К.П.У

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗНЕЦ

ЖУРНАЛ ГУБПРОФСОВЕТА
и ГУБОТДЕЛОВ СОЮЗОВ.



Стройка начинается.

10 апреля
1929 года.

ТУЛА

№ 7
(119)

В ПРЕЗИДИУМЕ ГУБПРОФСОВЕТА.

Комиссии содействия рабочему изобретательству. По докладу ТЭО ГСПС об организации комиссий по содействию рабочему изобретательству, президиум ГСПС постановил:

Переименовать существующие экспертные комиссии при предприятиях в комиссии содействия рабочему изобретательству.

В мастерских и цехах, насчитывающих более 500 рабочих, организовать подкомиссии содействия рабочему изобретательству в составе 3-х человек: один от цехпрофбюро, один представитель технического персонала мастерской или цеха и один представитель от администрации цеха или мастерской.

Предложить правлениям союзов провести организацию комиссий содействия рабочему изобретательству по всем предприятиям, насчитывающим свыше 100 рабочих, в составе 5 человк из них 2 представителя ФЗК, один представитель ИТС и два представителя от администрации.

При управлениях трестов Москвуголь, Промкомбинат, Тулстрой, Коммунтрест, Спирттрест организовать трестовские комиссии содействия рабочему изобретательству в составе 5 чел., из них 2 представителя от ГО соответствующего союза, 1 представитель ИТС и два представителя от администрации треста.

Установить следующий порядок прохождения дел в комиссиях содействия рабочему изобретательству: дела, не получившие разрешения в цеховых комиссиях, должны передаваться в заводскую комиссию; при наличии разногласий или неудовлетворенности рабочих решением заводской комиссии, дела должны передаваться на окончательное разрешение трестовской комиссии.

Функции комиссий содействия рабочему изобретательству определяются положением об экспертных комиссиях: экспертиза, определение экономического эффекта изобретения и усовершенствования, определение размера премирования и проведение мероприятий по содействию изобретательству и усовершенствованиям.

Работа Москвугля за I-й квартал 1928-29 г. Заслушав доклад треста Москвуголь о снижении себестоимости, состоянии производительности труда и трудовой дисциплины и об итогах работы за I-й квартал 1928-29 г., президиум ГСПС констатировал неудовлетворительную работу первого квартала, что подтверждается: снижением добычи угля по сравнению с I кварт. 1927-28 г. на 3,5 проц. недовыполнением производственной программы, наличием остатков угля в 56.966 тонн, уменьшением производительности труда по бассейну на трудящегося до 14,75 тонны против 15,95 тонны в I квартале 1927-28 года, увеличением прогулов по неуважительным причинам до 36.638 человеко—дней; наличием аварий, имевших место в шахте № 50 Товарковского рудника, Щекинском руднике, № 33 Победенского рудника, вследствие поломок паровой машины, обрыва линии высокого напряжения и прорыва плавунов; невыполнением ряда капитальных работ (не закончена постройка механических сортировок), недостаточным техническим руководством бассйном вследствие отсутствия достаточного технического персонала и наличием изменений, в процессе работы, в производственной программе.

Президиум ГСПС предложил правлению треста и райкому союза горнорабочих провести ряд мероприятий, в частности: принять самые решительные меры к повышению трудовой дисциплины и увеличению выхождаемости, для чего в течение 2-хнедельного срока пересмотреть правила внутреннего распорядка в сторону их большей конкретизации и усилению ответственности работающих за прогулы по неуважительным причинам.

Президиум ГСПС признал особо острым положение бассейна в связи с увеличением из квартала в квартал остатков угля, не находящего сбыта. Подобное положение ставит под угрозу дальнейшее развертывание работ бассейна. Учитывая, что сам трест «Москвуголь» без помощи других вышестоящих органов не в состоянии справиться с изжитием этого явления, президиум ГСПС признал необходимым обратиться в центр. организации и губисполком с просьбой обратить на это серьезное внимание и проработать мероприятия, обеспечивающие плановой сбыт угля Подмосковного бассейна или переработку такового для других промышленных целей. Райкому горнорабочих поручено поставить этот вопрос в ЦК горнорабочих.

Работа Плавского райпрофбюро. По докладу райпрофбюро о работе и содокладу о результатах обследования президиум отметил, что работа райпрофбюро была направлена на выполнение указаний руководящих органов и на усиление руководства союзными организациями.

Отметив положительные моменты в работе райпрофбюро и союзных организаций, а также и недостатки, президиум дал ряд практических директив по дальнейшей работе.

Перед губотделом союза совторгслужащих поставлен вопрос о досрочных перевыборах месткомов милиции, РИК'а и группкома за их бездеятельность и отрыв от массы.

Премирование за коллективные предложения рабочих. Президиум ГСПС предложил союзам ввести коллективное премирование групп рабочих изобретателей и усовершенствователей, положив в основу принцип равного вознаграждения всех участников в проработке предложения.

Наряду с премированием коллективных изобретений и усовершенствований, установить премирование за предложения, вынесенные на производственных и экономических совещаниях, как мастерских, так и предприятий, дающих большой экономический эффект при минимальной затрате на их проведение в жизнь. При этом суммы, выделенные для этого вида премирования, должны расходоваться исключительно за коллективные мероприятия данного предприятия, мастерской, учреждения, как то: на организацию экскурсий, производственных уголков, на покупку технической литературы и т. п.

Очередной пленум ГСПС созывается 15 апреля, с вызовом всех председателей райпрофбюро. Повестка дня: о поднятии производительности труда, трудовой дисциплины и снижении себестоимости; о товаро и хлебоснабжении; работа союзов в деревне; об антирелигиозной пропаганде и практической постановке ее в союзах; утверждение кандидатов в герои труда.

На обсуждение первого вопроса приглашаются председатели рабочих частей РКК, прозкомиссии, цехпрофбюро, уполномоченные и хозяйственники.

Откроется пленум в 6 час. веч., в Инженерно-техническом клубе.

Фракция пленума там же, в 12 ч. дня.

Заместителем зав. орготделом ГСПС утвержден тов. Хинко, вместо т. Туркина, перешедшего на работу в ГОТ.

КУЗНЕЦ

Редакция: Союзная ул., № 1, Губпрофсовет.

Контора: уг. ул. Коммунаров и Пушкинской, Тулпечать.

Подписная цена: На 1 мес. — 30 к. с доставкой—32 к. На 3 мес. — 90 к., с доставкой—96 к. На 6 м.—1 р. 80 к., с дост.—1 р. 92 к.

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ.

VI-й год издания. | 10 апреля 1929 года. | № 7 (119).

Развернем социалистическое соревнование.

После того, как мы опрокинули господство эксплоататоров, мы должны научиться хорошо работать: точно, чисто, экономно. Нам нужна культура в работе. Надо вложить в работу социалистическое содержание. Это достигается лучше всего при помощи пролетарского соревнования, так говорил В. И. Ленин.

Ленинская идея соревнования в настоящее время получила широчайшее осуществление. Всесоюзное социалистическое соревнование—перекличка заводов и фабрик по снижению себестоимости на 7 проц. и поднятию производительности труда на 17 проц., начатое ленинским комсомолом и решительно поддержанное рабочими массами, принимает широчайший размах и вырастает в огромной важности общественно-политическое движение. Лозунг Ленина о социалистическом соревновании становится рычагом, помогающим поднять миллионы на борьбу за социалистическое переустройство города и деревни. Через социалистическое соревнование привлекаются к социалистическому строительству способности и таланты миллионов для дальнейшего продвижения вперед. Рабочие начинают поднимать на социалистическое соревнование батрачество, бедняцкие и середняцкие массы деревни.

Вполне понятно, что социалистическое соревнование не может и не должно рассматриваться, как ударная кампания, рассчитанная на какой-либо срок. Соревнование—это план, метод работы, который должен вытеснить у рабочего старые капиталистические навыки и способы работы, укрепить классовое сознание. Опираясь на кадры сознательных, сроднившихся с производством пролетариев, на передовые слои рабочего класса, необходимо об'явить решительную борьбу косности, рутине, расхлябанности, работе по старинке. Соревнование должно итти под лозунгом разрешения очередной важнейшей задачи—снижения себестоимости и борьбы со всем тем, что мешает этому снижению, что мешает созданию на производстве здоровой производственной обстановки, борьбы за новую, сознательную, социалистическую дисциплину.

Перед профессиональными организациями соревнование ставит серьезнейшую и ответственнейшую задачу объединения масс вокруг лозунгов партии и советской власти, сплочения их в отряды строителей социализма.

Практически каждое предприятие, вступая в соревнование с другими предприятиями и об'являя соревнование у себя внутри между отделами и цехами, бригадами и отдельными рабочими, должно проработать его на ПС и в ПК, конкретно определив, за счет чего можно достигнуть снижения себестоимости и насколько, выделяя наиболее больные для данного предприятия участки.

Социалистическое соревнование должно охватить не только промышленные предприятия, но и втянуть сельско-хозяйственные предприятия (совхозы, колхозы, машинные товарищества и пр.), при чем инициаторами вовлечения их в соревнование должны быть промышленные предприятия.

Участие непроизводственных союзов в соревновании должно выразиться в борьбе за укрепление трудовой дисциплины, против бюрократизма, за удешевление аппарата и лучшее обслуживание населения, за рационализацию торговли и пр.

Правления губотделов и районные комитеты союзов, совместно с фабзавместкомомами, определяют сроки, к которым участники соревнования должны выполнить принимаемые на себя обязательства.

Организационную работу, руководство и наблюдение за выполнением сроков обязательств ведут производственные комиссии, которые должны превратиться в боевые штабы по руководству соревнованием на предприятии.

Библиотека

Для широкого вовлечения рабочих масс в соревнование, фабзавкомы должны провести конференции или общие собрания, на которых раз'яснить значение соревнования, его цели и необходимость участия в нем поголовно всех рабочих и служащих предприятия.

В соревновании должен быть целиком использован опыт смотра ПС и реализованы новые формы массовой работы, выявленные этим смотром.

Задача развертывания социалистического соревнования должна стать важнейшим методом в борьбе за социалистическое переустройство народного хозяйства. Все союзные организации: губотделы и райкомы союзов, фабзавкомы, производственные комиссии и совещания, клубы и красные уголки, весь союзный актив должны всю свою текущую работу пропитать идеями и лозунгами социалистического соревнования.

Важнейшая директива не выполняется.

Неоднократно руководящие профсоюзные органы отмечали необходимость усиления работы с отсталыми слоями рабочих, однако, в ряде организаций это указание до сих пор не выполняется. Материалы, полученные из Узловского района, с исключительной яркостью это подтверждают. Вот несколько фактов о культурном обслуживании рабочих, проживающих в деревне. Километрах в трех от станции Узловая раскинулось село Каменка. В этом селе живут около 200 членов союза, из них на долю железнодорожников приходится 120 человек. Там имеется красный уголок, который полностью содержится на средства, отпускаемые месткомом службы тяги. Организует работу, руководит и хозяйничает в этом уголке культкомиссия местного сельсовета. Вопросы проф. и производственного порядка в уголке—редкие гости. Так, в феврале из 8 мероприятий, проведенных в уголке, только одно носило профсоюзный характер, в марте из 13 намеченных тем—ни одной профсоюзной. **Содержание работы кр. уголка носит исключительно крестьянский характер,** тогда как МК тяги считает, что там ведется культработа с членами союза! Культкомиссия сельсовета считает в противоположность МК, что профорганизация просто шефствует над Каменкой и помогает развитию культпросветработы среди крестьянского населения.

Не лучше дело поставлено с обслуживанием культработой горняков, живущих в деревне. В шахткоме, в Бобриках, мне сообщили, что число рабочих, живущих в деревне, превышает 400 чел.

Отпускаемые шахткомом и буркомом средства на культработу в деревне не используются для культурного обслуживания проживающих там членов союза. Содержащиеся на профсоюзные средства 2 избы-читальни совершенно не ставили себе задачу обслуживания культработой членов союза.

Всего по Узловскому району профсоюзы тратят на культработу в деревне около 200 р., однако, эти средства идут не на культработу с рабочими, живущими в деревне, а исключительно на субсидирование политпросветительной работы среди крестьянского населения. Признать такое положение нормальным ни в коем случае нельзя. Вопрос об оформлении работы с членами союзов, проживающими в деревне ни профорганами, ни культчастью РИК'а не прорабатывался, общественного мнения вокруг этой работы не создано. Культурные учреждения, находящиеся в системе культчасти РИК'а, не ставят перед собой задачи обслуживания рабочих, живущих в деревне. Вывод из всего этого: до сих пор культработа союзов среди рабочих, проживающих в деревне, организационно и по содержанию не оформлена.

Крайне слабым местом в культработе профсоюзов является участок совхозов. Нам пришлось ознакомиться с культработой Шаховского рабочкома. Материальная база для развертывания культработы есть, она выражается в сумме 960 р. Несмотря на это, культработа в этих совхозах **почти отсутствует.** Так, в красном уголке при рабочкоме сколько нибудь продуманной и систематической работы в этом году совершенно не велось. Совета уголка нет, также как нет и плана работы уголка.

На наш вопрос к предрабочкома мы получили ответ: «делаем, что под руки попадет, и что захочется: и радио, и гармоника, и пляска». Вся беда заключается в том, что некому организовать эту работу, а сам предрабочкома этим делом совершенно не интересуется.

Еще более печальный вид представляет кр. уголок при Торбенском совхозе. Изба, где

он помещается, занесена сугробами снега, ни одного человеческого следа не заметно в этом месте. Только после того, как один товарищ достал лопату и откопал дверь, которую основательно засыпало снегом, мы проникли в эту «цитатель» культурной революции. Холод и запустение охватили нас. Все содержимое уголка заключается в нескольких плакатах, штуках в 30 брошюрок времен гражданской войны, да в угрюмо притихшем и запыленном радио. После выяснения оказалось, что этот уголок совершенно не открывался в этом году, ибо радио испортилось, а что делать кроме него—никто не знал. Тут духа культурной революции, ее наступающей поступи не слышно. Поражает такой случай: на наш вопрос, почему не организован при Шаховском уголке радиокружок, предрабочкома ответил: «Потому, что от вышестоящих организаций директив на этот счет нет, а так, конечно, организовать можно»...

Прорыв в культработе по союзу сельхозлесрабочих об'ясняется крайне слабым руководством этим участком со стороны районного комитета. Так, из 52 вопросов, разобранных райкомом с мая 1928 г., на долю культработы приходится только 2 вопроса, да и то второстепенного значения. Обследований и культсовещаний райком не проводил.

Исходя из этих фактов, можно сделать только один вывод: работа среди отсталых слоев рабочих, несмотря на всю ее важность и многие директивы, до сих пор не тронута с места. Надо сейчас поставить категорическое требование к профсоюзам о выполнении этой директивы.

А. Орлов.

К всесоюзной переписи металлистов и горняков.

С 10-го апреля в Туле и губернии начинается перепись работающух в металлической и горной промышленности. Перепись эта является частью всесоюзной переписи, охватывающей около 500000 работающих в металлической, горной и текстильной промышленности.

Задача переписи—углубленное изучение состава промышленных кадров. Перепись должна будет подробно осветить вопросы производственного стажа, профессиональной подготовки, связи с крестьянским хозяйством, вопросы экономического и общественно-политического уровня отдельных групп работающих, вопросы безработицы, текучести и т. п.

Эти и только эти цели преследует перепись. Это должны знать все союзные организации, это должно быть раз'яснено широким рабочим массам.

Рабочие должны знать, что перепись производится силами и средствами профсоюзных организаций и данные переписи не смогут послужить каким-либо материалом для администрации для каких бы то ни было мероприятий (сокращение штатов, переброска с работы на работу и т. п.). Материалы эти будут отосланы в центр и на предприятия не вернутся.

Эта цель переписи подтверждается еще тем, что производится она выборочным порядком,—чисто механически. У металлистов переписи подвергается каждый третий рабочий, а у горняков—каждый второй. Следовательно, выбор рабочего для переписи производится совершенно случайно.

Поэтому все рабочие, подлежащие переписи, должны давать о себе полные и исчерпывающие сведения, ничего не скрывая. Этим они только помогут успешно провести перепись и на основании ее данных будут содействовать руководящим организациям правильно планировать всю работу по использованию и подготовке рабочей силы, развитию нашей промышленности, направленную, в конечном итоге, на улучшение материального, бытового и культурного уровня рабочих.

Низовые союзные организации, должны, широко раз'яснив рабочим цели и значение переписи, обеспечить их своевременную и полную явку на перепись.

Реорганизация низовой союзной сети у горняков.

Президиумом райкома союза горнорабочих проделана значительная работа по выполнению директив VI с'езда союза горняков и II пленума райкома о реорганизации и перевыборах низовой союзной сети.

Реорганизация значительно приблизила союзные органы к членской массе и дала возможность правильнее построить сеть низовых союзных ячеек. При перевыборах значительно обновлен состав низовых профорганов (на 79 проц.). Состав освобожденных выборных работников обновлен полностью в шахткоме на руднике им. Шварца, обидимского рабочкома, дедиловского шахткома, месткома Москвугля и частично шахткома на руднике им. Рыкова Обновление состава произошло, главным образом, за счет выдвижения на союзную работу рабочих с производства.

В низовых ячейках значительно увеличилось число женщин—с 6,32 проц. до 8,45 проц.

Кампания проходила при большой активности союзной массы,

М.

Товарищеские суды.

Президиум ГСПС поручил губернскому суду, при содействии фабзавместкомов, в течение апреля организовать, в виде опыта, ДЕСЯТЬ товарищеских судов в цехах и мастерских некоторых предприятий, с одновременным проведением широкой раз'яснительной кампании о принципах организации, целях и задачах товарищеских судов. На этих основных вопросах в данной статье мы и остановимся.

Порядок организации товарищеских судов прост и демократичен. Председатель и члены товарищеского суда избираются общим собранием рабочих и служащих фабрики, цеха, а на крупных заводах по отдельным мастерским. срок избрания суда — 6 месяцев. В состав тов. суда, кроме председателя, избираются 12 членов, участвующих в заседаниях поочередно. Вознаграждения за работу в товарищеских судах ни председатель, ни члены суда не получают.

Разбору товарищеских судов подлежат дела: об оскорблениях товарища по работе, нанесенных словесно или письменно; о нанесении побоев, не вызвавших телесного повреждения, т. е. такие проступки, которые предусмотрены ч. I ст. ст. 146, 159, 160 и ч. I 161 Уголовного Кодекса и караются принудработами или денежным штрафом.

Ведению тов. судов подлежат также дела: о систематических прогулах, не подпадающих под действие колдоговоров и КЗоТ, о пьянстве, небрежном и халатном отношении к инструменту, о порче инструмента и другие проступки, не предусмотренные правилами внутреннего распорядка, а также кражи до 15 рублей.

Рассмотрению товарищеских судов не подлежат такие проступки, которые предусмотрены правилами внутреннегб распорядка и КЗоТ и влекут за собой дисциплинарную ответственность в порядке административной подчиненности. Не подлежат компетенции тов. судов также дела, возникающие между подчиненными и административно-техническим персоналом на предприятии по поводу вопросов и дел, непосредственно вытекающих из их работы.

Наряду с этим, при рассмотрении дел о прогулах, пьянке, дебоширстве, порче инструмента и т. д., когда обнаружатся другие обстоятельства и признаки преступления, по мнению товарищеского суда влекущие за собой более суровое наказание и неподсудные его компетенции, товарищеский суд имеет право все дело снять с обсуждения и передать в соответствующий народный суд. Если товарищеский суд найдет, что за подсудное ему дело требуется более суровая мера воздействия, чем она предусмотрена в правах товарищеского суда, он это дело передает на рассмотрение общих судебных учреждений.

Порядок рассмотрения дел в товарищеских судах должен быть наиболее простым и срок прохождения наиболее коротким: как правило, всякое дело в товарищеском суде должно быть рассмотрено и закончено не позднее семи дней с момента подачи жалобы. Судебное рассмотрение дел должно производиться публично, с обязательным вызовом свидетелей, заслушиванием об'яснений обвиняемых и других заинтересованных в деле лиц и представителей.

Товарищеские суды разбирать дела должны в клубе, в красном уголке или в своей мастерской и безусловно только в нерабочее время, стараясь привлечь к делу наибольший интерес широких рабочих масс. Участие обвинителей и защиты в товарищеских судах, как общее правило, не допускается, т. к. свидетели и сам суд могут дать оценку и исчерпывающие заключения по делу.

В качестве меры товарищеского воздействия товарищеские суды применяют: товарищеское предупреждение в устной или письменной форме, предупреждение с записью в протокол, общественное порицание без опубликования или с опубликованием в печати, возложение обязанностей возместить причиненный вред, воспрещение занимать ту или иную должность, или исполнять ту или иную работу, штраф до 10 рублей в пользу какой либо общественной организации (Мопр, Друг детей, Осовиахим). Понятно, что меры морального воздействия будут иметь большое значение в том случае, если союзные организации и весь рабочий актив будут эти решения популяризировать через стенгазеты, общие собрания и т д.

Постановления товарищеских судов являются окончательными и обжалованию не подлежат. Поэтому особое внимание органов суда и прокуратуры должно быть, в первую очередь, обращено на надлежащее инструктирование, как организации, так и особенно деловой работы товарищеских судов.

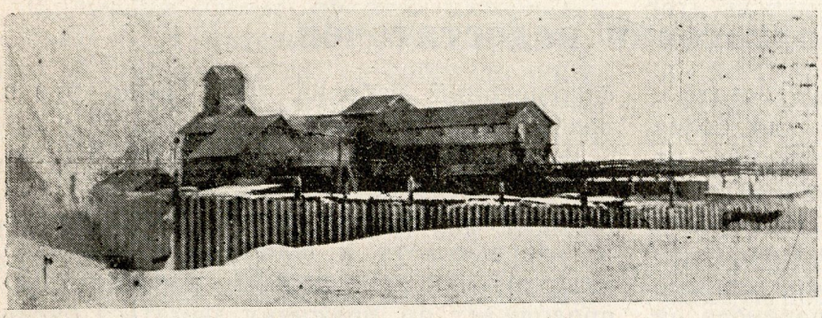
Должно быть обращено внимание на то, чтобы протоколы товарищеских судов велись просто, без каких либо формальностей. С самого начала нельзя допускать никаких сборов на расходы товарищеских судов и другие судебные издержки.

Органы прокуратуры, коим предоставлено право приостанавливать исполнение постановлений товарищеских судов, должны особо бдительно следить за всей работой товарищеских судов с начала их деятельности с тем, чтобы с первых шагов направлять их по правильному пути.

Исполнение решений товарищеских судов должно проводиться администрацией предприятий и союзными организациями.

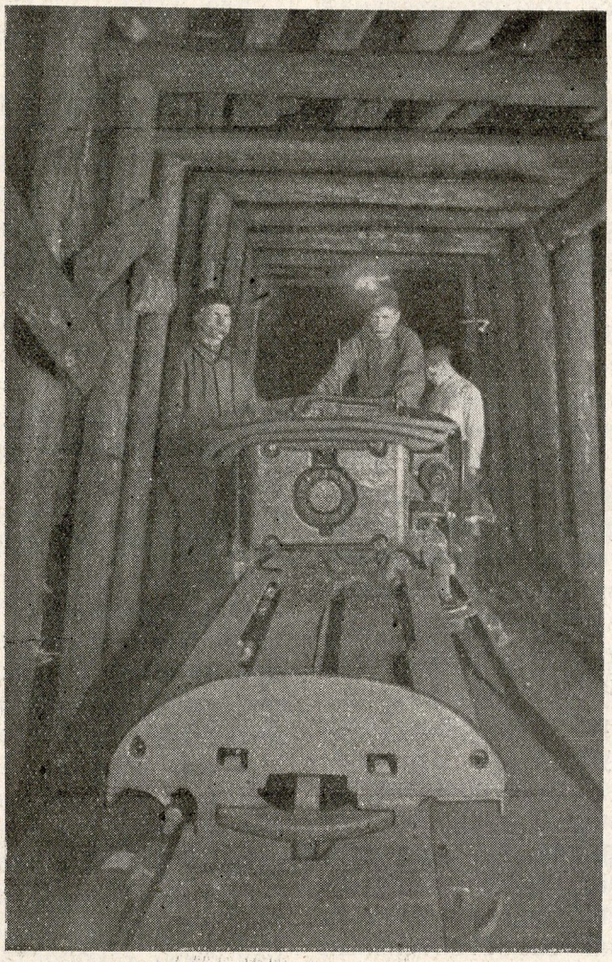
Я. Артамонов.

Щекинский рудник—первый на семичасовой рабочий день.



Общий вид шахты № 4.

С 1 апреля Щекинский рудник Подмосковного угольного бассейна —первый во всем бассейне перешел на семичасовой рабочий день. Это право—первым перейти на сокращенный рабочий день Щекинский рудник приобрел тем, что на нем широко развиты механические способы добычи угля, что административный и технический персонал, вся рабочая масса рудника использовывает все возможности для расширения и улучшения добычи угля, рационализации ее.

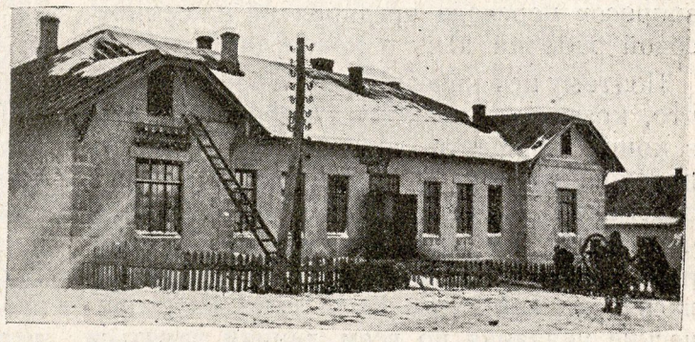


Врубовая машина „Шорт-Уолл" в работе.

Но это право первым перейти на сокращенный рабочий день возлагает и большие обязанности: еще больше развить механизацию добычи, укрепить трудовую дисциплину, бережнее относиться к машинам и т. д.

Конкретно на ближайшее время перед всеми рабочими, административно-техническим персоналом, перед союзными и партийными организациями рудника стоит выполнение обязательства, принятого ими на себя по вызову товарковских и горловских горняков: добиться средней месячной производительности 20 тонн на трудящегося, т. е. увеличить программу на 2,11 тонн; добиться снижения стоимости тонны угля до 4 р. 94 к., что удешевит производственную программу на 10%, добиться полной календаризации выходов, лучших культурных и бытовых условий труда, бережного отношения к машинам, лучшей механизации рудника.

Эти задачи могут быть выполнены только при условии вовлечения в соревнование, в массовую экономработу —через производственные совещания—всей горняцкой массы, улучшения их бытового положения и поднятия среди них культурно-просветительной работы.



Столовая и лавка Щекинского потребительского о-ва

КАК ИДЕТ ПОДГОТОВКА К СЕМИ

Темп подготовки недостаточен.

«Союзам необходимо провести достаточную подготовительную работу для более правильного и эффективного перехода на семичасовой рабочий день. Профсоюзы должны принять все меры и неуклонно наблюдать за тем, чтобы со стороны хозорганов действительно принимались необходимые меры к обеспечению полного перехода на семичасовой рабочий день намеченных по плану предприятий. Вся подготовительная работа к переводу предприятий на семичасовой рабочий день должна проводиться при максимальном привлечении и активном участии широких рабочих масс»—такава директива VIII Всесоюзного с'езда профсоюзов.

Как же она выполняется?—Очень слабо. Об этом говорят результаты обследования РКИ.

Когда тульский губотдел союза швейников в июле прошлого года послал в свой ЦК материалы по подготовке швейной фабрики к переходу на семичасовой рабочий день, то из ЦК союза пришла грозная бумажка, в которой он не только не соглашался на перевод фабрики на семичасовой день, но и вообще категорически запретил заниматься этим делом, предложив «прекратить на ближайший год собирание и обработку материалов по переводу предприятий на семичасовой рабочий день».

ЦК кожевников в октябре прошлого года, сообщая тульскому губотделу, что присланные им материалы неудовлетворительны, указал, что только «к моменту проработки вопроса будут даны конкретные указания о том, что необходимо будет подобрать дополнительно». До сих пор в губотделе ни дополнительных, ни самостоятельных указаний нет.

Не особенно настаивали на проработке вопросов перевода предприятий на семичасовой рабочий день и хозорганы.

Поэтому нет ничего удивительного в том, что, когда губисполком и губпрофсовет еще в конце прошлого года поинтересовались положением дела с проработкой вопроса о семичасовом рабочем дне, то оказалось, что почти ни одна местная ни союзная, ни хозяйственная организация на занимались этим вопросом. Были даны категорические указания по всем линиям заняться подготовкой материалов к переходу на сокращенный рабочий день. Было это в ноябре прошлого года.

В феврале-марте текущего года РКИ занялась проверкой выполнения хозорганами и профсоюзами директив губисполкома и губпрофсовета и обнаружила, что дело подготовки к семичасовому рабочему дню продолжает по прежнему двигаться очень медленно.

Для всей Тульской губернии нигде нет даже ориентировочного плана перевода предприятий на сокращенный рабочий день ни на текущий год, ни на ближайшее пятилетие. Каждое предприятие, трест «наметили» приблизительные сроки перехода на семичасовой рабочий день, но наметка эта сделана «на глазок», без всякого обоснования. Хотя о безобразном положении вопроса с семичасовым рабочим днем губплан был хорошо осведомлен, хотя составлением губернского плана он должен был заняться, не ожидая напоминаний ГСПС и ГИК, он собиранием материалов занялся только в марте, при чем не позаботился даже увязать свою работу с профсоюзами в определении предприятий, подлежащих переводу на сокращенный рабочий день в первую очередь.

О постановлении губисполкома форсировать подготовительные работы по переводу предприятий на сокращенный рабочий день губсовнархоз «вспомнил» только 7 января, когда им было разослано по трестам предложение заняться проработкой вопросов перевода предприятий на сокращенный рабочий день. На проработку материалов в трестах и среди рабочих масс был дан срок до 15 февраля. ГСНХ заторопился. Но взятый с самого начала темп все еще сохранял свою «скорость».

В результате состояние важнейшего вопроса соответствует проявленному к нему «внимательному» отношению со стороны руководяших губернских хозяйственных организаций и губотделов союзов.

Там, где хоть какая нибудь работа по подготовке материалов проводилась, она прошла мимо рабочих масс и их организаций—производственных совещаний. Большинство союзных организаций не знает о тех материалах, которые посланы ГСНХ, заводом № 1, «Красный плуг», и чугунно-литейным заводом им. Дзержинского в свои центры.

ЧАСОВОМУ РАБОЧЕМУ ДНЮ.

В лучшем случае об этих материалах «доведено до сведения» союзных организаций. А губплан стал их собирать после того, как они уже были посланы в центр. Сыграет ли после этого какую-нибудь роль его местное мнение? И вообще,—какую ценность могут иметь материалы, посланные без проработки на предприятиях и в рабочих массах?

Кто виноват в создавшемся положении? Больше всего—профсоюзы, на которые с'ездом была возложена обязанность наблюдать за тем, чтобы хозорганы принимали необходимые меры к переводу преприятий на сокращенный рабочий день, привлекали к этому делу союзные массы. А они в большинстве оставались пассивными. Поэтому им полезно напомнить следующее место в резолюции VIII с'езда союзов: «союзы не могут уклоняться от лежащей на них ответственности за своевременную и надлежащую постановку всех вопросов, связанных с подготовкой предприятий к переходу на семичасовой рабочий день». **Проф.**

Немедленно приступить к подготовке.

Пленум тульского райкома металлистов предложил Тулметпрому немедленно приступить к развертыванию работы по подготовке предприятий к переводу на 7-часовой рабочий день и рекомендовал дирекции меднопрокатного завода организовать постоянное бюро по подготовке перевода завода на 7-часовой рабочий день и в дальнейшем вести работу с концентрацией всех мероприятий и иследовательских работ в специальном бюро, возложив на него и проведение их в жизнь до окончания полного перевода завода на 7-часововой рабочий день.

Пленум предложил завкомам завода № 1, меднопрокатного, имени Дзержинского и «Красный Плуг» и обслуживающим эти заводы коллективам ИТР немедленно начать широкую раз'яснительную кампанию по мастерским и отделам, устраивая доклады на темы, связанные с переходом на 7-часовой рабочий день, обратив особое внимание на состояние трудовой дисциплины.

Пленум отметил недостаточность капиталовложений в предприятия местной промышленности (Тулметпром), что затрудняет переход на 7-часовой рабочий день предприятий Тулметпрома. Особенно недостаточны лимиты, отпущенные на работы по коренному оздоровлению условий охраны труда на предприятиях Тулметпрома.

Пленум выделил комиссию для окончательной проработки вопроса о переходе местных металлопредприятий на 7-часовой рабочий день.

На очереди рудник им. Рыкова.

Рудник им. Рыкова стоит на очереди к переходу на 7-часовой рабочий день. В нынешнем операционном году осуществить этот переход не удастся, т. к. требуется длительная подготовка с вложением крупных средств на технические мероприятия. Переход на 7-часовой рабочий день предполагается осуществить в октябре 1929 г.

Райком союза горнорабочих предложил тресту Москвуголь изыскать кредиты на проведение необходимых технических мероприятий и своевременно провести вопрос о переходе рудника на 7-часовой рабочий день через правительственную комиссию, всесторонне использовать опыт перевода Щекинского рудника и месяца через 2—3 после перехода Щекинского рудника на сокращенный рабочий день созвать конференцию из представителей рудоуправлений, профорганизаций и активных рабочих и техников для обсуждения материалов опыта Щекинского рудника.

Райком союза горняков признал желательным, в интересах дела, командировать несколько групп рабочих на учебу в Донбасс на рудники, где уже введен сокращенный рабочий день.

Выполнить постановления о помощи изобретательству.

...«Поставить точный и систематический учет всех изобретателей и усовершенствователей, а также и их изобретений и сумм премирования... периодически созывать совещания изобретателей,.. при клубах и красных уголках организовать кружки по элементарной технике и математике, в которые должны быть втянуты изобретатели... Союзные организации должны принять самые решительные меры к тому, чтобы хозорганы проводили в жизнь принятые изобретения и усовершенствования»... Это из резолюции президиума тульского губпрофсовета от 6 декабря 1927 г.

А вот из резолюции коллегии тульской губ. РКИ:.. в феврале 1929 г. «Обратить внимание ГСПС и губотделов союзов на необходимость... принятия мер к полному выполнению постановления президиума ГСПС от 6/XII-27 г.» и далее: «Обязать ГСНХ, во исполнение приказа ВСНХ РСФСР № 310 от 19/I-27 г. немедленно организовать при председателе ГСНХ бюро содействия рабочему изобретательству»...

Отсюда—нет ничего удивительного в том, что многие изобретатели наши по прежнему, как до постановления президиума ГСПС и приказа ВСНХ РСФСР, так и после, остаются «беспризорными», попрежнему мыкаются со своими изобретениями, обивают пороги хозорганов, союза и, наконец, в отчаянии доходят до РКИ и КК. Либо—до отказа от изобретательства.

Об этом говорят цифры и факты.

По шести предприятиям, в том числе и по заводам № 1 и медно-прокатному, в числе отклоненных изобретений отклоненные «по технической и экономической нецелсообразности» и по той и другой причинам составляют 58,1 проц. Эта цифра говорит прежде всего о том, что изобретательская мысль предоставлена «воле волн», что о ее направлении на целесообразные идеи мало кто думает. И о том, что в оценке пригодности есть недостаточная внимательность, верхоглядство. Отдельные факты подтверждают это.

Вот, например, стеклограф медно-прокатного завода предложил новый реактив для стеклографирования. Стоимость . его в одиннадцать раз меньше, чем того, каким пользовался завод. С мая 1928 года на заводе пользуются новым реактивом. А в вознаграждении стеклографу отказано, так как Вохимтрест признал реактивы негодными для работы. На скобяной фарике «Феникс», несмотря на явную целесообразность предложений по механизации сборки петли (экономия в 30—50 тыс. руб.), инструмент для проведения этих предложений не изготовлялся по распоряжению технорука, который требовал прохождения этого предложения через консультацию, экспертную комиссию и изготовления чертежей. А когда изобретатель обратился через голову технорука к директору фабрики и секретарю ячейки, то предложение его было проведено без всех этих формальностей.

Чертежнику завода № 1 Иванову отказали в премии за изобретение кожуха для вытяжки наждачной пыли, так как это, якобы, входит в его обязанности, а работникам планово-экономического отдела завода за составление планов и их анализ (а это безусловно входит в их обязанность) уплатили 1500 рублей премии.

Перечисленным изобретателям отказно в проведении их изобретений или в выдаче премий без всяких оснований. Но зато сравнительно скоро. Но есть среди изобретателей и такие, которые уже справили своим изобретениям «юбилеи». Например, между управлением завода № 1 и трестом РУЖ переписка по предложению о сварке коробки вместо клепки тянется с 1925 года. Предложение мастера Королькова о переконструировании шлифовального станка тянулось с 30 марта 1926 года по январь 28 г., его же предложение о конструкции верстачного шлифовального станка тянулось с июня 26 г. по январь 28 г., пока в дело не вмешалась РКИ и не заставила заводоуправление срочно прекратить волокиту.

Рабочий спирто-водочного завода Меньшов получил премию за свою машину для откупорки бутылок только после того, как он с'ездил в Москву, в правление Центроспирта, и привез распоряжение о выдаче ему премии.

Одно перечисление отдельных случаев мытарства изобретателей говорит о том, что они не находят ни на предприяти, ни в союзных органах необходимой поддержки и вынуждены искать ее либо в центре, либо в РКИ.

Не лучше обстоит дело с учетом выполнения принятых предложений. На заводе «Красный Плуг» «по приблизительным подсчетам» из принятых предложений за 27-28 год проведено в жизнь 81,8 проц., на медно-прокатном заводе, по таким же

Не экономить на рационализации и изобретательстве.

Не экономить на рационализации.

Проведение рационализаторских работ на предприятиях часто тормозится отсутствием у заводоуправлений специальных кредитов на рационализацию. Больше того — бывают случаи сокращения рационализаторского аппарата под видом выполнения директивы о снижении административно-управленческих расходов.

ВСНХ СССР издал приказ, по которому директива о снижении административно-управленческих расходов не распространяется на содержание аппарата по рационализации.

Расходы по рационализации, если они не связаны с крупными затратами, могущими отозваться на выполнении промфинплана, производит директор завода самостоятельно, без особого разрешения треста, как практиковалось до сих пор. Кроме того, директору предприятия предоставляется право самостоятельного осуществления того или другого рационализаторского мероприятия, независимо от связанного с этим расхода, если этот расход может быть возмещен от экономии в течении данного хозяйственного года.

При составлении контрольных цифр на будущий год должны быть выделены особые суммы на рационализацию.

Бюро содействия рабочему изобретательству.

При тульском губсовнархозе организовано бюро содействия рабочему изобретательству. На бюро возложено: а) оказание изобретателям возможной научной и технической помощи; б) выяснение технической и экономической ценности изобретения; в) содействие изобретателям в получении патентов; г) отбор технически и экономически ценных изобретений и содействие их реализации; д) выполнение всех других функций, возложенных на бюро типовым положением.

Существующие на предприятиях экспертные комиссии сохраняются и передают в бюро содействия изобретения, которые не могут быть проведены местными силами и средствами или имеющие значение, выходящее за пределы данного предприятия.

Экспертные комиссии по изобретательству.

По распоряжению ВСНХ СССР, на всех предприятиях должны быть созданы постоянные экспертные комиссии по содействию изобретательству и премированию авторов ценных предложений.

В распоряжение комиссии отчисляется единовременно 1/40/0 годовой зарплаты всех постоянных рабочих и служащих и, кроме того, часть экономии, получаемой при применении тех или других предложений. При экономии до 250 руб. отчисляется в распоряжение экспертной комиссии 50 руб., при экономии в 1000 руб.—200 и т. д. до 10—20 тыс. рублей, от которых отчисляются 1500 руб.

Экспертные комиссии расходуют средства на экспертизы по отдельным изобретениям и предложениям, на составление рабочих чертежей, моделей, а также на выдачу премий авторам ценных предложений.

Премии выдаются за конкретные предложения, дающие увеличение производительности труда, уменьшение себестоимости продукции, улучшение качества, уменьшение брака, облегчение условий труда, уменьшение опасности или вредности труда и т. д.

В комиссию входят: директор предприятия (председатель), 2 представителя от фабзавкома и 2—от заводоуправления, в том числе один от ИТС.

«приблизительным подсчетам» 51,2 проц. А на заводе № 1 и приблизительного подсчета нет.

Со стороны администраторов нередко приходится слышать жалобы на то, что у них не хватает средств на премирование изобретателей, на то, что из за этого им приходится соблюдать строгую экономию и пр.

Насколько основательны эти их жалобы, видно хотя бы из сопоставления сумм, израсходованных на выдачу премий изобретателям и остатков фондов премирования. Так, по заводу № 1 за 27-28 год на выадчу премий израсходовано 42.975 р., а остаток составлял на 1 окт. 26 г.--24.308 р., на 1 окт. 28 г.—23.669 р.; по медно-прокатному заводу израсходовано на выдачу премий 4011 р., остаток на 1 окт. 27 г.--3410 р., и на 1 октября 28 г.—1482 р.,—около половины фонда по этим предприятиям весь год лежит без движения, в то время как изобретатели ощущают острую нужду в технической литературе, в опытных масрских, в материалах для опытов и пр., а ведь фонды премирования предназначены для удовлетворения и этих нужд. На скобяной фабрике «Феникс», особенно нуждающейся в рационализации и применении творчества изобретателей, за год израсходовано 1047 р., а остаток на 1 окт. 28 г. составил 2704 р.

Если ко всему приведенному прибавить, что вопросы изобретательства в культработе союзов занимают совершенно неприметное место, а по большинству союзов и вовсе отсутствуют, что большинство из очень немногочисленных кружков по повышению квалификации еле влачат существование и не пользуются поддержкой ни союза, ни хозоргана, то станет совершенно ясным, что коллегия РКИ имела полное основание «напомнить» профсоюзам, что участок работы с изобретателями, помощи им требует большего внимания, чем он пользуется до сих пор, что в этой области пора выполнить и собственные постановления, и директивы руководящих органов.

А. Силин.

Сам предгуботдела... провалился.

В прошлом номере «Кузнеца» мы привели беседу в губотделе транспортных рабочих о состоянии труддисциплины среди грузчиков, возчиков и др. членов союза местран.

— Мы с удовлетворением можем констатировать,—сказали в губотделе,—что труддисциплина и моральный уровень союзной массы поднимается, искоренены хищения, сами рабочие на общих собраниях выносят решения об укреплении дисциплины, с применением к виновным самых строгих мер воздействия, вплоть до увольнения с работы...

— Ну, а как же сам губотдел, какие меры он принимает для того, чтобы еще больше укрепить трудовую дисциплину среди грузчиков и возчиков?

За ответом на этот вопрос обратимся на сахарно-рафинадный завод, где происходило общее собрание грузчиков, посвященное вопросам поднятия трудовой дисциплины и созванное по инициативе хозяйственника — заведующего погрузочно-разгрузочной конторой М.-К. ж. д.

На собрании присутствуют 100—120 грузчиков и сам председатель губотдела союза транспортников т. Ермилов. Зав. погруз-разгрузочной конторой тов. Шувалов делает доклад о положении труддисциплины на заводе, о нарушениях ее, о тех убытках, какие приносит хозяйству нарушение дисциплины и небрежное обращение с грузом и т. д.

Начинаются прения. От группы в тридцать грузчиков один за другим выступают 12 человек, выставляющие требование... об увеличении расценков за разгрузку сахара. Начинаются споры вокруг требования группы. Против выступают сами грузчики, не входящие в эту «группу». Наконец, выступает сам председатель губотдела—Ермилов. И... присоединяется к требованию «оппозиции» о повышении расценков!

Страсти разгораются еще больше. Дело доходит до постановки вопроса на голосование. И «группа», совместно с председателем губотдела, с треском проваливается. Большинство грузчиков высказалось против необоснованного и несвоевременного требования об увеличении расценков.

В губотделе союза были правы: сознательный уровень грузчиков повышается. Когда понадобилось это доказать,—они провалили самого своего председателя, потянувшегося в хвосте небольшой группы рвачей.

Ну, а как же насчет трудовой дисциплины,—спросите вы?—О ней, в пылу спора, председатель губотдела забыл. О ней уже на собрании не говорили, не до этого было.

На следующий день «побежденные» справили «тризну»—перепились и на работу не вышли. Чувствовали все же за собою силу:—ведь сам председатель губотдела Ермилов на их стороне!

Для «ассортимента» еще маленький факт. Понадобилось перебросить группу грузчиков с Курского вокзала на Лихвинский Хотя на такую переброску администрация имеет полное право—не пожелали грузчики переходить на Лихвинский вокзал. Пошли споры. Перед упорствующими выросла «каменная стена»—местком: и он оказался несогласным на переброску. Волынили четыре дня. Четыре дня не выходили спорщики на работу. А на пятый день пошли работать на Лихвинский вокзал—чугун грузить.

А. Львович.

Обучим грамоте 176 чел.

При проведении культпохода просвещенцами Узловского района главное внимание было обращено на ликвидацию неграмотности среди населения. Райместком рабпроса включил в план работ на январь-март задание силами членов союза обучить 150 неграмотных. Просвещенцы дружно взялись за выполнение этого задания; в результате проведенного учета оказалось, что в индивидуальном порядке силами учительства бесплатно обучается 110 неграмотных и 66 малограмотных, в том числе 6 батраков. Просвещенцы Узловского района могут похвалиться тем, что выполнили целиком задание союзной организации и свой гражданский долг—застрельщиков культурного под'ема деревни.

Просвещенец.

Узловая.

На своем ли месте фабком фабрики „Пролетарий“?

Маленькая фабрика Тулметпрома «Пролетарий», вернее не фабрика, а замочный цех фабрики «Феникс»славится своим фабкомом.

Фабком пользуется популярностью среди рабочих своей твердостью в отстаивании их интересов.

К сожалению, от этих интересов временами на далекое расстояние несет скверным душком цеховщины, а временами и того хуже.

Например, весь полуфабрикат доставляется на «Пролетарий» с «Феникса». Полуфабрикат этот по качеству не особенно высок, так так инструмент на «Фениксе» источен и изношен.

Кроме того, при его установке бывают ошибки, увеличивающие неточность деталей, вполне исправимые в момент их обнаружения. Затем, один транспорт полуфабриката обходится «Фениксу» более 6000 руб. в год, содержание помещения администрации, отсутствие хозяйского глаза, все это еще больше удорожает полуфабрикат. Все эти вопиющие недочеты были бы устранены если бы фабрику «Пролетарий» перевести на территорию фабрики «Феникс».

Это горячее желание производственной комиссии «Феникса», с которым вот уже полгода согласен и трест.

Но против перевода борются отдельные рабочие, а главное фабком, командующий на «Пролетарии» всеми без исключения, даже и хозяйственниками. С этим положением фабкому расстаться не хочется. И вот он с самыми нелепыми проектами бегает по всем организациям, пытаясь выклянчить сотни 2—3 тыс. рублей на расширение фабрики и создание из нее самостоятельной единицы, что, по подсчетам заводоуправления «Феникса» и по мнению прозкомиссии, увеличит себестоимость замка, и без того убыточного. Что-ж поделаешь с фабкомом, для которого интересы своей колокольни дороже интересов всего производства?

Не лучше обстоит дело и с борьбой с хвостистскими настроениями у рабочих.

Например, после экскурсии на ВЗОК ряд рабочих в частных беседах заявили, что способ изготовления замка на ВЗОК‘е им не подходит, т. к. ведет к снижению квалификации работ на 2—3 разряда, а, следовательно, ударит по заработку.

В результате ряд месяцев тормозилась постановка стоек под прессом, великолепно идущая на ВЗОК‘е. Кроме того, один из рабочих заявил, что заработок на прессе должен быть не меньше, а больше, чем при ручной работе, хотя на первом 2-й, а на последней 4-й разряд.

Председатель фабкома, т. Ланцов, согласился с этим взглядом. Странное понимание рационализации у наших профсоюзников.

А где уж фабком несравним, так это в области норм и расценков.

Работать поменьше, получать побольше, не особенно заботиться об убыточности продукции,- скверный пережиток старинки, сохранившийся у многих рабочих, должного отпора со стороны Ланцова не встретил.

Равнодушно взирал фабком, как на «Пролетарие» после обеда, по выражению т. Шевелева, люди работают одной рукой, ибо 4—5 рублей ими уже заработаны до 12 час. дня.

Вы скажете, что фабком мог этого не знать? Нет, знал. Т. Шапиро, конторская ученица, пожелала перейти на производство. Попав на работу, где до нее стояли двое мужчин, делавшие по 120 деталей в день, она в первые в жизни взявшись за ручной труд, сделала с 10 ч. дня 150 деталей и сейчас, несмотря на суровую нивеллировку, зарабатывает 120 руб. в месяц.

Что же заявил фабком при таком явном укрывательстве низких норм?—

— Это вина хозорганов, установивших низкие нормы,—заявил фабком!

Еще лучше дело с пониманием колдоговора. По мнению т. Ланцова, чем больше сорвешь с хозяйственника, тем лучше, хотя бы это и нарушило закон,

Например, после рационализации одного из переходов рабочего Никитина перевели на другую работу. Вначале парень согласился, но затем председатель фабкома уговорил его получить выходное пособие за 2 месяца. Ну, а цехмастер, тот спорить много не стал, хотя колдоговор и говорит, что выплата пособий по рационализации производится согласно постановления НКТ СССР от 10 мая 1928 г., а там черным по белому написано, что если перевод на другую работу сохраняет $^2/_3$ заработка, то выходное пособие выдается не усиленное, а обыкновенное.

Не знаю, сознательно ли обошел т. Ланцов это постановление или вообще не читал его, но и то и другое одинаково плохо.

Вывод же ясен: нужны более частые проверки работы фабкома, особенно в области труддисциплины и производительности труда и соответствующее «премирование» за искривление линии.

Овод.

ПРАКТИЧЕСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ СОЮЗОВ

(Из циркуляра ВЦСПС № 75

Работа РКК.

ВЦСПС обращает внимание профсоюзных организаций на необходимость упорядочения как системы об'явления выговоров, так и работы РКК в части рассмотрения конфликтов по наложенным взысканиям. Низовые профсоюзные ячейки должны поставить перед администрацией предприятий вопрос о том, чтобы выговоры об'являлись за действительные и серьезные проступки, чтобы наложение взыскания следовало тотчас после совершения проступка, и чтобы в вывешиваемых списках выговоров обязательно указывалась причина об'явления выговора. Рабочая часть РКК при обсуждении в РКК конфликтов по наложенным взысканиям должна строго руководствоваться табелью взысканий, в частности, поддерживать предложения администрации об увольнении лиц, виновных в систематическом и злостном нарушении правил внутреннего распорядка, в угрозах административно-техническому персоналу, а также злостно портящих машины, инструмент, инвентарь и т. п. Совершенно недопустимы, как роняющие авторитет РКК и союза, случаи восстановления администрацией на работе лиц, увольнение которых за те или иные серьезные проступки утверждено РКК. О таких действиях администрации фабзавкомы должны немедленно доводить до сведения вышестоящего профсоюзного органа.

Поддерживая всячески администрацию предприятий в деле установления правильного трудового режима среди рабочих и служащих, профсоюзы должны одновременно всемерно защищать последних от могущих усилиться со стороны отдельных администраторов случаев сведения счетов с неугодными им рабочими и служащими (самокритика) или попыток взваливать на рабочих вину за бесхозяйственность или неумелость администрации. Поэтому все жалобы рабочих и служащих, поступающие в фабзавком или в РКК, должны тщательно проверяться членами фабзавкома с тем, чтобы защиты союза лишились лишь лица, действительно виновные в систематических и злостных нарушениях трудового режима. В отношении же лиц административно-технического персонала, пытающихся под видом задач укрепления трудового режима замаскировать свою бесхозяйственность или проявить произвол, профсоюзы должны принять соответствующие меры как морального, так и административного и судебного воздействия.

ВЦСПС предлагает профсоюзам при разработке на месте совместно с хозорганами конкретных мер по улучшению трудовой дисциплины, как одну из реальных и эффективных мер, настаивать на безусловном выполнении администрацией всех пунктов коллективного договора об улучшении санитарно-технического состояния предприятия (безоговорочное использование всех отпущенных на охрану труда сумм) и о ликвидации недоразумений с невыдачей спецодежды в срок и с плохим качеством ее.

Роль производственных совещаний и ВКК.

Решающее значение в деле борьбы с нарушениями трудовой дисциплины имеет устранение на предприятиях различного рода недостатков в организации производства, в снабжении рабочих материалами и инструментами и вообще в устранении всякой небрежности и бесхозяйственности административно-технического персонала, вызывающих простои, недовыработку рабочими норм, излишний брак и общее понижение производительности труда. Очень важно также не допускать ошибок в установлении норм и расценок. На борьбу с указанными недостатками необходимо мобилизовать не только профсоюзный актив, но и всю рабочую общественность, а в первую очередь — производственные совещания.

С этой целью ВЦСПС предлагает:

1. Организовать и обеспечить достаточным руководством обсуждение на производственных совещаниях вопросов невыполнения плановых заданий в области производительности труда и причин этого: падение трудовой дисциплины, прогулы, простои, аварии, халатность и бесхозяйственность администрации, плохое качество материалов и инструментов, недостатки охраны труда и проч.

2. На предприятиях, особо неблагополучных по недовыполнению производственных программ (невыполнение заданий по выпуску, по снижению себестоимости и пр.) и по трудовой дисциплине—организовать временные контрольные комиссии по изучению состояния производительности труда и трудовой дисциплины.

3. На заводских коллективах ИТР организовать проработку вопросов трудовой дисциплины рабочих и специалистов, технического надзора и производственного инструктажа, недовыполнения производственных программ, плана рационализации и невыполнения предложений ПС. Профорганизациям и инженерно-техническим секциям необходимо разработать ряд практических мероприятий по созданию деловой товарищеской обстановки в цеху для всех специалистов, добросовестно работающих на предприятии. Необходимо практиковать товарищеские встречи актива производственных совещаний со специалистами, привлечь ИТР к работе ВКК по изучению производительности труда и трудовой дисциплины.

4. Организовать между предприятиями переклички, вызовы и конкурсы по вопросам повышения производительности труда и трудовой дисциплины.

5. Принять в соответствии с постановлением президиума ВЦСПС активное деловое участие в организации и проведении похода комсомола по снижению себестоимости, договариваясь с соответствующими организациями ВЛКСМ о порядке и формах привлечения ПС к этой работе.

6. Разработать и провести ряд практических мероприятий по привлечению к работе производственных совещаний новых и более отсталых слоев рабочих, практикуя совещания новых рабочих, молодежи, женщин и проч.

7. Изучить все предложения рабочих, внесенные при проведении всесоюзного смотра производственных совещаний, направленные к повышению производительности труда и трудовой дисциплины, и добиться их реализации в кратчайший срок.

Культработа.

Огромное значение для повышения трудовой дисциплины и борьбы с прогулами имеет культурно-воспитательная работа профорганизаций. Поэтому клубы и красные уголки должны всячески усиливать свою работу среди рабочих, особенно среди новых слоев их, обратив особое внимание на производственное их воспитание. Для этого следует:

В БОРЬБЕ ЗА ТРУДОВУЮ ДИСЦИПЛИНУ.

от 23 марта 1929 г.).

1. Систематически освещать в стенных газетах вопросы, связанные с поднятием трудовой дисциплины, выявляя весь тот вред, который причиняет делу хозяйственного строительства недисциплинированность, прогулы, небрежное отношение к производству.

2. Использовать радио-газеты, особенно газету «Рабочий Полдень» и заводские рабочие радиогазеты, для этих же целей.

3. Проводить в клубах и красных уголках специальные производственные вечера, посвященные вопросам труддисциплины, используя для этого, в частности, форму инсценированных производственных судов (суды над прогульщиками, суды над вредителями производства, вечера вопросов и ответов и т. д.), а также художественные методы работы (живую газету, специальные инсценировки и т. д.).

4. Наглядно выявлять факты падения трудовой дисциплины при помощи плакатов, устройства показа отрицательных явлений на производстве (поломок, брака, диаграммы потерь, убытков производства и т. д.) в производственных выставках и уголках.

5. Развернуть работу по производственному просвещению среди отсталых групп рабочих путем: а) проведения специальных бесед по вопросам трудовой дисциплины, а также техники безопасности, правил обращения с машинами и оборудованием, б) организации кружков по повышению квалификации.

6. Всячески содействовать организации различного рода производственных конкурсов и соревнований, вовлекая в них не только молодежь, но и взрослых рабочих и всячески поощряя наиболее активные и дисциплинированные группы рабочих путем премирования на конкурсах, проведения в клубах вечеров, посвященных результатам соревнований и т. д.

Особенно грозным явлением в деле нормальной работы предприятий являются наблюдающееся в ряде случаев недоверие к техническому персоналу со стороны рабочих, а также случаи огульной и нездоровой критики действий и распоряжений технического персонала. Устранение этого является одной из важнейших задач профсоюзов. ВЦСПС предлагает профсоюзам, наряду с культурно-просветительной работой, в этой области, оказать хозорганам полное содействие в проведении в жизнь утвержденных ВСНХ СССР основных положений о правах и обязанностях административного, технического и хозяйственного персонала производственных предприятий.

ВЕСТИ из РАЙОНОВ.

Всеми забытые.

При бобриковском руднике им. Рыкова организованы 4-хмесячные курсы для горнорабочих, с целью повышения их общеобразовательного уровня и производственной квалификации. Но никто этим курсам не уделяет никакого внимания. Ассигнованные для курсов средства райисполкомом до сего времени не выданы, несмотря на неоднократные просьбы заведующего, учебные пособия не закуплены и курсантам приходится расчитывать только на свою память. Зарплата педагогическому персоналу не выплачена за 2 месяца в сумме 170 руб. До сего времени не могут подыскать преподавателей по горному делу, так как специалисты, работающие на руднике, отказываются, ссылаясь на свою перегрузку и на то, что они не педагоги.

Губоно и райком горнорабочих! Не дайте погибнуть хорошему начинанию. Примите меры к обеспечению нормальных условий работы курсов.

Просвещенец.

Узловая.

Выполнить обещания.

8-го марта в Оболенском районе выдвинуты на милицейскую работу две работницы: грузчица рудника имени Шварцатов. Крылова и делопроизводитель камеры следователя—член ВЛКСМ тов. Авраамова. Заместительницей заведующего столовой № 1 выдвинута Денисова, официантка.

Теперь необходимо профорганизациям свои обещания, данные на торжественном заседании 8-го марта, в части создания общественного внимания и помощи в работе женщин-выдвиженок и проверки условий их работы, осуществить на деле. О необходимости этого говорит хотя бы то, что с первых дней работы женщины—милиционеры уже чувствуют себя не в своей «тарелке». Обмундирование дали далеко не по фигуре и росту, сапог совсем не дали.

Оболенскому райотделению союза совторгслужащих следует позаботиться о членах союза—женщинах.

Наумов.

Оболенка.

СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ.

Обеспечение по безработице *).

Безработный, желающий получить пособие, должен заявить об этом в страховую кассу или в страховой пункт. При подаче заявления безработным должны быть пред'явлены следующие документы: а) членская книжка профсоюза; б) расчетная книжка или удостоверение с места последней работы с указанием: 1) должности, 2) времени увольнения, 3) времени, по которое безработный при увольнении удовлетворен заработной платой и выходным пособием, 4) разряда тарифной сетки и заработной платы за последние 3 месяца, 5) размера взносов (в процентах) на социальное страхование, котырые уплачивались нанимателем за данное лицо; в) домовая книга или документ, удостоверяющий место проживания безработного; г) учетно-воинский билет, если безработный принадлежит к числу уволенных из Красной армии в долгосрочный отпуск, в запас или вовсе от службы.

Если безработный имеет связь с сельским хозяйством, то кроме перечисленных документов, должна быть еще представлена справка о том, что двор, в состав которого безработный входит, освобожден от уплаты единого сельско-хоз. налога, либо пользуется скидкой в размере не менее 50 проц.

Поступившее от безработного заявление страхкасса должна рассмотреть в недельный срок. Заявления рассматривает единолично член комитета страхкассы. Спорные дела, а также дела, по которым член комитета считает необходимым отказать в пособии, передаются для разрешения в специально для этой цели существующую комиссию; жалобы на постановления комисии подаются в комитет страхкассы (или в президиум комитета), решения которого являются окончательными.

Безработный, которому пособие назначено, получает от страхкассы листок на пособие, который при каждой выдаче пособия заменяется новым листком. Прежде чем сдать листок в кассу для получения очередного пособия, безработный должен явиться на биржу для получения на листке справки о том, что он в назначенный срок являлся на отметку. Назначенные, но своевременно не востребованные пособия выдаются не более чем за 2 месяца назад со дня обращения в страховую кассу за их получением, и то лишь при условии, если такое обращение имело место в период безработицы или не позднее одного месяца после поступления на работу.

Безработный, не явившийся без уважительных причин на отметку в назначенный день или в один из последующих дней в течение месячного срока, в первый раз лишается пособия на 1 месяц, а за повторную неявку лишается пособия на весь период данной безработицы. Безработный также лишается пособия за отказ без уважительных причин от работы,—первый раз на 1 месяц, а при повторном отказе на весь период данной безработицы. Отказ безработного от работы, предлагаемой биржей труда, считается неуважительным в следующих случаях: а) когда квалифицированный рабочий (или служащий), отказывается от работы по своей специальности, хотя бы эта работа оплачивалась ниже его заработка перед наступлением безработицы; а) когда квалифицированный рабочий или служащий отказывается от временной работы, хотя бы не по своей профессии, если эта работа не влечет за собой понижения или потери им квалификации; в) когда неквалифицированный рабочий отказывается от работы, к выполнению которой он пригоден по своему физическому состоянию; г) когда одинокий или малосемейный безработный, имеющий на своем иждивении не более 2 лиц, отказывается от постоянной работы в от'езд при условии, если в месте работы ему предоставляется квартира; д) когда безработный отказывается от общественных работ или от работы в трудколлективе, если безработный пригоден к этой работе по своему физическому состоянию и если притом эта работа не влечет за собой понижения или потери его квалификации; е) когда безработный отказывается пройти по предложению биржи курсы по обучению той или иной профессии или переобучению на другую профессию.

Необходимо, однако, иметь в виду, что во всех перечисленных случаях отказ от работы считается уважительным, если место предлагаемой работы находится от местожительства безработного на расстоянии более 5 килом. при чем общедоступные средства сообщения (трамвай, автобус и т. п.) отсутствуют. Признается также уважительным отказ от временной работы со стороны одинокой женщины, имеющей ребенка до 8-летнего возраста. **С. Г.**

*) Продолжение.

Готовы ли мы к строительному сезону?

В Тулстрое.

В Тулстрое строительный сезон еще не начинался. Работы начнутся 10 - 15.апреля. Кое-где идут работы на постройках прошлого года.

Всего Тулстрой предполагает строить на 1.740.000 руб., а задатков на строительство пока получено 181.000 рублей, хотя по договорам строющие организации должны внести задаток в размере 25% стоимости постройки. Например, Силикаттрест на постройку кирпичного завода отпустил 40.000 р. (вместо 100.000 р).

Заготовка материалов идет сейчас полным ходом. Кирпича уже имеется около 1.500.000, а потребуется 2.400.000 шт. Тулстрой заключил договора на 2.500.000 шт. кирпича для нынешнего сезона и на 5.000.000 для сезона 1930 года. С лесными материалами несколько хуже (особенно чувствуется недостаток сухого материала)— потребуется около 7 000 кв. м. лесных материалов, а договора заключены на 5 800 кв. м.

Балок имеется в недостаточном количестве: вместо 450 только 90 тонн. С цементом, песком и алебастром сравнительно благополучно.

Всего потребуется Тулстрою около 2200 рабочих, из них лишь 886 чел. закреплено за Тулстроем.

Нехватает техперсонала, двух прорабов, многих техников и десятников.

Общежитие имеется на 700 чел., будет еще построено на 350 чел.

А остальных куда девать будете?

На этот вопрос управляющий Тулстроем, т. Нехорошев, ответил нашему сотруднику целым рядом «прожектов» и предположений: иные будут жить на частных квартирах, иные—в деревне.

В Каналстрое.

В каналстрое в настоящее время идут работы по постройке малой насосной станциии. Занято на работах около 200 ч. С началом траншейных работ всех рабочих будет занято до 700 чел.

Общежитие имеется только на 300 ч., а на остальных предполагается заключить договор с сахзаводом, или военным ведомством.

Камнем и песком Каналстрой обеспечен вполне: уже сейчас на местах имеется 118 вагонов камня, труб чугунных имеется около 25 проц. Всех работ Каналстроем будет произведено на 1.300 000 р., а кредитов получено пока 250.000 р.

Жилстроительство завода № 1.

В текущем году завод № 1 будет строить три 3-хэтажных дома. Материалами строительство обеспечено на 90 проц.

Проекты и сметы готовы.

Строительные работы начнутся 15-го апреля.

Общежитиями все сезонники обеспечены, для рабочих строителей будут оборудованы столовые с подачей горячих обедов.

Деньги на постройку (600.000 руб.) отпущены. Словом, завод № 1, как и в прошлом году, лучше всех подготовился к началу строительного сезона.

Сколько потребуется рабочих?

Губотдел союза строителей выяснил, что в строительный сезон 1929 г. Тулстрою потребуется 2200 человек, а закреплено за ним только 886; отделу сооружений завода № 1 нужно 2127, сейчас имеется 551; на жилищное строительство медно-прокатного завода нужно 400 человек, в настоящее же время работает 120; на постройку канализации требуется 573 человека, а закреплено 120.

Тулстрой имеет с закрепленными рабочими письменную связь и вместе с рабкомом разработал и разослал по группам письма с изложением условий, правовых гарантий, порядка выезда рабочих Рабком выписал для рабочих газеты.

За отделом сооружений завода № 1 закреплено 38 артелей рабочих. В каждой артели выделен уполномоченный для письменной связи и информации о начале строительного сезона. Администрация отдела сооружений отпустила завкому средства на выписку газет, журналов и книг. В первых числах апреля в отделе сооружений начнется работа. Хозорган медно-прокатного завода не имеет никакой связи с рабочим комитетом и закрепленными группами рабочих, газет для них не выписывает. Завод предполагает начать вызов рабочих в начале апреля.

М.

В ПОМОЩЬ ПРОФРАБОТНИКУ.

О подготовке к строительному сезону.

В экономической работе профсоюзов на ближайший период вопросы капитального строительства должны занять преобладающее место.

В частности, ВЦСПС предлагает:

1. На каждом предприятии, где предполагается капитальное строительство, фабзавком должен быть в курсе состояния проектирования, заготовки строительных материалов заключения договоров со строительными организациями и т. д. Производственные совещания и комиссии должны обсудить планы строительства, и фабзавком должен следить, чтобы целесообразные предложения и замечания рабочих были немедленно проведены в жизнь. Временным контрольным комиссиям следует рекомендовать наметить темы для обследования, увязанные с подготовкой к строительству и его выполнением.

2. Средние и высшие профорганизации, как союзные, так и межсоюзные, должны обеспечить в этой области руководство и помощь низовым организациям, уделить достаточно внимания указанным вопросам и в первую очередь новому строительству.

3. Особенное внимание должно быть уделено производству строительных материалов. Так как это производство в значительной степени относится к местной промышленности, губотделы союзов, в частности союза строителей и СПС, должны взять это производство под особое наблюдение.

4. Задача профорганизаций заключается также в том, чтобы проверить проекты нового строительства и реконструкции с точки зрения требований охраны труда и безопасности.

5. Необходимо усилить контроль над жилищным строительством. Тип рабочих домов и квартир, качество строительства жилищ, благоустройство рабочих поселков, должно стать предметом обсуждения широких рабочих масс и самое строительство—проводиться под тщательным наблюдением рабочих организаций. (Из циркуляра ВЦСПС № 54).

Об использовании средств по охране труда в промышленности на 1928—29 г.

Циркуляр ВСНХ СССР, НКТ СССР и ВЦСПС от 21 февраля 1929 г. № НКТ 85.

Контрольными цифрами ВСНХ СССР на 1928—1929 г. предусмотрены ассигнования на мероприятия по оздоровлению условий труда в размере 54 млн. руб., из которых 61% предназначается для тяжелой индустрии.

При утверждении этих ассигнований имелось в виду максимально усилить борьбу с травматизмом и выделить на мероприятия по технике безопасности в среднем по всему СССР не менее 35—40% указанной суммы, а на вентиляционные установки—не более 20—22% этой суммы (в связи с общей конюнктурой в области строительства крупных и сложных вентиляционных установок).

Тресты, не заключившие договоров до настоящего времени, должны немедленно приступить совместно с органами труда и профсоюзами к распределению отпущенных им средств между отдельными производственными предприятиями на основе ранее согласованных заявок и обеспечить немедленное заключение соглашений и отпуск средств на проведение в текущем хозяйственном году мероприятий по оздоровлению условий труда. При этом необходимо руководствоваться следующим:

1. При распределении средств по отдельным предприятиям необходимо обеспечить более интенсивное проведение мероприятий на предприятиях с высоким уровнем травматизма и профессиональных отравлений и заболеваний.

Особое внимание следует уделить тем предприятиям, которые уже переведены или назначены к переводу на 7-часовой рабочий день в течение 1928—1929 г., с тем, чтобы в максимальной степени обеспечить их потребность в средствах на мероприятия по охране труда.

2. Необходимо учитывать, что средства, отпущенные на 1928—1929 г., исчислены с учетом снижения стоимости работ и подлежат израсходованию в полной сумме—боз каких бы то ни было пересчетов.

3. В тех случаях, когда по техническим условиям устройство больших вентиляционных установок и других крупных работ не может быть закончено к концу 1928—1929 г., необходимо в соглашении предусматривать ту часть средств, которая может быть реально использована до конца года.

4. Хозорганы должны озаботиться заблаговременным размещением заказов на крупные вентиляционные установки среди организаций, изготовляющих и устанавливающих вентиляционные сооружения.

5. При распределении средств по отдельным конкретным мероприятиям (в пределах изложенных выше общих указаний) необходимо учитывать: а) степень неотложности того или иного мероприятия, предусмотренного номенклатурой; б) целесообразность и эффективность производимых затрат с точки зрения борьбы с травматизмом, профзаболеваниями и т. п.

Одновременно ВСНХ СССР, НКТ СССР и ВЦСПС, отмечая слабую постановку учета и контроля за выполнением соглашений по охране труда, предлагают обеспечить по линии хозорганов, инспекции труда, фабзавкомов и комиссий по охране труда бдительный контроль за своевременным осуществлением указанных соглашений и тщательный учет проводимых мероприятий как с точки зрения охраны труда, так и с точки зрения производственно-экономического эффекта.

На производственных совещаниях и комиссиях по охране труда должны периодически ставиться и обсуждаться доклады представителей администрации предприятий и инспекции труда о ходе выполнения соглашений по оздоровлению условий труда

СОЮЗНАЯ ХРОНИКА.

У ГОРНЯКОВ.

Выдвиженцы. На должность помощников директоров рудника им. Рыкова выдвинуты т. Чуриков и Побединского рудника тов. Варахтин.

Из за неясности в колдоговоре. В Щекино—Лазаревском районе на рудниках создаются недоразумения из-за неясности пункта об оплате рабочим квартирных,—пункт составлен так неясно, что можно платить и не платить.

Мыло не выдается натурой, а оплачивается по 37½ коп. за кило—за эти деньги на рынке купить мыла нельзя.

ТЭО райкома союза горняков раз'ясняет, что квартирные деньги должны выплачиваться и мыло выдаваться натурой.

У МЕТАЛЛИСТОВ.

Грубое нарушение колдоговора. Трест Тулметпром грубо нарушает колдоговор в части оплаты труда повременщиков. Президиум райкома союза металлистов предложил тресту в трехдневный срок выполнить принятые на себя обязательства и обратился в губисполком и губсовнархоз с просьбой о наложении на виновных нарушения колдоговора взыскания. На очередном заседании президиума ставится вопрос о возможности дальнейшей работы с настоящим правлением треста.

У КОММУНАЛЬНИКОВ.

Лихой пожарный. Брандмейстер пожарной подстанции Игнатов на пожаре появлялся пьяным, неправильно распределял сторонние работы среди пожарных, посылал пожарного на лошади в деревню за водкой. Начкоманды об'явил ему выговор, а завкоммунхозом приказ о выговоре отменил и уволил Игнатова. Игнатов создал вокруг этого „общественное мнение": собрал подписи рабочих под заявлением о необходимости оставить его на работе. Обследователь губотдела союза коммунальников установил, что рабочие давали свои подписи из боязни.

Правление губотдела союза согласилось с увольнением Игнатова.

Баня для рабочего района. Правление губотдела союза коммунальников поручило коммунальному отделу разработать вопрос о постройке в Заречьи новой бани, так как существующая баня, даже при условии ее расширения, не может удовлетворить потребности 45-тысячного населения Заречья.

У СОВТОРГСЛУЖАЩИХ.

Приспособился. Член союза совторгслужащих Архангельский умудрялся получать пособие по безработице, находясь на работе. Правление губотдела союза об'явило ему строгий выговор с предупреждением и предложило внести в кассу губотдела союза неправильно полученные деньги.

В губстрахе. В губстрахе до сего времени идет исчисление размера земли при страховании участников в десятинах, что создает неувязку при вычислениях. В деятельности губстраха нет плановости, искривляется классовая линия в вопросах страхования, особенно в деревне, слаба связь с советской общественностью, на местах не проводится раз'яснительная работа.

Эти недочеты были отмечены на заседании правления губотдела союза. Комиссия из госстраха, проводившая обследование работы тульской конторы губстраха, обращая внимание больше на вопросы мелочного характера, упустила целый ряд моментов основной работы, не согласовав выводов с правлением губотдела. Правление довело об этом до сведения ЦК союза.

В месткоме Тулторга. На заседании правления губотдела союза совторгслужащих местком Тулторга отчитывался в своей работе. В прениях месткому было указано, что среди сотрудников недостаточно широко развернута самокритика и экономработа, слаба связь месткома с торгсекцией, недостаточно вовлечение работников в члены клуба и пр.

Правление губотдела союза предложило месткому усилить работу на этих участках.

Профпросвещение у совторгслужащих. Из 9 школ заканчивают только 6; виной—невнимательное отношение руководов и месткомов к работе школ. Правление губотдела союза предложило месткомам подтянуть отстающих.

Усиление информации. Правление губотдела союза совторгслужащих приступило к выделению информработы в специальный участок. По месткомам выделяются специальные информаторы, по райместкомам и райотделениям вводится система личных ежемесячных писем председателей.

У РАБ. ПРОСВЕЩЕНИЯ.

Волокита с колдоговорами. Правление губотдела союза рабпрос обратилось в губотдел труда с просьбой принять меры против недопустимой задержки в регистрации договоров; инспектор труда Богородицкого участка, например, до сего времени не зарегистрировал договор Воловского района, пересланный ему 28 декабря 1928г.

Губотдел союза поставил в известность губпрофсовет и РКИ о том, что происходит недопустимая затяжка заключения договора со стороны Цекпроса на работников школ ФЗУ госзавода № 1 и меднопрокатного завода.

В оболенском райместкоме просвещенцев. Обследователь правления губотдела союза рабпрос, ознакомившись с работой оболенского райместкома союза рабпрос, нашел, что план работ составляется нереально, нерегулярно проводятся конференции, нет информации о выполнении решений конференций и самого райместкома, слаба работа комиссий и слабо руководство их работой со стороны райместкома, не ведется воспитательная работа с профактивом, слаба работа с профделегатами, которые не имеют плана работ и не отчитываются перед избирателями, не тверда финансовая дисциплина, не проработано обращение ЦК ВКП (б.) о самокритике, слаба работа по политическому и профессиональному воспитанию, недостаточно развернута антирелигиозная работа, слабо проведена работа по вовлечению на курсы заочного обучения, не налажена выписка газет и журналов.

Правление губотдела союза предложило райместкому усилить работу на этих участках.

Еще до 11 марта учащим школ Крапивенского района и ликпунктов еще не была выдана всем зарплата за февраль. На вопросы финчасть отвечает: „готовят". Не долго-ли.

У ЖЕЛДОРОЖНИКОВ.

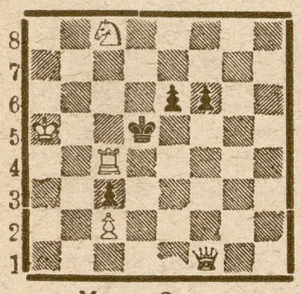
Президиум белевского учкпрофсожа обратился в губпрофсовет с просьбой принять меры к организации в Белеве отделения биржи труда, так как ежедневное скопление в Учкпрофсоже безработных, членов разных союзов и крестьян мешает работе аппарата учкпрофсожа.

Цена отд. № 15 коп.

Перевірено 1948 р.
14486

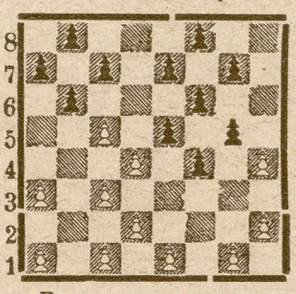
ШАХМАТЫ и ШАШКИ.

№ 9. **С. Крючков** (Москва).



Мат в 2 хода.

№ 10. Положение из партии после 8 хода черных.



Бел. нач. и выигр.

В губернском шахтурнире впереди идут Лисенков и Пьянков по 3 из 3, Котов 4½ из 5, Клингоф 3½ из 4.

В губернском шашечном турнире впереди Алхимов 5 из 6, Михайлов 4 из 5, Дьячков и Шеремет'ев 3½ из 5, Борисов и Земкин 3½ из 6.

Шахматный матч команд Дома Кр. ар. и ДРП состоялся 18 марта на 9 досках. Выиграла команда ДКА + 7, — 2. На 1-й доске от ДКА Рихтер проиграл Голубеву.

Шахматный матч команд Москвугля и сборной Металлосклада и Кредсельсоюза на 10 досках окончился победой команды Москвугля со счетом 6 против 4.

Шашечный матч команд ГЗУ и 8 ед. шк. 1 апреля на 11 досках окончился победой команды 8 ед. школы со счетом + 13 против 9 На 1-й доске Тэлин (8 шк) выиграл обе партии у Дринкера (ГЗУ).

Шахматный турнир в ДКА проходит при участии 23 человек. Впереди Рудаков, не проигравший ни одной партии, затем Антонов, Самарин, Васильев, Гузик и др.

Шашечный сеанс Жилина Н. А. состоялся в клубе Рабжилстроя. Ж. выиграл 15, проиграл 4 и ничьих 5.

ЧТО ЧИТАТЬ.

На хлебном фронте.

Апрельский, июльский и ноябрьский пленумы ЦК нашей партии дали подробный анализ причин хлебозаготовительных затруднений, из которых одна группа причин вытекает из явлений длительного характера, а другая—охватывает причины временного характера.

Анализ причин длительного характера дан в следующих книжках:

1. Резолюции июльского пленума ЦК ВКП(б) ГИЗ, 1928 г. Ц. 5 к. (резолюция о «Политике хлебозаготовок»).

2. И. Сталин.— Об итогах июльского пленума ЦК ВКП(б) в связи с общим хозяйственным положением. Изд. Прибой 1928 г. 10 к. (Глава I. «Вопрос о политике хлебозаготовок»).

3. А. И. Рыков.— Текущий момент и задачи партии. «Доклад об итогах июльского пленума ЦК, ГИЗ, 1928 г. раздел «Хлебная проблема». Ц. 8 к.

4. И. Сталин. На хлебном фронте. ГИЗ, 1928 г. Ц. 5 коп.

5. Резолюции июльского пленума ЦК ВКП(б),— резолюция «О контрольных цифрах народного хозяйства на 1928—29 г.» ГИЗ, 1928 г.

6. В. Молотов.— К итогам ноябрьского пленума ЦК ВКП(б). ГИЗ, 1928 г. Ц. 8 коп.

7. А. И. Рыков.— Хлеб и индустриализация (доклад на собрании ленинградского партактива). ГИЗ, 1928 г. Ц. 12 к.

8. И. Сталин.— Об индустриализации страны и о правом уклоне. ГИЗ, 1928 г. Ц. 10 к. (Раздел «Зерновая проблема»).

Анализ специфических условий, вызвавших хлебозаготовительный кризис, дан в следующих книжках:

1. Резолюция апрельского пленума ЦК и ЦКК ВКП(б)—ГИЗ, 1928 г. (Резолюция о хлебозаготовках текущего рода и об организации хлебозаготовительной кампании на 1928—29 г.).

2. И. Сталин.— О работах апрельского пленума ЦК и ЦКК ВКП(б). ГИЗ, 1928 г. Ц. 8 коп. (раздел II. «Вопрос о хлебозаготовках», доклад на собрании партактива московск. организации).

3. Н. И. Бухарин.— Уроки хлебозаготовок, шахтинского дела и задачи партии. К итогам апрельского пленума ЦК и ЦКК ВКП(б) изд. «Прибой» 1928 г. Ц. 15 к. (раздел «Уроки хлебозаготовительной кампании»).

4. В. Молотов.— Партийная линия и хозяйственная практика. ГИЗ, 1928 г. Ц. 6 к.

В более сжатом виде и популярной форме вопросы хлебозаготовительных затруднений изложены:

Лаврентьев.— О хлебе. Справка для агитаторов. ГИЗ, 1928 г. Ц. 10 к.

Брике С.— Положение на хлебном фронте и хозяйственное состояние страны. Ц. 18 к.

Чрезвычайно интересной по содержанию материалов, по постановке проблемы зернового хозяйства является брошюра тов. Яковлева.— К вопросу о поднятии урожайности (ГИЗ, 1928 г.), напечатанная стенограмма доклада на последней сессии ЦИК'а СССР.

Наиболее свежий материал и анализ хлебозаготовок на 1928—29 г. и зернового хозяйства можно найти в брошюрах:

АППО ЦК ВКП(б). Хлебозаготовки 1928—29 г. Пособие для агитаторов—ГИЗ, 1929 г. Ц. 5 к. и о хлебозаготовках. (б-ка журн. «Спутник Агитатора». Орган Агитпропа ЦК и МК ВКП(б)—Материал для доклада, М. 1928 г. Ц. 60 к.).

С. Брике.— Сельское хозяйство и продовольственное положение страны (матер. для доклада рекоменд. АППО ЦК ВКП(б), ГИЗ, 1929 г.).

Издатель—ГСПС и Тулпечать.

Редакционная коллегия: Д. Трушин. С. Зубов. А. Герман.

Тулгублит № 465. Тула, тип. Тулпечати, ул. Коммунаров, 42. Зак. 1691—29. Тираж 1500