Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗНЕЦ

ЖУРНАЛ ГУБПРОФСОВЕТА
и ГУБОТДЕЛОВ СОЮЗОВ.

Содержание номера:

Поднять массы на борьбу за социалистическую рационализацию.—*Передовая.*

Улучшилась ли работа производственных совещаний?—*Из речи т. Томского на VIII Всесоюзном с'езде профсоюзов.*

Усилим борьбу с религией.

Хождения по мукам изобретателя Королькова.—*А. Л.*

Белевские „самостийники".—*А. Львович.*

Внимание профпросвещению недостаточно.

Правила о примирительно-третейском и судебном рассмотрении трудовых конфликтов.

ВЕСТИ ИЗ РАЙОНОВ.—ПИСЬМА С ЗАВОДОВ, ШАХТ И ИЗ МАСТЕРСКИХ.—СОЮЗНАЯ ХРОНИКА.

◆ ◆ ◆

30 декабря 1928 года.

ТУЛА

№ 24 (112)

В ПРЕЗИДИУМЕ ГУБПРОФСОВЕТА.

Вопросы ликвидации неграмотности. Президиум ГСПС обсудил итоги месячника по ликвидации неграмотности и выполнение решений президиума ГСПС по этому вопросу.

Президиум отметил усиление в текущем году внимания к вопросам ликвидации неграмотности со стороны ряда губотделов союзов (металлисты, нарпит, коммунальники), но, в то же время, признал, что должной настойчивости в этой работе некоторые союзы не проявили, вследствие чего вовлечение в учебу неграмотных незначительно и директивы ГСПС в этом вопросе поставлены под угрозу их невыполнения. Указав на ряд упущений, допущенных союзами при проведении месячника (слабое развитие инициативы низовыми профорганизациями, недостаточная связь с другими общественными организациями, проводившими месячник, слабость разъяснительной работы), президиум констатировал, что все это привело к тому, что должного общественного внимания вокруг вопросов ликвидации неграмотности создано не было и это явилось основной причиной незначительного вовлечения неграмотных в учебу.

Подтвердив свои прежние решения по вопросам ликвидации неграмотности, президиум ГСПС предложил союзам принять самые решительные меры к развертыванию группового и индивидуального обучения, завести полный учет неграмотных, принять самые решительные меры к повышению инициативы низовых союзных организаций в вопросе ликвидации неграмотности. Необходимо добиться того, чтобы ликвидация неграмотности стала повседневной работой низовых союзных организаций. Губоно должен полностью обеспечить ликпункты помещениями, а школы малограмотных учебными пособиями.

Культотделу ГСПС поручено на культсовещании заслушать доклад о работе ОДН, после чего перенести его на обсуждение президиума ГСПС.

Профработа на частных предприятиях. Орготдел ГСПС проверил выполнение союзами решений ГСПС о работе на частных предприятиях. Основные выводы из этого обследования следующие: основная масса членов союзов, занятых на частных предприятиях—члены союза металлистов. Предприятия как по союзу металлистов, так и по другим союзам все больше мельчают и в большинстве приходится обслуживать членов союза—одиночек. Рабсила в частных предприятиях крайне текуча, большая часть работающих является отсталой массой: домашние работницы, возчики, церковные сторожа, сапожники, дворники и т. д. Все эти обстоятельства требуют от профсоюзных организаций больших усилий в обслуживании работающих на частных предприятиях. Однако, со стороны союзных организаций не были приняты все возможные меры к лучшей постановке работы на частных предприятиях и решению президиума ГСПС по этому вопросу не было уделено должного внимания.

В работе союзов по частным предприятиям следует отметить следующее: рост заработной платы в частной промышленности от 20 до 50 проц, усиление наблюдения со стороны союзных организаций за выполнением договоров и состоянием охраны труда; улучшение культобслуживания основной массы членов союза металлистов.

В то же время среди отсталой массы членов союза слабо ведется культурно-просветительная работа, при чем особо отмечается недостаточная работа отдельных союзов по ликвидации неграмотности.

Подтвердив свое решение от 4/X—27 г. о профработе на частных предприятиях и отметив слабое выполнение этого решения, президиум ГСПС предложил союзным организациям принять меры к полному проведению в жизнь этого решения, привлекая профактив, и особое внимание обращая на работу профуполномоченных и членов комиссий групкомов частных предприятий, усилив руководство и более живое наблюдение за работой группкомов. Решено упразднить существующий институт делегатских собраний в групкомах, обслуживающих менее 100 членов союза.

Делегаты Тулы — члены ВЦСПС.

На VIII Всесоюзном с.езде профсоюзов избраны делегаты Тулы: в члены ВЦСПС — т. т. Картышев (председатель тульского ГСПС) и Ивановский; в кандидаты ВЦСПС —т. Закутерин (пред. райкома металлистов); в члены ревизионной комиссии ВЦСПС—т. Медведев (секретарь и зав. орготделом тульск. ГСПС).

Тарифно-нормировочная работа у горняков.

Летом 1928 г. состоялось совещание представителей райкома союза горнорабочих, треста Москвуголь и ТНБ рудоуправлений. Было решено заняться всесторонним изучением условий работы. Для этого был установлен срок июнь—сентябрь. При проверке выполнения этого решения оказалось, что результатов нет никаких: работой этой никто не занимался.

22 октября новое совещание подтвердило постановление летнего совещания. Результаты пока неизвестны, — срок истек 15 декабря.

Трест по настоянию райкома союза горнорабочих предложил администрации рудников во время колдоговорной кампании не ставить вопроса об огульном пересмотре норм. После проведения колдоговорной кампании будет широко поставлен вопрос об установке норм выработки на длительный период времени.

Следует отметить, что работники ТНБ редко бывают на местах работ и судят о выработке по словам заведующих, отчего и возникают, главным образом, все недоразумения.

М.

КУЗНЕЦ

Редакция: Союзная ул., № 1, Губпрофсовет.

Контора: уг. ул. Коммунаров и Пушкинской, Туппечать.

Подписная цена: На 1 мес. — 30 к. с доставкой—32 к. На 3 мес. — 90 к., с доставкой—96 к. На 6 м.—1 р. 80 к., с дост.—1 р. 92 к.

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ.

V-й год издания. | 30 декабря 1928 года. | № 24 (112)

Библиотека Центр. Научная имени Ленина

Поднять массы на борьбу за социалистическую рационализацию.

К смотру производственных совещаний.

XV с'езд партии, поставивший «в центре всего самую энергичную, самую напряженную работу по рационализации народного хозяйства», указал, что «главнейшей и решающей предпосылкой» социалистической рационализации является «широкое вовлечение в нее рабочих и крестьянских масс».

Это вовлечение масс должно конкретно выражаться во всемерном усилении массовых организаций, организующих творческую инициативу и самодеятельность масс —производственных совещаний.

Развивая директиву XV с'езда, ЦК партии в своем обращении от 3 июня 1928 года указывал на необходимость превратить производственные совещания «в органы массового контроля, в органы втягивания рабочих масс в активное и сознательное социалистическое строительство, в могучее воспитательное средство, в рычаг действительной перестройки всех общественных отношений на фабрике и заводе, в шахте и руднике, в железнодорожном депо и магазине».

Производственные совещания уже успели показать себя прекрасными помощниками наших хозяйственных органов в деле выявления и устранения всевозможных производственных недочетов в деле организации рабочей инициативы и самодеятельности, в деле выдвижения рабочих на руководящие посты. Но это относится лишь к части совещаний и части сравнительно небольшой.

Большинство же совещаний еще не встало крепко на ноги, они еще отнюдь не представляют собой тех мощных рычагов, о которых говорит ЦК в цитированном выше обращении.

Большинство наших совещаний еще недостаточно массовы, еще малочисленны по составу, еще не проникли достаточно глубоко в толщу рабочих масс.

Из всего этого можно и должно сделать лишь один вывод: необходимо принять меры к укреплению и оживлению производственных совещаний. Одной из мер, направленных к этому, является об'явленный «Правдой» всесоюзный смотр производственных совещаний.

Смотр должен стать массовой проверкой производственной активности рабочих и могучим средством пропаганды за сознательное и активное участие рабочих масс в социалистическом строительстве.

Смотр должен приковать внимание широчайших слоев рабочего класса к работе производственных совещаний, поставить работу совещаний под действительный контроль и критику масс, вовлечь в ряды активных производственников новые сотни и тысячи рабочих. Смотр должен послужить толчком к укреплению и оживлению деятельности производственных совещаний.

Важнейшей составной частью смотра явится местный смотр производственных совещаний на предприятиях. Он поможет всколыхнуть рабочую массу, поможет продвинуть смотр в самую гущу, в самую толщу пролетариата, а это главное, чего надо достигнуть.

Застрельщиками этой кампании на местах должны выступить рабкоры. Для проведения смотра должна быть поставлена на ноги рабкоровская армия. Весь свой опыт организации массовых производственных смотров, всю силу своих связей с рабочей массой рабкоры должны пустить в дело, чтобы обеспечить успех смотра

Весь смотр должен пройти под лозунгом: —Поднять массы на борьбу за социалистическую рационализацию!

УЛУЧШИЛАСЬ ЛИ РАБОТА ПРО

(Из доклада т. Томского на VIII

Важнейший вопрос массовой работы.

Важнейшим вопросом для нас в нашей массовой экономической работе является вопрос о производственных совещаниях. Программа коммунистической партии гласит:

«Обеспечивая таким образом неразрывную связь между центральным государственным управлением, народным хозяйством и широкими массами трудящихся, профессиональные союзы должны в самых широких размерах вовлекать последние в непосредственную работу по ведению хозяйства». (Программа ВКП(б).

И дальше:

«Участие профессиональных союзов в ведении хозяйства и привлечение ими к этому широких масс является вместе с тем и главным средством борьбы с бюрократизацией экономического аппарата советской власти и дает возможность поставить действительно народный контроль над результатами производства». (Программа ВКП(б).

XIV с'езд партии говорит:

«Наилучшей формой втягивания широких рабочих масс в дело практического строительства советского хозяйства, воспитания в них тесной зависимости интересов трудящихся от степени хозяйственных успехов социалистического государства, выдвижения и воспитания новых кадров хозяйственников, администраторов из среды рабочих являются производственные совещания при фабриках и заводах и других крупных предприятиях и хозяйствах».

Я думаю, товарищи, что лучше, чем сказано в оглашенных цитатах о произв дственных совещаниях, едва ли можно сказать. Программа ставит общие задачи, XIV же с'езд партии говорит: а вот и аппарат для осуществления этого — производственные совещания. Десятком авторитетных учреждений—XV партконференцией, VII с'ездом профсоюзов, пленумами ВЦСПС, с'ездами производственных союзов и т. д.— подтверждена важность, нужность, но вместе с тем и трудность работы производственных совещаний, подчеркнута необходимость руководства ими.

Работа улучшилась немножко.

Улучшилась ли работа производственных совещаний? Если об'ективно говорить, то это можно сказать одним коротеньким словом—**немножко**.

Продолжается и наблюдается все еще подмена производственных совещаний производственными комиссиями, попрежнему наблюдается случайность всей этой работы. Целый ряд профессиональных организаций к этой работе относится, как к какой-то побочной, сторонней союзной работе. Здесь нет статистического учета, нет собирания опыта,— до сих пор профсоюзы не постарались это наладить. Руководство работой производственных совещаний все еще весьма несовершенно. Здесь нужно создать какой-то коренной перелом, совершить переворот. Довольно уже говорить хорошие слова о производственных совещаниях, мы этих слов столько наговорили, что сейчас, засучив рукава, надо работать и работать, ибо главным здесь сейчас является работа.

Статистика несовершенна.

Если мы обратимся к статистике производственных совещаний, то увидим, что эта статистика также весьма несовершенна, что здесь сдвига нет. Но и эта статистика показывает, что происходит обычно подмена, упрощение, обход, увертка, замена производственных совещаний производственными комиссиями. Учет работы производственных совещаний поставлен недостаточно удовлетворительно. Интересно отметить, что сама статистика по производственным совещаниям несколько «приспосабливается» к потребностям момента, к тому, чтобы создать благоприятное впечатление. Я, например, обратил не так давно внимание на то, что статистика к отчетным союзным органам, к с'ездам, конференциям и т. д., отмечая все моменты о производственных совещаниях—и количество рабочих, посещающих это собрание, и количество активно в нем участвующих и т. п.,—упускает одну деталь: как часто собираются производственные совещания. Когда мы подходим ближе к этому вопросу, то оказывается, что производственные совещания в большинстве случаев собираются три раза в год. По-

ИЗВОДСТВЕННЫХ СОВЕЩАНИЙ?

Всесоюзном с'езде профсоюзов).

этому лучше не считать и не писать на тему, сколько раз в год собираются производственные совещания.

Что должна означать плановость в работе.

Когда мы поставили производственные совещания на первую ступень их работы, мы сказали: займитесь конкретными и практическими вопросами, затем от простейшего переходите к сложному. Далее, мы сказали: производственные совещания в основном, вчерне, с простыми задачами справились, не пора ли перейти к более сложной, к более систематической работе. Очень часто мне от рабочих приходится слышать, что в работе производственных совещаний царит хаос, царит бесплановость и несистематичность и т. д. Очень часто у нас за плановостью кроется печальная вещь. Плановость часто понимается так: говори по плану, а без плана ни мур-мур, не смей слова сказать; ясно, что при такой постановке ничего хорошего из производственных совещаний не выйдет. Давайте план для производственных совещаний вырабатывать ориентировочно, но предоставим этим молодым организациям, работая в общем по плану, отходить от этого плана. Предоставим такую возможность производственным совещаниям. Ведь не всегда же у нас на предприятиях «по плану» вертятся станки, иногда они и перестают вертеться по плану, не всегда все делается по плану. Так что давайте на наших производственных совещаниях ставить в первую очередь самые важные насущные и неотложные вопросы, но вместе с тем и отходить от плана.

Есть непонимание задач прозсовещаний.

Нужно сказать, что все еще до сих пор наблюдается несколько пренебрежительное отношение, даже значительное непонимание роли производственных совещаний. Некоторые ноты, прозвучавшие со стороны части хозяйственников в последнее время, внушают мне тревогу за производственные совещания, ибо эти ноты свидетельствуют о непонимании тех задач производственных совещаний, о которых сказано в приведенных цитатах. Если бы эти хозяйственники рассматривали место производственных совещаний в нашей советской системе в таком разрезе: производственные совещания служат для привлечения рабочих масс к делу управления всем государством и в первую очередь своим хозяйством, что в этом основная задача всей советской общественности, без разрешения которой немыслимо ни строительство социализма, ни индустриализация, ни рационализация и вобще немыслимо ничего с места сдвинуть без поддержки широких рабочих масс,—если бы они так подошли к этому делу, то и спорить было бы не о чем.

Прозсовещания—школа управления.

Если же, подходя к производственным совещаниям, считать, что задача их заключается в улучшении производства и только в улучшении производства, если даже подходить с этой относительно узкой точки зрения,--производственные совещания безусловно должны своей работой улучшать производство, но не только в этом их задача: они являются и школой управления, и системой втягивания в советскую общественность широких слоев рабочего класса, и системой осуществления прав рабочего класса, его прерогатив, как хозяина страны, —то это значит недооценивать, не понимать роли производственных совещаний.

Иной раз раздаются такие голоса: «производственные совещания мешают работать», «не было печали черти накачали» и т. д. Подумайте, три раза в год собираются производственные совещания, и они уже кому-то мешают работать! Со стороны создается впечатление, будто непрерывно заседают производственные совещания, будто непрерывно отчитываются инженеры и директора. В действительности оказывается, что производственные совещания собираются только три раза в год. Необходимо поставить вопрос о более частом созыве производственных совещаний, на первое время хотя бы двенадцать раз в год. В таком случае можно было бы хозяйственникам лучше ознакомиться с рабочими, лучше им понять друг друга. Поэтому перед нами стоит задача—почаще созывать производственные совещания, а не подменять их производственными комиссиями.

Превратим смотр производственных совещаний в на

Профсоюзы должны быть бли

Всем профорганизациям и фабзавкомам.

Дорогие товарищи! Со второй половины декабря 1928 года «Правда» при активном участии «Производственного Журнала», органа ВЦСПС и НК РКИ, открыла смотр производственных совещаний.

Производственные совещания, широкой сетью охватив всю промышленность и транспорт, являются важнейшим каналом вовлечения рабочих масс в социалистическое строительство. Шахтинское дело в большой степени подняло бдительность и внимание рабочих к делу социалистической индустриализации. Развертывание самокритики вовлекает все новые и новые слои рабочих в дело активного участия в общей борьбе с многочисленными недостатками и трудностями, стоящими на пути социалистического строительства.

В этой работе устранение всех недочетов в деятельности производственных совещаний является важнейшей задачей профорганизаций. Только открытое разоблачение всех затруднений, стоящих на путях оживления массовой экономработы союзов, самая решительная борьба с «конкретными носителями зла», с пренебрежительным отношением к активным участникам производственных совещаний, только тщательное изучение условий их работы и самое широкое использование их достижений помогут производственным совещаниям стать в полной мере органами массового общественного пролетарского контроля в деле социалистического строительства.

Смотр, открытый «Правдой» и «Производственным Журналом», является организованным использованием всех достижений и опыта лучших производственных совещаний и временных контрольных комиссий. Смотр должен одновременно заострить внимание на крупнейшие недостатки работы производственных совещаний и руководства ими со стороны профорганизаций.

Для наилучшего развертывания смотра ВЦСПС предлагает всем профорганизациям и фабзавкомам своевременно провести к нему всю необходимую подготовительную работу. По областям, губерниям и округам следует уже сейчас организовать комиссии содействия смотру. Такие же комиссии необходимо создать на всех крупных предприятиях. Для руководства смотром по линии отдельных союзов следует выделить уполномоченных по смотру, работающих под общим руководством смотровой комиссии.

В тех районах, где в течение последних месяцев проводился или проводится смотр производственных совещаний (Ленинград и пр.), смотровым комиссиям необходимо обсудить порядок наиболее целесообразной увязки и использования материалов местного смотра для смотра, открываемого на страницах «Правды» и «Производственного Журнала».

ВЦСПС предлагает использовать смотр для максимального оживления массовой экономработы на предприятиях. Необходимо доклады смотровой комиссии периодически ставить на президиуме совпрофа и по окончании смотра наиболее полно использовать выводы и результаты смотра как в целом, так и по отдельным союзам.

Вся работа по смотру не должна понижать внимания союзов к выполнению производственными совещаниями их текущей работы.

Секретарь ВЦСПС **А. Догадов.**

Заведующий ОТЭ ВЦСПС **Л. Гинзбург.**

Ко всем хозяйственным работникам.

Работа по индустриализации страны и технической перестройке промышленности встречает на своем пути значительные затруднения. Для наиболее успешного преодоления этих затруднений требуется не только огромное напряжение сил государственных, партийных и профсоюзных орган в, но, что особенно важно, и безусловное привлечение к хозяйственной работе широких масс пролетариата. Без активного вовлечения всего рабочего класса в целом такая грандиозная переделка наших хозяйственных основ совершенно немыслима и невозможна.

Лучшей формой массовой экономработы, формой вовлечения рабочих в социалистическое строительство являются производственные совещания, имеющие за собой

Чало мощного движения за улучшение производства.

жайшими участниками смотра.

достаточный опыт и крупные успехи. А в то же время недооценка значения производственных совещаний и недостаточное внимание к ним привели за последнее время к некоторому ослаблению их деятельности.

Предпринятый «Правдой» всесоюзный смотр производственных совещаний имеет целью организацию вокруг производственных совещаний внимания самой широкой пролетарской, советской общественности. Оживить интерес к производственным совещаниям, широко выявить их достижения и недостатки и тем самым помочь поднять их работу на более высокую ступень— таковы основные задачи смотра.

Президиум ВСНХ СССР призывает все хозяйственные организации и всех хозяйственных работников принять самое деятельное участие в организуемом «Правдой» смотре, помочь как можно шире осветить работу производственных совещаний, помочь наметить мероприятия по улучшению этой работы. Необходимо всемерно поддержать инициативу «Правды» и с помощью производственных совещаний шире вовлечь рабочую массу в производственную жизнь, через посредство их улучшить, рационализировать работу предприятий, усилить борьбу с бесхозяйственностью, поднять трудовую дицсиплину

Нет сомнений, что наши хозяйственники, руководители производства окажут всемерную поддержку смотру и вместе с рабочими организациями превратят его в начало мощного движения за улучшение производства, поднятие трудовой дисциплины и здоровую самокритику всей нашей хозяйственной работы.

Председатель ВСНХ СССР **Куйбышев.**

Профсоюзы и перевыборы советов.

Веневцы активно проводят кампанию.

Профсоюзы Веневского района активно взялись за проведение отчетно-перевыборной кампании советов. На основе районного плана был составлен план райпрофбюро, который и разослан по союзам. Союзы, в свою очередь, составили планы и разослали на места. В настоящее время по линии межсоюзной уже проведено собрание женщин, которое постановило: поставить в задачу вовлечение женщин в советы не менее 25 проц. Проведены межсоюзные собрания молодежи и взрослых.

По всем союзам проведена раз'яснительная работа, особенно обращено внимание на организации батрацкие и союзы рабпрос и совторгслужащих, в которых проведены собрания с докладами о задачах перевыборов советов и об участии в них членов профсоюзов.

В избирательных комиссиях имеются представители профсоюзов, среди них 8 батраков. Сейчас идет проверка отчетно-перевыборной работы союзов, в особенности в деревне; по линии сельхозлесрабочих уже обследованы 4 участка и обнаруженные недостатки изживаются.

Можно быть уверенным, что профсоюзы Веневского района, под руководством ВКП(б), сумеют отразить кулацкие попытки оказать влияние на перевыборы советов и выберут надежных и стойких членов советов, умеющих правильно осуществлять диктатуру пролетариата.

Щагин.

В Черни раскачиваются слабо.

Профсоюзами в Чернском районе по перевыборам сельсоветов проделано очень мало, особенно по союзам сельхозлесрабочих и пищевиков.

В первом союзе плана перевыборов нет. Есть планы РПБ и план плавского райкома, но практического по ним ничего не вынесено и не проделано. Было заседание сельрабочкома и потом еще расширенное с активом, предложение вынесено обоими почти одно и то же, а практического очень мало сделано.

По союзу пищевиков дело обстоит еще хуже. Вопрос о перевыборах еще совершенно не проработан, предполагается созвать собрание всех членов союза на 30 декабря 1928 г., но это еще только предположение.

Так можно и всю кампанию прохлопать.

Комсомолка.

Усилим борьбу с религией.

Чтобы правильно решить вопрос о путях и методах борьбы с религией, надо отдать себе отчет, что собой представляет религиозная организация на 12-м году существования советского государства. Церковь, по декрету, отделена от государства и школа—от церкви, но по декрету об отделении церкви от государства религиозная организация пользуется бесплатно по Тульской губернии около 730 оборудованными помещениями—церквами, в которых около 1500 служителей культа (не считая массы добровольных помощников), ведут из года в год религиозную пропаганду. К этому «активу» нужно прибавить церковные советы, синагогальные общества и пр. религиозные организации.

Эти данные о религиозных организациях, имеющих многовековый опыт и влияние, говорят о том, что противопоставлять им только союз безбожников, молодую и еще незавоевавшую себе соответствующее место организацию,—нельзя.

Классовый политический враг притаился в религиозной организации, но нередко он выходит на борьбу открыто. Он борется за влияние на рабочий класс, он борется за влияние на крестьянство. Он нередко для этого готов прикрыться и вывеской колхоза, и вывеской артели, и вегетарианской столовой. Он использует все легальные (и нелегальные) возможности для того, чтобы оказывать влияние на массу. Он пытается провести «евангелизацию» сел. Он готов для этого даже «обновиться». Он не прочь ввести «реформы». Если длинноволосый священник слишком претит рабочему и передовому крестьянину,—он не прочь модно остричь волосы. Он готов итти на такую «революцию», как отмена старого стиля, старого календаря. Но от этого он ведь не перестает быть тем же самым реакционером, и разница между ним и прежним попом такая же, по выражению Ленина, как «между чортом синим и чортом фиолетовым». Он приспособляется к социальным классовым сдвигам в способах одурачивания женщин, детей и отсталых рабочих. Он пытается создать свои женские собрания, свой «христомол», хоровые кружки, и прочее, и прочее. Когда страна испытывает затруднения, он использует в своих целях и эти затруднения. И это более или менее в одинаковой степени относится и к русскому попу, еврейскому раввину, мусульманскому мулле, католическому ксендзу и т. п.

После революции особенно выдвинулись в деле одурачивания отсталых рабочих масс и крестьян сектанты, пользуясь той свободой религиозной проповеди, которую дала им революция. Они переняли у католической церкви весь ее иезуитизм, у общественных организаций СССР они переняли формы и методы влияния на массы.

Такова современная организация классового врага, который прикрывается религией, евангелием, библией, кораном и т. п. Эту классовую организацию мы слишком слабо изучаем, слишком мало обращаем на нее внимания, не замечаем того, что она завоевывает у нас позиции, кое-где в рабочем классе и крестьянстве при нашем попустительстве.

И в смысле широты, и в смысле содержания наша антирелигиозная работа оставляет желать еще много лучшего. Вместо пропаганды, вместо убеждения бывают еще случаи гонения и принуждения. А это действует как раз наоборот. Гонения лишь увеличивают религиозный фанатизм. Такого рода методы надо из нашего арсенала выбросить. Мы должны усилить идейную борьбу с религиозным миросозерцанием.

VIII-й всесоюзный с'езд профсоюзов так определяет задачи профсоюзов в этой области:

«Профсоюзы во всей своей культурно-просветительной работе должны терпеливо и неустанно раз'яснять все реакционное значение какой бы то ни было религии, являющейся всегда в руках господствующих классов оплотом классового угнетения, могучим средством обмана и политической темноты широких масс трудящихся. Идейная борьба должна быть направлена, прежде всего, на раскрытие классовой, антипролетарской сущности этих учений, а также на раз'яснение того, что в настоящий момент церковь и различные религиозные секты служат прикрытием для антисоветской работы кулацких и капиталистических элементов в стране и международной буржуазии...

Профсоюзы в особенности должны усилить борьбу с антисемитизмом, вскрывая его контрреволюционную сущность и разоблачая весь вред равнодушного и безразличного отношения к нему».

Хождения по мукам изобретателя Королькова.

Тов. Корольков—цехмастер мастерской № 20 завода № 1 считает самыми несчастными днями своей жизни 30 марта и 30 апреля 1926 г.—те дни, когда экспертная комиссия завода приняла его усовершенствование шлифовальных приборов для шлифовки колец и конструкцию верстачных станков легкого типа, вместо работавших до этого станков тяжелого типа.

Несчастные эти дни для т. Королькова потому, что с тех пор никак не может он избавиться от всяких комиссий. опросов, запросов и пр., заключающихся в выяснении вопроса: полагается или не полагается ему дополнительное вознаграждение за его усовершенствования.

— Лучше ничего не давайте мне за мои усовершенствования, только не мучайте меня, не отрывайте от дела, не отрывайтесь сами от дела—взмолился т. Корольков на последнем заседании коллегии РКИ, когда разбирался вопрос о волоките с его усовершенствованиями...

Предложение т. Королькова о переконструировании шлифовального прибора для колец было рассмотрено экспертной комиссией 30 марта 1926 г. и признано целесообразным и необходимым. Так как экономия от этого предложения выявлена не была, то экономкомиссия постановила выдать т. Королькову 63 рубля.

Зам. директора завода, т. Воробьев, протокола ЭК не утвердил, а поручил ЗТНБ «срочно доложить, какая может быть экономия, подсчитав прошедший месяц с будущим».

Прошло 1 год 7 месяцев, но «срочное» поручение тов. Воробьева исполнено не было.

25 октября 27 г. т. Корольков вторично подает заявление о выдаче ему премии. 25 декабря 27 г. ЭК снова решила уплатить тов. Королькову 63 р., которые он и получил в январе 28 г. т.-е. спустя 1 г. 9 мес. после утверждения его предложения.

Другое предложение тов. Королькова о конструкции шлифовального верстачного станка тянется с 30 апреля 26 г., когда по предложению экспертной комиссии ему выдали 32 рубля.

Не удовлетворившись решением Э. К., тов. Корольков подает заявление за заявлением с просьбой ускорить выявление экономии от проведения в жизнь его предложений. Администрация завода сначала отмалчивается, а потом, повидимому для того, чтобы «покончить» с домогательствами т. Королькова, заявляет, что он все ему причитающееся получил и больше никаких претензий заявлять не имеет оснований.

Конечно, решение вопроса в такой плоскости для заводоуправления очень выгодно: подсчет показал, что предложение т. Королькова дает 1018 р. экономии в год, следовательно, по шкале премирования ему причитается 165 р., а выдали ему 32 руб.

Наконец, после 2 лет и 8 месяцев дело т. Королькова «приплыло» в коллегию РКИ, которая подвела итоги этой беспримерной волоките.

Коллегия РКИ констатировала формальное, бюрократическое отношение со стороны ЗТНБ, администрации мастерской № 20 и экспертной комиссии к прохождению и премированию изобретений т. Королькова, а также затяжной характер расследования заметки со стороны бюро жалоб РКИ.

Заводоуправлению предложено наложить административное взыскание на администрацию мастерской, ЗТНБ (ОЭТ) и ЭК за формально-бюрократическое отношение к делу тов. Королькова.

Для того, чтобы не повторялись безобразия, подобные настоящему, заводоуправлению предложено разработать практические мероприятия по ускорению прохождения изобретений.

В двухнедельный срок предложено точно установить экономию от проведения в жизнь изобретений т. Королькова и выдать ему вознаграждение, согласно шкалы премирования.

Бюро жалоб указано на недопустимость задержки расследования газетных заметок, в частности, по вопросам изобретательства.

А. А.

Волынят с выдвижением.

Завком кожзавода получил от ЦК кожевников 4 места, по разверстке, в заготовительный аппарат кожсиндиката. Эти 4 места завком решил почему-то использовать наполовину, т. е. выдвинуть на эту работу только двух рабочих.

Со дня получения разверстки прошло почти три месяца, а со дня постановления завкома о выдвижении т. т. Коршунова и Фомина прошел почти месяц, и дальше дело не двигается. Завком об'ясняет это тем, что все некогда созвать прозсовещание, на котором эти кандидатуры будут утверждены.

Не—дский.

Почему пьют?

Алексин представляет из себя рассадник пьянки. Ежедневно можно наблюдать, как по улицам идут группы пьяных с бутылками в карманах. Пьют все, в том числе и члены профсоюзов.

Почему члены профсоюзов пьют? Потому, что алексинские профсоюзы заснули и их не тревожит мысль о культурной работе.

В городе есть профклуб, который за исключением кино совершенно не ведет никакой работы среди профсоюзной массы, да и сами массы забыли о нем. Правление клуба неоднократно ставило вопрос перед всеми районными месткомами о необходимости ведения культработы среди членов союзов, но все это остается «гласом вопиющего в пустыне».

Профсоюзы, проснитесь!

Алексин. **Алексикец.**

Ни себе, ни другим.

Союз коммунальников организовал в Ефремове красный уголок. В октябре состоялось торжественное открытие уголка, потом на дверях появился замок, которого не замечает культкомиссия.

На это помещение претендовал союз совторгслужащих, который хотел устроить здесь уголок милиции, но коммунальники не уступили.

Выходит, что ни себе, ни другим.

Ефремов. **Н.**

ВЕСТИ ИЗ

Нет связи с массой.

Ефремовская страхкасса обслуживает 2850 человек, однако, она никак не может вылезть из собственной скорлупы, нет у нее должной связи с массой.

Еще крепки собесовские традиции—«ничего не знаю, кроме выдачи денег». Но и на этом участке не все благополучно: за страхователями 7.496 руб. задолженности.

Губстрахкасса должна знать об этом, и пора бы ей или санкционировать эту ненормальность, или указать выход.

Страхкасса не ведет никакой массовой работы, институт страхделегатов заседал раз в году и заснул и никто за весь год его не потревожил—ни страхкасса, ни союз.

Страхкассе надо заняться страхпросвещением, потому что область работы кассы для многих является «китайской грамотой»: по социальному страхованию часто меняются законы и положения, отчего возникают среди застрахованных споры и даже скандалы.

Профсоюзы должны оказать кассе широкое содействие в борьбе с задолженностью и помочь наладить страхпросвещение.

Ефремов. **Аксенов.**

У БЕЛЕВСКИХ „САМОСТИЙНИКОВ“.

„Зоя Ивановна“ в клубе.

Есть у белевских железнодорожников свой клуб. И не плохой клуб. Только вот руководители его плохие,— превратили они клуб в кино, а на сцену пустили халтуру. Массовой культурно-просветительной работы в клубе не ведется. Но зато гастроли всяких фокусников, певцов очень сомнительного качества—обычное явление в клубе.

А недавно клубные правленцы докатились... до гастроли «Зои Ивановны»—дрессированной медведицы, подвизавшейся в свое время по дворам Тулы.

За вход брали по 30 коп. И «сбор» был хороший.

Кружки в клубе имеются, но среди них—много нечленов союза.

Как полагается для каждого клуба—есть и у белевского клуба план работы. Но он, оказывается, переписывается из года в год и дальше «благих порывов» его выполнение не идет.

„Самостийники“.

Хотя белевский учкпрофсож и находится на территории Тульской губернии, хотя по положению он должен подчиняться руководству губпрофсовета — он считает это для себя необязательным.

Составил УЧК смету. И, не согласовав с ГСПС, послал ее прямо в дорожный комитет.

А на замечание представителя ГСПС о том, что смета должна быть предварительно согласована с ГСПС, последовал ответ:

— Зачем вам наша смета? Что вы с нею сделаете?—Посмотрите, и все.

Впрочем, «независимыми» себя чувствуют работники белевского УЧК не только от

РАЙОНОВ.

Для чего интруда дает предписания?

По коллективному договору рукоятчикам в зимнее время полагается спецодежда—ватная куртка. Рукоятчики шахты № 6 Щекинского района по сей день никак не могут ее получить, несмотря на то, что инспектор труда предписал выдать еще 30 октября, дав 7-дневный срок. Также и машинистам под'емной машины до сего времени ничего не выдано.

Смотрят рабочие на предписание инспекторское и удивляются: зачем напрасно бумагу изводить?

С получением спецодежды вообще неладно: посылается с шахты список в Огарево, в нем проставляется, кому и что получить. Рабочие поодиночке едут в Огарево за получением и прогуливают смены. Получишь рукавицы — стоят они, примерно, 1 рубль, а смену прогуляешь—2 р. 50 к.—3 рубля.

Почему бы не привезти на шахту сколько нужно и здесь раздать рабочим?

По старому коллективному договору не выполняется пункт о выдаче своевременно зарплаты, была затяжка на 2-3 дня и более, а рабочим шахты № 6 всегда выдают позже на 1-2 дня.

Щекино. **П. С.**

Вся родня подобралась.

Тихо, мирно живется на госвинзаводе № 1 в Ефремове. По-семейному. Потому что подобралась на этом заводе тесная семейная компания.

Директор завода, т. Богомолов, на должность кассира выписал свояка Соломатина. Сторожем на заводе служит дядя директора.

На производстве рабтают шесть нечленов союза, из них четверо окончивших школу II ступени. И все—родственники: либо бухгалтера, либо кладовщика Баранова. А завком, в лице председателя—Баранова не возражает.

Ефремов. **Родной.**

Волокита в медсантруде.

16-го июня 1928 года алексинский райгруппком союза медсантруд просил свой губотдел переменить и выслать новые членские билеты четырем членам союза. Пролежали там билеты около трех месяцев. Губотдел отвечает, чтоб билеты не могут быть высланы, так как нет регистрационных карточек. Куда он их дел? Они были посланы вместе с билетами.

Райгруппком высылает снова карточки. Спустя более месяца губ'отдел присылает обратно всю переписку. Билетов опять нет, но есть об'яснение, что билеты не могут быть высланы, ввиду небрежного заполнения регистрационных карточек.

Переписка идет, а члены союза около шести месяцев ждут членских книжек.

Алексин. **Ник. Залетный.**

руководства ГСПС. Они не церемонятся и со своим дорожным комитетом.

Например, был такой случай. На должность ДС в Белев был прислан работник, назначенный правлением дороги, по согласованию с дорожным комитетом союза. Учкпрофсож, возмущенный нарушением его «прерогатив», выносит постановление:

«Ввиду того, что за последнее время правление дороги перемещает агентов отдела (ДС и ДСП) на вакантные места по Смоленской линии и дорожный комитет такие перемещения согласовывает,— президиум учкпрофсожа протестует против согласовывания такого рода перемещений, как нарушающих положение № 28 о выдвижении, ибо такие явления тормозят работу по использованию выдвиженцев на местах».

А у себя под носом...

Так зорко следя за неприкосновенностью своей «независимости», белевский учкпрофсож не видит того, что у него под самым носом делается.

Не видит (или считает маловажным?), что фонд премирования за изобретения не использовывается вовсе. Не видит, как рабочие изобретатели мытарствуют со своими предложениями и не могут их оформить потому, что некоторые спецы дерут с них непосильную для их бюджета плату за составление эскизов и чертежей и т. д.

* * *

Побывали в Белеве представители ГСПС, показали белевскому учкпрофсожу многое такое, чего он сам не видел (или не хотел видеть), обсудил все это президиум ГСПС и дал учкпрофсожу соответствующие указания о том, как улучшить работу.

Нужно проследить за тем, чтобы эти указания не остались на бумаге. Заняться этим должен, в первую очередь, весь союзный актив белевских железнодорожников.

А. Львович.

Нам пишут с заводов, шахт и из мастерских.

Долго ждать приходится.

На Дубенском литейном заводе работают подносчики всего сырья на вагранку. Этим рабочим по колдоговору полагаются фуфайки на вате. Рабочие пошли в завком просить полагающуюся им спецодежду. Завком послал их в охрану труда. Там говорят, что фуфайки есть, но не в достаточном количестве, всего 9 штук, а рабочих 14 человек и поэтому придется обождать.

Рабочие ждут с января 1928 года и никак не дождутся. **Н. Замухрышка.**

Пять месяцев волынят.

Раз'ездные раздатчики тульских вагонных мастерских Киселев и Зибаров потребовали выплаты денег за сверхурочное время, — начальник мастерских отказал. Подали заявление в РКК, на первом заседании из-за неоформления документов вопрос сняли, на втором заседании тоже. Решил нач. мастерских запросить Москву о том, как там оплачиваются раздатчики. Результат неизвестен. Наконец, назначили третье заседание и опять отложили дело для затребования дополнительных сведений.

Эта волынка тянется 5 месяцев.

Рабкор.

«Визит» тов. Карева.

Два месяца ждали рабочие Дьяконовского госвинзавода (Веневский район) приезда уполномоченного райгруппкома союза пищевиков, т. Карева. Много накопилось такого, о чем хотелось им поговорить с профсоюзным защитником.

Наконец, приехал. Некоторые рабочие и служащие подали заявление в РКК с требованием разобрать их дела по существу. Тов. Карев пробыл два дня и все обещал созвать РКК. Рабочие ждали. Карев уехал, а РКК так и не была созвана.

Некоторые у нас перерабатывали ежедневно по 4 часа и больше нормального 8-часового рабочего дня. Неужели тов. Кареву это показалось таким пустяком, что он не посчитал нужным заняться жалобами рабочих? **Сергей Острый.**

«Без руля и без ветрил».

Об улучшении работы касс взаимопомощи много говорилось, писалось в резолюциях. При добросовестном отношении и выполнении этих постановлений, хотя бы проц. на 50, дело пошло бы хорошо. Не знаю, где как, а у нас, на руднике им. Шварца, дело обстоит очень плохо. Раз пять создавали кассу взаимопомощи и все же она не работает по той простой причине, что шахтком не руководит работой кассы, не дает ей соответствующего направления, не помогает в работе, вследствие чего так скверно и обстоит дело. Правление кассы не заседает, не собирает членских взносов. До сего времени не выделены сборщики, так-что члены кассы не знают, кому платить.

Можно с уверенностью сказать, что проц. пять, может быть, платят взносы, а остальные механически выбыли.

Райкому союза горнорабочих надо как следует встряхнуть шахткомы от спячки. **Старый.**

Хоть грамотные, но сонные.

На шахте № 44-50, Малевских групп, в октябре решили создать шахтком, а рудком упразднить. Шахтком был избран, выделил он культкомиссию. В культкомиссию избрали самых активных, хорошо грамотных ребят, но прошло уже больше месяца, а наши грамотные.. спят непробудным сном. Недавно один член культкомиссии прохватил в стенгазете свою культкомиссию. И не помогло. **Якорь.**

Мала еще растрата?

В отделении фабрики «Феникс» никто не знает, как работает касса взаимопомощи. Всегда говорили, что работа кассы удовлетворительна, но говорили так потому, что ревкомиссия тщательно не проверяла кассы В первых числах сентября предкассы, тов. Азаренков поехал в Москву лечиться и дела сдал под расписку Тюрину, без участия ревизионной комиссии. Перед отъездом тов. Азаренкова фабком назначил ревизию. Обнаружили растрату в 95 руб., но комиссия не стала составлять акта до приезда Азаренкова. Когда он вернулся 15 ноября, то поспешил принять дела от т. Тюрина. Предфабкома сел с ним и стал проверять кассу. Оказалась недостача у Тюрина свыше 50 руб.

Фабком и бюро ячейки не принимали никаких мер, хотя знали, что Азаренков также израсходовал 25 руб. из денег ячейки ОСО. **Веселкин.**

Шесть месяцев хожу...

6 месяцев хожу в рабком союза строителей, при отделе сооружений завода № 1, и до сих пор не могу получить союзную книжку.

9-го июня подал в рабком строителей заявление о переводе меня из членов союза печатников в союз строителей. Там мне обещали через месяц выдать книжку. Когда я пришел за книжкой, мне об'явили, что без учетной карточки книжку выдать нельзя. Мне пришлось итти в губпрофсовет, в «комнату № 14», где заявили, что если рабочкому нужна учетная карточка, то пусть сам придет. Я это все дословно передал своему рабочкому, который и обещал через два дня выдать союзную книжку. А потом пошло «завтра» и «после-завтра» и так до сих пор.

19-го ноября заявили, что учетную карточку в об'единенном комитете не нашли и на основании этого отказались выдать союзную книжку, несмотря на то, что членские взносы получают и на учете я нахожусь. **Ларионов.**

Активистов много—активности мало.

Вокруг каждого профцехбюро создается профессиональный актив, задача которого—помогать профцехбюро в его повседневной работе. Через профактив профессиональные организации связываются с массами. Непосредственно через свой актив профорганы проводят в жизнь все свои постановления.

Отсюда вполне понятно, какую огромную роль играет профактив в мастерской и какое сугубое внимание должны уделять ему наши и профсоюзные, и партийные организации на местах.

А это внимание очень и очень недостаточно. Для примера возьмем мастерскую № 5 завода № 1, в которой 16 проц. всего числа рабочих составляет профактив. В совокупности с парторганизацией это—огромная сила, огромный авторитет среди рабочих и уж, без сомнения, все собрания должны бы быть обеспечены и активностью, и посещаемостью.

На деле же выходит иначе. С собраний, прозсовещаний профактивист, как «передовой», впереди всех... и уходит домой.

Были случаи, когда отчет и перевыборы профцехбюро срывались из за недостаточного числа присутствующих—8 проц. Решения пленума завкома не проводились в жизнь и срывались этим же самым активом.

Все это говорит о том, что воспитательная работа среди профактива крайне недостаточна. А огромое политическое значение профактива ставит перед союзными и партийными органами задачу серьезнейшим образом заняться этим вопросом.

Нужно чаще ставить на совещаниях профактива, примерно, такие вопросы: социалистическое строительство и роль профактива; рационализация производства; профдвижение и т. п.

Д. Л.

Вот так активисты!

Из всех профсоюзов, находящихся на территории Веневского района, союз связи считает себя самым активным союзом.

В особенности он свою активность проявил по отчету райпрофбюро, признав работу его неудовлетворительной за то только, что слабо была развернута работа среди женщин.

Райпрофбюро, имея в виду большой интерес нарсвязистов к профсоюзной работе, решило очередное заседание устроить в союзе связи, поставив на повестку вопросы: о перезаключении колдоговоров, отчет уполномоченного союза нарсвязи.

Как будто такие вопросы должны особенно интересовать связистов.

А что вышло?—На заседание явились только три члена союза нарсвязи и те молчали, как будто в рот воды набрали.

Остальные же члены союза предпочли забраться в соседнюю комнату и наигрывать всевозможные арии на музыкальных инструментах.

Так и пришлось РПБ обсуждать и решать поставленные вопросы не в присутствии и не при активном участии членов союза нарсвязи, а только под «мелодию» их музыки.

Так «организовал» союз нарсвязи массовое обсуждение животрепещущих вопросов.

Венев. **Д. Боголепов.**

Учкпрофсож прохлопал.

УЧК 2 ст. Условая, С.-В. ж. д. 30 мая 1928 года заключил договор с пом. начальника II-й дистанции на наем рабочей силы. По окончании работ по достройке жел. дор. ветки Узловая-Вегев, 20 октября 28 года, рабочие, которые были взяты с работы на С.-В. ж. д., ст. Узловая, возвращены на прежние работы, а рабочие, взятые с биржи труда, проработав 4 месяца и 20 дней, были расчитаны без предупреждения, при чем полагающееся выходное пособие и компенсация за дни отпуска не были выданы.

14 рабочих, узнав о сути существовавшего договора, потребовали от УЧК-2 уплаты причитающихся им денег в сумме 800 руб. 50 к., но получили весьма неутешительный ответ, что УЧК, дескать, ошибся, что дело рабочих не выгорит и придется согласиться с договором. **Любопытный.**

Новый завком работает лучше.

В конце октября завком завода „Красный Плуг“ за слабую работу был переизбран. Новый состав завкома избран недавно и в настоящее время уже виден значительный сдвиг в его работе. Если раньше культработа у нас выражалась исключительно в кино-постановках, то теперь мы, кроме кино, имеем драмкружок, музыкальный кружок, кружок кройки и шитья и профкружок, которого наш завод никогда раньше не видал, а он необходим, так как наши рабочие в большинстве профессионально совершенно неграмотны. Кружки энергично принялись за работу.

РКК прежнего состава за год разобрала 206 конфликтов, среди них вопросы, не носившие конфликтного характера. При новом составе РКК значительно сократилось число конфликтов.

Ревкомиссия старого состава сделала одну ревизию за полгода и составила один акт, в котором отметила, что все обстоит благополучно,... за что райком металлистов исключил членов ревкомиссии из членов союза на 6 месяцев.

Новый состав ревкомиссии обнаружил много ненормальностей, как то: сотрудники завкома старого состава не возвращали авансов целый год, и сейчас их можно получить только через суд, учет отчислений на содержание завкома совершенно не велся и пр.

Работа прозкомиссии и прозсовещания раньше велась слабо, и теперь она еще медленно раскачивается, посещаемость их очень низка. На это нашему завкому следует обратить особое внимание, так как в текущем году у нас стоит вопрос о переходе на 7-мичасовой рабочий день, чего без живого участия производственного совещания сделать немыслимо.

Красный Жук.

„Мирное житие“ завкома с администрацией.

Завком товарковского сахарного завода, не желая «обострять отношений» с заводоуправлением, работает с ним в «контакте» и утвердил тарифную сетку и нормы так, что впоследствии посылались пачками заявления в РКК.

РКК, желая разгрузиться от необоснованных жалоб, своим постановлением от 12 ноября 28 г. (проток. № 20) раз'ясняет рабочим, что «с утверждением тарифной сетки и норм от рабочих заявления по вопросам пересмотра размеров оплаты и количества работающих в РКК приниматься не будут».

Такая «защита» интересов рабочих никуда не годится. **Тот.**

И хочется, и колется.

«Рождественские дни отдыха необходимо использовать для культурной работы, взяв ставку на рядового рабочего от станка»—решил культотдел ГСПС и с этой целью устраивает ряд экскурсий в Москву и Ленинград. Рассылаются по мастерским приглашения для желающих.

— Умные речи приятно и слушать,— отозвались рабочие и толпой повалили в завком завода № 1.

В приглашении было черным по белому сказано: дорога со скидкой в 50 проц.= 14 р. 80 к. и по 2 р. 50 в сутки за все удовольствия в Ленинграде (квартира, стол и музеи).

— Итого, — рассуждал рабочий, — если на дорогу прихватить харчишек, то все обойдется рублей в 20. Даешь! Записалось более 70 человек.

Но вскоре последовало новое извещение: 34 р. 40 к. за все, деньги вперед.

— Это не для нас, рабочих, не для нашего кармана,— говорят разочарованные рабочие.

И прав, по моему, рабочий,— не под силу ему враз отвалить 35 целковых!

Д. Л.

От редакции. Редакция журнала навела справку в КО ГСПС по поводу факта, сообщаемого тов. Д. Л., и получила следующее раз'яснение: экскурсию организует акц. о-во «Советский Турист», которое и назначает плату за экскурсии. Туле было предоставлено 52 места стоимостью в 23 р. за 3 дня дорога от Москвы до Ленинграда и обратно, общежитие и питание. К этой сумме нужно прибавить стоимость дороги в оба конца от Тулы до Москвы и суточные за 1 день пребывания в Москве—получается около 35 руб. КО ГСПС поднял вопрос через НКПС, МГСПС и о-во «Сов. Турист» о предоставлении льготного проезда для экскурсантов от Тулы до Москвы и обратно, но получил отказ. Льготный проезд может быть предоставлен лишь в том случае, если число экскурсантов будет не мее (00 чел. Все эти условия известны и фабзавместкомам—КО ГСПС, таким образом, никого в заблуждение не вводил.

Внимание профпросвещению еще недостаточно.

(В президиуме ГСПС).

Президиум ГСПС признал, что план и указания по развертыванию сети профпросвещения на 1928/29 г. в основном выполнены. Но, наряду с этим, отмечается ряд недостатков при комплектовании сети, как-то: отсутствие должной плановости и несоблюдение установленных сроков проведения разъяснительной ртботы, слабое внимание большинства союзных организаций к подготовке и созданию нормальных условий для работы школ, что в самом начале работы школ отразилось на их посещаемости. Не выполнены союзом строителей директивы ВЦСПС о вовлечении в школы не менее 70 проц. профактива. Недостаточный состав школ по союзам: нарсвязи, рабис, рабпрос и пищевиков. Не выполнен план развертывания сети по союзам: швейников, железнодорожников и кожевников. Несвоевременное поступление из ВЦСПС учебных пособий нарушило нормальную работу по развертыванию сети, отодвинув сроки начала работы школ почти на полтора месяца, и вызвало некоторый отсев слушателей.

Президиум ГСПС предложил союзам закрепить имеющуюся сеть школ, установив твердые списки состава школ и принять все меры к обеспечению нормальных условий их работы: надлежащее помещение, твердые дни занятий, освобождение в дни учебы слушателей от собраний и заседаний.

Отметив случаи недостаточного наблюдения за работой школ, президиум ГСПС поручил правлениям губотделов установить постоянное наблюдение за работой школ, своевременно устраняя выявленные недочеты. Райпрофбюро предложено срочно информировать губпрофсовет о результатах комплектования и состоянии сети профпросвещения в районах. Союзам предложено срочно организовать тематические кружки, имея в виду, что эта работа до сих пор слабо развернута.

Помогите расширить работу.

В прошлом году губернские организации в достаточной мере помогли районам проводить профпросвещение,—устраивались курсы, были программы кружковой работы, методические разработки, а в 1928/29 г. с этим делом, повидимому. не спешат и в результате мы имеем большой процент отсева слушателей. Например, в Белеве из двух школ профграмоты пришлось оставить одну, в Ефремове не приступают к занятиям по программе из-за отсутствия учебников.

Вместо траты сил на драмтеатры в деревнях, дайте эти силы на составление программы тематических кружков, на подбор для них литературы.

Культотделу губпрофсовета пора всерьез заняться изучением постановки культработы на селе и в районах.

Аксенов.

Не хотят учиться.

Члены союза — рабочие и служащие ефремовских винзавода и потребобщества «Смычка» не посещают профшколу при райпрофбюро.

Завкому и месткому следует поинтересоваться, почему их члены союза не посещают профшколу. **Заинтересованый.**

Почему работа замерла.

В Михайловском районе имеется профсоюзный клуб, обслуживающий около 100 членов профсоюзов. В правлении клуба имеются представители всех профсоюзов.

С средствами дело наладилось сразу. От всех союзов в месяц поступает около 50 р., ГСПС прислал 100 р., доходы появились от кино, постановок спектаклей местными силами и т. д. В общем, появились средства на оплату руководителя, на кой-какие покупки.

Работа наладилась. В фойе—игра в шахматы и шашки; в зале—репетиции или собрания, спектакли.

Были перебои с руководством—бежали руководители от малой платы и большой работы. Но работа все же шла, клуб продолжал свою деятельность.

Пришла осень. Потом наступили холода. В клубе все переменилось. В окна дует. Двери не прикрываются, в помещении грязно.

Официально руководителем числится т. Прохоров. Но он о клубе мало заботится. Придет часов в семь, зажжет свет—и идет в соседнюю чайную погреться. Кой-как проходят постановки. В кассе—пусто...

Что-то нужно сделать с клубом, чтобы поднять его работу на прежнюю высоту.

Глазастый.

На бирже труда еще много непорядков.

Многие непорядки мешают нормальной работе биржи труда и больше всего ее посетителям-безработным. Помещение жаркое, прокуренное, всегда битком набитое безработными. В этом помещении проводят безработные свой долгий день. Бака с кипяченой водой на бирже нет и безработные бегают пить воду в контору Тулстроя. Биржу почти наполовину занимают обитатели ночлежных домов, занимают все скамейки, сидят и лежат на них. Несмотря на развешанные об'явления «Не курить»— посетители все же продолжают курить и наполняют и без того душное помещение табачным дымом. Товарищеская дисциплина среди безработных совершенно отсутствует: к окошку за какой либо справкой никогда не доберешься, ибо к окошкам подходят только те, кто смел, да силен.

С посылкой на работу много непорядков: если есть требование на рабочую силу, но «неподходящее», как выражаются безработные,—или на тяжелую работу с низкой оплатой, то каких нибудь 20—30 человек набирают целую неделю и, наоборот, если требование подходящее--постоянная работа, хорошее жалованье и т. д., то если вы тихи, никогда не попадете, ибо и в этом случае попадут только «смелые и сильные».

Для устранения всех этих ненормальностей необходимо принять следующие меры: вызов на работу установить исключительно по повесткам. Это освободит безработного от бесцельной ходьбы на биржу и даст возможность вести правильный и быстрый подбор рабочей силы.

Для установления очереди в помещении необходимо ввести талонную систему с номерами очереди и окна; талоны надо поручить раздавать дежурному милиционеру.

К нарушителям общественного порядка надо принять самые суровые меры, вплоть до снятия с учета.

Безработный № 10145.

Предпочел нечлена союза.

На Воскресенском винзаводе № 6 как будто колдоговора не существует, на него администрация не обращает внимания. Принимают на работу нечленов союза, а члены союза сидят без работы. 14-го ноября произошел такой случай. Нужны на работу три человека, пришли три члена союза и один нечлен. Кладовщик Мореев на работу принял двух членов и одного нечлена союза. Третий пришедший, член союза тов. Соломатов, обратился к предзавкома тов. Липилину с вопросом, почему его не приняли на работу. Но, не добившись никаких результатов, ушел домой. Где же колдоговор? **Иван Черный.**

Племянницу пристроили.

На Товарковские рудники, к начальнику поста № 3 тов. Михееву приехала погостить племянница. Вздумалось ей поступить на работу, но никак не могла она найти своим белым ручкам подходящей работы. Профорганизация предлагала ей поступить ламповщицей, померщицей и в столовую, — не подошло.

Наконец, нашлось тепленькое местечко: на шахте № 51 была выдвинута работница на под'емной машине. Работница была недостаточно грамотной, машинисты постоянно смеялись над нею, профорганизация мало уделяла этому внимания и, в конце-концов, работнице пришлось бросить эту работу.

На ее то место назначили племянницу нач. поста. А работница — без работы.

Шахтер.

„Рационализировали".

Тульское аптекоуправление, проводя рационализацию, уволило трех аптечных ассистентов и выдало им выходное месячное пособие, а через 2 недели опять их с биржи взяло. Получили, значит, товарищи месячный оклад, прогуляли 2 недели и опять поступили на работу.

Аптекоуправлению надо серьезнее относиться к вопросам рационализации и проводить ее обдуманно. **Жало.**

СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ.

Обеспечение по инвалидности и по случаю потери кормильца.

(Окончание).

Заявление о назначении пенсии подается в страховую кассу или страховой пункт по местожительству лица, обращающегося за пенсией. Инвалид труда, ходатайствующий о пенсии, должен представить следующие документы: а) удостоверение о работе по найму в течение требуемого времени и справку о размере заработка за 12 месяцев до прекращения работы; б) документ, удостоверяющий возраст инвалида, если инвалидность наступила вследствие общих причин (болезнь, старость); в) акт о несчастном случае, если инвалидность вызвана трудовым увечьем. Лицо, обращающееся за пенсией по случаю потери кормильца, должно представить: а) удостоверение о работе по найму умершего (или безвестно отсутствующего) кормильца в течение требуемого времени и справку о размере заработка кормильца за 12 месяцев до прекращения работы; б) документ, удостоверяющий возраст кормильца, если смерть наступила вследствие общих причин; в) выписку из актов гражданского состояния о смерти кормильца или решения суда о признании его безвестно отсутствующим; г) документы, удостоверяющие возраст членов семьи, ходатайствующих о назначении им пенсии; д) акт о несчастном случае, если смерть кормильца вызвана трудовым увечьем. Кроме того, в тех случаях, когда за пенсией обращаются родители умершего, а также братья и сестры, должен быть представлен также документ о том, что лицо, ходатайствующее о пенсии, действительно находилось на иждивении умершего (или безвестно отсутствующего).

Если в момент обращения за пенсией инвалид труда или член семьи умершего кормильца не может представить требуемых документов, страхкасса обязана заявление о назначении пенсии принять. Для представления документов установлен 6-месячный срок со дня подачи заявления.

Если лицо, обратившееся за пенсией, не имеет официальных документов о работе по найму, трудовой стаж его устанавливается существующими при страхкассах комиссиями по установлению трудового стажа. Свидетели, могущие дать показания о работе лица, подавшего заявление о назначении пенсии, могут быть приведены заявителем или же вызываются повестками. Расходы, понесенные свидетелями в связи с вызовом в комиссию, страхкассами не возмещаются. Дела об установлении трудового стажа рассматриваются комиссиями в 10-дневный срок. По требованию заявителя, ему должна быть выдана копия постановления комиссии.

Определение инвалидности производится бюро врачебной экспертизы, а в местностях, где таких бюро не имеется, врачебно-контрольными комиссиями. В случае сомнения в правильности определения инвалидности врачебно-контрольной комиссией, страхкасса, назначающая пенсию, имеет право послать заявителя на переосвидетельствование в бюро врачебной экспертизы.

Переосвидетельствование пенсионеров производится как по постановлению страховой кассы, так и по требованию самих пенсионеров, но не чаще одного раза в год. Если в состоянии здоровья пенсионера, согласно его заявления, наступило резкое ухудшение, касса может послать его на переосвидетельствование и до истечения годичного срока. Явка на переосвидетельствование в назначенный срок является для пенсионера обязательной. Лицам, вызванным по требованию страхкассы или по постановлению бюро врачебной экспертизы на освидетельствование или переосвидетельствование вне места их жительства, возмещаются расходы, связанные с поездкой.

Право назначения пенсии предоставлено как губернским страховым кассам, так и районным. Лицам, работавшим перед наступлением инвалидности на железнодорожном транспорте, пенсия назначается железнодорожными кассами. Постановление о назначении пенсии или об отказе в пенсии должно быть вынесено в 2-хнедельный срок со дня поступления в кассу всех необходимых материалов (документы, заключение бюро врачебной экспертизы и т. д.).

Если заявитель имеет право на пенсию по нескольким основаниям, (по инвалидности, по случаю потери кормильца, за выслугу лет и т. д.), выбор основания предоставляется заявителю. В случае отказа в пенсии, заявителю в 3-хдневный срок со дня вынесения постановления посылается соответствующее уведомление с указанием мотивов отказа, а также порядка и срока обжалования.

С. Г.

СОЮЗНАЯ ХРОНИКА.

У КОММУНАЛЬНИКОВ.

Выговор. Алексинский райместком коммунальников выдавал членские билеты раньше, чем принимаемый в союз был утвержден на общем собрании.

Правление губотдела союза коммунальников об'явило райместкому за это выговор.

В месткоме банщиков. Обследованием месткома бань установлено, что при новом составе месткома работа несколько оживилась: регулярно проводятся заседания месткома и общие собрания, указания губотдела союза по возможности проводились в жизнь. Производственно-экономическая работа еще недостаточно широко развернулась, ревкомиссия сделала только одну ревизию, не было руководства работой комиссий со стороны месткома, не созывались производственные совещания, культработа ведется слабо; бывает, что рабочий день гуляет, а 16 часов подряд работает.

Правление губотдела союза коммунальников предложило месткому обратить внимание на устранение недочетов в работе.

У РАБ. НАРСВЯЗИ.

Ученики предоставлены самим себе. Ученики службы связи тульского окружного отделения предоставлены в учебе самим себе: никакой системы при обучении не применяется. Правление губотдела союза связи предложило П.—Т. администрации принять меры к подготовке учеников для всех видов почтово-телеграфной работы и прикрепить их к квалифицированным работникам отделов.

У РАБПРОСОВЦЕВ.

Разукрупнение группкомов. В целях лучшего обслуживания работников школ меднопрокатного завода, правление губотдела союза рабпрос присоединило их к месткому профшколы госзавода № 1 и утвердило организацию группкома политпросветработников в центральном районе.

Сокращение письменной отчетности. Правление губотдела союза рабпрос освободило райместкомы, месткомы и группкомы от присылки в союз протоколов комиссий, делегатских собраний, заседаний месткомов и общих собраний.

Лабораторная сессия. С 2 по 11 января 1929 г. созывается лабораторная сессия заочников—просвещенцев.

Правление губотдела союза рабпрос обратилось к райместкомам с просьбой оказать посильную помощь заочникам, едущим на сессию.

У ШВЕЙНИКОВ.

Б. торговец пролез в союз. Общим собранием рабочих и служащих швейной фабрики № 2 в члены союза был принят некий Клейнард, бывший торговец, умело скрывавший свое прошлое. Клейнард исключен из союза.

Обсчет рабочих вошел в обычай. На заседании правления губотдела союза швейников рассматривался вопрос о неурядицах при расчете рабочих швейной промышленности: инструктора часто не дописывают расчета, табельщица груба с рабочими, иногда по два раза записывается аванс, счетоводы—табельщики не управляются с работой; обсчет рабочих на швейной фабрике вошел в обычай,—нет такого рабочего, который не был бы обсчитан, и если рабочий сам не проверит, то никто ему в этом не поможет. Бывают случаи, что вместо 42 расчитывают по 2 копейки. Иногда обсчитывают не на мелочь, а рублей на 50.

Правление губотдела союза, отметив, что обсчет рабочих швейной промышленности носит хронический характер, и что хозяйственники сами не в состоянии изжить этого, несмотря на ряд постановлений профорганов, передало дело об обсчетах в РКИ с просьбой разобраться в путанице и привлечь виновных к ответственности.

60163

ОТКЛИКИ.

По поводу помещенной в № 22 журнала «Кузнец» заметки «Не опрометчиво-ли?», управление об'единением сообщает, что оно, в соответствии с директивами НКТ, действительно, воздерживается от организации предприятий в районах, в виду крайней затруднительности наблюдения и контроля за работой этих предприятий. Что же касается закрытия существующих предприятий, то об'единением сделано распоряжение о закрытии двух пекарен в Ефремове. Распоряжение это вызвано тем, что слабая трудоемкость предприятия затрудняла проведение сменяемости и характер роботы пекарен скорее подходил к типу кооперативно промысловой артели, организацию которой об'единение и рекомендовало.

В № 23 «Кузнеца» помещена статья: «Губотдел пищевиков срывает профпросвещение».

Губотдел считает необходимым раз'яснить суть этого вопроса. Белевским группкомом была выслана дополнительная смета об отпуске 225 руб. на профпросвещение на три месяца—октябрь, ноябрь и декабрь, при чем требовалось для обучения 15 чел., т. е. кроме имеющихся средств на эту цель в завкоме 195 руб., еще дотация от губотдела. Конечно, такой баснословной дотации губотдел отпустить не мог, т. к ни одним положением не предусмотрено, чтобы руководителю за каждого слушателя платить 5 руб. в месяц, а поэтому группкому было предложено уложиться в 30 руб.

8 декабря Белевское райпрофбюро отношением своим за № 509 сообщило, что требуется за вре время обучения, со всеми пособиями не 195 руб., а только 75 рублей и эти деньги постановлением правления от 17 декабря с. г. были отпущены, а за халатное отношение к делу профпросвещения председателю группкома Родиной об'явлен выговор.

ПОЧТОВЫЙ ЯЩИК.

Тов. Хомяковской. — Обидимские каменоломни. У вас, видимо, слабое понятие о значении самокритики в печати. Иначе Вы не протестовали бы против того, что т. Артамонов описал недочеты в работе рабочкома в журнале и не рекомендовали бы ему «приезжать и чисто дружески или в виде выговора партийного указать на недостатки». Это называется—действовать «по семейному», но от этого мы давно и категорически отказались.

Правила о примирительно-третейском и судебном рассмотрении трудовых конфликтов от 29 августа 1928 года.

(В вопросах и ответах).

Вопрос. В чем сущность и значение новых правил рассмотрения трудовых конфликтов?

Ответ. Сущность и значение их состоит в том, что: 1) они упрощают всю систему органов рассмотрения трудовых конфликтов, устанавливая только две инстанции—РКК и отдел труда, трудсессия (или нарсуд) и губсуд; 2) делают обязательным рассмотрение целого ряда конфликтов (в том числе вопросов об увольнении, оплате за время отстранения от работы и оплате сверхурочных работ) в РКК. как в первичной инстанции; 3) значительно сокращают давностные сроки, в течение которых можно предъявить свои требования по конфликту в РКК и в суде, и сроки рассмотрения в них дел.

Вопрос. Какие конфликты подлежат **обязательному** рассмотрению в расценочно - конфликтных комиссиях?

Ответ. 1) Конфликты об увольнении по непригодности и за неисполнение обязанностей; 2) о переводе на другую работу и связанном с этим сохранением заработка или выдачей выходного пособия; 3) об оплате за время отстранения от работы; 4) об оплате сверхурочных работ; 5) о выплате выходного пособия при расторжении трудового договора трудящимся по вине нанимателя; 6) об оплате при выполнении работ разной квалификации при заместительстве; 7) об оплате при недовыработке норм; 8) об оплате подготовки к сдельному наряду и об оплате незаконченного сдельного наряда,—и ряд других вопросов—об оплате за простой, за время испытания, за непредоставленный отпуск, за использование инструмента рабочего, о размере премии, о выдаче за порчу материалов и изделий, об оплате брака, выдаче спецодежды и спецпитания, о применении сокращенного рабочего дня и удлинении отпуска.

Вопрос. Какие конфликты можно передавать в трудовые сессии нарсуда?

Ответ. Те конфликты, которые возникают из-за нарушения **установленных** правил, регулирующих трудовые отношения, а именно: из-за нарушения законов о труде, коллективного или трудового договора, правил внутреннего распорядка и неправильного применения табели взысканий. Конфликты, которые обязательно рассматриваются в РКК, как в первичной инстанции, могут поступить на рассмотрение в трудсессию лишь тогда, если в РКК соглашения не было и они разрешения не получили или если решение РКК было отменено органом НКТ в порядке надзора.

Вопрос. Какие сроки установлены для подачи заявления о рассмотрении конфликта?

Ответ. Для подачи заявления в РКК установлены следующие сроки: по вопросам увольнения—14 дней, об оплате сверхурочных—1 месяц, по остальным вопросам—3 месяца, а для обращения в трудсессию: по делам об увольнении и по делам, не разрешенным в РКК или если решение РКК отменено в порядке надзора,—14 дней,—и во всех остальных случаях—3 месяца.

Если срок пропущен, право на возбуждение конфликта и обращения в РКК или в суд потеряно, —и РКК или суд могут принять заявление только в случае, если признают причину пропуска срока уважительной.

Вопрос. Какие сроки установлены для подачи жалоб и рассмотрения их?

Ответ. На решение РКК жалоба в орган труда (камер. инсп. труда в районе и губ. отд. труда—в Туле), должна быть заявлена в 14-дневный срок со дня получения извещения о решении РКК, и жалоба эта должна быть рассмотрена органом труда в 7-дневный срок. Дело, поступившее в трудсессию д. б. разрешено в 7 дней, жалоба на решение трудсессии д. б. подана в губсуд—в 14 дн. срок со дня решения, и губсудом жалоба д. б. рассмотрена в 7-дневный срок

Вопрос. Если отд. труда оставит жалобу без последствий и утвердит решение РКК, на которое подана жалоба, можно ли жаловаться дальше?

Ответ. Нет, нельзя: губ. отд. труда является окончательной инстанцией надзора за решениями РКК.

Вопрос. Если решение РКК не выполняется нанимателем, как заставить его подчиниться решению?

Ответ. В этом случае орган труда (инсп. труда или губ. отд. труда) выдает документ, имеющий силу как исполнительный лист нарсуда, по которому исполнитель судебных решений приводит решение РКК в исполнение,—и, кроме того, орган труда привлекает нанимателя к уголовной ответственности. Если решением РКК присуждена выплата денег (напр., за сверхурочную работу), но не указана точно сумма, то в случае невыполнения решения нанимателем, следует обратиться в трудсессию, которая определяет точно причитающуюся сумму и выдает исполнительный лист для взыскания принудительным порядком.

Вопрос Всегда ли допускается обжалование в кассационном порядке решений трудсессии?

Ответ. Не допускается обжалование в губсуд решений трудсессии в следующих случаях: 1) по искам, не связанным с увольнением, если сумма иска не превышает месячного заработка работника; 2) по делам о наложении взысканий по табели, за исключением увольнения; 3) по вторичному решению трудсессии (т. е когда губсуд отменил решение трудсессии и передал на вторичное рассмотрение), если это вторичное решение вынесено в соответствии с указаниями кассационного отдела губсуда.

Вопрос. Может ли кассационный отдел губсуда при рассмотрении жалобы на решение трудсессии, разрешить дело по существу иначе, чем трудсессия, или губсуд может только утвердить или отменить решение трудсессии с передачей на новое рассмотрение?

Ответ. Новыми правилами предоставлено губсуду право не только утверждать решение трудсессии или отменять решение передачей на новое рассмотрение, но и вынести решение по существу дела без передачи его на новое рассмотрение.

Вопрос. Можно ли на решение губсуда жаловаться дальше?

Ответ. Нет, нельзя: решение кассационного отдела губсуда является окончательным и обжалованию дальнейшему не подлежит.

Вопрос. Подлежит ли немедленному исполнению решение трудсессии о присуждении в пользу работника денежной суммы?

Ответ. Решение о присуждении суммы в части не выше месячного заработка работника приводится в исполнение немедленно.

Перевірено 1948

В остальной части немедленное исполнение допускается, если об этом указано в решении или специальном определении трудсессии.

Вопрос. Какие категории работников не вправе обращаться с жалобами на неправильное увольнение ни в РКК, ни в трудсессию?

Ответ. Ни в РКК, ни в трудсессии не могут рассматриваться дела о неправильном увольнении и восстановлении в должности тех лиц, которые сами имели право найма и увольнения, а также других категорий ответственных работников, перечисленных в особых категориях, издаваемых Нар. Ком. Труда. Эти лица на неправильное увольнение могут жаловаться лишь высшей администрации, в порядке подчиненности.

Вопрос. Если вынесено решение о восстановлении в должности или на работе неправильно уволенного, присуждается ли также в его пользу вознаграждение за время вынужденного прогула?

Ответ Вознаграждение за время до одного м-ца присуждается неправильно уволенному и восстановленному—во всех случаях; свыше же одного м-ца присуждается тогда, если неправильно уволенный в течение одного м-ца со дня увольнения зарегистрировался на бирже труда и не отказывался без уважительных причин от предлагаемой работы. Если за время вынужденного прогула уволенный имел заработок, присужденное вознаграждение уменьшается на соответствующую сумму.

Вопрос. Если решение о восстановлении в должности работника не выполняется нанимателем, имеет ли работник право на оплату за время прогула?

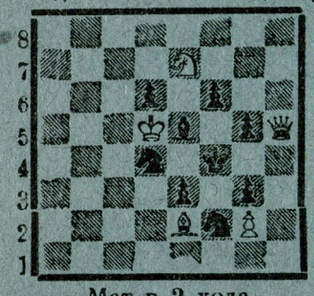
Ответ В этом случае работник имеет право на оплату за время прогула до момента фактического восстановления в должности—при чем это вознаграждение взыскивается без вторичного рассмотрения дела в суде или в РКК, по исполнительному листу, выдаваемому трудсессией (если решение о восстановлении было вынесено трудсессией) или по документу, выдаваемому органом труда (по делу, разрешенному в РКК).

Вопрос. Как быть, если работник восстановлен в должности, а на его место уж принят был другой работник?

Ответ. В этом случае нанимателю предоставляется право уволить вновь принятого работника.

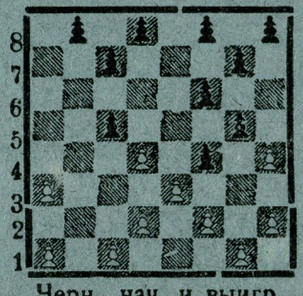
ШАХМАТЫ и ШАШКИ.

№ 33. Куббель Е. И. (сб. об'ед. люб. шахм. задач.).



Мат в 2 хода.

№ 34 Оконч. партии.



Черн. нач. и выигр.

В союзе металлистов. 1/XII в клубе им. Галкина и Осташева состоялся большой ш/ш. вечер. Присутствовало около 600 человек, главным образом шашистов В программе вечера: доклад Крылова Г И. о первом шашечном чемпионате РСФСР, шашечный сеанс Крылова и шахматный сеанс чемпиона союза металлистов Клингофа. В сеансе Крылова участвовало 32 чел., причем К выиграл 21, проиграл 1—Бирнбаум за выигрыш получил премию) и 10 ничьих с Брыковским, Дьячковым, Котовым, Лисенковым, Миловановым, Орловым, Пановым, Силиным Н. И., Терпигоревым и Чивиревым. В шахм сеансе Клингоф из 12 партий выиграл 10, проиграл 1 Жилину Н. А. 2-му и 1 ничья.

В союзе совторгслужащих при клубе «Профинтерн» сорганизовался шахматный кружок. Кружок собирается 2 раза в неделю по вторникам и пятницам с 7 ч веч.

В союзе горняков, при красном уголке, начал работу довольно большой шахматно-шашечный кружок. Для проведения теоретических и практических занятий приглашен т. Трубленков.

ОТКРЫТА ПОДПИСКА на 1929 год.

на двухнедельный журнал Губпрофсовета и губотделов союзов

„КУЗНЕЦ".

В журнале постоянные отделы: руководящий, обмен опытом, трибуна профработника, на местах, союзная хроника, социальное страхование, в „клещи", шахматы и шашки, библиография.

Журнал „Кузнец" необходим всем союзным организациям, клубам, красным уголкам, всем профработникам и каждому активному рабочему и служащему.

ПОДПИСНАЯ ЦЕНА: на 1 месяц—30 коп., с доставкой—32 коп.
на 3 месяца 90 коп., с доставкой—96 коп.
на 6 месяцев—1 р. 80 к. с дост.—1 р. 92 к.

Подписка принимается в Тулпечати, ее уполномоченными и во всех почтово-телеграфн. конторах.

Издатель: Тульский Губпрофсовет, губотделы союзов и газ. „Коммунар". Редактор: Редколлегия.

Тулгубит № 1412 Тип. Тулпечать—Тула, ул. Коммунаров, 42. Заказ № 7128 Тираж 1500 экз.