Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗНЕЦ

ЖУРНАЛ ГУБПРОФСОВЕТА и ГУБОТДЕЛОВ СОЮЗОВ.



Кружок «Синяя Блуза» клуба «Красный Гигант».

25 декабря 1927 года.

ТУЛА

№ 24

В ПРЕЗИДИУМЕ ГУБПРОФСОВЕТА.

Об изобретательстве и усовершенствованиях. В результате проведенного губпрофсоветом учета выявлены 239 изобретателей и усовершенствователей, из них рабочих 89, административно-технического персонала 144, служащих 2 и 4 производственных комиссий и совещания. Большинство учтенных изобретателей падает на членов союза металлистов—233, затем идут пищевики—2, печатники, строители, горнорабочие и раб. нарсвязи—по одному. Изобретений и усовершенствований учтено 276, из них по союзу металлистов—268, пищевиков—2, печатников—3, строителей и горнорабочих—по одному.

Приведенные сведения говорят о неполноте учета со стороны союзов, так как фактическое число изобретателей и изобретений больше.

Наряду с инициативой отдельных лиц, имеется коллективное творчество; так, по заводу № 1 имеется 20 случаев такой коллективной работы, причем в большинстве работали по 2 человека. Данные обследования говорят о том, что союзами уделяется недостаточно внимания вопросам практического содействия рабочему изобретательству, не ведется среди изобретателей необходимой работы и нет полного учета.

В решениях президиума ГСПС по данному вопросу союзам предлагается: поставить точный и систематический учет всех изобретателей и усовершенствователей, а также и их изобретений, экономических результатов от изобретений и сумм премирования; шире популяризовать работу технических консультаций и экспертных комиссий, а также о фондах премирования; закончить их организацию на всех крупных предприятиях и выделение фондов премирования за рационализацию советского аппарпта при крупных учреждениях; периодически созывать совещания изобретателей, как в масштабе завода, фабрики так и в масштабе треста, одновременно ставя на этих собраниях вопросы об охране труда и прав изобретателя; при клубах и красных уголках организовать кружки по элементарной технике и математике, в которые должны быть втянуты изобретатели; поставить перед крупными предприятиями вопрос об организации мастерских или предоставлении изобретателям преимущественного права в конструировании моделей из сырья, предоставляемого хозорганом, а также и необходимого инструмента—в целях предварительного практического осуществления изобретений и усовершенствований в пре.приятиях. Союзные организации должны принять самые решительные меры к тому, чтобы хозорганы проводили в жизнь принятые изобретения и усовершенствования; самим изобретателям рекомендуется при наличи задержек в этом отношении со стороны хозорганов, а также при задержке премирования доводить об этом до сведения союзных организаций и бюро жалоб РКИ.

Перевыборы клубных правлений будут, согласно решения президиума, проводиться в январе 1928 г.

С 1-го по 10-е января должны быть созваны предвыборные общие собрания или конференции членов клубов с постановкой на них докладов правлений клубов и ревизионных комиссий о работе и выборов избирательных комиссий.

С 10-го по 20-е января доклады о работе клубов будут поставлены на обсуждение делегатских или общих собраний членов союзов по мастерским, предприятиям и учреждениям и на этих собраниях будут обсуждаться проекты наказов будущему правлению клуба и списки кандидатов.

С 20-го по 31-е января будут проводиться выборные общие собрания и конференции членов клуба с постановкой доклада избирательной комиссии, обсуждением наказа новому правлению клуба и перевыборами правления и ревизионной комиссии.

Курсы по подготовке в рабфак. Президиум ГСПС признал целесообразной организацию общесоюзных курсов по подготовке в рабфак на 110—112 человек. На содержание курсов союзы вносят средства не позднее 1—15 февраля. Начало занятий курсов установлено с 15 января 1928 г. По разверстке, разработанной культотделом ГСПС и обсужденной культсовещанием, места на курсах распределяются следующим образом: металлистам—60 мест, строителям—10 мест, УЧК 2 МК ж. д—8, сельхозлесраб.—7, пищевикам и коммунальникам—по 4 места, сахарникам и м. транспортникам—по 3 места, нарпит, швейникам, кожевникам, совторгслужащим—по 2 места, остальным (кроме горняков)—по 1 месту.

На курсы будут приниматься исключительно рабочие старше 19 лет, с непрерывным производственным стажем не менее 3-х лет; в составе командированных и принятых на курсы будет не менее 3 проц. работниц. Все выделенные союзами кандидаты должны будут пройти учебные испытания. Приемная комиссия по социальному и академическому отбору выделена в составе: заведующего рабфаком, завед. учебной частью и представителей: от ГСПС, женотдела и губкома ВЛКСМ.

Курсы будут 4-хмесячные. Успешно окончившие курсы при предоставлении командировок осенью 1928 г. будут приниматься на рабфак в первую очередь и без экзаменов.

Правление губотдела союза пищевиков отчитывалось о своей работе на президиуме ГСПС.

Президиум, признав работу губотдела удовлетворительной, отметил следующее: со стороны губотдела улучшилось руководство работой низовых союзных организаций, уделялось достаточное внимание вопросам состояния производства, полный охват договорами работающих и наличие роста средней заработной платы рабочих, имеется улучшение в работе красных уголков при более крупных предприятиях.

Наряду с этим отмечены и недостатки в работе: нерегулярность работы прозсовещаний, недостаточное вовлечение в их работу рабочих; в некоторых РКК большая задержка в рассмотрении поданных рабочими заявлений, а также слабое руководство со стороны завкомов рабочими частями РКК; в работе красных уголков отсутствует плановость; слабо наблюдение со стороны губотдела за правильностью проведения перевыборов союзных органов; комиссии при завкомах работают слабо и руководство их работой со стороны завкомов недостаточно; не имела должного развития работа по ликвидации неграмотности и малограмотности; отсутствует в губотделе учет профактива, вопрос о разгрузке профактива не прорабатывался.

КУЗНЕЦ

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ.

Редакция: Союзная ул., № 1, Губпрофсовет.

Контора: уг. ул. Коммунаров и Пушкинской, Туппечать.

Подписная цена: На 1 мес. — 30 к., с доставкой—32 к. На 3 мес. — 90 к., с доставкой—96 к. На 6 м.—1 р. 80 к., с дост.—1 р. 92 к.

№ 24 || 25 декабря 1927 года || № 24

Державна Публічна Історична Бібліотека України

К перевыборам правлений клубов.

На фоне общехозяйственного под'ема страны, при наличии роста политической активности рабочих масс и их культурных запросов,—исключительное значение приобретает намеченная губпрофсоветом в январе кампания перевыборов правлений клубов.

Проводимой кампании перевыборов правлений клубов необходимо придать характер массовой кампании на предприятии, в мастерской и учреждении.

Практическое и политическое значение данной кампании должно сводиться не только к обновлению состава клубного правления, но и к популяризации среди союзных масс клуба, как массовой союзной организации, добровольно об'единяющей своих членов для обслуживания их культурно - бытовых запросов, поднятия классового уровня союзных масс и организации для них внерабочего отдыха и разумного развлечения; к отчетности правлений о проведенной ими работе и выполнении решений общих собраний членов и директив вышестоящих союзных органов и наказа ГСПС, с учетом достижений и недостатков в проведенной работе; и, наконец, к привлечению новых членов клуба, обращая особое внимание на вовлечение взрослых рабочих, работниц и служащих в практическую клубную работу. Только при таком понимании задач перевыборной кампании можно быть уверенным в том, что работа клубов пойдет в дальнейшем по пути улучшения как в области содержания работы, так и количественного обслуживания союзных масс.

В связи с перевыборами необходимо будет клубу закрепить связь с массовыми фабрично-заводскими организациями путем постановки на их заседаниях отчетов о годовой работе клуба, так как, несмотря на ряд указаний со стороны руководящих органов (партийных и профсоюзных), хотя некоторый сдвиг и есть в этой области, связь эта далеко еще недостаточной.

С целью наиболее организованного проведения кампании необходимо план ее проведения разбить на две части: подготовительную к кампании и проведение самой кампании. В подготовительную часть кампании должны войти такие мероприятия, как отчеты правления и ревкомиссии на собраниях членов клуба, на заседаниях союзных органов, в ведении которых находится клуб, составлении плана проведения кампании и обсуждении его на правлении клуба, губотдела и райпрофбюро; и по линии губотделов инструктивные совещания клубных правлений и ФЗМК. Во всей подготовительной работе необходимо учесть одно условие: чем организованнее без повторения недостатков прошедших кампаний, будет проводиться кампания, тем больше возможностей представится клубу информировать о работе клуба союзные массы и тем больше возможностей будет для вовлечения их в члены клуба.

Основное, на что должно быть обращено внимание союзных органов и правлений клубов, – это на проведение на всем протяжении отчетной и перевыборной кампании клубной демократии. Она может быть создана как соответствующей агитацией и широкой информацией о роли, задачах клуба и проделанной работе, так и непосредственным участием в перевыборной кампании фабзавместкомов и ячеек ВКП (б). С другой стороны, необходимо создать такие условия, чтобы член клуба и союза мог свободно высказать свое мнение, не опасаясь обвинения в «бузотерстве». Это придаст кампании большой авторитет и заставит членов клуба серьезно отнестись к ней.

Попутно нужно сказать и о технической подготовке перевыборов. Сюда относится установление точного списка членов клуба, имеющих право выбирать правление, рассылка пригласительных билетов, расклейка афиш и об'явлений и т. д. Всю подготовительную работу проводит специальная комиссия по перевыборам, организуемая ФЗКМ и выбираемая на общем собрании или на конференции членов клуба.

Дальнейшая работа клуба будет в значительной мере зависеть от состава правления. Поэтому на выдвижение кандидатур в члены клубных правлений должно быть обращено сугубое внимание союзных органов. На таком важнейшем участке культурного и классового воспитания рабочих масс руководство должно быть поручено наиболее способным товарищам, интересующимся клубной работой и пользующимся авторитетом в массах. Поэтому нужно всячески предостеречь от метода комплектования правлений клубов по представительству от различных организаций.

Последнее, на что нужно обратить внимание союзных органов при проведении кампании, это на постановку учета и отчетности, так как правильно и полно учтенная перевыборная кампания даст богатейший материал как клубу, так и союзу для пересмотра форм и методов клубной работы.

В заключение нужно со всей решительностью подчеркнуть отсутствие достаточнои связи правлений клуба с массовыми добровольными организациями и ячейками, несмотря на ряд указаний партийных и профессиональных организаций.

Практически эту связь в процессе перевыборной кампании надо осуществить путем: привлечения добровольческих ячеек к обсуждению работы клуба, организационной связи с новыми правлениями клубов и в наказах учесть все пожелания, которые, несомненно, будут внесены со стороны добровольческих организаций.

В перевыборную кампанию нужно решительно подчеркнуть и начать проводить в жизнь решение VII Всесоюзного с'езда профсоюзов по клубной работе: «Основная задача, стоящая перед клубом—быть важнейшим рычагом профсоюзов в деле поднятия политического и культурного уровня рабочих масс и развития пролетарской общественности на основе конкретных задач социалистического строительства» (Из резолюции VII с'езда профсоюзов). Нужно надеяться, что эта задача в перевыборную кампанию будет усвоена клубами при содействии союзных организаций.

Д. Трушин.

Клубная работа у горняков.

1927 год смело можно назвать переломным годом для клубного строительства у горняков.

Вместо маленьких, неуютных, темных комнатушек, называвшихся «клубами», и игрушечных, еле вмещавших до 100 чел., холодных полуразрушенных «театров», горняки увидели действительные клубы и театры.

Построены клубы-театры в Оболенском, Щекинском, Бобриковском и Товарковском (Малевская группа) районах и достраивается в Обидимском районе.

Вмещаемость театров от 250 чел. (Щекинский район) до 400-500 чел. (Оболенский, Товарковский и Бобриковский районы).

Порядок, уют, чистота, тепло, — условия, обеспечивающие вовлечение в клубы взрослых рабочих, все это имеется в новых клубах. При клубах имеются отдельные помещения для библиотеки, кружковых занятий и читальни.

С улучшением клубной обстановки улучшилось и качество работы.

Проведенные переучет и вербовка членов клуба дали положительные результаты. Почти вдвое выросло клубное членство, вовлечены взрослые рабочие (в Оболенке до вербовки было 54 взрослых членов клуба, а после — 120 чел., то же и по другим районам).

Изжито «командование» со стороны союзных органов над клубами, особенно в финансовой части, доходившее до курьезов. Клубы расходуют средства самостоятельно по утвержденным сметам.

Качественно улучшилась и массовая работа. Устройство художественно-зрелищных постановок без всякой системы и подготовки, подбор пьес без обсуждения на драмкружках, многочисленность постановок, (доходившая местами до 6 в месяц), стремление к «прибылям» (продавались билеты по 40 коп.), увлечение кино-постановками (доходившими по отдельным районам до 10 в месяц), за счет других видов культработы, — все эти ненормальности за последнее время изжиты. Художественно-зрелищные постановки допускаются не свыше двух раз в месяц и значительно улучшены. Билеты продаются от 5 до 15 к. Кино-постановки бывают 4 — 5 раз в месяц и не подменяют других видов культработы.

Уменьшены количественно и улучшены качественно кружки при клубах. В прошлом году в некоторых районах было до 12 кружков, в настоящее время 5 — 6. Оставлены кружки жизненные, привлека-

ющие внимание рабочих. Разгружены руководители кружков. Установлено определенное время занятий. Отведены помещения и в значительной степени кружки снабжены пособиями.

Серьезное внимание уделено профпросвещению. В бассейне открыто 5 профшкол со 100 учащимися и 12 профкружков с 200 участниками.

Выделены специальные профпропагандисты, все школы снабжены профлитературой (каждому преподавателю выдан комплект — стоимостью в 60 р. и учащимся — на 5 чел. комплект по 20 руб.).

За летний и осенний периоды послано на профкурсы 14 человек.

Качественно и количественно выросли кружки кройки и шитья, насчитывающие в районах Товарково, Победенка и Бобрики до 150 чел. Подобраны опытные руководители, кружки снабжены машинами и другими принадлежностями.

Прежняя невнимательность со стороны клубов к обслуживанию рабочих в общежитиях и на производстве изживается. Тяжесть работы, хотя и постепенно, переносится в общежития рабочих путем проведения там бесед, вечеров вопросов и ответов и читки лекций.

Раньше почти не уделялось внимания юношеским секциям. Либо их вовсе не было, либо они оставались без всякого руководства. В настоящее время юношеским секциям уделяется должное внимание. В большинстве районов юношеские секции созданы и ими ведется правильное руководство.

Большая работа проделана клубами в области политического воспитания, что подтверждают проведенные кампании: «Недели обороны» (охвачены все рабочие), займа индустриализации (подписалось около 6.000 чел. на 68.000 р.), подготовки и проведения Октябрьских торжеств, охватившие 31.000 рабочих и крестьян.

Развернута работа военных уголков. Районы снабжены учебными ружьями и литературой. Заведена тесная связь с красноармейскими частями (Щекинский район).

Налаживается работа по антирелигиозной пропаганде. Заключен с обществом «Безбожник» договор о регулярном посещении его работниками района (1 раз в месяц), организованы кружки «безбожников», занятия проходят под руководством инструктора общества «Безбожник», читаются лекции.

При наличии всех этих положительных сторон, много еще есть в клубной работе



Победенка. — В читальне горняков.

и недочетов. Слабо вовлекается взрослый рабочий и женщина-производственница, не всегда и не всеми клубами выполняются решения руководящих профорганов. Нерегулярно созываются общие собрания, небрежна подготовка к ним, вопросы заблаговременно не прорабатываются, и часто бывают отвлеченные, несвоевременно сообщается о дне собраний и т. д. Клубы недостаточно еще окунулись в гущу рабочих, отсутствует массовое производственное просвещение, слабо налаживается рабкоровское движение. Недостаточно выписывается рабочими газет и особенно профжурналов («Горнорабочий», «Кузнец»). Наблюдается невнимательное отношение к добровольческим организациям, не придается должного значения радио (были даже попытки заменить его граммофоном), слабо развивается физкультура. Особенно слаб участок, на который клубы почти не обращали внимания, — это ликнеграмотности: (больше 50 проц. уклоняющихся от обучения, дорого обходится обучение), не организованы ячейки ОДН.

Вот основные недочеты, на которых должно быть сосредоточено внимание клубов.

Наступили перевыборы клубных правлений. Этому вопросу придается исключительно важное значение.

Райкомом разбработан и разослан на места план проведения кампании. Союзные массы, как никогда, должны быть втянуты в кампанию, так как от удачного подбора правлений клубов зависит развитие клубной работы, изжитие перечисленных недочетов, вовлечение взрослого рабочего в клуб и окончательное изжитие рецидива неграмотности в горняцких районах Подмосковного бассейна.

Булгаков.

Как будет проведена антирождественская кампания.

Вместе с ростом кулачества и нэпмана в городе и в деревне организации церковников, организации различного рода сектантов получили несомненный толчок к своему укреплению и развитию. В результате религиозные организации стали средоточием политически-реакционных элементов, которые под прикрытием цекровных советов пытаются оказать влияние на общественную жизнь деревни, а кое где и трудовых слоев города.

Периодом усиленного влияния религии на массы являются рождественские дни. Обычно попы энергично подготовляют верующую массу к этому празднику: твердят о необходимости соблюдения предрождественского поста, ходят с «молитвой» по домам верующих. Посещаемость церквей в дни рождества, конечно, увеличивается.

Вслед за рождеством идет праздник нового года, крепкий своими религиозно-бытовыми традициями; затем идет праздник крещения, замыкающий собою двухнедельный цикл святок. В этот период оживают многочисленные религиозные обряды в домашнем быту: разговенье, визиты с поздравлениями и с пьянством, колядки, хождение на «иордань» и т. п.

В этот период усиления влияния религии на массы наша задача — усилить антирелигиозную пропаганду. Под знаком чего должна итти эта пропаганда в нынешнем году?

В нынешнем году антирождественская пропаганда будет проводиться после грандиозной политической кампании в связи с десятилетием Октябрьской революции. С этим десятилетием, подведшим итог увеличению сознательности трудящихся масс, их сплочению, их активности в деле социалистического строительства, должна быть увязана антирождественская пропаганда.

В антирелигиозных докладах, лекциях и других формах работы должно быть противопоставлено значение для трудящихся десятилетия Октябрьской революции и праздника рождества: роль Октябрьской революции в деле раскрепощения трудящихся, избавления их от эксплоатации — роль религии и, в частности, рождества в деле закабаления трудящихся в прошлом и в качестве тормаза к их полному и всестороннему раскрепощению путем социалистического строительства в настоящем. Праздник десятилетия Октябрьской революции послужил фактором, об'единяющим трудящихся всех наций, государств и вероисповеданий для дальнейшей борьбы с мировой буржуазией за строительство социализма; праздник рождества, как и вообще религия — раз'единяет трудящихся, подчиняет их влиянию буржуазии.

Двести десятилетий сказками о рождестве попы помогали угнетать трудящихся, вдалбливая в их сознание мысль о том, что Христос уничтожит все невзгоды жизни, помирит людей и т. п. Десятилетие же Октябрьской революции уже открыло путь к полному раскрепощению трудящихся.

Вот под каким знаком должна пройти антирождественская пропаганда в текущем году. Практическое проведение ее ложится на клубы, красные уголки и избы-читальни.

По плану ГСПС эта кампания должна пройти следующим образом.

По клубам и красным уголкам, как в городе, так и в районах организуются естественно-научные антирелигиозные лекции, доклады, беседы по вопросам техники, культуры и т. п. силами врачей, учительства, инженеров и безбожного актива.

Особое внимание необходимо обратить на организацию вечеров и лекций в общежитиях рабочих—строителей, сахарников, привлекая к обслуживанию вечеров художественные силы клубов.

В крупных клубах: «Красный Гигант», «Профинтерн», «Серп и Молот», «им. Ленина» организуются, совместно с ячейками СБ, диспуты на антирелигиозные темы.

По всем клубам будут организованы выставки книг и рекомендательные списки антирелигиозной литературы и пополнены передвижки соответствующей литературой.

В предпраздничные и праздничные дни будут устроены вечера женщин—работниц в клубах, на предприятиях, в красных уголках с проведением антирелигиозных бесед.

Будут организованы детские утренники с докладами, художественными постановками на соответствующие темы.

Через радио-станцию ГСПС будут передаваться лекции и инструктивные доклады о проведении антирелигиозной пропаганды.

В канун рождества по городу (по новому и старому стилю), в клубах будут организованы семейные вечера, массовые гуляния на катках с карнавалом спортсменов, лыжные вылазки и т. п. Такая-же кампания, применительно к местным условиям, будет проведена в районах.

От количества — к качеству.

О клубной работе металлистов.

Обобщая опыт работы отдельных клубов за последний год, наряду с положительными сторонами, необходимо констатировать также и целый ряд недочетов. До сих пор еще мероприятия, проводимые клубами, очень редко подвергаются предварительной проработке, в работе клубов порой отсутствует определенная целевая установка, учет культурно-воспитательного воздействия на массы через клубные мероприятия поставлен слабо, неполон учет запросов масс и не всегда умело приспособлены отдельные формы и содержание клубной работы к отдельным запросам членов союза, — а все эти моменты, пожалуй, самое главное в клубной работе.

Можно ли получить хороший результат от проведения какой нибудь лекции или клубного вечера, если они проводятся без предварительной подготовки в клубном правлении и среди масс? Конечно, нет. В результате мы, в большинстве случаев, проводим наши массовые мероприятия в клубах не всегда среди тех посетителей, на которых эти мероприятия расчитываются и, тем самым, слабо охватываем членов клуба и, в частности, взрослых рабочих.

Мы, уже достигли громадных результатов в клубной работе в части количественного охвата рабочих массовыми формами. Со стороны же качества клубной работы необходимо желать еще многого.

Отсюда решительная борьба за качество работы — главнейшая задача клубов в ближайший период.

Учет культурных запросов широких рабочих масс и приспособление к этим запросам форм клубной работы должно быть основной задачей в работе клубных правлений. Но, ставя перед собой эту задачу, не надо впадать в крайность, влекущую за собой идейное обесценивание клубной работы — не надо забывать основной политико-воспитательной задачи, требующей от всей работы клуба нужной идеологической выдержанности. И здесь основная директива еще XIV с'езда партии «о максимальной разносторонности клубной работы, дабы сочетать в себе удовлетворение потребностей своих членов в отыхе и здоровом развлечении с политико-просветительными и воспитательными задачами» — наша вторая важнейшая задача.

Непрерывно растущие культурные запросы рабочих требуют известных знаний, известной политической подготовки от клубных работников. А для этого необходимо, чтобы каждый работник, член правления и активист упорно работал над повышением своего культурного уровня и своей клубной квалификации путем самообразования и систематически следил за всеми политическими событиями по газетам и журналам — это основная задача, без которой нельзя ставить вопроса о качестве клубной работы. Под углом проверки выполнения этих задач и намечания практических путей для их дальнейшего разрешения в предстоящую перевыборную кампанию правлений, мы должны будем тщательно просмотреть клубную работу. В перевыборную кампанию необходимо мобилизовать общественное мнение широких рабочих масс вокруг вопросов клубной работы через обсуждение ее на собраниях рабочих и служащих и на страницах местной печати.

Внимательный и серьезный подбор кандидатов в новые клубные правления даст возможность создать деловые и работоспособные правления, которые при помощи клубного актива поставят клубную работу на путь ее дальнейшего развития в соответствии с выдвигаемыми перед рабочим классом задачами и создадут обстановку для широкого участия в клубной работе взрослого рабочего и работницы.

С. Зубов.

Профпросвещение у металлистов.

У металлистов 15 школ профграмоты, в которых обучается 419 человек. В целях упорядочения работы школ президиум райкома металлистов решил разгрузить профактив от общественной и профессиональной работы в дни занятий в школах, приобрести наглядные пособия и учебные принадлежности в необходимом количестве, регулярно практиковать постановку отчетов руководителей и старостатов на заседаниях пленумов и культпросветкомиссий. Решено приступить также к организации профкружков, главным образом на заводе № 1 и медно прокатном, для чего культсекретариату райкома поручено разработать программы и методические указания.

С января 1928 г. будет приступлено к организации курсов, намеченных уже по плану.

Всем фабзавместкомам президиум райкома металлистов предложил принять меры к полному укомплектованию школ, обратив особое внимание на районную школу повышенного типа.

М.

О художественно-зрелищной работе клубов.

(В президиуме ГСПС).

Вопрос о художественно-зрелищной работе клубов, правильной ее постановке и лучшем обслуживании рабочего зрителя имеет в союзной культработе большое значение. Поэтому президиум губпрофсовета наметил в этой области ряд мероприятий, направленных к дальнейшему развитию и улучшению художественно-зрелищной работы.

Какие имеются у клубов достижения в этой области? — Во-первых, увеличилось число художественно-зрелищных постановок и несколько улучшился подбор репертуара, имеется в наличии рабочее творчество по выработке нового репертуара, использование и стремление к большему выявлению этого творчества; начата работа по выявлению мнения клубного зрителя о просмотренных постановках и т. д.

Но есть и существенные недостатки: слабое идейное руководство и недостаточная помощь в работе художественно-зрелищным кружкам со стороны союзных органов и правлений клубов, наличие отдельных безыдейных и анти-художественных постановок и пьес старого репертуара, изображающих мещанский быт, и наличие просто халтурных постановок; перегруженность драмкружков работой по обслуживанию различных кампаний. Слабо поставлена общественно-воспитательная работа среди кружковцев и последние в своей работе недостаточно связаны с общей жизнью клуба.

Для правильного направления художественно-зрелищной работы в клубах президиум ГСПС дал ряд указаний, среди которых имеются следующие.

Правлениям союзов и клубов предложено уделить серьезное внимание вопросам художественно-зрелищной работы и оказывать лучшую помощь художественно-зрелищным кружкам в их практической работе. Союзам установить инструктирование драмкружков по вопросам сценической работы в клубе. Обратить внимание на лучший подбор руководителей кружков, наметить мероприятия по повышению их квалификации. Правлениям клубов наметить твердые мероприятия по разгрузке кружков от частых выступлений, совершенно прекратить оплату отдельных кружковцев за их участие в работе кружков, прекратить выступления художественно-зрелищных кружков вне клуба, допуская таковые выступления в исключительных случаях (в порядке шефства, обслуживание массовых союзных собраний), каждый раз с согласия правления клуба.

Культотделу поручено: проработать вопрос о руководстве кружками художественно-зрелищного характера, имеющимися в мастерских предприятий; установить лучшее наблюдение за репертуаром зрелищных постановок в клубах и через художественно-зрелищные комиссии организовать просмотр и рекомендацию репертуара

Н. М.

Горняк живет по новому.

(О ч е р к).

Только полгода не был в Бобриках,—а как будто в незнакомое место попал — трудно ориентироваться в новом поселке.

Не то, что тошнотворные землянки-общежития горняков до революции, которые выкорчеваны из рудничного обихода навсегда, но и деревянные бараки, построенные за революцию, становятся неприветливо скучными против новых нажиго-бетонных домов-общежитий, гордо расположившихся на равнине в ровную линию.

Лампочки Ильича—ярким электрическим светом освещают не только квартиры рабочих, но и рабочие штреки в шахтах.

Шахтер уже не дышет ядовитым смрадом от сжигаемой нефти и масел, сыро-вонючим воздухом, испаряемым стенами землянок.

Эти достижения — наша горняцкая гордость.

* * *

Заглядываем в те общежития, где еще, к сожалению, блюдется «традиция старины».

Правда, здесь уже нет трехэтажных нар, нет прежней грязи и прочих безобразий, однако, теснота и скученность шахтеров бьет в глаза.

На деревянных койках-топчанах грязные, набитые соломой матрацы, подушкой для отдыха все еще остается грязная рука, одеялом служит шахтерка. Чуни и лапти сушатся у плиты, на которой готовится обед в десятках чугунов—по очереди «в затылок».

Почему нет порядка?

— Очень просто. Большинство обитателей этой казармы—крестьяне, рабочие «от

Вопросы рабочего снабжения и обеспечение реальной зарплаты.

(Из директивно-информ. письма ВЦСПС).

По инициативе ВЦСПС при органах Наркомторга в крупных промышленных центрах созданы комиссии по рабочему снабжению с участием представителей кооперации, профсоюзов и непосредственно рабочих от предприятий. Цель этих комиссий — регулировать все рабочее снабжение, рассматривать и проверять планы органов Наркомторга по распределению товарных масс и заботиться о первоочередном снабжении промышленных и индустриальных пунктов страны недостаточными товарами. Необходимо, чтобы профессиональные организации уделяли максимум внимания работе этих комиссий и улучшению дела снабжения рабочих, тем более, что недостаток товаров широкого снабжения, несмотря на увеличение продукции, не может быть так скоро изжит в силу того, что рост благосостояния широких потребительских масс ведет к возрастанию спроса на предметы потребления.

Рабочая кооперация все больше становится основным товаропроводящим аппаратом в городах и фабрично-заводских поселках. Дальнейшее наступление на частника будет все больше повышать реализацию заработной платы рабочих и служащих в кооперации. Поэтому работе кооперативного аппарата, улучшению обслуживания им рабочего потребителя, усилению кооперативной общественности, усилению работы кооперации с сельско-хозяйственными продуктами профсоюзы должны уделять все большее внимание. В ближайшее время будет проводиться по всей стране отчетно-перевыборная кампания рабочей кооперации. Необходимо, чтобы профорганизации приняли активнейшее участие в проведении кампании, добились максимального вовлечения рабочей массы в перевыборы кооперативных органов, проведения в состав правлений кооперации, уполномоченных и в лавочные комиссии активных и сознательных рабочих. Кампания, вместе с тем, должна быть использована для дальнейшего кооперирования тех слоев рабочих и служащих, которые до сих пор не были еще вовлечены в кооперацию, а также для усиления поступлений паевых взносов в кооперацию, так как кооперация не сможет, без наличия достаточных собственных средств, более быстро развертывать свою работу по улучшению обслуживания рабочего потребителя. Профессиональные органы на местах должны принять меры к тому, чтобы были урегулированы часы торговли кооперации в соответствии с потребностями рабочих и чтобы были приняты меры к изживанию хвостов и ускорению отпуска товаров в кооперативных магазинах, а также к расширению кооперативной ларьковой торговли.

Кампания по снижению цен была про-

сохи» до первых жаворонков. Другие—«летуны» и живут до первой получки, а тогда в Донбасс, Кривой Рог или вообще куда либо за «счастьем».

Рабочие этого общежития мало выписывают газет и журналов, а свободный часок, не сползая с койки, убивают за картишками в «очко» или «три листика».

Счастливцы по выигрышу мечтают о предстоящем празднике «рождества Христова», думают кутнуть на славу у себя в деревне. У проигравшихся «рождество» тоже в голове.

— С чем пойти домой, на-что отпраздновать христово рождение?

Это—еще пережиток старого. Это—на задворках горняцкаго быта. А насотящий быт не здесь.

* * *

Заверните по соседству в рудничный клуб-театр.

В уютном театре собрание неграмотных шахтеров: толкуют о лучшем методе ликбеза, в комнате отдыха десяток пар прибравшихся горняков состязаются в шашки и шахматы, а в комнате-читальне, за рядом длинных столов, спокойно сидят шахтеры, читают газеты и журналы.

Здесь действительный быт горняка, идущего к грамоте, к знаниям и учебе для строительства социализма.

Эти горняки не мечтают о веселом отгуле «рождества Христова», так как из прочитанных книг и прослушанных бесед о религии они узнали достаточно правды

Из читальни некоторые шахтеры берут журналы и книги на квартиру, чтобы свободное время не прошло даром. Поэтому в образцовых общежитиях на всех столиках разложены свои «домашние» библиотечки.

ведена при самом широком участии всех профессиональных организаций. В результате проведенной кампании достигнуто почти 10-процентное снижение цен на промышленные товары; однако, из-за роста цен на сельско-хозяйственные продукты, достигнутое снижение не получило полного отражения в рабочем бюджете, а в силу недостатка товаров — и некоторого временного обострения со снабжением рабочих сельско-хозяйственными продуктами; более того, в отдельных случаях вновь намечается некоторая тенденция к повышению цен. Такое повышение ставит в порядок дня вопрос о большем контроле за существующими ценами в кооперации, о необходимости решительной борьбы с попытками вновь повышать цены. Профессиональные союзы через свой и кооперативный актив должны уделить этому вопросу исключительное внимание, усилить свой контроль за снижением цен в кооперации и госторговле, добиваться дальнейшего удешевления торгового аппарата и всячески форсировать работу рабочей кооперации с сельско-хозяйственными продуктами.

ВЦСПС обращает внимание всех профсоюзных органов на необходимость со всей решительностью проводить в жизнь постановление последнего пленума ВЦСПС о борьбе за снижение себестоимости изделий, поскольку от успешности разрешения этой задачи в соответствии с постановлениями СТО (понижение себестоимости промизделий в текущем хозяйственном году на 6 проц) будет зависеть успешность нашей борьбы за снижение цен и обеспечение дальнейшего роста реального значения заработной платы рабочих.



Победенка. — Кружок музыкантов победенского клуба.

Перевыборы клубных правлений необходимо превратить в важнейшее событие клубной жизни. Правления клубов должны систематически отчитываться в выполнении наказов общих собраний членов клубов.

Правда, таких общежитий в Бобриках только два, на 92 человека. Дома разделены на 7 комнат, в каждой из них стоит по 6—7 железных кроватей с хорошими матрацами, чистыми простынями, подушками и одеялами. Рабочие образцовых общежитий ведут коллективный образ жизни. Здесь—безукоризненная чистота и порядок.

По строго заведенному порядку каждый рабочий, приходя со смены на отдых, снимает для просушки свою шахтерку, моется приготовленной теплой водой и одевает чистое белье.

Чай и обед готовит специальный повар — о приготовлении пищи заботиться не приходится.

Общая столовая организована по инициативе самих рабочих. Питание обходится в сутки 56 коп. За эти деньги рабочий получает чай с фунтом белого хлеба, два раза в день и досыта ест борщ или суп с фунтом мяса, черного хлеба — сколько угодно.

В одном образцовом общежитии только неграмотные, с которыми будут проводиться занятия по ликбезу.

Образцовые общежития построены также в Товаркове, Оболенке и других районах.

Шахтеры, проживающие в таких квартирах с хорошим питанием, каждый день празднуют отдых и не думают о «рождестве Христове». И поэтому, чем скорее будет разрешен вопрос с постройками новых жилищ и подбора наилучшего кадра основных горнорабочих, тем скорее праздничный поет «рождествам Христовым», «казанским и рязанским»—«Дмитриям Солынским и Волынским», а также и всяким подобным чудачествам будет положен конец. И навсегда. **Я. Артамонов.**

Как проходит кампания перезаключения колдоговоров.

(По данным на 19 декабря).

У металлистов.

У металлистов на днях заканчивается кампания по перезаключению колдоговоров. Заключены договоры с ВЗОК, городской электростанцией и Тулпромторгом. По фабрике ВЗОК ставка 1 разряда установлена в 31 руб., ставки учеников подняты с 13 р 50 к. до 13 р. 80 к.

По городской электростанции увеличен на 10 проц. фонд заработной платы, ставка 1 разряда установлена в 33 р. 20 к. Достигнуты значительные улучшения в правовой части договора.

По Тулпромторгу будут пересмотрены нормы выработки в сторону повышения на 3 проц. без понижения заработка. Достигнуто много улучшений в области охраны труда и в правовой части. Ставка 1 разряда установлена в 28 руб.

Закончены переговоры с Сельмаштрестом. Не достигнуто соглашение о ставке 1 разряда. Фонд зарплаты увеличен на 5000 р. Есть достижения по улучшению охраны труда и в правовой части.

С МТЦР (б. Гозачугплав) по правовой части переговоры закончились. На днях будет решен тарифный вопрос.

По госзаводам № 1 и медно-прокатному союз уже приготовился к переговорам. В центре выясняется вопрос о фонде зарплаты.

У транспортников.

У транспортников ведутся переговоры с владальцами извозопромышленных предприятий—частниками о заключении договоров. Союз выставил требование о повышении заработной платы на 14 проц, снабжении работающих на мокрых предприятиях кроме валеных сапог галошами. Заключение договоров закончится на днях.

Закончились переговоры с Моспогрузом о договорах на работающих на погрузо-разгрузочных работах на ст. Сызрано-Вяземской ж.д. и на сахарном заводе. Ставка 1 разряда 14 р. 50 к. Поденным на железной дороге будут выдаваться рукавицы.

Успешно идут переговоры с ЦРК; подтягивается заработная плата до 6 рязряда включительно, заработок низкоразрядников повышается примерно от 3 до 8 проц., увеличивается норма спецодежды для рабочих, на сырых предприятиях будут выданы галоши. Фонд заработной платы увеличивается более, чем на 2000 рублей.

Ведутся переговоры с коммунальным трестом. Низкооплачиваемые группы до 5 разряда включительно подтягиваются на 6 проц. в зарплате. Фонд зарплаты увеличивается до 6 проц.

Кампания пройдет без задержек.

У пищевиков.

У пищевиков проведена кампания по перезаключению колдоговоров с коммунальным трестом, Мельпромторгом, Кредсельсоюзом. По коммунальному тресту фонд зарплаты повышен на 2000 руб., по Мельпромторгу—на 8000 р., по Кредсельсоюзу на 3 проц.

Заканчиваются переговоры с Спиртотрестом. Фонд зарплаты увеличивается на 20000 руб. Договор с Госсельтрестом вызвал разногласия по 5 пунктам в правовой части и передан в арбитраж. Повышение зарплаты будет произведено на 8 проц

Губотдел союза послал в центр свои проекты договоров с кишечным заводом, ТПО, Моссельпромом. Подписание этих договоров затянется, вероятно, до 1 января.

Трудящиеся проявляют к колдоговорной кампании большой интерес, в обсуждении колдоговоров принимают участие до 80—90 проц.

У медиков.

Обсуждение на местах, по учреждениям губздравотдела новой системы зарплаты—госнормирования прошло с большим оживлением. Все организации признали своевременность введения новой системы зарплаты, так как фактически тарифная сетка перестала действовать.

После обсуждения на местах была созвана общегородская конференция, с нормой представительства 1 делегат от 5 работников. Были поставлены доклады губздравотдела о финансовом положении и союза—о госнормировании. Конференция одобрила все мероприятия союза и отметила тяжелое финансовое положение губздравотдела в связи с расширением лечебной сети.

Новая система зарплаты по госнормированию проработана комиссией из представителей союза и губздравотдела и передана в отдел труда. Вместо 185 штатных номенклатур комиссия установила

80, об'единив ряд должностей под единым названием.

Бюджетная комиссия при губздравотделе выделила на подтягивание зарплаты отставших групп 8000 руб. из лечебного фонда. Решено также выделить определенные средства на подтягивание особо отставших групп в районах, а также на приобретение спецодежды для выездного медперсонала на селе.

Колдоговор с аптекоуправлением обсуждался сначала на собраниях служащих по аптекам, а затем—на общегородской конференции.

Конференция постановила требовать повышения зарплаты всем производственникам на 40 коп. в I разряде. Хозорган с этим согласился. Правовая часть договора изменена незначительно в сторону улучшения условий труда.

Закончены переговоры с ветуправлением и зуботехнической лабораторией.

Таким образом, кампанию по союзу медиков в городе можно считать законченной.

По сведениям из районов—кампания там проходит оживленно. Губотдел послал подтверждение о необходимости закончить кампанию в срок.

У совторгслужащих.

Кампания перезаключения колдоговоров у совторгслужащих в полном разгаре. С местно-бюджетными и хозрасчетными учреждениями уже подписано 11 договоров и соглашений. По частно-торговым предприятиям подписано 57 договоров.

Нужно отметить, что в текущую кампанию хозяйственники создают много споров и толкований по отдельным пунктам, что затягивает подписание договоров, а по некоторым пунктам приходится обращаться к помощи арбитража.

Процент участия служащих в обсуждении договоров увеличился, но все же по отдельным коллективам подготовительная работа проведена недостаточно. Наиболее успешно подготовительная работа проведена по одному из крупных коллективов—ЦРК—где, благодаря соответствующей подготовке, проявлен большой интерес к перезаключению договора и проведению подолжностной оплаты.

У сельхозлесрабочих.

Правление губотдела союза сельхозлесрабочих закончило переговоры о колдоговоре с Сельтрестом. Зарплата первого разряда увеличена на 75 коп.,—вместо 9 руб. вводится 9 руб. 75 коп. Общий фонд заработной платы увеличивается на 45000 руб. Рабочие будут получать 10 проц. скидки на продукты, производимые предприятиями, против цен местного кооператива и рынка.

По договору с лесотделом губземуправления фонд зарплаты увеличивается на 8000 руб. 131 чел. из лесной стражи будут получать вместо 20—24 рубля. За счет увеличения фонда зарплаты получат повышенный заработок и некоторые специалисты.

По совхозам сахарной промышленности заканчивается обсуждение колдоговора на местах. По имеющимся в губотделе союза предварительным сведениям, заработная плата будет повышена на 6—7 проц. В центр, где заключается договор, губотделом союза посланы свои проекты.

Интерес рабочих и служащих к кампании огромный. Губотдел союза вызывал на обсуждение договоров рабочих из совхозов и лесничеств и они очень активно участвовали в обсуждении договоров.

Закончены переговоры с кредсельсоюзом. По договору вводится подолжностная оплата с подтягиванием низкоразрядников в среднем до 7 проц.

Идут переговоры о колдоговорах с Тулсадом, союзом „Молоко“ и на работников аппарата губземуправления.

У строителей.

Правление губотдела союза строительных рабочих заключило на прошлогодних условиях, закрепив старые позиции, колдоговор с Промкомбинатом на лесопильный и стружечный завод. Правление союза не выдвигало новых требований, т. к. завод только что возобновляет работу.

Переговоры о колдоговоре с щекинским керамическим заводом кончились передачей договора в арбитраж. Хозяйственники пред'явили ряд неприемлемых условий и пытались даже предлагать союзу свои условия, противоречащие прежней практике. На подтягивание зарплаты союз просил лишь 1215 руб. Расхождение сторон касается 14 вопросов в правовой и тарифной частях.

Союз приступает к переговорам о колдоговоре с цементным заводом, вводя гарантии о спецодежде.

К договорам с госзаводами, каналстроем, жилсоюзом и другими союз приступит после получения директив из ЦК союза. Эти предприятия обслуживаются сезонниками.

Профработа значительно улучшилась.

на фабрике „Феникс“.

Долгое время профработа на фабрике «Феникс» велась очень слабо.

Лишь с прошлого года начался серьезный перелом. И сейчас уже можно отметить ряд достижений.

Новый фабком организовал институт делегатов, которые собираются регулярно-раз в месяц. Комиссии фабкома не только заседают каждые две недели, но и ведут работу по определенному плану, правда, не всегда выполняемому полностью.

Теперь о достижениях фабкома в целом. Во первых, удалось значительно увеличить профактив, доведя его до 78 человек, дать каждому определенную работу в комиссиях или кружках.

Наладил фабком работу цеховых собраний и завел ее учет: каждое собрание обязательно протоколируется. Опыт показал, что даже сильный товарищ, выступая у себя в цехе, выслушивается каждый раз все с меньшим интересом. Фабком, учтя это обстоятельство, стал для бесед перебрасывать активистов из одного цеха в другой. Благодаря этой мере и актив стал действительно фабричным, а не цеховым и, кроме того, рабочие ближе познакомились со своими активистами.

Энергично была проведена кампания по распространению займа индустриализации: среди незаписавшихся сразу провели индивидуальные беседы, раз'ясняя значение и выгодность займа. Благодаря этому из 462 чел. на заем подписались 337 чел. на 7300 руб.

Хромает профработа еще и сейчас в области общих собраний, на них редко бывает более 25—30% рабочих.

Зато фабком с гордостью может похвалиться оздоровлением финансов: нет денежных недочетов из за халатности, растрат и небрежности в отчетности. Сбор членских взносов вырос с 52% до 88%.

Из комиссий особенно широко развернула свою деятельность культкомиссия, спавшая до этого непробудным сном полтора года. Сейчас ею проводятся 1—2 беседы в неделю по цехам по всем злободневным вопросам. За год удалось провести 12 экскурсий.

Организовала культкомиссия ряд кружков, но из них жизненным оказался лишь кружок поднятия квалификации, куда не удалось вместить всех желающих.

Слабо обстоит дело со стенгазетой: никак не удается привлечь рабкоров, заметки пишутся 5—6 лицами, да и то „по особому заказу“. Кружок рабкоров никак не хотел заниматься и лишь в последнее время удалось достигнуть некоторого сдвига. Есть основание предположить, что кружок будет работать и оживит газету.

Большим достижением культкомиссии следует считать распространение профпечати. Проведенная, с этой целью кампания дала 160 годовых подписчиков на журналы: «Металлист» и 165 «Техника и Металлист», охватив почти 40% рабочих.

В последнее время оздоровилась работа по ликвидации малограмотности, вместо 5—6 человек занятия посещают 22 — 28 чел. Правда, ночная смена иногда доводит число учащихся до 15. Учитывая это, фабком, с целью уменьшения расходов и увеличения нагрузки школы, просит райком металлистов присоединить к нашей школе другие малограмотные группы.

Хорошим подарком явилась установка радио в цехах. Договорившись с администрацией, удалось обеденный перерыв приурочить ко времени радио-передач.

Комиссия охраны труда добилась выдачи 2-х комплектов обмундирования и сокращения сроков носки ее в некоторых случаях с 9 м. до 6 мес.

Производственная комиссия работала регулярно, но особенно дельных и ценных предложений не внесла, а главное—не следила за их проведением в жизнь. К чести нашей администрации нужно сказать, что она всегда шла навстречу комиссии.

Одним словом, плохо-ли, хорошо-ли, но работали все комиссии фабкома, за исключением РКК, но и это нужно считать плюсом, так как у нас за последние 4—5 месяцев конфликтов почти не было и начали они возникать лишь в последнее время.

На фабрике половина рабочих тесно связанных с деревней, не переваренных, как следует, в заводском котле.

Одному освобожденному предфабкому с работой справиться почти невозможно.

Профактив рассчитывает, что райком учтет это и даст второго работника.

Фабрика «Феникс»,
Тула.

С. Вощакин.

В общежитиях сахарников.

У рабочих Тульского сахарного завода имеются два общежития—мужское и женское.

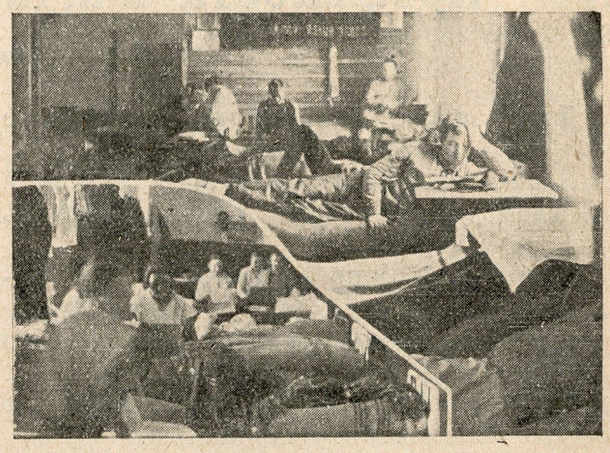
Образцовый порядок в комсомольском общежитии, сравнительно просторном помещении, в котором живут 30 молодых рабочих. Центральное отопление и электрическое освещение—делают общежитие совсем уютным. Кровати, простыни, одеяла, столики и даже картины на стенах — все это сделано на средства культкомиссии. А само помещение отведено ребятам благодаря вмешательству ячейки ВЛКСМ.

Некоторые из ребят берут на производстве обеды ЦРК, но не все довольны обедами.

Во главе общежития стоит совет общежития, избранный из самих жильцов. Кроме того, каждый день, в порядке очереди, назначается дежурный по общежитию.

Живут ребята дружно, никаких недоразумений между ними не происходит. Из 30 чел.— 17 комсомольцев. В красном уголке общежития имеется библиотека В ней записано большинство ребят. Недавно между ними проводился шашечный турнир. Сейчас намечаются кружки самообразования. Вообще же культурная работа в комсомольском общежитии слаба и только что начинает развиваться.

Женское общежитие—тесное помещение с 70-ю койками, по отзыву завкома, самое



Образцовое общежитие. Вверху — мужское, внизу — женское.

образцовое общежитие. Но все же женщины недовольны—тесно. И в этом общежитии электричество, центральное отопление, плита, прачечная и сушилка. Обедами ЦРК не пользуются—варят сами. Работницы строго следят за чистотой.

Между собой работницы живут дружно—не помнят, когда случались кражи. Культурная работа тоже не отстает. В красном уголке в общежитии 4 раза в месяц проводятся беседы. Культкомиссия устраивает вечера, выписывает газеты и журналы, предполагает устроить радио—трансляцию.

К. А.

Красный уголок пекарни № 1 ЦРК.



В красном уголке перед общим собранием.

Красный уголок при пекарне № 1 ЦРК начал свою работу с декабря 1926 г. — с переходом пекарни в новое помещение. Средства на оборудование уголка были отпущены правлением ЦРК.

В уголке издается стенгазета «Красный пекарь», выходящая 2 раза в месяц. Газета эта получила премию на конкурсе стенгазет. Постоянно работают в ней 15 рабочих и 3 работницы.

Общественная работа начинает оживляться с осени. Уже было проведено 5 лекций, несколько собраний и заседаний. 2 раза в месяц созывается женское собрание. Недавно на общем собрании обсуждался вопрос о перезаключении колдоговора. В красном уголке есть громкоговоритель — рабочие имеют возможность слушать концерты и доклады. Уголок в достаточном количестве снабжен шашками.

Рабочие относятся к своему уголку заботливо. Посещаемость доходит до 65 проц. всех рабочих.

К. Афанасьев.

Снова растут отчетность и статистика.

Когда началась кампания сокращения отчетности, губ. РКИ проверила представляемые учреждениями и предприятиями отчеты и сведения, разработала новые упрощенные и сокращенные формы отчетности, добившись сокращения отчетности, например, по местной промышленности на 50—60 проц., по райисполкомам до 80 проц. и т. д.

В ноябре губ. РКИ занялась проверкой того, насколько выполнено это упрощение и сокращение отчетности, насколько разгрузился статистический аппарат. И обнаружила совершенно недопустимое положение.

Оказывается, что по большинству учреждений и предприятий отчетность сокращена очень слабо. Указания наркоматов и губ. РКИ не проведены полностью в жизнь, штаты статистики остались почти без изменения.

И, как характерное явление, нужно отметить, что, наряду с сокращением плановой отчетности, начала расти отчетность внеплановая, дополнительные сведения и т. п.—по требованиям губернских и центральных регулирующих и управляющих органов.

Учреждения и предприятия забрасываются требованиями о сведениях в таких размерах и на такие сроки, что впоследствии вся проделанная работа не может быть использована для составления плановой отчетности.

Это—с одной стороны. С другой—в тех учреждениях, где сокращение отчетности все же произведено, работники статистики не освобождаются от работы, а «нагружаются» какой-либо новой работой.

Так, например, в губсуде, при сокращении отчетности на 7000 граф, штат из 2 статработников не сокращен, а на них возложили другую работу по суду.

* * *

А вот конкретный пример того, как растет опять увлечение отчетностью. И к чему это иногда приводит.

Губторготдел разослал по кооперативной сети формы с запросом дать сведения о ценах на товары цензовой промышленности. Формы разослал, а об'яснений—как эти формы заполнять—не послал.

Получил запрос и Ефремовский кредсельсоюз. Оказались там простаки, не совсем ясно представившие себе — что нужно относить к товарам цензовой промышленности.

Поэтому не стал заполнять Ефремовский кредсельсоюз формы (не была бы работа впустую), а решил сначала запросить губторготдел,—что значит «товары цензовой промышленности».

Возмутился тут губторготдел. Усмотрел он в бумажке «отписку», «волокиту» и прочие страхи. И пошел жаловаться в губплан и в РКИ.

Губ. РКИ жалобу губторготдела рассмотрела. И вынесла коллегия РКИ совершенно не то постановление, какого добивался губторготдел, а совершенно противоположное. Потому что губторготдел не «заметил бревна в собственном глазу»: махровый бюрократизм у себя в аппарате.

Вот что постановила коллегия РКИ:

1. Считать разосланные губторготделом таблицы для заполнения по пятилетнему торговому плану без инструкций — невнимательным отношением губторготдела к поставленной задаче получения более точных цифр для пятилетнего плана.

2. Констатировать, что в результате отсутствия точных указаний по составлению таблиц полученные цифры губторготделом от всех торговых предприятий для пятилетнего плана, в разбивках по группам промышленности, могут быть только грубо ориентировочными.

3. Запрос, сделанный Ефремовским кредсельсоюзом губторгу о подходах к заполнению таблиц, считать правильным и исключающим всякую возможность бюрократического подхода к заполнению таблиц.

4. Указать губторгу на недопустимость в дальнейшем: а) бюрократического подхода к поставленным перед ним задачам получения точных цифр по рассылаемым им таблицам и б) извращения фактов, ставящих районные торгорганизаиии перед губ. РКИ в условия обвиняемых в бюрократизме

Новые формы отчетности губторготделу предложено согласовать с РКИ.

* * *

Все приведенное говорит о том, что необходимо вновь заострить общее внимание на вопросах статистики и отчетности и не дать им снова принять старые уродливые формы.

Коллегия губ. РКИ этим делом занялась. Задача союзных организаций — принять в этом самое активное участие. **А. Силин.**

Тульский ЦРК за 1926-27 год.

Тульский ЦКР существует всего 4 года, но, благодаря бурному и безостановочному росту, он уже давно превратился в один из самых больших кооперативов СССР. Его обороты по продаже товаров составляли: в 1923-24 г. 4576000 р, в 1924-25 г. 10186000 р., в 1925-26 г. 22477000 р., в 1926-27 г. 29013000 р.

На каждую душу населения гор. Тулы ЦРК продавал товаров: в 23-24 г.—на 35 р; в 24-25 г.—на 79 руб.; в 25-26 г.—на 160 руб. и в 26-27 г.—почти на 200 руб.

Развитие торговли отдельными товарами происходит неодинаково. ЦРК уже настолько полно охватил хлебный и бакалейный рынки, что дальнейший рост продажи этих товаров может происходить только очень медленно. Другие отрасли торговли не могли развернуться сильней из-за товарного голода: спрос на мануфактуру, например, все время был очень высокий, но обороты слабо возросли из-за постоянного недостатка товара.

Стремительно развивалось мясное дело, оборот которого с 1213000 руб поднялся до 2400000 руб., т.-е. почти удвоился. Сильно возросли также обороты с рыбными товарами, фруктами и пр. Из части промышленных товаров наиболее сильно увеличилось обувно-кожевенное дело, оборот которого поднялся с 1091000 до 2371000 руб, и галантерея, давшая прирост с 587000 до 915000 р.

В общем в обороте ЦРК за последний год усилилась роль промтоваров и мяса и ослабела роль хлебной, а отчасти и бакалейной части. Распределение оборота по частям составило: бакалейная часть 42,58 проц., промтовары 35,44 проц. хлебопродукты 11,74 проц., мясо 8,15 проц., дрова 2,09 проц.

На очереди стоит значительное расширение торговли скоропортящимися товарами—овощами, молоком и молочными продуктами, яйцами и проч.

Важнейшей боевой задачей в истекшем году была борьба за снижение продажных цен. Директиву о снижении цен к 1-му июня на 10 проц. ЦРК выполнил, причем за собственный счет им было произведено снижение (по бюджетному набору) на 5,38 проц. (вместо требуемых 5 проц.).

В интересах снижения цен, ЦРК вынужден был резко сократить те накидки на цену товара, которые производятся для покрытия расходов и образования прибыли. В 1925-26 г. ЦРК, продавая товаров на 100 рублей, оставлял себе накидку в размере 16 р. 09 к. В этом году накидки составили (за 11 месяцев, кроме сентября) — 11 руб. 30 коп. Таким образом, наценки ЦРК снизились на 30 проц.

Фактически разница эта еще несколько выше. Часть полученной прибыли ЦРК возвращает своим членам в виде дивиденда. В прошлом году дивидендных марок было представлено на 4½ миллиона рублей. Теперь дивидендных марок ожидается на 8-10 миллионов руб. и выплата дивиденда потребуется большая (размер ее установит собрание уполномоченных), что еще уменьшит размер наложения.

С первого же года своего существования ЦРК начал производить долгосрочное кредитование своих членов, размеры которого составили: в 23-24 г.—94666 руб.; в 24-25 г.—320680; в 25-26 г.—439957 и за 11 мес. 26-27 г.—731531 руб.

Число лиц, получивших кредит, и размер кредита на одного кредитующегося возрастали так: 1923-24 г. около 3000 чел. по 31 руб. 50 коп., а в 26-27 г. (11 мес.) 13383 чел по 54 р. 65 к.

Помимо долгосрочного кредитования, в отчетном году сильно увеличились и другие виды кредита: дров роздано в кредит на 284520 руб, мелколавочного кредита—на 88074 руб., кредита по общественному питанию на 15840 руб. и пр.

В прошлом году все виды кредитования составили 712609 руб. а теперь—1126846 руб. или на 60 проц. больше.

Выпечка хлеба в собственных и арендованных пекарнях ЦРК изменялась так: в 23-24 г. выпечено 3038113 кило, в 24-25 г.—7646282 кило, в 25-26 г.—11227327 кило и в 26-27 г.—14675464 кило.

Несмотря на столь быстрый рост, наше хлебопечение не поспевает за ростом рыночной потребности. Постройка хлебозавода откладывается, главным образом, потому, что обещанные ЦРК кредиты и субсидии не были получены.

Поэтому, ЦРК приступил к механизации своей пекарни № 1: в ней устраиваются 3 механических печи со специальными водогревными баками, под'емник для муки, механическая сейка муки, 2 тестомесильные машины, транспортер для отвозки хлеба и пр.

Выработка колбасных изделий составляла: в 23-24 г.—203849 кило в 24-25 г.—542145 кило, в 25-26 г.—647747 кило и в 26-27 г.—706272 кило.

Свое колбасное производство ЦРК сосредоточил, вместо двух небольших мастерских, в одной, которую перестроил и превратил в фабрику, на что пришлось затратить свыше 40000 руб.

Предстоит дальнейшее расширение и усовершенствование колбасной фабрики, для чего из Германии уже выписаны пять новых специальных машин.

Вместо двух столовых (одной постоянной и одной временной), ЦРК в отчетном году организовал пять столовых (из них 3 временных). В прошлом году было отпущено 58000 обедов, теперь—220000.

В ближайшем будущем общественное питание получит широчайшее развитие. ЦРК строит фабрику-кухню с пропускной способностью на 5000 обедов в сутки и с применением новейших технических усовершенствований: машинной мойки и чистки картофеля, корнерезки, хлеборезки, паровой мойки посуды, паровых котлов и пр.

Здание уже отведено и подготовительные работы начаты. Там же будет устроена столовая на 2000 обедов в сутки. Остальные обеды будут развозиться в термосах на предприятия.

В дополнение к фабрике-кухне для обслуживания медно-прокатного завода и Косой Горы будет устроена кухня с частичной механизацией на 2000 обедов в день при медно-прокатном заводе.

В связи с проведением режима экономии и рационализацией работы в отчетном году было закрыто несколько мелких, не оправдывающих себя торговых единиц. В результате число магазинов сократилось со 102 до 97.

Число торговых служащих (без производства, транспорта и пр) возросло с 711 до 896 чел.; при этом канцелярский состав увеличился с 147 до 163, т.-е. на 17 чел. или на 10,7 проц., тогда как оборот вырос на 29 проц.

Нагрузка магазинных работников почти не изменилась (она увеличилась всего на 9 р — с 3640 до 3649 руб. в месяц), хотя, благодаря снижению цен, теперь для выработки той же на-

грузки приходилось отпускать больше товаров. Нагрузка канцелярского аппарата возрасла с 12707 р до 14815 р. Благодаря этому, общая нагрузка по всему торговому аппарату поднялась с 2635 руб. до 2697 руб. или на 2,3 проц.

Как в отношении нагрузки сотрудников, так и в отношении размера торговых расходов тульский ЦРК почти дошел до токого уровня, когда дальнейшие успехи достигаются с величайшим трудом и требуют предварительных технических усовершенствований.

Несмотря на усиленнейшую, напряженнейшую борьбу, торговые расходы за отчетный год составили 9,74 проц. против 9,65 за прошлый год. Увеличение произошло благодаря росту налогового обложения. Если отбросить налоги и сборы, то все остальные расходы составят 7,44 против 7,98 проц. в прошлом году.

В первом квартале существования тульского ЦРК (октябрь-декабрь 1923 г.) его расходы составили 23,59 проц; в 24 году (январь-сентябрь)—16,09; в 24-25 г.—11,01; в 25-26 г.—9,65 проц По уровню расходов тульский ЦРК является одним из самых дешевых в СССР.

На 1-ое сентября т. г. баланс тульского ЦРК составлял 5094000 руб; в том числе собственных средств 2557000 руб. или 50,2 проц. всей суммы баланса. Впервые за все свое существование Тульский ЦРК добился того, что собственные средства достигли половины всех балансовых средств.

Всего два года тому назад, на 1-ое октября 1925 г., баланс ЦРК был исчислен в сумме 2104000 руб., в том числе собственных—573000 р. или 27,2 проц.

Всех этих успехов ЦРК удалось достигнуть благодаря тесной связи с рабочими массами и активному участию рабочих в делах своего кооператива.

Число коопорганизаторов, уполномоченых, членов лавочных комиссий, рабкоров и пр. достигло в отчетном году 925 чел. (в 23-24 г.—248; в 24-25 г.—424 и в 25-26 г.—723 чел.).

Число членов ЦРК за отчетный год возросло на 7.025 чел.—с 26518 до 33543 чел. Паевой взнос составлял на 1-е октября 26 г. в среднем 6 р. 89 к., а если исключить членов с пониженным взносом (красноармейцы, безработные, сезонники, домохозяйки, студенты и пр), то—7 руб. 93 коп. К 1-му октября 27 г. средний паевой взнос поднялся до 7 руб. 56 коп., а при исключении членов с пониженным взносом—до 9 руб. 09 коп.

Охрана труда.

Договоры на охрану труда на 1927-28 г.

Под'отделом охраны труда ГОТ за год произведено 1732 обследования предприятий, из них 1331 обследование было произведено совместно с представителями профсоюзов.

Наиболее важным участком в работе инспекции труда являлся текущий надзор. Этому уделялось особое внимание. При обследованиях охвачено 153692 человека. Наибольшее число обследований падает на государственные предприятия и учреждения, которых обследовано 908. Кооперативных обследовано 263 и частных 561.

Работа по обследованию сопровождалась выявлением дефектов в области охраны труда, на основе чего инспекция труда пред'явила к предприятиям 10350 требований: 6582 требования к государственным предприятиям, 1401 к кооперативным и 2367 к частным.

На 1927-28 г. намечен определенный порядок и метод учета выполнения предприятиями требований, пред'явленных инспекцией труда. В основном будет охвачена материальная, количественная и качественная стороны выполнения мероприятий по оздоровлению условий труда, предусмотренных договорами с хозорганами.

В истекшем году заключение и выполнение договоров шло с большим запозданием: договора заключались в июне вследствие позднего получения окончательно выясненных кредитов хозорганами.

В проведении договорной практики активное участие принимали профсоюзные организации, особенно союзы металлистов и горнорабочих.

Участие союзов заключалось в обсуждении заключаемых ГОТ с хозорганами договоров о санитарно-технических улучшениях; представители союзов принимали также активное участие в состановлении плана по охране труда на 1927-28 г., причем представители союзов, в целях реального составления планов, выезжали на предприятия для участия с инспекцией в обследовании.

На 1927-28 г. по соглашению с трестами и дирекцией отдельных крупных предприятий губотделом труда внесены в особые параграфы промфинпланов расходы на мероприятия по охране труда на 837613 рублей (без заводов № 1 и медно-прокатного, расходы по которым учитываются отдельно), что по отношению фактических расходов на охрану труда в 1926-27 г. составляет 465 проц.

Довольно высокий процент расходов на охрану труда об'ясняется значительным количеством санитарно-технических недостатков по металлообрабатывающим, металлургическим и топливным предприятиям, значительным ростом несчастных случаев и значительным снижением расходов на охрану труда в прошлом году по отношению к позапрошлому.

Губпланом при рассмотрении контрольных цифр по промышленности затраты на охрану труда в 1927-28 г. приняты в размере 84 проц. общей суммы расходов, намеченной губотделом труда по промфинпланам. М.

Нормы пособий и пенсий для Тульско-Басовского района.

Президиум комитета губстрахкассы рассматривал вопрос о нормах пособий и пенсий для Тульско-Басовского района. Вопрос ставился на обсуждение в связи с ходатайством учкпрофсожа о пересмотре установленных для этого района норм пособий и пенсий в сторону их повышения.

Президиум комитета, приняв во внимание, что большинство сел и деревень Тульско-Басовского района расположены на незначительном расстоянии от Тулы, решил установить понижение норм пособий и пенсий для этого района с 1 декабря по сравнению с нормами Тулы на 25 проц. вместо 30 проц.

Рационализация торговли и экономработа союза.

Проведенное рабкрином обследование показало, что в Тульской губернии работа торгующих и регулирующих органов по рационализации товаропроводящей сети имеет определенные достижения, доказательством чего является снижение общеторговых расходов и удовлетворительное выполнение директивы о 10 процентном снижении цен.

Однако, возможные достижения в удешевлении товаропроводящих путей остаются все же далеко неполными.

Между тем, по выводам того же обследования РКИ, «работа экономкомиссий и совещаний в торгующих организациях, в частности, кооперативных, — поставлена слабо».

Это общее заключение заставляет вновь поставить вопрос о необходимости оживления и усиления экономработы в торг.-кооп. организациях и о более широком привлечении внимания самих трудящихся к делу улучшения товаропроводящего аппарата.

Формы и методы экономработы раз навсегда определены и ясны для всех. Все дело упирается лишь в недостаток активности и умения, в остающуюся еще в некоторых местах косность и нежелание работать над вопросами, не отнасящимися прямо к служебным обязанностям того или иного сотрудника.

Нечего и говорить о том, что эта пассивность, чем бы она ни вызывалась, должна быть превзойдена в первую очередь и всякий, считающий себя членом общей трудовой семьи, должен всемерно способствовать успеху общего дела.

Прежде всего каждая экономкомиссия должна участвовать в обследованиях и рационализаторских работах, проводимых РКИ, торготделом и др. учреждениями. По окончании обследования экономкомиссия, после тщательного обсуждения на собрании всего коллектива вынесенных при обследовании предложений, должна способствовать и следить за проведением их в жизнь.

Но помимо этого сотрудничества каждая экономкомиссия может и должна вести и самостоятельную работу.

Не нужно при этом строить каких либо грандиозных планов чуть ли не полной реорганизации и переустройства всего аппарата торговли в целом. Гораздо лучше браться за последовательное разрешение отдельных, хотя бы и мелких вопросов.

Изучением целесообразности существования торговой сети, пересмотром ее каждая экономкомиссия может оказать громадную услугу своему предприятию и с'экономить не одну копейку расходуемых средств.

В более крупных предприятиях большое значение для дела имеют вопросы структуры правленского аппарата, вопросы взаимоотношений и увязки отдельных частей аппарата и отдельных работников между собой. Экономкомиссия легко может проверить: рациональность проведенного разделения труда, состояние и правила, касающиеся трудовой дисциплины, выполнение принципов единства распорядительства, правильность установленных норм нагрузки работников и ряд вопросов, относящихся к организационной постановке дела.

Еще больше содержания для экономработы дает сложность, громоздкость и несовершенство техники складских операций, приема и отпуска товаров в магазинах.

Планирование работы торговых, в особенности кооперативных организаций, по всей вертикали, за редкими исключениями, неудовлетворительно. Важность же плановости для всей будущей работы предприятия совершенно очевидна, а поэтому участие в составлении этих планов работы предприятия должно являться одной из основных функций экономработы.

В последнее время об'явлена жесточайшая борьба излишней, громоздкой и многочисленной отчетности. Но где, как не в торг. и кооперативных организациях эта сложность отчетности сохранилась до сих пор?

Что же сделано до сих пор в порядке экономработы в части упрощения отчетности?

И почему бы экономкомиссиям не заняться этим делом, тем более, что члены экономкомиссий, сами работая в аппарате, лучше чем кто либо другой знают наиболее слабые и уязвимые места, требующие немедленного вмешательства и упрощения.

И, наконец, в связи с директивами о снижении обще-торговых расходов в 27—28 опер. году против фактического уровня 26—27 г. на 20 проц., принять участие в составлении сметы, наметить пути и возможности сокращения расходов, помочь администрации провести сокращенную смету в жизнь—должна каждая экономкомиссия и весь коллектив предприятия в целом.

А. Федоров.

Как мы привлекли внимание к стенгазете.

Издаваемая в тульском губстатотделе стенгазета «Красный Статистик» начала приходить в упадок, как с внешней стороны, так и по содержанию, интерес служащих к газете стал пропадать и вся тяжесть работы легла на редколлегию, которой не по силам оказалась такая работа. Для того, чтобы пробудить интерес к стенгазете, привлечь к ней внимание, а также для лучшего уяснения роли стенгазеты в стенах учреждения — группе служащих пришла мысль устроить над газетой показательный суд.

На ближайшем заседании М. К. все было оформлено, проведено и через общее собрание служащих, которое выбрало действующих лиц для этого процесса и началось судебное производство.

Начали свою работу общественные следователи — допросили всех членов редколлегии, допросили лиц, вызвавшихся быть свидетелями, составили обвинительное заключение, передали его на утверждение прокурору. Тот, в свою очередь, переправил дело председателю суда — словом все было сделано, как полагается. Был даже вызван эксперт из губстдела союза.

Следствие тянулось около 1½ месяцев. Суд в распорядительном заседании признал пред'явленное обвинение обоснованным и дело назначил к слушанию.

3-го декабря состоялось судебное заседание в зале губстатотдела, которое соответствующим образом было приготовлено.

Процесс сводился к тому, чтобы показаниями как членов редколлегии, в качестве обвиняемых, так и свидетелей выявить, что давала стенгазета служащим губстатотдела, как она удовлетворяла их запросы и насколько чутко прислушивалась к ним.

Умелой постановкой вопросов судей и сторон обвинения и защиты выявлялась роль стенгазеты, обрисовывалось какой она должна быть, чтобы привлечь к себе массу служащих, выяснялась необходимость знания техники газетного дела, чтобы планово и бесперебойно вести работу.

Попутно с этим обрисовывалось участие в работе издателей газеты — месткома и ячейки и всех добровольческих организаций, выявлялось содействие делу издания газеты всего актива губстатотдела.

Благодаря такому подходу суда и сторон перед присутствующими была ярко нарисована картина того, как правильно должна вестись работа и какое место в ней отводится различным организациям. Было указано также, что и администрация может серьезно улучшать работу газеты, во время отзываясь на статьи и заметки, направленные по ее адресу.

Прения сторон, представленных прокурором, общественным обвинителем и двумя защитниками, развернулись во всей полноте и добавили к готовой вчерне картине последние штрихи. придающие ей цельность и законченность.

Приговор суда по делу стенгазеты был вынесен сообразно с общей постановкой суда — с указанием, чем должна быть стенгазета вообще, что она преследует, чего не хватало в «Красном Статистике».

Редколлегия по приговору должна быть переизбрана, издатели должны провести длительную кампанию, посвященную этому вопросу и до избрания новой коллегии взять на себя ее обязанности с тем, чтобы выпустить исключительно своими силами очередной номер газеты образцово, по всем правилам и требованиям газетной техники.

Судебное заседание затянулось до поздней ночи, но, тем не менее, всеми собравшимися было выслушано до конца с неослабным вниманием. **Т. Воробьева.**

Женский труд в промышленности.

Безработица среди женщин приняла стабильный характер и особо положительных результатов рассасывания ее не было, вследствие специфических условий промышленности губернии с преобладающей металлообрабатывающей промышленностью, где женский труд по тяжести работы менее всего применим.

В 1924-25 г. было послано на работу 2548 женщин, в 1925-26 г.— 2960 и в 1926-27 г. 2918.

Безработица среди женщин имеет тенденцию к росту: на 1 янв. 1926 г. зарегистрировано 4386 женщин, а на 1 янв. 1927 г —6182. Это обстоятельство понудило губотдел труда принять наиболее конкретные меры к уменьшению безработицы среди женщин через трудколлективы, общественные работы и т. п.

Следует отметить как достижение, что процент внедрения девушек в школы ФЗУ при заводах № 1 и медно-прокатном растет. В 1926 г. их было 26 проц., а в 1927 г. хотя число их упало до 22,3 проц., но удельный вес приема девушек в ФЗУ увеличился.

Губотдел труда поставил себе задачей углубление работы по изучению условий женского труда в производстве, особенно на тех предприятиях, где женский труд меньше применяется или совсем не применяется.

Одновременно с этим поставлена задача общими силами с профорганизациями принимать наиболее конкретные меры борьбы с женской безработицей. М.

НАША ТРИБУНА.

(На обсуждение).

Об учете неплательщиков союзных взносов.

Официально раз в квартал мы подводим итоги работы и состояния сбора членских взносов, вернее учитываем количество неаккуратных плательщиков. На основе этого учета делаются соответствующие выводы по тому или иному коллективу или по союзу в целом. Выводы могут быть правильны лишь тогда, когда верны те цифры, на основе которых они делаются. К сожалению, мы еще не можем утверждать, что у нас налажен правильный, своевременный и регулярный учет в большинстве ФЗМК. В некоторых ФЗКМ учет «возобновляется» к моменту дачи сведений о состоянии числа неплательщиков, в других это дело поставлено так, что учет как будто и есть, но когда нужно выявить число неплательщиков, то приходится очень долго копаться в цифрах. Начиная с IV с'езда профсоюзов, мы каждый раз в резолюциях говорим о необходимости правильного учета неплательщиков, т.-е. тем самым заявляем, что в этой области у нас не все в порядке.

Интересно отметить, что в тех ФЗМК, которые точно придерживаются указаний вышестоящих организаций в правильной постановке учета, число неплательщиков значительно меньше. Об'ясняется это тем, что точная постановка учета дает возможность ФЗМК своевременно принимать меры к ликвидации задолженности, своевременно делать напоминания, вести работу со сборщиками. Если же ФЗМК представляет из себя в этом отношении только «регистратора» поступлений членских взносов и принимает их от аккуратных членов союза, то никакую работу по усилению сбора членских взносов он вести не может, поскольку не будет знать, с кем таковую вести.

В заключение необходимо сказать и о системе учета, вернее о составлении квартальной отчетности о неплательщиках. Почти во всех предприятиях и учреждениях зарплата выдается за проработанное время, т.-е. в конце месяца или в начале следующего месяца. Мы считаем члена союза неаккуратным плательщиком, если он не уплатит в течение трех — пяти дней после получения зарплаты в расчет за месяц уплаты. Мы считаем, что дача сведений на 1-ое число каждого квартала страдает некоторой неточностью, ибо, если зарплата выдается 30 числа, часть членов союза уплачивает взносы, а часть не уплачивает, считая, что это можно сделать 1, 2 и 3 числа. Некоторые ФЗМК считают этих членов союза неаккуратными плательщиками, в результате дают неправильные цифры об их числе. Более правильным было бы учитывать количество неплательщиков не на первое, а на пятнадцатое число каждого квартала, что даст возможность иметь более правильные и проверенные цифры, при чем такая система не должна рассматриваться, как льгота неаккуратным плательщикам членских взносов, ибо если взносы ими не уплачены в льготный срок, то они не будут уплачены и в течении 5-6 дней после льготного срока.

И. Росипаль.

О профпросвещении среди одиночек на селе.

Рост общественно-политической активности союзных масс ставит перед союзными организациями задачу расширения работы по профвоспитанию и ликвидации среди членов союзов профнеграмотности. В наступивший учебный сезон, как в городе, так и в районах раскинулась широко развитая сеть профпросвещения. Но вся система сети профшкол и кружков расчитана на об'единенные и территориально близко друг к другу расположенные коллективы (учреждения, предприятия и райцентры. Между тем, на происходивших за последнее время союзных и межсоюзных райконференциях, по отчету союзных организаций, во всей остроте был поставлен вопрос об охвате и системе профпросвещения среди одиночек на селе. Определенного положения и системы в данной работе еще нет, а если и есть, то мероприятия носят кустарный характер. Поэтому союзным организациям, работающим на селе, теперь же необходимо поставить на очередь эту работу по профпросвещению.

Культурный уровень одиночек членов союзов на селе, за весьма небольшим

исключением, одинаков и это дает возможность не распылять работу по отдельным союзам, а построить ее по линии межсоюзной—райпрофбюро. Сеть профпросвещения необходимо построить путем организации профкружков по изучению общей профграмоты по элементарной программе. В состав кружка вовлечь одиночек членов союзов, находящихся в районе 1—2 сельсоветов, в радиусе не более 3—5 верст, с числом не менее 5—10 человек. В деле руководства этими кружками необходима помощь со стороны более культурной части членов союзов.

Острее стоит вопрос об одиночках, которых из-за большого расстояния невозможно охватить профкружками. В этом случае необходимо поставить работу по профсамообразованию при помощи элементарной профлитературы и пособий. Обеспечение районов необходимой литературой по профпросвещению поставлено недостаточно, это надо учесть при развертывании сети профпросвещения в районах. Нашим райпрофбюро теперь же необходимо приступить к проработке данного вопроса, а ГСПС оказать организационную и методическую помощь. **М—н.**

Как привлечь слушателей на лекции.

На Огаревском руднике и в прошлом году, и в нынешнем срываются лекции: или рабочих-слушателей мало, или лектор не явится.

В прошлом году не позволяло развить работу отсутствие подходящего помещения. Теперь у нас есть хороший клуб, а лекции все-таки срываются.

Обычно бывает так: один придет, увидит, что мало людей и уходит, так же делают и другие; и лектор придет, посмотрит, что в зале пусто и уходит.

Что-же делать? Как щекинцы, так и огаревцы охотно посещают клубные постановки или кино. В эти дни клуб полон народу. Кино-картины у нас демонстрируются два раза в неделю, спектаклей, концертов и т. п. устраивается мало. Поэтому и клуб редко посещается.

Отсюда вывод: для вовлечения рабочих в клуб послушать лекции нужно после лекции устроить увеселительную часть или какой нибудь вечер. При клубе есть и гармошка, поплясать шахтерская молодежь, да и взрослый, любит. Только все это нужно проводить организованно. Можно лекцию прочитать в день постановки кинокартины, желающих слушать найдется много.

Лекции нам нужны, у нас сейчас много рабочих новичков и большинство из деревни. Их нужно воспитывать, переварить в нашем рабочем котле.

Огорево,
Щекинские госкопи. **П. Сапогов.**

Упорядочить бюджет низовых профорганов.

Предстоящая сметная кампания (I полугодие 1928 г.) должна пройти под знаком окончательного упорядочения бюджета месткомов.

Расходы на содержание МК должны строго производиться по утвержденным правлениями союзов сметам и лишь только по тем статьям, которые предусмотрены номенклатурой. Номенклатура, принятая ВЦСПС для всех союзных организаций, безусловно обязательна, поскольку только при этом условии мы можем достигнуть правильного регулирования и расходования средств МК.

Особо стоит вопрос о средствах МК гос. и местно-бюджетных учрждений. Здесь должна быть взята твердая линия на выделение и перечисление в культфонд МК не менее 50 проц. сумм, поступающих на содержание МК.

При составлении смет МК необходимо также иметь в виду 20 проц. сокращение расходов на содержание МК. Если союзы проверяют хозяйственные организации в деле выполнения снижения 20 проц., то и им необходимо служить примером в этом деле. Как в сметах, так и в фактических расходах должны быть совершенно изжиты случаи так называемых «разных» и «непредвиденных» расходов, ибо по этим статьям часто проводились расходы не союзного характера (шефство, пожертвования, различные выдачи и т. д.).

Безусловно необходимо к проверке составленных смет привлечь ревизионные комиссии МК, а также установить такой порядок, чтобы смета МК обязательно была утверждена общим собранием коллектива.

Только точное выполнение всех указанных условий послужит залогом оздоровления и упорядочения бюжета низовых профорганизаций. **Профработник.**

СОЮЗНАЯ ХРОНИКА.

У МЕТАЛЛИСТОВ.

Прием рабсилы упорядочивается. Представители госзавода № 1 и завкома сделали президиуму тульского райкома металлистов доклад о порядке приема и использования рабочей силы.

Президиум райкома отметил оздоровление порядка приема рабочей силы,—как прави о, прием производится через биржу труда. Дирекции предложено окончательно ликвидировать отдельные случаи приема рабочей силы помимо биржи труда, а завкому—регулировать прием членов семей инвалидов труда и умерших рабочих.

Внимание президиума обратило в докладе завкома указание на регулярность приема временных рабочих на некоторые работы, что говорит о необходимости включения этих рабочих в штат. Президиум райкома указал дирекции на необходимость включения в штат рабочих, стоящих регулярно на повторяющихся работах

Борьба с хулиганством. Член союза металлистов Артемьев во время выдачи пособия безработным и в райкоме металлистов, несмотря на предупреждения работников райкома, произвел ряд хулиганских поступков. Президиум райкома исключил его за хулиганство из членов союза на 3 месяца.

У КОММУНАЛЬНИКОВ.

В Богородицком райместкоме коммунальников. Признав работу Богородицкого райместкома удовлетворительной, правление губотдела союза коммунальников указало ему на неполное выполнение плана работ, который не обсуждался на общих собраниях; слабое руководство комиссиями,—их доклады не слушались на заседаниях райместкома. В райместкоме недостаточно принимались меры по ликвидации предприятиями задолженности по процентам и отчислениям по договорам. Был большой процент неплательщиков членских взносов, не было записи прихода и расхода денежных сумм, не пронумерованы приходно-расходные ордера и пр.

У ПРОСВЕЩЕНЦЕВ.

Помощь пострадавшим от землетрясения. Правление губотдела союза рабпрос отпустило 75 р. на помощь пострадавшим от землетрясения в Крыму.

XI губс'езд просвещенцев. На 24 января 1928 г. назначен XI губернский с'езд союза рабпрос с следующей повесткой: политический доклад, доклад ЦК союза, отчет правления и ревкомиссии, доклад губоно, выборы правления и ревкомиссии.

Опыт аренды рабпросом дачи в Алексине оказался по достигнутым результатам удачным и потому правление губотдела союза решило продолжать работу дома отдыха, снять дачу на три года, не распускать комиссию дома отдыха.

Комиссии предложено проработать вопрос о дальнейшей работе по изысканию средств, об организации собственной кухни в доме отдыха и о ремонте помещения.

У СТРОИТЕЛЕЙ.

В школе строительных десятников 46 учащихся. Особое внимание уделено преподаванию политграмоты, природоведения, русского языка, черчения, математики и физики. Основа занятий—строительное дело и гидротехника. Преподавание гидротехники введено по предложению губисполкома, потому что в специалистах-гидротехниках Тульская губерния ощущает острую нужду.

Занятия проводились 5 раз в неделю по 30 учебных часов в неделю.

Правление губотдела союза строителей предложило педагогическому персоналу и школьному совету принять меры к полной посещаемости школы и поставило перед губоно и горсоветом вопрос об отводе специального помещения для школы.

Правление включает в смету 1928 г. часть расходов на приобретение учебных пособий для школы.

На помощь пострадавшим от землетрясения правление губотдела союза строителей отпустило 100 руб.

Перепись безработных. Произведенной переписью по союзу строителей насчитано 300 безработных. В период переписи встал на учет еще 61 безработный, всего 361 чел.

Профпросвещение у строителей. Правление губотдела союза строителей предложило рабкомам выделить по одному члену для заведывания профшколами, установить систематическое наблюдение за работой школ со стороны рабкомов, для чего периодически ставить доклады об их работе, привлекать учеников к практической работе, приглашая их на заседания комиссий и рабкомов, давать слушателям поручения по проведению бесед по кампаниям, организации красных и военных уголков и всевозможных выставок.

Правление рекомендовало рабкомам поручить наиболее подготовленным слушателям проведение массовых бесед, профигр и пр.

У СОВТОРГСЛУЖАЩИХ.

Профпросвещение у совторгслужащих. По Туле у совторгслужащих организовано 5 профшкол, в которых учатся 116 профактивистов, из них 26 женщин. Посещаемость от 50 до 70 проц.

По райместкомам организовано 18 профкружков, в которых участвует 350 человек.

Организуются также кружки по отдельным отраслям профработы Всего в профучебу втягивается до 800 членов союза.

Правление губотдела союза предложило месткомам уделять школам больше внимания, создать нормальные условия для занятий, обратить внимание на разгрузку слушателей профшкол, добиваясь бесперебойного посещения занятий.

В декабре и январе решено провести краткосрочные курсы для работников РКК и экономкомиссий и провести организацию клубного актива.

Расширение клуба. Правление губотдела союза совторгслужащих обратилось в ЦК союза с просьбой об отпуске 75.000 руб. на расширение клубного помещения, из которых 25.000 пойдут на постройку зала физкультуры и стрелкового тира.

Отпуск этих средств даст возможность расширить помещение клуба и вместимость зала до 700 человек.

За растрату под суд. В Н.-Никольском райместкоме совторгслужащих председатель райместкома Котов растратил союзные деньги и совершил подлог.

Дело передано в суд.

ФИЗКУЛЬТУРА и СПОРТ.

Советы начинающему конькобежцу.

Конькобежный спорт является хорошим предупреждающим средством против легочных заболеваний, он благотворно влияет на обмен веществ в организме, укрепляет нервы и мышцы и поднимает настроение.

Совершенно не приходится говорить о том большом удовольствии, которое получает катающийся.

Коньки рекомендуются и школьнику-пионеру, и взрослому даже старше 50 лет.

Для начинающих рекомендуются коньки типа «Снегурочка», можно пользоваться и так наз. «Нурмис», но конек этого типа не совсем удобен, т. к. у него осрый нос, которым новичек обыкновенно цепляется за лед и часто падает.

Обувь не должна быть тесной, но и не слишком свободной. Шнуровать обувь таким порядком—пальцы, как наиболее уязвимые места для отмораживания, должны быть сравнительно свободны, а под'ем (место главного упора ноги во время катания) затягивают потуже. Для предупреждения обмораживания пальцев смазывают их гусиным или свиным салом или обвертывают газетной бумагой. Одежда должна быть легкой и теплой.

Прежде чем перейти на лед, надо несколько подготовиться дома в комнате, т.-е. научиться стоять, затем балансировать и, наконец, ходить. На все эти упражнения потребуется дней 5-7 по 25-30 минут—стояние 5 мин., упражнение в балансировании—5-10 мин.—встать, ступни параллельно, передать тяжесть тела на левую ногу, сгибая ее в колене, отводя правую ногу назад; при этом движении разворачивайте правый носок несколько наружу и скользите на внутреннем ребре правого конька. Потом ведите правую ногу обратно, поворачивая ее носок в первоначальное положение. Потом ведите правую ногу обратно, поворачивая ее носок в первоначальное положение.

Затем делать то же самое левой ногой, балансируя на правой ноге; пробуйте затем делать это поочередно обоими ногами.

На льду техника движения сводится к следующему—одна нога скользит, а другая сначала режет лед ребром конька, а потом отделяется от льда, выносится вперед и снова ставится на лед, но уже носком вперед, затем наоборот—скользит вновь вынесенная нога, а другая режет лед и т. д. Поэтому, сойдя на лед станьте в исходное положение—прямо, ноги больше одна к другой и ступни под углом 45° и до прямого. Носок ноги, с которой пойдет движение, должен стать по направлению движения. Затем: 1) сгибая правую ступню несколько внутрь, внутренним ребром правого конька нажать слегка лед; 2) передать тяжесть тела вперед и на левую ногу; 3) скользить по льду левой ногой, сгибая слегка в колене.

Эти три действия сделать одновременно, не спешите присоединять правую ногу к левой, следите за тем, что-бы не было частого движения ногами, не давайте ногам скользить произвольно, следите за верным направлением носка и за тем, чтобы корпус был наклонен вперед. Двигайтесь вначале медленно, но безостановочно. Вначале можно кататься при опоре на руку товарища. После этого знакомятся с техникой остановки движения и с поворотом.

«Серп и Молот» открыл свою лыжную станцию.

Нужда в лыжной станции в районе медно-прокатного завода стала ощущаться довольно остро с прошлого года. В Белоусовский парк, на лыжную станцию ГСПС, где не всегда найдешь свободную пару лыж,—итди далеко. Это учел клуб «Серп и Молот». 11 декабря им открыта станция. Под помещение станции взят барак возле меднопрокатного завода, который соответствующим образом оборудован и снабжен спортивной литературой, так что приходящий на новую лыжную станцию может не только получить лыжи, но и ознакомиться с новостями физкультурного движения.



В кружке физкультуры клуба «Кр. Гигант».

Несмотря на то, что кружок среди зимы оказался без помещенья и уже в течение месяца регулярных занятий не производится, все же работа по зимним видам спорта не падает—уже организовано 3 хоккейных команды, регулярно занимается лыжами 60 человек, из коих 30 чел. ведут тренировку для выступлений на соревнованиях, организована группа конькобежцев в 15 человек.

Работает секция стрелкового спорта, которой приобретается 10 пар лыж для обучения стрелков лыжному спорту.

Правлению клуба следует принять меры к подысканию помещения для кружка.

С.

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ПРОСВЕЩЕНИЕ.

Под. ред. С. Майзель,

Кружок по „Истории профдвижения в России".

(Беседа 3-я).

Профсоюзы в эпоху первой революции.

Массовое возникновение профсоюзов в 1905 г. Развитие профсоюзов среди индустриальных и ремесленных рабочих. Революционый, боевой характер деятельности профессиональных союзов.

Организационное строение союзов: разнообразие организационных принципов (цеховый, производственный, профессиональный) при линии на производственное строение. Стремление к централизации профдвижения по союзной и межсоюзной линии: областные и всероссийские конференции по союзам, создание центральных бюро профсоюзов.

Элементы демократического централизма в профдвижении. Профсоюзы в экономической борьбе. Развитие стачечного движения и руководство профсоюзов.

Профсоюзы и политическая борьба. Большевизм и меньшевизм в профдвижении. Закон 4-го марта. Вопрос о взаимоотношениях союзов и партии на партийных с'ездах.

Реакция и разгром профессионального движения. Рабочее движение до 1917 года.

Методические указания.

Задача данной беседы—уяснить основные принципы в развитии русского профдвижения в первый период его массового развития—в эпоху первой революции. На материале всей беседы надо показать, что, несмотря на молодость и неоформленность профдвижения в этот период, все же в основном определились его черты, характерные для всего его дальнейшего развития, как движения революционно-классового. Это следует показать как на его идеологии и отношении к политической борьбе и политическим партиям, так и на его организационном строении.

В этой части необходимо увязать беседу с материалом двух прошлых бесед, показав, что классовый революционный характер характеризует все русское рабочее движение и, как часть его, профессиональные союзы.

Напомнив кратко об особенностях развития русского капитализма и политического режима, как основных причинах живого характера рабочего движения, руководитель должен заострить вопрос о влиянии крупных форм промышленности на организационное строение профсоюзов.

Несмотря на наличие целого ряда профессиональных союзов, построенных по узко-профессиональному или цеховому признаку, к 1906 году было ясно, что основным все же является стремление к организации профсоюзов на производственной основе.

Молодость профессионального движения и короткий срок его существования не дали возможности четко оформиться этой тенденции, однако, существование ее проявилось достаточно определенно.

Наряду с этим в эпоху первой революции профсоюзы обнаружили и второй принцип, характеризующий русское профдвижение—централизации его. Это выразилось в попытках об'единения по союзной (областные и всероссийские союзные конференции) и межсоюзной линии (создание центральных бюро профсоюзов, попытки созыва всероссийского с'езда).

Переходя к вопросу о характере деятельности профессиональных союзов, руководитель должен выяснить со слушателями, какое громадное значение имело то обстоятельство, что профсоюзы возникали в исключительно революционной обстановке. Проводя одновременно борьбу и за экономические, и за политические требования, союзы главным образом проводят экономическую борьбу в ее боевых формах—стачку, при чем особенно усилилось руководство профсоюзов стачечной борьбой с 1906 года. По выяснении этих вопросов следует хорошо формулировать основное содержание — требования — стачечной борьбы: сокращение рабочего дня, повышение заработной платы, замена сдельной платы повременной, отмена сверхурочных работ и признание профессиональных организаций.

Особое внимание должно быть уделено в беседе вопросу об отношении союзов к политической борьбе и политическим партиям. Стержневым вопросом этой части беседы должна являться характеристика принципиальной разницы между большевизмом и меньшевизмом по вопросу о взаимоотношениях политических партий и профессиональных союзов. Выяснив, что большевики всегда признавали необходимость руководства профсоюзами политическими партиями в то время, как меньшевики признавали их равноценными, надо показать, что этим самым меньшевики по существу приводили к отказу от общеклассовых конечных задач, признавая необходимой борьбу только за отдельные улучшения. Выяснив четко на этом вопросе реформистскую сущность меньшевистской идеологии, необходимо показать на фактах (отношение к закону 4-го марта, «ликвидаторство», отношение к Октябрю и роли профсоюзов при диктатуре пролетариата), что такая точка зрения являлась характерной не только для периода первой революции, но проводилась меньшевиками последовательно во всей истории русского рабочего движения. Усвоение сущности разногласий большевиков и меньшевиков по этому вопросу, руководитель должен закрепить разбором со слушателями резолюций 3-го, 4-го и 5-го с'ездов с-д.

Выясняя политическую линию профессиональных союзов, руководитель должен будет особо остановиться на законе 4-го марта, характеризуя его, как попытку царского правительства задушить революционное профдвижение и переход правительства в наступление на рабочий класс в связи с поражением революции. Надо осветить отношение к нему левого и правого течений в профсоюзах и об'яснить компромиссный характер резолюции 2-ой Всероссийской конференции по этому вопросу. Разгром профдвижения в дальнейшем и невозможность существования классовых профсоюзов на основе этого закона, должны послужить руководителю материалом для подтверждения правильности предложений большевиков по этому вопросу.

Заканчивая раздел о профсоюзах и политической борьбе, руководитель должен дать общую оценку реального участия в ней профсоюзов на примерах участия в выборах в государственные думы, поддержки стачечным движением политических лозунгов и др. После освещения этих основных вопросов необходимо осветить вопрос о разгроме профессионального движения в связи с наступившей реакцией. Основными цифрами, характеризующими членство и количество профессиональных об'единений в 1905-6-7 и 1908 годах, должны быть подчеркнуты основные этапы в развитии профдвижения в эпоху первой революции; характеризуя 1905 год, как год массового возникновения профсоюзов, следует подчеркнуть, что 1906 год явился годом организационного оформления профдвижения.

Последняя часть беседы о рабочем движении, от реакции до 1917 года, должна быть по возможности краткой, и в основном имеет целью установить преемственность между профдвижением в эпоху первой революци и дальнейшим его развитием в связи с Февральской и Октябрьской революцией. Основными моментами должны явиться: революционизирование рабочего движения и профсоюзов в 1911-14 году и влияние войны на его дальнейшее развитие.

Контрольные вопросы; 1. В чем связь экономической и политической борьбы пролетариата; 2. Когда возникло массовое профдвижение в России; 3. Как складывались союзы и партии при возникновении профдвижения в России; 4. Каково было организационное строение профдвижения в 1905-1907 г.; 5. В чем сущность разногласий между меньшевиками и большевиками по вопросу о взаимоотношениях партии и профсоюзов.

Литература. (Для слушателей): Антошкин. Профессиональное движение в России (краткий курс) стр. 26-77.

Фин. 20 лет российского профдвижения.

Учебник профсоюзной грамоты, стр. 15-22.

Для руководителей. Антошкин. Профессиональное движение в России (полный курс) разделы: «Профессиональное движение в период первой революции» и «Между двумя революциями».

Чекин. Учение о профессиональном движении стр. 158-167.

«Тактика большевизма в профдвижении» (сборник р е з о л ю ц и й по вопросам профдвижения с'ездов и конференций коммунистической партии) стр. 29-37.

Гиркинс. Ленин и профессиональное движение, стр 28-35.

Кремлев. Основы профсоюзной грамоты, гл. VII.

Школа профграмоты в деревне.

(Беседа 1-я).

Что такое профессиональный союз.

В каких условиях работают рабочие и крестьяне. Почему рабочие организуются в профсоюз. Какие союзы существуют в деревне и кого они об'единяют. Союз сельхозлесрабочих - основной союз в деревне. Почему наш союз об'единяет только работающих по найму. Как защищаются интересы крестьян.

В. И. Ленин об организации сельхозлесрабочих. Профсоюзы в деревне и смычка рабочих и крестьян.

Задачи профсоюзов в капиталистических странах и в СССР.

Методические указания.

Первая беседа должна строиться на выяснении двух основных моментов: 1) сущности профессиональных союзов, как организации, об'единяющей наемных рабочих; 2) особое значение союзов в деревне, главным образом сельхозлесрабочих, в деле укрепления смычки рабочих и крестьян, наряду с работой по защите материальных интересов деревенского пролетариата. Принимая во внимание низкий культурный уровень аудитории, беседу следует начинать и проводить с самых доступных слушателям вопросов, ведя их постепенно к общему выводу.

Для выяснения первого вопроса о сущности профессиональной организации, следует построить беседу примерно на таких вопросах: 1) какая разница между положением батрака и крестьянина, имеющего самостоятельное хозяйство; 2) могут ли быть одинаковыми интересы батрака и его нанимателя; 3) есть ли одинаковые интересы у всех батраков и в чем они заключаются; 4) как союз сельхозлесрабочих практически защищает эти интересы батраков.

Таким образом, последовательно необходимо привести слушателей к выводу, что профсоюзы защищают интересы наемных рабочих. Для большей четкости этого вопроса следует обязательно остановиться не только на противоречии интересов между нанимателем и батраком, но и на разнице в положении самостоятельного крестьянина и наемного рабочего. Все вопросы для большей ясности должны относиться к определенному факту и подкрепляться рядом практических примеров, (напр., вопрос о противоположности интересов нанимателя и батрака начать с вопроса о борьбе между ними за размер заработной платы и т. д.).

На основании проработки руководитель делает обобщение по данному вопросу.

После обсуждения этих вопросов и вывода руководителя, целесообразно для закрепления зачитать на занятии, вместе со слушателями, пункты устава союза сельхозлесрабочих устанавливающие, кто может быть членом союза.

Выяснив, что профсоюзы защищают интересы рабочих, необходимо будет остановиться на том, как защищаются интересы крестьянства. Показав на практических примерах (начиная от работы сельсовета) как советское государство во всех своих звеньях защищает интересы трудящегося крестьянства, также как и интересы рабочего класса, следует четко осветить вопрос о различных социальных группах, (кулаки, середняки, бедняки) подчеркнув, что советское государство защищает интересы середняков и бедняков.

После проработки этой части беседы надо разобрать вопрос о необходимости союза рабочих и крестьян. Обобщив имеющиеся у слушателей сведения и подкрепив выводы освещением ближайших задач в этой области, руководитель должен перейти к основной части второй половины беседы—значении работы союза сельхозлесрабочих, как организации, укрепляющей пролетарское влияние в деревне и тем самым укрепляющей смычку рабочих и крестьян. Об'яснив, какое громадное значение придавал Ленин работе союза сельхозрабочих, следует еще раз подчеркнуть особую важность этой

задачи постановлением 14 го партс'езда по вопросу о профсоюзах: «Всеработземлес является одним из важнейших проводников союзного влияния в деревне, поэтому его успехи и недостатки являются решающими во всей нашей работе в деревне».

Помощь союза в укреплении смычки и усилении пролетарского влияния против кулака следует показать на имеющихся практических примерах (перевыборы советов, в работе кооперации и т. д).

Наряду с освещением задач, стоящих перед союзом, необходимо отметить, как союз должен укрепляться внутри себя, как пролетарская организация, осветив последние постановления руководящих органов союза сельхозлесрабочих по вопросу о членстве и важнейших практических мероприятиях по работе союза.

В заключительном слове руководитель должен на материале всей беседы показать, что профсоюз преследует две основные задачи: защиту материальных интересов наемных рабочих и помощь своему рабочему государству. Здесь же следует установить и разницу между положением профсоюзов в рабочем государстве и в капиталистическом, раз'яснив, что там профсоюзы, наряду с защитой материальных интересов, должны бороться за свержение буржуазного государства.

Литература: для руководителей. Резолюции 14-го партс'езда о профсоюзах, III пленума ВЦСПС и V с'езда союза сельхозлесрабочих.

Анцелович. Задачи союза сельхозлесрабочих СССР. Хрестоматия профграмоты. Вып. 1; беседа 1-я, Устав союза сельхозлесрабочих.

ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО.

Об отмене требования стажа работы по найму при выдаче пособий по врем. нетрудоспособности вследствие беременности и родов, и при выдаче пособия по случаю рождения ребенка. „Правилами о назначении и выдаче пособий по временной нетрудоспособности" от 9/V-27 г. и „Правилами о назначении и выдаче дополнительных пособий по соц. страхованию" от 13/I-27 г., в редакции пост. Союзн. Совета Соц. Страх. от 19/V-27 г.— было установлено требование шестимесячного стажа работы по найму для права получения пособия по беременности и родам, а также по случаю рождения ребенка. Это ограничение ныне признано возможным отменить. Постановлениями Союзного Совета Соц. Страхования от 30/XI-27 года за № 387 и за № 388 требование стажа отменяется с 1 января 1928 года. Пособие по беременности и родам с 1/I-28 г. выдается также женщинам, ранее не пользовавшимся этим правом из-за неимения 6-месячного стажа работы, если роды до 1/I-28 г. еще не наступили или после родов прошло менее 8 недель для лиц физич. труда и приравненных к ним лиц умств. и конторского труда или 6 недель для пр. лиц умств. и конт. труда. Также выдается после 1/I-28 г. пособие на кормление детей, родившихся до 1/I-28 г., если они к этому сроку не достигли 9-мес. возраста, хотя бы родители ранее не пользовались правом на пособие из-за неимения 6-мес. стажа работы по найму.

О защито прав и интересов батраков. НКЮст и прокурор по трудовым делам при Верховном суде СССР обратились ко всем край, обл. и губпрокурорам и край, обл. и губсудам с циркулярным письмом, в котором, между прочим, говорится:

Практика применения наемного труда в деревне в крестьянских хозяйствах за последние два-три года, как видно из представленных местными прокуратурами и судами материалов, свидетельствует о совершенно недостаточном участии работников прокуратуры и суда в деле непосредственной защиты материальных интересов батрачества и деревенской бедноты и по охвату этих масс правовой воспитательной работой.

Массовый характер носят следующие нарушения закона о найме рабочей силы в деревне: а) несвоевременная выплата зарплаты; б) в значительном большинстве случаев практикуется выплата с.-х. рабочим зарплаты ниже установленного госминимума, что наблюдается особенно в отношении женщин и подростков; в) широкое использование труда несовершеннолетних, а иногда и малолетних, без надлежащей гарантии их интересов и прав, прямо оговоренных в законе; г) чрезмерная продолжительность рабочего дня для всех категорий рабочих (мужчин, женщин, подростков) даже в тех случаях, когда в договоре оговорен нормальный рабочий день, при чем редким исключением представляются случаи оплаты нанимателем сверхурочных часов работы; д) увольнение до истечения срока найма и без предупреждения; е) нарушение правил соцстрахования; ж) распространение «Временных правил об условиях применения подсобного наемного труда в крестьянских хозяйствах» на крестьянские хозяйства промышленного типа.

Менее широко распространено, но все же практикуется, заключение скрытых кабальных соглашений с батраками (приймачество и т. д.).

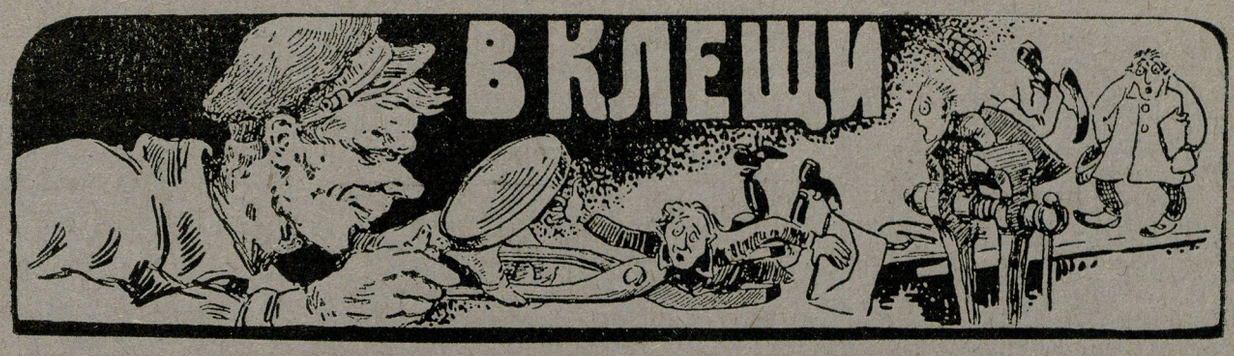
Нельзя не отметить, что в особо тяжелые условия поставлены и в отношении зарплаты, и в отношении общих условий работы с.-х. рабочие, нанимающиеся путем так называемых словесных соглашений. Эта форма найма ближе всего примыкает к кабальным соглашениям. В отношении женщин и особенно подростков подобные соглашения обычно являются если не кабальными, то крайне тяжелыми.

Что касается действующих на местах примирительных комиссий, то работа этих организаций, посредствующих между батраком и нанимателем, как по охвату и об'ему проходящих через них дел, так по качеству и темпу мало удовлетворительна.

Нередки случаи вынесения примирительными комиссиями принудительных решений, обязательных для сторон.

Наконец, незначительное количество поступивших и рассмотренных примирительными комиссиями и нарсудами дел по претензиям батрачества и ианимателям свидетельствует о чрезвычайной неосведомленности и инертности массы в деле защиты своих интересов и прав.

Часто интересы батрачества страдают также вследствие медлительности разбора батрацких трудовых споров в судах и слабой юридической помощи батракам при разборе их дел.



Текст В, Питерского.

«Со святыми упокой.»

Клуб сахзавода почти всегда на замке, Уголки бездействуют, радиоустановки где-то спрятаны. Завком и культкомиссия не принимают мер к оживлению работы.

Ашитков.



В нашем клубе тихо, глухо,
В нем от скуки дохнет муха,
Речь живая не звучит,
Мирно радио молчит.
Здесь докладчика не слышно,
Паутины грозди пышно
Двери, окна оплели;
Стулья, кафедра в пыли.
Здесь никто не заседает,
Здесь рабочий не бывает...
Словом, плакали рубли,
Что на этот клуб пошли.

Оскомина.

Клуб «Металлист» с самого своего открытия не дал ни одной новой постановки.

П. Раев.

«Маталлист» у нас лукавит:
Все одно и то-же ставит...
Пусть прекрасна будет пьеса,
Но пошлешь ее ты к бесу
И белугой завопишь,
Коль сто раз ее глядишь.
Драм кружковцы, впрочем, рады:
Репетиций, ведь не надо...
Зазубрил себе одно
И крути, как фильм кино.

«Велика Федора, да дура».

В клубе Бобриковского рудника есть радиоустановка, которая снаружи выглядит очень солидно, но на деле никуда не годится. На установку зря брошено 1500 рублей.

Свой.



Поглядите-ка, наверно,
То антенна «Коминтерна»...
Мачта в небо... провода..
Установка хоть куда!
Все снаружи так красиво,
Но приемник-то паршивый:
Хриплый, дряхлый, чуть живой,
А порой—совсем немой.
Пустяки бы это были,
Да деньжонки укатили...
Ведь приемник стоит тот
Ровно... тысячу пятьсот!

Доморощеные громкоговорители.

Красный уголок и читальня при депо ст. Тула-Курская превратились в какую-то толкучку. Крик, шум, гам, хулиганство процветают. Рупор громкоговорителя переходит из рук в руки и в него каждый орет, что ему нравится. Так радио скоро совсем поломают.

Орлик.

Труд, ребятушки напрасный
В уголок ходить наш красный;
Здесь, когда ты не зайдешь,
Просвещенья не найдешь.
Здесь какие-то саврасы—
Горлопаны, лоботрясы
В рупор радио орут,
Уши ревом всем дерут.
Эй, местком, чего зеваешь,
Дело что ль свое не знаешь?
Приведи, местком—милок,
Ты в порядок уголок!

Отчубучил...

Начальник Узловского РАО предложил местному отделению союза Нарсвязи оплатить доставку е г о милиционером психического больного в дом для умалишенных.

Профсоюзники в смущеньи:
При подобном положеньи,
Если этак продолжать
Ведь и пьяных провожать
Их заставит грозный нач...
Дело, милые,—хоть плачь.

ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО.

(Продолжение).

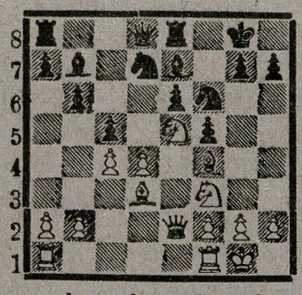
Исходя из приведенных выше наблюдавшихся на местах общих условий найма рабочей силы в деревне и недочетов в работе нарсудов, Народный Комиссариат Юстиции ставит перед местными работниками прокуратуры и суда задачу решительного повышения внимания и активности в деле наиболее широкого охвата батрацкой массы правовой воспитательной работой, юридической помощью и непосредственной защитой материальных интересов батрачества и деревенской бедноты.

19506 Перевірено 1948 р.

Цена отд. № 15 коп.

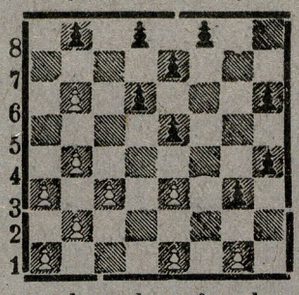
ШАХМАТЫ и ШАШКИ.

№ 37. Из партий Алехина.



Бел. нач. и выигр.

№ 68. С. Ф. Иванова.



Бел. нач. и выигр.

—Шашечный турнир клуба «Кр. Оружейник» приближается к концу. Все шансы на первое место у Алхимова, за которым по пятам идут Чекалин, Шереметьев, Копылов.

Первый шашечный турнир — чемпионат чл. союза печатников начался при участии 32-х человек, а закончился при 23 уч., т. к. девять игроков к концу турнира, как сыгравшие менее половины своих партий, были исключены и партии их в счет не принимались. Первое место и звание первого чемпиона Тул. губотдела союза печатников получил Захаров В. У.+36½ из 44. 2-е место Авдеев М.+30; 3-е место Шахов 29 очков; 4-е место Миляев 25; и 5-е место Ламинцев 24½.

Список квалифицированных игроков г. Тулы. Шахматно-шашечная секция ГСФК, на основании состязаний 1925—1927 г. зарегистрировала следующих лиц: 1-я категория по шахматам: Василевский, Николаевцев (усл.), Павлов 1-я Всес. категория, Рихтер, Трубленков (чемпион 1927 г.). 2-я категория: Бурцев, Каган И., Кизелов Е.; Пилков, Пьянков Рассаднев, Рудаков, Сорокин, Чекалин, Чернов. 3-я категория: Антоновский, Вознесенский, Кульков, Любаев, Наумов. 1-я категория по шашкам: Власов, чемп. 1927 г., Крылов, Михайлов, Свечников, Трубленков 2-я категория: Борисов, Жаворонков, Жилин Н., Копылов, Кулябичев, Пушкин Ф., Чекалин Н., Щербаков, Якимов. 3-я категория: Голубев, Машков, Скляров, Разуваев.

Тройной шахматный матч-турнир между Николаевцевым, Пьянковым и Каганом окончился победой Кагана, далеко обогнавшего своих конкурентов.

Решения: № 37. Последний ход черных был 14.., c6 - c5, вводя в игру слона b7. Однако, черным лучше было сначала защитить свой слабый пункт e6, что достигалось перестановкой коня d7 на f8. После сделанного хода А. (бел.) след. изящным маневром выигрывает партию. 15 К e5—f7! нападая на ферзя и в случае, если черный ферзь уйдет, то 16 Ф e2:e6 с неотвратимым спертым мат м Поэтому черные решаются взять бел. коня 15... Кр g8:f7. 16 Ф e2:e6+! Кр f7—g6. 17 g2—g4! С b7—e4 и 18 К f3—h4 мат. Выигрыш почти в равном положении. Это возможно только и ключительному комбинатору, № 38 1 b6 - c7. 2 c3 - d4. 3 e3—f4 и 4 a3—b4 и шашка b2 проходит в дамки, попутно снимая четыре черных шашки.

ПОПРАВКА. В № 23 „Кузнеца“, в статье „Как должна быть проведена кампания перезаключения колдоговоров на 1927-28 г.“ допущены опечатки: 14-я строка сверху, первая колонка, напечатано—„заключить к 1 декабря с таким расчетом“, нужно—„заключить **к 15 декабря**..“; в той же колонке 22-я строка снизу напечатано—„В индустриальных союзах политика заработной платы...“, нужно—„**в неиндустриальных**...“.

ОТКРЫТА ПОДПИСКА на 1928 год

на двухнедельный иллюстрированный журнал

„КУЗНЕЦ“ ОРГАН ТУЛЬСКОГО ГУБПРОФСОВЕТА и ГУБОТДЕЛОВ СОЮЗОВ.

В журнале постоянные отделы:

1) **Руководящий**—статьи и директивы союзных органов, 2) **Информация**—о работе фабзавместкомов, губотделов союзов и ГСПС, о состоянии зарплаты, о культработе и пр., о состоянии хозяйства, промышленности, кооперации и т. д., 3) **Вопросы профграмоты** — методика, лекции, конспекты, 4) **Производственная техника**—усовершенствования и изобретения, 5) в помощь профработнику,— юридический справочник, — трудовое законодательство, 6) физкультура, спорт, шахматы и шашки, 7) **«В клещи»**—сатира и юмор.

Жунал необходим каждому профработнику и активному члену союза.

ПОДПИСНАЯ ЦЕНА:

на 1 мес. — „ 30 к., с доставкой на дом — „ 32 к.
„ 3 „ — „ 90 к., „ „ „ „ — „ 96 к.
„ 6 „ —1 р. 80 к., „ „ „ „ —1 р. 92 к.

Подписка принимается в конторе Тулпечати угол ул Коммунаров и Пушкинской и агентами, снабженными соответствующими удостоверениями.

Издатель: Тульский Губпрофсовет, губотделы союзов и газ. „Коммунар“. Редактор: Редколлегия.

Тулгублит. № 1924. Тула, тип. Тулпечати. Ул. Коммунаров, 42. Зак. № 7634. Тираж 1200 экз.