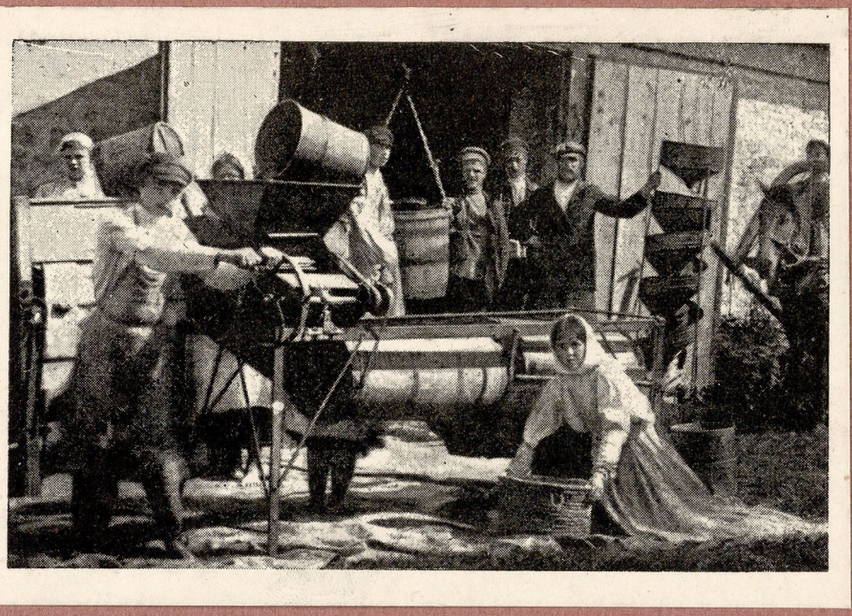
Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗНЕЦ

ЖУРНАЛ ГУБПРОФСОВЕТА
и ГУБОТДЕЛОВ СОЮЗОВ.



Совхоз Госсельтреста.— Сортировка семян перед посевом.

20 июня
1928 года.

ТУЛА

№ 11-12
(99 - 100)

В ПРЕЗИДИУМЕ ГУБПРОФСОВЕТА.

О ходе раз'яснительной кампании по борьбе с несчастными случаями. По сообщению т. Лихолетова президиум ГСПС отметил, что кампания проходит слабо, наблюдается значительное нарушение плана кампании. В связи с этим, райкому металлистов предложено принять все меры к обеспечению выполнения плана и реализации его полностью, как в отношении сроков, так и об'ема. Райкомы металлистов и горнорабочих должны дать соответствующие указания низовым организациям о выделении специального дня для проведения кампании по мастерским с тем, чтобы не допустить срыва плана.

Финансовое состояние радио-станции. Обсудив финансовое состояние радио-станции и ознакомившись с задолженностью абонентов за пользование трансляцией, президиум поручил КО и зав. станцией принимать все необходимые, вплоть до выключения из сети, меры к обеспечению своевременного взноса абонентной платы.

Заведующему радио-станцией предложено усилить внимание проверке слышимости радио-трансляции на местах и своевременному исправлению повреждений на линии. Решено оборудовать радиоустановкой помещения биржи труда. Конкретный план расширения и увеличения мощности станции будет обсужден президиумом ГСПС особо.

Товароснабжение губернии и цены. Президиум ГСПС заслушал доклад губторготдела по вопросу о товароснабжении, ценах и перспективах.

Из доклада выяснилось, что план завоза товаров за первое полугодие 1927-28 г. выполнен в текущем операционном году в больших размерах, чем в прошлом году; стоимость бюджетного набора по ценам государственной и кооперативной торговли понизилась на 1/VI—28 г. к 1/VI—27 г. на 2,6 проц., а по частной торговле повысилась на 9 проц. В тек. году обороты частной торговли предположены к уменьшению с 41 милл. до 35 милл. рублей. При нормальном потреблении хлебных запасов наша губерния обеспечена пшеничной мукой до октября, а ржаной—до сентября.

По докладу развернулись широкие прения, которые сосредоточились почти исключительно на вопросе хлебоснабжения, необходимости борьбы с паникой на хлебном рынке, на необходимости широкой раз'яснительной кампании среди членов профсоюзов.

Президиум одобрил решение губторготдела о снабжении населения исключительно печеным хлебом, имея в виду, что продажа муки ведет к распылению хлебных запасов и накоплению их у наиболее обеспеченной группы потребителей.

Губторготдел должен срочно наметит мероприятия по изжитию очередей за хлебом и согласовать эти мероприятия с ГСПС.

ЦРК необходимо принять меры, обеспечивающие улучшение выпекаемого хлеба.

ЦРК должен также увеличить подачу горячей пищи на производство, при чем разрешение этого вопроса зависит от предоставления Церабкопу правлением С.-В. жел. дор. помещения б. военной кухни.

Представителем ГСПС в ревизионную комиссию комитета биржи труда выделен т. Горлин (рабочий электростанции завода № 1).

О деятельности Коммунтреста за первое полугодие 1927-28 г. Коммунальный трест, несмотря на напряженное финансовое положение, работал удовлетворительно: деятельность его расширилась по линии открытия новых предприятий (трамвайное строительство, канализация, постройка Чулковского моста и бани и т. д.); трестом был правильно взят курс на вовлечение административно-технического персонала к практическому участию в работах производственно-экономических комиссий и совещаний; предприятия треста, за исключением автогужтранспорта и слчного пункта, прибыльны. Эти достижения в работе треста президиум ГСПС отметил в резолюци по докладу треста и в дальнейшей деятельности треста признал необходимым проведение следующих мероприятий: своевременно выполнять предложения производственных и экономических комиссий и совещаний и своевременно использовывать фонды для поощрения изобретателей, усовершенствователей и рационализаторских мероприятий; со стороны треста в 1928-29 году должен быть разрешен вопрос о снижении себестоимости и отпускных цен на коммунальные услуги (электричество, воду, бани).

К январю 1929 г. трест должен проработать вопрос о переходе его предприятий на семичасовой рабочий день. В 1928-29 г. тресту необходимо принять все меры к расширению строительства бань и водопроводной сети. Должно быть обеспечено повышение качества работ по строительству с установлением большей ответственности руководителей работ за правильность и лучшую организацию работ.

О работе Биржи Труда. Для выяснения фактов, приведенных в заметке газеты «Труд» «5000 дружеских записок» и некоторых др. вопросов, связанных с наймом рабсилы помимо биржи труда — президиум ГСПС выделил комиссию в составе Семенова (завком з-да № 1), Нефедова (союз печатников) и Хинко (ГСПС).

Президиум ГСПС утвердил следующие сроки выдачи зарплаты в промпредприятиях: а) в строительной и горной промышленности, за исключением строительных рабочих, занятых на железной дороге, аванс 20 числа тек. месяца и окончательный расчет 5 числа след. месяца; б) пищевой, народного питания, сельско-хозяйственной и лесной 21 и 6; в) сахарной, металлообрабатывающей (госзаводов № 1 и медно-прокатного) 22 и 7; г) кожевенной, швейной, деревообделочной, полиграфической и по местному транспорту 23 и 8. Союзам предложено поставить вопрос о пересмотре в соответствующей части колдоговоров, в случаях расхождения установленных сроков с договорными.

В Веневском райпрофбюро.

Плюсы и минусы. На заседании Веневского райпрофбюро по докладу о работе Веневского райместкома союза рабпрос отмечены следующие достижения:

Значительно укрепилась работа низовых профячеек, улучшилось руководство их работой со стороны райместкомов, увеличилось участие членов союза в кампаниях и в работе общественных организаций, имеется сдвиг в разгрузке учителей, уменьшилось число безработных и проч.

Затем райпрофбюро отметило ряд недостатков в работе:

Недостаточно развита работа комиссий, не достигнуто полного вовлечения учителей в общественную работу, недостаточно проработаны в профячейках решения 15 партс'езда, отсутствовал в практике работ созыв совещаний членов союза, работающих по выборам в общественных организациях, не было надлежащей связи ячеек рабпроса с союзом сельхозлесрабочих и недостаточна была культурная помощь этому союзу.

КУЗНЕЦ

Редакция: Союзная ул., № 1, Губпрофсовет.

Контора: уг. ул. Коммунаров и Пушкинской, Типпечать.

Подписная цена: На 1 мес. — 30 к., с доставкой—32 к. На 3 мес. — 90 к., с доставкой—96 к. На 6 м.—1 р. 80 к., с дост.—1 р. 92 к.

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ.

V-й год издания. | 20 июня 1928 года. | № 11-12 (99-100)

Библиотека Центр. Держ. Харьков

ИТОГИ IV ПЛЕНУМА ВЦСПС.

IV-й пленум ВЦСПС, состоявшийся 12—16 июня, обсудил четыре наиболее злободневных, наиболее остро поставленных в последнее время вопроса: о безработице, о рабочем снабжении, о финансах социального страхования и о работе инженерно-технических секций.

Все эти четыре вопроса—не новые, о них было не мало постановлений и директив. Но жизнь потребовала их нового обсуждения и новых указаний по целому ряду конкретных вопросов, выдвинутых практикой.

Состояние безработицы и борьба с нею.

Центральным вопросом пленума был вопрос о безработице. Этот вопрос был поставлен практически—что сейчас, немедленно делать для того, чтобы регулировать безработицу, чтобы облегчить ее тяготы, упорядочить распределение безработных.

О состоянии безработицы по итогам переписи доклад сделал тов. Гинзбург, а тов. Шмидт—о работе бирж труда.

Итоги переписи безработн. членов союзов.

Перепись эта была проведена в октябре—ноябре 1927 г.

На 1-е октября 1927 г. было 1.500 тыс. безработных. 250.000 из этого числа было зарегистрировано сельско-хозяйственных рабочих, которые вряд ли могут быть приняты за полных безработных. На 1 января 1928 г. уже числилось 2 милл. безработных. Из прироста в ½ милл. 340 тыс. падают на эти два союза и на профессии, которые по существу не могут иметь работу зимой.

Перепись дала характерные сведения о союзном стаже. Они показывают, что по 21 союзу 34 проц. безработных были членами союза менее двух лет. У нарпита процент таких безработных повышается до 50, у строителей до 56 процентов. Эти данные говорят о чрезмерном обороте рабочей силы и о том, что безработица растет, главным образом, за счет притока новой рабочей силы.

Среди безработных насчитывается 278 тысяч, или 25 проц. общего числа, квалифицированных рабочих. Это явление требует серьезного внимания. Борьба с безработицей больше всего затрудняется текучестью рабочей силы на наших предприятиях. На обследованных 48 заводах с 214 тыс. рабочих за год было принято 61 проц. рабочих и уволено 47,8 проц. Другое серьезное затруднение—злоупотребления с наймом на временные работы. По данным за год, 67 проц. всего спроса приходится на такие работы.

Работа бирж труда.

Последние годы показывают усиление значения бирж труда, которые стали сейчас центральными органами, регулирующими рынок труда. В течение 1925—26 года на биржах труда было зарегистрировано 2.900 тыс. безработных, в 1926—27 г.—3.500 тыс., в 1926—27 году биржи труда сделали 3.300 тыс. посылок на работу.

За последнее время сильно вырос сезонный рынок труда. Например, в прошлом году число «отходников» дошло до 3 млн. Органы Наркомтруда расширяют систему переобучения безработных с застойной безработицей. В 1925—26 году было переобучено 11 тыс. безработных, в 26—27 г.—26 тыс., а в нынешнем предполагается обучить—47 тыс. безработных. Безработных обучают, главным образом, профессиям строительных рабочих.

Большие суммы—свыше 17 млн. рубл.—расходуются на организацию общественных работ.

Подбор сотрудников бирж, как показало недавнее обследование, проходит без участия в этом деле профсоюзов.

Самая обстановка биржи труда создает колоссальные затруднения для работы ап-

парата,—помещения чрезвычайно неудовлетворительны и неприспособлены. Из данных обследования 239 бирж труда обнаружено, что 31 человек совершили преступления. Кроме этих преступлений внутри биржи, нужно отметить особенно разлагающее влияние «протекционизма сверху», иначе говоря, системы «записочек» на биржу: ответственные работники профсоюзов, партийных органов, горсоветов ежедневно осаждают работников биржи просьбами, предложениями, а иногда приказами послать на работу того или иного товарища вне очереди.

Что решил пленум ВЦСПС по вопросу о борьбе с безработицей.

Подтвердив решения II пленума ВЦСПС о мерах борьбы с безработицей, IV пленум вынес постановление, в основном сводящееся к следующему:

Решительно должны быть устранены злоупотребления в применении временных работ; более тщательно необходимо следить за наймом рабочих и служащих, всемерно добиваясь во всех случаях преимуществ для членов союзов.

Регулирование союзного членства сезонников должно осуществляться особенно тщательным подходом к приему их в союз, а также установлением особого учета для них: членский билет для сезонников, приезжающих из деревни на время сезона, помечается штампом «сезонный».

Членам союзов, временно незаинтересованным в подыскании работы по семейным, материальным и другим соображениям, предоставлено право добровольно сниматься с учета союза и бирж труда, как безработных, на один год (с последующим продлением), с сохранением своих прав, как членов союза, а также права возобновления регистрации на бирже труда.

Расширением страхования старости и облегчением перевода на пенсию—должна быть облегчена замена престарелых рабочих безработными молодого возраста.

В виду наличия в составе безработных членов союзов значительной группы квалифицированного труда с устойчивой безработицей, признано необходимым дальнейшее увеличение расходов на помощь безработным как из государственного и местного бюджета, так и соцстраха и союзов с тем, чтобы в первую очередь усилить обеспечение индустриальных групп безработных.

На ближайший год вводится твердое целевое отчисление от членских взносов в союзах с большим числом безработных, с увеличением общего размера союзных расходов на помощь безработным.

Что решил пленум об улучшении работы бирж труда.

Для улучшения работы бирж труда пленум ВЦСПС постановил провести следующие мероприятия.

Коренным образом изменить качественный состав работников бирж труда, для чего улучшить их материальное положение и установить нормальную нагрузку. Профсоюзам предложено на работу завсекциями выдвигать подготовленных работников. Одновременно НКТ должен вести решительную борьбу с взяточничеством, протекционизмом и грубостью со стороны отдельных сотрудников бирж труда.

Даны указания о расширении сети бирж труда и отводе для них соответствующих помещений. Для предотвращения неорганизованного отхода сезонников должна быть расширена и укреплена сеть корпунктов.

НКТ предложено вести борьбу со всякими видами протекционизма, откуда бы он ни исходил, дав одновременно категорические указания всем биржам труда не выполнять требований о посылке на работу по «записочкам». Всякие домогательства отдельных советских и общественных организаций на посылку вне очереди лиц, мало приспособленных к работе в промышленности, должны быть прекращены.

С притекающими на биржи деклассированными, хулиганствующими элементами должна вестись борьба как моральным воздействием на них, так и судебными и административными мерами против нарушителей порядка.

Представителям союзов предложено принимать более активное участие в работе комитетов бирж труда.

О рабочем снабжении.

Состояние дела товарного и продовольственного снабжения промышленных центров видно из следующих данных, сообщенных пленуму ВЦСПС замнаркомторга т. Хинчуком.

Товарооборот страны непрерывно растет. Так, если в 1922—23 г. товарооборот выразился в 7 млрд. руб., то в 1924—25 г. он дошел до 21 миллиарда и в 1926 г.—до 40 миллиардов руб. Одновременно идет непрерывный рост обобществленного сектора в нашем товарообороте.

Трудности в товарном и продовольственном снабжении страны об'ясняются ростом спроса, вызываемого, в свою очередь увеличением благосостояния населения. Об этом говорят следующие цифры: в 1924—25 г. доход на одну душу населения составлял 230 р. 43 коп., а в 1926—27 г.—317 руб.

Благоприятные виды на урожай, особенно в отношении яровых, создают возможность усиления заготовок в течение летних месяцев. НКТорг поставил себе задачу, с одной стороны, всемерно усилить заготовки, а с другой—наладить снабжение в централизованном плановом порядке одних только крупных промышленных центров.

За последнее время улучшилось снабжение мясом, маслом, яйцами и плодовощами (кроме картофеля).

Со снабжением промышленными товарами положение таково: в первом квартале деревня получила 50 проц. всей хлопчатобумажной продукции, во втором квартале—72 проц., а в третьем—55 проц. В четвертом квартале рынок получит не менее 2.800 вагонов хлопчатобумажных товаров (без Средней Азии) и на 16 миллионов 800 тыс. руб. суконно-шерстяных товаров; снабжение готовым платьем намечено на 43 млн. руб.

Улучшить рабочее снабжение.

В своих решениях по вопросу о рабочем снабжении пленум ВЦСПС особо отметил, что одной из главных причин затруднений в рабочем снабжении, является то обстоятельство, что на производственном рынке резко выявилось несоответствие между ростом продукции сельского хозяйства и все увеличивающимся потреблением сельско- хозяйственных продуктов.

Пленум ВЦСПС признал необходимым, чтобы уже в текущем году были всемерно расширены заготовки таких скоропортящихся продуктов, как мясо, масло, овощи.

Пленум особо отметил недостаточную до сих пор еще роль кооперации в заготовках овощей.

Рабочая кооперация до сих пор не выполнила директив ВЦСПС в этом направлении. Ей необходимо подтянуться и, по заданию пленума ВЦСПС, сейчас всячески форсировать развитие своей работы по заготовке овощей.

Особое внимание пленум ВЦСПС уделил вопросу хлебоснабжения рабочего населения. Пленум обратил внимание всех профсоюзных и советских организаций на необходимость проведения строжайшей экономии в расходовании хлеба и закрепления имеющихся хлебных резервов для первоочередного снабжения рабочих.

Серьезное внимание кооперация должна уделить сейчас вопросу организации более правильного распределения недостаточных товаров. Последние должны направляться в первую очередь, по директиве ВЦСПС, в основные промышленные районы.

Принимая все эти директивы, пленум ВЦСПС, указал всем профсоюзным организациям на необходимость возможно большее внимание уделять всей работе органов НКТорга и кооперации, установить более систематический контроль за их работой.

Одной из важнейших частей массовой и экономической работы профсоюзов должно стать содействие строительству рабочей кооперации, помощь ей и НКТ в изживании тех трудностей, которые имеются в рабочем снабжении. Профсоюзы должны больше, чем когда бы то ни было, суметь об'яснить массам причины и временный характер наших затруднений на рынке, поднять в массах сейчас интерес к кооперации и побудить их серьезно взяться за проверку и контроль работы кооперативной системы.

О решениях IV пленума ВЦСПС по остальным вопросам в следующем номере.

КАМПАНИЮ по ПОДПИСКЕ НА ЖУРНАЛ „КУЗНЕЦ“

проводят у себя по районам следующие райпрофбюро: Лаптевское, Михайловское, Пахомовское, Волынское, Крапивенское, Комаревское. Дубенское

Что предприняли остальные райпрофбюро для распространения журнала?

Редакция ждет от них ответа и сообщения о результатах кампании, которые будут публиковаться в „КУЗНЕЦЕ“.

Лозунг самокритики—один из центральных лозунгов дня.

Из обращения ЦК ВКП (б.) ко всем членам партии, ко всем рабочим.

Партия смело и решительно раскрывала и раскрывает перед всей страной все болезни и язвы нашего хозяйственного и государственного организма. Партия призвала трудящихся к жестокой самокритике для того, чтобы эту самокритику сделать рычагом борьбы за действительное исправление всего аппарата, для действительной,— а не бумажной,— борьбы с бюрократизмом, для массового похода против всех врагов, начиная от кулака и «вредителя», и кончая элементами разложения в наших собственных рядах.

Лозунг самокритики «не взирая на лица», критики сверху донизу и снизу доверху, есть один из центральных лозунгов дня.

Партия уже сделала довольно много для организации этой самопроверки и самокритики, проводя соответствующую кампанию в печати и помогая таким образом этому делу сверху. Однако, важнейшая задача, это — поднять встречную мощную волну творческой самокритики снизу, которая действительно освежит и улучшит всю совокупность партийных, профсоюзных, советских и других организаций.

Поэтому только последовательно проведенная внутрипартийная и профсоюзная демократия — подлинная выборность партийных и профсоюзных органов, полная возможность смещения любого секретаря, любого бюро, комитета и т. д. — создаст постоянный контроль масс, сможет снять бюрократические наросты с нашего аппарата и уничтожить возможные проявления бюрократического зажима, компанейской «круговой поруки», чиновной угодливости, самодурства, забвения интересов масс и мещанской успокоенности. Вне этих мероприятий лозунг критики и самокритики превратится в бумажную отписку, которая лишь скомпрометирует в глазах масс и этот лозунг, и руководство партии, и самую партию. Вне этого пути нет гарантий, что у нас не будут повторяться случаи, подобные шахтинскому делу, смоленскому и артемовскому делам. Вне этого пути невозможно очищение партийного, советского и кооперативного аппарата от элементов, срастающихся с кулацко-капиталистическими элементами в стране. Таким образом, в области профсоюзного движения необходимы:

1. Жесточайшая борьба против нарушений профсоюзной демократии, выборность руководящих органов в первую очередь. Решительное отстранение от руководства бюрократических элементов, потерявших чутье масс и связь с ними, путем переизбрания соответствующих органов.

2. Такова политика профсоюзов, обеспеченная соответствующей политикой их комфракций, при которой профсоюзы ни в коем случае и ни на одну минуту не упускали бы из виду своих особых и специфических задач, отличающихся от непосредственных задач хозорганов. Сюда относятся: защита не только общих, но и непосредственных нужд рабочих, борьба с бюрократическими извращениями аппарата, широкая культурно-воспитательная работа, втягивание рабочих масс в социалистическое строительство. Без этого профсоюзы не будут в состоянии выполнить своей основной роли, роли «школы коммунизма».

3. Оживление работы всех профсоюзных организаций, в первую очередь, их низовой сети, фабзавкомов, производственных совещаний и временных контрольных комиссий.

4. Распространение контрольных комиссий на все отрасли производства и транспорта.

5. Оживление работы производственных совещаний. Обеспечение на деле возможно более быстрого проведения в жизнь практических предложений рабочих. Привлечение к ответственности и примерное наказание всех виновных в саботаже этого дела. Превращение производственных совещаний в органы массового контроля, в органы втягивания рабочих масс в активное и сознательное социалистическое строительство, в могучее воспитательное средство, в рычаг действительной перестройки всех общественных отношений на фабрике и заводе, в шахте и руднике, в железнодорожном депо и в магазине. При этом необходимо обеспечить всемерное содействие производственным совещаниям со стороны органов РКИ и помощь Наркомату РКИ со стороны производственных совещаний, как органов массового контроля.

6. Вовлечение в ряды профсоюзов наиболее отсталых слоев рабочих и исключительное внимание к делу материального и культурно-политического под'ема этих масс (сельско-хозяйственные рабочие, неквалифицированные рабочие, женщины, молодежь).

7. Выдвижение новых кадров на профсоюзную работу, широкое привлечение

Нужно самим вскрывать свои ошибки.

(Статья члена ЦКК ВКП (б.) тов. Караваева).

15 с'езд партии выдвинул лозунг усиления самокритики в работе всех наших советских, профессиональных и партийных организаций. В настоящее время, в результате Шахтинского дела и решений пленума ЦК и ЦКК, в связи с этим делом, этот лозунг получает особенное значение и силу. Его проведение в жизнь должно стать не кратковременной случайной кампанией, а должно превратиться в целую полосу всей нашей работы.

Лозунг самокритики теснейшим образом связывается с усилением активности широких масс рабочего класса, с усилением участия их в деле управления государством и социалистического строительства. При пролетарской диктатуре мы так строим наше государство, что критиковать ошибки, недочеты и злоупотребления в нашей работе можем мы одни. Другой критики, критики со стороны наших классовых врагов, мы допустить не можем. Критика пролетарской диктатуры со стороны классового врага—капиталиста и помещика—сейчас же переходит в попытку критиковать нас оружием, восстанием, взрывами наших фабрик и заводов, вредительством. Это наглядно показывает Шахтинское дело. Такой критики мы не допустим. И тем большее значение имеет для нас наша собственная критика наших ошибок и недочетов, т. е. самокритика со стороны рабочих и крестьянских масс. Только такая самокритика даст нам возможность справиться с язвами, болячками бюрократизма, с ошибками, недостатками в нашем строительстве.

Пусть даже эта самокритика со стороны рабочей массы будет иногда не на все 100 проц. правильна, но пусть всякий рабочий будет убежден, что он может указывать, разоблачать ошибки, злоупотребления, не подвергаясь каким-либо неприятностям или преследованиям. Если мы не обеспечим возможности для рабочей массы осуществлять такую самокритику, мы подвергнем наше государство большой опасности. Масса будет отвыкать от критики, от борьбы с недостатками, а наш аппарат будет бюрократически окостеневать, верхушка, не встречая критики ошибок, может легче поддаваться загниванию и отрыву от широких масс.

Это мы видим на ряде примеров, на примере хотя бы Смоленского дела, где партийная и советская головка расложилась при отсутствии критики, на примере Артемовской организации, где ЦК должен был снять руководителей, оторвавшихся от масс.

Самым ярким примером опасности отрыва верхушки от масс, отсутствия активности рабочей массы является, конечно, Шахтинское дело. Спецы—контрреволюционеры могли там заниматься вредительством, захватив в свои руки строительство потому, что в Шахтах была заглушена активность рабочей массы, было наличие зажима. Партийные и профессиональные органы на местах не втягивали массы в строительство, не выслушивали указаний рабочих на злоупотребления и не принимали мер к устранению этих злоупотреблений. Старого партийца-рабочего, указывавшего на явную бесхозяйственность, злоупотребления, за настойчивую борьбу с этой бесхозяйственностью всячески преследовали и привлекли к ответственности за «вынесение сора из избы».

Не мудрено, что в Шахтах рабочие, видя, что с их разоблачениями злоупотреблений и преступной бесхозяйственности спецов-контрреволюционеров не считаются, махали на все рукой. Такие настроения рабочей массы нужно перебороть во что бы то ни стало.

А для этого нужно развязать как можно шире самокритику, чтобы у рабочего было желание покритиковать руководство и чтобы он видел, что в результате его критики недостатки исправляются.

Самокритикой мы развернем активность рабочей массы, вовлечем ее в наше строительство. Аппарат будет чувствовать постоянный контроль пролетарской общественности. И тогда нам не будут страшны никакие попытки контр-революционного вредительства. Тогда, поставив под удары самокритики со стороны широких масс ошибки и изъяны госаппарата, мы справимся с бюрократизмом и предупредим опасность отрыва руководителей от масс.

П. Караваев.

беспартийных, обеспечение их активной роли.

8. Усиление воспитательной работы среди пролетарских кадров, повышение их производственно-технической культурности, уменья управлять, чувства ответственности перед своим классом.

Губотдел союза сельхозлесрабочих от X к XI губс'езду.

За период почти 15-тимесячной работы, со времени X-го губс'езда, союзные организации сельхозлесрабочих нашей губернии достигли громадных успехов на всех участках работы.

Так, в области тарифно-экономической работы мы имеем следующие достижения: своевременное заключение колдоговоров, широкое предварительное их обсуждение на общих собраниях, заработная плата в 1928 году по сравнению с 1927 годом повышена по всем группам рабочих, в среднем, на 11,7 проц. По отдельным группам она повышена: рабочим совхозов на 8,3 проц., лесничеств на 3 проц., кооперативных организаций на 13 проц. Наряду с ростом зарплаты поднялась и производительность труда рабочих. Рабочие более активно принимают участие в работе производственных совещаний. Если в 1926 г. в производственных совещаниях участвовало--430 чел., то в 1927 году—820 чел. Если в 1926 г. было 144 предложения, из которых не выполнено 35, то в 1927 году было 163 предложения и не выполнено только 29. В 1927 году, на 1 августа, трудовыми договорами было охвачено 12289 чел., против 11056 чел. в 1926 году. Зарплата батраков повысилась в среднем с 16 руб. 14 коп. в 1926 году до 17 руб. 38 коп. в 1927. г.

Проверено выполнение нанимателями 4106 договоров вместо 3359 в 1926 году. Всего выявлено 1376 нарушений договоров нанимателями против 1968 нарушений прошлого года. Из обнаруженных нарушений решено в пользу батраков свыше 90 проц. против 80 проц. прошлого года.

Кроме того, в 1927 году удалось застраховать за счет нанимателей около 600 батраков и пастухов, тогда как раньше они страховались в совершенно незначительных размерах.

В области культурно-воспитательной работы союз имеет следующие достижения: всеми видами массовой культработы было охвачено около 70000 чел. Особенно стали развиваться такие формы, как вечера самодеятельности, громкие читки, беседы, экскурсии и т. п. Одних радио-установок союз имеет свыше 100, против 23 в 1926 г. Приобретено собственных 5 кино-передвижек, новой литературы на 3500 руб., главным образом, беллетристики.

Положено начало воспитанию актива и производственному просвещению: проведены одни губернские 35-тидневные курсы низового профактива, через которые пропущено 87 чел. Командировано на высшие курсы 12 челов., на рабфак и ШКМ 16 человек. Пропущено через 3 пастушеских курсов 61 пастух, через курсы по поднятию квалификации рабочих совхозов около 200 чел. Выписывается различных газет и журналов свыше 3500 экз. Расходы по культурному обслуживанию выросли с 1 р. 74 к. в 1926 г. до 2 р. 85 к. в 1927 г. на 1 члена союза.

В области организационно-массовой и общественной работы союз имеет также большие достижения. Если в 1926 г. было вовлечено в члены союза 43 проц. всех работающих в деревне рабочих и батраков, то в 1927 г. этот охват вырос до 46,9 проц.

Проведена реорганизация союзной сети, что дало возможность, после сокращения расходов на аппарат губотдела и райкомов, увеличить сеть низовых союзных ячеек-сельрабочкомов до 85 единиц вместо 26, существовавших в 1926 г. Союзный актив, работающий в органах союза (рабочкомы, райкомы), увеличился с 607 чел. в 1926 г. до 796 челов. в 1927—28 г., в том числе непосредственно в деревне—вместо 77 чел. до 295 челов. Весь актив союза насчитывает свыше 2000 человек. Собраниями по предприятиям было обслужено 33500 чел. и батрацкими собраниями--свыше 11000 чел. Также повысилось участие союза в общественной жизни деревни. Так, если в 1926 г. в советских и кресткомовских организациях было 245 членов союза, то в 1927-28 г. их уже 865 чел. Кроме того, члены союза только в 1-й половине 1927 г. участвовали на 171 собрании бедноты, в числе около 1000 чел.

Приведенные данные показывают, что работа союза почти на всех участках быстрым темпом идет вперед. Но этот темп еще далеко недостаточен по сравнению с теми задачами, которые возлагаются на союз сельхозлесрабочих. Кулак в деревне растет, ему необходимо противопоставить твердо сплоченный блок бедноты со середняком под руководством рабочего класса. Представителем этого рабочего класса в деревне, как часть его, должен быть сельхозлесрабочий и батрак, которые должны проводить в деревне пролетарское влияние на крестьянство. Вот эту то задачу и должен наш союз иметь, как основную, на ближайший период своей работы.

Вся союзная масса и батрачество, обсуждая на своих собраниях отчет губотдела, должны подметить все наши недостатки и на основе всестороннего изучения всей

работы, необходимо дать наказ своим делегатам, командируемым на районные конференции и губернский с'езд. Нашими лозунгами должны быть: обслуживать рабочих и батраков, быстрее культурно и политически их воспитать, сделать их классово выдержанными, сделать сельхозлесрабочих и батраков действительной и крепкой опорой партии и всего рабочего класса в переустройстве деревенского быта и хозяйства.

П. Медведев.

Что решил VII Всесоюзный с'езд строителей.

Хотя с'езд и признал политическую линию ЦК правильной, но наряду с некоторыми достижениями (рост союзного актива, укрепление финансового состояния и союзной сети, увеличение отчислений в фонды и т. д.) отметил ряд недостатков, в частности, недостаточное руководство местами и, как результат его, слабость массовой работы и работы производственных совещаний и комиссий, нерешительность политики в проведении тарифной реформы, отсутствие четких указаний по регулированию роста союза, недостаточное внимание к подготовке квалифицированной рабочей силы, слабое культобслуживание сезонников и т. д. Обсудив вопрос о вложении союзных средств в частное акционерное общество и некоторых других ошибках в финансовой работе, с'езд квалифицировал это, как невнимательное и небрежное отношение к союзным средствам.

Новому ЦК, состав которого изменен на 70 проц., дан наказ оградить союз от засорения, для чего принимать в союз сезонников только на втором году работы по найму при условии, если они в прошлом сезоне проработали не менее 5 месяцев.

Для лучшего обслуживания отдельных групп членов союза решено создать производственные секции цементников и постоечников-железнодорожников.

С'езд подчеркнул, что запоздалое утверждение планов строительства, недостаток материалов и рабочей силы создают угрозу срыва 15%-ного удешевления строительства. В то же время с'езд отметил недопустимость удешевления строительства за счет урезки зарплаты, трудовых и бытовых гарантий строительных рабочих.

Рационализация деятельности райкома металлистов.

Президиум райкома металлистов признал необходимым сократить свои заседания и совещания по количеству и времени и установил следующий регламент: президиум созывать от 2 до 3 раз в месяц, ограничив заседания 3—4 часами. В порядок дня секретариаты будут ставить принципиальные вопросы, а мелкие разрешать самостоятельно.

Пленум комитета будет созываться 1-2 раза в месяц на 3-4 часа.

Все заседания и совещания будут происходить в нерабочее время.

Председатели горфабзавкомов будут вызываться в райком не более 2-х раз в неделю.

Обследования и проверка выполнения низовыми органами решений райкома будут производиться более углубленно, с основательной проработкой, с привлечением к работе членов комитета и работников фабзавкомов.

Перед губпрофсоветом поставлен вопрос об устранении случаев аналогичных обследований и проверки разными организациями работы низовых органов, при условии проведения совместных обследований или использования материалов райкома.

Проверка правильности ведения протоколов и решений фабзавкомов, делегатских и общих собраний и комиссий будет производиться в 3 месяца раз.

В отношении руководства работой фабзавкомов решено добиваться от них большей самостоятельности, без мелочной опеки над ними.

Профактив нагружен нормально.

В Тула-Басовском районе профактив состоит из 673 чел. Нагрузка среди них распределена следующим образом: по одной обязанности несут 446 чел., по две—130 человек, по три—55 чел., по четыре—21 человек, по пять—4 чел., по шесть—2 чел., по семь и выше—2 чел., никакой работы не ведут 15 чел. Таким образом, 576 чел. или 85,6 проц., нагружены нормально.

Что касается выполнения профактивом своих обязанностей даже при нормальной нагрузке, то в этой области остается желать еще многого.

В. Бочаров.

В АЛЕКСИНСКИХ ДОМАХ ОТДЫХА.

Первые недочеты.

Командированными на открытие домов отдыха членами президиума ГСПС, 3 и 4 июня, выявлен ряд недочетов, а именно: договор на постройку кухни не был в срок выполнен, план постройки при его выполнении был искажен; столовая строится отдельно от кухни, что создает неудобства для обслуживающего персонала; губстрахкасса и ее ревизионная комиссия плохо следили за ходом и правильностью строительства. Восьмичасовой рабочий день обслуживающего персонала нарушается—есть переработки. Губотдел союза нарпит опоздал с организацией местного комитета.

Отправка отдыхающих в дома отдыха и обратно не организована и им приходится часами простаивать в очередях за билетами (теперь этот вопрос улажен—уполномоченный страхкассы покупает для отдыхающих билеты вне очереди). Культработа плохо поставлена: нет правильной организации отдыха, нет руководителя по физкультуре, газеты опаздывают, журналов мало, слаб культработник. Имеет место от'езд отдыхающих до срока.

По вопросу о задержке постройки столовой и кухни президиум ГСПС обратился в РКИ с просьбой срочно выявить виновников задержки в постройке и нарушении плана для привлечения их к ответственности.

Культотделу поручено добиться от губисполкома запрещения продажи спиртных напитков на территории домов отдыха. Губстрахкасса должна немедленно доводить до сведения заинтересованных союзов о причинах выбытия отдыхающих до срока.

Виновники найдены.

Три часа билась коллегия РКИ над выяснением причин и виновников безобразий в постройке кухни и столовой для домов отдыха. И установила, наконец, виновников.

Страхкасса не приняла должных мер к нормальному ходу строительства — это указано ее председателю, т. Чулкову.

Инженер Тутышкин, подписавший договор с страхкассой, нарушил срок окончания постройки, к снабжению постройки материалами отнесся формально. За все это ему об'явлен выговор.

Прорабу Соколову и технику Крестову об'явлен строгий выговор с опубликованием в печати за халатное отношение к работе. Крестов от работы в качестве технического надзора со стороны страхкассы отстранен.

Губинженеру поручено принять участие в приемке работ и исправлении недочетов в постройке кухни и столовой.

Как работает Тулпромкомбинат.

На производственной конференции Промкомбината.

Конференция прошла оживленно, в прениях выступило до 20% присутствующих. Работа признана удовлетворительной.

Комбинат имеет за полгода более 300 тысяч рублей прибыли. Кожзавод, имевший в прошлом году убыток до 200 тысяч р., теперь стал прибыльным, снижена себестоимость сыромяти на 18,4% или на 45 р. 4 к. за 100 килограмм. Директива о снижении управленческих расходов на 20% также проведена.

Число рабочих выросло, в частности, по кожзаводу с 110 до 140 человек. Прогулы по кожзаводу составляют не более 0,3%. Обращено серьезное внимание на улучшение качества продукции.

Проведена рационализация по предприятиям комбината, в частности, по швейной фабрике. В связи с этим, с 1 января 1929 г. фабрика предназначена к переходу на 7-ми часовой рабочий день. Кожзавод должен вторым перейти на 7-мичасовой рабочий день, но необходимо провести соответствующую рационализацию — в этом отношении предстоит сделать еще многое. Прозкомиссии и прозсовещания за время с 1 января по 1 июня вынесли 37 предложений, из них не выполнено 9. А из 12 предложений, вынесенных первой производственной конференцией, выполнено лишь 8, хотя эти предложения были приняты хозорганом.

Подмечая недостатки в работе, делегаты указывали: что на складе кожзавода хранится без движения на 2800 руб. отходов сыромяти и не отправляются только потому, что нет кулей, имеется запас сыромяти для раскроя на 15 тыс. руб. У промывных барабанов, над канализацией, нет решеток, и когда в полую воду заполнило зольное отделение, то взялись чистить канализацию и вытащили 4 кожи из отстойников. Где же учет сырья?

Конференция дала ряд конкретных предложений, которые Промкомбинату необходимо выполнить. По нашему мнению, все предложения по отдельным предприятиям нужно комбинату учесть и, по истечении известного срока, обязать предприятия сообщать в управление об их выполнении.

Н. Соловьев.

Один технический аппарат для всех союзов.

Первый опыт об'единения технического аппарата союзов проделал Тверской ГСПС: из 18 союзов, находящихся во Дворце Труда, в об'единение вошли все, кроме губотделов текстильщиков, металлистов и строителей.

Судя по первым результатам, об'единение тверским профорганизациям дало следующее.

Во-первых, об'единенный аппарат сформирован из числа лучших и наиболее квалифицированных работников. Благодаря этому удалось быстро наладить новый аппарат. Никакого замешательства и перебоев в работе сколько-нибудь значительного характера не чувствуется. Цифровые результаты—1200 руб. экономии в месяц только на содержании личного состава—сумма прихода месячного бюджета среднего отделения союза.

Затем сразу же создана одинаковая для всех союзов четкость в работе. Безусловно, сразу ликвидируется существовавшая расхлябанность в финансовом вопросе. Для растрат союзных средств нет больше почвы. Введена банковская система расчетов. Изжито хранение больших остатков наличных средств в денежных сундуках союзов; теперь кассир один. Казначеи вернулись к прямым своим обязанностям.

Созданием об'единенного аппарата дана возможность союзным работникам усилить свое внимание основной работе. Отпали отнимавшие столько времени заботы об аппарате.

Экономию дадут еще и всякие канцелярские и другие расходы. Немало было и внутренней, совершенно излишней переписки между союзами и ГСПС. Теперь она ликвидируется.

Поднявшись во Дворец Труда, вы встретите несущегося на всех парах по коридорам здания «внутреннего курьера», забегающего в каждый союз с кучей папок-обложек,—это происходит обмен между аппаратом и союзами «бумажным» товаром их. «Рейсы» свои курьер, или «бегунок», как его уже успели окрестить, совершает через каждые полчаса по всем трем этажам здания Дворца Труда.

* * *

На днях в ВЦСПС состоялось совещание представителей губпрофсоветов Владимира, Иваново-Внзнесенска, Костромы, Ярославля, Тулы, Калуги, Воронежа и Рязани, на котором обсуждался вопрос об об'единении технических аппаратов союзных оргаанизаций в этих районах.

Совещание обсудило первые итоги опыта об'единения аппарата союзов, проведенного месяц назад в Тверской губернии, давшего вполне благоприятные результаты, и решило распространить опыт об'единения технического аппарата и на союзы указанных губерний. В совещании приняли участие также выделенные губпрофсоветами руководители будущих союзных канцелярий.

По решению совещания группа этих руководителей выезжала в Тверь для того, чтобы непосредственно ознакомиться с опытом работы об'единенной канцелярии тверских союзов. В числе участников совещания и поездки в Тверь были представители тульского ГСПС.

* * *

Организация единого аппарата для тульских губотделов союзов и ГСПС намечена в июле.

Г.

Комиссии при месткомах.

Для улучшения работы постоянных комиссий при месткомах правление губотдела союза совторгслужащих предложило месткомам жестко проводить в жизнь решения о создании комиссий, при конструировании комиссий уделять особое внимание подбору работников, не допускать выработки планов работ отдельными освобожденными работниками месткомов, а возлагать эту обязанность на комиссии и обсуждать план работ, намеченных комиссиями, с участием освобожденных работников, на расширенных заседаниях месткомов с активом.

Правление губотдела союза, констатируя, что в ряде коллективов г. Тулы было недостаточно уделено внимания наблюдению за работой комиссий со стороны месткомов и слабое руководство райотделениями и райметкомами, предложило им добиваться большего привлечения членов комиссий на заседания месткомов, регулярного созыва инструктивных совещаний комиссий по проведению мероприятий по улучшению методов работы и пр.

М.

Что читает тульский рабочий.

По скромным и далеко неполным подсчетам, за год при росте книжного фонда по прикладным знаниям в библиотеках рабочих клубов и союзов Тулы на 15 проц., спрос на него вырос на 25 проц.; количество книг по беллетристике увеличилось на 7 проц., а выдача их—на 18 проц.

Эти цифры говорят о многом. Прежде всего—о недостатке в наших библиотеках ходкой беллетристики. Например, в Чулковской библиотеке имеется тридцать книжек «Цемента», а на полке ни одна книжка не задерживается. На «Чапаева» постоянная очередь в 15—18 чел.

Еще хуже дело обстоит с производственной и профессиональной литературой—ее вообще в библиотеке мало, а популярной и вовсе нет.

У строительных рабочих, особенно сейчас, в строительный сезон, тяга к специальной популярной литературе, а ее в библиотеке клуба «Красный Строитель» нет. То же у железнодорожников. У последних вообще с книжными фондами дело обстоит неважно: из 26.600 книжек—ходовых не более десяти тысяч, а к тому же еще дотацию ежемесячную библиотеке снизили с 150 до 90 рублей.

В этой же библиотеке железнодорожников на произведения Горького существует огромный спрос, а их на всю библиотеку всего один комплект. Еле выпросила библиотека к юбилею Горького 45 рублей и докупила кое что из его произведений.

* * *

Остановимся подробнее на спросе на книгу в библиотеке клуба имени Галкина и Осташева, обслуживающей рабочих завода № 1, расположенной в основном рабочем районе. Этот спрос и читаемость книг характерны для тульских рабочих.

Самые ходовые книги в библиотеке это «Жизнь Клима Смагина» – Горького и «Золотая Голытьба»—Кожевникова. На эти книги в библиотеке очередь. Рабочая молодежь, взрослые рабочие и в рабочей семье (это когда книгу читают всей семьей) читают больше русскую литературу. Но большим спросом пользуется и иностранец—Дж. Лондон. У молодежи—«Мартин Иден», в семье—«Маленькая хозяйка большого дома».

Из русских писателей самый популярный—Максим Горький—«Дело Артамоновых», в рабочей семье—Л. Толстой—«Воскресенье».

Интересны цифры спроса на современную, дореволюционную и классическую литературу:

	Соврем.	Классики	Дореволюц.
У рабоч молодежи	52%	19%	29%
В рабочей семье	47%	27%	26%

Из дореволюционных авторов молодежь читает больше иностранных: Войнича—«Овод» и Джиованниоле--«Спартак». Дальше идут Синклер, Ибаньес и др.

В рабочей семье из дореволюционной литературы больше читают русскую: Шедлер-Михайлова — «Засоренные дороги», «Благо жизни». В дореволюционной переводной литературе первое место занимает Купер, дальше идут Войнич, Фибих.

Из классиков на первом месте идут русские: Л. Толстой—«Воскресенье», Гончаров—«Обрыв», Достоевский—«Униженные и оскорбленные». Из иностранных классиков больше читают Мопассана, несколько меньше—Золя и Диккенса.

Читаемость по научным отделам распределяется так: на первом месте—прикладные знания—техника, ремесла, гигиена—19%; на втором месте—естествознание—происхождение земли, жизни, человека—18%; на третьем месте—общественно-политические вопросы—16%, из них по вопросам рабочего и профессионального движения—6,7%. Остальные 47% падают на другие научные отделы.

* * *

Выводы из приведенных данных вполне ясные: рабочий читатель Тулы читает с разбором, что нужно до некоторой степени поставить в заслугу библиотечным работникам, проводящим рекомендательную работу.

Огромный спрос—на техническую литературу и практическую по вопросам профдвижения. На эти отделы литературы ощущается настоящий голод. **А. С.**

Просвещенцы прорабо

Учительство Узловского района с достаточной серьезностью отнеслось к проработке решений XV партс'езда. Сначала этот вопрос в форме общего доклада был поставлен на общем собрании просвещенцев, а затем перенесен был в кружки, которых было организовано 6 по району. В них записалось все сельское учительство—68 чел. Со стороны райкома ВКП (б) и райместкома рабпроса кружкам оказывалось всемерное содействие. Первым были

Работу Осовиахима — под общественный контроль.

Общество Осоавиахим насчитывает в своих рядах свыше 2 милл. членов.

За последние два года общество проделало большую работу в деле пропаганды задач Осоавиахима, укрепилось организационно, создано многочисленное количество разного рода организаций и кружков. Все это позволило в практической работе выковать значительный актив из членов общества Осоавиахим, который проявляет большую творческую инициативу. Наряду с этим нужно отметить, что в работе местных организаций много есть еще пробелов и недочетов. К разряду таких недостатков относятся: неэкономное расходование средств, отдельные злоупотребления, искажения идейных задач общества и т. д. Конечно, думать, что в такой массовой организации эти недостатки могут совершенно отсутствовать—было бы неправильным.

Указанные недостатки являются показателем некоторого болезненного загнивания в наших отдельных организациях. Эту опасность надо предупредить, тем более, что многие активисты общества, по соображениям ревностного охранения его авторитета, не доводят об этих недостатках до сведения членов общества и всей советской общественности.

Устранить эти недостатки аппаратным путем полностью невозможно. Все мы хорошо знаем, что каждый случай растраты, неэкономного расходования средств, злоупотреблений и искажений идейных задач общества черват большими последствиями. Эти факты отпугивают широкие массы от общества, а остающихся делают пассивными в работе. Это одно обязывает нас в корне изменить методы нашей работы. Закончив в основном организационный процесс в деле создания и развертывания работы общества, мы должны встать на путь таких методов работы, при которых мы способствовали бы цементированию уже имеющихся достижений, дальнейшему созданию актива с тем, чтобы наша работа протекала не оголенно, а при помощи массового участия членов общества и максимального развития их самодеятельности.

Методы работы должны быть изменены в сторону широкой гласности и отчетности во всей нашей работе перед трудящимися массами, т. е. работа общества должна быть поставлена под широкий общественный контроль.

Что это практически означает?

1. Наши ячейки, ревизионные комиссии и все вышестоящие организации должны быть подлинно выборными организациями.

2. Работа выборных руководящих организаций должна протекать в полном соответствии с задачами общества и уставом.

3. Каждый выборный, будь то в бюро ячейки Осоавиахима или РК, в окружном, губернском или республиканском об'единении, должен сознавать и нести полную ответственность за свою работу, одинаково отвечая как за бездеятельность, так и за искажения в работе.

4. Должны регулярно созываться общие собрания ячеек членов общества, конференции и с'езды, на которых, как правило, должны стоять полные отчеты о деятельности выборных организаций. Каждый член общества должен знать, куда и как израсходована общественная копейка.

Но всего этого еще недостаточно для проведения лозунга «работу общества под общественный контроль». Работу ячеек, окружных, областных и проч. об'единений нужно периодически освещать в печати, в стенных газетах, ставить доклады на общих собраниях рабочих и на крестьянских сходах, причем во всем этом не должно быть и тени казенного подхода. Освещая свою работу, нужно раскрывать наши недостатки, злоупотребления и выдвигать конкретные мероприятия в дальнейшей работе.

Все это позволит нам сильнее приковать внимание советской общественности к работе Осоавиахима. Прямое участие широких трудящихся масс в обсуждении нашей работы будет лучшим способом к изжитию всех недостатков и будет способствовать дальнейшему укреплению работы общества, росту его авторитета.

А. Стельмахович.

тали решения XV с'езда.

выделены 6 опытных руководителей кружковой работой, вторым—закуплена литература,—по одному экземпляру на каждого участника кружка. Теперь по нашему району нет ни одного учителя, незнакомого с решениями XV партс'езда.

— Перед нами ясен путь—заявляют просвещенцы.—Директива получена и под руководством компартии мы будем неуклонно проводить ее в жизнь.

Узловая. **Просвещенец.**

Культработа металлистов летом.

В своих директивах пленум райкома металлистов указал низовым организациям на то, чтобы главный упор в летней культработе был поставлен на качество, идейное содержание и широкое обслуживание союзных масс в местах летней культработы—в садах и на площадках.

Вход в сады бесплатный.

В садах на открытых эстрадах ежедневно организуются: лекции, доклады научно-образовательного характера, производственного, общественно-политического и военного, а также выступления художественно-зрелищных кружков клубов, демонстрация два раза в неделю кино и два раза в месяц платные гулянья с концертами. Плата на такие гулянья определяется в 10 коп.

Коренное изменение имеется в виду проделать в работе радио. Прежде всего расширена радио-сеть в саду им. Томского, устанавливается радио в саду клуба «Серп и Молот» и на Рабжилстрое. В саду им. Томского приспособлено усиление речи с открытой эстрады.

В области физкультуры, наряду с занятиями основных групп физкультурников, взят курс на организацию различных спортивных игр, расчитанных на отдельные по возрасту группы рабочих и служащих, как-то: городки, крокет, волей-бол, шашки и шахматы, футбол, баскетбол и другие.

Помимо этого, намечено за лето провести ряд массовых показательных выступлений физкультурников. Для кружков физкультуры вводятся занятия военно-прикладного характера. Видное место отводится водному и стрелковому спорту. Увеличивается количество лодок. Стрелковые тиры в саду им. Томского и на стадионе будут использованы — первый для общественного пользования за плату и второй для практических занятий стрелковых кружков. К концу лета будут проведены стрелковые соревнования.

Помимо лецкий и докладов на военные темы и стрелкового спорта, клубы принимают участие в военных походах, организуемых Осоавиахимом, проводят массовые встречи с подшефными частями Красной армии в садах и лагерях.

Работу среди молодежи клубы будут проводить по линии организации отдельных вечеров, массовых загородных прогулок целевого характера и просто для отдыха.

Среди детей проведение работы клубов намечено через детские площадки, которых будет организовано в городе 4 и в районах 2, а также через утренние гулянья в садах с играми, спектаклями и концертами, не только в праздники, но и в будни.

Экскурсиям, как с целью изучения отдельных вопросов, так и прогулочного характера за город на лодках отведено место в летней культработе.

Работа читален в садах расчитана на широкое удовлетворение членов союза газетами, журналами и разного рода специальной литературой, при читальнях будут организованы консультации по вопросам самообразования.

В Заречье—один два раза в неделю кино, доклады и выступления кружков, на Рабжилстрое — более регулярно те же виды работы от двух до трех дней в неделю.

Весь план летней культработы ставит задачу перед низовыми культорганизациями и перед всем не только культактивом, но и профактивом в целом принять активное участие в проведении летней культработы, проявить максимум инициативы, призвать массы к самодеятельности с таким расчетом, чтобы, не затрачивая средства, получить больше результатов в деле культурного подема масс и, тем самым, приблизить выполнение задач, поставленных партией по хозяйственному строительству страны и культурной революции.

С. Зубов.

Работа с активом.

В большинстве союзных организаций, об'единяемых белевским райпроффбюро, плановости в работе с активом не было, недостаточно был выявлен профактив, были случаи перегрузки отдельных активистов и проч.

Расширенный пленум белевского райпрофбюро наметил для устранения этих недочетов следующие мероприятия: точно выявить профактив, предложить правлениям союзов иметь твердую плановость в работе с активом, проработать вопрос о разгрузке отдельных активистов, наладить работу красных уголков и кружков с привлечением к ней профактива, все вынесенные решения профактива проводить в жизнь и т. д.

М-в.

Союз строителей о строительстве.

Строительство на М.-К. ж. д.

Правление губотдела союза строителей, познакомившись с итогами строительства на 3 уч. Московско-Курской ж. д. за 1927 г. и с перспективами строительства в 1928 г., отметило, что планы и проекты составляются с большим запозданием, а это приводит к удорожанию строительства, и предложило начальнику участка принять меры к устранению этих недочетов.

Были случаи невыполнения колдоговора,— правление губотдела союза предложило начальнику участка не допускать этого впредь.

В нынешнем строительном сезоне себестоимость строительных работ по директиве правительства должна быть снижена не менее, чем на 15 проц., правление губотдела союза предложило начальнику участка наметить практические мероприятия к снижению себестоимости строительных работ, и так как удешевление работ может быть осуществимо только при непосредственном участи широких рабочих масс, то правление рекомендовало администрации участка принимать активное участие в производственных совещаниях и принимать меры к выполнению предложений рабочих.

Строительство на медно-прокатном заводе.

Правление губотдела союза строителей предложило администрации медно-прокатного завода в нынешнем строительном сезоне проработать вопрос о выработке практических мероприятий по снижению стоимости строительных работ на 15 проц., обратив особое внимание на накладные расходы, озаботиться своевременной заготовкой строительных материалов, привлечь к обсуждению удешевления работ широкие рабочие массы, полностью выполнять колдоговор и пр.

Правление губотдела союза отметило, что в прошлом строительном сезоне были следующие достижения: а) своевременно производилась заготовка основных строительных материалов, б) ликвидированы были старшие артелей, что привело к поднятию производительности труда и трудовой дисциплины, в) наладилась тарифно-нормировочная работа и число конфликтов значительно уменьшилось.

За удешевление строительства.

Губернский инженер делал перед правлением губотдела союза строителей доклад о мероприятиях по удешевлению себестоимости строительства.

Доклад вызвал оживленные прения, в которых говорилось, что

— Главное внимание надо сосредоточить на снижении накладных расходов,

— Много средств отнимают переделки: есть проект, а рабочих чертежей нет, что вызывает путаницу,

— Ничего еще не намечено по части технического усовершенствования строительства,

— Надо усилить ответственность руководителей за качество построек и за убытки от переделок,

— В Тульской губернии никто не следит за правильностью составленного проекта, а поэтому бывают ошибки, влекущие за собой необходимость переделок и пр.

В. Пав.

Пленум горсовета о капитальном строительстве.

Пленум тульского горсовета одобрил план капитального строительства в Тульской губернии на 1927-28 г., принятый губисполкомом, в размере 20.853.940 руб., из которых 10.653 200 р. пойдут на строительство в Туле; в городскую промышленность будет вложено 1.213.200 р, на жилищное строительство в Туле 5.272.200 р.

Успешное проведение строительной кампании возможно лишь при активном участии, содействии и контроле широких рабочих масс и членов профорганизаций; пленум поручил президиуму горсовета, совместно с профорганизациями и РКИ, наметить практические мероприятия и организационные формы массового контроля над капитальным строительством (трамвай, канализация, постройка домов, мостов и пр.).

Пленум обратил внимание планирующих органов и строющих организаций на необходимость теперь же приступить к разработке плана капитального строительства на 1928-29 г., учтя при его составлении необходимость расширения вложений в металлообрабатывающую, силикатную и керамическую промышленность и, в частности, ассигнования на расширение организации механизированных укрупненных кустарно-кооперативных предприятий.

М.

ГДЕ ПЛОХО РАБОТАЮТ СОЮЗНЫЕ ОРГАНЫ.

Обидимский рудком будет досрочно переизбран.

В обидимском рудкоме, как показало обследование, не было в достаточной мере руководства работой комиссий. Планы рудкома охватывают все отрасли работы, но эти планы составляет председатель, а на делегатских и общих собраниях они не обсуждаются.

Подбор вопросов, разбиравшихся на общих собраниях, был неудачен и носил кампанейский и митинговый характер. Собрания созывались нерегулярно и без плана. Посетителей было недостаточно.

Работа с профактивом не велась и делегаты не отчитывались перед избирателями, не информировали их о работе делегатских собраний.

Работа культкомиссии обособлена и в рудкоме нет плана работ этой комиссии. Культработа в бараках не велась, вечера вопросов и ответов не устраивались.

Тарифное соглашение управлением каменоломни не выполняется и члены союза не чувствуют защиты рудкома. Производственная комиссия с 1 января не работала.

В РКК до 3 недель задерживается разбор заявлений.

Комиссия по охране труда не имела ни одного заседания.

Президиум райкома горнорабочих признал работу рудкома слабой, поручив орготделу проработать вопрос о перевыборах рудкома.

Плохая работа породила растраты.

В белевском завкоме пищевиков, при городском потребительском обществе, председатель Беликонов растратил 77 рублей. Работа на всех участках велась слабо,— Беликонов разложил организацию.

Дело о растрате передано в суд. Губотдел союза пищевиков взялся за выправление линии работы завкома, который будет переизбран.

Местком бань.

Ни местком бань, ни профактив не хотели работать, предложения и указания губотдела союза коммунальников не проводились в жизнь, председатель месткома не уделял никакого внимания работе месткома.

Правление губотдела союза оценило работу месткома, как слабую.

Выговор пяти месткомам.

За невыполнение ряда директив и предложений правления губотдела союза совторгслужащих, несмотря на неоднократные указания и повторные запросы месткомам губсобеза, губсуда, тульсельбанка, трудколлектива и кустпромсоюза, правление губотдела союза об'явило выговор.

Досрочное переизбрание месткома.

Местком Жилсоюза систематически не выполнял разные распоряжения губотдела союза совторгслужащих. Это привело к бездеятельности месткома и потому правление губотдела союза поставило вопрос о досрочном переизбрании месткома.

Упрямый местком.

Правление губотдела союза строительных рабочих обратилось в губпрофсовет с просьбой дать указания учкпрофсожу М.-К. ж. д. о принятии мер воздействия на местком № 9 ст. Скуратово: члены союза железнодорожников, работающие на временных строительных работах, должны платить членские взносы в местком строителей, а местком железнодорожников, несмотря на указания губотдела союза строителей и ссылку на раз'яснения по этому вопросу ВЦСПС, не хочет ни с чем считаться.

Союз с союзом судится.

В октябре 1927 г. бобриковский рудком союза горнорабочих открыл у себя ликпункт для обучения неграмотных горнорабочих. С узловским райисполкомом у рудкома была устная договоренность о выполнении последним всех пунктов колдоговора, заключенного РИК'ом с райместкомом рабпроса. Однако, рудком просчитался. Из-за недостаточно умелой организации дела ликнеграмотности, содержание ликпункта обошлось очень дорого, около 15 р. на 1 неграмотного. Закрывая ликпункт, рудком решил сократить долю расходов. На чем же? На сокращении отпуска для ликвидатора неграмотности. Вместо того, чтобы выдать ему компенсацию за отпуск в размере двухмесячного оклада, как это полагается по договору РИК'а с союзом рабпрос, рудком выдал только за 2 недели. Все переговоры РМК рабпроса с рудкомом ни к чему не привели, в результате дело передается в нарсуд.

А ведь неудобно судиться между собой профорганизациям. Рудкому горнорабочих пора научиться уважать и выполнять колдоговора, а райкому горнорабочих не бесполезно запросить у рудкома отчет о работе по ликнеграмотности и сделать соответствующий вывод.

Бобрики. **Просвещенец.**

Кто срывает нормальную борьбу с безработицей.

Странное совпадение.

Понадобился на швейную фабрику «Революционный Труд» на временную работу подносчик. Требование на него почему то попало в губотдел союза и оттуда пошло на биржу труда уже с надписью председателя губотдела швейников, т. Туркина, такого содержания:

„В секцию разных профессий биржи труда. — По справочнику нашего союза подносчики должны знать работу по профессии портного и относятся к средней квалификации. По количеству этой группы имеется очень немного и выходят они обычно из работающих средней квалификации. И если такой номенклатуры безработных нет, то следует послать мужчину, знающего портновское дело в размере 6-го разряда.— 24/V— Предправления союза швейников Туркин".

Не вытерпел, побежал наш предправления губотдела на биржу, достал там карточку милого ему безработного, передал завсекцией, а на следующий день шлет последнему записку:

„Тов. Бокарев! Посылаю к вам члена нашего союза, который по квалификации подходит тому требованию от фабрики „Ревтруд", и которого ты вчера просил прислать. Сегодня же пошли, а то мне несколько раз звонили с фабрики о задержке почему то".

На следующее утро, 26 мая, биржа труда посылает на фабрику «Ревтруд» портного по 6-му разряду но не того, кого выбрал накануне т. Туркин. Однако, тот возвращается обратно с такой надписью на обороте листка исполнения:

„Таковой не понадобился, так как подносчик вернулся от болезни, а если бы и потребовал я, то не по профессии портного, а обыкновенного чернорабочего. А посему это требование посылается обратно. Директор фабрики Ермаков".

Подвел нашего губотдельщика директор фабрики, выдал его: не звонил и не торопил его с посылкой подносчика, так как старый выздоровел (?), и нужен бы был не «портной по 6-му разряду», а простой чернорабочий.

Так в чем же дело? Не беремся твердо отвечать на этот вопрос, но нас несколько смущает то обстоятельство, что фамилия портного по 6-му разряду, которого тов. Туркин наметил к посылке на фабрику вне очереди... тоже Туркин. Бывают же такие совпадения!

Сторонний.

70 работников—помимо биржи труда

Губнаробразом был произведен набор руководителей детских площадок. Набрал он до 70 руководителей. В начале мая в губотделе союза рабпрос происходило, при случайном присутствии представителя биржи труда, обсуждение кандидатур тех лиц, которых, по мнению губотдела союза, необходимо было послать на работу. В то же время представительница губоно Федорова обещала дать требование на работников этой квалификации, но до конца мая это требование на биржу труда не поступало. Губоно отказался заключать соглашение о поставке ему рабочей силы биржей.

Губотдел союза рабпрос должен принять меры к тому, чтобы губоно не нарушал общей системы найма рабсилы и обходом биржи труда не создавал благоприятной почвы для кумовства и протекционизма. Да и самому губотделу нужно подтянуться.

В.

Недочеты в реорганизации союзной сети сельхозлесрабочих.

На целый район—один сельрабочком.

По первоначальным планам каждый сельрабочком должен обслуживать батраков в радиусе 7-8 километров. В Клекотковском районе пока организован только один сельрабочком, который, понятно, не сможет обслужить всех батраков, работающих в радиусе 15—20 километров. Когда закончится летний сезон и начнутся расчеты с батраками, а вместе с тем и обычные конфликты, как защитит союз интересы своих членов?

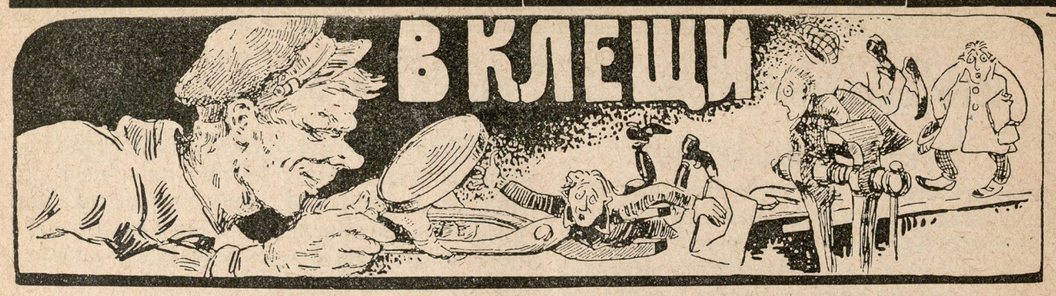
Клекотки. **Батрак.**

Взвалили всю работу на сельрабочком.

В Лаптевском районе ликвидирован райком союза сельхозлесрабочих и вся работа взвалена теперь на один сельрабочком, Профячейки при совхозах остались без руководства. На что уж председатель рабочкома Боровской группы совхозов опытный профработник, но и тот запарился, ищет помощи. Что же должны делать работники других рабочкомов?

Смело можно сказать, что наш район остался без союзного руководства, и если губотдел союза не примет надлежащих мер, то батраки останутся без договоров, а вся работа профсоюзная ухудшится. А ведь реорганизация союзной сети преследует задачу большего обслуживания батрачества и усиления профработы.

Лаптево. **М. Кириллин.**



Он не видит пользы...

Экономкомиссия при Щекинском кооперативе взялась за работу энергично. За время с января по май комиссией было внесено 6 предложений, все они были дельные и выгодные, и были посланы в правление для выполнения. Но там, в правлении, эти предложения получались и клались под сукно. На все запросы комиссии и потом месткома о судьбе этих предложений правление отвечало торжественным молчанием. Не один раз местком вызывал представителя правления с отчетом о выполнении предложений экономкомиссии, но преду правления все время „не представлялось возможности“ явиться на вызов: то он уезжал в Тулу, то в какое нибудь отделение кооператива. В конце концов его вызвало с отчетом уже райотделение союза совторгслужащих, по просьбе месткома. Сюда-то уж недоступный пред явился. Но... предложений экономкомиссии у него ни одного «не оказалось в деле», он не знает, куда они девались, сколько их. Говорит, что выполнены только два. На вопрос, почему не отвечал на запросы месткома и комиссии, пред говорит, что считает предложения незначительными и нежизненными и т. д.

Вообще из вопросов и прений было видно, что пред не желает считаться с предложениями экономкомиссии.

Нужно таких хозяйственников как следует одергивать, чтоб они считались с существованием и предложениями экономкомиссий и совещаний.

Щекино. **Комсомолка.**

Тов. Гольтяков обещал...

Заведующий цехом станкостроения при отделе младшего механика т. Гольтяков начал набирать для своего цеха из других мастерских токарей, слесарей, станочников и др., обещая им хорошие заработки и, во всяком случае, не ниже тех, какие они имели до этого, гарантируя их средний заработок.

Но на деле получилось совершенно иное. Так, мне и токарю Давыдову он поручил шестерни для сверлильных станков, расценив их по 50 к. вместо существующего расценка в 1 р. 35 к.

Мы коллективно подали заявление в РКК. Узнав об этом, т. Гольтяков обещал выравнять наш месячный заработок. Поверили мы ему и взяли свое заявление обратно. Работаем месяц. Подходит итожка и т. Гольтяков об'являет нам расценок — по 70 к. за штуку.

И в результате у нас не только не сохранился прежний заработок, но мы не выработали даже тарифную ставку с гарантийным приработком. Мой заработок снизился на 30 — 40 р., а у Давыдова — на 50 — 60 р.

Пришлось подать второе заявление в РКК, рабочая часть которой и профуполномоченный нашли расценок неправильным. Представители администрации с мнением рабочей части РКК не согласились и дело пошло в отдел труда.

Нужно оградить рабочих от подобных «экспериментов» т. Гольтякова.

Н. Скляров.

Завод № 1.

„Чего его левая нога захочет“

В мае текущего года милиционер Щекинского района А. был уволен за преступление по службе без предупреждения и выдачи выходного пособия. Он обратился в райотделение союза совторгслужащих за содействием, но там ему раз'яснили, что он, по закону, права на выходное пособие не имеет. Тогда А. обратился с заявлением в РИК. Пред РИК'а, не долго думая, начертал на его заявлении: «уплатить».

Не прошло и получаса, как А. влетает в союз и заявляет: «без вас обтяпал, деньги получил»!

Спустя несколько дней увольняется по собственному желанию милиционер Ф., подает заявление в РИК о выдаче ему компенсации за неиспользованный отпуск, но получает отказ, как в «незаконном» требовании, так как он прослужил только пять месяцев. Ф. обратился в союз, который предложил РИК'у уплатить Ф. 1/24 месячного содержания за каждый прослуженный месяц. Но все же деньги выданы не были, а заявление оставлено «до разрешения в президиуме». Представитель союза пошел узнать, в каком положении находится заявление и оказалось, что оно куда то совсем исчезло, а через два дня неожиданно это заявление присылает Житовский сельсовет в РИК. Оказалось, что РИК не знал, для чего он послал, а сельсовет не знал для чего ему было прислано заявление т. Ф. Так ходит т. Ф. за 10 верст в РИК и союз узнать, чем это дело кончено и ждет, когда президиум разберет его заявление. Как назвать такие действия РИК'а?

Щекино. **Комсомолка.**

«Конкурс на переработку».

В Веневском райкредсельсоюзе с 17 мая администрация ввела систематическую переработку. В требовании служащих оплатить ее администрация категорически отказала. Несмотря на протесты союза, переработка продолжается. Председатель правления кредсельсоюза т. Ланин заявляет, что он не признает никаких союзов.

Мало этого, он еще ввел конкурс на большую переработку, вследствие чего служащие приходят после обеда в 6 час. вечера и работают до 11 и 12 час. ночи.

Райкомом союза составлен акт и направлен помпрокурора. Возможно, что администрация кредсельсоюза в премию за конкурс получит 134 статью УК. **Соломатин.**

Венев.

Всем сестрам — по серьгам.

Стих. В. Питерского.

Культ с „просветом“.

Учкпрофсож отпускает своей Веневской организации на культ-просветработу 2 р. 23 к. в месяц или 3,28 коп. на члена.

Профработник.

Три копеечки на члена...
И за этакую цену
Предлагают не смущаться
И культурно — просвещаться.
Есть у нас (прошу прощенья)
Тут одно соображенье:
У культуры слабы шансы,
Коль с «просветами» финансы.

Критика дыбом.

На межсоюзном городском собрании в Белеве т. Дмитриев выступил с критикой клубных порядков: „курить нельзя, плевать нельзя“,— жаловался он.

Раскалившись точно печь,
Держит Дмитриев наш речь,
Льются с Дмитриевских губ
Обвинения на клуб:
— Клуб работы не ведет,
Ничего нам не дает.
Жмут, куда ни посмотри:
Тут не плюнь, там не кури.—
Ловко парень «критикнул»,
Ай да шуточку воткнул!
Клуб, ему чтоб угодить,
В хлев бы надо превратить?

Уютный уголок.

На Обидимской каменоломне нет кипяченой воды, нет помещения, где бы можно было пообедать и вообще жить негде.

М.

Ни покушать, ни попить,
Ни в уборную сходить;
Ни присесть, ни полежать...
К кому с жалобой бежать?

Молчальник.

Зав. домом отдыха губстрахкассы в Алексине едва удостоил ответом пришедших к нему представителей райпрофбюро и Нарпита на вопрос о сроке открытия домов отдыха.

Аксенов.

Столковаться трудно с завом,
Зав суров и тверд он нравом.
Слово вытянуть из зава,
То ж, что зайца из удава.
Все ж, друзья, добиться можно,
И не очень это сложно.
Говорить начнет он скоро...
Как кольнет перо рабкора.

Охрана .. инструкций.

Инструкции по технике безопасности на заводе № 1 вместо того, чтобы лежать при станках, сохраняются в особых ящиках. Для кого они составляются?

М.

Все инструкции по ящикам лежат,
Их железные замочки сторожат,
Тот порядок не меняется.
Труд же .. плохо охраняется

Почто - путанница.

Почта п. Крапивны постоянно путает адреса и теряет посылки... Бочаров Д. Н. из Кутьмы не получил журнал „Сам себе агроном“ № 11 и № 14, у статистики пропала бандероль с посылкой. Газета „Беднота“ в адрес Драгуны — Груднову всю зиму шла почему то в РИК. Журналы, адресованные в крапивенское лесничество, Моршанскому, приходили в РИК и т. д.

Когда заявляют о таких случаях, работники почты всегда возмущаются.

Журнал пропал? Какое навожденье! И выдумка, и ложь, и клевета!
Мы честные работники труда!
Но вот вопрос: наклейка из Москвы? — Да.— Ну так здесь не до сужденья,
Мы отвечаем лишь за то, что распределим здесь.
Позвольте, у меня пропала бандероль!
Какая ж роль? Ведь не от нас наклейка.
Мы безупречны все. А если иногда и залетит пакет не в тот совет
Или газета полетит в пространство,
То, надо вам сказать, возможны заблужденья.
Не надо только возводить такие обвиненья.
— Товарищи!—хотелось мне сказать тогда:
— Что честные работники труда вы все—сомненья в этом нет,
Но в том беда, что много в вас небрежности к печати.
Поймите ж вы, что здесь страдает ведь культура.
И в массах вышибаете охоту вы выписывать печать.
О возмущеньи-ж вам уж лучше помолчать. **Ляпидевская.**

Ретивые администраторы.

Начальник белевской милиции решил, что у его милиционеров не существует никакого права на выходные дни и поэтому либо вовсе не представлял им выходных дней, либо, если и давал, то почти на казарменном положении и без права отлучаться из города. Так и жили бы белевские милиционеры без выходных дней, если бы не подоспело увольнение шести милиционеров по постановлению аттестационной комиссии.

Служили, не говорили, уволили — заговорили, так как бояться уже нечего. Уволенные, при содействии союза, пред'явили претензии об оплате за выходные дни, неиспользованные отпуска, выходные пособия и т. д. Начмил платить отказался. Дело передали в РКК, но к соглашению не пришли. Пошло дело в суд, который полностью удовлетворил иск союза.

Начмил обжаловал решение нарсуда в губсуд, но последним жалоба была оставлена без последствий.

Второе дело также было разрешено в пользу союза, но уж начмилом не обжаловалось. Вероятно, понял свою ошибку. Теперь придется платить 321 руб. 26 к. И сразу переменился начмил. Выходные дни всем даются и начмил до того дошел, что в выходной день чуть ли не гонит сам милиционеров — чтоб и духу их не было в милиции.

* * *

Уволили в белевском райисполкоме машинистку, т. Стрельникову, и выдали двухнедельное выходное пособие, а полагается месячное. Уговоры союза не помогли, в РКК к соглашению тоже не пришли. Передали дело в суд. Несмотря на ухищрения юрисконсульта РИК'а, суд присудил с РИК'а 14 руб. 40 к. А сколько из за этого бумаги перевели, времени потратили!

* * *

Председатель белевского кредитного товарищества, да и члены правления, очень не любят, когда профуполномоченный требует выполнения и указывает на нарушения колдоговора. В ответ на указания профуполномоченного последовал выговор по службе, якобы за невыполнение работы. Предправления до того рассвирепел на профуполномоченного - делопроизводителя правления, что стал его крыть матом при посетителях, во время занятий.

Вмешался союз, создали комиссию для расследования, нагрянули с проверкой выполнения колдоговора, сняли принятых не членов союза, а профуполномоченный подал жалобу в суд за публичное оскорбление.

Спохватилась администрация, что дело может плохо кончиться, внесла на рассмотрение правления вопрос об отмене выговора делопроизводителю и признала, что работник, действительно, был перегружен, о чем и довела до сведения правления союза...

* * *

Неужели для того, чтобы не головотяпствовать, выполнять законы и выполнять свои обязанности для наших администраторов нужен нажим суда и союза? **Участник.**

Белев.

„КУЗНЕЦ“ ДЕЙСТВУЕТ.

Сверхурочные будут прекращены.

Произведенным инспекцией труда расследованием заметки, помещеной в журнале „Кузнец“ от 10 февраля в № 7 (95) под заглавием: „Сверхурочные в систему ввели“— факт работ сверхнормального времени без разрешения инспекции установлен. Весь материал направлен по подсудности.

Тов. Николаичев восстановлен в должности.

По поводу заметки в № 9 „Кузнеца“ — „Вот где сутяги сидят“, белевское райотделение союза совторгслужащих сообщает, что тов. Николаичев в должности восстановлен. Что же касается прогульного времени в течение четырех месяцев, то таковое правлением белевского ГОРПО оплачено.

Сверхурочные работы прекращены.

По поводу заметки в № 7 «Кузнеца»—«Никто их не заставляет» инспектор труда 3 участка сообщает, что расследование подтвердило производство вечерних работ бухгалтеров счетного аппарата главной бухгалтерии Промкомбината. Распоряжением № 135, § 3 управление Промкомбината запретило работы сверх нормального рабочего времени.

Недочеты нужно не только подтверждать, но и изживать.

По поводу заметки в № 9 «Кузнеца» — «Ударились в крайность» Чернское райпрофбюро сообщает, что факт неоформления протоколов имел место по вине технического работника райпрофбюро. Учет профактива и членов союзов в райпрофбюро имеется неполный. Неаккуратно присылает сведения союз транспортников.

От редакции. Факты вы признаете, но этого мало, недочеты нужно устранить.

Тулпромкомбинат подтверждает.

По поводу заметки «Утешил» в № 8 «Кузнеца» Тулпромкомбинат сообщает:

Вентиляция на фабрике б. Слиозберг построена Тулстроем и действительно первое время работала не всегда нормально. Об'ясняется это неприспособленностью персонала, приставленного к обслуживанию вентиляции, так как уход за вентиляцией требует известной сноровки, которая может быть получена только с течением известного промежутка времени. В настоящее время вентиляция работает нормально.

Заметка тоже верна в части, касающейся канализации. В настоящее же время вопрос с канализацией разрешен в положительном смысле и она работает нормально, не вызывая лишних затрат на очистку ям.

Не совсем точно освещено положение с газовой утюжкой. Газовая проводка вполне отвечает своему назначению, но если она не работает в настоящее время, то это об'ясняется тем обстоятельством, что в процессе производства значительно удобнее оказались электрические утюги. Газовая же проводка будет использована для подводки воды к пульверизаторам, которые вводятся для опрыскивания изделий при утюжке, взамен негигиеничного способа опрыскивания ртом.

Об открытии ларька хлопочут.

По поводу заметки в № 8 «Кузнеца»—«По привычке» УЧК 2 сообщает, что вопрос об открытии ларька на ст. Свинская решался на президиуме УЧК 2 20 апреля 1928 г. (протокол № 15), на основании чего был поставлен вопрос перед правлением ТПО через Дорпрофсож.

ПОЧТОВЫЙ ЯЩИК.

Рабочему,— Ефремов. Ваши соображения о заседаниях Ефремовского райпрофбюро переданы в орготдел ГСПС, который даст соответствующие указания райпрофбюро.

Смелому,— Крапивна. Напишите понятнее — в чем дело? Иронии в вашем письме много, но конкретного не видно.

Зенякину,— Ефремов. Не горячитесь и не грозите. Пришлите лучше доказательства вашей невиновности. «На испуг» брать не рекомендуем.

Санкину, — Епифань. Послали ваше письмо для проверки в райпрофбюро.

Члену профсоюза,— Щекино. Вашу статью „Больше внимания снабжению рабочих Подмосковного бассейна“ направили в редакцию „Кооперативной Жизни“, т. к. поднятый вами вопрос может быт разрешен только в центре.

Аксенову, — Алексин. «Где формальность»—послано в отдел труда.

А. Козлову,— д. Алапково. Стихов не печатаем.

Трудовая дисциплина служащих.

За последнее время трудовая дисциплина в советских, торговых и кооперативных учреждениях укрепилась, но в некоторых учреждениях еще есть ненормальности: имеют место опоздания на работу, нет контроля за правильной явкой на работу и уходом с нее, недостаточно наблюдение за правильным и аккуратным ведением марочной системы, табелей и журналов, допускаются сверхурочные и пр. Низовые профорганы уделяют труддисциплине недостаточно внимания.

Коллегия РКИ предложила всем советским, торговым и кооперативным учреждениям принять меры к изжитию этих недочетов в работе.

Снижение административно-хозяйственных расходов.

По учреждениям Тулы, состоящим на содержании местного бюджета, сокращение административно-управленческих расходов за первое полугодие 27-28 года произведено в общем по бюджету губернии (без сельсоветов) на 24 проц. По кредитным учреждениям сокращение составляет в среднем 23,66 проц., несмотря на то, что по некоторым из них расходы преувеличены были против смет, например, по сберкассе на 24,47 проц. Учреждениям, допустившим в первом полугодии перерасход против утвержденной сметы, предложено этот перерасход компенсировать во втором полугодии.

Расходы на содержание союзного аппарата снижаются.

Для тульских губотделов профсоюзов снижение расходов на административно-хозяйственные нужды дело не новое, им они занимались еще с 1924 года и ведут неослабную работу по снижению административно-хозяйственных, организационных и штатных расходов с тем, чтобы за-счет экономии этих расходов увеличить расходы на непосредственное обслуживание членов союзов путем отчислений в фонды помощи безработным, культурно-просветительный и т. д. О том, насколько выдержана эта линия на 1928 г., говорит сравнение фактических расходов за 1927 г. со сметными предположениями на 1928 г.

Так, по союзу металлистов расходы на содержание аппарата губотдела в 1927 г. составили (фактически) 12,3 проц. поступлений членских взносов, а на 1928 г. по смете предположены в размере 10,4 проц.; организационные расходы увеличиваются с 2,2 проц. до 2,6 проц.; административно-хозяйственные расходы увеличиваются (соответственно) с 2,3 проц. до 2,2 проц., а отчисления в фонды увеличиваются с 52,5 проц. до 53 проц. По союзу совторгслужащих (по тем же показателям) снижаются расходы на содержание штатов с 22,5 проц. до 21,4 проц., на оргнужды—с 6,3 проц. до 3,7 проц. (данные приводятся за первое полугодие, большое снижение получается потому, что в 1 полугодии 1927 г. состоялся губернский с'езд союза), расходы на административно-хозяйственные нужды также падают с 6,0 проц. до 3,8 проц., а отчисления в фонды вырастают с 32 проц. до 40 проц. По союзу сельхозлесрабочих расходы на содержание штата снижаются с 46,9 проц. до 28,3 проц., на оргнужды с 20,7 проц. до 8,9 проц., на административно-хозяйственные—с 7,5 проц. до 3,7 проц. Отчисления в фонды, увеличиваясь в абсолютных цифрах с 4298 р. до 5149 р., в проц. падают с 11 до 10. Заметное снижение расходов по союзу сельхозлесрабочих получено в связи с укрупнением его сети и перенесением центра тяжести работы в районные комитеты союза. Даже такой слабый союз, как союз нарпит, не отстал от других и снизил свои орграсходы с 14,9 проц. до 5,9 проц., адмхозрасходы — с 13 проц. до 6,8 проц. и впервые в 1928 г. наметил отчисление в фонды в размере 11,9 проц. Расходы на содержание штатов у него остались без изменения и составляют довольно солидную часть прихода — 53,4 проц, Но что же поделать, когда у него всего 1550 членов, а в аппарате один председатель правления и технический работник — тут ни сократить расходов, ни увеличить прихода.

Впрочем, в отношении таких союзов, как нарпит, швейников, транспортников, рабис, нарсвязи намечается сокращение расходов путем об'единения их канцелярского аппарата со всеми остальными.

Положение с расходами в других, не приведенных нами губотделах союзов, немногим разнится от приведенных.

Расходы на содержание штатов губотделов, приходящиеся на 1 члена союза, выражаются в следующих цифрах: у металлистов в 27 г.—1 р. 74 к., в 28 г.—1 р. 53 к. за год, у совторгслужащих в 27 г.—1 р. 88 к., в 28 г.—2 р., у сельхозлесрабочих в 27 г.—1 р. 77 к., в 28 г.—1 р. 33 к., у нарпитовцев в 27 г.—1 р. 59 к., в 28 г.—2 р. 08 к.

На достигнутых резтльтатах тульские губотделы не собираются остановиться. Сейчас прорабабатывается в губпрофсовете вопрос о создании единого технического аппарата Дворца Труда.

Подошли вплотную к упорядочению таких мелких расходов, как на освещение, отопление, содержание штата уборщиц и т. д.

Все это даст возможность добиться еще большего сокращения союзных расходов на штаты и адмхознужды и увеличения отчислений в специальные фонды.

Л.

Профактив растет.

За год работы фабкома самоварной фабрики им Турчанинова актив вырос до 165 человек, из них: в фабкоме и комиссиях—32 чел., среди них 8 женщин и 7 подростков, 28 сборщиков профессиональных членских взносов, среди них 7 женщин и 6 подростков, 60 делегатов, среди них 12 женщин и 9 подростков, и 45 активистов-кассы взаимопощи, среди них 10 женщин и 10 подростков.

В октябрьский призыв из профактива переданы в ряды партии 62 рабочий и работница от станка. **Око.**

Четыре месяца без новых разрядов.

Тарифная реформа для служащих,—членов союза металлистов еще не проведена в жизнь.

Прошло уже 4 месяца с момента заключения колдоговора, а служащие до сего времени не знают своих прав, предусмотренных новым тарифным соглашением с МТЦР.

По прежнему (по апрель включительно) расчет производится из расчета за 24 рабочих дня, а не за фактически проработанное время и из ставки, присвоенной каждому разряду по старой сетке.

Необходимо получить через печать информацию союза о положении дела с тарифной реформой для служащих с указанием, как и с какого месяца тарифное соглашение должно войти в силу.

Нам думается, что этот срок должен быть исчислен с 1-го января—даты заключения нового колдоговора.

Косая Гора. **И. Титов.**

Справил годовой юбилей.

Рабочий мастерской № 21 завода № 1 тов. И. Матакин изобрел приспособление для точки пил. Подал о нем заявление в экспертную комиссию. Последняя протоколом от 6 мая 1927 года постановила:

«1. Признать проект приспособления для точки пил, предложенный И. Н. Матакиным, в основном приемлемым и считать необходимым переконструировать второй суппорт ввиду неудобства при данной работе пользоваться приспособлением, имеющим проводник. — 2. Просить 1-го помощника директора заводов поручить мастерской № 21, совместно с автором, в месячный срок изменить конструкцию второго суппорта приспособления, заказать мастерской № 1 изготовление одного приспособления к малым точилам. — 3. По испытании в работе о результатах сообщить в экспертную комиссию для соответствующей компенсации автора».

Постановление вынесено самое хорошее. А вот результатов его пока что не видно.

Не через месяц, а через три месяца, в августе 1927 года, второй суппорт приспособления, совместно с автором проекта, был переконструирован и дан был мастерской № 21 в чертежное бюро заводов заказ на разработку и изготовление чертежей деталей предложенного т. Матакиным приспособления.

Начала мастерская готовить чертежи, детали. Наконец, приспособление было изготовлено.

Вы думаете, что вопрос исчерпан? Ничего подобного. Оказалось, что... чертежным бюро заводов своевременно не были учтены местные условия (будто приспособление изготовляли для Австралии), приспособление уже построенное и стоившее денег заводу, а автору—немалых сил и волнений,—оказалось неприменимым и потребовался ряд дополнительных изменений, как конструктивных, так и построительных.

Тов. Матакин уже справил годовой юбилей своего предложения. Не придется ли ему справлять второй, в ожидании того, пока чертежное бюро и мастерская № 21 изучат «местные условия» и будут проекты делать не для мастерских на Марсе, а для своего старого, петровских времен завода?

А. Л-ч.

ПО ЗАВОДАМ и

Шесть месяцев ра

(Мастерская № 3

Профактив нашей мастерской состоит из 54 чел., среди них 16 сборщиков союзных членских взносов, 5 профгрупповодов и др. В профцехбюро 7 членов и 2 кандидата. За 6 месяцев по группам была проведена 31 беседа.

За полгода было 10 заседаний производственной комиссии и 7 производственных совещаний. За время с 1 октября 27 г. по 1 января 28 г. было вынесено 22 предложения, давших по мастерской 3289 р. экономии. Кроме того, отдельными рабочими и младшим техническим персоналом было подано 30 заявлений по усовершенствованиям, переконструктированию и пр., из них проведено в жизнь 15 предложений, по 2 отказано и 13 нахоояятся в экспертной комиссии. 15 проведенных в жизнь предложений дали 9314 р. экономии. Всего экономия за 6 месяцев выразилась в 12603 р.

За 6 месяцев было 45 конфликтов, из которых 30 решены в пользу рабочих. Большинство конфликтов было связано с нормами, переброскаами с одной разработки на другую, увольнениями и др.

Средний заработок по нашей мастерской в октябре 27 г. у сдельщиков составлял 71 р. 80 к., у поденных—70 р. 83 к., а в феврале 28 г. средний заработок сдельщиков был 72 р. 83 к. и у поденных 72 р. 42 к.

В кассе взаимопомощи состоит всего 45 проц. рабочих и служащих мастерской.

В ЦРК состоят пайщиками почти все рабочие мастерской. Большинство полнопайщики.

МАСТЕРСКИМ.

боты профцехбюро.

завода № 1).

В Красном уголке было проведено 30 бесед.

Неграмотных до 35 лет в мастерской нет. Кружков имеется 5. В военном уголке 19 чел., работает слабо. В драмкружке 10 чел., он уже ставил своими силами пьесы для своей мастерской. В шашечном кружке 20 чел., работает хорошо. В кружке по поднятию квалификации 20 чел., работает хорошо. Кружок рабкоров ежемесячно выпускает стенгазету. Членов клуба 55 чел. Имеется библиотечка передвижка с 50 подписчиками; комсомольской литературы в ней почти нет, а молодежи в мастерской достаточно.

Культкомиссии надо уделить большевнимания распространению печати.

За 6 месяцев было 34 несчастных случая, в большинстве легких. Много несчастных случаев произошло по вине самих рабочих. Например, во время стачивания пил на наждачном кружке не надевают очков, которые имеются около каждого точила.

Работа профцехбюро за 6 месяцев признана как заводским комитетом, так и ячейкой партии и собранием рабочих удовлетворительной.

Половина членов профцехбюро подала заявление о принятии в ряды ВКП (б); несколько человек окончили профессиональную школу.

А. Дубиненков.

Мелких денег все же нет.

Хотя в ответ на мою заметку в № 5 «Кузнеца»: «Выдавать сборщикам мелкие деньги» и последовал ответ, что мелкие деньги выдаются, но прошло 5 или 6 получек, а положение сборщиков еще более ухудшилось. В нашей мастерской № 3 три старых сборщика отказываются собирать деньги—не хотят из за отсутствия мелочи перебирать с рабочих или доплачивать свои.

Во время получки пред. профцехбюро превращается в курьера и бегает менять деньги. Мелких денег (1-2-5 к.) кассир не приносит и не передает их предпрофцехбюро. В кассе завода имеется достаточно серебра, но медной монеты нет совсем.

Я, как старший сборщик, беседуя в одну из получек, указал кассиру на заметку казначея нашего завкома в № 7 „Кузнеца“, но он ответил, что ему мелких денег не дают для сборщиков.

Неужели вопрос с мелкими деньгами так сложен, что его никак нельзя разрешить? Неверно, было бы желание подумать даже об этой мелочи и мелкие деньги будут.

Завод № 1. **А. Дубиненков.**

Палки в колеса.

Губотдел союза печатников организовал жилищно-кооперативное товарищество, заключил договор с коммунальным отделом на ремонт разрушенного дома по Трудовой ул., № 72. При оформлении организации со стороны Жилсоюза встретилось препятствие—малочисленность товарищества. Предложили слиться с жилстройкооперативом «Красная Кузница». Союз печатников согласился, выслушал доклад представителя Жилсоюза и «Красной Кузницы». Дело было «на мазу», но в «Красной Кузнице» произошли перемены и она отказалась от ремонта дома, мотивируя свой отказ непригодностью дома. **М.**

Странные расценки.

Странная система оплаты труда практикуется на веневском участке железных дорог.

Мужчина там получает 1 руб. 39 коп. в день, а женщина за ту-же работу и за такое же время только 1 руб. 03 коп.

Но это не все. Значение в определении зарплаты имеет не только пол, но и союзное членство.

Так, член союза мужчина получает в день, как уже сказано, 1 руб. 39 коп., а не член союза мужчина 88 коп. Член союза женщина—1 р. 03 коп. а не члену союза женщине хватит и 73 коп.

Интересно знать—какими-же законами руководствуются железно-дорожные хозяйственники и профсоюзники, первые устанавливая, а вторые—допуская такую разноголосицу в оплате труда?

Год назад наше районное профбюро (в то время секретариат) разрешало этот вопрос, но, повидимому, вследствие недостаточного его авторитета для учкопрофсожа, руководящей нашей железно-дорожной профорганизации, так и осталась эта «система» оплаты.

Теперь остается надеяться только на губпрофсовет, с помощью которого успех в разрешении этого дела, нужно полагать, будет иметь большую гарантию.

Венев. **Профсоюзник.**

ПО РАЙОНАМ.

Про союзную массу забыли.

Есть определенное указание руководящих органов о том, что должны предварительно обсуждаться вопросы бюджетного харахтера в широких кругах членов союза и совместно с союзными организациями. Однако, до сего времени имеют место случаи нежелания считаться с этим.

Например, нужно было культчасти Веневского РИК'а составить ориентировочную смету по народному образованию на 1928—29 г.—быстро, «без всякой задержки», кабинетным порядком проделал он эту работу,—не созвал он ни планового совещания, ни заседания культсовета с приглашением представителей профсоюза, без участия союзной массы.

Возьмем Веневский горсовет. Ставится на обсуждение президиума горсовета вопрос о бюджете, а представителей профсоюзов не пригласили. А в результате, в предварительных сметах не находят отражения действительные нужды народного образования.

Взять для примера ориентировочные расходы, указанные в смете по веневской школе 9-тилетке. В прошлом году, вследствие крайнего недостатка средств—школа испытывала весьма острые затруднения в работе.

На протяжении всего учебного года занятия проходили без книг, не говоря уже о другом учебном оборудовании.

Температура в рабочих комнатах доходила до 4 градусов. Были даже случаи перерыва занятий из за отсутствия топлива и т. д. И что-же,—все эти нужды в предварительной смете, составленной горсоветом, совершенно не отражены. Этого не получилось бы, если бы бюджетные вопросы ставились на широкое обсуждение профсоюзной массы и к их решению привлекалась союзная организация.

Венев. **Н. Д.**

Пора проснуться.

Еще в прошлом году было опубликовано постановление об оплате просвещенцам за время болезни в отпускной период. Однако, богородицкая страхкасса этого постановления не выполнила. В 1928 г. губпрос разослал по районам указание, в котором подтверждалось прошлогоднее постановление и все же, несмотря на это, богородицкая страхкасса не выплачивает за дни болезни во время отпуска двум учителям узловского района т.т. Спасской и Шемякину. Мало того, страхкасса, несмотря на неоднократные запросы райместкома рабпроса, переславшего ей все документы указанных товарищей, не соизволила дать ни одного раз'яснения.

Да и вообще эта страхкасса богата причудами. Так, в прошлом году затеряла справку врача, подтверждающую потерю зрения у учительницы т. Леоновой, которая ходатайствовала о выдаче ей очков (о потере справки страхкасса чистосердечно призналась после 4—5 мес. проволочки), вот уже около трех месяцев не сообщает о судьбе очков для учителя Вельтищева и т. д. Застрахованные начинают обращаться непосредственно в губстрахкассу, потеряв надежду на то, что богородицкая касса когда нибудь проснется.

И, наконец, совсем забыла богородицкая страхкасса о страховых делегатах, которые были выделены по указанию губстрахкассы и ГСПС по учреждениям. По Узловскому району не было проведено с ними ни одного совещания.

Узловая. **Просвещенец.**

Межсоюзная конференция в Лаптеве.

На межсоюзной конференции Лаптевского района райпрофбюро отчитывалось в своей работе.

В прениях по докладу отмечены случаи бюрократизма на производстве, экономические комиссии работали слабо, профпросвещение развертывалось слабо.

Представитель губпрофсовета, обследовавший работу профорганизаций Лаптевского района, отметил в общем ее удовлетворительное состояние.

Конференция тоже признала работу райпрофбюро удовлетворительной, дав ему наказ добиваться плановости в работе, усилить руководство работой производственных комиссий и совещаний, обратить внимание на усиление выдвиженчества, заострить внимание на борьбе с бюрократизмом и за режим экономии, шире развернуть работу по кооперированию членов союзов, добиваться оздоровления производства и пр. **М.**

Работы не видно.

За последнее время наступило такое затишье в Одоевском группкоме союза пищевиков, что по два и три дня не является на работу даже сам предгруппкома. Впрочем, как же нашему преду Широкову посещать свой группком, если он занялся молочным делом в здешнем товариществе?

Часто члены союза приходят в группком, посмотрят на пустой стол и запертый шкаф и уходят ни с чем.

Интересно, знает ли губотдел союза пищевиков о том, что делается в Одоевском группкоме, о том, что он тратит союзные денежки на зарплату Широкова за то, что он, как гость, навещает свой группком, и всю свою энергию тратит не на дело укрепления союзной работы, а на молочное т-во, предом которого он является?

Нужно серьезно подумать об упорядочении обслуживания членов союза пищевиков, не отказываясь от передачи обслуживания их союзу сельхозлесрабочих.

Кроме пользы мы от этого ничего не получим, и не только лучше будет обслужена членская масса, но и с'экономятся порядочные средства, которые можно употребить хотя бы на культурную работу.

Одоев. **Союзник.**

Выдвиженчество по Тула-Басовскому району.

Тула-Басовское райпрофбюро обследовало состояние дела выдвиженчества по своему району. Обследование выявило, что по району за время с 1 января 1927 г. по 1 мая 1928 г. на административно-хозяйственную работу было выдвинуто 26 чел., на кооперативную—12 чел., на советскую—1 чел. и на союзную—1 чел.,—всего 40 чел., в том числе 11 женщин. Это число выдвиженцев к общему числу членов союзов по району составляет 1,1 проц. Из 40 выдвиженцев—39 чел. выдвинуты из профорганизаций. Это большой плюс, но скверно то, что все они, за редким исключением, выдвинуты путем персональных переговоров председателя союзного органа с соответствующей администрацией. Обсуждение кандидатур в фабзавместкоме или на общем собрании почти не практикуется.

Связь ФЗМК с выдвиженцами не установлена, учета их нет.

ФЗМК должны уделить больше внимания делу выдвиженчества.

В. Бочаров.

Курсы пастухов.



В истекшую зиму союзом сельхозлесрабочих были организованы 2 пастушеских курсов в Богородицком и Плавском районах, исключительно из пастухов. Всего было принято по Богородицкому району 23 чел. и по Плавскому району 17 человек. Окончило по Богородицкому 18 чел. и по Плавскому району 12 человек.

Сапов.

К договорной кампании подготовились.

К кампании заключения трудовых договоров на батраков и пастухов Плавский райком союза сельхозлесрабочих подготовился вполне своевременно. Еще 5 марта он созвал совещание председателей рабочкомов и сельрабочкомов и уполномоченных, на котором детально были проработаны вопросы договорной кампании, а местам были даны письменные указания. 1-го апреля было созвано второе совещание с работниками низовых органов союза, на котором, кроме доклада о пленуме губотдела, были заслушаны сообщения с мест о ходе договорной кампании. На этом совещании сказались результаты первого совещания: места энергично подтянулись и успешно повели работу: в некоторых сельрабочкомах число договоров удвоилось, улучшилось заметно и качество работы. После второго совещания райком приступил к обследованию работы на местах, отметив слабые места и подтянув их.

В 1928 г. по Плавскому району намечалось заключить 1765 труддоговоров. Умелая и своевременная подготовка дает уверенность в том, что все они будут заключены.

Плавск. **В. Чубукин.**

СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ.

Страхование временной нетрудоспособности.

Порядок освобождения от работы *).

Освободить застрахованного от работы по временной нетрудоспособности и выдать ему больничный листок могут: врач амбулатории (лечащий врач), врачебная консультация, врачебно-контрольная комиссия, стационар (больница), в котором застрахованный находится на излечении.

Лечащий врач может освободить от работы по временной нетрудоспобности только в тех случаях, когда нетрудоспособность наступила вследствие болезни, при чем срок освобождения не может превышать 5 дней—в амбулаториях, где организована врачебная консультация, и 10 дней—в амбулаториях, где врачебной консультации не имеется. Если по истечении указанных сроков лечащий врач находит, что отпуск по болезни должен быть продлен, он направляет застрахованного во врачебную консультацию или—там, где врачебная консультация не организована—во врачебно-контрольную комиссию.

Освобождение от работы по временной нетрудоспособности вследствие беременности составляет функцию врачебных консультаций, а освобождение при карантине и уходе за больным членом семьи входит в задачи врачебно-контрольной комиссии.

Порядок назначения и выдачи пособия.

Пособие по временной нетрудоспобности выдается исключительно по больничным листкам. Никакие другие документы о нетрудоспособности страховыми кассами к оплате не принимаются.

Пособие, как правило, выдается той страхкассой, в районе которой застрахованный работал до наступления нетрудоспособности. Вне места своей постоянной работы застрахованный может обращаться в страховую кассу за пособием по временной нетрудоспособности лишь в следующих 4 случаях: а) если временная нетрудоспособность наступила во время его нахождения в отпуску вне места работы; б) если нетрудоспособность наступила в командировке; в) если во время отпуска по болезни застрахованный, с разрешения врачебной консультации или врачебно-контрольной комиссии, выехал из места своей постоянной работы, и в месте временного пребывания явилась необходимость продлить отпуск; г) если застрахованный до обращения за пособием по месту работы переехал на жительство в другую местность в связи с переходом на другую работу.

*) Продолжение. См. № 8 (96) «Кузнеца».

Сроки востребования пособия.

Пособие по временной нетрудоспособности выдается за истекшее время, при чем застрахованный может обращаться за пособием либо после восстановления трудоспособности—в случаях, когда трудоспособность длится менее 2 недель, либо по истечении 2 недель со дня наступления нетрудоспособности—в случаях, когда таковая длится более этого срока.

Вперед (за все время нетрудоспособности) пособие выдается лишь в тех случаях, когда застрахованный посылается на время отпуска в другой город для специального лечения или на курорт.

Пособие по временной нетрудоспособности может быть востребовано в течение 6 месяцев со дня ее окончания. Застрахованный, не пред'явивший в страховую кассу своего больничного листка в течение указанного времени, теряет свое право на пособие и выдача такового в этих случаях может быть произведена только с разрешения Главного Управления Социального Страхования.

Если застрахованный обратился за пособием не в установленный срок, то пособие за прошлое время выдается лишь за тот период временной нетрудоспособности, который охватывается годом, предшествующим дню пред'явления требования о выдаче пособия. Если, например, застрахованный болел 9 месяцев—с 1 февраля 1927 года по 1-ое ноября того же года, а больничный листок был пред'явлен к оплате 1 апреля 1927 г., то пособие будет выдано лишь за время с апреля 1927 года. За февраль же и март пособие не будет выдано, потому что эти 2 месяца не входят в годовой период, предшествующий 1-му апреля 1928 г., когда застрахованный обратился за пособием.

Лишение пособия.

Застрахованный лишается пособия по временной нетрудоспособности в следующих случаях: а) когда нетрудоспособность

продолжается не более 3 дней, наступила вследствие острого опьянения или вследствие действий, вызванных острым опьянением (драки, ранения и т. п.); б) когда нетрудоспособность вызвана умышленно с целью получения из страхкассы пособия; в) когда застрахованный искусственно ухудшает состояние своего здоровья; г) когда застрахованный во время отпуска по временной нетрудоспособности не исполняет предписаний лечащего врача; д) когда застрахованный без уважительных к тому причин не является на переосвидетельствование по вызову контролера страхкассы.

Если нетрудоспособность, вызванная опьянением, продолжается более 3 дней, пособие выдается за все время нетрудоспособности.

За пропуск явки в назначенный день в амбулаторию застрахованный может быть лишен части пособия не иначе, как по постановлению комиссии или президиума страхкассы.

С. Г.

ХРОНИКА СОЦСТРАХА.

Открытие домов отдыха. С 16 мая начали функционировать дома отдыха губстрахкассы—при селе Петропавловском и в Алексине. Первый из них расчитан на 100 отдыхающих, Алексинские же дачи оборудованы на 415 человек. Много внимания будет уделено в этом году постановке в домах отдыха просветительной работы и физкультуры.

Работа по страховому просвещению со страхделегатами. В ближайшие 3 месяца с каждой из 3 групп страховых делегатов,—завода № 1, Медно-прокатного завода и всех остальных,—будет проведено 4 беседы на темы: 1) основные принципы социального страхования, 2) обеспечение по временной нетрудоспособности, 3) основы пенсионирования, 4) обеспечение по безработице и дополнительными пособиями. Кроме того, 1 раз в неделю в кассе и по 1 разу в неделю на заводах № 1 и Медно-прокатном, работники губстрахкассы будут давать—ответы и раз'яснения по всем вопросам социального страхования. На общей конференции всех делегатов будет поставлен специальный доклад о несчастных случаях в производстве и мерах борьбы с ними.

Страхование батрачества. Закончена и на днях будет разослана на места инструкция по проведению страхования на селе. Регистрация крестьянских хозяйств, подлежащих обязательному страхованию и практическая работа по обеспечению батраков, началась в последних числах мая. Предполагается, что страхованием в текущем году будет охвачено около 10.000 батраков, преимущественно пастухов и подпасков. Работа по страхованию и обеспечению батрачества будет проводиться, главным образом, через страховые пункты и рабочкомы союза сельхозлесработников.

Распространение страхования на выборных работников в сельских местностях. До сих пор лица, занимающие выборные должности в советских учреждениях и общественных организациях, и связанные с сельским хозяйством, социальному страхованию не подлежали. Теперь, на основании раз'яснения Главсоцстраха, губстрахкасса решила распространить обязательное страхование и на эту категорию лиц.

Сроки пребывания и дни прибытия в доома отдыха.

Между проф. и страхорганизациями возник спор о сроках пребывания в домах отдыха и о днях прибытия в них. Союзы настаивали на предоставлении отдыхающим 14-дневного пребывания в домах отдыха, страховые же органы предлагали 12 дней, мотивируя это тем, что отдыхающие не использовывают полностью своего отпуска и койки, таким образом «гуляют».

Вопрос этот теперь разрешен в положительном для отдыхающих смысле, т.-е. они могут пользоваться домом отдыха все 14 дней своего отпуска.

До сих пор почему-то установилась практика, что отпуска предоставлялись обязательно с 1 по 15, с 5 по 20 и т д.

В связи с этим рабочие и служащие очень часто опаздывали с прибытием в дом отдыха, так как в день получения отпуска собраться и поехать в дом отдыха редко кому удавалось.

Союзные организации поэтому предложили установить сроки начала пребывания в домах отдыха с понедельника: за воскресный день рабочий может собраться и к понедельнику прибыть в дом отдыха. То же самое и с обратной поездкой. Таким образом, ни один из предоставленных отдыхающему 14 дней отпуска не пропадет.

Цусстрах разослал на места циркуляр, в котором предлагает им применять рекомендованный союзами порядок.

К СВЕДЕНИЮ РАБОЧИХ, КРЕСТЬЯН и СЛУЖАЩИХ.

В целях своевременного принятия мер к устранению случаев бюрократического извращения, волокиты и незаконных действий административного и технического персонала советских учреждений, промпредприятий, кооперативных и профессиональных организаций и т. п., а также идя навстречу запросам масс, коллегией губ. РКИ с 25 сего мая вводятся внеслужебные дежурства членов ГКК для приема жалоб и заявлений от граждан.

Дежурства производятся в здании губисполкома (нижн. этаж.) по ул. Коммунаров, д. № 1. помещ. РКИ, комн. № 4, телеф. № 6-59.

Время дежурства в рабочие дни с 17 до 20 час., внерабочие (праздн. и дни отдыха)—с 11 до 14 ч.

Жалобы принимаются как письменные, так и устные, можно и по телефону.

Тульская ГКК ВКП (б) —ГубРКИ.

ПО КАССАМ ВЗАИМОПОМОЩИ.

Растрата у сахарников.

На заседании завкома тульского рафинадного завода была выделена комиссия для проверки работы кассы взаимопомощи.

В результате поверхностной проверки работы кассы выявились отдельные моменты, заставившие комиссию подумать о наличии злоупотреблений. За 22 мая было поступление 461 р. возвратных ссуд. Завком предложил внести 150 руб., взятые кассой взаймы у завкома. Казначей Панов ответил, что денег в кассе нет.

Проверили несколько книг должников кассы. Оказалось, например, что по кассовой книге задолженность в 20 руб., а в членской книжке стоит 5 руб.

На основании заявления комиссии о возможных злоупотреблениях в кассе, завком предложил казначею кассы остаться вечером для выяснения правильности ведения дела, но он не остался и на другой день написал на имя комиссии докладную записку, в которой признался в растрате 782 руб.

Дело о растрате передано в суд. **В. П.**

В кассах взаимопомощи совторгслужащих.

26 касс взаимопомощи по Туле и 18 районных касс совторгслужащих имеют, по данным обследования, следующие положительные стороны в работе:

Увеличение охвата членством (73 проц. по Туле и 65 проц. по районам), усиление обслуживания по выдаче ссуд, достигнута регулярность в работе правлений касс; по городским кассам значительно окрепла связь с членами кассы через общие собрания и конференции.

Правление губотдела союза совторгслужащих отметило ряд отрицательных сторон в руководстве месткомов работой касс и в самой работе правлений касс: недостаточно было внимание месткомов, райместкомов и райотделений к работе касс, отсутствовал систематический контроль и пр.

Правление губотдела союза совторгслужащих предложило своим низовым профорганизациям выработать конкретные мероприятия по усилению и улучшению работы касс взаимопомощи. **М.**

Возродили кассу.

Было время, когда у работников 2-го отд. гормилиции касса взаимопомощи потеряла всякое доверие. Это получилось потому, что в нее попали негодные руководители. Казначей кассы был ярый любитель игры в лотто, и однажды всю наличность нашей кассы просадил в лотто, а нам пришлось на некоторый срок остаться без кассы взаимопомощи. Но нашлись энергичные организаторы новой кассы, и теперь, при их умелой работе, наша касса растет и крепнет. Скоро год, как работает новое правление кассы взаимопомощи и быстро успевает оказывать посильную помощь всем нуждающимся.

В каждом деле ценны честные и энергичные люди. Милиц. **Сидорин.**

На медно-прокатном заводе.

В кассу взаимопомощи медно-прокатного завода втянуто 90 проц. рабочих и служащих. Но толку от этого не так уже много. Во первых, членские взносы в кассу поступают весьма неаккуратно, имеется много должников, не плативших по 3, 4 и даже более месяцев. Во-вторых, возврат взятых ссуд производится не лучше сбора членских взносов. Задолженность членов кассы, превышающая 1000 рублей, лишает правление кассы возможности удовлетворять вновь вступающих и материально нуждающихся членов кассы. Мало таких людей, которые возвращают в срок взятую ссуду. Понятно, что все это никак не может способствовать процветанию кассы. Избранное недавно правление кассы приняло ряд мер к ликвидации недоимок. Было направлено в суд несколько дел о взыскании задолженности по ссудам, взятым $1^1/_2$ года назад. Введена для взимания членских взносов карточная система, которая значительно облегчает работу сборщиков. Не имея возможности созывать общие собрания членов кассы, правление проводит собрания и всевозможные беседы в столовых, в мастерских во время обеда. Эти мероприятия значительно оживили и улучшили работу кассы. Правда, больших результатов по ликвидации задолженности пока еще нет. Но можно надеяться, что если правление кассы будет продолжать работать так же горячо, как начало, то задолженность будет ликвидирована, и подлинная рабочая взаимопомощь будет приближена к запросам масс.

Медно-прокатный завод. **Лист.**

СОЮЗНАЯ ХРОНИКА.

У ГОРНЯКОВ.

В помощь бастующим шведским горнякам. Райком союза горнорабочих ассигновал из своих средств 100 руб. и предложил рудкомам обсудить вопрос об ассигновании ими средств на эту же цель. По подписным листам через профактив и делегатский институт открыта подписка на помощь бастующим.

Помощь молодежи. Райком союза горнорабочих, по примеру прошлых лет, выдал по 20 руб. членам союза горнорабочих, окончившим тульский госрабфак. Деньги идут на приобретение необходимых вещей — белья, верхней одежды и пр.

Поставили на вид. Президиум райкома горнорабочих поставил на вид председателю Дедиловско-Оленского рудкома т. Голенцову недопустимость невысылки в райком ряда сведений по финансовой части, предложив рудкому немедленно доставить требуемые бухгалтерией райкома сведения. Рудком предупрежден, что при повторении задержек в высылке сведений будут приняты более решительные меры воздействия.

У КОЖЕВНИКОВ.

За сохранение коллектива. Тарифным соглашением по коллективу сапожников предусмотрена оплата простоев рабочих по вине предприятия. Имевшие место случаи простоев происходили из-за отсутствия сырья, и при этом нарушались интересы рабочих, которых коллектив при недостаче материалов вынужден направлять на биржу труда и они теряли право на отпуск.

Включение в договор обязательства оплаты простоев при недостаче материалов ставит коллектив в крайне неблагоприятные условия, так как коллектив не имеет средств на оплату простоев. Такое положение может повлечь за собою свертывание коллектива и даже его ликвидацию.

Управление об'единением коллективов обратилось в губпрофсовет и губотдел союза кожевников с просьбой исключить из тарифного соглашения пункты о простоях.

У СОВТОРГСЛУЖАЩИХ.

Задания месткому Тулторга. Правление губотдела союза совторгслужащих для развития и укрепления союзной работы предложило месткому Тулторга тщательнее и конкретнее прорабатывать планы своих работ и работ комиссий, больше обращать внимания на проработку вопросов, связанных с работой отдельных частей учреждения и на лучшее обслуживание членов союза; усилить руководство работой комиссий, наладить работу делегатов.

В случае неправильных действий администрации или невыполнения ею колдоговора и трудового законодательства, месткому поручено доводить дело вплоть до конфликта, без заявления сотрудников.

Далее месткому предложено проявлять больше инициативы по улучшению торговых и складочных помещений, правильности соблюдения выходного дня, строго следить за выполнением срока ухода в отпуск, упорядочить созыв общих собраний и проч.

О спецодежде. Правление губотдела сою а совторгслужащих обратилось в ЦК союза с просьбой возбудить вопрос об увеличении средств по госбюджету на выдачу спецодежды сотрудникам губсуда.

Ремонт и оборудование торговой сети ЦРК. Правление губотдела союза совторгслужащих довело до сведения губпрофсовета о несогласованности плана ремонта торговой сети с месткомом ЦРК, несмотря на неоднократные попытки месткома получить от правления кооператива проработанный уже план.

Месткому губотделом союза предложено к 15 июня составить проект соглашения на переоборудование и ремонт торговой сети с точным указанием необходимого ремонта и сроков исполнения.

У ПИЩЕВИКОВ.

Исключен из союза. Член союза пищевиков Богданов, работающий на госмельнице № 2, исключен из числа членов союза на полгода за дискредитирование и подрыв работы профорганизаций.

В трудколлективе пекарей поднялась трудовая дисциплина, изжиты пьянство на производстве и прогулы; в результате получаются хорошие изделия и ЦРК предлагает коллективу развивать дело. В коллективе работает 58 человек, а скоро потребуется до 100.

Новый коллектив. Вследствие большого числа безработных пищевиков в крапивенском районе, правление губотдела союза пищевиков признало необходимым организовать там трудколлектив и обратилось в губотдел труда с просьбой санкционировать устройство коллектива.

Исключен из союза. Исключен из числа членов союза пищевиков бывший городовой Ромченко, член завкома спирто-водочного завода.

В Туло-Басовском райпрофбюро.

Культработа среди батраков. В весенне-летний период среди батраков Туло-Басовского района будет распространяться литература, — при каждом рабочкоме устраиваются библиотеки. В лесничествах будут установлены радиоприемники, в совхозах устраиваться лекции, выпускаться стенгазеты.

В Туло-Басовском райместкоме просвещенцев. Райпрофбюро по докладу о работе райместкома просвещенцев отметило, что небыло отчетности профделегатов перед избирателями, райместком недостаточно энергично руководил прикрепленными к профучасткам, не было проработки директив высших профорганов и на некоторые запросы этих органов о выполнении директив не было даже ответа, нерегулярно созывались по некоторым профучасткам общие собрания, не велась работа среди безработных.

Райпрофбюро предложило райместкому обратить внимание на эти участки работы.

За халатность и неработоспособность. Туло-Басовское райпрофбюро, отметив слабую работу кассы взаимопомощи сельхозлесрабочих, предложило правлению кассы освободит проявившего халатность и неработоспособность председателя правления кассы Аверьянова от работы в кассе.

Год работы тульского губотдела союза сельхозлесрабочих.

(Март 1927 г.—апрель 1928 г.).

Общие задачи.

Свою работу губотдел союза сельхозлесрабочих за истекший год строил на основе директив XIV и XV партс'ездов, VII Всесоюзного с'езда профессиональных союзов и V Всесоюзного и X губернского с'ездов союза сельхозлесрабочих, поставив своей задачей:

а) расширение охвата неорганизованной части сельско-хозяйственного пролетариата, при одновременном сохранении его пролетарской чистоты;

б) всемерное улучшение материального положения рабочих совхозов, лесничеств и батрачества в соответствии с ростом народного хозяйства страны, в частности, в соответствии с ростом сельского хозяйства, при одновременном сохранении классового подхода к пользующимся наемным трудом нанимателям;

в) расширение и углубление организованного влияния союза на производственную деятельность совхозов, лесничеств и др. предприятий и учреждений, а также на расширение социалистического сектора в сельском хозяйстве;

г) постановка массовой работы, поднятие культурно-политического, производственного и общественного уровня союзной массы, повышение ее удельного веса в общественной жизни деревни и выдвижение новых кадров руководителей из среды сельско-хозяйственного пролетариата деревни;

д) рационализация и удешевление союзного аппарата, приближение его к массам;

е) практическое руководство низовыми союзными организациями и усиление живой связи с местами.

Организационная деятельность союза.

Рост числа работающих по найму и рост союза.

Если в 25 г. всего договорами было охвачено 14408 чел., то в 26 году—24038 чел., в 27 году—23204 чел., а в 28 году предполагается охватить одних батраков 18000 чел., что с средней цифрой постоянно работающих составит около 28—30 тыс. человек.

Одновременно с этим происходит рост союзного членства, обогнавший общий рост числа наемных рабочих.

Так, в 1926 г. было 24038 работающих по найму и среди них 10347 членов союза (43,0%), из них 3216 батраков—членов союза (31,0%), а в 1927 г. было 23204 работающих по найму и среди них 10896 членов союза (46,9%), из них 3238 батраков—членов союза (29,8%).

Таким образом, союз до сих пор рос, главным образом, за счет постоянных основных групп рабочих совхозов и лесничеств.

Руководство и связь с местами.

В связи с численным ростом наемной рабочей силы, ростом союза, расширением союзной сети—перед союзом стояла задача усиления и улучшения руководства работой союзных органов на местах.

За отчетный год было проведено 48 заседаний президиума, на которых рассмотренно 539 вопросов, преимущественно касающихся методов и форм работы низовой сети союзных органов по отдельным участкам работы, а также проверки выполнения директив губотдела и вышестоящих организаций. Значительное место в них уделялось и разработке планов, мероприятий и перспектив работы губернских хозяйственных и административных учреждений.

Основные вопросы союзной работы разрешались также на расширенных пленумах губотдела, которых за год было проведено 5, разобрано на них 25 вопросов ..

Большое внимание было уделено налаживанию живой связи с местами, путем выездов работников аппарата губотдела в районы для обследования и инструктирования. Таких выездов в отчетном году было проведено 131.

В целях рационализации, удешевления союзного аппарата и приближения его к массам, в целях повышения влияния союза на работу предприятий и учреждений и в неорганизованных слоях рабочих совхозов, лесничеств и батрачества, с целью вовлечения в союзную работу новых кадров членов союза — была проведена реорганизация союзной сети, в результате которой 17 райкомов были ликвидированы, но за этот счет были организованы вместо существовавших в прошлом году 26 сельрабочкомов, 85 сельрабочкомов. В отношении удешевления аппарата—это рнйонирование дало сокращение расходов на содержание райкомов и губотдела на 32,500 рублей или 48% по сравнению с расходами 26 года.

Перевыборы, сеть и состав союзных органов и их работа.

В связи с проведенным районированием—значительно изменилась союзная сеть, количество низовых организаций и численный состав ее. Так, в 1927 г. было всего 252 профоргана: 41 райком, 54 рабочкома, 8 месткомов, 92 уполномоченных предприятий, 26 сельрабочкомов, 25 сельуполномоченных, 3 профкома и 3 секции специалистов, а в 1928 г.—331 профорган: 13 райкомов, 50 рабочкомов, 8 месткомов, 291 уполномоченный предприятий, 85 сельрабочкомов, 80 сельуполномоченных, 3 профкома и 3 секции специалистов.

Всего в составе профорганов было в 1926 г. 523 чел.: 238 членов райкомов, 254 чл. низовых ячеек предпр. и учрежд., 31 член низовых ячеек на селе; в 1927 г.—607 чел.: 216 членов райкомов, 314 чл. низовых ячеек предпр. и учрежд., 77 чл. низовых ячеек на селе; в 1928 г.— 796 чел.: 187 членов райкомов, 314 членов низовых ячеек предпр. и учрежд., 285 членов низовых ячеек на селе.

Таким образом, за счет сокращения (следовательно, и снижения расходов) сети руководящих органов союза (Г. О., райкомов) — растет сеть низовых, непосредственно с массами связанных, организаций, а вовлечение новых слоев в руководящую союзную работу дает ежегодное увеличение союзного актива.

Работа комиссий при союзных органах характеризуется следующими данными: 67 комиссий охраны труда, в составе 199 членов, заседали 89 раз и обсудили 191 вопрос; 100 РКК, в составе 207 представителей рабочей части, заседали 398 раз и разобрали 787 конфликтов; в 58 культкомиссиях занято 186 чел.

Массовая работа и работа с активом.

После того, как в текущем году дана была директива отказаться от кампанейского проведения собраний на предприятиях—количество их

снизилось: в 1926 г. было проведено 1607 собраний, а в 1927 г.—1293 г., что, однако, подняло интерес к их посещению, достигшему 33349 чел. Это же свидетельствует и о том, что содержание их все больше затрагивает интересы и нужды рабочих.

Недостаточно собраниями охватывалось батрачество. Несмотря на то, что с 476 собраний в 1926 году количество их в 1927 г. доведено до 492, с числом присутствовавших 9738—эта цифра в сравнении с общим числом батраков является незначительной. Развертыванию этой работы мешала распыленность батрачества при незначительной сети сельрабочкомов. Районирование и в этой области должно дать перелом в сторону большего и лучшего обслуживания батрачества.

Перевыборы союзных органов в 27 г. прошли более организованно, выявили большую активность масс, при расширенном соблюдении союзной демократии. Предвыборными собраниями было охвачено 1208 чел., по 17 районам были выделены избиркомы в составе 72 чел, через которые было подано 53 списка с 357 кандидатами; из выделенных 1822 делегатов на выборных собраниях присутствовало 1665 чел. или 91,5%; выступало в прениях 333 чел.

Состав органов после выборов обновился в среднем на 62%.

Рост актива характеризуют следующие цифры: в 1926 г. на профработе было 2152 чел., на советско общественной работе — 144 чел и нарзаседателями—85 чел; в 1927 г. на профработе—1425 чел., на советско-общественной работе — 393 чел и нарзаседателями—378 чел.

Формами работы с активом являлись: губернские курсы профактива, которыми охвачено 87 человек, большая часть которых выдвинута была затем на руководящую союзную работу, профкружки, курсы по поднятию квалификации, совещания по отдельным вопросам союзной и общественной работы.

Развивается и совместная работа с беднотой. По неполным данным, за первую половину 1927 г. на 199 собраниях бедноты участвовало 476 батраков, 42 рабочих совхозов, 20 лесников. Кроме того, на 72 предвыборных собраниях советов участвовало 195 батраков и 51 рабочий совхозов.

Работа среди женщин.

В текущем году продолжался рост числа работающих женщин и их членство в союзе.

В текущем году по предприятиям и на селе начала оживляться работа среди женщин: было проведено 78 женских собраний, которыми охвачено 2198 чел. Помимо этого, во все формы воспитательной работы вовлекалось большее число женщин, чем в предыдущие годы.

Усилилось вовлечение женщин и в общественно-практическую работу: в 1926 г. на профработе было 252 женщины на советской — 7 и в прозсовещаниях участвовало 13 женщин, а в 1927 г. на профработе уже 266 женщин, на советской работе 17 женщин, в комиссиях профорганов 54 женщины, среди нарзаседателей 56 женщин, в прозсовещаниях 64 женщины и делегатками—145 женщин.

Работа с молодежью.

Работа с молодежью остается до сего времени слабым участком, несмотря на то, что в истекшем году она снова дала рост и в количественном, и в качественном отношениях. Совместно с комсомолом было проведено 4 собрания батрацкой молодежи, на них присутствовало 192 человек, и 20 бесед с охватом 240 человек.

Молодежь занимает большое место в союзном активе, из среды которого избрано 54 чел. в состав райкомов и 51 чел. в состав рабочкомов, против 73 чел. в тех и других в прошлом году.

Финансы союза.

Членских взносов с остатком за 1927 год поступило 45608 руб. 66 коп. Сметные предположения по членским взносам выполнены на 93,2%.

Расход союзных средств произведен в следующем виде:

а) содержание личного состава—19508 р. 77 к. или 42,7½ всего прихода членских взносов;

б) административно-хозяйственные расходы—3124 р. 52 коп. или 6,8 всего прихода;

в) организационные расходы — 6678 р. 13 к. или 14,6% всего прихода;

г) приобретение имущества и инвентаря — 387 р. 02 к. или 0,9% всего прихода;

д) отчисления в вышестоящие союзные органы 9492 р. 40 к. или 24,2% поступления членских взносов;

е) перечислено в спецфонды из членских взносов:

1, Культфонд	1941 р. 70 к.	или	5%
2. Фонд безработных	1317 „ 54 „	„	3,4%
3. Стачечный фонд .	748 „ 89 „	„	1,9%
4. Помощь студентам	130 „ 28 „	„	0,4%

(все эти отчисления произведены из поступлений членских взносов за 1927 год);

ж) дотация райкомам 2032 р. 05 к. или 5,2% поступления членских взносов.

Приход культфонда выразился в сумме 15998 р. 63 к., расход 11160 р. 02 к.

Фонд безработных составлялся из следующих средств:

а) остаток на 1 января 1927 г.	1123 р. 63 к.
б) отчисления от член. взносов	1317 „ 54 „
в) добров взнос. с член. союза	2068 „ 66 „
г) переведено райкомами . . .	774 „ — „
д) % по текущим счетам . . .	60 „ — „
Всего .	5344 р. 80 к.

Все средства расходовались преимущественно на выдачу пособий безработным членам союза. Расход этот выразился в сумме 5273 р. 32 к.

Стачечный фонд образовался из процентных отчислений от членских взносов и на 1 января 1928 года составлял 1000 р. 23 к.

Кассовые остатки губотдела на 1 января 28 г. составляли:

а) союзные средства	1705 р. 91 к.
б) культфонд.	4838 „ 61 „
в) фонд безработных	71 „ 48 „
г) стачечный фонд	1000 „ 23 „
д) фонд И. Т. С.	949 „ 83 „
е) переходящие суммы	470 „ 48 „
Веего.	9036 р. 54 к.

Средства эти находились:

а) наличные деньги в кассе. .	789 р. 12 к.
б) на текущем счету в Сельбанке	7602 „ 99 „
в) ценные бумаги.	320 „ — „
г) разные лица и учреждения .	199 „ 03 „
д) под'отчетные лица	125 „ 40 „
Всего.	9036 р. 54 к.

Тарифно-экономическая деятельность союза.

Экономическая работа союза.

Участие союза в производственной работе с.-х. предприятий характеризуется следующими данными: на 1 января 1926 г. было 19 прозсовещаний с 226 участниками, в том числе 11 женщин; среди участников прозсовещаний было: 21 член и канд. ВКП (б) и 22 члена ВЛКСМ; на 1 января 1927 г. было 59 прозсовещаний с 429 участниками, среди них 23 женщины; среди участников прозсовещаний было: 44 члена и кандидата ВКП (б), 23 члена ВЛКСМ и 151 специалист и лиц адмперсонала; на 1 января 1928 г. было 56 прозсовещаний с 819 участниками, среди них 64 женщины; 110 членов и кандидатов ВКП (б) и 29 членов ВЛКСМ; 174 специалиста и лиц адмперсонала. На 1 января 26 г. прозсовещания провели 52 заседания и вынесли 33 предложения, из которых проведены в жизнь 15 предложений; на 1 января 27 г. было 108 заседаний, вынесено 144 предложеня, проведено в жизнь 109 предложений; на 1 января 28 г. было уже 185 заседаний, вынесено 163 предложения, из них проведено в жизнь 134 предложения.

Помимо влияния на производство через производственные совещания, союз принимал участие в планирующих организациях и в проработке вопросов по поднятию производительности труда и машинизации совхозов. В результате проведенных мероприятий систематически понижалась стоимость вспашки земли, в связи с увеличением механической обработки ее тракторами. Вспашка трактором, например, одного гектара в 24 году стоила 18 руб., в 25 г.—12 р. а в 26 г.—8 р. 27 к. Одновременно увеличилось число работающих тракторов, а также поднималась производительность труда, что показывают следующие данные.

Наименование работ	Затрата человеко-дней на десят. по годам	
	1925 г.	1926 г.
Один раз вспахать	0,6	0.5
„ „ взборонить . . .	0,35	0,30
„ „ посеять	0,37	0,30
Сжать озимь	0,6	0,5
„ яровой	0 6	0,4
Дойка коров на 1 челов.. .	5 кор.	7 кор.

За 1927 год сведения еще не поступили.

В связи с улучшением производственной деятельности совхозов и расширением их материальной базы, постепенно усиливается влияние советских хозяйств на социалистическое переустройство сельского хозяйства, в частности на организацию кооперативного сбыта молочных продуктов. Так, в 1926 г. 2 сливных пункта слили крестьянского молока на 4393 р., в 1927 г.— 2 пункта слили на 19841 р. молока, а в 1928 году 8 пунктов сольют на 45000 р.

Колдоговоры и зарплата.

Состояние зарплаты по колдоговорам характеризуется следующими данными:

на 1 янв. 27 г. было 60 колдоговоров на 3601 работающего с средней зарплатой 1 чел. 44 р. 19 к., а на 1 янв. 28 г. было 57 колдоговоров на 4382 работающих с средней зарплатой на 1 чел. 49 р 39 к.

Из этих цифр виден значительный рост охвата договорами рабочей силы, а также и повышение зарплаты на 1928 год против 27 года в среднем на 11,7%. По отдельным группам этот рост зарплаты выражается: в совхозах госсельтреста на 8,3%, в лесничествах на 3%, в кооперативных организациях на 13% (132 чел от 10 до 20%).

По отдельным группам рабочих зарплата росла так:

Рабочий совхоза госсельтреста 2-й руки получал: в 26 г. — 15 р. 39 к., в 27 г — 16 р. 20 к., в 28 г. — 17 р. 56 к. Лесники получали из числе 533 чел. в 27 г. по 20 р. — 418 чел., по 24 р.— 15 чел., а из числа 578 чел. в 28 г. по 20 руб.— 344 чел., по 24 р. — 234 чел. Об'езчики из числа 131 чел. получали в 27 г.: по 28 р. 14 к. — 76 ч., по 32 р. 40 к. — 35 чел., по 38 р. — 11 чел., по 47 р. 80 к.—9 чел.; в 28 г. из числа 157 чел.: по 28 р. 14 к. — 71 чел., по 32 р. 40 к. — 55 чел., по 38 р. — 20 ч., по 47 р. 80 к. — 11 ч. Агроном в 1927 г. получал 80 руб., а в 28 г.—95 руб.

Из этого видно, что взятая линия союзом на повышение производительности труда и, в соответствии с этим, рост зарплаты позволила, с одной стороны, обеспечить рост зарплаты вообще и, при проведении подолжностной оплаты— поднять зарплату низкооплачиваемых групп, с другой стороны. Значительные достижения имеются в отношении заключения колдоговоров, срока их подписания, рассылки их на места и уменьшения количества конфликов. Если в мае 1927 года колдоговора не только не были разосланы на места, но 90% находились в конфликтных органах, часть которых была задержана вследствие обжалования решений супер-арбитра, то в 1928 году мы имеем, во-первых, подписание колдоговоров к сроку, т.-е. к 1 янв. 28 г. и своевременную их рассылку на места и, во-вторых, конфликты сократились до 3% и разрешены они в пользу союза на 83%. Конфликты длились не дольше двух недель.

Активность масс при обсуждении колдоговоров на местах значительно выросла. Выступающих в прениях насчитывается за проведенную кампанию 49% всех присутствующих на собраниях. Кроме того, был созван ряд совещаний при губотделе для обсуждения колдоговоров, с вызовом представителей непосредственно с производства. Наряду с этим губотдел сделал специальных три выезда на места для налаживания кампании по заключению колдоговоров.

Конфликты.

В течение 1927 года было всего 398 заседаний РКК, на которых было рассмотрено 787 конфликтов. Из этого числа разрешено в РКК — 694, в суде 45 и осталось неразрешенными 48 конфликтов.

В пользу рабочих и служащих разрешено 530 конфликтов, в пользу администрации — 195 конфликтов об остальных 14 конфликтах определенных данных нет

Таким образом, из числа разобранных вопросов лишь 24,8% разрешено в пользу администрации, а остальные 75,2% в пользу рабочих и служащих, при чем 88% конфликтов разрешены в РКК—это говорит об авторитете и работе РКК.

Охрана труда.

К достижениям в области охраны труда нужно отнести: сокращение сверхурочных работ, более полную и регулярную выдачу спецодежды. Однако, недостаточно еще наладили свою работу комиссии охраны труда, главным образом, в части плановости и связи с инспекторами труда. Также недостаточно благополучно обстоит дело с домами отдыха и курортами. На местах, зачастую, не имеется учета больных, нуждающихся в

отправке на курорт и дома отдыха: в 1927 году на курортах было получено 13 мест, а использовано 10, в домах отдыха было получено 95 мест (20 служ. и 75 рабоч.), а использовано 78 мест (16 служ. и 62 рабоч.).

Не были использованы места на курортах в связи с землетрясением в Крыму, а в домах отдыха, главным образом, из за отказа от поездки рабочих совхозов и лесничеств, а также из за несвоевременной рассылки разверстки на места.

Экономическая и правовая защита батрачества и пастушества.

Защитная работа союза была сосредоточена на более полном охвате труддоговорами, лучшем обслуживании и улучшении материального благосостояния сельско-хозяйственного пролетариата батраков и пастухов, путем повседневной работы с ним и проверки выполнения труддоговоров.

Об охвате договорами и росте зарплаты говорят следующие цифры (за 100% взят 1924 г.):

	1925 г.	% повыш.	1926 г.	% повыш.	1927 г.	% повыш.
Число труддоговоров . .	7290	174,28	9285	221,97	9817	234,69
Ими охвачено батраков .	9180	186,60	11056	224,49	12289	249,52
Средняя зарплата. . . .	14 р. 33 к.	100,0	16 р. 14 к.	112,63	17 р. 38 к.	121,28

Наряду с ростом охвата труддоговорами трудящихся, растет и проверка выполнения этих договоров. Так, в 1926 г. проверено 3359 договоров, обнаружено 735 конфликтов, из которых 537 (73,06%) разрешено в пользу батраков и 58 (7,39%) в пользу нанимателей. В 1927 году проверено 4106 труддоговоров, обнаружено 413 конфликтов, из которых разрешено в пользу батраков 381 (97%) и в пользу нанимателей—11 (3%) конфликтов.

Эти данные говорят о том, что союзные органы не только ограничиваются заключением договоров, но и следят за их выполнением, всемерно отстаивая материально-правовые интересы батрачества. Процент разбора дел в судах и в примкомиссиях в 27 году значительно снижен против 26 года, в то же время процент разбора дел при райкоме остается одинаковым. Это говорит о доверии батрака к союзу.

Характерно также и то, что общий процент нарушений по труддоговорам снижен, несмотря на то, что число труддоговоров значительно выросло, что характеризует качественное улучшение в заключении труддоговоров. Помимо выявленных нарушений при проверке труддоговоров, самими батраками подано заявлений: в 26 году — 1233, из них 681 разрешено в пользу батраков (90,1%) и 68 — в пользу нанимателей (9,9%); в 27 году подано 943 заявления, из них 681 разрешено в пользу батраков (80,4%) и 65— в пользу нанимателей (9,6%). В 1926 г. остались неразрешенными 479 заявлений, а в 1927 г.—197 заявлений.

Большее количество поданных заявлений самими батраками по сравнению с количеством выявленных самим союзом нарушений об'ясняется, во-первых, тем, что много конфликтов возникает в расчетную пору, а иногда после окончания срока найма и они, главным образом, связаны с несвоевременной выплатой зарплаты.

Соцстрахование.

Соцстрахование батраков и пастухов оставалось больным вопросом в союзе до 1928 года и лишь в 1928 году, к началу сезона по охвату и обслуживанию батрачества, был окончательно разрешен по согласованию с губстрахкассой и ГСПС в положительном смысле. По Тульской губернии введено обязательное страхование, обеспечивающее по всем видам пособий не только общественных пастухов, которые страховались в обязательном порядке с 1927 года, но и лиц, не подпадающих под действие Временных правил. Если в 1927 г. было застраховано 1585 батраков и 4321 пастух, а всего 5906 чел., то в 1928 г. предположено застраховать около 11 тыс. батраков и пастухов. Остальные же будут обслуживаться в пределах Временных правил, при чем медицинское обслуживание последние получат совершенно бесплатно. Для лучшего обслуживания батрачества на селе организуется ряд выплатных пунктов. Пособия будут выдаваться через сельрабочкомы.

Кооперирование.

На 1 янв. 27 г. было 2197 членов кооперации, среди них 761 служащ., 911 рабоч. и 525 батраков, а на 1 янв. 28 г.— 3020 членов кооперации, среди них 937 служ., 1064 рабоч., 605 батраков и 414 безработных.

Из приведенных данных видно, что кооперируются не только штатные рабочие и служащие совхозов и лесничеств, но и распыленное батрачество.

Кроме того, было кооперировано за счет бедняцкого фонда беднейшее батрачество—пастушество: на 1 июня 27 г.—334 чел., на 1 янв. 28 г.— 234 чел., всего 568 чел.

В городе кооперировано 94% всех членов союза.

Культработа союза.

Рост культучреждений за последние годы характеризуется следующими данными: в 26 г. было: 5 клубов, 60 кр. уголков, 34 уг. батрака, 16 уг. леса, 123 библиотеки, 29 ликпунктов и 13 радиоустановок; в 27 г.—1 клуб, 68 кр. уголков, 26 уг. батрака, 25 уг. леса, 149 библиотек, 13 ликпунктов и 23 радиоустановки; в 28 г.— 86 кр. угол., 30 уг. батрака, 21 уг. леса, 132 библиотеки (неполные сведения), 5 ликпунктов, 105 радиоустановок (из них 27 громкоговорителей) и 5 кино— передвижек.

За исключением клубов, которые ликвидированы вследствие того, что они не являлись по содержанию своей работы клубами и реорганизованы в красные уголки, и за исключением ликпунктов, переданных в ведение губоно — сеть культучреждений выросла по сравнению с прошлыми годами.

Одновременно с этим росли приход и расход на культобслуживание союзных масс. Приход в 1926 г. составлял 25152 р. 42 к., а в 1927 г.— 42434 р. 51 к; расход в 1926 г. составлял 18021 р. 90 к., а в 1927 г.— 31281 р. 67 к. На культобслуживание 1 члена союза в 1926 г. расходовалось 1 р. 74 к, а в 1927 г.— 2 р. 85 к.

Руководство и организация культработы начинает входить в систему профсоюзной работы. Количество культкомиссий к настоящему времени достигло 58 с 186 членами, при чем работа их принимает по ряду районов регулярный характер. Всего было проведено 90 заседаний с 639 присутствовавшими. На них разобрано вопросов 205.

Массовая работа.

Развертывание массовой работы характеризуется следующими цифрами: в 1926 г. было: 996 громких читок, 565 спектаклей, 808 бесед и 364 лекции, в 1927 г. было: 2512 громких читок, 162 вечера самодеятельности, 233 спектакля, 44 экскурсии, 176 кино-сеансов, 1244 беседы, 392 лекции и 139 военных докладов.

Охвачено в 1927 г. всего 69032 работающих: 26407 громкими читками, 7822 спектаклями, 4005 вечерами самодеятельности, 928 экскурсиями, 5264 лекциями, 10388 беседами, 11640 справочн. работой, 2578 военными докладами.

Таким образом, вместе с расширением форм работы, большое развитие получили в последний год такие формы работы, как кино, радио, вечера самодеятельности, экскурсии, ранее не применявшиеся в системе массовой работы союза. Введение этих форм работы привело к большей заинтересованности членов союза в культработе и большей посещаемости культучреждений. Цифры обслуженных рабочих и батраков не являются полными, так как в губотделе нет учета посещений кино-сеансов, радио-сеансов—таких форм, которые особенно охотно посещались.

Кружковая работа.

В 1926 г. всего было: 162 кружка с 2682 членами, из коих 44 профкружка с 881 членом, 526 с.-х. кружков с 911 членами и других 66 кружков с 890 членами; в 1927 г. было всего 114 кружков с 1694 членами, из них: 55 профкружков с 750 членами, 24 с.-х. кружка с 293 членами, 10 военных кружков, 158 членами и 25 разных с 493 членами.

Уменьшение общего числа некоторых кружков об'ясняется тем, что губотделом была дана директива обратить внимание на улучшение качества их работы, организовывая их с полным учетом сил и возможности окончания их работы. Военные кружки организованы только в истекшем году.

Библиотечная работа.

В 1926 г. было: 123 библиотеки с 26989 книгами в них; в 1927 г. число их выросло до 130 при 25175 книгах и 1876 подписчиках; выдано за год 2466 книг. В сведения не включено батрачество.

В соответствии с запросами, губотделом выписано литературы для низовой сети на 3497 руб.

Профпросвещение.

Профпросвещение проводилось через кружки и курсы. В 1926 г. было: 44 кружка профпросвещения с 881 участником; в 1927 г. число этих кружков выросло до 55, но число участников уменьшилось до 750 чел. Впервые в 1927 г. были организованы 2 профкурсов с 116 слушателями.

В отличие от прошлых лет, кружки имели более устойчивый характер с более твердым составом постоянных слушателей. Чрезвычайно большое практическое значение сыграли губкурсы актива, большинство которого затем было выдвинуто на руководящую союзную работу в сельрабочкомы, рабочкомы и профуполномоченные.

Производственное просвещение в 1927 году проводилось через пастушеские курсы, которых было 3 с 61 слушателем, через 5 курсов по поднятию квалификации рабочих совхозов сельтреста с участием на них 150 чел. и 1 по поднятию квалификации рабочих совхозов Сахаротреста с 36 слушателями. Такие курсы проводились впервые и вызвали состороны слушателей громадный интерес.

Послано в учебные заведения.

На раббаки — 9 ч., в Ш. К. М.— 7 ч., на курсы по подготовке на рабфак — 4 ч., на центральные батрацкие курсы — 4 ч., на курсы садоводов — 4 чел.

Печать.

О распространении литературы говорят следующие данные: в 1926 г. выписывалось 3852 газеты. 677 журналов и выпускалось 122 стен газеты; в 1927 г. выписывалось 3494 газеты, 690 журналов и выпускалось 304 стенгазеты.

В цифру подписки на газеты и журналы не включена выписка журналов и газет по труд. и колдоговорам, что дало бы значительное повышение общего количества подписки. Очень быстро растет выпуск стенных газет по предприятиям и культучреждениям и активное участие в их выпуске самих масс.

Военная работа.

Военная работа, для прошедшего года новая, получает широкое развитие.

В 1927 году имелось 7 военных уголков и 10 кружков военных знаний, в них имеется 158 участников. На военные темы проведено 139 бесед-лекций, охвативших 2678 чел,

Организуемое заочное стрелковое соревнование уже дало 80 участников и должно будет послужить к еще большему развитию этого участка работы.

Ликвидация неграмотности.

Дело ликвидации неграмотности по сравнению с прошлым годом осталось на одном уровне: в 1926 году было обучено 697 человек, а за зиму 27 года обучено 650 человек, при чем летнее время должно дать не меньшее число обученных.

Выводы.

Основными выводами по итогам годовой деятельности губернской организации союза являются, таким образом, следующие:

1) количественный и качественный рост союзной организации в смысле расширения ее пролетарского ядра;

2) улучшение материального положения работающих в соответствии с ростом производительности труда и экономической мощности предприятий, происходившего на основе участия союза в их производственной работе;

3) усиление влияния союза на регулирование материально-правовых условий через охват работающих трудовыми и коллективными договорами и проверку их выполнения;

4) рост охвата союзных масс всеми видами культурно-политической работы при внедрении в нее, таких фо м, как кино, радио, военная работа, вечера самодеятельности и т. п;

5) начало организованной работы по поднятию производственной и профессиональной квалификации членов союза через специальные губернские и низовые курсы;

6) усиление вовлечения рабочих и батрачества в общественную жизнь деревни и сельских организаций.

ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО.

Об усиленном выходном пособии при увольнении по рационализации производства.

Пост. СНК СССР от 31/v — 27 г. и пост. НКТ СССР от 20/vi — 27 г. об усиленных вых. пособиях рабочим, увольняемым в связи с рационализацией производства, вызвали на практике затруднения по вопросу о том, какие именно мероприятия относятся к рационализации производства, а также по вопросу о том, лишаются ли рабочие усиленного пособия при отказе от перевода на др. работу, которая является для них неподходящей, и т. п.

Эти вопросы уточняет пост. НКТ СССР от 10/v — 28 г. № 297, согласованное с ВЦСПС и ВСНХ. Раньше всего дается общее, но более точное определение рационализации производства: таковой является проведение технических и организационных изменений, от которых или увеличивается производительность труда, или остается прежняя выработка, но с меньшим количеством рабочих.

Право на усиленное вых. пособие имеют и рабочие тех отделов предприятия (цехов, мастерских и т. п.), где рационализация хотя и не производилась, но из-за рационализации в др. отделах, перемещения рабочих и т. д. произошло увольнение излишка раб. силы, — при этом переведенные в др. отделы, цеха сохраняют право на усил. вых. пособие в течение 4 м-цев, если они за это время подвергнутся сокращению. При отказе от перевода на др. работу, в связи с проводимой рационализацией, рабочий лишается права на усиленное вых. пособие лишь тогда, если предлагается работа той же или близкой специальности с понижением не более одного разряда или с сохранением не менее $^2/_3$ прежнего заработка, или предлагается работа др. специальности, но с сохранением прежнего заработка. Это постановление распространяется и на тех служащих фабрично-заводских предприятий, которые имеют раб. день одинаковой продолжительности с рабочими.

О ненормированном рабочем дне.

Постановление НКТ СССР от 13/II—28 г. за № 105 вводит ясность в вопрос о работниках с ненормированным раб. днем.

Кроме лиц, труд которых вообще не поддается учету во времени, ненормированный раб. день может применяться также для лиц административного, управленческого, технического и хозяйственного персонала, для тех работников, которые распределяют раб. время по своему усмотрению, и для тех, у которых раб. время по характеру своему состоит из частей неопределенной продолжительности. В соответствии с этим положением, при заключении колдоговора, профсоюз и хозорган разрабатывают список должностей и работ с ненормированным раб. днем, который и включается в колдоговор. В отношении же госучреждений с нормированной зарплатой НКТрудом издаются перечни должностей, для которых допускается ненормированный раб. день. Те обязанности, которые вменяются работникам с ненормир. раб. днем, должны быть перечислены в труд. договоре или в колдоговоре или в правилах внутр. распорядка,—те же работы, которые выполняются ими и не связаны с перечисленными в договорах или правилах обязанностями, должны оплачиваться особо, по соглашению. Указанные работники на общих основаниях освобождаются от работ в дни еженед. отдыха, праздники и особые дни отдыха, и на общих основаниях оплачиваются, если выполняют в эти дни работу. Однако, допускается для них работа в дни отдыха и праздники без особой доплаты в отдельных случаях, если об этих случаях имеется особая оговорка в труд. договоре или колдоговоре, или правилах внутр. распорядка.

Юридический справочник.

Вопрос К. Уплачиваются ли алименты из сумм, получаемых служащим или рабочим из страхкассы, и в каком порядке?

Ответ: На основании постан. ВЦИК и СНК РСФСР от 18 октября 26 г., удержания на уплату алиментов могут производиться из пособий по временной нетрудоспособности и из пенсий инвалидам труда. Порядок удержаний страхкассой этих сумм установлен подробно циркуляром НКЮ и НКТ РСФСР от 18 февраля 28 г. Исполнит. лист нарсуда, которым присуждена сумма на уплату алиментов, пересылается учреждением, или предприятием, или суд. исполнителем в страхкассу и страхкасса соотв. сумму удерживает из пенсии или пособия по врем. нетрудоспособности (если врем. нетрудоспособность не менее месяца), и удержанную сумму выдает или высылает взыскательнице (или взыскателю) за его счет.

Вопрос К-на. Считается ли учеником или рабочим поступивший в обучение к кустарю б. беспризорный, обучавшийся в детдоме, если ему девятнадцать лет?

Ответ: Считается учеником, так как для таких лиц предельный возраст для поступления учеником установлен в двадцать лет с тем, чтобы обучение было закончено не позднее достижения учеником 22-х лет.

Вопрос члена завкома. Как оплачивается сверхурочная работа сдельщиков?

Ответ: Сдельщик за сверхурочную работу получает, кроме сдельного заработка, доплату за первые два часа из расчета половины почасовой тарифной ставки за каждый час, и за последующие часы, а также за работу в дня отдыха и праздничные дни доплату за каждый час из расчета часовой тарифной ставки.

Вопрос безработного. Должен ли быть принят в профсоюз безработный, работающий в трудовом коллективе?

Ответ: Если безработный до посылки его в трудколлектив не был членом союза, то работа в трудколлективе не дает ему права на зачисление в профсоюз, т. к. работа эта является одним из видов трудовой помощи, в трудколлективе применяется сменяемость работающих и они рассматриваются как безработные.

Вопрос К.: Если РКК, в ответ на жалобу на неправильное увольнение, вынесла постановление предоставить вопрос на усмотрение администрации, то куда нужно обращаться?

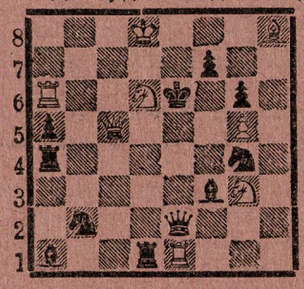
Ответ: Так как РКК, в сущности, вопроса не разрешила ни в положительном, ни в отрицательном смысле, то можете обратиться в трудсессию с иском к нанимателю о неправильном увольнении и восстановлении в должности.

22350
Перевірено 2235048

Цена отд. № 15 коп.

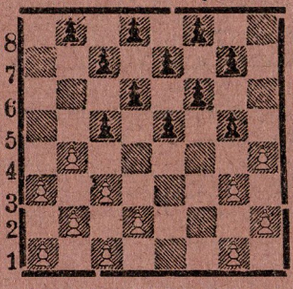
ШАХМАТЫ и ШАШКИ.

№ 11.
Доборджгинидзе. (Шахм. Л.).



Мат в 2 хода.
(Конк. 3 очка).

№ 12.
Окончание партии.



Белые нач. и выигр.
(Конк. 2 очка).

Губернский шашечный чемпионат закончился блестящей победой Крылова Г. И. (раб. зав. № 1) выигравшего 25 очков из 30 и далеко оставившего своего единственного конкурента Михайлова, которому не без труда досталось—2 место—20½ очков. 3 место завоевал Шереметьев 18½ очков (раб. зав. № 1) проявивший редкую находчивость. Далее идет Кугучев, который обнаружил хорошее знакомство с шашечной литературой. Еще на полочка ниже стал Жаворонков, игравший на этот раз очень азартно. 6 и 7 места достались Алхимову и Копылову, по 16½ очков, 8 место занял Токарев 15½ очков. Разуваев заключает группу победителей турнира. Шереметьев, Кугучев, Алхимов, Токарев и Разуваев впервые получают квалификацию игрока 2 категории. По 13 очков набрали Воронцов и Суханов. На 12 месте оказался Чекалин. игравший ниже своей силы, Сидорову, игравшему с большим под'емом, пришлось удовольствоваться 13 местом. Жилин и, Щербаков могли бы иметь лучшие результаты, но, к сожалению, отстают от общего развития шашечной игры. Губернаторов, несмотря на неуспех, мужественно играл свои партии, проявляя живой интерес к трудной турнирной игре.

Шашечный сеанс Кугучева в саду им. Томского 10/VI состоялся на 42 досках. К. выиграл 32, ничьих 6 и проиграл 4: Захарову, Жижину, Рыбалтовскому и Фаддееву.

Богородицкий шахм. кружок вызвал на матч тульскую команду в 5 человек. За отсутствием средств на поездку, от этого состязания тулякам пришлось отказаться.

Ш.-ш. кружок 4 ед. школы выиграл у ш.-ш. кр. 12 ед. школы шахматный матч + 3 и — 2, шашечный матч + 7, — 3.

ЧТО ЧИТАТЬ?

Справочник Профинтерна „Мировое профессиональное движение" в 9 томах, изд. ГИЗ.

(Из книг, поступивших в редакцию для отзыва).

Перед каждым изучающим или знакомящимся с мировым профессиональным движением возникают те большие затруднения, о которых в своем докладе последнему пленуму ВЦСПС говорил тов. Лозовский,—затруднения, проистекающие, в частности, из малой нашей осведомленности относительно стран Тихого океана и Латинской Америки. «Я сам,—говорит тов. Лозовский,—всего лишь пару месяцев назад более полно ознакомился с профдвижением этих стран и к удивлению своему узнал, что несколько лет назад в этих странах были гигантские восстания, там создавались советы, армия переходила на сторону рабочих, но вся беда была в том, что не было компартии, все делалось с энтузиазмом, но с наскока, а когда рабочие брали власть, то не знали, что с нею делать». В связи с этим, издание такого справочника, который давал бы исчерпывающие сведения о профессиональном движении европейских стран, вместе с общей политико-экономической характеристикой каждой из них,—является насущной необходимостью. В значительной степени нужду в таком справочнике удовлетворяет выпускаемый Госиздатом Справочник Профинтерна «Мировое Профессиональное Движение», под ред. А. Лозовского, в 9-ти больших томах (вышли тома I, II, III, VI и VII). По об'ему, полноте, обилию материалов, по компетентности его сотрудников и авторитетности общей редакции,— это в настоящем смысле слова большая энциклопедия мирового профдвижения, в которой дано максимальное количество фактов, дано в сущности все, что необходимо для углубленного изучения мирового профдвижения. Все очерки построены по одному и тому же типу: вначале общий политико-экономический обзор страны в цифрах, затем рабочий класс (его численность и состав, экономическое и правовое положение, классовые органы, социальное и рабочее законодательство) и, наконец, рабочее движение (политические партии пролетариата, профессиональные союзы всех видов и т. д.). Текст иллюстрируется многочисленными статистическими таблицами (по Великобритании 99 таблиц, по Британской Индии—92, по Японии—61, Австралии—89 и т. д.), значительно облегчающими усвоение материала. По томам страны располагаются в следующем порядке: I, II III и V томы заняты европейскими странами; СССР отведен IV том, в VI том входят страны Азии, в VII страны Австралии и Африки, в VIII страны Северной и Южной Америки. Специально IX том будет посвящен интернационалам—Красному (Профинтерну), и желтому (Амстердамскому), интернационалам по производствам, международным комитетам пропаганды и т. д.

Предметный указатель в конце каждого тома дает возможность быстро находить интересующие материалы по отдельным вопросам, например—безработица по производствам, дороговизна жизни, заработная плата,—индексы, колебания и т. д.

Все это делает рецензируемый Справочник Профинтерна наиболее полным из всех существующих и притом вполне надежным руководством, необходимым в работе каждого квалифицированного профессионального и партийного работника, справочником для профорганизаций, профшкол, кружков по изучению профдвижения, для лекторов, библиотек, редакций газет и журналов и т. д.

Издатель: Тульский Губпрофсовет, губотделы союзов и газ. „Коммунар". Редактор: Редколлегия.

Тулгублит № 662. Тип. Тулпечати—Тула, ул. Коммунаров, 42. Зак. № 2777. Тираж 1800 экз.