Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗНЕЦ

ЖУРНАЛ ГУБПРОФСОВЕТА
и ГУБОТДЕЛОВ СОЮЗОВ.



Каталь на зав. им. Дзержинского ◆ Фото-этюд Алехина.

10 апреля
1928 года.

ТУЛА

№ 7 (95)

Решения IV пленума губпрофсовета.

Об итогах III пленума ВЦСПС.

Пленум губпрофсовета одобрил все решения III пленума ВЦСПС по внутрисоюзным вопросам и политику ВЦСПС в области развития и укрепления единства международного профдвижения.

Пленум ГСПС поручил президиуму: наметить практические мероприятия, на основе решений пленума ВЦСПС, по участию профорганизаций в деле рационализации производства и по финансовому вопросу, с обсуждением этих мероприятий на очередном пленуме ГСПС; оформить согласие ВЦСПС и практически провести организацию трех временных контрольных комиссий на заводах: № 1, Медно-прокатном и имени Дзержинского.

О капитальном строительстве в губернии.

Отметив существенные недостатки капитального строительства, пленум обращает внимание строющих и регулирующих организаций на необходимость принятия самых решительных мер к устранению этих недостатков в текущем строительном сезоне, в частности: принять энергичные меры к устранению выявляющейся угрозы начала строительных работ с опозданием; добиться снижения стоимости строительства в размере не менее установленного правительством; ускорить разработку и осуществление порядка подготовки квалифицированной рабочей силы в текущем строительном сезоне — отделу труда поручено проработать вопрос о переподготовке безработных, состоящих на учете биржи для их использования на строительных работах.

Решения пленума предусматривают активное участие и содействие как профорганизаций так и широких рабочих масс в проведении строительства—как обязательное условие успешности проведения строительства. С этой целью профорганизации должны ставить намечаемые мероприятия по новому строительству на обсуждение конференций, делегатских и общих собраний рабочих, производственных и экономкомиссий и совещаний с вовлечением широких рабочих масс, а также на заседания профорганизаций и, в частности, инженерно-технических секций союзов,— в целях выяснения целесообразности намеченных работ, выявления и устранения дефектов строительства.

На местах под руководством профорганизаций необходимо создание временных рабочих комиссий для обследования состояния строительства.

Пленум подтвердил необходимость установления строгой труддисциплины на строительных работах и введения строгой персональной ответственности каждого руководителя и исполнителя работ за работу и, в первую очередь, за целесообразность и техническую правильность проектов строительства.

Пленум признал необходимым для планирующих и строющих организаций теперь же приступить к составлению плана капитального строительства на 1928—29 год.

Об участии профсоюзов в жилищном строительстве и расходовании на эту цель фондов улучшения быта.

Пленум отметил, что намеченные в 1928 г. крупные затраты на жилищное строительство в губернии (до 6 миллионов рублей) возлагают на союзы ответственные задачи по содействию и контролю за рабочим жилстроительством. Правления губотделов и райкомов союзов должны добиваться такого положения, чтобы все планы и сметы строительства рабочих жилищ хозорганы вырабатывали и согласовали с ними. Правления союзов должны добиваться ассигнования средств на рабочее жилищное строительство как со стороны центральных, так и местных хозорганов— помимо средств, выделенных из эту цель из фондов улучшения быта.

Пленум признал необходимым со стороны союзных организаций оказывать всемерное содействие развитию и работе жилищно-строительной и арендной кооперации путем освещения перед рабочими и служащими целей и задач кооперации, вовлечения в нее членов союзов и практической помощи в организации рабочими и служащими жилищно-кооперативных товариществ.

Союзам предложено выявить точное наличие средств фондов улучшения быта, при наличии достаточных средств для строительства наметить порядок проведения такового в текущем году; в случае недостаточности средств для самостоятельного строительства, союзные организации, по договоренности с хозорганами, могут наметить использование этих средств в жилищно-арендной кооперации.

Средства фондов улучшения быта должны быть изъяты из оборотного капитала хозорганов, с взысканием банковского процента за все время нахождения их в обороте, и дальнейшее хранение средств должно быть сосредоточено в коммунальном банке или его отделениях на специальных текущих счетах.

Необходимо оказание всемерного содействия развитию индивидуального жилищного строительства, особенно укрупненного коллективного. Поручено президиуму ГСПС добиваться увеличения отпуска средств для кредитования этого вида строительства, поставив вопрос об упрощении формальностей по отводу участков, составлению планов и получению ссуд.

Кроме того, в решениях пленума ГСПС предусматривается необходимость обеспечения строительства материалами, забронирования части материалов для индивидуальных застройщиков, сохранение существующего жилищного фонда. В частности, союзы должны поставить широкую разъяснительную работу среди своих членов о необходимости сознательного и бережного отношения к жилищному фонду.

Итоги колдоговорной кампании.

Все губотделы, райкомы союзов и учкпрофсожи должны учесть имевшие место ненормальности при проведении колдоговорной кампании для устранения их в дальнейшем; предложено изучить результаты проведения новой реформы заработной платы, ее влияния на организацию труда, производительность, зарплату и расчеты по ней с тем, чтобы в дальнейшем еще лучше обеспечить правильную постановку организации труда, рост производительности, нормальное соотношение в зарплате между отдельными группами рабочих и упрощение расчетов по зарплате. Установить систематическое наблюдение и проверку за выполнением колдоговоров хозорганами, привлекая к этой проверке комиссии по охране труда и РКК, периодически, не реже раза в 3 мес., ставить специальные доклады о выполнении договоров на пленумах фабзавместкомов, конференциях, делегатских и общих собраниях, причем все заявления рабочих и служащих о неправильном применении или невыполнении колдоговоров должны тщательно учитываться с принятием своевременных мер к разрешению вопросов, поднятых рабочими.

КУЗНЕЦ

Редакция: Союзная ул., № 1, Губпрофсовет.

Контора: уг. ул. Коммунаров и Пушкинской, Туппечать.

Подписная цена: На 1 мес. — 30 к., с доставкой—32 к. На 3 мес. — 90 к., с доставкой—96 к. На 6 м.—1 р. 80 к., с дост.—1 р. 92 к.

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ.

V-й год издания. | 10 апреля 1928 года. | № 7 (95)

Основные задачи профработы.

(К решениям III пленума ВЦСПС).*

Союзные финансы.

За время с VII Всесоюзного с'езда профсоюзов финансы союзов заметно окрепли, выросло поступление членских взносов и увеличились отчисления в специальные фонды, предназначенные для непосредственного обслуживания нужд членов союзов. Вместе с тем, в финансовой работе союзов существует еще ряд недостатков: высоки еще расходы на содержание аппарата, в некоторых организациях средства, перечисляемые в специальные фонды, не расходуются в должной степени по своему назначению, а накапливаются в виде остатков.

Исходя из этого, пленум ВЦСПС поставил перед всеми профорганизациям задачу выполнения директивы о сокращении расходов на содержание аппарата и административные нужды в среднем по всей сети профорганизаций не меньше, чем на 15 проц. Это сокращение расходов должно быть проведено не механически, а через более рациональную постановку работы союзного аппарата, пересмотр звеньев организаций и их реорганизации, в зависимости от специфических особенностей и финансовой мощности отдельных производственных об'единений; через уменьшение переписки, отказ от перепечатки циркуляров и директив вышестоящих союзных органов; через отказ со стороны вышестоящих органов от всяких внеплановых заданий, отвлекающих силы и средства союзов и нарушающих нормальный ход их работы, через самое широкое вовлечение в союзную работу на началах общественно-бесплатного труда всех выборных членов союзных органов, а также активных членов союзов.

Для уменьшения организационных расходов союзам необходимо упорядочить обследовательскую работу союзов, не допуская дублирования обследований одной и той же организации со стороны высших союзных и межсоюзных органов, решительно пойти по пути уменьшения числа созываемых совещаний и конференций; более жестко регулировать расходы по с'ездам, совещаниям и конференциям, придав им более деловой и скромный характер, решительно отказаться от практики чрезмерного расширения состава союзных органов и значительно сократить таковые при очередных выборах и т. д.

В соблюдении сметной дисциплины пленум ВЦСПС дал строжайшие директивы. В частности, союзы должны провести следующие мероприятия: а) сметы по всем видам союзной работы, (включая и сметы по культфонду, помощи безработным и др.) должны поступать на утверждение ЦК союза не позже, чем за два месяца до наступления нового сметного периода; б) утвержденные ЦК союза сметы должны быть возвращены не позже, чем за 1 месяц до начала сметного периода; в) межсоюзные органы должны обязательно своевременно давать исчерпывающие мотивированные заключения по отсылаемым в ЦК сметам.

Особо необходимо усиление дисциплины в области финансов, путем привлечения к строжайшей союзной ответственности — вплоть до снятия с выборных постов должностных лиц, допускающих отклонения от сметы без санкции ЦК и наложение союзных взысканий также и на те межсоюзные органы, по вине или благодаря пассивности которых произошли отмеченные упущения.

Исходя из решения VII всесоюзного с'езда, что «дальнейшая финансовая политика союзов должна заключаться в том, чтобы, чем дальше, тем больше, а впоследствии и подавляющая часть членских взносов пошла на обслуживание непосредственных нужд членов союзов, в виде пособий безработным (а впоследствии и иных видов союзных пособий), широкой юридической

*) Окончание. См. „Кузнец" № 6 (94).

Библиотека • Держания Центр. Музей

помощи, культобслуживания и т. под.», ВЦСПС предложил довести к концу 1928 г., как правило, отчисления в фонды в среднем по финансово более мощным производственным об'единениям, не менее, чем до 50 проц. всех поступающих членских взносов.

Далее, необходимо усилить работу ревизионных комиссий, строго соблюдать установленный порядок хранения и расходования союзных средств и усилить борьбу с растратчиками и неряшливо обращающимися с союзными деньгами, отдавая виновных под суд и требуя для них суровых приговоров. Гласная финансовая отчетность перед широкими массами членов профсоюзов должна проводиться систематически.

Союзные органы должны пересмотреть аппараты ФЗМК, изучить расходы каждого из них и принять меры к максимальному сокращению расходов и правильному использованию отчислений по назначению.

О работе касс взаимопомощи.

К недочетам в работе касс взаимопомощи пленум ВЦСПС отнес: медленный темп накопления средств в кассах за счет членских взносов; значительный недобор членских взносов; продолжающуюся еще неаккуратность погашения ссуд; значительные непроизводительные расходы на аппарат касс и организационные нужды, что понижает оборотные средства касс и накопления членов касс; слабое привлечение членов касс к руководству работой касс взаимопомощи, недостаточную гласность и отчетность органов касс о своей деятельности.

Пленум ВЦСПС обратил внимание союзных организаций на несомненные серьезные опасности, сопряженные с кредитованием касс в банках. Подобная практика безусловно и неизбежно приводит кассы к полной финансовой зависимости от банков и тем самым ставит их фактически под контроль банков и фактически превращает их в общества взаимного кредита.

Это извращает существо касс взаимопомощи и лишает их возможности выполнять одну из основных своих задач — на простейших, элементарнейших, доступных для каждого, даже самого отсталого, рабочего и работницы, актах взаимной помощи воспитывать широчайшие слои рабочих, особенно вновь приходящих из деревень, в духе рабочей классовой солидарности, приучая их к организованности, финансовой дисциплине, общественным методам работы и подготовлять новые слои пролетарского актива

Поэтому пленум ВЦСПС категорически высказался против получения кассами кредитов в банках, у хозорганов, кооперации и т. п., как равно и против приема ими вкладов.

Признавая несомненную жизненность касс взаимопомощи, пленум ВЦСПС обратил внимание союзных организаций на необходимость всемерного укрепления касс, развития их деятельности, усиления их материальной базы в целях дальнейшего расширения дела взаимной помощи и лучшего удовлетворения бытовых нужд членов касс как путем выдачи возвратных ссуд в больших размерах и большему кругу лиц, так и путем оказания — в отдельных случаях крайне острой необходимости — безвозвратной помощи.

В качестве основных мер, направленных к улучшению финансового положения касс, необходимо следующее: строгое наблюдение за своевременным и полным погашением ссуд и за аккуратным поступлением членских взносов; максимальное сокращение расходов на аппарат, административно-хозяйственных и организационных расходов; беспощадную борьбу с растратами и с злоупотреблением со стороны должностных лиц союзов и касс своим положением.

Принципы пролетарской демократии в работе касс взаимопомощи должны проводиться со всей решительностью: в выборах правлений касс, в созыве общих собраний участников касс, в регулярной отчетности касс, в усилении деятельности правлений касс взаимопомощи.

Пленум ВЦСПС признал принципиально допустимым взимание определенного процента за пользование ссудой с тем, чтобы полученные средства могли быть использованы на содержание аппарата касс, на выдачу безвозвратных пособий.

Пленум вменил в обязанность союзным органам и ФЗМК ни в коем случае не вмешиваться в непосредственную оперативную деятельность касс, не подменять их собой в практической работе, но осуществлять самое общее руководство деятельностью касс в пределах, необходимых для обеспечения выдержанной классовой линии в их работе, предохранения их от вырождения в коммерческие предприятия, от присвоения несвойственных им функций, способствуя развертыванию работы касс на основе широкой самодеятельности и воспитании рабочих в духе классовой пролетарской солидарности. **Г. Морозов.**

Очередные задачи культурно-просветительной работы профсоюзов.

Решения XV партийного с'езда по вопросам культурной революции поставили перед профсоюзами ряд практических задач в их культурно-просветительной деятельности.

Для осуществления этих задач, в основу всей культурно-просветительной работы союзов должно быть положено коренное улучшение всей системы культработы, укрепление этого участка кадром работников, культурно и политически подготовленных, могущих на деле проводить в жизнь решения партии и профсоюзов.

Серьезной задачей в этой работе является целесообразное расходование союзных культфондов, добиваясь максимальных результатов, как по линии сокращения и удешевления платного аппарата, так и еще большего развития самодеятельных форм и методов работы со стороны самих союзных масс.

Для успешного осуществления союзами поставленных перед ними задач, необходимо добиться изжития следующих основных недочетов в культпросветработе: невнимательного отношения некоторых союзных организаций к участку культработы; слабого отражения основных моментов союзной работы в повседневной культработе; неумения сочетать отдых и развлечения с элементами политико-воспитательного характера.

В ближайшее же время необходимо добиться усиления внимания союзных органов—от губотделов до ФЗМК,—культурно-просветительной работе: вопросы культурно-просветительной работы должны занять видное место в повестках заседаний профсоюзных органов, которые должны уяснить себе, что настало время, когда за правильную постановку работы несут ответственность не только культработники, но и вся союзная организация в целом.

К обсуждению всех вновь выдвигаемых культурно-просветительных мероприятий, а также к их практическому осуществлению должны привлекаться широкие союзные массы. Эта работа должна строиться на здоровых запросах союзных масс, с полным отражением в ней важнейших мероприятий партии, советской власти и профсоюзов.

Главнейшие задачи текущего момента—это индустриализация страны, рационализация производства, удешевление продукции и подготовка к переходу на семичасовой рабочий день.

Под углом выполнения этих задач и должна строиться вся культурно-просветительная работа профсоюзов и, в частности, работа клубов. В клубной работе должна быть создана атмосфера, содействующая проявлению творческой инициативы и самодеятельности рабочих масс и удовлетворяющая их растущие запросы. Для этого практически в первую очередь необходимо создать в клубах обстановку чистоты и уюта, располагающую к отдыху, привлекающую в клуб взрослых рабочих и дающую им возможность в культурных условиях и прослушать серьезную лекцию, и провести время на семейно-цеховом вечере. Причем клубам следует отказаться от чрезмерного увлечения зрелищами—спектаклями и кино.

Массовая работа клуба должна быть увязана с предприятиями и учреждениями через привлечение профактива мастерских и учреждений к работе клуба.

Основным содержанием массовой клубной работы должно быть: раз'яснение очередных задач профсоюзов в области индустриализации, рационализации, вопросов капитального строительства, вопросов военизации союзных масс и т. д., всех вопросов строительства и быта, интересующиюх союзные массы.

Производственное просвещение в клубах, обслуживающих рабочих фабрично-заводских предприятий, должно занять одно из видных мест в клубной работе. Правлениям этих клубов необходимо установить связь с инженерно-техническими секциями союзов и производственными совещаниями предприятий для отражения производственных достижений и недостатков всеми формами клубной работы (лекции, выставки рабочей смекалки, производственные вечера и пр.). Вместе с тем, необходимо учесть недостатки и в других областях клубной работы (антирелигиозная пропаганда, профпросвещение и пр.), взяв курс на охват и этих полузабытых участков.

Те профорганизации, часть членов которых проживает в деревне или связана с сельским хозяйством, должны заняться улучшением культобслуживания этих групп членов союзов, поставив своей задачей всемерно подтягивать их в культурном и политическом отношении к основным

пролетарским кадрам. Вопросы финансирования культработы в деревне и выделения кадров деревенских культработников должны быть разрешены в положительном смысле.

Исходя из решения XV партс'езда, что «рационализация производства вместе с улучшением и упрощением государственного и кооперативного аппарата на предстоящий период является узловой задачей», необходимо культработу союзов построить под углом мобилизации всех сил рабочего класса на разрешение этой задачи.

Практика работы профсоюзов в области производственной пропаганды дала ряд положительных результатов: организация кружков по поднятию квалификации, выставок «рабочей смекалки», курсов по рационализации и т. д. Но при всем этом, производственная пропаганда все еще носит случайных характер, она не вошла еще прочно в систему культработы союзов.

Таким образом, поднятие культурно-политического уровня рабочих и производственное просвещение на ближайший период являются центральными участками союзной культработы.

Успешное выполнение поставленных в союзной культработе заданий XV партс'езда будет обеспечено только при условии внимательного и серьезного отношения к культработе всех союзных органов, отказа некоторых из них от взгляда на культработу, как на нечто третьестепенное, заниматься которой должны только культработники, и наконец, активного участия в ней широких профсоюзных масс.

Д. Трушин.

В ПРЕЗИДИУМЕ ГУБПРОФСОВЕТА.

О сроках выплаты заработной платы. Обсудив представленный губотделом труда проект постановления по этому вопросу, президиум высказался за следующие сроки выплаты зарплаты: для учреждений, состоящих на государственном бюджете 16 и 1 числа каждого месяца; для местнобюджетных учреждений и предприятий 17 и 2 числа каждого месяца; для учреждений и предприятий смешанных акционерных обществ—18 и 3 числа; для госпредприятий на хозрасчете—13 и 28; для кооперативных предприятий 14 и 29; для общественных, в том числе профсоюзных, организаций, предприятий и учреждений 15 и 30 числа каждого месяца.

Если колдоговорами предусмотрены другие сроки, то подписавшиеся стороны должны срочно внести в договор соответствующие изменения.

Постановление будет введено в силу с 1 мая. Не распространяется оно на промышленные предприятия (кроме управленческого аппарата), на органы транспорта и связи (также кроме управленческого аппарата) на учреждения, заведения и предприятия Народного комиссариата по военным и морским делам.

Радио-выставку организует губпрофсовет совместно с ОДР в помещении Научно-технического клуба.

Президиум дал союзам и райпрофбюро указания о подготовке к выставке.

Перезаключение тарифных частей коллективных договоров в частных предприятиях, срок которым истекает 1 апреля, союзы должны закончить не позднее 15 апреля, причем срок действия тарифных частей установить до окончания срока действия колдоговора. В политике заработной платы и правовых нормах союзы должны руководствоваться директивами президиума ГСПС от 21 сентября 1927 г. Перезаключение тарифных частей должно проходить при широком участии работающих масс—обсуждение перед заключением и после заключения соглашения обязательно должно проходить через общие собрания рабочих и служащих. По рабочей группе и ученичеству в крупных предприятиях, об'единенных союзами металлистов, швейников, кожевников, печатников и нарпит должна быть проведена реформа зарплаты (квалификационные разбивки и сетки), проведение реформы не должно повлечь снижения существующей зарплаты рабочих и служащих.

О госнормировании зарплаты. В предприятиях и учреждениях, финансируемых местным бюджетом, работа по проведению госнормирования зарплаты закончена к 1 апреля. Проведенная работа по госнормированию требует самого широкого оповещения масс. Президиум ГСПС дал союзам практические указания по проведению раз'яснительной работы.

Взаимоотношения профорганизаций с Осоавиахимом по военизации трудящихся определяются особым положением, утвержденным президиумом ГСПС. Вся организационная работа и методическое руководство по военизации принадлежит Осоавиахиму и его местным органам.

Профсоюзные органы всемерно содействуют развертыванию военной работы, в согласованности с Осоавиахимом ведут ее и несут ответственность за постановку военной работы среди профсоюзных масс.

О героях труда.

Пленум ГСПС решил просить ВЦСПС поставить перед ВЦИК вопрос о присвоении звания героев труда: Виноградову (железнодорожник, изобретатель, производственный стаж 47 лет), Сонину (металлист, изобретатель, 36 лет производственного стажа), Волоцкому (член союза рабпрос, стаж 50 лет, имеет ряд исследований и литературных трудов), Мануйлову (металлист, активный продработник, участник революционного движения с 1905 г., член союза с 1906 г., производственный стаж 42 года.)

КАПИТАЛЬНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО.

20 миллионов рублей на капитальное строительство в Тульской губ. в 1927-28 году.

Окончательно утвержден план капитальных работ на 1927-28 год по Тульской губернии в 20.853.940 р. Из этой суммы 32 проц. пойдут на промышленное строительство, 11,6 проц.—на коммунальное, 30,1 проц.—на жилищное строительство, 6,1 проц. на электростроительство, 2,5 проц. на сельское хозяйство, 4 проц. на дорожное строительство, 6,9 проц —на народное просвещение и 6,8 проц. на здравоохранение.

Из наиболее крупных работ следует отметить постройку 12 новых кирпичных заводов, электрификацию 36 селений Тула-Лаптевского кустарного района, постройку линии электро-передачи Кашира-Тула, постройку 21 молочного завода и достройку 8 заводов, постройку трамвайной линии в Заречье, постройку 14 школ первой ступени и достройку 25 школ, постройку 6 больниц, 1 санатория, 3 новых амбулаторий и достройку 5 больниц, капитальный ремонт 25 больниц, 7 амбулаторий и т. д.

Вместо 2 миллионов — 400 тысяч рублей.

В то время, как в прошлом году были развернуты крупные строительные работы, в результате которых к концу сезона были возведены три крупных (уже в большей своей части заселенных) корпуса с центральным отоплением, канализацией и электроосвещением, — в 1927-28 году строительному отделу Косогорского комбината, кажется, и задумываться не над чем. Из представленного проекта капитальных работ на сумму около 2 миллионов руб., после внесенного правлением корректива (исключающего железнодорожную ветку и жилстроительство) МТЦР разрешены капитальные работы на сумму 407.396 рублей, из которых на 43.960 руб. второй очереди и 50.000 руб. по технике безопасности и охране труда, при чем на последние расходы последует еще особое разрешение.

Большинство работ проведено уже в порядке приказа по заводу, но из них выполнено лишь то, что завершало жилстроительство, начатое в прошлом году. Ко всем остальным работам еще не приступлено, что об'ясняется «спокойным» отношением со стороны заинтересованных цехов и отделов, не представивших в заводоуправление на некоторые работы ни смет, ни заявок, почему возникает уже сомнение, смогут ли быть, без заготовки к сезону так ограниченных строительных материалов, использованы полностью и эти мизерно отпущенные средства.

В части же тех работ, на которые затребовано оборудование, отсутствует живая связь с поставщиком в отношении проверки выполнения заказов, что, вместе с отсутствием четкости учета строительных работ, характеризует положение к началу строительного сезона.

Когда к этому вопросу, особенно в части неполной подготовленности к строительству, подошло вплотную состоявшееся 21 марта техническое совещание, получилось то же, что выразил при разборе вопроса о рационализации предзавкома Зеленов: «друг на дружку, а черт на Петрушку»...

И. Титов.

Строительство губздравотдела.

Тульский губздравотдел в настоящее время строит поликлинику в Чулкове стоимостью в 350.000 руб., глазную амбулаторию—70.000 р , детскую больницу—156.000 руб., косогорскую больницу—115.000 р.

Поликлиника будет закончена в июне, косогорская больница—в декабре.

Идет интенсивная постройка амбулатории в Ясной Поляне стоимостью в 420.000 руб. В промышленных районах приступлено к постройке больниц в Костомарове, Бобриках и Товаркове. Спроектирована постройка яслей в Туле межсоюзного значения и костно-туберкулезного санатория.

Все строительство расчитано на 5.000.000 рублей. Чулковская поликлиника, глазная амбулатория и амбулатория в Ясной Поляне не вошли в план пятилетнего строительства и эти постройки по нынешним вычислениям обойдутся около 1.200.000 руб.

Строительство Промкомбината.

Промкомбинат ведет ремонт помещения для ватной фабрияи № 2. Восстановление фабрики обойдется в 251000 р.

На строительство по другим предприятиям ассигновано: 55800 руб. для швейной фабрики, 69500 руб. для ватной и для кожевенного завода 22500 рублей.

С колдоговорами еще не покончено.

После распределения фондов зарплаты среди отдельных групп рабочих завода № 1 и Медно-прокатного завода прибавку получили некоторые группы сдельщиков по обоим заводам и особенно подтянута зарплата рабочих—повременщиков, отставших в заработной плате. По заводу № 1 их зарплата подтянута от 9 до 17 проц., по Медно-прокатному заводу от 4 до 25%. Результаты распределения фондов показывают, что союз провел в жизнь директиву о подтягивании низкооплачиваемых групп рабочих.

Новые колдоговоры в этом году заключены в сложных условиях тарифной реформы и, естественно, при их проведении в жизнь, в повседневной работе неизбежны ошибки, отдельные извращения, случаи непонимания и т. п. Поэтому фабзавкомы обязаны поставить своей повседневной задачей, а также задачей профцехбюро, цехуполномоченных и всего цехового актива—неустанное раз'яснение рабочим новых коллективных договоров, проведения тарифной реформы и пр.

В практике прошлых лет частенько бывали случаи, когда некоторые хозорганы, отчасти в силу финансовых затруднений, с другой стороны — в силу бюрократизма и халатности нарушали заключенные коллективные договоры; были случаи, когда союз об этих нарушениях узнавал слишком поздно. Это нужно будет предусмотреть в текущем году и сейчас же все внимание в части тарифной работы наших цехбюро, цехуполномоченных и фабзавкомов сосредоточить на вопросах наблюдения и контроля за выполнением коллективных договоров хозорганами. Союзу надлежит взять решительную линию на привлечение к ответственности хозорганов, нарушающих обязательства по колдоговорам. Должны быть разработаны формы и методы наблюдения за выполнением колдоговоров с таким расчетом, чтобы в этом деле участвовала вся масса рабочих и служащих.

По новым колдоговорам материальное положение рабочих и служащих заводов значительно улучшится. Если к этому еще прибавить то, что отпущены средства на жилищное и клубное строительство, постройку канализации, бань и т. д., то будет видно, насколько улучшается положение рабочих и служащих наших заводов. Понятно, что расходуются на это значительные средства не потому, что мы «хорошие ребята», а потому, что в хозяйстве этих предприятий за прошлый год были созданы новые ценности и значительно оздоровилось их хозяйство. Перед союзом стоит огромнейшая задача сплотить, сорганизовать рабочих и служащих и повести их по пути еще большего оздоровления, еще большего развития, еще большего улучшения хозяйства этих предприятий. Конкретно перед союзом, перед рабочими и служащим этих заводов стоят задачи еще большего увеличения производительности труда, неуклонное проведение социалистической рационализации, снижение цен и улучшение качества продукции.

Макс Коссов.

Распространяем крестьянский заем.

В Плавском районе.

Всего с начала кампании по всем союзам, кроме железнодорожников, связи и медсантруд проведено более 45 собраний, посвященных займу. Из них на долю союза рабпрос приходится добрая половина.

Собраниями обслужено до 80% всей профсоюзной массы, а остальная часть была обслужена клубами и красными уголками.

В результате проведенной работы всего распространено займа на 3042 руб. 50 коп. среди 557 человек.

Хорошо проведена работа по союзам пищевиков и совторгслужащих, где подписка проведена—по первому на сумму 1212 руб. 50 коп. среди 181 чел. из общего числа 377 работающих членов союза; по второму—на сумму 645 рублей среди 154 чел. из общего числа 300 работающих членов союза.

Не совсем хороше обстоит дело с подпиской по союзу сельхозлесрабочих, где из 122 работающих членов заем приобрели 42 чел, на 295 руб.

Совсем плохо с размешением займа обстоит по союзу нарпит, где, несмотря на то, что имеется постановление собрания членов союза, на котором присутствовало 25 членов из 33 работающих, заем вовсе не приобретен.

В. Чубукин

В Оболенском районе.

Оболенский райпрофсекретариат отметил весьма невнимательное отношение рудкома им. Шварца к распространению займа укрепления крестьянского хозяйства по рудникам и предложил рудкому развернуть работу.

До сих пор займа распространено только на 750 рублей, а предполагалось на 5000 рублей. Заем индустриализации горняки этого района реализовали на все 100 проц. плана. **М.**

В Клекотковском районе.

На общих собраниях членов союза совторгслужащих выносятся постановления о поголовной подписке на крестьянский заем. Коллектив сотрудников РИК'а постановил всем приобрести заем на 40 проц. месячной зарплаты и это постановление целиком уже проведено в жизнь.

На 20 марта среди 98 членов союза совторгслужащих в районе реализовано займа на 639 р. 50 к. **Ф. Желтиков.**

Оздоровить предприятия местной металлопромышленности.

В связи с тяжелым положением предприятий треста Тулметпром (б Тулпромторг), конференция рабочих и служащих этих предприятий выделила специальную комиссию для обследования деятельности треста и выявления причин, вызвавших тяжелое хозяйственное состояние треста. Комиссия работала под руководством РКИ, при непосредственном участии представителя райкома металлистов, тов Шевелева, который и сделал на президиуме райкома доклад о результатах обследования, произведенного рабочей комиссией.

По докладу комиссии райком союза металлистов констатировал, что тяжелое состояние треста и дефицит в 185000 руб. за 26-27 год вызваны, с одной стороны, вследствие кризиса сбыта и уменьшения собственных средств треста, а с другой стороны — вызваны недочетами в работе правления самого треста и администрации его предприятий. К этим недочетам относятся следующие: удорожание продукции, недопустимая текучесть рабочей силы, доходящая по отдельным предприятиям до 40 проц.; отсутствие какой либо плановой работы по рационализации производства; значительные расходы на командировки, выразившиеся в 4 тыс рублей за год; неполное использование инициативы рабочих; невыполнение предложений ПК и ПС и отсутствие какого либо учета в этой области, как в тресте, так и на предприятиях; формальное отношение к рабочим изобретателям, непонимание задач экспертных комиссий со стороны технического персонала треста, в результате фонд изобретательства оказался дефицитным (вместо 540 руб.— 180 руб.); наличие разрыва в соотношении роста зарплаты с производительностью труда в 26-27 г., несмотря на неоднократные указания со стороны союза и т. д.

Для изжития всех недочетов и бесхозяйственности, райком союза предложил новому правлению треста в его работе: взять жесткую линию на снижение себестоимости и улучшение качества изделий за счет сокращения цеховых, общезаводских и правленческих расходов треста, одновременно и рационализации производства, проверив правильность составления калькуляции; учитывая особую техническую отсталость предприятий треста (50 проц. ручных работ) в текущем хозяйственном году произвести затраты на улучшение способов обработки. Повременные работы по отдельным предприятиям достигают 37 проц.,--тресту в ближайшее время предложено просмотреть их для перевода на сдельные, тем самым увеличив производительность труда; тресту и заводоуправлениям совместно с профорганизациями принять меры к изжитию текучести рабочей силы.

Несмотря на неоднократные указания соответствующих организаций и союза по вопросу о правильном соотношении роста зарплаты и производительности труда, зарплата за 26-27 г. оказалась выше производительности на 18 проц. Тресту предложено принять меры к созданию здорового положения в этой области, а ТЭС райкома оказать тресту соответствующую помощь.

Тресту предложено обратить внимание на более полное использование рабочей инициативы, для чего в месячный срок произвести точный учет имеющихся предложений ПК и ПС, установив персональную ответственность за их проведение.

Далее, в решениях президиума райкома указаны мероприятия по упорядочению работы экспертных комиссий, по загрузке предприятий заказами и обработкой полуфабриката, оформлению штатов треста и т. д.

Коллегия губ. РКИ выводы рабочей комиссии и постановление президиума райкома металлистов приняла к сведению и предложила ГСНХ и правлению треста наметить конкретные мероприятия для проведения в жизнь предложений рабочей комиссии и райкома металлистов.

За недостаточное руководство деятельностью предприятий, допущение случаев бесхозяйственности в работе и недостаточную плановость, что содействовало повышению себестоимости изделий и увеличению убытков, а также за невнимательное отношение к решениям промсекции горсовета коллегия РКИ постановила об'явить выговор, с опубликованием в печати, быв. председателю правления треста т. Еврухину и членам правления т. т. Филиппову и Солнцеву.

Опыт обследования рабочей комиссией деятельности хозоргана коллегия РКИ признала удачным и рекомендует другим профсоюзам практиковать подобный метод обследования под руководством РКИ.

А. С.

Ликвидация неграмотности у горняков.

Всего по 6 горняцким районам Тульской губернии (Щекинский, Клекотковский, Товарковский, им. т. Шварца, им. т. Рыкова и Обидимо) среди членов союза горняков на 1 января 1928 г. числился 401 неграмотный и малограмотный. Открыты 5 ликпунктов, в которых обучаются по районам 140 чел., т. е. 35 проц. общего числа неграмотных. Малограмотных учтено 269 чел, для них открыты 4 школы, в которых занимаются 90 чел., или 34 проц.

При изучении причин недостаточного вовлечения в школы неграмотных и малограмотных выяснилось, что основная причина слабой работы—это недостаточность внимания этому делу со стороны местных организаций. Например, в Клекотковском районе были открыты 2 ликпункта. До 1 января „всеми силами“ из 105 неграмотных вовлекли 1 человека; в районе им. т. Шварца-из 55 неграмотных не вовлечен ни один. На бумаге числился ликпункт, а оказалось, что это—группа малограмотных в 12 человек. Из всех 6 районов сравнительно сносно обстояло дело в районе им. т. Рыкова и в Товарковском районе. После основательной встряски на местах положение значительно исправилось: в школах тепер обучаются 70 проц. неграмотных и 50 проц. малограмотных.

Перелом этот достигнут благодаря тому, что было привлечено общественное внимание к ликбезу, оживлена деятельность ячеек ОДН, организованы новые ячейки. Почти во всех районах неграмотные рабочие переведены в одну смену, им выдаются бесплатные билеты на спектакли и др. увеселительные постановки. В Клекотковском районе организованы уроки кройки и шитья. Предложено уделять больше внимания ликнеграмотности со стороны культкомиссий и рудкомов, индивидуально прикреплены к ликпунктам РИК'а те, которые живут в деревне. В ряде районов неграмотные переведены в один барак (особенно ценное мероприятие). В некоторых районах ввели увеселительные вечера после занятий, что дало очень хорошие результаты и т. д.

На этом, конечно, нельзя успокоиться. Нужно добится вовлечения в школы всех учтенных неграмотных и малограмотных.

Горбадей.

Просвещенцы и деревенская беднота.

Правление тульского губотдела союза работников просвещения предложило всем низовым профорганам на местах широко обсудить практические вопросы об оказании помощи партии и другим организациям в работе среди бедноты.

Правление губотдела союза отметило, что в сложной и ответственной работе просвещенцев деревенская беднота и батраки являются лучшей опорой в их работе и крепкой защитой от наблюдающихся походов кулаков против актива просвещенцев.

Работа просвещенцев с беднотой будет тесно увязана с работой всех деревенских организаций и, в частности, союза сельхозлесрабочих.

В основном эта работа будет направлена на усиление коллективизации сельского хозяйства, развития его товарности при применении более высокой техники и культурных навыков.

Особое внимание уделяется кампании по самообложению крестьян.

Драмкружок клуба „Красный Сахарник“.

Драмкружок клуба сахарников начал существовать вместе с клубом. На средства клуба содержится руководитель кружка, которым кружковцы очень довольны.

Занятия кружка происходят регулярно два раза в неделю.

Члены кружка относятся к своим обязанностям вполне добросовестно — посещаемость занятий достигает 90 проц.

Кружок стеснен отсутствием оборудования. Хотя правлением клуба и принимаются меры к ликвидации этого недостатка, но пока они ни к чему не приводят.

А. С-в.



Генеральная репетиция.

ДЛЯ НИХ ЗАКОНЫ НЕ ПИСАНЫ.

ПОД ВИДОМ РАЦИОНАЛИЗАЦИИ.

25-го февраля правление крапивенского кооператива «Красное Знамя», в составе 3 членов (всего в правлении 7 членов) вынесло постановление о сокращении 3 работников конторы (Мединского, Куркина и Зверевой). В то же время выписывается работник из Тулы Кириллов и ходят слухи о том, что будет приглашен еще один сотрудник в контору.

В числе сокращенных оказались члены месткома, а один (Мединский) еще и член районного отделения союза совторгслужащих, он же заместитель председателя райотделения.

Сокращение с месткомом согласовано не было. Выписка из протокола о сокращении была выслана непосредственно в районное отделение, а не в местком.

В результате возник конфликт, в РКК соглашение достигнуто не было. Рабочая часть РКК указала на нарушение п. 3 договора и законов о труде, администрация ссылалась на выполнение директив с'езда уполномоченных, хотя с'езд уполномоченных только предложил уволить бухгалтера Селезнева, который был своевременно уволен.

Всем указанным выше сотрудникам выдано было месячное выходное пособие, как подпавшим под сокращение по рационализации, а сотруднику Кириллову, выписанному из Тулы, ясно, потребовались под'емные. Возможно, что в ближайшее время правление кооператива выпишет еще сотрудников для конторы, а в Крапивне будет расти число безработных.

О недостаточной квалификации сотрудников речи быть не может.

Крапивна. **Ляпидевская.**

„Никто их не заставляет“...

На сверхурочные работы в бухгалтерии Промкомбината вечерами являются бухгалтера и счетоводы. Работы ведутся систематически и некоторые сотрудники занимаются с осени до лета, почти без перерыва. С увеличением количества предприятий оборот продажи и складов увеличился и вызвал большую нагрузку в бухгалтерии, штат же увеличился незначительно.

Работать вечером хотя и не заставляют, но работа сама этого требует. Администрация это видит, но ни разу не поинтересовалась узнать, почему идут вечерние работы. Прекратить вечерние работы сотрудники не осмеливаются, очевидно, боясь нажима начальства и считаясь с существующей безработицей.

Так говорили на заседании правления губотдела союза швейников, слушая доклад управления Промкомбината о текущей работе. На это последовал следующий ответ представителя комбината:

— О штате служащих управления я говорил всегда, но РКИ и этого не хотела разрешить (?). Работать их не заставляют. Следует бухгалтерии подумать, упростить работу и формы учета. **М.**

От редакции. Редакция обращает внимание РКИ и союза совторгслужащих на то, что администрация некоторых учреждений, а в данном случае Тулпромкомбината, не проводя рационализации аппарата, старается отыграться на ссылках на постановления РКИ о сокращении штатов, затушевывая тот факт, что РКИ утверждает не механическое сокращение штатов, но одновременно требует и соответствующего упрощения делопроизводства, рационализации аппарата.

Сверхурочные в систему ввели.

В финчасти Щекинского РИК'а производится систематическая (каждый день) сверхурочная работа. Правда, эту работу оплачивают—оклад счетовода 28 р., а он получает 50 проц. за переработку.

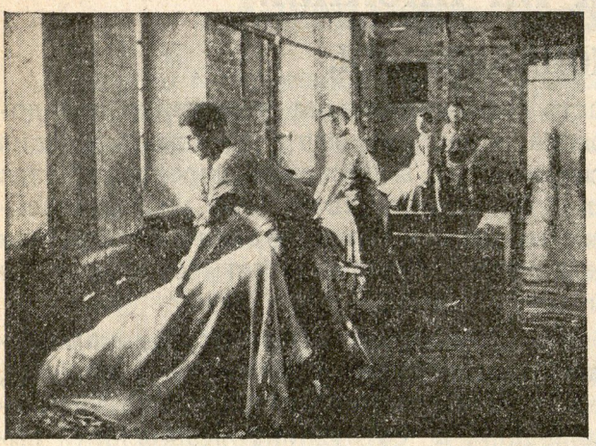
На заявления союза о незаконности систематической переработки завфинчастью РИК'а категорически заявляет, что иначе сделать ничего нельзя, так как район увеличился втрое, штат остался прежний и поэтому он не справляется с работой.

Другие работники РИК'а недоумевают: почему же они справляются с работой в урочное время, хотя и у них тоже, с увеличением района, увеличилась работа? Почему они не получают 50 проц. нагрузки, а только установленный оклад?

Надо этот вопрос как-нибудь уладить.

Комсомолка.

Щекино.



Мездрение на колоде.

Профработа на кожзаводе.

С января 1928 года подписан и действует новый коллективный договор. Введена новая 8-разрядная тарифная сетка с соотношением 1:3. Ставка 1-го разряда установлена в 32 руб. вместо 15 рублей, при чем это увеличение произошло за счет включения части приработка в ставку 1-го разряда. В общем средний заработок сдельщиков по новому колдоговору выражается в 101 р. в месяц, заработок повременщиков 67 руб. в месяц, ставка административно-технического персонала 85 р. 94 к. Для учеников еще не установлена ставка, но предложение союза уже есть в 24 р. для первого разряда.

В правовой части закреплен 6 часовой рабочий день на корьедробилке, введены твердые нормы спецодежды и обуви.

В отношении участия рабочих в хозяйственной жизни нужно отметить, что частые перестройки промфинплана не дают возможности ориентироваться в окружающей обстановке и, кроме того, проводимая на заводе рационализация не дает экономической эффектности так, как это следовало бы ожидать.

Посещаемость общих собраний колеблется от 60 до 70 проц., не считая отсутствующих по уважительным причинам, их—10 проц.

Вся культработа ведется в красном уголке в обеденные перерывы. В нем проводятся беседы на темы хозяйственного, профессионального и советского характера. Вечерняя работа не ведется, так как помещение красного уголка 5 дней в неделю занято под собрания и заседания завкома, ячейки ВПК (б) и ячейки ВЛКСМ.

В обеденные перерывы, в свободное время от бесед и докладов, слушается радио, но передача еще не удовлетворяет рабочих, плохо слышно. Проф'актив из 32 ч. втянут в работу комиссий завкома.

При завкоме имеется школа профграмоты. Из 108 работающих занимаются в ней 9 чел. 108 рабочих и служащих выписывают 196 экземпляров газет и журналов и 35 экз. «Листок ЦРК».

Кооперировано 73 проц. общего числа рабочих и служащих, членами кассы взаимопомощи состоят 88 проц. Авторитет кассы среди ее членов довольно высокий. Комиссия охраны труда собирается регулярно раз в месяц. Из 77 ее предложений не выполнены хозорганом 9. **Завкомец Н. С.**

НА КОЖ

Для чего затра

На оборудование завода ушло 400 тыс. руб. Радовались рабочие, переходя из темного, грязного и тесного помещения старого завода, чужой тенью приютившегося рядом,—в заново оборудованный новый.

Светло, чисто на новом заводе. Стройными рядами вытянулись бетонные ванны сокового отделения. Трудная, кропотливая, мокрая работа по сгонке волоса лопатой заменилась барабаном, а теперь даже и отмочка, сгонка волоса и золка соединены в одну операцию, благодаря чему отмочно-зольный процесс сокращен с пяти дней до одного дня. Получена значительная экономия. В барабанном отделении громыхают гиганты—барабаны, добивающие последние остатки краснодубного товара. Приумолкла экстрактоварка.

Всюду: и и в кабинете директора, и в завкоме, и на собрании говорили о приводном ремне и техническом чепраке, суливших золотые горы.

Незаметно подкралась беда. Сначала неопределенно поползли слухи:

Чепрак не нужен... Перепроизводство...

Потом стало это фактом. Надо было реализовать огромные запасы приводного ремня. Кое-как, с большой скидкой за неважное качество, сбыли его в Кожсиндикат.

Около 100 человек пошли на биржу.

За 1926-27 год около 170 тыс. убытку!

Рабочие волновались. Говорили об ошибке Кожсиндиката, давшего свое благословение на постройку завода, а потом урезавшего программу.

Хватались за соломинку. Прыгали с подошвы на мостовье, потом на полувал

ЗАВОДЕ.

чены деньги?

и сыромять. Имея годовую программу в 46000 кож, завод, главным образом, выпускает сыромять.

— Прибыль дает! — об'ясняют хозяйственники.

Опять рабочие вернулись к кадушкам старого завода, опять затрещали плечи от грузных шестов. Новый завод совершенно не приспособлен к производству сыромяти. Когда хозяйственникам заявили, что пропадает оборудование нового завода, то они ответили:

— Сыромять работать нам предлагает Кожсиндикат.

— Да ведь это кадушничество!—возмущался союз.

— Зато прибыльно!

Полувал убыточен, но тогда ведь можно приспособиться к местному рынку, вырабатывать мостовье. Это лучше, чем закрывать новый завод с дорогим оборудованием, ибо хозяйственники определенно решают перейти на производство сыромяти.

Интересный факт. Когда председатель губотдела союза справился через ЦК союза кожевников в Кожсиндикате, насколько верно то, что они навязывают Туле сыромять, то там удивились:

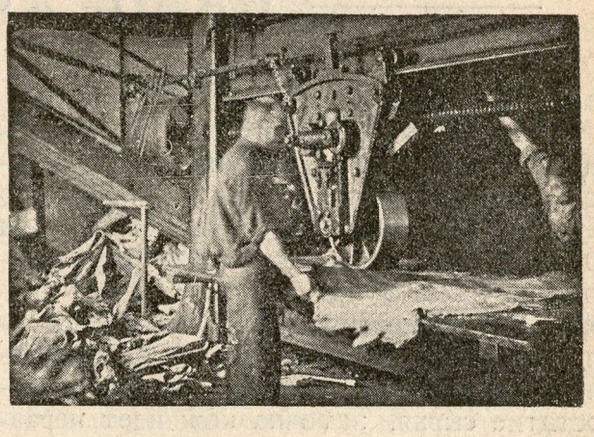
— Вы сами навязываетесь!

Об этом не знали ни союз, ни ячейка. Сыромять выгодна, поэтому и даешь сыромять!

Сможет-ли старый завод долго продержаться на сыромяти при изношенном оборудовании? Правда, наша себестоимость 2 р. 33 к. за килогр. а продажная цена Наркомторга 2 р. 50 к, но Кавказский трест выпускает ту-же сыромять по 2 р. 14 к. и кто может гарантировать от того, что завтра эта цена не будет взята Наркомторгом за основу? Тогда что будет вырабатывать наш кожзавод? Или хозяйственники увлеклись 30000 р. прибыли за первый квартал и позабыли все на свете? И забыли о том, что эта прибыль была получена при продажной цене в 3 р. 09 к.

Совсем недавно на заводе выстроена соковарка, стоимостью в 17000 р., куплена за 3000 р корьерезка. В барабанном отделении установлена сеть для подводки экстракта к барабанам, в зольном установлены два барабана, за 1000 р. куплены насосы для соковарки...

А для сыромяти нужны одни чаны старого полуразрушенного завода. Значит, в трубу



Каток — прокатка кожи.

летят 400 тысяч? Не приведет-ли такое умелое «хозяйничанье» к тому, что нам придется совсем закрыть завод?

Виновато-ли здесь только головотяпство, или еще что?

Рабочие ждут ответа РКИ! **Н. Селивохин.**

„По мелочам".

Транспортер на кожзаводе скоро будет праздновать свою годовщину... благопучного ничегонеделанья Поставили столбы, положили рельсы—ждем.

— Скоро, скоро пойдет.

Так говорила администрация.

Жаркое лето сменилось суровой зимой, на заводе появился новый директор, а транспортер все тот-же. Пустят его—погремит, погрохочет—глядишь, шестерня лопнула или расчет неверен. Опять в переделку. А теперь решили, что цепь не годится и ее нужно заменить троссом. Новая беда—тросса нет. И стоит наша «казанская сирота», пригреваемя весенним солнышком. Вот только по ночам холодновато... рабочим, вспоминающим о 2500 рублях, затраченных на постройку транспортера.

А вот—другая достопримечательность. Пока под'емник не остановился, никто не думал о нем, а еще меньше о том, что к нему надо запасные части иметь. Лопнула шестерня. Засуетились. Заказы, наряды... И приходится теперь рабочим на второй этаж по лестнице таскать шесты.

Мялку строили наспех. Теперь с мялкой то-же. Кто-то не усмотрел и поставил сырые станины. Высохнув, они расшатались, что грозит быстрым износом машины. Обитое железом основание мялки стягивается болтами, головки которых выдаются вверх и в результате рвутся кожи.

Н. С.

НАШЕ ХОЗЯЙСТВО.

I-й КВАРТАЛ В ПРОМКОМБИНАТЕ.

Производственная программа за 1 квартал 27-28 г. в учетных единицах по швейной фабрике превышена на 7,2 проц., по ватной—на 41,8 проц., по мебельной—на 10 проц., а по кожевенному заводу невыполнена на 22,3 проц. Невыполнение программы по кожевенному заводу об'ясняется «перерождением» работы, — программа меняется пятый раз. Причина кроется в недостатке сырья, замочка кож идет неравномерно, нет заграничных дубителей, а русские задерживают оборот производства.

Выполнение программы в рублях дает другую картину: по швейной промышленности программа выполнена с превышением на 18,5 проц., по ватной—на 54 проц., по кожевенной—на 12,7 проц. и по мебельной невыполнена на 18 проц.

Производительность труда на швейной фабрике увеличилась на 13 проц, а зарплата—на 8 проц., на ватной—на 27 проц., а зарплата—на 13 проц. На кожевенном заводе в полувальном цехе производительность труда уменьшилась, а в сыромятном—увеличилась. Зарплата в полувальном цехе увеличилась, а по сыромятному—уменьшилась пропорционально производительности труда. На мебельно-зеркальной фабрике производительность падает, а зарплата поднимается.

Прогулы по сравнению с прошлым годом значительно сократились. **М.**

РЕЗУЛЬТАТЫ АППАРАТНЫХ НЕУВЯЗОК.

Непредвиденное свертывание добычи угля в предстоящие месяцы, в связи с несоответствием нарядов на вывоз с добычей, обсуждалось в президиуме райкома горнорабочих и президиум признал, что создавшееся в Подмосковном бассейне положение с добычей недопустимо, и что это ежегодно вносит дезорганизацию в работу бассейна, т. к. вызывает консервацию шахт и остановку целых районов, как это было в прошлом году с Щекинским районом.

Некоторые рудоуправления уже теперь поднимают перед рудкомами вопрос о сокращении рабсилы. Райком горняков предложил рудкомам пока согласия на сокращение не давать.

Производственная программа треста Москвуголь в части сбыта коммерческим отделом в первом голугодии 1927—28 г. выполнена, а имеющиеся неувязки всецело зависят от производственного отдела треста, который не увязал свою работу с коммерческим отделом.

Райком горнорабочих обратился в ЦК союза с просьбой обратить внимание Главгортопа на уменьшение заявок по плану со стороны МОГЭС, т. к. это уменьшение плохо отразится на производственном состоянии Москвугля.

На железных рудниках.

Производственной программой на железных рудниках Судаковского завода на 1927-28 г. предусмотрена добыча 105.000 тонн руды. За время октябрь—февраль добыто 90.544 тонны, а в марте ожидается добыча 11.000 тонн, т.-е. к апрелю будет добыто 101.500 тонн. Недостает для выполнения годового задания только 3500 тонн, но и они будут получены с Киреевского рудника.

Заводоуправление выдвинуло, в связи с выполнением годовой программы, вопрос об остановке работ в Щекино-лазаревском районе. Райком горняков согласился на это и поручил рудкомам проработать вопрос о безболезненном переходе рудников на консервацию.

Выясняется возможность использования в каменноугольных районах части рабочих с железных рудников.

Борьба с бюрократизмом продолжается.

Несмотря на наличие ряда решений с'ездов, директив, практической проработки на заседаниях профактива, месткомы совторгслужащих не развернули практической работы по выявлению бюрократизма и волокиты. Поверхностно, лишь при общих докладах хозорганов и при обсуждении общих директив по профлинии месткомы освещали вопрос ол участиии в борьбе с бюрократизмом и волокитой, не заостряя перед членской массой значения борьбы.

В дальнейшем правление губотдела союза совторгслужащих предложило месткомам обсудить с активом вопрос о борьбе с бюрократизмом и волокитой, наметить конкретные мероприятия, популяризировать среди членской массы значение борьбы, уделять в общей массовой клубной работе достаточное место этой борьбе, привлечь к кампании красные уголки, библиотеки, помогать рабкорам и стенкорам в их разоблачительной работе и пр. **Вен.**

СРЕДИ РАБОЧЕЙ МОЛОДЕЖИ.

Межсоюзная конференция молодежи в Плавске.

На межсоюзной конференции молодежи Плавского района слушали доклад о задачах молодежи в профработе.

Конференция отметила слабое участие молодежи в массовой воспитательной и культурной работе и решила добиваться повышения количества посещений собраний, оживления работы молодежи в проработке выдвигаемых на них вопросов, выделения актива молодежи в культкомиссии, усилить работу в стенгазетах, в области тарифно-экономической и др. Конференция отметила недостаточное руководство работой молодежи профорганизациями.

Далее конференция подчеркнула, что бюрократизм и волокита не должны проходить бесследно перед глазами молодежи, которая в деле изжития их должна быть застрельщиком.

Для укрепления работы по охране батрацкого труда конференция постановила обратить внимание молодежи на изучение крестьянских хозяйств, применяющих наемный труд, вести борьбу с сокрытием наемного труда, с эксплоатацией батраков под видом родственников, вести проверку труддоговоров, добиваться осуществления элементарных прав батраков, вести среди них агитацию за вступление в члены союза и пр.

Конференция молодежи в Оболенке.

На межсоюзной конференции молодежи, состоящей членами профсоюзов Оболенского района, присутствовали 43 делегата.

Конференция слушала доклад об участии молодежи в работе профсоюзов и для дальнейшей работы наметила следующие мероприятия.

Так как до сих пор участие молодежи в работе прозсовещаний было недостаточно,—усилить его; принять активное участие в работе всех добровольческих организаций, профбюро должны ускорить проработку вопроса об организации бригадного ученичества на копях, через представителей в профорганах решено строго следить за выполнением колдоговоров и законов о труде. Добиться перед рудничным комитетом большего развертывания сети профобразования, добиться улучшения санитарных условий в бараках, шире развернуть массовую культпросветработу и проч.

Далее конференция решила всеми средствами помогать работе партии и соввласти в деле социалистического строительства и участвовать во всех видах общественной работы, ликвидировать неграмотность и пр.

Конференция решила устроить субботник, средства от которого пойдут в фонд борьбы с беспризорностью.

Конференция молодых коммунальников.

На общегородской конференции молодежи — членов союза работников коммунального хозяйства в повестке стоял доклад об участии молодежи в профессиональной работе.

Конференция отметила, что работа профорганизаций приобретает все большее значение, что необходимо активное участие в ней молодежи наравне со взрослыми.

Конференция постановила:

Первоочередная задача—активное участие молодежи на общих собраниях. Необходимо принимать деятельное участие во всей работе месткомов и комиссий, аккуратно платить членские взносы.

Отметив недостаточное участие молодежи в работе производственных и экономических совещаний, конференция постановила, чтобы в этой области молодежь была более активна.

Конференция поручила союзу дать указания месткомам о необходимости уделять больше внимания работе среди молодежи, о необходимости усиления вовлечения ее во все виды профработы с выдвижением лучшей и достаточно подготовленной части молодежи на руководящую профработу и высказалась за необходимость постановки на заседаниях правления губотдела союза и на общих собраниях вопросов труда и быта молодежи, за вовлечение представителей ячеек ВЛКСМ в общую работу. М.

Распределение молодых горняков.

Райком горнорабочих, в целях наиболее правильного распределения учеников—подростков по райкомам и для организации из них групп по ученичеству, распределил подростков следующим образом: Победенский район 50 человек, Товарковский — 40, район им. Рыкова — 30, район имени Шварца—15 и Щекинский—17 человек.

Райком предложил тресту Москвуголь дать указания рудоуправлениям о том, чтобы они немедленно приступили к организации бригадного и индивидуального ученичества по районам Подмосковного бассейна. Культотделу райкома поручено вместе с Москвуглем выработать для обучения подростков программы и учесть имеющихся в каждом районе и потребных квалифицированных рабочих.

Рудкомам предложено принять активное участие в проведении этой работы и принять меры к своевременной перетарификации подростков на предприятиях бассейна. Переростки, вполне закончившие свое обучение, будут переведены в рабочие, а неокончившим будет предоставлен срок для окончания обучения.

Курсы сельских электромонтеров.

Президиум тульского губисполкома, исходя из того, что в предстоящее в 1928 г. производство работ по электрификации Туло-Лаптевского сельско-хозяйственного и кустарного района потребуется много электромонтеров, что развивается в сельских местностях радио, телефонные и киноустановки, что проектируется сооружение в ближайшее время ряда новых электростанций, высказался за организацию в нынешнем году трехмесячных курсов сельских электромонтеров в Туле.

Курсы для пастухов.

В Плавском и Борогодицком районах союз сельхозлесрабочих в ближайшее время открывает курсы для пастухов.

СОЮЗНАЯ ХРОНИКА.

У СЕЛЬХОЗЛЕСРАБОЧИХ.

При перевыборах кадновского сельрабочкома райкомом союза сельхозлесрабочих была выставлена кандидатура т. Семенова, члена союза совторгслужащих, и б. председателя сельрабочкома тов. Фролова. Фролов получил абсолютное большинство голосов. На организационном заседании Фролова, выдвигаемого в председатели, отвели, под предлогом использования его на другой работе, а председателем провели Семенова.

Президиум губотдела союза сельхозлесрабочих предложил ефремовскому райкому союза выборы отменить и, не допуская нарушения союзной демократии, произвести новые выборы.

За нарушение колдоговора. Гублесотдел не отпечатал и не разослал на места колдоговор. Губотдел союза сельхозлесрабочих привлек администрацию гублесотдела к ответственности, передав дело в трудовую сессию.

У ПРОСВЕЩЕНЦЕВ.

Ходатайство о пенсии. Имея в виду большие заслуги умершего преподавателя рабфака тов. Шемякина по работе в Красной армии и на педагогическом поприще, правление губотдела союза рабпрос возбудило через ЦК союза ходатайство перед Наркомпросом о назначении семье умершего Шемякина персональной пенсии.

У ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ.

На участковой конференции железнодорожников М.-К. жел. дор. Участковая конференция железнодорожников Моск.-Курск. участка одобрила линию ЦК союза во всех отраслях союзной деятельности.

Конференция обратилась в ЦК с просьбой принять меры к началу постройки клуба в нынешнем строительном сезоне, добиться устройства красных уголков по месткомам на линии. Конференция поручила ЦК союза добиться перед НКПС установления твердого графика движения поездов, не допускать превышения восьмичасового рабочего дня для бригад.

Отметив не совсем внимательное отношение административных единиц к выполнению решений производственных комиссий и совещаний, конференция поручила ЦК союза добиться искоренения этих явлений, возложив ответственность на администрацию за невыполнение этих предложений и за неоказание помощи в проработке предложений по усовершенствованию.

Далее конференция предложила ЦК союза добиться отпуска увеличенных средств на жилищное строительство, ремонт жилых и служебных помещений, на усиление мероприятий по охране труда и пр.

У РАБОТНИКОВ НАРСВЯЗИ.

Работа велась слабо. На заседании оболенского райпрофсекретариата слушали отчет уполномоченного союза нарсвязи о проделанной работе и предложили, отметив недочеты в работе, профуполномоченному впредь вести работу по плану, добиваться его выполнения, наладить правильные взаимоотношения с зав. почтовым отделением, с тем, чтобы вопросы о перемещении или сокращении были согласованы; предложено уполномоченным добиваться вовлечения членов союза в добровольческие общества, проводить общие собрания членов союза не реже одного раза в месяц, ставя на них доклады ховорганов о их работе и проч.

На всех этих участках работа уполномоченного была слаба.

У ГОРНЯКОВ.

Инструктора Осовиахима райком горнорабочих пригласил на работу для инструктирования горняков по спорту и военным знаниям. Инструктор проводит по 4 дня в каждом районе.

У НАРПИТОВЦЕВ.

В группкоме мелких предприятий нарпита. Группком об'единяет 12 предприятий. Возложенную на него задачу—обслуживать работников мелких предприятий, он разрешил, организационно оформился. Плохо в группкоме обстоит дело с учетом работающих на предприятиях. Договора выполняются несвоевременно, указания губотдела союза нарпит выполняются медленно.

Правление губотдела союза предложило группкому поставить точный учет работников, добиться полного охвата их колдоговорами, ставить на общих собраниях вопросы воспитательного характера, урегулировать вопрос о броне подростков, обратить внимание на усиление культпросветработы и проч.

Ненормальное явление. Комиссия по изучению производства нарпит не могла приступить к работе, т. к. администрация столовой ЦРК не допускала комиссию на предприятие.

Правление губотдела союза нарпит довело об этом ненормальном отношении к комиссии до сведения правления ЦРК.

У СОВТОРГСЛУЖАЩИХ.

Пособие безработным. Правление губотдела союза совторслужащих установило дополнительное пособие безработным в 5 р. при наличии у безработных большой семьи и нуждаемости.

О нагрузке членов месткомов. Правление губотдела союза совторгслужащих признало за норму в крупных месткомах устраивать 3,4 заседания в месяц, по 2 в мелких, 2-3 заседания экономкомиссии в месяц, 2 заседания культкомиссии и комиссии по охране труда, а в мелких месткомах одно заседание; общие собрания—раз в месяц.

Всем месткомам предложено поднять вопрос об уменьшении нагрузок руководящего состава месткомов, имеющего 4,5 и более нагрузок, допустив иметь не более двух практических и одной по представительству, а все остальные нагрузки переложить на актив.

Правление губотдела союза вторично предложило всем месткомам снять с себя несвойственные союзным оганизациям функции, как-то: выписку ордеров на дрова, распространение билетов, выдачу различных справок, доставку газет сотрудникам и проч.

Ликвидация месткома. В связи с ликвидацией предприятия „Техноболт“ местком совторгслужащих при нем ликвидирован.

У МЕТАЛЛИСТОВ.

Растрата. Сборщик членских взносов в кассу взаимопомощи завода № 1 Зеленков растратил 289 руб.

Зеленков привлекается к ответственности.

СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ.

Социальное страхование на селе.

Еще в апреле 1925 года «Временные правила о наемном подсобном труде в крестьянских хозяйствах» предусматривали распространение социального страхования на лиц, занятых по найму в крестьянских хозяйствах и соответствующим органам было предложено об этом разработать законопроект.

Дело социального страхования на селе совершенно ново, не имеет для себя примера ни у нас, ни тем более в капиталистических государствах. Трудность его проведения заключается в том, что мы точно не знаем, какое число батраков у нас, какова их заработная плата, как велика степень риска, который страховые органы принимают на себя при введении социального страхования. К этому следует добавить, что вопрос о социальном страховании батрачества является не только чисто страховым вопросом, но он должен быть увязан с нашей политикой в деревне.

Надо думать, что все эти обстоятельства тормозили более быстрое проведение столь важного закона, и что вследствие этого мы только теперь, с 1 марта 1928 года, должны реализовать вновь изданные правила о страховании лиц, занятых по найму в крестьянском хозяйстве.

Первое и основное, с чем мы встречаемся в этих правилах, это две категории страхования: обязательное и добровольное. До сих пор действующее законодательство о социальном страховании не знало этого вида страхования. В круг хозяйств, отнесенных к обязательному страхованию, входят: хозяйства промышленного типа, применяющие в течении одного сезона труд не менее 3 батраков одновременно; хозяйства, члены двора которых выбирают патенты для занятия торговлей и промышленностью; хозяйства, которые местными властями признаны хозяйствами промышленного типа. Сюда же относятся коллективные хозяйства, сельские земельные общества или группы домохозяев, нанимающие пастухов или подпасков. Равным образом обязательное страхование распространяется на технический персонал.

Размер страховых взносов для первых двух групп хозяйств (промышленные, нанимающие 3-х батраков и выбирающие патенты на занятие промышленностью или торговлей) установлен в 10 проц., а для остальных—в 6 проц. с фактически выплаченной заработной платы. 10-процентный взнос предусматривается также и в отношении технического персонала.

Добровольное страхование распространяется на лиц, занятых в крестьянских хозяйствах, не могущих быть отнесенными к кругу хозяйств, на которые распространяется обязательное страхование. Этот вид страхования производится по особому договору между страхорганами и соответствующими хозяйствами на срок не менее месяца и не более года; страховые взносы уплачиваются в размере 3 проц.

Начисление страховых взносов для всех категорий хозяйств производится в соответствии с месячной заработной платой и классами заработной платы, указанными в правилах. Всех таких классов 7 с колебаниями в них от 11 до 41 руб.

Обеспечение застрахованных, как при обязательном, так и добровольном порядке, производится по следующим видам: а) временной нетрудоспособности, вследствие болезни, в течение 26 недель при обязательном страховании и 13 недель при добровольном; б) временной нетрудоспособности, возникшей вследствие увечья, полученного на работе, до восстановления трудоспособности, или установления инвалидности; в) беременности и родам в течение 4-х недель до родов и 4-х недель после родов; г) на рождение ребенка у застрахованной; д) на погребение застрахованного и е) инвалидности или смерти кормильца вследствие увечья в связи с работой по найму.

Пособия и пенсии исчисляются в твердых размерах по классам заработной платы, указанных в законе. Пособия на рождение ребенка и на погребение выдаются в размере 10 руб. Для получения пособия по беременности и родам требуется 6-месячный стаж работы по найму в течение 2-х лет перед освобождением по беременности. Точно такой же стаж требуется для получения пособия на рождение.

Правом на пенсию после смерти кормильца имеют: дети, братья и сестры до 15-летнего возраста; дети, братья и сестры нетрудоспособные, если последняя наступила до 15-летнего возраста; нетрудоспособные родители и супруг; все перечисленные лица имеют право на получение пенсии только

в том случае, если они находились на иждивении умершего и вели вместе с ним хозяйство.

Правилами также предусматривается обеспечение по безработице для лиц, занятых в крестьянских хозяйствах, уплачивающих 10 проц. страховые взносы. Пособие по безработице выплачивается не более чем за 3 месяца в течение 1 года и не более 6 месяцев в течение 2-х лет за один период безработицы; сезонные и временные рабочие получают пособие не более чем за 2 месяца в течение рабочего сезона. Правом на получение пособия по безработице пользуются только те, для которых работа по найму является единственным источником существования и поэтому наличие крестьянского хозяйства лишает права на получение пособия. Равным образом необходимо, чтобы ищущие пособия по безработице имели бы 8-месячный стаж в течение 2-х лет.

Весьма важным положением правил является то, что пособия или пенсии выдаются независимо от фактической уплаты взносов по обязательному и добровольному страхованию, при чем застрахованные по добровольному страхованию получают пособия и пенсии только тогда, если страховой случай наступил до прекращения договора о добровольном страховании.

Все вновь изданные правила не сразу распространяются на все районы и местности Советского Союза и социальное страхование батраков будет распространено во всем СССР постепенно. В первом списке районов, где сейчас же должно проводиться социальное страхование лиц, занятых в крестьянских хозяйствах, нашей губернии нет. Однако, в тех же правилах сказано, что в тех районах, которые пока не включены в список, страховые органы, по соглашению с межсоюзными об'единениями, могут провести страхование в хозяйствах, подлежащих обязательному страхованию, в том случае если страховые органы имеют достаточно разветвленный аппарат, приспособленный к обслуживанию застрахованных в деревне, а в случае необходимости создания нового аппарата при условии, чтобы стоимость его не превышала 20 проц. взносов на социальное страхование в данном районе или местности. Мы считаем, что социально страхование на селе можно и должно быть в нашей губернии в тех пределах, которые указаны в законе К этому приводит нас в особенности наличие большого количества пастухов, занятых в сельских земельных обществах; мы до сих пор, по своей инициативе, проводили у себя страхование пастушества на селе и уже до известной степени имеем некоторый опыт. Затем в нашей губернии, хотя и в незначительном количестве, найдутся хозяйства промышленного и торгового типа и привлечь их к страхованию безусловно необходимо. Наш аппарат, хотя и не вполне приспособленный к обслуживанию деревни, все же разветвлен, наши уполномоченные имеются в каждом профбюро союза, если нам удастся к этому делу привлечь, за известное вознаграждение, местные органы союза работников земли и леса, то надо полагать, что с этим делом мы справимся. Мы уверены, что все органы союзов, имеющих своих работников в деревне, в особенности работники земли и леса, примут активное участие в проведении этого закона, который, как сказано выше, имеет не только страховое значение, но по своей идее и структуре является частью нашей политики союза города и деревни. **П. Ч.**

Дома отдыха будут открыты с опозданием.

В распоряжении тулгубстрахкассы в прошлом летнем сезоне было два дома отдыха: в селе Петропавловском, в 6 верстах от ст. Оболенской и при ст. Ясная Поляна. Пропускная способность первого дома была на 100 коек, а второго на 400.

Вследствие плохих климатических условий давно уже возник вопрос о переводе домов отдыха в Алексин-бор. Разрешение этого вопроса приняло весьма затяжной характер и только в начале февраля текущего года в распоряжение тулгубстрахкассы было предоставлено в бесплатное пользование на 10 лет 30 дачных помещений в Алексином бору.

Но прежде, чем открыть здесь дома отдыха, нужно произвести ремонт помещений, возвести некоторые дополнительные постройки, а между тем, вследствие позднего поступления дач в распоряжение страхассы, она поставлена теперь в затруднительное положение: времени до открытия домов отдыха—1 мая—осталось мало, а крупные строительные организации не берутся за работу. Губстрахкасса об'явила конкурс на строительные работы, но на торги явились весьма неавторитетные в строительном деле лица и страхкасса сдать подряды им не могла. Губстрахкассе удалось заключить договор с кооперативной строительной артелью на постройку в Алексине ледника и кухни, которые артель обязалась возвести в черне к 15 мая, но при условии благоприятной погоды.

Благодаря всем этим обстоятельствам, открытие домов отдыха будет отсрочено до 1 июля.

В новых домах отдыха губстрахкасса предполагает пропускать в каждую отправку 450-470 человек.

Дача для просвещенцев.

Правление губотдела союза рабпрос решило построить свой дом отдыха в Алексине и обратилось в ЦК союза с просьбой отпустить на постройку 27.000 руб. **М.**

ЖИЛИЩНАЯ КООПЕРАЦИЯ.

Ликвидировать задолженность по квартплате.

Несмотря на ряд директив по жилтовариществам, задолженность по квартирной и арендной плате не уменьшается, а увеличивается; этим тормозится работа жилищной кооперации: уменьшается ремонт, не улучшаются жилищные и бытовые условия живущих в т-вах.

На 1-е марта 1928 года задолженность по кварт. и арендной плате составляла 106.252 рубля, тогда как на 1 января 1928 года она составляла 97.055 руб.

По отдельным крупным товариществам задолженность растет следующим образом:

	Задолженность на 1/I-28 г.		Задолженность на 1/III-28 г.	
	руб.	к.	руб.	к.
Т-во № 6 Красная Заря.	11990	81	12621	48
„ № 10 Коммунар .	20360	83	23455	38
„ № 15 Профинтерн.	9096	84	11110	97
„ № 21 Рабочий . .	5510	47	5845	98
„ № 20 Кр. Строитель	4908	91	5559	95
„ № 4 им. Красина .	1680	99	1926	99

Об'яснить такое накопление долгов можно только бездеятельностью правлений и непринятием ими своевременно мер к взысканию квартирной платы, недостаточным раз'яснением значения этого вопроса среди живущих и несознательным отношением к этому вопросу самих живущих. Для изжития этих ненормальностей в жилтовариществах должны быть приняты следующие меры.

С злостных неплательщиков взыскивать задолженность и выселять через суд, причем дела эти в народных судах должны разбираться вне всякой очереди, а также усилить работу имеющихся в т-вах ударных троек по ликвидации задолженности.

Вторым, не менее важным, тормозом в работе жилищной кооперации, является недостаточное паенакопление. 10-тирублевый пай с каждого члена арендного т-ва должен быть собран к 1 мая, но, по данным Жилсоюза, в т-вах, где живет исключительно беднота (т-во № 7 и № 19) пай превышает 10 и 12 рублей, тогда как в крупных т-вах, где среди живущих преобладают лица с высоким заработком, пай не достигает 6—7 руб.

Правления т-в через актив должны повести широкую кампанию среди членов не только по доведению пая к 1 мая до 10 рублей, но и усилить сбор дополнительного 10-тирублевого пая, на основании постановлений общих собраний в прошедшей отчетно-перевыборной кампании по жилищной кооперации, а также усилить работу по дальнейшему кооперированию всех живущих, т. к. не кооперированного взрослого населения в т-вах имеется не менее 2/3.

Не лучше обстоит дело и в жилищно-строительных кооперативах, где пай вместо 50 руб. собран в среднем на одного члена около 30 руб. (т-ва «Красная Кузница» и «Красный Железнодорожник»).

Развитие нового строительства невозможно: без усиления паенакопления, без регулярного внесения не живущими членами т-в денег в счет 10 проц. стоимости будущей квартиры, а также без кооперирования вновь членов жилищно-строительной кооперации.

Член т-ва.

Не желают работать.

На общем собрании жильцов жилтоварищества № 9 в культкомиссию были избраны т.т. Леппо, Юрцев, и комсомолец Старцев. Никто из них не только не желает проявлять инициативу, но даже не выполняет возложенных на них по плану обязанностей.

К общественной работе нельзя так относиться.

А. Ш.

Как не нужно подходить к приему членов жилтоварищества.

Правление жилтоварищества № 4 имени Красина вместо того, чтобы вести работу по вовлечению в члены т-ва, делает все возможное для того, чтобы отбить охоту и возможность к вступлению в члены т-ва. Например, один из проживающих в т ве, член союза рабис с 1919 г., музыкант, ныне работающий в клубе Металлист, подал заявление в правление о принятии его в члены т-ва, а правленцы, вместо того, чтобы принять товарища, вздумали сначала навести справки в горсовете о том, не лишен ли он прав по конституции. Будто профессиональный союз может держать в своей среде лишенного гражданских прав!

Тов. правленцы, бросьте волокиту!

Кооператор

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ПРОСВЕЩЕНИЕ.

Школа профграмоты в деревне.

Как строится профсоюз в деревне.

(Беседа 4-я),

Низовая ячейка профсоюза в деревне. Союзная демократия. Общие собрания, делегатские собрания, конференции. Выдвижение членов союза на руководящую работу.

Межсоюзные организации на селе. Кто руководит профсоюзами в деревне.

На какие средства профсоюзы ведут свою работу. Ревизионные комиссии.

Методические указания.

Основная задача беседы—уяснить слушателям сущность профессионального союза, как массовой организации, ставящей своей целью воспитание и привлечение к активной работе всей массы членов союза. С этой точки зрения следует осветить вопрос о формах и методах союзной работы, показав, как они содействуют выполнению этой задачи. Необходимо подробно остановиться на раз'яснении союзной демократии, показав, что она заключается не только в существующей в союзах системе выборности и отчетности перед всей союзной массой, но и в непосредственном привлечении широких союзных масс к практической работе.

Беседу следует начать с раз'яснения порядка организации низовой ячейки профсоюза в деревне—рабочкома и сельрабочкома. Указав на разницу между рабочкомом (избираемым в совхозах и лесничествах) и сельрабочкомом (об'единяющим батраков, батрачек и пастухов в деревне), а также изложив обязанности профуполномоченного, необходимо, главным образом, подчеркнуть ту мысль, что низовая союзная организация, руководя всей профработой на месте, является в то же время органом подотчетным общему собранию, исполнителем его решений. Разбирая затем органы союза сельхозлесрабочих (райком, губотдел, ЦК), следует показать, что все они являются выборными на соответствующих с'ездах. Наряду с этим каждая нижестоящая организация подчиняется вышестоящей, вплоть до центрального комитета, который является главным руководителем союза, как доверенный Всесоюзного с'езда сельхозлесрабочих.

Следующим вопросом, который необходимо осветить в беседе, является раз'яснение сущности союзной дисциплины. При выяснении этого вопроса следует остановиться на следующих моментах: 1) характер союзной дисциплины, основанной на рабочей сознательности и по существу сводящейся к подчинению воле всего коллектива; 2) отсутствие противоречия между дисциплиной и демократией и, наоборот, необходимость твердой дисциплины для наибольшего развития демократии; 3) громадное значение союзной дисциплины для работы профорганизаций; 4) указать на самые основные формы проявления союзной дисциплины (выполнение устава союза, решений общих собраний и вышестоящих органов, уплата членских взносов и т. д.). Здесь же следует раз'яснить значение союзного устава. В следующей части беседы должен быть разобран вопрос о формах работы низовой союзной организации, показав, как они содействуют выполнению союзной работы и вовлечению всех членов союза в практическую профработу.

Остановившись на функциях комиссий, следует особенно подробно разобрать сущность и практику массовых форм союзной работы (общие собрания, конференции и др.).

При разборе всех этих вопросов следует широко использовать местный материал, особенно подчеркнуть основные недостатки в работе своей низовой союзной организации и наметить конкретные ближайшие мероприятия по их изжитию. Остановившись кратко на роли межсоюзных организаций на селе, следует перейти к союзным средствам. В проведении этой части беседы главное внимание должно быть обращено на значение членского взноса, как основы финансов союза, а вместе с тем и развертывания всей профессиональной работы.

Литература для руководителя. Марьянский и Шохат: Устав союза сельхозлесрабочих. Постановления V с'езда по организационному вопросу, Информационно-директивное письмо ВЦСПС № 8, раздел организационный. Н е п о м н я щ и й—„Как строится и чего добивается профсоюз сельхозлесрабочих в СССР".

Строение профессионального движения в СССР.

(Беседа 5-я).

Строение профсоюзов по производственному принципу. Чем вызывается такое строение. Как создается руководящий аппарат союзов. Строение межсоюзных организаций. ВЦСПС и его роль. Демократический централизм. Профдвижение в СССР едино. Связь с международным профдвижением.

Методические указания.

Беседа выясняет сущность производственного принципа строения наших союзов, как наиболее отвечающего общеклассовым задачам пролетариата, единство задач всех профорганизаций в СССР и связь профсоюзов СССР с международным профдвижением.

Напомнив кратко выводы прошлой беседы о строении союза сельхозлесрабочих, следует разобрать для примера строение еще 2—3 других союзов, подчеркнув то общее, что имеется в их организации: выборность, подчинение вышестоящим организациям (демократический централизм), строение профорганов от низовой союзной ячейки до центрального комитета и производственный принцип строения союзов.

Для более четкого выявления сущности производственного принципа, следует привести примеры цехового строения союзов (примерно, в Англии). Необходимо подробно остановиться на преимуществах производственного принципа строения союзов, с точки зрения классовых интересов

пролетариата в условиях капиталистического общества (для классовой борьбы) и в Советском Союзе, как форма, наиболее содействующая практическому участию союзных масс в социалистическом строительстве. Разбирая строение межсоюзных организаций, вплоть до ВЦСПС, раз'яснить слушателям, что принцип демократического централизма является общим для всего профдвижения СССР.

Руководитель должен подробно остановиться на единстве нашего профдвижения, заключающемся в одинаковых целях и задачах, которые ставят себе все профсоюзы СССР — укрепление диктатуры пролетариата и строительство социализма. Наиболее полным выражением этого единства и классовых революционных позиций нашего профдвижения является руководство им со стороны коммунистической партии. Значение и характер партийного руководства профсоюзами показать на примерах, знакомых слушателям школы.

Подчеркнуть роль межсоюзных организаций и ВЦСПС, как единого руководящего центра всего нашего профдвижения.

Характеризуя классовую, революционную сущность наших профсоюзов, особое внимание следует уделить связи их с международным профдвижением. Эту часть беседы можно развернуть на соответствующих параграфах устава нашего союза, где говорится о международной солидарности профсоюзов.

Об'яснив значение международной солидарности пролетариата для победы рабочего класса во всем мире, показать, как организационно оформляется связь нашего профдвижения с международным (вхождение ВЦСПС в Профинтерн и роль его в нем) и привести примеры того, как наши союзы не на словах, а на деле осуществляют помощь борющемуся пролетариату других стран (помощь английским горнякам, наше отношение к революции в Китае и т. д.). Противопоставить этому предательство со стороны соглашательских профсоюзов. В итоге беседы, руководитель должен сделать общие выводы, характеризуя сущность наших профсоюзов, как классовых революционных организаций, воспитывающих в своих членах инициативу, самодеятельность, навыки коллективной работы и солидарность с международным пролетариатом.

Литература для руководителя: Хрестоматия профграмоты: выпуск 1-й, стр. 46—50 и выпуск 3-й (беседы по организационному вопросу). Учебник профграмоты ч II стр. 169—180.

Как профсоюз ведет культпросвет работу в деревне.

(Беседа 6-я).

Место культурной работы в профсоюзах. Культурная революция и задачи культработы профсоюзов.

Деревенские избы-читальни и красные уголки. Работа профсоюзов в избе-читальне. Основное содержание и формы культработы в деревне. Культактив деревни. Фабрика в деревне—культурный очаг. Ее роль.

Профсоюзы города помогают деревне. Шефская работа. Работа с отпускниками.

Методические указания.

Основная задача беседы—уяснить громадное значение культработы союзов, вообще, и в деревне в особенности, в связи с решениями XV партийного с'езда о переходе к непосредственному социалистическому строительству в деревне и задачами культурной революции.

В беседе должно быть освещено место, занимаемое культработой во всей системе профсоюзной работы и конкретные формы культработы профсоюза в деревне.

Наряду с этим должно быть уяснено значение профсоюза в деревне, как организации, воспитывающей массы в классовом, пролетарском духе.

Решения XV партийного с'езда по развертыванию социалистического строительства в деревне, необходимость широкой пропаганды и привлечения крестьянства к коллективизации хозяйства и перевода его на более культурные формы земледелия, видвигают как важнейшую задачу—под'ем культурного уровня широчайших масс рабочих и крестьян.

Задача культурной революции, выдвинутая XV партс'ездом, особенно заостряет необходимость усиления культурно-воспитательной работы в профсоюзах, как самой массовой организации рабочего класса.

В условиях деревни эта роль культурной работы профсоюзов возрастает еще более. Профсоюзы в деревне являются одной из основных организаций, проводящих пролетарское влияние на крестьянство, активно помогающих победе социалистических элементов в деревне над капиталистическими, победе трудящегося крестьянства в классовой борьбе с кулачеством. Наряду с этим руководитель должен выяснить со слушателями значение культработы в общей системе союзной работы, показав, что культработа является неот'емлемой частью профдвижения, содержание ее целиком определяется очередными задачами профдвижения.

При проработке этой части беседы рекомендуется разобрать со слушателями отдельные выдержки из резолюций XV партс'дзда.

Переходя к конкретным формам культработы на селе, необходимо подчеркнуть основные трудности в проведении этой работы (неграмотность большой массы членов союза сельхозлесрабочих, их общая культурная отсталость, разбросанность батрачества, отсутствие необходимых культурных сил в деревне и т. д.).

Подчеркнуть значение культработы союзов в избе-читальне, как едином центре политпросветработы на селе. Остановиться конкретно на формах работы профсоюза в избе-читальне и оттенить недостатки этой работы на примере своей деревни.

Наряду с этим, следует остановиться на работе красных уголков.

Остановившись на формах массовой культработы (беседы, лекции, вечера и т д.), необходимо разобрать со слушателями основные направления в содержании культурной работы. Полностью должно быть подчеркнуто значение профессионального просвещения, как массовых его форм, так и кружковой и школьной работы (беседы по вопросам практики профдвижения, школы и кружки профграмоты, профессиональная печать и др.), как формы, способствующей вовлечению союзной массы в активную профработу и подготавливающей кадры профессионального актива.

В массовой культработе профессионального союза должны быть полностью отражены основ-

ные политические задачи. На ближайший период ими является пропаганда ближайших задач и мероприятий по переустройству сельского хозяйства на социалистических началах.

Достаточное внимание должно быть уделено и вопросам положения Советского Союза и обороноспособности страны.

Вопросы ликвидации неграмотности, в первую очередь среди членов союза сельхозлесрабочих, и содействия в ликвидации ее среди всего крестьянства, имеют громадное значение в культработе профессиональных союзов.

Освещая отдельные участки культурной работы, руководитель должен учитывать фактическое состояние ее на месте, останавливаясь на более слабых ее участках.

Остановиться на привлечении всех культурных сил деревни (учительство, агрономы и т. д.) к активному проведению культработы. В беседе должно быть выяснено значение учета запросов массы в постановке культурной работы.

В заключение необходимо остановиться на организующем влиянии культработы союзов на неорганизованное крестьянство. В связи с этим отметить роль шефства профсоюзов, работы союзов с отпускниками и т. д.

Литература для руководителей.

Резолюции 15-го партс'езда по работе в деревне и по докладу ЦК. Учебник профграмоты часть 2-я, беседа 14-я, Марьянский и Шохат—„Профработа на селе", стр. 25,188.

Результаты формального подхода.

К комплектованию Плавской районной профшколы союзы отнеслись слишком формально. Например, в списках 36 записавшихся слушателей оказались 9 человек, по уважительным причинам не могущие посещать занятия. И среди остальных записавшихся оказались неподходящие для школы слушатели, а в результате на первом занятии школы присутствовали 15 чел., на втором 13 и т. д. и под конец 6 чел.

Такой большой «отсев» слушателей произошел вследствие формального подхода союзов к набору слушателей.

Виноват в известной степени и культотдел ГСПС, не выславший своевременно пособий: некоторые слушатели «охладели» к занятиям, не имея учебников. Из за отсутствия учебников даже явилось предположение, что школа заниматься не будет и союз совторгслужащих даже поторопился организовать профкружок повышенного типа. И этот кружок начал занятия с опозданием из за отсутствия учебников, и в нем посещаемость упала с 18 до 6 чел. Поэтому райпрофбюро решило слить кружок с профшколой.

Плавск. **В. Чубукин.**

ЦРК „помогает" бороться с безработицей.

В целях изжития частично безработицы, при об'единении трудколлективов был организован коллектив лотошников. Деятельности коллектива мешает следующее: все наиболее бойкие и удобные места заняты частными лицами, которых снабжает товарами ЦРК; лотошникам милиция на основании постановления горсовета не позволяет останавливаться на бойких местах, а появление лотошников в общественных местах, где торгуют частники, обязательно кончается направлением лотошников в милицию.

Об'единение коллективов обратилось в горсовет, губпрофсовет, губотдел труда, биржевой комитет и губотдел союза совторгслужащих с просьбой установить следующий порядок: разрешить стоянку лотошников в бойких местах, предложить всем учреждениям отказать всем частникам, торгующим табачными изделиями в учреждениях, и принять лотошников и предложить правлению ЦРК ликвидировать своих лотошников и прекратить отпуск табачных изделий частникам, торгующим с лотков.

В догонку этому об'единение коллективов сообщило, что правление ЦРК провело снижение цен на табачные изделия на 4 проц, терпя убытск; едолано это в связи с организацией коллектива лотошников и открытия табачного магазина.

Во избежание в дальнейшем подобных выступлений ЦРК, об'единение просит передать коллективу всю уличную торговлю на лотках и в киосках, а летом и торговли в садах и парках.

Это даст возможность устроить до 300 безработных.

М.

ПОЧТОВЫЙ ЯЩИК.

Тов. Щагину—Венев. „Опасность, с которой нужно бороться"—уже напечатано в „Дер. Правде". В „Кузнеце" поэтому печатать не будем.

Т. Крутову — Ефремов. Слишком много посвятили одному неплательщику места в корреспонденции. Лучше вызовите его в союз и поговорите с ним, раз'ясните ему задачи союза и обязанности члена союза.

Н. Селивохину. „Хозяйственник—сутяга" переслано в РКИ.

Юридический справочник.

Вопрос Н. Может ли жилищное т-во не принимать в члены т-ва жильца, живущего в доме т-ва?

Ответ. Если жилец проживает в доме не менее года, принадлежит к категории рабочих или служащих и состоит членом профсоюза, то жилищное т-во обязано по его заявлению принять его в члены жилтоварищества. (см. постановление СНК РСФСР от 15/XI—27 г. о мероприятиях по жилищному хозяйству в гор. поселениях—Собр. Узак. № 118 от 14/XII—27 г.).

Вопрос К. Как понимать новый закон о возможности выселения жильца, даже трудящегося, после окончания срока договора найма?

Ответ. До сих пор, если помещение нанимал рабочий или служащий, заключивший договор найма на срок, то и по окончании срока договор найма технически продолжался и расторгнут он мог быть лишь по желанию трудящегося, если, конечно, не было на лицо определенных, предусмотренных законом, оснований для выселения: продолжительный неплатеж кватирной платы, разрушение жилья, невозможность совместного проживания. Новый закон (от 13/II—28 г.) устанавливает, что в домах национализированных и муниципализированных, а также в пределах 10%—коммунального фонда в частновладельческих домах жильцы, снявшие жилую площадь на определенный договором срок, как наниматели, так и поднаниматели, по окончании срока, не приобретают права на автоматическое возобновление договора найма.

В частновладельческих домах (вне пределов 10% фонда) в такое положение поставлены лишь поднаниматели, т. е. не имеют права на автоматическое возобновление договора найма, заключенного на срок, лица, снявшие жилую площадь (напр., комнату) у основного нанимателя, хотя бы эти поднаниматели были рабочими или служащими.

Вопрос члена союза транспортников. Есть ли по закону предел тяжести, которую должен переносить рабочий - грузчик?

Ответ. Согласно постановления НКТ от 14/II—

Ответ. Согласно постановления ЦИК и СНК СССР от 4/I—28 г. об ограничении наложения штрафов в административном порядке («Изв. ЦИК» № 13 от 15/I—28 г.), принудительное взыскание штрафов, наложенных в административном порядке на рабочих и служащих, не может быть обращено на причитающуюся им от нанимателей заработную плату.

Вопрос профработника. Может ли быть применено постановление об усиленных вых. пособиях при увольнении по рационализации к профработникам?

Ответ. Постаоовление об усиленных вых. пособиях не распространяется на профорганизации и поэтому неприменимо к профработникам, увольняемым в связи с реорганизацией союзной сети.

Вопрос инвалида. Администрация предложила рабочему подвергнуться медицинскому освидетельствованию, после чего рабочий был признан инвалидом и перешел на пенсию. Должно ли предприятие выплатить выходное пособие?

Ответ. Установление инвалидности еще не означает само по себе, что рабочий должен быть обязательно уволен. Если в связи с установлением инвалидности рабочего администрация считает нужным его уволить, это значит, что рабочий увольняется по непригодности (п. „в" ст 47 КЗ о Тр.), и потому он имеет право на выходное пособие в порядке ст. 88 КЗ о Труде. Выходное пособие не выдается, если рабочий, признанный инвалидом, сам заявил о своем желании оставить работу.

Нормы спецодежды для рабочих черепичного производства.

На запрос ред. журнала „Кузнец" отдел охраны труда НКТ РСФСР сообщил, что для рабочих черепичного производства должна быть применена спецодежда, указанная для огне-упорно-кирпичного, клинкерного и гончарно-трубного призводства

ПОПРАВКА.

Дома отдыха в Алексине будут открыты 15 мая.

Как сообщили редакции „Кузнеца" из губстрахкассы, дома отдыха в Алексине будут открыты не 1 июля, как указано в № 7 (95) журнала, а 15 мая.

Сведения, напечатанные в заметке „Дома отдыха будут открыты с опозданием", взяты из доклада т. Пономарева в правлении губотдела союза нарпит.

Редакция.

нужно вложить две 10 руб. одну 5 руб. и одну 3 руб. и 2 руб. по одному рублю. что же касается мелкой серебряной монеты, то кассиры при раздаче зарплаты приносят ее с собой для раздачи сборщикам или же передают ее предцехбюро или уполномоченным. В кассе завода имеется достаточное количество серебра.

— По поводу заметки „**Физкультуру — в дома отдыха**" губстрахкасса отвечает: Касса полностью присоединяется к высказанному автором заметки мнению о физкультуре в домах отдыха. Если прежде, за отсутствием воды в Ясной Поляне, очень мало можно было предпринять в этом отношении, то с переводом домов отдыха в Алексин

дела физкультуры в течение всего сезона.

По поводу заметки в № 4 „Кузнеца" „Есть еще недочеты" управ. фабрикой ВЗОК разъясняет, что спецодежда выдается хорошего качества и выдача производится после осмотра спецодежды комиссией охраны труда.

За этот год выдано всего 36 пар валенок, из которых 27 пар приобретенных вновь и 9 пар оставшихся от прошлого года, но годных к носке.

По вопросу определения норм: на глаз нормы не устанавливаются и все нормы на работы установлены исключительно по хронометражу, на что имеются карточки хронометража.

Юридический справочник.

Вопрос Н. Может ли жилищное т-во не принимать в члены т-ва жильца, живущего в доме т-ва?

Ответ. Если жилец проживает в доме не менее года, принадлежит к категории рабочих или служащих и состоит членом профсоюза, то жилищное т-во обязано по его заявлению принять его в члены жилтоварищества. (см. постановление СНК РСФСР от 15/XI—27 г. о мероприятиях по жилищному хозяйству в гор. поселениях—Собр. Узак. № 118 от 14/XII—27 г.).

Вопрос К. Как понимать новый закон о возможности выселения жильца, даже трудящегося, после окончания срока договора найма?

Ответ. До сих пор, если помещение нанимал рабочий или служащий, заключивший договор найма на срок, то и по окончании срока договор найма технически продолжался и расторгнут он мог быть лишь по желанию трудящегося, если, конечно, не было на лицо определенных, предусмотренных законом, оснований для выселения: продолжительный неплатеж кватирной платы, разрушение жилья, невозможность совместного проживания. Новый закон (от 13/II—28 г.) устанавливает, что в домах национализированных и муниципализированных, а также в пределах 10%—коммунального фонда в частновладельческих домах жильцы, снявшие жилую площадь на определенный договором срок, как наниматели, так и поднаниматели, по окончании срока, не приобретают права на автоматическое возобновление договора найма.

В частновладельческих домах (вне пределов 10% фонда) в такое положение поставлены лишь поднаниматели, т. е. не имеют права на автоматическое возобновление договора найма, заключенного на срок, лица, снявшие жилую площадь (напр., комнату) у основного нанимателя, хотя бы эти поднаниматели были рабочими или служащими.

Вопрос члена союза транспортников. Есть ли по закону предел тяжести, которую должен переносить рабочий - грузчик?

Ответ. Согласно постановления НКТ от 14/II—1924 г. за № 64/329 («Изв. НКТ СССР», 1924 г., № 6/7), воспрещены поднимание и переноска одним человеком грузов свыше 82 килограмм.

Вопрос А. Может ли быть произведено удержание из заработной платы штрафа, наложенного в административном порядке за неочистку улицы?

Ответ. Согласно постановления ЦИК и СНК СССР от 4/I—28 г. об ограничении наложения штрафов в административном порядке («Изв. ЦИК» № 13 от 15/I—28 г.), принудительное взыскание штрафов, наложенных в административном порядке на рабочих и служащих, не может быть обращено на причитающуюся им от нанимателей заработную плату.

Вопрос профработника. Может ли быть применено постановление об усиленных вых. пособиях при увольнении по рационализации к профработникам?

Ответ. Постаоовление об усиленных вых. пособиях не распространяется на профорганизации и поэтому неприменимо к профработникам, увольняемым в связи с реорганизацией союзной сети.

Вопрос инвалида. Администрация предложила рабочему подвергнуться медицинскому освидетельствованию, после чего рабочий был признан инвалидом и перешел на пенсию. Должно ли предприятие выплатить выходное пособие?

Ответ. Установление инвалидности еще не означает само по себе, что рабочий должен быть обязательно уволен. Если в связи с установлением инвалидности рабочего администрация считает нужным его уволить, это значит, что рабочий увольняется по непригодности (п. „в" ст 47 КЗ о Тр.), и потому он имеет право на выходное пособие в порядке ст. 88 КЗ о Труде. Выходное пособие не выдается, если рабочий, признанный инвалидом, сам заявил о своем желании оставить работу.

Нормы спецодежды для рабочих черепичного производства.

На запрос ред. журнала „Кузнец" отдел охраны труда НКТ РСФСР сообщил, что для рабочих черепичного производства должна быть применена спецодежда, указанная для огне-упорно-кирпичного, клинкерного и гончарно-трубного призводства независимо от того, имеются или нет аналогичные детальные профессии в указанном списке и руководствуясь по существу работы.

Основание: Пост. НКТ от 16/X—28 г. о распространении норм спецодежды на всех работах независимо от производства, в котором они заняты

„КУЗНЕЦ" действует.

— По поводу заметки **„Выдавать сборщикам мелкие деньги"** („Кузнец" № 5) казначей завкома завода № 1 сообщает: Во время раскладки зарплаты по конвертам, есть указание кассирам класть в конверт мелкие кредитные билеты, примерно: если рабочему приходится 30 руб., то нужно вложить две 10 руб. одну 5 руб. и одну 3 руб. и 2 руб. по одному рублю. что же касается мелкой серебряной монеты, то кассиры при раздаче зарплаты приносят ее с собой для раздачи сборщикам или же передают ее предцехбюро или уполномоченным. В кассе завода имеется достаточное количество серебра.

— По поводу заметки **„Физкультуру — в дома отдыха"** губстрахкасса отвечает: Касса полностью присоединяется к высказанному автором заметки мнению о физкультуре в домах отдыха. Если прежде, за отсутствием воды в Ясной Поляне, очень мало можно было предпринять в этом отношении, то с переводом домов отдыха в Алексин будут кассой приняты возможные и доступные по средствам меры для правильной постановки физкультуры в домах отдыха в Алексине. Касса предполагает заблаговременно пригласить специальное лицо, которому и поручит как всю подготовительную работу, так и ведение всего дела физкультуры в течение всего сезона.

По поводу заметки в № 4 „Кузнеца" „Есть еще недочеты" управ. фабрикой ВЗОК раз'ясняет, что спецодежда выдается хорошего качества и выдача производится после осмотра спецодежды комиссией охраны труда.

За этот год выдано всего 36 пар валенок, из которых 27 пар приобретенных вновь и 9 пар оставшихся от прошлого года, но годных к носке.

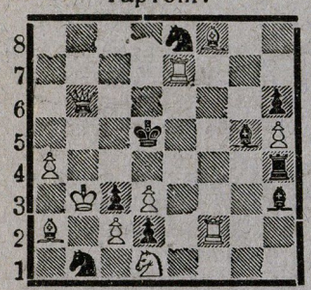
По вопросу определения норм: на глаз нормы не устанавливаются и все нормы на работы установлены исключительно по хронометражу, на что имеются карточки хронометража.

19521

Перерегистрировано 1940 г. Цена отд. № 15 коп.

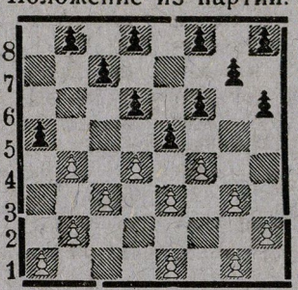
ШАХМАТЫ и ШАШКИ.

№ 7.
Гартонг.



Мат в 2 хода. Конк. 3 очка.

№ 8.
Положение из партии.



Черные нач. и выигр. Конк. 3 очка.

Губернский шахматный турнир. Положение к 30/III. Калманок 6 из 7, получил первое поражение от Антоновского, Лисенков 7½ из 10, получил первое поражение от Евгеньева, Каган 6 из 8, Рихтер 5 из 7, Пьянков 6½ из 9, Котов 6 из 9, Антоновский 5 из 8, Кизелев 4 из 6, Николайцев 3 из 5, Евгеньев 3½ из 8, Голубев 5½ из 9, Сорокин 5 из 10, Любаев и Гусев по 3 из 9, Васильев 2 из 7, Парашин 1½ из 8, Иконостасов 1 из 8, Наумов ½ из 9.

Губернский шашечный турнир. Положение к 30/III Крылов 12 из 13, Жаворонков 10½ из 13, Михайлов 9 из 12, первое поражение получил от Алхимова, Шереметьев 12½ из 16, Кугучев 12 из 18, Алхимов 11½ из 21, Суханов 7 из 12, Разуваев 7 из 13, Сидоров 7½ из 16, Копылов 7 из 16, Чекалин 8 из 18, Жилин 5½ из 17, Воронцов 7½ из 20, Щербаков 2½ из 15, Губернаторов 2½ из 20. Курбатов и Свечников без об'яснения причин не являются на игру.

Успешные матчи в шашки команды коллектива безработных при бирже труда состоялись 9/III с командой союза печатников +15, —5, и 25/III с командой оружейно-технической школы +25, —5 в пользу команды коллектива безработных.

Шашечные турниры в мастерских завода № 1. В № маст. участников было 18, играли по 2 партии. 1-й Михайлов, 2 й Жилин, 1-й 3-й Коновалов, 4-й Казанов и 5-й Баранов. 24/III Здесь же состоялся сеанс С. Михайлова, которых из 8 партий выиграл 6 и 2 ничьих. В №№ маст. участвовало 24 человека. 1-й Алхимов, 2-й Машков, 3-й Чеверев, 4-й Бирнов, 5-й Брыковский.

Решения конкурсных задач за недостатком места нами приводятся в сокращенном виде: № 3 1 ф. 64—d2. и 4. 1 c3—b4. a3 : c5. 2 d4 : b6 a7 : c5 3 e5—d6 c7 : e5. 4 e3—d4 и выигр. № 5 ф. d1—f3. и 6 1 h4—d5 f6 : h4. 2 f4—e5 d6 : f4. 3 b4 : d6 c7 : e5. 4 a3—b4 и выигр Правильные решения прислали: Г. Доррер, Н. А. Жилин 2-й, Соколов А А., Лопатников С, и Гречихин Н

ЧТО ЧИТАТЬ?

(Из книг, поступивших в редакцию для отзыва).

П. Баранчиков. „Правда-ли, что наша партия отступает от партийной линии?" ГИЗ. 1928 г. Ц. 5 коп. Стр. 16.

Троцкистсткая оппозиция в борьбе с партией обвиняла ее в отходе от пролетарской линии. Ухудшение положения рабочего класса, поблажки кулаку и т. д.—вот та клевета, которую распространяла оппозиция на партию. Тщательно разбирая каждый из вопросов, автор при помощи богатого цифрового материала опровергает все обвинения оппозиции. Испугавшись трудностей, не веря в социалистическое строительство СССР, оппозиция отошла от партии пролетариата, прикрывая свой отход к меньшевизму клеветой на партию.

А. Тихонов. „Кто хозяин госпредприятия?" ГИЗ. 1927 г. Ц. 6 коп. Стр. 20.

В дореволюционной России жестокая эксплоатация и бесправие рабочего класса делали его полным рабом капитализма. Свергнув буржуазию, рабочий класс стал хозяином фабрик и заводов. Если раньше прибыль текла в карманы капиталистов, то теперь она идет на оборудование и расширение промышленности, а так-же на разнообразнейшие нужды рабочего класса. Борясь за трудовую дисциплину, работая над процветанием государственной промышленности, рабочий класс закладывает несокрушимый фундамент своего господства и приближает победу социализма. Так заканчивает автор свою интересную брошюру.

А. Бахутов. „Семь часов работы", ГИЗ. 1928 г. Ц. 5 коп. Стр. 27.

Во всех капиталистических странах буржуазия ведет наступление на завоевания рабочего класса, удлиняя рабочий день до 10-ти и даже до 11-ти часов. Только в СССР пролетариат имеет восьмичасовой рабочий день. На пороге второго десятилетия диктатуры пролетариата мы переходим на семичасовой рабочий день. Это является фактом всемирно-исторического значения. Заканчивая брошюру, автор совершенно правильно замечает, что только диктатура рабочего класса может освободить рабочего от эксплоатации капиталистов, действительно улучшить положение трудящихся и облегчить их труд.

М. Н. Гришин. „Силен-ли кулак в деревне". ГИЗ. 1927 г. Ц. 6 коп. Стр. 32.

Октябрьская революция произвела поравнение различных слоев деревни. После новой экономической политики снова наблюдается расслоение. Приведя целый ряд цифр, автор показывает, что в настоящих условиях расслоение деревни происходит совершенно иначе, чем до революции. Все это об'ясняется наличием советской власти и той помощью, которую она оказывает бедняцким и середняцким слоям. При этой помощи основная масса крестьянства в борьбе с кулаком пойдет по пути социализма.

Издатель: Тульский Губпрофсовет, губотделы союзов и газ. „Коммунар". Редактор: Редколлегия.

Тулгублит № 413. Тип. Тулпечати—Тула, ул. Коммунаров, 42. Зак. № 1564. Тираж 1500 экз.