Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗНЕЦ

ОРГАН ТУЛЬСКОГО ГУБПРОФСОВЕТА
И ГУБЕРНСКИХ ОТДЕЛОВ СОЮЗОВ.

№ 4 (68).

25 февраля 1927 г.

В президиуме губпрофсовета.

Президиум ГСПС о работе губотдела союза совторгслужащих. Президиум ГСПС, признав проведенную губотделом работу удовлетворительной и линию, взятую в работе, правильной, отметил следующие достижения в его работе: улучшение руководства губотдела работой низовых профорганизаций и связи с ними; налаживание губотделом работы с профактивом в городе; укрепление финансового состояния губотдела и финансовой дисциплины со стороны низовых организаций; уделение необходимого внимания вопросу перезаключения колдоговоров, значительная работа по обслуживанию безработных; внимание вопросу рассасывания безработицы через содействие организации трудколлективов и переподготовки безработных; расширение массовой работы клуба, с увеличением обслуживания клубом взрослых членов союза, расширение работы по физкультуре в зимний период, расширение работы по профтехническому образованию.

К недостаткам в работе губотдела отнесены: случай нарушения принципов профсоюзной демократии при выборах низовых организаций (превращение избирательных комиссий в руководящий орган, допущение выборов при отсутствии необходимого количества голосов); недостаточная постановка воспитательной работы с профактивом в районах, а также внутри крупных низовых организаций города (ЦРК, ГФО и др.); недостаточная постановка массовой работы, особенно в районах; слабость массовой работы в кассах взаимопомощи, значительное число неаккуратных плательщиков членских взносов, большая и длительная задолженность губотделу со стороны разных лиц; недостаточное развитие экономической работы, особенно в низовых организациях союза; слабость работы в области охраны труда, наличие еще администрирования со стороны ряда РКК; недостаточное уделение внимания вопросам культработы на заседаниях правления губотдела и в низовых организациях, неполное развертывание работы школ для малограмотных, неполное изжитие командования в работе клуба.

Распределение прибылей ЦРК за 1925—26 г. Президиум ГСПС согласился с следущим проектом распределения прибылей ЦРК: на диведент пайщиков не менее 3 проц. на забранный рубль, 25.000 р. на улучшение быта рабочих и служащих ЦРК, 10 000 р. на культцели и 52.000 р. на улучшение быта пайщиков. Остальные средства идут: в основной капитал—50% всей, приб., ок. 200.000 р. на страхование баланса, ок. 300.000 руб. на постройку хлебозавода.

Президиум поручил ТЭО ГСПС проработать вопрос о наиболее целесообразном использовании средств, ассигнованных на улучшение быта пайщиков.

Союзы и борьба с бюрократизмом. Тов. Кац сделал доклад о работе РКИ в области борьбы с бюрократизмом и о том, какое участие в этой работе должны принять профсоюзы. Президиум ГСПС признал, что одной из главнейших задач членов профсоюзов и их органов является оказание активной помощи и установление взаимной связи и поддержки РКИ в ее работе по улучшению госаппарата.

Практически эта помощь и содействие в ближайший период времени должны быть сосредоточены на осуществлении намеченных планов работ РКИ по следующим направлениям: пересмотр системы управления по местной промышленности в сторону упрощения и сокращения излишних звеньев этой системы; пересмотр существующей системы управления по горной промышленности; пересмотр существующей системы банкового кредита в сторону упрощения и сокращения излишних звеньев этой системы, пересмотр существующей системы торгового аппарата с точки зрения сокращения системы торгового снабжения и ускорения товарооборота.

Вся работа РКИ в этом направлении должна проводиться при активном участии всей союзной массы и союзного актива.

На обсуждение рабочих собраний, на собраниях профессиональных органов должны быть широко поставлены намеченные мероприятия.

Помощь профсоюзов в борьбе с бюрократизмом должна также вестись путем усиления массовой экономработы,—через производственные совещания и экономкомиссии.

Очередной задачей всех профессиональных организаций президиум признал мобилизацию внимания широких масс членов профсоюзов вокруг борьбы с бюрократизмом путем усиления ознакомления рабочих и служащих с законами и использованием своих прав; решительного отпора тем работникам в советском аппарате, которые пытались бы противопоставить твердому решению усилить борьбу с бюрократическими безобразиями и излишествами, формальные и канцелярские отписки и отговорки; усиления освещения в печати вопросов борьбы с бюрократизмом и разоблачений всего негодного в нашем аппарате.

На основе решений президиума каждый союз в своих условиях должен разработать практические мероприятия по вовлечению членов союзов в борьбу с бюрократизмом.

О состоянии трудовой дисциплины в трудколлективах ГОТ. По докладу комитета Биржи Труда президиум ГСПС признал, что трудовая дисциплина в коллективах стоит не на должной высоте (случаи появления в нетрезвом виде, драки между работающими, грубости и пр.). Культурная работа в трудколлективах поставлена недостаточно. Администрация слабо отчитывается перед рабочими трудколлективов и не раз'ясняет им целей и задач коллективов. Отмечена нетактичность в обращении с рабочими со стороны отдельных лиц администрации. В целях изжития имеющихся ненормальностей, президиум ГСПС предложил культотделу ГСПС, совместно с соответствующими губотделами союзов в ближайшее время проработать вопрос о постановке культпросветработы среди занятых в трудколлективах. Биржевому комитету предложено принять все меры к укреплению труддисциплины и к нарушающим ее применять меры административного взыскания. Биржевой комитет должен срочно выработать правила внутреннего распорядка для коллективов (где их нет). В удовлетворении требований в области зарплаты и правовых норм строго руководствоваться указаниям НКТ и ВЦСПС. В ближайшее время биржевой комитет должен провести по всем своим предприятиям и коллективам общие собрания занятых в коллективах с постановкой доклада о целях и задачах коллективов—на собраниях обязательно присутствие представителя заинтересованного губотдела союза. Биржевой комитет должен дать об'единению трудколлективов указания об установлении привильных взаимоотношений администрации с рабочими и даче рабочим более ясных соответствующих раз'яснений.

Биржевой комитет должен обсудить вопрос об установлении предельных норм и расценков и своевременно сообщать рабочим о расценках сдаваемой работы.

Плата за обучение на курсах по подготовке в ВУЗ'ы. Курсы организованы губполитпросветом и работают с 15 января. Президиум ГСПС согласился с предложением губполитпросвета об установлении платы за обучение на курсах в размере не выше 7 проц. заработка каждого учащегося. В комиссию по раскладке платы за обучение выделен тов. Зубов.

Распределение прибылей местной промышленности. Прибыль по местной промышленности за 1925—26 хозяйственный год выражается ориентировочно в 1.092.054 р. 91 к.

Прибыль намечено распределить следующим образом: в подоходный налог 10 проц., в резервный капитал 20 проц., в фонд улучшения быта рабочих 5 проц., в промышленный фонд 15 проц., в оборотный капитал 10 проц., в местный бюджет 40 проц. С намеченным распределением прибылей президиум ГСПС согласился и поручил заинтересованным союзам проработать вопрос о правильном и целесообразном использовании средств фонда улучшения быта рабочих.

ТЭО поручено по линии всей промышленности губернии проверить правильность и своевременность использования средств фонда улучшения быта, выявить, где происходят задержки с передачей средств от хозорганов и причины задержки.

Цены в райпотребкооперации. Президиум ГСПС поручил ТЭО совместно с райкомом горняков и соответствующими организациями проработать вопрос о возможности снижения цен на товары, отпускаемые райсоюзами рабочим потребительским обществам.

О помощи студентам. Президиум ГСПС признал необходимым со стороны союзов усилить оказание помощи студентам—членам союзов, находящимся на госстипендии в учебных заведениях Тульской губернии. Средства для помощи студентам должны отпускаться из общесоюзных средств, в зависимости от финансового состояния губотдела, но не менее 1 проц. поступающих членских взносов. Соответствующие суммы на оказание помощи нуждающимся студентам губотделы союзов должны будут включить в свои сметы на первое полугодие 1927 г. Помощь должна оказываться через профкомы учебных заведений и только нуждающимся студентам, не имеющим побочного заработка. Перед ВЦСПС возбужден вопрос о даче указаний ЦК союзов о помощи студентам—членам союзов, командированным в учебные заведения других городов.

Поручено культотделу ГСПС совместно с исполбюро пролетстуда изыскать дополнительные средства на улучшение материального положения студентов, проработать вопрос о привлечении их к самодеятельной работе в этом отношении (устройство концертов и т. п.).

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗНЕЦ

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ.

25 февраля 1927 г.
№ 4 (68)
Орган Тульского Губпрофсовета и Губотделов Союзов.

Центр. Наук. ... імені ... Харків

От VII к VIII с'езду.

Некоторые итоги профработы в Тульской губернии.

На предстоящем VIII тульском губернском с'езде профсоюзов Губпрофсовет будет отчитываться перед членами профсоюзов о работе за четырнадцать месяцев—с января 1926 года, когда состоялся VII губернский с'езд профсоюзов. За этот период в работе профессиональных союзов нашей губернии имеются значительные достижения.

Прежде всего, как самое основное достижение и важнейшее—нужно отметить следующее: наши профсоюзы об'единили вокруг себя и вовлекли союзные массы в разрешение основных, как профессиональных и бытовых, так и хозяйственно-политических вопросов, при чем линия союзных органов постоянно находила полную поддержку и одобрение союзных масс. Активность союзных масс значительно выросла, поднялся их политическо-культурный уровень, улучшилось их материальное положение. В общем профсоюзы нашей губернии значительно окрепли.

По отдельным участкам союзной работы можно отметить следующие достижения.

В области организационной. Выросло общее число членов профсоюзов с 86706 ч. на 1/I 1926 г. до 103518 ч. на 1 января 1927 года. В то же время выросло число работающих членов профсоюзов (на те же сроки) с 76597 ч. до 84710 ч. Охват союзным членством работающих на предприятиях и в учреждениях в среднем по союзам повысился на 2,5 проц.

Усилена живая связь и руководство Губпрофсовета райпрофсекретариатами и губотделами союзов, а последних-со своими низовыми органами путем заслушивания отчетных докладов, обследований работы на местах и посещений работниками мест ГСПС и своих губотделов, проверки выполнения решений и указаний и т. д.

Аппарат союзов значительно окреп, низовые профорганизации—фабзавместкомы, цехпрофбюро и уполномоченные—увеличились численно, значительно обновлены и приблизились к непосредственному обслуживанию союзных масс. Работа ФЗМК значительно окрепла; регулярнее устраиваются их заседания, работа ведется по плану.

Методы и формы профсоюзной демократии вошли в практику повседневной работы союзных органов. На основах здоровой профсоюзной демократии строится привлечение широких рабочих масс к повседневной практической союзной работе. В соответствии с этим вырос численно и союзный актив. Например, по группе промышленных союзов число членов ФЗМК, РКК, комиссий охраны труда, культкомиссий, прозкомиссий, ревкомиссий и цеховых делегатов повысилось с 2707 ч. на 1 января 26 г. до 3985 ч. на 1 января 1927 г.

Финансы союзов значительно окрепли—в 1925 г. на 1 члена союза в месяц поступало 68 к., а в 1926 г.—91 к.; во всех союзах, кроме союза нарпит, изжита дефицитность, увеличились отчисления из поступлений членских взносов на непосредственное обслуживание членов союзов—в культурно-просветительный фонд и в фонд помощи безработным: в 1925 году отчислялось по всем союзам в эти фонды 23,7 проц., или 16 к. на каждого члена союза, а в 1926 г.—31,1 проц., или 28 к. на каждого члена союза. В то же время расход на содержание союзного аппарата снизился с 15,4 проц до 14,0 проц.

Кассы взаимопомощи реорганизуются на основах возврата части взносов. Этот принцип повысил число участников касс.

Улучшилось обслуживание работающих на частных предприятиях: увеличилось число месткомов, обслуживающих частные предприятия, охват союзным членством достигает 90—95 проц. Улучшилось также обслуживание других групп членов союзов: женщин, молодежи, безработных.

В области тарифно-экономической. В соответствии с ростом и укреплением промышленности нашей губернии, госторговли и кооперации улучшилось и материальное положение трудящихся. Заработная плата по всем союзам поднялась по сравнению с 1924—25 г. на 24 проц. и в среднем составляет 52 р. 41 к. в месяц.

При чем рост заработной платы регулировался стремлением союзов: ввести рост зарплаты в соот-

ветствии с ростом производительности труда; увеличение фондов зарплаты использовать на повышение заработка низкооплачиваемых групп рабочих и служащих; уменьшить расхождение между зарплатой высококвалифицированных рабочих и служащих и низкоразрядников.

Наряду с таким регулированием тарифной политики, союзы стремились охранить рабочий бюджет путем влияния на торговую политику госторговли и в особенности кооперации, в смысле закрепления и снижения цен на предметы рабочего потребления.

Вопросы укрепления народного хозяйства, поднятия производительности труда, борьбы с прогулами и простоями, борьбы за режим экономии, с накладными расходами, бюрократизмом и т. д. всегда стояли в центре внмания союзов. Эту задачу союзы выполняли путем укрепления работы производственных совещаний и комиссий на предприятиях и экономических совещаний и комиссий в учреждениях, а также путем участия в плановых и регулирующих органах.

В области культурно-просветительной. Наряду с улучшением экономического положения членов союзов, росли и их культурные запросы. В соответствии с этим расширилась и сеть культучреждений союзов. Увеличилось число красных уголков, с 262 на 1 января 1926 г. до 323 на 1 января 1927 г., и кружков при них. Число членов клубов с 12391 ч. на 1 октября 25 г. увеличилось до 14749 ч. на 1 января 1927 г.; всего всей сетью культучреждений на 1 октября 1925 г. обслуживалось 31087 членов союзов, а на 1 января 1927 года—39910 членов союзов, а с членами кружков при красных уголках и подписчиками библиотек—более 47000 членов союзов.

Все больше увеличивается союзный актив, принимаюший участие в различных отраслях союзной культработы. Продолжает развиваться самодеятельность в союзных культорганизациях, в их практическую работу вовлекаются все новые слои членов союзов.

Окрепла работа клубов: развивается деятельность клубных правлений, комиссий, секций, старост и бюро кружков. Клубы шире развернули массовую работу—увеличили число массовых постановок, практикуют устройство семейных и цеховых вечеров, вечеров молодежи, работниц и т. д.

Библиотеки увеличили свой книжный состав новой литературой и усилили снабжение красных уголков и предприятий передвижками. Улучшилась постановка физкультуры.

Продолжающийся рост культурных потребностей союзных масс, расширение отдельных форм культработы и уделение большего внимания культработе со стороны союзных органов—все это привело к усилению и улучшению культурно-просветительного обслуживания членов союзов и к поднятию их культурного и политического уровня.

В общем вся работа союзов велась по директивам, данным VII с'ездом профсоюзов нашей губернии и директивам высшего профсоюзного органа—всесоюзного с'езда профсоюзов и ВЦСПС.

VIII губернский с'езд профессиональных союзов

созывается 10 марта 1927 года.

ПОВЕСТКА ДНЯ С'ЕЗДА:

1. Доклад ВЦСПС о работе—докладчик представитель от ВЦСПС.
2. Отчет ГСПС о работе с момента VII губс'езда союзов—докладчик т. Морозов—и содоклад казначея о финансовой работе ГСПС. - т. Ермаков.
3. Отчет ревизионной комиссии ГСПС—докл. т. Битюцков.
4. Перспективные доклады по вопросам:
   а) Организационной работы союзов — докладчик тов. Радиловский.
   б) Тарифно-экономической работы союзов—докладчик т. Владимиров.
   в) Культурно-просветительной работы союзов—докл. т. Гречишкин.
5. Доклад Губернского Отдела Труда—докл. т. Лихолетов.
6. Отчет страхкассы—докл. т. Чулков.
7. Отчет ревизионной комиссии страхкассы.
8. О состоянии рабочей кооперации по Тульской губ.—докл. т. Волынский.
9. О состоянии промышленности Тульской губернии.
10. Борьба с бюрократизмом и рационализация госаппарата.
11. Выборы губернского совета профсоюзов и ревизионной комиссии.
12. Выборы комитета губстрахкассы и ревкомиссии.

Выборы на с'езд производятся от платящих членов союзов по норме: от 300 ч.—один делегат и на остаток не менее 150 ч.—тоже один делегат с правом решающего голоса.

Порядок проведения выборов сообщен на места 12 января 1927 года.

О месте с'езда, времени открытия, регистрации, общежитии для делегатов и др. вопросах будет сообщено дополнительно через газ. „Коммунар“ и по союзам.

Союзы и снижение цен.

Задача снижения цен, важнейшая сама по себе, как задача союза пролетариата с основной массой крестьянства, важна для профессиональных союзов еще и как возможность улучшения материального положения рабочего класса. Цены,—они не только определяют характер взаимоотношений между городом и деревней, между промышленностью и сельским хозяйством, но и служат средством разрешения кардинальнейшего вопроса о реальной заработной плате рабочего класса.

Профсоюзы поэтому больше всего и прежде всего заинтересованы в том, что бы снижение цен, намеченное пленумом ЦК коммунистической партии, нашло полное осуществление на практике. Они обязаны оказать решительное содействие всем практическим мероприятиям, направленным на пониженче уровня цен, и должны принять деятельнейшее участие в соответствующей работе государственных, хозяйственных и кооперативных органов.

Каковы же конкретные задачи профорганизаций в этой области?

Тут необходимо учесть значительную разницу между вопросом о ценах отпускных и ценах розничных.

В деле снижения отпускных цен на промышленные товары мы наталкиваемся на проблему рационализации производства и производственного аппарата. Высокая себестоимость изделий, кроме ряда причин об'ективных, как-то: устарелость и изношенность оборудования, техническая отсталость и проч., об'ясняется часто неумением использовать наличные производственные возможности, большими накладными расходами, громоздкостью аппарата и т. д.

Усиление экономической работы союзов, большее внимание вопросам производства и его рационализации, борьба за режим экономии, укрепление массовой производственной работы, в особенности производственных совещаний,—вот в основном методы союзной работы в области борьбы за снижение отпускных цен на промышленные товары.

В настоящее время наиболее важным и наиболее злободневным является снижение розничных цен кооперации и госторговли. Так называемые „ножницы“ между оптовыми и розничными ценами достигли угрожающих пределов, благодаря серьезным недостаткам товаропроводящего аппарата, благодаря политике накопления кооперативной и государственной торговли, благодаря большим накидкам и слишком высоким торговым расходам.

Профсоюзы должны усилить свое внимание к вопросам рационализации товаропроводящей сети, активно участвуя в работе органов Наркомторга по снижению цен, добиваясь через них снижения накидок, улучшения качества и ассортимента товаров, сокращения накладных расходов и ограничения чрезмерных прибылей, в то же время содействуя мероприятиям по улучшению торгового аппарата. Особо важная роль выпадает в этой области союзу совторгслужащих, который об'единяет всех работников, занятых в торговых предприятиях.

Главнейшее же внимание союзов должно быть обращено в сторону кооперации. До сих пор профорганизации, главным образом, интересовались общей политикой кооперации и очень мало вникали в ее повседневную торговую работу, мало следили за тем, как и по каким ценам кооперативы торгуют, как выполняется снижение цен, в какой мере уменьшаются накладные расходы, и т. д., и т. п.

Настоящего повседневного участия профорганизаций в работе кооперации не было. Еще меньше было вовлечение кооперированных масс в борьбу за снижение цен. Вокруг кооперации до сих пор не было подлинной атмосферы кооперативной общественности. И это, между прочим, явилось одной из причин, мешавших устранению крупнейших недостатков в работе кооперации.

Профсоюзы должны принять все меры к тому, чтобы поднять активный интерес рабочих к деятельности кооперации. Для этого необходимо установить систематическую отчетность кооперативных организаций на рабочих собраниях о мероприятиях по снижению цен. Усилить работу лавочных комиссий и наблюдение за их работой со стороны фабрично-заводских комитетов. Только тогда, когда рабочий потребитель станет действительным хозяином своей кооперации, будет создана обстановка для правильной кооперативной торговли.

Кроме того, для проверки выполнения торгующими организациями директив органов Наркомторга необходимо организовать вместе с органами Наркомторга и Горсовета специальные комиссии по районам для проведения периодического массового контроля по снижению цен.

Директива о снижении цен, данная в прошлом году, кооперацией не была выполнена. Известная вина тут падает и на профсоюзы, которые недостаточно энергично следили за тем, как снижаются розничные цены. Профсоюзы должны приложить все усилия к тому, чтобы указание пленума ЦК партии о снижении цен было выполнено во что-бы то ни стало и без всяких оговорок. Ибо вопрос о снижении цен имеет громадное политическое значение и столь-же же большое значение для широчайших масс рабочих и служащих, об'единенных в профессиональные союзы.

«Труд». **А. Догадов.**

За улучшение аппарата.

Борьба с бумажной волокитой.

Союзные работники—горняки, не отдавая должного внимания, правда, часто не по своей вине, живому делу, занимаются писанием ненужных бумажек и резолюций, загружая этим не только технический аппарат рудкомов и производя излишние расходы на штаты, бумагу, почту и пр., но самое главное, отрывают у себя время, которое следовало бы посвятить обслуживанию союзной массы.

Райком горняков вступил в борьбу с разросшейся бумажной перепиской, сделав рудкомам указания по изжитию этих дефектов и упрощению ведения дел.

С бору, да с сосенки.

В конторе щекинского рудничного участка большая скученность, работники сидят один около другого. Плохо работает расчетный отдел: много неправильных расчетов,—подбор сотрудников проходил без достаточного внимания и без увязки с райпрофсекретариатом и рудкомом, принимались и не члены союза, хотя на регистрации в райпрофсекретариате были безработные члены союзов.

Гозачугплав не проявил нужного внимания подбору работников, а набранных „с бору да сосенки“ насовал в контору, как сельдей в бочку.

Рационализация аппарата Москвугля.

В плане работ тулгубРКИ стоит вопрос о рационализации аппарата Москвугля. РКИ решила начать работу с рудоуправлений и потом перейти к аппарату управления Москвугля.

Для участия в этой работе райкмом горняков выделен свой представитель.

Год работы тульского ЦРК.

Работа ЦРК за истекший 1925-26 хозяйственный год характеризуется следующими данными.

ЦРК значительно расширил свои торговые обороты. За год его торговля удвоилась: в 1924-25 г. было продано товаров на 10.186.474 р., а в 25-26 г. на 22.477.183 руб.

По плану на 1926-27 г. оборот исчислен в 30.704.129 р. Оборот вырос главным образом за счет продуктов питания и предметов первой необходимости: заготовка муки, круп, пшена и прочих хлебно-зерновых товаров увеличилась с 2.992.469 р. до 4.828.139 р. (по себестоимости). Мясных продуктов в 1924-25 г. было заготовлено на 621.969 руб., а в 25-26 г. на 1.436.321 р. Выпечка хлеба повысилась с 466.800 п. до 685.981 п. В 1924-25 г. товары ЦРК сделали 7,4 оборотов, а в 25-26 г. 9,35 оборотов.

Число торговых учреждений ЦРК—киосков и магазинов увеличилось с 106 до 164. Торговые расходы в 1924-25 году составляли 10,15 проц. оборота, а в 1925-26 г. 8,91 проц. Средства ЦРК составляли: в 1924-25 г. 2.104.431 р. (собственных 572.854 р. и заемные 1.531.577 р.,) а в 25-26 г. 4.670.923 р. (собствен. 2.157.254 р. и заем. 2.513.669 р.). Прибыль ЦРК за год—1.584.969 руб.

Число кооперированных за год увеличилось на 6.413 ч. и составляет 52,54 проц. числа членов профсоюзов.

Снижение стоимости бюджетного набора по ценам ЦРК, шло следующим образом: на 1 октября 26 года набор (без овощей, молока и яиц) стоил 16 р. 30 к., на 1 ноября 15 р. 89 к. на 1 декабря 15 р. 79 к., на 1 января 27 г. 15 р. 50 к. и на 15 января 15 р. 46 к. Заслушав годовой отчет ЦРК президиум Губпрофсовета признал следующие основные достижения в работе ЦРК.

Несмотря на недостаток целого ряда товаров, ЦРК успешно снабжал рабочего потребителя товарами первой необходимости Особенно широко ЦРК развернул операции с теми товарами, которые занимают наибольшее место в рабочем бюджете: хлеб, дрова, мясо.

Торговая сеть ЦРК значительно расширилась, что облегчило продвижение товаров к потребителю, особенно на окраины города. Есть достижения в области снижения накладных расходов и рационализации аппарата: снизились торговые расходы, увеличилась нагрузка на одного работника прилавка, повысилась обращаемость товарной массы по сравнению с прошлым годом. Проведена достаточная работа по долгосрочному кредитованию рабочих. Широко развернута массовая работа с кооперативным активом.

К недостаткам в деятельности ЦРК президиум ГСПС отнес следующее:

Недостаточно развит темп работы по кооперированию новых членов, имеются случаи утечки пайщиков при перерегистрации.

Недостаточно еще окрепла работа по контролю за магазинами через лавкомы. Кооперативно-просветительная работа не соответствует размаху общей деятельности ЦРК.

За истекший хозяйственный год правление ЦРК слабо выполняло указания соответствующих организаций в области снижения цен, что, в свою очередь, лишило широкие массы рабочих возможности реально ощутить снижение цен на товары, в частности на те, которые входят в бюджетный набор. Были случаи ухудшения качества некоторых отдельных видов промышленных товаров.

В дальнейшем президиум ГСПС предложил ЦРК поставить свою работу следующим образом.

Усилить кооперирование членов профсоюзов, выясняя при этом, почему часть рабочих остается до сих пор некооперированной, проводя на предприятиях разъяснительную и кооперативно-просветительную работу.

Правлениям всех губотделов союзов и низовым профорганам президиум ГСПС предложил проработать вопрос о принятии большего участия и об оказании большего содействия ЦРК в кооперировании членов профсоюзов.

Шире развернуть работу по привлечению средств от пайщиков—путем сбора паев и особо развертывания вкладных операций через коопактив и низовые профорганы.

Усилить общественно-кооперативную работу с коопактивом и членской массой, вовлекая активистов и пайщиков в разрешение практических задач по кооперативному строительству (через лавкомы, секции, собрания уполномоч. и др.).

Поставить основной задачей для ЦРК выдвижение активистов-пайщиков на практическую кооперативную работу, согласовывая это выдвижение с профорганизациями.

Усилить деятельность кооперативных кружков, курсов по подготовке и переподготовке работников ЦРК, кооперативной рабочей школы и проч.

Шире развернуть работу по рационализации кооперативного аппарата и торговой сети, стремясь к дальнейшему сокращению торговых расходов, вовлекая в дело рационализации аппарата и торговой сети широкие массы пайщиков, кооперативный актив, и профессиональные организации.

В самое ближайшее время ЦРК подойти к практическому разрешению вопроса о постановке общественного питания, ускорив организацию подачи горячей пищи на производстве (Госзаводы № 1 и № 10, Косая Гора) и для безработных. Принять решительные меры к организации кооперативных столовых и буфетов, в частности в клубах и садах, особенно в Кремлевском саду.

Снижение цен ЦРК должен производить за счет снижения темпа накопления прибылей, всесторонней рационализации и удешевления торгового аппарата и товаропроводящих каналов, жесткого нормирования накладных и торговых расходов и торговых накидок по расширенной номенклатуре товаров первой необходимости, производства наиболее выгодных закупок, обеспечения торговли наиболее дешевым и наилучшим хранением и транспортированием товаров.

Для полного обеспечения практических результатов снижения розничных цен президиум ГСПС признал совершенно необходимым, с одной стороны, сохранение оптовых цен от всяких колебаний в сторону повышения и, с другой, прямое отражение всякого снижения оптовых цен на немедленном снижении розничных цен.

Выявить спрос организованного потребителя и добиться полного обеспечения его всеми необходимыми товарами. Ассортимент товаров расширить за счет тех, которые входят в потребление рабочей семьи (картофель, капуста и пр.).

В текущем году приступить к капитальному строительству, использовав на это часть своих средств, к постройке в первую очередь хлебозавода и расширению торговой сети за счет укрупнения магазинов.

Президиум ГСПС признал целесообразным организацию кредитования пайщиков дровами.

ТЭО ГСПС вместе с правлением ЦРК и Губвнуторгом поручено разработать принципы снижения наложения на товары, предельные накидки и предельные нормы прибылей. ТЭО ГСПС предложено проследить за тем, чтобы принципы накидок и наложений после их установления строго проводились в жизнь.

Правлению ЦРК предложено вторично возбудить перед соответствующими органами вопрос о допущении мелколавочного кредита. ТЭО ГСПС поручено по этому поводу снестись с ВЦСПС.

В общем и целом работа ЦРК признана удовлетворительной.

Как страхорганы выполнили решения VII губс'езда профсоюзов.

Решения VII губс'езда по вопросам социального страхования делятся на три группы: решения, выполнение которых зависело от страховой кассы; решения, выполнение которых зависит от центральных органов и, наконец, решения, практическое выполнение которых ложилось на профорганы в смысле участия их в страховой работе.

К первой группе следует отнести решения о реорганизации страховых пунктов в сторону наибольшего приближения страхового аппарата к застрахованным, об урегулировании вопроса о задолженности местнобюджетных учреждений и ее ликвидации, о сокращении числа дней болезни, оплачиваемых кассой путем борьбы с симуляцией, об организации страхового просвещения и об усилении работы ревкомиссий в райстрахкассах.

Посмотрим, насколько успешно страхорганы выполнили эти решения.

Страховые пункты реорганизованы в отделения в каждом районе. Эти отделения самостоятельно взимают взносы и выдают пособия. Понятно, что эта реорганизация создала большое удобство как для застрахованных, так и для страхователей. Первым нет нужды иногда за несколько десятков верст тащиться за пособием в райкассу или ожидать, когда касса подсчитает размер пособия, а его они получают в определенные дни недели, или даже в любой день в своем райсекретариате; для вторых близость страхового отделения облегчает расчеты по страховым взносам. Эта близость содействует также успешности взимания взносов. Однако, полный результат этой меры в известной степени ослабляется отсутствием подготовленных работников на местах и нередко невнимательным отношением заведующих отделениями к своим обязанностям. Вопрос этот за последнее время особенно обострился и губстрахкасса переносит его на обсуждение губпрофсовета.

Задолженность местнобюджетных учреждений до известной степени урегулирована. РИК'и заключили с страхкассой соглашения о погашении старой задолженности и своевременной уплате текущих взносов. В этом году они значительно аккуратней платят взносы и погашают старую задолженность по выработанному совместно плану. Вся задолженность должна быть ликвидирована в наступившем операционном году.

Задолженность местнобюджетных учреждений за 23-24 г., относительно погашения которой имеется постановление Совнаркома, до сего времени еще не погашена. Для того, чтобы быстрее двинуть это дело, вопрос передан во ВЦИК.

Цифры заболеваемости минувшего года нельзя сравнивать с цифрами предыдущего года, потому что в истекшем году была эпидемия гриппа, которая, конечно, отразилась на нормальном движении оплаченных больных дней. Однако, среднее месячное число таких дней за 25-26 год составляет 88 на 100 застрахованных, тогда как в 1924-25 году, когда не было никакой эпидемии, было 89 дней на 100 застрахованных. Это свидетельствует о том, что работа в области контроля не прошла даром.

В области страхового просвещения в большей, сравнительно, мере использована местная печать, чем в предыдущем году. Каждое сколько нибудь значительное мероприятие освещалось в печати. Кроме того, в докладах на рабочих собраниях освещалась текущая работа страхкассы. Приобретены экспонаты для музея охраны труда и социального страхования и как только будет улажено дело с помещением, музей будет открыт. Большего достигнуть не удалось главным образом из за недостатка сил.

Ревизионные комиссии в райстрахкассах работали интенсивнее, чем в прошлом году, причем они охватывали не только финансовые операции кассы, но и работу кассы в целом.

Вторая группа предложения касалась вопросов расширения обеспечения безработных и курортно-санаторного дела. То и другое зависит от центральных органов социального страхования. Вопрос о расширении круга безработных, обеспечиваемых органами социального страхования, и об увеличении размера пособий в самом ближайшем времени будет разрешен соответствующим законом, так как Цустрах и ВЦСПС уже определенно высказались по этому вопросу. Что касается курортно-санаторной помощи, то она не расширена исключительно вследствие тяжелого финансового положения органов социального страхования.

Последняя группа решений касалась работы завкомов и месткомов в области наблюдения за правильным исчислением страховых взносов предприятиями и учреждениями, за своевременной их уплатой, проверки расчетных ведомостей, заполнения больничного листка. Здесь, это нужно определенно сказать, похвастаться нечем, т. к. местные профорганизации в большинстве равнодушно относятся к этой работе. Если союз металлистов уже с самого возникновения органов социального страхования ведет в этом направлении работу, расширяя и укрепляя ее с каждым годом, то остальные союзы еще недостаточно прониклись серьезностью этой задачи и их практическая помощь в этой области почти не чувствуется. Им придется в дальнейшем проделать большую работу в этом направлении, т. к. в своей работе страхорганы всегда опирались и опираются на профессиональные союзы и только при их систематической, практической помощи можно расчитывать на успех.

П. Чулков.

Что показало обследование губотдела союза медиков.

Представитель ЦК союза медсантруд обследовал работу губотдела в Туле и по губернии. Обследование показало значительные достижения в работе губтдела: укреплен и упорядочен бюджет—увеличены отчисления в фонды и сокращены расходы на содержание аппарата, налажена финансовая дисциплина на местах, усилена живая связь с райместкомами; правление регулярно отчитывается перед членами союза, повысился общий уровень зарплаты, проведена большая работа по изучению труда и быта работников губернии и проч.

Но наряду с этими достижениями есть и много существенных недостатков в работе: недостаточна связь губотдела с месткомами города, в работе некоторых месткомов есть уклоны в сторону выполнения административных функций, чрезмерно загружены освобожденные работники месткомов, слаба работа месткомов по подготовке низового актива; местами было нарушение принципов внутрисоюзной демократии. Руководство работой прозсвещаний было недостаточно и их работа была слаба; было недостаточно и руководство по основным вопросам культработы на местах и проч.

М.

Охрана труда.

Обследование подземных работ.

Райком горняков обязал членов щекинского рудкома регулярно посещать рудники и обследовать состояние подземных выработок, производя подробную запись замеченных недочетов, и немедленно принимать меры к их устранению.

Рудкому предложено вызывать инспектора труда, если рудучасток медлит устранять недочеты.

Охрана труда у строителей.

Комиссии по охране труда строителей организованы при 11 предприятиях. За полгода комиссиями разрешено 104 разных вопроса и произведено 14 обследований. В результате этой работы получились значительные улучшения жилищ для рабочих, введены аптечки, баки с кипяченой водой и пр. По технике безопасности работ был выполнен целый ряд мер к улучшению условий работы.

Губотдел союза в колдоговорах оговаривает особым пунктом освобождение членов комиссий охраны труда 1—2 раза в месяц от работы для обследования и наблюдения за правилами техники безопасности работ.

Неудачный опыт.

Уполномоченный райпрофсекретариата по охране труда отчитывался перед Одоевским райпрофсекретариатом в своей работе. В прениях по докладу отмечено, что уполномоченный фактически ничего не сделал, да и сделать при той нагрузке, которую имеют члены райпрофсекретариата, ничего не мог, что такие выделения результатов не дают и их лучше ликвидировать, тем более, что и по положению таких, мол, уполномоченных нет.

Сам докладчик признал за благо ликвидироваться: он перегружен работой, средств на передвижение нет и пр.

Райпрофсекретариат признал нецелесообразным выделение и прикрепление отдельных членов райпрофсекретариата к работе по охране труда, культработе и к райместкомам, отменил прикрепления и предложил райместкомам обратить особое внимание на работу комиссий.

Одоев. О-в.

Ликнеграмотности у металлистов.

Несмотря на своевременно принятые райкомом металлистов меры к развертыванию сети ликпунктов, групп ликнеграмотности и к охвату ими неграмотных и малограмотных членов союза, эта работа до настоящего времени имеет еще целый ряд недостатков: неполный охват неграмотных и малограмотных, слабое посещение учащимися школ и ликпунктов, недостаточное внимание этой работе со стороны некоторых фабзавкомов и их культпросветкомиссий и пр.

Президиум райкома металлистов дал культсекретариату райкома и фабзавкомам указание на необходимость наладить дело ликнеграмотности.

Об итогах VII всесоюзного с'езда профсоюзов.

Отчетная кампания об итогах VII всесоюзного с'езда профсоюзов у пищевиков закончена. Отчетный доклад был сделан на пленуме губотдела, на совещании завкомов, на кустовом собрании, на винзаводе № 1 и в пекарне ЦРК № 1—2. В общем присутствовало на общих собраниях 50 проц. членов союза.

Вопросы задавались конкретного характера—об общих собраниях, об охране труда, о зарплате, о международной работе, интересовались английской забастовкой, вопросом, как смотрят делегаты иностранных союзов на наше профдвижение, о безработице и мерах борьбы с ней.

В прениях высказывались конкретно, по деловому. Резолюции на всех собраниях гласят: поручить губотделу строго проводить в жизнь решения с'езда и месткомам эти решения детально проработать с профактивом на предприятиях.

Для красных уголков союз разослал указания ГСПС — по каким вопросам вести беседы.

Песиков.

Цехбюро.

Скоро исполнится год существования на наших заводах цехбюро союзов. Они доказали свою жизненность, привились, но беда в том, что бюро не имеют еще определенных дней заседаний. Уже можно наблюдать печальные явления, когда заседания бюро собираются лишь раз в месяц, много материалов стареет.

Необходимо забронировать день заседаний цехбюро.

Г. Христофоров.

Внимание воспитанию молодняка.

В последнее время вопросам борьбы с хулиганством и упадочными настроениями в среде рабочей молодежи уделяется не мало внимания партийными, профессиональными и комсомольскими организациями и всей советской общественностью. Ищут новых форм и методов работы и в то же самое время очень мало или совершенно не использовывают тех орудий массового культурного воздействия на молодежь, которые находятся в наших руках: мы говорим о юношеских секциях в рабочих клубах. Только в последнее время к вопросу о руководстве юношескими секциями подошли вплотную наши профессиональные и комсомольские организации.

Юношеская секция рабочего клуба и вообще клубная работа является основной формой массовой работы среди молодежи. Отсюда и то огромное значение, которое они должны играть в деле воспитания молодежи. Кроме того, клубная работа дает возможность увязки воспитательных моментов с отдыхом и развлечением, т. е. проводить ее в форме, наиболее приемлемой для молодежи.

Каково же состояние юношеских секций и какие очередные задачи стоят в их работе?

Обследование юношеских секций, проведенное в январе, выявило следующие данные, характеризующие их состояние и работу.

Юнсекции существуют при 12 клубах в Туле. Примерно они охватывают около 3500 чел. молодежи, которые делятся на две основные группы: производственную молодежь и детей рабочих (не работающих).

Организационное строение юношеских секций весьма разнообразное, в некоторых случаях совершенно не отвечающее задачам работы юнсекций. Комиссии часто существуют только формально. Об'ясняется это исключительно отсутствием руководства работой юнсекций, главным образом, со стороны правлений клубов. Все же, несмотря на это отсутствие руководства, у работников юнсекций чувствуется большая инициатива, которя не всегда, правда, находит правильные формы. Очередная задача в области организационного строения—уточнить его формы, отобрать из них наиболее целесообразное с точки зрения привлечения к активной работе широких масс молодежи.

В области руководства правлений клубов имеются очень большие недостатки, вытекающие из недооценки правлениями значения работы юнсекций. В большинстве случаев правления клубов приравнивают работу юнсекций к работе кружка, не понимая, что работа юнсекций должна сводиться к направлению воспитательной работы среди всей молодежи, а потому работа ее чрезвычайно важна. Можно сказать с уверенностью, что настоящего руководства со стороны правлений клубов в большинстве клубов в настоящее время не имеется. Прикрепленные, выделяемые правлениями, или про-

Союзные финансы.

Финансы губотдела коммунальников.

За второе полугодие 1926 г. поступило—5545 р. 43 к. членских взносов—на 015 р. 13 к. менее, чем ожидалось по смете.

Недобор об'ясняется тем, что зарплата за декабрь по некоторым предприятиям была выплачена в начале января 1927 г.

Разных доходов поступило—91 р. 24 к., на 31 р. 24 к. более сметных предположений.

Весь же доход с остатком оборотного капитала на 1 июля 1926 г.—184 р. 81 к. и дотацией от ЦК в сумме—203 р. 30 к., отпущенных губотделу по дополнительной смете на содержание двух ответственных работников, составил—6024 р. 79 к., на 83 р. 89 к. или около 1,5 проц. менее сметы.

Таким образом, доходная часть сметы выполнена вполне удовлетворительно.

Расход на содержание личного состава выразился в сумме 2888 р. 98 к., что дало экономию против сметы на 58 р. 84 к., на административно-хозяйственные нужды израсходовано было 312 р. 44 к.,—на 28 р. 94 к. больше сметы.

Организационных расходов произведено на 432 р. 90 к.—на 19 р. 89 к. менее сметы.

Отчислено в ГСПС и в фонды—1946 р. 06 к.,—на 9 р. 28 к. менее сметы.

Субсидий райместкомам, ввиду успешного сбора отчислений по договорам на содержание месткомов, выдано 439 р. 60 к.,—на 29 р. 63 к. менее сметы.

Таким образом, недобор по приходу был покрыт экономией по расходам и в результате губотдел имел остаток на 1/1—27 г.—4 р. 80 к.

Принимая во внимание, что все финансовые обязательства губотдела за 1926 г. к 1 января 1927 г. были выполнены, а также принимая во внимание увеличение отчислений в фонды—с 20 проц. в первое полугодие 1926 г. до 30 проц. во втором полугодии 1926 г., следует признать финансовое состояние губотдела благополучным, что подтверждается сметой губотдела на 1-е полугодие 1927 г., составленной без дефицита, с увеличением отчислений в фонды.

К. Ч.

Перетарификация учеников.

Комиссия по перетарификации учеников частных металлопредприятий закончила работу. Проверке подверглись ученики восьми цехов.

По кузнечно-слесарному цеху на 10 предприятиях проверена тарификация 14 учеников. Повышены разряды 13 уч., оставлен на прежней ставке 1 уч. Средняя зарплата ученика до тарификации—31 р., после—35 р. 67 к.

По токарному цеху на 5 предприятиях перетарифицированы 7 учеников. Средняя зарплата до перетарификации—37 р. 34 к., после—42 р. 24 к.

По слесарному, замочному и кроватному цеху на 6 предприятиях перетарифицированы 7 учеников. До перетарификации средняя зарплата была 31 р. 21 к., после—37 р. 34 к. По медно-литейному цеху перетарифицированы на 20 предприятиях 30 учеников. Средняя зарплата до перетарификации—33 р. 12 к., после—36 р. 64 к.

По чугуно-литейному цеху на 2 предприятиях перетарифицированы 4 ученика. Средняя зарплата до тарификации—33 р., после—36 р. 64 к. По самоварному цеху перетарифицированы 25 учеников на 8 предприятиях. Средняя зарплата до перетарификации—31 р., после—37 р. 33 к.

В. Кутузов.

сто числятся на бумаге, или настолько слабы, что никакой помощи в работе юнсекций оказать не могут. Правлениям клубов необходимо усилить руководство юнсекциями путем: 1) постановки большего количества вопросов текущей работы юнсекций на своих заседаниях, 2) выделения в юнсекции наиболее сильных членов правления, 3) практической помощи юнсекциям в проведении отдельных видов ее работы, 4) более внимательного обсуждения планов и отчетов юнсекций.

Массовая работа юнсекций проводится главным образом в виде вечеров молодежи. Основными недостатками ее является: 1) отсутствие определенной политико-воспитательной линии, 2) недостаточное развитие элементов самодеятельности в ней, 3) недостаточная инициатива в организации развлечений для молодежи. Так, например, темы докладов и лекций на вечерах молодежи подбираются чисто случайно, совершенно отсутствует в них профессиональное и производственное воспитание. Ставка на удовлетворение запросов молодежи понята некоторыми юнсекциями, как отказ от определенной политико-воспитательной линии. Мало применяются живые формы, как вечера вопросов и ответов. Развлечения в большинстве случаев в виде спектакля или кино. Только сейчас начинают разворачиваться вечера самодеятельности, имеющие все данные для своего развития. Изживание отмеченных недостатков в массовой работе должно быть основной задачей на ближайший период.

Актив юношеских секций растет очень быстро, но работа с активом почти нигде не поставлена. Отсюда такое явление, когда актив молодежи, не понимая своих задач в клубе, часто является пугалом для взрослого рабочего, мешающим вовлечению его в клуб, вместо того, чтобы быть основным проводником этой работы. Необходимо работу с активом проводить под углом зрения уяснения задач общеклубной работы, в форме специальных бесед, вечеров актива и увязки этой воспитательной работы со всеми видами клубной работы, которой занята молодежь.

Здесь перечислены только основные, наиболее важные практические задачи. Вопросов, требующих разрешения, масса. Но одно должно быть безусловно ясно: наши клубы еще в значительной степени являются клубами молодежи. Основную задачу вовлечения в клуб взрослого рабочего мы сумеем разрешить главным образом путем большего внимания работе юнсекций. Это даст возможность сосредоточить основное внимание общеклубной работы на удовлетворении запросов и приспособлении клубной обстановки к взрослому рабочему. Это должно сделать нашу клубную молодежь, и в первую очередь ее актив, основным помощником в выполнении этой задачи.

С. Майзель.

О профработе среди женщин.

(*Из резолюций VII всесоюзного с'езда профсоюзов*).

Особое внимание должно быть обращено на большее вовлечение в активную союзную работу женщин, а также на обеспечение большего применения женского труда в производстве, на поднятие квалификации женщин, на увеличение и воспитание женского профактива, на создание необходимой товарищеской обстановки и помощи женщинам в их работе в союзных органах. (Резол. по по докладу ВЦСПС).

Профработа среди женщин—работниц в связи с упразднением в фабзавместкомах женпрофорганизаторов требует большего усиления внимания к себе всех союзных организаций. Работа профсоюзов, имеющих в своем составе значительный процент женщин-работниц, не может быть признана удовлетворительной, если союз не поставил работу среди них на должную высоту и не создал из женщин-работниц достаточного актива, вовлеченного во все руководящие органы союза.

Оказывая содействие в работе среди делегаток, организуемых женотделом, втягивая делегаток в практическую работу, относясь внимательно к решениям делегатских собраний работниц, учитывая эти решения в своей работе, надо, однако, признать недопустимыми отдельные попытки подмены делегатскими собраниями работниц профсоюзных органов, делегирования ими представителей с решающим голосом в союзные органы, так же, как и попытки расценивать свои постановления, как решения, обязательные для профсоюзных организаций. В тех предприятиях, где делегатки допускают в свой состав жен рабочих, домашних хозяек и крестьянок, должно быть обращено внимание на то, чтобы практикантки, выдвигаемые в заводские союзные органы, допускались только из числа работающих в данном предприятии, и чтобы на общезаводские и на делегатские союзные собрания, а равно на собрания производственных совещаний допускались только работающие в данном предприятии. (Резол по организ.работе).

В целях вовлечения женщин-работниц и жен рабочих в клуб, следует учитывать в клубной работе и их специальные интересы (кружки кройки и шитья, беседы на темы охраны материнства, гигиены, воспитания детей и т. д.), а также там, где это возможно, организовать при клубах детские комнаты.

В частности, следует обратить гораздо больше внимания на необходимость приспособления культработы к условиям быта, к производственной обстановке и запросам женщин-работниц, в особенности в союзах с преобладанием женщин, для чего необходимо более энергично выдвигать женщин-работниц в культкомиссии, правления клубов и т. д. (Резол. по культработе).

О подготовке к международному дню работниц.

Подготовка и проведение международного дня работниц 8 марта 1927 г. должна проходить под лозунгом практического проведения решений VII всесоюзного с'езда профсоюзов. Поэтому внимание всех профорганизаций надо сосредоточить на подведении итогов и намечении практических мероприятий на следующих участках:

1) Проверить степень охвата союзным членством женщин, работающих в предприятиях и учреждениях, особенно впервые пришедших на производство, а также батрачек и домашних работниц. Принять меры к полному их охвату союзным членством.

2) Подвести итоги результатов вовлечения женщин во все звенья профессиональной работы и наметить мероприятия большего вовлечения их в практическую работу (особенно слабые участки производственных совещаний, экономкомиссий РКК). При проработке вопроса о дальнейших мероприятиях по вовлечению женщин в практическую работу, надо обратить особое внимание на подготовку женщин для выдвижения в высшую союзную организацию через нисшие ступени, через делегатские собрания в ФЗМК, через ФЗМК в Г.О и т. д.

3) Надо каждой профсоюзной организации учесть охват женщин культработой, достаточно-ли они вовлечены в работу клубов, красных уголков, их кружков, а также в работу кружков профдвижения, школ ликвидации неграмотности и попутно наметить мероприятия более широкого охвата женщин воспитательной работой.

4) В части улучшения быта работниц подвести итоги всех достижений в этой области, наметить практически возможные мероприятия по улучшению работы уже имеющихся детских яслей, садов и участию профсоюзов в дальнейшем расширении учреждений по раскрепощению от старого домашнего быта работниц, по возможности приурочить открытие детских комнат при клубах ко дню 8-го марта.

5) Подвести итоги и наметить мероприятия в части закрепления женского труда в производстве (перевод на более квалифицированную работу), поднятие квалификации женского труда путем вовлеч. женщин в кружки поднятия квалификации.

Проверить работу женщин в ФЗУ и профтехшколах, а также целесообразность большего их вовлечения.

6) Для более широкого вовлечения женщин в дело улучшения госаппарата и борьбы с бюрократизмом наметить мероприятия выдвижения женщин на административно-хозяйственную работу, как в самых предприятиях и учреждениях, где работают женщины, а также вне их (на работу в детские дома, кооперацию и т. д.).

7) Каждой профорганизации разработать конкретные планы подготовки и проведения международного дня. При разработке плана примерно исходить из следующего:

а) Все достижения и недочеты годовой работы в каждой союзной профорганизации надо осветить в местной прессе, на предприятиях и в учреждениях, использовав для этой цели стенные газеты, выпуск которых посвятить дню 8 марта.

В день 8 марта провести беседы в обеденный перерыв в красных уголках предприятий и учреждений. Вечером 8 марта провести по клубам семейные вечера рабочих и работниц. Предварительно надо тщательно подготовить соответствующие постановки живых газет, инсценировку, пьесы, кино картины, отражающие жизнь и быт работниц. По всем клубам 7 и 8 марта организовать детские утренники.

б) По клубам: «Серп и Молот» и железнодорожников оборудовать детские комнаты, приурочив их открытие к 8 марта, а также принять меры к широкой популяризации цели и значения детских комнат.

в) В клубах и красных уголках организовать выставки новейшей литературы по женским вопросам, а также лозунгов и плакатов.

г) Общегородское совещание профактива созывается ГСПС на 7 марта.

Секретарь ГСПС *Радиловский*.

Завед. КО ГСПС *Гречишкин*.

Как работают производственные совещания и комиссии.

В вагонных мастерских и депо МК ж. д.

На 1 октября 1926 г. в вагонных мастерских работало всего 948 ч., из них 67 женщин; в депо—717 ч., из них 85 женщин. Из этого числа производственные совещания посещают только 22 чел. в вагонных мастерских и 48 ч. в депо. В значительной мере такое слабое посещение прозсовещаний об'ясняется крестьянским составом работающих в вагонных мастерских и работой в 4 смены в депо.

В вагонных мастерских организованы три цеховых совещания—в сборном, литейном и токарно-механическ. цехах. Цеховых прозкомиссий нет и совещаниями руководят члены прозкомиссии мастерских.

Прозкомиссия вагонных мастерских состоит из 11 чел., депо—5 ч. Президиумов в комиссиях нет—есть только председатели и секретари, от работы не освобожденные.

Для проработки отдельных вопросов выделялись временные подкомиссии.

Прозкомиссии за время январь-октябрь собирались: в вагонных мастерских 6 раз и разрешила 26 вопросов, а в депо—4 раза, разрешив 11 вопросов. Своих планов комиссии не имеют, они входят в общий план месткомов и утверждаются последними. На совещаниях или в комиссиях планы работ и степень их выполнения не обсуждаются. Планы выполняются по кварталам—в вагонных мастерских от 60 до 85 проц., в депо—от 30 до 60%.

Повестки дня составляют обычно председатель и секретарь комиссии. Предложения рабочих обычно попадают в „разное", Доклады хозяйственников либо заслушиваются прямо в комиссии, либо на совещании. Предварительное обсуждение в комиссии с тем, чтобы перенести доклад на совещание—не практикуется. Производственные планы ни в комиссиях, ни на совещаниях не рассматривались.

Все решения производственных совещаний вносятся непосредственно в хозорган и на рассмотрение совещаний не попадают.

Члены прозкомиссий в обследованиях предприятий ни разу не участвовали.

Из вопросов режима экономии, разрешенных прозкомиссиями, нужно отметить по вагонным мастерским—о рациональном использовании рабсилы, об использовании отбросов материала и о правильной разборке вагонов, поступающих в ремонт. Те же самые первые два вопроса—по депо. За время январь-октябрь совещания по вагонным мастерским собирались 5 раз, разобраны 27 вопросов, из них проведены в жизнь 19 предложений. По депо было 4 совещания с 12 вопросами.

Повестка совещания составляется председателем или секретарем и в комиссии не обсуждается.

Совещания проходят активно, 75 проц. выступлений падает на квалифицированных рабочих и остальное на адм.-техническ. персонал. Влияние прозсовещаний на улучшение отношений между техперсоналом и рабочими слабое, что до некоторой степени об'ясняется, например, тем, что в вагонных мастерских адм.-тех. персонал недостаточно внимателен к прозсовещаниям и было несколько случаев срыва совещаний. В депо положение несколько лучше. Связь с техническим совещанием осуществляется взаимным представительством. Выполнение предложений сильно тормозится отсутствием средств и зависимостью местной администрации от своего центра. Необходимые для прозкомиссий и совещаний материалы администрация предоставляет охотно. К совещаниям и комиссиям прикреплены представители секции ИТС.

Руководство работой прозкомиссий и совещаний со стороны месткомов осуществляется путем заслушивания докладов на своих заседаниях и утверждения их протоколов

О работе прозсовещаний и комиссий рабочие информируются на общих докладах месткомов. Один раз в вагонных мастерских на делегатском собрании стоял специально вопрос о работе прозсовещаний и комиссий.

Выдвижения на адм. хоз. работу не было. Были два случая премирования рабочих в 200 руб. одного за усовершенствование станка, другого—за усовершенствование отопительной сети. Налаженного учета достижений нет, а достижения, несомненно, имеются: использование материалов, ранее шедших в отброс, дали 10.891 р. чистой экономии за время апрель-октябрь; чеки для рессорных валиков, изготовляемые теперь из отбросов, обходятся вместо 6 к. в 3 к.; двойные бортовые наконечники ранее стоили 26 к., а теперь—8 к.; рациональное использование рабочей силы снизило стоимость пуда подноски с 6 коп. до 2 коп. и т. д.

На фабрике «Ревтруд» Тулшвейваты.

Обязанности председателя прозсовещания и прозкомиссии выполняет предфабкома. Созыв прозкомиссии и прозсовещания практикуется по всему предприятию, а не по отдельным разработкам. Подкомиссии не организуются, В начале кампании режима экономии была попытка организовать соответствующую подкомиссию, но она была распущена по предложению губотдела.

Из 363 рабочих фабрики (среди них 184 женщины) на прозсовещаниях обычно присутствует 15 проц.

Прозкомиссия собирается раз в месяц. Отдельного плана работ у нее нет, он включен в общий план работы фабкома.

Доклады хозорганов ставятся предварительно в прозкомиссии, потом переносятся на прозсовещания. В обследованиях ревкомиссии и РКИ прозкомиссия участия не принимает, т. к. о них она чаще всего узнает после того, как обследование уже проведено.

Прозсовещания собираются раз в семь недель. Доклады в большинстве делает администрация. Наибольшую активность проявляют квалифицированные рабочие и работницы, профактивисты и административно-технический персонал.

В работу прозкомисси и совещания значительное оживление внесла кампания борьбы за режим экономии. В связи с нею на совещании обсуждались и выносились постановления по следующим вопросам: рационального использования топлива, сокращения командировочных, упорядочения выдачи подотчетных сумм, борьбы с прогулами, поднятия дисциплины, уплотнения рабочего дня в канцелярии, правильного использования рабсилы, улучшения качества продукции путем выделения приемщиков и др. В связи с работами прозсовещания наблюдается улучшение отношений между рабочими и административно-техническим персоналом, выражающееся в большем взаимном доверии.

Всего с января по октябрь 1926 года вынесены 34 предложения, из которых 33 приняты администрацией. Проведены уже полностью 22 предложения, частично—3. Оставшиеся непроведенными предложения требуют капитальных затрат.

Администрация на прозсовещаниях выдвигала вопросы улучшения качества продукции, борьбы с прогулами и т. п. Отношение администрации к прозсовещанию и комиссии—внимательное: даются необходимые материалы и справки, на заседаниях присутствуют представители администрации, делают доклады. Наряду с этим наблюдается слабая связь прозсовещания с техническим совещанием управления фабрики.

Руководство прозкомиссией и совещанием фабком осуществляет путем прикрепления к ним членов фабкома. Фабком наблюдает за своевременным исполнением предложений. О положении вопроса с выполнением предложений изредка информируется производственное совещание. О работе прозсовещания на рабочих собраниях докладов не было.

На прозсовещаниях часто присутствуют члены губотдела союза швейников.

За время работы прозсовещания были два случая выдвиженчества—одного инструктора и одного закройщика. Случаев премирования рабочих не было.

В общем, к достижениям нужно отнести: правильную организацию и руководство прозсовещанием и комиссией и правильное ведение протоколов,—отсюда хороший учет работы.

К недостаткам относится: недостаточное вовлечение в работу прозсовещания рабочих, особенно работниц; редкий созыв прозсовещания; отсутствие предварительной проработки плана работ прозсовещания; преобладание мелочных вопросов, обсуждаемых прозсовещанием.

На фабрике скобяных изделий «Феникс».

На фабрике скобяных изделий Тулпромторга „Феникс" 436 ч.—373 мужчин и 63 женщины.

Прозкомиссия выделена фабкомом. В ней есть постоянный президиум из неосвобожденных работников. Для проработки вопросов, подлежащих обсуждению в комиссии, избирается временная тройка.

Производственное совещание собирается общефабричное. Посещаемость 20-25 проц. всего числа рабочих.

Прозкомиссия собирается один раз в месяц. Работа ведется по плану, утверждаемому прозкомиссией. За выполнением плана следит председатель комиссии. Повестка дня вырабатывается в

конце заседания на следующее заседание, а внеплановые вопросы вносятся непосредственно на заседании комиссии.

Доклады хозоргана предварительно обсуждаются в прозкомиссии, а затем выносятся на прозсовещание. В рассмотрении производственного плана комиссия не участвует.

В обследованиях предприятия ревкомиссией треста и РКИ прозкомиссия участия не принимала.

В проведении режима экономии прозкомиссия проделала заметную работу. Ею проработаны вопросы: улучшения станков, хранения и рационального использования угля, борьбы с простоями и прогулами, экономии инструмента и др.

Прозсовещание собиралось за десять месяцев всего 2 раза. На фабрике имеется кружок „Рабочая смекалка“ с 16 участниками. Работа прозсовещания и комиссии в значительной степени тормозится постоянным переходом фабрики с одного изделия на другое из за кризиса сбыта скобяных изделий.

Экономработа у сахарников.

У завкомов сахарников с хозорганами установились здоровые отношения; правда, были конфликты из-за незаконного увольнения, перевода на другую работу, невыплаты компенсации за неиспользованный отпуск, невыдачи спецодежды, неправильной установки разрядов и пр, но эти конфликты улажены.

В производственных комиссиях разбирались вопросы о результатах ремонта, о производственной программе; на производственных совещаниях ставились на обсуждение вопросы о причинах падения выработки, о бюджете, о подменных работах, о распределении рабочей силы и пр.

На заседаниях производственных комиссий и совещаний выдвинуто за полгода 31 предложение, из которых 25, выдвинутые рабочими, все выполнены.

Производительность труда по сравнению с прошлыми сезонами продолжает увеличиваться; на это имеет большое влияние введение сдельщины, борьба с прогулами, уменьшение брака, лучший подбор рабочей силы, усиление труддисциплины. Премиальная система на поднятие производительности труда нисколько не влияет.

Прозкомиссии и совещания у строителей.

При проведении массовой экономической работы губотдел союза строителей стремился втянуть в работу производственных комиссий и совещаний возможно большую массу рабочих, чтобы она принимала активное участие в работе предприятий, выявляла и устраняла недостатки в производстве.

За последнее полугодие работали 7 производственных комиссий, в которых было 70 участников, и 7 производственных совещаний с 162 участниками. Все прозкомиссии и совещания относятся к общезаводским,—отдельных цеховых не было.

На 16 заседаниях комиссий и на 12 совещаниях разрешено 55 вопросов, по характеру разделяющихся на оргпроизводственные 28, бытовые 7, по режиму экономии 10, отчетные 14, о прогулах 3.

Участие в работе комиссий и совещаний административно-технического персонала было достаточное, за исключением Тулрабжилстроя, где специалисты пассивно относились к работе комиссии.

Постановления комиссий и совещаний выполнены хозорганами на 70—75 проц., но с опозданием.

Из достижений в работе следует отметить механизирование резки кирпича, что дало увеличение производительности в 2½ раза.

М.

Вопросы рабочего образования.

(В порядке обсуждения).

Культурные запросы рабочих масс с каждым годом все больше и больше растут.

Заявления о поступлении в различные учебные заведения обычно подаются рабочими, имеющими возможность пополнять свои знания школьным путем, т. е. временно оставив работу на производстве. А сколько есть рабочих, которые по различным причинам (многосемейность, материальная необеспеченность и т. п.) не могут прекратить работу на производстве и поступить в школы?

Их число не учтено, но их очень много. Запросы таких рабочих почти совсем не удовлетворены. Только в текущем году был начат первый опыт в области постановки работы кружков и консультаций по самообразованию. Но эта работа носит зачаточный характер и широкого развития еще не получила. Вот почему в настоящий момент перед всеми профессиональными и политико-просветительными организациями ставится во всю ширь вопрос о помощи рабочему пополнить свои знания самообразовательным путем и путем организации работы вечерних рабочих школ, курсов и рабочих университетов.

Вопрос об организации вечерней рабочей школы поставлен уже в порядок дня работы профорганизаций, но этого мало, надо серьезно подумать и заблаговременно начать работу по организации различных мероприятий в деле помощи рабочему пополнить свои знания, как по интересующим его вопросам, так и по общеобразовательным предметам.

Эти мероприятия, по нашему мнению, должны свестись к следующему:

1) Всемерно расширить и укрепить работу кружков и консультаций по самообразованию при клубах и красных уголках, приспособив их работу к удовлетворению запросов рабочих масс по различным вопросам науки, техники и политики, причем программы кружков по самообразованию надо приспособить к различному уровню и знаниям — для начинающих изучать вопрос, уже элементарно знакомых с ним и для желающих углубить уже имеющиеся знания. Такая постановка работы кружков, по нашему мнению, только и может удовлетворить имеющиеся запросы. Вместе с тем нужно всемерно содействовать организации при клубах и красных уголках кружков по отдельным вопросам знания и политсамообразовательного типа, работающих под руководством опытных специалистов.

2) Организовать центральную базу консультаций (советов) для одиночек, занимающихся самообразованием, напр., при Научно-Техническом клубе.

3) Организовать по клубам чтение цикловых лекций по отдельным вопросам науки, техники и литературы, с таким расчетом, чтобы каждый прочитанный цикл давал в результате полное ознакомление с вопросом.

4) Приступить к организации вечерних школ, с одногодичным или двухгодичным курсом обучения, с построением их программы для получения знания по общеобразовательным вопросам в об'еме программы рабфака или школ взрослых. К организации с весны текущего года курсов по подготовке в рабфак культотделом ГСПС уже приступлено.

5) Изменить содержание программы школ взрослых, приспособив их к потребностям повседневной жизни рабочего, оставив целевой установкой их минимальную дачу знаний в об'еме среднего учебного заведения.

6) Проработать вопрос об организации в Туле рабочего университета. В этом отношениии вполне ценные предложения указаны в статье тов. Силина в «Коммунаре».

Вся работа кружков по самообразованию, вечерних школ и школ взрослых, рабочего университета и цикловых лекций должна быть построена так, чтобы теоретические вопросы программ увязать с практическими потребностями рабочих и не допускать преподавания или изучения только теории, не связанной с жизнью. Такая постановка преподавания будет интересна для рабочих и даст им возможность получить знания, необходимые в их повседневной жизни.

И. Наумов.

НА МЕСТАХ.

Медработники в деревне.

Медработьики деревни перегружены работой до крайности, работая по 16—17 часов в сутки.

Для наглядности приведем в пример работу одной из больниц,—Комаревского района, Тульской губернии, за первый квартал года.

В октябре на амбулаторном приеме было 1087 человек—6,4 проц. населения района, обслуживаемого больницей; в ноябре было 1834 человека,—10,8%, в декабре 1670,—9,82 проц.; в среднем было 49 посещений в день при наличии в больнице 1 врача, 1 лекпома, 1 акушерки и 1 сестры. В палатах в октябре проведено 250 койко-дней, в ноябре 237 и в декабре 271,—8-9 ч. ежедневно.

Сестра и фельдшер заняты аптекой, записями в книгу больных, перевязкой, присутствуют на операциях, готовят разные инструменты и медикаменты. Акушерка все время в раз'ездах. В программу для врача надо включить еще ежедневные выезды к больным, осмотр учеников, рабочих.

У медперсонала нет времени вести санпросветработу, изучать особенности болезни, пополнять знания,—в час он осмотрит, выслушает, перевяжет, запишет, снабдит медикаментами 9 чел.

Необходимо начать кампанию за сбережение энергии медработников на селе, надо больше перебрасывать медработников из городов, где их избыток, в деревню.

дер. Стрыкино. **Родин.**

Обслуживание торфяников.

ГСПС был возбужден вопрос об обслуживании проживающих в Тульской губ. сезонных рабочих-торфяников.

Райком горняков запросил по этому вопросу ЦК союза, полагая, что торфяников будет обслуживать союз сельхозлесрабочих. Однако, представитель ЦК, будучи в Туле, заявил, что райкому следует взять на себя обслуживание больших групп торфяников, а союз сельхозлесрабочих должен будет обслуживать сезонников лишь там, где они проживают в незначительном количестве.

На обслуживание сезонников ЦК отпустил райкому горняков 1500 руб. с условием, что 1000 р. будут израсходованы на сезонников, проживающих в районе ст. Клекотки, а 500 р. на остальных. Работа должна проводиться путем открытия изб-читален, выделения особых работников и снабжения литературой. 1500 р. отпущены на февраль, март и апрель.

Для организационной подготовки работы на станцию Клекотки командирован член президиума райкома.

Профактив строителей.

К началу 27 г. в активе строителей числится свыше 600 человек, из них 47 женщин. Союз располагает достаточным по числу активом, но он еще слаб в качественном отношении и не всегда правильно разбирается в стоящих перед союзом задачах.

В некоторых предприятиях текучесть состава рабочих сильно влияет на состав и работу актива и не раз приходится делать перевыборы или довыборы, — планомерно вести работу очень трудно.

Частичная проверка выполнения решений комиссии по обследованию показала, что большинство рабкомов большую часть предложений выполнило.

Одоевский профклуб.

На заседании Одоевского райпрофсекретариата правление клуба отчитывалось в своей работе. По докладу возникли оживленные прения, в которых указывалось, что постановка работы в клубе, правление которого увлеклось наживой, неудовлетворительна. Мало уделяется внимания воспитательной работе среди членов клуба, председатель груб с посетителями и пр.

Райпрофсекретариат указал правлению ряд мер, направленных к улучшению работы, и предложил не допускать нетактичного отношения завклубом к посетителям.

Одоев. Клубник.

Слабо работает.

Президиум губотдела союза сельхозлесрабочих обсуждал работу шиловского райкома союза. В прениях было указано, что райком мало уделял внимания общим собраниям на предприятиях, 4 месяца не мог провести реорганизации кассы взаимопомощи, не выполнил до сих пор решения 9 губс'езда союза о ликвидации комиссий, неправильно расходует средства, не выполняет свою смету, допустил большую задолженность хозорганами по колдоговорам на содержание месткомов, недостаточно проводил в жизнь законы об охране труда батраков, слабо ликвидировал неграмотность и пр.

Президиум указал райкому на необходимость изжить эти недостатки в работе.

Почему я перестал быть активным.

Активность—это вещь великая, потому что от активности зависит успех всякого дела. Был и я активистом, но перестал им быть. Вот как это случилось.

Мне нужно было итти на кустовое собрание, которое было назначено в помещении товарной биржи. Повестка этого собрания была серьезная. Пошел я на собрание. На улице мороз жестокий, хоть сиди на печке и никуда носа не показывай. Все же пошел, потому что служащие должны быть активными...

Подхожу, трогаю дверь—не поддается. Приналег посильней — на месте. Стал осматривать дверь — неужто, думаю, так крепко примерзла? Освидетельствовал, а она—на замке. Что-ж, думаю, должно быть еще никто не приходил, хотя время наступило. Стал прохаживаться у двери. Подходят еще мои сослуживцы, подергают дверь, буркнут под нос и уходят, за ними еще подошли, подергали дверь и тоже ушли. Ну, думаю, пойду и я—все уходят, а я что-ж, мерзнуть здесь буду? И ушел.

Через несколько дней выделяют меня делегатом на конференцию, назначенную в помещении клуба „Профинтерн". Ну, думаю, это дело, все-таки не то, что в биржу идти, здесь как-никак очаг культуры и почитать можно, и поглядеть есть на что. И мерзнуть не придется.

Получил удостоверение и пошел на конференцию. Повестка конференции — решения VII-го с'езда профсоюзов.

Народу собралось много. Кто сидит, кто читает плакаты, лозунги, а кто и другим делом занимается. В общем—ждем. Ждем долго. Наконец, всякое терпение лопнуло: какого же лешего не открывают конференции? Решили узнать у дежурного по клубу, подошли «миром», спрашиваем, а он недовольным тоном говорит, что нас, мол, сюда никто не звал и не извольте к нему приставать.

Перевернулась тут у меня вся активность в голове. Как, думаю, над нами шутить изволят? Посылают для того, чтоб мы время теряли и выслушивали грубые ответы дежурных по клубу? Поволновались и остальные, а потом разошлись. Так вот после этого всякая охота пропала к посещению собраний и конференций. Как прочтешь, что собрание профактива или что либо в этом духе — так вспоминаешь о прошлых «деловых» собраниях и домой ходу даешь. Отучили, одним словом, от посещения собраний и конференций и нас же теперь винят в том, что не ходим

Совнархозец.

Союзная хроника.

У ПИЩЕВИКОВ.

Передача обслуживания. По постановлению размежовочной комиссии при ГСПС в Щекинском и Товарковском районах обслуживание пищевиков передано союзу сельхозлесрабочих.

Строгий выговор. Члену правления губотдела союза пищевиков Харитонову было поставлено на вид неносещение заседаний правления. Несмотря на это, он не явился и на очередной пленум, за что ему вынесен пленумом правления строгий выговор с доведением об этом до сведения избириталей.

СОЮЗНАЯ ХРОНИКА.

У МЕТАЛЛИСТОВ.

Фонд клубного строительства. Президиум райкома металлистов решил создать фонд местного клубного строительства при условии перечисления из оборотных средств райкома 9947 руб., культсредств (мест. остат. на 1-е полугод. 27 г) 40.173 руб. из культсредств райкома (остаток от сметы на 1 полугодие 27 г.) 16.123 р и из них 5% от суммы членских взносов, получаемым райкомом 18.149 руб.

На ремонт, расширение и постройку клубных помещений требуется ориентировочно 810.000 рублей.

Райком обратился в ЦК союза с просьбой об утверждении этого решения.

К клубному строительству будут привлечены и хозорганы. Райком обратился в горсовет с просьбой принять меры к изысканию средств на это строительство.

Ускорить дело о взысканиях. Райкому металлистов должны разные лица и учреждения свыше 4000 руб. Финчасть райкома обратилась к губпрокурору с просьбой принять меры к быстрому прохождению дел в судах и у исполнителей судебных решений и о допущении наложения ареста на имущество должников в обеспечение иска. До сих пор дела медленно двигались в судах и у исполнителей.

Как оплачивать дни болезни. Рабочий кузнечной мастерской госзавода № 1 т. Дешин заболел и был освобожден от работы ВКК, а затем врачем, а не комиссией, как это требует страхкасса, вследствие чего она оплатила за дни болезни лишь 50 проц. причитавшейся ему суммы.

Президиум райкома металлистов нашел, что страхкасса нарушила правила об оплате за дни болезни и обратился в ГСПС с просьбой обсудить этот вопрос и принять меры к устранению подобных явлений.

Последствия растраты. Сумма растраты кассира завкома госзавода № 10 Филиппова размещена следующим образом: на средства завкома отнесено 61 р. 75 к., клуба 12 р. 08 к., КПК 390 р. 60 к. и кассы взаимопомощи 1324 р. 29 к.

400 000 р. на жилстроительство ЦК металлистов сообщил, что на жилстроительство госзаводам № 1 и 10 отпущено по 200.000 руб.

Райком металлистов поручил ТЭС райкома принять меры к своевременному развертыванию строительных работ.

Поставили на вид. Президиум райкома металлистов поставил на вид местному фабрики «Смычка» невыполнение решения общего собрания рабочих и указаний райкома об отчислениях с рабочих в пользу английских горняков за ноябрь и декабрь 26 г.

Сняли с работы. Предцехбюро стволльной мастерской завода № 1 Сальников снят с работы с об'явлением при этом строгого выговора: по мастерской наблюдались случаи неполного внесения собранных членских взносов.

На поддержку техникума. Райком металлистов обратился в управление госзавода № 1 с просьбой об изыскании недостающей по смете вечернего рабочего техникума суммы в 4300 р. на погашение расходов по проведению проектирования и летних практических работ в мастерских заводов слушателей техникума.

У КОЖЕВНИКОВ.

6 час. рабочий день установлен для служащих на кожзаводе.

Безработица у кожевников. С закрытием Богородицкого кожевенного завода число безработных кожевников увеличилось до 155 и губотдел союза, не имея средств для оказания им помощи, обратился в ЦК союза с просьбой об отпуске 300 р. на пополнение фонда помощи безработным.

Работа профкружка хромает. В профкружке кожевников не ведется никакой работы, записавшиеся не посещают кружка. Правление губотдела союза решило принять энергичные меры к налаживанию работы кружка.

Забота о молодежи. Правление губотдела союза кожевников ввело периодическое обследование условий труда молодежи, работающей у частных предпринимателей. До сих пор работа среди этой молодежи не велась, хотя она особенно нуждалась в защите союза, огороженная от последнего разными рогатками предпринимателей.

У СТРОИТЕЛЕЙ.

Делегатские собрания у строителей. В работу делегатских собраний строителей на постоянно действующих предприятиях вовлечено 226 человек, из которых 33 женщины.

Из недостатков в работе надо отметить нерегулярный созыв собраний, отсутствие регулярной отчетности, недостаточное обсуждение вопросов бытового характера, которые интересуют рабочих на производстве и в общежитии,—здесь еще не достигнуто полной взаимной связи между делегатами и рабочими комитетами.

Из 226 делегатов втянуто в работу комиссий и в сбор членских взносов 116 чел.

Рабочкомы строителей. Проводя в жизнь решения VI всесоюзного с'езда строителей, правление губотдела союза организовало ряд новых союзных профячеек и провело реорганизацию рабкома, ранее об'единявшего рабочих нескольких заводов.

На 1 января 1927 года имеется 14 рабкомов, из них 3 в уездах. После реорганизации работают следующие рабочкомы: 2 участковых, 2 групповых, и 10 непосредственно на предприятиях.

В настоящее время низовые профорганизации хорошо справляются с очередными задачами союзной работы, пользуются авторитетом среди рабочих и хозорганов.

Ликвидация рабкома строителей. Вследствие окончания строительных работ на ст. Узловой, рабком строителей ликвидирован и работа по обслуживанию строителей возложена на профуполномоченного.

У ШВЕЙНИКОВ.

Сбор членских взносов. По союзу швейников сбор членских взносов проходит по карточкам, что облегчает работу фабместкомов, давая возможность в то же время скоро и легко устанавливать задолженность по членским взносам.

Отметки в союзном билете об отчислениях в кассу взаимопомощи отменены после выдачи отдельных билетов кассой взаимопомощи.

Швейники-выдвиженцы. За полгода у швейников выдвинуты на ответработу 4 человека: один в председатели групкома частных предприятий, второй в замзава мастерской, третий в помощники инструктора и четвертый—в помощники закройщика.

Выдвиженцы знают свое дело и выполняют его, по отзывам с мест, хорошо.

Выборы в горсовет у швейников. На избирательном собрании швейников присутствовало 544 чел.—79,5 проц. Избрано в горсовет 4 депутата и 1 кандидат,—2 члена ВКП (б) и 3 беспартийных

Безработица у швейников. К началу 1927 г по союзу швейников состояло на учете 112 безработных—20 мужчин и 92 женщины.

За прошлый год союз выдал безработным 1382 руб. пособия.

Правление губотдела союза подняло перед биржей труда вопрос об организации трудколлектива из безработных швейников.

У САХАРНИКОВ.

Членство у сахарников. В союзе сахарников 2 614 членов, а в июле было 2 741. Уменьшение числа членов союза произошло потому, что по окончании производства в прошлом году многие безработные перешли найдя работу, в другие союзы.

Культработа среди сезонных сахарников. Жизнь большинства сезонной массы сахарников в свободное от работы время сосредоточена главным образом в казармах и втянуть их в заводский клуб в первое время бывает очень трудно, почему культработу частично приходится переносить в казармы, в красные уголки.

Охватывая рядовых малоподготовленных работников и работниц, красные уголки выгодно отличаются от остальных видов клубной работы доступностью своих форм. В них подобраны популярные газеты и журналы, проводятся читки, беседы, доклады по вопросам, интересующим сезонников.

Работа в уголках пользуется у рабочих большим успехом.

Безработица у сахарников. За полгода губотделом союза сахарников была получена на пособия безработным дотация от ЦК союза в сумме 18.000 р. Выдано пособий 22.139 рублей.

Все безработные сахарники никаким пособием от соцстраха не пользовались.

У ПИЩЕВИКОВ.

Финансы пищевиков. Приходная смета губотдела союза пищевиков на 1-е полугодие 1927 года исчислена в 16.422 руб., расходная в 15.944 руб.

Приходная часть культсметы исчислена в 2.220 руб., расходнаи в 2 137 рублей. Расходы по содержанию клуба отнесены за счет культфонда месткомов Тулы, пропорционально количеству работающих членов союза.

Тульский губотдел союза пищевиков.

(К IX губс'езду).

Правление губотдела было избрано на VIII губернском с'езде 15 марта 1926 года, в составе 15 членов правления и 5 кандидатов. Специальные отделы при губотделе не создавались, вся работа проводилась председателем т. Песиковым и секретарем т. Буяновым. В городе работали 10 членов правления и в районах—5; Кандидатов в городе—2, в районах—3 Таким образом пришлось, согласно постановления VIII с'езда, созывать пленумы 1 раз в 2 месяца, а все текущие вопросы разрешались на еженедельных заседаниях правления, с участием членов правления, живущих в городе.

На заседаниях правления были заслушаны и проработаны 18 докладов завкомов и групкомов, 9 докладов хозорганов, по вопросам о состоянии нашей промышленности, о режиме экономии и перспективах их дальнейшей работы.

Организационная работа.

В области организационной работы решения VIII с'езда правлением выполнены на 98 проц. Главным образом было обращено внимание на финансы, как самого губотдела, так и на местах, после той растраты, которая была в союзе.

За отчетный период имеется рост числа членов союза: на 1/IV—26 г. с безработными было 3337 ч., на 1/I—27 г.—3826 ч., по губернии—2443, по городу—1383 Не членов союза, работающ. на предприятиях на 1/IV — 26 г. было 132 чел, на 1/I—27 г.—315 ч.

Увеличение числа не членов союза об'ясняется тем, что при пуске винзаводов в сельских местностях набор рабсилы идет за счет крестьянства.

Нашим союзом на 1/I—27 г. об' динены 341 предприятие: государственных — 55, с 1671 работающим, кооперативных—107, с 918 работающими, частных 178, с 458 работающими; коллектив безработных, где работают—30 чел.

Женщин на 1/I—27 г. насчитывается 545 чел., из них безработных — 167, по городу безработных женщин — 117. Подростков до 18-ти лет—118, из них безработных—18.

Низовые профорганы. Губотдел об'единяет на 1/I—27 г. по губернии низовых ячеек: по городу—8 завкомов и один групком, об'единяющий частные предприятия; по губернии—2 райотделения, 17 завкомов, 14 групкомов и 4 уполномоченных, всего — 46 единиц. 1 район с 1/II с. г. передан союзу с.-х. раб. с 28 рабочими. В активе союза 700 чел.

Связь. Серьезное внимание было уделено усилению живой связи с местами. В городе были обследованы все низовые ячейки. Аппаратом губотдела были обслужены все общие собрания на предприятиях в городе. Посещались также предприятия в обеденные перерывы. Представители губотдела присутствовали на заседаниях завкомов, на производственных совещаниях, на семейных вечерах, устраиваемых завкомами и т. д. По губернии было 43 выезда для проведения обследования, инструктирования и участия в перевыборах. Представители с мест сделали 75 посещений губотдела и получили раз'яснения и личное инструктирование по целому ряду вопросов, что способствовало уменьшению бумажной переписки. За этот период было созвано в городе 5 инструктивных совещаний заводских комитетов, одно совещание ревкомиссий, казначеев и сборщиков, одно совещание РКК, одно совещание производственных комиссий, одно совещание культкомиссий. В этом состояла живая связь губотдела непосредственно с массами.

Массовая работа. Губотделом было уделено серьезное внимание тому, чтобы завкомы не загромождали повестки дня общих собраний большим количеством вопросов, и не интересующими рабочих. Созывались собрания не чаще одного раза в месяц. Только за последнее время пришлось созывать общие собрания чаще, в связи с перевыборами в горсовет, отчетом губстрахкассы и отчетом ГСПС. Одновременно с упорядочением созыва общих собраний повысилась и посещаемость их: по губернии от 60 до 70%.

В работе низовых ячеек был урегулирован созыв заседаний завкомов—не реже одного раза в две недели в нерабочее время. Этим достигнуто посещение рядовыми рабочими заседаний заводских комитетов. Работу завкомы проводили по плану. Все завкомы перешли на сметное существование, установлено руководство комиссиями, разгружены освобожденные работники от всяких представительств и втянуты в общую работу все члены завкомов. Таким образом, работа низовых ячеек значительно улучшилась и стала на правильные рельсы.

Согласно положения, по нашим предприятиям делегатский институт организован только на трех предприятиях—на спиртоводочном заводе, в пекарне ЦРК № 1 — 2 и при групкоме частных предприятий. Созывались делегатские собрания не реже одного раза в два месяца.

Перевыборы низовых ячеек. Губотделом проведены перевыборы всех низовых ячеек в городе и в районах. Перевеборы дали следующие результаты. На всех общих собраниях присутствовало 2283 чел. или 73 проц. членов союза. Подано профессиональным активом, партоганизациями и непосредственно рабочими 179 списков с 520 кандидатами, Непосредственно выдвинуто общими собраниями—58 чел., в среднем на каждую союзную единицу приходится 16 кандидатов. Из общего числа кандидатов голосовало'ь в члены завкомов 236 ч., получивших 6870 голосов,—в среднем каждый кандидат получил 29 голосов. Отводов общими собраниями дано 49 кандидатам, из них избрано общими собраниями 19 человек. В прениях по перевыборам выступало 243 чел.

Вновь избранные низовые профорганы, по сравнению с составом до перевыборов, характеризуются следующими данными. До перевыборов было 149 членов завкомов и групкомов, после перевыборов — 174 чел. Таким образом, состав увеличил'я на 25 чел. Избранных впервые оказалось 103 ч., состав завкомов обновлен на 60 проц. Членов ВКП(б) до перевыборов было 36, после—48; членов ВЛКСМ до перевыборов—28, после перевыборов—40; молодежи до 23-х лет—до перевыборов—17, после—34; служащих до перевыборов—37, после перевыборов—47; женщин до перевыборов—11, после—8.

Уменьшение произошло в виду того, что на предприятиях, где большинство работниц, особенно на спиртоводочных заводах, был массовые сокращения. Перевыборы проходили в порядке поступления списков, голосование проходило персонально. Рабочие отнеслись с полным вниманием к перевыборам и принимали активное участие в выборах заводских и групповых комитетов.

Отчетные доклады правления. Правлением губотдела сделано 26 отчетных докладов по всем предприятиям города и районов. Один отчетный доклад ставился на общегородском собрании и на общем собрании безработных. По отчетным докладам губотдела было задано до 700 вопросов. В прениях выступало до 200 человек. Все замечания рабочих по работе правления учитывались и недостатки правление своевременно исправляло.

Работа среди рабочих частных предприятий. На 178 частных предприятиях по губернии работают 458 рабочих, из них 453 члена союза. По городу насчитывается 44 предприятия с 87 рабочими. Заработная плата рабочих частных предприятий: в 25 г.—18, 19 и 20 р. для 1-го разряда, сейчас, при перезаключении тарифных соглашений, на 33 предприятиях заработная плата поднята для 1-го разр. от 22-х до 32-х руб. Обслуживание рабочих частных предприятий культработой ведется клубом. Был устроен семейный вечер, оборудован красный уголок на частном винзаводе, увеличилась подписка на газеты и журналы до 50 экз. В добровольческих организациях состоят 30 челов. Есть профкружок. Была одна экскурсия, прочитаны 2 лекции. В кооперацию втянуто 60 челов. Конфликтов по частным предприятиям по городу было—24, в пользу рабочих разрешено 18 конфликтов, 2 конфликта переданы в трудсессию, 4 разрешены в пользу хозяев, ввиду того, что требования были неправильно пред'явлены рабочими. При групкоме частных предприятий организована самостоятельная касса взаимопомощи, в которую вовлеченыполностью все члены союза.

Работа ИТС. В августе была созвана губернская конференция ИТС и организовано бюро Всего в союзе насчитывается 28 членов ИТС: инженеров, техников, винокуров и старших механиков. При секции имеется небольшая специальная библиотека. Представитель бюро ИТС участвует в заседаниях правления губотдела и ГМБИТ. В на тоящее время секция разрабатывает вопрос о дополнительных соглашениях на инженерно-технических работников. Представитель секции участвовал на всесоюзном с'езде ИТС при ЦК нашего союза.

Кассы взаимопомощи. После VI с'езда союза касса взаимопомощи при губотделе была реорганизована и были организованы на всех предприятиях с числом не менее 50 членов союза самостоятельные кассы. На 1 января 27 г. зарегистрировано в союзе 13 уставов касс с 2016 членами. В межсоюзных кассах, по неполным сведениям, состоят 438 ч. В общем в кассы взаимопом. втянуто до 80 проц. членов союза.

Работа среди женщин. Всего на предприятиях в Туле работают—182 женщины, из коих на винзаводе—127. Проведено одно совещание актива совместно с безрабатными женщинами на тему «Задачи союза по работе среди женщин».

В профработу женщины втянуты следующим образом: членов завкомов—5, ком. охраны труда—11, в культкомиссии- 7, делегаток союза—19, в РКК—1 в производственных совещаниях—6, в ревкомиссиях—5, сборщиц членских взносов—5, в правлениях касс взаимопомощи—13, избрано в делегатки женотдела—30, в кооперацию втянуто—70, в лавочных комиссиях—3, в горсовете—2. Таким образом, 50 проц. женщин втянуты в профессионально-общественную работу. На винзаводе проведено 3 общих собрания с следующими вопросами: о пьянстве, быт и семья, о туберкулезе и борьбе с ним; проведены 2 лекции, 2 семейных вечера работниц, 4 профбеседы; выписывается 84 экз. газет и 40 экз. журнала «Работница». Среди женщин 23 члена ВКП (б.) и 33 члена ВЛКСМ. Выдвинуты непосредственно от станка 4 женщины: одна в лабораторию, 2 в контору и одна женорганизатором.

Работа среди молодежи. Молодежи до 23-х лет насчитывается в городе 135 чел. По всем завкомам втянуто в обще-профессиональную работу, как-то сборщиков, членов завкомов, культкомиссий, ревкомиссий, охраны труда и т. д. 25 проц. молодежи, По губернии молодежь втянута в профессиональную работу до 30 проц. При перевыборах завкомов число представителей молодежи в завкомах увеличено на 12 проц. Броня подростков заполнена на все 100 проц. Заработная плата подростков повышена при перезаключении колдоговоров, многие переведены в высшие разряды. Половина мест, полученных губотделом в домах отдыха, предоставлена молодежи. Проведено медицинское освидетельствование подростков в 1926 г. На куротное лечение был отправлен 1 ч.

Финансы союза.

Правление губотдела в первую очередь обратило серьезное вниманне на налаживание финансов как в самом губотделе, так и во всех низовых ячейках союза. Эта работа была выполнена в течение первых трех месяцев. Заведена единая форма финансовой отчетности. Обращено внимание на детальную отчетность перед массами. Каждый квартал рассылались финансовые отчеты на места. Обращено внимание на сбор членских взносов. На всех крупных предприятиях организован институт сборщиков. С 1 апреля 1926 г. по 1 января 27 г. предполагалось получить по сметам 18770 р. 86 к., фактически получено 19182 р. 51 к. Расход предполагался по сметам—18619 р. 62 коп, фактически израсходовано—18655 руб. 41 к., таким образом за 9 мес. перерасход по сметам составил—35 р. 79 коп.

Расход на содержание аппарата за 1-е полугодие выражался в 30 проц., на административно-хозяйственные—10,59%, на организационные расходы—4 проц. За второе полугодие—на содержание аппарата—34,64 проц. на административно-хозяйственные—5,72 проц. на организационные—9,45 проц. Увеличение содержания аппарата на 2-е полугодие об'ясняется тем, что пришлось ликвидировать Ефремовское уотделение, на что истрачено около 300 рублей Также было выплачено работникам старого правления за неиспользованые отпуска. Отчислялось с членских взносов: 10 проц. в культфонд, 10 проц. в фонд безработных и 2 проц в стачечный фонд. Безнадежных долгов списано 227 р. 8 к., перечислено в запасный капитал 270 р. 8. По культфонду за 9 мес. поступило 5633 р. 85 к. Израсходовано 5401 р. 37 к. По фонду безработных поступило за 9 мес 6079 р. 29 к.—израсходовано 5698 р. 95 к.

В фонд помощи английским горнякам, за время проведения кампании поступ. 4762 р. 65 к., все суммы проведены в ВЦСПС.

Неплательщиков членских взносов числится на 1 января 27 г. 625 чел., из них: за 1 месяц—434 ч., за 2 месяца—126 ч., за 3 месяца—49, за 4 месяца по уважительным причинам—16.

Растрат за этот период было по низовым ячейкам на сумму 822 р. 71 к., из коих одна растрата была из фонда улучшения быта рабочих—в столовой при винзаводе—300 р., остальные 522 р. 71 к. были в 7 низовых ячейках. Все дела о растратчиках были переданы в суд, некоторые осуждены на разные сроки, один выплачивает растрату. Губотделом обращено особое внимание на работу ревизионных комиссий. За последнее время растрат по низовым ячейкам не имеется, в связи с тем, что ревизионные комиссии улучшили свою работу и союзная масса тоже начала принимать участие в этой работе.

Актив. Баланс тульского губотдела союза на 1 января 1927 г. **Пассив.**

Наименование счета	Сумма	Наименование счета	Сумма
Касса	216—65	Капитал союза	1074—65
Текущий счет	4303—12	Культурных	232—47
Сч-т под'отчетных лиц	86—50	Безработных	380—34
„ разных лиц	180—00	Стачечный	47—00
„ ценных бумаг	225—00	Английск. горняков	10—72
		Клубного строит.	297—22
		Инжен. Техн. секции	30—12
		Дома Отдыха	2028—74
		Разных лиц	910—01
Баланс	5011—27	Баланс	5011—27

Тарифно-экономическая работа.

Зарплата. Договорная работа союза шла под знаком вовлечения всей союзной массы в обсуждение коллективных договоров. Из заключенных 13-ти договоров по Туле губотделом с 2193 ч. работающими—4 договора переданы на решение третейского суда, из которых 1 разрешен в пользу союза и 3 в пользу хозяйственных органов. По районам заключено 120 коллективных договоров и 9 труддоговоров на 579 чел. Средняя заработная плата по месяцам, вместе с приработком по некоторым предприятиям, выражается в следующем:

Апрель	42	руб.	68 коп.
Май	45	„	02 „
Июнь	43	„	91 „
Июль	46	„	51 „
Август	42	„	66 „
Сентябрь	36	„	07 „
Октябрь	43	„	14 „
Ноябрь	41	„	64 „

Сред. годовой заработок за 1925 г. равнялся 32 р. 50 к.
„ „ „ „ 1926 г. „ 42 р. 74 к.

Таким образом, зарплата повысилась на 24 проц.

При перезаключении колдоговоров на 26—27 г. союзом достигнуто повышение заработной платы по некоторым предприятиям, в смысле подтягивания низкоразрядников, по следующим предприятиям: по спиртоводочному заводу на 7,59 проц., по Губсельтресту на 11,7 проц., по ЦРК на 6,5 проц., по Тулспирттресту с 1 января 27 г. на 5 проц., по мелким об'единениям—ЛСПО, „Новая Бавария“ на 5% и ТПО на 6,5%.

По районам повышение заработной платы выражается против действующих договоров от 4 до 7 проц.

Конфликтная работа. В работе РКК имеются некоторые пробелы: часто разрешаются вопросы, не подлежащие компетенции РКК, как то увольнения, вынесение выговоров и т. д. На этот счет губотделом даны соответствующие указания. Закуплены для низовых ячеек брошюры „Что должны знать РКК“. В городе созывалось специальное инструктивное совещание рабочих частей РКК. В настоящее время работа РКК налаживается. За отчетный период неразрешенных на РКК пересмотрено в губотделе—41 конфликт с 111 участниками. Разрешено в пользу рабочих в союзе—21 конфликт на 31 чел., передано в высшие инстанции—11 конфликтов с 82 участниками. В пользу хозорганов было разрешено 4 конфликта с числом рабочих 5 чел., 1 конфликт с 10 участниками передан в трудсессию. За последнее время, нужно отметить, конфликты на предприятиях разрешаются более правильно, но все же пробелы в работе РКК есть. Основное, на что главным образом надо обратить внимание—это на подбор работников РКК.

Экономработа. За истекший период заслушаны и проработаны на заседаниях правления доклады девяти хозорганов: Мельпромторга, Тулспирттреста, Губсельтреста, Центроспирта, промышленного отдела ЦРК, Тулторга по колбасному производству, горбойни, мыло-красочного завода, кон-

дитерской фабрики Тулсада. Предложения по заслушанным докладам со стороны правления были в области режима экономии, о сверхурочных работах, об упрощении аппарата и т. д. Все вынесенные предложения согласовывались с хозорганами.

По пяти предприятиям с начала кампании по режиму экономии сэкономлено на сумму 56528 р. 2 к.

Производственные совещания работают на более крупных предприятиях. Губотделом было созвано совещание производственных комиссий. Все решения, вынесенные производственными совещаниями, хозорганами принимались и постепенно проводились в жизнь. Члены правления губотдела принимают участие в производственных совещаниях на предприятиях, а также в совещаниях, созываемых хозорганами. Выдвижений за этот период было произведено союзом—11: на хозяйственную работу—5, на профработу—4, на женработу—1 чел., на клубную работу—1.

Охрана труда. При всех завкомах и групкомах организованы комиссии охраны труда.

Комиссия охраны труда при групкоме частных предприятий, совместно с инспектором охраны труда, произвела обследование целого ряда предприятий. Спецодежда на всех предприятиях получена полностью. Отпуска использованы на все 100 проц. В дома отдыха посланы 75 человек, на курортное лечение отправлены в летний сезон 10 человек и в зимний—5. Фонд дома отдыха в настоящее время сконцентрирован при губотделе. В фонде 5000 р., фонд этот даст возможность в дома отдыха и на курортное лечение за свои собственные средства пропустить до 70 человек, кроме мест, которые союз получит от соцстраха по разверстке. Освидетельствование рабочих по предприятиям раньше проводилось союзным врачем, но, по предложению ЦК, сейчас эта работа проводится губздравотделом, по договоренности с хозорганами.

Безработица. По союзу безработица, ввиду сезонности некоторых отраслей промышленности, в особенности винокуренной, увеличивается, главным образом за счет неквалифицированной рабочей силы.

На 1/IV-26 г. было	. .	439 безработных
На 1/V-27 г.	» . .	901 »
На 1/X 26 г.	» . .	878 »
На 1/I-27 г.	» . .	770 »

По Туле безработица растет с каждым месяцем за счет неквалифицированной силы. Например, в сентябре было 231 безработный, из них 59 женщин, в октябре—262, женщин—76, в ноябре—277, женщин—95, на 1 января 27 г.—325, из них 116 женщин. Безработных женщин больше ввиду того, что было массовое сокращение на винзаводах. Для ликвидации безработицы губотделом, через отдел труда, организован коллектив безработных пекарей, в котором занято 30 человек. За отчетный период было 4 общих собрания безработных, на которых освещались решения съездов высших профессиональных организаций по борьбе с безработицей, отчет горсовета, о выдаче пособий и т. д. Существовавшая комиссия при союзе была распущена, всех безработных обслуживает непосредственно правление союза. Культработой безработных обслуживает клуб наравне со всеми членами союза. Выдача пособий производится по 2 м категориям: 1-я категория получает—7 руб. и 2-я—4 рубля. Безработные, получающие пособие в страхкассе, в союзе получают половину пособия. За 9 месяцев выдано пособий: ежемесячных—4820 р. 50 к., единовременных—235 р. 50 к. и дорожных—433 р. 25 к.

Нашим союзом обслуживаются также члены союза химиков, как постоянно состоящие на учете, так и проезжие. От ЦК союза химиков для оказания помощи членам этого союза получено за последний квартал 1926 г. 75 руб.

В районах фонд безработных остается на местах и распределяется согласно утвержденных губотделом смет, остатки пересылаются в губотдел. Некоторым районам губотдел отпускает дотацию.

Культработа.

На 1 января 27 г. по нашим предприятиям работают 39 культкомиссий. Они проводят громкую читку, беседы, устраивают вечера в красных уголках, выписывают газеты, выпускают стенгазеты, руководят библиотеками-передвижками, наблюдают за имеющимися собственными библиотеками при некоторых предприятиях.

Клубы и красные уголки. Наш союз самостоятельного клуба не имеет и неиспользовывает клуб им. Луначарского совместно с союзами нарпит и транспортников. В районах клубная работа ведется в межсоюзных клубах. Красных уголков имеется по вашим предприятиям—27. Всего по трем союзам 463 члена клуба. В клубе имеется 6 кружков, в которых принимают участие 124 человека. Губотделом приобретены инструменты для духового оркестра. За 9 месяцев в клубе было 16 постановок, которые посетило 3438 чел. Спектаклей бесплатных было 6, присутствовало 1250 ч. Вечеров разных проведено 4, посетило их 876 ч. Лекций проведено 5, с 860 слушателями, платных спектаклей 1.

Библиотечная работа. В клубе имеется библиотека с 2520 книгами. На 1 января 27 года у библиотеки подписчиков—437 ч. По губернии насчитываются 30 небольших библиотечек, с 6824 книгами. В городе при больших предприятиях имеются самостоятельные библиотеки, а мелкие предприятия имеют маленькие библиотечки и пользуются передвижками. Губотделом ассигновано 15 проц. общего поступления в культфонд на пополнение клубной библиотеки. В районах также пользуются передвижками из имеющихся библиотек на местах. При клубе имеется читальня, которую посещают ежедневно до 25 человек.

Физкультура. В городе при клубе губотделом организован кружок физкультуры. В районах самостоятельных кружков нет, и наша молодежь принимает участие в общих кружках.

Радио. По всей губернии установлены радиоприемники в шести предприятиях, на них истрачено из культфонда 1124 р. 50 к. Одна установка была произведена за счет предприятия, и одна установка (на винзаводе в г. Туле) за счет фонда улучшения быта рабочих.

Профтехническое образование. За счет культфонда обучаются на бухгалтерских курсах 2 члена союза. В школах повышенного типа обучаются 14 человек, в большинстве низкоразрядники, члены семей и безработные. В настоящее время при школе конторгуча ЦРК, по договоренности с правлением ЦРК, открыта производственная секция, в которой обучаются 8 подростков хлебопекарного и кондитерского производства. В дальнейшем предполагается увеличить число обучающихся до 20 чел.

Командировки на рабфаки. На рабфаке в Москве было предоставлено 1 место. В тульском рабфаке, на вечерних и утренних курсах нам предоставлены 6 мест, которые заполнены членами союза.

Ликнеграмотности. По сведениям райнов на 1 января 27 г., насчитывается 64 неграмотных и 43 малограмотных. В городе организована школа, в которой обучаются 13 неграмотных и 9 малограмотных. По районам все неграмотные и малограмотные прикреплены к ликпунктам, по договоренности с местными организациями.

Работа среди пионеров. В городе имеются 2 отряда ЮП—один отряд при клубе на 63 чел. и на заводе Центроспирта—65 чел. Средства на содержание руководителей и покупку литературы для пионеров отпускаются клубом и заводским комитетом, не более 2 проц. поступлений в культфонд.

Стенгазеты. На всех предприятиях города ежемесячно выпускаются стенгазеты. Для втягивания рабочей массы в активное участие в стенгазетах губотделом разрешено заводским комитетам по смете ежемесячно ассигновать 5—6 руб. для оплаты за заметки рабочим, в виде гонарара—деньгами или премией. Этим самым активность рабочих в стенгазете повысилась и стенгазеты оживились.

Выписка газет и журналов. Всего выписывается членами союза разных газет и журналов 1500 экз., в среднем 1 экз. на 2 членов союзов. Губотделом успешно проведена кампания по подписке на газету „Пищевик".

Членство в кооперации и разных обществах. В кооперацию втянуто по городу членов союза 60 проц, по губернии 44 проц. В общественных организациях, как-то МОПР, Авиахим, Культхозсмычки, ОДД и т. д. втянуто по губернии до 40 проц.

Работа ревкомиссии.

Ревизионная комиссия была избрана на VIII губернском съезде союза в составе 3 членов и 2 кандидатов, из которых за этот период 1 член выбыл, в связи с выездом в другой город и один кандидат выбыл в Красную армию. За 9 месяцев ревизионной комиссией проведены 3 ревизии. Одна ревизия производилась 14 июня 1926 г., одна—17 окт. 26 г. и одна 10 февр. 27 г Ревизией в финансовой деятельности губотдела никаких дефектов не обнаружено. Расходы ведутся по утвержденным сметам вышестоящих союзных органов. Были некоторые перерасходы, на что составлялись дополнительные сметы. В поступлении проц. отчислений с мест имеется недобор, но в незначительной степени, от 12 до 13 проц. Кассовая наличность при проверке всегда совпадала с записями по приходно-расходной ведомости. Средства союза хранятся на текущем счету. В кассе союза находятся лишь суммы, необходимые на текущие расходы. Делопроизводство союза находится в хорошем состоянии. Все предложения ревкомиссии губотделом выполнены. Новые формы учета членов союза проводятся в жизнь.

Председатель Ревкомиссии Елистратов.

Профпросвещение на дому.

БЕСЕДА 12-я. История профессионального движения в России.

(Занятие 1-ое).

Литература. Розенфельд.— «Азбука профдвижения», стр. 11—19. Розенфельд.— «Профграмота», стр. Фин.— «20 лет российского профдвижения». Антошкин.— «Краткий курс истории профдвижения в России» Колесников.— «Рабочее профессиональное движение», стр. 251—310. Томский.— «Очерки профдвижения в России». Розенфельд.— «История профдвижения в России». Гиринис.— «Ленин и профдвижение», стр. 25—43.

1. Капиталистическое развитие России началось позже чем в других странах. Но отдельные промышленные предприятия возникают уже в 16 ом и 17-ом столетии, задолго до отмены крепостного права Эта промышленность организовывалась казной, главным образом, для военных нужд и основывалось на крепостном труде Позднее, в начале XVIII века возникают «посессионные» фабрики. Они создавались купечеством, но так как «крепостными» владели только дворяне, а вольнонаемного труда еще не существовало, царское правительство для обеспечения этих фабрик рабочей силой издало закон, разрешающий «прикреплять» крестьян к этим фабрикам (при чем крестьяне являлись собственностью фабрики, а не владельцев ее). В середине XVIII века организовываются «вотчинные» фабрики и заводы, устраиваемые дворянами в своих имениях.

2. Все эти фабрики основывались на поодневольном труде, производительность которого была чрезвычайно низкой. Поэтому с развитием промышленности (к 1850 году было уже свыше 500 т. рабочих) крепостное право становится тормазом задерживающим развитие производительных сил. Отмена крепостного права в 1861 году разрешила этот вопрос, представив в распоряжение развивающегося капитализма в лице обезземеленного крестьянства громадную армию рабочих рук.

3. Начиная с 1861 года развитте промышленности идет более быстрыми шагами (1881 году организована уже 31 тысяча предприятий с 771 тыс. рабочих). Эксолоатация рабочих в этот период достигает высших пределов: рабочий день доходит до 18 часов, система денежных штрафов, низкая заработная плата, несчастные случаи на производстве. Поэтому в 70-х и 80-х годах развивается стачечное движение, бывшее однако стихийным, не организованным. Первая стачка была в 1870 году на Невской бумагопрядильне. Наиболее замечательными из стачек этого периода являются: стачка в 1878 году на Новой бумагопрядильне, втянувшая в борьбу рабочих других фабрик и Морозовская стачка в 1888 году. Морозовская стачка явилась первой организованной стачкой. Под влиянием ее был издан закон (в 1886 году) о найме рабочих. К этому же периоду относится и возникновение „Северного союза русских рабочих“ и „Южно-русского рабочего союза“.

4. С 1891 года в России начинается бурный под'ем промышленности. С 1894 по 1896 год производство чугуна поднялось с 197 миллионов пудов до 269 мил. пудов. Развивается усиленное железнодорожное строительство. С 1887 до 1899 года в горной промышленности Юга России организуется 17 огромных заводов о свыше 100 мелких. Одновременно с этим поднимается новая волна стачечного движения, характеризующая повышение классового сознания русского пролетариата, по сравнению с предшествующим периодом.

5. В этот период усиленно развиваются социал-демократические кружки и группы (в 1895 году организуется „Союз борьбы за освобождение рабочего класса“, в 1898 году 1-ый с'езд социал-демократической партии). Социал-демократические кружки переходят к массовой агитации и особенность экономической борьбы рабочих в этот период в значительоній степени заключается в том, что она проходит под руководством социал-демократических организаций.

6. Наряду со стачечным движением организовывались кассы взаимопомощи, но в возникновении профессионального движения они не имели большого значения. Деятельность касс взаимопомощи носила исключительно мирный характер и об'единяла незначительную, наиболее обеспеченную часть рабочих. Профессиональное же движдние выросло из массовой революционной борьбы рабочих под руководством социал-демократической партии.

7. Промышленный под'ем 90-х годов сменился экономическим кризисом начавшимся с конца 1899 года. Стачечное движение быстро идет на убыль: уже в 1900 году бастует только 29.000 рабочих. Но в связи с хозяйственным кризисом нарастает общее политическое недовольство во всех слоях общества: крестьянские волнения, оппозиция либеральной буржуазии и т. д. Это способствовало приближению массового рабочего движения к вопросам политической борьбы И стачечное движение развившееся вместе с новым промышленным под'емом в 1903 году поднимается на новую ступень, выдвигая на ряду с экономическиии и политические требования и проходя в огромном большинстве под руководством социал-демократической партии.

8 Рабочая политика царского правительства в этот период направлена на отвлечение рабочих от политической борьбы. Убедившись в невозможности подавить рабочее движение репрессиями, правительство делает попытки взять его в свои руки: зубатовщина и гапоновщина должны были выполнить эту задачу, но оказались бессильными перед громадным размахом рабочего движения.

9. Организация профессиональных союзов начинается в революционной обстановке весной 1905 года По массовое его возникновение происходит после октябрьской всеобщей забастовки. К концу 1905 г. оно об'единяет около 100 тысяч рабочих. Возникновение профессиональных союзов происходит явочным порядком, по инициативе групп рабочих, организаций возникавших для проведения стачечиой борьбы, по инициативе партийных организаций. Влияние партии на возникновение профессиональных союзов было очень значительно и часть союзов непосредственно примыкала к партии. Но и союзы, возникавшие не по инициативе партии были революционными и участвовали в политической борьбе.

10. Организационно союзы до 1906 года были почти не оформлены, строились по цеховому или профессионально-производственному принципу. Необходимость об'единения привела к созыву в конце сентября 1905 года первой всероссийской конференции, на которой решено было созвать первый всероссийский с'езд на декабрь 1905 года. Для созыва с'езда была выделена организационная комиссия. С'езд однако не был созван ввиду декабрьских событий и последовавшей за ними реакции. В 1905 году возникают также первые межсоюзные об'единения— центральные бюро союзов.

11. Поражение декабрьского вооруженного восстания и последовавшая за ним реакция повлекли за собой репрессии и частичный разгром профессионального движения. Но как и все рабочее движение с начала 1906 года союзы оправляются и продолжают борьбу с самодержавием. 1906-й год был годом организационного укрепления союзов и развитие их носило более планомерный характер.

12. Правительство, вынужденное признать профессиональное движение, стремиться ввести его в рамки легального существования на основе отказа от политической борьбы. С этой целью оно издает закон 4 марта 1906 года о профессиональных союзах. Закон определял задачи союзов как выяснение и согласование экономических интересов и улучшение условий труда своих членов. И наряду с этим он требовал предварительной регистрации, запрещал межсоюзные организации, ограничивал круг рабочих, имеющих право входить в союзы.

13. Еще до окончательного утверждения закона в профессиональных союзах возник об отношении к закону. Этот вопрос обсуждался на второй всероссийской конференции в феврале 1906 года. Левая часть конференции требовала бойкота этого закона и продолжения работы союзов в явочном порядке. Меньшевики (правая часть) считали необходимым полное признание этого закона, желая таким образом сохранить возможность экономической борьбы путем отхода от всей революционной борьбы рабочих. Решение конференции было компромисное и заключалось в том, чтобы уставы регистрировать, но работу союзов продолжать в прежнем порядке. Кроме этого конференция заслушала доклад о состоянии профдвижения и разрешила ряд организационных вопросов.

14. В 1906 и 1907-м году союзы постепенно укрепляются, ведя все время работу в условиях непрекращающейся борьбы с самодержавием. Число возникших в эти годы местных союзов определяется свыше 600, с количеством членов до 250 тысяч. Кроме того свыше 200 союзам было отказано в регистрации. В эти же годы происходит ряд конференций по производствам (союз печатников, текстилей, металлистов и др.). Существуют также полулегально межсоюзные бюро. Союзы ведут главным образом борьбу за сокращение рабочего дня, увеличение зарплаты, уничтожение сдельщины, за признание профессиональных союзов. Кроме того ими организуется юридическая и медицинская помощь.

15. С середины 1907-го года профессиональное движение, в связи с наступившей реакцией и промышленным застоем, начинает ослабевать. Общее падение революционного движения характеризуется следующими данными: в 1907 году бастовало 200.000 человек, 1908—83.000, 1909—88.000 чел., несмотря на широкое применение локаутов и ухудшение условий труда. Кроме того, правительство обрушивается репрессиями: с 1907 по 1910-й год было закрыто свыше 444 профсоюзов, а отказано в регистрации 604 организациям. Массовое профессиональное движение было разгромлено и новый его под'ем произошел только в 1917 году.

16. Профессиональное движение в России при самом своем возникновении заняло позицию революционной классовой борьбы. Этому способствовали быстрый рост промышленности, условия политического режима и влияние партии, возникшей раньше профессиональных союзов. Это влияние следует отнести именно к революционной части с.-д. партии большевиков. При самом возникновении профессионального движения между меньшевиками и большевиками возникли разногласия по вопросу о его роли и взаимоотношении с партией. Меньшевики отстаивали точку зрения „нейтрализма“ профдвижения, сводившуюся к ограничению задач союзов экономической борьбой в рамках капиталистического строя и к признанию равноценности политического и профессионального движения. Эта точка зрения была продолжением позиции „экономистов“ и приводила к отказу от подчинения частичных требований рабочего класса общеклассовой конечной его задаче—свержению капитализма.

17. Большевики проводили последовательно-революционную точку зрения, заключающуюся в требовании тесного сотрудничества союзов и партии под руководством партии (эта точка зрения получила в период 1905—7 года название «партийности»).

18. Четкое выявление разногласий по вопросу о взаимоотношениях союзов и партии между меньшевиками и большевиками выявилось на 4-м с'езде партии, происходившем в апреле 1906 года. В отличие от большевиков, требовавших в резолюции признания партийного руководства союзами, меньшевики говорили об „органической связи“, по существу отстаивая этим „независимость“ союзов от партии. Резолюция, принятая 4-м с'ездом, где было большинство меньшевиков, отражала их точку зрения.

19. Только на 5-ом с'езде партии, на котором большинство было за большевиками, была внесена окончательная ясность по вопросу о взаимоотношениях союзов и партии в духе большевизма. Подтвердив резолюцию 4-го с'езда, 5-й с'езд „напомнил партийным организациям и социал-демократам, работающим в профессиональных союзах, об одной из основных задач социал-демократической работы в них—содействии признанию профессиональными союзами идейного руководства социал-демократической партии, а также установлении организационной связи с ней, и о необходимости там, где местные условия позволяют, проводить эту задачу в жизнь“.

Контрольные вопросы:

1) Как складывались взаимоотношения союзов и партии при возникновении профдвижения в России? 2) Когда возникло массовое профдвижение в России? 3) Каково было организационное состояние профдвижения в 1905—1907 году? 4) Как отнеслись меньшевики к закону 4-го марта 1906 г.? 5) В чем заключались разногласия между меньшевиками и большевиками по вопросу об отношениях к союзам на 4-м с'езде?

Президиум ГСПС о состоянии профпросвещения.

В школах и кружках профдвижения записаны 422 чел. в Туле и 163 (по неполным сведениям) в районах. Школы и кружки работают по единой программе, выработанной на основе программы ВЦСПС. Основными недочетами в работе по профпросвещению являются: недостаточное внимание и наблюдение за работой школ и кружков со стороны некоторых губотделов союзов, имевшие место случаи срыва занятий кружков вследствие загрузки руководителей и слушателей в дни занятий, недостаточная увязка теоретических занятий кружков с практической работой данного союза. В целях изжития этих недостатков и для дальнейшего развития работы по профпросвещению, президиум Губпрофсовета предложил губотделам союзов усилить наблюдение за работой школ и кружков, установить твердые дни их занятий, применительно к условиям союза или предприятия, обратить внимание на необходимость усиления посещаемости школ и кружков, с проведением об этом бесед среди слушателей. Признано целесообразным организационную сторону работы по школам переложить на губотделы, с оставлением за культотделом ГСПС общего методического руководства. Культотделу ГСПС поручено проработать вопрос и дать указания об увязке теоретических занятий в кружках и школах с практической работой данного союза. Культотделу ГСПС поручено по окончании занятий в школах организовать курсы профпропагандистов, комплектуя их главным образом из успешно окончивших школы профграмоты.

Как работают школы профграмоты у металлистов.

В школе профграмоты № 14 завкома госзавода № 1 проведены 14 бесед по программе и проработаны 5 бесед по решениям VII всесоюзного с'езда профсоюзов. Посещаемость колеблется от 21 до 23 чел. Учащиеся активно участвуют в беседах, готовятся к докладам и вполне добросовестно относятся к делу.

В школе профграмоты № 2 завкома госзавода № 10 проработаны 9 бесед по программе и разобраны 3 доклада по итогам VII всесоюзного с'езда профсоюзов. Посещаемость от 17 до 15 человек.

Школа профграмоты № 3 при райкоме ВКРМ работает регулярно. Разобраны 11 бесед и проработаны 3 доклада по вопросам VII всесоюзного с'езда профсоюзов.

По всем школам профграмоты руководят беседой сами учащиеся, делают доклады минут 15—20 по этому докладу, а также по контрольным вопросам беседы ведется проработка.

Литературой и учебными пособиями все школы снабжены достаточно.

Учет работы ведется путем вопросов и ответов, составлением тезисов, конспектов и записью учащимися основных проработанных вопросов в свои тетради.

Козенов-Сергиевский.

О выпуске и реализации государственного 10% выигрышного займа 1927 г.

Постановление президиума ГСПС.

Заслушав постановление т. Пановко, президиум ГСПС постановляет:

1. Оказывать постоянное содействие и поддержку мероприятиям губфинотдела и кредитных учреждений, направленным к успешной реализации займа в пределах Тульской губернии.

2. Профорганизациям оказать содействие губфинотделу на предмет большего охвата займом всех работающих в государственных, общественных и частных предприятиях и учреждениях.

3. Поставить вопрос о займе на конференциях, собраниях и т. п.

4. Поручить ТЭО разработать обращение ко всем членам профсоюзов со специальным воззванием о займе.

5. В целях систематической пропаганды займа редакции журнала «Кузнец» отвести на время кампании по реализации займа специальную страничку освещая в ней задачи и условия займа, а также и ход кампании реализации.

6. В тех же целях предложить союзам в клубах, красных уголках, стенгазетах и пр.—освещать вопрос о займе.

7. Для непосредственного осуществления реализации займа считать необходимым создать комиссии содействия на предприятиях и в учреждениях.

6305 Перевыпуск 1943 г.

Цена отд. № 15 к.

Трудовое законодательство.

О служебных командировках. В изменение и дополнение ст. 81 КЗоТ и постан. НКТ СССР от 28/VIII—23 г. „об оплате командировок"—издано постановление ЦИК и СНК СССР от 14/I—27 г.: „о служебных командировках в пределах Союза ССР". (Изв. ЦИК № 18 от 22/I—27 г.). Им изменяется размер оплаты т. наз. суточных, а именно: за каждый день командировки (включая дни отдыха и праздники, а также день выезда и приезда, которые считаются за один день) уплачивается не по $^1/_{24}$, а по $^1/_{30}$ фактического месячного заработка, но не менее 2 р. 50 к. и не выше 10 руб. в день. Допускается, по соглашению между администрацией и командируемым, уменьшение указанных размеров суточных не более, чем на 50 проц., при командировках, связанных с пребыванием в одном месте дольше месяца, при систематических командировках, при командировках в сельские местности и в пределах одного уезда. Кроме суточных возмещаются расходы по найму жилого помещения в размере по соглашению сторон, но не свыше (в зависимости от местности) 7—5—3 р. в день, и расходы по проезду. Если командированный имеет возможность выполнить поручение и вернуться в свое местожительство в течение одних суток, ему суточные и за наем помещения не выплачиваются. То и другое выплачивается командированному в случае болезни его во время командировки, но не свыше 2-х месяцев, причем болезнь и невозможность из-за болезни вернуться к месту службы должны быть надлежащим образом удостоверены. Никакого дополнительного вознаграждения вообще, а также за работу в дни отдыха и праздники, командированный не получает. Срок командировки не может превышать 2-х месяцев, не считая времени проезда; только в особых случаях срок этот может быть продлен, но не более чем на 1 месяц.

В помощь профработнику.

Союзное членство защитников. ВЦСПС разъяснил, что лица, работающие по найму, входящие в то же время в коллегию защитников и имеющие частную практику, по нарядам коллегии или ее консультаций, с оплатой по установленной таксе, могут приниматься в союз на общих основаниях.

Какие безработные исключаются из союза. ЦК металлистов вынес решение об исключении из союза безработных, которые в течение продолжительного времени не ищут работы и не нуждаются в ней (не регистрируются в посредбюро). ВЦСПС по этому поводу указал, что нельзя исключать из союза только за отказ регистрироваться во время безработицы в посредбюро или за отказ получать пособие по безработице, вследствие отсутствия острой материальной нужды.

Если безработный член союза не ищет работы (в связи с заработками другого члена семьи), он не может входить в категорию «работников по найму» или «безработных» и должен быть вычеркнут из списков членов союза.

Юридический справочник.

Вопрос Родичева (Сергеевский РИК). Имеют ли право на получение пенсии крестьяне, герои труда, чествовавшиеся 7 ноября 24 г. тульским губ. проф. союзами?

Ответ: Закон о пенсиях героям труда и вообще о правах и привилегиях героев труда еще не издан.

Вопрос Фирсова (Епифань). Я служил в магазине кредитного т-ва приказчиком и жалованье получал от ст. приказчика, а не от правления, а ст. приказчик получал 3 проц. с оборота лавки. Теперь правление отказывается уплатить мне компенсацию за неиспользованный отпуск, говорят, что я получал содержание от приказчика, а с правлением дела не имел. Ст. приказчик тоже не хочет мне уплатить. Кам мне быть?

Ответ: Надо предъявить иск в нарсуде к тому, кто нанимал вас на работу. Если выяснится, что ст. приказчик был уполномочен пригласить на работу служащего, то в качестве ответчика будет привлечено судом и правление т-ва.

Вопрос Федина. Я инвалид труда 3 группы и получаю пособие. Имею ли я право на получение еще пособия на новорожденного ребенка?

Ответ: Инвалиды, получающие пенсию из страхкассы, имеют право на дополнительные пособия (в том числе и на рожденного ребенка).

Вопрос безработного Н. Имеет ли право безработный, желающий переехать на жительство в др. губернию, на 50 проц. скидки с билета по жел. дороге?

Ответ: Не имеет права, так как скидка дается только в случае, если на работу в другую местность направляет биржа труда.

Вопрос его же. Если на иждивении безработного теща, выдается ли в случае ее смерти пособие на ее похороны?

Ответ: Пособие на погребение выдается лишь в случае смерти следующих членов семьи, находившихся на иждивении застрахованного: супруга, родителей, детей и несовершеннолетних братьев и сестер (до 16 лет, а учащихся до 18 лет), и деда и бабки—таким образом на тещу пособие на похороны не выдается.

Вопрос служащей П. Лишена избирательных прав, между тем много лет уже служу, отец крестьянин—середняк; очевидно ошибка. Куда обратится?

Ответ: С жалобой на лишение избират. прав следует обратиться в ту же избират. комиссию, куда надлежит подать соотв. заявление с приложением удостоверения о состоянии на службе.

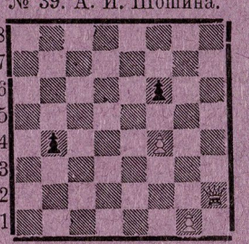
ШАХМАТЫ и ШАШКИ.

№ 23. Оконч. партии игр. в Нью Йорке Капабланкой (черн.).



Черн. нач. и выигр.

№ 39. А. И. Шошина.



Бел. нач. и выигр.

№ 40. А. И. Ханьянова.



Бел. нач. и выигр.

Шахм. шашечный матч рабоч. и служащих госзав. № 1 с госзав. № 10 состоялся 13 февраля на 207 досках при 414 участниках и окончился победой госзав. № 1 со счетом: в шашки 102 партии выиграно, 47 проиграно и 41 ничья и в шахматы выиграно 9 партий и проиграно 8 партий.

Для участия в губ. шахматном чемпионате приглашаются: Антоновский, Бурцев, Василевский, Вознесенский, Каган И., Кизелов, Любаев, Наумов, Николаевцев, Павлов, Пьянков, Рихтер, Сорокин, Трубленков, Чекалин К. А. и три первых победителя малого чемпионата.

В шахм. шаш. кружке Тулгорбанка окончился шахматный турнир при 11 участниках. 1 е место занял Явойш, выиграв $18^1/_2$ партий из 20, обогнав ближайшего своего конкурента Ерофеева на 4 очка! 3 и 4 поделили Морозов и Олехнович по $12^1{}_2$, 5—Завалишин 12, 6 и 7 Ефимов и Комаров по $9^1/_2$. В феврале предполагается провести шашечный турнир.

Шашеч. матч между клубом „Красный Оружейник" и кружком оруж. технич. школы состоялся при 14 участниках с каждой стороны. Клуб „Красный Оружейник" выставил все наилучшие свои силы и из 28 партий выиграл 22 при 2 ничьих и 4 проиграл. Со стороны оруж. техн. школы следует отметить успех Сумникова, отвоевавшего $^1/_2$ очка даже у Крылова; т. Матченя выиграл 1 у т. Зеленова; т. Ильменский выиграл 1 у т. Есипова и т. Чихачева выиграла 1 у т. Каптельцева. В этом году кружок оруж. техн. школы оказал значительное сопротивление.

Решения. № 23. 1.... Л e8—e2. 2 С g6:h5 К d6—e4. 3 Л g1—f1 К e4—f2+. 4 Кр. h1—g1 К f2—h3+5 Кр. g1—h1 Л e2—g2 и бел. спасения от мата нет. Прелестный конец № 39. 1 g1—f2 b4—c3. 2 f4—e5 f6:d4. 3 h2—g1 и выигр. № 40. 1 c7—d8 h6—c1. 2 d8—b6 e1—d2. 3 b6—a5 d2—h6. 4 a5—c3 и выигр.

В обоих шашечных этюдах интересны тихие ходы белых со скрытыми угрозами.

Издатель: Тульский Губпрофсовет, губотделы союзов и газ. „Коммунар". Редактор: Редколлегия.

Тулгублит. № 545. Тип. Тулпечать. Ул. Коммунаров, 42. Зак. № 2420.