Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗНЕЦ

ЖУРНАЛ ГУБПРОФСОВЕТА
и ГУБОТДЕЛОВ СОЮЗОВ.



НАШИ ГЕРОИ ТРУДА:
т. Сонин—т. Макаров—т. Барымов.

10 октября
1928 года.

ТУЛА

№ 19
(107)

В ПРЕЗИДИУМЕ ГУБПРОФСОВЕТА.

О героях труда. Рабочий медно-прокатного завода, т. Кузнецов, обратился в президиум ГСПС с предложением о том, чтобы товарищей, выдвигаемых профессиональными организациями в герои труда, больше популяризировать в печати и поставить перед соответствующими организациями вопрос об установлении для героев труда знаков отличия. Президиум предложил своему представителю в редакции газеты «Коммунар» принять меры к освещению в печати героев труда, их работы и достижений и обратился в ТЭО ВЦСПС с просьбой обсудить вопрос об установлении для героев труда знаков отличия.

О выделении работников по массовой экономработе. Президиум решил выделить при ГСПС освобожденного работника по массовой экономработе и поручил таких же работников выделить райкому горняков и УЧК-2. ТЭО ГСПС поручено проработать вопрос о выделении дополнительно освобожденных экономработников в низовых организациях союза горнорабочих. Президиум принял к сведению, что в райкоме металлистов освобожденный работник по массовой экономработе уже имеется.

О работе губотдела союза совторгслужащих. Доклад правления губотдела на президиуме ГСПС о работе и содоклад комиссии об обследовании вызвал значительные прения, которые коснулись, главным образом, работы союза в части борьбы с бюрократизмом и волокитой. Президиум признал общую линию, взятую в работе губотдела, правильной, отвечающей общим задачам профдвижения. Как достижения в работе губотдела отмечены: достаточное внимание союза хозяйственной жизни советских, госторговых и кооперативных организаций и борьбе с бюрократизмом и за улучшение аппарата, что способствовало проведению снижения на 20 процентов административно-хозяйственных расходов, снижению розничных цен на промтовары и улучшению ассортимента товаров. Союз правильно проводил работу в части улучшения материального положения членов союза, особенно низкооплачиваемых групп, как в государственных, так и в частных предприятиях. Зарплата повышалась в связи с правильным проведением подолжностной оплаты и пред'явлением требований к частным предприятиям о большем повышении зарплаты работникам при заключении колдоговоров. Улучшилось руководство союза культработой низовых профорганизаций. Вместе с тем президиум отметил и ряд недостатков в работе союза в части работы делегатских собраний, отсутствие должного внимания в работе отдельных профорганизаций к общим собраниям, все еще недостаточное вовлечение союзной массы в борьбу с бюрократизмом и волокитой и т. п.

Госнормирование. Губотделом труда, при проведении госнормирования в наступившем хозяйственном году намечено повышение фонда зарплаты на 36 тысяч р. или на 8 проц. к общему фонду заработной платы. Из этой суммы на декретированные группы предположено увеличение на 19000 р. и на работников низко-оплачиваемых групп—17000 руб. Президиум ГСПС намеченные отделом труда мероприятия одобрил и предложил ему внести эти предложения в президиум губисполкома на утверждение. Признано необходимым утвержденные ставки по госнормированию 1926-1927 года оставить без изменений, за исключением тех групп, на которые будут отпущены дополнительные средства по бюджету.

ТЭО ГСПС поручено срочно проработать с союзами вопрос о перезаключении тарифных соглашений в учреждениях, где проведено госнормирование и наметить необходимые мероприятия. Президиум признал, что в прошлом году мероприятия по госнормированию проведены были в срок и взятую линию, как отделом труда, так и союзными организациями, участвовавшими в работе по проведению госнормирования-правильной.

Кампания по борьбе с несчастными случаями. Президиум ГСПС согласился с продлением срока раз'яснительной кампании по борьбе с несчастными случаями до 1 ноября.

Временные контрольные комиссии признал необходимым президиум ГСПС организовать дополнительно по союзу железнодорожников в вагонных мастерских и одну об'единенную комиссию на весь Тульский узел М.-К. ж. д. и по союзу сахарников—на тульском сахзаводе.

Членство рабочих строительной мастерской медно-прокатного завода.

Президиум ГСПС поручил орготделу ГСПС, губотделу строителей и райкому металлистов выделить своих представителей для выяснения в строительной мастерской медно-прокатного завода некоторых вопросов, связанных с размежеванием между союзами строителей и металлистов рабочих этой мастерской. В данное время рабочие мастерской состоят членами союза металлистов, но союз строителей считает, что они должны быть переданы в союз строителей.

НАШИ ГЕРОИ ТРУДА.

(К фотографиям на обложке).

Тов. Сонин М. И. В течение 36 лет т. Сонин работал на производстве, всю свою энергию отдавал на улучшения и изобретения в производстве. Свыше 20 лет т. Сонин занимается общественной работой. Принимал участие в организации союза металлистов. Активный участник производственных совещаний. В настоящее время—кандидат в члены президиума ГСПС.

Тов. Макаров И. М. Производственник с 44-х летним рабочим стажем. Активный общественный работник. Оказывал большие услуги революционному движению в Туле, сохранял в своей квартире оружие революционных организаций. Член союза Металлистов с 1906 г.

Тов. Барымов. Производственный стаж—40 лет. Ему принадлежит ряд усовершенствований в производстве охотничьего оружия. Член союза металлистов с 1906 г.—один из его организаторов в Туле. Член ВЦИК 12-го созыва, член ЦИК СССР 3-го созыва. В 1924 году на заводе № 1 чествовался как герой труда.

Перечисленные товарищи утверждены в звании героев труда постановлением президиума ВЦИК'а.

КУЗНЕЦ

Редакция: Союзная ул., № 1, Губпрофсовет.

Контора: уг. ул. Коммунаров и Пушкинской, Тулпечать.

Подписная цена: На 1 мес. — 30 к., с доставкой—32 к. На 3 мес. — 90 к., с доставкой—96 к. На 6 м.—1 р. 80 к., с дост.—1 р. 92 к.

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ.

V-й год издания. | 10 октября 1928 года. | № 19 (107)

ПРОФСОЮЗЫ и ПЕРЕВЫБОРЫ СОВЕТОВ.

Приближается отчетно - перевыборная кампания советов—важнейшая политическая кампания.

Предстоящая кампания будет проходить в обстановке ряда затруднений хозяйственного порядка; можно ожидать, что группы, враждебные советской власти, непманы—в городе и кулаки—в деревне, попытаются использовать наши затруднения, чтобы оказать всяческое противодействие политике советского государства.

Это положение обязывает всю советскую общественность, и в первую очередь профессиональные союзы, всемерно обеспечить политическую активность и поголовное участие рабочих масс во всех стадиях подготовки и проведения отчетов и выборов советов,— тем самым обеспечить ведущую роль рабочего класса в выборах и еще больше усилить пролетарское влияние в городе и деревне. Весь пролетариат должен быть мобилизован для того, чтобы укрепить органы своей диктатуры, чтобы обеспечить в них надлежащее свое представительство, и чтобы в процессе подготовки и проведения выборов упрочить свои связи с бедняцкой и средняцкой частью деревни.

Все эти огромные задачи обязывают профсоюзы теперь же приступить к подготовке к отчетно-перевыборной кампании советов и обеспечить наибольшую успешность проведения этой кампании.

Практически в подготовке и в проведении самой кампании перед профсоюзами стоят следующие основные задачи.

Широким союзным массам должна быть раз'яснена их непосредственная заинтересованность в работе советов и важность и значение предстоящих перевыборов. Путем агитации и пропаганды добиться максимального привлечения членов профсоюзов как на отчетные, так и на выборные собрания. Для того, чтобы обеспечить наибольшую посещаемость собраний, необходимо заранее наметить места и сроки их, обеспечить собрания соответствующими помещениями, своевременно открывать собрания, снабдить предприятия и учреждения заблаговременно отчетными материалами, развесить плакаты, диаграммы и пр.

К активному участию и руководству в кампании должен быть привлечен весь союзный актив (члены правлений губотделов и райкомов, райпрофбюро, ФЗМК, комиссий, делегаты).

Профсоюзы в деревне—особенно союз сельхозлесрабочих-должны обратить серьезное внимание на самое широкое вовлечение в выборную кампанию организованной рабочей силы—батраков, пастухов, рабочих совхозов, сезонных рабочих - отходников, учителей, агрономов, землеустроителей и т. д. с тем, чтобы выборы в советы послужили орудием политической изоляции кулачества, сплотив вокруг советов еще больше широкий бедняцко-средняцкий актив.

Перевыборы советов должны быть использованы для того, чтобы укрепить влияние рабочих избирателей на практическую работу советов. Кампанию надо проводить таким образом, чтобы была полная возможность проведения подлинной массовой самокритики и устранения тех недостатков, которые имеются в работе советов и советского аппарата.

Профессиональные союзы обязаны пустить в ход все средства пропаганды и агитации, использовать все возможности и все виды своей работы, особенно культурно-просветительной, для того, чтобы кампанию провести наиболее широко и успешно.

Вся энергия союзов и их аппарата, вся самодеятельность профсоюзного актива должны быть брошены на это дело с тем, чтобы в результате перевыборов еще более укрепилась диктатура пролетариата, чтобы влияние рабочего класса в органах пролетарской диктатуры стало еще более глубоким и серьезным, чем до сих пор.

Широко обсудить работу губпрофсовета.

Для того, чтобы лучше подготовить с'езд профсоюзов, больше привлечь рабочие массы к обсуждению проделанной союзными органами работы, а также вопросов, предстоящих к разрешению на с'езде, губпрофсовет, выполняя директиву ВЦСПС, разослал всем профорганизациям Тульской губернии заблаговременно—более чем за 1½ месяца до с'езда—подробный отчет о своей работе и краткий стенной отчет. Придавая большое значение широкому ознакомлению членов союзов с проведенной работой, ГСПС предложил всем союзным организациям уделить должное внимание изучению и проработке отчета ГСПС.

Для этого необходимо краткий стенной отчет вывесить на предприятиях, в учреждениях, в красных уголках и общежитиях рабочих.

С полным отчетом должен быть ознакомлен профсоюзный актив путем проработки отчета по соответствующим разделам: с комиссиями охраны труда, культкомисиями, сборщиками, казначеями, ревизионными комиссиями

Представители фабзавкомов, цехпрофбюро должны давать соответствующие раз'яснения по возникающим у членов союзов вопросам, в связи с ознакомлением с отчетом ГСПС

Работники губотделов, райкомов союзов и учкпрофсожей, при посещении ими предприятий, должны проверять, как проходит изучение отчета ГСПС и в необходимых случаях давать необходимые раз'яснения.

Делегаты, избранные на 9-й губернский с'езд профсоюзов, должны предварительно ознакомиться с отчетом ГСПС, чтобы на с'езде быть уже вполне знакомыми с деятельностью ГСПС и иметь возможность вести активную работу на с'езде.

Такая широкая проверка деятельности ГСПС, знакомство с нею профсоюзного актива и делегатов с'езда даст возможность глубже выявить недочеты в работе ГСПС, шире выявить запросы союзных масс, а все вместе—обеспечит широкое развитие самокритики на самом с'езде.

А. С.

Как работают ревкомиссии губотделов союзов.

Проведенное орготделом ГСПС обследование работы ревизионных комиссий губотделов союзов показало, что на этом участке работы имеются определенные пробелы. Большинство ревизионных комиссий к своей работе относится, если не по казенному, то близко к этому.

Делопроизводство в ревкомиссиях поставлено неудовлетворительно (исключая райком союза металлистов).

В некоторых ревкомиссиях дела хранятся у секретарей или председателей, у других—дел никаких нет, все дела хранятся в губотделе союза. Нужно отметить, что в момент обследования по ряду союзов (нарпит, нарсвязь, рабис) нельзя было обнаружить, был ли утвержден отчет ревизионной комиссии губс'ездом союза, в этих союзах нельзя было даже отыскать протокола организационного заседания ревизионных комиссий—о выборах председателя, секретаря и т. д.

Проверку административной и финансово-хозяйственной деятельности правления союза ревкомиссии проводят далеко не регулярно. По некоторым союзам в 27 году (нарпит, рабис, рабпрос и др.) за весь год были 1—2 ревизии. О состоянии делопроизводства в губотделах союзов в актах ревизионных комиссий союзов нарпит, нарсвязи, медиков, местран, совторгслужащих, рабпрос—совершенно не отмечается.

Форма актов—совершенно произвольная. Некоторые ревкомиссии отмечают общий приход и расход кассы и проверяют наличие средств, другие отмечают движение средств по приходам и т. д. Ревкомиссия союза рабис выработала своеобразную «стандартную» форму акта, где, между прочим, из акта в акт повторяются такие слова как «дела, постановления и директивы находятся в полном порядке».

Отношение членов ревкомиссий к своей работе, вернее к работе, которую на них возложили губернские с'езды союзов—не везде и далеко не одинаковое: некоторые члены ревкомиссий даже не совсем твердо знакомы не только с положением о ревкомиссиях, но и не знают тех прав, которыми они обладают. Иногда весьма трудно бывает созвать кворум ревизионной комиссии. Имеется, например, характерная приписка на акте ревкомиссии союза нарпит, которую сделал председатель ревкомиссии: «нарушение положения о работе ревкомиссии мною сделано в силу необходимости ревизии, с одной стороны, и полного игнорирования союзной работы остальными членами ревкомиссии и кандидатами, с другой».

Плохо обстоит дело и с информацией ревизионных комиссий о проделанной работе. Оформление актов и передача их в губотделы союзов задерживаетс . Например, ревкомиссия союза рабис передала в губотдел свой январьский акт только в июне.

Далеко не все ревкомиссии делают сообщения о результатах ревизии на заседаниях правлений губотделов союзов. В союзе медиков на заседании правления практикуется зачитка актов ревизии членом правления. Постановления весьма стереотипные: «к сведению и исполнению», не указывают, кто персонально и как должен устранять отмеченные в акте недочеты.

Отчеты о своей работе ревкомиссии в большинстве случаев делают только на с'ездах и конференциях. Вот вкратце основные недочеты, которые подмечены в работе ревкомиссий губотделов.

Фигаро.

ДЕСЯТЬ ЛЕТ НА БОЕВОМ ПОСТУ

9 октября исполнилось 10 лет с того дня, как тов. М. П. Томский был избран председателем ВЦСПС.

9 октября 1918 г. исполнительный комитет ВЦСПС, который был избран на IV всероссийской конференции союзов, единогласно избрал председателем ВЦСПС т. М. П. Томского. С тех пор тов. Томский бессменно стоит во главе советского профессионального движения, неся обязанности председателя и руководителя ВЦСПС.



М. П. Томский.

С VIII с'езда партии тов. Томский состоит членом ЦК ВКПб.

Тов. Томский является также членом политбюро ЦК ВКП(б).

Исключительная заслуга т. Томского заключается в том, что в течение почти бессменного десятилетнего пребывания на своем боевом посту председателя ВЦСПС он, верный ученик Ленина и ленинской партии, хорошо усвоил основные заветы Ильича и неуклонно проводил директивы ВКП(б) в области профессионального движения.

Об этих заветах Ленина Томский напомнил в траурном заседании II-го с'езда советов в Большом театре 26 января 1924 г.: 1) не отделять политики от экономики, 2) не противопоставлять профессиональное движение политическому движению пролетариата; 3) приносить в жертву, если этого требуют интересы класса, все личное, все групповое, все цеховое; 4) неустанно воспитывать новые сотни тысяч рабочих, вливая их в госаппарат для его оздоровления, перестройки, укрепления и приближения к массам; 5) союзы должны быть «ближе к массам», должны стать «школой коммунизма» для широких масс.

Десять лет Томский неизменно на своем посту руководился этими заветами. Десять лет развития профдвижения под его руководством поэтому представляют собою юбилей неизменного роста, укрепления и достижений.

И теперь, когда на грани второго десятилетия Томский неизменно ведет профсоюзы СССР по ленинскому пути, когда он неустанно зовет **на борьбу с казенщиной, чиновничеством, тарифным и всяким иным «жречеством»**, когда он требует от союзов **внимания к мелочам рабочего быта, последовательной, снизу проводимой самокритики,**— перед ним и перед руководимым им профессиональным движением СССР открываются широчайшие горизонты.

Десять лет на боевом посту — это десять лет роста и неустанной работы, заложившей прочный фундамент профдвижения СССР и сделавшей это профдвижение крупнейшим фактором мирового рабочего движения.

Новые задачи в рационализации производства.

Довоенные рубежи пройдены нашей промышленностью почти по всем линиям, а по ряду новых для нашего хозяйства отраслей — турбостроение, тракторостроение, электротехника, производство сельско-хозяйственных машин — мы имеем исключительно успешный рост.

Однако, пред'являемый страной спрос мы все же удовлетворить не можем.

По очень многим ходовым товарам у нас наблюдается постоянная нехватка.

Изучение работы предприятий заставляет притти к одному выводу: рационализаторская работа страдает рядом недостатков, тогда как в условиях чрезвычайно незначительных возможностей ввоза из-за границы от успеха рационализации в первую очередь зависит смягчение товарного голода.

Приказ т. Куйбышева от 1 августа прямо говорит: «Работа по рационализации хотя и дала некоторые результаты, однако, об'ем и темп развития ее недостаточны. Работа эта в значительной степени ведется от случая к случаю, без надлежащего руководства со стороны трестов и главных управлений».

Мы, имея на отдельных участках рационализаторской работы очень значительные достижения (сжигание топлива, установление стандартов, ассортимента), не можем, однако, похвастаться правильной организацией самой рационализаторской работы.

Мы даже умудряемся устанавливать новые машины, не проработав вопроса об организации труда на них.

Приказ тов. Куйбышева ставить перед главными управлениями отдельных видов промышленности, перед трестами и крупными предприятиями задачу организации постоянно действующих бюро по рационализации.

Этим приказом ликвидируется то положение, при котором рационализаторская работа возлагается на одного из специалистов предприятия, занимающегося этим делом между прочим.

Приказ тов. Куйбышева точно очерчивает круг обязанностей бюро предприятий, трестов и главных управлений, возлагая на бюро предприятий конкретное изучение производственных процессов данного предприятия, на бюро трестов руководство бюро предприятий, перенесение опыта из одного завода на другой, а на бюро главных управлений—изучение общего состояния данной отрасли промышленности (у нас и заграницей) и руководство работой бюро трестов.

Этим приказом рационализаторская работа переводится с рельс кустарничества на рельсы крепкой организации, что обеспечивает максимальную эффективность, авторитетность и массовость проводимых мероприятий.

В. Гришанин.

Усилить руководство РКК.

В работе РКК имеется еще ряд серьезных недостатков—еще многие РКК, и рабочая, и административная части, слабо знают трудзаконодательство а в отдельных РКК их члены не знают и самого положения об РКК, что нередко ведет к извращению трудового кодекса.

Дела во многих РКК залеживаются из-за нерегулярности заседаний, были случаи, когда терялись у отдельных работников РКК заявления рабочих. Многие РКК нередко разбирают дела, не оповещая об их разборе заинтересованных рабочих (исключением являются крупные наши заводы № 1и медно-прокатный). Бывают случаи, что рабочему не об'является решение РКК (так было на ф ке «Феникс» с Самохваловой, которая узнала случайно, что 3 месяца тому назад рассмотрели ее заявление в РКК).

Вопросы до обсуждения их в РКК предварительно не прорабатываются, почему последние по нескольку раз переносятся на следующее заседание, а также страдают неясностью, если и приступлено к разбору.

Нет правомочности сторон в РКК, почему дела либо откладывались, либо по многим вопросам из-за несогласованности дела переходят на рассмотрение примкамеры, третсуда. Например, у медиков, в Соматической больнице, из 8 вопросов по семи были разногласия, у строителей, в Каналстрое, из семи вопросов—3-4 неизбежно идут в примкамеру, то же по ф-ке им. Ленина, «Феникс» заводам № 1 и медно-прокатному.

Случается, что РКК рассматривают дела, уже решенные в судебных или других конфликтных органах, что противозаконно. Рассматриваются нередко также и вопросы, не являющиеся кофликтом, напр еще рабочего и не думали увольнять, а он подает заявление в РКК, а та рассматривает его заявление. Немало имеется случаев администрирования со стороны РКК; они выносят выговора (ф-ка «Феникс»), увольняют (ф ка им. Ленина), переводят на другие работы и т. п. Этим «болеют» почти все РКК.

Приведем отдельные характерные решения. Грузчикам Моспогруза, работающим на сахарно-рафинадном заводе, платилось 5 р. 25 коп. за погрузку около 17 тонн.; изменились несколько условия—и вот стороны пришли к соглашению набавить 10% к расценку, но из за неправильной формулировки решения РКК—новый администратор отказался платить 10% надбавки, так как в решении сказано: «за погрузку и выгрузку... с 10% надбавкой 5 р. 25 коп.»—из этого можно полагать, что в 5 р. 25 коп. уже вошла десятипроцентная надбавка, чего по существу нет.

Дадим новых советских летчиков.

(Статья зам. нач. управления военно-воздушных сил РККА).

Очередной набор кандидатов в летные школы в текущем году назначен на период с 15-го ноября по 15-е декабря.

До начала набора осталось немногим больше одного месяца. В связи с этим наша советская общественность, заинтересованная в успешном развитии воздушного флота, должна поставить себе задачей выделить в летные школы из среды нашей рабоче-крестьянской молодежи достаточное число кандидатов, соответствующих этому высокому и весьма ответственному назначению.

Основные требования, которым должен удовлетворять каждый кандидат, выделенный в летную школу, следующие:

Первое - гореть искренним желанием стать летчиком, верным, смелым и решительным воздушным часовым первого в мире рабочего государства. Без наличия такого желания и непоколебимой воли добиться этой цели—стать летчиком почти невозможно.

Но мало желать и иметь волю, надо быть физически здоровым. Служба на летных должностях-служба тяжелая, требующая много физических сил, хорошее зрение и слух и наряду с этим нервную систему в безукоризненном состоянии, ибо от летчика требуется очень часто и очень много спокойствия, хладнокровия и выдержки.

Но всего этого тоже еще мало. Выделяемый кандидат должен быть плоть от плоти и кровь от крови трудящихся, ясно и отчетливо представлять и сознавать интересы рабочего класса и быть всегда готовым жертвовать собою во имя защиты этих интересов. Только в руках таких сознательных пролетариев самолет становится оружием грозным для нашего классового врага и надежным для нас самих.

Следующее весьма существенное требование—это быть хорошо грамотным. Управление самолетом, помимо навыков, получаемых в школе путем практическойтренировки, как под руководством инструктора, так и самостоятельно—требует еще много и много теоретических знаний. Ими овладеть нельзя, не будучи хорошо грамотным.

Наконец, еще одно важное требование—быть образцом исполнительности и дисциплинированности.

Военные воздушные силы не сомневаются в том, что наша совстская общественность приложит все усилия, чтобы дать в летные школы кандидатов, удовлетворяющих всем этим требованиям на сто процентов. В этом гарантия, что самолеты, построенные на средства трудящихся, будут сохранены и использованы для завершения основной задачи великой Октябрьской революции.

Алкснис.

На фабрике им. Ленина есть такое решение РКК: «ввиду нежелания рабочего переходить в чернорабочие—предложить администрации его уволить». Там же РКК разбирает вопрос о том, убирать-ли Новиковой полировочный цех? Велено—«убирать».

На сахарном заводе в прошлом году был такой случай с работницами на ручной колке сахара: имея в избытке на данной работе работниц и ощущая недостаток рабсилы на других переходах, в интересах производства, администрация наметила перевод 21 работницы в другие отделения завода, выбрав по ручной колке менее дисциплинированных, прогульщиц и т. п., с тем, чтобы оставить вполне работоспособный, хотя меньший штат на колке.—Узнает об этом завком и вот в РКК выдвигается контр— список, в результате переведенными оказались более стажированные и дисциплинированные работницы, а администрации пришлось вскоре увеличить число кольщиц. Когда я заявил завкомовцам, что перевод—это дело администрации, что РКК не намечает персонально никого, то они мне ответили: что ж нам теперь, «монатки» сматывать?—Бедняги, они испугались, что в РКК, чего доброго, работы не станет...

Нет ни в одной РКК данных о том, что она наблюдала за выполнением колдоговора. Больше того, за задержку в выдаче спецодежды по фабрикам Тулметпрома инспекцией возбуждено против треста и руководителей предприятий уголовное преследование (на ф-ках Ленина и Батищева спецодежда выдана вместо 1/I 28 г.—1/IV 28 года. т. е. три месяца спустя)—а РКК вынесла мудрое решение: «срок носки считать не со дня выдачи, а с 1/I 28 г.», т. е. будто по существу не было и нарушения колдоговора.

В части нормировочной работы (нормы, расценки) имеются недостатки не по одной лишь вине РКК, но и ТНБ, так как последние не поставили еще учета влияния пересмотра норм и расценок на регулирование зарплаты—из-за чего нередко по 2-му тариф. разряду заработок у рабочих достигает 130 руб, (Феникс, ВЗОК) — нередко переработок достигает 300% нормы, а из-за отсутствия данных по тем же переходам в третсуд идут конфликтовать.—На других же предприятиях норма невыполнима (ставки не вырабатывают, как, напр. у швейников, на брезентовых работах).

Для изжития недочетов в работе РКК необходимо усилить работу как РКК, так и ТНБ, чаще созывать их рабочие части для обмена опытом, что весьма правильно сделали за последнее время металлисты и медики, созвав инструктивные совещания РКК. Этот опыт необходимо перенять и другим союзам.

А. Зиновьев—Гольдберг.

Проверка выполнения колдоговоров у металлистов.

У металлистов колдоговоры в основном, как показала проверка, выполняются удовлетворительно, что способствует созданию здоровой обстановки в производстве, имеется в наличии солидный рост зарплаты и производительности труда при правильном соотношении выработки и зарплаты.

По некоторым предприятиям, однако, бывают попытки обхода и нарушения принятых по колдоговорам хозорганами условий.

По госзаводу № 1 проведение колдоговора сопровождалось длительной проволочкой со стороны дирекции, попытками обойти отдельные его части или извращать условия договора; администрация завода допускала произвольные действия: своевременно не была произведена доплата в связи с увеличением ставки рабочим за сверхурочные, простои и переброски, не сообщались в завком списки рабочих, которые не вырабатывают норм не по их вине, своевременно не выплачивалась разница в ставках рабочих при исполнении работ разной квалификации, не об'являли рабочим пересмотренных норм, допускался прием рабочих без биржи труда и нечленов союза.

Со стороны дирекции допускалась волокита в толковании смысла условий, были случаи применения сверхурочных работ без разрешения РКК и инспектора труда.

По Тулметпрому, несмотря на благоприятное состояние хозяйства треста, достигнутое в результате проведенных при заключении колдоговоров оздоровительных мероприятий, со стороны треста бывает систематическое нарушение колдоговора и имеется целый ряд невыполненных обязательств: трест не несет расходов на содержание техникума, не организована столовая на фабрике «Феникс», нет теплой уборной на фабрике «Пролетарий», нет умывальников в отдельных цехах Ленинской фабрики, а на заводе «Социалист» нет совсем уборной; не введено теоретическое обучение учеников бригадного и индивидуального обучения, не об'являются своевременно расценки на новые работы на фабрике «Феникс», при рационализации допущено снижение зарплаты рабочим Ленинской фабрики; спецодежда выдается плохого качества и с большим опозданием, допускаются сверхурочные и по всем предприятиям перед выдачей зарплаты не выдаются расчетные книжки для проверки правильности расчета.

По Дубенскому заводу администрация допускает произвольное применение договора, ведет возмутительную волокиту при выполнении обязательств: 12 формовщикам за просевку песка в феврале, марте и апреле уплатили только в сентябре после нескольких решений РКИ и губотдела труда, 17 сторожам и десятникам в течение полутора года не предоставляли очередных дней отдыха и оплачивали их лишь после нескольких решений судебных органов, группе рабочих с января по июнь не оплачивали ночные часы, при рационализации увольняемым рабочим не выдавалось усиленное выходное пособие, в июле прошлого года понизили зарплату поденным, переведя их на помесячную оплату.

На медно-прокатном и косогорском заводах, на заводе «Красный Плуг» и на фабрике ВЗОК и других были тоже случаи нарушения колдоговоров.

Пленум райкома союза металлистов поставил на вид вридуправляющему Тулметпрома Черневу и управлению фабриками треста непринятие мер к исполнению обязательств по договору, за волокиту и политику обхода колдоговора поставлено на вид управляющему заводом в Дубне Коновальчику. Пленум поручил президиуму рассмотреть вопрос о дальнейшей работе зав ОТЭ завода в Дубне Волкова.

Пленум предупредил дирекцию госзавода № 1, что волокита при проведении договора и нарушение отдельных его частей недопустима, обязав дирекцию принять меры административного воздействия в отношении виновных в безобразиях, отмеченных выше.

Пленум обязал все ФЗМК организовать учет случаев нарушения обязательств хозорганами. ФЗМК должны наметить срок выполнения еще не проведенных условий.

Всем хозорганам пленум предложил немедленно принять меры к выполнению в течение октября еще не проведенных обязательств по договорам.

М.

Редакция ждет от комиссий ФЗМК по проверке выполнения колдоговоров сообщений о результатах их работы.

Улучшить связь инспекции труда с профсоюзами.

В январе 1928 г. ГОТ, совместно с ГСПС, дал указания инспекции и союзам об усилении планового контроля за выполнением договоров с хозорганами, заключенных на мероприятия по охране труда. Этот контроль за выполнением договоров должен был проводиться при активном участии профсоюзов и, главным образом, их низовых организаций.

Надо заметить, что в ряде участков совместный контроль инспекции труда с представителями профсоюзов дал положительные результаты. В настоящее время, благодаря такому контролю, можно видеть по большинству предприятий более или менее сносное выполнение договоров на охрану труда. Низовые профорганы на местах стали более активно участвовать в обсуждении вопросов охраны труда. Однако, при всем этом в работе инспекции труда и профсоюзов по линии охраны труда следует добиться еще большей увязки. Необходимо добиться такого положения, чтобы работа инспекции труда находилась не только под систематическим контролем профорганов, но и теснейшим образом была бы увязана с работой профсоюзов по линии охраны труда. Такая увязка в работе профорганов и инспекции может быть достигнута в том случае, если профорганы будут знать, какие плановые работы намечаются инспектором труда по всем линиям. Для этого инспектора труда, обслуживающие заводы № 1 и медно-прокатный, как общее правило, свои квартальные планы работ вносят на обсуждение завкомов или их пленумов. После обсуждения планов работ таковые с поправками и добавлениями отсылаются инспектором труда в ГОТ.

Инспектор труда 3-го уч. (обслуживающий Зареченский и Чулковский районы) свой квартальный план должен вносить на обсуждение совещания представителей завкомов и фабкомов крупных промышленных предприятий. Представители группкомов и рабочкомов, обслуживающие частные торговые предприятия и строительные работы, также приглашаются на это совещание, причем последнее инспектор труда созывает по согласованию с каждым губотделом союза.

Интруда 2 го участка, обслуживающий, главным образом, учреждения и торговые заведения, квартальный план работы вносит на обсуждение правления губотдела союза совторгслужащих, на совещание которого приглашаются представители группкомов, обслуживающих частные торговые и другие учреждения, а также представители местных комитетов государственных и кооперативных учреждений, от коллективов служащих не менее 35 человек.

Что касается инспекторов труда, работающих в районах губернии, то последние квартальные планы работ должны согласовывать с райпрофбюро, причем согласование планов должно производиться не только по линии обследования предприятий и учреждений, но и культурно-просветительной работы, намечаемой инспектором труда.

Такие мероприятия, выдвигаемые ГОТ и согласованные с ГСПС — должны послужить большему укреплению связи инспекции труда и профсоюзов. **М. Естюнчев.**

Охрана труда строителей на 3 уч. М.-К. ж. д.

На Тульском участке М.-К. ж. д. на строительных работах занято 894 человека. Инспектор труда при обследовании установил, что иногда на работах бывают нарушения правил техники безопасности и санитарного надзора—даже самых элементарных правил, но все недостатки устранялись немедленно.

Хуже обстоит дело санитарии и гигиены труда,—не удалось достигнуть выполнения на 100 проц. правил Наркомтруда об оборудовании общежитий.

Были случаи работы в воде без спецодежды; пришлось рабочих снять и предложить ПЧЗ выдать спецодежду.

За ряд нарушений правил трудового законодательства, санитарии и гигиены инспектор труда привлек ряд хозяйственников и администраторов к судебной ответственности. Производитель работ на ст. Скуратово оштрафован за антисанитарное состояние общежитий. Инспектор ведет следствие по привлечению к ответственности смотрителя здания ст. Тула за личные письма—приглашения на работу.

В Побединском районе.

Борьба с пьянством.

Большое несчастье для горняцкого Побединского района—торговля в кооперативе спиртными напитками, из-за чего процветают прогулы, растет число несчастных случаев.

Президиум побединского подрайкома союза горняков начал борьбу с пьянством и собирает сведения о количестве потребляемых спиртных напитков, прогулов и несчастных случаев, решив добиться закрытия продажи спиртных напитков из кооперативных лавок.

Расхлябанность в Побединке.

За август в Побединском горняцком районе добыча выполнена на 8 проц. ниже задания, а количество трудящихся превышало задание на 27 проц. Месячная производительность трудящегося оказалась на 27,5 проц. ниже заданной.

Расход угля на собственные нужды сделал невероятный скачек,—увеличился на 56 проц. против нормы.

Себестоимость за июль превысила задание на 28 проц.

Ввиду такого невозможного и нетерпимого положения в районе, администрация Москвугля предложила рудоуправлению срочно представить об'яснения.

Охрана здоровья горняков.

При Побединской больнице организована комиссия по оздоровлению труда и быта горняков.

Не выполняют колдоговора.

На шахте № 1 Побединского района рудоуправление нарушает колдоговор в части, касающейся спецодежды. Президиум подрайкома союза горнорабочих предложил рудоуправлению срочно приобрести спецодежду и обувь и снабдить ими работающих в сырых местах.

Мало внимания технике безопасности.

Управление рудником им. Рыкова мало уделяло внимания работе по технике безопасности и вследствие этого некоторые кредиты останутся неиспользованными.

Комиссия охраны труда на руднике предложила рудоуправлению усилить работу по технике безопасности.

ПО РУДНИКАМ

Новое стро

Новые разведки.

На техническом совещании работников Москвугля по докладу проф. Григоровского и Сергеева признано необходимым заложить на Поплевинском поле 6 скважин. Геолого-разведочному бюро предложено срочно закончить обработку материалов о Поплевино и представить их в проектировочное бюро для составления эскизного проекта.

Под эксплоатационную разведку в 1928-29 г. в первую очередь намечены Лопатинское, Поплевинское, Киреевское, Пупковское, Ольшанско-Коржанинское и район Князевского рудника.

Разведки охватят всю площадь главного южного крыла Подмосковного бассейна размером около 10.000 кв. килом.

Разведка продлится с 1928 по 1934 г.

Строительство на руднике имени Рыкова.

ГубРКИ произвела обследование строительных работ на руднике им. Рыкова и предложила рудоуправлению принять не-

Отчет губпрофсовета у товарковцев.

На докладе представителя губпрофсовета, т. Владимирова, из 74 делегатов присутствовало 58 и около 80 членов союзов. В прениях по докладу выступили 3 делегата, было задано 15 вопросов.

В прениях отмечались плохие условия труда, предлагалось усилить завоз продуктов первой необходимости, ставился вопрос—почему зарплата горняков разных бассейнов неодинакова; делегаты интересовались вопросом о переходе на 7-часовой рабочий день, вопросом рационализации и пр.

Конференция одобрила деятельность губпрофсовета и дала ему наказ повести усиленную культработу в горняцких районах, принять меры к открытию в горняцких районах пунктов дешевого общественного питания, добиваться, чтобы по охране труда использовались полностью отпускаемые средства, чтобы было усилено жилищное строительство.

Конференция вынесла пожелание, чтобы работники губернских профессиональных организаций чаще приезжали в районы для взаимной информации. **М.**

и ШАХТАМ.

ительство.

обходимые меры к скорейшему окончанию и утверждению проекта ж. д. под'ездных путей к шахте № 8 и проекта водоснабжения машинного отделения, установить планомерное руководство строительством на местах со стороны технической части правления треста, углубить работу по проработке вопросов строительства в местных организациях с возможно большей детализацией вопросов.

РКИ предложила райкому горнорабочих установить руководство и наблюдение за работой местных контрольных комиссий, выделенных для наблюдения за ходом строительства.

Постройка клуба затянулась.

Постройка клуба на Коршевском поле, Побединского района, затянулась. Рудоуправление сообщило подрайкому горняков, что от треста не был получен лесной материал, а по наведенным справкам оказалось, что материала было отпущено даже с излишком.

Президиум подрайкома решил привлечь рудоуправление к ответственности.

Памяти тов. Коготкова.

Райком союза горнорабочих ассигновал 100 руб. и обратился к низовым союзным организациям Подмосковного каменноугольного бассейна с просьбой обсудить вопрос о добровольном отчислении на сооружение надгробного памятника т. Коготкову, б. председателю райкома.

К переходу рудников на сокращенный рабочий день.

ЦК союза горняков сообщил тульскому райкому союза, что, в связи с большими разногласиями ВСНХ и ЦК по списку предприятий, переводимых в первую очередь на сокращенный рабочий день, правительственная комиссия предложила ЦК союза и ВСНХ представить согласованный список намеченных к переводу на сокращенный рабочий день предприятий с подробным экономическим обоснованием. Срок для представления списка—15 октября.

ЦК союза предложил райкому немедленно проработать с хозорганами окончательный список.

Райком обратился в Москвуголь с просьбой представить все подробные экономические расчеты, связанные с переводом Щекинского района на 7-часовой рабочий день.

Слабая работа.

Бюро кассы взаимопомощи в Обидиме недостаточно хорошо исполняло свои обязанности: сбор членских взносов производился несвоевременно (некоторые месяцы совсем не производился), юридически-законными в кассе были только 3 члена, а остальные должны быть исключены за неуплату взносов; ссуды взыскивались плохо, задолженность постоянно увеличивалась.

Обидимский рабочком признал работу бюро слабой и решил произвести перевыборы бюро.

Неудавшийся опыт.

Теперь, когда сезон сельско-хозяйственных работ близится к концу и ожидать дальнейшего охвата страхованием лиц, занятых в крестьянских хозяйствах, не приходится, становится очевидным, что первый опыт по проведению страхования на селе не удался.

По предварительным данным, полученным от союза сельхозлесрабочих в момент, когда только страхкасса приступала к регистрации крестьянских хозяйств, пользующихся наемным трудом, предполагалось, что в текущем году будет охвачено страхованием около 12000 батраков, преимущественно, пастухов и подпасков. Фактически на 1-ое августа по губернии, без района Веневской страхкассы, которая не представила сведения, было застраховано всего—1271 батрак.

Таким образом, застраховано не более 15% общего числа лиц, подлежащих страхованию. Каковы же причины этой неудачи? На наш взгляд, главная из них заключается в том, что союз сельхозлесрабочих не проявил достаточной энергии и активности в проведении страховой кампании.

Нужно было действовать, агитировать, а союз сельхозлесрабочих, в лице св их низовых ячеек—рабочкомов ничего в этом отношении не сделал. Однако, это не единственная причина неудачи. Отрицательно отразилось на страховой кампании также и то обстоятельство, что она поздно начала проводиться. Пастухов в деревне начинают нанимать в апреле, а приступили к регистрации хозяйств, пользующихся трудом батраков, лишь в мае. Все указанные причины должны быть учтены для того, чтобы в будущем году не были повторены ошибки текущего года.

С. Г.

Как вести профпропаганду.

Во всей системе нашей профработы профпропаганда является самым отсталым участком.

Возьмем профкружки. Сколотили кружок, начали занятия. Прошли по программе устав союза, разобрали колдоговор, половину Кодекса Законов о Труде прошли — смотришь, и кружка нет. В чем дело? Почему распался кружок?

— Скучно, да и руководителя хорошего нет — отвечают.

А в результате — профкружков в числе прочих кружков меньше всего, да и существующие чахнут и разваливаются.

Как у нас организуются профкружки? Обычно в клубе и в завкоме вывешивается об'явление о том, что организуется профкружок и желающие приглашаются записаться в него. Затем из числа местных активистов выделяется руководитель и кружок начинает работать.

Начинаются занятия, становится скучно. На занятия приходит все меньше и меньше кружковцев. Кружок разваливается.

И все же это нисколько не говорит о том, что профкружки не нужны, что они не жизненны. Нужно только посерьезнее заняться их организацией и руководством и они будут работать.

Прежде всего, в организации профкружка не должно быть случайности. Основное ядро в нем должны составлять местные активисты. Вокруг этого ядра должны группироваться рядовые члены союза. Руководителем кружка должен быть выделен достаточно подготовленный товарищ.

Следует изменить и систему занятий. От отвлеченного «изучения» устава союза, КЗоТ, колдоговора нужно перейти к проработке их применительно к местным условиям завода, мастерской, учреждения, с иллюстрацией примерами из местной жизни.

Например, прорабатывается колдоговор. Нужно подробнее остановиться, скажем, на тех пунктах, которые вызвали конфликты, рассказать о том, как эти конфликты разрешены и т. д.

Через известные промежутки времени кружки должны подводить итоги проделанной ими работы.

В клубах и красных уголках лекции и беседы по вопросам профдвижения должны занять большее место, чем они занимают до сих пор. Тем для этих лекций и бесед, опять таки практически связанных с каждым данным предприятием и учреждением,— достаточно много.

Хорошие результаты дают вечера профпропаганды: выступления «синей блузы» на профтемы, живая газета и пр.

Методов профпропаганды имеется много. Профпропаганда имеет все данные для своего развития — нужно только, чтобы наши культучреждения—клубы и красные уголки, наши культработники занялись ею посерьезнее.

Ашитков.

Подготовиться к профучебе.

Результаты профпросвещения в прошлом году по Клекотковскому району оказались далеко не удовлетворительными. Из организованных по союзам 10 профкружков окончили программу только 8, а многие слушатели так и остались профессионально неграмотными.

Об'ясняется неудачная профучеба разными причинами: союзные организации поздно взялись за профпросвещение—кружки начали работать с декабря; перегруженность членов кружков основной работой не давала им возможности регулярно посещать занятия; кружки не были обеспечены учебными пособиями и, наконец, отсутствие подходящих руководителей кружков.

Все эти недочеты нужно предусмотреть в нынешнем году. Хорошо было-бы, помимо подготовки на местах, если бы ГСПС, вместе с губотделами союзов, перед началом занятий профкружков, организовали хотя бы краткосрочные курсы—конференцию руководителей профкружков — по 1—2 от района.

Клекотки. **Желтиков.**

Доставка пенсий на дом.

Губстрахкасса приступает к организации доставки пенсии на дом всем без исключения пенсионерам за свой счет. Пенсия будет доставляться через письмоносцев. Соответствующий договор уже заключен между Цустрахом и Комиссариатом нарсвязи и на основе этого договора в ближайшем будущем будет заключен договор с местной конторой связи.

Итоги XI губс'езда союза совторгслужащих.

На XI с'езде совторгслужащих присутствовало около 80 делегатов. С'езд слушал и обсуждал доклады о международном положении, отчетные доклады ЦК союза и губотдела, РКИ о ее работе, доклады о массовой экономработе и культпросветработе.

Вся работа с'езда протекала под углом деловой самокритики и при активном участии делегатской массы.

По докладам ЦК и губотдела союза выступало в прениях 46 человек. Делегаты указывали на трудности в работе по рационализации советского аппарата в деревнях, на недостаточную материальную обеспеченность членов союза в низовом советском аппарате, особенно в милиции, на недостаточное развитие культработы в деревнях, острую безработицу среди членов союза и пр.

Деятельность ЦК и губотдела союза с'езд одобрил.

Доклад РКИ о ее работе вызвал большой интерес с'езда. С'езд отметил, что РКИ проделала громадную работу по рационализации производства и совваппарата, в борьбе с бесхозяйственностью и бюрократизмом и вынес пожелание, чтобы в дальнейшем было обращено особое внимание на защиту активистов в советских учреждениях, особенно при проведении самокритики.

В заключение своей работы с'езд выпустил обращение к членам союза с призывом вложить месячный заработок в заем индустриализации.

Правление губотдела союза обновлено на 90 проц.—из старого правления в новое вошел только один член.

Председателем правления губотдела избран секретарь туло-басовского райкома партии т. Кузовлев, секретарем и заворготделом т. Митюшкин, завТЭО т. Орехов—старший инспектор РКИ и завкультотделом тов. Лисичкин—из центррайкома партии.

В. П.

X с'езд союза пищевиков.

На губернском с'езде пищевиков присутствовало 67 делегатов, из них 63 с решающим голосом.

С'езд слушал доклад представителя ЦК союза о всесоюзном с'езде пищевиков и отчет о работе правления губотдела союза, ИТС, ревизионной комиссии, доклады Тулспирттреста и Мельпрома.

По докладу о всесоюзном с'езде в прениях выступило 9 делегатов, которые указывали на необходимость укрепления и расширения взаимоотношений ЦК с низовыми организациями.

19 делегатов, выступавших в прениях по отчету о работе губотдела союза, указывали на отрицательные стороны в работе связи и руководства низовыми органами, отмечали несвоевременную подготовку к выдвиженчеству, малое втягивание членов союза в обсуждение колдоговоров, касались ряда производственных вопросов и пр., указывали, что культработа тормозится из-за отсутствия клуба и не может принять должного размаха.

С'езд одобрил деятельность правления. По докладу Спирттреста выступили 12 делегатов, которые указывали на замеченную бесхозяйственность на винокуренных заводах при хранении материалов, на задержку ремонта, на то, что некоторые заводы отремонтированы, но не пущены в ход, на ненужную переброску аппаратов с одного завода на другой.

С'езд предложил администрации треста изжить эти недочеты.

По докладу Мельпрома делегаты указывали, что мало отчисляется средств на ремонт предприятий, слаба пожарная охрана на мельницах, недостает жилищ, плохи помещения для красных уголков, указывали также на неудовлетворение рабочих отпусками и пр. Деятельность Мельпрома признана удовлетворительной.

Правление губотдела союза обновлено на 80% с лишним. В рабочий аппарат вошли председателем т. Чеканихин, секретарем и зав ТЭО т. Кулешов, зав культотделом и казначеем т. Коган.

М.

Кто виноват?

Общежитие—это один из участков, куда реже всего заглядывают члены комиссии по охране труда и еще реже члены культкомиссии. Вполне понятно: здесь грязно, темно, скученно, здесь обычно забрасывают неприятными вопросами и разговорами. Обычно сюда заглядывают или самые отважные смельчаки из завкома, или накануне приезда какого нибудь «начальства».

А, между тем, это один из самых важных участков нашей профкультработы, здесь костяк нашей сезонщины: батрацкая и бедняцкая часть союза.

Здесь должно быть сосредоточено внимание наших культкомиссий. Соответствуют ли наши общежития такой работе? Зайдите в некоторые из них и вам действительно станет неприятно—грязь и беспорядок не только от самих живущих, но и оттого, что никто заранее не подумает об этом, в тот момент, когда подготовляются общежития к вселению сезонника.

Возьмем, к примеру, такую мелочь, как рукомойники. Обычно они стоят тут же, в казарме (на сахзаводе), а, между тем, каждому понятно, что при массовом пользовании ими—грязь неизбежна. Тут же сушатся портянки, мокрая одежда и пр.—от всего этого в общежитии такой воздух, что, как выражаются, хоть «топор вешай».

Те, от которых зависит устранение этих безобразий, обычно отвечают, что сами сезонники виноваты, что они не умеют держать себя чисто.

Можно ли винить рабочих в том, что рукомойники стоят в казарме, а не в коридоре? Можно ли обвинять их в том, что, несмотря на коллективный договор, в казармах все же не у всех имеются тумбочки, нет ящиков, куда бы можно было положить продукты, поэтому приходится вещи и продукты держать, где попало. Можно ли винить рабочих в том, что на полу слой грязи только оттого, что заранее никто не подумал сделать около входной двери скобу для обтирания грязи с сапог?

Это все мелочи, о которых надо было подумать заранее, чтобы условия жизни сезонников были хорошие.

Не производится читок газет по вечерам из за отсутствия освещения.

Надо прекратить такое безобраное отношение к общежитиям сезонных рабочих.

Ашитков.

У СТРОИТЕЛЕЙ

Жалобы

В бараках, по ул. Лейтейзина № 2, везде почти темно. В одной из комнат барака слышится тихий разговор. Несмотря на то, что только 8 часов, некоторые рабочие уже спят, другие, сидя или лежа на койках, разговаривают. Газет никто не читает, так как очень темно.

Рабочим заявляют, что испортилась осветительная линия, два дня сидели в темноте, а комендант мер никаких не принимает.

— Сейчас вот профсоюз занимается проверкой выполнения коллективного договора. Выполняется ли он? По нашему, намного не выполняется,—заявляет молодой парень. Нам вот уже семь месяцев как не меняют соломы в матрацах, образовалась соломенная пыль, сбилась в комок. тряхнешь—летит столбом.

— Расценки у нас как будто твердые, утвержденные союзом, оговорены в колдоговоре,—говорит плотник Афонин—но прорабы умеют обходить их: один прораб даст заработать 3 рубля, другой два рубля, а третий даст всего только 1 рубль заработать, и все на одной и той же работе. Расценков во время не дают, а узнаешь о них тогда, когда кончишь работу. Обыкновенно расценки дает прораб, а его редко когда поймаешь: техники с десятниками боятся выдавать расценки. Бывает и по другому—мне выдали расценки, а рабочие моей артели заявили, что расценки по условиям работы низки. Я, как представитель артели, решил пойти в РКК, а за самовольный уход с работы на меня десятник Рыбаков подал рапорт. Мне вынесли выговор с уведомлением профсоюза. Я считаю, что выговор мне вынесли несправедливо. Подал об этом заявление члену рабкома т. Большакову. Прошла неделя, а на заявление никакого ответа.

— Я вот неделю жду РКК — говорит старший артели мостовщиков, т. Сидоров—обещали притти, но не знаю, придут ли?

— К нам по вызову пришел представитель РКК т. Клименко, осмотрел работу, обещал набавить расценки. Прошла неделя, и нечего пока не видно,—горячась заявляет Афонин.

— Да что, придут из РКК — заявляет один рабочий, — пошепчут что то на ухо десятнику, и говорят: ладно, мол, ребята, прибавим, работайте! И все это только на словах.

СЕЗОННИКОВ.

строителей.

— Слышал я, что на заседании рабкома говорили о премировании работников бухгалтерии, а за что? Не за то ли, что рабочим приходится ходить по два—три раза, чтобы увязать расчет? Очень часты случаи перерасчета, утери листков в бухгалтерии. Бывает, что уменьшается стоимость работы в бухгалтерии. Например, нашей артели каменьщиков десятник Рыбаков подсчитал, что за кладку столбов на косе придется получить 153 рубля, в бухгалтерии же оказалось, что работа стоит 123 руб. Был и такой случай, что четверо рабочих из артели Климова 6-го сентября получили расчет. 7-го они пришли в рабком и оказалось, что расчет им выдали, увольнение оформили, но дельцы из бухгалтерии забыли уплатить ребятам выходное пособие. Снова хождения, разговоры и, наконец, рабочим, после долгих хлопот, все же выдали то, что им полагалось. Так работают в бухгалтерии. Премию выдать им нужно, но только не денежную, а какую-нибудь другую.

Т. М.

Рабком без председателя.

Тов. Абрамов — председатель рабкома строительного отдела медно-прокатного завода. Губотделом союза строителей выделен на работу по детализации расценков Абрамов. Проработав месяц, по окончании детализации расценков, Абрамов был командирован на профкурсы, где пробыл тоже месяц. Затем губотдел предоставляет ему месячный отпуск. Время уже прошло, сезонная работа свертывается, скоро сезонники начнут раз'езжаться, надо будет подводить итоги проделанной работы.

Какой же итог будет подводить Абрамов?

Не один Абрамов должен ответить за такую работу. Отвечать должен и губотдел, должен он знать, где и как работа поставлена. Надо бы проверить, все ли в строительном отделе завода благополучно и не отразилось ли отсутствие Абрамова на каком-либо участке. А то пьянка стала обыкновенным явлением, нет сборщика членских взносов, нет прозкомиссии, не втянуто ни одного рабочего в профработу и т. д.

В общем, работа на всех участках очень слаба.

Колесников.

После реорганизации.

Был при строительстве завода № 1 рабком; рабочий знал, куда ему обратиться в случае нужды.

Сейчас из рабкома сделали завком с тремя профцехбюро—работу, значит, «приблизили к массам»—организовали при цехбюро разные подкомиссии, возложили на них некоторые обязанности, так что если посмотреть на бумаге на всю эту организацию, то получается великолепно. А как вот рабочие чувствуют себя при таком «великолепии»? Бегает-бегает рабочий в поисках близстоящих защитников его интересов, и не найдет; побежит в завком с своим заявлением, а там важно посмотрят в его заявление и скажут:

— Это не к нам, иди в свое профцехбюро.

— А где его искать?

— Это твое дело. И точка.

Рабочий плюнет на все и идет работать. Определенно можно заявить, что бюрократическое отношение к рабочим в завкоме есть и если еще добавить, что профцехбюро слабо инструктируется, а их новые работники плохо разбираются в профвопросах и подкомиссии ежемесячно меняются, то вывод ясен: работа профорганизации при строительстве госзавода № 1 ослабла по всем направлениям.

Завком воспитательной работы среди делегатов не ведет, поэтому на собраниях бывает делегатов едва пятая-шестая часть их общего числа.

Прозкомиссия не работает.

Расценочно-конфликтная комиссия при рабкоме работала прилично, а сейчас, разбившись на подкомиссии, и со сменой работников, тоже обезличилась.

Охрана труда и была неважная, а сейчас раздробилась и никто не знает, что кому делать. Да и в дальнейшем не предвидится ничего хорошего, так как председатели комиссий все поступили учиться в школу десятников, где они будут учиться пять дней в неделю с 5 час. Как тут разбирать вопросы рабочих и производства, когда уроки в голове?

Нобходимо вышестоящим организациям встряхнуть всех наших работников, предварительно потщательней проверив их работу и провести твердую реконструкцию аппарата, «смазав» его, только не маслом, а скипидаром.

Кострюков.

СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ.

Обеспечение по инвалидности *).

Пенсия, как общее правило, назначается со дня обращения за пенсией. Однако, в тех случаях, когда инвалидность наступает в период временной нетрудоспособности и со дня прекращения выплаты пособия по временной нетрудоспособности до обращения за пенсией прошло не более 3 месяцев, пенсия назначается со дня, по который выдано пособие по временной нетрудоспособности.

Если заявителем был пропущен срок обращения за пенсией (см. «Кузнец» № 17) и Главсоцстрах находит возможным восстановить пропущенный срок и назначить пенсию, таковая назначается со дня рассмотрения дела Главсоцстрахом.

Назначенная, но своевремнно не полученная пенсия выдается за пропущенное время не более чем за 6 месяцев. Пенсия, недополученная инвалидом вследствие его смерти, выдается тем членам его семьи, которые имеют право на пенсию.

В случае изменения группы инвалидности пенсия в новом размере выплачивается с месяца, следующего за тем, в котором вынесено соответствующее постановление органом, устанавливающим инвалидность (БВЭ).

Лишение инвалида пенсии может иметь место в следующих случаях: а) при неявке без уважительных причин на переосвидетельствование в течение года со дня, назначенного для явки страхкассой или органом врачебной экспертизы; б) при повторной неявке, независимо от продолжительности срока опоздания; в) в случае занятия торговлей или личным промыслом по патенту III разряда или выше; г) в случае эксплоатации наемного труда с целью извлечения прибыли.

Наличие заработков или иных доходов у инвалида, потерявшего трудоспособность вследствие трудового увечья или профессионального заболевания, не может служить основанием к приостановке выдачи пенсии или уменьшению ее размера. При наличии же заработков или иных доходов у инвалида, потерявшего трудоспособность вследствие общих причин, пенсия выплачивается в таком размере, чтобы сумма пенсии и заработков или иных доходов не превышала прежнего заработка.

В следующих случаях выплата пенсии приостанавливается: 1) когда инвалид приписан в сельской местности и входит в состав крестьянского двора, хозяйство которого, по данным налоговых органов, превышает более чем в 2 раза минимум дохода, не облагаемого единым сельскохозяйственным налогом; 2) в случае занятия торговлей или личным промыслом по патенту II разряда; 3) в случае помещения одинокого инвалида с его согласия для обучения или переобучения в учебное заведение на полное содержание.

Необходимо при этом иметь в виду, что во всех перечисленных случаях после того, как прекращаются обстоятельства, вызвавшие приостановку пенсии, выплата таковой возобновляется.

Если одинокий инвалид помещен в психиатрическую больницу и продолжает оставаться в ней более 6 месяцев, то, начиная с 7 месяца, размер пенсии сокращается до 10 рублей в месяц.

При выходе инвалида из больницы ему выплачивается недополученная пенсия, но не более чем за 6 месяцев. Семейным инвалидам, находящимся в психиатрических лечебных заведениях, пенсия выплачивается в полном размере (не сокращенная).

В случае заключения одинокого инвалида под стражу пенсия приостанавливается, начиная со 2 месяца, на все время нахождения под стражей. В случае оправдания или прекращения дела пенсия выплачивается за все время, за которое она не была выдана, но не более чем за 6 месяцев. Семейным инвалидам, заключенным под стражу, выплатата пенсии не приостанавливается.

Если инвалид вступил в кооперативное инвалидное об'единение и касса внесла за него пай, то до истечения времени, за которое уплачен пай, пенсия не выдается. По истечении указанного срока заработок инвалида учитывается на общих основаниях, т. е. пенсия выплачивается в таком размере, чтобы она вместе с заработком не превышала заработка инвалида до перехода на пенсию.

Пенсионерам—гражданам СССР, выезжающим за границу, пенсия при выезде выплачивается за 6 месяцев вперед. Если по истечении 6 месяцев пенсионер продолжает оставаться вне пределов СССР, выплата пенсии приостанавливается.

*) Продолжение, см. №№ 17 и 18 „Кузнеца".

С. Г.

Результаты постройки столовой и кухни в домах отдыха в Алексине.

Во что обошлась постройка столовой, кухни и ледника-кладовой в домах отдыха страхкассы в Алексине и насколько эти расходы совпали с предварительной сметой? Как велик срок опоздания постройки, имея в виду, что в процессе постройки, по условиям строительного рынка пришлось менять проект? И, наконец, какие дефекты в постройке обнаружены приемочной комиссией? Вот три основных вопроса, на которые нужно дать исчерпывающие ответы.

По данным предварительной сметы общая стоимость указанных построек определялась в 27663 р. 45 к.; по исполнительной вышло 34003 р. 03 к., т.-е. стоимость увеличилась на 23 проц., большая часть повышения — 18 проц., обуславливается расширением об'ема работ, вызванным недостатком на рынке сосновых стоек и необходимостью вести постройку на обвязках и стульях.

Это увеличение об'ема работ, в свою очередь, повлияло на удлинение срока окончания построек. По договору б. 2-я строительная артель должна была окончить стройку 1 июня—в течение 86 дней. Расширение об'ема работ и непогода увеличили срок до 107 дней. За опоздание артель платит страхкассе неустойку в 450 руб.

В постройке имеются дефекты. Наиболее значительным является планирование кухни: по проекту плита должна была находиться в задней части кухни, поставлена же она в передней. Это не безразлично—создается теснота, нарушается распорядок работ.

Артель об'ясняет это неясностью проекта. Мы думаем, что ошибка эта должна быть отнесена за счет технического невежества со стороны технического руководства артели. Проект был ясен. Затем, к числу недостатков приемочная комиссия относит неправильную подшивку потолка, сырость материала, недостаточно тщательную отделку и др.

Для исправления разных дефектов с б. артели удержана при расчетах соответствующая сумма.

Любопытен расчет с артелью по расходованию материалов для постройки. Материалы покупала касса, сдавала их артели по актам и остатки принимала обратно.

При окончательном расчете выявилось, что у б. артели не достает материала на 2268 р. 18 к. Совершенно невероятная цифра. Мы не допускаем возможности кражи столь значительного количества материала, ведь это целый вагон! Отнести это следует за счет хаоса в ведении дел артели. Разумеется, касса должна удержать стоимость недостающего материала. Уже большая часть удержана, осталось 977 руб., которые ликвидационная комиссия по делам артели должна возместить кассе.

Таким образом, рабочие артели (не члены ее), которым она осталась должна 2000 руб., ожидавшие окончания расчетов между б. артелью и кассой в надежде, что касса должна будет кое-что доплатить артели, теперь этой надежды не имеют.

Необходимо, чтобы профорганизации и РКИ приняли меры к тому, чтобы ликвидком по делам артели изыскал средства для погашения задолженности по зарплате рабочим.

П. Ч.

Пленум комитета губстрахкассы.

Собравшийся 24 сентября пленум комитета губстрахкассы заслушал 3 доклада: 1) о сметах губстрахкассы на 1928/29 операционный год; 2) о курортно-санаторной помощи и о домах отдыха в 1927/28 году; 3) об организации приема больничных листков и выплате по ним пособия на предприятиях.

Смета операционных расходов, т. е. расходов по выплате пособий и пенсий, составлена с дефицитом в 2.141.675 рублей. В текущем году дефицит составил около 1.600.000 рублей. Рост дефицитности вызывается предстоящим увеличением норм пособий и пенсий и ростом числа пенсионеров и лиц, обеспечиваемых по безработице. Смета орграсходов также предусматривает некоторое увеличение против 1927/28 г. (на 6000 рублей). Обе сметы утверждены пленумом без изменений.

В докладе по второму вопросу было сообщено, что за год было послано на курорты 325 человек, в санаторий Алексин Бор 272 человека и в дома отдыха 4857 человек Как на недостатки в этой области было указано на несколько однообразное питание в домах отдыха, на несоблюдение отдыхающими режима, на слабую постановку культработы в начале сезона и т. п. Резолюция по этому вопросу отмечает необходимость учета всех указанных недостатков с тем, чтобы они были избегнуты в будущем году.

По третьему вопросу пленуму было сообщено, что на заводах № 1 и медно-прокатном уже организован прием больничных листков конторами мастерских и что аналогичные переговоры ведутся в настоящее время со всеми предприятиями гор. Тулы, в которых занято не менее 200 человек. Выплата пособий будет производиться, по мысли губстрахкассы, кассирами предприятий. Пленум выразил пожелание, чтобы это мероприятие было проведено в жизнь возможно скорее

НА МЕСТАХ.

Забывают о колдоговоре.

Алексинское потребобщество имеет слабую память, когда дело касается выполнения колдоговора. Правление ПО было уже в административном порядке оштрафовано за неисполнение договора, но и эта мера воздействия не пошла ей впрок, некоторые части договора остаются невыполненными и теперь. Черным по белому написано в договоре: «Фонд улучшения быта расходуется с согласия союза». Однако, союз и поныне не может добиться использования фонда по назначению на местное жилищное и клубное строительство. Правление ПО без согласия союза отослало фонд в Тулу и не дает ответа союзу—положило-ли его на текущий счет в Комбанке, или передало еще куда.

Не ставит правление голландскую печь в мануфактурном магазине, несмотря на то, что срок договора об этом истек. Что то скажет ПО и союз при проверке выполнения договора и при отчете перед союзной массой?

Алексин. **Аксенов.**

Радиофикация культучреждений Туло-Басовского района.

По всем фабзавместкомам Туло-Басовского района имеются 32 радиоустановки, из них 8 громкоговорителей, 6 ламповых приемников и 6—8 детекторных приемников.

Эти радиоустановки находятся при клубах и красных уголках, на косо-горских заводах и по цехам.

Радиоустановки работают регулярно и обслуживается ими, в среднем, ежедневно 500 челов., или 13 проц. общего числа членов союзов.

Кроме того, 62 члена профсоюзов имеют у себя на дому радиоустановки.

Это все хорошо, но было бы еще лучше, если бы фабзавкомы и правления клубов уделяли больше внимания радиопропаганде и распространению знаний среди членов союзов.

А то до сего времени вся их работа сводилась только к выписке радио-газет и журналов по красным уголкам и клубам.

Что касается организации радиокружков, радиовыставок, консультаций, проведения лекций и бесед и пополнения литературой библиотек-передвижек, то в этом направлении, нужно признаться, фабзавкомы и правления клубов ничего не делают.

Нужно больше уделить фабзавкомам и правлениям клубов внимания делу распространения радиознаний среди членов союзов.

В. Бочаров.

Под крылышком кооператива.

Алексинское п. о. имеет «незаменимого» мясника Ланеева и никак с ним не может расстаться, несмотря на то, что он, как нетрудовой элемент, лишен избирательного права и его нахождение в мясной вызывает постоянные столкновения с мясниками.

Мясники Васильев, Пономарев и Моторин были вынуждены подать заявления о том, что они просят освободить их от работы или убрать Ланеева. В результате Васильев уехал в Тулу, Пономарев ушел с работы, но благодаря вмешательству союза, вскрывшего основные причины вынужденного ухода, с помощью инспектора труда был восстановлен на работе, а тов. Моторину правление прочитало нотацию, местком же его заявление не разобрал.

Не пора ли убрать лишенного избирательного права из рабочего аппарата п. о.? Подготовленная смена мясников есть и нечего бояться выдвиженчества.

Алексин. **Н.**

Тулстрой отчитывается.

На заседании правления губотдела союза строителей слушали доклад о работе Тулстроя.

По докладу возникли оживленные прения, в которых отмечалось, что зарплата выдается не в рабочее время, а после работы и выдача затягивается до 7 час., технический персонал в большинстве своем помощи производству оказывает мало, все надеятся на управляющего трестом; планы строительства не соблюдаются. Все организации работу исполнять требуют, а деньгами снабжают плохо.

Со стороны прорабов нехороший подход к рабочим: выдают наряд на работу с указанием цены, а потом им прибавляют или сбавляют. Поставщики не доставляют материалов в срок. Авторитет Тулстроя падает, т. к. подбор квалифицированной рабсилы и техперсонала не вполне удовлетворительный. Общежития не соответствуют своему назначению. Некоторые заказчики не платят за работу около 2 лет. По технике безопасности неблагополучно. На постройке холодильника рабочие жалуются, что их обсчитали на 600 р. и другую артель на 300 р. и пр.

Управляющий трестом заявил, что трест переживает тяжелое положение и это может продолжиться не один год. Тулстрой показал свою рентабельность: за прошлый год он дал 80000 р. прибыли. **М.**

ПОЧТОВЫЙ ЯЩИК.

В. Киселеву.—Ефремов. Ваше сообщение о ходе подписки на заем индустриализации не попало в прошлый номер—пришло слишком поздно, а теперь устарело.

Л.—Ефремов. О прогулах служащей аптеки Соколовой напишите в местной стенгазете, сообщите на общем собрании.

ВТОРОЙ ЗАЕМ ИНДУСТРИАЛИЗАЦИИ.

По Узловскому району.

На 1 октября по Узловскому району займа индустриализации реализовано на 150.000 руб. Впереди всех идет местком тяги—на заем подписались 90% рабочих.

Несколько хуже дело обстоит по союзам сельхозлесрабочих, строителей и горняков —по горно-разведывательным партиям.

К. Чижов.

В Ефремовском районе.

Рабочие и служащие, об'единенные в профсоюзы в Ефремовском районе, подписались на заем на 98,7% месячной зарплаты — на 83.995 руб. (по данным на 4 октября). Не охвачено еще подпиской 21,2% всего числа членов профсоюзов.

Райпрофбюро уверено, что и эти члены союзов подпишутся на заем и союзная масса Ефремовского района выполнит лозунг ВЦСПС—отдаст свой месячный заработок взаймы государству. **Аксенов.**

ПОДПИСКА НА ЗАЕМ РАСТЕТ.

Сводка на 1 октября 1928 г.

СОЮЗЫ	Процент охвата. Фонда месячн. зарплаты.	Общего числа членов союза.
Сельхозлесраб.	—	68,0
Горнорабочие	41,0	43,5
Кожевники	51,0	98,0
Металлисты.	57,7	81,4
Печатники	85,0	91,0
Пищевики	67,0	76,3
Сахарники	71,0	48,5
Строители	34,0	45,1
Швейники	121,7	—
Железнодорожн.:		
Тула	68,5	83,0
Белев	70,0	84,0
Узловая	93,1	60,8
Местран	71,5	75,4
Нарсвязь	68,7	96,7
Рабис	78,0	84,2
Медики	73,0	77,6
Рабпрос	66,0	48,3
Совторгслуж.	75,7	76,5
Коммунальн.	69,0	64,0
Нарпит	47,0	50,0
	63,9	68,0

По всем перечисленным союзам месячный фонд зарплаты равен 4.762.510 р., а подписка дала 3.042.770 р.

Таким образом, по сравнению с состоянием подписки на 25 сентября процент охвата членов союзов повысился с 62,9% до 68% и процент реализации месячного фонда зарплаты с 57,6% до 63,9%.

Приветствие губпрофсовету.

ТУЛА ГУБПРОФСОВЕТУ.

Третья районная конференция профсоюзов Оболенского района шлет горячий привет тульскому губпрофсовету.

Перед профсоюзами ставятся большие задачи в области улучшения обслуживания членов союзов и повышения их культурного уровня, привлечения членов профсоюзов к участию в производственной жизни предприятий и развития рабочего изобретательства.

Райконференция надеется, что под руководством губпрофсовета профсоюзы Оболенского района разовьют свою работу и выполнят задачи, стоящие перед профессиональными союзами.

Президиум конференции.

3-го октября 1928 года.

Поправка к отчету ГСПС к IX губс'езду.

В печатном отчете ГСПС к IX губс'езду союзов, на стр. 78, в таблице о результатах работы производственных и экономических совещаний ошибочно указаны, в первом столбце, периоды.

Напечатано: Периоды	Нужно: Периоды
1 пол. 25—26 г. (окт.—март).	1 пол. 26—27 г. (окт.—март).
2 пол. 25—26 г. (апр.—сент.).	2 пол. 26—27 г. (апр.—сент.).
1 пол. 26—27 г. (окт.—март).	1 пол. 27—28 г. (окт.—март).

Перевірено 1948 р.

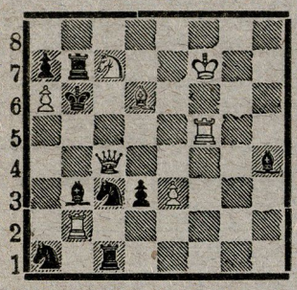
42354

Цена отд. № 15 коп.

ШАХМАТЫ и ШАШКИ.

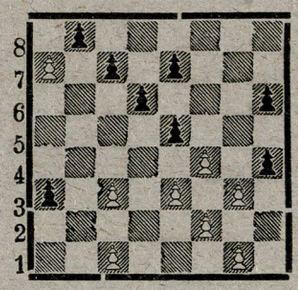
№ 23. Нигель (Москва)

почетный отзыв на конк. «Комс. Правды»



Мат в 2 хода.
(Конк. 2 очка).

№ 24. Окончание партии, игр. в чемпионате союза металлистов
Смирнов Е. (бел.)—
Шевяков (черн.)



Белые начин. и выигр.
(Конк. 2 очка).

В шахтурнире членов союза металлистов в 1 группе лучшие шансы выйти в финал имеют: Скибневский 6 из 6, Пьянков 5½ из 6, Клингоф 5 из 6, Тереховкин 4 из 6. Слабые шансы у Бурцева 1½ из 3. Во 2 группе Котов 5 из 6, Рикман 4 из 4, Рудаков 4 из 6, Жилин и Гусев по 3½ из 7, Любаев 2½ из 6.

В финале шашечного чемпионата играют только победители групповых турниров. От 6 групп вошло всего 18 человек. Состязание в полном разгаре. Положение чемпионата: Копылов 11 из 12, Шереметьев 14 из 18, Алхимов 20 из 29, Кугучев 13 из 20, Свечников 6 из 8, Панов 13½ из 20, Жилин 12½ из 22, Грецов 12½ из 20, Щербаков 13 из 26, Зенков 9½ из 22, Прохоров 7 из 20, Смирнов Г. 6½ из 15, Михайлов 8 из 18, Корнеев 6½ из 18, Шевяков 6½ из 20, Гостинопольский 6 из 30, Хатин 4 из 20, Смирнов Е. 3 из 16.

Решения задач. Из № 6 ж. «К.» № 7 Гартонг 1. Ф e1-e8. № 8 1 f6-g5 h4:f6. 2. d8-ef f6:d8. 3 в6-a5 d8:в6. 4a7:h2. Из № 7. 1. Лf2-f4. Шашечная 1. d6-c5 в4:d6. 2. a5-в4 c3:a5. 3. e5:c3 и выигр.

Льготы членам союзов, вступающим в артели.

Несколько месяцев назад президиум ВЦСПС принял постановление, предоставляющее безработным членам профсоюза, вступающим в промыслово-кооперативные артели, ряд льгот. Так, им предоставлено право поступления на работу наравне с членами профсоюза, вступления вновь в союз на общих основаниях после окончания работы в артели с прежним профстажем и т. д.

В настоящее время всесоюзное совещание промысловой кооперации возбудило перед ВЦСПС вопрос об изменении этого постановления. Дело в том, что постановление президиума предоставляет льготы безработным членам союза, вступающим лишь в такие артели, которые не применяют наемного труда. Но, по утвержденному ЦИК и СНК положению о промыслово-кооперативных артелях, им разрешается применять вспомогательный наемный труд, как, например, бухгалтеров, счетоводов и тому под. Кроме того, указанные льготы, по постановлению президиума ВЦСПС, предоставляются безработным в течение одного лишь года с момента их вступления в артель. Совещание промысловой кооперации просит удлинить этот срок до трех лет.

Президиум ВЦСПС признал возможным, в целях смягчения безработицы, предоставить безработным членам профсоюзов, вступающим с ведома союзных органов в члены промыслово-кооперативных и трудовых артелей и товариществ, не применяющих наемного труда в основном производстве и входящих в систему промысловой кооперации, в течение двух лет с момента вступления в эти организации, по выходе из них, следующие льготы: а) право поступления на работу наравне с членами профсоюзов и б) право вступления вновь в члены союза на общих основаниях, с зачетом профстажа до вступления в артель, с отметкой в членском билете о причинах и времени перерыва.

С момента вступления в члены указанных артелей и товариществ эти лица автоматически выбывают из профсоюза.

Издатель: Тульский Губпрофсовет, губотделы союзов и газ. „Коммунар". — Редактор: Редколлегия.

Тулгубит № 1113. Тип. Тулпечать—Тула, ул. Коммунаров, 42. Заказ № 5146. Тираж 1450 экз.