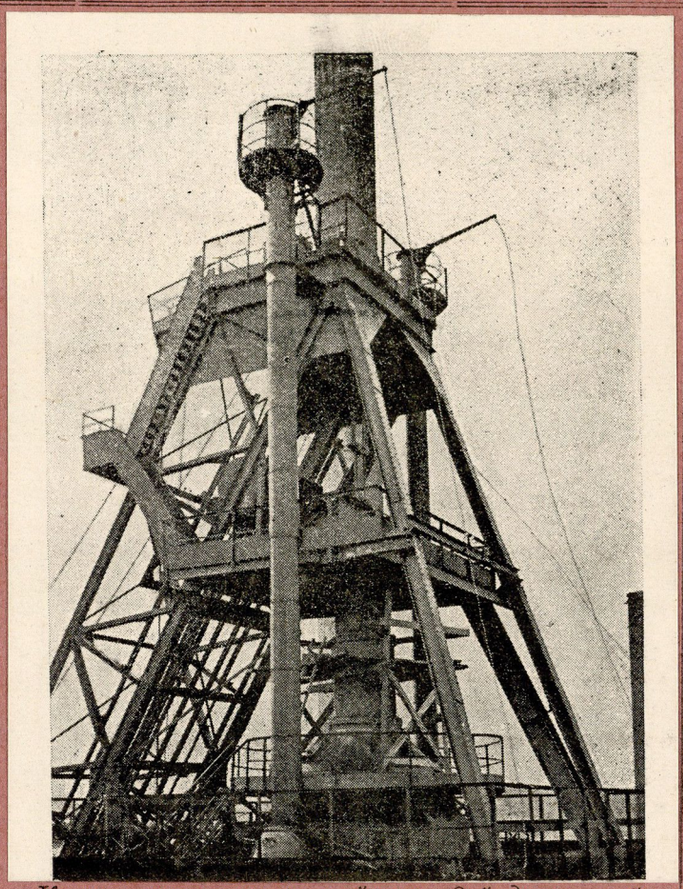
Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗНЕЦ

ЖУРНАЛ ГУБПРОФСОВЕТА
и ГУБОТДЕЛОВ СОЮЗОВ.



Калошниковое устройство 2-й доменной печи завода им. Дзержинского.

Фото В. Алехина,

25 сентября
1928 года.

ТУЛА

№ 18
(106)

ПОВЕСТКА ДНЯ IX-го ГУБС'ЕЗДА ПРОФСОЮЗОВ

созываемого 12 ноября 1928 г.

1. Политический доклад о международном и внутреннем положении.
2. Доклад ВЦСПС.
3. Отчет о работе губпрофсовета за время с VIII губс'езда союзов—т. **Морозов**
   Содоклад казначея о финансах ГСПС—т. **Максимов.**
   Содоклад губ. межсекционного бюро инженеров и техников о состоянии работы среди ИТС—т. **Кулишер.**
4. Отчет ревизионной комиссии ГСПС.
5. Очередные задачи массовой союзной работы: а) организационной; б) тарифно-экономической; в) культурно-просветительной — докл. т **Радиловский.**
6. Отчет губернского отдела труда—докл. т. **Лихолетов.**
7. Отчет комитета губстрахкассы—докл. т. **Чулков.**
8. Доклад о состоянии рабочей кооперации—т. **Баринов.**
9. О состоянии промышленности Тульской губ. и пятилетний план народного хозяйства—докл. от губисполкома.
10. Выборы: а) ГСПС и ревкомиссии;
    б) комитета губстрахкассы и ревкомиссии.

В ПРЕЗИДИУМЕ ГУБПРОФСОВЕТА.

О выборочном обследовании предприятий. Биржа труда наметила обследование ряда предприятий и учреждений в целях проверки правильности найма рабочей силы. Президиум губпрофсовета предложил райкому металлистов, губотделам совторгслужащих, пищевиков и учкпрофсожу—2 выделить по одному представителю в комиссию по проведению обследования. Бирже труда предложено по окончании обследования доложить о результатах президиуму ГСПС и занитересованным союзам.

Биржевой комитет работает нерегулярно ввиду того, что выделенные в него представители от различных организаций плохо посещают заседания комитета и не участвуют активно в его работе. Президиум ГСПС обратил внимание губсовнархоза, страховой кассы и райкома металлистов на необходимость обеспечить с их стороны бесперебойное посещение их представителями заседаний биржевого комитета. Своему представителю в биржевом комитете, тов. Нефедову, президиум предложил принять более активное участие в работе комитета. Комитету биржи предложено извещать выделенных от союзов представителей о всех заседаниях комитета и обсудить вопрос о целесообразности установления дежурства на бирже труда выделенных от союзов представителей.

Комиссия по отбору кандидатов в губернскую профшколу и воскресный Профуниверситет выделена президиумом в составе: Милованова, Либавского и Зубова с заместительством т. Кузовлевым.

Представителем от ГСПС в совет музея охраны труда и социального страхования выделен член президиума, тов. Трушин, с заместительстовм т. Миловановым.

Товароснабжение. Президиум ГСПС предложил торгующим организациям и губторготделу на будущий год произвести более точный учет потребности населения в товарах, с тем, чтобы обеспечить выявленный товарный спрос завозом товаров в максимальном размере и плановым товароснабжением. Предложено также торгующим организациям обеспечить достаточный и равномерный запас дефицитных товаров в размере месячной и, в отдельных случаях, двухмесячной потребности, главным образом, продуктов питания.

Президиум обязал губторготдел, в целях более широкого участия общественных организаций в проведении товароснабжения, наладить регулярность работы комиссии по рабочему снабжению при губторготделе, доводя о случаях непосещения представителями до сведения выделивших их организаций.

Губторготдел и ЦРК должны один раз в две недели информировать президиум ГСПС о состоянии товароснабжения губернии.

Устав инженерно-технического клуба утвержден президиумом ГСПС. По уставу членами клуба могут быть члены инженерно-технических секций профсоюзов и красные директора госпредприятий, члены их семей по прямой линии, не моложе 18 лет, инженеры и лица, выполняющие инженерную работу и состоящие членами тех профсоюзов, где инженерно-технические секции не организованы, члены президиума ГСПС и кандидаты. Клубный вступительный взнос установлен в размере 50 коп. и ежемесячный членский взнос также в 50 коп.

О социальном страховании рабочих тульского сахарного завода. Согласно раз'яснения Главсоцстраха, тульский рафинадный завод подходит под тариф полного социального страхования, а потому президиум губпрофсовета предложил страховой кассе провести в жизнь раз'яснение Главсоцстраха полностью, а завкому сахзавода проследить за этой работой.

Представителями ГСПС выделены: в губернское бюджетное совещание—тов. Владимиров, с заместительством тов. Масленниковым, в комиссию по борьбе с алкоголизмом—т. Трушин с заместительством т. Миловановым.

КУЗНЕЦ

Редакция: Союзная ул., № 1, Губпрофсовет.

Контора: уг. ул. Коммунаров и Пушкинской, Тулпечать.

Подписная цена: На 1 мес. — 30 к., с доставкой—32 к. На 3 мес. — 90 к., с доставкой—96 к. На 6 м.—1 р. 80 к., с дост.—1 р. 92 к.

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ.

V-й год издания. | 25 сентября 1928 года. | № 18 (106)

Библиотека Центр. Музея Профдвижения СССР

КО ВСЕМ ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗОВ ТУЛЬСКОЙ ГУБЕРНИИ.

Дорогие товарищи!

Союз Советских Социалистических Республик твердо стал на путь индустриализации страны, на путь социалистического переустройства сельского хозяйства, на путь поднятия материального благосостояния и культурного уровня трудящихся.

Организованные в профсоюзы трудящиеся кровно заинтересованы в скорейшем осуществлении поставленных партией и советской властью задач перед нашей страной и должны прийти на помощь государству своей повседневной работой и усиленным участием в улучшении производства.

Только самое активное участие широких масс трудящихся, только их непосредственная помощь партии и соввласти обеспечат широкий размах индустриализации страны, переустройство деревни на социалистических началах, осуществление задач культурной революции, улучшение всего нашего госаппарата, изжитие бюрократизма и волокиты.

Пофессиональные союзы, наряду с защитой повседневных интересов трудящихся и обслуживанием их культурно-бытовых запросов, в Советском Союзе принимают ближайшее и непосредственное участие в организации производства, в деле улчшения всего нашего хозяйства. Чем лучше будут работать в этом направлении союзные органы на предприятии, чем активнее они будут принимать участие в улучшении производства, чем лучше будут вести всю свою работу, тем успешнее будут осуществлены стоящие перед нашей страной задачи. А отсюда вытекает прямая необходимость создать наиболее работоспособные, наиболее авторитетные, наиболее связанные с рабочими массами и знающие запросы, нужды и требования масс и понимающие общие задачи, стоящие перед государством, союзные органы. Предстоящие перевыборы фабрично-заводских, районных и губернских органов союзов по Тульской губернии должны дать нам именно такие союзные органы.

Губком ВКП (б) обращается с горячим призывом к трудящимся Тульской губернии на предстоящих перевыборных и выборных собраниях обеспечить стопроцентное посещение, широкое и всестороннее обсуждение деятельности профессиональных организаций, широкую деловую критику больных мест и недочетов в их работе, дачу делового наказа вновь выбираемым союзным органам и выборы лучших представителей в них, которые с честью бы оправдали доверие и обеспечили бы дальнейшее развертывание хозяйства в нашей губернии и рост благосостояния трудящихся масс.

Задача создания союзных органов, которые обеспечили бы правильное руководство рабочими массами, наилучшее обслуживание запросов и нужд их, решительная борьба с бюрократизмом и со всеми недочетами в нашей работе и работе наших предприятий и учреждений, является основной задачей перевыборной кампании.

Губком ВКП (б) выражает твердую уверенность, что организованные трудящиеся массы Тульской губернии и на этот раз с честью справятся с поставленными перед ними задачами и под руководством ленинской компартии твердо и уверенно пойдут вперед по пути строительства социалистического хозяйства.

Да здравствуют трудящиеся Тульской губернии!

Да здравствуют профессиональные союзы СССР!

Да здравствует ленинская партия большевиков —вождь и руководитель трудящихся масс!

ГУБКОМ ВКП (б).

Работу губпрофсовета на детальную проверку союзных масс.

В основу всей своей полуторагодичной деятельности тульский губпрофсовет положил директивы VII всесоюзного и VIII губернского с'ездов профсоюзов: «Твердо продолжать работу по организации и сплочению рабочих масс в деле построения социализма. Ближе к массам, больше внимания к их экономическим и бытовым интересам, наиболее полное обслуживание, поднятие их культурного уровня,—попрежнему является основной задачей профессиональных союзов»,—вот тот стержень, вокруг которого должна строиться вся профсоюзная работа,— такова директива VI всесоюзного с'езда профсоюзов.

В частности, VII всесоюзный с'езд профсоюзов дал директиву обеспечить «наибольшее вовлечение не только профактива, но и членов союзов в практическую союзную работу, создавая условия, гарантирующие развитие наибольшей самодеятельности масс»; «продолжать работу по внедрению методов пролетарской демократии во всю работу профсоюзов, снизу доверху»; «продолжать линию на увеличение расходов по обслуживанию масс за счет сокращения административно - хозяйственных расходов и удешевления союзного аппарата... расходовать большую часть членских взносов на удовлетворение культурных и бытовых нужд членов союзов».

В области зарплаты директива гласила: «Дальнейшее повышение зарплаты должно итти по мере роста и развития социалистического хозяйства, на основе увеличения производительности труда, как фактора благосостояния рабочего класса».

Директивы VIII губернского с'езда, построенные на основе решений VII всесоюзного с'езда и конкретизированные применительно к местным условиям, поставили перед ГСПС и союзами ряд практических задач: всестороннее развертывание массовой работы на предприятиях и в учреждениях, которая должна обеспечить контроль профсоюзных масс над решениями, выносимыми общими и делегатскими собраниями по различным вопросам профсоюзной, советской, кооперативной и советской работы; осуществление профсоюзной демократии и внедрение ее во все звенья союзной работы; углубление работы с профактивом; развертывание работы с отсталыми слоями союзных масс в городе и деревне, с женщинами и молодежью. Поставив в области зарплаты перед союзами задачу выполнения директив VII всесоюзного с'езда, губс'езд подчеркнул необходимость усиления борьбы за снижение цен, сосредоточив вокруг этого внимание общественности.

ГСПС было поручено вовлечь широчайшие профсоюзные массы во все хозяйственные кампании (снижение цен, борьба за рационализацию, с бюрократизмом и пр.). В культработе ГСПС было поручено сосредоточить внимание на кино, радио, физкультуре и военизации рабочих масс.

Были даны конкретные задания: о переводе домов отдыха в Алексин-Бор, об открытии межсоюзных яслей, о передаче трудколлективов в хозорганы, о выделении страховых делегатов и т. д.

Как выполнены эти директивы, насколько губпрофсовет и руководимые им союзы справились с порученными им задачами?

На этот вопрос должны ответить сами союзные массы, перед которыми выступает с отчетом губпрофсовет.

Для того, чтобы дать возможность широким союзным массам ознакомиться с деятельностью ГСПС и дать свою оценку этой деятельности, последним выпущен заблаговременно, более, чем за полтора месяца до с'езда, подробный отчет о своей работе, краткий стенной отчет, будет поставлено широкое освещение итогов работы на страницах печати. По крупным предприятиям и отдельным союзам будут проведены кустовые конференции.

Все это имеет основной целью—вовлечь в обсуждение работы руководящего межсоюзного органа—ГСПС—возможно большее число членов союзов.

В отчетную кампанию губпрофсовета наибольшее развитие должна получить самокритика как на собраниях и конференциях, так и на страницах общей печати и стенгазет. В этой кампании должны принять активное участие редколлегии стенных газет и все рабкоры. Через печать и на конференциях должны быть выявлены все отрицательные и положительные стороны деятельности губпрофсовета, с тем, чтобы на губернский с'езд делегаты пришли со всесторонне обсужденными данными о работе ГСПС и широко выявленным общественным мнением.

«Действительную ценность будет иметь только такая постановка работы союзов, при которой массы будут чувствовать реальные результаты своей активности в вы-

явлении недочетов и намечании конкретных мероприятий, направленных к устранению этих недочетов»,—вот установка ВЦСПС в его директивном письме.

Такая постановка работы союзами может быть достигнута тем скорее, чем активнее будет союзная масса, чем шире будет развернута самокритика в отчетную кампанию губпрофсовета.

Г. Морозов.

О выдвиженцах вспоминают изредка.

В последний раз вспомнили тульские губотделы союзов о выдвиженцах в декабре прошлого года, когда губпрофсовет проводил обследование их работы с видвиженцами. Не все, конечно, губотделы союза, но ровно тринадцать из них—кроме металлистов, горнорабочих, совторгслужащих и железнодорожников.

После декабрьского обследования были даны указания союзам о методах работы с выдвиженцами, о формах их учета, о самом выдвижении и т. д. Только три губотдела прорабртали у себя эти директивы губпрофсовета, три—разослали на места указания своих ЦК, а остальные—«подшили» указания к делу.

Прошло полгода. Поинтересовался губпрофсовет о том, как обстоит дело с выдвиженцами. Провел вторичное обследование. И обнаружил, что и обследовать нечего: в тринадцати обследованных союзах с декабря не было ни одного случая выдвижения. А раз не было выдвижения, значит, не было и работы по выдвижению. До сих пор ни один союз не приступал к разработке, совместно с администрацией, списков должностей, которые в первую очередь должны замещаться выдвиженцами.

Нового выдвижения по тринадцати союзам более чем за полгода не было. Быть может, это сделано союзами умышленно, чтобы «закрепить уже завоеванные позиции», чтобы укрепить связь и руководство с уже имеющимися выдвиженцами? Нет и этого. И уже завоеванные позиции союзы сдают: в большинстве выдвиженцы предоставлены самим себе, постоянной связи и поддержки со стороны они не чувствуют. Правда, некоторые губотделы изредка собирают выдвиженцев, даже в планы эти собрания заносят, но и только.

А о практической помощи, о защите своего выдвиженца союзы думают очень мало. Доказательством этого могут служить случаи снижения заработка выдвиженцев. Например, тов. Платонов до выдвижения на швейной фабрике получал 105 рублей, а выдвинули его в закройное отделение на административную должность и понизили заработок до 90 руб. Утюжник Сорокин получал 120 руб., повысившись же до инструктора, стал получать 110 руб.

Понятно, что такое «повышение» мало кого из выдвиженцев устраивает. Поэтому и бегут они от выдвижения, идут на выдвижение «скрепя сердце», «в сознании выполнения долга».

Бегут и по другим мотивам. Вот, например, школьный работник Мошанский умоляет освободить его от работы в качестве инспектора губоно, на которую он был выдвинут союзом, так как ему не удалось «сработаться с аппаратом губоно», попросту — затерли его там.

Мы привели состояние выдвиженчества в тринадцати маленьких союзах — умышленно. В крупных союзах это дело обстоит значительно лучше, крупные союзы постоянно находятся под наблюдением руководящих организаций, а маленькие союзы, оказавшись в тени, предоставленные самим себе—благодушествуют.

Конечно, слабая работа в области выдвижения об'ясняется не только недостаточностью внимания этому делу со стороны союзов, многое зависит и от отношения хозорганов к выдвиженцам маленьких союзов и к самим союзам.

Например, губотделу союза нарпит стоит больших трудов выдвинуть кого нибудь на административную работу в столовые ЦРК, который предпочитает союзным выдвиженцам бывших трактирщиков и владельцев ресторанов.

Губпрофсовет провел вторичное обследование. Выработал новые директивы, повторил старые, невыполненные. Пройдет еще полгода, год—и опять придется констатировать невыполнение директив, если делу выдвиженчества не будет уделено постоянное внимание, если считатья с выдвиженцами не заставят и профсоюз, и хозяйственников.

А. Силин.

ПРЕЗИДИУМ ГСПС О РАБОТЕ ПО ВЫДВИЖЕНИЮ.

В принятой по поводу выдвиженчества резолюции президиум ГСПС отмечает, что выдвижение рабочих на государственную, хозяйственную и кооперативную работу не занимает еще должного места в повседневной работе профорганов: нет достаточного наблюдения за дальнейшей работой выдвиженцев и слабо сохраняется связь с ними. Некоторая часть союзных работников неправильно усвоила задачи по работе с выдвиженцами и не считает своей обязанностью вести работу с теми выдвиженцами, которые работают в обслуживаемых ими предприятиях, но выдвинуты другими союзами. Слабо уделяется внимание выдвижению женщин работниц на административно-хозяйственную, кооперативную и советскую работу. В практической работе профсоюзов не нашли достаточного отражения директивы ВЦСПС о выдвижении в госаппарат рабочих от станка, в особенности женщин.

Президиум дал союзным организациям ряд указаний, поручив им проработать детально ранее данные указания президиума ГСПС и ВЦСПС о постановке работы по выдвижению. Губотделы союзов должны будут периодически проверять выполнение низовыми профячейками решений вышестоящих органов в области постановки работы по выдвиженчеству, подбору и воспитанию работников для выдвижения. При всяком выдвижении кандидаты обязательно должны быть обсуждены на общих или делегатских собраниях—к организациям, нарушающим это правило, решено применять меры союзного воздействия. Союзы должны немедленно выполнить решение ГСПС по вопросу о проработке перечня должностей, которые должны быть замещены в первую очередь выдвиженцами.

НА ЗАЩИТУ РАБКОРОВ ОТ ПРЕСЛЕДОВАНИЙ.

(Из письма ВЦСПС к союзным организациям).

Профсоюзы не могут спокойно проходить мимо позорнейшего явления нашей действительности—открытого или замаскированного преследования рабкоров. Профсоюзы обязаны проявить максимум инициативы и самодеятельности в деле организации реальной, фактической защиты рабкоров от всех покушений, откуда бы эти преследования ни исходили и какую бы форму (открытую или скрытую) они ни принимали.

В связи с этим, президиум ВЦСПС предлагает:

1. Профорганизациям проинструктировать рабочую часть РКК предприятий и учреждений о необходимости тщательно разбирать случаи увольнения, сокращения, перемещения и передвижения рабкоров и о каждом подобном деле, где возникает сомнение в правильности проведенного мероприятия, детально информировать свою профорганизацию.

2. Каждый случай преследования рабкора на предприятии, в советском или профсоюзном аппарате должен быть подробно расследован профорганизациями совместно с редколлегиями стенгазет. Против преследователей должны быть приняты срочные меры (показательные суды с применением самых суровых мер воздействия по профлинии). Независимо от этого, профорганизации должны возбуждать дела в судебных инстанциях и органах контроля с назначением общественных обвинителей. Специально выделенный член президиума должен проследить за всеми этапами возбужденного дела против преследователя рабкора, вплоть до окончательного завершения дела.

3. Профорганизации обязаны широко освещать мероприятия по защите рабкоров в органах местной печати, в стенных и заводских газетах и одновременно включить в порядок дня ближайших конференций, общих и делегатских собраний вопрос о реальной защите рабкоров и о выработке конкретных мер в этом отношении.

Секретарь ВЦСПС **Г. Мельничанский.**

Зам. зав. культотделом ВЦСПС **А. Гаусман.**

Неприкосновенный „кабинет“.

Веневский райком союза сельхозлесрабочих проводил групповые совещание профактива Серебряно-Прудского района. Единственным подходящим для совещания помещением оказалась комната райпрофбюро.

Там и расположились. Слушали доклады, обсуждали их. И не заметили, как в комнате появился зам. предрайпрофбюро т. Бегашь. Не говоря ни слова, т. Бегашь вышел, а через минуту появился сторож с категорическим предложением освободить «кабинет» предрайпрофбюро.

Не посчитал почему то т. Бегашь нужным потолковать с председателем совещания, но зато посчитал возможным через сторожа выставить целую группу профактива.

Как будто замашки бюрократа не к лицу профработнику.

В. Соломатин.

Пуск 2-й доменной печи на заводе им. Дзержинского.

Несмотря на увеличивающуюся из года в год выплавку черных металлов, производство их металлургическими заводами не может еще покрыть потребности предприятий металлообрабатывающей промышленности.

При осторожном определении для будущего года потребности в товарном чугуне в 860 тысяч тонн, у нас по Союзу может все же не хватить 200 тысяч тонн чугуна, что ставит под угрозу, в первую очередь, машиностроительные заводы, являющиеся основными потребителями выпускаемого на рынок чугуна.

Вот как составляется баланс черных металлов по материалам ВСМ (Всес. Металлосиндикат):

Производительность в тысяч. тонн	27/28 г.	28/29 г.	в %
Югосталь	—	306,4	47,1
Краматорский завод	—	108,0	16,6
Уралмет	—	100,0	15,4
МТЦР	—	130,0	20,0
Прочие (несиндиц.)	—	6,0	0,9
ИТОГО	725,0	650,4	100
Потребность	784,0	865,6	—
Дефицит	59,0	215,2	—

Нельзя, конечно, допустить, чтобы сырьевые затруднения сорвали нормальное развертывание металлообрабатывающей промышленности, в изделиях которой страна испытывает недостаток. Учитывая это, правительство и дало директиву: „Не терять темпа“.

Рассматривая значение пуска 2-й доменной печи Косогорского завода в этом разрезе, станет вполне понятным, почему местные профессиональные, партийные и советские организации проявили самую активную помощь заводоуправлению в осуществлении намеченного им пуска 2-й доменной печи.

Нужно иметь в виду, что удельный вес Косогорского завода в тресте составляющий в данное время 26,5 проц., с пуском 2-й домны (3-й по счету из 4-х в тресте МТЦР) увеличится вдвое. Вместе с этим, необходимо констатировать и то, что с введением в действие 2-й доменной печи, которая, между прочим, однотипна с действующей 1-й, т. е. построена в 14 году с полезным об‘емом в 250 куб. метров и расчитана на 150 тонн литейного чугуна в сутки, заканчивается восстановительный период завода. Завод получает полную нагрузку и его дальнейшее развитие должно итти по пути замены существующего устарелого оборудования, а с другой—по пути нового строительства.

Поэтому, отмечая правильность принятого решения ВСНХ РСФСР о постройке труболитейного цеха при Косогорском заводе, вполне уместно отметить, что эта ответственная задача, после осуществления плана работы завода с полной нагрузкой, должна стать перед профессиональными, партийными и советскими организациями во весь рост.

Поскольку мы из резюме тов. Куйбышева знаем, что требования, какие в нынешнем году промышленность должна пред‘явить к бюджету, непосильны для народного хозяйства, профорганизации через все свои низовые органы должны в предстоящем году неослабно наблюдать за работой завода с тем, чтобы себестоимость продукции достигла намеченного планом снижения, а также были выдержаны запроектированные удельные нормы расхода топлива, сырья и рабсилы. При наличии всех условий улучшенного хозяйствования легче расчитывать на скорейший отпуск капитальных вложений на расширение Косогорского завода.

И. Титов.

Регулирование рабочего времени на транспорте.

Постановление IV пленума ЦК союза транспортников о регулировании рабочего времени на местном транспорте предусматривает создание такого порядка работ, чтобы, с одной стороны, проведение этой меры не вызвало бы удорожания услуг, оказываемых транспортом, а с другой, чтобы не повело к реальному снижению существующей оплаты труда отдельных категорий работников.

ЦК союза рекомендовал тульскому губотделу, при установлении посменной работы, существующие регулярные доплаты (нагрузка, сверхурочные) включить в основную ставку.

Проведение этих мер, связанных в некоторых случаях с перетарификацией, ЦК рекомендует отложить до проведения новых тарифных сеток.

Новая квалификационная разбивка и сетки разосланы в средине сентября.

ОТЧЕТНАЯ КАМПАНИЯ ГУБ

В Щекинском районе.

На 3-й межсоюзной райконференции Щекинского района присутствовали 74 делегата с решающим голосом и 60 с совещательным.

Конференция, после доклада тов. Сыщикова о международном и внутреннем положении СССР, заслушала доклад председателя губпрофсовета, тов. Морозова, о работе ГСПС.

— Товарищи, разрешите мне передать вашей конференции от имени губпрофсовета пламенный привет,—говорит тов. Морозов.

— Работа губпрофсовета проходила в течение истекших полутора лет в напряженной борьбе за развитие и укрепление нашей промышленности. В этой работе деятельное участие принимали широкие массы членов профсоюзов.

Далее тов. Морозов продемонстрировал целый ряд достижеиий в отдельных отраслях производства Тульской губернии, оттенив особо, что теперь по нашей губернии нет почти ни одного убыточного предприятия.

Перейдя к работе среди членов профсоюзов, докладчик остановился подробно на колдоговорной кампании прошлого года, которая в общем была проведена успешно, хотя и были отдельные случаи задержки кампании. Докладчик отметил, говоря о реформе заработной платы, что в результате колдоговорной кампании вырос фонд зарплаты, подтянута зарплата низкоразрядников и отстающих групп.

Далее тов. Морозов отметил достижения в области правовых условий: увеличено выходное пособие при увольнении по рационализации, увеличены отпуска по союзу горнорабочих, установлено твердое снабжение спецодеждой. В конфликтной работе вначале обходились низшие конфликтные инстанции, конфликты шли прямо в губотдел труда и заваливали его, не получая разрешения иногда до 3 месяцев и больше; теперь это положение изжито и конфликты разрешаются быстрее.

Производительность труда повысилась и обогнала зарплату, прогулы значительно уменьшились, хотя и есть еще, главным образом, из-за выпивки. Экономработа крепнет: в прошлом году экономкомиссиями было внесено 1681 предложение, а в нынешнем 2805.

Затем т. Морозов познакомил конференцию с цифрами роста профсоюзов, профактива, касс взаимопомощи.

По докладу было задано 37 вопросов и в прениях выступили 12 человек. Конференция интересовалась причинами увеличения безработицы, недостатка продуктов питания, сколько предприятий переходит на 7-мичасовой рабочий день, что делается для подготовки клубных работников, каков процент кооперированных членов союзов, были ли экскурсии в деревни, чем об'яснить сокращение частных предприятий, как обстоит дело с выдвижением и обучением молодежи, с рабочим изобретательством, соотношением между зарплатой и производительностью труда, как будет вестись профпросвещение, справляется ли с работой выдвинутый актив и пр.

В прениях отмечались недочеты в работе страхкассы, слабое выдвижение женщин, случаи задержки зарплаты, плохое качество спецодежды: спецодежда, выдаваемая забойщикам на полгода, выдерживает только 2 недели. Слабо подтягиванье низкоразрядников у совторгслужащих, медработники живут в скверных условиях. Обращалось внимание губпрофсовета на несвоевременное снабжение литературой и учебниками по профучебе и пр.

После ответов и раз'яснений т. Морозова конференция, признав работу губпрофсовета вполне удовлетворительной, дала наказ своевременно провести колдоговорную кампанию, подтягивать низкоразрядников, стремиться к уравнению зарплаты работников госбюджетных учреждений по однородным категориям труда, больше охватить ликпунктами неграмотных, обратить внимание на усиление воспитания актива, проработать вопрос об увеличении средств на культработу в районах, расширить фонды премирования изобретателей и пр.

В заключении конференция заслушала доклад о работе райпрофбюро и одобрила эту работу. Затем были произведены выборы нового бюро, ревкомиссии и делегатов на губернский с'езд профсоюзов.

Конференция прошла с большим оживлением. Заседание продолжалось с 1 ч. дня до 1 ч. ночи.

В Тарусском районе.

На доклад представителя губпрофсовета, т. Максимова, из 71 делегата явились на

ПРОФСОВЕТА В РАЙОНАХ.

конференцию 52. Доклад вызвал большой интерес: было задано свыше 30 вопросов, 18 делегатов выступали в прениях.

На конференции указывалось на случаи невыполнения колдоговоров хозяйственниками, поднимался вопрос о повышении заработной платы для учителей и технических школьных работников, заострялся вопрос на борьбе с алкоголизмом в рабочих районах.

Большое внимание конференция уделила антирелигиозной пропаганде по союзам, ликвидации неграмотности среди взрослых.

Были жалобы на разницу в размере пособий по безработице в городе и деревнях, причем указывалось, что сельские безработные тоже не имеют ни земли, ни двора.

Были вопросы и выступления о строительстве в деревне, о семичасовом рабочем дне. Конференция интересовалась вопросом—будет ли изжит дефицит в бюджете Тульской губернии.

В результате прений конференция признала работу губпрофсовета удовлетворительной и в дальнейшей работе рекомендовала губпрофсовету: при заключении колдоговоров на будущее время добиваться полного их обсуждения на собраниях рабочих и служащих и добиваться дальнейшего улучшения материальных и бытовых условий работающих, проводить дальнейшее подтягивание зарплаты отстающих групп, усилить работу по борьбе с безработицей, проводить дальнейшую рационализацию союзного аппарата и учушение руководства низовыми профорганизациями, усилить работу по снижению административно-хозяйственных расходов, расширить и углубить ведение культпросветработы и добиться уравнения ставок по зарплате в Тарусском районе со ставками в Туле и приравнять размер пособий безработным, не связанным с сельским хозяйством, к размеру пособий, выдаваемым в Туле.

В Епифанском районе.

Доклад о работе губпрофсовета его представителя, т. Трушина, привлек 50 делегатов из 74. По докладу было задано свыше 30 вопросов. Прений не было, т.-к. заседание сильно затянулось.

Вопросы, интересовавшие делегатов, касались, главным образом, различных этапов тарифной работы: ставок, подтягивания заработной платы отстающим группам; в области культработы—ливидации неграмотности среди членов союзов, усиления клубной деятельности, деятельности кружков и пр.

Робота губпрофсовета одобрена. На будущее время собрание рекомендовало губпрофсовету обратить внимание на усиление отдельных участков профсоюзной работы в районах, усилить работу по ликвидации неграмотности, принять меры к подтягиванию заработной платы, наладить работу экономкомиссий и пр.

В Тепло-Огаревском районе.

На доклад представителя губпрофсовета, т. Булыгина, прибыли 49 делегатов из 54. В прениях по докладу делегаты отмечали, что союзами еще уделяется недостаточно внимания регулированию труда в районах, обращалось внимание профорганов на тяжелые жилищные условия, на то, что зарплата в районах в недостаточной степени покрывает потребности трудящихся, отмечено наличие сверхурочных работ по РИК'ам, слабость культпросветработы, и что ГСПС и губотделы союзов мало оказывают помощи и мало уделяют средств на культпросветработу в районах. Конференция отметила, что ГСПС и губотделы внимательно относились к рабочему изобретательству.

Доклад т. Булыгина привлек также участников местной учительской конференции —все явились послушать доклад ГСПС.

Конференция одобрила работу губпрофсовета и на будущее время рекомендовала ему открыть в районе школу профграмоты, принять меры к ликвидации безработицы, повышению квалификации рабочих, обратить внимание на втягивание молодежи в профработу, на улучшение и расширение жилищ, на урегулирование врачебной помощи, на улучшение ведения дела в страхкассе и пр.

Конференция обратилась в губпрофсовет с просьбой оказать помощь в достройке профклуба и об оставлении больших средств в районах на культработу.

Конференция высказалась за необходимость открытия в деревенских районах столовых и бань для служащих.

В Туло-Басовском районе.

На докладе представителя губпрофсовета, т. Трушина, присутствовали 90 делегатов из 140; остальные не могли присутствовать,

т. к. были заняты на предприятиях, — на железной дороге и на Косогорских заводах.

Члены конференции указывали на необходимость поднятия заработной платы у лесоработников и медиков, отмечали непредставление отпусков лесработникам, необеспеченность их жилищами, затруднения в воспитании детей, которые из-за дальности расстояния и разбросанности жилищ их родителей лишены возможности посещать школы.

В прениях выступало 13 человек, задано было по докладу 50 вопросов. Работа губпрофсовета одобрена.

Конференция вынесла пожелание о поднятии заработной платы лесработникам и медикам, о правильном представлении отпусков и просила губпрофсовет содействовать увеличению ассигнований на жилищное строистельство на Косой горе, в связи с расширением деятельности заводов.

В Чернском районе.

На конференции из 66 делегатов присутствовали 43. По докладу представителя губпрофсовета, т. Масленникова, о работе ГСПС было задано до 40 вопросов, участвовало в прениях 10 человек.

Основными вопросами, волнующими союзную массу, являлись: плохая связь инспекции труда с районом, особенно по сельскому хозяйству; слабая культработа среди батраков, сезонников и вообще сельхозлесрабочих, — губотделы плохо помогают союзу сельхозрабочих, а одному этому союзу трудно справиться с этой работой.

— У нас есть самая обиженная категория рабочих, это—лесная стража, — жаловались делегаты: получают мизерную зарплату—10-12 рублей, не имеют, зачастую, квартиры в лесу, плохо снабжаются водою, которую покупают за свой счет; никто на них не обращает внимания.

— Нужно в райпрофбюро организовать фоды для безработных тех союзов, которых нет в районе: случается, что безработный действительно нуждается, а помочь ему нечем и у него создается нехорошее отношение к союзной организации.

Далее делегаты говорили, что в район приежают ответственные губернские профработники, наобещают целые горы, а когда уедут—нет никаких результатов. Например, председатель губотдела союза сельхозрабочих т. Медведев приехал в Скуратовский совхоз, где была задержка зарплаты, обещал, что уплатят как только он приедет в Тулу, но до сего времени имеется задержка. Штатные рабочие не получили зарплату за август, а поденные за 2 месяца.

Оказывается, что в союзах плохо развита самокритика, производственные совещания в совхозах работают плохо, слаба культработа в районах и пр.

Конференция признала работу губпрофсовета вполне удовлетворительной и дала ему наказ изжить все отмеченные в прениях недочеты, предложила принять меры к улучшению снабжения хлебом районных работников, заняться переквалификацией безработных, сильнее влиять на губфинотдел при пост оении местного бюджета, взять биржу труда под свой крепкий надзор и прекратить протекционизм и пр.

В Ново-Никольском районе.

Из 43 делегатов присутствовали 43 — 100 процентов. По докладу представителя губпрофсовета, т. Масленникова, о работе ГСПС были заданы 42 вопроса, в прениях выступали 8 человек.

В прениях по докладу было отмечено, что у губпрофсовета и союзов очень много достижений во всех областях работы, но есть и недостатки: сезонники обслуживаются плохо—нет средств и союзы их не отпускают, зарплата школьных сторожей необычайно низка—6 р., они не страхуются; связь ГСПС с Ново-Никольским райпрофбюро плоха: за 2 года не было ни одного обследования и из-за этого плохо работало райпрофбюро.

— У нас губотдел союза сельхозрабочих пишет колдоговоры таким языком, что для рабочих он непонятен. Договор заключается без ведома масс.

Далее указывалось, что в совхозах слаба экономработа, плохо поставлена в районе медпомощь.

— Я полгода хожу без зубов, — выдернули, а вставить не могут, — жаловался один делегат.

— Нужно больше школ для батраков, нужно больше губпрофсовету уделять внимания бытовым условиям работников районов, организовать столовую, баню, прачечную, оживить работу примкомиссии, повести борьбу с бюрократизмом в губернских учреждениях, усилить борьбу с пьянством, увеличить отпуск средств на ликнеграмотности, подтянуть труддисциплину и пр.

Конференция вынесла резолюцию, в которой признала, что губпрофсовет проводил работу в соответствии с директивами 8 губс'езда и работу провел удовлетворительно.

В на‹азе конференция предложила принять меры к изжитию указанных в прениях недочетов.

В Белевском районе.

На конференции из 234 делегатов на докладе представителя губпрофсовета, т. Владимирова, присутствовали 174 делегата и около 50 человек из союзной массы, интересующихся работой губпрофсовета.

В прениях выступили 12 человек, задано около 50 вопросов.

Выступавшие по докладу предлагали улучшить хлебоснабжение, обратить внимание на ликвидацию безработицы,—тут насчитывается около 1.000 безработных, главным образом, среди членов союза нарпит, коммунальников и др. Очень сетовали делегаты на отсутствие охраны труда на строительных работах: общежития и условия работы, например, на новом керамическом заводе очень плохи; были жалобы на дороговизну продуктов питания в Белеве и пр.

Конференция одобрила деятельность губпрофсовета и дала ему наказ принять меры к расширению общественного питания, завозу продуктов первой необходимости, поднятию зарплаты низкооплачиваемым группам как в учреждениях, находящихся на местном бюджете, так и в промышленных предприятиях, улучшить охрану труда и т. д.

В Пахомовском районе.

VII межсоюзная конференция Пахомовского района слушала доклад представительницы губпрофсовета, т. Шеншиновой, о деятельности ГСПС.

По докладу было задано 57 вопросов, в прениях выступило 7 чел.

Делегаты интересовались вопросом борьбы с безработицей, снижением цен на промтовары, рационализацией производства, профпросвещением, работой биржи труда, результатами режима экономии, шефской работой союзов в деревне, борьбой с неграмотностью, экскурсиями и туризмом, где больше всего прогулов и пр.

В прениях делегаты указывали на случаи параллелизма в директивах, на то, что губпрофсовет недостаточно уделял внимания борьбе с сверхурочными, указывали, что необходимо подтянуть зарплату низкоразрядников, что мало уделяется внимания антирелигиозной работе, что союзы в районах не снабжаются художественной литературой, нет работы по физкультуре, мало уделяется внимания работе среди сельхозрабочих, мало уделяется внимания и работе по выдвижению и продвижению батраков, на несвоевременную выплату зарплаты по совхозам и пр.

Конференция одобрила работу губпрофсовета и предложила в дальнейшем усилить живую связь с местами, обратить внимание на профпросвещение, вести упорную борьбу с сверхурочными, еще больше подтянуть зарплату низкооплачиваемых групп, добиться своевременного открытия пунктов ликнеграмотности и улучшить их работу, усилить шефскую работу, улучшить снабжение районов кино-лентами, шире развернуть работу курсов по повышению квалификации и профзнаний, изжить задержку в выдаче заработной платы по совхозам.

В Лаптевском районе.

На конференции присутствовали 75 делегатов. После доклада о сельхозналоге представитель губпрофсовета, т. Милованов, сделал доклад о работе ГСПС. По докладу было задано 25 вопросов, выступало в прениях 6 чел.

В прениях делегаты указывали на недосмотр губпрофсовета в вопросе о предоставлении молодежи мест на курортах и в домах отдыха, на недостаточное руководство со стороны губпрофсовета работой райпрофбюро в области самокритики и по работе красных уголков, на малое уделение внимания кооперации, в лавках которой недостает продуктов первой необходимости, на массу ошибок и недочетов в строительстве, на слабую охрану труда на заводе «Красный Плуг», на урезку средств на культработу, на слабость работы среди сельхозрабочих, на низкую зарплату.

Делегаты интересовались, что сделано губпрофсоветом для повышения зарплаты учителям и сельхозлесрабочим, как идет строительство, какие принимались меры борьбы с бюрократизмом, почему нет продуктов в кооперации, а у частников есть и пр.

Конференция одобрила работу губпрофсовета и дала ему наказ не ослаблять темпа развертывания промышленности и социалистического хозяйства, усилить культпросветработу в районах, развернуть производственное просвещение рабочих, привлекая к этой работе секцию пионеров и техников, установить регулярную посылку специалистов в промышленные районы, и пр.

Промышленность Лаптевского района развивается, в производство втянуто большое количество членов союзов и поэтому конференция предложила губпрофсовету поставить вопрос о причислении Лаптевского района к промышленным районам, добиваться перед регулирующими органами увеличения отпуска товаров массового потребления и удешевления бюджета рабочего.

Высшие школы профграмоты.

Учитывая настоятельную потребность в повышении теоретического уровня знаний губернского руководящего кадра профактива, ГСПС поставил своей задачей в текущем году ввести в систему профпросвещения новые формы, рассчитанные на руководящий состав губотделов, крупных ФЗМК и окончивших повышенные школы и курсы профпросвещения.

С этой целью в текущем учебном году организуются: губернская профшкола, воскресный профуниверситет и профотделение вечернего рабочего университета.

Учебный план губернской профшколы расчитан на годичный срок с примерной программой учебных предметов: а) общеобразовательный цикл—арифметика, родной язык, физика, биология, география и технические предметы (по выбору слушателей); б) общественно-экономическ. цикл—политэкономия, эконом-политика, практика профдвижения, ленинизм в профдвижении, международное профдвижение.

Занятия в профшколе будут производиться по вечерам два—три раза в неделю.

Учебный план воскресного профуниверситета расчитан на 265 часов. Намечено проработать следующий цикл лекций: история материализма, основы политэкономии, экономическая география, основы социалистического строительства (эконом-политика), состояние и основные задачи профдвижения в СССР, большевизм в профдвижении, в связи с историей русского профдвижения, состояние и перспективы международного профдвижения.

Лекции будут прочитаны лекторами, приглашенными из Москвы. Практическая работа, на основе прочитанных лекций, будет проверяться местными преподавателями.

По желанию групп слушателей в учебный план будут введены общеобразовательные предметы, сверх намеченного количества часов, в будние дни.

Комплектование профшколы и воскресного профуниверситета производится комиссией, организованной при КО ГСПС.

Занятия должны быть начаты не позднее 1 октября.

Принципы комплектования и программа профотделения рабочего университета расчитаны на высшую ступень профпросвещения в губернии.

Комплектование профотделения производится специальной комиссией при Рабочем университете.

В практике этой работы возможны недочеты, так как эти формы профпросвещения развертываются впервые. Поэтому со стороны слушателей требуется более внимательное отношение и должна быть оказана всемерная помощь учебной части в деле лучшей организационной постановки работы этих форм профпросвещения.

К. Милованов.

О ПРОТЕКЦИОНИЗМЕ, ВОЛОКИТЕ И ХЛОПАЮЩИХ УШАМИ БИРЖЕ ТРУДА И МЕСТКОМЕ.

Фактическая сторона дела такова. Местком губисполкома 13 VII 27 г. требует, согластно тарифного соглашения, заполнить броню подростков. Гублан (к нему относится это требование) доводит об этом до сведения администрации губисполкома и 3 декабря того же года последняя просит биржу труда прислать на конторскую работу «одного ученика с образованием не ниже второй ступени». Вероятно, такого на бирже не оказалось и губисполком 5 декабря пишет вторично о присылке «на работу одного человека с образованием не ниже 2-ой ступени».

На работу посылается гр. Шестакова. Секция чернорабочих при бирже труда так освещает «исполнение» этого требования:

«Гр. Шестакова была послана потому, что с ней приходил какой-то высокого роста молодой человек и заявил, что он работает в губисполкоме, и что они другую безработную (т. е. не Шестакову) принять не могут». После переговоров «высокого молодого человека» с зав. секцией,» гр. Шестакова была зарегистрирована и послана на работу. Регистратору, пытавшемуся сказать, что это дело, ввиду окончания регистрации, может быть оформленно на следующий день, «высокий молодой человек довольно решительно сказал, что это нужно сделать сегодня.» И регистратор в тот же день регистрирует только что приехавшую из другого города гр. Шестакову и направляет ее на постоянную работу в губисполком. 12 декабря издается приказ, в котором указывается, что гр. Шестакова зачисляется в качестве ученицы губплана с оплатой 12 р. 60 к. в месяц. Проходит декабрь, проходит январь... и вдруг 4 февраля 1928 г. в губплан приходит отношение, в котором местком губисполкома «просит снять с работы Шестакову как незаконно заполнившую броню»: по тарифному соглашению броня заполняется до 18 лет, а гр. Шестаковой уже стукнул 21 год. 25 апреля местком подтверждает свою просьбу.

Пока велась переписка, начались отпуска, стало меньше споров и разговоров и в июле на общем собрании зачитывают заявление гр. Шестаковой о приеме ее в союз. Общее собрание удовлетворяет просьбу Шестаковой. Вернувшись из отпуска, секретарь месткома узнает об этом и ставит еще раз вопрос о неправильном заполнении брони. 13 августа дело разбирается в РКК' которая выносит решение об увольнении Шеста-

Как выполняются директивы о вовлечении взрослых рабочих в клуб.

Президиум райкома союза металлистов проверил степень выполнения клубами «Красный Оружейник» и «Металлист» решений президиума о вовлечении в члены клубов взрослых рабочих.

Правлением клуба „Красный Оружейник“ решение президиума два раза рассматривалось на заседании правления, были разработаны необходимые мероприятия. В результате работы число взрослых рабочих на 1 июля увеличилось на 550 чел.

В клубе «Металлист» число взрослых рабочих увеличилось на 47 человек. Правление клуба решений президиума райкома не рассматривало и мероприятия по вовлечению в клуб взрослых разработано не было. ФЗМК не оказывали достаточной помощи в работе.

Президиум райкома отметил недостаточное вовлечение взрослых рабочих в практическую работу клубов из-за неполного приспособления культурных мероприятий к интересам взрослых рабочих.

Президиум предложил правлениям клубов не ослаблять агитационной работы по вовлечению взрослых в клуб, улучшить содержание семейно—цеховых вечеров, разработать практические мероприятия по вовлечению взрослых рабочих в кружки и в другую практическую работу и пр.

Предправления клуба «Металлист» т. Галюеву за недолжное отношение к выполнению решений президиума об'явлен выговор. Правление клуба получило предупреждение о недопустимости подобного отношения к директивам райкома; вопрос о поступке т. Галюева предложено обсудить на заседании правления и принять соответствующие меры.

Культсекретариату райкома предложено наметить мероприятия по оздоровлению клуба „Металлист“.

ФЗМК предприятий, об'единяемых в области культработы клубом «Металлист», президиум райкома предложил оказывать содействие правлению клуба в его работе и поставить на общих собраниях вопрос об усилении участия рабочих в работе клуба.

За неявку на заседание президиума райкома докладчика от клуба «Серп и Молот» предкультткомиссии завкома медно-прокатного завода, т. Коликову, об'явлен выговор.

Стенгазета замерла.

На госвинзаводе № 1, в г. Ефремове, с февраля не выходит стенгазета, хотя выпускать ее есть кому. Но напомнить об этом, оказывается, некому—даже завком и культкомиссия не удосужились вспомнить о стенгазете. **Рабочий.**

Ефремов.

ковой, как неправильно заполнившей броню. Получив расчет, гр. Шестакова требует членский билет, как принятая в союз общим собранием.

Начинается хождение в местком, в губотдел союза и обратно. До сего момента ей билет не выдан.

Какие же напрашиваются выводы из этого, на первый взгля ничего не стоющего дела?

1) «Высокий молодой человек» из губисполкома «обтяпал» дельце, а попросту «спротежировал» гр. Шестакову, добившись у «хлопающего ушами» зав. секцией немедленной регистрации и посылки на работу вновь приехавшего в Тулу человека—не члена союза, несмотря на то, что имелось около 2000 безработных подростков.

2) Местком губисполкома, вместо того, чтобы немедленно и вполне официально поставить вопрос о неправильном заполнении брони и протекционизме, вспомнил об этом лишь через два месяца. После этого, не получив сейчас-же ответа—опять вздремнул. Через полтора месяца послал «напоминание»—вторичное. Губплан не обращал внимания на месткомовские «отношения».

3) Как-то получилось, что по истечении полугода с момента поступления, заявление о приеме в члены союза обсуждается на общем собрании.

4) Прохлопав ушами в отношении неправильного действия администрации, местком добивается увольнения Шестаковой и ходатайствует о невыдаче ей чл. билета и на своем заседании с активом—отменяет решение общего собрания о принятии Шестаковой в члены союза.

Выводы: 1) «Молодого человека», занимавшегося протекционизмом, по нашему мнению, нужно бы исключить месяца на 3 из союза, 2) на зав. секцией наложить по административной линии взыскание, 3) администрацию губисполкома, нарушившую колдоговор, привлечь к ответственности.) На общем собрании сотрудников ГИК'а обсудить волокитные дела месткома и сделать соответствующие выводы в отношении лиц, по чиновничьи работающих в общественных организациях.

Остается гр. Шестакова. Здесь мнения расходятся. Одни говорят, что она должна быть восстановлена на работе в губисполкоме и ей должен быть выдан союзный билет. Другие — считают увольнение ее правильным (правда, администрация „переложила“ проведение увольнения на РКК), а также и правильныи отказ в выдаче чл. билета потому, что если бы она не имела протекции, то не поступила бы на работу в губисполком. Кто же прав?—ответ на этот вопрос должен дать Г. С. П. С.

Фигаро.

ВКК МЕТАЛЛИСТОВ.

Президиум райкома металлистов, отметив недостаточное участие рабочих в работе временных контрольных комиссий госзавода № 1 и Косогорского завода,— недостаточное количество замечаний и предложений со стороны рабочих, предложил завкомам изучить это явление.

Президиум отметил еще замедление в разрешении вопроса о работе ВКК и формальное отношение к их организации и деятельности со стороны дирекции госзавода № 1, в результате чего комиссия только через 15 дней после выборов могла приступить к работе.

ВКК Косогорского завода обнаружила в работе материально-хозяйственного отдела завода ряд недостатков, и райком металлистов переслал в РКИ копию акта комиссии с просьбой о расследовании и принятии по отношению к виновным соответствующих мер.

От ВКК госзавода № 1 поступило заявление о безразличном отношении некоторых лиц инженерно-технического персонала к работе ВКК, порой даже таком, которое тормозит работу комиссии. Президиум райкома предложил завкому и инженерно-технической секции принять меры к устранению подобных явлений.

Завкомам предложено широко информировать рабочих о результатах работы ВКК.

В. П.

К об'единению тульского и калужского губотделов союзов.

Тульский губотдел союза кожевников об'единяет 377 человек, из них 124 безработных. Калужский губотдел союза об'единяет 301 чел., из них 83 безработных. Ц. К. союза кожевников еще в марте текущего года постановил об'единить эти два губотдела, создав тульский районный отдел союза кожевников, с центром в Туле. ГСПС и тульский губотдел союза кожевников не возражали против этого. Подсчеты говорят, что предложенная реорганизация даст экономии средств по статье расходов на содержание аппарата, примерно, до 1.700 руб. в год. Для проведения намеченного об'единения, тульский губотдел союза предполагает созвать в первых числах октября с'езд тульского и калужского губотделов, на котором и создать об'единенный райком.

По предварительной смете на содержание личного состава райкома будет расходоваться 40 проц. вместо 70 проц., а в фонд безработных и культфонд будет отчисляться 20 проц. вместо 5 проц.

Н. Соловьев.

Перед пуском сахарного завода.

Заместитель техдиректора сообщил общему собранию рабочих и служащих тульского рафинадного завода, что ремонт центральной машины выполнен на 95 проц., экономэйзера на 100, аппаратов для рафинирования на 50, костокальни на 80, а вообще работа по текущему ремонту по заводу выполнена на 95 проц.

Доклад вызвал оживленные прения, в результате чего общее собрание в резолюции отметило отсутствие плановости в ремонте, что ряд работ, как-то: под'емка, формомойка и др. совсем не начаты, колки и транспортера только начаты.

Собрание предложило дирекции ускорить работы, обратив ее внимание на недопустимость отсутствия чертежей, учесть неплановость снабжения, из-за чего имеются задержки в некоторых работах и простой рабочих.

ОТКЛИКИ НА ЗАМЕТКИ В „КУЗНЕЦЕ".

„Гольтяков обещал".

В ответ на заметку тов. Склярова, помещенную в журнале «Кузнец» от 20/VI с. г. № 11-12 под заголовком „Тов. Гольтяков обещал...". дирекция завода № 1 сообщает: наем рабочих для цеха станкостроения при отделе младшего механика производился с разрешения О. Э. Т. и по согласованию с профорганизациями. Указание заметки на то, что Гольтяков при наборе рабочих гарантировал им большой заработок, не соответствует действительности по следующим причинам: во-первых, тов. Гольтяков не знал, будет ли производить оценку работы он или же нормировочная секция Э. М. О., во-вторых, если бы он обещал Склярову большой заработок, то Скляров не был бы принят с понижением в разряде.

Что же касается вопроса с расценкой на шестерни, то, по выяснении его на месте, оказалось: тов. Склярову и Давыдову была выдана партия шестерен по расценке 50 к. за штуку, по прошествии некоторого времени ими было подано заявление в РКК с просьбой о повышении расценка, так как работа оценена слишком дешево. Еще до разбора дела в РКК, расценок на шестерни был увеличен на 20 к. за штуку, рабочие этим остались довольны и поданное заявление в РКК было взято ими обратно.

По окончании работ тов. Скляров обработал свою ставку с приработком полностью, но этого ему показалось мало и им вновь было подано заявление в РКК о повышении расценка.

Прекратить систему „записок“ о посылке на работу.

Из постановления президиума ГСПС.

В центральной и местной печати был поднят вопрос о существовании на Тульской бирже труда системы „записок“ и личных ходатайств о посылке на работу. Обследование работы биржи труда со стороны РКИ и просмотр записок специально выделенной комиссией президиума ГСПС показало, что поднятая в местной и центральной печати кампания по поводу дружеских записок в основном является правильной и существо обнаруженной ненормальности в посылке на работу не может ни в коем случае умаляться тем, что вместо 5 тысяч обнаружено: РКИ—794, ГСПС—437 записок и ходатайств. Однако, наличие ходатайств и записок не является следствием протекционизма или кумовства, а имело место в силу чуткого отношения отдельных организаций и руководителей к тяжелому материальному положению просителей, что подтверждается и материалом комиссии ГСПС, и результатами обследования со стороны РКИ.

Президиум ГСПС признал абсолютно недопустимым в дальнейшем существование системы ходатайств и „записок“ в посылке на работу. Внеочередные посылки на работу могут быть допущены только в исключительных случаях по оффициальным ходатайствам соответствующих органов и в случаях, предусмотренных коллективными договорами и трудовым законодательством. В целях упорядочения рассмотрения просьб, могущих поступить в отдельных исключительных случаях в профорганизации от членов союзов о посылке на работу, признано необходимым, чтобы эти просьбы, после предварительного заключения союза, разрешались через представителей союзов, выделенных на биржу труда для связи. Президиум признал необходимым для биржи скорейшее выполнение постановления губ. РКИ о проверке состава безработных, зарегистрированных на бирже и предложил губотделам союзов оказать бирже труда в этой работе полное содействие.

Снижение административно-хозяйственных расходов.

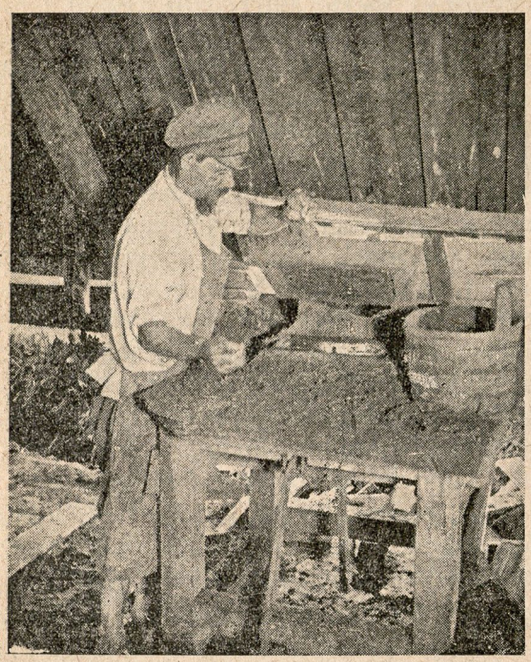
По докладу РКИ о проверке снижения административно-управленческих расходов в предприятиях, учреждениях и организациях губернии (по материалам выборочного обследования) за 1-ое полугодие 1927-28 года, президиум ГСПС отметил, что сметные назначения на текущий хозяйственный год, по сравнению с фактическими расходами 1926-27 г., имеют снижение: по учреждениям, состоящим на местном бюджете—на 28,9%; по кредитным учреждениям—на 23,66%; по промышленным предприятиям—на 20%; по торговым предприятиями и организациям на 28% и по госбюджетным учреждениям на 8,3%; а в целом по всем названным организациям на 23,7%. Сметы за 1-ое полугодие 27/28 г. выполнены в одних организациях с экономией (Тулпромкомбинат, Тулпотребсоюз, Каналстрой, Аптекоуправление, союз Молоко и т. д.), а в других—с перерасходом (Тулторг, ЦРК, Тулкоопинсоюз, тульский и ефремовский кредсельсоюзы, Госсельтрест, ефремовское П. О. и пр.).

Президиум ГСПС предложил губернским и районным профорганизациям усилить свое наблюдение и практическую помощь хозорганам в выполнении ими годовых смет, добиваясь одновременно с этим дальнейшего сокращения расходов, не допуская расходования специальных средств на текущие потребности, если эти расходы не предусмотрены сметами.

Президиум обратился с просьбой в РКИ произвести дополнительную проверку выполнения директив о снижении стоимости строительства отдельными организациями, особенно по жилищной кооперации. Признано необходимым в дальнейшем не ослаблять участия союзных организаций и работающих масс в наблюдении за выполнением учреждениями и организациями директив правительства о снижении расходов, имея особое наблюдение за теми учреждениями, в которых был допущен перерасход сметных назначений.

ЗАБЫТЫЕ ВСЕМИ КИРПИЧНИКИ.

Кирпичный завод № 2 находится за Московской заставой, далеко за городской чертой. Рабочих на заводе более 100 чел., из них более 30 женщин. Живут все рабочие в бараках-общежитиях при заводе.



На прессовке кирпича.

Хлеб и другие продукты из города доставляют на заводских лошадях. Столуются они артелями, каждая артель имеет свою кухарку за счет артели (завод на кухарку денег не дает), кухарки не застрахованы.

— Заработок у нас ничего, подходящий: порядовщик зарабатывает 3 р. 50 к., а формовщик 2 р. 50 к.—жить можно. В общежитиях вот мало порядка: матрацы не меняют, полы редко моют, в бараках печки нет, обсушиться негде.

— А во время отдыха от работы что вы делаете?

— А что делать-то? Пьянствуют почти все. Лекции редко бывают, кино в лето один раз показали, спектаклей нет—нечего делать. Красный уголок, вон он, посмотри на него в окно, ключ-то в город унес зампредзавкома.

Посмотрели в окно мы на красный уголок и, действительно, пришлось признать:

— Верно, там нечего делать.

Красный уголок представляет из себя каку-то ободранную каморку со столом и шкафом.

Союз на завод почти не заглядывает.

— Живите, как хотите, сами по себе, нам далеко до вас—так, наверно, думает союз.

Поневоле запьешь. . , .

К. Ш.

Откройте столовую.

В Пахомовском районе многие служащие не имеют квартир, живут в РИК'е, перебиваются в сухомятку и подолгу невидят горячей пищи. В районе много низкооплачиваемых работников.

Откройте столовую,— она намного облегчит жизнь этих тружеников. **Вен.**

Как идет подписка на 2-й заем индустриализации.

(По данным на 22 сентября 1928 г.).

СОЮЗЫ	% месячн. фонда зарплаты	% числа членов союза
Сельхозлесраб. .	—	31,1
Горнорабочих . .	36,4	37,3
Кожевников. . .	45,6	90,6
Металлистов . .	57,0	77,8
Печатников. . .	82,5	86,1
Пищевиков . . .	59,4	65,3
Сахарников. . .	87,8	73,2
Строителей. . .	29,0	39,7
Швейников . . .	122,1	107,2
Железнодор.-Тула	68,2	80,7
„ Узлов.	90,0	71,0
Местран	60,7	63,9
Нарсвязи. . . .	65,1	93,7
Рабис	75,7	78,3
Медиков	67,1	72,4
Рабпрос	62,1	44,5
Совторгслужащих.	75,7	76,5
Коммунальников .	69,0	68,2
Нарпит	45,5	48,4

Президиум ГСПС выделил специальную комиссию, которой поручено в недельный срок выяснить, как союзные организации выполнили директивы ГСПС о проведении кампании подписки на заем.

СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ.

Обеспечение по инвалидности.

Размер пенсий *).

Для исчисления пенсии необходимо взять средний месячный заработок лица, обратившегося за пенсией, к моменту прекращения им работы по найму.

Определяют его следующим образом: берут общую сумму зарплаты, полученной заявителем за последние 12 месяцев в течение 2 лет до оставления им работы, прибавляют к ней полученные заявителем из страхкассы за тот же период пособия по временой нетрудоспособности и полученную сумму делят на 12. Пусть, например, заявитель был уволен с последней службы в агусте 1928 года. Сумма зарплаты, полученной им за последние 12 месяцев работы в период времени с 1 августа 1927 по 1 августа 1928 г., составила 700 рублей и за тот же период получено им из страхкассы пособий по временой нетрудоспособности 200 рублей. Сложив 700 рублей и 200 рублей, и разделив сумму на 12, мы получим 75 рублей, которые и составляют средний месячный заработок заявителя к моменту прекращения работы по найму. В тех случаях, когда заявитель в течение 2 лет до прекращения работы по найму проработал менее 12 месяцев, пенсия исчисляется из среднего месячного заработка за проработанное время. Одноко, принимаемый в таких случаях в расчет средний месячный заработок не должен превышать получаемой ставки данного лица ко дню прекращения работы по найму.

Если заявитель принадлежит к числу лиц, которые отнесены к полному страхованию, и по роду своей профессии работает не круглый год, а только часть года (рабочие, занятые в сахаро-рафинадном производстве, некоторые профессии строительных рабочих и др.), то при определении среднего месячного заработка на 12 делят заработную плату заявителя не за год до оставления работы, а за последний сезон.

В случае, если лицо, обратившееся за пенсией, проработало ряд лет (не менее 5) на работе высшей квалификации, а впоследствии перешло на работу низшей квалификации, пенсия исчисляется из прошлого заработка лищь при условии, если со дня оставления работы по высшей квалификации прошло не более 4 лет при общем 15-тилетнем производственном стаже и не более 3 лет при меньшем стаже.

*) Продолжение, см. № 16 «Кузнеца».

Если инвалид поступает на работу и получает вознаграждение, превышающее его прежний заработок, пенсия исчисляется из новаго заработка лишь в том случае, если инвалид имел высокий заработок не менее 2 лет.

Нормы пенсии в долях заработка установлены для различных групп инвалидности следующие: а) при инвалидности, вызваной общеми причинами (см «Кузнец» № 16): инвалидам 1 группы—$^2/_3$ заработка, инвалидам 2 группы—$^4/_9$ заработка, инвалидам 3 группы—$^1/_3$ заработка; б) при инвалидности, вызванной трудовым увечьем или профессиональным заболеванием: инвалидам 1 группы—полный заработок, инвалидам 2 группы—$^3/_4$ заработка, инвалидам 3 группы—$^1/_2$ заработка, инвалидам 4 группы—$^1/_3$ заработка, инвалидам 5 группы—$^1/_6$ заработка, инвалидам 6 группы—$^1/_{10}$ заработка.

В указанных условиях пенсия инвалидам, потерявшим трудоспособность от общих причин, назначается тогда, когда средний месячный заработок заявителя до окончания работы по найму превышал по тульской кассе 45 рублей, по районным кассам—30 рублей. При заработке ниже 45 рублей, но свыше 30 рублей по тульской Кассе и от 30 до 20 рублей по районным кассам пенсия выдается в следующих размерах:

По тульской кассе—инв. 1 группы 30 рублей, инвалидам 2 группы 20 рублей, инвалидам 3 группы 15 рублей; по районным кассам—соответственно 20, 14 и 10 рублей. При заработке по тульской кассе ниже 30 рублей, но выше 20 рублей инвалидам 1 группы пенсия полагается в размере полного заработка, инвалидам 2 группы—$^2/_3$ заработка, инвалидам 3 группы—$^1/_2$ заработка.

При заработке ниже 20 рублей, но свыше 14 рублей, инвалидам 1 группы выдается независимо от места, полный заработок, инвалидам 2 группы—14 рублей, инвалидам 3 группы 10 рублей. При заработке ниже 14 рублей, но свыше 10 рублей инвалидам 1 и 2 групп выдается, независимо от места, полный заработок, инвалидам 3 группы 10 рублей. При заработке ниже 10 рублей инвалидам всех трех групп, независимо от места, выдается полный заработок,

Кроме твердых минимальных размеров пенсий, установленных для инвалидов, потерявших трудоспособность от общих причин,

для этой категории инвалидов существуют также и максимальные размеры, выше которых пенсия не может назначаться, независимо от высоты заработка. Это максимум составляет для инвалидов 1, 2 и 3 групп соответственно 150, 100 и 75 рублей по тульской кассе и 120, 90 и 60 рублей по нашим районным кассам.

Для инвалидов, потерявших трудоспособность вследствие трудового увечья, никаких ограничений размеров пенсии не существует.

Все сказанное до сих пор относится к лицам, проходящим по полному страхованию. Лица, отнесенные к частичному страхованию, могут получать пенсию только в том случае, если инвалидность вызвана трудовым увечьем и притом, если они отнесены к первым 3 группам инвалидности. Пенсии этой категории инвалидов, независимо от величины их заработка, высчитываются в следующих размерах: лицам, отнесенным к 1 группе частичного страхования—20 руб. при 1 группе инвалидности, 15 рублей—при наличии 2 группы инвалидности и 10 рублей при 3 группе инвалидности; лицам, отнесенным к 2 группе частичного страхования—12 рублей при первой, 9 при второй и 6 при третьей группе инвалидности.

С. Г.

Социальное страхование сезонных и временных рабочих.

Не все сезонные и временные рабочие застрахованы одинаково: одни из них застрахованы полностью, т.-е. получают из страхкассы все виды помощи, на общих основаниях; другие застрахованы частично, т.-е. получают помощь от страхкассы не во всех случаях, когда в помощи нуждаются, а лишь в некоторых случаях (например, не получают пособия по безработице). Чем это об'ясняется и справедливо ли такое положение? Дело в том, что среди сезонных и временных ра от есть такие, на которых преимущественно заняты лица, связанные с сельским хозяйством, для которых сельское хозяйство—основное занятие, а работа по найму происходит лишь временами, или сезонами, давая добавочный заработок. Эти лица в случае, напр., безработицы или болезни, не находятся в таком положении, как рабочие, для которых работа по найму—единственный источник существования. Поэтому приводимое различие в соц. страховании этих групп является вполне справедливым.

Правила «О соц. страховании лиц, занятых на сезонных и врем. работах» изложены в постановлении Совета Т уда и Обороны (СТО) от 9/II-27 г. (см. «Изв. НКТ СССР» 1927., № 12), содержание которого сводится к следующему.

Те работы (сезонные и временные), на которые распространяется лишь частичное соц. страхование, указываются в особых перечнях, издаваемых Союзным Советом Соц. Страх. при НКТ СССР. Таким образом, рабочие, занятые на работах, не включенных в указанные перечни, застрахованы полностью (напр, в перечне № 1, в разделе IX, указаны работы по производству сахарного песка и сахара-рафинада на сахаро-песочных заводах; так. обр., рабочие, занятые не на сахаро-песочном, а на рафинадном заводе, застрахованы полностью, а не частично).

Частично застрахованные делятся на 2 группы и в перечнях указано, какие работы относятся к 1 группе частичного страхования и какие—ко II группе. Частично застрахованные I группы получают следующие виды помощи: 1) пособие в случае временной нетрудоспособности, 2) пособие на предметы ухода за новорожденным и на кормление ребенка в случае рождения ребенка у работницы сезонной или временной (но не у жены рабочего); 3) пособие на погребение в случае смерти самого рабочего (но не членов его семьи); 4) пенсию в случае инвалидности, вызванной увечьем или профессиональным заболеванием (но не в случае инвалидности от общих заболеваний или от старости); 5) пенсию получают члены семьи умершего рабочего, находившиеся на его иждивении, если смерть его произошла от увечья или от профессионального заболевания; 6) наконец, предоставляется бесплатная лечебная помощь в случае болезни рабочего.

Частично застрахованные II группы получают некоторые виды помощи лишь, если болезнь или смерть последовали от увечия или профессион. заболевания, а именно: а) пособие по врем. нетрудоспособности и пенсия по инвалидности выдаются, если врем. нетрудоспособность и инвалидность вызваны увечьем, связанным с работой по найму, или профессион. заболеванием; б) пособие на погребение в случае смерти рабочего от увечья или профзаболевания; в) пенсия членам семьи умершего рабочего, если смерть произошла от увечья или профзаболевания.

Из изложенного видно, что частично застрахованные сезонные и временные рабочие как I, так и II группы не имеют вовсе права на пособие по безработице; это право имеют сезонные и временные рабочие, застрахованные полностью. Также только застрахованные полностью получают пособие на погребение в случае смерти членов семьи; получают дополн. пособие в случае рождения ребенка у жены застрахованного (а не только у работницы застрахованной); получают пенсию сами (и члены их семей) в случае инвалидности (и смерти кормильца семьи) не только от увечья и профзаболевания, но и от общих заболеваний или от старости.

Выдаваемое сезонному или временному рабочему пособие (по временной нетрудоспособности и на кормление ребенка) он получает не долее окончания сезона или временной работы. Если врем. нетрудоспособность продолжается и после окончания сезона или врем. работы, застрахованный переводится страхкассой на пособие по безработице, если он на это пособие имеет право. Также пособие на кормление ребенка выдается и по окончании сезонной или врем работы (до истечения 9 м-цев со дня рождения), если у застрахованного есть право на пособие по безработице.

От редакции: Ввиду поступающих на союзных конференциях запросов от сезонных и временных рабочих об их праве на получение пособий и пенсий, редакция считает нужным дать краткий очерк законодательства этой группы трудящихся о социальном страховании.

СОЮЗНАЯ ХРОНИКА.

У МЕТАЛЛИСТОВ.

Ликнеграмотности. Президиум райкома металлистов предложил всем фабзавкомам приступить к укомплектованию групп неграмотных и малограмотных и добиться максимальной загрузки групп.

Для опыта на госзаводе № 1 и медно-прокатном организуются посменные группы.

Завкомам предложено провести учет неграмотных и малограмотных, работающих в 2 и 3 сменах и добиться от хозорганов перевода их в 1 смену.

Райком напомнил, что ФЗМК должны твердо и планомерно руководить работой по ликнеграмотности, т. к. ликнеграмотности среди металлистов является важной и ответственной задачей.

Результаты хулиганства. Член союза металлистов Мартынов потерял с марта 1928 г. связь с союзом, находясь под арестом за хулиганство.

Райком союза металлистов постановил считать Мартынова механически выбывшим из числа членов союза.

Замощение поселка медно-прокатного завода. ЦКбанк не отпустил средств на мостовую в поселке медно-прокатного завода. Деньги на сооружение тротуаров были отпущены, но до конца августа не были использованы.

Президиум райкома металлистов предложил дирекции завода немедленно приступить к работе по сооружению тротуаров.

Райком обратился в ЦК союза и в трест с просьбой об отпуске средств на замощение под'езда к поселку и его территории.

В городке намечается постройка прачечной и столовой.

Редкая рассеянность. Член союза металлистов тов. Соборнов утерял шестую союзную книжку. В последний раз, когда ему выдавали в союзе книжку, президиум предупреждал его бережнее к ней относиться, но и эта шестая была утеряна. Соборнов исключен из союза на полгода.

34 дачи для рабочих. Дирекция завода им. Дзержинского получила для рабочих 34 дачи в Ясной Поляне, в которых предполагается поместить 150 семейств.

Перевозка рабочих на Косую гору. Президиум райкома металлистов предложил дирекции завода им. Дзержинского принять меры к ежедневной перевозке на завод городских рабочих по железной дороге и на автобусах.

В последний раз. На заводе им. Дзержинского продолжаются случаи приема на работу не членов союза, без согласования с завкомом.

Президиум райкома союза металлистов в последний раз предупредил дирекцию завода, указав ей на недопустимость такого приема.

Нарушение профдемократии. С 1 января по союзу металлистов наблюдалось 11 случаев нарушения профдемократии, из которых 7 вмешательством завкомов и райкома были исправлены, два проверкой не подтвердились и исправление двух случаев требует большого промежутка времени.

О членстве рабочих строительной мастерской медно-прокатного завода. В строительной мастерской медно-прокатного завода работают члены союза металлистов. Союз строителей просил передать их ему, т. к. в строительный сезон наблюдаются нежелательные случаи в работе по обслуживанию членов союзов металлистов и строителей (главным образом—различная оплата труда).

Так как, согласно профкарты, эти рабочие должны находиться в союзе металлистов, райком союза решил возражать против передачи их в союз строителей.

У САХАРНИКОВ.

Зубоврачебная помощь сахарникам. Завком тульского рафинадного завода обратился в губздравотдел с просьбой открыть в начале сезона сахароварения зубоврачебный кабинет при амбулатории № 2 для обслуживания сахарников.

Ремонт клуба задержался. Завком тульского рафинадного завода предложил администрации завода немедленно приступить к ремонту клуба и выделил своего представителя, которому поручил следить за ходом работ.

Профтехкурсы. Завком тульского рафинадного завода обратился в ЦК союза сахарников с просьбой разрешить открыть в Туле, при сахарном заводе, профтехкурсы и ассигновать на них средства.

50 человек выразили желание заниматься на курсах.

Несчастные случаи на рафинадном заводе. За лето на тульском рафинадном заводе было 30 несчастных случаев, один с смертельным исходом.

ВЫГОВОРЫ.

Халатное отношение к делу ликвидации неграмотности не должно иметь места.

Президиум райкома союза металлистов об'явил выговор председателям завкомов Дубенского завода и завода «Красный Плуг» за непринятие своевременно мер к учету неграмотных и к подготовке работы по ликбезу, невысылку необходимых материалов в райком союза.

Президиум предупредил все фабзавкомы, что за халатное отношение к работе по ликвидации неграмотности будут приниматься самые решительные меры, вплоть до снятия с работы виновных в плохой работе школ.

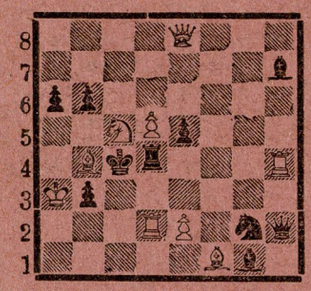
32862

Перевірено 1948 р.

Цена отд. № 15 коп.

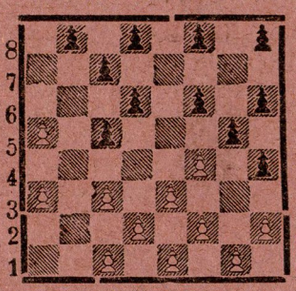
ШАХМАТЫ и ШАШКИ.

№ 21. С. С. Левман.



Мат в 2 хода.
(Конк. 2 очка).

№ 22. Окончание партии.



Белые начин. и выигр.
(Конк. 2 очка).

Тульский райком союза металлистов проводит для своих членов шахматный и шашечный турнир. В шахтурнире участвуют 19 шахматистов, которые разбиты на 2 группы; в шашечном турнире 48 участников, разбитых на 6 групп. Среди участников встречаем квалифицированных игроков: Бурцев, Пьянков, Рудаков, Котов, Кугучев, Шереметьев, Копылов, Алхимов, Борисов, Свечников и др. В групповых шахматных состязаниях без проигрыша идет Котов. В шашечных состязаниях неудача выпала на долю Кугучева, у которого имеются уже три нуля, в том числе два от Демкина.

При Металлоскладе организовался ш/ш кружок из 25 челов. Начаты теоретические и практические занятия по шахматам и шашкам. Руководом кружка приглашен т. Трубленков.

В музее Л. Н. Толстого, в Ясной Поляне, имеется шахматный уголок. Из партий, игранных Л. Н. и находящихся в музее, видно, что Л. Н. был очень сильным шахматистом.

На заседании ш. ш. секции ГСФК обсуждался вопрос об устройстве турнира шести сильнейших тульских игроков: Василевского, Кагана, Калманка, Павлова, Рихтера и Трубленкова.

В ноябре этого года в Москве будет проведен 1-й международный рабочий шахматный турнир с участием рабочих шахматистов Германии, Австрии, Чехо-Словакии и других стран. Одновременно будет устроен и всесоюзный рабочий шахматный турнир.

В Киссингене закончился международный шахм. турнир, в котором играл и бывший чемпион мира Капабланка, проявляющий за последнее время большую шахматную активность. Вопреки ожиданий, Капабланке едва удалось занять 2 место, позади Боголюбова. Боголюбов после победы на этом турнире послал вызов Алехину на матч на первенство мира.

ОТКЛИКИ.

Орготдел губисполкома по поводу заметки «Ретивые администраторы» запросил Белевский РИК, который сообщил, что произведенным расследованием факты неправильного увольнения начальником белевской милиции милиционеров, увольнения правлением белевского коммунального треста машинистки Стрельниковой и неправильного выговора делопроизводителю кредитного товарищества правлением последнего—подтвердились.

Случаи непредоставления милиционерам выходных дней, как выяснилось из опроса их уполномоченным РКИ, не подтвердились. РИК'ом предложено начмилиции, белевскому кредитному т-ву и коммунальному тресту впредь подобных случаев не допускать.

С своей стороны орготдел губисполкома обратил внимание белевского РИК'а на недопустимость дачи недостаточных об'яснений по заметке, в частности, по вопросу о том, как и когда были исправлены ошибки в отношении неправильных увольнений, и запросил дополнительно эти об'яснения. По получении их от РИК'а редакция будет поставлена в известность орготделом.

Тулгубсуд сообщает по поводу заметки «Забытые», что в нарсуде Щекинского р. случай просачивания воды во время дождей в камеру имел место ввиду ветхости крыши, о чем не раз доводилось до сведения райисполкома и ставился вопрос на президиуме РИК'а. В настоящее время произведен ремонт здания нарсуда. Сверхурочная работа бывает иногда во время судебных заседаний и взамен этих проработанных часов сотр дники пользуются выходными днями.

НОВЫЕ КНИГИ.

В книжном распределителе РИО ВЦСПС при КО ГСПС.

Томский М. Избранные статьи и речи. Изд. ВЦСПС 1928 г.—4 р. Сборник руководящих статей и речей М. П. Томского, относящихся к периоду 1917—1927 г. Нет такого вопроса, связанного с развитием нашего профдвижения за последние 10 лет, который не получил бы глубоко принципиального обоснования в указанных статьях и речах. Вот почему «избранные статьи и речи» должны служить настольной книгой всякого профессионалиста.

Козелев В. Как большевики боролись за руководство профсоюзами Изд. ВЦСПС 1928 г. 50 к.

Книжка посвящена истории борьбы, происходившей в 1917 г. между большевиками и меньшевиками за влияние и руководство в профдвижении.

Мельничанский Г. Очередные вопросы финансовой политики профсоюзов. Изд-во ВЦСПС 1928 г. ц. 30 коп.

В книжке дана общая оценка финансового положения профсоюзов СССР и детально рассмотрены все недостатки финансовой работы: излишняя платность аппарата, недогрузка технич. аппарата мелких отделений и т. д.

В приложении дана резолюция пленума ВЦСПС по докладу т. Мельничанского.

Издатель: Тульский Губпрофсовет, губотделы союзов и газ. „Коммунар". — Редактор: Редколлегия.

Тулгубит № 1072. Тип. Тулпечать—Тула, ул. Коммунаров, 42. Заказ № 5146. Тираж 1450 экз.