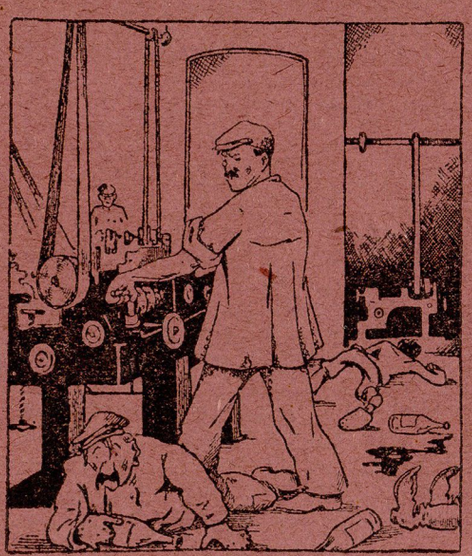
Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗНЕЦ

ЖУРНАЛ ГУБПРОФСОВЕТА
и ГУБОТДЕЛОВ СОЮЗОВ.

Ближе к единоличию, больше трудовой дисциплины, подтянуться, работать с военною твердостью, решительностью, самопожертвованием, откидывая интересы групп, цехов, принося в жертву все частные интересы, без этого победить не можем.

ЛЕНИН.



Пьяницам и лодырям не место на производстве — они мешают сознательным рабочим строить социалистическую промышленность.

25 марта
1929 года.

ТУЛА

№ 6
(118)

В ПРЕЗИДИУМЕ ГУБПРОФСОВЕТА.

Производственный поход молодежи. Одобряя полностью мероприятия губкома комсомола по проведению производственного похода молодежи против бесхозяйственности, расхлябанности, прогулов, брака, за снижение себестоимости и улучшение качества продукции, президиум ГСПС предложил профорганизациям оказать всемерную поддержку и практическую помощь организациям комсомола на местах в осуществлении этой задачи, взяв за основу постановление президиума ВЦСПС от 10-го марта с. г. (газ. «Труд» № 58-2396).

Профорганизации должны учесть, что мероприятия комсомола расчитаны на длительный период времени и не могут ограничиваться одновременной кампанией.

Правлениям производственных союзов и ФЗМК предложено обсудить планы проведения производственного похода с райкомами ВЛКСМ.

Основная задача смотра-соревнование по поднятию производительности труда, трудовой дисциплины и снижению себестоимости продукции между отдельными предприятиями не только однородных по типу производства, но и вызывая на соревнования совхозы, колхозы и т. п. Президиум ГСПС рекомендует проводить соревнования и внутри предприятия между отдельными мастерскими.

Вся работа по организации соревнований и проведению производственного похода должна проходить в самой тесной увязке с ФЗМК и производственными совещаниями. Все конкретные вопросы, выдвигаемые смотром и производственным походом, должны быть обсуждены на производственных совещаниях. Последние могут выделить квалифицированных рабочих и активных участников ПС для практической помощи в инициативные группы рабочей молодежи в проработке вопросов улучшения производства.

Проведение смотра и соревнований должно быть широко проработано на заводских рабочих конференциях, общих собраниях рабочих по цехам и мастерским и отражено в стенгазетах, в «Коммунаре» и во всей системе культработы союзных организаций.

Инженерно-техническим секциям на местах ГМБИТ предложено разработать мероприятия по оказанию практической помощи соревнованиям и производственному походу молодежи и вовлечь в осуществление намеченных мероприятий инженерно-технических работников.

Союзы должны договориться с хозорганами о выделении средств из фондов премирования и о создании специальных фондов для поощрения как коллективов рабочих, так и отдельных участников соревнования-смотра.

О проработке решений VIII всесоюзного и IX губс'езда союзов. Заслушав сообщение о первых итогах проработки решений VIII всесоюзного и IX губс'езда профсоюзов, президиум ГСПС признал, что намеченный орготделом план проведения собраний и конференций по популяризации работы с'ездов выполнены.

Правлениям союзов поручено учесть результаты обсуждения работы с'ездов и намеченные мероприятия к проведению их решений в жизнь.

Сроки перевыборов фабзавместкомов. В виду крайне разнообразных сроков выборов низовых профорганов, президиум ГСПС постановил: срок выборов низовых профорганов установить ежегодно в два периода: март-май и сентябрь-ноябрь.

Сроки полномочий низовых профорганов и профактива устанавливаются годичные (за исключением профорганов, обслуживающих сезонников) при чем уменьшение сроков проводится не механически, а путем новых выборов.

На предприятиях, имеющих более 1000 работающих и не менее 3-х цехов по 150 чел. в цеху, создаются цеховые профбюро и при них: РКК, ПК, охраны труда и т. п., с предоставлением цеховым профорганам больших прав по обслуживанию членов союза. Работа цехпрофбюро проводится под непосредственным руководством ФЗК. Всю работу по реорганизации союзной сети провести в месячный срок.

В случае необходимости продлить срок полномочий, союзы проводят это мероприятие с ведома ГСПС.

Перевыборы нарзаседателей. Перевыборы нарзаседателей будут производиться в период с 20 марта по 1 мая.

Президиум ГСПС обратил внимание союзов на то, что ими до сего времени не уделялось должного внимания отчетности и работе нарзаседателей в массах.

При выборах нарзаседателей необходимо союзным организациям иметь в виду вовлечение в состав нарзаседателей не менее 30 проц. женщин, одного процента специалистов и соответствующее представительство от молодежи.

По союзам места для выборов нарзаседателей по Туле распределены так:

рабпрос—44, медсантруд—41, строители—166, коммунальники—26, нарпит—22, местн. трансп.—18, нарсвязь—7, сельхозлесраб.—13, рабис—8, железнодорожн.—336, металлисты—1135, горнорабоч.—15, кожевники—14, швейники—37, печатники—16, пищевики—56, сахарники—44, совторгслужащие—100.

Рабочий передвижной театр, организованный губпрофсоветом несколько месяцев назад, имеет ряд достижений: в тех клубах, где театр проводил свою работу, наступил некоторый перелом в художественно-зрелищной работе в лучшую сторону, значительный охват профсоюзного зрителя (22.000 чел.), удовлетворительный репертуар как со стороны художественного оформления спектаклей, так и со стороны идеологического содержания. Театр имеет вполне реальные материальные возможности к дальнейшему существованию.

Театр вполне оправдал свое назначение и должен быть сохранен. Президиум ГСПС признал необходимым передать передвижной театр в ведение УЗП. Репертуар и маршрут передвижного театра УЗП должно согласовать с культотделом губпрофсовета. В своей дальнейшей работе театр должен изжить имевшиеся недостатки: подобрать более квалифицированный состав труппы, не делать отступлений от репертуара, добиться большей сплоченности внутри коллектива, выполнить одну из основных целей театра—инструктирование драмкружков районных клубов.

Обследование культпросветработы союзов в деревне проводит губпрофсовет. Обследованием охвачены 12 районов. Цель обследования: выявить состояние политпросветработы под углом выполнения решений губернского культсовещания с разработкой (после обследования) мероприятий по дальнейшей работе профсоюзов в деревне на основе решений 8-го всесоюзного и 9-го губернского с'ездов профсоюзов.

КУЗНЕЦ

Редакция: Союзная ул., № 1, Губпрофсовет.

Контора: уг. ул. Коммунаров и Пушкинской, Тулпечать.

Подписная цена: На 1 мес. — 30 к. с доставкой—32 к. На 3 мес. — 90 к., с доставкой—96 к. На 6 м.—1 р. 80 к., с дост.—1 р. 92 к.

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ.

VI-й год издания. | 25 марта 1929 года. | № 6 (118).

НА БОРЬБУ ЗА ТРУДОВУЮ ДИСЦИПЛИНУ ЗА ПОДНЯТИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА ЗА СНИЖЕНИЕ СЕБЕСТОИМОСТИ.

Государ. Центр. Музей Революции

Задание партии и правительства о семипроцентном снижении себестоимости промышленной продукции, о поднятии производительности труда и об установлении нормальных взаимоотношений между ростом зарплаты и производительности труда за первый квартал тек. хоз. года не выполнено. Это—неоспоримый факт для большинства предприятий нашей губернии. Неоспоримы и причины, вызвавшие невыполнение заданий партии и правительства: ослабление трудовой дисциплины, выражающееся в прогулах и опозданиях на работу, в пьянстве и хулиганстве на производстве, в повреждении инструментов и оборудования, в невыполнении распоряжений администрации и т. п. Это—одна группа причин, тормозящих успешное развитие промышленности. Другая группа причин — это удорожание сырья и материалов, чисто производственные неполадки, и небрежное отношение к производственным обязанностям, и отдельные случаи бесхозяйственности, нераспорядительности, вызывающие повышение цеховых расходов, и недостаточное снижение административно-хозяйственных расходов и т. п.

Особо нужно отметить, что то единоличие в управлении, которое с особой твердостью должно проводиться администрацией—почти не осуществляется в большинстве случаев. Ведь нередки случаи, когда простой перевод рабочего администрации приходится согласовывать во множестве инстанций.

Кто виноват во всех этих болезненных явлениях в промышленности? Хозорганы или профсоюзы? И те, и другие. Это совершенно очевидно. И если бы мы сейчас занялись поисками виновных, если бы союзы стали взваливать вину на хозорганы, а хозорганы—на профсоюзы, то мы допустили бы грубейшую ошибку, не менее вредную, чем ослабление дисциплины, бесхозяйственность и пр. Потому что в спорах мы ослабили бы основной фронт—фронт борьбы за снижение себестоимости, за укрепление трудовой дисциплины.

Всякие споры, поиски виновников нужно бросить. Все силы, всю энергию и хозяйственников, и профсоюзников, всего рабочего класса необходимо отдать важнейшему: под руководством коммунистической партии вести решительное социалистическое преобразование всего народного хозяйства. Этой гигантской задаче должно быть подчинено все. Для выполнения этой задачи совместными усилиями должна быть решительно поднята производительность труда, оздоровлен трудовой режим на предприятиях, положен конец всякому проявлению бесхозяйственности, на деле осуществить единоличное управление (заводоуправление, отдел, мастерская, цех) и обязательное снижение себестоимости продукции не ниже чем на 7 проц.

Все это ставит перед всеми профорганизациями во весь рост «задачу максимального сплочения рабочего класса, всемерного повышения его активности, энергии и сил для борьбы за осуществление взятого темпа индустриализации, для отпора попыткам замедлить таковой». (Из резол. VIII с'езда профсоюзов).

Борьба за оздоровление производства, за выполнение промфинпланов, за укрепление трудовой дисциплины должна вестись двумя путями.

Один путь—это путь твердого администрирования, путь безоговорочного выполнения правил внутреннего распорядка, единоличного управления предприятием, строжайшей ответственности за всякое проявление бесхозяйственности, нераспорядительности и разгильдяйства, за каждое нарушение трудовой дисциплины.

Последние директивы правительства и наркоматов труда и юстиции обеспечивают неуклонное оздоровление промышленности по этому пути. Их мы должны полностью провести в жизнь.

Другой путь—это путь вовлечения в борьбу за оздоровление, за укрепление и под'ем промышленности широких рабочих масс через развитие массовой экономработы профсоюзов: оживления работы производственных и экономических совещаний и ВКК; через развитие рабочего изобретательства; через выдвиженчество и т. д.; через воспитание отсталых кадров рабочих и впервые пришедших на предприятия.

Выполнение всей этой огромной работы в первую очередь и главным образом ложится на профессиональные союзы.

Перед ними во весь рост стоит задача мобилизации рабочих масс вокруг борьбы за выполнение намеченных планами размеров роста промышленности через поднятие производительности труда, снижение себестоимости и укрепление трудовой дисциплины, раз'ясняя рабочим, что от выполнения промфинпланов зависит темп развития всего народного хозяйства и дальнейшее улучшение материального, культурного и бытового положения рабочего класса, переход промышленности на сокращенный рабочий день.

Необходимо при этом уделить особое внимание раз'яснительной работе среди вновь вовлекаемых в производство и отсталых групп рабочих, терпеливо, товарищески и систематически воспитывать в них соэнательное отношение к социалистической фабрике, принимать все меры к повышению их культурного уровня, защищать их экономические интересы, раз'яснять им необходимость всемерного повышения производительности труда и уменьшения прогулов и т. д.

Так воспитывая рабочие массы, вовлекая в практическое строительство социалистического хозяйства, создавая на производстве нормальные отношения между рабочими и административно-техническим персоналом, умело сочетая в своей деятельности повседневную заботу о мельчайших нуждах рабочих с широкой работой по классовому воспитанию рабочих, по под'ему их сознательности, культурного уровня, по вовлечению их в социалистическое строительство, профессиональные союзы на деле выполнят свою роль «школы коммунизма».

Наш основной лозунг—лозунг Ильича: **„ближе к единоличию, больше трудовой дисциплины, подтянуться, работать с военной твердостью, решительностью, самопожертвованием, откидывая интересы групп, цехов, принося в жертву все частные интересы, без этого победить не можем!“**

В. Закутерин.

Конкурс на лучшее обращение со станком.

Рабкоры мастерской № 5 завода № 1 в начале декабря 28 года об'явили в мастерской конкурс на лучшее и худшее отношение рабочего к станку.

Заводоуправление пошло навстречу рабкорам и отпустило средства для премирования участников конкурса.

Избрана была конкурсная комиссия, которая в основу своей работы положила: борьбу за трудовую дисциплину, за гигиенические условия работы в мастерской и за умелое и бережное обращение с орудиями производства, от которых зависит сокращение расходов.

Недавно конкурс был закончен. По мастерской было выдвинуто 47 лучших рабочих станочников.

За время конкурса в стенгазете помещено было 30 заметок и участвовало в обсуждении конкурса в стенгазете 25 человек. Проведен был ряд бесед: о значении конкурса, о труддисциплине и др.

Заметно улучшилась чистка станков. Комиссия взяла «в работу» ребят, которые раньше красовались в стенгазете как хулиганы и пьяницы—теперь многие из них исправились, через посредство конкурса втянуты в общественную работу.

Лучшие 15 станочников были премированы, все они имеют сложные щелочные большие станки по 4—5 станков каждый.

Во время торжественной раздачи премий премированные товарищи дали обещание и впредь аккуратно относиться к своим станкам.

Тов. Николаев, премированный брюками, дал слово обтирать безпризорный станок в добавление к своим четырем.

В премии были розданы брюки, примуса, на 6 м-цев газ «Правда», на 6 м-цев «Произв. журнал» и др.

Фрид Зор.

ЗА ЛУЧШУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ ТРУДА и ПРОИЗВОДСТВА.

Для обеспечения выполнения плана индустриализации страны, партия и правительство дали твердую директиву в текущем хозяйственном году добиться во что бы то ни стало снижения заводской себестоимости промышленной продукции не меньше, чем на 7 проц., поднятия производительности труда не меньше чем на 17 проц. и роста заработной платы примерно на 7-8 проц. против прошлого года.

Наиболее благоприятными для производства являются 1-й и 2-й кварталы, в течение которых и нужно положить начало успешному выполнению директив по улучшению производства. Но директива по снижению себестоимости промышленной продукции, как это часто бывает с директивами партии и правительства, нашей промышленностью не выполнена.

Средний процент фактического снижения себестоимости за первый квартал по всей промышленности СССР составляет лишь два процента против 7 проц. плановых, рост заработной платы составляет 9,4 проц. против 7 проц. директивных, а рост производительности труда лишь 10-11 проц. против 17 проц. плановых.

Такую картину имеем и по промышленности в нашей губернии. А по некоторым предприятиям и по отдельным видам продукции имеет место даже рост себестоимости против прошлого года. Например, себестоимость тонны угля по Подмосковному бассейну за первый квартал текущего года составляет 5 р. 80,5 копеек против 5 руб. 71,05 коп. себестоимости прошлого года.

Рост себестоимости по отдельным товарам имеет место и по местной промышленности (себестоимость самовара выросла на 0,8 проц., себестоимость пилы на 12,53 проц.) Правда, это не по всем видам товаров. Имеется не мало товаров, по которым директива о снижении себестоимости выполнена.

Недостаточный темп снижения себестоимости имеет место и по крупным заводам. Например, снижение по всем видам мирной продукции по заводу № 1 составляет лишь 2,3 проц., а по всем видам мирной продукции медно-прокатного завода даже рост себестоимости на 0,4 проц.

Полное выполнение директив в области соответствия роста заработной платы с производительностью труда имеется лишь по швейной фабрике и по ватной фабрике № 1.

По некоторым предприятиям, например, по винокуренным заводам, при росте заработной платы на 9,3 проц., производительность труда *упала* на 26,1 проц., по кожзаводу при росте заработной платы на 1,6 проц., производительность труда упала на 3,5 проц, а итого по местной промышленности рост заработной платы в первом квартале текущего года составляет 8,7 проц. (против плановых 7-8 проц.), а рост производительности труда лишь на 9,4 вместо плановых 17 проц.

Наравне с этим, имеют место большие потери на производстве от брака, прогулов, простоев и целого ряда других нарушений труддисциплины.

По одной мастерской № 3 завода № 1 в 26-27 году брака выпущуно на 17.000 руб., а в 27-28 году уже на 34.000 рублей.

В вагонных мастерских М. К. ж. д. по чугунно-литейному цеху брак доходит до 23-24 проц., по медно-литейному до 22 проц. и т. д..

Имеет место рост брака и по медно-прокатному заводу. Например, по подносам брак увеличился в 5 раз (с 0,51 проц. в прошлом году до 2,53 проц. в 1-м квартале текущего года).

Простои по отделным предприятиям местной промышленности и по отдельным мастерским крупных заводов приносят по-одной нашей губернии убыток в несколько сот тысяч рублей.

Количество средне-месячных простоев по заводу № 1 в течение первого квартала текущего года увеличилось на 32 проц. против простеов прошлого года.

Главными причинами простоев являются: отсутствие работы, полуфабрикатов, несвоевременное снабжение сырьем, инструментом и т. д., т. е. в значительной части об'ясняющиеся неподвижностью и нераспорядительностью хозяйственных и других организаций.

Значительные убытки терпит государство от нарушения труддисциплины и, в частности, от прогулов по неуважительным причинам. Например, от прогулов по неуважительным причинам в 27-28 году по СССР—прогуляли свыше 18 мил. рабочих дней, что привело к недовыработке продукции, примерно, на 225 миллионов рублей.

Имеют место также другие виды нарушений труддисциплины: несвоевременная

явка на работу (по отдельным предприятиям и мастерским недогрузка рабочего дня из-за несвоевременной отлучки и окончания работы и т. д. доходит до 20 проц. рабочего дня), появление на производстве в нетрезвом виде, хулиганство, отказ от работы, иногда сознательная порча инструмента и недобросовестное отношение к станку и к производству вообще. Это тоже приносит колоссальный вред и ущерб производству и срывает выполнение директив партии и правительства по снижению себестоимости продукции и улучшению всего производства.

Правда, все эти болезненные явления и нарушения труддисциплины имеют место, главным образом, среди новых рабочих и в первую очередь среди рабочих, связанных с деревней, недостаточно переварившихся в заводском котле. Основные массы рабочих, старые квалифицированные рабочие относятся к производству добросовестно, с должным вниманием и с их стороны имеется меньше различных дезорганизаторских проступков.

Невыполнение основной директивы партии и правительства по снижению себестоимости и невыполнение директивы по поднятию производительности труда с повышением роста заработной платы против директивных указаний об'ясняется, в первую очередь, недостатками управления и администрирования со стороны административно-хозяйственного и технического персонала предприятий, когда проявляется сплошь и рядом неумелое, безответственное, неподвижное руководство производством.

До сих пор в промышленных предприятиях не реализована полностью директива о правах административно-технического персонала и со стороны последнего не прилагаются все усилия к выполнению возложенных на него обязанностей. Этому должен быть положен конец. В то же время требуется оказание поддержки и содействия тем административно-техническим работникам, которые действительно хотят выполнять директивы по улучшению производства, которые требуют строгой труддисциплины от рабочих, и которые до сих пор в ряде случаев за требование труддисциплины, за мероприятия, направленные к улучшению производства, встречают отпор от менее дисциплинированной части рабочих, и которым (административно-техническому персоналу) не помогают устанавливать дисциплину отдельные низовые профессиональные и даже партийные органы и работники.

В производственной жизни администратору предприятия, мастерской, цеха должно быть обеспечено единоличие в руководстве и в управлении производством. В этом никакому вмешательству не должно быть места. Но это единоличие будет иметь успех только в том случае, если каждый администратор, каждый технический работник всю свою работу будет строить на основе вовлечения широких рабочих масс и всей рабочей общественности в дело управления производством, путем обсуждения и проработки конкретных вопросов производства, и, в частности, вопроса о снижении себестоимости, уничтожении брака, лучшей организации снабжения сырьем, материалами, инструментом, улучшение труддисциплины, когда будет мобилизовано об'единенными усилиями административно-технического персонала, профессиональных и партийных организаций все внимание рабочих масс на выполнение этих важнейших директив.

А. Фектер.

Помощь союзов рабселькоровскому движению недостаточна

(В президиуме ГСПС).

Культотдел ГСПС провел выборочное обследование того, насколько союзными организациями выполняется решение президиума ГСПС о содействии рабселькоровскому движению. Президиум ГСПС отметил, что в основном постановления ГСПС союзными организациями в жизнь не проводились; не было со стороны союзов достаточных указаний в развитие решений ГСПС; отношение хозяйственников и административно-технического персонала к стенгазетам невнимательное, заметки остаются без ответа.

Результаты обследования говорят о том, что как союзами, так и хозяйственниками недостаточно понимается роль стенгазеты и рабкоров в деле развития самокритики широких рабочих масс на предприятиях и в борьбе с недочетами в производстве.

Союзы должны в ближайшее время разработать мероприятия по выполнению решений президиума ГСПС от 28 июля 1927 г. и дать местам необходимые указания; постановление ГСПС должно быть обсуждено на совместных заседаниях с редколлегиями стенгазет и рабкорами с участием хозяйственников.

При обследовании низовых организаций губотделы союзов и райпрофбюро должны обращать серьезное внимание на дело содействия рабселькоровскому движению.

СНК СССР об укреплении труддисциплины.

Из постановления СНК СССР.

Большую роль в падении трудовой дисциплины играет недостаточное внимание к этому вопросу **рабочих организаций**, недостаточно твердая линия **судебных органов** и органов труда при разборе конфликтов, возникающих на почве нарушения правил внутреннего распорядка, а также слабость руководства предприятиями со стороны **административно-технического персонала.** Права, которые законом и правилами внутреннего распорядка предоставлены администрации для поддержания трудовой дисциплины, используются ею очень слабо.

Огромная задача социалистического переустройства всего народного хозяйства Советского Союза может быть решена **только напряженными усилиями рабочих масс и при активном участии их во всей хозяйственной работе путем выдвижения лучших представителей рабочих** через профессиональные союзы и хозяйственно-административные органы, **решительной борьбы с бюрократизмом**, недостатками в области **организации труда и нарушениями трудовой дисциплины**, активного участия **в работе предприятий через производственные совещания** и руководства хозяйственной жизнью страны **через всю систему советов и профессиональные организации.**

Это участие рабочих в хозяйственной работе предприятий, разумеется, не должно выражаться во вмешательстве **в оперативную деятельность администрации,** так как правильное руководство предприятием требует, чтобы администрация несла полную ответственность за всю оперативную работу, что возможно только при единоличии в области административного управления.

Совет Народных Комиссаров Союза ССР считает необходимым **сосредоточить в настоящее время исключительное внимание** как хозяйственных органов, так и профессиональных организаций, на вопросах трудовой дисциплины и **призывает широкие массы рабочих оказывать дружную поддержку всем мероприятиям, направленным к ее укреплению.**

В этих целях **Совет Народных Комиссаров постановляет:**

1. Предоставить администрации государственных предприятий (промышленных, транспортных и т. п.) право самостоятельно налагать на работников за нарушение трудовой дисциплины все взыскания, предусмотренные табелью взысканий. Недовольные наложенными администрацией взысканиями рабочие и служащие могут обжаловать их в расценочно-конфликтные комиссии, решения которых являются окончательными.

2. Обязать биржи труда при посылке на работу безработных отдавать предпочтение лицам, которые не подвергались увольнению за грубость или систематическое нарушение трудовой дисциплины; при предоставлении работы лицам, уволенным за грубость или систематическое нарушение дисциплины, направлять их не на те предприятия, с которых они уволены.

3. Поручить народному комиссару труда Союза ССР дать указания органам труда о том, чтобы они при осуществлении надзора за деятельностью расценочно-конфликтных комиссий в вопросах трудовой дисциплины строго руководствовались настоящим постановлением.

4. Предложить советам народных комиссаров союзных республик принять меры к тому, чтобы лечебные, судебные и иные учреждения, а также торговые предприятия, обслуживали рабочих и в нерабочее время.

Судебные органы — на борьбу за труддисциплину.

Для борьбы с нарушениями трудовой дисциплины Наркомюст предложил судебным органам не принимать к рассмотрению дела о восстановлении в должности уволенного за нарушение внутреннего распорядка во всех тех случаях, когда уволенный не обращался предварительно в РКК или если решением РКК увольнение признано правильным.

Увольнение за появление на работу в нетрезвом виде и небрежное отношение к работе даже в первый раз, если это повлекло или могло повлечь за собой порчу машин, инструмента и т. д., следует признавать правильным, хотя бы по табели взысканий за эти нарушения полагалась более легкая мера взыскания.

Особую твердость и жесткость органы суда и прокуратуры должны проявлять по отношению к виновным в хулиганских проступках на производстве, выразившихся в угрозах и насилии над административно-техническим персоналом, порче оборудования, материалов предприятия, хищении инструментов, продукции, сырья и т. п.

Твердость и жесткость борьбы со злостными прогульщиками, хулиганами и вредителями должна распространяться и на административно-технический персонал, проявляющий послабления к прогульщикам и нарушителям трудовой дисциплины.

ВНИМАНИЕ НАИБОЛЕЕ ОТ

Среди рабочих и служащих, об'единяемых нашими профсоюзами, имеются разнообразные слои, отличающиеся неодинаковой сознательностью, общественной активностью, степенью участия в союзной жизни. Наряду с рабочими, десятки лет проработавшими в производстве, глубоко впитавшими в себя начала производственной и союзной дисциплины и проявляющими большую энергию в развертывающемся социалистическом строительстве и в укреплении рабочих организаций, имеются слои рабочих, только недавно приобщившихся к производству, незнакомых с прежней борьбой рабочего класса и принимающих пока слабое участие в жизни рабочих организаций.

Воспитание этих кадров, вовлечение их в активную творческую деятельность по развертыванию и улучшению нашего хозяйства, поднятие их культурного уровня, привлечение их к активному участию в работе наших профсоюзных и других рабочих организаций—все это имеет огромное значение для дальнейшей борьбы рабочего класса.

Нельзя упустить из виду, что рабочая масса не представляет из себя застывшей среды, что состав рабочего класса постепенно расширяется, что текучесть рабочей массы весьма велика. Из фабрик и заводов одни рабчие уходят вследствие старости, болезни и по другим причинам и на их место приходят другие рабочие из среды молодежи, из деревни, из числа женщин, раньше не работавших на производстве.

Ставя себе целью воспитание и усиление общественной активности этих слоев рабочих, союзные организации должны прежде всего обратить внимание на неквалифицированных рабочих, число которых у нас быстро растет. Среди неквалифицированных рабочих имеется большое число технически неграмотных, и это несомненно затрудняет союзную работу среди них. Формы культурно-просветительной работы союза среди этих рабочих должны быть поэтому иными, чем среди более культурных слоев рабочих, и должны быть приспособлены к культурному уровню этих слоев. Союзные организации должны также обратить усиленное внимание на обслуживание материально-бытовых нужд этих рабочих, на общее улучшение их материального положения. Необходимо учесть, что этот слой рабочих очень слабо знаком с нашим трудовым законодательством, плохо разбирается в нем и часто не может найти правильного пути для защиты своих интересов. Союзные организации должны все это учесть в своей работе и усилить среди этих рабочих раз'яснительную работу по вопросам их труда, а также принимать конкретные меры к лучшей защите их интересов.

Неквалифицированные рабочие часто чувствуют себя слабо связанными с производством и с трудом увязывают свои частные интересы с общими интересами народного хозяйства и всего пролетарского государства. Участие этого слоя рабочих в улучшении производства поэтому пока крайне незначительно. На это обстоятельство союзные организации должны также обратить усиленное внимание. Необходимо добиться того, чтобы и неквалифицирован-

Средний комсостав промышленности недостаточен.

С вопросами индустриализации промышленности, улучшения качества продукции, ее удешевления и т. д. тесно связан вопрос насыщения промышленности техническими силами—специалистами высшей и средней квалификации. Этот участок в промышленности Тульской губернии, как и по всему Союзу, продолжает оставаться наиболее слабым.

Возьмем, например, насыщенность металлопромышленности нашей губернии средним техническим персоналом—его численный состав в сравнении с общим числом рабочих.

По местной металлопромышленности, об'единяемой ГСНХ, на 1284 рабочих имеется всего 9 техников—0, 7 % всего числа рабочих. По всей кустарной металлопромышленности на 4050 кооперированных кустарей (79 предприятий) имеется всего 2 техника, один из них в правлении кустпромсоюза.

На чугуноплавильном заводе им. Дзержинского при 567 рабочих на 1 янв. 1928 г. было 15 техников (2,6%), а при 945 рабочих на 1 янв. 1929г —20 техников (2,2%).

Цифры говорят о том, что металлопромышленность средним техническим персоналом совершенно не обеспечена. Об'ясняется это, конечно, не только общим недостатком техперсонала, но и тем, что заинтересованные организации недостаточно внимательны к вопросам подготовки и использования среднего техперсо-

СТАЛЫМ СЛОЯМ РАБОЧИХ.

ные рабочие полностью осознали, что их частные интересы совпадают с интересами нашего хозяйства, и что они должны принимать активное участие в развертывающемся у нас строительстве.

Необходимо также усилить союзную работу среди женщин. За последние годы имеется усиление женского актива в союзных организациях, усиление выдвижения женщин на руководящую работу. Масса женщин-работниц, однако, все еще отличается значительной отсталостью. Участие женщин в производственной жизни предприятия все еще недостаточно. Среди женщин имеют особенно большое распространение религиозные и другие предрассудки. Это говорит за то, что союзным организациям необходимо усилить воспитательную работу среди женщин, при чем эта работа должна быть приспособлена к особенностям труда и быта работниц. Одновременно необходимо усилить обслуживание материально-бытовых нужд работниц и защиту их интересов. Работница в гораздо большей мере, чем рабочий, неходится в зависимости от условий быта, и улучшение положения работницы чаще всего непосредственно упирается в эти условия. Союзным организациям необходимо учесть это обстоятельство и всячески усилить свою работу в области улучшения рабочего быта.

Большое значение имеет также усиление союзной работы среди рабочей молодежи. Молодежь незнакома с прежней борьбой рабочего класса, она не имеет еще навыков производственной и союзной дисциплины, она вступает в производство с задатками, которые нужно развить, которым нужно дать правильное направление. Это делает союзную работу среди молодежи особенно ответственной, особенно важной Эта работа представляет, несомненно, значительные трудности. Молодежь пред'являет к союзным организациям большие требования и в отношении культурного обслуживания, и в отношении защиты материально-бытовых интересов. Некоторые союзные организации склонны признавать эту требовательность чрезмерной и неосновательной. Такая точка зрения, несомненно, неправильна. Рабочая молодежь действительно нуждается в усиленном культурно-просветительном обслуживании и в лучшей защите ее материально-бытовых интересов, и союзным организациям необходимо учесть это во всей своей работе.

Среди рабочей молодежи имеется не мало болезненных явлений, которые должны привлечь внимание союзных и других организаций. Производственная и союзная дисциплина в среде молодежи должна быть значительно усилена. Это может быть достигнуто как усилением работы организаций самой молодежи, так и улучшением союзного обслуживания молодежи.

Союзные организации должны всячески усилить свою работу среди тех слоев рабочих, которые в настоящее время пока слабо втянуты в производственную жизнь. Это обеспечит нам дальнейшие достижения во всем нашем социалистическом строительстве.

А. Алуф.

нала. Ведь показательно, что при недостатке в техперсонале на предприятиях 13% окончивших вечерний механич. техникум не использованы по специальности и работают рядовыми рабочими. Не менее показательно и отсутствие ясного представления на предприятиях и в учреждениях о потребном для них числе техников:

— Обходились без специалистов, обойдемся и впредь,—заявляют работники кустпромсоюза, а в то же время делают ориетировочную заявку... на 1300 техников.!

Отношение губоно к этому же делу характеризуется тем, что в последний раз он слушал доклад механического техникума 3 года назад.

Положение техникума, единственного во всей губернии подготавливающего средний техперсонал, из рук во плохо во всех отношениях: и в материальном, и в педогогическом и т. д. Не лучше, чем вообще все дело подготовки техперсонала и его использования.

Нет нужды доказывать, что такое положение ненормально и требует коренного изменения. По этому поводу уже имеется постановление коллегии губ. РКИ, давшей практические указания по улучшению дела подготовки и использования среднего техперсонала. Необходимо, чтобы вокруг выполнения этих указаний было сосредоточено внимание рабочей общественности.

Но целиком с задачей подготовки техперсонала мех. техникум не справится. Здесь необходимо подкрепление в форме развития кружков повышения квалификации, разовых курсов и развития системы заочного образования.

С.

С'езд считает, что задача поднятия производительности труда остается одной из важнейших центральных задач профсоюзов и всего рабочего класса. По мере развертывания работы по социалистической рационализации труда эта задача приобретает особо актуальный характер и требует для своего успешного разрешения максимального внимания и энергии со стороны всех профсоюзных организаций. (Из резол. VIII с'езда профсоюзов).

Как бороться за трудо нятие производи

Из бесед и

Администратор, инженер, техник, не использующие предоставленных им прав для поддержания деловой производственной дисциплины, отсупающие от своих законно-правильных и производственно нужных распоряжений, не доводящие этих распоряжений до конца, пытающиеся переложить или поделить ответственность за последствия своих распоряжений с другой организацией или лицом, не призванным управлять производством,— должны расцениваться как дезорганизаторы производства, как пособники ослабления трудовой дисциплины.

С другой стороны, всякая попытка вмешательства в оперативно-хозяйственную работу со стороны всех органов, не призванных к непосредственному руководству и не отвечающих непосредственно за результаты работы промышленности, должна рассматриваться как дезорганизующий производство акт, способствующий ослаблению административно-хозяйственного руководства и тем самым — нарушению производственного распорядка предприятий. Решение XI партс'езда о так называемом «треугольнике» на производстве должно быть полностью проведено в жизнь. Положение директора в этом треугольнике должно действительно обеспечивать ему твердую руководящую роль в производстве, так как именно он несет ответственность за весь ход производства и состояние предприятия.

А. А. СОЛЬЦ.

Член президиума ЦКК ВКП (б) и председатель судколлегии Верховного суда СССР.

— Органы Наркомтруда, прокуратура и суд часто слишком формально подходят к разрешению трудовых конфликтов. При этом они совершенно забывают о том, что хозяйственикам очень трудно вести свое хозяйство, если они не имеют возможности соответственным образом подбирать необходимую для хозяйства рабочую силу. До тех пор, пока на производстве имется хотя бы и незначительное количество лодырей, прогуль-

Что должны делать ВКК

В виду новизны работы временных контрольных комиссий по изучению производительности труда и труддисциплины, ВЦСПС разработал примерный план их работы.

Контрольные комиссии должны, прежде всего, **сравнить** — по материалам заводоуправления и цехов — **заданную и фактическую выработку рабочего.** Определив слабый участок работы, ВКК должны в дальнейшем сосредоточить на нем все свое внимание.

В дальнейшем ВКК должны определить, **какую**

И. ТОЛСТОПЯТОВ.

Председатель правительственной комиссии по поднятию труддисциплины.

Центральным вопросом хозяйственного строительства на сегодняшний день является необходимость создать на наших фабриках и заводах такую производственную обстановку, которая в полной мере обеспечивала бы стопроцентное выполнение утвержденных правительством хозяйственных планов.

Особое внимание должно быть уделено мобилизации рабочих масс против пьянства на производстве, принимающего за последнее время особенно грозные размеры Широко развернутая и правильно поставленная работа профсоюзов среди отсталых, вновь вовлеченных за последние годы в производство рабочих должна предусматривать скорейшую ликвидацию небрежности, нерадения и разгильдяйства среди этих слоев рабочих. Все рабочие должны усвоить необходимость беспрекословного подчинения распояжениям администрации на производстве.

Немаловажное значение имеют в деле оздоровления трудовой дисциплины на производстве органы Наркомтруда. Их роль должна заключаться в том, чтобы, устанавливая среди рабочих здоровый трудовой режим, использовать обеспеченные ВСНХ более производительные и менее изнурительные условия труда. Применение законодательства о труде, регулирование трудовых отношений и защита интересов отдельных рабочих и отдельных групп должны производится в полном согласовании с интересами производства, при полном подчинении интерсам рабочего класса в целом. Наряду с этим, необходимо улучшить работу бирж труда с таким расчетом, чтобы обслуживание последними спроса хозорганов на рабочую силу полностью отвечало интересам производства и способствовало понижению текучести рабочей силы и повышению трудовой дисциплины.

Органы Наркомюста должны упорядочить свою работу в сторону большего приспособления практики судебных органов к поддержанию на предприятиях твердой производственной дисциплины. Полезно проверить практику действующих на некоторых предприятиях товарищеских дисциплинарных судов и обсудить вопрос о целесобразности расширения этой практики как в смысле расширения сети, так и об'ема их работы. Необходимо призвать эти суды к борьбе за укпрепление труддисциплины.

В свою очередь, хозорганы должны провести необходимые мероприятия по оздровлению всей производственной обстановки и улучшению административно-технического руководства и технического надзора.

вую дисциплину и подтельности труда.

выступлений.

щиков, симулянтов, работа по реконструкции нашего хозяйства будет черзвычайно затруднена. Пока органы, охраняющие интересы трудящихся, не проникнутся сознанием, что неправильная защита отдельных людей, недостойных этой защиты, приносит колоссальный вред всем трудящимся, до тех пор нельзя ожидать изменения их политики при рассмотрении трудовых конфликтов. Сейчас и Наркомтруд и прокуратура подходят к решению трудовых дел с чисто ведомственной узкоцеховой точки зрения.

Наркомтруд и наши суды должны пересмотреть свою политику. От чисто формального рассмотрения трудовых дел надо перейти к их рассмотрению по существу.

В каждом отдельном случае прокуратура и суд должны искать, нет ли личного произвола со стороны администрации, настаивающей на увольнении тех или иных групп рабочих. В том случае, когда этот произвол будет обнаружен, судебные органы должны обратить весь свой авторитет и всю силу своей карательной политики против таких администраторов. Но в том случае, когда этого нет, когда будет доказано, что увольнение вызвано интересом дела, суд должен сделать соответствующие выводы.

Повторяю, наши судебные органы и Наркомтруд, призванные защищать интересы трудящихся, должны подходить к разрешению трудовых конфликтов не с чисто формальной стороны, а исключительно по существу. Формальная защита интересов отдельных людей приносит большой вред всем трудящимся. Прокуратура и Наркомтруд должны в корне изменить свой узковедомственный подход. Они должны прежде всего помнить об интересах народного хозяйства и рабочего класса в целом.

И. А. КРАВАЛЬ.

Член президиума ВСНХ СССР.

Когда мы боремся за турдовую дисциплину, боремся против дезорганизаторов в промышленности, мы получаем полную поддержку всех остальных рабочих, не являющихся прогульщиками, не являющихся дезорганизаторами. Это является установкой на весь рабочий класс. А тот, кто защищает отсталые слои рабочих, и думает, что действует в интересах всего рабочего класса, тот на самом деле защищает интересы не рабочего класса, а интересы тех, кто дезорганизует работу и идет против рабочего класса.

Мобилизуя рабочие массы вокруг борьбы за индустриализацию страны, за дело социалистической рационализации, профсоюзы должны неустанно раз'яснять широким пролетарским массам, что это требует величайшего внимания всех поголовно рабочих к делу социалистического накопления через поднятие производительности труда. (Из резолюции VIII с'езда профсоюзов).

А ведь нельзя дать гарантии, что среди рабочих нет таких отсталых элементов, которые сознательно ведут борьбу против советской промышленности.

Сейчас мы имеем целую систему мероприятий, намеченную по линии всех организаций. И по линии профсоюзов мы имеем сейчас бесспорное признание неудовлетворительности состояния с труддисциплиной, признание, что нужно бороться за труддисциплину. Очевидно, бороться мы будем всем коллективом, вместе с общественностью. Мы должны добиться такой дисциплины, которую Ильич называл коммунистической дисциплиной.

Нужно, конечно, поскольку мы подняли широкие массы, не перегнуть палку. У нас может получиться так, что раньше мы полохо работали по поднятию труддисциплины, а сейчас начнем так работать в этом отношении, что будем за всякое нарушение труддисциплины увольнять рабочего. Надо подойти к этому вопросу сугубо внимательно. Надо увольнять с производства действительных дезорганизаторов работы, тех, кто действительно повинен в грубом нарушении турддисциплины. Надо увольнять таких рабочих, которые не исправляются, и надо добиваться положения, чтобы уволенного прогульщика не возвращали на данное предприятие. Если его будут посылать на производство, то пусть посылают в одну из последних очередей и куда угодно, но не на данное предприятие, и не в данный цех.

В тех случаях, когда мы договариваемся с союзом, инспектора труда не должны восстанавливать грубых нарушителей производственной дисциплины. Ведь по существу прямым защитником непосредственных интересов рабочих являются в первую очередь союзы. Если они пришли к выводу, что тот или иной рабочий является дезорганизатором, и соглашаются на увольнение этого рабочего, то инспектура труда и все органы труда должны поддерживать авторитет этих профорганизаций.

Если мы проявим надлежащую активность при постановке практических мероприятий, тогда можно быть уверенным в том, что мы справимся с той большой задачей, которая стоит перед нами в части восстановления и дальнейшего укрепления труддисциплины.

по труддисциплине.

роль играет в недовыполнении плана производительность, оборудование, аварии, простои, состав и квалификация рабочих и технического персонала и т. д.

Все предложения свои по поднятию производительности труда ВКК должны **разбивать на три группы**: те, которые могут быть выполнены заводоуправлением, которые могут быть выполнены заведующими цехами и отделениями, и предложения, выполнение которых зависит от вышестоящего хозоргана и союза.

НКТ РСФСР об укреплении труддисциплины.

Наркомтруд РСФСР обратился к НКТ автономных республик, краевым, областным и губернским отделам труда с циркулярным письмом о задачах органов НКТ в области поднятия трудовой дисциплины.

Органы Наркомтруда РСФСР, указывается в этом обращении, уделяли до сих пор недостаточное внимание вопросам трудовой дисциплины. В дальнейшем органы Наркомтруда должны поставить своей задачей всемерное участие и содействие хозорганам и профсоюзам в деле поднятия трудовой дисциплины. **Ответственность за эту работу должна быть возложена на ответственных руководителей отделов.**

В виду того, что на местах при регистрации правил внутреннего распорядка допускаются отступления в сторону смягчения типовых правил, **Наркомтруд подчеркивает недопустимость подобных отступлений и предлагает оказывать хозорганам полное содействие при переходе промышленности на правила внутреннего распорядка,** разработанные в соответствии с типовыми.

Органы труда, осуществляя надзор за решениями РКК, примирительных камер и третейских судов по делам, связанным с нарушениями правил внутреннего распорядка, не уделяют достаточного внимания вопросам трудовой дисциплины. Нередко допускаются неосновательные отмены этих решений, что влечет за собой дальнейшее затягивание вопросов. **Имеются факты восстановления в должности виновных в допущении грубейших нарушений дисциплины.** Вместо полагающегося увольнения вводятся новые взыскания, не предусмотренные правилами внутреннего распорядка,—«последнее» предупреждение или «условное» увольнение. Органам НКТ предлагается решительно пересмотреть свою практику в этих вопросах под углом зрения всемерного содействия установлению твердой трудовой дисциплины на предприятиях.

При наличии ряда недостаточно обоснованных решений об отмене наложенных взысканий и восстановления на работу наблюдаются случаи чрезмерно широкого применения инструкции о возложении материальной ответственности за неправильное увольнение на лиц административно-технического персонала. **Наркомтруд напоминает, что эта инструкция подлежит применению лишь в случаях злостного использования администрацией предоставленных ей прав.** Она не может применяться при увольнении с согласия РКК, хотя бы это постановление и было впоследствии отменено.

Практика работы биржи труда во многих случаях отражается на состоянии трудовой дисциплины. На фабрики и заводы нередко посылаются на работу лица, уволенные с этих фабрик и заводов за нарушение правил внутреннего распорядка. Очень часто посылаются на работу безработные без выявления социального их положения. Биржи труда вмешиваются в права хозорганов производить оценку нанимаемого работника. Все это вместе взятое вызывает конфликты и в ряде случаев приводит к ослаблению дисциплины.

Биржам труда предлагается принять меры к устранению отмеченных недостатков. При невозможности посылки на работу других безработных, кроме уволенных с данного предприятия за нарушение труддисциплины, хозорганам должно предоставляться **право самостоятельного найма.** Вместе с тем необходимо принять решительные меры к тому, чтобы хозорганы своевременно давали точные заявки о предстоящем массовом найме и увольнении рабочих.

Премирование инженерно-технического персонала.

Президиум ВМБИТ утвердил новое положение о премировании инженерно-технических работников промышленных предприятий, кооперативных и торговых учреждений.

Премирование специалистов допускается как в форме единовременного вознаграждения, так и в форме периодически выдаваемого вознаграждения за отдельные предложения или общие производственные достижения, за экономию топлива, сырья и материалов, снижение себестоимости, увеличение выпуска продукции, улучшение техники безопасности, оздоровление условий труда и т. д. Премии ни в коем случае не должны носить характера гарантированных надбавок.

Премиальные фонды должны быть образованы при учреждениях, находящихся на государственном или местном бюджете, за счет специальных сметных ассигнований, а при промышленных и торговых предприятиях — путем выделения определенных сумм из экономии, полученной в результате реализации предложений инженерно-технического персонала.

Новая премиальная система распространяется на государственные и кооперативные учреждения и предприятия, предприятия и учреждения смешанных акционерных обществ и на предприятия акционерных обществ с преобладающим участием государственного или кооперативного капитала.

ПРИ АКТИВНОМ УЧАСТИИ МАСС.

РАЗВИТИЕ ИЗОБРЕТАТЕЛЬСТВА СРЕДИ МЕТАЛЛИСТОВ.

В строительстве нашей социалистической промышленности миллионы активных рабочих участвуют через производственные комиссии и совещания. По металлопредприятиям, об'единненым тульским райкомом металлистов, насчитывается более 5000 членов союза, участвующих в работе производственных комиссий и совещаний. За один только 1927-28 хозяйственный год ими было внесено 3152 предложения, улучшающих и упорядочивающих производство тульской металлопромышленности.

Наряду с этими кадрами участников социалистической стройки мы имеем налицо бурный рост новых кадров прямых участников переустройства тульской металлопромышленности,—кадров изобретателей-металлистов. Этот бурный рост изобретательства среди рабочих металлистов показывают следующие цифры: в 1922 году по району было только 4 изобретателя, от которых поступило 5 предложений, а теперь число изобретателей более 1000 чел. и за один только 1928 год поступило от них 1007 предложений.

Росту изобретательства среди тульских металлистов способствовало особое внимание райкома металлистов к делу рабочего изобретательства. Обсуждая состояние рабочего изобретательства по району и итоги конференции изобретателей - металлистов, пленум райкома металлистов утвердил постановление, в основном сводящееся к еще большему улучшению работы изобретателей, способствующее росту их числа. В постановлении указано об укреплении существующих и о создании, там где их нет, новых экспертных комиссий, о приближении технических консультаций непосредственно в цеха для оказания технической помощи изобретателям, об ускорении рассмотрения предложений, поступающих в экспертные комиссии, о контроле за выполнением предложений изобретателей, принятых экспертными комиссиями, о проведении конкурсных выстовок «Рабочей смекалки», являющихся стимулом к развертыванию инициативы и творческой мысли широких рабочих масс.

Это мероприятие райком металлистов осуществляет уже практически 4-й год. Начало выставкам рабочей смекалки положил завод № 1 еще в 1926 году.

В марте и апреле текущего года выставками «Рабочей смекалки» охватываются все основные предприятия—заводы № 1 и медно-прокатный, завод «Красный плуг», зав. им. Дзержинского (на Косой горе) и местная металлопромышленность.

Уже открывшиеся выставки «Рабочей смекалки» говорят о росте активности и творческой инициативы среди рабочих металлистов, направленной на улучшение нашего производства и на облегчение труда, они являются ярким показателем участия металлистов в строительстве тульской металлопромышленности.

Очередные выставки «Рабочей смекалки» должны стать новым этапом увеличения кадров строителей социалистической промышленности, направляющих свою творческою инициативу на преодоление трудностей, встречающихся на пути нашего хозяйственного строительства и на разрешение поставленных партией и советской властью задач по поднятию производительности труда и удешевлению себестоимости, и тем самым способствовать скорейшему переходу тульских металлопредприятий на 7-часовой рабочий день.

Фабзавместкомам и клубам необходимо очередные выставки «Рабочей смекалки» связать с широкой пропагандой за укрепление трудовой дисциплины на предприятиях, за выполнение промфинпланов, за развитие производственного воспитания среди отсталых рабочих металлистов, вновь вливающихся в наши предприятия, не знающих производственной жизни, держащихся в стороне от участия в оздоровлении производства, за техническое воспитание основных кадров металлистов и, в частности, изобретателей.

Каждый металлист должен стать сознательным строителем **своего** цеха, **своего** предприятия, **являясь доподлинным хозяином социалистической промышленности.**

С. Зубов.

Профсоюзы должны более энергично и настойчиво отстаивать интересы рабочих изобретателей и бороться со всякими проявлениями волокиты и бюрократизма в этой области.

ПРОФСОЮЗЫ и БОРЬБА за

У МЕТАЛЛИСТОВ.

Из бесед по губот

На заседании президиума райкома союза металлистов представитель управления госзавода № 1 заявил:

— Как правило, ни одна норма рабочими не принимается. Рабочие обращаются в РКК и нередко в течении 2-3 месяцев работают с пониженной интенсивностью. Почти половина завода оканчивает работу ранее положенного срока, обеденные перерывы затягиваются, в частности, из-за неудовлетворительно поставленной раздачи обедов. В 1 квартале не вышло на работу по неуважительным причинам 1,08 проц. рабочих, 0,34 проц. служащих и 1,12 проц. обслуживающих.

Представитель завкома указал, что дирекция не принимает должных мер к повышению труддисциплины; администрация цехов работу по поднятию труддисциплины не считает своей и полагается на цехбюро, не помогая им в этой работе. Были случаи, когда администраторы, не желая быть «плохими людьми» старались проходить незаметно мимо собравшихся еще до окончания работ у табельной доски рабочих. РКК взят твердый курс, чтобы заявления прогульщиков рассматривались строго в соответствии с правилами внутреннего распорядка.

На медно-прокатном заводе недовыработка на 1 рабочего за 1 квартал 1928-29 года равняется 1,38 проц., а по самоварной фабрике им. Турчанинова еще выше, причинами чего является излишек рабсилы, недогрузка цехов; за квартал было 364 неявки, 60 самовольных уходов с работы, 79 несвоевременных явок на работу.

Представитель завкома сказал, что дирекция завода слабо работала в области повышения трудовой дисциплины.

На предприятиях Тулпромторга в первом квартале 1928-29 г. прогулов по неуважительным причинам было 0,8 проц. Представитель треста жаловался президиуму райкома, что фабзавкомы не оказывают администрации должной помощи в работе по поднятию труддисциплины.

На заводе им. Дзержинского по неуважительным причинам в 1 квартале было 1,4 проц. неявок.

Президиум райкома союза металлистов, отметив в деятельности госзаводов № 1 и медно-прокатного, завода им. Дзержинского и заводов Тулметпрома за 1 квартал 1928-29 г. неполное выполнение контрольных цифр промфинпланов, нашел, что это невыполнение является результатом недостатков в постановке организации производства и ослабления трудовой дисциплины.

Для обеспечения проведения в жизнь директив правительства, ВЦСПС и ЦК союза металлистов о выполнении контрольных цифр промфинплана и укрепления трудовой дисциплины, президиум райкома предложил всем фабзавкомам и цехбюро обсудить обращение ВЦСПС и директивное письмо ЦК союза, наметить практические мероприятия, поставив их на обсуждение общих собраний; совместно с хозорганами пересмотреть правила внутреннего распорядка и точнее их обработать; хозорганам предложено полнее и точнее применять правила внутреннего распорядка.

Президиум рекомендовал РКК рассматривать конфликты о злостных нарушителях труддисциплины непосредственно в цехах на открытых заседаниях.

К укреплению труддисциплины райком привлек инженерно-технический персонал, культработников и весь союзный актив.

Президиум обратился к членам союза с призывом повести решительную борьбу с расхлябанностью и небрежным отношением к работе.

У ПИЩЕВИКОВ.

За последнее время дисциплина среди пищевиков начала падать: на хлебозаводе ЦРК в декабре было неявок и прогулов 14 человекодней, а в феврале 26; на колбасном производстве в декабре было прогулов 2 человекодня, а за две недели марта 12 человекодней. На колбасном производстве за последние две недели было 4 случая хулиганства.

Правление губотдела союза пищевиков ведет энергичную борьбу за поднятие трудовой дисциплины, давая на места практические указания о привлечении к работе по внедрению дисциплины хозорганов, доклады которых слушаются на засаданиях месткомов, на собраниях актива и на общих собраниях. По предприятиям ведутся среди рабочих беседы на тему о необходимости подтянуть дисциплину.

Правление губотдела союза убеждено, что при дружной поддержке актива удастся установить на предприятиях твердую дисциплину.

ТРУДОВУЮ ДИСЦИПЛИНУ.

делам профсоюзов.

У ГОРНЯКОВ.

На предприятиях Подмосковного каменноугольного бассейна были случаи сна на работе и невыполнения норм выхода согласно колдоговора, но эти случаи отмечены, как редкие.

Райком союза горняков разослал на места письма о необходимости усилить внимание вопросу поднятия дисциплины. С весны возможен уход в деревни многих рабочих и райком озабочен мыслью, чтобы на местах выработка не снизилась; это будет достигнуто, по мнению райкома, отчасти увеличением выработки в первом полугодии с превышением задания для того, чтобы потом, при понижении выработки весной, задание в 16 тонн в среднем было выполнено.

Пятидневка из Подмосковного бассейна дает, однако, далеко неутешительные сведения:

На руднике им. Рыкова с 1 по 6 марта надо было добыть по заданию 9.375 тонн угля. Добыто 8.547 тонн.

Программная производительность забойщика—24 тонны, а фактическая—23 тонны.

На Победенке с 1 по 5 марта добыто 7.390 тонн угля, задание же на эти пять дней—8.424 тонны. Таким образом, недобрано 1.034 тонны.

У КОЖЕВНИКОВ.

На кожевенном заводе в Туле одно время прогулы увеличились: вновь набранная рабочая сила из деревень оказалась мало дисциплинированной, среди рабочих появилось пьянство на работе и нередко в укромных уголках уборщики находили посуду из-под вина.

Союз и администрация завода энергично взялись за искоренение этих безобразий,—союз усилил воспитательную работу, а администрация начала твердо проводить правила внутреннего распорядка. В результате прогулы и нарушения труддисциплины быстро пошли на убыль.

У НАРПИТОВЦЕВ.

Союз нарпит и администрация предприятий серьезно принялись за внедрение трудовой дисциплины: проводятся правила внутреннего распорядка, вводится система «налетов»—обследований, проверки наличия имущества столовых, будет устроен показательный суд над нерадивыми и недобросовестными работниками.

Потребность в таких мерах возникла давно: на предприятиях до самого последнего времени наблюдались возмутительные явления: в столовой № 3 ЦРК, например, за истекшую неделю резко ухудшилось качество обедов, наблюдается пьянство, хищения посуды, вещей у пассажиров, умышленная порча уборных; испорчена дорогая машина для мытья посуды, неявка во-время на работу увеличилась до 50 проц. Разнузданность дошла до того, что служащая облила горячим супом лицо распорядителя столовой за то, что он сделал ей замечание.

В столовой № 2 замечается пьянство, срыв производственной программы: повар меняет меню, несмотря на заказ, выполняет только на 20 проц. и пр. Его уволили.

В столовой № 5 пойман служащий, мошенничавший с талонами.

В союзе накопилось много жалоб. Губотдел союза при помощи актива и общественного мнения начал борьбу со всеми безобразиями. Работа идет в ударном порядке.

У КОММУНАЛЬНИКОВ.

За последнее время по предприятиям, обслуживаемым коммунальниками, число неявок на работу значительно снизилось, но нарушения трудовой дисциплины сезонниками еще не изжиты.

В средине февраля правление губотдела союза предложило месткомам провести ряд докладов о поднятии труддисциплины. На предприятиях начаты беседы о значении кампании; члены союза определенно высказываются за необходимость усиления труддисциплины.

Правление губотдела союза предложило коммунальному тресту выяснить причины неявок на работу, ввести строгий учет прогулов, строго придерживаться правил внутреннего распорядка. Месткомам предложено собрать факты нарушения трудовой дисциплины, ввести учет прогулов.

С 29 марта правление губотдела союза будет слушать доклады хозорганов о состоянии труддисциплины. На этом заседании будут выработаны конкретные меры против нарушителей дисциплины.

Окончание см. на стр. 15.

ВЕСТИ из РАЙОНОВ.

Константинович жаждет мести!

Часто приходится слышать, что члены союза молчат о нарушениях колдоговора, а профуполномоченный белевского отделения госбанка Константинович не только не искореняет имеющиеся ненормальности, но и сам допускает их: десятки актов составлены о сверхурочных, а сверхурочно занимался и сам профуполномоченный, незаконно перерабатывает курьер. Это поведение разоблачил безработный член союза Бубнов. В ответ на это Константинович собрал общее собрание служащих и доложил этому собранию, что его обругал безработный Бубнов.

Собрание решило исключить Бубнова из союза и ходатайствовать о лишении его права голоса (!)

Губотдел, знаешь ли ты об этом собрании? **Прохожий.**

Дайте материалы!

Сейчас идет кампания по поднятию трудовой дисциплины повышению производительности труда. Не знаю, как обстоит дело на других рудниках, как отражается эта кампания в клубах и красных уголках, но у нас, на руднике им. Шварца, нельзя сделать агитсуда над прогульщиками, лентяями, бесхозяйственниками, нет руководящего литературного материала ни в райкоме союза горнорабочих, ни в губпрофсовете, ни в книжных магазинах,—сиди и высасывай из пальца.

Культотделам райкома и губпрофсовета нужно подумать об этом. **Н. К—в.**

„Культработники“.

На руднике им. Шварца шахтком организовал два красных уголка при бараках и общежитиях и открыл пункт для ликвидации неграмотности. Платные работники уголков и пункта Калганов, Ганкин и Шахов работой не занимаются, а устраивают в отдаленных бараках пьянство.

Можно ли таким людям поручать культработу? **Д.**

Без предместкома.

В месткоме алексинской городской больницы два месяца нет председателя месткома и работа разваливается: общие собрания посещают 30 процентов работников, в месткоме нет никакого материала, по которому можно судить о профработе.

Губотделу союза медсантруд надо заглянуть в Алексин. **Глаз.**

На чем экономите?

Губотдел союза совторгслужащих урезал смету крапивенского райотделения и, между прочим, вычеркнул из сметы ассигнования по 25 руб. в месяц на клубное строительство. Значит, совторгслужащие Крапивны могут обходиться без клуба, проводя время кто как хочет: или в трактирчике «Трех Святителей», или по домам за выпивкой, игрой «в козла» и проч.

Губотдел урезал смету и в части зарплаты: делопроизводитель, он же секретарь райотделения, получал 30 руб., а теперь 24 руб. 85 коп. Все ответственные работники в Крапивне получают от 75 до 100 руб., а председателю райотделения губотдел «положил» 60 руб.

От таких «благ» работники, пожалуй, разбегутся. **Ляпидевская.**

Внимательнее выдавать пособия.

При рассмотрении заявлений безработных о выдаче пособий в белевском райотделении союза совторгслужащих некоторым было отказано в пособии, а вот т. Кузнецова, у которой муж имеет работу на дому, вполне обеспечивающую его семью, получила пособие.

Надо быть внимательнее при рассмотрении заявлений безработных. **П.**

Для безработных вход закрыт.

Месткомы белевского райпотребсоюза и велигенского и толстовского кредитных товариществ устроили 3 марта в клубе семейный вечер с закуской, чаепитием, играми и пр., а безработных на этот вечер не пустили и они, постояв у дверей, ушли, «не солоно хлебавши.» **Прохожий.**

Коллекция „бывших“.

В конторе управления рудником им. Шварца устроились А. Монигетти, б. белогвардейский офицер, М. Усова, б. крупная помещица, конторщик Поляков, тоже лишенный прав, как и первые. Если бы шахтком не усмотрел, то на днях была бы принята в контору дочь попа Никольская.

Кто раз'яснит рудоуправлению, что у нас не допускается пребывание и приглашение в учреждения и предприятия лиц, чуждых интересам трудящихся? **В.**

У СТРОИТЕЛЕЙ.

На работе некоторые строители играют в «орлянку», один рабочий изрубил при увольнении спецодежду, в одном месте уволенные побили стекла. Есть случаи недоброкачественного выполнения работ, неэкономного расходования материалов. Кое-где слабо работает технический надзор, не следящий за недоброкачественной работой, не делающий замечаний, информировал нас предгуботдела т. Чекалин.

В союзе слушали и продолжают слушать доклады хозяйственников о состоянии трудовой дисциплины, вырабатываются меры к ее поднятию. На места даны указания о проработке на общих собраниях вопросов об укреплении дисциплины и поднятии производительности труда, с дополнительной разработкой этих вопросов по цехам.

У МЕДРАБОТНИКОВ.

Правление губотдела союза медсантруд в целях проверки состояния труддисциплины на местах слушало доклады заведующих больницами им. Семашко, Соматической, амбулатории № 3, Петелинской лечебницы. В общем труддисциплина находится на должной высоте хотя бывают случаи прогулов, опозданий, нерадивого отношения к работе, пьянства и пр.

Правление губотдела по окончании проверки подведет итоги и выработает меры к еще большему внедрению дисциплины, к изжитию замеченных недостатков

Перед союзом в вопросе укрепления дисциплины стоят большие трудности: лечебного персонала не хватает и нельзя проводить особо крупных мер; низший обслуживающий персонал отличается большой текучестью из-за низкой оплаты труда и вести с ним постоянную воспитательную работу трудно. В больнице имени Семашко, например, за текущий зимний сезон сменилось 48 истопчиков. Ясно, что планомерная работа среди таких лиц немыслима.

В кампанию по поднятию трудовой дисциплины будут широко использованы все свободные культработники и активисты.

У СЕЛЬХОЗЛЕСРАБОЧИХ.

Наиболее ярким примером нарушения труддисциплины может служить случай в одном из совхозов Сахаротреста: завсовхозом сделал распоряжение о выдаче корма скоту ежедневно, а не на три дня,—этим достигалось нормальное кормление. Рабочие отказались выполнять это распоряжение и рабочком поддержал их. Других особенно ярких фактов по союзу нет.

В целях упорядочения дисциплины, союз устанавливает твердые нормы выработки, перевод на сдельщину, установил премиальный фонд для рабочих совхоза, на производственных конференциях ставился вопрос об усилении дисциплины и пр. Работники губотдела проверяют сейчас на местах состояние дисциплины и дают указания для ее усиления.

У СОВТОРГСЛУЖАЩИХ.

Правление губотдела союза совторгслужащих энергично внедряет труддисциплину в учреждениях, обслуживаемых членами союза. На днях оно указало, что в Губстрахе надо служащим подтянуться. Летучая проверка показала, что примерно идет работа в финотделе, хотя есть еще случаи опозданий на работу. Проверка работы учреждений продолжается, полученный от проверки материал будет проработан в губотделе союза и на основании его будут выработаны точные меры борьбы с нарушением труддисциплины.

У ПРОСВЕЩЕНЦЕВ.

— Метелкой иногда пройдется по спинам ребят кое-кто из сторожей школ, нагрубит завшколой, неаккуратно исполняют свои обязанности истопники,—говорят в губотделе союза рабпрос про обслуживающий персонал школ,—среди же основной массы просвещенцев трудовая дисциплина поставлена хорошо. Для поднятия труддисциплины среди обслуживающего персонала губотдел союза прибегает к помощи губоно, широко использовывает для агитации конференции и общие собрания.

У ПЕЧАТНИКОВ.

По мнению губотдела союза печатников, работа по поднятию трудовой дисциплины на предприятиях полиграфической промышленности идет хорошо, жалоб со стороны хозяйственников в союз не поступает. За год в среднем невыходы по неуважительным причинам снизились на 1 процент.

Много содействовало поднятию дисциплины в прошлом году увольнение двух мастеров и нескольких рабочих, грубо нарушавших труддисциплину.

Сейчас по предприятиям идет энергичное внедрение правил внутреннего распорядка.

У ТРАНСПОРТНИКОВ.

Правление губотдела союза транспортников констатирует, что труддисциплина и моральный уровень среди некоторой части союзной массы поднимается: искоренены хищения, сами рабочие на общих собраниях выносят решения об укреплении дисциплины с применением к виновным самых строгих мер воздействия, вплоть до увольнения с работы.

Такие решения приняты и проводятся в жизнь по транспорту коммунхоза и госзавода № 1.

ЧТО ЧИТАТЬ.

Книга для масс.

(К выходу „Дешевой библиотеки Госиздата“).

Как никогда остро и в упор встала сейчас перед всей советской общественностью проблема продвижения книги в массы.

Необходимо организовать систематические книжно-культурные **походы** в Союзе; необходимо продвинуть и вооружить рабочие и крестьянские массы легионами дешевых, доступных, и вместе с тем, исключительно высоких по своему качеству книг. Борьба с религией, с пьянством, с бескультурьем, с бюрократизмом, с антисемитизмом и т. д, словом —борьба со всеми больными явлениями нашего времени может и должна проводиться прежде всего при посредстве хорошей, разумной, захватывающей читателя, книги.

Как, однако, фактически обстоит дело с массовой книгой? Чем возможно обеспечить победу культурно-книжного „похода“?

В первую очередь здесь нужно выделить два момента:

Тщательный отбор— из книжного ядра ценных, лучших произведений по всем отраслям знания и развития бережного, культурного отношения к книге.

Для массового читателя совершенно не нужно, как это д лает (или делал), например, ГИЗ-издавать повести с „благополучно-советскими концами“ и языком стопроцентно „народным“. Нашим лозунгом должно быть - лучшее, самое ценное, что создала вся мировая и в частности наша современная литература,—только это лучшее и наиболее ценное и давать массам. При чем, никак нельзя здесь ограничиться библиотекой исключительно **художественной** литературы. Необходимы также хорошие, понятные книги по истории, по политике. по технике, по экономике, естествознанию и пр.

Мало, однако, хорошую книгу массовому читателю **дать**.

Надо уметь еще книгу **подать**.

И здесь, в первую очередь, встает проблема развития бережного культурного отношения к книге, как к таковой.

Известно, что наша деревня подчас книги „раскуривает“. Нередко также и в городские библиотеки возвращаются читателями не книги, а какие-то жирные блины... С другой стороны,— огромное количество хороших книг остается в библиотечных полках нетронутыми.

Вызвать и развить в читателе бережное, культурное отношение к книге можно и должно, помимо, разумеется, агитации через печать и т. п. — также и изданием такой недорогой, но изящной книги, которую хотелось бы сохранить. Читатель поневоле чувствует уважение к книге, изданной аккуратно, чисто, красиво, грамотно, — к книге, которую **можно и стоит** сохранить. Бесспорно также, что здесь большую роль должно сыграть и то, что книга, получаемая читателем, является **звеном в какой-то общей, единой библиотеке, в какой-то систме книг**, дающих законченный цикл знаний, дающих остов домашней книжной полке.

Хорошая и хорошо изданная дешевая книга для массового читателя – еще почти на все сто процентов дело будущего, хочется надеяться—ближайшего будущего. И в этом смысле бесспорно великим почином следует считать издание «Дешевой библиотеки ГИЗ'а, уже открывшейся выходом „Железного потока“ Серафимовича.

Основные качества и преимущества Деш. библ. ГИЗ'а перед другими массовыми изданиями (главным образом—перед „Романом-газетой“—лучшим пока проводником литературы в массы) — в следующем:

Первое. Библиотека эта достаточно широка по своему содержанию. Она включает не только художественную литературу, но и лучшие классические работы по истории, по политике и т. п. Так например, в первые 50 номеров этой библиотеки входят „Русская история в самом сжатом виде“ Покровского, ч. I и II, „Вопросы ленинизма“ Сталина, и др.

Второе. Судя по первым №№,— „библиотека“ эта составлена со строгим, действительно культурным отбором наиболее ценных книг: Гончаров („Обломов“), Толстой („Казаки“), Фурманов („Чапаев“), Степняк-Кравчинский („Андрей Кожухов“) —таковы, для примера, разнообразные, всегда интересные книги, выпускаемые „Деш. библ. ГИЗ'а“

Следующее достоинство „Д. Б. Г.“—то, что она дает именно **книгу** а не газету, книгу, технически сделанную достаточно культурно, отпечатанную четким шрифтом.

О хозяйственном строительстве.

Из книжек, освещающих вопросы индустриализации страны, условия ее развития и способы осуществления, мы рекомендуем: *И. Сталин. Об индустриализации страны и о правом уклоне.* ГИЗ. 1928 г. Стр 2. Ц. 10 к.

Г. Крумин. Борьба за индустриализацию и задачи партии. ГИЗ. 1929 г. Стр. 32 Ц. 10 к.

Тов. Сталин подробно останавливается на вопросах внешнего и внутреннего порядка, диктующих быстрый темп развития индустриализации.

Тов. Крумин подводит основные итоги 1927-28 хозяйственного года под углом зрения индустриализации страны и говорит о задачах партии в деле дальнейшего развития индустриализации.

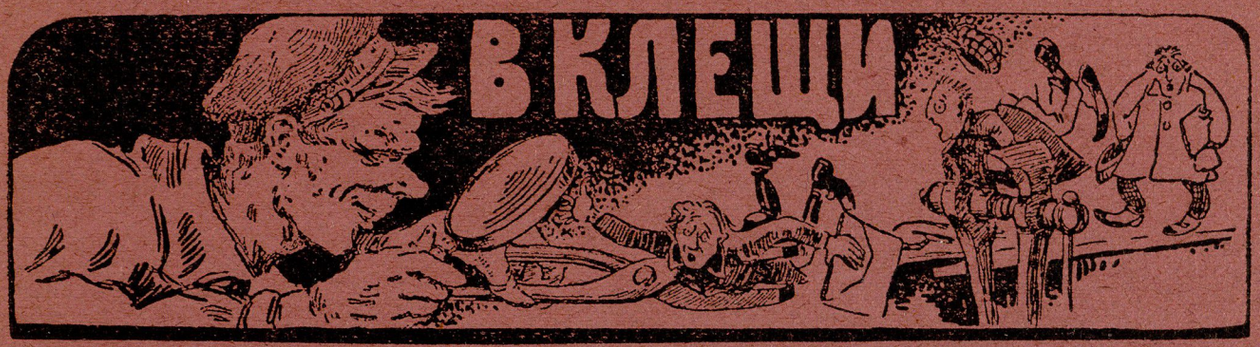
По вопросу о капиталистической и социалистической рационализации можно прочесть в книжке *А. Этчина Рационализация у капиталистов и у нас.* ГИЗ. 1927. Стр. 105 Ц. 30 к.

Тов **А. Стоклицкий** в своей книжке **На верном пути.** (ГИЗ. 1928 г. стр. 204. Ц. 1 р.) дает подробный анализ истекшего 1926-27 хозяйственного года на основе решений пятнадцатого с'езда партии.

Особо выделим серию книжек **„В помощь производственному совещанию“**. Эти книжки должны служить основным пособием, по которым рабочие могут учиться управлять производством.

Каждый активный работник производственного совещания должен быть знаком с вопросами калькуляции и с анализом баланса. От калькуляции зависит себестоимость изделий, следовательно, и снижение цен; анализ баланса дает возможность выявить быстро и верно слабые стороны производства. Поэтому книжки инж. С. А. Шабад —Что такое калькуляция. ГИЗ. Стр. 71. 30 коп. и **М. Ленского**,—„Как читать баланс промышленного предприятия“. ГИЗ. 1928 г. Стр. 59. Ц. 20 к. из указанной серии, окажут большую пользу, благодаря простоте и доступности изложения.

В. Лазарев в книжке **„Использование отбросов производства“**. Гиз. 1928. Стр. 97 Ц. 25 к. излагает опыт работы в этой области заграничных предприятий и советских заводов металлообрабатывающей, текстильной и др. отраслей промышленности.



За то, что не был... бит.

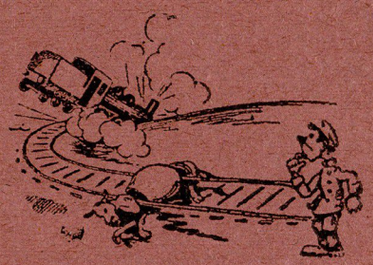
Уволенные за пьянство Митрошин и Соколов, явившись к помначтяги М. К. ж. д. Коробкову, бросились его избивать. Предместкома, к которому обратился т. Коробков, порекомендовал ему об этом „помолчать". А через некоторое время нарсуд 9 участка привлек к ответственности.... Коробкова за грубое обращение с Митрошиным и Соколовым.



Водки выхлестав по фляге,
Два явились трепача
И лупить помнача тяги
Собрались они с плеча.
Наш помнач в местком несется,
Об обиде рассказать,
Он волнуется, трясется,
Просит шпанку наказать...
Коробков наш нос повесил
Тяжким горем удручен...
Потому помнач невесел,
Что к ответу привлечен...

Без руля и без ветрил.

С Тула—1 на Тулу—2 умчался паровоз, сломал будку сторожа и задавил корову. Паровоз был без людей.



Паровоз на всех парах
С ветром в перегонку
Мчится к будке, будка трах!
По углам... буренка.
Грохот, треск, зловещий свист...
Дело пахнет гробом...
Кочегар и машинист,
Живы-ли вы оба?
От обоих, от двоих
Блин, поди, остался...
Успокойтеся, без них
Паровоз катался.

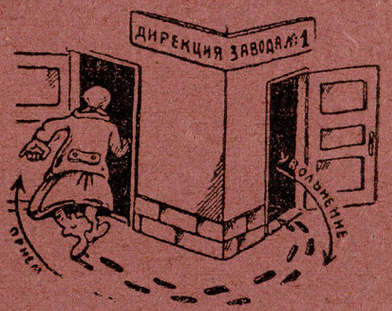
Добрые дяденьки.

Сопровождавший поезд во время маневров но ст. Узловая смазчик Здоров заснул в пьяном виде. Администрация ограничилась выговором.

Спит наш смазчик крепким сном,
Опрокинутый вином.
Что, маневры? Не беда,
С рельс не слезут поезда.
Как начальство поступило?
Просто выговор влепило.

Радуйтесь, воришки.

Сторожиха мастерской № 16 завода № 1, Ольга Мельникова, была уволена за вынос казенных вещей и через 7 дней принята вновь.



За ворота упорхнула
Оленька как птичка,
И с собою утянула
Разные вещички.
Вещи Оленька взяла,
Видно, неумело
И уволена была
За такое дело.
Пролетели, как мечта,
Семь деньков, и крышка...
Снова Оля принята,
Радуйтесь, воришки.

Все — сам.

При обследовании белевского отделения союза совторгслужащих т. Митюшкиным предправления т. Фатьков ему указывал на перегруженность работой.



Чем же об'ясняется эта перегруженность?—Тем, что т. Фатьков все забрал в свои руки и не только не втягивает в работу рядовых членов союза, но даже противодействует этому.

Секретарь завален справками, отношениями, извещениями, отметками безработных, приемом членских взносов, проработкой протоколов и все это за 35 руб. при 650 членах союза.

На это, вероятно, т. Фатьков ни разу не обратил внимания.

Прохожий.

Антипов восстановлен на работе.

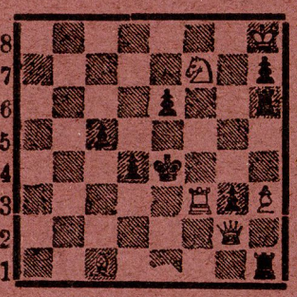
Бюро жалоб губ. РКИ расследовало причины увольнения сторожа белевской конторы Госбанка, в связи с заметкой в № 1—2 «Кузнеца» «За что уволен Антипов?» Расследованием установлен факт неправильных действии в отношении тов. Антипова со стороны зав. отделением Госбанка Соколова, поэтому бюро жалоб РКИ предложило восстановить т. Антипова на работе, с выплатой за вынужденный прогул. Зав. отделением Госбанка в Белеве Соколову об'явлен выговор.

Перевірено 1948 р.
12331

Цена отд. № 15 коп.

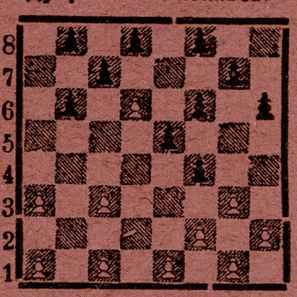
ШАХМАТЫ и ШАШКИ.

№ 7. Оуэн.



Мат в 2 хода.

Окончание партии
Дубровки—Васильев.



Бел. нач. и выигр.

Культурная спайка рабочих и служащих на шахматно-шашечной арене приняла в этом году широкие размеры. Особенно следует отметить многочисленные выступления дисциплинированной шахматно-шашечной команды ГЗУ, первой проявившей в этом виде состязаний значительную инициативу и успех. Оживленные были выступления ш. ш. ком. Металлосклада, Москвугля, Кредсельсоюза и Рабфака. Не отставала шахм. команда Дома Кр. армии. Слабы по числу выступлений ш/ш. команды больших рабочих клубов «Кр. Ор.», «Серп и Молот». Некоторые союзы, к сожалению, не организовали даже одной какой либо команды, напр., железнодорожники, медики, рабис.

Даже в клубах на этот счет очень слабо: клуб «Профинтерн», Инжен.-технич. клуб, клуб строителей, клуб медиков не проявляют какой либо работы на этом участке культурного фронта. А наряду с этой спячкой отдельные ш/ш. кружки особенно деятельны. Напр., ш/ш. кружок Металлосклада 7 марта устроил в своем кр. уголке одновременную встречу четырех команд: своей, рабфака, губфо и хлебозавода. Участник каждой команды сыграл с к. л. одним участником других команд по 1 партии. Общий результат оказался в пользу команды рабфака: + 21½, — 6½. Затем по успешности идет команда Металлосклада + 18½, — 9½, команда ГФО + 9½, — 18½ и команда хлебозавода + 5, — 19. Этот матч вызвал во всех камандах живейший интерес к подобного рода состязаниям. Устройство таких матчей надо приветствовать.

Губ. шахматный чемпионат начался 17 марта при участии в порядке вынутого жребия: 1) Рудаков, 2) Пилков, 3) Клингоф, 4) Рихтер, 5) Антоновский 7) Евгеньев, 8) Иконостасов, 9) Коган, 10) Сорокин, 11) Гусев, 12) Лисенков, 13) Новиков, 14) Меркулов, 15) Бурцев, 16) Пьянков, 17) Котов, 18) Бралгина, 19 Голубев.

Губ. шашечный чемпионат начался тоже 17 марта. Приводим список в порядке жребия: 1) Биренбаум, 2) Разуваев, 3) Панов, 4) Копылов, 5) Алхимов, 6) Кугучев, 7) Михайлов, 8) Земцов, 9) Захаров, 10) Демкин, 11) Жилин, 12) Шереметьев, 13) Грецов, 14) Чекалин, 15) Борисов, 16) Дьячков, 17) Воронцов и 18) Жаворонков.

Заочные курсы библиотекарей.

При культотделе ВЦСПС существуют заочные курсы библиотекарей. Весь курс расчитан на 16 уроков, из которых 10 — библиотечного цикла, 4 — литературного и 2 — профдвижение и политика партии. Каждый урок представляет собой брошюру, охватывающую как общетеоретическую постановку темы, так и практический материал, суммирующий опыт работы библиотек. Таким образом, указанные уроки-брошюры могут представлять ценное пособие для библиотекарей и не работающих на курсах, как материал, способствующий улучшению работы библиотек. Это подтверждается многочисленными отзывами библиотекарей, работающих на курсах.

Поэтому культотдел выпускает второе издание — все 16 уроков заочных курсов, в целях широкого использования их в работе профсоюзных библиотек. Распространение указанных уроков будет производиться через ЦК союзов, губрофсоветы, упрофбюро и по индивидуальной подписке. Стоимость всего издания (16 уроков)—7 р. Отдельные уроки будут высылаться по мере выхода из печати. Все издание будет закончено к 1 июня.

Заказы направлять по адресу: Зочные курсы, Дворец Труда, Солянка, 12, ком. 422.

Отклики.

По поводу заметки в № 1—2 «Кузнеца»: «Оставили без денег» и «Страхпункт без уполномоченного», плавская страхкасса сообщает: 1) Перебоев в выплате пособий и пенсий в чернском отделении страхкассы не наблюдалось, за исключением единственного случая, когда заболел бывш. заведующий отделением т. Дагаев.

После смерти т. Дагаева был выделен постоянный работник—зав. отделением т. Щеглов, по об'яснению которого перебои в выплате пособий устранены и отделение работает теперь нормально.

2) В белевской страхкассе выплата пенсий 24/XII—28 г не была произведена потому, что коммунтрест задержал уплату взносов на соцстрах, пенсионеры же в это число обычно всегда являются за пенсией.

Издатель—ГСПС и Тулпечать.

Редакционная коллегия: Д. Трушин. С. Зубов. А. Герман.

Тулгублит № 405. Тула, тип. Тулпечати, ул. Коммунаров, 42. Зак. 1691—29. Тираж 1500