Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗНЕЦ

ЖУРНАЛ ГУБПРОФСОВЕТА
и ГУБОТДЕЛОВ СОЮЗОВ.

— ВКЛЮЧИТЬ КУЛЬТРАБОТУ —
в социалистическое соревнование



В саду им. Томского.

Читальня и летний театр увешаны лозунгами о соревновании.

15-го июня
1929 года.

ТУЛА

№ 11
(123)

Организация Московской промышленной области.

(В оргбюро профсоюзов Тульского округа).

В состав оргбюро профсоюзов Московской области от тульских союзов входит т. Закутерин.

Окружное межсоюзное оргбюро Тульского округа организовано в следующем составе: Закутерин В. Н.—председатель ГСПС, Чекалин В. Н.—секретарь ГСПС, Лебедев Н. И.—зав. ТЭО ГСПС, Грановский—секретарь ГКВКП (б), Семенов П. А.—председатель РКВСРМ, Потемкин—председатель Р. К. горнорабочих, Семенков—председ. Г. О. сельхозрабочих, Кузовлев—председ. Г. О. совторгслужащих, Зубов С. Н.—зав. КОГСПС.

По линии каждого союза московским областным оргбюро организованы областные союзные бюро. В их состав от тульских союзов входят: по союзу металлистов—Семенов, горнорабочих—Потемкин, кожевников—Горшков, пищевиков—Чеканихин, печатников—Нефедов, строителей—Гаврилин, коммунальников—Чуканов, м. транспорта—Ермилов, рабпрос—Самсонов, медсантруд—Милованов, нарпит—Смирнова.

Областной совет профсоюзов будет избран в составе 225 членов и 50 кандидатов.

Окружные советы профсоюзов—в составе от 31 до 51 члена и 10—15 кандидатов.

Отчетная кампания к окружным союзным и межсоюзному с'ездам будет проходить с 1 по 25 июля в районах и с 26 июля по 15-е августа в Туле. Отчеты о деятельности губотделов и райкомов союзов будут проходить по предприятиям и учреждениям на общих, сменных, цеховых собраниях рабочих, на районных конференциях и групповых собраниях членов союзов.

За полтора месяца до с'ездов губпрофсовет и райкомы союзов должны составить и издать финансовый стенной отчет в понятной для рабочих форме и разослать низовым профорганизациям. Отчеты об общей работе составляются, но не издаются.

Райпрофбюро отчитывается о своей работе в предприятиях, учреждениях и на районных и кустовых союзных конференциях или собраниях; на межсоюзных конференциях в тех районах, где ставятся отчеты о работе ГСПС, но если в районе имеется более 1000 членов союзов. В тех районах, где межсоюзные конфереции для отчета не созываются, но райпрофбюро, в силу необходимости, должно будет созвать межсоюзную конференцию для выборов делегатов на с'езды, то райпрофбюро на этих конференциях также ставит отчет о своей работе, о чем заблаговременно ставит в известность орготдел ГСПС.

Нормы выборов делегатов на межсоюзные конференции установлены следующие: в районах, об'единяющих:

до	500	членов	союзов	избирается	1	дел от 10 ч.
»	1000	»	»	»	1	» » 15 »
»	2000	»	»	»	1	» » 20 »
»	3000	»	»	»	1	» » 25 «
св.	3000	»	»	»	1	» » 30 »

Во время отчетной кампании перед членами союзов широко будет освещен вопрос о районировании и образовании Тульского округа.

Выборы делегатов на с'езды. Выборы на окружные и областные союзные с'езды должны производиться по предприятиям и учреждениям на общих, цеховых, сменных собраниях и только в крайних случаях, в каждом отдельном случае с разрешения вышестоящих организаций, допускаются выборы на фабрично-заводских конференциях; мелкие предприятия и учреждения, насчитывающие количество рабочих и служащих меньше установленной нормы, об'единяются до необходимой нормы. Для союзов, члены которых территориально разбросаны мелкими единицами, вследствие чего выборы на областной с'езд по предприятиям производить невозможно (сельхозлесрабочие, медсантруд, рабпрос, совторгслужащие и др.) выборы допускаются на районных или окружных с'ездах.

Выборы на областные и окружные можсоюзные с'езды союзов производятся от предприятий и учреждений. Предприятия и учреждения, не имеющие установленной нормы, выбирают на окружных с'ездах союзов, причем в выборах участвуют делегаты только предприятий, на которых не были проведены самостоятельные выборы.

Созыв с'ездов. Окружные с'езды по союзам будут проведены с 18-го августа по 1-е сентября.

Ориентировочно сроки созыва с'ездов распределяются таким образом: с 19 по 22 августа проходят с'езды сельхозрабочих горнорабочих, кожевников и печатников; с 23 по 25 августа: металлистов, швейников, местного транспорта и рабис; с 26 по 29 августа: строители, пищевики, коммунальники и медсантруд; с 30 августа по 1 сентября: рабпрос, совторгслужащие, коммунальники и нарпит.

Норма выборов делегатов на окружные союзные с'езды установлена от числа платящих членов союза на 1-е апреля 1929 г., а по союзам сельхозрабочих и строителей на 1 июля текущего года. По союзу сельхозрабочих норма установлена должна быть с таким расчетом, чтобы состав с'езда не превышал 50 человек.

По союзам: горнорабочих 1 делегат избирается от 100 чл. союза, металлистов—150, строителей—75, пищевиков—80, швейников—15, печатников—10, кожевников—10, местного транспорта—20, рабис от—10, медиксантруд от 50, рабпрос от 100, совторослужащих от 150, коммунальников от 30, нарпит от 40.

Окружной межсоюзный с'езд намечено созвать 9 сентября со следующей ориентировочной повесткой дня:

Очередные задачи профсоюзной работы; организационная, тарифно-экономическая и культурно-просветительная работа; вопросы труда и социального страхования; выборы: окружного совета профсоюзов, ревизионной комиссии, заведующего окружным отделом труда, комитета страхкассы и его ревизионной комиссии. Норма представительства на окружной межсоюзный е'езд установлена из расчета 1 делегат от 300 платящих членов союзов по состоянию на 1 апреля т/г. и на остаток не менее 150 чел. также один делегат с решающим голосом; безработные члены союзов приравниваются к платящим членам союзов.

Выборы по Туле производиться должны на общих собраниях по предприятиям и учреждениям, причем предприятия и учреждения, насчитывающие менее 300 членов союза, об'единяются с другими предприятиями своего союза и под руководством союза выборы производятся на совместных общих собраниях или конференциях.

Выборы в районах проводятся на союзных конференциях или собраниях, причем отдельные союзные организации, об'единяющие менее 300

Окончание на след. странице обложки.

№ 11 (123).
19 15/VI 29 г.

КУЗНЕЦ

VI-й ГОД ИЗДАНИЯ
Выходит 2 раза в месяц.



Расширять ряды строителей социализма.

«Осуществление пятилетнего плана, представляющего программу развернутого социалистического наступления, связано с преодолением огромных трудностей внутреннего и внешнего порядка... Эти трудности усугубляются обострением классовой борьбы и сопротивлением капиталистических элементов, неизбежно вытесняемых растущим наступлением социалистического пролетариата...

...Преодоление этих трудностей и осуществление пятилетнего плана возможно лишь на основе величайшего роста активности и организованности трудящихся масс вообще и рабочего класса в особенности, на основе всемерного вовлечения миллионных масс рабочего класса в социалистическое строительство и в управление хозяйством, на основе всемерного развертывания социалистического соревнования и мощного развития самокритики миллионных масс снизу против бюрократических извращений госаппарата».

Такова основная директива XVI всесоюзной партийной конференции по важнейшим вопросам хозяйственного строительства.

Пятилетний план развития народного хозяйства—план социалистического наступления на всех фронтах строительства—принят страной советов, которая твердо решила провести его в жизнь. Порукой тому—многомиллионное движение рабочих масс на преодоление трудностей строительства, социалистическое соревнование фабрик и заводов, рудников и шахт, совхозов и колхозов—на первые места в рядах бойцов за индустриализацию страны, за социалистическую перестройку хозяйства, за трудовую дисциплину, за новые формы социалистического труда.

Социалистическое соревнование миллионов—это тот рычаг, при помощи которого колоссальное социалистическое хозяйство движется по пути выполнения стоящих перед нами задач осуществления пятилетнего плана.

Громадная и ответственнейшая роль отводится в этом движении миллионов к новому социалистическому обществу профсоюзам: они должны, под руководством партии, взять на себя роль организатора, инициатора и воспитателя рабочих масс, должны быть вместе с массами и во главе масс, должны «неуклонно расширять ряды строителей социализма».

Для того, чтобы профессиональные союзы могли выполнить эту ответственнейшую роль, они должны немедленно же и радикальным образом пересмотреть методы, формы и темпы своей работы, освободившись от все еще имеющихся крупных недочетов в руководстве массами.

Таким явлениям, как прикрывание узкоцеховых интересов и настроений отсталых слоев рабочего класса, пассивность в организации масс, прикрывание бюрократического закостенения профсоюзного аппарата и т. п. не должно быть места в рядах профсоюзов, особенно теперь, в момент развернутого наступления на фронте социалистического строительства промышленности и сельского хозяйства.

Мобилизация масс на преодоление трудностей, приковывание внимания рабочих к общеклассовым задачам пролетариата—к выполнению плана социалистической реконструкции народного хозяйства, борьба с мелкобуржуазными влияниями и колебаниями в отсталых слоях рабочих масс,—вот долг каждой профорганизации. Необходимо самое широкое развертывание пролетарской самокритики в профсоюзах и борьба с бюрократическим окостенением в известной части профаппарата, с отрывом от масс, с пренебрежением к важнейшей задаче союзов—повседневной защите экономических и культурно-бытовых интересов рабочих и работниц.

Все это требует решительного изменения методов, форм и темпа работы профсоюзов.

Развертывание социалистического соревнования фабрик, заводов, совхозов, как важнейшего рычага под'ема народного хозяйства и его социалистического переустройства, активное участие в развитии производственных форм смычки на основе под-

держки пролетариатом широкого движения бедняцко-середняцких слоев крестьянства, содействие производственному кооперированию и коллективизации деревни, всемерное участие профсоюзов в наступлении на капиталистические элементы города и деревни—эти задачи должны быть в центре внимания профсоюзов. Вместе с тем необходимо развертывание широкого культурного движения рабочих масс, развитие самодеятельности и самокритики в профсоюзах, выдвижение и обновление кадров профработников на основе союзной демократии, приближение к работе союзных органов широкого рабочего актива и последовательное применение принципа отзыва забюрократившихся элементов в профорганах.

Все это должно быть положено в основу перестройки форм и методов работы профсоюзов.

На под'еме.

Ошибка, допущенная металлистами при подписании договора о соревновании между заводами № 1 и медно-прокатным и при созыве конференции предприятий местной металлопромышленности, исправлена.

В местной печати проведена оживленная раз'яснительная кампания, с участием рабкоров и рабочих, и на конференции 10 мая профактив металлистов решил горячо взяться за соревнование. По предприятиям началось добровольное снижение расценок, повышение нормы выработки, подтягивание трудовой дисциплины. Меднопрокатный завод принял вызов «Красного Выборжца» и вызвал на соревнование рабочих луганского завода и самоварной фабрики имени Ленина.

Вскоре выяснилось, что на аванпостах соревнования передовики—рабочие не встречают должной поддержки, что активность масс кое-где упирается в пассивное сопротивление местных профорганизаций. Печать открыла огонь по этим безобразиям и линия соревнования стала яснее и прямее, клубы мобилизовали культработников для работы по соревнованию. Во второй половине мая меднопрокатчики активно обсудили вопрос о соревновании и единогласно утвердили договор с заводом № 1 и «Красным Выборжцем». 23 мая рабочие завода № 1 на общих собраниях единогласно утвердили договор с меднопрокатным заводом и затребовали

На фронте со

от рабочих Ижевского завода, вызвавших их на соревнование, дополнительных данных об обязательствах по соревнованию.

24 мая на вечере смычки инженерно-технического персонала, комсомола и производственного актива коллектив инженеров и техников зовода № 1 обязался внести в фонд соревнования по одному новому изобретению каждого члена, ускорить темп технической революции, организовать помощь ударным бригадам.

27 мая—день особенно яркого проявления интереса трудящихся к социалистическому соревнованию: рабочие мастерских № 15 и 7 завода № 1 отправили пленуму ВЦСПС письмо, в котором заявили:

«Капиталисты нагло глумятся над социалистическим соревнованием, заявляя, что оно является «выдумкой» большевиков. В ответ на это мы превратим социалистическое соревнование в мощное поступательное движение к социализму».

Рабочие поставили перед пленумом ВЦСПС вопрос об усилении внимания профорганов к соревнованию, ряд практических вопросов руководства соревнованием, всесоюзной проверки выполнения предложений рабочих во время смотра производственных совещаний и включения соревнования на всю пятилетку.

К этому обращению присоединились и рабочие других мастерских и специалисты.

28 мая подписан договор между тульскими самоварщиками.

29 мая торжественно подписан договор между заводами № 1 и меднопрокатным.

Вызвали рабочих Москвошвея.

Во второй половине мая рабочие тульской швейной промышленности вступили в социалистическое соревнование. Соревнованию предшествовала раз'яснительная кампания о целях соревнования. Рабочие проявили к соревнованию большой интерес—на общих собраниях, где проводилось раз'яснение, присутствовало до 90 проц. рабочих.

В штаб соревнования уже поступили заявления от двух групп рабочих о добровольном повышении норм выработки.

Тульские швейники посылают вызов рабочим Москвошвея.

циалистического соревнования.

К агитации привлечены фотографы-любители швейники, которые снимают ударные группы и злостных прогульщиков.

Работа фотографов будет использована на выставке, посвященной социалистическому соревнованию.

Пищевики подтягиваются.

На заседании правления губотдела союза пищевиков 20 мая, с участием хозяйственников и завкомов, выяснилось, что подготовка к социалистическому соревнованию в пищевой промышленности шла недостаточно энергично. На заседании все дружно решили подтянуться и вскоре на местах уже почувствовались результаты этого решения. У пищевиков ТПО на общем собрании постановили поднять на 13 проц. норму выработки, изжить прогулы, снизить себестоимость изделий и сделали вызов московскому ТПО; группа молодых пищевиков, во главе с комсомольцем Стариковым, работающая на выпуске высших сортов хлеба, уже подняла добровольно норму на 15 процентов.

На хлебозаводе ЦРК норма выработки поднята на 17 проц., а по кондитерскому производству до 25 проц. Церабкоповцы послали вызов московскому хлебозаводу № 1.

Колбасная ЦРК приняла вызов калужской кооперативной колбасной, спиртный завод — ржевского винного завода, обязавшись в точности выполнить все пункты договора по соревнованию.

Правление губотдела союза с удовлетворением констатирует, что активность масс пробудилась и уверено, что в соревновании тульские пищевики не осрамят себя.

Проверка состава безработных.

Президиум тулгорсовета предложил отделу труда произвести обследование положеиия всех числящихся на учете безработных и привлечь к этому обследованию членов горсовета и профсоюзы.

Среди подростков наблюдается острая безработица и потому горсовет высказался за посылку их на работу наравне с членами союзов, поручив губотделу труда проверить состояние брони подростков и ход подготовки учеников по всем промышленным предприятиям Тулы, принять меры к размещению учеников трудколлективов по промпредприятиям, разработать мероприятия по большему внедрению труда молодежи и женщин в госпромышленность и кустарно-промысловую кооперацию.

Президиум высказался за необходимость усиления подготовки квалифицированной рабсилы, размещения демобилизованных, борьбы с текучестью рабсилы, увеличения помощи трудколлективам.

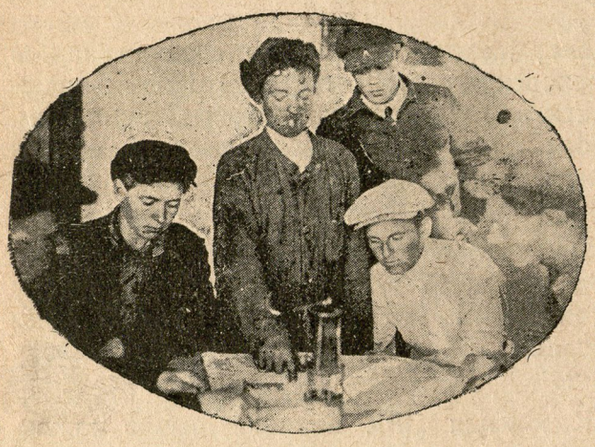
Президиум горсовета обязал ЦРК полностью удовлетворять заявки губотдела труда о предоставлении безработным обедов.

Бурный рост изобретательства.

По заводу № 1 наблюдается бурный рост изобретательства, при чем рост этот идет главным образом за счет рабочих. Это подтверждается следующими цифрами: в октябре прошлого года в экспертную комиссию поступило всего 54 изобретательских предложения, в январе текущего года—42, в феврале—125, в марте—135, за 26 дней апреля—207 и за 15 дней мая—180 предложений. В прошлом году предложения поступили от 537 авторов, а за первое полугодие текущего года—от 758 авторов,—число их увеличилось на 221 чел., среди них рабочих—137.

Такой рост изобретательства об'ясняется, главным образом, усиленным вниманием к этому делу со стороны райкома металлистов и заводоуправления, а также переводом работы экспертной комиссии в цеха. С 29 мая по 7 июня по заводу проходит десятидневник проверки причин невыполнения предложений производственных совещаний и установления календарных сроков их выполнения.

РАБОЧАЯ МОЛОДЕЖЬ



Руководители соревнования молодежи на руднике им. Рыкова (Бобрики).

Квалифицируют циркуляром.

Еще в январе 1929 года местным комитетом рудника им. Шварца была получена от райкома союза горняков директива об организации на руднике бригадного ученичества, на 24 обучающихся.

Шахтком, совместно с рудничным коллективом ВЛКСМ, провел соответствующую подготовку к организации, договорился с рудоуправлением относительно бригады, руководителя, необходимых средствах и т. п. К I-му февраля было все готово к работе бригады.

Но бригада... до сих пор не работает. Почему?—Да потому, что райкомом до сего времени не разработаны обещанные типовые программы.

На запросы, как письменные, так и устные от райкома ответа нет.

Можно ли обучать и квалифицировать учеников на предприятии «циркуляром?»

Д.

Пожалуйте на суд!

Сторожу профклуба, тов. Зинякину, Ефремовское райпрофбюро систематически не выдавало спецодежды и не оплачивало сверхурочных работ.

Тов. Зинякин подал в суд. Но председатель райпрофбюро, тов. Аксенов, на вызовы суда не является, несмотря на то, что повестки вручались ему своевременно. Из-за его неявки слушание дела было **три раза сорвано.**

Ефремов. **А. Н.**

Будем работать!

За последние два месяца рудник имени Шварца сильно отстал от программы в выполнени норм добычи, повышения производительности и снижения себестоимости.

В апреле руднику было дано задание добыть 15.000 тонн угля, фактически же добыто только 13.000 тонн. Себестоимость вместо данной по программе 4 р. 13 коп. выразилась в 5 руб. 67 коп.

Предположительно за май основные показатели работы рудника дают еще худшие результаты. Норма добычи по программе 7.300 тонн,—по техническим подсчетам (на основе работы в мае по 23-е число) должно быть выработано только 4.500 тонн, себестоимость вместо программной 5 р. 93 коп. выражается в 7 руб. 60 коп., производительность трудящегося по руднику вместо программной—0,85, в среднем даст только 0,50.

Такие показатели работы рудника за последние два месяца ставят перед трестом «Москвуголь» и рудоуправлением вопрос о консервации рудника на 4 месяца, до тех пор, пока прибудет рабочая сила.

Соревнование

На транспорте широко развернулось социалистическое соревнование. Сызр.-Вяз. ж. д. вызвала Московско-Казанскую, с которой и был заключен договор. Отдельные участки также вызывают друг друга. Так, Узловской участок тяги вызвал пензенский. Даже маленькие станции вызывают друг друга на соревнование. Так, наша ст. Оболенская, Сызр.-Вяз. ж. д., вызвала на соревнование ст. Товарково по отделам движения, коммерческому, пути, хоз.-материальному, тяги.

Условия, которые ставят рабочие, служащие и администрация, это: укрепление трудовой дисциплины на 100 проц., отправление поездов по расписанию, сокращение простоя вагонов, удешевление стоимости строительства против смет на 15 проц., улучшение качества осмотра вагонов, повышение производительности труда по пути в отношении смены шпал, удешевление ремонта пути на 20 проц.

Рудник им. ШВАРЦА не консервировать.

Основной причиной падения выработки, повышения себестоимости и пониженения производительности являются массовые невыхода рабочих, в связи с полевыми работами, т. к. шахтеры рудника большей частью местные крестьяне.

Созванное 25 мая обще-рудничное производственное совещание, совместно с административно-техническим персоналом рудника, обсудив вопрос о целесообразности закрытия рудника,—вынесло постановление: рудник не консервировать, а принять все меры, обеспечивающие повышение основных показателей работы рудника. Присутствующие на совещании рабочие, и в особенности кадровые рабочие, высказались за повышение своей производительности, уменьшение прогулов и невыходов по неуважительным причинам, дав обещание добиться лучших результатов работы рудника к 15 июня: рабочие с настоящего времени примут более горячее участие в деле повышения производственно-трудовой дисциплины на руднике, борьбы с разгильдяйством, безхозяйственностью, симуляцией и. т. п.

В. Д.

ширится.

Наш вызов послан ст. Товарково со всеми условиями. Надеемся, что он будет принят. Кроме того, общее собрание рабочих и служащих, делая вызов Товарково, вместе с тем постановило принять любой вызов соседних станций и околодков пути.

Так железнодорожники выполняют заветы Ленина.

М. Горелов.

Оболенка, Сызр.-Вяз. ж. д.

Вызов принят.

Иваново-Вознесенский губотдел союза нарпит принял вызов Тульского губотдела на социалистическое соревнование. Вызов Тульских нарпитовцев был поставлен на обсуждение рабочих иваново-вознесенской фабрики—кухни и принят ими без оговорок.

Между губотделами устоновилась постоянная информация о ходе соревнования.

В СОРЕВНОВАНИИ.



Бригада молодых пекарей ТПО, первая поднявшая выработку хлеба на 15 проц.

Только 61 процент.

Железным рудникам, обслуживающим Косогорский завод, дано было задание добыть 112.000 тонн руды, добыто же в среднем 61 процент плана. Погрaмма по вывозу руды выполнена на 88 процентов.

Труддисциплина на бойне.

Бойня по труддисциплине стоит у пищевиков почти на последнем месте. Были случаи увольнения за кражу. Правление губотдела союза пищевиков предложило заведующему бойней завести в достаточном количестве правила внутреннего распорядка и вывесить их на видном месте, строго проводить эти правила в жизнь и поручило группкому бойни усилить культработу среди работающих, особенно среди вновь поступающих.

Пьяницам нет послабления.

9 мая на ефремовском госвинзаводе № 1 некоторые рабочие были пьяны, упустили солодовое молоко, перебрали воды в затор.

21 мая перед товарищеским судом предстали все пьяницы и суд постановил заторщика Демьянова уволить, подкурщику Крашенникову об'явил строгий выговор, рабочим Татарикову и Глаголеву тоже выговор.

СВИДЕТЕЛЬ.

Полностью и безоговорочно—

(Резолюция V плену

1. Заслушав доклад тов. Закутерина об итогах работы II-го пленума ВЦСПС, V-й пленум тульского губернского совета профсоюзов целиком и полностью одобряет решения пленума ВЦСПС, принятые в полном соответствии с задачами социалистической реконструкции промышленности и сельского хозяйства и направленные на выполнение генеральной линии партии во всем деле социалистического строительства страны советов.

2. Выполнение всего пятилетнего плана развития народного хозяйства и, в частности, выполнение хозяйственного плана промышленности в этом году проходит и будет проходить в условиях обострения классовой борьбы, в условиях развернутого социалистического наступления рабочего класса на капиталистические элементы города и деревни. Трудности социалистического строительства, вытекающие из современной обстановки: жесточайшее сопротивление внутренних и внешних классовых врагов, низкая еще техническая и культурная база страны, раздробленность сельского хозяйства и его чрезмерная отсталость от промышленности—эти трудности вызывают в отсталых слоях рабочего класса колебания и шатания в сторону отхода от генеральной линии социалистического строительства, находящие свое выражение в предложениях: свертывания темпа индустриализации, задержки развития совхозов и колхозов и роста социалистических элементов в хозяйстве вообще.

Единодушно и безоговорочно присоединяясь к резолюции фракции пленума ВЦСПС об итогах пленума ЦК и XVI партконференции, пленум ГСПС с особым удовлетворением отмечает, что в решениях II-го пленума ВЦСПС и фракции всем этим колебаниям, шатаниям и паническим настроениям перед трудностями дан решительный отпор.

3. Пленум ГСПС считает, что решения пленума ВЦСПС при их неуклонном проведении в жизнь профессиональными союзами и хозорганами обеспечивают выполнение намеченного хозяйственного плана промышленности этого года, являющегося первым годом общего пятилетнего плана, сохраняя тем самым ускоренные темпы индустриализации страны, переход промышленности на более высокую техническую базу, что усиливает ведущую, преобразующую роль промышленности по отношению к сельскому хозяйству и еще больше укрепляет союз рабочего класса с бедняцко-середняцкими массами крестьянства, на основе новых производственных форм смычки социалистической индустрии с сельским хозяйством.

4. Исходя из этого, пленум ГСПС считает, что полное выполнение количественных и качественных показателей хозяйственного плана промышленности должно проходить не только при максимальнейшем использовании всех производственных и технических возможностей промышленности, но и при наиболее широком и полном вовлечении творческой инициативы и сил всего рабочего класса в дело развития социалистической промышленности, через развертывание социалистического соревнования, являющегося одним из важнейших рычагов всего нашего хозяйственного строительства. Необходимо добиваться полного выполнения намеченных планом качественных показателей в области поднятия производительности труда, снижения себестоимости и улучшения качества продукции.

Пленум ГСПС, отмечая здоровую творческую инициативу тульских рабочих и рабочих всего Советского Союза в первых начинаниях по осуществлению задач социалистического соревнования (заводы № 1 и меднопрокатный, письмо тульсихк металлистов пленуму ВЦСПС и т. д.) считает, что профсоюзы должны сосредоточить основное внимание рабочих масс на следующих моментах, являющихся базой, на которой должно развертываться соревнование между отдельными заводами, фабриками, мастерскими и цехами: расширение рационализации производства, усиление изобретательства, улучшение организации труда, полное использование оборудования, сокращение простоев, поднятие трудовой дисциплины, борьба с прогулами и пьянством на производстве и т. д.

Развивая соревнование на этой базе, при усиленном внимании хозорганов к выполнению предложений рабочих, развитии инициативы технического персонала, при внимательном проведении необходимых технических и организационных мероприятий, при более лучшей организации дела подготовки и переподготовки кадров, пле-

за решения II пленума ВЦСПС.

ма тульского ГСПС).

нум ГСПС уверен, что при этих условиях будет обеспечено полное выполнение хозяйственных планов промышленности и особено качественных заданий этих планов (повышение производительности труда, снижение себестоимости, улучшение качества продукции).

5. Громаднейшие задачи, поставленные перед страной, перед всем рабочим классом и миллионами масс трудящихся деревни по выполнению 5-летнего плана и те трудности, которые в связи с этим стоят на пути социалистической реконструкции всего нашего хозяйства, усиливают роль всех организаций рабочего класса и, в частности, профсоюзов, которые должны, под руководством авангарда рабочего класса—коммунистической партии, быть организаторами, инициаторами и воспитателями рабочих масс, мобилизующими внимание всех трудящихся на выполнение задач социалистической реконструкци, на преодоление трудностей нашего строительства, на борьбу с мелкобуржуазными влияниями и колебаниями в отсталых слоях трудящихся масс, в условиях обострения классовой борьбы.

Эту роль под руководством партии профсоюзы смогут выполнить при изжитии ряда недочетов в своей работе и решительном пересмотре методов, форм и темпа работы профсоюзов, на основе широкого развертывания пролетарской самокритики, профсоюзной демократии, борьбы с бюрократизмом в профорганах, борьбы с отрывом их от масс и с проявлениями узкой цеховщины в работе.

Пленум ГСПС, высказываясь за такое решительное изменение форм, методов и темпа работы профсоюзов, особое внимание обращает на то, что это изменение должно, наряду с городом, особенно значительно коснуться деревни. Всемерная поддержка и помощь организованных рабочих города коллективизации сельского хозяйства, совхозному строительству, наступлению на кулака, укреплению и развитию новых форм производственной смычки,—все это должно лечь в основу при развертывании усиления работы профсоюзов в деревне.

Пленум ГСПС уверен, что профсоюзы на этой основе сумеют изжить имеющиеся в их работе недочеты и под неуклонным руководством партии, стоя во главе трудящихся масс, выполнят свою задачу «приводного ремня» от партии к массам, задачу «школы коммунизма» миллионов трудящихся в период социалистического строительства.

6. Пленум ГСПС предлагает всем профсоюзным организациям провести тщательную проработку решений II го пленума ВЦСПС среди членов профсоюзов и, руководствуясь этими решениями, а также постановлениями последнего пленума ГСПС, наметить и провести практические мероприятия по проведению в жизнь этих решений.

---

54 грамотных шахтера.

В октябре прошлого года шахткомом рудника им. Шварца был организован пункт по ликвидации неграмотности.

Из 66 записавшихся 54 успешно прошли учебную программу; они теперь умеют бегло читать, писать и считать.

На обучение шахткомом было израсходовано 411 р., причем обучение каждого неграмотного обошлось в три раза дешевле по сравнению с прошлым учебным годом.

В ликпункт, к сожалению, плохо были втянуты женщины: из 17 находящихся на руднике неграмотных женщин в учебу была втянута только одна.

В. Д.

Женский труд в промышленности.

Женский труд по предприятиям тульской промышленности снизился с 1926 г. с 16,6 до 15 процентов, абсолютный рост женского труда по сравнению с мужским проходил медленно—мужчин 24,7, женщин 17,6 процента. Наблюдается рост труда женщин на квалифицированных работах: в 1926 г. было 14,5, а в 1929 г.—26 процентов. Слабо развивается применение женского труда в торговых и советских учреждениях.

Совещание работников инспекции всех видов губотдела труда предложило отделу труда через инспекцию и биржу труда усилить работу по большему внедрению женского труда в трудколлективах и ФЗУ, произвести профотбор женщин, наиболее подходящих к тому или иному виду труда, бороться с косностью мнений в вопросах применения женского труда, привлечь средства профсоюзов к повышению квалификации без работных женщин.

КРАЙ БОГАТЕЙШЕГО БУДУЩЕГО.

(РУДНИК имени РЫКОВА).



ВВЕРХУ—механизированная откатка с шахты № 10 на шахту № 7.

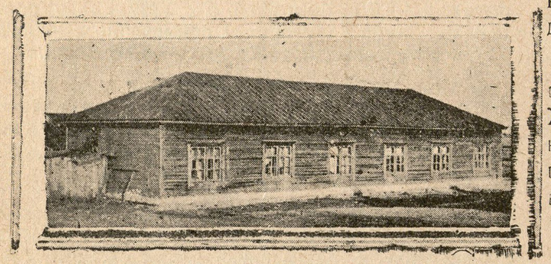
ВНИЗУ — новый поселок на руднике им. Рыкова—дома из шлако-бетона.

Завтра — комбинат им. Рыкова.

Рудник им. Рыкова, в Бобриках,—это база всего Подмосковного угольного бассейна. Здесь—больше всего угля, глины, здесь лучшие условия залегания угля.

Через год вблизи рудника, у водораздела рек Шат и Дон, у озера Иваново начнется постройка мощной электроцентрали в 300000 киловатт. Вокруг станции вырастут гиганты: химические, керамические, углеперегонные (смолы, бензин, полукокс и пр.), кирпичные, строительного камня и т. д., американские шахты с добычей в 600—700 тыс. тонн, промышленный городок с трамваем, театрами и школами.

Это не фантазия, а самая реальная возможность. Потому что совершенно точно установлено наличие в бассейне до восьми миллиардов тонн угля, до двух с половиной миллиардов тонн торфа, полмиллиарда тонн железной руды, столько же фосфоритов.



Старый деревянный баран.

Огромны здесь залежи огнеупорных и кислотоупорных глин, известняков, стекольного песка, колчедана, песчаников и т. д.

Темп индустриализации страны не может быть замедлен. Поэтому и колоссальное строительство в Подмосковном бассейне не откладывается в долгий ящик: решено начать теперь же проектные работы, в 1929—30 году приступить к постройке электроцентрали первой очереди мощностью в 150 тыс. киловатт, а в течение пятилетки построить весь промышленный комбинат...

... Задымят трубы заводов, побегут газ и электрическая энергия по трубам и проводам в Москву, завертятся станки. В промышленном городке заживут культурной жизнью рабочие, протянутся от городка к шахтам и заводам трамвайные рельсы,—жить будут рабочие вдали от электростанции и заводов, чтобы дышать чистым воздухом, незагрязненным дымом...

Это будет через пять лет. Ждать придется не долго. При нашем темпе жизни время пройдет незаметно.

Тем более необходимо теперь же хорошенько подумать над тем, чтобы к новому притти без старых болезней, подготовленными, здоровыми. Готовыми к большому плаванию.

Сейчас на руднике им. Рыкова, весь Подмосковный бассейн к такому плаванию не готов. Множество у него имеется всевозможных неполадок, пережитков старого—тяжел очень баласт—с ним не поплывешь.

Сегодня здесь—Бобрики.

Завтра—мощный промышленный комбинат, рудник им. Рыкова, сегодня—это все еще «Бобрики», с остатками рутины с «летунами» и «зимгорами», с грязными бараками, с карликовым клубом, с полукрестьянскими и шахтерскими массами.

Конечно, на руднике не сохранилась старая система хищнической добычи угля и не менее хищной эксплоатации шахтеров: здесь добыча угля ведется отбойными молотками, врубовыми машинами, взрывами, широкими лавами. Рабочие имеют хорошую раскомандировочную, умывальню, души и пр. Есть клуб, летний и зимний, школа, кооперативная лавка, столовая и пр.

Есть механизация, есть новый быт, но все это пока в зачатках, как-то косо, нескладно.

Ими сильно производство.



Вверху в овале слева—т. Долгушин и в овале справа—т. Ван-Фун-Ман—забойщики, первые взявшие в руки отбойные пневматические молотки.

Вверху в средине—ударники забойщики в соревновании, удвоившие и утроившие нормы: (слева—направо)т.т. Шаталин, С. Чекрыжов и М. Соболев (получили премии). Внизу—беседа у раскомандировочной.



Командиры производства: (слева-направо)—зам. зав. планово-экономич. отд. треста Красильников, гл. инж. треста Москвуголь т. Левенсон, инж. рационализатор треста, немецк. специалист Гюш, гл. инж. рудника им. Рыкова—т. Перфильев, зав. отд. эконом. труда треста т. Корнилович.

Шахты № 7 и № 10 соединены между собой механической откаткой. Бесконечный канат тянет с седьмой шахты на десятую, в сортировку, вагонетки с углем и обратно—порожняк. Это—механизация. Но канат ползет прямо по земле, без роликов, вся откатка часто останавливается,—либо порожняка нет, либо затор где-нибудь. Затор на поверхности—это значит затор под землею: заваливаются пути добытым углем—грузить его некуда, простаивают вагонщики, а они теперь, в полевую страду, «на вес золота» расцениваются, мало их на руднике, потянулись они на поля свои.

Отбойные пневматические молотки—это тоже механизация. Но кособокая это механизация, когда на один молоток, несмотря на постоянные настойчивые просьбы немца-инструктора, вместо одного забойщика присылают двоих.

В нарядах постоянная путаница: то в один забой две группы забойщиков в одно и то же время посылаются, то по целым сменам забои пустуют.

Нет планов, нет системы. За нее идет сейчас упорная борьба. Она должна быть завоевана. Без нее ни себестоимости не снизить, ни производительности не поднять. Потому что усилия шахтеров, их порыв, порожденный социалистическим соревнованием, сводится к минимуму всеми этими неполадками.

А. Силин.

Как бороться за укрепление трудовой дисциплины.

(Совещание работников ОЭТ).

На совещании представителей отделов экономики труда Тулспирттреста, ватной фабрики, фабрики им. Ленина, «Феникс», биржи труда, губсовнархоза, промкомбината, заводов им. Дзержинского, № 1, меднопрокатного и пивоваренного было отмечено, что текущий хозяйственный год показывает некоторые неблагоприятные кон'юнктурные данные по производительности труда и снижению себестоимости. Причины кроются в недостаточном внимании хозорганов и профсоюзов к использованию рабочими актуального рабочего дня, в наличии изменений работы на предприятиях, пьянстве, прогулах и пр.

Совещание предложило отделам экономики труда и заменяющим их органам установить учет уволенных по разным причинам, самовольных увольнений, увольнений за нарушение правил внутреннего распорядка. Для сокращения текучести рабочих и уменьшения пользования временными рабочими, в виде опыта решено практиковать введение резерва рабочих на случай замены уходящих по болезни, прогульщиков и др.

Придавая особо важное значение постановке вопроса о производительности труда на предприятиях, совещание высказалось за необходимость укрепления качественного состава отделов экономики труда.

В целях планового и полного снабжения предприятий рабсилой, совещание предложило хозорганам делать заявки бирже труда своевременно, а биржу обязала аккуратно выполнять эти заявки.

Для создания нормальной производственной дисциплины среди вновь принимаемых рабочих, совещание дало указания хозорганам и профорганам о необходимости принимать меры к полному использованию 8-часового рабочего дня и правил внутреннего распорядка.

Совещание указало хозяйственникам, что для уменьшения текучести рабсилы необходимо создать благоприятные бытовые и и жилищные условия для вновь прибывающих рабочих.

М.

„Две сторо

В погоне за бюллетенем.

Совершенно бесспорно, что наши лечебные учреждения из-за множества организационных своих недочетов, из за плохой постановки вечерней работы, вносят—вольно или невольно—солидную «лепту» в общее число прогулов «по уважительным причинам».

В чем же дело? Прежде всего в том, что амбулатории не организовали достаточно хорошо вечерние приемы, по многим серьезным специальностям прием в амбулаториях производится только днем. Не везде на предприятиях организованы пункты первой помощи, а там, где они организованы, к отпускам в амбулаторию относятся слишком легко, нередко потому, что работник пункта сам не понимает многих болезней, с которыми к нему обращаются. Конечно большую роль играет и сильно развитая симу'ляция. А симулируют у нас, в Туле, свирепо, нередко в смеси с хулиганством.

Вымогательство на дому.

Некоторые симулянты додумались до получения отпусков «с удобством», у себя на дому. Был, например, такой случай.

У четы Семеновых захворал ребенок. Семенов отец работает на заводе № 1, Семенова—мать—на сахарном заводе. Вызвали районного врача:

— Дайте мне освобождение для ухода за ребенком,—потребовала Семенова.

Врач осмотрел ребенка, смерил температуру—36,8°. Болезни не нашел. Тогда родители заявили, что у ребенка болит живот и у него понос. Но все же врач не нашел признаков и этой болезни. В бюллетене, понятно, было отказано.

— Ты коновал, ты ничего не понимаешь! Дармоеды вы все, врачи! За что ты, дьявол, деньги получаешь??!!—завопили обиженные родители. Сбежались соседи и с трудом выручили врача от наседавшего с кулаками Семенова—отца.

А вот характерный случай в амбулатории.

На вечерний прием в амбулаторию № 1 явился рабочий меднопрокатного завода Степанов, пред'явил больничный лист. Весело заявил он дежурному врачу, что по случаю прихода кума он малость выпил и теперь чувствует себя очень хорошо. Врач предложил тогда ему с понедельника выйти на работу. Степанов не возражал, но очень извинялся за выпивку и просил на него не сердиться. Получил отметку на бюллетене и вышел. Но по дороге, видимо, пожалел о «потерянных» днях прогула и, выпив для храбрости вина во дворе амбулатории, снова явился к врачу с требованием послать его во врачебно-контрольную комиссию, так как он сильно нервный и даже лечился в психиатрической больнице, а потому за себя не ручается и, кто его знает, что может в беспамятстве натворить.

Угрозы его перешли к доказательствам: глаза налились кровью, кулаки сжались и Степанов стал «наступать». Врач сбежал, вызвал милицию и до ее прихода вынужден был скрываться во дворе амбулатории.

ны медали“ в лечебной помощи застрахованным.

Много подобных фактов зафиксировано в актовых книгах амбулаторий и рапортах врачей. Все они говорят о том, как тяжело приходится работать врачам, каким незаслуженным оскорблениям они подвергаются, сколько риску быть побитыми хулиганами в их профессии.

Другая „сторона медали“.

Это одна сторона медали. Но есть и другая, не говорящая в пользу врачей. Недавно члены президиума и пленума губпрофсовета—рабочие от станка устроили «налет» на лечебные учреждения и выявили массу недочетов чисто технического характера, которые нервируют больных, вызывают их нередко на вынужденную грубость.

Сюда относится небрежность и грубость регистраторов, несоблюдение очередей, недостаток медперсонала, вследствие чего многие больные не попадают на прием и вынуждены по нескольку дней под ряд ходить в амбулаторию для того, чтобы попасть к врачу.

В Туле нехватка в невропатологах. А когда в критический момент врачу, работающему в качестве терапевта, но имеющему и специальность невропатолога, предложили заменить такового, то тот отказался, «так как это не входит в его обязанность».

И, наконец, нужно признать, что к больным многие врачи относятся подчас слишком формально, иной раз предвзято, в каждом больном стараясь поймать симулянта. В этой погоне за симулянтами некоторые врачи доходят до виртуозности.

Например, на Дубенском чугуннолитейном заводе врачи ставят одному больному в разных местах четыре термометра, чтобы тот не натирал их (на четырех термометрах одинаковую температуру не «натрешь»). Для того, чтобы больные не растравляли себе раны, врачи штемпелюют наложенные повязки!

И, понятно, в этом рвении некоторые врачи превращаются в сыщиков, в черствых чиновников, видящих перед собою не больного, а заведомого преступника.

Яркий факт, подтверждающий это, произошел совершенно недавно.

Един в двух лицах.

Напряженная работа, квартирные дрязги и прочие «удовольствия» подорвали здоровье молодого начинающего журналиста К. Обратился он во врачебно-контрольную комиссию при страхкассе. Осмотрели его врачи, потолковали между собою и решили: неврастения, в отпуске по болезни отказать.

Растроенный т. К. побрел домой—пешком в деревню, 20 километров от Тулы. Дома нервы совершенно разошлись. Перепуганная мать т. К. повезла его в город, в амбулаторию. Врач амбулатории дал записку в психиатрическое отделение при б. земской больнице. Мать т. К. перепутала адрес и с перепугу доставила его в Петелинскую психиатрическую колонию, в 13 километрах от Тулы.

Узнали об этом товарищи К. и отправились в Петелинскую колонию выручать его. Врач колонии Кузнецов «вспомнил», что всего пару дней назад он свидетельствовал во врачебно-контрольной комиссии страхкассы «тоже какого то К.», но не может быть, чтобы это был один и тот же.

Но вскоре он убедился в том, что К. во врачебно-контрольной комиссии и К. в Петелинской колонии одно и то же лицо, и еще убедился сам и убедил товарищей К. в том, что состояние его не позволяет выписать его из больницы.

Так было отказано в отпуске по болезни больному К. врачем ВКК Кузнецовым и так оказался серьезно больным тот же К. по признанию того же Кузнецова, но уже в роли врача колонии.

* *
*

Ясно, что в нынешних условиях врачу работать очень трудно. Помочь ему должна вся общественность. Но та же общественность должна ему и порекомендовать:

— Врачу исцелися сам.

А. Силин

Недостатков в охране труда еще много.

На совещании инспекции всех видов губотдела труда отмечено некоторое снижение промтравматизма на крупных предприятиях, что явилось результатом установления плановости в работе по охране труда, увеличения отпуска средств на мероприятия по оздоровлению условий труда и усиления внимания инспекции, общественных организаций и самих рабочих масс к делу борьбы с несчастными случаями. Сверхурочные работы в первом полугодии 1928-29 г. снизились до 140.819 часов против 151.920 часов в 1927-28 г. Увеличилось привлечение к ответственности администрации госпредприятий и частников: с 122 случаев в первом полугодии 1927-28 г. до 538 случаев.

До сего времени в работе инспекции по охране труда, тарифно-конфликтной работе, оргработе и работе общественных организаций на местах есть много существенных недостатков: еще высок травматизм, увеличились и отягчились профотравления и профзаболевания, снизился отпуск средств на плановое оздоровление условий труда, недостаточно развита борьба с сверхурочными, не организовано, а подчас хаотично делопроизводство и учет в участковых камерах, недостаточен контроль за выполнением предписаний, неудовлетворительна связь инспекции всех видов между собою.

Ответработники союзов на

Металлисты.

Президиум губпрофсовета в своей резолюции по докладу об организации посылки ответработников на временные работы в низовые профорганизации и о посещении предприятий, отметил, что проводимый райкомом союза металлистов опыт посещения предприятий членами райкома оправдал себя и является одной из лучших форм связи работников райкома с членами союза. Президиум губпрофсовета признал целесообразным распространить эту форму связи на всех освобожденных членов губотделов союзов и губпрофсовета.

За полгода 12 профработников — металлистов сделали 107 посещений предприятий, а в январе 10 работников сделали 25 посещений мастерских предприятий. Сейчас посещения продолжаются; по Туле раз в неделю; в районы совершаются выезды, при чем к «Красному Плугу», «Смычке» и Дубненскому заводу прикреплены определенные работники, живущие на заводах недели по две.

Во время посещения предприятий прикрепленные к ним профработники проводят беседы, дают указания по ведению работы на разных участках, разрешают конфликты, дают ответы на задаваемые рабочими вопросы.

Во время посещений отмечен ряд недочетов в профработе: недостаточно проработано обращение ЦК ВКП(б.) о самокритике, неполно принимаются меры к изжитию отмечаемых рабочими недостатков, нерегулярно созываются общие собрания, прозсовещания и прозкомиссии созываются не везде регулярно, встречаются затруднения и неясности в тарифной работе и проч.

По всем замеченным недочетам работники райкома давали указания профорганам и тем изживали эти недочеты.

Во время посещений предприятий в прошлом году и ныне большинство возникающих вопросов разрешаются в положительном смысле на месте или в райкоме и при очередных посещениях рабочим дается полная информация о проделанной представителями союза работе по охране интересов рабочих данного предприятия, по устранению недочетов в профработе.

Опыт связи с массой у металлистов проведен удачно и сделался уже повседневной работой райкома.

Горняки.

Для лучшей связи райкома горняков с профорганизациями и членами союза в районах Подмосковного каменноугольного бассейна и для оказания практической помощи профорганизациям в работе, райком горнорабочих установил систему выездов в районы членов президиума. Выезды начались. Они не носят характера обследований: в основу их положены задачи изучения основных вопросов и процессов работы низовых организаций и руководство этой работой. Срок пребывания членов президиума в районах определен до 3-х недель. Выезжающим работникам райком рекомендовал посещать вее шахты и общежития рабочих, знакомиться с работой профорганизаций и бытом рабочих и о всех недостатках, о всех мероприятиях, направленных к изжитию этих недостатков, доводить до сведения рабочей массы.

После каждого выезда составляется подробный материал с основными выводами о практической помощи в работе. Материал обсуждается на собраниях рабочих и затем представляется в райком.

Председатель райкома, т. Потемкин, выезжал в Товарковский район для проведения заданий райкома в области связи и оказания помощи профорганам в работе.

Его доклад и доклад товарковского подрайкома о работе слушались на заседании президиума райкома. Президиум на основании этих докладов дал подрайкому ряд указаний об усилении и исправлении разных участков работы.

Выезды работников райкома на местах продолжаются.

Коммунальники.

В губотделе союза коммунальников есть только один освобожденный работник, который по мере возможности поддерживает связь с союзной массой на местах в свободное от занятий в губотделе время. Другие члены правления прикреплены к разным месткомам и, хотя еще недостаточно крепко связаны с ними, но, тоже, по мере возможности, бывают на заседаниях месткомов, на общих собраниях, ведут на местах индивидуальные беседы с членами союза.

местах.

Совторгслужащие.

С половины марта начались регулярные посещения предприятий и учреждений работниками рабочего аппара губотдела союза совторгслужащих; к каждому месткому прикреплен работник губотдела, который присутствует на общих собраниях и заседаниях месткома, ведет коллективные и индивидуальные беседы с работниками учреждений и предприятий.

По предварительным данным, этот опыт пользуется большой популярностью: члены союза очень довольны посещениями работников губотдела.

Посещения устраиваются раз в неделю.

„Каторжные люди".

В пекарнях есть особая категория полуквалифицированных рабочих — подручные II категории (чашечники), об условиях работы и оплате труда которых следует задуматься.

Оплата труда подручного II-й кат. в ЦРК на 2 разряда, а в ТПО на 1 разряд ниже подручных I категории, хотя первые гораздо тяжелее работают и гораздо больше теряют на работе здоровья, чем вторые.

Подручный II категории должен месить тесто почти наравне с «старшими» подручными и, кроме этого, обслуживать всю смену в качестве «живого конвейера»: смазывать и чистить формы, чашки, подавать их на каток, принимать с катка к печке, подавать пекарю, колоть дрова, готовить смазку, вязать помело, убрать на печку около пяти куб. метров дров, столько-же приготовить для след. смены, и т. д. и т. п.

Работа подручных II категории, будучи страшно тяжелой физически, кроме этого еще очень «мытарна».

Такие условия работы подручного II кат. создались, очевидно, вследствие недоразумения в процессе произведенной года 2—3 тому назад реконструкции внутреннего распорядка смен: раньше смена, вырабатывая 3 печки, состояла: из 1 пекаря, 2 подручных и одного чашечника (подр. II кат.).

Теперь смена при норме в 6—7 печей имеет: 1 пекаря, 1 подпекаря, 4 подручных и... опять-таки одного чашечника.

Как видно, работа подручного II кат. не только стала тяжелее вследствие увеличения нормы, но и, главным образом, вследствие увеличения штата смены, которую он обслуживает. Ему приходится теперь «носиться колбасой», чтобы успеть за всеми.

Работа пекаря вредна и тяжела по своему: высокая температура у печей и т. д., работа подручного I-й кат. тоже тяжела по своему: меска теста, валка, просеивание муки, переноска тяжестей, и т. д.

А работа подручного II-й категории, содержа в себе все элементы вредности и трудности пекарей и подручных, имеет еще свои специфические особенности: требует ловкости, силы, сноровки и проч.

Неудивительно поэтому, что каждый квалифицированный рабочий пекарни скорее уволится, чем пойдет в подручные II кат.

Пора заняться «судьбой» подручных II кат.

Подручный.

Изменения в составе президиума ВЦСПС.

Тов. Томский, М. П., освобожден пленумом ВЦСПС от обязанностей председателя и члена президиума ВЦСПС.

От обязанностей членов президиума ВЦСПС освобождены также т.т. Михайлов, В. М. и Угаров, Ф. Я., а от обязанностей кандидатов в члены президиума освобождены т.т. Ударов, А., Яглом, Я. К. и Перфильев—в виду ухода их с профработы и перехода на другую работу.

Пленум удовлетворил просьбу т.т. Гинзбурга, Л. И. и Коростелева, А. А. об освобождении их от заведывания ОТЭ и орготделом ВЦСПС и от обязанностей членов президиума ВЦСПС.

Пленум решил кооптировать в состав ВЦСПС и ввести в президиум ВЦСПС т.т. Шверника, Алексеева (председатель ЛОСПС), и Стриевского (председатель МГСПС).

Тов. Вейнберг переведен пленумом из кандидатов в члены президиума ВЦСПС.

Тов. Семагин (Ив.-Вознесенск) избран пленумом в состав кандидатов в члены президиума ВЦСПС.

II пленум ВЦСПС признал необходимым создать при президиуме ВЦСПС секретариат в составе 5 членов президиума.

По предложению коммунистической фракции, секретариат образован из пяти секретарей: т.т. Догадова, А. И. (1-й секретарь), Акулова, И. А. (2-й секретарь), Шверника, Н. М., Вейнберга, Г. Д. и Евреинова, Н. Н.

НЕ ПРЕВРАЩАТЬ ПРОФСОЮЗЫ В БЮ

Нечего на зеркало пенять.

В первой половине мая фабком фабрики «Феникс» отчитывался перед рабочими о своей работе за год.

Отчеты прошли вяло: на первое (для дневных рабочих) пришло 328 чел. из 512.

— Больше чем кворум!—обрадовался предфабкома—и выступил с докладом. Не успел предфабкома «всласть» наговориться, как скамьи стали пустеть, а когда прения открылись, то осталось не более 50 чел., остальным надоело «жужжанье» предфабкома и они пошли обедать.

На второе собрание (для ночной смены) пришло немногим больше 50 чел. и собрание не состоялось.

— Почему же так плохо слушали?—спросил наш сотрудник предфабкома.—Может, заинтересовать докладом трудно было?

— Да нет, в своем докладе я все животрепещущие моменты отметил, обо всем говорил: о промфинплане, о рационализации, о социалистическом соревновании и т. д. и тому подобное.

— Может быть подготовка слаба была?

Нет, нельзя сказать, в цехах об'явили каждому, повестку на руки вручили.

По словам предфабкома, выходит так:

— Несознательный рабочий у нас, своего счастья не знает. Так думает профчиновник. Иначе думают сами рабочие.

— Да чего его слушать? Мы и так знаем, что фабком никакую работу не вел.

— Надо бы указания дать, на собраниях тянуть.

— Давали, брат, указания, только толку на грош. Ты спроси, много предложений наших в жизнь фабком провел? Ни одного почти. Смотр прозсовещаний когда был, а фабком и сейчас еще не подвел итоги.

В прошлом году культработа никуда не годилась, а в этом еще хуже: 1300 р. в союз сдали наши культработники, использовать не сумели.

Нашему фабкому поверить, так выйдет, что он из сил выбивается на работе, а на деле?

— Товарищи, идите все на собрание сегодня!—прокричит кто нибудь в цехе. А зачем, по какому вопросу? Об этом «ни гугу». Это называется «подготовка».

— Делегатов у нас тоже выбирают:—Петров, получай повестку, ты делегатом выбран, завтра к 6 часам вечера приходи. И тоже не раз'яснят—куда и зачем. Так «выбрали» делегатов на конференцию по подписанию договора о социалистическом соревновании. А в цехах об этом поговорить фабком не удосужился.

— И так всегда. Зачем же слушать? Только время зря терять.

— 10 чел. на первом собрании выступили —говорит Бурлаков,—и то хорошо. Вынесли постановление «признать работу фабкома слабой». Это наука нашему фабкому нового состава.

Бюрократизм или недомыслие?

Гр. П-в за растрату был осужден на 1 год лишения свободы. Через 5 месяцев, по амнистии, он был освобожден из под стражи. За время пребывания под стражей П-в из союза, понятно, выбыл.

Отбыв наказание, П-в обратился в ЦК союза рабпрос с просьбой о восстановлении его в правах члена союза, но получил вполне понятный отказ с сообщением, что вступить в союз он сможет на общих основаниях.

Прошли 7 месяцев и П-в устроился на работу в Дьяконовском садово-огородном т-ве. Через 3 месяца П-в просит воскресенский сельрабочком принять его в союз, но получает отказ «вследствие прошлой судимости».

По тем же мотивам в приеме в союз отказал и веневский райком союза сельхозлесрабочих, продержав у себя заявление П-ва около 3-х месяцев.

Послал П-в заявление в губотдел союза—в Тулу,—но вот уже третий месяц ответа не получает.

Чем об'яснить такую «суровость» сельрабочкома и райкома сельхозлесрабочих, не желающих «амнистировать» П-ва даже после того, как он амнистирован самим ВЦИК'ом?

И как назвать столь невнимательное отношение губотдела союза к заявлению гр. П-ва, повидимому, имеющему все же право на внимание союза?

Тихий.

РОКРАТИЧЕСКИЕ КАНЦЕЛЯРИИ.

Одно и то же слушать надоело.

— Отчетное собрание у вас сорвалось?

— Да,—удрученно пожал плечами предфабкома фабрики им. Турчанинова, т. Савин,—сорвалось. На одно собрание дневной смены пришло человек 80 из 600, а другое, вечерней смены, состоялось, до 50 проц. рабочих присутствовало и даже 5 человек в прениях высказались по докладу.

— Почему же срываются собрания?

— Народ ведь у нас на 70 проц. крестьяне, отсталый народ, ничем не интересуется...

А о чем говорил предфабком?

Он говорил о количестве заседаний фабкома, ревкомиссии и т. д. и т. п. Всем надоевшее, у всех навязшее в зубах. Вопросы же пятилетки, социалистического соревнования и другие политические вопросы почти не были затронуты в докладе.

— Не учел этого,—говорит предфабкома,—доклад то у меня еще в апреле составлен был, да и руководства на этот счет со стороны райкома не было. Он всегда низовых профработников во всем винит,—жалуется т. Савин—вот меня сейчас с работы снимает, а за что? Во многом сам райком виноват.

Рабочие сборного цеха фабрики на вопрос о том, почему они не идут на собрание по отчету фабкома говорят:

— Скучно больно, да и помещения нет подходящего, на дворе жара, а мы должны париться в красном уголке. Надо на свежем воздухе устраивать собрания. Был у нас садик, так его углем завалили.

— Да об одном и том же для чего десять раз слушать? И в прошлом году, и в позапрошлом—все одно и то же.

— Какие мы указания давали, на них ноль внимания.

— Вопросов много интересных—говорит т. Гнутов,—о которых наши рабочие не знают почти, а их фабком не освещает.

— Скажем, социалистическое соревнование, фабком о нем ни слова не промолвил. Вопросы чистки партии, чистки аппарата тоже не затронуты.

Другие рабочие прямо ставят вопрос:

— А чего его, бюрократа, слушать? Только время терять.

— Лучше дома что нибудь сделать за это время.

— Платим взносы членские и довольно с него.

Вот как зарекомендовал себя среди рабочих старый завком.

К. Ш.

Тов. Полуэктов забыл о профдемократии.

От имени шахтного комитета рудника им. Шварца, его председатель, т. Полуэктов, в развитие ст. 57 коллективного договора райкома союза с трестом «Москвуголь», заключил с рудоуправлением добавочное тарифное соглашение, в котором имеются такие пункты, на подписание которых вряд ли кто уполномочил бы т. Полуэктова.

Например, п. 15-й соглашения обязывает рудоуправление выданную спецодежду, в случае сокращения или увольнения рабочего по собственному желанию,—обратно не принимать, а стоимость ее удерживать из заработка рабочего, в размере стоимости выданной спецодежды.

П. 16-й дает право рудоуправлению с рабочим, уволенным по собственному желанию, произвести расчет после 8-9 дней со дня его заявления о расчете.

Есть и такие пункты, на основании которых хозорган имеет право отказать самому шахткому, примерно, в предоставлении лошади для поездок по району, на шахты.

Рабочие рудника крайне недовольны этим соглашением, и в особенности пунктом о непринятии обратно спецодежды, так как подчас рабочему нечем бывает расплатиться за это, в то время когда оставляемая у него на руках спецодежда ему совершенно не нужна.

Проект этого соглашения председатель шахткома не соизволил даже обсудить на рабочих собраниях, и даже на заседании шахткома, а заключил так, как сам хотел.

Следует отменить эти пункты соглашения, а т. Полуэктову напомнить о союзной демократии.

Д.

ВЕСТИ ИЗ РАЙОНОВ.

Наша помощь.

В Оболенском районе члены союза совторгслужащих на общих собраниях вынесли постановления, клеймящие гнусную расправу немецких с.-д. полицейских над рабочими в первомайские дни. В помощь семьям пострадавших немецких рабочих по району среди членов совторгслужащих собрано 79 руб. 09 коп.

Правление оболенского РО ССТС.

Какая муха его укусила?

В Узловой местком строителей послал на работу трех женщин, дав им препроводительную бумажку. Техник Шувакин на глазах женщин порвал эту бумажку.

На вопрос предместкома, почему он порвал отношение, Шувакин ответил:

— Куда хочу, туда и дену эту бумажку, и разразился нецензурными словами.

Надо научить зарвавшегося техника уважать профорганизацию.

Свой.

Почему вы против?

В чернское с.-х. товарищество «Смычка» потребовался счетовод. Райотделение союза совторгслужащих рекомендовало на работу в товарищество активную работницу рик'а, Померанцеву, предместкома рик'а.

Рик воспротивился. Померанцева хотела уволиться и поступить в «Смычку», но правление, которое хотело прежде принять ее, отказало, боясь рик'овского гнева.

И на работу в товарищество попал нечлен союза.

Язва.

„Антирелигиозницы".

Учительницы Жиловской школы, Оболенского района, Костикова и Потапова об'явили, что на пасху занятия в школе будут итти обычным порядком.

Ученики пришли заниматься, а учительницы не явились. Не было занятий и на другой день.

Губоно должно подтянуть наших учительниц, а комсомолку Потапову должен еще получше взгреть и комсомол.

Кузнец.

Секретарь завкома—растратчик.

В завкоме госмельницы № 1 плавского отделения союза пищевиков обнаружена растрата 282 р. из союзных средств.

Растратчик—секретарь завкома Зиновьев снят с работы и исключен из числа членов союза. Дело о растрате передано в суд.

Членам ревкомиссии и членам заводского комитета за халатность об'явлен выговор.

Безбожники победили.

К 1-му мая и антипасхальной кампании профсоюзы Белева подготовились основательно,—кипела работа в клубах, готовились к художественно-зрелищным постановкам и карнавалу, и демонстрация 1 мая показала, что готовились не зря. Торжественные заседания накануне и в день 1 мая прошли успешно.

На «пасху» Белев гудел, как встревоженный улей, рвались ракеты, сыпались фейерверки. В антирелигиозной процессии приняло участие около пяти тысяч человек. На антирелигиозных вечерах, устраиваемых райсоветом союза безбожников, всегда было полно народа.

Ошарашенный обыватель растерянно глядел на внушительную демонстрацию безбожников.

Когда загудели колокола, в церквах оказалось немного народу: безбожники победили.

4 мая профорганизации провели субботник на кирпичном заводе; субботник показал значительный рост самосознания масс.

А. Сур—в.

Какое кино нужно деревне?

Руководя несколько лет культработой в деревне, я должен в результате многолетней практики отметить, что далеко еще наше кино от проведения сложных задач в деревне: ни в одной картине не отражены вопросы коллективизации, строительства сельского хозяйства, борьбы за урожай.

«Солистка его величества», «Такая женщина» и другие—чужды крестьянам.

Надо поставить перед Совкино вопрос о присылке в деревню картин, в которых деревня действительно нуждается, по которым может кое-чему научиться.

Деревня ждет.

М. Горелов.

Организация Московской промышленной области.

(Окончание).

членов союза, кустуются районным бюро профсоюзов для совместных выборов на об'единенных конференциях. В этом случае, если от всех профорганизаций района может быть избран, согласно нормы, только один делегат с решающим голосом, то выборы производятся на межсоюзных конференциях.

Московские областные отделы следующих союзов будут организованы на территории области: металлистов, текстильщиков, химиков, медсантруд, нарпит, кожевников, горнорабочих, сельхозлесрабочих, строителей, коммунальников, совторгслужащих, рабис, деревообделочников, рабпрос, швейников, печатников, транспортников и пищевиков.

Обслуживание членов союзов, работающих на территории Москвы, по союзной линии должно проходить через областные правления союзов, а по межсоюзной линии—через Моск. обл. совет профсоюзов.

Перенесение сроков перевыборов низовых организаций по союзам. В тех тульских союзах, где срок полномочий низовых организаций истекает в период проведения работы по районированию, перевыборы низовых организаций (цехбюро, уполномоченных, фабзавместкомов, шахткомов и т. п.) перенесены на октябрь месяц с тем, чтобы закончить их к 15 ноября. Исключение допущено для союза сельхозрабочих, по которому перевыборы низовых организаций должны быть проведены в ранее намеченные сроки.

Райотделения союзов совторгслужащих, медсантруд и пищевиков по решению окружного оргбюро будут сохранены в тех районах, где имеется не менее пяти союзных организаций, об'единяющих не менее 300 членов союза.

По союзу рабпрос признано целесообразным райотделения, а по союзу сельхозрабочих райкомы—ликвидировать.

Бюджет окружных союзных организаций. Межсоюзное оргбюро предложило всем губотделами, райкомам союзов составить сметы на период с 1 июля т./г. по 1 января 1930 г. с учетом изменений территории обслуживания в результате районирования. Все сверхсметные расходы, связанные с районированием, должны быть покрыты за счет возможной экономии по исполнению губернских смет, причем на эти средства союзы должны составить сметы с таким расчетом, чтобы они были согласованы с окружным межсоюзным оргбюро не позднее 15 июня, и не позднее 7 июля сметы (после согласования с межсоюзным оргбюро) должны быть представлены в областные оргбюро по линии каждого союза.

В помощь профработнику.

Рабочие массы — на проверку исполнения решений РКИ.

ВЦСПС и ЦКК—РКИ обратились ко всем профорганизациям, в частности, к фабзавместкомам, производственным и экономсовещаниям с предложением организовать наблюдение за тем, как проводятся в жизнь предложения РКИ.

Предложения КК—РКИ, как опыт показал, часто встречают противодействие аппарата, от них стараются отделываться отписками, волокитой. Очень часто решения правительства и РКИ остаются невыполненными. В значительной мере это об'ясняется тем, что связь с рабочей общественностью, установленная РКИ при обследовании предприятия, в дальнейшем прерывается.

Необходимо добиться, чтобы рабочие массы под руководством низовых профорганизаций вовлекались в работу по проверке выполнения решений РКИ и взяли под свой постоянный контроль исполнение всех предложений РКИ.

В инструкции, приложенной к совместному письму ВЦСПС и РКИ, указывается порядок наблюдения за выполнением предложений РКИ. Временные контрольные комиссии выявляют причины неисполнения решений РКИ и намечают меры к устранению этих причин, сообщая в РКИ о всех случаях злостной задержки в исполнении ее решений. Профорганизации совместно с органами РКИ созывают периодические совещания представителей фабзавместкомов и ВКК по проверке предложений органов РКИ.

О привлечении широких рабочих масс к обсуждению кандидатур, представленных к награждению званием героя труда.

Циркуляр ВЦСПС № 90 от 9 апреля 1929 года.

В целях обеспечения наиболее широкого участия рабочих масс в обсуждении кандидатур, представляемых к награждению званием героя труда, всестороннего освещения их деятельности, ВЦСПС считает необходимым:

Дополнить ст. 2 инструкции ВЦСПС от 30 сентября 1927 года № 135 «О порядке возбуждения просьб о присвоении звания героя труда»... (газ. «Труд» от 1/х—27 г. № 224) примечанием в следующей редакции:

> «**Примечание.** Выдвигаемые кандидатуры, представляемые к награждению званием героя труда, должны обязательно получать оценку общих собраний рабочих и служащих.
>
> Кроме того, должны документально подтверждаться сведения об имущественном и социальном положении представляемых лиц, а также освещаться их участие в революционном движении».

24531 Перевірено 1948 р

СОЮЗНАЯ ХРОНИКА.

У СТРОИТЕЛЕЙ.

Недочетов много. Правление губотдела союза строителей отметило в работе райкома меднопрокатного завода следующие недочеты: нет учета нечленов союза строителей — членов других союзов, не практиковалось проведение заседаний комитета в общежитиях рабочих, на групповых собраниях не ставились вопросы бытового и производственного характера, недостаточно налажена отчетность перед избирателями, слабо втянуты рабочие массы в работу прозсовещаний, слабо работала комиссия охраны труда и проч.

Правление губотдела союза предложило рабкому изжить эти недочеты.

У ГОРНЯКОВ.

Радиофикация рабочих бараков. Райком союза горнорабочих ведет в Москве с радиофирмами переговоры о радиофикации рабочих бараков в Подмосковном каменноугольном бассейне. В бассейне будет устроена значительной мощности трансляционная станция и несколько небольших трансляционных установок. На руднике им. Рыкова будет работать станция на 50 репродукторов, на руднике им. Шварца, в Победенке, Щекине и Товаркове—установки на 5—10 репродукторов каждая.

50 процентов стоимости радиоустановок райком союза горнорабочих принял на себя, а 50 проц. вносят подрайкомы и шахткомы.

Выдвиженцы. Рабочий т. Потапов выдвинут райкомом союза горнорабочих на должность директора Победенского рудника и рабочий тов. Кузьмин на должность директора рудника им. Шварца.

Трест Москвуголь согласился с предложением райкома.

Курсы горных десятников. Курсы горных десятников для Подмосковного каменноугольного бассейна хорошо окончили 7 курсантов, 14 удовлетворительно и 4 слабо.

Райком союза горнорабочих предложил своим союзным организациям проследить за правильным использованием окончивших курсы на работах и оказывать им содействие в работе.

У ТРАНСПОРТНИКОВ.

Среди грузчиков. На заседании правления губотдела союза транспортников местком грузчиков ст. Тула М.-К. ж. д. отчитывался в своей работе. Месткому было указано на следующие слабые места работы: нерегулярно созывались заседания месткома, отсутствовал надлежащий подбор вопросов к заседаниям месткома и общим собраниям, не прорабатывались директивы правления губотдела союза, не было никакого руководства работой комиссий и комиссии не вели почти никакой работы, делопроизводство в плохом состоянии, весьма слабо поставлена культурно-просветительная работа, нет учета работы красного уголка.

Председатель месткома не возражал, что есть слабые места в работе его месткома, но просил принять во внимание трудные условия работы.

Правление губотдела союза дало месткому ряд указаний, как изжить отмеченные на заседании недочеты.

Борьба с симулянтами. Грузчик Полынкин на сахарном заводе симулировал ожог тела. За симуляцию его исключили из союза. Правление губотдела союза транспортников начало заострять общественное мнение вокруг борьбы с симуляцией и предложило месткому грузчиков на общих собраниях повести раз'яснительную кампанию о вреде симуляции для производства.

У СОВТОРГСЛУЖАЩИХ.

Исключен из числа членов союза совторгслужащих б. завмагазином ЦРК Беляев, отбывший наказание в месте заключения за растрату кооперативных средств.

Хулиганство в союзе. Безработный Ручкин явился пьяным в помещение губотдела союза совторгслужащих, обрушился с угрозами и руганью на правление и требовал немедленной выдачи пособия за прошлые месяцы. Правление отказало ему в выдаче пособия и предупредило, что при повторении подобных выходок он будет исключен из числа членов союза и за хулиганство привлечен к ответственности.

В управлении трудколлективами. Правление губотдела союза совторгслужащих, ознакомившись с работой управления трудколлективами, отметило, что общее состояние работы по управлению об'единения и по коллективам улучшилось, но наблюдается неудовлетворительное руководство бухгалтерии работой счетных работников на местах, недостаточно четко поставлен учет материалов, рабочей силы, производительности труда и норм выработки, недостаточно плановости в производстве и расходовании средств, есть убыточность по отдельным видам производства и торговли, не приняты решительные меры к взысканию задолженности с разных лиц.

Правление губотдела союза предложило управлению трудколлективами принять меры к изжитию этих недостатков.

У КОММУНАЛЬНИКОВ.

Слабая подготовка. Среди коммунальников слабо проводилась агитационно-раз'яснительная работа о целях и задачах социалистического соревнования. Правление губотдела союза предложило месткомам срочно приступить к раз'яснению задач социалистического соревнования, принять меры к выявлению инициативы рабочих по созданию ударных бригад, групп и вызовов на соревнование.

Исключенный из союза. Правление губотдела союза коммунальников отвергло просьбу растратчика месткомовских денег Крючкова о восстановлении его в правах члена союза. Крючков приговорен судом к 1 месяцу принудительных работ с удовлетворением иска месткома.

Работа с отпускниками. Правление губотдела союза коммунальников предложило всем месткомам и райместкомам оказывать содействие и практическую помощь ячейкам культхозсмычки в работе с отпускниками, проводить беседы о роли и задачах отпускников в деревне.

Антирелигиозная работа слаба. По месткомам и райместкомам коммунальников слабо поставлена антирелигиозная работа. Правление губотдела союза предложило им усилить работу на антирелигиозном фронте.

Издатель — **ГСПС.**

Редакционная коллегия: **Д. Трушин. С. Зубов. А. Герман.**

Тулгублит № 693. Тип. Тулпечати. Зак. № 2578. Тираж 1200 экз.