К.П.У.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗНЕЦ

ЖУРНАЛ ГУБПРОФСОВЕТА
и ГУБОТДЕЛОВ СОЮЗОВ.

НА СТРОЙКЕ.

КОЗОНОСЫ.

Фото-этюд Л. Панкратова.



25 мая
1928 года.

ТУЛА

№10 (98)

В ПРЕЗИДИУМЕ ГУБПРОФСОВЕТА.

Безработица и борьба с нею.

Общее число безработных на 1 марта 1928 г. по сравнению с 1 октября 1926 г. уменьшилось на 17 проц.—в значительной мере за счет ограничения приема на регистрацию. Из общей массы безработных число членов профсоюзов растет за счет неиндустриальных групп безработных, главным образом, совторгслужащих. Удельный вес индустриальной группы в общей массе безработных понижается.

ГОТ провел обследование приема на работу по шести предприятиям и обнаружил ряд ненормальностей в том числе: прием помимо биржи (несмотря на обязательства по колдоговорам), прием по отдельным ходатайствам.

Увеличился охват биржей посылаемых на работу, так в 1927 г. только 16 проц. поступили на работу через биржу, а с окт. 1927 г. по 1 марта 1928 г. 44 проц., но этот процент недостаточен.

В текущем году предполагается использовать на временных работах около 4500 чел., число посланных в трудколлективы будет увеличено с 600 до 800 чел. Отдел труда ставит перед ГИК'ом вопрос о выделении из местного бюджета на 1928—29 г. 250 тыс. рублей на оказание трудовой помощи безработным. На общественные работы в текущем году отдел труда имеет больше средств, чем в прошлом году.

В своей резолюции президиум ГСПС, отмечая некоторые положительные сдвиги в деле борьбы с безработицей, констатировал, что планомерное проведение в жизнь мероприятий по борьбе с безработицей и развертывание работы среди безработных все еще не имеет места в деятельности заинтересованных учреждений и профессиональных организаций.

В целях изжития имеющихся недостатков, президиум поставил перед отделом труда и союзными организациями ряд задач, которые необходимо разрешить в настоящее время, в частности: добиться полного охвата биржей труда спроса и посылки на работу, привлекать руководителей хозяйственных, советских и кооперативных организаций к ответственности в случае приема на работу по разным ходатайствам помимо биржи труда; настоятельно просить горсовет в месячный срок разрешить вопрос о предоставлении соответствующего помещения для биржи труда, ее секций, ночлежного дома для безработных мужчин и женщин; просить ГИК из средств местного бюджета выделить необходимые средства для оказания трудовой помощи всех видов на 1928—29 год.

Прозсовещания в местах строительства.

Практическое осуществление задачи по удешевлению строительства требует самого широкого привлечения рабочих сезонников к работе по устранению недостатков производства и его рационализации, а в частности к повышению производительности труда и улучшению трудовой дисциплины. Президиум ГСПС признав, что союзные организации строителей должны сосредоточить свое внимание на работе производственных совещаний и участии в них сезонников-строителей, постановил: регулярно созывать прозсовещания непосредственно на отдельных постройках; ставить вопросы особо конкретные, понятные, охватывающие отдельные части производства, на которых работают сезонники-строители; предложения и пожелания сезонников-строителей должны самым внимательным образом рассматриваться со стороны хозорганов, а союзные органы, в случае задержки выполнения предложений, должны выяснять причины, а также информировать о принятых предложениях.

Доклад Чернского райпрофбюро о работе и содоклад обследователя заслушал президиум ГСПС. Президиум отметил, что, наряду с общим организационным укреплением работы союзов и самого райпрофбюро, в работе союзов в районе своевременно отражались вопросы общественно-политического характера (перевыборы кооперации, распространение займов, хлебозаготовки и т. п.), своевременно заключены колдоговоры в районе, укрепилось финансовое положение и сметная дисциплина союзов.

Есть и недостатки в работе: недостаточно еще поставлена массовая работа, недостаточно уделено внимания со стороны райпрофбюро руководству отдельными участками союзной работы, слаба работа союзов по наблюдению за выполнением колдоговоров, благодаря чему имеют место их нарушения (сверхурочные и т. п.).

Учет и обслуживание прибывающих в районы безработных членов профсоюзов президиум ГСПС возложил на райпрофбюро, освободив от этой работы союз сельхозлесрабочих, ввиду реорганизации его районной сети. Орготделу ГСПС поручено к 1 сентября проработать вопрос о порядке обслуживания прибывающих в районы сезонников—членов союзов строителей и горняков.

Помещение Научно-Технического клуба президиум ГСПС передал губернскому бюро инжтехработников для организации в нем клуба инжтехработников. Правление Научно-Технического клуба распущено.

Помощь районам. Президиум ГСПС отпустил чернскому райпрофбюро на ремонт клуба 100 р. и узловскому—для клубной работы—150 руб.

Бюро содействия туристскому движению будет организовано при культотделе ГСПС в составе представителей ГСПС, союза металлистов, губкома и райкомов ВЛКСМ, губздравотдела, губОНО, об-ва по изучению Тульского края и актива туристов.

О руководстве со стороны райпрофбюро профорганами союза сельхозлесрабочих, в связи с проведенной реорганизацией районой сети союза, президиум ГСПС вынес решение, согласно которому руководство работой райкома союза сельхозлесрабочих осуществляется тем райпрофбюро, в районе которого находится данный райком. Остальные райпрофбюро руководят профорганами союза (рабочкомами, профуполномоченными), находящимися на территории их деятельности.

Устройство вентиляции.

Отпущено 5000 руб. на восстановление бездействующей вентиляции калорифера на спиртоводочном заводе. Работа будет произведена при остановке завода.

КУЗНЕЦ

Редакция: Союзная ул., № 1, Губпрофсовет.

Контора: уг. ул. Коммунаров и Пушкинской, Туппечать.

Подписная цена: На 1 мес. — 30 к., с доставкой—32 к. На 3 мес. — 90 к., с доставкой—96 к. На 6 м.—1 р. 80 к., с дост.—1 р. 92 к.

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ.

V-й год издания. | 25 мая 1928 года. | № 10 (98)

Рабочий контроль над строительством.

Организация временных строительных комиссий на местах строительства.

Учитывая важность предстоящего капитального и жилищного строительства, дороговизну строительных работ, дефекты в качественном выполнении их и целый ряд других недостатков, губ. РКИ и губпрофсовет, в целях организации массового контроля над строительством со стороны широких рабочих масс, служащих и крестьян, предупреждения и изжития дефектов строительства, удешевления и улучшения качества строительных работ, считают необходимым:

1. Принять все меры к мобилизации общественного мнения вокруг строительства. Вопросы строительства систематически подвергать широкому обсуждению на производственных и экономических совещаниях, делегатских и общих собраниях. Их работа должна итти по линии разбора планов, проектов, смет, обратив особое внимание в дальнейшем, при приступлении к строительству, на обсуждение вопросов хода работ, их качество, выполнение в сроки, на правильное расходование материалов, на возможности механизации и стандартизации отдельных производственных процессов, на правильную организацию труда, труддисциплину, на полное использование рабочего времени, на нормировочную работу и мероприятия культурно-просветительного порядка. Проз. и экономкомиссии должны в этих вопросах быть действительными органами, подготовляющими вопросы на обсуждение производственных и экономических совещаний и наблюдающими за проведением в жизнь их решений.

2. В целях изучения опыта других строительных организаций и обмена опытом, организовать экскурсии на строительства, как по губернии, так и вне губернии, освещать в печати и стенгазетах ход строительства, достижения и недостатки в строительных работах.

3. К контролю строительства, проводимого в деревне со стороны РИК'ов, органов губнаробраза, губздрава привлечь школьных и медицинских работников, культурно-санитарные советы и широкие слои крестьянского населения.

4. Руководителям промышленных предприятий, администрации государственных, хозяйственных и кооперативных организаций максимально содействовать рабочим совместно с техперсоналом и служащими в работе производственных и экономических совещаний и комиссий, внимательно относиться к их предложениям и решительно изжить волокиту в выполнении принятых предложений, а профорганизациям шире развернуть работу производственных и экономических совещаний на предприятиях и экономработу в учреждениях и хозяйственных организациях, проводящих строительные работы, обеспечивая большее участие членов профсоюзов в этой работе.

5. Производственным и экономсовещаниям вести непрерывное наблюдение за новым строительством, его планированием и фактическим выполнением, производственными затратами на оборудование и т. д.

С целью усиления работы профорганизаций по всем видам капитального строительства, при производственных и экономсовещаниях организовать в качестве подсобного рабочего аппарата на строительный сезон 1928 года временные строительные комиссии на правах контрольных комиссий.

6. Выборы строительных комиссий произвести под руководством профсоюзов на производственных и экономсовещаниях в предприятиях и учреждениях, для которых проводится капитальное строительство.

По линии кооперативного строительства строительные комиссии выбираются на экономсовещаниях при МК с привлечением института кооперативных уполномоченных (примерно 1 — 3 чел.).

Проведение выборов и утверждение состава временных строительных комиссий возлагается на фабзавместкомы. В состав временных строительных комиссий должны быть также вовлечены рабочие-строители, производящие строительство в данной организации; выборы от этих рабочих должны производиться и утверждаться прозсовещанием, организованным при профорганах союза строительных рабочих.

Организуемые временные строительные комиссии подчиняются непосредственно на предприятиях и в учреждениях фабзавместкомам, которыми и осуществляется руководство комиссиями. Отчитываются временные комиссии перед производственными и экономическими совещаниями; в кооперативных организациях временные комиссии, помимо отчетов перед экономсовещаниями, также ставят свои отчеты перед кооперативными уполномоченными и перед членами-пайщиками.

7. Состав комиссий, примерно, установить следующий:

а) при предприятиях: рабочих с производства—4, строительных рабочих, производящих строительные работы на данном предприятии—2, членов инженерно-технической секции того предприятия, для которого проводится строительство—1;

б) при учреждениях: работников учреждений—3, строительных рабочих—2, и представитель инженерно-технической секции или администрации—1.

8. Состав строительных комиссий от своей основной работы не освобождается и осуществляет контроль за ходом строительства и выполнение поручений и заданий от ФЗМК, производственных и экономических совещаний и комиссий — в нерабочее время.

9. Фабзавместкомы должны проинструктировать выделенных во временные комиссии товарищей.

10. В круг прав и обязанностей строительных комиссий входит:

а) ознакомление с подготовкой хозорганов к строительству, с целесообразностью составления ими проектов, правильностью рабочих чертежей, предварительных смет; ознакомление с планами строительства и наблюдение за их выполнением в сроки, за целесообразностью конструкции зданий, правильностью планировки оборудования, наблюдение за ходом заготовки строительных материалов, финансированием и т. д.;

б) посещение строительных работ, построек и наблюдение за организацией и качественной стороной работ, участие в разработке вопросов механизации и стандартизации отдельных процессов;

в) наблюдение за правильным использованием строительной рабсилы, за экономным расходованием материалов, его доброкачественностью, за недопущением перерасходов против предварительных смет, установленных правительством норм и за выполнением хозорганами директивы правительства об удешевлении строительства на 15 проц.

11. Наблюдение и контроль по отдельным участкам строительства (рабсила, материалы, финансирование) разграничиваются между членами комиссий, а затем подвергаются коллективному обсуждению и проработке на заседаниях комиссий, совместно с представителями хозоргана.

При обнаружении каких-либо ненормальностей в ходе строительства и строительных работ, комиссии немедленно ставят в известность администрацию или руководителей строющихся организаций, а также фабзавместком, под руководством которого работает комиссия, для принятия соответствующих мер. Одновременно с этим комиссии через ПК и ПС намечают практические мероприятия по устранению дефектов строительства, устанавливаются сроки их выполнения и контроль за проведением их решений в жизнь.

Спорные вопросы, которые могут возникнуть между союзом строительных рабочих и тем союзом, по линии которого проходит строительство, могут разрешаться совместно низовыми органами этих союзов (ФЗМК—рабочком).

12. Временные строительные комиссии не вмешиваются непосредственно в административные функции той организации, для которой проводится строительство и по окончании выполнения данных им поручений от фабзавместкома, прозсовещания распускаются.

Зав. РКИ **А. Фектер.**

Председатель ГСПС **Г. Морозов.**

Производственная программа Москвугля.

Производственная программа Москвугля на 28-29 год установлена в 1.500.000 тонн. Максимально будет расширена добыча лавами.

Строительство жилкооперации.

Тулгубжилсоюз, учитывая опыт прошлых лет, в подготовке к нынешнему строительному сезону неоднократно ставил на обсуждение правления, совета и собраний уполномоченных вопрос о подготовке к сезону 1928 г.

На основе постановлений этих собраний и заседаний правление Жилсоюза принимало меры к увеличению паенакопления, делало заявки на кредиты, на рабочую силу, на материалы, на участки земли, составляло планы строительства, вырабатывало проекты, чертежи и пр. и т. п.

Кропотливая и неблагодарная оказалась в результате всей этой разносторонней деятельности работа: Жилсоюз сделал заявки перед Цекомбанком на 180.000 руб., нужных на окончание начатых ранее построек, банк отказал.

Сделали заявку в Центрожилсоюз и Цекомбанк на 500.000 рублей на новое строительство. Заявку поддержал губисполком... а в счет этой заявки отпущено 200.000 р.

Была сделана заявка в горсовет и губисполком на 320.000 руб. В счет этой заявки губисполком отпустил из жилкооперативного фонда по горбюджету 112.000 руб.

— Получили деньги из центра?

— Нет. Обещают дать в ближайшие дни.

После этого следовало бы прекратить беседу, начатую в конце трудового дня 15 мая, — в срок начала стройки, но на язык напрашивается вопрос.

— Чтоже будет? Планы и материалы у вас готовы?

— С ноября 1927 года мы составили 6 проектов по новому строительству и два плана на окончание ранее начатых построек. Последние планы оказались ненужными, т. к. в средствах на приведение их в исполнение отказали.

— Что вы намерены строить?

— Думаем построить шесть шлако-бетонных домов и 3 деревянных, восстановить 3 дома и складочные места, отделать вновь выстроенные дома. Жилая площадь очень увеличится: будет 98 квартир в 180 комнат, а в них поселится около 375 чел.

— Строительные материалы у вас готовы?

— Нам будет строить Тулстрой, но если у Тулстроя не хватит материалов, — мы дадим: у нас есть.

— Приступили уже у вас к жилстроительству?

— Нет еще...

М.

Коммунальники о работе Жилсоюза.

На заседании правления губотдела союза коммунальников было отмечено, что в некоторых жилтовариществах есть бесхозяйственность, а Жилсоюз не принимал против этого никаких мер; нет ассортимента товаров; не ведется борьба с задолженностью за квартиры; здания разрушаются и меры против этого не принимаются; некоторые товарищества выстроили печи, а они опасны в пожарном отношении. Жилсоюз не информировал союз о 77.000 р. дефицита.

Культработа среди строителей.

Основной базой культработы среди сезонников-строителей должен быть красный уголок. Поэтому в текущий сезон число красных уголков с 21 увеличено до 30. Клуб «Красный Строитель» должен будет так построить свою художественную работу, что бы обслужить ею все красные уголки. Все красные уголки радиофицируются.

В мае уже проведено 30 докладов на разные темы, устроено 6 встреч сезонников, состоялось 13 различных вечеров, 53 беседы, 8 экскурсий, 40 лекций, громкие читки газет и т. д. Цифры для начала — хорошие. Они говорят о том, что культработа среди сезонников развивается довольно энергично.

В конце мая начинают работу 12 ликпунктов на 200 неграмотных.

Серьезное внимание уделяется профпросвещению: организуются лекции, тематические кружки (на отдельные темы — о колдоговоре, о рационализации и др.). Этими кружками предположено охватить до 300 сезонников.

Есть договоренность с ГФО, губземуправлением, юрбюро и др. организациями о докладах на специальные темы, интересующие сезонников.

В течение июня со строителями будут проработаны основные решения партии и соввласти о хлебозаготовках, сельхозналоге, о землеустройстве, о значении коллективизации сельского хозяйства и т. д.

Митькин.

Тарифная работа внутри предприятия.

Вопросы организации труда и регулирования зарплаты внутри производства — постановка нормировочной работы, уточнение сдельных расценков, устранение технических недостатков и т. д.—приобретают серьезнейшее значение в связи с проведением в прошедшую колдоговорную кампанию тарифной реформы.

Основная тяжесть всей работы, в данном случае, ложится на заводские ТНБ и РКК, на первые — по линии хозяйственной, на вторые — по линии профсоюзной. Преобладающее место в работе РКК занимают вопросы заработной платы. Как показало произведенное обследование, около половины всех вопросов. При этом РКК, загружаясь другими вопросами, нередко не уделяют должного и соответствующего внимания рассмотрению норм и расценок на массовые работы, в результате чего часто возникают ненужные и необоснованные конфликты, большая половина которых разрешается не в пользу рабочих. Например, по одному из заводов из 1901 рассмотренных в РКК дел, на долю норм приходится 406 вопросов, из которых 183 вопроса, касающихся 378 рабочих, удовлетворены, а в 187 случаях, касающихся 519 рабочих, отказано, в 36 случаях с числом 80 рабочих разрешены компромиссно.

Нормы и расценки, поступающие в РКК от администрации или ТНБ в процессе действия колдоговора, а так-же и на вновь вводимые работы, в ряде случаев даже не только не утверждаются, но и не прорабатываются, а принимаются «к сведению». Так как ТНБ в нормировочной работе вполне достаточного опыта еще не имеют, то подобное согласие РКК приводит нередко к тому, что закрепленные нормы и расценки подвергаются иногда безрезультатному пересмотру, стороны не приходят к соглашению и дело переносится в примирительно-третейские органы, тогда как первоначальное рассмотрение норм с проверкой их и утверждением в РКК дало-бы возможность устранить в самом начале эти недоразумения.

Отсюда основная задача РКК в области упорядочения расценочной работы — это уделение большего внимания вопросам нормирования и установления расценков.

Правильная работа РКК в области норм и расценков в значительной мере зависит от правильной организации и постановки работы ТНБ, у которого имеются все возможности для детального изучения, как производства в целом, так и отдельно производственных процессов.

Поэтому правильное установление норм и расценков внутри предприятия будет в значительной мере зависеть от того, насколько ТНБ об'ективно и строго обоснованно, на основе изучения производства, подойдет к установлению норм, что, понятно, в значительной степени сократит работу РКК по проверке норм и расценков, а главное, используя порядок предварительного согласования вопросов с цехами, даст возможность правильно установить нормы и расценки и закрепить их на РКК.

Проведение подобной работы на крупных предприятиях и заводах с разнообразными цехами и отделами является довольно сложной задачей и, конечно, сосредоточение проверки норм и расценков в одной общезаводской РКК встречает ряд трудностей.

Порядок привлечения представителей цехов к работе РКК целиком не исчерпывает этого вопроса, т. к. этот представитель может лишь несколько улучшить качество проводимой работы

Отсюда возникает вопрос о целесообразности организации в цехах крупных предприятий, в частности по заводу № 1 и медно-прокатному заводу, цеховых РКК. В виде опыта райком металлистов организует 2 цеховые РКК на заводе № 1 и 1—на медно-прокатном заводе. Это мероприятие даст возможность сосредоточить расценочную работу непосредственно в цеху, ускорит прохождение вопросов через РКК и значительно повысит качество работы. Вторым, не менее важным в тарифной работе, вопросом является инструктирование рабочих частей РКК со стороны органов НКТ, которое до сих пор еще недостаточно налажено: нужно в нем центр тяжести перенести с вопросов ознакомления с трудовым законодательством в область тарифно-нормировочной работы.

Вся работа РКК и ТНБ должна получить широкое освещение перед рабочими массами. Такое положение, когда ни РКК, ни ТНБ ни разу не отчитывались перед рабочими — нужно изжить. Широкое освещение деятельности РКК и ТНБ, безусловно, устранит большинство недоразумений, которые возникают из-за того, что рабочие незнакомы с их деятельностью.

Н. Владимиров.

Шахтинское дело—урок для всего профдвижения.

(Из речи тов. Томского на с'езде текстильщиков).

— Работа хозорганов и союзов всегда у нас была тесно связана. Поэтому можно сказать, что неудачи и ошибки хозорганов есть, в то же время, ошибки и неудачи союзов.

А если так, то нужно признать, что в деле, которое взволновало нас недавно, в шахтинском деле, налицо ошибки не только хозоргана, но и союза.

Не важно, что случилось это не в союзе текстильщиков, а в союзе горняков. Мы всегда были далеки от цеховщины, а данное дело вообще выходит за пределы местного значения. Из него надо сделать урок для всего профдвижения.

Как же случилось, что на глазах рабочих и союза долго и беспрепятственно орудовали предатели? Это случилось потому, что был забыт наш старый и основной лозунг: ближе к массам, внимательней к их запросам. Ведь рабочие предвидели опасность. Например, протоколы производственных конференций показывают, что рабочие прямо кричали о злоупотреблениях, но на это не обратили внимания.

Повлияло и то, что мы мало внимания уделяем хозяйственной работе. По этому вопросу пишутся прекрасные резолюции и даются подробнейшие наказы, но они забываются и не исполняются. Происходит это потому, что мы подходим к делу легкомысленно, без должного понимания, без углубленной проработки. Очень часто участие в разработке планов хозорганов сводится просто к беглому просмотру. Мы, конечно, не можем создавать в союзе особый аппарат для хозработы, но мы должны быть внимательней к этой работе и, главное, не должны разбрасываться на большие задачи, увлекаться большими цифрами и крупными проектами. Нужно ставить задачи более узкие, но конкретные.

В теперешних условиях исключительное значение получают производственные совещания. Они должны выявлять опыт союзной массы, наблюдать за работой хозорганов и критиковать ее. Наряду с ними нужно поставить и новую организацию — временные контрольные комиссии. Их работа показала, что опыт удачен и что нужно его расширить. Союзы должны всячески помогать этим организациям и устранять с их пути всевозможные препятствия.

Шахтинская история ставит перед нами также вопрос о специалистах. Она, конечно, не поколеблет нашей линии в отношении специалистов. Как известно, линия эта была определена Владимиром Ильичем, который называл «комчванством» пренебрежительное отношение к специалистам.

За 10 лет главная масса специалистов кое-чему выучилась, научилась подходить к рабочим и срослась с нашим общим делом. К честным специалистам мы и будем попрежнему относиться с полным уважением, содействовать им в их работе и улучшать их положение. Мы должны раз'яснить рабочим, что боремся только с контрреволюционерами, с разгильдяями, с неряхами. В этой борьбе лучшая часть специалистов будет с нами.

Шахтинская история показывает, что союзная работа среди инженеров слабовата. Союзы все еще смотрят на нее, как на что-то побочное. Поэтому улучшение работы среди инженерства должно быть ближайшей задачей союза.

Тесно связан с этим вопрос о создании пролетарского кадра специалистов. Нужно больше посылать пролетариев на рабфаки и в вузы, а для этого нужно шире поставить работу по ликвидации неграмотности, по обучению малограмотных. Нужно больше вечерних курсов для рабочих, больше кружков для подготовки на рабфаки и пр.

Как с учащимися рабфаков и вузов, так и с теми, которые оканчивают их, союзы должны поддерживать постоянную связь, а не предоставлять их самим себе. Связь эта поможет изжить и такую ненормальность, как наблюдающееся сейчас исчезновение оканчивающих вузы или втузы в московских канцеляриях. Такую же связь и с той же целью нужно поддерживать и с выдвиженцами.

Из всего этого ясно, что сейчас первостепенное значение приобретает союзная культработа. Она у нас страдает непропорциональностью развития. В крупных рабочих центрах культработа развита не только в клубах, но идет за рабочим на завод, в столовую, в казармы. Зато в других местах не делается ничего. Нужно это выравнять. Нужно также несколько сжать зрелищную часть культработы и налечь на учебу, на работу по самообразованию.

«Нам нехватает культурности»,—говорил Владимир Ильич, и это положение остается в силе и сейчас. Например, у нас много говорится о равноправии женщин. Между тем, на фабриках, даже в центре, под Москвой, процветает гурбость в отношении женщин. Грубит администрация, грубят мастера, и, что хуже всего, грубят даже выдвиженцы. Мы должы об'явить войну этой грубости, должны гнать грубиянов с предприятий.

Другое наше зло — беспросветная грязь. У нас много недочетов, об'ясняющихся тем, что просто нет денег, но грязь зачастую можно изгнать без особых затрат.

Трудно говорить о самодеятельности рабочих, о контроле их за хозяйством там, где рабочий придавлен грубостью, где он принижен.

Не в первый раз мы встречаемся с затруднениями. Они научили нас одному методу: изучать ошибку, чтобы она пошла на пользу, когда придется начать новое наступление. Мы видели, что перед нами стоят такие задачи: усилить экономработу, руководить по-настоящему производственными комиссиями, сплотить специалистов, развить культработу.

Больше внимания стенгазете.

Стенные газеты при правильном и умелом их использовании играют большую роль в массовой культработе профсоюзов. Они являются трибуной, с которой пишущие в них рассказывают рабочим и служащим о различных сторонах жизни цеха, предприятия и учреждения. С лозунгом о критике и самокритике» роль стенных газет еще больше усиливается.

Рассматривая же практическую деятельность стенных газет на предприятиях, к сожалению, приходится убеждаться в том что, несмотря на указания вышестоящих организаций об усилении помощи и содействия работе стенгазет и рабкоровскому движению, до сих пор со стороны низовых союзных организаций стенгазетам должного внимания не уделятся и отдельные газеты влачат жалкое существование.

Фабзавместкомам необходимо просмотреть работу стенгазет за последний год, учесть имевшие место в этой работе недостатки и наметить практические мероприятия по улучшению дела издания стенгазет, их более частому выпуску, усилению практической помощи в работе кружков рабкоров. В работу фабзавместкомов необходимо включить периодический созыв совещаний рабкоров предприятия с постановкой на них вопросов, подлежащих освещению в стенгазетах, а так же с информацией о намечаемых мероприятиях по отдельным отраслям профсоюзной работы. Необходимо также приглашение рабкоров на заседания пленумов фабзавместкомов и делегатские собрания, на которых разрешаются особо важные вопросы, что даст возможность держать в курсе всех вопросов рабкоров предприятия и закрепить с ними связь низовой профсоюзной организации.

Несколько слов о тех задачах, какие стоят в настоящее время перед рабкорами и стенными газетами. Вопросам контроля над работой аппарата союзных организаций со стороны рабкоров и стенгазет должно быть уделено больше внимания, чем это делалось до сих пор. Задачи хозяйственного и культурного строительства выдвигают необходимость систематического освещения в стенгазетах вопросов рационализации в предприятии, цеху и отделе, работы производственных совещаний, постановки производственного просвещения, культурного воспитания масс и подготовки их к обороне Советского Союза.

Стенные газеты на предприятиях и их рабкоровские организации должны явиться в своей дальнейшей работе бичем, бьющим по халатности, разгильдяйству, бесхозяйственности, бюрократизму, волоките и другим порокам, имеющим место в системе нашей хозяйственной и общественной работы. Фабзавместкомы должны организовать проверку устранения недостатков, указываемых в стенгазетах, и уведомлять редколлегии о принятых мерах.

Больше внимания стенгазете, больше практической помощи со стороны фабзавместкомов в работе стенгазет и рабкоровских организаций.

С. Зубов.

Антирелигиозная пропаганда.

На заседании крапивенского райпрофбюро было отмечено, что среди членов профсоюзов очень большая тяга к религиозным обрядам.

Бюро включило в общий план культработы всех союзов антирелигиозную пропаганду.

Для усиления работы решено выписывать из Тулы лекторов-безбожников. **В.**

Угольные богатства Подмосковного бассейна.

Германские методы добычи угля и Подмосковный бассейн.

Заместитель главного инженера треста Москвуголь тов. Покровский познакомил пленум райбюро инженерно-технических сил Подмосковного каменноугольного бассейна с методами добычи, применяемыми в Германии. Каменноугольные бассейны, которые посетил инженер Покровский, имеют много общего по своим естественным условиям с Подмосковным бассейном. Значительная производительность трудящихся в Германии об'ясняется широким применением взрывных работ.

Пленум решил популяризировать доклад инженера Покровского и предложил тресту Москвуголь проработать в непродолжительном времени вопрос о применении в наших условиях следующих мероприятий: взрывчатых работ не только в машинных забоях, но и в ручных, наладить вентиляцию, ввести карбитовое для забойщиков и электрическое во всех главных откаточных выработках освещение, механизировать откатки, учесть опыт германских шахт по организации и устройству под'емных машин на копре, озаботиться приобретением погрузочных машин и пр.

Разведки говорят о миллиардных запасах угля.

Разведки ведутся в двух направлениях: поисковые и эксплоатационные. По последним данным поисковая разведка в районе Алексина, Бобриков, Узловой, Венева, Каширы, Гремячего, Казановки, Епифани и Казинки дала около 83.000.000 тонн угля.

Эксплоатационная разведка ведется в угледобывающих районах. Геологические запасы разведанных шахтных полей 33, 39 и 40 равняются 1.800.000 тонн. Для Поплевинского поля нужна еще добавочная разведка, пока же там имеется запас в 4.000.000 тонн.

В Оболенском районе запасов в шахте № 15 только 8.000.000 тонн (вообще перспективы для Оболенки не радужные). В Товарковском районе разведаны поля шахты № 52 и заканчивается разведка у шахты № 53. В Бобриках разведано поле шахты № 8 и в Щекине поле шахты № 6.

Пленум решил обратить самое серьезное внимание на эксплоатационную разведку и дать ей такое развитие, при котором выявление новых запасов было бы своевременно и не задерживало бы шахтное строительство. В срочном порядке должны быть организованы курсы для подготовки квалифицированных буровых мастеров.

Электростанция в Товарковском районе.

На Товарковском руднике паро-силовое хозяйство пришло в совершенный упадок и задерживает дальнейшее развитие района. Выдвинуты два варианта снабжения района электроэнергией: постройка собственной станции и устройство электропередачи из Каширы.

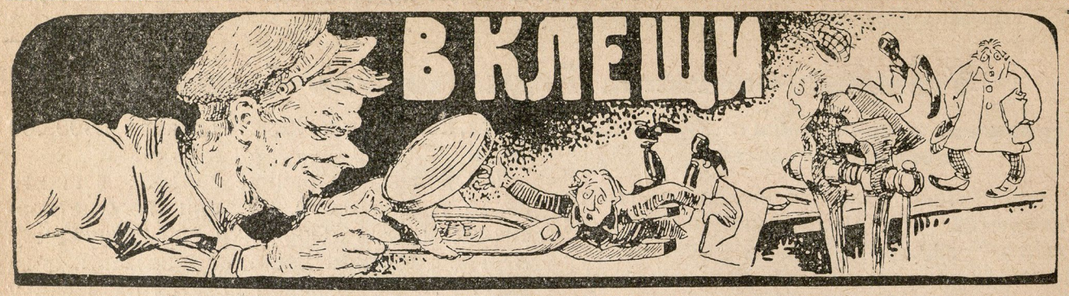
Пленум признал, что дальнейшее развитие рудника и удешевление добычи угля требует проведения в жизнь начал рационализации и механизации работ, что немыслимо при наличии одного паро-силового хозяйства, да еще в его тепершнем состоянии; реконструкция энергетического хозяйства назрела, необходимо рудник электрифицировать или сооружением центральной электостанции, или устройством электропередачи из Каширы. Пленум предложил тресту выявить точные данные о запасах угля, вероятном темпе добычи, системе и механизации работ и увязать с губорганизациями вопрос о присоединении рудников бассейна к Каширской электропередаче.

М.

Капитальное строительство Коммунхоза.

На капитальное строительство по Тульскому коммунхозу в строительный сезон 1928 г. будет затрачено 3.649.000 рублей: на работы второй очереди по проводке трамвая 498.000 руб., на постройку новой бани 100.000 руб., на сооружение мостов через р. Упу для трамвая 200.000 руб., на постройку электро-линии от Каширы до Лаптево 420.000 р. и от Лаптево до Тулы 351.000 р. На капитальный ремонт коммунальных предприятий и их расширение—250.000 р., на канализацию 800.000 р., на работы по благоустройству 150.000 р., на общественные работы 70.000 р. и на жилищное строительство 810.000 р.

Такое большое строительство намечено в Туле впервые. В нынешнем сезоне будет закончена постройка второй линии трамвая и к ноябрю линия начнет работать. Вагоны прибудут к июлю. Канализация первой очереди будет пущена в августе. Будет построено 10 домов на 105 квартир с жилой площадью в 5.280 квадр. метров. В этих квартирах будет поселено 880 чел. На расширение водопроводной магистрали будет израсходовано 36.000 р.



За копейками гонятся—сотни рублей упускают.

Дело о тринадцати копейках.

В марте лесником об'езда Щекинского лесничества были уличены в порубке хвороста трое несовершеннолетних парней. Составили протокол и направили его в лесничество. Лесничий оценил порубленный хворост в тринадцать коп и переслал переписку в РИК «для принятия соответствующих мер»

РИК 21-го марта запрашивает из райотдела справку о годе рождения «преступников». Не получив ответа более трех недель, в апреле РИК напоминает о своем запросе. В ответ на напоминание райадмотдел возвращает всю переписку и просит ему сообщить, где «преступники родились и в какой церкви крестились». 26-го апреля РИК посылает переписку в лесничество с предложением дать сведения на запросы РАО. 28-го апреля лесничество переписку возвращает без исполнения и сообщает, что возраст указан в протоколе, что может служить официальным документом.

Теперь дело «о тринадцати копейках» лежит в РИК'е, разбухнув в солидную переписку. А все дело выеденного яйца не стоит.

А говорят, что нет волокиты!

Вот вам и то, и другое! Следовало бы РКИ пощупать мозги участников этой волокиты — не выдуло-ли их случайно из черепных коробок их обладателей.

Щекино. **Комсомолка**

Халатность, стоившая 715 р.

Управлением Косогорского металлургического завода предложено администрации Щекинского рудрайона прекратить добычу руды по Харинскому и Казачинскому рудникам. 17 февраля рабочим этих рудников было сделано двухнедельное предупреждение об увольнении. Таким образом, окончательный расчет с ними должен был быть произведен в первых числах марта Администрация рудника, учтя, что к этому сроку подготовить расчета технически невозможно, стала просить рабочих отсрочить выдачу расчета до 10 марта. Рабочие дали свое согласие, хотя это и противоречило колдоговору. Однако, и к этому сроку расчет не был готов и был произведен с опозданием на три дня. Тогда рабочие потребовали, согласно колдоговора, оплаты за эти просроченные дни, но получили отказ. Райпрофбюро, по заявлению рабочих, предложило администрации рудрайона выполнить их законное требование и добилось оплаты за просроченные дни. Одновременно была создана комиссия для выявления виновников несвоевременного расчета с рабочими. Установлено, что расчет не был подготовлен к установленному сроку вследствие халатности со стороны администрации и руководящего технического персонала. Эта халатность обошлась в 715 р. 48 к.

Виновники привлекаются к ответственности.

Щекино. **Михайлов.**

ПОЧЕМУ:

Истопникам на сахарном заводе не выдают спецодежду наравне с истопниками?

Завком сахарного завода мало обращает внимания на заявления рабочих о повышении рязрядов и поэтому рабочие обращаются непосредственно в центральный комитет союза?

В казарме сахарников 3 месяца **нет ответов на вопросы** в книге вопросов и ответов?

800 выговоров об'явлено за год рабочим рафинадного завода за плохое отношение к делу? Что делал завком, чтобы поднять трудциплину?

В тресте Москвуголь назначен главный бухгалтер и снят старый—без ведома союза.

Зав. торг. частью Полетаев вмешивается во все дела всех отделов и лаборатории, а дирекция его не одергивает?

Ответы на эти вопросы ждем в самое ближайшее время.

Нашим „опровергателям".

Белевскому п. о.—По поводу заметки «Вот где сутяги сидят» (№ 9 (97) „Кузнеца"). Изложили очень пространно историю о всяких перебросках, сокращениях и т. п., а в заключении „факт надсчитать искаженным и не соответствующим действительности". Не согласны — факт остается фактом—четыре месяца волынили: ведь сами, в конце концов признаете, что в несвоевременном исполнении решений РКК и суда **вина не одного правления гор. п о.**, а не в меньшей мере и союза.

Алексинскому п. о.—По поводу заметки „В забытии" („Кузнец" № 8 (96) —Понятно, что в общежитии тесно, что приезжающим крестьянам негде останавливаться, что с приспособлением нижнего этажа произошла задержка из-за холодного времени—так что же вы опровергаете? Что ремонт тянется не полтора года, а меньше? Так разве в этом сущность дела?

Ну и информация!

В № 9 (97) „Кузнеца" помещена заметка „Дождутся ли?"—колдоговора с РИК'ом на сотрудников больницы в Щекине. Заметка прислана из Щекино. По поводу этой заметки губотдел союза медсантруд сообщает, что „на щекинскую больницу заключено соглашение губотдела с губздравотделом в декабре 27 г.".

Странно, почему же сотрудники больницы не знают об этом соглашении? Или их это не касается?

Всем сестрам—по серьгам.

«Самостийники.»

Месткомы железнодорожников в Чернском районе не желают считаться с райпроффбюро, не являются на вызовы, отказываются делать отчеты и т. д.

Райбюро их умоляет,
Райбюро им заявляет:
Дайте-ж, милые? отчет,
Окажите мне почет.
Но призывы все напрасны.
Там месткомы самовластны
Не хотят отчет давать,
На бюро им наплевать.

„Выдвиженец".

Губсельтрест снял с работы директора Федоровского винзавода Чернского района и назначил на его место бывш. помещика. Группком союза пищевиков не нашел нужным сообщить об этом губотделу.

По веленью Губсельтреста
На директорское место
Бывший барин сел и вот
Подчинен ему завод.
А группком чего же дремлет?
Он спокоен, он не внемлет.
Он махнул на все рукой
И желает—на покой.

Веселый губотдел.

Веневским райкомом союза сельхозлесрабочих были выписаны библиотечки по профграмоте, а губотдел прислал частушки.

В губотделе человечки
Номерок поставили:
Вместо профбиблиотечки
Песенки представили.

Спасай забор!

На оборудование спортплощадки при клубе им. Ленина М.-К. ж. д. затрачено много денег. Не успели закончить постройку забора, как хулиганы уже начали его растаскивать.

Кречет.

Не успели спортплощадку
Огражденьем обнести,
Как какие-то ребятки
Все решили разнести.
Хулиганы с увлеченьем
Штурмом лезут на забор.
Эй, любезное правленье,
Продери свой сонный взор!

„Мотылек".

Инспектор труда Кондрашев в Чернском районе носится метеором, но работы его не видно. Союзные организации жалуются на то, что не могут с ним толком договориться.

Ну, как же с ним договориться,
Когда он вечно в даль стремится...
Мелькает там, мелькает здесь,
На миг не хочет он присесть.
Порхает с быстротой завидной,
Работы-ж все его не видно.
Так чья же, наконец, рука
За хвост ухватит „мотылька"?

Кто защитит?

В столовой ЦРК „Октябрь" постоянно страшная сутолока. Добиться чего либо очень трудно, т. к. посетителей масса, а служащих ничтожное количество. Служащие совершенно измучены и никто их прав не защищает.

Посетитель.

Эй, давай скорей второе,
Ну же, аль ты там без рук?
Слушай, это же помои,
А штуфат твой, как каблук!
Шум и гам стоит в столовой,
Посетителей наплыв.
Средь толкучки бестолковой
Бедный служащий чуть жив.
Где тут быта улучшенье
И охрана где труда?
Ведь такое положенье
Не годится никуда.

Понапрасну, Ваня ходишь...

Ефремовский РМК Нарпита исключил из членов союза Ивана Стрельникова за неуплату членских взносов в течение 4-х месяцев. Ни РПБ, ни губотдел не приняли во внимание никаких об'яснений Стрельникова. Стрельников—член союза с 1918 года.

Мальцев.

Не уплачен членский взнос?
Вон его за это!
Поживи ка, как отброс
Ты без профбилета.
В профсоюзе много лет
Состоял Ванюха...
Все равно, пощады нет,
Вылетай, как муха.

„КУЗНЕЦ" ДЕЙСТВУЕТ.

„На что затрачены деньги?"—Рабкор Селивохин был прав.

В № 7 (95) „Кузнеца" была помещена статья рабкора Н. Селивохина о нерациональном использовании нового оборудования на кожзаводе и о целом ряде других недочетов. По статье было произведено обследование РКИ, которое подтвердило все написанное т. Селивохиным.

Коллегия губ. РКИ, обсудив результаты обследования кожзавода, признала, что статья тов. Селивохина в «Кузнеце» целиком подтвердилась. Кожзаводоуправлению предложено принять ряд мер к упорядочению постановки дела: установить вентиляцию, к 15 мая пустить транспортер, исправить недочеты в мялке и т. д. Дело об опасном состоянии здания квасильного цеха и отсутствии оргаждений—передано в отдел труда. Для определения правильного расходования средств фонда улучшения быта выделена специальная комиссия.

Заводоуправлению предложено быть внимательнее к предложениям производственного совещания. своевременно проводить в жизнь целесообразные его предложения и давать об'яснения по поводу непроведенных предложений.

На ближайшее время РКИ намечено детальное обследование кожзавода.

Выговор отменен.

В связи с помещенной в „Кузнеце" (№ 5 (93) заметкой под названием „Тоже демократия", по поводу нарушения профсоюзной демократии Михайловским райместкомом союза совторгслужащих, правление губотдела союза постановило:

Отменить постановление РМК в отношении выговора членам союза за неявку и уход с собрания.

Председателю РМК поставить на вид чрезмерную загрузку повестки дня конференции и неумелый подход в проведении принципов союзной демократии.

О клубе „Красный строитель".

По поводу заметки „Болячки вырвать с корнем" („Кузнец" № 6 (94) правление клуба „Красный строитель" сообщает, что билеты выдаются рабочим комитетам во время, но если последние запаздывают в распределении, а также выдают не по назначению, как указано в заметке, то правление клуба в этом не виновато, оно давало на места неоднократные указания о правильном распределении билетов.

Учетная комиссия таким методом, как указано в заметке, учета не проводила, а по выработанным правлением клуба анкетам для выявления посещаемости клуба взрослыми рабочими. Стенгазета не выпускалась потому, что редколлегия не проявила активности в этой работе. В настоящее время правлением клуба состав редколлегии пересмотрен и новая редколлегия приступила к выпуску стенгазеты.

Раз'яснение.

Местком губфинотдела просит раз'яснить, что факт, указанный в заметке „Рекорд побит" („Кузнец" № 8/96), взятый из доклада представителя месткома ГФО о борьбе с бюрократизмом и волокитой, сделанного на заседании правления губотдела совторгслужащих, относится к 25-26 г. т. е. до проведения в аппарате ГФО мероприятий по рационализации, предложенных Наркомфином.

В последние два года никаких задержек в исполнении переписки не наблюдается.

ОЗДОРОВИТЬ РАБОТУ БИРЖИ ТРУДА.

Прекратить кумовство с наймом рабсилы.

За год на бирже труда в Туле набралось около пяти тысяч записок и именных требований на посылку на работу вне очереди. Повидимому, записки эти пользовались влиянием, так как по многим, наиболее крупным предприятиям и учреждениям, очень высок процент найма рабсилы помимо биржи труда. Так, за девять месяцев помимо биржи труда принято: на завод № 1 — 65,4 проц. всего числа вновь принятых за этот срок, на медно-прокатный завод — 5,1 проц. на фабрику «Пролетарий» — 33 проц., на электростанцию — 20 проц., на самоварную фабрику им. Ленина — 27,8 проц., в Потребсоюз — 66,7 проц., в губстатотдел — 69,7 проц., в ЦРК — 92,3 проц., а в Рудметаллторг все 100 проц.!

Среди принятых помимо биржи труда много даже не членов союзов. Так, из 110 принятых на работу в ЦРК не членов союза — 46 чел., из 66 принятых в губстатотдел — 44 чел. — не члены союза.

Несмотря на такое безобразное положение с наймом рабочей силы, обостренной борьбы с этим злом не чувствуется. На борьбе с нарушением законов о найме рабочей силы и колдоговоров еще не заострено в достаточной мере внимание ни союзов, ни губотдела труда. Нарушители правил приема на работу помимо биржи труда пока оставались безнаказанными. До каких же пор это будет продолжаться?

А. Л.

НКТ об оздоровлении работы бирж труда.

В связи с обнаружившимися на некоторых биржах труда беспорядками и преступными фактами, НКТ предложил губернским отделам труда в срочном порядке провести проверку наличного состава работников бирж труда, привлекая к этому представителей профсоюзов и горсоветов. Все, не отвечающие своему назначению работники, должны быть сняты с работы. Отделы труда должны добиваться комплектования аппарата бирж труда товарищами, преданными делу борьбы с безработицей, и выдвижения на работу в секциях бирж труда рабочих непосредственно с производства. Должна быть установлена постоянная живая связь биржи труда с безработными, введены еженедельные беседы с ответами на вопросы и развешаны ящики для опускания жалоб.

Следует ввести точное расписание работы биржи труда, организованный контроль за посылкой на работу, учредить специальные отборочные комиссии в составе представителей бирж труда, профорганизаций и хозоргана, являющегося крупным потребителем рабочей силы. При отборе кандидатов для посылки на работу необходимо учитывать степень квалификации их, пригодности, принадлежности к профсоюзу, давность регистрации и, по возможности, семейное и материальное положение ищущего труда. Каждый месяц должно отбираться, примерно, нужное количество кандидатов. Список кандидатов, предполагаемых к посылке на работу в ближайший месяц, вывешивается. Для удовлетворения ежедневной текущей потребности должны вызываться для дежурства безработные из числа отобранных кандидатов, значащихся в списке.

НКТ категорически запрещает регистраторам и заведующим секциями бирж труда принимать записки от безработных или других лиц о предоставлении работы по персональным требованиям. Всякого рода записки или отдельные персональные требования на рабочую силу должны оставляться без удовлетворения и посылаться в органы РКИ или прокурору.

Необходимо ввести ответственных лиц по секциям за посылку на работу. Ежедневно заведующий биржей труда или другое ответственное лицо должно проверять корешки книжек исполнения.

Городские советы через свои секции должны проводить периодически контроль работы бирж труда.

Пособия по безработице. На 1 апреля пособия по безработице из губстрахкассы получали 4210 человек; из них по 1 (высшей) категории—709 ч., или 16 проц. всего числа обеспечиваемых, по II категории—841 чел., или 20 проц., по III категории—2660 чел., или 63 проц. Наибольшую группу среди обеспечиваемых составляют чернорабочие—940 чел., или 22 проц.; второе место занимают металлисты—916 чел., также около 22 проц, третье место—совторгслужащие, 742 человека, или 18 проц. Таким образом, на означенные 3 профессии приходится 62 проц. всего числа обеспечиваемых. Из общего числа обеспечиваемых, сверх основного пособия, получали еще семейную надбавку 525 человек, или 12,5 проц. По сравнению с началом текущего операционного года чило обеспечиваемых удвоилось.

У ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ.

Итоги перевыборов месткомов по Тульскому участку М. К. ж. д.

На Тульском участке М.-Курской ж. д. закончились перевыборы месткомов и профуполномоченных. Перевыборы проводились под знаком вовлечения широких масс членов союза в кампанию и по новой системе.

В начале всей кампании делегатские собрания и союзный актив прорабатывали инструкцию дорпрофсожа о перевыборах месткомов, проведена была кампания в стенгазетах и т. д.

По месткомам с раз'ездной службой и связанным со сменными дежурствами отчеты мескомов проводились по групповым собраниям каждой смены.

Средняя посещаемость предвыборных собраний, проведенных по сменам, составила 75 проц., а средняя посещаемость вообще предвыборных собраний 53,2 проц.

В прениях говорили о задержке продвижения изобретений, об улучшении работы ПК и ПС, о том, что мало уделялось внимания вопросам охраны труда, о слабом участии женщин и молодежи в практической работе союза, о ремонте бань, о неправильных графиках работ и т. д.

Следует особо отметить, что рабочие железнодорожного транспорта серьезно ставили в прениях вопросы новых форм и методов руководства хозяйством и социалистического строительства транспорта.

Это движение, которое сейчас происходит в широких рабочих массах железнодорожников, вновь избранным союзным органам, под руководством учкпрофсожа и партийных организаций, нужно умело направить по правильному руслу по всем каналам нашей профсоюзной деятельности.

Вновь избранные союзные органы должны в своей работе изжить те дефекты, которые отмечались по докладам старых месткомов и об этом сообщать на общих собраниях, информируя таким образом членов союза о том, как выполняются их предложения.

В итоге перевыборов состав месткомов обновлен на 51,1 проц. Из 29 председателей месткомов избрано новых—13 а профуполномоченные избраны все новые.

Следует отметить некоторые недочеты в проведении перевыборов: некоторые месткомы на предвыборных собраниях принимали резолюции в виде наказа, что умаляло значение выборных собраний (Тарусская—Горбачево); по отдельным месткомам на предвыборных собраниях кандидаты в новый состав месткомов вовсе не голосовались, а были оставлены дс выборного собрания; местами отсутствовал персональный подсчет голосов.

Н. Сидоров.

Мото-дрезина т. Вальднера.

В вагонных мастерских ст. Тула, Московско-Курской ж д., идет работа по изготовлению мотодрезин конструкции т. Вальднера.

Много пришлось бороться т. Вальднеру, пока он через море бумаг, горы препятствий добился внимания к своему изобретению. Почти десять лет носился он с идеей массового производства мотодрезин и его машины единичного производства можно найти в Закавказьи, Средней Азии, Сибири.

Преодолев все препятствия, видимые и невидимые, равнодушие разных сфер, пережив много уколов самолюбию, он нашел тихое пристанище в Туле, начал работать спокойно и даже получил от кого-то... 50 руб. награды.

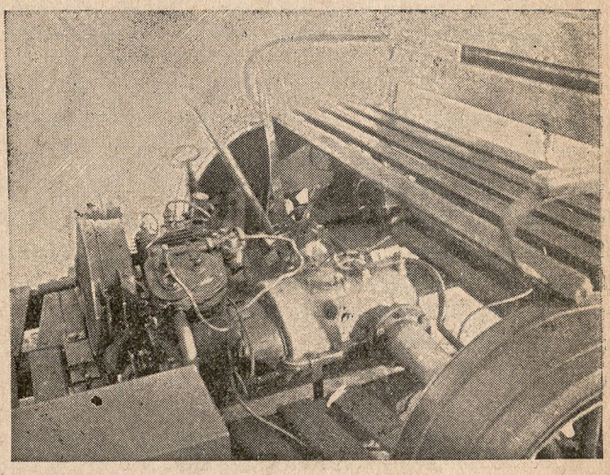
Приезжали и приходили в мастерские разные комиссии; осматривали, оценивали, катались на пробной машине, по 6—7 человек садились на скамеечки и гнали по 45 километров в час без тряски, как в хорошем пульмановском вагоне, хотя мото-дрезина и без рессор.

Интересная машина и ей, бесспорно, предстоит огромная будущность.

В настоящее время по мастерским идет изготовление частей дрезин,—исполняются первые заказы НКПС на 50 и управления дороги на 10 машин.

На дрезинах будут установлены германские моторы, прибытие которых ожидается в недалеком будущем.

Есть сведения, что по исполнении первых заказов мастерские получат второй большой заказ—на



700 штук: работа т. Вальднера, наконец, оценена по достоинству.

Скоро по всем линиям железных дорог начнут бегать эти проворные машины, обслуживая всякого рода ж. д. отрасли.

Ценность их—в скорости передвижения, простоте управления, экономии энергии: 11 килограмм бензина хватает на 250 километров.

В. П.

Хулиганы должны быть строго наказаны.

В первой половине апреля в нарсуде Веневского района разбиралось дело граждан деревни Кухтинки И. Горюнова, С. Кабанова, Е. Бакунина по 107 ст.—о спекуляции овсом. По этому делу в качестве свидетеля выступал батрак В. Кабанов. Спекулянты получили по заслугам—от 1 до 2 нерель и штраф. После суда вся эта компания направилась домой, с ними пошел и В. Кабанов. По дороге, выпив для «храбрости» бутылку вина, спекулянты набросились на Кабанова и стали его избивать. Били до тех пор, пока Кабанов потерял сознание, оттащили его от дороги, бросили и ушли. Через некоторое время Кабанов очнулся, еле дополз до ближайшего дома в сел. Хрусловка, где ему оказали первую помощь и направили в больницу. Пролежал в больнице Кабанов три дня. У него оказался перелом одного ребра, рана на голове, на лице и т. д. Спекулянтов арестовали и посадили. Райком союза сельхозлесрабочих постановил просить соответствующие органы о скорейшем разборе дела, выделив своего представителя, как общественного обвинителя. Дело уже находится в нарсуде и скоро будет разобрано. **Щагин.**

Венев.

ПО РАЙ

Только-ли служебные соображения?

В Щекинском РИК'е, в земельной части, работала более года делопроизводителем комсомолка А. Ус. В марте губземуправлением были открыты курсы по поднятию квалификации работников райземотделов. Агроном Денисов — непосредственное начальство т. Ус.— почему то не хотел посылать ее на эти курсы, но в дело вмешался местком союза совторгслужащих и т. Ус. была все же послана на курсы, где пробыла 2½ недели. После курсов А. Ус. ушла в очередной отпуск.

В это время агроном Денисов поставил вопрос на президиуме РИК'а о том, что А. Ус. плохая работница, в делах у нее хаос, к работе она относится халатно и пр., и т. п., а поэтому ее надо уволить и взять другую работницу. Президиум РИК'а постановил снять с работы т. А. Ус. в земчасти и послать ее на работу в какой-либо сельсовет. Интересно знать: зачем А. Ус. пробыла на курсах, зачем на нее тратились средства и почему теперь, после курсов, не испытали ее, как работницу?

Со стороны было видно, что между А. Ус. и Денисовым еще с давних пор была

ГОРНЯЦКИЕ БУДНИ.

На руднике им. Рыкова.— Культработу в казармы и общежития.— Программу выполнили с превышением.

Апрель — итоговый месяц всей зимней культработы союза горняков и переходный к весенне-летнему сезону. Горняки района им. Рыкова, подводя эти итоги, подвергли чувствительному «обстрелу» рудком и его культкомиссию на расширенном заседании рудкома с профактивом.

В клубе 249 членов, но ведь аккуратно платящих членские взносы только 121 член.

При клубе регулярно работают 9 различных кружков с 280 участниками. В кружке кройки и шитья занимается 31 женщина—работницы и жены рабочих.

В 2 профкружках занимаются 60 товарищей, в профшколе значится 20 чел., но регулярно посещают занятия 10—12 чел.

Ликпункт выпустил 23 обученных, на каждого истрачено 11 р. 30 к. союзных средств. Это очень дорого.

Для культработы с нацменьшинствами (татар и китайцев насчитывается в районе им. Рыкова до 75 чел.), не была выделена комната в клубе.

Культкомиссии поручено немедленно приступить к практической проработке вопросов об усилении культурно-справочной работы в общежитиях с осени. Для каждой казармы-общежития, как правило, должны быть заведены книги вопросов и ответов, так как эта система культвоспитания рабочих вполне себя оправдала. Общежития рабочих должны быть радиофицированы.

Культкомиссия должна соблюдать экономию за счет уплотнения культаппарата, а деньги использовать на приобретение кино-передвижки для обслуживания общежитий и окружающих деревень.

О Н А М.

какая то вражда: они не разговаривали друг с другом и вообще у них были какие то личные счеты, в результате которых А. Ус. и была снята с работы. Надо это дело разобрать как следует, чтоб из-за личных счетов не снимали с работ работниц. По отзывам прежних агрономов за А. Ус. ничего не замечалось, она считалась хорошей, исполнительной работницей.

Щекино. **Комсомолка.**

Медпомощь—ближе к заводу.

На Дьяконовском госвинзаводе, в Веневском районе, занято 60 рабочих. Получить первую медпомощь этим рабочим негде. Лечебный пункт находится в 7 километрах от завода, в селе Аксиньине, и обслуживается одним фельдшером, лечебный пункт находится в 12 километрах, там врача тоже нет, а больница находится в Веневе в 25 километрах. Последняя страховая конференция по докладу уполномоченного губздрава, постановила просить губздравотдел об отпуске средств на ремонт имеющегося при заводе, помещения для перевода Аксиньинского лечебного пункта в Дьяконово, на что имеется согласие райисполкома. ГСПС, губстрахкасса и губздравотдел должны ускорить разрешение этого вопроса. Не мешает привлечь к этому делу и правление Тулспирттреста, а то оно не беспокоиться о медпомощи рабочим завода.

Венев. **Щагин.**

Медпомощь недостаточна.

В Узловском районе имеется одна железнодорожная больница и одна здравотдельская—на 16 коек. Застрахованных же в узловском районе, кроме железнодорожников, около 2000 чел. Ясно, что одна здравотдельская больница всех нуждающихся в ее помощи удовлетворить не может. На помощь со стороны железнодорожной больницы расчитывать не приходится — об этом с нею договоренности нет.

Поговорить об улучшении дела медпомощи застрахованным нужно, для этого узловское райпрофбюро вызывало богородицкого уполномоченного губздравотдела в Узловую на кустовое собрание членов союзов. Но от него получился довольно странный ответ: «на Узловую поезда нет».

Не придется ли для губздравского уполномоченного специальное расписание вводить?

Узловая **Исаев.**

Клубный хор будет использован для регулярного обслуживания рабочих в казармах-общежитиях.

* * *

Производственная программа в 1 полугодии на руднике выполнена с превышением на 6,5—7 проц. Себестоимость—ниже программной: в первом квартале себестоимость по руднику выразилась в 7,35 коп. за 16 клгр., во втором—7,5 коп.

Внутришахтные капитальные работы и ремонт в первом полугодии произведены за счет эксплоатации, сохранен, таким образом, денежный фонд, утвержденный на эти цели в размере до 60.000 р.

Этот фонд будет расходоваться во втором полугодии, что позволит удержать себестоимость угля на уровне первого полугодия.

На весенне-летний период, в связи с сокращением производственной программы против 1 полугодия, шахта № 7 будет консервирована, уплотняется общий состав рабочих рудника и будет доведен до 1.000 чел. вместо 1.900, работавших зимой.

Капитальные работы на руднике им. Рыкова утверждены в размере одного миллиона рублей: проходка новой шахты № 8 и ее надшахтное оборудование, с постройкой при ней хорошей нарядной раскомандировочной (лес и другой материал для проходки шахты уже заготовлен). При шахте № 10 будет построена механическая сортировка. Будут построены 4 дома, по 4 семейных квартиры в каждом. Ведется энергичная подготовка к строительству 13 домов — образцовых одиночных общежитий для пришлых рабочих. Кроме того будет построена рудничная столовая и большая баня с душем.

Строиться жилища будут из нажиго-бетона и камня.

Планы построек уже составлены и обсуждаются на союзных собраниях и совещаниях.

Таковы деловые рудничные будни, проходящие под знаком культурного роста, улучшения быта рабочих и укрепления угольного хозяйства. **Я. Артамонов.**

За бесхозяйственность и связь с частниками—к суду.

(В коллегии губ. РКИ).

Постановлением коллегии Губ. РКИ привлечен к уголовной ответственности заведующий производственным отделом Спирттреста Левкович за систематическую бесхозяйственность и приобретение у частников оборудования, в результате оказавшегося непригодным.

Так, восстановление Дьяконовского №24 винзавода и его переоборудование производится без планов, смет и рабочих чертежей. В связи с этим производятся постоянные переделки уже исполненных работ. За 1927 и 28 г. на восстановление завода израсходовано уже 85.400 руб., а на одни только переделки выполненных работ затрачено уже 16.000 руб. Отмечены неоднократные сделки Левковича с частными торговцами, в том числе и с бывшим владельцем завода, на поставку для завода оборудования, впоследствии оказавшегося непригодным. Был даже случай, когда для осмотра брагоперегонного аппарата, принадлежавшего частнику, был послан инструктор по винокурению в Саратов и хотя инструктор признал этот аппарат непригодным, он все же был приобретен за 2.100 руб. и доныне лежит на складе, так как действительно оказался непригодным.

Составленные исполнительные сметы на произведенные в 26-27 году в три раза превышают нормы урочного положения.

При производстве работ производственное совещание на заводе совершенно игнорировалось.

Клубная халтура.

Прошло уже три с половиною месяца после избрания нового предправления клуба тов. Брычева, а он уже успел показать себя „делягой“: редко появляется в клубе, не интересуется, как протекает работа. За последнее время даже заперты в шкафах все газеты, журналы и шашки. Члены клуба не знают о том, кто и в какой день дежурный. Да и на что он нужен, когда членам правления нет дела до массы?

На второй день пасхи был устроен вечер-концерт, цены на билеты вздули до 75 к. И даже за такую цену зрители на концерте услыхали низкопробного декламатора Кречмирова и безголосого Козловского (сына б. князя). После этого об‘является спортивное выступление под руководством Постникова. Прошлись раза два наши спортсмены по залу, а в заключении—танцы до утра.

На другой день после такого „зрелища“ стали говорить, что в клубе устраивается не культура, а настоящая халтура. Когда же об этом сказали инициатору вечера и правленцам, то они просто ответили: „а нам что за дело, лишь бы деньги собрать“.

В клубе закрылся буфет, не стало кино, уменьшились постановки и т. д.

Когда на заседаниях райпрофбюро отдельные его члены настаивают на том, чтобы серьезно заняться клубом, то часто они не находят поддержки.

Одоев. **Авось.**

Рационализировали производство—подняли зарплату.

Производственное совещание на Щекинском керамическом заводе проработало вопрос о рациональном использовании рабочей силы на обжиге. На этой работе, кроме подводчиков и возчиков угля и золы был 21 кочегар.—народу много, а толку мало. Прозсовещание решило поручить подвозку угля и золы обжигалам. Так и сделали. Результат получился удачный: завод получил на каждой печи 5 р. экономии, всего 140 р. в месяц, а зарплата рабочих поднялась с 43 р. до 68—70 руб. в месяц.

Щекино. **Митькин.**

Не платят отчислений в союз.

По колдоговору Ясно-Полянское потребобщество обязано уплачивать райотделению союза совторгслужащих 3 проц. зарплаты своих служащих. Однако, с 1 мая 1927 г. оно этих отчислений не платит, ограничившись взносом в ноябре 27 г. в счет отчислений 20 руб.

Никакие напоминания не помогают.

Щекино. **Комсомолка.**

От редакции. Давно пора таких неаккуратных плательщиков привлечь к судебной ответственности.

СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ.

Совещание страховых делегатов.

7 мая состоялось первое совещание страховых делегатов от учреждений и предприятий г. Тулы. На совещании присутствовали 90 человек, что составляет около 70 проц. общего числа делегатов гор. Тулы. Совещание заслушало 2 доклада: о задачах страховых делегатов и о состоянии социального страхования в Тульской губернии.

По вопросу о задачах страховых делегатов в принятой резолюции говорится: 1) введение института страховых делегатов еще более свяжет широкие массы застрахованных с их выборным органом—комитетом страхкассы; 2) страховые делегаты явятся представителями страхкассы на местах и, с другой стороны, доводя до сведения страхкассы обо всех жалобах, замеченных недочетах и неправильностях в работе кассы, будут способствовать ее улучшению и отдельных ее работников, в частности; 3) страхделегаты, как выделенные комиссией охраны труда при фабзавместкомах из их же среды, через эти комиссии могут влиять и на борьбу с прогулами и травматизмом. 4) страховые делегаты должны со всей серьезностью отнестись к возложенным на них новым обязанностям, помня, что социальное страхование является одним из важных факторов в жизни и быту рабочего, и что главную задачу страхделегатов составляет оказание всевозможной помощи застрахованным и вместе с тем всяческое содействие страхкассе в борьбе с симуляцией, неправильным получением того или иного вида пособия из кассы, а также следить за правильным и своевременным внесением страховых взносов предприятиями и учреждениями в кассу.

В резолюции, принятой по докладу о состоянии соцстраха в губернии, отмечаются следующие его ближайшие задачи:

Добиваться, чтобы урегулированная губкассой с ГФО старая задолженность местнобюджетных учреждений аккуратно погашалась, в соответствии с предложением ГФО и принятым губкассой порядком; чтобы ГФО аккуратно, в установленные сроки оплачивал бы ассигновки местнобюджетных учреждений. В этом деле страховые делегаты, и особенно делегаты финансовых учреждений, должны принимать участие. Страховые делегаты на местах должны настойчиво требовать от своих учреждений и предприятий вполне своевременной уплаты взносов, перенося вопрос, в случае надобности, в комиссию по охране труда, а через нее—в фабзавместкомы, правления и райкомы союзов. Неослабно вести работу по упрощению системы делопроизводства, изживая ненужный формализм и волокиту, в частности, добиваться в центре скорейшего разрешения вопроса о снижении тарифа на пересылку по почте пенсий и пособий или даже возможности пересылки за счет страховых органов и, в зависимости от этого, организовать пересылку по почте пособий по безработице.

В области страхпросвещения совещание обратило особое внимание на ознакомление застрахованных с правилами о назначении и выдаче пособий и пенсий. Страховые делегаты должны наблюдать за тем, чтобы установленный ГСПС план работы в этой части полностью соблюдался. Вместе с тем страховые делегаты, по инструктировании их губкассой, должны взять на себя дело раз'яснения рабочим и служащим их прав и обязанностей в области социального страхования, обращаясь в сомнительных случаях в кассу за указаниями и обо всех вопросах, интересующих трудящихся, сообщать в страхкассу.

Упрощение техники выдачи пособий по безработице.

В технику выдачи пособий по безработице внесено значительное упрощение. До сих пор, при выдаче безработному пособия за истекший месяц, ему тут же выдавался листок на получение пособия за следующий месяц. С этим листком безработный ходил на биржу труда, там делали в листке необходимые отметки, без которых пособие не может быть выдано, после этого безработный в назначенный день сдавал листок в кассу и через день или через два приходил за деньгами. Таким образом, за получением месячного пособия безработный ходил 3 раза: 1 раз на биржу труда и 2 раза в страхкассу. Теперь этот порядок изменен. При выдаче безработному пособия ему об'является день следующего получения пособия. Все, что нужно для выдачи пособия—пересылка листков на биржу, дача последней необходимых сведений и обратное получение листков делается помимо безработного. Личного прихода безработного на биржу для очередной отметки при новом порядке также не требуется. И, таким образом, вместо 3 раз, безработный будет ходить только 1 раз—за получением денег. Однако, временно остается старый порядок выдачи пособия чернорабочим.

Рационализировать использование профактива.

Нередко приходится сталкиваться с какими-то скрытыми препятствиями, мешающими месткомам союза совторгслужащих своевременно выполнять основную работу. Даже при наличии в месткомах освобожденных работников наблюдается неполный охват вопросов, стоящих в коллективах. Характерно, что в некоторых месткомах, при налаженной работе по отдельным участкам союзной работы, есть и совершенно забытые участки. Запаздывает проведение в жизнь директив вышестоящих органов. Например, основные директивы по защитной работе, улучшению экономической работы были проработаны лишь в 6 М. К., поверхностно в 2 и никаких следов не только проработки, но и самих писем не нашлось в 11 М. К. по защитной работе и в 14—по экономической работе. И только специальная «встряска» заставила каждого руководителя М. К. поспешить с проведением директив.

В чем же деле? На этот вопрос руководители М. К. в один голос отвечают—перегружены!

Губотдел союза совторгслужащих обследовал нагрузку работников месткомов и профактива. Обследование выявило следующее положение.

Освобожденные работники месткомов, как правило, имеют 4—5—7 нагрузок и даже 10 (из 81—10 чел.). Это—«сверхобщественники», «ходячая нагрузочная машина». Неосвобожденные работники имеют в среднем от одной до трех нагрузок (57 чел. из 81), но имеется перегрузка и у этой группы, доходящая до 5 (у восьми человек), совершенно не нагруженных—5 товарищей.

Это показало, что в месткомах с неосвобожденными работниками практическая работа проводится всем составом М. К., а в М. К. с платными работниками—вся нагрузка переложена на освобожденных, по принципу: «освобожденный должен делать все»—не только руководить, защищать, выполнять решения М. К., но и получать и раздавать газеты, театральные билеты и т. п. Такое мнение сложилось в некоторых коллективах благодаря «непротивленчеству» со стороны освобожденных работников, принимающих на себя десяток нагрузок и исполнение всяких мелочей.

По 7—10 обязанностей несут большею частью председатели месткомов. Наряду с обязанностями преда М. К., они исполняют обязанности председателя экономкомиссии, члена РКК, председ. редколлегии, руководителя профшколы, члена бюро общественных организаций и т. д. Отсюда—непосильная нагрузка, спешка, разброд в работе.

Создавшееся ненормальное положение с перегрузкой работников месткомов и недогрузкой актива ставит перед месткомами задачу просмотреть нагрузки всего актива, в особенности освобожденных работников и излишнее переложить на неимеющих практических работ активистов, которые выросли и вполне могут справиться с рядом профобязанностей. Это, с одной стороны, разгрузит основных работников от чрезмерного напряжения, изживет болезненное недоверие и упорядочит работу, а с другой—меньшее количество обязанностей у руководителей позволит им улучшить работу, изучать и своевременно устранять ненормальности в жизни коллектива и, наконец, даст возможность работникам заняться повышением своих знаний.

М. Ермаков.

Чистим союзные ряды.

◆ Безработный член союза совторгслужащих Клепиков, состоя членом коллектива лотошников, передал свой лоток другому лицу, а сам занялся с женой торговлей на базаре. Клепиков исключен из числа членов союза.

◆ Губотдел союза совторгслужащих, получив сведения, что член союза Грызлов имеет четыре дома и двух выездных лошадей, совершенно незаинтересован в работе по найму и не ищет ее, исключил Грызлова из членов союза. Интересно знать, как попал владелец четырех домов и собственного выезда в союз?

◆ Оргсекретариат райкома металлистов установил, что 132 безработных не состоят на учете биржи труда более трех месяцев. Из них 18 работают на дому, 10 не состоят на учете биржи труда от 5 месяцев до 3 лет, 59 не отмечаются на бирже тоже этот срок, 30 не явились в союз дать об'яснения. 18 работающих на дому исключены из союза как кустари, 58 исключены, как не состоящие на учете биржи труда.

◆ Железнодорожник Никонов устроился в коллективе работников у вешалки в городском театре и внес 145 руб. залогу. Никонов исключен из союза, как участник артели,

◆ Младший милиционер Алехин уволился со службы и занялся на рынке торговлей. Алехина исключили из союза совторгслужащих.

СОЮЗНАЯ ХРОНИКА.

У МЕТАЛЛИСТОВ.

Столовая ЦРК на Косой горе. Райком металлистов предложил дирекции завода им. Дзержинского предоставить ЦРК помещение для столовой, а правлению ЦРК—организовать изготовление обедов для рабочих завода.

Жилстроительство у металлистов. Средства фонда по улучшению быта работников городской электростанции будут использованы в качестве пая в жилкооперативе «Шлако-бетон».

Выдвиженцы. Райком металлистов рекомендовал т. Петрова, члена рабочей части РКК завода № 1, б. профуполномоченного, в качествд зав. ОТЭ при правлении Тулметпрома и т. Чуканова, предфабкома фабрики ВЗОК, б. профуполномоченного, на должность заведующего заводом им. Батищева.

Союз поддерживает трудколлективы. По об'ективным причинам об'единение трудколлективов оказалось не в состоянии начать погашать ссуду в 10.000 р., выданную райкомом металлистов. Президиум райкома отсрочил начало выплаты ссуды до октября.

У ПИЩЕВИКОВ.

На 148 проц. В порядке задания союзу пищевиков нужно было реализовать по Тульской губ. на 11.000 руб. крестьянского займа. Союз повел такую энергичную работу, что реализовал облигаций на 16.384 руб.,—на 148 проц.

Выдвиженчество у пищевиков За год у пищевиков на хозяйственно-административные посты выдвинуто 17 чел, на кооперативную работу—9, на советскую—3, на профработу—6, из них 27 рабочих, 8 служащих; 20 членов и кандидатов ВКП (б), 5 членов Комсомола и 10—беспартийных.

На местах работа по выдвижению идет слабо, точного учета лиц, могущих быть выдвинутыми на ту или иную работу, нет. Большею частью выдвижение проходит без нужной проверки способностей. Нет работы среди выдвиженцев, исключение представляет завком спиртоводочного завода.

Правление губотдела союза пищевиков предложило всем завкомам и групкомам завести учет выдвиженцев, при выдвижении тщательно обсуждать каждую кандидатуру, следить, чтобы выдвиженец не имел снижения в зарплате и разрядах и пр.

Регулирование посылки в дома отдыха. До сего времени в посылках в дома отдыха у пищевиков не было определенного плана, ездили все время одни и те же лица,—так заявляли на губконференции. Конференция предложила губотделу союза принять меры к планомерному распределению мест в домах отдыха и на курортах.

Клуб пищевиков. Губернская конференция пищевиков предложила губотделу союза принять меры к изысканию средств на постройку союзного клуба в 1928—29 г. и обратилось в ЦК союза с просьбой о помощи в постройке клуба.

В фонде улучшения быта рабочих мукомольной промышленности за прошлый год оказалось 15.600 р. 75 проц. фонда определено на жилстроительство и 25 проц. на разные бытовые нужды.

В первую очередь за счет этого фонда будет выстроен дом при Ефремовской мельнице.

По предприятиям Тулспирттреста фонд выразился в 28.211 рублей, по предприятиям ЦРК 22.912 руб., из которых на долю пищевиков приходится 6.324 р.

У МЕДИКОВ.

В месткоме амбулатории № 3. Заседания месткома проводились нерегулярно, в некоторые месяцы их не было вовсе. На заседания не приглашали ни актив, ни рядовых членов союза. Местком ни разу не слушал докладов культкомиссии и комиссии по охране труда, руководства работой комиссий не было и комиссии не работали. Общие собрания созывались нерегулярно и проходили вяло.

В кассу взаимопомощи взносы сдавались несвоевременно, ссуды возвращались тоже несвоевременно.

Правление губотдела союза медсантруд предложило месткому устранить эти недочеты.

У СТРОИТЕЛЕЙ.

Задержка зарплаты. Со стороны низовых профорганов строителей в губотдел союза поступают жалобы на то, что трест Москвуголь задерживает выплату зарплаты. Это очень нервирует рабочих, среди которых возникает недовольство. Губотдел союза обратился к прокурору по трудовым делам с просьбой привлечь Москвуголь к ответственности.

Поставили на вид. Правление губотдела союза строителей поставило на вид председателю рабкома на ст. Скуратово т. Каричеву халатное отношение к ведению отчетности и ненормальное положение с хранением денежных средств (на руках).

У СОВТОРГСЛУЖАЩИХ.

Поставили на вид. Несмотря на неоднократные напоминания, богородицкое райотделение союза совторгслужащих не представило во-время сведений о колдоговорной работе. Председателю райотделения правление губотдела союза поставило это на вид.

Нарушение директив. В финансовой деятельности плавского райотделения союза совторгслужащих был допущен ряд нарушений директив вышестоящих организаций, что привело к дефициту. Правление губотдела союза совторгслужащих об'явило выговор председателю и казначею отделения за несоблюдение финансовой дисциплины и категорически предложило отделению придерживаться сметы, предупредив, что в случае повторения подобного явления, будет поставлен вопрос о роспуске правления отделения.

У молодых сахарников.

На производственной конференции рабочей молодежи сахарников присутствовало 200 чел. Слушали доклад администратора рафинадного завода о ходе производства и его перспективах.

По докладу было задано больше 30 вопросов, в прениях выступило 6 человек.

Конференция постановила приложить все усилия, чтобы выставить завод в первые ряды по снижению себестоимости.

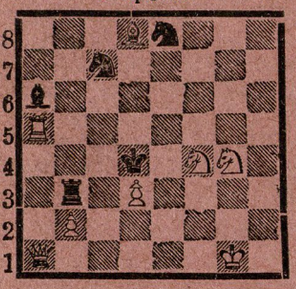
Конференция отметила плохую связь технического персонала с рабочей молодежью и высказалась за необходимость создать лучшую обстановку для молодых изобретателей, добиваться улучшения технического образования молодежи. Завкому предложено увязать работу по борьбе с пьянством и хулиганством с производственным воспитанием молодежи.

М.

19203 Перевидено 1948 р. Цена отд. № 15 коп.

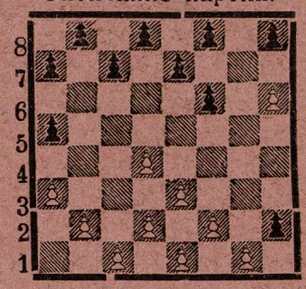
ШАХМАТЫ и ШАШКИ.

№ 9.
Марэна.



Мат в 2 хода.
(Конк. 3 очка).

№ 10.
Окончание партии.



Черные нач. и выигр.
(Конк. 2 очка).

Губернский шахматный чемпионат, продолжавшийся почти три месяца, окончился. Звание чемпиона Тульской губ. завоевал Калманок (союз металлистов), выигравший из 16 возможных очков 13½. Как победителю чемпионата К. присваивается квалификация игрока 1 категории. 2-е место с 11 очками занял Антоновский (союз железнодор.). На третье место после тяжелой и длительной игры вышел Кизелов (союз строителей). Четвертое место занял Каган также с 11 очками из 16. Далее идет самый молодой из участников чемпионата Котов (учащийся) с 10½ очками, а по таблице Бергера ставки даже выше Антоновского. 6-е место занял Лисенков, который опередил Пьянкова и Рихтера, на долю которых пришлись следующие 7 и 8 места. В группу победителей вошли также Голубев и Сорокин, набравшие по 8 очков.

ЮРИДИЧЕСКИЙ СПРАВОЧНИК.

Вопрос Пыраева. Я был ремонтным рабочим на жел. дор., с 21 марта 1927 г. заболел припадками, 19 мая того же года был признан инвалидом раньше IV группы, а с ноября 27 г. инвалидом III гр. Должен ли я получить пособие по болезни? До ноября 27 г. я ничего не получил.

Ответ: Для ответа на ваш вопрос надо знать, когда последовало ваше увольнение. Как заболевший на службе, вы не могли быть уволены раньше признания вас инвалидом, т.-е. 19 мая 27 г., а с 21 марта по 19 мая вы являлись больным, и время болезни должно быть оплачено. Получите соответствующие документы с места бывшей службы и представьте в учстрахкассу.

Вопрос У-ва. Считая меня непригодным конторщиком из-за опоздания в представлении отчетности, меня перевели в рабочие по кладовой с понижением в окладе. Правильно ли?

Ответ; Перемещение на другую должность может последовать лишь с согласия трудящегося. Вам следует обжаловать в РКК или в трудсессию.

Вопрос Я-ой. В Соматической больнице, в амбулатории при гинекологическом кабинете, для работы с врачем полагается фельдшерица, но выполняет эту должность лицо, имеющее диплом акушерки, и хотя выполняет всю работу фельдшерицы, но, за неимением фельдшерского диплома, оплачивается по ставке сестры; в то же время есть фельдшерицы, выполняющие должность сестры и получающие оклад сестры. Правильно ли это?

Ответ: Лоцо, выполняющее полностью работу фельдшерицы, должно получать оклад, установленный для фельдшерицы, хотя бы лицо это не имело диплома фельдшерицы; если же фельдшерица выполняет работу сестры, она должна получать оклад сестры. Это положение основано на ст. 63 Код. Зак. о Труде, согласно которой труд «оплачивается в размере, установленном для данной категории труда и в том случае, если нанявшийся не имеет ученого звания (диплома) или удостоверения о специальной выучке».

ПОЧТОВЫЙ ЯЩИК.

Из своих — Тульский РИК. «Аппарат рационализируют» переслано в РКИ.

Своему — Ефремов. О заведующей клубом передано в «Коммунар».

Сверчку — Ефремов. О профуполномоченном Меньшикове сообщено в губотдел союза пищевиков.

Н. Сидорову — Тула. «Трудовая дисциплина и происшествия» — напечатано в «Коммунаре», мы повторять не будем.

Мальцеву—Ефремов. «Некоторые итоги» написано обо всем понемногу и слишком поверхностно. Много устарело — о турнире 4 марта, а теперь уже май Пишите по отдельным вопросам подробнее. Лишнее сами сократим.

Луневу — Плавск. Из всего того, что вы написали в опровержение статьи т. А. Львовича «Не разбазаривайте союзные средства» не видно «грубейших неправильностей и извращений по отношению Плавского райпрофбюро», так как вы не отрицаете даже сами приведенных в статье фактов. Одно дело — нужда в деньгах, другое дело — финансовая дисциплина. Не забывайте о ней. И о тех записках, которые вы сами, тов. Лунев, писали райместкому.

Д. Васильеву — Тула. «Новое у секиринцев» написано хорошо, но не может быть напечатано в «Кузнеце», т. к. тема устарела—пасха прошла давно. Напишите об антирелигиозной текущей пропаганде и ее влиянии в горняцких районах.

Б. Н. Д.— Венев. «Путаница с техническими служащими». Средства отпускаются на содержание школ в чистоте, а не на содержание работника. Поэтому нет никакого нарушения постановления о госминимуме и, тем более, путаницы.

Члену правления райкома—ст. Узловая. «Скоро-ли будет конец»? В губотделе союза нам сообщили, что вашему райкому было своевременно дано раз'яснение в устной форме. Разве обязательно—в письменной форме?

Издатель: Тульский Губпрофсовет, губотделы союзов и газ. „Коммунар". Редактор: Редколлегия.

Тулгублит № 589. Тип. Тулпечати—Тула, ул. Коммунаров, 42. Зак. № 2378. Тираж 1500 экз.