Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗНЕЦ

ОРГАН ТУЛЬСКОГО ГУБПРОФСОВЕТА
И ГУБЕРНСКИХ ОТДЕЛОВ СОЮЗОВ.

№ 7 (71).

10 апреля 1927 г.

В президиуме губпрофсовета.

Об обслуживании безработных членов союзов в районах. В свое время президиум губпрофсовета, по согласованию с заинтересованными союзами, постановил возложить обслуживание безработных сезонников на союз сельхозлесрабочих с тем, чтобы заинтересованные союзы за обслуживание их членов возмещали союзу сельхозлесрабочих необходимые расходы. Союз сельхозлесрабочих проделал большую работу: произвел учет безработных сезонников в районах, составил необходимые сметы и приступил к обслуживанию. Наиболее заинтересованными являются союзы—строителей и горнорабочих, но только последний из них отпустил часть средств из сумм, отпущенных Центральным Комитетом; ЦК строителей совершенно отказал губотделу в отпуске средств на обслуживание сезонников.

Президиум губпрофсовета признал, что союзу сельхозлесрабочих должны быть частично возмещены его расходы по обслуживанию сезонников; орготделу с заинтересованными союзами поручено договориться о порядке возмещения, а в отношении строителей решено сообщить ВЦСПС с просьбой об оказании соответствующего воздействия на ЦК.

О длительной безработице членов союзов. В районных профорганизациях возникает вопрос о том, не следует ли исключать из членов союза тех безработных, которые очень продолжительное время (от 1 до 3 лет) состоят на учете как безработные и в то же время занимаются сельским хозяйством. Губпрофсовет разъяснил всем губотделам и райпрофсекретариатам, что срок длительности безработицы не должен влиять на союзное членство. Вопрос об исключении из членов союза может быть поставлен в том случае, если безработный, состоя долгое время на учете, неоднократно, без уважительных причин, отказывался от предоставляемой ему работы и в то же время работает в сельском хозяйстве.

Во всех случаях к этому вопросу необходимо подходить особо внимательно и осторожно.

Представителем ГСПС в комиссию при Горбанке по рассмотрению заявлений об отпуске индивидуальных ссуд на ремонт домов выделен тов. Рогов В. (рабочий завода № 1).

Комиссия приступила к работе с 25 марта.

Обязанности между членами президиума ГСПС распределены следующим образом: председатель ГСПС — Морозов, секретарь и зав. орготделом — Радиловский, зав. ТЭО — Владимиров А., зав. культотделом — Гречишкин П., казначей — Ермаков А.

Итоги перетарификации учеников ФЗУ.

Райком металлистов рассматривал итоги перетарификации учеников шксл ФЗУ госзаводов Тулы и нашел, что метод повышения зарплаты учеников в основном правилен, отметил жизненность введенной системы перетарификации учеников через предметно-производственные комиссии, в результате чего зарплата учеников повысилась на 12 проц. против прошлого года.

Повышению зарплаты способствовало также поднятие успешности обучения учеников и приближение программы обучения к требованиям производства.

Райком признал необходимым закрепление и уточнение системы перетарификации учеников.

Завкомам поручено принять меры к привлечению учеников к работе комиссий по перетарификации и к большей популяризации системы перетарификации среди учеников и в частности через печать.

Больше внимания гострудсберкассам

В деле развития и углубления деятельности сберкасс играют весьма солидную роль наши профессиональные организации, как непосредственно связанные со всей массой трудящихся. Однако, до настоящего времени эта роль еще не нашла должного отражения в практической работе профорганизаций.

Многие, особенно низовые профорганизации, подчас «пальцем о палец не ударят» для того, чтобы принять какие-либо меры по оживлению деятельности сберкасс. За примерами далеко ходить не придется. Взять хотя бы завком сахарного завода. На протяжении двух лет существования непосредственно на заводе сберкассы, хотя условия для работы этой сберкассы вполне и безусловно обеспечены рядом моментов,—как наличие пришлых крестьян, вынужденных часть своего заработка отправлять домой, а касса совершает бесплатные до 100 руб. переводы в любой район, наличие общежитий, где неминуемы кражи и хищения, возможность уплаты сельхозналога и т. д.—все же эта касса вследствие полного невнимания со стороны завкома—бездействует. Другие примеры: профорганы фабрики «Феникс», Кожзавода, Косой Горы, при которых имеются сберкассы, за весьма значительный период времени, от 1½ до 2 лет, дали всего около 80 вкладчиков. В крайне неудовлетворительном состоянии находятся кассы и при медно-прокатном заводе. Не лучше обстоит дело и в районах: в Лаптеве, в частности, на заводе Сельмаштреста, где касса организована с полгода, на Оболенских шахтах. Касса при заводе «Красный Плуг» имеет только 7 вкладчиков, а при Оболенском рудоуправлении—14.

Вот данные, характеризующие «внимание и участие» низовых профорганизаций к вопросам сберегательного дела, к таким вопросам, которые играют весьма серьезную роль в финансово-экономической жизни страны. Может ли это быть названо нормальным, неужели есть еще такие организации, которые полагают, что дело, имеющее государственное значение, может быть двинуто вперед только ведомственными усилиями, без участия и помощи общественных организаций? Это безусловно неверно.

К этому необходимо еще добавить, что профорганизации, которые не уделяют внимания сберегательному делу, не только не учитывают важности и значения сберкасс в финансово-хозяйственной жизни страны и в быту трудящихся, но не выполняют директив ВЦСПС и Губпрофсовета.

Необходимо прежде всего раз и навсегда каждой профорганизации уяснить себе, что дело внедрения сберкасс в широкие слои трудящихся не может итти лишь только по линии ведомства, в этом деле должно быть деловое участие и непосредственное внимание союзных организаций.

Практически профсоюзные организации должны проявлять собственную инициативу в деле вовлечения рабочих и служащих вкладчиками сберкасс, поставить на должную высоту агитационно-разъяснительную работу, на собраниях, беседах, в стенгазетах и путем распространения агитационно-информационного материала. Особое внимание в процессе устной и печатной агитации необходимо обратить на популяризацию разновидностей в операциях сберкасс: прием сельхозналога, бесплатные до 100 руб. переводы в любую местность, телеграфные переводы в крупные города, оплата купонов, прием на хранение с управлением процентных бумаг, выдача под них ссуд, бесплатные советы по всем вопросам юридического и правового характера, прием целевых сбережений на поездку в отпуск, ремонт квартиры, приобретение швейной машины, велосипеда и проч.

Вот в основном задачи профорганизаций в сберегательном деле. Это безусловно должно быть целиком и полностью проведено в жизнь ибо только при этих условиях сберкассы смогут быть действительными пособиями в деле индустриализации страны, смогут быть отражателями коллективного участия трудящихся в этом чрезвычайно трудном и большом деле.

В. Синицын.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗНЕЦ

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ.

10 апреля 1927 г.
№ 7 (71)
Орган Тульского Губпрофсовета и Губотделов Союзов.

Центр. наукова бібліотека ... Харків

К перезаключению колдоговоров на II полугодие 1926-27 г.

Письмо ГСПС правлениям губотделов союзов, райкомам металлистов и горняков и райпрофсекретариатам.

1 апреля истек срок действия тарифных частей коллективных договоров. Профорганизации в период с 1 апреля по 1 мая должны провести работу по перезаключению тарифных частей, где срок таковых истекает.

Учитывая экономическое состояние народного хозяйства СССР, в частности состояние промышленности и хозяйства губернии, необходимость соразмерить рост зарплаты с ростом производительности труда, ГСПС считает, что в текущий период номинальное увеличение заработной платы не может обеспечить сохранение, а равно и увеличение ее реального значения. Исходя из этого, ГСПС устанавливает: а) необходимость усиления работы союзов по улучшению, удешевлению работы предприятий и учреждений и всемерного активного участия союзов в работе по снижению цен и б) невозможность на II-е полугодие выдвинуть требования со сторны союзов о повышении заработной платы в группах предприятий и учреждений, финансируемых государственным и местным бюджетом, а равно и находящихся на хозяйственном расчете, об'единяемых союзами металлистов, горняков, совторгслужащих, рабпрос, кожевников, деревообделочников, народного питания, медиков, работников искусства, коммунальников, местного транспорта, печатников, сельхозлесраб., швейников и пищевиков.

Перечисленные союзы путем дополнительных соглашений к действующему коллективному договору, срок тарифной части которого истек, должны продлить срок действия таковой до 1 октября.

Союз совторгслужащих должен добиться в этот период включения во все коллдоговора путем дополнительных соглашений пунктов, обязывающих хозорганы по мере подготовки союза провести подолжностную систему оплаты труда. Указания о порядке проведения таковой оплаты и подготовке к ней будут нами даны дополнительно к 15 июня.

Союзы железнодорожников, сахарников и нарсвязи, в которых зарплата определяется централизованным порядком (генеральные колдоговора), должны срочно сообщить свои соображения о зарплате в ЦК союзов и ГСПС, в частности по союзу нарсвязи ГСПС поручает окружному отделению союза связи, ввиду расхождения оплаты труда между имеющими однородные условия районами, поднять перед областным правлением союза вопрос о переводе работников связи плавского района во II группу по оплате труда.

По союзу строителей по колдоговорам с заводом № 1, меднопрокатным, Каналостроем и коммунтрестом добиваться увеличения значения в зарплате ставки 1 разряда путем включения в ставку гарантированного приработка, компенсации за переход на платность коммунальных услуг и, в частности, по заводу № 1 допустить нивелировку норм. По колдоговору с Тулстроем, в связи с низким заработком, считать возможным увеличение зарплаты до 3 проц., по колдоговору с М. К. железной дорогой принять меры к подтягиванию зарплаты строителей к зарплате железнодорожников. При чем договора должны быть заключены на срок 12 месяцев.

Политика заработной платы по трудовым договорам в союзе сельхозлесрабочих должна строиться с тем расчетом, чтобы увеличить значение денежной части зарплаты; в отдельности по группам хозяйств стремиться:

1. В бедняцких хозяйствах путем соглашения установить зарплату как денежную, так и натуральную вместе не ниже госминимума.

2. В середняцких хозяйствах добиваться увеличения денежной части зарплаты, устанавливая таковую не ниже госминимума и в зависимости от мощности хозяйства улучшать экономическое положение батраков.

3. В крупных зажиточных хозяйствах союз должен добиваться установления заработной платы батрачества не ниже средней зарплаты рабочих советских и коллективных хозяйств данного района.

Политика заработной платы в частных предприятиях должна определяться использованием всех возможностей для улучшения экономического и правового положения работающих, учитывая в то же время и экономические возможности каждого учреждения и предприятия.

ГСПС считает, что установленные нормы и расценки должны быть в основном закреплены до 1-го октября и только в крайних случаях, при наличии технических усовершенствований, переоборудования предприятия или изменения условий работ, таковые могут быть пересмотрены, при обязательном согласовании этого вопроса с ГСПС.

Порядок проведения перезаключения тарифных частей колдоговоров устанавливается следующий: союзы, которым надлежит перезаключать тарифные части колдоговоров, обсуждают на основе настоящего указания вопрос о политике зарплаты на заседании правления губотдела, райкома и заседаниях фабзавместкомов, после чего выносят этот вопрос на обсуждение общих собраний рабочих и служащих, разъясняя всесторонне причины, которые определяют как целесообразность, так и нецелесообразность повышения зарплаты на указанный период.

После обсуждения этого вопроса на общем собрании союзы подисывают соглашения с хозорганами о зарплате.

Президиум ГСПС предлагает работу по перезаключению тарифных частей, а также и заключению колдоговоров на сезонные работы в союзе строителей построить с таким расчетом, чтобы вся кампания была закончена не позднее 1-го мая.

По колдоговорам, где ставка зарплаты определена на 12 месяцев, этой кампании не проводить.

Сведения о результатах проведенной кампании сообщите ГСПС не позднее 10-го мая.

Председатель ГСПС **Морозов.**

Заведующий ТЭО **Владимиров.**

За реальную зарплату.

В большинстве договоров зарплата установлена на шесть месяцев, т. е. до 1-го апреля. В связи с этим перед профорганизациями в настоящий момент встает задача определить свою политику в зарплате на второе полугодие 1926-27 года и провести на основе этой политики кампанию перезаключения тарифных частей колдоговоров.

Выполнение профорганизациями задачи улучшения материального положения своих членов находится в тесной зависимости от состояния народного хозяйства и промышленности СССР вообще и промышленности и народного хозяйства своей губернии, в частности. Всякое уклонение от этого положения устраняет возможность сохранить и увеличить реальность заработной платы.

Экономическая обстановка текущего периода, также как и в прошлом полугодии, требует от рабочего класса напряжения всех сил на дело индустриализации страны и, в связи с этим, накопления средств внутри промышленности и народного хозяйства, а также неослабного внимания вопросам улучшения и удешевления своего производства и поднятию производительности труда. Необходимо при имеющихся средствах производства дать максимально возможное количество продукции, улучшить ее качество и снизить ее стоимость. В этом основной залог улучшения материального положения работающих.

Вполне понятно, что номинальное повышение заработной платы (т. е. увеличение количества получаемых рублей), не обеспеченное необходимой товарной массой, с одной стороны, и при высоких ценах на товары, с другой, вызвало-бы обратное явление, т. е. не увеличение реального уровня зарплаты, а его снижение, причем процент снижения будет значительно больше процента увеличения номинала зарплаты.

Это станет вполне понятно, когда мы представим себе следующую картину. На рынке имеется товара на миллион рублей, зарплата рабочих данного города —700.000 рублей, население покупает товаров на 300.000 рублей, значит при этой зарплате рабочий берет на рынке неполных 0,7 всей товарной массы. Большего притока товаров не предвидится, т. к. промышленность и хозяйство в этот период не увеличили выработку продукции. Представим на минуту, что заработная плата увеличена на 20 проц., т. е. вместо 700.000 руб. стала 840.000 рублей. Работающие на эту сумму могут купить при существующих ценах товаров на 140.000 руб. более. Отсутствие притока товаров более указанной ранее цифры заставляет как-бы отрывать часть товаров от остального населения —на 140.000 рублей. Это, в свою очередь, вызывает усиленный спрос на товары, т. к. на рынке начинает ощущаться кризис и, как более свободное, городское население сумеет быстрее рабочего обеспечить себя от кризиса и не только на сумму 300.000 руб., но значительно более. К тому же частная торговля, используя это положение, постарается нажить некоторый процент на этом кризисе. В конце концов рабочий не только не сохранит своей зарплаты, но потеряет некоторую ее часть по сравнению с прошлым.

Уяснив себе подобное обстоятельство, мы поймем политику ГСПС и союзов, которые определили невозможность в текущий период выставить со стороны союзов требование о повышении зарплаты на второе полугодие 26/27 г.

Наша задача в настоящий момент сводится к тому, чтобы снизить товараные цены в торгующих организациях, чтобы на свою зарплату рабочий мог купить больше товаров, чем он покупал на нее ранее, т. е. до 1 октября. Это самая правильная линия, результаты которой рабочие и служащие будут ощущать на своем бюджете.

Д. Масленников.

Вопросы упорядочения созыва и работ общих собраний.

Райком союза металлистов произвел обследование постановки дела с созывом и работами общих собраний на некоторых об'единяемых им предприятиях. Обследованием были охвачены: одна мастерская на медно-прокатном заводе, три мастерские по заводу № 1, городская электрическая станция и завод «Красный Плуг».

Обследование это дало следующие результаты.

Собрания созываются в помещении самих мастерских, частью в обеденный перерыв и, как правило—после работы.

В среднем на одну мастерскую в месяц приходится 2,2 собрания. Но по отдельным мастерским имеется слишком частый созыв собраний, иногда до 4—5 в месяц.

Подготовка к проведению общего собрания заключается в следующем: основные вопросы, которые предполагается ставить на общем собрании, предварительно включаются в план работы, кроме этого прорабатываются на заседаниях цехбюро, совещаниях профактива и через группы делегатов (профгруппы). Рабочие извещаются о времени и повестке дня собрания путем вывешивания об'явлений в цехах и мастерских.

На собраниях в среднем присутствует 48,6 проц, а по отдельным мастерским от 68 проц. до 30 проц. членов союза. Такое посещение собраний рабочими недостаточно. Это об'ясняется не только нежеланием рабочих ходить на собрания, но и тем, что на собраниях не всегда ставятся вопросы, интересующие рабочих, а большей частью вопросы на собраниях ставятся по предложению завкома, райкома ВСРМ и др. организаций.

Как составляется повестка дня видно из следующих цифр: из 72 вопросов были—21 организационный, 7 отчетов союзных органов, 1 охраны труда, 20 общеполитических, 5 кооперативных, 1 быта рабочих, 10 прочих.

Таким образом, большая часть вопросов падает на вопросы организационного, отчетного и общественно-политического характера и совершенно незначительно число вопросов культурно просветительного и тарифно-экономического характера, вопросов охраны труда, мелких бытовых вопросов интересующих рабочих и служащих.

Собрания, устраиваемые в обеденный перерыв, продолжаются полчаса, собрания после работы продолжаются в среднем от 2 до $2^1/_2$ часов, в зависимости от вопросов, стоящих в повестке дня. Больше всего времени занимают отчеты различных организаций—райкома, завкома, страхкассы и т. д.

Посещение собраний после работы значительно ниже посещения собраний, устраиваемых в обеденный перерыв.

Активность на собраниях характеризуется следующими данными.

Что решил VIII губс'езд профсоюзов.

Задачи ближайшей работы.

В области борьбы с бюрократизмом и улучшения госаппарата.

Задачи перестройки и пересмотра существующей системы управления государственно-хозяйственного аппарата и борьбы с бюрократизмом могут быть разрешены лишь при самом широком и активном участии широких рабочих масс.

Поэтому все члены профсоюзов и союзные органы должны оказывать активную помощь ГКК-РКИ, путем установления взаимной связи и поддержки ГКК-РКИ в ее практической работе по улучшению госаппарата.

Практически эта помощь и содействие в ближайший период должны быть сосредоточены на осуществлении намеченных планом РКИ работ по пересмотру системы управления по местной промышленности, системы банков, торгового аппарата и товаропроводящей сети — в сторону упрощения и сокращения излишних звеньев этой системы, пересмотра и решительного сокращения разбухшей отчетности.

РКИ, в свою очередь, должна так построить свою работу, чтобы при всех своих обследованиях и изучении проблем хозяйственного, советского и кооперативного строительства привлекать профорганы на местах.

С'езд признал необходимым широкое обсуждение на рабочих собраниях и на заседаниях правлений профессиональных союзов проектов изменений законов и порядков в области управления.

Одобряя мероприятия ГКК-РКИ по борьбе за режим экономии и отмечая достижения в этой области, с'езд признал очередной задачей в дальнейшей борьбе за режим экономии сосредоточение внимания на создании дешевого и гибкого государственно-хозяйственного аппарата и на обеспечении осуществления действительного режима экономии во всех отраслях государственного и хозяйственного строительства, путем: дальнейшего сокращения штатов и административно-хозяйственных расходов и рационального использования рабочей силы; дальнейшей мобилизации общественного мнения рабочих и служащих вокруг вопросов поднятия производительности труда и укрепления производственной дисциплины в предприятиях и учреждениях; направления борьбы за режим экономии в сторону усовершенствования производственных процессов, правильного использования сырья, топлива, рабочего времени и т. д.; изыскания мер для сокращения излишних расходов в торговл , в частности укрепления кооперативной и государственной товаропроводящей сети и решительной ликвидации лишних передаточных инстанций; установления контроля за проведением в жизнь полезных предложений, как отдельных рабочих и служащих, так и производственных колиссий и совещаний на предприятиях и экономкомиссий и совещаний в учреждениях; установления систематической отчетности перед рабочими и служащими в проделанной работе по проведению режима экономии, как представителей РКИ, так и руководителей предприятий; принятия энергичных мер для упрощения форм учета и отчетности.

С'езд предложил профсоюзным органам не пропускать ни одного случая извращения режима экономии, как на предприятиях, так и в учреждениях, и оказывать всяческую поддержку РКИ в борьбе за режим экономии и в частности по устранению случаев извращения рэжима экономии, добиваясь привлечения виновных к ответственности.

Очередная задача всех профессиональных организаций — мобилизация внимания широких масс членов профсоюзов на борьбе с бюрократизмом путем: усиления работы по ознакомлению рабочих и служащих с советскими законами и пользования при их помощи своими правами; решительного

Вопросов на одном собрании в среднем задается 5—10, а по более интересующим до 30 (колдоговор).

Процент выступающих на собраниях колеблется от 0,4 проц. до 1,7 проц. и в среднем составляет 0,6 проц. общего числа присутствующих.

Из всех выступавших в прениях больше половины падает на рабочих высшей квалификации, затем идут рабочие средней квалификации, а рабочие низкой квалификации мало выступают в прениях. Крайне слаба активность женщин и молодежи. Но эта малая активность зависит не целиком от нежелания рабочих высказаться на собраниях, а имеет своей причиной то обстоятельство, что повестка дня иногда составляется из вопросов, мало интересующих рабочих, и, с другой стороны, что нужно отнести к возросшей сознательности рабочих, это то, что обсуждаемый вопрос бывает для них ясен, практические шаги к его разрешению вполне отвечают их мнению и, следовательно, нет надобности вести разговор.

Наиболее активные выступления отмечаются по отчетам райкома, завкома, по вопросам о колдоговоре, о спецодежде и о режиме экономии.

В основном решения общих собраний проводятся в жизнь. Но иногда не совсем внимательно следят уполномоченные мастерских и цехбюро за проведением в жизнь вынесенных решений и есть случаи, когда часть решений остается невыполненными. Не заведен порядок, чтобы о невыполненных решениях и причинах ставить в известность общее собрание.

Результаты обследования показывают, что союзным организациям необходимо решительно проводить в жизнь решения VII районного с'езда союза металлистов, в которых предлагается созыв общих собраний проводить с учетом запросов рабочих масс, задач союза и при условии, когда обсуждаемый вопрос действительно необходимо разрешить на общем собрании. Во всех же остальных случаях переносить вопрос на обсуждение в профгруппы, а низовым профорганизациям (ФЗМК и уполномоченным) взять линию на перенос общих собран й из масерских и предприятий в клубы.

Принятые решения на общих собраниях, а также наказы в работе при перевыборах профорганов должны точно выполняться, за исключением тех случаев, когда эти постановления противоречат уставу и постановлениям высших союзных органов. О невыполненных постановлениях союзные органы должны сообщить на собраниях. Это же относится ко всем советским и кооперативным организациям.

Для проведения этого решения в жизнь следует провести следующее:

1) Установить, как правило, чтобы каждое общее собрание в мастерской или предприятии созывалось только с ведома и утверждения фабзавкома и не чаще одного раза в месяц.

2) Созывать собрания по наиболее важным и интересующим рабочих вопросам, действительно подлежащих разрешению на общих собраниях. Обязательно уменьшить постановку общих, информационных, отчетных вопросов, воп-

отпора тем работникам аппарата, которые пытались бы противопоставить твердому решению усилить борьбу с бюрократическими бзобразиями и излишествами, формальные и канцелярские отговорки и отписки, и, наконец, путем усиления в печати, в особенности в профессиональном журнале «Кузнец», а также и в стенных газетах борьбы и разоблачений всего негодного в нашем аппарате.

Профсоюзы должны усилить работу по выдвижению, учету и отбору лучших рабочих и работниц для пополнения государственного и хозяйственного аппарата.

С'езд предложил низовым профессиональным организациям, в особенности деревенским, обратить внимание на необходимость популяризации бюро жалоб РКИ и его задач среди широких рабочих и крестьянских масс и наиболее тесной связи профессиональных организаций с бюро жалоб.

Участие и поддержка профсоюзов в работе ГКК-РКИ по борьбе с бюрократизмом и улучшении госаппарата и в борьбе за режим экономии конкретно должны проявляться в участии профсоюзов в работе бюро жалоб РКИ при расследовании и установлении конкретных примеров бюрократизма по заявлению рабочих, крестьян и рабселькоров; в участии в работе секции РКИ при горсовете; привлечении профорганов и отдельных членов профсоюзов к проводимым обследованиям РКИ; совместном с РКИ участии в работе производственных совещаний и экономкомиссий и, в частности, на созываемых союзных и межсоюзных совещаниях, производственных совещаниях и экономкомиссиях.

В области рабочей кооперации.

С'езд поставил перед рабочей кооперацией следующие задачи.

ЦРК должен усилить работу по кооперированию членов профсоюзов, проводя на предприятиях раз'яснительную и кооперативно-просветительную работу, и шире развернуть работу по привлечению средств от пайщиков, раз'ясняя через кооперативный актив и низовые профорганизации значение привлечения этих средств. Должна быть усилена общественно-кооперативная работа с кооперативным активом и членской массой, с вовлечением активистов и пайщиков в разрешение практических задач по кооперативному строительству. В этой работе основной задачей должно быть поставлено выдвижение активистов-пайщиков на практическую кооперативную работу, согласовывая это выдвижение с соответствующими профорганизациями.

Деятельность кооперативных кружков, курсов по подготовке и переподготовке работников ЦРК, кооперативной школы и пр., должна быть усилена, при чем для улучшения и укрепления этой работы необходимо выделение соответствующих средств.

Шире должна быть развернута работа по рационализации кооперативного аппарата и торговой сети, стремясь к дальнейшему сокращению торговых расходов.

Работу эту ЦРК должен проводить с профорганизациями, с непременным привлечением широких масс пайщиков и кооперативного актива.

ЦРК должен в самое ближайшее время практически разрешить вопрос организации общественного питания в Туле и продвижения горячей пищи на производство через организацию общественных столовых и буфетов. Вместе с этим безработным должны быть предоставлены соответствующие льготы в смысле удешевления общественного питания.

Директивы о снижении цен ЦРК должен проводить незамедлительно, проводя это снижение за счет снижения темпа накопления прибыли, рационализации и удешевления торгового аппарата и товаропроводящих каналов, жесткого нормирования накладных и торговых расходов, а также торговых накидок по расширенной номенклатуре товаров первой необходимости, производства наиболее выгодных закупок, обеспечения торговли наиболее дешевым и лучшим хранением и транспортированием товаров. Всякое снижение оптовых цен должно немедленно отражаться на снижении розничных цен.

Свою торговую деятельность ЦРК должен строить в строгой зависимости от спроса организованного потребителя, добиваясь полного и своевременного обеспечения его всеми

росов выделения различных делегаций и т. п., а также не допускать разбора не подлежащих общему собранию вопросов, что имело место за обследуемый период.

3) Ввиду того, что общие собрания в большинстве созываются после работы и продолжительность их утомляет рабочих, установить, как правило, что общее собрание должно заслушивать не более одного основного вопроса и не должно продолжаться долее 2—3 час. (время докладчикам ограничивать, на записки отвечать возможно короче, тем самым оставляя больше времени для обсуждения доклада).

4) Добиваясь большей посещаемости, активности и оживления общих собраний—особое внимание обратить на то, что бы все без исключения предложения по заслушанным докладам или отчетам, вносимые участниками собрания, принимались к обсуждению и разрешению.

5) Поставить перед ФЗМК, уполномоч. и цехбюро важнейшую задачу выполнения решений общих собраний. С этой целью установить, чтобы на следующем общем собрании было доложено о невыполненных решениях собрания и причинах невыполнения.

6) В крупных предприятиях, имеющих ряд мастерских, цехов и отделов рекомендовать созыв, по мере надобности, кустовых собраний из нескольких отдельных мастерских, цехов и отделов для обсуждения и разрешения вопросов, касающихся не только одного цеха, мастерской или отдела, а всего предприятия (отчет союза, о работе кооператива, доклады хозоргана, отчет завкома, заводского ТНБ и др.).

В случае затруднений при созыве кустовых собраний, допустить созыв вместо кустовых—разовых конференций всего завода, делегаты на которые выбираются по группам. При этом строго следить и руководить нормальной работой делегатских собраний.

7) Работа кустовых собраний или конференций должна переноситься в клуб и происходить только в нерабочее время, вечером и с известным промежутком после окончания работы.

Необходимо заранее озаботиться подготовкой клубного помещения, а также обставить проведение собрания так, чтобы присутствующие после собрания могли получить какое либо культурное развлечение.

8) Решения кустовой конференции должны быть доведены до сведения всех работающих в предприятиях через делегатов. Для того, чтобы на этих конференциях приняли участие, в известый промежуток времени, по возможности все рабочие мастерской или предприятия, целесообразно избирать всякий раз новых товарищей, что, однако, не исключает возможности посылки вторично наиболее авторитетных и деловых товарищей.

9) Общие вопросы, вопросы политического характера, различные выступления, связанные с революц. праздниками и годовщинами обсуждать на митингах, специальных собраниях вне предприятий и в клубах.

В. Закутерин.

необходимыми товарами, удовлетворяя полностью потребность в пищевых товарах, обращая должное внимание на качество товаров и продуктов.

Сʻезд поручил ГСПС и правлению ЦРК разработать принципы торговых накидок с тем, чтобы группа товаров рабочего потребления имела меньший процент накидок, чем на товары нерабочего спроса.

Опыт ларьковой торговли вблизи фабрик и заводов, в местах скопления сезонных рабочих, а также на рабочих окраинах должен быть расширен.

Принимая во внимание, что расширение деятельности ЦРК возможно при условии механизации торговоскладских и производственных единиц, ЦРК должен приступить в текущем году к капитальному строительству (хлебзавод, холодильник, расширение магазинов в рабочих районах и проч.), используя для этого, собственные средства, однако, не в ущерб торговой деятельности, а также категорически добиваясь отпуска со стороны соответствующих организаций долгосрочных ссуд, обеспечивающих полностью проведение намеченной строительной программы.

Сʻезд признал недопустимым огульное обвинение работников кооперации в недобросовестном отношении к потребителю и поручил профорганизациям и ЦРК разработать практические мероприятия, гарантирующие правильные взаимоотношения между работниками кооперации (главным образом торгового аппарата) и потребителем, одновременно принимая соответствующие меры по отношению к тем работникам, вина которых безусловно установлена, дабы последние своими действиями не вносили дезорганизацию в общую деятельность кооперации и не компрометировали добросовестных и преданных делу кооперации работников.

В области промышленности Тульской губ.

Основными задачами руководящих и хозяйственных органов губернии являются: проведени в плановом порядке дальнейшего развертывания промышленности, как-то: расширение продукции заводов, добычи угля и руды, развитие выделки кирпича и изделий из глины, расширение сахароварения, поднятие отраслей сельско-хозяйственной промышленности и восстановление консервированных предприятий.

Учитывая крупную роль кустарной промышленности в экономике губернии, необходимо усилить работу по ее кооперированию, по снабжению сырьем, оказанию ей кредита, а также устранить наблюдающуюся конкуренцию между организациями, заготовляющими и сбывающими кустарные изделия, добиваясь согласованного выступления их на рынке и способствовать усилению влияния на работу кустарной промышленности со стороны государственных и кооперативных организаций.

Вследствие того, что по большинству предприятий уже использованы технические возможности и сильно изношено оборудование, дальнейшее расширение промышленности может итти за счет расширения основного капитала и переоборудования существующих предприятий и улучшения технической планировки. Работа по переоборудованию и особенно по новому строительству должна быть строго увязана с имеющимися рессурсами и перспективами дальнейшего развития и проводиться в плановом порядке.

Оздоровление финансового состояния местной промышленности должно итти как по пути использования внутрипромышленных рессурсов в виде сокращения излишних запасов сырья и ускорения оборачиваемости капитала, так и изыскания новых рынков сбыта, усиления банковского кредитования и выдачи специальных ссуд.

Должны быть приняты меры к снижению себестоимости изделий за счет рационализации производства, более выгодного приобретения сырья, увеличения нагрузки предприятий, уплотнения рабочего дня и сокращения административных и управленческих расходов.

Рост производительности труда, повышение качества изделий, удешевление их себестоимости зависит от технических улучшений и правильной организации производства, крупную роль в достижении которых играют всякие усовершенствования. Следовательно, вопросы частной инициативы и изобретательства как со стороны административно-технического персонала, так и особенно со стороны рабочих должно всячески поощряться, для чего должны быть выделены необходимые средства в фонд премирования и ускорено проведение полезных предложений в жизнь.

Необходимо усилить плановое начало во всех вопросах промышленности губернии, особо обратив внимание на увязку производственных програми местной и кустарной промышленности.

Сʻезд постановил обратить внимание ГИК на необходимость ускорения разрешения вопроса о постройке в Тульской губернии мощной электростанции, а также обратил внимание ГИК на необходимость изжития имеющего место значительного простоя вагонов на транспорте.

В области социального страхования.

Борьба за своевременное поступление текущих взносов должна вестись с прежней неослабной энергией. Все предоставленные законом страхорганам меры воздействия на недоимщиков должны быть использованы со всей решительностью.

Должны быть приняты самые решительные меры к полной ликвидации задолженности как со стороны хозяйственных организаций, так и местнобюджетных учреждений.

Страхкассы должны упорядочить дело контроля над отпусками в целях борьбы с симуляцией путем организации не только рабочего, но и врачебного контроля.

В целях повышения качества работы заведующих отделениями и пунктами необходимо обратить внимание комитета страхкассы и профсоюзов на местах на подбор заведующих местными отделениями, выделив на эту работу наиболее работоспособных и опытных.

Страхорганы должны усилить работу по страховому просвещению, для чего совместно с ГСПС разработать ряд практических мероприятий.

Губстрахкасса должна добиваться отпуска центральными страховыми органами средств, достаточных для того, чтобы санитарно-курортная и профилактическая помощь оказывалась рабочим и служащим не в меньшей мере, чем в истекшем году.

Страхкассы в расходовании средств на хозяйственно-организационные нужды ни в коем случае не должны выходить из сметных ассигнований, стремясь ко всемерному их сокращению.

Имея в виду неблагоприятные климатические условия Ясной Поляны, как сырой и малярийной местности, вредно отзывающихся на здоровьи отдыхающих и во всяком случае тормозящих достижение полных результатов отдыха, а также необходимость и своевременность постановки вопроса о постройке нового дома отдыха, сʻезд постановил—просить Губисполком о передаче в распоряжение кассы Алексина-Бора для перевода туда дома отдыха из Ясной Поляны.

Для установления более тесной связи страхкассы с застрахованными — губстрахкассе и ГСПС поручено разработать вопрос об организации в Туле института страховых делегатов.

Страхкассе и Губпрофсовету поручено добиваться в Главсоцстрахе сокращения стажа работы по найму для пенсионеров старше 50 лет, а также, при назначении пенсии, в виде исключения, для квалифицированных рабочих, переведенных на низший разряд, если на этом разряде они проработали не более одного года—исчислять размер пенсии по прежней квалификации и заработку.

Связь ГКК-РКИ с профсоюзными массами.

(По постановлению президиума ГКК).

В целях установления тесной связи в повседневной практической работе ГКК—РКИ с профсоюзами (завком, местком, губотдел и ГСПС) решено установить следующие деловые взаимоотношения с органами профсоюзов.

Инспектора РКИ при производстве обследования на предприятиях и в учреждениях должны вовлекать в свою работу рабочих и служащих данных предприятий и учреждений. При чем завкомы или месткомы выделяют специальных товарищей, которые с самого начала обследования участвуют и помогают инспекторам в их работе.

При начале обследования в предприятиях и учреждениях рабочие и служащие должны информироваться о целях и задачах данного обследования и о той помощи, которую могут оказать рабочие и служащие данного учреждения обследователям в их работе. По окончании обследования будут сделаны предварительные сообщения об итогах обследования на собраниях рабочих и служащих.

При сопоставлении рабочей программы по обследованию будут вовлекаться соответствующие профсоюзы, заинтересованные в данной программе обследования. При обсуждении выводов и предложений на коллегии РКИ будут приглашаться заинтересованные профсоюзы.

При составлении календарного плана работ, при намечении отдельных об'ектов работ—будут учитываться запросы профорганизаций и предварительное обсуждение плана работ будет согласовано с крупными союзами и ГСПС.

В целях привлечения широких рабочих масс на борьбу «с конкретным носителем» бюрократического зла, устанавливается более тесная связь бюро жалоб с профессиональными союзами, для чего:

а) при разборе жалоб и заявлений, имеющих общественно-политическое значение, будут привлекаться представители профсоюзов и отдельные рабочие—члены союзов.

По наиболее характерным явлениям бюрократических извращений будут поставлены доклады на собраниях рабочих и служащих.

Бюро жалоб поручено установить порядок отчетности о работе бюро жалоб на делегатских собраниях, пленумах союзов, пленуме ГСПС и т. д.

Для установления деловой и практической повседневной работы прикрепленные от ГКК и РКИ к президиуму ГСПС, союзу металлистов и совторгслужащих обязаны аккуратно участвовать в работах президиумов этих союзов. Для участия в работе президиума ГКК утвержден в качестве постоянного представителя ГСПС т. Радиловский.

В целях установления полной информации, как о деятельности ГКК, так и о деятельности РКИ выделены специальные работники—информаторы. Для информации о деятельности ГКК—РКИ в журнале «Кузнец», на заседания президиума ГКК и коллегии РКИ будет приглашаться представитель редакции журнала «Кузнец».

Контроль за снижением цен.

В целях установления контроля за проведением директив партии по снижению оптовых и розничных цен, президиумом ГКК установлен следующий порядок.

Выделены пять членов ГКК-РКИ для участия совместно с межкооперативным советом на собраниях пайщиков по крупным ПО деревни с докладами о решениях партии и правительства по вопросам снижения цен.

В Туле совместно с ЦРК будут намечены собрания, на которых члены ГКК-РКИ, совместно с членами правления ЦРК, сделают доклады перед пайщиками о практическом проведении снижения цен по ЦРК.

Поручено коллегии РКИ приступить к проверке действительного выполнения директив по снижению цен на 1-е марта.

Из состава президиума ГКК выделен член ГКК т. Кац, которому поручено наблюдение за проведением директив о снижении цен.

О борьбе со сверхурочными и несчастными случаями.

Президиум райкома металлистов слушал доклад губ. подотдела охраны труда о состоянии сверхурочных работ и о несчастных случаях по губернии. Увеличение случаев промышленного травматизма, особенно по металлопромышленности, ставит перед органами НКТ и профсоюзами задачу усиленной борьбы с этим явлением Президиум предожил следующие меры, продолжать заключение договоров на мероприятия по технике безопасности и промсанитарии с хозорганами, согласуя требования с профорганизациями. Добиваться своевременного и полного выполнения со стороны хозорганов договоров на мероприятия по технике безопасности и требований, пред'являемых инспекцией труда в ревизионных актах. Поставить правильно работу по изучению причин несчастных случаев с целью предупреждения их в будущем. Широко опубликовывать квартальные и годовые губернские сводки о движении несчастных случаев. Усилить расследование и проведение мер, предупреждающих несчастные случаи. В центре внимания должна быть работа по установлению ограждений.

Борьба с несчастными случаями должна проводиться в полном контакте с профорганизациями; необходимо проведение жесткой линии к нарушителям правил по технике безопасности, не останавливаясь перед привлечением виновных к уголовной ответственности.

Сверхурочные работы не только не сокращаются в настоящее время, но даже несколько увеличиваются. Президиум райкома признал это ненормальным, принимая во внимание большое наличие безработных всевозможных профессий. Президиум высказался за решительную борьбу со сверхурочными работами, предложив следующие меры:

а) губ. п/отд. охр. труда провести совместно с РКК и профсоюзами обследование крупных предприятий и учреждений для выявления сверхурочных работ; в случае обнаружения сверхурочных работ, производимых без разрешения РКК и инспекции—привлекать виновных к уголовной ответственности, в то же время ставя об этом в известность соответствующий профсоюз.

Губ. п/отд. охр. труда необходимо сделать указание инспекторам труда, что бы они выдавали разрешения, строго считаясь с необходимостью работ.

Райкомом металлистов сделано соответствующее указание рабочим частям РКК

У инженеров и техников.

Инженерно-технические работники и вопросы рационализации производства.

В Тульской губернии имеется сеть инженерно-технических организаций, ведущих профессиональную работу. В союзном масштабе имеются и другого рода инженерные организации—Всесоюзная ассоциация инженеров, ведущие чисто научно-техническую работу.

У нас в губернии нет такой организации, а между тем потребность в научной работе все время растет.

Учитывая всю важность научной работы среди инженерно-технических работников, ГМБИТ постановило до организации отделения ВАИ приступить к постановке ряда научно-технических докладов.

Намеченная работа вполне отвечает требованиям, которые пред'являются, в настоящий момент к инженерно-техническому персоналу, работающему в промышленности.

Научная работа для рационализации нашей промышленности необходима, так как только научное изучение вопросов хозяйства может дать правильное основание к рационализации производства.

Научная работа необходима, это подтверждается последним постановлением ЦК ВКП (б.) о рационализации производства (см. «Правду» от 25 марта). ГМБИТ считает, что постановка научных докладов даст возможность инженерно-техническому персоналу ознакомиться с новейшими достижениями техники за-границей и в СССР.

Но эти доклады надо считать только как начало работы в научно-технической области. В постановлении ЦК ВКП (б.) указывается: «В виду того, что знание и опыт технического персонала в деле улучшения техники и организации производства имеют решающее значение, и что на предприятиях имеется уже кадр инженеров и техников, связавших свою судьбу с рабочим классом, необходимо создать такие условия в их работе, которые обеспечили бы возможность максимального использования их инициативы, производственного опыта и знаний».

Это показывает, что надо шире вести работу, увязывая ее с производством, давая возможность техперсоналу шире применять свою инициативу и дать возможность более широкой постановке опытов.

В постановлении ЦК ВКП (б.) указано: «Необходимо принять все меры к поднятию квалификации и технических знаний низшего техперсонала, вышедшего из рабочих (мастера, техники и т. п.)».

ГМБИТ считает, что научные знания должны распространяться не только среди инженерно-технического персонала, но и среди квалифицированных рабочих, тогда все новые мероприятия, намечаемые техперсоналом, будут проводиться в производстве легче и быстрее.

Поэтому ГМБИТ постановило на доклады приглашать квалифицированных рабочих, которые, таким образом, могли бы расширить свой технический кругозор.

VII с'езд профсоюзов в своей резолюции по состоянию промышленности и ее перспективам указал: «Констатируя возросшее в период реконструкции хозяйства значение техники и применение к индустрии ее последних достижений, с'езд считает необходимым максимально использовать в интересах рабочего класса опыт и знания специалистов».

Инженерно-технические работники, об'единенные в секциях при союзах, несомненно, всемерно будут поддерживать это постановление VII с'езда в деле рационализации нашего производства. **А. Гнедин.**

Комиссия по изобретениям при НТК.

Не раз появлялись в газетах заметки, что делу рабочего изобретательства не уделяется достаточного внимания. Рабочий часто не знает, где получить помощь и совет, когда он работает над каким либо усовершенствованием в производстве.

Правление Научно-Технического клуба, желая помочь рабочим-изобретателям, организовало комиссию по изобретениям, обслуживать которую взялось губернское межсекционное бюро инженеров и техников.

Такое обслуживание комиссии вполне отвечает поставленной задаче. Комиссия должна обслуживать изобретателей—членов различных союзов, запросам которых могут удовлетворить инженеры и техники разных специальностей, об'единенных ГМБИТ.

Комиссия по изобретениям приступила к своей работе в начале настоящего клубного сезона; теперь уже близок конец этого сезона, а за истекшее время поступило только четыре запроса.

К каждому изобретателю, если его работа требовала расчета и опытов, ГМБИТ прикрепляло соответствующего специалиста.

Казалось бы, что в созданной комиссии изобретатель получит лучшую консультацию по всем вопросам, касающимся его изобретения, а между тем количество обращений незначительно.

Надо указать, что запросы носили серьезный характер и обращались за содействием товарищи, не работающие на заводах.

В чем же причина небольшого количества обращений? Недостаточная публикация? Едва ли это было причиною. В «Коммунаре», который читает большинство рабочих, была помещена по указанному вопросу статья.

Неудобство в отсутствии ежедневной консультации, так как ГМИТ заседает раз в неделю? Возможное неудобство было заранее предусмотрено и в клубе вывешен ящик, куда изобретатель может положить свой запрос, указав характер изобретения, для вызова его и соответствующего специалиста на определенный день. Может быть у изобретателя возникает боязнь, что его усовершенствованием воспользуются другие? В этом отношении ГМБИТ взяло на себя обязательство полного сохранения тайны изобретателя.

В чем же причина небольшого об'ема работы комиссии?

Возможно, что возникающие вопросы разрешаются для большинства изобретателей специалистами тех предприятий, где работает изобретатель и лишь из тех учреждений, где нет специалистов—обращаются в комиссию. При этом обращаются только с серьезными вопросами, что подтверждается характером поступивших заявлений. Если склониться к такому предположению, то возможно, что комиссия работает нормально.

Так ли это? Хотелось бы, чтобы на страницах «Кузнеца» читатели высказали свое мнение—нет ли какой либо неправильности в организованной консультации изобретателей. **А. Г.**

Капитальному строительству — все внимание союзов.

В прошлом году строительство в нашей губернии страдало тремя основными недочетами, сильно отразившимися на результатах строительства: недостаточность технической подготовки и контроля над производимыми постройками — недостаточно продуманные и проработанные проекты, планы и сметы; несвоевременное начало строительных работ и, в связи с этим, их позднее окончание; несвоевременное поступление средств на строительство.

Эти недочеты, в свою очередь, влекли за собою: вздорожание строительства, излишние траты средств, недоброкачественные постройки, несвоевременное окончание работ и ненормальное состояние рынка рабочей силы и чрезмерное ее вздорожание.

Эти недочеты в текущем строительном сезоне не должны иметь места. Прошлогодний опыт должен быть учтен.

На капитальное строительство в текущем году ассигновано десять миллионов рублей. Эта сумма должна быть полностью и своевременно использована. Ни один рубль не должен бесцельно лежать, ни один рубль не должен быть истрачен нецелесообразно. В капитальном строительстве текущего года должен быть проведен строжайший режим экономии при самом высоком качестве самого строительства.

На профессиональные союзы, особенно на союз строительных рабочих, ложится забота о том, что бы поставленные выше задачи были выполнены. Для этого в основном необходимо добиваться следующего: выполнения в срок намеченных работ; добиться улучшения качества производимых работ и максимального их удешевления; обеспечить за строительными работами действительный технический надзор и подбор производителей работ; установить связь с массами и обеспечить массовый контроль.

Установить со стороны хозяйственных органов лучший технический надзор за строительством и возложить персональную ответственность за производство работ и наблюдение за ними каждой организации, занимающейся этим строительством, а со стороны губ'инженера усилить технический контроль за соблюдением организациями государственных и местных строительных правил и первоначально утвержденного проекта.

Все союзы и, в частности, союз строительных рабочих, должны сосредоточить особое внимание на полном выполнении плана строительства на 1926-27 г. и через своих членов оказывать содействие всем организациям, участвующим в деле строительства.

В свою очередь, строющие организации должны внимательно относиться к рабочей критике и предложениям, вносимым через прозсовещания и комиссии.

Профсоюзные массы свое участие и контроль за капитальным строительством должны осуществлять через активное участие в производственных совещаниях и комиссиях, в секциях Горсовета—строительной, коммунальной, секции РКИ.

К строительным работам рабочие и служащие должны относиться как к своим собственным, ибо это так и есть—на эти работы идут рабочие деньги! Задачи профсоюзных органов—раз'яснить союзным массам, что это именно так и есть, что их всеобщая обязанность—сосредоточить неослабное внимание на строительстве.

А. Силин.

Производственные совещания и комиссии у строителей.

По всей Тульской губ. на строительных предприятиях, об'единяемых союзом строительных рабочих, были организованы 9 прозкомиссий: 7 в Туле и 2 в районах. В течение года работа выразилась в следующем: было созвано 26 заседаний прозкомиссий; присутствовало на них всего 293 человека; разрешено вопросов: организационных 33, производственных 25 и тарифных 2. При обсуждении выступало в прениях 105 человек, внесено 68 предложений. Прозсовещаний было созвано 33, присутствовало 1862 чел. Разобрано вопросов: организационного характера 37, производственного 35 и тарифного 7. Выступало в прениях 201 чел., вынесено 158 предложений.

По союзу строителей с'экономлено 188814 руб., на сокращении накладных расходов и на рациональном использовании строительных материалов.

Но эта экономия далеко недостаточная. Строительство у нас еще очень дорогое. Причин этого много: несвоевременная подготовка к сезону, непроизводительные накладные расходы, несвоевременная подача рабочих чертежей, вследствие чего иногда приходилось производить переделки, недостаточно нормирован труд, неправильно используется рабсила, низка квалификация рабочих, в особенности младшего технич ского персонала. Все это говорит о том, что производственные комиссии и совещания должны были сыграть большую роль в деле удешевления и доброкачественности строительства. Но этой роли они далеко не выполнили.

Производственные комиссии и совещания до сего времени не совсем усвоили достаточно своих основных обязанностей. Нет плановости в созыве совещаний, слабо вовлечены члены союза в совещания, недостаточно втянуты инженерно-технические силы, слаба информация о созыве совещаний. Занимались разрешением посторонних вопросов. Напр., начальник 3-го участка госшоссе категорически настоял на разрешении в прозкомиссии вопроса о премировании рабочих и служащих.

Отсутствовала достаточно внимательная подготовка вопросов к производственным совещаниям, были случаи отказа хозорганов от дачи материалов и устройства докладов о ходе работ. Так было с Тулрабжилстроем, начальник коего считал, что производственные совещания—это враг, который старается подорвать нормальный ход работ и увеличить накладные расходы. Просьбы о докладе он считал попыткой вмешательства в дела хозяйственника и постоянно старался уклониться от всевозможных докладов.

Вынесенные предложения часто не выполнялись. Управлению керамического завода имени т. Воровского прозсовещанием было сделано около 40 предложений. В течение 6 месяцев ни одно предложение не выполнено. При обследовании выявилось, что завком посылал копии предложений, заведующий заводом их терял, а потому в жизнь их не проводил. Завком же не считал нужным проверить (о чем рабочие неоднократно заявляли на собраниях) причину невыполнения предложений. Слабо руководство со стороны профорганов производственными комиссиями, не проводится учет выполненных предложений, нет проверки и контроля за выполнением предложений.

Губотделом было созвано совещание представителей производственных комиссий, подмечены все недостатки и даны указания в их практической работе. В ближайшее время предстоит проведение среди строителей раз'яснительной кампании о роли и задачах прозкомиссий для большего вовлечения в них членов союза, в особенности инжен.-технических работников.

А. Шелешнев.

Режим экономии в строительстве.

Возможности для проведения режима экономии в строительстве неограничены. Режим экономии в строительстве, как показал опыт, может итти в следующих направлениях.

Прежде всего большая экономия может получиться, если хозяйственники и строители раньше, чем составить проекты нового строительства, хорошенько проработают вопрос о целесообразном использовании имеющихся строений и рациональной их перестройке для нового назначения. Надлежащая проработка вопроса показывает, что нередко потребность в новом строительстве отпадает.

В Туле имел место такой случай. Здание с площадью в пять тысяч квадр. саж., построенное свыше ста лет назад для другого назначения, в котором помещается Соматическая больница, было признано врачами специалистами непригодным для больницы, как по общему, так и по внутреннему расположению. Перед Здравотделом встал вопрос о постройке нового здания для Соматической больницы, стоимостью в 1400 тыс. рублей.

Но архитектор Сироткин взялся приспособить старое здание. В прошлом году был произведен капитальный ремонт и переустройство здания, после чего те же врачи специалисты нашли, что здание вполне пригодно для больницы. В нем последняя и оставлена. На ремонт и переустройство было израсходовано 128 тыс. руб., при чем от переустройства полезная площадь здания увеличилась на 280 кв. саж., на постройку которых вновь нужно было бы затратить до 200 тыс. руб.

Далее экономия в строительстве может итти за счет применения более упрощенных конструкций и более дешевых строительных материалов. При небольших постройках это без ущерба для качества дает значительную экономию. Большая экономия в строительстве получается, если предварительно тщательно прорабатываются планы и сметы строительства, если они точно увязываются с целями и назначением, которое должно будет обслуживать строительство. В практике же нашего строительства имеется много случаев, когда строительные планы переделываются в процессе строительства или даже после того, когда строительство уже заканчивается.

Секция технических сил тульского губотдела строительных рабочих завела хороший обычай, состоящий в том, что она в течение зимнего периода провела ряд докладов по вопросам организации, улучшения и удешевления строительства. В результате достижения, имевшиеся в практике отдельных инженеров-строителей, становятся известными всем инженерам, что делает возможным эти достижения распространять на все строительство.

Режим экономии в строительстве даст нам большие результаты, если в него будут вовлечены не только инженеры и техники, но и широкие массы рабочих-строителей, производящих непосредственно работы.

Перед профсоюзом строительных рабочих стоит задача в предстоящий строительный сезон вовлечь в работу по проведению режима экономии в строительстве всех тех, кто будет участвовать в строительстве. **Е. М.**

ФИЗКУЛЬТУРА ЛЕТОМ.

В области физкультработы лето обязывает многому. Если зимой множество причин (отсутствие помещений, недостаток лыж и т. д.) тормозит работу и не дает возможности развернуться, то летом большинство этих причин устраняется естественным порядком.

Каковы же задачи профорганизаций в области физкультуры летом?

Основная задача создать такие условия, чтобы профсоюзная масса свое свободное время использовала бы действительно на физкультуру, а это значит — прежде всего приблизить профсоюзную массу к природе — к солнцу, воде и воздуху.

Это значит, что с наступлением теплого времени все клубные помещения следует закрыть и всю работу перенести на открытый воздух.

Ясно, что в данном случае речь идет не только о кружке физкультуры, а обо всех клубных кружках и секциях.

Спортивный кружок, работая под руководством особого инструктора и по специальным программам, в проведении массовых мероприятий физкультурного характера явится, конечно, застрельщиком. Кружок физкультуры, замкнувшийся в себя, занимающийся только собой, будет бесполезной частью своего клуба.

Требование приближения к природе возможно осуществить с большим успехом лишь тогда, когда клуб обратит особо серьезное внимание на развитие массовых видов спорта, доступных всем членам союзов и получивших уже довольно широкое развитие, например, городки, лапта и др.

Что же нужно сделать практически?

Мы уже сказали, что прежде всего нужно вынести всю работу на воздух. Далее — с начала лета наметить, а лучше всего на каждый праздник, велосипедные прогулки, заранее хорошо информировать об этом всех членов клуба, имеющих велосипеды. Следует поставить и вопрос об организации прогулок на лодках. Наконец, — прогулки пешком в лес с оркестром, рыбная ловля, охота.

Кроме прогулок и экскурсий необходимо с самой ранней весны отвести на спортивных площадках клубов места для устройства игр, в которые взрослые играют с интересом — это площадки для городков, лапты, волей-бола (эту игру особенно надо развивать, как наиболее приемлемую для взрослых), устроить простейший кегельбан, крокет, качели и т. д. Надо добиться того, чтобы все это было бы достоянием не кучки физкультурников, а всего клубного коллектива. Для этого надо сделать так, чтобы процедура с получением, например, городков или мяча была бы проста и не отбивала бы охоту поиграть. Надо широко информировать об этих мероприятиях так, чтобы каждый член клуба и союза знал: где, куда, в какое время будет прогулка, где и когда можно играть в городки, волей бол и т. д.

Много есть еще физкультурных моментов, какие необходимо использовать. Возьмем хотя бы такой пример: инструктор кружка физкультуры выделяет день для обучения плаванию всех желающих членов кружка, или проводит беседу о способах закаливания воздухом, водой и солнцем. И много, много есть таких моментов, когда совершенно незаметно можно связать работу клуба с физкультурой во всех ее простых и сложных проявлениях. Вот наметка того, по какому пути должна итти работа клубов в летний период. Вместе с тем очередными задачами профсоюзов является развитие стрелкового спорта, как одного из видов спорта, доступного для всех возрастных групп. Дело каждого клуба создать у себя кружки стрелкового спорта и оказать им необходимую поддержку. **С. П.**

НАШЕ ХОЗЯЙСТВО.

Производительность труда в местной промышленности.

Исчисление производительности труда рабочих тульских трестов, входящих в ГСНХ, было с начала операционного года уточнено. В прошлом операционном году производительность исчислялась по выпуску фабриками готовых изделий и таким образом задержка в работе сборочного цеха, сокращая за данный месяц выпуск готовой продукции, отражалась в отчетах в виде понижения производительности труда, тогда как за то же время количество выпущенного полуфабриката в учетных единицах могло быть весьма значительным. Поэтому с нового операционного года при исчислении производительности труда принимается во внимание выработка и полуфабриката.

По Тулпромторгу на движение производительности труда оказывала большое влияние работа кустарей, участвующих в работе фабрик.

Сокращение числа кустарей, начавшееся еще в конце минувшего года, значительно изменило характер работы предприятий Тулпромторга, постепенно переходящих на выработку продукции полностью силами своих фабричных рабочих. Кроме того, Тулпромторгом изменена учетная единица,— вместо гладкого самовара рюмкой принят гладкий самовар банкой в 15 вершков.

Изменено также соотношение в производственной единице по Кожзаводу ввиду того, что с произведенной механизацией затраты на производство и расход рабочей силы на единицу продукции уменьшились.

В приводимой ниже таблице для сравнения с прошлым годом приведены цифры выработки на одного рабочего в день по выпуску готовых изделий; в частности, по Тулпромторгу цифры взяты по выпуску изделий вместе с кустарями. Производительность труда одного рабочего по выпуску готовых изделий в сопоставлении с данными первого квартала прошлого года даст следующую динамику:

Предприятие	Наименование учетных единиц	За I квартал		% соотношение I кв. 26/27 г. к I кв. 25/26 г.
		25/26 г.	26/27 г.	
Самов. фабрика им. Ленина	Самов. банкой гладкий, 15 вершк. .	0,90	1,13	125,6
Скоб. производ. Тулпромторга	Навес петель $3^1/_2$".	0,98	11,53	115,5
„Красный Плуг“	Плуг однокорпусн. КС	0,288	0,472	163,9
„Смычка“	Молотилка 4 кон..	0,0173	0,0190	109,8
Фабрика имени Копылкова	Клеверотерка 2кон.	0,0545	0,0945	173,4
Тулкожзавод	1 кожа чистого чепрака.	1,31	2,21	168,7
Богородицк. зав.	1 кв. ф. хрома .	38,91	42,07	108,1
Швейная фабр. „Ревтруд“	Гимнастерка воен. образца	3,95	4,53	114,7
Ватная фабр.	1 кгр. обтир. конц.	76,8	125,6	163,5

Производительность труда по заводу „Красный Плуг“ в первом квартале прошлого года была весьма низка ввиду перебоев в снабжении сырьем и программа была выполнена лишь на 47 проц. С устранением перебоев в текущем году выпуск изделий значительно поднялся. Оказало свое влияние и производственное переоборудование завода; по той же причине значительно поднялся выпуск изделий и производительность труда на фабрике им. Копылкова.

Поднятие производительности труда по кожзаводу ГСНХ об'ясняет тем, что в прошлом году завод в первом квартале находился еще в периоде достройки и работал с неполной нагрузкой, а с другой стороны—число рабочих в этом году значительно сокращено в результате произведенной механизации и, таким образом, поднятие средней дневной выработки на одного рабочего ГСНХ относит за счет усиления оборудования завода.

В текущем году заводом начал вырабатываться в значительном количестве полувал, который в отчетах ГСНХ проходит по чепрачному цеху; таким образом, несмотря на сокращение выработки чепрака, нагрузка чепрачного цеха не снизилась, чем и об'ясняется увеличение производительности.

Рабсила в Тульских трестах.

Общее количество занятых в местной трестированной промышленности рабочих увеличилось за I-й квартал 26/27 операционного года с 2627 до 2902 или на 10,4 проц., а всего работающих с 3140 до 3454.

В Сельмаштресте число рабочих с 758 понизилось до 744 из-за сокращения на заводе „Красный Плуг“, где по мере получения нового оборудования усиливается механизация и количество рабочих при сохранении того же размера производства постепенно сокращается. По Кожтресту тоже было произведено сокращение числа рабочих с 201 до 132 в связи с уменьшением выработки технических кож.

По Спиртотресту количество рабочих по мере пуска заводов возросло с 22 до 355.

Зарплата в Тульских трестах.

По Тулпромторгу зарплата с 1 квартала 25/26 г. по 2 квартал 26/27 г. возрасла в среднем с 59 р. 24 к. до 67 р. 68 к, по Сельмаштресту с 38 р. 27 к. до 44 р. 40 к. цо Тулкожзаводуправлению упала с 65 р. 36 к. до 63 р. 36 к. в Тулшвейвате с 39 р. 54 к. поднялась до 47 р. 76 к., по Леспромторгу с 47 р. 45 к. до 58 р. 32 к. и Спиртотресту с 23 р. 78 к. до 28 р. 56 к. и в общем по трестам с 47 р. 64 к до 53 р. 76 к.

Снижение средней заработной платы по сравнению с 1 кварталом прошлого года по Тулкожзаводу об'ясняется тем, что в 1 квартале 26/27 г. была уменьшена замочка, где рабочие оплачивались сравнительно высоко. Снизился заработок и по хромовому производству, потому что Богородицкий завод заканчивал работу, в снязи с чем часть квалифицированных рабочих была уволена, что и отразилось на общем снижении зарплаты.

Дуют без сметы.

Постройка нового сушильного завода в Победенском районе Московского каменно-угольного бассейна производится без предварительно составленной сметы. Примерная стоимость постройки была определена в 200 тысяч рублей, завод не достроен, а эти деньги уже израсходованы.

Стены завода возводились в полтора метра толщиной, что не экономично; кладка производилась зимой и теперь стены местами уже начинают выпучиваться. Печи установлены старой конструкции.

Завод предполагалось пустить 15 марта, но он еще не готов.

Бюджетный набор и цены.

(По состоянию на 1 марта 27 г. и на 1 октября 26 г.).

С октября 1926 г. бюджетный набор исчислен по новому методу, установленному ВЦСПС.

Преимущества нового метода в сравнении со старым заключаются в том, что количество предметов потребления первой необходимости несколько увеличилось, изменены нормы каждого продукта, входящего в бюджетный набор—в сторону большего соответствия с тем местом, которое он фактически занимает в бюджете рабочего, так как новый бюджетный набор установлен на основе материалов обследования рабочего бюджета. Наряду с этим введены новые статьи расходов, как-то на коммунальные услуги и удовлетворение культурных потребностей. Таким образом, данный бюджетный набор в большей степени отражает стоимость жизненного уровня рабочего. (Ниже мы приводим наименование и количество товаров, которые входят в новый бюджетный набор).

В октябре 1926 г. официальный бюджетный набор стоил 22 р. 27 коп., на 1-е марта 1927 г. стоимость его составляет 21 р. 35 к. — снижение на 4,6 проц. Наиболее интенсивное снижение цен наблюдается на сельско-хозяйственные товары.

Так, если взять стоимость по группам продуктов, которые входят в бюджетный набор, то сельско-хозяйственные продукты питания дают понижение на 4,6 проц.: на 1-е октября 26 г. сельско-хозяйственная группа стоила 9 р. 63 к., на 1 марта 27 г.— 9 р. 19 к.

По группе промтоваров цены снижаются за этот период лишь на 3 проц.: на 1 октября 26 г. группа промтоваров стоила 8 р. 19 к., на 1 марта 27 г.— 7 р. 95 к.).

Из группы промышленных товаров цена мануфактуры и обуви дает снижение на 3,7 проц. Снижение цен на отдельные товары, входящие в бюджетный набор, характеризуется следующими данными:

НАИМЕНОВАНИЕ ТОВАРОВ	Единица меры	По ценам частной торговли				По ценам кооп.			
		На 1/х 26 г.		На 1/III 27 г.		На 1/х 26 г.		На 1/III 27 г.	
		Руб.	К.	Руб.	К.	Руб	К.	Руб.	К.
Хлеб ржаной	кг.	—	12,4	—	12,5	—	8,7	—	7,5
Мука пшенич. 0000	„	—	38,7	—	36	—	35	—	30
Гречневая крупа	„	—	18	—	17	—	18	—	17,5
Говядина I-го сорта	„	—	70	—	60	—	70	—	57,5
„ масло коровье	„	2	00	2	50	2	00	2	20
Масло растительное	„	—	86,8	—	87,5	—	50	—	55
Сельди	„	—	70	—	68,8	—	52,4	—	48
Сахар	„	—	80	—	75	—	76,6	—	70
Мыло простое	„	—	55	—	63,7	—	48,5	—	46
Сапоги простые	пара	20	00	19	50	21	00	20	00
Галоши	„	4	50	4	75	3	75	3	70
Полотно	метр	1	50	1	42	1	29	1	13
Сукно	„	11	00	12	50	9	96	9	55
Дрова	куб. м.	10	85	9	60	8	60	8	60

Из приведенных цифр видно, что в кооперативной торговле цены снизились за разсматриваемый период на хлеб ржаной, говядину, сельди, сахар, муку пшеничную, мыло, сапоги, галоши полотно и сукно.

Некоторое повышение цен наблюдается на масло растительное и масло коровье. Вчастной торговле цены повышаются назначительно большее количество товаров: еще на масло коровье, масло растительное, мыло, галоши и сукно.

В кооперативной торговле снижение цен идет интенсивнее, чем по частной торговле. Кроме того, цены почти на все товары в кооперации значительно ниже цен частной торговли, исключение составляют цены на сапоги и ржаную муку. Последнее обстоятельство об'ясняется тем, что качество сапог в ЦРК выше, чем в частной торговле.

Из беглого анализа видно, что тульские торгующие организации конкретно приступили к выполнению директив в области снижения цен и сохранения реального уровня зарплаты.

Е. Коган.

Количество и наименование товаров, входящих в состав бюджетного набора

	НАИМЕНОВАНИЕ ТОВАРОВ	Стоимость бюдж. наб. на 1/III-27 г.	В каких единицах	Какое количество входит в бюджетн. набор
	А. Продукты питания.	11 р. 16 к.		
1	Мука ржаная	38,2 „	кгр.	4,0
2	Хлеб ржаной	24 „	„	2,6
3	Мука пшеничная	1 р. 55,4 к.	„	5,0
4	Хлеб пшеничный	92,2 „	„	4,5
5	Пшено	17,9 „	„	1,0
6	Крупа гречневая	27,8 „	„	1,6
7	Картофель	24 „	„	9,6
8	Капуста (квашен.)	21,9 „	„	1,6
9	Свекла	4,8 „	„	1,0
10	Лук	2,4 „	„	0,2
11	Говядина	1 р. 47,5 „	„	2,5
12	Баранина	1 р. 34,2 „	„	2,1
13	Масло кор. топленое	69 „	„	0,3
14	Молоко цельное	94 „	литр	6,2
15	Яйца	64,8 „	шт.	8,6
16	Масло растит.	34 „	кгр.	0,5
17	Сельди	58,4 „	„	1,0
18	Сахар рафинад	56,5 „	„	0,8
19	„ песок	38,6 „	„	0,6
20	Соль	3,2 „	„	0,6
21	Чай (Чаеуправления)	6,4 „	„	0,01
	Б. Предметы первой необходимости.	8 р. 19,5 к.		
22	Сапоги простые	1 р. 19,5 „	пара	0,06
23	Галоши	20,6 „	„	0,05
24	Ситец	1 р. 13,4 „	метр	2,80
25	Полотно	23,8 „	„	0,19
26	Сукно	1 р. 95,5 „	„	0,18
27	Чугунная посуда	46,3 „	клгр.	1,2
28	Стакан	9,9 „	шт.	0,8
29	Керосин	6,3 „	литр	0,6
30	Мыло простое твердое	24,9 „	кгр.	0,5
31	Табак II-го сорта	36 „	„	0,05
32	Спички	2,4 „	кор.	1,6
33	Дрова	2 р. 21,4 „	куб. метр	0,24
	В. Коммунальные услуги.	1 р. 53,1 к.		
34	Квартирн. плата за жил. пл.	90,1 „	кв. метр	5,3
35	Электро-энергия по освещ.	12,8 „	гектоватт	8,0
36	Вода	16,2 „	гектометр	6,0
37	Трамвай	34 „	билет	3,4
	Г. Культпросветрасходы.	46,5 „		
38	Газета	20 „	номер	4,0
39	Писчая бумага	10,5 „	десть	0,5
40	Кино	16 „	билет	0,8

Профпросвещение на дому.

БЕСЕДА 14. Международное профессиональное движение.

Литература. Розенфельд. Азбука профдвижения стран-280-307 или Розенфельд. Профграмота стр. 99—229. Крем. лев. Основы профсоюзной грамоты стр. 117-129. Колесников. Рабочее профессиональное движение Сорбонский. Этапы международного профессионального движения. Чекин. Красный Интернационал профсоюзов Томский. По пути к единству. Ленин. Следует ли революционерам работать в реакционных союзах.

1. В эпоху, когда все мировое хозяйство подчинено законам капиталистического развития, классовая борьба пролетариата должна носить международный, интернациональный характер. Поскольку интересы пролетариата одинаковы во всех странах и, с другой стороны, буржуазия организуется в международном масштабе для борьбы с ним, рабочий класс должен был создать свои международные организации.

2. Еще на конгрессе 1-го Интернационала в 1866 г. была принята резолюция о необходимости международной организации профессиональных союзов, в которой было указано, что «они должны оказывать поддержку всякому социальному и политическому движению, направленному к этой цели (т. е. к полному освобождению рабочего класса), должны смотреть на самих себя, как на активных борцов и представителей всего класса». Таким образом, уже 1-й Интернационал указал правильное направление для развития международной профессиональной организации.

3. Однако, для практического осуществления этой идеи потребовалось предварительно развитие и укрепление профессиональных организаций внутри отдельных стран и общий рост рабочего движения. Только 36 лет спустя, в 1902 году создается Международный секретариат профессиональных союзов, под руководством вождя германских профсоюзов, известного реформиста и соглашателя Карла Легина. Несмотря на то, что секретариат об'единял около 6 миллионов членов союза, он не являлся ни руководящим, ни организующим центром международного профессионального движения. Соглашательская сущность секретариата выражалась в его отношении к международной политической организации—II Интернационалу а именно: секретариат проводил принцип независимости и нейтральности в политической борьбе—отсюда понятно его отрицательное отношение к боевым выступлениям рабочих. По существу секретариат выполнял только роль международного информационного бюро.

4. Соглашательская сущность большинства профессиональных организаций, в том числе и Международного секретариата профессиональных союзов, полностью выявилась в момент возникновения империалистической войны 1914 года. Вместо того, чтобы противопоставить войне боевую международную классовую солидарность пролетариата, профсоюзы каждой страны предали рабочий класс, помогая каждый своей буржуазии в ведении кровавой бойни. В таких условиях существование интернациональной организации рабочего класса было невозможным и с момента возникновения войны никакой международной профессиональной организации не существовало. Делались попытки создания профессиональной организации, об'единяющей несколько стран, однако, ничего общего с интернациональной организацией рабочего класса они не имели.

5. По окончании войны во всех государствах происходит быстрый рост революционного настроения рабочих масс под влиянием роста дороговизны, ухудшившем экономическое положение рабочего класса, возвращения демобилизованных рабочих масс и окончательного уяснения рабочим классом всей предательской соглашательской политики, проводившейся вождями профессионального движения во время войны. Однако, рост профсоюзов, в связи с общим оживлением рабочего движения, достигает в эти годы больших размеров Так, например, в Англии с 5.530.000 членов в 1917 году до 8.810.000 в 1919 году, во Франции с 490.000 до 2.100.000, в Германии с 1.650.000 до 8.778 000 и т. д.

6. Под напором революционного движения рабочих масс, видя опыт победоносной революции в России, буржуазия в эти годы идет на ряд уступок рабочему классу, думая этими уступками предотвратить революционные выступления пролетариата. В ряде стран узаконивается 8-часовой рабочий день, закрепляются права профессиональных организаций. Такая политика проводилась и всей международной буржуазией. Так, например: во время мирной конференции создается комиссия по рабочему законодательству.

7. Однако, буржуазия имела возможность оказывать дезорганизующее влияние на рабочий класс этими мероприятиями только благодаря помощи, оказываемой соглашательскими партиями и профессиональными союзами: таким образом, и после войны профессиональные организации продолжают политику классового сотрудничества т. е. предательства рабочего класса буржуазии. При Лиге Наций было организовано Международное бюро труда, где реформисты всех стран откровенно в международном масштабе сотрудничали с буржуазией, помогая выполнению всех ее мероприятий при помощи своего еще не совсем утраченного влияния на рабочие массы.

8. В 1919 году на конгрессе в Амстердаме, где были представители от профессиональных организаций всех крупных государств, за исключением России, профсоюзы которой не были приглашены на этот конгресс, было создано Международное об'единение профессиональных союзов, так называемый Амстердамский Интернационал. Соглашательская природа его вскрылась на первом же заседании, на котором представители профсоюзов стран—победительниц потребовали от профсоюзов Германии, чтобы они признали виновность Германии в возникновении войны. Этим самым была проявлена патриотическая сущность Амстердамского Интернационала, как организации, действующей в интересах буржуазии стран—победительниц, связавшего свою работу с Лигой Наций и Международным бюро труда на основе «делового» сотрудничества с буржуазией.

9. 1918-20 годы под'ема рабочего движения, когда буржуазия шла на уступки и привлекала к «сотрудничеству» реформистские профессиональные союзы, сменились наступлением капитала на рабочий класс. Уничтожаются все завоевания, достигнутые рабочим классом, отменяется 8-часовой рабочий день, понижается заработная плата и т. д. В этот момент Амстердамский Интернационал показал всю свою непригодность, как организации, которая должна руководить классовой борьбой пролетариата. Так же как и возродившийся после войны 2-й Интернационал, в наиболее тяжелые моменты для рабочего класса он обнаружил перед ним свою национальную ограниченность и реформистскую сущность.

10. Уже в годы войны начинается организация революционных групп различных стран. Завершением этого процесса явилась организация III Коммунистического Интернационала в 1919 г. Под руководством Коминтерна в условиях оформления революционных групп внутри реакционных профсоюзов различных стран, возникает в 1921 году Красный Интернационал профсоюзов—Профинтерн.

11. С самого своего возникновения Профинтерн проводит в жизнь революционную классовую политику пролетариата. Поэтому Профинтерну приходится вести борьбу против предательской работы Амстердамского Интернационала. В целях борьбы с оппортунистической политикой международных производственных об'единений при Амстердамском Интернационале, во время 1-го конгресса Профинтерна им были созданы Международные комитеты пропаганды по отдельным производствам. Эти комитеты поставили своей целью углубить классовое самосознание рабочих и помогать их революционной борьбе. Международные комитеты пропаганды в первое время ограничивались только пропагандистской работой. Однако, в последние годы они вмешивались активно в борьбу рабочих, как экономическую, так и политическую. Однако, резолюция Профинтерна о задачах Международных комитетов пропаганды подчеркивает, что «основной задачей революционных союзов и созданных ими М. К. П. является дальнейшее усиление пропаганды за единство и революционизирование существующих производственных Интернационалов. Они должны решительно бороться против раскалывания профессионального движения и исключения революционных элементов».

12. Профинтерн и все революционные союзы всегда считали основной своей задачей установление единого фронта всех трудящихся. Революционные профсоюзы всегда считали необходимым оставаться внутри реакционных организаций, с тем, чтобы внутри их вести работу по революционизированию масс.

13. В условиях развивающегося наступления капитала, широкого распространения фашистских организаций и предательства реформистских вождей, все революционные профсоюзы под

Продолжение см. на обложке.

002381

руководством Профинтерна начинают энергичную борьбу за установление единого фронта. Однако, на эти попытки реформистские профсоюзы отвечают исключением из своих членов всех революционно-настроенных рабочих.

14. Полевение широких масс рабочего класса Запада под влиянием наступления капитала и частичный отход их от реформистских вождей приводит к образованию левого крыла внутри Амстердамского Интернационала. До 1924 года все предложения Профинтерна о создании единого фронта оставались безответными со стороны Амстердамского Интернационала. Только на Венском конгрессе Амстердамского Интернационала, под влиянием левого крыла, представленным английскими тред'юнионами, предложение Профинтерна о единстве было обсуждено. Однако, предложенче Амстердамского Интернационала о вступлении русских союзов в этот Интернационал по существу означало опять таки отказ Амстердамского Интернационала от единого фронта.

15. Однако, упорная работа революционных союзов по созданию единого фронта не остается безрезультатной. Создается англо-русский комитет единства, в задачи которого входит „согласование действий профессионального движения обоих стран в их борьбе за международное единство профессионального движения".

15. Во время забастовки английских горняков русские профсоюзы и Профинтерн, оказывая активную помощь борющимся горнякам, в то же время разоблачили перед рабочим классом предательскую политику генерального совета тред'юнионов в том числе и так называемых левых. Ввиду этого, со стороны английских представителей в англо-русском комитете, являющихся главным образом левыми, наблюдается попытка сорвать работу англо-русского комитета. Однако, наряду с этим укрепляется сближение русского пролетариата с английским и в первую очередь с английскими горняками и в настоящее время ведутся переговоры о работе англо-русского горняцкого комитета единства.

16. Борьба за единый фронт является боевой задачей всего революционного пролетариата. Эта борьба встречает неизменное противодействие со стороны всех реформистских организаций, в том числе и Амстердамского Интернационала. Однако, сознание необходимости единства охватывает все более широкие массы пролетариата всех стран, несмотря на противодействие вождей. Рост симпатий к СССР выразился также в ряде рабочих делегаций в Советский Союз. Происходивший VII с'езд союзов подчеркнул, что в области установления единого фронта основной задачей является «борьба за слияние Амстердама с Профинтерном на с'езде, созванном на началах пропорционального представительства и с сохранением права взаимной критики». С'езд одобрил работу ВЦСПС в англо-русском комитете и дал директиву о необходимости усиления работы в нем.

Контрольные вопросы:

1. Какое значение имел Международный секретариат профсоюзов для профсоюзов отдельных стран.
2. Как отнеслись реформистские союзы к войне.
3. В чем выражается сотрудничество Амстердамского Интернационала с буржуазией.
4. Почему лозунг единства профдвижения является самым важным в настоящих условиях.
5. Какие практические предложения выдвигает Профинтерн для установления единого фронта.

ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО.

О найме массовой рабсилы и реорганизации системы регистрации безработных. Постановлением ЦИК и СНК СССР от 4-III—27 г. воспрещено предприятиям и учреждениям (как государственным и общественным, так и частным) для капитальных работ, требующих большого числа рабочих, и для сезонных работ, нанимать рабсилу частным образом. Для найма массовой раб. силы в этих случаях должны быть заключаемы специальные соглашения с органами НКТруда, которые или сами производят набор нужной рабсилы или предоставляют право нанимателю произвести набор. Временных и сезонных рабочих наниматели должны обеспечить врем. жилищами-бараками и т. п.

В отношении регистрации безработных установлено, что на учет биржи труда принимаются действительно безработные, имеющие трудовой стаж, дети рабочих и служащих и лица, окончившие высшие и средние специальные учебные заведения.

Постановлением НКТ СССР от 16-II—27 г. установлен ряд мер по борьбе с отказами безработных от работы. Безработные могут быть снимаемы с пособия и с учета биржи труда: за отказ без уважительных причин от предлагаемой работы, хотя бы даже не по специальности, если она не понижает квалификации и если доступна им по физическому состоянию; за отказ от работы в коллективах безработных или на общественных работах; за отказ одиноких и малосемейных от работы в от'езд, если в месте работы им предоставляется жилище и если климат этой местности не признан врачебным контролем вредным для безработного или членов его семьи. Неявка на отметку без уважительных причин повторная также влечет снятие с пособия и учета биржи труда.

О восстановлении в должности неправильно уволенных. Пленум Верховного Суда РСФСР в заседании 7 II—27 г. вынес важное руководящее раз'яснение для судов о порядке восстановления в должности и оплаты неправильно уволенных. Если суд признает увольнение неправильным, но должность уволенного занята уже др. лицом, суд выясняет степень соответствия должности того и другого лица, и при одинаковой степени соответствия выносит постановление о восстановлении на работе неправильно уволенного, и если нет работы для обоих, представляется нанимателю право уволить позже принятого работника применительно к п. «а» ст. 47 КЗоТ. Если, однако, позже принятый работник работает уже более 6-ти месяцев или если суд найдет, что он более соответствует данной работе и обоим работы нет возможности дать, суд может отказать в допущении к работе неправильно уволенного, а лиц, виновных в неправильном увольнении, привлекает к уголовной или дисциплинарной ответственности. Ответственные политич. работники а также др. сотрудники госучреждений и госпредприятий, работа коих требует особого к ним доверия, могут жаловаться на неправильное увольнение не в судебном, а лишь в административном порядке.

Если неправильно уволенный поступил на работу в другое учреждение или предприятие, суд не может вынести постановления о восстановлении на прежней должности, но присуждает вознаграждение за время вынужденной безработицы до поступления на новую работу. Также суд может присудить вознаграждение за прогул и в том случае, когда находит увольнение неправильным, но отказывает в восстановлении на работе по причинам, указанным выше (высшая квалификация позже принятого или работа его свыше 6-ти месяцев). Вознаграждение за вынужденный прогул в отношении уволенных из государственных и общественных организаций не может превышать 6-тимесячного заработка.

Для исков о неправильном увольнении тем же раз'яснением Верх. Суда установлен, впредь до издания об этом особого закона, сокращенный давностный срок, а именно: такие иски должны подаваться в суд не позже трех месяцев со дня уведомления об увольнении.

Об оплате сверхурочных работ. Другим постановлением пленум Верхсуда РСФСР раз'яснил, что работник имеет право на оплату за сверхур. работу, если она производилась с ведома нанимателя, хотя бы не было установлено прямое распоряжение нанимателя. Надбавки, которые выплачивают некоторые наниматели за сверхур. работу с целью обхода закона об оплате сверхур. работ, не избавляют их от обязанности оплатить сверхур. работу по ст. 60 КЗоТ (т. е. за первые 2 часа в полуторном размере и в двойном за последующие часы), выплаченные же надбавки засчитываются в счет следуемой суммы оплаты. Наниматель же, за обход закона—привлекается к ответственности по ст. 133 Уг. Код.

Если по колдоговору установлен ненормированный рабочий день, то за сверхур. работу оплата не производится.

Важно для рабочих и служащих установление сокращенного давностного срока, а именно: иски работников государственных и общественных учреждений о вознаграждении за сверхур. работу должны пред'являться не позже 3-х месяцев с момента производства этих работ. Суд может присудить вознаграждение по этим искам не более, чем за 3 м-ца.

Об увольнении членов артелей ответственного труда при переходе учреждения или предприятия на гарантийное страхование. В связи с переходом многих учреждений и предприятий на гарантийное страхование, НКТ СССР раз'яснил (раз'яснение от 7-III—27 г. № 50), что при расторжении договора с артелью ответственного труда и переходе на гарантийное страхование, служащие-члены артели отв. труда могут быть уволены, если они откажутся выйти из состава артели и вступить в число гарантийных служащих, или если их откажется аттестовать аттестационно-конфликтная комиссия в порядке гарантийного страхования.

13403

Цена отд. № 15 к.

СОЮЗНАЯ ХРОНИКА.

У МЕТАЛЛИСТОВ.

Новая фабрика молотилок. Рыночная потребность в молотилках полностью не удовлетворяется и поэтому райком металлистов обратился в ГСНХ с просьбой поставить перед Главметаллом вопрос о разрешении постройки в г.Плавске фабрики с годовым выпуском 6000 молотилок.

Норма брака по заводам Гозачуглава. Между райкомом металлистов и управлением Гозачуглава достигнуто соглашение об установлении нормального трехпроцентного брака, который согласно действующего колдоговора введен в расценки.

„Комбинация" Тулпромторга. Правление Тулпромторга сообщило райкому металлистов, что вследствие кризиса в сбыте товаров и тяжелого материального положения трест может сделать взнос в фонд улучшения быта только материалами.

Райком металлистов категорически предложил правлению треста внести деньги на текущий счет жилищного кооперативного т-ва „Красная Кузница".

Формальный подход. Правление Тулпромторга сообщило райкому металлистов, что выселение из помещений треста лиц, не имеющих отношения к тресту, чрезвычайно затруднительно.

Президиум райкома нашел, что правление Тулпромторга отнеслось к этому делу формально и категорически предложил принять меры к выселению через губпрокурора и Горсовет, так как эти помещения нужны для союзной организации.

Возврат членских взносов при выходе из касс взаимопомощи металлистов установлен в размере 70% с 1 января 1926 г.

Привлечен к судебной ответственности управляющий Ханинским заводом, израсходовавший на хозяйственные нужды деньги, отпущенные на выдачу зарплаты по заводу.

У СОВТОРГСЛУЖАЩИХ.

Дача для сотрудников ЦРК. Президиум губотдела союза совторгслужащих разрешил месткому ЦРК израсходовать 2500 р. из средств месткома на аренду дач для сотрудников ЦРК, предложив не принимать на себя никаких хозяйственных функций по организации домов отдыха.

Выговор. На расширенном заседании президиума губотдела союза совторгслужащих вынесен выговор за неявку на заседание председателям райместкомов: Тепло Огаревского — Петрухину, Лаптевского — Горбунову, Комаревского — Симошину, Лобаново Шиловскому — Трошину.

Плохо работала ревизионная комиссия месткома совторгслужащих при Кустпромсоюзе—акты в губотдел союза не поступали и правление, сделав вывод, что комиссия не ревизовала финансовой деятельности месткома, поставило на вид комиссии ее халатное отношение к делу.

Президиум губотдела союза предложил комиссии немедленно произвести ревизию месткома.

Роспуск комиссий. Президиум губотдела союза совторгслужащих решил, что существование комиссий по безработице при некоторых райместкомах является нецелесообразным и предложил райместкомам распустить эти комиссии, а работу среди безработных проводить непосредственно, с привлечением активных членов из числа безработных.

В месткоме совторгслужащих при Кустпромсоюзе. Ознакомившись с работой месткома при Кустпромсоюзе, президиум губотдела союза нашел следующие недостатки в работе: недостаточно вовлечен актив в практическую работу, слаба посещаемость общих собраний; несвоевременно и неполно вносятся членские взносы, недостаточно развернута работа экономкомиссии, слабо наблюдение комиссии охраны труда за сверхурочными работами, неполно вовлечены члены союза в кассы взаимопомощи.

Президиум предложил месткому исправить это.

Увеличение отчислений в фонд безработных. ЦК союза совторгслужащих рекомендовал губотделу союза увеличить отчисления в фонд безработных с 1/4 до 1/2%. Правление губотдела передало это предложение на обсуждение общих собраний членов союза.

У ШВЕЙНИКОВ.

Борьба с кустарническим духом. Правление губотдела союза швейников предложило группкому частных предприятий усилить работу в области воспитания рабочих, занятых в частных предприятиях, борясь с обволакиванием рабочих кустарническим духом, с лже квартирничеством, пролезающим в союзную массу, и повести решительную борьбу с нарушением предпринимателями колдоговоров и кодекса законов о труде, отдавая нарушителей их под суд.

У ТРАНСПОРТНИКОВ.

Слабая учеба. Траспортники слабо посещают пункты ликнеграмотности, всего на 40 проц., группа неукомплектована,— сообщил губполитпросвет губотделу союза транспортников.

Правление губотдела предложило месткомам транспорта ЦРК и частных предприятий укомплектовать школу и принять энергичные меры для установления регулярного посещения школы записавшимися в нее.

Стаж для безработных. Правление губотдела союза транспортников установило двухлетний стаж для безработных, дающий право на получение пособия при безработице.

У СЕЛЬХОЗЛЕСРАБОЧИХ.

Не выполняют заданий. Епифанский райком союза сельхозлесрабочих не выполнил заданий губотдела союза по ликвидации неграмотности, по охвату батраков трудоговорами и вовлечению их в члены союза, по перевыборам в совеля и реорганизации касс взаимопомощи. Президиум губотдела союза признал работу райкома слабой.

Забота о жилищах для рабочих. Губотдел союза сельхозлесрабочих обратился в инспекцию труда с просьбой ускорить разрешение вопроса об улучшении жилищных условий для рабочих Медведенского совхоза.

Растратчики.

Обследованием установлено, что у **предместкома фабрики № 3 Сельмаштреста Подвалкина**, исполнявшего обязанности казначея, не оказалось 102 руб. из средств месткома, которые, по его словам, похищены из помещения фабкома в августе 1926 года.

Эта сумма с августа помещалась в финансовых отчетах месткома за наличные средства,—месткомом и ревкомиссией этот факт скрывался от райкома металлистов.

Президиум райкома признал, что Подвалкин растратил деньги и исключил его из членов союза. Ревизионной комиссии вынесен выговор за бездеятельность, месткому предложено переизбрать. Дело о растрате передано в суд.

Технический работник месткома фабрики «Феникс» Моденков получил и присвоил членские взносы и деньги на литературу, взял под отчет и не вернул месткомские деньги, аванс,—всего нагрел на 106 руб.

Моденков вырывал корешки квитанционных книжек, заменял их другими на меньшую сумму. Благодаря отсутствию руководства и контроля со стороны предместкома финотчетность очутилась в неудовлетворительном состоянии.

Моденков привлечен к ответственности и исключен из союза.

Об увольнении с работ осужденных за хулиганство.

Райком металлистов, ввиду того, что администрация завода № 1 по ряду конфликтов, разбиравшихся в РКК, отказалась принять на рабору лиц, осужденных за мелкие хулиганские поступки и отбывших наказание, вынес мнение, что со стороны администрации был формальный подход к разрешению подобных вопросов без учета обстоятельств дела в каждом отдельном случае.

Райком рекомендует хозорганам особенно осторожно пользоваться циркуляром НКЮ об увольнении осужденных за хулиганство, т. к. в разъяснении ВЦСПС по данному вопросу имеется прямое указание на то, чтобы профорганизации не чинили препятствий к сокращению только тех осужденных за хулиганство, пребывание или возвращение которых на предприятия может разлагающим образом действовать на трудовую дисциплину.

ФЗМК (рабочей части РКК) райкомом даны указания о необходимости разбирать заявления рабочих, уволенных по циркуляру НКЮ, с учетом в каждом отдельном случае возможности оставления на работе совершивших мелкие хулиганские поступки и отбывших наказание в течении не более 2 месяцев в том случае, если место такого рабочего не занято принятым через биржу труда новым рабочим.

Издатель: Тульский Губпрофсовет, губотделы союзов и газ. „Коммунар". — Редактор: Редколлегия.

Тулгублит. № 862. Тип. Тулпечать. Ул. Коммунаров, 42. Зак. № 2831. Тираж 1200 экз.