Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗНЕЦ

ЖУРНАЛ ГУБПРОФСОВЕТА
и ГУБОТДЕЛОВ СОЮЗОВ.

Содержание номера:

Перевыборы советов—экзамен на связь с массой.—*Передовая.*

Профсоюзы и отчетно-перевыборная кампания советов в деревне.—*П. Медведев*

Внимание школе.—*А. Силин.*

Чего мы ждем от горсовета.—*Из бесед с рабочими.*

Как „работал“ губотдел союза нарпит.—*К. Ш.*

Тарифы и нормы.

Социальное страхование.—*Обеспечение по случаю потери кормильца.*

„В КЛЕЩИ“.

В президиуме ГСПС. — Союзная хроника. — Шахматы и шашки.

◆ ◆ ◆

15 декабря
1928 года.

ТУЛА

№ 23
(111)

В ПРЕЗИДИУМЕ ГУБПРОФСОВЕТА.

Работа среди женщин. Губпрофсовет провел обследование работы союзов среди женщин для проверки выполнения союзными организациями соответствующих директив ГСПС. Одновременно представитель ВЦСПС проверил, насколько союзными организациями выполняются решения Всесоюзного совещания по работе среди женщин. Доклады орготдела ГСПС и представителя ВЦСПС на заседании президиума ГСПС вызвали оживленные прения, говорящие о том, что профорганизации, наряду с достижениями в работе среди женщин, не использовали полностью всех имеющихся возможностей.

Президиум отметил ряд достижений в работе среди женщин за последнее время: увеличение процента работниц в составе членов президиумов и правлений губотделов союзов и ГСПС; увеличение процента работниц в низовом профактиве—в качестве членов ФЗМК и частично на руководящей работе — председателями и секретарями ФЗМК и комиссий; увеличение числа работниц в производственных комиссиях; проявление инициативы в вопросе расширения и организации детских яслей и площадок; в деле культурного обслуживания работниц имеется сдвиг: увеличение числа работниц в составе членов клуба, вовлечение их в состав правлений клубов, рост их участия в кружковой работе и т. п.

Наряду с этими положительными сторонами, президиум ГСПС отметил и ряд недостатков в области руководства и внимания профорганизаций правильному усвоению форм обслуживания работниц и своевременного выявления и удовлетворения запросов и нужд работниц, а также в области проработки директив вышестоящих союзных организаций по работе среди женщин.

Президиум отметил недостаточное проявление инициативы губотделами и фабзавместкомами в деле выдвижения работниц на руководящие профсоюзные, административно-хозяйственные и кооперативные посты, слабое отражение в порядке дня делегатских, цеховых и общих собраний вопросов труда и быта работниц, недостаточную работу по поднятию квалификации женского труда, отсутствие обсуждения на заседаниях президиумов и правлений губотделов вопросов ослабления женской безработицы и повышения квалификации женщин.

Решения президиума ГСПС по дальнейшей работе среди женщин содержат ряд основных указаний в части дальнейшего развития и укрепления этой работы; союзные организации на основе этих решений должны будут разработать конкретные мероприятия, применительно к своим условиям.

Комитет содействия развитию общественного питания. Президиум губпрофсовета признал необходимым организацию в Туле комитета содействия развитию общественного питания. Вопрос о местопребывании комитета признано необходимым разрешить совместно с ГИК'ом и горсоветом. Состав комитета содействия намечен из представителей: губпрофсовета, губисполкома, горсовета, губздравотдела, ГСНХ, заводов № 1 и меднопрокатного, губженотдела, уполномоченного нарпита, губкома ВЛКСМ, ЦРК и союзов: нарпит, металлистов, горняков, строителей, железнодорожников. Из состава комитета выделяется президиум из трех лиц с включением в него уполномоченного всесоюзного т-ва „Нарпит".

Вместо ушедшего с работы в ГСПС т. Владимирова, президиум ГСПС выделил уполномоченным всесоюзного т-ва „Нарпит" по Тульской губ. г. Шеншинову.

Смотр производственных совещаний. Президиум губпрофсовета, придавая огромное значение проведению смотра производственных совещаний, способствующему изучению опыта работы совещаний, вскрытию недочетов в их работе и выработке конкретных мероприятий по оздоровлению и оживлению работы прозсовещаний, поручил райкомам, губотделам и учкпрофсожам всю работу по смотру производственных совещаний провести под углом большего развития самокритики хозяйственной работы, усиления борьбы с бюрократизмом и безхозяйственностью, проверки выполнения директив ВЦСПС, ГСПС и правлении союзов по работе производственных совещании и втягиванию широких рабочих масс в дело социалистической рационализации промышленности. Правления союзов должны работе по смотру прозсовещаний придать массовый характер; смотром должны быть охвачены все производственные совещания предприятий промышленности, транспорта как в городе, так и в районах. Подготовительная работа к смотру должна быть проведена до 15 декабря, а в период с 25 декабря по 25 января должна быть проведена практичеекая работа по смотру.

Общее руководство смотром осуществляется губернской смотровой комиссией; представителем от ГСПС в эту комиссию выделен т. Лебедев Н. На премирование лучших производственных совещаний президиум ГСПС выделил 300 руб., райком металлистов 300 руб, райком горняков 150 р. Президиум обратился также с просьбой к завкомам заводов № 1 и медно-прокатного, Тулпромкомбинату, Москвуглю, ВЗОК'у, правлению косогорского завода, комтресту и губисполкому с просьбой о выделении ими средств для премирования прозсовещаний.

Сметы губотделов союзов на 1929 год. Президиум ГСПС согласился со сметами на 1929 год губотделов: коммунальников, медсантруд, печатников и пищевиков.

Обследование обслуживания безработных членов союзов. Президиум ГСПС поручил орготделу ГСПС в месячный срок обследовать состояние безработицы и обслуживания безработных членов профсоюзов.

Вопросы рабочего снабжения. Представитель НКРКИ, т. Рубенский, сообщил президиуму ГСПС о состоянии работы комиссии по обследованию рабочего снабжения в Тульской губернии. Президиум заслушал также сообщение представителя губторготдела о товароснабжении губернии. Президиум ГСПС, имея в виду, что комиссия только начала свою обследовательскую работу, решил, сообщение т. Рубенского и губторготдела принять к сведению. Отметив огромное значение работы комиссии НКРКИ, президиум ГСПС предложил всем союзным организациям оказывать этой комиссии всемерное содействие. Все союзные организации, связанные непосредственно с обследуемыми учреждениями, и райпрофбюро в районах должны при обращении комиссии или ее представителей за помощью, оказывать практическую помощь своими предложениями, опытом, замечаниями о работе обследуемых организаций и, при необходимости, выделять соответствующее число актива для непосредственного участия в обследовании.

КУЗНЕЦ

Редакция: Союзная ул., № 1, Губпрофсовет.

Контора: уг. ул. Коммунаров и Пушкинской, Тулпечать.

Подписная цена: На 1 мес. — 30 к. с доставкой—32 к. На 3 мес. — 90 к., с доставкой—96 к. На 6 м.—1 р. 80 к., с дост.—1 р. 92 к.

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ.

V-й год издания. | 15 декабря 1928 года. | № 23 (111)

Библиотека Дерпт. Харьк. Политехн. Института

Перевыборы советов — экзамен на связь с массой.

Предстоящая кампания перевыборов советов приобретает исключительно важное значение, особенно в настоящий момент, когда при наличии несомненного продвижения вперед по пути к социализму и ряда значительных практических успехов в деле индустриализации, выявляется ряд трудностей и противоречий, связанных как с особенностями нашего роста в условиях мелкобуржуазной отсталой страны, так и с напором враждебных пролетариату социально-классовых сил, борьба с которыми является важнейшей задачей рабочего класса.

Эта борьба рабочего класса и его организаций с враждебными делу социализма силами, как и все дело социалистического строительства, во многом зависит от работы государственного аппарата, от его достижений и недостатков. Бюрократические извращения аппарата рабочего государства, отрыв тех или иных его звеньев от широких рабоче-крестьянских масс облегчают натиск классово-враждебных пролетариату сил на завоевания рабочего класса, облегчают попытки сорвать дело практического строительства социализма. Громоздкость, дороговизна госаппарата, волокита не только тормозят борьбу с хозяйственными трудностями, но порой способствуют их возникновению. Вот почему борьба за оздоровление и укрепление госаппарата, за его удешевление, за очищение его от бюрократов и чинуш, за всемерное улучшение его работы, равным образом является важнейшей очередной задачей рабочего класса.

Оживление советов, дальнейшее развертывание пролетарской советской общественности на основе широкой выборности, демократии и самокритики, выдвижение рабочих и работниц во все звенья госаппарата, максимальное выявление и развитие рабочей самодеятельности и активности,—таковы чрезвычайно важные предпосылки для дальнейших побед рабочего класса. На этой основе должна вестись вся подготовка к предстоящей кампании перевыборов советов. Неразрывность интересов экономических организаций пролетариата – профсоюзов и органов его государственной власти—советов под непременным общим руководством партии пролетариата — ВКП(б), такова основная идея, которой должна быть проникнута пропаганда и агитация профсоюзов во время кампании по перевыборам советов.

Опыт прошлых кампаний по перевыборам советов, особенно кампании 1927 г., показывает, что благодаря активному участию профорганизаций в проведении этих кампаний, перевыборы советов с каждым годом проходят все более оживленно, превращаясь на деле в широкие массовые кампании, охватывающие миллионные массы рабочего класса.

В предстоящую отчетно-перевыборную кампанию профсоюзы должны еще более развернуть свою работу с тем, чтобы успехи кампании превзошли прошлогодние.

Для этого необходимо всем союзным организациям полностью провести те мероприятия, которые им указаны в соответствующих постановлениях президиума ГСПС и в письме ВЦСПС.

В частности, необходимо заблаговременно и всесторонне разъяснить широким массам членов профсоюзов их непосредственную заинтересованность в улучшении работы советов и вытекающую отсюда необходимость активного участия в предстоящих перевыборах советов.

Должны быть приняты все меры к своевременной организационной и агитационно-пропагандистской подготовке широких рабочих масс. Для этого должны быть в максимальной степени использованы для устной агитации и пропаганды все профсоюзные собрания и совещания на предприятиях, в учреждениях, в клубах и красных уголках и т. д. Равным образом должна быть мобилизована для подготовки рабочих к перевыборам вся союзная печать

и стенгазеты на предприятиях. Союзные организации на местах должны получить возможность активного участия в проведении кампании перевыборов советов, для чего они должны быть разгружены от проведения в это время других каких бы то ни было кампаний.

Все агитационные и пропагандистские возможности профсоюзов должны быть использованы для того, чтобы максимальное количество членов профсоюзов было привлечено как на отчетные, так и на выборные собрания. При этом должно быть обращено особое внимание на привлечение на эти собрания женщин-работниц, молодежи, новых кадров рабочих, только недавно пришедших из деревни на социалистическую фабрику.

Профессиональные организации должны заранее разработать план проведения кампании и согласовать с избирательными комиссиями сроки отчетных и выборных собраний на каждом предприятии; самым внимательным образом отнестись ко всем мелочам, тормозящим избирательную работу, и принять меры к их устранению. Профсоюзы должны обеспечить каждое собрание подходящим помещением, ознакомить избирателей с отчетными материалами советов, используя для этого клубные кружки, стенгазеты и отчеты советов и т. д. — привлекая для проведения отчетно-перевыборной кампании весь профсоюзный актив.

Если предстоящая избирательная кампания в советы должна явиться показателем роста культурности и политической сознательности масс, то для профсоюзов она должна явиться экзаменом их связи с массой, проверкой их политического авторитета в глазах рабочих, с одной стороны, и их способности, умения организовать и в полной мере выявить политическую активность и самодеятельность трудящихся масс — с другой.

Вся организация масс должна протекать вокруг основных классовых задач пролетариата и его партии: всемерного укрепления диктатуры пролетариата, усиления темпа социалистического строительства на основе индустриализации страны, перестройки и оздоровления государственного аппарата, развертывания культурной революции и всемерного укрепления союза рабочего класса с основной бедняцко-середняцкой массой крестьянства.

Профсоюзы и отчетно-перевыборная кампания советов в деревне.

Отчетная кампания советов в деревне уже начата. Не за горами и перевыборы. Политическое значение отчетов советов и их перевыборов громадное.

Успешность этой кампании всецело зависит от того, насколько вовлечена в это дело вся пролетарская общественность, и в первую голову организованные в профсоюзы массы.

Предварительные данные об участии профсоюзов в подготовительной кампании перевыборов советов показывают, что в большинстве районов этому делу уделено недостаточное внимание, а местами и совершенно слабое. Такое положение требует категорического перелома в работе всех профорганов в деревне, а в первую очередь таких союзов, как сельхозлесрабочих, рабпрос, горнорабочих, совторгслужащих и руководящих межсоюзных органов—райпрофбюро. Еще недостаточно уделено внимания этому делу и со стороны губотделов союзов, которые ограничились дачей письменных указаний, не проверив выполнения их на местах.

Бездеятельность и пассивность к отчетной кампании тогда, когда активность кулачества растет, когда наглость враждебных советской власти элементов доходит до террористических актов против советских работников — преступны.

Профсоюзы всегда были в первой шеренге на всех труднейших фронтах пролетарской революции, и на этом фронте развивающейся борьбы с кулачеством и буржуазно-торгашескими элементами они должны быть в первых рядах, чтобы обеспечить успешность борьбы.

Кулак и нэпман чувствуют, что развивающееся колхозное движение, строительство совхозов и другие формы социалистического строительства в деревне, что успешность индустриализации страны в корне подрывают их благосостояние, вырывает с корнем всякую надежду у них на возрождение капитализма. Вот почему кулацко-нэпмановская активная борьба против нас растет и будет расти, о чем каждый член профсоюза должен не только сам знать, но и должен внедрить в созна-

ние бедняцко-середняцкого крестьянства опасность для них (крестьян) и пролетарской революции в целом возрождения капитализма, разъяснять сущность кулацкой активности.

Вот почему все профсоюзы в деревне и райпрофбюро должны мобилизовать все силы профессионально-организованных масс, сплотить их вокруг лозунгов партии, добиться их активнейшего участия в перевыборной кампании советов.

В отчетную кампанию необходимо шире развить критику и самокритику в работе советов. Надо вскрыть все теневые стороны в работе советов, найти корни недостатков и наметить пути для их изжития.

Отчеты советов необходимо оставить на всех собраниях сознных организаций. Надо добиться того, чтобы ни один член профсоюза не остался незнакомым с работой советов. Но мало того, чтобы знать о работе совета, необходимо установить, как работали все активные члены профсоюза, избранные в советы, как помогали профсоюзы работе советов и избранным в советы членам профсоюзов и какой была связь депутатов со своими избирателями.

Развивая критику и самокритику, нужно следить за тем, чтобы эту критику враги советской власти не могли использовать против партии и советов.

Вскрывая недостатки в работе советов, необходимо в то же время показать и успешность нашего роста, более подробно осветить трудности, связанные с нашим ростом.

Наряду с обсуждением отчетов советов, на союзных собраниях необходимо наметить активных членов союзов в советы и более подробно обсудить их кандидатуры с тем, чтобы их избрание не было случайным. Надо наметить и послать в советы таких людей, которые не только будут активно работать в советах, но сумеют выполнять и проводить в жизнь директивы вышестоящих организаций.

Успешность выдвижения кандидатов в советы и их проведение всецело будет зависеть от достаточной подготовки вокруг выдвигаемых кандидатов общественного мнения и дружной совместной линии членов профсоюзов с бедняцко-середняцкими слоями крестьянства. Поэтому, особенно союзу сельхозлесрабочих, необходимо принимать активное участие в собраниях бедноты

Отчетная и перевыборная кампания советов должна не только привести к успешной борьбе против проникновения кулацких элементов в советы, но и к более крепкому союзу рабочего класса с бедняцкими и середняцкими слоями крестьянства и к тому, чтобы рабочие и бедняцко-середняцкие слои крестьян еще более усвоили политику партии в деле индустриализации страны, усвоили переживаемые трудности и их причины, подковались бы для труднейшей борьбы, за изжитие этих трудностей.

Губотделам союзов в срочном порядке необходимо провести проверку выполнения районными организациями данных ими директив. Необходимо сейчас же послать работников на места проверить, как союзы проводят работу, связанную с перевыборами советов, и в случае необходимости оказать им непосредственную помощь в этом деле.

Профсоюзы, как и всегда, под руководством партии, выполнят свою обязанность перед пролетарской революцией и государством.

П. Медведев.

О подготовке к отчетно-перевыборной кампании советов.

(В президиуме ГСПС).

Президиум ГСПС заслушал сообщения председателей лаптевского и плавского райпрофбюро и представителя ГСПС в губернской избирательной комиссии, т. Медведева, о подготовке профорганизаций к кампании перевыборов советов.

Президиум отметил еще слабый размах подготовительной работы профорганизаций к перевыборам советов и отсутствие проверки и наблюдения со стороны губотделов союзов за выполнением низовыми профорганизациями данных им директив.

Для усиления дальнейшей подготовительной работы профорганизаций к перевыборам советов президиум ГСПС предложил райкому металлистов и губотделам: сельхозлесрабочих, рабпрос, совторгслужащих, горняков, строителей, пищевиков и медиков не позднее 15 декабря провести выборочные обследования по двум-трем низовым профорганизациям для проверки выполнения ими планов и указаний, данных губотделами. Тем же союзам поручено заслушать доклады двух-трех низовых организаций

об их практическом участии в отчетно-перевыборной кампании советов.

Президиум решил также провести выборочную проверку райпрофбюро и заслушать не менее пяти докладов райпрофбюро по данному вопросу.

Согласно решения президиума, будет мобилизовано 100 рабочих с производства для посылки их в деревню на время перевыборной кампании. Всем губотделам союзов поручено установить получение из районов двухнедельных сводок об участии профорганов в кампании перевыборов советов. Губотделам союзов поручено договориться с районными избирательными комиссиями о дне и месте проведения отчетных и выборных собраний. Признано необходимым созвать совещание городского профактива с вопросом о практическом участии в отчетно-перевыборной кампании, а также проработать вопрос об организации однодневных детских очагов в клубах, детсадах, яслях для детей работниц и жен рабочих в дни отчетно-выборных собраний.

Для наблюдения за участием союзов в отчетно-перевыборной кампании советов президиум ГСПС выделил комиссию в составе т.т. Медведева, Милованова и Максимова.

ВНИМАНИЕ ШКОЛЕ.

Состояние школьного дела в Тульской губернии, по сравнению с общим ее промышленным и культурным ростом, без всяких преувеличений можно признать совершенно неудовлетворительным, а в отношении охвата детей школьного возраста — даже хуже довоенного.

Это состояние характеризуется следующими цифрами. На 1 января 1914 года в начальных школах обучалось 109025 детей, в 27 — 28 году общее число детей школьного возраста (без переростков), обучающихся в школах, упало до 87761 и составляет 80,5 проц. общего числа школьников в 1914 году. Число школьников падает и в послереволюционный период: общегубернский охват детей школьного возраста в 26—27 году составлял 72,5 пр., а в 27—28 году—71,96 проц.

Об'яснение такого положения приходится искать, во-первых, в неравномерном распределении школьной сети и, во-вторых, в крайней перегруженности имеющихся школ. Недостаток помещений вынуждает в 662 школах губернии вести занятия в две смены, а в Туле все школы, за исключением только одной, занимаются в две смены, и пять школ даже в три смены (в некоторых школах, в качестве «бесплатного приложения» занимаются различные кружки, школы взрослых и проч.). А в результате 157 школ в губернии принимают детей через год после подачи заявления—создаются очереди для поступления. И, что особенно печально, в истекшем году имелось 1833 отказа в приеме детей в школы за недостатком места. В то же время, наблюдается усиленный «отсев» детей в школах начального обучения: за 26 — 27 учебный год он выразился в 11,3 проц. по городу Туле и в 24,8 по районам, — более тридцати тысяч детей ушло из школ. Уход из школ из-за материальной необеспеченности составляет в отдельных случаях до 50 проц. Материальная же помощь беднейшим школьникам не оказывается, за исключением отдельных школ, где в помощь привлечены общественные средства. По местному бюджету на организованную помощь бодноте только на 27 — 28 г. было выделено 6000 руб., но и те не были использованы, а предполагается их использовать в наступившем 28—29 уч. году.

Не лучше положение со школами повышенного типа. Правда, сеть школ соцвоса повышенного типа по губернии вполне достаточна: по нормам НКПроса отношение числа учащихся в школах повышенного типа к числу учащихся школ первой ступени должно быть 1 : 12,5, а по Тульской губернии это отношение равно 1 : 9,5. Но распределение этой сети между городом и районами совершенно неравномерное: в Туле, например, число школьников 2 ступени к числу школьников 1 ступени относится как 1 к 1,3, а в районах губернии—как 1 к 15. В некоторых районах имеется по несколько школ повышенного типа, а в некоторых нет ни одной.

И, наконец, совершенно неутешительные цифры дает социально-имущественный состав школ 2-й ступени: процент детей рабочих в них падает. Например, в 5-й единой школе в Туле в прошлом году было 34,5 проц. детей рабочих, а в текущем — 30 проц., в белевской школе им. Ломоносова в прошлом году 23,2 проц., в нынешнем—15,6 проц.

Все приведенные сведения о состоянии школьного дела в губернии должны бы привлечь к нему широкое общественное внимание и помощь, в первую очередь профессиональных союзов. Но, к сожалению, наши профорганизации меньше всего интересуются состоянием школьного дела. Они ударились из одной крайности в другую. Было время, когда профсоюзы заменяли собою губнаробраз: содержали школы, покупали учебники, учителя и заведующие школами чаще обращались в союзы, чем в губнаробраз. А теперь, основываясь на положении о полной передаче школ в ведение губоно, союзы решили, что их школьные заботы кончились, что в их помощи школы не нуждаются. На всякую просьбу о помощи в союзе готов ответ:

— Мы не губоно, это его дело.

Правда, кой какая прежняя форма связи с школами сохранилась, в некоторых из них имеются представители от союзных организаций, но представительство это ничего не дает,—редко-редко представитель сделает сообщение в союзе о своей школе и то после долгих домогательств. Никто не собирает представителей союзов, не инструктирует их и поэтому нет ничего удивительного в том, что некоторые из них на вопрос, для чего они прикреплены к школе, отвечают, что они об этом и сами не знают.

В том, что союзы не губнаробраз—они вполне правы. Но только в этом. И совершенно неправы они, утверждая, что о школьных делях должен заботиться только губнаробраз, комсоды и др. общественные организации, что «влияние» союзов должно ограничиваться только представительством в школьных советах.

Союзы, несомненно, заинтересованы и в здоровом социальном составе школ, и в нормальном ходе учебы в них. Поэтому только формальным «наблюдением» они не должны ограничиваться, но должны серьезно заняться укреплением связи со школами через своих прикрепленных и через систематическое инструктирование этих прикрепленных, а также через регулярное заслушивание докладов школ на заседаниях правлений губотделов и, что особенно важно, на пленумах фабзавместкомов.

А. Силин.

ШКОЛЬНЫЕ НУЖДЫ.

Почему ученики уходят из школы.

Заведующая чулковской школой 7-леткой рассказывает:

— До 5-го года обучения ребята из школы не бегут, начиная же с 6-го года замечается некоторый отлив. Вот, например, группа в 40 чел. 7 года обучения сократилась до 26 чел. Иные ушли в ФЗУ (7 чел.), другие—в специальные технические школы.

— Почему уходят?

— Из бесед с родителями мы выяснили, что уходят потому, что школа ничего реального не дает. «Только средства на ребят расходуем»,—говорят родители.

— Еще больное место у нас—жалобы ребят на невозможность дома готовить уроки: приблизительно 20 проц. учеников не могут по разным причинам дома готовить уроки. Для таких ребят школа на вечернее время будет отводить класс с тем, чтобы ребята в школе готовили уроки.

Да и этого школа широко поставить не может—теснота у нас. Отсутствие средств в школе тоже причина ухода ребят.

Например, нам на II ступень совершенно не отпустили денег, а на самообложение рассчитывать не приходится в рабочем районе.

Недостача учебных пособий тоже причина ухода, родители говорят: не на что учебники покупать.

Мы сейчас II-ю ступень содержим, так сказать, за счет школы I-й ступени, от нее отрываем да на поддержку II-й ступени бросаем. Разве этим делу поможешь? **К.**

Никто не знает.

В завкомах нигде не знают об убыли детей рабочих из школ. И не считают нужным этим интресоваться.

— Убывают?—удивились в завкоме завода № 1. Скажи-ите...

Завком «не осведомлен» о том, где учатся дети рабочих завода. И, конечно, помощи школам—никакой.

— Это дело губоно. Нам на такие вопросы даже отвечать не следует.

На выборах завкома рабочие вносили в наказ: подсобить учебниками детям низкоразрядников. Пункт этот замяли «дружными» усилиями:

— Что мы, губоно, что ли, в самом деле? **Ив. К-н.**

Чего мы ждем

(Из бесед

Ни конному, ни пешему...

— Мы знаем, что горсовет большую работу проделал за эти годы, — говорят рабочие фабрики «Пролетарий», когда зашел у нас разговор о горсовете.

— Трамвай, больницы, амбулатория в Чулкове, новые большие жилые дома. Верно это, — соглашается т. Ланцев. — А вот почему дороги наши никуда не годятся?

— Мостили, перемащивали, подмащивали, а грязи на улицах—утонуть можно.

— Контроль за работами никуда не годится,— вот почему,—вставляет свое замечание т. Миронов,—это первое, а второе — когда мостить начинают? Вон Калужскую улицу так мостят: грязь лопатой отгребут и начинают камни класть. Надолго такая кладка?

— В Москве я был,—вступает в разговор третий тварищ, — так там ремонтируют дорогу тотчас, как только увидят, что выбито несколько камней, а у нас дожидаются, когда дорогу всю разворотит— ни пройти, ни проехать нельзя. А об окраинах сколько мы барабанили везде, и все мало толку. Вот, Нижне-Пробная улица: канализацию провели там, а землю как следует не утрамбовали и получилось, что нет прохода ни пешему, ни конному. Хотя бы нажигой засыпали. То же говорят и об ул. Сушкина и об улице Фрунзе. Электричество тоже на окраинах обещают пока. Вон, новый городок вырос около парка,— указывает т. Ефремов,—а благоустройства никакого: ни воды, ни свету.

Горсовет постановляет, а кто выполняет?

Очереди за хлебом баб замучили, — все в один голос говорят рабочие. Горсовет постановил ликвидировать очереди. А ЦРК что сделал? Пока ничего, до зимы, что-ли ждет?

Или вот еще борьба с пьянством. Горсовет постановил не открывать торговлю водкой в рабочих районах, а Спирттрест недавно открыл магазин на углу Калужской и ул. Фрунзе, в самом настоящем рабочем районе, где живут железнодорожники.

— Вообще, борьба с пьянством слабо ведется,— говорит т. Черников. — Ну, скажем, шинкарей, вот судят у нас: посудят и оштрафуют на 5 или 10 рублей. Слабо наказание, оно от шинкарства не отучит.

Надо жестче с шинкарством бороться, административным путем.

Контроль над работой предприятий и учреждений слаб.

— Почему мы премии в хлебе часто получаем? Да потому, что ни отдел труда (инспекция), ни торготдел в пекарни н заглядывают, а если и заглядывают, то «спустя рукава» на грязь смотрят, а горсовет их не подтягивает.

— А столовые наши—смотрит за ними горсовет?

— Нет. А если бы смотрел, то не разрешил бы в столовой «Кулинар» чаем по 10 коп. за стакан торговать. А на безобразия в «Октябре» горсовет обращает внимание?

— Во на Воронежской улице,—рассказывает т. Гладков,— есть склад дровяной гублесзага, а на складе этом больше 20 вагонов д ов в землю вросли и сгнили. Знал об этом горсовет?

— Везде очереди, — возмущаются беседующие: в баню пойди—очередь, за электричество платить пойдешь—тоже очередь, в амбулаторию не запишешься, пока 2 — 3 дня не проходишь, на автобус вздумаешь сесть — бока после неделю болят, намнут при посадке. Смотрит за этим горсовет? И, вот еще, это обязательно запиши от имени всей фабрики: от горсовета требуем взятия от нас частных квартирантов

Ни столовой, ни красного уголка нет, но зато квартиранты на фабрике живут. Все пороги околотили в горсовете, а все-таки не выживем никак квартирантов.

Самоварщики требуют.

На самоварной фабрике им. Турчанинова все те же жалобы на грязь: на Демидовской плотине горсовету надо дорожку для пешеходов сделать, а то идешь по мостовой, — говорит Баташев, — а тебя автобус грязью обдает, свернуть-то некуда.

На завод № 1 надо бы горсовету нажать, — заявляют самоварщики. — Почему завод всякую грязь близ дороги сваливает у Лугового моста? Там тоже нужно асфальтовую дорожку сделать, ведь тысячи рабочих тонут в грязи.

от горсовета.

с рабочими).

— Строительство-то горсовет развернул,—замечает т. Козлов,—это мы знаем, а вот если рабочий вздумает печку у себя в квартире починить, то где кирпича взять? Нет его, к частнику иди. А почему горсовету не пустить кирпичный завод на Киевском шоссе, ведь знает, что кирпич нужен.

— В ночлежке вот живу, а квартиры никак не добьюсь у горсовета,—с упреком замечает работница Воронина.

— В квартирах поселка им. Томского нас морозят и грязь непролазная; жалобы в горсовет не помогли.

И еще много жалоб на горсовет, в большинстве, правда, мелких, но насущных и необходимых.

— Вот, например, указывает один, — вызвали на суд в трудсессию к 11 часам, а разбирать стали дело позже 2-х часов. За что я 3 часа прогулял? И это в практике у всех судов, а административно-правовая секция горсовета по этому поводу ничего не сделала.

— Случилось несчастье на ул. Фрунзе, я пошел искать милиционера. Нигде не нашел,—жалуется другой.

— На улице Фрунзе вздумал найти милиционера! — смеется другой товарищ, — его вечером нигде не найдешь, только у магазинов ведомственные милиционеры и бывают. Милицейских постов очень мало— приходится сделать вывод.

И, вообще, горсовету нужно прислушиваться к мелким требованиям рабочих.

К. Ш.

БОЛЬНЫЕ МЕСТА ВЫДВИЖЕНЧЕСТВА.

Продвижение на 8 часов.

В месткоме Тулторга на одном из заседаний разбиралось заявление курьера, просившего перевести его на работу счетовода. Местком знал, что есть у него маленькая специальность по счетной работе и решил продвинуть его в конторщики, в скобяной отдел. Администрация дала на это свое согласие. Но проходит неделя-другая, а парень все работает курьером.

— Что же,—говорит он,— выдвинули меня, а я до сих все бегаю курьером?

Секретарь месткома, т. Кузнецов, гонит его:

— Уйди! Не мешай мне работать.

Он подает заявление председателю месткома. Тот договаривается с зам. председателя правления и оба решили перевести курьера кассиром в подвал.

Прошло три дня. Новый кассир работает, сияет от радости. Но недолго пришлось ему радоваться: пришел управделами и приказал:

— Ступай сейчас же работать в правление.

Так наш продвиженец проработал с 7 часов до 3 часов.

— Довольно,— сказали ему,— посмотрел на свое «выдвижение». Бегай опять курьером.

Алеев.

Не для ругани же выдвинули т. Чикова.

В сборочной мастерской № 1 меднопрокатного завода был выдвинут на должность мастера цеха тов Чиков. Рабочие на общем собрании дали ему наказ быть примерным товарищем и хорошим администратором.

Как только т. Чиков «продвинулся», он стал очень грубо относиться к тем, кто его выдвигал, покрикивая на работниц:

— Переведу, выброшу!— и т. д.

И были случаи, когда работницы плакали из-за грубостей выдвиженца.

Чиков в спорах с рабочими постоянно пускает в ход матерщину.

Не мешало бы вмешаться профцехбюро в это дело и напомнить т. Чикову, что его избрали рабочие на работу, а не для того, чтобы дискредитировать звание выдвиженца.

Наблюдающий.

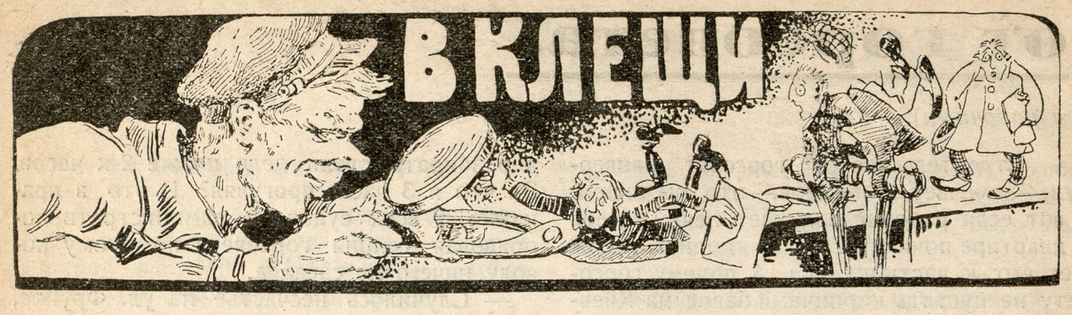
Неудачно выдвинули.

В отделении ф-ки «Феникс» давно стоит вопрос о выдвижении тов. Ефремова. Человек он активный, но беда в том, что он малограмотен. Выдвигали его в разные организации, но везде он оказывался очень слабым вследствие своей малограмотности. Это заметно и в его повседневной работе. Недавно чисто случайно выпало ему выдвижение: предфабкома заглянул в промфинплан, а там говорится, что нужен цехмастеру заместитель. Тов. Ефремов был назначен заместителем цехмастера.

И на этот раз выдвижение оказалось неудачным. С утра он подписывает книжки на смену пил, а потом ходит по двору, работает — круги таскает

Рабочие считают, что заместителя цехмастеру напрасно назначили. На фабрике с 140 рабочими мастера может заменить старший браковщик, как это было до сих пор.

И, кроме того, месткому следует выдвижение проводить при соблюдении демократии—рабочие знают, кого выдвигать нужно, да и ошибок с выдвижением было бы меньше. **Веселкин.**



КЛУБНЫЕ БОЛЯЧКИ.

Так ликвидировали клуб...

В культработе союзов, наряду с общими трудностями, заключающимися в недостатке средств, клубных помещений и культработников, наблюдается отсутствие должного руководства со стороны союзов, использование имеющихся клубов и красных уголков для собраний всех организаций. Это явление особенно часто наблюдается в районах, где помещения, предназначенные для культработы, используются на 50 проц. под партийные и комсомольские собрания, женские и профессиональные, заседания и совещания райиспокломов, кооперативных организаций и добровольных обществ.

Примером может служить Ефремовский межсоюзный клуб, заведующий которым начал именовать себя «комендантом здания». Членства в клубе уже второй год не существует. Новый состав райпроффбюро не нашел правления клуба, не оказалось и клубного имущества при передаче дел и только потом удалось его отыскать и взять на учет.

Так ликвидировался клуб. Осталось неприглядное клубное помещение, от которого райпрофбюро вынуждено было отказаться, считая не своим делом занятие содержанием зала заседаний для всех организаций.

Клуб для Ефремова необходим. РИК и кооперация идут в этом деле навстречу. Дело за губпрофсоветом и губотделами союзов, которые должны ассигновать на клуб необходимые средства.

Ефремов. **Аксенов.**

„Крутим кино".

Вот что мы видим в недельном расписании работ клуба «Серп и Молот»: вторник, четверг, воскресенье — платные киносеансы, среда—конференция, но не клубная, суббота — цеховой вечер и понедельник с пятницей—свободны.

Почему нет в расписании выступлений клубных кружков, которых в клубе достаточно?

Если весь летний сезон ушел на подготовку муз. ком. «Завтра», в которой были заняты все кружки, то что же сейчас, ведь «Завтра» минуло, сменившись сегодняшним днем?

Нужно пересмотреть и изменить клубное расписание и привлечь клубные силы для художественно - просветительной работы среди взрослых рабочих.

А. К.

Состав правления требует чистки.

В клубе «Профинтерн» 23 ноября состоялось собрание, на котором члены клуба подвергли критике свое правление за безхозяйственность, за халатность и за разгильдяйство.

Член правления, т. Любимов — зав. хозчастью клуба и казначей, получая 90 с лишним рублей, к обязанностям своим относится халатно. Несколько раз забывал ключ от денежного ящика, слишком груб и т. п.

Такой работник в клубе не нужен, — он сам очень далек от культурности.

— Нет согласованности и единства в правлении,—говорили на собрании.

Выступил член правления Федоров и заявил, что пропало 30 столов из клуба (!).

Никогда не проводится работа по плану. В об'явлении помечено, что будет концерт, а вместо концерта проводят лекцию.

Ревизионная комиссия бездействует.

Подошел предревкомиссии к аквариуму и выпустил воду из него, всю рыбу поморил; такую наделал катастрофу, что по телефону вызывали т. Федорова на помощь.

Нужно, не откладывая в долгий ящик, оздоровить правление.

Кулешев.

Уморили.

25 ноября в клубе «Металлист» состоялся вечер, посвященный 5-летнему юбилею подшефной части кавалерийского эскадрона.

Металлисты отмечали пройденный путь нашей славной Красной армии. В честь такого торжества правление клуба «блеснуло». Был поставлен концерт струнного кружка, концерт хорового кружка. Кино. Все это закончилось в 1 ч. 30 м. ночи. Публика до того была изнурена, что постепенно стала расходиться, а наше правление, несмотря на утечку, решило еще пустить одну картину—«Пасынки жизни» в 7 частях, закончив ее ровно в $2^1/_2$ часа ночи.

Того же числа был детский утренник. Шла картина «Красные дьяволята». Детей заставили сидеть $2^1/_2$ часа без перерыва.

Так проводить культработу и заканчивать постановки утром нельзя. А для детей нужно давать картины подходящего содержания.

Тульский.

Клуб нарсвязи, или „уголок хулиганов"?

Недавно открылся клуб нарсвязи. Клуб внешне, как клуб, но... громкоговоритель молчит, читальни нет, нет шашек, нет шахмат. В уборной вода чуть не по колена. Пол засорен окурками и плевками. Хулиганство процветает. Редкий вечер пройдет без драки и самой отборной матерщины. В результате клуб посещают почти одни под'яческие хулиганы, где им раздолье.

Администрация настолько слаба, что не в силах вывести хулиганящих, а помощи от милиции не добиться.

Да и сами постановки до того скверны, («Белые вороны»), что отбивают охоту посещать клуб.

Придет какой-нибудь работник связи посмотреть кино или постановку, с него дерут денежки, а под'яческие хулиганы достают билет бесплатно.

Работу клуба надо перестроить на новый лад так, чтобы клуб был только для связистов, а не «шпаны», которая нашла себе в нем место для пьянки и хулиганства.

Ждем от администрации полного оздоровления клуба. Клуб тогда будет хорош и доступнее и в нем будут отдыхать работники связи.

Русский.

Пьяный безобразник.

Заведующий Оболенским клубом горняков Архипов поехал в Товарково за музыкантом. На обратном пути он на станции изрядно выпил и стал требовать от встречных рабочих, чтобы они понесли его домой...

Оболенка. **Плоскогубцы.**

Наш Архипов крепко спился,
В лужу рылом он свалился,
Вдоль по луже он плывет,
Зычным голосом ревет:
Время даром не теряйте,
Вы меня скорей спасайте!
Вы должны меня любить,
А не то вас буду бить!—
Спился, видимо, сугубо
Уважаемый завклубом.
С клубом ты теперь простись
Колбасой от нас катись.

Не предрабочкома, а пустое место.

С избранием т. Семина председателем рабочкома Каналстроя, общественно-профсоюзная работа стала замирать. Инициативы он не проявляет, все ждет указаний из союза. Авторитета у Семина нет, никто с ним не считается.

Аллан.

Культработа не ведется
Водопадом водка льется.
Брашка дуется в картишки...
Словом, плохи культде ишки.
Семин видит все и слышит,
Обо всем исправно пишет
И в союз отправив лист,
От грехов он всяких «чист».

Кутепов запрещает.

Секретарь правления клуба на Косой Горе запретил мне участие в клубном кружке и вообще посещение клуба как нечлену клуба. Теперь я боюсь показаться в своем рабочем клубе. (из письма рабочего).

Коль, дружок, не член ты клуба,
Будешь вытолкан ты грубо.
Надо, чтоб сюда пробраться,
Лишь с Кутеповым расстаться.

Своевременно!

ТУЛГУБОТДЕЛ
СОЮЗА
СОВРАБОТНИКОВ.

Всем МК и РМК

26 ноября 1928 года.

№ 244/079/920.

Правление ГО сообщает, что в губотделе имеется несколько курортных мест для сердечных и легочных больных.

Отборка на курортные места должна закончиться **к 7/XI-28 года.** Сообщая о вышеизложенном, ГО указывает, что направление документов больных в ГО надо проводить особо осторожно и только тех больных, кои находятся минимум 4 месяца под наблюдением врачей.

При документах желательна подробная характеристика.

За зав. ТЭО—*Долов.*

За секретаря—*Лисичкин.*

Сравните дату отправления бумажки—28 ноября и последний срок отбора больных—7 ноября и вы поймете, как «внимателен» губотдел союза к своим членам и как «аккуратно» работает союзный аппарат.

ОДЕРНЕМ АДМИНИСТРАТОРА.

Администратор „наступает".

За последнее время правление акц. о-ва «Красная Кузница» начало поход на активистов, осмеливающихся критиковать его деятельность.

Уволили «по сокращению штатов» одного из активистов стенгазеты, т. Клиот, которого администрация не «взлюбила». Группком не согласился с сокращением, но в правлении союза совторгслужащих поверили хозоргану и дали согласие на увольнение т. Клиот. Через некоторое время был принят новый работник на место уволенного.

Вот другой случай гонения на одного из лучших активистов, т. Синицына, постоянного участника экономсовещания. Администрация не «взлюбила» его, но совсем не увольняет, а упраздняет должность и переводит старшего продавца в младшие с понижением заработка, хотя, по существу, обязанности т. Синицына не меняются. Но этот «номер» не прошел и тов. Синицын был в должности и в заработке восстановлен.

Третий случай был с кассиром, т. Шараповым, которого вздумали уволить, действуя всевозможными наговорами на него. Но и на этот раз сорвалось — трудовая сессия его восстановила с уплатой за прогульные дни.

Четвертый случай, — это уже подготовка почвы к увольнению т. Пясецкого, члена месткома. Ему об'явили пока выговор с предупреждением.

Вот что рассказывает сам т. Пясецкий:

— После увольнения т. Шарапова пришел представитель РКИ выяснить причину его увольнения. Когда он подошел ко мне узнать о Шарапове, то я сказал, что он не любит заниматься подхалимством, а любит правду.

— Когда представитель РКИ ушел, ко мне подошел главный бухгалтер и спросил, зачем я сказал так? — Мы сказали, — говорит бухгалтер, — что он пьяница и плохой работник.

— После этого отношение ко мне резко меняется, начинаются доносы на меня и я получаю выговор.

Четыре факта, говорящие о том, что некоторые наши хозяйственники, в том числе и из «Красной Кузницы», одной рукой голосуют за самокритику, а с другой подписывают приказы об увольнении за эту самокритику и активность. Нужно тщательно познакомиться с отношением администрации «Красной Кузницы» к самокритике и виновных в гонениях на активистов призвать к порядку.

М. И. Разуваев.

Следует подтянуть.

Не желает считаться администрация фабрики «Феникс» с профорганизацией. Фабком сообщил администрации, что мастер цеха, тов. Чеботарева, халатно относится к работе РКК. Это сообщение попало в руки Чеботарева и он сам наложил резолюцию:

«Читал с удовольствием. Чеботарев».

Значит, он не только не посещает аккуратно заседаний РКК, но даже смеется над профорганизацией!

Возьмем отношение к комиссии охраны труда. 23 ноября было назначено заседание комиссии охраны труда в присутствии инспектора труда. На этом заседании ставились доклады администрации по охране труда и по борьбе с несчастными случаями. Администрацию известили своевременно. На заседание пришло много рабочих, ждут докладчика, но он пропал. Поиски ни к чему не привели. Заседание срывается, рабочие волнуются. Вместо заседания провели беседу о борьбе с несчастными случаями.

Администрация, оказывается, просто не сочла нужным явиться на заседание, хотя и получила извещение.

Следует подтянуть администрацию по союзной линии—ведь и администраторы—члены союза.

Т. Илюшин.

Разбазаривают музей.

Несколько лет тому назад охотничий музей был переведен из Першина в Тулу, «для лучшего использования».

Начатое дело не доведено до конца: ряд ценностей музея был вывезен в район (в Алексинский). Чучела там использованы для украшения разных учреждений и приходят в негодность.

Музею надо заняться собиранием коллекций.

Аксенов.

Как „работал“ губотдел союза нарпит.

(На VI губс'езде союза нарпит).

Из отчета видно...

Пред. правления губотдела нарпита тов. Рогов в своем докладе о работе губотдела за полтора года работы отметил, в связи с расширением общественного питания, рост чи ла работающих членов союза: в прошлом году было работающих 998 чел. а сейчас работает 1128 чел.

Вырос профессиональный актив: было 111 человек, а теперь 160, из них 89 женщин

Среди женщин и молодежи работа слабо проводилась,— сознается тов. Рогов,— например, с молодежью было только 4 собрания за 1 1/2 года.

Работа прозсовещаний и прозкомиссий не развернута как следует, предложения их не проводятся в жизнь, а отсюда и слабая их активность. К уб насчитывает 240 ч ен в клуба в прошлом году было 160 чел. Имеется один красный уголок при столовой »Октябрь», где тоже проводятся беседы и доклады.

«Образцовое» руководство.

Никакого руководства низовыми проф'-ячейками со стороны губотдела не было, заявляет т. Шеншинова (инструктор ГСПС). Местком сто овой «Октябрь» занимался увольнением и сокращением рабочих. К кому же рабочий пойдет жаловаться?

Президиум ГСПС дал союзу ряд предложений, а этих предложений не оказалось даже в делах губотдела.

Т. Рогов сказал в докладе: мы обследовали работу месткомов. А где акты этого обследования? Мыши с'ели, видно.

В столовой «Октябрь» предложения прозсовещания не проводятся в жизнь. Что сделал губотдел для того, чтобы добиться выполнения этих предложений, в чем заключается его руководство работой прозсовещаний и прозкомиссий?

Руководили «на совесть», — добавляет тов. Козлакова.— Вот, скажем, об общежитии для домашних работниц. Я все пороги «околотила», мне обещали дать помещение под общежитие,— только сказали: нужно ходатайство губотдела. А ходатайствовал он? Нет не ходатайствовал В дома отдыха нам (дом. работницам) полагалось по разверстке 15 мест, а мы получили только 8. А сколько домашних работниц в клубных кружках? Очень мало. Их из клуба в шею гонят. Зат в клубных кружках 50 проц. не членов союза.

Т. Рогов в отпуск уехал и всю работу поручил одному т. Шуватову, а не всему правлению губотдела, указывает т. Смирнова.

Если бы т. Луначарский знал, что в клубе его имени так работают, как у нас, он бы потребовал закрытия этого клуба — говорит т. Соколова.— Завы клубом пьянствовали здесь, да домашних работний в шею выгоняли—добавляют товарищи Козлокова, Привезенцева и другие.

— Вот уже ноябрь прошел, а у нас библиотека с лета не работает. Физкультурой летом тоже не занимались, зима пришла, а об этом пока тоже не думают— поневоле пьянство будет у нас развиваться.

Массовой работы почти не было. Прозпросвещение такое: был один кружок в столовой «Октябрь» по повышению квалификации, да и тот распался. Касса взаимопомощи без денег и почти без членов — рассказывает т. Серегин.

О прозсовещаниях и говорить не приходится — подчеркивает т. Лебедев—к инициативе не прислушивались, на указания работников столовых не обращали внимания, дожидались, видно, когда администрация, сама раскачается, а на замечания рабочих потребителей и вовсе ноль внимания. Сколько было заметок в газетах о столовой «Октябрь?» А что сделал губотдел? Ничего. С молодежью работа не велась сам Рогов сознался. В районах среди членов союза ничего не делалось.

Плохо выполнялись директивы ЦК союза, сообщает с'езду т. Булочников (представитель ЦК). Нормы выработки для поваров, официантов нужно было выработать.

Директива ЦК на этот счет была, но почему по этому вопросу ничего не сделали?

Надо изучить труд официантов.

Тезисы по работе губотдела составлялись за три дня до с'езда, тогда как по директиве ЦК они должны быть разосланы за месяц до с'езда на места для обсуждения и проработки.

К. Ш.

Как устанавливаются тарифы и нормы.

Тоже—„хронометраж".

Точного, научно обоснованного изучения труда рабочего при установлении норм выработки на заводе № 1 пока еще нет.

Нормы выработки устанавливаются с помощью хронометража, которого на заводе существуют две формы: одна простая, которая, по мнению хозяйственников, дает 25—30 процентов, а то и более приработка, т. е. очень далека от истинной выработки.

Другая форма хронометража, более жесткая, по мнению хозяйственников, это хронометраж с применением уравнительного множителя, при чем, исчисляя среднюю выработку, совершенно отбрасывают, как высшую, так и нисшую выработку. Этот хронометраж дает до 10 проц. приработка.

И все-таки обе формы хронометража очень далеки от настоящей нормы выработки.

— Мы все время говорим рабочим,—заявляет председатель рабочей части РКК т. Морозов,—что хронометраж дело очень нужное и важное, но... но сами хронометристы далеко еще не квалифицированы настолько, чтобы правильно учесть труд рабочего.

Вот как у нас в большинстве случаев устанавливается норма. Скажем, вырабатывает рабочий по старой норме 100 штук какой-либо детали. Администрация почему-то вздумала пересмотреть норму—приходит хронометрист, начинается изучение. Рабочий выработал при нем по разным причинам не 100, а 85 штук. Не изучив причины, хронометрист ставит почему-то 125 штук, об'ясняя это тем, что рабочий работал «вяло», неинтенсивно, поэтому он должен выработать 125 штук. Почему 125, а не больше, не меньше?

Это неразгаданная тайна. Но зато начинаются хождения рабо их в РКК, возникают конфликты и, в результате, очень часто приходится снижать норму. Почему все это? Да потому, что с «кондачка» устанавливается норма.

Для определения одной нормы выработки—в охотничьей мастерской к станку встал завед. мастерской (чтобы не было обмана). И все-таки хронометрист установил, что работа производилась «с затяжкой». Если уж заву мастерской не верит хронометрист, то рабочему, ясно, никакой веры нет.

Хотя хронометристы и проходят всякие курсы, но все-таки им еще много надо учиться, чтобы правильно и точно изучить труд рабочего при установлении норм выработки. Иначе всегда будут конфликты и рабочий не будет доверять хронометражу.

К. Ш.

Что предпринимает райком металлистов.

Райком союза металлистов в нынешнем году поставил себе задачей сдвинуть дело нормирования с тех кустарных методов, которые вкоренились в большинстве предприятий, установить научный и технический подход к нормированию. Месяца два тому назад было собрано особое совещание работников нормирования и РКК, на котором разбирался вопрос об однообразных и действительно правильных методах работ ТНБ. Это собрание, однако, никаких практичеслих результатов не дало.

Первые задачи, которые союзу придется разрешать после перезаключения колдоговоров—это выявление наиболее проверенных и обоснованных способов нормирования, укрепление отделов экономики труда людьми, имеющими хорошую техническую подготовку. Союз считает необходимым произвести коренной переворот среди профактива и рядовых членов союза в сторону признания технического нормирования труда единственным мерилом определения норм выработки, а когда масса будет знать эти методы, то будет обеспечена действительная возможность проведения этих методов в жизнь в широком масштабе.

Союз посылает несколько человек в Москву на курсы технического нормирования при ЦК союза и весной организует местные курсы, поставит ряд раз'яснительных докладов по предприятиям.

В настоящее время применение существующих методов нормирования труда очень часто вызывает нарекания рабочих, подчас вполне справедливые. Очень редки случаи, когда установленные хронометражем нормы не вызывают сомнений и не изменяются после разбора в РКК, причем со стороны хозорганов бывает недопустимая торговля.

М.

ТНБ—без норм и тарифов.

В тресте Подмосковного каменноугольного бассейна Мосвуголь существует, как положено по штатам, прежнее-нормировочное бюро, а теперь бюро экономики труда. Но зато совершенно отсутствуют какие бы то ни было нормы и тарифы. Отсутствуют самым настоящим образом,—у подмосковных горняков до сих пор нет тарифного справочника, дело нормирования поставлено самым примитивным образом. И притом на каждом руднике по своему.

Общая для всех рудников система—это простой сговор. Спустится десятник в забой и начинает торг с забойщиком. Договорятся—«норма» есть, не договорятся—в РКК идут, кой-где хронометраж проведут. Так нормируют на руднике им. Рыкова. На руднике им. Шварца нормирование производится администрацией «на основе статистических данных» и передачи на согласование в РКК. В Побединке—«на основах хронометража с практическими поправками при естественных изменениях условий работ».

Кто же занимается тарифно-нормировочной работой в бассейне? В самом тресте имеется бюро экономики труда. На местах, на рудниках—как придется.

В Щекине ,например, ТНБ нет. Нормировочная работа там ведется через техников главным инженером. Здесь на одном лице лежат все обязанности по труду, по подоготовке рабсилы, по составлению технических отчетов и т. д.

В Побединке тарифно-нормировочная работа ведется призводственно-техническим отделом. В Товаркове нормиро очная работа ведется «постолько, посколько есть возможность», на руднике им. Шварца—«когда требуется», а в Щекино—вовсе не ведется «за отсутствием как ТНБ, так и работников».

Но и там, где официально ведется тарифно-нормировочная работа ведется она рабочими, совершенно к этой работе неподготовленными. Везде, как правило, ее ведут «практики», не имеющие никакой теоретической подготовки А на руднике им. Рыкова, например, тарифно-нормировочную работу ведет экономист... по железн -дорожному делу!

А отсюда и все «прелести» тарифно-нормировочной суетни и постоянных конфликтов, переработок и пр.

Вот, например, на руднике им. Рыкова приработки на электро-механических работах составляют 200-233 проц. тарифной ставки, на строительных работах—приработки доходят до 293 проц. На горных же работах тарифная ставка даже не дорабатывается: в Побединке выработка забойщика составляет 90-114, на руднике им. Рыкова—73-92 проц. ставки.

Пересмотр норм на рудниках стал обычным, повседневным явлением. Например, в Побединке за год было у забойщиков пересмотра норм 242 случая вследствие изменения условий работы и 268 случаев—в конфликтном порядке. На руднике им. Шварца пересмотр норм производится ежемесячно.

И все же, несмотрая на столь безобразное положение с тарифно-нормиловочной работой, трест не торопится с составлением тарифного справочника и упорядочнием вообщее дела нормирования на рудниках. Обычная его отговорка—«людей нет, специалистов нет» Это неверно:в природе специалисты существуют, их нужно только поискать, пожелать найти. И о подготовке специалистов подумать следует.

В прошлом еще году производственная конференция бассейна предложила тресту выработать тарифный справочник,—но трест и не подумал о выполнении этого предложения. В договоре на 1929 год союз внес пункт, обязывающий трест в трехмесячный срок справочник составить.

Будет ли составлен в такой срок справочник—сказать трудно. Но с полной определенностью можно сказать, что с таким безобразным положением в бассейне, какое ныне существует, необходимо покончить. Давно пора отказаться от кустарничества и перейти к научно-обоснованной тарифно-нормировочной работе.

А. Львович.

Шесть месяцев о своем депутате не слышали.

Член горсовета Ренский—избранник рабочих мебельно-зеркальной фабрики и лесопильного завода Промк мб ната, в течение 6 месяцев не проявил себя ничем: ни в беседах ни в докладах,—не держит связи с массой пассивно относится к поручениям своих избирателей. А у нас много больных вопросов, требующих скорого разрешения.

Спрашивается,—как он будет отчитываться перед выборами в горсовет?

А. Гринченко.

СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ.

Обеспечение по случаю потери кормильца.

Размер пенсии по случаю потери кормильца зависит, как уже было указано в предыдущем номере, от числа членов семьи, которым назначается пенсия и от причины, вызвавшей потерю кормильца. Если этой причиной было трудовое увечье или профессиональное заболевание, пенсия семье, состоящей из одного члена, назначается в размере $^1/_3$ заработка кормильца; семье, состоящей из двух членов—в размере $^1/_2$ заработка кормильца; семье, состоящей из 3 или более членов—в размере $^3/_4$ заработка кормильца. Если же смерть кормильца была вызвана общими причинами (болезнь, старость), пенсия назначается в следующих долях заработка кормильца: одному члену семьи—$^2/_9$, 2-м членам семьи —$^1/_3$, 3-м или более членам семьи—$^4/_9$. Детям, потерявшим обоих родителей, пенсия назначается в повышенных размерах, как при потере кормильца вследствие трудового увечья или профзаболевания, независимо от того, какой причиной была вызвана смерть родителей. Максимальный размер пенсии для семей, потерявших кормильцев, составляет: в районе тульской кассы 100 руб., в районах других касс нашей губернии—80 руб. При низком же заработке кормильца пенсия назначается в следующих размерах: а) при заработке не свыше 10 руб. в месяц семье из двух или более лиц—в размере полного заработка, а на одного члена семьи—в размере $^2/_3$ заработка; б) при заработке свыше 10 р., но не свыше 14 р. в месяц—семье из 3 или более лиц—в размере полного заработка, семье из двух лиц—в размере 10 р. в месяц, на 1 члена семьи—в размере 7 р. в месяц; в) при заработке от 14 р. до 20 р. в месяц семье из 3 или более лиц—в размере 14 р., семье из двух лиц—в размере 10 р., на 1 члена семьи—в размере 7 руб. в месяц; г) при заработке свыше 20 руб., но не свыше 30 р. в месяц семье из 3 или более лиц—в размере $^2/_3$ заработка, семье из двух лиц—в размере $^1/_2$ заработка, на 1 члена семьи—в размере $^1/_3$ заработка; д) при заработке кормильца от 30 р. до 45 р. в районе тульской кассы и от 20 р. до 30 р. в районах других касс нашей губернии семье из 3 или более лиц—в размере 20 р. в районе тульской кассы и 14 р. в районах других касс, семье из двух лиц—соответственно 15 р. и 10 р., на 1 члена семьи—10 р. и 7 р. Если умерший кормилец подлежал неполному, а частичному страхованию, размер пенсии не зависит от заработка кормильца. В тех случаях, когда кормилец подлежал частичному страхованию по 1 группе (см. «Кузнец» № 4) семья из 3 или более лиц получает 15 р., семья из двух лиц 10 р., 1 член семьи—7 р. Если же умерший кормилец подлежал частичному страхованию по II группе, семья, в зависимости от числа членов, на которых назначается пенсия, получает 9 р., 6 р. и 4 р.

С изменением числа членов семьи, которым назначается пенсия, соответственно изменяется и размер последней, при чем в новых размерах пенсия выплачивается с 1 числа месяца, следующего за тем, в котором произошло изменение.

Если семья, потерявшая кормильца, обратилась за пенсией до истечения 3-хмесячного срока со дня потери кормильца, пенсия на начается со дня смерти; если же обращение за пенсией имело место по истечении указанного срока, пенсия назначается со дня подачи заявления.

Назначенная пенсия выплачивается: а) малолетним детям, братьям и сестрам—до достижения ими 16-тилетнего возраста; б) родителям и супругу, занятым уходом за ребенком до достижения ребенком 8-летнего возраста

Члену семьи умершего кормильца, имеющему заработок от работы по найму или иной постоянный доход, выплата пенсии приостанавливается. Точно так же приостанавливается выплата пенсии детям, потерявшим родителя, если родитель, оставшийся в живых, занимается самостоятельной торговлей по патенту III разряда или выше, либо пользуется наемным трудом с целью извлечения прибыли.

Вдове умершего кормильца, вступившей в брак, выплата пенсии прекращается.

При заключении члена семьи под стражу, выдача пенсии приостанавливается, начиная со 2-го месяца, на все время нахождения пенсионера под стражей. В случае оправдания пенсионера или прекращения дела пенсия выплачивается за все время, на которое выплата была приостановлена, но не более чем за 6 месяцев.

На время приостановки выплаты пенсии одному из членов семьи пенсия остальным членам семьи выплачивается в обычных размерах соответственно числу оставшихся членов, которым пенсия будет выдаваться.

Общими силами—на укрепление культурного фронта.

Ознакомившись с постановлениями XV-го партс'езда об укреплении политпросветработы, о повышении ее качества, продвижении кино и т. д., партийные, профессиональные, кооперативные и др. организации Одоева дружно взялись за проведение директив с'езда в жизнь.

В прошлом одоевский клуб имел крупные недочеты в работе: не было хороших руководителей—методистов, клуб не был приспособлен для отдыха масс, наблюдалась бесплановость, кустарничество и параллелизм в работе с другими культучреждениями.

Хулиганство срывало работу клуба, часто в клубе бились стекла в окнах, ломалась мебель и т. п.

Теперь, с началом осенне-зимнего периода, к деятельному участию в работе клуба привлечены все организации района, сконцентрированы культсредства, которые раньше были распылены, достигается увязка всей культработы в районе путем единого организационного руководства и клуб превращается в штаб всей политпросветработы в поселке. Профсоюзы принимают деятельное участие в налаживании всей работы.

В плане работы клуба взята твердая установка на развитие массовой работы—пропаганда борьбы с алкоголем, борьба с хулиганством, повышение культурно-бытового уровня масс, проведение разъяснительной кампании по вопросам хлебозаготовок, займа индустриализации, вечеров вопросов и ответов и т. п. Проведенный на днях вечер вопросов и ответов длился до 12 часов ночи; было задано свыше 350 вопросов.

Развернутым фронтом одоевцы надеются разбить невежество, пьянку и хулиганство.

Одоев. **Б. Рачинский.**

Ликпункт—ближе к местожительству неграмотных.

Культкомиссия губотдела союза пищевиков, совместно с фабзавместкомами, проработала вопрос о ликвидации неграмотности среди членов союза. Решено ученье производить в красном уголке Мельпромторга.

Распихивание неграмотных по красным уголкам, по моему мнению, ведет к гибели дела: занимая помещения в красных уголках раза 3-4 в неделю, тем самым союз сокращает и без того слабую посещаемость уголков, обстановка уголков не приспособлена для школьных занятий и, самое важное, это то, что красные уголки расположены, главным образом, в центре города, а неграмотные разбросаны по всему городу, включая и окраины. Представьте себе положение членов союза, живущих где нибудь в Чулкове, обязанных посещать школу, находящуюся в красном уголке Мельпромторга, по Советской улице. А ведь до занятий нужно пообедать, умыться и проч.

У нас, в Туле, во всех почти концах города имеются детские школы. Не лучше ли всем союзам вместе организоваться и через соответствующие организации договориться с заведующими школами всех районов, где имеются неграмотные члены союзов, об отведении помещений школ раза 3-4 в неделю для занятий. Губоно наверно пойдет навстречу, а расходы по обучению будут распределяться пропорционально между союзами. **В. Петров.**

Наладить кино-работу.

В Ефремовском районе нехватает кинопередвижек. Кинопередвижки Кредсельсоюза, профсоюзов и других организаций бездействуют. Иногда только работает одна передвижка.

Профсоюзам и райисполкому необходимо наладить кино-работу в районе, особенно в деревне.

Ефремов. **Аксенов.**

Результаты обследования коммунальных трестов.

По заданию НКРКИ тульская губ. РКИ произвела обследование коммунальных трестов Тулы, Ефремова и Белева. Всего было обследовано около 50 предприятий.

Структура аппарата тульского коммунального треста оказалась в основном правильной, но внутри аппарата, во взаимоотношениях, имеются отдельные недочеты, в частности, производственно-техническое бюро не используется по прямому назначению, есть параллелизм в работе по учету личного состава и др. Уставы трестов устарели и требуют пересмотра.

В районах РКИ отметила ненормальность: часть предприятий коммунального хозяйства находится в ведении трестов, а часть в ведении местных колхозов; имеются в ведении трестов такие предприятия, которые не свойственны коммунальному хозяйству.

В предприятиях Тулы отмечена недостаточность самостоятельных оперативных прав. Тульским коммунтрестом не проведено полностью снижение административно-хозяйственных расходов, бухгалтерский и канцелярский аппарат требует упрощения. Обследованием установлено запоздалое составление и утверждение производственных планов, постройка трамвая не была согласована с техническими возможностями. Многие вопросы, касающиеся планирования, проходили без проработки в губплане.

Обследователи отметили, что по водопроводу мала сеть и обеспечивает население водой только на 65 проц., на электростанции мало тока, обеспеченность населения тоже на 65 проц., в районах плохо. Бани в районах в упадке, за исключением Белева. Тульские бойни в плохом состоянии.

Все предприятия требуют до 25 000.000 р. для того, чтобы полностью удовлетворить потребности населения в коммунальных услугах.

При проверке выполнения производственных планов оказалось, что планы выполнены с превышением, но это получается потому, что при составлении их бывало предусмотрено уменьшение даже против прошлого года, что неправильно. Накидки на себестоимость еще очень велики, недостаточно проведено рационализаторских мероприятий.

В ряде предприятий отмечен упадок трудовой дисциплины. Производительность труда растет, но все же отстает от роста зарплаты.

Санитарно-гигиеническое состояние предприятий плохое, особенно в районах.

В деле снабжения предприятий обнаружены неувязки; заготовки производятся по отдельным, неплановым и мелочным заявкам предприятий. Несвоевременно утверждаютс проекты строительства.

Правление губотдела союза коммунальников выводы обследования в основном одобрило и, отметив недопустимую задержку выдачи зарплаты и спецодежды, плохие санитарные условия работы на предприятиях трестов в районах, предложило райместкомам систематически проверять своевременность выдачи зарплаты и спецодежды и проверить выполнение трестами предложений РКИ по обследованию.

Правление губотдела союза предложило трестам сообщать ему о всех случаях упадка трудовой дисциплины для принятия мер союзного воздействия, а месткомам—принять участие в проработке вопроса об упрощении аппарата и в проработке предложении РКИ, привлекая к этой работе через производственные и экономические совещания рабочих и служащих.

В.

60163

Оторвались от масс.

Работа комиссий охраны труда, культхозсмычки, производственной и других при завкоме лесопильного завода Промкомбината свелась к нулю

Причина кроется в оторванности завкома и губотдела союза от масс.

Приближается перевыборная кампания, а за полгода никто не слышал о работе этих комиссий.

РКК начала работать сносно лишь после нажима на нее со стороны рабочих.

Недобор членских взносов доходит до 35 проц.

Удовлетворительно работает лишь редколлегия стенгазеты

Работу комиссий надо оживить.

Член союза.

В чернском райместкоме просвещенцев.

На заседании правления губотдела союза рабпрос отмечено, что в чернском райместкоме плохо обстоит дело с заочными курсами, указывалось на необходимость усиления защитной работы, что нет работы с молодежью, недостаточно хорошо поставлено политвоспитание, до сих пор нет материалов по проработке решений 15 партсъезда, мало проводится вынесение общественной работы и пр.

В общем правление губотдела союза работу райместкома признало вполне удовлетворительной.

М.

СОЮЗНАЯ ХРОНИКА.

Слабая работа. Обследование работы белевского райотделения союза медсантруд показало, что работа велась без плана, отчего по всем отраслям получается слабость работы, не было достаточной инициативы в руководстве низовыми профорганизациями, не видно работы производственных совещаний, нет учета выполнений, несвоевременно выдается зарплата, деньги хранятся у казначея на руках, нет правил внутреннего распорядка, комиссии не отчитываются, экономработа в зачаточном состоянии, администрация докла ов не делает, в некоторых учреждениях нет выходных дней. Слаба культработа, нет связи с клубами, не видны результаты работы ревкомиссий, нет руководства бюро врачебной секции, отсутствует массовая отчетность.

По месткомам та же картина. Общие собрания вялы.

Правление губотдела союза медсантруд, признав работу райотделения слабой, назначило перевыборы райотделения.

Поставили на вид. Правление губотдела союза медсантруд поставило на вид месткому аптекоуправления, с опубликованием в печати, невнимательное отношение к ликвидации неграмотности среди членов союза.

Секция модисток и картузников. Коллектив безработных швейников решил организовать секцию модисток и картузников и обратился в губотдел союза с просьбой об отпуске кредита в 1000 р.

Правление губотдела удовлетворило эту просьбу.

ХРОНИКА СОЦСТРАХА.

Новый порядок сдачи рабочими больничных листков и получения по ним пособия, заключающийся в том, что рабочие сдают листки в контору своего предприятия и там же получают деньги, введен до сих пор на заводе № 1, Медно-прокатном заводе, самов. ф-ке им. Ленина, самов. ф-ке Тулпромторга, ф-ке «Феникс», 3-х фабриках «Ревтруд», Каналстрое и ЦРК.

В ближайшее время этот порядок будет введен в Тулпечати, Соматической больнице, больнице им. Семашко и целом ряде других предприятий.

Изменения в страховой сети. Пленум комитета губстрахкассы принял проект, по которому число районных страховых касс, существующих у нас в губернии, должно уменьшиться с 5 до 2. Предполагается ликвидировать: Белевскую страхкассу, Веневскую и Ефремовскую. Район первой из них будет обслуживать Плавская касса, второй—губстрахкасса, третьей—Богородицкая касса. Годовая экономия от проведения этого мероприятия должна выразиться в сумме от 7 до 10 тысяч руб. Ликвидировать кассы намечено с 1 января 1929 г.

Страхование сезонников строителей. Губстрахкасса раз'яснила Плавской страхкассе, что строители сезонных профессий (землекопы, бетонщики, кровельщики и др.), поступившие на работу до начала строительного сезона (1 апреля) и продолжающие работать после окончания сезона (15 ноября), должны рассматриваться как лица, заиимающие штатные должности и обеспечиваться на одинаковых основаниях с лицами наемного труда, подлежащими полному страхованию (не в урезанном об'еме).

Пособия на уход и кормление ребенка. Согласно раз'яснения Главсоцстраха, пособие на уход и пособие на кормление ребенка не должно выдаваться только в том случае, если заработок застрахованного превышает установленный для данной местности максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности (для Тулы 1-0 рублей). Если же заработок не превышает, а равен максимальному размеру пособия по временной нетрудоспособности, вышеуказанные виды пособий должны выдаваться.

Губотдел пищевиков срывает профпросвещение.

Белевское райпрофбюро своевременно занялось вопросом организации профпросвещения в текущем 1928/29 учебном году.

Достаточно была проведена раз'яснительная работа по каждому союзу в отдельности, результатом чего является своевременное открытие школы и регулярность занятий в ней. Не дожидаясь присылки учебников от ГСПС, мы приступили к занятиям с теми учебниками, которые остались от прошлого года. Итак, как будто все говорит о том, что в дальнейшем можно надеяться на нормальный ход занятий. Однако, это не совсем так

На днях получили от ГСПС учебники на общую сумму 107 руб. Для того, чтобы их выкупить с почты, райпрофбюро произвело раскладку по союзам—пропорционально числу записавшихся в школу.

Обратилось РПБ в райгруппком пищевиков с просьбой уплатить по раскладке 25 руб. А пред. райгруппкома, тов. Родина, в ответ на это заявила:

— Я не только 25 рублей, но и 25 копеек не дам!

— Как же так, ведь члены вашего союза посещают школу и стремятся к пр фучебе!

— А мне какое дело, если губотдел не утвердил по смете на профпросвещение и предложил забрать всех слушателей из профшколы, разбив их по кружкам?

Если, действительно таково распоряжение губотдела союза пищевиков, то наверное он плохо знает работу своих низовых организаций и, в частности постановку профпросвещения по союзу, так так у группкома «пока» нет еще никаких профкружков.

Культотделу ГСПС нужно осудить поступок губотдела пищевиков не только за отказ в отпуске средств на профпросвещение, но и за его попытку из'ять слушателей из профшколы. Нужно надеяться, что культотдел ГСПС не допустит срыва работы нашей школы, которая уже имеет кое-какие достижения, из за каких-то капризов работников союза пищевиков.

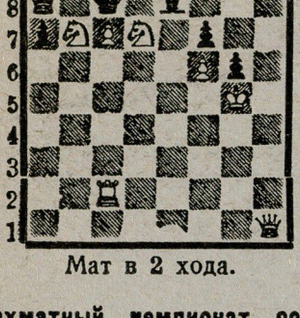
Белев. **Зуевский.**

41971 Перевірено 1948 р

Цена отд. № 15 коп.

ШАХМАТЫ и ШАШКИ.

№ 31. Шустера.



Мат в 2 хода.

№ 32. Оконч. партии.



Бел. нач. и выигр.

Шахматный чемпионат союза металлистов выявил как победителя турнира довольно сильного игрока Клингофа, (+ 4½ из 5). 2-е место в чемпионате занял Пьянков (+ 4), проигравший только одну партию Клингофу 3-е место занял Рудаков + 2½, затем идут Бурцев и Гусев по + 2. На последнем месте оказался Бибер, у которого после 2 проигрышей не достало мужества закончить остальные три партии и он вышел из турнира.

Сеанс Антоновского состоялся 4.XII в клубе «Профинтерн». После 2-часовой игры А. выиграл 1, проиграл 1 и 7 партий, приблизительно в равном положении, остались неоконченными.

Новый состав шахсекции ГСФК избран на собрании ш/ш. актива: Бурцев, Гостинопольский, Коган, Крылов, Машков, Рассаднев и Трубленков. Кандидаты: Борисов, Гусев и Лисенков. Пред. избран Гостинопольский, секр. Коган.

В Рабфаке закончился шахматный чемпионат. Звание чемпиона завоевал Аладышкин + 12 из 12 (все 100%!). 2-е место — Оленев + 11, 3-е место взял Истлентьев, игравший вне конкурса, + 4 и 4-е место досталось Беликову + 7.

Что читать низовому профработнику.

Изучение основ профдвижения и его очередных задач должно стать боевой задачей всего союзного актива. В помощь этой задаче служит библиотечка «В помощь низовому профработнику». В этой библиотеке следующие книги. В книжке Л. Левмана — «Изучай профграмоту» автор приводит все существующие методы профпросвещения: профшколы, кружки и т. д, помогающие практическому работнику в его повседневной работе. В конце книги приводится резолюция VII-го с'езда профсоюзов СССР о профпросвещении и список литературы по данному вопросу. Эта книга, как и все остальные из этой серии, написана очень популярно, доступна каждому, малограмотному работнику. А. Алуф, в книге «Как построены профсоюзы СССР», дает понятие о том, какие у нас существуют профессиональные союзы, их организационную схему, а также идейное отличие Красного Профинтерна от Амстердамского Интернационала. О работе фабрично-заводских комитетов можно узнать из книги А. Куликова «Как работает фабрично-заводский комитет». Автор освещает работу фабзавкома, круг его обязанностей, указывает, какие комиссии при нем бывают, где и как они организуются, работу РКК и делегаского корпуса. Работа фабзавкомов и частных и концессионных предприятиях, также освещаются автором.

С союзными финансами знакомит книга Р. Гога, «Откуда берет профессиональный союз деньги и как он их тратит». с значением кассы взаимопомощи для членов профсоюза, как строятся кассы взаимопомощи знакомит книжка Ю. Смурис, «Кассы взаимопомощи».

О месте клуба в культурно-просветительной работе профсоюза, говорит автор книги: «О рабочем клубе » М. Лейзеров. С работой красного уголка и его значением для рабочего знакомит М. Полин, в книжке «Что делает красный уголок». В книжке указаны все элементы его работы: библиотека, газеты, громкое чтение, справочная работа, стенгазета. радио и другие виды работы. Через красный уголок профактив укрепляет связь массовых рабочих с профсоюзом.

Как повысить квалификацию рабочего и технического персонала в предприятии освещено А. Рейнбергом в книжке «Как профсоюз помогает рабочему повышать свою квалификацию». О том, как работают производственные совещания, из кого сотавляется производственная комиссия, о значении производственных совещаний для рабочих и инженерно-технического персонала говорится в книжке Л. Березовского, «Производственное совещание».

Книжка Б. Фрумкина, «Режим экономии и как его проводить», поясняет, что такое режим экономии, значение его для индустриализации страны, за какую экономию нужно бороться и т. д.

О роли частного капитала в народном хозяйстве СССР дает понятие книжка В. Бубнова — «О работе профсоюзов в частных и концессионных предприятиях».

Особенно останавливается автор на роли профсоюзов в частных и концессионных предприятиях значении коллективного договора в этих предприятиях.

С характером безработицы в СССР и в капиталистических странах знакомит нас книжка С. Шварцмана — «Как советская власть и профсоюзы борятся с безработицей». В книжке говорится о причинах безработицы в нашей стране и методах ее изживания, и о тех видах помощи, которые оказывают безработным членам союзов — профессиональные союзы.

Все перечисленные книги входят в состав библиотечки «В помощь низовому профработнику» в издании Госиздата — эта библиотечка должна стать спутником рабочего и работницы, работающих в низовых профсоюзных организациях.

С.

Издатель: Тульский Губпрофсовет, губотделы союзов и газ. „Коммунар". Редактор: Редколлегия.

Тулгубит № 1348. Тип. Тулпечать—Тула, ул. Коммунаров, 42. Заказ № 7128. Тираж 1500 экз.