Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗНЕЦ

ОРГАН ТУЛЬСКОГО ГУБПРОФСОВЕТА
И ГУБЕРНСКИХ ОТДЕЛОВ СОЮЗОВ.

№ 8 (72).

20 апреля 1927 г.

В президиуме губпрофсовета.

О мелколавочном кредите. Правление ЦРК на мелколавочное кридитование может выделить до 50 тысяч руб. Вопрос о практическом осуществлении кредитования задерживается разрешением ввиду того, что Наркомфин запретил выпуск кредитных товарных ордеров. По последним сведениям, помещенным в газете «Труд», Совнарком отменил запрещение Наркомфина и поручил ему договориться с Церабсекцией о необходимом для выпуска количестве товарных ордеров. Президиум ГСПС признал необходимым допустить мелколавочное кредитование рабочих и служащих г. Тулы—членов пайщиков ЦРК, если вопрос о выпуске ордеров будет решен в положительную сторону. К кредитованию решено приступить с 27 апреля. Сумма кредитования одного пайщика в месяц определена в 10 руб. Срок погашения — месячный. Кредитование будет проводиться на ранее существовавших условиях.

Подготовка ко дню печати—5 мая. День печати в текущем году совпадает с 10-летием советской печати, 15 летием газ. «Правда» и предшествует 10 летнему юбилею ВЦСПС. В указаниях, данных по этому вопросу союзным организациям, президиум ГСПС считает, что этот день должен явиться днем мобилизации общественного рабочего мнения вокруг всей советской, партийной и профсоюзной печати, широкого участия всех рабочих и профорганизаций в повышении качества союзной печати, улучшении ее техники и содержания. В основу проведения дня печати профсоюзами должно быть положено: популяризация среди широких рабочих масс профсоюзной печати, продвижение книги в массы, усиление подписки на печать, выявление роли профсоюзной печати в деле политического и профсоюзного воспитания, в хозяйственном социалистическом строительстве, в борьбе с бюрократизмом и т. д. В качестве практических мероприятий для подготовки дня печати рекомендовано: на профгруппах и делегатских собраниях провести беседы о роли печати в социалистическом строительстве; редколлегиям стенгазет подготовить отчеты о своей работе и специальные выпуски стенгазет с выявлением роли стенгазеты в производстве; в клубах провести беседы о дне печати; на общих собраниях проводить отчетные доклады судебных органов, прокуратуры и РКИ об их работе по расследованию заметок и о результатах этой работы. Письмо содержит ряд указаний о проведении необходимых работ в самый день печати.

Комиссия по обследованию Н. Т. клуба. Президиум ГСПС выделил комиссию в составе т. т. Радиловского, Гречишкина, Коссова, Лебедева и Ковалева, коей поручил в двухнедельный срок обследовать работу Н. Т. клуба и проработать мероприятия о его дальнейшей работе. Орготделу поручено договориться с правлением клуба о привлечении для участия в работе комиссии 5 представителей от инженерно-технических работников. Председателем комиссии выделен товарищ Радиловский.

День отдыха не 2-го мая — а 15 августа. Президиум ГСПС по согласованию с ГОТ установил в свое время 2-е мая местным днем отдыха. Ввиду того, что НК Труда не рекомендует установление местного дня отдыха на 2-е мая, президиум ГСПС решил перенести этот день отдыха на 15 августа.

Вопросы размежевания союзов. Выделенная президиумом ГСПС временная губ. комиссия по размежеванию закончила свою работу и отчиталась на президиуме. В процессе работы комиссии, помимо нескольких ранее решенных президиумом спорных вопросов, возникли два следующих: комиссия решила передать союзу металлистов работников библиотеки клуба „Серп и Молот"—союз рабпрос настаивал на их обслуживании; союз сельхозлесрабочих возбудил вопрос о передаче ему работников винзаводов Губсельтреста из союза пищевиков. Президиум ГСПС по вопросу о работниках библиотеки клуба «Серп и Молот» утвердил решение размежевочной комиссии, в отношении работников винзаводов Губсельтреста признал, что они должны остаться членами союза пищевиков.

Постоянная комиссия по размежеванию организована в составе: Булытина (председатель) и членов: Закутерина, Максимова, Ермакова М. и Чекалина В.

Сменяемость безработных в трудколлективах. Вопрос о сроке пребывания безработных в коллективах обсуждался в Губпрофсовете на специальном совещании с заинтересованными союзами и отделом труда. Президиум ГСПС по данному вопросу принял решение, которым устанавливаются следующие сроки пребывания в коллективах безработных, посылаемых биржей труда для оказания им трудовой помощи: 3 месяца для коллективов: пекарного, сапожного, столярного, слесарно-механического, кузнечно-слесарного и медно-литейного, для профессий: валовых слесарей, токарей, кузнецов ручных, штанщиков и слесарей инструментальщиков (до 6 разряда включительно), преосовщиков, слесарей самоварной приделки, молотобойцев, формовщиков (до 5 разр. включительно), обрубщиков литья, сверловщиков; для коллектива нарпита; для чернорабочих во всех коллективах, 6 месяцев находятся: слесаря и токаря механические, литейщики по чугуну и меди, кузнецы ручные и штанщики высшей квалификации.

Для лиц, посылаемых биржей труда в коллективы с целью их обучения признано необходимым срок пребывания установить от 8 мес. до 1 года, за исключением бухгалтерского кабинета, где ограничиться сроком в 6 месяцев, согласно программы, утвержденной Губпрофобром. Весь обслуживающий и административно-технический персонал и сторожа, охраняющие предприятия трудколлективов, числятся в постоянном штате.

Подготовка союза совторгслужащих к летней работе.

Отсутствие в прошлом места для ведения летней культработы в настоящем году устранено. Президиум правления союза заарендовал на 10 лет б. летний сад «Пролетарий» (около парка).

Сад предполагается немного расширить и там можно будет отвести место для детской площадки, городков, качель, крокета и т. п.

В сад будут перенесены читальня и кино, а также работа художественных кружков и шахматно-шашечного.

Кроме того предполагается перенести и громко-говорящую установку. Закрытый театр будет, по всей вероятности использован раза 2—3 в неделю под постановку спектаклей госдрамы и «гастрольных» наездов московских артистов, а также для выступления клубных кружков.

Правление союза принимает участие и в организуемой ГСПС водной станции. Предполагается приобрести 12—16 лодок, которыми будут пользоваться члены союза, как для групповых поездок, так и массовых экскурсий. К этому делу будут привлечены месткомы, которые должны отпустить на эту цель соответствующие средства (таковые имеются).

Таким образом, условия для ведения летней культработы у союза имеются—летний сад, спортплощадка (где был каток), межсоюзная водная станция. Нужно только умело и целесообразно использовать их, широко развернуть работу, стремясь охватить и привлечь всю союзную массу на летний период к разумному отдыху и развлечению.

Задача союзного и клубного актива—оказать полное содействие правлениям союза и клуба в выполнении намеченного, ибо только это может служить залогом правильного развертывания летней культработы по нашему союзу.

Рссипаль.

О художественно-зрелищной работе летом.

Губполитпросвет в текущем году поставил себе целью обслужить клубные театры лучшими силами и дать лучшую программу, чем это было в прошлые годы. Улучшение качества постановок требует и затраты больших средств, а потому губполитпросвет, ставя на обсуждение президиума ГСПС свои сметные предположения, возбудил вопрос о возможности устройства платных гуляний в саду им. Томского для покрытия расходов по обслуживанию постановками госдрамтеатра клубных театров. Доклад губполитпросвета вызвал большие прения. Решение президиума ГСПС по данному вопросу сводится к следующему: согласиться с предложением губполитпросвета об организации обслуживания летних клубных театров гастрольными постановками и считат со стороны губполитпросвета необходимым принять меры к приглашению лучших квалифицированных артистических сил для этой цели.

Союзам металлистов и совторгслужащих предложено заключить договора с управлением театральными предприятиями на обслуживание художественно.зрелищными постановками.

При заключении договоров поручено союзам предусмотреть включение соответствующего пункта по возбужденному губполитпросветом вопросу об устройстве платных гуляний.

Наблюдение за репертуаром в летних клубных театрах будет установлено культотделом ГСПС совместно с губполитпросветом.

Культотделу поручено ускорить разрешение возбужденного вопроса в горсовете о возложении на ОМХ расходов по водо-снабжению садов, электрическому освещению, уборке и т. д.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗНЕЦ

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ.

20 апреля 1922 г.
№ 8 (72)
Орган Тульского Губпрофсовета и Губотделов Союзов.

Профсоюзная библиотека

Равномерно распределить союзные обязанности.

„Одним из условий, облегчающих работу фабзавместкома по проведению массовой работы на местах, является разгрузка членов фабзавместкомов от излишних представительств в разных организациях, отвлекающих отдельных работников от непосредственной профработы в предприятии привлекая всех неосвобожденных от работы в предприятии и учреждении членов фабзавместкома, поручая им представительство и выполнение отдельных заданий... Освобождение же от мелкой справочной работы должно быть достигнуто путем максимального использования для этой работы профактива предприятия и, в первую очередь, делегатов".

Вот конкретные директивы, данные VIII тульским губс'ездом профсоюзов в области работы членов союзных органов на местах.

Разгрузка членов фабзавместкомов, распределение профсоюзных обязанностей между всем профсоюзным активом имеет не только техническое значение. В этом еще и осуществление широкой профсоюзной демократии, о „внедрении которой во все органы профсоюзов снизу доверху" дал твердую директиву VII всесоюзный с'езд профсоюзов. В то же время с'езд решительно подчеркнул, что осуществление профсоюзной демократии не ограничивается только демократическими выборами союзных органов.

„Вся работа всех звеньев профсоюзов должна быть построена на более общественных началах, на большей коллегиальности и ответственности выборных органов и их работников перед членской массой, на вовлечении в повседневную союзную работу более широких слоев членов союзов и поощрении их к большей самодеятельности".

Выполнение этих директив с'ездов — тульского губернского и всесоюзного — в первую очередь упирается в вопрос о разгрузке работников фабзавместкомов от слишком многочисленных обязанностей, о равномерном распределении всей союзной работы на предприятии между всем профессиональным активом.

В этой области нашим союзным организациям предстоит большая работа. Приведенные ниже, в отделе «Профработа в цеху», факты неравномерного распределения союзных обязанностей — свобода от них значительных кадров профактива, с одной стороны, и перегруженность ими «до отказу» небольшого числа профработников, с другой стороны, все это говорит о том, что делу правильного распределения профсоюзных обязанностей, важнейшей части профсоюзной демократии, наши союзные организации еще не уделили достаточного внимания.

Фактически на предприятии существует такое положение: вся работа фабзавместкома ложится на плечи освобожденных от работы у станка членов. Остальные члены ФЗМК только участвуют, обычно, в заседаниях. Оторванные от повседневной работы ФЗМК, эти „почетные" члены обычно малоактивны на заседаниях ФЗМК, молча голосуют за предложения освобожденных работников, об'ясняя это нередко так:

— „Что-же, им виднее, ведь им работать придется, им проводить решения надо".

Такое положение, с одной стороны, приводит к чрезмерной перегрузке профработников, что вредно отражается на качестве их работы, а с другой стороны приводит к тому, что на предприятиях нет своей смены.

Столь-же ненормальное положение с нагрузкой делегатов. У нас, на заводе № 1 и медно-прокатном заводе, до сих пор работа в профгруппах была поставлена так, что обслуживала членскую массу часть делегатов, а часть оставалась без дела, являясь только посетителями делегатских собраний. Правда, это положение значительно оздоровится после проведения намеченных перевыборов делегатов по группам, но этим еще вопрос не будет окончательно исчерпан в смысле нагрузки профактива. Помимо делегатов союзный актив составляют члены подсобных органов ФЗМК—культкомиссий, комиссий охраны труда, члены цехпрофбюро, их комиссий.

Загруженность отдельных членов этих комиссий и цехбюро, обычно их председателей, и ничегонеделание остальных—обычное явление. Нередкое явление также—общая бездеятельность самих комиссий и выполнение их функций председателем ФЗМК или цехпрофбюро.

Такое положение, конечно, не может создать благоприятных условий для выполнения решений с'езда и правильной постановки профработы на предприятии. Настойчиво необходимо изжить существующее положение. Необходимо подойти вплотную к разрешению вопроса о распределении союзных обязанностей и вовлечении в практическую союзную работу всего профсоюзного актива. С этого нужно начать укрепление профработы на предприятии.

Профработа в цеху.

Как работают профгруппы.

Завком завода № 1 провел обследование работы профгрупп за время с 1 июля 26 г. по 1 февраля 27 г. Обследование это дало следующие средние цифры.

Каждая группа состоит из 79—80 чел., в ней около 14 проц. активистов. В среднем на одну группу приходится 11 бесед. Посещение бесед—55,7 проц. членов группы. На каждой беседе в среднем разобрано 1,3 вопроса, в прениях выступал 1 чел., вопросов задавалось 13. Обследование выявило следующие недочеты в работе делегата в профгруппе: отсутствие достаточного учета работы, предложений и запросов рабочих; недостаточная проработка вопросов к беседам; недостаточное участие профактива в оживлении групп и недостаточное использование материала журналов «Металлист», «Кузнец» и информационных сводок ЦК союза металлистов.

К общим недостаткам в работе профгруппы нужно отнести: отсутствие проверки выполнения решений группы со стороны некоторых уполномоченных и цехбюро; недостаточная помощь делегату со стороны актива и некоторых уполномоченных и цехбюро при обсуждении вопросов на беседах. В связи с существующим принципом построения групп часть членов союза не обслуживалась союзной работой, особенно служащие и отдельные рабочие. Слабо освещалась работа профгрупп как в стенгазетах, так и в печати.

Доказала полную нецелесообразность постановка на группах громоздких вопросов, как ЦРК, союзной работы, затягивающихся на 3– 4 дня и остающихся неразрешенными.

Но в общем, несомненно, профгруппы—организации жизненные, имеющие все данные для дальнейшего развития и значительно приближающие союзную работу к массе. Для ее еще большего укрепления необходимо принять следующие меры.

Уполномоченные и цехбюро должны завести более точный учет работы групп, их решений, а также регулярно информировать группы о результатах их решений.

Подбирать для бесед нужно вопросы, исходя из запросов самих членов групп, и вести постоянную информацию о решениях вышестоящих организаций, держа постоянно в курсе союзной работы членов союза. Работа профгрупп должна периодически освещаться в стенгазетах и в общих органах печати.

Уполномоченные и цехбюро должны перед проведением бесед основательно проинструктировать делегатов. Актив группы должен оказывать делегату помощь в его работе и беседах.

О своей работе делегаты должны периодически сообщать на собрании профактива или на заседании цехбюро.

Необходимо в точности выполнить постановление пленума завкома об освещении в журнале „Кузнец“ решений делегатских собраний, конференций и пленума завкома для более широкой информации членов союза.

По истечении сроков полномочий делегатов последние должны будут избираться по группам.

Делегаты, помимо бесед, должны обслуживать свою группу приемом заявлений и поручений от членов своей группы, передавая их в завком, цехбюро, профуполномоченному и участвуя в их разборе.

При такой постановке, несомненно, группы еще более окрепнут и через них союзная масса еще теснее сплотится и примет большее участие в разрешений союзных вопросов.

Н. Ростовцев.

О нагрузке профактива.

Нет сомнений в том, что вполне назрел вопрос о решительном проведении в жизнь неоднократных постановлений профсоюзных с'ездов о разгрузке профактива.

Ведь, в самом деле, недопустимое явление, когда часть членов союза нагружена до отказа, а большая часть—совершенно не вовлекается в практическую союзную и общественную работу.

Перед союзами поставлена задача: добиться того, чтобы каждый рабочий-активист нес одну или две основные работы в одной из организаций. На первый взгляд может показаться, что это невыполнимо. Это неверно—нормальной нагрузки можно добиться. Для этого нужно прежде всего отказаться от привычки «нагружай до отказа» работников фабзавместкомов, цехбюро, уполномоченных и вышестоящих организаций.

Такая привычка вот к чему на деле приводит.

Райком металлистов в марте проверил нагрузку профактива и его рациональное использование и получил такую картину: 146 членов актива несут 304 обязанности, причем из них 76 чел. по 1 обязанности и остальные от 2 и до 12, а не несущих никаких обязанностей 1.397 чел.

Вот данные об отдельных активистах: один работник—член цехбюро, делегат, участник прозсовещания и член прозкомиссии; он член бюро ячейки, зам. партгрупповода, состоит в кружке докладчиков, агитпропколлегии. Ему в месяц приходится тратить на выполнение всех обязанностей в нерабочее время 43 часа. Приведенные данные говорят о ненормальности с нагрузкой рабочего актива.

Ну, как в самом деле, может выполнить приведенный нами активист все порученные ему работы? Ведь это даже физически невыполнимо! А в то же время значительная часть рабочих и служащих не вовлечена в общественную и союзную работу.

Итак, немедленно, каждой организации, и в первую очередь профсоюзной, нужно персонально просмотреть весь свой актив и провести в жизнь директиву о его разгрузке, оставить по одной или две основной работы на каждого, с одновременным вовлечением в работу новых кадров рабочих и служащих.

В. Закутерин.

КООПЕРАЦИЯ В РАБОЧЕМ БЮДЖЕТЕ.

(По материалам обследования бюджетов в феврале 1927 года).

Материалы обследования бюджетов рабочих и служащих дают возможность выявить, с одной стороны, какая часть расходного бюджета реализуется в кооперации, а с другой стороны, насколько рабочая кооперация способствует улучшению рабочего бюджета и тем самым сохранению реального уровня зарплаты, так как цены в кооперативной торговле на большинство товаров, входящих в бюджет, значительно ниже цен частной торговли (см. статью о ценах в № 7 «Кузнеца»).

В феврале 1927 г. по расходам 30 бюджетов рабочих металлистов видно, что из общей суммы закупок на удовлетворение основных потребностей в размере 1419 р. 63 к. в кооперативной торговле закуплено на 1125 р. 19 к. или на 79,3 проц. общей суммы. В частной торговле закуплено на 290 р. 08 к., что составляет 20,4 проц. общей суммы и лишь 0,3 проц. израсходовано в госторговле.

Если взять по отдельным группам товаров, то процент закупок продуктов питания в кооперации составляет в рассматриваемый период 82,7 проц., а на частном рынке 17 проц. и 0,3 проц. в госторговле. Одежда, обувь, галантерея закупается на 92 проц. в кооперации, на 7,5 проц. на частном рынке и 0,5 проц. в госторговле. Дрова закупались на 51,5 проц. в кооперации, на 48,5 проц. в частной торговле. Таким образом, рабочая кооперация удовлетворяет потребности рабочего потребителя на 79 проц. Здесь необходимо оговориться, что нами взяты данные по бюджету наиболее организованной группы рабочих-металлистов. Кроме того, все они состоят членами кооперации. Следовательно, процент охвата кооперативной торговлей бюджета остальных групп рабочих будет несколько ниже. Эти соотношения можно будет выявить по материалам ноябрьского обследования бюджетов после их окончательной разработки).

Что касается охвата кооперацией бюджета служащих, то материалы обследования 15 бюджетов за февраль показывают следующее. Из суммы расходов в размере 682 р. 68 к. в кооперации израсходовано 490 р. 80 к. или 72 проц. общей суммы закупок, на частном рынке закуплено на 127 р. 70 к. или на 18,7 проц., и, наконец, в госторговле израсходовано 64 р. 10 к. или 9,3 проц. Следовательно, процент закупок служащими на частном рынке и в кооперации ниже процента закупок рабочих, а процент закупок по госторговле у служащих выше по сравнению с рабочими. Последнее обстоятельство об'ясняется, по нашему мнению, тем, что магазины государственной торговли больше всего расположены в центре, где в большинстве и живут служащие.

В общем средний процент закупок в кооперативной торговле, по материалам 30 бюджетов рабочих и 15 служащих, составляет за февраль 27 г. 76,8 проц., на частном рынке 19,8 проц. и в госторговле 2,4 проц. (Всего 2102 р. 17 к., из них израсходовано в кооперации 1616 р., в частной торговле 417 р. 70 к., в госторговле 68 р. 47 к.).

Используем приведенные данные охвата рабочего потребителя кооперацией для определения того, насколько последняя улучшает материальное положение рабочих.

Сравнение цен в кооперативной и частной торговле показывает, что цены в кооперации значительно ниже цен частного рынка. Так, стоимость группы продуктов питания и широкого потребления, входящих в состав бюджетного набора (см. состав бюджетного набора—«Кузнец» № 7) составляет на 1 марта 27 г. по ценам кооперации — 18 р. 12 коп., а по ценам частной торговли — 20 р. 69 к. Таким образом, в кооперации данная группа продуктов стоит дешевле, чем на частном рынке на 14 проц. Средний размер расходной части рабочего бюджета за месяц, на удовлетворение основных потребностей (кроме культрасходов, общественно-политических и коммунальных) составляет в среднем на семью 75 р., из которых 76,8 проц., как было выше указано, реализуется в кооперации, что составляет 57 р. 60 коп.

Принимая во внимание, что в кооперации стоимость набора основных продуктов питания на 14 проц. ниже частной торговли, можно сделать вывод, что реализация 75 — 76 проц. месячного бюджета семьи в кооперации дает экономии ежемесячно, при данном методе исчисления, 8 р. 60 к. Эти вычисления приведены для рабочих средней квалификации. Естественно, что для высокоразрядников размер экономии при реализации в ЦРК значительно выше, а для низкоразрядников несколько ниже, примерно, 5 — 6 руб. в месяц. При чем необходимо указать, что эти данные относятся главным образом к рабочим и служащим города. Отсюда можно сделать вывод, что линия, направленная на укрепление рабочей кооперации, на снижение цен товаров широкого потребления является в то-же время лучшим средством для сохранения и повышения реальной зарплаты. Профорганизации должны работе кооперации и снижению цен уделить особое внимание, реализуя тем самым постановления VIII губс'езда профсоюзов.

Е. Коган.

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПРИЕМ ПОДПИСКИ

НА РУКОВОДЯЩИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ЖУРНАЛ

„КУЗНЕЦ“

Орган Тульского Губпрофсовета и Губотделов Союзов.

ПОДПИСНАЯ ПЛАТА на журнал „Кузнец“: на 1 мес.—30 к., на 3 мес.—90 к., на 6 мес.—1 р. 80 к. на 12 мес.—3 р. 60 к., с доставкой на 2 коп. в месяц дороже.

ПОДПИСКА ПРИНИМАЕТСЯ: в конторе об'единен. изд-ва „Тулпечать“—ул. Коммунаров, № 42, а также в экспедициях заводов № 1 и 10 и во всех месткомах.

СОЮЗ и ХОЗЯЙСТВО.

О мерах обеспечения успеха капитального строительства.

На заседании президиума ГСПС зам. предс. ГИК т. Игнатов сдела доклад о капитальном строительстве в 27 году. Общий план капитального строительства на 1927 г. составлен на 10.630 000 р из них 30 проц. на жилстроительство, 20 проц. на промышленное строительство, 10,8 проц. на канализацию и т. д. Из общей суммы 74 проц. ассигнованы на новое стр ительство, 10 проц. на переоборудование и переустройство и 16 проц. на капитальный ремонт.

Доклад т. Игнатова вызвал оживленные прения, в которых отмечены были недостатки по строительству в прошлые годы; позднее развертывание строительных работ, поспешность в составлении проектов, недостаточный технический надзор, дороговизна работ и нередко их недоброкачественность, слабая ответственность руководителей.

Президиум ГСПС одобрил мероприятия по капитальному строительству, но, учитывая опыт строительных работ в прошлые годы, наличие ряда неувязок и недостатков в этом отношении, признал необходимым в тек году провести ряд мероприятий. В основном решения президиума ГСПС сводятся к следующему: необходимо обратить внимание государственных и кооперативных организаций на планомернсе проведение и своевременность подготовки к развертыванию строительных работ, а также на необходимость обязательного предварительного всестороннего обсуждения деталей предстоящих сооружений между заинтересованными организациями при полном соответствии стоимости сооружений с имеющимися денежными рессурсами и материалами; поставить задачей учреждений и организаций, производящих строительные работы, выполнение в срок намеченных работ, добиться улучшения качества и максимального удешевления производимых работ и экономного расходования средств, обеспечить за строительными работами действительный технический надзор и подбор производителей работ, обеспечить связь с массами и контроль.

Ввиду того, что темп современного жилищного строительства в Туле очень замедлен и вызывает ежегодное снижение душевой нормы жилплощади и все большее обострение жилищного кризиса, решено просить Губисполком указать всем заинтересованным организациям на необходимость принятия решительных мер к своевременному получению намеченных кредитов и проработать вопрос об изыскании и привлечении дополнительных средств на жилищное строительство по линии расширения участия государственного капитала и усиления кредитования индивидуального рабочего жилищного строительства. Всем союзным организациям предложено добиваться полного и своевременного использования сумм, отчисляемых на жилстроительство из фонда улучшения быта. Союзу строителей предложено среди сезонных рабочих повести раз'яснительную работу о важности и значении намеченных работ по капитальному строительству и по внедрению среди них сознательности и соответствующей дисциплины.

Н. М.

Райком металлистов о работе Сельмаштреста.

Недополучение отвальной стали от поставщиков в обусловленные договорами сроки и пожар на фабрике «Смычка» отразились на выполнении производственной программы треста, а удорожание сырья и изношенность оборудования вызвали увеличение прямого расхода сырья на единицу изделия и цеховых расходов, повысив себестоимость продукции.

Недостаточное наличие собственных оборотных средств (0,5 к. к оборотному рублю) и предоставляемых тресту банковских кредитов ставили в весьма тяжелые условия финансовые операции треста и нередко срывали плановость работы.

При всех этих неблагоприятных условиях, однако, трест увеличил количество выпущенной продукции на 90 проц. против прошлого года, увеличилась производительность предприятий, улучшена постановка учета, усилены силовые установки, расширена жилищная площадь на заводе «Красный Плуг»; начат переход к рационализации массовых разработок через установку новых машин и станков.

Несмотря на тяжелое финансовое положение, трест своевременно выполнял свои обязательства по выдаче заработной платы и другим финансовым обязательствам по отношению рабочих и государственных организаций.

Райком металлистов, отметив эти положительные стороны работы управления треста, предложил ему ряд мер, направленных к улучшению постановки дела и поддержал ходатайство треста перед губернскими и центральными органами о покрытии убытка прежних лет для усиления оборотных средств треста и об ускорении расчета с торгующими организациями за поставленную продукцию.

Швейники о работе Тулшвейваты.

Правление губотдела швейников слушало доклад о работе Тулшвейваты. Ознакомившись с общим положением дела, правление губотдела союза констатировало укрепление работы Тулшвейваты. В то же время правление союза считает, что аппарат управления—дорог, не выполнено предложение союза о максимальном сокращении расходов на аппарат, бухгалтерская отчетность поставлена недостаточно хорошо (это повлекло за собой растрату, произведенную Лапиным), неточны сведения о подотчетных суммах у некоторых сотрудников треста.

Управление Тулшвейваты не выполнило предложения союза о прекращении индивидуального кредита, что вызвало увеличение числа должников, недостаточно точно выполнено предложение союза об улучшении постановки продажной калькуляции, в результате чего трест в прошлом году получил ненормальную прибыль.

Бюро экономики труда на Дубне.

На собрании профактива Дубенского чугуноплавильного завода слушали доклад о текущей работе БЭТ. Доклад вызвал ряд вопросов и оживленные прения, в которых отмечались недочеты в работе бюро: заведующий браковочным отделом получил 109 проц. премии, в то время как его должность можно сократить без ущерба для производства:—фактически он не ведет никакой работы; ненормально распределяются премии среди мастеров; бюро непродуманно поступило при недавнем сокращении рабочих,—на другой день после сокращения приняли новых рабочих и это ударило по финансам производства; бюро неправильно расценивает труд: лица на ненужных должностях получают жалованье и 100 проц. нагрузку; плохо учитывается квалификация подростков и их расценки, плохо обстоит дело с премированием лесных работников, которые не имеют выходных дней и праздников и пр.

Транспортники о работе Моспогруза.

На заседании правления губотдела союза транспортников слушали доклад о работе тульской конторы Моспогруза.

По докладу возникли оживленные прения, в которых указывалось на бесхозяйственность конторы: значительны суммы, выплаченные за простои, усложняется отчетность, из-за чего происходит путаница и недоразумения, указывали на недопустимость принятия на службу по грузевым операциям, в то время как этих операций еще нет и будут ли они, завконторой точно сказать не мог,—выбрасываются деньги в то время, когда не бывает денег на выплату поденным рабочим, которые день работают, а неделю ходят за получкой. На пунктах аппарат раздулся на 75% по сравнению с прошлым годом, при меньшем грузообороте.

Далее отмечено недопустимое явление: приглашались иногородние неквалифицированные сотрудники; это было связано с большими затратами по переезду и были случаи, когда эти работники отсылались обратно, как неподходящие, с уплатой за переезд. Контора стремилась провести режим экономии за счет рабочих.

Резюмируя прения, председатель правления т. Трегубов сказал, что основная работа конторы свелась к нулю, что контора занялась разного рода перестройками и перегруппировками, а основное дело не делается Реорганизация аппарата произведена без обсуждения на производственном совещании и если в дальнейшем отношение к совещаниям не изменится, то правление губотдела обратится в РКИ.

Правление союза предложило администрации изменить форму работы и устранить отмеченные недочеты.

СОЮЗНЫЕ ФИНАНСЫ.

Поразрядная система взимания членских взносов у металлистов.

VII всесоюзный с'езд ВСРМ в ноябре 26 г. высказался за упрощение техники взимания членских взносов и наметил введение поразрядной системы, которая дает максимальную экономию энергии и средств союзной организации.

С введением твердых поразрядных взносов, взимание 2 проц. отменяется и устанавливается твердая шкала по 10 разрядам:

1 разряд—студенты, ученики и вообще члены союза, зарабатывающие до 20 рублей, платят 20 коп., 2 разр.—от 20 до 35 руб.—40 к., 3 разр.—; 6 до 50 руб.—75 к. 4 разр.—51 до 75 руб.—1 р. 20 к., 5 разр. —76 до 100 р.—1 р. 70 к., 6 разр.—101 до 130 р.—2 р. 30 к., 7 разр.—131 до 170 р. —3 р., 8 разр.—171 до 220 р —4 р., 9 разр. — 221 до 299 р.— 5 р., 10 разр.— 300 и более—8 руб.

Эта таблица принята VI всесоюзной конференцией союза металлистов и утверждена V пленумом ЦК ВСРМ и не подлежит никакому изменению.

Опыт поразрядной системы был проведен в крупнейших районных организациях нашего союза: в Московском, Ленинградском, Харьковском и Нижегородском райкомах. Этот опыт показал, что поразрядная система улучшила и подняла процент сбора взносов, устранила необходимость ежемесячных подсчетов завкомами размеров членских взносов, облегчила сбор взносов сборщикам, установив лучший контроль, как со стороны сборщиков и завкомов за правильностью взносов, так и со стороны членов союза за правильностью взимания.

При проведении у нас поразрядной системы ЦК металлистов предложил руководствоваться следующими положениями:

1) Установить, как правило, что только те сверхурочные и аккордные работы, которые носят систематический характер и предусматриваются в дальнейшем, как постоянные для данного члена союза, учитываются при определении разряда.

2) При отнесении того или иного члена союза в определенный разряд твердого членского взноса, заводские комитеты должны самым внимательным образом относиться к установлению взносов для каждого члена, допуская в отдельных случаях отклонения в сторону понижения его разряда, во избежание систематических переплат, длящихся более полугода.

3) Не допускать ежемесячного пересмотра разрядов и стремиться к тому, чтобы этот пересмотр довести до минимума. При резких колебаниях в течение трех месяцев в сторону понижения или повышения, примерно, на 25 проц. заработка членов союза, возможен частичный пересмотр в ту или иную сторону.

4) Взимание твердого взноса с больных устанавливается следующим образом: проработавшие 15 рабочих дней в месяц и больше—платят полный членский взнос, а проработавшие менее 15 дней освобождаются от уплаты членского взноса.

5) По отношению к вновь поступившим на предприятие устанавливается твердый взнос, исходя из установленной для них тарифной ставки плюс гарантированный приработок. В дальнейшем, по истечении 3-х месяцев, твердый разряд для этой категории работающих устанавливается из расчета средней 3-х месячной зарплаты.

По решению президиума райкома металлистов в начале, для опыта, эта система будет введена на нескольких предприятиях в первом полугодии 27 г.: на медно-прокатном заводе, на заводе № 1, на фабрике им. Ленина, Копылкова и в месткоме Гозачуглава, а после полугодового опыта—на всех остальных.

Большая подготовительная работа будет проведена райкомом и его низовыми организациями по раз'яснению всем членам союза значения и порядка проведения данной системы—на делегатских и общих собраниях, специальных совещаниях при райкоме и в завкомах, со сборщиками, через широкое освещение в печати и т. д.

В. Закутерин.

Об упорядочении финансов в фабзавместкомах союза металлистов.

Райком металлистов обратил внимание фабзавместкомов на недопустимость перерасходования средств свыше утвержденных смет. Фабзавкомам предложено, с целью привлечения внимания членов союза к вопросу использования финансов, ставить на обсуждение делегатских или общих собраний сметы и отчеты.

Райком, учитывая, что процент сбора членских взносов в общем не совсем удовлетворителен, а также то, что по некоторым фабзавкомам имеется тенденция к уменьшению процента сбора, предложил фабзавкомам немедленно принять необходимые меры к увеличению сборов.

В качестве практических мероприятий райком предложил укрепить состав сборщиков членских взносов, разгрузить их от сборов в других организациях и добиться сосредочения широкого общественного внимания на этом вопросе.

Работа ревкомиссий и казначеев велась плохо Райком усилил их инструктирование.

С целью предупреждения растрат и хищений союзных средств фабзавкомы обязаны хранить в кассах только предельно установленные финчастью райкома суммы.

Приняты меры к ликвидации задолженности райкому и фабзавкомам не только через пред'явление к неисправным должникам гражданского иска, но и привлечение к уголовной ответственности.

П.

Финансы райкома горнорабочих.

(За январь—март 1917 г.)

ЦК союза горнорабочих утвердил смету по райкому на 1-е полугодие 1927 года, на январь—июнь, в доходной части в сумме 40.260 р. фактически же получено за январь—март, т. е. за первую половину сметного периода, членских взносов 18.372 р. 35 к. и разных доходов 224 р. 77 к., а всего 18.594 р. 12 к. или 46,1% сметного предположения.

Расходную часть сметы ЦК на январь—июнь утвердил в сумме 17.729 р 33 к. и на отчисления в ЦК, ГСПС и спецфонды—21.941 р. 70 к., всего 39.671 р. 03 к.

За отчетный период израсходовано на содержание аппарата и соцстрахование 5.304 р. 32 к. или 43,9 проц. сметного предположения. На административно-хозяйственные нужды 1.176 р. 66 к. или 52 проц. сметного предположения, на организационные нужды 1.339 14 к., или 41 проц. сметного предположения.

Отчислено от поступивших членских взносов за отчетный период в ЦК—15 проц., в ГСПС—10 проц., в культфонд—20 проц., в фонд безработных—5 проц., в фонд клубного строительства при ЦК—3 проц., в стачечный фонд—1% и в фонд „Артема" $^1/_2$%, всего 54$^1/_2$ проц.—10.012 р. 84 к.

Таким образом, общий расход выразился в сумме 17.833 р. 06 к. или 45 проц. сметного предположения.

В культурно-просветительном фонде на 1 января 27 г. имелось средств 2.074 р. 57 к., поступило за отчетный период 5.237 р. 49 к., из коих 1.500 р. получены от ЦК на ведение культработы среди сезонных торфяников, по смете. Израсходовано по культфонду 1.946 р. 50 к. Остаток средств культфонда на 1 апреля—5.365 р. 56 к.

В фонде безработных на 1-е апреля имеется 1.158 р. 63 к.

Не выполнена доходная часть сметы вследствие позднего развития работ на железных рудниках—в ноябре. Набор рабочих производился в массе из не членов союза и, наконец, организовать рудкомы возможно было только в конце декабря, а это отрицательно повлияло на вербовку и оформление союзным членством рабочих и на успешный сбор членских взносов,

Райком союза горнорабочих.

Красный уголок в Госбанке.

Светло, чисто, тихо.

На большом столе разложены свежие журналы и газеты.

Небольшие столики с шахмотными досками, ряд новых стульев и диванов, на стенах большие портреты вождей, плакаты, стенгазета, выходящая регулярно раз в месяц.

В углу бюст Ильича, в другом шкаф с приемником и громкоговорителем, в третьем библиотечка—передвижка.

Это красный уголок в Госбанке, хотя еще недавно организованный, но успевший широко развернуть свою работу.

Кружки шашечно-шахматный, поднятия квалификации, политграмоты и военных знаний с рядом лекций привлекают сотрудников и членов их семей.

Местком договорился с администрацией о выдаче пропусков на посещение красного уголка по вечерам, когда закрыт банк. И каждый вечер уголок посещают 10—15 человек.

Работа библиотечки-передвижки развернулась с большим успехом.

Чистота и внутренний порядок поддерживаются ежедневным дежурством сотрудников в уголке.

А. Леской.

НА МЕСТАХ.

Одоевские профкурсы счетоводства и машинописи.

Курсы по повышению квалификации счетных работников и машинисток возникли в Одоеве 11 декабря минувшего года при райместкоме союза совторгслужащих.

Задача курсов—переподготовить занятых на работе счетных работников, улучшить квалификацию безработных и подготовить новых работников.

Организовывая курсы, РМК расчитывал разместить большую часть окончивших курсы в районе, т. к. в местных кооперативах совершенно нет подготовленных работников.

На счетное отделение было принято 40 человек и на машинописное—16. Средства курсов составились из дотаций губотдела союза, местной кооперации, отчислений от культфонда, концертов и спектаклей и платы за обучение.

Занимаются 13 часов в неделю.

Преподавательский персонал подобран удовлетворительный, общие предметы преподают преподаватели школы II-й ступени.

Плата за обучение небольшая—от 3 до 5 руб. за весь курс—до 1 августа. Безработные члены всех союзов от платы освобождены.

Необходимо отметить благожелательное отношение местных советских, партийных и кооперативных организаций к курсам, за исключением Брусенского ПО, которое считает это «не своим делом».

Большую помощь курсам оказал губотдел союза, отпустивший значительные денежные средства, а также рабоче-бухгалтерский кабинет методическими указаниями.

Слушатели к курсам относятся внимательно. Счетное отделение посещают 30 человек и машинописное 10. Изучением десятипальцевой системы занимаются с увлечением даже старые машинистки.

Если в дальнейшем отношение к курсам будет таким же, как и до сего времени, то можно полагать, что они успешно закончат свою работу.

А. Берстюков.

Слабая работа.

В месткоме совторгслужащих Технобольта, как показало обследование, была крайне небрежная и неправильная постановка финансовой деятельности, денежной отчетности почти не велось, нет оправдательных документов на израсходованные суммы, поступление денег от администрации приходовалось без документов, в ведомости иногда не вносились членские взносы за предыдущие месяцы, а отмечалось поступление за следующие, что навело обследователя на размышление о неостатке собранных сумм.

Плохо поставлено и делопроизводство (вся переписка свалена в кучу). Администрация нарушала колдоговор, не отчисляя на содержание месткома и культработу, задолжав 500 р. Ревкомиссия произвела ревизию поверхностно.

Далее обследованием установлено, что работа служащих проходит в скверных антисанитарных условиях, — в общем работа оказалась слабой, освобожденный работник ничего не делал, посвящая большую часть времени помощи администрации, завертывая товар и помогая в конторе.

Президиум губотдела союза совторгслужащих принял меры к подтягиванию и упорядочению работы месткома, сняв с технической работы секретаря Лаврухина. Для укрепления дальнейшей работы к месткому прикреплен инструктор.

Рудневский райком сельхозлесрабочих.

Рудневский райком союза сельхозлесрабочих обслуживает 272 членов союза, среди которых 37 активистов. Связь с рабочкомом и профуполномоченными установлена хорошая путем частых их посещений. В обследовательской работе принимают участие все члены райкома.

По району имеется три красных уголка с библиотеками. Газету «Батрак» выписывают 75 чел. Райком практикует устройство киносеансов по предприятиям.

В 1925 году труддоговорами были охвачены 135 батраков, а в 1926 году—354. более половины договоров были проверены в смысле их выполнения нанимателями. Оказалось, что труддоговора часто являются только ширмой, за которой кроется нарушение всяких трудовых норм. В результате проверки выполнения труддоговоров два нанимателя привлечены к судебной ответственности.

Во время перевыборов советов райкомом были проведены специальные батрацкие конференции.

Совершенно замерла работа по ликбезу. Большим недочетом является отсутствие сельрабочкомов,—это тормозит вовлечение батрачества в союз.

Батрак Валенчук.

В алексинском райместкоме коммунальников.

Обследователь от губотдела союза коммунальников нашел, что комиссии при алексинском райместкоме коммунальников не работают и он не видел ни одного протокола заседаний комиссии, докладов хозяйственников на общих собраниях не ставится, членские взносы платятся неаккуратно, высылка взносов в губотдел задерживается, работа ревкомиссии ведется нерегулярно, денег в кассе взаимопомощи нет, но зато есть должники. Не выполнен колдоговор в части выдачи спецодежды. Слаба работа культкомиссий: по красным уголкам ни бесед, ни лекций, ни вечеров вопросов и ответов, есть радиоприемник, но он не работает.

В довершение всех ненормальностей—председатель работает по двум союзам.

Правление губотдела союза дало райместкому указания для оживления и улучшения работы.

М.

Что дала мне школа профграмоты.

Школа профграмоты при Учк 2 М.-К. ж. д. закончила свои занятия. За небольшой срок занятий учащиеся этой школы приобрели очень много ценных знаний в области профработы, получили возможность лучше разбираться в вопросах профдвижения и вести практическую работу.

Много новых знаний приобрели ученики, ознакомились с такими сторонами профработы, о которых многие из нас понятия не имели.

Ученик школы А. Кабанов.

Как работают выдвиженцы.

В Побединском районе было выдвинуто на низшие административно-хозяйственные должности семь рабочих. Рудком проверил их работу и нашел, что все выдвиженцы аккуратны и исполнительны в работе и все шире и шире развивают свою работу по мере накопления опыта и знаний.

Отношение к ним администрации вообще определяется рамками деловых взаимоотношений; были отдельные случаи зажима со стороны администрации, но они при посредстве рудкома изжиты.

Рабочие довольны работой выдвиженцев, относятся к ним благожелательно и за все время работы выдвиженцев в рудком не поступало никаких жалоб.

Почему батрак не ходит на собрания.

Почему-то сложилось мнение, и мнение неправильное, что батраки не посещают собрания потому, что собрания эти их мало интересуют и что собрать батраков дело очень трудное.

Прежде всего—батрак хочет ходить на собрания и он придет, если его позовут и если его пустят на собрание. А этого-то как раз и нет.

Ведь обычно так бывает: напишет райкомитет извещения о собрании батраков и на этом успокаивается. Явится предрайкома с докладом, увидит, что никого нет—и уйдет, будучи уверен в том, что батраки не хотят ходить на собрания.

А знает ли этот пред, почему не пришли батраки?—Нет. И не попытается узнать.

И в нашем, Шиловском районе, батраки очень плохо посещали собрания—5—6, не больше. Стали доискиваться причин и оказалось, что не батраки не ходят на собрания, а их наниматели не пускают, либо извещения о собрании задерживаются в сельсоветах или у уполномоченного села.

Так вот, для того, чтобы батраки ходили на собрания, нужно проверять доставлены ли им извещения, а если наниматель не пускает, то указать ему соответствующий пункт труддоговора.

О том, что батраки очень интересуются общими собраниями, говорит следующий интересный случай.

Созвали на районференцию 60 делегатов-батраков А прибыли 112 чел. На вопрос, почему пришли те, кому не были посланы извещения, был ответ:

— Мы слыхали о собрании и боялись, что нам не хотят о нем говорить наниматели. Поэтому наняли вместо себя других—и пришли.

Многие пришли за 10—15 верст.

Эту тягу батрака к общественной и союзной жизни нужно всячески поддерживать.

Д. Говорков.

Участие тульских металлистов в перевыборах советов.

Подготовительную работу по выборам в советы на местах райком союза металлистов начал с того, что предложил своим низовым органам—фабзавместкомам созвать профактив и обсудить с ним проведение кампании, выпустить специальные номера стенгазет с оповещением о ходе перевыборной кампании, провести в клубах и красных уголках доклады о задачах советов в условиях социалистического строительства. Кроме того, был выпущен специальный циркуляр всем ФЗМК о необходимости более активного участия в перевыборах советов и принятия более энергичных мер по вовлечению членов союза в перевыборы советов.

Для оповещения безработных каждому из них была послана специальная повестка с указанием места и времени выборного собрания. На отчетных собраниях присутствовало около 20 проц. безработных.

На выборных собраниях в среднем присутствовало 40,6% общего числа безработных. При чем в некоторых районах (городском) посещаемость была крайне низка Из-за недостатка кворума пришлось переносить собрания по 2 районам на другие числа.

В прениях по выставленным кандидатурам отмечалось нежелательность выборов в горсовет некоторых товарищей, ввиду, с одной стороны, их перегруженности работой, а с другой стороны их недостаточной активности.

В наказы горсовету со стороны безработных были внесены некоторые добавления, из которых главнейшие: о размещении безработных по квартирам наравне с рабочими; ввести бесплатное обучение в школах детей безработных, снабдив их учебными пособиями; о допуске большего количества детей безработных в детские сады и детдома; проработать вопрос о сокращении рабочей недели по более крупным заводам, повести решительную борьбу с волокитой и бюрократизмом, снять с безработных коммунальный налог, повысить зарплату в трудколлективах.

В общем активность безработных, присутствовавших на собраниях, была значительная: отмечалось довольно много выступлений.

По большинству ФЗМК подготовка к перевыборам советов в основном выразилась в следующем: порядок проведения кампании обсуждался на пленуме ФЗМК, совещаниях профактива, а на крупных заводах на делегатском собрании и, кроме того, проводились беседы по цехам о роли и задачах горсовета.

Подготовительная работа через клубы и красные уголки проводилась, главным образом, на крупнейших заводах:—№ 1 и медно-прокатном. Были вывешены плакаты с лозунгами, на двух клубных вечерах были поставлены доклады о значении горсовета и выпущена заводская стенгазета, посвященная кампании. По мастерским были посвящены кампании 13 газет.

В ФЗМК, расположенных в сельских местностях, вопросы, посвященные выборам в совет ставились на общих собраниях, на пленуме завкома и делегатском собрании, кроме того в подшефных деревнях некоторыми ФЗМК проводились собрания, разъясняющие цель и задачи перевыборов совета и инструкцию о порядке лишения избирательных прав. На таких собраниях отмечалась высокая активность.

Отчетные собрания в среднем посетило 54% членов союза.

Собравшиеся проявляли высокую активность, выразившуюся в большом количестве выступавших в прениях и большом числе заданных вопросов. Самый характер вопросов показывал, что рабочие интересуются работой горсовета.

По заводам № 1 и медно-прокатному кандидаты и наказ обсуждались на совещаниях профактива и в профгруппах по мастерским, а затем кандидатуры обсуждались на общих собраниях При обсуждении наказа по этим заводам внесено 87 добавлений.

На других предприятиях кандидатуры обсуждались на пленумах ФЗМК и общих собраниях, при чем по некоторым ФЗМК были вывешены в цехах списки предложенных кандидатов.

При обсуждении кандидатур в ФЗМК, расположенных в сельских местностях, так же наблюдалось весьма активное отношение членов союза и замечался интерес к инструкции о лишении избирательных прав.

Выборные собрания посетили 67,5 проц. избирателей металлистов.

Посещаемость на предприятиях, расположенных в сельских местностях, несколько ниже чем в городских и колеблется от 44 до 64 проц.

К дефектам кампании нужно отнести: по заводу № 1 — в 2-х мастерских была недостаточная подготовка со стороны цехбюро, а также был срыв 3-х собраний, ввиду малой явки; 2 собрания безработных пришлось перенести на другие числа из-за недостатка кворума. К недостаткам так же следует отнести некоторую слабость проведения подготовительных работ в красных уголках, на мелких и средних предприятиях.

Положительные стороны кампании следующие: подготовительная работа путем постановки вопросов на общих и делегатских собраниях, на пленуме ФЗМК, по мастерским и цехам была произведена по всем ФЗМК. Значительно выросла, по сравнению с прежней кампанией, политическая сознательность и активность рабочих металлистов: большой интерес к работе горсовета, выразившийся в значительном числе выступавших и в большом количестве заданных вопросов, деловой подход рабочих к оценке работы горсовета, достаточная проработка вопросов о плане проведения кампании и о значении совета. Все это говорит об активном участии в этом деле как райкома, так и его низовых профорганов и самих рабочих масс. **В. З.**

Клуб „Красный Строитель“.

С июля 1926 г. работа клуба, главным образом, сводилась к обслуживанию красных уголков, так как сконцентрировать работу только в клубе не представлялось возможным ввиду разбросанности на окраинах города строительных предприятий и общежитий рабочих.

Вся работа проходила без правления клуба под руководством зав. клубом. Когда встал вопрос о большем обслуживании строителей культурной работой в клубе, то встал вопрос об организации правления клуба, которое и было избрано в августе. Работало правление 3½ месяца и оказалось неработоспособным. В декабре 1926 г. были произведены перевыборы правления клуба. Новое правление оказалось работоспособным.

Все члены правления клуба вовлечены в практичестую работу и прикреплены к отдельным отраслям клубной работы.

Число членов клуба с 150 ч на 1 августа 1926 г. выросло до 793 ч. на 1 янв. 1927 г.

За четыре месяца правление клуба провело: 2 общих собрания членов клуба, 2 делегатские конференци, 3 собрания клубного актива и 9 отчетных кампаний по предприятиям.

Клуб, главны образом, уделял внимание развертыванию массовой работы, на основе самодеятельности членов клуба и по запросам масс. Массовая политико воспитательная и художественно-зрелищная работа клуба с 1 дек. 26 г. по 15 фев. 27 г. выразилась в следующем. Было устроено: лекций—20, вечеров вопр. и ответов—5, семейных вечеров — 10, вечеров молодежи—5, вечеров военизации—3, вечеров работниц -3, вечеров клубн. актива — 5, детских утренников — 7, кино — 81, спектаклей — 35, рефератных постанов. — 35, вечеров смычки с Кр. Арм.—1, торжеств. вечеров—6, экскурсий—5.

Всего массовой работой обслужено 39.789 чел. Работа проводилась не только в клубе, но и в красных уголках и общежитиях.

В клубе организованы кружки: друзей клуба (28 чел.), драматический (16 чел.), хоровой (25 чел.), живой газеты (12 чел.), кройки и шитья (56 чел.), духовой музыки (17 ч.), профессиональный (28 чел.), школа профдвижения (14 чел.), кружок физкультуры (60 чел.) и кружок политический (15 чел.).

Всего в библиотеке имеется 9 000 книг, подписчиков на 1 дек. 26 г.—352 чел., и на 1 янв. 27 г. — 454 ч. При библиотеке организовано 13 передвижек с—3.453 книгами, которые перебрасываются в предприятия. В передвижках 500 читателей.

Впервые летом 1926 года клуб приступил к работе по физкультуре. В августе занималось в двух кружках 105 чел.: в клубе – 60 чел. и на Рабжилстрое—45 чел., но за неимением своей спорт-площадки и необходимых спорт-снарядов, эта работа особых результатов не дала и в конце лета только закрепила в своей работе 2 футбольные команды в составе 25 чел.

В настоящее время кружок физкультуры снабжен необходимым спорт-инвентарем.

Наряду с этим, в работе клуба имеется ряд недостатков: слабо поставлен учет членов клуба, имеются злостные неплательщики членских взносов, слабо работает юнсекция, имеются большие неувязки в проводимых вечерах, нет клубного устава и большой недостаток в помещении.

А. Шелешнев.

СОЮЗНАЯ ХРОНИКА.

У СТРОИТЕЛЕЙ.

Ликвидация рабкома Тулрабжилстроя. Ввиду ликвидации строительства Тулрабжилстроя и перехода всех работ в ведение управления медно-прокатного завода, рабком строителей ликвидирован, рабочие переданы в обслуживание рабкому завода.

За удешевление строительных материалов. В целях удешевления себестоимости строительных материалов, правление губотдела союза строителей признало необходимым передачу кирпичного завода, находящегося в ведении медно-прокатного завода, в общее об'единение силикатной промышленности—коммунтресту губкоммунотдела. Наличие кирпичного завода с производительностью, превышающей потребность для строительства медно-прокатного завода, правление союза считает нецелесообразным.

За неработоспособность. Завком строителей Щекинского керамического завода оказался неработоспособным и поэтому правление губотдела союза назначило перевыборы завкома, хотя срок его полномочий и не истек.

У МЕТАЛЛИСТОВ.

9 районная конференция металлистов. На 13 мая созывается 9 районная конференция металлистов, на которой будут сделаны доклады о деятельности райкома, перспективах рабочей кооперации, об итогах кампании борьбы за режим экономий и по борьбе с бюрократизмом.

За невыполнение норм выработки. Райком металлистов утвердил решение управления завода № 1 об увольнении рабочих мастерской № 1 Руднева и Романовцева за систематическое невыполненин норм выработки.

У КОММУНАЛЬНИКОВ.

Содействие рабочему изобретательству. Правление губотдела союза коммунальников приступило к созданию фонда содействия рабочему изобретательству.

Слабо ликвидируют неграмотность. Коммунальники слабо посещают школу для малограмотных и перед правлением губотдела союза встал вопрос о целесообразности существования школы. Главная причина непосещаемости школы кроется в том, что месткомы уделяют этому вопросу недостаточно внимания.

Правление губотдела союза решило провести проверку записавшихся в школу и предложило месткомам провести раз'яснительную работу о значении и задачах школы.

Ликвидация института профуполномоченных. По союзу коммунальников на предприятиях с количеством от 5 до 10 работников выделялись профуполномоченные.

Все райместкомы союза отстаивали необходимость существования института профуполномоченных, однако, правление губотдела союза постановило ликвидировать этот институт и впредь работу на предприятиях проводить через делегатов и прикрепленных к работе на предприятиях членов райместкомов.

Не хочет работать. Член правления губотдела союза коммунальников Медведев, прикрепленный к месткому бань, несмотря на неоднократные напоминания, не посещает месткома и работы не ведет, между тем, как местком организован недавно и нуждается в руководстве.

У ПЕЧАТНИКОВ.

Изменения в колдоговоре. В одном из пунктов колдоговора печатников с Тулпечатью была установлена уплата за простой по ставке, если рабочий простоял более 6 дней в месяц. Правление союза печатников решило опротестовать этот пункт и предложило следующую редакцию:

„Простой оплачивать первые три дня из расчета среднего заработка, а последующие дни по тарифной ставке В случае периодических простоев, не превышающих трех дней в течение месяца, все дни оплачиваются из расчета среднего заработка.

У СОВТОРГСЛУЖАЩИХ.

В месткоме горбанка. В месткоме совторгслужащих при горбанке не практиковалось обсуждение хозяйственных вопросов, общие собрания загружались кампанейскими вопросами, отсутствовала массовая культработа, недостаточно хорошо была поставлена работа с активом, не было практических мероприятий по заслушанным докладам и постановлениям экономкомиссий и экономсовещаний.

Президиум союза совторгслужащих указал месткому на эти недостатки, но в общем признал работу его удовлетворительной, так как местком регулярно проводил заседания, привлекая на них и рядовых членов, приобрел громкоговоритель, организовал кружки, улучшил экономработу и проч.

Непорядки в месткоме Техноболта. Обследование финчасти месткома Техноболта показало, что не имеется на лицо средств месткома, членских взносов, фонда безработных и взносов в кассу взаимопомощи, всего около 70 руб.

Постановлением президиума Губотдела союза совторгслужащих техработник Лаврухин исключен на 6 месяцев из числа членов союза с предложением внести недостающие суммы, ревкомисси вынесен строгий выговор за халатное отношение к обязанностям.

О курсах стенографии. Президиум союза совторгслужащих признал существование курсов стенографии при губоно нецелесообразным и поставил перед главпрофобром вопрос об их закрытии.

Президиум предложил профтехкурсам совторгслужащих открыть отделение по изучению стенографии для выпуска стенографа—делопроизводителя и стенографа—секретаря.

У НАРПИТОВЦЕВ.

Плохой уполномоченный. Три раза вызывало правление союза нарпит уполномоченную столовой на меднопрокатном заводе тов. Филатову на свое заседание, чтобы выслушать ее отчет и три раза отчет пришлось снять с повестки, т. к. тов. Филатова не являлась. Правление союза постановило об'явить за это тов. Филатовой на общем собрании выговор и поставить вопрос о перевыборах уполномоченного.

Жилстроительство Гозачуглава.

Райком металлистов установил, как правило, чтобы Гозачуглав проводил в своем плане жилстроительства постройку кирпичных домов, признав, однако, возможным допустить для опыта постройку одного небольшого шлако-бетонного дома.

Принимая во внимание возможность дальнейшего развития деятельности завода им. Дзержинского, райком признал необходимым сосредоточить жилстроительство на этом заводе за счет ссуды ВК банка и обратился в ЦК союза с просьбой поддержать это решение. М.

IX Губернский с'езд кожевников.

Доклад о деятельности ЦК союза вызвал много откликов; по докладу вынесены пожелания об усилении борьбы с безработицей (по СССР 22000, а по Тульской губернии 160 безработных), поручено ЦК добиваться снабжения синдикатами прееприятий лучшим сырьем, улучшения постановки охраны труда. С'езд одобрил работу ЦК по усилению финансовой мощи союза, по борьбе с бюрократизмом и оздоровлению аппаратов хозорганов, в общем признав всю деятельность ЦК союза удовлетворительной.

Деятельность правления губотдела одобрена, причем отмечено, что финансы губотдела значительно окрепли, повысилась зарплата рабочих, увеличилось число членов союза, увеличился рост низовых органов. С'езд предложил правлению губотдела добиваться дотации от ЦК на усиление средств союза и вынес пожелание об улучшении работы прозкомиссий, усилении работы среди рабочих частных предприятий, поручил правлению стремиться к поднятию зарплаты низкоразрядников, добиваться устройства вентиляции на кожзаводе и чтобы фонд по улучшению быта рабочих кожзавода был перечислен на текущий счет союза.

С'езд предложил правлению следить за улучшением работы трудколлектива безработных, усилить надзор за технической безопасностью на предприятиях и поручил создать местком для обслуживания частных предприятий и мастерской об-ва «Друг Детей»

Относительно улучшения положения кожзавода с'езд предложил принять меры к снижению накладных расходов и к выполнению программы на 100 пр ц.

С'езд обновил правление на 70 проц., выбрав в состав его т. т. Фирсанова, Горшкова, Соловьева, Карабаеву, Никонова, Вагину, Чурюкина, Павлова, Ячменева, Прохорова и Юдичева.

Председателем правления на организационном заседании нового правления избран т. Фирсанов. М.

ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО.

О борьбе с нарушениями трудзаконодательства при найме рабочей силы. Нар. Ком. Юстиции предписал прокурорам повести борьбу мерами уголовного воздействия с нарушениями законодательства о найме раб. силы со стороны как отдельных нанимателей, так и администрации госуд. учреждений и предприятий.

НКЮ указывает на следующие нарушения в этой области, с которыми нужно вести решительную борьбу: а) протекционизм, т. е. прием на работу по знакомству, по частной рекомендации, родстве ников и т. п.; б) нарушение условий коллект. договора о найме рабочей силы через биржи труда; в) невыполнение постановлений об обязательном предоставлении работы демобилизованным, стажистам и практикантам, и о заполнении брони подростков.

Во всех случаях, когда установлены указанные нарушения, прокурорам предписано привлекать виновных к уголовной ответственности по ст. 133 и ст. 134 Уг. Кодекса.

О регистрации безработных на биржах труда и направлении на работу. Постановлением НКТ СССР от 28/III—1927 г. установлен порядок регистрации и направления на работу, который вводится в действие с 15 апреля 1927 г. Регистрируются и на учет биржи труда принимаются безработные члены профсоюзов; из не-членов профсоюзов регистрируются лица квалифицированного труда, работавшие по найму в течение последнего года независимо от продолжительности этой работы, — и лица неквалифицированного труда, работавшие по найму в течение последнего года до регистрации не менее 6 м-цев; регистрируются также дети рабочих и служащих до 21 года, и лица, окончившие высшие и средние спец. учебные заведения, а также по упрощенной форме производится регистрация сезонных рабочих. Лица других категорий, кроме перечисленных выше, могут быть принимаемы на учет биржи труда лишь в зависимости от условий и запросов рынка труда, причем они посылаются на работу лишь при отсутствии кандидатов из числа безработных вышеперечисленных категорий. При посылке же на работу из числа последних выбираются кандидаты, наиболее соответствующие требованию нанимателя, при одинаковой же степени соответствия, предпочтение оказывается членам профсоюзов.

О предоставлении отпусков при временной утрате трудоспособности (по болезни, беременности, родам, по уходу за больными членами семьи, карантин).

Постановлением ЦИК и СНК СССР от 4/III—27 г. установлены обязательные для всех республик Союза правила о порядке предоставления работающим по найму отпусков по временной нетрудоспособности. Отпуска бывают краткосрочные и длительные. Краткосрочные отпуска предоставляются отдельными лечащими врачами лечебных учреждений здравотдела, и о каждом предоставленном отпуске лечебное учреждение немедленно сообщает в страхкассу. Краткосрочный отпуск может быть предоставлен на срок не более 5 дней и лишь в местностях, где не организованы врачебные консультации,—на срок до 10 дней. Более продолжительные (длительные) предоставляются врачебной консультацией, организуемой при лечебном учреждении и состоящей из лечащего врача учреждения и доверенного врача страхкассы; в случае разногласия между ними вопрос разрешается врачебно-контрольной комиссией.

Последняя учреждается при страхкассе и состоит из председателя, назначенного страхкассой, и двух врачей: доверенного врача страхкассы и врача от здравотдела. Там, где нет врачебной консультации, ее функции выполняет врачебно-контрольная комиссия при страхкассе. Над находящимися в отпуску по болезни проводится страхкассой контроль на дому путем посылки врачей и членов, т. назыв., рабочего контроля, проверяющих исполнение застрахованными предписаний лечащих их врачей.

О мерах борьбы с прогулами. СНК СССР издал постановление от 15/I-1927 г. о том, чтобы прием и лечение в амбулаториях лечебных учреждений производились в нерабочее время; страхкасса не должна оплачивать время, потраченное на посещение амбулатории в рабочее время, за исключением случаев, когда в данной местности еще не организован амбулаторный прием в нерабочее время или когда требуется экстренная помощь. Страхкассам предоставлено также право не выдавать или прекращать выдачу пособия по временной нетрудоспособности, если нетрудоспособность продолжалась не более 3-х дней и вызвана сильным опьянением или действиями на почве сильного опьянения, напр., не вышел на работу из за ранения в драке в пьяном виде; также страхкасса может прекратить выдачу пособия, если окажется, что предоставленный для лечения отпуск используется не по назначению.

Против огульного увольнения стариков.

Президиум МГСПС поручил отделу труда и мосгубкомсоцстраху разработать вопрос о переводе стариков, работающих на производстве, на обеспечение в порядке социального страхования, чтобы освободившиеся таким образом места заполнить безработными из рабочей молодежи.

Постановление МГСПС встретило со стороны ВЦСПС решительные возражения. ВЦСПС считает недопустимым, прежде всего, самое форсирование такого рода мероприятия союзной организацией: снимая с работы пригодных еще к работе стариков и переводя их на пенсию, союзная организация тем самым приводит к резкому и незаслуженному ухудшению их материальнного положения. Между тем, союзы обязаны защищать экономические интересы стариков—членов союзов в такой же степени, как и интересы молодых рабочих. Союзы не должны препятствовать снятию с работы лишь тех стариков, которые являются безусловными инвалидами, непригодными к нормальной работе.

Кроме того, форсирование вопроса о снятии с работы стариков может вызвать антагонизм между молодежью и стариками.

ВЦСПС предложил поэтому МГСПС приостановить разработку этого вопроса.

Социальное страхование сезонных и временных рабочих.

Союзный Совет Соц. Страхования при НКТ СССР издает особые списки тех сезонных и временных рабочих, которые подлежат частичному соц. страхованию; в эти категории рабочих включаются те, для которых работа по найму не является главным источником средств к существованию, а лишь подсобным или добавочным заработком. Постановлением Совета Труда и Обороны от 9/II—27 г. установлено разделение лиц, подлежащих частичному соц. страхованию, на 2 группы. Отнесенные к I-ой группе обеспечиваются по следующим видам страхования: обеспечение по инвалидности от увечья, полученного на работе по найму или от профессионального заболевания; обеспечение иждивенцев умершего застрахованного, если смерть произошла от увечья или профзаболевания; получение пособий по временной нетрудоспособности; получение пособий на погребение застрахованного и обеспечение лечебной помощью застрахованного,—а женщины-сезонные или временные работницы, отнесенные к 1-ой группе, сверх того, получают пособия на предметы ухода за новорожденным и на кормление ребенка. Отнесенные ко II группе не обеспечиваются лечебной помощью в порядке страхования, а остальные упомянутые выше виды обеспечения (пособия инвалидам, иждивенцам умершего, по врем. нетрудоспособности и на погребение) получают лишь, если во всех случаях основание обеспечения (инвалидность, смерть, врем. нетрудоспособность) связано с увечьем или профзаболеванием. Самое отнесение к I или II группе производится Союзным Советом Социальн. Страхования.

13106

Цена отд. № 15 к.

Юридический справочник.

Вопрос Борисова: Подлежат ли обязательному соц. страхованию рабочие, работающие сезонно на шасталке в кредитном с.-х. кооп. товариществе,—они же являются членами-пайщиками кредитного кооператива?

Ответ: Члены с.-х. кооператив. т-ва, как выборные, так и работающие в т-ве по найму, не подлежат соц. соц. страхованию (см. «Вопросы Страхования», № 12, 1927 г.).

Вопрос Галкина: Если крестьянин занимает выборную должность в кооперации, должен ли он быть застрахован?

Ответ: Выборные лица сельской кооперации (кроме кредитной) страхуются, если не имеют крестьянского хозяйства, которое является основным источником их существования.

Вопрос Сотниковой: Муж служил в жел.-дор. милиции в Орле, пропал во время деникинского наступления. Я осталась с двумя детьми—8 и 12 лет. Теперь узнала, что он погиб и обратилась в суд о признании безвестного отсутствия. Имею ли право на пенсию для детей, с какого момента считается 2-годичный срок, и если имею право, то какие надо представить документы?

Ответ: Имеете право просить страхкассу о выдаче пенсии на детей; 2-годичный срок должен исчисляться со дня постановления суда о признании мужа безвестно отсутствующим; документы надлежит представить в страхкассу следующие: постановление суда, удостоверение о службе мужа и свидетельство о рожденин детей.

Вопрос Никитина. Может ли старый полицейский быть членом союза?

Ответ: Лица, служившие в б. царской полиции, не имеют права быть членами союза, бывш. служащие полиции, работавшие на технической канцелярской работе, и бывш. рядовые чины полиции могут приниматься в союз по восстановлении их в гражд. правах ЦИК'ом.

Вопрос его же. Является ли по новому брачному закону законной женой та девица, с которой сожительство продолжалось свыше 2-х лет, но детей не было, и какие она имеет права?

Ответ: У нас нет жен „законных" и „незаконных". Лица, состоящие в брачных отношениях, являются супругами, которые могут свой брак зарегистрировать в органах записи актов гражд. состояния (Загс) или не регистрировать. И при незарегистрированном браке жена имеет те же права, что при зарегистрированном, но в случае спора (напр., в суде), т. к. нет документа о регистрации брака, ей приходится доказывать факт брачных отношений другими доказательствами.

Вопрос селькора Б. 4 года назад на медно-прокат. заводе зашиблен на смерть рабочий. Жена его, жившая в деревне, приехала, похоронила мужа и уехала обратно, не зная о своем праве хлопотать о пенсии на себя и ребенка. Случайно от приехавшего в деревню рабочего узнала о своих правах. Можно ли что-либо теперь сделать?

Ответ: Так как 2-х летний срок на право возбуждения ходатайства о пенсии пропущен, то следует обратиться в страхкассу, представив доказательства уважительности причин пропуска срока, и просить о восстановлении срока и назначении пенсии.

Вопрос его же: Где разбираются дела о неправильных удержаниях из зарплаты рабочего?

Ответ: Можно обратиться в расценочно-конфликтную комиссию предприятия или учреждения, или же в нар. суд.

Вопрос Страховой: Жене рабочего после его смерти страхкасса отказала в пособии, т. к. она была отнесена к 4-ой группе инвалидности. Через 2 года она была признана инвалидом 3-ей группы, но страхкасса ей опять отказала. Правильно ли?

Ответ: Страхкасса поступила правильно, так как на обеспечение имеют право те члены семьи умершего застрахованного, которые были на его иждивении и нетрудоспособны к моменту его смерти. В данном же случае к моменту смерти мужа жена была отнесена к 4-ой группе инвалидности, — нетрудоспособными же, имеющими право на пенсию, считаются лишь лица, отнесенные к первым трем группам инвалидности.

Вопрос квартиранта В. Правильно ли домовладелец требует кв. плату не по ставке отца, а по ставке сына, а жену не считает иждивенцем?

Ответ: Если в семье несколько членов семьи, получающих разные ставки, кв. плата исчисляется по заработку того члена семьи, который получает высшую ставку. К иждивенцам относятся как жена, так и др. члены семьи, не имеющие самостоятельного заработка и источника дохода и живущие на средства родственника (мужа, отца и т. п.

Вопрос делопроизводителя РИК'а Жигачева. Имеет ли право на нагрузку делопроизводитель общей части РИК'а, работающий так же, как делопроизводитель культчасти РИК'а,— если в то же время делопроизводитель зем. части получает добавочную плату за совмещение работы секретаря райземкомиссии?

Ответ: Речь идет не о «нагрузке», которую получают ответственные политические работники за неучитываемую работу сверх нормального раб. дня, а о добавочной оплате за работу и по общей части, и по культчасти РИК'а. Если эта работа вся укладывается в нормальный раб. день и так как работа по делопроизводству общей части и культчасти РИК'а одного характера,—доплаты не полагается.

Почтовый ящик.

М. Овчинникову. Мы боремся с волокитой, лишними расходами и т. д. Бороться нужно не только в крупных делах, но и в мелочах. Что же делаете вы? А вот что: живя по ул. Смычка и работая в автогужтранспорте, находите лишним принести корреспонденцию лично или переслать ее через кого-либо, а опускаете ее в почтовый ящик без марки. Почта выписывает повестку и посылает ее в редакцию, редакция пишет на повестке доверенность и посылает человека на почту, уплачивая за вас 16 коп. Видите, какая волокита? А в конечном итоге—и корреспонденция не пригодна для журнала, ибо она представляет собою сухой отчет, какой обычно представляется в губотдел союза, и к тому же за второе полугодие 1926 г., а с тех пор уже 4 месяца прошло.

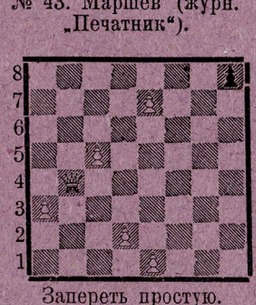
ШАХМАТЫ и ШАШКИ.

№ 25. Окончание шахпартии. Кюн (бел.) Мюллер (черн.).



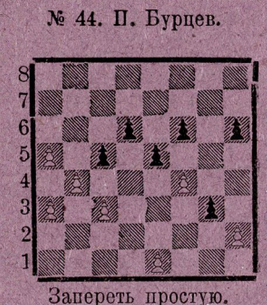
Ход белых. (См. реш.).

№ 43. Маршев (журн. „Печатник").



Запереть простую.

№ 44. П. Бурцев.



Запереть простую.

Положение губшахчемпионата после 9 тура: Коган и Пьянков 4½ из 8, Бурцев и Трубленков 5 из 6, Вознесенский и Рихтер 1½ из 4, Евгеньев 3 из 7, Николайцев 4 из 6, Любаев 2 из 6, Чернов 5½ из 8, Антоновский 2½ из 4, Наумов 1½ из 9, Сорокин 2½ из 9, Билков 3½ из 5, Кульков 1 из 4, Рудаков 4 из 8. Шашечный чемпионат к 28/III—Михайлов 13 из 14, Власов 12 из 13, Жаворонков 11½ из 16, Свечников 15½ из 21, Копылов 9½ из 19, Жилин 9½ из 18. Скляров 10½ из 26, Машков 8½ из 22, Чекалин 10½ из 22, Разуваев 11 из 22, Щербаков 10 из 23, Сумников 9½ из 26, Борисов 7½ из 16, Кулябичев 6½ из 13, Трубленков 6½ из 11, Берштадт 3 из 18, Архипов 3½ из 16.

Нью-Иоркский шахтурнир закончился блестящей победей Капабланки+14 из 20, Алехин 11½, Немцович 10½, Видмар 10, Шпильман 8, Маршалл—6.

Решения. № 25. Продолжение было 1 Л d1—d2 e5 : d4. 2 Л d2—f2 Ф f4—c7. 3 Л f2—c2 Ф c7 : c2? 4 Ф h3 : h7 и мат в 2 хода. № 43 1 c5—b6. 2 e7—f8. 3 f8—g7 4 d2—c3 5 e1 - f2 6 b4—f8 (тонкий выжид. ход) и 7 f8—c5. 44 1 a5—b6 2 e1—f2. 3 b4—a5 3 a3 : g5.

Издатель: Тульский Губпрофсовет, губотделы союзов и газ. „Коммунар". Редактор: Редколлегия.

Тулгублит. № 863. Тип. Тулпечать. Ул. Коммунаров, 42. Зак. № 2831. Тираж 1200 экз.