К.П.У.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗНЕЦ

ЖУРНАЛ ГУБПРОФСОВЕТА
и ГУБОТДЕЛОВ СОЮЗОВ.

Социализм не только не угашает соревнования, а, напротив, впервые создает возможность применить его действительно широко, действительно в массовом размере, втянуть действительно большинство трудящихся на арену такой работы, где они могут проявить себя, развернуть свои способности, обнаружить таланты, которых в народе — непочатый родник, и которые капитализм мял, давил, душил тысячами и миллионами.

ЛЕНИН.

25 апреля 1929 года.

ТУЛА

№ 8
(120)

НА ФРОНТЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ.

ПЕРВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ.

Широко развернулся производственный поход молодежи в депо М.-К. ж. д., переросший в поход всех рабочих. Началось соревнование в цехах. В этот поход-соревнование использованы лучшие формы массовой работы, выявленные смотром ПС: открыта книга предложений, организованы инициативные группы по цехам, проводится устный опрос рабочих и сбор предложений у станка.

В вагонных мастерских большим успехом, и вполне заслуженным, пользуются бригады комсомольцев, давшие уже реальные результаты своей работы: удешевлен ремонт вагонов, снижен брак. Административно-технический персонал депо и вагонных мастерских принимает активное участие в соревновании: в депо в разработке практических вопросов соревнования принимают участие пять инженеров и вся администрация; администрация и инженерно-технический персонал вагонных мастерских всемерно поддерживают начинания молодежи и принимают в соревновании также активное участие.

На скобяной фабрике «Пролетарий» в соревновании также применяются методы, выявленные смотром; большим успехом пользуется производственная лотерея.

Соревнование уже дает вполне реальные результаты: в токарной группе фабрики «Пролетарий» производительность труда поднялась на 6,5 проц, прогулы по службе пути М.-К. ж. д. только за один месяц сократились втрое. В депо Курской дороги, после введения черной доски прогульщиков—прогулы сильно сократились. Шире участвуют рабочие в производственных совещаниях.

В соревновании выделяются отдельные рабочие и работницы, подающие пример беззаветной преданности советскому хозяйству. Особо следует отметить трех работниц станочной мастерской меднопрокатного завода: Котову, Логутину и Добрынину, добровольно повысивших норму с 230 до 280 кило, при семичасовом рабочем дне, хотя эти работницы имеют детей и после работы им приходится заниматься не менее тяжелым домашним хозяйством.

—

Администрация самоварной фабрики им. Ленина организовала соревнование между цехами на поднятие производительности труда, уменьшение брака и прогулов. Срок соревнования—трехмесячный. Лучший цех получит денежную премию, которую он израсходует по собственной инициативе. На устройство такого же соревнования цехов вызваны однородные предприятия Тулы: самоварная фабрика им. Турчанинова и завод им. Батищева.

Первый в бассейне.

Трест Москвуголь дал задание на октябрь—февраль выработать 76.690 тонн, а горняки выработали 82.810 тонн, или 107,42 проц. В октябре себестоимость угля была в 6 руб. 28 коп. за тонну, а в феврале дошла до 4 руб. 54 коп. Производительность труда забойщика в октябре была 91,35 т., а в среднем за полугодие повысилась до 101,95 т.

Рудник по результатам работы стоит на первом месте во всем бассейне.

За полугодие было 23.812 прогулов, из которых 5186 по неуважительным причинам.

20.000 руб. экономии.

Работник треста Москвуголь выдвиженец т. Бобылев предложил новый способ крепления штреков—выработанное пространство забирать не метровыми, а полутораметровыми горбылями. Это дает возможность реже ставить крепление рамы, отчего получится большая экономия леса.

Экспертная комиссия установила, что новый способ крепления даст 20.000 руб. экономии в год.

В ПРЕЗИДИУМЕ ГУБПРОФСОВЕТА.

Участие союзов в конкурсе на лучшую школу. В связи с проведением конкурса на лучшую школу I и II ступени, президиум ГСПС признал необходимым принять всем профорганизациям в конкурсе активное участие.

Основными задачами, которые должен разрешить проводимый конкурс, являются: привлечение внимания широких масс членов профсоюзов к строительству и состоянию школ, а также качества их работы; содействие развитию широкой рабочей самокритики как по всей системе народного просвещения в целом, так и по отдельным культучреждениям; особо необходимо выявить классово-политическое лицо школ, их работу по коммунистическому воспитанию учащихся, организации общественного мнения.

Практически необходимо: на заседаниях профорганов обсудить доклады губоно о состоянии и работе школ I и II ступени; проверить работу представителей профорганизаций в школьных советах с заслушиванием докладов об их работе; осветить вопросы, связанные с проведением конкурса, в стенгазетах.

Участие союзов в культурно-бытовом походе женщин. Заслушав сообщение культотдела ГСПС о решениях культсовещания союзов о культурно-бытовом походе женщин, президиум ГСПС п о с т а н о в и л:

Подтвердить решение культсовещания о необходимости самого активного участия союзов в культурно-бытовом походе женщин, особенно в части привлечения членов союзов непосредственно к обследовательской работе и изучения отдельных вопросов, поставленных походом.

Предложить губотделам союзов, РПБ и правлениям клубов принять живейшее участие в обсуждении, намечании и проведении во время похода практических культурно-бытовых мероприятий. В то же время особой серьезной проработке должны подвергнуться вопросы, связанные с привлечением средств чл. союзов на улучшение и расширение культурно-бытовых учреждений (детсады, площадки, ясли, детдома и др.).

КУЗНЕЦ

Редакция: Союзная ул., № 1, Губпрофсовет.

Контора: уг. ул. Коммунаров и Пушкинской, Туппечать.

Подписная цена: На 1 мес. — 30 к. с доставкой—32 к. На 3 мес. — 90 к., с доставкой—96 к. На 6 м.—1 р. 80 к., с дост.—1 р. 92 к.

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ.

VI-й год издания. | 25 апреля 1929 года. | № 8 (120).

Неделя культуры, неделя борьбы и побед.

Первое мая—праздник труда. Праздник борьбы и победы над капиталом. Пятое мая—день печати. Четвертое мая—революционный субботник укрепления рабочего шефства над деревней, укрепления смычки города с деревней. Вся неделя—неделя культуры, социалистического строительства, международного единения пролетариата.

В обстановке чрезвычайного обострения классовой борьбы и неслыханного разгула реакции в капиталистических странах международный пролетариат встречает в нынешнем году первомайский праздник труда. Капиталисты, при поддержке социал-демократии, посягают на завоеванные в течение десятков лет политические права пролетариата. Буржуазия и реформисты посягают на боевой день международной солидарности — на первомайский праздник труда. В день первого мая международный пролетариат будет демонстрировать против посягательств буржуазии на права рабочего класса, против Амстердамского Интернационала—агентуры буржуазии в рядах рабочего класса, за единый революционный Интернационал профсоюзов за Коминтерн. За непримиримую классовую борьбу эксплоатируемых против эксплоататоров.

В день первого мая международный пролетариат будет демонстрировать против угрозы войны, в защиту СССР. Против зверских расправ империалистических хищников над колониальными народами.

Шестая часть мира—пролетариат Советского Союза в день первого мая, демонстрируя солидарность и братское единение с международным пролетариатом, продемонстрирует успехи и достижения социалистического строительства в первой мировой Республике Труда. В этот день пролетариат Советского Союза демонстрирует свою волю к миру, готовность защищать Советский Союз от всяких на него посягательств как со стороны капиталистических стран, так и со стороны остатков классовых врагов внутри страны.

В дни первомайских торжеств рабочие массы еще активнее мобилизуют свою энергию, инициативу на преодоление всех трудностей социалистического строительства, за снижение себестоимости продукции, за укрепление трудовой дисциплины, за поднятие производительности труда. За еще больший под'ем социалистического соревнования. За индустриализацию промышленности и сельского хозяйства—под руководством ленинской коммунистической партии.

Под этими же лозунгами пройдет День печати. Основной задачей проведения Дня печати в настоящем году является пробуждение активности рабочих масс, привлечение их внимания к вопросам социалистического строительства, сознательному отношению к производству, всестороннему выяснению тех вопросов, которые связаны с дисциплиной труда, борьбе с прогулами и другими болезненными явлениями в рабочей среде.

Поэтому ко Дню печати в первую голову необходимо приурочить раз'яснение широким массами рабочих и служащих значения нашей печати (общей, заводской, печатной и стенной), как орудия организации и мобилизации рабочих масс в деле социалистического строительства нашего хозяйства, быта и культуры.

День печати должен послужить реальным шагом в области установления еще большей живой связи печати с читателем, развертывания критики массами работы печати, вовлечения новых кадров рабселькоров и с енкоров, сделать решительный перелом в деле продвижения массовой книги в толщу рабоче-крестьянских масс.

Величайший из эксплоататорских праздников—пасха в текущем году совпадает с днем пролетарского праздника—первого мая.

Старый мир, таким образом, сталкивается открыто с новым миром. Пасха—праздник обжорства, праздник обмана, замазывания классовой борьбы. Первое мая—праздник борьбы и победы рабочего класса. Кто победит?—Конечно, Первое Мая, эту победу предрешил Октябрь. Но все же на пасху в церквах будут молебны, потечет еще пьянство, хулиганство, обжорство, будут произноситься елейные проповеди «о любви к брату во христе»—кулаку и непману и т. п.

Этому отживающему «празднику» пролетариат противопоставляет свой праздник бодрости и труда, праздник культуры, праздник миллионов трудящихся, борющихся за социалистическое строительство, за коммунизм.

Предстоит великая неделя—неделя культуры, социалистического строительства, неделя международного единения пролетариата. Профсоюзы сверху донизу, вместе со всем профсоюзным активом, со своими культурно-просветительными учреждениями должны и приложат все усилия к тому, чтобы предстоящая неделя прошла так, как должен пройти пролетарский праздник борьбы и победы, праздник мобилизации масс за социалистическое строительство, за мировую Коммуну!

Вопросы научной организации труда.

Научная организация труда—важнейшая задача.

Огромные задачи индустриализации страны, поставленные партией перед рабочим классом, требуют, кроме огромной затраты средств, мобилизации всех возможностей для правильного использования имеющихся у нас рессурсов, для более быстрого продвижения вперед. Одной из недостаточно использованных возможностей является организация труда во всех отраслях народного хозяйства. Гениальный вождь и учитель рабочего класса Владимр Ильич Ленин еще в тот период, когда силы рабочего класса были сосредоточены на военном и продовольственном фронтах (1919 г.) учил, что пролетариат должен создать новую трудовую дисциплину, новую организацию труда, соединяющую последние достижения науки и капиталистической техники с массовой сознательностью рабочих, строющих крупное социалистическое производство.

Над этими словами Ленина необходимо возможно чаще задумываться особенно теперь, когда текущий процесс хозяйственного строительства характеризуется как процесс повышения всей техники и научной организации производства.

О необходимости и сложности задачи научной организации труда в 1920 году говорил В. И. Ленин на III Всероссийском-с'езде профсоюзов: «Итак, надо организовать труд по-новому, создать новые формы производства, провести в жизнь трудовую дисциплину Разумеется, тут сплошь и рядом делаются грубейшие ошибки. Но разве капитализм создавал свои формы труда и производства не десятилетиями, и без ошибок?»

Слабый участок.

Работа по организации труда со стороны хозяйственных и профсоюзных организаций ведется очень медленно. Если мы зададим себе вопрос: хорошо ли организован труд в нашей промышленности, учреждениях, в социалистическом секторе сельского хозяйства?—то на этот вопрос можно прямо ответить, что организация труда у нас еще плоха. Работаем по-старинке. С одной стороны, это зависит от того, что руководители отдельных предприятий не осознали всей важности, ценности и необходимости научной организации труда, с другой—от недостаточной сознательности некоторых слоев работающих, выражающейся в потребительских взглядах на применение своего труда в производстве. Рабочий день по большинству предприятий и учреждений не заполнен. Проведенное РКИ и ГСПС обследование показало, что по ряду предприятий рабочий день не заполнен более чем на 20 проц. Отсюда недостаточность товарной массы на рынке по ряду промышленных изделий, высокая стоимость товаров, а все вместе взятое—тормозит дальнейшее продвижение вперед по пути социалистического строительства.

Подход должен быть научный.

Вопрос научной организации труда—вопрос чрезвычайно сложный, требующий большого научного обоснования и научных методов. Поэтому, не задаваясь целью исчерпать весь вопрос, мы ставим своей задачей дать только элементарные понятия о научной организации труда в отдельных отраслях народного хозяйства и пробудить к этому вопросу внимание со стороны хозяйственных и союзных организа-

ций, дать рекомендательный материал к более детальному научному подходу к этому вопросу, как работникам, специально проводящим эту работу, так и широкой массе работающих.

В первую очередь необходимо остановиться на улучшении организации труда в промышленных предприятиях (на производстве).

Основная задача, стоящая перед каждым промышленным предприятием—дать максимальное технически возможное количество продукции своего производства, обеспечивая и ее качество.

Для достижения этой цели каждый завод, фабрика должны построить свою работу с таким расчетом, чтобы все техническое оборудование завода, начиная от энергетического хозяйства и кончая отдельной частью механического оборудования, было бы использовано полностью: ни один киловатт энергии, ни одна сила, ни один оборот станка—не должны быть использованы непроизводительно (вхолостую). Эта задача является наиболее сложной и в основном зависит от того, насколько рабочий данного предприятия будет поспевать за всем процессом производства, насколько темп его творческой энергии будет успевать за темпом всего производства.

Это положение является идеальной задачей организации труда. Осуществление ее требует большой реконструкции методов работы, что в наших условиях не всегда возможно. Для разрешения этой задачи необходимо добиться приближения интенсивности труда ребочего к этому идеальному положению. Достигнуть этого можно путем уттановления максимально возможных норм выработки рабочего.

Что такое „норма выработки“?

Прежде, чем говорить об установлении максимально возможных норм выработки, нужно точно определить понятие «норм выработки». Норма выработки—это количество работы, которое каждый рабочий обязуется отдать предприятию за ту заработную плату, которую он получает. Так, например, токарь какой-либо мастерской завода должен за 2 рубля выпустить в день 100 деталей. Пекарь за 2 р. 50 к. должен выпустить 200 килограмм хлеба в день. Электромонтер за 4 рубля должен обслужить в течение рабочего дня 10 ответственных установок и т. д. Как видно из приведенных примеров, определение нормы неразрывно связано с временем, которое требуется для ее выполнения.

Для того, чтобы правильно определить норму выработки каждого рабочего, необходимо прежде всего определить количество времени, потребного для выполнения единицы данной работы. Чем точнее будет определено время, тем точнее будет установлена максимально возможная норма. Главным материалом для установления норм служат результаты наблюдения и изучения всех условий производственных и трудовых возможностей.

Отказаться от определения норм „на глазок“.

На практике установление норм выработки проходит без достаточного их изучения со стороны администрации. В большинстве случаев критерием для установления норм служит процент существующей переработки норм, которая из года в год включается в основные нормы, что нервирует рабочего и создает бесконечные споры, и установление норм является предметом постоянного торга между хозорганами и профорганизациями. Подобный порядок определения и установления номр больше подходит к капиталистическому, где интересы предпринимателя и рабочего совершенно противоположны, но ни в какой мере не отвечает характеру социалистического производства, в котором усилия всего рабочего класса должны быть направлены на максимальную производительность труда.

Нам необходимо в корне перестроить нашу работу в этом направлении, подходить к организации труда на предприятии с научной точки зрения не методом «на-глазок», а методом наблюдения и изучения.

Как организовать работы.

Прежде чем перейти к раз'яснению методов научной организации труда на предприятии, необходимо определить, как должна быть организована указанная работа и кто ее должен проводить. Организация труда—основная задача работы хозяйственных органов. Однако, успешное выполнение этой ответственной работы будет зависеть от всемерного содействия и помощи союзных организаций на местах и широких работающих масс. Хозяйственные и союзные организации, прежде чем приступить к проведению принципов научной организации труда, должны совместно разработать план проведения указанной работы и ее методы и повести широкую раз'яснительную работу среди работающих масс о целях и задачах этой работы и значении научной организации труда, как для самого предприятия и промышленности, так и для всего социалистического строительства. Чем шире и полнее уяснит каждый рабочий значение этой работы, тем успешнее будут ее результаты. Практическое руководство работой по научной

организации труда должно быть сосредоточено в отделах экономики труда и тарифно-нормировочных бюро промышленных предприятий. Техническое проведение работы ложится на штат нормировщиков, создаваемый при ОЭТ и ТНБ.

Особо серьезное внимание хозорганы и профорганы должны уделять подбору нормировщиков. Наиболее ценными работниками должны стать квалифицированные рабочие—выдвиженцы с производства, как знакомые со всеми условиями производства, и работники РКК *). Необходимо до практической работы произвести теоретическую и практическую подготовку этих работников, пропустив их через курсы по нормированию труда.

Новизна и сложность работы по научной организации труда, вне сомнения, не позволит устранить отдельных недочетов в этой работе, и вместе с этим отдельных конфликтов на почве установления норм выработки. В связи с этим, союзным организациям, правлениям крупных союзов и крупным ФЗМК придется брать на себя проверку утановленных норм и методов их определения. При существующих аппаратах и почти полном отсутствии подготовленных для этой работы лиц союзные организации с этой работой не справятся. Здесь перед союзными организациями, как и перед хозорганами, должна стать задача выделения подготовленных работников как в аппаратах крупных союзных организаций, так и в аппаратах крупных ФЗМК.

Переходя к вопросу практической постановки работы по организации труда на предприятии, необходимо остановиться несколько подробнее на изложенных выше методах.

Наблюдение и изучение проводится четырьмя методами, которые проводятся в очередном порядке их сложности: 1) Простое обследование. 2) Фотография. 3) Хронометраж. 4) Изучение движений. **И. Масленников.**

(Продолжение следует).

*) Необходимо предусмотреть, чтобы для этих рабочих-выдвиженцев не были ухудшены материальные условия.

Как же прорабатывать балансы, когда хозорганы их не дают?

Балансы с пробелами.

Президиум райкома союза маталлистов рассмотрел балансы предприятий за 1927-28 г. и отметил уменьшение процента служащих к общему количеству работающих, выражающееся по отдельным предприятиям от 1 до 7 проц. и увеличение суммы премий, выданных изобретателям через экспертные комиссии. Прибыль предприятий за 1927-28 год 4.294.300 р. против 2.697.591 р. в 1926-27 г. (О прибылях Косогорского завода сведений пока нет).

Президиум указал хозяйственикам на отсутствие сведений о ФУБР в балансах завода «Красный Плуг», Дубенского завода и фабрики «Смычка», на отсутствие сведений о текучести рабсилы по главным предприятиям местной промышленности. Во всех балансах отсутствуют данные о расходах на мероприятия по охране труда, подробно не указаны расходы на промышленное капитальное строительство, отсутствует перечень работ. В балансах заводов им. Дзержинского и «Красный Плуг» нет сведений о состоянии оборотного капитала.

Для райкома оказалось невозможным определенно судить о прибылях и убытках предприятий вследствие неточных и неполных данных, особенно по заводу им. Дзержинского, заводу № 1, фабрике ВЗОК и Тулметпрому.

Президиум обратил внимание хозорганов и фабзавкомов на необходимость своевременного устранения отмеченных недостатков.

Передали в ОРУ.

Месяца полтора тому назад райком союза горнорабочих передал ОРУ баланс треста Москвуголь. Разработка баланса затянулась, т. к. для полного освещения его потребовались еще дополнительные сведения.

На местах идет обсуждение балансов рудуправлений, по сведений о результатах работы в райком еще не поступило.

Руки опускаются.

— Руки опускаются,—говорит зав ТЭО губотдела союза совторгслужащих тов. Орехов—три раза мы делали письменно напоминания и два раза по телефону всем организациям, но ничего не помогает, и обсуждение балансов и 5-летнего плана не двигается вперед.

Балансы не готовы.

В ЦРК и коммунтресте еще не готовы балансы. Коммунтрест и ЦРК обещают составить баланс к маю. Правление губотдела союза транспортников предложило им ускорить составление балансов.

IV-й ПЛЕНУМ ГУБПРОФСОВЕТА.

Товаро и хлебоснабжение.

(По докладу т. Быкова-Карповича).

Снабжение промышленных районов товарами за I и II кварталы 1928-29 г. было несколько ослаблено ввиду переброски значительных запасов товаров в районы хлебозаготовок; это мероприятие целиком себя оправдало, дав возможность успешно провести хлебозаготовки.

Отрицательную роль сыграли необоснованные панические настроения потребительской массы, вызывающие перебои даже по таким товарам, которыми мы вполне обеспечены сверх нормальной потребности (соль, керосин).

Контрольные цифры товароснабжения на III квартал еще окончательно не утверждены, но имеющиеся в распоряжении торготдела данные позволяют уверенно заявить, что перспективы товароснабжения в III квартале значительно лучше прошедших двух.

В целях более правильного использования ряда товаров, губторготдел выдвигает предложение выдавать их, исходя из определенной нормы на душу.

Выдача хлеба по заборным книжкам дала экономию за март месяц в 31.000 руб. В связи с полученной экономией и установлением в апреле нормы выдачи наравне с Ленинградом и Москвой (до 8 апреля нормы в Туле были выше), губторготдел смог выполнить задачу снабжения хлебом на 32 проц. крестьянского населения губернии.

Дальнейшая экономия хлеба будет проводиться за счет уточнения учета потребителей по заборным книжкам и за счет улучшения качества хлеба; в ближайшее время будет проведена проверка держателей заборных книжек, так как сейчас имеются случаи получения книжек нетрудовыми элементами. В настоящее время разработаны новые стандарты хлеба лучшего качества с сохранением существующих цен.

Произведенный губторготделом «налет» на торговые предприятия обнаружил различие в ценах на одни и те же товары по разным районам.

Прения по докладу т. Быкова-Карповича говорят о том, что в вопросе товароснабжения слишком много бывает ссылок на различные об'ективные и др. плохие условия, а между тем недостатки в товароснабжении усугубляются упущениями со стороны регулирующих и торговых организаций. Члены пленума ГСПС говорили о том, что контроль губторготдела за работой торгующих организаций недостаточен, правление ЦРК до сих пор не ведет учета отпуска дефицитных товаров, с заготовкой овощей ЦРК опоздал и не использовал всех рыночных возможностей, в районах к проведению хлебозаготовок были допущены и «бывшие» люди, заготовительный аппарат не весь на своем месте и требует укрепления; совершенно непонятно, почему белый хлеб в районах лучше качеством, чем в Туле.

Правление ЦРК, установив выдачу муки вместо хлеба за 10 дней, не допускает выдачи муки за меньшее число дней: или бери за 10 дней, или совсем не бери; такая же история с сахаром: дают сразу предельную норму, не считаясь с бюджетными возможностями потребителя.

Губторготдел не всем лицам физического труда выдает дополнительную норму хлеба—этим создается путаница. По мнению выступавших товарищей, подушную норму отпуска можно установить на продукты, а товары следует отпускать, в частности мануфактуру, по кооперативным книжкам—иначе пропадает стимул кооперирования организованных потребителей.

Выступивший в прениях председатель правления ЦРК т. Баринов также считает нецелесообразным по ряду товаров установить подушную норму отпуска и отмечает правильность заявлений в прениях на недоразумения с порядком отпуска муки и сахара и обещает принять меры к их устранению.

Особое внимание т. Баринов обращает на то обстоятельство, что в условиях Тульской губ. всемерно должны быть использованы возможности местных заготовок по ряду продуктов.

В резолюции пленума ГСПС отмечается упорядочение и экономия в расходовании хлебопродуктов, особенно по Туле, с одновременным значительным сокращением очередей; большое недоснабжение основных групп населения рядом дефицитных товаров, особенно мануфактурой, кожтоварами, жирами, сахаром, кровельным и сортовым железом—из за систематического снижения планов завоза этих товаров в губернию.

Признав целесообразной и своевременной систему выдачи хлеба по заборным книжкам, пленум ГСПС предложил распространить эту систему по числу едоков в семье и на другие дефицитные товаро-продукты (крупу, масло, чай и проч.).

Пленум обязал губторготдел и торгующие организации решительно добиваться перед своими центрами усиления завоза как планируемых, так и непланируемых товаров на III-й квартал, обеспечив своевременными мерами наиболее полное и правильное удовлетворение плановой потребности в недостающих товарах (сахар, жиры, чай, мануфактура, кровельное и сортовое железо, тяжелая подошва и др.).

Работа профсоюзов в деревне.

(По докладу т. Хинко).

«Сложность политической обстановки и обострение классовой борьбы в деревне, возросшая активность кулацких элементов, слабая организованность, разобщенность и недостаточная культурность батраков и бедняков выдвигают перед союзами задачу всемерного усиления их работы в деревне. Больше чем до сих пор индустриальные союзы должны не на словах, а на деле усилить систематическую помощь профсоюзам, работающим в деревне и помочь им спло-

тить свои ряды для борьбы против кулацких и капиталистических элементов и за социалистическое переустройство деревни»—вот основная директива 8-го Всесоюзного с'езда, о которой напоминает докладчик т. Хинко.

Отметив отдельные положительные моменты в работе союзов в деревне, докладчик основное внимание уделяет характеристике недостатков в этой работе, иллюстрируя свои выводы фактами и примерами из работы союзов в деревне.

Все недочеты в основном сводятся: к недостаточному организационному охвату и обслуживанию союзами работающих в деревне, к отсутствию достаточного живого руководства защитной работой сельрабочкомов и сельуполномоченных со стороны вышестоящих союзных органов, недостаточное вовлечение батрачества и пастушества в повседневную борьбу союза за условия найма, имеются недостатки в постановке массовой союзной работы, слабость культработы союзов в деревне и т. п.

Широко развернувшиеся прения по докладу т. Хинко свидетельствуют о том, что работа в деревне и руководство ею со стороны вышестоящих организаций требуют значительного улучшения.

Выступившие в прениях работники из районов в один голос упрекают губотделы в недостаточном внимании работе своих организаций в районах, в слабости, а во многих районах и в полном отсутствии живой связи и живого инструктирования—особенно по союзам: рабпрос, медсантруд и сельхозлесрабочих.

Какие ненормальности, неувязки мешают, по мнению выступавших, правильно и в достаточной мере развернуть работу союзов в деревне? Помимо плохого руководства и недостаточной организационной помощи со стороны губотделов мы имеем: чрезмерную загрузку профактива и, наряду с этим, в отдельных случаях недостаточную подготовленность руководящих кадров; несвоевременное проведение в жизнь отдельных мероприятий союзной деятельности идет за счет обилия кампанейских вопросов, отрыва профактива для проведения кампаний; наряду с массой решений о необходимости оказания практической помощи основному союзу в деревне—сельхозрабочих, эта помощь на деле не видна, другие союзы, обязанные этой помощью, плохо шевелятся; многие районы не имеют клубов, нет у них средств на культработу—союзы вместо помощи часто средства из районов забирают к себе или перебрасывают их из одного района в другой; имеющиеся клубы поглощают значительные средства, а между тем обслужить союзную массу они могут только в масштабе районного центра, в то время, как большинство членов союзов разбросано по всему району. Защитная работа, особенно среди батрачества, в значительной мере страдает потому, что многие районы совсем не видят у себя инспектора труда, трудовые договора, передаваемые инспекторами, задерживаются иногда по несколько месяцев на регистрации.

Основные предложения товарищей из районов: разгрузить актив; поменьше кампанейских вопросов; больше живой связи и руководства как со стороны губотделов, так и ГСПС—меньше бумажных директив; больше внимания районам со стороны инспекции труда; об'единить средства на культработу (предложения отдельных товарищей); основному союзу — сельхозлесрабочих больше и организационной и финансовой помощи со стороны других союзов; принять меры к переподготовке профактива.

Выступивший в прениях т. Закутерин выдвинул предложение о целесообразности прикрепления крупных фабзавместкомов к совхозам в порядке шефства, о невозможности об'единения культсредств в районах и допустимости такого об'единения лишь для проведения отдельных мероприятий союзной культработы, носящих общий характер и непосильных для отдельных союзов.

Резолюция пленума содержит конкретные указания об улучшении работы союзов в деревне, основная роль отводится союзу сельхозлесрабочих и определяются формы и методы оказания помощи этому союзу со стороны других союзов.

Пленум обязал профорганизации в деревне активнее содействовать работе добровольческих обществ, вовлекая массу в работу этих обществ, организуя массу на проведение мероприятий этих обществ.

Президиуму ГСПС поручено в месячный срок проработать вопрос о размере материальной помощи союзу сельхозлесрабочих.

Антирелигиозная работа союзов. В связи с обострением классовой борьбы и ростом активности враждебных элементов на идеологическом фронте, истекший период характеризуется оживлением религиозных организаций в губернии. Особенно опасным является рост сектантства, которое, будучи по существу классово-враждебным мелкобуржуазным течением, стремится внешне приспособить формы своей работы к изменившимся социально-экономическим условиям.

Наряду с этим, в широких массах членов профсоюзов, при продолжающемся росте безбожия, все еще имеется немало верующих, могущих являться, при отсутствии достаточной антирелигиозной работы, проводником классово-враждебных влияний на широкие рабочие и крестьянские массы.

IV пленум ГСПС, обсудив вопрос о состоянии антирелигиозной пропаганды по линии союзов, п о с т а н о в и л:

Утвердить решение президиума ГСПС о практической постановке антирелигиозной пропаганды.

Предложить губотделам союзов принять все меры к широкой постановке во всей системе профсоюзной культработы антирелигиозной пропаганды. Президиуму ГСПС установить систематический контроль за работой союзов в области антирелигиозной пропаганды, через обследования знакомиться с практической постановкой ее низовыми союзными организациями.

Пленум особенно обращает внимание союзных организаций на необходимость выделения средств по культсметам, полностью обеспечивающих проведение массовой антирелигиозной пропаганды.

При постановке и проведении антирелигиозной пропаганды союзные организации должны в полной мере добиться связи и согласованной работы с обществом безбожников и оказать организационную помощь в укреплении общества, ведя соответств. агитпропработу среди членов профсоюзов за вступление в члены общества безбожников.

Судебные органы и борьба за трудовую дисциплину.

Большую роль в ослаблении трудовой дисциплины играет недостаточно твердая линия судебных органов и органов труда при разборе конфликтов, возникающих на почве нарушения правил внутреннего распорядка. Это можно подтвердить многими примерами из практики трудовой сессии губсуда.

Например, за январь и февраль текущего года через трудсессию об увольнении рабочих и служащих администрацией прошло 34 дела. Из них трудсессией разобрано по существу 27 дел: 18 дел (66,5 проц.) разрешено в пользу истцов, т. е. уволенных за нарушение правил внутреннего распорядка, и по 9 делам в исках отказано. Таким образом, две трети всех уволенных за прогулы, пьянку и т. д. восстанавливаются в прежних должностях с оплатой полного заработка за все время прохождения дела в судебных инстанциях.

Характерно отметить, что из 27 дел, рассмотренных трудсессией, в восьми случаях увольнение работников было согласовано в РКК, но по жалобам обиженных отменено губотделом труда и по его предложению дела переданы в суд, в 5 дел об увольнении вмешались губотделы профсоюзов, в 3 дела—инспектор труда и в 2 дела губ. РКИ.

Такое обилие инстанций, куда можно обращаться с жалобами о неправильном увольнении, затягивает окончательное решение дел, что чрезвычайно дорого обходится нашему советскому хозяйству.

Наряду с большим количеством органов, ведающих вопросами увольнения, надо прямо сказать, мы чрезвычайно мягко относились к прогульщикам, пьяницам и нарушителям правил внутреннего распорядка и нередко восстанавливали в должностях явных нарушителей законов, что нередко отражалось на авторитете тех администраторов, которые твердо борятся за трудовую дисциплину.

Вот факты. Рабочий Блохин был уволен 20 декабря 1928 г. со спиртоводочного завода за кражу и распитие вина на работе, однако, кассколлегия, не найдя систематической кражи, восстановила его в должности с оплатой за вынужденный прогул, а это обойдется предприятию не менее сотни рублей. Железнодорожник Некраевич был уволен за систематическое допущение простоев вагонов. В своей жалобе на неправильное увольнение Некраевич сослался на то, что он уходил получать больничные деньги, собирать членские взносы в кассу взаимопомощи, распределять лотерейные билеты и т. д.. Трудсессия, восстановив Некраевича в прежней должности, присудила в его пользу по 3руб. 90 коп. в день за вынужденный прогул в течение полутора месяцев.

Пожарник завода № 1 Чурсин был уволен за появление в пьяном виде на дежурстве. По ходатайству союза он восстановлен на работе, с оплатой за прогул.

Служащий ЦРК Морганов, уволенный за игру на биллиарде в служебное время и за халатное отношение к делу, восстановлен трудсессией и кассколлегией с оплатой содержания по сто рублей в месяц за все прогуленные пять месяцев. Сотрудник психиатрической больницы Сухов, по его личному показанию на суде, за последние два года имел до десяти выговоров за нетрезвое появление на службе и все же в должности восстановлен с оплатой за прогул. Приведенных примеров достаточно для того, чтобы можно было судить об излишней мягкости судебных и союзных органов, а также и отдела труда.

Конечно, было не мало случаев неосновательного увольнения. Например, Тулстрой уволил рабочего-арматурщика в то время, когда тот проходил допризывную подготовку, во время прохождения допризывной подготовки был также уволен рабочий 3-го уч. службы тяги.

Рабочий Коблов был уволен управлением Тулшвейваты без всякого на то основания, а на суде представитель администрации свои возражения против обратного приема Коблова мотивировал лишь тем, что «истец пропустил срок на обжалование». Подобных фактов можно было бы привести также много.

Общий вывод: все вопросы и заявления о неправильном увольнении рассматриваются только в РКК и решения последней считаются окончательными. Отдел труда или трудовая сессия принимают к своему производству только те дела об увольнении, по которым не достигнуто соглашение в РКК.

Вопросы об увольнении в судебных органах должны рассматриваться не позднее 3—5 дней с момента подачи жалобы.

Судорганы должны не только восстанавливать неправильно уволенных, но и привлекать к ответственности администраторов, злостно допустивших неправильное увольнение. Никакой мягкости в отношении нарушителей труддисциплины, кто бы они ни были—не должно быть места.

Я. Артамонов.

Борьба с несчастными случаями в промышленности.

(Некоторые итоги кампании).

Вопросам борьбы с несчастными случаями в промышленности тульский губотдел труда уделяет за последние годы исключительное внимание, причем необходимо отметить, что в этом деле ГОТ встречал на местах недостаточно активную поддержку профорганизаций, хозорганов и техперсонала.

Характерной иллюстрацией подхода к изучению причин несчастных случаев со стороны хоз. и профорганов может служить материал извещений, в которых подавляющее число случаев приписывается либо «случайности», либо «вине самого рабочего».

Как нельзя более назревшей поэтому явилась проведенная ГОТ общественная кампания борьбы с несчастными случаями. Кампания эта дала следующие результаты.

На расширенном совещании профактива, конференции или делегатском собрании каждого предприятия ставился обширный информационно-инструктивный доклад инспекции о травматизме, технике безопасности, проведенных и намечаемых мероприятиях по охране труда, выполнении договорных соглашений и т. п.

Как несомненное достижение следует отметить интерес, проявленный со стороны профактива и административно-технического персонала всех степеней к докладам по травматизму и технике безопасности, а также активные выступления старых квалифицированных рабочих из наиболее травматических цехов.

Кампания выявила наличие большой текучести рабсилы, особенно на рудниках. Например, на руднике им. Рыкова в 1926—27 г., на 1 октября, было 1032 (100 проц) рабочих, за год принято 3150 (302 проц.) и уволено 2667 (250 проц.) рабочих; в 1927—28 г, на 1 окт., было 1586 (100 про) рабочих, за год принято 3432 (216 проц.) и уволено 3051 (192 проц.) рабочих, и при такой текучести рабсилы живого инструктирования рабочих по вопросам безопасности фактически нигде нет, что порождает значительное число несчастных случаев, вплоть до смертельных. Много жалоб и нареканий вызывает численный недостаток медпунктов, их отдаленность от мест работы, плохие помещения, оборудование и обслуживание. Высказывалось неудовольствие по поводу слишком мягких и условных кар для виновников несчастных случаев. Это обвинение следует отнести, главным образом, за счет следственных и судебных органов, т. к. из 33-х дел, возбужденных инспекцией по 34-м смертельным и тяжелым случаям, было прекращено 11, оправдано — 2, осуждено безусловно—2 и условно на срок от 3-х месяцев до 2-х лет—6.

Тщательное изучение статистического материала за 3-4 года показывает, что рост травматизма количественно и качественно приостанавливается, и в последнее время наметилась тенденция, пока еще слабая и не вполне устойчивая, к понижению, особенно для работ, наиболее травматических, подвергшихся изучению и в связи с этим ряду оздоровительных мер. Наибольший эффект получен для подземных откатчиков в шахтах, причем одновременно и, примерно, пропорционально затратам достигнуто повышение производительности труда откатчиков и понижение стоимости откатки при уменьшении числа подсобщиков.

Во время кампании выделены на ряде предприятий специальные лица, ведающие безопасностью; проработаны и частично проводятся в жизнь методы инструктирования новичков и проверки их в работе; выработаны специальные инструкции по безопасности для разных квалификаций рабочих; на рудниках организована сеть краткосрочных курсов для обучения шахтеров безопасным способам работы; на крупных металлозаводах и рудниках в программы курсов для мастеров и десятников включены вопросы безопасности; предприятия и цеха снабжены плакатами и популярными библиотеками по технике безопасности, а крупные заводы кино-фильмами; в поощрение изобретательству об'явлены кое-где конкурсные темы в области техники безопасности, причем несколько проектов уже премировано; изготовлены Москвуглем и крупными заводами ценные модели установок и оборудования—экспонаты для музея охраны труда при ГОТ, все более и более посещаемого рабочей массой в экскурсионном и одиночном порядке; произведен ряд проверок хода выполнения договоренных мероприятий по охране труда, что, несомненно, сильно подтолкнуло хозорганы.

Для закрепления этих несомненных, но недостаточных и непрочных успехов и их еще дальнейшего углубления и развития необходимо добиться постоянного и тесного сотрудничества всех заинтересованных организаций, под контролем и при активном участии широких рабочих масс под лозунгом: «безопасность труда—дело самих рабочих».

Начало положено кампанией. На очереди упорная будничная работа и борьба за здоровый, безопасный и облегченый труд.

Д. Коварский.

ПРОГУЛЫ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И МЕДПОМОЩЬ.

Вопрос борьбы с прогулами тесно связан с постановкой работы в лечебных учреждениях, так как совершенно очевидно, что неправильно, нерационально поставленная медицинская помощь, слабая труддисциплина среди медработников способствуют общему росту прогулов по болезни вообще и, в частности, лиц, на самом деле вполне трудоспособных, так называемых „бюллетенщиков" и симулянтов, аггравантов (усиливающих признаки существующего на самом деле заболевания с целью получения освобождения от работ) и преднамеренных членовредителей.

Как влияет постановка медицинской помощи на увеличение прогулов „по уважительным причинам" на производстве?

Здесь можно остановиться на нескольких моментах. Как правило, в амбулаторию для лечения следует обращаться в нерабочее время и только невозможность продолжать работу, заверенная пунктом первой помощи, дает право уйти с производства в амбулаторию. Однако, недостаточно развитая сеть вечерних приемов и даже полное их отсутствие по той или иной специальности поневоле заставляет посещать лечучреждения в рабочее время. Например, прививки на Пастеровской станции производятся только в рабочие часы, нет вечернего приема женщин в вендиспансере, многие рабочие жалуются на то, что после работы в амбулатории они застают комплект заполненным и не могут попасть на прием к врачу.

Загрузка пунктов первой помощи и недостаточное обслуживание их квалифицированной врачебной помощью не дают возможности разобраться на приеме, может ли обратившийся, получив первую помощь, закончить рабочий день и в нерабочее время обратиться в амбулаторию. Обычно после беглого осмотра или измерения температуры обратившиеся на пункт первой помощи снимаются с работы и направляются в амбулаторию, где врач после освидетельствования признает вполне трудоспособными. Вот несколько цифр.

В 1927/28 году во всех амбулаториях гор. Тулы было сделано застрахованными первичных посещений 186.000, а выдано больничных листков 57.000. Таким образом, 130.000 посещений было сделано трудоспособными рабочими и служащими. Если даже отбросить половину на посещения в нерабочее время (а их, несомненно, было меньше), то и тогда получим 65.000 напрасных уходов с производства. Если взять, что в среднем на посещение, особенно на первичное, теряется не меньше 2-х часов, то мы получим напрасную потерю 130.000 рабочих часов в год или 16.000 рабочих дней. Если присчитать повторные посещения, если учесть, что не все ушедшие в амбулаторию вообще возвращаются на производство, то цифра эта еще более возрастет. За 5 месяцев текущего года мы имели 84.000 первичных посещений при 25 000 выданных больничных листках.

Причиной невольной потери рабочего времени могут также быть и разные виды и формы нарушения труддисциплины со стороны медперсонала. К ним надо отнести: запаздывание начала приема вследствие опоздания прихода врача и тем самым лишняя трата времени на ожидание, позднее начало лечебных процедур. Лишнее ожидание при записи к врачу, очереди вследствие нерационально поставленной регистратуры или малоопытности регистратора—также отрывают людей от производства.

Не мало еще и умышленных прогулов по болезни среди несознательной части рабочих. Они всяческими путями стараются ввести врача в заблуждение, чтоб вырвать у него больничный листок: они и притворяются больными (симулянты), они и усиливают признаки существующего в действительности легкого заболевания (аггравантны), они и „натирают" температуру, они жалуются на болезни, трудно поддающиеся проверке при амбулаторном приеме (понос, боль в пояснице). Борьба с такими прогульщиками особенно трудна ввиду перегруженности врачей и невозможности вследствие этого подробно опросить и осмотреть каждого больного, выяснить, действительно ли он болен и если болен, то может ли он при данной болезни продолжать работу на данном производстве, на данном переходе или его надо освободить от работы. Уж одно то, что громадное большинство отпусков не длительного характера (1, 2, 3 дня), показывает, что очень часто эти отпуска даются лишь бы отделаться от назойливого (а такие именно „больные" особенно назойливы) посетителя.

Злоупотребление спиртными напитками является тоже немаловажной причиной прогулов.

Остается еще группа умышленных членовредителей. Имеются они во всех отраслях труда и особенно излюбленным приемом являются ожоги. В угольной промышленности попадаются умышленно по мнению врачей, полученные увечья на производстве, мешающие им работать в шахте, но не мешающие работать дома в крестьянском хозяйстве. Волна искусственных ожогов прошла в 1925/26 г. и почти совсем прекратилась, благодаря под-

нятой тогда общественной кампании. Сейчас опять усилились этого рода ожоги и 5 дел уже переданы кассой судебным органам.

Как же бороться с причинами, способствующими росту прогулов?

В основном необходимо провести следующие меры:

1. Расширить вечерние приемы, организовать их по всем специальностям и облегчить находящимся на производстве записаться и попасть на вечерний прием к врачу.

2. Усилить квалификацию работающих в пунктах первой помощи и снимать с работы только в исключительных случаях, когда рабочий действительно не может работать до конца дня.

3. Поднять трудциспиплину среди медперсонала, чтоб как прием больных, так и все процедуры проходили в точно назначенное время. Одновременно с этим необходима рационализация регистрации больных, что в некоторых лечучреждениях уже проведено.

4. Врачам дать возможность тщательно осматривать всех больных, особенно сомнительных и, в случаях сомнения, консультировать с другими врачами своего же лечучреждения. Во всяком отдельном случае точно взвешивать, может ли данный больной при его состоянии здоровья продолжать ту именно работу, на которой он находится, надо ли ему предоставить освобождение от работ или он, нуждаясь в лечении, вместе с тем может продолжать работать.

5. Врачам необходимо отмечать в больничных листках все случаи нетрудоспособности, вызванные злоупотреблением спиртными напитками, как непосредственно, так и вследствие злоупотребления ими.

6. Отмечать в больничных листках все случаи умышленного членовредительства, проводя их через ВК, или направляя в ВКК.

7. Страхкассе необходимо усилить контроль за больными путем как усиления контроля на дому врачебного и рабочего товарищеского через страховых делегатов, членов горсовета и др., так и за лечучреждениями и врачами в смысле правильности и целесообразности выдаваемых ими больничных листков путем усиления ревизионных обследований лечучреждений на основе постановления НКРКИ и НКТруда от 5/V—1928 года.

Все эти мероприятия, всю борьбу с прогулами на производстве возможно будет проводить и они дадут результаты только при том непременном условии, если в них примут участие и они встретят поддержку со стороны широчайших масс самих трудящихся.

С. Л.

СОЮЗНАЯ ХРОНИКА.

У РАБ. ПРОСВЕЩЕНИЯ.

Конфликт в 13 единой школе. В 13 единой школе создался конфликт между завшколой Глинковым и педагогическим коллективом: Глинков был нетактичен, груб, резок, излишне «дергал» персонал; в школе отсутствовала самокритика, имели место факты подавления инициативы в практической работе коллектива.

Вся эта обстановка в школе привела к такому положению, что правление губотдела союза рабпрос признало нецелесообразным дальнейшее пребывание Глинкова в качестве заведующего и поставило перед губоно вопрос о необходимости обновления руководства в школе.

У ГОРНЯКОВ.

К переходу на 7-мичасовой рабочий день. Для подготовки перехода предприятий треста Москвуголь на семичасовой рабочий день создана комиссия из представителей райкома союза горнорабочих, треста Москвуголь, райбюро ИТС и 5 рабочих с рудников.

Неработоспособный рабочком. Рабочком обидимской каменоломни оказался неработоспособным и потому президиум райкома союза горнорабочих назначил досрочные его перевыборы.

Запущена финотчетность. Из-за недостаточного внимания шахткома в Щекине к союзным финансам, финотчетность оказалась запущенной, в кассе клуба получилась недостача в 131 руб.

Президиум райкома союза горнорабочих предложил шахткому применить к виновным меры союзного воздействия и предложить им в течение 2 месяцев внести в кассу недостающую сумму.

Курсы хронометража. Трест Москвуголь открыл в Туле курсы хронометража. 2 месяца курсанты будут проходить теорию и 1 месяц вести практические работы.

Поставили на вид. Президиум райкома союза горнорабочих поставил дедиловскому шахткому на вид непринятие своевременно мер к проработке норм, вследствие чего получилось большое расхождение между основной ставкой рабочих и их зарплатой. Президиум предложил шахткому в дальнейшем тщательнее подходить к вопросам нормирования труда, выясняя практическую возможность выполнения норм.

НА ПОДГОТОВКЕ К ВЕСЕННЕМУ СЕВУ.

КАМПАНИЯ ОХВАТИЛА ВСЕ ПРЕДПРИЯТИЯ.

У металлистов подготовка к весенней сельско-хозяйственной кампании охватила все предприятия.

На госзаводе № 1 были выделены средства на проведение сельско-хозяйственных курсов для рабочих, имеющих связь с деревней, на собраниях коллектива агитаторов обсуждены задачи весенней посевной кампании, в 7 мастерских, где есть рабочие, связанные с деревней, проводятся беседы, библиотеке предложено организовать в этих мастерских выставки сел.-хоз. литературы и снабдить литературой рабочих, едущих в деревню, и провести с ними беседы.

По месткомам частных металлообрабатывающих предприятий проводились собрания и беседы, вопрос о кампании обсуждался на пленуме месткома и расширенном заседании месткома совместно с профактивом. Для от'езжающих в деревню подбирается литература о мероприятиях соввласти для укрепления сельского хозяйства.

По другим средним и мелким металлообрабатывающим предприятиям вопросы кампании обсуждались на пленумах завкомов, в цехах в обеденный перерыв проводились беседы с рабочими, для обслуживания приезжающих на предприятия крестьян выделен работник, проводящий с ними беседы о значении кампании.

Рабочие самоварной фабрики меднопрокатного завода выезжали в подшефный район и на общих собраниях крестьян проводили беседы.

На фабрике им. Ленина выделены на специальные курсы 3 работника, организована рабочая бригада для выездов в нерабочие дни в подшефный район для ремонта сел.-хоз. инвентаря.

Работники электростанции сделали выезд в подшефную деревню и ремонтировали там сел.-хоз. машины. Завод «Социалист» послал рабочего в бригаду, фабрика «Пролетарий» организовала выезд в район 7 лыжников с литературой и послала рабочего в деревню для ремонта инвентаря. Рабочие фабрики ВЗОК выезжали в деревни для выявления требующегося ремонта.

На фабрике «Смычка» вопрос о проведении весенней кампании обсуждался на расширенном заседании фабкома и открытом партсобрании. Создана бригада из 12 рабочих, которая работала для нужд деревни 4 дня. Вопросы кампании были также проработаны на пленумах двух сельсоветов и 11 населенных пунктов.

На заводе имени Дзержинского проведено 6 бесед на тему о новом сельхозналоге, для постановки в деревне готовится агитпьеса. Завод организовал бригаду для починки сел.-хоз. инвентаря.

Клуб «Металлист» наметил ряд семейных вечеров, посвященных посевной кампании, организовывается специальный вечер для рабочих, связанных с деревней.

Организованная Дубенским заводом бригада из 24 рабочих выезжала со своей сортировкой в деревню Гурьево, где отсортировала 5 тонн овса. Завком получил от заводоуправления склад под семена овса, заготовляемые кредитным товариществом; организована починочная мастерская, намечены еще два выезда в деревни для сортировки семян и вспашки земли на заводских лошадях для бедняков.

На заводе «Красный Плуг» отработаны два воскресника, проводятся беседы о проведении агроминимума.

Ремонтом на фабрике «Смычка» охвачено 42 хозяйства бедняков и середняков.

В ЕФРЕМОВСКОМ РАЙОНЕ.

По союзам Ефремовского района на 39 собраниях проводилось раз'яснение о задачах кампании, по совхозам проведено 3 производственных совещания, проводятся занятия на курсах пастухов, собраны деньги на сел.-хоз. машину для колхозов, для обслуживания крестьян установлены дежурства членов союза. Среди крестьян проведено 205 бесед и докладов.

В области производственного кооперирования проделана большая работа: организовано 25 посевных товариществ, 3 молочных артели, 5 яично-птичных артелей, коневодное товарищество, 3 садово-огородных товарищества, 3 огнестойкостроительных и 1 укрупненное садово-огородное товарищества,—всего 45 об'единений. В районе работает тракторная база и 3 районных мастерских.

Зерноочистительными обозами и стационарными пунктами кредитных товариществ, колхозов и совхозов отсортировано 21.663 центнера овса. Совхозы и колхозы полностью привлечены к проведению кампании у себя и к помощи крестьянам.

В ПЛАВСКОМ РАЙОНЕ.

В Плавском районе союзом металлистов организован производственный сельхозпоход молодежи для поднятия урожайности, выделены и прикреплены к каждому населенному пункту по одному профактивисту в помощь партприкрепленным. Вопросы посевной кампании проработаны на пленумах 2 сельсоветов и попутно раз'яснен новый закон о сельхозналоге. Рабочей бригадой отремонтировано много плугов, борон и пр. Во время работы бригады проведено 2 крестьянских собрания о значении кампании.



В кузне хозотдела завода имени Дзержинского рабочей бригадой отремонтированы два плуга, триер и веялка для крестьян села Горюшино.

Союзом сельхозрабочих помимо проработки вопросов, связанных с кампанией, на союзных собраниях, решено: организовать воскресник для обработки земли и ремонта инвентаря. Из ближайших деревень крестьяне уже передают свой инвентарь для ремонта.

По союзу пищевиков проведено 6 бесед, выделено 10 агроисполнителей, выпущена специальная стенгазета, отсортировано 18 тонн овса. На Урусовской мельнице рабочие отчислили 1 проц. месячной зарплаты на приобретение сельхозинвентаря для деревни.

Просвещенцы района, развив кампанию на собраниях, делали вызовы работников других районов и много работают для популяризации кампании.

Такую же работу с успехом ведут союзы медсантруд, совторгслужащих, транспортников и др.

Первый опыт работы ВКК.

(По данным обследования ГСПС).

Особая комиссия губпрофсовета обследовала работу ВКК двух созывов и о результатах этого обследования сообщила президиуму ГСПС. По данным обследования состояние работы ВКК сводится к следующему.

Несмотря на новизну дела и наличие очень многих недостатков, работа ВКК вызвала к себе несомненный интерес рабочих масс и позволила значительной части рабочих познакомиться ближе с состоянием своего предприятия, а также выдвинула перед хозорганами ряд ценных предложений, способствующих улучшению работы предприятий. Однако, в работе ВКК, особенно в руководстве ими со стороны союзных организаций и в выполнении их предложений выявлено много недочетов.

Многие союзы почти не руководят работой ВКК. Особенно «отличились» губотделы союзов швейников, печатников и пищевиков.

ВКК швейных предприятий была организована 27 сентября пр. года. До 17 декабря она не работала Начав работу 17 декабря пр. г. и окончив ее 16 января тек. г., ВКК до ее обследования (начала марта) не отчиталась о своей работе и не согласовала свои предложения с администрацией.

По Тулпечати ВКК была организована в сентябре пр. года на 1 месяц. Но до сих пор работы своей не закончила, материал не обобщила, предложения не проработала.

По спиртоводочному заводу ВКК была организована тоже в сентябре пр. года, но до сих пор ничего не сделала.

Ни фабзавкомы этих предприятий, ни губотделы союзов не интересовались работой ВКК и предоставили их собственной... беспомощности.

Лучше обстоит дело с ВКК по другим союзам.

В ТЕПЛО-ОГАРЕВСКОМ РАЙОНЕ.

Проведение союзами весенней посевной кампании протекает в полной увязке со всеми организациями района. Для членов союза были устроены агрокурсы. Благодаря работе членов союза агроминимум принят всеми селениями района; в некоторых селениях организованы товарищества для совместной обработки земли, посевные товарищества, часть населения перешла уже на девятипольный севооборот. При целом ряде культучреждений районов организуются показательные участки с посевом клевера и корнеплодов. В кампанию втянуты все члены союзов, которые ведут беседы с крестьянами по сельскому хозяйству.

В Тарусском районе.

В Тарусском районе при помощи союзных организаций оборудованы две ремонтные мастерские, четыре члена союзов прикреплены к сортировальным пунктам, 13 человек проверили подготовку по сельсоветам к посевной кампании и выявили ряд недочетов, которые были потом исправлены.

В Лаптевском районе.

На заседании лаптевского райпрофбюро слушали доклады управления заводом «Красный Плуг», Боровковской группы совхозов и союза рабпрос об итогах подготовки к посевной кампании.

По докладам выработан ряд мероприятий, направленных к усилению кампании. **М.**

ОСОБЕННО АКТИВНО — В РАЙОНАХ.

Кампания весеннего сева и поднятия урожайности пользуется особенной популярностью в профсоюзной работе, и, как видно из знакомства с материалами тульских губотделов и местных организаций, проходит успешно.

Особенно выделяется по активности содействия кампании поднятия урожайности и ве-

---

У горняков работали 4 ВКК. Темы для их работ были даны райкомом союза. Однако, до сих пор в райкоме союза нет обобщенных материалов о работе ВКК.

У металлистов организованы 7 ВКК. Вопросы, подлежащие обследованию ВКК, были разработаны райкомом союза. Известное руководство работой ВКК было и со стороны союза строителей и учкпрофсожа М.-К. ж. д.

Но в работе и этих ВКК оказалось много недостатков. Большинство ВКК не устанавливали в своих предложениях сроков их выполнения за исключением ВКК завода № 1, точно обосновавшей, конкретизировавшей свои предложения и установившей точные сроки их выполнения. Обычно предложения ВКК носят слишком общий характер: «изжить», «уточнить», «принять меры».

Недостаточно вовлечены в состав ВКК рабочие с производства (на Щекинском руднике только один член ВКК из пяти—с производства).

Несмотря на ограниченный срок работы ВКК (один месяц) и небольшой состав (5—7 чел.), они брались за разрешение сразу, в один созыв, большого числа серьезных задач.

Например, ВКК заводов № 1 и медно-прокатного в месячный срок, в составе 7 членов (при трех освобожденных от работы) взялись решать пять таких больших и сложных вопросов: 1) рост производительности труда и заработной платы; 2) себестоимость, брак и простои; 3) результаты рационализации; 4) выполнение решений ПС и реализация изобретений и усовершенствований; 5) итоги годовой работы завода.

Понятно, что при таком обилии серьезных вопросов ВКК не могут с достаточной серьезностью и глубиной проработать их.

И, наконец, серьезный недочет в общей постановке работы ВКК—это недостаточное ознакомление рабочих масс с их назначением. Отсюда—нередкие случаи враждебного отношения со стороны отдельных рабочих к ВКК (завод № 1, М.-К. ж. д.), полагающих, что ВКК призваны... снижать расценки и повышать нормы.

сеннего сева союз пищевиков, в котором по городу, правда, дело ограничилось проведением бесед среди рабочих-пищевиков, связанных с деревней, и организацией рабочей бригады, выезжавшей в районы, но зато в районах кампания прошла с необычайным под'емом и дала весьма ощутительные результаты.

Например, ефремовским райотделением союза организовано из членов союза 3 посевных и 2 огородних коллектива, а при крупных предприятиях района созданы бригады слесарей по ремонту сел.-хоз. машин (например, винзаводы № 1 и № 7), которыми уже отремонтировано 2 триера, 2 сортировки и 1 плуг.

При тех же заводах и крупорушке № 10 будут организованы показательные участки с минеральными удобрениями.

Белевским райотделением союза пищевиков по 7 селениям организовано 12 коллективов для общественной вспашки земли. Бедняцким хозяйствам членов союза райотделение отпустило семенных ссуд (льготных) около 300 р.

По винзаводам Волово-Барятинского района организованы сел.-хоз. ремонтные бригады, а также заводскими совхозами отпускаются на прокат сел.-хоз. машины и орудия.

Не меньшие результаты по союзу пищевиков имеют и другие районы.

НАЧАЛИ С ОПОЗДАНИЕМ.

В союзе коммунальников кампания начала проводиться с некоторым запозданием. В союзе господствовало убеждение, что, являясь союзом чисто городского характера, союз коммунальников может не откликаться на кампанию, проводимую другими союзами. Но, в конце-концов, губотдел признал, что всякие специфические условия обязывают профорганизацию реагировать на все мероприятия социалистического строительства, почему содействие кампании весеннего сева и поднятию урожайности имеет уже некоторые результаты и в этом союзе.

Губотделом посланы в районы 2 товарища для руководства посевкампанией, а также возбуждено ходатайство перед администрацией предприятия, в котором работают члены союза, связанные с деревней, о предоставлении этим членам союза удобных выходных дней для поездок в деревню во время весеннего сева.

С этими членами союза ведутся беседы, а также членам союза, имеющим бедняцкие хозяйства будут предоставлены льготные семссуды.

Подручный.

Президиум ГСПС на основании первого опыта работы ВКК вынес следующие решения, направленные к коренному улучшению работы ВКК:

1. Не допускать организации ВКК без того, чтобы цели и задачи их не были раз'яснены широким рабочим массам. Сами выборы должны производиться на специальных производственных конференциях или прозсовещаниях и общих собраниях. Темы задания для ВКК и состав ВКК должны предварительно прорабатываться фабрично-заводскими организациями и обсуждаться на выборном собрании.

2. Со стороны союзных органов (губотделов, райкомов) должно быть обеспечено активное содействие, участие и инструктирование в работе ВКК, что должно быть возложено на определенных работников.

3. По мере надобности, освобождаться от производства, помимо производственных рабочих, должны и представители инженерно-технических сил.

4. Вся дальнейшая работа ВКК должна проводиться через производственные совещания и в тесной связи с ПК. Если ВКК работает на предприятии, где есть много цеховых прозсовещаний и комиссий и ее тема работ затрагивает интересы всех цехов, то в таких случаях эту тему ставить на обсуждение цеховых ПС и ПК и по оформлении всего материала выносить на обсуждение производственной конференции всего предприятия.

5. Темы работы ВКК должны разбиваться на ряд отдельных заданий, которые должны изучаться отдельными членами ВКК.

6. Обязать союзы предусматривать, чтобы освобождались работники ВКК с учетом об'ема, задания и плана работ.

7. В предложениях, выносимых ВКК, должны быть установлены сроки их выполнения, при чем сами выводы должны указывать мероприятия, при помощи которых целесообразно провести выдвигаемые предложения

8. В работе ВКК должна быть установлена самая широкая связь с массами путем проведения бесед с рабочими по цехам и индивидуальных бесед. Необходимо обеспечить коллективную проработку материалов и выводов.

9. Хозорганы должны обеспечить полное содействие в работе ВКК.

10. ВКК должны установить связь с органами РКИ и, в случаях недостаточного внимания и содействия со стороны администрации в работе ВКК,— сообщать об этом в РКИ.

Отсутствие надлежащего руководства работой ВКК союзам: пищевиков, печатников и швейников президиум ГСПС поставил на вид и предложил принять меры к тому, чтобы ВКК в двухнедельный срок отчитались о своей работе среди рабочих.

Всем союзным организациям предложено немедленно установить точный учет проведения в жизнь хозоргами выводов ВКК и их экономического эффекта.

ВЕСТИ из РАЙОНОВ.

Помощь красноармейцам.

При проведении смотра красной казармы в Ефремовском районе было устроено 15 вечеров, посвященных Красной армии, организовано 14 экскурсий в казармы. Красные казармы произвели очень хорошее впечатление на членов союзов.

Для улучшения культурно-бытовых условий красноармейцев профсоюзы приобрели кое-какие вещи и сделали подарок деньгами.

Аксенов.

Внимание недостаточно.

В профсоюзную школу при веневском райпрофбюро было завербовано 37 человек; после отсева в школе осталось 24 слушателя, которые успешно кончили занятия.

Ознакомившись с работой школы, райпрофбюро отметило, что союзы недостаточно уделяли внимания школе, не следили за правильным посещением занятий.

Венев. **Щагин.**

Корявый „пункт".

В Веневе с безработными сыграли скверную штуку: из безработных организовали коллектив лотошников; в марте окрепший коллектив решили передать потребительскому обществу. Райпрофбюро предложило уполномоченному биржи труда Добаринову добиться перед потребительским обществом, чтобы оно приняло весь штат. Добаринов обещал, но в договоре оказался пункт, по которому общество может «подбирать штат по своему усмотрению» и в результате один член коллектива оказался без работы

Дальше пошло еще хуже: потребительское общество ставит вопрос о закрытии магазина, в котором работают члены коллектива, об'ясняя это нехваткой товаров.

Венев. **Обиженный.**

Не пускать кулака в союз.

В веневском районе кулаки хотят использовать труддоговорную кампанию по союзу сельхозлесрабочих и пролазят в союз: в селе Бати нанялся пастухом Т. Добров, имеющий крепкое хозяйство. В дер. Вотчинске нанялся пастухом кулак С. Панферов, имеющий 3 лошади, 2 коровы, 3 амбара, 2 риги, сарай, баню и пр.

Для чего эти «беднячки» пошли в пастухи? Для того, чтобы получить союзный билет.

В нынешнюю кампанию союзу надо проявлять особую бдительность и следить, чтобы в союз не пролезали кулаки.

Венев. **В. Соломатин.**

Вы хотите учить нас?

В Узловском районе на конференции пищевиков случилась неладная история: в состав группкома провели не члена союза. Комсомольцы в стенгазете написали, что выборы прошли неправильно. Прочел об этом предрайпрофбюро т. Картаков и изрек:

— Вы хотите учить райпрофбюро?! Нечего нам указывать!

— Мы не указываем вам,— скромно сказали комсомольцы,—а лишь отметили промах.

— Выбрать нечлена союза пожелала сама масса,—отрезал пред.

Свой.

Крутые меры помогают.

В белевском районе союз совторгслужащих дал хороший урок нарушителям колдоговоров: при очередной проверке выполнения договоров выявлен ряд их нарушений; когда предупреждения не помогли, виновные были привлечены к ответственности и понесли заслуженную кару. Члены правления городского потребительского общества Андрюшкин и Афонин и толстовского потребительского общества Горохов оштрафованы по 15 руб.

За злостное нарушение колдоговора народный суд подвергнул штрафу в 125 руб. председателя кредитного товарищества Юдина и по 75 рублей членов правления Леонова и Елисеева.

Крутые меры сразу помогли: конфликты уменьшились, договоры стали выполняться аккуратнее.

Но в этой борьбе плохо помогает инспектор труда 9 участка тов. Дагаев. Инспектор, как видно, не придает особого значения кампании заключения договоров,—договора, посланные ему в январе, оформлены лишь в апреле

— Из-за границы можно было скорее получить сведения,— говорят рабочие и профработники.

Даже камера прокурора не могла добиться своевременного ответа на запросы и решила привлечь тов. Дагаева к ответственности.

Тов. Дагаев несчитается и с кампанией борьбы за точное выполнение договоров: дело о штрафе администрации белевского и толстовского потребительских обществ, наложенном в декабре 1928 г., до сего времени где-то «плавает».

Губотделу труда надо подтянуть своего инспектора. **Белевский.**

Белев.

Правила посылки застрахованных в дома отдыха.

1. В дома отдыха страхкассы могут направляться исключительно застрахованные, а именно: а) работающие по найму; б) безработные, получающие из страхкассы пособие по безработице, и в) инвалиды труда, получающие в страхкассе пенсию.

Все остальные, в том числе и учащиеся, хотя бы они и были членами союза, отправке в дома отдыха не подлежат.

2. При выдаче путевки надлежит строго руководствоваться указанными в ней данными: местом, куда выдана путевка, для кого путевка предназначена (рабочий или служащий) и сроком, на который путевка выдана.

3. При выдаче путевки на руки отдыхающему профсоюзная организация заполняет полностью лицевую сторону путевки, отвечая на все поставленные в ней вопросы.

4. Больные, в частности больные туберкулезом и припадками, отправке в дома отдыха не подлежат.

При выдаче путевки следует спрашивать, не находится ли данное лицо на учете в тубдиспансере. Если находится, то путевка не может быть выдана до представления справки, что оно не является заразительным для окружающих.

5. Два раза в одном и том же году одно и то же лицо не может быть направлено в дом отдыха.

6. Присланные кассой в союз путевки являются действительными для пред'явления в дом отдыха и никакой замене не подлежат, но должны иметь пометку о произведенном медосмотре (п. п. 8 и 9).

7. Дети допускаются в Д. О. только с соблюдением следующих условий: а) только с матерью, имеющей право на отправку в дом отдыха (п. 1); б) не старше 3 лет; в) только в Алексинский дом отдыха.

В каждую отправку будет посылаться не более 15—20 детей.

Желающие взять с собой ребенка должны являться в кассу (комната № 13) с метрикой ребенка для наложения соответствующего разрешения на путевке. Из районов дети не направляются, во избежание возможной перегрузки.

8. Все отправляемые в дома отдыха подлежат предварительному медицинскому освидетельствованию.

Отправляемые в дома отдыха из районов свидетельствуются на месте отправления.

9. Медицинское освидетельствование производится—женщин и детей в вендиспансере (угол Набережной и Вознесенской ул.), мужчин—в амбулатории Соматической больницы (угол Набережной и Госпитальной ул.) с 10 час. утра в нижеследующие числа:

I	отправка	(16/V)—12 мая
II	„	(1/VI)—26 мая
III	„	(16/VI)—9 и 13 июня
IV	„	(1/VII)—30 июня
V	„	(16/VII)—14 июля
VI	„	(1/VIII)—28 июля
VII	„	(15/VIII)—11 августа
VIII	„	(1/IX)—25 августа.

Являться на освидетельствование следует строго в указанные часы и числа.

10. Всякое нарушение перечисленных указаний повлечет за собой отправку отдыхающего обратно, при чем выданная путевка теряет силу.

11. Путевка действительна только для того лица, кому она выдана. Всякий, передавший путевку другому лицу, будет привлекаться к судебной ответственности.

Лицо, получившее таким образом путевку, в дом отдыха принято не будет, либо будет выписано из него, путевка будет отбираться и о факте передачи путевки будет сообщено в соответствующий союз.

12. При поездке в дом отдыха обязательно брать с собой профсоюзный билет.

ОТКЛИКИ.

Оболенское райпроффбюро сообщает, что в пьянке в бараках (см. «Кузнец» № 6—«Культработники») принимали участие только двое—Калганов и Шахов, товарищ же Ганкин в пьянке не участвовал.

Правление губотдела союза совторгслужащих сообщает, что заметка «Упрямый пред» («Кузнец № 4) не подтвердилась.

На запрос редакции «Кузнеца» по поводу снабжения хлебом школьных работников Веневского района губторготдел сообщает, что его уполномоченному предложено срочно урегулировать этот вопрос.

Губотдел союза строителей сообщает, что ЦК союза денег на достройку клуба не отпустил, а губотделом возбуждено перед ЦК ходатайство об отпуске 60.000 р. на достройку клуба необходимо израсходовать 150.000 руб., из них предположено получить 60.000 руб. от ЦК союза, 50.000 р. от хозорганов и 40.000 р. от губотдела союза.

Инспектор труда 3 уч., подтверждая верность заметки в № 5 «Кузнеца»—«Очки втирают», сообщает, что задержка с выполнением предписаний интруда на фабрике «Феникс» вызвана, главным образом, отсутствием лица, ответственного за технику безопасности, а технорук Хрящев, как правильно отметил автор заметки, отделывался отписками на предписаниях о том, что они выполнены, хотя фактически по ним ничего не было сделано. Теперь Хрящев уволен, на фабрике новый технорук, есть ответственное за технику безопасности лицо и выполнение предписаний интруда наладилось.

По поводу заметки «Дедка за репку, бабка за дедку» («Кузнец» № 4) правление райотделения союза совторгслужащих в Ефремове сообщает, что т. Евсеева членом союза совторгслужащих не состояла и не состоит. Контора сельско-хоз. кредитного т-ва об'единяется союзом сельхозрабочих. Вопрос о приеме на работу кредитным т-вом т. Евсеевой согласовывался с рабочкомом сельхозрабочих, а не с правлением райотделения совторслужащих.

По этому же поводу т. Евсеев сообщает, что он, как предместкома Кредсоюза, никакого отношения к кредитному товариществу не имел, и его жена была послана на работу союзом рабис, в котором она состояла до сего времени на учете, путевка ей была подписана председателем союза, т. Молчановым. Тов. Евсеева была безработной, имея стаж кассирши 11 лет.

В КЛЕЩИ.

Наша хата с краю...

На сахарном заводе работает 1400 рабочих. Прогулы за февраль составили 1440 человекодней. Администрация завода считает, что борьба с пьянством, хулиганством и картежной игрой в казармах рабочих не ее дело.



Казармы водка захлестнула;
На почве карт, на почве драк—
Растут на сахарном прогулы,
А с ними вместе пухнет брак.
Администрация спокойна,
Не хочет пальцем шевельнуть:
—«Пьянчуги могут фронт запойный
Еще пошире развернуть».

Беседа не медведь—в лес не убежит.

По календарному плану культкомиссия при рабкоме каналстроя наметила на 11 марта беседу с сезонниками о решениях 8 всесоюзного с'езда профсоюзов. До сих пор беседа не проведена. **Тих. Кутузов.**

Эй, культкомиссия, проснись,
На календарь ты оглянись.
Смотри-ка, время то не ждет,
Ведь скоро месяц уж пройдет.
Молчишь ты мрачно, как скала,
Беседы ты не провела.
Как видно надо, (уж прости),
С тобой «беседу» провести.

Лошадиный подход.

Председатель Ефремовского райотделения союза пищевиков Ерников является на собрание только в том случае, если ему подают лошадь. **Ключ.**



Пред спускается с крыльца,
Улыбаясь сладко,
Для «высокого» лица
Подана лошадка.

***

Пред взбегает на крыльцо,
В дом назад уходит,
Пышет яростью лицо:
Лошадь не подводят.

***

Не приходит—ничего,
Все решают дружно.
Может быть, что нам его
И совсем не нужно.

Хоть кол на голове теши.

Председатель производственного совещания при Ефремовской госкрупорушке № 10 Григорьев, несмотря на все просьбы рабочих, не созывает прозсовещания с января.

Заинтереоованный.

Совещание собрать,
Видно, пред тогда решится,
Когда будет умирать,
Когда будет в гроб ложиться.

Цэ-Эр-Ковская автономная „республика".

В столовой ЦРК № 1 по месяцу, полтора на столах лежат рваные и грязные скатерти. Служащие не знают норм выработки и правил внутреннего распорядка. На напоминания союза ЦРК не обращает внимания.

Цэ-Эр-Ка на все плюет,
Знай, рванину подает,
Хоть проси ты, хоть грози,
Все равно, белье в грязи.
Здесь порядочки прелестны:
Нормы штату неизвестны...
Цэ-Эр-Ка свое долбит
И не хочет знать нарпит.
Коль союз не хочешь знать,
Можно холоду нагнать:
Для сего же путь один—
Рабкрин!

Единственный способ.

Сберкасса Узловского района не выдает пенсию за декабрь 1928 года учителю Акимо-Ильинской школы, ссылаясь на то, что Богородицкая страхкасса не шлет денег. А Богородицкая страхкасса на все запросы отвечает молчанием.

Просвещенец

Молчит страхкасса, как стена,
В себе замкнулася она,
Там на устах у всех печать...
Как бюрократов раскачать?
Молчит страхкасса. Как же быть?
—Ведь, надо ж пенсию добыть.
Один остался, видно, путь:
«Клещами» за ухо тянуть.

Нельзя-ли потише?

Зубной врач Ефремовской амбулатории гражданка Гуревич яростно кричит и топает на больных и санитарок.

Потерпевшая.



Чего вы этак расшумелись,
Аль нездоровы, аль об'елись?
Порядок бросьте вы такой,
А то отправим «на покой».

Опоздал родиться.

Брандмейстер Ефремовской пожарной команды наказывает пожарных по своему усмотрению: на каланчу вне очереди на пару суток! на конюшню на трое суток! **М.**



Совсем помещичьи ухватки!
Его приказы жестки, кратки:
На трое суток лезь в навоз,
Или на двое—на мороз.
На каланчу-б его поставить,
Собрать всех граждан и прославить:
Гляди, народ, со всех сторон,
Любуйся, чем не фараон!

Мастера приучили.

На некоторых предприятиях Тулметпрома мастера так приучили некоторых пьяниц—рабочих к подачкам, что они не стесняются обращаться к директору треста, т. Черневу с просьбой:



— Алексей Васильевич, добавь на половинку!

Перевірено 1948 р.
28754

Цена отд. № 15 коп.

ЧТО ЧИТАТЬ.

ДЕНЬ ПЕЧАТИ 1929 Г.

Освещение вопросов печати, главным образом, в связи с теми задачами, которые поставлены сейчас перед рабочим классом правительством и всей советской общественностью,—дано в следующих книгах:

Социалистическое строительство, самокритика и задачи печати. Материалы всесоюзного совещания редакторов при ЦК ВКП (б) 22-27 сентября 1928 г. Сборник под редакцией С. Б. Ингулова. ГИЗ. 1929. Стр. 176. Цена 80 к.

В этот сборник вошли доклады т. т.: **Молотова** («Текущий момент и печать»), **Ярославского** («Самокритика и печать»), **Ингулова** («Очередные вопросы советско-партийной печати»), **Криницкого** («Задачи партии и печать») и **М. И. Ульяновой** («Вопросы руководства рабселькоровским движением»).

Этот материал делает рассматриваемый сборник необходимой сейчас книгой для всякого работника печати.

Отдельным изданием вышел и доклад т. **Молотова** на всесоюзном совещании редакторов **«Текущий момент и печать»**. ГИЗ. 1928. Стр. 32 ц. 10 к.

На новом пути. Печать как орудие мобилизации масс. Сборник стат. И. Ворошилина, С. Ингулова, С. Гусева и др. Под ред. С. И. Гусева. ГИЗ. 1927. Стр. 238.

Несмотря на то, что этот сборник вышел более года тому назад, все его статьи сохранили всю полноту своего интереса.

Мы видим здесь ряд чрезвычайно содержательных статей, посвященных таким боевым вопросам дня, как производственные совещания и работа печати (ст. В. Гришанина), печать и поднятие производительности труда (большая статья С. Ингулова), печать и задачи самокритики (статья Мариинского), печать и культурная революция (статья А. Русанова) и т. п.

Д. Лебедев. Голос миллионов, опыт обследования 16.000 писем рабочих корреспондентов. ГИЗ. 1928. Стр. 61. Ц. 15 к.

Эта брошюра составлена т. Лебедевым по поручению редакции «Рабочей Газеты» и представляет собой результат изучения ее рабкоровского архива. «Несмотря на сжатость брошюры и некоторую беглость изложения, пишет т. К. Мальцев,—она представляет исключительный интерес и читается с большим увлечением».

Для широких кругов рабселькоров редакцией газеты «Правда» выпущена серия книжек под общим названием «Библиотека журнала «Рабоче-крестьянский корреспондент».

Участию в рабселькоровском движении трудящейся женщины посвящены следующие книжки:

Л. Коган. Работница и печать. Как организовать работу печати среди работниц на производстве. ГИЗ. 1928. Стр. 64. Ц. 20 к.

Ценность книжки тов. Коган, обобщающей богатый опыт Москвы и губернии в области работы среди женщин по линии печати, заключается главным образом в том, что она почти вся состоит из различного рода практических указаний для работы среди рабкорок и вообще среди женского актива.

З. Ракитина. Работница, помни о печати. Изд. 2-е, исправл. ГИЗ. 1927. Стр. 24. Ц. 12 к.

Л. Сталь. Печать и женское коммунистическое движение. ГИЗ. 1927. Стр. 159. Ц. 70 к.

Книжка Л. Сталь дает историю женской печати (до и после Октября), стоящие перед ней задачи, положение женской печати заграницей и т. д.

Чрезвычайно существенным вопросам **военной работы** печати посвящены следующие книги:

И. Волоцкий, В. Зудин, Н. Кудрин, Д. Митяев. Очерки по военной работе печати. ГИЗ. 1928. Стр. 199. Ц. 2 р.

Книга предназначается для общей гражданской печати и охватывает отделы: печать и оборона СССР, подготовка печати к работе в военное время, работа печати в период мобилизации, печать на войне, специальный военный корреспондент, военная печать в мирное и военное время.

Лев Тандит. Газета и оборона. Новые формы массовой военной работы печати. ГИЗ. 1928. Стр. 99. Ц. 75 к.

В заключении необходимо отметить литературу по **истории нашей революционной рабочей печати**: Сборник «Ленин и старая «Искра»; книга Рубинштейна и Стопалова «Искра», переизданные Истпартом-Госиздатом комплект старой «Искры», комплекты старых большевистских газет «Вперед» и «Пролетарий» Истпарт-Госиздат, большой сборник материалов «Советская печать и литература о советах», сборники: Из эпохи «Звезды» и «Правды». сборник М. Ольминского «О печати», затем, только что вышедшую его же книгу «Из эпохи «Звезды» и «Правды», изд. 2-е, дополн., комплекты «Правды» за 1917 г. и т. д.

Издатель — **ГСПС.**

Редакционная коллегия: **Д. Трушин. С. Зубов. А. Герман.**

Тулгублит № 538. Тип. Тулпечати. Зак. № 2328. Тираж 1100 экз.