Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗНЕЦ

ЖУРНАЛ ГУБПРОФСОВЕТА
и ГУБОТДЕЛОВ СОЮЗОВ.

Содержание номера:

Втянуть массы в колдоговорную кампанию.—*Передовая.*
Неуклонно по пути индустриализации.— *А. Силин.*
Колдоговорная кампания началась.
Наши ближайшие задачи—*резолюция IX губс'езда профсоюзов.*
По производственным совещаниям.
Порядок перевода предприятий на 7-часовой рабочий день.
Лучше использовать неплатных членов союзных органов.
„Заслушав, принять к сведению".—*Я. Артамонов.*
„Профработнички".
Под рабочим контролем.—*И. Титов.*
Быт свинцовщиков—*др. И. Феофилов.*
Социальное страхование.— *Обеспечение по случаю потери кормильца.—С. Г.*
В президиуме ГСПС.—Вести из районов.—Новости техники.

◆ ◆ ◆

30 ноября
1928 года.

ТУЛА

№ 22
(110)

В ПРЕЗИДИУМЕ ГУБПРОФСОВЕТА.

Президиум ГСПС избран на первом пленуме IX-го созыва в следующем составе: т.т. Картышев, Медведев, Лебедев Н., Трушин, Камаев, Федуркин, Калистратова, Закутерин, Шеншинова, Максимов (завком зав. № 1), Рыжев, Горячев, Травинов, Осипчик, Давыдов; кандидаты: Кузовлев Генералов, Золотарева, Попова (учительница), Сапов.

В составе президиума 6 ..т. с производства.

Обязанности между членами президиума распределены следующим образом: т. Картышев—председатель, т. Медведев—секретарь и зав. орготделом, т. Лебедев—зав. ТЭО, т. Трушин—зав. культотделом.

Заместителями заведующих отделами ГСПС президиум утвердил: по орготделу т. Туркина, по ТЭО т. Масленникова, по культотделу т. Милованова.

Участие профорганизаций в кампании перевыборов советов. Президиум ГСПС утвердил план участия профорганизаций в кампании перевыборов советов. Президиум ГСПС отметил, что успешное проведение всей перевыборной кампании в значительной мере зависит от правильной подготовки и активного участия в ней профсоюзных и других общественных организаций на основе директив ВЦСПС. Каждая союзная организация в самое ближайшее время должна разработать конкретный план разъяснительной работы по подготовке к проведению перевыборов советов, планы и сроки должны быть согласованы с избирательной комиссией по каждому предприятию.

Союзным организациям необходимо провести широкую разъяснительную работу о значении и необходимости активного участия широких союзных масс в предстоящих перевыборах советов. Особое внимание союзных организаций должно быть обращено на привле ение как на отчетные, так и на выборные собрания женщин — работниц, молодежи и новых кадров рабочих. В центре внимания союзных организаций должно быть обсужд ние кандидатур в новый состав советов, при чем выявление кандидатур предлагается вести в процессе всей кампании, добиваясь выдвижения рабочих, пользующихся авторитетом и доверием в союзной массе.

Комсомольский субботник. Президиум ГСПС дал указания союзным организациям о необходимости оказания содействия и помощи комсомольским организациям в проведении ими субботник.

Представителем ГСПС в губернскую комиссию по перевыборам советов выделен тов. Медведев.

Сметы губотделов и ГСПС. Президиум ГСПС утвердил комиссию для предварительного просмотра смет губотделов и райкомов союзов на 1-е полугодие 1929 года в составе т.т. Медведева, Максимова Н. и представителя той союзной организации, смета которой просматривается.

Для предварительного просмотра сметы ГСПС президиум утвердил комиссию в составе т.т. Картышева, Медведева и Максимова. Смета ГСПС, после ее составления и проработки в комиссии, будет предварительно разослана членам президиума ГСПС и в губотделы союзов, будет поставлена на утверждение президиума с заключением ревкомиссии и, наконец, на окончательное утверждение очередного пленума ГСПС.

О работе тульского губотдела печатников. Представителем ЦК печатников было проведено обследование работы тульской организации союза работников полиграфиче кой промышленности. Обследование отмечает в работе губотдела печатников ряд положительных сторон, в частности, значительное улучшение руководства низовыми профячейками, оживление работы среди безработных, деятельное участие губотдела в конфликтной работе и правильная линия в этой работе, проведение тарифной реформы с увеличением фонда заработной платы на 3% и т. д. Однако, наряду с положительными сторонами в работе, отмечены инедостатки, в частности: недостаточное руководство работой отдельных профорганизаций, позднее составление планов работ и нереальность этих планов, нерегулярность заседаний ФЗК и отсутствие предварительной проработки вопросов, нарушение инструкции ЦК и ВЦСПС при проведении перевыборов низовых профорганов и т. д.

Как выполнены планы строительства.

По сравнению с прошлым годом процент выполнения планов строительства значительно вырос и близок к ста, но все же положение нельзя признать вполне удовлетворительным.

Так, на капитальное строительство по скобяной фабрике «Феникс» было отпущено 226.000 р., а использовано 90,75 проц., по ватной фабрике № 2 отпущено 140 000 р., использовано 95,80 проц., по Силикаттресту использовано 89,0 ..роц., по комбинату им. Дзержинского (чугунно-плавильный и цементный заводы и электростанция) отпущено 627.000 р., использовано 88 проц., по скобяной фабрике ВЗОК отпущено 15 000 р., использовано 62,0 проц., по тресту Москвуголь отпущено 4.450.000 р., использовано 98,9 проц.

Недовыполнение планов вывано причинами, во многом зависящими от промышленных предприятий. Особенно чувствительно отразилось на строительстве отсутствие потребной рабсилы: имевшаяся в губернии рабсила ушла в другие районы, так как начало строительства в Туле сильно запоздало. Вызвано это было поздним наступлением весны, но еще больше несвоевременным изготовлением чертежей и смет и поздним отпуском кредитов на строительство. Подвели поставщики строительных материалов—затянули выполнение договоров на поставку кирпича и балок.

КУЗНЕЦ

Редакция: Союзная уп., № 1, Губпрофсовет.

Контора: уг. уп. Коммунаров и Пушкинской, Тулпечать.

Подписная цена: На 1 мес. — 30 к. с доставкой—32 к. На 3 мес. — 90 к., с доставкой—96 к. На 6 м.—1 р. 80 к., с дост.—1 р. 92 к.

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ.

V-й год издания. | 30 ноября 1928 года. | № 22 (110)

ВТЯНУТЬ МАССЫ В КОЛДОГОВОРНУЮ КАМПАНИЮ.

Резолюция общегородского совещания профактива.

Колоссальные задачи, стоящие перед рабочим классом и его союзными организациями по обеспечению неослабного темпа индустриализации страны, реконструкции промышленности и в целом — народного хозяйства, широкому развертыванию рационализации производства и выполнению директив правительства по снижению себестоимости—требуют огромного напряжения сил и средств страны, величайшей классовой выдержки и дисциплинированности пролетарских рядов.

Решение указанных задач связано с преодолением трудностей нашего хозяйственного роста, наличия мелко-буржуазных элементов в хозяйстве нашей страны, капиталистического окружения СССР и обострения классовой борьбы как в городе, так и в деревне.

Проводимая кампания перезаключения колдоговоров должна способствовать преодолению этих трудностей и правильному и успешному разрешению важнейших задач, определяющих плановое развитие промышленности и в целом народного хозяйства. Решающее значение в этом вопросе имеет установление правильного соотношения темпа роста зарплаты с темпом роста производительности труда и в тесной зависимости от этого будет находиться разрешение задач снижения себестоимости продукции, большего внутреннего накопления средств в промышленности и выполнения планов капитального промышленного строительства.

От выполнения этих задач всецело зависит дальнейшее улучшение материального положения работающих масс членов союзов.

В проводимую кампанию перезаключения колдоговоров профорганизации должны в центре своего внимания поставить следующие задачи:

1. Втянуть в кампанию перезаключения коллективных договоров широкие рабочие массы, путем большего привлечения работающих на собрания по обсуждению проекта коллективного договора, систематической информации работающих о ходе переговоров по колдоговору между союзом и хозорганом и доведения до сведения широких рабочих масс (через общие собрания) о результатах переговоров. В целях большего привлечения работающих в проводимую кампанию, необходимо в предприятиях со сменной работой проводить обсуждение колдоговоров в каждой смене.

2. Повести широкую разъяснительную работу среди работающих масс об экономическом состоянии хозоргана через конференции, общие собрания работающих, вскрывая все положительные и отрицательные стороны работы предприятия, вовлекая работающие массы во всестороннее активное обсуждение производственно финансового состояния и очередных хозяйственных задач данного предприятия и в целом—промышленности.

3. Учесть недочеты по проведению в жизнь коллективных договоров в прошлом и решительно устранить их в будущем, усилив ответственность хозорганов за выполнение принятых на себя по колдоговору обязательств.

4. Профорганизации должны широко популяризировать среди работающих масс директивные указания ВЦСПС и ВСНХ по перезаключению колдоговоров и решения президиума ГСПС о проведении кампании перезаключения колдоговоров, политике заработной платы и ее регулировании, всесторонне разъясняя работающим их значение.

5. Союзные организации должны чутко относиться ко всем деловым предложениям рабочих, отстаивать все целесообразные предложения рабочих по колдоговору, одновременно разъясняя невозможность проведения предложений, которые нельзя осу-

ществить по тем или другим экономическим причинам.

6. Наличие трудностей переживаемого этапа социалистического строительства может быть использовано враждебными рабочему классу элемантами и элементами, старающимися под прикрытием левых фраз деморализовать ряды рабочего класса. Всякие предложения о повышении заработной платы рабочих и служащих за счет снижения темпа индустриализации страны и изыскания средств на индустриализацию за счет их выкачки из сельского хозяйства должны встретить самый решительный отпор со стороны союзных организаций и широких масс рабочих и служащих, как предложения, направленные на срыв планового развития социалистической промышленности, сельского хозяйства, а, следовательно, и исключающие правильный неуклонный рост материального и культурно-бытового положения работающих.

Полное и правильное проведение в жизнь поставленных выше задач, мобилизация вокруг них и для их выполнения широких масс рабочих и служащих, совместная согласованая работа в этом направлении хозяйственных и союзных организаций— дадут возможность осуществить поставленные задачи по индустриализации страны и улучшению материального и культурно— бытового положения рабочего класса.

Больше руководства производственными совещаниями.

Из решений Всесоюзного совещания по массовой экономработе.

В прениях по докладу об организации массовой экономработы и руководства ею делегаты совещания много говорили о том, что профсоюз мало и плохо руководит этой работой. В резолюции указывается, что целый ряд профорганизаций не справился с руководством работой производственных совещаний и контрольных комиссий. Не было систематического наблюдения с их стороны, не было помощи производственным совещаниям и контрольным комиссиям в их повседневной работе. В начале каждого хозяйственного года профсоюзы должны давать производсовещаниям практические указания на основе хозяйственного плана предприятий. При обследовании работы производственных совещаний необходимо тут же инструктировать работников мест. К обследованиям необходимо привлекать местные профорганизации, активных участников совещаний, выдвиженцев и рабочих-изобретателей.

Совещание отметило особую важность участия в этой экономработе инженерно-технических секций.

По докладу об изобретательстве вынесена резолюция, в которой отмечен трудный путь советского изобретательства, недостаточная помощь изобретателям

В ближайшее время на предприятиях должны быть организованы фонды содействия изобретательству и усовершенствованиям, специальные комиссии по содействию изобретателям, технические консультации, опытные производственные уголки и т. д. Необходимо энергично добиваться включения в планы и сметы предприятий сумм для проработки и реализации изобретений и усовершенствований. На предприятиях, где работают больше ста человек, в ближайшее время должны быть созданы фонды содействия. Фабзавкомам следует добиться учета экономии от осуществленных изобретений и усовершенствований. ВЦСПС, совместно с ВСНХ, должны дать указания местам об обязательной организации технических консультаций и опытных производственных уголков во всех предприятиях, где работает больше 2.000 рабочих.

В белевском группкоме рабис.

В белевском группкоме рабис не было вовлечения профактива в практическую союзную работу, отдельной работы с ним не велось, слабо поставлена культурно-просветительная работа среди членов союза, нерегулярно созывались общие собрания, слаба работа кассы взаимопомощи, не развернута работа по самокритике и пр.

Правление губотдела союза рабис предложило группкому организовать профактив и проработать с ним все союзные вопросы, развернуть работу комиссий, установить плановость в их работе, развернуть работу по самокритике, усилить руководство работой кассы взаимопомощи, добиться ежемесячного выпуска стенгазет, провести вербовку членов союза в профшколу.

М.

Неуклонно по пути индустриализации.

Контрольные цифры развития Тульской губернии в 1928-29 году по всем показателям говорят о том, что развитие это идет по пути индустриализации Об этом говорят и цифры роста наемной силы, и цифры роста производства средств производства.

Если из общего числа населения Тульской губернии выделить занятое на разных работах и промыслах, то отмечается рост его исключительно за счет обобществленного сектора: в 1926-27 г.— 148504 чел., в 1927-28 г.—178882 ч. (120,8 проц. по отн. к пред. году) и в 1298-29 г. намечается 225774 ч. (126 проц. по отношению к предыд. году). В частном же секторе намечается (соответственно по гг.)—98,5 проц. и 92,1 проц.—понижение. Рост занятого населения в обобществленном секторе идет особенно быстрым темпом по линии кооперации (в 1927-28 г. на 40 проц., в 1928-29 г. на 42,8 проц.). Рост в государственном секторе идет по линии индустриальных рабочих. В росте числа лиц наемного труда особенно заметен рост числа промышленных рабочих: в 1926-27 г.— 14,8 проц, в 1927-28 г.—15,4 проц., в 1928-29 г.—16,8 %. Наоборот, число лиц, занятых исключительно в сельском хозяйстве, убывает.

Число лиц наемного труда должно вырасти с 108364 чел. в 1927-28 г. до 119878 ч. в 1928-29 г., т. е на 11514 ч., главным образом, за счет промышленности: с 41622 ч. до 46626 ч. Рост числа рабочих в промышленности предполагается в отраслях: каменноугольной, чугуноплавильной, машиностроительной.

Таким образом, все показатели по труду подтверждают движение Тульской губернии по пути индустриализации То же говорят и цифры роста промышленности.

Рост валовой продукции в целом по всей промышленности намечается с 125090.7 т. р. в 1927-28 г. до 152794 тыс. р. в 1928-29 г., или на 22,2 проц. Наибольший рост должна дать кооперативная промышленность: крупная — на 65,7 проц. и мелкая—на 38,5 проц. Крупная государственная промышленность даст рост продукции на 33,7 проц. Наоборот, частная промышленность снижает валовую продукцию на 14,9 проц., но не за счет ее абсолютного сжатия, а в связи с ростом кооперирования кустарей,— их продукция проходит по линии кооперативного сектора.

Как наиболее характерную черту развития тульской промышленности следует отметить, что абсолютный рост продукции промышленности идет в большей степени за счет производства средств производства: рост промышленности, производящей средства производства запроектирован в 34.8 проц. в 1928-29 г. по сравнению с 1927-28 г., т. е. с 62265,5 тыс. руб. до 83800,1 тыс. руб., а промышленности, производящей предметы потребления,--на 9,5 проц.,т. е. с 62825,2 т.р. до 68993 тыс. р.

Еще более характеризуют индустриализацию Тульской губернии цифры по ее отдельным отраслям. Так, по каменноугольной промышленности, в связи с рационализацией добычи и расширением шахт, рост продукции намечается на 29,5 проц., по добыче руды—на 47 проц., по чугуну—почти вдвое, в связи с пуском второй домны на заводе им. зержинского, по металлообрабатывающей промышленности на 29 проц., в том числе по фабрике ВЗОК, оборудованной новейшими станками и лишь недавно перешедшей на семичасовой рабочий день—на 128 проц., по кирпичной промышленности на 35 проц. и т. д. Если ко всему этому прибавить, что рост производительности труда запроектирован на 14 %, а заработной платы—на 6 проц. по промышленности центрального значения и по местной промышленности на 26 проц. производ. труда и на 2,1 проц. зарплаты, то становится совершенно очевидным здоровое движение промышленности губернии по пути индустриализации.

А. Силин.

Обсудить вопросы VIII Всесоюзного с'езда профсоюзов.

Губпрофсоветом закуплено и разослано на места—по фабзавместкомам 3000 экз. «Труда» с напечатанными в них тезисами к VIII Всесоюзному с'езду профсоюзов по вопросам организационной, тарифной и культурно-просветительной работы. С тезисами этими должны познакомиться все профработники и дать в письменном виде свои замечания и поправки в свой ФЗМК. Все поправки и замечания будут суммированы и послужат наказом для делегатов с'езда.

КОЛДОГОВОРНАЯ

Директивы по колдоговорам.

По строительной промышленности.

Президиум ВСНХ СССР и ЦК союза строителей обратились ко всем предприятиям промышленности строительных материалов с директивным письмом о своевременном и планомерном проведении предстоящей колдоговорной кампании.

Основными вопросами предстоящей колдоговорной кампании являются повышение производительности труда, снижение себестоимости продукции и уменьшение накладных расходов. Выполнение этих задач связано с необходимостью проведения рационализации производства и укрепления трудовой дисциплины. Внимание рабочих масс должно быть мобилизовано вокруг этих вопросов, как основных условий дальнейшего развития промышленности строительных материалов.

Рост заработной платы должен иметь место только в зависимости от роста производительности труда и в строгом соответствии с размерами установленных соотношений между зарплатой и производительностью труда.

Тарифную реформу предлагается провести по цементному и шиферному производству, при чем проведение этой реформы не должно вызывать увеличения фонда заработной платы. Вся реформа должна проводиться за счет внутреннего перераспределения фонда заработной платы. При проведении тарифной реформы следует применять новую тарифную сетку и квалификационный справочник. Только при наличии больших приработков в тарифную ставку может включаться часть их путем увеличения размера ставки.

По остальным действующим предприятиям промышленности строительных материалов тарифная реформа не должна проводиться. По этим предприятиям должны быть приняты меры к прекращению дальнейшего роста различных надбавок. Предлагается расширить практику перевода подсобных рабочих на сдельные и премиальные системы оплаты труда.

При перезаключении колдоговоров не следует производить пересмотра и изменения норм выработки и расценок. Только по цементному и шиферному производству проведение тарифной реформы должно сопровождаться перерасчетом норм и сдельных расценок. Надо все же добиться, чтобы и здесь проведение реформы не вызвало механического повышения фонда зарплаты.

В ближайшее время следует приступить к пересмотру накопившихся устарелых норм выработки. Вся эта работа должна проводиться постепенно, по заранее разработанному плану.

По пищевкусовой промышленности.

ВСХН СССР и ЦК союза пищевиков обратились ко всем хозяйственным организациям пищевой промышленности с письмом, касающимся предстоящей кампании перезаключени коллективных договоров.

Контрольными цифрами для пищевкусовой промышленности намечен рост производительности труда на 23 проц. при росте заработной платы на 4½ проц. Эти два задания должны быть выполнены. Для этого необходимо пересмотреть нормы выработки и сдельные расценки по каждому цеху и каждой группе работ. Одновременно следует добиваться уплотнения рабочего дня и повышения производительности труда.

При перезаключении договоров и проведении тарифной реформы союзные организации и администрация предприятий должны очень подробно раз'яснить рабочим значение и цели реформы и освещать хозяйственное положение промышленности и предприятия.

Гублесотдел нарушил колдоговор.

Гублесотдел не выплатил лесоработникам за луговые наделы до нормы 5½ гектаров, топливный паек выдает не полный, отпуская лес на корню, за разработку леса удерживает деньги из зарплаты лесных работников, отказывается платить проценты за вывозку лесных материалов и с зарплаты рабочих, занятых на лесокультурных работах, не оплачивает стоимость наемных квартир лесных работников и пр.

М.

КАМПАНИЯ НАЧАЛАСЬ.

Первый договор заключен.

Пищевики заключили колдоговор с ТПО, добившись значительных улучшений в договоре: установлена оплата по 1/24 тарифной сетки вместо оплаты из расчета средней месячной по числу рабочих дней,—бывало 2—3 лишних рабочих дня. По новому договору семья рабочего, умершего в связи с раб. на предприятии, получает пособие в размере двухмесячного заработка; в случае заболевания на предприятии, больного доставляют в больницу и обратно бесплатно; на ясли не было никаких отчислений,—теперь добились 1/4 проц. от общей зарплаты, на рационализацию и изобретательство 0,15% вводится персональное обучение учеников с оплатой мастеру за обучение 6 проц. его тарифной ставки, уточнена норма спецодежды,— будет выдаваться тройка: халат, брюки и рубашка; обувь выдается на 12 месяцев вместо 15 в прошлом году. В договор введен ряд уточнений.

Союзная масса очень активно отнеслась к кампании, в обсуждении договора принимало участие около 80 проц. рабочих.

Правление губотдела союза проводит подготовительную работу по проработке проекта колдоговоров с друг. предприят. Вопрос о проведении тарифной сетки еще не разрешен, т. к. еще не получены сведения о фонде местнобюджетных предприятий. Правление уточняет разные пункты колдоговора. Актив выдвигает требование об оплате проезда на работу на трамвае, об увеличении зарплаты, улучшении качества спецодежды и пр.

Госсельтрест и Кредсельсоюз еще не представили в союз свои балансы. Если хозяйственники не задержат высылки сведений, кампания будет закончена к 17 декабря.

Транспортники вносят изменения.

Губотдел союза транспортников прорабатывает изменения в новых колдоговорах,— будет настаивать перед хозяйственниками об устройстве шкафов на предприятиях для хранения платья и в общежитиях для спецодежды, ре шил добиваться предоставления отпусков преимущественно весной и летом, усиления медицинской помощи всех видов, на погрузочных и разгрузочных работах вместо гарантированной месячной ставки—дневную, проведения твердых штатов на этих работах, предоставления разовых билетов по железной дороге для уезжающих в отпуск и пр.

Коммунтрест и ЦРК еще не представили в союз балансов и смет и этим задерживают выработку деталей колдоговоров.

Под углом проработки изменений в колдоговорах прошла производственная конференция городских грузчиков и общее собрание рабочих автогужтранспорта ЦРК.

На них было заострено внимание губотдела союза о необходимости усиления снабжения работ инвентарем и усиления механизации. На конференции, между прочим, было отмечено бюрократическое отношение ж. д. администрации к процессам погрузочных и разгрузочных работ.

На конференции участвовало 30 делегатов, половина принимала участие в прениях. Особенную активность проявили делегатки: из 4 три выступали в прениях.

На собрании в ЦРК в прениях выступало 30 проц. присутствовавших.

В. П.

Проверка выполнения колдоговора у транспортников.

У транспортников закончилась проверка выполнения колдоговоров. Только по транспорту губисполкома не было нарушений, а на остальных предприятиях отмечено более или менее значительное отступление от принятых по договору обязательств: на ст. Тула М.-К. ж. д. не представлялось в достаточном количестве инструментов и инвентаря, кое-где нет баков с кипяченой водой и пр.

По частным предприятиям злостных нарушений колдоговора не было, за исключением сокрытия рабсилы у извозопромышленников Зайцева, Островерхова и Арнаухова, которые привлечены за это к ответственности.

На овсянниковском элеваторе отмечено незначительное невыполнение отдельных пунктов колдоговора.

Правление губотдела союза направило в камеру дознания при губотделе труда материалы о невыполнении администрацией М.-К ж. д. колдоговора и материалы о нарушении коммунтрестом пунктов колдоговора о найме рабсилы, задержке выдачи спецодежды, несвоевременном пересмотре квалификации учеников и пр.

М.

НАШИ БЛИЖАЙШИЕ ЗАДАЧИ.

Резолюция IX губс'езда профсоюзов по отчету ГСПС *).

12. Констатируя, что со стороны профсоюзов не были приняты должные меры к улучшению профработы среди рабочих частных предприятий, необходимо усилить внимание участку этой работы, добиваясь: установления систематического наблюдения за выполнением договоров и состоянием охраны труда на частных предприятиях, улучшения культурного обслуживания членов союзов и особенно основной массы, об'единяемой союзом металлистов, большего оздоровления работы касс взаимопомощи, улучшения шефской работы над рабочими частных предприятий и т. п.

13. Отмечая, что в области переквалификации безработных не принято должных мер со стороны, главным образом, хозорганов, а также ГОТ и ГСПС, что в условиях острого недостатка строительных квалифицированных рабочих является существенной трудностью в области строительства—со стороны ГОТ и ГСПС принять решительные меры к выполнению в этой области решений партии и ВЦСПС.

14. Наряду с усилением внимания ГСПС работе среди женщин (разработка мероприятий по отдельным отраслям женработы) отмечается снижение числа женщин в составе правлений губотделов, что об'ясняется ослаблением внимания профорганов женработе; предложить ГСПС добиться практического осуществления намеченных мероприятий по работе среди женщин, усилив в этом отношении контроль за работой профорганов.

Усилить вовлечение женщин в активную профработу (особенно в выборные органы), в работу производственных совещаний и комиссий и более решительно поставить вопрос о выдвижении женщин и работниц на руководящую профработу.

15. В связи с ослаблением внимания работе среди молодежи, с'езд предлагает усилить работу на этом участке, добиваясь: практического осуществления решений пленума губпрофсовета, усиления внимания профорганизаций повседневным нуждам рабочей молодежи, большего вовлечения молодежи в производственную жизнь предприятий, улучшения экономического положения молодежи, подтягивания низкооплачиваемых групп, лучшую организацию обучения подростков (ФЗУ и бригадное) и усиление работы по улучшению здоровья молодежи.

16. Отмечая недостаточную роль профсоюзов в деле борьбы с бюрократическими извращениями советского аппарата, с'езд предлагает губпрофсовету и всем профсоюзам губернии обеспечить выполнение партийных и профсоюзных директив в области борьбы с бюрократизмом и вовлечения в дело улучшения сов. аппарата широких трудящихся масс на основе решений XV с'езда ВКП (б.), поставив перед профсоюзами задачу: «...взять на себя выявление каждого конкретного случая бюрократизма, преследование каждого выявленного случая бырократизма всеми мерами, предусмотренными законами пролетарского государства, начиная от общественного осуждения, кончая привлечением виновных к суду непосредственно или через органы РКИ» (Из решений XV с'езда ВКП (б.).

17. В связи с задачами проведения культурной революции, необходимостью большего охвата широких профсоюзных масс всеми формами культурно-политической работы и увязки ее с повседневными задачами партии в области социалистического строительства, с'езд предлагает:

а) Усилить внимание профсоюзов делу рабочего образования в области: большего охвата рабочих масс школами взрослых, рабфаком, рабочим университетом, воскресным университетом, и так далее, улучшения связи профорганов и оказания практичечской и материальной помощи сети рабочего образования, большей популяризации (через печать и собрания) среди рабочих масс дела рабочего образования.

Губпрофсовету проработать вопрос с соответствующими организациями об охвате рабочим образованием рабочих, работающих в сменных мастерских.

б) Обеспечить расширение сети культучреждений, связанных с обслуживанием рабочей массы вне производства (красные уголки при казармах, жилтовариществах и т. п.), создание, совместно с другими организациями, чайных трезвости, увеличение передвижных библиотек, книгоношества и т. п.

в) Добиться действительного оживления работы красных уголков через увязку их планов с конкретными мероприятиями в области массовой работы, усиление работы основных форм, организацию вокруг них культактива и построение их работы в соответствии с запросами рабочих (справочная работа и др.).

г) Содержание работы клубов строить под углом: общественно-политического и партий-

*) Окончание. См. «Кузнец» № 21.

ного воспитания масс, отражая в своей работе задачи социалистического строительства (рационализация производства, работа ПС, ПК, раз'яснение хозяйственных затруднений и проч.), более широкого охвата клубным членством взрослого рабочего и работницы, упорядочения и улучшения содержания клубной работы через сокращение «кампанейщины» и дифференциацию ее в соответствии с разными слоями обслуживаемой массы, решительного перелома в вопросе понижения расходов на штаты и административно - хозяйственные нужды, отражая в большей мере в расходовании культфондов мероприятия по борьбе с алкоголизмом, антирелигиозной пропаганды и т. п.

д) Улучшить руководство со стороны профорганизаций культработой, особенно обратив внимание на работу клуба инжтехработников и на усиление культработы в рабочих районах губернии и среди отсталых слоев пролетариата (сезонники и сельхозлесрабочие).

е) В двухмесячный срок проработать вопрос, наметить практические мероприятия и дать соответствующие указания профсоюзам в области улучшения обслуживания быта работниц, детей и жен рабочих.

18. Отмечая слабое внимание профсоюзов к шефской работе, отсутствие должного руководства в этом вопросе низовыми профорганизациями, слабую связь с шефскими организациями и отсутствие помощи в постановке практической их работы—предложить ГСПС добиться решительного перелома в работе профсоюзных организаций в сторону уделения большего внимания шефской работе, усиления руководства в этом вопросе низовыми профорганами, оказания практической и материальной помощи в постановке работы шефских организаций.

19. Усилить работу профорганизаций в области военизации широких масс членов профсоюзов через улучшение и усиление работы кружков военных знаний, более широкое вовлечение в них членов профсоюзов, оказание практической помощи в постановке работы ячеек Осоавиахима и усиление политико-воспитательной работы среди рабочих и служащих по вопросу укрепления обороноспособности страны.

20. ГСПС принять меры к усилению внимания профсоюзов к работе добровольческих обществ, через улучшение их связи и оказание практической помощи в постановке работы добр. организаций.

21. Слабое развертывание массовых форм физкультуры и недостаточный охват ими взрослого рабочего ставит перед ГСПС задачу усиления руководства профорганизациями в этом вопросе, большего развертывания массовых форм физкультуры, большего охвата ими взрослых рабочих, обратив особое внимание на развертывание таких форм, которые имеют военно-прикладной характер.

22. Обеспечить со стороны профорганизаций всемерное содействие и оказание практической помощи кооперативным организациям в деле вовлечения широких работающих масс в члены кооперации, усиления ее финансового состояния (сбор паев, привлечение вкладов), выращивание кооперативного актива и вовлечение его в практическую кооперативную работу (снижение цен, рационализация аппарата и т. д.), добиваясь в основном того, чтобы кооперация в большей мере содействовала улучшению быта и укреплению бюджета профсоюзных масс.

Открыта подписка на 1929 год на журнал „Кузнец“

УСЛОВИЯ ПОДПИСКИ:
на 1 мес.—30 к., на 3 мес.—90 к., на 6 мес.—1 р. 80 к.

Доставка по почте—2 коп. в месяц.

Подписка принимается в Тулпечати, ее уполномоченными и всеми почтово-телеграфными конторами.

ПО ПРОИЗВОДСТВЕН

У самоварщиков им. Ленина.

Производственное совещание на фабрике работает регулярно, но рабочая масса недостаточно втягивается в его работу,— говорит председатель производственной комиссии, т. Разуваев, — из 400 рабочих посещают прозсовещание только 50-70 чел. При обсуждении контрольных цифр производства прозсовещание вынесло постановление довести выработку самоваров до 100 000 в год и это постановление проводится в жизнь.

Вообще нужно сказать, что со всеми крупными вопросами производства хозяйственники приходят на прозсовещание. Обсуждали и вопросы снижения себестоимости, снижения административно-хозяйственных расходов на 20%. Все обсуждаем на прозсовещании, но как выполняются эти предложения прозсовещания—это другое дело: вот, например, снижение административно-хозяйственных расходов было проведено только на 12%. А почему? — Да потому, что 60% предложений прозсовещания по этому вопросу не было выполнено. С снижением брака дело лучше: благодаря указаниям прозсовещания брак снизился с 2.000 до 1.200 самоваров.

— А переход на 7 часовой рабочий день обсуждали?

— Как-же обсуждать? Наши хозяйственники еще сами не знают, что надо сделать для того, что-бы подготовиться к переходу на 7 часов. Они еще не проработали этого вопроса, несмотря на многочисленные директивы об этом. С проведением в жизнь предложений прозсовещания дело идет туго. Предложений не много—за 2 года было 47 предложений—из них 39 приняты хозорганом, но только 27 предложений проведены в жизнь, остальные-же «в стадии разрешения», при чем для некоторых предложений эта «стадия» тянется 1½ года.

— Как обстоит у вас дело с производственным просвещением?—Работает кружок по поднятию квалификации из 50 чел., на тихнические курсы при ГСНХ послано

На самоварной фаб

Уж и не знаю, какие меры принять,— с сокрушением говорит пред. прозсовещания, т. Зотов. И беседы, и разговоры,— все было. Рабочие соглашаются с тем, что надо ходить на прозсовещание, а как только на заседании подсчитать, так не более 35—40 чел. приходят и то половина из администрации. А рабочих на фабрике 800 чел. В чем же дело? С этим вопросом мы обратились к нескольким рабочим. И получили такой ответ:

— Зачем ходить? Зачем вносить предложения на прозсовещаниях, когда они все равно не выполняются? И верно: из 40 предложений с апреля по ноября выполнены только 6, 3 предложения отклонены, 31 все еще «выполняются».

Почему задержки?—спрашивают рабочие директора т. Жилкина. А тот один ответ дает:

—Медно-прокатный завод задерживает, если вам нужно, то пойдите в завод и спросите, почему ваши предложения задерживаются.

Контрольные цифры, снижение цен нельзя обсуждать у нас на прозсовещании, все это опять в меднопрокатный завод «упирается», как в стену.

Порядок перевода фабрично-заводских предприятий на 7-часовой рабочий день.

Постановление Совнаркома СССР.

В развитие манифеста юбилейной сессии ЦИК Союза ССР, Союзный Совнарком признал, что все производственные предприятия промышленности, транспорта, связи и коммунального хозяйства, как государственные, так и общественные и частные, к 1 октября 1933 г должны быть переведены на нормальный рабочий день, продолжительностью не свыше 7 часов.

Во всех новых предприятиях тяжелой индустрии и крупных предприятиях легкой индустрии 7-часовой рабочий день вводится со дня их вступления в эксплоатацию. Отступление от этого правила допускается лишь с разрешения правительственной комиссии. Во всех других новых предприятиях 7-часовой рабочий день вводится на общих основаниях. Не подлежат переводу на 7-часовой рабочий день предприятия, намеченные к ликвидации не позднее 1 октября 1933 г, а также непостоянно действующие предприятия (с производством сезонного характера).

7-часовой рабочий день устанавливается для всех рабочих и для тех служащих соответствующих предприятий, для которых до введения в данном предприятии 7-часового рабочего дня существовал 8-часовой рабочий день. Исключение в этом отношении представляют рабочие и служащие, обслуживающие принадлежащие предприятию подъездные пути.

Перевод предприятия на 7-часовой рабочий день не влечет за собой дальнейшего автоматического сокращения рабочего дня работников тех профессий, для которых установлен уже сокращенный день по вредности. Установление сокращенного рабочего дня по вредности производится на общих основа

НЫМ СОВЕЩАНИЯМ

17 человек. Делали попытки организовать производственные лекции, но неудачно. На лекции рабочие не идут. Отпущены средства на производственное образование бригадного ученичества, по 3 раза в неделю ребята занимаются. В общем нужно сказать, что вся рабочая масса очень туго втягивается в прозпросвещение.

рике им. Турчанинова.

Экономии от проведенного в жизнь предложения тоже нельзя узнать.

Экспертная комиссия у нас хотя и есть, а все вопросы, относящиеся к ней, разрешает в большинстве случаев т. Жилкин самостоятельно. На предложениях он любит делать такие резолюции: «предложение приемлемо» или — «неприемлемо». А толк от этих резолюций одинаков, все равно не выполняются. По нашему, это отписка простоя, что-бы отделаться. А то была такая надпись: «автору за предложение спасибо»... И все предложение умерло.

— К чему это приводит?

—А вот к чему: мотор у нас был до невозможности перегружен- производственное совещание вынесло предложение по разгрузке мотора. т. Жилкин согласился с предложением и сделал надпись соответствующую. Надписать то надписал, а дела не сделал — в результате мотор сгорел. Конечно, приходится согласиться с тем, что такая «политика» хозяйственника не разбудит, а совсем задушит рабочую инициативу.

С прозпросвещением на фабрике тоже неважно: на бумаге числятся 6 производкружков, работают кое-как 2 кружка.

Как-же кружку работать?—спрашивают рабочие.—Вот, например, в механическом кружке 12 чел., а станок один, человек работает, а 11 с разинутами ртами стоят. Поневоле перестанешь ходить.

На швейной фабрике „Ревтруд“.

На фабрике «Ревтруд», кроме общефабричного прозсовещания, с мая начали работать цеховые совещания. И нужно сказать, что цеховые совещания, как более близкие рабочим, стали охватывать 75—80 проц. всех рабочих.

Предложения у нас туго проводятся,— рассказывает председатель цехового совещания (закройный цех), т. Субботин,—так, примерно, не больше 25 проц., да и то мелочного характера, а крупные предложения лежат невыполненными - на обещания наши администраторы горазды: обещали в марте реорганизовать закройный цех, но обещания не выполнили. Снова выносит прозсовещание вопрос о реорганизации закройного цеха. И снова обещают сделать. А сейчас третий раз выдвигаем этот вопрос. Опять обещают.

В массовом производстве тоже одни обещания — говорит т. Максимова — вентиляция у нас до зарезу нужна, без этого никак не наладишь производство, а они все обещают. Производственного просвещения на фабрике нет никакого: ни кружков, ни лекций, хотя рабочие просили, чтобы о всех достижениях швейной промышленности СССР читались лекции. Но пока эта просьба никем не услышана.

К. Ш—ков.

ниях Наркомтрудом СССР и наркомтрудами союзных республик.

В тех непрерывных производствах, в которых введение ежедневной 7 часовой работы невозможно по техническим условиям, допускается такой порядок работ, что ы средняя продолжительность рабочего дня не превышала 7 часов. Продолжительность рабочего дня лиц, для которых устанавливается 7-часовой рабочий день, сокращается в ночное время на один час. В непрерывных производствах продолжительность работы ночной смены может быть уравнена с дневной, однако, с условием что каждый час ночной работы при повременной оплате оплачивается, как 7/6 дневной, а при сдельной— заработок увеличивается на 1/7 часовой ставки соответствующей категории.

В предприятиях, переведенных на 7-часовой рабочий день, не допускаются к ночным работам беременные женщины, начиная с 6 месяца беременности, а также женщины, кормящие грудью—в течение пяти первых месяцев кормления. Несовершеннолетние, допущенные к сдельным работам в предприятиях, переведенных на 7-часовой рабочий день, получают доплату за один час по их тарифной ставке.

Перевод предприятий на 7-часовой рабочий день проводится по спискам, утверждаемым правительственной комиссией при Союзном Совнаркоме. Перевод государственных и общественных предприятий на 7-часовой рабочий день до внесения их в соответствующие списки воспрещается. Правительственной комиссии предоставлено право требовать от соответствующих ведомств, организаций и лиц представления необходимых сведений и планов в связи с установлением 7-часового рабочего дня, а также рассматривать разработанные ими планы и давать им необходимые директивы.

Постановление Союзного Совнаркома о порядке введения 7-часового рабочего дня передано на утверждение президиума ЦИК Союза ССР.

Лучше использовать неплатных членов союзных органов.

Орготдел ГСПС обследовал использование на практической союзной работе неплатных членов союзных органов.

В составе обследованных 10 губотделов и райкомов союзов из 136 человек неплатных членов—22 человека или 16 проц. не вовлечены в практическую работу союзов (у металлистов—7 чел., у кожевников—4 чел., у пищевиков—4 чел., у швейников—5 чел. и т. д.). Вызывается это, с одной стороны, тем, что в состав правлений избираются еще люди не для работы, а для «представительства»—руководители хозяйственных и других организаций, с другой стороны—плох бывает качественный подбор при выборах и, наконец, главным образом, тем, что союзы не уделяют еще должного внимания вовлечению всех неплатных членов профсоюзов в практическую работу.

В ФЗМК так же еще имеют место случаи, когда отдельные их члены не несут никакой работы, ограничиваясь лишь посещением заседаний ФЗМК и то не всегда регулярно. Так, например, из числа 64 неплатных членов ФЗМК—14 чел. или 21 проц. не несут никаких обязанностей. Часть из этого числа отказывается от выполнения порученной работы, но другая часть не вовлечена в практическую работу по вине ФЗМК.

Плохо обстоит дело с вовлечением в практическую работу членов райпрофбюро: по 12 райроффбюро из 85 неплатных членов 23 члена, или 27 проц., не несут никаких обязаностей в РПБ. Правда, часть из них живет далеко от РПБ, но большая часть не нагружена вследствие недостаточно серьезного отношения к этому вопросу со стороны руководителей РПБ.

В тульском РПБ из 9 неплатных членов—3 чел. не вовлечены в практическую работу и им не давалось никаких поручений.

РПБ об'ясняет это положение (дословно) следующим: «Они слабо знакомы с профработой и даже не числились в профактиве низовых организаций». В дубенском РПБ из 6 членов 4 чел. не ведут никакой работы, РПБ об'ясняет это следующим: «Эти члены являются рабочими, малопрофграмотны, после невыполнения ими вначале данных заданий, поручений им не давалось».

В пахомовском РПБ из 6 членов—трое не несут никаких обязанностей и т. д.

На ряду с наличием невовлеченных в практическую работу членов союзных органов, мы имеем такое положение, что освобожденные работники слишком перегружены, вернее, слишком много берут на себя работ. Так, например, председатель М. К. ЦРК выполняет 7 обязанностей.

А ведь часть из этих семи обязанностей по профсоюзной линии с успехом можно переложить на других членов МК.

Имеются случаи перегрузки отдельных и неплатных членов союзных органов. Например, один член правления губотдела союза Местрана имеет 5 нагрузок. Член правления губотдела союза пищевиков,—т. Соловьев, председатель завкома хлебозавода, имеет тоже 5 нагрузок, член месткома аптекоуправления—имеет 6 нагрузок.

Плохо обстоит дело с привлечением неплатных членов к предварительной проработке отдельных мероприятий, до заседаний союзных органов.

Вместе с этим, имеют место случаи (правда единичные), когда неплатные члены полагают, что всю работу должны вести платные работники, а их дело только ходить на заседания (Дубна). Для устранения имеющихся недочетов и в целях наилучшего использования всех членов на практической союзной работе необходимо, прежде всего, при конструировании пленумов союзных организаций, на конференциях и с'ездах больше вовлекать рабочих и работниц с производства, сохраняя, однако, преемственность и отказываясь от метода представительства. Вместе с этим, необходимо принять решительные меры к привлечению всех членов союзных органов к практической работе, смелее поручая им выполнение того или иного задания.

Особенно необходимо сосредоточить внимание на инструктировании членов при поручении им работы и заслушивать на заседаниях сообщения о выполнении поручений. В то же время необходимо самым решительным образом добиваться разгрузки членов союзных органов от несения многих обязанностей.

О непосещающих заседания и уклоняющихся от несения союзной работы без уважительных причин нужно доводить до сведения избирателей, для их отвода из составов союзных органов.

Нужно добиться такого положения, чтобы все члены союзных организаций сознавали ответственность за состояние работы всей организации, не сваливая эту ответственность только на освобожденных работников.

Д. Чуканов.

ПО РУДНИКАМ и ШАХТАМ.

Недобросовестная работа.

Из Победенского каменноугольного района отправили в Моршанские мастерские паровоз для ремонта. За ремонт заплатили 4 000 р., но приемку произвели, видимо, с закрытыми глазами: впоследствии оказалось, что в паровозный котел поставлено до 60 проц негодных труб.

Надо взгреть завмастерскими, кстати и приемщиков.

700.000 р. лежат без пользы.

Трест Москвуголь жалуется везде, где может, что у него не хватает оборотных средств, а, между тем, он имеет на 700.000 р. неликвидного имущества, которое включено в баланс, а пользы от него нет никакой.

Пора ликвидировать это добро.

Топчутся на месте.

Достижений от новых проходок в Победенском каменноугольном районе нет. Рудник имеет большие накладные расходы, а трест Москвуголь устроил там еще механический завод. Между заводом и рудоуправлением есть неувязки, которые еще больше увеличивают накладные расходы. По вине треста материалы на рудники поступают с большим опозданием. Механический завод страдает отсутствием квалифицированной рабочей силы,—рабочие не идут на рудник из за отсутствия сносных квартир, а в тех квартирах, которые имеются, жить зимой нельзя.

Получается топтанье на месте.

Нужны постоянные кадры.

В связи с предстоящим развертыванием работы Подмосковного каменноугольного бассейна возникает вопрос об обеспечении рудников постоянными кадрами рабочих.

По американскому проекту, через два года мы будем, например, в районе им. Рыкова иметь шахты производительностью в 666.000 тонн в год. Шахты должны быть целиком механизированы С рабочими из окрестных деревень на механизированных шахтах работать нельзя.

На очереди дня в Москвугле—вопрос о привлечении на механизированные рудники постоянной рабочей силы и обеспечение ее жилищами.

„Без руля и без ветрил“.

Работа ИТС по предприятиям Подмосковного бассейна напоминает работу 1922 г.: руководство работой ИТС со стороны профорганов горняков недостаточно.

В Товарковском районе работа ИТС отстает от общей по всем направлениям. Особенно плохо в районе обстоит дело с паровым и электрическим хозяйством, а ИТС обсуждает лишь затрагивающие ее вопросы материального характера. Технический персонал на руднике им. Рыкова работает по-казенному, сидя в кабинетах, пописывая бумаги, а производству не уделяет должного внимания. Немецкие специалисты, приглашенные на рудник, 3 недели не могли получить плана шахт.

М.

Касса без членов.

При обследовании ефремовским райотделением союза пищевиков работы кассы взаимопомощи на госвинзаводе № 1 оказалось, что из 34 работающих членов кассы 32 не платят взносы по 4—12 месяцев, председатель кассы не член кассы(!), нет ма совой работы, никаких мер к неплательщикам не принимается, не было руководства работой кассы со стороны завкома. Административно-технический персонал не вовлечен в кассу.

Правление губотдела союза поставило перед общим собранием вопрос о перевыборе правления кассы. **Т.**

Ефремов.

Не опрометчиво-ли?

Об'единение предприятий и коллективов при комитете биржи труда распорядилось, чтобы при коллективах лотошников не открывались в районах производственные предприятия, а имеющиеся производственные предприятия закрыть. Заведующий же губотделом труда, т. Лихолетов, заявил, что такие предприятия надо поддерживать.

Об'единение не должно спешить с роспуском: сделать это легко, но гораздо труднее организовать.

Аксенов.

Ефремов.

„Заслушав, принять к сведению“

Вместо рабочкома пустое место.— Директивы под сукном.— Сказка про Бову - королевича.

Состояние профработы на Обидимской каменоломне продолжает оставаться безусловно слабой и перспектив к ее развитию и оживлению рабочком не создал. Больше того, созданный и работавший ранее делегатский институт, вследствие невнимательного отношения и ослабления внимания к нему со стороны рабочкома совершенно распался. Союзного профактива также почти не осталось, в силу чего, вся массовая проф-и культработа лежит на плечах двух платных работников рабочкома.

Ясно, что при таком положении вряд ли рабочкому удастся охватить рабочих всесторонним союзным обслуживанием.

В данное время свыше ста каменоломов проживают в общежитиях рудоуправления и длинные вечера они убивают за картами, за сказками про «Бову королевича», «Ивана царевича» и прочую ерунду.

Почти никто из рабочкомовцев не ходит к рабочим в общежития, никакой просветительной кружковой работы в казарме не ведется, а вследствие этого зачастую рабочий остается в неведении в отношении всего происходящего и мероприятий советской власти по социалистическому строительству.

Например, о 2-м займе индустриализации страны рабочие почти не имели представления, вследствие чего подписка на заем едва дошла до 25 проц. зарплаты.

Работы рабочкома в целом совершенно не видно, так как возложенные обязанности на неосвобожденных членов почти не выполняются, а созываемые заседания рабочкома и выносимые решения по различным вопросам союзной жизни в большинстве никого и ничему не обязывают.

Вот пример: письмо № 9 ВЦСПС рабочкомом не обсуждалось и среди рабочих не прорабатывалось.

Обращение ЦК ВКП(б) о самокритике обсуждалось на заседании рабочкома, и вынесено решение: «всем членам рабочкома принять активное участие в деле раз'яснения и проработки обращения ЦК среди рабочих путем проведения бесед и вовлечения рабочей массы к участию в работе комиссий».

Конечно, никаких бесед не проводилось и вовлечение в комиссии осталось на бумаге, так как комиссии рабочкома не работали.

Письмо райкома и обращение ЦК горняков об усилении внимания союзных органов к нуждам и материально-бытовым запросам рабочих рабочком рассмотрел на своем заседании и вынес решение: «принять к сведению, всем членам рабочкома повести среди рабочих раз'яснение и беседы по этому вопросу».

Циркуляр райкома по вопросу о содействии изобретателям и премировании инициаторов рабочком решил «принят к сведению и руководству».

Директиву райкома об участии союзных органов в обсуждении и проработке производственных программ на 1928-29 г. рабочком поставил на заседании производственной комиссии в присутствии 5 чел.

Докладчиком о производственной программе по каменоломне был десятник Кузьминов. Решение вынесено такое: «с намеченной программой на 1928-29 г. согласиться, обсудив таковую на прозсовещании». Конечно, никакого «широкого» обсуждения не было.

И так—по всем директивам: «принять к сведению», «проработать» — и в долгий ящик.

Из 458 рабочих на каменоломне членами союза состоят только 271 чековек или 59 проц. Членские взносы поступают на 58 проц.

В кассе взаимопомощи на 1/IX значатся 43 человека; наличных денег в кассе 62 руб., а в долгах по ссудам 590 руб.

В мае собрано членских взносов в кассу 4 р 06 к., в июне — 14 р. 15 к., в июле не собрали, в августе—4 р. 45 к.

Конечно, при такой постановке работы трудно ожидать каких либо результатов.

Я. Артамонов.

Выуживают средства.

В Щекино-Лазаревском районе райпрофбюро организовало межсоюзный клуб. Это хорошо, но плохо, что при составлении сметы на содержание этого клуба райпрофбюро производит раскладку средств на союзы, иногда без их согласия.

Так делать не годится, так это как вносит путаницу в союзные финансы.

В.

«ПРОФРАБОТНИЧКИ.»

Зав «для мебели».

Зав красным уголком при общежитии № 1 Каналстроя не умеет толком ответить ни на один вопрос сезонника.

Проезжий.

Зря тут время проведешь,
Просвещенья не найдешь.
Зав наш красным уголком
Мало с грамотой знаком.

Только на возжах.

Пред алексинского райместкома совторгслужащих Фомин работает только тогда, когда получает директивы из губотдела.

Очевидец.

Председатель сладко спит,
Сутки круглые храпит.
Директив ему давай,
А без них не приставай.

Хренов сердит, что в кандидатах сидит.

Избранный кандидатом в члены месткома столовой № 4 Хренов не желает работать потому, что его не выбрали в председатели.

Вилка.

Состоит он в малом „чине“
И по этой, вот, причине
Уклоняется от дел.
Предом быть бы он хотел.

Не должность, а клад: за безделье—оклад.

Председатель рабочей части РКК Трубачев на фабрике Феникс“ ничего не делает и получает около 150 руб. в месяц.

Глаз.

Хоть всю Тулу ты обрыщешь,
Лучше должности не сыщешь:
От получки до получки,
Знай, слоняйся ручки в брючки.

„Выдвиженец“.

В Богучаровском совхозе Госсельтреста в июне были произведены выборы местного комитета союза сельскохозяйственных и лесных рабочих Выборы прошли при активном участии членов союза — рабочих совхоза, которые отвели старый рабочком и избрали новый. Но в председатели нового рабочкома попал неведомыми путями не член союза, приехавший из деревни. Сумел «подойти» он к представителям союза и ячейки и пролез в председатели рабочкома, хотя 10 рабочих на собрании заявляли ему отвод.

Месяца через два получил членский билет и повел работу «на все 100 процентов».

Приступил сначала к физкультуре, — сторож усадьбы нес ребонка к матери покормить. Увидел его предрабочкома и ну с обоих рук по ушам и ноздрям. И ребенку досталось — выбил из рук сторожа на землю. Как только жив остался — неведомо. И по конфликтной части работа не хуже идет: в комиссии заявление сторожа подвел под 4-ю статью закона и решено его сократить.

Как возникает конфликт — приглашает он на заседание местного милиционера и работают «на паритетах». Милиционер говорит — «сократить», а рабочком — «я согласен, не возражаю».

А воспитательную работу повел еще лучше: как увидит, что рабочий выпил, так его запирает на замок. Пьяный вышибает раму и выходит на улицу.

Гоботдел, прочти и действуй!

Свой

От редакции. Редакция ждет от губотдела союза сельхозлесрабочих срочного расследования как самих выборов указанного в заметке предрабочкома, так и его деятельности.

Пьяный руководитель.

7-го ноября с вечера Саша Шестопалов, руководитель «Синей блузы» клуба «Красный Строитель» сильно заложил 4-градусную за галстух, то-ли с радос и по поводу благополучно прошедшего конкурсного выступления его коллектива, то-ли по случаю 11-й годовщины Октября. Заявившись в клуб, он прежде всего снабдил мальчишку затрещиной, потом появился в комнате, где играли в пинг-понг, облокотился на стол, свалил его и беспомощно опустился на стул, мешая играть ребятам.

Взвалив безжизненное тело на плечи, друзья его снесли в курительную комнату, где он заснул на столе.

Но ему не спалось: струнный оркестр готовился к выступлению. Саша Шестопалов, появившись на сцене, где происходили последние приготовления к выступлению, упершись руками в бока, потребовал инвентарь, принадлежавший, якобы, «Синей блузе». «Инвентарь» заключался в 3 красных флагах; ему их отдали и попросили освободить сцену. Начались всевозможные пьяные кривляния, корчанье рож, высовывание языка. Саша передразнивал руководителя оркестра и кружковцев. Подошедшие его соратники из «Синей блузы» затеяли перебранку, посыпались оскорбления, нецензурные слова. Дошло дело до зав. клубом, который, видя такое безобразие, окрестил всех сгоряча хулиганами. Руководитель струнного оркестра был вынужден покинуть клуб. Постановка сорвана. Вся огромная работа кружка пошла на смарку.

Вот, товарищи, какими клубниками, «общественными работниками», мы еще, к сожалению, богаты. Шестопалов имел смелость подать заявление в ячейку ВЛКСМ о принятии его в члены. Напрасно, ВЛКСМ в таких членах не нуждается.

С. П.-н.

Отклики.

По поводу заметки, напечатанной в «Кузнеце» увольнении т. Шафиркина с Пронского винзавода, коллегия РКИ по тановила:

1. Принять к сведению сообщение т. Критского о результатах проверки заметки, напечатанной в журнале «Кузнец» и считать указываемые в заметке данные не подтвердившимися.

О результатах расследования сообщить редакции журнала «Кузнец».

2 Предложить судебно-следственным органам ускорить расследование дела т. Шафиркина по Скуратовскому винзаводу, направив имеющийся материал для приобщения к судебно-следственному делу.

ПОД РАБОЧИМ КОНТРОЛЕМ.

РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ ВКК НА ЦЕМЗАВОДЕ.

В рабочем клубе Косогорского завода состоялась конференция строителей, занятых на цементном заводе и по строительному цеху завода имени Дзержинского. Слушали доклады заведующих отделов с содокладом временной контрольной комиссии.

Истекший хозяйственный год цементным заводом закончен с превышением программы по помолу—на 11 проц., по укупорке—на 15 проц. и по бондарке—на 39 проц. Неполная обеспеченность в I трети года гранулированным шлаком не дала возможности довести до намеченного количества один лишь обжиг клинкера (полуфабриката), который не доработан на 9 проц. Однако, это же обстоятельство побудило к проведению рационализаторских работ, в результате чего на обжиг стал применяться шлак негранулированный, что вместе с улучшением технических коэффициентов дало удешевление полуфабриката и самой продукции. Если в I-й трети года цена стояла выше 6 руб., к январю она понизилась до 5 р 98 к., к маю упала до 5 р. 46 к., июнь вышел 5 р. 18 к., июль уже 4 р. 80 к. и август 4 р. 96 к. (против 7 р. 46 к за прошлый год). По признанию докладчика, на заводе были большие простои механизмов, выразившиеся по трубопечи в 29 проц. календарного числа часов, по сырой мельнице в 42 проц., по цементным мельницам № 1 и 2 по 57 проц. Простои вызывались, главным образом, механическим ремонтом, из за того, что завод не дошел еще до плановости ремонта.

Происшедшие в течение года 35—40 несчастных случаев, из которых 4 тяжелых, ускорили получение около 17 00 руб. на мероприятия по технике безопасности и на мероприятия по приведению завода в санитарное состояние.

Труддисциплина выходила из пределов норм только в период полевых работ (рабсила связана с деревней). Текучесть рабсилы заметна лишь по группе неквалифицированных.

Закончившая к этому времени свое обследование ВКК в дополнение к докладу заведующих сообщила следующее. Замечаются случаи списывания топлива по его остатку к концу месяца. ВКК расшифровало заявление завед. цехом о качестве ремонта сообщением, что правильного учета ремонтных работ и исправления аппаратуры в цеху нет, при чем работа записывается со слов, а не принимается, в результате чего выявляются ненормальные заработки, доходившие у отдельных слесарей по ремонту до 20 р. в смену, у неквалифицированных рабочих, работавших также сдельно, единичные заработки также бывали непомерно велики—8 р. в день.

В бондарке учет поставлен плохо, хранение материала небрежное (отсюда брак и порча), гвозди и шпильки используются нерационально.

По строительному отделу ВКК отметила несоответствие смет с действительностью, это об'ясняется тем, что твердого плана не было. Масштаб строительства все время увеличивался, не было твердого срока выполнения работ. За невысылкой своевременно нарядов из треста заблаговременная подготовка рабочих и материалов произведена быть не могла. Должный учет материалов и рабсилы отсутствовал. Оплата раздувалась — рабочий 8 разр получает 175 р. При всем том, стоимость кубо-метра наружного об'ема не превысила нормальной цены по Тульской губ., где шлакобетон. стоит 20—21 р. и кирпичн. 25—30 р., а по Косогорскому заводу по корпусу № 1—19 р. 20 к., по корпусу № 2—19 р. 80 к. и по кирпичн.—23 р. 50 к.

Выступавшие в прениях рабочие кое что дополнили к тому, что зафиксировано было ВКК, работу которой признали неполной, при чем для охвата основных участков постановлено создать еще одну комиссию.

Т. Красильников указал, например, на «технические ошибки» в обмере по токарному делу, доходящие до 7 мм., в то время как на заводе 3 монтера, которые по его выражению «один другого ищут по заводу». Его дополняет т. Илюшин замечанием, что один предмет часто переделывается два раза. Наблюдается недостаток материалов (кронциркулей и пр.). Т. Семенихин указал, как на одну из причин простоев, на отсутствие запасных частей, которые в течении 9 мес. после заказа не поступали со стороны, да и свой токарный цех тормозит. Тов. Сыромолотов указал, что клепки поступают неравномерной толщины от 13 до 17 мм. На качество клепки помимо кон'юнктурных условий повлияло и то, что, по замечанию т. Коляскиной, на приемку ее был послан не представитель с производства, а конторщик. **И. Титов.**

Быт свинцовщиков завода № 1.

(По материалам обследования профдиспансера).

Очередной осмотр свинцовщиков завода № 1, проведенный профдиспансером в начале текущего года, охватил 205 рабочих некоторых профессий, имеющих обращение со свинцом, в количестве 205 человек. По профессии обследованны: кальщиков 76 человек, пилозубщиков 64 чел., воронильщиков 17 чел., типографщиков 20 чел. и ствольщиков 28 чел.

Наряду с изучением производственных вредностей при осмотре свинцовщиков собирались сведения и об их быте путем заполнения соответствующей краткой анкеты. Правда, материал о быте может быть и не является абсолютно полноценным, в виду возможных неточностей при опросе и заполнении анкеты, но все же он позволяет пролить некоторый свет на бытовую обстановку рабочего-свинцовщика указанного завода. Последнее заслуживает внимания в виду необходимой оценки быта и, главное, при учете влияния быта на организм рабочего. Наличие же имеющейся работы о быте самоварщиков дает также возможность выявить влияние свинца при тех или других бытовых условиях.

Все обследованные являются в большей своей массе городскими жителями, разве только среди воронильщиков и ствольщиков имеется крестьян около 30% состава рабочих данной группы; подавляющее число обследованных—семейные рабочие. Культурный уровень рабочих не очень высок—встречаются неграмотные, хотя в небольшом проценте. Материальная обеспеченность—75—100 руб. в месяц.

Жилище в 50% является собственностью обследованных и заключается в большинстве случаев в деревянных строениях. Большинство жилищ, в среднем 74%, расположено в первом этаже, полой водой заливается в ничтожном проценте случаев. По субъективной оценке опрашиваемых жилища в 68% являются сухими и в 86% светлыми. В отношении искусственного освещения: половина жилищ имеют электричество, другая половина — освещается керосином.

Питание свинцовщиков, в виду их семейного положения (большинство женатых) является домашним и состоит из смешанной пищи. Горячая пища принимается один раз в среднем 29%, два раза—70%; холодная пища в виде закусок один раз—32% и два раза—58%. Если судить по вышеизложенному, то приходится сказать, что питание свинцовщиков в среднем является более чем удовлетворительным. Необходимо также отметить, что 60% обследованных пищу принимают по старым традициям—из общей посуды.

В отношении личной гигиены обследованных регулярное мытье в бане наблюдается в 61%, из остальных большинство пользуется баней только на производстве и незначительное число моется у себя на дому. Наличие обуви 2—3 пар отмечено опрошенными в 86% случаев; носильное белье, 2—3 пары, имеется в половине случаев, у остальных—четыре и более пар. Что же касается постельного белья, то здесь проглядывает недостаток, а может быть и простое игнорирование постельного белья. Так, 3/4 обследованных имеют постельное белье в количестве не более 3-х смен и у четверти наблюдается полное отсутствие белья.

Наркотики среди свинцовщиков сильно распространены. Львиную долю занимает алкоголь, который регулярно употребляется в 82% всех обследованных, 6% заявили о привычном значительном употреблении алкоголя до пьяна и в 5% отмечается употребление суррогатов. Непьющих вовсе в среднем около 13%. Табак также является распространенным; некурящих в среднем 30%.

Свободное от производства время некоторыми заполняется побочными занятиями производственного характера, в 5% имеет место игра в карты. Очередные отпуска в 5% не используются для отдыха, а представляют собой время для всяких побочных работ, подчас тяжелей обычных производственных.

После обзора бытовых условий свинцовщиков в целом необходимо остановиться на отдельных профессиях, прошедших очередный осмотр. В наилучших условиях, удовлетворяющих санитарным нормам при наличии гигиенических навыков и достаточном материальном обеспечении живут кальщики—83% к составу рабочих данной профессии, затем в нисходящей степени идут пилозубщики—77%, типографщики—65%, воронильщики—59% и на самом последнем месте находятся ствольщики—50%. Такова характеристика быта свинцовщиков по взятым профессиям.

Оценивая быт свинцовщиков по сравнению с бытом самоварщиков, необходимо отметить, что первые живут в лучших условиях.

И. Д. Фефилов.

СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ.

Обеспечение по случаю потери кормильца*).

Право на обеспечение в порядке социального страхования по случаю потери кормильца имеют: а) семьи лиц, работающих по найму и отнесенных к полному страхованию; б) семьи лиц, отнесенных к частичному страхованию, если смерть кормильца вызвана трудовым увечьем или профессиональным заболеванием; в) семьи лиц, получающих пенсию по инвалидности или пособие по безработице; г) семьи работников просвещения, получающих пенсию за выслугу лет.

Пенсия назначается как в случае смерти кормильца, так и в случае его безвестного отсутствия. Факт безвестного отсутствия должен быть установлен судебным органом.

Пенсию могут получать следующие члены семьи: а) дети, братья и сестры, не достигшие 16-тилетнего возраста или ставшие нетрудоспособными до достижения 16-тилетнего возраста; б) родители и супруг, нетрудоспособные или достигшие: мужчины — 60-летнего возраста, а женщины — 50-летнего возраста; в) родители и супруг, хотя и трудоспособные, но занятые уходом за детьми, братьями и сестрами, не достигшими 8 лет.

Если смерть наступила вследствие трудового увечья или профессионального заболевания, нормы пенсии несколько выше, чем в тех случаях, когда смерть вызвана общими причинами (болезнь, старость и т. д.). При этом безвестное отсутствие кормильца, происшедшее в связи с работой по найму, приравнивается в отношении норм пенсии к смерти, вызванной трудовым увечьем или профессиональным заболеванием. По повышенным же нормам, как при смерти от трудового увечья, назначается пенсия членам семей лиц медицинского и ветеринарного персонала, умерших на работе по борьбе с эпидемиями и эпизотиями.

Денежная пенсия может быть заменена помещением члена семьи умершего кормильца в инвалидное учреждение. В таких случаях помещенные в указанные учреждения члены семьи при исчислении пенсии остальным членам семьи в расчет не принимаются. Пенсия назначается только в том случае, если они находились на иждивении умершего или безвестно отсутствующего. Если член семьи находился не на исключительном иждивении умершего или безвестно отсутствующего, то вопрос о назначении пенсии решается следующим образом. Детям, находившимся на иждивении обоих родителей, пенсия назначается при потере каждого из родителей, родителям же, братьям и сестрам, находившимся на иждивении нескольких лиц, пенсия назначается только тогда, когда умирает кормилец, на преимущественном иждивении которого они находились. Таким образом дети, потерявшие обоих родителей кормильцев, получают две пенсии или, вернее, пенсию, исчисленную из суммы заработков обоих родителей.

Лица, которые имеют право на пенсию только в том случае, если они являются нетртдоспособными (супруг и родители, не достигшие определенного возраста), должны установить свою нетрудоспособность не позднее 2 лет со дня смерти кормильца.

При потере кормильца вследствие трудового увечья или профзаболевания пенсия назначается независимо от того, сколько лет кормилец проработал по найму. Если же смерть наступила вследствие общих причин (болезнь, старость), пенсия назначается лишь при наличии у кормильца к моменту смерти определенного стажа работы по найму, при чем длительность стажа для каждого возраста установлена такая же, как при назначении пенсии по инвалидности.

Необходимым условием при назначении пенсии по случаю смерти кормильца является также то, чтобы смерть кормильца наступила: а) в период работы по найму или в течение года со дня прекращения работы по найму; б) во время обеспечения по безработице или по инвалидности.

В случае безвестного отсутствия кормильца, заявление в народный суд об установлении этого факта должно быть подано в течение одного года.

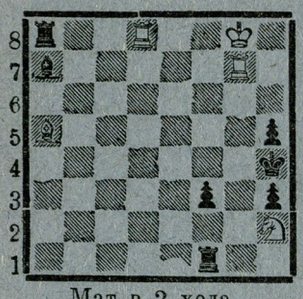
Заявление в страховой орган о назначении пенсии должно быть подано не позднее 2 лет со дня смерти или установления безвестного отсутствия кормильца. Лица, пропустившие этот срок, лишаются права на обеспечение в порядке социального страхования. Это не относится к малолетним детям, братьям и сестрам умершего кормильца, которые могут подавать заявление о назначении им пенсии до достижения 16-тилетнего возраста. **С. Г.**

*) Продолжение, см. предыдущие №№ „Кузнеца".

6163

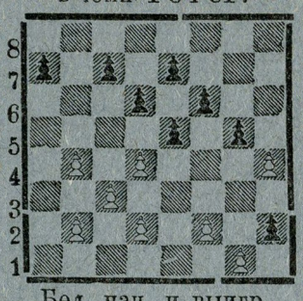
ШАХМАТЫ и ШАШКИ.

№ 29. Новиков В. В. (Тула).



Мат в 2 хода.

№ 30. Оконч. партии Крылов бел (Тула) — Лиознов черн. (Ив. Возн.), игр. 14.XI в чемп. РСФСР.



Бел. нач. и выигр.

Победитель шашечного чемпионата РСФСР—рабочий завода № 1 Крылов Г. И.

С 11 по 17 ноября с. г. в Москве состоялся первый шашечный чемпионат РСФСР Победителем этого выдающегося чемпионата вышел рабочий зав. № 1 Крылов, набравший 9 очков из 11 и опередивший на два очка своего ближайшего конкурента Вольвича. Всего в турнире участвовало 12 игроков, по одному от каждой области, входящих в состав РСФСР.

Надо заметить, что для Тулы победа Крылова это огромное достижение, так как Москва, желая иметь первенство за собой, выслала на турнир мастера Руссо, который, однако, оказался во второй половине турнирной таблицы.

Благодаря исключительному успеху К., Тула — впервые становится резиденцией шашечного чемпионата РСФСР. Здесь же дадим краткую шашечную характеристику нового чемпиона. Крылов представляет собой тип игрока, упорно идущего вперед по пути совершенствования своей игры. Еще не так давно, в 1924 году, К., участвуя в турнире в Москве, завоевал 2 категорию, в следующем 1925 г К. там же завоевывает 1 категорию и в этом же году берет чемпионат Тулы, В 1928 г. он вновь чемпион Тулы, а затем Ц.З.Р.К. и теперь РСФСР. Игра К. характеризуется склонностью к позиционной установке партии, что с великолепным знанием им дебютов делает его неуязвимым. К. не стремится строить ловушек, но и сам в них не попадает. Его комбинационные способности значительны, но они подчинены и регулируются озиционным пониманием положения партии. К проводит к. л. комбинацию не ради ее самой, а лишь когда она способствует улучшению позиции. Хорошее понимание позиционной игры позволяет К. избегать зевков и просмотров, столь неприятных в турнирной практике.

СОЮЗНАЯ ХРОНИКА.

У СЕЛЬХОЗЛЕСРАБОЧИХ.

Работу надо подтянуть Финансовое положение губотдела союза сельхозлесрабочих напряженное, несмотря на реальность сметы. Напряженность вызвана неудовлетворительным выполнением райкомами союза приходных частей их смет вследствие слабого вовлечения в союз пролетарских и полупролетарских слоев населения, работающих по найму. Некоторые райкомы, например, богородицкий, белевский, ефремовский и волынский, манкируют своими финансовыми обязательствами и, ограничиваясь бюрократическими отписками в губотдел.

Президиум губотдела союза предложил райкомам срочно выполнить обязательства перед губотделом.

Ликвидация райкомов. Богородицкий, алексинскинский и одоевский райкомы союза сельхозлесрабочих ликвидированы. Богородицкий райком присоединяется к волынскому, одоевский к белевскому и алексинский к туло-басовскому райкомам.

Снабжение рабочих хлебом. Президиум губотдела союза сельхозлесрабочих обратился в губотдел с просьбой наладить снабжение рабочих крюковского лесничества хлебными продуктами до урожая 1929 г.

Председателем правления губотдела союза сельхозлесрабочих вместо тов. Медведева, перешедшего на работу в ГСПС, избран тов. Сапов.

У РАБОТН. ПРОСВЕЩЕНИЯ.

Смета губпроса на 1929 г. Смета губроса в приходной и расходной части утверждена правлением губотдела союза в 6905 рублей в месяц.

За свой аппарат. ЦК союза работников просвещения просил губотдел союза дать заключение о работе об'единенного технического аппарата. Правление губотдела союза сообщило ЦК, что об'единение аппарата положительных результатов не дало в обслуживании союзной массы и признало нецелесообразным дальнейшее пребывание в об'единенном аппарате, решив поставить перед ГСПС вопрос о создании с 1 января 1929 г. самостоятельного технического аппарата при губотделе союза.

У ТРАНСПОРТНИКОВ.

Растратчик скрылся. Исчез казначей кассы взаимопомощи и секретарь группкома транспортников частных предприятий Пулин.

Ревизионная комиссия обнаружила пока растрату 101 р. и подала отдельные ордера. Дело передано в угрозыск.

У ШВЕЙНИКОВ.

Сырье для швейной промышленности. На заседании правления губотдела союза швейников рассматривался вопрос о снабжении сырьем швейной фабрики и о введении второй смены; введение новой смены было предусмотрено при разборе контрольных цифр. Предполагаемое количество сырья было урезано и польностью по заявке фабрики не может быть получено Неполное снабжение сырьем вызвано переброской промтоваров, в том числе и сырья, необходимого для швейной фабрики, в хлебозаготовительные районы.

Правление губотдела союза обратилось в губторготдел с просьбой принять меры к удовлетворению заявки швейной промышленности на 100 проц и предложило администрации фабрики экономно проводить расходование сырья в закройном отделении, улучшив качество продукции

Производство белья. Правление губотдела союза швейников высказалось за необходимость организац и бельевой секции на швейной фабрике.

41693 Перевірено 1948 р.

Цена отд. № 15 коп.

НОВОСТИ ТЕХНИКИ.

Изменение об'ема стали и альтеризация.

Если с бруска катанной сырой, т. е. незакаленной стали удалить поверхностный слой, то длина его немножко увеличится; замечательно, что длина увеличивается и в том случае, когда у бруска сырой, незакаленной стали высверливается втулка, т. е. отверстие на сквозь, вдоль оси. Возникающее изменение длины очень небольшое и ощутительно только при очень точных измерениях. Явление это открыто недавно и причины его еще мало изучены.

Существует и другой тип изменения длины стали, хорошо известный всем инструментальщикам. Длина увеличивается вследствие закалки, например, шаг резьбы метчиков увеличивается после закалки вследствие увеличения общей длины метчика. Здесь увеличение длины происходит от закалки.

Известно, что очень резкая закалка увеличивает об'ем стали, при чем инструменты одной формы увеличиваются в толщине (полнеют), не изменяясь в длине, другой формы—удлиняются, не изменяясь в толщине. Бывают, конечно, и промежуточные случаи. Во всех, однако, случаях происходит общее увеличение об'ема.

Такое увеличение об'ема возникает от изменения структуры (строения) стали, вызываемого закалкой, и доходит у стали с 0,9 проц. углерода почти до 1 проц Нет никакой возможности закалить сталь с получением наивысшей твердости без увеличения ее об'ема. Если иногда и достигается сохранения об'ема, то это идет целиком за счет твердости (закалка в масле и т. п.). Поэтому, когда изготовляется инструмент точных размеров, его дел'ют, учитывая изменение об'ема от закалки, с такими размерами, чтобы после закалки получились требуемые размеры, иначе говоря, инструмент изготовляют с допусками под закалку.

Увеличенный закалкой об'ем стали посредством отпуска уменьшается: таким образом, метчики, пополневшие в закалке, или получившие от закалки растяжение шага, немного сокращаются и принимают почти натуральный размер после отпуска. Вместе с тем, однако, и твердость стали значительно понижается.

Далее выяснено, что закаленный инструмент, например, лекала, калибры, шлифовочные шпиндели изменяют, с течением времени, свой об'ем, полученный в закалке, а, следовательно, и форму. Такое изменение длится очень долго и может закончиться нацело только по истечении 30—40 лет. Закаленная сталь как-будто стареет с течением времени и постепенно стабилизируется, так сказать, в своем об'еме и своей форме. Такое старение, в смысле, стремления стали стабилизировать свой об'ем, названо—альтеризацией, от немецкого слова «альт»,—старый. Поэтому, через 20—30 лет измерительный инструмент обязательно окажется фальшивым, а если обстоятельства будут благоприятствовать, то это может случиться и раньше.

Естественно, что металлисту, производящему изделия, полагаясь на свой измерительный инструмент, такое явление далеко не на-руку и с ним он должен считаться, в противном случае его работа будет лишена точности.

Последние исследования немецкого инженера Андрея Вебера доказали, что стабилизация или альтеризация об'ема и формы закаленной стали может быть достигнута посредством длительной выдержки при температуре выше 100° С, и что резкая перемена температур при этом совершенно не нужна и даже нецелеобразна, так как только затягивает альтеризацию.

Для альтеризации нелегированной *) и легированной стали установлена температура в 120°. Инструменты из нелегированной стали при этой температуре выдерживаются часов 200—250. Для инструментов из специальной стали, например, с значительным содержанием хрома, применяется температура 150° в течение 500 часов.

Стабильное состояние достигается также посредством выдержки при температурах не особенно высоких, например, около 100°, но в таких случаях процесс длится слишком долго. Высокие-же температуры вызывают чрезмерное разложение строения закаленной стали. Твердость инструментов от альтеризации немного понижается. Альтеризация при низких температурах вызывает до 6 проц. потери твердости, при высоких—понижение твердости доходит до 12 проц.

Самый процесс производится в специальных шкафах, обогреваемых электрическим током. Обогревание автоматизировано приборами, удерживающими постоянство температуры.

Разумеется, что металл для точных инструментов, подвергающихся альтеризации, избирается чрезвычайной чистоты: тигельная сталь, электросталь. В нем должны совершенно отсутствовать включения шлаков, пористость от газовых пузырей. Неравномерность строения, вызванная неравномерным распределением углерода, марганца, не допускается: поэтому мартеновская сталь для таких инструментов не употребляется.

В настоящее время все крупные инствументальные заводы ввели в свое производство искуственную альтеризацию инструментов точных размеров и, надо полагать, что альтеризация будет распространяться на многие стальные изделия, требующие стабильного состояния своего об'ема и своей формы.

В. Коллегаев.

---

*) Легированный—от немецкого слова легирунг—значит сплав.

Легированная сталь—значит—сталь, содержащая в своем составе примеси специальных металлов, например, хром, вольфрам, ванадий и т. п.

Нелегированная сталь—значит углередистая сталь, без примеси специальных металлов.

Издатель: Тульский Губпрофсовет, губотделы союзов и газ. „Коммунар". — Редактор: Редколлегия.

Тулгубит № 1275. Тип. Тулпечать—Тула, ул. Коммунаров, 42. Заказ № 7128. Тираж 1450 экз.