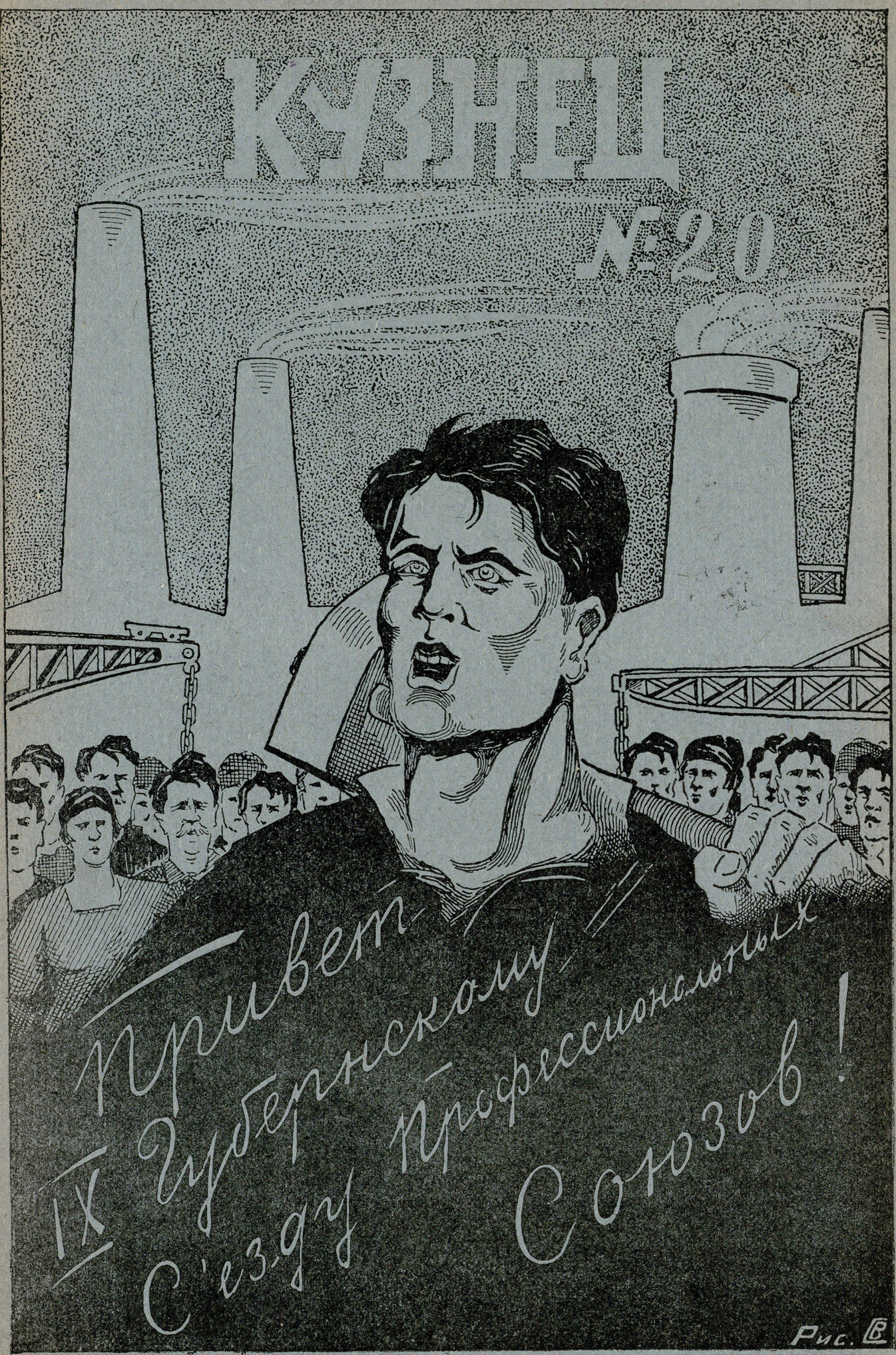
КУЗНЕЦ

№ 20



Привет IX Губернскому съезду профессиональных Союзов!

Рис. [illegible]

План проведения XI годовщины Октябрьской революции.

(Утвержден президиумом ГСПС).

А. Содержание празднования.

1. Основные лозунги к 11-й годовщине Октябрьской революции:

1) «Крепить связь с трудящимися Запада и Востока, на основе решительной борьбы с социал-демократией и с империалистической политикой капиталистов», 2) «Борьба с правым уклоном в Коминтерне и окончательное изгнание троцкистских элементов из рядов компартии», 3) Зорко следи за врагом, крепи обороноспособность Советского Союза», 4) «Подведем итоги достижений и недочетов на фронте социалистического строительства; шире самокритику снизу», 5) «За коллективизацию, за повышение урожайности», 6) «Новые кадры рабочих и батраков—в партию Ленина», 7) «В решительное наступление на участке культурно-бытовой революции», 8) «Укрепить связь советов с массами», 9) «Больше внимания шефской работе» (КХС).

2. Празднование проходит по линии широко развернутой агитации, максимального использования инициативы масс, организации показа достижений, практического закрепления основных моментов празднования.

3. В городе и в деревне празднование Октябрьской годовщины проводится в течение 7 дней—с 6 до 12 ноября.

Б. Формы и характер празднования.

1. В области агитационной работы должны быть использованы все формы культработы: стенные газеты, плакаты, выставки книг, лекции, доклады, беседы, читки в клубах, красных уголках и общежитиях рабочих. Агитационная работа должна носить характер раз'яснения союзным массам достижений в различных областях хозяйственного и культурного строительства, воспоминаний отдельных эпизодов революционной борьбы и т. п.

2. Вся агитационно-раз'яснительная работа увязывается с раз'яснением достижений и недостатков работы союзных организаций, используя для этого материалы союзных конференций и с'ездов.

3. Для отражения в наглядной форме наших достижений по клубам организовать выставки по отдельным областям культурного и хозяйственного строительства.

В деле практического закрепления результатов кампании:

а) к празднованию приурочить открытие культучреждений, организацию новых групп по л/н, кружков по антирелигиозной пропаганде, антиалкогольной, политической и т. п.

б) Связать с чисткой квартир и общежитий и организацию группы по борьбе с алкоголизмом.

в) приурочить проведение конкурса на лучший красный уголок.

В. Подготовительная работа.

1. В целях развертывания инициативы союзных организаций, поставить широкое обсуждение форм и характера празднования Октябрьской революции: на заседаниях культкомиссий, актива клубов, беседы в цехах и т. п.

2. Для непосредственного руководства работой по подготовке и проведению празднования при ФЗМК и мастерских заводов организовать комиссии. Состав комиссий ФЗМК согласовать с районными комиссиями.

3. К/О ГСПС провести:

а) совещание с низовыми комиссиями о формах и характере празднования 11 год. Октябрьской революции.

б) проработать с союзами вопрос об организации выставки работ союзных организаций, увязав эту работу с предстоящим с'ездом союзов.

в) наметить план передачи по радио, в связи с проведением 11-й годовщины.

г) созвать совещание клубных работников, по вопросу участия клубов в праздновании 11 годовщины и художественного обслуживания празднования.

Г. План празднования.

1. 6/XI—торжественное городское заседание партийных, профессиональных, советских и других общественных организаций.

2. 7-го—демонстрация и вечера по клубам.

3. В остальные дни организация вечеров, утренников по клубам и проведение бесед и собраний по красным уголкам, жилтовариществам и общежитиям.

Д. Районы.

Районные профорганизации проводят празднование на основе данного плана, приминительно к местным условиям, при полной согласованности с местными партийными и советскими организациями. РПБ на основе данного плана дать конкретные указания союзным организациям о проведении 11-й годовщины Октября.

Нарушают колдоговор систематически.

По окончании работ собралась группа рабочих в конторе ефремовского коммунтреста—зарплату пришли получать за вторую половину предыдущего месяца. Хотя уже 6-е число, а денег коммунтрест не платит, говорит, что денег нет.

Идут с жалобой в райпрофбюро. В дело вмешивается райисполком. И деньги находятся—зарплата выдается.

В чем же дело? Да в том, что администрация коммунтреста «не заметила», как в ее аппарате бюрократизм завелся.

Но коммунтрест не одинок в нарушении колдоговора и трудовых законов.

Например, жалуется союз медиков, что уже год по лечебным учреждениям не оплачиваются сверхурочные работы; союз коммунальников жалуется на то, что дело о невыполнении соглашения по зарплате пожарников даже через нарсуд не могли разрешить в положительном смысле.

Ефремов. Н.

КУЗНЕЦ

Редакция: Союзная ул., № 1, Губпрофсовет.

Контора: уг. ул. Коммунаров и Пушкинской, Туппечать.

Подписная цена: На 1 мес. — 30 к., с доставкой—32 к. На 3 мес. — 90 к., с доставкой—96 к. На 6 м.—1 р. 80 к., с дост.—1 р. 92 к.

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ.

V-й год издания. | 30 октября 1928 года. | № 20 (108)

ОТ VIII К IX ГУБЕРНСКОМУ С'ЕЗДУ ПРОФСОЮЗОВ.

Библиотека Центрального Комитета Профсоюзов

Основные задачи профдвижения.

«Поднятие энтузиазма рабочих масс, воспитание сознательных работников социалистической индустриализации, широкое вовлечение рабочих в дело строительства, воспитание новых кадров практических строителей социализма—это есть одна из главных задач нашей профсоюзной работы». (Томский).

Под знаком выполнения этой задачи профсоюзы нашей губернии, во главе с губпрофсоветом, под руководством коммунистической партии, проводили те практические мероприятия, которые вытекали из решений XV' всесоюзного с'езда партии, VII всесоюзного и VIII губернского с'ездов профсоюзов.

«Союзы в то же время должны еще в большей степени стать основным рычагом переделки нашей промышленности. На основе политики сокращения рабочего дня и повышения заработной платы (в меру рессурсов страны и под'ема промышленности) профессиональные союзы должны всячески (через фабкомы, производственные совещания и конференции, контрольные комиссии и т. д.) помогать делу трудового воспитания пролетарских масс, организации труда на фабриках и заводах, улучшению внутренних фабрично-заводских распорядков и рационализации техники предприятий»,—вот генеральная линия, данная союзам XV' с'ездом партии.

Как же выполнена эта генеральная линия профдвижением Тульской губернии, насколько профсоюзы Тульской губернии справились с теми задачами, которые поставлены перед ними?

Ответ на этот вопрос даст состояние отдельных участков профработы, с которым профсоюзы пришли к IX губернскому с'езду профсоюзов, по сравнению с состоянием их к VIII с'езду.

К выполнению задач через организацию рабочих масс.

Профсоюзный актив и работа с ним.

Основное условие успешного руководства рабочими массами — это поголовная их организация в рядах професссиональных союзов, так как, вполне понятно, руководить можно только организованными массами. В этом деле профсоюзы Тульской губернии имеют вполне удовлетворительные результаты—число членов союзов за год выросло с 104.646 челов. до 106.172 челов., а охват работающих равен 94,5 проц.

Больным местом в организационном охвате работающих масс—в вовлечении их в союзное членство — является текучесть союзных масс. Например, по союзу горнорабочих на некоторых предприятиях состав работающих изменился на 50 проц.: за год в союз вступило 5.000 новых членов, хотя общее число членов союза увеличилось только на 1.000 чел. Такую же текучесть союзного состава имеют сахарники, сельхозлесрабочие.

Профсоюзный актив на 1-е мая 1928 года составлял внушительную армию в 15.040 чел. Перед профдвижением нашей губернии стояла серьезнейшая задача равномерной и рациональной нагрузки этого актива и, что особенно важно, обеспечения воспитания, поднятия уровня этого актива.

Производственное и профессиональное воспитание профактива и выковывание новых кадров профактивистов профсоюзы осуществляют по целому ряду каналов: школы и кружки профграмоты (в 26-27 г.— 7 школ профграмоты с 149 слушателями и 23 профкружка с 276 участниками; в 27-28 г.— 62 профшколы, 22 целев. курсов и 24 кружка с общим числом 2.281 слушателей и учащихся); производственные кружки (на 1 ое января 1927 г.—167 производственных круж-

ков с 2.265 членами); воскресный профуниверситет, профотделение вечернего рабочего университета, губернская профшкола (организованы в текущем учебном году); курсы-конференции и совещания профактива и его инструктирование по отдельным вопросам профработы; коллективы агитаторов и т. д.

В перевыборную кампмнию ФЗМК, в мае 1928 г., их состав был обновлен на 62 проц., тогда как в 1927 г. обновление было на 58 проц. В прошлые перевыборы правлений, райкомов и учкпрофсожей обновление их состава произошло на 58 проц. В проходящую в настоящее время перевыборную кампанию обновление состава профорганов идет еще большее. Например, завком медно-прокатного завода обновлен на 85 проц. (кандидаты и члены завкома на все 100 проц), профцехбюро на 60 проц., профделегаты на 65 проц., сборщики на 49,6 проц., правление губотдела совторгслужащих обновлено на 90 проц. (в нем остались только два члена из прошлого состава), правление губотдела союза пищевиков обновлено на 80 проц., такое же большое обновление произошло по Узловскому учкпрофсожу и по УЧК 2 М.-К. ж. д.

Выдвижение.

Хотя делу выдвижения ГСПС уделял серьезное внимание и давал указания о постановке этого дела на местах, — выдвижение рабочих и работниц на руководящую хозяйственную, советскую, кооперативоую и др. работу еще не получило достаточного отражения в практической работе профсоюзов: не по всем союзам ведется учет выдвиженцев, отсутствует достаточная связь с ними, не ведется подготовка рабочих и работниц к выдвижению, выдвижение не происходит организованно, кандидатуры не обсуждаются рабочими.

При наличии многих недочетов в постановке дела выдвижения, все же в этой области у союзов есть немало и достижений. Например, по союзу горнорабочих все хозяйственные руководящие должности в бассейне замещены выдвиженцами. За последнее время на руководящую работу было выдвинуто много членов пленума ГСПС (губторготдел, губсуд, Тулпромкомбинат, спирто-водочный завод и т. д.). Даже те неполные сведения, которые имеются в союзах, говорят о том, что выдвиженчество, хотя и неорганизованно, но все же развивается. Так, по 13 союзам за год по июль 28 г. учтено 247 выдвиженцев, среди них: рабочих с производства 72,5 проц., беспартийных 30,3 проц., женщин мало—3,6 проц. На работу внутри предприятия было выдвинуто 196 чел. (79 проц.), на работу вне предприятия—51 чел. (21 проц).

Руководящие кадры профработников.

Состояние профработы зависит от того, какие кадры работников руководят этой работой, насколько эти кадры соответствуют той работе, которую они ведут. Для того, чтобы выяснить этот вопрос, ГСПС произвел обследование руководящих кадров профработников.

По данным на 1-е мая 1928 г. всего членов фабрично-заводских и местных комитетов по губернии насчитывается: в городе 923 чел. и в сельских местностях—1.145 чел. По своему социальному составу выборные работники: по Туле—59,5 проц. рабочих и 40,5 проц. служащих, в районах — 35,7 проц. рабочих и 64,3 проц. служащих.

В прошедшую кампанию перевыборов райпрофбюро (сентябрь — октябрь) в их состав вошло 40-50 проц. рабочих с производства. Из 28 председателей райпрофбюро в новый состав вошли 14 чел., переведены на другую работу—2 чел , избраны в других районах—3 чел., отведены, как слабые работники из состава РПБ—9 чел., один из них за пьянство. Отведенных председателей РПБ заменили рабочие с фабрик и заводов Тулы (с сахарного завода—1 чел., с завода № 1—5 чел., с завода «Красный Плуг»—1 чел., от жел. дор. ст. Узловая—1 чел.).

Из проверенных губотделами союзов 353 работников ФЗМК, рудкомов, рабочкомов, цехбюро и пр. оказалось необходимым заменить 29 чел. (16 рабочих и 13 служащ.): *в Туле*—вследствие перегруженности основной работой—2 челов., вследствие систематического пьянства—1 чел., вследствие слабости в работе и неумелого подхода к рабочим—14 чел., вследствие склонности к администрированию—2 чел.; *в сельских местностях*: слабость в работе—5 чел., болезнь—2 чел., неумение сработаться с активом и невнимание к делу—1 чел.

Профсоюзная демократия.

Вся работа профсоюзных организаций проводилась на основе развертывания профсоюзной демократии — широкой подлинной выборности и отчетности союзных органов и вовлечения союзных масс в разрешение вопросов профсоюзной работы.

Профсоюзная демократия проводилась наиболее рельефно в мероприятиях, связанных с участием широких масс членов союзов: в организации работы массовых институтов на предприятии (общие и делегатские собрания, производственные совещания и т. п.), в проведении выборов руководящих союзных органов, в организации союзных и межсоюзных с'ездов и т. д.

Финансы союзов.

Поступление союзных членских взносов заметно улучшилось: на 1 июля 1927 г. было 38 проц. неаккуратных плательщиков, а на 1-е июля 1928 г. их стало уже 30,4 проц. Расходы на содержание штата, административно-хозяйственные нужды и орграсходы союзов в 1926 г. составляли 34,6 проц. прихода членских взносов, а за первое полугодие 1928 г. этот расход уменьшился до 25,6 проц. Еще большую экономию на содержание аппарата дало об'единение технического аппарата ГСПС и 14 губотделов союзов. Экономия от этого об'единения составит около 30 проц.

В связи с увеличением поступлений членских союзных взносов и сокращением расходов на аппарат, росли отчисления на непосредственное обслуживание союзных масс — в фонды помощи безработным и в культурно-просветительный. За 1926 г. в фонды было отчислено союзами в среднем 28 к. на одного члена союза в месяц, в 27 г.—41 к., в первом полугодии 28 г.—49 к. В первом полугодии 1928 г. отчисления в фонды составили 42,2 проц. членских взносов.

Работа среди специалистов.

Выполняя директивы об усилении внимания работе среди инженерно-технических работников, втягивания их в дело социалистического строительства и улучшения их бытовых и культурных запросов, губпрофсовет добился вовлечения инженерно-технических работников в общесоюзную работу. В частности, на губернских с'ездах профсоюзов практикуются содоклады инженерно-технических секций, специалисты больше вовлекаются в работу производственных совещаний и комиссий, проводятся тарифные сетки для специалистов и т. д. Организован клуб инженеров и техников, которому передано здание б. Научно-технического клуба.

Профработа в районах.

Наличие в районах губернии 48,1 проц. всего числа членов союзов поставило перед союзами задачу уделения особого внимания профработе в деревне.

Для укрепления руководства профработой в районах, вместо райсекретариатов организованы районные бюро профсоюзов, а по союзам созданы райотделения при наличии 3-х и более ФЗМК данного союза в районе.

50 проц. председателей райпрофбюро находятся на полной оплате ГСПС, постепенно будут переведены на полную оплату и остальные. ГСПС проводит обследования работы РПБ, ставит их доклады на президиуме ГСПС, укрепляет РПБ работниками с производства, созывает периодически культсовещании и т. д. В дом партпросвещения посланы 13 председателей РПБ, через него будут пропущены и остальные председатели РПБ.

По союзу сельхозлесработчих вместо существовавших 30 райкомов оставлено только 13 и за счет этого сокращения расширена сеть первичных профорганов: сельрабочкомов с 26 до 85 и сельуполномоченных с 25 до 80.

Реорганизована низовая профсеть по союзу горнорабочих — созданы подрайкомы, увеличено число шахтцехбюро.

Значительное внимание уделяется культработе в деревне.

По союзу сельхозлесработчих в 26 г. было 5 клубов, 60 красных уголков, 16 уголков леса, 4 уголка батрака, а в 27 г. сеть увеличилась и состоит: из 68 красных уголков, 25 уголков леса и 26 уголков батрака. По союзу горняков вновь построены и дооборудованы 5 клубов общей стоимостью в 100000 р. Членов клубов в районах было на 1 января 1928 г.—922 чел. Кроме того, увеличилась сеть красных уголков: при общежитиях—16 и в деревнях — 9, увеличилась и сеть межсоюзных клубов на 5.

По союзу горняков увеличилась также сеть стационарных и передвижных библиотек и количество книг в них: на 1 января 26 г. было 8 стационарных библиотек с 29240 книгами и 15 передвижных библиотек с 806 книгами; а на 1 января 1929 г. 11 стационарных библиотек с 30389 книгами и 22 передвижные библиотеки с 1140 книгами.

По союзу сельхозлесработчих имеется 84 библиотеки при красных уголках, 19093 книги и 1457 подписчиков; при уголках леса 19 библиотек, 3439 книг и 419 подписчиков.

На 1 января 1928 г., было 7 кино-передвижек. Было устроено228 кино-сеансов, их посетило 8860 чел, в том числе 660 батраков.

На культработу в деревне за отчетный период ГСПС отпустил 2645 руб., губотделы союзов—5658 руб.

По 10 РПБ имеется 23 кружка по поднятию квалификации с 366 участниками (190 мужчин и 176 женщин).

Безработица.

Среди членов профсоюзов на 1 октября 1928 г. насчитывается — 13.323 безработных.

Среди безработных большинство мужчин— 71,6 проц. и женщин — 28,4 проц. По возрасту преобладает более молодой состав—до 30

лет (56,7 проц.). По длительности безработицы—большинство свыше 6 мес. (56,6 проц.), что говорит об устойчивости безработицы.

На помощь безработным членам союзов израсходовано всеми союзами за 27 г. 232036 р., а за 26 г. 190117 руб. Один союз металлистов израсходовал на эту цель в 27 г. 127010 руб., а за 26 г. 113746 руб.

В апреле страхкасса выдавала пособие 4210 безработным, тогда как в прошлом году выдавала только 3126 чел.

На 1 января 28 г. в трудколлективах работало 353 чел. На 1 июля работало 983 ч. Средняя зарплата в трудколлективах за апрель—июнь 28 г. 1 руб. 20 коп. в день.

Участие союзов в социалистическом строительстве.

Как же выполняют свою роль профсоюзы в качестве «рычага переделки нашей промышленности», как они организовали массовую экономическую работу? Ибо «первое, что вытекает из генеральной задачи индустриализации страны, — это развитие пролетарской общественности, особенно в области производственных отношений, контроля и самодеятельности пролетарских масс для обеспечения индустриализации и рационализации, как части общего плана социалистического строительства» (Томский).

Это развитие массовой экономической работы — вовлечения рабочих масс в социалистическое строительство идет в профсоюзах нашей губернии по нескольким каналам.

Основной из них — это производственные и экономические совещания и комиссии. Работа производственных совещаний и комиссий за отчетный период заметно улучшилась, совещания устраиваются регулярнее, повысился процент предложений, принятых администрацией.

Так, по 11 союзам за первое полугодие 1926-27 г. было внесено производственными и экономическими совещаниями 1796 предложений, принято 1597 предложений (88,9 проц.) и выполнено 989 предложений (61,9 проц.). В первом полугодии 1927-28 г. было внесено 2165 предложений, принято 1901 предложение (87,8 проц.) и проведено в жизнь 1250 предложений (65,9 проц.).

Приведенные цифры говорят о том, что администрация учреждений и предприятий, принимая значительную часть рабочих предложений (88,9 проц.), совершенно недостаточно проводит их в жизнь (61,9 проц.).

И все же, несмотря на эти недостатки массовой экономработы, можно констатировать значительные ее результаты. Это подтверждается следующими данными.

Себестоимость продукции в первом полугодии 1927-28 г. по сравнению с тем же полугодием 1926-27 г. снизилась: по самовару с 20 руб. 74 коп. до 19 руб. 83 коп., по петле с 55 руб. 50 коп. (за сотню) до 53 р. 92 коп., по скобам с 56 руб 70 коп. до 55 р. 60 коп., по цементу с 6 руб. до 5 р. 64 к. и т. д. В результате той же экономической работы стоимость бюджетного набора к 1-му августа 1928 г. по сревнению с январем 1927 г. снизилась на 5,7 проц., а кооперативного — на 9,7 проц. Административно-хозяйственные расходы сокращены на 28,1 проц. по хозрасчетным учреждениям и по кредитным — на 23,66 проц. По семи предприятиям металлообрабатывающей промышленности на 277 мероприятий по рационализации производства израсходовано 212.000 руб., а полученная годовая экономия по этим предприятиям равна 780.000 руб.

В интересах еще большего углубления работы производственных совещаний, а также наилучшего ознакомления с планами, финансами, рационализацией на предприятии и пр. по постановлению ГСПС организовано 27 временных контрольных комиссий. Первые результаты работы ВКК показали их жизненность и необходимость.

Например, ВКК железнодорожников М.-К. ж. д. обнаружила в материальном складе неходовых товаров на 475 тыс. руб. и ряд ненормальностей в ведении материального хозяйства на участке. В своей работе ВКК приходилось наталкиваться на недостаточно внимательное отношение административного и технического персонала и даже самих рабочих, еще не уяснивших для себя значения ВКК и их назначения.

Другими каналами экономической работы союзов служат производственные конференции, на которых обсуждаются итоги хозяйствования в масштабе треста, учреждения; участие в составлении промфинпланов и бюджетов, в проработке вопросов перевода на 7-часовой рабочий день и т. д.; выставки «рабочей смекалки»; организация и помощь изобретателям (производственные уголки, фонды премирования). В частности, дело изобретельства и выставок достижений («рабочая смекалка») сравнительно хорошо поставленное у металлистов, совершенно недостаточно развито в других союзах и особенно в непроизводственных.

По неполному учету, по союзу металлистов только по 8 крупным предприятиям зарегистрировано 479 изобретателей и усовершенствователей и 20 по другим союзам. На крупных предприятиях организованы экспертные

комиссии. На заводе № 1 работает производственный уголок — мастерская для опытных работ изобретателей. По большинству союзов организованы фонды премирования.

Новая форма массовой экономработы, введенная впервые в Тульской губернии — это организация временных строительных контрольных комиссий—для контроля над ходом капитального строительства.

Участие профсоюзов в советском строительстве выражалось в вовлечении союзной массы в практическую работу советов, в проведении различных политических и советских кампаний («Неделя обороны», займы, перевыборы советов, кооперации и т. д.).

В «Неделю обороны» союзами было собрано в фонд «Наш ответ Чемберлену» — 71.661 р.; 1-го займа индустриализации распространено на 1.112.970 р., займа укрепления крестьянского хозяйства—477.522 руб. Подписка на 2-й заем индустриализации на 1-е октября дала 3.042.770 р. (фонд зарплаты по губернии равен 4.762.510 р.).

Семичасовой рабочий день.

Для проработки вопросов подготовки к переводу промышленных предприятий на семичасовой рабочий день при ГСПС организована комиссия из представителей производственных союзов и рабочих с производства. Комиссия эта два раза ставила доклад о своей работе на президиуме ГСПС, один раз на президиуме ГСПС стоял доклад ТЭО и ГСНХ о перспективах перевода предприятий на 7-мичасовой рабочий день.

Президиум ГСПС отметил недостаточную подготовительную работу хозорганов и некоторых союзов к переводу предприятий на 7-мичасовой рабочий день.

Хозорганы к этому вопросу подошли по казенному — материалы они прорабатывали в своих кабинетах, не привлекая к этому делу широкие рабочие массы.

Несмотря на практические указания президиума ГСПС, работа по подготовке к 7-мичасовому рабочему дню ни со стороны хозорганов, ни со стороны союзов еще не получила должного размаха.

В ближайшее время на 7-мичасовой рабочий день намечены: фабрика ВЗОК, медно-прокатный завод, Щекинские копи и отделение № 2 швейной фабрики «Ревтруд», а в дальнейшем и кожзавод. Установление точного срока перевода этих предприятий на 7-мичасовой рабочий день зависит от правительственной комиссии.

По постановлению центральной комиссии, с 7 ноября на 7-часовой рабочий день переводится скобяная фабрика ВЗОК.

Улучшение материального и бытового положения рабочих.

Всю свою работу по улучшению материального и бытового положения рабочих масс союзы строили в соответствии с интересами всего рабочего класса и на основе учета рессурсов народного хозяйства и под'ема промышленности. Об этом говорит соотношение роста заработной платы и производительности труда: средняя месячная выработка на 1 рабочего в 1-м полугодии 27-28 г. по сравнении с 1-м полугодием 1926-27 г. выросла на 25 проц., а месячная зарботная плата на 13 проц. Отдельно по местной промышленности средняя месячная выработка на 1 рабочего выросла на 22,7 проц. а месячная зарплата на 17,5 проц.

Укрепилась и трудовая дисциплина: простои на предприятиях сократились на 34,7 проц. и прогулы на 33,5 проц.

Состояние заработной платы характеризуется следующими цифрами: средняя месячная зарплата рабочего фабрично-заводской промышленности выросла с 54 р. 97 к. в первом полугодии 26-27 до 64 р. 59 к. в первом полугодии 27-28 г. или на 17,5 проц., а средняя дневная с 2 р. 43 к., за первое полугодие 26-27 г. до 2 р. 79 к. в первом полугодии 27-28 г., или на 14,8 проц. Средняя месячная зарплата служащих советских и общественно-кооперативных учреждений в 1-м полугодии 27-28 г. выросла по сравнению с 1-м полугодием 26-27 г. на 4,7 проц., т.-е. с 61 р. 93 к. до 64 р. 85 к.

Подолжностная оплата по г. Туле проведена по 40 госкооперативным учреждениям с 2493 работающими.

По районам подолжностная оплата проведена по 221 учреждению с 2820 работающими.

ГОТ, совместно с союзами, провел в 1928 г. госнормирование зарплаты в учреждениях, финансируемых местным бюджетом, с 8084 работающими.

На подтягивание зарплаты по госнормированию 200 работников местно-бюджетных учреждений было отпущено 124000 р. Надбавку получили библиотекари, избачи, курьеры, сиделки, прачки, кухарки, сторожа и технические работники.

Всего по госнормированию, как по централизованному, так и по местному, проходит 12378 человек или 97 проц. работающих в учреждениях местного бюджета.

В связи с проведением госнормирования отменено заключение колдоговоров, которые заменены правовыми соглашениями.

Общий фонд зарплаты, в результате перезаключения коллективных договоров и проведения госнормирования заработной платы служащих вырос на 1.500.000 руб. в 28 г. по сравнению с 27 г.

Улучшение бытового положения союзной массы шло по линии обслуживания их домами отдыха и курортами (в 1927-28 г. отправлено в дома отдыха 5004 чел., на курорты—345 чел., в санатории 250 челов.), по линии расширения жилищного строительства (вложение в жилстроительство в 27-28 г. составляет 6.280.470 р.—на 14,7 проц. больше, чем в 26-27 г.), по линии правильного использования фондов улучшения быта (на 1 марта 28 г. они составляли 320.000 р.), по линии кооперирования (в Туле — 95 проц. членов союзов кооперированы, а в районах более 50 проц. работающих членов союзов, у железнодорожников М.-К. жел. дор. кооперированы 63,3 проц., у узловских почти всех работающие) и по линии развития общественного питания (подача горячей пищи на предприятия начало постройки фабрики-кухни пропускной способностью в 12000 обедов в день).

На оздоровление производства в 1927-28 г. предприятиями выделено 490.576 р. Число сверхурочных часов по предприятиям в 1-м полугодии 27-28 г. сократилось на 29,3 проц. по сравнению с 1 полугодием 26-27 г.

В 1925-26 г. отделом труда было зарегистрировано 4345 несчастных случаев, а в 1926-27 г.—4119, т-е. имеется некоторое сокращение числа несчастных случаев.

Разрешен вопрос о постройке межсоюзных яслей.

Одно из радикальных мероприятий, оказывающих действительную помощь в нужде членам союзов — это взаимопомощь. Поэтому укрепление касс взаимопомощи является постоянной задачей профсоюзов.

На 1 января 1928 г. по губернии имелась 291 касса взимопомощи. Капитал касс на 1-е января 1928 г. составляет 424.814 руб.

На полный возврат перешли все кассы союза металлистов и 3—союза совторгслужащих.

О материальном положении рабочих говорят следующие данные обследования рабочего бюджета 28 семей рабочих металлистов за 1927 г.

При сравнении приходной части бюджета за два года видно, что заработная плата занимала устойчивое положение и как в 1926 г., так и в 1927 г. дает наибольший процент к общему приходу — в 1926 г. она составляла 75,9 проц. в 1927 г. 76,2 проц. и по сравнению с 1926 г. дает увеличение на 1 хозяйство на 4,3 проц.

Значительное повышение, в сравнении с 1926 г., дает расход на строительство и ремонт жилища—на 67,5 проц. и составляет 6,1 проц. общего расхода. Также растет расход на питание — на 10,2 проц. и в общем расходе составляет 49,3 проц. Расход на оплату жилплощади и коммунальных услуг снижается на 1,6 проц.

Необходимо отметить значительный рост расхода на спиртные напитки—на 11,2 проц

На культурно-просветительном фронте.

Широко развернутое наступление по всему фронту социалистического строительства, лозунг «культурной революции» поставили перед профессиональными союзами задачу усиленного развертывания массовых форм культурно-просветительной работы, создания культурных подготовленных строителей социализма.

Эту задачу профсоюзы нашей губернии осуществляли путем укрепления всех участков культработы и охвата ими широчайших масс членов союзов.

Состояние союзной культработы характеризуется следующими основными данными.

Приближение культработы к рабочей массе вызвало естественный рост сети красных уголков: на 1 января 1927 г. было 323 красных уголка, а на 1 января 1928 г. их уже было 409 (по неполным сведениям).

Сеть красных уголков на 1 января 28 г. обслуживала 64019 членов союзов.

ГСПС и союзы, проводя в жизнь директивы VIII губс'езда, увеличили отчисления в культфонды из общесоюзных средств — по линии ГСПС на 12 проц. (с 33 до 45 проц), а по губотделам на 13 проц. (с 40 до 53 проц.).

На 1 февраля 1927 г. по 37 клубам было 14756 члена, а на 1-е апреля 1928 г. по 45 клубам — 16276 членов. Членов клубов старше 23-х лет в 1927 г. было 62,1 проц., а в 1928 г.—58,8 проц.

По Тульской губернии имелось на 1 апреля 28 г 60 кружков физкультуры с 2795 участниками, в то время, как на 1 января 27 г. в 24 кружках было 1600 участников.

На 1 апреля 1928 года во всех кружках военных знаний было около 7000 участников.

На 1 января 26 г. было учтено 2189 неграмотных, на 1 января 27 г.—3788 неграмотных, на 1-е февраля 27 г.—2997 неграмотных.

В течение 1926-27 г. обучено 2272 неграмотных и 1210 малограмотных; на 1927-28 г. вовлечено в школы 1265 неграмотных и 1313 малограмотных.

По запросам членов союза в 1927-28 г. были организованы курсы по подготовке в ВУЗ'ы. Всего на курсах обучалось 168 чел., окончило их 112 чел.

За истекший период, при содействии ГСПС, организован в г. Туле вечерний рабочий университет, в котором обучалось 193 чел.

Помимо учебной работы, университетом проводится массовая культурно-просветительная работа среди рабочих и красноармейцев.

По самообразованию организованы в Туле при клубах 8 кружков, занимающихся по родному языку, математике, политграмоте и художественной литературе, всего в них 74 члена. По предприятиям работают 8 кружков с 133 членами. При низовых культучреждениях, по данным на 1 апреля 1928 г., имелось 72 кружка с 747 членами.

Самокритика в союзах.

Лозунг партии о самокритике был с удовлетворением подхвачен союзными массами. Это особенно выявилось в проведенном в июле месяце обсуждении на союзных собраниях письма ЦК ВКП (б) о самокритике.

На собраниях металлистов по 11 металлопредприятиям (без медно-прокатного завода и завода № 1) присутствовало 1821 чел., выступало в прениях 95 чел., на заводе № 1 в прениях выступало 286 чел., на медно-прокатном заводе собрания не проводились; горняки провели 12 собраний, присутствовало 610 чел., в прениях выступали 13 чел. (сведения далеко не полные), совторгслужащие провели 18 собраний, присутствовало 791 ч., в прениях выступало 120 чел.

В своих выступлениях члены союзов останавливались, главным образом, на фактах бюрократизма, безхозяйственности, волокиты и пр. Были отдельные заявления о боязни критиковать администрацию из боязни репрессий.

Указывали на недостаточную связь союзных органов с массами, на слабую их связь с предприятиями и т. д.

Однако, развертывание самокритики снизу—от масс еще совершенно недостаточное. Об этом свидетельствуют факты раскрытия целого ряда безобразий и болезненных явлений, обнаруженных обследованием сверху, о которых массы не сигнализировали.

Например, в течение целого года в узловском учкпрофсоже происходили растраты и финансовые безобразия; в Оболенке председатель райпрофбюро пьянствовал и бездельничал; в губсуде и губпрокуратуре процветали пьянство, протекционизм и бюрократизм; на руднике им. Шварца рудком халатно относится к своим обязанностям; наконец, 29 руководящих работников профорганизаций оказались непригодными по различным причинам, а обо всем этом становится известным не через союзные массы, не через критику снизу, а путем обследования, раскрытия сверху.

Общие итоги.

Подводя общие итоги деятельности профорганизаций от VIII к IX губернскому с'езду, можно констатировать, что, наряду с целым рядом недостатков, профсоюзы имеют немало достижений и в основном задачи, поставленные перед ними партией и VII всесоюзным и VIII губернским с'ездами они выполнили: они послужили подлинной школой коммунизма, вся их деятельность построена по линии сплочения пролетариата вокруг его авангарда—коммунистической партии и направлена на всемерную поддержку и осуществление тех задач, какие поставлены перед рабочим классом для победоносного строительства социализма.

Г. Морозов.

Фабрика ВЗОК переводится на 7-часовой рабочий день.

По постановлению центральной правительственной комиссии фабрика скобяных изделий «ВЗОК», оборудованная усовершенствованными станками и проведшая у себя целый ряд рационализаторских мероприятий, переводится 7 ноября на семичасовой рабочий день. Зарплата на единицу изделия в 1927-28 г. равнялась 17,8 к., а в 1928-29 г., при переходе на семичасовой рабочий день, будет равняться 16,2 к. В то же время средняя зарплата за эти же сроки вырастет с 71 руб. 63 к. до 83 р. 03 к., т.-е. на 15,9 проц. Средний выпуск на одного рабочего, по отпускным ценам, в 1927-28 г. равен 600 руб., а после перехода на семичасовой рабочий день будет равен 833 руб. Число рабочих с 175 чел. будет доведено до 275 чел.

Все эти результаты достигнуты фабрикой благодаря переброске всех работ на станки, механизированию всех процессов производства, стандартизации частей изделий и введению поточной системы сборки замков—основного продукта производства. На фабрике установлено 12 новых станков советского производства, а также 14 прессов заграничной системы «Мунктель», которые повысили производительность против старых «рурманских» станков на 40 процентов.

САМОКРИТИКА и ПРОФСОЮЗЫ.

Одновременно с несомненным ростом народного хозяйства улучшилось участие профессиональных союзов в деле хозяйственного строительства и укрепления советской власти. С ростом народного хозяйства растет и активность рабочего класса и, в то же время, растут требования рабочих масс, пред'являемые ими к советским, хозяйственным и профессиональным органам.

Это все является положительными показателями, обеспечивающими дальнейший рост народного хозяйства и, в первую очередь, его социалистического сектора на основах широкого вовлечения рабочих масс. Но, к сожалению, эти возможности недостаточно, а нередко и слабо использовываются не только хозяйственными органами, но и профсоюзами, и не все делается для того, чтобы вовлечь самые широкие массы в действительное участие в строительстве социализма.

Одним из условий развертывания этого вовлечения является широкое развертывание самокритики, долженствующее, с одной стороны, мобилизовать общественное мнение трудящихся на борьбу со всякого рода недостатками и безобразиями и, с другой, вовлечь эти же массы в строительство новой жизни.

В интересах выполнения этих задач необходимо в первую очередь обеспечить широкую самокритику для устранения имеющихся недостатков и слабых мест в работе профорганов. А недостатков в профорганах имеется не меньше, чем, в других органах. Одним из них следует считать недостаточную работу ряда профорганов, слабость защиты материальных, культурных и бытовых интересов рабочих, сопровождающуюся проявлением бюрократизма и пренебрежения со стороны отдельных профорганов к рабочей массе и характеризующую нередко отрыв профорганов от масс.

Этот недостаток в особенности проявляется в слабом контроле низовых профорганов за выполнением хотя бы колдоговоров, в области своевременной выдачи зарплаты и выполнения условий в области бытового и культурного обслуживания масс, о чем говорят яркие примеры материалов обследования райкома металлистов, и что подтверждается на ряде профсоюзных конференций и с'ездов.

Лучшим методом участия рабочей массы в деле хозяйственного строительства является работ производственных совещаний. При хорошей работе последних можно достичь значительных результатов в деле удешевления производства и устранения организационных и производственных дефектов, как на производстве, так и в учреждении, о чем можно судить хотя бы по результатам работы производственных совещаний на заводах №1 и медно-прокатном.

Но, к сожалению, за исключением сколько-нибудь сносной работы ПК и ПС на наших крупных заводах, в остальных предприятиях промышленности, а в особенности по советским учреждениям, работа экономических совещаний и комиссий поставлена слабо, и особенно скверно поставлен контроль за выполнением принятых предложений комиссий и совещаний. Отсутствуют данные о результатах реализации предложений рабочих. Нередко долго маринуются рабочие изобретения в управлениях предприятий, в экспертных комиссиях и т. д., что нередко охлаждает интерес рабочих к изобретательству и задачам усовершенствования производства и рационализации в учреждениях.

Нам кажется, что такое недостаточно внимательное, а иногда и бюрократическое отношение к предложениям рабочих в значительной степени об'ясняется недостаточной, а порой и полным отсутствием самокритики, и что в этом отношении необходимо вспомнить директиву ЦК ВКП (б), данную в обращении ко всем членам партии и ко всем рабочим по поводу самокритики, где ставится перед профорганами задача:

«оживления работы производственных совещаний, обеспечение на деле возможно быстрого проведения в жизнь практических предложений рабочих, привлечение к ответственности и примерное наказание всех виновных в саботаже этого дела. Превращение производственных совещаний в органы массового контроля, в органы втягивания рабочих масс в активное и сознательное социалистическое строительство и в могучее воспитательное средство, в рычаг действительной перестройки всех общественных отношений на фабрике и заводе, в шахте и руднике, в жел. дорожном депо и магазине».

Помимо недостатков производственного характера в области вовлечения рабочих в хозяйственное строительство, и профорганы болеют тем, же, чем больно советские, хозяйственые органы: бюрократизмом, семейственностью, как при разработке вопросов, так и подборе работников. Например, когда администрация сокращает одних и на их место принимает новых работников

без деловых соображений, отдельные работники низовых профорганов на протесты по этому поводу отвечают, что это не их дело.

Мы уж не приводим примеров таких безобразных явлений в органах профсоюзов, как растраты союзных денег, которые также об'ясняются нередко отсутствием контроля со стороны членов союзов. Имеют место недостатки и в воспитательной работе союзов, в первую очередь в области производственного воспитания рабочих масс.

У нас до сих пор имеют место на производстве случаи появления рабочих в пьяном виде, значительные прогулы, небрежное отношение к станку, материалам и т. д. Хуже всего то, что не только отдельные рабочие, но и отдельные низовые органы в таких случаях вместо усиления борьбы разговаривают, «что нет учета и они ничего не знают». Естественно, что при определении задач профсоюзов необходима «такая политика профсоюзов, обеспеченная соответствующей политикой их комфракций, при которой профсоюзы ни в к ем случае ни на одну минуту не упускали бы из виду своих особых, специфических задач, отличающихся от непосредственных задач хозорганов. Сюда относится защита не только общественных и непосредственных нужд рабочих, но и борьба с бюрократическими извращениями аппарата, широкая культурно-воспитательная работа, втягивание рабочих масс в социалистическое строительство. Без этого профсоюзы не будут в состоянии выполнять своей основной роли «школы коммунизма» (из того же обращения ЦК ВКП (б).

И в первую очередь необходимо поднять авторитет профсоюзного органа «Кузнец», превратив «Кузнеца» в орган, который на основе развития широкой самокритики на своих страницах сумел бы оказать большее влияние и содействие в деле воспитания и организации рабочих масс на борьбу со всякого рода недостатками, болезнями и безобразиями, как на производстве и в советских и хозяйственных учреждениях, так и в работе профорганов, что в свою очередь требует более внимательного отношения и со стороны губернских профорганов хотя бы в деле проверки и своевременного реагирования на помещаемые в «Кузнеце» заметки рабкоров, чем нельзя, к сожалению, до сих пор похвастаться.

А. Фектер.

Антирелигиозное воспитание в школе.

С 1925 г. установилось убеждение, основанное на методическом письме ГУС'а, что советская школа должна вести в своих стенах безрелигиозное воспитание.

В начале этого года в ряде городов на учительских конференциях такое безучастное отношение школы к напряженной общественной борьбе с религией, с корнями этого невежества было названо «непротивлением злу» и огромное большинство учительства, ясно понимающего задачи культурной революции, высказалось за немедленный переход от безрелигиозного к антирелигиозному воспитанию в школе.

На конференции преподавателей школ повышенного образования, происходившей 21—23 августа, тульское учительство разделило это мнение большинства.

Предложенная губсоветом союза безбожников боевая резолюция об антирелигиозном воспитании в школе была принята конференцией единогласно, не только без урезок и сокращений, но и с добавлениями, расширяющими инициативу школ в этой области.

Конференция установила формы, методы и содержание антирелигиозной работы школы так широко и конкретно, что все их здесь перечислять нет возможности.

Остановимся на важнейших.

Признано необходимым организовать при каждой школе ячейки соза безбожников, кружки антирелигиозников, цель которых—снабдить научным и практическим багажем активистов; уголки антирелигиозников, в которых должна отражаться вся работа кружка, ячейки школы и настроения окружающей среды и ее религиозная деятельность; в школьной стенгазете возможно больше отводить места антирелигиозным заметкам, а к антирелигиозным кампаниям выпускать специальные номера; широко практиковать все виды массовой работы и выносить ее за стены школы; привлекать к этой работе родителей; организовать при губсовете секцию по школьной антирелигиозной работе, а при ДРП кружок методистов, на которых возлагается все методическое руководство; выписывать для каждой школы II ступ. журнал «Антирелигиозник», а для I ступ. —газету «Безбожник».

Помимо этих конкретных решений конференция приняла еще ряд принципиальных пунктов о развитии антирелигиозного воспитания в школе и развертывании этой работы за стенами школы. Важнейшим из них является то, что вся школьная программа воспитания и обучения переплетается антирелигиозными элементами.

В таком же духе принята резолюция конференцией работоиков школ М. К. ж. д. 16 августа.

Однако, несмотря на кажущееся единодушие при голосовании резолюции было очевидно, что часть преподавателей сомневается относительно целесообразности этих мероприятий, что, конечно, вызывает у нас основательные опасения за то, что не во всех школах с одинаковой активностью примутся за практическое выполнение резолюции.

Поэтому партийным и общественным организациям нужно будет помочь колеблющимся педагогам поставить антирелигиозное воспитание в школе.

Н. Барабанщиков.

Это мешает приближению к массам.

К осуществлению лозунга «ближе к массам!» профсоюзы должны итти рядом параллельных путей: улучшения постановки общих собраний, приближения низовых органов союза непосредственно к массам, создания коллективных низовых профорганов — профцехбюро и т. д. Все эти пути давно и хорошо известны профработникам, о них они постоянно твердят в профшколах, на курсах, собраниях и пр. Но самим стать на этот путь многим из них бывает очень трудно, с этого пути они нет—нет да соскочат. На примеры уклонения от этих путей в профсоюзах Тульской губернии приходится наталкиваться очень часто.

Сверху—в «мировом масштабе».

Например, общие собрания по цехам наших крупнейших заводов — медно-прокатного и госзавода № 1. Здесь, как правило, на общих собраниях вопросы кампанейского характера, «в мировом масштабе», по назначению «сверху»—либо райкома союза металлистов, либо заводского комитета. Собрание обычно назначается „циркулярно". Поэтому для характеристики повесток дня общих собраний можно взять повестку любой мастерской. Возьмем для примера мастерскую № 10 госзавода № 1. Здесь в апреле 1927 года было 4 общих собрания: 12 апреля—по инициативе завкома и райкома партии, на повестке вопросы: сообщение о последних событиях в Китае, отчет уполномоченного мастерской, выборы профцехбюро; 15 апреля по инициативе завкома общее собрание обсуждает: отчет о работе судебных органов и разное; 19 апреля опять общее собрание по инициативе райкома партии с повесткой дня: доклад о китайских событиях; 30 апреля, по инициативе райкома партии, общее собрание обсуждает вопросы о празднике 1 мая и о порядке празднования и демонстрации.

Возьмем другой месяц в той же мастерской, например, январь 1928 года, когда состоялось тоже четыре общих собрания: 4 января, по инициативе райкома союза,—обсуждение колдоговора; 13 января—по инициативе завкома—перспективы товароснабжения; 23 января, по инициативе завкома—отчет ЦРК, выборы коопуполномоченных и лавкомиссий; 21 января—четыре года без Ленина. В общем итоге: по мастерской (как и по всем остальным мастерским) было за год 26 общих собраний, в 8 случаях созванных по инициативе райкома партии, в 3 случаях райкома союза, в 13 случаях—по инициативе райкома и ни разу—по инициативе профцехбюро. По своему характеру за год обсуждались вопросы: чисто местного характера—о колдоговоре, о работе профцехбюро, выборы местных органов и пр. только на семи собраниях, при чем вопросы мастерской—только по одному разу: отчет и выборы профцехбюро, доклад зав. мастерской о рационализации. За год на повестке общих собраний мастерской было 6 вопросов международного характера, 4—юбилейного и 3 всесоюзного.

На примере мастерской № 10 завода № 1 видно, как осуществлялась линия на оживление общих собраний, каким путем велась работа по вовлечению союзной массы—рабочих завода в массовую работу. Поэтому нет ничего удивительного в том что посещаемость общих собраний на заводе максимум 40—50 %.

«Зачем терять золотое время?».

Несомненно, что отсутствие самостоятельности в назначении повесток общих собраний отражается на авторитете цеховой профорганизации и немало способствует тому, что рабочие идут в завком, минуя профцехбюро. Этому еще способствует нежелание многих членов профцехбюро, занятых на производстве, вести практическую работу. Например, председатель подкомиссии охраны труда мастерской № 11 на предложение председателя профцехбюро сделать доклад о работе подкомиссии ответил:

— Ты получаешь деньги—иди и делай доклад.

Председатель профцехбюро перегружается работой, превращаясь в прежнего профуполномоченного, не в силах обслужить всех запросов рабочих цеха—те идут прямо в завком.

Не лучше дело обстоит у горнорабочих. Там рудоуправления в деле подрыва авторитета низовов профорганизаций идут общим фронтом с рудкомами. Нередки в горняцких районах такие случаи, какой имел место, например, в Товарковском районе: рудоуправление, получив согласие рудкома, отдает распоряжение о переброске рабочих шахты № 45 на другую. Ни заведующий шахтой, ни шахтбюро об этом ничего не знали, пока не столкнулись с фактом ухода рабочих.

И привыкли шахтеры к тому, что «главный»—это рудком, а шахтбюро—так себе. Поэтому на вопрос секретаря райкома союза к рабочим, пришедшим с жалобой в рудком, минуя шахтбюро, почему они раньше не обратились в шахтбюро, последовал ответ:

— А чего мы даром ходить будем, понапрасну золотое время терять будем, когда Мельников (предшахтбюро) все равно пошлет с запиской в рудком, а мы и без него знаем дорогу к Варахтину и Чухонцеву.

И, действительно, у многих шахтбюро так атрофировано сознание самостоятельности, что они стали практиковать даже такие записки в рудкомы: „для принятия соответствующих мер“,—по любому делу, даже разрешимому на месте. По этому же пути идут РКК (шахта № 44 в Товаркове),—шахтные РКК несогласованные конфликты шлют прямо в рудничные РКК, отправляя туда же, иногда за 10—12 километров, и самих заинтересованных рабочих.

А раз „главный“—это рудком, то нередки случаи, когда шахтеры даже в лицо не знают своего предшахтбюро. Секретарь райкома горняков, например, приводит такой курьезный случай:

— При обходе шахты № 44, в Товарковском районе, с рудничным начальством и предшахтбюро, я поинтересовался у 4-5 рабочих, знают ли они своего шахтного союзного представителя. К нашему общему удивлению (да и самого предшахтбюро не меньшему) только один из пяти спрошенных назвал фамилию предшахтбюро, а другие отвечали:

— А кто его знает, мы его не видали ни разу.

На такой же вопрос к забойщикам шахты № 3 рудника имени Рыкова последовал ответ:

— А шут их знает, их тут (всякого начальства) много ходит, только вот толку от них видим мало.

На присутствовавшего тут же председателя шахтбюро они косо поглядывали, подозревая в щеголевато одетом в кожаный костюм с шелковым кашнэ—какое нибудь „начальство из центра“.

Отсюда вполне понятно, почему недавно прошедшие перевыборы шахтбюро отличались чрезвычайным „спокойствием“: на руднике им. Шварца, например, из пяти шахт на трех шахтах отчеты шахтбюро прошли без прений, на четвертой выступали только служащие конторы и механического цеха, а шахтеры молчали. И везде резолюции: „признать правильной и удовлетворительной, усилить, укрепить и т. д.“

Так у нас еще кой-где осуществляется лозунг „ближе к массам!“

А. Силин.

Как обслужены сезонники.

В текущем строительном сезоне правление клуба «Красный Строитель» всю работу по обслуживанию сезонников строителей сосредоточило в местах их массового скопления—в красных уголках и общежитиях. Проведение этой работы было опытом в работе клуба и, конечно, пришлось столкнуться со многими трудностями. Главное затруднение заключалась в том, что уголки разбросаны по всему городу, а часть их даже за пределами города (кирпичные заводы, местком 3 уч. Госшоссе), вторая причина—это плохая постановка работы в самых красных уголках, отсутствие правильной подготовки и организации работы в них, что вызывало срывы в работе.

Всего по союзу строителей числится 19 красных уголков, которые и обслуживал в тек. году клуб «Красный Строитель». За 3 мес. проведенной работы в красных уголках клубом обслужено 55958 чел., различных культурно-просветительных мероприятий проведено 565.

Проводились лекции, доклады, беседы по вопросам сельского хозяйства, антирелигиозным, производственного и профессионального просвещения, раз'яснения вопросов текущей политики, доклады о работе клуба и его кружков. Кроме этого, проводились вечера вопросов и ответов с участием представителей профессиональных, хозяйственных организаций, инспектора труда, юристов и т. д. Кроме этого, один раз в неделю при каждом красном уголке дежурил член коллегии защитников, который давал раз'яснения по всем интересующим вопросам.

Был привлечен Вечерний Рабочий Университет, который организовывал крестьянские концерты, литературные вечера и т. д. Кроме этого, обслуживание велось силами своих художественных кружков: драматического, струнного и «Живой газетой». По красным уголкам работали 2 кинопередвижки, которыми было проведено 63 киноленции и 63 художественные кино-картины.

Клуб проводил антирелигиозную пропаганду в красных уголках—устраивал беседы, вечера разоблачений поповских тайн, организовал антирелигиозный музей. Были также организованы выставки по медицине и о вреде алкоголя. За 3 мес. работы антирелигиозный музей посетило более 3000 чел.

Несомненно, что в проведении такой большой работы были и недостатки. Основной недостаток—это, пожалуй, тот, что культкомиссии на местах, согласовав с клубом свой план работы, успокаивались на этом, взвалив всю организационную работу на клуб, и никакой работы кроме читок газет сами в красных уголках не проводили, не заботились также и о подготовке к проводимой работе клубом. Лектора и докладчики часто, являясь в красный уголок, находили его на замке и не находили в нем ни зав. красным уголком, ни предкультткомиссии,—беседа или лекция, конечно, срывалась, а впоследствии рабкомы обвиняли клуб в срыве работы.

К недостаткам в работе со стороны клуба следовало-бы отнести следующее: вопросам производственного просвещения было уделено недостаточное внимание,—за все время было проведено только 10 бесед на эту тему. К проведению этой работы плохо относилась и инженерно-техническая секция при союзе строителей. Места требовали организации кружков по изучению отдельных видов строительных работ, но этого нельзя было провести из за отсутствия сил. Недостаточно было проведено бесед и на вопросы сельского хозяйства, не было проведено ни одной экскурсии в Дом крестьянина. Вопросы международного и внутреннего положения также недостаточно были раз'яснены строителю. Школы ликвидации неграмотности и малограмотности по красным уголкам находятся на иждивении рабочих комитетов и в очень плачевном состоянии: помещений нет, средств тоже нехватает, клуб же ничем в этом деле не помог.

С. Захаревич.

Обслужить сезонников дома.

Среди большинства сезонников классовая сознательность развита далеко недостаточно. Превыше всего они ставят, обычно, свои личные интересы.

— Мал заработок — плоха советская власть, плох союз,—вот их мнение.

Такое положение требует серьезного внимания к делу воспитания сезонников в духе классового самосознания, приобщения их к интересам общегосударственным.

Добиться этого можно постановкой культработы не только во время сезона, когда сезонник находится на работе, но и во внесезонное время, когда у сезонника имеется очень много свободного времени. Для этого нужно, хотя-бы на первый раз, устроить в местах, где живет большинство сезонников, союзные избы-читальни, красные уголки, радио-установки. Привлекая в эти культучреждения сезонников, заполняя их досуг радио-вещанием, громкой читкой газеты и пр., нужно ставить главный упор на классовое воспитание сезонника—как в направлении его по пути коллективизации сельского хозяйства, так и правильного понимания задач вообще социалистического строительства.

Поэтому перед союзами, обслуживающими сезонников, стоит задача усиления внесезонного их культобслуживания и большего отпуска на эту цель средств. XI губс'езд союзов должен по этому вопросу вынести соответствующее решение.

Венев. **И. Семенов.**

НА ОБСУЖДЕНИЕ IX

Улучшить быт

Косогорцы на предстоящем губс'езде считают необходимым заострить внимание делегатов на следующих своих нуждах.

В то время, как об'ем производства увеличивается, а в недалеком будущем еще начнется строительство мощного труболитейного завода, поселок выглядит все так же уныло, как и прежде. Выстроенные в позапрошлом году три дома вместить всех вновь принятых при пуске второй домны рабочих не смогли-разместили их по дачам, где обслуживать всех живущих там рабочих всеми видами союзной работы, за дальностью расстояния, нельзя.

Поэтому должен быть взять твердый курс на получение кредитов на новое строительство в пределах промфинплана, обсужденного уже коллективом.

Попутно со строительством должно быть проведено и благоустройство поселка. Давно уже намозолили глаза общие уборные, красующиеся среди голого «проспекта», лишенного какого бы то ни было дервесного насаждения и надоело также вязнуть по колено в грязи, идя по нашему поселку.

В прошлом году на одной из конференций, при отчете по перевыборам завкома, т. Коссов поддержал вынесенное постановление рабочих о расширении клубного помещения, в котором, ввиду большого притока рабочих, не представляется возмо-

УРОК РЕВИЗИОННЫМ КОМИССИЯМ.

Обследование финансовой деятельности Узловского учкпрофсожа показало, что невыполнение директив вышестоящих профорганизаций вообще, а по финансам, в частности, неизбежно приводит к весьма печальному концу.

Как же велось счетоводство в Узловском УЧК?—Записи в книгах совершенно не отражали действительного финансового положения учкпрофсожа и его взаимоотношений с месткомами. Нарушались даже элементарные правила счетоводства: выписывались квитанции к приходному ордеру без номера, а приходный ордер не составлялся, документы как приходные, так и расходные «отлеживались» в денежном ящике до 3—4 месяцев и в один прекрасный день проводились «оптом», т. е. по ним выписывались приходные и расходные ордера.

Когда пришлось просматривать отчеты М. К. и отчисления в фонды, то картина была следующая: за 1-е полугодие 1928 г. все месткомы собрали членских взносов 26.778 р. 17 к., а сдали в учкпрофсож 8.166 р. 49 к. Средств на свое содержание МК имели 295 р. 37 к., а израсходовали 11.342 р. 19 к., средств культфонда было 4.057 р. 16 к., а израсходовано 9.844 р. 94 к. Естественно, что последние два вида расходов проводились за счет членских взносов.

При уходе в отпуск, казначей учкпрофсожа передал кассу одному из членов президиума по акту, в котором рукой казначея написано, что передано наличных денег и расписок (последних на 900 с лишним рублей) на 2.289 р. 34 к. Если посмотреть остаток по кассовой книге на это число, то последний должен быть в 3.699 р. 98 к., т. е. казначей якобы при передаче не додал 1.410 р. 34 к. Когда были просмотрены записи по счету кассы в журнале—главной, то было обнаружено,

ГУБС'ЕЗДА СОЮЗОВ.

косогорцев.

жным развернуть все виды массовой культурной работы. Невозможно обеспечить соответствующими помещениями кружковую работу и организовать культурный отдых. Это второе требование косогорцев, проведенное самим представителем союза, должно быть, безусловно, поддержано с'ездом.

Тот рост рабочего поселка, о котором говорилось выше, если и учитывается ЦРК, то учитывается с большими «потугами». Во всяком случае, поставленная VIII-м с'ездом задача: «более значительного охвата рабочего бюджета» осуществляется ЦРК с трудом. Частник ширится, и чтобы теснее связаться с покупателем, он дает продукты в кредит. С'езд должен поставить перед ЦРК вопрос о расширении торговых помещений на Косой Горе и о бесперебойном снабжении рабочих всеми товарами.

Ввиду отсутствия в поселке базара, рабочий лишен возможности выбирать, а при отсутствии товара в магазине (а он не как в Туле-один) и купить. Поэтому косогорцы прислушиваются к проекту коммунотдела связать Косую Гору с Тулой трамваем. Однако, намереваясь форсировать это дело, косогорцы поднимают вопрос о перенесении сроков строительства на 29 год. Это пожелание поддерживает трест, в лице его председателя т. Дыбец, который вообще много способствовал развитию Косой Горы, в частности установлению твердого срока пуска второй домны. Последний дал принципиальное согласие финансово поддержать это строительство.

Вот эти четыре основных момента косогорцы твердо будут выдвигать на с'езде, потому что они выдвигаются самой жизнью, идут с рабочих окраин, которые требуют большего к себе внимания. **Титов.**

Ускорить об'единение аппарата в районах.

Когда один из пленумов ГСПС решал вопрос об об'единении технического аппарата губотделов союзов, высказывались пожелания о том, чтобы это полезное мероприятие было проведено и в районах.

Уже можно по первым результатам работы об'единенного аппарата союзов и ГСПС утверждать, что это мероприятие дало ряд выгод для союзной работы: экономию средств, большую четкость в работе и пр.

Опыт Тулы пора уже перенести в районы, особенно в крупные, где имеется аппарат 4—5 и более союзов. Об этом уже было постановление союзного актива в Алексине и межсоюзной конференции в Ефремове.

Предстоящий губс'езд профсоюзов должен дать указания об об'единении аппарата союзов в районах.

Ефремов. **Аксенов.**

что ни одна сумма, отмеченная счетоводом в акте, не соответствует действительности и остаток на день сдачи выражается в 4.776 р. 50 к.

Таким образом, временный казначей не только „покрыл" недостачу в 1.410 р. 34 к., но и сдал еще лишних 836 р. 16 к. На самом же деле этот временный казначей заверяет, что к моменту сдачи ему пришлось доложить своих рублей 80.

Средства учкпрофсожа хранились в денежном ящике. Хранение средств в сберегательной кассе казначей считал „неудобным".

В денежном ящике, помимо денег (а их бывало до 3.000), хранились и записки.

Обследованием было обнаружено 62 расписки на 1839 руб. разных лиц и учреждений, абсолютно никакого отношения не имевших к учкпрофсожу. Кому выдавались деньги под расписки? Всем, кто просил. Тут и работники учкпрофсожа, машинисты, слесаря, токаря, кондуктора, страхкасса, рабочие клуба, работники месткомов. Записки были с большим «стажем» — с 26 г.

О том, как относились к союзным средствам—свидетельствует следующая записка. Пишет казначей председателю: «Михаил Иванович! Как ты, а я смотрю, что ребятам можно дать на шамовку. Деньги Максимыч достанет».

Резолюция: «Максимыч, выдай пять рублей. Петров». (Максимыч—это счетовод учкпрофсожа).

Имеется список лиц, получивших 500 руб. как «аванс». В общем картина безотрадная.

Деньги от месткомов получали все ответственные и технические работники учкпрофсожа (исключая уборщицы). Получал деньги даже интрудпуть, абсолютно не имевший никакого отношения к рабочему аппарату учкпрофсожа.

Результат — недостача (помимо расписок) в 1.804 руб.

Ревизионная комиссия со дня выборов

Как разрешаются конфликты у металлистов.

Президиум тульского райкома союза металлистов рассматривал конфликтную работу в РКК, ГОТ и трудсессии. Ведение, конфликтной работы улучшилось, колдоговоры выполняются исправнее, но в работе РКК есть еще много недостатков.

Высок еще процент несогласованных вопросов: по заводу № 1 — 16%, по меднопрокатному 33, по самоварной фабрике им. Турчанинова — 29, по заводу им. Дзержинского 14 и Тулметпрому 21 процент, причем большинство этих вопросов могли бы быть разрешены в РКК.

На решения РКК было 62 жалобы, 12 из которых губотдел труда удовлетворил.

В третейском суде в пользу рабочих решено 58% дел. Райком отметил, что губотдел труда путает законодательство и не раз выносил противозаконные решения (дело Пушкина, паяльщиков самоварной фабрики им. Турчанинова, крановщиков госзавода № 1 и др.). Конфликт в губотделе труда решается в среднем в течение месяца.

Президиум райкома отметил некоторое улучшение работы РКК, и суда в отношение сокращения срока рассмотрения конфликтов в суде, более полного выполнения колдоговоров и защиты интересов членов союза (выходы на места, применение экспертизы и пр.).

Президиум отметил ряд недостатков: задержка конфликтов в РКК в среднем до 5 дней и в губотделе труда 22 дня, высокий процент несогласованных в РКК конфликтов, главным образом, на меднопрокатном заводе, наличие неправильных и несогласованных решений РКК и губотдела труда ввиду недостаточного внимания к требованиям рабочих, были случаи недопустимой безответственности и волокиты со стороны хозорганов при рассмотрении конфликтов в различных инстанциях.

Президиум райкома предложил тарифно-экономическому секретариату и фабзавкомам принять самые решительные меры к устранению этих недостатков, — обязал фабзавкомы принять меры к урегулированию работы РКК и добиться максимального сокращения сроков рассмотрения конфликтов, добиться уменьшения количества несогласованных в РКК вопросов.

Президиум еще раз обратил внимание дирекции госзавода № 1, меднопрокатного завода и Тулметпрома на недопустимость перенесения мелких вопросов, которые с успехом могут быть разрешены в РКК, для разрешения в губотдел труда.

На волокиту в третейском суде обращено внимание губотдела труда и губпрофсовета.

Президиум обязал фабзавкомы широко информировать рабочих о всех случаях волокиты со стороны администрации при выполнении постановлений РКК и других инстанций.

Виновные в волоките будут отвечать как за нарушение колдоговора.

М.

до обследования (10 месяцев) ревизии не производила, а на с'езде заявила, что была «компетентна» и знала как нужно ревизовать, но ревизии не производила, поскольку знала, что отчетность запутана.

Каковы же причины недостачи? Не говоря уже о том, что учкпрофсож не ставил на обсуждение отчеты казначея, основными причинами недостачи нужно считать:

1) Невнимательное отношение казначея к приходованию денежных средств и несличение (периодически) кассовой наличности с записями в кассовой книге.

2) Несвоевременное проведение документов по кассовым ордерам.

3) Излишняя доверчивость и семейственность в получении и хранении общественных средств.

4) Слишком позднее оформление ордеров, которые подписывались сразу за несколько месяцев и подписывались, вероятно, не глядя. Вполне возможно, что выписывались приходные ордера (и таковые давались на подпись казначею вместе с другими приходными ордерами) на те же суммы, которые получали другие лица, и которые в кассу УЧК не попадали.

5) Систематическая выдача разным лицам союзных средств под расписки, которые, ввиду их сравнительно большого количества, могли быть утеряны.

6) Бездействие ревизионной комиссии, ибо работоспособная ревкомиссия могла бы предупредить как самую недостачу, так и «вправить» в надлежащее русло отчетность.

7) Казенный инструктаж со стороны дорпрофсожа.

Мы считаем, что IX-й губс'езд профсоюзов должен в своих решениях оттенить еще раз вопрос об отношении союзных органов к общественным средствам, об усилении гласной отчетности и об ответственности ревизионных комиссий в случае обнаружения безобразий, подобных узловскому.

Россипаль.

НА МЕСТАХ.

Не из боязни ли самокритики?

Месткомом совторгслужащих при Ефремовском РИК'е выпускалась стенгазета «Вперед».

До известной степени газета отражала работу месткома и РИК'а.

С каждым номером содержание ее улучшалось и была надежда, что газета станет одной из лучших в районе.

Но с февраля газета неожиданно прекратила свое существование, без всяких казалось бы оснований, и РИК, один из крупнейших в губернии, позорно не обслуживается газетой в самый серьезный момент самокритики, когда казалось, надо было даже создать газету, если бы ее совершенно не было.

Чем об'яснит месткком такое в высшей степени ненормальное явление?

В работе РИК'а и его частей имеются недостатки. Об этом свидетельствуют статьи в «Дервенской Правде», «Известиях ГИК'а» и даже в «Правде».

В первую очередь эти недостатки должны быть освещены в местной стенгазете.

Сейчас, в связи с новым бюджетным годом, прошли укомплектование школ, сокращение штатов РИК'а.

Работа налоговых комиссий, особенно в связи с назначением индивидуального обложения, 2-й заем индустриализации, подготовка к перевыборам советов и т. д.— все это должно было найти место в стенгазете.

И не правы ли те, кто подозревает в гибели стенгазеты «Вперед» боязнь самокритики?

А ведь приходится так думать! И нет сил рассеять это, хотелось бы думать, предубеждение!

Пора месткому взять себя в руки и приступить к выпуску стенгазеты.

Ефремов. **Профсоюзник**

Почему забыли?

При общежитии № 2 Каналстроя (сахарный завод) за последнее время опять стала процветать пьянка и картежная игра среди сезонников.

Культработа и по настоящее время хромает «на обе ноги». Красный уголок у нас открылся 1 июля и до сентября в нем работа шла хорошо. А сейчас нет ничего.

Приходит в красный уголок рабочий и говорит:—тов. заведующий, дайте мне какое-нибудь развлечение, мне скучно. Почему нет лекций, бесед, кино? Зав. уголком говорит: — Особых у меня развлечений нет, читай газеты, а что нет лекций, то это не по моей вине.

— Так я пойду пьянствовать или играть в карты.

Действительно, здесь вины зав. уголком нет, ибо в его распоряжении только газеты, а лекции, беседы и доклады проводит клуб «Красный строитель».

Интересно знать, почему клуб нас забыл?

Ведь когда сезонник слушает лекции и доклады, он меньше пьянствует и играет в карты.

Губотдел союза строителей, спроси правление клуба—в чем дело?

Кутузов.

Рационализация за счет эксплоатации.

Крапивенский райком ВКП(б) сократил машинистку, которая получала 25 руб. в месяц. В отчетах в губком ВКП(б) райком за сентябрь месяц, вероятно, писал: в «аппарате проведена рационализация, экономии—столько-то процентов».

Как же прошла эта «рационализация»? Ежедневно служащие РИК'а осаждаются работниками райкома ВКП(б), отсек ВЛКСМ, АПО райкома, АПО ВЛКСМ, секретарь поселк. ячейки ВКП(б) женорганизатор, с просьбой отпечатать что-либо. Работа дается в форме просьбы, но, довольно твердой и служащий РИК'а не решается отказать.

Работа для райкома ВКП(б) выполняется, но в одно и то же время выполнять риковскую работу невозможно. Работают сверхурочно.

Правильна ли такая рационализация за счет эксплоатации служащих РИК'а, которые и без этого завалены работой?

Крапивна. **Л.**

ФЗМК! Не забудьте внести в сметы расходы на подписку на журнал „КУЗНЕЦ".

ПО УХАБАМ СОЮЗНОЙ КУЛЬТРАБОТЫ.

Почему взрослые в клуб не идут?

Этот вопрос активно обсуждают всюду в цехах заводов и фабрик. Рабочие выставляют массу причин, почему они не ходят в клуб. Вот на что мне жалуются рабочие литейной мастерской медно-прокатного завода.

— В нашем клубе «Серп и Молот» дают билеты не всегда взрослому рабочему. Девчата всегда получают билеты, а остаток отдается мужчинам. У нас преимущественно в клуб ходит молодежь. В клубе имеется комиссия, которая избрана для наблюденя за порядком в клубе, но эти «друзья клуба» частенько появляются в клубе в пьяном виде, во время каких-либо постановок они позволяют себе грубые выходки или ложатся спать за сценой. Таких «друзей» у нас в клубе много.

Клуб «Серп и Молот» вечера или лекции всегда затягивает до 1—2 часов ночи.

— Посмотрите, что делается на частных квартирах в поселке им. Томского в субботы: всюду «семейные вечера», с поцелуями, главные зачинщики этих вечеров—комсомольцы и наша заводская молодежь. Нашему комсомолу надо поставить в вину, что он за все время не мог поставить ни одной беседы, ни доклада о вредности этих вечеринок.

В клубах надо устраивать почаще семейные вечера, а также вечера для молодежи, с привлечением на них и взрослых рабочих.

В. Б—ль.

Подрайком против культработы?

Рабочие бараки в Товаркове находятся на расстоянии 1½ километров от клуба. В прошлом году правлением клуба была переброшена библиотека-читальня в рабочие бараки, в результате чего увеличилось число ее подписчиков.

Массовая работа клуба за 27/28 г. срывалась из-за того, что далеко от бараков до клуба. И парт'ячейка, и рудничный комитет дали установку—перебросить массовую работу в рабочие бараки, в помещение читальни.

Теперь же, когда правление клуба подошло к практическому разрешению этого вопроса, перенеся большую часть массовой работы в рабочие бараки, подрайонный комитет решил читальню и библиотеку совместить в одной комнате, площадью в 20 кв. метров, а существующую читальню переоборудовать под столовую.

Несмотря на протест правления клуба и подыскание им помещения под столовую в другом бараке, на что был согласен и хозорган, подрайком решил проявить свою «принципиальность» и не хочет даже разговаривать, заставляя рудоуправление срочно приступить к оборудованию столовой.

Культработе грозит срыв. Нужно оставить помещение библиотеки-читальни в распоряжении правления клуба и указать подрайкому, что за счет одной работы, в особенности культурной, нельзя проводить другую.

Товарково. **Правление клуба.**

Больше внимания воспитанию клубного актива.

Воспитанию клубного актива в клубе «Красный Строитель» уделяется недостаточное внимание, кружковцы не уясняют своих основных задач, они политически неграмотны, следовательно, они не могут быть проводниками культуры в массы. Но не только в политике слабы кружковцы, а и в более простых и близких им вопросах. Например, когда «Синяя блуза» клуба выступала в одном из общежитий союза строителей, на просьбы рабочих об'яснить, что такое «Синяя блуза», раз'яснить ее репертуар, никто из синеблузников этого сделать не мог.

Кружки занимаются только репетициями и выступлениями, а о работе над собой не думают.

В кружке физкультуры полнейший хаос, там полно хулиганов, срывающих работу кружка, кружок оторван от клуба и правление клуба ничего не знает о его жизни.

И в дальнейшем правление клуба, повидимому, не думает ничего проводить в этой области, а следовало бы.

Член клуба.

Фабзавместкомы! Сообщите, как у вас прошла проверка выполнения колдоговоров?

ЭТО МЕШАЕТ РАБОТЕ.

Перегрузили.

На пленуме заводского комитета медно-прокатного завода 12 октября на повестке дня стояло 8 вопросов. Вопросы имели большую важность, но, к сожалению, из всех 8 вопросов, которые собирались разрешить рабочие, смогли с должным вниманием выслушать только один вопрос — о снабжении ЦРК товарами первой необходимости на осенне-зимний период. Этот вопрос занял много времени.

Что касается остальных вопросов, стоявших на повестке дня, то их слушали с большой неохотой, без поправок, замечаний и даже без прений, а эти вопросы необходимо было бы проработать как следует.

В чем тут дело и почему вышло так, что не было замечаний по остальным вопросам? Очень просто, было уже 8½ часов вечера, присутствовавшие после трудового дня были переутомлены. На обсуждении последнего вопроса осталось мало народу. Над этим, я надеюсь, завком медно-прокатного завода подумает. **Рабочий.**

Разгрузите местком.

В Кустпромсоюзе выделили комнату для месткома, но увы, местком прижали в угол: туда же поселился юрист со своим помощником, а ячейка комсомола является беспризорной. Не лучше ли вместо юриста перевести ячейку комсомола? **Складский.**

Собрание в обед.

— Слышишь, Васька, о чем он говорит?

— Шут его знает!

— Товарищи, вопросы к докладчику есть?

— Нет.

— Кто за эту резолюцию?

Десятка два-три рук поднимается.

— Единогласно!..

Так проводятся доклады профцехбюро, членов горсовета, завкома и пр. Пяти «обедов» в неделю не хватает.

Такая постановка никуда не годится. В это время рабочие спешат получить обед, подкрепиться, а многие даже ухитряются устроить «мертвый десятиминутник» в раздевальне.

Поэтому никаких прений и вопросов в обеденные полчаса не может быть.

Проводить собрания надо в особо назначенные для этого часы. **Н. С.**

На выговоры не скупятся, а на помощь?

На об'явление выговоров райпрофбюро и райместкомам—их председателям за непредставление своевременно всяких сведений, отчетов и т. п. наши губернские профорганизации не скупятся.

А на помощь им эти же организации очень скупятся.

Попробуйте, например, поднять вопрос о том, что, скажем, в Ефремове пять технических работников союзов пишут все отношения карандашом под копирку, что это неэкономно, и что гораздо целесообразнее и выгоднее было бы для всех союзов в Ефремове купить пишущую машинку и пригласить одну машинистку.

Попробуйте и в ответ услышите:

— Нет средств.

Нужно поискать эти средства и помочь районам.

Ефремов. **Аксенов.**

„Тайны" ревкомиссии.

В алексинское райпрофбюро поступило заявление от членов союза совторгслужащих, что правление алексинского п. о. неправильно расходует средства.

Как и следовало, райпрофбюро передало дело в ревкомиссию п. о. через его председателя, тов. Панина, для проверки. Но прошел месяц, а ревкомиссия держит в тайне ответы на следующие вопросы:

1) Почему бухгалтер получил 50 руб. как компенсацию за неиспользованный отпуск, когда он им пользовался, или почему ему выдано 25 руб. за составление отчетов, когда этим делом занимались все сотрудники, а сверхурочных бухгалтеру никто не разрешал?

2) На чем основывались члены правления, получив компенсацию за неиспользованный отпуск в прошлом году, тогда как в прошлом году они уже получили компенсацию, а экономсовещание союза совторгслужащих считало возможным пользоватся отпуском всем членам правления?

3) Как обстоит дело с 284 руб., которые один раз ревкомиссия не приняла на расход п. о., считая, что под'емные потребобщество не обязано платить в тех случаях, когда работник обществом не приглашался, а выбран на месте?

Надеюсь, что печать поможет открыть эти «тайны ревкомиссии». **Н.**

Алексин.

СОЮЗНАЯ ХРОНИКА.

У МЕТАЛЛИСТОВ.

Запоздали с ремонтом. В виду позднего получения средств, ремонт квартир для рабочих завода им. Дзержинского выполнен на яснополянских дачах только на 25% и на 50 процентов в поселке. Заводоуправление предполагает закончить ремонт к ноябрю.

Президиум райкома союза металлистов, отметив медленный темп работ по ремонту, предложил завкому определить срок окончания ремонта и принять меры к заселению готовых квартир.

Регламент заседаний фабзавкомов. Президиум райкома союза металлистов установил следующий регламент заседаний фабзавкомов: пленум 1 раз в неделю, комиссий 2 раза в месяц, общих собраний 1 раз в месяц, цехбюро 1 раз в неделю, прозсовещаний 1 раз в месяц, прозкомиссий и подкомиссий 2 раза в месяц.

Бездеятельная дирекция. Дирекцией госзавода № 1 было заявлено райкому союза металлистов, что средства на постройку здания ФЗУ включены в промфинплан на 1928/29 г., однако, представитель дирекции сообщил на днях президиуму райкома, что к составлению проекта здания будет приступлено в декабре и что расходы на постройку здания в промфинплан 1928/29 г. не включены.

Президиум райкома, отметив бездеятельность дирекции, решил вследствие частых случаев несогласования дирекцией различных вопросов довести об этом до сведения ЦК союза с просьбой принять меры. Президиум предложил дирекции немедленно приступить к составлению проекта здания и поручил культсекретариату обратиться в ЦК союза с просьбой принять меры к включению смет на постройку здания ФЗУ в промфинплан завода на 1928/29 г.

Дотация на ремонт клуба. Президиум райкома союза металлистов отпустил 1000 р. на ремонт клуба на Дубенском заводе.

Поставлен вопрос об отпуске средств на ремонт и Металлотрестом Центрального района.

У ГОРНЯКОВ.

Организация ВКК задерживается. 3 августа райком союза горняков дал указания на места об организации ВКК. Через месяц райком повторил свое предложение, но оказалось, что в первой половине октября существовала только одна комиссия—на руднике им. Рыкова.

На днях президиум райкома снова предложил победенскому и товарковскому подрайкомам и щекинскому и им. Шварца шахткомам немедленно приступить к организации ВКК.

Снабжение горняков. Президиум райкома союза горняков обратился в ЦК союза с просьбой настаивать перед Церабсекцией о включении на снабжение через Церабсекцию рабочих щекинского, им. Шварца, им. Рыкова, обидимского и дедиловского рудников по нормам рабочего снабжения.

До сих пор горняки этих рудников снабжаются через местные потребительские общества по нормам наравне с крестьянами, что создает для рабочих тяжелые условия существования.

Культобслуживаиие торфяников. Президиум райкома союза горняков поручил победенскому подрайкому культобслуживание торфяников, находящихся на территории Рязанской губернии.

У КОММУНАЛЬНИКОВ.

В Богородицком райместкоме коммунальников Обследование работы богородицкого райместкома коммунальников, произведенное губотделом союза, показало, что слабо работали комиссии охраны труда, слабо посещают члены союза общие собрания, не выполняются решения собраний, неравномерна нагрузка работников. Бывают случаи вмешательства райместкома в чужие функции. Слабо дело с уплатой членских взносов: выявлена полная невнимательность к содержанию колдоговоров, в которых обнаружено много неясностей, отчего ухудшается положение рабочих. Эти договоры иной раз являются даже кабальными для рабочих Прозкомиссиям и совещаниям райместком почти не уделяет внимания. Слаба культработа.

Из положительных сторон работы обследование установило лишь своевременность заключения колдоговоров, аккуратность выполнения смет и повышение активности при разборе дел членов союза.

Кабальный колдоговор. Богородицкий райместком коммунальников неудачно заключил колдоговор с коммунотделом на рабочих керамического завода. Колдоговор ухудшает положение рабочих на столько, что правление губотдела союза коммунальников признало его кабальным и обратилось в отдел труда с просьбой расторгнуть этот договор.

Халатность месткома. Работа кассы взаимопомощи при месткоме Жилсоюза находится в зачаточном состоянии вследствие халатности месткома: организация кассы запоздала, имеется масса должников, не платящих до года Даже устав кассы не утвержден, не налажено финансовое делопроизводство.

Правление губотдела союза, отметив полную халатность месткома в организации кассы взаимопомощи, предложило ему оказывать кассе всемерную поддержку и содействие, а злостных неплательщиков предать суду.

Борьба с неграмотностью. Месткомы гор. ж. д, водопровода и частных предприятий коммунальников недостаточно энергично провели разъяснительную работу по ликнеграмотности и малограмотности. Правление губотдела союза предложило месткомам принять меры к полному вовлечению неграмотных в школы.

Задерживают выдачу спецобуви. Коммунтрест задерживает выдачу кожаных сапог слесарям водопровода, хотя срок носки старых уже окончился.

Правление губотдела союза коммунальников указало тресту на недопустимость задержки спецобуви, предложив ему ускорить закупку.

У СЕЛЬХОЗЛЕСРАБОЧИХ.

Новая растрата в узловском районе. В узловском райкоме союза сельхозлесрабочих состояние профработы катастрофическое, выявлена растрата союзных средств.

Президиум губотдела союза решил снять с работы председателя и казначея райкома. Дело о растрате передается в суд.

На помощь тресту. Президиум губотдела союза сельхозлесрабочих, учитывая напряженное состояние финансов Тулсельтреста, из-за чего происходит задержка выдачи зарплаты (задолженность бывает до 2 месяцев), не выполняется в срок деговор по охране труда, получается большая задолженность страхкассе,—обратился в ЦК союза с просьбой притти на помощь тресту, хадатайствуя перед центральными органами об изжитии финансового кризиса.

У ПРОСВЕЩЕНЦЕВ.

Привлечение к ответственности. Администрация ж.-д. школы ст. Белев по постановлению губотдела союза работников просвещения предается суду за незаконное использование рабочей силы и нарушение кодекса законов о труде.

ДРП в Белеве. Правление губотдела союза работников просвещения предложило Белевскому райотделению принять меры к организации дома работников просвещения.

РАБОТА ОТДЕЛА ТРУДА.

(За время март 27 г.—октябрь 28 г.

Директивы VIII губс'езда союзов.

VIII губернский с'езд профсоюзов дал директивы ГОТ'у о проведении крупных мероприятий по оздоровлению условий труда в производстве, о полном охвате спроса на рабочую силу через биржу труда, о подготовке квалифицированной рабочей силы и усилении оказания трудовой помощи безработным, главным образом, застойных групп, подросткам и женщинам по линии трудовых коллективов и общественных работ.

Кроме того, с'езд обратил внимание ГОТ на необходимость гибкого регулирования сезонного рынка труда, проведения государственного нормирования и улучшения связи всего аппарата ГОТ с профсоюзами и рабочими массами.

Ассигнования на охрану труда.

В 26-27 г. на оздоровление условий труда было ассигновано—460.990 р, из них на металлическую промышленность—63 проц и на горную—28,7 проц. Соглашения о проведении мероприятий по охране труда выполнены на 96 проц.

В 27-28 г. ассигнования на охрану труда составили 863.579 р., из коих по металлической промышленности 434.440 р. и по каменно-угольной—300.000 руб. По предварительным данным договоры на мероприятия по охране труда уже выполнены на 88 проц.

На 28-29 год заключены с хозорганами предварительные соглашения, по которым предполагается на охрану труда ассигновать 1.705.774 р, из коих на металлическую промышленность—959.375 р. и на каменно-угольную—412.870 р.

Пятилетка по оздоровлению условий труда в производстве.

Пятилетним планом оздоровления условий труда в производстве предусмотрено израсходовать на мероприятия по охране труда около 12.000.000 р, из них максимальную сумму на охрану труда предполагается затратить в 30-31 году, что по отношению к 1927-28 г. составляет—350 проц., между тем как в последующие годы этот процент падает.

Результаты мероприятий по охране труда.

ГОТ было уделено большое внимание исследованию производственной обстановки рабочего и, в частности, вентиляционных установок в мастерских заводов № 1 и медно-прокатного и в обдирочном цехе фабрики ВЗОК, которые дали возможность, благодаря устранению вредностей, отказаться от выдачи компенсаций за вредность и взамен сокращенного рабочего дня и увеличенного отпуска —рабочий получил здоровую производственную обстановку; установка вентиляции только в мастерской № 8 завода № 1, по предварительным данным, дала экономию около 30.000 руб.

В результате практических мероприятий, проведенных в области гигиены труда: 1) устройство приточно-вытяжной вентиляции в мастерской № 8 завода № 1 запыленность снизило с 50—130 до 5—19 м./м. в 1 куб. метре; 2) устройство вентиляции в одной из мастерских медно-прокатного завода привело к отмене компенсации и способствовало повышению производительности труда с 13 до 26 проц.

Впервые в текущем году мы имеем законченное оборудование помещений для душей, умывальников и раздевален на 1500 человек на Бобриковском руднике и др. достижения по ряду отраслей хозяйства.

Большое место в работе ГОТ занимало изучение промтравматизма и борьба с ним. За три квартала 27-28 г. поступило 5431 извещение, из которых 42 проц. расследованы инспекцией. Абсолютное большинство несчастных случаев падает на металлическую промышленность—57 проц. и горную—22 %.

Абсолютное число несчастных случаев за три квартала 27-28 г. по сравнению с 26-27 г. повысилось на 8,6 проц. Однако, не следует думать, что в связи с абсолютным ростом числа несчастных случаев положение с промтравматизмом ухудшилось. Это об'ясняется большим охватом по крупной промышленности регистрацией несчастных случаев.

Если просмотреть данные о тяжести несчастных случаев, выраженных в среднем количестве дней нетрудоспособности, приходящихся на один несчастный случай, то мы имеем здесь следующее положение. Средний показатель тяжести несчастных случаев для всех каменно-угольных копей в первое полугодие 27 года составляет—14,4 дня, а в 1 пер. полугод.—28 года 12,8 дня. По средним предприятиям металлической промышленности в 1-е полугодие 27 г.—12,4 дня, в 1-е полугодие 28 г.—9,8 дня. Государственные самоварные фабрики дали снижение с 8,2 до 7,2 на те же периоды. Завод № 1 с 8,3 до 7,7 и т. д.

Снизилось число несчастных случаев среди вагонщиков по Подмосковному бассейну—на 28 проц., для забойщиков в среднем на 12 проц. Оздоровительные мероприятия дали возможность не только понизить число несчастных случаев, но и повысить производительность труда.

Напоимер, в Щекинском, Оболенском и Побединском рудниках производительность труда откатчиков повысилась от 32 до 51%, при одновременном сокращении числа подсобщиков.

Важным достижением истекшего года нужно считать открытие музея охраны труда и соц. страхования, который в 27-28 г. посетило—4864 чел.

Правовая охрана труда.

В борьбе с нарушениями правовых норм охраны труда главное внимание ГОТ было уделено искоренению сверхурочных работ, в результате чего в 27-28 г. ГОТ'ом было разрешено—234.290 часов, т. е. почти на 20 проц. меньше, чем в 26-27 г., причем сверхурочные работы в значительной мере сокращены по группе служащих, почти на 40 проц.

В отношении рабочего времени (8 часовой рабочий день, сокращенный рабочий день, день отдыха и т. д.) правовые нормы охраны труда по всем видам промышленности, как общее правило, соблюдаются полностью, за исключением отдельных случаев по некоторым предприятиям. В частности, по каменно-угольной промышленности не соблюдается 6-тичасовой рабочий день для соответствующих категорий подземных рабочих.

За непроведение мероприятий по фактическому осуществлению 6-тичасового рабочего дня на подземных работах ГОТ привлекает виновных к ответственности, в частности, привлечено товарковское рудоуправление.

В вопросах труда женщин и подростков—ГОТ главное внимание уделял недопущению вытеснения женского труда с производства. В этой области имеются известные результаты. Если на 1-е июля 1927 г. числилась в цензовой промышленности 3401 женщина, то на 1 января 27 г. их числилось—4299, т. е. увеличение на 23 проц. На 1/IX-28 г.—5020 чел., т. е. увеличение на 44 проц.

Нормы охраны труда подростков по государственной и кооперативной промышленности соблюдаются почти полностью.

Строительные рабочие в истекшем 27-28 г. значительно лучше были обслужены. Обследованиями за 27-28 г. инспекцией было обслужено 23.173 чел., тогда как в 26-27 г.—9432 человека.

Несмотря на принятые меры в части обеспечения сезонных рабочих общежитиями, некоторая часть сезонников общежитиями, не была обеспечена, причем в последних очень часто можно видеть скученность и крайне антисанитарное состояние.

За два года инспекцией было обслужено более 11.000 сельхозлесрабочих и батраков. Увеличился также охват трудовыми договорами батрачества.

Карательная политика по отношению кулацкого хозяйства инспекцией проводилась твердо: за 27-28 г. было привлечено к ответственности—66 кулацких хозяйств.

Несмотря на все принятые меры, примирительные комиссии при РИК'ах работают очень слабо.

За 27-28 год случаев привлечения к ответственности было—496, из коих в административном порядке—294 случая, главным образом к ответственности привлекались частные предприятия—316 случаев.

Текущий надзор специнспекцией был усилен, главным образом, по крупным промышленным предприятиям, причем в среднем на каждого инспектора в месяц падает 14 обследований. Важно отметить, что в 27-28 г. горно-техническая инспекция имела возможность посетить 11 раз каждую действующую шахту Подмосковного бассейна.

Тарифно-конфликтная работа.

Отделом труда проведено госнормирование 12.893 окладов работников учреждений местного бюджета и 159 государственного. В 27-28 г. ГОТ'ом разрешено—909 конфликтов, коими охвачено—34.060 трудящихся, т. е. число конфликтов по сравнению с 26-27 г. выросло на 24,2 проц, причем большинство из них, а именно—589 разрешено в третейских судах.

В истекшем году было зарегистрировано 545 коллективных договоров и тарифных соглашений. Таких коллективных договоров, которые содержали нарушения директив в вопросах трудзаконодательства, было обнаружено—17, регистрация которых ГОТ'ом приостанавливалась, причем, нужно отметить, в отчетном периоде значительно ускорено прохождение регистрации колдоговоров и разрешение конфликтов.

РКК все еще работают слабо. Массу постановлений РКК приходилось отменять, например, в 26-27 г. отменено решений РКК—в порядке надзора—30 проц., а в 27-28 г.—37,7 проц.

Рынок труда.

Безработица в Туле проявила склонность к понижению и только к концу операционного года мы имеем некоторый рост ее за счет неквалифицированных групп—подростков, переростков и женщин. На 1/X-28 г.

безработных числится на бирже—13.323 ч., в том числе квалифицированных и полуквалифицированных — 2.692 человека. Наряду с общим увеличением безработицы к 1/X-28 г., важно констатировать уменьшение ее по промышленным группам с 26,3 проц. на 1/X-27 г. до 19,7 проц. к 1/X 28 г. Уменьшилось число безработных и членов союзов—с 59,6 проц. на 1/X-27 г. до 49,6 проц. на 1/X-28 г.

За 27-28 г. биржей труда зарегистрировано—31.114 чел., т. е. на 11,3 проц. больше чем в 26-27 г.; поступило требований на 32.204 чел., послано на работу 32.101 чел., из коих на постоянную—12 276 чел. По сравнению с 26-27 г. посылка безработных на работу увеличилась на 26,8 проц.

Приведенные данные показывают, что спрос на труд начинает превышать предложение труда.

Начинает ощущаться недостаток в некоторых квалифицированных профессиях, а именно: токарях по латуни, чистильщиках самоваров, полировщиках, никкелировщиках и друг.

В 27-28 г. отказалось от работы без уважительных причин—334 безработных, которые были сняты с учета.

Большое число отказов от работы безработных об'ясняется тем, что в составе безработных имеются ненуждающиеся в работе.

Большим недостатком следует отметить непринятие на работу хозорганами безработных, за 27-28 г. было 492 таких случая, из которых большинство отказов хозорганами можно отнести к несоответствию безработных требуемой квалификации.

Важно отметить, что биржа труда все более и более начинает овладевать рынком труда. Так, общий охват спроса выражался во 2-ом квартале 27-28 г. в 33,3 проц., а без железнодорожного транспорта—76 проц. В 3-ем квартале имеется увеличение до 60 проц., а без железнодорожного транспорта до 79 проц.

Значительное место в работе биржи труда в истекшем периоде занимал сезонный рынок. Заявки в 1927-28 г. на строительную рабочую силу в количестве—10206 чел. биржей труда были удовлетворены на 100 проц.

Однако, в работе по регулированию сезонного рынка труда встречались затруднения, в связи с поздним началом строительного сезона и отсутствием учета в планах хозорганов обычного отлива рабсилы на полевые работы, отсутствием вербовочного аппарата у биржи труда и пр.

Трудовая помощь.

Расходы на трудовую помощь безработным с каждым годом увеличиваются. Если в 26-27 г. ассигнования на трудовую помощь выражались в сумме—231.100 рублей то в 27-28 г. эти ассигнования были увеличены до 380.000 руб.

В связи с увеличением средств на трудовую помощь и улучшением коллективов удалось добиться большего охвата безработных коллективами: на 1/X-27 г. в коллективах числилось 702 безработных, на 1/X-28 г.--1664 ч.

Как недостаток следует отметить уменьшение числа подростков, занятых в коллективах. На 1/X-27 г. число их в коллективах достигает только 14 проц.

Важно отметить, что коллективы вышли из затруднительного финансового и хозяйственного положения и в 27-28 г. уже имеют 68.077 руб. прибыли.

К 1/X-28 г. об'единение трудколлективов передало коллектив грузчиков в 648 рабочих и служащих управлению М.-К. ж. д.

На общественные работы биржа труда послала 1884 чел., из них 48 проц. женщин и 9,4 проц. подростков.

За 27-28 г. было послано на работу 739 демобилизованных и на учете в данное время имеется только 34 чел. Вот в кратком виде итоги работы ГОТ за отчетный период.

В задачу предстоящего 9-го губс'езда профсоюзов входит дать критический анализ проделанной работе ГОТ и наметить генеральную линию по основным вопросам труда с тем, чтобы эти вопросы в работе как профсоюзов, так и других организаций занимали соответствующее место.

П. Лихолетов.

Открыта подписка на 1929 год на журнал **„КУЗНЕЦ“.** Условия подписки: на 1 мес.—30 коп., на 3 мес.—90 коп., на 6 мес.—1 р. 80 коп.

Доставка по почте—2 коп. в месяц.

Подписка принимается в Тулпечати, ее уполномоченными и всеми почтово-телеграфными конторами.

РАБОТА ТУЛЬСКОЙ ГУБСТРАХКАССЫ.

(С 1 апреля 1927 г., по 1 июля 1928 г.).

Страховая сеть и аппарат.

В отчетное время делами губстрахкассы ведал комитет, избранный на VIII-м губернском с'езде профсоюзов. Для ведения текущих дел комитетом был выделен президиум в составе 7 чел., из которых 5 были освобождены для работы в кассе, а двое--рабочий завода № 1 и рабочий медно-прокатного завода—участвовали в заседаниях президиума, оставаясь на производстве.

В период февраль—март 1928 года были переизбраны комитеты всех районных страхкасс губернии на межсоюзных страховых конференциях. В результате перевыборов состав комитетов обновился на 60—70 проц.

На 1 июля текущего года существовали следующие кассы с подчиненными им страховыми пунктами: 1) губстрахкасса с 12 страхпунктами, 2) касса в Белеве с 3 пунктами, 3) касса в Богородицке с 7 пунктами, 4) касса в Веневе с 1 пунктом, 5) касса в Ефремове с 3 пунктами и 6) касса в Плавске с 4 пунктами.

Губстрахкассой и экономкомиссией уделялось очень много внимания работе по рационализации аппарата. Как на наиболее важные мероприятия, проведенные в этом направлении, нужно указать на отказ от выписывания ордеров при выдаче пособий по временной нетрудоспособности и безработице, введение книжки на выдачу пособий на рождение (на уход и кормление), организацию доставки пенсии на дом пенсионерам, отказ от хранения в делах безработных подлинных документов о рабочем стаже или их копий и передачу назначения пенсий районным страхкассам. В настоящее время губстрахкасса занята организацией приема больничных листков и выплаты по ним пособий на предприятиях, пересмотром страховой сети в направлении сокращения числа существующих касс и передачей почтовым конторам выплаты пенсий всем без исключения пенсионерам, а также выплаты пособий на кормление.

К 1 июля 1928 г. штаты страхкасс по сравнению с началом отчетного периода сократились с 118 чел. до 97, или на 18 проц.

Реорганизация врачебного контроля.

Контроль над отпусками по болезни и над исполнением больными предписанного врачем режима принял в отчет ом периоде новые формы. При целом ряде лечебных учреждений в Туле и в районах организованы врачебные консультации, куда лечащий врач должен направить больного через 5 дней после наступления нетрудоспособности. Кроме функции контроля, на врачебные консультации возложен также предварительный отбор больных на курорты. Конфликтные случаи разрешают врачебно-контрольные комиссии, перешедшие из ведения здравотделов в ведение страхкасс. Контроль на дому осуществлялся, главным образом, в Туле, где специально для этой цели страхкасса имеет 2-х врачей. Каждый из них посещает в день от 10 до 12 больных, что в общей сложности составляет 6—8 проц. всего числа освобожденных от работы.

Страховое просвещение.

В Туле по распространению страхового просвещеиия сделано весьма много: открыт музей по охране труда и социального страхования; 115 клубов и красных уголков были снабжены литературой; давались в письменном виде ответы на вопросы застрахованных на специально для этой цели вывешенных в страхкассе листах; проведено 47 бесед с рабочими заводов № 1 и медно-прокатного в обед. перерывы, прочитано 14 лекций в клубах и кр. уголках и сделано 33 доклада о текущей работе кассы; функционировала юридическая консультация по вопросам социального страхования, при чем 2 раза в неделю консультация работала на заводах № 1 и медно-прокатном в журнале «Кузнец» излагались основы социального страхования и освещалась текущая работа кассы.

Распространению страхового просвещения среди застрахованных содействовал также институт страховых делегатов. Всего по Туле на 1 июля было выделено 142 делегата. Кроме просветительной работы среди застрахованных, работа страхделегатов заключается еще в том, что они по заданиям губстрахкассы производят обследование лиц, обращающихся в кассу за пенсией и пособием.

Число и движение застрахованных.

На 1 июля 1928 г. числилось застрахованных: по тульской кассе (без рабочих заводов № 1 и медно прокатного) 34.387, по Белевской--2.378, по Богородицкой—13.100, по Веневской—2.015, по Ефремовской—2.958, по Плавской—3.337, Всего по губернии было застрахованных (без указанных заводов) 58.176 чел.; из них полных застрахованных (по всем видам страхования) 53.050 чел., при чем около 70 проц. последних работают в учреждениях и предприятиях, проходящих по льготному тарифу, а около 30 проц. в предприятиях нормального тарифа. По сравнению с началом отчетного периода общее губернское число застрахованных увеличилось приблизительно на 6.000 чел.

Средний страховой тариф.

Средний страховой тариф (процент всей суммы взносов к общей сумме выплаченной зарплаты) как по нашим крупным кассам, так и по губернии в целом систематически понижался. Так, за периоды апрель—сентябрь 1927 года, полугодие октябрь—27 г.—март 28 г. и квартал апрель--июнь 1928 г. мы имели средний страховой тариф: по тульской кассе 11,6—11,5,—11,4; по богородицкой кассе—10,7—10,5—10,5; и по губернии 11,7--11,6—11,5.

За 9 месяцев с октября 1927 г. по 1 июля 1928 г. губстрахкассой был наложен арест на средства 68 недоимщиков в общей сложности на сумму 188.907 р.

За весь отчетный период в счет текущих взносов и в погашение задолженности вместе с пени, штрафами и проч. поступлениями в губернском масштабе поступило всего 7.781.543 р., в том числе пени 72.942 р., штрафов 6 913 р., прочих поступлений 13.321 р. По отношению к сумме причитающихся взносов общая сумма поступлений составила 102,8 проц. Страховая задолженность на 1 июля 1928 г. была равна по губернии 477.967 р По сравнению с 1 апреля 1927 г она уменьшилась на 209.859 р.

Число дней болезни.

Число дней болезни, которое оплачивалось страхкассами в месяц на каждые 100 застрахованных, по мере продвижения от начала отчетного периода к концу его неуклонно возрастало. Так, в полугодие апрель—сентябрь 1927 г по губернии оплачивалось 76 дней болезни в месяц на 100 застрахованных, в следующее полугодие—84, в последний квартал—87. Тульская касса за те же периоды дала 86, 97 и 98 дней.

Дополнительные пособия.

За 15 месяцев всеми страхкассами губернии было выдано 14.107 пособий на предметы ухода за новорожденным ребенком, 110.561 пособие на кормление и 5.339 пособий на погребение. На район-

ные страхкассы падает около 40 проц. общего числа пособий, выданных по губернии, между тем как число застрахованных, охватываемое районными кассами, составляет всего около 30 проц. общегубернского числа застрахованных. Об'ясняется это несоответствие тем, что в сельских местностях нашей губернии имеется большое число семей рабочих, ушедших на заработки в другие губернии, и таким образом не числящихся застрахованными по нашим кассам,—пособья же по дополнительным бидам таким семьям выдавались.

Пенсионирование.

На 1 июля 1928 года пенсию по губернии получали 5.368 инвалидов труда и 4 592 семьи умерших кормильцев, а всего пенсионеров 9 960, в том числе 134 инвалида, потерявших трудоспособность вследствие трудовых увечий и профессиональных заболеваний и 76 семей рабочих, смерть которых вызвана трудовыми увечьями и профзаболеваниями. Кроме того 452 работника просвещения получали пенсию за выслугу лет и 150 чел. содержались в инвалидных домах.

По профессиям среди инвалидов преобладают металлисты, составляющие 27,9 проц. всего числа инвалидов. Далее идут чернорабочие—11,2 проц., горнорабочие—2,7 проц., рабочие прочих профессий—24,1 проц., лица медицинского персонала—3.5 проц., работники просвещения—3,9 проц. и прочие лица, занятые умственным и канцелярским трудом—26,7 проц. В общем $^2/_3$ всего числа инвалидов составляют рабочие и $^1/_3$ лица не-физического труда.

По сравнению с 1 апреля 1927 г. число инвалидов труда к концу отчетного периода увеличилось на 1.639 чел., число умерших семей кормильцев—на 85 единиц, а общее число пенсионеров на 2,444 чел, или на 32$^1/_2$ проц.

Особо следует отметить, что на 1 июля из Тульской кассы получали пенсию 6 героев труда, из них 4 рабочих, 1 инженер и 1 врач.

Обеспечение безработных.

На 1 июля 1928 года на обеспечении страхкасс по губернии состояло: 639 безработных 1 категории, 705 безработных II категории, 2.546 безработных III категории, всего 3.890 безработных. 659 чел., или 17 проц всего числа обеспечиваемых, получали сверх основного пособия также семейную надбавку. На Тульскую кассу из общегубернского числа обеспечиваемых падает 3.394 чел.; из них 732 металлиста, 135 работников народного питания, 143 сахарника, 104 строителя, 684 чернорабочих, 855 совторгслужащих, 116 работников культурно-просветительных учреждений и искусств и 208 чел. административно-технического и младшего обслуживающего персонала.

Против 1 апреля 1927 г. число лиц, получающих пособие, увеличилось на 365 чел., или на 10 проц.

Курорты, санатории и дома отдыха.

В истекшем оперционном году губстрахкасса перевела дом отдыха из Ясной Поляны в Алексин-Бор». На постройку новой столовой, кухни и ледника было израсходовано 34.003 р. 03 к.

Расход по обоим домам отдыха—в Алексине и с. Петропавловском, кроме расход в на питание отдыхающих и на содержание обслуживающего персонала, составил сумму в 51.279 р. 33 к. Оба дома отдыха были открыты 15 мая и в каждую очередь пропускали около 600 чел. Всего через дома отдыха за 1927-28 г. прошло 4.857 чел. На курорты за тот же год было послано 335 чел., в санаторию «Алексин-Бор» 272 чел. За 1925-26 г. и 1926-27 г. было послано соответственно: в дома отдыха 3 093 и 4.397, на курорты 451 и 383, в санаторию «Алексин-Бор» 197 и 235. Легко видеть, что число лиц пользующихся профилактической помощью в наших домах отдыха и лечением в местном санатории «Алексин-Бор», из года в год возрастает. По отношению к общему числу лиц, которым оказывалась курортно-санаторная помощь, рабочие составляют около 80 проц., а через дома отдыха рабочих проходило приблизительно 70 проц. Остальные 20-30 проц. составляют служащие, безработные, члены семей застрахованных и т. д.

Нормы пособий.

На 1 июля 1927 года нормы пособий и максимум пенсий выражались в рублях:

	Тульская касса		Районные кассы	
	Руб.	К.	Руб	К.
Максимум пособий по временной нетрудоспособности . .	18	—	150	—
Пособие на уход	26	—	16	—
» » кормление . . .	6	50	4	—
» » погреб. лиц старше 10 л	29	—	21	—
Пособие на погреб. моложе 10 л.	14	50	10	50
Пособие безработным I катег.	20	—	12	—
» » II »	15	—	9	—
» » III »	11	50	7	—
Максимальный размер пенсий (для инвалидов I гр.) . . .	150	—	120	—

Для сельских местностей указанные нормы несколько понижены, а именно, в пределах 20-33% против норм той кассы, которая данную сельскую местность обслуживает.

Насколько у нас улучшилось качество некоторых видов страхового обеспечения к концу отчетного периода по сравнению с его началом видно из следующих данных:

	На 1 апреля 27 г.		На 1 июля 28 г.		Увеличение в %%
	Руб.	К.	Руб.	К.	
Максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности по Тульской кассе , . .	156	—	180	—	15%
Средний размер пособия по временной нетрудоспособности по губернии	2	15	2	53	18%
Максимальный размер пенсии по Тульской кассе	126	—	150	—	19%
Максимальный размер пенсии по районным кассам (в среднем) .	80	—	120	—	50%
Средний размер пенсий по инвалидности по губернии	19	05	21	67	14%
Средний размер пенсии семье умершего кормильца по губернии .	15	05	15	84	5%

Что касается среднего размера пособия по безработице и норм дополнительных пособий, то они за отчетное время не увеличились, а пособие на погребение даже уменьшилось.

Расходы.

За весь отчетный период было израсходовано по губернии: по временной нетрудоспособности 2.141.581 р., на дополнительные пособия 895822 р., на пенсии и содержание инвалидов в инвалидных домах 2514745 р., на пособия по безработице 864.035 р., на курорты, санатории и дома отдыха 400.577 р, на орграсходы 165.039 р., прочие расходы 67.266 р., а всего 7.057 096 р.

Особенно резко падает в общем бюджете значение орграсходов. Показательны в этом отношении данные о стоимости обслуживания одного застрахованного и стоимости одной операции (выдача пособий и пенсий). Если в первые 6 месяцев отчетного периода одна операция нам обходилась в 52 копейки, а стоимость обслуживания одного застрахованного в месяц в 15 копеек, то в последние 9 месяцев того же периода эти цифры снизились соответственно до 36 коп. и 11 коп., т. е. мы удешевили нашу работу в среднем приблизительно на 30 проц.

По отдельным кассам израсходовано:

Наименование касс	СУММА	Перерасход
Тульская	5928651	2335520
Белевская	172270	48333
Богородицкая . . .	448913	55955
Веневская	136833	50633
Ефремовская . . .	140736	5299
Плавская	229693	80445
Итого. . .	7057096	2576185

В то время, как в 1925-26 г. наш дефицит в среднем в месяц составлял по губернии 62.156 р., а в 1926-27 г.—121.430 р., он в отчетном периоде составляет уже 171.745 р., а на будущий операционный год исчислен в 226715 р.

Ближайшие задачи.

На ближайшее время перед нами стоят следующие наиболее важные задачи: 1) организовать прием документов и выплату пособий по временной нетрудоспособности на предприятиях; 2) организовать за счет кассы выдачу пенсий и пособий на кормление через почту; 3) пересмотреть страховую сеть в целях ее укрупнения; 4) улучшить работу страховых делегатов; 5) реорганизовать врачебный контроль, заменив сплошной контроль выборочным; 6) добиться полной ликвидации старой страховой задолженности; 7) добиться полного охвата социальным страхованием лиц, занятых по найму в крестьянских хозяйствах; 8) добиться отпуска средств на новое строительство в Алексин-Бору.

Комитет губстрахкассы.

Недостатки в работе губстрахкассы.

Ревизионная комиссия губстрахкассы должна отметить, что в работе последней, наряду с положительными сторонами, имеются также более или менее крупные недочеты, которые сводятся, по мнению ревизионной комиссии, к следующему. Была слаба связь губстрахкассы с районными страховыми кассами. Достаточно указать, что Богородицкая касса за 15 месяцев не была обследована ни разу. Правда, посылая своих работников на места не так часто, как бы следовало, губстрахкасса руководствовалась желанием с'экономить на командировках, но это все же не может служить достаточным оправданием. Члены комиссий и страховые делегаты не были достаточно вовлечены в практическую работу. Недостаточно страховое просвещение в районах. Касса не разгрузила помещения от скопления посетителей. что создавало почву для нежелательных явлений (кражи, пьянство и т. д.). Не было проявлено достаточной энергии в страховании батрачества, что послужило одной из причин неудачи распространения страхования на селе. Несвоевременно изучались причины повышения заболеваемости застрахованных. Были допущены промахи в строительстве в Алексине, имевшие своим последствием то, что столовая и кухня не были готовы в срок, а также то, что фактический расход превысил сметные предположения на сумму около 7.000 руб.

Не совсем благополучно обстояло дело, особенно в начале сезона, с культурной работой в доме отдыха и Алексине.

Все эти недочеты должны быть страхкассой изжиты.

Председатель ревкомиссии **Горин.**

60163

СОЮЗНАЯ ХРОНИКА.

У ШВЕЙНИКОВ.

В фабкоме № 2 швейников. На заседании правления губотдела союза швейников фабкому № 2 указано, что фабком не принимает мер против сверхурочных, нет подготовки к получению горячих обедов, плоха женская уборная, слаба работа в комиссиях, мало устраивается общих собраний, бывают случаи появление членов фабкома на работу в нетрезвом виде, плохо идет подписка на заем индустриализации.

Председательница комиссии по охране труда сообщила, что ей приходилось требовать от председателя фабкома назначения заседания комиссии чуть ли не с руганию.

У ГОРНЯКОВ.

В щекинском рудничном районе администрация недостаточно внимательно относилась к выполнению предписаний инспекции губотдела труда по технике безопасности, слабо инструктировался младший обслуживающий персонал и рабочие по вопросу о технике безопасности.

Пленум райкома предложил администрации района обратить серьезное внимание на постановку техники безопасности на рудниках.

У СТРОИТЕЛЕЙ.

Кружки клуба строителей. Устроителей в 7 клубных кружках 251 член. Намечено открыть еще 9 кружков,—политический, кройки и шитья, друзей клуба и др.

Правление губотдела союза строителей одобрило эти мероприятия.

Конкурс. Среди строителей организуется конкурс на лучшую клубную постановку к 11 годовщине Октябрьской революции.

Новые правила примирительно-третейского и судебного рассмотрения трудовых дел.

С 1 декабря 1928 г. начнут применяться новые правила о примирительно-третейском и судебном рассмотрении трудовых конфликтов одновременно по всему Союзу ССР.

Проводимая реформа настолько существенно изменяет действующий порядок, особенно в части сокращения продолжительности сроков, в течение которых допускается подача заявлений в конфликтные и судебные учреждения о восстановлении нарушенных трудовых прав (давностные сроки), что в некоторых случаях немедленное применение новых правил было бы несправедливо и ненормально.

Допустим, если работник уволен месяц тому назад. Он вправе в течение 6 месяцев потребовать, чтобы суд восстановил его в должности. Новые правила устанавливают 14 дней, по истечении которых с момента пред'явления работнику расчета никакое заявление о восстановлении на работу не будет приниматься.

Таким образом, если немедленно применить новые правила к работнику, который неправильно уволен месяц тому назад, то это значит немедленно же лишить его возможности доказывать, что его уволили неправильно и требовать восстановления в должности (так как 14 дней прошло), т.-е. лишить работника такого права, которое он уже приобрел на самом законном основании согласно действующих ныне правил. Ясно, что в таком положении могут очутиться многочисленные группы рабочих и служащих.

Поэтому, **чтобы установить безболезненный переход от шестимесячного к двухнедельному сроку для всех работников, которые неправильно уволены** или которые еще будут неправильно уволены до 1 декабря 1928 г., им предоставляется право заявить о неправильном увольнении в течение еще 14 дней после названного 1 декабря.

Точно также новые правила устанавливают **месячный** срок для истребования заработной платы за сверхурочные работы. Действующий срок—6 месяцев. Поэтому **всем работникам, которые имеют или будут иметь до 1 декабря 1928 г. право на получение заработной платы за сверхурочные работы, предоставляется пред'явить свое требование в течение одного месяца, считая с 1 декабря 1928 г.**, если только они ранее не утратят своего права вследствие истечения шестимесячного срока.

Для всех прочих требований, возникающих на почве применения наемного труда, устанавливается новыми правилами трехмесячный срок, в течение которого они могут быть заявлены в конфликтные или судебные учреждения.

Действующий срок—три года. Возьмем для примера случай, когда работнику не выплатили компенсации за неиспользованный в прошлом году отпуск. По действующим правилам, этот работник вправе пред'явить требование об уплате названной компенсации в течение 3 лет, т.-е. до 1 декабря 1930 г. Если к нему немедленно применить новые правила, т.-е. трехмесячный срок, то он свое право уже утратил.

Поэтому, по соображениям, которые изложены выше, **устанавливается такой порядок, в силу которого не может быть возбужден ни один трудовой конфликт по истечении 3 месяцев, считая с 1 декабря 1928 г., если предметом конфликта является право, возникшее до 1 декабря 1928 г.** (для конфликтов о неправильном увольнении и об оплате за сверхурочные работы, как сказано выше, установлен более короткий срок).

По части урезывания сроков особенностью новых правил является еще установление короткого срока—в 14 дней, в течение которого может быть принесена жалоба на решение РКК, примирительной камеры и третейского суда стороною, оставшейся этим решением недовольной.

Такой же срок установлен и для жалоб, подаваемых в подлежащих случаях в вышестоящие органы труда на постановления органов труда об отказе в отмене или об отмене решений РКК, примирительных камер или третейских судов. Так, например, если решение РКК по трудовому конфликту об'явлено сторонам 1 октября с. г., то согласно действующего порядка, срок на обжалование этого решения истекает 1 января 1929 г. По новым же правилам срок на обжалование считается уже истекшим.

Для этих случаев установлен такой порядок, в силу которого **не подлежит рассмотрению ни одна жалоба, поданная после 15 декабря 1928 г., на такое решение РКК, примирительной камеры третейского суда или на такое постановление органов труда по трудовым конфликтам, которые состоялись и об'явлены сторонам до 1 декабря 1928 г.** Жалобы же, поданные до 15 декабря 1928 г., рассматриваются на общих основаниях с соблюдением старых сроков, установленных для подачи этих жалоб.

До 1 декабря конфликтные и судебные учреждения должны принимать беспрепятственно к своему рассмотрению все трудовые конфликты, коль скоро последние по действующим в настоящее время правилам подлежат их рассмотрению.

Будет, таким образом, безусловно, неправилен отказ в разбирательстве уже сейчас (т.-е. до 1 декабря) трудового конфликта только из-за пропуска срока, установленного в новых правилах для возбуждения данного конфликта.

Точно также трудовая сессия не вправе отклонить рассмотрение поступившего до 1 декабря 1928 г. трудового конфлукта, не разбиравшегося в РКК только на том основании, что для данного рода трудовых конфликтов новые правила устанавливают порядок обязательного предварительного рассмотрения их в РКК.

С 1 декабря 1928 г. новые правила о примирительно-третейском и судебном рассмотрении трудовых конфликтов будут применяться повсеместно и в полном об'еме. Все накопившиеся претензии на почве применения наемного труда и все нерассмотренные еще трудовые конфликты должны быть после 1 декабря 1928 г. рассмотрены с соблюдением порядка и сроков, предусмотренных в этих правилах.

Остающееся время должно быть сполна использовано для того, чтобы **ознакомить с новым положением вещей самые широкие массы рабочих и служащих.**

ЕВГ. КОЛОТУХИН.

ПОЧТОВЫЙ ЯЩИК.

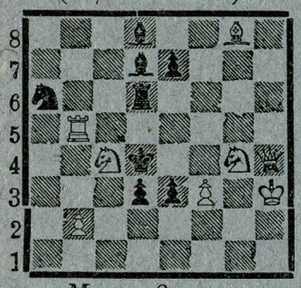
Богородицк.—Пред. РГК союза медсантруд.—Сведения о подписке на заэм на 27-го сентября—слишком запоздалые для «Кузнеца», выходящего 30 октября.

36202 Перевірено 1948 р.

Цена отд. № 15 коп.

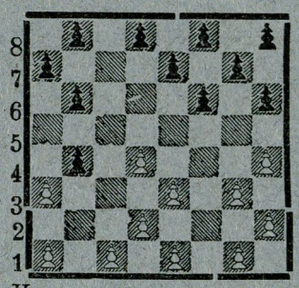
ШАХМАТЫ и ШАШКИ.

№ 25. Рыбакова Москва (Ш/ш. ж. «64»).



Мат в 2 хода.

№ 26. Окончание партии.



Черные начин. выигр.

Первый шахматный и шашечный чемпионат РСФСР будут проведены с 11 по 21 ноября в Москве. На этот чемпионат приглашены по шахматам: К. А. Выгодчиков, взявший 1-й приз в Туле в августе с. г. в чемпионате ЦЗР, Д. Петров (Ленинградская обл.), Кутузов (Северный р.), Измайлов (Сибирь), Грибин (Д.-В. Край), Киселев (Урал), Сокольский (Волжский р.), Попов (Центр пром. р.), Соколов (С. Кавказ), Косолапов (район автон. респ. и обл.), Крыжановский (Башреспублика) и др. всего 15 человек. По шашкам: Крылов (Тула, чемп. ЦЗР), Козлов (Сибирь), Хохлов (Волжский р.), Савельев (Ц. Пр. р.), Нежметдинов (район автон. респ. и обл.) и др. всего 12 человек. Каждый с каждым играет по 1 партии и победитель шахматного чемпионата получает звание шахматного чемпиона РСФСР, а победитель шашечного чемп —звание шашечн. чемп. РСФСР, кроме того вещевые призы. Все участники чемпионатов квалифицируются. Игра происходит ежедневно от 12 до 4 ч. и от 7—11 ч. веч. при чем три партии играются в 2 дня. Время для обдумывания в шахчемп. на первые 2 ч. 36 ходов и на каждый последующий час 15 ходов, в шашечном 15 ходов в час. Все участники командируются за счет местных ГСФК.

В это же время в Москве будет проведен ш/ш. чемпионаты профсоюзов, командные состязания по шахматам и шашкам и индивидуальный женский турнир. Т. о. профсоюзы СССР приглашаются продемонстрировать, что в ш/ш. области достигнуто ими за истекший год.

НОВЫЕ КНИГИ.

В книжном распределителе РИО ВЦСПС при К. О. ГСПС.

Толстопятов — «Рационализация производства и профсоюзы». В книге отмечается важное значение участия профсоюзов в рационализации производства. Даны примеры работы по рационализации на отдельных предприятиях, указаны успехи и ошибки в этой работе. Цена 45 к. изд. ВЦСПС 190 ст.

Фабзавком — Настольное справочно-руководящее пособие для работников ФЗМК и комиссий. 1 р. 50 к. изд. ВЦСПС.

В справочнике помещено: по организ. вопросу — формы и методы союзной работы на предприятии; союзное членство; ФЗК и новые кадры рабочих; обслуживание отдельных групп; финансы ФЗК; кассы взаимопомощи. По тарифно-экономической работе — участие ФЗК в планировании производства; массовая экономработа; рационализация производства; коллективный договор, система зарплаты; конфликты и РКК. Работа ФЗК на частных предприятиях. Охрана труда и социальное страхование. Обслуживание бытовых нужд рабочих. Рабочая кооперация. Культ. просвет. работа: рабочий клуб, красный уголок, библиотека, стенгазета, профпросвещение на предприятии. В приложении дано: положение о ФЗК, положение о делегат. собрании, о цеховом профбюро, о культкомиссии при ФЗК, о производств. комиссии, о временных контрольных комиссиях, о комиссии по охране труда и РКК.

КНИГИ ГОСИЗДАТА.

Присланы в редакцию для отзыва.

Вайсброд. Советская художествен. литература Ц. — р. 40 к.

Богомазова, М. Работница в секциях горсовета Ц. — р. 25 к.

Дружба и товарищество в комсомоле Ц. — р. 40 коп.

Лебедев. Н. П. Потопы и наводнения Ц. — р. 06 коп.

Миркин В. И. СССР, царские долги и наши контрпретензии Ц. — р. 70 к.

Нейман. Методика работы с книгой Ц. — р. 80 коп.

Новейший реформизм, тресты и профсоюзы 1 р. — к.

Погребинский, М. С. Трудовая коммуна ОГПУ Ц. — р. 50 к.

Полянский, В. Новая деревня, рассказ Ц. — р. 20 коп.

Рафаил, М. Проблема индийской революции Ц. — р. 25 к.

Хинчук, Л. М. К истории англо-советских отношений Ц. — р. 45 к.

Яковлев, Я. А. За колхозы Ц. — р. 70 к.

Аматуни. Работа звеноргов Ц. — р. 20 к.

Артуро Каротти. Текстильщица Лиза Ц. — р. 15 коп.

Издатель: Тульский Губпрофсовет, губотделы союзов и газ. „Коммунар". — Редактор: Редколлегия.

Тулгубит № 1162. Тип. Тулпечать—Тула, ул. Коммунаров, 42. Заказ № 5172. Тираж 1600 экз.