Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗНЕЦ

ОРГАН ТУЛЬСКОГО ГУБПРОФСОВЕТА
И ГУБЕРНСКИХ ОТДЕЛОВ СОЮЗОВ.

№ 3 (67).

10 февраля 1927 г.

В президиуме губпрофсовета.

Растрата в Лаптевском райпрофсекретариате. Райсекретарь Степанов имел на своих руках средства трех касс: межсоюзной взаимопомощи, клубной и кассы социального страхования. Произведенным обследованием ГСПС и страхкассы установлена недостача средств по межсоюзной кассе взаимопомощи в 28 р., по клубной кассе 45 р. 90 к. и по кассе социального страхования 75 р., причем Степановым заявлено о том, что им из клубной кассы выдано без расписки 20 р. уборщице в счет жалования и 20 р. на ремонт клуба. Если признать действительность выдачи 40 р., то недостача по всем трем кассам выразится всего в сумме 108 р. 90 к. Постановлением губстрахкассы Степанов снят с работы уполномоченного губстрахкассы и против него возбуждено уголовное дело за растрату. Президиум губпрофсовета признал отстранение Степанова с работы уполномоченного страхкассы и передачу дела в суд правильным и постановил: снять Степанова с работы ответственного райсекретаря; поручить орготделу ГСПС в двухнедельный срок провести внеочередные перевыборы райпрофсекретариата, а до перевыборов предложить райсекретариату выделить секретаря из своего состава; предложить Степанову представить оправдательные документы в израсходовании 40 р. по клубной кассе или эту сумму погасить.

Сгорело помещение Лаптевского райсекретариата в ночь с 18 на 19 января. Уничтожены огнем кроме помещения также все книги, документы и печати. Президиум губпрофсовета решил: об'явить недействительными печать и штамп райсекретариата и снабдить райпрофсекретариат имеющимися в губпрофсовете копиями основных руководящих материалов.

Смета межсоюзного культфонда утверждена на январь — июль 1927 г. в приходной части на 10320 р. и в расходной на 10200 р. Культотделу ГСПС поручено при расходовании средств по смете иметь в виду проведение необходимых подготовительных работ на весенне-летний период.

Студенческая касса взаимопомощи на рабфаке остается единой. Профком союза металлистов при поддержке райкома союза возбудил перед губпрофсоветом вопрос о том, чтобы для студентов рабфака металлистов касса взаимопомощи была организована самостоятельно. Президиум губпрофсовета признал целесообразным существование одной обще-студенческой кассы взаимопомощи на рабфаке при исполбюро и самостоятельной кассы при профкоме металлистов решил не организовывать.

Союзу народной связи разрешено выборы делегатов на 8-й губс'езд профсоюзов произвести на окружном с'езде союза нарсвязи.

Об участии ИТС в борьбе с безработицей. Президиум губпрофсовета в целях возможного рассасывания безработицы поручил губернскому бюро инжтехработников обсудить и представить в президиум свои соображения по вопросу об организации отдельных видов производств, как самостоятельных, так и внутри предприятий. Это поручение имеет в виду резрешение вопроса о возможности организации производства ходовых или недостающих товаров.

Кампания перезаключения колдоговоров. Предварительные итоги кампании перезаключения колдоговоров говорят о том, что всеми союзами договоры заключены по Туле на 73 проц. и по районам на 42 проц. Кампания перезаключения договоров приняла затяжной характер в силу роста числа конфликтов, возникающих на почве заключения колдоговоров и задержки их разрешения в Отделе Труда, задержки в регистрации коллективных договоров, позднего определения ставок подолжностной оплаты для отдельных групп работников местно-бюджетных учреждений.

Согласно решения президиума ГСПС кампания должна быть окончена к 15-му февраля, с тем, чтобы все договора, срок которым окончился 1 октября и 1 января 27 года были перезаключены. ТЭО ГСПС совместно с Отделом Труда поручено устранить задержки в разрешении конфликтов и регистрации колдоговоров.

Положение о районных профорганах. Для проработки положений о районных профорганах президиум губпрофсовета выделил комиссию в составе т.т.: Булыгина, М. Владимирова, Максимова, Абросимова, Глаголева. Песикова, Копылова, Артамонова и Закутерина. Положения будут разработаны в ближайшее время и внесены на утверждение президиума ГСПС.

О размежевании союзов. Президиум утвердил следующие решения губразмежевочной комиссии, по которым имелись возражения заинтересованных союзов: о передаче инструкторов художественно-промышленной школы из союза металлистов в союз рабпрос, о передаче работников библиотеки клуба „Красный Оружейник“ из союза рабпрос в союз металлистов, об оставлении работников, обслуживающих дома отдыха членами союза „Нарпит“, о передаче работников транспорта Коммунтреста из союза коммунальников в союз местного транспорта. Ввиду того, что в перечне по размежеванию не имеется точных указаний о союзном членстве работников управленческого аппарата жилсоюзов, запрошено мнение ВЦСПС и вопрос о проведении в жизнь решения размежевочной комиссии о передаче этих работников союзу совслужащих оставлен открытым.

О членстве работников управления губинженера. Постановлением губ. размежевочной комиссии эти работники переданы из союза строителей в союз совторгслужащих, но в связи с тем, что ЦК строителей обратился в ВЦСПС с просьбой об оставлении работников управлений губинженеров в союзе строителей,— президиум ГСПС удовлетворил просьбу губотдела об оставлении вопроса о передаче открытым до его разрешения ВЦСПС.

Инструкторская и обследовательская работа профорганизаций должна быть улучшена. Обследование и инструктирование работы профорганизаций является главной формой руководства низовыми профорганизациями со стороны руководящих союзных органов, а между тем эта работа имеет ряд недочетов. В целях улучшения постановки обследований и инструктажа президиум ГСПС наметил ряд мероприятий в этой области. Признано необходимым, чтобы большее внимание в инструкторской работе было сосредоточено не только на обследованиях союзных органов, а главным образом на живом инструктировании и на проверке выполнения директив и решений высших союзных органов; все обследования должны проводиться в строго плановом порядке во избежание параллельных и повторных обследований; число обследований необходимо сократить, улучшив их качество; обследования должны быть углубленными с тщательным изучением обследуемой профорганизации, проверкой работы по документам, руководством и инструктированием в процессе производства обследования и по мере выявления недостатков в работе. В целях усиления руководства инструкторской работой установлен периодический созыв совещаний инструкторов профорганизаций и зав. орготделами союзов—при орготделе ГСПС с постановкой на этих совещаниях вопросов обследовательской работы и вопросов, связанных с работой инструкторов.

О культработе среди студенчества. Культработа среди студенчества продолжает отставать от других видов союзной работы. Студенческие организации и профсоюзы вопросам культурно-просветительной работы уделяют еще недостаточно внимания. Учитывая возросшие запросы студенчества, необходимо принять ряд мероприятий по линии союзов и студенческих профорганизаций в области укрепления их культработы. Эти мероприятия предварительно были намечены культсовещанием и приняты президиумом ГСПС. В основу этих мероприятий положено укрепление работы культкомиссий профкомов учебных заведений и введение плановости этой работы; укрепление работы кружков профдвижения; постановка работы по физкультуре со включением в учебные планы учебных заведений и отпуском со стороны учебных заведений необходимых средств на это дело; организация при каждом учебном заведении красного уголка, который должен быть главным местом культработы соответствующего профкома; принятие мер к регулярной постановке массовой культработы при красном уголке; принятие мер к вовлечению студентов в практическую работу клубов и красных уголков на предприятиях и т. д.

В помощь профработнику.

Могут ли оставаться в союзе, работающие на дому? Оргсекретариат ЦК металлистов сообщил свое мнение тульскому райкому металлистов по вопросу о том, следует ли исключать из союза безработных, занимающихся изготовлением скоб на дому (как кустари). По мнению оргсекретариата, исключать можно только в том случае, если такого рода безработные имеют постоянную работу на дому и не стремятся поступить на предприятия по найму В случае, если работа их дома временная и они заинтересованы в получении работы, оргсекретариат считает возможным оставлять их в союзе.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗНЕЦ

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ.

10 февраля 1927 г.
№ 3 (67)
Орган Тульского Губпрофсовета и Губотделов Союзов.

Центр. Научная библиотека имени Короленка Харків

Плановое регулирование зарплаты и колдоговоры.

Основной предпосылкой социалистического хозяйства является необходимость и неизбежность плановости в этом хозяйстве. Без плана немыслимо никакое строительство социализма. В этом плане основным из элементов является заработная плата. Поэтому при построении плана необходимо учитывать и эту важнейшую статью в расходах нашей промышленности—заработную плату.

Такое положение требует как согласования общей политики профсоюзов в области зарплаты с общим хозяйственным планом, так и изменения методов работы профсоюзов в области регулирования заработной платы рабочих и служащих в сторону большей плановости и централизации.

При такой постановке вопроса могут возникнуть опасения: не является ли это плановое и централизованное регулирование повышения зарплаты возвратом к государственному нормированию зарплаты времен военного коммунизма? Конечно, эти опасения совершенно безосновательны. Потому что плановое и централизованное регулирование повышения зарплаты предоставляет достаточную инициативу союзам на местах в договорном порядке регулировать зарплату в пределах данной хозяйственной единицы.

Государственное же нормирование зарплаты представляет собою такую систему, когда в законодательном порядке устанавливаются точные нормы оплаты каждого вида труда. Такую систему, например, мы сейчас имеем в госбюджетных учреждениях, где установлены твердые оклады для каждой должности. В плановом же регулировании зарплаты имеет место только определение в плановом порядке из центра размеров повышения фонда зарплаты для целых отраслей промышленности. Распределение этого фонда внутри данной отрасли промышленности по отдельным трестам и предприятиям, размеры повышения оплаты для отдельных групп рабочих, системы оплаты и пр.—все это остается об'ектом соглашения между профсоюзом и хозорганом в порядке заключения коллективного договора.

Тов. Томский в своей речи на VII всесоюзном с'езде профсоюзов так конкретизировал остающуюся по прежнему роль местной работы и колдоговора:

— «И если мы признаем вторую задачу — более справедливое выражение зарплаты между отдельными группами рабочих внутри данного производства, то вот это выражение должно явиться результатом местной работы и колдоговоров. Централизованное повышение вовсе не определяет того, что, допустим, забойщик должен получать столько то процентов, а другой рабочий столько-то; оно дает лишь общий принцип и общие указания, оно говорит: горная промышленность повышает зарплату в целом на девять процентов, металлическая—на пять процентов и т. д., а как распределяется зарплата внутри металлопромышленности—это дело ЦК, а как на предприятии распределить полученную из центра прибавку таким образом, чтобы проводить политику уравнения зарплаты,—это дело мест, это – дело колдоговоров».

Вот в чем резкое отличие планового регулирования от госнормирования заработной платы.

Основная цель планового и централизованного регулирования заработной платы—«это установление возможных размеров повышения заработной платы и круга тех отраслей промышленности, которых оно должно коснуться, выравнивая в процессе централизованного регулирования существующую пестроту и неравномерность в зарплате по отдельным отраслям хозяйства» — говорит резолюция VII всесоюзного с'езда профсоюзов.

Усиление планового начала в развитии и организации народного хозяйства, а также централизованное плановое регулирование роста зарплаты неизбежно влекут за собою несколько большую централизацию руководства договорной работой союзов. Но это обстоятельство по существу мало изменяет существовавшее до сих пор положение. Ведь и до сих пор заключение и перезаключение колдоговоров на местах производились союзами на основе определенных директив, которые давались из центра. Между тем, никто еще в этом не усматривал факта, связывающего инициативу союзов или ослабляющего массовую работу и массовое обсуждение договоров на предприятии.

Совместные директивы ВЦСПС и ВСНХ к договорным кампаниям имеют в виду лишь одно — избежание лишних конфликтов при перезаключении колдоговоров. А, как известно, обилие конфликтов характеризует все последние договорные кампании и является одним из существеннейших препятствий в договорной работе. Эти совместные директивы будут, естественно, касаться общих норм и общих основных условий. Договаривающимся сторонам будут предоставлены право и возможность предусматривать все те изменения и дополнения, какие диктуются местными особенностями в отдельных отраслях промышленности.

Вот почему никакого противоречия между планом и договором, между централизованным плановым регулированием роста зарплаты и регулированием договорным нет и быть не может. Решение VII с'езда профсоюзов в области регулирования заработной платы, основанное на учете общей хозяйственной обстановки, целиком и полностью способствует укреплению договорных отношений и поднятию авторитета коллективного договора, как делового соглашения сторон. Приспособляя свою практику к условиям хозяйственного развития, профсоюзы должны с еще большей энергией вести свою договорную работу и всемерно укреплять значение колдоговора, как метода регулирования условий труда в производстве.

Не бюрократизм, но столь же вредное.

Есть-ли бюрократизм в профессиональных союзах? Можно-ли говорить о бюрократизме в профсоюзном аппарате?

Пожалуй, на этот вопрос не сразу можно ответить.

Прежде всего потому, что само понятие «бюрократизм» как будто обязательно должно быть там, где есть его автор—бюрократ, чиновник. Бюрократизм—наследие прошлого. Следовательно, и местопребывание его в остатках прошлого.

А профсоюзы—совершенно новые организации, наши профсоюзы народились вместе с Октябрем. О каких же остатках прошлого можно говорить? О каких чиновниках? Нет ни тех, ни других в наших союзах.

Поэтому, по нашему мнению, о бюрократизме в профсоюзах говорить не приходится. Во всяком случае—о бюрократизме в точном его смысле.

Значит, в союзах все обстоит благополучно, аппарат работает без из'янов? Ничего подобного. Очень много из'янов в аппарате наших профсоюзов: есть и волокита, и грубость, и взаимное непонимание и т. п. Но не бюрократизм.

Как же определить эти из'яны в работе союзного аппарата, как их назвать? Определить их одним словом—чрезвычайно трудно и подыскать его мы не беремся. Распространительно же эти из'яны можно, пожалуй, так назвать: «все, что нарушает профсоюзную демократию, все, что отдаляет союз от массы и массу от союза».

Вот таких фактов и действий, которые обнимаются этим определением, в нашей профсоюзной практике очень много и с ними нужно повести не менее ожесточенную борьбу, чем с самым настоящим бюрократизмом.

Приведем несколько примеров, характеризующих эти из'яны и являющиеся типичными для многих профсоюзных организаций.

Член союза подал заявление о выдаче пособия по безработице. Просит сказать, когда можно узнать о результате. Ответ: «наведывайтесь». А обследовать будете?—Пришлем на дом. Впоследствии оказывается, что в заявлении не был указан адрес безработного.

Часто на вопрос о судьбе заявления, документа и т. п. член союза получает такой ответ: «отправили куда следует, а дальше что будет—нас не касается, идите, сами справляйтесь».

Бывают случаи, когда член союза, обращающийся в свой профорган за помощью, содействием или защитой, встречает равнодушие, безразличное отношение к своим нуждам.

Не везде в низовых профорганах сидят грамотеи, они пишут бумажки и протоколы так, как умеют. А вышестоящие органы, где люди пограмотнее сидят, или обследователи, замечания делают: «неграмотно пишут». И в то же время не указывают, где неверно написано (не по форме, а по содержанию!), что надо исправить.

Не всегда член союза добьется раз'яснения по интересующему его вопросу, редко какой профработник станет растолковывать одному какому-нибудь члену союза мелочь, в которой последний плохо разбирается. Неясности в расценках также создают справедливые нарекания.

К числу недостатков работы нужно отнести еще неудачную организацию собраний, неумелое их ведение, плохую к ним подготовку.

Много подобных мелких из'янов в работе профсоюзного аппарата можно было бы привести, ибо они встречаются на каждом шагу.

Что это—плесень прошлого, бюрократизм?

Нет, это нечто иное. Тов. Томский на XV конференции ВКП (б) об'яснил это тем, что «мелочи, которые для людей, занятых «большой политикой», бывающих часто на разных заседаниях, привыкших обсуждать «планы», вообще являются, повидимому, неважными, для рабочего же часто имеют большое значение».

Вот в чем корень зла,—в невнимании к повседневным мелочам, в увлечении только «большой политикой».

Приведенные выше примеры в отношениях отдельных работников к отдельным членам союзов нарушают принципы союзной демократии, противоречат лозунгу „ближе к массам". Помимо этого и в самой системе работы профсоюзных органов есть моменты, еще больше, еще шире нарушающие это приближение союза к массе. Имеются случаи, когда голос союза не доходит до массы, а то, чем живет союзная масса, что ее волнует и интересует в данный момент, неизвестно союзу. Это бывает в тех случаях, когда нет живого общения с массами, когда практикуются методы канцелярского руководства, формального исполнения союзной работы. Когда в руководстве главную роль выполняет пишущая машинка, размножающая циркуляры вышестоящих профорганов, и разсылающий их профорган не заботится о том, чтобы раз'яснить обслуживаемым им массам значения проводимых мероприятий. И наоборот, когда союзный орган превыше всего ставит форму, а не содержание, когда он не учитывает настроений и запросов массы.

В увлечении формалистикой наши профорганизации иногда доходят до смешного.

Для иллюстрации приведем следующую выписку из протокола расширенного делегатского собрания арсеньевского райместкома союза совторгслужащих (в июне пр года):

„В президиум поступило заявление о том, что сейчас недалеко от места собрания утонул член райпрофсекретариата — предрайкома сельхозлесрабочих т. Рыженков, почему необходимо поспешить для помощи, прекратив занятия. **Председатель ставит на голосование это предложение,** которое принимается единогласно. На этом и закрылось собрание".

Все приведенное, конечно, не бюрократизм в точном его смысле. Но какое-то родственное отношение к бюрократизму здесь имеется. И с этим нужна упорная борьба.

Борьба эта будет успешной, извращения союзной демократии будут изжиты, если вся союзная работа будет вестись по линии: „ближе к массам, наибольшее внимание их экономическим и бытовым интересам, наиболее полное обслуживание их, поднятие их культурного и материального уровня". (М. Томский).

А. Силин.

За улучшение сельского аппарата.

Тов. Ленин на II партийном с'езде (1912 г.) говорил, что «весь гвоздь в том, чтобы двигаться теперь вперед несравненно более широкой и мощной массой не иначе, как вместе с крестьянством».

А чтобы вовлечь широкие крестьянские массы в дело советского строительства, нужно приблизить советский и общественный аппарат к крестьянству, чтобы он лучше обслуживал нужды крестьячства, чтобы весь советский аппарат в деревне облегчал организацию новой жизни, чтобы этот аппарат пользовался доверием населения.

К сожалению, в настоящее время в работе советских органов имеется еще множество недочетов, недостатков и даже безобразий. Часто еще встречается волокита, бюрократизм, злоупотребления, безхозяйственность. Отсюда задача—помочь партии и советским руководящим органам в борьбе за устранение этих недочетов и за улучшение советского аппарата в деревне.

Низовые советские, кооперативные и хозяйственные органы много времени тратят на разбухшую и часто ненужную отчетность. Например, Ивлевское потребит. общество, насчитывающее 70 пайщиков с 139 руб. паевого капитала, представляет в год 232 разных сведения разным учреждениям и два сотрудника почти целиком заняты составлением разных отчетов и сведений. Агроном, вместо того, чтобы помочь крестьянам поднять сельское хозяйство, должен ходить по базару и собирать сведения о стоимости русской горькой, самогона, селедок и представлять эти сведения в центр.

Землеустроительные дела ходят нередко по комиссиям до года и больше, а крестьяне ждут землеустройства. Иногда на этой почве происходят конфликты.

Губернский отдел местного хозяйства запрашивает от районов сведения о работе крематория (где сжигают трупы) и о состоянии трамваев! Ни крематория, ни трамвая нет еще в Туле, а сведения о них запрашиваются по сельским местностям.

Судебные органы также иногда долго не разбирают дела, поступающие от крестьян. Часто советские органы больше занимаются бумажною волокитою, чем полезным делом. Понятно, что при такой работе советский аппарат нередко подрывает авторитет советской власти перед населением.

Вопросы улучшения работы советских органов как в центре, так в особенности на местах, приобретают серьезное значение. Профессиональные союзы, также заинтересованные в укреплении смычки города с деревней, не могут проходить мимо вопросов улучшения советских органов. А до сих пор местные профорганы работали в этом отношении слабовато. Экономкомиссии в большинстве не работают или работают слабо. Дальше так итти не может. Профсоюзы должы быть ближайшим помощником партии в борьбе с бюрократизмом, в борьбе за режим экономии, в борьбе за укрепление советского аппарата и за его приближение к населению. Имеющийся опыт городской работы профорганов, в частности экономкомиссий, в деле улучшения госаппатата нужно перенести и в деревню. И нужно полагать, что после серьезной проработки этого вопроса на X губернском с'езде совторгслужащих губотдел союза усилит работу в губернии в том направлении, чтобы помочь партии улучшить работу губернских советских органов и, в частности, прекратить ненужную, разбухшую отчетность, запрашиваемую с мест с тем, чтобы не отрывать внимания местных органов от полезной, организующей работы. Больше всего внимания должно быть обращено на улучшение советских и кооперативных органов в деревне.

А. Фентер.

Тормозят рационализацию производства.

С перевыбором месткома Горбанка обновились и комиссии. Особое внимание было уделено подбору работников экономкомиссии.

Первым шагом экономкомиссии было обследование операционных отделов банка: учетного, комиссионного и других.

Результаты работы налицо.

Предложенная экономкомиссией система работы учетного отдела дает значительное сокращение в работе, ибо сразу пишется карточка срочного векселя, которая откладывается в ящик, а когда клиент выкупает этот вексель, служит приходным ордером в кассу. При такой системе увеличивается быстрота и пропускная способность на 50 проц. Значительно сокращаются типографские расходы на книги, которых во всех отделах уничтожается до 60 шт.

Значительно также сокращается и рационализируется работа в комиссионном отделе по тому же способу, что и в учетном отделе, с некоторыми изменениями по характеру операций.

Есть и другие предложения экономкомиссии в области рационализации дела.

В работу экономкомиссии втянут весь костяк нашего аппарата и принимает участие половина всех членов союза.

Нужно отметить большую активность присутствующих на экономсовещаниях. Так, например, на первом экономсовещании из 21 присутствующих 14 выступали по предложениям экономкомиссии и обсуждали выдвинутые мероприятия.

Экономкомиссия не находит достаточно хорошего отношения к своим начинаниям со стороны отдельных членов администрации, которые к предложениям экономкомиссии относятся спустя рукава и отвергают всякую инициативу служащих.

Так, на одном из экономсовещаний главбух сказал доподлинно:

„Что вы здесь сидите и ломаете головы, поедем в Москву, возьмем систему работы московских банков, да и проведем, а потом вы хоть и постановляйте провести в жизнь, я все равно всякую ответственность за работу по вашей системе с себя снимаю".

А юрисконсульт предлагает все мероприятия, предложенные экономкомиссией, вводить с разрешения Наркомфина СССР.

Несмотря на это, экономическая работа развивается и предложения экономкомиссии проводятся в жизнь. Устранение ненормальностей и привлечение к участию в экономработе всей членской массы коллектива служащих—одна из основных задач экономработы на будущее время.

М. Емельянов.

РЫНОК и ЦЕНЫ.

Движение цен на предметы широкого потребления.

Состояние цен на основные товары, входящие в бюджетный набор, характеризуется следующими данными.

Мука ржаная. Цена в кооперации все время устойчива: октябрь 1926 г.—1 р. 63 к., январь 1927 г.—1 р. 63 к. В частной торговле ржаная мука дает за этот же период некоторое колебание и в январе 1927 г.—снижается по сравнению с октябрем 1926 г. на 8 проц.: октябрь 1926 г.—1 р. 43 к., январь 1927 г.—1 р. 32 к. Необходимо отметить, что цена на ржаную муку в частной торговле за последний период стоит значительно ниже, чем в ЦРК, разница, примерно, от 20 до 30 к. на пуд *). Одной из причин этого расхождения цен следует считать стремление частника поболь е охватить потребителя снабжением ржаной мукой. Следовательно, этот вопрос требует к себе особого внимания со стороны регулирующих органов, а также и самого ЦРК.

Интересно отметить, что в октябре 1925 г. ржаная мука стоила в ЦРК 1 р. 30 к., в частной торговле — 1 р. 50 к.

Мука пшеничная. Несколько иное положение с ценами на пшеничную муку. Цена на последнюю в январе 1927 г. по сравнению с октябрем 1926 года снижается в ЦРК на 13 проц.: октябрь 1926 г.—5 р. 56 к., январь 1927 г.—4 91 к. Если же сравнить цены на пшеничную муку в январе 1927 г. с ценами в январе 1926 г., то снижение составляет 14 процентов: в январе 1926 года — 5 рублей 74 копейки в январе 1927 года — 4 р. 91 к.,—что следует считать большим достижением для укрепления рабочего бюджета, так как белый хлеб начинает занимать все большее место в бюджете рабочего. Цены на пшеничную муку на частном рынке стоят значительно выше кооперативных,—в январе, примерно, на 11 проц. В области снижения цен частник всячески подтягивается за кооперацией: октябрь 1926 года—6 р. 20 к., январь 1927 г.—5 р. 60 к., т. е., снижение на 10 проц.

Мясо 1-го сорта. Особенно интенсивно шло снижение цен на мясо с октября 1926 г. по январь 1927 г. В ЦРК это снижение выражается в 22 проц.: октябрь 1926 г.—28,7 к., январь 1927 г.—23,5 к.

На частном рынке цена на мясо за этот период снизилась на 16 проц.: октябрь 1926 года — 28,7 к., январь 1927 г. — 24,6 к.

Однако, если сравнить цены в январе 1927 г. с ценами в январе 1926 г., то в эти сроки цена на мясо в ЦРК повысилась на 14,6 проц., а в частной торг вле — на 20 проц. Последнее об'ясняется особенно напряженным состоянием на мясном рынке. И только благодаря той жесткой линии, которая была взята со стороны регулирующих органов, профессиональных организаций и самого ЦРК, цену на мясо удалось с осени снизить до указанного выше уровня.

Масло подсолнечное. В снабжении растительным маслом потребителя за последний период наблюдались значительные перебои, вследствие чего цена на растительное масло по частной торговле дает резкое повышение. В ЦРК цены на растительное масло остались на одном уровне: на 1 января 1927 г. в частной торговле — 37,3 к., в ЦРК—20,5 коп.

Дрова березовые (куб. саж.). Цены на дрова в сравнении с соответствующим периодом прошлого года—дают значительное повышение. Что касается движения цен, то с октября 1926 г. по январь 1926 г. в ЦРК цена все время устойчива, в то время как в частной торговле наблюдается колебание цен в сторону их повышения. Если сравнить цену на дрова в ЦРК с ценами частного рынка, то разница на куб. сажень выразится на 1-е января в 26 руб.: январь 1927 г. в частной торговле 112 руб., в ЦРК—86 руб.

Снижение цен с октября наблюдается также на крупу пшено: октябрь 1926 г. — 3 р. 07 к., январь 1927 г.—2 р. 88 к., или на 6,5 проц. Цена на гречневую крупу в ЦРК за этот период снизилась с 2 р. 97 к. в октябре 1926 г. до 2 р. 86 к. в январе 1927 г.

Некоторые перебои наблюдались в снабжении потребителя простым мылом, что дало возможность частнику вздуть цены на мыло: последняя в январе 1927 г. дает повышение по сравнению с октябрем 1926 года на 72 проц.: октябрь 1926 г. — 22,5 к., январь 1927 г. — 38,9 коп. В ЦРК цена остается без изменения—19,4 к.

Цены на мануфактуру: ситец, полотно и сукно остаются с октября почти без изменения и даже дают незначительное снижение.

Таким образом, из беглого анализа состояния цен можно сделать вывод, что с октября 1926 г. по январь 1927 г. цены на основные товары, входящие в бюджет рабочего, дают либо снижение (мясо, мука пшеничная, крупа) либо устойчивы. Наиболее неблагополучно состояние цен на недостаточные товары (масло растительное, мыло), особенно в частной торговле.

Наряду с этим, если сравнить уровень цен товаров последних месяцев 1926-27 г.г. с соответствующим периодом 1925-26 г.г., то цена на ряд товаров оказывается значительно выше цен прошлого года и проблема снижения цен, для сохранения реального уровня зарплаты, еще остается в силе.

В новом хозяйственном году регулирующим органам и самому ЦРК надо энергично взяться за это дело.

Коган.

*) Цены указаны в фунтах, пудах, саженях потому, что исчисление бюджетного набора производилось до 1 января в указанных единицах

От РЕДАКЦИИ. № 4 журнала „КУЗНЕЦ“ будет посвящен вопросам VIII губ-с'езда профсоюзов. Редакция журнала приглашает своих читателей, в частности, профработников, высказаться на страницах журнала по отдельным вопросам, стоящим на с'езде, выдвигая свои практические предложения и замечания.

Материал будет приниматься до 15 февраля.

Зарплата горняков Подмосковного бассейна и новый колдоговор.

Существовавшая до последнего времени в Подмосковном бассейне оплата труда была основана на установлении ставки первого разряда и соответствующих межразрядных соотношений в тарифной сетке.

Этот способ установления зарплаты был мало понятен рабочим. Исчисление заработка усложнялось еще и тем, что рабочий к своей основной тарифной ставке получал целый ряд всевозможных процентных надбавок. Кроме того, иногда, при сдельной оплате, сдельные расценки искусственно снижались, что давало повышение заработка вне всякой зависимости от установленных разрядов и коэфициентов тарифной сетки.

Если рассмотреть число рабочих, работавших в бассейне в сентябре 1926 г., по разрядам, то станет ясным, что первый тарифный разряд существовал только как форма и практически не мог служить регулятором соотношений для последующих разрядов. Работник на той или иной работе должен был бы получать оплату по разряду, соответствующему его категории, но так как по этому разряду оплата была низка, то его, при необходимости повысить оплату, зачисляли в другой — высший разряд. Этот способ оплаты создавал большую путаницу, так как на одной и той же работе в одном районе платили рабочему по 6 разряду, а в другом по 5-му.

Если рассмотреть соотношение числа рабочих по их среднему заработку за сентябрь 1926 г. в руб., то оказывается, что получающих до 15 руб. в месяц в бассейне имеется 1957 чел. или 21,92 проц. и получающих до 30 р. 5330 чел. или 59,7 проц. общего числа рабочих.

Фактический средний заработок в сентябре 1926 года составил 30 руб. 73 коп., а по тарифу тот же заработок составляет 26 руб. 54 коп., т. е. в сентябре имелся приработок в размере 15,8 проц. Этот приработок падает главным образом на подсобные группы и рабочих, занятых на новых строительных работах.

Что касается основных групп производственных рабочих (забойщики и вагонщики) то у них месячный заработок по отношению к тарифу составляет только 98 проц.

Кроме того наблюдается чрезвычайно большой разрыв в поденной оплате рабочих первого разряда и забойщиков, достигший в сентябре отношения 1 : 7,6.

Все эти недочеты в области зарплаты, заключавшиеся в способе ее определения, в размерах оплаты низкоразрядников и в разрыве ее с оплатой более квалифицированных групп рабочих, союз и поставил себе целью устранить при заключении нового колдоговора с Москвуглем с 1 января 1927 года.

Необходимо указать, что работа по заключению колдоговора с Москвуглем проходила при исключительно неблагоприятном финансовом положении бассейна.

Бассейн вступил в операционный 926 — 27 г. с значительно увеличенной производственной программой, не имея достаточных оборотных средств и с уменьшенным на 1600 т.с. руб. основным капиталом из за убытка за истекший год.

Производительность за первый квартал 1926 — 27 г. выразилась у забойщиков — 70,5 тонн в месяц, вместо 75 тонн, намеченных по программе и на трудящегося в 11,64 тонн вместо 13,80 тонн.

Себестоимость пуда добытого угля за октябрь 1926 г. в среднем составила 10,6 коп., против 9,8 коп. по программе. Статья зарплаты в себестоимости определилась в размере 5,34 коп. на пуд, вместо программной 4,76 коп. т. е. по зарплате получился перерасход в 12 проц.

Все эти неблагоприятные условия заставили союз при заключении колдоговора с Москвуглем пойти на известные уступки, выразившиеся:

1. В введении 8 часового рабочего дня, вместо 6 часового для всех подземных рабочих, кроме забойщиков, проходчиков и вагонщиков, с увеличением на 20 проц. основной тарифной ставки всем переведенным на 8 часовой рабочий день.

Для забойщиков, проходчиков и вагонщиков остается 6 часовой рабочий день.

2. В увеличении числа выходов: забойщикам с 18 до 20, вагонщикам, крепильщикам и путевым с 21 до 22 выходов, с оставлением без изменения их поденной оплаты.

Таким образом, исходя из отпущенных центром на прибавку низко оплачиваемых групп рабочих 193 тыс. руб. поденная зарплата по новому колдоговору составит:

Тарифный разряд	Размеры поденной ставки при 24 выход.	Прибавка к прежнему заработку в копейках	Процент прибавки	Поденная оплата при 22-х выходах	Поденная оплата при 20-ти выходах
1	60	18	43	—	—
2	65	15	30	—	—
3	75	13	21	—	—
4	95	20	26	—	—
5	1—10	18	19	—	—
6	1—20	16	15	1—37	—
7	1—35	19	16	1—54	—
8	1—40	10	7	1—60	—
9	1—50	4	2,7	1—71	2—60
10	1—83	—	—	—	—

Примечание: Существовавшая ранее 30 проц. надбавка для забойщиков и проходчиков включена в их тарифную ставку, каковая составляет 2 руб. 60 коп. вместо 2 руб. 53 коп. по старому договору.

Средний тарифный поденный заработок выразится в сумме 1 руб. 46 коп. т. е. увеличится на 9 проц против старой поденной тарифной оплаты, чем нивеллируется разрыв в оплате отдельных групп рабочих.

При новых размерах оплаты получающие до полусреднего поденного заработка, составят не 21,92 проц. общего числа рабочих, как это было в сентябре 1926 г., а только 8,4 проц. соотношение же минимального заработка и максимального получится 1 : 4, вместо бывшего ранее 1 : 7,6.

Принятые на себя по обоюдному согласию союзом и Москвуглем новые условия договора направлены на оздоровление бассейна.

Без этого оздоровления, без поднятия производительности труда и снижения себестоимости добываемого угля немыслимо дальнейшее развитие бассейна и увеличение зарплаты рабочего.

Это должен твердо запомнить каждый работающий в Подмосковном бассейне.

Каширин.

КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ.

У СТРОИТЕЛЕЙ.

У строителей действуют 14 колдоговоров и 3 тарифных соглашения, которыми охвачено 2910 рабочих или 97 проц. по отношению ко всем рабочим, занятым в Тульской губернии. Во втором полугодии 1926г. было перезаключено 3 договора, вновь заключено 3 и продлен срок по 7 договорам. Средняя ставка для 1 разряда равна 14 руб. 50 коп.; самая низкая ставка 12 руб. 96 коп. и самая высшая 17 р.

Вопросы о перезаключении договоров и о продлении их срока обсуждались на общих и делегатских собраниях по предприятиям и договоры заключались на основе решений этих собраний.

При перезаключении колдоговоров губотделу союза пришлось столкнуться с большими затруднениями и уродливыми формами понимания режима экономии,—хозорганы не совсем правильно подходили к вопросу об установлении ставки первого разряда и недооценивали поднятия производительности труда и мощности своего предприятия. Это положение особенно рельефно выявилось при перезаключении колдоговоров с органами НКПС, а в частности с правлением М. К. ж. д., когда дело дошло до конфликта.

Заключение колдоговоров не имело большой затяжки,—в среднем договора заключались в течении 3 — 4 недель. К причинам, приводившим к затяжке заключения договоров, относится то положение, когда местные хозорганы, подчиненные центральным управлениям, не имеют полномочий сами заключать договор, а запрашивают и ожидают полномочий из центра.

Колдоговоры заключались в правовой части на год, а в тарифной на полгода с тем расчетом, чтобы в начале строительного сезона пересматривать ставку.

Ознакомление рабочих с колдоговорами производилось на общих собраниях и через вывешивание договоров на видных местах по предприятиям.

В большинстве случаев колдоговоры выполняются хозорганами аккуратно, за исключением отдельных пунктов.

По губотделу союза строителей действуют только три трудовых договора, которыми охвачено 3 рабочих одиночек. Малое заключение труддоговоров было вызвано тем, что, с одной стороны, хозяйственники избегают заключения договоров, чтобы не платить процентных отчислений в союз и не иметь другие расходы, а с другой стороны сами рабочие скрывали заключенные ими договора из боязни лишиться работы. Такие договора обнаруживались лишь в случае возникновения конфликта между рабочими и работодателями.

У ПИЩЕВИКОВ.

При проведении кампании перезаключения колдоговоров у пищевиков по 14 договорам прошло повышение зарплаты в среднем по белевскому району для низких разрядов на 16 проц. и от 7 и выше на 7 проц., по тульскому району на 7 проц. на тульском спиртзаводе.

Повышение производительности в минувшем году произошло по белевскому району на 16 проц. и по тульскому на 23 проц. По ЦРК в области пищевой промышленности повышение зарплаты от 1-й до 7-й группы произошло на $6^1/_2$ проц.; по пивным складам повышение по всем разрядам произошло на $5^1/_2$ проц.; по мукомольной промышленности повышение зарплаты непрошло.

По мелким договорам союзу удалось добиться увеличения зарплаты до 8 проц.

У СОВТОРГСЛУЖАЩИХ.

К 1-му февраля у совторгслужащих заключено 279 колдоговоров, которыми охвачены 4212 чел. Из этих договоров 241 обсуждался на общих собраниях, посещенных 4035 членами,—посещаемость собраний очень высокая, доходит до 95 проц., чего не наблюдается ни в одном союзе; 38 договоров заключено по небольшим предприятиям.

В местно—бюджетных учреждениях, где проведена подолжностная оплата труда, удалось поднять зарплату в среднем до 30 проц.; проведение подолжностной оплаты использовано союзом для смягчения разницы между высоко и низкоразрядниками.

По кооперативным и государственным учреждяниям правление союза уделяло особое внимание подтягиванию зарплаты низкоразрядников от 1 до 6 разрядов и улучшению правовых условий, подняв зарплату низкоразрядников от 5 до 10 проц., включив в колдоговоры фонды по улучшению быта в большинстве предприятий, окончательно закрепив прием рабочей силы через биржу труда и в первую очередь членов союзов. По некоторым предприятиям в этом году впервые включены в колдоговоры пункты об улучшении санитарно-технических условий, обусловив это определенным сроком.

Начало кампании по перезаключению договоров запоздало из-за проведения подолжностной оплаты в бюджетной комиссии.

Колдоговоры с ГСНХ, страхкассой, горбанком и сберкассой переданы в третейский суд: не сошлись в проценте брони подростков, в отчислениях в культфонд, в нормах спецодежды и пр.

Проверяют итоги режима экономии.

У ПИЩЕВИКОВ.

Пищевики ждут балансы.

Балансы хозорганов в губотдел союза еще не представлены и потому у правления нет еще возможности судить о степени выполнения заданий союза и рабочих масс в области режима экономии. Детальная проверка достижений будет произведена перед губернским с'ездом союза, во второй половине марта.

Задания хозяйственникам с начала кампании были весьма значительные: Мельпромторгу было предложено добиваться выгодности сделок при заготовке собственного зерна, строго учитывать накладные расходы, не вводить спецставок без разрешения губотдела труда; Сельтресту предложено изжить ненормальности в заготовке сырья, которое получалось иногда недоброкачественное, что давало отрицательные результаты; ЦРК—скорее оборудовать хлебный завод и добиться хорошей продукции в текущей работе пищевой отрасли в торговле; Госспирттресту—положить предел пользованию недоброкачественным сырьем; колбасной Тулторга—установить твердое своевременное снабжение сырьем, не допускать сверхурочных, снизить накладные расходы и пр.

У СОВТОРГСЛУЖАЩИХ.

Обрабатывают цифры.

Месткомы совторгслужащих обрабатывают и учитывают цифры годовых балансов обслуживаемых членами союза совторгслужащих учреждений. Губотдел союза дал на этот предмет ряд указаний месткомам, предложив обратить особое внимание на разработку вопросов о размерах зарплаты, накладных расходов и пр.

Сводки этой работы будут впоследствии разработаны правлением губотдела союза и из этих сводок будет подведен итог достижений по режиму экономии.

Союзные финансы.

Финансы строителей за 1926 г.

В течение года поступило вступительных и членских взносов в союз 38809 руб. 64 коп. и прочих доходов 266 руб. 84 к. итого 39076 р. 48 к. В основу финансовой деятельности союзом было заложено укрепление и правильная постановка финансовой деятельности от низовых проф'ячеек до губотдела. Для этой цели была развернута работа по созданию института сборщиков членских взносов на предприятиях. Последних по союзу 176 ч.; каждый в среднем обслуживает не более 20 чел. За год было созвано 6 совещаний сборщиков членских взносов, для их инструктирования. Это дало хорошие результаты.

Поступление членских взносов в некоторых предприятиях доведено до 94 проц. В среднем членских взносов поступают во время 85 проц.

На содержание аппарата израсходовано 9450 р. 64 к. (24,50 проц.). административно-хозяйственные расходы составили 2562 р. 60 к. (6,19 проц.); организационные расходы 1248 р. 03 к. (3,15 проц.). На приобретение имущества израсходовано 578 руб. 24 коп. (1,49 проц.); выдано субсидий низовым профорганам—202 руб. 35 коп. (0,5 проц.). Отчислено в ЦК союза 6393 руб. 02 коп. (16,62 проц.); в ГСПС 3881 руб. 01 коп. (9,93 проц.); перечислено в культфонд 7381 руб. 03 коп (18,94 проц.), в фонд безработицы—3538 руб. 37 коп. (9,54 %), в стачечный фонд 388 руб. 10 коп. (0,99 проц.), в фонд по работе в деревне 388 руб. 10 к. (0,99 проц.) в фонд помощи учащимся 662 руб. 91 к. (1,7 проц.) и на клубное строительство 1839 руб. 41 к. (4,7 проц.). Всего: 2447 руб. 25 коп. (62,81%). А всего израсходовано 38513 р. 81 к. (98,7 проц.) экономии за год 562 р. 67 к. (1,30 проц.).

Приведенные цифры говорят о том, что финансовое состояние губотдела и его низовых проф'ячеек вполне устойчивое. **Шелешнев.**

Смета райкома металлистов. Смета расходов райкома металлистов на 1-е полугодие 1927 года исчислена в 181714 руб.

Смета на культнужды. Правление губотдела союза пищевиков утвердило культсмету на 1-е полугодие 1927 г в приходной части в 2226 руб. и в расходной—в 2026 руб.

1006 неаккуратных плательщик в. По союзу горняков Подмосковного района в Бобриковском, Обидимском и Оболенском рудкомах насчитывается 1006 неаккуратных плательщиков членских взносов от 1 до 5 и более м-цев.

1006 — неполная цифра неплательщиков: выясняется их число еще по Товарковскому, Победенскому и Щекинскому рудкомам.

Растрата. Ревкомиссия Стрикинского завкома пищевиков на госвинзаводе № 3 обнаружила недостачу 64 руб. Дело о растрате передано в суд.

Обследование низовых профорганов у строителей.

Самая лучшая форма руководства и живой связи с местами—это обследования мест. В этой области у союза строителей имеются несомненные достижения.

Обследования союза строителей в прошедший строительный сезон охватили все рабочие комитеты.

Обследования производились членами правления губотдела с членами рабкомов. Последние перебрасывались из других предприятий с целью взаимного обмена опытом работы.

Эти обследования выявили как недостатки, так и достижения в работе низовых профорганов.

К достижениям нужно отнести: регулярную и своевременную отчетность перед массами; регулярные заседания рабочих комитетов; своевременный и полный охват новых кадров рабочих союзной организацией; своевременный разбор заявлений рабочих; защиту правовых и экономических интересов своих членов; правильную постановку финансовой работы; охват массовой культработой членов союза и т. д.

К числу недостатков нужно отнести: слабую работу делегатского института; отсутствие обсуждения планов и финансовых смет рабкомов и их выполнения; слабое руководство представителем по работе среди молодежи; недостаточную борьбу с неаккуратными плательщиками членских взносов; слабое руководство со стороны рабкомов бюро касс взаимопомощи; недостаточное руководство со стороны рабкомов и уполномоченных бюро инженерно-технических сил; недостаточную работу профсовещаний; несерьезное отношение со стороны рабкомов к постановке и руководству работой школ и кружков профдвижения и самообразования.

После обследования работы низовых профорганов заключения комиссии обсуждались на профактиве или общих собраниях при самом активном участии в критике и обсуждении вопросов членов союза. **Шелешнев.**

Охрана труда.

Про транспортников забыли.

Инспекция труда за последнее время мало обращала внимания на обслуживание предприятий, в которых работают транспортники. Это вызвало протест представителей с мест на заседании правления губотдела союза.

Правление в программу ближайшей работы поставило вопрос об усилении связи с инспекцией труда.

Связь слаба.

Инспектор 2-го участка перегружен работой и потому влияние его в советских и торговых учреждениях недостаточно. Посылаемые к инспектору акты комиссий охраны труда не получали своевременного разрешения и проведение в жизнь мероприятий по устранению недочетов замедлялось; связь с низовыми профорганами союза совторгслужащих была недостаточна, недостаточно хорошо была поставлена работа по учету сверхурочных, практикующихся в скрытых формах, и обследование условий работы в советских и торговых учреждениях.

Правление губотдела союза предложило инспекции принять меры к устранению этих недочетов.

Кассы взаимопомощи.

Кассы взаимопомощи у строителей.

В союзе строителей 1249 членов касс взаимопомощи: строительства госзавода № 1, Тулрабжилстроя, Щекинского керамического завода, Тулстроя, Судаковского цементного завода, губотдела союза, при 3 уч. госшоссе. Работа по реорганизации касс закончена. Капитал на 1 января 27 г. равнялся 6970 руб.

Слабо поставлена отчетность бюро касс перед членами. Правление губотдела союза занялось этим вопросом.

В кассе взаимопощи на госзаводе № 1.

Работа кассы взаимопомощи на госзаводе № 1 за последнее время наладилась, сбор членских и возвратных взносов вырос, упорядочилась работа по приему в члены кассы.

Во второй половине февраля созывается конференция членов, на которой будут заслушаны отчет правления кассы, доклад о кредите в заводоуправлении, финансовая годовая отчетность и проч

Профпросвещение на дому.

БЕСЕДА 9-я. Кодекс законов о труде.

Литература: (обязательно). Розенфельд—„Азбука профдвижения“, стр. 201—239 или Розенфельд—„Профграмота“. „Кодекс законов о труде“. (Дополнительно). Каплун—„Кодекс законов о труде“, Каплун—„Охрана труда в современных условиях“, Шмидт—„Наше трудовое законодательство“. „Азбука советского трудового права“.

1. Законы о труде в буржуазных странах всегда издаются под напором борьбы рабочих. Трудовое законодательство капиталистического государства является классовым законодательством буржуазии, направленным на охрану интересов буржуазии и возможную урезку прав рабочих. Поскольку отдельные законы издаются под напором рабочих, буржуазное законодательство о труде распространяется не на всех работающих по найму, а на отдельные группы, наиболее организованных в борьбе рабочих.

2. Только в нашем рабочем государстве трудовое законодательство является классовым законодательством пролетариата, направленным исключительно на охрану интересов трудящихся. Поэтому Кодекс Законов о Труде охраняет права всех рабочих без исключения. § 1-й Кодекса говорит, что он «распространяется на всех лиц, работающих по найму, в том числе и на дому (квартирников), и обязателен для всех предприятий, учреждений и хозяйств (государственных, не исключая и военных, общественных и частных, в том числе и раздающих работу на дом), а также для всех лиц, применяющих наемный труд за вознаграждение».

3. Наше трудовое законодательство всегда определяется основными задачами, стоящими перед рабочим классом и пролетарским государством в различные периоды. Поэтому первый Кодекс Законов о Труде, изданный в августе 1918 г., значительно отличался от действующего в настоящее время Кодекса 1922 года. Кодекс 1918 года отразил в себе экономическую систему и общие условия нашего Союза в эпоху военного коммунизма. Так, например, Кодексом устанавливалась всеобщая трудовая повинность, трудмобилизация, регулирование всех условий труда из центра и т. д.

4. В свою очередь Кодекс Законов о Труде 1922 года отразил установление новой экономической политики: в отличие от установленного Кодексом 1918 г. поступления на работу в порядке трудовой повинности — он устанавливает поступление на работу в порядке добровольного найма; условия труда определяются коллективными договорами и нормы Кодекса Законов о Труде являются только минимумом гарантий и прав рабочего. Все договора, ограничивающие права рабочих ниже этого минимума, недействительны.

5. Применение Кодекса Законов о Труде 1922 г. в условиях особенностей отдельных отраслей хозяйства и целых республик, входящих в состав Союза, вызвало издание дополнительных законов, дополняющих и изменяющих Кодекс в отношении отдельных групп трудящихся. Напр.: временные правила о найме рабочей силы в крестьянском хозяйстве, о труде сезонных рабочих, об условиях труда на транспорте. Поэтому в настоящее время разработан проект нового Кодекса, более приспособленного к регулированию труда в различных отраслях хозяйства и в отдельных республиках.

6. Действующий Кодекс Законов о Труде оговаривает содержание, обязанности и права, вытекающие из трудового и коллективного договора и устанавливает систему судебного и примирительного разбирательства трудовых конфликтов.

7. Законы, охраняющие условия труда, оговаривают: а) вознаграждение за труд, б) рабочее время и время отдыха, в) гарантии и компенсации, г) охрану труда.

8. Кроме того, Кодекс Законов о Труде устанавливает положение и права союзов в пролетарском государстве.

9. За выполнением Кодекса Законов о Труде наблюдают органы Наркомтруда (через инспектуру труда). Нарушения Кодекса Законов о Труде караются в уголовном порядке. Комиссии охраны труда при завкомах являются основными помощниками органов Наркомтруда в наблюдении за выполнением Кодекса и колдоговора в части охраны труда.

Контрольные вопросы:

1. Какая основная разница между нашим Кодексом Законов о Труде и трудовым законодательством буржуазных стран?
2. Как происходит сейчас наем рабочей силы?
3. Действительно ли соглашение, ухудшающее положение рабочих по сравнению с Кодексом, если оно заключено добровольно между нанимателем и нанимающимся?
4. В каких случаях может быть уволен рабочий и на каких условиях?
5. В каких случаях за рабочим сохраняется заработок и какой?
6. Как охраняется труд женщин?

Методические указания к беседе 9-ой: Подробное изложение Кодекса по вопросам колдоговора, труддоговора и конфликтных органов дано в предыдущих беседах.

Необходимо проработать подробно, путем разбора отдельных пунктов, только разделы, указанные в пункте 7-ом. Рекомендуется сравнить на занятии условия, оговоренные колдоговором вашего предприятия с соответствующими пунктами КЗоТ, чтобы показать на примере, что Кодекс Законов о Труде устанавливает минимум прав рабочего.

БЕСЕДА 10-я. Социальное страхование.

Литература: (обязательно). Розенфельд—„Азбука профдвижения“, стр. 240—272 или Розенфельд—„Профграмота“, (дополнит.). „Азбука трудового права“, стр. 194—227. Кодекс законов о труде. Быховский—„Страхкасса“. Доклад т. Немченко о социальном страховании на 7-м съезде союзов. Любимов—„Социальное страхование в прошлом и настоящем“. Михайлов—„Социальное страхование в иностранных государствах“.

1. „Социальное страхование заключается в том, что на случай наступления несчастья, от которого работающий по найму может утратить свой заработок, заранее откладываются и собираются деньги, страховые взносы, из которых впоследствии, при утрате заработка, и оказывается помощь. Таким образом, тем, что деньги заранее, задолго до наступления несчастья собираются, работающий по найму страхуется от утраты заработка при этом несчастьи“. (Азб. Сов. Тр. Права).

2. Основные достижения действующей у нас системы социального страхования заключаются в том, что 1) страховые взносы вносятся предприятием (или предпринимателем на частных предприятиях); 2) соцстрах распространяется на всех лиц, живущих наемным трудом; 3) распределение средств соцстраха находится в руках рабочих; 4) соцстрах гарантирует рабочего во всех случаях потери заработка; 5) пособие, выданное при временной утрате трудоспособности выдается в размере полного заработка.

3. Таким образом, в настоящее время осуществлена полностью настоящая „рабочая страховая программа“, выдвигавшаяся большевиками в 1912 г. в их борьбе с меньшевиками по вопросу об отношении к законам о социальном страховании, издаваемым царским правительством.

4. В капиталистических странах рабочие ведут упорную борьбу за социальное страхование. Только под воздействием классовой борьбы буржуазия делает незначительные уступки рабочему классу. Но издавая законы о социальном страховании, она все-же проводит его, главным образом, за счет самих рабочих. Кроме того, эти законы распространяются только на незначительную часть рабочих, страхуют не от всех видов потери заработка и распределение страховых средств находится фактически в руках буржуазии.

5. В эпоху военного коммунизма вместо социального страхования было социальное обеспечение, проводившееся непосредственно за счет государства (а не предприятий) и распространявшееся на всех трудящихся, а не только на лиц наемного труда. Такая система была вызвана экономическим положением нашего государства и только с переходом к нэпу в 1921 г. вводится социальное страхование.

6. Социальное страхование в настоящее время проводится страховыми кассами с комитетом во главе, избираемым на межсоюзных, районных, городских, уездных конференциях

Союзная хроника.

Пособие безработным пищевикам. Смета губотдела пищевиков по выдаче пособий безработным в первом полугодии 1927 г. исчислена в приходной части в 5096 руб. и расходной—в 6988 р.

Правление губотдела союза обратилось в ЦК своего союза с просьбой отпустить дотацию в 1492 руб.

С'езд пищевиков. 21 марта созывается 9-й губернский с'езд пищевиков. На повестке стоят: отчеты ЦК и губотдела союза, доклады Губздравотдела, Тулспиртреста, перспективный доклад губотдела союза, выборы правления и ревизионной комиссии.

Безработица уменьшилась. Среди членов союза транспортников в 4-м квартале 1926 г. было 156 безработных; в текущем году число безработных понизилось до 72.

Безработица у строителей. У строителей 336 безработных, из которых 177 получают пособие от союза, а 169, проживающие в деревнях, пособием не пользуются.

За 5 месяцев безработным выдано из союза пособий на 2197 руб.

Общественность развивается. У строителей заметно продвигается вовлечение в общественные организации членов: в Мопр — 546, Авиохим — 273, ОДН—126, Культхозсмычка—86.

В МК Металлосиндиката. Обследованием установлено, что в месткоме Металлосиндиката в финансовой отчетности не оказалось документов, оправдывающих расход в 174 руб.

Правление губотдола союза совторгслужащих передало дело в судебно-следственные органы, для привлечения виновных к ответственности.

В группкоме госторгучреждений. Вследствие сокращения штата конторы Госторга коллектив служащих уменьшился до 8 человек, и правление губотдела союза совторгслужащих, ликвидировав местком, включило коллектив в группком госторгучреждений.

За отказ от работы. Члены союза пищевиков: Борисов, Вавилов, Лузин, Белоусов и Белов, за отказ от предоставленной Биржей Труда работы, лишены правлением губотдела союза пособия.

Почтовый ящик.

Л-оп Липецк.—Для профработника не столь важно уменье грамотно писать, сколько важна профессиональная грамотность и уменье разбираться в порученном ему деле. Лучше пусть предрайместкома, о котором вы пишете, плохо пишет бумажки, но хорошо ведет работу в РМК—это много полезнее.

Наконец, среди профработников очень мало хороших грамотеев, а нужда в профработниках большая.

Работа трудсессии в цифрах.

Гражданские дела.

Оставалось на 1 января 1926 г. 101 дело, поступило за год 648 дел., всего было в производстве 749 дел.

Рассмотрено 359 дел с результатами: удовлетворено полностью—191, частично—41, отказано 127.

Прекращены с отказом от иска 44 дела, закончены миром—97 дел, прекращены по 173 ст.—21 дело, выдано судебных приказов—38, передано по подсудности—37. Осталось на 1 января 1927 г. 153 дела. Ответчиками были: 86 госучреждений (11,5 проц.), 170 хозрасчетных учрежден. и предприятий (22,7 проц.), 80 кооперативных организаций (10,6 проц.), 413 частных лиц (55,2 проц.).

Уголовные дела.

Оставалось на 1 января 1926 г. 29 дел, поступило за год 170 дел, всего было в производстве 199 дел.

Рассмотрены 119 дел., переданы в другие инстанции 16 дел, прекращено 31 дело, приостановлено 1 дело. Осталось на 1 января 33 дела.

Приговоры: лишения свободы—6, лишения свободы и штраф—7, штраф—57, условные наказания—37, выговоры—5, оправданы 13.

Среди осужденных: 103 кустаря (40,3 %), 88 крестьян (34,3 проц.), 36 зав. учреждений (14,0 проц.), 13 частных лиц (5,0%), 12 торговцев (4,7 проц.) и 4 подрядчика (1,7 проц.).

или губернских с'ездах (для губернского комитета). Здесь же избираются и ревизионные комиссии касс.

7. Страховыми кассами руководит Главное Управление Социального Страхования — Главсоцстрах в каждой республике и Центральное Управление Социального Страхования — Цустрах во всесоюзном масштабе, Главсоцстрах и Цустрах находятся при Наркомтруде. Для наблюдения за деятельностью всех страховых органов при Наркомтруде (республиканском и всесоюзном) организован Союзный Совет Социального Страхования, состоящий из представителя Наркомтруда, 4-х представителей ВЦСПС, 1 представителя НКПС и 1 представителя НКФ СССР.

8 Средства социального страхования складываются из страховых взносов с предприятий, учреждений и отдельных предпринимателей, уплачиваемых из их собственных средств.

9. Процент взносов (по отношению к зарплате, выплачиваемой рабочим и служащим) различный, в зависимости от вредности предприятия. „Для предприятий, учреждений и хозяйств, отнесенных к 1-му разряду опасности и вредности, размер страховых взносов установлен в 16 проц. выплаченной рабочим и служащим заработной платы, для отнесенных ко 2-му разряду — 18 проц., для отнесенных к 3-му разряду — 20 проц и для отнесенных к 4-му разряду — 22 проц." (Азбука Совет. Тр. Права). Но для некоторых отраслей промышленности, находящихся в тяжелом положении и для учреждений, находящихся на госбюджете, процент установлен в размере с 10 до 14.

10. Средства страховых касс распределяются на 3 части: одна идет в фонд пенсий и пособий, вторая—в фонд лечебной помощи третья—в центральные запасные фонды, которые используются для поддержки слабых касс.

11. В случае неуплаты нанимателем страховых взносов застрахованный не лишается права на получение всех видов страхового обеспечения. Страховые органы имеют право, в случае неуплаты нанимателем взносов, взыскивать их принудительно и привлекать к уголовной ответственности нанимателей.

12. Наши страховые кассы выдают пособия в следующих случаях 1) при временной утрате трудоспособности: а) по случаю болезни—заработок в полном размере, но не более 7 р. 50 к. в день, б) по случаю карантина—то-же самое, в) по случаю ухода за больным членом семьи—то же самое, г) по случаю беременности и родов—полный заработок для работниц физического труда в течение 16 недель и для служащих—в течение 12 недель; 2) дополнительные пособия—(на детское приданое, на кормление ребенка, похоронное пособие) 3) в виде обеспечения инвалидов труда (размер пособия устанавливается в зависимости от того, к какой из 6-ти групп инвалидности относится обеспечиваемый), и обеспечение семей, потерявших кормильцев, размер пенсии в зависимости от причины потери кормильца и количества нетрудоспособных или несовершеннолетних членов семьи) 4) в виде пособия при безработице (пособие в зависимости от категории безработного). 7-ой с'езд профсоюзов признал целесообразным введение трех норм пособий (вместо существовавших двух) с подразделением на высококвалифицированных, квалифицированных и неквалифицированных рабочих).

13. В последнее время получили распространение случаи симуляции и злостных прогулов. Необходимо усиление борьбы с этим ненормальным явлением силами в первую очередь профессиональных организаций.

14. Вся работа по социальному страхованию должна выполняться при самом близком участии профорганизаций.

Контрольные вопросы.

1) Как организована страховая касса.
2) В чем выражается помощь профсоюзов органам соцстраха.
3) Каковы размеры пособия при безработице.
4) Каковы размеры пособия при инвалидности.
5) Сколько времени можно получать пособие по временной нетрудоспособности.
6) Кем организована медицинская помощь застрахованным.

Примечание: При прохождении беседы необходимо уделить основное внимание размерам пособий при всех видах социального обеспечения и порядку их получения. Материал по этому вопросу можно найти в кодексе законов о труде и Азбуке Советского Трудового права (стр. указаны).

4516
Перевірено 1948 р.

Цена отд. № 15 к.

Трудовое законодательство.

О целевой надбавке к взносам на соц. страхование на нужды рабочего жилищного строительства. Постановлением ЦИК и СНК СССР от 31 декабря 1926 г. на образование фонда раб. жилищн. строительства установлена надбавка к взносам на соц. страхование, которую все страхователи (учреждения, предприятия и лица) обязаны вносить в кассы соц. страхования в определенном процентном отношении к сумме зар. платы, с которой уплачиваются страховые взносы. Эта надбавка начисляется, начиная с 1 октября 1926 г.

Правила о выдаче дополнительных пособий по соц. страхованию. Ст. 176, 183 и 184 Код. Зак. о Труде установлены, кроме основных видов соц. страхования, еще так называемые дополнительные пособия по соц. страхованию, а именно: а) единовременное пособие на предметы ухода за новорожденным (выдается в размере 1/2-месячной средней зар. платы данной местности); б) ежемесячное пособие на кормление ребенка в течение 9 м-цев со дня рождения (выдается в размере 1/8 сред. мес. зарплаты) и в) единовременное пособие на погребение застрахованного или члена его семьи, нетрудоспособного и находившегося на его иждивении (в размере средней зарплаты данной местности для взрослого и половины сред. зарплаты при погребении лица моложе 10 лет).

Постановлением Союзного Совета Соц. Страхования от 13 января 1927 г. утверждены подробные правила о порядке назначения и выдачи указанных дополнительных пособий по соц. страхованию. Из них отметим следующие: пособия на рождение ребенка (на предметы ухода и на кормление ребенка, если застрахованным является отец ребенка, выдаются лишь, когда застрахованный работал по найму до рождения ребенка в течение 6 м-цев за последний год, предшествующий дню рождения ребенка; если же застрахованной является сама мать ребенка, то пособия выдаются при условии, если она работала 6 м-цев за последний год, предшествующий началу отпуска по беременности. Эти же пособия выдаются безработному (ой) лишь, если безработный (ая) имеет право на пособие по безработице и, кроме того, проработал по найму 6 м-цев за последний год, предшествующий дню прекращения работы по найму. Пособия на предметы ухода выплачиваются после родов, а на кормление — ежемесячно, в начале каждого месяца, при чем эти пособия выдаются по месту жительства ребенка и по нормам, установленным для данной местности. Пособие на погребение, в случае смерти застрахованного, имеют право получить только следующие члены его семьи: супруг, родители, дети, братья и сестры. Застрахованному выдается пособие на погребение следующ. членов его семьи, находившихся на его иждивении: супруга, родителей, детей, братьев и сестер (последние, т. е. дети, братья и сестры—до 16 лет, учащиеся—до 18 лет), бабки и деда, не имеющих детей, обязанных их содержать. Далее, в постановлении Союзного Совета указаны документы, на основании которых выдаются пособия, и другие правила выдачи их (при переезде и пр.).

Юридический справочник.

Вопрос инвалида Деева. До наступления инвалидности я был членом союза всеработземлес, служил в УЗУ, по увольнении в 1924 г. я связь с союзом утерял, т. к. выбыл в деревню. Теперь в союз не принимают, между тем получаю 9 р. пенсии и на моем иждивении 3 малолетних детей, жена и квартира. На службу не берут. Могут ли меня утвердить в правах членства?

Ответ: Профсоюз об'единяет лишь лиц, работающих по найму. Вы, как инвалид, членом союза состоять не можете.

Его же: Имеются ли какие-либо виды пособий на моих 3-х малолетних детей, т. к. на мою инвалидную пенсию жить не могу?

Ответ: На детей вы пособия получить не можете, т. к. получаете пенсию на себя, как инвалид. В случае смерти кормильца семьи, получают пособие члены его семьи, нетрудоспособные и бывшие на его иждивении.

Вопрос Тукина: Я работал от конторы рудничного участка при ст. Дедилово, возил руду на своей лошади, отморозил руки и лицо, был болен, врач выдал больничный листок, но получить пособие из страхкассы не мог, т. к. к-ра рудничного участка отказала категорически заполнить больничный листок. Правильно ли это?

Ответ: Очевидно вы являетесь сезонным рабочим—возчиком и как таковой и работающий на своей лошади, относитесь к той категории сезонных рабочих, которая не подлежит соц. страхованию («Вопросы страхования», № 27, 1924 г.,—список № 5 НКТ СССР).

Вопрос Некрасова: Должно ли предприятие уплатить компенсацию при переезде работника в другое место и на какое расстояние переезда это правило распространяется?

Ответ: Согласно 82 ст. Код. Зак. о Труде, оплачивается не переезд, а перевод работника, по распоряжению администрации с одного места на другое, связанный с переменой местожительства, и последнее является основным признаком. При таком переводе в другую местность (если работник на него согласился), администрация оплачивает расходы по переезду в размере, указанном в ст. 82. Расстояние в законе не указано, а важно, связан ли перевод с переменой местожительства или нет.

Вопрос учителя П. Вправе ли РИК, высылая зарплату по почте, удерживать их зарплаты деньги, израсходованные на перевод?

Ответ. Не вправе, т. к. зарплата должна выдаваться на месте работы, и если учреждение высылать по почте, то удерживать за перевод из зарплаты нельзя.

ШАХМАТЫ и ШАШКИ.

№ 22. Оконч. партии игр. в Лайбахе Полянском (бел.) с Цаффом (черн.).



Бел. нач. и выигр.

№ 37. А. Г. Зенченкова.



Бел. нач. и выигр.

№ 38. В. И. Шошина.



Бел. нач. и выигр.

Шахматно-шашечные кружки госзавода № 1 на предстоящий матч с госзаводом № 10 выставляют 300 участников. Матч этот состоится 12-II в б. клубе «Красный Оружейник».

Ш-ш. секцией ГСФК назначен матч на соискание звания игрока 2 категории т. Склярову с Савиным из 10 партий.

Рабочими депо ст. Тула М.К. ж. д. проводится шашечный турнир. Участвует 27 сильнейших игроков. Шашечная игра среди рабочих ж. д. мастерских весьма развита. К сожалению, какого-либо руководства этой игрой не имеется и игра проходит неорганизованно.

Шахматно-шашечной секцией на предстоящий губернский чемпионат по шахматам и шашкам приглашаются представители шаш. шахм. организации. Белева, Богородицка, Дубны, Ефремова, Косой Горы и Плавска. Участникам турнира будет предоставлено общежитие. Питание и проезд за счет местных организаций, ответ ожидается к 20 февраля.

На шашечный чемпионат приглашаются следующие игроки: Власов, Жаворонков, Жилин, Зеленов, Копылов, Крылов, Кулябичев, Машков, Михайлов В. Г., Пушкин, Разуваев. Райский, Савин, Свечников, Скляров, Трубленков, Чекалин, Щербаков, Якимов и три первых победителя малого шаш. чемпионата.

На призы шахм. шаш. чемпионатов ассигновано 100 руб.

Решения: № 22. В этой партии, игранной гамбитом коня, белые еще пожертвовали две фигуры и после продолжения 1 Ф e5—c7 отдают еще коня. Черные должны были брать коня ферзем, иначе им грозил убийственный шах этим конем на q6. Далее белые сыграли 2 Л. a1—e1 с нападением на Ф. Чтобы увести своего Ф. и защитить С. c8, черные сыграли 2... Ф. e4—c6 На это последовала катастрофа: 3 С. f4—g5 С. g§—f8 4 Л. f1:f8! Кр. e8:f8. 5 Ф. c7—b8+Кр. f8—g7. 6 Л. e1—e7+Кр. g7—g6. 7 Ф. b8:h8 Кр. g6:g5. 8 белые дают мат в 4 хода. № 37 1 e7—f8 № 38 1 Д. g1—h2.

Издатель: Тульский Губпрофсовет, губотделы союзов и газ. „Коммунар". Редактор: Редколлегия.

Тулгублит. № 492.

Тулпечать. 1-я тип. Ул. Коммунаров, 42. Зак. № 2278.