Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗНЕЦ

ЖУРНАЛ ГУБПРОФСОВЕТА
и ГУБОТДЕЛОВ СОЮЗОВ.

Содержание номера:

Одиннадцать лет Красной армии.—*Передовая.*

За 200 миллионов новых вкладов в сберкассы.

Некоторые итоги перезаключения колдоговоров.—*Н. Лебедев.*

От смотра производственных совещаний — к соревнованию.—*И. П.*

На союзном культфронте.—*Недочеты клубной работы.*

Как будет развиваться Косогорский комбинат.

Социальное страхование.—*Обеспечение по безработице.*

НА МЕСТАХ. — В ПРЕЗИДИУМЕ ГУБПРОФСОВЕТА. — СОЮЗНАЯ ХРОНИКА.--ПОД МЕТЕЛКУ.--„В КЛЕЩИ“. —ШАХМАТЫ и ШАШКИ.

◆ ◆ ◆

25 февраля 1929 года.

ТУЛА

№ 4 (116)

В ПРЕЗИДИУМЕ ГУБПРОФСОВЕТА.

Вопросы капитального строительства.

Президиум ГСПС отметил значительное уменьшение капитальных вложений на 1928/29 год по сравнению с предположениями губисполкома.

Отметив, что подготовка к новому строительству идет с некоторым опозданием (напр, у большинства организаций нет проектов строительства и твердого финансового плана), президиум ГСПС поручил губплану обязать все организации закончить к 1 марта составление планов строительства, а также определить порядок его финансирования.

Принимая во внимание задачу ускорения разрешения вопроса постройки в Туле скобяной фабрики, президиум обратился с просьбой в ГИК приступить к проектированию фабрики немедленно с тем, чтобы закончить проект в конце хозяйственного года. ГСПС поддержит ходатайство ГИК перед ВСНХ (через ВЦСПС) об отпуске необходимых средств на эти работы.

Строительство должно вестись таким образом, чтобы не было больших простоев рабочих из-за перебоев снабжения строительными материалами и попыток к установлению различных норм и расценок.

ГСПС считает абсолютно недопустимым взвинчивание цен на строительные материалы, как это практиковалось в пр. году и поэтому обращает внимание губплана на необходимость категорического запрещения торгующим организациям производить произвольное увеличение цен и тем самым удорожать строительство.

Принимая во внимание директиву правительства о возможно эффективном использовании средств на капитальное вложение, ГСПС обратился ко всем союзам, и особо строителей, с предложением неуклонно следить за практическим применением указаний правительства, ставя на заседаниях правлений доклады хозорганов о ходе строительства.

Парк культуры и отдыха в Туле.

Организация парка культуры и отдыха по проекту коммунотдела предположена в Белоусовском парке с использованием также помещения клубов железнодорожников и совторгслужащих.

Начать работу в парке предполагается в текущем летнем сезоне.

Президиум ГСПС в основном с намеченными мероприятиями согласился а вопрос о передаче клубов поручил проработать культотделу совместно с заинтересованными союзами.

Решено совместно с горсоветом возбудить перед НКТ и ВЦСПС вопрос об отпуске средств из фонда общественных работ на организацию парка и культурную работу в нем.

О домах отдыха на 1929 г. По докладу губстрахкассы президиум ГСПС решил открыть дома отдыха 16 мая на 4 месяца, до 14 сентября, сделав 8 отправок отдыхающих.

В доме отдыха им. Воровского развернуть 125 коек и в Алексинском боре—500 коек.

Поручено ТЭО ГСПС и ГО союзов следить как за равномерным распределением отдыхающих по обоим домам отдыха, так и по установленным срокам, не допуская ни перегрузки отдельных домов отдыха, ни загрузки их в отдельные отправки против наличия коек.

Принимая во внимание постановление ВЦИК и СНК об освобождении страхорганов от арендной платы за помещения, занимаемые домами отдыха, а также недостаточность отпущенных страхкассе средств, ГСПС признал необходимой передачу всех дач, занятых домами отдыха, в бесплатное пользование губстрахкассы, с заключением договора на оставшиеся 15 дач на срок не менее 5 лет.

Культотделу ГСПС и страхкассе предложено обратить особое внимание на постановку культработы, в частности физкультуры, в домах отдыха, для чего заблаговременно озаботиться подысканием работников в этой области.

Страхкассе предложено принять меры к своевременному окончанию ремонта дач и оборудования их, чтобы к началу сезона, т. е. к 16 мая, все было готово и на месте.

По примеру прежних лет будет отведена одна дача для размещения работниц с детьми не старше 3-х лет и не более 15 человек. Страхкасса должна дачу эту оборудовать соответственным образом и организовать питание детей, считаясь с их возрастом.

Президиум признал целесообразным организацию в нескольких новых дачах платного отдыха для рабочих и служащих.

Решено также организовать детскую площадку на территории домов отдыха в Алексине на принципе самообслуживания.

Колдоговор у нарпитовцев.

С ноября прошлого года губотдел союза нарпит приступил к проработке и перезаключению колдоговоров.

На местах слушались доклады хозяйственников о работе предприятий и содоклады экономкомиссий, проверялось выполнение старых договоров. Стенгазеты играли в кампании большую роль. В результате всей работы получилось, что поголовно вся членская масса участвовала в проработке договоров.

В новых договорах увеличены нормы спецодежды, броня ученичества, облегчены условия труда женщин, увеличена зарплата учеников 1 разряда на 9,8 проц. и возрослых на 9,3 проц, стоимость натурального кайка с 5 р. до 6 р. 25 к. в месяц, а главное, паек закреплен как гарантированная зарплата.

Повышение зарплаты произведено исключительно для низкооплачиваемых и отстающих групп. В среднем повышение для низко-оплачивемых групп проведено на 6,3 проц. и для всех групп на 2,9 проц.

Для некоторых групп с 1 марта, с целью увеличения интенсивности труда и повышения квалификации, будет введена по столовым ЦРК № 3 и № 5 премиальная система, которая даст приработок приблизительно в 15-20 проц.

Последний договор был подписан 28 декабря, в районах же с колдоговорами запаздывали.

И. Серегин.

КУЗНЕЦ

Редакция: Союзная ул., № 1, Губпрофсовет.

Контора: уг. ул. Коммунаров и Пушкинской, Тулпечать.

Подписная цена: На 1 мес. — 30 к. с доставкой—32 к. На 3 мес. — 90 к., с доставкой—96 к. На 6 м.—1 р. 80 к., с дост.—1 р. 92 к.

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ.

VI-й год издания. | 25 февраля 1929 года. | № 4 (116).

Государственная библиотека

ОДИННАДЦАТЬ ЛЕТ КРАСНОЙ АРМИИ.

Одиннадцатую годовщину рабоче-крестьянская Красная армия празднует в обстановке возросшей враждебности империалистических государств к СССР, нарастания противоречий между империалистическими государствами и широкого обострения классовых столкновений между капиталистами и рабочими внутри империалистических государств, а также в условиях обострения классовой борьбы в СССР в связи с сопротивлением капиталистических элементов все шире развертывающемуся социалистическому наступлению.

Поэтому вопрос о непрерывном усилении и укреплении Красной армии и обороноспособности Советского государства должен неизменно стоять в центре внимания всей нашей работы.

Красная армия—вооруженный отряд мировой революции вступает в двенадцатую годовщину своего существования вполне окрепшей, боеспособной, надежной вооруженной опорой пролетарского государства.

Это укрепление Красной армии идет на основе крупнейших успехов, достигнутых партией и советской властью в деле социалистического строительства,—развития индустриализации страны, победоносного наступления социалистических элементов на элементы капиталистические города и деревни, укрепления на этой основе пролетарской диктатуры и рабоче-крестьянского союза. Все эти достижения дают твердые материальные и политические основы для дальнейшего непрерывного совершенствования РККА и подводят прочный фундамент под строительство обороноспособности Советского Союза.

В ответ на военные угрозы империалистов усилим социалистическое наступление, развернем индустриализацию страны, построим новые фабрики и заводы, шахты и электростанции, подымем урожайн сть бедняцких и середняцких полей, укрепим Красную армию!

Никаких колебаний в деле индустриализации страны, строительства совхозов и колхозов, в наступлении на кулака. Только при этих условиях мы укрепим обороноспособность Советской страны и боевую мощь Красной армии!

Индустриализация—основа обороноспособности страны. Ни шагу назад от взятого темпа индустриализации СССР!

Индустриализация страны—база технической мощи Красной армии и обороноспособности Советского Союза. Пролетарий, повышай производительность труда, крепи оборону СССР!

Такие об'ективные предпосылки, в соединении с идейной сплоченностью армейских парторганизаций и начсостава, твердостью партийного руководства в Красной армии, наличием вполне подготовленных и политически выдержанных кадров командного состава дают все необходимое для непрерывного и систематического укрепления Красной армии.

Идя по пути дальнейшего укрепления Красной армии, укрепления ее политической мощи, необходимо выделить во всей работе задачу усиления классового сплочения красноармейских масс под лозунгами партии, по воспитанию из них активных борцов за социалистическое строительство в городе и деревне, надежных работников и агитаторов за социалистическое переустройство сельского хозяйства, опоры партии и сов. власти в деревне против кулацких элементов. Эта задача приобретает особенное значение в связи с обострением классовой борьбы в стране и, в частности, в деревне, происходящим вследствие противодействия капиталистических элементов развернутому социалистическому наступлению во всех отраслях строительства.

Однако, эта задача не может быть полностью разрешена одной лишь политико-воспитательной работой среди красноармейцев, проводимой в РККА.

Система политического воздействия на красноармейскую массу парторганизаций, комсомола и начальствующего состава должна быть дополняема крепкой связью красной казармы с рабочей массой наших фабрик и заводов и систематическим влия-

ВКП (б) — вождь и организатор Красной армии. Теснее сомкнем боевые ряды вокруг ВКП (б) и ее ленинского ЦК!

нием пролетарских организаций на красноармейскую массу.

Одной из важнейших форм этой связи является шефство рабочих предприятий и организаций над воинскими частями. Как показал опыт, интерес рабочих шефов к жизни и быту красной казармы, культурная, в известной мере материальная помощь подшефным частям, участие рабочих организаций в маневрах, совместная активная работа в секциях горсоветов и другие формы повседневной связи шефов с частями содействуют классовой сплоченности красноармейцев и пониманию ими руководящей роли пролетариата в союзе рабочих и крестьян.

Празднование XI годовщины Красной армии, проходящее под лозунгом укрепления систематического влияния пролетариата на Красную армию путем дальнейшего закрепления смычки рабочих организаций с частями Красной армии, должно послужить основой для систематической связи предприятий с воинскими частями путем взаимных посещений, организации экскурсий на фабрики и заводы, ознакомления красноармейцев с характером данного производства, условиями труда, достижениями, значением данной отрасли промышленности в деле реконструкции сельского хозяйства и укрепления хозяйственной смычки рабочего класса и крестьянства.

За 200 миллионов новых вкладов в сберкассы.

Рабочие и служащие, все члены профсоюзов должны принять активное участие в «двухнедельнике сбережений». Это участие должно сводиться к систематической и неустанной пропаганде значения сберкасс и их роли в народном хозяйстве и в личном быту трудящихся.

ВЦСПС придает большое значение сберегательным кассам. Все наши усилия должны быть направлены на то, чтобы в деле индустриализации страны двигаться вперед с наибольшей быстротой.

А. ДОГАДОВ.

С 1 по 15 марта в районах губернии и с 15 марта по 1 апреля в Туле будет проводиться «двухнедельник сбережений», основная задача которого—добиться значительного увеличения числа вкладчиков в сберкассы, собрать мелких сбережений через сберкассы по СССР не меньше 200 миллионов рублей.

Этого требуют задачи усиления темпа индустриализации страны и реконструкции всего народного хозяйства, необходимость огромных вложений как в промышленность, так и в сельское хозяйство. И в зависимости от того, как будет выполняться государственный бюджет, насколько успешно будут поступать запроектированные по бюджету доходы, в том числе и по сберкассам—будет осуществляться и намеченное грандиозное строительство.

В выполнении поставленной перед сберкассами задачи привлечения новых вкладчиков и увеличения вкладов профсоюзные организации должны принять самое активное участие, оказать сберкассам всемерное содействие в успешном проведении двухнедельника.

Путь трудового накопления неразрывно связан с улучшением культурно-бытового положения трудящихся. «Двухнедельник» нужно связывать с культпоходом, с наступлением на антиалкогольном фронте. Необходимо осветить перед широкими массами рабочих и служащих роль и задачи сберкасс для социалистического строительства и для каждого трудящегося. Союзы, работающие в деревне, должны содействовать проведению «двухнедельника» среди крестьян, еще очень слабо охваченных сберегательной системой (меньше 10 проц. всех вкладчиков).

Фабзавкомы должны содействовать открытию сберегательных касс на предприятиях там, где их еще нет.

Опыт первого «двухнедельника» показал, что такие массовые кампании дают хорошие результаты. В этом году необходимо работу по проведению «двухнедельника» построить так, чтобы результаты получились не только непосредственно во время «двухнедельника», но чтобы они были закреплены и послужили предпосылкой для дальнейшего роста и развития сберегательного дела.

Некоторые итоги перезаключения колдоговоров.

Сейчас можно подвести некоторые итоги прошедшей кампании, которые в основном сводятся к следующему. Союзы в общем правильно разрешили основную задачу—подчинить перезаключение договоров интересам социалистического строительства: на всех рабочих собраниях, при обсуждении союзных требований, заострялись вопросы как положения хозяйства данного предприятия или учреждения, так и состояния трудовой дисциплины и производительности труда. Этому способствовало то обстоятельство, что до обсуждения условий договоров на собраниях работающих прошли доклады хозорганов об итогах прошедшего 27-28 года. Администрация предприятий на рабочих собраниях выступала с обоснованием своей точки зрения на условия договоров.

Союзы добились осуществления важнейших из выдвигаемых ими требований, как например: увеличения зарплаты по линии отстающих категорий рабочих и служащих (в промышленности 443.000 руб. в год, в коммунальном хозяйстве 12.400 руб. и школьным и медицинским работникам 542.000 руб. в год) в размере 997.400 руб. в год, значительного увеличения размера тарифных ставок за счет переключения процента переработка в нормы, обеспечения средств на жилищное, клубное и кооперативное строительство (металлисты по заводам № 1 и медно-прокатному получили 1.500.000 рублей), затем уточнения правовых частей колдоговоров за счет расширения норм трудового законодательства, улучшения условий охраны труда и, наконец, отделения пересмотра норм от срока перезаключения колдоговоров и применения технических методов для определения норм выработки.

Надо отметить возросшую политическую сознательность и активное участие широких рабочих масс в колдоговорной кампании, правильное понимание задач, связанных с индустриализацией страны. Несмотря на наличие отдельных узко-цеховых хвостистских выступлений несознательных рабочих и служащих, которые пытались выставлять, в противовес союзным органам, явно неосуществимые в наших условиях требования (например, всю прибыль хозоргана употребить на повышение зарплаты), несмотря на увеличившуюся к этому времени контр-революционную деятельность троцкистов, подхватывающх наиболее отсталые и хвостистские выступления отдельных групп и использовавших каждую возможность для грязной клеветы на союзы, партию и советскую власть—вся масса рабочих и служащих дала самый решительный отпор всем потребительским настроениям и контрреволюционным попыткам троцкистов нанести удар партии и союзам и сорвать колдоговорную кампанию.

Несомненно, что наряду с огромными политическими и материальными результатами, кампания выявила ряд серьезных минусов и, в первую очередь, в профессиональной жизни. Как общее правило, основной тон выступавших в прениях работающих был направлен на выявление местных производственных мелочей, которые, вместе взятые иногда привлекают к себе внимание, наряду с большими вопросами. Здесь и о выдаче спецодежды, о плохом ее качестве, о возмутительной волоките с конфликтами и т. п. Основное требование, которое выносили собрания рабочих и служащих в этих случаях это--больше внимания к мелочам. Необходимо еще отметить один черзвычайно важный недостаток, обнаружившийся в ходе кампании: это чрезвычайно слабая связь некоторых губотделов с профсоюзами районов и самого ГСПС с райпрофбюро. Естественно, это обстоятельство в известной степени влияло и на затяжку и самый ход перезаключения колдоговоров. Эти два существенных недостатка, выявленных колдоговорной кампанией, ставят перед ГСПС и союзами в их практической работе—уметь сочетать практические вопросы социалистического строительства с необходимостью более внимательного и заботливого отношения к повседневным запросам и мелким нуждам рабочих, как важнейшее условие укрепления доверия и теснейшей связи союзов с массами.

Прошедшая колдоговорная кампания показала, что союзы пользуются доверием масс. Надо это доверие оправдать и укрепить. Для этого, прежде всего, союзы должны провести с достаточной серьезностью важнейший в колдоговорной кампании второй этап—проведение в жизнь обусловленного колдоговорами технического нормирования. А в дальнейшем—строго следить за выполнением сторонами всех условий колдоговоров, для чего подробнейшим образом ознакомить с ними союзные массы.

Н. Лебедев.

От смотра производственных совещаний—к соревнованию.

(К всесоюзному горняцкому соревнованию).

Смотр производственных совещаний на многих предприятиях заканчивается, и лишь на части предприятий, по преимуществу в районах, он сейчас только в разгаре, так как там его начали проводить со значительным опозданием.

Особенно сильно запоздали со смотром горняцкие Подмосковные районы. Там еще не менее пары недель понадобится для того, чтобы закончить работу. Для союза горняков сейчас наступает самая тяжелая и ответственная работа подведения итогов и закрепления результатов смотровой работы. Важность и ценность этой работы очевидна каждому, ибо если мы не сможем закрепить результатов смотра в отношении вовлечения рабочих в работу производственных совещаний, в отношении закрепления активности рабочих, поднятой смотровой работой, то весь смотр по существу будет сведен к ненужной и вредной шумихе.

Отсюда естественно вытекает задача и для проф. и для парторганизаций--принять все меры к закреплению поднятой низовой экономработы на основе тщательнейшего учета требований рабочих, на основе опыта, полученного в период смотра производственных совещаний. Надо заранее оговориться, что сделать это в горняцких районах будет далеко не так легко и просто, но это должно заставить профорганизацию лишь с большей настойчивостью и последовательностью подойти к выполнению этой задачи.

Первым испытанием для всего низового союзного актива горняков должно явиться их участие в соревновании с другими горняцкими районами на лучшие результаты в отношении производительности труда, себестоимости, трудовой дисциплины и массовой культработы. Вызов, брошенный донецкими горняками горнякам Подмосковного бассейна на участие в соревновании по достижению лучших результатов в работе обязывает союзный профактив, в первую очередь, принять все меры к тому, чтобы с честью выйти из соревнования. Для этого сейчас союзу горняков в нашей губернии необходимо в первую очередь выработать вполне конкретный план участия, проработать его с низовым профсоюзным активом и сделать его достоянием самых широких профсоюзных масс. Для последней цели должны быть использованы все возможности. Учитывая отсутствие клубных помещений, недостаточность красных уголков, недостаточность вообще помещений, где бы можно было собрать шахтеров, необходимо широко развить практику обхода казарм и бараков для проведения там бесед с рабочими. Одновременно с этим должен быть использован также и метод индивидуальных бесед профактивистов с шахтерами, при всяком удобном случае, на самом производстве о целях и задачах соревнования. Эти беседы следует увязать с общими задачами социалистического строительства, с трудностями, стоящими на пути нашего строительства.

Особо широко должна быть поставлена раз'яснительная работа о значении Подмосковного угольного бассейна для дела индустриализации будущей Центрально-Промышленной области и о тех перспективах развития, какие сейчас намечены для Подмосковного угольного бассейна. Во всей этой раз'яснительной работе с максимальной полнотой должна быть использована наша печать, в особенности стенные газеты. Соревнование ставит ясные и конкретные задачи добиться повышения производительности, снижения себестоимости угля, повышения трудовой дисциплины, уменьшения невыходов на работу, полного заполнения рабочего дня, ликвидации расхлябанности и халатности на производстве и лучшего культурно-бытового обслуживания рабочих масс.

Подмосковный угольный бассейн и в смысле оборудования шахт, и в отношении обеспечения рудничных рабочих жилыми помещениями, и в отношении обеспечения рудников рабочей силой находится в наиболее неблагоприятных условиях. Здесь только недавно начали вводить более совершенные методы работы, стали проводить рационализацию и начали переоборудовать шахты. В отношении жилищ дело также обстоит очень неважно. Значительная часть рабочих живет далеко от рудника, в селах и деревнях. И самое худшее-это отсутствие постоянного кадра рабочих, крепко связанных с рудниками, кровно заинтересованных в их развитии и процветании, а отсюда и постоянная текучесть рабочей силы-приливы осенью и зимой и отливы весной и летом на полевые работы. Все это должно быть учтено при развертывании соревнования с тем, чтобы

наметить такие мероприятия, которые, несмотря на все неблагоприятные условия, помогли бы все же добиться наилучших результатов в соревновании с другими угольными бассейнами. Большую и существенную помощь в этом отношении можно извлечь из быстрой и успешной реализации тех предложений, которые поступали в смотровые комиссии во время смотра производственных совещаний. Поэтому сейчас низовые союзные органы на рудниках и шахтах, совместно с хозяйственно-административным персоналом, обязаны наметить твердые сроки выполнения всех предложений, поступивших в процессе смотра и принятых и смотровыми комиссиями, и администрацией. Пятерки, организующиеся для руководства соревнованием в первую очередь должны иметь у себя ясную картину положения своего предприятия, его производственных возможностей, его больных мест, а для этого они должны иметь у себя итоги и результаты смотра производственных совещаний. Если смотр производственных совещаний являлся экзаменом для них и для низовых профсоюзных ячеек в смысле умения их вести низовую экономработу, то соревнование является лишь продолжением и углублением этого экзамена с выявлением уменья профсоюзных организаций практически привлечь массы к поднятию производства.

Для того, чтобы успешно выдержать и это испытание, необходимо в первую очередь мобилизовать внимание широких рабочих масс вокруг вопросов соревнования. Сделать это должен опять таки проф. и парт. актив. Вторая задача—это совместно с хозяйственниками создать наиболее благоприятную обстановку для привлечения самых широких масс рабочих в соревновании. Если мы не сможем сразу разрешить коренные вопросы (постройка жилищ, клубов, школ и т. д.), то все же очень многое можно сделать и сейчас в смысле лучшего обслуживания культурно-бытовых нужд трудящихся, добиться нормальной работы бань и душей, лучшей работы кооперативных магазинов, обеспечить чистоту и порядок в общежитиях и казармах, наладить снабжение их газетами и журналами и т. д. Все это будет способствовать лучшему втягиванию рабочих в соревнование, желанию не отставать от других районов, а это, в свою очередь, будет способствовать более успешному продвижению вперед по пути социалистического строительства нашего хозяйства. **И. П.**

Горняки о пятилетнем плане Москвугля.

Президиум райкома горнорабочих в основном принял план Москвугля (см. «Кузнец» № 3) и предложил при детальной разработке плана учесть, чтобы зарплата в 1928-29 г. выразилась в 51-52 р. с сохранением пропорционального повышения к 1932-33 году до 65 р. 50 к.; чтобы в части капитальных затрат были выделены средства на специальное жилстроительство, и чтобы они были разверстаны по годам; эти затраты должны быть увязаны с добычей и новыми проходками шахт. Недоассигнованные на 1928-29 г. суммы подлежат ассигнованию на 1929-30 г.

В пятилетний план выключаются данные о реализации продукции, потребное количество техперсонала и его переквалификация, постройка пунктов первой медпомощи, благоустройство рабочих поселков, клубное и школьное строительство, выяснена потребность в газификации и химизации угля.

Президиум райкома предложил тресту дать указания рудоуправлениям, чтобы они проработали с союзом пятилетний план на местах.

Промфинплан треста Москвуголь.

Президиум райкома союза горняков вынес решение, чтобы недоассигнованные трестом Москвуголь на капитальное строительство 1929-30 г. средства были добавлены к ассигнованиям на 1930-31 г. и предложил тресту выделить 5 проц. (45.000 р.) от ассигнования на жилстроительство для постройки клубов и школ в Подмосковном бассейне и поручил культотделу райкома составить проект использования отчисленных средств.

Райком потребовал от треста представления разверстки сумм на жилстроительство по районам с указанием типа предлагаемых построек и плана строительства поселков. **М.**

Как работал клуб „Красный Гигант“

Начнем с состава правления. Прошлое правление имело старше 30 лет—15 чел., настоящее правление уже имеет—26 чел. Этот возрастной состав положил и отпечаток на работу правления в смысле серьезного подхода к делу, лучшего посещения заседаний и т. д. Наряду с этим, заметно и улучшение связи клуба с членской массой. За год было созвано 5 конференций.

Удачно проведена конференция, на которой, впервые в клубной практике, ставился вопрос утверждения клубной сметы на полугодие.

Улучшилось дело со сбором членских взносов: сейчас процент сбора уже достиг 60, с 30 проц. в прошлом году.

Все это говорит о том, что возросшая активность рабочих начинает сглаживать обычный пробел клубной работы—отсутствие взрослого рабочего в клубе.

Наряду с достижениями есть, конечно, и недостатки.

VIII с'ездом профсоюзов даны указания об усилении в клубах работы среди новых кадров и отдельных групп рабочих, женщин и т. д. В этом отношении клуб еще слабо развернул работу, здесь часто идет «стрижка под одну гребенку».

Производственно-профессиональному движению клуб «Кр. Гигант» очень мало уделял внимания. За год производственно-профессиональных докладов и лекций было только 40.

Массовая художественно-зрелищная работа в клубе еще не поставлена на должную высоту.

Работа с членами клуба—еще один слабый участок клуба «Красный Гигант»—из 2301 члена клуба в кружки втянуто 872 человека; значит, 1429 человек не участвуют в работе клуба.

Основной недостаток кружковой работы—отсутствие научных, технических и общественных кружков в клубе, наличие, главным образом, художественных, в которых слаба дисциплина и воспитательная работа. Кружки загружены выступлениями, доходящими до безобразия: духовой оркестр в течение года выступал 460 раз!

На других участках работы (военная, культурно-бытовая) тоже не мало еще есть недостатков. Отчетно-перерыборная кампания клуба вынесет на свет все недочеты, всколыхнет общественное мнение и клуб, учтя все это, улучшит свою работу.

С. Заикин.

НА СОЮЗНОМ

Больные места

По Туле насчитывается около 20 клубов и почти все они чрезмерно увлекаются платными постановками, главным образом, кино.

Еще не изжито в клубах хулиганство, а руководители засели в своих кабинетах и дальше носа ничего не видят.

Большую роль играют семейные вечера, а правления задерживают заявки, не дают средств и сил. Правление «Красного Гиганта», например, сорвало 10-летний юбилей яч. ВКП (б.) мастерской № 5 завода № 1, откладывая заявку в долгий ящик.

Календарный план, составляемый неумело, является иногда причиной непосещения клуба взрослыми рабочими, которым неясно, какие спектакли идут.

Клубам необходимо, по примеру «Профинтерна», выпускать месячный подробно проработанный план.

Язва клубов—бесхозяйственность. «Красный Гигант» допускает в б. ремесленной школе частые танцы, помещение и мебель

К чему привело

В клубе «Красный Медработник» прежде была работа налажена, а правление клуба, теперь отчитывающееся в своей работе, разогнало хоркружок, «отстрелялся» стрелковый кружок, перестал заниматься кружок первой помощи, вывелось бесплатное кино, из «друзей клуба» сделались «враги клуба», потому что их стали гнать оттуда, как беспризорных. А к концу сезона и драмкружок перестал работать. Добирались и до кружка физкультуры, да там руководитель попался не из таких, который пошел бы на их удочку. Он все силы отдавал, чтобы защитить кружок от «татарского нашествия», и благодаря его стараниям кружок уцелел.

Большинство кружковцев было уверено, что во всем виновато правление, а главное—заведующий клубом, которым ни один

Задачей всей культработы про работы является всемерное и все ных запросов всех рабочих и ра поднятия уровня их классового

КУЛЬТФРОНТЕ.

в работе клубов.

портятся. В беспорядке бутафория и реквизит, ценные гармонии в сырости, раздаются на дом.

В клубе «Профинтерн» на копейку экономят, а рубли летят на ветер. Нет достаточной рабсилы на сцене, от неумелой помощи посторонних портится мебель и декорации, пропадают костюмы. Гарнитур мебели из-за узких выходов на сцену ломается, реквизит в беспорядке.

Драмкружковцы отвоевали себе комнату, в нее допустили еще один, потом еще и детский сад и теперь макеты разбросаны, витрина разбита.

Много говорили об усилении работы драмкружков, а результатов мало: драмкружки клубов «Серп и Молот», «Красный Гигант» и другие почти не работают'—их вытесняет кино, халтурные гастроли.

Все эти болячки являются большими тормозами в клубной работе. Необходимо заняться их лечением.

Фрид-Зор.

увлечение кино.

кружковец не был доволен. С октября он был заменен другим, т. Хрущевым. Новый зав показал сперва свою работу, организовал драмкружок. Но другой работы не видно: на кино—60-70 проц. посторонней публики, в том числе и дети. На вечерах юнсекции в будние дни, например, в субботу—половина посторонней публики, а в дни предпраздничные насчитывается 30-40 человек.

Чем же это об'ясняется?

Тем, что правление клуба увлекается кино, и тем, что срывами постановок драмкружка (а их было не менее 4-х) оно заставляет членов союза притыкаться к другим клубам, или же оставаться дома.

С членскими взносами дело обстоит совсем неважно.

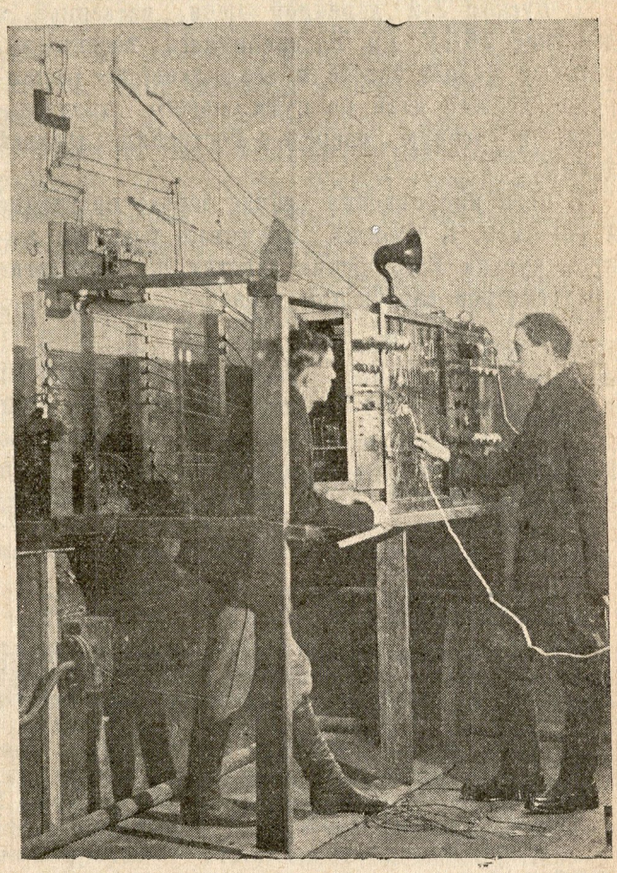
В. Филяков.

фсоюзов и в частности клубной стороннее обслуживание культурботниц на основе непрерывного сознания. *(Из резол. VIII с'езда союзов).*

Радио у сахарников.

Еще в 1925 г. сахарники задумали завести у себя радио. Накупили на 3.500 р. приборов, но ничего не слышали: предкультком иссии 2 года «испытывал» радио у себя дома.

Рабочие, наконец, запротестовали, отобрали у него аппаратуру, наняли опытного механика и теперь в клубе своя установка, которая передает



известия и концерты во все казармы.

Рабочие очень довольны передачей. Уже меньше стало картежной игры. При станции организован кружок радиолюбителей. Жаль, что мала комната при станции и не может вместить всех желающих послушать радиопередачу.

Нужно дать более просторное помещение.

Ашитков.

Ко всем рабкорам „Кузнеца".

Пишите в «Кузнец» об обслуживании культработой сменных рабочих; о культработе в общежитиях и казармах; о политико-воспитательной работе в клубе.

Как прошло у вас обсуждение решений VIII всесоюзного с'езда профсоюзов?

Как будет развиваться

Вместо прошлогодней средней суточной производительности в 156 тонн, за I квартал тек. года в среднем за сутки Косогорский завод им. Дзержинского давал уже 312 тонн литейных чугунов.

С пуском 2-й доменной печи, введенной в действие 26/IX пр. г., закончился восстановительный период завода и его дальнейшее расширение должно итти по пути нового строительства, в первую очередь—постройки третьей домны.

В этом направлении сейчас заводоуправление и работает. В порядке принятого решения выпуск чугуна Косогорским заводом на пятилетие предусмотрен следующим образом:

Доменные печи	1928-29		29-30		30-31		31-32		32-33		33-34	
	Месяц. работы	Чугуна	Месяц работы	Чугуна	Месяц. работы	Чугуна	Месяц. работы	Чугуна	Месяц. работы	Чугуна	Месяц работы	Чугуна
№ 1 . .	12	55000	8	40000	12	60000	12	60000	12	60000	8	40000
№ 2 . .	12	55000	12	55000	12	55000	8	40000	4	25000	12	100000
№ 3 . .	Проектировка		Фундамент		Постройка		3	25000	12	100000	12	100000
Итого чугуна тонн.		110000		95000		15000		125000		185000		240000
Удельный вес . .		100%		86,4%		104,5%		113,6%		168,2%		218,2%

т. е. 3-я печь вводится в действие в IV квартале 31-32 года и за пятилетие завод больше чем удваивает выпуск чугуна (218 проц. к выпуску 28/29 года).

Работу по проектировке 3-й печи, а также по составлению общих соображений на переоборудование всего завода (жел.-дорожн. пути, водоснабжение, силовое хозяйство, котельн. установки) завод взял на себя.

Завод в данное время переживает жилищный кризис, а увеличение жилфонда ожидается лишь в будущем году. В настоящий момент идут лишь переговоры об отпуске правлением, по рассмотрении смет, кредитов на постройку 2 шлаковых домов для технического персонала. А последний, не обеспеченный в данный момент сносными квартирами, бежит (ушел конструктор Яковлев, заявил об увольнении Осипов). Поэтому временное размещение техперсонала в городе и последующее его удовлетворение жилплощадью в поселке—необходимое условие для того, чтобы были использованы 28-29 и частично 29 год на проектировку, начав в 3 квартале 29-30 года рытье котлованов и кладку фундамента, а с 1-го квартала 30-31 года уже и постройку самой печи.

Медлить с проектировкой нельзя! Насколько рискованно приступать к постройке без полных расчетов, нас научило Керченское строительство, превысившее начальную сметную сумму больше чем в 3 раза, а самое главное—это вызовет затяжку в реализации всех установок и выпуске нужной стране продукции.

Новым строительством для завода имени Дзержинского является постройка труболитейного цеха мощностью в 50000 тонн. Общий проект его постройки правление МТЦР передало ленинградскому отделению Гипромеза. Договор заключен лишь в январе, несмотря, на то, что проект постройки труболитейного цеха именно при Косогорском заводе был принципиально одобрен ВСНХ РСФСР уже давно, о чем говорил его приказ—представить проект на рассмотрение к 1-му марта. По договору этот срок теперь отодвинут к 1 сентября, с расчетом получения с 1 октября, с нового операционного года, лимитов.

Попутно с расширением металлургического завода идет и расширение цементного завода, использующего отходы доменного производства.

Проект на его расширение, предусмотренное установкой еще одной вращающейся печи производительностью до 300.000 бочек клинкера, 3 новых барабанов и 3 камерных мельниц с соответствующим расширением силосов и усилением под'ездных путей для свалки доменного шлака, передан Стромстрою.

Рабочие чертежи ожидаются со дня утверж-

Косогорский комбинат.

дения технического проекта с расчетом частично использовать сезон 1929 года.

Исключительно, что в данное время не идет в ногу с проектируемым темпом развития завода (а в сущности говоря это одна из главных предпосылок), это проектировка развития рудной базы. Промышленные запасы в районе намеченных в конце февраля месяца к официальному введению в эксплоатацию (одновременно с официальным же открытием железнодорожной ветки) 4-х шахт в Дедиловском районе (Киреевский и Дедиловский рудники) по данным исследовательской партии Мосгеолкома (работавшей летом 28 года) определяются в количестве 3.377.557 тонн, что обеспечивает, при существующей производительности доменного цеха, работу 2 печей на 15 лет, а при перспективном плане развития на три, при этом более мощные печи, указанных запасов хватит на 5—7 лет.

Правда, работы разведывательного характера с нынешнего года будут проводиться в плановом порядке (в смете на капитальное строительство 28-29 г. статья на этот вид расхода в в 17.000 руб. уже имеется) и дополнительные рудные запасы в том же Дедиловском районе выявлены, конечно, будут, но печально то, что Геолком, выявивший в порядке договора вышеуказанное количество руды, идет в хвосте намечаемого темпа развития и помимо разведок, производимых в порядке коммерческих договоров, не ведет по своей инициативе разведывательных работ по обнаружению нужных промышленности запасов сырья, предваряя запроектированные последней темпы развития.

Часть расходов по разведкам, по нашему мнению, должен взять на себя и Тульский Г. С. Н. Х., заинтересованный в укреплении промышленности данного района, так как при разведках на руду больше чем вероятно будут обнаружены и другие виды залежей сырья, необходимого как силикатной, так и угольной промышленности.

И. Титов.

У СТРОИТЕЛЕЙ.

Выделение частного строительства.

По инициативе управления строительного контроля выдвинут вопрос о выделении частного строительства в ведение коммунхоза, т. к. само управление контроля, вследствие загруженности работой, не имело возможности вести действительный контроль за частным строительством. В декабре не было еще подробных инструкций, указывающих на законное основание такой передачи, и коммунхоз от приема контроля за частным строительством отказался.

Губисполком подтвердил законность такой передачи. Правление губотдела союза строителей признало целесообразным выделение аппарата горинженера, подчиненного управлению строительного контроля.

Хорошие результаты.

Практика посещений ответственными работниками губотдела союза строителей низовых организаций и предприятий дала положительные результаты в деле исправления подмечаемых при посещениях недостатков в работе низовых организаций и в деле рассмотрения и разрешения на месте всевозможных бытовых и производственных вопросов.

Правление губотдела союза решило продолжить эти посещения регулярно.

Работа РКК строителей.

Наряду с некоторым улучшением работы РКК, выражающемся в более серьезной и правильной проработке вопросов и в более аккуратном разрешении их, основными недостатками в работе РКК строителей продолжают оставаться: недостаточное внимание вопросам, связанным с установлением норм выработки и расценок; местами отсутствует должная связь между аппаратами рабкомов и рабочей частью РКК; недостаточно уделяется внимания своевременному и правильному разрешению конфликтов, а также своевременному проведению в жизнь постановлений РКК. Во многих низовых организациях отсутствует отчетность рабкомов о работе рабочих частей РКК перед массами.

Правление губотдела союза строителей предложило рабкомам усилить внимание к работе РКК и дало им подробный план работы по руководству.

За постройку нового завода.

Производительность тульских кирпичных заводов далеко отстает от действительной потребности строительства. Поэтому правление губотдела союза строителей высказалось за постройку Тулсиликаттрестом нового кирпичного завода, рекомендовало тресту довести заводы до полной нагрузки и переходить постепенно на более совершенные методы производства, приняв меры к удешевлению кирпича.

Укрепить работу ВКК.

(В коллегии губ. РКИ).

Коллегия РКИ слушала доклад о результатах обследования ВКК на промпредприятиях.

Коллегия констатировала, что хозяйственные организации недостаточно учитывают роль и значение ВКК в деле улучшения работы предприятий и втягивания в нее широких масс трудящихся. Недостаточно освещается перед рабочими вопрос о роли и значении ВКК, что приводит к отрыву ВКК от рабочей массы и не создает ВКК должного авторитета среди рабочих.

В практической работе ВКК недостаточно серьезно и глубоко изучают получаемые от администрации материалы, что приводит иногда к ошибочным выводам.

В целях улучшения работы ВКК и втягивания в нее более широких масс рабочих и служащих, коллегия РКИ обратилась в губпрофсовет с просьбой усилить наблюдение за работой ВКК на предприятиях с установлением более тщательного руководства ВКК в их практической работе, а также подвести итоги работы ВКК.

Консультанту РКИ вместе с губпрофсоветом предложено разработать положение о связи РКИ с ВКК на местах в целях оказания им помощи со стороны РКИ по вопросам методов работы и использования материалов ВКК в работе РКИ.

Коллегия предложила губсовархозу, заводам № 1 и медно-прокатному, Москвуглю, ж.-д. транспорту и всем руководителям предприятий принять меры к своевременному и полному проведению в жизнь принятых предложений ВКК, своевременно информируя рабочие массы через профорганы о ходе выполнения этих предложений.

Профорганизациям предложено установить точный контроль за выполнением предложений ВКК со стороны администрации предприятий.

Коллегия РКИ обратилась в губпрофсовет с просьбой дать указания профорганам о привлечении к работе ВКК широких кадров специалистов в целях более точного анализа получаемых материалов и более глубокого непосредственного изучения вопросов на месте.

Коллегия обязала всех руководителей промышленных предприятий и хозяйственных организаций точно соблюдать директивы вышестоящих органов об освобождении от постоянной работы членов ВКК на время их работы по обследованию.

В ближайшее время будет созвано совещание представителей завкомов, ПК и членов ВКК для обсуждения организационных вопросов работы ВКК. **В. П.**

Смотр прозсовещаний в Оболенском районе.

Смотр производственных ячеек и совещаний по Оболенскому району начался в декабре, но развернулся только в последне время. Смотр шел по руднику им. Шварца и транспорту района ст. Оболенская.

Смотровая комиссия делала по шахтам доклады о смотре, слушали доклады хозяйственников. Рабочие вносили разные предложения об улучшении производства, о необходимости поднятия трудовой дисциплины.

На районном совещании председателей производкомов, совместно с смотровой комиссией, принято постановление о том, чтобы решения производкомов, выносимые по отдельным шахтам, проводились бы в жизнь немедленно завшахтами, без прохождения их в рудоуправлении.

Охват рабочих района смотром был недостаточен, невелика была посещаемость собраний, не было созвано ни одной районной производственной конференции, нет письменных предложений, недостаточно была развернута агитация к смотру.

Часть внесенных предложений уже проведена в жизнь.

По транспорту кампания развернулась своевременно, но небольшой участок не мог дать большого размаха смотровой работы. ПК и ПС в прошлом имеют большие заслуги: они добились регулярности своих заседаний, заинтересовали рабочих, добились переоборудования пути, установления звонковой сигнализации, сокращения простоя, своевременного составления грузовых документов, рационализации работ на сл. пути и пр., но многие даже значительные предложения до сих пор не проведены в жизнь.

М. Горелов.

НА МЕСТАХ.

У ефремовских мелиораторов.

В летний строительный сезон Ефремовская гидротехническая группа насчитывала 22 челов. В зимний же сезон, когда прекратились все мелиоративные работы (исключая буровых работ), нас осталось 11 человек.

Несмотря на малочисленность группы и разбросанность ее работников (на расстоянии радиусом до 45 килом.) по деревням, до настоящего времени она сумела доказать спайку и культурность своих членов.

На производственное совещание с'ехались все. Группа организовала „уголок водоснабжения".

Выпустила 7 номеров стенной газеты „Мелиоратор", единственной в губернии стенгазеты мелиораторов, регулярно выходящей каждый месяц. В стенгазете активно участвует половина ефремовских мелиораторов.

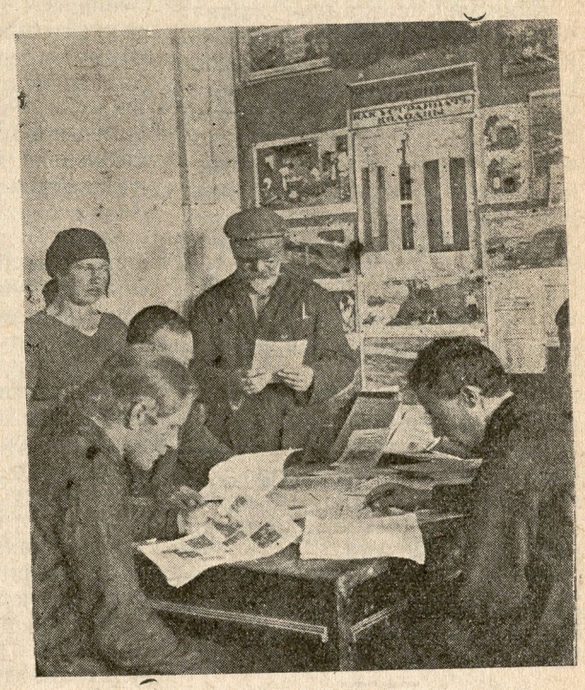
На культурную работу уголка добровольно отчисляется 1/2 проц. месячного заработка. Губ. бюро ИТС землеустроителей и мелиораторов на усиление средств уголка отпустило 20 руб. и предполагает ежемесячно отпускать по 5 руб.

Приступлено к оборудованию уголка диаграммами, образцами пород грунтов, моделями гидротехнических сооружений. Комлектуется техническая библиотека.

Организованно общ.-полит. работу мы не ведем, вследствие молодости нашей группы и просто малограмотности ее большей части.

Но индивидуально часть товарищей эту работу ведет, как по линии производственного просвещения населения (там, где наши мелиоративные работы проводятся, население достаточно ознакомляется с техническими особенностями сооружений), так и по линии политической (агитация за займы, участие в перевыборах с-с. и т. д.), бытовой, агрикультурной, колхозной и пр.

Наша стенгазета освещает не только быт и работу наших работников, но и деревни. Это свидетельствует о том, что они интересуются



и участвуют в жизни крестьянской массы. Но плохо, что нет учета этой работы, хотя в настоящее время этот вопрос нами поставлен на очередь.

Конечно, это—начало. И хотя достигнуто порядочно, все же считать, что и дальше работа пойдет усиленным темпом, было бы самонадеянно. Настолько мы малочисленны, разбросаны и, надо признаться, находимся еще «вне поля зрения» наших союзных органов, что даже закрепление достигнутого будет большим успехом.

Ефремов. **В. Борнеманн.**

На производственной конференции лесников.

На производственной конференции в Веневском лесничестве работники по охране леса выявили массу недочетов в работе лесничества.

Были случаи массовых переброс охраны леса из одного об'езда в другой, что отрицательно влияло на работу лесничества. Было произведено несколько незаконных увольнений лесников и об'ездчиков.

Уволенные лесники продолжали оставаться на своих постах без оружия по три недели и более, так как администрация, лесничества не принимала от них участков. Кога же один из лесников, Лобанов пришел к пом. лесничего Холину за оружием, а его пост был самым бойким по порубкам, то последний ответил: «ты уволен и нет тебе оружия».

Лесники неоднократно указывали на необходимость построить в самом бойком по порубке месте сторожку, которая стоит 150-200 руб., так как в этом месте лесничество несет ежегодно большие убытки от порубок леса.

Лесничество и гублесотдел к этим указаниям остались глухи. В результате такого «хозяйствования» лесничество понесло от порубки более 27000 руб. убытка в 27-28 хоз. году.

Производственная конференция вынесла практические предложения по изжитию отмеченных бесхозяйственных явлений, В числе предложений особенно ценно предложение об организации лесосклада для отдаленных сельсоветов для снабжения лесоматериалом, что является одним из прямых путей к изжитию самовольных порубок. **В Соломатин.**

ПОД МЕТЕЛКУ.

С рабочих по нитке—Исаеву рубашку.

Комиссия, созданная правлением губотдела союза кожевников для выяснения положения в сапожной мастерской об-ва «Друг Детей», выявила бесхозяйственность в работе мастерской, игнорирование профорганов, преследование рабочих, выступавших с критикой действий зав-мастерской Исаева, умышленный обсчет рабочих (заказную обувь Исаев оплачивал, как обыкновенную и рабочий не дополучал по 35 к. с каждой пары), неправильно велась запись мелкого товара и по ордерам проводилось большее количество, чем выдавалось.

Правление губотдела союза обратилось в РКИ с просьбой снять Исаева с работы и произвести срочную ревизию состояния работы мастерской.

Месткому недоведение до сведения рабочих на общем собрании о правилах внутреннего распорядка поставлено на вид.

„Золотые россыпи“.

Обследованием губ. РКИ выявлены большие злоупотребления в зубной амбулатории и лаборатории губздравотдела, производившиеся систематически в течение нескольких лет заведующим Рикманом и техником зуботехнической лаборатории—Басевичем. Назначенная незадолго до обследования РКИ комиссия губздравотдела «нашла все в порядке». На самом же деле учет дорогостоящих препаратов, золота, искусственных зубов и пр. почти отсутствовал, записи производились неправильно и создавали широкое поле для всевозможных злоупотреблений. Неучтенные остатки золота от коронки бесконтрольно уплывали из лаборатории. Заведующий губздравотделом так «свято» верил Рикману, являвшемуся одновременно и зав. зубсекцией губздрава, а последний так умело пользовался этим доверием, что никто из работников амбулатории и лаборатории не осмеливался раскрыть творившиеся там безобразия. Доверие это простерлось до выдачи Рикману и его помощнику авансов на покупку квартир и посылки их на курорты за счет губздрава.

Материалы обследования переданы прокурору для привлечения Рикмана и Басевича к уголовной ответственности. Оба они сняты с работы. Заведующему губздравотделом т. Домбровскому поставлено на вид отсутствие контроля и руководства амбулаторией и незаконные выдачи авансов.

Старые не исправили, новые непорядки завели.

Экономкомиссия серебряно-прудского райместкома союза совторгслужащих начала свою работу с изучения постановки дела в местном потребительском обществе и выявила ряд ненормальностей.

В сентябре на экономсовещании было предложено правлению общества изжить все отмеченные ненормальности. При проверке выполнения этого решения выяснилось, что в работе потребительского общества появились новые недочеты, а об изжитии прежде отмеченных правление и не думает.

Экономкомиссия сообщила об этом в райместком, а райместком в РКИ.

Администрации потребиловки следовало бы подтянуться и без понукания РКИ.

Член экономкомиссии.

Где этот пункт?

На госвинзаводе № 1 было совещание профактива о договоре с Тулспирттрестом. Рабочие вставили в договор ряд своих требований. На совещании присутствовали председатель губотдела союза Чеканихин и зам. управляющего трестом Четвериков.

Когда договор пришел, рабочие не нашли в нем пункта: «рабочие, предупрежденные администрацией за 2 недели об увольнении, независимо от этого получают выходное пособие».

Где этот пункт?

С. Киселев.

Г. Ефремов.

„ТАКОВА ПОЛИТИКА“.

Пришел представитель группкома союза нарпит, т. Лазарев, в общежитие № 2 ГИК и Губкома, чтобы познакомить его служащих с колдоговором на 1929 г.

Стал на общем собрании т. Лазарев говорить, кому что прибавили. Оффициантка Насонова задала вопрос—почему ей мало прибавили (24 к.), а т. Лазарев ей в ответ:

— Такова политика при колдоговорной кампании.

Пошла она в союз за раз'яснением. Из союза ее направили в группком. Т. Лазарев написал в хозчасть ГИК'а, т. Пашневу просьбу сообщить по какому разряду получала Насонова зарплату в 1928 г. Т. Пашнев написал резолюцию: «В расчетный отдел». Расчетный отдел направил ее обратно в хозчасть. Зав. хозчастью сообщил в союз, что при договоре тарифной сетки не прислано.

Тов. Насонова, придя в союз с этой перепиской, заявила, что прибавка в 24 коп.— насмешка.

Тов. Лазарев не стал много гозорить и написал: «Дана сия справка Насоновой, что она должна получать по 3 разр. коэф. 1,4, как продавщица по справ ЦК с. Нарпит в 1928 г.» и прибавил:

— Вы так глупы, понимаете?— Больше говорить с вами не буду...

Нарпитовец.

„VIII-й с'езд профсоюзов предлагает всем профессиональным организациям со всей решительностью проводить защиту интересов рабочих, вести энергичную и настойчивую борьбу против всяких бюрократических извращений отдельных хозорганов“.

СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ.

Обеспечение по безработице.

Пособие по безработице выдается при наличии двух условий: если у безработного имеется определенный стаж работы по найму и если безработный зарегистрирован на бирже труда, а в местностях, где биржи труда не имеется—в соответствующем профессиональном союзе. Длительность работы по найму, дающая безработному право на пособие по безработице, установлена для разных групп застрахованных различная.

Первую группу составляют лица, имеющие право на обеспечение независимо от того, сколько времени они работали по найму,—важно лишь, что они вообще работали по найму. Сюда относятся: а) рабочие и служащие высокой квалификации, отнесенные в отношении нормы пособия по безработице к 1 категории (подробно о разбивке безработных по категориям будет сказано в одном из ближайших номеров «Кузнеца»); б) рабочие, члены профсоюзов, отнесенные к 2 категории; в) лица в возрасте до 18 лет; г) лица, уволенные из Красной арми в запас, долгосрочный отпуск и вовсе от службы; д) лица, получавшие пенсию по инвалидности в случае восстановления трудоспособности путем переобучения или протезирования. Ко второй группе, от которой требуется 6-тимесячный рабочий стаж, относятся рабочие, члены профсоюзов, которым пособие назначается по 3 категории. Третью группу составляют средней и низкой квалификации служащие, члены профсоюзов, которым пособие назначается по 2 и по 3 категории. Для этой группы стаж работы по найму, дающий право на пособие, установлен 2-хгодичный. Все прочие безработные, не вошедшие ни в одну из перечисленных групп, имеют право на пособие по безработице при условии работы по найму в течение не менее 3 лет перед наступлением безработицы. Необходимо иметь в виду, что требуемый трудовой стаж не должен быть обязательно непрерывным. Так, если в перерыве между 2 периодами работы по найму застрахованный состоял на учете биржи (или в соответствующем профсоюзе там, где бирж не имеется), то, независимо от продолжительности такого перерыва, стаж в таких случаях считается непрерывным. Точно так же не принимаются во внимание перерывы, не превышающие в общей сложности 6 месяцев, хотя бы во время перерывов безработный на бирже труда или в союзе не регистрировался. Кроме того, трудовой стаж не прерывает: а) время нахождения в рядах Красной армии; б) время получения из страхкассы пенсии по инвалидности; в) время обучения в учебных заведениях; г) время нахождения под стражей; д) время, проведенное на работе, отнесенной к частичному страхованию, если оно не превышает 6 месяцев.

Зарегистрироваться на бирже труда (или в союзе) безработный обязан не позднее 3 месяцев со дня увольнения. Пропуск этого срока не может служить основанием для отказа в пособии только тогда, когда причиной пропуска является: а) временная утрата трудоспособности; б) прохождение войсковым порядком сборов, предусмотренных законом об обязательной военной службе; в) пребывание на работах, отнесенных к частичному страхованию, если оно продолжалось не более 6 месяцев; г) нахождение под стражей, если оно продолжалось менее 6 месяцев.

При наличии у безработного заработков или иных доходов, имеющих постоянный характер, пособие, независимо от их размера, не выдается. Если же заработки и доходы имеют случайный характер, то пособие не выдается лишь при наличии одного из следующих условий: а) если заработки или доходы превышают в полтора раза размер причитающегося безработному основного пособия (без семейной надбавки); б) если заработки или доходы в сумме с пособием и семейной надбавкой превышают 75 проц. заработка безработного перед увольнением.

Не выдается пособие также и тогда, когда у супруга безработного имеются нетрудовые доходы или трудовой заработок, превышающий установленный для данной местности максимум пособия по временной трудоспособности (180 руб. по Туле и 150 рублей по районам других касс). Наличие заработков или доходов у прочих членов семьи безработного (кроме супруга) страхкассой во внимание не принимается. Не учитывается также кассой как доход пособие, получаемое безработным от союза.

Лица, занятые на работах, имеющих нормальные сезонные перерывы, могут получать пособие по безработице: а) в пе-

риод рабочего сезона—в том случае, если они в это время проживают в городе; б) во время сезонного перерыва—в том случае, если они проживали в городе круглый год.

Лицам, имеющим связь с сельским хозяйством, пособие по безработице назначается в том случае, если хозяйство освобождено от уплаты единого с.-хоз. налога или пользуется скидкой не менее 50 проц.

С. Г.

ХРОНИКА СОЦСТРАХА.

Совещание при губстрахкассе по вопросу о страховании батрачества решило: а) принять меры к тому. чтобы к наступлению сельскохозяйственного сезона страховые пункты и рабочкомы союза сельхозлесрабочих были снабжены необходимым материалом для проведения страховой кампании; б) создать комиссию для выяснения вопроса о возможности организации временных медпунктов в местах сосредоточения батраков; в) повести усиленную работу по страховому просвещению батрачества путем распространения популярной литературы, выпуска плакатов и т. п.

Совещание при губстрахкассе с представителями союза строительных рабочих и Тулстроя решило распространить на строительных рабочих сезонных профессий, проработавших на предприятии 11½ месяцев, все права штатных рабочих. Таким образом, каменщики, бетонщики, кровельщики и др., проработавшие указанный срок, будут иметь право на обеспечение в полном объеме (по всем видам страхования) на одинаковых основаниях со всеми застрахованными.

В зимнем доме отдыха при селе Петропавловском в настоящее время отдыхает 49 челов. С начала сезона (16 декабря), через дом отдыха прошло 274 челов. Среди них преобладают металлисты, строители и горнорабочие.

Губстрахкасса раз'яснила Богородицкой страхкассе, что аптеки, находящиеся на хозрасчете, должны тарифицироваться не по II разряду опасности и вредности, как это до сих пор практиковалось указанной кассой, а по I-му разряду.

У КОММУНАЛЬНИКОВ.

Касса взаимопомощи в Коммунтресте.

Не состоят членами кассы 27 процентов работающих, недобор членских взносов достигает 10 процентов, удовлетворяется ссудами 90 процентов. Общих собраний членов кассы не устраивается, на заседании месткома доклады о работе кассы не слушались.

Правление губотдела коммунальников предложило правлению кассы усилить работу по вовлечению в члены кассы, проработать вопрос об увеличении процента возврата членских взносов, периодически созывать общие собрания членов кассы.

Среди рабочих частных предприятий.

Рабочая сила коммунальников в частных предприятиях очень текуча; райместкомы и местком частных предприятий недостаточно широко проводят работу по вовлечению работающих в члены союза, вовлечению членов союза в школы и в культработу, по раз'яснению политики совласти к частному капиталу, слабо проводится охрана труда. Правление губотдела союза предложило райместкомам и месткому частных предприятий подтянуть работу профактива, усилить культработу, пересмотреть ряд трудовых договоров и добиться увеличения зарплаты и улучшений в правовой части, обратить внимание на технику безопасности и санитарию, проводить в красных уголках вечера вопросов и ответов и пр.

Снижение административно-хозяйственных расходов в коммунтресте.

Сокращение административно-хозяйственных расходов в коммунтресте в общем выполнено более, чем на 20 проц., но по отдельным предприятиям и отдельным статьям произошло увеличение расходов.

Правление губотдела союза коммунальников предложило месткомам усилить меры по выполнению смет коммунтреста и его предприятий и учреждений, привлекая к обсуждению их рабочих и служащих и периодически проверять сокращение административно-хозяйственных расходов. Коммунтресту предложено прекратить все расходы в части увеличения зарплаты вне колдоговоров в виде нагрузок, премий и пр.

Труддисциплина у коммунальников.

В ряде коммунальных предприятий произошло снижение неявок на работу, но есть случаи упадка трудовой дисциплины среди сезонников.

Правление губотдела союза предложило месткомам на собраниях ставить доклады о труддисциплине, заслушивать доклады хозяйственников о состоянии труддисциплины на предприятиях. Коммунтресту предложено детально изучить причины невыходов на работу, строго применять к нарушителям дисциплины правила внутреннего распорядка, принять меры к установлению нормальных условий труда, проработать с месткомами вопрос об улучшении техники безопасности на предприятиях.

Для рабочих будут усилены постановки лекций и бесед по производственным вопросам и о вреде алкоголя.

СОЮЗНАЯ ХРОНИКА.

У СТРОИТЕЛЕЙ.

Обследование рабочих комитетов. Большинство комитетов, как показало обследование их инструктором ЦК союза строителей, недостаточно руководило работой некоторых комиссий, а отдельные комитеты — совсем плохо. Некоторые комитеты высылают свои финотчеты с опозданием до двух недель, специальных отдельных устных финотчетов на собраниях рабочих не практикуется, кроме как при общих докладах о работе комитета; по некоторым комитетам плохо работают ревкомиссии и заседания комиссий редки. Не во всех комитетах своевременно подшиваются бумаги, номенклатура разная, протоколы заседаний комитетов и комиссий вывешиваются не везде.

Инструктор, отметив эти недочеты в рабочих комитетах, дал им через губ'отдел союза указания для их изжития.

У молодых строителей. Инструктором ЦК союза строителей было обследовано 8 рабочих комитетов. Обследователь нашел, что выделенным представителям по работе среди молодежи не оказывалось надлежащей помощи и руководства; в некоторых комитетах недостаточно уделяется внимания ученичеству — идет беспрограммное обучение, плох надзор за работой учеников, нет наблюдения за производственной дисциплиной, молодежь недостаточно втянута в работу комиссий при комитетах и есть комитеты, в которых ни в одной комиссии нет представителей молодежи.

Большинство комитетов уделяет внимание только втягиванию молодежи в культработу, а внимания производственно-воспитательной работе уделяется мало.

Курсы зав красными уголками и библиотек-передвижек на 35 челов. организует культотдел союза строителей. Курсы расчитаны на полтора месяца.

Правление клуба строителей обратилось в губотдел союза с просьбой поднять в соответствующих организациях вопрос о передаче клубу Пушкинского сада для использования его клубом в летнее время.

120.000 руб. отпустил ЦК строителей губотделу союза строителей на достройку клуба. Работы начнутся в апреле мес. Будет выстроен зрительный зал на 600 чел., стрелковый тир, спортзал и т. д.

Снять с работы постановило правление губотдела союза строителей предфабкома ст. Товарково, т. Юракова, за халатное отношение к работе.

Растрата. В рабкоме строителей медно-прокатного завода обнаружена растрата техническим работником и сборщиком членских взносов Комаровым.

Комаров исключен из числа членов союза и предан суду. Правление губотдела союза строителей поставило на вид рабкому несвоевременную проверку финансов и невнимательное отношение к союзным средствам.

У САХАРНИКОВ.

В клубе сахарников. Правление клуба сахарников не вело точного учета членов и актива клуба, не было точной увязки в работе заведующего клубом с культкомиссией, плохо обставлена читальня, неудачен был подбор кино-картин, несколько месяцев не было ни одного собрания членов клуба, правление не отчитывалось, ревкомиссия распалась, но никто не довел об этом до сведения членов клуба; работу казначея и председателя правления клуба исполняло одно лицо. Из 11 членов правления выбыло 5 и правление замалчивало это.

Завком рафинадного завода назначил ревизию работы правления клуба.

За нарушение колдоговора. Завком рафинадного завода сделал администрации, нарушающей колдоговор, предупреждение. Администрация не считалась с пунктом о найме и увольнении рабсилы, не извещала заранее рабочих об увольнении, завком тоже не получил об этом извещения.

У ГОРНЯКОВ.

Среди торфяников.

При вербовке торфяников для работ в Клекотковском районе наблюдалось, что старосты и артельщики берут взятки. 14 дел о взятках передано для расследования.

Курсы десятников.

В Щекинском районе с 17 января функционируют курсы десятников горного промысла. При организации курсов со стороны треста Москвуголь была проявлена излишняя поспешность, недостаточно широко была проведена подготовительная работа по организации курсов, недостаточно полно проработана программа, не составлен твердый календарный план работы курсов, не вполне укомплектован преподавательский состав и нет лица, заведующего курсами.

Президиум райкома союза горняков предложил тресту немедленно принять с культотделом райкома меры к подысканию завкурсами, укомплектовать преподавательский персонал, установить календарный план, уточнить программу и пр.

У МЕТАЛЛИСТОВ.

Зачитывают книги. Передвижки не возвратили библиотеке клуба «Металлист» свыше 670 книг. Президиум райкома союза металлистов предложил фабзавкомам принять меры к возвращению передвижками книг в 2-хнедельный срок или уплатить их стоимость.

3000 руб. на радио. Пленум завкома завода № 1 обратился в райком союза металлистов с просьбой об утверждении расхода в 3000 руб. на оборудование передаточной радиостанции за счет экономии средств на культработу.

Президиум райкома удовлетворил эту просьбу, поставив условием сохранение фонда клубного строительства *).

Медпомощь у металлистов. Несмотря на постановление пленума завкома медно-прокатного завода и заводской конференции об оборудовании 2-го медпункта, дирекцией медпункт не оборудован из-за отсутствия помещения.

Президиум райкома союза металлистов, отметив халатность дирекции в этом деле, предложил ей в 2-хнедельный срок оборудовать медпункт.

Администрация Тулпромторга сообщила райкому, что организовать медпункты на фабрике «Феникс» она может только к 1 мая. Президиум райкома предложил Тулпромторгу открыть медпункты не позднее 1 апреля.

*) Нам сообщили в ГСПС, что оборудование радиостанции нужно считать нецелесообразным, т. к. в ближайшее время будет расширена радиостанция ГСПС, которая с успехом удовлетворит все организации.

В ПОМОЩЬ ПРОФРАБОТНИКУ.

Дополнительные отпуска для горняков.

Постановлением НКТ от 2 февраля 1929 года № 65 установлены дополнительные двухнедельные отпуска по вредности работы для всех рабочих каменноугольной промышленности, занятых на подземных работах, независимо от характера выполняемой ими работы. Постановление должно применяться при предоставлении отпусков за время с 1 января 1929 г.

Имущественная ответственность профсоюзов.

Президиум ЦИК СССР установил, что организации профсоюзов, пользующиеся правами юридического лица, несут имущественную ответственность по обязательствам, вытекающим из их хозяйственной деятельности, на общих основаниях, установленных законодательством. Вышестоящие организации несут ответственность по обязательствам нижестоящих и обратно только в тех случаях, если они приняли на себя эту ответственность.

Не допускается обращение взыскания на принадлежащие профсоюзным организациям стачечные и культурно-просветительные фонды, фонды для выдачи пособий безработным членам союза, а также на здания и оборудования, необходимые для нормальной работы союзов.

О профсоюзном членстве лиц, лишенных избирательных прав.

Во изменение п. 2-го циркуляра ВЦСПС № 117, опубликовлнного в газете «Труд», № 193, от 26/VIII-1927 г., ВЦСПС сообщает, что члены союза, лишенные избирательных прав, сохраняют за собой союзное членство лишь один год, в течение которого они могут добиваться разрешения вопроса о восстановлении их в избирательных правах.

По истечении этого срока лица, лишенные избирательных прав, исключаются из членов союза.

В остальном циркуляр ВЦСПС № 117 остается в силе.

Как должны работать РКК?

(Ответы на вопросы, заданные на собрании рабочих частей РКК 5 февраля 1928 г.).

Вопрос. Если решение РКК было вынесено на основе ложных сведений, какой срок дается на обжалование неверного решения?

Ответ: Такое решение следует обжаловать, когда выяснилась ложность сведений, на которых основано решение РКК. Орган труда принимает жалобу, поданную и с пропуском 2-хнедельного срока, в случае уважительности причины пропуска. (Ст. 13 Положения о надзоре за деятельностью РКК, примкамер и третсудов от 12-XII—1928 г.).

Вопрос. Может ли РКК выносить решение тут же, на заседании, в присутствии всех, и заинтересованных и посторонних лиц?

Ответ: Рассмотрение дела происходит в присутствии заинтересованных работников, но при обсуждении и принятии решения не могут присутствовать ни заинтересованные, ни посторонние лица (ст. 23 Положения о РКК от 12-XII—1928 г.).

Вопрос. Лицо, получающее спецставку, может ли просить РКК разобрать его конфликт с администрацией об увеличении оклада?

Ответ: Вопросы об изменении персональных окладов не подлежат ведению РКК (ст. 12 Положения о РКК от 12-XII—1928 г.).

Вопрос. Может ли администрация вынести выговор без ведома РКК?

Ответ: Выговор об'является администрацией без санкции РКК. Если работник считает, что выговор об'явлен безосновательно, он может обратиться в РКК или в суд.

Вопрос. Кассир потерял ключи от несгораемого шкафа, пришлось администрации уплатить 25 р. за работу по взлому шкафа,—может ли администрация вычесть 25 руб. из заработка и может ли этот конфликт рассматривать РКК?

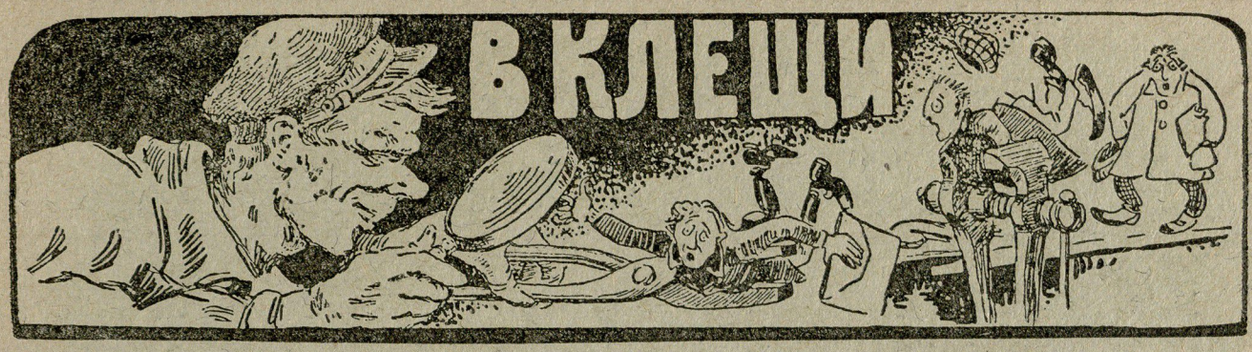
Ответ: Администрация без согласия работника не вправе производить вычеты из заработка за ущерб, причиненный действиями работника. Так как указанный случай не подходит под содержание ст. 83 КЗ о Труде (вычет из заработка с санкции РКК за порчу материалов, приспособлений и изделий), то РКК рассматривать его не может. Взыскание за ущерб может быть произведено администрацией лишь путем пред'явления иска в нарсуде.

Вопрос. Новая форма протокола для РКК усложняет работу и много требует бумаги. Как быть?

Ответ: Форма протокола для РКК, указанная в приложении к Положению об РКК от 12-XII—1928 г. (Изв. НКТ, 1928 г., № 51—52), не содержит каких-либо сложных вопросов, и по сравнению с обычной принятой формой протокола требует лишь еще отметок о числе заинтересованных лиц, о времени поступления в РКК заявления заинтересованного лица, о времени его извещения о заседании РКК и о том, присутствовал ли заинтересованный работник на заседании. Все указанные в примерной форме протокола вопросы необходимы для проверки и контроля, и обеспечивают правильную работу РКК.

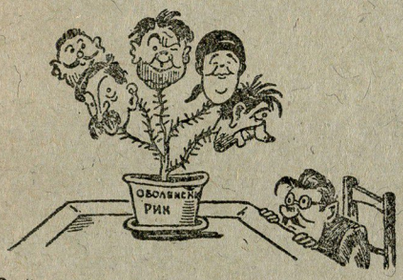
Вопрос. Если служащий уволен по старости без согласия РКК, комиссия не признала его инвалидом, может ли он ставить вопрос в РКК о восстановлении на работе?

Ответ: Преклонный возраст, даже если работник признан инвалидом, не является сам по себе законным основанием для увольнения. Если по старости работник не пригоден для работы, администрация может поставить в РКК вопрос об его увольнении по п. «в» ст. 47 КЗ о Труде. Уволенный по старости без санкции РКК вправе обратиться в РКК с требованием о восстановлении на работе.



Хоровод.

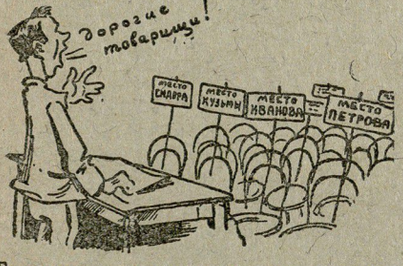
В Оболенском РИК'е собрались родственники, начиная от секретаря РИК'а и кончая уборщиком: секретарь земчасти РИК'а Тихонова—жена секретаря РИК'а Самохина, секретарь суда Пронина—жена нарследователя Жукова и т. д. И вдруг у истопника не оказалось родни. Тогда зав. культхозчастью РИК'а Пименов сократил уборщицу Федорову и на ее место принял жену истопника «Равновесие» достигнуто. **Наумов.**



От внученка и до деда
Тут родные налицо...
От уборщика до преда
Все слилось в одно кольцо.
Только пред еще остался
Одиноко в стороне...
Как же он не догадался
Место дать своей жене?

Невидимки.

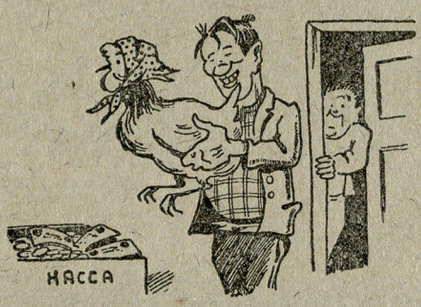
В школе профграмоты при ефремовском райпроффбюро числится 35 слушателей, а занятия посещают по 3—4 человека. **Заинтересованный.**



Тридцать пять их всех по счету,
А на деле—полтора...
Это, братцы, не работа—
Это в пряточки игра.

„Дедка за репку, бабка за дедку".

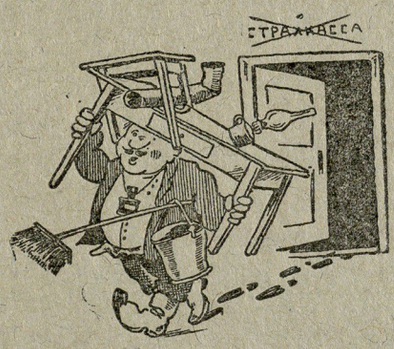
Предместкома ефремовского кредсельпромсоюза Евсеев устроил в т-во кассиршей свою жену. Секретарю райотделения союза совторгслужащих, т. Модестову, об этом хорошо известно. **С. Евдокимов.**



Молодец наш предместкома,
Должностишку дал жене,
А теперь черед знакомым
Ближним, дальним и родне.

„Ликвиднул".

При ликвидации белевской страхкассы зав. Плавской кассой тов. Пигасов забрал из помещения всю обстановку вплоть до скамеек и стульев. Приходящим в страхпункт не на чем сидеть. **Наумов.**



С делом справился прекрасно:
Живо кассу ликвиднул...
Барахло рукою властной
Все он дочиста стянул.

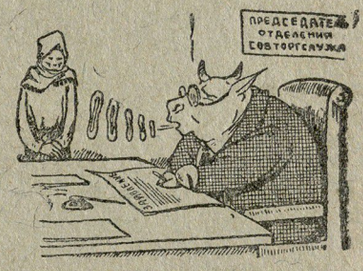
Подожди немного, отдохнешь и ты.

Губздравотдел не отпускает денег Оболенскому райпроффбюро на посылку т. Родионова в другие города для лечения от заикания. Мотивировка: в будущем году предполагается организовать специальное лечение заикания в Туле.

Чтоб народ зря не гудел,
Раз'яснил губздравотдел:
Есть такие, мол, болезни,
Что в могилу лечь полезней
Чем леченья ожидать
И врачам надоедать.
Как, мол, выстроим больницу,
Смело можете лечиться,
А в другие города
Не пошлем мы никогда.
Коли в Туле ты родился,
Вырос, выучен, женился—
Здесь изволь, брат, и страдать,
Иль больницы новой ждать.

Упрямый пред.

Пред Белевского отделения союза совторгслужащих Фитьков в течение года не посылает на работу безработную, больную туберкулезом счетовода Глаголеву. **Прохожий.**



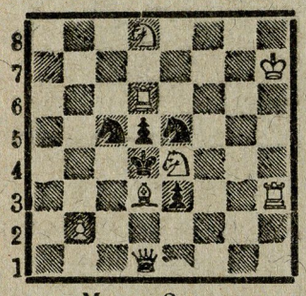
Пред Глаголеву обходит,
Все ее он за нос водит.
Без работы год она
И к тому еще больна.
Пред упрям, как бычье стадо,
А сломить упрямство надо.
Издевательству предел
Положи-ка, губотдел.

8968 Переиреено 1948 г.

Цена № 15 коп.

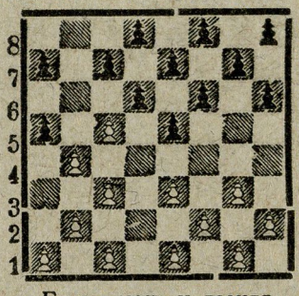
ШАХМАТЫ и ШАШКИ.

№ 5. Тавернера.



Мат в 2 хода.

№ 6. Ловушка, после 4 хода черных.



Бел. нач. и выигр.

В Доме Красной армии начался шахматный турнир — чемпионат при 22 участниках.

Положение турнира к 15 февраля: Рудаков 9 из 9, Васильев 7 из 5, Тунашкин 5 из 7, Одинцов 5 из 8, Лозовский 2½ из 3, Глаголев 2 из 3.

В Рабфаке состоялся сеанс Бурцева из 10 партий. Б. выиграл 4, проиграл 5. Истлентьеву, Беликову, Лагозину, Оленину и Горелкину и 1 партия сведена в ничью.

Шахматный матч между командами Рабфака и Дома Красной армии 17 февраля окончился победой команды Д. Кр. армии + 6, против 4. На первой доске Бурцев (рабфак) проиграл Рихтеру.

В клубе „Серп и Молот“ окончился финальный шашечный турнир-чемпионат. На 1-е место вышел и звание чемпиона клуба получил Дегтерев +15½ из 22, 2-е и 3-е места заняли Земцев и Маслов по 15, 4 м — Лисицин 13½, Грецов 12, Козлов 11½, Харин 11, Аверьянов 10, Метлов и Краснопевцев по 8 и т. д.

Квалификационный шашечный турнир 3 категории закончился блестящей победой Демкина +11½ из 14. Демкин получает условно звание игрока 2 категории. Далее идут Воронцов +11, Дьячков +10½, Грецов и Захаров по 8½, Земцов 7½, Биренбаум 7, Бакулин, Баташев и Панов по 6½, Михайлов и Зайчиков по 6 и т.д.

Шашечный матч Борисова с Алхимовым в клубе «Кр. Гигант» окончился победой Борисова +2, —1 и =2.

Поправка: в зад. № 1 Новикова на поле b4 следует поставить белую пешку.

Отклики.

Райком союза горнорабочих, ознакомившись с заметкой, помещенной в № 1—2 журнала «Кузнец», под заглавием «По клубным ухабам» сообщает, что, по раз'яснению секретаря райкома, все указанные в заметке факты верны, и при произведенном обследовании на них было обращено внимание и предложено Товарковскому подрайкому в самый кратчайший срок проработать вопрос о более целесообразном расходовании средств с тем, чтобы не тратить их на клуб, который вследствие того, что в нем очень холодно, никто не посещает.

От редакции. А не лучше-ли отеплить клуб и сделать его доступным для рабочих?

Интруда 7 участка сообщает, что по поводу заметки в журнале «Кузнец» № 1—2 под заголовком «Там охрана труда в загоне», где указывалось, что в конторе Косогорского завода неправильно устроена система отопления, произведено расследование, при чем оказалось, что факты, указанные в заметке, подтвердились и инспекцией приняты следующие меры: там, где в комнатах стоит высокая температура—предложено покрыть трубы непроводником тепла, а где низкая—увеличить количество труб, что и будет выполнено через две недели. Что же касается, как указывалось в заметке, того, что в некоторых местах разошлись трубы и парят, то в настоящее время этот дефект исправлен.

ПОЧТОВЫЙ ЯЩИК.

Б. Евдокимову — Ефремов. «За улыбку»—не пойдет, мелочь. Вторую заметку используем. Пишите еще.

Члену союза — Венев. „О снабжении хлебом сельского учительства“ — переслано в губторготдел.

Кулешову — Ефремов. Заметка была в декабре пр. года, а вы о ней вспомнили только в феврале текущего! Не пойдет ваше «опровержение».

В. Соломатину — Венев. «Итоги перевыборов» пересланы в «Дер. Правду».

Ляпидевской — Крапивна. Стихи пересланы в журнал «Молот».

Прохожему — Белев. Работа в качестве приказчиков старых специалистов, нередко бывших торговцев, нисколько не гарантирует горпо от растрат. Наоборот, растраты чаще случаются именно у таких «спецов». По поводу оплаты сверхурочной работы т. Козлова — ему следует обратиться к инспектору труда.

Со следующих номеров „Кузнеца“ мы начинаем печатать списки тех союзных организаций, которые не подписались на журнал „Кузнец“, хотя в расходную смету внесена была статья на выписку журнала.

Издатель—ГСПС и Тулпечать. Редакционная коллегия: Д. Трушин. С. Зубов. А. Герман.

Гублит № 262. Зак. 7304—28. Тула, тип. Тулпечати, ул. Коммунаров, 42. Тираж 1000