Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

# КУЗНЕЦ

## ЖУРНАЛ ГУБПРОФСОВЕТА и ГУБОТДЕЛОВ СОЮЗОВ.



*Работница у станка.*

25 февраля 1928 года.

ТУЛА

№ 4 (92)

# В ПРЕЗИДИУМЕ ГУБПРОФСОВЕТА.

**Участие профорганизаций в проведении конкурса на лучшую секцию совета.** Президиум дал директивы профессиональным организациям об их участии в проведении конкурса.

Практические мероприятия профорганизаций по участию в проведении конкурса сводятся к следующему. Каждая союзная организация должна наметить план проведения этой работы и всю свою работу в этом отношении согласовывать с соответствующими советами и секциями. Оказать полнейшее содействие в проведении докладов о работе секций совета на рабочих собраниях и в беседах в цехах и отделах. Необходимо привлекать внимание широких рабочих масс к обсуждению работы совета, путем освещения в стенных газетах, красных уголках и т. п. Необходимо конкурс использовать для проверки работы делегатов совета от данной мастерской, цеха, отдела, предприятия и учреждения.

Вся работа по проведению конкурса начата с 10 февраля и должна быть закончена к 15 апреля.

**О созыве губернского культсовещания** Президиум решил губернское культсовещание созвать во второй половине марта. Состав совещания: завкультотделами союзов, руководители школ профграмоты, правления клубов, библиотечные работники, председатели юнсекций клубов, культкомиссий фабзавместкомов; по отдельному списку из районов вызываются на совещание 70 человек: 11 председателей райпрофбюро, председатели правлений клубов, заведующие библиотеками, председатели культкомиссий рудкомов, председатели культкомиссий союза сельхозлесрабочих, председатели культкомиссий сахарных плантаций Богородицкого района, строителей, железнодорожников, рабпрос

Вопросы на обсуждение культсовещания ставятся следующие: культурная революция и профсоюзы, культработа союзов в деревне, о работе клубов и красных уголков, производственное просвещение, о профпросвещении, о постановке военной пропаганды, физкультуры и ее военизации.

**О связи и руководстве завкомами союза сахарников.** В связи с ликвидацией губотдела сахарников президиум ГСПС решил установить следующий порядок связи и руководства:

Тульским завкомом губпрофсовет руководит непосредственно, а товарковским—через богородицкое райпрофбюро. В созываемых межсоюзных совещаниях завкомам предоставлено право участия: тульскому наравне с губернскими, товарковскому наровне с районными союзными организациями. На губс'езд профсоюзов завкомы избирают самостоятельно, согласно устанавливаемой нормы представительства.

**На ремонт и оборудование межсоюзных клубов в районах** президиум решил отпустить: Каменскому РПВ—200 р., Ново-Никольскому—250, Щекинскому—200, Куркинскому—150, Себряно-прудскому—200, Ефремовскому—250, Клекотковскому—150, Оболенскому — 200, Богородицкому — 250. Всего 1850 рублей.

Эти суммы будут выданы при условии представления в губпрофсовет смет о порядке их расходования и выяснения вопроса об участии в расходах на ремонт и оборудование клубов со стороны других организаций района.

Культотделу поручено также приступить к изучению состояния клубных помещений в районах и выяснить, какие суммы каждый союз в течение года может выделить для клубов в районах.

**Об организации временных рабочих контрольных комиссий.** Президиум обратился в ВЦСПС с просьбой разрешить организацию 3-х временных рабочих контрольных комиссий при заводах № 1, Медно-прокатном и Чугунно-литейном заводе имени Дзержинского.

**О работе профсоюзов среди пионеров.** Со стороны отдельных профорганов пионерорганизациям уделяется недостаточно внимания и недостаточно оказание практической помощи.

Согласно решений президиума, губотделы союза должны будут проверить участие профорганизаций в оказании помощи пионер-организациям и наметить конкретные мероприятия для усиления помощи и участия в работе пионерорганизаций, обратив особое внимание союзных органов на следующие моменты: дать указания фабзавкомам в кратчайший срок, совместно с райбюро юных пионеров, обсудить вопрос о постановке трудовой работы в пионерорганизациях, оказав помощь в организации трудовой работы, приобретении оборудования, инструмента и сырья, используя отходы заводов местной промышленности; для руководства в мастерских и кружках в обучении трудовым навыкам, фабзавместкомы должны оказать пионерорганизациям всяческое содействие. Особое внимание должно быть обращено на целесообразное расходование средств, отпускаемых союзами на пионерработу.

# ПРИВЕТСТВИЯ ГСПС.

В день 10-тилетия профдвижения СССР, торжественное заседание профорганизаций Михайловского района, с участием партийно-комсомольских, коо ративных и различных добровольных организаций—шлет свой пламенный привет руководителю профдвижения Тульской губернии—Губернскому Совету Профессиональных Союзов и выражает твердую уверенность в еще большем усилении работы в части улучшения быта членов профсоюзов, защиты их интересов и вовлечения их в работу по укреплению нашего социалистического строительства, в чем с своей стороны обещает им всемерно помогать.

Все внимание—индустриализации страны!

Да здравствует 10-тилетие Красного профдвижения!

Да здравствует Красный Профинтерн и грядущая победа организованного пролетариата во всем мире!

---

Юбилейное собрание членов союза пищевиков в день 10-летия нашего союза шлет руководителю тульского профдвижения пламенный и горячий привет.

Собравшись для подытоживания всех достижений и недочетов за эти 10 лет и переходя во второе 10 летие, юбилейное собрание заверяет ГСПС, что стоящие задачи перед профсоюзами в области построения социализма в нашей стране нами будут выполнены. Юбилейное собрание заверяет ГСПС, что в момент обострения классовой революционной борьбы рабочих Запада и Востока, наша организация не оставалась и не останется в стороне и будет активно помогать в этой борьбе нашим товарищам, под руководством коммунистической партии, в борьбе за интересы класса рабочих против класса буржуазии.

# КУЗНЕЦ

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ.

Редакция: Союзная ул., № 1, Губпрофсовет.

Контора: уг. ул. Коммунаров и Пушкинской, Тулпечать.

Подписная цена: На 1 мес. — 30 к., с доставкой—32 к. На 3 мес. — 90 к., с доставкой—96 к. На 6 м.—1 р. 80 к., с дост.—1 р. 92 к.

V-й год издания. | 25 февраля 1928 года. | № 4 (92)


Государственная ... библиотека

## ЖЕНЩИНА-РАБОТНИЦА и ПРОФСОЮЗЫ.

К каждому отдельному участку работы профсоюзов, как бы ни был специален этот вопрос, необходимо подходить с точки зрения того, насколько данный участок работы касается общих задач профдвижения, развития общей профработы в массах. В данном случае, когда мы подходим к вопросу о работе профсоюзов среди женщин и говорим о том, что на эту работу следует обратить сугубое внимание,—мы исходим из того, что это способствует сплочению единства рабочего класса, укреплению сил рабочего класса, развитию всего профдвижения и укреплению связи с массами. Что это так, не подлежит никакому сомнению.

Профсоюзы имеют определенные достижения в своей работе среди женщин, но очень и очень много профсоюзам нужно еще проделать в этой области.

Рост культурного уровня женской массы отстает от общего темпа культурного роста рабочего класса. Если заметно растет абсолютное число женщин в различных областях профсоюзной, хозяйственной, советской и другой работы, то процент их по отношению к числу мужчин, во многих случаях, падает. Профсоюзный женский актив, достигнув определенной ступени в низовой союзной ячейке (фабзавместкомы, комиссии), застревает и не двигается вперед. Имеется еще ряд вопросов труда и быта женщины, на которые профсоюзные организации должны обратить сугубое внимание.

В ближайшие дни, 8 марта, мы будем праздновать Международный день работницы. Празднование этого дня не должно ограничиваться парадными выступлениями. К этому дню профорганизации должны тщательно подготовиться. Профорганизации должны проверить и подвести итоги своей годовой работы среди женщин-работниц. Профсоюзы должны также подготовить практические мероприятия для большего привлечения женщин к практической союзной работе и подготовки к выдвижению их на руководящую союзную работу. Нужно конкретно ставить вопрос о дальнейшем улучшении условий труда и быта работниц, повышении их квалификации, охраны труда и т. д. К этому дню профсоюзы должны проверить работу существующих яслей и детских садов, наметить мероприятия по их улучшению и организации новых яслей и детсадов. Необходимо конкретно поставить вопрос об организации межсоюзных яслей для работниц мелких предприятий разных союзов, которые не имеют яслей, но нужда в которых сильно ощущается. К этому вопросу должно быть привлечено внимание и помощь со стороны общественных, советских, кооперативных и др. организаций.

Ко дню 8 марта должно быть приурочено открытие организуемых курсов и кружков по поднятию квалификации женщин-работниц. Особое внимание должно быть уделено вопросу о большем участии работниц в работе производственных комиссий и совещаний, в рационализации производства, снижении себестоимости продукции и подготовке к переходу на семичасовой рабочий день. Должна быть также проверена подготовка женщин к обороне СССР, участие женщин в работе Осоавиахима, в военных и стрелковых кружках и т. д.

Одно из мероприятий, относящихся к вопросу улучшения быта работниц, в котором ощущается острая потребность, на котором союзы должны заострять внимание советских и общественных организаций—это вопрос об организации дома-общежития для безработных женщин-одиночек, которые одновременно с потерей работы теряют квартиру и остаются под открытым небом.

В общем, профорганизациям при подходе к разрешению вопроса подтягивания культурно-бытового и производственного уровня женщин к общему уровню рабочего класса следует исходить из общей задачи развития и расширения нашей связи с массами, которая не может быть укреплена одними лозунгами и резолюциями, но повседневной кропотливой практической работой.

**Л. Радиловский.**

# 8-е марта — международный женский коммунистический день.

8-е марта один из праздников, когда через высокие стены, которыми пытается оградить себя буржуазный мир от СССР, протягиваются братские руки пролетариев и пролетарок и крепче становятся узы международного братства трудящихся. В этот день в капиталистических странах, на фабриках и заводах, принадлежащих капиталистам, на землях, где господствует помещик, работница и крестьянка, несмотря на полицейские запреты, на многотысячных собраниях, митингах, демонстрациях говорят о неслыханном угнетении и эксплоатации женщин в капиталистических странах, говорят об СССР, о тех достижениях, которые имеются в стране Советов в области раскрепощения трудящейся женщины. В день 8-го марта новые армии пролетарок проникаются любовью и гордостью к той единственной в мире стране, которая на своих победных знаменах, в своих законах и декретах, в своей практической работе проводит действительное раскрепощение трудящихся женщин, действительное их равноправие.

Обостряются отношения между отдельными державами и группами держав. Грозный призрак войны все чаще и чаще появляется, рисуя капиталистам заманчивые перспективы—при помощи военной авантюры укрепить свою экономическую мощь, разбить революционный пролетариат в лице его укрепленной крепости—СССР, разбить китайскую революцию и создать обстановку для нового развития эксплоатации и угнетения трудящихся. Коммунистическая партия и правительство СССР, поддерживаемые массами трудящихся, не поддаются провокации империалистов и защищают мир. Защищая мир, пролетарское государство неуклонно готовится к обороне страны, к обороне октябрьских завоеваний.

В международный женский коммунистический день вопрос об обороне СССР будет разбираться не только на многотысячных собраниях работниц и крестьянок Советской страны, но и на таких же собраниях работниц и крестьянок капиталистических стран. В первую очередь, на собраниях «союза красных фронтовичек» в Германии, на делегатских собраниях работниц капиталистических стран. Работницы и крестьянки СССР в свой международный женский день вспомнят заветы Ленина—пролетарской матери и пополнят ярды Осоавиахима и РОКК'а, которые ведут подготовку и женщин к обороне страны. В рядах Осоавиахима пролетарская женщина научится не только перевязывать раненого воина, но и помогать ему в боях. В международный женский день работницы и крестьянки СССР приложат все усилия для того, чтобы закрепить братские узы с трудящимися женщинами капиталистических стран и создать из них наших союзников в тылу у врагов.

Десять лет Октябрьской революции, десять лет систематической огромной работы партии по поднятию культурно-политического уровня женских трудящихся масс, по их бытовому раскрепощению, по вовлечению их во все виды государственного строительства, дали огромные результаты. В стране имеется не только актив из более полумиллиона делегаток, работающих в делегатских собраниях нынешнего года. Имеются миллионы работниц и крестьянок, прошедших в течение ряда лет делегатские собрания. Имеется значительный актив работниц членов советов, профсоюзов, кооперации и других общественных организаций. В этом активе имеются сотни и тысячи работниц, прошедших большую практическую школу общественно-политической работы под руководством Коммунистической партии. На наших крупных фабриках и заводах имеется слой работниц, вплотную подошедший к партии. Этот слой должен в день 8 марта сделать еще один шаг по пути вступления в ряды партии, под руководством которой они прошли первые трудные шаги общественной работы. Опираясь на беспредельное доверие и поддержку всего пролетариата Советской страны, на помощь и поддержку широких масс крестьянства, Коммунистическая партия будет и впредь вести правильную ленинскую политику социалистического строительства, которая означает уничтожение всех предрассудков, всех пут, всей кабалы старого времени, делавших женщину неравноправной. Разделить с партией великую ответственность за судьбы социалистического строительства—задача каждой передовой работницы. В день 8 марта масса пролетарок Советской страны должна подсчитать и увеличить свои завоевания на самом важном, на самом основном участке, должна подсчитать и увеличить за счет лучших тот свой передовой авангард, который влился в партию и в ее рядах крепко держит победоносное красное знамя ленинизма.

# Вопросы жилищного строительства.

*(К составлению пятилетнего плана).*

Одновременно с ростом всего народного хозяйства увеличиваются затраты и на рабочее-жилищное строительство.

С 1924-25 года эти затраты растут в таком виде: за 1924-25 год — 132 млн. рублей, за 1925-26 год — 230 млн. р., за 1926-27 год — 282 млн. р. и на 1927-28 год — 391 млн. рублей, (за все эти годы не включены затраты на индивидуальное частное строительство).

Всего за три истекших года на рабочее жилищное строительство (без индивидуального) ассигновано 644 млн. рублей, а вместе с назначенными на текущий год эта сумма превышает миллиард руб. Эти ассигнования позволили за истекшие три года отстроить 4.594.000 кв. м. жилой площади и удовлетворить 257,4 тысячи рабочих, а вместе с их семьями около 900 т. человек.

По отдельным районам увеличилась жилищная площадь на отдельного человека, например, по Югостали рабочее население удовлетворялось в начале 1926 года площадью в 6,2 кв. метра, а к началу 1927 года в 6,26 кв. метра, при общем росте населения с 114.000 до 132.000 человек.

По пятилетнему плану строительства на городское жилстроительство с 1927-28 г. по 1931-32 год предполагается затратить 1.139.000.000 рублей.

Растут и затраты на жилищное строительство по Тульской губернии. В этом хозяйственном году предполагается израсходовать на жилстроительство (постройка новых жилищ и капитальный ремонт) около 4.500.000 руб., не считая индивидуального строительства.

Поскольку государство тратит такие колоссальные средства на жилищное строительство, необходимо принять ряд мер по улучшению строительного дела.

До сих пор в области строительства, в том числе и жилищного, имеется больше всего недостатков, основные из которых следующие: строительные планы и сметы составляются несвоевременно с большим запозданием и нереальные; то же самое с проектами; заготовка строительных материалов ведется несвоевременно и недостаточно внимания обращается на качество строительного материала; слабо организована рабочая сила и слаба трудовая дисциплина в строительном деле. Все это ведет к тому, что строительный сезон недостаточно используется и к работам приступают с значительными опозданиями.

Например, тульский Жилсоюз еще до сих пор не имеет твердого торгового плана по заготовке строительного материала на 1927-28 год. Кирпич был заготовлен в крайне недостаточном количестве; то же самое с лесоматериалами, с кровельным железом и другими материалами.

Тем же союзом проявлялась и проявляется неподвижность и нераспорядительность в заготовке строительных материалов.

Например, рабочее жилищное строительное т-во имени Ленина предложило еще 5 октября п/г. Жилсоюзу 200 тыс. штук кирпича, а союз изволил ответить только 4 января этого года и в результате остался без кирпича, так как строительное т-во не стало ждать, когда раскачается Жилсоюз.

Чтобы улучшить жилищное строительство, нужно на первую очередь поставить задачу рационализации строительного дела, начиная с составления планов, смет, проектов, своевременной заготовки материалов, по организации рабочей силы с тем, чтобы строительство начать во-время.

15-й партийный с'езд в резолюции по докладу тов. Рыкова говорит, что:

«чрезвычайное внимание следует уделить при построении планов жилищному рабочему строительству. В виду крайней остроты жилищного строительства, необходимо такое увеличение жилищного рабочего строительства, которое обеспечило бы на протяжении ближайших лет повышение обеспечения жилищной площадью рабочего населения».

Эта директива будет выполнена только при условии, если будет обращено серьезное внимание на улучшение строительного дела и его рационализацию.

В текущем хозяйственном году даны директивы снизить стоимость строительства: по новому жилстроительству снижение должно равняться 15 проц., а по капитальному ремонту жилищ—10,5 проц.

Осуществить мероприятия по улучшению жилищного строительства и по его удешевлению возможно лишь с участием самого рабочего населения путем участия его в контроле за ходом строительных работ, участия в деле составления проектов, смет, планов.

Эти задачи должна ставить перед собой каждая профессиональная организация в деле жилищного строительства.

**А. Фектер.**

# К IV конференции ИТР горняков.

5 марта созывается 4-я конференция инжтехработников горняков Подмосковного бассейна.

В связи с задачами развития Подмосковного бассейна на основе его реконструкции, конференция должна наметить пути вовлечения в эту работу инженерно-технических работников, которые, принимая непосредственное участие, вместе с рабочей массой, в производственной и общественной жизни бассейна, должны проводить в жизнь все мероприятия союза и хозоргана.

Большее внимание новый состав райбюро и местные секции И. Т. работников должны обратить на изобретения и усовершенствования, предлагаемые рабочими и техперсоналом, оказывая им необходимую техническую и организационную помощь.

Имея ввиду, что на капитальное строительство бассейна отпущены значительные средства, особая задача выпадает на долю инжтехработников по рациональному использованию этих средств по прямому назначению и получению большего эффекта в этом строительстве. Райбюро и местные И. Т. С. необходимо ставить на обсуждение все проекты новых сооружений, шахтных зданий и жилых помещений, на конференциях и совещаниях инжтехперсонала с рабочими массами.

Применяемая в бассейне новая система выемки угля «лавами» обязывает инжтехперсонал добиваться расширения этой системы во всех рудниках бассейна, в соответствии с естественными условиями залеганий пластов угля, пород и т. д.

Наряду с этим, работники И. Т. С. должны усилить работу по ознакомлению рабочих с этим нововведением путем систематической постановки докладов, лекций и бесед в клубах, общежитиях и раскомандировочных, преследуя цель — повысить технические знания рабочих и пробудить в них интерес к новым методам работы.

Кроме того, конференция должна дать директиву райбюро И. Т. С. о еще большем укреплении связи с местными бюро секций. Созывая регулярные заседания секции при райкоме,—добиваться систематической работы рудсекций по устройству заседаний и созыву общих собраний И. Т. С на местах.

Конкретно поставить вопрос об организации курсов для повышения технических знаний техперсонала и десятников при тресте и московских учебных заведениях горного дела.

С той же целью на местах, в районах, рудсекции должны принять энергичные меры по организации курсов и кружков для нисшего техперсонала и рабочих.

Впервые в колдоговор внесен особый раздел, регулирующий условия труда и оплату инжтехработников. Конференция должна обсудить данный вопрос с точки зрения выявления отрицательных моментов этого положения с тем, чтобы учесть их при следующем перезаключении колдоговора.

Конференции также необходимо затронуть вопросы: о полном и своевременном сборе установленного дополнительного полпроцентного отчисления; о проведении точного переучета всех членов И. Т. С. рудной и угольной промышленности; наметить пути оздоровления работы касс взаимопомощи, существующих при рудбюро, путем об'единения таковых при райбюро И. Т. С., и, наконец, поручить новому составу райбюро И. Т. С. энергичнее развернуть все отрасли общественной работы, идя рука об руку с союзными организациями и всей горняцкой массой рабочих. Эта линия, безусловно, гарантирует успех во всей работе нового райбюро И. Т. С. бассейна.

**Я. Артамонов.**

## Женщина и оборона СССР.

**В стрелковом кружке при спирто-водочном заводе.**



В кружке 12 чел. молодежи и 13 девушек. В стрельбе девушки не отстают от ребят, а некоторые стреляют и лучше их,—говорит тов. Толстодыкин, старый красноармеец—руководитель кружка. На снимке—тов. Урсевская.

# Как работают гострудсберкассы.

## Губтрудсберкассы за год.

За 1926-27 год суммы вкладов выросли на 64 проц., а число вкладчиков увеличилось на 80,5 проц. Всего на 1 октября 1927 года вкладов в сберкассах губернии имеется 1688063 руб. с начисленными процентами и 23810 вкладчиков. Средняя сумма вклада на одного вкладчика в отчетном году выражается в 68 руб., средний вклад на 1000 населения составляет 1080 рублей, тогда как в прошлом году последний выражался всего в 654 рубля.

Вместе с этим следует особо подчеркнуть почти стопроцентный рост операций сберкасс: в 1925-26 г. их было совершено 75990, а в 1926-27 году уже совершено 144621 операция. Из приведенного выше общего количества операций, совершенных в 1926-27 г., 128112 составляют исключительно вкладные операции, 2636 банковские и 13873 прочие.

Переходя к вопросу о сети сберегательных касс, необходимо отметить, что последняя за истекший год подверглась изменению в сторону незначительного сокращения, направленного к ликвидации касс нежизненных и бездействующих.

Сеть сберкасс в настоящее время состоит из 172 единиц, что составляет почти вдвое больше, чем было в дореволюционное время. 110 касс расположены в районах и 62 кассы в городах.

Таким образом, цифры со всей очевидностью свидетельствуют о том, что сберкассы губернии из года в год расширяют и углубляют свою деятельность и завоевывают все большие популярность и авторитет среди трудящихся масс.

Деловое и практическое участие советской общественности, усиление ее внимания к вопросам сберкасс в новом году послужат залогом дальнейшего роста и укрепления сберкасс нашей губернии.

**В. Синицын.**

---

## ГСПС о работе губтрудсберкассы.

Президиум ГСПС, отметив ряд положительных достижений в сберегательном деле в губернии за 1926-27 год, вместе с тем признал, что эти достижения в своих абсолютных размерах являются недостаточными и характеризующими, в свою очередь, недостаточный охват трудящихся масс.

Предложено культотделу и ТЭО разработать для профорганизаций директивное письмо. Губсберкассе предложено через культотдел ГСПС озаботиться снабжением имеющихся читален и клубов агитационно-рекламным материалом и литературой по сберкассам. Признано необходимым через радио-станцию ГСПС периодически передавать информацию о сберегательных кассах.

Губсберкассе предложено войти в президиум ГСПС с проектом организации смотра работы сберегательных касс и участия широких рабочих масс в сберегательных кассах.

---

# Финансы тульского райкома металлистов.

Финансовый вопрос для профессиональных союзов в настоящий момент играет чрезвычайно большую роль. Если в 1921 г. он почти не играл никакой роли, то в настоящий момент по состоянию финансов оценивается деятельность того или иного органа, т. е. по тому, как собираются членские взносы, как расходуется союзная копейка, как обслуживаются запросы членов союза.

В финансовом состоянии тульского райкома мы имеем следующее положение. Аккуратно платящих членские взносы по тульскому району было: в 1926 г.— сентябрь — 70,3 проц., октябрь — 70,6 проц., ноябрь — 71,7 проц., в 1927 г.— сентябрь — 73,78 проц., октябрь — 71,85 проц., ноябрь — 73,37 проц.

Приведенные данные говорят о том, что, несмотря на тяжелый период для рабочего бюджета — сентябрь, октябрь и ноябрь, (распространение займа, рабочий кредит, закупка на зиму овощей, топлива и т. д.) значительно повышаются сборы членских взносов в 1927 г. по сравнению с 1926 г., при чем в прошлом году особенно резко стоял вопрос с членами союза, не платящими свыше 3-х мес.— в настоящий момент по всему району их насчитывается около 300 чел.

Повышения сбора членских взносов союз достиг путем усиления работы с неаккуратно платящими членский взнос.

Наши фабкомы вызывали неплательщиков, беседовали с ними, на цеховых собраниях обсуждался вопрос о неплательщиках, представители союза принимали активное участие на этих цеховых собраниях. Этот метод дал большой сдвиг в усилении сбора членских взносов. Сейчас союз думает всех неплательщиков периодически вызывать к себе и проводить с ними соответствующие беседы.

В отношении расходования союзных средств райком старается как можно меньше тратить средства на содержание аппарата, на канцелярские расходы и как можно больше отчислять в союзные фонды.

В 1925 — 26 г. союз тратил на аппарат 21,55 проц. к общему поступлению союзных средств, в 1926 — 27 г.— 17,9 проц., по смете на 28 г.— 12,64 проц.

На канцелярские расходы также стали тратить значительно меньше, например, в прошлом году затрачено 2100 р., на 1928 г. утверждено 1200 р. В фонды союза отчисляется: в культфонд—20 проц.,

# Перевыборы завкомов и группкомов по союзу пищевиков

В январе и феврале происходили перевыборы 30 низовых организаций пищевиков, с числом об'единяемых ими 2842 рабочих и служащих, из них 247 женщин, 349 служащих, молодежи до 23-х лет 306 ч. Присутствовало на выборных собраниях 2162 чел. или 76,73 проц. Всего голосовалось в члены завкомов и группкомов 458 чел.

Собраниями давались отводы 20 чел. Из них прошли в состав завкомов и группкомов 4 чел.

Выступали в прениях по докладам завкомов по выборам и наказам 220 ч. или к общему числу присутствующих 11,75 проц.

Состояло членов в завкомах и группкомах до перевыборов 146 чел. После перевыборов всего избрано в состав членов завкомов 150 чел. Из них 16 женщин (увеличение на 6 чел.), членов ВКП (б.) — 57 (увеличение на 14 чел.), ВЛКСМ — 22 (уменьш. на 1) и молодежи до 23-х лет 29 чел. уменьш. на 1 чел.). Избраны впервые в состав группкомов и завкомов — 84 чел., таким образом, состав завкомов обновлен на 50 проц.

Все районные конференции и выборные собрания в городе были обслужены представителями ГО. На всех районных конференциях ставились доклады ГО о своей работе.

В общем выборы прошли вполне удовлетворительно.

Состав работников завкомов подобран вполне удовлетворительный.

**Песиков.**

## Школа профграмоты при губотделе союза совторгслужащих.

Школа профграмоты при Г. О. ССТС была скомплектована в 1-ой половине октября 1927 г., в составе 35 чел. из десяти учреждений. Побывали же на занятиях только 26 чел., из которых впоследствии 9 чел. «отсеялось». Это говорит о том, что вопросу комплектования школы уделялось очень мало внимания, в результате к концу занятий в школе осталось и будут выпущены 17 человек.

«Отсев» прошел исключительно за счет лиц, не несущих никакой профработы. Остались же все профактивисты. Из 17-ти человек—7 членов М. К., 9 членов К. К., сборщиков, делегатов, РКК и только один не несет никакой профобязанности.

Из этого следует сделать вывод, что программа занятий для лиц, не ведущих практической союзной работы, трудна и неприемлема.

Вся работа школы имеет отражение в виде схем и диаграмм. К концу занятий выпускается стенгазета. Хромала работа школьного совета.

**М. Емельянов.**

## Годовой итог работы Тулшвейваты.

Комиссия по рассмотрению балансов и распределению прибылей при тульском губсовнархозе утвердила заключительный баланс Тулшвейваты в 1 864.991 р. с прибылью за год в 180.533 р.

Прибыль намечено распределить следующим образом: по 10 проц. на подоходный налог, в фонд по улучшению быта рабочих, в специальный капитал и в резервный капитал; 25 проц. пойдет в капитал расширения предприятий, 1/4 проц. в фонд поощрительного вознаграждения, 30 проц. в местный бюджет и 14 3/4 в уставный капитал.

Комиссия отметила положительные результаты деятельности треста, выразившиеся в увеличении производства на 59 проц. и рабсилы на 13,1 проц., росте зарплаты и производительности труда, поднятии трудовой дисциплины и рационализации производства, снижении себестоимости, уменьшении накидок и общей прибыльности. Далее комиссия отметила недостаточно тщательную проработку промфинпланов, слабость работы прозсовещаний, недостаточную скорость оборота капитала.

---

на клубное строительство — 5 проц., в фонд безработных — 20 проц., в центрфонд безработных — 5 проц., в стачечный фонд (центр.) — 2 проц.

Имеются впервые отдельные статьи по смете, как, например, на оказание единовременной помощи работающим членам союза (помимо дорожной помощи, полагающейся по уставу).

Без всяких преувеличений можно смело констатировать, что наш союз достиг громаднейших успехов в финансовом вопросе — значительная часть союзных средств уходит на материальное, культурное обслуживание нужд и запросов членов союза.

В части ликвидации задолженности союзу отдельными лицами, учреждениями и предприятиями районный комитет проводил решительную линию. Союз добился покрытия задолженности отдельных лиц, которая наросла за период с 1923 г. в виде статей так называемых «взаимообразных выдач». Имелась также громадная задолженность хозорганов союзу, особенно частных предпринимателей. На 1-е октября 1926 г. задолженность хозорганов выражалась в сумме 7147 р. 80 к., на 1-е октября 1927 г.— 2180 р. 43 к.

За 1926 — 27 г. было 23 случая растрат на сумму 4264 р. 96 к., из них членских взносов 492 р. 33 к., средств завкомов 934 р. 88 к., средств на культработу 413 р. 18 к., средств касс взаимопомощи 2324 р. 62 к.

Растратчики—от председателей ФЗМК и до технических работников. Главная масса растрат падает на сборщиков членских взносов. Растратчики предавались суду и исключались из союза.

Пленум райкома, обсудив финансовое состояние союза, в развитие решений с'езда, наметил следующие основные задачи союза в области финансов:

1) в ближайший период, не ограничиваясь имеющимися достижениями, добиваться максимального сбора членских взносов, усилив деятельность и ответственность всех органов союза, как-то ФЗМК, ревизионных комиссий, цехбюро, уполномоченных, сборщиков и т. п., усилить отчетность перед массами о финансах союза.

Каждый фабричный комитет должен поставить так дело, чтоб каждый член союза знал, куда союз расходует союзную копейку;

2) добиваться еще большей экономии расходования союзных средств как самому райкому, а также и ФЗМК;

3) в ближайшее время ликвидировать всю имеющуюся задолженность хозяйственных органов;

4) изжить позорное явление в нашем союзе— растраты союзных средств.

**Макс Коссов.**

# НОВЫЕ ТАРИФНЫЕ СЕТКИ *).

**По союзу печатников** вводится по Тулпечати рабочая сетка 8 разряда с соотношением 1: 2, 9. Ставка 24—70

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 1,2 | 1,5 | 1,7 | 1,9 | 2,2 | 2,5 | 2,9 |

Административно-техническая 12 разрядная сетка с соотнош. 1 : 3. Ставка 75—80.

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1,0 | 1,1 | 1,3 | 1,5 | 1,7 | 1,9 | 2,1 | 2,3 | 2,5 | 2,7 | 2,9 | 3 |

Сетка служащих 12 разряд. с соотнош. 1 : 4,5. Ставка 33—75.

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1,0 | 1,2 | 1,4 | 1,7 | 2 | 2,3 | 2,6 | 2,9 | 3,3 | 3,7 | 4,1 | 4,5 |

Ученическая сетка 6 разр. с соотнош. 1: 2, 5.

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|---|---|---|---|---|---|
| 1,0 | 1,2 | 1,5 | 1,8 | 2,2 | 2,5 |

Ненормальность заключается в том, что ставка учеников составляет 56 проц. ставки рабочих, тогда как нормальное соотношение не должно быть ниже 75 проц.

**По союзу кожевников** вводится по Кожзаводу, м-ской «Друг Детей», ЦРК, Тулторгу: рабочая сетка 8 разрядн. с соотношением 1 : 3.

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1,0 | 1,3 | 1,6 | 1,85 | 2,10 | 2,40 | 2,70 | 3,0 |

Администрат.-техническая сетка 13 разрядная с соотношением 1 : 3,2.

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1,0 | 1,1 | 1,2 | 1,3 | 1,4 | 1,5 | 1,65 | 1,80 | 1,95 | 2,10 | 2,25 | 2,50 | 3,20 |

Ученическая сетка 6 разр. с соотнош. 1: 2, 5.

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|---|---|---|---|---|---|
| 1,0 | 1,25 | 1,55 | 1,85 | 2,20 | 2,50 |

Сетка служащих по союзу кожевников еще не проработана. В связи с введением новой сетки, установлены новые тарифные ставки по кожзаводу 32 р. вместо 15 р. и м-ской «Друг Детей» 16—08 к. вместо 13 руб. 25 к., по ЦРК 27 руб. вместо 18 руб. и по Тулторгу 27 р. вместо 16 р.

**По союзу Швейников**: вводится по швейной и ватной фабрикам. Возможно применение сеток текстильной промышленности, но ввиду незначительности производства за 1928 г. оставлена старая сетка.

Рабочая сетка 7 разряд. с соотнош. 1: 2, 5.

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 1,3 | 1,5 | 1,7 | 1,9 | 2,2 | 2,5 |

Ученическая сетка 6 разр. с соотнош. 1 : 2,5.

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 1,2 | 1,5 | 1,8 | 2,2 | 2,5 |

Администрат.-техническая сетка 10 разряда с соотношением 1 : 2,7.

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 1,2 | 1,4 | 1,6 | 1,8 | 2 | 2,2 | 2,3 | 2,5 | 2,7 |

Ставка 1-го разряда устанавливается в 34 р. при условии оставления некоторой части. приработка. Старая ставка была равна 14 р. + 58 % приработка.

**По союзу Нарпит**: рабочая сетка 8 разрядная с соотношением 1 : 3.

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 1,2 | 1,4 | 1,6 | 1,9 | 2,3 | 2,7 | 3 |

Администрат.-техническая сетка 15 разрядная с соотношением 1 : 3.

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 1,1 | 1,2 | 1,3 | 1,4 | 1,5 | 1,6 | 1,7 | 1,9 | 2 | 2,1 | 2,2 | 2,3 | 2,5 | 3 |

Ученическая сетка 6 разр. с соотнош. 1 : 2,5.

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 1,2 | 1,5 | 1,8 | 2,2 | 2,5 |

Сетка служащих по союзу народного питания не вводится, а проводится оплата их в порядке должностных окладов по тарифному коэффициенту ЦК.

Ставки учеников рекомендуется установить в 70 проц. рабочей ставки. Ставки в совпартшколе 22 р. вместо 12, на рабфаке—22 вместо 12 р., в клубе «Лотто»—31 вместо 15, в кооперативе. «Артель» 28—60 вместо 20, в ЦРК 21—45 вместо 13—50 к., в губкоме—21—60 вместо 12.

**По союзу сахарников**: новая реформа зарплаты проводится по генеральному договору, заключенному ЦК с Сахаротрестом.

Рабочая сетка 9 разр. с соотнош. 1 : 3,5.

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 1,15 | 1,30 | 1,60 | 1,85 | 2,1 | 2,55 | 3 | 3,5 |

*) Окончание, см. № 3 «Кузнеца».

Администрат.-техническая сетка не вводится, а проводится подолжностная оплата.

Сетка служащих 13 разр. с соотнош. 1 : 7,5.

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 1,2 | 1,4 | 1,6 | 1,9 | 2,2 | 2,5 | 2,8 | 3,3 | 4 | 5 | 6 | 7,5 |

Ученическая сетка 6 разр. с соотнош. 1 : 2,5.

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 1,2 | 1,5 | 1,8 | 2,2 | 2,5 |

Ставка 1 разряда рабочей сетки 85 к вместо 62 к. в день, ученическая ставка 62 к. Ставка 1 разряда служащих 1 р. 60 к., в которую входит оплата за коммунальные услуги, точно также как и у администрат.-технического персонала.

**По союзу строителей**: новые справочники и сетки разработаны ЦК, но на места еще не разосланы и будут проводиться в жизнь с марта.

По остальным союзам новая реформа заработной платы заключается в проведении госнормирования зарплаты в учреждениях, финансируемых местным бюджетом по союзам: совторгслужащих, рабпрос, медиков, коммунальников, сельхозлесрабочих. Переходят на должностную оплату труда по союзам совторгслужащих и медиков и ведется подготовка к госнормированию заработной платы по государственным хозрасчетным учреждениям и предприятиям.

**И. Масленников.**

## Колдоговоры по Веневскому району.

Перезаключение колдоговоров по Веневскому району по сравнению с прошлым годом, проведено значительно лучше: проекты колдоговоров детально прорабатывались на заседаниях союзных органов и на общих собраниях рабочих и служащих, а перед обсуждением проектов заслушивались доклады хозорганов. Но без конфликтов дело не обошлось. Например, ЦК союза рабпрос в проект договора включил пункт о том, что РИК должен оплачивать школьных работников за подготовку к революционным праздникам, детским утренникам и т. д. РИК, конечно, противится этому. А Веневский райселькредпромсоюз дошел до того, (с ним приходится иметь дело союзам пищевиков, совторгслужащих и сельхозлесрабочих) что потребовал уменьшения отчислений на союзную работу от 3 до 2 процентов, упразднения брони подростков (ссылаясь на какой-то закон, о котором профорганизация не знает), создания одной смешанной РКК, при увольнении по рационализации не платить усиленное выходное пособие. Конечно, профорганизации не могли пойти на такие предложения. В отношении других предприятий дело обстоит благополучно и договора все перезаключены.

В общем кампания прошла вполне удовлетворительно, за исключением отмеченных выше дефектов.

Венев. **Щагин.**

## Договорная кампания в Алексинском районе.

Договорная кампания в Алексинском районе оживила всю профработу, в обсуждение проектов договоров была втянута вся союзная масса. Так из 471 чел., которых охватывали договора, присутствовало на собраниях 417 чел., активность членов союза поднялась, задано вопросов на 33 собраниях 152, а выступало 86 чел.

Интерес союзной массы был проявлен больше всего к зарплате — 35 вопросов, к спецодежде 31, к отпускам 25 вопросов.

Политика зарплаты строилась на подтягивании зарплаты низкоразрядников, что проводилось при применении подолжностной оплаты, новых тарифных сеток и проц. надбавки низкоразрядникам, давшие в результате увеличение зарплаты низкоразрядникам до 10 проц.

Отмечено, что хозорганы шли на увеличение фонда зарплаты в целях увеличения зарплаты низкоразрядников и менее всего соглашались на нивеллировку зарплаты. В результате средняя зарплата по 27 учреждениям увеличилась на 4 проц.

Серьезных конфликтов не было, все разногласия изживались в процессе переговоров, примерно: по союзу медиков — о спецодежде, пищевиков — месячные отпуска, нарпит—выходное пособие вне зависимости от предупреждения, рабпрос — оплата проездных на производственные конференции и месячные отпуска тех. работникам.

В отличие от прошлого года—колдоговора немного задержались инспектором труда. Недостаточно и несвоевременно проведено обсуждение договоров и соглашений после их подписания. **Аксенов.**

# Мероприятия по оздоровлению трудколлективов.

Неоднократные жалобы безработных и заметки в газетах указывали на ненормальное положение, создавшееся в управлении тульских трудколлективов. В июне пр. года губ. РКИ произвела обследование трудколлективов, а в ноябре положение дел обследовал госфинконтроль. На основании сводных материалов этих обследований и дополнительных данных, поступивших с тех пор, коллегия РКИ вынесла следующее постановление.

Бывшего управляющего об'единением предприятий и коллективов при комитете тульской биржи труда А. П. Чекалина привлечь к судебной ответственности за: допущенный полный беспорядок и хаотичность в счетоводстве и отчетности об'единения, не отражавшего действительного положения с имуществом и ценностями в предприятиях; за проявленную бесхозяйственность, нанесшую ряд убытков об'единению: закупка заведомо негодных станков и материалов, переделка сарая под мастерскую № 3, работа в которой была запрещена инспектурой труда, прием непосильных для трудколлективов заказов, в результате чего они теряли заказчиков и терпели убытки. дезорганизация сбыта и снабжения предприятий, развал коммерческой деятельности, прием явно убыточных заказов и несоблюдение условий заказов и т д.

Не лучшим оказался новый управляющий об'единением—И. Бухтиаров, которого коллегия РКИ постановила снять с работы и привлечь к судебной ответственности за то, что он продолжил те безобразия с отчетностью и счетоводством, которые имели место при Чекалине; и при Бухтиарове отсутствовал точный учет имущества и материалов и в результате получилась, якобы беспричинная, недостача в 141233 р. и излишек в 53773 руб. — не были приняты никакие меры для того, чтобы обнаружить виновников этих недостач и излишков, затягивалось проведение инвентаризации, которая могла бы установить действительное положение. И „хозяйствование" осталось старым: заказы продолжали приниматься явно убыточные, себестоимость продукции оставалась выше продажной цены, вырабатывалась негодная продукция, заказы выполнялись неудовлетворительно. А в итоге убытки росли. Поступавшие от НКТ средства не расходовались по прямому назначению. Дела от Чекалина были приняты без проверки — по балансу. Предприятия от заведующего к заведующему переходили без соблюдения необходимых формальностей.

В отдел труда представлялись неверные сведения о производительности труда предприятий, в горкоммунхоз были представлены заведомо неверные и преувеличенные цифры в исполнительной смете по ремонту помещений об,единения, чтобы этим покрыть арендную плату за помещения.

Бухгалтера об'единения Копылова постановлено от работы отстранить и привлечь к ответственности за полный беспорядок и хаотичность в счетоводстве и отчетности и непринятие мер к своевременному ее исправлению.

Председателя биржевого комитета Козлова за ненаблюдение за деятельностью об'единения и его предприятий, непринятие твердых мер к изжитию и исправлению всех недочетов и дефектов, носящих преступный характер, несмотря на указания контролирующих органов, вскрывавших эти недочеты—постановлено с работы в биржевом комитете снять.

Отделу труда предложено усилить твердость в деле оздровления и укрепления об'единения.

Об'единению трудколлективов предложено через бюро института госуд. бухгалтеров—экспертов при РКИ провести у себя бухгалтерскую экспертизу для оценки ведения счетоводства и отчетности за время заведывания Чекалина и Бухтиарова. Само следствие должно быть углублено в сторону раскрытия причин столь крупных недостач в об'единении, а также в сторону большего освещения деятельности об'единения за время заведывания Чекалина.

Постановлено просить губпрокурора ускорить следствие и разбирательство по данному делу.

## Отчетно-учетная стихия из центра.

Учет и отчетность по Богородицко-Товарковскому свеклосахарному комбинату установлен Сахаротрестом по особой системе, для проведения которой бухгалтерии комбината приходится вести 96 книг, в большинстве по сложной системе, например, 12 калькуляционных книг, которые ведутся по культурам, экономиям и м-цам.

По большинству вспомогательных книг составляются 54 ежемесячных баланса. На составление этих балансов уходит не менее 162 человеко-дней. Ведется учет начальных документов, которые составляются в совхозах и на заводе. Всех форм этих докуменов насчитывается по комбинату 77, при чем некоторые из них имеют по 50 граф.

Отчитывается комбинат перед Сахаротрестом по 20 формам, при чем самая большая имеет 24 листа, по 9 граф на листе.

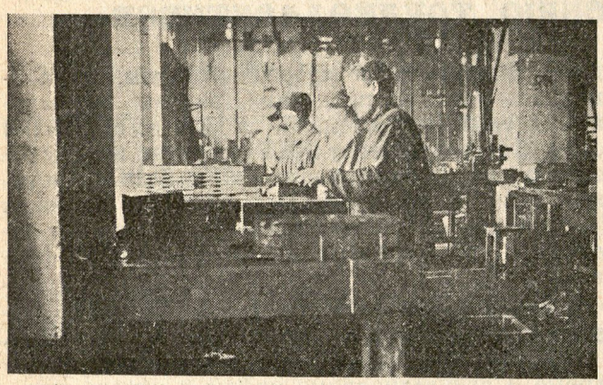
Это только регулярная отчетность. Не забывает Сахаротрест и постоянно требовать всевозможные срочные и внеочередные сведения.

Не довольствуясь центральным «творчеством», комбинат ввел свою отчетность, требуя от совхозов всевозможных наисрочнейших донесений, даже с нарочными «по цепи»—от совхоза до совхоза—к комбинату.

Тульская РКИ поставила перед НК РКИ и Сахаротрестом вопрос о сокращении отчетности, а комбинату предложила прекратить местное «отчетное творчество».

С.

# НА ФАБРИ



**Сборка замка.**
Вставка вилки и засова.

## Как работает фабком.

Фабком фабрики ВЗОК настоящего состава постепенно укрепляет профработу на фабрике.

Увеличено число сборщиков с таким расчетом, чтобы на каждого приходилось не более 25 плательщиков.

Вместо кассы при райкоме союза, организована своя касса взаимопомощи на фабрике, близкая к союзной массе. Пока в работе кассы недочетов не замечается. В дальнейшем нужно периодически вывешивать в мастерских денежные отчеты кассы,—это еще больше усилит интерес к работе кассы и привлечет к ней новых участников. Эти отчеты—необходимое добавление к хорошо поставленной отчетности кассы на общих собраниях (не реже одного раза в три месяца).

Следует отметить и усиление кооперирования на фабрике и сбора второго пая.

Работа РКК идет нормально, собирается она аккуратно, заявления рабочих разбираются своевременно. В начале работы РКК были случаи неправильного утверждения норм и много конфликтов передавалось в высшие инстанции. Теперь положение исправилось. К утверждению норм рабчасть РКК стала подходить осторожнее, получив соответствующую подготовку при помощи фабкома.

Ослабевшая была работа производственных комиссии и совещания, из за болезни председателя, теперь наладилась. За время работы фабкома через комиссию и совещание было внесено 30 предложений. В бухгалтерии упрощена работа: вместо 3500 названий оставлено 1500, значительно облегчена работа цеховых контор, в частности, в инструментальном цехе вместо 6 книг требований остались две. Проведено одно предложение рабочего, давшее 2000 р. экономии в год и увеличившее фонд рабочего изобретательства со 100 р. до 253 р.

Работает удовлетворительно комиссия охраны труда. Были недоразумения со стиркой спецодежды, но теперь они улажены. Устроена на фабрике столовая, отпускается горячая пища. На средства фонда улучшения быта в дома отдыха были посланы 50 чел.

Плохо то, что нет информации о работе страхкассы и губздравотдела.

На каждого рабочего фабрики приходится более 1 экз. газеты и журнала.

Работает библиотека—передвижка. Был месячный перерыв—не было работника.

В клубе „Металлист“ устраивались семейные вечера для рабочих фабрики.

В столовой установлен радиогромкоговоритель.

Незначительно число членов клуба „Металлист“ среди рабочих фабрики, культкомиссии следует заняться вовлечением рабочих в клуб. **П. Наблюдающий.**

## Рационализируя производ часовому ра

На фабрике ВЗОК рационализация и механизация проводятся не только в самом производстве, но и на вспомогательных работах. В 1927 г. механизирована подача полуфабриката из прессового в сборочный цех. Если раньше двое рабочих носили по несколько сот пудов за день полуфабриката из первого во второй этаж и 1 килограмм в перетаске стоил 0,052 коп., то это количество теперь конвейер перетаскивает за полдня и один килограмм стоит уже только 0,012 к.

В самом процессе сборки замка, вообще в выработке его в тульской замочной промышленности, фабрика ВЗОК творит революцию.

Если в четвертом квартале 26-27 операционного года на фабрике сборка замка в 47 переходов стоила 2 руб., а весь замок с полуфабрикатом 2 р 64 к., то за январь выпуск замка проходит 59 переходов и стоит в сборке 90—95 коп., а с полуфабрикатом 1 р. 95 к. И эта все же высокая стоимость получилась только потому, что январь был месяцем начала: часть рабочих работала по среднему заработку, не установлены были нормы, больше половины рабочих

# КЕ ВЗОК.

## ство, готовимся к 7-ми бочему дню.

приучалась и получала навык в новом процессе производства.

Если раньше ключ обрабатывался в 5 переходов, то в настоящее время обрабатывается в 9 переходов и стоит в обработке 3,029 коп., а раньше стоил 12,025 коп.

Если раньше на сборке замка должны были стоять специалисты-замочники, то в настоящее время в этом нет надобности потому, что введена строгая и полная взаимозаменяемость деталей и сборку замка могут производить уже не специалисты замочники, а неквалифицированные в этом деле женщины.

В феврале месяце становится вполне возможным сборку замка пустить беспрерывным потоком, чего в январе не удалось сделать вследствие некоторых неувязок в новом деле.

В феврале рабочие и административно-технический персонал решили выпустить замок при себестоимости в 1 р. 25 к.

От проведенных мероприятий сокращения рабочих не последовало потому, что они были поставлены на другие работы.

**Доколенко.**

### Есть еще недочеты.

У нас, на фабрике ВЗОК, есть еще некоторые недочеты, которые следует изжить общими силами фабкома и администрации.

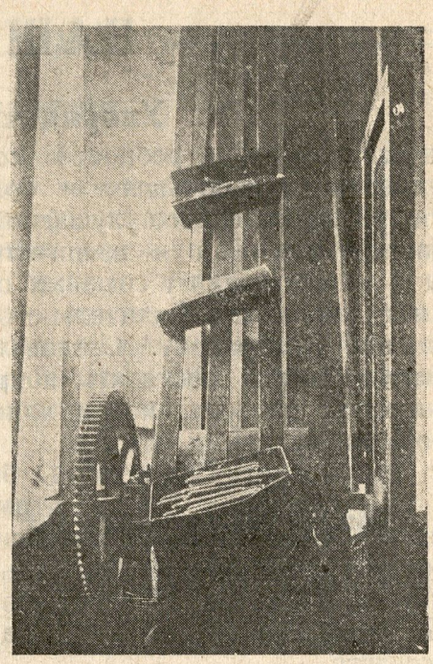
Нужно обратить внимание на качество спецодежды и не допускать выдачи подшитых и гнилых валенок, а также грязных полушубков.

Мастер сборочного цеха практикует определение норм «на глаз». От этого ему следует отучиться.

В РКК рабочей части нужно быть тверже и не поддаваться влиянию администрации.

Все эти недочеты, несомненно, фабком может изжить.

**Взоковец.**



Конвейер.

### Райком металлистов о работе фабрики ВЗОК.

Президиум райкома металлистов, ознакомившись с ходом работ на фабрике ВЗОК во второй половине прошлого года, отметил, что проведенная механизация работ, уточнение контроля, удешевление изготовления инструментов, введение норм на вспомогательные материалы, удешевление обслуживающего аппарата и снижение накладных расходов привело производство к безубыточности и дало возможность частично покрыть убыток первого полугодия.

Далее президиум отметил бессистемное изготовление штампов, увеличение количества прогулов и опозданий по неуважительным причинам, убыточность некоторых изделий.

При проведении механизации президиум райкома предложил управлению фабрики развернуть массовое производство замков и скоб, снижая себестоимость и повышая качество изделий, расширить производственную программу, наметить мероприятия по уменьшению расходов на изготовление штампов лучшего качества, проводить жесткую линию в борьбе с прогулами и опозданиями, полнее использовать рабочую инициативу.

Президиум предложил администрации проработать вопрос о переходе на 7-часовой рабочий день.

# НАША ТРИБУНА.

## Упорядочить клубные расходы.

Возрастающие потребности союзной массы требуют все большего и большего развития и качественного улучшения культурно-просветительной и воспитательной работы. В то же время у союзных организаций нет данных для значительного роста средств на культработу. Следовательно, необходимо твердо поставить вопрос об исключительно рациональном и экономном расходовании наличных средств.

Если просмотреть расходный бюджет клуба, то убедишься, что в этом деле необходимо и союзным организациям, и ревизионным комиссиям клубов быть более твердыми и жесткими в требованиях от клубных правлений экономного расходования средств.

Имеются факты, когда некоторые активные кружковцы видят в клубе если не средство, то, во всяком случае, некоторую помощь в существовании. Он член клуба, активист, но если он что-либо делает для клуба, то пред'являет к оплате соответствующий счет.

Безусловно, что клубную работу без соответствующих расходов проводить нельзя, но строить всю массовую и кружковую работу на принципе платности тоже нельзя. Идет спектакль—в постановке драмкружка клуба—по ходу пьесы требуются на сцене папиросы, булки и проч. мелочь. На все это составляется счет и уже выявился расход. Расход пустяковый—иногда не превышает и 2-х рублей, но без этого расхода можно вполне обойтись. Второй пример—приобретаются для физкультурников майки (вроде фуфаек) так оказывается, что физкультурнику нежелательно обременять себя, жену или мать стиркой этой майки—и стирка идет за счет клуба. Третий пример — я друг клуба, но это не мешает мне сидеть в кассе клуба, продавать билеты и получать за каждую продажу по 3 руб., что в результате в месяц дает приличный заработок от 35 до 45 р. Можно примеры приводить и дальше, но думаю, что и этого достаточно. Какой вывод из этого? Необходимо рационально, экономно и обдуманно расходовать клубные средства, взять установку на действительную самодеятельность.

Те кружки, которые не оправдывают себя с точки зрения массовой работы, которые интересуют ограниченную группу членов клуба и союза необходимо перевести на складчину и снять с клубного бюджета (исключая полит и профкружка). Конечно, правление клуба должно оказывать им содействие в смысле предоставления помещения, соответствующих пособий, литературы и т. под.

**Р—ль.**

## О страховании работников сельско-хозяйственной кооперации.

Я считаю вполне своевременным поднять вопрос о страховании работников сельско-хозяйственных товариществ, хотя и пайщиков, но работающих по найму.

Большинство сельско-хоз. товариществ имеет какие либо предприятия: мельницы, кирпичные заводы, мастерские и т. д.

При скудности средств у них, оборудование этих предприятий изношено и работающий в таких предприятиях, хотя бы и пайщик, не застрахован от того, что ему или оторвет руку или ногу, или убьет водяное колесо, когда он будет обрубать его от льда. Кто его застрахует? Страхкасса, не страхует. Сами же т-ва в большинстве имеющие незначительные средства, тем более не могут обеспечить семью работающего или его самого. Выхода, как видно, нет.

Но все же некоторые т-ва каким то образом умудрились застраховать работающих, а когда дело дошло до выдачи пособия—„номер“ не удался. У электромонтера Сергиевского сел.-хоз. кредитного т-ва на молотьбе крестьянского хлеба при с. Камышино, Плавского рика, оторвало барабаном левую руку. Как застрахованный, он обратился в плавскую страхкассу за пособием по увечью. Страхкасса, руководствуясь тем, что члены — пайщики не должны страховаться, в выдаче пособия ему отказала.

Но надо учесть, что в числе членов пайщиков, работающих в предприятиях т-в есть много таких, для которых работа по найму составляет единственный или главный источник существования и на работу они в предприятия поступали не как члены пайщики, а как обыкновенная наемная рабочая сила, и вступили в пайщики спустя некоторое время; это как раз относится и к электромонтеру Сергиевского сель.-хоз. товарищества.

Плавск **В. Чубукин.**

# НА ПРОФУЧЕБЕ.

## Как мы проводили занятия.

С первых же шагов профшкола союза сельхозлесрабочих при ГЗУ повела работу своими силами по докладному методу, проработанному и дополненному самими учащимися. Особенности его заключаются в следующем: весь курс школы разбит на темы по числу бесед основного учебника «Хрестоматия по профграмоте». Темы добровольно распределяются между слушателями и на очередном занятии каждая тема в виде доклада заслушивается и обсуждается всей школой. По уговору, каждый докладчик, готовясь к докладу, не ограничивается только основным учебником, а ищет материалов везде, где может, главным же образом в работе месткома своего учреждения, увязывая теоретические указания учебника с практическим проведением профработы. В помощь докладчику иногда даются один или два слушателя, которым не хватило тем или которые по каким-либо причинам отказались от доклада. На обязанности помощников лежит отыскание и проработка добавочного материала, вычерчивание диаграмм, составление таблиц и пр. и на обязанности всей группы — связь с организациями, затронутыми в теме беседы. Такого рода связь была нами установлена пока с лавочными комиссиями, И.-Т. секцией землеустроителей и комиссиями месткома. Комиссии месткома отчитываются в своей работе особыми содокладами, делая еще более наглядными основные доклады. После докладов следуют вопросы и прения и затем, в конце занятия, слушателям по выбору руководителя предлагаются контрольные вопросы, коллективная оценка ответов на них дается тут же.

**П — в.**

## Что затрудняет учебу.

Учитывая запросы масс, Н.-Никольское райпрофбюро организовало кружок по изучению профдвижения в России, в который вступили 15 слушателей — сотрудников Н.-Никольского райисполкома, среди которых — 4 не члена союза — крестьянина, интересующихся работой кружка.

Отсутствие нужной литературы, в чем вина ложится на райпрофбюро и губпрофсовет, а также недостаточно популярные методические указания и недостаточно точные указания о литературе, которой должны пользоваться кружки при проработке тем — все это затрудняет работу кружка.

Н.-Никольское. **В. Проскунин.**

## Профпросвещение в Узловском районе.

В Узловском районе организованы 4 профшколы с 88 слушателями. Союзные организации обеспечили свои профшколы всеми необходимыми учебными пособиями и подготовленными руководителями, часть которых окончили курсы профдвижения при ГСП.

Занятия в школах проводятся раз в неделю, посещаемость школ — удовлетворительная.

Кроме школ организован ряд кружков профдвижения. Занятия в школах и в кружках проводятся в форме бесед.

Слушатели школ программой удовлетворены. Из за недостатка времени часть бесед пришлось сократить.

Ст. Узловая. **Исаев.**

## Школа профграмоты у пищевиков.

Посещаемость школы профграмоты у пищевиков за последнее время шло на уменьшение, число посетителей спустилось даже до 3 человек. Слушатели не являлись и на совещания. Школе угрожал развал. Слушатели об'ясняют неявку перегруженностью в повседневной работе и учебой в партшколе.

На заседании правления губотдела союза был поставлен вопрос о судьбе школы. Правление решило школу не распускать, предложив завкомам принять меры к усилению посещаемости.

## В школе профграмоты у коммунальников.

В школу профграмоты записалось 24 человека. Почти все они вели практическую союзную работу. Теперь в школе осталось 14 человек, средняя посещаемость 70 проц. Отношение слушателей к работе внимательное

В работе школы недостаточно помогали месткомы и потому правление губотдела союза коммунальников решило довести состав школы до 20 человек, возложив эту работу на месткомы. В целях создания общественного мнения вокруг школы, правление губотдела предложило месткомам провести по предприятиям раз'яснительную кампанию о значении школы. Руководителю школы предложено давать практ. задания слушателям.

От редакции: В—редакцию поступили две корреспонденции—т. «Работника» из Михайловского района и т. О.С.—из Щекино о недоразумениях с несвоевременной посылкой литературы для районных профшкол. О фактах, сообщенных в корреспонденциях, доведено до сведения культотдела губпрофсовета, который уже принял меры к недопущению впредь задержки с высылкой литературы.

# СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ.

## СОЦСТРАХ ПРЕЖДЕ и ТЕПЕРЬ.

### Два об'ема страхования*).

В настоящее время в отношении огромнейшего большинства рабочих и служащих проводится полное страхование. Оно охватывает: а) оказание лечебной помощи, б) выдачу пособий при временной нетрудоспособности, вызванной болезнью, увечьем, заразным заболеванием в семье застрахованного (карантин), беременностью, родами или уходом за больным членом семьи, в) выдачу единовременного пособия на предметы ухода за новорожденным ребенком, пособия на кормление и пособия на погребение, г) выдачу пенсии по инвалидности и по случаю смерти кормильца семьи (вдовам и сиротам), д) выдачу пособия по безработице. В отношении лиц, для которых заработок в виду наличия у них доходов от сельского хозяйства не является главным источником средств к существованию, об'ем страхования несколько урезан, т.-е. эти лица подлежат не полному, а частичному страхованию.

Таковы лица, занятые на временных и сезонных работах, в сельском хозяйстве (полеводство, садоводство, огородничество и т. д.), на лесозаготовительных работах, в сахарной промышленности, в рыболовстве и др. В зависимости от того, на какой срок эти лица наняты на работу, они делятся на 2 группы. Одна из них страхуется лишь на случай трудового увечья. Потеряв трудоспособность вследствие несчастного случая в связи с работой, такой рабочий получает пособие по временной нетрудоспособности и пенсию в случае наступления инвалидности. В случае его смерти семья его получает пособие на его погребение и пенсию. Другая группа (первая) страхуется полнее. Страхование этой группы охватывает: а) выдачу пособий по временной нетрудоспособности, б) выдачу пособий на погребение самого застрахованного; в) обеспечение самого застрахованного по инвалидности и семьи по случаю смерти кормильца в тех случаях, когда инвалидность или смерть наступает в результате полученного увечья или вследствие профессионального заболевания, в) обеспечение лечебной помощью самих застрахованных. Сверх того, отнесенные к 1-ой группе женщины в случае рождения у них ребенка получают пособие на предметы ухода за новорожденным и на кормление ребенка.

**С. Г.**

*) Продолж., см. № 3 (91).

## Страхование рабочих на случай болезни.

*Как обеспечивались рабочие во время болезни в прошлом.*

Первый закон о страховании рабочих на случай болезни был издан царским правительством в 1912 г. До этого года рабочие во время болезни либо вовсе не получали никакого пособия, либо обеспечивались на самых разнообразных основаниях. Рабочим горнозаводских предприятий Урала пособие выдавалось из касс при горнозаводских товариществах. Средства касс составлялись из взносов рабочих (от 2 до 3 процентов от заработной платы) и взносов заводоуправлений. Размер пособия по болезни колебался от $^1/_3$ до $^2/_3$ заработка рабочего, в зависимости от того, имел ли рабочий семью и из кого она состояла. На таких же приблизительно основаниях выдавали пособия по болезни, так называемые братские кассы при горнозаводских предприятиях Русской Польши. Железнодорожные рабочие и служащие получали пособие по болезни из сберегательно-вспомогательных касс, существовавших на железных дорогах.

На некоторых фабриках и заводах пособия больным рабочим выдавались из штрафных капиталов, которые составлялись из штрафов, налагавшихся хозяевами на рабочих. Кое где рабочие и служащие организовывали общества взаимопомощи, которые оказывали ту или иную помощь во время болезни, но, само собою разумеется, что эта помощь не могла быть значительной. Конец этому разнобою в отношении фабрично-заводского пролетариата положил царский закон 1912 г. Этот закон имел ряд крупных недостатков. Главные из них были следующие: 1) действие закона распространялось не на всех рабочих и служащих; 2) рабочие должны были платить взносы и доля их была даже больше той доли, которую вносили предприниматели; 3) размер пособия не превышал $^2/_3$ заработка рабочего; 4) пособие выдавалось ограниченное время, а именно 26 недель в течение года, а в случае беременности—в течение 2 недель до родов

и 4 недель после родов; 5) за первые 3 дня болезни пособие вовсе не выдавалось. При временном правительстве в страхование рабочих на случай болезни были внесены некоторые улучшения, но основные недостатки царского закона остались в силе.

Коренным образом изменял страхование на случай болезни соответствующий закон, изданный вскоре после Октябрьской революции (положение от 22 декабря 1917 г.). Рабочие по этому закону совершенно освобождались от расходов по страхованию, пособия должны были выдаваться по день выздоровления и т. д. Однако, действие этого закона продолжалось всего 1 год. Как известно из предыдущего, в конце 1918 года социальное страхование было упразднено и вновь возникло лишь в конце 1921 года. На каких началах построено страхование на случай болезни у нас в настоящее время, будет рассказано в дальнейшем.

**С. Г.**

## ХРОНИКА СОЦСТРАХА.

**Оборудование домов отдыха в Алексине.** Губстрахкасса приняла в Алексине дачи, отведенные под дома отдыха. В настоящее время идет ускоренным темпом ремонт и оборудование дач с тем, чтобы дома отдыха могли быть открыты к началу сезона без запоздания. Предполагается, что в текущем году через дома отдыха будет пропущено от 4500 до 5000 чел.

**Увеличение размера пенсий.** Губстрахкасса заканчивает пересмотр пенсионных дел с целью выявления лиц, которым должна быть увеличена пенсия в связи с изменением максимального и минимального размера пенсий. До сих пор таких лиц выявлено 223, из которых инвалидов труда 185 и семей умерших кормильцев 38. Есть основание полагать, что общее число пенсионеров, которым будет увеличена пенсия, будет не менее 250 чел.

**Рост числа безработных, получающих пособие.** Число безработных, получающих из страхкасс нашей губернии пособие выросло за последнее время на 40 проц. Всего на 1 января на пособии находилось 3407 чел, из которых 535, или 16 % получают семейную надбавку. Средний размер одного пособия также несколько увеличился: на 1 октября 1927 года он был равен 12 р. 63 к., а на 1 января текущего года 12 р. 78 к.

**Перевыборы комитетов районных страхкасс.** С 15 февраля по 15 марта будет проводиться кампания по перевыборам комитетов 5 районных касс нашей губернии. ГСПС совместно с губстрахкассой разослано на места инструктивное письмо, в котором районным профбюро и кассам предлагается провести кампанию под знаком борьбы с наблюдающимися в страхкассах случаями волокиты и бюрократизма.

**Страховое просвещение.** За январь и первую половину февраля губстрахкассой проведено 8 бесед о социальном страховании, сделано 5 докладов о ее работе и прочитано 7 лекций в клубах и красных уголках. Интерес к беседам и лекциям проявляется огромный. Имели место случаи, когда через несколько дней после одной беседы рабочие по своей инициативе вызывали лектора для проведения новой беседы.

**Льготы рабочему жилстроительству.** Установлен пониженный тариф взносов на социальное страхование за работы по новому строительству, как рабочему, так и промышленному. Размер тарифа — 7 проц. от заработной платы.

## Изжить недочеты—улучшить работу

Для успешной работы клуба им. Артема на Огаревском руднике имеются все данные. А самое главное — просторное помещение, чего в прошлом году не было. Тормозит развитие клубной работы—отсутствие подготовленных руководителей.

При клубе организованы кружки: хоровой из 27 чел.—работает хорошо; производственный из 49 чел. — работает слабо; драматический из 16 чел.—работает хорошо. Особо нужно отметить кружок военных знаний с 72 участниками. Он связан с учпунктом, занятия его проходят оживленно, ведутся беседы краскомами из учпункта.

В кружке физкультуры 51 чел., есть лыжи, коньки, но нет руководителя. Поэтому и кружок работает слабо.

Недавно организованный музыкальный кружок уже выступает удачно перед рабочими и пользуется среди них успехом. Начал работать кружок безбожников — в него записалось 15 чел. Организуется профкружок.

В библиотеке при клубе много негодных книг, в ней читатель не находит нужной ему литературы. А читатель у нас шахтер-крестьянин, для него нужен особый подбор книг.

В кружках — одни и те же лица: и в драмкружке, и в хоровом, и физкультурном и т. д. Актив — 25 чел., членов клуба — 80 чел., а в прошлом году было 100 чел. Не сумели их заинтересовать—вот и убыль в членстве.

Осенью было радио—приходили его послушать. А теперь его нет. В одной комнате—и читальня, и шашки. Когда ни придешь туда — полно ребятишек, шумно. Единственное удовольствие — 2 раза в неделю кино, но и то платное, его и не членам клуба можно посещать. А устроят бесплатную постановку, так столько ребятишек наберется, что взрослому от шума и тесноты бежать приходится.

Нерегулярно выходит стенгазета с вырезками из центральных газет, а рабочих участвует в ней очень мало.

Изжить все эти недостатки — забота нового правления клуба.

Огарево, Щекинские госкопи. **П. Сапогов.**

# ЖИЛИЩНАЯ КООПЕРАЦИЯ.

## Как рациональнее использовать ссуды по жилищному строительству.

Индивидуальное строительство в настоящих условиях является самым дешевым, но в то же время наиболее плохим по своему качеству. Домишко индивидуального застройщика в большинстве с низкими потолками, летними перегородками, на легком фундаменте — отсутствуют всякие элементы благоустройства.

С жилстроительством исполкомов, хозорганов и т. д. дело обстоит еще хуже: у них зачастую играет роль «творческая фантазия», излишняя прочность стен, дорогая внутренняя отделка, а коэффициент использования жилой площади — всего 0,52-0,55, к об'ему в метровом исчислении доходит до 1,15 (Нижегород. комхоз). Общеизвестен факт, что эксплоатационное хозяйство по муниципализированному фонду дефицитное, т. е. ведет к его проеданию.

В жилищной кооперации дома показывают наибольший коэфициент использования жилой площади: 0,70 и доходит до 0,78. Достигается это благодаря тому, что в кооперативных домах строят с учетом кармана своего потребителя, экономят на лишнем метре корридора и кухни и т. д. Дома жилищно-строительной кооперации строятся на основе самоокупаемости и дефицит может получиться в единичных случаях, как результат просчетов, бесхозяйственности. Жилищная строительная кооперация берет на себя удовлетворение жильем всей той массы рабочих и служащих, которая по своему бюджету в состоянии нести расходы по эксплоатации нового жилфонда, на началах самоокупаемости, с применением льгот для рабочих низкоразрядников. Жилищная кооперация, созданная законами 1923-24 года, поставила управление жилищным фондом на основе общественной самодеятельности рабочих и, выполняя постановления Совнаркома СССР и директивы партии, обеспечивает доступность нового жилищного строительства для широких кругов рабочего класса.

Жилищная кооперация строит жилища лучше и дешевле чем государственные учреждения и предприятия. Большой материал обследований устанавливает, что средства, израсходованные на кооперативное жилищное строительство достигают большей эффективности, чем в строительстве исполкомов и хозорганов, дают большее количестве жилой площади для расселения рабочих и служащих.

Отсюда вывод: ссуды по жилищному строительству должны использовываться через жилищно-строительную кооперацию.

**Баранов.**

## Детские площадки по жилтовариществам.

Организацией детплощадок занимались, главным образом, члены правлений товариществ, рядовые члены товариществ в этой работе принимали незаметное участие.

Всего предполагалось организовать 20 площадок, но работают в настоящее время 18, а 2 еще организуются. В текущем году открылись 5 площадок, остальные работают второй год.

Всего записано на площадках 854 ребенка. Посещают, более или менее постоянно, 650 детей. Лучшая посещаемость детей на солнечных площадках. Среди записавшихся детей до 4-х лет—208 (25,5 проц.), до 6 лет и выше—280 (32,8 проц.), до 7 лет и выше 366 детей (41,7 проц.).

Воспитательная работа среди детей в большинстве поставлена слабо.

Среди руководительниц окончивших педтехникум—4 чел., работали в детских учреждениях—4 чел., школьные работники—7 чел., с пионеработы—1 чел., без подготовки—2 чел.

Общий подбор руководительниц удовлетворительный.

Культработа на детплощадках только начинает развертываться, выборы площадковых советов еще не закончены. Выбраны 12 советов., из них хорошо работают 5, плохо 3 и только приступают к работе 4 совета. Работа родительских собраний еще не налажена, только по 9 жилтовариществам регулярно проводятся родительские собрания с постановкой докладов врачей, губоно и др. Женорганизаторы выделены по 8 т-вам, их работой руководит непосредственно райженотдел. Работа среди домохозяек по этим т-вам выражается в проведении бесед, в постановке санитарного просвещения и др.

Планового руководства культурной и женработой со стороны правлений т-в не проводится, в большинстве случаев руководят работой кустарно, например, сойдутся два члена правления, переговорят и решат, что надо сделать по КПК и женработе, решат и проводят в жизнь. В результате все правление не в курсе их решений.

На будущее время организации площадок должно быть уделено большее и своевременное руководство со стороны правлений т-в. К работе детплощадок необходимо привлекать внимание не только женщин, но и всех членов т-ва, ставя доклады о площадке на общих собраниях. Работа площадкового совета должна проходить под непосредственным руководством члена правления. Родительские собрания должны проводиться не реже одного раза в месяц, при чем на подготовительную работу и на подбор порядка дня должно быть обращено большее внимание со стороны правления.

# На руднике им. А. И. Рыкова.

К выполнению задач расширения производства, поднятия производительности труда, удешевления себестоимости и снижения накладных расходов горняки рудника имени А. И. Рыкова отнеслись со всей серьезностью. Благодаря дружным усилиям союзных организаций, рабочих, техперсонала и служащих были достигнуты в первом квартале 1927/28 производственного года большие результаты, которые можно охарактеризовать следующими цифровыми данными.

По производственной программе рудник должен был добыть 77.290 тонн. Добыто же 81.792 тонны—производственная программа выполнена на 105,8 проц.

Из трех работающих шахт №№ 3, 7 и 10 впереди идет шахта № 3, которая выполнила производственную программу на 123 проц. Шахта № 10 выполнила программу на 116 проц. Новая шахта № 7—не выполнила задания: из заданных 15.308 тонн она выполнила 7.570 тонн, или 51 проц. Об'ясняется это тем, что шахта № 7 была пущена с опозданием на $1^1/_2$ месяца вследствие недостатка материалов для оборудования, которые Москвуголь не выслал своевременно, а также тем, что когда шахта начала работать, то все время ощущался недостаток инструментов и шахтных вагонеток. Последних и сейчас недостает, что очень вредно отражается на производительности.

Если сравнить добычу текущего года с первым кварталом 1926/27 года, то получается значительное ее увеличение. В I квартале 1926/27 года было добыто 41.411 тонн, а в I квартале 1927/28 г.—81.792 тонны, добыча возросла на 100 проц.

Себестоимость 16 клгр. угля по данным технического отчета выражается за I-й квартал 1927/28 г. в следующем: октябрь—7,59 коп., ноябрь — 7,26 коп. и декабрь — 7,10 коп. В 1926/27 г. себестоимость была: в октябре: 11,61 коп., в ноябре 9,55 коп. и в декабре 9,38 коп. Как видно и здесь имеется колоссальный сдвиг.

Согласно производственной программе, должно было быть на десять основных рабочих 30 вспомогательных, а вышло за квартал 28 вспомогательных рабочих.

Большую роль в снижении себестоимости сыграло введение нового способа работ — лавами. За декабрь из лав было добыто 11.398 тонн или 37 проц. всей декабрьской добычи. Что же касается добычи машинами, то в этом отношении нужно желать много лучшего, так как через посредство врубовых машин добыто только 813 тонн. Эта работа тормозится отсутствием взрывчатых материалов, кожанной обуви и отсутствием электро-материалов.

В общем работа 1-го квартала выполнена очень удачно. Если бы не было тормозов в снабжении рудника необходимыми материалами, то результаты были бы еще лучшие и переработка была бы не на 5,8 проц., а проц. на 15.

Рудник имени А. И. Рыкова. **А. Безбородов.**

## Рационализация кожевенной промышленности.

Работа по рационализации производства у кожевников проводится по кожевенному заводу и в мастерской общества „Друг детей“ через производственные комиссии и совещания, а по остальным предприятиям, где нет таких комиссий, через местные комитеты и профуполномоченных, которым губотдел союза дает указания, как вести работу.

Особое внимание уделено кожевенному заводу, где достигнуты следующие результаты: выделен фонд по содействию и поощрению изобретателей; на основании проведенной частичной рационализации производства и введения широкого разделения труда повысился заработок производственных рабочих, примерно, на 15 процентов.

Проводимая рационализация, кроме снижения себестоимости продукции и ускорения обработки, дала, в частности, на кожевенном заводе большое облегчение труда; рабочие идут навстречу мероприятиям по рационализации, требуя скорейшего применения тех или иных новшеств.

Следует отметить, что слишком медленное проведение новых методов обработки не дает полного эффекта; дело тормозит отсутствие достаточных средств и не вполне правильный хозяйственный подход к делу.

Экономия рабсилы, химикатов, воды, жиров и времени дает около 30.000 руб. экономии в год.

Члены ИТС принимаю деятельное участие в рационализации в повседневной своей работе.

# ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ПРОСВЕЩЕНИЕ.

## *(Беседа 3-я).* Школа профграмоты в деревне.

**Интересы деревенского хозяйства и наемных деревенских рабочих, об'единенных в профсоюзы.**

«Временные правила». Интересы наемных с.-х. рабочих и интересы крестьянского хозяйства. Крестьянское хозяйство, как часть народного хозяйства СССР. Союз участвует в с/х производстве (производственные совещания в совхозах). Профсоюз участвует в советском строительстве деревни. Охрана труда и соцстрах. Профсоюзы и местный бюджет. Кооперация. Участие в земельной работе. Подготовка кадров работников для общественных и государственных организаций деревни.

**Методические указания.**

Основная задача беседы — уяснить сущность политики профсоюзов в деревне, направленной на укрепление смычки рабочего класса с основной массой крестьянства—середняками.

Организуя и защищая наемный труд в деревне, профсоюзы проводят эту работу, учитывая интересы середняцких и бедняцких крестьянских хозяйств. Кроме того, союзы непосредственно содействуют ускорению социалистического строительства в деревне, привлекая союзные массы к участию во всех областях работы в деревне.

Начав с выводов прошлой беседы о том, что профсоюзы являются самой близкой рабочему организацией, необходимо показать, каким образом в условиях деревни защита интересов своих членов союза проводится на основе общеклассовых интересов.

Раньше всего следует раз'яснить, что развитие всего народного хозяйства может происходить только при укреплении и развитии крестьянского хозяйства.

Таким образом, задачей союза является всемерное содействие этому развитию и укреплению. Остановившись на последних решениях XV парт-с'езда в области непосредственного развертывания социалистического переустройства крестьянских хозяйств, следует четко характеризовать громадную важность этих решений. Наряду с этим следует подчеркнуть, как еще больше возрастает роль профсоюза в деревне, как основного пролетарского ядра, в выполнении этих задач.

После проработки этой части беседы следует перейти к основным формам, в которых проходит участие союза в социалистическом строительстве в деревне. Здесь необходимо подчеркнуть, что также, как и в городе, профсоюз в деревне является школой хозяйствования и управления, так как участие союза во всех отраслях деревенской работы должно проходить на основе вовлечения в эту работу широких союзных масс.

Особое внимание должно быть уделено массовой экономической работе союза—производственным совещаниям в совхозах и др. государственных хозяйствах в деревне. По возможности на опыте работы местных прозсовещаний следует показать характер вопросов, разбираемых на прозсовещаниях. Подчеркнув особенности экономработы в сельском хозяйстве и необходимость приспособления содержания ее к характеру хозяйства (совхозы, лесничество, агропункты и т.д.) следует сделать выводы о том, что и в условиях сельского хозяйства экономработа союза целиком сохраняет свое значение, как форма вовлечения союзных масс в непосредственное участие в социалистическом строительстве. Разобрав последние постановления о ближайших задачах экономработы, следует применить их к работе местного прозсовещания, сделав выводы об имеющихся в нем достижениях и недостатках.

Как наиболее яркую форму участия союзов в государственном строительстве, следует разобрать их участие в составлении местного бюджета, через выделение представителей в бюджетные комиссии при рай и волисполкомах.

Осветив в дальнейшей беседе участие профсоюзов в органах охраны труда и соцстраха, что также является формой участия профсоюзов в управлении государством, следует особенно подробно остановиться на роли профсоюза в развитии кооперации в деревне. Взяв за основу местный материал (как положительный, так и отрацательный) о работе кооперации, следует осветить основные задачи кооперации по изживанию имеющихся недостатков и дальнейшего ее развития, приобретающего первостепенное значение в связи с решениями XV с'езда партии о всемерном усилении коллективизации крестьянских хозяйств.

В беседе руководитель должен осветить перед слушателями все имеющиеся формы содействия профсоюзов кооперации.

Следующим вопросом, уясняющим громадную роль профсоюза в деревне, является вопрос о культурном строительстве. Следует показать, что наряду с громадной работой по культурному воспитанию своих членов, профсоюз должен являться основой всей культработы в деревне, непосредственно содействуя работе органов наробраза, изб-читален и т. д. Здесь должны быть освещены общие задачи культурного строительства, по решениям XV-го с'езда, и формы участия профсоюзов в общих чертах, поскольку вопросам культработы будут уделены специальные беседы.

В последней части беседы следует показать роль профсоюза, как организации, воспитывающей в своих рядах активных классово-выдержанных работников для всех государственных и общественных организаций в деревне.

Во всей беседе должна быть четко проведена мысль о том, что профсоюзы, как одна из важнейших пролетарских баз в деревне, является действительно надежнейшей опорой правильного проведения политики партии и советской власти в деревне по укреплению смычки рабочего класса с крестьянством, по скорейшему развитию в деревне социалистических элементов.

В заключение следует особо остановиться на необходимости работы профсоюза под руководством партии и подчеркнуть, что батрачество является важнейшей группой, за счет которой должна расти партия в деревне.

В итоге руководитель должен на основе выводов прошлой и настоящей беседы показать громадную важность профсоюза и как основного защитника наемных рабочих деревни, и как действительной опоры советской власти во всей деревенской работе.

*Литература для руководителей*: Постановления V с'езда союза сельхозлесрабочих, раздел „О массовой экономической работе".

Марьянский и Шухат—стр. 131—144.

Положение о производственных совещаниях в предприятиях сельского и лесного хозяйства (справочник ЦК, стр. 495—505).

# СОЮЗНАЯ ХРОНИКА.

## *У ШВЕЙНИКОВ.*

**В коллективе безработных швейников.** Охрана труда в коллективе поставлена слабо, слаба и производственная дисциплина, отметило правление губотдела союза швейников и предложило управлению коллектива изжить эти недостатки.

В целях укрепления и расширения дела управлению указано на необходимость добиваться от Отдела Труда отпуска средств на приобретение сырья и оборудования, сделать предложения организациям и предприятиям о пошивке спецодежды и пр.

## *У СТРОИТЕЛЕЙ.*

**В рабкоме строителей на медно-прокатном заводе.** Рабком строителей медно прокатного завода отчитывался перед правлением губотдела союза о свой работе.

В прениях по докладу было отмечено, что школа ликнеграмотности развалилась, печать распространяется слабо, дело с ученичеством не совсем благополучно: учеников заставляют обучаться нескольким профессиям, до 35 проц. рабочих не втянуты в союз, мало сделано по кооперированию членов союза. Рабком в культурном обслуживании рабочих проморгал сезон.

Далее было отмечено, что в общем работа рабкома была удовлетворительна.

**Вечернее дежурство в союзе.** Для более полного обслуживания членов союза, правление губотдела союза строителей установило с 4 до 6 час вечера в союзе дежурства членов правления.

**В рабкоме Каналстроя.** На заседании правления губотдела союза строителей по отчету рабкома Каналстроя было в прениях отмечено, что ученичество применяется только в слесарной мастерской, да и то там плохо обучают учеников, а рабком не принимал никаких мер. Работа среди молодежи поставлена плохо, культработа тоже. Из красного уголка даже пропала библиотека-передвижка стоимостью в 114 руб.

Самодеятельности по культработе никакой нет и культработа не увязана с работой в клубе. Профпечать распространяется слабо. Профшкола вследствие невнимательного к ней отношения рабкома ликвидирована. Слаба работа делегатского института, актив для инструктирования почти не собирается.

## *У СОВТОРГСЛУЖАЩИХ.*

**Культпросветработа.** У совторгслужащих было слабое обслуживание клубной работой членов союза полувоенных учреждений и потому правление губотдела союза решило провести реорганизацию красного уголка в общегородской милицейский клуб с обслуживанием месткомов гормилиции, ведмилиции, адмотдела, угрозыска, ТМГЗ, ОГПУ.

Вследствие отсутствия в месткомах и в губотделе культсредств на необходимое оборудование клуба, правление губотдела союза обратилось в ЦК с просьбой об отпуске средств.

Вследствие отдаленности от центра города чулковского и зареченского отделений милиции, в красных уголках при отделениях будет усилена работа.

Приняты меры к усилению обслуживания культработой милиции и мест заключения в районах Тульской губ.

**Поставили на вид.** Правление тульского губотдела союза совторгслужащих поставило на вид Плавскому райотделению недостаточно полное проведение в жизнь директив о помощи хлебозаготовкам.

**Антирелигиозная пропаганда среди совторгслужащих.** В общей культработе среди совторгслужащих антирелигиозной пропаганде уделялось недостаточно внимания. Правление губотдела союза в проведение массовой культработы включило периодическую постановку докладов, лекций и бесед в красных уголках по антирелигиозным и естественно-научным вопросам. Красные уголки и читальни будут достаточно снабжены антирелигиозной литературой, в союзной библиотеке расширен антирелигиозный отдел.

**В секции интеллигентного труда.** Безработица по секции совторгслужащих имеет застойный характер. Наблюдаются случаи приема рабочей силы без биржи труда, вследствие недостаточно четкого контроля. Правление губотдела союза предложило всем месткомам строго наблюдать за выполнением колдоговоров о приеме рабсилы с биржи труда. Месткому отдела труда правление поручило проработать вместе с биржевыми работниками вопрос об установлении очередных номеров для посылки безработных на работу, чем будет изжито бесцельное пребывание безработных в помещении биржи труда.

Правление губотдела союза поставило перед отделом труда вопрос о предоставлении сотрудникам биржи нормальных условий работы.

## *У НАРПИТОВЦЕВ.*

**В коллективе клуба „Лото".** До сего времени в коллективе еще не налажена выдача спецодежды, ненормально с нагрузкой; функции перепутаны, не урегулирован вопрос о еженедельном 42-часовом беспрерывном отдыхе, администрация клуба не исполняет колдоговора и берет рабочую силу без биржи труда, слабо работает РКК.

Правление губотдела союза нарпит предложило профуполномоченному принять меры к изжитию этих недочетов в работе.

**Исключен из числа членов союза** нарпит Овчинников за растрату союзных денег.

**Новый красный уголок.** Правление губотдела союза нарпит отпустило средства на устройство красного уголка при столовой «Октябрь».

**Общежитие для безработных.** Домашние работницы, оставшись без работы, попадают в крайне тяжелые жилищные условия, так как по договорам с нанимателями при расчете работница должна оставить квартиру.

Правление губотдела союза нарпит занялось организацией общежития для безработных домашних работниц.

## *У ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ.*

**Медпомощь.** Учкпрофсож № 2 поддержал ходатайство ПЧ—7 об остоновке скорых поездов по требованию врачей при их поездке для оказания первой помощи железнодорожникам.

# В ПОМОЩЬ ПРОФРАБОТНИКУ.

*(Информационная сводка ГСПС).*

**О членстве работников мукомольных предприятий.**

Куркинский райком союза сельхозлесрабочих просит раз'яснить, каким союзом должны обслуживаться рабочие и служащие мукомольных предприятий, находящихся в в ведении кредит. с/х товариществ.

Губпрофсовет раз'яснил, что рабочие и служащие мукомольных предприятий должны об'единяться союзом пищевиков.

**Из каких средств выдавать пособия на похороны.**

Правление губотдела союза швейников постановило выдать члену союза Сокольскому пособие в сумме 30 руб. на похороны сына из фонда безработных.

Губпрофсовет раз'яснил, что подобные выдачи из фонда безработных производиться не могут и предложил указанную выдачу отнести за счет союзных средств.

**Об отчислениях с членов союзов.**

На межсоюзном собрании членов союзов Одоевского района постановили провести единовременное отчисление в размере 1% с зарплаты работающих членов союзов в пользу пострадавших от землетрясения в Крыму.

Губпрофсовет отменил это решение, так как, согласно указаний ВЦСПС, такие отчисления могут быть произведены только из союзных средств и предложил РПБ раз'яснить это членам союзов Одоевского района.

**На что расходуется фонд улучшения быта.**

Ввиду недостатка средств на содержание Белевского профессионально-кооперативного клуба, райпрофбюро запросило губпрофсовет—возможно ли установить единовременное отчисление на содержание клуба 40 проц. из фондов по улучшению быта рабочих, имеющихся в хозяйственных организациях.

Губпрофсовет раз'яснил, что считает возможным отчислить часть средств из фонда улучшения быта на профессионально-кооперативный клуб, но это нужно делать по постановлению коллектива, который заинтересован в этом фонде и по согласованию с хозорганом, который отчисляет в этот фонд.

Отчисления на эту цель возможно только от 25 проц. части фонда, предназначенного на социально-культурные надобности и ни в коем случае недопустимы из части фонда, предназначенного на жилищное строительство. Средства, отчисленные из фонда улучшения быта, должны пойти только на капитальные затраты (ремонт, закупка мебели, инвентаря), но ни в коем случае не на содержание клуба.

60162

# ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО.

**О нарушении соглашений по охране труда.**

В прошлом году, согласно указаний центра, органами охраны труда был заключен ряд специальных соглашений с хозорганами, по которым последние обязались на 1926-27 г. провести необходимые работы по охране труда. Так как оказалось, что многие хозорганы этих обязательств не выполнили, президиум ВЦСПС в заседании 17/XI с. г. постановил предложить профсоюзам и органам охраны труда не допускать, чтобы при заключении соглашений по охране труда на 1927-28 г. включалась в промфинпланы на 27-28 г. стоимость невыполненных работ, предусмотренных на 26-27 г. Органы охраны труда должны предписать хозорганам выполнить работы, намеченные на 26 27 г., а тресты, нарушившие соглашения о работах по охране труда, должны быть привлечены к ответственности. Профсоюзам предписывается принять участие в заключении соглашений на проведение мероприятий по охране труда на 27-28 г и следить, чтобы эти мероприятия выполнялись в срок и чтобы средства, ассигнованные на охрану труда, полностью использовались на эту цель.

**Об улучшении быта и службы работников милиции.**

В связи с 10-летием существования раб.-кр. милиции, ВЦИК и СНК РСФСР постановлением от 11/XI-27 г. установили ряд мер к улучшению условий службы и быта работников милиции (наружной, ведомственной и угол. розыска): устанавливается периодическая прибавка жалованья за выслугу лет; проводится госуд. страхование строевого состава милиции и активного состава угол. розыска на случай смерти или инвалидности; исполкомам и советам предложено провести снижение кварт. платы для работников милиции и розыска, выделять ежегодно средства на строительство для них общежитий и разработать др. меры к улучшению их жилищных условий; наконец, на этих работников распространены те же льготы в области нар. образования, какие предусмотрены для военнослужащих Кр. армии.

# Итоги перевыборов низовых профорганизаций у совторгслужащих.

На выборных собраниях участвовало: по коллективам города 67 проц., по РМК—89 проц. и по РО—79 проц. выборщиков.

Если принять во внимание, что в значительном числе коллективов перевыборы проходили летом (массовые отпуска и пр.), то станет видным, что на выборы была привлечена почти вся союзная масса. В прениях участвовало: по городу и РО 9 проц. общего числа участников собраний, а при перевыборах РМК 13 проц. Не менее важным моментом, подтверждающим активность союзных масс, является то, что количество выдвигаемых списков кандидатов в низовые профорганы превышает по всем коллективам в среднем в 2 раза потребное число, при чем значительный процент выдвигаемых кандидатур падает на непосредственно работающих—52 проц. по РМК, 45 проц. по РО и 37 проц. по городу.

В части голосования кандидатур в состав низ. организаций необходимо отметить, что персональное голосование проведено во всех низовых профорганизациях.

В 2 М. К. города, 2 РМК и 1—РО выборы были отменены в виду нарушения инструкции ВЦСПС о выборах профорганов.

Низовые профорганы обновлены: по МК города на—57 проц., по РМК на—36 проц. и по РО на—40 проц. Членов партии в профорганах: по РО—24 проц., по МК города 30 проц. и по РМК возрос с 27 до 34 проц., что говорит за несомненный рост авторитета партии среди союзной массы.

К недочетам кампании необходимо отнести: неполное привлечение актива к предварительному обсуждению отчетных докладов о состоянии работы профорганов и недостаточное привлечение в районах к участию на райконференциях делегатов из района.

**Никитина.**

# Профсоюзы и ЦРК.

### Кооперирование недостаточно.

У медработников дело с кооперативным членством обстоит далеко не благополучно. На заседании агитпропколлектива при союзе решено предложить месткомам на их заседаниях совместно с профактивом обсудить вопрос о вовлечении членов союза в члены кооперации и о привлечении членов на кустовые собрания.

В красных уголках будут проводиться беседы о значении кооперации и необходимости вступления в кооператив.

В кампанию будут использованы стенгазеты.

### Кооперирование усиливается.

Правление губотдела союза кожевников обратило серьезное внимание на кооперирование членов союза и поставило задачей довести кооперирование по кожзаводу до 100 проц, усиливает воспитательную работу, поднимает подписку на «Листок ЦРК».

### Совторгслужащие о работе ЦРК.

Правление губотдела союза совторгслужащих предложило правлению ЦРК обратить внимание на следующие участки работы.

Стремиться к увеличению числа членов, завершить сбор паев, не допускать перебоев в снабжении членов товарами первой необходимости, бороться против ухудшения качества товаров, попрежнему держать курс на обслуживание преимущественно пайщиков, не прекращать борьбы за снижение цен, обратить особое внимание на техническое оборудование предприятий, продолжать рационализацию аппарата, разработать и урегулировать вопрос о взаимоотношениях продавца и покупателя, изжить текучесть штатов и прочее.

### Обслужить строителей.

Правление губотдела союза строителей обратилось в правление ЦРК с просьбой в наступающем строительном сезоне открыть столовые при госзаводе № 1 и на Косой Горе и доставлять в термосах обеды в места, отдаленные от столовых, не допускать перебоев с товарами, снабжать артели продуктами питания и предметами первой необходимости, увеличить сеть киосков и ларьков на сезонных работах и пр.

### РКИ о работе трудсессии губсуда.

Коллегия тульской РКИ отметила, как достижение в работе трудсессии, быстроту разрешения поступающих дел. РКИ обратила внимание трудсессии на усиление борьбы по делам, связанным с правонарушениями по технике безопасности, охратруда и допущением сверхурочных работ без разрешения охраны труда.

РКИ обратилась в тульский губпрофсовет с просьбой дать низовым профорганизациям указания об усилении борьбы за недопущение сверхурочных работ в хозорганах и усилить контроль по исполнению хозорганами директив по технике безопасности.

При разрешении конфликтов о неправильном увольнении и в случае восстановления увольняемых в правах, РКИ предложила трудсессии обратить внимание на необходимость возложения уплаты возмещения вынужденного прогула на лиц, виновных в незаконном увольнении, особенно в тех случаях, когда имеет место явное сугубое нарушение прав трудящихся из-за кумовства, преследования неугодных и т. д.

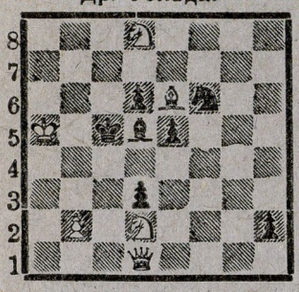
**М.**

20505 Перевірено 1948 р.

Цена отд. № 15 коп.

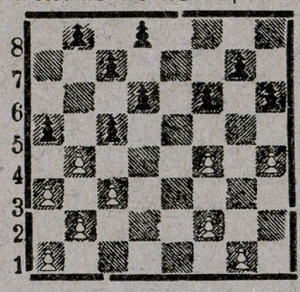
# ШАХМАТЫ и ШАШКИ.

№ 5.
Др. Гольда.



Мат в 2 хода (Конкур. 3 очка).

№ 6.
Положение из партии.



Бел. нач. и выигр.(Конкур. 3 очка).

Малый шашечный чемпионат, состоявшийся из 25 лучших игроков шахм.-шаш. кружков клубов и предприятий, окончился. Победителем чемпионата вышел тов. Кугучев (раб. Ор. зав.), сделавший в финале только одну ничью и выигравший остальные партии. Из победителей групп отмечаем Шереметьева, Токарева и Суханова.

Малый шахматный чемпионат окончился только по группам. не выявив еще победителя. В 1 группе на 1-е место вышел Котов (выиграл все 100 проц.!), во 2-й гр.— Голубев 5½ из 6 и в 3-й гр.— Лисенков 4½ из 5.

В состав большого шашечного чемпионата приглашаются: Крылов, Михайлов, Трубленков, Свечников, Жаворонков Чекалин, Копылов, Щербаков, Жилин Н. А. 1-й, Борисов, Кулябичев, Шереметьев, Алхимов, Сидоров, Скляров, Машков. Кугучев, Токарев, Курбатов, Губернаторов, Разуваев, Якимов, Токарев и Суханов. Каждый с каждым играет по 2 партии.

В большой шахм. чемпионат приглашаются: Павлов, Василевский, Трубленков, Николайцев, Рихтер, Чекалин, Каган. Кизелов, Калманок, Бурцев, Пьянков, Рассаднев, Рудаков, Чернов, Антоновский, Сорокин, Любаев, Пилков, Наумов (председ. шахсекции) Котов, Лисенков, Голубев, Кульков. Играть по 1 партии

На заседании шахсекции ГСФК 8 февраля постановлено: принимая во внимание дезорганизаторское поведение игрока 1 категории Власова и его неподчинение распоряжениям шахсекции, лишить Власова звания шашечного чемпиона, а также права участия в губернских состязаниях на два года.

Матч шах.-шаш. кружков союза печатников и клуба «Серп и Молот» на 11 досках окончился победой клуба «Серп и Молот» +15 против 7. На 1-й доске чемпионы кружков Захаров (печатник) и Сидоров (клуб «Серп и Молот») обе партии сыграли в ничью

12 февраля Тула проиграла Калуге шашечный матч. Счет: Калуга +15, Тула +12.

**Шахматно-шашечный турнир.**

Во второй половине марта устраивается 2-й шахматно-шашечный турнир на первенство райкома металлистов.

# Юридический справочник.

**Вопрос С-ой.** Может ли выборный секретарь-делопроизводитель сельсовета быть членом профсоюза?

**Ответ.** Выборные работники советских организаций в деревне (председатели и секретари советов) не могут быть членами союза, если основным источником их существования не является работа по найму (резол. III Пленума ВЦСПС от февр. 1926 г.).

**Вопрос К.** Если член с/х. кредитного т-ва служит в том же т-ве счетоводом,—должен ли он быть т-вом застрахован?

**Ответ.** Члены с/х товариществ, не исключая и работающих в т-ве на той или иной должности, не являются работниками по найму (нет договорных трудовых отношений между нанимателем и нанявшимся), и потому они социальному страхованию не подлежат.

**Вопрос строителя Р.** За окончанием строит. сезона, я приехал на родину и как член профсоюза хотел стать на учет по месту жительства, но райместком отказал в отметке в членской книжке. Правилен ли отказ?

**Ответ.** Правилен, так как в отношении строителей предложено профорганизациям никаких отметок об учете как безработных не делать. С наступлением строительного сезона, с апреля м-ца. предоставляется рабочему-строителю записаться на учет в профоргане союза строителей, и если это не будет сделано до 1 июня 1928 г., то такое лицо механически выбывает из членов профсоюза.

**Вопрос металлиста К.** Если я проживаю на территории завода, может ли меня заводоуправление выселить немедленно после увольнения меня по сокращению?

**Ответ.** Лица, потерявшие связь с гос. предприятием, могут быть выселены из помещений, находящихся на территории предприятия в административном порядке, но при условии, если им предоставляется другая, годная для жилья, свободная площадь.

**Вопрос Рулева.** Я—член союза металлистов поступил на работу в учреждение, сотрудники которого входят в союз коммунальников; в какой союз должен я входить и куда вносить членские взносы?

**Ответ.** Член союза, поступающий на работу в учреждение или предприятие, об'единяемое другим союзом, вступает в этот союз, куда, согласно инструкции ВЦСПС, принимается не позднее 3-х дней после подачи в местком или профуполномоченному заявления о переводе с приложением членского билета; членские взносы вносятся в тот же союз, куда входит данное предприятие или учреждение.

Издатель: Тульский Губпрофсовет, губотделы союзов и газ. „Коммунар". Редактор: Редколлегия.

Тулгублит № 277. Тип. Тулпечати. Тула, ул. Коммунаров, 42. Зак. № 713 Тираж 1500 экз.