С.П.У.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗНЕЦ

ЖУРНАЛ ГУБПРОФСОВЕТА
и ГУБОТДЕЛОВ СОЮЗОВ.



За обточкой самоварной крышки. ◆ *Фото-этюд Кураева.*

10 марта
1928 года.

ТУЛА

№ 5 (93)

В ПРЕЗИДИУМЕ ГУБПРОФСОВЕТА.

Участие профорганизаций в перевыборах нарзаседателей. Кампания перевыборов нарзаседателей по губернии будет проводиться с 10 марта по 1 апреля.

Отмечая громадное значение кампании, президиум предложил всем профорганизациям принять активнейшее участие в перевыборах нарзаседателей с тем, чтобы обеспечить активное участие широких рабочих масс в этой кампании.

Необходимо добиться, чтобы при перевыборах в состав нарзаседателей прошло не менее 30 процентов женщин—с этой целью надо рекомендовать собраниям соответствующие кандидатуры женщин—работниц.

Представителями ГСПС в комиссию по проведению перевыборов нарзаседателей выделены: Демидов С. И. и Ермаков М. М.

Итоги медосмотра подростков за 1927 год. В одном из номеров „Кузнеца“ приводились данные о числе освидетельствованных подростков, заболеваниях среди них и т. д.

Приведем некоторые выводы и предложения из резолюции президиума ГСПС по данному вопросу.

Президиум отметил, что массовое медицинское освидетельствование молодежи дало положительные результаты, выразившиеся в том, что из общего количества освидетельствованных и нуждающихся в амбулаторном лечении—прошли это лечение все 100 процентов, через санаторно-курортное лечение пропущено 15 проц.

Однако, проведенная губздравотделом работа имеет ряд недочетов: недостаточно полно использовывается материал итогов работы за прошлые годы; нет достаточно полного изучения состояния здоровья молодежи; слаба связь с профорганизациями и органами социального страхования в вопросах организационного и лечебно-профилактического характера—и т. д.

В целях улучшения постановки работы губздравотдела и расширения практических мероприятий по оздоровлению молодежи, президиум признал необходимым проведение ряда предложений. В Тульской губернии, как в городе, так и в районах решено охватить медицинским освидетельствованием в 1928 году всех работающих подростков по найму (в предприятиях, учреждениях, школах фабзавуча) и занятых в школах крестьянской молодежи.

О межсоюзных яслях. На состоявшемся в ГСПС совещании из представителей союзов, хозорганов и советских организаций решено поручить ТЭО ГСПС, совместно с губздравотделом, выявить имеющиеся средства на организацию яслей и, в зависимости от этого, составить смету на оборудование помещения и содержание яслей.

После составления сметы здравотдел в 2-хнедельный срок должен будет найти соответствующее помещение для яслей и поставить перед горсоветом вопрос о закреплении этого помещения за яслями.

Решения совещания приняты президиумом ГСПС.

О смягчении безработицы среди женщин. Вопрос этот обсуждался на совещании при ГСПС союзов, хозяйственных и советских организаций.

ТЭО ГСПС, совместно с губотделом труда и губоно поручено разработать вопрос о перекваллификации безработных женщин, расширении трудколлективов с применением женского труда, а также об организации на производстве кружков по поднятию квалификации женщин.

ТЭО ГСПС, совместно с отделом труда поручено изучить состояние женской безработицы и женского труда в производстве и перспективы рассасывания безработицы среди женщин.

Практические предложения будут внесены на обсуждение президиума ГСПС.

Созыв групповых собраний членов союзов в районах. Ввиду трудности созыва собраний одиночек, обслуживаемых отдельными союзами в районах, президиум ГСПС признал необходимым допустить созыв групповых собраний членов союзов на территории меньше района (территория сельсовета, нескольких селений и т. п.) для обсуждения союзных вопросов и информации членов союзов о решениях съездов, конференций и делегатских собраний. Права групповых собраний, порядок их созыва и проведения определяются существующими положениями об общих собраниях членов союза.

Распределение прибылей ЦРК за 1926-27 год. Президиум согласился со следующим распределением прибылей, предложенным правлением ЦРК: в основной капитал 45 проц. или 203.320 р. 93 к. в подоходный налог 8 проц. или 36. 145 р. 94 к. в фонд долгосрочного кредита при ВКБ 3 проц. или 13.554 р. 72 к., в дивиденд 25 проц. или 112.956 р. 08 к. на культ.-бытовые нужды пайщиков 8,5 проц. или 38.405 р. 06 к. в фонд улучшения быта рабочих и служащих 5 проц. или 22.912 р. 00 к. в строительный фонд 5,5 проц. или 24. 530 р. 98 к., а всего 451.824 р. 31 к. Причитающийся каждому члену ЦРК дивиденд он может использовать по своему усмотрению, т. е. или обратить на пополнение своего пая, или получить ордер на товары.

Представителями ГСПС президиум выделил: в губкомиссию по проведению конкурса на лучшую секцию совета т. Трушина, в городскую—т. Булыгина; в губкомиссию по сельхозналогу—т. Кириллова; в комиссию при горбанке по рассмотрению заявлений на ссуды по ремонту и индивидуальному строительству жилищ—т. Рогова В.И.

Наличие задержки некоторыми хозорганами и нанимателями выплаты причитающихся средств на содержание фабзавместкомов установлено проведенным губпрофсоветом обследованием расходования средств фабзавместкомами. Президиум предложил союзным организациям вести с этим явлением решительную борьбу, принимая соответствующие меры, особенно в отношении к частным нанимателям.

Работа со сборщиками членских взносов. В целях улучшения этой работы в цехах и отделах, президиум ГСПС признал необходимым в более крупных предприятиях и учреждениях не реже 1 раза в 3 месяца, желательно перед сбором взносов, созывать совещания сборщиков для обсуждения вопросов сбора, работы сборщиков среди членов союза, для обсуждения финансового отчета фабзавместкома и т. д. В мелких предприятиях и учреждениях периодически приглашать сборщиков на заседания ФЗМК, особенно на те заседания, на которых обсуждаются финансовые вопросы.

КУЗНЕЦ

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ.

Редакция: Союзная ул., № 1, Губпрофсовет.

Контора: уг. ул. Коммунаров и Пушкинской, Типпечать.

Подписная цена: На 1 мес. — 30 к., с доставкой—32 к. На 3 мес. — 90 к., с доставкой—96 к. На 6 м.—1 р. 80 к., с дост.—1 р. 92 к.

V-й год издания. | 10 марта 1928 года. | № 5 (93)

Державна ... Харків

Новое строительство и рабочий контроль.

С каждым днем все больше и больше выявляются новые недостатки в строительном деле. Например, по Тулпромкомбинату даже за строительные работы прошлого года не предст влены ни Тулстроем, ни самим трестом исполнительные сметы. Все работы по ремонтам Тулстроя закончены с значительным опозданием. Уже март месяц, а строительные планы на текущий год в большинстве организаций и учреждений не составлены и не проработаны.

За истекший год стоимость строительства по ряду организаций превысила предварительные сметы. Например, по жилстроительству Судаковского завода это превышение составляет 12 проц., по заводу № 1 10 проц.

В опубликованном недавно обращении ВСНХ и ВЦСПС обращается внимание **х озорганов и профсоюзов** на то, что поставленная правительством и партией задача снижения себестоимости промышленных изделий и удешевления строительства должна стать основным стержнем **практической работы и главнейшей обязанностью всех хозорганов**, как равно **важнейшей задачей профс юзов** является **систематическое содействие и всемерная помощь хозорганам** на всех стадиях этой работы и проведение в жизнь всех мероприятий по снижению себестоимости и удешевлению строительства".

Серьезным недостатком строительного дела следует отметить слабое техническое руководство и недоброкачественность материалов, а иногда и самого строительства. В текущем хозяйственном году со всеми этими недостатками необходимо покончить. Это можно будет достигнуть только тогда, если этим делом займутся профессиональные союзы и если будет организован достаточный рабочий контроль над строительством.

Очередной задачей в деле снижения себестоимости и удешевления строительства должна быть борьба с накладными расходами, с неправильным использованием сырья, топлива, рабочей силы и оборудования.

Случаи бесплановости и нереальности планов об'ясняются также тем, что не видно участия в их составлении рабочих масс и, в частности, профсоюзов. Отсюда необходимо добиваться, чтобы при построении промфинпланов и в первую очередь при составлении планов, смет и проектов строительства, приняли бы активное участие профессиональные организации. Тогда не будет таких явлений, когда и по Тулпромторгу, и по Тулпромкомбинату имеет место составление 2-х фактических планов строительства в одно и то же время: общий план строительства и так называемый „титульный список строительства". При чем сумма стоимости одного плана значительно расходится с суммой стоимости другого плана.

Профессиональные союзы должны давать оценку всем планам строительства. Каждая производственная, экономкомиссия и совещание, в особенности последние, должны добиваться того, чтобы все вопросы строительства подвергались подробной проработке и обсуждению на производственных и экономсовещаниях и чтобы с помощью их организовать непосредственный контроль из рабочей среды, как за ходом всего строительства, так и за проработкой и осуществлением каждого отдельного мероприятия строительного дела, начиная с составления планов, проектов, смет и заготовки материалов и кончая повседневным контролем всего процесса строительства и своевременного его окончания.

Только при этом условии мы сумеем добиться выполнения директив партии и правительства и удешевления строительства.

Всякая косность и, тем более, противодействие со стороны отдельных работников хозяйственных и других организаций в деле организации рабочего контроля должны встретить решительный отпор, и руководители хозяйственных организаций должны сами всячески облегчать постановку рабочего контроля над строительством.

А. Фектер.

Союз строителей перед началом сезона.

В Тульской губернии в прошлом 1926-27 г. на капитальное строительство было израсходовано около 10½ миллионов руб., а в 1927-28 г. предполагается израсходовать около 18 миллионов рублей, без затрат по железным дорогам и заводам № 1 и Медно-прокатному. Параллельно с ростом строительства, увеличена производственная программа по выработке строительных материалов. Исходя из этих цифр, потребность в рабочей силе увеличится против прошлого года в два раза, с 10 тысяч до 15-18 тысяч строителей по всей губернии.

Отсюда задача органов отдела труда при участии и содействии союза наладить регулирование рынка труда строителей и снабжение хозорганов потребной рабочей силой. Союзом, совместно с отделом труда, уже разработаны практические мероприятия (о них уже сообщалось в печати).

Хозорганам необходимо уяснить поставленные партией и соввластью задачи в части регулирования рынка труда строителей и своевременного начала строительного сезона, ибо при несвоевременном начале сезона биржа труда не сможет обеспечить строительство рабочей силой, что может повлечь за собой нежелательные последствия в выполнении намеченного строительства.

Другим, не менее важным, вопросом в строительстве является вопрос своевременной заготовки строительного материала. Уже сейчас определилась нехватка основного материала—строительного кирпича. Некоторые, главным образом промышленные предприятия, уже сейчас заготовили основной строительный материал, а другие, например, Жилсоюз, Тулстрой, несмотря на постановления советских органов о своевременной подготовке к сезону, не выявили своей строительной программы по причинам, правда, не от них полностью зависящим. Так, с Тулстроем еще не заключили до сего времени договора работодатели, хотя до сезона остался лишь один месяц.

Не выявленный об'ем строительной программы, например, по Тулстрою, не дает последнему возможности своевременно заняться заготовкой строительных материалов и придется по прежнему в разгар сезона переплачивать по 100—200 проц. на материале.

Задачей органов союза строителей на местах в данный момент является подталкивание хозорганов к выполнению директив партии и соввласти о своевременной подготовке и начале строительного сезона.

Другая основная задача союза—это заключение колдоговоров до начала строительного сезона, т. е. к 1 апреля.

Политика зарплаты в предстоящем строительном сезоне определена уже последним пленумом союза ЦК строителей и должна быть направлена на сохранение нормального среднего уровня зарплаты, достигнутого в губернии, и на подтягивание ее лишь в тех случаях, когда она резко отстает от нормального среднего размера на однородных работах.

Главная задача предстоящего перезаключения колдоговоров по строительному производству состоит в проведении реформы системы зарплаты, заключающейся в усилении роли тарифной ставки за счет включения в нее части фактических приработков и применения новых тарифных сеток и квалификационного справочника.

Тарифная реформа в этом сезоне будет проведена в основных крупных строительных предприятиях. Будут введены, взамен одного справочника, три справочника и три тарифные сетки. Тарифная сетка для рабочих 7-миразрядная при соотношении 1 к 2,5 по разрядам:

1	2	3	4	5	6	7
1,0	1,25	1,45	1,60	1,80	2,10	2,5

1-й разряд новой сетки равняется 4-му разряду старой сетки

Сетка для учеников — 5-тиразрядная, при соотношении 1 к 2,20 по разрядам:

1	2	3	4	5
1,0	1,20	1,50	1,80	2,20

Сетка для административно-технического персонала 16-тиразрядная при соотношении 1 к 4,00, по разрядам:

1	2	3	4	5	6	7	8
1,00	1,10	1,20	1,30	1,40	1,55	1,70	1,85
9	10	11	12	13	14	15	16
2,00	2,20	2,40	2,60	2,85	3,15	3,50	4,00

При включении в тарифную сетку части приработка будут исходить из того положения, чтобы нормальный средний приработок составлял после проведения реформы в среднем 30 проц. тарифной ставки, при чем союз будет держать курс на устранение пестроты ставки 1-го разряда.

Вместе с тем, в связи с увеличением тарифной ставки, будет проведена соответствующая регулировка норм выработки с тем, чтобы проведение реформы системы зарплаты не вызвало механического повышения

зарплаты для сдельщиков и снижения существующего нормального ее уровня.

Увеличение удельного веса тарифной ставки в заработке рабочего, а отсюда понижение процента сдельного приработка, требует от хозорганов и союза улучшения и уточнения нормировочно-расценочной работы.

Больным вопросом в прошлом строительном сезоне по некоторым предприятиям был вопрос о сроках начала и конца строительного сезона. Президиум ВЦСПС в своем решении от 2 февраля признал необходимым установить твердые сроки начала и конца сезона путем оговорки их в колдоговорах.

О задачах союза по другим участкам союзной работы в строительном сезоне 1928 года скажем в следующем номере «Кузнеца».

В. Чекалин.

Обеспечить участие масс.

По Тульской губернии по капитальному строительству предполагается вложить в промышленность 6.678.295 руб. и, кроме заводов № 1 и № 10 по металлопромышленности 682.374 руб., на жилищное строительство по металлопромышленности будет затрачено 1.500.000 руб.

Эти колоссальные затраты на капитальное строительство обязывают всех—в центре внимания поставить вопрос об умелом использовании отпущенных средств на капитальное строительство Когда мы конкретно подходим к разрешению этой задачи, то оказывается, что мы еще не научились хорошо и дешево строить и что в капитальном строительстве мы имеем ряд болезней: растягиваются сроки строительства, опаздывает начало работ, есть неувязки с техническими проектами строительства, сильна еще у нас бесхозяйственность, чрезвычайно дорого наше строительство и т. д. Все эти болезненные явления наши хозяйственные органы должны будут в этот строительный сезон устранить и неуклонно провести центральную директиву партии и правительства о снижении стоимости нашего капитального строительства и улучшения его качества. В частности, это особенно относится к важнейшей отрасли нашей промышленности — к металлической

С разрешением этой задачи, естественно, одни хозяйственные органы и технический персонал справиться не смогут, к их разрешению должны быть привлечены массовые рабочие организации—профессиональные союзы и в целом рабочий класс. Поэтому фабзавкомы металлистов должны усилить свое участие в проработке планов строительства и рационализации производства с таким расчетом, чтобы это дело было поставлено не только лишь в стенах союзных органов, фабрично-заводских комитетов и т. п., а чтобы эти вопросы подвергались широчайшему обсуждению, широчайшей критике со стороны членов союза, чтоб каждый рабочий, каждый служащий понимал бы, что за строительство он несет также ответственность, что он не может стоять в стороне, что он обязан активнейшим образом участвовать и помогать строить социалистическое хозяйство.

На основе стоящих перед нами задач, нам надлежит внести ряд изменений в содержание проводимой культурно-просветительной работы Наши профсоюзные культурные учреждения, начиная с красного уголка и кончая клубом, должны приспособить свою деятельность, тесно увязать с предстоящим хозяйственным строительством. Помимо этого, союзным органам надлежит сломить кое-где имеющиеся „бюрократические рога“ у наших хозяйственных органов, когда отдельные люди ставят себя выше всякой коллективной мысли, когда отдельные люди считают, что они справятся без помощи и участия профсоюзов и рабочего класса и проявляют склонность на решение союза, фабкома или общего собрания по вопросам капитального строительства и вообще хозяйства не обращать внимания. Нужно будет добиться того, чтобы там, где имеются эти факты—они были в корне изжиты, с тем, чтобы инициатива и самодеятельность профессионального союза и его членов еще сильнее развивались в деле участия в хозяйственном строительстве.

Макс Коссов.

Прием на рабфак.

Президиум тульского госрабфака утвердил календарный план наборной кампании на рабфак: прием с 1 августа по 1 сентября 1928 г. К 1 мая должны быть разработаны правила приема и инструкций по приему на рабфак.

На дневной рабфак будет принято не менее 50 проц. индустриальных рабочих и большее, по сравнению с прошлым годом, число безработных за счет комсомола.

М.

Жилстроительство у горняков.

По пятилетнему плану развития угольной промышленности Подмосковный бассейн в 1928-29 году должен выполнить программу добычи угля в размере 1435000 тонн, на что потребуется до 9000 рабочих и служащих. Если предположить, что только половина их будет проживать в рудничных квартирах и каждый хотя бы с одним членом семьи, то по норме НКТ (9 кв. метр. на одного живущего), потребуется до 80 тысяч квадратных метров жилой площади.

Москвуголь же имеет только 23973 кв. метра жилой площади, или 1,65 м. на одного живущего в среднем по бассейну, а по рудникам эта жилплощадь приходится на одного живущего так: в Побединке 1,80 метра, в Товарково 1,49 м., имени Рыкова 2,73 м., имени Шварца 1,00 м. в Щекино 1,15 м.

По первоначальному плану Москвуголь намечал построить в течение текущего производственного года до 20 казарм-общежитий рабочих, 10 семейных домов и пр., с общей суммой расхода до одного миллиона руб., но этот план строительства, возможно, будет несколько изменен в связи с некоторой урезкой сумм жилстроительства Госпланом.

Общежития рабочих должны быть построены по плану в Побединке 4—5, семейных домов там же 3, бань 2, столовых 1; в Товаркове: общежитий 4, домов семейных 2; на руднике им. Рыкова: казарм-общежитий 10, домов семейных 5, бань 2, достройка театра и постройка школы горпромуча. Школа горно-промышленного ученичества в 1928 г., вероятно, построена не будет, как и некоторые другие постройки в соответствии с урезкой сметы жилстроительства на 250 тысяч руб.

Постройки будут производиться не из одинакового материала, в районе имени Рыкова и в Товаркове жилища и другие сооружения Москвуголь предполагает производить из нажиго-бетона, в районе же имени Шварца, Побединке и Щекине тип построек будет деревянный. Об'ясняется это тем, что небольшие запасы угля в действующих и могущих быть заложенными шахтах обеспечат только на несколько лет эксплоатационные работы. Подготовительные работы к строительному сезону ведутся не во всех районах одинаково интенсивно.

Задача Москвугля и рудоуправлений в данное время заключается в том, что бы весь строительный материал, сметы и чертежи построек были не только подготовлены но и всесторонне обсуждены и проработаны с союзными организациями.

Райкому союза горняков, рудкомам и шахтбюро, с привлечением широчайших рабочих масс, необходимо в течение марта и апреля детально ознакомиться и проработать весь план строительства Москвугля и каждого района в отдельности.

Союзные органы горняков, снизу доверху, должны особенно заинтересоваться всеми подробностями жилищного строительства с тем, что бы ни одна постройка не производилась и ни один рубль на жилстроительство не был израсходован нерационально, не по прямому назначению.

Намечаемое строительство далеко не изживет жилкризиса и поэтому ответственность хозорганов, союза и рабочих масс удесятерится за нерационально израсходованные средства на эти цели.

Я. Артамонов.

Без массы аппарата не улучшить.

Месяца $1^1/_2$-2 тому назад правление Тулсельбанка пригласило из Москвы для рационализации аппарата спеца Янсона Ю. Ю., за 400 руб. в месяц. Сей спец устроился сам в банке, да еще на должность машинистки устроил свою дочку.

Проработав порядочное время, выступил Янсон на экономсовещании с докладом о произведенных улучшениях в аппарате. Вместо реальных достижений экономсовещание услышало характеристику отдельных работников, начиная с главбуха и кончая конторщиком.

Работники слушали, слушали весьма нелестные отзывы о себе со стороны Янсона и в конечном счете «прогнали» его с экономсовещания и постановили—от «работы» его освободить, удержав выданные ему деньги.

Посрамленному на экономсовещании спецу Янсону было правлением банка предложено покинуть таковой Не осталось, конечно, и его доч и в аппарате.

Яркое доказательство того, что без массы—аппарата не улучшить.

М. Е.

НА ПРОФУЧЕБЕ.

Почему успешно работают профшколы.

Постановку профпросвещения в Тульской губернии обследовал представитель культотдела ВЦСПС и о результатах обследования сделал доклад президиуму губпрофсовета.

По заключению обследователя, утвержденному президиумом губпрофсовета, школы профграмоты в Туле, в общем, работают хорошо. Срывов занятий не было, в среднем занятия посещаются слушателями больше, чем на 70 проц.

Об'ясняется такая успешность занятий, во-первых, тем, что вся теоретическая работа школ тесно увязана с практической профработой: слушатели школ привлекаются к различного рода обследованиям, наглядные пособия они изготовляют сами, материалы для бесед и докладов черпают из практики своей союзной организации. Во-вторых, школы обязаны своим успехом еще тому, что ими руководят профработники-практики, связанные повседневной союзной работой. В итоге занятия в школах не носят отвлеченного характера, а тесно увязаны с жизнью.

Недочетом в деле профпросвещения является недостаточная подготовленность руководителей школ, иногда сильно хромающих в политграмоте. Отсутствует также руководство чтением слушателей.

Сравнительно слабо вовлечен в школы профактив, он составляет в них 50-60 проц., а остальные слушатели — рядовые члены союзов. Есть школы, где процент профактива вполне нормален (80 и больше проц.), а у строителей—в момент комплектования из 21 слушателя только 1 был профактивистом. Наличие в школах большого числа рядовых членов союза приводит к тому, что программа школ, расчитанная на профактив, для многих из них недоступна.

Если работа школ может быть признана вполне удовлетворительной, то о массовом профпросвещении этого сказать нельзя. Обычно работа по профпросвещению ведется в обеденные перерывы, что нельзя признать нормальным. Беседы же и вечера профпросветительного характера по клубам и красным уголкам практикуются крайне недостаточно.

Для того, чтобы еще больше усилить работу по профпросвещению, президиум губпрофсовета принял ряд практических предложений, в том числе: программы школ профграмоты пропитывать специфическим материалом по каждому отдельному союзу; внедрять профграмоту в различные клубные кружки и курсы; усилить массовое профпросвещение, перенеся центр тяжести с обеденных перерывов на работу в клубе и красном уголке; развить более густую сеть тематических кружков; стремиться к охвату рядовых членов профсоюзов мероприятиями массового профпросвещения, тематическими кружками и т. д. **С.**

О руководстве районными школами профграмоты.

Тульским губпрофсоветом много сделано для развертывания работы по профпросвещению в районах. Им были организованы в октябре пр. года сорокадневные губернские курсы для подготовки районных профпропагандистов и руководителей районных профшкол. Благодаря этому мероприятию в тек. году во многих районах работа по профпросвещению значительно двинута вперед. По имеющимся сведениям, в большинстве районов межсоюзные школы профграмоты ведут занятия нормально. Имеется также сдвиг и в массовом профпросвещении.

Но до сего времени школьная работа протекает безо всякого методического руководства и зачастую руководители школ встречаются в работе с такими трудностями, которые преодолеть своими силами им не всегда удается.

Не мешало бы методбюро губпрофсовета взять на себя руководство работой указанных школ, хотя бы через нашу профсоюзную прессу—журнал „Кузнец". Кроме того, на местах ощущается большая необходимость в обмене информацией и мнением о работе районных школ профграмоты, а посему желателен созыв губернского совещания районных профпропагандистов и руководителей райпрофкружков. С другой стороны, не мешало бы и руководителям райшкол профграмоты приступить к даче характеристики состояния работы своих школ через нашу губернскую профессиональную печать.

Б. Н. Д.

Венев.

Редакция журнала „Кузнец" ждет отзывов руководителей и слушателей профшкол об отделе „Профес. просвещение".

Актив за учебой.

Профшкола в Алексине скомплектована из 35 чел., проведено 7 занятий, на которых присутствовало—в декабре 82 проц., в январе 80 проц. Непосещение оказывается преимущественно по служебным делам и по болезни.

Наглядные пособия изготовляют сами слушатели. Например, изготовлены диаграммы: распределение прибылей алексинского ПО, зарплата слушателей, бюджет служащего г. Алексина и схемы школы и колдоговора. Занятия идут оживленно, недостаток лишь в том, что при проработке обобщенных бесед слушатели не успевают прорабатывать весь материал на дому.

А в общем усвоение вполне удовлетворительное, актив ведет усиленно переподготовку в профработе.

Алексин. **Аксенов.**

Слабо усваивают.

В школу профграмоты Белевского района записались 90 желающих; райпрофбюро произвело отбор слушателей и в итоге в составе школы остались члены РО, РМК и МК.

Профделегатов пришлось оставить вне школы, имея в виду дать им работу в профкружках.

Характеризуя работу школы, нужно сказать, что усвояемостью пройденного материала хвалиться нельзя. Слабость усвоения об'ясняется слабой постановкой методической работы школы.

Причину слабого усвоения можно отнести также за счет громадной загруженности слушателей школы общественной работой.

Неважно также дело обстоит с увязкой теоретического материала с практическим.

Венев. **Б. Н. Д.**

Фотокружок при Научно-Техническом клубе.

Фотокружок при Научно-Техническом клубе существует с прошлого года. Цель кружка—повышение знаний и квалификации фото любителей и развитие фотографии среди широких масс рабочих. Кружку отведена специальная фото-лаборатория. Сейчас кружок имеет хороший увеличительный аппарат, которым, как и другим инвентарем, имеет право пользоваться каждый кружковец, фото-аппарат и другие мелкие фотопринадлежности.

В кружке сейчас 35 членов, прибывают все новые и новые члены. Каждую пятницу бывает общее собрание членов кружка, а в остальные дни недели занимаются группы, на которые разбит кружок, т. к. помещение всех не вмещает. Руководит кружком опытный фото-любитель. Сами члены кружка иногда ставят свои лекции и дают советы, выработанные опытом и практикой.

В недалеком будущем кружок организует свою фото-выставку. **А. С-в.**



Фото-кружок при НТК.

На фронте ликнеграмотности.

У металлистов. Президиум райкома металлистов, отметив недостаточный охват ликпунктами неграмотных и малограмотных, обязал все фабзавместкомы провести в срочном порядке переучет неграмотных и малограмотных и принять все меры к полному охвату их ликпунктами, наладить систематическую работу по раз'яснению членам союза значения ликнеграмотности, усилить руководство работой по ликвидации неграмотности. Там, где неграмотные работают во 2-й смене, должны быть приняты меры к переводу их в одну смену.

В клубах будут периодически устраиваться вечера ликнеграмотности с художественными постановками.

Президиум райкома обратился в Губоно с просьбой усилить снабжение ликпунктов учебниками последнего выпуска.

За состояние работы по ликнеграмотности президиум возложил персональную ответственность на председателей фабзавкомов, предупредив, что к фабзавкомам, на предприятиях которых работа по ликвидации неграмотности окажется слабой, будут приняты решительные меры.

У коммунальников. Школа для неграмотных и малограмотных коммунальников начала работать с 1 ноября прошлого года. В школе 45 учащихся разбиты на три группы. Посещаемость 80 проц Губоно при обследовании дало заключение, что школа работает хорошо.

Правление губотдела сою а коммунальников, отметив неполное посещение школы учащимися, неполное вовлечение в школу неграмотных и малограмотных и то, что со стороны некоторых месткомов не поставлен учет посещаемости школы, а также не проводится раз'яснительной работы, предложило месткомам усилить работу по созданию широкого общественного мнения вокруг вопроса о ликвидации неграмотности и малограмотности, систематически наблюдать за выполнением директив о ликвидации неграмотности и малограмотности, провести ряд раз'яснительных бесед по красным уголкам и пр.

Успешно занимающимся будут выдаваться бесплатные билеты в кино и театры. **М.**

Темные пятна на „Красном Плуге“.

10 лет все обещают.

Может быть на одиннадцатом году власти пролетариата вспомнят о тяжелых условиях работы в литейном цеху нашего завода, где работать без вентиляции невозможно, в особенности во время литья и выбивки; газ до того застилает все кругом, что рядом работающего товарища в трех шагах совершенно не видно. Ведь для вентиляции и мотор на заводе имеется, его одно время техническая часть устанавливала, но потом бросила.

Рационализация и механизация навыворот

получилась в наждачном цеху. Там до механизации и рационализации рабочие зарабатывали 45 р., а после проведения рационалицации стали зарабатывать 29 руб. Рабочие подавали несколько заявлений с просьбой проверить их нормы, но сначала все откладывали до проведения тарифной реформы и рассмотрения норм, теперь колдоговор заключен и заявление наждачников по прежнему маринуется.

„Федот, да не тот“.

Остроумный быв. «Тулсельмаштрест» решил купить станок для механической клепки спиц на плужных колесах. 2 года ждали рабочие, директора их радовали, что станок погружен, скоро будет достевлен на завод. В мае 1927 г. станок сняли с платформы, собрали как полагается и... оказалось, что он, действительно, для клепки спиц, но только не плужных, а для большого размера, например, косилок и молотилок.

Такая же, приблизительно, история получилась с формовочными станками: 9 мес. их прилаживали и когда уже все было готово и ухлопали дополнительно порядочно средств, станки проработали недели три и стали. Рабочие по прежнему работают вручную, из за чего упала производительность и качество изделий, да станки стоят без действия, а ведь за них уплачена не малая сумма.

„Американский колодец“.

Так прозвали рабочие артезианский колодец, который строится еще с 1925 года, а проекты его разрабатывались еще до Октябрьской революции. «Американским колодцем» рабочие его прозвали потому, что за 2 года из Америки вода давно бы пришла. Колодец уже обошелся около 15.000 руб.

Необоснованные увольнения.

На заводе работал слесарь Кузнецов. Поскандалил он с бригадиром, тот написал на него управляющему докладную записку, последний наложил резолюцию: «уволить, как за отказ от работы, без выходного пособия». Началось судебное разбирательство. Народный суд Лаптевского района признал увольнение неправильным и предложил уплатить Кузнецову за вынужденный прогул за три месяца по его среднему заработку, а всего 184 р., и принять его на работу. Администрация, конечно, воспротивилась, дело было передано в губсуд, к инспектору труда, которые также увольнение признали необоснованным и постановили восстановить Кузнецова в правах. В результате заводоуправление уплатило Кузнецову 184 рубля, а за то, что 4 месяца заводоуправление не принимало Кузнецова на работу, последний снова подал заявление об уплате ему за вынужденный прогул.

Такой-же случай незаконного увольнения недавно был с засыпщиком т. Широковым.

Наконец, из письма рабкора Островского в «Коммунаре» видно, что незаконные увольнения на заводе «Красный Плуг»— обычная система.

В. К.

Лаптево, завод «Красный Плуг».

От редакции: Сопоставляя приведенную корреспонденцию с письмом рабкора Островского, помещенным в «Коммунаре», редакция журнала «Кузнец» присоединяется к мнению редакции «Коммунара» о том, что положение на заводе «Красный Плуг» требует привлечения к себе внимания прокуратуры и РКИ.

При безработице совместительство недопустимо.

Теперь, когда остро чувствуется безработица, необходимо возможно реже допускать работу по совместительству, если среди безработных есть нужная рабсила. Между тем, в единой школе 9-летке, в пос. Крапивна, учительница П. занимает место и делопроизводителя, получая за эту работу около 25 руб. А учительница С., безработная уже 3½ года, ходит в райместком, просит работы и не находит ее.

На учпункте открыт был ликпункт, занятия там вели работающие учительницы, а безработные оставались в стороне.

Райместкому следует заняться устройством на работу безработных за счет сокращения совместительств.

п. Крапивна. **Ляпидевская.**

Новый хозяин — новые требования.

Заводы бывш. треста «Гозачугплав» уже были свидетелями того, как постепенно, по поверке РКИ и путем совещаний, учет и отчетность освобождались от миллиона клеточек и двойных сведений, в результате чего к концу истекшего хозяйственного года заводы обязывались представлением взаимно удовлетворяющего минимума сведений.

С переходом в новый трест МТЦР, заводы бывш. группы «Гозачугплав», по директивным письмам из Москвы, сразу столкнулись с наслоением отчетности и дублированием сведений.

В добавление к высланным в первые месяцы сведениям по формам Гозачугплава, были дополнительно запрошены и введены как обязательные сведения по формам, действовавшим ранее в пределах Мальцкомбината и предусматривающим разбивку сведений по 4 секциям и в них по 7 группам и т. д.

Сложность учета и отчетности будет понятна уже из одного того, что инструкция с дополнениями для оперативной отчетности насчитывает 50 (37+13) страниц и имеет в приложении 47 образцов.

Сведения в трест высылаются и статистические, и оперативные, на которые по инструкции нужно смотреть не как на «обычные статистические сведения», и несколько позднее бухгалтерские.

Следовательно, не считая бухгалтерских данных, к заводам пред'является двойной спрос, в то время как ранее, при централизованном учете, заводы ограничивались высылкой в «Гозачугплав» сведений по одной форме, удовлетворявшей все отделы треста.

Исходя из этого, приходится с удовлетворением отметить, что правление треста учло необходимость освобождения заводов от излишнего бумажного потока, ставя вопрос об учете и отчетности на специальное совещание.

Косая Гора. **И. Титов.**

КОСОГОРСКИЙ

Почему слаба тру

27 февраля состоялось техническое совещание, на котором был представлен административно-технический персонал всех цехов и отделов Косогорского комбината.

Основным вопросом, который был поставлен БЭТ и детально рассмотрен совещанием, это вопрос укрепления труддисциплины на заводе.

Цель совещания—положить предел ненормальностям на заводе, а они, как выяснилось из прений, имели место: в воздуходувном отделении (лопнула параллель), в шлако-цементном цехе (сход с роликов трубопечи), в большой токарной (сгорание мотора), на новой стройке (размораживание радиаторов), нагревы подшипников повсюду и т. п.

Все это, по признанию большей части высказавшихся, результат плохого администрирования.

Дело в том, что среди рабочей массы имеется немалый процент рабочих из крестьян, несвыкшихся еще с производством, почему уделение внимания этой части трудящихся должно быть преимущественным, так как без пролетарской обработки неизбежны случаи разложения остальной части занятых в цеху трудящихся (Вахрушев).

Прогулы по неуважительным причинам, особенно в праздники, значительны, о чем говорит, например, справка, что на «масляницу» котельный двор не вышел на 25 проц., а на замену прогульщиков, по словам докладчика, падает 39 проц. сверхурочных (из 420 часов 160 на замену невышедших).

Понятие труддисциплины техническое совещание расширило, подчеркнув, что: «если рабочий на заводе—это еще не дисциплина!» Заслушанные в прениях примеры в этом убедили вполне. Определенно установлено, что в заводе имеют случаи ухода с работы в нерабочее время (в РКК скопом — чуть ли не всем отделением бондарки); наряду с этим наблюдается несвоевременное, затяжное на производстве чаепитие, спанье (в ночной смене) и даже «игра в бабу» (в котельной № 1).

По заявлению одного из выступивших товарищей у младшего администр.-технического персонала замечаются тенденции «нести обязанности и отказываться от прав» при том предположении, что „мол, барин (завед., начальник) приедет и рассудит».

Правда, некоторые из выступавших пытались об'яснить это некоторыми техническими неувязками, но откровенные убедительные факты, упомянутые прочей частью младших командиров

Организация артелей безработных.

Кустпромсоюз, приступив к вовлечению безработных в промысловые артели и организуя для них новые, должен был получить от тульского горбанка на это дело ссуду в 50.000 рублей. Для новых артелей губисполкомом представлены в Чулкове б. старообрядческая церковь и помещение б. фабрики Воронцовых.

Ссуду союз начал получать с конца января частями, а из помещений своевременно освобождена только церковь, где сейчас происходит ремонт; помещение фабрики освобождено только 6 февраля и вследствие этого к ремонту и оборудованию еще не приступлено, но правление кустпромсоюза надеется, что, несмотря на эти затруднения, в феврале оно сможет вовлечь 200—220 безработных в новые артели.

С 2 февраля союзом приступлено к размещению безработных среди существующих артелей. Уже принято 62 металлиста и 30 швейников. Ожидают размещения в феврале 55 безработных.

КОМБИНАТ.

довая дисциплина.

производства «боязнь раздражать заведомых лодырей, разгильдяев и симулянтов» дают основания заключить, что младший командный состав на производстве, действительно, не вполне усвоил еще присвоенных ему, помимо обязанностей, прав.

Наряду с этим выяснились такие факты, что рабочий зачастую не найдет своего начальства; десятник, получив от начальника распоряжение, подчиняется указанию рабочего (случаи выгрузки сырья в неуказанное место); табельщик иногда не отражает фактического использования рабсилы в цеху (в субботу, например, рабочий работал 2 смены, а в воскресенье не вышел сам; завком опротестовал намерение табельщика, не отразив сверхурочного времени, засчитав это рабочее время за прогул).

Вместе с этим имеются факты применения административно-техническим персоналом несоответствующих проступку взысканий, которые по опротестовании в РКК заменяются, что умаляет авторитет отдавшего приказ начальника. Подмечены были факты «расцепки» между средним и младшим адм. персоналом (на почве толкования рабочему распоряжения или замечания своего начальника). Были замечания и в сторону профорганизаций, восстанавливающих уволенного цеховой администрацией рабочего вопреки выяснившейся его непригодности к работе (о слесаре Некрасове) и зачастую «всовывающих» слабосильных рабочих, непригодных, например, на разгрузочно-погрузочном дворе.

Выдвинутые по укреплению труддисциплины меры следующие: подтянушись самому, администр.-техническому персоналу необходимо усвоить свои права, «подвертывать гайку» на производстве, озабочиваясь уплотнением рабочего дня, полностью переведя оставшиеся неучтенными работы на сдельную оплату, применяя к лодырям чисто хозяйский подход, а к прогульщикам, на основе анализов и учета последних, установленные репрессивные меры и параллельно морально-воспитательные, смотря по тому, где что выгодно.

Косая гора. **И. Титов.**

От редакции. Редакции кажется странным, что вопрос о трудовой дисциплине, непосредственно относящийся и к профорганизациям, обсуждался на совещании, повидимому, без участия представителей завкома. Отмечая опасность отрыва адмтехперсонала от профорганов при разрешении вопросов, касающихся всей массы рабочих, редакция «Кузнеца» ждет отклика по этому поводу от райкома металлистов и завкома.

Райком металлистов о работе МТЦР.

На заседании президиума тульского райкома металлистов слушали доклад представителя Металлического треста центрального района (МТЦР) об итогах годовой работы.

Доклад вызвал оживленные прения, в которых отмечалось, что:

— Завод им. Дзержинского задыхается от бумажного потока.

— Производственные программы с союзом не согласовываются.

— Ни один из заводов МТЦР не выполняет полностью предложений производственных комиссий и совещаний.

— Рынок не изучается.

— В области охраны труда дело обстоит очень плохо.

— С введением специализации не могли ввести правильного использования рабочей силы.

— Необходимо добиться улучшения качества изделий и уменьшения брака.

— Районный комитет много перенес трудностей во времена Гозачугплава и теперь, когда есть более мощный в финансовом отношении трест, мы потребуем выполнения колдоговора. Мы потребуем от треста, чтобы он руководил заводами, как подобает хорошему хозяину, чтобы в первую очередь было обращено внимание на экономию. Сейчас мы видим, что трест еще мало уделяет внимания заводам, — пока идут только разговоры, а практического мало.

Президиум предложил тресту принять меры к снижению себестоимости, обратить внимание на усиление капитального строительства, продолжить увеличение выпуска недостающей на рынке продукции, уменьшить избыточную, проработать вопрос о расширении прав заводоуправлений, созвать производственную конференцию, привлекая ко всей этой работе заводской актив.

М.

Специальные курсы для горняков и сельхозлесрабочих.

Президиум тульского государственного рабфака выдвинул перед союзами горняков и сельхозлесрабочих вопрос о мерах, обеспечивающих возможность увеличения по сравнению с прошлым годом приема осенью на рабфак членов этих союзов.

Практикой предыдущего набора установлено, что наиболее слабо подготовленными в учебном отношении кандидатами на рабфак, оказались горняки и сельхозлесрабочие, т. к. условия работы горняков и батраков, разбросанность предприятий, отдаленность от городов, не давали им возможности получить достаточную подготовку.

Существующие при губпрофсовете межсоюзные четырехмесячные вечерние курсы условиями своей работы не приспособлены к обслуживанию горняков и сельхозлесрабочих и поэтому президиум рабфака признал неотложной организацию специальных курсов для подготовки на рабфак горняков и сельхозлесрабочих. Эти курсы предполагается организовать с 1 июля по 15 августа.

Распространяем крестьянский заем.

По Узловскому району.

Заем укрепления крестьянского хозяйства успешно распространяется в Узловском районе. На 21 февраля среди одних членов союзов займа распространено на 9000 руб.

На днях в Узловой состоялось районное собрание союза железнодорожников, на котором присутствовало 700 чел. Собрание единодушно постановило устроить один воскресник и на отработанные средства купить облигации займа. Такое-же решение вынесено рабочими Бобриковского рудника и другими.

Характерно постановление работниц союза нарпит, которые, несмотря на их малый заработок (10—12 руб в месяц), решили всем записаться на заем по 2 руб. 50 коп. на человека, а многие из них подписались на 5 руб.

Профактив посылается в деревню для пропаганды займа среди крестьянства.

Займа индустриализации распространено профорганизациям Узловского района на 41000 руб. Можно полагать, что и крестьянский заем найдет себе такое-же распространение.

Ст. Узловая. **М. Исаев.**

По Чернскому району.

В первый день подписки на заем укрепления крестьянского хозяйства, на общем собрании служащих чернской раймилиции, из коллектива служащих в 21 чел.— подписались коллективно на заем 19 чел. на сумму 90 руб.

Приобретают заем и служащие других учреждений: в чернском местзаке из 18 чел — подписались — 17 человек; в сельском кредитном т-ве «Смычка» служащие в февральскую получку коллективом в 16 чел. решили приобрести облигаций минимум на 250 руб.

Проявляют большой интерес к займу члены союза, работающие в деревне — в сельсоветах и сельских П. О.

Чернь. **Домарев.**

Экономия наизнанку.

Интересно знать, как это Дьяконовский госвинзавод, Веневского района, умудрился за 10 р. 50 к. уплатить штрафу 105 руб. Об этом гласит следующее отношение Дьяконовского госвинзавода за № 405, от 27 января с. г.: «В Веневский РИК. Согласно отношения финансового инспектора Веневско-Васильевского РИК'а от 23 января 1928 года заводоуправление при сем препровождает числящуюся за ним недоимку гербового сбора 27 года 10 руб. 50 коп. и штрафа по нему 105 рублей, а всего сто пятнадцать рублей 50 коп. (115-50). В принятии денег просьба выдать квитанцию. Директор завода Острожников. Бухгалтер Розанцев.»

Жаль, что штраф уплачивается из средств заводоуправления, а нужно было бы взыскать с того, кто виноват в этом головотяпстве. Не займется ли этим Тулспирттрест?

Венев. **Щагин.**

За станком у Форда.

С. Г. Леденев. (Госиздат, стр. 150, цена 60 копеек).

Наша партия, правительство и профсоюзы принимают ряд мероприятий по рационализации производства. В связи с постановкой рационализации производства много разговоров идет вокруг проводимых рационализаторских мероприятий «автомобильным королем» Фордом (Америка). При этом часто распространяются и раздаются оценки, ничего общего с действительным положением рационализаторских работ и положением рабочих на фабриках и заводах Форда не имеющие. Буржуазные экономисты, вкупе с вождями 2-го Интернационала, всячески стараются провозносить достижения Форда, как образец хозяйствования, вожди 2-го Интернационала выставляют фордизм, как образец построения нового общества — социализма без классовой борьбы.

Рецензируемая брошюра Леденева — «За станком у Форда», простым, понятным языком раскрывает действительность, раскрывает самые худшие стороны жизни рабочих на фордовских предприятиях.

Особенность фордовских методов работы заключается в том, что мы можем учиться у него лишь приемам чисто-технических усовершенствований и организации самого производства, где у Форда имеются несомненные и значительные достижения в смысле удешевления производства, использования всех материалов, сырья и даже отбросов, и в смысле ускорения процессов производства.

Тов. Леденев вместе с другими 20-ю рабочими в 1926 году ездил из России обучаться процессам производства на фордовские предприятия, где он проработал в качестве простого рабочего несколько месяцев. Поэтому описания Леденева являются описаниями очевидца, перенесшего все «прелести» работы на фордовских предприятиях.

Не местком, а пустое место.

(Местком губсовнархоза).

Обследование месткома, произведенное губотделом совторгслужащих, выявило много недочетов в его работе. Отсутствует плановость, общие собрания собираются нерегулярно, а от случая к случаю, вопросы на общих собраниях в большинстве кампанейского характера. Активность на собраниях отсутствует, не обсуждаются хозяйственные вопросы.

Заседания МК также нерегулярны. Заседания МК члены союза совсем не посещают. Местком занимается разрешением вопросов, не входящих в его функции, например, вопросы об оскорблении одного сотрудника другим. Разрешению этого вопроса посвящается целое заседание. Выяснение причин, вызвавших оскорбление, занимало около двух месяцев, даже была создана специальная комиссия.

В обсуждении вопросов сокращения штата МК также «принимает участие» путем согласования персонально лиц, подлежащих сокращению даже на заседании МК. Например: «Слушали: Зубарев зачитывает приказ по ГСНХ предупреждения об увольнении сотрудников. Постановили: С увольнением означенных тов. согласиться».

Такое участие в сокращении штатов противоречит всем директивам вышестоящих организаций (видимо, работники МК их не читают).

Техническим секретарем месткома был принят не член союза, позже он был принят в союз.

Работа с профактивом не ведется. Финансовое состояние МК очень плохое. Отчетности нет. МК из своих средств выплатил за облигации займа за сотрудников, за газеты, театральные билеты 97 руб. Ревкомиссия совсем не работала.

В работе РКК имеются случаи администрирования, она разбирает вопросы, не входящие в ее ведение, например, персональное повышение в разрядах и т. п. Заявления разбираются несвоевременно: одно заявление было разобрано после подачи через 7 дней, второе через 8 и третье через 18 дней.

Экономработа не ведется. За целый год было одно заседание экономкомиссии, на котором разбиралось... положение об экономкомиссиях, и только.

Культработа также не ведется. За год культкомиссия не заседала ни разу. Все указанные дефекты и ненормальности в работе МК правление ГО предложило изжить.

М. Емельянов.



Дворец Труда в Туле.

О действительном положении рабочих можно судить хотя бы по выдержкам из этой интересной книжки. Тов. Леденев описывает влияние вредных цехов:

«Возьмем аккумуляторный цех: работающие здесь рабочие, что называется, тают с каждым днем, их легкие раз'едает серная кислота... среди них вряд-ли можно встретить не зараженного туберкулезом... Возьмем другую литейную мастерскую, где производят выбивку опок, здесь работают исключительно негры. Во время работы они окутаны облаком дыма и пыли, их едва видно, и все это сочетается с невероятно высокой температурой. На этой работе через три года теряется значительный процент трудоспособности». (Стр. 57—58—59).

«Благополучие» рабочих на заводах Форда, где работал Леденев с группой русских рабочих, где занято 80 тысяч рабочих, видно из того, что там даже нет столовой внутри завода, нет даже умывальников, чтобы вымыть руки к обеденному перерыву.—

«Сама по себе работа на заводах Форда страшно тяжелая. За 8 часов рабочий настолько выматывает свои силы, что после работы он не в состоянии мыслить о чем либо другом, кроме постели и отдыха. И я, и все мои товарищи по работе, приходя домой, падали на кровать. Если иногда приходила мысль куда либо сходить, погулять или посетить общественные места, то сразу же ее вытесняла другая— «а завтра снова с утра на работу», и мы оставались дома, чтобы сохранить энергию». (Стр. 61).

Так описывает в своей брошюре Леденев 8-мичасовой рабочий день у Форда.

Леденев продолжает:

«человек, стоящий годами на такой работе, превращается в автомат, отвертывающий и завертывающий болты. Он похож на паралитика, который по воле болезни, помимо всякого желания, трясет руками и головой». (Стр. 68).

Рабочий после 2-3-х лет «годен для ничего», как выражаются сами американцы про фордовских рабочих. Лечение рабочих в Америке обходится чрезвычайно дорого, врач берет за визит 12-15 долларов на окраине города, а в центре—25 долларов. Леденев рассказывает, что один из товарищей, заболевший аппендицитом, за операцию в лазарете на окраине города должен был уплатить 275 долларов (доллар равняется, примерно, 2 рублям).

Работа одоевских профсоюзов.

На совещании межсоюзного актива при одоевском райпрофбюро обсуждали результаты обследования работы профсоюзов в Одоеве. Обследование показало, что хорошо идет массовая работа, полный охват трудящихся колдоговорами, заметен сдвиг в культработе, в клубе уютно, организованы кружки.

Не совсем хорошо работает профшкола. Планы в союзах составляются очень обширные и в условиях жизни Одоева невыполнимы. Заседания райпрофбюро ведутся нерегулярно и иногда в течение месяца не бывает ни одного заседания. Комиссии не работают ни в одном союзе, за исключением экономкомиссии одоевского лесничества и комиссии по охране труда у пищевиков, но и у них не видно результатов работы. Слабо работают РКК. Работа примирительной камеры формально ведется правильно, но плохо обстоит дело с защитой работников. Межсоюзная стенная газета выпускается только в праздники. Большой процент неплательщиков членских взносов, хозорганы тоже задерживают уплату взносов в союз. Большая задолженность по кассам взаимопомощи. Ревкомиссии работают плохо, за исключением комиссии совторгслужащих.

Межсоюзный актив с этими выводами обследования согласился.

Одоев. **В.**

Выдавать сборщикам мелкие деньги.

На заводе № 1 зарплату выдают в конвертах. Эта система выдачи зарплаты благоприятно отразилась на производстве, так как теперь рабочим не приходится простаивать в очереди у кассы, а потом нагонять упущенное время, в гонке повышая процент брака.

Но и в этой хорошей системе есть свои недочеты. Например, не выдают мелких денег и поэтому нечем платить членские взносы. В связи с этим, понятно, падает поступление членских взносов.

Другой недочет—неудачное время выдачи зарплаты. В одних мастерских она выдается с 7 ч. утра, в других—с 1 часу дня. В последнем случае, пока кассир раздаст деньги, пока сборщики членских взносов достанут мелочь—уже марки дают, рабочие расходятся, а на второй день с них денег уже не получишь.

Эти недочеты нужно изжить — путем соглашения завкома с заводоуправлением.

Завод № 1. **А. Дубиненков.**

Леденев описывает быт фордовских рабочих:

«нам казалось необыкновенно странным, почему рабочие не ходят друг к другу, нигде вы не встретите группу рабочих, ведущих те или другие разговоры-беседы, каждый живет изолированно от других». (Стр. 78).

Оказывается, что

«рабочие опасаются общаться друг с другом и вести разговоры, так как каждый из них не уверен в том, что его сосед не сыщик, и если рабочий скажет что либо лишнее, то он может донести об этом куда следует и его выбросят с завода». «Вот поэтому и не ходим друг к другу и даже, живя в течение 5-6 лет рядом, не знаем как звать друг друга». (Стр. 79).

В этой книге имеется еще много ценных сведений. Тов. Леденев дает едкую характеристику вождям американской федерации труда, которые, например, свой с'езд летом 1926 года открыли молитвой священника. После работы на фордовских предприятиях группа наших рабочих ездила путешествовать и, в частности, осмотрела знаменитые Чикагские бойни, где занято до 70 тысяч рабочих, где ежегодно убивают до 17 миллионов голов скота, где все утилизируется. Леденев пишет:

«на бойнях отбросы не пропадают и все используется для соответствующей продукции. В Америке вы не встретите недоброкачественного мяса, так как самое отвратительное превращается в хорошее, путем химической обработки». (Стр. 111).

А у нас, наоборот, у нас сплошь и рядом хорошее превращается в негодное.

В конце брошюры тов. Леденев перечисляет целый ряд технических усовершенствований Форда, которые целесообразно и вполне возможно перенести на наши фабрики. Брошюра Леденева, описывающая всесторонне жизнь и работу на фордовских предприятиях, сопровождается также описанием путешествий русских рабочих на фордовских заводах и читается с большим интересом. Эту брошюру можно порекомендовать каждому рядовому рабочему, который интересуется вопросами рационализации и постановкой работ на фордовских предприятиях.

А. Ф.

СОЮЗНАЯ ХРОНИКА.

У КОММУНАЛЬНИКОВ.

Обследование РКК. В РКК коммунальников несвоевременно разрешались заявления рабочих, обсуждались вопросы искового характера, не связанные с колдоговором, рассматривались вопросы приема на работу, рассматривались и утверждались уже произведенные сверхурочные работы; представители администрации несерьезно относились к работе и несвоевременно являлись на заседания РКК; не все месткомы заслушивали на заседаниях отчеты о работе рабочих частей РКК и совершенно отсутствовала постановка докладов о работе РКК на общих собраниях.

Эти недочеты были отмечены на заседании правления губотдела союза коммунальников и теперь по союзу начата работа по налаживанию работы РКК.

Досрочные выборы. В Ефремовском райместкоме коммунальников был недостаточно налажен учет членов союза, не было руководства работой комиссий, план работ не выполнялся, работы среди профактива не было, делопроизводство запущено, счетоводство поставлено слабо, предложения ревкомиссии райместкомом не выполнялись, была значительная задолженность процентных отчислений по договорам, к приходным ордерам не представлялись оправдательные документы; райместком задолжал страхкассе за 5 месяцев. Культработа отсутствовала.

К средине февраля райместком еще не приступал к перезаключению колдоговоров, хотя срок договоров истек 1 октября 1927 г.

Все эти недочеты выявило обследование и о результатах его был поставлен доклад на общем собрании членов Ефремовской организации.

Собрание произвело перевыборы райместкома.

У МЕТАЛЛИСТОВ.

Фабрика „Смычка“ возобновляет работу. Фабрика «Смычка» получила заказ на молотилки и возобновляет свою деятельность.

Райком союза металлистов заключил с фабрикой колдоговор, по которому ставка 1-го разряда установлена в 23 руб. 50 к.

Привлечение к ответственности. В механической № 1 медно-прокатного завода у рабочего Плахова тяжело повреждена рука с переломом костей; в литейной мастерской рабочему Помазкову чугунным бандажем придавило ногу.

Пленум завкома решил привлечь виновных в несчастьи к судебной ответственности.

У ТРАНСПОРТНИКОВ.

В ревизионных комиссиях. У транспортников нерегулярно проводились ревизии административно-финансовой деятельности ревизуемых органов, несвоевременно оформлялись акты, задерживалось представление их ревизуемому органу и в губотдел союза. В актах не отражалась правильность расходования средств и задолженность за хозорганами и по членским взносам.

На совещании ревкомиссий, месткомов и профуполномоченных решено регулярно ежемесячно проводить ревизии, своевременно оформлять акты, отражая в них правильность расходования средств и пр.

Ревкомиссии будут четыре раза в году отчитываться перед избирателями.

В месткоме транспорта ЦРК. Правление губотдела союза транспортников, ознакомившись с деятельностью месткома транспорта ЦРК, отметило следующие достижения месткома: регулярно проводятся общие собрания рабочих и заседания месткома, увеличилась подписка на газеты и на союзную печать, наладилась работа РКК, удовлетворительно проводилась работа по распространению займов и пр.

У СЕЛЬХОЗЛЕСРАБОЧИХ.

Обслуживание сплавщиков леса. По Оке брянским гублесотделом в большом количестве сплавляется строительный лес, который выгружается в Алексине, на берегу реки, находящемся на территории Калужской губернии. Работающие по сплаву профработой не обслуживаются. Алексинский райком союза сельхозлесрабочих находится в 100 саженях от места выгрузки и разработки лесоматериалов и фактически обслуживает рабочих.

Президиум тульского губотдела союза сельхозлесрабочих обратился в калужский губотдел союза с просьбой передать обслуживание рабочих алексинскому райкому.

У ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ.

В месткоме № 1 депо. На заседании президиума учпрофсожа № 2, местком № 1 депо отчитывался в работе. В прениях по докладу члены президиума указывали, что ученики фабзавуча оторваны от месткома, в работе РКК есть слабые места, бывает затяжка в представлении сведений по учету нарушения генколдоговора, нерегулярно представляются соедения по учету работы РКК, массовая работа развернута недостаточно широко, слаба работа с активом, нет увязки с вышестоящими организациями в отношении общих собраний и пр.

Президиум в общем работу месткома признал удовлетворительной, предложив ему изжить отмеченные в прениях недочеты.

Приходная смета клуба имени Ленина На 1-е полугодие 1928 г. исчислена в 11.451 руб. и расходная в 11.031 руб.

У КОЖЕВНИКОВ.

На помощь мастерской. Правление губотдела союза кожевников обратилось в ЦК союза с просьбой ходатайствовать перед Кожсиндикатом о регулярном снабжении мастерской общества «Друг Детей» кожевенным товаром. т. к. отсутствие его ставит еуществование мастерской под угрозу.

У СТРОИТЕЛЕЙ.

В рабкоме мебельно-зеркальной фабрики. Союзная масса, об'единяемая рабкомом, не активна и, как отмечено на заседании правления губотдела союза строителей, мер пробуждения активности не принималось. Делопроизводство и финотчетность поставлены неудовлетворительно, имеется 70 проц. неплательщиков союзных взносов; рабком халатно относится к директивам губотдела союза и не во время выполняет их. В рабкоме наблюдаются волокита и бюрократизм, культработа поставлена слабо.

Недостатки профработы об'ясняются тем, что весь состав рабкома не был втянут в работу и даже освобожденный работник не интересовался профработой.

„Всесильный“ председатель райместкома.

(По материалам РКИ).

Дело началось в Туло-Басовском райместкоме союза совторгслужащих из-за того, что в судаковском кредитном с.-х. товариществе работал зав. палаткой Г. М. Каменев, не понравившийся пред. райместкома Парахину, который и взялся за вышибание Каменева из судаковского товарищества, с тем, что бы на его место поставить своего приятеля.

Вначале Парахин пытался воздействовать на председателя правления судаковского товарищества Ганичева в частных разговорах, но после того, как «мирные разговоры» не увенчались успехом», Парахин цинично заявил: если одного не уволите, сниму четверых.

Угроза вскоре осуществляется: 24/IX—27 г. за № 431 Парахин посылает телефонограмму: «Судаковскому кредитному т-ву: На основании пунктов: а, б и в § 7 заключенного с вами колдоговора, каковые пункты вами полностью нарушены, райместком совторгслужащих настоящим предлагает немедленно снять с работ ваших служащих: Строкова, Лузину, Садовникова и Каменева, прием каковых произведен вами без санкции райместкома. Или явиться сейчас же в райместком для согласованиия данного вопроса и т. д.». Все перечисленные уже работали более 2-х месяцев.

На основании этой телефонограммы, 14 ноября 1927 года правление судаковского кредитного товарищества постановило: Ввиду того, что месткомом союза не из'явил согласия на оставление гр. Каменева на службе в т-ве, гр. Каменева уволить, назначить вместо него гр Сафонова (рекомендованного предместкомом Парахиным).

Однако, тов. Каменев, не чувствуя за собой вины, обжаловал постановление правления о его увольнении в губотдел союза, минуя Парахина.

Губотдел союза 24 ноября 1927 г. предложил правлению судаковского товарищества оставить на работе т. Каменева, считая вопрос об его отводе исчерпанным, т. к. Парахин отрицал свои требования об увольнении Каменева.

Однако, Парахин не мог примириться с оставлением т. Каменева на прежней службе и, вопреки постановления губотдела союза, начал вести атаку на т. Каменева с другого фронта: он договаривартся опять с председ судаковского т ва Ганичевым о подведении т. Каменева под сокращение, в связи с 20 проц. снижением административно-хозяйственных расходов и рационализацией аппарата, «подкрепляя» увольнение тем, что у него, Парахина, имеется материал о повышении цен т. Каменевым.

Под таким давлением судаковское товарищество 29/XI-27 г. вторично увольняет т. Каменева, подводя его под 20 проц. сокращение, ставя на его место того же Сафонова.

Далее дело идет как по писанному, Каменев обжалует увольнение, Парахин ищет всяческих доказательств «преступлений» Каменева, добиваясь «утверждения» об увольнении в РКК и даже исключения Каменева из союза. Союз дважды признает отсутствие вины Каменева, а Парахин настойчиво добивается увольнения Каменева.

Наконец, все дело попадает в РКИ, коллегия которой постановила:

1. Считать увольнение гр. Каменева неправильным и предложить судаковскому кредитному с.-х. товариществу восстановить гр. Каменева в прежней должности и оплатить ему дни вынужденного прогула.

2. Материал о поведении Парахина передать в ГКК.

Н. Шурдуков.

Культобслуживание железнодорожников на селе.

В связи с предложением губпрофсовета о проработке вопроса обслуживания членов союза, живущих на селе, белевский учкпрофсож поставил его на обсуждение оргсовещания с участием председателей месткомов.

Опыта в этой работе у учкпрофсожа нет. По культработе недавно получена директива дорпрофсожа и месткомам даны указания о проведении этой работы. Сущность сводится к следующему: практическое проведение всей культработы в деревне возлагается на одного из товарищей, живущего в деревне; он является уполномоченным культкомиссии и должен быть и членом культкомиссии месткома. Культкомиссия руководит работой в деревне, а основное руководство принадлежит месткому. Месткомы учитывают рабочих, живущих в деревне и намечают деревни, где работа должна начаться в первую очередь.

Месткомы будут добиваться, чтобы работники, ведущие работу на селе, не загружались другой общественной работой, давать указания, утверждать план работы, оказывать материальную поддержку.

Культработа на селе заключается в выписке газет и журналов, в проведении бесед, докладов, вечеров вопросов и ответов, играх в шашки и шахматы, громком чтении и беседах о прочитанном и пр.

Белев. **П—ч.**

ФИЗКУЛЬТУРА и СПОРТ.

Готовиться к лету.

Март и апрель—месяцы подготовки к летней работе. Если кружок хочет во время и во всеоружии вступить в летний сезон, он должен в течение марта и апреля провести всю подготовительную, как организационно-хозяйственную, так и техническую подготовку. Тогда не получится того, что часто у нас получается, когда, например, клуб „Профинтерн" с весны до глубокой осени пр. года все проводил ремонт своей спортивной площадки, и так и не закончил ремонта. А кружок влачил жалкое существование.

В чем же заключается организационно-хозяйственная работа кружка?

Старостат, совместно с инструктором, должны позаботиться о своевременной подготовке площадки, о ремонте летнего спортинвентаря, об организации летних соревнований, для чего представляют в правление клуба проект расходования средств, отпущенных по смете на нужды кружка. Далее, уже с марта, кружок приступает к более отчетливому оформлению секций по летним видам спорта—легкой атлетике, секции игр (футбол, баскет-бол, теннис), водной секции и др. Для этого все занимающиеся делятся по секциям, выбирается бюро секции, устанавливается связь с соответствующей секцией совета физкультуры путем выделения своего представителя. Бюро секций проводят заседания не реже одного раза в десять дней, на которых решают свои секционные нужды, вынося свои вопросы на заседание старостата (бюро) кружка.

Техническая подготовка заключается в том, что каждая секция проводит в этот период так наз подготовительные занятия.

Вместе с тем, проводится по секциям и ряд бесед, напр: „что такое тренировка", „самоконтроль", „тренировка футболиста", „техника и тактика игры в футбол" и т. п. Конечно, инструктора должны получить своевременно все программы из СФК.

Наконец, медконтроль: все кружковцы должны пройти медосмотр и в дальнейшем проходить его по мере требований. Бюро секций и инструктора должны за этим следить.

Вот в самых кратких чертах наиболее важные моменты в работе кружка в марте—апреле.

С Попов.

Физкультуру — в дома отдыха.

Физическая культура в тульских домах отдыха в загоне, как показало прошлое лето. Нам кажется, что дома отдыха в части физкультуры должны быть обставлены образцово показательно.

Вполне понятно, что в течение двух недель пребывания рабочего в доме отдыха какого-нибудь заметного изменения в его организме не произойдет.

Но все же в домах отдыха должна быть образцово поставлена физкультурная часть потому, что дом отдыха должен стать первым этапом. где рабочий познакомится с физкультурой подробно, откуда он вынесет свое впечатление о физкультуре и от чего будет зависеть—воспримет ли он физкультуру, введет ли ее в свой быт или не станет и разговаривать о ней.

Задачей физкультуры в доме отдыха будет—привить отдыхающему основные физкультурные навыки, какие отдыхающий должен будет перенести в свой быт, в свою семью.

Вот эти навыки: гигиеническая домашняя гимнастика, закаливание водой, солнцем, воздухом, чистый воздух и его значение, уменье отдыхать и т. д.

В то же время перед домом отдыха встанет и другая задача, более сложная—дать физкультурные навыки в связи с разными вредностями производства. Это значит — научить рабочего бороться методами физкультуры с вредностями своего производства.

Вот если мы будем рассматривать в таком разрезе физкультуру в домах отдыха, то будет ясно, что в этом году надо обратить на постановку физкультуры в домах отдыха самое серьезное внимание и не ограничиться устройством одних городошных площадок. Конечно, и городки и волей-бол нужны, но, самое главное,—значение физкультуры в домах отдыха, должно проявиться по возвращении из дома отдыха.

К разрешению этой задачи надо подойти серьезно и теперь же. **П—**

Металлисты приступили к постройке второго стадиона.

На постройку второго стадиона металлистов райком отпустил 6000 руб. Уже ведутся подготовительные работы—подвозится песок и шлак. Следовало бы опубликовать план постройки стадиона, что бы физкультурники могли принять участие в обсуждении проекта.

Очень важно не забыть при постройке отвести места для устройства площадок для игр взрослых, а то у нас об этом участке работы забывают и на всех наших стадионах взрослому делать нечего. **Физкультурник.**

Хоккей.

Наличие в Туле двух катков в текущем зимнем сезоне создало для развития хоккея благоприятные условия. Команды организовались в следующих клубах: Профинтерн — одна команда «Серп и Молот» — 2 ком., «Красный Гигант» — 2 ком., Пищевики — 1 ком. В течение зимы проводились товарищеские встречи между этими командами. В целях повышения техники, сборная хоккейная команда была командирована в Москву на Всесоюзный праздник, где заняла III место в разряде провинциальных команд. Этот результат является вполне удовлетворительным для первогодников.

Первенство клуба „Красный Гигант" по лыжам.

В воскресенье, 4 марта, на ипподроме было проведено первенство клуба „Красный Гигант" по лыжам на дистанции: для женщин 3 километра и для мужчин: 1 и 2 разряда — 15 кил. и 3 разряда—5 километров.

Из женщин первой пришла Трясучева с временем 16 мин. 02,5 сек. и второй Ганьшина — 16 мин. 03 сек.

Из мужчин на 15 километров первым Смирнов П.—1 час 15 мин. 05,5 сек. и вторым Гришин — 1 час 15 мин. 16 сек.

На 5 километров первым Евграфов — 22 мин. 30 сек. и вторым Черепахин—22 мин 47 сек.

Все соревнования происходили по пересеченной местности. **К.**

ЖИЛИЩНАЯ КООПЕРАЦИЯ.

Жилтоварищества в Белеве.

Товарищество № 11 „1-го мая“.

Жилищно-арендное т-во № 11 в Белеве было организовано в 1924 г., имело только одно домовладение и до 1926 г. было «диким». Лишь 14 мая 26 г. т-во юридически оформилось и вошло в Жилсоюз. Фактически т-во приступило к работе с 1-го апреля 1926 г.

В 1927 г. т-во расширило свою деятельность за счет принятых новых шести домовладений от белевского городского совета. В настоящее время т-во имеет 7 домов и 3 флигеля на 48 квартир. Все дома двухэтажные, из них один деревянный, а остальные каменные. Жилой площади 1304 кв. мт., а с подсобными помещениями 2412 кв. мт., Живут в квартирах 198 чел., на каждого живущего в среднем приходится 7 кв. метр., без подсобных помещений. Членами т-ва состоят 47 чел. Паевой взнос в среднем на 1 января 28 г. составлял 6 р. 50 коп. За истекший год т-во израсходовало на ремонты—2507 р. 17 к. По договорам т-во в течение 9 лет аренды должно выполнить ремонта на 15.000 р. Дома т-ва все застрахованы на общую сумму в 99.210 р.

Недавно в т-ве проведена отчетно-перевыборная кампания, в результате которой обновлен руководящий состав т ва. На собрании задавались деловые вопросы. Выступавшие в прениях останавливались на хозяйственных и культурно-бытовых вопросах. Собрание проходило оживленно и дало наказ новому составу правления:

1) о скорейшем проведении в жизнь постановления белевского городского совета о слиянии имеющихся в Белеве 2-х т-в в одно и о принятии в аренду новых 20 домовладений с отчислением в т-во 25 проц. арендной платы с торговых и складочных помещений;

2) обратить сугубое внимание на плановость работы правления т-ва, сбор паевой 10-тирублевой задолженности к 1 мая, с увеличением пая до 20 руб. и полное кооперирование всех живущих в т-ве;

3) развернуть культ-просвет-бытовую работу, открыть детские площадки на летний сезон, вовлечь актив домохозяек и молодежь в повседневную практическую работу и т. д.

Т-во № 43 „Рабочий поселок“.

В начале 1927 г., на избирательном собрании граждан Красного рабочего поселка по перевыборам белевского городского совета, был заслушан доклад о жилкооперации, на котором было постановлено произвести добровольную запись в члены жилтоварищества. Записавшихся оказалось 20 чел., которыми и было положено основание т-ва № 43 „Рабочий поселок“. 29 января 1927 г. учредители, в числе 11 чел., провели собрание жильцов поселка по ознакомлению с уставом и юридическому оформлению т-ва. 3 марта зарегистрирован устав в Тулгубжилсоюзе, а 19 марта, на отчетном собрании учредителей, был оформлен руководящий аппарат т-ва.

Жилтоварищество „Рабочий поселок“ находится в бывшем монастыре, кругом обнесенном кирпичной оградой с крутым обрывом к берегу Оки. «Рабочий поселок»—маленький городок с своими улицами и кварталами. При поселке имеется фруктовый сад. Дома -- бывшие кельи. Их всего 60: 3 кирпичных, 6 смешанных и 51 деревянный. Жилой полезной площади 706 кв. саж. Квартир в поселке 200. Живут 230 семейств, с общим числом живущих 697 чел., из них после перерегистрации на 1 января 1928 г. состоят членами жилт-ва — 87 чел. с паевым взносом 527 р. 68 к., что составляет на каждого в среднем 6 руб., и своими собственными средствами в сумме 1.408 р. Общее состояние домов т-ва плохое, нет ни одного дома, который бы не требовал ремонта, надворные постройки также ветхи. На необходимый ремонт т-во предполагает израсходовать 50 проц. собственных средств и 50 проц. заемных.

Отчетно-перевыборная кампания, проведенная недавно, прошла оживленно. Задавалось много вопросов. Выступавшие в прениях отмечали необходимость слияния 2-х т-в в одно, указывали на производство ремонта не по потребности, на отсутствие материальной заинтересованности членов т-ва перед нечленами и т. д.

Общее собрание членов т-ва переизбрало руководящий состав т-ва, дало наказ в будущей работе с тем, чтобы к его выполнению были широко привлечены члены товарищества.

В. Баранов.

СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ.

Страхование на случай временной нетрудоспособности.

При каких условиях выдается пособие.

В настоящее время страховые органы выдают пособие при временной утрате трудоспособности во всех случаях, когда она вызывается одной из следующих причин: а) болезнь; б) увечье; в) беременность и роды; г) карантин в связи с заразным заболеванием в семье застрахованного; д) необходимость ухода за больным членом семьи.

Пособие выдается лишь при том условии, если нетрудоспособность наступила в период работы по найму. Началом этого периода считается момент, с которого работнику начисляется заработная плата, а окончанием—момент, с которого прекращается начисление заработной платы.

Точно так же при увольнении за работниками сохраняется право на пособие по день начисления зарплаты, независимо от того, когда был произведен фактически расчет. Необходимо при этом иметь в виду, что выходное пособие не является заработной платой. Поэтому, если временная нетрудоспособность наступила после увольнения застрахованного в период, за который выдано выходное пособие, уволенный пособие по временной нетрудоспособности получать не может.

При наступлении временной нетрудоспособности в период временной приостановки работы в предприятии пособие не выдается — безразлично, выплачивает в это время предприятие заработок рабочим или нет. Если ко дню возобновления работы трудоспособность не восстановилась, пособие начинает выдаваться со дня пуска предприятия.

Равным образом, пособие не выдается при наступлении временной нетрудоспособности в период отстранения застрахованного от работы, а также во время отпуска, предоставленного застрахованному без сохранения содержания, т. к. в указанных случаях заработок был потерян вне связи с болезнью. Если болезнь продолжается, пособие выдается в первом случае со дня восстановления работника в должности, а во втором — с момента окончания отпуска.

При наступлении временной нетрудоспособности в период использования застрахованным очередного отпуска, пособие за дни нетрудоспособности, падающей на время отпуска, выдается лишь в тех случаях, когда нетрудоспособность вызвана болезнью или беременностью и родами, при чем в первом случае лишь при наличии следующих двух условий: 1) если больной по роду болезни нуждался в постельном режиме; 2) если отпуск был продлен предприятием на тот период, который не был использован застрахованным по причинам болезни.

Несколько иное положение установлено в этом отношении для работников просвещения. Вопрос о выдаче им пособия за дни болезни в период очередного отпуска решается в зависимости от того, может ли отпуск быть использован застрахованным в остающееся после восстановления трудоспособности каникулярное время. Если эта возможность имеется, пособие не выдается. В противном случае, работнику просвещения после возобновления учебных занятий предоставляется отпуск на тот срок, который не был использован им в каникулярное время и касса выдает пособие. Точно так же, в зависимости от определенного условия, решается вопрос о выдаче работникам просвещения пособия при временной нетрудоспособности, наступившей в каникулярное время. Если к началу заболевания застрахованный привлекался к работе и таким образом в связи с болезнью потерял заработок, пособие выдается; если же работник к работе не привлекался, пособие не выдается.

При неявке застрахованного на работу вследствие карантина, пособие выдается при условии, если необходимость быть изолированным по причине заразного заболевания среди окружающих подтверждается органом санитарного надзора.

При неявке застрахованного на работу вследствие ухода за заболевшим членом семьи пособие выдается при наличии следующих условий: 1) если больной не мог быть помещен в больницу; 2) если нет других членов семьи, которые могли бы ухаживать за заболевшим; 3) если отсутствие ухода грозит опасностью для жизни заболевшего. Сопровождение больного в другой город может рассматриваться как уход за заболевшим лишь в том случае, если это сопровождение является необходимым по заключению врачебной консультации или врачебно-контрольной комиссии.

Если заболевает грудной ребенок и его помещают в больницу, пособие по уходу за ним матери выдается только тогда, когда имеется заключение врача, что нахождение матери при ребенке необходимо.

Продолжительность выдачи пособия.

Пособие по временной нетрудоспособности вследствие болезни (или увечья) выдается до восстановления трудоспособности или установления инвалидности.

При карантине вследствие заразного заболевания среди лиц, окружающих застрахованного и при уходе застрахованного за больным членом семьи пособие выдается в первом случае в течение всего времени, пока застрахованный остается изолированным, а во втором — в течение всего времени, пока больной, по удостоверению врачебно-контрольной комиссии, нуждается в уходе.

При беременности и родах пособие выдается в течение 8 недель до родов и 8 недель после родов застрахованным женщинам, занятым физическим трудом и в течение 6 недель до родов и 6 недель после родов работницам, занятым канцелярским трудом.

К работницам физического труда приравнены в отношении продолжительности получения пособия в дородовой и в послеродовой период следующие категории работниц: 1) телефонистки, телеграфистки и сортировщицы почты в почтово-телеграфных конторах; 2) акушерки, сестры милосердия и массажистки; 3) врачи, фельдшерицы и надзирательницы психиатрических больниц; 4) врачи, фельдшерицы и лаборантки, работающие в рентгеновских кабинетах; 5) врачи и фельдшерицы, работающие по борьбе с чумой, холерой, оспой и сыпным тифом; 6) врачи и фельдшерицы сельской раз'ездной службы по оказанию помощи на дому, хирургических и заразных больниц и родовспомогательных учреждений; 7) зубные врачи советских амбулаторий; 8) женщины - фармацевтки; 9) машинистки, работающие на пишущих машинах; 10) руководительницы и воспитательницы детских домов, садов и колоний, домов дефективного ребенка и реформаториев, учительницы сельских школ I и II ступени, инструкторши физического воспитания и женщины, ведущие культурно-просветительную работу в местах заключений; 11) женщины, занятые постоянной ночной работой; 12) женщины, работа которых связана с постоянными раз'ездами; 13) артистки драмы, оперы, балета и цирка, непосредственно выступающие на сцене; 14) продавщицы и упаковщицы в складских и торговых предприятиях; 15) кассирши, работающие на автоматических кассах; 16) ветеринарные врачи и фельдшерицы; 17) стенографистки, занятые постоянной работой в предприятиях и учреждениях.

Продолжение в следующем номере.

С. Г.

ХРОНИКА СОЦСТРАХА.

Увеличение норм пособий по безработице. С 1-го февраля нормы пособий по безработице увеличены в среднем более чем на 10 проц. В рублях это увеличение выражается следующим образом:

Для гор. Тулы:

I категория	с 18 р. — к.	до 20 р. — к.
II „	с 13 р. 50 к.	до 15 р. — к.
III категория	с 11 р. — к.	до 11 р. 50 к.

Для городов: Белева, Богородицка, Венева, Ефремова и Плавска:

I категория	с 11 р. — к.	до 12 р. — к.
II „	с 8 р. — к.	до 9 р. — к.
III „	с 6 р. — к.	до 7 р. — к.

Соответствующее увеличение сделано также для сельских местностей. Кроме того, с 1 января изменен также размер заработка работающего супруга, при наличии которого другой—безработный супруг может быть лишен пособия по безработице. До января этот заработок по гор. Туле должен был быть равен 97 руб., теперь же безработному может быть отказано в пособии при заработке супруга не ниже 180 руб.

Рост заболеваемости. В связи с зимним временем года наблюдается систематический рост числа дней болезни, оплачиваемых кассами. Так, начиная с октября 1927 года, всеми кассами губернии, вместе взятыми, оплачено дней: за октябрь—49488, за ноябрь — 58840, за декабрь — 65188, за январь — 68465. В частности, тульская касса за октябрь оплатила 41759 дней, а за январь — 55727. Расход по губернии на пособия по временной нетрудоспособности возрос в январе в 152823 руб. против 114 68 рублей, израсходованных на этот вид страхования в октябре.

Уменьшение страховой задолженности. За 4 месяца, с октября 1927 года по февраль тек. года страховая задолженность по нашей губернии уменьшилась с 600000 руб. до 477000 руб., или приблизительно на 20 проц. Отдельно по тульской кассе задолженность уменьшилась на сумму около 150000 р.б., или на 30 проц. На 1-е февраля общий долг страхователей тульской кассе составлял 350000 руб (приблизительно). Из этой суммы свыше 100000 руб падает на завод № 1, а остальные на госбюджетные и местнобюджетные учреждения и на других страхователей.

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ПРОСВЕЩЕНИЕ.

Кружок по истории профдвижения в России.

(Беседа 6-я).

Профсоюзы при НЭП'е и очередные задачи профдвижения.

Ленин о задачах профсоюзов при нэпе. Профсоюзы сохраняют свою роль опоры диктатуры пролетариата и школы коммунизма. Основные изменения в содержании и методах работы союзов при нэпе. Колдоговор, как основная форма регулиров ния зарплаты. Формы экономической работы союзов.

Достижения профсоюзов за 10 лет в основных отраслях работы. Очередные задачи союзов по решениям VII с'езда профсоюзов и XV парт-с'езда.

Методические указания.

Беседу следует начать с повторения общего вывода прошлого занятия о роли профсоюзов, как опоры диктатуры пролетариата Напомнив кратко наиболее яркие моменты, характеризующие такую роль профсоюзов в период военного коммунизма, следует перейти к раз'яснению задач профсоюзов в эпоху нэпа.

Основная задача беседы 1) уяснить что профсоюзы являются опорой диктатуры пролетариата на в с е х этапах существования Советского государства. Поэтому и в условиях нэпа их роль, как опоры диктатуры и как школы коммунизма осталась совершенно незыблемой, 2) показать, как в связи с изменением методов и форм социалистического строительства при нэпе, (хозрасчет, наличие частных предприятий и т. д) изменились методы работы профсоюзов, через которые они осуществляют свои основные задачи, 3) на достижениях профсоюзов за 10 лет выяснить правильность основного положения ленинизма о роли профсоюзов при диктатуре пролетариата и руководства коммунистической партии профсоюзами.

Беседу о роли профсоюзов в эпоху нэпа можно начать с выяснения отдельных фактов практической работы местных профорганизаций, характеризующих профработу в двух основных отраслях—защиты экономических интересов трудящихся масс и активного участия в хозяйственном строительстве (примеры: заключение колдоговора и защита при конфликтах, с одной стороны, и работа производственных комиссий, совещаний, с другой). От этих фактов следует перейти к раз'яснению решений XI с'езда партии и II пленума ВЦСПС, определивших основные задачи и методы работы профсоюзов на весь период нэпа.

Раз'яснить, что платформа Ленина в 1920 г. (в дискуссии о профсоюзах) по существу уже правильно намечала основные изменения в работе профсоюзов. В части беседы, раз'ясняющей основные методы работы профсоюзов при нэпе, необходимо остановиться на следующих моментах: а) изменение методов организации масс—переход на добровольное членство, б) переход к колдоговорам, как основному методу регулирования заработной платы в) переход от непосредственного управления промышленностью (что имело место при военном коммунизме) к таким формам экономической работы, как производственные совещания, являющиеся формой массового вовлечения рабочих в строительство социалистического хозяйства, при точном разграничении функций между хозорганами и профсоюзами.

В этой части беседы следует особо четко выявить, что при изменении методов работы, профсоюзы продолжают выполнять свою основную роль.

Необходимо также полностью выяснить разницу в отношении профсоюзов к государственной и частной промышленности.

Закончив этот раздел, руководитель переходит к выяснению вопроса об основных достижениях профсоюзов за 10 лет, подтверждающих правильность проводимой профсоюзами, под руководством компартии, линии.

Итоги 10 лет работы должны быть характеризованы во всех основных отраслях профессиональной работы: организационной, тарифной,—экономической и культурной.

Особое внимание должно быть уделено выяснению роли профсоюзов ак школы коммунизма. Следует показать, как и в эпоху военного коммунизма, и в период нэпа профсоюзы неизменно выполняли эту роль, являясь школой классового воспитания для самых широких слоев рабочего класса, как через вовлечение в активную работу, так и через громадное развитие всех видов культурно-просветительной работы союзов. Следует показать, что все это привело к большому политическому росту рабочего класса, к повышению активности (осветить основные цифры роста профактива к десятилетию) и что профсоюзы за все это время действительно являлись основным резервом коммунистической партиии,

В заключение необходимо остановиться на очередных задачах профсоюзов. В основу должны быть положены решения VII с'езда профсоюзов, XIV партконференции и XV партийного с'езда.

Раз'яснение очередных задач профсоюзов следует дать на основе характеристики нашего экономического положения. заключающегося в переходе к реконструктивному периоду и развертыванию социалистического переустройства не только в городе, но и в деревне.

В связи с этим должно быть выяснено громадное значение, которое должна иметь экономическая работа союзов, как метод привлечения к социалистическому переустройству широчайших рабочих масс.

Следует выяснить сущность очередных важнейших экономических задач и роли профсоюзов в выполнении их. Особое внимание должно быть уделено вопросам рационализации производства и, в частности, переходу на 7—часовой рабочий день. Наряду с этим следует показать, что в области зарплаты основные задачи сою ов заключаются в повышении реальной зарплаты, через понижение себестоимо ти продукции, борьбу за режим экономии, уменьшение накладных расход в и т. д.

Необходимо также показать роль профсоюзов в осуществлении культурной революции и кон-

Богатства Подмосковного бассейна.

В Алексинском районе разведкой пройдено 28 скважин, из которых 12 дали уголь. Уголь найден также около г. Алексина и по ту сторону реки Оки. Пока разведано только пять миллионов тонн угля.

Наиболее благоприятные условия добычи имеются в районе ст. Бобрики, где разведками вновь обнаружено около 28300000 тонн угля, что вместе с известными уже залежами составляет около 41660000 тонн угля, пластами в 3 – 3,5 метра лежащего на небольшой глубине.

Изыскания залежей угля были произведены вдоль Сызрано-Вяземской, Рязано-Уральской и других железных дорог для снабжения их углем, а также для снабжения Каширской электростанции, которая будет расширена до 122000 киловатт.

В районе ст. Узловой, по направлению к г. Веневу, тоже найден уголь. Уголь найден и в самой Кашире, пластом толщиной 1,5 метра; до глубины в 153 метра было обнаружено 4 пласта. Эти изыскания имели целью определить запасы угля, которые могли бы питать Каширскую электростанцию: при расширении этой станции до 122000 кв. для нее ежегодно потребуется до 1000000 тонн угля; будут произведены еще и дополнительные изыскания.

В Побединском районе около реки Верды и села Лозинки и Козинки найден значительный пласт угля.

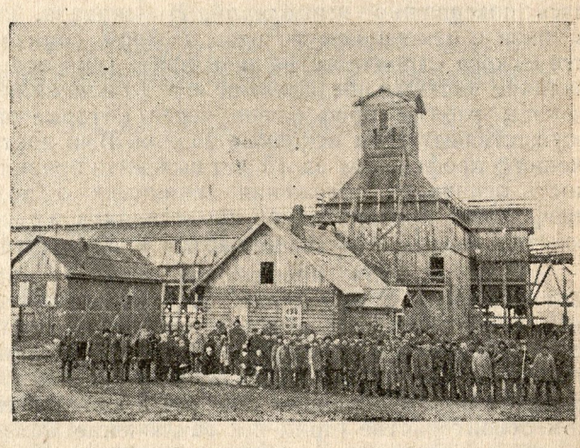
В общем в Подмосковном бассейне найдено около 1660000000 тонн угля, а до сих пор роль Подмосковного бассейна в топливном балансе Центрально-промышленной области была ничтожна и составляла всего 2—3 проц.

Американские инженеры — консультанты Москвугля, познакомившись с Подмосковным бассейном, выяснили, что условия залегания угля в этом бассейне вполне совпадают с условиями залегания угля в Америке. Американцы, осмотрев залегания угля в Бобриках, признали возможным построить в этом районе мощные шахты с добычей до 330000 тонн угля в год. В бассейне реки Дона они предложили устроить пять мощных шахт на 16600000 тонн. Добычу предполагается вести врубовыми машинами, которые будут делать и подбойку, и нарезку. Вагонетки будут соединяться в поезда и электрической тягой подвозиться к стволу. Из главного ствола уголь будет итти на сортировку.

При таком способе добычи предполагается иметь уголь по 5¼ коп. за пуд.

Задания, порученные комиссии ВСНХ СССР по развитию бассейна и в первую очередь по изысканию запасов, в течение двух лет работы выполнены, обнаружены большие запасы угля в количестве не менее 1660000000 тонн.

Побединка.



Шахта № 18.

кретные задачи культработы в этой области. Подчеркивая, что в связи со всеми этими задачами должен быть взят еще более резкий курс на усиление массовых форм работы, руководитель должен выяснить с кружковцами значение и очередные задачи в действительном проведении профсоюзной демократии (освещение этого вопроса должно быть дано, главным образом, на основе информационного письма ВЦСПС № 8).

Литература: для слушателей—Антошкин. Краткий очерк профдвижения в России, стр. 140-149 или полный курс стр. 476-543. Гиранис. Ленин и профессиональное движение стр 65-77.

Хрестоматия по профграмоте, выпуск первый, стр. 40-50.

Догадов. Итоги 7-го с'езда профсоюзов.

Для руководителя то же и дополнительно: Информационное письмо ВЦСПС № 8, Томский. Профдвижение СССР за 10 лет диктатуры пролетариата.

Гуревич. Десять лет профдвижения СССР.

Резолюции XI с'езда партии о профсоюзах. Материалы XV с'езда.

Контрольные вопросы:

1) Почему необходим был переход к нэпу.

2) В чем изменились формы и методы работы союзов при нэпе.

3) Какое участие должны принять профсоюзы в рационализации производства.

4) Какие практическ е задачи должны быть выполнены для укрепления профсоюзной демократии.



Тоже „демократия".

Председатель Михайловского РМК совторслужащих Левков созвал собрание, на котором поставил пять вопросов: отчет РМК, перевыборы советов и задачи союза, итоги перевыборов кооперации, о восьмидневнике ликнеграмотности и разное. Собрание длилось с 6 ч. до 11 ч. ночи. К концу собрания осталось 10—15 чел.

На следующее утро предрайместкома вызвал к себе некоторых из ушедших с собрания „на об'яснение". Дня через два на двери РМК красовалось: тов. С. об'является строгий выговор, тов. Т. ставится на вид" и т. д. за уход с собрания.

Кто дал право пред. РМК об'являть выговор членам союза за непосещение собрания?

Потерпевший.

Пот ручьями, кровь из носа,
Нету мочи, нету сил...
На повестку пять вопросов
Председатель закатил.
Коли эти вот доклады
Не прослушаешь всех пять,—
Или выговор закатят,
Иль в союзе не бывать!



Вполне понятно.

Неудачный подбор правления клуба швейников отразился на всей работе клуба.

Работы нет никакой.

М.

Всегда такое вот явленье
И спорить вряд ли тут охота:
Коль в клубе скверное правленье
То, значит, скверная работа...

Гроза — инспектор.

„Из Богородицка в Клекотковский район выезжает контролер страхкассы, в профсоюзы не заходит, а потом вызывает в Богородицк для об'яснений. Между тем, недоразумения можно было бы разрешить на месте. Недавно вызвали меня, всех председателей райместкомов, председателя РИК'а, трех представителей с.-х. товариществ. Я думал не ездить, но в повестке интруда 6-го уч. было сказано: „в случае неявки, инспектор труда будет вынужден подвергнуть вас приводу".

Пришлось поехать.

(Из письма председ. Клекотковского райпрофбюро в ГСПС).

Ведь бывают иногда
Вот такие грозы.
От инспектора труда
В РИК летят угрозы.
Шлет инспектор в РИК приказ:
— В срок ко мне явиться!
Иль ко мне доставит вас
Под ружьем милиция...

„КУЛЬТКОММЕРСАНТЫ".

Хотя в новом клубе, при заводе «Красный Плуг» и имеются возможности развернуть работу, работа клуба окончательно замерла, за исключением кино, и то платного. На одном из последних заседаний, кстати сказать «неутвержденного» правления клуба, постановили повысить цены и увеличить количество сеансов, тем самым окончательно переводя клуб на «коммерческую ногу».

Проведенные в декабре перевыборы правления клуба, в состав которого наполовину вошли не члены клуба, а председатель был избран на заседании завкома, в начале января были отменены райкомом союза металлистов и до сего времени вторично перевыборы не проводились. А кино-театр «Смычка» продолжает работать, нарушая даже правила проката кинокартин: получает картины по клубному тарифу за 15—20 р. и «снимает сбора» до 50 рублей, а иногда и совсем зарывается. Так, взяв в прокат 10 февраля картину «Поэт и Царь» (коммерческую) с гарантией в 25 р., клуб получил на ней 128 руб., т.-е. 310 проц. чистой прибыли, помимо адм.-хоз. расходов.

Такими способами клубную работу не поднимешь и особенно в крестьянском районе, если принять во внимание, что бесплатные массовые мероприятия бывают только в особых случаях, как 10-тилетие Красной армии и т. п.

Культкомиссия завкома спит: за время ее существования, с начала ноября, проведено всего 3 заседания. Профшкола не работает, не налажена работа ликпункта, совсем еле жива стенгазета, не работает красный уголок, а он так нужен для второй смены.

Хозяйственная работа клуба развалена, благодаря чему никак не могут закончить финансовый отчет за 1927 год, а на все напоминания завкома новый предправления умело «огрызается» и работа стоит. Нужно союзу нажать на лаптевских «культкоммерсантов».

Лаптево. Завод „Кр. Плуг". **Свой.**

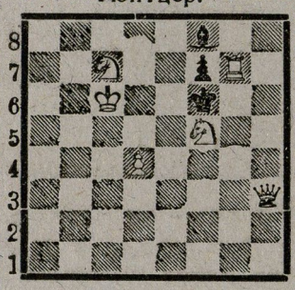
20217

Перевірено 1948 р

Цена отд. № 15 коп.

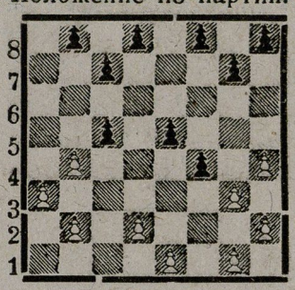
ШАХМАТЫ и ШАШКИ.

№ 7.
Гюнтцер.



Мат в 2 хода.

№ 8.
Положение из партии.



Черные начин. и выигрывают.

Губернские шахматный и шашечный чемпионаты начались 26 февраля. П ложение в шахм. чемпионате после 3 тура: Калманок 3, Котов 2½, Лисенков 2½, Евгеньев 1½, Голубев 1½, Сорокин 1½, Рихтер 1½ (1), Кизелов 1½ (1), Любаев 1, Каган 1 (1), Васильев 1 (1), Николайцев 1 (1), Антоновский ½ (2), Пьянков ½ (2), Гусев ½ (1), Иконостасов и Парашин 0 (1). В скобках указаны неоконченные партии. В общем состав турнира подобрался ровный и игра проходит с большим напряжением.

В шашечном чемпионате после 6 тура: Шереметьев 5, Крылов 4 (2), Жаворонков и Разуваев по 4 (1), Кугучев 3½, Свечников 3 (2), Алхимов 2½ (2), Копылов 2½, Михайлов 2 (3), Курбатов 2 (2), Скляров 2 (2), Токарев 2, Жилин 2, Губернаторов 1½, Сидоров 1½ (1), Суханов 1 (4), Воронцов 2½ из 8 и Щербаков 0.

Решения задач. № 3. 1 ф. b4—d2. № 4. 1 e3—f4 g5 : c5. 2 a5—b6, c7 : a5. 3. c3—b4 a5 : c3. 4 d2 : f8 и выигр. № 5 ф. d1—f3. № 6. 1 h4—g5, f6 : h4. 2 f4—e5, d6 : f4. 5 b4 : d6, c7 : e5. 6 c3—b4, a5 : e3. 7 b2 : h8 и выигр.

Правильные решения всех задач прислал Жилин Н. А. №№ 3 и 4 решили Г. Доррер (Тула) и А. Соколов (Алексин).

ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО.

Оплата делегатов, командируемых на с'езды советов, сессии и пленумы исполнительных комитетов, и др. с'езды, конференции и совещания, созываемые госуд. органами.

Этот вопрос урегулирован постановлением ВЦИК и СНК РСФСР от 24/X - 27 г. Если делегат является рабочим или служащим, то ему оплачиваются за время проезда туда и обратно и за время пребывания в месте назначения суточные в том же размере, как при служебных командировках (1/30 заработка); стоимость проезда, питание и помещение натурой или же суточные и возмещение расходов по найму помещения в размере не свыше 7 руб. для Москвы, 5 руб.—для губ. и окр. городов, и 3 руб.—для остальных городов. Делегаты, не рабочие и не служащие (крестьяне, кустари, учащиеся и т. п.), получают вознаграждение по твердым ставкам, в зависимости от пояса (во II поясе—1 р. 80 к.) и, сверх того, стоимость проезда, питания и помещения. В районных и волостных центрах и сельских местностях размеры оплаты расходов на питание снижаются наполовину. Оплату делегатов производят те органы, которые выделили их и послали на с'езды и т. д., причем оплата питания и квартиры или предоставление их натурой производится за счет органов, созывающих соответствующие с'езды, конференции и т. д.

Об обслуживании медпомощью учащихся вузов, рабфаков и техникумов.

Придавая серьезное значение охране здоровья учащихся вузов в связи с индустриализацией страны и прохождением ими высшей военной допризывной подготовки, Наркомздрав и Наркомпрос, на основе постановления СНК, предписали местным органам здравоохранения и просвещения усилить наблюдение за медико-санитарным состоянием вузов, рабфаков и техникумов. Для этого предложено обслуживать санитарным надзором эти учебные заведения, а также их общежития,—улучшить лечебную, лекарственную и профилактическую (предупредительные меры) помощь путем приписки учебных заведений к соответствующим ближайшим лечебным учреждениям, диспансерам и т. п.; обеспечить медико-санитарной помощью вузы, рабфаки и техникумы, расположенные вне городов; обеспечить целесообразную организацию отправки больных учащихся на курорты.

ЮРИДИЧЕСКИЙ СПРАВОЧНИК.

Вопрос Сорокина: Правильно ли исключение из профсоюза, если членские взносы не вносились четыре месяца по уважительной причине, а когда явился в союз, чтобы уплатить сразу за все время, оказалось, что из союза исключен?

Ответ: Такое исключение из союза неправильно, т. к. о выбытии из союза за неуплату членских взносов в течение 3-х месяцев должно последовать предупреждение со стороны союзной организации. В данном же случае предупреждения не было и союзная организация не проверила уважительность или неуважительность причин неуплаты взносов. Поэтому исключение из союза следует обжаловать.

ПОЧТОВЫЙ ЯЩИК.

«Волынке»—Тула. Копий заметок, посланных в другие редакции, не печатаем, поэтому не будем печатать «На показ».

Никитиной.—Тула. «Еще не усвоили»—вы послали и в «Коммунар». Будет напечатано там, а «Кузнец» копий не печатает.

Издатель: Тульский Губпрофсовет, губотделы союзов и газ. „Коммунар". Редактор: Редколлегия.

Тулгублит № 316. Тип. Тулпечати. Тула, ул. Коммунаров, 42. Зак. № 1101 Тираж 1500 экз.