Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗНЕЦ

ЖУРНАЛ ГУБПРОФСОВЕТА и ГУБОТДЕЛОВ СОЮЗОВ.



В. И. Ленин на субботнике в Кремле 1 мая 1920 г.
Из альбома Музея Революции СССР.

25 апреля 1928 года.

ТУЛА

№ 8 (96)

В ПРЕЗИДИУМЕ ГУБПРОФСОВЕТА.

О социальном страховании лиц, занятых по найму в крестьянских хозяйствах в развитие постановления ЦИК и СНК СССР Главсоцстрахом изданы правила.

Президиум ГСПС, заслушав доклад т. Чулкова, решил приступить к проведению страхования в Тульской губернии.

Инструкцию по проведению страхования поручено выработать страхкассе совместно с ТЭО ГСПС и союзом сельхозлесрабочих.

Страхкасса с здравотделом должны будут проработать вопрос о сети медицинских пунктов, которым необходимо предоставить право выдачи больничных листков.

О выборах на VIII Всесоюзный с'езд профсоюзов. Из предложенных ВЦСПС на обсуждение трех вариантов, президиум ГСПС согласился с первым вариантом, который предусматривает следующий порядок выборов: профорганизации, насчитывающие от 5 до 10 тысяч, посылают 1 делегата, следующие полные 10 тысяч дают право на посылку 1 делегата; остаток сверх 10 тысяч, но не менее 5 тыс. дает право на 1 делегата с решающим голосом.

О работе делегатских собраний. VIII губс'езд профсоюзов дал директиву об укреплении работы делегатских собраний.

Проведенное губпрофсоветом обследование показало, что в работе делегатских собраний имеется ряд значительных улучшений: увеличилась посещаемость делегатских собраний и активность делегатов при обсуждении поставленных вопросов, улучшилось содержание проводимой работы и укрепляется связь с членской союзной массой.

Наряду с этим, в работе делегатских собраний наблюдается: недостаточная подготовка к созыву делегатских собраний; не налажена работа делегатов среди групп; союзные органы слабо и нерегулярно инструктируют делегатов о работе в группе и цехе; по некоторым организациям выборы делегатов проводятся на общем собрании предприятия, а не по отдельным цехам и группам; союзные органы не ведут учета выполненных решений делегатских собраний.

Президиум ГСПС наметил ряд практических мероприятий по дальнейшей работе делегатских собраний в части более тщательной подготовки повестки дня, обеспечения возможности постоянного общения и связи избирателей с делегатами, усиления активности делегатов на делегатских собраниях и т. д.

О профработе в Воловском районе. Президиум ГСПС слушал доклад Воловского райпрофбюро о работе и содоклад обследователя.

Общий вывод о состоянии профработы в районе таков, что работа там поставлена слабо, за исключением некоторых положительных моментов, как-то: полного охвата работающих договорами, сдвига в сторону улучшения работы среди батрачества, общего укрепления и лучшей налаженности в работе большинства обследованных союзных организаций.

Наряду с этим, работа райпрофбюро крайне нерегулярна, совершенно отсутствует руководство работой районных союзных организаций, экономработа не получила должного развития, культобслуживание членов большинства союзов проводится слабо, плохо работают в большинстве кассы взаимопомощи и т. д.

Отметив все основные недостатки, президиум предложил райпрофбюро провести ряд мероприятий, направленных к улучшению профработы в районе.

Губотделам, имеющим в Воловском районе свои организации, предложено усилить внимание их работе.

Борьба с несчастными случаями на производстве. Придавая огромное значение борьбе с несчастными случаями, президиум ГСПС, совместно с ГОТ, решил с 1 мая по 15 сентября тек. года широко осветить перед членами профсоюзов вопросы борьбы с промышленным травматизмом на конференциях, делегатских и общих собраниях рабочих, а также в клубах, красных уголках и стенных газетах с тем, чтобы на основе указаний и практических предложений рабочих исправить имевшие место недочеты и наметить дальнейшие мероприятия в этой работе.

Кампания будет проводиться инспекцией губотдела труда при участии административно-технического персонала, хозорганов и комиссий охраны труда следующих предприятий: завода № 1 и Медно-прокатного завода, Москвугля, предприятий ГСНХ и завода им. Дзержинского.

Представителем ГСПС в управление строительного контроля выделен т. Прокудин (член ГСПС—рабочий Тулстроя) с заместительств. т. Чекалиным (союз строителей).

Число несчастных случаев растет.

По данным тульского губотдела труда число несчастных случаев по предприятиям губернии растет из года в год, наравне с ростом и тяжести несчастных случаев. Так, в январе—июне 26 г. на каждые 100 рабочих на заводе № 1 приходилось 8,3 несчастных случая, а в январе—июне 27 г.—10,8. На те же сроки число несчастных случаев выросло: по медно-прокатному заводу с 6,4 до 7,5, по каменноугольному Подмосковному бассейну—с 7,0 до 9,7, по средним предприятиям металлопромышленности—с 3,0 до 6,2.

Общее число несчастных случаев с 2183 в январе—июне 26 г. повысилось до 3024 в январе—июне 27 г. Число оплаченных за те же периоды страхкассой дней болезни повысилось с 21259 до 30770, в среднем на один несчастный случай в январе—июне 26 г. было 9,7 оплаченных дней, а в январе—июне 27 г.—10,2.

На технику безопасности.

На технику безопасности по заводу № 1 будет затрачено в нынешнем году 285.000 р., на Медно-прокатном 55.000 р., на предприятиях Тулпромторга 21.000 р., на заводе «Красный Плуг» 15.000 р. и на заводе им. Дзержинского 25.000 руб. **М.**

КУЗНЕЦ

Редакция: Союзная ул., № 1, Губпрофсовет.

Контора: уг. ул. Коммунаров и Пушкинской, Туппечать.

Подписная цена: На 1 мес. — 30 к., с доставкой—32 к. На 3 мес. — 90 к., с доставкой—96 к. На 6 м.—1 р. 80 к., с дост.—1 р. 92 к.

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ.

V-й год издания. | 25 апреля 1928 года. | № 8 (96)

ПЕРВОЕ МАЯ.

День международной классовой солидарности пролетариев рабочий класс Советского Союза встречает в обстановке явных успехов и роста социалистического хозяйства. Несмотря на огромные трудности социалистического строительства, среди которых наша бедность и культурная отсталость играют первенствующую роль, хозяйство СССР идет по непрерывно восходящей линии. Мы уже начинаем забывать меру довоенного уровня, которой пользовались еще совсем недавно в оценке своих хозяйственных успехов: все больше мы переходим на сравнение нашего хозяйства с экономическим состоянием капиталистических стран. И если это сравнение по цифрам производственных богатств на сегодняшний день говорит о нашей чрезвычайной бедности и отсталости, зато цифры размеров, *темпа* роста явно говорят в нашу пользу. Наше хозяйство растет относительно быстрее, чем хозяйство капиталистических стран. Это говорит об огромной жизненности социализма, о его явных преимуществах перед капитализмом, о неисчерпаемых богатствах творческой энергии рабочих масс. Это говорит за то, что мы действительно *догоняем* и перегоним капиталистические страны в хозяйственном развитии.

Для международной пролетарской борьбы практические успехи нашего социалистического строительства имеют исключительное значение. Недаром меньшевистская (социал-реформистская) пресса всех стран злобными плевками старается замазать наши успехи и с неиссякаемым ожесточением раздувает наши неудачи и ошибки. Ведь наши успехи дело Октябрьской социалистической революции. Ведь признать их — значит признать единственно правильным выход из тисков капиталистической эксплоатации—наш, большевистский выход, Октябрь. В пролетарских массах капиталистических стран к этому именно и идет дело.

Пролетарии этих стран встречают первое мая в обстановке растущих классовых боев. Наступление капитала, организованного в могущественные тресты, поддерживаемого всей мощью государственного аппарата, наступление на пролетариат продолжается. Оно идет и по линии уменьшения заработной платы, которая и так ниже довоенного уровня, оно идет и по линии увеличения рабочего дня. Оно идет путями прямого нажима на рабочий класс и путями способов рационализации, которые в капиталистических условиях являются способами беззастенчивого выжимания пота и обескровливания рабочих организмов.

И все это происходит под прямым благословением меньшевистских лакеев всех стран. «Промышленный мир». Вот новая идея социал-предательства. Откуда, зачем эта идея? Она родилась в меньшевистских мозгах, дабы задержать, расстроить, ослабить пролетарский отпор наступлению капитала. Волны рабочих стачек все выше вздымаются во всем капиталистическом мире. Елейным маслом «промышленного мира» меньшевики стараются заглушить, дезорганизовать волны пролетарской борьбы. Еще раз засорить рабочие мозги, связать пролетариев по рукам и ногам и связанными отдать их капиталу—такова почтенная задача меньшевистских проповедников «промышленного мира».

Но эта проповедь удается все меньше. Жизнь неуклонно толкает пролетариев капиталистических стран *к полевению*. Задача Коминтерна усилить это полевение, преодолеть влияние социал-предателей в рабочем классе, *руководить* растущим отпором пролетариев капиталистам, создавать новые и новые кадры бойцов, способных в решающие часы к решительному преодолению капиталистического господства по Октябрьскому способу.

Эта задача сложная, трудная и длительная, задача *накопления* революционных пролетарских сил, задача *преодоления* иудо-меньшевистских влияний в рабочем классе.

Наши успехи социалистического строительства являются лучшим помощником в разрешении этой задачи. Но говоря о своих успехах, мы ни на минуту не можем забывать и величайших трудностей, стоящих на путях нашего строительства. Эти трудности мы осязаем, ощущаем в нашей экономической повседневности. И нет другой силы к их преодолению вне самих пролетарских масс Союза. Массы ближе к строительству социализма! Социалистическое строительство под активный контроль рабочих масс! Таковы наши лозунги, которые с каждым днем становятся все деятельнее, актуальнее.

Наряду с ростом затрат на капитальное строительство промышленности — а это обязывает к росту пролетарской активной бдительности — перед нами встала новая гигантская задача: коллективизация мелкого крестьянского хозяйства.

Только при росте пролетарского руководства деревней можно поставить на правильные рельсы разрешение этой задачи, при росте руководства и пролетарской организующей помощи. Победа над мелким хозяйством будет победой над нашей нищетой, нашей экономической отсталостью.

В разной обстановке встречают Первое Мая пролетарии Союза и пролетарии капиталистических стран. Но действия всех пролетариев, различные пути и способы ведут к одной цели.

К победе социализма во всем мире!

Наш лозунг — умело строить и управлять.

Почти изо дня в день печать сообщает о том, что то в одном, то в другом промышленном районе капиталистического мира об'явлен локаут с выбрасыванием на улицу десятков тысяч, а то и свыше ста тысяч рабочих и работниц. Известно, что значит безработица в странах, где отсутствует государственное страхование безработицы, как это имеет место в буржуазных странах В Германии, С. Ш. Северной Америки, Франции и в др. буржуазных странах и рационализация производства проводится за счет рабочих: сокращение количества рабочих (Рурский угольный бассейн), удлинение рабочего дня (Германия, Англия), снижение заработной платы (Германия, Франция, Англия) и. т. д., а добытая экономия на производстве идет не на снижение цен пром. продукции, а на увеличение капитала предпринимателя.

Совсем другую картину имеем в первой в мире республике трудящихся. Заработная плата из года в год увеличивается, материальное положение рабочего класса улучшается. Рационализация производства в стране Советов, наравне с задачами улучшения производства и удешевления себестоимости, преследует также цель улучшения материального и культурного уровня рабочего класса: увеличение заработной платы, сокращение рабочего дня (переход к 7-мичасовому рабоч. дню), улучшение жилищных условий (в текущем году на рабжилстроительство, кроме индивидуального строительства, по Тульской губ. будет затрачено около 4 миллион. руб.).

В деле улучшения положения рабочего класса и в деле поднятия народного хозяйства имеются несомненные достижения. Но в то же время имеется чрезвычайно много дефектов и безобразий в области хозяйственного строительства в виде хищнического расходования сырья, материалов, рабочего времени и т. д. Возьмем хоть дело капитального строительства. Сколько денег выбрасывается «на ветер» из за неряшливости, халатности, бесхозяйственности, несвоевременного начала и несвоевременного окончания работ, в результате чего постройка обходится дорого, качество их плохое и т. д. Имеется еще ряд других недостатков, когда не мало средств из чрезвычайно скудной государственной кассы пропадает зря.

Только при организации широкого рабочего контроля над всем социалистическим хозяйством, только при развертывании широкой и беспощадной критики всех недостатков и безобразий в работе советского, хозяйственного, профессионального и др. аппарата, только при повседневном участии рабочей массы через свои организации, печать и т. д., в деле хозяйственного строительства,—добьемся искоренения недостатков на производстве, добьемся еще большего улучшения социалистического хозяйства, добьемся дальнейшего поднятия материального и культурного уровня рабочей массы.

Нашим лозунгом в день международного праздника должен быть:

Беспощадная война—спячке, бесхозяйственности, ротозейству, расхлябанности, рутине на фронте социалистического строительства!.

А. Фектер.

ЛОЗУНГИ к 1 МАЯ.

(Из лозунгов, об'явленных ЦК ВКП(б.).

1. Да здравствует 1 мая — день смотра революционных сил международного пролетариата!

2. Наш первомайский привет рабочим всех стран и угнетенным народам колоний!

3. Наш братский привет узникам капитала во всем мире!

4. Да зравствует Коминтерн — революционный штаб пролетарской борьбы за уничтожение капитализма во всем мире!

5. Империалисты готовят новую мировую бойню. Социал-демократы прикрывают это черное дело болтовней о мире. Долой империализм, долой лакеев капитала!

6. Болтовней о разоружении Лига Наций прикрывает рост вооружений и подготовку новых войн. Долой Лигу Наций! Да здравствует борьба Советов за мир, за всеобщее и полное разоружение!

7. Пролетарии мира! СССР — ваше отечество и верный оплот мира между народами. Защищайте СССР от нападений имериалистов!

8. В день 1-го мая Красная армия клянется стойко защищать дело пролетариата и угнетенных всех стран.

9. Тысячи бойцов китайского пролетариата, отдавших жизнь за дело Советов в Кантоне, зовут к борьбе за освобождение миллионов рабочих и крестьян угнетенного Востока!

10. На борьбу против белого террора., против фашизма, против мировой реакции — сплотим силы революционных рабочих всех стран под знаменем Коммунистического Интернационала!

11. Военная интервенция империалистов против СССР окончилась позорным крахом. Таким же крахом кончатся попытки экономической интервенции и контрреволюционного вредительства.

12. Советский Союз есть знамя освобождения угнетенных национальностей всего мира. Да здравствует братский союз национальностей СССР!

13. Все наши достижения и недостатки, всю работу — на смотр, на критику и проверку масс!

14. Не тот рабочий выполняет свой долг, который молчит, видя бюрократическое безобразие, а тот, который умеет настойчиво и до конца бороться с язвой бюрократизма.

15. Беспощадная война — спячке, бесхозяйственности, ротозейству, расхлябанности, рутине на фронте социалистического строительства!

16. Профсоюзы! Ближе к производству, ближе к практическим задачам социалистического строительства!

17. Теснее связаться с рабочими массами, чутко подходить к нуждам миллионов рабочих, поднимать культурный уровень рабочего класса — вот важнейшая задача профессиональных союзов!

18. Да здравствует социалистическая рационализация — основа материального и культурного под'ема рабочего класса!

19. Снижение себестоимости — боевая задача пролетариата в борьбе за социализм и за улучшение положения рабочих и крестьян.

20. Да здравствует 7-часовой рабочий день — детище Октября!

21. Союз рабочих и крестьян против капиталистических элементов, против кулаков и нэпманов — таков путь победы пролетарской диктатуры!

22. Упорная и дружная работа вместе с рабочим классом — таков ответ честных советских специалистов на происки шахтинских контрреволюционеров.

23. «Главное, чего нам нехватает, — культурности, уменья управлять» (Ленин).

24. «Центр тяжести перенести на подбор людей, на проверку фактического исполнения» (Ленин).

25. Антисемитизм, религия и водка — наследие буржуазного строя. Сметем это наследие!

26. Трудящиеся! Помните о военной опасности, крепите Красную армию, имейте о ней братскую заботу.

27. Все лучшие активные сизы рабочего класса — в ряды ВКП(б)!

28. Рабочие и крестьяне! Под руководством ВКП(б) — вперед к новым завоеваниям социализма в нашей стране, к победе мировой пролетарской революции!

Как будет проходить празднование 1-го Мая.

ГСПС утвержден план проведения празднования 1 Мая профсоюзами.

По плану будут организованы за несколько дней до 1 мая в рабочих районах агитпроцессии. 28 апреля по всем мастерским, предприятиям и учреждениям будут проведены общие собрания для информации рабочих и служащих о плане празднования.

Накануне и утром в день 1 Мая клубы организуют выезды пионеров по рабочим районам с лозунгами: «Все на улицу в день 1 мая». 29 и 30-го апреля по клубам организуются семейно-цеховые вечера, связанные с вечерами воспоминаний.

1 Мая днем организуется первомайская демонстрация, соединенная с широким народным гулянием. В демонстрацию вовлекаются все трудящиеся города, Красная армия, учащиеся и дети.

Начальным пунктом демонстрации является—Площадь Восстания, конечным—парк. В демонстрации профорганизации идут особыми колоннами, по указанию первомайской комиссии. В демонстрации участвуют карнавальные шествия, организованные клубами и другими организациями. По окончании официальной части в парке проводится гулянье с художественно-зрелищными постановками.

Вечером: массовые народные гулянья с организацией художественно-зрелищных постановок на открытом воздухе в районах гор. Тулы.

В случае ненастной погоды первомайские вечера переносятся в клубные помещения.

29 и 30 апреля по клубам организуются детские утренники.

Районные профорганизации проводят празднование 1-го мая на основе плана ГСПС, применительно к местным условиям, при чем всю работу проводят в полной согласованности с местными партийными и советскими организациями.

Подготовка и проведение 1 мая должны проходить при самой минимальной затрате средств.

Профработа среди инженеров и техников.

(по материалам обследования ГСПС).

Инженерно-технические секции при союзах насчитывают 1008 членов.

В союзной работе принимают участие 135 членов инженерно-технических секций.

Отмечается недостаточное руководство работой коллективов на предприятиях и уполномоченных ИТС в районах со стороны губотделов союзов и губбюро секций.

Финасы инжтехсекций.

По секциям металлистов, землес, строителей и горняков с членов секций производятся отчисления, которые расходуются на культурно-просветительную работу, санаторно-курортную помощь и др. нужды.

Союзы отпускают средства на организационные расходы: оплату работников, созыв конференций и др.

Касса взаимопомощи.

При губ. межсекц. бюро инженеров и техников организована межсекционная касса взаимопомощи. В кассу входят 343 члена или 45 проц. состава обслуживаемых секций, при чем металлисты охвачены кассой на 78 проц. а агрономы только на 20 проц.

Касса хорошо поставила свою работу. Капитал кассы составляет 7664 руб., из коих: 75 проц. сбережений чл. кассы—6458 руб. и средств кассы 1206 руб.

За год касса выдала 215 ссуд на сумму 17180 руб. (в среднем 80 руб.). Задолженности по возвратным ссудам нет и касса без отказа выдает просимые ссуды.

При кассе создан фонд помощи на случай смерти, в который должны были входить все члены кассы взаимопомощи.

В случае смерти члена кассы семье выдавалось 300 руб., а фонд пополнялся взносом по 1 рублю с каждого участника кассы.

Имеется недовольство этим фондом, есть случаи отказа платить взносы—почему его необходимо реорганизовать с добровольным вхождением в этот фонд всех членов инжгехсекций.

Договоры и охрана труда.

Члены инжтехсекций принимали непосредственное участие в перезаключении колдоговоров и соглашений по оплате специалистов.

За сентябрь 1927 г. средний заработок инжтехработников составлял 164 руб.

Не везде имеются инструкции о правах и обязанностях специалистов, от чего, несомненно, увеличиваются конфликты между членами ИТС и хозорганами.

За 1927 год учтено 22 конфликта: по 3 вопрос разрешен в пользу чл ИТС, в 8 случаях в пользу хозоргана и в 11 случаях конфликты не были разрешены.

Проведенное обследование бюджета времени инжтехработников показывает значительную перегрузку специалистов

Канцелярская работа отнимает массу времени у специалистов—например, по секции металлис-

СПЕЦИАЛИСТ НА ПРОИЗВОДСТВЕ.

(Резолюция об'единенного пленума ЦК и ЦКК ВКП (б.).

Рассматриваемые в связи с шахтинским делом факты с исключительной резкостью подчеркивают необходимость улучшения дела использования специалистов науки и техники в нашей промышленности, транспорте и т. д. Для этого теперь особенно необходимо усиление проверки их работы и действительное установление строгой ответственности за поручаемое им дело наряду с постоянной заботой о благоприятных условиях их труда. Беспощадно карая злостных саботажников и вредителей, необходимо вместе с тем улучшить условия работы подавляющей массы честных, преданных своему делу работников-специалистов. Всемерному привлечению к производственно-технической работе добросовестно работающих квалифицированных специалистов ни в коем случае не должно мешать наличие в их среде таких настроений и предрассудков, которые все еще являются неизбежным наследием прошлого, пережитками буржуазного строя. Борьба со спецеедством, хотя и значительно ослабленным работой партии и профсоюзов, должна и впредь вестись со всей последовательностью и твердостью. Необходимо при этом добиваться, чтобы основная масса инженеров и техников стала действительно активными и сознательными помощниками социалистического строительства. Особое внимание необходимо сосредоточить на вопросе о подготовке новых кадров красных специалистов и значительном расширении использования их на производстве.

Исходя из этого, об'единенный пленум ЦК и ЦКК ВКП(б.) постановляет:

Осуществить меры по обеспечению условий для наиболее плодотворного развития научно-технической мысли, особенно путем постановки широкого освещения научно-технических вопросов в соответствующей прессе (специальной и проч.), открытого обсуждения их как в специальных организациях ученых и техников, так и на с'ездах, совещаниях и широких общественных

тов—18 проц. рабочего времени, землеустроителей—24 проц. и лесоработников—50 проц.

На курорты в 1927 г. было послано 26 членов ИТС и на это дело секции истратили 2549 руб. из секционных средств.

Экономработа и рационализация.

Значительное число членов ИТС принимают участие в работе производственных совещаний и комиссий на предприятиях.

Но в работе инженерно-технических секций не получили еще достаточного отражения вопросы снижения себестоимости и рационализации производства.

Секция металлистов проделала значительную работу по рационализации, но эта работа не носит еще систематического характера и вопросы прорабатываются секцией по предложению администрации или отдельных членов секции.

Секция строителей проработала вопрос о снижении на 15 проц. стоимости строительства, но не был поднят и не вошел в план работ губбюро секции вопрос о рационализации строительства в местном масштабе.

Секция горняков участвовала в проработке производственной программы треста, в составлении нормировочного справочника, но недостаточно уделяла внимания вопросам улучшения производства.

В работе секции коммунальников—не были отражены такие вопросы коммунального хозяйства, как пуск трамвая в Туле, расширение водоснабжения и постройка канализации.

Губернское межсекционное бюро инженеров и техников эти вопросы также недостаточно прорабатывало.

Не закончена проработка вопроса об участии инжтехработников в работе производственных комиссий и совещаний.

Не созвано совещание специалистов по вопросу участия их в работе по рационализации.

Не было выполнено постановление президиума ГСПС о проработке вопроса об организации отдельных рациональных видов производств как самостоятельных, так и внутри предприятий—в целях возможно большего рассасывания безработицы.

Помощь изобретателям.

Секции металлистов и железнодорожников оказывают помощь рабочему изобретательству путем участия в экспертных комиссиях, консультациях и т. п.

Ничего не сделано в этом направлении секциями строителей и коммунальников.

ГМБИТ оказало непосредственную помощь одному изобретателю в разработке проектов его изобретения.

Культработа.

Для повышения квалификации отдельные члены ИТС по союзам металлистов, железнодорожников и горняков были посланы на курсы и другие предприятия.

Секция землеустроителей проводила курсы для специалистов.

Подобные курсы были организованы и секцией строителей.

Производственная двухнедельная экскурсия была организована секцией лесоработников.

Хорошо поставлена работа по снабжению техническими журналами.

собраниях, организации для этого специальных диспутов и т. п.

Поручить фракции ВЦСПС широко развернуть работу профсоюзов среди массы специалистов (инженеров и техников). Профсоюзы должны добиваться создания благоприятных условий для поднятия технической квалификации специалистов, вовлечения их в работу производственных совещаний, преодоления оставшейся до сих пор кастовой замкнутости и узко корпоративных настроений среди специалистов, а также укрепления в их среде производственной и профсоюзной дисциплины, сохраняя в то же время чуткое отношение к делу удовлетворения материальных, бытовых и культурных нужд специалистов.

Организовать систематическое привлечение иностранных специалистов для работы на наших предприятиях, а также привлечение иностранной технической помощи по отдельным заданиям, с установлением правильного руководства ими и надлежащих форм контроля.

Расширить и улучшить дело систематического командирования наших специалистов за границу для усвоения достижений новейшей техники, особенно расширив для этого посылку за границу молодых, наиболее отличившихся специалистов и студентов втузов.

Обеспечить решающее влияние ВСНХ вместе с профсоюзами (при руководстве партии) в деле набора и распределения студентов втузов и техникумов и контроль ВСНХ в деле постановки обучения в них. При приеме и особенно при прохождении курса обеспечить преобладание рабочих.

Укрепить и расширить Промакадемию при ВСНХ СССР, а также расширить курсы красных директоров.

Предложить ВСНХ расширить и укрепить сеть краткосрочных курсов по подготовке и переподготовке кадров низших и средних звеньев хозяйственного управления (десятников, мастеров, техников и т. д.) из рабочих выдвиженцев.

Во всем деле создания новых кадров красных специалистов, усиления квалификации рабочих-выдвиженцев и т. п. обеспечить максимально широкое и активное участие профессиональных организаций.

Сбор союзных членских взносов по заводу № 1.

Благодаря принятым завкомом завода № 1 мерам, сбор членских взносов повысился в среднем по заводу до 78 проц. (дек. 27 г.), за исключением мастерских №№ 2, 15, 19, 25, трансхозотдела, ФЗУ и бриг. ученичества, где сбор не превышает 70 проц. Завком практикует вызов по повесткам неплательщиков и беседы с ними. В результате, число неплательщиков упало почти вдвое.

Среди членов союза есть такие, которые не считаются с тем, что сборщик союзных взносов — не чиновник, а общественный работник, от которого не следует скрываться, затруднять разменом крупных денег и т. д.

Нужно подтянуться и самому профактиву, среди которого есть неплательщики по 2—3 месяца — это скверный пример для остальных.

Завод № 1. **П. Щербаков.**

Плохо обстоит дело с организацией лекций для членов ИТС.

За год секция металлистов организовала 5 лекций, строителей — 4, и ГМБИТ — только 2. Об'ясняется это трудностью приглашения лекторов.

Недостаточно были использованы союзные клубы для культобслуживания инжтехработников.

Клубы металлистов организовали 2 вечера для членов ИТС, а строителей только 1 вечер.

В работе научно-технического клуба члены ИТС принимали очень мало участия.

Ведется работа по организации клуба инжтехработников.

Не налажена работа по профпросвещению среди членов ИТС и специалисты недостаточно вовлечены в работу кружков физкультуры и военных знаний.

Деятельное участие члены ИТС принимают в культработе союзов—путем чтения лекций, преподавания в школах, курсах и кружках.

Руководство союзов работой ИТС недостаточно.

Доклады о работе ИТС губотделы и райкомы союзов заслушивают только один раз в год.

Союзам необходимо больше внимания уделять проработке плана работ ИТС и проверке его выполнения, обращая главное внимание на увязку плана ИТС в части работы по рационализации с планом экономработы союзов.

Необходимо также ставить доклады ИТС на губернских, районных и участковых с'ездах союзов, как это сделал союз горняков на районном с'езде 7-го марта 1927 г. **А. Булыгин.**

НАША ТРИБУНА.

Собрания перенести в клубы.

Все чаще и чаще слышны жалобы на плохое посещение рабочими собраний. Рабочие, с своей стороны, заявляют, что слишком частые собрания отрывают у них обеденное время, т.-е. время отдыха, и даже рабочее время.

В большинстве мастерских наших крупных заводов работают почти преимущественно сдельщики, заинтересованные в каждой лишней минуте работы, не говоря уже о плотности нагрузки (уроке). Поэтому почти ежедневные, а по 3 — 4 раза в неделю— обыкновенно, собрания, отрывающие у них хотя-бы по 15—20 минут рабочего времени, отражаются чувствительно на их заработке.

Многие уверены, что вопросы, обсуждаемые на собраниях в обеденный перерыв, можно «уложить» в 30 минут, т.-е. во время обеда, но это неверно. Ясно, что человек, проработавший 4½ часа, да к тому же привыкший в определенное время завтракать, не бросит этой привычки и на собрание не пойдет, пока не поест. Следовательно, 10 — 15 минут, при самой отчаянной спешке, уйдет на еду.

За оставшееся же время, т.-е. за 15—20 минут, не только обсуждать тот или иной вопрос, но даже сделать коротенький доклад — не всякий сумеет.

Остается сказать несколько слов о собраниях после работы первой смены. И здесь препятствия.

Особых помещений в мастерских нет и отрывать время работ у ночной смены так же болезненно, как и у денной.

Кроме того, большая половина рабочих уходит сейчас-же после работ домой. В силу этого, собрания после работ отличаются своей безлюдностью. Очевидно, что необходимо к вопросу о месте и времени рабочих собраний подойти несколько иначе.

— А как-же в 19—20 г.г. мы заседали ежедневно на 2 — 3 собрания, да по несколько часов кряду? — заявил мне один из наших рабочих, старый член партии.

— Время было другое,— только и мог я ему ответить.

Сейчас рабочий привык к повседневной мирной жизни, сравнительно обеспечивающей его существование и не видит необходимости ежедневно о себе напоминать.

Кто не хочет присутствовать на собраниях, того и на аркане не удержишь, хотя бы собрание было и в мастерской. Даже наоборот, если бы собрания рабочих перенести в клубы, назначая их, во-первых, не очень часто, во-вторых, с таким расчетом, чтобы до собрания рабочий мог и пообедать, и отдохнуть часок-другой, я уверен, что многие, убегающие сейчас с собраний, будут посещать их аккуратно.

Кроме всего следует помнить, в каких условиях проходят у нас собрания: в мастерской, где не на что сесть и даже прислониться к станку рисковано, так как весь перепачкаешься в масле, приходится стоять, иной раз, по несколько часов, что, конечно, не легко после рабочего дня.

Вопрос этот сам по себе конечно «больной» и о нем следовало бы высказаться, как рабочим, так и профессиональным организациям.

Медно-прокатный завод. **Н. С.**

По примеру партаппарата.

В результате недавнего обследования в нашем районе партаппарата, в целях его рационализации, губернская комиссия нашла ряд бумажно-канцелярских «порядков», требующих упрощения.

Подобные же канцелярские «порядки» имеются в профработе, которые также следует упростить. Например, возьмем порядок писания протоколов всевозможных общих собраний, конференций заседаний и т. д. и т. п. До сих пор, а особенно у сельхозлесрабочих, принято в графе «слушали» записывать как можно подробнее то, что говорит докладчик, задаваемые вопросы (а их иногда задается до полсотни), прения по докладу, заключение докладчика, справки и т. д. и т. п.

Конечно, при большом техническом аппарате и не мешало бы все это писать, но при нашем-то аппарате, райкома союза сельхозлесрабочих, это стоит больших трудов.

Не лучше ли последовать примеру в данном случае партаппарата, а именно: в графе «слушали» писать: доклад такой-то, задано вопросов столько-то, выступало в прениях столько-то, и конец.

Профработник.

Волово.

Первые результаты рационализации производства.

Тульский райком металлистов произвел обследование рационализаторских мероприятий на семи предприятиях металлопромышленности, в том числе и на заводах № 1 и Медно-прокатном.

Обследование выявило, что почти 90 проц. рационализаторских мероприятий носят случайный характер и проводятся вне плана рационализации производства. Мероприятия эти касаются обычно небольших групп рабочих и служащих. Отмечено отсутствие полного учета затрат на рационализаторские мероприятия и их эффективности. Так, по семи предприятиям из 577 рационализаторских мероприятий учтены затраты только по 145 мероприятиям в сумме 212 тысяч рублей. Не учтены и результаты этих мероприятий. В частности, по заводу № 1 из 430 мероприятий не учтена эффективность 198 мероприятий, а на Медно-прокатном заводе — из 90 мероприятий—по 57. Учтенный эффект по этим мероприятиям составил 780 тыс. рублей.

Проведение рационализаторских мероприятий не отразилось на численности рабсилы, затронутой рационализацией, как не коснулось оно и зарплаты. Наоборот, по заводу № 1, например, зарплата в тех цехах, где проведена рационализация, увеличилась от 7,5 до 23 проц., при одновременном росте производительности труда и выпуска изделий.

Повсеместно отмечается слабое отражение производственного просвещения в союзной культработе.

Для дальнейшего развития рационализации и правильного ее направления, пленум райкома поставил задачей хозорганов и ФЗМК следующее.

От мелких рационализаторских работ перейти к более крупным и в первую очередь направить свое внимание на капитальное переустройство и механизацию существующего оборудования с тем, чтобы это способствовало замене ручных работ машинной, в частности, более рациональному использованию заграничного оборудования. Должен быть поставлен более полный учет всех рационализаторских мероприятий, независимо от их размеров и результатов, а также эффективности этих мероприятий.

Для избежания могущих быть извращений при проведении рационализации производства—хозорганам следует поставить особо тщательное изучение рабочих вопросов, связанных с проведением рационализации (сокращение рабсилы, зарплата, условия труда и т. д).

Пленум обратил внимание ГСНХ и треста Тулпрофторга на слабо поставленную работу по рационализации производства в местной промышленности. Необходимо принять срочные меры со стороны ГСНХ к развертыванию рационализаторской работы по предприятиям местной промышленности.

Начинающееся развертывание работы в области рационализациии перед фабзавкомами особо ставит задачи: усиления вовлечения членов союза в проведение практических мероприятий по рационализации производства через производственные совещания и комиссии; повседневного наблюдения и помощи хозорганам, однако, в корне пресекая могущие быть извращения в проведении рационализации производства и привлекая виновных к ответственности; ФЗМК и профцехбюро должны поставить у себя учет как положительных, так и отрицательных моментов, связанных с проведением рационализации.

В культработе вопросы производственной пропаганды должны занять видное место: в клубах, красных уголках, стенгазетах и т. д. Инженерно-технической секции союза металлистов предложено усилить внимание вопросам рационализации производства, ставя их чаще на бюро и в коллективах инженеров. **А.**

РКИ на транспорте.

Существовавшая до сих пор особая РКИ на транспорте ликвидирована и ее функции возложены на местные органы РКИ. По инструкции о правах местных органов на железнодорожном транспорте, все решения местных органов РКИ, касающиеся данного участка, должны проводиться на месте соответствующими органами управления ж. д. транспорта. Вопросы общетранспортного характера, выходящие за пределы данного участка, проводятся через НКРИ.

Коллегия Тульской губ. РКИ постановила пригласить специального инспектора, знакомого с железнодорожным хозяйством, а бюро жалоб поручено распространить свое влияние и руководство уполномоченными в мастерских по борьбе с бюрократизмом и волокитой на транспорте.

Экономработа поставлена хорошо.

Подводя итоги годовой работы прозкомиссии и прозсовещания при электростанции № 2 Медно-прокатного завода, нужно сказать, что в этой работе было не мало недостатков: прозкомиссия и совещание созывались нерегулярно, недостаточно велась подготовка выдвигаемых вопросов и т. д. Поэтому организационная и практическая стороны работы, несомненно, еще нуждаются в улучшении. Но столь же несомненно и то, что работа прозкомиссии и прозсовещания, даже при наличии указанных недостатков, значительно улучшилась.

Теперь нам приходится думать, и серьезно думать, о производственных вопросах более углубленного характера, так как все поверхностные недочеты в производстве, о которые «спотыкались» рабочие на каждом шагу в первое время, теперь в большинстве устранены. И надо сказать, что с этой усложнившейся задачей наша прозкомиссия и прозсовещание относительно справляются. За 1927 год было 47 предложений, из них 32 выполнены и 15 находятся в стадии выполнения. Предложений как будто не так много, но нужно иметь в виду особенности работы электростанции № 2. В числе предложений имеются довольно серьезные: об оборудовании выключателей моторов высокого напряжения на дальнее расстояние, применение которых производственное совещание ускорило; об оборудовании пожарной сигнализации и т. д.

В результате хорошо поставленной массовой экономработы через прозсовещание, на электростанции создались товарищеские взаимоотношения рабочих с административно-техническим персоналом. Все ценные предложения рабочих быстро проводятся в жизнь, а это повышает участие рабочих в производственном совещании. Например, в начале 1927 г. в прозсовещании и прозкомиссии участвовало 10 проц. рабочих, а теперь до 40 проц. Не малую роль прозсовещание сыграло в ликвидации прогулов.

Все это дает основание надеяться, что дружная совместная работа инженера, хозяйственника и рабочего через производственную комиссию и совещание быстрее найдут пути к поднятию и улучшению промышленности и экономии средств.

И. Старостин.

Медно-прокатный завод.

Больше внимания рабочим предложениям.

Нет такого заседания прозкомиссии на самоварной фабрике им. Ленина, на котором не поднимался бы вопрос о рабочих предложениях, которые маринуются слишком долго администрацией. Есть такие предложения, которые не требуют особых затрат и капитального оборудования, а маринуются они с 1926 г. Например, 2 года назад было предложение рабочих сделать пресс для продавки дыр в стенке самовара. Один сделали—не годится, чертеж неправильно составили, самовар в пресс не проходит. Денежки ухлопали, пресса нет, а рабочие продолжают вывертывать дырья «животом». А в результате — убивается рабочая смекалка, создается безразличное отношение рабочих к прозсовещанию и т. д.

Бывают случаи, когда из-за непроведения рабочих предложений получаются простои—потому, что нет плановой заготовки как черного, так и белого полуфабриката.

Прозкомиссией отмечено, что нет плановой увязки между предприятиями Тулметпрома. Особенно это наблюдается у «непокоримого» завода «Социалист», который для тулметпромовских фабрик задерживает заказы по 5—6 месяцев. Это срывает работу производства, а рабочие разговоры на эту тему ни к чему не приводят. Завком, при помощи райкома, должен добиться того, чтобы администрация фабрики считалась с рабочими предложениями, и чтобы трест Тулметпром давал возможность администрации фабрики выполнять ценные рабочие предложения.

Натолька Духовой.

Самов. ф-ка им. Ленина.

Производственная конференция в Богородицком районе.

В начале мая ЦК союза совторгслужащих намечено провести две производственные конференции сельских работников—одну в Московской и другую в Тульской губерниях.

В Тульской губернии для проведения конференции выделен Богородицкий район.

Цель конференции — широко осветить среди рабочих, служащих и представителей крестьянской общественности задачи союза в борьбе с бюрократизмом и волокитой в сельском аппарате.

Расходы по проведению кампании взял на себя центральный комитет союза.

ЖИЛИЩНАЯ КООПЕРАЦИЯ.

Товарищество № 6 „Красная Заря".

(*быв. женский монастырь*).

Жилищное товарищество «Красная Заря» организовалось в январе 1923 г.

В настоящее время т-во имеет 33 дома. Дома все застрахованы и страховой взнос уплачивается регулярно. Дома двухэтажные каменные, за исключением 10 домов деревянных. Все дома старой стройки, требуют и будут требовать ежегодно порядочного ремонта и поддержки. Полезной жилой площади т-во имеет 8.779 кв. мт. Во всех домах имеется 390 квартир, в которых проживало на 1/I-26 г.—1.177 чел., а на 1/X-27 г.—1.386 чел. Жилой площади в среднем на каждого живущего приходится 6.1/2 кв. мт. На 1/I-26 г. было 236 членов т-ва, а на 1/III-28 г.—338 чл., средний пай на 1/I-27 г. был около 5 руб., на 1/III-28 г.—7 руб. 85 коп.

Состояние электросети плохое, водопровод и крыши также заставляют желать много лучшего. Т-во, ввиду больших долгов, (до 100.000 р. в 1926 г.) было накануне краха, но, благодаря стараниям нового правления т-ва, положение улучшилось.

За истекший год т-во произвело большой расход на ремонт, так, например, на ремонт печей израсходовано 16.000 руб. и на ремонт крыш—18.000 руб.

В предстоящем строительном сезоне товариществом будет построена водопроводная будка, будут исправлены грехи прошлого строительства, будет покраска и исправление крыш, труб, печей, будет произведен необходимый ремонт в квартирах, оборудован будет детсад, детплощадки и т. д. На все это товарищество предполагает израсходовать до 60.000 руб.

Ближайшие задачи т-ва—это срочное погашение квартирной, арендной и паевой задолженности, развертывание культурно-просветительной работы, кооперирование населения и рабочий массовый контроль предстоящего строительства. **Баранов.**

Неплательщиков квартплаты „на выставку".

Много говорилось, писалось, выносилось постановлений о необходимости своевременного погашения квартплаты и пая, но до сих пор для многих это не обязательно. Будем опубликовывать в печати фамилии таких неплательщиков—быть может, это подействует. Начнем с жилтоварищества № 4 им. Красина. Не уплатили квартплату: Каверина за 3 месяца, Басов за 6 месяцев, Либерман за 2 года, Морозов за 3 1/2 месяца, Мазурина за 12 месяцев.

Правлению т-ва рекомендуется через суд взыскать задолженность с упорных неплательщиков.

В следующем номере—о неплательщиках других жилтовариществ.

Кооператор.

Строительные болячки.

Только теперь удается подвести некоторые цифровые итоги прошлогоднего строительного сезона, и то путем специального обследования губ. РКИ. Выполнение плана строительства не поддается определению, так как общегубернского плана жилстроительства на 26-27 год не было. Существовала только сводка заявок предполагаемого строительства на 2.481 тыс. руб. Даже сведений о выполнении этих заявок в губплане не оказалось. Однако, обследование РКИ показало, что фактически имели место значительные отклонения от первоначальных предположений и заявок. Так, по коммунальному жилищному строительству вместо намеченных четырех домов стоимостью по 750 т. руб. каждый, построены только два дома частично—один на 20 проц., а другой на 65 проц. и израсходовано на них уже 400 тыс. руб. По тресту Москвуголь намечена была постройка в Бобриках 3 нажиго-бетонных дома за 70 тыс. руб., а построены 6 домов за 147 тыс. руб. По стройкооперативу «Шлако-бетон» должны были строить три двухэтажных дома из шлако-бетона за 120 тыс. руб., а построили только один трехэтажный кирпичный дом на 65 проц. и израсходовали на это уже 60 т. р.

Перерасходы против смет—общее явление: по Медно-прокатному заводу, по одному дому, вместо предусмотренных по смете 250 тыс. руб. израсходовано 298,5 тыс. руб., по Косогорскому комбинату вместо 432 тыс. руб.—487 тыс. руб. Предварительные сметы повсюду составлялись наспех, учета для определения выполнения смет нигде не заведено.

Местный фонд рабочего жилищного строительства в 228 тыс. руб. израсходован только на 60 проц., остальное израсходовано не по прямому назначению—на ремонт зданий райисполкомов. **Г.**

СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ.

Страхование на случай временной нетрудоспособности *).

Для исчисления пособия, причитающегося застрахованному за время нетрудоспособности, берут заработок застрахованного за определенный период до наступления нетрудоспособности, прибавляют к нему пособия по временной нетрудоспособности, если они были получены застрахованным из страховой кассы за этот период, и полученную сумму делят на число календарных рабочих дней за тот же период. Полученный от деления результат и есть размер поденного пособия. На следующих трех примерах покажем, за какой период в том или ином случае берут заработок и полученное из кассы пособие и как технически производится расчет пособия.

1-й пример. Рабочий проболел с 8 по 20 марта включительно; на последней работе до первого дня месяца утраты трудоспособности (1-е марта) проработал не менее 3-х месяцев. В этом случае предприятие должно указать в больничном листке заработок застрахованного за 3 календарных месяца, предшествующих 1-му марта, т. е за декабрь-февраль. Пусть этот заработок выразился в 120 рублях и пусть за те же три месяца застрахованным было получено из страхкассы пособие по временной нетрудоспособности в сумме 34 руб. Сложив 120 руб. и 34 руб., получаем 154 руб. Обращаемся к календарю и узнаем, что в декабре-феврале было 77 рабочих дней. Разделив 154 р. на 77, мы получаем 2 р., которые и составляют размер поденного пособия и, помножив их на число календарных рабочих дней за время с 8 по 20 марта—на 10, получаем 20 рублей,— это и есть размер пособия, причитающегося застрахованному за все время нетрудоспособности.

2-й пример. Период нетрудоспособности тот же, что в первом примере, но рабочий поступил на последнюю работу 20 января и, таким образом, до первого дня месяца наступления нетрудоспособности (1 марта) проработал менее трех, но более одного месяца. В данном случае в больничном листке должен быть указан заработок застрахованного за время со дня поступления на последнюю работу до первого дня месяца утраты трудоспособности (20 января—1 марта). За тот же период берут пособия, полученные из кассы и календарные рабочие дни, на которые делится сумма заработка и пособий. В остальном расчет пособия производится, как и в первом примере.

3-й пример. Период нетрудоспособности тот же, что в предыдущих примерах, но на последнюю работу застрахованный поступил 10 го февраля и, таким образом, до первого дня месяца наступления нетрудоспособности (1 марта) проработал менее одного месяца. В этом случае, если застрахованный получает заработную плату повременно (понедельно, помесячно и т. д.) пособие выдается в размере тарифной ставки. Если же застрахованный работает сдельно, пособие исчисляется, как и в первых двух примерах, с тою только разницей, что при определении размера поденного пособия исходят из заработка застрахованного и полученных им из кассы пособий за все время его нахождения на последней работе, а не за время до 1-го дня месяца утраты трудоспособности. Однако, если размер поденного пособия в последнем случае превышает полуторную тарифную ставку застрахованного, то пособие выдается в размере полуторной тарифной ставки.

В отношении лиц, которые по роду своей профессии систематически переходят с одной работы на другую, отступление от общеустановленного порядка исчисления пособия заключается в следующем. При определении размера поденного пособия этим лицам исходят из заработной платы не за 3, а за 2 месяца до первого дня месяца утраты трудоспособности; заработная плата застрахованного берется не по последней службе его, а та, которую он получил на всех работах в течение указанного времени; наконец, к заработной плате застрахованного прибавляют не только пособие по временной нетрудоспособности, но также пособия по безработице, полученные им за те же два месяца из кассы. Сумма этих трех слагаемых делится на число календарных рабочих дней за тот же двухмесячный период. Однако, если найденный указанным путем размер поденного пособия ниже тарифной ставки застрахованного, то пособие выдается в размере тарифной ставки.

*) Продолжение, см. № 7 „Кузнеца".

Что касается лиц, для которых число выходов на работу установлено в меньшем количестве, чем число календарных рабочих дней месяца, то тут различают два случая: а) дни выходов на работу заранее определены, б) дни выходов на работу заранее не определены (большинство горнорабочих Подмосковного бассейна). В первом случае пособие по временной нетрудоспособности выдается не за календарные рабочие дни, пропущенные вследствие нетрудоспособности, а за пропущенные выхода. Во втором случае пособие выдается за календарные рабочие дни, но при временной нетрудоспособности, продолжающейся менее месяца, выдаваемое пособие не может превышать разницу между заработком застрахованного за месяц нетрудоспособности и средним его заработком до наступления нетрудоспособности. Поясним это на примере. Забойщик, который должен делать 20 выходов в месяц, проболел в апреле 5 календарных рабочих дней. Пусть его средний месячный заработок за время январь-март был равен 77 рублям. Исчисленное из этого заработка поденное пособие составляет 3 рубля и, таким образом, за время нетрудоспособности забойщику должно быть выдано 15 рублей. Однако, если за апрель застрахованный выработал 65 руб., ему будет выдано только 12 руб., т. е. сумма, которая составляет разницу между заработком за апрель и средним заработком за три месяца до апреля.

Если нетрудоспособность, начавшаяся до временной приостановки предприятия, продолжается и после пуска его, а также в тех случаях, когда нетрудоспособность наступает вскоре после пуска приостановленного предприятия, пособие исчисляется из расчета заработка до приостановки предприятия.

Если перед наступлением нетрудоспособности застрахованному был предоставлен отпуск без сохранения содержания на срок не менее 3-х дней, то при определении размера поденного пособия дни за период отпуска исключаются из числа календарных рабочих дней, на которые делится сумма заработка и полученных из страхкассы пособий.

В тех случаях, когда при определении пособия нужно исходить из 3-хмесячного заработка, а заработок за последний месяц не выявлен, берут заработок за три месяца, предшествующих этому месяцу. Так, если бы в первом из приведенных выше примеров заработок за февраль не был выявлен, следовало бы взять заработок за ноябрь—январь.

Если коллективный (или индивидуальный) договор, заключенный после получения застрахованным пособия по временной нетрудоспособности, изменяет задним числом зарплату, из расчета которой было исчислено пособие, страхкасса производит перерасчет пособия и доплачивает разницу.

С. Г.

Как будет производиться отбор для посылки на курорты.

На совещании при губстрахкассе, с участием заведующего лечебным под'отделом, председателя врачебно-контрольной комиссии, представителя губпрофсовета, доверенных врачей и др. разбирали вопрос об отборе больных для посылки на курорты.

Совещание решило:

1) туберкулезные для курортного или санаторного лечения намечаются туберкулезным диспансером, откуда для окончательного решения больные направляются в ВКК;

2) все остальные больные проходят через лечебные учреждения — через врачебный контроль, где составляется курортная карта. Врачебно-контрольная комиссия, получив эти карты, делает выборку и через соответствующие профорганизации вызывает больных и сообщает им о своем решении немедленно после освидетельствования;

3) по отношению к больным из районов решено держаться прежнего порядка, т.-е. вызова их для освидетельствования в ВКК;

4) курортные карты 1927 г. аннулированы;

5) лица, желающие ехать на курорт за свой счет или на койку, арендованную организацией, должны предварительно пройти через ВК и ВКК, чтобы выяснить, могут ли они расчитывать на получение отпуска. Наличие койки права на отпуск не дает и в случае отказа ВКК в отпуске время пребывания на курорте страхкассой оплачено не будет.

И.

Больницы и амбулатории для горняков.

В Товарковском районе к постройке больницы предполагалось приступить еще в прошлом году, но по разным причинам сделать это не удалось. На постройку этой больницы отпущено 80000 р. В больнице будет 40 коек.

В районе им. Рыкова тоже будет выстроена больница: центром ассигновано на нее 112.000 р.; предполагается дополнительно получить из местного лечебного фонда 60 000 руб.

Будет строиться еще больница в Костомарове.

Постройку этих больниц предполагается закончить в будущем году.

Сохранить санаторий и диэтическую столовую.

Поднят вопрос о закрытии дорздравотделом ночного санатория и диэтической столовой в Туле. Президиум тульского учкпрофсожа обратился в дорпрофсож с просьбой добиться недопущения закрытия санатория и столовой.

Приемный покой в Туле.

Президиум тульского учкпрофсожа обратился в дорпрофсож с просьбой ходатайствовать перед правлением дороги и дорздравотделом об изыскании средств на постройку примного покоя в Туле с тем, чтобы постройка началась в нынешнем году.

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ПРОСВЕЩЕНИЕ.

Школа профграмоты в деревне.

Беседа 7-я.

Партия и профсоюзы.

Профсоюзы в деревне и ячейки коммунистической партии. Партия—передовой отряд рабочего класса. Как партия руководит профсоюзами. Партия об'единяет передовые слои деревни и ведет их по пути социалистического строительства.

Методические указания.

Основная задача беседы—уяснить значение руководящей роли партии в профдвижении, конкретные формы этого руководства и основные задачи в области дальнейшего его улучшения.

Как и все предыдущие занятия, беседа должна строиться на основе практики взаимоотношений между партийными и союзными ячейками в деревне.

Значение руководящей роли партии должно быть об'яснено на основе разбора сущности профессиональной организации, являющейся массовой организацией пролетариата—школой коммунизма, и партийной организации, как авангарда, передовой части всего рабочего класса. Необходимо подчеркнуть значение этого руководства, показав, что только благодаря ему профсоюзы могут полностью выполнить свою задачу—быть школой коммунизма для самых широких рабочих масс, подчинять интересы отдельных групп пролетариата общеклассовым задачам и активно участвовать в борьбе за социализм.

«Коммунистическая партия, являясь организованным авангардом рабочего класса, руководителем всего пролетарского движения в целом, об'единяет и направляет все формы и виды этого движения, все рабочие организации к осуществлению конечной цели рабочего класса в борьбе за коммунизм» (из резолюции XIV партс'езда).

Показав, что партия заботится об интересах всего рабочего класса и трудящегося крестьянства, в то время как профсоюзы заботятся в основном об интересах своих членов (связывая их с общеклассовыми интересами)—необходимо в то же время отметить значение профсоюзов как «приводного ремня» от партии к массам.

Следует особо подчеркнуть значение правильного партийного руководства профсоюзами в деревне.

Вторая часть беседы должна быть посвящена выяснению конкретных форм руководства со стороны партии профсоюзами. Необходимо четко выявить положение, что руководство партийных организаций ни в коем случае не означает вмешательства и мелочной опеки над профессиональными организациями.

Партийное руководство должно осуществляться через коммунистические фракции профорганизаций и отдельных членов партии, работающих в профсоюзах (в особенности там, где не имеется фракций) и должно проводиться путем убеждения членов союза в правильности проводимой линии, но ни в каком случае не путем принудительного навязывания.

Остановившись на практике взаимоотношений партийных и профессиональных организаций у себя на месте, следует остановиться на двух уклонах, имеющихся в практике руководства районных и волостных партийных организаций профсоюзами: с одной стороны—мелочная опека, с другой—полнейшее игнорирование и невнимание к работе имеющихся в деревне профорганизаций, проистекающее из недооценки значения профсоюзов, как одной из важнейших пролетарских организаций на селе.

В зависимости от конкретных взаимоотношений между партийными и профессиональными организациями на месте, должны быть освещены ближайшие задачи в углублении, улучшении руководства и помощи профорганизациям.

Руководитель должен подробно остановиться на роли профсоюзов, как школы коммунизма, выражающейся в том, что, воспитывая в своих рядах членов, они тем самым готовят новые кадры сознательных пролетариев для вступления в партию. В связи с этим, важнейшей задачей партийных организаций на селе должна являться работа среди батрачества и втягивание его в партию, при активном содействии со стороны союза сельхозлесрабочих.

В заключении руководитель должен указать на еще большее значение партийного руководства в связи с решениями XV партийного с'езда.

Повторив кратко основные задачи в работе профсоюзов в деревне в связи с этими решениями (разобранными подробно в предыдущих беседах), сделать вывод о необходимости еще более сплоченной работы партии и профсоюзов вообще, а в деревне в особенности, в разрешении этих громадных задач по социалистическому строительству.

Литература для руководителя:

Томский. «Партия и профсоюзы». Резолюции XIV партс'езда по докладу т. Томского. Егоров. «Батрачество и партия» Марьянский и Шохат—глава 21 Взаимоотношения союзов с партийными организациями. Учебник профграмоты, часть 2-я Партия и профсоюзы.

Регулирование отходничества.

Несмотря на ряд преподанных директив со стороны центральных и местных правительственных органов о подготовке к строительному сезону в 1928 г. в части полного обеспечения рабочей силой строительных хозяйственных организаций, отчего в значительной мере будет зависеть снижение себестоимости строительства, все же со стороны советских и профессиональных органов мало сделано по проведению в жизнь мероприятий по организации строительного рынка. В связи с этим, губисполком, губотдел труда и губпрофсовет рикам, сельсоветам, райпрофбюро и камерам инспекции труда циркуляром предложили провести следующие мероприятия:

1. Рикам усилить внимание учету отходничества строителей, давая ежемесячно конкретные сведения в отдел труда по отдельным профессиям.

Там, где имеются корреспондентские пункты, сельсоветы должны давать им информацию непосредственно.

2. Рикам, сельсоветам и райпрофбюро повести раз'яснительную работу среди населения.

3. Усилить наблюдение за вербовкой и не допускать вербовщиков к найму без санкции биржи труда.

4. Райпрофбюро повести работу по организации строителей в артели и пр.

В нынешнем году по губернии будут работать 5 трудкорреспондентов: в Алексинском, Арсеньевском, Богородицком, Одоевском и Клекотковском районах.

Не разбазаривайте союзные средства.

В наших районных и межсоюзных организацияя все еще хромает финансовая дисциплина. Хотя для них утверждены сметы, хотя на их нужды средства отпущены, они все же, нет-нет, да и вылезут за сметы, а то и произведут расходы, к ним никакого отношения не имеющие. К сожалению, райпрофбюро, одной из обязанностей которых является наблюдение за правильным расходованием союзных средств, сами вынуждают райместкомы союзов производить незаконные расходы, а ревизионные комиссии этих месткомов бездействуют.

Возьмем, например, Плавский район. Здесь нарушение сметы и расходование их на совершенно непредвиденные нужды введено в систему самим райпрофбюро. Поверхностное обследование финансов райместкома союза совторгслужащих обнаружило такие безобразия. Задолжал кто-то плавскому потребобществу за обеды 2 р. Подало ПО счет в райместком транспортников, тот отказался платить, никто, говорит он, обедами не пользовался. Так и не выяснили, кто пользовался обедами, но выяснилось, что счет оплатил райместком союза совторгслужащих по резолюции председателя райпрофбюро: «По неоплаченному счету уплатить. Лунев» и надписи на сем же счете председателя райместкома казначею: «Оплатить». Расход этот проведен по графе «с'езды и конференции».

По официальному отношению райпрофбюро бродячим сербам из фонда помощи безработным райместком совторгслужащих выдал 3 р. Был и такой случай: пишет предрайпрофбюро казначею райместкома совторгслужащих записку: «Тов. Назаркин, окажи содействие т Лихно, которого обокрали, выдай ему на проезд до Сухиничи». Выдали 5 р.

Подсчитано, что за три месяца—январь, февраль и март — подобных обращений райпрофбюро в один только райместком союза совторгслужащих было 23. Деньги по требованию райпрофбюро давались райместкомом и на нужды клуба, и на выкуп литературы, и на сапоги курьеру, и на какой-то загадочный агитпропкабинет. Не обойдены «вниманием» райпрофбюро, конечно, и другие райместкомы.

Плавскому райпрофбюро и райместкомам союзов нужно твердо запомнить такое постановление III пленума ВЦСПС:

«Особо необходимо усиление дисциплины в области финансов, путем привлечения к строжайшей союзной ответственности—вплоть до снятия с выборных постов должностных лиц, допускающих отклонения от сметы без санкции ЦК и наложение союзных взысканий также и на те межсоюзные органы, по вине или благодоря пассивности которых произошли отмеченные упущения».

Не следует об этом забывать профорганизациям и других районов, где с финансовой дисциплиной также не все обстоит благополучно.

А. Львович.

Растраты союзных средств.

◆ В первом квартале 1928 г. у просвещенцев обнаружены две растраты: в Пахомовском райместкоме секретарь растратил 27 руб 84 коп., а его преемник 8 руб. Дело в суде.

◆ У металлистов растрачено 955 руб. Растратчики: Балаев, Чукин, Куликов, Марухин, Зеленков, Денисов и Чужанов. Марухин приговорен к 6 месяцам со строгой изоляцией Чукин, растративший 54 руб., скрылся. Дело остальных в суде.

◆ В коллективе безработных пищевиков профуполномоченным Гришиным растрачено из союзных средств 47 р. Гришин заявил, что денег у него нет,—потерял, на самом же деле он их пропил. Гришин исключен из числа членов союза, а дело о растрате передано в суд.

◆ Недавно обнаружена растрата на ф-ке им Турчанинова, произведенная председателем правления кассы взаимопомощи Волковым, в сумме 1093 р. 34 к.

Президиум райкома металлистов признал виновным в растрате не только фактического растратчика Волкова, но и правление кассы в целом, ревкомиссию кассы и фабком и постановил: Волкова исключить из союза, дело о растрате передать в суд и просить прокурора об аресте Волкова; членам правления кассы взаимопощи поставить на вид их бездеятельность, членов ревизионной комиссии за бездействие исключить из союза сроком на 6 месяцев и просить суд о привлечении их к судебной ответственности; правление кассы переизбрать досрочно; поставить на вид фабкому невыполнение указаний райкома; судебное разбирательство о растрате провести в одном из клубов показательным процессом; обеспечить возврат членских взносов членам кассы из средств запасного фонда кассы; о решении райкома довести до сведения общего собрания членов кассы.

СОЮЗНАЯ ХРОНИКА.

У МЕТАЛЛИСТОВ.

За нарушение договора. Администрация завода „Красный Плуг" заключила с артелью грузчиков специальный договор, нарушая этим договор с райкомом металлистов.

Президиум райкома поручил своему тарифно-экономическому секретариату привлечь администрацию завода к ответственности.

За усиление снабжения. Райком металлистов предложил губсовнархозу принять меры к обеспечению госпредприятий латунью, в которой ощущается теперь недостаток и обратился в ЦК союза с просьбой принять меры к усилению подвоза латуни в Тулу.

О членстве кустарей. Работающие не более года в артелях металлисты могут быть восстановлены в правах члена союза без зачисления срока работы в профстаж. При поступлении на работу в артель безработным выдается пособие в 10 рублей,— так решил ЦК союза металлистов и это решение райком металлистов проводит в жизнь.

— Несколько работниц—членов союза металлистов работают в коллективе работников у вешалки в городском театре, зарабатывают 32 руб. в месяц, имеют патент. Оргсекретариат райкома высказался за исключение их из союза, но президиум райкома признал возможным восстановить их в союзном членстве по окончании работы в театре без зачисления этого времени в профстаж.

Перевыборы цехбюро и уполномоченных у металлистов, в связи с большим количеством кампаний по обще-политическим и другим вопросам, перенесены на сентябрь.

Защита интересов рабочих частных предприятий В Туле увеличился рост частных кустарных металлообрабатывающих предприятий. Увеличилось и число занятых в них рабочих. Президиум райкома металлистов указал месткомам этих предприятий, что работа месткомов должна быть направлена на всемерную защиту интересов рабочих, увеличение заработной платы, строжайший контроль за выполнением предпринимателями договоров.

У СОВТОРГСЛУЖАЩИХ.

Текучесть штатов в учреждениях Тулы. Правление губотдела союза совторгслужащих знакомилось с результатами обследования порядка найма и увольнения рабочих и служащих. На основании обследования можно сделать заключение, что текучесть штатов не уменьшилась и в некоторых учреждениях носит даже систематический характер. Отмечены случаи сокращения сотрудников и введения новых должностей. Со стороны потребсоюза и ЦРК были прямые нарушения колдоговоров и трудового законодательства.

В целях уменьшения текучести штатов, правление губотдела союза предложило месткомам строго следить за правильностью применения временных работ, усилить внимание к вопросам сокращения штатов, а в случае нарушения колдоговора при найме рабочей силы привлекать администрацию к уголовной ответственности.

Делопроизводство упрощается. В связи с укреплением состава в райотделениях и райместкомах, планомерности работы и редких случаев вынесения неправильных решений, правление губотдела союза совторгслужащих отменило присылку протоколов райотделений и райместкомов в губотдел союза, за исключением перевыборных актов и протоколов ревкомиссий.

Введена в практику посылка личных писем председателями о состоянии организации. Препроводительные отношения отменены, а нумера и даты ставятся на материалах.

У ГОРНЯКОВ.

Проверка выполнения колдоговоров. В райком горнорабочих с мест поступили заявления о невыполнении рудоуправлениями ряда пунктов колдоговора и поэтому райком решил произвести проверку выполнения договора, предложив рудкомам создать для этого комиссии.

Работа, которая будет производиться в присутствии хозорганов, будет закончена к 25 апреля.

Горняки на курортах. Райком горнорабочих арендует на предстоящий сезон на южных курортах 10 коек для союзных работников и рабочих с производства.

Для улучшения быта работниц в Подмосковном басейне сделано до сих пор очень мало, особенно в области устройства детских яслей.

В прошлый операционный год получилось некоторое оздоровление басейна и поэтому президиум райкома горняков поставил перед Москвуглем вопрос об отчислении 1/4 проц. зарплаты на организицию детских яслей.

Клуб в Обидиме. Президиум райкома горнорабочих разрешил обидимскому рудкому израсходовать 500 р. на внутреннее оборудование обидимского клуба.

Недобор членских взносов. За январь у горняков членских взносов было собрано 54 проц. и старой задолженности 34 проц. За февраль взносов собрано 55,8 проц. и 30 проц. старой задолженности. Особенно плохо сборы идут в Товаркове.

Президиум райкома горнорабочих, отметив, что прежние директивы об усилении сборов большинством рудкомов не выполнены, предложил рудкомам принять решительные меры к полному сбору членских взносов и ликвидации задолженности. Товарковскому рудкому поставлена на вид его халатность в сборе взносов.

Президиум предупредил рудкомы, что в случае дальнейшего невнимательного отношения их к сбору взносов, будет поставлен на общих собраниях вопрос о финансовой недисциплинированности рудкомов.

У КОММУНАЛЬНИКОВ.

Подготовка к 7-часовому рабочему дню. Правление губотдела союза коммунальников предложило райместкомам и месткомам приступить к работе по изучению возможности перехода коммунальных предприятий на семичасовой рабочий день, при обязательном привлечении к ней широких союзных масс.

У СТРОИТЕЛЕЙ.

Обстановка в клубе будет оздоровлена. Правление губотдела союза строителей решило усилить борьбу с пьянством и хулиганством в клубе. Кроме мер морального воздействия, будут применяться суровые меры, вплоть до предания суду показательным процессом. В клубе были случаи грубого обращения с посетителями друзей клуба. Состав кружка друзей клуба пересматривается.

ОБЩЕСТВЕННОЕ ПИТАНИЕ.

Перспективы общественного питания в Туле.

На производственном совещании, созванном правлением губотдела союза нарпит, с участием членов экономкомиссий, столовой комиссии и 30 поваров, слушали доклад представителя ЦРК о перспективах общественного питания в Туле.

Совещание решило отказаться от кустарного производства пищи в общественных столовых и перейти к организации механизированных столовых. Губотделу союза предложено обратить серьезное внимание на производственное просвещение поваров, чтобы они были готовы к работе в механизированных столовых.

Совещание высказалось за то, чтобы правление ЦРК пригласило инструктора для проведения бесед о новых способах производства или командировать из Тулы несколько человек для изучения постановки дела на фабрике-кухне в Иваново-Вознесенске.

Столовая для сахарников.

Правление губотдела союза нарпит отметило недостаточное внимание со стороны правления ЦРК к столовой № 4, обслуживающей рабочих сахарного завода. Следствием этого невнимания была слишком незначительная пропускная способность столовой.

Правление губотдела союза для большего охвата рабочих предложило ЦРК перед окончанием сахарного сезона созвать собрание столующихся, обсудить работу столовой, составить план на будущий год, проработать с пищевым советом губздравотдела меню и пр.

Столовая для сезонников.

ЦРК обратился в горсовет с просьбой возбудить ходатайство о предоставлении для обслуживания сезонников кухни и столовой, расположенных у ст. Тула, Сызр.-Вязем. ж. д. и предназначенных для обслуживания передвигающихся по железной дороге воинских частей.

В настоящее время эти помещения свободны.

Финансы союза строителей за 1927 год.

Финансовой работе правление гоботдела союза уделяло должное внимание и в результате имеются достижения: укрепилась сверху до низу сметная дисципина, улучшилась постановка финансовой отчетности, хотя все-таки были 2 случая растрат: одна в кассе взаимопомощи на медно-прокатном заводе в 69 р., а другая на цемзаводе, растрачено сборщиком членских взносов 38 р.

Улучшению финансовой работы, безусловно, способствовали ревизионные комиссии, работа которых, по сравнению с прошлым годом, намного улучшилась. Но есть еще такие ревизионные комиссии, которые по 5 месяцев, а то и совсем не заглядывают в финансовые дела союзных органов, как это имело место в кассе взаимопомощи медно-прокатного завода. За счет сокращения расходов на аппарат и административно-хозяйственные нужды отчисления в фонды доведены были в 27 году до 36,2 проц., а в 1928 году намечено уже отчислять 41 проц. общего поступления союзных средств.

За 1927 год предполагалось по смете получить членских взносов и вступительных--56.340 р. фактически получено 56.269 руб. или 99,88 проц.

К сумме поступлений членских взносов произведенные расходы составили: на содержание личного состава—23,86 проц., адм.-хоз. нужды—5,72 проц., на организационные нужды—3,52 проц., на приобретение имущества—0, 9 проц.; отчислено в ЦК союза—14,87 проц., в ГСПС—9,92 проц.; перечислено в фонды 20.964 руб.—36,2 проц,; низовым организациям—0,92 проц.

Всего расход по средствам союза вместе с отчислениями и перечислениями составил—55.458 р. 53 к.

Остаток в 810 руб. 75 коп., вместе с остатком от прошлых лет 3.777 р. 80 коп. составили на 1 января 28 г. 4.588 р. 55 к.

По фонду помощи безработным поступило и имелось в остатке 23.757 р 75 к., израсходовано: на выдачу ежемесячных пособий—3.682 чел.—14.478 руб., на дорожную помощь—345 чел.—1.236 руб 70 коп. и на питание и ночлег—232 человекам—362 руб. 77 к., итого выдано 16 077 руб. 47 к., в остатке на 1 января 28 г.—7.680 р 28 к.

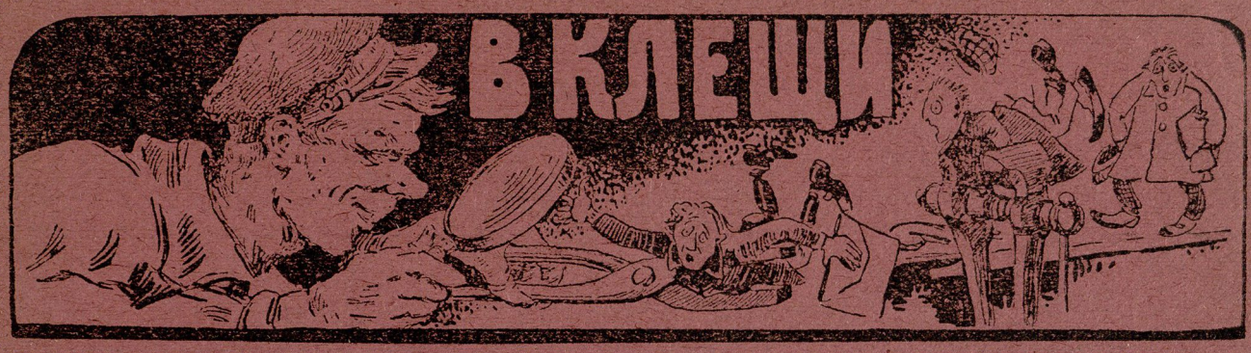
Остаток, кажущийся на первый взгляд большим, в действительности расходится весь в зимний период, когда свертываются сезонные работы и растет число безработных. Накопление фонда получается за весну и осень—период строительства.

По смете на 1928 год правление губотдела предполагает израсходовать на выдачу пособий безработным 28.000 руб.

По культфонду поступления составили за год 42.174 руб. 97 коп., израсходовано на все виды культработы (в том числе 10.655 р. 06 к. на капитальное переоборудование помещения клуба)—41.758 руб. 97 коп., остаток на 1 января 28 года 416 руб.

Одно из больных мест в финансовой работе это—слабый сбор членских взносов: на 1 июля 1928 г. было 18 проц неаккуратных плательщиков, на 1 октября—27 проц., на 1 января 28 г.—25 проц Здесь еще недостаточно налажена воспитательная работа среди союзной массы, а местами нет достаточно налаженного руководства работой сборщиков.

В. Чекалин.



В забытии...

Алексинское общество потребителей имеет общежитие, помещение которого темно, холодно и мало.

Крестьянам приходится ночевать в местном профессионально-кооперативном клубе. Ремонт общежития П. О. тянет уже полтора года.

Профработники.

Спит ЕПО наше давно
В сладостном забытии:
Позабыло, знать, оно
Про общежитие...

По „привычке".

На ст. Свинской нет ларька. За коробкой спичек приходится ездить в Серпухов.

Свинчанам дело по привычке,—
Не стоит вешать головы:
Понадобятся, к примеру, спички,
Так взял и сбегал... до Москвы.

„Утешил".

Вентиляция на фабр. Промкомбината „ Имени 10-й годовщины Октября" (б. Слиозберг) дает мало пользы, а истрачено на нее 15.000 руб. Без форточек не обходимся. Плохо оборудована канализация, на очистку идет много средств. Плохо обстоит дело с газовой утюжкой: газовая проводка оказалась негодной.

Представитель управления Промкомбината „утешил":

— С вентиляцией обстоит дело плохо по всему СССР. На фабрике б. Слиозберг инженеры отдела труда своевременно осматривали вентиляцию. Уборная будет включена в канализацию глазной больницы... (Из материалов заседания правления союза швейников).

Утешил нас администратор:
„Ребята, будет вентилятор
И канализация на „ять",
Но только ... лет так через пять.

Рекорд побит!

Представитель месткома губфинотдела на заседании правления губотдела совторгслужащих, делая доклад о борьбе с бюрократизмом и волокитой, привел характерный случай:

При переходе на групповую карточную систему и при проверке невыполненных бумаг обнаружена задержка 2.000 бумаг в налоговом подотделе. Этот факт местком осветил перед членской массой и тогда были приняты практические мероприятия по изжитию волокиты.

Две тысячи бумаг! Читатель, посудите!
Так вот чем наш губфинотдел так горд:
По налоговой бумажной волоките
Ведь им, действительно, побит рекорд!

„В борьбе за власть".

Часто говорили, что текучесть рабочей силы в нашем районе, на руднике им. т. Шварца, затрудняет работу клуба. Но факты показали обратное. Когда стали производить вербовку, то рабочие охотно записывались в члены клуба. Теперь же многие выбыли из числа членов клуба, так как они в нем не находили ни отдыха, ни развлечения. В бараках не было ни лекций, ни бесед с рабочими. Беседы были только перед какими нибудь праздниками. Лекций научных не было, ни одной лекции и по технике безопасности.

В клубе та же пустота. Кружки не работают. Руководитель кружка физкультуры, сам зав. клубом. Горячо было взялся за работу военный кружок, но и из него кружковцы все бегут и бегут.

Зайдите в читальню—вы там увидите 3-4 номера газет, и все. Журналы, которых выписывается штук 10, растаскиваются по домом, не доходя до читальни. Даже родного еженедельного журнала «Горнорабочий» по месяцу в клубе нет. Антирелигиозной работы совершенно не ведется.

Из всех кружков только музыкальный стал налаживать работу.

Вот что можно было выявить из доклада зав. клубом и прений на общем собрании членов клуба *).

Но зато в рабочем аппарате правления клуба была ожесточенная борьба за власть, которая и срывала всю клубную работу. Подставляли друг другу ножку, выжидали ошибок, чтобы потом во всеуслышание «покрыть». И «крыли».

Райкому союза горняков нужно теперь же подыскать работника для клуба, так как работа при существующем положении не развернется.

Рудник им. Шварца. **Штрем.**

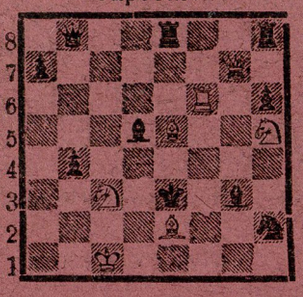
*) Это собрание было созвано в связи с заметкой, помещенной в №6 (94) „Кузнеца" о плохой работе клуба: „На третьем фронте слабо."

25757 Перевірено 1948 р

Цена отд. № 15 коп.

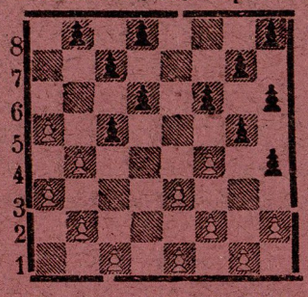
ШАХМАТЫ и ШАШКИ.

№ 7.
Гартонг.



Мат в 2 хода. Конк. 3 очка.

№ 8.
Положение из партии.



Черные нач. и выигр. Конк. 3 очка.

Губернский шахматный чемпионат вошел в заключительную стадию. Впереди других с одним проигрышем идет Калманок, которому неизменно сопутствует „счастье". 19-IV в партии с Наумовым К. попал в тяжелое положение и он первый предложил Наумову ничью. Наумов ничью отклонил и... партию проиграл. Вслед за К. с $2^1/_2$ нулями идет Пьянков, который является теперь единственным конкурентом Калманка. Далее с $3^1/_2$ нулями—Котов, который крепко удерживает свое хорошее положение. Николаевцев, которого многие прочили в премьеры турнира, не оправдал надежд. Сыграв 5 партий, из которых 2 проиграл, он перестал посещать турнир и был в конце-концов исключен из числа участников турнира.

В шашечном чемпионате турнир ведет Крылов, за ним по пятам следует Михайлов, далее Шереметьев, Кугучев, Жаворонков и т. д.

В турнире рабочих зав. № 1, организованном тул. райкомом союза металлистов, первое место занял Алхимов, не проигравший ни одной партии. 2 и 3-е заняли Суханов В. и Панов, 4-е Грецов, 5-е Михайлов С. и т. д. Турнир прошел весьма дружно и все партии были сыграны, за небольшим исключением, не имевшими однако, никакого значения для определения результатов.

Шахматный матч команды коллектива безработных при бирже труда и клуба «Серп и Молот» окончился победой клуба на 1 очко. Это первое поражение команды коллектива безработных.

Высший Совет физкультуры вызвал председателя шахсекции ГСФК т. Наумова для доклада о деятельности Тульской шахсекции.

В шахматно-шашечном кружке при клубе „Красный гигант" сильно хромает дисциплина. Во время игры и занятий только и слышны ругань, смешки и непристойности. К сожалению, в этом безобразии принимают участие и некоторые члены старостата кружка. Озорству в кружке нужно положить конец. **Н. Скляров.**

ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО.

О размещении на работу демобилизованного начсостава Красной армии.

Как известно, все госуд. учреждения и предприятия обязаны принимать на службу увольняемых лиц начсостава Кр. армии с тем, чтобы ими заместить не менее 3-х процентов всех имеющихся в данном учреждении или предприятии штатных должностей. Так как эта 3-хпроцентная броня не всеми учреждениями и предприятиями заполнена, НКТ СССР Циркуляром № 51 от 1/II—28 г. предписал органам НКТ проследить, чтобы всеми госучреждениями и предприятиями 3-хпроц. броня была заполнена, а в случаях уклонения администрации учреждений и предприятий или в случаях незаконного увольнения лиц начсостава. привлекать администрацию к ответственности. Если безработных лиц начсостава больше, чем должностей в счет 3-хпроц. брони, предлагается принять меры к скорейшему направлению их на р боту через биржу труда по общему спросу.

О предоставлении работы инвалидам гражданской войны.

НКТрудом и НКСобезом РСФСР издана инструкция от 17/I—28 г. о порядке предоставления инвалидам гражд. войны доступных им должностей в госуд., коопер. и др. обществ. учреждениях и предприятиях. Правом этим пользуются инвалиды гражд. войны, отнесенные бюро врачебной экспертизы к 4-ой, 5-ой и 6-ой группам инвалидности (т. к. отнесенные к первым 3 группам инвалидности неспособны к регулярному труду), если они уволены из Кр. армии по болезни или увечью, полученными в связи с военной службой. Эта категория инвалидов берется на особый учет биржей труда, и только ими замещаются, в случае освобождения, следующие должности: курьеры, табельщики, почтальоны, продавцы в лавках Госспирта, киосках минер. вод, табачных изделий и период. изданий, служители в архивах, музеях, библиотеках, контролеры кино, клубов и театров. Должности, замещаемые уволенными из Кр. армии, в случае незамещения их таковыми, замещаются инвалидами гражд. войны. Об освобождении указанных выше должностей учреждения и предприятия обязаны извещать биржу труда, которая в течение 7 дней замещает должность инвалидом гражд. войны соотв. квалификации. В случае незамещения в 7-дневный срок биржей труда, администрация может заместить должность и не инвалидом гражд. войны.

Издатель: Тульский Губпрофсовет, губотделы союзов и газ. „Коммунар". — Редактор: Редколлегия.

Тулгублит № 469. Тип. Тулпечати—Тула, ул. Коммунаров, 42. Зак. № 1849. Тираж 1500 экз.