Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗНЕЦ

ЖУРНАЛ ГУБПРОФСОВЕТА и ГУБОТДЕЛОВ СОЮЗОВ.



Секретарь ВЦСПС, т. Догадов
(к его докладу на IX губс'езде профсоюзов).

20 ноября 1928 года.

ТУЛА

№ 21 (109)

НА МЕСТАХ.

Кто срывает ликвидацию неграмотности у строителей?

В летний период по общежитиям сезонников-строителей были организованы школы ликвидации неграмотности и малограмотности. Тяга рабочих к учебе была очень велика, в каждую школу записалось 70—100 человек. А к концу занятий осталось 20—30 человек. Это об'-ясняется тем, что условия занятий в этих школах скверные. Занятия происходили в красных уголках; здесь же хрипит радио, играют в шашки, читают газеты,—вся обстановка мешает работе школы.

Отразилось на работоспособности школ и то, что губоно отказался от снабжения их учебниками и губотделу союза строителей пришлось снабжать ими за свой счет. С учебниками были большие перебои. С преподавателями тоже было неладно: во время занятий учителя уходили в отпуск, заменить их было некем и школы остались беспризорными, а на 2-м строительном участке С.-В. ж. д. за время работы школ губоно сменил 3 учителей и в результате такой смены школа развалилась.

На кирпичный завод № 3 дали учителя без надлежащего образования—и школа тоже развалилась.

Приведенные факты говорят о том, как губоно невнимательно относится к делу ликвидации неграмотности и малограмотности. В будущем таких ошибок повторять нельзя.

Окончили работу 10 школ и выпущен 131 чел., продолжают занятия 8 школ.

Захаревич.

Броня подростков.

Культсекретариатом райкома союза металлистов установлено, что броня ученичества по госзаводу № 1 будет в 5½ проц., медно-прокатному — 4, ГЭС — 5½, по заводам им. Дзержинского и дубенскому—4, заводу «Красный Плуг»—4½ и по предприятиям Тулметпрома 4 процента.

Президиум райкома предложил всем фабзавкомам принять меры к выводу переростков из брони в твердые штаты, не допускать сокращений и вывода из брони переростков, не закончивших срока обучения. Культсекретариату и тарифно-экономическому секретариату президиум поручил подписать соглашение о новой броне с предприятиями местной промышленности; культсекретариату поручено разработать мероприятия по выполнению нового закона в артелях.

ОБО ВСЕМ ПОНЕМНОГУ.

На полпути остановился. На малевской шахте зав. клубом имени Артема, т. Лосев, решил организовать кружок Осоавиахима. Достал билеты, составил список членов (для этого он в ячейке ВЛКСМ взял список комсомольцев и всех поголовно поместил в свой список) записал приблизительно членов 50 и, не докончив списка, положил его в ящик. Месяца через два ушел в мастерскую. Пришел новый зав., который про список ничего не знает. И кружка нет.

Член клуба.

Только три. На Малевской шахте № 44 отчитывалось рудоуправление. В прениях выступали только предшахткома, один партиец и один комсомолец. А актив? Он уснул. **Присутствующий.**

Путанники в аппарате. Во дворце труда все канцелярии союзов об'единены в одну. Расходы, конечно, сократились, но работу повернули «концом вперед». Например, дается какое-либо распоряжение или извещение губотделом союза в низовые профорганизации: «срочно сделать то-то» или «прибыть туда-то». Попадает это извещение в общую канцелярию союзов, а там срочность всякая аннулируется и бумажка на месте получается позднее дня на 2—3, а то и на неделю. Получит низовая организация такие бумажки и становится в тупик, когда их выполнять?

Примерный факт: получаем 29 октября, к концу дня, билеты и пригласительное письмо на 10 летний юбилей медицины 27 октября в 6 час. вечера.

Вот тут и гадай, как быть, и что делать? **А. Кострюков.**

Когда будет? На бирже труда дела обстоят не совсем хорошо в области культурно-просветительной работы среди безработных. Говорят, что будет все и шашки, и радио, и читальня, но когда?

С. Бурденков.

«Безработная». Член союза медсантруд Домбровская-Парменова обратилась в союз за пособием по безработице.

Обследователь отправился к просительнице, но его даже не пустили в дом. Оказалось, что Домбровская имеет свой хороший дом, с хорошей обстановкой, муж служит. Правление губотдела союза отказало ей в просьбе. **М**

Задолженность. Губздравотдел задолжал аптекоуправлению около 20.000 руб. Правление губотдела союза медсантруд предложило губздравотделу погасить в течение месяца эту задолженность.

Перенесите работу на предприятие. С наступлением осенне-зимнего сезона рабочие клубы часть своей работы обычно переносят в мастерские, а руководители клуба им. Ленина, на Косой Горе ведут работу только в клубе и, повидимому, не думают переносить ее на предприятия.

Ив. Нужда.

Дом для молодежи. В рабочем поселке при ст. Ясная Поляна отведен отдельный дом под общежитие для молодежи. В доме будет размещено 20 человек.

Ив. Нужда.

КУЗНЕЦ

Редакция: Союзная ул., № 1, Губпрофсовет.

Контора: уг. ул. Коммунаров и Пушкинской, Туппечать.

Подписная цена: На 1 мес. — 30 к. с доставкой—32 к. На 3 мес. — 90 к., с доставкой—96 к. На 6 м.—1 р. 80 к., с дост.—1 р. 92 к.

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ.

V-й год издания. | 20 ноября 1928 года. | № 21 (109)

Держ. Публ. Библ. Харків

ВСТУПАЯ В XII-й ГОД ОКТЯБРЯ.

ИЗ ОБРАЩЕНИЯ ВЦСПС КО ВСЕМ РАБОЧИМ И РАБОТНИЦАМ, КО ВСЕМ ПРОФОРГАНИЗАЦИЯМ.

День великого Октября является также днем подведения итогов социалистического строительства СССР, днем проверки наших успехов и достижений.

Рабочий класс СССР, победив голод, холод и разруху, перешагнув в области хозяйства и культуры через довоенные рубежи и нормы, неуклонно поднимая материальный и культурный уровень трудящихся масс города и деревни, сделав уже практические шаги по переходу на 7-часовой рабочий день, — успешно строит социализм. Пролетариат СССР победил и будет побеждать, благодаря непоколебимой революционной классовой политике ВКП, мужественно и беззаветно руководящей исторической схваткой между трудом и капиталом. Рабочий класс победил, благодаря невиданному в истории героизму масс, их самопожертвованию, их готовности во имя победы социализма идти на лишения, самоограничения и жертвовать своей жизнью за дело победы класса пролетариев, за дело коммунизма.

Крепнет и развивается социалистическая промышленность, с каждым днем усиливается ее ведущая роль в народном хозяйстве, медленно, но верно развиваются и крепнут ростки социалистического хозяйства в деревне, непрерывно улучшается материальное положение рабочих масс, растет их культурный уровень.

Дело успешного строительства социализма обеспечено. Оно находится в верных, надежных руках. Не мало трудностей стоит еще перед строителями социализма— рабочим классом, его партией и профсоюзами. Эти трудности вытекают как из особенностей нашего роста в условиях технически и экономически отсталой страны, так и из напора враждебных пролетариату социально-классовых сил. Пролетариат и его профсоюзы ни в коем случае не должны замазывать и преуменьшать эти трудности, равно как и преувеличивать их значение, ибо преуменьшение трудностей притупляет бдительность рабочего класса, а преувеличение сеет панику, а, как то, так и другое уменьшает сопротивляемость пролетариата напору мелкобуржуазной стихии.

Не казенный оптимизм и прикрашивание действительности, равно как не пессимизм и растерянность перед трудностями, а трезвый учет конкретной обстановки строительства социализма и связанных с ним как достигнутых успехов, так и трудностей должны руководить рабочим классом и его профессиональными организациями на великой стройке социализма. Борьба с напором враждебных пролетариату классовых сил, напряжение всей энергии для преодоления трудностей социалистического строительства, систематическое раз'яснение рабочим правильности курса партии на индустриализацию страны на основе быстрейшего под'ема тяжелой индустрии (уголь, металл),— такова важнейшая, очередная задача профсоюзов и об'единяемых ими рабочих.

Эта задача может быть решена рабочим классом и его профсоюзами только в том случае, если профсоюзы будут твердо помнить, что «задачи реконструктивного периода не могут быть решены без самого смелого, самого решительного, самого последовательного вовлечения масс в дело социалистического строительства, проверки и контроля со стороны этих миллионных масс всего аппарата его очищения от негодных элементов» (обращение ЦК ВКП(б) ко всем членам партии, ко всем рабочим по вопросу о самокритике).

Высококвалифицированный, культурно и политически грамотный рабочий-металлист и отсталый еще в смысле классового

воспитания батрак глухих углов нашей страны, старый рабочий, выросший на фабрике, и новый пролетарий, пришедший из деревни, все они должны под руководством профсоюзов, плечом к плечу стоять на стройке социализма, быть активными ее участниками.

Идя по этому пути, мы должны решительно проводить самую широкую выборность профорганов, активизировать работу производственных совещаний, этих громадных резервуаров рабочий самодеятельности и инициативы. Вся союзная работа должна проходить под лозунгом широко развернутой рабочей самокритики. Профсоюзы должны всемерно содействовать развитию деловой, здоровой, ничем не ограничиваемой самокритики низов рабочих на фабриках и заводах.

Профессиональные союзы не могут ограничиваться только «городским» участком своей работы. Обострение классовой борьбы в стране, усиление активности враждебных пролетариату классовых сил, необходимость укрепить ведущую роль пролетариата в революции, с особой остротой выдвигает вопрос о работе и роли союзов в деревне

Профессиональные союзы с особой отчетливостью должны раз'яснять рабочим, работницам, батракам необходимость укрепления смычки рабочего класса с основной массой крестьянства и вовлечение последней под руководством пролетариата в дело активного строительства социализма. Эта задача наилучшим образом обеспечивается твердой опорой на бедноту, всемерной помощью ей, организацией батрачества, чутким отношением к запросам и нуждам середняка и решительной борьбой с кулачеством.

Проводя эту политику, профсоюзы должны быть агитаторами и пропагандистами основных мероприятий советской власти в деревне по под'ему индивидуального крестьянского хозяйства, его массового кооперирования и коллективизации, организации совхозов, новой технической базы сельского хозяйства, словом — всего того, что имеет целью перестроить сельское хозяйство на новых социалистических основах

Профсоюзы должны напоминать и раз'яснять всем трудящимся массам города и деревни о той опасности военного нападения на завоевания рабочих, которое явно и тайно готовится международной буржуазией против республики трудящихся. Каждый трудящийся должен быть всегда готовым к выполнению своего священного долга защиты социалистического отечества, все усилия трудящихся масс должны быть направлены на усиление обороноспособности СССР.

В день 7 ноября сомкнутые пролетарские колонны еще раз демонстрируют свою непреклонную волю к борьбе за сохранение и укрепление завоеваний рабочего класса, за преодоление всех трудностей, стоящих на пути успешного строительства социализма.

За внешнюю и внутреннюю политику ВКП(б) и советского правительства.

Резолюция IX губс'езда профсоюзов по докладу т. Булата о международном и внутреннем положении СССР.

Заслушав доклад т. Булата о международном и внутреннем положении СССР, IX-й губернский с'езд профсоюзов от имени стотысячной армии организованной трудящейся массы губернии приветствует решения VI Всемирного конгресса Коминтерна и целиком и полностью одобряет внешнюю политику ВКП(б) и советского правительства.

С'езд считает, что основными вопросами, стоящими во весь рост в настоящее время перед международным пролетариатом и трудящимися массами всего мира, являются: опасность войны, к подготовке которой направлены все усилия капиталистических правительств и провокационная детельность социал-демократов всех стран, направленная к удушению революционного движения рабочего класса и колониальных народов и выражающаяся в открытой защите капиталистического строя.

С'езд шлет пламенный братский привет героическому лодзинскому пролетариату, германским металлистам, текстильщикам Франции и Германии и всем другим отрядам рабочего класса, ведущим упорную стачечную борьбу в условиях капиталистической рационализации и разнузданного произвола и насилий со стороны фашистов и социал-предателей, этих верных псов международной буржуазии.

С'езд выражает полную уверенность, что

рост стачечной борьбы во всем мире, развертывающейся под руководством коммунистических партий, является как грозным предостережением для империалистических разбойников, ведущих подготовку войны, так и верным показателем единства профсоюзного движения, направленного против капиталистической эксплоатации и Амстердамского интернационала, окончательно превратившегося в органический придаток государственной капиталистической машины.

С'езд призывает рабочий класс и трудящиеся массы губернии усилить свое внимание к вопросам обороноспособности нашей страны, к вопросам военизации и к делу практического развертывания работы Осоавиахима и МОПР'а.

От имени всех профсоюзных масс губернии с'езд заявляет, что на все попытки польско-румынских панов и бояр и англо-французских империалистов спровоцировать войну против Советского Союза—рабоче-крестьянские массы отвечают еще большим сплочением вокруг ВКП(б), вокруг заветов Ленина, мобилизуя свою коллективную волю на дело укрепления Октябрьских завоеваний, на дело укрепления единственного в мире пролетарского государства.

С'езд целиком и полностью одобряет хозяйственную политику ВКП(б) и советского правительства и с своей стороны подчеркивает, что взятый XV партийным с'ездом курс на индустриализацию нашей страны является единственно-правильным курсом, обеспечивающим в полной мере продвижение вперед по пути социалистического строительства.

Трудности истекшего хозяйственного года (хлебозаготовки, хлебо и товароснабжение) являются безусловно трудностями нашего роста, протекающего в условиях отсталости раздробленного и распыленного крестьянского хозяйства, в условиях еще недостаточного развития нашей тяжелой индустрии.

Твердая линия партии в деле усиления капиталовложений и финансирования тяжелой промышленности, совхозного и колхозного строительства в деревне и повышения зерновой продукции в сельском хозяйстве в полной мере обеспечивает преодоление переживаемых хозяйственных затруднений и определенно содействует росту удельного веса социалистического сектора в народном хозяйстве страны.

С'езд констатирует, что усилившаяся классовая борьба, особенно в деревне, активная деятельность враждебных пролетариату и трудящимся массам элементов, выразившаяся в многочисленных фактах контр-революционных действий (шахтинское дело, лудорвайское дело и т. д.) красноречиво доказывает правильность указаний XV партс'езда на то, что «частично-капиталистические слои города и деревни, смыкающиеся с некоторыми бюрократическими элементами советского и хозяйственного аппарата, стремятся усилить свое противодействие наступлению рабочего класса, пытаются оказывать враждебное пролетарской диктатуре влияние на определенные слои служащих и интеллигенции, на отсталые слои кустарей и ремесленников, крестьян и рабочих».

В связи с этим, с'езд считает, что основная политическая задача организованных в профсоюзы масс это—всемерная поддержка линии партий при проведении в жизнь хозяйственно-политических мероприятий и неуклонное сохранение этой линии в дальнейшем, на основе достигнутых к 11-тилетней годовщине Октябрьской революции результатов.

Профсоюзные массы губернии вместе с партией и под ее Ленинским руководством категорически отвергают всякие попытки пересмотра и ревизии директив XV-го партс'езда о социалистической индустриализации и приветствуют партию в ее энергичной борьбе с троцкистскими тенденциями к использованию переживаемых трудностей, с правыми оппортунистическими уклонами и так называемым «примиренческим» отношением к этим правым уклонам, являющимся рупором буржуазной идеологии.

С'езд профсоюзов заверяет партию, что развертывающаяся по зову ЦК партии самокритика среди широчайших масс рабочего класса и трудящихся масс губернии с еще большей силой сплотит эти массы вокруг ВКП(б), вокруг лозунгов социалистического строительства и направит коллективную волю и инициативу масс по руслу борьбы за новые формы хозяйства, культуры и быта, против бюрократизма, бесхозяйственности, хулиганства, пьянства, неграмотности и за преодоление трудностей социалистического строительства.

Да здравствует социалистическая индустриализация!

Да здравствует культурная революция!

Да здравствует ВКП(б), авангард трудящихся масс СССР и ее верный Ленинский рулевой—Центральный Комитет!

Да здравствует международное рабочее движение!

Да здравствует Коммунистический Интернационал, штаб мировой пролетарской революции!

ОСНОВНЫЕ ВОПРОСЫ ПРОФРАБОТЫ.

Из доклада т. Догадова на IX губс'езде профсоюзов.

Если общие задачи профсоюзов, которые заключаются в том, что в первую очередь в основе всей профессиональной деятельности должна лежать защита материальных интересов рабочего класса, поднятие бытового и культурногв уровня —остаются на длительный период неизменными, то практические задачи на каждый отрезок времени преломляются соответственно той конкретной обстановке, тем задачам, которые на данный период времени являются у нас наиболее важными и наиболее актуальными Эти наиболее важные вопросы нашей профессиональной деятельности являются в то же время и наиболее слабыми участками в нашей профессиональной работе.

Наиболее важные узловые пункты в нашей работе это: массовая экономическая работа профессиональных организаций, их участие в хозяйственном строительстве, проведение союзной демократии в наших профсоюзах и культурно-просветительная работа, культурная революция, которая сейчас стоит перед нами гораздо острее и гораздо сложнее, чем она стояла два-три года тому назад.

Теперь на очереди стоит вопрос переустройства и реконструкции всей нашей промышленности—эта задача гораздо значительнее и сложнее всех наших предыдущих задач, а это, понятно, создает для нас особые трудности и сложности в разрешаемых нами задачах Эта сложность задач обязывает нас в первую очередь привлечь к этой работе наиболее активные, наиболее инициативные массы.

Несмотря на все усилия профессиональных организаций, несмотря на всю нашу большую работу, которую мы проводили в этой области, все же нам не удалось непосредственно привлечь к экономическому строительству широкие массы. Мы нашли как будто приемлемые организационные формы для этого привлечения, как: производственные совещания и комиссии, временные контрольные комиссии,— это те организационные формы, которые обязаны служить этой задаче. Но участием рабочих масс и вовлечением их в это дело мы похвастаться не можем: участие в производственных совещаниях по всему СССР колеблется от 5—10 проц максимум до 20—25 проц. Такая пестрая картина, которую мы наблюдаем в Союзе, в области привлечения рабочих в производственные совещания, служит главнейшим тормозом к наиболее целесообразному нашему строительству, которое мы сейчас проводим. Даже такой важнейший вопрос, как капитальное строительство, проходит почти без участия рабочих масс.

Понятно, что за этот пориод мы кое чему научились и используем тот опыт, который мы приобрели на протяжении 3-4 лет. Но все-таки недостаточно число привлеченных рабочих и незначительно качество обсуждаемых предложений. Кроме того, и отношение хозяйственных органов к предложениям производственых совещании недостаточно серьезно.

Задача руководства и задача профессиональных организаций прежде всего заключается в том, чтобы суметь на каждый данный отрезок времени выбрать и ухватить то звено, которое в настоящее время является наиболе важным. Так учил нас Ленин. И вот таким звеном, за которое нам придется ухватиться обоими руками, является наша массовая экономическая работа.

С массовой экономической работой в тесной связи находится вопрос выдвижения рабочих на советские, хозяйственные, кооперативные и профессиональные посты. Поэтому воспитание широких рабочих масс на работе в производственных совещаниях комиссиях, в ВКК, все это, с одной стороны, ставит под контроль всю работу хозяйственных и советских органов, а с другой стороны, дает нам кадры людей, которые во всякое время сумеют быть выдвинутыми и занять те или иные руководящие посты во всех звеньях нашей работы. Поэтому массовая экономическая работа имеет значение не только для лучшего обеспечения социалистического строительства наиболее правильным и экономическим расходованием тех миллиардов средств, которые тратит сейчас советская власть на капитальное строительство, на переоборудование и реконструкцию наших фабрик и заводов, но она имеет значение и в смысле подготовки тех кадров, как партийных, так и беспартийных, которые будут в дальнейшем направлять и руководить всей советской страной.

Выдвижение наиболее лучшей части беспартийных, наиболее активной является одной из важнейших задач, которые стоят в первую очередь перед профсоюзами, как школой коммунизма, школой для подготовки рабочих на дальнейшее выдвижение на другие отрасли работы.

Шахтинское и смоленское дела выявили слабость наших профсоюзов, заключающуюся в том, что они потеряли свое лицо. Эта потеря профсоюзного лица выразилась в том, что профсоюзы относились пренебрежительно к бытовым и материальным интересам своих членов, к мелочам, из которых составляется жизнь наших работников и всей союзной массы.

Основной причиной того, почему профессиональные организации теряют свое лицо, обнаруживают бесхребетность, является то, что они не проявили достаточной решительности и настойчивости в отношении осуществления тех задач, которые на них возложены рабочим классом. Причина заключается в том, что мы до сих пор не сумели целиком и полностью провести методы профдемократии.

Методы профдемократии заключаются: 1) в широчайшей выборности, без всякого давления, нажима, во все руководящие органы; 2) широкая, гласная отчетность во всей работе профсоюзов, вовлечение широких рабочих масс во все профорганизации.

Некоторые недостатки в проведении методов профдемократии стоят вне зависимости от наших профессиональных работников, профорганов и даже вне самих рабочих. Мы до сих пор не сумели в достаточной степени выработать в рабочем классе чувства ответственности за тех работников, которых они выбирают в профорганы на общих собраниях, с'ездах, делегатских собраниях и т. д. И вот те вопросы, которые касаются самокритики, целиком и полностью выражаются в воспитании в рабочих этого чувства ответственности за своих выборных работников.

В связи со сложностью работы профсоюзов особое значение приобретают вопросы нашей культурной революции, вопросы поднятия культурности нашей членской массы. Недостатки в культурно-просветительной работе вызываются прежде всего отсутствием достаточной сети клубных помещений, отсутствием достаточного количества материалов в области культурно-просветительной работы.

Клубное строительство является основной задачей во всей нашей культурно-просветительной работе и за счет строительства клубов мы должны сократить несколько расходы на культуро-просветительную работу, потому что наша работа целиком упирается в слабую сеть клубных помещений и даже в отсутствие этих помещений. Отсутствие клубов, очагов нашей культурно-просветительной работы, понятно, делает совершенно невозможным проведение культурно-просветительной работы.

„Активные“ безобразники.

Союз медиков собрал в Ефремове актив для проведения предвыборной работы. На заседание с опозданием явились завгор-аптекой Гуревич и врач больницы Клименский. Председателя избрали до их прихода и они, решив ему не подчиняться, подняли такой шум, что совещание было распущено.

Такая «активность» является результатом статей в стенгазете об обысках в аптеке, об избиении прислуги одним из врачей, о частом отсутствии зубного врача и проч. Врач Клименский отказался принять больную председательницу редколлегии стенгазеты. Эти «активисты» поносят членов группкома, называя их бездельниками, диктаторами, черносотенцами и пр.

Рассказывали об этом председателю губотдела союза медиков, но он не предпринял никаких мер. Занялась теперь этим делом комиссия райпрофбюро.

Посмотрим, что она скажет. **Н.**

Страхование батраков прошло слабо.

В Веневском районе за 1928 г. охвачено труддоговорами 1176 батраков и пастухов, из них застраховано 444 чел. Плохо прошло страхование по Серебряно-Прудскому сельрабочкому, который, несмотря на указания райкома союза, не уделял страхованию должного внимания.

Сильно тормозила работу по страхованию поздняя высылка регистрационных листов из губстрахкассы,— листы получены в июне, а заключение договоров на батраков началось с апреля.

1928 г.— первый год опыта по страхованию батраков и поэтому союзу и страхорганам надо учесть промахи прошлого времени и добиться 100 — процентного страхования батраков.

В. Соломатин.

ПРОФРАБОТА ПОД

Из прений по отчетам ВЦСПС и ГСПС

Обсуждение двух основных вопросов, стоявших на IX тульском губернском с'езде профсоюзов, прошло с большой активностью: по докладу т. Догадова об очередных задачах профдвижения и работе ВЦСПС из записавшихся 46 делегатов высказались 29 делегатов, по отчету т. Морозова о работе губпрофсовета из записавшихся около ста человек высказались около 40 делегатов.

В своем докладе т. Догадов указал, что наиболее важными участками профработы являются: массовая экономработа, проведение методов союзной демократии и культработа— эти же участки являются наиболее слабыми в союзной работе. Выступления делегатов с'езда целиком подтвердили это положение т. Догадова,— критика и самокритика была сосредоточена как раз вокруг этих участков работы.

— Как ни перестраивай массовую экономработу союзов,— говорили делегаты,— какие меры ни принимай для того, чтобы привлечь рабочих на производственные совещания, не будет толку до тех пор, пока рабочие не убедятся в том, что хозорганы считаются с их мнением и выполняют те предложения, которые ими же, хозорганами, приняты. Но у нас в большинстве рабочим приходится убеждаться в том, что значительная часть их предложений пропадает впустую. Например, у пищевиков промфинпланы хозорган присылает в союз «для ознакомления» и не желает их обсуждать совместно с союзом. А ГСНХ не пожелал считаться с поправками, внесенными союзами в его промфинплан.

Для характеристики головотяпского отношения некоторых хозяйственников к рабочим предложениям делегат от рабочих Дубенского чугунно-литейного завода рассказал о следующем случае:

— Нужно было установить под'емный кран в формовочной и котельной. Пришли техник, два чертежника, стали измерять, проектировать. Рабочие им говорят: «не на месте ставите кран, ведь тут балка к потолку идет, как же кран ходить будет?»— «Ну, ты не заливай, у нас свои технические соображения на этот счет имеются»,— ответили «спецы». И, действительно, балка помешала работе крана.

— Не угольниками, а кочергой вам бы мерить нужно было,—говорили рабочие оскандалившимся «спецам».

— Нужны какие-то радикальные меры воздействия на хозорганы для того, чтобы заставить их более внимательно относиться к предложениям производственных совещаний. Практически, например, горняки предлагают ввести, как правило, чтобы комиссии из центра,— и союзного, и хозяйственного,— обязательно проверяли, как проводится массовая экономработа, как хозорган выполняет предложения производственной комиссии, как союз следит за тем, чтобы эти предложения проводились в жизни. Необходимо, чтобы тресты и хозорганы в своих отчетах уделяли место и массовой экономработе. Все эти мероприятия должны приучить хозорганы считать массовую экономработу серьезной частью всей хозяйственной работы.

— Необходимо, конечно, и самим производственным совещаниям серьезнее поставить свою работу, тщательнее подрабатывать выносимые предложения, не ограничиваясь подготовкой в производственной комиссии, но выделяя специальные группы для проработки отдельных вопросов,— это мнение делегата с'езда—инженера.

Тов. Догадов отметил, что серьезнейшим тормозом в развитии союзой культработы служит отсутствие клубных помещений и вообще помещений для культработы. Для подкрепления этого утверждения в условиях Тульской губернии можно найти сколько угодно примеров.

— Губотдел пищевиков в Туле об'единяет 1500 членов союза, а клуба у него нет, нет даже приличного красного уголка. Нет клубов ни у кожевников, ни у коммунальников. Особенно тяжела обстановка в районах, где не то что для клубов, но и для самих профорганизации помещение приходится добывать с «боем» у райисполкомов.

— Райпрофбюро в Серебряных Прудах,— жаловался председатель его,—с момента своей организации не имеет подходящего помещения, в течение четырех лет гоняют райпрофбюро из помещения в помещение, а в конце концов загнали в такое помещение, в котором работать невозможно. Теперь и этого нет— райисполком не желает его ремонтировать. Имеется в Сер. Прудах нечто вроде клуба, но без серьезного ремонта в нем работать нельзя. На все просьбы о помощи до сих пор райпрофбюро ничего, кроме обещаний не получило.

— Приходите в наш клуб почитать, а под вами стул разваливается,— говорит делегат из Белева.

ОГНЕМ САМОКРИТИКИ.

на IX губс'езде профсоюзов.

— У нас, в Богородицке, додумались до того, что полтора года тому назад закрыли клуб, решили, что без клуба можно культуру развивать. А жизнь доказала, что без клуба работать нельзя,— и стали заново оборудовать клуб, немало денег на это пошло.

Но дело, конечно не только в отсутствии клубных помещений или неприспособленности имеющихся. Дело еще и в том, как поставлено руководство клубной работой. Это руководство, например, делегатка от совторгслужащих охарактеризовала так.

— У культотдела губпрофсовета живой связи с клубами нет. Возьмем клуб «Профинтерн». Сколько раз писали в «Коммунаре» о тех безобразиях, которые творятся в этом клубе. Но ни разу губпрофсовет не занялся исправлением работы в клубе, изжитием их недостатков.

Много жалоб высказали делегаты с'езда на нарушения хозяйственниками коллективных договоров, на всевозможные их ухищрения для обхода колдоговоров.

Например, делегат от железнодорожников рассказал, как администрация «зарабатывает» на отдыхе паровозно-поездных бригад. Этим бригадам за каждый час работы полагаются два часа отдыха после работы. За праздничную работу им полагается 26 часов отдыха. Учкпрофсож при помощи губпрофсовета и ВЦСПС добился того, чтобы за непредоставленный отдых оплата производилась в двойном размере за проработанное время, а не за 8 часов, как это было раньше. Но прошло 2 месяца и это достижение было «смазано» в ЦК союза: сейчас рабочим за непредоставленный отдых опять платят из расчета 8 часов и, понятно, администрация предпочитает платить, а не предоставлять отдых, так как это ей выгоднее.

В колдоговорную кампанию, по мнению делегатов с'езда, нужно внести кой-какие поправки.

— В распределении фондовой прибавки,— по мнению делегата-металлиста,— взята неправильная установка: распред'ление производится сверху, как будто без участия представителей мест. Нужно поставить так дело, чтобы при распределении фондов учитывались местные условия и особенно мнение местных союзных организаций.

Необходимо внести полную ясность в вопрос о пересмотре норм. Нельзя ставить вопрос так, что нормы будут пересматриваться по мере надобности: рабочий будет постоянно находиться под страхом, что его нормы вот-вот будут пересмотрены и поэтому не даст полной интенсивности, он будет часть ее держать «про запас».

Говорили делегаты о целом ряде «мелочей», составляющих повседневную жизнь союза, «мелочей», которые очень чувствительно отражаются на рабочих: и о невысоком качестве спецодежды, и о нарушениях в области охраны труда, и о фактах невнимательного отношения союзных органов к повседневным нуждам и запросам членских масс, и о тяжелых условиях школьной работы и т. д. Невозможно перечислить всего того, что сказали около 70 делегатов с'езда по вопросам всесоюзного и местного, губернского, профдвижения.

А. С.

Сметные неурядицы.

Смета—регулятор расходования союзных средств. Однако, составлять сметы многие союзные органы еще не научились, а ревкомиссии формально относятся к делу, не проверяя реальности смет.

Губотдел союза сельхозлесрабочих, например, читает нотацию председателям райкомов за слабое выполнение смет, а райкомы замечают губотделу, что предупреждали об этом губотдел и винят губотдел.

Не лучше и по другим союзам: губотделы союзов рабис и пищевиков, например, не требуют и не контролируют выполнения смет райорганизаций на культработу за весь 1928 г.; губотдел союза медиков не извещает райместкомы об утверждении культсмет.

Эти примеры взяты из жизни Ефремовского района. Обследование выполнения смет по району дает яркую картину: даже райпрофбюро до 1 октября не имело понятия о собственной смете,— отсюда перерасходы и задолженность. Слишком малая сумма ассигновывается на профпросвещение, а некоторые союзы и вовсе не имеют этой статьи расхода. Союз пищевиков много расходовал на оплату завкрасными уголками и профуполномоченных, но эти лица работали слабо. Содержание аппарата райместкома союза нарпит обходится в 75 к. в месяц на члена союза.

В сметах можно встретить много недостатков, и ко времени составления новых должны быть учтены прежние ошибки.

Ефремов. **Аксенов.**

НАШИ БЛИЖАЙШИЕ ЗАДАЧИ.

Резолюция IX губс'езда профсоюзов по отчету ГСПС.

Заслушав доклад губпрофсовета о состоянии профсоюзной работы в губернии, 9-й губс'езд профсоюзов констатирует, что работа ГСПС проходила под углом практического осуществления директив ВЦСПС и 8-го губс'езда профсоюзов при осуществлении правильной политической и организационной линии, что в работе профсоюзов губернии обеспечило: улучшение и усиление массовой профсоюзной работы, вовлечение широких масс рабочих и служащих в дело рационализации производства и госаппарата; рост производительности труда, проведение тарифной реформы заработной платы и улучшение материального положения профсоюзных масс; успешную реализацию среди союзных масс государственных займов; рост профсоюзного актива и усиление выдвижения рабочих от станка на руководящую работу; усиление профсоюзной работы среди ИТС; улучшение союзных финансов при сокращении расходов на содержание аппарата.

Работу ГСПС за отчетный период IX с'езд союзов одобряет.

В дальнейшей работе ГСПС с'езд прелагает:

1. В связи с недостаточной еще гибкостью руководства со стороны ГСПС по отдельным вопросам, недостаточной живой связи и практической помощи в постановке работы профорганов—необходимо: наиболее своевременно давать местам руководящие директивы по основным вопросам профсоюзной работы, содействовать профорганам в деле реализации поставленных перед ними задач, усилив в то же время контроль за выполнением даваемых им директив, улучшить качество руководства через постановку докладов профорганов по отдельным наиболее важнейшим для данного союза вопросам, не допуская со стороны отдельных работников ГСПС вмешательства или мелочной опеки в работе союзов.

Основное содержание руководства должно быть направлено на усиление роли на производстве низовых звеньев профсоюзов (шахтбюро, цехбюро и т. д.), работа которых должна в большей степени отражать повседневные нужды рабочих и производства.

2. Отмечая затяжку с реализацией на местах директив ВЦСПС и ГСПС по вопросу постановки массовой работы, в результате чего отмечается слабая посещаемость рабочими собраний, вследствие чрезмерной перегрузки рабочих собраниями и недостаточной постановки на них вопросов, наиболее интересующих рабочую массу (производственные, культурно-бытовые),—с'езд предлагает губпрофсовету усилить руководство в этом вопросе низовыми профорганами, решительно добиваясь в этом вопросе упорядочения всей системы и улучшения содержания массовой работы в цеху через разгрузку рабочих от чрезмерного количества собраний, предоставление большей инициативы в определении содержания работы собраний цеховым профорганам, постановку на собраниях вопросов, наиболее итересующих рабочую массу, установление обязательной информации рабочих о выполнении р нее принятых постановлений, разгрузку рабочего полдня от собраний и др.

В связи с трудностями хозяйственного строительства массовая работа среди членов союза должна строиться под углом мобилизации их сил на преодоление этих трудностей под руководством партии.

3. Отмечая чрезвычайно слабую проработку обращения ЦК ВКП (б.) о самокритике в смысле намечания практических мероприятий в деле реализации поставленных ЦК задач, необходимо:

а) ГСПС разработать конкретные мероприятия, обеспечивающие практическое выполнение выдвинутых в обращении ЦК задач в области профсоюзной работы.

б) Усилить руководство низовыми профорганами в области обеспечения широкого развития среди рабочего класса самокритики под углом «...самого смелого, самого решительного, самого последовательного вовлечения масс в дело социалистичееского строительства, поверки и контроля со стороны этих миллионных масс всего аппарата, его очищения от негодных элементов». (Из обращения ЦК ВКП (б).

4. Неослабно продолжая осуществление рабочей демократии, решительно борясь со случаями ее извращения, ГСПС необходимо принять меры к большому приближению союзных органов к членской массе через установление регулярных посещений руководителями проф органов мастерских и предприятий и постановку среди рабочих докладов о работе союзов по отдельным, наиболее интересующим рабочую массу, вопросам.

В целях большего развития самокритики и поднятия активности рабочих масс при обсуждении отчетов профорганов, губпрофсовету проработать вопрос о применении практики организации самопроверочных комиссий для предварительного обследования деятель-

ности цехбюро и цехуполномоченных и постановку содокладов об обследовании на рабочих собраниях.

5. Констатируя недостаточную роль профсоюзов в области выдвижения на профсоюзную, советскую и кооперативную работу, слабое внимание вопросу выдвижения со стороны профорганов, недостаточную работу по учету резерва выдвиженцев и подготовку их квалификации, ГСПС обеспечить практическое выполнение решений ВЦСПС и партии по вопросу постановки работы с активом и по выдвиженчеству, разработав на основе их практические мероприятия по линии профсоюзов под углом усиления их роли в деле выдвижения рабочих на руководящую работу, организации вместе с хозорганами мероприятий по поднятию квалификации резерва выдвиженцев, усиления внимания улучшению социального состава профактива, вовлечению профактива в практическую работу и поднятие большей его ответственности за порученную работу, через установление контроля за ее выполнением со стороны рабочих масс.

Решительно добиться того, чтобы ни одно выдвижение не проходило без обсуждения его на общем собрании рабочих, делегатском или производственном совещаниии.

6. В области укрепления рабочих кадров профработников, необходимо поставить систематическое изучение качественного состава своих кадров, наиболее правильное их использование, выдвижения на руководящую профработу рабочих от станка, из числа профактива и постановку систематической работы по поднятию квалификации профработников. Особое внимание обратить на увеличение рабочей прослойки в руководящем кадре профработников не промышленных союзов и на выращивание внутри слабых союзов (нарпит, сельхозлесрабочих, строителей и др.) своих кадров профработников.

7. На основе растущего интереса широких рабочих масс к вопросам хозяйственного строительства, с'езд предлагает обеспечить более широкое и действительное участие рабочих масс в разрешении и проведении намеченных промфинпланом основных задач в производстве: снижение себестоимости, капитальное строительство, рационализация производства, подготовка предприятий к переходу на7-мичасовой рабочий день и т. д.

В связи с тем, что довольно значительное количество инициативных предложений рабочих, проходящих через ПК, ПС и экспертные комиссии, задерживается администрацией, что понижает значение ПК и ПС и задерживает стремление рабочих к участию в экономической работе — считать недостаточным, когда профсоюзы ограничиваются констатированием этих фактов, поставив перед ними задачей «...обеспечение на деле возможно более быстрого проведения в жизнь практических предложений рабочих. Привлечение к ответственности и примерное наказание всех виновных в саботаже этого дела» (из обращения ЦК ВКП (б), заостряя общественное внимание на борьбе с волокитой в этом вопросе.

8. Отмечая слабое выполнение директив правительства и ВЦСПС губпрофсоветом и профсоюзами в деле организации подготовительных работ по переводу предприятий на 7-ми час. рабочий день, отсутствие конкретных указаний по этому вопросу со стороны ГСПС, необходимо принять решительные меры в деле активного участия профсоюзов в подготовке к переходу на 7-ми час. рабочий день, увязывая эти мероприятия с развертыванием массовой экономработы.

9. В центре тарифно-экономической работы поставить проведение реформы зарплаты по тем союзам, где она еще не проведена, ставя своей задачей более простое и понятное исчисление заработной платы и большее подтягивание зарплаты низкооплачиваемых групп рабочих и предприятий на основе директив партии.

10. Заключению колдоговоров должно предшествовать действительное ознакомление работающих с состоянием хозяйства, широкое обсуждение условий разработанных союзами договоров, при чем проекты договоров должны раздаваться рабочим за несколько дней до общих собраний.

Со стороны профсоюзов установить периодическую проверку выполнения колдоговоров и информацию рабочих о степени их выполнения.

11. Обеспечить выполнение принятых решений по вопросу постановки работы с инженерно-техническими силами под углом улучшения связи с рабочими массами через большее привлечение в работу ПК и ПС, усиление вовлечения в активное хозяйственное строительство и в общественную работу, добиваясь того «...чтобы основная масса инженеров и техников стала действительно активными и сознательными помощниками социалистического строительства».

(Из решений апрельского пленума ЦК и ЦКК).

(Продолжение в след. номере).

КОЛДОГОВОРЫ.

Металлисты к кампании готовы.

Пленум тульского райкома металлистов утвердил основные положения и требования союза по коллективным договорам на 1929 год. Основная линия райкома—подтягивание зарплаты рабочих отстающих предприятий от средней зарплаты по району, выражающейся в 3 руб. 15 коп. в день. Такими предприятиями являются: фабрика «Смычка» в Плавске—средняя дневная зарплата—1 руб. 56 коп., завод сельско-хозяйственных машин «Красный Плуг»—средний дневной заработок—2 руб. 42 к., чугунно-литейный завод МТЦР в Дубне—средний дневной заработок—2 р. 49 коп., медно-прокатный завод в Туле—2 руб. 73 коп. средний дневной заработок, металлургический завод им. Дзержинского (Косая Гора)—2 руб. 91 коп. и тульская гос. электростанция—2 руб. 96 коп. средний дневной заработок.

Для подтягивания зарплаты по этим отставшим предприятиям райком союза металлистов требует следующие прибавки к фондам заработной платы: по медно-прокатному заводу—5 проц., по заводу «Красный Плуг»—5 проц., по предприятиям МТЦР—3 проц., (для Дубенского завода—3,5 проц., для завода им. Дзержинского—2,5 проц.).

По заводу № 1 уровень зарплаты выше среднего, поэтому союз настоял на отпуске этому заводу на год 75.000 руб. для подтягивания зарплаты группе чернорабочих трех первых разрядов, работающих на голой тарифной ставке, и учеников.

Свои требования о прибавках к фондам зарплаты райком союза металлистов основывает еще на том положении, что большинство металлопредприятий закончило истекший хозяйственный год с прибылью, среди них даже те, которые в прошлые годы терпели убытки.

Кампания развертывается.

Ефремовское райотделение союза пищевиков наметило до декабря провести колдоговорную кампанию. Идет проверка выполнения колдоговоров, созываются общие собрания, где обсуждается выполнение договоров и выносятся пожелания об изменениях в новых договорах. На заседании правления райотделения рассматриваются балансы хозорганов. **В.**

КАК ДОЛЖНА ПРОВОДИТЬСЯ КОЛДОГОВОРНАЯ КАМПАНИЯ.

Из директивного письма ВЦСПС и ВСНХ СССР всем профорганизациям и хозяйственным органам.

При перезаключении коллективных договоров профсоюзы и хозорганы должны так сочетать требования рабочих масс с интересами развития социалистической промышленности, чтобы с одной стороны обеспечить намеченный план развития промышленности, а с другой—дальнейшее улучшение культурного роста и экономического положения рабочего класса.

Контрольными цифрами на 1928—1929 г. на промышленность возложена трудная и ответственная задача по увеличению промышленной продукции (20,1 проц.) и по значительному снижению себестоимости (7 проц.), что может быть осуществлено лишь при дальнейшем повышенном росте производительности труда и твердом проведении всех плановых заданий. Именно поэтому плановые задания должны лечь в основу перезаключения колдоговоров. Выполнение задач, возложенных на промышленность, требует огромного напряжения и может быть осуществлено только лишь при совместной согласованной работе хозяйственных и профессиональных организаций и при активном участии широких рабочих масс.

Производительность труда и заработная плата.

ВСНХ СССР и ВЦСПС считают необходимым в текущей кампании перезаключения колдоговоров произвести подтягивание отставших по зарплате отраслей промышленности и районов. Плановое механическое повышение зарплаты должно быть проведено в суммах, предусмотренных для каждого предприятия и треста, и ни одна сторона не должна предъявлять требования о повышении или уменьшении установленных в централизованном порядке фондов прибавки. В отраслях промышленности, для которых не намечено механического повышения заработной платы, рост ее в пределах предусмотренного контрольными цифрами должен определяться лишь ростом выработки и повышением производительности труда («самотек»).

Тарифная реформа.

В предстоящую колдоговорную кампанию реформа должна проводиться в тех отраслях промышленности, где она еще не осуществлялась и должна быть продолжена в остальных. Там, где еще имеются гарантированные приработки у повременных рабочих, а также значительные размеры расчетных коэффициентов при сдельной оплате, необходимо включить часть их в основную ставку. В отраслях промышленности, где намечены ассигнования для механического повышения зарплаты, тарифная реформа должна быть проведена за счет части этих средств. В тех отраслях промышленности, где тарифная реформа будет проводиться при отсутствии специальных ассигнований для

КОЛДОГОВОРЫ.

Пищевики наметили свои требования.

У пищевиков при подведении итогов кампании по проверке выполнения колдоговоров установлено, что по предприятиям ЦРК, Мельпромторга и Кредсельсоюза несвоевременно выдавались расчетные книжки, не обозначались условия найма рабочей силы, профорганизации не ставились в известность о найме новых рабочих; в госсельтресте несвоевременно выдавалась заработная плата, администрация мало обращала внимания на выполнение правил по технике безопасности. На городской бойне и кишечном заводе допускались сверхурочные; администрация спиртоводочного завода была подвергнута штрафу за допущение сверхурочных.

В новых колдоговорах пищевики выдвигают требования об увеличении зарплаты для некоторых низко оплачиваемых групп рабочих от 15 до 20 проц., но в общем фонд зарплаты остается без изменения.

Союзные массы проявляют к кампании большой интерес: на плавской конференции, например, по вопросу о колдоговорах выступало почти 50 процентов делегатов. Так же серьезно прорабатывался вопрос о колдоговорах и на ефремовской конференции.

Весьма активна союзная масса и на общих собраниях по Туле.

М.

Нарушают колдоговоры.

Ефремовский райместком союза рабпрос имеет соглашение с РИК'ом об увеличении оплаты труда учителям в тех случаях, когда норма учеников выше установленной.

РИК вместо выполнения этого соглашения, обратился к учителям с просьбой об отказе от претензий. Райместком передал дело в нарсуд.

В больнице ввели особый учет рабочего времени, внесший только путанницу: дни праздников и еженедельного отдыха смазываются тем, что ночные дежурства учитываются 1 час за полчаса и в результате получается «недоработка». Дело тоже направлено в суд.

Эти ненормальности выявила проверка выполнения колдоговоров.

Н.

Ефремов

механического повышения заработной платы, проведение тарифной реформы должно быть осуществлено исключительно в пределах существующего фонда заработной платы с учетом части экономии, имеющей быть полученной в результате пересмотра и повышения норм выработки в текущем хозяйственном году. В тех отраслях промышленности, где тарифная реформа в эту колдоговорную кампанию будет проводиться впервые, должна быть обеспечена тщательная предварительная подготовка всех материалов и расчетов. Тарифная реформа должна проводиться лишь при условии, если к началу ее закончена разработка тарифных справочников и сеток и разосланы на места все материалы и указания в сроки, обеспечивающие возможность проведения разъяснительной кампании среди рабочих Серьезное внимание должно быть обращено на упорядочение систем оплаты труда, что является неотъемлемым условием полного и правильного проведения тарифной реформы и планового регулирования заработной платы в дальнейшем.

Нормирование труда.

ВСНХ СССР и ВЦСПС предлагают хозорганам и профессиональным организациям решительно усилить на предприятиях работу по постановке правильного технического нормирования, основанного на тщательном систематическом изучении процессов работы на научных данных и хронометражных наблюдениях.

В дальнейшем работа по установлению норм выработки и сдельных расценок должна производиться, как правило, в сроки, несовпадающие с перезаключением колдоговоров, при чем пересмотр норм выработки и сдельных расценок должен проводиться планомерно и систематически цех за цехом, одна группа работ за другой, в течение всего года, в том числе во время перезаключения договоров по заранее выработанному ТНБ плану. В области нормирования колдоговоры должны определять лишь общие принципы построения норм и порядка исчисления сдельных расценок.

Действующие к моменту заключения договора нормы выработки и сдельные расценки сохраняются до момента их пересмотра, при чем самый пересмотр может производиться лишь в случаях:

а) проведения организационно-технических мероприятий, влияющих на увеличение выпуска продукции рабочих;

б) выявления путем проведения технического нормирования на указанных выше основаниях неправильности существующих норм;

в) пересмотренные нормы выработки должны закрепляться в целях стимулирования повышения производительности труда на один год.

Правовые и бытовые условия коллективных договоров.

ВЦСПС и ВСНХ СССР считают необходимым в предстоящую кампанию закрепить в коллективных договорах существующие нормы правовых и бытовых условий, внося лишь уточнение в те пункты, которые вызвали споры и конфликты при их применении, а также и улучшения, предусмотренные промфинпланом.

Охрана труда на сахарном.

После заключения договора между администрацией тульского сахарного завода и губотделом труда на мероприятия по охране труда и технике безопасности, ручная колка перенесена в светлое и просторное помещение, устроена откатка колотого сахара и транспортер для подачи форм, налажена вентиляция в уборных, капитально отремонтирована столовая и общежитие с заменой цементных полов деревянными, выстроен пожарный сарай, приобретена мотопомпа, устроены раздевальни с шкафчиками, оборудована ожидальня, заведен кипятильник, устроены в тележном парке шариковые подшипники, механизирован процесс кройки рукавиц, оборудован паровой молоток для горячей штамповки и пр.

Теперь отпущено еще 25.000 р.— целиком переоборудуется ручная колка, делается транспортер для сахара и работницы будут колоть сахар, не сходя с места, а до сих пор приходилось по 4 — 5 раз перетаскивать головки сахара.

Происходит расширение здания завода с целью устройства умывальни, раздевальни и клозета.

Вся механизация окупит себя за один год.

Сахаротрестом на дальнейшее переоборудование завода в будущем году отпускается 610.000 руб. **Ашитков.**

Администраторская „арифметика".

На фабрике ВЗОК замковые слесаря, работающие на проверке замков—браковке, работали по 4 разряду и получали с выпуска полуфабриката проценты.

29 сентября вывесили приказ по фабрике о переводе браковщиков в 3 разряд и дали норму в 300 замков.

Рабочие обратились в РКК. Стали разбираться, почему браковщикам назначили норму в 300 замков.

Администрация заявляет, что средняя норма, на основании годовых подсчетов, составляет 330 замков, а она только 300 замков назначила.

Стали сами рабочие подсчитывать и только 269 замков насчитали.

Тогда администрация фабрики об'яснила свое первое заявление «ошибкой», она, мол, подсчет брала за последние месяцы.

Подсчитали за последние месяцы—опять не 330, а 303 замка.

Так и не добились толку в РКК. Дело теперь в союзе. **В. Обрезков.**

В перезаключенных колдоговорах должны быть предусмотрены условия труда рабочей молодежи.

При переходе старых рабочих на пенсию в страхкассы освобождающиеся места должны замещаться в первую очередь переростками—детьми рабочих соответствующей квалификации.

В колдоговорах должны быть оговорены пункты об организации одного из видов профтехобразования взрослого рабочего, юношества, ученические бригады, ВРШ, вечерние техникумы, профкурсы и т. д., в строгом соответствии с потребностями производства и финансовыми возможностями предприятия.

При переводе с черновых работ на квалифицированную, необходимо отдавать преимущество рабочим соответствующей квалификации, кончившим ВРШ и профтехкурсы.

Организационные вопросы перезаключения колдоговоров.

При проведении работы по перезаключению колдоговоров, хозорганы и профессиональные организации должны помнить, что колдоговор является не только деловым документом, устанавливающим взаимные обязательства хозорганов и профсоюзов, но одновременно является важнейшим средством приобщения широких рабочих масс к интересам производства, воспитывая в них сознание необходимости бережного отношения к хозяйству предприятия и соблюдению трудовой дисциплины. Профорганы должны всемерно улучшить практику обсуждения вопросов колдоговора на общезаводских, цеховых и сменных собраниях, добиваясь еще большего, чем в прошлую кампанию, участия на них рабочих и обсуждения ими колдоговора по существу.

Хозорганы обязаны принимать активное участие в проведении колдоговорной кампании в массах (знакомить рабочих с итогами работы и производственно-финансовыми планами данного треста, предприятия, цеха); заранее иметь свои предложения по колдоговору и обосновывать их перед рабочими; разъяснять при поддержке профорганов неосуществимые для промышленности требования рабочих и следить за включением в колдоговоры предложений рабочих, принятых с их согласия.

Сроки проведения колдоговорной кампании—ноябрь и декабрь месяцы. В ноябре должна быть проведена массовая проработка колдоговоров на предприятиях. Переговоры сторон должны быть проведены в декабре с тем, чтобы не позже 1 января 1929 года новый колдоговор был подписан и в начале января вывешен в цехах предприятий или роздан на руки рабочим.

Придавая кампании по перезаключению колдоговоров, затрагивающей непосредственно интересы рабочего класса, большое политическое и экономическое значение, профессиональные и хозяйственные органы должны приложить максимум усилий к дружной работе по успешному проведению ее.

Председатель ВЦСПС М. ТОМСКИЙ.

Председатель ВСНХ СССР В. КУЙБЫШЕВ.

Горняки начинают колдоговорную кампанию.

Со второй половины ноября начинается кампания по обсуждению среди широких горняцких рабочих масс предприятий Подмосковного угольного бассейна, проект аколдоговора с трестом Москвуголь. К началу колдоговорной кампании весь низовой профактив будет иметь на руках проект разработанного президиумом райкома колдоговора, что даст возможность тщательного и всестороннего ознакомления с ним широких рабочих масс.

Все низовые союзные организации должны твердо усвоить всю важность стоящей перед ними задачи и запомнить, что эта кампания является проверкой развертывания самокритики и связи союзных органов с рабочими массами. Поэтому необходима самая тщательная и всесторонняя подготовка к ней.

Проект колдоговора и план обсуждения его среди широких рабочих масс должны быть в первую очередь проработаны низовыми союзными организациями (подрайкомы, шахткомы) совместно с профактивом, а также на делегатских собраниях. Обсуждение проекта колдоговора должно быть проведено на всех без исключения цеховых и сменных собраниях, на которых необходимо обеспечить максимальное участие рабочих и служащих. Собрания должны проводиться под знаком самокритики снизу, чтобы выявить все недочеты и ошибки существующего колдоговора и вносить поправки и дополнения в новый.

Культкомиссиям низовых ячеек и правлениям клубов надлежит принять активнейшее участие в проведении колдоговорной кампании. В работе клубов и красных уголков колдоговорная кампания должна иметь в течении этого периода преобладающее место.

Помимо общих собраний, проект колдоговора следует обсудить в рабочих казармах, в общежитиях и красных уголках.

Проведение колдоговорной кампании должно быть освещено в «Коммунаре», «Кузнеце», в журнале «Горнорабочий» и в стенгазетах. Необходимо привлечь всех рабкоров к обсуждению плана кампании и освещению важнейших изменений колдоговора в печати.

В этом году к активному участию в обсуждении колдоговоров надо привлечь также и хозорганы. На общих, сменных и цеховых собраниях рабочих хозорган должен определенно указать, какие улучшения он может провести в предстоящем году и мотивировать свои предложения.

В новый колдоговор с трестом Москвуголь нужно внести ряд существенных изменений и дополнений, направленных к улучшению и оздоровлению условий труда и материально—бытового положения рабочих.

В правовой части колдоговора следует сделать ряд уточнений, исключающих неправильное толкование колдоговора.

При заключении нового колдоговора необходимо добиваться включения весьма важного в условиях Подмосковного бассейна обязательства хозоргана сокращение штата предварительно согласовывать с низовыми ячейками в смысле характера сокращения и общих принципов установления категорий, подлежащих сокращению.

Особо серьезное внимание надо обратить на упорядочение вопроса о нормах. До сих пор еще почти на всех без исключения горных предприятиях бассейна нормы выработки устанавливаются «на глазок», по принципу—«кто лучше выторгует, кто кого лучше проведет». Это было потому, что до сих пор в Подмосковном бассейне не существует еще нормировочника по горным работам. Новым колдоговором надо обязать трест Москвуголь в определенный срок разработать нормировочник по горным работам. Пересмотр норм выработки ни в коем случае не должен быть приурочен к моменту колдоговорной кампании, а может быть проведен лишь постепенно в период действия колдоговора.

Заработная плата горнорабочих Подмосковного бассейна значительно ниже зарплаты в других горных районах СССР. Средняя месячная зарплата горнорабочего Подмосковного бассейна составляет всего лишь 75 проц. средней месячной зарплаты по союзу горнорабочих СССР. В отношении зарплаты горняки Подмосковного бассейна занимают девятое место. Поэтому в предстоящую колдоговорную кампанию необходимо добиваться повышения зарплаты. Вместе с тем, нужно определенно сказать, что достижение этой задачи возможно только лишь при условии значительного повышения производительности труда и увеличения выходов рабочих, как за счет решительного перехода к рационализации и механизации производства, так и за счет улучшения организации работ и повышения трудовой дисциплины на производстве. Месячная производительность трудящегося по эксплоатации за 1927-28 хозяйственный год равняется 14,25 тон. В предстоящем хозяйственном году есть основания полагать, что она повысится до 16,6 тонны или на 16,4 проц.

Из добавочного правительственного фонда на механическое повышение зарплаты горнорабочих на каменно-угольные предприятия

Подмосковного бассейна отпущено 200 тысяч рублей. Это дает возможность завершить начатую в прошлом году реформу зарплаты и повысить зарплату квалифицированных рабочих как подземных, так и механических цехов.

В предстоящую колдоговорную кампанию распределение рабочих по тарифным разрядам будет проведено по единому тарифному справочнику, в результате чего 12,8 проц. преимущественно квалифицированных рабочих получат повышение в разрядах, 64,9 проц. рабочих останутся в прежних разрядах и 22,2 проц. должны быть понижены в разрядах. Но понижение в разрядах ни в коем случае не должно повлечь за собою понижения зарплаты, получаемой этой группой рабочих в настоящее время. Это возможно будет сделать путем соответствующего повышения тарифной ставки первого разряда. Таким образом, 80 проц. всех рабочих бассейна должны получить прибавку зарплаты. Среднюю по бассейну зарплату рабочего по сравнению с фактической зарплатой истекшего хозяйственного года, надо увеличить на 6,5 проц. Это, безусловно, возможно, но при условии соответствующего повышения производительности труда, при непременном условии безоговорочного выполнения со стороны самих рабочих обязательств в отношении выходов, выполнения норм и твердой трудовой дисциплины.

Исключительно серьезное внимание в предстоящую колдоговорную кампанию нужно обратить на улучшение бытовых условий: рабочих жилищ, благоустройства рабочих поселков и общежитий, обязательное предоставление бань и душей на производстве и в рабочих колониях и друг. В новом колдоговоре необходимо конкретно указать, что должен сделать хозорган в отношении улучшения бытовых условий рабочих на каждом руднике в отдельности. Для этого нужно добиваться заключения дополнительных соглашений с рудоуправлениями, в которых можно будет подробно указать, что должно сделать рудоуправление для улучшения бытовых условий и установить определенные сроки выполнения.

Успешное выполнение стоящих перед союзными организациями задач предстоящей колдоговорной кампаний возможно лишь при активнейшем участии всех рабочих, при условии широчайшей самокритики со стороны широких рабочих масс.

Т. Рыжев.

Профактив женщин.

Обследование работы среди женщин с 1 июля 1927 г. по 1 сентября 1928 г. по 17 союзам показало, что улучшилось вовлечение женщин в воспитательную работу, увеличилось участие их в практической союзной работе, имеется сдвиг по улучшению быта работниц и пр.

Обследование установило, что руководство работой среди женщин губотделами союзов, ФЗМК и райпрофбюро еще недостаточно налажено, слабо прорабатываются директивы вышестоящих профорганов, нет систематической проверки, указаний по работе.

С данными обследования познакомила активисток т. Шеншинова на общегородском собрании женского профактива. По докладу было задано 22 вопроса, в прениях выступило 10 активисток.

Собрание наметило провести в ближайшее время следующие мероприятия: установить большую ответственность за руководство со стороны губотделов и низовых профорганов, тщательнее прорабатывать директивы о работе среди женщин, обратить особое внимание на усиление вовлечения в профактив главным образом работниц, установить правильный учет профактива, вести с профактивом регулярную работу, усилив вовлечение женщин в союзную работу, улучшить и упорядочить выдвижение женщин на руководящую союзную и административно-хозяйственную работу, особенно чаще использовывая на административно-хозяйственной работе работниц высшей квалификации, окончивших средние и высшие технические школы, ФЗУ и курсы.

Учитывая слабую общеобразовательную и техническую грамотность работниц, собрание предложило губпрофсовету и губотделам союзов в ближайшее время проработать вопрос об организации специальных подготовительных групп для женщин и принять меры к большему вовлечению женщин в профполитшколы и кружки.

Собрание предложило губотделам союзов, райпрофбюро и фабзавкомам установить систематическое наблюдение за правильной постановкой работы низовых организаций в использовании практиканток-делегаток на практической профработе и инструктировать по этим вопросам свои низовые профорганы и пр.

М.

О политике в клубе.

Кровным оскорблением для себя и всего клуба считают клубные работники, если кто-нибудь выражает сомнение в том, что в клубной работе политика отражена в достаточной степени. Вот и председатель правления клуба «Красный Гигант» совершенно искренне уверен в том, что у него политика в клубе имеется, что в возглавляемом им клубе проводятся элементы политики.

— Мы вам документально докажем, что наша работа пропитана политикой, что в нашем клубе политические вопросы прорабатываются!

Обещание предправления выполнил: пачка документов свидетельствует о том, что политика в клуб введена: введен политчас в кружках кройки и шитья, друзей клуба, шашечно-шахматном; за десять месяцев на политические темы сделано 78 докладов, обслужено ими 54.600 чел.; в юбилеи и годовщины устраиваются карнавалы, доклады и пр.; разработан и на 80 проц. проведен в жизнь план изучения и популяризации решений 15 с'езда партии, при чем планом предусмотрено, кому что делать и т. д. Библиотекой клуба закуплена литература о решениях партс'езда и на другие политические темы—516 томов.

Как видите, для отчета клуба «о политвоспитании в клубе» есть достаточно «материала»—в этом предправления клуба оказался совершенно правым. Но только в этом.

Ибо о содержании политической работы в клубе, о том, как эта политработа воспринимается не только рядовой клубной массой, но даже и клубным активом факты свидетельствуют несколько иначе, чем «материалы» клуба.

На лекции, а тем более «проработки» рабочие не ходят, они боятся «политической трескотни» или «волынки», об этом свидетельствуют пустые залы и клуба «Красный Гигант», «Металлист» и др. во время лекций и переполненные фойе ожидающими кино или спектакля.

В чем же дело? А в том, что до сих пор клуб и масса не нашли еще общего языка. И прежде всего потому, что клуб не знает, с кем он имеет дело, не интересуется этим. Например, клубный работник на Косой Горе (чугунно-плавильный завод им. Дзержинского и цементный завод) на вопрос:

— Знаете ли вы, кого обслуживаете?

С удивлением по поводу такого вопроса ответил:

— Конечно, рабочих.

А среди этих рабочих и старые квалифицированные, настоящие промышленные рабочие, и недавние крестьяне (особенно на цементном заводе). И для всех этих рабочих клуб преподносит одни и те же лекции и доклады, со всеми говорит одинаковым языком .. для всех иной раз одинаково непонятным. Либо настолько упрощенным, что мало у кого появляется желание слушать.

Умеют клубы козырять цифрами «обслуженных». Вот и «Красный Гигант» толкует о том, что политработой им обслужено 54,000 чел. Цифра верная, но из кого она составлена? Несомненно, что в нее входят все, кто ожидают в фойе, пока закончится лекция или доклад и начнется спектакль, кино. Об этом же говорят, например, цифры по клубу «Серп и Молот» (медно-прокатный завод), где за шесть месяцев обслужено: кино, спектаклями и концертами—19.570 чел., разными вечерами—24.353 чел., профполитобзорами—1.196 чел., вечерами вопросов и ответов—1.163 чел., лекциями и докладами—5.613 чел. Таким образом, из массы в 51.904 чел. только 7.972 чел. были охвачены не то, что политработой, но даже только формами, не являющимися художественно-зрелищными.

Такое положение нужно отнести, конечно, не столько за счет нежелания клубов пропитать свою работу политикой, сколько за счет, во-первых, неумения это сделать и, во вторых, отсутствия для этого достаточных сил.

Ведь не спроста говорят рабочие о том, что им надоела «политическая трескотня»—под этим кроется не отсутствие у рабочих интереса к политическим вопросам, а то, что эти вопросы преподносятся им в совершенно неудобоваримой для них форме, безо всякой подготовки. Смешно было бы говорить о то', что рабочие, совершившие революцию, строющие социалистическую промышленность, не интересуются политикой. Все дело в том, что политику эту им преподносят либо в слишком упрощенной форме, из которой они давно выросли, либо слишком в засушенном виде.

Такое положение ставит во весь рост вопрос о кадрах политработников—лекто-

ров и кружководов в клубах, на отсутствие которых слышны постоянные жалобы. О популярной и интересной политической книге и о работниках, которые продвигали бы эту книгу в массы.

Для Тулы первый вопрос уже поставлен в плоскость практического разрешения—намечено приглашение из Москвы видных лекторов для прочтения цикла лекций. Но только приглашением лекторов вопрос не может быть разрешен. Лекции нужно уметь организовывать, нужно популяризировать их среди рабочих. А этого-то пока у нас не умеют делать. Об этом говорит хотя бы история с организацией лекций тов. Чичиновского (из ЦК металлистов) о жизни рабочих в Англии, Франции, Америки и Италии. Хотя о лекциях и было широко об'явлено, но не было принято нужных мер для того, чтобы рассеять среди рабочих твердо установившееся мнение о всякой лекции, как о скучной, «набившей оскомину» «политической трескотне».

А. Силин.

Учеба у косогорцев.

Выяснились результаты вовлечения в партпрофшколы и профкружки на осенне-зимний период на заводе им. Дзержинского. Организован вечерний университет с индустриально-техническим уклоном, на 1-м курсе которого ведутся занятия по родному языку, математике, физике, биологии и обществоведению. Занимаются 2 группы, лекции читают преподаватели из местной школы 2 ступени и частью из Тулы.

Из поданных в университет 124 анкет прошли мандатную комиссию 94, отказано—18 и неявилось—12, не выдержали испытания 15 и принято 79 или 5 проп. общего числа членов союзов металлистов и строителей, работающих на Косой Горе.

Парткружков (един. политшкола, ленкружок, политэкономии, историч. материал.) организовано 11. Кроме того, проходят самообразование в пределах программы по этим же видам учебы 47 чел. Этими кружками, считая и самостоятельно занимающихся, охвачено 310 человек (из них 52 беспартийных) т.-е. 19,4 проц. общего числа членов союзов. Профобразование проходят рабочие в профшколах № 1 и № 2 и в тематическом кружке,—их занято 103 чел. т.-е. 6,4 проц. членской массы, женщины составляют 16,5 проц.

В кружки электриков, кочегаров, кооперативный и школы малограмотных втянуто 267 чел., в том числе 172 беспартийных—17 проц. членов союзов.

Ввиду недостатка помещения, под занятия отведены все уголки, где только возможно приютиться: и в клубе, и по завкомам, и в красн. уголке пожарной команды, и в столовой, и на дачах. Тяга к учебе у косогорцев огромная. Райкому металлистов и губотделу строителей нужно поддержать эту тягу, обеспечив полностью кружки помещением путем исполнения наказа рабочих о расширении клуба.

И. Титов.

60163

Размещение окончивших школы ФЗУ по предприятиям.

Заводом № 1 выпущено 223 ученика, медно-прокатным—27 учеников. На медно-прокатном ученики все размещены по их квалификации, а по заводу № 1 не размещено еще около 200 учеников; дирекция об'ясняет это, в частности тем, что многие ученики, как недоростки, немогут быть использованы на работе в течение 8 часов.

Президиум райкома союза металлистов, считая ненормальным, что так много учеников не размещено на работу, предложил дирекции завода в двухнедельный срок принять меры к выполнению пункта колдоговора о размещении учеников и поручил завкому проследить за этим.

Культсекретариат райкома поставил перед губотделом труда вопрос об использовании несовершеннолетних на работе в течение 8 часов.

Пищевики продвинут заем индустриализации в деревню.

Ефремовское райотделение союза пищевиков об'единяет 346 человек, из которых 265 подписалось на 2-й заем индустриализации на 14350 руб.

Правление губотдела союза предложило райотделению провести подписку среди крестьян, привозящих хлебопродукты на предприятия, обслуживаемые пищевиками.

Т. В.

Раз'яснение. По поводу сообщения автора статьи «Усилить руководство РКК» («Кузнец» № 19) о том, что в Каналстрое из 7 конфликтов, разбираемых в РКК, 3—4 конфликта неизбежно идут в примкамеру, рабочком Каналстроя сообщает, что из 74 дел, разобранных за 9 месяцев по 1 октября 1928 г., только 4 дела направлены в примкамеру.

Как работают производственные совещания.

У пищевиков.

Губотдел союза пищевиков констатирует, что до сих пор со стороны хозорганов и низовых профорганизаций нет точного учета предложений рабочих, выносимых на производственных совещаниях. Такое явление наблюдается почти повсеместно в пищевкусовой промышленности Тулы и районов. Губотдел союза дал на места директивы улучшить работу в этой области и следить тщательнее за выполнением постановлений прозсовещаний.

Губотдел отмечает, что Спирттрест не проводит в достаточной мере подготовки к обсуждению контрольных цифр.

Итоги проделанной работы прозсовещаний, однако, дают надежду, что скоро работа их вполне наладится: в среднем ныне уж выполняются предложения рабочих процентов на 70.

После с'езда у пищевиков было два выдвижения из пекарей в завпекарнями: т. Денисова по пекарне ЦРК № 1 и т. Свирикова по пекарне № 3.

Губотдел налаживает производственное просвещение, дав на места директивы об организации производственных кружков. На местах приступлено к проведению этой директивы в жизнь.

У металлистов.

Слабыми местами в массовой эконом-работе у металлистов до сих пор является недостаток живого руководства работой совещаний, нерегулярно посещаются заседания комиссий ее членами. На будущее время райком союза металлистов намечает такой порядок, чтобы ни одно прозсовещание не проходило без участия представителей цехкомиссий, а более важные должны посещать и представители райкома союза Цеховые комиссии теперь обязаны заранее извещать завком о предстоящих совещаниях

На минувших совещаниях тщательно проработаны контрольные цифры, вопросы снижения себестоимости и о 7 часовом рабочем дне. На этих совещаниях, по общим выводам райкома рабочие проявили большую активность.

За 1926-27 г. прозсовещания выдвинули около 1500 предложений, из них выполнено 58 проц.; в 1927-28 г. выдвинуто 2500 предложений и выполнено 55 проц. Отклонено в 1926-27 г. 11,8 проц., а в 1927-28 г. 11,6 проц.; остальные находятся в стадии выполнения.

Средний срок прохождения предложений совещаний по госзаводу № 1—3½ месяца, по меднопрокатному—3 месяца. Самый меньший срок — полтора месяца и самый большой — год.

Прежде предложения проходили 12 инстанций, а теперь, вследствие проведенной рационализации, проходят только 4 инстанции.

За 1927-28 г. было 165 выдвижений, из них 137 рабочих от станка. Выдвиженцы направлялись, главным образом, на административно-технические должности.

Недостатком в выдвиженчестве в большинстве случаев является то, что по существу часто выдвиженчество заменяется назначением и профорганы остаются в стороне от этого.

В настоящее время райком союза выдвигает мысль, чтобы выдвиженцы до вступления в должность проходили стаж практиканта, что, конечно, даст положительные результаты, избавив предприятия от неудачных выдвиженцев. **М.**

Открыта подписка на 1929 год на журнал **„КУЗНЕЦ“**

УСЛОВИЯ ПОДПИСКИ:
на 1 мес.—30 к., на 3 мес.—90 к., на 6 мес.—1 р. 80 к.

Доставка по почте—2 коп. в месяц.

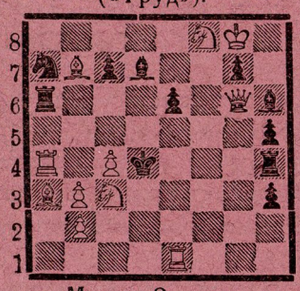
Подписка принимается в Тулпечати, ее уполномоченными и всеми почтово-телеграфными конторами.

39212 Перевірено 1948 р.

Цена отд. № 15 коп.

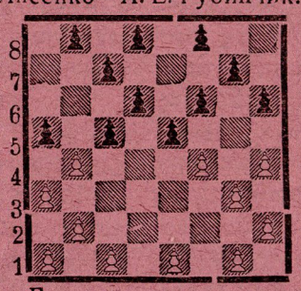
ШАХМАТЫ и ШАШКИ.

№ 27. Л. А. Исаев («Труд»).



Мат в 2 хода.

№ 28. Из партии В. К. Лисенко—А. Е. Рубинчик.



Белые нач. и выигр.

Шашечный чемпионат союза металлистов закончился победой Алхимова, Кугучева и Шереметьсва, набравших по 23 очка из 32. Для выявления чемпиона между ними был разыгран матч, в котором 1-е место занял Кугучев, получивший, таким образом, и звание чемпиона союза металлистов. На 2-е место вышел Алхимов и на 3-е, Шереметьев. Все трое получают призы. Далее идет Копылов, только на 1/2 очка отставший и проявивший в этом турнире значительную силу. Михайлов, Панов, Грецов и Зенков показали весьма солидную игру и вследствие этого вопрос об их квалификации должен быть разрешен шахсекцией соответственно их успехам. Надо заметить, что союз металлистов уделяет значительное внимание продвижению шахмат.-шашечной игры в профсоюзные массы, чего, к сожалению, совершенно нельзя сказать о других наших губотделах (за исключением с. рабпрос)

Шахм.-шаш. чемпионат проводится среди слушателей Рабфака. В шахматном чемп. участвуют 14 и в шашечном 11 чел.

Среди рабочих и служащих Металлосклада организуется ш/ш чемпионат.

Чемпион Ц.З.Р. рабочий зав. №1 Крылов выехал в Москву для участия в шашечном чемпионате РСФСР.

Вопросы и ответы по труду.

Могут ли изменяться должностные оклады, установленные в порядке госнормирования зарплаты?

Должностные оклады, утвержденные органами НКТ в порядке госнормирования заработной платы, не могут быть изменены ни в сторону повышения, ни в сторону понижения—как распоряжением администрации, так и по соглашению администрации с профсоюзами.

Губотделом труда могут вноситься коррективы в утвержденные оклады. Ходатайства о внесении коррективов подаются заинтересованными ведомствами (а не отдельными сотрудниками) с приложением заключения профсоюзов и постановления исполкома об отпуске средств для увеличения заработной платы. С момента перехода учреждения на госнормированные оклады аннулируется действие колдоговора в части оплаты труда. Ведению конфликтных органов оклады, проведенные госнормированием, не подлежат.

Как разрешаются конфликты в примирительных камерах и третейских судах?

В примирительные камеры несогласованные в РРК конфликты поступают по соглашению сторон (профсоюза и хозоргана).

Решения выносятся исключительно соглашением сторон.

Председатель примкамеры, назначаемый из числа работников органов НКТ, лишь содействует сторонам найти решения, а сам каких-либо решений по существу конфликта не выносит.

В третейские суды конфликты поступают по соглашению сторон, как рассмотренные, но не согласованные в примкамере, так и не рассмотренные в примкамере. В третейские суды стороны выделяют по одному представителю (судьи) и выбирают одного супер-арбитра, который является председателем третейского суда. В случае недостижения в третейском суде между сторонами соглашения, решение выносится супер-арбитром. В супер-арбитры могут быть избраны сторонами лица из числа работников профсоюзных, партийных и общественных организаций и советских учреждений. Таким образом, решения выносятся непосредственно конфликтными организациями, которые не следует смешивать с органами Наркомтруда—губернскими отделами труда или участковыми камерами интруда. Наркомтруду и ГОТ присвоен лишь надзор за законностью решений примкамер и третсудов.

По каким поводам могут быть отменены в порядке надзора решения конфликтных органов по новому положению о примир.-третейском разбирательстве?

Решения РКК, примкамер и третсудов могут быть отменены в порядке надзора лишь в случаях:

а) ухудшения условий труда по сравнению с заключенным колдоговором;

б) превышения максимальных норм, установленных законом и колдоговором;

в) нарушения правил об организации в пределах ведения расценочно-конфликтных комиссий, примкамер и третсудов и о порядке производства ими дел, если это нарушение могло отразиться на существе решения;

г) подложности документов или важности сведений, положенных в основу решений, если эти обстоятельства установлены судебным приговором или судебным решением, или иными бесспорными доказательствами;

д) обнаружения обстоятельств, которые остались неизвестными РКК, примкамере или третсуду при разрешении дела, но имеют существенное значение для его правильного решения;

е) разрешение дела, находящегося на рассмотрении суда или даже разрешенного судом (§ 38 постановления ЦИК и СНК от 29 авг. 1928 г.).

Издатель: Тульский Губпрофсовет, губотделы союзов и газ. „Коммунар". Редактор: Редколлегия.

Тулгубит № 1234. Тип. Тулпечать—Тула, ул. Коммунаров, 42. Заказ № 6726. Тираж 1450 экз.