Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗНЕЦ

ЖУРНАЛ ГУБПРОФСОВЕТА
и ГУБОТДЕЛОВ СОЮЗОВ.



На маневрах.

15 сентября
1928 года.

ТУЛА

№ 17
(106)

В ПРЕЗИДИУМЕ ГУБПРОФСОВЕТА.

О состоянии производительности труда и заработной платы по промышленным предприятиям Тульской губернии за 1-е полугодие 1927 - 28 года по сравнению с I полуг. 26-27г. сделал доклад президиуму ГСПС тарифно-экономический отдел.

Из доклада выяснилось общее удовлетворительное соотношение роста производительности труда и заработной платы: средняя месячная выработка на одного рабочего по 10 трестам промышленности выросла на 25 проц., средняя месячная заработная плата по указанным трестам выросла на 13,3 проц. По отдельным предприятиям рост производительности труда еще недостаточно интенсивный, как-то по предприятиям Промкомбината, по кожзаводу, мебельно-зеркальной ф-ке, по Тулпечати, Спирттресту,— в связи с перебоями в производстве, недостатком сырья и слабостью трудовой дисциплины.

Президиум ГСПС поручил союзам, в частности, кожевников, строителей, пищевиков и печатников для изжития имевших место недочетов и обеспечения дальнейшего роста производительности труда и установления нормального соотношения между ростом производительности труда и заработной платы, совместно с хозорганами, принять меры к обеспечению предприятий сырьем и обратить внимание на укрепление трудовой дисциплины. Также признано необходимым для союзов кожевников и строителей принять меры к постановке и улучшению работы производственных совещаний в предприятиях, с тем, чтобы они своей работой содействовали установлению плановости в рационализации и механизации производства. Правлению союза печатников поручено поднять перед губисполкомом вопрос о ликвидации частных типографий по губернии, ввиду наличия простоев в предприятиях Тулпечати и недостаточной их нагрузки. ТЭО ГСПС поручено в двухнедельный срок наметить мероприятия по более углубленной подготовке союзных организаций к проверке выполнения программы работ по снижению себестоимости и повышению производительности труда, с привлечением к этой работе прозсовещаний.

Курсы по подготовке на рабфак и в ВУЗ'ы. Президиум ГСПС признал необходимым организацию постоянно действующих курсов по подготовке на рабфак и предложил культотделу, совместно с президиумом рабфака, проработать этот вопрос. Признана также необходимой организация курсов по подготовке в ВУЗ'ы.

О комплектовании школ 2-й ступени. Большой наплыв желающих обучаться в школах 2-й ступени в текущем году вызвал невозможность приема всех желающих, а потому 334 заявления остались неудовлетворенными. По сообщению губоно президиум ГСПС отметил ненормальность такого положения и решил довести до сведения губисполкома и горсовета о создавшемся положении и просить губисполком обсудить вопрос об открытии новых школ, особенно в рабочих районах. Признано необходимым со стороны губоно изыскать все возможные меры к удовлетворению имеющихся заявок на поступление в школы путем организации дополнительных групп и проведения других необходимых мероприятий. Намеченные мероприятия губоно будут срочно обсуждены президиумом ГСПС.

Работники оружейно-технической школы переданы для обслуживания в союз металлистов, после предварительного обсуждения этого вопроса на их общем собрании, выразившем желание состоять членами союза металлистов.

Инспекторами труда президиумом ГСПС утверждены т.т. Дагаев (председатель Михайловского райкома союза сельхозлесрабочих) и В. Давыдов (член ревкомиссии губотдела союза сельхозлесрабочих) — на имеющиеся вакантные должности.

Об участии профорганизаций в перевыборах делегаток женотдела президиум ГСПС дал ряд указаний союзам с тем, чтобы обеспечить активное участие широких масс работниц в перевыборах и оказание практической помощи союзных организаций делегаткам в их работе. Орготделу ГСПС поручено обобщить опыт работы делегаток последнего состава и доложить о результатах президиуму.

Представителем от ГСПС в губернскую избирательную комиссию по перевыборам советов выделен т. Булыгин с заместительством т. Максимовым.

Тульское райпрофбюро „разразилось".

Трудно сказать, долго ли думало Тульское райпрофбюро относительно составления своего годового отчета к районной конференции, но с уверенностью можно сказать, что думало оно плохо. Иначе районные профорганизации союзов не получили бы требование «в срочном порядке» заполнить 16 форм—анкет с 797 вопросами за время с 1 августа 1927 года по 1 августа 1928 года.

Ведь должно быть райпрофбюро известно, что для отчетности имеются давно установленные руководящими профорганами и сроки, и формы, что союзные организации не могут ломать свою отчетность из-за того, что райпрофбюро захочется делать отчет не в квартальные сроки и по своим собственным формам.

По кассе взаимопомощи у совторгслужащих, например, отчет уже составлен с первого по первое июля, а райпрофбюро требует с первого по первое августа. Что же делать? Сажать людей на 3-4 дня и пересоставлять отчет?

Кроме того, ведь райпрофбюро периодически получает от союзных организаций различные сведения—все они должны быть в делах райпрофбюро. И если бы оно не поленилось поработать над этими материалами, то не пришлось бы ему рассылать анкеты-простыни и загружать низовые союзные организации.

Волынка.

КУЗНЕЦ

Редакция: Союзная ул., № 1, Губпрофсовет.

Контора: уг. ул. Коммунаров и Пушкинской, Тулпечать.

Подписная цена: На 1 мес. — 30 к., с доставкой—32 к. На 3 мес. — 90 к., с доставкой—96 к. На 6 м.—1 р. 80 к., с дост.—1 р. 92 к.

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ.

V-й год издания. | 15 сентября 1928 года. | № 17 (105)

Державна Центральна Бібліотека ... імени ... Харків

Без подлинной выборности нет демократии.

К перевыборным кампаниям профсоюзов.

В своем обращении ко всем членам партии, ко всем рабочим ЦК ВКП(б) указывает на необходимость установления подлинной выборности партийных и профсоюзных органов, ибо только подлинность выборов может обеспечить полное доверие рабочих масс к своим выборным органам, может установить большую ответственность этих органов перед массами.

С нарушением этого указания обращения ЦК должна вестись неустанная и жестокая борьба. Навязывание кандидатов, назначение и кооптирование членов, рекомендация кандидатур, массе избирателей не известных, а также предрешение заранее выборов—все это должно быть везде устранено.

Имеют место многочисленные случаи, когда на выборных собраниях избирателям рекомендуют списки кандидатов в количестве 100 проц. состава избираемого органа. Так, например, нужно избрать 15 членов и список рекумендуемых кандидатов составлен из 15-ти чел. В тех случаях, когда избиратели к этому списку не добавляют своих кандидатов, происходят не выборы, а простое голосование за выдвинутые кандидатуры, ибо для выборов нужно большее число кандидатов, из которых можно будет производить выборы. При таких «выборах» значительные группы избирателей относятся пассивно к голосованию, заявляя: «Зачем голосовать, их и без нас выберут». В такой системе выборов нет подлинной выборности,—вопрос о выборах предрешается заранее той организацией, которая выставила свой список.

Рост политической зрелости, активности и заинтересованности в выборах широких масс избирателей заставляет весьма внимательно относиться к подбору кандидатур. Мало быть кандидату только хорошим работником, нужно, прежде всего, чтобы массы избирателей были знакомы с ним.

В тех случаях, когда избирателям рекомендуют на выборном собрании неизвестную им кандидатуру, да еще в форме навязывания этой кандидатуры, помимо того, что таким навязыванием нарушается директива партии, этим значительно подрывается авторитет той организации, которая в такой форме «рекомендует» своего кандидата. Навязывание подрывает авторитет и выборного органа, ибо избиратели относятся к нему с недоверием, а это недоверие значительно ослабляет и ухудшает работу этого органа.

Задачей ораанизаций, рекомендующих своих кандидатов, которые избирателям мало известны или совершенно неизвестны, должно являться прежде всего ознакомление избирателей с этой новой кандидатурой заранее, до выборного собрания.

Но в этом предварительном ознакомлении мало одной агитации за рекомендуемого кандидата, важно и нужно, чтобы этот кандидат пробыл непосредственно в среде избирателей более продолжительное время, чтобы все видели его работу.
строгим правилом при рекомендации кандидатов должно быть, что неизвестные кандидатуры массе избирателей совершенно не рекомендуются и навязывание кандидатов не допускается.

Четкие директивы ЦК ВКП(б) о подлинности выборов, о полной возможности смещения любого секретаря, любого бюро, комитета и т. д. могут быть осуществлены только при активном и сознательном отношении широких масс избирателей к выборам. Только их настойчивость и упорство «создаст постоянный контроль масс, может снять бюрократические наросты и уничтожить возможные проявления бюрократического зажима».

ПРОФСОЮЗЫ—САМОКРИТИКА—ПЕЧАТЬ.

В деле развития самокритики важнейшую роль играет периодическая печать, а также стенные газеты на предприятиях. На страницах периодической печати самокритика с каждым днем получает все больший и больший размах, в это дело втягивается все большие и большие массы рабочих. Правда, не в таком об'еме, как в периодической печати, развивается самокритика и в стенгазетах.

Эта широкая критика всех сторон профсоюзной, советской и партийной работы, хоть и медленно, но все растущая волна самокритики снизу обязывает професиональные организации с особенной внимательностью, с особенной чуткостью относиться к письмам рабочих и к материалам, публикуемым в печати.

Расследованием недостатков, вскрываемых печатью, профсоюзные организации занимаются очень редко. Они глубоко уверены в том, что это-дело прокуратуры, РКИ,—кого угодно, только не их. Нередко верх берет забота о сохранении авторитета отдельных работников: с этой целью профорганы даже готовы положить под спуд расследование крупных недостатков а иногда и преступлений в работе хозяйственных или профсоюзных организаций.

От такой «политики» профсоюзы должны решительно отказаться. Профсоюзные организации должны всемерно помогать общей и профсоюзной печати в деле вскрытия тех гнойников, которые мешают росту социалистического хозяйства и интересам рабочих масс, они должны самым энергичным образом вести расследование по рабкоровским заметкам, особенно в тех случаях, когда в заметках речь идет о самой профработе или о вещах, близко соприкасающихся с работой профсоюза.

Если периодическая печать, пользующаяся всесторонней поддержкой руководящих профсоюзных и партийных органов, имеет достаточно сил и возможностей преодолевать косность профсоюзного аппарата, то в совершенно ином положении оказываются стенные газеты предприятий и учреждений, голоса которых не слышно, обычно, за пределами этих предприятий и учреждений.

Между тем, стенные газеты являются важнейшим оружием критики со стороны масс работы нашего хозяйственного, профсоюзного, партийного и советского аппарата, в стенгазетах обычно должна отражаться подлинная самокритика снизу. Это обязывает союзные организации окружить особым вниманием и заботой стенные газеты, всячески содействовать и организовывать рабкоровское движение, обеспечивать в полной мере регулярную и свободную работу стенгазет.

Практически, в целях полного использования стенных газет для развития самокритики и улучшения советского, хозяйственного и профсоюзного аппарата, согласно указаний ВЦСПС, профсоюзные организации должны:

1. Создать такие условия для работы в стенных газетах, которые обеспечивали бы критику со стороны рабочих в стенных газетах «не взирая на лица». Фабзавкомы должны решительно брать под свою защиту рабкоров и сотрудников стенных газет в тех случаях, когда они преследуются за рабкоровскую деятельность.

2. Добиться своевременных ответов на все заметки и предложения рабочих, публикуемые в стенных газетах, а также организовать извещение через стенную газету о мероприятиях, предпринимаемых по заметкам. Профорганы не должны допускать бюрократических откликов по вопросам, поднимаемым в стенных газетах. Равным образом, они должны полностью исползовать в отношении хозорганов приказ ВСНХ СССР от 28 мая 1926 года об ответах на заметки в стенных газетах и о содействии рабкоровскому движению.

Необходимо содействовать созданию при редколлегиях стенных газет специальных авторитетных органов («бюро достижений») по расследованию всех разоблачительных заметок, появляющихся в стенгазете, а также в общей и профсоюзной печати.

3. Поставить через стенные газеты предварительное обсуждение важнейших вопросов работы фабзавкомов, учитывать заметки в стенгазете и предложения рабкоров по работе производственных комиссий и совещаний.

4. Поставить через стенные газеты широкое предварительное обсуждение крупнейших мероприятий по рационализации производства.

5. Профсоюзная печать должна усилить внимание освещению работы стенгазет на предприятиях, в частности, под углом зрения помощи стенгазетам со стороны профсоюзных организаций и увязки работы стенгазет с работой производственных совещаний и контрольных комиссий.

VI конгресс Коминтерна о профсоюзном движении.

(Из политической резолюции конгресса «О международном положении и задачах Коммунистического Интернационала».

В единогласно принятой конгрессом резолюции «О международном положении и задачах Коммунистического Интернационала» в специальном параграфе (38) излагаются вопросы международного профдвижения и задачи коммунистов в этой области работы.

В области **профсоюзного** движения, — говорится в резолюции, — конгресс самым решительным образом призывает все партии к максимальному усилению работы именно на этом участке фронта. Борьба за влияние коммунистов в профсоюзах должна в настоящее время вестить тем более энергично, что в ряде стран реформисты форсируют исключение коммунистов (и левых вообще) из профсоюзных организаций. Не закрепив за собой надлежащих позиций, коммунисты могут быть изолированы от всей массы профессионально-организованных пролетариев. Поэтому коммунисты путем повседневной преданной и терпеливой работы внутри профсоюзов должны завоевать себе авторитет в глазах широких профсоюзных масс, авторитет опытных и умелых организаторов, борцов не только за пролетарскую диктатуру, но и за любое очередное частичное требование рабочей массы, автритет руководителей хорошо проводимой стачечной борьбы.

Руководящую роль в этих боях компартии революционная профсоюзная оппозиция и революционные профсоюзы смогут завоевать только в ожесточенной борьбе против социал-демократии и политически коррумпированной профсоюзной бюрократии. Для того, чтобы добиться рещительных успехов в завоевании масс, надо обратить особое внимание на **тщательную подготовку** стачек (массовая работа, укрепление профессиональных фракций и пр.), их **умелое проведение** (создание стачечных комитетов и использование фабзавкомов) и политическое раз'яснение массам причин и условий успешности или неуспешности каждого экономического конфликта и забастовки.

При наличии единого фронта бужуазного государства, предпринимательских организаций и реформистской профсоюзной бюрократии, стремящихся общими силами удушить стачечное движение путем обязательного арбитража, основная задача состоит в том, чтобы развязать энергию и инициативу масс и при благоприятной обстановке вести стачечную борьбу даже против воли реформистской профбюрократии.

Не поддаваясь на провокацию со стороны реформистов, направленную к исключению коммунистов и расколу профдвижения, и принимая все меры к тому, чтобы парализовать неожиданные удары со стороны реформистов, в то же время необходимо всячески бороться с тактикой капитуляции (единство «во что бы то ни стало», отказ от защиты исключенных товарищей, отказ от энергичной борьбы против обязательного арбитража, безоговорочное подчинение бюрократическому профсоюзному аппарату, смягчение критики реформистского руководства и проч.). Организация неорганизованных, завоевание реформистских профсоюзов, организация исключенных, при надлежащих условиях (в странах с расколотым профдвижением), вывод завоеванных локальных организаций и присоединение их к революционному профсоюзному об'единению, —эти задачи стоят на очереди дня. Коммунисты ни в коем случае не должны упускать из своих рук инициативы в борьбе за единство профдвижения в национальном и международном масштабе; они должны вести решительную борьбу с раскольнической политикой Амстердамского Интернационала и его национальных секций. В связи с обострением борьбы между коммунизмом и реформизмом, сугубо важно развертывание работы коммунистических профсоюзных фракций, профсоюзной оппозиции, революционных профсоюзов и всемерное усиление работы и деятельности Профинтерна.

Компартии должны поддержать работу Тихоокеанского секретариата и Латино-Американского профсоюзного секретариата, поскольку последние стоят на почве классовой борьбы и ведут революционную борьбу против империализма, добиваясь независимости колоний и полуколоний.

Союз совторгслужащих к XI губс'езду.

Подводя итоги полуторагодичной работе, союз совторгслужащих может отметить ряд практических достижений в своей работе, как то: охват союзным членством работающих, улучшение экономического положения членов союза, развертывание культурно-просветительной работы и привлечение членской массы к активному участию в проведении политических и хозяйственных задач.

За отчетный период число членов союза выросло на 5,3% т. е. с 11.509 до 12128 чел.,—рост шел за счет вовлечения неохваченных союзным членством и притока из других губерний.

Чуждого элемента (неимеющих прав гражданства и не могущих быть принятыми в союз), в об'единяемых союзом учреждениях и предприятиях стало значительно меньше: на I/IV—27 г. было 99 чел., а на I/IV—28 г.—28 чел.

Союзная демократия значительно расширилась и интерес союзных масс к работе своих организаций (отчеты, перевыборы) значительно вырос. Об этом говорят результаты последних перевыборов месткомов, райместкомов и райотделений: присутствующих на выборных собраниях по М. К. города выросло с 54% до 67%, а по райконференциям-до 86%; при обсуждении и выдвижении кандидатур в М. К. на 36 общих собраниях в 1927 г. была выставлена 421 кандидатура, из них было от общего собрания—111, а в 1928 г. на 17 общих собраниях было выставлено 276 кандидатов. По 16 райконференциям было выдвинуто 396 кандидатов, самими конференциями выдвинут 61 канд. и заявлено 5 отводов, чего раньше не было. Обновление союзных организаций в последние перевыборы выразилось в 53%.

Несмотря на напряженное состояние местного бюджета, союз добился некоторого повышения зарплаты низкооплачиваемых должностей (мл. милиционерам с 30 руб. до 34 руб., техн. служащ. с 12 руб. до 15 руб.)

По хозрасчетным учреждениям, за счет подтягивания отдельных должностей, зарплата увеличилась, в среднем, до 12%.

По охране труда: для работников милиции впервые удалось добиться предоставления выходного дня и усилена борьба со сверхурочными работами. Имеются также достижения и по другим правовым пунктам коллдоговоров (спецодежда и проч.).

Отпущено хозорганами на улучшение жилищных условий 237. 097 рублей.

По фонду улучшения быта поступило 29.000 руб., из коих израсходовано на дома отдыха и курорты—22.000 руб.

Значительно расширилась клубная работа, которой за отчетный период обслужено 213.000 человек (в 1926 г. лишь 77 000 чел.).

Имеется рост культучреждений, развертывание военной пропаганды и привлечение внимания союзных масс к общественно—политическим кампаниям (реализовано займов на 550 тысяч руб).

В деле улучшения советского аппарата, борьбы с бюрократизмом и волокитой, снижения цен, хлебозаготовок и режима экономии союзом проведено 6 конференций, из них 3 с участием рабочих и крестьян, ряд совещаний и общих собраний. Помимо этого, правлением губотдела заслушан 31 доклад хозорганов с содокладами экономкомиссий.

Союзом проводилась работа по организации трудовой помощи (коллектив лотошников), переквалификации и усилению помощи остро нуждающимся, проводилась среди безработных культурная работа.

В дальнейшем перед союзом стоит ряд огромнейших задач, возложенных на него решением XV-го Всесоюзного с'езда В. К. П. (б), а основная—это общественное воспитание работников государственного аппарата в духе борьбы с бюрократизмом, в духе преданности делу социалистического строительства. XI-му губс'езду союза предстоит наметить практические мероприятия для выполнения этих задач—через широкое развертывание культурно-воспитательной работы союзных масс и широкого вовлечения их в работу по улучшению госаппарата.

Проведение поставленных задач должно итти и по пути улучшения экономического положения работающей массы членов союза и усиления защитной работы, а также расширения мероприятий по рассасыванию безработицы. Осуществление этих задач может быть обеспечено только при активном участии всей союзной массы.

Д. Абросимов.

По техническим условиям настоящий № „Кузнеца" выходит с запозданием. Следующий номер журнала выйдет в обычное время — 25 сентября.

Два мира в творчестве Л. Толстого.

«С одной стороны, беспощадная критика капиталистической эксплоатации, разоблачение правительственных насилий, комедии суда и государственного управления, вскрытие всей глубины противоречий между ростом богатства и завоеваниями цивилизации и ростом нищеты, одичалости и мучений рабочих масс; с другой стороны — юродивая проповедь «непротивления злу насилием».

В. И. Ленин.

Льва Толстого Тургенев назвал «великим писателем земли русской».

Но Толстой переступил границы «земли русской» и уже давно стал общепризнанным крупнейшим мировым писателем. Неисчерпаемое богатство созданных Толстым художественных образов, необычайная мощь словесной живописи, глубочайшее проникновение в самые тайники человеческого существа — и у нас, и за границей одинаково всех увлекают, волнуют, захватывают, заражают идеями и чувствами, проникающими все творчество Толстого.



В этом — огромное социальное значение Толстого, но здесь возможность и социальной опасности: какими идеями и чувствами заражает великий художник, пользуясь своей исключительной силой художественного внушения?

На этом вопросе сосредоточил свое пристальное внимание Ленин в оценке Толстого.

Остановимся на крупнейших произведениях Толстого.

«Война и мир» — это величайшая художественная эпопея. А когда вы критически разбираетесь в ней, то видите, что Толстой, изображая эпоху величайших потрясений, совсем не вскрывает тех социальных сил, которые тогда всколыхнули всю Европу, и не только не понимает, но и отрицает закономерность исторических событий, фантастически утверждая, что ход всех событий предопределен свыше, а разум и воля человека, организованное и плановое вмешательство в жизнь — никакого значения не имеют.

По мнению Толстого, Кутузов потому и побеждает, что не пытается проявлять свою волю, а покорно подчиняется ходу событий.

В целом ряде других своих рассказов и статей Толстой, с одной стороны, обрушивается с беспощадной критикой на царскую власть, государство и церковь, подрывая самые основы буржуазно-капиталистического строя, вскрывая его нравственную гниль и бесчеловечную эксплоатацию рабоче-крестьянских миллионов, — и в этой части гениальное творчество Толстого понятно и близко пролетариату, навсегда войдет в сокровищницу его культурных ценностей; но, с другой стороны, в своих произведениях Толстой доходит до отрицания всякой культуры, науки, техники, искусства, отвергает всякую политическую и общественную деятельность, всякое организованное и плановое строение жизни, ожесточенно нападает на социализм и революцию, называя их цели «низкими и глупыми», проповедуя «непротивление злу насилием», и нравственное самоусовершенствование, как единственную разумную цель человеческой жизни, — в этой части самые гениальные произведения Толстого чужды и враждебны пролетариату.

Здесь Толстой становится чужим для нас человеком, представителем враждебного класса.

Эту раздвоенность личности в творчестве Толстого блестяще с изумительной четкостью вскрыл и об'яснил Ленин.

К. В.

Дело не в количестве, а в качестве.

О работе производственных совещаний.

Если для оценки деятельности производственных комиссий и совещаний тульских профсоюзов за мерило принять число внесенных и принятых администрацией предложений, то оценка эта даст вполне удовлетворительные результаты. Ведь нельзя не признать за достижение, когда, например, у горняков из 559 предложений за год, среди которых от рабочих исходит 472 предложения, администрацией рудников принимаются 459 предложений; у металлистов по заводу № 1 из внесенных за время с 1 сентября 27 г. по апрель 28 г. 1333 предложений приняты 1167; у железнодорожников по 17 месткомам из 359 предложений приняты 336 и т. д. Все эти цифры говорят о большой активности производственных комиссий и совещаний, о том, что ими вносятся целесообразные предложения и пр.

Но ценность работы массовых органов—производственных совещаний и комиссий не только в числе внесенных и принятых администрацией предложений. Решающее значение, несомненно, имеет не число принятых предложений, а число проведенных в жизнь. Вот если с этим мерилом подходить к оценке работы производственных комиссий и совещаний, то картина получится несколько иная.

Так, из числа приведенных выше принятых администрацией предложений в жизнь проведено: у горняков 65 проц., у металлистов по заводу № 1—51,6 проц., у железнодорожников по 17 месткомам — 47,3 проц. Цифры эти говорят о том, что около половины хороших и вполне приемлемых (ведь их приняла администрация) предложений пропадает безрезультатно, что половина энергии, рабочей смекалки и работы целых коллективов—производственных комиссий и совещаний—потрачены впустую! А это значит, что у рабочих отпадает интерес к экономической работе, к творчеству, — это чрезвычайно действующий тормоз в массовой экономической работе союзов.

Например, на чугунно-плавильном заводе им. Дзержинского предложение о замене непригодного угля для варки в котельном цеху пересылается от администратора к администратору в течение двух лет, каждая «инстанция» как будто согласна с непригодностью угля, но варка продолжается по прежнему на том же угле и с теми же результатами. Другой пример: на скобяной фабрике «Феникс» ответ на предложение о контроле закернения петли давался в течение 9 месяцев, хотя это предложение не требовало ни затрат, ни разрешения треста. В Победенских рудниках предложение о спуске в шахты крепежного материала в нерабочее время, что должно было увеличить добычу на 300 тонн, не выполнялось в течение шести месяцев, а предложение о заготовке крепежного материала по размерам шахт на поверхности—не выполнено и до сих пор.

Такая волокита с выполнением предложений производственных совещаний и комиссий в значительной степени порождается тем, что по существу до сих пор нет лиц, ответственных за выполнение предложений производственных совещаний и комиссий. А некоторые административно-технические работники не только не чувствуют ответственности за невыполнение предложений, но порой и издеваются над работниками производственных комиссий, когда они пытаются протолкнуть предложение комиссии или совещания.

Недавно, например, был такой случай. Обратился представитель производственной комиссии мастерской № 18, завода № 1, к инж. Рахманинову, задержавшему 30 рабочих предложений, за справками по поводу этих предложений. Вместо ответа по существу, инж. Рахманинов бросил ему книгу предложений с криком:

— Убирай свое барахло!

А в другой раз, принимая предложения рабочих, с'острил:

— Посмотрим, что нам пишут из деревни.

Понятно, что эта «деревня» — активные старые рабочие—оценивают подобное отношение специалиста, как «Шахты», либо отходят от производственного совещания.

Механик чугуно-плавильного завода им. Дзержинского совершенно откровенно высказал свое отношение к производственной комиссии, когда председатель производственной комиссии обратился к нему с просьбой сделать доклад о намеченных мероприятиях по рационализации:

— Зачем ставить доклад на производственной комиссии, — заявил он, — я предусмотрел все и производственной комиссии делать нечего.

Так относится к производственным совещанию и комиссии не только механик завода, но и все заводоуправление: промфинплан был рассмотрен и утвержден заводоуправлением без участия производственной комиссии.

Для полноты картины напомним о том, что разработка мероприятий по переводу на 8-часовой рабочий день предприятий местной промышленности, об'единяемой ГСНХ, прошла мимо производственных совещаний и комиссий.

Количественно у тульских профсоюзов имеются несомненные и большие достижения. Теперь задача союзов — добиваться повышения качества этих достижений. Для этого в первую очередь необходимо установить строгую ответственность (конечно, и ответственное лицо выдвинуть на каждом предприятии, в каждой мастерской) за своевременное выполнение предложений производственных комиссий и совещаний и ввести систематический контроль за выполнением этих мероприятий. **А. Силин.**

К X губс'езду союза пищевиков.

В настоящий момент, когда вся промышленность, в том числе и пищевая, перестраивается на социалистических началах, без широкого участия рабочих масс немыслимо выполнение этой огромной задачи. Поэтому и с'езду пищевиков Тульской губернии необходимо разрешать эту задачу путем детальной проверки и выработки мероприятий для дальнейшего развития массовой экономработы и втягивания в нее рабочих масс.

К X губернскому с'езду союзная организация пищевиков, насчитывающая в своих рядах до 4.000 человек, превратилась в организацию, которая, наряду с улучшением материального положения своих членов, значительно выросла в своей активности и участии в производственной и профессиональной жизни.

Деятельность союза за истекший период была направлена не только на защиту материальных интересов своих членов, но и на поднятие культурного уровня членов союза, выращивание низового актива, втягивание его в повседневную практическую работу союза. Несмотря на возросшие требования союзных масс, на растущие трудности в союзной работе в связи с ее расширением, основные задачи, выдвинутые IX губс'ездом, союзом выполнены.

Однако, на имеющихся достижениях союз остановиться не может — еще имеется много и недостатков в его повседневной практической работе. Эти недостатки — слабое развертывание массовой работы, недостаточное реагирование на запросы членов союза, слабое втягивание рабочих в массовую экономработу, плохое руководство кассами взаимопомощи.

Выросшая активность, как результат широкой профсоюзной демократии, должна будет обеспечить деловое обсуждение вопросов на с'езде. Основным лозунгом нашего с'езда должно быть: Через производственное совещание, рационализацию народного хозяйства, через индустриализацию нашей советской страны—к победе, и улучшению экономического положения рабочего класса.

Песиков.

Кассы взаимопомощи у транспортников.

У транспортников работают кассы взаимопомощи на транспортных предприятиях ЦРК, Коммунтреста, на частных предприятиях и на ст. Тула, Моск.-Курск. ж. д.

С момента разукрупнения касс увеличилось число членов касс на транспорте ЦРК и ст. Тула, улучшилось финансовое делопроизводство, имеется сдвиг по усилению взысканий старой задолженности.

До сих пор, однако, слабо руководство работой касс со стороны некоторых месткомов, нет регулярной отчетности правлений касс перед членами касс и общими собраниями, не прорабатывались мероприятия по улучшению работы касс, не обсуждался вопрос о взыскании старой задолженности по возвратным ссудам на заседаниях правлений касс и на общих собраниях, слабо взыскивались членские взносы. В кассе взаимопомощи ЦРК наблюдалось недопустимое явление: несколько человек было принято без надлежащего оформления, не обсуждались заявления о приеме, не взяты вступительные взносы.

На транспорте Коммунтреста не было серьезного отношения к выборам в органы кассы и в члены ревкомиссии попал посторонний. **М.**

Второй заем

Еще шире развернуть агитацию за заем.

Кампания подписки на второй заем индустриализации, вначале стихийно начатая самими рабочими массами, а затем введенная в организованное русло союзами, идет развернутым фронтом. Сумма предварительной подписки растет с каждым днем и на 12 сентября уже составила 2.298.000 рублей. Но, как и всякая массовая кампания,—и эта кампания имеет недочеты, прорывы, требующие соответствующих мероприятий. Приводимая ниже сводка о ходе кампании говорит о том, что некоторые союзы недостаточно твердо держат курс на осуществление лозунга «месячный заработок—взаймы государству», и тот частями в течение десяти месяцев.

В то время, как по одним союзам (горняки, сахарники, железнодорожники, нарпит, коммунальники) процент подписки по отношению к фонду зарплаты совпадает или даже превышает процент к общему числу работающих, охваченных подпиской,—по другим союзам (металлисты, печатники, местран, совторгслужащие) процент охваченных подпиской выше процента этой подписки к фонду зарплаты. В первом случае это говорит о том, что подписка дает выше месячного заработка, а во втором - ниже.

Это говорит еще о том, что необходимо усилить кампанию по подписке на полный месячный заработок; это говорит о том, что некоторые союзы поставили себе контрольной цифрой не фонд месячной зарплаты, а предварительные «ориентировочные» цифры, от которых давно следовало отказаться.

Цифры из той-же сводки говорят о недостаточном вообще охвате работающих подпиской на заем. Например, совершенно недостаточен охват у горняков—32,3%, у сахарников—42%, у металлистов—68,8% у нарпитовцев—45,6% и т. д.

Низкий процент охвата подпиской говорит о недостаточной активности союзных организаций—сверху донизу в агитации за заем, до известной степени говорит и о недостаточном чувстве ответственности за успех займа. Губпрофсовет дал ряд практических указаний по усилению подписной кампании. Полное их выполнение должно обеспечить наибольший успех кампании. Повидимому, директивы ГСПС не всеми союзными организациями проводятся полностью. Нужно проверить немедленно-же, как выполняются директивы—и подтянуть отставшие участки.

Кой-где раздаются голоса о том, что некоторые хозяйственные затруднения и перебои в снабжении товарами тормозят успешный ход подписки на заем. В этом ничего нет неожиданного или удивительного,—мы никогда не скрываем имеющиеся трудности.

Но тем сильнее должна вестись агитация, тем активнее должна итти подписка на заем, так как от успеха займа, следовательно, от укрепления нашего хозяйства, зависит и успешность борьбы с трудностями, в том числе и с перебоями в снабжении товарами и продуктами широкого потребления.

Нет сомнения, что при известной энергии, при надлежащем развертывании кампании, профсоюзы нашей губернии добьются того, что об'единяемые ими рабочие и служащие отдадут государству взаймы свой месячный заработок. До сих пор трудящиеся Красной Кузницы во всех государственных мероприятиях шли впереди, на призыв своей власти шли всегда первыми. Не окажутся они позади и в данном случае.

Г. Морозов.

Как идет подписка на заем по союзам.

(*По данным на 12 сентября*).

СОЮЗ	% % к фонду зарплаты	% % к об. числу работающ. членов союза
Горняки . . .	34,4	32,3
Металлисты . .	48,9	68,8
Печатники. . .	82,0	86,1
Сахарники. . .	67,0	42,0
Железнод. (Тула)	77,2	74,5
Местран . . .	50,3	59,0
Рабпрос . . .	25,6	—
Совторгсл. (гор.)	82,3	92,2
Нарпит. . . .	66,8	45,6
Коммунальники.	60,4	54,1

Всего на 12 сентября подписка на 2-й заем индустриализации по Тульской губернии среди членов союзов дала 2.298.000 р.

индустриализации.

Второй заем индустриализации в районах.

В Белевском районе кампания по распространению займа индустриализации развернулась широко. По предприятиям и учреждениям организованы комиссии содействия, созывались пленумы райместкомов с активом, посвященные займу. Был пленум райпрофбюро совместно с райместкомами и профактивом—проработали вопрос о реализации займа.

С 10 по 23 августа предварительная подписка 374 чел. дала 20317 руб. Членская масса охотно подписывается на заем.

Кампания по распространению займа в Ефремовском районе была начата 13 августа и к 20 августа предварительная подписка среди 521 чел. дала 35695 руб.

Отдельные члены союза подписываются на суммы в 4-5 раз больше их месячной зарплаты. Например, железнодорожник Подшебякин при заработке в 55 руб. подписался на 250 руб., мл. кондуктор Крючков при заработке в 50 руб. подписался на 200 руб., служащий отделения Госбанка Черникин, получая 40 руб. в месяц, подписался на 160 руб. Но есть и сильно отстающие, особенно в коллективе ТПО—там многие еле до 25 руб. дотягивают.

В Комаревском районе подписка на заем идет успешно. Члены союзов рабпрос и совторгслужащих подписались на заем в размере месячного звработка. Подписка дала 5690 руб.

В Тепло-Огаревском районе кампания по распространению займа была начата с 20 августа и широко охватила союзные массы.

Первым подписался на заем коллектив работников Теплинского потребобщества в 16 чел. на 625 руб.—их месячный заработок. Не отстали и другие коллективы.

В Арсеньево, на районном собрании союза совторгслужащих, 42 чел. подписались на 1525 руб.

Члены Одоевского райпрофбюро, совместно с активом, обсудив мероприятия по распространению займа индустриализации, сразу приступили к делу, подписавшись на заем в размере своего месячного заработка—на 370 руб.

За два дня—3615 руб.

За два дня подписки на 2-й заем индустриализации 79 членов союза в Пахомовском районе подписались на 3615 руб. среди них: 32 члена союза совторглужащих—на 164 руб. и 47 железнодорожников—на 1975 руб. подписка продолжается.

Высокоразрядники, подтянитесь!

При проведении подписки на второй заем индустриализации отмечается характерное явление: чем выше заработок подписавшегося, тем ниже сумма подписки на заем. И наоборот—низкооплачиваемые работники подпиской значительно перекрывают свой месячный заработок.

Например, некоторые специалисты в Москвугле, получающие по 400 р. в месяц, подписались на 200 р., а в том же Москвугле есть сотрудники, получающие 150 р. и подписавшиеся на 500 руб.

То же наблюдается у просвещенцев. Учительство в районах, имеющее заработки значительно ниже, чем городское учительство, подписывается больше, чем на месячную зарплату. Например: общая сумма зарплаты просвещенцев в Веневском районе составляет 12.500 р., а подписка на заем среди них дала 13.000 руб.; в Ефремове 91% работников просвещения подписались на 92% фонда зарплаты; в Комаревском районе подписка также дала 100% месячной зарплаты.

А вот преподаватели рабфака, получающие по 200 р. и больше в месяц, подписались—вечерний на 32%, а дневной—на 39% месячной зарплаты.

Подтянитесь, высокоразрядники, лозунг: «месячную зарплату—взаймы государству» к вам относится не меньше, чем к другим, но, пожалуй, больше!

К новым колдоговорам — через проверку выполнения действующих.

(Из беседы с зав. ТЭО ГСПС т. Владимировым и его зам. т. Масленниковым).

Придавая огромное значение полному и правильному выполнению заключенных колдоговоров и имея в наличии ряд случаев нарушений хозорганами взятых ими на себя обязательств, как то: задержка выплаты заработной платы Москвуглем и отдельными группами совхозов, нарушение порядка приема на работу, неиспользование ассигнованных на охрану труда средств, неправильная тарификация и т. п., президиум губпрофсовета предложил правлениям губотделов и райкомам союзов и райпрофбюро провести массовую проверку выполнения колдоговоров.

Одновременно с проверкой выполнения действующих договоров президиум губпрофсовета предложил правлениям союзов начать интенсивную подготовку материалов к перезаключению коллективных договоров на 1928-29 г.

До 1-го ноября предложено изучить вопросы финансового состояния предприятий, экономические результаты годовой работы, состояние зарплаты и производительности труда в текущем году, динамику роста и соотношение между ростом зарплаты и ростом производительности труда, состояние нормирования труда на предприятиях, выявить неправильные и явно устаревшие нормы, изучить результаты применения новой тарифной реформы, уделив особое внимание тому, как увеличилось значение тарифной ставки к общему заработку рабочих.

Далее предлагается изучить вопросы охраны труда, техники безопасности и снабжения спецодеждой, а непроизводственным союзам изучить практику применения должностных окладов и к предстоящей колдоговорной кампании наметить возможность устранения резких расхождений в зарплате между высшими и нисшими группами работников и пестроты в зарплате однородных по квалификации групп рабочих и служащих.

Этот круг вопросов, являясь основным, однако, не исчерпывает всей работы союзов по подготовке к колдоговорной кампании и губпрофсовет даст еще ряд практических указаний по проведению колдоговорной кампании на 1928-29 г. Правления союзов должны детально изучить все условия и возможности производства и хозорганов с тем, чтобы притти к переговорам с обоснованными требованиями.

Согласно директив ВЦСПС, к переговорам о колдоговорах будет приступлено не позднее 16 ноября с тем расчетом, чтобы к 15 декабря предприятия имели подписанный сторонами, зарегистрированный в органах НКТ и известный рабочим и служащим договор.

Союзам придется еще не раз возвращаться к раз'яснению проведенной реформы зарплаты, которая усвоена не вполне достаточно низовыми союзными организациями и даже некоторыми работниками губотделов союзов.

В предстоящую кампанию перезаключения колдоговоров будет взята линия на включение в договоры конкретных пунктов об охране труда, по улучшению техники безопасности и увеличению жилищного строительства для рабочих, а в дальнейшем будет проводиться очень твердая линия по наблюдению за исполнением колдоговоров: невыполнение договоров хозорганами без уважительных причин должно повлечь за собою немедленное привлечение их к суду или снятие виновных с работы. Союзы будут проводить эту линию, не взирая на лица.

Будут союзы твердо бороться и с сутяжничеством, которое часто возникает из-за непонимания хозяйственниками подписанного ими же договора или из за нежелания придерживаться колдоговора. Ярким примером сутяжничества являются действия администрации госзавода № 1, тормозившей вопрос об оплате временных рабочих. Дело дошло до НКТ, где вопрос был решен в пользу рабочих. Дело тянулось пять месяцев и только теперь хозорган решил заплатить рабочим.

Задания губпрофсовета по проведению прошлой колдоговорной кампании союзными организациями были выполнены. К обсуждению договоров были привлечены широкие союзные массы и союзные организации все время держали с ними тесную связь. В нынешнем году должны быть изжиты все дефекты прошлого года. Тула в прошлом году по успешности в кампании заняла во всесоюзном масштабе одно из первых мест.

В нынешнем году она не должна терять этой позиции.

Бороться за „мелочи“ в производстве.

Увеличение производительности труда и удешевление продукции нашей промышленности все время остается центральной задачей хозяйственного строительства. Задача эта постепенно выполняется, но все еще недостаточным темпом.

Некоторые хозяйственники недостаточный темп роста производительности и снижения стоимости продукции склонны об'яснять тем, что промышленность, закончив восстановительный период, «уперлась» в капитальное строительство.

Постановка вопроса совершенно правильная: реконструкция нашей промышленности нужна, оборудовать наши предприятия «по последнему слову техники» крайне необходимо и т. д. Но вывод из всего этого, будто дальнейшее улучшение работы нашей промышленности «упирается» в капитальное строительство, что единственный выход—в капитальном строительстве—совершенно неправилен.

Ибо, при всех наших достижениях в области рационализации производства—имеется еще множество «мелоче », которые сильно тормозят и повышение производительности, и понижение стоимости продукции. И в эти именно «мелочи» «упирается» в большей части улучшение нашей промышленности.

В самом деле, что общего с капитальным строительством, например, имеет требование горняков о том, чтобы крепежный материал подавался в шахты в готовом виде—распиленный по необходимым размерам?—Чтобы крепежный материал спускался в шахты в нерабочее время? Или предложение производственного совещания зав. им. Дзержинского о замене непригодного угля для варки?—Это именно и есть те мелочи, в которые «упирается» и улучшение промышленности, в которое «упирается» и вся наша рационализаторская работа.

Реконструкция промышленности, установка нового оборудования, повторяем, нам крайне необходимы. Но, в то же время, необходимо уделять внимание и производственным «мелочам».

«Мелочей» этих на каждом предприятии очень много. Они далеко еще не изжиты, они встречаются на каждом шагу.

О сюда ближайшая наша задача—борьба за «мелочи», за максимальное использование наличных условий производства.

А. Г.

Внести плановость в рационализаторскую работу.

(От губ. РКИ).

Проводившаяся до сих пор работа по упрощению и удешевлению государственного, хозяйственного и кооперативного аппарата устраняла лишь наиболее грубые и явные излишества в нем.

Дальнейшее упрощение и удешевление аппарата должно итти более углубленно,—путем проведения рационализаторск. работ.

До сего времени этой работе уделялось крайне недостаточное внимание.

Рационализаторская работа в большинстве носила сучайный характер и проводилась без должного руководства и участия в ней парт. и проф. организаций.

Результаты производимых рационализаторских работ учитывались слабо, методы этого учета разработаны недостаточно и не отражали действительных эффектов проводимых мероприятий.

При такой системе ведения рационализаторских работ мы не только не достигнем ощутительных результатов в области упрощения, удешевления аппарата и снижения себестоимости продукции, но даже можем дискредитировать и самую идею рационализации.

В целях устранения отмеченных ненормальностей и проведения рационализаторских работ более плановым порядком, губРКИ предлагает госучреждениям, предприятиям и хозорганизациям немедленно приступить к составлению годового плана рационализации своего аппарата.

В основу плана должно быть положено: улучшение обслуживания аппаратом рабочих и крестьянских масс, вовлечение их в управление и контроль над аппаратом, упрощение и удешевление аппарата.

Планы рационализации должны составляться при непосредственном участии проф-органов (экономкомиссий, производ. комиссий и совещаний) и по составлении утверждаться на общем собрании рабочих и служащих учреждения и предприятия.

После окончательной проработки планов в экономкомиссиях, прозсовещаниях и на рабочих собраниях, губРКИ предлагает всем государственным, хозяйственным и кооперативным организациям представить их в губРКИ не позднее 15-го октября с. г.

ЗамзавгубРКИ **Травинов.**

Секретарь **Куцик.**

СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ.

Обеспечение по инвалидности.

При наступлении инвалидности, в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием, пенсия выдается независимо от того, к какой из 6 групп инвалидности отнесено данное лицо, а также независимо от общей продолжительности работы по найму. При потере же трудоспособности от общих причин пенсия выдается лишь при наличии инвалидности не ниже III группы и при условии, если продолжительность работы по найму ко дню прекращения работы равно: у лиц в возрасте до 20 лет—1 году, в возрасте свыше 20 до 25 лет—2 годам, в возрасте свыше 25 до 30 лет—3 годам, в возрасте свыше 30 до 35 лет—4 годам, в возрасте свыше 35 до 40 лет—5 годам, в возрасте свыше 40 до 45 лет—6 годам, в возрасте свыше 45 до 50 лет—7 годам, в возрасте свыше 50 лет—8 годам.

В рабочий стаж наравне с работой по найму включается: а) время, в течение которого застрахованный получал пособие по временной нетрудоспособности; б) время, проведенное безработным в коллективах, организуемых биржами труда; в) время, проведенное безработным на общественных работах, если до посылки на общественную работу безработный получал пособие по безработице или имел право на таковое; г) время, проведенное на работах, проходивших по частичному страхованию — в тех случаях, когда на эти работы впоследствии было распространено полное страхование; д) непрерывная срочная служба в кадрах Красной армии военнослужащим рядового состава и служба в кадрах Красной армии военнослужащим начсостава—для обоих категорий при условии, если данное лицо работало по найму как до, так и после прохождения военной службы и в общей сложности проработало не менее года.

В рабочий стаж не включается: а) время службы при царском строе и при контрреволюционных правительствах на должностях, имевших своим назначением борьбу с революционным движением (в полиции, жандармерии и т. п.), а также работа, предшествовавшая такой службе; б) работа, предшествовавшая занятию должности служителя религиозного культа, занятие торговлей или промыслом по патенту III разряда и выше, а также эксплоатации чужого труда с целью извлечения прибыли.

Перерывы в работе по найму продолжительностью до 5 лет не влияют на исчисление стажа. При наличии же перерыва продолжительностью свыше 5 лет работа до перерыва, при исчислении стажа, во внимание не принимается. При этом необходимо иметь в виду, что время обучения в учебных заведениях и время нахождения на действительной военной службе в пятилетний перерыв не включается.

Для того, чтобы пенсия была назначена, кроме рабочего стажа и наличия инвалидности необходимо еще, чтобы инвалидность наступила: а) в период работы по найму или не позднее 2 лет со дня прекращения работы по найму; б) не позднее 2 лет со дня прекращения выплаты пособия по временной нетрудоспособности, если работа по найму прекратилась в период временной нетрудоспособности; в) в период обеспечения по безработице, при чем за этот период принимается все время, пока безработным не использовано его право на получение предельного числа месячных пособий. Пенсия не назначается, если лицо, обращающееся за пенсией, потеряло трудоспособность вследствие преступного деяния и приговорено судом к принудительным работам или к лишению свободы на значительный срок.

Не назначается пенсия также лицам, которые ко дню обращения за пенсией занимаются торговлей или личным промыслом по патенту III разряда или выше, либо пользуются наемным трудом с целью извлечения прибыли, при чем пользование подсобным наемным трудом в крестьянском хозяйстве не может служить препятствием к назначению пенсии.

Заявление о назначении пенсии по инвалидности должно быть подано в страховую кассу не позднее 2 лет со дня прекращения работы по найму или прекращения выплаты пособия по временной нетрудоспособности (если работа по найму была окончена в период временной нетрудоспособности), или в период обеспечения по безработице. Если указанный срок подачи заявления пропущен, инвалид лишается права на получение пенсии из страховых органов. В таких случаях пенсия может быть назначена исключительно Главсоцстрахом и то лишь при наличии особо уважительных к тому оснований (большой производственный стаж, крайне тяжелое материальное положение и т. п.).

В тех случаях, когда пенсия может быть назначена по двум основаниям (например, за выслугу лет и по инвалидности) право выбора пенсии предоставляется заинтересованному лицу.

С. Г.

Организация 18 временных контрольных комиссий.

В настоящее время существуют семь ВКК. Президиум ГСПС утвердил организацию еще 18 ВКК на предприятиях: 5 по союзу металлистов: на фабрике «Феникс», им. Ленина, на Дубенском заводе, на заводе «Красный Плуг», на фабрике им. Турчанинова; 4 по союзу горняков: на рудниках им. Рыкова и Шварца, в Товарковском и Щекинском районах; 2 по союзу железнодорожников при депо 3-го участка тяги и при службе эксплоатации; 4 по союзу строителей: Тулстрой, заводы № 1 и меднопрокатный, рудник им. Рыкова; по союзу печатников в Тулпечати; по союзу швейников на швейной фабрике; по союзу пищевиков на Спиртоводочном заводе.

Организация ВКК должна быть союзами закончена к 1 октября, с предварительным проведением широкой раз'яснительной кампании среди работающих о целях и задачах ВКК; союзы должны обеспечить участие широких масс работающих на производственных совещаниях и выборных конференциях.

Со стороны ТЭО ГСПС, правлений союзов и низовых союзных организаций должно быть обеспечено правильное руководство работой ВКК и практическая помощь в их работе.

Временная контрольная комиссия на заводе № 1.

Райком союза металлистов, в исполнение директивы высших органов, организовал на заводе № 1 временную контрольную комиссию. Первый созыв ВКК специально был посвящен проверке и просмотру капитального строительства. Прежде чем приступить к работе, ВКК наметила план своей работы, в основном заключающийся в следующем: а) организация работ, б) усовершенствование работ, в) заготовка материалов, г) расход материалов, д) отчеты и пр.

Помимо положительных сторон в капитальном строительстве, ВКК выявила следующие недостатки: 1) проектов и смет к началу работ не имелось 2) планы работ и заготовки материалов составлялись ориентировочные, 3) нет достаточного кадра технического персонала, вследствие чего частенько производственная часть ведет работу примитивно, 4) недостаточно уделяется внимания механизации труда на производстве, 5) невнимательное и небрежное отношение рабочих к работам, 6) отсутствие строго установленных норм и расценок и т. д. Можно было бы привести еще ряд недостатков, имеющих место в строительстве завода, но ограничимся этими.

В качестве практических мероприятий в строительстве ВКК предложила заводоуправлению следующее: а) все работы вести по плану, заранее выработанному и строго обоснованному; 2) работа не должна начинаться без утверждения окончательного и подробного проекта и производственных смет; 3) при составлении проектов задания должны строго разрабатываться производственными отделами, чтобы избежать последующих переделок и неувязок; 4) принять меры к обеспечению строительства старшим и младшим техническим персоналом; 5) поставить более точный учет работ и материалов на постройке во время работы; 6) принять строгие меры к охране материалов и инструментов на работе; 7) установить нормы и расценки, при чем надлежит их об'являть до начала работ; 8) разработать мероприятия к введению маханизации строительных работ, которая облегчит труд и удешевит строительство; 9) реорганизовать и укрепить отдел рационализации строительства.

Отмечая недостаточную деятельность производственной комисси на строительстве-принять меры к ее усилению.

Подготовительная работа ВКК была проведена путем ряда совещаний и ее инструктирования, от заводского комитета было выпущено специальное обращение к рабочим, но, видимо, все эти подготовительные мероприятия нельзя признать достаточными, ибо в процессе работ ВКК встретила весьма пассивное отношение рабочих завода, администрация и технический персонал смотрели на ВКК, как на карательный орган. Много времени ВКК было потрачено на ожидания, пока дирекция получила разрешение на допущение к работе ВКК: целых две недели тянулась волынка, пока заводуправление договаривалось с Москвой. Однако, можно смело и уверенно сказать, что первый опыт работы ВКК, несмотря на особенности строительного дела, вполне удачен. Союзу и завкому нужно детально изучить первый опыт и сделать надлежащие ывводы с тем, чтобы поставить лучше работу ВКК как на этом, так и на других предприятиях.

М. Коссов.

Заочные курсы и ВУЗ'ы.

В первый год введения системы заочного обучения этой формой было охвачено в Туле больше 500 человек. В предстоящем 1928/1929 учебном году следует принять все меры к тому, чтобы системой заочного обучения охватить еще большее число желающих учиться. Каждый желающий учиться должен выбрать себе форму заочного обучения, которая проста по своему строению, не отрывает от практической работы и т. д

Сущность заочного обучения состоит в том, что, по получении заявления (с анкетой), заочная школа или курсы зачисляют товарища слушателем и приступают с ним к прохождению программы. Заочнику высылаются программы и задания. В них указывается, что надо проработать, как и по какому учебнику (за плату могут высылать и литературу). Заочник выполняет задание и отсылает его на проверку в школу. Школа проверяет работу, делает замечания и посылает новое задание. Если первое задание было выполнено неудачно, оно отсылается для доработки заочнику. Проработав весь курс, все предметы школы, курсов, ВУЗ'а—заочник держит экзамен.

Перечислим, какие школы, курсы и ВУЗ'ы в Москве работают по методу заочного обучения для того, чтобы желающий мог обратиться к их помощи.

Заочная общеобразовательная школа I и II ст. (Сретенка, 8).

Заочные политико-просветительные курсы при политико-просветительном институте (Тверская, 56) Курсы бесплатные и расчитаны на политпросветработников города и деревни. В программе—общий курс и специальный: для райорганизаторов и избачей, работников красных уголков, ликвидаторов неграмотности и малограмотности и библиотекарей.

Заочные кооперативные курсы Центросоюза (Ильинка, Б. Черкасский пер., дом № 15). Курсы дают систематическое кооперативное образование. На курсах имеются отделения: организационно-хозяйственное для работников низовой сети с.-хозяйственной кооперации, организационно-хозяйственное для сотрудников рабочих кооперативов, кооперативно-бухгалтерское, кооперативно-торговое.

Заочные курсы советского строительства (Тверская ул., 1-й Дом Советов, изд. «Власть Советов»). Цель курсов—дать законченное систематическое образование низовым совработникам по вопросам теории и практики совстроительства. Отделения курсов: административно-организационное, бюджетно-хозяйственное, культурно-просветительное.

Школа профдвижения на дому (Солянка, 12). Цель курсов—помочь низовому профактиву в получении теоретической подготовки и переподготовки по вопросам профработы.

Заочные курсы связи при техникуме связи им. Подбельского (Гороховая ул., № 16). Цель курсов—подготовка работников связи и повышение их квалификации.

Центральные заочные курсы финансово-экономических наук при Наркомфине (Ильинка, № 9). Курсы подготавливают кадр финансовых и кредитных работников и повышают квалификацию уже работающих финансово-кредитных работников. Отделения: бюджетное, налоговое, банковое, счетно-финансовое.

Бюро заочного обучения профтехнических знаний при механическом институте им. М. В. Ломоносова (Тверская, Благовещенский пер.). Цель курсов—поднять квалификацию существующего технического персонала и создание новых кадров технических работников.

Центральные заочные профтехнические курсы (Мясницкий проезд, д. № 3). Курсы ставят задачей повышение квалификации работников железнодорожного и водного транспорта.

Бюро заочного обучения при педагогическом факультете 2 МГУ (Девичье поле, Пироговская ул., № 7). Курсы дают высшее педагогическое образование.

Бюро курсов заочного обучения при Тимирязевской сельско-хозяйственной академии (Петровско-Разумовское, 8) Курсы готовят работников агрономии.

Курсы заочного юридического образования при 1-м Московском университете (Моховая, старое здание университета). Бюро готовит работников с высшим образованием для судебных и административных учерждений и кооперативных, хозяйственных органов. Программа соответствует программе ВУЗ'а. Отделения: судебное, хозяйственно-правовое, советского строительства.

«Рабфак на дому» (Рождественская ул.. Пушной). Курс дает знания, необходимые для поступления в высшую школу.

«Губсовпартшкола на дому» (Тула, Коммунаров, 53). Обучение по марксистско-ленинским дисциплинам.

Заочный Комвуз при Комвуз'е им. Свердлова. Дает возможность проработать программу Комвуз'а тем товарищам, которые, за недостатком мест в ВУЗ'е, не смогли поступить в него.

Имеются также заочные курсы соцвоса (Мясницкая, Харитоньевский пер.), бюро заочного обучения счетным наукам при Пром.-Экономическом Институте (Н. Басманная, 21). Заочные курсы «Полиглот» для счетных работников, стенографов, корреспондентов и т. д. (Москва, Арбат, Денежный пер., 12, кв. 7). «Проф. Университет на дому» (Рождественка, 51). Заочные кино-курсы (Тверская, 35). Заочная консультация при Гос. Академии Художественных Наук (ул. Кропоткина, 34). Заочные торгово-хозяйственные и организаторские курсы Наркомторга РСФСР (Ильинка, 9), Заочные курсы работников печати (Солянка, Дворец Труда, ком. 5—35). Технические заочные курсы для инженеров и техников с механическим и строительным отделениями (Юшков пер., 6).

Название школы или курсов уже приблизительно определяет размер требуемой подготовки для поступления. Все желающие обучаться в системе заочного обучения могут сами лично обращаться по адресу, им будут высланы все справки по вопросам поступления и обучения.

Желающие же учиться по программам «ГСПШ на дому» или заочоного Комвуза должны заявить об этом в ячейку или в райком ВКП (б).

М. Сержантов.

Курсы для подростков.

Губотдел труда приступил к организации общеобразовательных курсов для подростков.

Курсы организуются с целью повышения общеобразовательной грамотности безработных подростков, числящихся на учете биржи труда и подлежащих в первую очередь посылке на работу.

Возраст 15—16 лет. Срок обучения 3—4 месяца.

Финансы союза совторгслужащих.

Финансовая работа союза в общей работе правления занимала значительное место. За отчетный период достигнуто в области финансов здоровое положение, внедрена финансовая дисциплина как в ГО, так и в низовых союзных организациях. Сокращение административно-хозяйственных расходов и на содержание аппарата ГО дали возможность увеличить отчисления в фонды—на непосредственное обслуживание членской массы.

Приход и расход союзных средств характеризуется следующей таблицей:

Общие средства:

ПРИХОД.

Наименование статей прихода	За I полуг. 1927 г.		За II полуг. 1927 г.		За I полуг. 1928 г.	
	Руб.	К.	Руб.	К.	Руб.	К.
2% членск. взносы	51752	45	55898	81	55623	02
Прочие поступления	404	05	1245	12	921	95
Итого . . .	52156	50	57143	93	56544	97

РАСХОД.

Наименование статей расхода	За I полугодие 1927 г.			За II полугодие 1927 г.			За I полугодие 1928 г.		
	Руб.	К.	% к пр. ч-в	Руб.	К.	% к пр. ч-в	Руб.	К.	% к пр. ч-в
1) Содерж. линч. сост. . . .	11660	59	22,5	11833	29	21,2	11477	67	20,6
2) Адм.-хоз. расходы	3124	14	6,0	2277	10	4,1	2086	44	3,7
3) Организацион. расходы . .	3283	15	6,3	1616	76	2,9	1514	28	2,7
4) Субсидии низ. организ. . .	4598	49	8,9	6505	51	11,6	8498	87	15,3
5) Прочие расходы.	2406	38	4,7	2773	43	5,0	1987	07	3,6
6) Отчисл. в ЦК и ГСПС. . .	10508	80	20,3	11693	80	20,9	7708	43	13,9
7) Отчисл. в фонды	16574	95	32,0	20444	04	36,6	23272	21	41,8

Приход по культфонду составил: в I полуг. 27 г. 23066 р. 32 к., во II полуг. 27 г. 21791 р. 01 к., в I полуг. 28 г. 21034 р. 78 к.; расход по культфонду: в I полуг. 27 г. 21195 р. 33 к., во II полуг. 27 г. 21895 р. 84 к, в I полуг. 28 г. 25773 р. 77 к.

По фонду безработных приход выразился: в I полуг. 27 г.—20896 р. 17 к., во II полуг. 27 г. 18001 р. 10 к. и в I полуг. 28 г. 23899 р. 38 к.—итого за 1½ года—62796 р. 65 к. израсходовано за этот же срок 48399 р. 90 к.

В первом полугодии 1928 года по культфонду имеется перерасход в сумме 2972 руб. 83 коп., в связи с расходами на оборудование сада, стрелкового тира, субсидии на оздоровление пионерорганизации и Осоавиахиму и т. д. Этот перерасход будет покрыт во II-ом полугодии 1928 г.

Расход на содержание аппарата снизился в сравнении с предыдущим отчетным периодом на 6,8 проц, административно-хозяйственные расходы снижены на 4,2 проц., организационные на 3 проц. Увеличены отчисления в фонды на 6,8 проц.

Сбор членских взносов характеризуется нижеследующей таблицей:

	За 1 м.	За 2 м.	За 3 м.	За 4 м.	За 5 м. и свыше	Примечание
Неплател. член. взносов на 1/I 1927 г. по губернии . . .	18,1	10,1	3,3	1,5	1,1	Сведения показаны в %%
На 15/IV-28 г. по губернии. .	28,5	13,5	4,1	0,63	0,52	

Процент неплательщиков членских взносов на 1/I-27 года значительно уменьшился благодаря происходившему в то время обмену членских билетов.

Работа со сборщиками еще развернута недостаточно.

Работа ревкомиссий.

Не по всем еще РО, РМК и МК достигнута регулярная и систематическая работа по осуще-

ствлению контроля и наблюдения за правильным расходованием союзных средств. Правлением губотдела специально было произведено обследование работы 17 ревизионных комиссий МК и по проработке этого материала правлением даны практические указания на места. Помимо этого обследовано 29 МК и уполномоченных с целью выявления постановки у них финансовой работы.

Растраты.

За отчетный период имели место 8 случаев растрат (7 в районах и 1 в городе) на общую сумму 396 руб. 85 коп. (в 1926 г.—659 р. 18 к.). На всех растратчиков дела переданы в судебно-следственные органы. Растраты произведены: 2 пред. РМК, 3 казначеями МК и 3 сборщиками и и техническими работниками.

По размерам растраты от 20 р. до 82 р. 14 к. Большая часть растраченных средств взыскана. Причины растрат, как выявлено, недостаточный контроль со стороны ревкомиссий.

За последнее время выявлена растрата по клубам «Профинтерн» завхозом-казначеем в 413 р. 08 к.

Отчет о работе ревкомиссии ГО союза совторгслужащих.

Ревкомиссия за время своей деятельности имела 11 заседаний. Кассовая наличность проверялась 6 раз, из них 3 ревизии были внезапные. С момента выборов было проведено 1 детальное обследование финансовой деятельности союза, делопроизводства, отчетности, проверены приходо-расходные ордера и оформление документов. При чем был проверен инвентарь союза.

В результате своей деятельности ревизионная комиссия установила, что финансовое положение союза находится в удовлетворительном и устойчивом состоянии, за исключением культфонда, имеющего дефицит в силу развертывания массовой и летней культработы.

Нецелесообразных расходов не наблюдается. Счетоводство и отчетность ведутся правильно. Записи проводятся в «ажур».

Расходование средств союза проводилось как в 1-м, так и во 2-м полугодии в соответствии с утвержденными сметами, в составлении которых ревизионная комиссия принимала соответствующее участие.

При проверке оправдательльных документов наблюдались случаи недостаточного оформления, последнее в настоящее время изжито.

Была отмечена большая задолженность за сотрудниками аппарата.

Кассовая наличность при проверке всегда совпадала с записями по приходным и расходным ведомостям.

Средства союза хранятся на текущем счете. В союзной кассе находятся лишь только суммы, необходимые на покрытие текущих расходов.

Делопроизводство союза находится в удовлетворительном состоянии.

Предложения ревкомиссии конкретно сводятся к следующему:

1. Ликвидировать задолженность разных лиц и не допускать выдачу авансов в большой сумме.
2. Ввести в баланс союза стоимость инвентаря клуба.

Члены ревкомиссии: **Казенов, Цветкова, Осетрова**

69163

БАЛАНС тульского Г. О. союза совторгслужащих на 1 августа 1928 года.

АКТИВ

Наименование счетов	СУММА р.	к.
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ЗА:		
Р. М. К.	175	—
Разн. лицами и учреждениями	2.376	21
Сотрудниками	341	48
ПОД'ОТЧЕТНЫЕ СУММЫ:		
а) по общим средствам	18	03
б) по культфонду	290	12
Культфонд (перер.)	3.407	59
Текущие счета: Горбанк, Сберкасса, Госбанк	13.455	22
Руб.	20.063	65

ПАССИВ

Наименование счетов	СУММА р.	к.
ОБЩИЕ СРЕДСТВА.	1420	18
ФОНДЫ:		
безработных	14.748	79
лечебный	1.021	39
клубного строит.	148	89
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ:		
Ц. К.	1.260	59
ГСПС.	711	70
Постор. лицам и учрежден.	660	39
По сборам спец. назнач.	16	50
По средств. конторгуча	75	25
Руб.	20.063	65

Предправления **Абросимов.** Казначей **Митюшкин.**

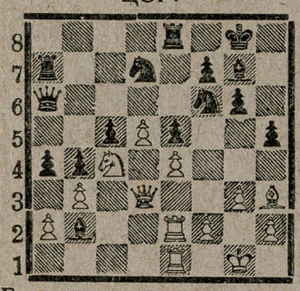
Председатель Р. К. **Казенов.**

31595 Перевірено 1948 р

Цена отд. № 15 коп.

ШАХМАТЫ и ШАШКИ.

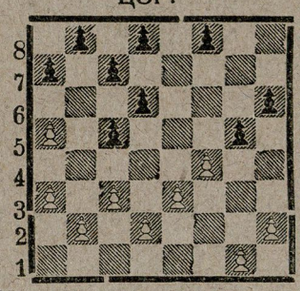
№ 19. Партия Сазонов—Сапрохин, игр. в чемп. ЦЗР.



Белые начин. и выигр.

(Конк. 5 очк.)

№ 20. Партия Пауков—Опелев, игр. в чемп. ЦЗР.



Черные нач. и выигр.

(Конк. 3 очка).

Известному составителю шахматных этюдов А. А. Троицкому Совнаркомом РСФСР присвоено звание заслуженного деятеля искусства.

Шахматно-шашечный турнир членов союза металлистов начался 12/IX.

Шашечный чемпион СССР Медков пробыл в Туле два дня.

За это время М. в двух сеансах сыграл 112, партий из которых проиграл 9: Биренбауму М, Лапшину, Гостинопольскому, Воронцову, Маслову, Фаддееву, Куприянову, ничьих было 18: с Бариком, Шереметьевым, с Кугучевым 2 партии, Грецовым, Алхимовым, Ураловым, Тэйлиным, Дьячковым, Демкиным, Бордяновым, Королевым, Лапшиным, Митиным, Милованом, Плехановым, Масловым и Ломтевым. 85 партий М. выиграл. Сеансы М. привлекли массу зрителей и внесли большое оживление в шашечную жизнь.

Шашечный сеанс Крылова в саду им. Томского на 54 досках прошел без проигрыша при 12 ничьих.

Шашечный сеанс Кугучева в саду Демьяна Бедного 25/VIII на 42 досках окончился с результатом +31, =7 и —4: Копылову, Меховникову, Ускореву и Шавырину.

Умер М. И. Силин, рабочий завода № 1—шашист 3 категории и квалифицированный производственник, внесший до 12 усовершенствований в производство.

НА МЕСТАХ.

Колдоговорная кампания в районах.

На заседании белевского группового комитета союза связи обсуждался проект нового колдоговора. Решено установить срок извещения о предполагаемых сокращениях не свыше 5 человек в 2 недели, с 1 октября 1928 г., провести в жизнь новый квалификационный список.

В части, касающейся длины рабочего дня, решено просить ЦК союза продвинуть вопрос о скорейшем переводе работников связи на 7-часовой рабочий день.

Работа замерла.

В ленинском уголке ведмилиции Оболенского района работа замерла: литературы нет, райместком никакой инициативы для расширения работы не проявляет.

Ходили—ходили работники уголка по разным организациям, получали везде обещания, а помощи ниоткуда нет.

Работа добровольческих организаций тоже на точке замерзания.

План остался на бумаге.

В начале летнего сезона ефремовское райпрофбюро утвердило план летней культработы. Много хороших вещей было в этот план внесено: и о различных видах спорта, и о военно—стрелковом деле, и о профпросвещении и т. д., но все хорошие предложения остались на бумаге.

Единственное выполненное мероприятие —это устройство спорт-площадки, на которой занимаются не более 12-15 чел., а содержатся при этой площадке 3 инструктора.

Заинтересованный.

Ефремов.

Кто же бандит?

На общем собрании работников городской пожарной команды говорили о самокритике. Кто-то осторожно задал вопрос:

— Не может ли быть, что за самокритику пойдешь за ворота?

Развернулись прения.

Т. Мальчевский заявил, что в условиях жизни пожарной команды самокритика проводиться не может, т. к. администрация говорит: «Делай, как я хочу и как я приказываю!» За последнее время начальник команды стал особенно грубо обращаться с рабочими. Двое работников были посланы за граветом. Будучи незнакомы с строительными материалами, они вместо гравета насыпали в автомобиль песку. Начальник команды обругал их:

— Бандиты, сволочь!

Такой же случай был при использовании извести.—Против начальника итти нельзя: чуть что, он заявляет:—Иди к чорту, ты не нужен!

Собрание решило все случаи бесхозяйственности, бюрократизма и волокиты выносить на обсуждение общих собраний и о всех ненормальностях в работе доводить до сведения РКИ.

Л.

Издатель: Тульский Губпрофсовет, губотделы союзов и газ. „Коммунар". Редактор: Редколлегия.

Тулгубит № 1041. Тип. Тулпечать—Тула, ул. Коммунаров, 42. Заказ № 4787. Тираж 1650 экз.