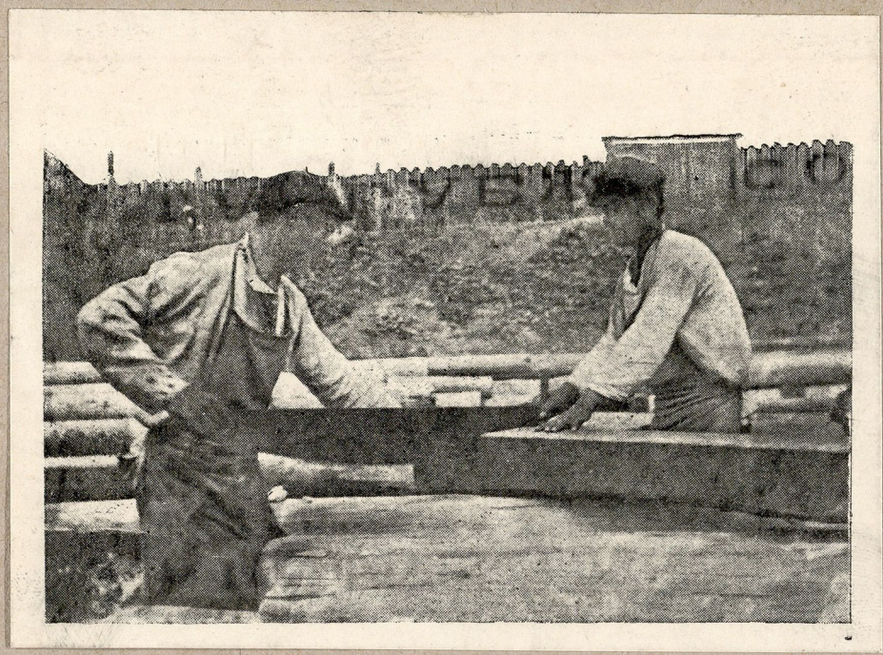
К.П.У.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗНЕЦ

ЖУРНАЛ ГУБПРОФСОВЕТА и ГУБОТДЕЛОВ СОЮЗОВ.



Плотники.

25 июля 1928 года.

ТУЛА

№ 14 (102)

В ПРЕЗИДИУМЕ ГУБПРОФСОВЕТА.

Профработа в Оболенском районе. Из доклада райпрофбюро на президиуме ГСПС и содоклада о результатах обследования выяснилось, что в работе райпрофбюро и райместкомов имеется ряд недостатков: райпрофбюро мало уделяло внимания работе райместкомов и выполнению ими директив губотделов союзов и самого райпрофбюро; не ведется надлежащего учета членов союза, профактива и всей союзной работы; почти не созывалось совещаний с профактивом и систематической работы с ним не велось; не создан делегатский институт, а по рудкому им. Шварца, вследствие невнимательности рудкома, делегатский институт совершенно распался; весьма неудовлетворительно поставлен учет неплательщиков и совершенно слаб сбор членских взносов по райместкомам: рабпрос, совторгслужащих, медиков и сельхозлесрабочих; бездействует ревкомиссия райпрофбюро, в чрезвычайно плохом состоянии находятся кассы взаимопомощи союзов рабпрос и совторгслужащих.

Президиум утвердил ряд практических мероприятий по усилению профработы в Оболенском районе и поручил заинтересованным губотделам просмотреть работу своих организаций в районе для укрепления их работниками.

На постройку жел.-дор. приемного покоя. Президиум ГСПС решил обратиться с просьбой в ВЦСПС о том, чтобы при разассигновании Наркомздравом средств на 1928-29 г. ВЦСПС поддержал ходатайство тульских организаций об отпуске 200 тыс. рублей на постройку приемного покоя при ст. Тула, МК ж. д. Признано необходимым, чтобы ГОТ, со своей стороны, поддержал эту просьбу перед НКТ.

Губс'езд союза строителей созывается 26 июля, с нормой представительства: от 50 членов союза один делегат. С'езд обсудит: доклад ЦК, отчет правления губотдела с содокладами ИТС и казначея, отчет ревкомиссии, доклад губплана о состоянии рационализации и удешевлении строительства; доклад ГОТ об обслуживании строительных рабочих; очередные задачи союза.

Конференция коммунальников. 27 июля состоится губконференция союза коммунальников с повесткой дня: отчет правления о работе и содоклад казначея, доклад ревкомиссии, о культработе в красных уголках, итоги и предстоящая работа по перезаключению колдоговоров, выборы делегатов на губернскую межсоюзную конференцию.

Состояние и перспективы развития общественного питания. За последний период в деле организации общественного питания произошли значительные улучшения: количество выпускаемых в месяц обедов увеличилось с 34.500 до 94.000, обороты выросли с 14.000 р. до 65.000 рублей в месяц; сократились расходы: по продуктам с 84 до 73 проц. и вообще расходы с 45 до 38 проц. к обороту. Правлением ЦРК намечены, до постройки фабрики—кухни, к открытию новые пункты общественного питания: столовой при заводе № 1 на 700 обедов ежедневно, столовой на Косой горе—на 500 обедов, столовой по ул. Коммунаров, уг. Каминского—на 800 обедов; расширение производства существующих столовых: «Красный патронник» до 1300 обедов ежедневно, столовой «Октябрь»—до 2500 обедов.

Признав указанные достижения в работе ЦРК по общественному питанию, президиум ГСПС отметил следующие недостатки: замечается грубое отношение к потребителю, недостаточная расторопность и неряшливость обслуживающего персонала столовых; требуется дальнейшее улучшение качества обедов, а также санитарного состояния столовых и подсобных предприятий; продолжают оставаться на высоком уровне производственные и административно-хозяйственные расходы.

В дальнейшей работе по общественному питанию должно быть обращено внимание на следующие участки: на подбор и подготовку квалифицированного штата; в связи с постройкой фабрики—кухни ЦРК и ТЭО ГСПС должны договориться с хозорганами об организации распределителей и включении необходимых сумм в планы постройки на 1929 год; уполномоченный т-ва «Нарпит» по Тульской губ. должен проработать вопрос об организации комитета содействия общественному питанию. Губотдел союза нарпит должен обратить большее внимание на подбор квалифицированной рабсилы и заняться культурно-воспитательной работой среди членов союза, обслуживающих столовые.

Бюро по профсамообразованию при культотделе ГСПС утверждено в составе т. т.: Шапиро, Самохина, Гуревича, Туркина, Россипаль, Шевелева и Цвеленьева.

В расходах по проведению губернской Спартакиады решил принять участие ГСПС и губотделы союзов, всего в сумме 640 рублей.

О газете «Труд». Президиум ГСПС поручил культотделу проверить по союзам, насколько проведены в жизнь решения ГСПС о распространении газеты «Труд», выявить причины невыполнения этих решений со стороны отдельных союзов и о результате доложить президиуму; в двухнедельный срок проработать вопрос о выписке газеты «Труд» для руководящего низового профактива, наметив практические мероприятия. К проведению кампании за выписку газеты «Труд» решено привлечь коллективы агитаторов.

Изменения в составе президиума и пленума ГСПС.

Вместо выбывших из состава членов пленума т. т. Кабакова, Коготкова, Петрова (Узловской УЧК), Бойкова и Жердева, VII пленум ГСПС постановил ввести очередных кандидатов т. т. Песикова, Хинко, Трегубова, Туркина и Щавелева.

Вместо выбывшего члена президиума тов. Коготкова введен первый кандидат — тов. Ермаков А.

Жилстроительство на зав. им. Дзержинского.

На заводе им. Дзержинского заканчивается отделка жилого корпуса, начатого в прошлом году. Работа будет окончена 1 августа. Корпус вместит до 225 чел.

Президиум райкома союза металлистов предложил заводуправлению сохранить в новом корпусе 70 проц. жилой площади для новых рабочих, которые потребуются заводу при пуске второй доменной печи. Остальные 30 проц. площади предоставляются рабочим завода, находящимся в тяжелых жилищных условиях.

КУЗНЕЦ

Редакция: Союзная ул., № 1, Губпрофсовет.

Контора: уг. ул. Коммунаров и Пушкинской, Тулпечать.

Подписная цена: На 1 мес. — 30 к., с доставкой—32 к. На 3 мес. — 90 к., с доставкой—96 к. На 6 м.—1 р. 80 к., с дост.—1 р. 92 к.

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ.

V-й год издания. | 25 июля 1928 года. | № 14 (102)

К ПРОВЕРКЕ КАДРОВ ПРОФРАБОТНИКОВ.

Все усложняющиеся задачи профсоюзов, как школы коммунизма, требуют правильной, четкой и, в то же время, все улучшающейся и развивающейся работы всех профсоюзных организаций.

Уроки вскрытых безобразий в Артемовской, Смоленской, в Каширской, Одесской и др. организациях свидетельствуют о том, что в аппарате некоторых профорганизаций имеются элементы, искажающие роль союзов, как школы коммунизма, вносящие в союзный аппарат и во всю союзную работу дух чиновничества и бюрократизма, отрывающий союзный орган от масс.

Эти элементы, потеряв рабочее чутье, перестают чувствовать диктатуру пролетариата, а проявляют свою «собственную» уродливую «диктатуру», проявляют головотяпское командование массами.

Подобные элементы грубо нарушают профсоюзную демократию, зажимают активность рабочего класса—тем самым тормозя развитие нашей работы и нашего строительства.

При таких «руководителях» профсоюзные массы теряют веру в свои собственные организации.

А раз это так, то таким «работникам» не должно быть места в профсоюзном аппарате — таков лозунг сегодняшнего дня.

Отсюда вытекает исключительной важностивопрос о необходимости чистки профсоюзного аппарата от чуждых, потерявших рабочее чутье и оторвавшихся от масс людей и замены их на руководящей профработе лучшими кадрами из рабочих, которые с революционной бдительностью могли бы руководить массами и способствовать общему улучшению и развитию профсоюзной работы.

В осуществление этой задачи—губпрофсовет, губотделы и райкомы союзов и учкпрофсожи в течение июля проводят проверку всех профсоюзных работников (ответственных и технических) по их работе за последние два года.

В этой проверке неоходимо выявить, насколько тот или другой работник соответствует поставленным выше требованиям.

Губотделы, райкомы союзов и учкпрофсожи на своих заседаниях должны обсудить каждого в отдельности работника своих низовых организаций и сделать соответствующие выводы.

К заседаниям необходимо подготовить надлежащий материал (из материалов обследований, наблюдений и т. д.) характеризующий работника как с положительной, так и с отрицательной стороны.

В случае обнаружения, в результате проверки, грубых и злостных нарушений профсоюзной демократии, директив союзных органов, невнимания к нуждам и запросам масс—ставить вопрос перед избирателями о досрочном переизбрании таких работников или отзыве и снятии с работы.

Несомненно, что проверка работников — весьма сложное и ответственное дело, которое требует большой осторожности и серьезности, во избежание ошибок и неправильных выводов.

Здесь, главным образом, требуется умело отличить злостность от простой ошибки работника, быть может происшедшей вследствие недостаточной грамотности, практического стажа и т. д.

В отношении таких работников ни в коем случае не должен быть поставлен вопрос об их отзыве и переизбрании, а, наоборот, задачей союзов по отношению к таким работникам должна быть поддержка и помощь в практической работе.

Было-бы грубейшей ошибкой понимать эту проверку, как единовременную ударную операцию.

Проверить работников, «вымести мусор» и затем успокоиться, рассуждая, что теперь все обстоит благополучно,— будет ошибочным.

В дальнейшей работе требуется систематическое наблюдение со стороны губотделов, райкомов союзов и учкпрофсожей и ГСПС за работой своих организаций и

отдельных работников, требуется чуткое и внимательное отношение ко всем заявлениям рабочих масс об отдельных неправильных действиях союзных работников, с тем, чтобы своевременно уничтожить болезненные ростки в профсоюзной работе и в работе отдельных руководителей.

Проведение работы по чистке профсоюзного аппарата от негодных элементов — не мыслится без участия в этом деле самих широких масс членов профсоюзов.

Члены профсоюзов должны смело и решительно вскрывать все болезни и грешки отдельных профработников, — к этому и призывает рабочий класс наша партия, к этому призывают своих членов профсоюзы.

О профсамообразовании.

По целому ряду промышленных районов профсамообразование, как новая форма профвоспитания массы членов союзов и повышения квалификации профактива—вполне себя оправдала.

Пропаганда курсов заочного обучения, «профшкола на дому», методические разработки с вопросниками к вновь выходящей литературе и т. п. являются содержанием работы по профсамообразованию.

Зачастую профактив, как в городе, так и в районах, в связи с крайней перегруженностью, не всегда может пользоваться имеющимися школами и крусами, семинарами и отсутствие достаточно подготовленного кадра руководителей не дает возможности развертывать школьно-курсовую сеть.

Все это выдвигает заочную форму обучения, как одну из основных форм профессионального образования.

Наряду с этим, профактив, нуждаясь в углублении и закреплении знаний, полученных в школах, не всегда имеет возможность попасть в повышенную школу (районную, которая в Туле только в этом году будет открыта) и только профсамообразование может в данном случае притти ему на помощь.

Первый опыт плановой постановки профсамообразования по Тульской губернии культотдел ГСПС проводит с нынешнего года.

Организованное бюро по профсамообразованию при ГСПС для начала развернет свою работу только по нескольким крупным клубам и райпрофбюро с тем, чтобы, учтя первый опыт, более широко развернуть работу к зиме.

Всю массовую и организационную работу по профсамообразованию союзы должны вести непосредственно сами, оставив общее руководство за культотделом ГСПС.

В целях наиболее полной увязки практической союзной работы с консультацией профсамообразования, культотделом ГСПС будет организовано справочное бюро.

Союзы должны учесть, что профсамообразование является частью всей самообразовательной работы и весь опыт самообразовательной работы использовать в области постановки профсамообразования.

Главное внимание должно быть уделено организации кружков, ибо только коллективные методы работы дают наибольшие преимущества.

К организации новой формы профвоспитания союзы должны приступить энергично, ибо самообразование, как форма воспитания, помимо знаний, дает целый ряд ценных навыков, воспитывает самодеятельность и активность. **Шапиро.**

Подготовка к пуску второй домны на заводе им. Дзержинского.

1 октября нынешнего года будет пущена в ход вторая доменная печь на заводе, им. Дзержинского. Составлен титулярный список работ по подготовке к пуску и уже работы эти начались.

Так как выполнение к сроку всех работ зависит от своевременного поступления насосов, которые должны были быть доставлены еще в марте, но до сего времени их нет, то президиум тульского райкома союза металлистов предложил заводоуправлению поставить перед трестом вопрос об ускорении изготовления насосов.

Президиум райкома настаивает перед трестом, чтобы он в нынешнем же году приступил к постройке железнодорожной ветки от рудников к заводу.

М.

К IX губернскому с'езду союза строителей.

IX-й очередной губернский с'езд строителей созывается в разгар строительного сезона. Ему предстоит разрешить целый ряд огромной важности вопросов работы среди строителей и упорядочения и удешевления строительства.

Затраты на строительство выросли с 10.691 тыс. руб. в 1927 г. до 18.569 т. руб, в 1928 г.—кроме заводов № 1 и медно-прокатного и железных дорог.

Основными недочетами в строительстве, повторяющимися почти из года в год, являются: доротовизна, плохое качество работ и слабая организация самих работ. Для борьбы с этими недостатками нужно приковать общее внимание к строительству, нужно вовлечь широкие массы строителей в дело упорядочения и удешевления строительства, в дело широкого контроля за строительством. Опыт разовых контрольных комиссий, организуемых в этом сезоне на постройках, а также проведение непосредственно на местах работ производственных совещаний дают хорошие результаты в смысле роста участия рабочих в устранении неувязок строительства и воспитания их в духе уяснения той ответственной задачи, которая сейчас возложена в целом на союз строителей и, в частности, на каждого члена союза в части проведения директив партии и правительства по удешевлению на 15 проц. стоимости строительства.

С ростом строительства увеличилось и число работающих членов союза: к 8-му с'езду работающих было 6364 ч., а членов союза—5047 ч., к 9-му с'езду работающих уже 10179 ч., в том числе 8032 ч. члена союза. Численный рост союза поставил перед ним задачу усиления правильного обслуживания экономических и культурно-бытовых запросов рабочих строителей. С этой задачей союз в основном справился.

Всего в сезоне 1928 года губотделом заключено 46 коллективных договоров и тарифных соглашений, охвативших 99,6 проц. работающих строителей. Тарифная ставка 1-го разряда поднялась с 15 руб. 29 к. до 17 р. 42 к. или на 14 проц. Подтянута зарплата низкооплачиваемых групп рабочих.

Достигнуты результаты в части выдачи выходного пособия, независимо от предупреждения. Установлены единые расценки в основных строительных предприятиях. Сейчас имеется меньше пестроты и в ставке 1-го разряда, и в расценках.

Жилищные условия в этом сезоне улучшились, если не считать отдельных недочетов в части их санитарно-гигиенического содержания.

Улучшилось в этом сезоне снабжение строителей кооперацией продуктами питания и первой необходимости. Имеется рост числа членов кооперации: к 8 с'езду было 747 чел. или 14,8 проц. состава союза, а теперь 1557 чел. или 19,5 проц..

За год было принято в союз 7290 новых членов—это с особой остротой ставит перед союзом задачу регулирования качественного роста союза.

Губотделом, в связи с ростом актива с 830 ч. до 1090 чел., были организованы 8 школ, в которых окончили курс 117 чел., были организованы краткосрочные курсы Р. К. К. и культкомиссий, через которые пропущено 45 чел.. Сейчас вовлечено в школы и кружки профграмоты 750 чел..

Параллельно с ростом культурных запросов членов союза, правление уделяло большее внимание и расширению культурно-просветительной работы.

За зимний период ликвидировали неграмотность и малограмотность 224 чел.. Сейчас открыты 23 группы и 1 общеобразовательные курсы, в каковые вовлечено 700 чел..

Сеть красных уголков увеличилась с 21 до 31. 17 красных уголков снабжены радио-приемниками.

Всего за год красными уголками проведено 3337 разных культурно-просветительных мероприятий. При красных уголках работают 36 кружков, в которые впвлечено 455 чел.

Клубом проведено 746 мероприятий и работают 13 кружков—с 396 участниками.

ОХРАНА ТРУДА СТРОИТЕЛЕЙ.

Обслуживание инспекцией труда сезонников строителей за последние годы значительно улучшилось. Перед началом строительного сезона были своевременно приняты меры по линии ГОТ, ГСПС и союза строителей для обеспечения рабочих общежитиями со стороны строющих организаций (Тулстрой, Каналстрой, Грамвайстрой и др), а также о создании на последних надлежащих санитарно-гигиенических условий. Благодаря живой и письменной связи инспекции труда с комиссиями охраны труда и рабочкомами, на местах более энергично устранялись недостатки по охране труда. Недостатков же выявилось на первых же порах весьма много, причем выявилась общая для всех стройорганов невнимательность к вопросам охраны труда строителей, порой к мелочам, вызывавшим массу нареканий сезонников. На устранение этих недостатков не требовалось больших затрат, тем не менее они устранялись лишь после предписаний инспекции труда. Характерно, что по тем-же вопросам указания комиссий охраны труда и рабочкомов не устранялись, так как их находили недостаточно »компетентными». Так, в общежитиях Каналстроя клопов и тараканов развелось столько, что житья от них рабочим не стало:

— Вынешь хлеб из тумбочки, в рот берешь, а в нем живой таракан копошится. Клопы нас заели—писали рабочие в газеты. Администрация не находила путей к уничтожению паразитов. Губздравотдел отказался всех вывести, а на авось брался. «что выйдет»—но требовал за это около 200 рублей. Осоавиахим все обещал этим заняться, но переговоры тянулись месяцами. А инспектор предписал и—большая часть клопов и тараканов была уничтожена, обошлось это около 140 рублей. Не может Каналстрой сам даже исправить печей, умывальников, все это, а также вывозка нечистот из уборных, делается лишь после предписаний интруда.

По Тулстрою: перешли рабочие в общежития, в которых раньше были амбары (быв. хлебные лабазы Аршинова—Советский пер. 22).—Крыши текут, с потолка сыпется на рабочих нижнего этажа пыль и грязь через половицы. В других тулстроевских общежитиях помойной ямы нет, помои льют тут-же у кухни. В помещениях общежитий уборщицам тряпок не дают, поэтому месяцами не мыты были полы общежитий, сто-

Финансовое состояние союза укрепились. Отчисления в фонды доведены до 41 проц. На аппарат расходуется 23,26 проц. Больным в финансовой работе является вопрос о неаккуратных плательщиках членских взносов, которых имеется 25%.

Наряду с имеющимися достижениями в работе союза имеется еще целый ряд недочетов. Эти недочеты еще велики по сравнению с теми задачами, которые поставлены перед союзом в деле упорядочения и удешевления строительства.

С'езду предстоит подытожить работу союза, работу хозяйственных органов и наметить конкретные практические мероприятия в дальнейшей работе. Эта задача, безусловно, делегатами с'езда, на основе опыта своей работы на местах, будет выполнена.

Финансы губотдела строителей за 1-е полугодие 1928 г.

На финансовое состояние союза строителей влияет сезонность работ его членов. Поэтому первое полугодие значительно разнится от второго полугодия по движению средств.

Так, приход членских взносов за весь 1928 г. предусмотрен в размере 90.000 руб., следовательно, если делить эту сумму поровну на два полугодия, то получится 45.000 руб., а фактически получено за 1-ое полугодие—29 325 руб. 86 коп. или 65,1 поц. арифметического задания. Если же сравнить последнюю сумму с предполагаемыми поступлениями по месяцам, то предположено к поступлению только 29.300 р.— таким образом, предположение выполнено более, чем на 100 проц.

В расходах таких резких расхождений уже не имеется, если не считать расходы по с'езду и др., связанные с усиленной работой во втором полугодии.

За 1-ое полугодие израсходовано на административно-хозяйственные и оранизационные нужды 12.348 руб. 50 коп. (42,28 проц.); выдано субсидий низовым организациям 346 руб. 12 к. —(1,18 проц.), отчислено: в Ц. К. ВССР 4.337 р. 01 к. —(14,79 проц.), в Г. С. П. С. 2.891 руб. 34 коп.— (9,86 проц.). В фонды отчислено: в культурно-просветительный 5.782 р. 66 к.—(19,72 проц.), на клубное строительство 694 р. 21 к.—(2,37 проц.), на безработицу 4.337 руб. 01 коп.—(14,79 проц.), в стачечный фонд 289 руб. 13 коп.—(0,99 проц.), а всего отчислено в фонды 11.103 руб. 01 коп.— (37,87 проц.) Всего расход, вместе с отчислениями за 1-ое полугодие, выражается в 31075 р. 68 к. или 105,98 проц. по отношению к приходу, таким образом, дефицит выражается в 1.749 руб. 82 к., а предполагалось по смете 4.759 руб. 73 коп. Но этого дефицита по окончании года не будет, а будет, наоборот, остаток.

В фонде безработицы имелось остатка на 1 января 1928 года 7.680 руб. 28 коп. Отчислено из членских взносов 4.337 руб. 01 коп. и от членов поступило 208 руб. 49 коп., весь приход составил 12.225 руб 78 коп.

Оказана регулярная помощь 4224 чел 15.373 р. 10 коп., выдано единовремен. пособий 9 чел. 71 р., оказана помощь на питание, ночлег и т. д. 336 ч.— 439 р. 05 к. и и на дорожную помощь 116 чел.— 445 руб 18 к, выдано дотаций нижестоящим организациям 50 руб. Всего расход выразился в 16.378 руб. 33 коп., дефицит равен 4.152 р. 55 к. Последний также будет покрыт за счет 2-го полугодия.

По культфонду поступило за 1-ое полугодие 13.128 руб. 66 коп, израсходовано за это время 14.144 р. 28 к. или перерасходовано 1.015 р. 62 к.

Одним из больных мест по прежнему является слабый сбор членских взносов. На 1-ое января неаккуратных плательщиков было 25 проц., на 1-е апреля 29,8 проц., на 1-ое июля 28 г. 25,10 пр.

Несмотря на ряд указаний правления губотдела, большинство низовых организаций еще не наладили воспитательной работы среди неплательщиков, а местами нет даже надлежащего внимания и руководства работой сборщиков.

Губотделом намечено выборочное обследование основных союзных организаций с целью изучения причин слабого сбора членских взносов и постановки воспитательной работы среди союзной массы.

ловой, кухни, нечистоты из уборной и сор со двора не вывозились. Тюфяки набили гнилой соломой, тюфяки вместе с соломой сопрели, привезти солому и заменить тюфяки и наволочки, как это требует колдоговор, Тулстрой самостоятельно не может. Общее для всех общежитий строителей—это недостаток тумбочек, негде хлеб положить и проч., топчаны сдвинуты друг к другу. Пробовали на месте комиссии охраны труда и рабочком устранить эти ненормальности—не удалось.—Пришел инспектор труда—недостатки эти, уже сообщают об этом рабочкомы,—из киты.

— Начальства у нас много, говорят рабочие, — вот поэтому не скоро изживешь все недостатки. Двигают по «инстанциям», а ты жди,—как раз сезон пройдет строительный.

По требованию интруда заменены невнимательно относившиеся к нуждам рабочих коменданты, теперь порядок луше. На работах в текущем году в области техники безопасности проведен ряд инструктивных бесед техинспекцией с прорабами, а также с рабочими, усилено наблюдение за состоянием лесов, креплений, подмостей, стремянок, за укладкой и хранением материалов, за правильной организацией работ.

Не было ни смертельных, ни тяжелых несчастных случаев на постройках, что об'ясняется усилившимся вниманием технике безопасности со стороны прорабов, ответственных за безопасность работ, а также комиссий охраны труда. Правда число увечий количественно растет, но они несерьезны и рост об'ясняется уточнившейся регистрацией, а главное—большим ростом и размахом строительства по сравнению с прошлым сезоном. Спецодежда, обувь и предохранительные предметы выданы по колдоговору. Аптечки с медикаментами есть на всех строительных работах.

Как чрезвычайно больное и уродливое явление—нужно отметить наличие еще во многих артелях вымогательства у рабочих взяток старшими рабочими и артельщиками под различными предлогами (наличными, требование подношений, угощений). Эта форма эксплоатации свила себе гнездышко не только в Тулстрое, где недавно интруда раскрыл одну такую организацию, но и в других стройорганизациях. За старшими и артельщиками сохранилось право подбора рабочих, дачи хорошей или плохой работы—вот и растет вокруг них подхалимство, угодничество, отдают им солидную часть заработка, боясь обидеть «начальство».

— Наше лапотное начальство куда хуже настоящего,—говорят рабочие.

А. Зиновьев—Гольдберг.

Итоги перезаключения колдоговоров у строителей.

К 15 июня всего было заключено 42 коллективных договора и 16 тарифных соглашений. По сравнению с прошлым годом, количество договоров увеличилось с 24 до 42. Всего договорами и тарифными соглашениями на 1-ое июля охвачено 98 проц. всего состава союза.

Договоры и соглашения распространяются на 22 государственных предприятия, на 15 кооперативных, общественных и жилищных т-в и на 3 частные предприятия.

Средняя тарифная ставка для 1-го разряда по колдоговорам равняется 16 руб. 65 коп., средняя по тарифным соглашениям—18 р. 67 к., а средняя по всем договорам и соглашениям—17 р. 42 к., что по сравнению с прошлогодней кампанией дает увеличение ставки 1-го разряда с 15 руб. 36 коп.—на 13,4 проц.

Установлена однородная ставка для 1-го разряда в 20 предприятиях—18 руб., в 3-х предприятиях (частных) 21 руб., в 1 предприятии установлены твердые оклады и лишь в 12 предприятиях имеются разнородные ставки.

Проведено подтягивание низкооплачиваемых групп рабочих по 8 предприятиям (Тулстрой, завод № 1, медно-прокатный завод, Каналстрой, Трамвайстрой, цемзавод и жел. дор.) путем установления сверх тарифной ставки дополнительного приработка, а в 23 предприятиях поднялась оплата за счет увеличения реальности ставки 1-го разряда (кирпичные заводы, жилсоюз, жилищные т-ва и др.).

Впервые в текущем году приложены расценки к 13 колдоговорам с основными крупными предприятиями, или 32,5 проц. всех договоров. Кроме того, для предприятий: Тулстроя, завода № 1, медно-прокатного завода, Косой Горы и опытно-показательной станции установлены единые нормы и расценки на все строительные работы.

Выдача выходного пособия, независимо от предупреждения, оговорена по 27 предприятиям и лишь в 13 предприятих выдача выходного пособия регулируется согласно законодательства.

Отчисления в союзные органы и на культработу по колдоговорам и тарифным соглашениям, существовавшие в прошлом году, удалось полностью сохранить. Кроме того, за счет новых предприятий, отчисления в среднем увеличились с 1,9 проц. до 2,2 проц., р. на содоржание комитетов—1,45 проц. и на культработу 0,75 проц.

Броня подростков предусмотрена по 25 колдоговорам и соглашениям и в среднем выражается в 3,92 проц.

Тарифная реформа для специалистов намечена к проведению в 4-х предприятиях: Тулстрой, завод № 1, медно-прокатный и Каналстрой, пока подписаны дополнительные соглашения с 2 заводами и Тулстроем. В Тулстрое ставка установлена в 105 руб., на заводе № 1—117 руб. и на медно-прокатном заводе—118 руб. В соглашениях предусматривается отпуск хозорганами средств на переподготовку техперсонала, экскурсии и т. д. Тулстрой отпускает 1200 руб. в год.

Попытка союза в эту кампанию расширить нормы спецодежды увенчалась недостаточным успехом.

В прошедшую кампанию необходимо отметить уменьшение конфликтов с хозорганами: если в прошлом году из 24 договоров в конфликтном порядке заключены были 13 колдоговоров, которые затрагивали 130 вопросов, то в текущем году из 42 договоров разногласия были по 5 договорам, по 33 вопросам. Спорные вопросы были разрешены в конфликтных органах: в пользу союза—17 или 51 проц., в пользу хозорганов 6 или 18 проц. и компромиссно 10 или 31 проц. Однако, несмотря на уменьшение конфликтов, имело место сутяжничество с М. К. ж. д., с которой переговоры велись свыше 3-х месяцев.

По данным 13 организаций в предварительном обсуждении договоров принимали участие 1269 чел.

В обсуждении заключенных договоров приняли участие из 3827 чел. 2217 чел. или 58 проц., в прениях выступало 95 чел. Необходимо отметить невнимательное отношение некоторых низовых организаций к массовому обсуждению договоров, с одной стороны, и несвоевременную присылку ими материалов о колдоговорной работе, с другой.

Кроме того, по сведениям и материалам губотдела, работа по ознакомлению вновь прибывающих рабочих с заключенными договорами проводится недостаточная.

Как недочеты колдоговорной кампании надлежит отметить:

1) Недостаточную подготовленность по линии союзных органов в части нормировочной работы, выражающуюся в отсутствии проработанного и изученного мате-

риала, характеризующего состояние норм и расценок и заработка по отдельным профессиям.

2) Недостаточно широко проводится работа по ознакомлению с заключенными колдоговорами вновь прибывающих рабочих.

3) Наличие сутяжничества и безответственности некоторых представителей хозорганов при заключении колдоговоров, в особенности, как указано выше, с правлением М. К. ж. д.

В дальнейшем необходимо сосредоточить внимание:

1) На своевременном ознакомлении вновь прибывающих групп рабочих с заключенными колдоговорами, путем постановки о них докладов на собраниях рабочих, через беседы и т. д.

2) По линии всех союзных органов поставить надлежащее наблюдение и учет своевременного и полного выполнения хозорганами заключенных договоров, ставя на своих заседаниях проверку их выполнения и своевременно информируя правление губотдела о всех нарушениях договоров для принятия соответствующих мер.

3) На изучение проведенной нормировочной работы, с одной стороны, для устранения недочетов в процессе действия договоров, а с другой, для подготовки материалов к будущей колдоговорной кампании.

Вместе с тем, необходимо добиться того, чтобы всякие изменения норм и расценок проводились через союзные органы.

По линии самого губотдела и всех союзных органов необходимо сейчас же начать подготовку к проведению новой тарифной реформы с тем, чтобы быть уже подготовленными к следующей кампании перезаключения договоров. Такая же подготовка должна вестись и по линии хозорганов.

5) По линии всех низовых организаций, а равно и самого губотдела, обеспечить повседневное руководство и помощь в практической работе работникам рабочей части РКК.

В. Чекалин.

Сезонники обслуживаются культработой.

Широкое развитие культработа среди сезонников—строителей получила в мае, когда начались строительные работы. Только за 2 месяца май-июнь было проведено 108 бесед и 80 докладов. Эти беседы и доклады частью устраивались на темы по запросам самих сезонников, а частью на темы текущей политики партии и советской власти, о сельхозналоге, о крестьянском займе, о коллективизации сельского хозяйства, о снижении на 15% стоимости строительства и т. д. Кроме этого, устроено 35 вечеров самодеятельности, смычки, молодежи и др.

Дело ликвидации неграмотности вначале не занимало нужного места в союзной культработе. Теперь этот участок подтянут, губотделом даны на места указания по усилению работы ликбеза. В настоящее время организована 21 группа неграмотных и малограмотных, с охватом 486 чел. За счет губоно при клубе строителей открыты общеобразовательные повышенные курсы на 45 чел.

Через коллектив агитаторов при губотделе союза проведено за июнь 35 бесед на профессиональные темы. Организованы в составе 45 чел. кружки РКК и работников культкомиссий. 18 тематическими профкружками охвачены 520 чел. Курсы актива расчитаны на 150-200 чел., а с средины июля сеть в 10-12 кружков профграмоты охватит не менее 250-300 чел.

Справочная работа ведется через три стола справок, обслуживаемых юристами—один раз в неделю, и через юрисконсульта губотдела союза—три раз в неделю. Устраиваются специальные вечера вопросов и ответов на юридические темы.

Ведется антирелигиозная работа: за май-июнь прочитана 21 лекция, организованы 5 ячеек безбожников, при клубе устроен антирелигиозный музей.

Усиленно ведется художественно-зрелищная работа, впервые в текущем году перенесенная в сады—им. Томского, клуба Профинтерн и своего клуба. Центр тяжести клубной художественно-зрелищной работы перенесен в красные уголки и общежития. В мае и июне было 75 худ.-зрелищных постановок, а из намеченных в июле 300 постановок 123 перенесены в красные уголки.

В числе недостатков культработы необходимо отметить: опаздывание лекторов и докладчиков, случаи срыва лекций по вине рабочкомов и культкомиссий, а также самих лекторов. Иногда бывают срывы и из за того, что слушатели (особенно в дни получек) предпочитают заняться пьянкой.

Много нареканий вызывает то обстоятельство, что члены рабочкомов редко посещают красные уголки и общежития.

Н. Митькин.

Контроль над строительством и союзы.

У горняков.

В средине июня райком союза горнорабочих, в дополнение к прежним директивам, разослал по рудкомам новый циркуляр ЦК союза о рабочем контроле над строительством и предложил рудкомам организовать временные контрольные комиссии по проверке капитальных работ. К 1 августа будут подведены итоги результатов работ по капитальному строительству.

В средине августа ТЭО райкома подведет итоги работ временных контрольных комиссий.

У совторгслужащих.

Профорганы совторгслужащих уделяют много внимания организации контроля над строительными работами. Уже в конце мая правление губотдела союза детально ознакомилось с планами строительных работ ЦРК и вынесло решение—на ближайшие два года ЦРК необходимо построить холодильник, хлебный завод, фабрику-кухню и провести некоторую механизацию торгово-распределительной сети.

Правление губотдела союза поставило в план работ проведение особой кампании среди членов ЦРК о намеченном строительстве, о привлечении максимума средств на строительство и проч.

Правление предложило ЦРК и Тулстрою обратить особое внимание на удешевление строительства, рационализацию работ и снижение на 15 проц. стоимости строительного индекса, обеспечить широкий общественный контроль над строительством через коопактив, профорганы и лавкомы. За ход строительных работ установлена личная ответственность руководителей работ.

На основании этих заданий при ЦРК организована и начала работать рабочая контрольная комиссия.

У швейников.

У швейников на ватной фабрике № 2 организована контрольная комиссия по наблюдению за строительством. На первом заседании комиссии были распределены роли членов, второе заседание было посвящено рассмотрению смет строительства, планов, проекта, календарного плана выполнения работ.

Комиссия уже выявила ряд недочетов в строительстве: во время ремонта над машинным отделением была разобрана крыша и машины очутились под дождем, в них набивалась пыль. Ломали соседнюю стену, не защитив машин, и в них летел щебень, пыль, камни. Отдельное помещение хотели строить в неудобном месте,—комиссия своевременно замечала эти промахи и работа направлялась по нужному руслу.

Комиссия давала строителям указания о бережливом отношении к материалам,—леса прежде делали из нового материала, а комиссия настояла, чтобы их делали из старого.

Так, благодаря работе комисси, удалось избежать многих ошибок и лишних расходов.

У транспортников.

По предприятиям, обслуживаемым членами союза транспортников, не ведется специального транспортного строительства и потому рабочие контрольные комиссии не создаются.

Союз будет следить за строительством на предприятиях, в которых работают его члены, постольку, поскольку это строительство предприятий затрагивает общие для всех трудящихся интересы.

Строительство „Красной Кузницы“.

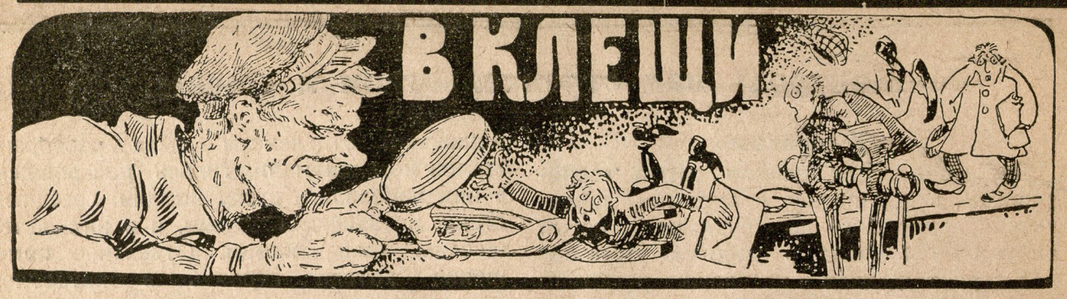
Тульское рабочее жилищно-строительное кооперативное товарищество «Красная Кузница» в нынешнем году ведет строительство на четырех участках: на ул. Михеева № 15 и Трудовой № 72 идут восстановительные работы, на Октябрьской № 62 и по Шурдуковскому переулку № 6—новое строительство.

Восстановительные работы выполнены более, чем на 80 проц.; в Шурдуковском пер. идет подготовка строительных материалов, на Октябрьской ул. производятся земляные работы.

По восстановлении зданий «Красная Кузница» увеличит свой жилищный фонд на 18 квартир, состоящих из 36 комнат и 8 кухонь. Новое строительство даст 24 квартиры из 48 комнат и 16 кухонь.

Дома по ул. Михеева, Октябрьской и в Шурдуковском пер. будут иметь теплые уборные, водопровод, канализацию.

В дом № 15 по ул. Михеева будут вселены в первую очередь лица, оставшиеся невселенными в д. № 18 по ул. Металлистов. Дом № 72 по Трудовой ул. предоставляется печатникам. **М.**



Рабочком „для мебели“.

Произведенным тульской РКИ обследованием положения строительных рабочих-сезонников на работах на ст. Скуратово, М.-К. ж. д., установило безобразнейшее отношение к нуждам и правам сезонников со стороны рабочкома союза строителей и администрации.

Рабочком, по выражению сезонников, существует только для «мебели». С января не было ни одного собрания. Предрабочкома Карычева рабочие видят только тогда, когда он в деревню «свататься» идет или возвращается оттуда пьяным. Рабочие, возмущенные таким рабочкомом, требовали его перевыборов, но губотдел союза оставался глухим к этим требованиям.

Бездеятельностью предрабочкома пользуется администрация для безобразий в отношении рабочих. Так, артельщик Чудиков принимает рабсилу без ведома союза, а присланных союзом рабочих держит 2—3 дня и увольняет. На сырой работе по рытью котлованов на 80 рабочих выдали только две пары кожаной обуви, а остальным приходилось работать в лыковых лаптях. Выведенные из терпения, рабочие избили десятника.

Все эти безобразия и еще многие другие происходили при молчаливом попустительстве рабочкома.

Постановлением РКИ предрабочкома Каричев и десятник Чудиков сняты с работы. Губотделу союза строителей следовало бы то же самое сделать до вмешательства РКИ.

Предместкомовская „повинность“.

Председатель Ефремовского райместкома союза рабпрос был призван на 3 месяца в армию. Перед райместкомом встал вопрос: как быть с председателем?

И порешили: в порядке профнагрузки возложить обязанности председателя райместкома на 4-х членов райместкома, с исполнением этих обязанностей... по очереди, по 3 недели каждым.

Райпрофбюро предложило пересмотреть это решение. А губотдел, видимо, проглядел его и никаких указаний не дал.

Ефремов. **Наумов.**

Понимаете?.

Разворачиваете вы протокол № 13 щекинского рудкома от 25 мая и в параграфе 3 читаете:

«Слушали: Заявление Чижова В. Г. о восстановлении ему профсоюзного стажа, как исключенному ранее за неявку на перепись безработных.

Постановили: (буквально): „В виду того что Сусов не явился на перерегистрацию вследствии выбытия в Москву не снявшись с учета стал на учет в Мосрайком о чем свидетельствует отметка о временном удостоверении регулярно отмечался по безработице, ранее вынесенное постановление об исключении тов. Сусова — отменить».

Чижив—Сусов или Чижов—Чижов, а Сусов—Сусов?—Разберите эту загадку из щекинской «викторины». **Пав.**

„Друг печати“.

За завклубом в Щекине Пановым числилось свыше 80 р,—как подотчетные за журналы «Кузнец» и «Горнорабочий». Панов журналы не распространял во время их выхода и ныне они не представляют никакой ценности.

Щекинский рудничный комитет мудро списал с подотчета Панова 81 р. 67 к. по счету «*случайных расходов культфонда*».

Случай! — Против случая что же можно возразить. А райком горняков не возражает?

Вен.

ПОЧТОВЫЙ ЯЩИК.

Епифань—Санкину. Ваше опровержение было послано на заключение в Епифанское райпроффбюро. Полученные результаты проверки не дают оснований для напечатания опровержения.

Белев—Прихожему. Заметку «Кто же не выполняет?» переслали в союз, как мелкий факт.

Алексин—Аксенову. «Растрата вид вредительства» будет напечатано в «Коммунаре»

Мы требуем срочного расследования.

Почему не прекращается преследование тов. Шафиркина?

В Губпрофсовет поступило заявление И. Шафиркина о возмутительном на него гонении со стороны руководящего аппарата Госсельтреста. Приводим его заявление с некоторыми сокращениями. Ждем срочного расследования этого заявления РКИ и прокуратурой и привлечения виновных к ответственности.

„В ГУБПРОФСОВЕТ

Канд. партии ВКП(б) Исаака Юдовича Шафиркина.

Заявление

3-го декабря 1927 г. я был уволен Госсельтрестом. 23 декабря РКИ постановила уплатить за прогул и дать мне другое место винокура. Госсельтрест послал меня на Троицкий винзавод; и раньше я служил на Троицком винзаводе. Приехав г. Чернь, я просил лошадь у управляющего Троицким винзаводом т. Ермакова, но он ответил, что имеет телеграмму не принять меня. Мне пришлось вернуться в Тулу. РКИ велела второй раз дать мне место. Меня вновь послали на Троицкий винзавод и через месяц вновь меня уволили—я подал вновь в РКИ и РКИ во второй раз постановила дать мне место и уплатить за прогул.

Меня послали на Скуратовский винзавод и через месяц, лишь только пустили завод, кинули в чаны семь мешков пустых и выдумали, что это сделал я,—одним словом, кто-то устроил провокацию. Я просил управляющего Ростовцева пригласить ГПУ или милицию, но он настаивал, что бы я поехал в распоряжение треста. Я понял всю историю, что „силою мил не будешь“, что не хотят, чтобы я служил и я уехал в Тулу в распоряжение треста. В тресте сказали, что места нет до осени, но место я получил через губком на завод „Коммуна Авангард“, где встретился с пом. инспектора косналогов, чл. партии Алекс. Ив. Алехиным, который передал мне, что пом. директора Госсельтреста Козлов предупредил управляющего Михайловским винзаводом о том, что он, Козлов, пришлет меня, Шафиркина, на Михайловский винзавод и что нужно меня „угробить“. Если это только правильно и подтвердится показаниями свидетелей Алехина и инспектора Сорокина, тогда ясно, что Козлов свой план перевел на Скуратовский винзавод, так как он приехал 29 утром, а 29-го вечером уже бросили мешки в чан. Прошу это дело расследовать. Итак, постановление РКИ Госсельтрест не выполнил. Уволить меня он не может, зато сделали это так, что я сам удрал.

Шафиркин“.

„КУЗНЕЦ“ ДЕЙСТВУЕТ.

„Долго-ли до беды?“.

Веневское райотделение союза совторгслужащих сообщает, что заметка в «Кузнеце» № 9 соответствует действительности; местком РИК'а и райотделение заявили энергичный протест председателю РИК'а, тов. Набокову, против такой постановки дела. В результате протеста курьеру получение крупных денег, свыше 100 руб., не поручают и само получение ограничено до 1 часа дня с таким расчетом, чтобы деньги были приняты кассой РИК'а.

«Как бы самому в корзину не угодить?».

Чернское райотделение союза совторгслужащих сообщает, что факты в заметке («Кузнец» № 9) при проверке их оказались правильными.

По вскрытии этого факта райотделением срочно были приняты меры—части сотрудников праздничные дни оплачены, части заменены другими днями. Членам правления ПО, как членам союза, поставлено на вид допущение факта, опубликованного в «Кузнеце».

«Выдвиженец».

По поводу заметки в № 10 «Кузнеца» — «выдвиженец»—Тулгоссельтрест сообщает, что он не снимал с должности заведующего Федоровским совхозом и винзаводом тов. Захарова, а он был освобожден по его собственному желанию и просьбе к управляющему Поповской гр. совхозов тов. Амвросиеву.

На место тов. Захарова трестом назначен заведующим совхозом, с совместительством по должности винокура, гр. Белевцев, который не был помещиком, а сыном бывш. помещика. Белевцев работал все время по найму и до революции, и после революции в райсовхозах, племхозах и, наконец, в совхозах треста с 1922 г. и был переведен в Федоровский совхоз из другого совхоза. Белевцев является членом союза сельхозлесработчих и о его переводе губотдел этого союза знал.

Почему?

На вопросы, заданные в № 10 «Кузнеца» завком тульского рафинадного завода сообщает: 1) истопники спецодежду получают на основании локального договора: брезентовый фартурк — на отопительный сезон, брезентовые рукавицы — на 3 месяца, 2) заявления о повышении разряда рабочих завком разбирал на своих заседаниях, например: рабочих клеровки, разливного отделения и т. д., но завкому не дано права повышать самостоятельно разряды рабочим; 3) ответы на заданные вопросы в казармах через книгу вопросов и ответов регулярно и своевременно не давались; 4) на общих и делегатских собраниях затрагивался вопрос о трудцисциплине на производстве. Специально-же вопрос о трудцисциплине на повестку дня общего собрания не ставился.

«Кто защитит?».

По существу заметки под заглввием „Кто защитит?“, помещенной в журнале «Кузнец» № 10, тульский губотдел союза нарпит считает необходимым дать следующие раз'яснения: перегруженность штата во время обеда, действительно, есть, но эта перегруженность длится не более 2½—3 часов, а в общем же обслуживающий персонал за свои 8 рабочих часов недорабатывает 33 проц. нормы. Этот вопрос обсуждался на экономсовещании столовой «Октябрь», которое постановило избрать для детальной проработки этого вопроса особую комиссию.

Основной причиной перегруженности обслуживающего персонала, хотя и частичной, является общая неравномерная нагрузка всего предприятия в течение дня.

Урок кулакам.

Нарсудом Одоевского района приговорены за эксплоатацию и укрытие батраков к денежному штрафу: кулак Басов на 75 руб. и бывший помещик-хуторянин Иванов — на 200 руб. Дело было возбуждено райместкомом союза сельхозрабочих.

Зуевский.

Славно жили, не тужили
Мироеды-кулаки.
Им работали, служили
По старине батраки.
Все полнел карман кулацкий...
Вдруг — спокойствию капут!
Добрался союз батрацкий,
Потянул «хозяев» в суд.
Дальше — знамо, шутки плохи:
Штраф — гони деньжата в срок,
Чужеспинники, пройдохи,
Дан хороший вам урок!

* * *

Батраки ли вы, батрачки,
Время быть умней и вам,
Не давайте же потачки
Мироедам, кулакам!

И. Вольный.

ВСЕ ПО ПЛАНУ.

Работа по плану, конечно, дело хорошее, план вводит порядок, контроль за выполнением и т. д. Но очень плохо, когда план становится чем то совершенно незыблемым и не нарушается даже тогда, когда это нарушение требуется самой жизнью.

Например, культработа среди сезонников, занятых на постройке канализации, ведется строго по плану. А в этом плане почему то не предусмотрена гармошка. Поэтому, сколько бы ни проявляли сезонники интереса к гармошке, как бы ни были сами культработники уверены в том, что гармошка привлечет строителей в красный уголок, они, не желая нарушать плана, гармошку в красный уголок не пустят.

Поэтому совершенно обычное явление, когда у дверей общежития строителей собираются рабочие в группы по 50-60 человек и наслаждаются похабщиной уличного пьяного куплетиста, распевающего сальные куплеты под аккомпанимент гармошки.

А заведующий красным уголком, когда его спрашивают, почему он не пользуется гармошкой для привлечения рабочих, отвечает:

— Нельзя, планом не предусмотрено, по плану у нас сегодня—радиопередача.

И это несмотря на то, что в это время в уголке только двое рабочих играют в шашки, да сам зав. уголком скучает, а сезонники на улице слушают пьяного куплетиста.

Есть в плане и такой пункт: «четверг—выходной день заведующего красным уголком». В этот день уголок на запоре, а сезонники предоставлены самим себе и, конечно, пивной.

* * *

План «действует» не только в культработе среди сезонников. По плану... разводится и грязь в общежитиях: подметаются общежития раз в сутки, полы моются не чаще, чем раз в месяц, два раза в месяц. А в праздничные дни уборка и вовсе не производится—выходной день уборщиц. О недостатке средств на поддержание чистоты в общежитиях говорить не приходится, так как у сезонников ежемесячно удерживается за квартиру 3 р. 50 к. В общежитии, вмещающем не более 100 человек, поддерживать чистоту за 350 руб. в месяц можно, конечно.

* * *

Как то недавно в красном уголке Каналстроя демонстрировалась кино-картина «Великий путь». По ходу картины давались пояснения, а потом—ответы на вопросы. Среди заданных вопросов были такие: «Каково положение в Китае», «Что тормозит хлебозаготовки», «Как удалось на картине изобразить митинги рабочих за границей», «Как обстоит вопрос с закрытием германского союза красных фронтовиков» и т. д. Высказывали строители пожелание о том, что бы чаще у них устраивались киносеансы с об'яснениями.

Все это говорит о том, что для работы с сезонниками имеются формы, не предусмотренные планом, что планы не всегда удачно отражают запросы сезонников, что планы не могут быть незыблемым законом.

Но культработники среди сезонников не желают выйти из «рамок плана», не отваживаются нарушить его. А сезонники в таких случаях поворачивают от клуба и красного уголка в пивную или собираются вокруг уличного куплетиста с гармошкой, обходясь без плана.

А. Львович.

Итоги перевыборов низовых профорганов строителей.

В течение мая и июня было переизбрано по союзу строителей 18 рабочих комитетов и 3 профуполномоченных. Кроме того, организовано вновь 12 рабочих комитетов. Явка на общие выборные собрания дала 81 проц. работающих, на конференции—79,3 проц.

Всего по докладам в 17 предприятиях было задано 212 вопросов и выступало в прениях в 21 предприятии 123 чел. По остальным предприятиям, ввиду невнимательного отношения к протоколам, в последних не отражены ни вопросы, ни число выступавших в прениях.

В состав рабочих комитетов избрано 173 чел., из коих: 21 подросток; 162 мужчины и 11 женщин; 154 рабочих и 19 служащих. По партийности: членов ВКП(б)—58 чел., членов ВЛКСМ—15 чел.

В состав ревизионных комиссий избрано всего 98 чел.

По сравнению с перевыборами в январе—феврале т. г. обновлен состав комитетов на 64 проц. против 59 проц. в прошлые перевыборы. Число служащих в составе рабочих комитетов снизилось с 29 проц. до 12 проц.; посещаемость общих собраний по всем предприятиям увеличилась с 60 проц. до 81 проц.

В. Ч—н.

СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ.

Дополнительные пособия.

Порядок выдачи *).

Правом на получение пособий на рождение пользуются: в случае совместного жительства ребенка с обоими родителями—застрахованный родитель; в случае совместного жительства ребенка с одним из родителей—тот из родителей, у которого находится ребенок; в случае отдельного от родителей жительства ребенка—лицо, на попечении которого находился ребенок по указанию родителей. При отсутствии родителей их правами пользуется опекун.

Правом на получение пособия на погребение застрахованного пользуются только следующие члены его семьи: супруг, родители, дети, братья и сестры. В случае же смерти члена семьи застрахованного, пособие на погребение выдается самому застрахованному.

Пособия на рождение ребенка выплачиваются страховой кассой по месту жительства ребенка по нормам, установленным для данной местности. В случае переезда ребенка на жительство в другую местность, пособие на кормление ребенка выдается страховой кассой по новому месту жительства по представлении лицом, получающим пособие, справки из страховой кассы по прежнему месту жительства о сроке, на который выплачено пособие.

Пособие на погребение выдается страховой кассой по месту похорон по нормам, установленным для данной местности.

Для получения пособия на предметы ухода за ребенком должны быть представлены следующие документы: 1) удостоверение отдела или отделения Загс о рождении ребенка и 2) документ, удостоверяющий принадлежность одного из родителей к кругу лиц, имеющих право на дополнительные пособия: расчетную книжку или удостоверение с места работы, листок безработного, пенсионную книжку и т. п.

Так как пособия на рождение не выдаются, как было указано выше, при заработке, превышающем определенную норму, а также не выдаются лицам, застрахованным частично, то в удостоверении с места работы должны быть указаны заработная плата застрахованного и размер, в котором за него уплачиваются страховые взносы (сколько процентов).

При получении пособия на кормление застрахованный должен каждый раз пред'являть удостоверение с места работы и, кроме того, каждые 3 месяца представлять справку консультации, яслей, сельсовета и т. п. о нахождении ребенка в живых.

Для получения пособия на погребение застрахованного должны быть пред'явлены следующие документы: 1) удостоверение с места работы умершего или его расчетная книжка; 2) выпись отдела или отделения Загс о смерти; 3) счета (или справка) на расходы по погребению; 4) документ, удостоверяющий родство с умершим того лица, которое обращается за пособием.

В случае смерти члена семьи застрахованного пособие на погребение выдается по пред'явлении следующих документов: 1) удостоверения с места службы застрахованного или его расчетной книжки; 2) выписи о смерти; 3) справки о родстве умершего с застрахованным; 4) документа, удостоверяющего факт нахождения умершего на иждивении застрахованного. Необходимо иметь в виду, что при получении пособия на погребение в пред'явленном с места службы удостоверении или специальной справке также должно указываться, в каком размере (сколько процентов) уплачиваются за застрахованного взносы.

Дополнительные пособия могут быть востребованы в следующие сроки: пособие на предметы ухода—в течение 6 месяцев со дня рождения; пособие на кормление—в течение 10 месяцев со дня рождения; пособие на погребение—в течение 6 м-цев со дня смерти. При обращении за пособием на кормление в установленный срок (до истечения 10 месяцев со дня родов) пособие за истекшее время выдается без ограничения.

С. Г.

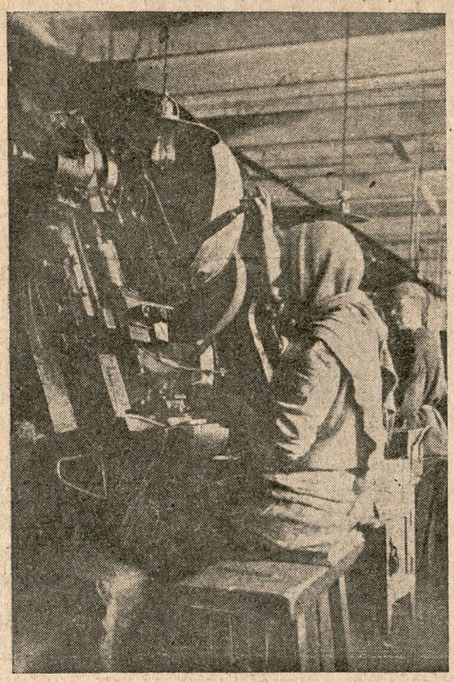
*) Окончание. См. № 13 „Кузнеца".

О расходовании ФУБ на санаторную помощь.

ВЦСПС сообщил профорганизациям на местах, что расходование фондов улучшения быта на санаторно-курортную помощь он считает нецелесообразным.

Такое расходование возможно допустить в виде исключения лишь в тех случаях, когда это вызывается крайней необходимостью и когда это согласовано для отдельных отраслей промышленности соответствующими ЦК союзов с ВЦСПС.

НА „ФЕН



Гнутье ящика упора.

В обеденный перерыв.

Обеденный перерыв. 11 громкоговорителей в разных местах рассказывают рабочим фабрики «Феникс» о текущих событиях, передают музыку, пение.

— Вот как у нас,— смеется т. Шафранов, рабочий заготовочного цеха,— наш цех обедает на свежем воздухе и радио тут-же, лекции и концерты разные.

— Летнюю культработу развернули: экскурсии массовые устраиваем, на лодках катаемся—2 поездки сделали. Но и производство не забываем, прозкомиссия и прозсовещание на ять работают.

И верно — на одном из прозсовещаний, при обсуждении контрольных цифр на будущий 28—29 хозяйственный год, фениксовцы буквально разнесли своих хозяйственников.

— А они что же думали, когда с докладом приходили? — возмущаются ребята — «ладно, мол, сделаем доклад с цифрами, взятыми с потолка. Сойдет, дескать, для рабочих»?

— Ну и показали мы им. А управляющий трестом, тов. Чернев, до прений смылся — чувствовал, что крыть будут.

В результате все контрольные цифры были пересмотрены и программа новая, более близкая к жизни составлена.

На фабрике устраиваются производственные беседы в цехах, лекции и производственные экскурсии.

Производство фабрики «ВЗОК» наши экскурсанты изучали. В Ростов на Дону ездили 4 человека — и сейчас на фабрике ростовский опыт применяется: травка железа, например, делает легче и устойчивее материал, пропуск необрезанной петли (тоже по ростовскому способу) дает экономии 3 — 6 к. с навеса. В изготовлении инструмента кое-что позаимствовали.

Издалека послышался звонок — обеденный перерыв окончен. Смолкли громкоговорители, заговорили машины. Идем в цеха.

Разговоры в цехах.

— Самокритика? — улыбается молодой парень, тов. Сазыкин, в сборном цехе,— наших спецов ею не проймешь. Сколько ни говори, все впустую: почему первой смене дают полуфабрикаты лучше, чем второй? Мастер отвечает — «не успеваем делить». А почему бы поровну и хороший, и плохой полуфабрикат не делить пополам между сменами? Или скажешь мастеру — матрицу переменить нужно, а он отвечает: «это нам убыточно». А от этого и производительность труда страдает, и качество тоже.

— Стандартизацию выработки полуфабрикатов в прессовом цехе никак не наладят — замечают другие сборщики — один толще, другой тоньше, путайся тут при сборке.

— Мастера... — вступает в разговор пожилой рабочий,—знаем мы их. Вон, нашего Пронякина возьми, грубиянить только здоров, а дело указываешь если—то мимо ушей пропускает...

— Это хорошо «мимо ушей» если, а то и хуже бывает — на другую работу переведут — добавляет другой рабочий,— а там месяцами привыкат нужно. Что верно, то верно: наши спецы «молчальников» обожают. Хоть и грош ему цена в производстве, а молчит — значит, хорош для них.

— Пойди-ка покритикуй наших браковщиков Белобрагина и Рыбина — они тебе покажут: и не брак, а скажут — брак. А спорить будешь—«бузотером» назовут.

— Простои у нас,— говорят. На сборке петли 2 — 3 июля, например, стояли. 18 человек, по 4 рубля по среднему получили. Выгодно производству это?

— Колдоговор не соблюдает наша администрация,— говорят рабочие других цехов,—расценки своевременно не вывеши-

ИКСЕ".

вают, затяжка всегда во всем у них. Пока по нескольку раз через фабком на них не нажмешь...

— Да, нажмешь. Вот с петлей-то дело сколько тянулось? Администрация наша,— поясняют ребята,— вопреки колдоговору, без ведома фабкома взяла да и снизила расценки на петлю от 15 до 50 проц. (в зависимости от размера). РКК, фабком не разрешили этого вопроса—пришлось в отдел труда передавать. Там целый месяц мариновали дело, но всетаки в нашу пользу разрешили.

— Изобретательство тоже в загоне у администрации,— вон т. Шкалин обжим для петли сконструировал — маринуют пока еще...

У фернизных печей работницы Жданова и Фомина жалуются: 4 смены для чего-то ввели у нас (они по 6 часов работают), в четвертую смену — с 1 часу ночи уж очень тяжело работать, ослепнешь. Лучше-бы лишнюю печь поставили да в 3 смены, все-ж легче.

В фабкоме.

— Вы что-же, в новое помещение перебрались?

— Старое сломали, новый фабричный корпус на том месте строится — говорит предфабкома тов. Паращенко.— Прежде у нас не фабком, а ловушка какая-то была. А здесь, вот, красный уголок оборудуем, плакаты, портреты, диаграммы повесим, радио уже есть. В красном уголке более 100 человек поместится.

— Помещение хорошее.

— С бою взяли,— смеются ребята.

— Нам говорят—выселяйтесь из старого помещения. А куда — неизвестно. Крышу над нами начали ломать, а мы сидим — некуда итти,— дело до прокурора дошло, только тогда дали помещение.

Предфабкома, т. Паращенко, «поднимает книги» о работе фабкома: РКК наша недурно работает — 80 проц. конфликтов в пользу рабочих разрешила. Сбор членских взносов повысился, более 90 проц. собираем, а при прежнем составе фабкома 40—58 проц. собирали.

Охрана труда тоже недурно работает: завхоз наш на штраф даже нарвался за антисанитарию, технорука фабрики тоже оштрафовали за технический недосмотр.

Вот подписка на газеты снизилась с 400 экз. до 320 — тут виновата и культ-



Фернизовка.

комиссия наша, и экспедиция Заррайкома неаккуратно доставляются газеты и журналы.

Трех выдвиженцев за два месяца (май и июнь) имеем. Т. Липаева (беспартийного) выдвинули в пом. цех. мастера сборочного цеха, одного в установщики и одного в тарифно-нормировочный отдел.

Добились мы того, что пункт первой помощи у нас, на фабрике, теперь в две смены работает (ночные рабочие пользуются медпомощью теперь), а к октябрю губздрав хочет дать нам врача на 2 дня в неделю, чтобы рабочие по амбулаториям не ходили.

— Фабком наш нового состава пока недурно работает,— говорят рабочие,— да мы сами не дадим ему задремать — чуть что, «под бока» растолкаем так, что не обрадуется.

Несколько цифр.

На фабрике сейчас занято около 700 рабочих (из них 130 женщин). Фабрика работает в две смены. К осени, когда будет готов новый корпус, число рабочих будет доведено до 1100 чел. Для нового корпуса заказано механического оборудования в Австрии и Германии на 36.000 руб.

В прошедшее полугодие 27-28 хоз. года фабрика выпустила изделий на 960.000 р. (в прошлом 26-27 году—за полугодие было выпущено только на 560.000 рублей.). Во втором полугодии будет выпущено изделий на такую же сумму. **К. Ш.**

Обслуживание торфяников налаживается.

За последнее время в Клекотковском районе увеличился охват торфяников союзной культработой, улучшился подбор культработников, наладилось снабжение района литературой, регулярно велись кружковые занятия, изжито позорное, обычное в прошлые годы, явление—дача взяток артельщикам.

Двухлетняя практика показала, что работа изб-читален с содержанием за счет райполитпросвета и райкома союза горнорабочих не дает положительных результатов, так как избачи не проводят среди торфяников специальной работы с производственным уклоном и потому райком горнорабочих решил с осени открыть самостоятельные избы-читальни. **В.**

Кобловский „громкомолчатель".

В Кобловском совхозе Сахаротреста, Богородицкого района, имеется громкоговоритель, на который затрачено свыше 300 руб., но он больше молчит, потому что ключ от него находится у члена союза тов. Давыдова. Последний часто отлучается из совхоза на 1½—2 недели и ключ увозит с собой, не доверяя его никому.

Пинкевич.

ПО РАЙ

Работа не

Еще в прошлом году узловское райпрофбюро не пользовалось почти авторитетом. Оно существовало только для мелких профорганизаций, как то: пищевиков, нарпит, рабпрос, совторгслужащих и т. д., крупные же союзные организации—строители, горняки и железнодорожники находились вне его влияния.

В 1928 году картина изменилась. Перевыборы встряхнули райпрофбюро, пополнили его свежими, активными силами и теперь оно, при поддержке парторганизаций, начинает расширять свое руководство профорганизациями района. Но прежнее отношение в некоторых профорганизациях все же осталось. Например, месткомы союза железнодорожников продолжают жить как то обособленно, изолированно от жизни других профсоюзов. Совещания при райпрофбюро всегда блещут или полным отсутствием, или малым присутствием представителей железнодорожников.

Так, на одном из пленумов райпрофбюро с активом профорганизаций, несмотря на то, что в этом же здании было назначено общее собрание службы тяги (за отсутствием кворума оно не состоя-

ПО ОБОЛЕНСКОМУ РАЙОНУ.

(Заметки обследователя).

Не райпрофбюро и райместком, а пустое место. — Члены профсоюзов без защиты и обслуживания. — Кому нужны такие профорганизации?

Нечем похвалиться союзным организациям Оболенского района. Профработа большинства райместкомов оставляет желать много лучшего. Райпрофбюро за январь-май заслушало 12 докладов РМК и комиссий, но не в этом же состоит все руководство, а в чем то большем. Но этого большего-то и нет.

Например, выполнение директив вышестоящих союзных органов. Как их выполняют райпрофбюро и РМК?

А вот как: например, предложение ГСПС от 3 марта о проведении учета массовой культработы за март по межсоюзным клубам, с резолюцией предрайпрофбюро направлено председателю РМК союза рабпрос тов. Свечникову, «для исполнения». Вторая директива ГСПС от апреля о представлении сведений к 15 мая о состоянии культучреждений в районе, с резолюцией того же предрайпрофбюро тов. Иваницкого направляется опять к т. Свечникову, «выполнить в двухдневный срок». Но тов. Свечников не торопится их выполнять, поэтому они и поныне лежат у него в куче неразобранных бумаг. Различные письма и циркуляры губпроса за март-май предместкома союза рабпрос продолжает складывать в одну папку неисполненных бумаг.

Заседаний месткома рабпрос (не говоря уже о его комиссиях, которые после их выборов вовсе не работали) за последние два с половиной месяца не проводилось вследствие неявки членов.

Неявку членов месткома на заседания председатель мотивирует весенней распутицей, а невыполнение директив губпроса

О Н А М.

увязывается.

лось)—присутствовал только один железнодорожник, т. Семочкин, член РПБ. На этом пленуме стоял отчет о работе райпрофбюро и доклад об итогах пленума Г.С.П.С. Правда, в начале было соизволили явиться и председатель МК тяги тов. Лапшин, но, повидимому, доклад показался ему скучным и не заслуживающим его внимания и он минут через 15 ушел. И так всегда.

Недостаточно увязывают свою работу с райпрофбюро и горнорабочие, представители которых являются также редкими гостями всех совещаний, заседаний и т. п.

Пленум райпрофбюро вынес решение, осуждающее нежелание профорганизаций союзов железнодорожников и горняков работать в контакте с райпрофбюро и обращает, через журнал «Кузнец», на это внимание узловского УЧК союза железнодорожников и тульского райкома горнорабочих с тем, чтобы они воздействовали на свои низовые проф'ячейки и содействовали увязке их работы с работой других союзов района.

Узловая. **И. Самсонов**

Удачная кампания.

В Тула-Басовском районе с 1 мая по 15 июня проводилась кампания по перезаключению труддоговоров и колдоговоров на сельхозлесрабочих. В результате кампании труддоговорами охвачено 1113 чел. и колдоговорами 300. Ячейки партии и сельсоветы оказывали профорганам большую помощь. По сравнению с прошлым годом в промышленных хозяйствах ставки батракам удалось увеличить на 30 проц. и в крестьянских хозяйствах на 10 проц.

Наряду с кампанией велась и культработа: организовано 6 красных уголков батрака, рабочкомы снабжены литературой по вопросам обслуживания батраков.

Как отрицательное явление отметим поведение дубенского РИК'а, который совершенно не оказывал помощи профорганам во время кампании. **Союзный.**

Продали путевку в дом отдыха.

Белевским группкомом союза пищевиков была продана путевка губстрахкассы белевскому райместкому союза коммунальников за 13 руб. Правление союза пищевиков об'явило белевскому группкому выговор и предложило возвратить деньги, полученные от райместкома союза коммунальников.

и райпрофбюро... качанием головы и молчанием.

Комиссии, как общее правило для всех месткомов, кроме рудкома им. Шварца, не работают. Их, вероятно, никто и не заставляет работать.

РКК месткомов, также кроме рудкома им. Шварца —не работают. Правда, заседание РКК союза рабпрос созывалось 10 января для рассмотрения заявления библиотекарши села Дедилова, тов. Бровкиной, о прибавке содержания до 41 р. вместо получаемых 35 руб. Но стороны к соглашению не пришли и дело передали интруда. Оттуда только 5 апреля получилось предложение дело направить в суд, но райместком материал положил «в дело» и лежит он до настоящего времени. А т. Бровкина продолжает обивать пороги месткома.

Учета членов союзов и профактива в райместкомах и райпрофбюро не ведется. Интересно отметить, что сведения о профактиве по союзам рабпрос, медиков и совторгслужащих составлялись... по пальцам председателями:

— ..... сейчас, — говорил председатель, —дайте подумать... И продолжал: В Новоселебном один профактивист есть,—а сам в это время указательным пальцем правой руки зажимал мизинец левой.—В Дедиловке тоже есть,—и торжествующе ловил безымянный палец.

Так во всех месткомах. Правда, списочек профактива оказался в месткоме совторгслужащих, но он был составлен «кем-то, когда-то» и в настоящее время не отвечает действительности.

Неплательщики членских взносов, финансовая задолженность тоже не учитываются. Да это и нехитро. Сами месткомы не думают об этом, а ревкомиссии их не подтягивают. Ревизии по всем месткомам проводятся нерегулярно, а по райпрофбюро ревкомиссия всех перещеголяла,—она за 9 месяцев ни разу не собиралась для ревизии.

Делегатские институты ни по одному месткому не организованы, хотя директива

Местком Петелинской колонии работает плохо.

Тула-Басовское райпрофбюро и губотдел союза медиков произвели обследование работы месткома Петелинской колонии.

Обследование выявило аппаратный характер работы месткома: в союзную работу профактив втянут слабо, планы работ составляются единолично предместкома, вследствие чего они нереальны и выполняются только наполовину.

Хотя собрания и созываются, в среднем два раза в месяц, но вопросы на них ставятся почти исключительно кампанейского характера, а вопросы бытовые, местные—отсутствуют. О выполнении решений предыдущих собраний информации нет. Отсюда—слабая посещаемость и слабая активность собраний.

Слабость массовой работы характеризуется также почти полной бездеятельностью делегатского актива. Работа с молодежью и женщинами даже не упоминается в плане работ месткома.

За время с 1 января по 1 июня 1928 г. не заседала ни одна комиссия при месткоме, за исключением производственной, которая провела всего два заседания. Работой комиссий местком почти не руководит.

Производственное совещание созывается раз в три месяца, но результатов его работы не видно, так как нет учета ни его предложений, ни выполнения последних. Врачи в прозсовещании принимают слабое участие.

Слабо и с производственной и профессиональной дисциплиной: опоздания на работу, самовольный уход с работы, посторонние разговоры и т. д.—обычное явление в колонии.

За 17 месяцев было всего одно собрание участников кассы взаимопомощи. К улучшению работы кассы взаимопомощи местком мер не принимал.

Слабо поставлена культработа—культкомиссия спит, клубная работа еле двигается, кружковая работа тоже почти не ведется.

В общем—не местком, а пустое место. Райпрофбюро и губотдел медиков, признав работу месткома слабой, постановили переизбрать его. **В. Бочаров.**

Путевки в дом отдыха не использовали.

Правление губотдела союза пищевиков поставило на вид Серебряно-Прудскому группкому союза неиспользование путевки губстрахкассы в дом отдыха и несвоевременное возвращение неиспользованной путевки в губотдел для использования ее другими членами союза. **Кулешов.**

райпрофбюро по этому вопросу была еще в начале года. А по рудкому им. Шварца делегатский состав распался за бездеятельностью.

Совещания с профактивом почти не созывались ни райпрофбюро, ни райместкомами. Правда, рудком им. Шварца за 5 мес. провел 2 совещания, но пользы от этого в деле оживления массовой профработы нет.

Дела касс взаимопомощи союзов рабпрос и совторгслужащих запутаны, сами кассы еле дышат.

Касса рабпроса при капитале в 813 р. наличными деньгами имеет только 30 руб., а остальные—в долгах. У совторгслужащих наличия кассы выявить не удалось, так как казначей кассы взаимопомощи не принял всех средств от председателя. В рудкоме имени Шварца касса взаимопомощи, за бездеятельностью правления и, конечно, самого рудкома, распалась, а бывший предкассы Рябов, уезжая учиться в Тулу, увез с собой 120 руб. наличных денег кассы.

Производственной и экономической работы союзов не видно, прозкомиссий и совещаний ни по одному союзу, кроме рудкома им. Шварца, не организовано. Но и в горняцком рудкоме 9 прозкомиссий значатся лишь на бумаге, так как за пятимесячный период на руднике было созвано 10 прозсовещаний, т. е. по одному совещанию на шахту.

Культработы в районе почти никакой не ведется, т. к. межсоюзный клуб и клуб при руднике им. Шварца не имеют постоянных руководителей.

Никто из союзов, в том числе райпрофбюро, своевременно не позаботились о переходе к летней культработе.

В рудкоме им. Шварца в начале года насчитывалось до 85 неграмотных, а в открытый ликпункт втянули только двенадцать учащихся. Окончить ликпункт им не удалось, так как по квалификации все обучающиеся считались чернорабочими и по сокращению штатов на руднике были уволены... **Я. АРТАМОНОВ.**

Как будет работать об'единенный технический аппарат ГСПС и профсоюзов.

1 августа начнет работать об'единенный технический аппарат ГСПС и 15 союзов: горнорабочих, сельхозлесрабочих, строителей, рабпрос, коммунальников, пищевиков, рабис, нарпит, печатников, кожевников, швейников, медиков, местного транспорта, нарсвязи и совторгслужащих. При проведении об'единения используется опыт работы об'единенного аппарата при Тверском губпрофсовете, где об'единение было проведено под руководством ВЦСПС.

Штат технических работников в об'единенный аппарат намечен в 35 чел., вместо имеющихся в данное время в ГСПС и указанных союзах 56 челов.

В общих чертах работа об'единенного аппарата должна проходить следующим образом.

Вся поступающая почта в адрес ГСПС и союзов, обслуживаемых об'единенным аппаратом, передается в об'единенную экспедицию, где раскладывается по пачкам, передается дальше в канцелярию делопроизводителю—контролеру; этот последний ставит на каждой бумаге входящий штамп, дает номер вопроса, к которому относится данная бумага (по предметному классификатору) и отдает регистратору, при чем на бумаги, требующие исполнения в определенный срок, контролер выписывает контрольную карточку; из регистрации бумаги раскладываются в специальные обменные папки, заведенные для каждого союза и отделов ГСПС, при чем бумаги, могущие быть выполненными без союза, не передаются в союз.

Бумаги, разложенные в папки, разносятся по союзам двумя рассыльными регулярно через каждые 20-30 мин.. Эти рассыльные при посещении союза забирают оттуда корреспонденцию для исполнения и передают ее делопроизводителям — исполнителям, которые прикреплены к обслуживанию определенных нескольких союзов; исполнитель, в зависимости от содержания резолюции, исполняет бумагу или передает ее в текущий архив через делопроизводителя-контролера. Исполнение бумаг, связанных с обслуживанием посетителей — членов союзов, проводится в срочном порядке вне зависимости от регулярной связи через рассыльных.

Поручения аппарату от союзов могут даваться или по телефону, или в письменной форме (в зависимости от характера поручения и по усмотрению союзов).

Машинописное бюро об'единенного аппарата исполняет поручения только через управделами и завканцелярией. Об'единенная экспедиция для обслуживания городской связи и иногородней имеет одного экспедитора и трех курьеров.

Об'единяется и техническая финансовая и статистическая работа.

Все союзы, помещающиеся во Дворце Труда, будут обслуживаться одной кассой и единым финансовым аппаратом. Об'единение технической финансовой работы ни в коей мере не умаляет роли казначеев и ревкомиссий. Средства будут расходоваться только по приказам распределителей кредитов и казначеев.

Работа будет поставлена таким образом, что каждый распорядитель кредитов и казначей будут иметь ежедневно сведения о состоянии финансов; облегчится работа ревизионных комиссий; отчетность будет вестись в «ажур» (на каждый текущий день).

Статистические данные, дающие анализ состояния той или иной отрасли работы, будут согласовываться с руководителями союзов.

В результате об'единения экономия в расходах на содержание аппарата даст, примерно, 35,%, сократятся расходы на канцелярские и типографские нужды, в об'единенном аппарате будут сотрудники с определенной квалификацией (не будет «универсализма»), чем достигается возможность более четкой работы и лучшей по качеству, чем до сих пор, и строго размежевывается ответственная работа от технической.

Ответработники будут иметь больше возможности побывать на предприятиях, в низовых ячейках.

Опыт Твери и др. мест оправдал себя. Безусловно, это об'единение даст положительные результаты и для тульских союзов.

Н. Морозов.

Почему молчала ИТС?

На заседании правления тульского губотдела союза коммунальников было отмечено, что инженерно-техническая секция не освещала через печать причины неисправности трамвайной линии; при несчастных случаях члены секции остаются равнодушными и работа по технике безопасности стояла на мертвой точке.

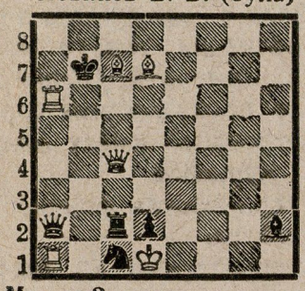
Правление губотдела союза предложило секции обратить внимание на усиление техники безопасности на предприятиях коммунального хозяйства. **М.**

25978 Перевірено 1948 р.

Цена отд. № 15 коп.

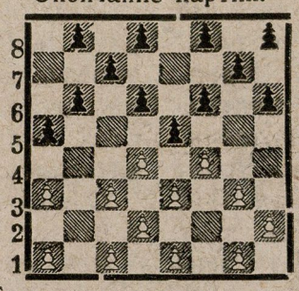
ШАХМАТЫ и ШАШКИ.

№ 13.
Новиков В. В. (Тула)



Мат в 2 хода.
(Конк. 2 очка).

№ 14.
Окончание партии.



Белые нач. и выигр.
(Конк. 3 очка).

Областной чемпионат Центр.-Черн. Области по шахматам и шашкам по постановлению ВШШ секции СФК будет проведен в г. Туле. Открытие чемпионатов последует 27 июля в помещении клуба им. Галкина и Осташева. От Тулы будут участвовать четыре шахматиста и пять шашистов. Кандидатами считаются след. шахматисты: Калманок чемп. 28 г., Лисенков, Котов, Коган, Рихтер и Трубленков. Кто именно из этих игроков войдет в состав чемпионата определится результатом происходящего теперь состязания между этими лицами. По шашкам от Тулы выдвинуты следующие кандидатуры: Крылов (чемп. 1928 г.) Михайлов (чемп. 27 г.). Шереметьев (3 место в чемп. 28 г.) Кугучев, Жаворонков и Алхимов. От других губерний известно участие следующих чемпионов—от Тамбовской губ. Бубнов и Сапрохин, от Калужской губ. Петров, Савиков, Фонтуренко и Кондратьев, от Курской губернии—Сафонов и Авилов, от Брянской губ.—Гергенредер шахм., от Орловской губ.—1 шахматист и 1 шашист, от Воронежской—Ильинский шахм. Нет сообщений из Рязани и Смоленска. Как в шахм,, так и в шашечном турнирах будут играть каждый с каждым по 1 партии. Время на обдумывание 18 ходов в 1 час. На открытие чемпионата прибудет секретарь В. Ш./Ш. секции т. Еремеев.

Смотр работы губстатотдела.

По инициативе месткома и профактива работников губстатотдела редколлегией стенгазеты «Красный Статистик» был об'явлен с 1 июня смотр производства.

Организация и проведение смотра были детально обсуждены редколлегией, совместно с комиссией, выделенной профактивом ей в помощь, было выпущено специальное обращение к сотрудникам с раз'яснением цели смотра и с призывом писать обо всех участках работы, не стесняясь.

Часть статей к смотру была помещена в очередном № стенгазеты, а позже начали выпускать специальный бюллетень смотра, чтобы скорее опубликовывать заметки. В настоящее время готовится уже второй номер бюллетеня. Первый номер имел 17 заметок.

Заметки, написанные в большинстве случаев молодежью, коснулись пока только отдельных выдов работы, не захватывая методов. В каждой заметке были указаны определенные факты упущений и даны конкретные указания, как их устранить.

Копии всех заметок передаются в экономкомиссию, которая немедленно проверяет изложенные факты и выносит свое решение. Эти решения, после утверждения их экономсовещанием, будут переданы администрации для проведения в жизнь.

Несмотря на то, что летом, обычно, работники не любят загружатся лишней работой, смотр все же заинтересовал коллектив служащих губстатотдела. Выпрашивать заметки почти не приходится. Наблюдается повышенный интерес к смотру.

Некоторые заметки, до сдачи в редколлегию, обсуждаются в группах по несколько человек и подписываются коллективно.

Судя по вниманию, с каким относятся сотрудники ГСО, надо надеяться, что смотр окажет действительную помощь в деле улучшения статработы, избавит ее от недостатков, может быть и мелких на первый взгляд, но все же тормозящих производство работ и не дающих возможности сделать статистику точным орудием планирования народного хозяйства. **Т. В.**

Дело тянется два месяца.

В марте правлением губотдела союза строителей был поднят вопрос о размежевании металлистов и строителей на медно-прокатном заводе. Между губотделом союза строителей и райкомом металлистов было достигнуто частичное соглашение о служащих, но основной вопрос о передаче строителей—рабочих в союз строителей был временно отложен, до выяснения в заводоуправлении штатных рабочих—строителей на работы нового строительства.

Прошло около двух месяцев, а разрешение вопроса изо-дня в день откладывается, несмотря на просьбы союза строителей в райком металлистов об ускорении дела.

Издатель: Тульский Губпрофсовет, губотделы союзов и газ. „Коммунар". Редактор: Редколлегия.

Тулгублит № 831. Тип. Тулпечати—Тула, ул. Коммунаров, 42. Зак. № 3500. Тираж 1500 экз.