Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗНЕЦ

ЖУРНАЛ ГУБПРОФСОВЕТА и ГУБОТДЕЛОВ СОЮЗОВ.



Генеральный секретарь ЦК ВКП(б) тов. И. Сталин.

10 января 1928 года.

ТУЛА

№ 1 (89)

В ПРЕЗИДИУМЕ ГУБПРОФСОВЕТА.

Сметы на культработу. При составлении смет по своим культфондам на 1928 г. союзы, согласно указаний президиума ГСПС, должны иметь в виду отпуск необходимых средств на мероприятия по профпропаганде, на ликвидацию неграмотности, по антирелигиозной пропаганде, по самообразованию, на работу по физкультуре, на организацию радио-установок, на пионерработу, на организацию общеобразовательных курсов и курсов по переподготовке профработников, на дотацию фабзавместкомам и райместкомам. При составлении смет губотделы должны принять необходимые меры к полному проведению в жизнь решений 8-го губс'езда профсоюзов и дополнительных указаний президиума ГСПС о децентрализации культфондов и о переводе союзных клубов на содержание обслуживаемых ими фабзавместкомов.

По докладу о работе Лаптевского райпрофбюро и состоянии профработы в районе президиум ГСПС принял резолюцию, в которой отмечается, что за последнее время работа союзных органов в районе укрепляется, установлена в общем регулярная отчетность союзных органов перед членами союзов, растет зарплата членов союзов и вместе с ростом зарплаты растет производительность труда по заводу «Красный Плуг»; на том же заводе увеличилось число кооперированных членов союза.

Основными недочетами в работе райпрофбюро отмечаются: слабое руководство со стороны райпрофбюро работой союзных органов, слабая постановка экономработы в районе, не получила должного развития культработа союзов, недостаточен охват трудоговорами батрачества и пастушества, неаккуратно уплачиваются союзные членские взносы (кроме союза рабпрос).

По кассе взаимопомощи на заводе «Красный Плуг» нет точного учета членов кассы, слабо вовлечение новых членов (то же по РМК сельхозлесрабочих), крайне запущена финансовая отчетность, отчего затормозилась деятельность кассы, по всем кассам отсутствует массовая работа среди членов касс и несвоевременно уплачиваются возвратные ссуды.

Итоги долгосрочного кредитования членов профсоюзов. Церабкоп в течение октября и ноября 1927 г. проводил долгосрочное кредитование членов профсоюзов. Кредитом воспользовалось 14250 человек на 797 тысяч рублей.

Президиум ГСПС по докладу ЦРК отметил, что, несмотря на некоторое сокращение банковского кредита, перебой расчетов с госпромышленностью и недостачу некоторых товаров, ЦРК все же расширил кредитование. Работа по кредитованию была проведена в тесной увязке с профсоюзами, причем в работе по кредитованию на местах принимали активное участие рабочие комиссии, на месте разрешавшие все вопросы, связанные с кредитованием

Президиум работу ЦРК по долгосрочному кредитованию одобрил и поручил ему проработать практические мероприятия по кредитованию членов профсоюзов на 1928 год.

При проведении отчетной кампании о деятельности кооперации ЦРК поручено поставить на обсуждение членов союзов итоги проведенного долгосрочного кредитования и формы дальнейшего кредитования.

Губ'отдел союза сахарников ликвидирован. Президиум ГСПС согласился с ликвидацией тульского губ'отдела сахарников, согласно предложения ЦК.

О работе райкома металлистов. Президиум ГСПС перед районным с'ездом союза металлистов обсуждал доклад тульского райкома о работе и содоклад комиссии о результатах обследования. Президиум ГСПС одобрил проведенную райкомом работу и отметил ряд достижений: правильную политику союза в области зарплаты, что способствовало повышению зарплаты и общему улучшению материального положения рабочих и служащих, особенно низкоразрядников; усиление работы по вовлечению масс в дело улучшения производства, его рационализации и проведения режима экономии; улучшение работы цехбюро, фабзавместкомов, комиссий при них, профделегатов, уполномоченных—по обслуживанию союзных масс и защите их интересов; больший размах и улучшение содержания и качества проводимой массовой культработы и т. д.

Наряду с этим отмечены и основные недостатки: слабое вовлечение женщин и молодежи в работу прозкомиссий и совещаний; слабо поставлен учет изобретателей и усовершенствователей, недостаточно обслуживаются смены рабочих, недостаточно обслуживаются клубами запросы взрослых рабочих.

О юбилее ВЦСПС.

(Из циркуляра ВЦСПС)

Юбилей был намечен на 27 января 1928 года, когда исполняется десятилетие существования ВЦСПС, избранного на 1 всероссийском с'езде.

Между тем, в годовщину Великого Октября, в которую рабочий класс СССР подводил итоги десятилетним достижениям советской власти и всех рабочих общественных организаций, были учтены и подытожены достижения и профессионального движения.

Таким образом, основная задача празднования десятилетия ВЦСПС, заключающаяся в том, чтобы осветить перед широкими пролетарскими массами работу и достижения профессионального движения в СССР, фактически была разрешена в десятилетнюю годовщину Октябрьской революции.

Исходя из этого, президиум ВЦСПС не считает целесообразным намеченную первоначально организацию специального празднования юбилея в дату, когда исполняется десятилетие существования ВЦСПС, ограничившись юбилейными статьями в печати и соответствующими выступлениями в клубах, использовав для этого происходящие в клубах обычные собрания и постановки.

Наилучшим способом отметить десятилетие ВЦСПС,—это с новой энергией, с новой бодростью проводить ту работу по сплочению многомиллионных масс рабочих и обслуживанию их интересов в полном соответствии с общеклассовыми интересами пролетариата, которая неизменно и всегда проводилась профессиональными союзами СССР под руководством ВЦСПС.

Президиум ВЦСПС. А. Догадов.

КУЗНЕЦ

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ.

Редакция: Союзная ул., № 1, Губпрофсовет.

Контора: уг. ул. Коммунаров и Пушкинской, Туппечать.

Подписная цена: На 1 мес. — 30 к., с доставкой—32 к. На 3 мес. — 90 к., с доставкой—96 к. На 6 м.—1 р. 80 к., с дост.—1 р. 92 к.

V-й год издания. | 10 января 1928 года. | № 1 (89)

Выполнить решения XV с'езда ВКП (б).

XV С'езд Всесоюзной Коммунистической Партии (большевиков) поставил перед партией и всем рабочим классом ряд основных задач решающего значения, правильное и своевременное выполнение которых ускорит окончательное торжество социализма в нашем Союзе.

Капитализм вступил в полосу обострения своих противоречий. Опасность империалистической войны надвинулась вплотную. Пролетариат СССР будет продолжать политику мира, укрепляя всемерно свои связи с мировым пролетариатом. Одновременно мы должны всемерно усилить подготовку обороны страны. Укрепление Красной армии и создание резервов, обеспечивающих оборону—наша очередная задача.

Колоссальная работа по индустриализации страны проводится своими средствами, без помощи извне. Наоборот, капиталистические государства всемерно пытаются сорвать нашу хозяйственную работу. Но никакие трудности не могут воспрепятствовать успешному ходу индустриализации нашей страны. Ускорить темп индустриализации мы должны, и мы его ускорим. Для этого необходимо расширять основной капитал нашей промышленности, проводя самую жестокую экономию, используя достижения мировой техники, максимально развивая нашу изобретательность, всесторонне осуществляя социалистическую рационализацию.

Деревня включена в общую цепь социально-экономических отношений нашей страны, в которой социалистические элементы уже получили решающий и все увеличивающийся перевес над капиталистическими элементами. Это дает возможность вплотную приступить к осуществлению в деревне прямых социалистических задач. Отсюда—об'единение и преобразование мелких индивидуальных крестьянских хозяйств в крупные коллективные—ближайшая задача в области сельского хозяйства. Это требует от всех органов, работающих с деревней, особого внимания, преимущественной перед частным хозяйством помощи коллективам, чрезвычайного содействия по всем линиям своей работы возникновению и развитию коллективов.

XV С'езд наметил основное содержание экономической программы на ближайшие пять лет. Проведение «плана великих работ» (так называл т. Ленин план электрификации, который с превышением будет выполнен в 1931 году) потребует железной хозяйственной дисциплины, напряжения всех наших сил и вовлечения в дело социалистического строительства новых десятков и сотен тысяч пролетариев.

Насколько грандиозен пятилетний план развития народного хозяйства, намечающий значительное продвижение СССР по пути к социализму, видно хотя бы из того, что электропромышленность возрастет в восемь с лишним раз, а вся промышленность больше, чем в два раза, число лиц наемного труда предположено увеличить почти на 30 проц., производительность труда промышленных рабочих — на 53 процента, реальную заработную плату почти на 46 процентов.

В осуществлении всех этих огромнейших задач, поставленных XV С'ездом ВКП(б) перед партией и рабочим классом, профессиональным союзам предстоит большая работа.

Профсоюзы—приводной ремень от партии к трудящимся массам—должны теперь, как никогда, полностью и бесперебойно выполнить эту роль приводного ремня. Для этого они должны весь свой механизм, все свои силы подтянуть и направить по пути выполнения поставленных с'ездом задач, ставя себе основным лозунгом вовлечение во все дело социалистического строительства широчайших масс трудящихся

Для того, чтобы успешно выполнить ту роль, которая отведена профсоюзам в намеченной с'ездом работе, профсоюзы дол-

жны в первую очередь подтянуться на следующих основных участках.

Прежде всего профсоюзы должны еще и еще решительнее проводить в жизнь лозунг «ближе к массам!».

Проведение методов пролетарской демократии, (отчетность, гласность, ответственность, выборность, вовлечение широчайших рабочих масс в союзную деятельность) во всех союзных звеньях и во всех областях союзной работы приобретает в настоящее время тем большее значение, что эта работа проходит в обстановке грандиозных задач, стоящих перед рабочим классом в связи с индустриализацией страны, снижением цен и себестоимости, рационализацией производства и управления. А эти задачи могут быть успешно выполнены лишь при активном содействии и абсолютном понимании их со стороны миллионных масс рабочего класса.

Одной из важнейших задач профсоюзов является задача приближения к массам и улучшения государственного и хозяйственного аппарата путем непрерывного выдвижения на все посты в государственные, хозяйственные и кооперативные органы лучших рабочих и работниц, а также путем неуклонного преследования всеми мерами, вплоть до привлечения к суду всех служащих государственного аппарата (как коммунистов, так и беспартийных), виновных в пренебрежительном, барском, высокомерном отношении к посетителю. Проявление невнимательности к рабочему или крестьянину со стороны любого служащего административного, торгового, кооперативного и промышленного аппарата должно рассмартиваться как саботаж и преступление против советской власти. В частности, профсоюзы, как один из массовых организаторов борьбы с бюрократизмом, должны взять на себя выявление каждого конкретного случая бюрократизма, преследование каждого выявленного случая бюрократизма всеми мерами, предусмотренными законами пролетарского государства, начиная от общественного осуждения, кончая привлечением виновных к суду непосредственно или через органы РКИ.

Особое значение приобретает работа по рационализации промышленности в связи с ростом капитальных вложений и предстоящим введением 7-ми часового рабочего дня. Умелое и бережное расходование средств, отпускаемых на новое строительство и на перестройку и переоборудование действующих предприятий, значительно двинет вперед дело индустриализации нашей страны, усилит рост занятой рабочей силы, увеличит производительность труда, снизит себестоимость продукции и создаст необходимые условия для повышения материального и культурного уровня рабочих и оздоровления обстановки труда в производстве.

Введение 7-часового рабочего дня при условии сохранения достигнутого уровня зарплаты и дальнейшего ее повышения ставит перед союзами сложную задачу не только сохранения достигнутого уровня производительности труда, но и создания необходимых предпосылок для дальнейшего его роста. Только плановое и умелое проведение рационализации и уплотнения рабочего дня в основном разрешит эту задачу.

Поэтому профсоюзы должны уделить максимум внимания вопросам рационализации, правильно организовать свое участие в рационализаторской работе и вовлечь в эту работу широкие рабочие массы.

Особое внимание профсоюзов должно быть обращено на правильную постановку работы по рационализации в производственных комиссиях и совещаниях.

Строгая плановость и широкая общественность должна явиться основой всей их работы, которая уже с настоящего момента должна протекать в разрезе подготовки к введению 7—часового рабочего дня.

Профсоюзы должны установить на основе деловой связи нормальные взаимоотношения с хозорганами и РКИ, используя их опыт и материалы для своей работы и помогая им своей деловой критикой и предложениями устранять недочеты в их работе по рационализации. Профсоюзы должны в полной мере использовать материалы пятилетки и контрольные цифры на 1927-28 г. для детальной проработки в каждом конкретном случае вопроса о капитальных вложениях с точки зрения хозяйственной целесообразности этих вложений, соответствия строительства или реконструкции с новейшими достижениями техники, максимально возможной рационализации трудовых процессов и оздоровления труда, принимая при этом активное и непосредственное участие в обсуждении проектов нового промышленного строительства и переоборудования и дооборудования действующих фабрик и заводов.

Значение культработы в производственном воспитании особенно возрастает в настоящее время в связи с рационализацией производства и подготовкой к переходу на семичасовой рабочий день, поскольку самый успех рационализации в значительной мере зависит от культурного уровня рабочих масс, от степени их сознательности и готовности приложить все усилия к делу строительства социализма. Равным образом, более высокая техника, механизация процессов труда, усложнение машин и аппаратов требует более культурного рабочего.

Огромные задачи, которые стоят перед профсоюзами в области их культурно-просветительной деятельности могут быть выполнены лишь при самом напряженном внимании профорганизаций к этим задачам и при широком обсуждении всех вопросов обслуживания культурно-просветительных запросов масс на общих и делегатских собраниях рабочих и служащих, на конференциях, совещаниях и пленумах союзных органов.

При такой установке всей работы профсоюзов будет обеспечено правильное и успешное выполнение ими своей роли в социалистической стройке.

А в общей сложности, рост социалистических элементов нашего хозяйства, под'ем активности, самодеятельности и культурности пролетариата, очищение партии от разлагающихся меньшевистских элементов, сплочение партии с рабочим классом и пополнение ее лучшими рабочими с производства, четкая и бесперебойная работа профессиональных союзов в проведении директив XV С'езда ВКП (б)— все это дает полную уверенность в том, что пролетариат СССР под руководством Ленинской партии полностью справится с теми задачами, которые поставил XV с'езд.

Г. Морозов.

Строим социалистическое хозяйство.

(О пятилетнем плане развития народного хозяйства СССР).

Народное хозяйство СССР от периода восстановительного (к довоенному уровню) перешла к периоду реконструктивному, к строительству на новой технической базе, с развертыванием крупной государственной и обобществленной промышленности. По ряду отраслей народного хозяйства мы уже перешагнули довоенный уровень. Советская страна настолько окрепла, что ставит на очередь дня разработку плана строительства социализма на 5 лет вперед, основные пути которого намечены XV-м партийным с'ездом.

По этому плану развитие народного хозяйства характеризуется следующими данными:

Народный доход в 1913 году (в границах теперешнего СССР) составлял — 14.538 миллионов руб. в 1926-27 г. (по ценам 1913 года) — 15.751 мил. руб. или 108 проц. довоенного, а доход по всем отраслям народного хозяйства в 1931-32 г.— 22.942 миллиона руб., по довоенным ценам, или 158 проц. к довоенному году. В довоенных рублях на 1 душу населения народный доход выражается: в 1913 г.—104,1 р. в 1926-27 г.—107,7 руб., а в 1931-32 г.— 141 р. Отсюда виден несомненный рост народного хозяйства и улучшение благополучия населения.

Капитальные вложения в народное хозяйство также из года в год растут. Например, на электрификацию вложено в 1926-27 г. — 177 миллионов руб., а за пятилетие 1927-28 г. по 1931-32 г. будет вложено 1.537 мил. руб. По всему государственному сектору народного хозяйства капитальные вложения выражаются в суммах: за 1926-27 г.—2.180 млн. руб., за 1927-28 г.—2.826 млн. руб. за 1931-32 г.— 4.230 млн., а за пятилетие 1927-28 г. по 1931-32 г. — 18.514 млн. руб., при чем главная сумма вложений падает на государственную промышленность (5.918 млн. р.), транспорт (5.050 млн. р.), электрификацию (1.537 млн. р.), городское и коммунальное хозяйство (2.376 млн. р.). Эти цифры подтверждают правильность утверждения тов. Рыкова. на XV партс'езде, когда он говорил, что:

«*Центральная идея пятилетнего плана вытекает из всех принятых раньше решений по хозяйственному строительству — это идея индустриализации страны, как главного пути организации социалистического хозяйства*».

Рост социалистического хозяйства виден и по данным о более быстром росте валового оборота по обобществленному сектору народного хозяйства СССР по сравнению с необобществленным, частным.

В области сельского хозяйства валовой оборот обобществленного сектора в предстоящее пятилетие вырастет на 163,8 проц., а необобществленный — на 124,3 проц. В области промышленности — обобществленный вырастет на 133,4 проц., необобществленный — на 108,4 проц. Торгово-посреднический оборот государственный и кооперативный вырастет на 151,3 проц., а частный уменьшится на 20,7 проц. и вместо 18,1 проц. всего торгового оборота за 1926-27 г., в 1931-32 г. будет составлять только 10,4 проц.

XV партс'езд в резолюции по докладу ЦК говорит, что:

„Всемерно укрепляя индустриальную мощь СССР, партия должна продолжать развертывать, используя наличные финансово-экономические средства, производство средств производства, в частности металлургию и машиностроение, развивать внутри страны производство промышленного сырья (хлопок, шерсть, кожа и т. д.), продолжать политику снижения себестоимости и неуклонно проводить политику снижения цен на промышленные изделия».

Не секрет, что в деле хозяйственного строительства у нас осталась и сохранилась масса недостатков и безобразий. Когда вкладываются громадные средства на капитальное оборудование и новое строительство, необходимо решительно изживать всякие недостатки.

XV С'езд дал директиву о том, что:

«При осуществлении капитального строительства необходима энергичная борьба за введение новых методов работы и применение новейших технических достижений. Нужно, в частности, покончить с непомерно высоким индексом стоимости строительных материалов и строительных работ в целом».

Решительно нужно пресекать бесплановость и бессистемность в строительном деле, например, вроде таких безобразий, как перестройка, перекройка и изменения строения уже в процессе строительства (по несколько раз), что делается Тулстроем, в частности, при постройке Чулковской амбулатории, где перекройка и изменения стоили несколько десятков тысяч рублей.

Пятилетний план предусматривает также усиление коммунального и жилищного строительства, предусматривает индустриализацию сельского хозяйства (постройка заводов по переработке сельско-хозяйственных продуктов, увеличение посевов технических с/х. культур, мелиорация, землеустройство, коллективизация и т. д).

Перспективы, намечаемые в пятилетнем плане, дают возможность и обеспечивают рост социалистических элементов народного хозяйства и дают возможность улучшить благополучие широких слоев трудящихся.

XV С'езд говорит в резолюции по докладу тов. Рыкова, что:

«Пятилетний план в связи с задачами социалистического строительства должен учесть ндобходимость решительного повышения культурного уровня населения города и деревни».

Лучшей гарантией выполнения этой директивы является задача широкого развертывания общественности и активного участия рабочих и крестьян в практической работе нового строительства.

А. Фектер.

Рационализация производства — основная задача.

XV партийный с'езд в резолюции по докладу ЦК отпределил, что:

„Рационализация производства, вместе с улучшением и упрощением государственного и хозяйственного аппарата, на предстоящий период является узловой задачей".

И дальше:

„Призывая все партийные, хозяйственные, профессиональные и советские организации со всей энергией взяться за разрешение этой важнейшей задачи — социалистической рационализации, XV с'езд ВКП(б.) считает, что только на ее основе возможно осуществление индустриализации страны (включающей в себя индустриализацию и сельского хозяйства)".

За последний год имеются, несомненно, улучшения в области рационализации производства. Увеличилось число рабочих, вовлеченных в производственные совещания, увеличилось количество предложений, вносимых рабочими и техническим персоналом в области рационализации производственных процессов. Так, например, по медно-прокатному заводу за истекший год в производственные совещания вовлечено до 17 проц. всего состава рабочих, вместо 8,5 проц. за предыдущий год. Усиливается вовлечение и женщин в производственную жизнь предприятий. Например, по тому же заводу число женщин-работниц, вовлеченных в производственные совещания, дохо-

дит до 10 проц. вместо 4,8 проц. за предыдущий год.

Количество предложений по тому же заводу за последний год увеличилось больше чем в 2 раза: в 25-26 г. число предложений составляло 127, в 26-27 г.— 288

Примерная сумма экономии по предложениям рабочих и технического персонала по этому заводу за истекший год исчисляется около 54.000 руб, но эта сумма неполная, так как по ряду предложений учесть экономию в текущем хозяйственном году нет возможности. Кроме того, недостаточно поставлен учет эффектности реализации предложений.

Улучшилась также работа по прохождению предложений рабочих и технического персонала в экспертных комиссиях. Например, по тому же заводу за время работ прежнего бюро предложений (за 13 месяцев) поступило 55 предложений, а за 7 месяцев работы экспертной комиссии (прежнего бюро предложений) поступило 144 предложения. Таким же темпом усиливается и рассмотрение вносимых предложений. Но, в то же время, отмечается целый ряд недостатков в постановке рационализаторской работы на предприятиях: нет достаточного практического руководства повседневной работой производственных совещаний, в мастерских недостаточно увязана культурная работа профсоюзов с задачами рационализации производства и ряд других.

В некоторых мастерских производственные совещания созываются нерегулярно, с перерывами в 2—3 и больше месяцев. По ряду мастерских не поставлено на должную высоту премирование авторов за принятые предложения. Главный же недостаток рационализаторской работы заключается в том, что до сего времени нет достаточного учета эффектности рационализаторских мероприятий в области понижения себестоимости продукции, улучшения условий труда, правильного использования труда рабочих и специалистов и совершенно отсутствует обмен опытом рационализаторских мероприятий между отдельными хозяйственными предприятиями.

В ряде предприятий недостаточно обращается внимания на вовлечение технического персонала в работу производственных совещаний, даже по медно-прокатному заводу отсутствует учет участия в рационализаторской работе в отдельности со стороны рабочих, младшего и высшего технического персонала.

На ближайший период времени необходимо все эти недостатки устранить и всю работу производственных совещаний, техн.-норм. бюро и всех рационализаторских ячеек, равно как и внимание администрации предприятий и производственных союзов направить таким образом, чтобы вовлекать в рационализаторскую работу все больше и больше рабочих и технического персонала с тем, чтобы основная работа в области рационализации направлялась в сторону снижения себестоимости продукции, правильного использования труда рабочих и специалистов и улучшения условий труда.

Рабочие-изобретатели завода № 1.



Слева направо: Зиновьев, Морозов А., Савищев, ученый секретарь экон. комиссии инж. Шифрин, Морозов О. Осипов,

XV партийный с'езд обязывает, как партийные, так и профессиональные и хозяйственные организации:

„Поставить работу по проверке хозяйственной рационализации, как в области управленческого аппарата, так и в области промышленности и торгового аппарата“...

... и *„проверять правильность использования у нас научно-технических сил, поскольку успешное проведение рационализации возможно лишь при широком вовлечении и правильном использовании научно-технических сил“*.

Проведенная ГКК и РКИ проверка выполнения директив по рационализации производства на медно-прокатном заводе и раньше еще по заводу № 1, показывает, что на проверку выполнения директив партии и правительства в области рационализации производства обращается недостаточно внимания. Отсюда — контроль и проверка выполнения директив в области рационализации производства должны занять основное место в работе и жизни производственных предприятий. **А. Фектер.**

Как определяется ставка первого разряда.

Директивы ВСНХ РСФСР и мнение ВЦСПС.

ВСНХ РСФСР дал местам директивы о методах исчисления ставки 1-го разряда по новым тарифным сеткам. Директивы эти должны быть использованы хозорганами в колдоговорной кампании и конфликтной практике.

Прежде всего, определяется фонд зарплаты по данному предприятию. В этот фонд не включается оплата труда учеников, которые тарифицируются по особой сетке, оплата сверхурочных работ, выплата за очередные и дополнительные отпуска, за экономию топлива и материала, выходные пособия, квартирные, проездные и проч.

Если данному предприятию назначен добавочный фонд на подтягивание зарплаты, то он прибавляется к общему фонду зарплаты, за вычетом, однако, 2—3 проц. для последующих исправлений и расчетов.

После этого определяют сумму тарифных коэффициенто-дней для каждой группы рабочих. Для этого число человекодней, отработанных данной группой рабочих за весь 1926—27 г., умножается на новый тарифный коэффициент, соответствующий тарифному разряду этой группы по новой сетке. При этом для тарифных групп, состоящих из повременщиков, тарифные коэффициенты определяются непосредственно по тарифной сетке, а для сдельщиков и высококвалифицированных повременщиков, зарплата которых зависит от сдельщиков, соответствующие тарифные коэффициенты увеличиваются на величину нового расчетного приработка, который предполагается оставить для стимулирования производительности труда.

Выяснив, таким образом, общий фонд зарплаты по данному предприятию и сумму тарифных коэффициенто-дней, делят фонд зарплаты на сумму коэффициенто-дней, в результате чего получается дневная тарифная ставка первого разряда.

Вычисленные таким путем предположительные заработки отдельных групп рабочих нужно сравнить с фактическими средними заработками их, учитывая при этом новые тарифные соотношения между разрядами, чтобы, по возможности, приблизиться к ним. Подтягивание заработков и внутриразрядные исправления производятся за счет выделенного резерва фонда зарплаты.

Если расчеты покажут, что проведение тарифной реформы вызывает увеличение фонда заработной платы, проведение ее следует отложить на один год.

По указанию сотруднику газ. «Труд» в ВЦСПС, директивы ВСНХ, преподанные для использования в «конфликтной практике», в некоторых пунктах не совсем правильны и могут привести в отдельных случаях к искусственному уменьшению фонда зарплаты.

Непонятно, например, почему выплаты за экономию материалов и топлива должны исключаться из фонда зарплаты. Эти выплаты носят на большинстве предприятий более или менее постоянный характер и безусловно должны учитываться при исчислении фонда зарплаты.

Затем рекомендуемое исключение из фонда подтягивания зарплаты 2—3 проц. для последующих исправлений и расчетов может на практике привести к фактическому уменьшению фонда. Для исправления внутриразрядных отношений после определения ставки 1-го разряда нет надобности в особых резервах. Фонд подтягивания зарплаты должен быть полностью включен в общий фонд зарплаты при исчислении ставки 1-го разряда.

Наконец, совершенно неправильна формулировка о перенесении на будущий год тарифной реформы, если расчеты при исчислении ставки 1-го разряда покажут, что она может вызвать увеличение фонда зарплаты. Директивы ВЦСПС и ВСНХ предусматривали возможность введения новых тарифных сеток в течение ближайших 2—3 лет. Это значит, что там, где ее невозможно провести сразу, в настоящую колдоговорную кампанию, нужно проводить ее постепенно, но начать проведение ее необходимо сейчас, не откладывая всей реформы «на 1 год».

О нормах выработки и сдельных расценках при перезаключении колдоговоров.

(Циркуляр ВЦСПС № 178 от 29 декабря 1927 г.).

Уважаемые товарищи!

В ВЦСПС поступают сведения, что на местах при перезаключении коллективных договоров со стороны некоторых профсоюзов имеются отступления от директив по вопросу о нормах выработки и сдельных расценок, данных в совместном письме ВСНХ СССР и ВЦСПС.

Эти отступления заключаются в том, что некоторые местные органы профсоюзов уклоняются совершенно от пересмотра явно устаревших норм выработки, настаивая на их закреплении в новом колдоговоре.

ВЦСПС, указывая на недопустимость подобных действий, предлагает всем профорганизациям в вопросах пересмотра норм выработки и сдельных расценок строго руководствоваться указаниями, данными в письме ВСНХ СССР и ВЦСПС, а именно:

«В предстоящую кампанию перезаключения коллективных договоров нормы выработки должны быть пересмотрены в тех предприятиях, где они в течение значительного периода не пересматривались и где многие из них являются ошибочными и устаревшими. Необходимо подвергнуть пересмотру нормы выработки также и в тех случаях, когда проведена рационализация производства и введены такие организационные и технические улучшения, которые оказали влияние на производительность труда, но не получили еще соответствующего отражения в нормах и расценках.

Экономия, полученная от пересмотра норм выработки, кроме части, идущей на повышение зарплаты в связи с ростом выработки, должна пойти на снижение себестоимости.

Нормы выработки и сдельные расценки должны быть закреплены на весь срок действия коллективного договора. Досрочный пересмотр их должен быть предусмотрен в колдоговоре и обусловлен случаями, когда проведение технических и организационных усовершенствований в процессе производства оказывает влияние на увеличение производительности труда.

В этом случае, после пересмотра нормы выработки, зарплата должна быть не ниже, чем она была до рационализации, с тем, чтобы дальнейший рост производительности труда обеспечил дальнейший рост зарплаты».

Секретарь ВЦСПС **А. Догадов.**
За завед. ОТЭ **М. Шуликов.**

Целесообразно-ли премирование торговых служащих.

Мнение ВЦСПС и ЦК совторгслужащих.

Сейчас Наркомтруд разрабатывает проект, который обобщает нынешнюю практику премирования за расширение оборотов в торговых предприятиях и предусматривает премирование служащих в размере 40—50 проц. их месячной ставки.

В ОТЭ ВЦСПС весь проект НКТ в целом встречает ряд возражений. В условиях недостатка товаров совершенно нецелесообразно премировать служащих за повышение оборотов, так как размер последних определяется кон'юнктурой рынка, а не интенсивностью труда служащих. К тому же система премирования, как показал опыт, не дала никаких существенных достижений в области рационализации торгового аппарата, улучшения техники работы и т. д. Таким образом, премирование в значительном большинстве случаев является ничем не оправдываемой прибавкой к зарплате, и расширять эту систему нет никаких оснований.

И ЦК совторгслужащих считает, что система премирования сейчас нецелесообразна. Однако, чтобы не снижать зарплаты служащих, союз предлагает на тех предприятиях, где была до сих пор система процентного вознаграждения, или закрепить ее и на будущее время, или включать сумму премии в фонд заработной платы.

В следующем номере „Кузнеца" —

10 лет профдвижения в СССР.

Колдоговорная кампания в районах.

В Белевском районе.

Колдоговорная кампания по Белеву проходит достаточно успешно. Союзные организации и хозяйственники учли важность этой кампании, благодаря чему такого количества конфликтов, как было в прошлогоднюю кампанию, не наблюдается. Переход на подолжностную оплату по союзу совторгслужащих был принят хозяйственниками без всяких возражений, благодаря чему вопрос о подтягивании низкоразрядников в зарплате разрешен довольно удачно. По остальным союзам также имеются достижения в области улучшения условий труда рабочих и служащих.

Белев. **Н. Афонин.**

В Плавском районе.

По союзу пищевиков заключено 12 договоров: 7 с городскими потребительскими обществами, 5 с городскими и кооперативными предприятиями и 3 договора с частниками. Работа по перезаключению договоров идет нормально, если не считать срыва со стороны Селезневского потребительского общества, которое уклоняется от заключения договора.

По союзу совторгслужащих работа по перезаключению договоров идет в боевом порядке. Уже подписано 10 соглашений и 2 договора. С частниками договоры были заключены еще раньше.

По союзу нарпит договоры подписаны.

К перезаключению договоров были широко привлечены союзные массы.

Плавск. **Райраб.**

В Одоевском районе.

Все решения и директивы, как последнего пленума ГСПС, так и губотделов по перезаключению колдоговоров у нас, по Одоевскому району, проводятся с достаточной полнотой. В прошлом году наблюдалось недостаточное участие в обсуждении проектов договоров и отчетов хозорганов самих работающих.

Другое положение в текущем году: в обсуждение договоров и отчетов хозорганов по всем союзам втянуты широкие массы работающих. Как достижение нужно отметить, что со стороны самих рабочих и служащих проявляется максимальная инициатива в части изучения деятельности хозоргана и его доходности. Предложения, вносимые на общих собраниях, являются ценными и не идут в ущерб хозяйству. Это достигается, безусловно, тем, что союзы, проводя подготовительную работу, сумели доказать, какую роль профсоюзы должны сыграть в деле социалистического строительства.

Препятствий к своевременному проведению кампании особых нет, за исключением того, что по некоторым союзам с хозорганами ведутся долгие переговоры о нормах спецодежды, установленной НКТ. Но и по ходу этих переговоров видно, что союзные органы сумеют достигнуть соглашения.

Одоев. **С Зуевский.**

У сельхозлесрабочих Клекотковского района.

В декабре закончили обсуждение проекта колдоговора в совхозе Госсельтреста в Молоденках и Бучалках, по союзу сельхозлесрабочих Клекотковского района. Рабочие активно и продуманно обсудили проект колдоговора и подошли к установлению ставки 1-го разряда.

Здесь целиком оправдалась директива вышестоящих профессиональных организаций о том, чтобы перед обсуждением колдоговора были заслушаны доклады о состоянии хозяйства. После этого рабочие правильно подходили к установлению ставки первого разряда: в Бучалках—11 р. 50 к. потому, что хозяйство имеет подсобное предприятие, которое дает доход, а в Молоденках установили 10 руб. и считают ее достаточной.

Рабочие вносили предложения о регулярной выдаче зарплаты, не задерживая ее систематически, как это имело место в совхозах, где задержка зарплаты—хроническая болезнь. Предлагали отремонтировать жилые помещения, оборудовать бани, на работу принимать через районный комитет союза, а не от ворот, во время выдавать спецодежду и приложить к договору ее список.

Одно плохо,—указывали рабочие,—что в списках НКТ не предусмотрена выдача спецодежды свинарям, которым приходится быть в сырости.

Рабочие признали, что тарифно-экономическая работа союза была поставлена правильно.

М. Сухопаров.

Ст. Клекотки, С.-В. ж. д.

Кружок военных знаний за зимней работой.

Развертывая зимнюю работу, кружкам военных знаний не следует задаваться какими-либо большими и сложными задачами.

Неподготовленному кружковцу надо сообщить только самое небольшое количество знаний и навыков, ликвидировать его полную военную неграмотность.

К концу зимних занятий участник кружка должен получить следующие навыки.

На зачетных состязаниях по стрельбе, лежа, с руки, на 25 шагов из мелкокалиберной винтовки и на 10 шагов—дробинкой по мишени № 6 дать не менее 16 очков из 5 выстрелов.

Попутно знать разборку, сборку, чистку, смазку и правила сбережения оружия.

Уметь определять расстояния на глаз до 600 шагов с точностью до 10 проц.

Знать общие обязанности одиночного бойца и уметь практически их осуществлять. В частности, быстро и правильно выбирать место для стрельбы, наблюдения и укрытия, уметь маскироваться при помощи подручных материалов, уметь быстро и сноровисто окопаться.

Уметь ориентироваться по компасу, солнцу и звездам и читать простейший план.

Уметь наблюдать и вести огонь в противогазе. Уметь подать первую санитарную помощь отравленному газом, а также сделать себе и соседу первичную перевязку.

Знать простейшие способы борьбы с техническими средствами противника.

И, кроме того, быть в курсе международного положения СССР, понимать очередные задачи Красной армии и подготовки всей страны к обороне.

Знать, как организована Красная армия, понимать роль партии, как вождя и организатора Красной армии. Понимать свои задачи, как допризывника или как будущего допризывника.

В программе намечен только основной обязательный костяк работы. В зависимости от интереса и подготовки слушателей программа может изменяться.

Некоторые из занятий могут быть проработаны в значительно большем об'еме, если у слушателей проявится интерес к какому-либо вопросу. В зимнее время следует организовать занятия и на открытом воздухе. Вылазка на лыжах, поход с выполнением тактических задач могут оживить работу кружка.

Б. Простосинский.

О школе горпромуча.

Заключенное между райкомом союза горнорабочих и Москвуглем соглашение по содержанию школы горпромуча дает значительные улучшения в бытовой и образовательной сторонах школы: отведено специальное общежитие для учеников, снабженное койками и постельными принадлежностями; увеличена оплата учеников по 6-тиразрядной тарифной сетке на 22,33%; улучшена учебная часть — приобретены учебники, приборы и инструменты на 465 руб.; приглашен врач и введена физкультура; введена 3-хлетняя программа с уклоном в горное дело.

Окончившие школу будут размещаться Москвуглем в пределах бассейна, чего раньше не было. Райкомом поставлен вопрос об организации более мощной и технически оборудованной школы горпромуча.

Один из крупных недостатков — это плохая подготовка учеников для поступления в школу по общеобразовательным предметам, вследствие чего либо ученики не выдерживают испытания, либо, что еще хуже, учатся год и из-за неуспеваемости вынуждены покинуть школу.

Для того, чтобы изжить этот недочет, необходимо: организовать подготовительные курсы при школе горпромуча, так как со времени окончания школы соцвоса и до поступления в горпромуч проходит года 2—3 и ученики забывают многое. Отбор учеников, желающих поступить в школу, должен проводиться по районам педагогами из школы горпромуча—это даст экономию средств и нормальный подбор учеников. До сих пор ученики посылались профорганизациями без всякого ознакомления с подготовкой учеников и возвращались обратно, расходуя значительные средства.

И, наконец, самая радикальная мера — это увеличение в горняцких районах числа школ семилеток, которые достаточно подготовят учеников для поступления в горпромуч.

Н. Б.

НАША ТРИБУНА.

(На обсуждение).

Рационализация изобретательской работы.

Перед профессиональными организациями поставлена задача—привлечь к творчеству в хозяйственной жизни широкие рабочие массы, вовлечь их в практическую работу по рационализации народного хозяйства.

Конечно, на это откликнулись рабочие массы, из которых начали выдвигаться изобретатели с желанием внести свою долю участия в строительство народного хозяйства.

В этом большом и важном деле, наряду с многочисленными предложениями, приносящими несомненную пользу нашему хозяйству, проявляется одна сторона—если не вредная, то, во всяком случае, бесполезная: иногда изобретатель начинает работать над изобретением или неосуществимым, или никому не нужным, растрачивая много сил и энергии напрасно.

Особенно часто обращаются изобретатели с «машинами вечного движения», обращаются также и с интересными изобретениями, но не имеющими практического значения.

Таким образом, силы изобретателей из масс тратятся без пользы для народного хозяйства. В связи с этим, встает вопрос рационального использования изобретательских сил.

Я думаю, что эти силы можно использовать для улучшения народного хозяйства следующим образом.

Если взять какой-либо завод или фабрику, то всегда можно указать ряд мест, где производство идет не так, как было-бы нужно. Заводская администрация и руководящий техперсонал всегда могут указать эти места и привлечь изобретателей к работе в желаемом для предприяти направлении.

Для создания большего интереса и поощрения изобретателей, следует при разрешении поставленных задач об'являть конкурсы с оплатой проектов представленных изменений или усовершенствований.

Такие же задачи можно ставить в каждом предприятии, об'являя для их решения соответствующие конкурсы.

Указанный способ направит мысль изобретателей по пути, который даст народному хозяйству усовершенствования в нужных местах и тем быстрее окрепнет и развернется хозяйство СССР.

А. Гнедин.

„Беспризорные".

В Богородицком доме союзов ежедневно приходится наблюдать группы людей, переходящих от стола к столу с просьбой принять их на учет как безработных или отметить по безработице.

Это—«беспризорные» члены союза строителей. Их по Богородицкому району насчитывается до 600 с лишним человек.

Получив ответ, что здесь союза строительных рабочих не имеется, что на учет становиться им не нужно и не нужно отмечаться по безработице, что при обратной поездке на заработки следует брать справки от сельсоветов о безработице,—строители не удовлетворяются этим, идут к другому столу и опять просят принять их на учет и т.д. Начинаются жалобы, споры, строители заявляют, что они пришли сюда за 10—15 верст, а их здесь не принимают, считают это неправильным и т. д.

Скорее было бы не раз, а десять раз отметить таких безработных, чем раз'яснять всем существующее положение, так как строитель уже знает хорошо устав союза и ему непонятно, почему это можно не отмечать в членском билете?

Бывают случаи еще хуже. Например, строитель заявляет, что им утерян членский билет, что он где-то не снялся с учета, что он не имеет никаких средств к существованию и т. д. и т. п. На все эти вопросы он не получает удовлетворительного ответа, ему говорят, что он должен обратиться... в свой союз (?). А его союза здесь нет!

Губотделу строителей и губпрофсовету необходимо уделить серьезное внимание этому вопросу, необходимо какому либо союзу поручить вести их учет, вести между строителями доступную и, хотя бы, самую элементарную культработу, а не создавать для них путаницы, а путаница, действительно, есть и, вероятно, будет при таком порядке.

С одной стороны, сельские советы не сумеют давать надлежащих справок, а с

другой — богородицкие строители, а их полтысячи, с наступлением весны поецут на заработки туда, где они, возможно, не нужны.

Богородицк. **Ар. Старцев.**

Как обновить клубные постановки.

У нас, в Туле имеется много клубов, а в каждом клубе есть драмкружок. Драмкружки эти живут замкнуто, их не может видеть зритель другого клуба, а в своем клубе свои зрители знают их хорошо и давно. Пожалуй, им они и надоесть успели.

Для того, чтобы освежить работу драмкружков, нужно практиковать обмен постановками между клубами, всем правлениям клубов нужно договориться между собою об этом.

Успех этого начинания при умелом к нему отношении вполне обеспечен.

Прежде всего, каждый драмкружок будет тянуться за игрой другого клуба, это соревнование, несомненно, повысит качество постановок.

Во-вторых, рабочий зритель получит возможность смотреть разнообразную игру и репертуар.

У нас в клубах заведен порядок: перед началом спектакля обычно длинный доклад, потом прения, а в результате позднее начало спектакля и утомление зрителя. К концу спектакля он уж не смотрит, а дремлет или же уходит домой, не досмотрев спектакля. От этой системы нужно отказаться. Если устраивать до спектакля доклады, то покороче и не утомляя зрителя.

Клубы должны строго установить начало спектаклей. Иначе работа не будет иметь успеха.

А губпрофсовету нужно установить годовую премию за хорошую игру драмкружка. **В. Князев.**

О средствах на содержание дома союзов и на клубную работу.

Районные межсоюзные организации, райпрофбюро, живут на средства, отпускаемые губпрофсоветом. В отношении же содержания дома союзов они предоставлены местным условиям и испытывают большие затруднения. Я приведу примеры из своего района—Веневского—и, наверно, они характерны и для других районов.

Веневское райпрофбюро обслуживает всего 9 союзов, об'единяющих 2000 чел.

В доме союзов находятся 5 союзов и страхкасса. Расходы на отопление, освещение, ремонт и на содержание сторожа, курьера и машинистки производятся из средств этих союзов и страхкассы. Платят: страхкасса 18 руб., совторгслужащие 20 руб., сельхозлесрабочие 10 руб., рабпрос 10 руб., пищевики 6 руб., нарпит 2 руб. 50 коп., итого 66 руб. Наши расходы: зарплата машинистки 20 руб., сторожа 16 руб., курьера 20 руб, спецодежда 4 руб., освещение 5 руб., итого 65 р., На отопление, таким образом, остается 1 рубль.

Как дальше быть? При составлении смет райпрофбюро дает всегда директивы райотделениям союзов добиться от губотделов отпуска средств на содержание дома союзов, но это так и остается директивой.

Еще хуже с культработой. У нас имеется профклуб, обслуживающий 600 членов союзов, а на культработу отчисляется от всех союзов 75 руб. или 12½ коп. на каждого члена союза в месяц. Поэтому клуб вынужден вместо широкой культработы устраивать платное кино и платные постановки, иначе нельзя существовать. Есть постановления с'ездов профсоюзов по этой части, но они так и остаются постановлениями.

В последнем своем постановлении райпрофбюро говорит: еще раз добиться от губотделов при составлении смет на 1928 г. отпуска средств на содержание дома союзов и культработу.

Ведь нельзя же работать в неотапливаемом помещении зимой и вести культработу без денег!

Мое предложение: установить определенную сумму или процент на содержание дома союзов и на культработу с таким расчетом, чтобы их было достаточно и на то, и на другое. **Щагин.**

От редакции: По вопросам, затронутым т. Щагиным, редакция „Кузнеца“ получила в орготделе губпрофсовета следующие раз'яснения: на расходы по содержанию дома союзов губотделы должны отпускать по сметам средства, падающие на долю РМК. Но нужно иметь в виду, что в расходы по содержанию дома союзов не должны включаться такие расходы, как зарплата машинистки и курьера. Об отпуске потребных средств на содержание домов союзов даны указания губотделам.

Что касается средств на культработу, то райпрофбюро должны в каждом районе особо договориться с местными союзными организациями, ибо установление одного определенного процента для всех районов нецелесообразно и противоречило бы решению VIII губс'езда союзов.

Переходим на рациональную добычу угля.

Вопрос о рациональном сжигании низкосортного угля Подмосковного бассейна, в результате упорного труда и научных изысканий тепло-технического отдела треста, в основном уже разрешен.

Найдены новые способы сжигания низкосортного угля, с определеной выгодой для потребления против других видов топлива, позволяющие применять подмосковный уголь в любом производстве Центрально-промышленного района и в топках наибольших мощностей.

А это, в свою очередь, ставит перед Москвуглем новый вопрос и новые задачи в смысле рационализации и механизации горных работ по добыче доброкачественного и недорого угля.

По инициативе и при поддержке главного инженера бассейна П. А. Сабунина, штейгер Л. М. Бралгин приступил с 26-го апреля 27 г. к проведению опыта новых разработок угля в Бобриковском районе.

Отношение рабочих и некоторого нисшего техперсонала к этим начинаниям было недоверчиво - подозрительное. Приходилось наталкиваться на насмешки, а иногда и скрытое противодействие.



ПОБЕДЕНКА. Сортировка угля

Первые недели опытных работ штейгеру Бралгину приходилось быть в шахте беспрерывно по 18—20 часов, а то и целые сутки.

И все же штейгеру Бралгину, несмотря на все трудности, удалось закончить работу по новому способу выемки угля.

Сущность нового способа шахтных разработок заключается в следующем. Вместо существующего способа начальных нарезных работ от отвала до границы поля, с разветвлением в разные стороны через каждые 20—20 метров, применяется разработка лавами и очистные работы можно вести не от границы поля, а от ствола шахты.

Таким образом, способ разработки шахт от ствола уже дает большую экономию на крепежном лесоматериале, который тратится теперь на закрепление и поддержку нарезных полей по старой системе.

Благодаря тому, что при способе работ лавами уголь берется на всю ширину таковой, т. е. 8—10 метров и на всю высоту пласта до 4,2 метр. и забой движется от завала, под давлением кровли массив пласта угля сдавливается и совершенно свободно осыпается от легкого удара кайла.

Если прежняя производительность забойщика в смену при нарезных работах была $3^1/_4$—4 тонны, а при очистных до 5 тонн, то при новом способе работ лавами она равняется в среднем 8—9 тонн.

Новый способ дает возможность выбирать полностью весь запас угля из шахты, тогда как при старой системе его остается до 20 проц., а иногда и больше не выбранным.

Весьма важно и то, что уголь, добываемый новым способом, почти не имеет примеси породы, которая в большом количестве примешивается при старой системе выработок, и кроме того крупных сортов угля получается до 50% или на 10—15 проц. больше прежнего.

Крепежного материала при работе лавой расходуется меньше на 28% и выемка вполне использованной и вполне годной к дальнейшему использованию крепи достигает 80—90% против 40—50%.

Из приведенных данных ясно, что новый метод выработок чрезвычайно важен и для Москвугля выгоден.

С введением панельных разработок минует также нужда в кадре крепельщиков, которые ныне ложатся большим % на себестоимость угля.

Интересно отметить, что бобриковские горняки, относившиеся вначале с недоверием к новой системе работ, ныне уже настойчиво требуют перевода всех на работы на лавах.

Я. Артамонов.

СОЮЗ и ХОЗЯЙСТВО.

За снижение стоимости строительства.

Правление губотдела союза строительных рабочих, рассмотрев вопрос об участии союзных органов в работе по удешевлению строительства, в целях выработки практических мероприятий, предложило бюро секции ИТС подвести итоги строительства по керамическому, цементному заводам, госзаводу № 1 и Тулстрою.

После этого будут намечены мероприятия по участию в удешевлении и улучшении строительства союзных органов, инженерно-технических работников и профактива.

Губбюро ИТС приглашает из Москвы специалиста для доклада об удешевлении и улучшении строительства.

К пуску лесопильно-стружечного завода.

Правление губотдела союза строительных рабочих, рассмотрев промфинплан лесопильно-стружечного завода Тулпромкомбината и содоклад секции ИТС, одобрило план и указало Промкомбинату на то, что ему необходимо принять меры к увеличению банковских кредитов и расширению лимита по учету векселей, т. к. при передаче завода Промкомбинату не были отпущены достаточные оборотные средства для нормальной работы завода.

Для удешевления себестоимости продукции и для рационализации производства, правление губотдела союза предложило Промкомбинату принять меры к расширению складочных помещений завода, увеличению производственной программы, установлению новых машин и оборудования, устройству сушилки и пр.

Рационализация связи.

Работа по рационализации связи в большинстве случаев сводится к разного рода упрощениям дела. Особенно много пользы дала организация бюро по обмену городской международной корреспонденции, в результате чего явилась возможность уплотнить рабочий день курьеров 86 учреждений Тулы.

Применение конвейера на телеграфе, подающего телеграммы с аппаратов в одно место дало возможность уменьшить замедление в передаче телеграммы. Два изобретателя получили 160 р. премии.

От проводимой рационализации повысилась производительность труда.

Были случаи недоброжелательного отношения работников к рационализации, которые считали, что рационализация ведет к сокращению штата. Союз принял меры, раз'яснил значение рационализации и недовольство исчезло.

Полных результатов рационализации пока выяснить нельзя, т. к. контора не ведет учета и администрация заявляет, что подсчитывать результатов она еще не научилась.

Темп рационализации замедляется еще вследствие централизации ведомства и всякое мероприятие, вызывающее затрату средств, проводится с санкции Московского округа, а новшества, требующие изменения правил обработки корреспонденции — с санкции Наркомпочтеля.

Учкпрофсож 2 и рационализация производства.

За год от рационализации производства, увязанной с режимом экономии, на тульском участке ж. д. получились следующие результаты: по 3 уч. тяги 22454 руб., по тульским об'единенным мастерским 36113 р. и по 4 уч. пути 2555 р. экономии.

Экономический эффект рационализации по удешевлению себестоимости выражается в следующих цифрах: по среднему ремонту паровозов затрачено на единицу в августе 1926 г. 4751 человеко-часов, 15014 р. 57 к. рабсила 1309 р. 58 к. материал; итого 2814 р. 15 к. В августе 1927 г. на ремонт было затрачено 3647 человеко-часов, 1286 р. 32 к. раб-сила, 1208 р. 98 к. материал, а всего 2495 р. 28 коп. **М.**

ПОДПИСКА

на журнал „КУЗНЕЦ“

ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Цена — 30 к. в месяц, с доставкой — 32 к.

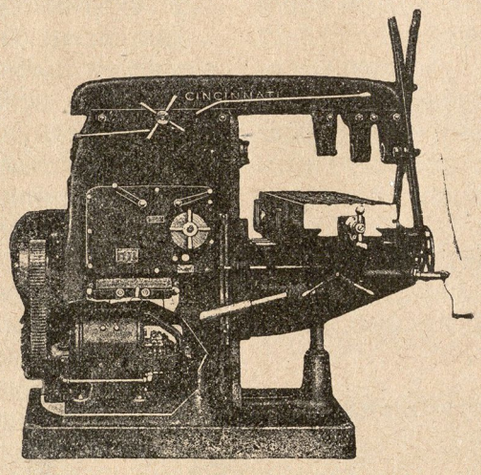
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ТЕХНИКА.

Под редакцией инж. А. Гнедина.

Новая модель фрезерного станка.

Фирма Cincinnati Milling Machine Company выпустила на рынок несколько новых типов фрезерных станков с коническими роликовыми подшипниками, с автоматической центральной смазкой, с управлением, чрезвычайно удобно расположенным для пользования.

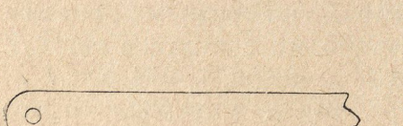
Одна из особенностей этой модели--коробка скоростей с коническими роликовыми подшипниками, причем, пользуясь перестановкой шестерен, можно получить 16 скоростей. Наличие конических роликовых подшипников обеспечивает большую плавность резки и само собой позволяет утилизировать больший процент энергии, ввиду уменьшения потерь на трение. Благодаря этим усовершенствованиям производительность станка повышена на 15 проц., т.-е. станок снимает на 15 проц. больше металла, чем станок прежних конструкций. Весь механизм внутри станины станка, включая коробку подач, автоматически смазывается с помощью нагнетательного насоса. Кронштейн, направляющая и стол смазываются в пяти местах. Резервуары и масленки расположены в удобных местах. Автоматический ускоренный ход станка контролируется в любом направлении одним рычагом, расположенным спереди станка, со скоростью 100 футов в минуту. Движение автоматически приостанавливается при снятии руки мастера с рычага.

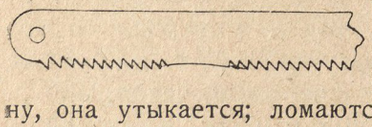


Так как при многих работах, в особенности в инструментальных мастерских, при расточках, мастеру приходится наблюдать за работой шарошек, находясь сзади станка, то для наблюдения за этой работой станок снабжен контролирующим аппаратом сзади станка. Станки имеют очень жесткую и тяжелую станину, содержащую привод от мотора фирмы Вестингауза посредством бесшумной цепи. Вращение шпинделя автоматически останавливается движением включающего рычага вниз. Все универсально-шарнирные соединения хорошо защищены. Ручки рычагов снабжены муфтами, зубья которых могут быть включены или разъединены по желанию, при чем все контрольные рычаги настолько удалены от шарошек, что мастерне подвергается никакой опасности. Электромотор тоже вполне закрыт. **Ам. Т.**

Как исправить ножевку со сломанными зубьями.

При поломке у ножевки нескольких зубьев ножевкой работать трудно, а то и совершенно невозможо. Зубья скрашиваются, обычно, в средине и работать приходится только концами ножевки, что и неудобно, и непроизводительно.





При работе ножевкой со сломанными зубьями во всю длину, она утыкается; ломаются следующие зубья и ножевка скоро приходит в негодное состояние.

Такую испорченную ножевку можно исправить и можно ею также успешно работать, как и новой.

Для этого надо на шлифовальном кружке или полукруглым личным напильником сточить соседние с поломанными зубья так, как указано на прилагаемом рисунке.

Заточка производится по кривой линии. При этом зубья от места поломки постепенно повышаются и переходят к нормальным зубьям.

После такого исправления, во время работы ножевка не утыкается на месте излома, а плавно переходит через постепенное повышение зубьев к исправной части.

Ножевка, после исправления, работает также исправно, как и новая без сломанных зубьев.

А.

Радикальное оздоровление условий труда.

(5-летний план).

На заседании всех видов инспекции тульского губотдела труда с участием представителей профсоюзов слушали доклад о радикальном оздоровлении условий труда по пятилетнему плану.

Собрание предложило инспекторам ГОТ, совместно с профсоюзами, приступить к углубленному обследованию промышленных заведений с числом рабочих в 250 и больше, а по пищевой, кожевенной, и полиграфической от 100 человек. Работа должна быть увязана с планами хозорганов.

ФИЗКУЛЬТУРА и СПОРТ.



Засецкий, Смирнов, Додонов.

Лыжные соревнования 25 декабря.

В воскресенье, 25 декабря, состоялись лыжные соревнования на дистанцию 11 километров по пересеченной местности для лыжников I, II разряда и «старичков» свыше 32 лет.

Первым пришел Засецкий А. с временем 57 м. 17 с. и вторым Смирнов Н. — 63 мин. 18 сек., оба из кружка клуба «Красный Гигант».

Вне конкурса, как непрошедший медицинского осмотра, обязательного для всех участвующих в соревнованиях один раз в две недели, шел Додонов Аркадий (клуб им. Ленина) показавший время на эту дистанцию 54 мин. 28 сек. **К.**



У сборного пункта.

Лыжные соревнования 1 января 1928 г.

Лыжные соревнования в этот день прошли очень неинтересно. Из всех клубов Тулы принял участие только один — клуб медиков, один из самых молодых по лыжному спорту, но уже начинающий выделяться своей дисциплинированностью.

Проведено было только соревнование для мужчин 3-го разряда. Первым пришел Лукьянов П., с временем 20 м. 28,8 сек., вторым — Илюшин Б., 20 м. 56,2 сек. и третьим—Пирогов И., 23 мин. 32 секунды.

В воскресенье, 8-го января, туляки выехали в Москву на большие соревнования по лыжам и конькам, для выявления кандидатов на командировку в Норвегию. Есть основания предполагать, что они займут там классные места и, следовательно, получат командировку.

В. К.

Лыжные вылазки—в быт нашей семьи.

Первая массовая вылазка 26-го декабря привлекла до 200 участников.

Разделившись на две партии — уже опытных лыжников и лыжников, только что начавших ходить на лыжах, участники веселой вереницей направились по городу, вызывая большой интерес у многочисленных зрителей.

В конечном пункте вылазки, в дер. Осиновая Гора, участники, отдохнув, организовали катанье с гор. Проведя 4-5 часов на свежем воздухе, лыжники возвратились в город около 4-х часов.

Вот такие вылазки должны стать обычными в быту наших рабочих и служащих, т. к. они являются действительным здоровым времяпровождением и, самое главное, вполне доступным каждому.

Хроника физкультуры.

— К губернской спартакиаде организуется физкультурная выставка. Цель выставки—показать работу кружков, приблизить к рабочему вопросы физкультуры. Предполагаются следующие отделы: 1) физкультура в Тульской губернии, 2) физкультура и медконтроль, 3) физкультура и быт, 4) ф-ра в школе, 5) отдел спортинвентаря и ряд других.

— Встреча туляков-конькобежцев с московскими конькобежцами окончилась победой туляка Вялова Н.—рабочего завода № 1. Этой победой т. Вялов показал себя как сильнейший провинциальный конькобежец, уступающий лишь немногим лучшим русским конькобежцам.



За лыжами.

Новый быт пищевиков.

Рабочие пищевых предприятий в прежнее время, будучи мало организованными, находились в страшно тяжелых условиях, о которых теперь, к счастью, мы не имеем и представления.

Особенно жуткие картины своего быта рисуют пекаря и кондитеры. Они не имели раньше даже самых элементарных «человеческих» условий жизни. Они не имели возможности даже жить на отдельных квартирах, потому что владельцам предприятий было выгодно выработать товар «через час по чайной ложке», чтобы он был постоянно свежий и, находя себе покупателей, мог бы конкурировать с изделиями других хозяев. Поэтому работа в пекарнях и кондитерских производилась раньше круглые сутки и рабочим приходилось спать 10 раз в день по полчаса. Спали они, конечно, не на постелях. Эта «роскошь» была для них недоступной. Спали на мешках с мукой, под ящиками, а зимой на печке, кишащей тараканами, постоянной «приправой» к хозяйским харчам.

Выход рабочего за ворота был возможен только в двух случаях: или в случае разрешения «самого», или в случае получения расчета.

Рабочие других пищевых предприятий: мукомольных, винокуренных, колбасных и т. д. жили в условиях, правда, лучших, чем пекаря и кондитеры, но все же в довольно скверных.

Тем более контрастным является нынешний быт пищевиков.

Возьмем пекарей тульских пекарен ЦРК. Живут теперь они на частных квартирах, имеют возможность отдохнуть в пекарнях, в каждой из которых имеются красные уголки и столовые, где пекаря слушают радио, беседы, лекции и т. д.

Если раньше пекаря по его «майскому» костюму можно было узнать за три версты, то теперь у него отдельный шкаф в раздевалке и он может притти на работу в выходном костюме, не испачкав его.

Если раньше кроме «тараканьих» харчей пекарь не получал от хозяина ничего и за каждую с'еденную булку его «штрафовали», то теперь ему полагается вполне достаточный на время работы паек— 2 франц. булки. Везде есть кубы с кипятком, умывальники и т. д.

Рабочие тульского спиртоводочного завода, работавшие раньше под глазом «старших», не смевшие разогнуть спины от начала до конца работы, теперь в обеденный перерыв идут в свою столовую, где получают дешевые и вкусные обеды, где на столах белоснежные скатерти и даже.. цветы. Они, ютившиеся раньше в хибарках на другом конце города, скоро будут жить в новых, светлых квартирах в доме, который будет строиться на средства, отпущенные для улучшения быта.

То же и у колбасников, мельников, скотобойцев. Где имеются казенные квартиры, там есть и санитарные правила, охраняющие здоровье рабочих. Строятся столовые, клубы. Быт рабочего обставляется всеми возможными удобствами.

Не только в государственных и кооперативных организациях, но и в частных предприятиях нет уже того, что было раньше. В частных пекарнях иногда еще наблюдается содержание рабочих «на пансионе», но союз добился того, что этот «пансион» заключается теперь не в щах с тараканами и не в сне под ящиками, а в условиях, диктуемых требованиями санитарии и гигиены.

Ал. Кр.

Коллективы агитаторов у металлистов.

Президиум райкома металлистов разбирал вопрос о мероприятиях по усилению деятельности коллективов агитаторов.

Решено для усиления работы коллективов поставить всесторонний учет агитаторов и проводимой ими работы, добиться работы коллективов по плану и увязки их работы с работой фабзавкомов

Для лучшего снабжения агитаторов материалами и литературой будет проработан вопрос о создании специальных консультаций при стационарных библиотеках, а при райкоме союза и завкомах госзаводов № 1 и медно-прокатного— справочных библиотечек.

Завкомы будут регулярно снабжать агитаторов периодической литературой.

Работа коллективов не будет сводиться только к обслуживанию союзных масс, но будет иметь целью повышение культурного, политического и профессионального уровня самих агитаторов, для чего фабзавместкомы заводят качественный учет агитационно-пропагандистской работы с подробным и глубоким анализом отзывов союзных масс о каждом агитаторе.

При райкоме союза будут периодически практиковаться методические совещания по вопросам улучшения работы коллективов и подходу к отдельным агитаторам.

В декабре и январе агитаторы обслужили и обслужат кампании о новых тарифах, перезаключения колдоговоров, отчета райкома, обсуждение резолюций к 8 районному с'езду, кооперативную, перевыборов правлений клубов, касс взаимопомощи и др.

Одновременно агитаторы будут использованы для проведения докладов и бесед в цехах, клубах и красных уголках.

М.

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ПРОСВЕЩЕНИЕ.

Под. ред. С. Майзель,

Кружок по „Истории профдвижения в России".

(Беседа 4-я).

Профсоюзы в период Февральской революции.

Массовое возникновение профсоюзов в дни Февральской революции. Организационное строение союзов. Состояние профдвижения к созыву 3-ей Всероссийской конференции. Временный ВЦСПС. Первые всероссийские производственные об'единения профсоюзов.

Политическая линия профсоюзов к моменту 3-ей конференции. Оценка меньшевиками и большевиками характера революции. Большевики и меньшевики на 3-ьей Всероссийской конференции.

Обострение классовой борьбы и саботаж промышленников. Фабзавкомы в борьбе за рабочий контроль. Фабзавкомы и экономическая борьба. Революционные позиции фабзавкомов. Почему фабзавкомы работали независимо от профсоюзов.

Революционизирование профсоюзов. Участие профсоюзов и ФЗМК в Октябрьском перевороте. Слияние ФЗМК с профсоюзами.

Методические указания.

Задача данной беседы—показать, как в период от Февраля до Октября в основном идейно и организационно оформилось наше профессиональное движение.

В первые же дни революции начинается бурное стихийное возникновение профессиональных союзов. Этот стихийный рост влечет за собой в первый период крайнее разнообразие организационных принципов и общую организационную слабость и неоформленность профдвижения.

Однако, политическая обстановка, крайнее обострение классовой борьбы ведут к быстрому росту профорганизаций не только количественному, но и качественному. В обстановке борьбы за власть рабочих профсоюзы переходят на организационные формы, наиболее способствующие классовой борьбе—на производственное строение. Параллельно идет усиленная централизация, как по союзн й, так и по межсоюзной линии; это выражалось в создании центральных бюро профсоюзов (впоследствии советов профессиональных союзов), организации первых всероссийских об'единений профсоюзов и временного ВЦСПС (на 3-ей Всероссийской конференции, в июле).

Напомнив слушателям, что уже в период первого массового возникновения профсоюзов, в 1905 году, в русском профдвижении обнаруживались эти тенденции, руководитель должен показать, что по мере приближения к Октябрю они находят уже почти полное свое выражение.

Для более четкой характеристики необходимо подробно остановиться на решениях 3-ьей Всероссийской конференции о необходимости полного перехода на производственные принципы. Следует отметить особое значение избрания временного ВЦСПС, как факта, показывающего большую степень централизации профдвижения.

Однако, в беседе руководителем должно быть подчеркнуто, что в целом профсоюзы, вплоть до Октября, были все же организационно слабы и раздроблены и, с другой стороны, производственный принцип не мог найти себе полного выражения, поскольку возникшие на всех предприятиях фабзавкомы, в силу целого ряда причин, работали независимо от профсоюзов.

Переходя к вопросу о политической линии профсоюзов и работе фабрично-заводских комитетов, руководитель должен предварительно охарактеризовать общую политическую обстановку, сложившуюся к лету 1917 года.

Осветив в беседе принципиальную разницу между меньшевиками и большевиками по вопросу о характере революции, необходимо показать на фактах правильность точки зрения большевиков, ставивших вопрос о борьбе за власть рабочих. Чрезвычайно обостряющаяся классовая борьба, политика Временного правительства, направленная к разгрому всякого революционного движения рабочих, саботаж промышленников, стремившихся голодом подавить революционную волю пролетариата, предательство меньшевиков, поддерживавших Временное правительство—все это ставило вопрос о том, что единственное спасение революции заключается в беспощадной борьбе против Временного правительства, против капиталистов, за власть рабочих и крестьян.

Охарактеризовав таким образом политическую обстановку, необходимо перейти к вопросу о рабочем контроле, показав, что борьба за рабочий контроль, за производство означала по существу борьбу за власть рабочих.

Огромная роль фабзавкомов в подготовке Октября должна быть показана на работе, проводившейся ФЗМК по установлению рабочего контроля над производством, перешедшего в дальнейшем в непосредственное управление им. Наряду с этим ФЗМК руководят по существу и экономической борьбой. И, наконец, революционная, классовая линия ФЗМК выражается в участии их в политической борьбе под руководством большевиков.

Руководитель должен четко выяснить причину независимости ФЗМК от профсоюзов.

Причины отдельной работы профсоюзов и ФЗМК кроются в том, что фабзавкомы, как наиболее близко стоящие к рабочим массам, лучше отражали ее настроения и, в силу этого, с самого начала стояли на революционных позициях и находились под влиянием большевиков. Между тем, профессиональные союзы только в процессе борьбы целиком перешли на классовую революционную платформу. Хотя отдельные профессиональные организации уже с самого начала активно участвуют в борьбе за пролетарскую диктатуру против Временного правительства (выступление ленинградских профсоюзов 3—5 июля, всеобщая стачка протеста московских профсоюзов против созыва государственного совещания и т. д.) большая часть профорганизаций в первые месяцы революции находилась под влиянием меньшевиков. Однако, в процессе классовой борьбы, профсоюзы быстро переходили под политическое влияние большевиков. Борьба большевиков и меньшевиков также значительно ослабляла профсоюзы: так, например, избранный на 3-й Всероссийской конференции (где некоторый перевес был за меньшевиками) ВЦСПС до октября не

мог стать руководящим центром профдвижения, поскольку внутри его работа дезорганизовалась меньшевиками.

Однако, революционизирование профсоюзов идет чрезвычайно быстро и к моменту Октябрьского переворота профсоюзы, за исключением отдельных организаций, принимают активнейшее участие и в самом Октябрьском перевороте, и в закреплении его завоеваний.

Наряду с этим руководителем должна быть отмечена и другая причина самостоятельной работы ФЗМК, заключающаяся в том, что организационно слабые профсоюзы не могли взять на себя руководство массовым рабочим движением. Между тем, фабзавкомы выносили на себе всю тяжесть экономической борьбы на производстве.

С момента слияния ФЗМК с профсоюзами советское профдвижение окончательно оформилось, как производственное профдвижение, являющееся действительной опорой диктатуры пролетариата.

Литература. Для слушателей: Антошкин. Краткий очерк профессионального движения в России, стр. 78—103.

Томский. Очерки профдвижения в России, стр. 12—25.

Для руководителя: Антошкин (полный курс) стр. 374—412.

Чекин. Учение о профессиональном движении, глава VII § 26.

Алуф. Профсоюзы в период Февральской революции.

Хрестоматия по истории профдвижения в России.

Алуф. Меньшевизм и большевизм в профдвижении.

Контрольные вопросы; 1) как развивалось организационное строение профсоюзов от Февраля до Октября; 2) в чем заключались разногласия между большевиками и меньшевиками по вопросу о контроле над производством; 3) почему фабзавкомы работали независимо от профсоюзов; 4) какова была роль ФЗМК в борьбе за производство; 5) как участвовали профсоюзы и фабзавкомы в Октябрьском перевороте.

Школа профграмоты в деревне.

Беседа 2-я.

Для чего заключаются трудовые договора. Коллективные договора в деревне. Сущность коллективного и трудового договора. Профсоюз охраняет труд рабочего.

Советская власть на страже защиты интересов наемных рабочих. Кодекс Законов о Труде. «Временные правила». Что говорят законы о трудовом и коллективном договоре.

Как профсоюз разрешает конфликты с нанимателями. Система конфликтного разбирательства.

Профсоюз борется с безработицей в деревне. Профсоюз защищает права своих членов. Профсоюз родная организация наемных рабочих.

Методические указания.

Напомнив кратко выводы прошлой беседы о том, что профсоюз является организацией, защищающей наемных рабочих, руководитель на материале этой беседы должен показать, как союз практически проводит это на деле.

Данная беседа должна главным образом остановиться на 2-х главных вопросах для трудящегося: роль профсоюза в установлении условий труда и защита профсоюзом рабочего при спорах с нанимателями, вопросов трудовых и коллективных договоров и системе конфликтного разбирательства. Вся беседа должна быть построена на освещении фактического материала, знакомого слушателям, и действующих законов по этим вопросам.

Первая часть беседы должна быть посвящена выяснению вопроса о роли профсоюзов в установлении условий труда В этой части беседы необходимо подчеркнуть, что трудовой и коллективный договор не могут ухудшить положения батрака сравнительно с существующими законами о труде. При заключении трудовых и колдоговоров профсоюз стремится по возможности улучшить условия труда по сравнению с установленными законами. Это следует доказать на сравнении какого нибудь трудового договора (имеющего улучшения) с существующими законоположениями.

В связи с этим следует познакомить слушателей с советским трудовым законодательством вообще и, в частности, регулирующими труд в деревне. Для уяснения этого вопроса должны быть освещены следующие положения: 1) советское трудовое законодательство единственное в мире, действительно стоящее на страже интересов наемных рабочих. Показать, что это возможно только потому, что у власти стоит рабочий класс. 2) Кодекс Законов о Труде является минимумом, ниже которого не могут устанавливаться условия труда рабочего. Отметить, что установление государственного минимума зарплаты также направлено к защите трудящегося. Инспекция труда следит за действительным проведением в жизнь всех законов. 3) Показать, что «Временные правила об условиях применения подсобного наемного труда в крестьянском хозяйстве» изданы ввиду того, что в настоящее время применить целиком Кодекс Законов о Труде в крестьянском хозяйстве очень трудно. Причинами этого является, с одной стороны, невозможность полностью выполнить все эти обязательства для середняцкого хозяйства, где наемный труд является подсобным, с другой—особые условия труда в сельском хозяйстве, не позволяющие, напр., строго ограничить рабочий день в страдную пору и т. д. 4) Подчеркнуть, что «Временные правила» распространяются исключительно на крестьянские хозяйства, для которых наемная рабочая сила имеет только подсобное значение, а основным является личный труд крестьянина и его семьи. Во всех остальных крестьянских хозяйствах (основанных на чужом наемном труде), в совхозах и промышленных предприятиях в деревне применяется Кодекс Законов о Труде.

После этого следует разобрать со слушателями пункты 2 и 3 «Временных правил», определяющие условия заключения трудового договора, а также раздел IV Кодекса Законов о Труде (о коллективном договоре).

Подчеркнув роль профсоюзов в заключении колдоговора и труддоговора, следует остановиться на методах заключения колдоговоров, показать, что они имеют громадное воспитательное значение и должны проводиться при активнейшем участии всей массы.

Вторая часть беседы должна быть посвящена вопросу о разрешении конфликтов с нанимателем.

Целесообразнее всего начать ее с разбора конфликта, имевшего место у кого нибудь из слушателей. Следует разобр ть пункт 18 «Временных Правил», а также практику разрешения конфликтов, возникающих в совхозах и др. промышленных предприятиях. Выяснив, в чем заключается разница между разбором дела в примкамерах и в народных судах, следует особо подчеркнуть роль профсоюзов в разрешении конфликтов, как основного защитника наемного рабочего. Наряду с этим необходимо выяснить принципиальную разницу между разрешением конфликтов в государственном и частном хозяйстве.

Указав на работу профсоюзов в области борьбы с безработицей в деревне, руководитель должен сделать общие выводы о роли профсоюза, как самой близкой рабочему организации, защищающей его интересы.

Литература для руководителей: Рабинович-Захаркин. Труд батраков и батрачек в крестьянских хозяйствах, стр. 3-4, «Временные правила». Постановление Наркомтруда от 1 октября 27 года о порядке разрешения трудовых конфликтов, возникающих на почве применения наемного труда в крестьянских хозяйствах.

СОЮЗНАЯ ХРОНИКА.

У МЕТАЛЛИСТОВ.

Ликвидация неграмотности. В прошлом учебном году у металлистов было учтено неграмотных и малограмотных 1797. Охвачено ликпунктами и школами 1027, выпущено 613 человек Обучение одного ученика стоило 9 р. 75 к.

Отрицательными сторонами работы по ликнеграмотности были: позднее начало работы из-за несвоевременного заключения договора с губоно, недостаточный процент посещаемости, отсутствие нужного количества пособий, учебников, оборудования и слабая помощь от ОДН.

В нынешнем году учтено 1623 неграмотных и малограмотных. Будет развернуто 34 ликпункта и школ, которые охватят 832 ученика.

На обучение потребуется 11.424 рубля.

Внутренний распорядок на медно-прокатном заводе. Между тарифно-экономическим секретариатом райкома металлистов и дирекцией медно-прокатного завода возникло разногласие по одному из параграфов правил внутреннего распорядка. ТЭС считает, что рабочие, опоздавшие на несколько минут на работу (до 10 минут), должны быть допущены на завод, т. к. в ненастную погоду такие опоздания возможны: завод расположен на окраине города и к нему нет удовлетворительных дорог.

Дирекция завода другого мнения и считает возможным разрешать доступ на завод опаздавших лишь с разрешения цехмастера.

На заседании президиума райкома металлистов дирекция отстаивала свои взгляды, но президиум утвердил мнение тарифно-экономического секретариата.

Перевыборы касс взаимопомощи. В феврале назначены перевыборы советов, правлений и ревизионных комиссий касс взаимопомощи металлистов.

Перед перевыборами будет произведено детальное обследование работы касс по части филиалов их в мастерских госзаводов № 1 и медно-прокатного.

У КОЖЕВНИКОВ.

В масторской „Друг Дэтей“. В сапожной мастерской «Друг Детей» за год выработано на 60000 руб. обуви. Средний заработок рабочих в мастерской 53 руб плюс 33 проц. переработки.

Мастерская уже обеспечена заказами до конца февраля 1928 г.

Правление губ'отдела союза кожевников одобрило работу мастерской и в дальнейшем предложено администрации уделять особое внимание обучению учеников, перейти с 1 января на прямую сдельщину и пересмотреть все расценки на обувь.

Учитывая важность обучения беспризорных детей, правление губ'отдела союза предложило администрации мастерской принять меры к бесперебойному снабжению мастерской кожевенными товарами.

У СТРОИТЕЛЕЙ.

В учкоме строителей на М.-К. ж. д. В учкоме строителей на М.-К ж. д не было делегатского института, вследствие чего почти отсутствовала связь между учкомом и союзной массой, особенно с линейными рабочими; не было в практике постановки отдельных докладов о работе комиссий на общих собраниях и не было достаточного информирования рабочих о результатах проведения в жизнь решений общих собраний.

Правление губ'отдела строителей предложило учкому в будущем строительном сезоне организовать делегатский институт, принять меры к постановке массовой экономработы, устраивать доклады на союзных собраниях о работе комиссий и пр.

Культработа у строителей. У строителей не созывались инструктивные совещания библиотекарей-передвижников, увеличилось число задерживающих книги и некоторыми рабочими комитетами уделялось недостаточно внимания работе передвижных библиотек.

Правление губ'отдела союза решило усилить работу по вовлечению строителей в библиотеки, повести воспитательную работу с читателями, регулярно созывать инструктивные совещания библиотекарей и пр.

Женщины на профработе. На общегородском собрании профактива работниц и служащих отдела сооружений госзоводов стоял вопрос об участии женщин в профработе.

Число женщин, членов союза строителей, быстро растет.

В практическую профработу вовлечено 10 проц. женщин.

Губ'отдел союза строителей задался целью летом втянуть женщин во все цеха.

Собрание постановило обратить особое внимание на оказание помощи женщинам губ'отделом союза в их практической работе, проработать вопрос о поднятии квалификации работниц и проч.

Охрана труда у строителей. Правление губ'отдела союза строителей предложило администрации косогорского цементного завода принять меры к устройству в 1928 г. вентиляционных пылесосов на заводе.

У ШВЕЙНИКОВ.

В фонд безработных у швейников прекращено взимание полупроцента зарплаты.

ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО.

О компенсациях при переводах и переездах.

Важное постановление, изменяющее ст. 82 КЗоТ, издано ЦИК и СНК СССР (Пост. от 9/XI 1927 г в Изв. ЦИК, № 269, от 24/XI—1927 г). Компенсации выдаются рабочим и служащим при переводах, связанных с переменой постоянного места жительства. Если перемещение производится на расстояние до 25 километров за черту города или селения, компенсации не выдаются, а лишь возмещаются расходы по переезду и перевозке дом. имущества. Компенсации не выдаются также, если перевод производится по просьбе самого рабочего или служащего. Компенсации состоят: в выплате стоимости проезда переводимого и членов его семьи; оплате провоза необходимого имущества, не свыше 240 килограмм на самого переводимого и 80 клгр. на каждого члена семьи; суточных за время переезда и дополнительно за 6 дней, по 1/30 фактического мес. заработка, но не менее 2 р. 50 к. и не свыше 10 руб. в день, причем день выезда и день прибытия считаются за один день; в единовременном пособии в размере месячного заработка переводимого, и по 1/4 мес. заработка его на каждого члена семьи, переезжающего с ним вместе или не позже года со дня перевода—причем, под членами семьи понимаются супруг, дети и родители, живущие вместе с переводимым и находящиеся на его иждивении. Если переводимый не прибыл на место работы по его вине, или отказался по прибытии от выполнения работы, он обязан вернуть все полученные компенсационные выдачи. Если при переводе был обусловлен срок работы и переведенный оставит работу до окончания срока без согласия нанимателя, он обязан вернуть полученное на него и членов семьи единовременное пособие. При переводе на определенный срок или для выполнения определенной работы, возмещаются расходы по переезду, по перевозке имущества и расходы, вызванные временным проживанием в новой местности, при чем последние расходы устанавливаются соглашением сторон.

О давности для трудовых дел.

Как известно, для гражданских дел существует 3-летняя исковая давность, т. е., если в течение трех лет с момента возникновения права на иск оно не осуществилось, право это теряется и суд иска рассматривать не будет. Постановлением ВЦИ и СНК РСФСР от 10/X—1927 г. введена в КЗоТ новая ст. 93[1], устанавливающая, что для споров на почве применения наемного труда применяется та же 3-летняя исковая давность,—но устанавливается сокращенная 6-месячная давность по делам о восстановлении в должности и по делам о вознаграждении за сверхурочные работы.

Юридический справочник.

Вопрос К-ой. Я—служащая; отец мой—священник; лишен ли я также избирательных прав?

Ответ: Согласно инструкции о выборах в советы (см. Изв. ЦИК от 13/XI-2 г.), служители религиозных культов всех вероисповеданий лишены избирательных прав; лены семей лишенных избирательных прав не лишаются избирательных прав в том случае, если они м териально не зависят от лиц, лишенных избирательных пра , и источником их существования является самостоятельный общественно полезный труд.

Вопрос Рогова. Увольняя по рационализации аппарата, администрация об увольнении предупредила за две недели, и на этом основании отказала в выдаче усиленного выходного пособия. Правильно ли это?

Ответ: Нет, неправильно. Независимо от того, были или не были работники предупреждены об увольнении, им долж о быть вып ачено выходное пособие в усиленном размере, если увольнение последовало вследствие рационализации аппарата, на основании постановл. СНК СССР от 27/IX-27 г.

Вопрос Л. Какой срок установлен для получения пособия на кормление ребенка, если пособие не получено своевременно, и какой срок установлен для получения пособия на предметы ухода?

Ответ: Предельным сроком для получения пособия на кормление являются 10 месяцев со дня рождения ребенка, а для получения пособия на предметы ухода. Предельным сроком являются 6 месяцев со дня родов.

Вопрос месткома. Наниматель, после двухнедельного испытания, уволил работника. Правильно ли он не платит страховых взносов за работника, находившегося на испытании?

Ответ; Неправильно, т. к. соц. страхование охватывает всех работающих по найму, в том числе и во время производства испытания при найме на работу,—поэтому наниматель обязан внести страхвзносы и с суммы, уплаченной работнику за время испытания.

Вопрос члена РКК. М жет ли РКК вновь пересматриват свое решение по тому же вопросу?

Ответ: Согласно указаний НКТ РСФСР (см. «Вопросы Труда», № 4 за 1927 г), РКК может, при огласии на это обоих сторон. пересмотреть свое решение, но первое решение считается аннулированным лишь тогда, если при вторичном р сс отр нии дела состоялось новое решение РКК. Если же соглашение не состоялось, остается в силе первое решение.

О под'емных при переводах.

В № 23 журн. «Кузнец» в отделе „В помощь профработнику“ помощено данное ГСП раз'яснение по вопросу о под'емных перемещаемым по службе в др. местности милиционерам, причем указано, что правило ст. 82 КЗоТ соблюдается „независимо от р сстояния“. Как раз после дачи этого раз'яснения опубликовано в № 269 «Изв. ЦИК» от 24/XI-27 г. новое постан. ЦИК и СССР «О компенсациях при переводах и при найме на работу в другие местности» (смотр. выше). Согласно примеч. 2 к ст. 1 этого постановления, „при переводах по распоряжению нанимателя, связанных с перемещениями в пределах одного и того же населенного пункта или на расстояние не свыше 25 километров за черту населенного пункта, переводимому компенсации не выдаются, а возмещаются лишь действительные расходы по переезду и по перевозке домашнего имущества».
Этим постановлением и следует в настоящее время руководствоваться.



Текст В. Питерского

В чем тут дело?

В местком винзавода № 1 в Ефремове прошла в качестве казначея не член союза тов. Шарова. Райотделение союза пищевиков не протестует.

Рабочий.

Этот трюк райотделенья
Всех приводит в изумленье,
Всех приводит, лишь не нас:
Раз'ясним мы вам сейчас.
Все тут дело лишь в подходе:
Где местком-то? При заводе,
Где работают вино...
То-то, братцы, и оно.

Докладчик-невидимка.

По вопросу о составлении сметы шата РИК'а Шиловский РИК совторгслужащих не может дождаться докладчика от РИК'а. Из за неявки докладчика уже сорвано 3 заседания.

Ф. Евстигнеев.

Сорвалось три заседанья,
Ожиданье, ожиданье...
Эр-Эм-Ка все ждет, да ждет,
А докладчик не идет.
Составлять пора бы сметы...
Эй, докладчик, где ты, где ты?
Разрешать пора вопрос,
Покажи сюда свой нос:
Все в волненьи, негодуют,
А докладчик в ус не дует.
Видно, ждет, покуда РИК
Не возмет за воротник.

Дрессировочка.

Адмчасть РКК при Дубенском заводе так вымуштрована управляющим, что не смеет без него шагу сделать. Недавно РКК постановила воздержаться от разбора одного заявления,.. до прихода управляющего.

Очевидец.

Вот порядок на заводе:
Эр-ка-ка по струнке ходит
Пред директорским перстом,
Точно мышь перед котом,
Жмется в угол и пищит...
Здесь защиты не ищи.

Тоже „медики".

Местком при Крапивенском РИК'е решил провести поголовный осмотр членов союза для выявления среди них заразных заболеваний.

Выводить решил заразу
Наш местком средь членов сразу.
Раздевайся, становись,
Так и этак повернись.
Нас теперь сомненье взяло,
Из какого материала
Там у преда голова?
Что в ней-сено, иль дрова?

Любвеобильный налогоинспектор.

(по материалам РКИ).

Дело началось из-за «неотзывчивости» делопроизводительницы Г. по отношению к налогоинспектору Туло-Басовского участка Никольскому.

Гр-ка Г. проработала в налоговом участке полтора года, при чем на совместную службу с Никольским падает 8 месяцев. Начал Никольский с «ухаживаний», а когда это не помогло, перешел к репрессиям, мелким придиркам. Когда и это не помогло, Никольский подает по начальству докладную записку, в которой пишет о неработоспособности гр-ки Г., считает ее «неподающей надежды на быстрое восприятие порученной работы и т. п.», в то время как за все время работы в налогоучастке гр-ка Г. не получила ни одного выговора. Никольский извратил факты в докладной записке, ввел ГФО в заблуждение, а в результате последовал приказ за № 132: «Сотрудницу налоговой инспекции Туло-Басовского участка гр-ку Г. исключить из списка служащих ГФО с 1 июня 27 г. Основание: Докладная записка налогоинспектора Туло-Басовского участка тов. Никольского, с резолюцией зав. налоговым под'отделом и пом. зав. под'отделом».

Увольнение было проведено бюрократическим методом, без достаточных на то оснований, если не считать таким основанием отказ от «взаимности» Никольскому со стороны гр-ки Г.

Гр-ка Г. подала жалобу в коллегию РКИ, которая передала дело на окончательное разрешение трудсессии. Трудсессия разрешила дело в пользу гр-ки Г., постановив взыскать в ее пользу с ГФО за вынужденный прогул.

Это решение лишний раз подтвердило факты, за которые Никольский и получит соответствующее «вознаграждение».

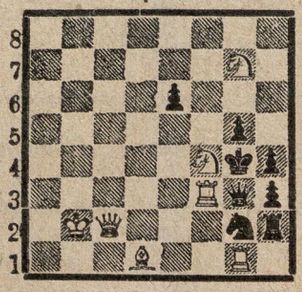
Н. Шурдуков.

19503

Цена отд. № 15 коп.

ШАХМАТЫ и ШАШКИ.

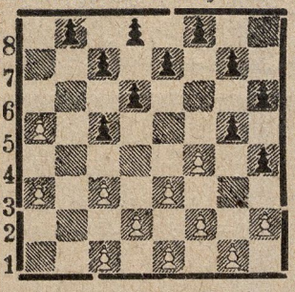
№ 1.
Мораэс



a b c d e f g h

Мат в 2 хода.

№ 2.
Шашечная ловушка



a b c d e f g h

Черные нач. и выигр.

Малый шахматный и шашечный чемпионаты начались 7 января. Участники этих чемпионатов сильные игроки, выделившиеся в борьбе на местных турнирах. Победители в малых чемпионатах имеют право участвовать в губернском чемпионате.

Решения. Задача № 1 представляет собою образец органического соединения двух тем полусвязывания и перекрестных шахов, т. е. одну из излюбленных и трудных комбинаций новой американской школы. 1-й ход Ф. c2—e4 очень нелегко найти, т. к. допускает шах белому королю. № 2. Эта ловушка получается после 8 хода белых в дебюте «Косяк», и ведет партию белых к неизбежному проигрышу. Приводим ходы, дающие черным выигрыш. 1 e7—f6! 2 c3—b4 d8—e7! 3 f4—e5 d6 : f4. 4 b4 :d6 c7 : e5. 5 a5—b6 f4—g3. 6 h2 : d6, e7 : a7. 7 a3 — b4, f8 — e7. 8 e3 — d4 e7—d6. 9 c1—b2, d6—e5 17 d2—c3, a7—b6 и белые проиграли.

Особые дни отдыха в 1928 г.

На основании ст. 112 Кодекса Законов о Труде и постановления президиума губпрофсовета тульским губотделом труда на 1928 г. установлены следующие особые местные дни отдыха: 14 и 16 апреля—канун и 2-й день пасхи, 24 мая—вознесение, 4 июня—духов день, 27 сентября—память демонстрации 1903 г. в Туле, 25 и 26 декабря—рождество.

Накануне этих дней отдыха во всех предприятиях и учреждениях рабочий день должен быть нормальным с обычным порядком работы.

В дополнение к особым дням отдыха местного значения, на основании 111 ст. Кодекса Законов о Труде производство работ воспрещается в следующие дни:

1 января—новый год, 22 января—память 9 января 1905 г. и дня смерти т. Ленина, 12 марта—свержение самодержавия, 18 марта—день Парижской Коммуны, 1 мая—день Интернационала, 7 и 8 ноября—дни Пролетарской революции.

Празднование дня принятия конституции СССР относится к 1 июля.

Накануне последних дней отдыха во всех предприятиях и учреждениях рабочий день не должен превышать 6 часов.

В предприятиях и учреждениях, где работа будет производиться в дни отдыха, оплата содержания регулируется постановлением НКТ от 4/IX 26 г. № 194/523 или колдоговорами.

Вычетов за особые дни отдыха с рабочих и служащих, получающих месячную оплату, не производится. Рабочим и служащим, работающим сдельно или поденно, если их оплата исчисляется из расчета 24 рабочих дней в месяц, дни отдыха оплачиваются в порядке, установленном коллективными договорами или тарифными соглашениями.

Невыходы на работу в дни неустановленных праздников приравниваются к прогулам со всеми вытекающими отсюда последствиями.

В больницах, аптеках, на водопроводе, электростанциях, на телеграфе и телефоне работа производится в дни отдыха и праздничные дни обычным порядком.

ВОПРОСЫ и ОТВЕТЫ.

Ждем ответа в раз'яснений по поводу заметок в „Кузнеце".

«Неразбериха в расценках» (№ 22)—от губотдела союза транспортников и коммунхоза.

«Принимают в союз оптом» (№ 22)—от Чернского райкома союза сельхозлесрабочих.

«Пора раскачаться» и «В клубе—неуютно, в общежитии—пьянка» (№ 22) — от райкома союза горнорабочих и Оболенского рудкома.

ОТКЛИКИ и РАЗ'ЯСНЕНИЯ.

По поводу заметки «Больше четкости в работе РКК» («Кузнец» № 22 за 27 г.) После подачи заявления рабочим о неправильной норме, РКК, как правило, выходит на место разрешать конфликт. В комнате уполномоченного или непосредственно на месте работы заявителя РКК знакомится с обстоятельствами дела. В последних колдоговорах, как общий принцип, установлено, что нормы закреплены на срок действия договора и РКК должна тщательно проверить и выяснить основания для изменения нормы на той или иной операции. Такими основаниями признаются: наличность технических изменений в условиях работы или же хроническая недоработка, заметно отражающаяся на заработке. Для этого РКК выясняет заработок рабочего, фактическое выполнение урока, если же норма признается неправильной, то РКК пересматривает ее, руководствуясь хронометрическими наблюдениями — собственными или органов нормирования, личным опытом, данными фактического выполнения за ряд предыдущих месяцев. Указание автора заметки, что РКК проверяла заработок рабочего—не является чем-то отрицательным, так как РКК главным образом, заботится о том, что-бы рабочий не страдал материально и нередко данные о заработке являются вполне достаточными для того, что-бы установить, насколько претензия рабочего является правильной.

Рабчасть РКК завода № 1.

Издатель: Тульский Губпрофсовет, губотделы союзов и газ. „Коммунар". Редактор: Редколлегия.

Тулгублит № 1924. Тула, тип. Тулпечати. ул. Коммунаров, 42. Зак. № 7634. Тираж 1200 экз.