Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗНЕЦ

ОРГАН ТУЛЬСКОГО ГУБПРОФСОВЕТА
И ГУБЕРНСКИХ ОТДЕЛОВ СОЮЗОВ.

№ 9 (73).

5 мая 1927 г.

К ДЕСЯТОЙ ГОДОВЩИНЕ ОКТЯБРЯ.

Ко всем советским, профсоюзным и общественным организациям губернии.

ТОВАРИЩИ!

Близится день, когда пролетариат, крестьянство и все трудящиеся массы Союза Советских Социалистических Республик и всего земного шара будут праздновать великое десятилетие—десятилетие Великой Октябрьской Революции 1917 года.

Близится день, когда исполнится 10 лет рабоче-крестьянскому правительству в нашей стране.

Власть советов, созданная мозолистыми руками рабочих, солдат, матросов и крестьян в героические октябрьские дни, 7 ноября 1927 года будет отмечать свой десятилетний юбилей.

Великие жертвы принесла рабоче-крестьянская масса, чтобы отстоять завоевания революции от наглых и дерзких попыток помещиков, капиталистов, генералов и всей белогвардейской своры задушить победоносное восстание рабочих и крестьян и вернуть буржуазно-помещичий строй.

Десятки и сотни тысяч рабочих и крестьян пали смертью храбрых в борьбе с контр-революционными силами, в борьбе с голодом, холодом, эпидемиями, разрухой и военной интервенцией международных империалистов.

Нет в нашей многомиллионной стране трудящейся семьи, в которой не было бы той или другой жертвы, принесенной ею на дело защиты октябрьских завоеваний, на дело укрепления власти советов.

Великая Октябрьская революция и гражданская война выдвинули из рядов партии, из рядов широчайших рабоче-крестьянских масс тысячи и десятки тысяч героев, тысячи и десятки тысяч славных имен, беззаветно отдавших себя активной борьбе с контр-революцией и положивших свои головы за рабоче-крестьянское дело.

За истекающий десятилетний период в условиях советского строя успело уже вырасти новое молодое поколение рабочих и крестьян, для которого героическая борьба отцов и матерей служит могучей школой для воспитания из них подлинных революционеров и закаленных строителей социализма в нашей стране.

Воспоминания о бессмертных героических событиях прошлого нашей пролетарской революции должны удесятерить силы рабочих и крестьян в деле выполнения новых задач, ставших перед страной советов по переустройству жизни на социалистических началах хозяйства и культуры. В день великого юбилея рабоче-крестьянское государство будет подводить итоги громаднейшей работы, проделанной в каждой губернии, в каждом районе за десятилетие упорного, настойчивого и беспрерывного коллективного труда на всех фронтах строительства.

Октябрьская революция была и есть революцией международной: победа, одержанная рабоче-крестьянским союзом, нанесла роковой удар империализму во всем мире, прорвав империалистический фронт и положив начало великим социальным сдвигам во всех уголках земного шара.

Забастовка английских горняков и китайская революция, эти грандиозные события последних дней, красноречиво говорят о том, что мировая социалистическая революция стомильными шагами ведет измученное под игом капитала человечество к решительной и неизбежной развязке.

Десятилетие российского Октября будет протекать в обстановке грозных революционных событий во всем мире.

Значение празднования десятилетия Октябрьской революции—неизмеримо огромно.

По всему СССР в данный момент идет усиленная подготовка к тому, чтобы это празднование было отмечено достойным для социальной революции, для дела рабочего класса образом.

Такая же подготовка начата и в нашей губернии.

Само собой разумеется, что, как подготовительные работы, так и дело организации празднования, должны проходить организованным и планомерным порядком.

Со стороны созданной при губисполкоме комиссии уже даны на места и различным организациям предварительные указания относительно подготовки к великому юбилею.

Губернский комитет партии обращается ко всем партийным, советским, профсоюзным и общественным организациям приложить максимум внимания и энергии на то, чтобы день десятилетия Октября в условиях нашей губернии наиболее полно, всесторонне и всеобъемлюще отразил, как ход и исход революционных событий в губернии, так и те достижения, которые имеются во всех уголках нашей губернии в деле великой созидательной работы в условиях советского строя за пережитый период времени.

А этого достигнуть можно будет лишь при условии самого живого, самого активного участия всех организаций и учреждений в проводимой кампании и при умении их сплотить вокруг своих начинаний и мероприятий широчайшие рабоче-крестьянские массы.

Губернский Комитет партии уверен, что задачи, связанные с празднованием десятилетия Октябрьской революции, всеми организациями будут выполнены.

Секретарь ГК. **Кабаков.**

Зав. Орграспредом **Кузнецов.**

Зав. АПО **Чэркасов.**

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПРИЕМ ПОДПИСКИ

НА РУКОВОДЯЩИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ЖУРНАЛ

„КУЗНЕЦ“

Орган Тульского Губпрофсовета и Губотделов Союзов.

ПОДПИСНАЯ ПЛАТА на журнал „Кузнец“: на 1 мес.—30 к., на 3 мес.—90 к., на 6 мес.—1 р. 80 к. на 12 мес.—3 р. 60 к., с доставкой на 2 коп. в месяц дороже.

ПОДПИСКА ПРИНИМАЕТСЯ: в конторе об'единен. изд-ва „Тулпечать“—ул. Коммунаров, № 42, а также в экспедициях заводов № 1 и 10 и во всех месткомах.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь

КУЗНЕЦ

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ.

5 мая 1927 года.
№ 9 (73)
Орган Тульского Губпрофсовета и Губотделов Союзов.

Центральная библиотека

Да здравствует „День печати"—праздник широких масс трудящихся.

ДЕНЬ ПЕЧАТИ.

В текущем году празднование «Дня печати» совпадает с 15-летием основания «Правды» и приближением десятилетия существования советской печати. Поэтому нынешний «День печати» является массовым праздником рабочих и крестьян; этот день—не есть замкнутый праздник самой печати, «День печати» принадлежит всем трудящимся.

Печать не имеет никаких особых своих задач,—они заключаются в кругу задач всего рабочего класса в целом. Основное в текущем моменте—практическое строительство социализма. Проблемы рационализации промышленности, снижения цен, систематической и подлинной борьбы за экономию выдвинуты на первый план Под знаком этих важнейших заданий и проходит «День печати».

Как приводный ремень от партии к массам, наша печать нащупывает все новые и новые формы, при помощи которых начинает проникать в самую гущу трудящихся, зацеплять наиболее отсталые слои. Широкие читательские конференции, общественные смотры («Тверская Правда»), собрания отдельных групп рабочих («Ленинградская Правда»)—все это знаменует, что печать, а в первую очередь газеты, на деле, по настоящему выполняют великую работу по мобилизации масс вокруг социалистического строительства.

До сих пор «День печати» почти исключительно был днем газеты. Журнал, а тем более книга, оставались в тени, на заднем плане. Понятие «печать» в представлении масс покрывалось понятием «газеты». Разумеется, что это в корне неправильно. Роль журнала и книги, сама по себе достаточно великая, быстро возрастает, удельный вес журнала в работе печати уже высоко поднялся. А между тем журналы наши страдают большими недостатками, чем газеты. В частности, у журналов много слабее связь с массами, у них меньшую роль играет рабкоровский материал; они часто сухи—академичны именно в силу недостаточно крепкой связи с своим читателем.

Эти недочеты целиком относятся и к нашему журналу «Кузнец». Вот эти то недостатки требуют как раз такого лечения, как привлечение внимания широкой массы к журналу, к участию в нем. «День печати» может и должен помочь исправить этот недостаток.

В частности, в области профсоюзной печати, «День печати» должен явиться днем мобилизации общественного рабочего мнения вокруг своей союзной печати, широкого участия всех рабочих и профессиональных организаций в повышении качества союзной печати, улучшения ее техники и содержания.

Задачи профсоюзной печати.

Чрезвычайная важность печати в деле социалистического строительства неоспорима. Печать должна правдивым освещением действительного состояния народного хозяйства, положения и настроения рабочих и крестьянских масс, раз'яснением политики и мероприятий партии и советской власти — помочь устранить недостатки, имеющие место в ряде учреждений, предприятий, на ряде участков социалистического строительства и облегчить новое строительство.

Наш центральный партийный орган «Правда», 15-ти летнее существование которого отмечается сегодня, сыграл колоссальную роль в подготовке передовых слоев рабочего класса к Октябрьскому перевороту.

В 1922 г. Ильич по поводу десятилетия «Правды» писал: «Десятилетний юбилей ежедневной легальной большевистской «Правды» показывает нам наглядно одну из вех великого ускорения величайшей мировой революции.

Когда основывалась старая «Искра» в 1900 году, в этом участвовал какой нибудь десяток революционеров. Когда возникал большевизм, в этом участвовало, на нелегальных с'ездах Брюсселя и Лондона в 1903 году, десятка четыре революционеров.

В 1912—1913 годах, когда возникла легальная большевистская «Правда», за ней стояли десятки и сотни тысяч рабочих, своими копеечными сборами победивших и гнет царизма, и конкуренцию мелко-

буржуазных предателей социализма-меньшевиков».

15 лет тому назад рабочий класс имел лишь одну доподлинную рабочую газету — «Правду». Сейчас рабочая печать насчитывает сотни газет и журналов.

Если старая «Правда» сумела подготовить силы для Октябрьского переворота, то наша нынешняя сильно-развитая и окрепшая рабочая печать должна быть одним из главнейших организаторов коллективной рабочей мысли вокруг вопросов социалистического строительства; рабочая печать должна быть коллективным агитатором и пропагандистом рабочего класса и крестьянства по вопросам хозяйственного, культурного и политического строительства, строительства новой жизни, где властелином всего мира будет только труд.

В настоящее время партия и советская власть проводят важнейшие кампании: рационализации производства, борьбу за режим экономии, за снижение цен. Все эти кампании имеют огромнейшее значение для нашей печати, для нашей партии, для рабочего класса и советского государства в целом.

«Политическое значение этих кампаний сводится к тому, что мы должны с их помощью укрепить наше хозяйственное строительство, укрепить смычку рабочих и крестьян, осуществляя руководство рабочего класса крестьянской массой. Этим мы служим основному делу в области политической работы партии» (из речи т. Молотова).

Особая роль принадлежит профсоюзной печати в деле правильного освещения задач этих кампаний, освещения практического проведения их в жизнь.

Информация профсоюзной печати, как и всякой печати, может и «должна давать подлинную жизнь, должна детально об'яснять достигнутые результаты в соответствии с теми фактами, которые знает масса, которые она наблюдает в своей обыденной обстановке» (из речи т. Молотова).

При этом информация не должна носить официальный, сухой характер, а должна конкретно показывать, как достижения, так и недостатки, а также освещать и «показывать конкретно в какой мере, какими средствами и способами достигнуты те или иные результаты, что особенно необходимо для усвоения ценного опыта в одной организации другими» (постановление ЦК ВКП(б) от 28 апреля с. г.).

Да кроме того информация должна быть добросовестной, не допуская искажения и сообщений неверных данных. Это относится с одинаковой степенью как к рабкорам, так и к постоянным газетным работникам и работникам хозяйственных, советских и других учреждений. К сожалению, до сих пор сохранились еще нередкие случаи, когда дается неверная информация и иногда явно недобросовестная, что не может не отразиться отрицательно на результатах проводимых кампаний.

В деле проведения перечисленных выше важнейших кампаний чрезвычайно важна увязка и связь профорганов с Контрольной Комиссией и РКИ, поскольку в этой работе кровно заинтересованы профсоюзы и поскольку эти кампании немыслимо провести без коллективного участия рабочего класса. А печать, в том числе и профсоюзная, является центром и организатором коллективной мысли рабочего класса.

Если старая большевистская «Правда» в чрезвычайно тяжелых условиях царского самодурства сумела повести лучшую часть рабочего класса к победе над царским троном, то теперь, в условиях советской власти, когда имеется широкое поле для инициативы и проявления организованной воли рабочего класса — рабочая печать сумеет сыграть свою роль в деле социалистического строительства **А. Фектер.**

ИТОГИ ПЕРЕВЫБОРОВ ФЗМК

В период октябрь 26 г.—апрель 27 г. были переизбраны 201 фабзавместком, об'единяющие 33774 членов союзов. Таким образом, перевыборами было охвачено 33,7 проц. всего числа членов союзов Тульской губернии. Перевыборы в этот период проводились главным образом по союзам: рабпрос—48 месткомов, совторгслужащих—52 месткома, пищевиков—34 фабместкома, строителей—9 рабкомов, комхоз—7 месткомов, железнодорожников—18 месткомов. Из общего числа переизбранных ФЗМК 113 находятся в районах.

До перевыборов ФЗМК в них было 1112 членов, после перевыборов — 1223, — увеличение на 10 проц. Число женщин в составе ФЗМК увеличилось от 19,1 проц. до 19,5 проц. общего числа членов ФЗМК. Процент рабочих остался без изменений и составляет 37,8 проц. общего числа членов комитетов. Такой невысокий процент рабочих в составе ФЗМК об'ясняется тем, что перевыборы происходили в большинстве неиндустриальных союзов.

Число членов и кандидатов ВКП (б.) в составе ФЗМК увеличилось с 27,3 проц до 29,9 проц., число комсомольцев увеличилось с 11,2 проц. до 11,7 проц.

Молодежь до 23 лет в составе ФЗМК увеличила число своих представителей с 13,5 проц. до 14,5 проц. общего числа членов ФЗМК.

Посещение предвыборных и выборных собраний характеризуется следующими данными. На предвыборных собраниях присутствовало 58,6 проц. числа членов союзов, об'единяемых ФЗМК, где созывались предвыборные собрания На выборных общих собраниях в среднем присутствовало 61,2 проц. общего числа работающих членов союзов. Самый высокий процент посещаемости выборных собраний дали печатники—85 проц. низший—железнодорожники.

По 34 комитетам, главным образом по союзу рабпрос, выборы происходили на делегатских конференциях. Присутствие делегатов на выборных конференциях дало 84,1 проц.

Активность членов союзов, участвовавших на предвыборных и выборных собраниях, характеризуется следующими цифрами.

В прениях на предвыборных собраниях выступало всего 635 чел. (5,1 проц. присутств.), из них 90 женщин (14,2 проц. выступавших), 110 ч. молодежи (17,3 проц. выступавших). На выборных собраниях выступало в прениях всего 850 чел. (5,7 проц. присутствовавших), из них 109 женщин (12,8 проц. выступавших) и 123 чел. молодежи (14,5 проц. выступавших).

Наибольшую активность на предвыборных собраниях проявили нарпитовцы—35,3 проц. выступавших в прениях из числа присутствовавших, наименьшую—сахарники—1,1 проц. На выборных собраниях наибольшую активность проявили кожевники—16,6 проц. присутствовавших выступало в прениях, наименьшую—металлисты—1,8 проц. **А. С.**

Внимание стенгазете.

С момента возникновения на предприятиях и в учреждениях стенгазет, они проделали колоссальную работу в деле строительства нашей хозяйственной жизни, в деле устранения существующих в учреждениях и на предприятиях недостатков. В этом стенгазеты имеют большую заслугу. Но наряду с несомненными достижениями наших стенгазет, у них есть еще много недостатков, на которых особенно нужно будет остановиться в моменты подытоживания работы стенгазет на местах.

Задача настоящей статьи—остановиться вкратце на тех недостатках, какие имеются в работе наших стенгазет и на тех задачах, какие стоят перед ними в настоящий момент.

За послеенее время чувствуются некоторые перебои в выпуске стенгазет из-за недостатка материала в редколлегиях. Отдельные товарищи, руководящие работой редколлегий, жалуются на то, что писать в газету приходится одному или нескольким товарищам из редколлегии—никто не пишет.

— Бегаешь, бегаешь по цеху или по фабрике, то того, то другого просишь написать заметку в газету, все обещают, а никто ничего не делает. Особенно это относится к нашим руководителям разными участками профессиональной и общественной работы на местах.

До сих пор почти никакого участия в стенгазетах не принимают наши инженерно-технические силы и, в то же время, когда какой нибудь рабочий продернет их в стенной—они начинают возмущаться, а некоторые окрещивают это «спецеедством».

Не будем отрицать того, что бывают погрешности и со стороны издающих газету и пишущих в нее, бывают перебои, однобокость и неправильное освещение вопросов, но все ведь это недостатки, которые должны быть исправлены в процессе самой работы и при помощи тех, кто их замечает.

Те недостатки в работе, о которых сказано выше, особенно болезненно отражаются на правильной постановке работы стенгазет.

Попытаемся найти их причины. Нам кажется, что основной причиной этого болезненного явления служит то, что до сих пор многие из нас не уяснили того большого значения, той роли, какую играют наши стенгазеты в деле строительства нашей общественной жизни.

Стенная газета—это газета завода, фабрики, цеха или учреждения. Делают эту газету сами работающие на данном заводе, фабрике, в цехе или учреждении. Стенгазета не только отражает жизнь предприятия, но она и активна. Стенгазета, в рамках своего предприятия, выполняет те же задачи, что и вся наша печать—организует и воспитывает массу.

В. И. Ленин так определил задачи газеты: «Газета не только коллективный пропагандист и коллективный агитатор, но так же и коллективный организатор». Это определение целиком и полностью должно быть приложено и к стенгазете.

Стенгазета—местная газета. Она освещает местную заводскую жизнь со всеми ее достижениями и недостатками, подмечая все ненормальности жизни производства, не только указывая на них, но и отвечая как их устранить, *организует общественное мнение всего завода*, расценивая факты с классовой точки зрения—вот основное назначение стенгазеты.

Стенгазета—массовая газета. Существование ее возможно лишь при широкой массовой поддержке.

Почему мало пишут в стенгазету? Неужели не о чем писать, или некогда писать? Этому нельзя поверить, да никто и не поверит.

О чем нужно писать в стенгазете?

Сейчас во весь рост стоит вопрос режима экономии и снижения цен на продукты промышленности. Неужели у нас по этому вопросу все и на всех предприятиях обстоит благополучно? А как работает производственная комиссия и совещание? Как обстоит дело с производственной дисциплиной, прогулами, опозданиями, пьянкой и т. д.?

Кто может дать этот материал в стенгазету помимо рабкора? Да сама же производственная комиссия или ее председатель. А написать одну заметку в две недели, как бы ни быть загруженным, время найдется.

Вопросы усовершенствований и облегчения труда очень редко находят отражение в стенгазете. Об этом может дать богатый материал специалист, работающий на предприятии, он же может всегда дать разяснение на неправильное освещение в стенгазете того или другого вопроса, касающегося производства.

Много ли мы освещаем в наших стенгазетах вопросы профессиональной жизни? Работу фабзавместкома и отдельных его комиссий, вопросы сбора членских взносов, работу делегатов в цеху? А ведь сколько у нас имеется участков работы в каждом цеху, не говоря уже о целом предприятии! И здесь опять сами же члены фабзавместкома должны периодически освещать свою работу заметками в стенгазете.

Помимо профессиональной жизни в стенгазетах должны освещаться и обсуждаться вопросы быта, кооперации и работы разных добровольческих организаций, вопросы, о которых многие не знают и узнают только при перевыборах, когда приходят к рабочим с отчетами.

Из всего этого видно, что писать в стенгазетах есть о чем и есть кому. Необходимо только уделить серьезное внимание работе стенгазет, правильно уяснить задачи и значение стенгазет. Уделить должное внимание и оказывать постоянную помощь в работе редколлегий и организации кружков рабкоров. Изданию стенгазет на предприятиях фабзавместкомы должны уделить серьезное внимание и считать это дело неотемлемой частью культработы.

С этими задачами мы должны будем вступить в одиннадцатую годовщину советской печати на одном из ее участков—в работе наших стенгазет.

С. Зубов.

Стенгазеты надо подтянуть.

Из бесед с руководителями культработы в губотделах союзов.

Наш сотрудник провел беседы с руководителями культотделов губотделов союзов о состоянии и степени влияния стенгазет, а также об участии в них широких масс трудящихся. По большинству союзов стенгазеты на предприятиях уже не имеют прежнего влияния и приманчивости ни для пищущих в них, ни для тех, про кого пишут или кого заметки касаются.

Многие губотделы учли этот упадок и принимают меры к поднятию авторитета газет и к увеличению сотрудничества в них рабочих и служащих.

У транспортников.

Стенгазета на транспорте ЦРК угасла, так как не было подходящего состава сотрудникив. На это обратило внимание правлению губотдела союза транспортников и для руководства работой стенгазетчиков выделило из своей среды представителя.

У швейников.

Слабо работает стенгазета на швейной фабрике «Ревтруд», хотя в ней принимало участие около 18 сотрудников. Есть недочеты и в работе стенгазеты на ватной фабрике.

Культотдел союза, обратив внимание, что затронутые в газетах темы не всегда находят отклик со стороны тех, кого они касались и учтя, что игнорирование заметок ослабляет энергию сотрудников и отбивает у них охоту писать, занялся вопросом о поднятии авторитета газет.

У сахарников.

Последний с'езд сахарников обратил внимание на стенные газеты и дал новому правлению губотдела директиву оказывать всевозможное содействие стенной газете на тульском сахарном заводе и живой газете на товарковском.

У кожевников.

У кожевников по предприятиям три стенных газеты. Правление губотдела проявляет к газетам много интереса, участвуя само через своих членов в газетной работе, помещая материал руководящего характера.

Газеты ведутся бойко и хотя слабы по технике, но пользуются среди рабочих успехом.

У медработников.

Ко дню печати в клубе «Красный Медработник» устраивается выставка стенных газет медработников. Президиум губотдела союза предложил редколлегиям стенных газет подготовить и провести на делегатских и общих собраниях отчеты о работе и выпустить специальные номера, в которых выявить значение стенгазет в воспитании союзной массы и в улучшении хозяйства и строительства медицины.

В настоящее время у медработников 10 стенгазет по Туле и 10 по районам,—союз идет в этом отношении впереди других. Охотно пишет в стен газеты нисший и средний персонал, высший—только на заданные темы.

Особенно бойко ведется газета в Соматической больнице; задетые заметками сводят счеты со стенкорами, но открыто действовать боятся.

После дня печати губотдел предложил редколлегиям представить материал о достигнутых результатах, об участии союзной массы в стенных газетах, организации кружков рабкоров и пр.

М.

РАБОТАЮТ БЕЗ УЧЕТА.

На транспорте Гублеспромторга не ведется учета работы, неизвестно количество груза на лошадь в месяц, не установлена себестоимость перевозимого пуда груза, никто не интересуется почему возчик сделал мало поездок, не уделено внимания расширению транспорта и половину работ выполняет частный транспорт.

На транспорте нет запасных частей и в случае поломки лошадям приходится подолгу простаивать без дела.

Отношение завскладами к делу недопустимое: они не только не принимают никаких мер к предотвращению задержек в работе транспорта, но в первую очередь стремятся дать работу частному транспорту.

Губотдел союза транспортников обратил внимание на эту бесхозяйственность и создал комиссию для выработки предложений Гублеспромторгу, как изжить отмеченные ненормальности.

В.

Как исчислять пособия горнякам.

Президиум комитета губстрахкассы разбирал вопрос о способе исчисления размера дневного пособия по временной нетрудоспособности рабочим каменноугольных копей. Вопрос этот был поднят в связи с тем, что новым колдоговором по союзу горнорабочих установлена не месячная тарифная ставка, а плата за выход.

Президиум комитета определил размер дневного пособия из двухмесячного заработка до заболевания, деленного на число рабочих календарных дней нетрудоспособности. Тарифную ставку за каждый пропущенный вследствие нетрудоспособности рабочий день, с которой сравнивается размер дневного пособия, определенный из заработка до заболевания, решено определять для каждой профессиональной группы горняков умножением платы за выход на число нормальных выходов для данной группы и делением полученного результата на 24.

Новый порядок введен с 5 марта.

ПЕРВЫЕ ШАГИ.

(Материалы к истории возникновения рабкоровского движения).

1920, 1921 и 1922 годы сыграли большую роль в развитии рабкоровского движения в Туле. Политические, общественные и профессиональные организации уделяли тогда печати очень большое внимание. В этот период было положено начало организации кадров рабочих корреспондентов, впоследствии выдвинувших из своей среды высококвалифицированных рабкоров и редакционных работников, которые с их умелым пониманием рабочей читательской массы и ее интересов во многих случаях сумели заткнуть за пояс профессионалов.

История рабкоровского движения и способов распространения произведений печати в Туле можно отчасти проследить по следующим документам, почерпнутым нами из архивов союзов.

Обязательно и неуклонно.

Культотдел Губпрофсовета в 1920 г., выпуская журнал «Организованный Труд», распространял его через губотделы союзов, требуя представлять отчеты о распространении обязательно и неуклонно.

В 1921 г. по Туле прошла волна выделения рабкоров. Первый опыт, повидимому, был не совсем удачным, вернее совсем неудачным, потому что редакционно-издательский отдел Губпрофсовета пишет губотделам союзов:

«Выделенные вами корреспонденты никаких сведений не присылают. Примите меры, что бы они были корреспондентами на деле, а не на бумаге».

Литературные коллегии.

В уездах в помощь редакциям практиковали организацию литколлегий при каждом учреждении и предприятии. О них можно судить по следующему циркуляру:

ЦИРКУЛЯР

о создании литколлегий.

Всем ком'ячейкам, месткомам, завкомам и рудкомам, ячейкам комсоюза мол., и ячейкам женотдела.

1. В целях привлечения широких масс к участию в газете и в целях наибольшего освещения местной жизни, Укомпарт, Упрофбюро, Укомол и Женотдел постановили организовать при каждом учреждении и предприятии города и уезда литературные коллегии (литколлегии).

2. Литературная коллегия организуется в составе 3—5 человек.

3. В литколлегию входят представители всех следующих организаций: от ком'ячеек месткомов, завкомов, рудкомов, от ячеек союза мододежи и женотдела, если таковая организация есть в том или ином учреждении или предприятии, в противном случае только от имеющихся.

4. Председательствование возложить на члена ком'ячейки, а где таковых нет, выбрать.

5. По выделении организациями членов литколлегий последняя должна сговориться и собраться в кратчайший срок для решения некоторых организационных вопросов.

6, Об организации литколлегий немедленно сообщить в редакцию «Красного Голоса».

7. Каждая из упомянутых организаций следит и отвечает за работу своих членов в литколлегии, в отчетах о проделанной работе каждой организации организация вносит и работу литколлегии и ее членов.

8. Литколлегии непосредственно подчинены редакции «Красного Голоса» и работают по плану, выработанному последней и ее директивам.

9. Организация литколлегий должна быть закончена к 1 ноября.

Председатель Упрофбюро *Башкиров.*
Ответ. секретарь Укомпарта *Маслов.*
Ответ. секретарь Укомола *Маленчиков.*
Завед. Уженотделом *Кузнецова.*

Под страхом дисциплинарного взыскания.

Рабкоров в 1921 г. не баловали и на занятие рабкорством смотрели, даже профкультработники, как на повинность.

Приступая к изданию газеты «Рабочий Путь», редакционно-издательский отдел Губпрофсовета оповестил об этом все союзы, предложив выделить по одному корреспонденту от губотдела союза и от каждого предприятия или учреждения, обслуживаемых союзом. Назначая совещание по вопросу об издании газеты, завРИО пишет союзам:

«На совещание должны прибыть все выделенные корреспонденты, причем обязать их явкой под страхом дисциплинарного взыскания».

Получив это сердитое письмо, президиумы губотделов об'явили его по месткомам, обязав также корреспондентов явиться на совещание под страхом дисциплинарного взыскания.

День печати в 1922 году.

В день печати пленум губпрофсовета совместно с членами правлений губотделов союзов, райкомов, фабзавместкомов и уполномоченных от цехов и отделов постановили:

1. Категорически предложить всем союзам выделить корреспондентов в газету «Коммунар» и следить за их работой.

2. Призвать всех рабочих к широкому участию в рабочей газете, освещая в ней всю свою жизнь на заводе, дома и все неправильности в советском и хозяйственном строительстве.

3. Все профсоюзы должны принять все меры к распространению рабочих газет, организуя коллективную подписку, а также коллективное чтение. Все союзы должны провести собрания совместно с коммунистическими ячейками».

Через несколько дней после постановления пленума в союзы пришла записка следующего содержания: (16 мая 1922 г).

ДОРОГИЕ ТОВАРИЩИ!

Руководя в газете «Коммунар» отделом «Рабочая и профессиональная жизнь», я убедительно прошу выделенных корреспондентов обязательно еженедельно давать короткие заметки о жизни и деятельности вашей организации и предприятия для помещения в «Коммунаре».

Кроме того обратите серьезное внимание на письма рабочих, агитируйте и помогайте, чтобы сами рабочие писали о своем житье-бытье на фабрике и дома.

Первая такая корреспонденция должна поступить к 12 мая с. г. и потом регулярно поступать еженедельно. Товарищи, невыполнение настоящей просьбы меня поставит перед необходимостью придти к мерам дисциплинарного воздействия, как через профес. так и партийные органы.

Корреспонденцию направляйте по адресу: Тула, ул. Коммунаров. Редакция газеты «Коммунар», Отдел «Рабоч. и профес. жизнь».

С коммунистическим приветом.
Руковод. отд. „Рабоч. и профес. жизнь"
Член редакц. коллегии „Коммунар": (подпись).

Так шло рабкоровское дело до 1924 г., когда рабкоровское занятие стало необязательным. **Вен. Пав.**

В президиуме губпрофсовета.

О курсах профпропагандистов. При губпрофсовете открыты в половине апреля курсы по подготовке руководителей школ профдвижения. На курсах занято 23 чел. Подбор слушателей курсов, как по стажу профработы так и в отношении их общей подготовки, удовлетворительный. Курсы были расчитаны на большее число слушателей, но союз строителей целиком не использовал предоставленные ему места, а союз металлистов не использовал свои места частично (по госзаводу № 1). Занятиям курсов мешает то обстоятельство, что союзы слушателей курсов подчас отрывают для выполнения отдельных своих заданий. В целях бесперебойности занятий курсов и обеспечения большей возможности слушателям для подготовки к занятиям, президиум ГСПС предложил заинтересованным губотделам принять решительные меры к недопущению отвлечения слушателей от занятий курсов и к полному освобождению их на все время работы курсов.

Об участковом с'езде союза железнодорожников (по линии УЧК 2 МК жел. дор.). Президиум утвердил срок созыва с'езда на 23 мая, норму представительства от 100—1 и следующую повестку дня: о международном и внутреннем положении, доклад ЦК жел. дор, отчет УЧК и ревизионной комиссии, доклад участкассы и ревизионной комиссии, доклад ТПО о снижении цен, выборы: УЧК, комитета страхкассы и ревизионных комиссий.

О домах отдыха. Дома отдыха в текущем году будут функционировать в Ясной Поляне и при селе Петропавловском в течение 4 месяцев—с 15 мая по 15 сентября. Всего за сезон будут пропущены 4200 чел., из них 3400 в Ясной Поляне и 800 в селе Петропавловском. Срок пребывания отдыхающих—14 дней. Для рабочих будет представлено 80, а для служащих 20 проц. всех мест.

Президиум ГСПС в своем решении по вопросу о домах отдыха поручил союзам: строго следить за соблюдением установленной пропорции мест для рабочих и служащих, все предоставляемые места использовать равномерно в каждую отправку, во избежание, с одной стороны, простоя коек и, с другой, излишней перегрузки домов отдыха в одну отправку за счет другой.

Правила внутреннего распорядка оставлены прошлогодние, причем признано необходимым установить строгую дисциплину для отдыхающих с предоставлением заведующему домами отдыха права в необходимых случаях лишать права на дальнейшее пребывание в домах отдыха. В частности, особенно решительная борьба будет вестись с пьянством. Ведение культработы возложено на культотдел ГСПС, с передачей в его распоряжение всех ассигнованных на эту цель сумм.

Президиум поручил страхкассе в пределах имеющихся средств принять возможные меры к улучшению качества питания.

Признано в принципе необходимым в отдельных случаях допускать в дома отдыха вместе с отдыхающими и их детей; порядок допущения детей поручено проработать страхкассе и ТЭО ГСПС.

Организация детских площадок губотделами союзов. Культотделом губпрофсовета выдвинут был и согласован с губотделами союзов вопрос об организации по союзам за их счет в тек. году 11 новых детских площадок: союзом металлистов — 2, горнорабочих — 2 (в районе), совторгслужащих—1, рабпрос—1, пищевиков—1, меликов—1, сахарников—1, УЧК 2 МК жел.-дор.—1, строителей совместно с металлистами—1, (на Косой Горе).

Президиум губпрофсовета согласился с предложением культотдела и поручил заинтересованным союзам, совместно с губоно и коммунхозом, принять меры к подысканию участков для детских площадок, с учетом местожительства своих членов союзов; организация площадок должна быть закончена к 15 мая. Не позднее 3 мая союзы должны проработать и обсудить сметы по содержанию и оборудованию площадок, предусмотрев содержание технического персонала, приобретение необходимых пособий, по возможности организацию питания детей.

Решено просить губоно о том, чтобы с его стороны было принято активное участие в методических указаниях как по организации детских площадок, так и по их работе.

Об участии профсоюзов в работе среди пионеров. Доклад губбюро юных пионеров па президуме ГСПС по вопросу о состоянии пионерской работы вызвал большие прения, сводившиеся главным образом к следующему: пионерорганизации в своей работе недостаточно связаны с профорганизациями и наоборот, получаемые от союзов средства пионерорганизациями расходуются кустарно, пионерской работе необходимо со стороны профорганизаций оказать всемерную помощь. В своих решениях по вопросу о состоянии пионерской работы президиум ГСПС отметил, что при наличии роста активности и запросов детской массы и взрослого населения к пионерорганизации, в общей деятельности этих организаций имеется ряд отрицательных моментов, как-то: еще не изжита чрезмерная загрузка и занятость пионеров в отрядах, недостаточная подготовка и частая сменяемость вожатых отрядов, недостаточное проведение производственно- технических навыков и слабое соблюдение чистоты и других санитарно-гигиенических мер в помещениях для занятий пионерорганизаций. В качестве практических мероприятий президиум ГСПС выдвинул следующие. Перед губбюро юных пионеров поставлен вопрос о принятии решительных мер к недопуску переутомления пионеров, к расширению в общей деятельности отрядов проведения массовой работы на открытом воздухе; обратить внимание на регулярную постановку медицинского осмотра и установить систему изучения здоровья пионеров. Союзным организациям принять меры к созданию постоянного общественного внимания союзных масс пионерской работе и улучшить взаимную связь союзов с пионерорганизациями, обратить внимание на лучший подбор и подготовку вожатых отрядов. Правлениям клубов, в зависимости от местных условий, предоставить для занятий имеющихся при них отрядов наиболее просторные комнаты. Всем губотделам предложено принять меры к полному проведению в жизнь решений 8-го губс'езда союзов об оказании материальной помощи пионерорганизациям, принять меры к пополнению детских отделов в библиотеках новой литературой и к организации детских отделов при наиболее крупных клубных библиотеках. Губотделам союзов, райсекретариатам и правлениям клубов, при которых имеются пионерские отряды, на ближайших заседаниях заслушать доклады местных пионерорганизаций и наметить конкретные мероприятия по укреплению их работы.

О работе богородицкого райсекретариата. Секретариат отчитывался в президиуме ГСПС о своей работе с содокладом орготдела ГСПС об обследовании. Из доклада и содоклада и из принятой президиумом резолюции видно, что в союзной работе богородицкого района имеется ряд достижений: под руководством профорганизаций растет активность и интерес членов союзов к общественной работе и советскому строительству и, в частности, в последней кампании перевыборов советов члены союзов приняли активное участие; райсекретариат и союзы принимали достаточное участие в составлении местного бюджета; улучшается работа производственных комиссий и совещаний на предприятиях; формы и методы профсоюзной демократии вошли в практику работы профессиональных организаций; увеличился охват союзным членством работающих в предприятиях и учреждениях, особенно в части вовлечения в союз батрачества; союзы своевременно перешли на новые формы работы касс взаимопомощи; развертывается работа красных уголков по отдельным союзам.

Наряду с достижениями в работе богородицких профорганизаций имеются недостатки, в частности: недостаточная воспитательная работа с профактивом, перегрузка отдельных активистов, несмотря на большое число профактива (до 30 проц. общего числа членов союзов); ввиду отсутствия помещения для межсоюзного клуба ослабла культурно-просветительная работа, работа по режиму экономии не вышла из пределов обсуждения на сравнительно узких заседаниях и совещаниях,—к этой работе не привлечено достаточного внимания широких слоев членов союзов; до сего времени имеются незаключенные колдоговора, а также не было проведено достаточной подготовки к перезаключению тарифных соглашений с апреля м-ца тек. года; ввиду слабой работы ревизионных комиссий имели место случаи растрат союзных средств и до сего времени дела об этих растратчиках не разобраны судом.

Зарплату и отчисления выдавать во время.

Райком горняков поставил перед Москвуглем и Гозачуглавом вопрос о своевременной выплате зарплаты и о немедленной выплате задолженности по начислениям на содержание рудкомов.

В случае дальнейшей задержки в выплате зарплаты и невыплаты задолженности по начислениям, дела будут переданы в суд с предявлением к Москвуглю и Гозачуглаву исков за невыполнение колдоговоров.

Перегружены отчетностью.

Райместкомом союза совторгслужащих Туло-Басовского района на одном из своих заседаний была выделена временная комиссия по рационализации советского аппарата в районе.

В течении пяти дней работы комиссии выявилось много интересных фактов, характеризующих загроможденность соваппарата разного рода отчетностью и подчас совершенно ненужным формализмом.

Своей работой комиссия охватила: фин-налоговую часть РИК'а, судебно-земельную комиссию, агентство Госстраха, общую канцелярию РИК'а и сельсоветы.

В финансово-налоговой части РИК'а, в отделе сельхозналога, имеется «список недоимщиков», форма № 13, которая, по мнению комиссии, совершенно не нужна, т. к. эти же списки составляются сельсоветами, следовательно, одной и той-же работой в одно и то-же время занимаются два советских органа. Нужно заметить, что эта работа РИК'у обходится не дешево, так, например, в одном лишь квартале на оплату сверхурочных работ было затрачено около двухсот рублей.

Там-же имеются поселенные списки, которые по своей форме напоминают лицевые счета на плательщиков сельхозналога. Если принять во внимание, что от частого употребления и перелистывания поселенные списки приходят в ветхость, то вполне естественно возникает мысль о замене лицевых счетов с поселенными списками плотными карточками на каждого плательщика.

В судебно-земельной комиссии пришлось встретиться с интересным фактом: о движении дел представляются отчеты губземкомиссии и пом. прокурора: ежемесячные, квартальные, полугодовые и годовые, при чем разницы в формах отчетности нет никакой. По мнению комиссии, отчетность необходимо подсократить, оставив лишь квартальные отчеты.

По сельсоветам 75 проц. сил и времени занимает составление отчетности и выполнение предписаний вышестоящих органов. Отчеты-же, представляемые сельсоветами в РИК, последним используются лишь на 10 проц.

Агентство Госстраха является учреждением «отчетным» в полном смысле этого слова: здесь отчеты еженедельные, месячные, квартальные, полугодовые и годовые, при чем этих форм так много (35 штук) и они так разнообразны, что на составление этих отчетов в среднем затрачивается 12—15 полных рабочих дней при наличии 3 работников. А в довершение всего эти формы меняются ежегодно.

Характерный факт: для того, чтобы произвести изменение учтенных об'ектов обложений, требуется выдача удостоверений сельсоветами об увеличении или уменьшении об'ектов, причем эти удостоверения СС пишутся в трех экземплярах (один направляется в Госстрах, один выдается на руки плательщику и один остается в СС в корешке), затем агентство, по проверке им этого удостоверения, высылает его обратно в СС, откуда получаются корешки талонных книжек.

В общем в агентстве Госстаха такая путаница в формах отчетности, что постороннему человеку очень трудно в них разобраться.

Нужно заметить, что все формы отчетности преподаны вышестоящими органами и для борьбы с этим злом требуется вмешательство более авторитетных организаций.

Туло-Басово. **Н. Царьков.**

Делегатские собрания на заводах № 1 и медно-прокатном.

(По материалам обследования).

Делегаты намечаются по группам и утверждаются общим собранием. Данный порядок вполне удовлетворяет союзные массы и дает возможность в дальнейшем избранному делегату правильно проводить обслуживание определенной группы рабочих.

По медно-прокатному заводу делегаты избирались по норме: от 25 чел. — 1 делегат, но на практике такой порядок показал, что такая норма ведет только к разбуханию института делегатов и создает трудности в смысле их созыва. По заводу № 1 норма была от 30 членов—1 делегат, но и эта норма так же доказала свою нецелесообразность. По медно-прокатному заводу за 1926 г. делегатское собрание было созвано 7 раз, что в среднем составляет около 1 собрания в 2 мес., по заводу № 1 за второе полугодие 1926 г. делегатское собрание было созвано 9 раз, что составляет 0,7 собрания в месяц или 1 собрание созывается в среднем в полтора месяца один раз.

Отмечается большая нерегулярность созыва делегатских собраний, как, например,—по заводу № 1 в течении 5 мес. в году делегатские собрания совсем не работали, по медно-прокатному в течении 6 месяцев в году делегатские собрания не созывались.

К созыву делегатских собраний намечаются вопросы, подлежащие обсуждению: в плане работ, по предложению союза, а также по предложению отдельных рабочих и делегатов.

Выявление вопросов, подлежащих обсуждению, производится через уполномоченных, цехбюро, делегатов в цехах, членов завкома, работающих в мастерских, и через комиссии завкома. Выявление вопросов через делегатские собрания—как правило не производилось а были отдельные случаи (например, вопрос об организации бани, об устройстве плота, о мелколавочном кредите и т. д.).

Делегатские собрания созываются в помещении заводских клубов, после работ, вечером. Эти помещения вполне удобны для созыва собраний.

На делегатских собраниях по двум заводам было разобрано 28 вопросов, из которых главнейшие: отчет губстрахкассы, отчет ГСПС и выборы на губс'езд, итоги II пленума ЦК и перезаключение тарифных соглашений, о перевыборах завкома и ревкомиссии, о перезаключении колдоговора, отчет прозкомиссии и содоклад заводоуправления о проведении режима экономии, доклад инспектора труда, о растратах, об исключении из членов союза, доклад заводоуправления о состоянии производства, доклад завкома об

Какие бывают нагрузки профработников.

В райкоме горняков мы получили следующие данные об изумительной нагрузке профработников на местах:

В победенском рудкоме председатель рудкома, помимо своих прямых обязанностей, работает в качестве члена президиума упрофбюро, состоит членом пленума райкома, членом пленума ГСПС, членом пленума волсекретариата, членом бюро райкома ВКП(б), председателем шахтбюро.

Другой работник победенского рудкома состоит председателем цехбюро, членом пленума райкома, ведет дела рудкома, он же уполномоченный кооператива, делегат кассы взаимопомощи, член суда, член пленума волсовета, член сельсовета, председатель школьного совета, член родительского местного совета, член бюро ячейки партии.

Это явление обычное и среди других работников районов.

Нагрузка работников на местах иногда переходит в курьез: в Товаркове избрали председателя рудкома и сверх «положенных» нагрузок на второй день дали ему поручение провести перевыборы по 16 сельсоветам и взыскивать сельхозналог!

Предрайкома сельхозлесрабочих в Тепло-Огаревском районе, помимо своей работы имеет следующую нагрузку в качестве: секретаря парт'ячейки ВКП(б), члена бюро кино, члена комиссии по рассмотрению льгот по сельхозналогу, прикрепленного работника к сельсовету, члена по учету инвентаря при РИК'е, члена ревкомиссии райкома ВКП (б), члена райпрофсекретариата, члена бюро ЮП и казначея райкома союза.

М.

Почему ослабла деятельность райместкома.

Деятельность ефремовского райместкома союза коммунальников ослабла из-за чрезмерной нагрузки председателя райместкома разными общественными работами; например, он уезжает в район на неделю и более и это вредно отражается на работе месткома.

Обследователю от союза удалось урегулировать работу по некоторым отраслям и договориться об устранении недочетов.

Правление губотдела союза дало райместкому указания по оживлению и налаживанию работы.

М.

Недопустимые накидки.

Райместком совторгслужащих Тульско-Басовского района заслушал доклад о работе Ревякинского потребительского общества.

В результате выявилось следующее: в области снижения цен потребительским обществом ничего не проделано, процент наложения на себестоимость доходит до безобразия по отдельным товарам, как-то на книги и писче-бумажные товары процент наложения доходит до 57. Велик процент расходов к обороту (13 проц.). Много других упущений в работе ПО, как-то недостаточное кооперирование, большая сумма мертвого капитала (имущество на 1200 руб.) и так далее.

Н. Ц.

экономработе, отчет завкома, доклад ЦРК о заготовках, о медпомощи застрахованным, доклад губоно и др.

Из приведенного перечня мы видим, что делегатские собрания уделяли внимание действительно важным вопросам, как союзной жизни, так и вопросам производственным и др. Но, с другой стороны, отсутствуют отчеты комиссий завкома, отдельные назревшие вопросы рабочих, вопросы охраны труда, зарплаты, норм выработки, мало вопросов бытового заводского значения, совершенно отсутствуют вопросы культурно-просветительного характера и вопросы труда и быта работниц и молодежи.

Посещение собраний по отдельным заводам дает следующие цифры: по медно-прокатному заводу посещаемость собраний колебалась в отдельные месяцы от 38,1 проц. до 96,5 проц. и в среднем дает 71,3 проц., по заводу № 1 посещаемость выражалась в среднем в 63,4 проц., доходя в отдельные месяцы от 51 проц. до 80 проц.

Активность делегатов на делегатских собраниях была весьма значительная. Так, на медно-прокатном заводе на 7 делегатских собраниях выступало 57 чел., что составляет в среднем на 1 собрание 8 челов., по заводу № 1 на одном собрании в среднем выступало 10 чел. и на 9 делегатских собраниях выступало 96 ч. Также нужно отметить большое количество задаваемых вопросов (от 50 до 100 вопросов на каждом собрании).

Крайне слаба активность женщин, молодежи и служащих. По медно-прокатному заводу в течение всего года из 64 женщин—делегаток выступали 4, из 11 чел. молодежи также в течение года выступал 1 чел., то же и по заводу № 1.

Решения делегатского собрания в основном проводятся в жизнь. Так, по медно-прокатному заводу из 54 вынесенных предложений выполнено 48, по зав. № 1 из 119 предложений выполнено 112.

За выполнением решений следят секретари и комиссии завкома и при невыполнении решений, в части предложений, относящихся к ним, о невыполненных решениях извещается председатель или секретарь завкома.

Однако, как недостаток, следует признать отсутствие правильного и четкого контроля за проведением в жизнь вынесенных постановлений делегатских собраний, вследствие чего отсутствует определенная система доведения до сведения делегатских собраний о невыполненных решениях.

Отчетность делегатов перед избирателями осуществляется путем проведения бесед в отдельных группах своих избирателей о решениях делегатского собрания. В общем можно отметить, что работа делегата в цеху улучшилась в смысле обслуживания делегатами своих избирателей. Так же отметим, что благодаря организационному оформлению групп избирателей делегатов (профгрупп) решения делегатских собраний широко доводятся до сведения членов союза.

Главнейшие причины, тормозившие регулярный

Там, где нужно подтянуться.

Что обнаружила ревкомиссия в клубе „Профинтерн".

Ревизионная комиссия клуба «Профинтерн» обнаружила, что разные покупаемые материалы приходуются без оформления документов, подрядные работы сдавались без соблюдения законоположений, причем работы не всегда выполнялись своевременно, что вызывало излишние расходы; приемка работ производилась без ревкомиссии.

Далее комиссия установила, что членские взносы приходовались не своевременно, без надлежащего оформления документов, подотчетные суммы тоже проводились с опозданием и иногда с неправильным оформлением.

В расходной части был перерасход на оплату руководителей, отопление, освещение и пр.

Ревкомиссия предложила правлению клуба принять меры к устранению отмеченых недочетов.

„Не дождался".

Случилось председателю Шиловского райместкома совторгслужащих т. Ледовскому за полгода раз поехать на перевыборы профуполномоченного в Воскресенском п. о., где работают 12 чел.

Приехал, посидел в правлении и, не дождавшись, уехал. По дороге встретил избача Майорова, обрадовался: упросил его провести перевыборы. А то, что Майоров даже не член союза совторгслужащих—об этом т. Ледовский не задумался. Что же, т. Майоров человек не ленивый—провел собрание. Да беда случилась—в профуполномоченные попал... секретарь близлежащего сельсовета.

Когда предрайместкома приезжал заключать колдоговор—об этом никто из тех, на кого этот договор заключался, не знал.

Когда секретарь райпрофсекретариата спросил т. Ледовского, почему он сам не провел собрания служащих Воскресенского п. о., тот ответил:

— Я не хотел с ними говорить, когда они там все пьянствуют...

Хорош профработник, бегущий от членов своего союза!

Шилово. Д. Говорков.

РКК у коммунальников.

Губотдел союза коммунальников обследовал деятельность рабочих частей РКК при месткомах губкоммунхоза, автогужтранспорта, пожарной команды, водопровода и частных предприятий.

При обследовании обнаружилось, что в РКК несвоевременно разрешаются заявления, нет отчетности перед месткомами и союзной массой, о предстоящих заседаниях нет извещений и пр.

Правление губотдела союза дало указания, как наладить работу. М.

Сафоновский райком союза сельхозлесрабочих.

Инструктор губернского отдела союза сельхозлесрабочих обследовал деятельность сафоновского райкома союза.

Обследование показало, что собраний с батраками по сельсоветам проведено мало, сельрабочком организован неправильно, имеется задолженность нанимателей союзу по трудовым договорам.

Кооперирование батраков проведено недостаточно; районный комитет неполно охватил батраков трудовыми договорами, недостаточно ведется учет конфликтов с батраками. Был случай, когда батрак подал заявление о том, что его избил наниматель, а комитет своевременно не уведомил об этом губотдел союза.

Правление губотдела союза дало комитету ряд указаний для оживления работы.

У сахарников.

У сахарников большой процент неплательщиков членских взносов, недостаточно охвачен союзным влиянием профактив, слабо вовлечены в профработу женщины, недостаточно участие в кассах взаимопомощи сезонных рабочих, несвоевременно возвращаются ссуды, слаба культработа среди безработных,—эти недостатки выявил представитель губпрофсовета, обследовавший деятельность губотдела союза и завкома тульского сахарного завода.

Обследователь далее нашел, что в деятельности губотдела и завкома имеются и следующие достижения: регулярно проводятся общие собрания среди безработных, расширена им материальная помощь, улучшены жилищные и бытовые условия жизни рабочих, повысилась культработа в общежитиях и пр.

созыв делегатских собраний, это созыв расширенных заводских и кустовых конференций по отчетам завкома, райкома по докладам заводоуправлений и т. д., а также перегруженность профактива различными профобязанностями и период летних отпусков.

Приведенные сведения о состоянии делегатских собраний говорят о необходимости принятия следующих мер, направленных к выполнению директивы VI конференции ВСРМ о необходимости перенести центральное внимание на нормальные массовые институты на предприятии. На основе данного решения и выводов из обследования союзу необходимо установить регулярность созыва делегатского собрания не реже одного раза в месяц. При этом, учитывая настоятельнейшую необходимость сокращения общих собраний по мастерским, на основе § 59 устава, допускать замену общих собраний по мастерским созывом делегатского собрания.

Центральное внимание завкома должно быть сосредоточено на улучшении работы делегатского собрания. Выбираться делегаты должны на основе § 58 устава—от 50—1 делегат.

В дальнейшей работе делегатского собрания завкому нужно добиться полного посещения делегатами собрания, установить надлежащий контроль и ответственность делегата за непосещение, доводя об этом до сведения избирателей.

Проводя и в дальнейшем обсуждение важнейших вопросов союзной работы производственного значения и кооперативного, советского, страхового, завком должен обратить серьезнейшее внимание на постановку вопросов о работе и отчетов комиссий завкома, вопросов культработы, обсуждение вопросов, связанных с трудом и бытом работниц и молодежи, вопросы быта рабочих и служащих.

В отношении выявления дальнейшей активности делегатов и обсуждения разбираемых вопросов, завкому надлежит провести две задачи:

а) добиться, чтобы работницы-делегатки также принимали участие в прениях и выносимых предложениях, добиваясь увеличения активности служащих и

б) больше привлекать делегатов к разработке выносимых предложений, обеспечивая возможность активного обсуждения поставленных вопросов.

Завком должен следить и принимать меры к тому, чтобы принятые решения делегатского собрания проводились в жизнь, если они не противоречат постановлениям вышестоящих союзных органов. О непроведенных во время завком должен ставить в известность делегатское собрание с указанием причин невыполнения. С этой целью Завкомы должны установить определенный контроль за проведением предложений.

И в дальнейшем, возлагая обязанность на делегата по обслуживанию определенной группы работающих (профгруппа) союзной работой, завком должен поставить своей задачей еще большее укрепление, развитие и улучшение работы в данной отрасли, постоянно следя и проверяя ее результаты. **В. Закутерин.**

О культработе среди сезонников.

(Из циркуляра ВЦСПС).

Особенности культработы среди сезонников определяются, с одной стороны, низким культурным уровнем и политической отсталостью сезонников, а с другой—текучестью массы сезонников, недостаточностью, а иногда и полным отсутствием приспособленных помещений для ведения культработы, распыленностью, а иногда оторванностью сезонников от городских центров.

Одним из условий правильной постановки культработы с сезонниками является приближение этой работы непосредственно к массе. Поэтому, наряду с всемерным приспособлением союзных клубов, садов, площадок и т. п., культобслуживание сезонников должно вестись преимущественно непосредственно по месту их работы и по месту жительства (в казармах, бараках и т. п.), где и должны организовываться красные уголки, специальные навесы (при постройках), передвижные балаганы, красные палатки. Для небольших групп и одиночек сезонников культработа ведется в красном уголке при группместкоме. Рекомендуются доступные и несложные формы культработы. Беседы, громкое чтение, вопросы и ответы, кино, выступление художественных клубных кружков, народные игры являются самыми необходимыми формами культработы и организации отдыха среди сезонников. Необходимо позаботиться о достаточном снабжении читален красных уголков периодической литературой — газетами, популярными журналами и т. п. Весьма важно также хорошо поставить справочную работу.

Необходимо организовывать среди сезонников при достаточном количестве желающих также кружки, при условии краткосрочности занятий в них и по специально приспособленным программам. Кроме сельско-хозяйственных, имеют успех производственные и общеобразовательные. Особенно важна организация проф- и политкружков. Полит- и профкружки организуются по отдельным темам; в особенности необходима проработка таких тем: союз рабочего и крестьянина, устав союза, партия и союз, кооперация, хозяйственная политика СССР. Среди молодежи на сезонных работах в совхозах, у строителей, на сахзаводах организуются драматические, музыкальные, хоровые и спортивные кружки.

Необходимо заострить внимание на содержании культработы с сезонными рабочими. Содержание культработы не следует, как это часто имело место, сводить лишь к удовлетворению крестьянских запросов сезонников, но давать сезонным рабочим политическое и профессиональное воспитание, увязывая всю работу с задачами рабочего класса СССР.

В особенности следует обратать внимание на разъяснение следующих вопросов: политики коммунистической партии, советского правительства и профсоюзов по снижению цен, индустриализации страны, решений VII всесоюзного с'езда профсоюзов, международного политического положения, кооперативной пропаганды, борьбы с шовинистическими и антисемитскими настроениями. Следует рекомендовать экскурсии сезонников на фабрично-заводские предприятия, электростанции, шахты и т. п. для ознакомления с ролью и ростом промышленности и с условиями труда рабочих.

Надо стремиться привлекать сезонных рабочих к активному участию в работе своего союза и во всей общественной жизни; увеличивать их общественную самодеятельность, вовлекать в выборные органы союзов в частности, в культкомиссии; воспитывать проф- и культактив из сезонников, без чего невозможны широкая постановка и дальнейшее развитие профсоюзной работы с сезонниками.

Попрежнему неотложной задачей культработы среди сезонников является ликвидация неграмотности среди них. Необходимо энергично вовлекать в школы ликбеза наиболее активных из неграмотных рабочих, в особенности молодежь, увязывая ликбез с элементами проф- и политпросвещения. Но совершенно недопустимы принудительные приемы в работе по ликвидации неграмотности.

Существенным моментом является встреча сезонников перед началом работ, когда они группами прибывают в места найма. Встречу надо по возможности обставить так, чтобы прибывшие видели заботу о себе союзного органа. При этом важно после встречи не оставлять без возможной помощи сезонников до поступления их на работу, обслуживая их в местах регистрации и найма.

По окончании сезонных работ целесообразно организовать коллективные проводы сезонников, в основном преследующие задачи закрепления связи союза с сезонниками на период пребывания последних по домам, и, наряду с этим, разъяснить сезоннику важность его активного участия в общественной и культурной жизни деревни, в частности, в работе сельсовета, кооперации, избычитальни.

Содержание ликпунктов по обслуживанию сезонников должно по возможности проводиться за счет органов политпросветов.

В случаях, когда сезонные работы производятся на территории завода, фабрики, соответствующие фабзавместкомы должны вовлекать сезонников в свои клубы и красные уголки. Профсоюзы, не об'единяющие сезонников, должны помогать союзам, имеющим сезонников, на доступных условиях предоставляя этим союзам для обслуживания сезонников свои клубы-сады, спорт-площадки, водные станции, летние театры, сцены, расположенные вблизи производства сезонных работ, а также привлекая к этой работе свой клубный актив.

Культобслуживание торфяников.

Проживающие в Клекотковском районе, Тульской губ., торфяники, по приблизительным подсчетам около 4000 чел., в 1926 году обслуживались мосрайкомом союза горняков.

Густой массой проживают торфяники в селениях: 1) Нагиши—2050 чел., 2) Троицко-Орловское—400 чел., 3) Петрушино—500 чел., 4) Бучалки—400 чел. и 5) Табольское—400 чел.

В указанных пунктах имеются 3 избычитальни, в самом-же населенном пункте, Нагиши, культработы нет никакой, а в Табольском имевшийся красный уголок бездействовал.

Райком открыл избу-читальню в Нагишах, произведя необходимый ремонт помещения. Все избы-читальни снабжены литературой, плакатами и в достаточной степени газетами и журналами, приобретены шашки.

Всем избачам предложено произвести точный учет торфяников, делая соответствующие отметки в членских книжках.

Три основных момента должны быть положены в основе обслуживания.

Первое: бесперебойное культвоспитание, заключающееся в повседневном проведении массовых бесед, громких читок, вечеров вопросов и ответов, читке лекций (по агрономии, санитарии, ветеринарии и т. д.). Все это выполнимо местными силами.

Второе: ведение точного учета и отметок в членских книжках, так как это показывает торфянику, что его не бросили на произвол судьбы вне сезона, а его считают равноправным членом союза, его обслуживают. Кроме того для организации немаловажно знать, какой сезонной рабочей силой она располагает и как она будет распределена.

И третье, не менее важное, имеющее политическое и моральное значение—это зорко следить за вербовкой торфяников. Издавна еще существует традиция при вербовке пользоваться взятками. Это зло особенно развито в районах, где не ведется среди торфяников никакой работы. При вербовке старосты, набирающие торфяников, имели и имеют обыкновение брать взятки. С этим злом боролся союз. Было несколько постановлений мосрайкома, но ликвидировать взятки не удалось. В Клекотковском уезде и в текущем году не проходит без „подмазки". Например, привыкший „смазывать горлышко" артельный староста Кириллов при наборе подростков ставил вопрос так: кто больше поставит очищенной, тот подросток и „едет на работу".

Местным организациям необходимо зорко следить за вербовкой и разъяснять о ней на собраниях и в читальнях.

Н.

VII губс'езд сахарников.

7-й губернский с'езд сахарников прошел с большим оживлением: 40 проц. делегатов выступало по докладу центрального комитета и 50 проц. по докладу губотдела

С'езд одобрил деятельность ЦК союза и вынес решение, чтобы в будущей работе Цк обратил больше внимания на воспитание заводского актива, добивался расширения деятельности касс взаимопомощи, снизил расходы по содержанию союзного аппарата, своевременно заключал колдоговоры, снижения цен на сахар, не допускать утечки из сахарной промышленности квалифицированной рабсилы, обратить внимание на клубное строительство и пр.

Одобрив работу губотдела союза, с'езд предложил ему усилить работу по обслуживанию союзной массы, углубить работу по воспитанию профактива, урегулировать работу комиссий, следить и направлять работу завкомов, наладить работу производственных совещаний, шире развернуть культработу, взять решительный курс на вовлечение сезонников в клубы, ликвидировать неграмотность и пр.

С'езд, заслушав доклад администрации о работе тульского и товарковского заводов, дал ряд указаний по борьбе с прогулами, небрежным обращением с инвентарем, изыскать средства для повышения зарплаты квалифицированным работникам и пр.

С'езд обновил состав правления губотдела союза на 70 проц., избрав в него т. т. Жердева, Белолипецкого, Вагина, Петрова, Даниловича, Юдилевича, Пастухову, Крутова, Дорогова, Серикова и Степанова.

М.

Проверили работу.

Райком горняков, организовав с февраля в клекотковском районе избы-читальни по обслуживанию торфяников, в марте решил проверить их работу.

Было созвано районное совещание избачей, на котором были заслушаны отчеты избачей о работе за февраль.

Из недочетов необходимо отметить: мало уделено внимания вечерам вопросов и ответов, чем особенно интересуются сезонники, и в некоторых читальнях слабо обстоит дело со столами справок.

Имеются следующие достижения: регулярно проводятся беседы на разные темы, проводится громкая читка газет с коллективным обсуждением, интересуются и читают на дому книги, имеющиеся в библиотеках, при читальнях, устраиваются игры в шашки и самостоятельная читка литературы.

В вынесенных предложениях намечено: уделить особое внимание вечерам вопросов и ответов, с приглашением районных организаций, установить связь с бюро-юридической помощи, с выездом на места представителей бюро. В беседах проработать вопросы: о борьбе с бюрократизмом, о снижении цен, о политике зарплаты, о борьбе со взяткой и т. д.

Использовать для проведения лекций агронома, ветеринарного и санитарного врачей.

Возбужден также вопрос об организации на летний сезон детских яслей в пунктах, населенных торфяниками.

По окончании совещания было произведено обследование двух изб-читален. Работу их, как недавно организованных, можно считать удовлетворительной. Недочеты выявлены те-же, что и из докладов с мест. В дальнейшем также будут практиковаться районные совещания и обследования на местах.

Для планомерной работы в будущем необходимо культработу среди сезонников начинать не позднее октября—ноября.

Раннее открытие изб-читален важно как для культобслуживания, так и для борьбы со взяткой.

Раз'яснения избачей об искоренении взятки уже имеют положительные результаты: если в прошлом году по заявлению торфяников старостам, вербующим рабочих последние уплачивали по 1—2 р. за «труды», и это имело почти массовый характер, то в нынешнем году имеются уж единичные случаи и с меньшей ценой за «труды».

Б.

В птанском райкоме сельхозлесрабочих.

В птанском райкоме союза сельхозлесрабочих была недостаточно проведена подготовительная работа по заключению трудоговорной кампании, по раз'яснению нового закона о пастухах среди батрачества.

Руководство и связь с сельрабочкомом никитской проф'ячейки и оказание ему помощи в работе были недостаточны (произведено одно лишь обследование а отчет о работе не был заслушан).

Не было должного внимания и усилению работы производственного совещания при барятинской группе совхозов,— с наступлением весенне-летнего сезона не обсуждались мероприятия по подготовке к посевной кампании, о рабочей силе и инвентаре.

Слабо ведется культработа: в клубе, вернее, ее совсем не было

Правление губотдела союза указало райкому на недочеты в работе.

В месткоме Губстраха.

Местком совторгслужащих при губстрахе не обращал должного внимания на экономработу, слаба была массовая работа среди сотрудников, недостаточно втянут актив в практическую союзную работу, не было руководства месткома работой уполномоченных при месткоме и экономкомиссий, не было учета работы, плохо поставлен учет членов союза и пр.

Президиум губотдела союза обратил внимание месткома на эти недочеты, предложив устранить их в будущем.

В месткоме Моспогруза С.-В. ж. д.

Слабо работал местком Моспогруза на С.-В. ж. д: недостаточна плановость в работе, культработа стояла, запущена финотчетность, ревизионная комиссия никакой работы не производила, слабо работали добровольческие организации, не работала ни одна комиссия, учета членов союза не было, заседания месткома созывались редко.

Правление губотдела союза транспортников, отметив общую слабость работы месткома, дало указания по поднятию работы на должную высоту.

Недостатки имеются, но есть и достижения.

В культработе товарковского рудкома много недостатков: часто сменяются работники разных отраслей культработы, нет плановости, системы и целевой установки в работе, за целый квартал не было учета работы, нет необходимых помещений и оборудования.

Однако, несмотря на все это, значительно растет активность рабочих масс в общественной работе и повысилась сознательность в работе: рабочими выписано 215 экз. «Рабфак на дому» и 400 экз. «Авангарда».

К достижениям по культработе надо отнести и общее повышение сознательного отношения рабочих к общему делу: несмотря на заминки с колдоговором, рабочие массы отнеслись ко всем недостаткам в производстве вполне сознательно производственная программа выполняется на 100 проц., членские взносы повысились до 80 проц., прогулы и простои значительно уменьшились, кооперировано за полгода свыше 400 членов союза.

Производственные и экономические комиссии и совещания коммунальников.

Комиссия губотдела союза коммунальников обследовала работу трех комиссий и совещаний и установила, что работа комиссий при водопроводе и автогужтранспорте проводилась без плана, нерегулярно, заседаний было недостаточно. В планах работ есть вопросы общего характера, которые следовало бы разрешать месткомам. При проработке вопросов члены комиссий принимали участие лишь в обсужении докладов, поручения отдельным членам даются в редких случаях. Связи в работе комиссий с производственными совещаниями не было.

Запросы, разрешаемые в комиссиях, в большинстве случаев носили характер общих докладов хозорганов и решений по ним об общей деятельности без предварительной проработки этих вопросов членами комиссий.

Представители хозорганов делали доклады, не имея достаточно материала, без всякой подготовки.

Комиссии в своей работе четкой организационной линии не имели; в некоторых месткомах не привлечены к работе в комиссиях и совещаниях женщины и молодежь; отсутствует порядок представления хозорганами и запрос комиссий от хозорганов материалов вопросам работы комиссий, нет провер решений комиссий.

Общий недочет в работе всех комиссий—протоколы, утвержденные месткомами, направляются хозорганам, которые считаются с ними, как с решениями совещаний, что в общем итоге сводит на нет значение и роль совещаний.

М.

Как работает особая трудовая сессия.

О чем говорят цифры.

Трудовая сессия обслуживает и Туло-Басовский район: по Туле 757 государственных учреждений с 43.000 работников, 212 кооперативных с 3210 работн., 170 общественных организаций с 1.320 работниками, 1.659 частных с 4857 работниками; по Туло-Басовскому району 183 госучреждения, 66 кооперативных, 143 общественных, 11 частных и 3 железных дороги.

Штат суда не велик и ему приходится работать в тяжелых условиях: зал—проходной, что вызывает лишний шум, хлопанье дверьми, нет комнаты для свидетелей.

Большую ненормальность в работу вносит сменный состав суда, а согласно положения о судоустройстве состав сессии должен быть постоянный.

За прошлый год и за первый квартал 27 г. рассмотрено 228 дел, прекращено 49, передано на доследование 20, приостановлено 1 и на апрель осталось 27 дел.

По рассмотренным делам лишены свободы 6 человек, лишены свободы и подвергнуты штрафу 7, штрафу 54, условно осуждены 34, получили выговор 5, оправданы 13.

Осужденные по социальному составу делятся: 103 кустаря, 88 крестьян, 36 завучреждениями, 13 частных лиц, 12 торговцев, 4 подрядчика.

Наложено штрафов 6.141 р., взыскано 3.191 р.

Дела в суде делятся по следующим категориям: 147 о неправильном увольнении, 892 о зарплате, 150 о платежах в союзы, 499 по иску к частным лицам и предприятиям, 466 по иску к государственным учреждениям, 170 к кооперативным.

В.

Президиум ГСПС о работе трудсессии.

Доклад сессии в президиуме ГСПС вызвал оживленные прения. Выступавшие товарищи обращали внимание на следующее: часто дела задерживаются разрешением; имеют место случаи, когда дела, переданные на разрешение в трудсессию, отсылаются последней в отдел труда и опять обратно, ввиду споров между этими организациями о существе дела и порядке его разбирательства; недостаточна связь с массами; слаба проработка материалов, часто возвращение дел на вторичное доследование, недостаточна подготовительная работа к проведению судебных процессов (неявки, опаздывания), наличие случаев, когда защита истца слабее защиты ответчика и т. д. Отмечалось также, что условия работы трудсессии плохие (недостаток помещения, отсутствие постоянных заседателей и т. д).

Выступивший в прениях председатель губсуда т. Жиряков остановился на вопросах: необходимости иметь постоянного представителя от профорганизаций в составе суда; задержка в проведении дел часто об'ясняется необходимой большой доследовательской работой, а также и тем, что часто союзы, передавая дела в сессию, не соблюдают самых элементарных требований (отсутствие фамилии ответчика, суммы иска и т. д.). В настоящее время, заявил т. Жиряков, работа трудсессии улучшается, за последние три месяца разбор дел ускорился на 12 проц. Необходимым условием правильной работы сессии и изжития имеющихся недочетов является поддержка со стороны профорганизаций и союзной массы.

В принятой резолюции президиума ГСПС отмечается: длительная задержка в разрешении судебных дел происходит из-за недостаточного расследования дел органами дознания, неполной обоснованности исковых требований, частой сменяемости состава суда; неудовлетворительная постановка показательных судебных процессов, недопустимое положение с реализацией судебных исков рабочих по зарплате в тех случаях, когда судебный исполнитель затягивает продажу имущества ответчиков; наличие случаев чисто формального подхода при разбирательстве гражданских исков рабочих к частным предпринимателям; неблагоприятные условия в работе трудсессии, неприспособленное и необорудованное помещение, отдаленность от отдела труда и др.

Принимая во внимание большое значение работы трудсессии, президиум признал необходимым проведение ряда мероприятий по оздоровлению и улучшению работы сессии и особенно к более быстрому прохождению и разбору трудовых исков.

Отметим основные из этих мероприятий: выделение постоянных заседателей в сессию,—одного от ГСПС, и одного от ГСНХ; ускорить разбирательство судебных дел, не допуская длительных задержек; дела, затрагивающие интересы группы рабочих или имеющие общественное значение, проводить в порядке показательного процесса; более тщательно прорабатывать материал в камере дознаний, не допускать прекращения дел о привлечении к судебной ответственности частных лиц и учреждений за нарушение кодекса законов о труде; ввести в практику постановку докладов по вопросам, связанным с трудовыми делами, привлекая для этой работы всех членов трудсессии.

ТЭО ГСПС, совместно с союзами, проработать вопрос о расширении постановки дела оказания юридической помощи в союзах.

Признано целесообразным перевести трудсессию и камеру трудового прокурора для занятий в помещение губотдела труда.

Экономкомиссии не работают.

Экономкомиссии совторгслужащих несерьезно относятся к работе, например: правление губотдела союза собирало сведения об итогах кампании по режиму экономии и указывало, чтобы экономкомиссии проверили итоги; обнаружилось, что комиссии подтвердили неверные цифры. В комиссиях отсутствует реальность планов работ, работа разбросана; комиссии берутся за новое дело, не кончив одного; связь с РКИ слабая; состояние экономработы в районах тоже слабое,—докладывал правлению губотдела союза совторгслужащих зав. ТЭО.

По докладу возникли оживленные прения, в которых указывалось:

Казенность в наших учреждениях в отношении режима экономии: проводят массовое сокращение, подсчитывают итоги экономии, а через месяц набирают новых работников,—тут уж не экономией пахнет.

Экономкомиссии дают неточные и неверные сведения, несерьезно подходят к отдельным ударным участкам работы.

Прикраски в итогах по режиму экономии достаточно. Бывает, что хозяйственники обманывают цифрами.

Месткомы не обращают внимания на состояние и постановку экономработы. Хозяйственники не верят в силу наших экономкомиссий.

Наши организации в вопросах экономработы качаются. Месткомы отодвигают экономработу на задний план, между тем, как на союз возложена серьезная задача по рационализации и удешевлению советско-торгового аппарата.

Правление согласилось с этими указаниями и наметило ряд мер к оживлению экономработы.

М.

ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО.

О сроке давности для исков о возмещении за увечье. Постановлением ВЦИК и СНК РСФСР от 23 ноября 26 г. удлинен срок давности для пред'явления исков к государственным предприятиям и учреждениям о возмещении за причиненный ими вред, напр., за увечье; раньше, согласно примечания к ст. 404 Гражд. Кодекса, такие иски можно было пред'являть лишь в течение года, упомянутым же выше постановлением исковая давность установлена в *два года* со дня причинения вреда, если же потерпевший или же, в случае его смерти, его семья обратилась за пенсией в страхкассу, двухлетний срок давности считается со дня назначения пенсии или отказа в пенсии.

Об отстранении от работ в предприятиях по хранению, изготовлению и продаже пищевых продуктов работников, заболевших заразными болезнями и о порядке их обеспечения. В целях гигиены и охраны народного здоровья работники означенных предприятий подлежат периодическим врачебным осмотрам. В случае обнаружения среди них больных одной из заразных болезней, указанных в списке, выработанном Наркомздравом и Наркомтрудом (см. пост. Наркомздрава и Наркомтруда от 15 марта 27 г. «Труд» № 77 от 6 апреля 27 г.), такой больной снимается с работы и направляется во врачебно контрольную комиссию, которая, установив болезнь, выносит окончательное постановление о временном отстранении от работ больного и определяет срок отстрачения. Снятый с работы получает на время отстранения от работы пособие из страхкассы по врем. нетрудоспособности, а в случае выздоровления и невозможности вернуться на прежнее место (напр., занято другим) получает пособие по безработице на общих основаниях (пост. Всерос. Совета Соц. Страх. от 3 декабря 26 г.)

О дне еженед. отдыха для работников зрелищных предприятий (связанных с проведением спектаклей, кино-сеансов, концертов и др. зрелищ). Постановлением НКТ СССР от 30 марта 27 г. для указанных работников, как общее правило, днем еженедельного отдыха установлен следующий день за общеустановленным в данной местности днем еженедельного отдыха (следовательно, понедельник там, где, как у нас, общеустановленным днем еженедельного отдыха является воскресенье). По особым условиям данной местности может быть установлен и др. день отдыха Отделом Труда по соглашению с советом проф. союзов (напр., в местности с мусульманским населением, где общеустановленный день отдыха обычно пятница). В установленные для работников зрелищных предприятий дни еженедельного отдыха работа допускается лишь в исключительных случаях, а именно: в случае совпадения с праздником или особым днем отдыха, в случае устройства с'езда или конференции советской и общественной организации, устройства бесплатных концертов, спектаклей и докладов с обществ. целью, причем в этих случаях должен предоставляться другой день отдыха или оплата на общих основаниях за работу в дни отдыха.

Дополнительные отпуска для работников уголовн. розыска. К категории работ, которые в виду связанной с ними вредности для здоровья и даже опасности для жизни должны давать право на более продолжительный отдых, отнесена постановлением НКТ РСФСР от 28 фев. 27 г. работа след. сотрудников угол. розыска: инструкторов и их помощников, агентов, проводников собак и др. работников, принимающих постоянное участие в оперативной работе. Все они имеют право на дополнительный 2-х недельный отпуск.

О надзоре за охраной труда строительных рабочих. В связи с началом строительного сезона и все расширяющимся строительством. Наркомтрудом приняты меры к усилению надзора за охраной труда строит. рабочих. Циркуляр НКТ СССР от 26 марта 27 г. наркомтрудам союзных республик, в целях усиления работы инспекции труда, предписывает в районах, где производятся большие строит. работы, выделить на время строительного сезона из состава инспекции труда специальных работников для обслуживания строительн. работ; инспекция труда должна охватить обследованием все строительные работы, а крупные строительства должны быть обследованы не менее 2-х раз; при обследованиях особое внимание должно быть обращено на соблюдение правил техники безопасности и мер по предупреждению насчастных случаев, а также должна быть проведена полная регистрация несчастных случаев и случаи смерти или тяжелого увечья должны тщательно расследоваться и виновные привлекаться к ответственности; далее особое внимание должно быть обращено на нарушение правил о рабочем времени, а также на обеспечение строительных рабочих надлежаще оборудованными и удовлетворительными в санитарном отношении жилищами.

О сверхурочных работах в с.-х. предприятиях. Постановлением НКТ СССР от 11 мая 26 г. были допущены для сельскохозяйственных предприятий (совхозы, крест. хоз—ва промышл. типа и т. п.) сверхурочные работы по 2 часа в день в период сел.-хоз сезона, причем допускается включение платы за эти сверхурочные работы в основную зарплату. Постановлением НКТ РСФСР от 7 июня 28 г. период, в течение которого допускается удлиненный на 2 часа рабочий день, установлен с 1 апреля по 15 октября.

Об обжаловании решений расценочно-конфликтных комиссий. Как известно, на большое количество решений РКК подаются жалобы в Губ. Отдел Труда и в камеры инспектора труда (в районах), которые рассматривают эти жалобы лишь в порядке надзора. НКТрудом РСФСР издана имеющая важное значение инструкция от 22-II—27 г., уточняющая порядок подачи жалоб и основания, по которым органам НКТруда решение РКК может быть отменено.

Инструкцией вводится срок для обжалования: жалоба на решение РКК может быть подана не позднее 3-х месяцев со дня решения, а жалоба на постановление инспектора труда об отказе в отмене решения РКК или об отмене его может быть подана в губ. отдел труда в месячный срок. Постановление же губ. отдела Труда является окончательным и обжалованию дальнейшему не подлежит.

Рассмотрение в порядке надзора состоит в том, что орган надзора (Отдел Труда и инспекция труда) не рассматривает дела вновь по существу, а лишь проверяет, не допущено ли решением РКК прямое нарушение закона и соблюдены ли правила рассмотрения дел в РКК. Инструкция уточняет это положение и перечисляет те нарушения, которые являются основаниями для отмены решений РКК, к ним относятся: а) нарушение или неправильное применение законодательства о труде или коллект. договора, б) противоречие имеющимся в деле письменным документам; в) неправильный состав РКК; г) решение вопроса не соглашением сторон, а большинством голосов; д) рассмотрение дела, не подлежащего компетенции РКК; в) рассмотрение дела без извещения заинтересованных лиц о времени заседания РКК или неотложение дела в случае неявки заинтересованного лица по уважительной причине; и ж) рассмотрение дела, которое уже решено или находится на рассмотрении в другом конфликтном органе или в суде.

О порядке разрешения сверхурочных работ.

Циркуляр тульского ГОТ за № 2 от 20 апреля 1927 года.

На основании постановления НКТ РСФСР от 1/IV-27 г. № 70 Губотдел Труда разъясняет, что:

1) Ходатайства о разрешении сверхурочных работ и работ в праздничные дни и особые дни отдыха подаются участковому инспектору труда по месту нахождения предприятия, учреждения или хозяйства.

Инспектор труда принимает к разсмотрению поданное ходатайство о разрешении сверхурочных и праздничных работ в том случае, если: а) имеется постановление РКК, а при отсутствии такового согласие профсоюза, б) если ходатайство подано на бланке установленной формы и оплачено в соответствующих случаях гербовым сбором и в) если ходатайство подписано ответственным руководителем предприятия (учреждения, хозяйства).

2) В случае недовольства постановлением инспектора труда решение последнего может быть обжаловано в Губотдел Труда с соблюдением условий, указанных в п 1-м.

3) Решение Отдела Труда является окончательным и дальнейшему обжалованию не подлежит.

Зав. ГОТ *Лихолетов.*
Зав. П/о. Охр. Труда *Толстиков.*

В райкоме горняков.

Ревизионная комиссия нашла финансово-хозяйственную и материальную часть райкома горняков в хорошем состоянии, предложив в дальнейшем добиваться большего взимания членских взносов, ликвидировать задолженность за рудкомами и разными учреждениями, добиться от Москвугля своевременной уплаты заработной платы и пр.

16812

Цена отд. № 15 к.

16812

Юридический справочник.

Вопрос Куркова. Правильно ли администрация перевела рабочего в низший разряд за присвоение материала на совсем ничтожную сумму?

Ответ. Администрация имела право это сделать. За мелкую фабрично-заводскую кражу стоимостью до 15 руб. может быть наложено дисциплинарное взыскание, а именно: выговор с об'явлением по цеху или заводу, понижение в тарифном разряде, перемещение на низшую должность и увольнение, в зависимости от обстоятельств, сопровождающих кражу, причем понижение в разряде и перемещение на низшую должность допускается на срок не более 6-ти месяцев. (Примеч. к п. «д» ст. 162 Угол. Код. и Пост. НКТ и НКЮ РСФСР от 1 апреля 26 г.).

Вопрос В. Если предприятие арендует у коммунального отдела дом и живущий в нем сотрудник предприятия уволен по сокращению штата, может ли он быть выселен из этого дома?

Ответ. Как потерявший служебную связь с предприятием, может быть выселен, но ему предприятием должно быть предоставлено пригодное, по заключению жилищно-санитарной инспекции, жилое помещение и средства для бесплатной перевозки имущества. (Раз'яснение пленума Верх. Суда РСФСР от 1 ноября 26 г., ст. 171 Гр. Код.).

Вопрос Николаева. Имеет-ли право на отпуск летом 1927 г. секретарь сельсовета, если он работает по найму, а также председьсовета?

Ответ. Всякий работник по найму имеет право на отпуск в течение 2-х недель после 5½ мес. работы один раз в календарном году. Председьсовета также имеет право на отпуск; время отпуска следует согласовать с РИК'ом.

Вопрос железнодорожника М. Может ли оставшийся единственный наследник без родителей 20-летний сын умершего в 1921 г. машиниста получить деньги, вычитавшиеся в течение 20 лет ежемесячно по 5 копеек с рубля при получке жалованья и возвращаемые при увольнении или по смерти служащего, — и надо ли для получения их обратиться в суд или в управление жел. дороги и какие нужны документы?

Ответ: Вычеты по 5 коп. с рубля производились в дореволюционное время, а не сов. властью, — и в настоящее время рабочие страхуются без всяких вычетов из их заработка. Речь в данном случае может итти не о возвращении «пятачков», а о праве сына на пенсию после смерти отца, служившего на жел. дороге. Однако, и этого права в данном случае сын не имеет, поскольку он является уже совершеннолетним.

Вопрос Куракова. В 8-милетний стаж работы, требуемый для получения пенсии по старости, засчитывается ли время болезни?

Ответ: Время получения пособия по временной нетрудоспособности и время получения пособя по безработице засчитывается в стаж срока работы по найму (постан. Союзн. Совета Соц. Страхования при НКТ СССР от 13/I—27 г.).

Вопрос Ходенко. Почему не проведены в жизнь с 1/II—27 г. утвержденные президиумом ВЦСПС новые положения об обеспечении безработных соцстрахом, — и тульская страхкасса действует по прежнему положению?

Ответ: ВЦСПС одобрен лишь проект нового положения об обеспечении безработных. Закона об этом еще нет и таковой не опубликован.

Вопрос его же. Если предприятие ликвидируется и функции его передаются в другое предприятие, находящееся на окраине города гораздо дальше (на 4 версты) от квартиры служащего, и он от перевода в новое место работы отказался и увольняется, имеет ли он право на выходное пособие?

Ответ: Служащий имеет право отказаться от перевода в другое предприятие и в случае увольнения должен получить выходное пособие (ст. 37 и ст. 89 КЗоТ).

Вопрос инвалида Кузина. Имеет ли право инвалид II группы, нахоящийся на службе и получающий жалованье 60 руб. месяц, получать назначенную ему пенсию в сумме 15 рублей; если нет, то какое можно получать жалованье, чтобы не лишиться пенсии?

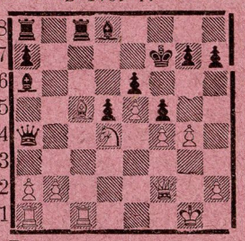
Ответ: Во время состояния на службе пенсии получать нельзя; таковая, если она назначена уже, будет вновь выдаваться только после оставления службы.

Вопрос его же. Может ли инвалид II гр. выбирать патент II разряда, чтобы не лишиться пенсии впоследствии, т. е. по окончании торговли?

Ответ: Инвалид, имеющий право на пенсию, и взявший бесплатный патент на право торговли I или II разряда, снимается с пенсии на время торговли. Право на пенсию в этом случае сохраняется в течение 3-х лет, т. е. если торговля будет продолжаться больше 3-х лет, право на пенсию теряется.

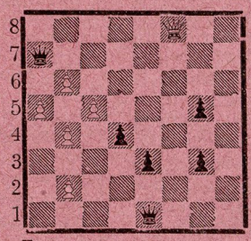
= ШАХМАТЫ и ШАШКИ. =

№ 26. Окончание партии, игран. в Киеве в 1909 г.



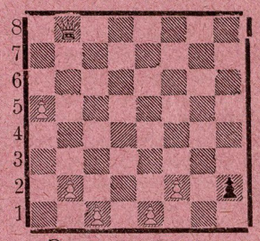
Белые нач. и выигр.

№ 45. Андрезена.



Белые нач. и выигр.

№. 46. Кульчицкого.



Запереть дамку.

Губернский шахм. чемпионат приближается к концу. Осталось сыграть два тура. Положение: Трубленков 9½ из II, Николайцев 8 из II, Рудаков 9 из 14, Бурцев и Коган по 8½ из 13, Пилков 7 из 12, Пьянков 7 из 13, Чернов 7½ из 14, Кульков 6 из II, Антоновский и Евгеньев по 5 из 13, Любаев 5½ из 14, Рихтер 4 из 12 и т. д.

Из шашечного чемпионата вышли Архипов, Вознесенский и Трубленков, которые сыграли менее половины и партии их в счет не идут. Положение турнира: Власов 16 из 19, Михайлов — 19½ из 24, Свечников 19½ из 25, Копылов 13 из 25, Щербаков 15 из 28, Жилин 14 из 26, Жаворонков 10½ из 20, Чекалин 12½ из 28, Разуваев 10 из 25, Скляров 11½ из 27, Сумников и Машков по 10½ из 28, Кулябичев 9 из 28 и т. д.

Решения: № 26. 1 f5—f6 e7 : f6. 2 фе3 — h6 С b5 : f1. 3 e4—e5 f6 : e5. 4 Л d4—h4 и мат неизбежен. № 45. 1 b2—c 3 d4 : b2. 2 bв—c7 a7 : d4. 3 f8—g7 d4 : h8. 4 a5—b6 e1 : a5. 5 c7—d8 a5 : c7. b d8 : a1 и выигр. № 46. 1 b8—f4. Просто и изящно составленная задача, с хорошей расстановкой шашек и полной экономией средств.

„Принцип соблюден".

В Ново-Никольском районе проживает беспризорная Николаева (дер. Мокрый Ольховец). Взял было Николаеву в дочери один бездетный старик, но потом прогнал. Обратилась Николаева в суд, который присудил ей с приемного отца Хапыкова 40 р. Последний обжаловал это решение суда.

И вот, раздетая, разутая и голодная сидит Николаева в дер. Мокрый Ольховец. Работу в деревне подыскать трудно. Но Николаевой посчастливилось — понадобилась местной учительнице няня к грудному ребенку. Решила она взять Николаеву — за 6 руб. в месяц при полном содержании. Правда, жалование маленькое, но все же лучше, чем ничего, да и учительнице больше платить не под силу — сама гроши получает. Но предрайместкома союза сольхозлесрабочих тов. Сидоров запротестовал:

— Не допущу, чтобы платила 6 руб., требую законной ставки в 9 р. 50 к.!

Учительница, конечно, ничего против законной ставки не имела, но ее карман зато имел много против. Поэтому не взяла она Николаеву, а поселила у себя свою родственницу.

Предместкома остался «с принципом», а Николаева — без пристанища. Потому что тов. Сидоров заявил:

— Пусть умрет с голоду, а на 6 руб. договора не заключу.

М. Ляпидевская.

Ново-Никольское.

Издатель: Тульский Губпрофсовет, губотделы союзов и газ. „Коммунар". — Редактор: Редколлегия.

Тулгублит. № 952. Тип. Тулпечать. Ул. Коммунаров, 42. Зак. № 2831. Тираж 1200 экз.