К.П.У.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗНЕЦ

ЖУРНАЛ ГУБПРОФСОВЕТА и ГУБОТДЕЛОВ СОЮЗОВ.



Стройка началась. ◆ *Фото-этюд Л. Панкратова.*

25 марта 1928 года.

ТУЛА

№ 6 (94)

В ПРЕЗИДИУМЕ ГУБПРОФСОВЕТА.

На общественных работах. Не менее 50 проц. женщин и 10 проц. подростков в гор. Туле президиум ГСПС поручил отделу труда использовать в тек. году на общественных работах.

В целях полного использования средств, отпускаемых на оказание трудовой помощи безработным, президиум губпрофсовета признал необходимым со стороны отдела труда не познее апреля заключить и оформить договоры с хозорганами на проведение общественных работ, предусмотрев в договорах полную ответственность хозорганов за своевременное начало и окончание работ.

Профсоюзы и хлебозаготовки. Заслушав информацию о выполнении союзными организациями директив ГСПС о содействии хлебозаготовительным организациям в проведении хлебозаготовок, президиум ГСПС отметил, что в хлебозаготовительной кампании профработники принимают непосредственное участие, союзы вели работу в области раз'яснения, как среди своих членов, так и среди крестьянства о значении хлебозаготовок, что содействовало лучшему проведению кампании.

В то же время президиум признал, что некоторые губотделы и райпрофбюро недостаточно внимательно отнеслись к этой серьезной работе и ограничились лишь передачей на места директивы ГСПС, не сосредоточив у себя учета и наблюдения за выполняемой низовыми организациями работы, также мало уделили внимания вопросу освещения в печати результатов своей работы по содействию хлебозаготовкам.

Президиум предложил 7 райпрофбюро, к моменту обсуждения вопроса не представившим сведений, представить эти сведения в 10-дневный срок, указав на недопустимость несвоевременного выполнения директивы ГСПС.

Райпрофбюро и всем районным профорганизациям предложено еще больше усилить содействие и помощь в проведении хлебозаготовок

Пленумы и конференции.

VI-й Пленум губпрофсовета созывается 27-го марта (срок ориентировочный) с повесткой дня: итоги III-го пленума ВЦСПС; доклад о капитальном строительстве и содоклад об участии профсоюзов в рабочем жилищном строительстве и об использовании на эту цель фондов улучшения быта; о работе профсоюзов среди молодежи; итоги кампании перезаключения колдоговоров; план весенне-летней культработы профсоюзов.

Губернская межсоюзная конференция инженерно-технических сил созывается 6-го апреля с повесткой дня: политический доклад; доклад ВМБИТ о работе; отчет ГМБИТ; перспективный план народного хозяйства Тульской губернии; об участии инженерно-технических работников в работе по рационализации производства; выборы ГМБИТ.

Норма представительства—от 15 членов секции 1 делегат.

Союзам, имеющим инженерно-технические секции, предложено оказать полное содействие секциям в проведении выборов на губконференцию.

Женский труд.

На 1 июля 1926 года число женщин, занятых в цензовой промышленности, равнялось 4780, или 15 проц. общего числа рабочих, занятых в промышленности. На 1 октября 1927 г. их было 4807 или 15,8 проц. На 1 января 1928 г. было 5441 или 16,1 проц.

По госзаводу № 1 за 1926/27 г. 14 девушек окончили ФЗУ: 1 — механический токарь, 4 — лаборантки, далее идут слесаря и другие квалифицированные профессии. Фабрика „Ревтруд“ выпустила 4 квалифицированных работниц.

Через трудколлективы за 1926—27 г. было послано на работу 517 женщин. В общей массе за год послано на работу 2922 женщины, через общественные работы прошли 656 женщин с дневным заработком в 1 р. 10 к.

Осоавиахим и профсоюзы.

(В президиуме ГСПС).

Президиум ГСПС констатировал: рост числа членов, ячеек и военно-практических организаций Осоавиахима; наличие интереса и активности со стороны членов профсоюзов к массовой военно-практической учебе.

Наряду с положительными сторонами в работе Осоавиахима имеет место: недостаточно развернутая массовая воспитательная работа как среди членов общества, так и среди нечленов; недостаточная помощь и содействие со стороны большинства первичных организаций профсоюзов, главным образом, крестьянских районов, ячейкам Осоавиахима; крайне слабая материальная обеспеченность военно-практических организаций в Туле и полная необеспеченность в районах губернии и т. д.

Отметив важность развития работы Осоавиахима и профсоюзов по содействию делу укрепления обороноспособности Советского Союза, президиум ГСПС признал необходимым провести по линии союзных организаций ряд мероприятий, как то: усиление массовой воспитательной работы среди членов профсоюзов, тем самым добиваясь наибольшего вовлечения членов профсоюзов в Осоавиахим — особое внимание этой работе надо уделить среди членов профсоюзов в районах губернии.

Президиум, признав необходимым оказание со стороны профорганизаций материальной помощи Осоавиахиму, поручил культотделу ГСПС, совместно с союзами, проработать вопрос о суммах, порядке и формах оказания материальной помощи Осоавиахиму.

Правлениям клубов, где до сего времени не организованы военно-авиационно-химические уголки, предложено эти уголки организовать и пополнить имеющиеся библиотеки необходимой военно-авиационно-химической литературой.

Н. М.

КУЗНЕЦ

Редакция: Союзная ул., № 1, Губпрофсовет.

Контора: уг. ул. Коммунаров и Пушкинской, Тулпечать.

Подписная цена: На 1 мес. — 30 к., с доставкой—32 к. На 3 мес. — 90 к., с доставкой—96 к. На 6 м.—1 р. 80 к., с дост.—1 р. 92 к.

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ.

V-й год издания. | 25 марта 1928 года. | № 6 (94)

Библіотека Центр. Науков. Кузнецк. имени Кропоткина

Основные задачи профработы.

(К решениям III пленума ВЦСПС).

Производственные совещания и контрольные комиссии.

Решения последнего, III пленума ВЦСПС имеют чрезвычайно важное значение в практической работе профессиональных организаций. Поэтому перед союзными организациями стоит задача развития творческой инициативы для проведения решений пленума ВЦСПС в жизнь и для изжития тех недостатков, которые стоят на этом пути.

Работа производственных совещаний развивается в условиях роста участия в них рабочих масс и борьбы за усиление развития социалистического производства. Это создает ряд трудностей и недостатков в их работе, преодолеть которые—задача профсоюзов. К наиболее основным недостаткам в работе производственных совещаний нужно отнести еще недостаточное вовлечение рабочих масс в хозяйственное строительство, оно отстает от требований, выдвигаемых задачами социалистической рационализации,—рационализация производства и капитальное строительство не нашли еще должного отражения в работе производственных совещаний, работа которых нередко подменяется работой производственных комиссий. В связи с таким положением интерес рабочих к участию в производственных совещаниях понижается.

Что же должны сделать профсоюзы в ближайшее время?—Изжить подмену прозсовещаний прозкомиссиями. Роль прозкомиссий должна быть сведена к подготовке вопросов для прозсовещаний и со всей ответственностью к наблюдению за своевременным проведением в жизнь целесообразных предложений прозсовещаний.

Не менее важная задача—это вовлечение всех рабочих в участие в работе прозсовещаний вокруг вопросов рационализации производства, капитального строительства, перехода на семичасовой рабочий день, снижения себестоимости и устранения всевозможных мелочей, мешающих правильной работе предприятий,—используя производственный опыт широких рабочих масс и борясь со случаями репрессий против уч стников прозсовещаний.

Опыт работы временных контрольных комиссий пленум ВЦСПС признал вполне удавшимся. Наш ГСПС добился согласия ВЦСПС на организацию этих комиссий на заводах № 1, Медно-прокатном и на Косогорском. Задача райкома металлистов и завкомов этих предприятий детально разработать практическую работу контрольных комиссий и создать им соответствующий авторитет среди рабочих масс и администрации предприятий. Сюда же относится задача союзов изучить вопрос о состоянии и расходовании фондов премирования и добиться расширения премирования и поощрения изобретений.

Участие рабочих масс в производственных совещаниях должно служить действительной школой самодеятельности и под'ема производственной культуры.

Задачи профсоюзов в капитальном строительстве.

Вопрос о капитальном строительстве обсуждался на об'единенном заседании пленумов ВЦСПС и ВСНХ, которые констатировали, что, наряду с несомненными достижениями в области капитального строительства, наблюдаются серьезные недостатки, грозящие значительно ослабить и задержать темп всего дела капитального строительства. К этим недостаткам относятся: недостаточная плановость, несовершенство предварительной проработки проектов и выбора мест строительства, дороговизна и излишняя капитальность временных и обслуживающих зданий, недостаток материалов, позднее начало строительства, ошибки в заказах импортного оборудования, отсутствие должного технического руководства и контроля а также твердой ответственности определенных органов и лиц и т. д.

В соответствии с отмеченными недостатками, пленумы ВЦСПС и ВСНХ в своем постановлении предложили мероприятия к их изжитию: ускорить окончание и сдачу в эксплоатацию находящихся в постройке работ, вести капитальные работы с учетом не только количественного роста продукции, но и достижения максимального снижения себестоимости и улучшения ее качества, своевременно обеспечить строительство материалами и средствами, обеспечить соответствие первоначальных смет с фактической стоимостью, усилить плановую дисциплину, своевременно разрабатывать проекты и сметы, улучшить проектирование и разработку проектов. План капитального строительства должен быть твердо увязан с планом жилищного строительства, а новое строительство должно быть обеспечено проведением всех мероприятий по технике безопасности и охране труда. Во всем строительстве должна быть обеспечена персональная ответственность за качество работ, расходование средств и выполнение сроков.

Успешное выполнение всех этих директив, а, следовательно, и самого капитального строительства, в значительной степени зависит от того, насколько активно участие в нем будет всей рабочей массы. Отсюда и задача профсоюзов — всемерное привлечение союзных масс к делу капитального строительства через производственные совещания и конференции, через привлечение их в обследования, участие в секциях горсовета, в плановых органах, и своевременное сигнализирование вышестоящим организациям обо всех недостатках в ходе строительства.

Общая политика союзов в капитальном строительстве определяется следующим.

Когда мы говорим об усилении участия профсоюзов в строительстве, то мы имеем в виду здесь создание такого фактора, который помог бы осуществлять в этом деле общеклассовые задачи с наибольшей полнотой. Именно профсоюзы должны подходить к работе своих органов с общеклассовой точки зрения. Профсоюзы должны при оценке всяких проектов, всяких местных перспектив исходить из общеклассовых задач, проявлять более широкие взгляды.

И еще: каждый хозяйственник должен помнить, что критика профсоюзов является выражением пролетарской классовой самокритики. Эта же последняя является вообще обязательным условием дальнейшего нашего развития.

Вопросы жилищного строительства.

Пленум ВЦСПС в своем решении дал линию в политике рабочего жилищного строительства. Жилстроительство включает в себя целый ряд сложных вопросов, от правильного разрешения которых зависит разрешение всего жилищного вопроса.

Первый и основной вопрос: кто является основным застройщиком? По мнению пленума—государство, в лице исполкомов, промышленности и транспорта. Они же являются фактическими распорядителями жилищного фонда, находящегося в их непосредственной эксплоатации.

Мероприятия к сохранению жилфонда и развитию рабочего жилстроительства дали соответствующие результаты, но все же общее состояние жилищного дела остается чрезвычайно тяжелым. Это ставит задачу перед профсоюзами и всей советской общественностью усиленного внимания делу развития жилищного строительства.

В условиях Тульской губернии каждой союзной организацией должен быть проработан вопрос об усилении темпа жилищного строительства на основе указаний правительства и ВЦСПС, а также должно быть изжито непонимание со стороны некоторых хозорганов и профсоюзов значения жилищного строительства.

Для обеспечения правильного хода жилстроительства профсоюзы должны усилить свой контроль и содействие, с привлечением к этому делу рабочих масс, за промышленным и коммунальным жилстроительством во всех его стадиях: своевременного приобретения строительных материалов, удешевления строительства, правильного использования средств, выполнения сметной дисциплины и качества строительства.

Особое внимание должно быть уделено правильному использованию фонда улучшения быта. В этой области предстоящий пленум ГСПС должен будет дать конкретные директивы.

Другой, не менее важный вопрос, требующий практического разрешения — это вопрос о сохранении жилищного фонда, перевод жилищ на самоокупаемость и накопление средств внутри самого жилищного хозяйства на его восстановление и новое строительство. Последнее должно проводиться через оздоровление квартирной платы путем пересмотра ее в сторону большего соответствия с действительными расходами и введения платности за жилища в промышленности и на транспорте, где это еще не введено. В то же время задачи

союзов — воспитание среди своих членов сознательного и бережного отношения к жилищу и борьба с непроизводительными расходами в жилищном хозяйстве.

Жилищная кооперация рассматривается, как одна из важнейших форм советской общественности в деле содействия жилищному строительству, и в первую очередь рабочему, на основе развития самодеятельности рабочих и привлечения их средств в жилищное строительство. Поэтому профсоюзы должны оказать всемерное содействие росту жилкооперации, улучшению ее социального состава и оздоровлению финансово-хозяйственной деятельности.

По вопросу об индивидуальном рабочем жилищном строительстве пленум ВЦСПС вынес решение, что дальнейшее развитие индивидуального строительства необходимо в тех промышленных районах, где бытовые и экономические условия не позволяют еще в достаточных размерах развивать крупное государственное и кооперативное строительство. В частности, это относится и к Туле. Наша задача в этой области — направить жилстроительство в русло коллективных застроек с соблюдением при постройках основных требований санитарии и гигиены.

Наконец, по вопросу об оплате коммунальных услуг пленум ВЦСПС поручил президиуму разработать его, обращая внимание всех профессиональных организаций на настойчивую необходимость на местах изучать этот вопрос и принять более активное участие в органах, регулирующих цены на коммунальные услуги. Задача профсоюзов в Туле — это поручение пленума ВЦСПС выполнить.

О решениях пленума ВЦСПС о союзных финансах и кассах взаимопомощи — в следующий раз. **Г. Морозов.**

Задачи производственного воспитания.

Еще в постановлении ЦК ВКП (б) от 9 мая 1927 года отмечалось, что содержание работы «клубов, красных уголков, стенгазет *слабо связано с проводимыми мероприятиями по рационализации*».

Успешное осуществление задач по рационализации производства немыслимо без развертывания воспитательной работы среди рабочих масс, с использованием для этой цели всех культурных учреждений, и в первую очередь культучреждений профессиональных союзов.

Хотя за последний период имеются улучшения в работе стенгазет и красных уголков в сторону большего освещения производственных вопросов, все же следует отметить, что в ряде мест этой стороне вопроса не уделяется достаточного внимания и культурно - просветительная работа не увязана с задачами рационализации.

Ряд недостатков и извращений в рационализаторской работе об'ясняется не в малой степени нашей производственной некультурностью, когда и отдельные рабочие, и отдельные лица технического персонала не учитывают важности рационализаторских работ и когда они пренебрежительно относятся к производству, когда смотрят на жизнь и работу предприятия, как на чуждое и не близкое им дело.

Вот почему чрезвычайно важно ставить задачи производственного воспитания и рабочих, и технического персонала.

Эта работа может и должна проводиться по ряду каналов: в производственных комиссиях и совещаниях, через устройство специальных производственных уголков, организацию выставок достижений производства и рационализаторских мероприятий.

Особую роль в этом деле должны сыграть стенгазеты, которые в первую очередь должны освещать как недостатки, так и достижения в производстве, давать обмен опытом по отдельным рационализаторским мероприятиям.

Большую пользу дает в деле производственного воспитания и устройство разных кружков и курсов. Например, организованные специальные курсы по рационализации производства в этом году дали многое практическим работникам производственных совещаний, как в смысле усвоения общих задач рационализации, так и уяснения практических задач в области рационализации производства.

Важную роль в этом же деле может сыграть радио, почему необходимо радиовещание ГСПС больше использовать во время обеденного перерыва для производственного просвещения. Можно было бы перечислить еще ряд путей, по которым может итти производственное воспитание.

Без воспитания рабочих масс и без подготовки и без воспитания в первую очередь профактива нельзя думать о серьезном осуществлении задачи рационализации производства.

Каждая профессиональная организация должна поставить перед каждым культучреждением союза практические задачи увязки всей своей работы с задачами производства. **А. Фектер.**

Пять лет сберегательных касс.

В марте сберкассы подводят итоги своего пятилетнего существования. Путь, пройденный сберкассами, настолько тесно сплетен с интересами широчайших трудовых масс, что является весьма интересным хотя бы вкратце остановиться на освещении той упорной, настойчивой работы по завоеванию общественного внимания к себе, которая теперь, через пять лет, вылилась в форму массовых агитационных кампаний при дружном и активном участии всей общественности, глубоко заинтересованной в дальнейшем усилении сберегательного дела.

Первые шаги сберегательными кассами были сделаны в марте 1923 г. Взятые ими на себя обязанности помощи рабочему и служащему в сохранении заработка от обесценения в условиях падающей валюты указали вполне определенно их природу, как трудовых. Интересы сберегательные были подчинены интересам трудовых масс. Рабочему на фабриках, служащему в учреждении было обеспечено сохранение его заработка. Число вкладчиков стремительно возрастало. Этот период, вплоть до денежной реформы, был периодом особой популярности сберкасс.

Денежная реформа—введение твердого червонца—открыв перед сберкассами более спокойное поле деятельности для привлечения уже подлинных сбережений населения, в то же время и создала трудный переломный период. Население, получившее твердый рубль, как бы потеряло стимул к хранению денег в сберкассах. Крайне слабый и немногочисленный аппарат сберкасс не в состоянии был предоставить необходимых удобств для всего населения.

Перед сберегательными кассами возник ряд трудностей на пути своего развития. Без широкого участия советской общественности сберкассы не смогли достаточно широко популяризировать целый ряд удобств и выгод, представляемых ими трудовому населению. Особенности сберегательных касс, как трудовых касс, как учреждений, дополняющих быт рабочего и служащего, не были укреплены в сознании масс в достаточной мере.

Между тем, сберкассы стремятся на деле быть трудовыми, доступными и полезными каждому трудящемуся, облегчая ему всякие финансовые расчеты, не требуя за это никакой платы, наоборот, создавая навыки для наивыгоднейшего использования личных сбережений.

Насколько такие взгляды становятся достоянием широких масс, насколько они находят новых сторонников, об этом говорят результаты деятельности сберкасс за пять лет: 29000 вкладчиков и 2 миллиона сбережений в Тульской губернии.

Среди вкладчиков—16354 члена профсоюзов или 16 проц. общего их числа. Результат, безусловно, недостаточный и свидетельствующий о недостаточном участии профсоюзной массы в сберегательных кассах. Этот процент должен быть значительно увеличен. Перед профсоюзными организациями стоит задача пропаганды среди своих членов сберегательного дела. Необходимо практически приблизиться к этой работе.

Е. Тихомиров.

Районная конференция строителей.

В начале марта состоялась конференция районных организаций союза строителей.

На повестке дня были вопросы: отчет о работе правления губотдела и очередные задачи союза в сезон 1928 года. В прениях из 41 делегата выступали 21 чел., остановившиеся на следующих основных моментах: о том, что хозорганы не готовы к сезону, неизвестна строительная программа, не заготовлены строительные материалы; говорили о необходимости привлечения широких союзных масс к делу удешевления и упорядочения строительства, о недочетах в подготовке квалифицированной рабочей силы, о необходимости повышения квалификации женщин, об усилении среди них воспитательной работы и еще большем вовлечении их в практическую союзную работу; о неправильном применении хозорганами закона о сезонных работах. Губотделу предлагалось наладить кооперативное обслуживание строительных рабочих, в особенности снабжения продуктами работающих на постройке ж. д. ветки Узловая - Венев и т. д.

Конференция одобрила работу правления губотдела.

Затем был заслушан доклад о ходе кампании по размещению займа укрепления крестьянского хозяйства. Размещено пока займа среди 25 проц. членов союза. Места этому вопросу не уделили еще достаточного внимания, несмотря на имеющиеся указания. Принято решение распространить заем среди всех членов союза.

Конференция избрала делегаткой с правом решающего голоса на VII-й всесоюзный с'езд строителей работницу цементного завода тов. Бодрову и с совещательным голосом т. Митькина, председателя завкома щекинского керамического завода.

В. Чекалин.

ЗА ДЕЛОВУЮ РАБОТУ.

VII-й районный с'езд союза горняков Подмосковного бассейна наметил ряд конкретных мероприятий по укреплению и развитию союзной и производственной работы в бассейне.

С'езд обратил особое внимание на усиление массовой экономической работы и вовлечение широчайших рабочих масс в эту работу с тем, чтобы задачи развития бассейна на новой технической базе и переход на 7 час. рабочий день были разрешены успешно и безболезненно в течение ближайших лет.

Эта директива заставляет союзные органы горняков принять все меры к тому, чтобы производственные совещания шахт и рудников созывались регулярно, с охватом наибольшего числа рабочих, с постановкой вопросов: болезней и недочетов в работе шахты и цеха, рационализации работ, использования рабсилы, труддисциплины, себестоимости угля и т. д. и т. п.

Наряду с этим необходимо энергично добиваться своевременного выполнения хозорганами всех предложений прозсовещаний, о чем широко и своевременно информировать заинтересованные группы рабочих.

В деле рабочего изобретательства с'езд обязал хозорганы оказывать техническое содействие рабочим через консультационные бюро при рудоуправлениях и, наряду с этим, премировать рабочих и техников не только за изобретения, но и за полезные предложения на производственных совещаниях.

Рост зарплаты и улучшение материального положения горнорабочих зависит в первую очередь от экономических результатов работы бассейна.

Поэтому с'езд подчеркнул необходимость в дальнейшем продолжать курс на подтягивание зарплаты низкоразрядников и увеличение зарплаты высокооплачиваемых групп рабочих в зависимости от увеличения количества выходов и поднятия производительности труда.

Систематическая борьба за трудовую дисциплину, лучшая и более правильная работа ТНБ должны быть повседневной заботой союза и рабочих масс, а также всех хозяйственных органов.

Улучшение техники безопасности и сокращение числа несчастных случаев требуют от союза, Москвугля и ГОТ особого наблюдения за тем, чтобы рудоуправления полностью и по прямому назначению расходовали фонд, ассигнованный на эти цели. Рудничные комитеты должны установить за этим неослабный контроль.

В массовой союзной работе с'езд отметил ряд существенных недочетов, как-то: слабую работу шахтбюро на шахте и в цеху, с профактивом, недостаточно умелую организацию и подготовку общих собраний и т. д. и предложил устранить эти недочеты. Руководство шахтными бюро и их инструктирование не должно носить бумажно-циркулярного характера, а живыми примерами и помощью низовым организациям союз должен помогать исправлять все недочеты в работе.

От кампанейских собраний с общими вопросами с'езд поручил перейти к вопросам будней рабочего быта, культуры и производственных мелочей.

Сбором членских взносов в союз должны руководить шахтцехбюро и отчитываться в этой работе перед рудкомами.

В интересах увеличения числа членов касс взаимопомощи, усиления их капитала и лучшего удовлетворения нужд участников касс, с'езд признал правильной организацию отделений касс при крупных шахтах и цехах.

Для укрепления культработы союзу предложено отпустить необходимые средства на оборудование изб-читален и красных уголков в деревне, по месту жительства рабочих, а также средства на приглашение культработников и покупку необходимой литературы.

Таковы директивы с'езда, которые должны лечь в основу работы райкома и рудкомов.

Я. Артамонов.

На конференции молодых строителей.

На городской конференции молодых строителей присутствовало 100 делегатов. На повестке стоял вопрос об участии молодежи в производстве и раз'яснение новых тарифных ставок.

Конференция признала правильной линию, взятую ЦК и губотделом союза строителей в области проведения тарифной реформы заработной платы.

Конференция предложила всей молодежи принимать активное участие в работе производственных комиссий и совещаний.

С наступлением сезона строительства, когда будет прибывать из деревень молодежь, решено широко заняться воспитанием этой молодежи.

В заключение конференция постановила всемерно содействовать рабкомам в работе и принимать широкое участие в работе комиссий по охране труда. **М.**

Молодежь, привлекай в клуб стариков!

Как это ни странно, но опять, в сотый раз, должен быть проработан вопрос о том, чтобы молодежь не мешала, а активно содействовала обслуживанию и привлечению взрослого рабочего в клуб. Излишняя резвость, хулиганство, отсутствие внимания среди молодежи к взрослому рабочему являются этому причиной. Как никогда, со всей остротой юнсекциями и активом молодежи должен быть проработан вопрос о том, как своими силами служить делу привлечения взрослого рабочего в клуб.

В первую очередь это должно коснуться активных кадров молодежи, работающих в кружках, в массовой комиссии. Этот актив должен осознать, что своей работой он удовлетворяет не только свою любознательность, свои интересы, но и передает ее в виде выступлений взрослой рабочей аудитории. Поэтому исключительное внимание, любовное отношение к прорабатываемому материалу должны быть обеспечены вполне.

Помимо этого, молодежь может явиться самым надежным и верным пропагандистом и агитатором за клуб в рабочей семье. Разве нельзя эту задачу поставить перед активом клуба?

Пора приступить к серьезной работе активу клуба. Успех на этом пути обеспечит общее оздоровление работы молодежи в клубе; тогда совершенно отпадет вопрос о самостоятельных днях в клубной работе, отдельно для взрослых рабочих и отдельно для рабочей молодежи. Особо следует заострить внимание на рабочей демократии в жизни нашего клуба. В частности, в клубе «Серп и Молот» кое-какое оживление демократии наметилось при перевыборах правлений клуба, но дальше этого пока дело не пошло. Общее собрание членов клуба до сих пор не является хозяином клуба и его работы. От этого «все качества»: нет должного распорядка в клубе, отсутствует выявление запросов и интересов членов клуба, не видно беспокойства за судьбу клуба со стороны взрослых рабочих.

Каждый культработник, болеющий за судьбу клубной работы, должен со всей серьезностью задуматься над поставленными вопросами. **Иван Старостин.**

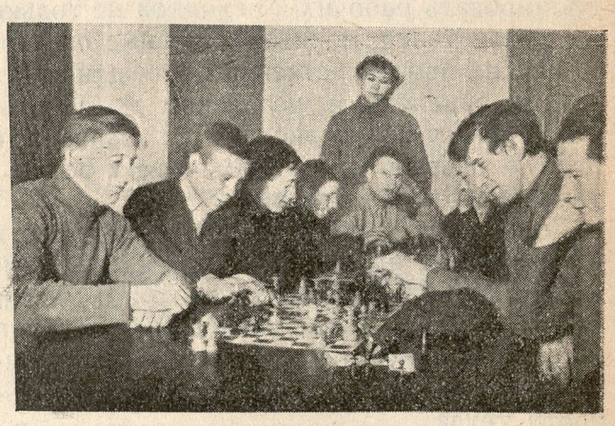
Медно-прокатный завод.

Работу начали удачно.

В январе 1928 года в Богородицке открылся межсоюзный клуб. В члены клуба записались более ста человек. В феврале было проведено общее собрание, на котором утвердили устав и избрали правление. Организованы след. кружки: драматический, шахматно-шашечный, фотографический, музыкальный и радиолюбителей. К сожалению, только первые два работают. Что же касается фотографического и музыкального, то из них начнет в ближайшее время работать первый, а музыкальный не может начать работу из за отсутствия инструментов. Имеется инструмент в сельско-хозяйственном техникуме, полученный им от бывшего в Богородицке парт.-проф. клуба, который ликвидировался уже года полтора назад, но техникум инструмента межсоюзному клубу не передает.

Интерес к клубу растет. Число членов клуба превысило уже двести человек.

Драмкружок надавно поставил пьесу «Бандит», которая прошла с успехом. Кружок готовит пьесы: «Конкурс женихов» и «Пурга». Шахматно-шашечный кружок устроил шахматный турнир, которым члены клуба очень интересуются.



Богородицкий клуб. Шахматный турнир.

Будем надеяться, что в Богородицке клуб займет должное место в деле культурного воспитания членов профсоюзов.

Богородицк. **Клубник.**

По техническим условиям отдел «Профессиональное просвещение» в этот номер не вошел. В следующем номере он будет дан в увеличенном размере.

Побольше таких коллективов.

При клубе «Серп и Молот» есть художественно-зрелищный коллектив (бывшая агитгруппа), который на протяжении всей своей работы неизменно привлекает рабочих на свои постановки. В его постановках проводится раз'яснение причин болезни, профвредностей и т. д. Например, у него есть статья «Первая помощь», которая показывает приемы первой помощи при несчастном случае.

На постановках коллектива мы видим взрослых рабочих, с удовольствием слушающих здоровых ребят, агитирующих за физкультуру. Все у них делается весело, бодро и скоро.

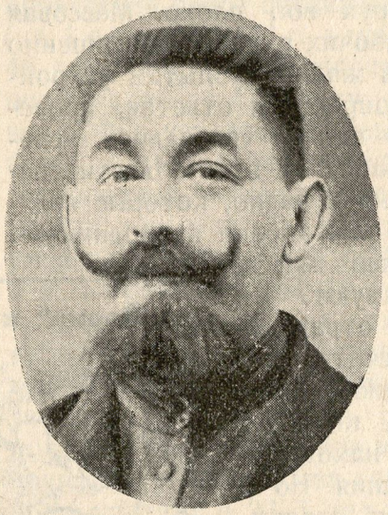
Побольше таких коллективов, дающих не только развлечение и отдых рабочему, но и разумный отдых.

Член клуба **С. Петрова.**

Медно-прокатный завод.

Наши активисты.

Тов. Глаголеву—42 года, у него есть семья и, несмотря на это, он находит достаточно времени и энергии для того, чтобы активно работать в клубе им. Галкина и Осташова. Он состоит в кружке друзей клуба 4 года, 2½ года собирает членские клубные взносы, он активный работник в красном уголке на заводе № 1.



Побольше таких активистов — с ними культурная работа шагает далеко вперед.

А. Рогов.

ОЖИВИТЬ РАБОТУ ДРАМКРУЖКОВ В МАСТЕРСКИХ.

По мастерским завода № 1 организованы драмкружки, оправдавшие свое существование умелым подбором репертуара, интересующего рабочих своей мастерской, и удачной постановкой спектаклей.

Между тем, руководству работой драмкружков мастерских не уделяется должного внимания. На клубной конференции было постановление об инструктаже руководителей драмкружков, но постановление это лежит под сукном.

Драмкружок мастерской № 5, например, дал не мало хороших постановок в прошлом году. Когда же его об'единили с драмкружком мастерской № 3, постановки стали редки, посещение их уменьшилось. Руководитель не управляется с работой, а правление клуба даже не интересуется, выполняется ли постановление конференции об инструктаже руководов.

Для того, чтобы оживить работу драмкружков, необходимо: провести общезаводское собрание драмкружков мастерских, хотя бы раз в месяц проводить инструктирование руководов, проверять репертуар и правлению клуба оказывать помощь кружкам в подборе пьес, реквизита и т. д.

Завод № 1. **Евсиков.**

Дайте „Синюю блузу".

В косогорском клубе им. Ленина ежедневно полно народу. Кружки работают оживленно. Устраиваются спектакли, концерты, кино. И все же не замечается особенного роста интереса взрослых рабочих к клубу.

Почему?—Потому, что кружки начинают приедаться однообразными постановками, кино-картины нередко присылаются такие, что их до конца смотреть противно («Поцелуй Мэри»).

Нужно обновить репертуар драмкружка. Есть среди рабочих интерес к «Синей блузе», а ее в клубе нет. В прошлом году кружок «Синей блузы» организовался было, но из-за «акуратной»... пьянки его руководителя он распался. Коллектив синеблузников нужно организовать. Рабкор **Хим.**

Больше внимания лекциям.

Со стороны правлений клубов в организации лекций имеется много недочетов: слабо проводится подготовка и информация о теме лекции, безразлично подбирается аудиторя, поздно начинаются и поздно кончаются лекции, шум и беспорядок, никем не останавливаемый на лекциях—вот главные недостатки, наблюдающиеся в клубах при проведении лекционной работы.

Правления клубов недостаточно серьезно относятся к этому важному виду культурной работы, из-за чего лекционная работа в клубах недостаточно еще популярна.

Рабочие охотно слушают лекции. Организации, заинтересованные в этом деле, идут также навстречу, поэтому надо урегулировать лекционную работу клубов. **П.**

На третьем фронте слабо.

Культработа на руднике им. т. Шварца поставлена из рук вон плохо. Массовая работа среди рабочих рудника совершенно не ведется; были жалкие попытки устройства вечеров вопросов и ответов, проведения бесед, но они не увенчались успехом, и теперь работа в этой области совсем замерла. Кино и радио, которые являются в здешней обстановке проводниками взрослой рабочей массы в клуб, бездействуют.

Единственным отрадным явлением можно считать некоторое оживление в кружковой работе, которая, кстати сказать, находится в стадии начинания. Но и здесь приходится сталкиваться с нежелательными фактами сотрудничества кружковцев за «гони монету». Не лишне упомянуть и о самом, пожалуй, жизненном кружке — драматическом, который за четыре месяца дал только две постановки (повторные спектакли, которые уже приелись рабочему и он на них не идет, конечно, нельзя считать постановками). Клуб посещает только молодежь, взрослого же рабочего в нем не видно.

Было бы странным допускать мысль о плохой постановке культработы при наличии хорошего, способного культактива, который и имеется на-лицо в рудкоме им. Шварца,— но, тем не менее, это так. Руководитель же актива или «зашился» и смотрит на культработу пессимистически, или же просто не хочет работать.

Вывод напрашивается сам собой.

Кроме того, местный союзный орган недостаточно уделяет культработе внимания.

Райком помоги!

Культурник.

„Форма“ культработы,



для клуба непригодная.

Болячки вырвать с корнем.

За последнее время в работе клуба «Красный строитель» стали проявляться такие болячки, которые нужно теперь же вырвать с корнем, чтобы они не разрослись в непоправимые язвы.

Наш клуб всю свою работу, все постановки проводит, обычно, бесплатно. Не поэтому ли к постановкам и вечерам его устроители проявляют столько халатности? Нередко раздают билеты с опозданием, назначают начало спектакля в 7 час. веч., но начинают в 10 и 11 часов.

Кроме того, на хорошие постановки в клубе билеты почему-то попадают не к сезонникам, а все почти к служащим строительных предприятий, или к их родне, даже не членам клуба и не членам союза.

При нашем клубе есть три товарища, прикрепленных для практической работы от педагогического техникума им. В. И. Ленина.

— Вали, ребята, на лестницу, сосчитайте, сколько у нас сегодня посетителей, — вот какую «практику» эти прикрепленные товарищи получают в клубе.

Давно было постановление об издании своей клубной стенгазеты. Вывесили плакат с призывом давать материал, есть и материал, а дело ни с места. Несмотря на рост числа членов клуба и клубного актива— газеты нет.

Все эти недостатки, быть может, и не очень значительные, нервируют рабочую массу, и тем более сезонников, к которым мы должны относиться со всей внимательностью, ибо только при этом условии мы сумеем привлечь их в наш клуб.

Рабкор **Тихон Кутузов.**

Не красный уголок, а „танцкласс“.

При правлении Тулпромторга в октябре 1927 г. открылся красный уголок. Завели в этом уголке скверный обычай: после каждого вечера или спектакля устраиваются танцы. Пьяной молодежи здесь море по колено, они стекаются сюда со всех уголков города и ломятся в уголок на танцы.

Их не пускают, но они врываются силой и принимают «активное участие» в танцах.

Рабочие Тулпромторга в такой постановке дела ничего хорошего не находят. Кроме шума, скандала и «амуров» в уголке ничего не увидишь.

Красный уголок — не танцкласс, т.т. из месткома.

Клоков.

Текучесть штатов в учреждениях.

Мы знаем, что текучесть рабочей силы вредно отражается на работе учреждения или предприятия. Вновь принятый должен знакомиться с условиями работы, привыкать к ней, входить в курс этой работы и т. д. Уволенный же, в свою очередь, в большинстве получает выходное пособие, это ложится известным бременем на бюджет учреждения. Поэтому с текучестью штатов нужно бороться и допускать их лишь в крайнем случае. Это особенно относится к тульским учреждениям, побившим за 1927 г. «рекорд» в этой области.

О том, как непрерывным потоком, «по конвейеру» прибывали и убывали в учреждениях служащие, говорит следующая табл:

	Состояло на 1/I-27 г.	Изменения		Состояло на 1/I-28 г.
		Прибыло	Выбыло	
Губфинотдел	309	50	146	213
Губстатотдел	113	269	152	230
Губисправтруддом	123	69	85	107
Гормилиция	224	68	69	223
Ведмилиция	225	114	123	216
Госбанк	82	32	31	83
Тулторг	138	127	88	177
Потребсоюз	134	61	95	100
Ц.Р.К.	972	283	281	974
	2320	1073	1070	2323

Следовательно, за год штаты по этим учреждениям увеличились на 3 человека. Штаты по губстатотделу увеличились вследствие разработки всесоюзной переписи и проведения работ специального назначения (на 1-е января 1928 г. в губстатотделе было 46 проц. временных работников). Увеличение штатов по Госбанку об'ясняется тем, что ГФО передал кассовый аппарат Госбанку, а увеличение штатов в Тулторге — ликвидацией Мясопродукта и организацией мясной торговли Тулторгом. Значительно уменьшились штаты в ГФО (на 31 проц.) и в Потребсоюзе (на 24 проц.).

Таким образом, для «подновления», «обновления» и т. п. штатов в этих учреждениях было вновь принято 1073 чел. и уволено 1070, т. е. 46 проц. Почти наполовину «перетряхнули» все штаты! Итак, принято и уволено за год 2143 чел. при общем штате в 2323 чел.

Это «перетряхивание» штатов превращает наши учреждения в какой-то проходной двор, через который в буквальном смысле «по конвейеру» движутся две встречные группы: принятых и уволенных. Как это отражается на работе, на настроении работающих — говорить излишне.

Факт достаточно серьезный для того, чтобы заняться вопросом тщательного изучения причин этой текучести. Нас должны интересовать следующие вопросы: 1) каковы причины увольнений (сокращение штатов, непригодность, нарушение правил внутреннего распорядка, преступления по должности и т. п.); 2) порядок приема на работу (через биржу труда, помимо нее, членство в союзе и т. п.); состав принятых и уволенных (возраст, пол, безработные, переведенные из других учреждений, демобилизованные и т. п.). **Росипаль.**

Здоровье подростков.

На заседании президиума тульского губисполкома слушали доклад губздравотдела об итогах массового медицинского осмотра работающих по найму подростков и учеников школ профобразования.

Освидетельствование охватило 3105 человек. 65,9 проц. оказались больными. В районах обследование было проведено недостаточно полно: не охвачены целые промышленные районы и не выявлены результаты реализации медосмотра.

В целях улучшения постановки работы губздравотдела и расширения мероприятий по оздоровлению молодежи, президиум губисполкома решил в летний оздоровительный период шире повести работу по диспансеризации рабочих подростков при участии профессиональных и комсомольских организаций, обеспечить амбулаторным лечением и диспансеризацией нуждающихся подростков. Будет постепенно проводиться изучение причин высокой заболеваемости по отдельным группам болезней, главным образом, в крупных предприятиях.

Президиум признал желательным организовать в Алексине колонию для рабочей молодежи.

Далее президиум вынес решение, чтобы в школы ФЗУ принимались вполне здоровые и пригодные к профессии подростки по своим психо-техническим данным; решено также усилить воспитательную работу среди подростков.

Медосмотр в районах будет усилен. **М.**

СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ.

Страхование на случай временной нетрудоспособности *).

Продолжительность выдачи пособий.

Если работница до родов не использовала полностью установленного срока отпуска, продолжительность ее отпуска после родов не может быть увеличена. Точно так же в случаях перегула, т. е. когда фактическая продолжительность дородового периода оказалась по ошибке врачебной консультации больше установленного срока, время отпуска после родов не может быть сокращено.

В случае выкидыша (до истечения 7 месяцев беременности) пособие выдается лишь за время, в течение которого застрахованная была признана нетрудоспособной вследствие болезни.

При наступлении временной утраты трудоспособности у лиц, занятых на сезонных работах, пособие выдается не долее окончания сезона. Если нетрудоспособность продолжается и после окончания сезона, застрахованный получает пособие по безработице, если он имеет на это пособие право, при чем в отдельных случаях, при наличии тяжелого заболевания, страхкассы могут выдавать пособие по безработице и при отсутствии права на таковое.

Лица, поступившие на работу, имеющую сезонный характер, до начала сезона и остающиеся на ней после окончания сезона, считаются постоянными работниками и при временной нетрудоспособности обеспечиваются на общих основаниях со всеми постоянными рабочими. Сроки начала и окончания сезона для отдельных сезонных работ установлены для нашей губернии следующие: полеводство — с 1 апреля по 15 ноября, луговодство—с 1 апреля по 15 ноября, огородничество—с 1 февраля по 1 ноября, садоводство—с 1 марта по 1 ноября, животноводство—с 1 мая по 15 ноября, землеустроительные работы с 1 мая по 1 ноября, работы на лесозаготовках (работы в лесу)—с 1 сентября по 1 апреля, плотовой сплав—с 1 марта по 1 сентября, работы на торфоразработках—с 1 мая по 1 ноября, работы в сахарной промышленности—с 1 ноября по 15 мая, работы в картофеле-терочном производстве: производственные операци—с 1 октября по 1 марта, подсобные операции—с 1 октября по 1 декабря, работы по дорожному строительству и ремонту на всех видах транспорта—с 1 апреля по 1 октября, работы по производству строительного и гжельского кирпича — с 15 апреля по 1 января.

При наступлении временной нетрудоспособности у лиц, занятых в качестве временных рабочих и служащих, продолжительность выдачи пособий зависит от условий найма. Если работник был нанят на определенный срок, пособие выдается не долее окончания срока найма. Если же при найме срок не был установлен, пособие выдается не долее истечения 2-х месяцев со дня поступления на работу, а в тех случаях, когда работник нанят для замещения временно отсутствующего рабочего или служащего,—не долее 4 месяцев со дня поступления на работу.

Лица, которые по роду своей профессии переходят с работы на работу,—строители, грузчики и др.,—не рассматриваются как временные рабочие и в случае временной утраты трудоспособности обеспечиваются на общих основаниях, т. е. получают пособие по день восстановления трудоспособности или установления инвалидности.

Размер пособия и порядок его исчисления.

Пособие по временной нетрудоспособности выдается в размере полного заработка застрахованного перед наступлением нетрудоспособности, но не свыше: в Туле и на Косой горе — 180 руб.; в городах: Белеве, Богородицке, Веневе, Ефремове и Плавске и в районах: Товарковском, Бобриковском, Щекинском, Оболенском, Тула-Басовском, Лаптевском и Дубенском—150 руб.; во всех остальных районах, обслуживаемых тульской, богородицкой и плавской кассами—120 руб.; в районах, обслуживаемых белевской, веневской и ефремовской кассами—112 руб. 50 коп.

В тех случаях, когда потерявший трудоспособность застрахованный выезжает с места работы на постоянное или временное жительство в другую местность, пособие по временной нетрудоспособности выплачивается в пределах максимума, установленного для той местности, где застрахованный работал.

В заработок, который кладется в основу исчисления пособия по временной нетрудоспособности, включаются все виды заработной платы, за исключением тех, на

*) Продолжение. См. № 5/93.

которые не начисляются страховые взносы, а именно: а) сумм, выдаваемых в виде компенсации за неиспользованный отпуск; б) выходного пособия, выдаваемого при увольнении; в) суточных при командировках; г) премиального вознаграждения, выдаваемого единовременно, а не периодически; д) стоимости квартиры и коммунальных услуг, предоставляемых бесплатно.

В тех отдельных случаях, когда взносы на социальное страхование за ту или иную группу лиц взимаются не со всей суммы заработной платы, пособие по временной нетрудоспособности также исчисляется не со всей суммы зарпаты, а лишь с той ее части, на которую начисляются страховые взносы. Так, например, за домашнюю работницу, независимо от того, какую зарплату она фактически получает, страховые органы взимают взносы с определенной ставки—с 15, 18 или 21 рубля—в зависимости от социального положения и заработка нанимателя. Поэтому при временной утрате трудоспособности домашняя работница получает пособие в размере той же ставки—15, 18 или 21 рубля. **С. Г.**

Перед началом курортного сезона.

27 февраля закончились в Москве два совещания при Цусстрахе: первое — сан.-курортное и второе — по контролю и медпомощи.

На курортном совещании, кроме информационных докладов о состоянии курортно-санаторного дела у страховых органов, два основных вопроса вызвали много разговоров: в какую сторону итти при дальнейшем развертывании Цусстрахом профилактической помощи застрахованным и как рационализировать курортно-санаторную помощь. По первому вопросу совещание приняло постановление расширить сеть домов отдыха, как лучший вид профилактической помощи, и вместе с тем улучшить постановку дела в них, чтобы они были одновременно и местом действительного культурного отдыха, и местом, где отдыхающие могли бы приобретать гигиенические навыки для перенесения их в свою обыденную жизнь.

Для рационализации курортного дела решено постепенно вводить специализацию санаторий на каждом курорте с тем, чтобы отдельные группы больных, показанных для того или другого курорта, группировались по роду болезни в отдельных санаториях. Это даст возможность подобрать нужных специалистов в каждую санаторию и завести там режим и питание соответственно тому или другому заболеванию. Такую специализацию решено проводить постепенно, начиная уже с текущего сезона. Чтобы провести такое распределение по санаториям с возможно меньшими ошибками, а также для того, чтобы не терять много времени до начала лечения на всевозможные исследования больного, необходимо, чтобы все направляемые на курорты больные были под длительным врачебным наблюдением на месте и чтобы им были сделаны все нужные и возможные по местным условиям исследования, вплоть до помещения в стационары для точного установления диагноза.

В виду того, что по данным курортов 40—50 проц. всех приезжающих на курорты в курортном лечении вовсе не нуждались и могли прекрасно обойтись лечением на месте, принято постановление, что на курорты могут отправляться только те больные, которым все виды лечения на местах не помогли и которым лечение на курорте может восстановить или значительно поднять работоспособность. Все приезжающие на курорты противопоказанные или непоказанные больные будут отправляться обратно.

Показания и противопоказания для каждого курорта в санаториях Цустраха точно и строго разработаны и всякое уклонение повлечет за собой отправку больного обратно. Совещание вынуждено было согласиться с таким строгим подбором для того, чтобы не загружать курортов неподходящими больными и чтобы таким дорогим видом лечения, как курорты, пользовались только те, которые действительно в нем нуждаются.

На основании новейших данных и опыта заграничных санаторий установлено, что вовсе не нужно и даже вредно то большое количество калорий, которые мы даем в наших санаториях, и что вполне достаточно даже для туберкулезных больных до 3000 калорий в день, а все дело в правильном подборе продуктов питания и в правильном их приготовлении. Совещание постановило, что способам обработки продуктов и приготовлению пищи должно быть уделено особое внимание. Однако, резкое сокращение питания признано нежелательным и решено проводить его постепенно, установив для этого года 4500-4800 калорий для туберкулезных санаторий и 4000—4700 для других. **С. Л.**

ИТОГИ ХОЗЯЙСТВЕННОГО ГОДА.

В Тулшвейвате.

Комиссия по рассмотрению балансов и распределению прибылей при тульском губсовнархозе утвердила заключительный баланс Тулшвейваты на 30 сент. 1927 г. в сумме 1.818.738 руб. с чистой прибылью в 188.590 руб.

Комиссия отметила положительные результаты в деятельности треста за прошлый год, выразившиеся в увеличении об'ема производства на 59 проц. и рабочей силы на 13,1 проц., росте производительности труда, поднятии трудовой дисциплины и рационализации производства, снижении себестоимости изделий и уменьшении накидок, общей прибыльности операций треста.

Комиссия указала на следующие недостатки в работе треста: недостаточно тщательно прорабатывались промфинпланы, было неплановое строительство, слабо работали прозсовещания, недостаточно скоро оборачивался капитал. Комиссия предложила Промкомбинату, в состав которого вошла б. Тулшвейвата, принять в нынешнем году все меры к точному выполнению промфинплана.

Деятельность треста за 1926-27 г. в общем признана удовлетворительной.

В Спирттресте.

Заключительный баланс Спирттреста утвержден в сумме 4.335.061 р. с чистой прибылью в 313.575 р. Трест увеличил об'ем производства, поднялась производительность труда, обгоняющая рост зарплаты, есть некоторые достижения в области рационализации производства, увеличились заготовки местного сырья. Общие операции были прибыльны.

Комиссия признала деятельность треста слабой из-за повышения себестоимости продукции, роста накладных расходов, превышения капитальных затрат против плана, роста числа служащих и их зарплаты непропорционально росту производства, слабости коммерческой работы и пр.

На кожзаводе.

Заключительный баланс кожзаводоуправления комиссия утвердила в сумме — 1.907.342 р. с убытком в 170.641 р.

Комиссия признала, что за истекший год кожзаводоуправление имело ряд достижений в области сокращения накладных расходов, снижения себестоимости продукции, повышения зарплаты и производительности труда при укреплении трудовой дисциплины и проведении ряда рационализаторских мероприятий.

Далее комиссия отметила дефекты в работе треста: убыток за год, поглотивший треть средств, отсутствие плановой дисциплины в строительстве, высокий процент служащих по сравнению с числом рабочих, слабость участия заводоуправления в работе прозсовещаний. Эти недостатки комиссия предложила изжить Тулпромкомбинату, в состав которого вошло б. кожзаводоуправление.

Деятельность кожзаводоуправления за 1926-27 г. признана слабой. **В. П.**

Кто будет отвечать?

Дьяконовский госвинзавод № 24, в Веневском районе, недавно вышел из консервации и приступил к работе 10 февраля 1928 г. На этом заводе 1250 тонн сырья для выработки лежат под открытым небом. Подумало ли заводоуправление о том, что когда завод отремонтируется, то работать будет нечем, так как сырье пропадает?

Ведь при поступлении сырье имело 18 проц. влажности и можно ожидать, что через некоторое время, с наступлением оттепели, еще влажности прибавится процентов 10. Сколько-же потребуется пару для устранения влажности и сколько потребуется топлива для этого? Кто будет виноват в этих лишних расходах? Заводоуправление сваливает вину на Тулспирттрест, тот на заводоуправление. А пока они договорятся, сырье может принести очень большой убыток.

Если заводоуправление и Спирттрест сами не могут договориться, то пусть РКИ укажет им путь к этому. **Щагин.**

Венев.

На Ханинском заводе.

Вследствие поздней передачи Ханинскому заводу оборудования с других заводов и последовавших в связи с этим перебоев в работе завода, вызвавших невыполнение производственной программы по мелкому литью и эмальировке, правление МТЦР (Металлического треста центрального района) разрешило заводу для довыполнения программы 2 квартала ввести вторую смену рабочих до 80 человек на срок до полутора месяца. **П—ч.**

БОЛЬНЫЕ МЕСТА В ЭКОНОМРАБОТЕ.

Приведем некоторые факты, характеризующие массовую экономработу в Веневском районе и отношение к ней союзных организаций.

Экономкомиссия при веневском райисполкоме организована порядочное время и за работу не принималась. Когда же райотделение союза потребовало от месткома работы, то созывается заседание месткома и экономической комиссии с повесткой дня: «об экономработе» и выносится постановление:

«Так как экономкомиссия перегружена и местком не давал конкретных указаний, то запросить конкретные указания от райотделения».

Это — казенная отписка, так как конкретных указаний от райотделения было больше, чем нужно..

В группкоме потребобщества, на заседании экономкомиссии, разрешая вопрос о снижении 20 проц. административно-хозяйственных расходов, постановили: «предложить экономсовещанию проработать вопрос о рационализации аппарата в области нагрузки товарами магазинов и сжатия аппарата». Выходит, что экономсовещание является выполнителем воли экономкомиссии!

А вот веневское лесничество по другому ставит производственную работу. Созывается производственное совещание. Слушали: «о порубке в 4-м об'езде». Постановили: «перевести об'езчика в лесники» и т. д. Какое отношение имеет перевод с работы на работу к экономсовещанию? Вряд-ли на этот вопрос ответит даже само производственное совещание лесничества.

Приведенные факты говорят о том, как не нужно работать.

Пару слов о руководстве со стороны райпрофбюро и райотделения. Руководства было достаточно, указывалось даже, с чего надо начинать и что делать, а все-таки работа идет слабо.

Месткомы должны начать работу и отказаться от формальных отписок и казенщины.

Конечно, в экономработе союзов есть и достижения, например: по союзам связи и пищевиков, где работа идет нормально. Слабо выполнение хозорганами предложений экономсовещаний.

И. Щагин.

Венев.

РКИ о работе трудколлективов.

В целях дальнейшего развития деятельности трудовых коллективов, РКИ предложила об'единению при организации новых коллективов учитывать финансовые возможности и перспективы их развития, обращая при этом внимание в первую очередь на те профессии, которые об'единением еще не охвачены.

Для оздоровления финансового состояния об'единения трудколлективов коллегия РКИ предложила биржевому комитету возбудить ходатайство перед горсоветом и губисполкомом об отпуске ему долгосрочного кредита в размере 25000 рублей и просить губпрофсовет проработать вопрос об отчислении союзами единовременных пособий трудколлективам, имея в виду, что с их финансовым укреплением будет произведен больший охват трудовой помощью безработных членов профсоюзов.

РКИ предложила ГОТ, биржевому комитету и об'единению коллективов обратить самое серьезное внимание на установление плановости в работе коллективов.

Приняв во внимание, что одной из причин слабого развития деятельности трудколлективов была недоброкачественность выпускаемых изделий, РКИ предложила об'единению обратить внимание на эту сторону работы, возложив персональную ответственность за качество продукции на руководителей.

РКИ рекомендует губпрофсовету организовать массовую культурно-просветительную работу среди рабочих коллективов и предложила биржевому комитету прикрепить к каждому коллективу членов комитета для оживления работы.

Борьба с безработицей.

В целях обеспечения вступления безработных членов союзов в члены кооперативных кустарных артелей и уменьшения числа безработных, совещание металлической конвенции при губторготделе поставило перед профорганизациями вопрос о разрешении вступившим в члены кустарных кооперативных артелей состоять членами союзов до одного года. **М.**

Вопросы охраны труда в железнорудной промышленности.

На совещании хозяйственников, техперсонала, представителей союза горнорабочих и интруда, посвященном состоянию рудной промышленности нашей губернии, интруда, на основании своих обследований, сообщил, что на рудниках установился формальный подход к делу охраны труда В то же время изучение трудового законодательства поставлено слабо, имеются факты случайного подбора персонала (случаи незнакомства десятников с основами своей работы и, наоборот, случаи «универсальности» штейгеров). Технические совещания в части проработки вопросов и последующего руководства поставлены плохо, в результате чего, как удорожание себестоимости, так и увеличение травматизма на добыче. Наряду с этим, регистрация несчастных случаев не всегда ведется. В результате всего этого, техническая инспекция приводит удручающие цифры о несчастных случаях. Из общего количества учтенных за полтора года случаев, было: 8 смертельных, 16 тяжелых и 17 легких.

Ссылка на то, что, мол, «работа производилась дудочным способом», по мнению интруда, затемняет дело.

Не механизация здесь предупредит несчастные случаи, а четкость организационной работы и надзора, так как по большей части несчастные случаи в рудной промышленности бывают не внизу (как в угольной — на откатке), а на под'еме, где больше занято рабочих.

И здесь как раз проявляется, как сказал техническ. инспектор, «русская неряшливость» — невыполнение норм по технике безопасности.

Какие же конкретно недочеты? Как выяснилось, внимание низовых единиц надзора отвлечено от своих прямых обязанностей: низовой десятник загружен досмотром за отгрузкой руды, за крепежным материалом, отметками и т. п., и даже общественной работой — десятник-хозяйственник, он же и профуполномоченный. В результате, номеров на канатах, указывающих их срок службы, нет, в дудках остается до 50 проц. руды. Благодаря отвлечению старшего техперсонала на подгонку вывозки и разговоры с крестьянами, замечается проходка дудок впустую (хотя по справке горного отдела, подтвержденной союзом, от пустых дудок не уйдешь, так как в конечном итоге их в эксплоатации, а не разведками можно выявить). В самих дудках есть неправильные ходы (колесом), недостаточно уплотнен рабочий день, при чем, в этом случае, снятие каната должно послужить подстегивающим обстоятельством в отношении опаздывающих артелей.

«Хозяева своих фабрик»—дудок, десятники, в своих выступлениях подтвердили свою загруженность, но с некоторыми предложениями техинспекции на факте личной практики последних при об'езде (в отношении спуска и возможности отклонения от прямого хода) не согласились. Все подмеченные недочеты в отношении организации надзора послужили основанием для 31 пункта принятой резолюции, предусматривающей мероприятия для создания минимальных условий безопасности и оздоровления обстановки труда.

Надо полагать, что после длившегося почти полсуток совещания проведение обсужденных вместе с рудничным техперсоналом с мест намеченных интруда мероприятий, не предусматривающих в большей своей части затрат, будет осуществлено немедленно и годовой оттяжки, об'яснявшейся в прошлом году организационным периодом, в будущем уже не встретится.

И. Титов.

Косая Гора.

Зарплату выдавать в разные сроки.

При выплате зарплаты в один и тот же срок во всех учреждениях и предприятиях получается чрезвычайная загрузка всей торговой сети, т. е. в одно время на полученную зарплату производятся закупки предметов первой необходимости, лавки и магазины переполняются сверх всякой меры, устанавливаются громадные очереди и. т. д. С целью устранить это явление, НКТ СССР циркуляром от 11/II—28 г. № 74 вводит с 1/III—28 г. такие мероприятия: органы НКТ устанавливают различные сроки выплаты зарплаты для разных групп предприятий и учреждений государственных, общественных и кооперативных, и так, чтобы эти сроки не совпадали со сроками выплат рабочим промышленных предприятий. Сроки выплат должны быть установлены в определенных пределах: для госбюджетных и местнобюджетных учреждений в пределах 16-18 и 1-3 числа каждого месяца, и для остальных учреждений и предприятий—в течение 3 последних дней каждого расчетного полумесяца.

Капитальное строительство ЦРК.

Участок земли, расположенный между линией С.-В. ж. д. и рекой Тулицей, между Демидовской плотиной и шоссе медно-прокатного завода, закреплен за ЦРК для постройки холодильника, хлебозавода, складов, гаража и других сооружений.

М.

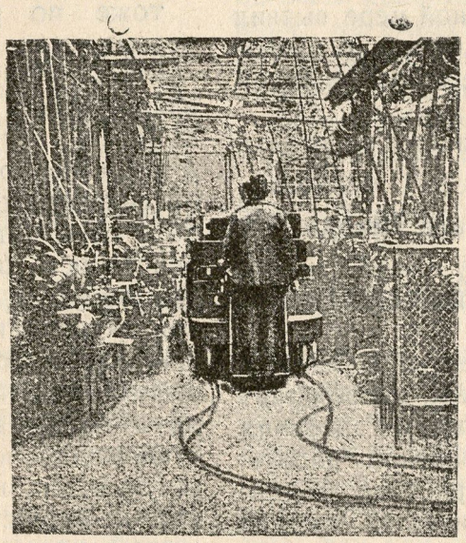
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ТЕХНИКА.

АККУМУЛЯТОРНЫЕ ТЕЛЕЖКИ.

На наших заводах и фабриках плохо поставлено дело транспортировки грузов. Грузы в мастерских, обычно, перевозятся на тележках, производящих неприятный шум, при этом двое или трое рабочих тащат такую тележку.

Несколько лучше обстоит дело там, где тележки двигаются по рельсовым путям.

Но рельсовый путь имеет много недостатков. При рельсовых путях надо иметь в мастерских более широкие проходы, кроме того груз от станка до тележки надо перетаскивать, что не всегда легко сделать.



В настоящее время задача транспортировки грузов внутри заводских помещений очень удачно разрешена при помощи применения аккумуляторных тележек.

Тележка имеет платформу, сзади которой помещается работник, управляющий тележкой при помощи рукояток.

Приводится в движение тележка электроэнергией, даваемой аккумуляторами, которые помещаются в корпусе тележки.

Тележка удобоподвижна, легко под'езжает к станкам, двигается бесшумно и легко, так как снабжена колесами на резине.

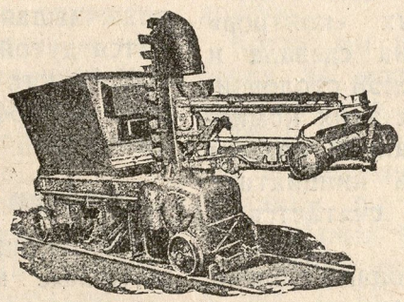
Такие тележки дадут большую экономию в перемещении грузов и, несомненно, получат у нас широкое применение.

На московских вокзалах уже пользуются такими тележками.

А. Г.

МЕХАНИЧЕСКАЯ НАБИВКА БОЛЬШИХ ОПОК.

До недавнего времени литейная на заводах сильно отставала в отношении механизации процесов от других отделов по обработке металлов. С появлением формовочных машин вопрос о массовом производстве небольших отливок решился определенным образом в пользу механизации. Формовка же крупных отливок продолжала вестись ручным способом. Всю важность механизации формовки можно видеть из того факта, что 50 проц. труда при формовке идет на набивку опок. Поэтому выпуск пескометов-машин для механической формовки—представляет определенный интерес. Отличительной особенностью этой машины является пескометная головка, при помощи которой песок бросается в опоку. Песок подается с боку головки, подхватывается вращающейся со скоростью мотора лопастью и выбрасывается через отверстие в нижней части головки. Пескометы не только набивают опоки быстрее и лучше, чем ручным способом, но они об'единяют в себе оборудование для механизации подготовки песка. После предварительной подготовки песка машина во время работы опять перемешивает песок, просеивает его через решето и очищает его магнитным способом.



На нашем снимке—один из типов пескомета—подвижной пескомет. Он набивает от 7 до 10 куб. футов песка в минуту. Как видно из рисунка, пескомет передвигается при помощи собственного мотора по узколейному пути. На раме машины установлен большой ящик, заполненный достаточным для работы запасом песка. Песок поступает из ящика на решето, откуда поднимается и подается к пескометной головке, укрепленной на конце стрелы—стрела имеет 12 ф. длины, может поворачиваться направо и налево, что дает возможность производить формовку по обоим сторонам пути.

Ам. Т.

По завкомам пищевиков нового состава.

Новый состав фабрично-заводских комитетов союза пищевиков, избранный недавно в весьма активно прошедшую перевыборную кампанию, уже в достаточной мере выявил свою физиономию, чтобы судить о здоровых и больных сторонах его практической работы.

Крупнейшей низовой единицей губотдела союза является

завком спиртоводочного завода,

который и по качеству своей работы является также одним из наиболее благополучных.

Сам по себе род производства, не являясь хоть сколько-нибудь тяжелым, располагает не только актив, но и рядовых рабочих к общественно профессиональной работе, а сконцентрированность рабочей массы, наличие достаточного количества средств и помещения, а также существующий на заводе часовой обеденный перерыв, создают для работы благоприятные условия. Все это дает возможность профактиву добросовестно нести свои обязанности, не загружая освобожденных работников, которых в завкоме двое, не считая технического.

Члены комиссий пользуются авторитетом у рабочих. Например, производственная комиссия еще прежнего состава избавила работниц от порезов рук путем применения некоторых приспособлений, а комиссия настоящего состава ведет работу по выявлению надобности новых приспособлений, облегчающих и обезвреживающих труд, и удешевляющих производство. Комиссия охраны труда урегулировала выдачу спецодежды, каковая очень еще недавно являлась предметом постоянных «контров» с администрацией; много она сделала и в смысле упорядочения заводской столовой.

Важно еще то, что работа этих комиссий основана не только на плане а, главным образом, на индивидуальной инициативе членов, с которыми теперь считается и администрация.

Страдает нездоровыми уклонами только РКК. Как раньше, так и теперь, на заводе часты случаи тарифных недоразумений и рабочие не «из-за принципа», а на чем то основываясь, не доверяют разрешения этих недоразумений РКК, а, минуя ее, обращаются с ними в губотдел. РКК же, вероятно, в отместку за это, почитает за большую редкость разрешение конфликтов тарифного характера в пользу рабочих. Подобные случаи были уже при теперешней РКК.

Завком пекарен ЦРК № 1, 2, 5 и кондитерской фабрики

тоже по работе стоит на одном из первых мест. Здесь активность неосвобожденных работников, как и всегда, не оставляет желать лучшего. Члены завкома и комиссий последнего созыва, работая в несравненно менее благоприятных, чем на спиртоводочном заводе, условиях (работа смен чуть ли не круглые сутки, разбросанность предприятий и т. д.), несут, тем не менее, свои обязанности не только так активно, как надо (члены культкомиссии устраивают громкую читку газет во всех сменах, члены комиссии охраны труда лично наблюдают за выполнением своих постановлений и т. д.), но даже иногда так активно, как и не надо, например, вмешиваются в действия администрации, что создает ненормальные отношения с последней.

Несмотря, однако, на это (вернее вследствие этого), члены месткома и члены комиссий пользуются у рабочих авторитетом и к ним часто обращаются с такими вопросами, с которыми кое-где ходят в завком, откуда стараются в губотдел или еще выше.

Есть и здесь некоторые неувязки, например, в РКК часто разрешают вопросы, подлежащие разрешению комиссии охраны труда, а последняя--часты и такие случаи— берет на себя добросовестное выполнение функций РКК.

Плохо здесь дело с делегатами, они по прежнему не знают «на кой кляп» они нужны. Профактива на предприятиях, об'единяемых завкомом, 72 человека. Но цифра, включившая в себя таких делегатов, становится дутой.

На много хуже этих завкомов обстоит дело с профактивом в остальных. Взять хотя бы

фабком колбасной фабрики ЦРК.

Работающие здесь—почти поголовно зажиточные крестьяне, которые с летним сокращением колбасного производства берут помимо очередных еще и бесплатные отпуска и «подаются» в деревню. Их профработой заинтересовать трудно и работу несет почти исключительно освобожденный председатель. Правда, бывают на заседаниях фабкома и остальные его члены, но вне заседания они перестают быть таковыми. Рабочие не могут и не хотят признать «фабкомом» работающих бок-о-бок

с ними. Да и сами члены фабкома, очевидно, не чувствуют себя таковыми, а только рабочими. Но работа все же идет. Есть даже стенгазета, в которой 7 заметок, из них 3 (больших, занимающих 3/4 газеты) написаны предфабкома.

Почему то лучше дело обстоит с предприятиями, не имеющими завкомов, а неосвобожденных уполномоченных (*мельница № 6, спирттрест, коллектив пекарей*). Там профактив гораздо активней: помимо работы в кр. уголках, активисты этих предприятий посещают профшколу, агитколлектив, бывают на заседаниях губотдела.

Впрочем,

завком пекарен ТПО,

не имея полностью освобожденного работника, не имеет и хорошего актива; там между членами завкома не распределены еще обязанности, о чем ГО дал завкому указания.

Работа же завкомов горбойни, Мельпромторга и т. д. схожа с работой фабкома колбасной. Работу ведут одни освобожденные работники.

Ал. Кр.

Как мы боремся за рационализацию аппарата Горбанка.

Строение аппарата Тулгорбанка до сего времени было очень громоздким. Аппарат банка делился на несколько отделов и под'-отделов, составляющих до 14 функциональных единиц.

Каждый отдел имел зава и зама. Такая громоздкость в строении аппарата приводила к параллелизму в работе, волоките и т. д., не позволяла ему быть эластичным в работе, своевременно, с наибольшим эффектом и с наименьшей затратой труда и времени удовлетворять клиентуру, ибо совершение одной операции, как, например, выдачи клиенту денег по инкассо, требовало прохождения через две и три инстанции.

И, самое главное, в аппарате банка были ненужные административные единицы среднего порядка,—зав. отделами, которые непосредственно имели связь с управляющим банка.

Во главе банка стояли: управляющий, директор, главный бухгалтер. Первый и третий были необходимы. Наличие же должности директора ничем не оправдывалось, так как основной работы он не нес и являлся передаточной инстанцией от отделов к управляющему банком, а в последнее время занимается рассортировкой почты (это за 300 руб. в месяц).

Делом рационализации аппарата в Горбанке занялась группа из двух комсомольцев и одного партийца (Емельянов, Козленков и Телков), выработавшая проект реорганизации аппарата. Проект этот весь аппарат сводит к трем отделам, вместо четырнадцати, а весь штат банка определяет вместо 58 штатных единиц — в 50 единиц.

Этот проект был принят экономкомиссией и совещанием с некоторыми изменениями. Проведение проекта в таком виде, в каком его предлагает ЭК, и некоторое сокращение хозяйственных расходов даст 23000 руб. экономии в год, помимо улучшения и упрощения в самой работе.

Проект был в основном принят и администрацией, но провести его она не решалась, так как его проведение вызвало бы немедленное сокращение некоторых лиц. Для того, чтобы избежать сокращения, администрация банка занялась творчеством новых совершенно ненужных должностей, например, бухгалтера-эксперта.

Игнорирование проекта реорганизации и создание новых должностей вызвало со стороны авторов проекта отпор. Проект был поставлен на обсуждение месткома и ячейки ВКП (б), которые постановили: «Вопросы, не вызывающие принципиальных разногласий, предложить администрации проводить в жизнь. Вопросы, по коим имеются разногласия, передать в РКИ».

Администрация частично приступила к проведению проекта... ограничившись перестановкой столов с одной стороны на другую.

Когда мы обратились к администрации банка за мотивами о непригодности нашего проекта, для отсылки всего материала в РКИ, управляющий банком согласился на проведение проекта в таком виде, в каком он принят экономсовещанием Тулгорбанка. Сейчас уже заметно усиление проведения проекта в жизнь. Например, 4 чел. с 15 февраля сокращены. Но до полного проведения проекта в жизнь еще далеко.

Однако, несмотря на все трудности, при поддержке ячейки и всей союзной массы, мы энергии не теряем и уверены в том, что добьемся проведения нашего плана рационализации аппарата полностью.

М. Емельянов.

РКК в месткомах торговых и кооперативных организаций.

Для проверки наиболее серьезной отрасли союзной работы—состояния защитной работы по кооперативной и торговой группам месткомов Тулы, взяты были самые крупные месткомы кооперативных организаций—ЦРК и Потребсоюза, и из госторговых—Тулторга.

Во всех обследованных коллективах РКК организованы правильно, соблюдена паритетность и очередность председательствования, закреплены представители и выделены в состав рабочих частей наиболее авторитетные и имеющие практический стаж в профработе. Теневой стороной в организации РКК является недостаточное юридическое оформление полномочий заместителей (Тулторг, ЦРК) при разборе дел, что отражалось на быстроте разрешения вопросов, в связи с их отказом от разбора дел „в виду неправомочности".

Иногда в постановлениях РКК зафиксировано, что „один представитель администрации голосовал против", или „представитель рабочей части согласился с мнением администрации", в другой—„считал это мнение неправильным". Приведенные примеры говорят о незнании положения об РКК, так как вопросы в РКК должны решаться путем соглашения сторон и каждая сторона рассматривается как один голос, независимо от числа представителей.

Длительных задержек разбора дел массового характера нет, но есть отдельные случаи, когда разбор затягивается до 11 дней с момента подачи заявления. К заседанию РКК все без исключения коллективы не подготовляют необходимых материалов, вследствие чего дела переносятся с одного заседания на другое, по совершенно неуважительным причинам.

Тормозит прохождение дел в высших конфликтных инстанциях отсутствие в протоколах РКК мнений сторон и присылка неоформленных протоколов в губотдел союза.

Почти, как правило, заинтересованные лица на заседания РКК не вызывались до последнего времени.

Особенно крупным недостатком надлежит считать не только отсутствие заинтересованных лиц на заседаниях РКК, но и то, что мнение групп заинтересованных лиц не выявлялось хотя бы через делегата.

К положительным сторонам в работе РКК необходимо отнести то, что во всех МК обследованных коллективов заведены тетради, в которых точно записываются все разрешенные в процессе переговоров с администрацией конфликты (выдача спецодежды, мелкие уплаты за сверхурочную работу и т. д.).

В цифрах работа РКК в трех обслдованных учреждениях: ЦРК, Тулторге и Потребсоюзе с 1/I - 27 г. по 1/X - 27 г. дает следующую картину: по ЦРК—разобрано на 18 засед. 127 вопросов, в конфликтах участвовало 249 чел.; разрешено в пользу служащих 48 конфл., в пользу администрации—44 вопроса и передано в высшие инстанции—23 конфл.; по Тулторгу и Потребсоюзу—на 20 засед. разобрано 28 конфл. по делам 18 лиц; разрешено в пользу служащих 11 конфл., в пользу администрации—7 конфл., передано в высшие инстанции—3 конфликта.

Приводимые цифровые данные лишь относительно могут дать возможность судить о решениях РКК и для полноты необходимо привести ряд примеров, подчеркивающих, что рабочая часть иногда недостаточно настойчива в своих требованиях, а иногда и недостаточно разбирается в законоположениях. Так, в Потребсоюзе (прот. № 4) на заявление уволенного о неправильном расчете с ним (удержана из выходного пособия вся задолженность по лицевому счету) выносится постановление: „признать указания тов. Панасюка правильными (т. е. подтвердить существующие законоположения) и произвести с ним расчет на общем основании".

По протоколу № 11 заседания РКК Тулторга разбирается вопрос „о сокращении штата Мясопродукта в связи с передачей его Тулторгу, постановили:—уволить с 1-го октября следующих нижепоименованных 14 чел.".

Настоящее постановление отменено инспектором труда в порядке надзора.

Аналогичный случай обнаружен и в ЦРК.

И означенных примеров вполне достаточно для того, чтобы убедиться, что нашим рабочим частям РКК необходимо поосновательнее заняться изучением трудового законодательства.

Правление Г. О., обсудив выявленные недостатки, постановило организовать курсы для раб. частей РКК и предложило М. К. привлечь к предварительному выяснению сущности конфликтов актив (делегатов, уполномоченных, членов комиссий) и установить жесткое наблюдение за исполнением колдоговоров со стороны хозяйственников, а также наладить технику подбора материалов, не допуская затяжки разбора конфликтных дел.

М. Ермаков.

Самообразовательная работа у металлистов.

Год тому назад металлисты создали институт уполномоченных по самообразованию, были созданы краткосрочные курсы, проводилась агитационная кампания и вербовка желающих заниматься самообразованием. На госзаводе № 10 было организовано 10 кружков и на госзаводе № 1—6 кружков.

Самообразовательную работу у кружковцев поставить было крайне трудно. На лето работа прекратилась. В настоящее время работают 3 кружка. Некоторую помощь оказывает библиотека, отвечающая через почтовый ящик на вопросы самоучек, рекомендуя литературу.

Губернская комиссия по самообразованию, отметив, что несмотря на благоприятные условия (наличие запросов, материальной базы и культурных сил), работа по самообразованию по райкому металлистов развернута слабо, предложила в будущем провести следующее: для организационно-методического руководства самообразованием создать при райкоме бюро самообразования, а при завкомах и клубах выделить уполномоченных по самообразованию, приступить к подбору консультантов-рецензентов, провести с ними и с работниками по самообразованию совещание о том, как вести и строить самообразование, через доклады и беседы по мастерским и клубам развернуть работу по раз'яснению целей и задач самообразования. Клубы должны быть центром самообразовательной работы, уполномоченные—низовым аппаратом.

М.

СОЮЗНАЯ ХРОНИКА.

У СОВТОРГСЛУЖАЩИХ.

Исключили из союза. М.Спасский, милиционер ведомственной милиции, уличенный в краже денег в общежитии милиции, исключен из числа членов союза совторгслужащих на 3 месяца.

ЦРК не выполняет предложений инспекции труда. Инспектором труда вместе с членом бюро торговой секции союза совторгслужащих в прошлом году были обследованы магазины ЦРК №№ 5, 15 и 17. Обследование выявило ряд недостатков санитарно-гигиенического характера и нарушения законов о труде. Инспектором было предложено правлению ЦРК устранить эти недостатки. По проверке оказалось, что предложения инспектора труда правлением ЦРК в абсолютном большинстве не выполнены. Бюро торговой секции довело о этом до сведения губотдела союза совторгслужащих.

У ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ.

Забота о подростках. Президиум тульского учкпрофсожа, констатировав значительную заболеваемость подростков, в качестве практических мероприятий признал необходимым провести следующее: проработать вопрос об устройстве горячих завтраков для подростков, больше посылать молодежи и подростков в дома отдыха и на курорты, добиться организации общежития при профшколе, улучшить и расширить помещение при ФЗУ, углубить санитарно-просветительную работу среди подростков, проработать вопрос о влиянии на здоровье подростков загруженности общественной работой и пр.

Герой труда. Президиум ВЦИК присвоил железнодорожнику Л П. Сидорову звание героя труда.

У КОЖЕВНИКОВ.

В мастерской коллектива безработных сапожников. На заседании правления губотдела союза кожевников отмечено, что в сапожной мастерской коллектива безработных отсутствует производственная дисциплина, нет учета работы; мастерскую губят простои; в работе нет плановости и производство пало. С ЦРК год с лишним ведутся переговоры о поставке ему обуви, а положительных результатов пока нет. Управление об'единениями коллективов до сих пор мало уделяло внимания коллективу безработных сапожников и не интересовалось его развитием: заведующему мастерской нужны деньги для приобретения сырья, а об'единение денег не дает или дает мало и поэтому мастерская полностью не загружается.

Несмотря на эти недочеты, мастерская дала небольшую прибыль.

За отсутствие отчетности виновныв попали под суд.

У МЕДИКОВ.

За непредставление отчетов за октябрь—декабрь 1927 г. правление губотдела союза медиков вынесло выговор месткомам: Психбольницы, Соматической больницы, яслей завода № 1, группкому ветработников, химико-бакт. ииститута и амбулатории № 3 и райгруппкомам: Крапивенскому, Дубенскому. Михайловскому, Ново-Никольскому, Тепло-Огаревскому, Пахомовскому, Комаревскому, Алексинскому и Каменскому.

Предложено месткомам г. Тулы представить финотчет в трехдневный срок, а по районам в семидневный срок.

Итоги перевыборов низовых организаций у строителей.

Кампания перевыборов низовых организаций проходила в январе и феврале. Всего переизбрано 13 рабочих комитетов и 3 профуполномоченных, из них: 5 районных рабочкомов и 1 районный профуполномоченный.

Всего в перевыборах должны были участвовать 1498 чел., а присутствовало на выборных собраниях 904 чел., или 60,1 %.

Было выдвинуто 123 кандидатуры, из них рабочими 42 кандидата. По 12 учтенным предприятиям было задано по отчетным докладам 130 вопросов и выступало в прениях 71 чел., или 8 % общего числа присутствующих. Состав организации до перевыборов и после характеризуется следующими цифрами. (См таблицу).

Таким образом, избраны впервые в состав низовых организаций 44 чел., или 59 % общего состава.

Из 15 ответственных освобожденных работников избрано из старого состава 12 чел.

	Всего членов Комитета	В том числе				Член. ВКП (б)	Член. ВЛКСМ	Беспартийн.	Молодежи
		Мужчин	Женщин	Рабочих	Служащ.				
До перевыборов.	71	65	6	58	13	25	7	39	8
После перевыбор.	75	69	6	58	17	30	10	35	10
Избрано впервые	44	41	3	35	9	7	5	32	5

Как существенный недостаток нужно отметить недостаточную организационную подготовку к созыву собраний. Например, по предприятиям Каналстроя и Жилсоюза из-за слабого оповещения рабочих о дне и месте собрания отсутствовал требуемый кворум и пришлось созывать вторичные собрания. Эти недостатки имели место и в других предприятиях, и их необходимо учесть с тем, чтобы они не повторились на перевыборах в строительном сезоне 1928 г.

В. Ч—н.

Трудовое законодательство.

Об исчислении пенсии лицам, перешедшим на нижеоплачиваемую работу перед установлением инвалидности.

Так как пенсия исчисляется по заработку за последние 3 м-ца до установления инвалидности или до прекращения работы по найму, то перешедшие в последний год работы или раньше на нижеоплачиваемую работу оказывались в весьма невыгодном положении, хотя бы до этого они ранее много лет выполняли работу высшей квалификации, выше оплачиваемую. В настоящее время это положение исправлено имеющим для инвалидов важное значение постановлением Союзного Совета Соц. Страхования при НКТ СССР от 30/XI—1927 г. № 432—о том, что, если лицо перешло на нижеоплачиваемую работу в течение 3-х последних лет до прекращения работы по найму или до установления инвалидности, то пенсия инвалиду начисляется по фактической месячной зарплате за 3 календ. м-ца, предшествовавших переходу на нижеоплачиваемую работу. Это постановление распространяется и на тех инвалидов, которым пенсия уже назначена по старым правилам и которые прекратили работу по найму после 1/X—1925 г. Таким лицам надо подать в страхкассу заявление о пересмотре размера пенсии, каковая во вновь установленном размере назначается со дня подачи заявления.

Освобождение от исполнения обязанностей нар. заседателей рабочих и слажащих, находящихся в отпуску или командировке.

Если вызов в суд для исполнения обязанностей нар. заседателей рабочих и служащих, избранных и внесенных в списки нарзаседателей, совпадал с временем очередного отпуска, то предприятию или учреждению приходилось или продлить очередной отпуск на соответствующее время, или дополнительно оплатить время неиспользованного отпуска.

Нар. Комиссариат Юстиции циркуляром № 24 от 27/I—28 г. раз'яснил, что от обязанностей нарзаседателей освобождаются рабочие и служащие, находящиеся в очередном отпуску, а также в командировках, на это время, и переносятся на конец списка нарзаседателей, т. е. вызываются в суд в порядке позднейшей очереди.

О правах работников на усиленные выходные пособия при увольнении по рационализации.

В связи с имеющими место недоразумениями и неправильностями по вопросу о праве на усиленное выходное пособие, ВЦСПС обратился с циркуляром (от 28/II—28 г. № 31) к профорганизациям, в котором дает ряд важнейших указаний по этому вопросу.

В случае предложения подлежащему увольнению по рационализации временной работы, лицо это и по окончании временной работы имеет право на усиленное вых. пособие. Также, если подлежащий увольнению согласился перейти на другую постоянную работу, но затем был уволен до истечения 2-х мес. срока, то он сохраняет право на усиленное выходное пособие. Наконец, если подлежащий увольнению по рационализации отказался от перевода на другую работу иной квалификации или даже той же квалификации, но оплачиваемой значительно ниже или же связанной с переездом в другую местность, то и в этих случаях право на усиленное вых. пособие сохраняется.

Соответствующие правила профорганиции будут вносить в коллективные д говора, а также отстаивать их в конфликтных и судебных органах.

Юридический справочник.

Вопрос ефремов кого райотделения совторгслужащих. Член союза, не имевший 3-хлетнего стажа, а только годовой, не имел тогда права на пособие по безработице. 14 ноября 1927 года у него родился ребенок. Имеет ли теперь этот безработный право получить на приданое ребенка и на кормление ребенка?

Ответ. Новое положение, по которому лица, имеющие годичный труд. стаж, получили право на пособие по безработице, вступило в силу с 1 декабря 1927 г., а так как страховой случай (рождение ребенка) произошел 14 ноября 27 г., то право на дополнительные пособия (на приданое и кормление) не возникло у безработного и он не может их получить и сейчас.

Вопрос завкома кожзавода. При установлении расценок для сдельщиков рабочих и установлении ставки I разряда выходили из расчета 24 дней и оплата за субботние 2 часа отпала (ст. 113 КЗ о Тр. § 5 примечания). Если рабочему платят за текущий месяц по сдельной работе, то как платить за дни, подлежащие почему либо оплате по среднему заработку — фактический заработок, деленный на 24 дня, или на 26 дней?

Ответ. Деленный на 24 дня. (Раз'яснение НКТ от 17 июня 24 г. о порядке определения среднего заработка. Изв. НКТ, № 25/26, 1924 г.).

Вопрос завкома кожзавода. Рабочие в январе 28 года получили от завода разницу по заработку за полный 27 год, примерно, по 15 р. При установлении среднего заработка за 10 дней февраля включаются-ли в январьский заработок эти 15 р.?

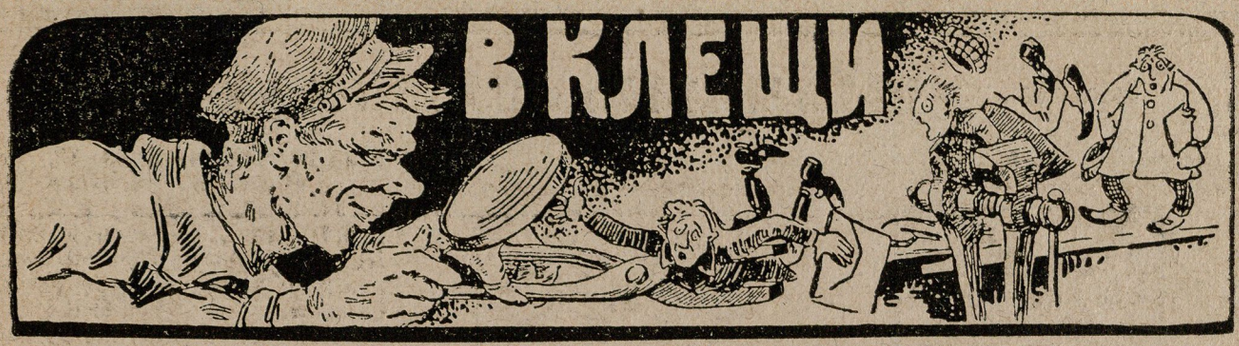
Ответ. Если 15 руб. не являются оплатой случайной сверхурочн работы, а составляют часть основной зарплаты, то они должны быть включены в средний заработок. (То же раз'яснение НКТ—см. выше).

Вопрос райгруппкома (Плавск). Должна ли 160 ст. КЗ о Тр. распространяться (по вопросу о согласовании увольнения с профсоюзом) только на членов месткома или также на профуполномоченного и на членов райгруппкомов, членов уотделений союза и губотделов союза?

Ответ. Ст. 160 КЗ о Тр. имеет в виду только членов фаб.-зав.-месткомов, — поэтому она распространяется на выполняющего функции комитета и заменяющего его профуполномоченного, и по той же причине — на членов группкомов и райгруппкомов, но не распространяется на членов уотделений и губотделов союза.

Вопрос Щ. Вправе ли учреждение выплачивать суточные при командировке в гор. Белев в размере $^1/_{60}$ оклада?

Ответ. $^1/_{60}$ оклада выплачивается при командировках в сельские местности, городские же поселения, в том числе гор Белев, не являются сельской местностью, и потому суточные должны выплачиваться в размере $^1/_{30}$.



Выдвижение «по-нарпитовски».

Наши нарпитовцы „не отстают“ от других по выдвиженчеству и имеют уже большие достижения в этой области.

Вы, по простоте, думаете, что должность уборщицы в столовке – пустое дело, не требующее ни особых качеств, ни квалификации, ни ответственности? Ошибаетесь! А вот тому доказательство:

В столовую ЦРК нужны были уборщицы. Собралось внеочередное (честное слово!) заседание правления губотдела союза нарпит Собрались все – семь членов правления и десять человек из профактива.

Слушали:

О выдвижении активисток женщин на работу в столовой ЦРК.

Постановили:

Выдвинуть на должность уборщиц ЦРК следующих тт.: Одинькову, Шишову, Карпову и кандидатками к ним Белову, Курбатову и Пешехонову.

Ну, чем это не выдвижение?

И.

„Тоже радио“!

Несмотря на то, что месткомом работников ЦРК полностью внесена сумма за проводку трансляции радио более, чем два месяца тому назад, до сих пор рупор не установлен.

Союзный актив крайне возмущен такими беспорядками на станции.

В.

Уголок на замок.

Заведующий красным уголком при общежитии Каналстроя № 1 гр. Коптилин выписал к себе жену и в день ее приезда уголка не открывал и сам пьянствовал. *Сезонник.*



Наш зав красным уголком
Женку встретил пылко:
Уголок
На замок,
А сам за бутылку.

„Взыскательный народ“.

Рабочий Кочетов-Фокин, член союза медсантруд, подал в клекотковский райместком заявление о неправильном его увольнении и не получил ответа в течение трех месяцев.

Свой.

— Три месяца ответа нет...
Ну и взыскательный народ!
Как будто этот вот ответ
Придти не может через год...

Неразрешимые вопросы.

Райкомы сельхозлесрабочих в Алексине получили для отчетности 30 форм на 18-ти листах с 801 вопросом по горизонтали и вертикали, а райместкомы рабпроса получили 24 формы с 536 вопросами.

Аксенов.

С райкомов бедных пот течет:
Ну, как подумать тут о деле,
Когда вот этакий отчет
Отнимет ровно три недели?
А тут еще один вопрос:
(Райкомам новая забота!)
Каким путем достать обоз
Для отправления отчета?!

Не поселок — Азия!

В поселке медно-прокатного завода наблюдаются ссоры между хозяйками.

По ночам хулиганит и устраивает драки молодежь. Культработа в поселке поставлена очень плохо.

М.

В рабочем поселке
Люди точно волки...
Ссорятся хозяйки
В кухне из-за шайки.
Вечерами молодежь
Строит безобразия:
— В морду нож.
В спину тожь...
Не поселок — Азия.

„ЗАШИЛИСЬ“

До сих пор мы были уверены, что губпрофсовет—это межсоюзная руководящая организация, занимающаяся вопросами профработы и т. д.

Но теперь возникло у нас в э ом сомнение. Случилось это после того, как в ГСПС поступил от губторготдела «запрос», в котором, между прочим, говорится:

«По заданию Наркомторга губторготдел должен в срочном порядке выслать общую по всем госбюджетным организациям заявку на вышеуказанные ткани (суконно-шерст.) в III кварт. с. г., в виду чего просьба представить сведения о вашей потребности на предстоящий квартал в суконно-шерстяной мануфактуре (на сумму рублей)»...

Либо ГСПС — уже не ГСПС, а пошивочная мастерская или мануфактурная торговля, либо в губторготделе работники „зашились“ и не знают, что и куда пишут.

С.

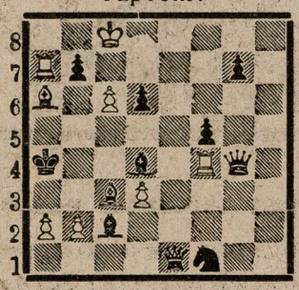
19524

Перевірено 1948 р

Цена отд. № 15 коп.

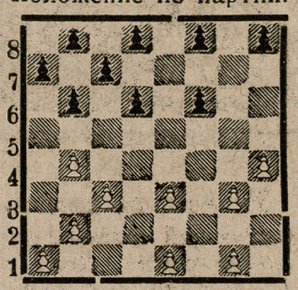
ШАХМАТЫ и ШАШКИ.

№ 7.
Гартонг.



Мат в 2 хода Конк. 3 очка.

№ 8.
Положение из партии.



Черные нач. и выигр. Конк. 3 очка.

Массовый шашечный турнир проводится союзом металлистов. В первой своей стадии турниром охвачено около 1000 чел. Почти в каждой мастерской заводов № 1 и № 10 проведены предварительные состязания.

Губернский шахматный турнир. Положение к 22. III: Калманок 5 из 5, Лисенков 6 из 7. Оба идут без проигрыша. Котов 5 из 7, Каган 4 из 5, Антоновский 4 из 6, Пьянков 3½ из 5, Сорокин 5 из 8, Голубев 3½ из 6, Николайцев 3 из 4, Любаев 3 из 7, Рихтер 1½ из 3, Гусев 1½ из 6. Проиграв 3 партии, из турнира вышел Чернов.

Губернский шашечный турнир. Положение к 22. III: Крылов 8 из 9, первое поражение получил от Шереметьева; Михайлов 6½ из 8, идет без проигрыша; Жаворонков 7½ из 10, Шереметьев 8½ из 12, Разуваев 6 из 10, Кугучев 8 из 12, Свечников и Сидоров по 6½ из 12, Жилин и Копылов по 6 из 12, Алхимов 9 из 16, Чекалин 5 из 12, Токарев 4½ из 12, Воронцов 5½ из 14, Скляров 2½ из 8, Суханов 1½ из 7, Курбатов 2 из 6, Щербаков 1½ из 10, Губернаторов 2 из 14. Из турнира выбыл Скляров.

Окончился шахматный турнир, устроенный в память умершего Тульского шахматиста Алексеева. Первые три места заняли Рихтер, Трубленков и Чекалин по 9 из 11, 4-е м.—Скибневский 7, 5-е м. — Евгеньев 6, 6-е и 7-е м. — Вознесенский и Ливенцев по 5½, 8-е м. — Гусев 4½, 9-е м.—Богословский 4, 10-е м.—Сорокин 3, 1-е м.—Богданов 2 и 12 м.—Наумов ½. Все участники турнира получают шахматные и шашечные книги в качестве премий за выигранные партии.

К нашему конкурсу решений задач. Фамилии лиц, приславших правильные решения конкурсных задач, будут напечатаны в следующем № «Кузнеца». Решения, как было уже указано, следует адресовать: Тула, Союзная ул., № 1, губпрофсовет. Ред. журн. «Кузнец».

„КУЗНЕЦ" действует.

— **На заметку „Металлисты приступили к постройке второго стадиона".** Культсекретариат райкома металлистов раз'ясняет, что проектом второго стадиона места для игр взрослых рабочих предусмотрены, но оборудование их, в связи с недостатком средств, будет закончено в 1929 г. Летом этого года для этой цели будут отведены места на старой спортплощадке, которая, в свою очередь, будет использована для массовых игр и при наличии нового стадиона. Строиться стадион будет у Баташевского сада, со стороны Московского шоссе. В первую очередь на нем будет оборудовано: беговая дорожка в 400 метров, футбольное поле 105×65 метров, баскет-больное поле, волейбольное поле, по два места для прыжков в высоту и длину с разбега, одно место для прыжка с шестом и места для метаний. Оборудование второй очереди почти целиком пойдет за счет мест массовой работы. **В. Чубукин.**

— По поводу заметки «О страховании работников сельско-хозяйственной кооперации» Вопрос о распространении социального страхования на работающих за плату членов промысловых, сельско-хозяйственных и кредитных кооперативных товариществ может быть пересмотрен руководящими страховым органами. В настоящее время мы руководствуемся раз'яснением Главсоцстраха от 7/XII-27 г., согласно которого означенная категория лиц страхованию не подлежит.

Пред. страхкомитета **П. Чулков.**

— **По поводу „Культкоммерсантов".** Культсекретариат райкома металлистов послал завкому завода «Красный Плуг» следующее отношение: «В № 5 журнала «Кузнец» от 10-го марта с.-г. помещена заметка «Культкоммерсанты», вскрывающая целый ряд недостатков в работе культкомиссии и правления вашего клуба.

Приведенные в заметке факты с полной очевидностью показывают, что заводский комитет, несмотря на указания культсекретариата райкома, работой своих культорганизаций руководит крайне слабо.

Предлагается принять срочные меры к оздоровлению культработы и установить неослабное руководство культорганизациями.

Коммерческие расчеты от кино-картин немедленно устранить. Хозяйство клуба срочно привести в порядок и финансовый отчет правления клуба должен быть немедленно закончен Работу культкомиссии завкома необходимо оживить, добиваясь регулярной, бесперебойной работы

Член президиума, культсекретарь **С. Зубов.**

— **В связи с помещенной в № 5 (93) журнала „Кузнец" заметкой „При бе работице совместительство недопустимо"**, Губпрос запросил об'яснения от Крапивенского РМК союза, предложив ему, одновременно, принять меры к удовлетворению за счет разгрузки совмещающих—безработных.

Секретарь Губпроса **М. Королев.**

Издатель: Тульский Губпрофсовет, губотделы союзов и газ. „Коммунар". — Редактор: Редколлегия.

Тулгублит № 381. Тип. Тулпечати—Тула, ул. Коммунаров, 42. Зак. № 1333 Тираж 1500 экз.