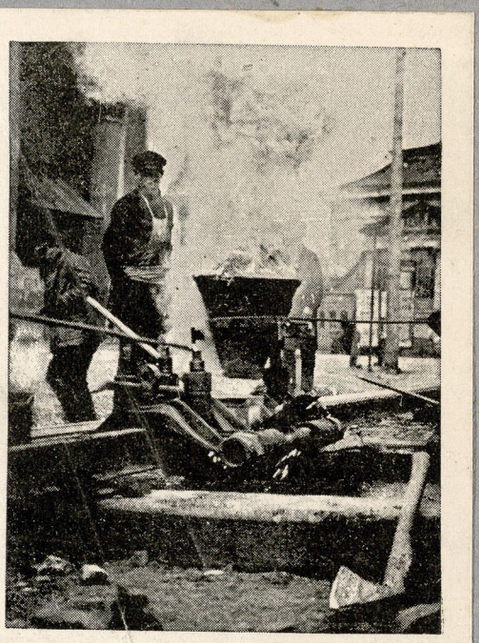
Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗНЕЦ

ЖУРНАЛ ГУБПРОФСОВЕТА
и ГУБОТДЕЛОВ СОЮЗОВ.



На постройке трамвая в Заречье—Сварка рельс.

25 августа
1928 года.

ТУЛА

№ 16
(104)

II-Й ЗАЕМ ИНДУСТРИАЛИЗАЦИИ.

Как идет подписка на заем в Туле.

(В президиуме ГСПС).

По данным на 21 августа, рабочие и служащие, об'единяемые тульскими профессиональными союзами, подписались на 2-й заем индустриализации на 1.119.067 руб. Эта сумма—47,62 проц. ориентировочной суммы реализации. По отдельным союзам подписка дает следующие цифры: по союзу сельхозлесрабочих—12.110 р., горнорабочих—11.660 руб., кожевников—5.385 руб., металлистов—616.260 руб., печатников — 13.420 р., пищевиков—15.285 р., сахарников—7.135 руб., строителей—61.820 руб., швейников—20.405 р., железнодорожников (Тула)—168.985 р., местного транспорта—9.197 р., нарсвязи—4.455 р., рабис—3.000 руб., медсантруд—30.000 р., рабпрос—8.700 руб., совторгслужащих—116.000 руб., коммунальников—10.000 р., нарпит—5.250 р.

Лучшие результаты по предварительной подписке на заем имеют союзы (если для определения успешности подписки взять соотношение числа членов союза и суммы подписки): железнодорожников, швейников, медсантруд, печатников и нарпит.

Плохо подписка пока идет по союзам сельхозлесрабочих горнорабочих, рабис, сахарников и рабпрос. По остальным союзам успешность подписки—средняя.

Президиум ГСПС по докладу культотдела о ходе подписки на заем, признал, что союзными организациями еще недостаточно ведется агитация за заем, небрежно поставлена техника учета хода подписки, особенно со стороны районных профорганизаций, недостаточен процентный охват членов союзов подпиской.

На ближайшем заседании президиума будет заслушано вторично сообщение культотдела о ходе подписки на заем.

Союзам поручено: обратить внимание на охват подпиской рабочих-одиночек и в частных предприятиях, проверить степень снабжения предприятий и учреждений со стороны губфинотдела агитационными материалами и плакатами и, в случае недостаточного снабжения, взять материалы из ГФО и послать их на места.

Как вести раз'яснительную кампанию о выгодах займа.

(Из циркуляра агитпропа ЦК ВКП (б).

Для успешного размещения займа на добровольных началах необходимо повести самую широкую раз'яснительную кампанию о выгодах займа для отдельного держателя и его значении для ускорения развития народного хозяйства. АППО ЦК ВКП(б) рекомендует провести на местах следующее:

Выделить, тщательно проинструктировав о значении и технике займа, кадр докладчиков-агитаторов, привлекая к этой работе и беспартийный рабочий актив.

Организовать и провести доклады о займе на всех общих собраниях ячеек, на общих и цеховых собраниях рабочих и служащих всех фабрично-заводских предприятий и учреждений, а также на крестьянских сходах в деревне.

Установить постоянную информацию о займе крестьян, останавливающихся в городах, в домах крестьянина, организовать с ними регулярные беседы о займе, о его выгодах, значении и целях.

Широко использовать в деревне избы-читальни и клубы, превратить их в регулярно-работающие ячейки по популяризации нового займа.

Привлечь к активному участию в кампании по реализации займа в деревне учительский персонал, агрономов, землемеров и все другие культурные силы деревни.

Широко использовать для популяризации нового займа кино, кинопередвижки, радио, стенные газеты и пр.

Поставить регулярное освещение хода кампании по займу и агитацию за подписку на него на страницах газет и журналов.

Использовать с'езды, конференции, совещания и все культурно-просветительные организации для популяризации и агитации по новому займу.

Облигации 2-го займа индустриализации будут приниматься в залог.

Народный комиссар финансов Союза ССР тов. Брюханов сообщил следующее.

В ноябре, по окончании реализационного периода, заем будет введен в котировку. С этого же момента все банки и сберкассы будут без ограничений производить покупку-продажу облигаций 2-го займа индустриализации и выдачу ссуд под них. Никакие ограничения в отношении выдачи ссуд и покупки облигаций беспроцентно-выигрышного займа не будут иметь места, и облигации этого выпуска будут поставлены в такие же условия, что и облигации процентно-выигрышного выпуска.

Операции залога и продажи кредитным учреждениям облигаций госзаймов их держателями по существу являются с их стороны способом досрочного получения данных взаймы денег. В их широком развитии государство не заинтересовано. Но оно считает себя обязанным предоставить держателям займа возможность в любой момент, в случае нужды, свои обращенные в займы накопления превратить в наличные деньги.

КУЗНЕЦ

Редакция: Союзная ул., № 1, Губпрофсовет.

Контора: уг. ул. Коммунаров и Пушкинской, Тулпечать.

Подписная цена: На 1 мес. — 30 к., с доставкой—32 к. На 3 мес. — 90 к., с доставкой—96 к. На 6 м.—1 р. 80 к., с дост.—1 р. 92 к.

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ.

V-й год издания. | 25 августа 1928 года. | № 16 (104).

Центр. Музей Тульских Кузнецов имени Сов. Хранения

КАКОЙ ДОЛЖНА БЫТЬ КУЛЬТРАБОТА СОЮЗОВ.

Вопрос о том, какой должна быть культработа союзов, ставится вполне практически. В культработе профсоюзов имеются несомненные достижения, которые растут из года в год, но есть много еще недостатков, остающихся также из года в год и тормозящих развитие всей профсоюзной культработы таким темпом, какой от нее требует сама жизнь, все растущие потребности рабочих масс.

Задачи культурной революции, поставленные XV с'ездом партии, пред'являют особенно большие требования к профсоюзной культработе, поскольку постановка ее на должную высоту обеспечит широкое участие пролетарских масс в культурном строительстве и поможет делу втягивания масс в социалистическое строительство.

Все это выдвигает необходимость подвергнуть строгому критическому просмотру состояние культработы.

АПО губкома ВКП(б.) приступил к обследованию состояния культработы союзов в Туле. Обследование это носит широко массовый характер. Мнение низового союзного актива, мнение союзных масс о том, как должна быть поставлена профсоюзная культработа, какие формы ей должны быть приданы для наилучшего обслуживания рабочих и служащих должно быть выявлено возможно полнее—и через самих обследователей, и через всю нашу печать: «Коммунар», «Кузнец», «Дер. Правда», и через стенные газеты предприятий и учреждений.

Постольку, поскольку обследование имеет своей целью не столько выявление существующих недочетов в культработе, сколько, главным образом—найти те формы, которые поведут к изжитию недочетов в культработе и к улучшению самой культработы, постольку и все обсуждение вопросов культработы, все обследование должно проходить под знаком поисков наилучших форм культработы.

Определив слабые участки культработы, отметив причины, создающие отрицательные явления в культработе, нужно вслед за этим обсудить, каким образом укрепить эти слабые участки, как изжить то, что тормозит развитие культработы.

В постановке профсоюзной культработы имеются уже установленные отрицательные моменты, в основном заключающиеся в следующем:

1) отрыв культработы профсоюзов от текущих задач партии, элементы «культурничества» и аполитичности;

2) отсутствие должного внимания к борьбе с чуждой пролетариату буржуазной и мелкобуржуазной идеологией;

3) отсутствие активного участия культотделов профсоюзов в работе органов народного образования.

Особенно следует отметить наличие в отдельных случаях в аппаратах культотделов и у отдельных культработников некритического отношения к своей работе, бюрократического самодовольства и почти безучастное отношение к таким проявлениям культурной отсталости, как антисемитизм, религиозность, домостроевщина в семейном быту.

Со стороны организационной необходимо отметить, насколько культработой обслуживаются наиболее отсталые по своему культурно-политическому уровню слои рабочих (неквалифицированные рабочие, вновь пришедшие на фабрику, живущие в деревне, сезонники), а также молодежь.

До сих пор совершенно недостаточно участие масс в культурном строительстве, культработа профсоюзов недостаточно подвергалась критике. Поэтому организация самодеятельности, проведение демократии, как в смысле активного членства в клубах, выборности правлений клубов, так и в смысле широкого обсуждения (самокритики) вопросов культработы, выявление инициативы масс в культурном строительстве

также должно стать предметом обсуждения и освещения в печати.

Вопрос участия профсоюзов в органах народного образования крайне важен. Между тем, профсоюзы еще не подошли вплотную к этому вопросу. Освещение таких вопросов, как помощь профсоюзов органам народного образования в деле ликвидации неграмотности, развертывание сети рабочего образования, укрепление пролетарского состава техникумов, рабфаков и ВУЗ'ов, привлечение внимания рабочих к школам I-й и II-й ступени (участие в школьных советах, комсодах, заботы о беднейших учениках из рабочих семей)—все эти вопросы требуют основательного освещения в печати.

Профсоюзы располагают сравнительно значительными культфондами, хотя, конечно, часто недостаточными для полного развертывания всех сторон культработы. Необходимо подвергнуть обсуждению, как проводится распределение этих средств между отдельными отраслями работы и эффективность затрачиваемых на то или другое мероприятие средств.

Ввиду спорности в настоящее время вопроса о том, каким образом лучше втягивается и обслуживается масса культработой—при помощи ли клубов (быть может и небольших), построеных по производственному принципу, или при помощи больших, хорошо обставленных домов культуры, желательно освещение в печати имеющегося в этом отношении опыта.

Вот в основном тот круг вопросов, который должен быть широко освещен и всесторонне обсужден на страницах печати—и общей, и стенной.

Вполне понятно, что в этом чрезвычайно важном деле необходимо самое активное участие профсоюзных организаций,—как помощью обследователям, так и непосредственным участием в обсуждении поставленных обследованием вопроеов.

Какой должна быть культработа союзов?

На этот вопрос должна дать ответ сама союзная масса. Добиваться этого должны все профорганизации, вовлекая в это дело весь профсоюзный актив и всю союзную массу.

Почему слаба подписка на профпечать в районах.

Ефремовское райпрофбюро занялось серьезным выявлением причин слабого распространения среди профсоюзного актива профессиональной печати вообще и, в частности, журнала «Кузнец». Этот вопрос был поставлен на обсуждение райпрофбюро.

Обсуждение этого вопроса с совершенной очевидностью выявило, что причина слабого распространения профсоюзной печати кроется, главным образом, в недооценке самими профработниками значения для союзной работы профессиональной печати.

На примере «Кузнеца» это сказалось особенно ярко.

Например, райместком союза рабпрос дал указания своим профуполномоченным о подписке на журнал, а те эти указания «подшили к делу».

Председатель месткома ПО «Смычка» вообще решил, что продвижение профсоюзной печати не его дело. Железнодорожники просто отмахиваются—им, мол, подавай транспортную печать.

Чувствуется на местах, что и губотделы к вопросам распространения профпечати относятся не с должной серьезностью и не контролируют в этой области работу своих организаций в районах.

В чем же дело? — В том-ли, что районные союзные организации не нуждаются в руководящем печатном органе ГСПС и губотделов союзов, или в том, что они попросту не учитывают того, насколько в среде низового профактива имеется потребность в руководящем губернском профжурнале?

Практика показала, что верно второе предположение. Когда Ефремовское райпрофбюро через своих членов обратилось непосредственно к профактиву, когда оно практически занялось продвижением журнала — подписка начала расти, низовой профактив, нередко просто не знавший о существовании и значении «Кузнеца»—стал его выписывать и читать.

Опыт Ефремова показывает, что для низового профактива, особенно в районах, руководящий профжурнал нужен; что косность некоторых профработников тормозит продвижение к профактиву союзной печати, в частности, «Кузнеца».

Опыт Ефремовского райпрофбюро дожны использовать профбюро других районов. Этот опыт там, несомненно, принесет такие же положительные результаты, какие он дал в Ефремове.

Наумов.

Ефремов.

В рамках „параграфа".

7 августа—на открытом партсобрании рабочих и служащих завода имени Дзержинского даны были практические указания, как по линии хозяйственной, так и по линии профсоюзной об усилении проведения ряда мероприятий, обеспечивающих наиболее быстрый темп прохождения отдельных проектов предложений, исходящих как со стороны производственных совещаний и отдельных рабочих, так и технического персонала завода. А через неделю разосланный по цехам приказ № 90 в параграфе 9 бьет отбой, путем административного воздействия укладывает инициативу технического персонала на местах в определенные рамки, формулируя это следующим образом:

«Некоторые начальники цехов без ведома заводоуправления проводят в жизнь всякого рода постановления профсоюзных и других организаций, кроме того на заводских собраниях и совещаниях принимают те или иные предложения, а от проведения их в жизнь отказываются, ссылаясь на нецелесообразность, утверждая, что об этом ими было своевременно заявлено на совещании, подтверждений же этого факта в протоколах нет.

Обращая на подобное явление серьезное внимание, предлагаю начальникам цехов ни одного постановления без санкции заводоуправления не принимать и по всем нерентабельным предложениям, выносимым на совещаниях, обязательно давать свое заключение, которое в виде особого мнения требовать заносить в протокол совещания». Что здесь, какая-нибудь недоговоренность, или это действительно будущая программа для адм-техн. персонала в его работе во всех массовых союзных органах? Дачу персоналом невыполнимых обещаний нужно, конечно, из практики производственных совещаний и комиссий вывести—это создает конфликты, но связывать буквой закона вообще проявление инициативы, это досадное недоразумение, которое, конечно, иметь места не должно.

Вообще за последнее время параграфы, касающиеся «поведения» административно-технического персонала, стали пестрить в приказах по заводу.

Повидимому, завком упустил свое влияние, если уж заводоуправление путем административного воздействия занялось воспитанием своих специалистов.

И. Титов.

Веневские профсоюзы и местный бюджет.

Веневское райпрофбюро обследовало состояние бюджета райисполкома и на своем заседании отметило ряд недостатков в его выполнении. В приходной части РИК в общем выполнил бюджет за полугодие на 60 проц Но по отдельным статьям прихода все же имеется порядочная задолженность, которую необходимо срочно ликвидировать. Например, задолженность по землеустройству, по сельхозналогу и страховым платежам.

В расходной части бюджета недочетов еще больше. Например, на здравоохранение за полугодие израсходовано только 24 проц. ассигнований—получилась совершенно недопустимая экономия, по существу в ущерб всему делу здравоохранения. В результате веневскому горсовету пришлось из-за «экономии» РИК'а уплатить за переработку медперсонала 947 руб., так как при районировании РИК передал горсовету в больницу 20 коек для обслуживания, а штата не прибавил.

Административно-хозяйственные расходы производятся РИК'ом нерационально. Например, РИК имеет большой транспорт, а фураж закупает не с начала зимы, а уже зимою, переплачивая на этом до 100 проц. Отмечены также ненормальности в выдаче зарплаты: сверхурочные работы производятся без разрешения инспектора труда и профсоюза, табель работ не ведется. Существует надбавка к зарплате сверх утвержденной, тоже без всякого основания. Всего перерасходовано таким путем 6000 р. А местком РИК'а пальцем о палец не ударил для того, чтобы предотвратить этот перерасход и нерациональную трату средств. Наоборот, он даже пытается замазать эти безобразия, утверждая, что сверхурочные работы необходимы, и не задумывается над тем, насколько правильна нагрузка работников.

Нужно признаться, что в невыполнении РИК'ом бюджета доля вины ложится и на профорганизации. Нужно подтянуться, шире развернуть экономработу и принимать активное участие как в составлении местного бюджета, так и в систематическом контроле над его выполнением.

Венев. **Член союза.**

Об'единенный счетно-финансовый аппарат ГСПС и союзов.

С 1 августа ГСПС и губотделы союзов (пока кроме горняков) имеют об'единенный финансово-счетный аппарат. Райком союза металлистов, имея самостоятельный технический аппарат, кассовые операции также начал проводить через об'единенную финансовую часть ГСПС и союзов.

Об'единение финансово-счетного аппарата дает много положительных результатов.

Союзные средства больше не задерживаются в кассах губотделов союзов, а находятся на текущих счетах союзов в банке. Всем союзным организациям районов дано указание о переводе отчислений, подлежащих сдаче ГО союзов, непосредственно в коммунальный банк на текущий счет союза.

Сейчас прорабатывается вопрос о возможности производства этих переводов через сберегательные кассы.

Для ФЗМК гор. Тулы имеются следующие удобства в об'единении аппарата. Во Дворце Труда имеется агентство коммунального банка, которое производит приходо-расходные операции ежедневно с 10 до 3 час.

Если необходимо приходные операции (сдачу средств союзу) производить позже 3-х часов, то это можно сделать в вечерней кассе при коммунальном банке, Наконец, более крупные ФЗМК Тулы. которые имеют для передачи в ГО союза суммы более 100 р.—могут вызвать к себе кассира коммунального банка, который примет деньги под соответ. квитанцию.

Проработана уже единообразная техника выдачи регулярных пособий по безработице.

для каждого союза выдача этих пособий будет проводиться без всякой задержки.

Имея в виду, что коммунальный банк предоставил в распоряжение ГСПС и союзов своих работников (постоянного кассира и временных для раздачи пособий по безработице по крупным союзам), а также бесплатно производит операции по получению почтовых денежных переводов и посылок для союзов, губотделы союзов обязались в том, что все ФЗМК гор. Тулы будут хранить свои средства только в коммунальном банке.

Тем ФЗМК, которые имели тек. счета в других кредитных учреждениях, дано указание оставить пока на прежнем тек. счету 50 руб. для того, что бы начислить проц. за 27-28 операц. год. Закрытие тек. счетов в других кредитных учреждениях должно быть полностью проведено к 5-10 октября.

И. Росипаль.

Как улучшить ликнеграмотности среди строителей.

Среди прибывающих на работу строительных рабочих очень много неграмотных и малограмотных, которых за сезон необходимо обучить. Но здесь встречается с самого начала ряд недостатков и трудностей: у самих рабочих нет желания учиться, низовые профорганизации недостаточно серьезно относятся к этой работе. Не хватает и союзных средств на это дело.

Ряд недостатков нужно отнести и к культпросветучреждениям губоно. Прежде всего, мало отпускается средств в помощь профсоюзам. Примерно, в Туле организовали 23 группы и 4 только оплачиваются за счет губоно. Учебники и пособия для школ приходится покупать за счет профсоюза. Бывает так: организуется группа, пришлют руководителя, а он через 1—1 1/2 мес. уходит в отпуск, и группа распадается.

По нашему мнению, нужно сократить срок обучения, так как все равно очень мало кто из сезонников будет ходить в школу 4 1/2 месяца и на затраченные деньги получаются слабые результаты. Ведь часто группа работает 1—1 1/2 месяца, потом рабочие уходят на другую постройку—и группа распадается. Надо поставить вопрос о проработке программы, применительно к условиям быта и желаниям строителей.

Митькин.

Москвуголь нарушает колдоговор.

По тресту Москвуголь был издан приказ об упорядочении хозяйства материальных складов, с обещанием премиии сотрудникам. Вопрос этот не был согласован с райкомом, а между тем приказом нарушается колдоговор.

Были случаи, когда трест обещал сотрудникам выдачу премий, но обещаний своих не выполнял.

Райком союза горняков предложил тресту отменить пункт приказа, обещающий премии.

Культработа в колхозах и совхозах.

Удельный вес коллективного хозяйства в деревне ежегодно растет, а в настоящее время процесс коллективизации принял массовый характер. При этом необходимо учесть то обстоятельство, что с.-х. кооперация, особенно колхозы, об'единяют в первую очередь, и главным образом, бедняцкие и маломощные слои крестьянства, следовательно, наиболее культурно-отсталую часть деревни. Немотря на общий рост коллективных хозяйств в деревне, мы имеем слабое обслуживание их культурно-массовой работой, а также недостаточное использование колхозов в деле агитации и пропаганды за обобществление крестьянского труда.

Первой задачей культмассовой работы в колхозах и совхозах является ликвидация неграмотности.

Огромное внимание делу ликвидации неграмотности не случайно. Сама форма коллективного хозяйства — организация труда, распределение—выдвигает на первый план эту задачу. С другой стороны, без ликвидации неграмотности не может быть и речи о серьезном продвижении в колхозы сельхоз. и политобразования, книг, газет, вообще рвзвития в них культурной работы.

В прошлом сеть культучреждений в деревне: избы-читальни, красные уголки, ликпункты и др., развивались без достаточного учета обслуживания культурных запросов коллективного хозяйства; формы и методы политпросветработы слабо были приспособлены к задачам коллективизации. Этот пробел особенно остро проявляется теперь, как в производственной деятельности колхозов, так и в быту их членов. Поэтому следует уделить большое внимание делу укрепления культбазы в колхозах. Сеть красных уголков в колхозах нужно превратить в центр массовой культработы через проведение бесед, читку газет, лекций; через постановку семейных вечеров, вечеров вопросов и ответов, агитсудов; через организацию художественной работы. При этом во всей культмассовой работе необходимо обратить особое внимание на производственное и бытовое просвещение членов колхозов.

Вторая задача культурной работы в колхозах—это подготовка организаторов и культурных работников для колхозов, воспитание колхозного актива. Решающую роль в деле создания организаторов колхозов должны сыграть школы крестьянской молодежи. Необходимо всю работу ШКМ поставить таким образом, чтобы ее установка отвечала практическим задачам обобществления крестьянского хозяйства. Эта задача, разумеется, потребует значительного изменения в социальном составе слушателей, изменения программ и методов работы, ассигнования дополнительных средств. Но перед этим останавливаться не следует.

Следующий путь подготовки организаторов колхозов — крестьянские курсы. Сеть курсов явно недостаточна по сравнению с теми требованиями, которые пред'являются к партии и советской власти со стороны деревни. Поэтому расширение сети курсов, улучшение содержания их работы может оказать большую помощь в деле подготовки кадра колхозных работников.

Наконец, есть еще способ подготовки квалифицированной рабочей силы для колхозов—это путь колхозного ученичества. Способ, правда, новый, а поэтому не он может быть так широко использован, как в промышленности. Но все же, как опыт, колхозное ученичество необходимо ввести хотя бы в наиболее крупных и хорошо оборудованных колхозах. Заинтересованным организациям надо над этим подумать.

Задачи усиления культурно-массовой работы в колхозах не могут быть успешно решены без постоянного наблюдения и руководства со стороны парткомитетов, в первую очередь со стороны сельских парт'-ячеек и низовых органов союза и политпросвета. Между тем, можно сказать, что вопросы коллективизации являются еще слабым звеном в общей работе сельских парт'ячеек и союзных органов.

Отсюда совершенно не случайно и вполне резонно, что крестьяне в ответ на агитацию за колхоз, за введение разного рода новшеств в первую очередь упирают на коммунистов и профактивистов, на их еще пассивность в деле коллективизации и улучшения сельского хозяйства. Заняться вплотную вопросами коллективизации, культурным под'емом деревни—по существу основная задача сельских парт'ячеек и каждого отдельного коммуниста, каждой организации союза сельхозлесрабочих. Задача коллективизации, во весь рост поставленная XV-м с'ездом партии, не может быть успешно решена без активного участия сельских союзных и партийных ячеек.

М. Сержантов.

Вести из районов.

Работы Интруда не видно.

Веневское райпрофбюро в 1927 г. три раза ставило на своем заседании доклад инспектора труда и каждый раз он не являлся, на доклад, и каждый раз «по уважительным причинам». Еще раз поставлен доклад интруда в 1928 году—авось, тов. Захаров смилуется и приедет посмотреть, что делается в его районе и доложит о своей работе.

Инспектор труда по сельскому хозяйству до того доработался, что акты, посылаемые ему охраной труда и ассистентом,—остаются у него без всякого движения. В Веневском районе работает много кустарей, вырабатывающих скобы, замки, задвижки и т. д. и пользующихся наемными рабочими, от 2-х до 8, а договора на них не заключают. В связи с этим, составляются акты местными работниками и посылаются инспектору труда по сельскому хозяйству. Таких актов ему было послано 16, а где они и что с ними—неизвестно.

Если и дальше так будет продолжаться, то эксплоатация в нашем районе не будет изжита.

Венев. **Член союза.**

Плавский клуб разваливается.

Комисссия, созданная по постановлению плавского райпрофбюро, произвела обследование клуба и выявила, что планы работ составлялись несвоевременно, отчего получались перебои в работе. Обязанности среди членов правления были распределены, но кто что делал—неизвестно. Дежурства членов правления в клубе не было и в клубе происходило хулиганство, что отталкивающе действовало на союзную массу.

Учета роста и убыли членов не велось. Большинство членов клуба не делало по году взносов. При клубе 5 кружков, но работу оии ведут нерегулярно. Недостаточно налажена связь с культкомиссиями.

В зрительном зале под сценой комиссия обнаружила много мусора и бумаги,—всегда есть опасность пожара. Спортивный инвентарь не в порядке. Есть инвентарь, которым совсем не пользуются,—ухлопали зря денежки.

Инвентарь клуба в хаотическом состоянии.

Коммиссия обнаружила отсутствие распорядка среди платного аппарата клуба и не могла поэтому выяснить, кто и за что несет ответственность. **В. П.**

Очень слабая работа.

Богородицкие союзы: совторгслужащих, медиков, коммунальников, нарпит, пищевиков и просвещенцев очень слабо участвовали в кампании по снижению на 20 проц. административно-хозяйственных расходов: не слушали докладов хозяйственников о том, какие меры принимались для снижения расходов, сколько получилось экономии и пр.

Правда, некоторые союзы слушали отчеты о состоянии производства и о работе учреждений, но при этом вопрос о снижении расходов совсем не затрагивался.

Так же было поставлено дело и в низовых звеньях союзных организаций.

Райпрофбюро напомнило союзам, что такое отношение союзных организаций к мероприятиям, проводимым партией и советской властью, недопустимо и в последний раз предложило союзам подтянуться. **Союзный.**

Бравый брандмейстер.

Брандмейстер алексинской пожарной команды Жданов избил пожарного. Помимо рукоприкла ства, Жданов оказался недобросовестным хозяйственником: недодавал лошадям овса.

Жданов жил припеваючи,—имел большую бесплатную квартиру, на досуге подрабатывал, занимаясь починкой велосипедов, гармоний и пр.

Райместком не обращал до сих пор внимания на деяния брандмейстера.

Правление губотдела союза коммунальников предложило райместкому требовать снятия Жданова с работы и привлечения его за избиение рабочего к уголовной ответственности.

М.

ПОЧТОВЫЙ ЯЩИК.

Наблюдающему,—Белев. Неужели вы думаете что за прием на работу брата и жены, да еще без ведома месткома, по головке гладят?

Л Крапивна. Мало разбудить экономкомиссию, надо еще сказать, что ей делать. Под заметкой ставится подпись, имеющаяся на заметке, если автор не указывает, как он хочет ее подисать.

Неузнаваемому—Крапивна. Вы пишете о том, что профработа в союзе совторгслужащих поставлена плохо и ограничиваетесь общими фразами Приведите конкретные данные.

Мы требуем отмены выборов сельрабочкома.

На перевыборах шиловского сельрабочкома союза сельхозлесрабочих батраки активно выступали против кандидатуры старого председателя сельрабочкома, т. Семина, так как батрачество не чувствовало его помощи и защиты.

При голосовании т. Семин получил меньшинство голосов, но, по настоянию представителя ефремовского райкома союза сельхозлесрабочих, т. Семин все же был протащен в сельрабочком, а на первом же заседании сельрабочкома, при помощи того же райкомщика, попал в председатели рабочкома

Такая комбинация возмутила батраков. Самое большее, на что имел право т. Семин—это быть кандидатом в члены сельрабочкома, а его протащили в председатели!

Это—вопиющее нарушение профсоюзной демократии. Мы требуем отмены выборов и проведения их на основе подлинной демократии.

Л. Говорков и Е. Попарин.

Как можно ревизию проводить и растраты не обнаружить.

В Гула-Басовском райкоме союза сельхозлесрабочих обнаружена растрата в 219 р., произведенная казначеем райкома Сусловой.

Растрата накоплялась в течение нескольких месяцев, за это время было несколько ревизий, но все сходило гладко—растрата не обнаруживалась.

Сусловой каждый раз удавалось скрывать растрату благодаря тому, что она одновременно состояла казначеем кассы взаимопомощи: при ревизии кассы райкома Суслова пред'являла наличность кассы взаимопомощи, скрывая таким образом недостачу денег. И растрата была выявлена благодаря тому, что в мае касса взаимопомощи была реорганизивана и ее средства были у Сусловой отобраны,—не осталось у нее денег для комбинаций, нечем было прикрыть отсутствие средств райкома.

В. Бочаров.

СОЮЗНАЯ ХРОНИКА.

У ГОРНЯКОВ.

6-часовой рабочий день. Райком союза горнорабочих установил для машинистов врубовых машин и их помощников продолжительность рабочего дня в 6 часов, а количество выходов—все рабочие календарные дни месяца.

Временные контрольные комиссии у горняков. Райком союза горняков приступил к организации по районам временных контрольных комиссий. В августе будут работать 2 комиссии, а в сентябре число их будет доведено до 5.

В первую очередь организуются комиссии в Победенском районе и в районе им. Рыкова.

Расширение школы горпромуч. Президиум райкома союза горнорабочих, принимая во внимание расширение производства в 1928/29 г. и недостаток в Подмосковном каменноугольном бассейне квалифицированной силы, решил увеличить число учащихся в школе горпромуч до 100 человек

Медпомощь расширяется. Президиум райкома союза горнорабочих предложил рудкомам при составлении РИК'ами бюджетов настаивать на включении в бюджеты средств на содержание медицинских пунктов и обслуживающего их персонала.

При окончательном рассмотрении производственной программы рудников на 1928/29 г. рудкомы будут добиваться включения в программу средств на организацию пунктов первой медицинской помощи.

Вопрос о расширении сети медпунктов поставлен райкомом также перед трестом Москвуголь и перед губздравотделом.

У СОВТОРГСЛУЖАЩИХ.

В месткоме ТПО. В месткоме ТПО не была развернута работа экономкомиссии, слаб был подбор работников, недостаточно руководства работой комиссий, члены месткома не были в достаточной мере втянуты в работу, слабо обслуживались отдельные магазины и пр.

Правление губотдела союза совторгслужащих предложило месткому уделять больше внимания сбору членских взносов, усилить руководство работой кассы взаимопомощи, переизбрать состав комиссий, предложить экономкомиссии изучить причины наблюдающихся переработок и обсудить эти причины на общем собрании, обратить внимание на усиление работы с активом.

У ТРАНСПОРТНИКОВ.

В месткоме автогужтранспорта коммунтреста. В месткоме нерегулярно устраивались заседания производственной комиссии и производственного совещания, летом снизилась работа в красном уголке. на общих собраниях уделялось недостаточно внимания вопросам труда и быта женщин и молодежи.

Правление губотдела союза транспортников предложило месткому наладить работу в этих областях.

У РАБ. ИСКУССТВ.

Конкуренция недопустима. Комиссия при тульском агентстве Посредрабиса в составе представителей оркестров духовой музыки и организаций, в ведении которых находятся оркестры, признала недопустимым наем оркестров организациями и частными лицами помимо агентства, воспретила работу кружковцев за плату на похоронах, вечерах и проч.

Это делается для изжития конкуренции между оркестрами.

Социальное страхование.

Страхование инвалидности, вдовства и сиротства.

До Октябрьской революции.

До 1917 года рабочий, ставший инвалидом, мог получать пенсию только в том случае, если инвалидность наступила вследствие несчастного случая в связи с производством. Точно так же семья умершего рабочего имела право на пенсию только тогда, когда смерть кормильца была вызвана несчастным случаем на производстве.

Если причиной инвалидности или смерти рабочего являлись болезнь или старость, то ни рабочий, ни осиротевшая семья рабочего никакой помощи от страхорганов не получали. В несколько лучшем положении находились железнодорожники и некоторые категории служащих — чиновники, земские служащие, учителя и др. Как тем, так и другим по выслуге определенного числа лет выдавалась пенсия,— железнодорожникам из железнодорожных пенсионных касс, а служащим из так называемых эмеритальных касс. Размер пенсии определялся в зависимости от продолжительности выслуги, от числа лет участия в кассе и от размера содержания участника кассы. Но железнодорожники и служащие составляли лишь весьма незначительную часть общего числа лиц, работающих по найму. И, таким образом, огромное большинство рабочих при наступлении инвалидности и семьи рабочих, потерявшие кормильца, впадали в нужду.

После революции.

Обеспечение по инвалидности. Общие положения.

В настоящее время лица, работающие по найму, при наступлении инвалидности, имеют право на пенсию в тех случаях, когда инвалидность вызвана: а) несчастным случаем, происшедшим в связи с работой по найму (трудовое увечье); б) профессиональным заболеванием; в) общими причинами, каковы: болезнь, нетрудовое увечье, старость.

Нормы пенсий инвалидам, потерявшим трудоспособность вследствие несчастного случая в связи с работой по найму и вследствие профессионального заболевания, несколько выше норм, установленных для инвалидов, ставших таковыми от общих причин.

Несчастный случай считается происшедшим в связи с работой по найму, если он произошел при следующих обстоятельствах: а) при выполнении обычных обязанностей работника или отдельных поручений нанимателя; б) при совершении действий, хотя и без поручения нанимателя, но в интересах предприятия или учреждения (например, тушение пожара); в) во время командировок; г) при выполнении общественных обязанностей, связанных с данным предприятием или учреждением; д) на территории предприятия или учреждения в течение рабочего времени, включая установленные перерывы и время, необходимое для приведения в порядок орудий производства, одежды и т. п. перед началом и по окончании работы; е) вблизи предприятия или учреждения в течение рабочего времени, если нахождение там не противоречило правилам внутреннего распорядка; ж) по пути на работу и при возвращении с работы домой.

Лица медицинского персонала, потерявшие трудоспособность в связи с работой на эпидемии холеры, сыпного тифа, возвратного тифа, скарлатины, проказы, сибирской язвы, малярии или эпидемического энцефалита, обеспечиваются на одинаковых условиях с лицами, инвалидность которых вызвана трудовым увечьем. На таких же основаниях обеспечиваются лица ветеринарного персонала при наступлении у них инвалидности в связи с работой на эпидемии сапа, бешенства или сибирской язвы.

Профессиональными заболеваниями считаются те заболевания, которые связаны с данной профессией и с данным производством, при чем заболевание признается профессиональным только в том случае, если до его наступления работник проработал в данном производстве не менее определенного времени или оно было выявлено в течение определенного времени с момента прекращения работы в данном производстве. Как самый перечень профессиональных болезней, так и указанные выше сроки установлены Союзным Советом Социального Страхования.

Кроме причины, вызвавшей инвалидность, на размер пансии также влияет группа инвалидности, которая определяется в зависимости от степени утраты трудоспособности.

Всего имеется 6 групп инвалидности: I) инвалиды, нуждающиеся для удовлетворения своих обычных жизненных потребностей в постороннем уходе; II) инвалиды, неспособные ни к какому труду, но не нуждающиеся в постороннем уходе; III) инвалиды, неспособные к регулярной работе по найму, но могущие добывать средства случайным и притом легким трудом, если их инвалидность должна повлечь за собой уменьшение заработка в размере свыше 50 проц.; IV) инвалиды, способные продолжать работу по найму с пониженной производительностью, если их инвалидность должна повлечь за собой уменьшение заработка в пределах от 30 до 50 проц.; V) инвалиды, способные продолжать работу по найму с пониженной трудоспособностью, если их инвалидность должна повлечь за собой уменьшение заработка приблизительно в пределах от 15 до 30 проц.; VI) инвалиды, способные продолжать работу по своей профессии с пониженной трудоспособностью, если их инвалидность должна повлечь за собой уменьшение заработка не более чем на 15 проц.

По общему правилу, инвалиды обеспечиваются органами социального страхования путем выплаты денежных пенсий. Однако, с согласия инвалида, денежная пенсия может быть заменена помещением его в инвалидный дом или же выдачей бесплатного патента II разряда на право производства торговли или занятия личным промыслом. При вступлении инвалида в инвалидное кооперативное об'единение, страхкасса может внести в последнее причитающийся с инвалида пай в размере, не превышающем 6-тимесячной суммы пенсии.

С. Г.

„КУЗНЕЦ“ действует.

„Хитрая механика“ инспектора труда.

Бюро жалоб РКИ, в результате еще ранее произведенного выяснения по вопросу о колдоговоре алексинского райкома просвещенцев с РИК'ом при установлении действительности изложенных в заметке «„Хитрая механика“ инспектора труда» (Кузнец № 13) фактов, сделало предупреждение как инспектору труда, так и предРИК'а.

„Он не видит пользы“.

В резулате расследования по заметке „Он не видит пользы“, в № 11-12 „Кузнеца“, бюро жалоб РКИ установило правильность изложенного в ней, при чем по ряду анологичных явлений райкомом ВКП (б.) комфракции правления вынесен выговор с принятием мер к оживлению работы.

„Забытые“.

Губсудом сделано указание нарсуду Щекинского района о недопустимости сверхурочных работ и о соблюдении чистоты в помещении суда.

„Уютный уголок“.

Райком союза горнорабочих сообщает, что по заметке в № 11-12 „Кузнеца“, под заглавием „Уютный уголок“, расследованием выяснено следующее: в отношении снабжения рабочих кипяченой водой есть, действительно, недостаток и обидимский рудком неоднократно ставил этот вопрос перед управлением каменоломни, одновременно доводя об этом до сведения инспектора труда. В отношении уборных недостатка нет. Что касается недостатка помещений для жилья рабочих, а также и столовой, то этот вопрос рудком неоднократно обсуждал на своих заседаниях, но мер в этом отношении пока не принято. Имеющиеся общежития на производстве вполне оборудованы.

„Медпомощь ближе к заводу“—„Медпомощь недостаточна“.

Губздравотдел сообщает, что для обслуживания медпомощью с. Дьяконово, где расположен госвинзавод, решено перевести мед. пункт из с. Аксиньино в с. Дьяконово, по поводу чего имеется согласие РИК'а, но нет утверждения губисполкома.

По выяснении необходимых расходов на перевод этого мед. пункта, последний будет переведен в ближайшее время.

По поводу второй заметки губздравотдел сообщает, что для обслуживания медпомощью Узловского района заключен договор с узловской больницей на обслуживание застрахованных, который в настоящее время проводится в жизнь.

„Четыре месяца без новых разрядов“.

Тарифно-экономический секретариат райкома металлистов сообщает, что тарифная реформа для служащих заводов МТЦР, им. Дзержинского (Косая гора) и Дубенского проведена в жизнь с 1 мая с./г., что же касается служащих тульской конторы МТЦР и товарной экспедиции (бывш. эмальзавод), то союз предлагает отложить проведение тарифной реформы для служащих этих учреждений до заключения нового колдоговора в силу того обстоятельства, что в случае приравнения этих служащих к служащим Косогорского и Дубенского заводов, у них получится значительное снижение в зарплате.

Понапрасну, Ваня, ходишь.

Губотдел союза нарпит сообщает, что тов. Стрельников, о котором писали в № 10 «Кузнеца»— постановлением правления губотдела восстановлен в правах члена союза.

Больные места в работе транспорта.

(С об'единенного производственного совещания Тульского узла.

О безопасности движения.

Доклад комиссии правления дорог о безопасности движения вызвал большой интерес,— было задано присутствовавшими 48 вопросов, в прениях выступило 17 человек.

Совещание отметило, что беспрерывно растущее число нарушений безопасности на Курской ж. д. требует принятия решительных мер и констатировало, что 75% случаев нарушений являются следствием неправильного выполнения агентами их служебных обязанностей, чему, впрочем, способствует недостача инструментов, частое изменение и дополнение инструкций и пр.

Совещание решило, что изжитие этих недостатков в работе может быть проведено при упрощении инструкций, через усиление инструктирования агентов и при более добросовестном и внимательном выполнении всеми агентами дороги служебных обязанностей.

По всем видам службы выработаны подробные мероприятия борьбы с несчастными случаями; месткомам предложено включить в план работ вопросы безопасности движения поездов.

Хозяйственникам участка и правлению дороги дан трехмесячный срок для выполнения решений совещания.

Плохое руководство и снабжение.

Иногда издаются инструкции, а средств на их проведение не отпускают; инструкции присылаются в недостаточном количестве и бывают случаи кражи инструкций служащими друг у друга. Правление дороги издает столько приказов, что их трудно усвоить, да к тому же они иногда противоречивы. Шпалы присылаются непропитанные, легкого типа, болтов и костылей нет. На Лихвинской дороге попадаются прогнившие шпалы, что грозит несчастьем. Существуют ненормальные условия работы дежурных по станции: они ведают движением поездов, продают билеты, ведут коммерческие операции. На станциях нет мест отдыха для агентов.

Перед месткомами поставлена задача мобилизовать коллективное мнение масс вокруг вопроса об изжитии отмеченных недочетов через производственные совещания и комиссии, усилить трудовую дисциплину. Совещание рекомендовало привлечь к работе ИТС.

Непорядки в Обидимской каменоломне.

В Обидимской каменоломне:

— Нет бурильных молотков и буров. Бурят ломами и боем кувалды, а так как бурить таким способом тяжело и неудобно, то производят взрыв аммоналом, но и от этого способа не получается нужного эффекта, ибо насыпать аммонал на поверхность камня и подпаливать-дело простое, но невыгодное.

— Нет баков для кипяченой воды и рабочие пьют сырую речную воду.

— Нет аптечки при карьерах.

— Не работает обгонный ж.-д. путь.

— Не выдается с 1 февраля 1928 г. спецодежда уборщицам, поломойкам и временым грузчикам камня.

— Нет стрелок на путях, откаточные пути в плохом состоянии и одну вагонетку достовляют 5-6 человек, что удорожает добычу камня.

— Нет до сего времени у административно-технического персонала ясности в вопросе, как строить бремсберг и как он будет работать.

— Не выдается молоко работающим по разгрузке обожженной извести.

Об этих непорядках доведено до сведения райкома союза горнорабочих и управления треста Москвуголь.

М.

На помощь изобретательству.

До самого последнего времени секция инженеров и техников союза коммунальников не обращала внимания на консультацию по рабочему изобретательству.

Правление губотдела союза предложило секции организовать консультацию и серьезно заняться вопросом об оказании помощи рабочим изобретателям.

Недочеты охраны труда в Подмосковном бассейне.

Представитель НКТруда обследовал состояние охраны труда в каменно-угольной промышленности Подмосковного бассейна.

При обследовании обнаружено, что категории рабочих, имеющие 6-часовой рабочий день (забойщики и вагонщики) фактически задерживаются в шахтах больше 6 часов, что обусловлено временем спуска в шахту и под'емом.

Кочегары котельной сушильного завода в Победенке работают 8 часов, в то время, как условия их работы гораздо тяжелей условий кочегаров электростанции, работающих 6 часов.

Зарплата выдается с регулярным опозданием. Аванс зарплаты выдается не в размере 50 проц. тарифной ставки, как обусловлено колдоговором, а в меньших размерах. Не соблюдается правило о выдаче зарплаты в рабочее время.

Страхкассы задерживают выплату пособий по болезни.

Плохо поставлен учет угля, сдаваемого рабочими на руднике им. Рыкова. Пропадают заложенные в вагонетки номерки (бирки) вагонеток и у рабочих производят вычет по 25 к. за пропавшие бирки.

Расчетные книжки рабочих заполняются неудовлетворительно, заработок записывается в них суммарно и рабочие не знают—правильно ли исчислена зарплата.

Наблюдается грубое отношение к рабочим со стороны административно-технического персонала. Отличаются «начальники»—в Победенке Шалимов и на руднике им. Рыкова Никулин. На руднике им. Рыкова зав. ТНБ выгнал из кабинета пришедших к нему рабочих, а помощник заведующего шахтой Судковой во время посещения рудника представителем НКТруда кричал на рабочих:

— Что, начальство пришло—жаловаться вздумали?!

Обследование далее показало еще много непорядков.

Подростки допущены на подземные работы; плохо обстоит на рудниках дело с выдачей и использованием спецодежды. Нет раздевален. Шкафы для спецодежды неудобны, пропускают пыль и грязь. Спецодежда выдается несвоевременно и плохого качества, изношенная не меняется. Вследствие невыдачи спецодежды наблюдаются заболевания и несчастные случаи—ожог ног у известковых печей.

На руднике им. Рыкова откатчикам на мокрых работах не выдавались сапоги.

Не выдаются рабочим очки, маски и мыло, а взамен мыла выдают по 20 коп., расценивая этим 400 гр. мыла, а на эти деньги мыла купить на рынке нельзя.

Нет душей. Умывальников, кранов и полотенцев мало. Уборных мало. Не урегулирован вопрос о питьевой воде. Санитарно-техническая охрана труда находится в неудовлетворительном состоянии. Подземные пути и поворотные приспособления неисправны, грузовые пути не отделены от порожних. Много неисправных вагонеток.

Бывают случаи несвоевременного закрепления кровли, неправильной и несвоевременной установки креплений. Задерживается подача в забой крепежного материала.

Наблюдается недостаточно целесообразное распределение поступающего в шахты воздуха.

В нарезных забоях работают иногда рядом два забойщика, что может повести к ушибам инструментом.

В штреках мокрые места осушены недостаточно тщательно.

Количество несчастных случаев на предприятиях очень велико, а до сих пор еще не выделены лица, ведающие техникой безопасности. Инструктирование новых рабочих по вопросам безопасности не организовано, пункты первой медпомощи организованы неудовлетворительно, больницы не соответствуют своему назначению.

Жилищ на рудниках не хватает, бараки перегружены. Большинство бараков содержится грязно. Жилища семейных рабочих неисправны и зимой в них холодно.

Комиссии охраны труда на все эти недочеты не обращают достаточного внимания, связь их с инспекцией труда слабая и мер против нарушений законов и прав не принимается.

Президиум райкома союза горнорабочих предложил рудкомам немедленно же приступить к устранению по шахтам и цехам всех этих недочетов в области охраны труда и промсанитарии, отмеченных представителем НКТруда. О всех нарушениях, которые невозможно устранить на местах, рудкомам предложено сообщать райкому, который будет принимать соответствующие меры через трест Москвуголь.

М.

Как живет тульский самоварщик.

Проведенное в начале года диспансером профессиональных белезней обследование быта рабочих самоварных фабрик выявило многие отрицательные стороны в их быту и условиях работы. Вредности самоварного производства (свинец, угарный газ), как выяснилось, усугубляются в значительной степени и бытовыми вредностями. Так, почти всюду отсутствуют в квартирах форточки из-за пресловутой боязни простудиться и напрасно расходовать тепло помещения; значительно распространен алкоголизм. Здесь, конечно, большую роль играет низкий культурный уровень самоварщиков и почти полная санитарная неграмотность рабочих.

Значительное число рабочих по социальному положению—крестьяне. Большинство из них материально обеспечены, но не умеют рационально использовать имеющиеся средства для здоровой жизни, проявляя, с одной стороны, жесткий режим экономии на самое существенное (жилище, питание, одежда) и, с другой стороны, допуская нездоровые излишества (пьянство и усиленные явства при получках, выхватывающие львиную долю полученной заработной платы).

Останавливаясь более подробно на результатах выборочного обследования быта самоварщиков, надо указать, что большинство жилищ находится или в небольших домиках, или в подвальных этажах средних домов, представляя собой в значительном проценте случаев одну комнату. Среднее число членов семьи—4, не считая самого рабочего. Маленькие домики весьма уплотнены жильцами и хозяевами и, за редким исключением, не имеют культурных санитарных удобств. Значительное количество жилищ расположено на низких местах, в силу чего они или заливаются полой водой, или имеют почвенную воду в сырое и дождливое время года. Квартиры зачастую сыры, грязны и имеют недостаточное освещение, что осложняется еще и ветхостью самих строений. Неэкономная, но традиционная «русская печь-матушка» распространена почти повсюду. Отдельной кухни в $^3/_4$ всех случаев не имеется. В связи с наличием в отдельных случаях в квартирах производственного инвентаря—жилище является в то же время и мастерской. Заселенность квартир насекомыми и домашними животными отмечена в значительном количестве. Жилая площадь и кубатура далеко не удовлетворительны. Состояние воздуха жилищ далеко не удовлетворяет санитарным нормам и при некоторых обстоятельствах может давать хронические отравления живущих.

Благоустройства жилищ в значительном проценте случаев не отмечено

Личная гигиена почти не соблюдается. Мытье рук пред приемом пищи—большая редкость. Белье рабочего, как и его семьи, зачастую загрязненное. Постель рабочего устраивается в большинстве случаев из чего придется и, главное, не соответствует здоровому отдыху после физического труда. Постель используется весьма часто как склад продовольствия и домашних вещей.

Питание самоварщиков по калорийности является удовлетворительным, но время приема пищи и качество приготовляемых блюд нуждаются в неотложных изменениях. Также необходимо отметить, что половина обследованных до сих пор едят еще из общей посуды.

Режим свободного от производства времени распределяется в среднем так: сон—8 часов, отдых—6-7 час., занятия по домашнему хозяйству—1 ч. и на общественную работу 1 час. Работа на дому в некоторых случаях, несомненно, происходит, если судить по наличию инвентаря и готовых частей самоваров. Культурные развлечения самоварщиков слишком ограничены.

Все приведенное о быте рабочих-самоварщиков говорит о неотложной необходимости союзным организациям заняться оздоровлением быта самоварщиков и внедрением в него самых примитивных навыков гигиены и санитарии.

Врач диспансера профболезней
И. Д. Феофилов.

Жилстроительство у железнодорожников.

Пленум тульского учкпрофсожа М.-К. ж д. предложил правлению жилищного т-ва «Красный железнодорожник» обратиться в дорожный комитет содействия с просьбой о включении в план кредитования на 1929 г. долгосрочной ссуды на капитальный ремонт д. № 54 в размере 25000 р., добиваться долгосрочной ссуды из бюджета местной промышленности, расширить в 1929 г. строительство, срочно приступить к ремонту центрального отопления в д. № 64.

На пленуме раздавались голоса, что слабо велась культработа среди членов жилищной кооперации, рекомендовалось чаще проводить собрания членов, указывалось, что в правлении нет коллективной работы, плохо обстоит дело с распределением квартир.

Отчет правления тульского губотдела X созыва XI губс'езду С. С. Т. С.

за период времени февраль 1927 г.—сентябрь 1928 г.

Деятельность правления губотдела.

В правлении ГО союза 21 член и 9 кандидатов.

Заседаний правления за 17 месяцев было проведено 63 (из них 9 расширенных совместно с профактивом). Обсуждено 199 основных вопросов и 433 в текущих делах.

Важнейшие вопросы были: режим экономии, вопросы экономработы, снижение цен, 4) зарплата и кампания колдоговоров, доклады хозорганов о состоянии работы учреждений, бюджета их и промфинпланов и т. д.

Члены правления были прикреплены к месткомам города, выделялись в комиссии по обследованию состояния работ профорганизаций и хозорганов.

Выделенный в начале деятельности правления президиум был ликвидирован и руководство по отдельным отраслям союзной работы осуществлялось соответствующими руководителями, выделенными правлением.

В итоге полуторагодовой напряженной работы, несмотря на ряд трудностей мы имеем улучшение работы в учреждениях и предприятиях по обслуживанию населения и улучшение материального положения членов союза, оживление массовой союзной работы, широко развернутую воспитательную работу, улучшение живой связи с членской массой и привлечение ее к разрешению и выполнению решений, поставленных перед правлением X губернским с'ездом.

Организационная работа.

Численность и состав союза.

В отчетный период времени по советской линии было проведено районирование, а по торговому аппарату—рационализация сети, что, естественно, повлекло за собой изменение в членском составе союза. Численный состав членов союза характеризуется следующей таблицей:

По состоянию	Член. союза работающих			Безработных			Итого	Из них:	
	Муж.	Жен.	Подр.	Муж.	Жен.	Подр.		По городу	По районам.
На 1 января 1927 г. .	7913	450	154	1477	503	12	11509	4837	6672
На 1 апреля 1927 г. .	8233	1616	156	1588	516	--	12109	—	—
На 1 апреля 1928 г. .	8015	1447	154	1783	724	5	12128	7108	5020

Увеличение числа членов союза на 5,3 проц. (619 чел.) произошло за счет вовлечения неохваченных союзом на 1 янв. 27 г. (484 ч.), прибывших из других губерний на постоянное жительство (48 чел.), оформления перехода из других союзов (75 чел.) и передачи некоторых групп торговых работников, ранее находившихся в обслуживании других союзов.

На 1 апреля 27 года по губернии было всего 11766 работающих, из них 9834 члена союза совторгслужащих, 361 чл. других союзов и не членов союза — 1185 чел. (10 проц.), среди которых не имели права состоять в союзе 567 ч. (4,8 проц.). На 1 апреля 28 г. было 10963 работающих, из них 9445 членов союза совторгслужащих и 286 членов других союзов; не членов союза—699 ч. (6,3 проц.), среди них не имеющих права быть в союзе—533 ч. (4,8 проц.)

Из общего числа не имеющих права состоять в союзе на 1 апреля 27 года было чуждого элемента 72 чел. по районам и 27 чел по городу. На 1 апр 28 года чуждого элемента осталось только 28 ч (по районам 22 ч. и 6 чел. по городу) Увеличение числ аработников по этой группе произошло в связи с расширением сети низовых советских органов (при районировании) и тщательным подходом при приеме в союз.

Сеть профорганизаций.

В сети низовых профорганизаций, как в городе, так и в районах, произошли значительные изменения и количество единиц увеличилось с 200 до 271. Так, по городу на 1 янв. 27 г. было 30 месткомов, 2 групкома и 13 профуполномоченных — всего 45 единиц; на 1 янв. 28 г. было 25 месткомов, 6 групкомов и 11 профуполномоченных — 42 единицы и 2 культ.-бытов. комиссии.

По районам на 1 янв. 27 г. было 25 месткомов, 10 группкомов и 130 профуполномоченных, всего 165 единиц, а на 1 января 28 года 40 месткомов, 12 группкомов, 90 профуполномоченных и 87 сельуполномоченных, всего 229 единиц. Помимо этого, имеются 12 райотделений и 18 райместкомов.

Союзная сеть по городу, в связи с рационализацией аппаратов, снизилась с 45 до 42 единиц и

внутри самой сети, с уменьшением числа работающих, в коллективах произошли видоизменения; с уменьшением числа работающих в учреждениях уменьшилось число МК, выросло число профуполномоченных. Таким образом, вся низовая сеть вместе с райотделениями и райместкомами, вместе с культбытовыми комиссиями (2) составляет 303 единицы.

Перевыборы союзных органов.

За период полномочий правлению пришлось в большинстве коллективов производить перевыборы дважды—в 27 г. и в 28 г., согласно решений VII с'езда (МК переизбираются через год.).

В 27 году на перевыборах 29 МК процент присутствовавших составлял: по торговой группе—65, по адм.-советской—63, по полувоенной—51, средний процент — 54; на перевыборах 7 профуполномоченных средний процент присутствовавших—78. В 28 году на перевыборах 17 месткомов по торговой группе присутствовало 80 проц. работающих, по адм.-сов группе — 63 проц., в среднем—67 проц.; на перевыборах 9 профуполномоченных присутствовало в среднем 90 проц. работающих. В перевыборы 27 г. было проведено 10 предвыборных собраний с 690 участниками, участвовало в прениях 47 ч., а на выборных 94 ч. Перевыборы 28 года проходили без созыва предвыборных собраний в коллективах до 200 чел. и носили они более оживленный характер (в прениях участвовало 102 чел.). Поднялась и посещаемость выборных собраний, особенно по торговой группе—этому способствовала отмена созыва предвыборных собраний и предварительная подготовка выборных общих собраний через актив, который на своих совещаниях прорабатывал повестки дня и намечал кандидатуры. На выборных собраниях значительно выросла активность при обсуждении кандидатур в руководящий состав. Так, на 36 общих собраниях в 27 г. была выставлена 421 кандидатура—из них было непосредственно от общих собраний 111 и в 8 коллектавах 21 чел. был заявлен отвод. В 28 г. на 17 общих собраниях было выставлено непосредственно 112 кандидатур (из 276) и заявлен 21 отвод.

Состав МК, при перевыборах 28 г., по сравнению с 27 г., обновлен на 55 проц. Число женщин увеличилось с 19 до 23 проц. и парткомсомольской прослойки с 43 до 50 проц.

За отчетный период в районах проведены перевыборы в 16 РМК и в 12 РО, при их реорганизации.

Выборы руководящих организаций в районах производились на райконференциях по установленной норме делегатов, взамен созывавшихся в 26-27 г. общерайонных собраний. Замена созыва общих собраний конференциями привлекла к участию в выборах делегатов от работников села и обеспечила нормальное проведение перевыборов и ознакомление через делегатов работников села с работой конференции, с новым составом руководящего органа и состоянием организации. Это же мероприятие оздоровило состав участников конференций от всех работающих групп и увеличило активность и посещаемость.

Посещаемость выборных конференций по РО выразилась в 80 проц. и по РМК в 92 проц.

В обсуждении отчетов РО приняли участие 550 челов. на 12 конференциях и 610 челов. по 16 РМК. Сами конференции в число обсуждаемых кандидатур в РО выдвинули 35 (из 180) по РМК 46 (из 216). Об оживлении обсуждения кандидатур говорит не только дополнение кандидатур, но и отводы (5), чего прежде не наблюдалось.

Руководящий состав профорганов.

Проведенное укрупнение районов по советской линии, вызвавшее перераспределение административно-управленческих центров, вызвало по линии союза реорганизацию руководящих профорганов в районах—вместо 41 РМК на 1 января 27 года их стало 30 и, в связи с появлением укрупненных единиц (по 3 МК и более в районе) организованы 12 райотделений, с большими правами, чем РМК.

По данным на 1 мая 28 г. в РО было 80 членов правлений (64 муж. и 16 жен., 25 член. и канд. ВКП(б), 5 чл. ВЛКСМ),—вновь вовлечено 43 проц.; в РМК было 112 чел. (89 мужч. и 23 женщ., 30 чл. и канд. ВКП (б.), 18 ч. ВЛКСМ)—вновь вовлечено 62 проц.

О составе местных комитетов и профуполномоченных на 1 мая 28 года говорит следующая таблица:

Наименование МК	Колич. членов МК	Из них: Муж.	Из них: Жен.	Чл. и канд ВКП (б)	ВЛКСМ и молодежь	% вновь вовлечен.	% вошедш. из ст. сост.	Примечание
МК города	158	121	37	56	12	62	38	Не дали мат. МК: ГИК, Отдел Труда, Жилсоюз, Горбанк, Госбанк, Собез.
Профуполномочен. . . .	6	4	2	—	—	15	85	
МК районов	127	103	24	17	15	65	35	
Профуполномочен. . . .	186	166	20	13	18	64	36	

Значительное обновление и новое вовлечение в ряды руководителей низовых профячеек произошло и по МК города и районов. Процент женщин незначительно повысился.

Платный аппарат низовых проф'ячеек города и районов.

Директивы вышестоящих союзных профорганов об удешевлении стоимости платного аппарата и постепенном переходе от обслуживания платными работниками на бесплатное, Г. О. систематически проводились в жизнь. Об этом говорят следующие данные о платном аппарате:

По районам на 1 янв. 27 г. было 62 выборных и 24 технич. работника, всего 86 чел.; на 1 янв. 28 г.—31 выборн. и 16 техн. раб., а на 2-е полуг. 28 г.—30 выборных и 7 технических работников.

По городу на 1 янв. 27 г. было 25 выборных, 5 технических и 15 получающих доплату, а на 2-е полугодие 28 г.—18 выборных, 3 тех. и 1 получ. доплату.

По губотделу на 1 марта было 9 выборных и 12 техн. работников, а на 2-е полугодие 28 года—5 выборных, 1 техн. и 1 получающий доплату.

В платном аппарате на 1 янв. 27 г. по губернии (не считая получающих доплату в районных МК и профуполномоченных) было 152 челов., на 2-е полугодие только 66 ч., или сокращение выразилось в 57 проц. На 1 платного работника ГО приходилось 470 чел., теперь, учитывая и часть об'единенного аппарата (3-4 чел.),—945 чел.

Профактив.

В массовой работе союзные организации по всей периферии опирались в своей деятельности на профактив. Профактив по городу состоит из 837 чел. (664 м. и 173 ж., подр. до 22 лет—92, чл. ВЛКСМ — 63, чл. и канд. ВКП (б) — 138; по районам в профактиве 973 чел. (812 м. и 161 ж., 99 подр. до 22 лет, чл. ВЛКСМ — 115, чл. и канд. ВКП (б)—113. Всего в профактиве 1810 чел.

Женщины в профактиве составляют 18 проц. и 23 проц. всего числа работающих женщин. Партпрослойка в активе составляет 14 проц, комсомольцы—10 проц.

Указанное число профактива выполняет 2501 профобязанностей: из них помимо членов МК и профуполномоченных, указанных в таблице ранее, насчитывается членов культкомиссий 214, членов раб. частей РКК—145, КОТ—237, экономкомиссий—320, сборщиков членских взносов — 325, делегатов—566, членов ревкомиссий 273. В этот учет не входит актив касс взаимопомощи. Нагрузка профактива выражается в несении 1¹/₃ профобязанности, но если взять степень нагруженности по отдельным коллективам города и по районам, то нужно сказать, что некоторые МК и РМК неполностью выполнили директивы ГО о разгрузке и правильном распределении обязанностей. Изучение степени нагруженности по городу показало, что 64 проц. актива имеют по 1 обязанности, 26 проц. по 2 и 10 проц. т.т. несут 3 и более нагрузки, главным образом освобожденные и часть неосвобожденных членов МК. Последняя проверка в 13 крупнейших МК города выявила, что только в трех месткомах оказалась большая нагрузка неосвобожденных т.т. и только в 2 МК неосвобожденные были перегружены. Остальные МК сумели переложить с освобожденных и неосвобожденных работников МК ряд нагрузок на рядовых профактивистов.

Массовая работа.

Благодаря твердо взятому курсу ГО на урегулирование вопроса с созывом общих и делегатских собраний и конференций, последние к концу отчетного периода дают значительное повышение посещаемости и активности.

В течение отчетного периода 2 раза изучалась постановка работы общих собраний на местах по городу и большое внимание этому делу уделялось при выездах обследователей в районах.

Сопоставляя состояние работы общих собраний по данным на январь-март 27 г. и на те же сроки 28 г. видим, что в 1927 г. собраний было: раз в 3 месяца в 1 коллективе, 1 раз в месяц в 15 коллективах, 2 раза в месяц—в 12 коллект., 3 и более—в 2 коллект., а в 28 г.—только раз в месяц—в 16 коллективах и два раза в месяц в 12 коллективах.

Посещаемость собраний была в 27 г.: до 50 проц. в 3 коллектив., от 51 до 74 проц. — в 12 коллект, от 75 до 100 проц.—в 14 коллект., а в 1928 году—до 50 проц.—не было, от 51 до 74—в 7 коллектив. и от 75 до 100 проц.—в 15 коллективах.

Приведенные данные говорят о том, что директивы ГО о регулировании созыва общих собраний большинством МК проведены, что в значительной степени способствовало увеличению процента посещаемости.

Количественное уменьшение общих собраний и лучшая подготовка к ним оживили последние и вызвали значительное повышение активности при обсуждении вопросов. И повестки дня общих собраний не обременяются и большее количество вопросов — профсоюзного характера (в 27 году по тридцати коллективам 54, а в 28 году по 22 коллективам 69 вопросов союзного характера). Однако, достигнутые результаты по улучшению работы общих собраний еще недостаточны. Так наблюдаются случаи, когда выносятся отвлеченные предложения, несвоевременно проводятся в жизнь решения собраний и не введено еще в систему контроля последующим общим собранием выполнения решений предыдущих собраний. В мелких коллективах по районам постановка общих собраний не на должной высоте и еще не везде при МК являются руководящим союзным органом.

Руководство и связь с низовыми профорганизациями.

В деле руководства низовыми союзными организациями Г. О. отказался от получения всех протоколов заседаний М. К., общих собраний и т. п. (кроме протоколов Р. К. К. и экономкомиссий) и ввел: 1) периодические полные обследования состояния работы и по отдельным отраслям и отдельным вопросам, 2) систему прикрепления членов правления и инструкторов к месткомам. Эти мероприятия дали возможность, без получения бумажной информации, наблюдать за работой М. К. и руководить ими на основе живой связи.

Прикрепленные к М. К. товарищи в большинстве своем оказывали помощь М. К. в их работе путем участия на заседаниях и собраниях и дачи отдельных указаний. Наряду с этим, часть членов правления не уделила должного внимания этой работе Опыт руководства работой М. К. без получения протокольных материалов, был применен к концу отчетного периода к РМК и РО. Не имея возможности участить посещения РМК и РО и тем самым усилить живую связь, правление ввело как временную меру предоставление, с мест кратких информационных писем о состоянии работы организации за месяц.

Для осуществления лучшего руководства и выявления состояния работы низовых профорганизаций, Г. О. было проведено, помимо полных обследований, изучение состояния работы по отдельным отраслям и отдельным вопросам: работа актива, общих и делегатских собраний, касс взаимопомощи, постановка защитной работы по отдельным группам, нагрузка основного кадра профактива и т. д.

Совещания актива — созывались для предварительного обсуждения основных вопросов, причем к этому обсуждению привлекался актив, ведущий практическую работу в коллективе. Таких совещаний было 15 с 1187 присутствующими, обсуждались вопросы оживленно. Наибольшую активность вызвали вопросы работы касс взаимопомощи, работы общих собраний, экономкомиссий и защитная работа.

С целью втягивания членской массы в обсуждение и выявление недостатков союзной работы — были созваны две городские конференции — первая по отчету Г. О. и вторая по популяризации решений ЦКК ВКП (б) по борьбе с бюрократизмом и волокитой.

Обследование состояния работ МК, РМК и Р. О.

Большое внимание уделялось правлением выявлению состояния работы низовых организаций путем полных обследований всей работы их и дачи практических указаний и инструктирования на месте при обследованиях.

Обследований проведено: по городу—МК и профуполномоченных—35, РМК и РО—34 (при обследовании руководящей работы последних проводилось обследование и МК; и профуполн. того или другого района).

Привлечение ряда работников к обследовательской работе позволило правлению безболезненно пережить сокращение почти на 50 проц ответственных освобожденных работников ГО.

При обследованиях было выявлено, что в ряде городских МК и РМК имеется неудовлетворительная постановка работы: — неполное выполнение директив вышестоящих союзных органов и ослабление работы (месткомы ТПО, РБК, ГИК, гормилиции; РМК — Плавский, Оболенский, Шиловский, Клекотковский) в ряде месткомов города и особенно РМК было мало уделено внимания постановке массовой работы и налаживанию экономработы.

Результаты обследования, как правило, освещались на широких совещаниях профактива в районах и на совещаниях профактива или на общих собраниях по городу.

В большей своей части обследования проводились перед постановкой отчетных докладов низовых профячеек на заседаниях правления. Таких докладов было заслушано—25 месткомов и 15 РМК и РО.

Работа делегатских собраний по городу.

Институт делегатских собраний создан в наиболее крупных, разветвленных коллективах (ЦРК, Тулторг, группком № 1 и 2 и группком служащих частных предприятий, ведмилиция, гормилиция, ГОТ и страхкасса).

В районах делегатские собрания работают лишь в нескольких, а по большинству районов перешли к периодическому созыву райконференций и собраний. Посещаемость делегатских собраний в среднем выше 75 проц., созываются они не реже 1 раза в 2 месяца и по большинству указанных коллективов жизненны и активны. Обсуждаются вопросы: состояния сбора членских взносов, отчеты РКК, культкомиссий, охраны труда, сметы, рационализация аппарата, защитная и экономическая работа. До 60 проц. делегатов, кроме того, втянуты в практическую работу МК—проводят беседы, читают громко газеты, несут обязанности сборщиков членских взносов, работают в комиссиях и выполняют отдельные задания. Делегаты информируют членскую массу о принятых на делегатских собраниях решениях.

Работа месткомов и комиссий при них.

Работа РО, РМК и местных комитетов велась по планам и сами планы стали носить более реальный характер. Заседания МК и РМК проводятся регулярно. Так, по материалам обследования 13 крупных МК города—заседают МК в среднем в месяц 3—4 раза, РМК—2—3 раза в месяц.

Плановое обследование 11 коллективов города и такого же числа районных показывает, что в состав комиссий втянуто 20 проц. женщин по городу и 14 проц. по районам. Состав членов комиссий в большинстве своем — молодой, не прошедший теоретической подготовки через школы и кружки.

Культкомиссии и комиссии охраны труда в среднем заседают 1 раз в месяц, экономкомиссии еще менее регулярно (менее 1 раза в месяц) и на заседаниях разбираются 1—2 вопроса. Вопросы, выносимые на заседания комиссий, в большинстве не подготовлены надлежащим образом к заседаниям и несвоевременно учитывают запросы членов коллектива. И только в некоторых комиссиях к проработке вопросов подходят углубленно (Потребсоюз, ГФО, Горбанк) с дачей отдельных поручений членам комиссий.

До сих пор не изжита ненормальность в составлении планов работ по комиссиям. Не сами участники комиссий на своих заседаниях вырабатывают план по той или другой отрасли союзной работы, а пользуются услугами освобожденного работника, а в мелких коллективах (от 25 до 50 чел.) лишь принимают участие в составлении общего плана МК.

Руководство месткомов работой комиссий заключается в наблюдении за работой путем заслушивания отчетов на своих заседаниях (в среднем 1—2 раза за год) и приглашения на свои заседания (50 проц. состава комиссий) и дачи отдельных поручений.

Правильно поставленного учета запросов масс по всем отраслям союзной работы нет ни в одном из обследованных коллективов. Исключение составляет только часть культурно-просветительной работы, когда по некоторым коллективам (Потребсоюз, Горбанк и др.) постановке лекций предшествуют об'явления, информация на общих собраниях, а также на основе записей в дневниках. В остальных отраслях работы—запросы членской массы выявляются при обсуждении планов работ и путем индивидуальных бесед с членами союза.

По вопросу разгрузки МК от несвойственных функций правление ГО дважды проводило специальные обследования и давало конкретные указания на места. В последнее время МК почти освободились от несвойственной союзным организациям работы и лишь изредка ведется продажа билетов в гортеатр.

Работа торговой секции.

Торговая секция вела работу среди служащих торговых предприятий города.

Руководство работой вело бюро секции, переизбиравшееся регулярно через 6 месяцев. В настоящее время бюро состоит из 9 членов и 6 кандидатов, избранных на конференции 9 мая 1928 г. С июня бюро имеет освобожденного работника.

За время январь 27 года—июль 28 года было 24 заседания бюро.

За отчетный период было проведено 5 конференций и 2 делегатских собрания торговых работников. На собраниях разрешены вопросы: задачи торговых работников по улучшению торгового аппарата и борьба с бюрократизмом, о часах торговли, о конкурсе на лучшего завмага, положение о нормах и т. д.

В области охраны труда секция обследовала, совместно с интруда, ряд бакалейных и мануфактурных магазинов, нефтелавки и т. д.

Проработан вопрос о переброске продавцов в ближайшие магазины по месту их жительства, о спецодежде, о часах торговли и др. На более важных из них необходимо остановиться поподробней

Выходные дни работников прилавка.

Через МК ЦРК поставлен был перед правлением ЦРК вопрос о переброске работников из одного района в другой — в один из ближайших магазинов по месту жительства. Правление ЦРК

согласилось с этим предложением и было переведено более 40 чел.

Госторговые и кооперативные организации имеют по городу более 20 дежурных односменных и двухсменных магазинов, т. е. торгующих беспрерывно в течение всей недели. Работники прилавка в каждом из них имеют выходные дни в разные дни недели, а были случаи, когда регулярно еженедельный выходной день не предоставлялся, а скопляется по несколько дней (5—10) сразу, что не устраивает самих продавцов и нарушается трудовое законодательство.

В результате проработки этого вопроса, правление ЦРК изъявило согласие на закрытие дежурных магазинов еженедельно в шахматном порядке. Вопрос этот правление союза внесло на рассмотрение торготдела, который проведение этого вопроса в жизнь задержал на несколько месяцев.

За это время в торговой сети произошли большие изменения, закрылся ряд частных предприятий и сократилась деятельность госторговли, а, следовательно, в зависимости от этого увеличилась нагрузка на магазины ЦРК. И когда торготделом было созвано совещание о «шахматной торговле», то на совещании правление ЦРК от своего прежнего решения отказалось и торготдел с этим согласился. В результате совещание отклонило предоставление работникам в каждом магазине в отдельности единого выходного дня. Но часть магазинов ЦРК все же была переведена с дежурных 2-хсменных на полуторасменные, с закрытием в выходной день.

Обследование магазинов.

В прошлые годы инспекция труда не производила обследований торговых предприятий. Торговая секция через правление союза добилась включения отделом труда в план обследования и торговых предприятий, часть которых в 27 г. обследовалась инспектором труда совместно с торговой секцией. В первую очередь были обследованы 1 магаз. Госпромцветмета, 4 бакалейных магаз. ЦРК, 1 москательный и 1 нефтелавка. По всем магазинам ЦРК было установлено отсутствие на предприятиях плакатов — Кодекса Законов о Труде, договора, правил внутреннего распорядка, адреса инспектора, книг для регистрации сверхурочных работ, несчастных случаев и т. п., отсутствие огнетушителей, нерегулярное использование выходных дней, не производится окончание работ перед выходными днями на 2 часа раньше, нет расчетных книжек, производится переноска тяжестей до 300—350 кгр. на расстояние от 70 до 50 метр. на руках; неприспособленность уборных, антисанитарное состояние магазинов, отсутствие раздевальных шкафов, комнат для служащих, неиспользование ими обеденного перерыва, неотопленные помещения и др. нарушения правильных условий труда продавцов. Правлению ЦРК было предложено замеченные недостатки изжить и дан определенный срок.

Бюро секции было обследовано 110 работников мануфактурных магазинов ЦРК, Потребсоюза, Текстильторга, ТПО и Тулторга, при чем обнаружено отсутствие целого ряда необходимых санитарно-гигиенических условий.

Проработанный материал был вынесен на общегородское собрание мануфактуристов и в правление союза с вызовом администрации обследованных предприятий, которой и было предложено выявленные недостатки изжить в кратчайший срок.

В настоящий момент ЦРК по некоторым магазинам положение работников улучшил, отведены комнаты для служащих (магаз. № 9), используется обеденный перерыв, но вопрос с устройством уборных, вентиляции и т. п. пока не разрешен, а выдача спецодежды продавцам при переговорах о договоре отклонена арбитром.

В последнее время бюро торговой секции занялось вопросом постановки экономработы по МК торговых предприятий. Было проведено 2 обследования и на бюро заслушан доклад одного МК с содокладом обследователя об экономработе.

Участие в перезаключении колдоговоров.

Бюро участвовало в перезаключении колдоговоров и через правление союза добилось включения ряда пунктов, обязывающих хозяйственников приспособить складские и торговые помещения, улучшить санитарно-гигиенические условия, уточнить нормы спецодежды и т. д.

Работа ИТС.

Организационно оформлено бюро ИТС (взамен временного бюро) было 14 сентября 27 г. на общем собрании. Бюро развернуло свою работу, помогало правлению ГО в некоторых вопросах, но, согласно решения ВЦСПС, с 6 марта 28 г. было распущено и продолжение его работы перешло к ГО и месткомам.

Согласно решений вышестоящих союзных организаций, для более углубленного руководства работой отдельных групп членов союза, в июле 1928 года организованы секции полувоенной группы и административно-советских работников,

Работа среди безработных членов союза.

В связи с рационализацией аппаратов административно-советских учреждений и торговых предприятий число безработных членов союза растет. Особо резкий рост безработицы наблюдается в районах. На 1 апреля 27 г. в городе было 852 безраб. и на 1 апреля 28 г.— 908 безработн.; по районам на 1 апреля 27 г. было 1252 безработных, а на 1 апреля 28 г.— 1323 безработных.

Из общего числа 2512 безработных состоят безработными:

	по городу	по районам
до 1 года . . .	312 ч.	929 ч.
до 2-х лет . . .	168 ч.	468 ч.
свыше 2-х лет. .	120 ч.	159 ч.

Безработные до 2-х лет и больше составляют 36 проц. общего числа безработных, что указывает на крайнюю застойность безработицы, особенно в районах.

Эта устойчивость безработицы в большинстве случаев зависит от слабой квалификации безработных. Среди безработных к квалифицированному персоналу относится только 1-я группа (бухгалтера, счетеводы, машинописки, кассиры и продавцы всех специальностей), в которой числится—728 человек; во II-й группе (конторщики, делопроизводители, переписчики) числится — 345 чел., в III-й группе (чернорабочие)—444 чел. и в IV-й группе прочие составляют частью произв. профес. (столяры, плотники, слесаря, токаря, кузнецы и т. п. и обслуживающий персонал: милиционеры, сторожа, уборщики, курьеры)—360 чел.

Группа 2, 3 и 4-я по всему об'единению составляет около 50 проц. и у них безработица будет и в дальнейшем носить такой же застойный характер.

25 проц. безработных в возрасте от 50 лет и выше, которым подыскать заработок крайне трудно. ГО принимает меры к переводу их на социальное обеспечение.

По материальной обеспеченности оказалось при обследовании—имеющих заработок в семье от 40 р. и выше—20 проц. и плюс к этому в районах еще связанных с сельским хозяйством 58 проц., а действительно необеспеченных по городу (по данным обследования по 600 семействам), 70 проц. или 417 нуждающихся в пособиях. Из них пособия от союза получают 91 чел. В районах необеспеченных 20 проц. или 366 чел.

Такое состояние безработицы, естественно, вызвало со стороны ГО проведение ряда мероприятий по усилению материальной помощи и рассасыванию безработицы. Помимо материальной помощи, оказываемой ГО, проводится работа по предоставлению временного заработка через трудколлективы и рабоче-бухгалтерский кабинет.

Организован, по инициативе правления ГО, при участии биржевого комитета—коллектив лотошников и киосочников.

Учитывая необходимость повышения квалификации безработных, за истекший период часть были пропущены через профтехнические курсы, а отсутствие некоторых квалификаций вызвало необходимость посылки на переквалификацию 35 ч., из них 10 чел. на меднопрокатный завод на строительные профессии и 25 по торговой линии (в ЦРК и Тулторг). На всех направленных на переквалификацию заключены соглашения, по которым они имеют первоочередное право поступления на работу в торговых предприятиях.

Помимо этого, ГО, организованы курсы на 41 ч. по переквалификации женщин-членов союза на швейниц, которые в последнее время получают заказы по пошивке готового платья и белья от ЦРК.

Работа среди служащих частно-торговых предприятий.

Число частно-торговых предприятий в Тульской губ. значительно уменьшилось: по городу с 65 предприятий с 138 работающими на 1 мая 1927 года до 31 предприятия с 61 челов. к 1 мая 1928 года, а по районам предприятий с наемной рабсилой почти нет.

По городу из общего числа работающих (61) членов союза 57 чел. Обслуживание проводит группком через созыв общих и делегатских собраний, проводимых регулярно (делегатских за год—7, общих 11). Посещаемость собраний хорошая, активность повысилась. Для усиления работы группком привлек весь актив. Отдельных собраний с активом было 2 с постановкой: решений VII с'езда по работе в частно-торговых предприятиях и по охране труда.

Для улучшения постановки защитной работы — все частно торговые предприятия были разбиты на районы, к ним прикреплены члены МК, которые посещали магазины, выявляли те или иные недостатки.

РКК за год на 29 заседаниях обсудила 31 вопрос: в пользу работников разрешено 11, в пользу администрации 2, передано в ГО, по которым недостигнуто соглашений 8. Удовлетворительно работала и КОТ, проводившая обследования с составлением актов, проверку периодически работы в праздничные дни, предоставление выходных дней. Обнаружены случаи варушения колдоговоров (прием владельцами временных служащих не членов союза) за что виновные привлечены к судебной ответственности.

Договорами охвачены все работающие (за исключением о-ва взаимного кредита) и зарплата по сравнению с прежней повысилась в среднем на 22 проц.

Уплата членских взносов протекает нормально. Из 58 членов на 1 мая 28 г. за 1 м-ц не уплатили 8 чел. и за 2 м-ца 1 чел.

Работа касс взаимопомощи.

На I/X-26 г. было 37 межсоюзных касс, 9 при РМК союза, 4 при учреждениях и 5 общегородских с 5495 участниками. На I/I-28 г. было 8 межсоюзных касс, 22 при РМК, 30 при учреждениях с 5372 участниками (данные по 26 кассам в городе и 18 в районах). Несмотря на крупную реорганизацию, число участников по городу теперь 73% и по районам 65% числа членов союза.

Средства кассы во 2-м полугодии 27 г., по сравнению с 1 полугодием 27 г., увеличились на 23, 5%. Улучшилась работа касс по обслуживанию нужд участников по выдаче ссуд. Так из 2.059 заявлений о выдаче ссуд—во 2-м полугодии 27 г.—отказано по разным причинам, главным образом, из за отсутствия средств в нужный момент, только 100 чел или 4, 8%.

Советы при кассах взаимопомощи не принесли до таточн й помощи в руководстве работой касс и были ликвидированы при всех мелких кассах и оставлены лишь в тех, где участников насчитывается свыше 200. (17 раз заседал совет в 9 кассах за полугодие).

Ревкомиссии проверяли состояние финотчетности касс крайне редко (в 18 кассах 34 обследовано, в остальных 8 ни разу).

Обследований состояния работ КВП со стороны вышестоящих союзных организаций было 11 (по 9 кассам).

Тарифно-экономическая работа.

Тарифная работа.

Хозяйственное положение губернии и тарифная политика союза.

В текущем 1927-28 г. общий рост доходов местного бюджета губернии в сравнении с 1926-27 г. составляет 13,6 проц. Однако, доходная часть бюджета весьма напряжена, т. к. в этом году, с одной стороны, урезаны воспособления со стороны центра (в прошлом году 1.162.684 руб., в этом 1.079.800 р.) и, с другой, предоставление льгот по с.-х. налогу и недоимкам.

Все возрастающие нужды культурно-социальных потребностей (наробразование, здравоохранение), задачи развертывания местной промышленности при значительном удельном весе зарплаты в местном бюджете (52,4 проц.), естественно, создали условия невозможности выдвинуть требования об общем повышении зарплаты для работников учреждений, финансируемых местным бюджетом. Однако, союз, в соответствии с директивами с'езда, добился повышения зарплаты работникам сельских местностей: мл. милиционерам с 30 до 34 руб. и техническому персоналу с 12 р. до 15, а также и некоторое выравнивание зар-

платы отдельных должностей. В результате некоторого повышения, ассигнований на зарплату выросли с 5.973.014 руб. до 6.700.097 руб.

В кооперации и госторговле в этом году реформа зарплаты (должностная оплата) проходила в пределах существующих фондов зарплаты. Однако, общий рост зарплаты в порядке подтягивания отдельных должностей, премиальной оплаты и т. п. по союзу все-же был и мы имеем увеличение средней зарплаты по кооперации до 12 проц.

Кампания перезаключения колдоговоров.

В прошедшую кампанию перезаключения колдоговоров впервые в плановом порядке была проведена проверка выполнения хозорганами действующих колдоговоров и ознакомление с этим вопросом работающих. Проверка выполнения колдоговоров, прошедшая по всем коллективам города, проводилась следующим порядком: давалось задание комиссиям по охране труда детально выявить на месте проведение в жизнь колдоговоров, затем этот вопрос обсуждался на заседаниях местных комитетов, переносился на общие собрания, где выявлялись невыполненные пункты договоров и причины их невыполнения.

По районам выполнение колдоговоров также проверялось (за исключением Клекотковского района), при чем основной формой проверки являлось—разбор договора на общем собрании, а по некоторым районам опрос сотрудников на местах.

Проекты колдоговоров разработаны ТЭО губ'отдела союза на основе типового договора Ц. К. союза и утверждены правлением губ'отдела. По городу было проведено 2 совещания с работниками, выделенными для заключения, и месткомами, где проработаны порядок и методы перезаключения колдоговоров, а также политика союза. По районам вместе с проектом колдоговора были даны письменные директивы.

Посещаемость общих собраний для обсуждения колдоговоров по коллективам города в среднем равна 80 проц. всех работающих. Наименьший процент посещаемости дают местно-бюджетные учреждения, в коих зарплата регулируется в порядке госнормирования: гормилиция—66 проц., адмотдел—55 проц., губисполком—36 проц.

По учреждениям и предприятиям, где зарплата регулируется колдоговорами, посещаемость собраний в среднем равна 96 проц. работающих. По данным районов посещаемость общих собраний по 185 учреж ениям с общим количеством работающих 2361 равна 75 проц. (присутствовало—1764 чел).

Активность в обсуждении колдоговоров характеризуется следующим: по городу выступало в прениях и по предложениям 12 проц. присутствующих; по районам участвовало в пренях 34 проц. присутствующих.

Основными вопросами, интересующими союзную массу, являются: зарплата, спецодежда и отпуска

Всего подписано договоров и соглашений 468, которые охватывают 10977 работающих. Все договора подписаны на 1 год, т. е. по 1/I—29 г.

В кампанию 1926-27 г. по городу мы не имели ни одного колдоговора, подписанного до начала срока его действия. В эту кампанию мы имеем 50 подписанных колдоговоров. В прошлую кампанию наиболее долгий срок подписания равнялся 213 дням после срока начала действия; в настоящую кампанию—15 дней.

По районам в основном подписание колдоговоров прошло до 1 января и только в незначительной степени после.

Подолжностная оплата.

К подготовке проведения подолжностных окладов было приступлено после получения директивных указаний ЦК, т. е. в августе 1927 г.

О значении и существе подолжностной оплаты были поставлены доклады на общих собраниях, вызвавшие значительный интерес и обмен мнений.

Реформу зарплаты пришлось проводить за счет внутреннего перераспределения фонда; за счет некоторого снижения зарплаты (в пределах до 10 проц.) для отдельных высших должностей, оплата коих вышла за пределы схемы соотношений в окладах, установленных ЦК союза; для отдельных средних квалификаций, вышедших и за пределы схемы, и за уровень зарплаты, существующей в этом учреждений для однородных должностей, причем не было допущено снижение зарплаты зна ительным группам работников

Подолжностная оплата по г. Туле проведена по 40 учреждениям с 2493 работающими. В прошлом году подолжностная оплата была проведена по 6-ти местно-бюджетным учреждениям с 547 работающими, в которых в этом году проводится госнормирование. По 7 учреждениям города с 531 работающим закреплена получаемая зарплата впредь до введения госнормирования

По районам подолжностная оплата проведена по 221 учреждению с 3363 работающими. В прошлом году подолжностная оплата была проведена по учреждениям, находящимся на местном бюджете с 3418 работающими, где в настоящее время проведено госнормирование.

В результате проведения подолжностной оплаты по г. Туле, снижение зарплаты затронуло 267 чел., повышена зарплата 1102 чел. По районам проведение подолжностной оплаты в этом году выразилось в закреплении существующих ставок.

В основном снижение затронуло категории административно хозяйственных работников.

Повышение, главным образом, затронуло низкоразрядников: чернорабочих, курьеров, сторожей, а также работников прилавка—продавцов.

Разрыв между высоко и низко оплачиваемыми группами в результате проведения подолжностной оплаты уменьшился. Например, в Кустпромсоюзе высшая ставка до проведения реформы была 180 р., низшая—27 р., после проведения реформы высшая—168 р., низшая—37 р.; в потребсоюзе высшая ставка до реформы—200 р., низшая—27 р., после (соответственно) 185 р., низшая 31 р.; в Тулторге до—250 р. и 28 р., после—250 р. и 31 р; в Металлоскладе до 250 р. и 26 р., после—250 р. и 32 р.

Уменьшилось также и количество окладов для однородных категорий. Например, в Кустпромсоюзе ставок счетоводов было 3, теперь 2, в потребсоюзе было 8, теперь 3, в Тулторге было 4, теперь 3.

Нужно отметить, что пестрота в зарплате еще значительна, как внутри предприятия, так и в однородных учреждениях и квалификациях Исправить это в текущем году не представлялось возможности, т. к. для этого потребовалось бы или значительного увеличения фондов зар-

платы, или снижения зарплаты значительному числу работающих.

Представление о пестроте зарплаты дают следующие сведения:

Группа вертухов 1-го разряда: Жилсоюз—54 р., ВЗОК—49 р., Металлосклад—46 р., сторожа-истопники Потребсоюз—35 р., Металлосклад—32 р., Жилсоюз—30 р; счетоводы 1 разр. Тулторг—78 р., Кредсельсоюс—75 р., Жилсоюз—71 р., Тулгико—70 р., Потребсоюз—65 р., Металлосклад—64 р., ЦРК—60 р.

Ставка 1-го разряда до введения подолжностной оплаты во всех перечисленных предприятиях была одинакова и равнялась 13 р. 10 к.

Как указано выше, усложнен вопрос с установлением окладов продавцам, в связи с тем, что стаж работы не является единственным критерием определения их квалификации. В связи с этим, установление окладов в некоторых случаях вызывало ошибки (это подтверждается подаваемыми заявлениями сотрудников о неправильном определении квалификации, например, по ЦРК). Это обстоятельство усложнено еще тем, что в этом году союзу не удалось добиться по договорам определенного процента ($^1/_2$ проц) с фонда зарплаты для исправления возможных ошибок, как рекомендовал Центральный Комитет н/союза.

В основном же проведенная в этом году реформа оплаты труда поставила в твердые рамки вопросы тарификации, и установила возможность окончательного выравнения оплаты труда в будущем году.

Сдельщина.

Сдельная работа по завертке скобяных изделий введена в Металлоскладе, Кустпромсоюзе, ВЗОК'е. При перезаключении колдоговоров нормы повышены в среднем на 12 проц., что, судя по прошлому году, дает приработок до 60 проц. Вновь введена сдельщина в Тулторге и кредитном товариществе. Необходимо отметить несерьезный подход к этому вопросу, со стороны некоторых хозяйственников. Например, ВЗОК общему собранию предложил увеличить нормы на 50 проц., затем в РКК выдвигалось 60 проц. увеличения, по переходе конфликта в союз уже выдвигалось 40 проц. увеличения. Третейский суд постановил увеличить нормы применительно к Металлоскладу, т. е. до 12 проц. Это, безусловно, вредно влияло на союзную массу.

Правовые условия в колдоговорах.

В эту кампанию в коллективные договора внесен ряд пунктов, улучшающих правовые условия работающих, в частности: а) точно оговорен порядок сокращения штатов; б) выдача выходного пособия независимо от предупреждения; в) оплата замещающих по ставке замещаемого; г) уточнены нормы спецодежды.

Госнормирование зарплаты.

В этом году на основании директив правительства было проведено госнормирование зарплаты по учреждениям, финансируемым местным бюджетом.

Госнормирование проводилось комиссией при отделе труда, при участии правления союза через своего представителя.

Госнормирование оплаты труда проведено по всем местнобюджетным учреждениям и охватывает 4378 работающих.

Поскольку состояние местного бюджета было напряжено, постольку и проведение госнормирования значительных результатов в смысле поднятия зарплаты дать не могло и только отчасти привело к выравнению зарплаты отдельных должностей и подтягиванию низкооплачиваемых групп.

Конфликты.

В истекшую колдоговорную кампанию было 9 конфликтов, переданных на разрешение в органы Н. К. Т. (ЦРК, губсуд, ВЗОК, сберкасса, Госпромцветмет, магазин „Коммунар", Кредсельсоюз, Инженерное бюро, т-во „Красная Кузница") по 11 несогласованному вопросу. В прошлом году конфликты были с 4 учреждениями по 18 вопросам. Таким образом, в настоящей колдоговорной кампании число конфликтов увеличилось.

Конфликты в органах НКТ разрешались следующим образом: в примирительной камере разрешено 23 вопроса, из них в пользу союза 16; в третейском суде разрешено 3 вопроса,—все в пользу союза.

Средняя зарплата.

Состояние средней заработной платы по отдельным группам учреждений видно из следующей таблицы:

Наименован. групп учреждений	Средняя зарплата по основным окладам				% изменен. +	
	На 1/I—27 г.		На 1/I—28 г.			
	руб.	коп.	руб.	коп.		
Административ.	45	61	56	80	+	24
Админ - эконом.	72	79	85	50	+	17
Госторговля. . .	65	46	71	90	+	9
Кооперативная.	60	49	67	80	+	12
Кредитная . . .	82	42	79	90	—	9
Проч. государст	62	20	65	90	+	6
Общественные .	75	31	76	90	+	2

Защитная работа союза.

Проведено 2 специальных обследования состояния защитной работы в месткомах торгово-кооперативной группы и административно-советских учреждений. Обследование выявило ряд недочетов и недостаточно внимательного отношения к защитной работе со стороны М. К. На основе этого обследования правлением союза были даны практические указания. Этот вопрос 2 раза заслушивался на заседаниях правления губотдела и, кроме того, обсуждался на совещании работников месткомов и рабочих частей Р. К. К. По всем низовым проф'ячейкам и с профактивом проработано директивное письмо Ц. К. о защитной работе и намечены практические мероприятия.

Работа Р. К. К.

Работа расценочно-конфликтных комиссий, как выявило обследование, значительно окрепла.

Подобран состав рабочих частей, знакомый с трудовым законодательством, изжито администрирование и т. п. Отмечается еще задержка разбора конфликтов.

Представление о работе РКК дает следующая таблица (квартал):

НАИМЕНОВАНИЕ УЧРЕЖДЕНИЙ	Число заседаний	Разобрано вопросов	Достигнуто соглашений	Не достигнуто соглашений	Из конфл., по коим достигн. соглашение: В пользу работающ. Полностью	В пользу работающ. Частично	Против работающ.
Ц. Р. К.	8	56	44	11	12	5	27
Металлосклад . . .	3	3	—	—	—	—	—
Г. Ф. О.	4	4	—	—	—	—	—
Госбанк.	7	7	2	1	—	—	2
Тулторг	4	6	3	—	—	—	3
Госстрах	3	3	2	1	1	—	1

Конфликты, по которым в РКК стороны не пришли к соглашению, еще раз просматриваются в губотделе союза. Эта работа характеризуется следующими цифрами: по госучреждениям было 127 конфл. с 1658 участн., из них достигнуто соглашений в пользу работников—73, решено компромиссно—11, отказано—43; в частных предприятиях было 23 конфликта с 40 участниками, из них достигнуто соглашений в пользу работников 22, отказано по 1 конфликту.

Таким образом, из разрешенных конфликтов в пользу работающих (полностью и частично) разрешено 70 проц.

Юридическая помощь членам союза оказывается юрисконсультом ГСПС. За 1927 г. были даны юридические советы 361 чел. Проведен 1 доклад о трудовом законодательстве и 5 лекций.

Охрана труда.

Сверхурочные работы продолжают иметь место по финансовым частям РИК'ов и нарсудам, зачастую вызываемые недостатком работников при выполнении заданий по учету налога и т. д., а по нарсудам—в связи с затягиванием заседаний суда.

Сверхурочные разрешались, главным образом, при составлении балансов, для торговли в праздничные дни отдельных дежурных магазинов и др. Случаев по городу неразрешенных сверхурочных часов почти не наблюдается.

Улучшение быта работающих правление губ'отдела проводило путем включения в колдоговоры отчислений определенного процента с прибыли предприятий и включения в бюджет части средств на общежитие и ремонт РИК'ов.

В связи с этим, Ново-Никольскому району в 26/27 г. было отпущено:

1. На постройку нового дома под общежитие, на ремонт помещения РИК'а и квартир 4.003 р. 68 к., Арсеньевскому РИК'у на постройку дома под общежитие и оборудование столовой 6.396 р. 12 к., Михайловскому РИК'у на ремонт и оборудование общежития 871 р., Каменскому РИК'у 13.400 р.

В Туле за счет будущих отчислений закончена постройка дома для служащих Госбанка стоимостью в 125.000 руб.

По городу Туле отчисления в фонд улучшения быта с кооперативных и госторговых предприятий проводятся уже несколько лет. По районам это дело новое, включались отчисления главным образом в последнюю кампанию перезаключения колдоговоров и поэтому ясную картину расходования по районам представить правление не может.

Поступления в фонды улучшения быта по 20 учреждениям Тулы за 1927 г. выразились в 17.857 р. 50 с., израсходовано на дома отдыха и курорты 13.042 р. и на культработу 782 р. 24 к.

По июль 1928 г. поступило по 12 учреждениям 10 856 р. 55 к., израсходовано на дома отдыха и курорты 9 308 руб., на культцели 67 р. и по постановлению правления губотдела союза отчислено на клубное строительство 319 р. 20 к. Такие отчисления в будущем будут производиться регулярно.

В 1928 г. от ЦК получено 14 курортных мест, закуплено губотделом 16 и предоставлено страхкассой 17 мест.

Экономическая работа.

Торгфинпланы и балансы предприятий.

Для усиления союзного влияния в направлении деятельности торговых предприятий, правление впервые занялось проработкой торгово—финансовых планов. Было созвано совещание месткомов и экономкомиссий, на котором разработаны методы и формы этой работы. Торгфинпланы прорабатывались в комиссиях, выделяемых М.К. и затем обсуждались на экономсовещаниях.

Участие в снижении адм.-хоз. расходов.

Правлением губотдела даны были указания низовым ячейкам о принятии участия в работе по снижению административно—хозяйственных расходов. В ноябре месяце было проверено выполнение этих директив, коим выявлено, что в шести месткомах эта работа проведена, в остальных же М.К. эта работа развернута была недостаточно. Правление подтвердило свои указания и, кроме того, провело

по этому вопросу совещания профактива. В результате этого участия союза сокращение сметных предположений было удовлетворительное.

Доклады хозорганов.

В отчетном периоде правлением был заслушан 31 доклад хозяйственных и административных органов с содокладами экономкомиссий, что дало возможность детально знакомиться с их деятельностью и давать конкретные директивы в дальнейшей работе.

Снижение цен.

Вопросу снижения цен правление уделяло значительное внимание, были даны соответствующие директивы М.К. и Р.М.К. На правлении Г.О. был заслушан доклад Торготдела и о принятых мероприятиях заслушивались доклады хозорганов и М.К.

Борьба с бюрократизмом и волокитой и рационализация аппарата.

Правление Г.О. работу по борьбе с бюрократизмом и волокитой развернуло постановкой вопроса на заседании правления. Было проведено 2 городских совещания с профактивом, на которых были подытожены результаты проведения экономической работы и выработаны директивы по участию масс в рационализации аппарата, приданию большей четкости в работе аппарата учреждений и т. п.

Губотдел, на основе принятых решений, проработал на трех совещаниях совместно с основными руководителями экономкомиссий схему работ по отдельным группам. Союзные массы привлекались к этой работе через общие собрания с докладами хозяйственников о деятельности учреждения в разрезе проведения рационализации аппарата, борьбы с бюрократизмом и волокитой. Первая кампания охватила 26 коллективов с 1.500 участниками и через экономсовещания, которых проведено 58, с количеством участников в 1.702 чел. Специально произведенная проверка участия масс за период с июля по январь по 13 крупнейшим коллективам показала, что из 2732 чел. работающих в проработке материалов по борьбе с бюрократизмом и волокитой принимало участие 1.333 чел. (38%).

В мае 1928 г. правлением союза были проведены 2 конференции по вопросу о борьбе с бюрократизмом в Богородицком районе и в городе Туле. Конференции наметили практические мероприятия по этому вопросу.

Практическая проработка всех вопросов, связанных с рационализацией аппарата, велась через экономкомиссии и экономсовещания. Таких вопросов по рационализации было разобрано 237 (из общего количества вопросов 376). Проведено в жизнь 82%.

В марте губотдел провел обследование работы месткомов в деле участия их в борьбе с бюрократизмом и волокитой и на специальном совещании было вскрыто, как один из недостатков, слабое освещение в печати бюрократических извращений.

Наряду с этим, правлением Г.О. проводилась на своих заседаниях проверка выполнения директив губотдела со стороны местных комитетов и профуполномоченных, а также и хозорганов.

Хлебозаготовительные кампании.

На заседании правления 1 августа был проработан доклад губторготдела об итогах хлебозаготовок за 1926—27 г. и хлебозаготовительной кампании на 27—28 г. На этом заседании присутствовали председатели—Щекинского, Серебряно-Прудского, Белевского, Веневского, Ефремовского, Епифанского, Богородицкого и Михайловского РМК союза.

Для выявления того, как на местах преломлялись директивы губотдела, был один выезд специально по данному вопросу в Плавский район. 23/I на правлении были заслушаны сообщения председателей Михайловского, Чернского, и Плавского РО об участии союза в хлебозаготовках. Участие союза в хлебозаготовительной кампании выразилось в следующем: на заседании Р.О., совместно с активом, были заслушаны доклады заготовительных организаций о результатах проведения работы по хлебозаготовкам.

Массовая экономработа.

Руководство.

Руководство экономической работой МК и РМК кроме письменных директив и указаний при обследованиях и заслушивании общих отчетов на правлении, происходило через заслушивание докладов М.К. и Р.М.К. на заседаниях правления, через созыв совещаний и конференций, кустовых совещаний М.К. и экономкомисий совместно с администрацией и т. д.

Работа экономкомиссий.

Работу экономкомиссий города характеризуют следующие цифры среднего числа заседаний за период январь 1927 г.—апрель 1928 г.: по администрат. группе 1,1 засед в месяц, по госторговой 1,4, по кооперативной 0,6, по кредитной 1,3, по прочим 0,9.

Таким образом, на регулярность заседаний экономкомиссий еще придется обратить внимание, хотя определенный сдвиг в этом вопросе имеется.

Экономсовещания.

Работа экономсовещаний за тот же период характеризуется следующими данными.

По администр. группе было 16 совещаний с 340 присутств., по госторговой 14 совещаний с 451 присутств., по кооперативной 15 совещ. с 727 присутств., по кредитной 15 совещаний с 495 присутствов., по прочим 11 совещаний с 330 присутств.

Экономические совещания, безусловно, по сравнению с прошлым улучшили свою работу, вовлекая в таковую работу большее число работающих.

О результате работы экономсовещаний и экономкомиссий говорят цифры о количестве предложений, переданных администрации: всего передано администрации 496 предложений, принято администрац. полностью 363, частично 20, отклонено 25; уже проведено в жизнь полностью 317, частично 64 предложения.

Правление Г.О. обратило внимание на укрепление и развитие работы экономкомиссий и экономсовещаний в районах. Для этого созывались совещания предРМК, давались указания в порядке обследования.

По наиболее крупным рвйонам эта работа развертывается, но по небольшим районам экономработа еще хромает.

Выдвиженчество.

За время явварь—июль 1927 г., выдвинуто на руководящую работу 12 чел.

За период октябрь 1927 г.—март 1928 г. число выдвиженцев увеличилось до 28 чел.

Известную роль в этом вопросе сыграло включение в колдоговоры пункта, обязывающего администрацию замещать в первую очередь вакантные должности в порядке служебного продвижения.

Фонды премирования.

Правление союза заключило соглашения о выделении фондов премирования за ценные предложения по рационализации аппарата и методов работы с Потребсоюзом, Тулторгом и Комбанком. Первоначальный фонд устанавливается по Потребсоюзу и банку по 300 руб. и Тулторгу 500 руб.

Фонд пополняется из экономии (до 20 проц.), полученной в результате проведения предложений. Фонд распределяется по постановлению экспертной комиссии, в которую входит председатель М.К.

Культурно-просветительная работа.

X губс'езд особенно подчеркнул в своем решении по отчету правления Г. О. необходимость развертывания культпросветработы. Под углом этого внимания правление губотдела проводило в жизнь решения X губс'езда. Совещаний культкомиссий М. К. города за отчетное время проведено 15, тогда как за 1926—27 г. их было только 4

Помимо этого, культпросветвопросы выносились на городские совещания союзного актива и общие собрания отдельных крупных коллективов.

Культучреждения союза.

В гор. Туле за отчетный период работали: 1 зимний клуб, в 1927 г. союзом заарендован на 10 лет летний клуб—сад (б. «Пролетарий»), 1 спортплощадка, на которой в зимнее время работал каток, 1 союзная библиотека с передвижным фондом, организован общегородской клуб, 21 красный уголок, стрелковый тир, летняя детплощадка, школа ликвидации малограмотности и профтехнические курсы.

В районах имеется 24 красных уголка, при них 21 радио-установки, 26 библиотечек.

Клубная работа.

В осенне-зимний период клубная работа протекала в более узком об'еме, в связи с теснотой имеющегося помещения. В летний период, начиная с 1927 г., когда был заарендован летний клуб-сад, работа протекала в больших размерах. За летний период 1927 г. массовыми постановками обслужено 109000 чел., а всего за год всеми формами работы клуба обслужено 213.884 чел. (в 1926 году 77.702 чел.). Рост посещаемости шел, главным образом, за счет качественного улучшения и приспособления клубной работы. Одновременно с этим идет рост числа членов клуба: на I/I—27 г. членов клуба было 1.689, на I/I—28 г. 2.860 чел. Рост этот идет за счет взрослого состава: до 17 л. 175 ч., от 18 до 22 лет 905 ч., от 23 до 29 лет 634 ч., от 30 и старше 1016 ч.

В числе членов клуба 1688 мужчин и 1172 женщины.

При клубе в течение 1927—28 г. работали 15 кружков с 380 в них участвующими, из них 110 женщин. Качество работы кружков значительно повысилось (постановка драмкружком пьес: «Шторм», «Пять ночей» выдержала по 13 раз). Хорошо работают музыкальный кружок, «Синяя блуза» и за последнее время развернул работу военный кружок.

С I/I—27 г по I/IV—28 г. по отдельным видам массовой работы проведено: спектаклей 124, кинокартин 125, концертов 44, лекций 25, докладов 34, детских утренников 24.

Помимо этого, проведено в клубе 125 платных постановок (кино и гастроли), 39 семейных вечеров отдельных коллективов, 19 вечеров молодежи. Посещаемость удовлетворительная.

Всеми формами массовой работы за 1 год 3 мес. обслужено 268.525 чел. Интерес членских масс к клубной работе значительно повысился, что было видно из последней отчетно-перевыборной кампании. Работа с клубным активом поставлена еще недостаточно.

Общегородской милицейский клуб организован в 1928 г., работу развернул еще недостаточно. В работе межсоюзных клубов в районах со стороны правления Г. О. оказывалась материальная поддержка.

Работа культкомиссий и красных уголков.

Руководство культработой на местах в городе осуществлялось через регулярные ежемесячные совещания культкомиссий. Проведено специальное обследование работы 12 культкомиссий и красных уголков. Работа большинства культкомиссий и красных уголков протекала удовлетворительно. В наиболее крупных красных уголках в области массовой работы наиболее успешно проводились семейные вечера, лекции и общественно-политические кампании.

По красным уголкам проведена за год (осенне-зимние периоды) 71 лекция; на каждой лекции в среднем присутствовало от 15 до 80 чел. Семейные вечера практикуются в зимнее время по ряду коллективов 1—2 раза в месяц.

В ряде красных уголков работают кружки (кройки и шитья, 3 шашечно-шахматных, 2 по поднятию квалификации, 7 по изучению военных знаний, профкружки, кружки стенкоров и др.). В 21 коллективе имеются радио-установки. Красные уголки достаточно снабжаются литературой. В районах зарегистрировано 24 красных уголка. Работа протекает слабо, за отсутствием соответствующего благоустройства. Ряд красных уголков нежизненны.

За отчетный период городских культсовещаний проведено 15, на них присутствовало 380 чел. Вопросы совещаний, главным образом,—проработка текущих и основных вопросов культпросветработы.

Физкультура, экскурсии и прогулки.

При клубе работает кружок физкультуры в составе 104 чел. Имеется союзная спорт-площадка. По коллективам и в районах физкультурных кружков не имеется.

На водной станции ГСПС имеется 19 союзных лодок; за весенне-летний период 27 г. обслужено более 8 тыс. человек. Экскурсий и прогулок проведено за 27 г. 77, с числом участников 2535 (в 26 г.—57 с 1219 участник.ами).

Профпросвещение.

Профпросвещение до 1927 г. еще не занимало должного места в работе союзных организаций. В этой области правлением сделан перелом, но результаты еще недостаточны. Через курсы профпропагандистов при ГСПС пропущено 10 чел., из них 4 ч из районов, через курсы по подготовке работников ФЗМК, РКК, казначеев, юнсекций, экономкомиссий пропущено 27 чел.

За отчетный период в городе работали 4 профшколы и 5 кружков, через которые пропущено 130 чел.

В районах работало 11 профкружков и 3 профшколы. Всего охвачено в районах сетью профпросвещения по линии союза и межсоюзных организаций 321 чел. В некоторых крупных районах (Ефремовский), эта работа еще не начата.

Военная пропаганда.

Вопрос работы по военизации был широко поставлен при проведении „Недели Обороны“ в 27 г Собраний с докладами об обороне страны и постановке военной работы было проведено 89. В „Неделю Обороны“ 27 г. проведено 47 докл., на которых присутствовало 3726 чел. Организованы 12 кружков—стрелковых и военных знаний, но работа ряда кружков поставлена недостаточно. Проведен конкурс на лучшего стрелка—члена клуба. Военный кружок проводит военные походы. При летнем клубе построен стрелковый тир, работа которого протекает удовлетворительно. В «Неделю Обороны» 27 г. собрано в фонд «Наш ответ Чемберлену» 5913 руб. Оказывается материальная поддержка органам Осоавиахима.

Клуб обслуживает подшефную часть Красной армии, в лагерях которой на средства союза выстроена ленинская палатка. Членов Осоавиахима по городу более 2300 чел.

Общественно-политические кампании.

В течение отчетного периода общественно-политические кампании, как в клубах, так и в красных уголках отражалась в полной мере через доклады, худож. постановки, стенгазеты и проч.

Займы.

Реализовано займов:

10% выигрышного займа 1927 г. .	25508 руб.
займа индустриализаци . . , .	161935 »
займа укрепления крестьянского хозяйства	55000 »
итого.	242443 »

и второго займа индустриализации на 20 августа 116000 руб.

Библиотечная работа.

В Туле имеется 1 союзная библиотека. Книжный состав на 1/1—27 г.—6.045 экз. а на 1/VII—28 г. —10.165 экз. и в передвижном фонде 1.928 книг.

Подписчиков на 1/1—27 г.—1.015, на 1/VII—28 г. 1.520 чел. За время с 1/VII—27 г. по 1/VII—28 г. из библиотеки выдано 32 906 книг Из передвижного фонда обслуживается 28 пунктов (в 26-27 г. было 4 пункта). Библиотека еще недостаточно развила массовую работу. В районах имеется 26 небольших библиотечек; подбор их и работа поставлена в ряде районов слабо

Профтехническое образование.

Существующие счетно-бухгалтерские курсы в 27 г. были реорганизованы за счет сокращения подготовки работников общего счетоводства и охвата ими новых профессий, как в подготовке, так и переподготовке, увязывая это дело с существующим спросом на рынке труда.

Качество работы курсов значительно повышено. Текучесть в 27 г. и 28 г. равняется текучести типовых учебных заведений, что видно из нижеследующего:

В 1925-26 г. с курсов выбыло 48 проц, а в 1926-27 г. 28 проц.

В 1927 г. курсами выпущено: 1 мл. бухг., 42 пом. бухг., 150 счетоводов 1 разр., 180 счетоводов 2 разр. и 36 конторщиков. В 1928 г. выпущено: 1 мл. бухг., 37 пом. бухг., 68 счетовод. 1 разр., 88 счетов. 2 разр, 18 конторщ., 69 машин. и 7 стенографов.

При курсах организовано отделение кройки и шитья, на котором обучается 28 безработных членов союза.

Командировки в учебные заведения.

По командировкам союза обучаются в школах повышенного типа 36 чел., на курсах по подготовке в ВУЗ'ы (1927-28 г.)—26 чел, на вечернем и дневном рабфаке 6 чел,, на курсах по подготовке в рабфак на 28 г.—4 чел. и произведен отбор на вечерний и утренний рабфак с 28 г.

Ликвидация неграмотности.

За отчетный период при ГО работала школа малограмотных, которую окончили 33 чел. В районах союзные школы и ликпункты не работали, а работа по ликвидации неграмотности и малограмотности протекала по линии политпросвета, при содействии союзных организаций.

Истпроф.

В связи с 10-тилетием союза (июль 1927 г.) правлением проведена большая работа по сбору материалов, относящихся к возникновению и организации союза служащих в Тульской губ. В настоящее время история организации союза восстановлена. Десятилетие союза было отмечено устройством вечеров и торжественных заседаний.

Обслуживание детей членов союза.

При клубе имеется отряд юных пионеров в 65 чел., который материально обеспечивается за счет средств союза. Имеются отряды пионеров по ряду М. К. города и в районах.

В летнем саду-клубе с 27 г. работает детская площадка. Всего через площадку за 2 летних сезона пропущено 150 детей. Регулярно 2-3 раза в месяц проводятся детские утренники; посещаемость их большая.

Печать.

В области распространения печати особенно уделялось внимание союзному органу «Наша Газета» через популяризацию среди союзных масс, для чего силами губ'отдела проведена горконференция читателей (присут. 110 ч.), ряд докладов и обследований на местах, что даст соответствующие результаты. К X губс'езду выписывалось не более 450 экз,, а в настоящее время до 1.000 экз. «Нашей Газеты». Проведена общегородская выставка стенгазет. Состояние вообще подписки при обследовании 8 низовых организаций:—выявлено, что 1.800 членов союза выписывают 1.317 экз. разных газет.

Финансовый отчет—в следующем номере.

60163

ОХРАНА ТРУДА в ВОПРОСАХ и ОТВЕТАХ.

◆ Что такое правовая охрана труда?

Правовая охрана труда—это законы (постановления, циркуляры и распоряжения центр. и местных органов власти), направленные к защите жизни и здоровья трудящихся во время работы, и стремящиеся устранить вредные условия работы, обеспечить безопасность работ и предупредить несчастные случаи.

◆ Какие мероприятия обязательны для всех предприятий и учреждений по технике безопасности?

С целью обеспечить безопасность работ и предупредить несчастные случаи, обязательны следующие мероприятия, указанные в целом ряде спец. постановлений:

а) машины, станки, под'емные механизмы, трансмиссии и т. п. должны быть снабжены надлежащими предохранительными приспособлениями и ограждениями;

б) должны соблюдаться особые правила пользования паровыми котлами и аппаратами, работающими под большим давлением (выше атмосферного);

в) рабочий не может быть допущен к новой работе без подробного ознакомления с условиями и опасностями предстоящей работы.

◆ Какие мероприятия обязательны по фабричной санитарии?

С целью создания надлежащих санитарных условий работ, обязательны след. мероприятия:

а) промышл. постройки и рабочие помещения должны быть надлежащим образом расположены; для этого всякая постройка, переустройство и переоборудование промышл. заведений и вспомогательных учреждений должны быть раньше всего одобрены инспекцией труда; ни одно предприятие не может быть вновь открыто, пущено в ход или переведено в др. здание без разрешения инспектора труда (ст. 138 КЗоТ);

б) должны быть соблюдаемы спец. правила об освещении, отоплении, вентиляционных приспособлениях и т. п.

◆ Какие мероприятия обязательны по профессиональной гигиене?

В целях устранения вредных последствий, связанных с некоторыми работами (т. наз. профвредности), на ряде работ установлена обязательная выдача спецодежды, молока, мыла, предохранительных приспособлений.

◆ Кто на предприятии отвечает за соблюдение правил по охране труда?

Отвечает ответственный руководитель предприятия и, кроме того, в каждом предприятии выделяется лицо из высшего технического персонала, специально ведающее и отвечающее за дело техники безопасности и санитарии, а на крупных предприятиях такие ответств. лица выделяются в каждом цехе.

◆ Если работа сдана подрядчику на территории завода или фабрики, снимается ли ответственность за несчастные случаи с администрации завода или фабрики?

Нет, не снимается. В этом случае за технику безопасности и несчастные случаи несут ответственность как подрядчик, так и администрация предприятия.

◆ Кто наблюдает за выполнением правил охраны труда?

Органом надзора является инспекция труда (общая инспекция, техническая и санитарная); также важную роль в смысле наблюдения и содействия инспекции труда играют комиссии по охране труда при фабзавместкомах.

◆ В чем состоит надзор инспекции труда и какие права предоставлены инсп. труда?

Надзор состоит в обследовании предприятий и учреждений, устранении недочетов по охране труда и привлечении к ответственности за серьезные нарушения. Права интруда очень обширны: он вправе посещать предприятия и учреждения во всякое время дня и ночи, требовать все книги и документы, давать обязательные для администрации предложения об устранении замеченных дефектов и выполнении тех или иных требований по охране труда, привлекать к суду; кроме того, без разрешения интруда нельзя производить сверхурочных работ, увольнять беременных женщин и одиноких женщин, имеющих на иждивении детей до 1 года, нанимать малолетних до 16 лет.

◆ Что такое комиссия по охране труда?

Комиссия по охране труда состоит при фабзавместкоме и составляется комитетом из наиболее развитых и дельных работников предприятия под председательством одного из членов комитета. Таким образом, комиссия по охране труда — профсоюзный орган, выполняющий важную функцию наблюдения за выполнением правил по охране труда на предприятии.

◆ В чем именно состоит работа комиссии по охране труда?

Функции ее очень разнообразны: а) комиссия следит за соблюдением в предприятии общих законов и распоряжений по охране труда (ограждение машин и станков, вентиляция, освещение, чистота помещения и т. д.); б) комиссия следит и за выполнением администрацией тех мер по охране труда, которые предусмотрены коллективным договором и которые представляют собой улучшение положения рабочих сверх общих мер, указанных в законе (напр., ремонт жилищ рабочих, улучшение уборных и т. п.); в) комиссия следит, чтобы о происшедшем несчастном случае был составлен своевременно акт и чтобы был уведомлен инспектор труда; г) комиссия следит, чтобы рабочие предприятия получали во время лечебную помощь, чтобы производились медицинские освидетельствования, когда это требуется законом, особенно подростков, чтобы правильно распределялось санаторное и курортное лечение; д) комиссия участвует в конференциях и совещаниях при союзе по вопросам охраны труда и представляет свои проекты улучшений и необходимых мер при заключении колдоговоров и спец. соглашений по охране труда.

◆ Для чего и как заключаются спец. соглашения по охране труда?

Дело в том, что крупные мероприятия по оздоровлению условий труда требуют больших средств и сразу провести их трудно. Заключаются особые соглашения (договора) между отделом труда и хозорганом (напр. правлением треста), и согласуются с соотв. профсоюзом. В этих соглашениях предусматриваются работы по оздоровлению труда (напр., установление разных приспособлений, переоборудование помещений и т. д.), которые в известной постепенности должны быть выполнены за счет предприятия в определенный период времени. Эти соглашения дают возможность хозоргану заранее знать сумму потребных расходов на охрану труда, внести их в смету на данный период, а инспекции труда дает возможность требовать выполнения работ в обусловленный срок. В случае невыполнения их, администрация несет административную и даже уголовную ответственность.

29190 Перевірено 1948 р

Цена отд. № 15 к.

Что читать?

Учитывая большую потребность широких масс рабочих в массовой литературе, Госиздат издает целую серию книжек по массовой литературе, характеристику которых мы даем в данном обзоре.

Успешное строительство социализма в нашей стране является следствием правильной политики нашей партии и советской власти в вопросах хозяйственного строительства. Трудности, встречаемые на этом пути, изживаются медленно, но верно. Активнейшее участие широких масс в их изживании является залогом их скорейшей ликвидации.

В книжке М. Цвибака — «Строим социализм», ГИЗ, 1925, 59 стр., Ц. 10 к., мы находим освещение наших успехов в области промышленности, сельского хозяйства, кооперации. Указаны также трудности в этих вопросах и пути их изживания.

В книге Филова — «Какой у нас экономический строй», ГИЗ, 1298. Стр. 61. Ц. 20 к., дана характеристика переходного периода от капитализма к социализму и подробный анализ пяти хозяйственных укладов, о которых говорил тов. Ленин. Затем, на основе цифровых данных, рисуется рост социалистических начал в экономике СССР. Книга написана довольно просто. Вопросы поставлены четко и хорошо.

В связи с индустриализацией нашей страны, рационализация производства приобретает первостепенное значение в деле дальнейшего развития социалистического сектора нашего хозяйства. Для уяснения вопроса о том, что такое рационализация и каково ее значение как у нас, так и в капиталистических странах, необходимо прочесть книжку А. Этчина — «Рационализация у капиталистов и у нас». ГИЗ. 1927 г. Стр. 105. Ц. 30 к.

Успешное развитие народного хозяйства СССР в целом и отдельных его отраслей, в частности, создало все предпосылки для постепенного введения 7-мичасового рабочего дня, оно дано всем ходом нашего социалистического строительства.

Подробно этот вопрос разбирают две книжки: А. Стоклицкий—Манифест ЦИК СССР и рабочий класс. ГИЗ. 1928 год. Стр. 45. Ц. 10 коп. Полонская — Рабочий день в СССР и за границей. ГИЗ 1928. Стр. 57. Ц. 12 к.

Директор, мастер и рабочий — это три звена, на которых держится вся цепь производства каждого предприятия. От правильных взаимоотношений этих трех звеньев зависит нормальная жизнь предприятия. Нельзя говорить всерьез о рационализации промышленности, обходя вопрос взаимоотношений на фабрике. Пашин, А. в своей книжке «Директор, мастер и рабочий». ГИЗ. 1928 г Стр. 39. Ц. 10 к., показывает, что бывает в результате неправильного поведения мастера или директора. Автор книжки—рабочий-директор фабрики всесторонне знакомит с работою директора. Язык брошюры доступный: он понятен любому грамотному рабочему. Книжку очень рекомендуем.

М. Голубева. ВКП(б) в цифрах. ГИЗ. 1927. Стр. 31. Ц. 06 коп. Книжка представляет итоги партпереписи, освещает вопрос об изменении качественного и количественного состава партии за 10-тилетие, социальный состав партии, процент женщин-работниц и т. д. Изложена брошюра очень популярно, цифрами особенно не загромождена, может быть понятна рядовому партийцу и рабочему.

Тов. Каганович в своей книжке «Профсоюзы и кооперация». ГИЗ. 1927. Стр. 29. Ц. 10 коп., останавливается на вопросе о том, почему профсоюзы и кооперация заинтересованы в помощи друг другу. Например, вопросы питания, организация общественных столовых одинаково касаются этих двух организаций, вот почему профсоюзы должны вовлекать рабочую массу в члены кооператива, особенно женщин, а также к активному участию рабочих в работе кооперации.

Р. Некрасова — «Жилищное строительство». ГИЗ. 1928 г. Стр. 55. Ц. 15 коп., освещены очередные задачи и указаны те трудности, которые лежат на пути нашего жилищного строительства. (дороговизна себестоимости строительного материала и др.).

В книжке Б. Соковкина — «В помощь безработному» ГИЗ. 1927. Стр. 23. Ц. 05 к., указано какие меры принимает советская власть для ликвидации безработицы, как она заботится о помощи безработным, как можно получить основное и дополнительное пособие, какие льготы предоставляются безработным.

Новые книги:

Жданов, Г. Можно ли откупиться от войны—08 коп.

Жданов, Г. Смычка хлеба и хлопка—15 к.

Ростовский, И. А. Льготы красноармейке—05 коп.

Ильина, М. Моль—10 к.

Полянский, В. Судья Грозова—09 к.

Брук, Г. Я. Существует ли жизненная сила—20 коп.

К-ский, Н. Убедилась—05 к.

Алексеева, Н. Несознательная—09 к.

Шабад, С. А. Инж. Что такое калькуляция—30 коп.

Фридман, В. На чем земля держится—20 к.

Дахшлегер, В. Сырьевое снабжение нашей промышленности—25 к.

Фридман, В. Паровой двигатель—25 к.

Петровский, П. Вопросы международного положения на XV с'езде ВКП(б)—25 к.

Выслоух, Л. А. Фабрики электричества—20 коп.

Викторова, А. Марфа Родионова—03 к.

Бондарчук, З. Работа коммунистов в домоуправлениях—10 к.

Черномордик, С. За трудовую культуру—12 коп.

Пашин, А. Директор, мастер и рабочий—10 коп.

Комор, И. Как проводятся выборы в капиталистических странах—10 к.

Нюрина, Ф. Паранджа—04 к.

Новикова, Е. Землетрясенцы—05 к.

Шитик, Евгения. Как организовать деревенский агитпропуголок—25 к.

Федерова, В. Как терновские бабы сами себе помогли—09 к.

РЕДАКЦИЯ.

Тулгублит № 949. Тип. Тулпечати—Тула, ул. Коммунаров, 42. Зак. № 4155. Тираж 1500 экз