Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗНЕЦ

ЖУРНАЛ ГУБПРОФСОВЕТА
и ГУБОТДЕЛОВ СОЮЗОВ.

Второй заем индустриализации крепит хозяйственную и военную мощь СССР.



НАШ ЛОЗУНГ — в течение года — месячный заработок взаймы государству на социалистическое строительство!

10 августа 1928 года.

ТУЛА

№ 15 (103)

В ПРЕЗИДИУМЕ ГУБПРОФСОВЕТА.

На Всесоюзный с'езд профсоюзов, согласно установленного ВЦСПС порядка выборов, тульские союзы: пищевиков, сахарников, швейников, местран, медиков, кожевников, нарпит, комхоз, печатников и рабис должны избрать одного делегата на об'единенной конференции. Об'единенная конференция будет созвана между 25 окт. и 1 ноября. Норма представительства на конференцию установлена следующая: 1 делегат от 300 платящих членов союза и на остаток в 150 человек также один делегат с решающим голосом.

Безработные члены союзов приравниваются к платящим членам союза.

Представителем ГСПС в комиссию при ГИК для проверки причин неудовлетворительного действия приточно—вытяжной вентиляции по некоторым предприятиям местной промышленности выделен тов. Тишин (райком металлистов).

О переходе предприятий ГСНХ на 7 час. рабочий день сделал доклад президиуму ГСПС т. Куренков.

Президиум признал, что ГСНХ и хозорганы не представили материалы, по которым можно было бы судить о возможности перехода предприятий на 7 час. рабочий день в ближайшее время.

К проработке вопроса о 7—часовом рабочем дне недостаточно были привлечены со стороны ГСНХ и трестов союзные организации, слабо участие и некоторых самих союзов в этой работе; слабо вовлекаются широкие массы работающих в проработку этого вопроса.

Президиум признал, что перевод предприятий на 7 час. рабочий день может быть правильно осуществлен лиш при условии всесторонней и тщательной подготовки со стороны хозорганов и союзов, и что практическая работа в этом отношении должна проводиться при участии широких масс работающих. Райкому металлистов и губ'отделам: швейников, кожевников, строителей из числа ответственных работников поручено выделить товарищей, на которых возложить ответственность за проведение по линии союза работы по подготовке предприятий к переходу на 7 час. рабочий день.

О недостаточной подготовке и темпе работы ГСНХ по переводу предприятий на 7 час. рабочий день решено довести до сведения ВСНХ и ГИК.

Мощность радио-станции ГСПС по проекту, утвержденному президиумом ГСПС, должна увеличиться в ближайший период времени до 3.000 репродукторов. Культотделу ГСПС поручено заключить с московским губпрофсоветом договор на изготовление аппаратуры в пределах намеченной проектом суммы.

Потребные средства на увеличение мощности станции определяются в 16.000 р.—этих средств ГСПС и союзы одни не смогут выделить, а потому президиум считает необходимым участие в этих расходах местного бюджета, хозорганов, ГСНХ, ЦРК, потребсоюза и тулжилсоюза.

Престарелые рабочие, зарегистрированные в качестве безработных на бирже труда, при заявке с их стороны будут, по существующим положениям, переводиться в инвалиды труда. Союзы должны составить списки таких безработных и представить их в страхкассу. Признано необходимым для губстрахкассы облегчить оформление при переводе рабочих в инвалиды труда.

В отношении лиц, не имеющих права на пенсию по социальному страхованию поручено ТЭО ГСПС договориться с губсобезом о переводе на социальное обеспечение и об определении их в дома для предсторелых.

Стоимость бюджетного набора с января по июль 1928 г., по сравнению с теми же сроками 1927 г., повышается, главным образом, за счет повышения цен частной торговли на продукты сельского хозяйства (муку ржаную, муку пшеничную, картофель, капусту, свеклу и пр. овощи) и части промышленных товаров (масло растительное). Кооперативные организации не в достаточной мере снабжают организованное население продуктами сельского хозяйства, а потому президиум решил поставить перед губторготделом вопрос о наибольшем снабжении населения этими товарами через гос и кооперативные организации.

По линии ЦРК должен быть увеличен удельный вес торговли скоропортящимися и сельскохозяйственными товарами—план заготовок этих товаров и снабжения ЦРК должен согласовать с губпрофсоветом.

Постройка кухни, столовой и ледника в Алексинских домах отдыха закончена. Ввиду того, что актом приема отмечены нарушения договора со стороны артели, вызывает сомнения доброкачественность исполненных работ—президиум ГСПС решил просить губ. РКИ проверить выполнение работ по постройке столовой и кухни и, в случае обнаружения бесхозяйственности, привлечь виновных к ответственности.

Об'единенный технический аппарат губотделов союзов и ГСПС начал работу, согласно постановления президиума, с 1 августа. Штат утвержден в 35 чел. Ту же работу до об'единения в отдельных союзах и в ГСПС выполняли 56 чел. Опыт работы об'единенного аппара будет освещен в очередном номере нашего журнала.

Профорганизации Шиловского и Воловского районов, в связи с организацией Центральной Черноземной Области, передаются в Елецкий округ.

Подписка на 2 заем индустриализации, проведенная в заседании президиума 31 июля, дала 19 подписчиков на 2250 руб.

Комиссия по отбору кандидатов на рабфак утверждена при ГСПС в составе: Милованова, Кузовлева, Ермакова М., Одын и Наумова. Председатель комиссии т. Милованов.

Врубовые машины на работе.

С декабря 1927 года на Щекинском руднике, в шахте № 4, пущены в работу четыре врубовых машины.

Работа на этих машинах производится в нарезных крепких забоях и подготовке панеловой системы.

Как показало обследование комиссии в составе инспектора труда и представителей рудкома и рудоуправления, применение врубовых машин не вызвало сокращения числа рабочих, но квалификация заменена с переводом из забойщиков в машинисты врубовых машин,— переведено 9 человек.

Для поднятия квалификации на врубовых машинах обучается работе 6 подростков.

КУЗНЕЦ

Редакция: Союзная ул., № 1, Губпрофсовет.

Контора: уг. ул. Коммунаров и Пушкинской, Тулпечать.

Подписная цена: На 1 мес. — 30 к., с доставкой—32 к. На 3 мес. — 90 к., с доставкой—96 к. На 6 м.—1 р. 80 к., с дост.—1 р. 92 к.

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ.

V-й год издания. | 10 августа 1928 года. | № 15 (103)

Держ. Центр. Музей

Подписаться на 2-й заем индустриализации — классовый долг каждого члена профсоюза.

Ко всем членам профсоюзов, ко всем рабочим и служащим Союза ССР, ко всем профорганизациям.

Дорогие товарищи!

Первого сентября начинается реализация вновь выпущенного второго займа индустриализации нардного хозяйства СССР; заем выпускается на сумму в пятьсот миллионов рублей «в целях увеличения средств, обращаемых на финансирование капитального строительства в области промышленности и сельского хозяйства».

Усилиями трудящихся города и деревни в ближайшие годы должны быть выполнены грандиозные хозяйственные и культурные задачи. СССР твердо стал на путь индустриализации страны, под'ема сельского хозяйства, обновления и расширения железнодорожной сети, водного транспорта и шоссейных дорог, развития промышленного строительства, поднятия материального благосостояния и культурного уровня трудящихся.

Все эти мероприятия необходимы для довершения социалистического строительства, для укрепления диктатуры пролетариата. Только этим путем мы добьемся полной экономической независимости от капиталистических стран, устраним все затруднения в нашем хозяйственном строительстве, всемерно укрепим смычку между городом и деревней.

Трудящиеся города и деревни кровно заинтересованы в осуществлении поставленных партией и советской властью задач и должны притти на помощь не только своей самоотверженной повседневной работой, но и разумным и целесообразным использованием своих сбережений.

Для проведения в жизнь всей намеченной программы нашего социалистического строительства понадобятся многие миллиарды рублей, и каждый рабочий должен своим посильным вкладом помочь собрать необходимые средства.

Следует твердо запомнить, что финансовой помощи от капиталистических стран нам ждать нечего, и только собственными усилиями мы добьемся дальнейших побед на хозяйственном фронте.

Само по себе приобретение этого вновь выпускаемого займа является наиболее выгодной формой сбережения, и, таким образом, личные интересы рабочего и служащего, приобретающего второй заем индустриализации, целиком совпадают с общеклассовыми задачами пролетариата и его соввласти.

Успех первого займа индустриализации и первые восторженные отклики фабрик и заводов на второй заем доказали, что рабочие массы уяснили себе эту истину, и это внушает уверенность, что и второй заем, общий для промышленности и сельского хозяйства, будет размещен с неменьшим успехом.

Подписаться на 2-й заем индустриализации народного хозяйства СССР—классовый долг каждого члена профсоюза.

Каждый член профсоюза должен сам подписаться на заем и активно вербовать подписчиков среди своих друзей.

Надо в самых широких массах всех трудящихся раз'яснить значение займа для советского хозяйства, выгодность вложения в облигации займа даже самых мелких своих сбережений.

Подписка на заем совершенно добровольная, всякое принуждение к подписке, безусловно, запрещается. Тем энергичнее надо проводить агитацию за заем, тем важнее, чтобы каждый сознательный член профсоюза был в первых рядах подписчи-

ков и своим примером увлек всю рабочую массу.

Наш лозунг—в течение года месячный заработок взаймы пролетарскому государству на социалистическое строительство!

Товарищи! Президиум ВЦСПС призывает всех членов профсоюзов, все профорганизации немедленно и дружно взяться за организацию распространения второго займа индустриализации, путем постановки широкой устной и печатной агитации и пропаганды, максимально использовав союзную печать, а равно путем активного содействия развертыванию работы комитетов содействия распространению займа.

Надо поставить себе целью, чтобы каждый рабочий, каждая работница откликнулись на призыв к поддержке займа.

Президиум ВЦСПС убежден, что общими усилиями эта цель будет достигнута.

Председатель ВЦСПС **Томский.**

Секретарь ВЦСПС **Мельничанский.**

Проверить выполнение колдоговоров.

Срок действующих ныне коллективных договоров кончается 1 января 28 г. До этого времени осталось менее пяти месяцев. Новые коллективные договоры должны быть заключены не позднее 15 декабря тек. года с тем, чтобы они уже поступили на предприятия и в учреждения подписанными сторонами и зарегистрированными в органах труда до начала срока их действия. Времени до начала кампании осталось мало, а работа предстоит очень большая. Поэтому до подготовки к перезаключению коллективных договоров нужно приняться теперь же, прежде всего за подытоживание практики ныне действующих колдоговоров и проверки выполнения их сторонами.

В кампании перезаключения ныне действующих колдоговоров было введено плановое и централизованное нормирование зарплаты,—в централизованном порядке были установлены размеры фондов зарплаты по отдельным отраслям промышленности. Распределение же этих фондов по предприятиям и между отдельными группами работников регулировалось колдоговорами.

В пределах отпущенного фонда зарплаты договаривавшимся сторонам предоставлялось производить всевозможные маневрирования, при чем была дана основная установка: по возможности устранить чрезмерную пестроту зарплаты и подтянуть зарплату наиболее отставших групп рабочих и служащих—низкоразрядников.

В прошлую же колдоговорную кампанию была проведена реформа заработной платы путем введения новых тарифных сеток и квалификационных справочников. Тарифная реформа была вызвана необходимостью установления нормального соотношения между зарплатой неквалифицированных и квалифицированных рабочих и уменьшения пестроты в зарплате. С этой целью вместо единой 17-разрядной тарифной сетки для всех союзов и для всех групп работников были введены особые сетки по каждой отрасли промышленности, применительно к ее особенностям, а также отдельные сетки для рабочих, инженерно-технических работников, служащих и учеников.

Таким образом, в прошлую колдоговорную кампанию было внесено много новых и сложных моментов, вызвавших ряд трудностей.

Основное требование при перезаключении колдоговоров было—сочетание роста заработной платы с ростом производительности труда.

Вот в основном те условия, в каких проходила кампания перезаключения коллективных договоров, в каких действуют нынешние колдоговоры.

Для того, чтобы правильно и с наименьшими недочетами провести заключение новых коллективных договоров, для того, чтобы в новых колдоговорах не повторить старых ошибок, необходимо теперь же приступить к подведению итогов практики применения ныне действующих колдоговоров и проверке их выполнения сторонами.

Прошлогодняя колдоговорная кампания прошла при активном участии работающих масс. Проекты колдоговоров предварительно обсуждались на пленумах фабзавкомов, на делегатских и общих собраниях, специальных конференциях и т. д. Это широкое участие работающих масс в колдоговорной кампании обеспечило правильное, своевременное и с наименьшими промахами заключение колдоговоров, ближе ознакомило рабочие массы с состоянием народного хозяйства, данного предприятия, отрасли промышленности, перспектив их развития.

В подведении итогов практики ныне действующих колдоговоров также должно быть обеспечено широкое участие рабочих масс. Фабзавместкомы, проводя проверку

УСЛОВИЯ ПОДПИСКИ на 2-й ЗАЕМ ИНДУСТРИАЛИЗАЦИИ.

Подписка на новый заем начинается с 1 сентября и будет продолжаться 2 месяца. Для коллективной подписки рабочих и служащих установлены особо льготные условия с широкой рассрочкой платежа—**до 10 месяцев**, начиная с 1 сентября.

Стоимость облигации должна быть покрыта в 9 взносов. Первый взнос—1 ноября, последний—1 июля 1929 года.

выполнения колдоговоров, подводя итоги действия колдоговоров, должны вовлекать в это дело рабочих и служащих. Соответствующее содержание должно быть вложено в работу всех массовых союзных органов, соответствующее направление должно быть придано и культработе.

Согласно постановления президиума ГСПС, работу по проверке должны проводить низовые союзные ячейки, которые выделяют из своего состава и профактива комиссию в числе не более 5 чел. Комиссиям этим поручается путем проведения бесед с рабочими по цехам и мастерским выявить отдельные случаи нарушения или неправильного толкования колдоговора со стороны администрации. Весь материал, после его обсуждения в ФЗМК, передается в правление союза, которое намечает срочные мероприятия по устранению нарушений и злостных нарушителей привлекает к ответственности.

Весь собранный материал должен быть всесторонне освещен перед рабочими и служащими.

Широкой и всесторонней проверкой выполнения колдоговоров — через массовые формы союзной работы, стенгазеты, печать; подведением итогов практики колдоговоров и учетом их результатов—должны теперь же заняться все союзные организации. Это—важная начальная стадия всей предстоящей колдоговорной кампании.

А. Силин.

Больные места в работе транспорта.

На участковой производственной конференции железнодорожников Тульского участка Московско-Курской ж. д. слушали доклад МГТ (главного магазина) о состоянии дела снабжения материалами и запасными частями тульского участка и доклад временной контрольной комиссии о результатах работы по обследованию материального снабжения участка.

Конференция констатировала, что материальное хозяйство участка находится в таком состоянии, что требует принятия решительных мер к устранению дефектов: отсутствует персональная ответственность по материальному хозяйству, нет должного указания и практического руководства работами со стороны материальной службы, нет плановости и гибкости заготовок, магазин не имеет должной связи со службами и вышестоящими хозорганами, нет формы деталей по установленным альбомам, материальная служба не уделяет в нужной степени внимания проверке договоров на заготовку материалов, нет гибкости при распределении заказов для служб—потребительниц.

Для изжития этих недостатков, в качестве практических мероприятий, конференция предложила центральным органам снабжения и складам дороги подойти вплотную к материальному хозяйству, достигнуть планового заготовления и снабжения участка материалами, устранить продолжительность оформления заявок, привлечь внимание отдельных хозединиц к делу рациональной постановки материального хозяйства.

Все прибывающие материалы и запасные части поступают без документов, что тормозит дело, — конференция предложила правлению дороги высылать аккуратно документы на материалы и части.

Конференция предложила пересмотреть годовые программы на изделие запасных частей, увязывая их с действительной потребностью.

Управление материальной службы практиковало систему снабжения в принудительном порядке теми материалами, которые не требовались участками. Конференция предложила эту систему отменить.

На участке многие материалы, находящиеся под открытым небом, портились,— конференция предложила правлению дороги упорядочить хранение материалов.

На складах есть залежи в 500 тонн угля, неиспользовываемого с 1921 г.,— конференция предложила установить годность угля и в месяц реализовать его.

Такой же срок дан на реализацию 500 тонн металлического лома.

Конференция отметила, что ВКК оправдала возложенные на нее задачи. **М.**

Вопросы хозяйственного строительства и профсоюзы.

Совещание ЦК союзов и ГСПС в Москве.

(Из беседы с зав. ТЭО ГСПС тов. Владимировым).

В течение последних трех лет в капитальное строительство по СССР было вложено свыше 350.0000.000 рублей.

В марте нынешнего года об'единенный пленум ВЦСПС и ВСНХ отметил ряд недостатков в ходе работ по капитальному строительству. Пленум наметил ряд мероприятий, направленных к изжитию этих недостатков.

Для поверки выполнения хозорганами и профсоюзами директив, данных этим пленумом, ВЦСПС созвал совещание представителей ЦК союзов и ближайших губпрофсоветов. От тульского губпрофсовета присутствовал зав. ТЭО т. Владимиров.

Совещание открылось докладом начальника строительного управления ВСНХ СССР.

Доклад вызвал весьма оживленные прения, в которых было отмечено, что пути, намеченные правительством, и мероприятия, проводимые ВСНХ для устранения недостатков капитального строительства, несомненно, дадут и уже дают положительные результаты. Но в нынешнем сезоне капитальное строительство имеет те же недостатки, что и в прошлом—поздно развернулся строительный сезон, было недостаточное финансирование, нехватка строительных материалов. Те же дефекты в области проектирования, планирования и т. д.

Представители профсоюзов указывали, что эти недостатки вызываются целым рядом об'ективных причин, но значительная доля вины лежит и на ВСНХ и на отдельных хозяйственных органах, что тресты попрежнему продолжают пускать средства, отпущенные на строительство, в оборот своего производства.

Особенно неподготовленным ВСНХ оказался в отношении обеспечения строительства рабочей силой.

Достижения в области снижения стоимости оказались очень небольшими.

Представители профорганизаций отмечали недостаточно активный интерес профорганизаций к капитальному строительству.

Много говорилось на совещании и об охране труда на строительных работах, где, как и всюду, впрочем, наблюдается задержка кредитов на мероприятия по охране труда, несвоевременное использование их, что особенно подчеркивал в прениях представитель тульского губпрофсовета т. Владимиров, отметивший, между прочим, что в Туле наблюдается еще значительный разнобой в заработной плате: каждая организация платит по своему.

Затем т. Владимиров затронул вопрос о недостаточно широко развернутой работе временных контрольных комиссий в строительстве, в тульском и общесоюзном, об усилении работы по снижению себестоимости строительства, выдвинул пожелание о скорейшем создании кадра тарифников.

Затем совещание перешло к обсуждению вопроса о снижении себестоимости промышленной продукции.

Участники совещания указывали, что в промышленности не были использованы все возможности в области снижения себестоимости продукции, что промышленность механически восприняла директивы правительства и также механически преподала эти директивы подведомственым им органам, а, между тем, промышленность располагает еще значительными резервами, за счет которых возможно снижение себестоимости. Недостаточно была использована в целях снижения себестоимости продукции произведенная рационализация. Значительную роль в этом деле могли бы сыграть производственные совещания и контрольные комиссии, но их работа и опыт в этом направлении еще недостаточно используются.

Для проработки резолюции по докладам были выделены комиссии, которые представят свои выводы президиуму ВЦСПС. После окончательного оформления материал будет разослан на места и будет являться директивным в дальнейшей работе профорганов.

Тов. Владимиров и другие выдвинули в заключении вопрос о необходимости созвать расширенное совещание представителей строительных и профессиональных организаций для обсуждения дальнейших перспектив строительства и снижения себестоимости.

Предложение это было принято.

В. М.

Обсудили письмо ЦК ВКП(б.) о самокритике.

В губотделе труда и страхкассе.

На общем собрании сотрудников губотдела труда и страхкассы обсуждали письмо ЦК ВКП(б) о самокритике.

После доклада о целях самокритики начались прения.

— Некоторые администраторы так кичатся своим стажем и положением, что сотрудники боятся подойти к ним. Некоторые администраторы грубо обращаются с сотрудниками, отказавшимися брать работу на дом и работать сверхурочно.

— Есть у нас полуадминистраторы, старающиеся и рядовым сотрудникам угодить, и с администрацией взаимоотношений не портить.

— От некоторых сотрудников иногда пахнет спиртными напитками и они больше расхаживают по учреждению и разговаривают, чем работают.

После этих отвлеченных указаний перешли к лицам:

— Пономарев во время работы посылает сотрудников к черту, Валиков вообще не хочет разговаривать с сотрудниками и они боятся подойти к нему даже за подписью бумаг, Боровикова не ведет определенной линии по отношению к сотрудникам.

— В отделе труда еще наблюдается волокита: Владимирский дает письменные указания интруда, которые можно сделать и устно.

— Вместо того, чтобы здесь говорить о недостатках отдельных работников, нужно было с каждым отдельно поговорить,—рекомендует сторонник келейности Бокарев.

— Да, волокита в губотделе труда есть: недавно был случай, что одна бумажка переходила из рук в руки 27 дней, а дело можно было сделать в 20 минут.

— В страхкассе наблюдаются сверхурочные, сотрудники перегружены работой.

— Начальническое «благоволение» надо изжить: приходит администратор и здоровается только с избранными. Одного такого зава секцией регистраторы крыли за это на общем собрании, а после этого он перестал и с ними здороваться.

— Стенгазета у нас—одно несчастье.

— Бывают случаи, что ВКК посылает на курорты по записочкам.

Собрание приняло резолюцию, в которой рекомендует всем сотрудникам принять активное участие в самокритике и поручило месткому обеспечить свободу самокритики.

В губсберкассе.

На общем собрании служащих тулгубтрудсберкассы только два сотрудника сделали конкретные указания на непорядки, а остальные призывали, разъясняли, рекомендовали и пр.

Эти двое говорили о наличии в аппарате бюрократизма, о небрежном отношении к операциям и т. п.

Собрание предложило уполномоченному поставить на ближайшем заседании экономкомиссии вопросы, связанные с рационализацией аппарата, имея особо в виду установление взаимоотношений с клиентурой.

В виде опыта решено выпустить особый листок, посвященный вопросам самокритики.

Решено также повести решительную борьбу за улучшение качества работы, устраняя случаи безответственного и невнимательного отношения к делу, принять меры к поднятию профессиональной и трудовой дисциплины.

В Ново-Никольском районе.

На совещании межсоюзного актива Ново-Никольского района обсуждалось обращение ЦК ВКП(б) о самокритике.

Актив проявил к делу большой интерес, хотя нашлись и осторожные не в меру люди, спрашивавшие, — «не будут ли злоупотреблять правом критики отдельные личности», «будет ли обвиняться человек, «пустивший критику» по недоразумению», не наблюдаются ли уже случаи давления на критикующего кого-либо и пр.

Собрание целиком и полностью одобрило политику партии по вопросам самокритики и решило развить с низу до верху здоровую самокритику и вести борьбу со всеми видами бюрократических извращений в работе аппаратов, изжить среди членов союзов пассивность к мероприятиям, проводимым для улучшения социалистического строительства, втянув в практическую работу всю союзную массу, искоренить на местах пьянство, бездеятельность и злоупотребления.

Совещание выразило уверенность, что общими усилиями все трудности в деле социалистического строительства будут преодолены, т. к. директивы партии вполне жизненны и осуществимы на практике.

К итогам XI губс'езда союза сельхозлесрабочих.

29 июля закончился губернский с'езд союза сельхозлесрабочих. Участники с'езда проявили большую активность при обсуждении вопросов, стоявших на повестке дня с'езда. На с'езде присутствовало 82 делегата, среди них батраков и пастухов—12 ч., рабочих совхозов — 17 чел.

Основными вопросами, на которых останавливались выступавшие, были: по союзной работе—недостаточная воспитательная работа среди батрачества, слабая работа различных кружков, недостаточное руководство работой низовых союзных организаций — рабочкомов и сельрабочкомов, слабое привлечение батрачества на собрания, недостаточная общественная работа специалистов, неполное выполнение хозорганами колдоговоров и т. д.

Характерны были выступления пастухов. Так, пастух из Куркинского района т. Печенкин заявил, что его уполномоченный сельсовета отговаривали ехать на губернский с'езд, заявив, что на с'езд выбирают ради смеха. Но когда Печенкин все же решил ехать на с'езд, то общество заставило Печенкина послать пасти скот свою жену, оставив без присмотра малых детей, тогда как общество по договору обязано отпускать пастуха на конференции. Пастух из Узловского района поехал на с'езд, наняв на свои деньги стеречь скот другого пастуха.

По хозяйственным вопросам делегаты с'езда сосредоточили внимание на следующем: слаба еще роль совхозов в деле переустройства сельского хозяйства на кооперативных началах. Не совсем удачный в некоторых совхозах административный состав, отмечаются еще случаи грубого обращения заведывающих совхозами с рабочими, слабое участие заведывающих совхозами в работе производственных совещаний, наличие многих фактов безхозяйственности, отсутствие твердых планов в хозяйстве и невыполнение составляемых планов и т. д.

По лесному хозяйству отмечалась необходимость полного перевооружения лесной стражи, обеспечение водой лесоохраны, предоставление лесным сторожам нормальных отпусков. Отмечались случаи неправильного отпуска лесоматериалов, грубое обращение лесничих с лесоохраной, выдача денег своим родственникам под видом зарплаты за службу. По лесному хозяйству и совхозам указывалось на плохие жилищные условия, в результате чего невозможно создавать постоянные рабочие кадры, а в лесном хозяйстве это приводит к увеличению лесохищений и уменьшению зарплаты, поскольку лесоработникам приходится жить на наемных квартирах.

Делегаты выступали активно, недостатки вскрывали и критиковали резко. С'езд прошел под знаком самокритики всей союзной и хозяйственной работы. С'езду удалось подметить массу недостатков и на основе изучения их наметить очередные задачи всей союзной и хозяйственной работы.

Эти задачи сводятся к следующему.

Полностью вовлечь в члены союза пролетарские и полупролетарские слои, работающие по найму в сельском хозяйстве. Усилить работу по обслуживанию батрачества и пастушества общими собраниями, наладить работу по своевременному и лучшему руководству работой рабочкомов и сельрабочкомов, шире вовлечь союзные массы в работу советских и общественных организаций деревни, усилить и расширить работу союза по культурному воспитанию всего батрачества и пастушества, добиться максимального участия союзных органов и всей союзной массы в проработке планов и смет, составляемых хозорганами.

Основная задача в области экономработы—это усилить работу по поднятию производительности труда в государственных и кооперативных хозяйствах и организациях, и в соответствии с ростом производительности и доходности хозяйства добиваться дальнейшего повышения зарплаты и улучшения бытовых условий работающих. Необходимо улучшить работу производственных совещаний, сделать совхозы действительными социалистическими ячейками в деревне, переносящими все свои достижения в окружающее крестьянское хозяйство, проводя эту работу таким образом, чтобы содействовать развитию кооперативного строительства в деревне. Наконец, серьезная задача—усилить работу по экономической и правовой защите батрачества и пастушества и особенно в кулацких хозяйствах.

Вот те основные решения с'езда, которые должны быть проведены в жизнь союзными организациями при участии широких союзных масс.

П. Медведев.

ПО РАЙОНАМ.

К ответственности.

В Плавском коммунтресте не представляются работникам выходные дни, в пожарной команде нарушается законодательство о труде в части, касающейся длины рабочего дня.

Правление губотдела союза коммунальников передало дела о нарушениях в губотдел труда, с просьбой привлечь виновных к ответственности. **М.**

Волокиту разводят.

В мае был заключен договор на пастуха дер. М. Гремячевой, Тульского района, т. Волкова. Через некоторое время понадобилась тов. Волкову копия договора — нужно было пред'явить к обществу иск за неуплату заработка.

Приходит он в райком союза сельхозлесрабочих, просит договор или копию с него.

— Нет у меня договора, где то он еще пишется,— ответили ему в райкоме. Пришел 4 июля. Договора нет. Подал в суд без копии договора. Дело назначается на 12 июля, а договора все нет и нет. Дело пришлось отложить.

Чем об'яснит райком союза эту волокиту, граничащую с издевательством?

Наблюдающий.

Повышаем квалификацию.

По инициативе рабочих-железнодорожников ст. Узловая и при содействии парт. и профорганизаций, организованы одни курсы по поднятию квалификации слесарей и другие—по поднятию квалификации помощников машинистов. Курсы трехмесячные.

Слушателям курсов, по договоренности с правлением дороги, предоставлены льготы, дающие им возможность нормальной учебы. На курсах слесарей—17 чел., на курсах пом. машинистов—15 чел.

Необходимо и другим профсоюзам взять пример с железнодорожников по организации подобных курсов по поднятию квалификации. Особенно этим следует заняться рудкому рудника им. Рыкова. **М. Исаев.**

Узловая

Недочеты в работе Куркинского райместкома пищевиков.

Куркинское райпрофбюро указало райгруппкому союза пищевиков на следующие недочеты в работе: нерегулярно работают комиссии при завкомах, руководство их работой ослаблено, наблюдаются перебои в работе кружков и красных уголков, слабо вовлечены члены союза в работу красных уголков и межсоюзного клуба, отсутствует работа по выдвиженчеству. Райпрофбюро предложило райгруппкому усилить руководство работой низовых проф'ячеек, начать проведение подготовительной работы к перезаключению осенью договоров, повести подготовку к работе по профпросвещению.

В связи с остановкой большинства предприятий, райпрофбюро предложило группкому принять меры к изжитию безработицы среди членов союза. **М.**

Хорошо поставленная работа.

Тарусское райпрофбюро отметило следующие достижения в работе райместкома совторгслужащих: полно охвачены колдоговорами члены союза, правильно проводилась линия перезаключения колдоговоров, уменьшилось число неплательщиков членских взносов, хорошо поставлена выписка газет, уменьшились сверхурочные и конфликты в учреждениях и пр. **П.**

В клубе тихо...

В Ново—Никольском клубе работа идет слабо: крестьянам не только не помагают написать какое-нибудь заявление, но у библиотекаря для этого нет даже бумаги. Громкоговоритель молчит, никакой культурно-воспитательной работы не ведется.

Межсоюзный актив на своем совещании отметил, что райпрофбюро очень слабо руководит работой клуба и предложил ему оживить работу. **З.**

В Ширавском совхозе.

В Ширавском совхозе (Узловской район) за последнее время сделано не мало для улучшения жизни рабочих. Построен новый большой дом, что дало возможность заметно улучшить жилищные условия, организовано общественное питание.

Рабочие ближе подошли к интересам совхоза, принимая активное участие в производственных совещаниях.

Не мало есть и больных сторон: несвоевременно выдается зарплата, в общежитиях много тараканов и клопов.

Слабо с пожарной охраной—имеется только один полок, да и тот с неисправной пожарной машиной.

Есть и еще много мелких недостатков, над устранением которых следует подумать администрации совхоза и рабочкому.

Узловая. **П. Исаев.**

ФАБРИКА „РЕВТРУД“ РЕОРГАНИЗУЕТСЯ.

По пути рационализации.

Сейчас на фабрике занято только 70 рабочих и работниц. Вырабатываются брезентовые и прорезиненные пальто. Ежедневно фабрика выпускает 130 прорезиненных и 60 брезентовых пальто.

— Мы устанавливаем столы для организации на фабрике поточной системы производства, — говорит директор фабрики т. Ермаков.—Скоро фабрика приступит к выработке ватных курток, 120 штук будут выпускаться ежедневно. На производстве курток будет занято 60 человек.

Здесь же на фабрике будет организована центральная утюжка готовых изделий фабрик, на утюжке будет занято 30 человек. Устанавливаются пульверизаторы для опрыскивания вещей (вместо обрызгивания изо рта).

Пока же идет переоборудование закройного отделения. Устанавливается ленточная пила для резки материалов (раньше вручную резали). Эта пила даст экономию, по приблизительным подсчетам, на 70 проц. и облегчит самый труд. Всего на фабрике будет занято 115 человек.

Профработа на фабрике.

Фабком фабрики должен скоро быть переизбран.

Да и пора его переизбрать,—говорят рабочие. Сейчас у нас, можно сказать, пустое место, а не фабком. Массовой работы никакой, культработа слаба, есть 2 громкоговорителя, да и те молчат, шевелятся только прозсовещания.

— Почету же заглохла работа фабкома?

— Во первых, потому что активисты фабкомовские на фабрику № 2 работать перешли, тут некому работать. Сам предфабкома, т. Калинин, малый горячий, рвет и мечет, а работа не двигается у него, да и в «Коммунаре» еще ошарашили его, так он и совсем голову потерял. Вот и пошло все кверху ногами. А, пожалуй, во всем, за что его «Коммунар» стегал, не он один виноват, а и губотделу союза швейников тоже следовало щелчков надавать. Губотдел от всякого руководства нашей работой отмахнулся—,«как хотите, ваше дело»,—только и слышишь от преда губотдела, т. Туркина.

А раз нет руководства, всегда работа на местах хромать будет.

К. Ш.

ПО ФАБРИКАМ

Как работает завод

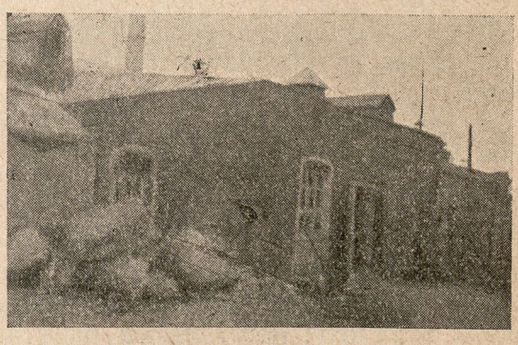
Если медленно, то, во всяком случае, верно завод имени тов. Дзержинского идет по пути расширения своего производства.

Если сравнить об‘ем производства его за истекшие 8 месяцев работы в текущем году с соответствующим периодом прошлого года, то мы убеждаемся, что выплав чугуна увеличился на 10 проц. (38397 тонн против 34857), выпуск готового цемента увеличился больше чем в четыре раза (170374 бочек против 40928) и отпуск электроэнергии на сторону на 40 проц. (1.259.774 против 901.132 киловатт).

Это дало возможность, при неполном даже использовании имеющегося оборудования, добиться и понижения себестоимости продукции, которая, при квартальном ее сравнении, имеет тенденцию к понижению.

Среди предприятий Центральной Промышленной Области Косогорский завод, несомненно, занимает видное место, особенно в части производства чугуна. Это будет понятно из того удельного веса нашего металлургического завода, какое он занимает в Союзе.

Сравнивая полугодовые итоги по чугуну с соответствующими итогами, полученными в других производящих районах, мы получаем, что за период времени:



Ватная фабрика № 1.

и ЗАВОДАМ.

им. Дзержинского.

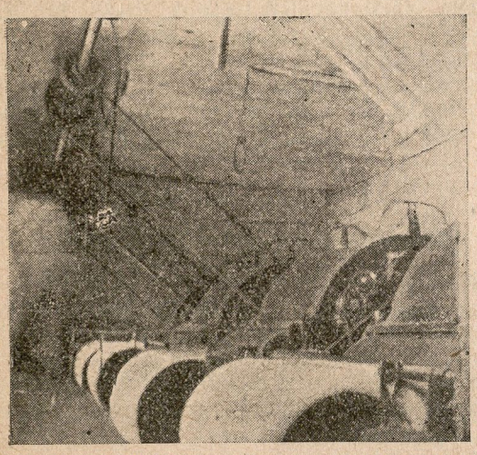
За какой период	Выпущено чугуна тонн			
	Косогорским заводом	Югом	Уралом	Центром
Октябрь — март включительно	28.656	1.194.689	315.670	107.034
Продукция Косогорского завода в проц. .	—	2,4	9'1	26,8

Это при работе одной доменной печью. При двух печах (вопрос о пуске второй не вырешен лишь во времени) удельный вес, конечно, увеличится еще больше.

Приказом по ВСНХ утверждена постройка при заводе имени тов. Дзержинского труболитейного завода с центробежной машинной отливкой водопроводных труб и фасонных частей к ним, с производительностью в 50.000 тонн в год. Требуется к 1 августа представить детальный проект этого завода.

При осуществлении постройки труболитейного завода, который, минуя вагранку, будет использовывать жидкий чугун прямо из домны, Косогорский комбинат, несомненно, будет прибыльней. С другой стороны, это производство потребует новые рабочие кадры.

И. Титов.



Чесальные машины.

НА ВАТНОЙ ФАБРИКЕ.

Тесно на фабрике.

На ватной фабрике № 1 Тулпромкомбината занято 80 рабочих, из них больше половины женщин. Заработок работниц 42-45 руб. в месяц.

Фабрика маленькая, темная, тесная. Никаких требований здесь не может пред'являть охрана труда,—негде проводить их.

Обороты фабрики—600.000 руб. в год. На фабрике два производства: концевое, (выработка концов для смазки и обтирки машин) и ватное.

— Около 4000 кило концов вырабатывает фабрика из всякого рода текстильных отбросов в одну смену, да и еще этими же отбросами фабрику отапливает,—смеются рабочие,—ничего не пропадает.

Ватное отделение работает в 3 смены. 13 чесальных машин выпускают в смену около 650 кило ваты разных сортов.

Скоро новая будет готова.

— Тяжело работать, но немного осталось терпеть, говорят рабочие. Вот, новую фабрику строит наш комбинат, на нее перейдем, там лучше будет, там и баня, и столовая у нас будут. Помещение новой фабрики попросторней и посветлей. Как нибудь до апреля доработаем.

Действительно, строительство фабрики в полном разгаре и к осени строительные работы будут закончены, а с осени на фабрике будут машины устанавливать — в апреле же будущего года фабрику пустить предполагается.

Фабком засиделся.

— Раньше наш фабком для всех фабкомов, тогда еще нашей Тулшвейваты, примером служил. Равняйся по фабкому ватной фабрики,—говорили ребята на собраниях ячейки ВКП(б.), а теперь наоборот стало.

— Предфабкома т. Елистратова больше о модных кофтах, да узких юбках разговоры с работницами ведет, а о деле забыла

— Забудешь, конечно, если засидишься на одном месте. Ведь Елистратова у нас 3 года в фабкоме предом бессменно сидит. Может, и устала работать она. А работу оживить надо. Красный уголок не работает, громкоговоритель все чинится.

ОТЧЕТ тульского губотдела союза пищевиков к X губернскому с'езду.

(За время апрель 27 г. — август 28 г.).

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СОЮЗА.

Рост числа членов союза по кварталам виден из следующей таблицы:

ДАТА	Всего	Работающих	Безработных	Женщин	Молодежи до 18 лет	Друг. союз.	Не вовлечен. в союз.
На I/IV 1927 г.	4000	2888 уч.14	1098	450	99	102	138
На I/VII 1927 г.	3770	2448 уч.14	1308	419	72	82	96
На I/X 1927 г	3804	2397 уч 6	1401	484	80	73	72
На I/I 1928 г.	3966	2953 уч. 9	1004	486	85	121	124
На I/IV 1928 г.	3991	2858 уч. 9	1123	454	72	74	95
На I/VII 1928 г.	3950	2779 уч. 9	1171	302	82	101	56

На I/IV-27 г. союз об'единял 327 предприятий, а на I/VII-28 г.—272.

Члены союза распылены по мелким предприятиям и на большой территории—по районам, где находится 75 проц. членской массы. Это создает трудности в работе, однако, союзом проделана большая работа в области обслуживания всех членов союза, уделяя особое внимание работе низовых организаций по губернии.

Руководство и связь с массой.

Всего по губернии союз об'единяет: 2 райотделения, 2 фабзавкома, 13 группкомов; в городе: 5 фабзавкомов, 2 группкома и 4 уполномоченных, всего—28 единиц.

За отчетный период работники союза сделали 33 выезда на места. Обследованы и заслушаны доклады на заседаниях правления 26 низовых организаций. Кроме того, работники союза посещали не реже одного раза в 2 недели каждое предприятие в городе. За отчетный период было проведено 50 заседаний правления губотдела и разобрано 698 вопросов, преимущественно о методах союзной работы. Согласно решения IX губс'езда союза, каждые 3 месяца созывались пленумы губотдела.

Перевыборы низовых организаций.

За отчетный период были переизбраны 30 низовых организаций, об'единяющих 2842 рабочих и служащих; из них присутствовало на выборных собраниях—2162 ч., или 75,73 проц. Выставлен был 41 список с 341 кандидатом. Непосредственно выставлены рабочими на общих собраниях—117 кандидатов. Таким образом, голосовались в члены завкомов 458 чел. Из всех кандидатов 26 ч. получили отвод, из коих 4 отвода были неосновательны, они голосовались и прошли в состав группкомов и завкомов. В прениях выступало по докладам завкомов и группкомов 220 чел., или 11,7 проц. общего числа присутствовавших.

В прошлых перевыборах состояло в фабзавкомах 146 ч., из них женщин 10, служащих—31, членов и кандидатов ВКП(б.)—43, ВЛКСМ—23, молодежи до 23-х лет—30. При перевыборах избраны в состав группкомов и завкомов—150 ч.—увеличение на 4 чел. Женщин избрано 16 ч.—увеличение на 6 ч., членов ВКП(б)—57 ч.—увеличение на 14 ч., ВЛКСМ—22—уменьшение на 1 ч. молодежи до 23-х лет—24—уменьшение на 1 чел. Из них избраны впервые в состав группкомов и завкомов 84 ч. Таким образом состав завкомов обновлен на 60 проц. Все перевыборы были обслужены представителями союза, также при перевыборах союз на всех районных конференциях и общих собраниях делал отчет о своей работе. Во время перевыборов никаких нарушений профдемократии не было. Состав работников в завкомы и группкомы подобран вполне удовлетворительный.

Массовая работа.

На основании решений вышестоящих организаций, союз принял меры к урегулированию вопроса о созыве общих собраний, уменьшению их числа, улучшению качества повесток дня и т. д. Практикуется отчетность завкомов на общих собраниях о выполнении ими предыдущих решений общих собраний. Все вопросы, носящие кампанейский характер, перенесены на обсуждение в обеденные перерывы, на беседах и т. д.

Некоторый сдвиг в области посещения рабочими общих собраний имеется, но на этом участке работы имеется еще много недочетов, так как некоторые низовые организации еще не уясиили себе задачи массовой работы. К этим недочетам относится: отсутствие подготовительной работы к общим собраниям, многие еще не отчитываются перед общими собраниями о выполнении предыдущих решений, наблюдается об'явление выговоров за неявку на общие собрания, были даже случаи занесения выговора в членскую книжку и т. д. На изжитие этих недочетов союзом было обращено самое серьезное внимание. За отчетный период было проведено в городе 26 совещаний по отдельным вопросам союзной работы, 3 совещания союза совместно с хозорганами проведены в Плавском и Ефремовском районах. При союзе организован коллектив агитаторов из 20 чел. В последнее время коллектив агитаторов не работает, в связи с летними отпусками.

Актив и работа с ним.

Всего актива насчитывается по губернии 948 ч. или 35,11 проц. общего числа работающих, в том числе: кооперативного актива 92 ч., советского актива 72 ч. и профактива 784 ч. Среди актива 144 члена и кандидата ВКП(б.), 172 члена ВЛКСМ. Профактив распределяется следующим образом: членов завкомов и групкомов—150, из них работает на освобожденной работе 127, членов ревкомиссий—97, культкомиссий—116, производствен-

ных комиссий—65, РКК—71, охраны труда—113, сборщиков членских взносов 66, кандидатов в члены завкомов и группкомов и ревкомиссий—32 Кроме того, на 3 предприятиях, организованы делегатские институты, в коих насчитывается 75 ч. В общем числе актива 92 женщины.

Как недостаток в работе с активом необходимо отметить то, что делегатские институты работают еще слабо—отсутствует отчетность делегатов перед своими избирателями, они нерегулярно созываются и актив еще полностью не вовлечен в обще-профессиональную работу. Со стороны завкомов и группкомов мало еще уделяется внимания регулярной работе с активом

Союзом была обследована в городе загрузка актива по 7 предприятиям. Обследование выявило следующее: актив в 283 ч., нагружен: по 1 обязанности 178 ч., по две—72 ч., по три—21, по 4—10, по 5—2 ч.. В районах большей частью председатели группкомов имеют по 8—10 нагрузок. Еще мало уделено внимания как со стороны союза, так и низовых организаций делу разгрузки актива и правильного вовлечения его в повседневную практическую работу.

Работа касс взаимопощи.

После реорганизации касс на основании решений VI всесоюзного с'езда пищевиков, губотделом было организовано по 152 предприятиям 20 касс, с 1988 работающим на I/I-28 г., из них членов ВКП 1493, или 75 проц. всего числа работающих на них. На I/VII-28 г. число членов касс увеличилось до 1944 ч. главным образом, за счет вовлечения новых членов кассы и состоявших в межсоюзных кассах.

За 1927 г. было подано 1411 заявлений на выдачу ссуд в сумме 21899 р. 06 к.; заявления были удовлетворены полностью. В счет погашения долгов за год получено 17561 р. 75 к., членских взносов за год получено 6432 р. 38 к., при переходе из других касс получено 458 р. 62 к. На организационные нужды за год израсходовано 998 р. 20 к., списано безнадежных долгов 43 р. По балансу на I/I-28 г. кассы имели капитал в 14606 р. 40 к., из коих на руках у членов кассы 12202 р. 09 к. наличными 933 р., на тек. счетах 1454 р. 92 к. и в ценных бумагах 58 р. 71. к.

К недочетам в работе касс нужно отнести следующее: слабое руководство кассами со стороны завкомов, нерегулярная отчетность правлений касс перед своими членами, большая задержка ссуд, по 5-6 мес., на руках у членов кассы, не принимаются срочные меры по отношению к злостным неплательщикам. При обследовании кассы взаимопомощи пекарни № 3 выявилось, что правление кассы работало 9 мес. без устава, а завком об этом даже не знал. За этот период было 11 случаев выхода из касс вследствие переездов, несвоевременного удовлетворения ссудами.

Работа среди женщин.

Всего по союзу пищевиков на 1/VII 1928 г. насчитывается 302 женщины, из них 108 безработных. Большинство женщин работает в спиртоводочной промышленности, остальные разбросаны по другим мелким предприятиям – пекарням, кондитерским и т. д. За отчетный период союзом выдвинуто на профессиональную работу, в качестве председателей завкомов — 3 женщины, на спиртоводочном заводе выдвинуты 5 женщин на административную работу, 1 женщина выдвинута председателем сельсовета.

За отчетный период было проведено 9 совещаний женского актива по вопросам, связанным с условиями работы и бытом женщин.

Союзом организованы на тульском спиртоводочном заводе ясли на 10 детей. Как в городе, так и в Белеве каждое лето организуются детские площадки с питанием.

На курорты и в дома отдыха за отчетный период послано 55 женщин, из них 6 безработных.

В общем в работе среди женщин за отчетный период, как союзом, так и низовыми организациями решения IX губернского с'езда и решения вышестоящих союзных организаций выполнены.

Работа среди молодежи.

В работе среди молодежи союзом взят курс на вовлечение молодежи в активную профессиональную работу. Во всех завкомах и группкомах при перевыборах был взят курс на вовлечение молодежи в завкомы. Молодежь, принимающая участие в повседневной союзной работе, составляет 25 проц. Установленный процент брони по всей промышленности заполнен полностью. При союзе имеется представитель губкоммола, который работает под руководством правления союза. За отчетный период было 3 совещания актива молодежи, на IX губернском с'езде было губернское совещание молодежи. Произведено медосвидетельствование подростков по городу, закреплены ученики в твердый штат, вовлечена молодежь в проводимые союзом всякого рода кампании и т. д.—решения IX с'езда о работе среди молодежи выполнены. По городу насчитывается молодежи от 14 до 23 лет—167 ч., из них девушек—37, служащих—5, членов и кандидатов ВКП(б)—15, членов ВЛКСМ—57 ч. Из общего числа учеников по предприятиям, насчитывающим 17 ч., имеют 4-часовой рабочий день—5 чел., 6-часовой рабочий день—10 ч., остальные 8-часовой рабочий день. Актив профессиональный—71, обучающихся в разных школах, рабфаке, техникуме, рабочем университете, школах 2-й ступени, политшколах—48 чел.

К числу недостатков в работе среди молодежи нужно отнести: слабую работу среди молодежи по губернии в области вовлечения молодежи в практическую работу. Плохо обстоит вопрос с индивидуальным ученичеством на предприятиях. Мало вовлечено молодежи в физкультурные и стрелковые кружки. Низовые организации мало инструктируют представителей молодежи в завкомах

Работа ИТС.

К моменту организации бюро ИТС членов секции было 37 чел., из них 1 с высшим образованием, 17 с средним образованием и 19 практиков. На 1/VII 1928 г. в секции 2 чел. с высшим образованием, 22 — с средним образованием и практиков 13. Всю работу секция проводила под руководстьом правления союза. За 1927 г. было 17 заседаний ИТС.

ИТС очень слабо связана с периферией, а это большой недочет, так как большинство членов секции находится на местах. За год бюро были заслушаны 2 доклада уполномоченных Плавского отделения и информационное сообщение Ефремовского отделения. Вовлечены 66 проц. членов секции во вновь организованную кассу взаимопомощи при ГМБИТ.

Заключены дополнительные соглашения на отдельных членов ИТС с Спирттрестом, с Гос

сельтрестом и с Мукомольным трестом. За отчетный период между хозорганами и техническими работниками был один конфликт, который был разрешен с помощью бюро ИТС через правление союза в положительном смысле для члена секции. Бюро отправило 2 членов секции на курортное лечение и одного в дом отдыха.

Секция приобрела техническую библиотечку в 30 экз., провела работу среди членов на подписку журнала «Инженерный труд», «Тепло и сила», «Пищевая промышленность». Бюро ИТС дало соответствующие указания своим членам, которые ведут производственно-просветительную работу на всех предприятиях.

Секция очень мало уделяла внимания производственно-экономической работе. Слабо поставлен учет всей проделанной работы. За отчетный период союзом была обследована секция 2 раза и заслушаны доклады на заседаниях правления.

Работа среди рабочих частных предприятий.

Всего по губернии на 121 частном предприятии занято 268 чел., из них на 1/I 1928 г. в городе 80 чел., работающих на 40 предприятиях. На 1/VII 1928 г. в городе уже насчитывается 15 частных предприятий с 52 рабочими. Частники эти—большей частью пекаря—контрагенты ЦРК.

Рабочие частных предприятий об'единены в групповой комитет. В городе организовано 2 красных уголка. Посещаемость рабочими общих собраний равняется 65 проц. Организована самостоятельная касса взаимопомощи и, в связи с тем, что группком об'единяет еще целый ряд других мелких предприятий, организован делегатский институт. За данный период группкомом проведено вместе с инспекцией труда 12 обследований, составлено 27 актов в области охраны труда, Проведен 1 семейный вечер. Установлено в красных уголках радио. Подписка на печать среди рабочих частных предприятий доведена до 90 проц. В добровольческих организациях состоят 63 чел. Членов ЦРК 39 чел. В настоящее время предложено группкому организовать стенную газету, которая должна в течение месяца по одному-два дня висеть на всех предприятиях. По губернии все рабочие, работающие на частных предприятиях, разбросаны по 1-2 в большом радиусе, и точному учету работа среди них не поддается. Заработная плата против прошлого года на частных предприятиях повышена от 10 до 20 проц. Трудовыми договорами рабочие на частных предприятиях охвачены на все 100 проц.

Как недочет в этой работе нужно отметить слабое внимание со стороны инспекции труда, как в городе, так и в районах, периодическому обследованию предприятий и запрещению ночных работ.

Работа среди безработных.

Всего безработных в союзе на 1/VII 1928 г. 1171 ч., из них в городе 428 ч. По квалификациям безработные разбиваются следующим образом: по городу пекарей — 89, мукомольн. производства—10, боенского и кишечн.—15 ч., колбасников—13, кондитеров—30, разных профессий—63, конторск. персонал—49, чернорабочих—159. По губернии среди безработных большей частью с винокуренных заводов. Обслуживание безработных союзом в городе велось через регулярный созыв общих собраний—1 раз в 3 м-ца. По губернии безработные созывались вместе с работающими. Большинство безработных, состоящих на учете в городе, находятся на селе в 40-50 килом. от города. За отчетный период союзом проведено обследование безработных на дому в городе и в Плавском и Ефремовском районах. При обследовании выявлено, что много безработных получает неправильно пособие, как в союзе, так и в страхкассе. Проведена перепись безработных по всей губернии. Перепись прошли 94 проц. всех безработных. По инициативе союза был организован коллектив безработных пекарей, в котором сейчас работает 60 чел. Союзом было отпущено об'единению коллективов взаимообразно 2000 руб. для расширения дела. Коллектив в настоящее время работает хорошо. Заработная плата при открытии коллектива была установлена в 12 руб. для I-го разряда, а в настоящее время—13 р. 50 к. За отчетный период прошло через коллектив в порядке сменяемости около 300 безработных. Сейчас организуется коллектив безработных пекарей в Крапивенском районе. Раньше выдавалось пособие 1-й категории—7 р. и 2-й—4 руб., а к отчетному периоду выдается пособие для 1-й категории—9 р., для 2-й категории 6 р. и членам семьи по 1 р 20 к. За 18 месяцев выдано пособий—ежемесячных 688 ч.—9751 р., единовременных—104 ч. 394 р. 21 к., дорожных—212 ч.—718 р. 50 коп., членам семьи—707 ч.—818 р. 80 коп Членам союза химиков—58 ч.—221 р. 59 к.—итого за отчетный период оказано пособий 1769 ч. в сумме 11899 р. 01 к. Союзом приняты меры в области борьбы с гастролерством: если за 1927 г. было выдано 154 челов. 523 р. 50 к., то за первое полугодие 1928 года выдано 58 ч.—190 р. Союз выдает дорожное пособие только в исключительных случаях.

Как недостаток в работе среди безработных необходимо отметить то, что безработные совершенно не обслуживаются культработой, за неимением союзного клуба. В настоящее время союз договорился с группкомом частных предприятий и безработные обслуживаются в красном уголке при группкоме. В районах безработные обслуживаются в межсоюзных клубах.

Выдвиженчество.

За отчетный период выдвинуто непосредственно союзом и низовыми организациями на хозяйственную, административную, кооперативную, советскую и профработу—50 чел., из них на хоз. адм. работу—25 ч., на кооперат.—10 ч., на советскую, 5 ч., на профессион.—10 ч. Все выдвиженцы—рабочие. Среди них—25 членов и кандидатов ВКП (б), 6 членов ВЛКСМ, 11 беспартийных; 8 женщин.

Большей частью при выдвижении группкомами и завкомами не учитывалась способность выдвигаемого на ту или иную работу. Кандидатуры многих выдвиженцев не обсуждались на производственных совещаниях. Были отдельные случаи снижения заработной платы. Тесная связь с выдвиженцами со стороны отдельных завкомов и их поддержка отсутствует. Союзом были даны твердые указания для урегулирования и выполнения тех директив, которые имеются от вышестоящих союзных организаций. В союзе, на основании предложений ГСПС, заведен именной список резерва, с учетом кого и на какую работу можно выдвинуть.

Финансовая работа.

При составлении смет встречаются большие затруднения в отношении детального учета поступления членских взносов в виду того, что в течение года многие предприятия приостанавли-

вают свою работу и возобновляют ее, в особенности предприятия винокуренной промышленности, боенской, кишечной, пивоваренной и отчасти спиртоводочной. С 1 января 1927 г. по 1/VII-28 г. по приходным сметам должно было поступить членских взносов 41635 р. 40 к., а фактически поступило 38128 р. 38 к.— или около 88 процентов предполагаемого прихода по сметам. Недобор на 1/VII-28 г. составил 4581 р. 67 к.

Расход—по сметам предполагался за отчетный период в 39399 р. 26 к., фактически израсходовано 38154 р. 55 к., недорасходовано 1244 р. 71 к., а к приходным сметам на 1/VII-28 г. имеется перерасход в сумме 26 р 17 к.

В 1927 г. расход на содержание аппарата выразился в 34,1 проц. общего прихода членских взносов, в 1928 г. на содержание аппарата расход выразится в 26,7 проц. За отчетный период израсходовано на содержание аппарата 12315 р. 23 коп.

Административно-хозяйственные расходы в 1927 г. составили 4,9 проц. общего прихода, в 1928 г.—4,5 проц. За отчетный период израсходовано на административно-хозяйственные нужды 1781 р. 41 к.

Организационные расходы в 1927 г. составили 12,3 проц., в 1928 г. 12,9 проц. Израсходовано 4645 р. 32 к.

Перечислено в фонд безработных в 1927 г. 10 проц., в 1928 г.—15 проц. Всего—4580 р. 57 к.

В культфонд в 1927 г. перечислялось 10 проц., в 1928 г.—по 12 проц., по Ефремовскому и Плавскому райотделениям по 10 проц. их приходной части членских взносов. По культфонду за отчетный период перечислено, кроме Плавска и Ефремова, 3884 р. 70 к.

Субсидии завкомам за отчетный период отпущено 764 р. 73 к.

По культфонду—за отчетный период поступило по ГО 10903 руб. 32 коп., израсходовано 10608 р 40 к.

По фонду безработных за отчетный период получено 11940 р. 93 к. израсходовано 11939 руб. 01 коп.

Финансовое состояние низовых организаций и союза за отчетный период окрепло. Задолженности по колдоговорам почти не имеется. Многие заводские комитеты уже начинают перечислять свои средства в культфонд. Строго расходуются средства по утвержденным сметам и выполняются финансовые обязательства перед вышестоящими организациями.

Согласно решения VI Всесоюзного с'езда пищевиков, за отчетный период союз ввел марочную систему взимания членских взносов по всей губернии, что дает возможность лучшего контроля сбора членских взносов и строгого выполнения финансовых обязанностей перед вышестоящими организациями.

Финансовая отчетность.

Союз каждые 3 мес. рассылает краткие финансовые отчеты по всем низовым организациям. Низовые организации ежемесячно вывешивают краткие финансовые отчеты по предприятиям, что дает возможность всем членам союза следить за тем, как и куда расходуются союзные средства.

Как недочет в финансовой работе нужно отметить: слабую работу комиссий, в большинстве низовых организаций, слабое наблюдение казначеев за приходом и расходом сумм. В тех предприятиях, где имеются сборщики членских взносов—слабо руководство завкомов их работой, отчего имеется много неплательщиков членских взносов по 1, 2 и 3 мес. За отчетный период было 3 случая растрат по низовым организациям на сумму 649 р. В связи с этим, кроме передачи дел в суд, 2 ФЗМК были распущены.

БАЛАНС.

Тульского отдела союза пищевиков по состоянию средств на 1/VII—28 г.

АКТИВ	Руб.	Коп.
Касса	257	17
Текущие счета	9389	11
Ценные бумаги	374	49
Разные лица и учрежд.	566	85
Под'отчетн. лица	156	36
Дефицит по союзн. фонд.	26	17
Итого баланс	10770	15

ПАССИВ	Руб.	Коп.
Культфонд	204	92
Клубное строительство	6990	56
Разные лица и учрежд.	1176	45
Фонд безработных	1	78
Дома отдыха	1463	33
ИТС	320	62
Фонд пионеров	58	96
Детплощадка	553	53
Итого баланс	10770	15

ТАРИФНО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СОЮЗА.

Экономическая работа.

За отчетный период союзом обращено внимание на урегулирование загрузки рабочего дня по винокуренной промышленности и упорядочение всех процессов работ. Производительность труда по сравнению с 1925-26 г. в 1926-27 г. выросла на 31 проц. Выработка спирта на один человекодень в 1925-26 г. равнялась 9,9 ведра, в 1926-27 г. 11,7 ведра и в 1927-28 г. увеличилась против 1926-27 г. на 2,3 ведра. Также был принят ряд мер к загрузке полного 8-мичасового рабочего дня, ибо по многим процессам работ по винокуренной промышленности в 1925-26 г. рабочий день был загружен не больше 4-5 часов. К настоящему моменту этих явлений нет. По крахмальной промышленности производительность труда, по сравнению с 1925-26 г., увеличилась на 46 проц

По колбасному производству, в связи с переоборудованием и техническим усовершенствованием, производительность труда поднялась на 7 проц.

По спиртоводочной промышленности производительность превысила довоенную на 1,2 проц.

По хлебопекарному производству введена приработочная система в пределах 8-ми часового рабочего дня, этим самым производительность труда увеличилась. В настоящее время, в связи с пуском хлебо-завода ЦРК, разрабатывается вопрос о сдельных о нормах и расценках.

По мукомольной промышленности, в связи с тем, что мельничные предприятия в Тульской губернии совершенно изношены, думать о повышении производительности труда на мельничных предприятиях не приходилось. Союзом был поднят вопрос перед трестом об усовершенствовании некоторых станков и капитальном ремонте товарных мельниц. Трестом было учтено это положение и этот вопрос был проработан на местах, на районном производственном совещании, после чего было приступлено к переоборудованию 3 х товарных мельниц. После ремонта производительность труда намного увеличилась. Так, в 1925-26 г. месячная переработка трех крупных мельниц равнялась 45408 клг. ржаных единиц, дневная—1892 клг., а в 27-28 г. месячная равняется—55560 клг., дневная—2815 клг., или увеличение производительности на 2315 клг. Загрузка предприятий в 25-26 г. равнялась 75,9 проц., в 27-28 г. при достаточном количестве сырьевого зерна может быть доведена до 100 проц. Уменьшена рабочая сила, этим самым удешевилась себестоимость переработки зерна, по сравнению с 26-27 г. на 10 проц.

По боенской промышленности—производство загружено на все 100 проц., ибо сверх той нормы, которая установлена на данном производстве, сделать нельзя, в виду изношенности предприятий и отсутствия технического оборудования. При бойне имеется завод для выработки кишек. Союзом были приняты меры для установления машин для продувания кишек, чем производительность увеличилась и труд рабочего облегчился, потому что раньше кишки продувались ртом. На альбуминном заводе, где происходит сушка и вальцовка крови, также производительность труда достигнута нормальная в пределах данного производства.

По кондитерскому производству ЦРК и Тулгорсада при перезаключении колдоговора упорядочены нормы выработки пирожных и разных сортов конфект и в кустарном производстве. За отчетный период было заслушано на заседании правления 12 докладов хозорганов. Союз принимал участие в проработке промфинпланов по Мельпромторгу и Тулспирттресту. Участвовал на всех технических и производственных совещаниях, созываемых хозорганами.

Работа производственных совещаний и комиссий.

За отчетный период по 16 предприятиям с 1548 рабочими было 108 производственных совещаний. В них в течение года приняло участие 2389 рабочих, среди них женщин 166, служащих 287, молодежи до 23 л. 262 и адм. технического персонала 208. Вынесено совещаниями по всем видам экономработы 344 предложения, из них выполнены хозорганами 252, или 73,25 проц. В стадии выполнения находятся—52, не выполнено совершенно, в связи с финансовыми затруднениями, 40 предложений. Сообщено на производственных совещаниях о результатах выполнения их 26 решений. По предложениям производственных совещаний на улучшение работы предприятий хозорганами израсходовано 81181 р. Рационализация производства и улучшения по практическим предложениям производственных совещаний, по некоторым предприятиям дали 114936 р. 22 к. экономии. Организованы 2 временные контрольные комиссии на спиртоводочном заводе и в пекарне ЦРК, в связи с постройками дома и хлебозавода.

В работу производственных совещаний еще слабо втянуты рабочие. Отсутствует плановость в работе и точность учета. По многим предприятиям производственные совещания совершенно не работают. Отсутствует достаточное руководство завкомами работой производственных совещаний. Многие производственные совещания не занимаются тем, чем они должны заниматься. Союзом были даны соответствующие указания всем организациям по каждой промышленности в отдельности, какими вопросами они должны заниматься, были разосланы проработанные указания и положения о работе производственных совещаний и комиссий.

Колдоговоры.

На 1/VII 28 г. было всего действующих договоров: губернских—15 на 2360 ч., районных—33 на 4711 ч, из них работающих на государственных предприятиях—1859, кооперативных—884, частных—88. Трудовых договоров заключено—229, охвачено труддоговорами 525 ч., из них в государственных предприятиях—25, кооперативных—131 и частных—369. За этот период прекращено действие 3-х договоров с 79 рабочими., в связи с ликвидацией предприятий. Также были изменения в составе рабочих винокуренной промышленности, в связи с их сезонностью.

Заработная плата.

Зарплата по 3 основным отраслям промышленности за 18 мес. дает следующую таблицу.

	1 кварт. 1926-27 г.		2 кварт. 1926-27 г.		3 кварт. 1926-27 г.		4 кварт. 1926-27 г.		Годовая		1 кварт. 1927-28 г.		2 кварт. 1927-28 г.	
Винокуренная	32	15	34	92	38	52	45	71	35	61	37	39	36	55
Мукомольная.	36	21	25	60	38	66	36	02	36	78	39	38	42	08
Хлебопекарная	54	17	57	92	60	71	67	86	60	27	64	66	66	17

По всей промышленности:

ПЕРИОД	Зараб. раб.				Средний месячный заработок служащих		Средн. месячный заработок младшего обслуживающего персонала	
	Месяч.		Дневн.					
1 квартал 26-27 г.	42	60	1	75	76	12	29	21
2 » »	44	17	1	90	75	35	29	39
3 » »	47	89	2	43	83	89	31	41
4 » »	49	02	2	40	83	05	30	63
Годовая	45	78	2	09	79	47	30	20
1 квартал 27-28 г.	48	99	2	09	82	44	30	93
2 » »	47	88	2	—	86	36	31	63

Таким образом, средняя заработная плата основной группы рабочих за этот период шла на повышение. Некоторые разрывы были в связи с сезонностью и остановкой некоторых предприятий винокуренных, крахмальных и т. д. Средняя заработная плата по губернии выражается в следующем: 25 г.—32 р. 50 к., 26 г.—42 р. 74 к. на 1/I—27 г.—44 р 08 к., на 1/IV 27 г 53 р. 01 к., на 1/VII 27 г. 56 р. 07 к., на 1/I 28 г. средняя заработная плата без приработка и премиальных равняется 52 р. Если взять в расчет приработки и премиальные, то средняя зарплата еще больше увеличится и по отдельным отраслям промышленности, как по хлебопекарному, колбасному, пивоваренному средняя зарплата превышает 60 р.

Зарплата на 1 января 1928 года повысилась: по винокуренной пром. на 9 проц., по Госсельтресту на 8 проц., по мукомольной пром. на 5,5 проц., по Кредсельсоюзу на 5 проц., по горбойне на 6 проц., по пивной пром. на 4,5 проц., по спиртоводочной пром. от 4 по 5 разр. на 22,5 проц. и от 5 по 6 разр. на 14 проц., по Кишпромторгу на 4 проц., по альбуминному зав. на 14,5 проц.

В общем среднее повышение заработной платы при перезаключении колдоговоров на 1/I-28 г. в сравнении с 1927 года дает 11 проц. по группе квалифицированных рабочих и 12 проц.—младшего обслуживающего персонала.

При достигнутых фондах на повышение заработной платы, союзом взят курс на повышение зарплаты отсталых групп. Также по спиртоводочным заводам, тульскому и белевскому, при перезаключении колдоговоров на 1928 г. были пересмотрены рязряды в области переводов из 4-го в 5 разряд и из 5 в 6 разр. Этим самым, кроме общего фонда для повышения заработной платы подтянуты в разрядах около 130 чел. на 2-х заводах.

Конфликтная работа.

За первое полугодие 1927 г. было 32 конфликта, с числом рабочих 99 чел., из коих 14 конфликтов с 32 участниками разрешены в пользу рабочих, 11 конфликтов с 27 ч. разрешены частично в пользу рабочих. 1 конфликт разрешен компромиссно, остальные были разрешены в пользу хозяйственников. 15 конфликтов было исковых через трудсессию на сумму 2566 р. 37 коп., из коих 12 решены в пользу рабочих на сумму 1548 р. 36 к., не удовлетворены на сумму 1008 руб. 2 конфликта были о восстановлении на работе и разрешены в пользу рабочих. 1 конфликт был отменен ГОТ, как неправильно решенный РКК. За последний квартал 1927 г. и I кв 1928 года по спиртоводочному заводу, госмельнице № 1/3 и пекарне ЦРК с 534 работающими было 50 заседаний РКК, на которых разобрано 120 конфликтов, в пользу рабочих—79, не достигнуто соглашений по 6, частично достигнуто по 12 и по 25 вопросам соглашения не достигнуто.

Охрана труда.

Союз принимал участие в заключении договоров отдела труда с Спирттрестом, ЦРК, спиртоводочным заводом и Мукомольным трестом. Кроме того, инспекцией труда были обследованы в городе все предприятия. Комиссии охраны труда наблюдают за выполнением хозорганами актов инспекции труда По районам в области охраны труда дело обстоит плохо, ввиду того, что районные инспектора не могут обслужить полностью нашей промышленности. В некоторых районах комиссиями охраны труда было проведено обследование многих предприятий, например, комиссия охраны труда Клекотковского района за год провела 12 обследований всех предприятий в районе. При рассмотрении промфинпланов с хозорганами союз обращал внимание на проведение мероприятий в области охраны труда при производстве капитальных ремонтов предприятий. Союз принимал участие в закупке хозорганами спецодежды, следя за ее качеством. Усилиями союза изжиты сверхурочные работы. Проведено инструктивное совещание комиссий охраны труда, на котором инспектор труда ознакомил комиссии с их задачами и законоположениями по охране труда.

Дома отдыха и курорты.

В 1927 г. союзом было послано в дома отдыха 186 ч.—за счет страхкассы 94 и 92 места были куплены союзом на свои средства. Районам было предоставлено 72 места, использовано ими 61. По городу пропущено 125 рабочих — мужчин 56, женщин 31, молодежи 38, безработных 37 чел. На курортах было закуплено союзом 15 коек и 8 получено из страхкассы. Всего союзом затрачено в 1927 году на курортное лечение и дома отдыха своих средств 7882 руб. В 1928 году от страхкассы получено 95 мест в дома отдыха и 7 мест на курорты. За счет союза закуплены 4 курортные койки на Кавказе, санаторных—5, в Алексинских домах отдыха 48 мест — итого за 1928 г. по 1/VII союзом израсходовано на курорты и д/отдыха 2341 руб. 80 коп. Итого за отчетный

период союзом израсходовано на курортное лечение и д/отдыха 10293 р. 80 к. Было произведено медосвидетельствование подростков по городу.

Кооперирование членов союза.

К IX губернскому с'езду было кооперировано 44 проц. членов союза по губернии, по городу—60 проц. На 1/IV-28 г. число кооперированных членов союза по губернии составляет 59,25 проц. и по городу 74 проц В транспортной потребительской кооперации МК и СВ ж.д., в Узловском районе члены союза состоят на 90 проц. Союзом были даны указания на места о проведении раз'яснительной кампании, как о вовлечении членов союза в кооперацию, так и о внесении полных паевых взносов. На всех предприятиях имеются уполномоченные, коопорганизаторы. Кооперативного актива насчитывается по губернии 92 чел, выдвинуто на кооперативную работу 10 чел. В 1927 г. члены союза пайщики пользовались кредитом в большинстве предприятий, как коллективно, так и индивидуально на одежду, мануфактуру и т. д.

Жилищное строительство.

При распределении фонда жилищного строительства по всей нашей промышленности в 25, 26, 27 годах союз получил 122.923 руб., из них 25 проц. распределены по всем заинтересованным предприятиям на культурно-бытовые нужды. В настоящее время на спиртоводочном заводе строятся дома для рабочих на 12 квартир. Также приступлено к постройке домов на Лобановском винзаводе и на госкрупорушке в Ефремове. Сметы уже утверждены и постройка уже началась. В Белеве отпущена долгосрочная ссуда в 8000 руб. горсовету для ремонта большого дома, где 75 проц. квартир будут предоставлены членам союза пищевиков.

КУЛЬТУРНО-ПРОСВЕТИТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.

Вся культурная работа союза проводится по красным уголкам. В 1926 г. союз пользовался клубом им. Луначарского вместе с союзами транспортников и нарпита, но, согласно решения IX губс'езда, союз отказался от этого клуба.

В районах культработа проводится в межсоюзных клубах. Красных уголков по губернии насчитывалось в 1926 г. 27 и к отчетному периоду насчитывается 21, обслуживающих 2800 членов союза. На культработу по договорам за 1927 г. получено 26460 р. 97 к., израсходовано за год на все виды культработы 23477 р. 65 к., остаток на 1/1-28 г.—2983 р. 92 к. Культкомиссий насчитывается 35 с 116 членами.

Массовая культработа.

В I квартале 1928 г. проведено 20 спектаклей, 13 вечеров самодеятельности, 9 семейных вечеров, 55 лекций, 71 громкая читка, 14 вечеров вопросов и ответов; экскурсий по городу проведено в 27 г. 12, в I квартале 1928 г. — 4. Итого за I квартал было обслужено всеми видами культработы 8896 чел.

Профпросвещение и кружковая работа.

На 1/I-28 г. было 8 школ профграмоты с 79 слушателями, 5 типовых кружков с 56 слушателями, 9 кружков политграмоты с 133 слушателями, 4 производственных кружка с 88 слушателями, 3 обще-образовательных с 25 слушателями, 9 драматических с 128 участниками, 4 музыкальных с 33 участниками, кройки и шитья с 83 участниками, 9 стрелковых кружков с 200 участниками, 4 кружка военных знаний с 72 участниками, 2 санитарных с 47 участниками, 5 шахматно-шашечных с 45 участниками, 4 физкультурных с 120 участниками. Рабкоров, техкоров и юнкоров имеется 60.

Библиотечная работа.

При союзе имеется центральная библиотека. После выхода из клуба, при распределении книг нашему союзу досталось около 1000 книг. За отчетный период закуплено новой литературы на 400 р. Библиотека организована при группкоме (во Дворце Труда). Союзная библиотека функционирует 3 раза в неделю. По губернии имеется 23 стационарные библиотеки с 9027 книгами, обслуживающих 2379 подписчиков, и 9 передвижек, обслуживающих 845 чел.

Посылка в учебные заведения.

В ВУЗ послан 1 товарищ, на 2-хгодичные пивоваренные курсы в Москву послан 1, в Ростовский мукомольный техникум союз получил 2 места, но таковые не использованы, в виду того, что условия для поступления в данный техникум не были подходящими для наших рабочих. В рабфак в 1927 г. послано 8 чел. — 3 на утренний и 5 на вечерний. В рабочий университет послано 4 человека, в школы повышенного типа послано 20 чел. Также в 1927 г. был организован при союзе кружок для подготовки рабочих, поступающих на рабфак.

Подписка на печать.

На профпечать, по сведениям на 1/V-28 г., всего имеется 403 подписчика. „Труд" выписывает 86 экз. „Пищевик"—327 экз. и журнал „Кузнец" 70 экз. Сведений вообще о подписке на все издания не имеется.

Военная работа.

В области военной работы союзом были даны директивы о пополнении библиотек военной литературой и подписке на газету „Красная Звезда". На 4 предприятиях организованы 4 стрелковых тира, приобретены за средства союза 4 винтовки.

В добровольческих организациях состоят 2563 чел., из них в Осоавиахиме—913, МОПР—1137, ОДН—285, Культхозсмычке—161, ОДР—60, о-ве „Безбожник"—7 чел.

Стенгазеты.

В 1927 г. по всей губернии было выпущено 85 стенгазет, за 1-е полугодие 1928 г. выпущено 76 номеров. Стенгазеты за последнее время начинают издаваться почти по всем предприятиям.

Содержание газет улучшилось в смысле освещения в них всех процессов производства работ завкомов, всяких кампаний и т. д.

Ликвидация неграмотности.

Неграмотных на 1/V-27 г. было 98 чел., из них женщин 25, на 1/I-28 г. неграмотных до 35 л. насчитывается 80 чел., из них женщин—32. Обучается в школах ликбеза 30 чел. Окончило группу ликбеза—26 чел.. в 1927 г. окончивших—13 ч. Израсходовано союзом на ликвидацию неграмотности в 1927 г. 282 р. 20 к. Точного учета неграмотных трудно добиться, ввиду текучести состава рабочих, в особенности по винокуренной промышленности.

Радио и кино.

В 1926 г. по союзу была одна радиоустановка, к отчетному периоду мы имеем 25 установок, почти по всем предприятиям. Имеются 4 кинопередвижки на Лобановском, Плавском, Воскресенском и Барятинском заводах, на что истрачено около 4.000 руб.

Пионер-работа.

За отчетный период было отпущено из культфонда на пионерработу 1371 р. 44 к. Кроме того, союзом отпущено на оздоровление пионер-работы в летнее время 500 р. Самостоятельный отряд имеется один на спиртоводочном заводе.

Летняя культработа.

По договоренности с райкомом металлистов все члены союза пищевиков пользуются правом бесплатного посещения сада им. Томского, за что союзом уплачено 700 р. Отпущено ГСПС для устройства водной станции 100 р. Отпущено для оборудования стадиона для нашего кружка физкультуры 500 р. Имеется договоренность в области пользования лодками. При союзе имеется духовой оркестр из 14 челов.

Кампании.

За отчетный период союзом проведен ряд кампаний: „Наш ответ Чемберлену" собрано 2680 р 77 к., подписка на заем индустриализации дала 35.000 р., займа укрепления крестьянского хозяйства распространено на 16.500 руб. Кроме того проведен целый ряд других кампаний — о международном дне работниц, о печати, о кооперации, о шахтинском процессе и т. д.

Выводы.

Во всех областях работы союз строго придерживался директив партии и вышестоящих профорганизаций. На основании итогов полуторагодовой работы можно констатировать:

а) улучшение материального положения работающих и охвата коллективными договорами;

б) углубление всех видов массовой работы и укрепление как профдисциплины, так и трудовой дисциплины, усиление вовлечения рабочих в практическую работу союза;

в) рост охвата союзной массы всеми видами культработы и широкое участие рабочих в производстве через производственные совещания и комиссии и повышение производительности труда;

г) усиление вовлечения рабочих в общественно-политическую жизнь страны;

д) уменьшение расходов на содержание союзного аппарата и приближение его непосредственно к членской массе;

е) широкая финасовая отчетность перед массами и укрепление финансовой дисциплины;

ж) широкое участие союза в работе хозорганов, в области взаимоотношений и регулирования всех вопросов, касающихся членской массы.

Как работать производственным совещаниям.

(Что читать рабочему—участнику совещания).

Что читать о производственном совещании? Этот вопрос часто встает перед многими членами производственных комиссий и совещаний.

Большую помощь в работе производственным комиссиям окажет «Производственный журнал», выходящий 1 раз в 2 недели под непосредственным руководством ВЦСПС и НКРКИ.

Журнал ставит своей задачей не только давать деловые указания по работе производственных комиссий и совещаний, но и выявлять наши недостатки и болячки.

Все вопросы, освещаемые в журнале, изложены в простой и доступной форме и пояснены многими чертежами и фотографиями, что приближает журнал к широкому кругу малоподготсвленных читателей.

В журнале имеются следующие отделы: обмен опытом фабрик и заводов, рационализация, изобретательство рабочих, наука и техника в СССР и за границей, работа контрольных комиссий, работа ТНБ, строительство, письма рабочих в РКИ, о результатах расследования по письмам, отдел рабкоров. Специальные статьи в каждом № журнала дают указания, как надо устроить рабочее место, чтобы облегчить работу и увеличить производительность труда.

При журнале имеется техническая консультация, которая дает бесплатные печатные ответы.

С технической стороны журнал издается образцово — хорошая бумага, иллюстрации, четкий шрифт; цена журнала невысока (1 год—3 р. 25 к.; 6 мес.—1 р. 75 к.; один номер—15 коп.).

Не менее важными книжками для рабочих—участников производственных совещаний — является серия, выпущенная Госиздатом под названием: «В помощь производственному совещанию».

Эти книжки должны служить основным пособием, по которым рабочие могут учиться управлять производством.

Нередко встрачаешься с фактом, когда активный работник производственного совещания не знаком с вопросами калькуляции и с анализом баланса. В то время, как от калькуляции зависит себестоимость изделий, а, следовательно, и снижение цен. Анализ же баланса дает возможность выявить быстро и верно слабые стороны производства. Поэтому книжки инж. С. А. Шабад — «Что такое калькуляция» (1928 г. Ц. 30 к.) и М. Лепского — «Как читать баланс промышленного предприятия» (1928 г. Ц. 20 к.) из указанной выше серии, несомненно, окажут большую пользу, благодаря простоте и доступности изложения.

Излишнее обилие форм, сортов и размеров изделий, вырабатываемых нашими фабриками и заводами — является расхищением народного достояния; борьба за сокращение их, за стандартизацию изделий должна стоять не на последнем месте в работе производственных комиссий и совещаний. Большую пользу в этом деле окажет книжка из той же серии: А. А. Нольде — «Что такое стандартизация» (Гиз. 1928 г. Ц. 25 к.).

Один из способов удешевления изделий — это использование отбросов производства. Как же это сделать? Ответ на этот вопрос дает книжка В. Лазарева — «Использование отбросов производства» (Изд. Гиз, 1928 г. Ц. 25 к.), в которой автор излагает опыт работы в этой области заграничных предприятий (Форд, Вестингауз, Чикагские бойни) и советских заводов металлообрабатывающей, металлургической, текстильной, силикатной, пищевкусовой, кожевенной и проч. промышленности.

Необходимо указать на готовящиеся к выходу из печати интересные книжки из той же серии:

Кельман, А. И.— «Что такое планирование производства и для чего оно нужно».

Шухгальтер, Л.— «Вопросы рационализации производства».

Хирнов, А.— «Как организовать предприятие».

Друян, С.— «Как работает Т. Н. Б.»

Якимчук, В.— «Массовое производство и наши задачи».

Макеев, И.— «За хорошего мастера и браковщика».

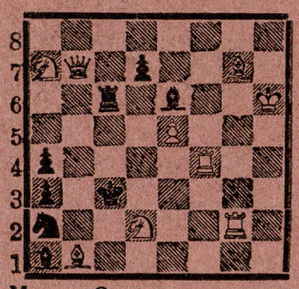
Перевірено 194[illegible]
27652

Цена отд. № 15 коп.

ШАХМАТЫ и ШАШКИ.

№ 17.

Глейве.

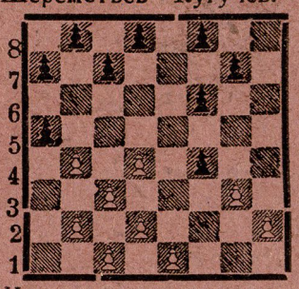


Мат в 2 хода.

(Конк. 2 очка).

№ 18.

Окончание партии, игр. в чемпионате ЦЧР Шереметьев—Кугучев.



Черные нач. и выигр.

(Конк. 3 очка).

Происходившие в Туле с 27/VII по 6/VIII шахматно-шашечные чемпионаты Центрально-Черноземного района привлекли 30 представителей, в том числе 8 туляков и 22 из других шести губерний. Среди приехавших игроков многие с высокой квалификацией—1 категории СССР и чемпионы губерний. Туляки из этого состязания вышли с блестящим успехом, показав, что достижения в ш/ш области в Туле стоят чрезвычайно высоком. Средний уровень тульских игроков, в большинстве рабочих, стоит гораздо выше, чем в других губерниях ЦЧР. В шашечном чемпионате звание чемпиона ЦЧР и право участия в чемпионате ЦЧР получил Крылов Г. И., рабочий зав. № 1. Осторожный метод, точность расчета и высокое понимание игры выдвинули его на два очка выше всех других участников. 2-е место занял Кугучев, раб. зав. № 1. 3-е и 4-е места взяли калужане Кондратьев и Фортуненко, 5-е место—Иванов (Рязань). 6 место Добржинский (Воронеж), 7 и 8 места опять заняли туляки Шереметьев и Михайлов, сыгравшие слабее своей силы.

В шахматном чемпионате 1-е, 2-е и 5-е места заняли смоленцы Выгодчиков, Юдович и Горст. 3-е и 6-е места взяли туляки Калманок и Каган. Первый достиг бы еще лучшего результата, если бы он не был занят обычной своей работой. Каган повинен в большой уступчивости, соглашаясь на ничью в лучших положениях.

По окончании чемпионатов состоялись командные ш/ш состязания: с одной стороны сборная Тула и с другой сборная участников чемпион. ЦЧР. Оба матча Тула выиграла, шашечный со счетом +7 —5 и шахматный +5½ —4½.

НОВОСТИ ПРОФЛИТЕРАТУРЫ.

Отделение РИО ВЦСПС при КО ГСПС.

При культотделе ГСПС организовано представительство РИО ВЦСПС по распространению литературы среди профорганизаций, клубов, библиотек и т. д.

Представительство приступило к работе, оно снабжает литературой всех издательств со скидкой с изданий 28 г. 10%, до 28 г. с изданий ВЦСПС—35% и других изд. 25%.

По соответствующим соглашениям предоставляется кредит от 2-х до 6-ти месяцев. Периодически, по заявлениям высылает библиографические материалы, а также принимает подписку на регулярное снабжение профорганизаций и библиотек новинками профлитературы, издаваемой ВЦСПС по трем абонементам: по 1-му абонементу—высылаются все книги и брошюры приблизительно на сумму 5—7 руб. в мес., по 2-му абонем. на сумму свыше 5 руб. в мес. и по 3-му абонем. на сумму не свыше 3 руб. в мес., при чем литература по 3-му абонементу высылается исключительно популярная, расчитанная на низового профработника.

До сего времени профработники уделяли мало внимания профессиональной книге—это отношение необходимо в корне изменить. Успешность профпропаганды печатным словом приобретает большое политическое значение. Необходимо всем профорганам проверить свою работу, а также работу низших профорганов в этой области.

Н. П.

Новые книги изд. ВЦСПС.

Антошкин. Краткий очерк профдвижения в России. 80 к.

Михайлов. Иди на производственное совещание. 10 к.

Полещук. Тарифная реформа и новые тарифные сетки. 25 к.

Фрумкин. Профсоюзы и хозяйственное строительство 40 к.

Шуликов. Коллективный договор и как его заключать. 30 к.

Рашин. Зарплата за возстановительный период. 4 р. 50 к.

Черменский. Стачка (теория стачки и история стач. движ.) 1 р. 60 к.

В помощь производств. просвещению рабочих 1 р. 75 к.

Рейнберг. Фабрично-заводские производств. выставки и уголки (пособие для производств. просвещения рабочих) 1 р.

Юзефович. Из классовых боев 1917 года (стачка моск. кожевников) 1 р. 15 к.

Солоневич. Гиревой спорт 70 к.

Милонов. Как создавались современные машины 1 р. 75 к.

Боровский. Рабочие рассказы 1 р. 25 к.

Все книги высылаются по первому требованию со скидкой через представительство РИО ВЦСПС при к. о. ГСПС.

Издатель: Тульский Губпрофсовет, губотделы союзов и газ. „Коммунар". Редактор: Редколлегия.

Тулгублит № 897. Тип. Тулпечати—Тула, ул. Коммунаров, 42. Зак. № 3860. Тираж 1500 экз