Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗНЕЦ

ЖУРНАЛ ГУБПРОФСОВЕТА
и ГУБОТДЕЛОВ СОЮЗОВ.

Содержание номера:

За ленинский курс партии на индустриализацию страны.— *Передовая.*

Пять лет без Ленина.—*В. Боженов.*

Готовьтесь к чистке аппарата.— *А. Фектер.*

Клуб — центр профсоюзной культработы.

Социальное страхование.— *С. Г.*

Пятилетний план капитального строительства—на обсуждение широких рабочих масс.— *А. Силин.*

В обследовании капитального строительства обеспечить активное участие профсоюзов.— *В. К—н.*

НАША ТРИБУНА.— СОЮЗНАЯ ХРОНИКА.— СОЮЗЫ И ПЕРЕВЫБОРЫ СОВЕТОВ—КОЛДОГОВОРЫ.—В КЛЕЩИ.— КЛУБНОЕ ОБОЗРЕНИЕ.

◆ ◆ ◆

25 января
1929 года.

ТУЛА

№ 1-2
(113-114)

В ПРЕЗИДИУМЕ ГУБПРОФСОВЕТА.

Разверстка мест на вечерний рабфак (прием 1929-30 уч. года) утверждена президиумом ГСПС в следующем виде: 160 мест (4 группы по 40 ч.) распределяются между губкомом ВКП(б)—32 чел. (20 проц.), губкомом ВЛКСМ—32 чел. (20 проц.) и ГСПС—96 чел. (60 проц.). В целях лучшего отбора на вступительные испытания посылается утроенное число кандидатов, т.-е. 480 чел. Среди посылаемых губкомом ВКП(б) и губкомом ВЛКСМ кандидатов должно быть не менее 90 проц. рабочих и не более 10 проц. служащих. Среди посылаемых губпрофсоветом кандидатов должно быть 80 проц. членов индустриальных союзов (металлистов, горняков и железнодорожников) и 20 проц. неиндустриальных; из них рабочих не менее 90 проц., служащих—не более 5 проц. и воспитанников детдомов—не более 5 проц. (посылает губоно).

Все командирующие организации посылают не менее 30 проц. женщин.

Ликвидировать об'единенный технический аппарат ГСПС и союзов постановил президиум ГСПС с 15 января.

Работа губбюро пролетстуда. Заслушав доклад о работе губбюро пролетарского студенчества и содоклад орготдела ГСПС, президиум губпрофсовета отметил: а) некоторое улучшение социального состава учащихся в текущем учебном году; б) улучшение экономического состояния студенчества; в) упразднение исполбюро в техникумах, что усилило роль профсекций; г) увеличение средств на культработу среди студенчества.

Констатируя некоторые достижения в работе студенческих организаций, президиум губпрофсовета вместе с этим отметил следующие существенные недостатки: а) слабую связь и руководство профсоюзов студенческими организациями и учащимися; б) отсутствие четкости и разграничения в работе студенческих организаций и администрации учебных заведений; в) студенческими организациями и профсоюзами не проработаны директивы вышестоящих организаций о скорейшей и лучшей подготовке новых кадров специалистов; г) недостаточна связь студентов с производством; д) слаба работа касс взаимопомощи в студенческих организациях, в раббаке отсутствует добровольность членства; е) отсутствует работа по профпросвещению в текущем учебном году среди студенчества; ж) слаба работа кружков, имеющихся в студенческих организациях, недостаточна связь губбюро с администрацией учебных заведений.

Для усиления работы среди студенчества президиум губпрофсовета предложил провести ряд практических мероприятий.

Дома отдыха в 1929 году. Президиум ГСПС согласился с проектом сметы на содержание домов отдыха в 1929 году, но, в то же время, признал пропускную способность домов отдыха, установленную согласно отпущенных средств в 4.900 человек недостаточной, т.-к. самая минимальная потребность в домах отдыха определяется в 5.500 отдыхающих. В связи с этим, президиум ГСПС поручил губстрахкассе, совместно с ТЭО, возбудить перед Главсоцстрахом и ВЦСПС вопрос о доассигновании 15.000 руб. для удовлетворения минимальной потребности в домах отдыха, определяемой в 5.500 человек, т.-е. на 600 человек больше запроектированной Главсоцстрахом и губстрахкассой.

В связи с необходимостью в 1929 г. приступить к строительству домов отдыха, президиум ГСПС решил просить Главсоцстрах и ВЦСПС рассмотреть сметы нового строительства домов отдыха тульской губстрахкассы и отпустить в счет будущих ассигнований 20 проц. стоимости строительства.

Вопросы страхового просвещения. Президиум ГСПС утвердил следующие мероприятия для улучшения дела страхового просвещения: проверить работу уголков соцстраха и пополнить новой литературой библиотеки; расширить программу по соцстрахпросвещению в профшколах, особенно в части обеспечения по временной нетрудоспособности и инвалидности; губстрахкассе провести вместе с КО ГСПС цикл лекций по социальному страхованию среди страховых делегатов, членов комитета кассы и работников союзных организаций, перенеся эту практику в районы, в первую очередь—в Богородицкой кассе.

Губотделы союзов должны дать указания низовым организациям об освещении вопросов соцстрахования в стенгазетах. Губстрахкасса должна издать плакаты-справочники и развесить их по всем предприятиям, учреждениям, мастерским и цехам.

Опыт проведения лекций в клубах и бесед в красных уголках, мастерских, общежитиях и предприятиях должен быть закреплен и введено в практику проведение по клубам вечеров вопросов и ответов по соцстрахованию, шире используя в этих целях также радиостанцию ГСПС.

Страхкассе предложено принять меры к большему распространению журнала «Вопросы страхования», а губотделам союзов оказать страхкассе помощь в этом деле.

Страхкассе предложено принять меры к повышению квалификации сотрудников ГОТ и страхкассы, путем проведения систематических бесед, докладов, лекций по вопросам соцстрахования.

Совместно с ГОТ страхкассе поручено провести раз'яснительную кампанию по борьбе с промтравматизмом и профотравлениями. Должны быть расширены отделы музея соцстрахования и охраны труда и шире поставлена пропаганда о музее среди рабочих масс.

Губотдел—в сторону.

На лесопильном заводе и мебельно-зеркальной фабрике Тулпромкомбината начала работать комиссия по смотру производственных совещаний.

На последнем заседании комиссии было подчеркнуто, что в смотре должен участвовать весь актив. Низовые организации идут навстречу, а губотдел союза только отписывается, а сам никакого участия в деле не принимает.

Отсюда вывод и урок: в председатели комиссии попал администратор.

Спрашивается: будет ли самокритика на первом месте?

Комиссия утвердила план работ, перечень вопросов, обращение к рабочим об активном участии в смотре, анкету-опрос и пр.

Решено широко освещать смотр в печати.

А. Гриценко.

КУЗНЕЦ

Редакция: Союзная ул., № 1, Губпрофсовет.

Контора: уг. ул. Коммунаров и Пушкинской, Туппечать.

Подписная цена: На 1 мес. — 30 к. с доставкой—32 к. На 3 мес. — 90 к., с доставкой—96 к. На 6 м.—1 р. 80 к., с дост.—1 р. 92 к.

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ.

VI-й год издания. | 25 января 1929 года. | № 1-2 (113-114).

За ленинский курс партии на индустриализацию страны.

(К итогам VIII всесоюзного с'езда профсоюзов).

В резолюции по докладу ВЦСПС VIII-й всесоюзный с'езд профсоюзов от имени организованного в профсоюзы рабочего класса устанавливает, что «ВЦСПС и все профессиональное движение в целом поддерживали и проводили ленинский курс на индустриализацию страны, усиление социалистических элементов в городе и деревне, социалистическую перестройку сельского хозяйства, сохранение и укрепление союза рабочего класса с трудящимися деревни».

Продемонстрировав солидарность организованного в профсоюзы рабочего класса с генеральной линией партии и советской власти, решительно высказавшись за активную поддержку курса на индустриализацию страны, социалистическую перестройку деревни и укрепление смычки рабочего класса с трудящимся крестьянством, VIII всесоюзный с'езд профсоюзов во всех своих постановлениях по практическим вопросам союзной работы исходил из центральной задачи профсоюзов в эпоху социалистической реконструкции, задачи «сплочения рядов рабочего класса, мобилизации всей его энергии и творческих сил для самой энергичной поддержки курса советской власти на социалистическую индустриализацию промышленности и сельского хозяйства и для преодоления всех трудностей, стоящих на пути к строительству социализма».

Эпоха реконструкции со связанными с ней трудностями особенно ярко подчеркивает всю сложность и вместе с тем громадную ответственность задач, стоящих перед профсоюзами, этой школой коммунизма. Справиться с задачами реконструкции, преодолеть возникающие трудности, не только удержать, но и усилить принятый темп индустриализации, с тем, чтобы в исторически кратчайший срок догнать и перегнать капиталистические страны,— все это возможно лишь при самом смелом расширении и углублении участия миллионных масс в хозяйственном строительстве, при смелом развертывании пролетарской профсоюзной демократии, при дальнейшем самом решительном и самом безбоязненном развертывании самокритики масс, при решительном наступлении на бюрократизм.

Мобилизуя рабочих вокруг генеральной линии партии и советской власти, призывая членов союзов к выдержке и дисциплине перед лицом трудностей и к сосредоточению всех усилий для их преодоления, преодолевая хвостистские настроения в своих рядах, профсоюзы должны одновременно со всей решительностью улучшить свою работу по защите интересов рабочих, самым внимательным образом относиться к удовлетворению насущных нужд рабочих, решительно бороться против бюрократически-высокомерного отношения к мелким и даже мельчайшим нуждам рабочих везде и, в особенности, в профсоюзном аппарате, беспощадно бороться с бюрократическими извращениями некоторых звеньев хозяйственного и государственного аппарата. VIII с'езд профсоюзов четко указал, что «только умелое сочетание в работе профсоюзов общеклассовых интересов на основе генеральной линии рабочего класса и его партии с заботой о мелких и мельчайших нуждах рабочих укрепит профсоюзы, как подлинную школу коммунизма».

Профсоюзы лишь тогда смогут выполнить свою роль бесперебойно работающего передаточного механизма от партии к рабочему классу, а через последний и к многомиллионному крестьянству, если они будут теснейшим образом связаны с массой рабочих и служащих. Двигаться с массами и во главе масс—такова задача профсоюзов, без решения которой немыслимы профсоюзы, как школа коммунизма.

Вот основная установка, данная всему советскому профдвижению VIII Всесоюзным с'ездом профсоюзов.

Пять лет

Уже пять лет, как не стало нашего вождя, основателя революционной партии рабочего класса России, гения пролетарской революции, под руководством которого организованный рабочий класс самой отсталой в Европе страны свергнул не только власть царя и помещиков, но и власть буржуазии.

Пять лет назад, когда похоронным зовом гудели гудки Советского Союза, выросшего из старой рабской царской России, враги рабочего класса, эксплоататоры и притеснители во всем мире шептали, подхватывали, кричали:

— «Ну, теперь «им» крышка. Теперь мы свое возьмем».

Они ожидали, что без Ленина мы растеряемся, что без Ленина мы не осилим трудностей, что без Ленина мы сами придем к старым хозяевам просить: придите и владейте нами.

Но крепко строил Ильич. Он знал законы развития общества и хозяйства, как никто. И строил не на песке, а глубокий фундамент закладывал в самую толщу масс под свое дело. Потому что строил не для себя, строил не свое личное, а возводил стройку новой жизни миллионных масс, создавал руками этих масс. Потому что он был не повелитель, как рисовала его себе буржуазия, не «герой», как представляли себе всякие царьки на минутку, вроде «героев» недоброй памяти временного правительства, а являлся *товарищем*, шел в одном ряду с массами и учил массы вести стройку новой жизни по товарищески. «Социализма не может ввести партийное меньшинство. Его могут ввести десятки миллионов, когда они научатся все делать сами»—учил он.

В ответ на тяжелую утрату десятками тысяч рабочий класс стал вступать в партию Ленина—крепить и строить дальше то, что было начато Ильичем, крепить и строить по его плану, по его заветам. В ответ на злобные крики врагов рабочий класс еще теснее сомкнулся с бедняцко-середняцкими массами крестьянства, чтобы сделать непоколебимо прочным и стойким рулевой аппарат ленинского корабля—диктатуру пролетариата.

Не растерялись, не оплошали, не сдались, а преодолели и преодолеваем под руководством партии Ленина—железной когорты ВКП(б)—все трудности, отбиваем все атаки врагов, побеждаем все их ухищрения, во много раз увеличив силу света освобождения всех трудящихся во всем мире в том маяке раскрепощения от гнета, эксплоатации, истязаний и обмана, который мы начали строить под руководством самого Ильича—в Советском Союзе, социалистическом отечестве мирового пролетариата. Индус и китаец, негр и малаец, житель Южной Америки и угнетенный ирландец, английский углекоп и германский металлист с одинаковой надеждой обращают свои взоры к этому детищу Ленина, зная, что не на словах, а на деле Советский Союз является их истинным социалистическим отечеством охраняемым и укрепляемым сотнями миллионов глаз и рук не только живущих на его территории, но и находящихся еще под ярмом капитала рабочих и крестьянской бедноты. Они знают, что в тяжелую минуту жизни именно отсюда, именно от СССР протянется к ним рука с братской помощью, раздастся клич ободрения, привета и поддержки.

В волнах клеветы, костлявой рукою финансовой и экономической блокады, тайными и явными нападениями на нас думали капиталисты всего мира погасить этот свет, являющийся для них погребальной свечей. Но тверда воля армии Ленина, крепки и закалены в испытаниях нервы рабочего класса, строющего социализм. Нас не спровоцировать на войну,—и стальною рукою продолжаем мы заложенное Лениным дело мира, разоблачая приготовления наших врагов к новой бойне, выводя на чистую воду перед лицом мировых пролетарских масс всех обманщиков и шулеров международной карточной игры, где ставкой являются миллионы жизней рабочих и их семей. Непрерывно и стойко, под свист и улюлюканье ублюдков капитализма—социал предателей и социал-соглашателей—крепим и строим мы свою надежду и опору против грабителей и эксплоататоров, готовящих нападение на нас,—нашу Красную армию.

Камень за камнем кладем мы здание социализма, индустриализируя нашу отсталую страну, ведя наступление на кулака и нэпмана, улучшая и очищая свой государственный и общественный аппарат, повышая материальный и культурно-бытовой уровень рабочего класса, помогая крестьянину выбиваться из нищеты и безкультурья об'единением тысяч мелких раздроб-

без Ленина.

ленных индивидуальных хозяйств в мощные колхозы, могущие использовать всю силу машин и науки, помогая ему поднять урожайность и товарность и своего индивидуального хозяйства, выделяя тысячи и тысячи новых работников во все стороны и уголки великой стройки, миллионами глаз следя за этим строительством, улавливая всякие недочеты, миллионами рук исправляя ошибки.

Мы расширяем и крепим наши профсоюзы—школу коммунизма для миллионов и миллионов рабочих масс. Через эту школу все новые и новые сотни тысяч рабочих учатся строить социалистическое хозяйство, втягиваясь в его интересы через производственные и экономические комиссии и совещания, через выдвижение на руководящую работу, черзз сотни каналов профсоюзной работы. Через клубы красные уголки и т. д. учатся пролетарии строить новую жизнь, выходя из «своих» нор и щелей семейной жизни, возрождаясь к общественному быту, к совместному отдыху, к разумным развлечениям. И уже тысячные массы их ведут войну с прежним диким бытом, с алкоголизмом, с закрепощением жен, с бескультурьем и невежеством, с отрывом культурной работы от политической жизни, выбивая врага и из его идеологической позиций, срывая защитные одежды с последних его попыток скрыть свое лицо.

Само наше строительство вызывает трудности, на преодоление которых рабочий класс должен мобилизовать свои усилия. Чрезмерная отсталость и раздробленность нашего сельского хозяйства, являющегося базой индустриализации страны, требует колоссальной работы над его реконструкцией, повышением урожайности, особенно зерновой его части, над повышением его техники и культурности приемов его ведения, иначе его отсталость станет угрозой для дела индустриализации и хлебоснабжения рабочих центров. Дело индустриализации требует усиленной работы всего рабочего класса, производственных совещаний, комиссий и т. д. над улучшением, удешевлением, рационализацией производства, требует тысячи новых и новых изобретателей и усовершенствователей, которые должен выделить и дать сам рабочий класс. Трудности роста нашего хозяйства упираются в слабое еще развитие металлургии, в ничтожное еще, по сравнению с потребностями, машиностроение, без которого не выстроить новых фабрик, не перестроить старых. В производство средств производства мы направляем основное внимание, ему уделяем сейчас большие средства. Но капитальные вложения, делаемые в наше хозяйство с каждым годом во все больших размерах за счет тех доходов, которые раньше рабочий класс создавал капиталистам, требуют контроля рабочих масс—и на этот фронт наш пролетариат должен выделять все большее число самоотверженных бойцов, подвергающих жестокой самокритике всю работу, все строительство, борящихся за самую жесткую экономию каждой копейки—ибо это его копейки, скопленные им самим на его предприятиях.

Теперь мы уже имеем возможность облегчать условия труда и улучшать быт рабочих, переводя ряд предприятий на 7 час. рабочий день, развивая жилстроительство и т. д.

И теперь нам надо выполнять с еще большей энергией, с удесятеренными усилиями основной завет Ленина: учиться все делать самим в делах управления своим государством. Сейчас нам надо дать в наши органы, в органы пролетарской диктатуры, новые и новые тысячи борцов и строителей социализма, дать отпор наступлению кулака и нэпмана, сбить их с дальнейших позиций, на которых они хотят укрепиться, чтобы развивать свое наступление.

5 лет мы без Ленина продолжаем его дело, преодолевая трудности, стоящие на нашем пути, 5 лет мы по его плану и заветам строим начатое им здание социализма под руководством ленинской партии—нашей ВКП (б). Будем и дальше крепить и расширять это здание, новыми силами испытанных, стойких, надежных бойцов укрепим ряды его партии.

В. Боженов.

ГОТОВЬТЕСЬ К ЧИСТКЕ АППАРАТА.

Ни для кого не секрет, что целый ряд недостатков, бюрократических извращений и злоупотреблений в работе государственного, хозяйственного, кооперативного и даже профсоюзного аппарата об'ясняется не в малой степени засоренностью этого аппарата элементами, чуждыми советской власти, вредными и негодными.

Ноябрьский пленум ЦКК ВКП (б.) в своем постановлении сказал:

«В основу органов РКИ и КК должна быть положена работа над улучшением и упрощением советского аппарата, решительная борьба с бюрократизмом, неуклонный пересмотр личного состава аппарата, в целях изгнания элементов чуждых и враждебных советской власти, не желающих и не умеющих выполнять советские законы, и смелое обновление аппарата путем выдвижения выросших за время революции рабочих и работниц, кадров молодежи, вузовцев, рабфаковцев и т. д., неуклонной борьбы за осуществление революционной законности».

Ввиду засоренности аппарата неработоспособными и негодными работниками, нередко отдельные звенья советского аппарата работают против нас, создают нетерпимый бюрократизм и нередки случаи, когда даже руководители отдельных учреждений и предприятий, даже члены партии, делаются своего рода «балалайкой» в руках примазавшихся и негодных работников, и когда такого рода руководители не только не выполняют добросовестно директив партии и советского правительства, но и прикрывают отдельные проступки плохих работников.

Предстоящая чистка аппарата должна будет: во-первых, освободить аппарат от всего ненужного, вредного и чуждого; во-вторых, чистка аппарата должна сопровождаться одновременным улучшением системы и методов работы нашего аппарата, с изгнанием из него всех видов проявления бюрократизма, волокиты, неподвижности, безответственности, нераспорядительности и т. д.; и в третьих, чистка аппарата должна будет сопровождаться выдвижением в госаппарат новых кадров работников из рабочих, работниц, молодежи, демобилизованного командного состава и красноармейцев, а в деревне из батраков, бедноты и лучшей части средняков.

Только при проведении одновременно всех этих мероприятий мы добьемся гибкой и лучшей работы в гос., хоз., кооп., парт. и проф. аппарате и добьемся устранения волокиты и бюрократизма в работе этого аппарата.

По Тульской губернии к чистке аппарата предполагается приступить еще в январе, и в настоящее время РКИ ведет подготовительную работу. Но вполне естественно, что такую большую работу, как чистка и оздоровление всего нашего госаппарата, нельзя провести силами одних РКИ и ГКК, а требуется непосредственное ближайшее участие трудящихся масс, и в первую очередь профессиональных союзов. Профсоюзы должны оказывать всемерную поддержку через свои низовые профорганы в проведении намеченной чистки. Профсоюзы должны сейчас же быть инициаторами в деле лучшей постановки работы по выдвижению новых кадров на работу государственного и другого аппарата и должны принять сейчас же ряд мер по лучшей постановке дела с выдвиженчеством (поднятие квалификации, создание кадров и т. д.).

Во время предстоящей чистки мы должны добиваться и того, чтобы вычищаемые из аппарата одного учреждения не просачивались опять в другое учреждение, или в другую губернию. И вот в этом деле необходимо участие профсоюзов, своевременно предупреждающих администрацию и РКИ о всех случаях извращения директив партии и советской власти в деле оздоровления госаппарата и предотвращающих прием на работу вычищенных в другие учреждения.

Нам кажется, что эта чистка должна будет проводиться силами профсоюзов и по отношению к своему же аппарату—аппарату профсоюзов, т. к. и до сего времени имеется не мало случаев засоренности негодными лицами ответственных профсоюзных органов, не могущими обеспечить полное проведение внутрисоюзной демократии, допускающими, а иногда и производящими растрату профсоюзных денег и допускающими другого рода нарушения профсоюзной этики.

В интересах укрепления авторитета профсоюзов и поднятия их работоспособности необходимо будет профсоюзам просмотреть работников своего аппарата, усиливая его лучшими работниками.

А. Фектер.

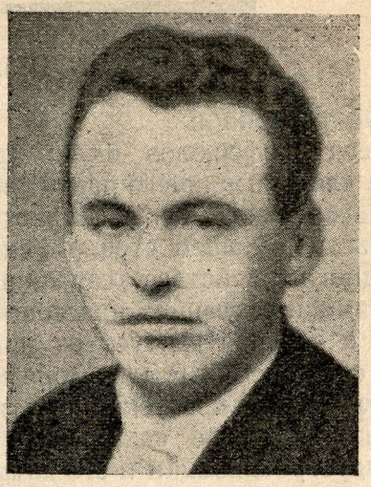
2-й (ВНЕОЧЕРЕДНОЙ) ПЛЕНУМ ГСПС.

На втором (внеочередном) пленуме ГСПС вместо выбывшего из Тулы т. Картышева председателем ГСПС избран т. Закутерин.

Вместо перешедшего на другую работу т. Медведева секретарем и зав. орготделом ГСПС избран т. Лихолетов.

Вместо выбывших членов в президиум ГСПС избраны т.т.: Кузнецов, Гольтяков, Лихолетов, Глаголев и Кузовлев; кандидатами т.т. Самсонов и Чекалин.

Из кандидатов в члены пленума ГСПС переведены т. т. Гольтяков, Максимов и Трегубов.



В. Закутерин — председатель ГСПС.

Клуб — центр профсоюзной культработы.

К перевыборам клубных правлений.

«Задачей всей культработы профсоюзов и, в частности, клубной работы является всемерное и всестороннее обслуживание культурных запросов всех рабочих и работниц на основе непрерывного поднятия уровня их классового сознания... Развивая в клубах всестороннюю культуро-просветительную работу, заботясь о наиболее полном удовлетворении культурных запросов вовлекаемых в клуб широких масс рабочих и работниц, предоставляя возможность отдыха и разумного развлечения в клубе как для взрослых рабочих, так и для молодежи, профсоюзы должны в гораздо большей мере использовать клуб для классового воспитания масс и сплочения их вокруг задач рабочего класса и его социалистического строительства»...

«В целях усиления своей общественно-политической роли, клубы должны в большей мере связать свою работу с общественной жизнью и деятельностью рабочих организаций—профсоюзов, советов, кооперации,—помогая разрешению стоящих перед ними задач. В то же время клуб должен всячески способствовать развитию рабочей самокритики». Так, в основном, определил VIII всесоюзный с'езд профсоюзов роль и задачи рабочих клубов в культработе союзов, в осуществлении задач культурной революции и социалистического строительства.

Насколько выполняют наши клубы эту свою роль, насколько осуществляют они стоящие перед ними задачи?

Несомненно, что наши клубы имеют в своей работе известные достижения, что они с каждым годом все больше и больше развивают свою работу, вовлекая в свою работу рабочих, улучшают качество работы и т. д.

Но все это далеко недостаточно для того, чтобы клубы могли стать действительным «центром профсоюзной культработы». Этому мешает все еще недостаточное вовлечение взрослых рабочих и работниц в клубы, что об'ясняется недостаточностью помещений и их неблагоустроенностью, отсутствием во многих клубах элементарных удобств, порядка, чистоты, уюта; недостаточным развитием клубной самодеятельности, а также тем обстоятельством, что содержание и качество массовой клубной работы не всегда соответствует запросам и интересам широких масс взрослых рабочих и работниц.

С 1 февраля в Туле начинается отчетно-перевыборная кампания клубных правлений. Задача союзных организаций, клубных и всех союзных масс в эту кампанию подвергнуть работу клубов активнейшей критике и самокритике для того, чтобы выявить все то, что мешает работе клубов, и устранить эти помехи; выявить слабые места в работе клубных правлений с тем, чтобы новые правления укрепили их; подобрать работоспособных и подготовленных товарищей в правления клубов.

Для того, чтобы достигнуть все это, необходимо к кампании и самой работе клубов привлечь внимание широких масс с тем, чтобы вовлечь их в ряды членов клубов и в клубную работу.

Проработать решения VIII всесоюзно

Обращение президиума ВЦСПС.

Дорогие товарищи!

VIII с'езд профсоюзов имеет громадное значение для дальнейшего развития профессионального движения и социалистического строительства в нашей стране. Реконструкция народного хозяйства со связанными с ней трудностями и усилением классовой борьбы в городе и деревне требует от профессиональных союзов СССР максимального участия и содействия советской власти во всех мероприятиях в деле сохранения взятого темпа индустриализации и его дальнейшего усиления, оздоровления государственного и хозяйственного аппарата укомплектованием его выдвиженцами из рабочей среды, укрепления связи рабочего класса с трудящимися деревни и содействия социалистическому ее переустройству.

Ни на один момент не забывая этих важнейших своих задач, неустанно раз'ясняя широким массам трудящихся очередные классовые задачи пролетариата, его партии, советской власти, призывая рабочих к выдержке и дисциплине перед лицом трудностей, стоящих на пути строительства социализма, профсоюзы должны одновременно усилить свою работу в области защиты интересов рабочих, самого внимательного отношения к удовлетворению повседневных их нужд, решительно бороться со всякими проявлениями бюрократического высокомерия к насущным нуждам рабочих масс и их законным требованиям. Разработке практических мероприятий в указанном направлении и посвятил свои занятия VIII с'езд союзов.

Для успешного и наиболее полного проведения в жизнь решений VIII с'езда необходимо прежде всего широкое ознакомление всех рабочих, всех служащих СССР с решениями с'езда, ибо только самое активное, действенное участие широких рабочих масс в проведении решений с'езда, на основе проведения самокритики и союзной демократии, сможет дать необходимую гарантию в успешном практическом проведении в жизнь решений с'езда.

С этой целью все союзные и межсоюзные организации должны разработать сейчас же конкретный план проведения и популяризации решений VIII всесоюзного с'езда.

Центральные комитеты союзов и межсоюзные организации должны немедленно приступить к разработке мероприятий по проведению в жизнь решений VIII всесоюзного с'езда профсоюзов, включив эти мероприятия в планы своей работы.

Во всей профсоюзной печати необходимо в течение длительного периода систематическое освещение всех вопросов и решений VIII всесоюзного с'езда профсоюзов.

Необходимо обеспечить:

1. Обязательное выступление делегатов с'езда с отчетными докладами на общих и цеховых собраниях рабочих и служащих.
2. Широкое распространение среди рабочих и служах постановлений VIII с'езда.
3. Освещение работы VIII с'езда в стенных газетах.
4. Организацию бесед в клубах, красных уголках и т. п.
5. Организацию докладов по радио.
6. Включение проработки вопросов VIII с'езда в учебные планы профкурсов и профшкол.

При ознакомлении рабочих и служащих с решениями VIII с'езда профсоюзов особое внимание должно быть обращено на подробное и всестороннее освещение вопросов оживления масовой работы, усиления союзной работы в цеху, усиления работы производственных совещаний, порядка перехода на 7-часовой рабочий день, поднятия производительности труда и трудовой дисциплины, усиления культурно-просветительной работы, в особенности классового воспитания и политического просвещения отсталых слоев рабочего класса, укрепления работы среди батрачества, сезонников, в целях усиления пролетарского влияния на деревню, максимального содействия органам НК РКИ со стороны профсоюзов в борьбе с волокитой, бюрократизмом, выдвиженчества и т. д. К проведению раз'яснительной кампании профсоюзы должны серьезно подготовиться для того, чтобы придать ей действительно широкий общественно-массовый харатер. Вместе с тем, следует иметь в виду, что вся проработка решений VIII с'езда должна быть тесно увязана со всей практической работой профсоюзов.

Материалы для проработки решений VIII с'езда должны быть тесно увязаны со всей практической работой профсоюзов.

Материалы для проработки решений с'езда будут опубликованы в очередном приложении к журналу «Культурная Револю-

го и IX губернского с'ездов союзов.

ция», а также в особых брошюрах, изданных РИО ВЦСПС.

Придавая исключительное значение действительному ознакомлению рабочих и служащих с решениями VIII с'езда, президиум ВЦСПС предлагает всем союзным и межсоюзным организациям включить в план ближайших обследований нижестоящих организаций проверку проведения ими кампании по ознакомлению широких рабочих масс с решениями VIII всесоюзного с'езда союзов.

С товарищеским приветом,

Секретарь ВЦСПС **А. Догадов.**

Зав. культотделом ВЦСПС **Н. Евреинов.**

Зам. зав. орготделом ВЦСПС **В. Добровольский.**

Постановление президиума тульского ГСПС.

(План проведения отчетной кампании о решениях VIII всесоюзного и IX губернского с'ездов союзов).

1. Основная цель кампании — широко раз'яснить союзному активу и союзным массам о роли профсоюзов на данном этапе в деле социалистического строительства, нашедшей полное отражение в решениях с'ездов.

2. Кампания проводится на протяжении 2—3 месяцев.

3. Формы проработки в городе:

а) обще-городской профактив;

б) на крупных предприятиях—на расширенных заводских конференциях,

в) губотделы прорабатывают среди актива решения по отдельным союзным вопросам: тарифным, организац. культурно-просветит. и др., обсужденным с'ездами.

4. В деревне: РПБ созывают обще-районный профактив, а РМК совещания для проработки решений по тарифной, организационной, культурно-просветительной работе и др.

5. К. О. ГПСПС наметить план проработки решений с'ездов по школьно-кружковой сети профпросвещения и тематическим кружкам.

6. К. О. ГСПС наметить порядок популяризации решений с'ездов во всей системе культработы и союзных культучреждений.

Кампанию начать с 15 января с. г. Поручить орготделу и К. О. написать тезисы, обеспечить места необходимыми материалами.

Как организовать выдачу обедов в мастерских?

До сих пор подача горячей пищи в мастерские заводов № 1 и медно-прокатного поставлена совершенно неорганизованно. Силами только работников ЦРК, приставленных к этому делу, обойтись нельзя. Поэтому ЦРК пришлось обратиться к посторонней помощи. И вот, для ускорения раздачи обедов, доставляемых на заводы в термосах, за помощь при раздаче обедов и переноску этих термосов в мастерские ЦРК стал выдавать некоторым рабочим и особенно коопорганизаторам бесплатные обеды. Когда же ЦРК подсчитал, во сколько ему обходится эта «помощь», то он обнаружил, что в год бесплатных обедов выдается на круглую сумму в 12000 р.,— довольно солидная прибавка к общему убытку на общественном питании, выражающемуся в 65000 р. в год.

При более подробной проверке обнаружилось, что по некоторым мастерским заводов за переноску термоса и раздачу 30—50 обедов выдаются 5—6, а то и больше бесплатных обедов. Некоторые коопорганизаторы умудряются с'едать сразу по 3—4 обеда. В то же время многие рабочие, помогающие переносить термоса и раздавать обеды, вовсе не получают за это ничего, считая выполняемую ими работу общественным делом.

Отмена ЦРК выдачи бесплатных обедов—а тем самым и прекращение помощи при раздаче обедов сразу же повлекла за собою выдачу обедов вместо получасового перерыва—в течение 50—55 минут, что создало прогулы станков.

Президиум ГСПС высказался за привлечение к обслуживанию раздачи обедов в мастерских хозорганов и за отмену выдачи бесплатных обедов. Это решение нужно признать совершенно правильным, ибо на хозорганах должна лежать часть расходов по общественному питанию и они заинтересованы, во избежание прогулов станков, в налаженной и своевременной раздаче обедов в обеденный перерыв.

Что об этом скажут сами рабочие?

Пятилетний план развития промышленности — на обсуждение широких рабочих масс.

Приступить к обсуждению пятилетнего плана.

VIII всесоюзный с'езд профсоюзов по докладу т. Куйбышева о контрольных цифрах пятилетнего плана отметил, что «предложенный пятилетний план развития промышленности, построенный в соответствии с директивами XV партс'езда, в основном соответствует задачам индустриализации страны».

Поставив перед ВСНХ и НКПС задачу облегчения участия профорганов и рабочих масс в выработке планов, с'езд вынес такое постановление: «с'езд считает необходимым до внесения пятилетнего плана на окончательное утверждение правительства подвергнуть его всесторонней проработке с тем, чтобы все поправки и коррективы, которые могут быть внесены районами, были учтены в пятилетке».

Эту директиву с'езда профсоюзы должны начать выполнять теперь же.

По этому поводу ВСНХ СССР и ВЦСПС уже даны соответствующие директивы на места, при чем поставлено условием все обсуждение плана закончить в марте 1929 года.

В связи с незначительным временем, оставшимся для проработки пятилетки, ВЦСПС считает, что у производственных совещаний и профсоюзов не будет возможности всесторонним и надлежащим образом обсудить полностью содержание хозяйственных планов. Однако, и при этих условиях, по мнению ВЦСПС, возможно и необходимо учесть и внести в план ценные предложения рабочих и провести широкое ознакомление последних с основными плановыми предложениями заводоуправлений.

«На данной стадии развития союзной экономработы и системы планирования народного хозяйства в предприятиях, где до последнего времени пятилетка не была обсуждена, придется ограничиться изучением и проработкой узкого круга вопросов, из которых в первую очередь следует наметить—вопросы труда, капитального строительства, технической рационализации и реконструкции, а также вопросы, связанные с экспортом и импортом». (из циркуляра ВЦСПС).

Необходимо начать немедленно обсуждать пятилетние планы на производственных совещаниях и конференциях с таким расчетом, чтобы выявленные недостатки и указания рабочих масс по существу пятилетки нашли свое отражение в контрольных цифрах еще до утверждения их с'ездом советов.

Директивы ВСНХ СССР.

Из приказа т. В. Куйбышева по ВСНХ СССР № 292:

В соответствии с предыдущими решениями президиума ВСНХ СССР и постановлением VIII с'езда профсоюзов по моему докладу о пятилетнем плане промышленности, надлежит обеспечить самое активное участие в проработке пятилетнего плана широких рабочих масс, профессиональных организаций, инженерно-технической общественности и всех органов фабрично-заводских и трестовских управлений.

Краткий промежуток времени, отделяющий нас от с'езда советов, на котором будет рассматриваться доклад о пятилетнем плане развития народного хозяйства, затрудняет полное и своевременное использование результатов этой низовой проработки пятилетнего плана.

Однако, значение, которое может иметь широкое обсуждение крупнейших вопросов плана промышленного развития для улучшения пятилетки и приближения рабочих масс к социалистическому строительству, требует принятия всех мер к вовлечению в это обсуждение самых широких кругов рабочих.

Непосредственным предметом обсуждения должны явиться общий план развития промышленности и отдельных промышленных отраслей, с одной стороны, и конкретные судьбы каждого отдельного завода и каждого крупнейшего цеха—с другой.

Профессиональные организации должны быть привлечены к этим работам с самого начала.

Для обеспечения планомерного проведения этой кампании и своевременного использования результатов обсуждения, ВСНХ союзных республик, главные управления

и комитеты ВСНХ СССР, а равно и союзные тресты должны выделить специальных лиц, которым должно быть поручено под их ответственностью: наблюдение за ходом кампании, выезд на места, периодические доклады соответствующим органам о ходе кампании по наиболее важным решениям, принимаемым на производственных совещаниях и конференциях, созываемых фабрично-заводскими предприятиями и трестами.

Формы и таблицы пятилетнего плана должны быть заполнены трестами с учетом пожеланий, внесенных низовыми органами, не позднее 1 марта 1929 года.

В обследовании капитального строительства в губернии

обеспечить активное участие профсоюзов.

Губ. РКИ приступает к огромнейшей важности работе—к обследованию капитального строительства в губернии, при участии губплана, инженерно-технической секции союза строительных рабочих, жилсоюза, контрольных групп горсовета, временных контрольных комиссий на предприятиях, производственных комиссий и совещаний, легкой кавалерии и представителей от рабочих, выбранных общим собранием рабочих тех предприятий, на которых производится обследование строительства.

План обследования в основном построен по следующей схеме:

1) Как производилось планирование строительства: степень выполнения планов, увязка их с финансовыми возможностями, работа планирующих и контролирующих органов.

2) Финансирование строительства: своевременность получения кредитов, условия кредитования, использование отпущенных средств, обеспечение средствами на 1928-1929 год.

3) Организация строительства: своевременность заготовки проектов и чертежей и их качество, обеспеченность строительными материалами и рабсилой, подготовка жилищ для сезонников, производство строительных материалов.

4) Производство работ: выполнение календарных планов работ, перебои в работах, качество работы и стройматериалов, производительность труда рабочих, дисциплина, нормы выработки и зарплата, руководящий и технический персонал, культработа среди сезонников.

5) Стоимость строительства: выполнение директивы о 15-процентном снижении стоимости строительства, механизация и рационализация в строительстве, упрощение конструкций, перспективы удешевления строительства.

6) Эффективность затрат на новое строительство.

7) Участие контрольных гос. и общественных организаций в строительстве.

Простое перечисление составных частей плана обследования строительства говорит о грандиозности предстоящей работы. Это обстоятельство обязывает привлечь к делу обследования внимание всей советской общественности, а профсоюзных организаций —в особенности.

Задача и обязанность профсоюзных организаций вовлечь в обследование широкие профсоюзные массы, помочь представителям РКИ увязать их работу с массовыми экономическими органами рабочих—с производственными совещаниями, содействовать избранию рабочими для участия в обследовании активных рабочих и обеспечить последним все необходимое для работы.

VIII всесоюзный с'езд профсоюзов по докладу о деятельности РКИ постановил: «в качестве основных мероприятий по усилению связи между профсоюзами и органами РКИ с'езд считает необходимым использование органами РКИ материалов и указаний союзных организаций при составлении своих планов обследовательской работы; привлечение производственных и экономических совещаний и рабочих—выдвиженцев к обследовательской работе РКИ на предприятиях».

Предстоящее обследование капитального строительства, с привлечением к нему рабочих масс и их организаций—ПК и ПС —практическое осуществление директивы VIII всесоюзного с'езда профсоюзов.

Поэтому и союзы обязаны практически осуществить директиву с'езда, гласящую: «профсоюзы должны принять самое активное участие в работах РКИ, они должны совместно с РКИ повести широкие раз'яснительные кампании о проводимых обследованиях».

В данном случае—об обследовании капитального строительства в губернии.

В. К—Н.

НАШЕ ХОЗЯЙСТВО

Добыча и выплавка чугуна будет удвоена.

Косогорский им. Дзержинского чугуно-плавильный завод.

По программе на 1927-28 год Косогорский чугунно-плавильный завод им. Дзержинского, при работе одной доменной печи, должен был выплавить 50.000 тонн чугуна. Задание выполнено с превышением: выплавлено 57182,4 тонны чугуна одной домной и еще дополнительно пущенной в сентябре второй домной—429,6 тонн. По производственной программе на 1928-29 год выплавка чугуна удваивается и должна будет составить 110.000 тонн.

Соответственно намечен рост добычи руды. В 1928-29 году будет добыто 154 тысячи тонн руды, на 33% больше, чем в предыдущем году, и доставлено на завод 196.600 тонн руды, или на 98% больше предыдущего года.

Себестоимость тонны штыка составляла в 1926-27 году—76 р. 56 к., в 1927-28 г. —71 р. 4 к., а на 1928-29 год намечена в 64 р. 59 к., т. е. себестоимость намечено снизить на 8,6% по сравнению с 27-28 годом.

Соответственно падает себестоимость добычи руды: до 4 р. 41,56 к.—на 17,6% ниже предыдущего года.

По пятилетнему плану намечается постройка третьей домны—производительностью до 150.000 тонн и постройка труболитейного завода производительностью в 50.000 тонн.

Работающий на шлаке чугунно-литейного завода Косогорский цементный завод намечает выпустить в 28-29 году 300.000 бочек цемента (на 4,6% больше, чем в предыдущем году), снизив себестоимость по сравнению с предыдущим годом на 15%—до 5 р. 03, 65 к.

Сократили один переход.

В мастерской № 3 госзавода № 1 на разработке угольника мы сокращаем еще один переход. От сокращения получается значительная выгода.

Проект порядка новых работ утвержден и скоро в мастерской работа пойдет по новому.

П. Раев.

РАНО ХОРОНИЛИ.

Фабрика «Смычка», в Плавске (Тульской губернии), занималась производством молотилок На молотилки был постоянный спрос не только со стороны потребителей Тульской губернии, но и со стороны соседей—Курской и Орловской губерний. Правда, молотилки были немного дороговаты, но это обстоятельство компенсировалось качеством. Пока фабрика входила в трест губернского масштаба—она существовала и развивалась. Был выстроен корпус для литейной мастерской. вырыт артезианский колодец, поставлены новые станки, частью импортные.

Когда же фабрика перешла в трест республиканского значения—в трест с.-х. машиностроения Центрально-Промышленного района «Сельмашина» и он взглянул на фабрику «с высоты республиканского полета», то фабрика «Смычка» показалась ему столь незначительной (200 рабочих), что он, не долго думая, решил фабрику закрыть. Было это в конце 1927 г.

Местные, плавские, организации не могли примириться с закрытием единственного в районе промышленного предприятия, не только производящего молотилки, но и ремонтирующего мельницы, крупорушки, крестьянские с.-х. машины и пр. В «районном масштабе» «Смычка» была крупным предприятием. Решили вести фабрику местными силами. Начали хлопатать в губернских организациях, получили поддержку в губисполкоме, столковались с рабочими фабрики и общими силами «завертели дело». С 11 января 1928 г. фабрика была пущена снова.

Результаты первых десяти месяцев работы: чистая прибыль в 20263 р. и снижение себестоимости молотилки с 287 р. 39 к. до 234 р. 70 к. И, что самое главное, 200 квалифицированных рабочих не остались без работы, сохранилась единственная в районе промышленная единица и сохранилась единственная ремонтная мастерская для с.-х. машин окрестного крестьянства. Не говоря уже о том, что сохранилось производство весьма ценных сельско-хозяйственных машин, спрос на которые постоянно остается непокрытым.

Конечно, на все глядеть «со своей колокольни»—вредно, нужно учитывать интересы за пределами своей фабрики, завода. Но столь же вредно бывает смотреть и «с колокольни» очень высокой—трестовской и с большой высоты не замечать интересов местных. Это доказала история фабрики «Смычка».

А. Г-н.

РАСТЕТ И КРЕПНЕТ

Постройка скобяной фабрики.

Вопрос о постройке фабрики поднимался еще в 1925 г. Окончательно этот вопрос разрешен ВСНХ только в прошлом операционном году. Проект фабрики должен быть представлен в ВСНХ в марте 1929 г.

Фабрику предполагается начать строить с 1 апреля 1930 г. и закончить к 1 октября 1931 г.

Выпуск фабрики 15.000.000 уч. единиц в год (годовая программа 12.700.000 р.). Количество рабочих намечается в 5.000 человек. Стоимость постройки фабрики 1.992.000 руб. и постройки жилых домов 2.000.000 р. Место постройки намечено в районе ст. Плеханово.

Президиум тульского райкома металлистов нашел, что предполагаемое место постройки не вполне целесообразно, затраты на жилстроительство равняются стоимости постройки фабрики и наладить культобслуживание рабочих фабрики будет затруднительно.

Президиум райкома предложил губсовнархозу вести работы по проектированию постройки фабрики с расчетом установления на ней 7-часового рабочего дня.

К рассмотрению проекта и разрешению вопросов, связанных с постройкой, привлекаются широкие круги инженерно-технических работников. **М.**

Живая газета „Постройка“

(К отчетному вечеру).

Коллективы живых газет являются малыми формами народного искусства, их задача—оздоровление советской эстрады, согнать оттуда гастролеров, поющих «о губфинотделе» и об «алиментах», и внести в жизнь эстрады здоровый юмор и смех. С этой задачей успешно справляется коллектив живой газеты «Постройка», работающий полтора года в клубе «Красный строитель».

Коллектив внес очень много нового в быт сезонников, в своих выступлениях он отмечал положительные и отрицательные стороны жизни рабочих, работы строительных контор и профорганизаций. Из стен клуба он вышел в красные уголки и общежития строителей и в другие клубы.

При организации коллектива строители смотрели на него, как на игрушку, ничего не дающую. Но коллектив сумел доказать обратное и сейчас главное место в художественно-зрелищной работе клуба занимает живая газета, строители ценят коллектив за то, что он отказался от всякой халтуры, от программы «международного масштаба», а работает исключительно с местным материалом, который составляют сами члены коллектива. Разработка статей ведется коллективно, под руководством одного из лучших руководителей, А. В. Шестопалова, который отдает много сил и энергии делу коллектива, и с его помощью коллектив сумел добиться авторитета не только у строителей, но и в других клубах города.

Постановка грандиозной оратории «Былина об 11-ти», посвященной 11-й годовщине Октябрьской революции, выдвинула коллектив, как один из лучших клубных коллективов живых газет.

За полтора года коллектив провел 43 выступления по красным уголкам и общежитиям строителей и в других клубах города, и обслужил своими постановками 13.800 ч.

Синеблузник.

III-й ПЛЕНУМ ГУБПРОФСОВЕТА (расширенный)

созывается в среду, 30 января

На повестке пленума—вопросы: 1) Итоги VIII всесоюзного с'езда профсоюзов.
2) Итоги перезаключения колдоговоров.
3) Утверждение смет ГСПС.
4) Утвержд. кандид. на получение звания героев труда.

Пленум созывается с участием членов правлений губотделов союзов и городских ФЗМК.

Союзы и перевыборы советов.

Белевцы начали кампанию своевременно.

Белевский райком союза сельхозлесрабочих своевременно приступил к подготовке низовых профорганизаций к кампании перевыборов в советы. На местах была развернута раз'яснительная работа среди членов союза, давшая много положительных результатов, при обсуждении, например, списка кандидатов в сельсовет, общее собрание рабочих Алтуховского совхоза отвело 11 кандидатов.

Райком возбудил перед РИК'ами вопрос об освобождении батраков от работы во время отчетных и перевыборных собраний, но на это откликнулся только белевский РИК.

Низовые союзные организации плохо освещают ход кампании в печати, хотя райком и давал на этот счет указания.

Белев. **С. Зуевский.**

Дубенцы активно проводят кампанию.

Рабочие дубенского завода принимают активное участие в кампании перевыборов в советы. На пленуме завкома решено послать нескольких рабочих по селениям для участия в кампании. Завком перебросил все культурные силы клуба в деревню.

На днях в с. Протасове после отчета РИК'а дубенские рабочие поставили спектакль с игрой оркестра. Такие же постановки будут и в других местах.

28 декабря на собрании рабочих дубенского завода в присутствии 300 человек был заслушан доклад РИК'а. Собрание прошло очень активно: было задано 72 вопроса и 16 чел. выступило в прениях.

РИК'у вынесен наказ добиться постройки больницы в Дубне, развернуть кирпичное производство, достроить ивановский корпус.

Собрание вынесло протест против убийства т. Бандикова—предизбиркома Комаревского района и требовало суровой расправы над убийцами.

Дубна. **М. Исаев.**

Лаптевские сельхозлесрабочие отстают.

По Лаптевскому району все союзы приняли активное участие в кампании перевыборов советов: на союзных собраниях поставили доклады о перевыборах советов и участии в них союзов, заслушали доклад о работе РИК'а за два года и т. д.

А самый важный в кампании союз—сельхозлесрабочих до сих пор бездействует. Хотел было РИК поставить свой доклад на собрании батраков, но... не нашел председателей сельрабочкомов для того, чтобы столковаться с ними о собрании!

Чем они заняты? **Свой.**

У просвещенцев кампания развертывается.

На заседании правления губотдела союза рабпрос представители Богородицкого, Белевского, Куркинского, Туло-Басовского и Одоевского районов сделали доклады о ходе отчетно-перевыборной кампании в советы.

Из докладов видно, что кампания развернулась Белевский райместком союза рабпрос очень слабо принимает участие в кампании, слабо освещается ход кампании в печати и низовые организации этим делом почти не занимаются.

В сведениях докладчиков не отражен вопрос о классовой борьбе—очевидно, в этой области работа слаба.

Просвещенцы приняли вызов ижевцев на состязание на лучшее проведение кампании и в свою очередь вызвали на соревнование тверских просвещенцев. **М**

Горняки на перевыборах советов.

В Победенском районе.

В начале кампании выяснилось, что рабочие Победенского рудника как будто располагают двумя голосами: будут выбирать в своих селах, а потом участвовать в выборах поселкового совета. Подрайком получил на этот счет от руководящих выборами органов соответствующее раз'яснение.

По красным уголкам и клубам ведутся с рабочими беседы о значении кампании. Профактив работает среди групп бедноты в селах.

Для участия в работе избиркома из профактива выделено 20 человек.

На руднике им. Шварца.

Отчетно-перевыборная кампания стоит в центре внимания шахткома и проходит по заранее выработанному плану, который согласован с избиркомом и освещен на собраниях рабочих. Профактиву, имеющему связь с деревней, даны подробные инструкции и он прикреплен по деревням к группам бедноты и сельизбиркомам, проводит в деревнях беседы о необходимости создания единого фронта против классового врага. Для вручения повесток избирателям использован профактив и члены клубных кружков.

Вен.

ЭТО ВРЕДИТ ПРОИЗВОДСТВУ.

Берегите станки.

В мастерской № 11 госзавода № 1 ежемесячно в ремонте бывает 40-50 станков. Думали—гадали о причине такого большого числа «больных» станков и,наконец, нашли: все зависит от рабочих, которые несвоевременно смазывают станки и не обтирают их тщательно после работы.

Я предлагаю налагать взыскания на тех рабочих, которые небережно относятся к своим станкам.

Завмастерской много раз вешал об'явления о необходимости соблюдать в мастерской чистоту, но, несмотря на то, что везде висят ящики и стоят урны для мусора, на полу валяются об'едки, грязная бумага, тряпки и пр.

Нам надо взять пример с кустарей, у них, если кончил работу,—оботри станок, подмети вокруг станка, сор снеси в общую кучку, откуда его убирают куда следует.

Новый.

Упорядочить выдачу инструмента.

На медно-прокатном заводе, при механической мастерской, есть инструментальная кладовая, которая должна обслуживать слесарей и других мастерских, но им не всегда удается получить нужные инструменты.

Я предлагаю увеличить комплект инструментов в кладовой. Для получения инструментов нужно каждого слесаря снабдить маркой,—это упростит и упорядочит дело.

Л. В. К.

Волокита стоила 100 р.

На литейном заводе им. Батищева уволен литейщик т. Болдырев за распорку двух тиглей. РКК увольнения не утвердила. Администрация упорствовала. Дело пошло в трудсессию, которая решила его в пользу т. Болдырева,—восстановить на работе и оплатить за 2 недели.

Через твердолобых нашего завода 100 р. вылетело на ветер.

Н. Рябов.

Оставили без сырья.

По данным губстатотдела, товарные излишки картофеля на 1928-29 год по Тульской губернии равны около 68 тысяч тонн. Из этого количества товарного картофеля винокуренная промышленность поручила сельско-хозяйственной кооперации заготовить около 35 тысяч тонн. Были заключены договоры. Предприятия винокуренной промышленности были целиком поставлены в зависимость от заготовок кооперации, так как последней была передана заготовка картофеля в размере почти полной потребности.

Сезон заготовок прошел. И вот его результаты.

Выполнены поставки картофеля в процентах к количеству, обусловленному по договорам: тульским кредсельсоюзом—на 21,5% ефремовским—на 44,2% веневским—на 7,1% всего на 33,1%. К законтрактованной площади этот процент поставки составляет: по тульскому кредсельсоюзу—26,1%, по ефремовскому — 41,2%, по веневскому — 9,6%.

Чем об'яснить такое недовыполнение договоров на поставку картофеля, принимая во внимание почти двойную против потребности наличность товарного картофеля?

Прежде всего тем, что контрактацией картофеля занялись слишком поздно, контрактацию производили по мелочам (некоторым крестьянам приходилось по 2 р.) крестьянам не было раз'яснено значение и система контрактации, контроля со стороны правлений кредсельсоюзов за своей низовкой не было. Не было проявлено достаточной твердости при реализации контрактации. По вопросу о картофеле-заготовках губторготдел созывал более десятка севещаний, но все они прошли впустую: на них «констатировалось», что заготовки идут слишком медленно, решалось перенести совещание «ввиду непроработки вопроса» и штрафовались неявившиеся на совещание на 10 рублей. А на картофельном рынке в это время танцевали цены, низовка кооперативная бездействовала, крестьянин вез законтрактованный картофель на базар.

Руководителю веневского кредсельсоюза Лапину губ. РКИ об'явила выговор, руководителю ефремовского кредсельсоюза указано на медлительность заготовки... А винокуренная промышленность губернии осталась без картофельного сырья.

А. Л.

БОЛЬНЫЕ МЕСТА В ПРОФРАБОТЕ.

Разговоров много, а дела не видно.

Много говорят о культработе на госвинзаводе № 1 в Ефремове, но толку от этого мало: при красном уголке есть киноаппарат, но целый год говорят об использовании его, дело же вперед не двигается; еще летом начали говорить о пополнении библиотеки, а до сих пор ничего не сделано.

Одному члену культкомиссия поручила организовать драмкружок, а он об этом мало беспокоится.

Культкомиссия собирается редко. На собрании обсуждается 5—6 вопросов. Много говорят, а когда приходится приступать к делу, то никого не найдешь.

В красном уголке организовано дежурство членов завкома, но оно похоже на отбывание повинности: нет ни читок газет, ни бесед.

Так завком и культкомиссия относятся к массовой культработе.

Ругают рабочие такой завком.

Один из многих.

Нет профдисциплины.

На госвинзаводе № 1 в Ефремове члены союза мало слышали о профдисциплине. Общие собрания обыкновенно посещают не более половины членов союза, не занятых на работе, бывают случаи срыва собраний из-за неявки рабочих.

Члены союза на собрания являются с большим опозданием, многие уходят, не дождавшись конца. Всякий, кто может писать протокол, считает долгом на время «смотаться», чтобы не попасть в президиум.

Неблагополучно с членскими взносами, нужны особые напоминания.

Из-за недисциплинированности некоторых членов союза и у дисциплинированных пропадает охота ходить на собрания.

Заводский.

Профделегаты без руководства.

Много слышно от профделегатов ТМСО завода № 1 жалоб на то, что их мало инструктируют. На днях отчитывавшийся прикрепленный от профцехбюро к профделегатам заявил, что он не знал, о чем инструктировать. Завком не давал никаких инструкций. Делегаты говорят, что администрация мало обращает на них внимания и со всеми неувязками приходится доходить до высшей администрации.

Завкому необходимо наладить работу с делегатами.

М. Андрианов.

Работы—ни на грош.

На Обидимской каменоломне

Ни культурной, ни производственной работы. — Протекционизм предрабочкома. — Рабочком не на месте.

Вечера проводят за сказками.

Культурно-воспитательная работа — на точке замерзания. Стенгазета и кружок рабкоров отсутствуют,— рабочком этим не интересуется. На каменоломне 500 человек, живущих по баракам 150 чел. Среди них отсутствует воспитательная работа. Длинные зимнение вечера рабочие проводят больше всего за сказками. Громкие читки иногда проводит библиотекарша, но не культкомиссия: она после одного заседания «бесславной смертью скончалась». На клубную работу за 4 месяца угроблено 1.254 рубля, а культурно-воспитательной работы не сделано и на ломаный грош.

ПК—за всех.

Не луче дело обстоит и с производственными совещаниями: они целиком подменены производственной комиссией, которая решает все вопросы от имени и производственного совещания, и всех рабочих предприятия в целом.

Делегатский институт избран в ноябре. 6 декабря было созвано собрание делегатов, которое не состоялось. 7 декабря рабочком вывесил об'явление: «На первый раз поставить на вид всем делегатам, не явившимся на собрание»,... а их не явилось из 33 человек 25.

ЧЕГО ЛЕВАЯ НОГА МАСТЕРА ХОЧЕТ.

Как хочет мастер Балябин.

В трудколлектив № 2 т. Балябин был переведен из слесарной мастерской в токарный цех. Редко выпадает день, чтобы рабочие не скандалили с мастером.

Вот факты:

Цехмастер дает слесарю Шершунову переделать станок и определяет за работу 45 р. По окончании ремонта станок оказался негодным. Мастер скидывает Шершунову 10 р. и дает задание переделать станок.

Бывает часто, что мастер наметит за работу, а потом снижает, а начнешь жаловаться, мастер говорит:—Такой ведь у нас коллектив; знаешь, завтра можно и на биржу.

Рабочие запуганы. Обращались слесаря токарного цеха к т. Зуеву—никаких результатов.

В токарном цехе пройти нельзя: кучи мусора и полуфабриката мешают движению. Мыла рабочие не получают уже полгода.

Когда же этому будет конец?

Если заявишь в местком, то местком посылает к заведующему, а заведующий посылает в местком. **Ползушка.**

„Работай через силу".

19 декабря на самоварной фабрике медно-прокатного завода чернорабочий при паровом котле т. Гусев, по приказанию мастера вышел на работу в 6 ч. утра. После обеденного перерыва мастер Пишкетов поылает его исполнять работу молотобойца. Он просит обратить внимание на его слабое здоровье, но мастер накричал и С. Гусев рабтал до $3^1/_2$ часов.

Пишкетов утешил его тем, что он получит сверхурочные.

Вечером т. Гусеву стало плохо; сказалась прежняя тяжелая жизнь, контузия на фронте.

Охране труда надо быть повнимательнее.

С. К.

Почему нас не признают?

Администрация литейной мастерской медно-прокатного завода не считает нужным согласовывать с профорганами переводы рабочих с одной работы на другую, выдвиженцев—в мастера.

На днях поставили третьего мастера на самоварную формовку. Рабочие и организации возмутились:

— Зачем поставили третьего мастера? Ведь мы справлялись с работой и при двух!

Созвали совещание. Администрация отстаивала необходимость назначения третьего мастера, вся мастерская против.

В резолюции собрание подчеркнуло, что третий мастер в настоящее время не нужен и предложило администрации всегда согласовывать переводы и выдвижения с профорганами. **В. И. Бичель.**

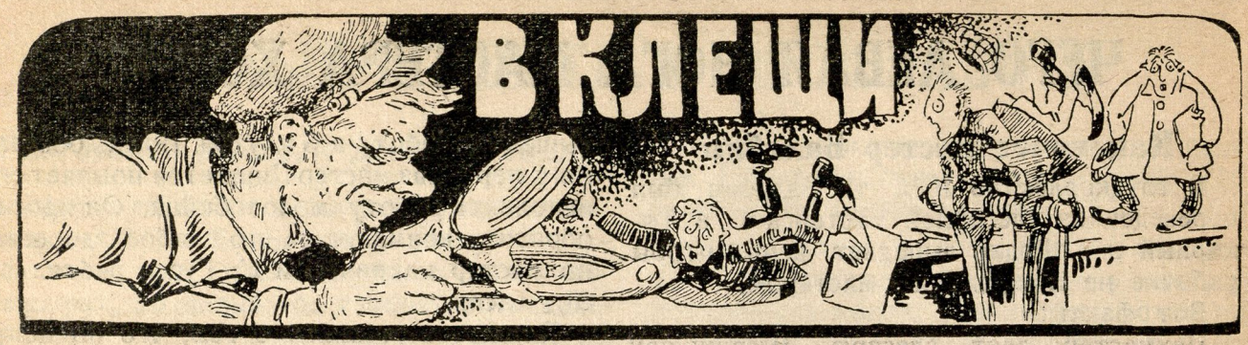
Чета Половинкиных.

В сентябре в контору каменоломни поступает на временную работу нечлен союза Половинкина. Рабочком, в лице председателя... Половинкина, не возражает. 13 ноября на президиуме райкома союза горнорабочих предупредили председателя рабочкома, тов. Половинкина, о недопустимости приема на работу не члена союза, да еще... собственной жены. На запрос редакции газеты «Коммунар», что райкомом принято для устранения устройства на каменоломне нечленов союза, да еще жены предрабочкома, райком ответил, что тов. Половинкин снял свою жену с работы, а оказалось, что райком обманул редакцию, а Половинкин обманул всех: и райком и редакцию, давая честное слово об устранении жены. 1 декабря состоялось общее собрание (последнее предупреждение тов. Половинкину было 28 ноября). Председательствовал на этом собрании тов. Половинкин и на этом собрании... проводится в члены союза жена председателя рабочкома—Половинкина.

16 ноября на общем собрании сотрудников конторы по выборам делагатов председательствовала жена председателя рабочкома Половинкина и голосовала наравне с членами союза, хотя она еще не была членом союза.

При таком положении, конечно, не может быть продуктивной профессиональной работы на Обидимской каменоломне. Надо полагать, что райком союза горнорабочих примет меры к устранению родственности и кумовства и оживления профработы на каменоломне.

Азовский.



Калюжному не нравится самокритика.

...—Победенский механический завод несвоевременно выполняет заказы рудоуправления и тем самым подрывает нашу работу. Наше рудоуправление невнимательно относится к предложениям производственных совещаний и этим отбивает всякую охоту у шахтеров заниматься производственными вопросами, ходить на производственные совещания...

—Сопляк!

...А как у нас идет ремонт турбогенератора?. Механический цех нашего рудника постоянно задерживает выполнение заказов шахт и тормозит их работу...

—Молокосос!!!

Не докончив своего выступления, оратор идет на место...

Это—выписка из протокола, бесхитростно, но довольно точно зафиксировавшего «реплики» заведующего рудником им. Рыкова, т. Калюжного, во время выступления по докладу о работе рудника забойщика т. Крюкова.

Других смельчаков, после грозного окрика «начальства», выступить по докладу о работе рудника не нашлось.

Наскоро зачитали обращение ЦК горняков по поводу повышения труддисциплины, оживления работы производственных совещаний и о самокритике, постановили его «принять к сведению и исполнению, а шахткомам—широко ознакомить с ним рабочие массы...»

На этом и закончили расширенное производственное совещание, созванное шахткомом им. Рыкова, на котором присутствовало около 100 шахтеров.

Доклад хозоргана был краток, так как замзав не был к нему подготовлен. Прения были сорваны дикой выходкой самого зав. рудником. Обсуждение обращения ЦК союза было ограничено «принятием к сведению»...

Смеет ли молокосос и сопляк критиковать?

На этот недоуменный вопрос Калюжные должны получить вполне твердый ответ, который они запомнили бы надолго.

А. С—Н.

Новый год в оболенском РИК'е.

С утра на новый год в РИК'е стали собираться сотрудники: и в финчасти, и в нарсуде, и следователь пришел с своим делопроизводителем...

Пришли и профработники. Начали профработники составлять акты о работе в день отдыха. Составили на финчасть и пошли в комнату следователя. Но тот, почуяв беду, заперся изнутри и помалкивает. Стучат, а он молчит.

Позвали помощника начальника адмотдела.

— Ничем, говорит, не могу помочь.

Стали его просить профработники составить акт о том, что дверь не открывают. Отказывается, не его, мол, дело.

Начали штурм. Кое-как дверь открыли. И представилась присутствующим такая картина: стоит следователь с расплывшейся на физиономии улыбкой, а в углу прижалась делопроизводительница. Стали профработники составлять акт, а следователь свой акт составляет: как смели открыть к нему дверь!

Вот я вам покажу!—свирепеет следователь.

Профсоюзники испугались. Правда, следователь ведь такая сила, что и посадить может, к тому же у него судья,—приятель, жена следователя секретарем работает.

Вот такие то дела были на новый год в оболенском РИК'е. Вам смешно, а оболенские профработники теперь так толкуют:

— Амба нам пришла, вот до чего профработка довела!

Оболенка. **Наумов.**

ПРОФЧУДАКИ.

РПБ в роли... лесозаготовителя.

Веневскому райпрофбюро неоднократно указывалось и со стороны губпрофсовета, и со стороны членов союза на то, что снабжение членов союзов дровами не является его делом.

Несмотря на эти указания, РПБ опять в начале отопительного сезона занялось вопросом о доставке топлива для членов союзов.

В результате—целая канитель, а члены союзов без дров. Вот краткий очерк этой канители. Началось с того, что лесосечная комиссия отпустила делянку леса для самозаготовки. Наняли рабочих для заготовки дров. Вдруг лесосечная комиссия переменила вое решение и лесную делянку дала в другом месте.

Приступили к сбору денег с членов союзов сначала по 5 руб. с копейками. Потом сделали надбавку и стали сбирать по 6 руб. 85 коп. И совсем недавно опять увеличили стоимость дров—вместо 6 руб. 85 к.—7 р. 50 к.

Члены союзов совсем не гарантированы, что и эта цена не будет повышена.

Посылает райпрофбюро шестьдесят нанятых подвод за заготовленными дровами в лес. Лесничий дров не отпускает, мотивируя тем, что заготовка произведена неправильно.

Шестьдесят подвод прогоняли напрасно. Дело о неотпуске дров передано прокурору и будет разбираться в народном суде.

А дров все нет и нет, несмотря на то, что денежки членами союза уже уплачены.

Этот случай еще раз указывает веневскому РПБ, что не нужно садится не в свои сани.

Венев. **Дровянник.**

О парикмахере.

На пленуме завкома «Красный Плуг», в Лаптеве, стоял вопрос... о пригодности заводского парикмахера. Вопрос не был главным, ради которого был созван пленум,—он стоял скромно в конце повестки, но пленум отнесся к нему «по деловому».

Слово взял член ревкомиссии т. Козлов и потребовал снятия парикмахера с его поста, т. к. он не оправдал возложенного на него доверия, немилосердно полосовал физиономии рабочих и они, взбунтовавшись, потребовали от завкома прекращения зверств лаптевского брадобрея и подыскать им нового парикмахера.

Пленум живо отозвался на вопль несчастных и постановил:

— Т. парикмахеру отказать, а на его место, подыскать соответствующего парикмахера!

Вот чем иногда занимают пленумы завкомов... **М.**



Угадайте, в какой клуб идут эти «обреченные»?

Решил заработать... на гроб.

В оружейно-техническую школу поступил на работу пожилой человек, не член союза.

Местком № 2 частных предприятий металлообрабатывающей промышленности хотел вовлечь его в союзное членство, но рабочий категорически отказался.

— Не хочу. Мне недолго осталось жить и я поступил на работу, чтобы сколотить деньги.. на гроб.

Ошеломленные месткомовцы сперва растерялись, но потом наперли на него поосновательнее:

— Хочешь не хочешь, а вступай в члены, а потом уж беспрепятственно зарабатывай себе на гроб.

Рабочий не сдавался. Местком на дыбы и решил настаивать на снятии с работы.

Рабочий возопил:

— Как, не дают без членской книжки заработать даже на гроб! Безобразие!

Шум прекратил райком союза металлистов, который напомнил месткому о существовании добровольного союзного членства.

А старик работает и копит себе на последнее убежище.

Упорный старик.

В.

„Культурный" прораб.

Пьянство, картежная игра, матерщина прочно засели в казармах сезонников—строителей. Огромных усилий стоит союзным и партийным организациям борьба с этими язвами казарменного быта. Поэтому малейшая помощь в этой борьбе принимается с огромной радостью...

«Учел» это, видимо, и прораб ГОМЗ'ы (на постройке чулковского трамвайного моста) Зимин. И стал «помогать».

—Ребята, работа без поливки не спорится, айда, вспрыснем!—таков обычай у прораба Зимина. И каждое начало работы, по инициативе Зимина, «поливается» сорокаградусной. На водку для этой «поливки» Зимин не скупится.

Назначили в общежитии строителей ГОМЗ'ы лекцию. Приходит в назначенное время лектор.



И застает в общежитии гулянку: сезонники—строители пьют вместе с прорабом.

Увидали лектора—обрадовались:

—Присаживайся, любезный, гостем будешь, выпей с нами. Мы культуру, ох, как любим...

Еле вырвался лектор из лап пьяной компании.

«Культурный» прораб на постройке чулковского моста, очень «культурный». Только не на месте он. Разве по заслугам такой «культурной силе» место прораба?—Ни в коем случае! Союзу и администрации ГОМЗ'ы нужно поторопиться исправить допущенную ошибку, снять Зимина с должности прораба и найти ему место по заслугам и способностям.

Митькин.

По клубным ухабам.

ОБОЗ
по рабкоровским заметкам: члена Н. Замухрышки, С. Безбородова, чего, Акти

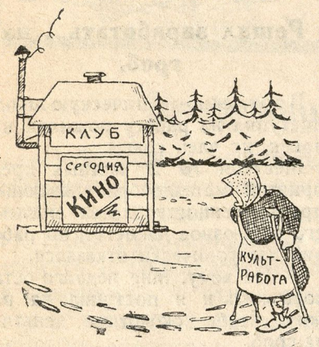
Текст В. Питерского.

РЕНИЕ
клуба. В. Хилковского, Злобного, Присутствующего, Чудака, Рабовиста.

Рис. В. Сэпп.

В этом нашем обозренье
К расстояниям презренье.
Коль недуги бичевать,
Так на дальность тут плевать.

Алексин.



Мы сейчас в Алексин мчимся,
В двери клуба там стучимся.
В клубе тесно и темно,
Там работает кино
Каждый день без передышки...
Культработе-ж прочей-крышка!
На культуру здесь плюют,
Здесь лишь денежки куют.

Тула, Сахарный завод.

А на сахарном заводе
И коммерция не в моде:
Двери в красном уголке
Просто вечно на замке.

Товарково, клуб им. Артема

Вот еще вам, чем не тема?
В клубе имени Артема
На спектакле—пустота,
Пусты зрителей места.
Деньги здесь за вход сбирают,
Но артисты так играют,
Что, не будь сейчас зима,
Передохла мух бы тьма.
Да к тому-же в клубе стужа
В помещеньи, как снаружи,
А у зава и тепло,
И уютно, и светло.
Дома он сидит без шубы,
Печь он топит углем клуба
В клубе ж публика дрожит
И скорей домой бежит.

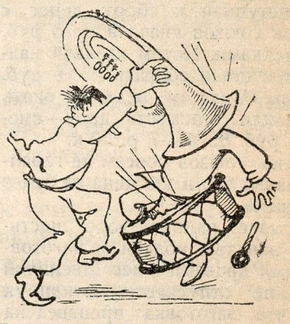
Клуб „Красн. Строитель“.



Вот где драться наловчились...
Где ребятушки учились?
Раз Борисову—завклубом
Клуба член ответил грубо.

Кличет зав наш молодцов,
Мордобойных двух спецов.
Те, как буря, принеслись
И за дерзкого взялись.
Стали бить втроем парнишку,
Насадили ему шишку.
Был напор ваш очень силен,
Захаревич и Данилин,
Заву, детки, помогли,
Постарались, как могли.

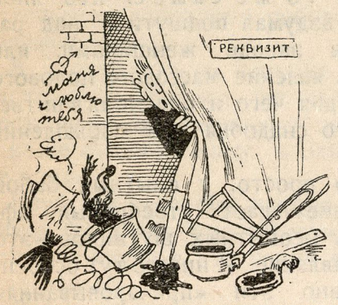
Тула. „Красн. Оружейник“



Вопли, выкрики, угрозы
Потасовка, стоны, слезы:

Музыканты меж собой
Вдруг, озлясь, вступили в бой.
Это выручки дележка
Разозлила их «немножко».

Клуб имени Галкина и Осташева.



Мы вот свалки разбираем,
Всюду чистим, подтираем,
А сюда вот каб зашли
Много хламу бы нашли.
Сзади сцены вид прегадкий:
Стулья, доски, трубы, кадки,
Подстановки и щитки
Медных проволок мотки.

Все изломано, разбито,
Но внимательно прикрыто.

Дубна, „Красн. Литейщик“.



Обратите-ка вниманье,
Как идет преподаванье
Физкультуры в клубе этом...
Плохо с этим здесь предметом:
Феофилову прислали,
Шесть червонцев в месяц дали
И сказали: получи,
Спорту только нас учи.
Четверть года пролетело,
Знай, она сидит без дела,
Ей работа не нужна.
Но деньгу берет она.

Клуб „Пролетарий“ С.-В. ж. д.

Хоть названье «Пролетарий»,
Цены-ж точно на базаре:
За билеты так берет,
Что мороз нас всех дерет.
Стала публика бояться
Даже к клубу приближаться.
Зарастает к клубу след:
По семь гривен здесь билет!

Клуб „Металлист“.



«Металлисту» неохота
Заниматься культработой:
Чем гранит наук «кусать»,
Лучше, право, поплясать.
Здесь не нужно, ведь, уменья,
Мудро думает правленье,
Пусть вальсирует народ,
Нам прямой с того доход.
Вот лавина пар несется,
Топот, грохот, пол трясется...
Тут никак нельзя уснуть...
Но нельзя и отдохнуть.

Клуб без руководства.

При ст. Скуратово, М.-К. ж. д., имеется рабочий клуб. Прорехи в работе этого клуба растут с каждым днем. При клубе несколько платных работников, которые, надо прямо сказать, работают по своему усмотрению: захочет руководитель драмкружка гульнуть, гульнет. (Кстати—этот руководитель пользуется плохой репутацией среди населения).

Новый кино-механик служит несколько дней, но так как парень «порох», то тоже учуял местную «слабость».

Кино в клубе бывает 8 раз в месяц, по одному сеансу за вечер, очень редко по 2. Кроме этой работы кино-механик никакой другой работы не несет, а за какие-нибудь 20 часов работы клуб платит ему 60 рублей.

Клуб обслуживает около 500 рабочих и служащих, членов их семей, человек 200 сезонных рабочих и большое число крестьян. Работу при такой разнообразной массе в клубе вести очень трудно. Тут требуется хорошее руководство. Но кому руководить, ведь клуб сирота: нет ответственного лица, которое могло бы заняться действительной творческой работой. Заведующий клубом за свою работу ничего не получает, в силу чего ему приходится работать на производстве и очень мало времени уделять клубной работе.

Клуб занимает станционное помещение и все время находится под угрозой, что вот-вот управление дороги потребует освободить помещение.

Необходимо настойчиво просить соответствующие организации об отпуске средств для постройки клуба. Поздно будет говорить об этом тогда, когда правление дороги пред'явит свои права.

А. Бурдыкин.

Рост культурного уровня масс настоятельно диктует профсоюзам ряд мер к поднятию качества культурно-просветительной работы и улучшению состава культработников.

В этих целях с'езд считает необходимым выдвигать на культурно-просветительную работу достаточно подготовленных, политически выдержанных работников, преимущественно рабочих и работниц, обладающих достаточным культурным уровнем и опытом массовой работы.

(Из резол. VIII всесоюзного с'езда профсоюзов).

Опять потянуло к картам.

В глухой, утонувшей в грязи Крапивне, прошлой осенью загорелись клубные огоньки, потянувшие на общественную работу обывателей от профессионала и «козла».

Работали кружки, было проведено несколько антирелигиозных диспутов, организовалась школа кройки и шитья. На оборудование клуба были затрачены значительные средства.

Раскачалось, как будто, обывательское болото. Но когда ушел с работы отсек райкома ВКП (б) т. Панов, на клуб от всех организаций подуло холодком: никаких отчислений, никакой помощи.

В клубе теперь холодно: нет дров, нет керосина. Литературы выписывать не на что, зарплату платить нечем. Опять появился «козел» на обывательских квартирках.

Губернским профорганизациям следует оказать клубу материальную помощь.

Член клуба.

Не „обычные шутки", а гнусное издевательство.

Завком и администрация попустительствуют хулиганству.

Много нового принесла с собою революция и на фабрики и заводы, и в дом рабочих. Рабочий чувствует себя хозяином завода, но не одиночкой, а коллективом—хозяином. У этого коллектива вырабатывается спайка, взаимная поддержка и уважение.

Но кой-где, особенно на предприятиях, где много сезонников, еще сохранились уродливые черты старого быта, проявляющиеся то в антисемитских выходках, то в приставаниях и даже насилиях над работницами, то в каких либо хулиганских поступках,—говорящих об отсталости рабочих предприятия и о слабости местных профессиональной и партийной организаций.

Проявилась такая язва старого заводского быта на Товарковском сахарном заводе. В ночь с 28 на 29 декабря группа рабочих почувствовала себя скверно. Началась рвота, понос, боли в желудке, судороги. Случилось массовое отравление. К счастью, отравление не было тяжелым и, промучившись несколько часов, рабочие оправились, и на утро встали на работу. Ка и полагается, была составлена комиссия из ст. химика завода, представителя заводского комитета и ст. милиционера, которая составила акт, взяла пробу воды из бочки общего пользования, сняла слизь, облепившую стенки бочки на пару сантиметров, и передала санитарному врачу.

Так бы и остался этот случай, как и многие другие, незамеченным, если бы о нем не стало известно тульскому губпрофсовету, представитель которого извлек на «свет божий» такие «обычаи», которые на нового человека производят довольно сильное впечатление, но к которым, судя по об'яснению технического директора завода Чукина, сахарники—и в Товарково, и на Украине, везде, привыкли.

«Точно такой случай был в моей практике,—пишет Чукин в рапорте директору Сахкомбината,—в 1903 году на Эртельском заводе, когда многие рабочие, напившись холодной воды, почувствовали колики в желудке, расстройство желудка, рвоту и судороги. Был вызван врач, который, оказавши пострадавшим первую помощь, произвел анализ оставшейся в бочке питьевой воды и обнаружил присутствие в ней какого-то снадобья, применяемого бабками и знахарками в деревнях для возбуждения половой деятельности. На Украине бабки применяют это снадобье для «причаровыванья», но бабки и знахарки применяют это снадобье в известной дозировке и получают известный эффект, при увеличении же дозировки, очевидно, получается обратное действие, граничащее с отравлением. В нашем случае могло произойти то же самое: кто либо из селян или вздумал подшутить над работающими в заводе женщинами, или хотел создать явление массового полового возбуждения, для чего и подсыпал в питьевую воду этого снадобья без соблюдения дозировки».

Как все это просто: у опытных бабок «причаровывание» дает «требуемый эффект» а вот у неопытных шутников—это вызывает отравление. И ничего тут особенного нет, давно эти «причаровывания» и «вызывания массового полового возбуждения» вошли в обычай на сахарных заводах. Возможно, что отравление было вызвано не зельем для «причаровывания», а какой нибудь «шуточкой», вроде, например, такой:

«К нам приезжают за патокой много селян из Михайловского винокуренного завода, которые могли раздобыть у себя применяемое для денатурации спирта кротоновое масло, каковое даже при незначительной дозировке вызывает рвоту, понос и судороги, т. е. все те явления, какими характеризуется случай в нашем заводе».

Ну, если не по этим двум причинам отравились рабочие, так есть на заводе еще одна «шуточка»—эта совсем проста и так обычна на заводе, что о ней и вспоминать не стоит. А впрочем, Чукин не прочь рассказать и об этой «шуточке».

«—Рабочие в пробелке неоднократно «шутили» с рабочими других станций следующим образом: наберут ведро холодной воды, насыпят в него много сахара, смешанного с мелким порошком канифоли и поставят на видном месте для угощения гостей из других отделений, сами, конечно, этого лакомства не пробуют. И вот, жадные до сладкого хватят по кружке, зачерпнув погуще, а через полчаса рысью начинают бегать в уборную и в два конца выливают выпитое: со многими были случаи, что они

Завком прохлопал свои обязанности.

В нынешнем году на отчетное собрание завкома тульского сахарного завода сезонники собрались на 90 проц. Собрание проходило под лозунгом активной самокритики. Высказалось более 50 человек, главным образом, сезонников. Особенно много говорили о связи завкома с массами. Указывали, что завком делает свои отчеты только во время перевыборов, а остальное время года работу завкома никто из рабочих не знает. Поэтому в работе завкома был целый ряд ненормальностей и упущений. Завком почти совсем не руководил отдельными участками работы: РКК, кассы взаимопомощи.

В результате в завкоме были перерасходы и крупная растрата. Два года постепенно растрачивались деньги рабочих в кассе взаимопомощи, а завком об этом не знал.

Клуб все лето был закрыт и 400 сезонников были без культобслуживания, хотя аппарат клуба в это время пожирал большие деньги.

Отсутствовало участие в организации производства. В середине лета только приступили к ремонту завода, пришлось гнать спешку. 90 проц. всех рабочих перевели на сдельщину, заставляя работать по 15-20 часов в сутки. А в итоге-групповые заболевания, тысячи рублей лишних расходов. С учениками об уплате за сдельную и сверхурочную работу договаривались сами мастера, обещая им в получку по 3-5 руб. «на подсолнухи», хотя по колдоговору они должны получать наравне со взрослыми. Никакого внимания завком не уделял борьбе с прогулами, которые достигли более 8000 человеко-дней за прошлый сезон.

Особенно завком прохлопал наем рабочей силы на текущий сезон. Сейчас недобор рабсилы доходит до 150 человек. Ежедневно платят лишних 50-60 руб. за переработку, так как там, где бы нужен рабочий по 3 разряду с оплатой по 87 к., поденному платят по 5 разряду—1 руб. 36 к. в день. Но дело еще не в этом, а в том, что работают все рабочие прямо от ворот (без биржи), даже и не члены союза.

Ежедневно около ворот сахзавода собираются более 200 безработных и всех их «разбирают.» Для них заводоуправление отвело даже казарму, которую сейчас называют «биржей № 2». У администратора ежедневно стоят 5-10 крестьян за пропусками на работу.

Не пора-ли это безобразие прекратить? Неужели до сих пор не знают наши завкомовцы, что бывает за обход биржи труда?

Новому составу завкома (обновленному на 95 проц.) нужно прислушаться к голосу сезонника и эти недостатки в дальнейшей работе изжить. **Ашитков.**

не успевали добежать до уборной и испражнялись в штаны».

Оказывается, на заводе, по признанию техдиректора, «неоднократно шутили» столь гнусным образом над рабочими, дикие «шутки» проделывались на глазах и профсоюзной, и партийной заводских организаций, но для них эти «шутки» проходили незаметно, ибо к ним они привыкли,—ведь заведены они давно.

И не нашлось на заводе ни одного человека, который бы протестовал против диких выходок, поднял бы голос за создание на заводе новых, товарищеских взаимоотношений рабочих. Для Чукина отравление рабочих—следствие «шуток». То же, видимо, думают и завком, и партячейка.

А по нашему—это не шутки, а гнуснейшая провокация, самое неприкрытое хулиганство, подрывающее авторитет советского завода, советской власти в глазах крестьян, из которых в большинстве состоит рабсила сахарных заводов.

—Издевались над нами безнаказанно на заводе в старые времена, издеваются и теперь. Какая же разница?—так оценивают рабочие то, что для администрации и местных организаций кажется «обычной мелочью».

Президиум губпрофсовета, в связи с отравлением рабочих на заводе постановил: об'явить строгий выговор с опубликованием в печати завкому, привлечь к уголовной ответственности лиц, ответственных за технику безопасности и охрану труда на заводе; просить губ. РКИ произвести подробное обследование завода.

Райпрофбюро поручено обследовать работу завкома. **А. Силин.**

У ЗАКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ.

Оставили без денег.

В Белевской страхкассе наблюдаются ненормальности с выдачей пенсий и пособий. Было об'явлено, что 24 декабря будет выдаваться пенсия. Собралось много народу, а оказалось, что денег нет.

О чем думали заправилы кассы, вызывая пенсионеров?

Прохожий.

Страхпункт без уполномоченного.

Заболел уполномоченный страхкассы в Черни. Застрахованные приезжают за 20—25 километров и все без толку.

Ходили они в РИК. Там дали на имя уполномоченного бумажку, чтобы он выставил заместителя. а кого он может выставить?

Застрахованные ездят, мерзнут, платят за подводу по 3 руб. и никак не добьются денег.

Никто не хочет обратить внимания на такое ненормальное положение.

Черни. **Комсомолка.**

Непоседливый предрайпрофбюро.

Председатель чернского райпроффбюро т. Домарев часто не бывает на работе—то выезд в сельсовет, то ревизия в кредитном товариществе «Смычка» (он председатель ревкомиссии). При от'езде он не оставляет заместителя и часты случаи, когда члены союзов, живущие от Черни на расстоянии 10 и более километров, приезжающие для отметки по безработице, ничего не добившись (т. Домарев сердится, если кто-либо без него делает отметку), уезжают домой с бранью. Но это для него, повидимому, все равно.

Чернь. **Комсомолка.**

РМК без председателя.

Около месяца уже прошло с тех пор, как из ефремовского райместкома союза нарпит выбыл председатель, переведенный на работу в нарсуд, а до сего времени нет заместителя.

Приходят члены союза по своим делам, граждане для заключения договоров,—посмотрят на стол и обратно с руганью.

Так каждый день.

Райпрофбюро, хотя и находится в этом же здании, однако, не принимает никаких мер.

Ефремов. **В. Толстухин.**

Защитник в роли обвинителя.

По докладной записке заведующего налоговым столом увольняется с работы счетовод налоговой части веневского РИК'а тов. Чубатарева.

До этого т. Чубатарева не имела ни одного замечания, ни одного выговора по службе и считалась лучшей работницей.

Уволенная т. Чубатарева обращается за помощью в райотделение союза совторгслужащих. Р. О. в лице своего председателя заявляет, что увольнение произведено правильно и предлагает Чубатаревой пройти экспертизу для восстановления в правах.

Получается непонятная и в то же время возмутительная картина — т. Чубатарева проработала безукоризненно несколько лет и ей предложили экспертизу в то время, когда работницы того же РИК'а с меньшим стажем продолжают работать и по настоящее время.

Т. Чубатарева решила написать в губотдел совторгслужащих и инспектору охраны труда.

Губотдел дает указание Р. О. разобрать это дело в РКК.

Расценочно-конфликтная комиссия при разборе этого дела не пришла к соглашению.

Дело передается в народный суд Веневского участка. И интересно, на суде председатель РО выступает не в качестве защитника члена союза т. Чубатаревой (которая никаких преступлений по службе не делала), а в качестве обвинителя.

Народный суд выносит решение — признать увольнение правильным...

Губсуд отменил решение веневского нарсуда и предложил пересмотреть это дело.

Теперь опять дело будет разбираться в народном суде.

Интересно знать, будет ли председатель Р. О. поддерживать свое обвинение на суде и выступать против своего же члена союза и скоро ли вообще закончится эта игра в живого человека, продолжающаяся уже четыре с лишним месяца.

Венев. **Свой.**

КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ.

Колдоговорная кампания затянулась.

(В президиуме ГСПС).

Заслушав информацию о ходе кампании перезаключения коллективных договоров на 1929 г., президиум ГСПС отметил, что, наряду с удовлетворительно проведенной союзами работы по подготовке к кампании перезаключения коллективных договоров и обсуждением их проектов на общих собраниях рабочих и служащих, имеют место случаи недостаточной подготовленности к кампании хозорганов, волокиты и сутяжничества в переговорах и недостаточно интенсивной работы союзов по перезаключению колдоговоров в районах. В результате часть договоров не подписана в срок, установленный ВЦСПС и ВСНХ.

По линии централизованной промышленности (тресты, об'единяющие заводы № 1 и медно-прокатный, Центроспирт, Управление М.-К. ж. д. по линии погрузо-разгрузочных работ, Кишпром) несмотря на своевременную и полную подготовку союзных организаций губернии, имеется задержка в подписании колдоговоров, в связи с значительными разногласиями с трестами.

Считая задержку подписания коллективных договоров в сроки, против установленных ВЦСПС, явлением крайне ненормальным, президиум ГСПС предложил всем союзным организациям, не подписавшим коллективные договора к 1 января, закончить кампанию не позднее 15 января как в городе Туле, так и в районах. Райпрофбюро вменяется в обязанность строго проследить за выполнением этого постановления местными союзными организацями.

Президиум ГСПС обратил внимание ВЦСПС на задержку подписания колдоговоров трестами всесоюзного и республиканского значения, а также постановил просить ВЦСПС через Церабсекцию предложить тульскому ЦРК включить в фонд зарплаты весь фонд премирования, в связи с отменой последнего.

Предложено председателям Г. О. союзов, под их личную ответственность, весь материал по проведению кампании перезаключения колдоговоров, согласно директивы ВЦСПС, опубликованной в газете «Труд» от 28/XII за № 184, представить в ГСПС не позднее 20 января.

Почему затянулась колдоговорная кампания.

По предложению губпрофсовета перезаключение колдоговоров на 1929 г. должно было окончиться в декабре, но по союзам в Веневском районе пришлось встретиться с массой препятствий и это задержало ход кампании.

В это время сошлись две кампании—колдоговорная и кампания перевыборов в советы.

Профдень систематически срывался. Многие организации, в особенности советские, прямо заявляли профсоюзам:

— Да погодите вы со своими договорами, у нас такая ответственная работа по перевыборам в советы.

Задержка произошла и потому, что хозяйственники просто занимались дуроломством. В райкредсельпромсоюзе, например, председатель много времени проводит в раз'ездах, а без него члены правления отказывались рассматривать проект договора. В прошлом году перезаключение договоров затянулось на 4 месяца и теперь такое же положение.

Венев **Щагин.**

Что дал колдоговор с ЦРК.

Новый коллективный договор, подписанный губотделом союза пищивиков с ЦРК на 1929 год, расширил правовую сторону и улучшил благосостояние рабочих. По колдоговору подтянута зарплата низких групп рабочих введением среднего процента приработка на всех подсобных работах. Увеличился процент нагрузки к основной зарплате в некоторых цехах В договоре оговорено, что в случае увечья или смерти рабочего, его семья получает компенсацию в размере 2-хмесячного заработка.

Прежде после 2 месяцев болезни трудящийся мог быть уволен, теперь срок продлен до 4 месяцев. Увеличены нормы спецодежды. Принято соглашение об увеличении брони подростков с 4 проц. до 4½ проц. и о проработке программы ученичества, о которой до сего времени никто не имел понятия, а ученики порой использовывались, как подсобная сила. И последний пункт — это отчисление с предприятия ½ проц. на содержание яслей.

По всем пунктам союз и хозяйственники пришли к соглашению, ни одного пункта не было передано в арбитраж. **Моск-кий.**

Выдавать во время зарплату.

Почему Москвуголь систематически задерживает зарплату.

Согласно § 17 колдоговора между Москвуглем и райкомом союза горняков на 1928 год, выдача зарплаты рабочим должна производиться 2 раза в месяц, в строго установленные числа.

Насколько аккуратно выполнял эти свои обязательства Москвуголь?

Зарплата за январь задержана на 1,5 дня на общую сумму 277007 р.; за февраль—на 4 дня; в марте выдача аванса запоздала на 6 дней; в апреле—аванс задержан на 4 дня; в мае на 5 дней; в июне выдача аванса затянулась на 7 слишком дней; в июле и августе выдача аванса просрочена на 6 дней; а зарплата выплачена с запозданием на 7 дней, в сентябре выдача затянута на 7 дней и основная зарплата на 10 дней. Затяжка выдачи зарплаты рабочим разведочных партий имела место на 2 и 3 недели систематически в апреле, мае и июне 28 года.

Основные денежные средства Москвугль получает от потребителей, главным образом, в Москве, для чего туда выезжал завкоммерческим отделом треста, на что он затратил 120 командировочных дней, но делу своевременной выдачи зарплаты эти поездки мало помогли, т. к. основной причиной систематической затяжки выдачи зарплаты было и продолжает оставаться тяжелое финансовое положение Москвугля, явившееся в результате несоразмерного перерасходования из оборотных средств на капитальные работы в бассейне.

Представитель Наркомата РКИ, обследовавший трест, в докладе на общем собрании приводил следующие данные: за 1927-28 г. на новое строительство в бассейне против смет и ассигнований Москвугль перерасходовал 800 тысяч рублей. Из этой суммы часть средств заимствована, конечно из фонда зарплаты.

И если Москвуголь в настоящем году расходы на строительство в бассейне не будет тесно увязывать с сметно-финсовыми возможностями, то выдача зарплаты рабочим будет по прежнему производиться несвоевременно.

Мы стоим за широкое строительство в Подмосковном бассейне, но и за безусловно своевременную выдачу зарплаты трудящимся.

Райкому союза горняков в новом колдоговоре нужно будет предусмотреть не только сроки выдачи зарплаты, но и привлекать к ответственности трест за задержку в выдаче зарплаты.

Марк.

Опоздание на неделю-две стало обычным.

У нас, на Щекинском керамическом заводе, зарплата выплачивается с опозданием на неделю и больше. Это, как будто, вошло в обычай и все относятся к этому безразлично.

Профорганизациям следует заняться этим вопросом и подтянуть кого следует.

Наблюдатель.

Москвуголь имеет договор с союзом строителей на рабочих в Бобриках, Товаркове и Щекине и нигде в срок и как следует не выполняет договоров. Задержка зарплаты на 10-15 дней—это обычное явление.

Союзом строителей подана прокурору по трудовы делам жалоба на Москвуголь.

Митькин.

Вечер „самодеятельности“ у Веневских просвещенцев.

Задумал Веневский РМК союза рабпрос устроить вечер самодеятельности. 28 декабря появилась у райместкомовцев мысль о вечере и началась «подготовка», а 29/XII уж вечер был готов..

Первым номером было—выступление струнного оркестра (клубного), в котором просвещенцев участвовало только двое: пред. РМК и сам руководитель струнного оркестра.

Дальше идет выступление команды спортсменов, в которой не было ни одного просвещенца.

А дальше следуют танцы, танцы и танцы без конца.

И получился, вместо вечера просвещенской самодеятельности—вечер рабпросовской бездеятельности.

Члены союза, бывшие на вечере, остались очень недовольны таким «отдыхом».

Получилось довольно оригинально—коллективный отдых без участия коллектива.

Планирование производительности труда и зарплаты на предприятиях.

(Справка для ПС и ВКК.).

Учитывая краткость сроков времени, оставшегося для проработки пятилетки, придется сосредоточить внимание рабочей массы только на самых основных вопросах, касающихся труда и быта рабочих. В первую очередь необходимо проверить проектировку ВСНХ по двум важнейшим для профсоюзов линиям—производительности труда и заработной платы.

Производительность труда.

Производительность труда определяется в пятилетних планах месячной выработкой на рабочего. При проверке выработки на рабочего должны быть использованы: 1) показатели, связывающие количество продукции с оборудованием, напр., выработка на единицу производственного оборудования в единицу рабочего времени и др; 2) показатели, связывающие количество рабочей силы с оборудованием, напр., количество рабочих на 1.000 веретен и др.; 3) коэффициенты, показывающие удельный вес обслуживающего персонала в общем количестве рабочих.

Если в результате анализа окажется, что производительность машин вследствие новой конструкции, стандартизации, специализации и пр. увеличится в 2 раза, количество производственной рабочей силы (основной, подсобной и вспомогательной) на машину уменьшится на 25 проц. (т.-е. составит 0,75 прежней), а количество обслуживающего рабочего персонала в общей массе рабочих снизится с 20 проц. до 15 проц., то для исчисления, как изменится производительность производственного рабочего (основного, подсобного и вспомогательного), достаточно произвести расчеты по следующей схеме: 2 : 0,75=2,67. Стало быть, производственный рабочий увеличит свою производительность в 2,67 раза, или на 167 проц.

Чтобы определить, как изменится при указанных условиях производительность среднего рабочего, достаточно произвести расчеты по такой схеме:

$$\frac{2}{0{,}75} \times \frac{15}{20} = 2$$

Стало быть, производительность среднего рабочего увеличится в 2 раза, или на 100 проц.

Весьма желательно выявить, какую роль в повышении выработки на рабочего должны сыграть факторы, не зависящие от рабочего (увеличение производительности машин, повышение нагрузки и т. д.), и факторы, связанные с повышением выходов, уплотнением работ (например, переход от обслуживания 2 станков к обслуживанию 3 станков и т. п.), усилением трудовой дисциплины и т. д.

Особое внимание следует уделить намечаемым нормам выработки в связи с изменением условий труда. В движении норм выработки наиболее полно отражаются все основные процессы, связанные с изменением производственно-технических условий труда. Так как вопросы нормирования особенно близко затрагивают рабочего, то постановка этих вопросов наиболее удобна для вовлечения широкой массы в работу по проверке намечаемого роста производительности труда в данном предприятии.

Основная работа по проверке производительности труда может быть проделана только в цеху, на заводе или фабрике, ибо только здесь можно учесть со всей конкретностью все технические и организационные моменты, необходимые для правильной проектировки производительности труда.

Номинальная заработная плата.

Установление плановых заданий по росту зарплаты на пятилетие требует особо углубленной проработки со стороны союзов.

Практика последних лет показывает, что предварительные данные по достигнутому уровню зарплаты к началу планируемого периода весьма часто преуменьшаются, поэтому профсоюзы должны, прежде всего, тщательно проверить исходные данные за 1927—28 г. Осуществляя такую проверку отчетных данных, необходимо иметь в виду, что так как методы исчисления показателей средней зарплаты весьма разнообразны, то данные планов могут отличаться от соответствующих данных, имеющихся у союзов. Так, например, ЦБСТ и многие союзы учитывают в месячном заработке квартирные, трамвайные деньги и пр. доплаты, а ВСНХ этих доплат не учитывает.

Однако, если зарплата исчислена правильно, то, по какому бы методу она ни учитывалась (метод ВСНХ, ЦБСТ и др.), динамика ее должна обычно получаться, примерно, одна и та же. Поэтому, когда у союза нет достаточно сил или времени, чтобы проверить абсолютные показатели зарплаты, исчисленные на основании отчетных данных, можно ограничиться более грубой проверкой, путем сопоставления темпов роста зарплаты, показанных в плане, с темпом роста по данным союза.

Учитывая, что основным источником финансирования капитального строительства в промышленности в течение пятилетия явится внутрипромышленное накопление, необходимо внимательно следить за тем, чтобы рост номинальной зарплаты значительно отставал от роста производительности труда и не являлся препятствием к осуществлению необходимого снижения себестоимости продукции.

Расчет планового повышения зарплаты должен быть составлен таким образом, чтобы рост номинальной зарплаты обеспечил намеченный рост производительности труда. В течение ближайших лет пятилетия основные директивы профсоюзов о нормальных соотношениях в оплате труда разных групп рабочих и служащих и о проведении тарифной реформы должны быть выполнены в возможно большей степени, чтобы обеспечить рост реальной зарплаты к концу пятилетия не менее, чем на 50 проц.

„Труд".

Фабзавместкомы! Выписали ли вы на январь—март журнал «КУЗНЕЦ»? Если не выписали—поторопитесь, подписка еще принимается с № 1—2.

Там охрана труда в загоне.

На северном полюсе и под тропиками.

Второй год идут разговоры о пересмотре аппаратуры и о переустройстве отопительной сети в конторе завода имени Дзержинского. Фиксировалось это и в протоколах цеховых собраний, и все же дальше шкафа с делами эти постановления не пошли.

А положение сотрудников в этой части, действительно, отчаянное. Вся контора, из-за отопления ее паром по допотопной магистрали, разбилась на «климатические пояса». В одной комнате (мат. отд. бухг.) сотрудники напоминают участников похода на Северный полюс—они укутаны во все, что из верхней одежды было взято ими из дома. В зависимости от притока и отлива тепла, эти сотрудники позволяют себе иногда надевать пальто и на плечи. А стоит только пройти через одну комнату и попасть в технический отдел, машинописное бюро, контору доменного и транспортного цеха, или пойти по начальству—в БЭПО, или в кабинет помуправа—попадаешь в тропики, хоть последнюю рубаху снимай—так жарко. В некоторых комнатах имеют место и «атмосферные осадки». Занимаешься, а сверху оттого, что где-то на трубе муфточка плохо прилажена, от прорвавшегося пара идет мелкий дождь, от которого на спине пятна, а штукатурка грозит обвалом. Появились над окнами трещины в стене.

Конечно, это хозяйственников не беспокоит. Все равно, мол, эта контора для проектируемой 3-й доменной печи должна быть снесена и подлечивать ее, следовательно, не стоит. Но охране труда все же следует проверить, насколько верны заявления сотрудников, отмеченные и в протоколах цехсобраний.

Если игнорирование требований сотрудников конторы вызывается отвлечением внимания охраны труда на устройство сотрудников завкома, которые после переделки помещения что-то ежатся в своих отдельных кабинетах, то мы, возбуждая этот вопрос, полагаем, что поможем найти выход для улучшения и их работы.

И. Титов.

„Отделались“ от средств.

Охрана труда сахарного завода думала, куда бы израсходовать отпущенные ей 28.000 р.

Одни говорили, что надо утеплить двери, другие настаивали на устройстве вентиляции.

Много говорили. Комиссия решила устроить среди двора... курилку.

Устроили курилку на курьих ножках, ухлопали более 5.000 р. Уже два раза ремонт делали.

Кое-как ухлопали все 28.000 р. А в упаковочном отделении ходит ветер,—нет дверей, весовщикам своевременно не дали спецодежды и в ответ на жалобы охрана труда говорит:

— Нет средств!

Ашитков.

„Кузнец“ действует.

В заметке «Следует подтянуть» («Кузнец» № 23) сообщалось о безобразном отношении цехмастера фабр. «Феникс» Чеботарева к РКК. По этому поводу фабком фабрики сообщил редакции, что о поведении Чеботарева им доведено до сведения бюро ячейки ВКП (б), общего собрания партячейки и администрации, которая отстранила тов. Чеботарева от представительства в РКК.

Завком лесопильно-стружечного завода в ответ на заметку в журнале «Кузнец» в № 23 пишет: Завком не отрывался от масс, а всегда был среди рабочих предприятия. Что касается замечания о неработоспособности комиссии по охране труда, то завком того мнения, что по охране труда кое-что было проделано совместно с завкомом и по борьбе со сверхурочными работами.

По поводу заметки в № 23 «Кузнеца» «Не предрабочкома, а пустое место», правление губотдела союза строителей сообщает, что правлением ГО в ноябре 1928 г. было произведено обследование работы рабкома Каналстроя, которое показало, что работа рабкома, действительно—слаба Слабость работы рабкома отчасти об'ясняется недостаточной опытностью в работе т. Семина, о котором идет речь в заметке, но что касается авторитета предрабочкома т. Семина, то автор этой заметки чрезмерно сгустил краски. На основе обследования правлением ГО даны практические указания по работе рабкома, был заслушан его доклад правлением ГО.

На заметку, помещенную в № 23 журнала «Кузнец» под заглавием «Ликпункт ближе к местожительству неграмотных», губотдел союза пищевиков сообщает, что открытие специальной школы согласовано с самими местами, а также и культотделом ГСПС, что же касается учащихся из Заречья, Чулкова и т. д., то заявлений и жалоб с их стороны на дальность ходьбы в школу нет, как нет и лиц, желающих учиться, но непосещающих из за этого школу. Что же касается открытия ликпункта в красном уголке мельницы Кредсельсоюза, то надо отметить, что фактически этот уголок почти не функционирует, да и других помещений, где бы возможно было отдельно заниматься с малограмотными, в нашем союзе нет.

НАША ТРИБУНА.

На обсуждение.

С одной меркой подходить нельзя.

Вопросы профпросвещения в нашем профдвижении занимают теперь особенно видное место. Выработка программы, комплектование школ и кружков—все это требует особенной продуманности. Но некоторые профорганизации подходят к этому вопросу не совсем серьезно, а по трафарету, лишь бы выполнить директивы вышестоящих органов. Примерно: ГСПС присылает программу и учебник, изданный культотделом ВЦСПС для межсоюзных профшкол в районах. Учебник вполне подходящий, средний профактив его одолеет без особых трудностей. В свою очередь, губотдел союза сельхозлесрабочих присылает для районов программу, точно такую же, что и ГСПС, но с некоторыми дополнениями, отражающими специфические особенности союза. Программа хороша и она хорошо будет проработана, если имеется соответствующий руководитель, а он должен быть и политически, и професионально грамотным. Ведь в програме, например, имеются отделы: «просоюзы и партия», «профсоюзы СССР и борьба за единство», «Амстердам», «Англо-русский комитет» и т. д.

Районы союза сельхозлесрабочих кружки укомплектовали, а когда получена была программа, то стали втупик: как же быть с руководителями? И после проверки руководителей сельхозрабочкомов оказалось, что ни один из них не может по этой программе руководить! Попытались договориться с партячейками и союзом рабпрос, но и там не оказалось руководителей.

Как же быть дальше? Приходится менять программу. С пособиями по союзу тоже дело обстоит плохо. Например, для руководителей приобретены учебники по програме ГСПС, а для слушателей преподнесесн каталог разных брошюр, из которого предлагают выбирать, «какие подойдут». И райкомы выбирают, сами не зная, что лучше выбрать. Вполне возможно, что отобранное не подойдет к программе.

Нельзя подходить к союзу сельхозлесрабочих с программой ГСПС. Нужно считаться с составом как слушателей, так и руководителей. Если бы кружки создавались при райкомах, тогда еще можно выйти из положения, работники райкома справятся с руководством, но кружки организлются при сельхозрабочкомах и там руководители не справятся с программой.

Венев. **Щагин.**

Клубы должны быть межсоюзными.

Этот вопрос как-то затрагивался в местной печати, но не получил отклика со стороны наших организаций.

Вопрос о привлечении взрослого рабочего в клуб никогда не теряет злободневности и на нем следует еще раз остановиться.

Почему взрослый рабочий не ходит в клуб? Причин много, а главная—неверный принцип наших клубов, что членами клуба могут быть только члены данного союза и получается, что рабочий медно-прокатного завода не может быть членом клуба совторгслжуащих, хотя и живет близ этого клуба. Затем, бывает, что рабочий имеет влечение к клубу просвещенцев; он охотнее посещал бы его, чем свой клуб, но этому мешает то, что он не член этого клуба.

Культотделу губпрофсовета следует подумать о преобразовании наших клубов в межсоюзные и провести клубное членство по месту жительства трудящихся.

Фрид-Зор.

От редакции. Т. Фрид-Зор прав—вопрос, поднятый им, не раз поднимался на страницах печати и не получил разрешения. Ставя еще раз этот вопрос на обсуждение, редакция просит своих читателей высказать свое мнение.

В целях дальнейшего укрепления работы по профдвижению, с'езд поручает ГСПС и союзам наметить ряд конкретных мероприятий в этой области, проводя эту работу по линии: ....укрепления организационно методического руководства, особенно сетью в районах губернии.

Из резол. IX губс'езда союзов.

ВНИМАНИЕ РАБОЧИМ ПИСЬМАМ.

Всем инспекторам труда.

В настоящих условиях работа с письмами рабочих и заметками, публикуемыми в местной и центральной прессе по вопросам нарушения норм охраны труда—приобретает чрезвычайно большое значение. Особая важность этой работы и необходимость усиления ее об'ясняется тем, что именно благодаря писем и заметок инспекция труда может выявить грубейшие нарушения норм охраны труда в отдельных предприятиях, тем более мелких и отдаленных от камер, слабо обслуживаемых инспекцией в силу малого ее штата.

Такой вывод можно сделать в частности из того, что из расследованных 93 писем и заметок за 2-ое полугодие 1927-28 г., касающихся нарушений норм охраны труда—было подтверждено полностью 79, частично 3 и не подтвердилось только 16 писем и заметок. При этом характерно отметить, что на основании расследованных инспекцией заметок—10 нанимателей привлечено к уголовной ответственности, 5—в административном порядке и по 9-ти заметкам дело передано в камеру дознания. Здесь, как видно, рабкоровская армия, которая активно участвует в прессе, попадает в цель тех недостатков, кои имеют место на наших предприятиях. А между тем, со стороны отдельных инспекторов труда, в особенности уездных—такому важному участку работы не придается должного значения, а подчас некоторые товарищи совершенно не дооценивают серьезности ее и рассматривают как второстепенное дело. В практике работы инспекции имели место случаи, когда заметки или заявления трудящихся на протяжении 2-х месяцев и более не получали надлежащего разрешения. Например, заявление гр. Жилина, направленное ГОТ 6/IX-1928 г. до сих пор интруда т. Давыдовым не выявлено окончательно, несмотря на неоднократные напоминания ГОТ. Материал по делу эксплоатации рабочих кирпичного завода на ст. Суходол, направленный прокурором от 13/IX-1928 г. за № 8п25—инспектору труда т. Давыдову, также по существу не получил окончательного разрешения. По заметке, опубликованной в газете «Коммунар» от 14/X-1928 г. под заглавием: «Ну и защитник»—интруда т. Карелин представил результаты выяснения только 6/XII-1928 г., т. е. почти через 2 м-ца.

Нередки бывают и такие случаи, когда интруда недостаточно серьезно подходят к выявлению фактов, изложенных в письме или заметке, а порою совершенно их не расследуют на месте, допуская, на основании сообщения хозяйственников, формальные отписки, что „недостатки устранены". Поэтому, учитывая важность работы по расследованию писем и заметок и отмеченные выше недостатки, губотдел труда предлагает к неуклонному руководству и исполнению следующее:

1) Письма рабочих, а также заметки, публикуемые в местной и центральной прессе (за исключением тех, что отмечены в п. 6 м), отражающие нарушение КЗоТ и поступающие непосредственно в камеру или направляемые секретариатом ГОТ—инспектором труда должны, как общее правило, все расследоваться или выясняться.

Помимо писем и заметок интруда также обязаны вести расследование и устных заявлений, поступающих от трудящихся.

2) Письма или заявления трудящихся, поступавшие непосредственно в камеру интруда, не имеющие отношения к компетенции органов НКТ, должны направляться обратно трудящимся с обязательным указанием подателю заявления, куда следует обратиться по тому или иному вопросу.

3) Интруда, обслуживающие городские участки, должны поступающие к ним письма или заявления трудящихся, а также заметки расследовать или выяснять не более, как в недельный срок. Интруда, обслуживающие районы вне городской полосы, результаты расследования писем или заметок представляют в ГОТ не позднее 2-х недель с момента их поступления в камеру.

4) Результаты расследования заметок и о принятых мерах по ним—интруда в обязательном порядке сообщает редакции соответствующей газеты или журнала и в копии РКИ и ГОТ.

Что же касается выясненных результатов по письмам и заявлениям трудящихся, то таковые непосредственно направляются заявителям и в копии в ГОТ.

5) В тех случаях, когда интруда по каким-либо обстоятельствам (в особенности в связи с дальним выездом в район, не предусмотренным планом)—не имеет возможности выяснить изложенное в заявлении или в заметке в установленный срок, то последний должен поставить об этом в известность секретариат ГОТ, указав возможный срок расследования.

6) По тем письмам и заметкам, в которых изложенные факты нарушения норм охраны труда достаточно известны инспектору труда и по своему существу являются незначительными, расследование вести не следует, ограничившись одними предписаниями.

В заключение своего циркулярного письма ГОТ особо обращает внимание инспекции на необходимость более тщательного и об'ективного подхода к расследованию писем и заметок. Необходимо добиться постановки этого участка работы на должную высоту. Губотдел труда еще раз напоминает интруда о том, что только при условии чуткого и сугубо-внимательного отношения к запросам рабочих масс, излагаемым ими в письмах и заметках—мы можем добиться поднятия авторитета советского аппарата вообще, органов НКТ в особенности и достигнуть наибольших успехов по устранению недостатков в области охраны труда.

Зав. ГОТ **Травинов.**
Секретарь ГОТ **Естюнчев.**

„Справили" выселение.

ОДР перебралось из здания педтехникума в мастерскую по Пушкинской улице. Завмастерской Чумаков справил переселение: собрал рабочих, напился с ними и после попойки, при помощи собутыльников, вытолкал на мороз без пиджака и фуражки одного из участников попойки. **Свой № 2.**

СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ.

Обеспечение по инвалидн. и по случаю потери кормильца.

Постановления губернских страховых касс об отказе в пенсии, о прекращении пенсии, об уменьшении ее размера и т. д. обжалованию в вышестоящий страховой орган не подлежат, постановления же районных касс могут быть обжалованы в губстрахкассу. Жалоба подается через страхкассу, вынесшую постановление, в 3-хмесячный срок со дня вручения заявителю уведомления о состоявшемся постановлении. Днем подачи жалобы, в случае посылки ее по почте, считается дата почтового штемпеля места отправления. Районная страховая касса, получившая жалобу, обязана переслать ее в губстрахкассу в 7-мидневный срок, а страховой пункт—не позднее следующего дня. Жалобы, поступившие по истечении установленного для обжалования 3-хмесячного срока, возвращаются заявителю с указанием причины возвращения. Если срок обжалования был пропущен по причинам, которые страховая касса признает уважительными, жалоба может быть принята. Губстрахкасса, рассмотрев дело, по которому принесена жалоба, по существу, возвращает его со своим постановлением в районную кассу, а копию постановления посылает жалобщику.

Лицу, которому назначена пенсия, выдается пенсионная книжка, по талону которой ежемесячно выплачивается пенсия. В случае потери пенсионной книжки, пенсионер обязан немедленно заявить об этом в страхкассу и сделать за свой счет публикацию о потере в местной газете. Новая пенсионная книжка взамен утерянной выдается через 2 недели после представления пенсионером квитанции о сдаче публикации в газету. В случае приостановки или прекращения выплаты пенсии пенсионная книжка у пенсионера отбирается.

При переезде пенсионера на новое место жительства он должен заявить об этом в страховую кассу по месту получения пенсии на предмет пересылки пенсионного дела в страхкассу по месту нового жительства пенсионера. Если страхкасса той местности, куда пенсионер переехал, обнаружит, что пенсия назначена неправильно, она должна возбудить перед Главсоцстрахом вопрос о пересмотре дела, не приостанавливая, однако, выплаты пенсии. Пенсия, причитающаяся малолетним и душевнобольным, выплачивается их опекунам по пред'явлении ими документа, удостоверяющего их опекунство. Расходы по выплате, пересылке и доставке пенсии производятся за счет страхкассы.

Учителя городских и сельских школ I ступени, руководители изб-читален, работники сельских библиотек, учителя сельско-хозяйственных школ и педагогический персонал детских учреждений в сельских местностях (детских домов, детских колоний и т. д.), прослужившие 25 лет, имеют право на пенсию, независимо от того, продолжают ли они работу по найму и сохранена ли ими способность к труду. В 25-летнюю службу включается также служба до революции в школах начальных, народных, приходских, церковно-приходских, бывших министерских 2-хклассных, национально-религиозных с общеобразовательной программой, нисших ремесленных и всякого рода иных, соответствующих по типу или программам начально-народным школам. Кроме того, к работе по найму приравнивается: а) время прохождения военной службы в рядах Красной армии и флота; б) время состояния на выборных должностях—советских и профсоюзных; в) время отбывания наказания (на каторге. и в тюрме и т. п.) по политическим преступлениям в дореволюционное время; г) время получения пособия по временной нетрудоспособности и безработице. Пенсии за выслугу лет назначаются только в том случае, если работник просвещения не менее 5 лет прослужил при советской власти. Однако, губстрахкассам предоставлено право в отдельных случаях, при наличии достаточных к тому оснований, назначать пенсию и тогда, когда срок службы в советских школах не достигает 5 лет. Факт службы в культурно-просветительных учреждениях, дающих право на пенсию за выслугу лет, должен быть подтвержден удостоверениями органов Наркомпроса или бывшими послужными списками. В удостоверениях должны быть точно указаны: 1) место службы, 2) должность по каждому месту службы и 3) время начала и окончания службы в каждом учреждении. Факт и продолжительность отбывания наказания по политическим преступлениям должны быть подтверждены справками партийного органа, общества политкаторжан и т. п.

С. Г

СОЮЗНАЯ ХРОНИКА.

У ГОРНЯКОВ.

Ошиблись в расчете При постройке больницы в Победенке расчитывали, что средств хватит на все—и на постройку, и на оборудование, оказалось же, что теперь не хватает 8000 р.

Органы Наркомздрава, куда обращались местные организации заявили, что так как фонд «Г» уже израсходован, то средства могут быть отпущены по получении новых ассигнований из центра.

Победенский подрайком союза горнорабочих обратился в тульский райком с просьбой ходатайствовать через ЦК союза об ассигновании средств на окончание оборудования больницы.

Райком решил настаивать перед рязанским губздравотделом о немедленном отпуске средств для больницы и обратился в рязанский губпрофсовет с просьбой поддержать это ходатайство.

Бюджетное обследование горняков. На Товарковском руднике было обследовано 10 семейств горняков разных профессий.

Зарплата в среднем на одно хозяйство вместе с социальным страхованием 44 р 16 к., а вместе с разными поступлениями—47 р. 77 к.

Бюджет рабочих складывается из следующих поступлений: зарплата главы семьи в среднем на одно хозяйство за первое полугодие выразилась в 39 р. 73 к. и составляет 73,32 процента всех поступлений, зарплата прочих членов семьи—1 р. 21 к. или 2,23 проц. Соцстрах—2 р. 96 к. или 5,46 проц. Затем следуют поступления от продажи и залога вещей, от займов у частных лиц и в банке и пр. Если считать также взятые из сбережений продукты питания и топливо, то общая сумма поступлений выразится в 53 р. 89 к.

На очереди обследование рудника им. Рыкова. В обследование включаются и рабочие подсобных цехов.

У МЕТАЛЛИСТОВ.

На постройку клуба металлистов в Заречьи израсходовано 33489/ р. и клуба в Чулково—257970 р. В 1929 г. предполагается израсходовать на продолжение постройки клуба в Заречьи 430000 р. и клуба в Чулково 245000 р.

Средства на постройку составляются из дотации от правительства, средств союза, хозорганов, ЦК союза и ЦК банка.

У ПРОСВЕЩЕНЦЕВ.

Перевыборы райместкомов. На заседании правления губотдела союза просвещенцев рассматривались предварительные итоги перевыборной кампании райместкомов.

На заседании было отмечено, что плохо обстоит дело с вовлечением молодежи в руководящую союзную работу,— перевыборная кампания дала снижение процента молодежи. Молодежь почти не посещает заседаний месткомов и союзных собраний.

Перевыборная кампания прошла с особой активностью союзной массы, широко развернулась самокритика.

В одоевском райместкоме просвещенцев. В одоевском райместкоме просвещенцев плохо обстоит дело с взысканием задолженности членских взносов, плохо поставлена антирелигиозная пропаганда недостаточно внимательно райместком наблюдал за выполнением колдоговора, мало созывалось делегатских собраний, не проводится твердая линия по изжитию задолженности по кассе взаимопомощи, плохо поставлено профпросвещение, нет работы с профактивом, слабо развернута культработа и пр.

Все слабые места работы об'ясняются плохой постановкой оргработы, план работ составляется без учета возможностей и распределения сил.

За что уволен Антипов?

В белевской конторе Госбанка служил курьером тов. Антипов. После занятий он обыкновенно принимался за уборку помещения Потом, когда начинаются вечерние занятия, его вызывают из квартиры звонком. В 8 ч. снова звонок: пришли гости к заву Соколову.

Пройдет время до 2 ч. ночи, а утром надо натирать полы воском, причем обычно раздается стук в стену: сигнал, чтобы не мешал спать жене Соколова:

«На заре ты ее не буди, на заре она сладко так спит»...

Антипов проживал в подвальном сыром помещении, где масса лягушек. У него заболел ребенок и врач нашел помещение негодным для жилья. Антипов переходит на другую квартиру и... получает увольнение.

Прохожий.

Связать клуб с производством.

Необходимо обратить серьезное внимание на постановку в клубах производственной пропаганды и просвещения. Это вызывается необходимостью сделать клуб местом не отвлеченных методов работы, а местом, где разрешаются бытовые, будничные вопросы.

Нужно вводить в состав прозкомиссий и совещаний представителей культорганизаций, которые на заседаниях могут почерпнуть необходимый материал для проработки в клубе. Хороший материал порой может дать и стенгазета.

В клубе должен быть пункт, где останавливалось бы внимание посетителя на вопросах производства; нужно устраивать производственные вечера, вечера вопросов и ответов, живую газету и пр.

Тогда клуб станет местом, где бьется рабочая мысль; взрослый рабочий найдет здесь ответы на свои насущные запросы.

Ашитков.

Марочная система сбора членских взносов у металлистов

Президиум ЦК металлистов решил повсеместно ввести марочную систему взимания членских союзных взносов.

Тульский райком металлистов считает вполне своевременным провести этот переход, в отмену прежних форм взимания членских взносов. На протяжении 11 лет союз металлистов уже значительно изменил и упростил технику сбора членских взносов; с удержания членских взносов по расчетным ведомостям через конторы, он перешел на индивидуальную уплату членских взносов по спискам, затем от списков перешел на карточную систему и, начиная с 1928 г., в отмену 2% отчислений, применил уже поразрядную систему, которая на основе годичного опыта оправдала себя. Поэтому марочная система при существующей карточной и поразрядной системе является лишь необходимым дополнением.

С введением марочной системы имеется ввиду улучшение контроля и упрощение техники сбора членских взносов, максимальная разгрузка низового профактива, союзных финансовых работников-сборщиков от излишней работы, заключавшейся в штемпелевании в членских билетах уплаты членского взноса, в надписывании сумм взносов, заверяя его получение собственной подписью.

Сокращение излишних формальностей при марочной системе дает возможность сократить сборщику затрату времени на сбор союзных взносов, и позволит ему улучшить обслуживание прикрепленных к нему членов союза.

Марочная система в практическом применении ее московским райкомом металлистов в течение 1925-28 г. г. показала свою жизненность и вполне подтвердила ее преимущество перед другими системами.

Что касается отдельных недостатков этой системы на местах, то одним из них может явиться материальный риск сборщиков в случае утери марок. Здесь, как сборщикам, так и членам союза необходимо будет помнить, что с марками следует обращаться так же, как и с деньгами; за потерю марок отвечает тот, кто их утерял. Отсюда следует, что марку члену союза нужно выдавать не на руки, а сборщик должен наклеивать ее сам в членскую книжку плательщика. Во избежание различного рода недоразумений, а также и злоупотреблений, через известный промежуток времени марки будут погашаться, для чего на местах будут созданы институты контролеров.

Тульский райком металлистов уже ведет подготовительную работу к постепенному переходу на марочную систему взимания членских взносов. В первую очередь намечено провести марочную систему по медно-прокатному заводу и фабрикам «Феникс» и «ВЗОК». **Румянцев**

Москвуголь подготовит квалифицированную рабсилу.

В ближайшие 2 года, при ежегодном возрастании добычи угля на 20 проц., потребность в новых забойщиках ориентировочно определяется в 125-150 чел., обучение коих пойдет в порядке бригадного ученичества со сроком обучения до 1 года, на 10-15 чел. в бригаде, всего 10 бригад.

Школа горно-промышленного ученичества будет вмещать 300 чел. и поведет подготовку по двум уклонам: а) горно-подземному: крепильщики, бурильщики, закальщики, дорожные. Срок обучения 2 года. б) горно-механическому: машинисты врубовых машин, лебедчики, скрепщики, конвейерщики, камеронщики, электрики, слесаря, токаря, кузнецы, столяры и плотники. Срок обучения 3 года.

Для переподготовки младшего технического надзора намечены 6-месячные периодически-действующие курсы, при полном освобождении от работ.

Занятия будут вестись в 2 группы по 30 чел. по 3 мес. в год—в перерыве между занятиями курсанты будут проходить практические занятия на своих должностях.

Для подготовки нового кадра младшего технического надзора предположено организовать постоянно-действующие курсы для десятников, с 2-годичным сроком обучения.

В 1928/29 г. будут организованы 6-месячные курсы для 25 рабочих, обслуживающих рудничные механизмы: машинистов врубовых машин, лебедчиков, конвейерщиков и проч.

Белевцы „строят“ культработу.

Спросите любого белевца—члена Учкпрофсожа Р. У. ж. д., клубного правленца—знает ли он, что такое «культурная революция» и какова в ней роль союзных организаций?

Он либо не ответит на ваш вопрос, приняв его за обиду (как же не знать, что такое «культурная революция»), либо заносчиво ответит:

— А ты как думаешь, мы в Америке, что ли живем? Конечно, знаю.

И вполне возможно, что он начнет приводить цитаты о «культурной революции», целую лекцию прочтет.

А хотите знать, как он понимает эту «культурную революцию», как он ее проводит в жизнь?—загляните в сметы Белевского Учкпрофсожа на культурную и клубную работу.

Там вы увидите, что на культработу 29 месткомов имеются такие суммы: на экскурсии—9 р., на физкультуру, стрелковый спорт и военную пропаганду—19 р. 80 к., на радио—4.334 р., на ликнеграмотности—1 р. 73 к., на профпросвещение—7 р.. на производственное просвещение—8 р. 50 к., на самообразование и общее образование—3 р. 50 к., на стенгазеты—4 р.

По среднему расчету обучение одного неграмотного стоит 8 руб. Интересно, не думает ли Учкпрофсож ликвидировать неграмотность... одной четверти человека?

Правда, культура—«пища духовная», но все же на 9 р. в месяц по 29 месткомам экскурсий не устроить, за 4 р. стенгазет не выпустить и т. д.

Не лучше сметы клубов. Например, по смете Белевского клуба ассигновано на месяц: на пособия для кружковой работы—5 р., на экскурсии и лекции—5 р., на физкультуру, стрелковый спорт и военную пропаганду—5 р., на радио—5 р,, на профпросвещение—5 р. и на производственное просвещение—2 р. А на кино зато ассигновано целых 357 руб.!

Ни в одной смете—ни клубной, ни месткомовской—не предусмотрены расходы ни на антирелигиозную, ни на антиалкогольную работу.

Здорово соображают белевские культ и профработники н а с ч е т культурной работы!

Впрочем, что с них спрашивать, ведь «Зоя Ивановна» в их клубе сборы делала. Медвежьи они почитатели, по медвежьи и мыслят.

А. Львович.

Колдоговорная кампания в Ефремове.

Закончившаяся кампания заключения колдоговоров по союзу пищевиков в Ефремове отличалась от прошлогодней тем, что прошла при широком участии союзной массы.

В начале кампании на 9 собраниях были заслушаны отчеты хозорганов. Проекты договоров обсуждались на общих собраниях и рабочие говорили:

— Уж теперь союз ничего не пропустит и не забудет.

На всех собраниях присутствовало в среднем 80—90 проц. рабочих.

На крахмальном заводе наблюдался ненормальный случай: после договоренности директор отказался признать несколько пунктов,—выходит, что надо было и предварительные переговоры вести с подписями, чтобы потом администрация не отлынивала.

По новым договорам пищевики добились увеличения количества спецодежды, выдачи натурой мыла и полотенец, перехода спецодежды после носки в собственность рабочих и пр. По винокуренным заводам, пивным и мукомольным предприятиям введена новая тарифная сетка, достигнуто некоторое подтягивание зарплаты низкоразрядникам.

Ефремов. **В Толстухин.**

Зарплату повысили.

Чернский группком союза пищевиков заключил колдоговор с артелью инвалидов. В прошлом году рабочие получали 40 руб., а в нынешнем 65 руб.

По договору с стрелецким потребительским обществом зарплата повышена на 5 процентов,—получали 47, а теперь будут получать 53 рубля. **Комсомолка.**

Чернь.

Что читать о Ленине?

(К ленинским дням).

Пять лет отделяют нас от тех незабываемо-тяжелых дней, которые пережил весь пролетарский мир, лишившийся своего великого организатора и вождя. И чем дальше мы отходим от этой печальной даты, тем дороже для нас становится исторический образ В. И. Ленина. Вся его многогранная личность с каждым прошедшим годом начинает приобретать для нас особый интерес, это интерес к человеку, повернувшему колесо истории на путь борьбы трудящихся за новую жизнь к новому миру.

Мы до сих пор еще, как это ни странно, не имеем полной подробной исчерпывающей биографии В. И. Ленина: повидимому, для того, чтобы гигантская фигура его была обрисована во весь свой могучий рост и чтобы все черты его исключительного характера нашли себе верное отражение, нам нужно отойти от этой фигуры на какой то отрезок времени и посмотреть со стороны, пока будет полностью собран и правильно систематизирован весь тот обширный материал, из которого составляются жизнь, деятельность и творчество В. И. Ленина.

В основу такого ознакомления с жизненными вехами В. И. Ленина может быть положена брошюра ленинградского истпарта «Биография В. И. Ленина в датах и числах» (изд «Прибой» 1924 г. стр. 43. Цена 18 к.). В первоначальный текст этой брошюры внесен ряд исправлений, что дает в общем прекрасный путеводитель по важнейшим этапам жизни Ленина.

Переходя к перечню библиографического материала о Ленине, следует прежде всего остановиться, конечно, на описании его детства, которое находим в брошюре В. Алексеева и А. Швер «Семья Ульяновых в Симбирске» (Гиз, 1925, ст. 66 цена 18 коп.), вышедшей под редакцией и с примечаниями старшей сестры Ильича, А. И. Ульяновой (Елизаровой); здесь переданы история и быт города Симбирска, переименованного после смерти В. И. Ульянова-Ленина в Ульяновск, здесь же характеристика родителей Ильича и его старшего брата Александра, казненного на 22 году жизни за подготовку покушения на Александра II; наиболее ценны страницы, посвященные детским и гимназическим годам В. И. и описание семейного быта Ульяновых.

Обширную работу представляет из себя монография Ем. Ярославского «Жизнь и работа В. И. Ленина» (ГИЗ, 1924, стр. 300, цена 60 к.), вышедшая уже 4-м изданием и являющаяся пока единственной книгой, где более или менее систематизированы данные о творческой работе Ильича.

Более краткий и популярный биографический очерк дает книжка П. Лепешинского «Жизненный путь Ильича» (ГИЗ, Л. 1925, стр. 63, ц. 15 к.).

Для комсомола и пионеров можно с успехом рекомендовать очень живо, интересно и разнообразно составленную З. Лилиной «Жизнь В. И. Ленина» (ГИЗ, 1926, стр 109, ц. 75 к.); это одна из лучших книжек для молодого поколения, которое найдет в ней все, что ему необходимо знать о Ленине, как революционере, борце, организаторе и вожде партии.

Далее следует остановиться на ряде сборников воспоминаний о В. И. Ленине. Мы имеем пока пять книг таких воспоминаний, об'единенных общим заглавием «О Ленине». (ГИЗ, 1925, кн. 1, 2, 3 и 4, стр. от 158 до 207, ц. по 60 к., с предисловием и под редакцией Н. Л. Мещерякова и ГИЗ, 1925, изд. института В. И. Ленина, кн. 1, стр. 159, цена 60 к., под редакцией Л. Б. Каменева); сюда же может быть отнесен и сборник ленинградск. истпарта «Об Ильиче» (изд. «Прибой», 1924, стр. 165, ц. 80 к.). Напечатанные в сборниках воспоминания о Ленине разных лиц, соприкасавшихся с ним в разное время, дают много интересных моментов, хотя и отрывочных и не связанных между собой.

Художественное освещение личности Ленина находим в вышедшей отдельным изданием статье М. Горького «Владимир Ильич Ленин» (Гиз, 1924, стр. 16, цена 5 к.).

Особое место должно быть отведено литературе о Ленине зарубежных авторов. Среди них обращает на себя внимание работа французского коммуниста Анри Гильбо «Владимир Ильич Ленин» (ГИЗ, Л. 1925, стр. 204, ц. 60 к.). Этот биографический очерк, написанный еще в 1923 г., рисует последнего, как исключительную личность.

С чувством особенного удовольствия можно остановиться на книжке известного советскому читателю (по книге «Народные массы в русской революции», ГИЗ, 1925, стр. 188, ц. 60 к.) американского журналиста Альберта Риса Вильямса «Воспоминания о Ленине» (ГИЗ, Л 1924, стр. 48, цена 15 коп.); это живо написанный сборник воспоминаний о встречах и разговорах с Ильичем; автор талантливыми штрихами изображает его личность и размах творчества, давая прекрасный портрет вождя Октябрьской революции. Книга эта вышла в Америке под заглавием «Десять месяцев с Лениным» и ее, по словам автора предисловия, можно найти на полках многочисленных публичных библиотек, разбросанных по всей Америке. Не менее интересны напечатанные в конце книги впечатления Реймонда Робинса, изложенные Вильямом Гардом, где личность Ленина окружена ореолом глубочайшего уважения со стороны автора-капиталиста, преклонявшегося пред Лениным.

После смерти Ленина иностранная печать всех лагерей посвятила его памяти сотни статей и заметок; на основе этого материала составлена книга П. Лисовского «Иностранная печать о Ленине» (ГИЗ, Л. 1924, стр. 164, ц. 60 коп.); в книге помещены наиболее интересные статьи и заметки коммунистической, социал-демократической и буржуазной печати, из которых видно отношение к Ленину и Октябрьской революции разных слоев классового общества; вторая книга того же автора «Ленин в свете иностранной печати» (Гиз, Л. 1925, стр. 55, ц. 18 к.) является сокращенным изданием первой.

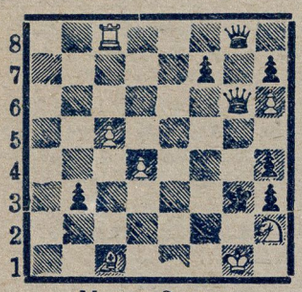
Перечислять всю литературу о Ленине было бы крайне трудно уже из-за недостатка места, но нельзя в заключение не остановиться на целой серии отдельных брошюр о нем, рисующих его в разных разрезах. Укажем на брошюры: И. Сталина —«Ленин, как организатор и вождь ВКП (б.)» З. Лилиной—«Ленин, как человек», В. Быстрянского—«Ленин—историк», Н Бухарина—«Революционный теоретик», Ем. Ярославского—«Ленин—теоретик и практик вооруженного восстания» и «Вождь рабочих и крестьян» и др. Все эти брошюры, выпущенные Госиздатом по ценам от 5 до 30 коп., составляют в общем чрезвычайно цельный и ценный образ Ленина.

. 4088 Перевірено

Цена двойн. № 30 коп.

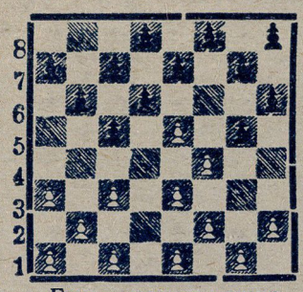
ШАХМАТЫ и ШАШКИ.

№ 1. Новиков В. В. (Тула).



Мат в 2 хода.

№ 2. Полож. после 4 хода черных.



Бел. нач. и выигр.

Квалификационный ш/ш. турнир 3 категории впервые будет проведен шахсекцией в этом году, т.-к. раньше квалификация давалась только в зависимости от успехов, достигаемых в губернском чемпионате. В эти турниры приглашаются шахматисты и шашисты, имеющие квалификацию игрока 3 категории. Турнир начнется 27 января: шахматный — в ДРП и шашечный — в клубе «Кр. Гигант». Лица имеющие 3 категорию, но не желающие участвовать в этом турнире, будут исключены из списков игроков 3 категории.

В союзе металлистов. В клубе «Серп и Молот» окончился предварительный шашечн. турнир. Из 29 человек, принявших участие в турнире, наилучшие успехи оказал Дегтерев, набравши 43½ очка из возможных 56. Далее идут Хахин, Грецов, Зенков, Козлов, Баранов, Маслов, Метлов, Аверьянов, Лисицын, Ребров и др.

В союзе Сельхозлесрабочих. При Г. З. У. функционирует довольно прочно сорганизованный шахматный кружок. 5 января в матче с шахм. кружком Кредсельсоюза кружок ГЗУ одержал весьма значительную победу: 5½ против 2½. Менее существенной победой может похвастаться кружок ГЗУ в матче 12 января с горняками, у которых он выиграл 6 и проиграл 5.

Шашечный матч с Москвой состоялся 23-го декабря в Москве, сборной команды из 10 человек тульского райкома с. металлистов. с такой же командов мосрайкома металлистов. Из 20 сыгранных партий туляки выиграли 8 и проиграли 12. На первой доске со стороны Тулы играл Крылов, а со стороны Москвы—Таксер. Обе партии между этими игроками окончились в ничью.

ОТКРЫТА ПОДПИСКА на 1929 год

на двухнедельный журнал губпрофсовета и губотделов союзов

„КУЗНЕЦ".

В журнале постоянные отделы: руководящий, обмен опытом, трибуна профработника, на местах, союзная хроника, социальное страхование, „в клещи", шахматы и шашки, библиография.

Журнал „Кузнец" необходим всем союзным организациям, клубам, красным уголкам, всем профработникам и каждому активному рабочему и служащему.

ПОДПИСНАЯ ЦЕНА: на 1 месяц—30 коп., с доставкой—32 коп.
на 3 месяца 90 коп., с доставкой—96 коп.
на 6 месяцев—1 р. 80 к. с дост.—1 р. 92 к.

Подписка принимается в Тулпечати, ее уполномоченными и во всех почтово-телеграфн. конторах.

Издатель: Тульский Губпрофсовет, губотделы союзов и газ. „Коммунар". — Редактор: Редколлегия.

Тулгублит № 49. Тип. Тулпечать—Тула, ул. Коммунаров, 42. Заказ № Тираж 1200 экз.