Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗНЕЦ

ЖУРНАЛ ГУБПРОФСОВЕТА
и ГУБОТДЕЛОВ СОЮЗОВ.

От ста тысяч членов профсоюзов XVII Губпартконференции пламенный привет!



Фот. В. Сэпп. Трамвай в Туле.

25 ноября 1927 года. ТУЛА № 22

В ПРЕЗИДИУМЕ ГУБПРОФСОВЕТА.

Кампанию перезаключения колдоговоров провести в срок. ВЦСПС подтвердил телеграммой за подписью тов. Томского, что кампания перезаключения колдоговоров должна быть закончена в установленные пленумом ВЦСПС сроки, т.-е, к 1 января 1928 года.

В связи с этой телеграммой пленум Губпрофсовета предложил всем губотделам, райкомам и тарифно-экономическому отделу Губпрофсовета обеспечить проведение в установленные ВЦСПС сроки кампании перезаключения колдоговоров и, наряду с этим, выявить проводимую союзами подготовительную работу.

О ходе подготовительной работы предложено союзам регулярно сообщать в печати.

О переводе домов отдыха из Ясной Поляны в Алексин-Бор. Губстрахкасса договорилась с Губисполкомом о бесплатной передаче ей в пользование 30 дач в Алексине, на берегу Оки. Страхкасса на ремонт дач получила пока 15.000 р. из предположенных к отпуску Главсоцстрахом 30.000 руб. Указанные 30 дач могут поместить одновременно 450 человек.

Президиум поручил страхкассе принять меры к скорейшему переводу домов отдыха в Алексин-Бор.

Страхкассой намечен проект нового строительства домов отдыха в Алексине; предварительная стоимость новых построек на 500 чел. со службами, канализации и водопровода определяется в 800.000 рублей. Практическое осуществление проекта нового строительства будет зависеть от отпуска средств центральными организациями, причем первый отпуск средств можно ожидать только на 1928—29 хоз. год.

Президиум ГСПС предложил страхкассе составить план и сметы на новое строительство домов отдыха.

Дачи в Ясной Поляне решено передать Тула-Бас. РИК'у после окончательного оформления передачи под дома отдыха 30 дач в Алексине.

Помощь пострадавшим от землетрясения членам профсоюзов в Крыму. Президиум ГСПС решил отпустить из средств ГСПС 200 руб. на оказание помощи пострадавшим членам профсоюзов и поручил правлениям союзов обсудить вопрос о возможности отпуска, в пределах своих смет, также средств на эту цель.

Президиум выделил своими представителями тт. в губернскую избирательную комиссию при ГИК—Ермакова А., в промышленную секцию Губплана: Шевелева, Горбачова и Масленникова, в культурно-социальную секцию Лебедева (с. рабпрос) с заместительством Королевым, Трушина (зав. КОГСПС) и его заместителя; в президиум Губплана—Владимирова А. с заместительством Масленниковым; в комиссию по рассмотрению балансов предприятий местной промышленности—Владимирова и Масленникова; в комиссию по ликвидации б. треста „Леспромторг“ т. Камаева.

Комиссия по рабочему снабжению организована при Губторготделе в составе 13 чел. Президиум ГСПС согласился с выделенным составом комиссии и признал необходимым эту комиссию пополнить рядом товарищей с производства; заинтересованным союзам предложено выделить указанных товарищей.

Распространение займа индустриализации. По сведениям, которыми располагает Губпрофсовет, подписка на заем индустриализации среди членов профсоюзов на 22 ноября достигла 870.725 руб., из них члены союза металлистов подписались на 253.379 р., совторгслужащие—164.033 р., железнодорожники Тула-Курской—93.000 р., горнорабочие 63.465 р., узловские железнодорожники—55 000 р., работники просвещения—54.460 р., сельхозлесрабочие—32.080 р., Пищевики—31 660 р., медики—27.721 р., строители—22.140 р., белевские железнодорожники—18 880 р., коммунальники—9.455 р., швейники—8.772 р., сахарники—7.710 р., печатники—6.425 р., работники искусств—6 085 р., нарсвязь—6.010 р., нарпит—4.710 р., месттранспорт—4 705 р., кожевники—3.535 р.

В таком порядке располагаются союзы по абсолютной сумме подписки, но если взять в разрезе суммы, падающей на каждого члена союза и уровня их заработной платы, то наибольшие результаты достигнуты союзами: местного транспорта, горнорабочих, сельхозлесрабочих, работников просвещения, рабис, швейников, и тульских железнодорожников.

О семичасовом рабочем дне.

Президиум ГСПС заслушав сообщение тов. Владимирова о подготовке к переходу на 7 часовой рабочий день, и постановление по этому вопросу ГИК, для проработки данного вопроса выделил комиссию в составе товарищей Владимирова А. (председатель комиссии), Коссова (райком союза металлистов), Коготкова (райком союза горнорабочих), Песикова (губотдел союза пищевиков) и Трушина (КО ГСПС)

Комиссии предложено свою работу увязать с мероприятиями, намечаемыми комиссией, созданной при ВЦСПС по проведению 7 часового рабочего дня и периодически информировать президиум ГСПС о ходе работы.

Комиссии поручено мероприятия по переходу на 7 часовой рабочий день наметить в первую очередь по госзаводу № 1 и медно-прокатному заводу.

Трамвай в Туле.

(К фотографии на обложке).

7 ноября, в день празднования десятилетия Октябрьской революции, в Туле пущен электрический трамвай.

Десятки лет городская управа вела разговоры о пуске трамвая, но дальше разговоров дело не шло и только при советской власти оказалось возможным пустить трамвай.

Задача строителей состояла в том, чтобы линии трамвая расположить таким образом, чтобы все рабочие окраины были соединены с центром города, т. е., чтобы трамвай был удобным средством сообщения для рабочих и чтобы город был соединен трамвайным путем с вокзалами Моск.-Курск. и Сызр.-Вяз. ж. д.

В первую очередь движение началось от Толстовской заставы до Курского вокзала.

Во вторую очередь будут сооружены линии от Московской заставы к центру города и от центра в Чулково.

Общее протяжение путей 23,7 километра. Стоимость всего сооружения исчислена в 2401385 р.

КУЗНЕЦ

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ.

Редакция: Союзная ул., № 1, Губпрофсовет.

Контора: уг. ул. Коммунаров и Пушкинской, Туппечать.

Подписная цена: На 1 мес. — 30 к., с доставкой — 32 к. На 3 мес. — 90 к., с доставкой — 96 к. На 6 м. — 1 р. 80 к., с дост. — 1 р. 92 к.

№ 22 | 25 ноября 1927 года | № 22



Организованный класс и его партия — единая сила, строющая социализм.

События последних дней, когда троцкистская оппозиция сделала попытку организовать контр-демонстрации в Ленинграде и Москве, когда вожди оппозиции, расчитывая на свой *личный авторитет,* на свои *громкие имена,* попытались повести пролетарские массы за собой, попытались *оторвать рабочий класс от его партии,*— эти события по сути дела были не только *уроком* для термидорианцев и раскольников, но и *блестящим экзаменом* на аттестат политической и идеологической зрелости рабочего класса нашей страны.

О чем говорит тот факт, что многотысячные колонны демонстрировавшего свои десятилетние победы пролетариата не только не дрогнули, не только не проявили и тени колебаний в момент антисоветских «выступлений» оппозиционных лидеров, но ответили на эти «выступления» взрывом негодования и возмущения?

О чем говорит тот факт, что в ответ на меньшевистские и демагогические лозунги «генералов от оппозиции» рабочая масса, под гневные крики: «Долой изменников! Долой раскольников!» — забросала их гнилыми яблоками, огурцами, галошами и каменьями?

Все эти факты красноречиво говорят только о том, что пролетариат нашей страны, *как масса, как класс,* в полной мере и *навсегда изжил внутри себя всякие и всяческие мелко-буржуазные иллюзии,* что рабочий класс Советского Союза оформился, *как организованная сила,* сознающая и понимающая свои классовые задачи, цели и интересы.

Все эти факты лишний раз подчеркивают перед всеми врагами пролетарской диктатуры то основное положение, что в Стране Советов хозяином является не партийное меньшинство, не партия, *а рабочий класс,* что между рабочим классом и его авангардом — партией существует *нерушимая, живая связь, укрепляемая из года в год тем цементом, имя которому — Ленинизм.*

Было время, когда в советах и профсоюзах сидели меньшевики и эс-эры.

Было время, когда не искушенный в борьбе пролетариат верил соглашательским песням и сказкам.

Было время, когда рабочие массы *на слово* доверяли авторитету людей, имевших громкие, известные имена.

Эти времена были и „быльем поросли".

Десятилетие борьбы и строительства, тяжелые испытания на военном и хозяйственно-культурном фронтах, незабываемые «наглядные уроки» социалистической революции,— все это превратило пролетариат в *«класс для себя»,* в массу, *которая доверяет не авторитету людей, а авторитету идей и, в связи с этим, доверяет руководству только той организации, которая является носителем и хранителем этих идей — Всесоюзной Коммунистической Партии (большевиков).*

Самое главное, что «запамятовали» троцкисты и зиновьевцы, одержимые манией величия, это то, что мелко-буржуазная теория *„героев и толпы"* уже давно отжила свой век. Оппозиция любит козырять тем, что в нашей стране растет опасность появления новых «Бонапартов», «Чан-Кай-Ши», «Керенских» и т. д.

„У кого что болит, тот о том и говорит" — такова народная поговорка.

И не случайно было, когда оппозиционеры, скатившись до контр-демонстраций, помахивали в воздухе портретами Троцкого и Зиновьева и «пущали» лозунги: «Да здравствует вождь революции — Троцкий!» и т. п.

Антибонапартисты на словах и бонапартисты на деле забыли, что в советской стране уже нет «героев, венчанных славой», и нет стихийной «толпы», а есть только масса, организованная как класс, и творящая героическое дело коллективным путем, сомкнутыми рядами.

С чем, кроме звучных имен, выступила оппозиция перед рабочим классом в день десятилетия Октябрьской революции?

Она пыталась поколебать пролетарские колонны воплями и криками о наших недостатках, о болезнях советского государства, еще не изжитых в нашей отсталой, крестьянской стране.

Она подчеркнуто кричала о бюрократизме, о безработице, о товарном голоде и т. д.

Демагогически заигрывая с отсталыми слоями и прослойками рабочего класса, предательски ударяя по больным узкоцеховым интересам отдельных отрядов пролетариата,— *оппозиция забыла, что десять лет советского строя воспитали в пролетариате совсем другие чувства и совсем другие настроения.*

Оторвавшиеся от своего класса «клемансисты» забыли то, о чем Владимир Ильич говорил еще в 1920 году:

„Пролетариат становится революционным лишь постольку, поскольку он не замыкается в узко-цеховые рамки, поскольку он выступает во всех проявлениях и на всех поприщах общественной жизни, как вождь всей трудящейся и эксплоатируемой массы, и осуществление им своей диктатуры невозможно без готовности и способности его на величайшие жертвы ради победы над буржуазией. И принципиальное, и практическое значение в этом отношении имеет опыт России, где пролетариат не мог бы осуществить своей диктатуры, не мог бы завоевать себе общепризнанного уважения и доверия всей трудящейся массы, если бы он не принес больше всего жертв и не голодал сильнее всех остальных слоев этой массы в самые трудные времена натиска, войны, блокады со стороны всемирной буржуазии“ (т. XVII стр., 238).

Пролетариат Советского Союза, победивший, под руководством партии, буржуазию и создавший крепкое рабочее государство, *как хозяин, как господствующий класс* и без оппозиционных крикунов великолепно знает, что на фронте социалистического строительства ему еще предстоит тяжелая борьба и с бюрократизмом, и с безработицей, и с товарным голодом, но он, вместе с партией, также знает и то, *что наличие недостатков и трудностей не может заставить его свернуть с того единственного пути, который указан гением Ленина.*

Заблудившиеся с «октябрьской дороги» в «меньшевистское болото» Троцкий, Зиновьев и К° забыли, что ленинские уроки для рабочего класса нашей страны не прошли даром, что играть на узко-цеховых, отсталых настроениях «с успехом» можно (да и то с большими оговорками) в Англии, Америке и т. п., *но не в Советском Союзе, где пролетариат — “класс, организованный в государство“.*

Какая же организующая сила спаяла рабочий класс нашей страны (а вместе с ним — и слои служащих и интеллигенции) вокруг партии, вокруг знамени Ленина? Какая сила превратила пролетариат в несокрушимую скалу, о которую беспомощно разбились оппозиционные мечты и надежды?

Эта сила — профсоюзы.

Свою великую роль — роль «*школы коммунизма*» — профсоюзы за десятилетний период своего развития, в условиях диктатуры пролетариата, — выполнили с громадным, невиданным успехом.

В данный момент, как никогда, профсоюзы стали «*выступать все более и более в роли строителей нового общества*» (Ленин): многообразная, широчайшая культурно-просветительная работа, ключем бьющая клубная жизнь, производственные и экономические совещания, активное участие профсоюзных масс в великой рационализаторской работе, в борьбе за снижение цен, против бюрократизма и т. д. и т. п. — все это претворило в реальность вещие слова Ильича: «*Это будет тогда, когда органы насилия одного класса над другим рабочие окончательно приберут в свои руки. И это будет, мы это знаем*». (1919 г., т. XVI, стр. 23).

Организованные в профсоюзы массы пролетариата, к моменту XV с'езда партии, отвечая зарвавшимся оппозиционерам выделением лучших своих членов в ряды Ленинской, большевистской партии, — вместе с тем громко скажут этим «горе—героям» и любителям «революционной фразы»:

Социальный источник таких типов — это мелкий хозяйчик, который взбесился от ужасов войны, от внезапного разорения, от неслыханных мучений голода и разрухи, который истерически мечется, ища выхода и спасения, колеблясь между доверием к пролетариату и поддержкой его, с одной стороны, и приступами отчаяния — с другой. Надо ясно понять и твердо усвоить, что на такой социальной базе никакого социализма построить нельзя. Руководить трудящимися и эксплоатируемыми массами может только класс, без колебаний идущий по своему пути, не падающий духом и не впадающий в отчаяние на самых трудных, тяжелых и опасных переходах. Нам истерические порывы не нужны. Нам нужна мерная поступь железных батальонов пролетариата». (Ленин, 1918 г., т. XV, стр. 225).

А. Черкасов.

Как горняки строят политику зарплаты.

При проработке коллективного договора и определении условий труда на предприятиях треста «Москвуголь» на 27-28 год, райком союза горнорабочих исходил из результатов хозяйственной работы треста за 1926—27 год.

Производственная деятельность треста за 1926-27 г. закончилась хотя и с лучшими хозяйственными показателями по сравнению с 1925—26 годом, но все же с убытком, исчисляемым, по предварительным данным, до 500 тысяч рублей (убыток в 1925—26 г.—1 милл. руб). Это положение не дает возможности ставить союзу вопрос о значительном повышении зарплаты рабочих и служащих Подмосковного бассейна, так как основной предпосылкой к этому может быть лишь удешевление себестоимости угля и накопление необходимых средств.

Основными причинами убыточности треста «Москвуголь» являются: невыполнение производственной программы и полное отсутствие твердого плана развития Подмосковного басейна в прошлом.

Производственная программа за 1926—27 год в течение года пересматривалась три раза. С 80 милл. по первому варианту она была снижена до 75 и в конце 1-го полугодия сокращена до 64 милл. пуд. Выполнена же сокращенная программа на 94 проц. Техническая отсталость Подмосковного бассейна, как по добыче угля, так и по механическому оборудованию шахт значительно затрудняет создание нормальных условий в работе.

В то время, как в Донецком бассейне за 1926—27 г. механизация добычи угля увеличилась до 20 проц, т. е. механизированным способом добывается до 300 милл. пуд., в Подмосковном бассейне пока отсутствует всякая механизация и лишь в начавшемся производственном году имеются в этой области некоторые попытки.

Рационализация горных работ и вообще рационализаторская работа была в загоне. В результате производительность за последние два года стабилизировалась: производительность в 11,5 тонн на одного рабочего в месяц была в 1925—26 году, такой же она осталась и в 1926—27 году. Это затрудняет понижение себестоимости, следовательно, и увеличение зарплаты. И если зарплата за 1926—27 увеличилась на 7 проц. по сравнению с 1925—26 г., то произошло это исключительно за счет увеличения себестоимости.

Зарплата в Подмосковном бассейне по сравнению с другими отраслями промышленности, безусловно, не высока. Средняя месячная зарплата одного рабочего, по всей горной промышленности выражается в 60 руб., а в Подмосковном бассейне всего в 38 р. Чтобы изменить такое положение в угольной промышленности, необходимо принять радикальные меры по переустройству всего хозяйства на новых технических основах с тем, чтобы в одно и то же время понижать себестоимость и улучшать материальное положение рабочих.

На задержку роста хозяйства бассейна сильно влияет еще текучесть рабочей силы и отрыв ее на сельско-хозяйственные работы. Об этом говорят выхода основного кадра рабочих—забойщиков: за 1-е полугодие было 17 выходов в месяц, а за 2-е полугодие 15,5 выходов, вместо установленных по колдоговору 20 выходов в месяц.

Для переустройства хозяйства на новой технической базе, несомненно, потребуются значительные средства.

На переустройство Подмосковного бассейна правительство решило отпустить значительные средства: по пятилетнему плану намечено израсходовать 44 милл. руб., т. е. в 10 раз увеличить основной капитал треста. Затраченные около 3 милл. руб. на капитальные работы в 1926—27 г. также должны сказаться на лучшей работе треста в 1927—28 г. Призводственная программа на 1927—28 г. намечена в 73 мил. пуд., производительность установлена на одного рабочего в месяц 800 пуд., вместо ф а к т и ч е с к о й производительности за 1926-27 г.—720 пуд.

Предварительные данные за октябрь месяц: производительность на одного рабочего в месяц выразилась в 1035 пуд. или на 45 проц. больше прошлого года и на 24 проц. выше программной.

Средняя зарплата на одного рабочего в месяц установлена в 41 руб.

Кроме того, правительством отпущено для увеличения зарплаты низкоразрядникам 130.000 руб., что составляет 4 проц. общего годового фонда зарплаты.

На основе всего указанного союзом горнорабочих был разработан проект коллективного договора.

В данное время весь материал по коллективному договору разослан для обсуждения на места.

Предварительно договор рассматривался на расширенном заседании правления союза, где в основном намеченные мероприятия райкомом одобрены.

В предстоящую кампанию союз наметил провести новую тарифную сетку.

По новой тарифной сетке все рабочие распределяются по 12 разрядам с соотношением 1 : 3,5 вместо 1 : 4, 5 в старой сетке, т. е. зарплата низкоразрядников сближается с высокоразрядниками.

Ставка первого разряда намечается союзом в 75 коп. вместо 60 коп. в смену.

Введение тарифной сетки даст возможность упорядочить систему оплаты труда и поднимет значение тарифной ставки. Предварительное соглашение о проведении новой тарифной сетки у союза с трестом «Москвуголь» уже имеется.

Для проведения новой тарифной сетки значительного увеличения фонда зарплаты, помимо того, что намечено по программе и отпущенно правительством, не потребуется.

Вместе с тем, повышение зарплаты коснется до 50 проц. всех рабочих нисших разрядов, из общего числа 7.500 рабочих.

Упорядочение системы оплаты труда также скажется и на увеличении производительности труда.

Кроме проведения тарифной реформы, союзом включены в проект колдоговора также необходимые улучшения по охране труда и по технике безопасности, как-то: постройка бань, оборудование раскомандировочных, устройство при них душей и ящиков для хранения одежды, устройство клетей для спуска и под'ема рабочих в шахту, оборудование общежитий и т д. На все эти расходы отпущено по программе до 250.000 руб.

Из других важных изменений в колдоговоре можно отметить вводимую выдачу зарплаты по субботам, т. к. это будет выгодно и для рабочих, и для предприятий.

Все остальные условия, имеющиеся в старом колдоговоре, должны быть закреплены и на будущий год, как-то: выдача рабочим угля для отопления, спецодежда и так далее.

Основная задача союзных органов на местах заключается в том, чтобы добиться втягивания всех поголовно рабочих масс в обсуждение колдоговора, с тем, чтобы рабочий знал, какие требования выставляет союз и какое обязателяство он должен дать от имени рабочих предприятию.

Уяснение этих задач обеспечит лучшую работу в бассейне. **Н. Коготков.**

Реформа зарплаты у горняков.

В новый колдоговор горняков с Москвуглем включается новая тарифная сетка, одобренная тарифным совещанием при ЦК союза горнорабочих

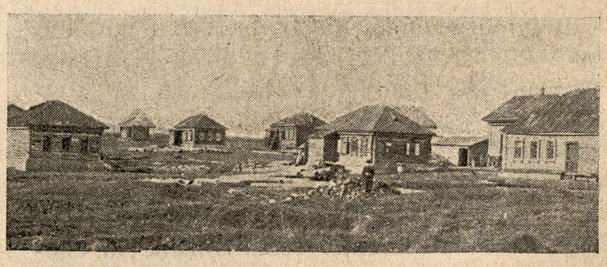
Новая сетка спроектирована в следующем виде:

1 разряд—вместо 65 к.—75 к.; 2 разр. 86 к.; 3 разряд 95 к.; 4-й—1 р. 10 к.; 5-й—1 р. 28 к., 6-й—1 р. 43 к.; 7-й—1 р. 60 к.; 8-й—1 р. 75 к.; 9-й—1 р. 95 к.; 10-й—2 р. 20 к.; 11-й—2 р. 35 к.; 12-й—2 р. 60 к.

К 1 разряду отнесено 273 человека, ко 2-му—283, к 3-му—784, к 4-му—231, к 5-му—535, к 6-му—780, к 7-му—179, к 8-му—6, к 9-му 1170.

Всего увеличина зарплата 3246 чел., т е. 45,9 проц. общего количества рабочих.

Для проведения в жизнь намеченной реформы необходимо годовой фонд заработной платы увеличить на 182000 р. или на 5,1 проц. Главгортопом для этой цели отпущено 130000 р. или 3,6 проц. Президиум райкома союза горнорабочих признал, что разработанная сетка будет вполне соответствовать распределению заработной платы между отдельными группами рабочих, которая до сих пор была еще не упорядочена. Президиум решил настаивать на распределении годового фонда, намеченного для подтягивания зарплаты в 1927-28 г. в размере 130000 р не на 12, а на 9 месяцев.



Индивидуальные рабочие постройки у Александровского парка.

К перезаключению колдоговоров у металлистов.

Колдоговорная кампания прошлого года прошла со следующими результатами.

Подтягивание зарплаты по крупным предприятиям произошло таким образом: по заводу № 1 повременщики 2 разряда —на 7 проц., 3 разряда—на 7 проц., 4 разряда—на 3 проц., 5-го разряда—на 2 проц., 6-7-8-9 разрядов--на 2 проц; по медно-прокатному заводу—сдельщики 2 разряда на—3,98 проц., 3-го разряда на 9,86 проц., 4-го разряда—на 1,95 проц., 5-го разряда —на 2,73 проц. Повременщики 2 разр. на—16,15 проц. 3 разряда—на 18,47 проц., 4 разряда—на 16,85 проц., 5 разряда—на 5,91 проц. и т. д.

Состояние заработной платы характеризуется следующими цифрами среднего месячного заработка рабочих (в червонных руб.):

Наименование предприятий	В рублях					В процентах				
	Средн. 25-26г.	1 кв. 26-27г.	II кв. 26-27г	III кв. 26-27г	IV кв. 26-27г.	Средн. 25-26г.	1 кв. 26-27г.	II кв. 26-27г.	III кв. 26-27г.	IV кв. 26-27г.
Завод № 1. . .	64-47	72-33	70-01	73-11	77-79	100	112,2	108 6	113,4	120,7
Медно-прок. зав. .	46-42	49-03	48-61	50-60	54-06	100	105,6	104,7	109,0	116,5
Тулпромторг . .	62-86	68-83	67-18	69-39	75 —	100	109,5	106,9	110,4	119,5

Приведенные цифры говорят о том, что заработная плата рабочих металлистов за истекший год неук онно росла в денежном выражении; кроме того, за истекший год была проведена кампания снижения цен, в результате которой бюджетный набор по Туле снизился с 22 р. 36,8 к. в октябре 1926 г. до 21 р. 10,8 к., в октябре 1927 г.

Таким образом, стоимость бюджетного набора понизилась на 5,6 проц. Исходя из факта повышения зарплаты в денежном исчислении и снижения стоимости бюджетного набора, можно сделать вывод, что покупательная способность бюджета рабочего за этот год возросла следующим образом:

Наименование предприятий	В процентах			
	1 кв. 26-27г.	II кв. 26-27г	III кв. 26-27г.	IV кв. 26-27г.
Завод № 1.	100	105'8	110,5	114,9
Медно-прокатный завод	100	110,9	115,3	121,9
Самоварная ф ка имени Турч нинова . . .	100	110,5	110,5	114,5
Фабр. им. Ленина . .	100	116,7	115,5	121,5

Отсюда неоспоримый вывод, что материальное положение тульских металлистов за истекший год значительно улучшилось.

Каковы же перспективы зарплаты на 27-28 год?

Для того, чтобы ставить вопрос о повышении заработной платы и вообще об улучшении материального положения металлистов, необходимо иметь для этого здоровую базу: производительность труда не должна отставать от заработной платы. Только этот принцип дает и даст возможность улучшать материальное положение рабочего, все остальные установки—ложные, вредные для рабочего класса.

Каково-же положение в металлопромышленности Тульского района?

По заводу № 1, медно-прокатному заводу, Судаковскому заводу, фабрике Ленина, ф-ке «Пролетарий,» заводу Батищева, горэлектростанции, сам. ф-ке Турчанинова—производительность труда обогнала зарплату от 2 проц. до 35 проц. по отдельным предприятиям.

По заводам Дубенскому, Ханинскому, Черепетскому, и ф-ке «Феникс»—заработная плата обогнала производительность труда.

Таким образом, в 1927—28 г. мы вступаем при наличии здоровой базы в области соотношения заработной платы и производительности труда, что дает союзу некоторые основания выставить ряд требований, которые могли бы улучшить материальное положение рабочих и служащих металлистов.

В отношении заработной платы райком союза считает возможным выдвинуть требования повышения фондов зарплаты по следующим предприятиям: заводу № 1, медно-прокатному заводу, заводу «Красный Плуг», предприятиям бывшего Гозачуглава и горэлектростанции. Что касается остальных предприятий, то союз не считает возможным требовать повышения фондов заработной платы.

Макс Коссов.

В защиту первой рабочей республики.

Единогласно принятая резолюция Всемирного Конгресса друзей СССР по докладу председателя СНХ СССР т. А. И. Рыкова. В конгрессе приняли участие 957 делегатов от 30 слишком стран.

Заслушав доклад председателя Совета Народных Комиссаров СССР тов. А. И. Рыкова о десятилетней работе Советского Союза, представители рабочих, крестьян, трудовой интеллигенции и угнетенных народов, собравшиеся в связи с десятилетием Октябрьской революции со всех континентов в Москве на конгрессе друзей СССР и защитников дела мира между народами, отмечают с величайшим удовлетворением выступление представителя правительства СССР на международном конгрессе с докладом отчетного характера о деятельности этого правительства, которую делегаты имели полную возможность проверить. СССР является единственной страной в мире, правительство которой считает возможным и необходимым отчитываться не только перед трудящимися массами своей страны, непосредственно избравшими его, но и перед представителями трудящихся и угнетенных всех стран. Уже эта одна невиданная в анналах международных отношений капиталистических государств форма интернационального общения правительства одной страны с представителями других наций является оправданием и живым свидетельством исторического величия того дела, которое было совершено десять лет назад и которое, несмотря на все попытки империалистических правительств взорвать его, остается незыблемым как скала. От имени представляемых организаций делегации, участвующие в конгрессе, заявляют о своей непоколебимой солидарности с рабочими и крестьянами СССР, взявшими почин в деле преобразования общества на новых социалистических началах, где не будет войн, эксплоатации человека человеком, насилия господствующих классов одних стран над другими народами. От имени представляемых им трудящихся, конгресс выражает также свою готовность защищать всеми имеющимися в его распоряжении средствами завоевания Октябрьской революции от имериалистических посягательств капиталистических стран. Вместе с тем, на основании изучения его участниками всех сторон жизни СССР, конгресс заявляет:

Годы хозяйственного под'ема СС Р являются неоспоримым доказательством успехов экономического возрождения разоренной войной страны на социалистических основах. Социализм уже на деле, на величейшем опыте одной шестой части земного шара, показал свою жизненность. Разрушена легенда буржуазных экономистов о том, что с исчезновением стимула наживы все экономические законы развития ставятся на голову и человечество впадает в полосу моральной и экономической деградации. Десятилетний опыт трудящихся СССР показал миру пример действия новых стимулов хозяйственного творчества социалистическо-общественного порядка. Только в СССР введено в экономические отношения регулирующе-плановое начало, заменяющее анархию, господствующую в странах капитализма, и вытесняющее все больше и больше игру экономической стихии из отношений между людьми. Экономический под'ем СССР является поэтому победой социализма над капитализмом. Из года в год неуклонно растет промышленность, все больше и больше, несмотря на отсталую техническую основу своего хозяйства. СССР индустриализируется. Элементы обобществленного хозяйства вытесняют систематически частный капитал из занятых им при введении новой экономической политики позиций. В области промышленности и торговли идет неуклонное усиление социалистического сектора хозяйства. Сосредоточение оптовой и розничной торговли в руках государства и кооперации дает громадные преимущества потребителям — рабочим и крестьянам. Растут новые ф брики, обновляется в старых фабриках изношенное оборудование, быстро налаживается дело электрификации страны, экономически подымается забитая при старом царском режиме деревня. Для миллионов крестьян всего мира, искавших до сих пор в капиталистических странах спасения от бедственного положения на пути об'единения их с капиталистами и крупными землевладельцами, опыт СССР в деле установления смычки рабочего класса с крестьянством открывает новые горизонты

Кооперация сельского хозяйства при ведущей роли социалистической индустрии преобразует лицо старой деревни. Ни в одной стране в мире нет такой внимательной заботы о положении трудящихся, как в СССР, в материальном, культурном и политическом отношении. Только в СССР 8-часовой рабочий день является до сих пор прочным достижением рабочего класса. Предполагаемый переход к 7-часовому рабочему дню, несмотря на экономическую слабость СССР, служит лишь одним из наиболее ярких примеров господствующего стремления в СССР улучшить положение рабочего класса. Рабочие дворцы, летние колонии и дома отдыха для трудящихся, санатории, забота о работнице-матери, ясли, детские дома, клубы, библиотеки—все это лишь отдельные штрихи основной тенденции, направленной к под'ему материального и культурного уровня трудящихся. Страна, в которой большинство населения при царизме было неграмотно, проделывает огромную культурную революцию. Идеи солидарности и братства народов, уважение к труду, идеи социальной справедливости внедряются с детства в школах. Образование — как школьное, так и университетское—стало доступным для всех рабочих и крестьян. Культурный уровень масс повышается изо дня в день. К участию в политической и интеллектуальной жизни подняты такие огромные слои, как нигде ни в одной стране. Союз между наукой и трудом осуществляется только здесь, в этой стране, которую капиталистический мир клеветнически изображает как страну угнетения интеллигенции и образованных слоев населения. Только в СССР наука подлинно независима, она не эксплоатируется в интересах маленькой кучки для целей массового истребления в форме войны, а служит интересам настоящей цивилизации и культуры, т.-е. интересам пробужденных сознательных широчайших масс. Если под демократией понимать участие широчайших масс в повседневном управлении страной, то такая демократия существует только в Советском Союзе.

Для угнетенных народов колоний, для разодранных «мирными» послевоенными трактатами наций

Очередные задачи профработы.

(Директивы II пленума Г. С. П. С.)

На ближайшее время перед призидиумом Г. С. П. С. и об'единяемыми им профсоюзами стоит задача проведения кампании перезаключения коллективных договоров. Для этого необходимо проработать вопрос о возможности повышения заработной платы и об обеспечении подтягивания зарплаты низкооплачиваемых групп работающих, увязав эти мероприятия с дальнейшим повышением производительности труда. В целях сохранения реальной заработной платы, не должно быть ослаблено внимание снижению цен на продукты и товары широкого потребления и вовлечению членов союзов в кооперацию, особенно в районах.

В целях большего привлечения к социалистическому строительству широких масс рабочих и служащих, пленум предложил всем профорганизациям провести практические мероприятия для увеличения охвата производственными комиссиями и совещаниями рабочих, служащих и инженерно-технического персонала, направляя их работу по линии участия их в рационализации производства и управленческого аппарата, проведения режима экономии и удешевления себестоимости продукции. В то же время профорганы должны всемерно содействовать расширению и помощи делу рабочего изобретательства и улучшить постановку выдвижения рабочих и работниц на административно-хозяйственную, кооперативную и общественную работу.

Пленум предложил принять меры к упорядочению работы РКК, а отделу труда и союзам—установить строгий контроль за своевременным прохождением конфликтов как в РКК, так и в органах труда и за своевременным выполнением решений конфликтных органов.

Пленум предложил в работе президиума ГСПС и профсоюзов обратить внимание на расширение жилищного строительства в 1927—28 году, полное использование средств фонда улучшения быта, на обслуживание потребительских нужд рабочих и служащих в области снабжения необходимыми товарами и продуктами и еще большего развития общественного питания через организацию столовых и подачу горячей пищи на производство.

Застойный характер безработицы, приток свободной рабочей силы из деревни и подростающего кадра подростков — все это ставит перед профорганизациями задачу большего участия союзов в улучшении работы производственных коллективов и расширении работ в угольной, местной и кустарной промышленности; по линии райпрофбюро, в целях возможного ослабления безработицы, должно быть обращено внимание на оказание содействия соответствующим органам в организации переработки сельско-хозяйственных продуктов в деревне и организации промышленных предприятий, обеспечивающих большую товарность в совхозах, а также в коллективах, сельско-хозяйственных товариществах и артелях.

Необходимо в дальнейшем всесторонне углублять практику профсоюзной демократии во всей работе профсоюзов и принять меры к улучшению массовой работы, делегатских собраний, обслуживанию смен, цеховых собраний, цехпрофбюро.

В дальнейшем, при составлении смет (как общих, так и по культработе) союзы должны добиваться еще большего уменьшения административно-хозяйственных расходов и увеличения отчислений в фонды.

Пленум поручил союзным организациям добиться решительного проведения в жизнь намеченных президиумом ГСПС мероприятий по разгрузке и лучшему использованию профактива и обратил внимание союзных организаций на необходимость усиления руководства работой среди инженерно-технических сил.

В области культработы пленум обратил основное внимание всех профорганизаций на необходимость большего развития и укрепления клубной демократии, соответствующей подготовки к предстоящей кампании перевыборов клубных правлений и большего вовлечения членов союзов в члены клуба.

Профорганизации должны создать нормальные условия работы школ и кружков профграмоты.

Организация райпрофбюро и райотделений и, в связи с этим, перевыборы в районах показали рост активности и запросов профсоюзной массы, что требует со стороны межсоюзных профорганов в районах усиления работы по руководству профорганизациями в области улучшения постановки массовой профработы, общих и делегатских собраний и т. д., улучшения качества и идеологического содержания культработы, укрепления и расширения массового профпросвещения, самообразования и воспитания профактива по всем звеньям профработы, усиления кооперирования членов профсоюзов, развития общественного питания, в особенности в промышленных районах, и уделения большего внимания обслуживанию батрачества.

Советский Союз является живым, наглядным примером об'единения целого ряда национальностей, стоящих на различных ступенях культуры, в одном общем государственном союзе на началах действительного политического и экономического равенства.

Перед наличием этих достижений участники конгресса шлют пламенный привет всем трудящимся СССР. Они берут на себя обязательство всеми средствами защищать в представляемых ими странах первую рабочую республику; бороться против войны, угрожающей СССР со стороны капиталистического мира; разоблачать интриги международной дипломатии, подготовляющей эту войну; выступать всюду против разрыва дипломатических сношений с СССР, добиваться признания СССР со стороны их правительств, поддерживать повсюду инициативу СССР, направленную к разоружению (хотя они и знают заранее, что империалистические поджигатели войны все сделают для того, чтобы не допустить до разоружения); бороться вместе с пролетариатом против империалистических войн вообще; защищать дело угнетенных колониальных народов против их поработителей, в первую очередь революционное движение китайских трудящихся масс, и бороться за единство профсоюзного движения в отдельных странах и во всем мире.

Да здравствует СССР!

Долой имериалистические войны!

Да здравствует активная солидарность всех угнетенных и эксплоатируемых в борьбе против капитализма!

НОВОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО.

Капитальные работы на предприятиях Москвугля.

Общая сумма капитальных работ по тресту Москвуголь намечена в размере 7323766 руб. Эксплоатационная разведка, которая весной позволит заложить в Победенском районе шахты №№ 41, 42 и 43, восстановить № 20, в Товарковском районе № 53, в Оболенском № 15, Щекинском № 6 и Бобриковском № 8, потребует 454540 руб. Новые шахты и окончание начатых в 26-27 г. работ потребуют 2066710 р Жилищное строительство и ремонт при расходе 1000000 р. увеличит жилищную норму с 4 до 4,5 кв. м. на человека в 1928-29 г. Капитальный ремонт требует 421595 р., мероприятия по технике безопасности 276765 р. **В.**

Жилстроительство у металлистов.

На жилстроительстве медно-прокатного завода закончена каменная кладка четырех корпусов. В течение зимы будут производиться плотничные работы, а если будет установлено отопление, то и штукатурные работы.

На заводе «Красный Плуг» один деревянный большой дом будет закончен и заселен к 4 декабря, второй к 15 декабря.

На заводе им. Дзержинского дом с квартирами будет закончен к 25 декабря, второе общежитие 5 декабря. **М.**

Электрифицируем шахты.

В шахте № 12 Оболенских копей по главному штреку до самого забоя проведено электрическое освещение.

Это — огромное достижение, во много раз облегчающее работу по добыче угля.

— Как по улице Коммунаров в Туле ходим,— шутят шахтеры. **Хочу знать.**

Оболенка.

Расширение самоварного и скобяного производства.

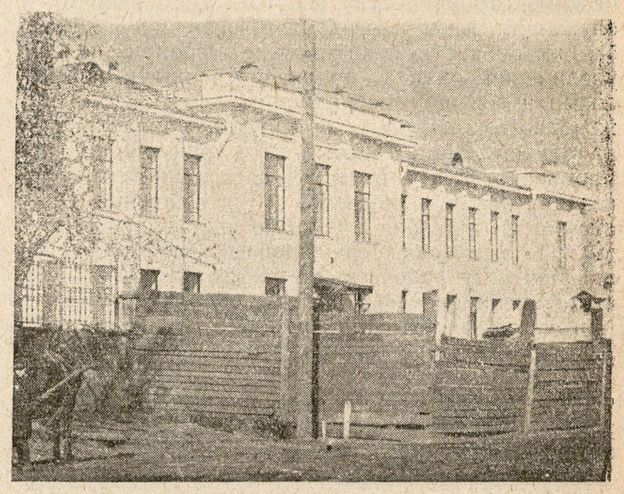
Президиум райкома металлистов одобрил предусмотренное промфинпланом ГСНХ расширение скобяного производства на 70 проц. и высказался за расширение самоварного производства на 10 проц., в то время, как ГСНХ предполагал расширить его на 6 проц.

Президиум райкома предложил ГСНХ добиться в 1927-28 г. снижения себестоимости самоваров на 6 проц., главным образом, за счет уменьшения накладных расходов и производственных издержек.

Президиум предложил Тулпромторгу наметить конкретные мероприятия по рационализации производства.

Средства, которые, согласно промфинплану, предполагается использовать на расширение местной металлопромышленности, райком предложил использовать для расширения самоварного и скобяного производства.

Поликлиника им. Н. Крупской, в Чулкове.



В конце декабря начнет функционировать поликлиника им Н. Крупской в Чулкове, на ул. Марата. В то же время будут ликвидированы амбулатории № 1 и № 4 и вся медпомощь в Чулковском районе будет сосредоточена в Поликлинике, рассчитанной на пропуск 1000 больных в день. Помимо кабинетов по всем специальностям, при поликлинике оборудованы: рентгеновский и световодолечебный кабинеты и профдиспансер (отделение по профессиональным заболеваниям).

К. Ш.

Заминка с постройкой клуба.

Для постройки клуба—театра в Победенке было отпущено 35.000 р. Управление треста Москвуголь еще в средине июля предложило победенскому рудоуправлению принять меры к тому, чтобы к 10-й годовщине Октября помещение было отстроено, но дело затормозилось из-за отсутствия рабочей силы. Осенью появилась рабочая сила, но не оказалось материалов, хотя рудоуправление еще летом уверяло, что материалы будут.

Из-за наступающих морозов опасно приступать к постройке и открытие клуба поэтому перенесено на 1 мая 1928 г. **П.**

О чем говорят цифры.

Сравнительные данные о производительности труда и зарплаты за 1925-26 и 1926-27 гг. говорят о несомненном хозяйственном росте тульских вагонных мастерских М. К. ж. д.

Так, выпуск из ремонта вагонов увеличился в 1926-27 г. против 1925 26 г., на 43,2 проц., выпуск поковок за то же время на 56,8 проц. и выпуск литья на 41,4 проц.

Настой в часах на 1 ремонтируемый вагон за то же время снизился на 59,4 проц.

Производительность одного производственника поднялась (в кгр.)—поковки на 10,7 проц. и литья на 23,9 проц.

Средний процент приработка поднялся к 1926-27 г. по вагоно-сборному цеху на 45,5 проц., по кузнечному цеху на 16,3 проц. и по литейному цеху на 57,6 проц.

Себестоимость снизилась: по ремонту одного вагона на 23,05 проц., одного кгр. поковки на 33,5 проц. и одного кгр. литья на 9,8 проц.

Увеличение выпуска продукции и повышение производительности труда следует отнести главным образом за счет бо́льшего навыка рабочих в производственной работе, а также за счет работы производственных комиссий и совещаний.

Значительный процент снижения себестоимости выпускаемой продукции—одна из главных причин повышения заработной платы по мастерским.

Благодаря правильной организации использования материалов и внедрения режима экономии, мастерскими за время с 1 окт. 26 г. по 1 августа 27 г. сэкономлено 37.179 рублей. Последнее обстоятельство и дало возможность мастерским подойти к столь значительному снижению себестоимости.

Своим хозяйственным ростом вагонные мастерские обязаны в первую очередь работе производственных комиссий и совещаний. Усвоив принцип самодеятельности, наши производственные комиссии и совещания ставят себе задачею вести решительное наступление по фронту рационализации производства. Так, например, существующая организация работ по литейному цеху будет реорганизована и в ней будет введена точная специализация работ разных квалификаций. Благодаря этой реорганизации производительность литейного цеха должна будет повыситься с настоящих 5000 п. до 12000 п. С реорганизацией штат цеха предполагается увеличить.

Проект реорганизации послан на утверждение в правление дороги.

Тула, Вагонные мастерские М. К. ж. д. **Вит. Ильинский.**

Колдоговоры у совторгслужащих.

Спецодежда. Правление губотдела союза совторгслужащих поддержало перед ЦК союза мнение коллектива губфинотдела о включении в перечень получающих спецодежду налоговых агентов и командируемых. Спецодежда для них должна заключаться зимой в полушубке и валенках, выдаваемых на два года, а летом из брезентового пальто и кожаных сапог, тоже выдаваемых на два года.

Гендоговор с Госшвеймашиной Правление губотдела совторгслужащих поддержало перед ЦК союза мнение коллектива работников Госшвеймашины о включении в перечень спецодежды продавцов машин и частей к ним.

В случае совпадения местного дня отдыха с выходным днем торгового работника, выходной день компенсируется следующим днем или подлежит оплате.

За улучшение условий труда. Бюро секции торговых служащих при тульском губотделе союза совторгслужащих обратилось в правление губотдела союза с просьбой разослать по торговым месткомам проект мероприятий по охране труда, разработанный ЦК союза, чтобы месткомы использовали его при обсуждении колдоговоров, т.-е. внесли в договоры условия, улучшающие положение торговых служащих, как-то: предоставление комнат для служащих, теплых и удобных, близко расположенных к предприятию уборных; устройства деревянного настила на каменные и бетонные полы, замены чугунок и железных труб, устройства защиты от сквозняков, откидных сидений для продавцов, вентиляции, шкафов для платья и пр.

На повышение зарплаты металлистам.

Из фонда в размере 9200000 р., отпущенного правительством СССР на повышение заработной платы отстающих по зарплате групп рабочих металло- электропромышленности, отпущенно предприятиям тульской промышленности: Металлотресту Центр. района (Мальцкомбинат и Гозачугплав)—270000 р. и Сельмашу—10000 р.

По ухабам РКК.

Чем должны заниматься расценочно-конфликтные комиссии — об этом очень хорошо и много писалось и пишется. А вот чем на самом деле занимаются наши РКК — вряд-ли знают хорошо и много наши профорганизации. Иначе не было бы в работе многих РКК таких «ухабов», в которых не мудрено разбить даже очень крепкую «профголову».

Приведем некоторые из них.

Из «практики» РКК тульского рафинадного завода:

«**Слушали**. Заявление рабочего Цыганова, марка № 332, о выдаче двухнедельного выходного пособия вследствие болезненного состояния установленного контрольной комиссией. **Постановили**. Стороны пришли к соглашению выдать двухнедельное пособие (выходное) вследствие **непригодности** к работе».

Облагодетельствовали, что называется, человека.

А вот еще «творчество» той же РКК:

«**Слушали:** заявление работницы Карташевой о выдаче двухнедельного выходного пособия вследствие того, что некуда девать ребенка.

Постановили. Стороны пришли к соглашению выдать двухнедельное выходное пособие раб. Карташевой ввиду того, что ясли при заводе закрыты и грудных детей некуда девать».

Подобное же решение вынесено «соглашением сторон» по заявлению работницы Гурковой Повидимому, РКК рафинадного завода ввела в практику оплату выходным пособием работниц, у которых нет возможности поместить детей в ясли.

РКК богородицко-товарковского сахзавода, например, «чудит» в другой области:

«**Слушали**. Отношение заводоуправления... с просьбой согласовать вопрос об увольнении кузнеца Кривошеева В. М. за пьянство во время работы, оскорбление словами учетчика работ и за поведение, в корне нарушающее плановость работы и дезорганизующее остальных мастеровых, что подтверждается прилагаемым материалом. **Постановили**. Принимая во внимание осознание Кривошеевым произведенных им нехороших поступков и обещание в будущем исправиться, руководствуясь в этом вопросе §§ 7, 13, 19 и 24 табели взысканий колдоговора, тов. Кривошееву об'явить строгий выговор с предупреждением об увольнении при малейшем повторении. Одновременно об'явить выговор кучеру Голяшинскому И. за появление в период работы в нетрезвом виде в кузнице завода (§ 24 табели взысканий)».

Оказывается, что РКК — «согласительный», а не конфликтный орган, подтверждающий действия администрации?! РКК, «снизойдя» к «чистосердечному покаянию» заменяет увольнение выговором и попутно об'являет выговор кучеру за появление в нетрезвом виде! Прямо не РКК, а директор завода.

РКК Бобриковского рудника занялась совершенно новым делом: утверждением договоров!

«**Слушали.** Соглашение № 217 от 20 июня 1927 г., заключенное на сдельные работы между рудоуправлением в лице Павлова С. Б. с артелью рабочих в лице старшего в артели .. **Постановили.** Утвердить без изменений».

Таких соглашений РКК в одном протоколе № 28 утвердила сразу одиннадцать! И, конечно, получила указание от райкома горнорабочих не заниматься не своим делом.

РКК Соматической больницы посчитала для себя возможным санкционировать наложение материального взыскания, недопустимого ни с какой точки зрения:

«**Слушали**. Заявление швейцарки Космыниной с просьбой снять с нее материальную ответственность за пропажу из швейцарской в ее дежурство каракулевой шапки стоимостью в 30 руб. **Постановили**. В просьбе отказать. Стоимость шапки в сумме 30 руб. вычесть из жалования Космыниной, предоставив льготную рассрочку на 6 месяцев».

Так РКК Соматической больницы сделалась и следственным, и судебным органом.

* * *

Примеров, пожалуй, достаточно. Можно сделать и вывод.

Вывод простой и короткий:

— Работникам РКК нужно основательно познакомиться с правами и обязанностями РКК — это не так сложно.

А ГОТ'у и союзам следует почаще инструктировать членов рабочих частей РКК и постоянно наблюдать за их работой.

А. Л-ч.

Недочеты тарифно-экономической работы.

Спецодежду и отпуска — оговорить в колдоговоре.

(В порядке предложения).

Вопросы охраны труда, главным образом, в части спецодежды и дополнительных отпусков, занимают в колдоговорах очень мало места. В большинстве случаев эти вопросы выделяются из колдоговоров и проводятся особым соглашением, но до сего времени соглашения не разрешили основных вопросов и большинство из них создавало внутренние конфликты между завкомом и заводоуправлением. Инспекция труда имеет большой опыт по этим вопросам, но для организованного разрешения конфликтов, в смысле их предупреждения, делается мало.

Проводя дополнительные соглашения после заключения колдоговора, мы не разрешаем их лучше, а только оттягиваем срок дискуссии по заводам, делая ее беспрерывной в течение года. В настоящее заключение коллективных договоров надо отказаться от проведения этих насущных рабочих вопросов особым соглашением. но оговаривать их отдельным пунктом в колдоговоре.

Постановку вопросов и предварительную проработку на местах в том виде, в каком она проводится до сего времени, надо изменить. Когда охрана труда союза ставит вопрос о прибавке отдельного процента на нормы НКТ для составления фонда на спецодежду по тресту, эта огульная постановка разрешает вопрос только в основе и допускает много неправилностей для отдельных заводов. Охране труда союза и инспекции надо изучить ко времени договорной кампании, как отражаются практически на каждом рабочем в отдельности выдаваемые по спискам профессий дополнительные отпуска и фонд на спецодежду, в процентном отношении одинаковый по всем заводам, а фактически совершенно различный. Ведь условия и характер работы одной мастерской, допустим, котельного отдела, нельзя сравнить с механической мастерской. Надо больше всего стремиться к выравниванию норм не только по мастерским того или другого завода, но и по отделам, ибо удовлетворение спецодеждой, а также дополнительным отпуском является мерой предупреждения заболеваний и несчастных случаев и т. д.

И. Старостин.

Тула, Медно-прокатный завод.

Больше чуткости в работе РКК.

Много приходится мытарить рабочему для того, чтобы добиться своих законных требований. Вызывается это в значительной мере тем, что первая конфликтная инстанция — РКК недостаточно чутко относится к самым законным требованиям рабочих.

Для примера приведу следующий случай. Во время моей работы в мастерской № 4 завода № 1, я подал заявление о пересмотре непомерно больших норм: при всем напряжении, не отходя от станка, я все же делал 50 — 55 процентов нормы.

И вот, РКК, вместо того, чтобы на месте проверить условия работы, проверить состояние станка и пр.,— заперлась в кабинете заведующего мастерской, вызвала меня и стала просматривать ведомость чуть-ли не за целый год, стала проверять заработок рабочих, которые якобы выполняли норму. И вместо того, чтобы проверить работу по времени, она стала ее проверять по заработку. Таким способом, конечно, истины не добиться. **Рабкор.**

Тула. Завод № 1.

Редакция ждет раз'яснений РКК завкома завода № 1.

Неразбериха в расценках.

Много говорилось на собраниях и заседаниях об установлении твердых расценков в автогжутранспорте коммунхоза, но местком и администрация остаются к этому глухи.

Нет твердых расценков, а поэтому каждый раз по поводу выполненной работы идет торговля — во сколько ее оценить. Шумят, скандалят, пока не сторгуются.

Случается это так потому, что существующие расценки прячутся в делах и не вывешиваются для сведения рабочих. **М. О.**

Тула. Автогужтраспорт.

Редакция ждет извещения союза местран и коммунхоза — что ими предпринимается для упорядочения дела с расценками.

Из землянок в новые жилища.

За здоровый быт горняка.

До революции цельной хозяйственной единицы Подмосковного басейна не существовало, а было лишь несколько частновладельческих рудников и шахтенок, ничем между собой экономически не связанных.



Тип нового общежития Бобриковского рудника, с паровым отоплением, столовой, теплой уборной и т. д.

Каждый хозяйчик — углепромышленник жил своими узкими интересами, строил свое предприятие исключительно на принципе наиболее дешевой добычи угля для успешной конкуренции с соседом, таким же угле-хозяйчиком, как и он.

Рудничных общежитий и квартир для рабочих предприниматели не строили, а рабочую силу привлекали из окружающих деревень.

Полукрестьянин-горняк должен был ходить ежедневно по 5-8 верст на рудник и обратно домой после отработанной 12 часовой смены в шахте.

О постройке рудничных квартир никто из рабочих требований не пред'являл к предпринимателям, так как все знали, что осмелившийся на такой шаг будет немедленно уволен с рудника. Ибо хозяева, стремившиеся только к наживе, беспощадно разделывались с рабочими, применяя штрафные системы не только за производственные упущения, но даже за косой, неприветливый взгляд шахтера при встрече с «начальством».

Пришлые рабочие обычно нанимали квартиры в деревнях и там, в 5-7 — аршинной избенке, вместе с детишками, телятами и ягнятами валялись всю зиму на холодном земляном полу. На одной плите готовилась пища, здесь же сушились грязные шахтерки. Поэтому обычно пища шахтера приправлялась мусором и запеченными тараканами

Некоторым „счастливцам“из пришлых рабочих удавалось пользоваться хозяйскими квартирами на руднике.

Но что это были за „покои“! Врытые на 5 аршин вглубь землянки, почти без дневного света, длинные и узкие, с сплошными нарами---адский загон, а не жилье.

Грязным выходя из шахты, шахтер оставался не умытым до следующей смены. Целыми месяцами в грязные, усеянные насекомыми лохмотья кутался „счастливчик“ до тех пор, пока не лопнет его терпенье. И бежал он тогда с рудника, куда глаза глядят.

Питьевой воды житель землянки почти никогда не имел и поэтому шахтной грязной водой приходилось умываться, из нее-же готовить „похлебку“ к обеду.

Лишь в 1910-12 годах предприниматели начали строить деревянные казармы при шахтах.

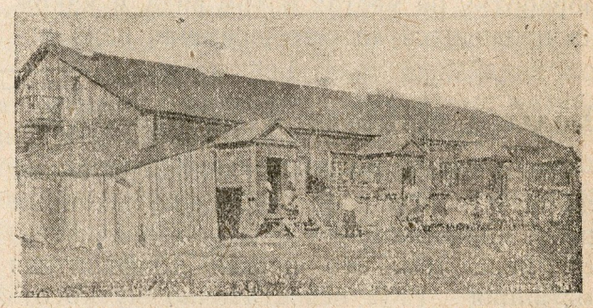
В конце 1914 и начале 15 года на рудники Подмосковного бассейна углепромышленники получили несколько тысяч турок, немцев и других военно-пленных. С ними, конечно, не церемонились вовсе. Их превратили в рабов, которые сотнями ютились на нарах и на полу в казармах.

Октябрьская революция поставила крест над всеми этими безобразиями.

Рудничные квартиры для рабочих и служащих, светлые и просторные, начали расти, как грибы после дождя.

В 1924 г. на рудниках бассейна уже насчитывалось 20.000 кв. метров жилой площади, в 1925 г. площадь увеличилась на 5.000 квадратн. метров, а в 26/27 г еще на 8.500 кв метр. и теперь общая жилая площадь в бассейне равна 33.500 кв. мет

В на тупившем операционном году на жилстроительство в бассейне будет израсходован один миллион рублей, а это даст новые тысячи метров жилплощади для рабочих.



Барак № 3 Бобриковского рудника, жилище горняка до революции.

Это строительство, конечно, не удовлетворит всей потребности в жилищах. Грандиозное развитие бассейна потребует нескольких миллионов рублей на жилстроительство для того, чтобы обеспечить все возрастающие потребности.

Москвуголь с союзом горняков, при поддержке других органов, сумеют справиться и с этой задачей.

Я. Артамонов.

Новые нормы и методы исчисления пособий и пенсий.

До введения новых правил расчета по временной нетрудоспособности средний размер оплаты за день болезни был выше среднего заработка за день работы (до 5 проц,), что является совершенно ненормальным. Это об'яснялось, главным образом, несовершенством методов исчисления заработка за время до болезни. Заработок за 3 месяца до болезни надо считать более или менее правильным средним показателем бюджета данного рабочего или служащего и из него можно исходить при исчислении утерянного им заработка за время болезни. Тут не должно иметь значения, сколько дней рабочий проработал за эти 3 месяца, а сколько он всего заработал за эти 3 месяца. Надо иметь в виду, что полученное им пособие по болезни из кассы, если он болел за эти предшествовавшие новому заболеванию 3 месяца, присчитывается к его заработку и принимается в расчет при исчислении его дневного заработка. Поэтому при исчислении среднего дневного заработка за предшествовавшие заболеванию 3 месяца принимается в расчет фактический заработок вместе с пособием по болезни, если таковое получалось, и все это делится на число календарных рабочих дней за 3 месяца, а не на число фактически проработанных дней, т. к. это значения не имеет: ведь семья на эту сумму жила все дни, а не только дни, когда он работал. Таким образом, новое исчисление ближе и вернее подходит к возмещению бюджета рабочего за время болезни.

Возникает вопрос, почему за дни болезни во время очередного отпуска касса оплачивает только в том случае, если больному предписано коечное лечение. Об'ясняется это следующим. Если у рабочего нарыв на пальце или ожог, которые мешают ему работать, то во время работы эта болезнь делает его нетрудоспособным и касса обязана возместить ему утерянный за этот период заработок. Мешает ли это ему отдыхать во время очередного отпуска, даже если он должен ходить в амбулаторию на перевязку? Ни в коем случае и ни в какой степени. Другое дело, если у застрахованного, скажем, высокая температура и он должен лежать в постели (безразлично дома или в больнице). Тут уже не до отдыха, а подчас еще после болезни потребуется отдых. В таких случаях касса оплачивает за время болезни во время очередного отпуска, а предприятие обязано предоставить рабочему дополнительный отпуск на все дни, которые застрахованный болел и которые касса оплатила.

Вопрос о максимуме пенсии для инвалида (по Туле инвалид первой группы не может получать больше 80 руб.) служил предметом длительного обсуждения профсоюзных и страховых органов в центре. Особенно обращалось внимание на большой разрыв между наименьшей и наибольшей пенсией. Даже в Туле были пенсионеры, получавшие по 126 руб и по 5 руб. в месяц. Так как у получающих невысокую пенсию она исчислялась из их фактического небольшого заработка до наступления инвалидности, и за отсутствием возможностей значительно повысить этот минимум пенсии, и было решено уменьшить максимум.

В заключение несколько слов о снижении норм по дополнительным видам — на уход за ребенком, кормление и погребение. Между прочим, по первым двум снижение очень незначительное: по Туле раньше на уход выдавалось 27 руб., теперь 26 руб.; на кормление раньше 6 руб. 75 к., теперь 6 руб. 50 коп. Резкому снижению подверглось пособие на погребение: в среднем по Союзу на 40 проц. Когда стал вопрос о необходимости, в связи с недостатком средств, где-то с'экономить, то для всех было ясно, что это невозможно сделать по основным видам обеспечения по социальному страхованию. Пособия же по дополнительным видам не являются и не могут являться основой в бюджете рабочего (их название «дополнительные» ясно показывает это), а поэтому они и могут быть снижены.

С. Л.

Смета губстрахкассы на 1927/28 г.

На 1927-28 г. составлена ориентировочная смета операционных расходов страхкасс Тульской губернии. По данным губплана, число застрахованных ожидается в 75.000 челов. Средний страховой тариф будет 11,8 проц. и годовая сумма страхвзносов 5.551.577 руб. Предполагаемая сумма поступлений 5.584.214 р.

Расход на операционный год предполагается по временной нетрудоспособности 1 521.585 руб., по дополнительным видам 719 581 руб, по инвалидности 2 170.751 р, по безработице 662.596 р., профилактике 228.410 р, организационные расходы 133.164 р., на ВК 33 000 р., на трудовую помощь безработным 71.000 р. Дефецит определяется в 2 151.948 р.

КАК НЕ ДОЛЖЕН РАБОТАТЬ ЗАВКОМ.

Почему переизбрали завком завода „Красный Плуг".

На последнем общем собрании рабочих и служащих завода «Красный Плуг» представитель тульского райкома металлистов тов. Закутерин сделал сообщение о работе заводского комитета завода «Красный Плуг».

Прозсовещание окончательно замерло потому, что завком почти не руководил им. Нередко бывали случаи, когда на прозсовещании ставились вопросы, совершенно не интересующие рабочих, что и привело к тому, что прозсовещания перестали посещаться рабочими. Не обсуждалось на совещаниях ни одно предложение со стороны рабочих.

Касса взаимопомощи вовсе не работала, т. к. предзавкома т. Гаврилин и секретарь т. Остапов выдавали деньги кому хотели и даже с полученными от заводоуправления 200 р. на усиление кассы предзавкома распорядился так: взял себе 50 р, секретарю дал 50 р., а рабочим ничего. Это было сделано без всякого протокола, втихомолку.

Отчетность кассы взаимопомощи, при всей опытности ревизора от райкома металлистов, проверить не удалось—так она запутана.

Комиссия охраны труда вовсе не работала, тогда как работы для нее имеется непочатый край. В общежитиях грязно, постельные принадлежности покрыты сплошным слоем грязи, потому что рабочий, придя с работы, в грязном платье прямо ложится на кровать.

Культкомиссию вовсе рабочие не знают, так как работы ее совершенно нет.

Актив на заводе имеется и довольно большой, но работы с ним не ведется.

Работы с женщинами вовсе нет, она в завкоме в полном загоне. А на заводе работают 50 женщин. Работницы неоднократно заявляли, о своих специальных нуждах, но завком всегда старался от работы отделаться шуткой.

Связь завкома с производством совершенно отсутствует, т. к. члены завкома, работающие в производстве, никакой работы отдельно не ведут.

Частенько можно видеть, что рабочий придет в завком за какой либо справкой, а здесь ни предзавкома, ни секретаря, за исключением технического работника Березовского, который, почувствовав себя хозяином положения, стал писать себе командировочные удостоверения, без ведома завкома и правления клуба распоряжаться финансами и т. д. А в последнее время Березовский настолько почувствовал себя «хозяином», что тоже перестал своевременно посещать завком.

И так: предзавкома надеялся на секретаря, секретарь на техработника Березовского, а последний разъезжает по Туле или ходит по конторе завода. А в завкоме—никого.

Вот почему рабочие признали, что завком работал плохо—и избрали новый завком. **Представитель.**

* * *

В последнее время совершенно ослабла работа заводского комитета завода «Красный Плуг» в Лаптеве.

Ответственные работники по несколько дней не заглядывали в завком, заявления рабочих лежали без движения, отчетность была запущена до крайности.

О бездеятельности завкома стало известно райкому союза металлистов, который срочно произвел обследование деятельности завкома.

Обследованием обнаружен ряд грубых нарушений союзной линии, законов и колдоговора. Например, рабочие литейного цеха не получают дополнительной оплаты, согласно КЗоТ, за работу в ночное время, неправильно установлены на некоторых переходах нормы Комиссии работали без планов, собирались нерегулярно. Работа производственных комиссии и совещания не налажена, нет учета ее результатов.

Директивы и указания вышестоящих органов «мариновались» и в жизнь обычно не проводились. Финансовая отчетность запущена, расходы производились без оправдательных документов.

Рабочие, в результате, отошли и от завкома, и от общественной работы и через голову завкома стали обращаться со своими нуждами в райком союза.

Результаты обследования были поставлены на обсуждение общего собрания рабочих и служащих завода, которое постановило досрочно переизбрать «заработавшийся» завком.

Нужно надеяться, что вновь избранный завком, при активной помощи всех красноплужцев, подтянет работу и исправит ошибки и промахи своего предшественника.

Лаптево. Зав. «Кр. Плуг». **Свой.**

По месткомам союза пищевиков.

Об'единенный местком пекарей.

Самым большим месткомом по Туле в союзе пищевиков считается местком пекарень № 1, 2, 5 и кондитерской фабрики ЦРК, об'единяющий около 400 человек. Все члены месткома и комиссий принимают деятельное участие в работе, что имеется далеко не во всех месткомах союза пищевиков. В целом ряде других месткомов работу несет почти один освобожденный работник, а многие остальные члены числятся только на бумаге. Благодаря активной работе хорошо подобранного состава месткома, в нем развернулась культработа, бывшая раньше одним из больных мест месткома.

Возрастающая посещаемость устраиваемых в кр. уголке лекций, концертов (по радио) и т. д. говорит о широком охвате культработой союзных масс. Особенным успехом у рабочих пользуется кружок по изучению садоводства и огородничества, т. к. почти все пекаря—крестьяне.

Хорошо работает комиссия охраны труда.

Слабая сторона работы,—это сбор членских взносов. Большая часть сборщиков, будучи выделена помимо их ведома и желания, числится только на бумаге и рабочие носят взносы в местком, загромождая этим работников месткома.

Местком колбасной фабрики ЦРК.

Многие члены этого месткома не несут никаких обязанностей и работой «ворочает» почти один предместкома, но так как местком об'единяет всего 80 рабочих, то они обслуживаются профработой (за исключением, впрочем, культурной) достаточно хорошо.

Культработа здесь заключается только в выписке рабочими газет и в игре в шашки. Никаких бесед, лекций и т. д. нет.

Зато работа производственной комиссии внесла много ценного в работу фабрики. Рационализация штата, сокращение административно-технического персонала, установка новых машин,—все это дало экономию и было произведено по инициативе прозкомиссии.

Работа комиссии по охране труда особенно хорошо поставлена. Старые рабочие говорят, что они никогда не работали в таких условиях, как теперь. Ео дух на фабрике благодаря вентиляции—чистый, есть помещение для отдыха и завтрака, куб с кипятком и т. п.

Много сделано месткомом в смысле своевременной выдачи зарплаты (в рабочее время), в смысле взаимоотношений рабочих с администрацией, которая не признавала авторитета прежнего состава месткома.

Завком спиртоводочного завода.

В работе завкома спиртоводочного завода следует главным образом отметить борьбу с прогулами, поднятие производительности труда и улучшение техники безопасности.

Большое количество бывших раньше на заводе несчастных случаев заставило комиссию охраны труда при завкоме искать способов безопасного труда, в особенности работниц моечного отделения, где порезы рук при раскупорке бутылок были обычными. Введенные в этом отделении новые технические приспособления вдвое повысили производительность труда и совершенно избавили работниц от несчастных случаев.

В других отделениях, благодаря комиссии при завкоме, также устроены приспособления, повышающие производительность труда.

Прогулы на заводе благодаря широко поставленной раз'яснительной и общей культработе—изжиты за 2 последних месяца с 2,8 проц. до 1, 4 проц.

В группкоме частных предприятий.

Добились полного охвата рабочих на всех предприятиях—членов союза, тогда как раньше рабочие под видом родственников скрывались от союза.

В этом году большая часть рабочих была послана в дома отдыха за счет фонда, получаемого на этот предмет с владельцев предприятий по колдоговорам.

Кстати, об этих отчислениях: совершенно изжиты неаккуратные поступления. Если раньше приходилось бегать к хозяевам и требовать с них отчислений по колдоговору и всетаки, в конце концов, получать их через суд, то теперь таких случаев нет.

С общими собраниями дело обстоит хуже. Они собираются реже двух раз в месяц, а делегатские собрания, вследствие чрезвычайной пассивности делегатов, ничего не дают рядовым членам союза.

Ал. К.

Профактив совторгслужащих.

В условиях работы тульских городских месткомов совторгслужащих, где наличие профактива достигает почти 30 проц., работа по воспитанию актива, вовлечению его в практическую союзную работу обстоит неблагополучно,—этому вопросу уделяется мало внимания. Выборам актива, делегатов, сборщиков членских взносов и пр. также мало уделяется внимания.

На совещании профактива отмечено, что в ряде коллективов, при наличии достаточного кадра профактива, не изжита еще тенденция вести работу только силами месткома без привлечения профактивистов, вследствие чего члены месткома, и в особенности платные освобожденные работники, перегружены и имеют четыре и больше обязанностей.

Помимо участия в заседаниях месткома и совещаниях, профактив еще не везде вплотную втянут в практическую работу, делегат еще не является представителем и проводником решений месткома и недостаточно обслуживает свою группу.

Неправилен взгляд и ненормальны отношения со стороны администрации к низовому профактивисту-делегату и пр

Совещание решило добиваться большего привлечения профактивистов к посещению заседаний месткома и к участию в разработке стоящих на повестке дня вопросов, для чего в учреждениях и предприятиях будут вывешиваться календарные планы.

Будет произведено перераспределение нагрузок за счет уменьшения количества выполняемых обязанностей и переложением их на менее занятых работников.

Месткомам дано задание проработать вопрос о постановке защитной и культурно-воспитательной работы среди делегатов.

Месткомам пр дложено оказывать профактивистам помощь и поддержку.

Учтя невысокую степень подготовленности профактивистов, совещание предложило месткомам добиваться большей явки актива на совещания, заседания, беседы и пр., в организуемые при красных уголках и клубах школы и кружки; решено привлекать в первую очередь для повышения познаний по программе активистов, а для невтянутых в кружки и школы устраивать отдельные беседы по разным отраслям союзной работы. **М.**

Принимают в союз „оптом“.

В Чернском райкоме союза сельхозлесрабочих на заседании 28 октября 27 г. «Слушали—заявления батраков и пастухов, имя рек, 18 человек. Постановили: всех указанных товарищей принять в члены союза». Тарусский райком на своем заседании от 18 октября 27 г.: «слушали—заявления батраков о приеме в союз—16 чел. Постановили—принять в члены союза вышеуказанных товарищей». Комаревский райком на своих заседаниях от 11 и 27 октября 1927 г. приняло «оптом» 17 чел.

И это происходит, несмотря на ряд указаний губотдела союза о правилах приема в союз. **Старик.**

О клубе горняков на Оболенке.

Пора раскачаться.

Еще 9 октября состоялось открытие осенне-зимнего сезона в оболенском клубе горняков, но работа никак не наладится. Поставили громкоговоритель — и уже два раза возили его в Тулу чинить.

За год уже переменилось 4 клубных работника — и все без толку, работа все равно ведется слабо Один из лучших кружков — драматический лишился руководителя, который уволился из за плохих условий работы.

Сейчас два раза в неделю идет кино — вот вся культработа. Это — слабо Рудкому нужно заняться упорядочением работы клуба **Комсомолец.**

Оболенка.

В клубе—неуютно, в общежитии—пьянка.

В новом поселке на Оболенке имеется рабочий клуб. Помещение хорошее, удобное. Но обставлено оно как то неуютно,— стены голые, ни одного плаката, портрета, на полу — окурки, мусор. Неуютно здесь как-то.

Где же проводить горняку время?

Проводит он время в общежитии. А здесь — пьянка и картежная игра.

Нужно как нибудь наладить культурное обслуживание шахтеров. **Хочу знать.**

Оболенка. Шахта № 12.

Не поможет ли Оболенский рудком правлению клуба придать помещению больше уюта и привлечь шахтеров?—Редакция ждет ответа.

СОЮЗНАЯ ХРОНИКА.

У МЕТАЛЛИСТОВ.

На помощь клубу На дооборудование клуба при заводе «Красный Плуг» райком металлистов отпустил дополнительно 500 руб.

Ненормальности в приеме рабсилы. Райком металлистов в категорической форме предложил дирекции медно-прокатного завода прекратить прием временных рабочих на работы, повторяющиеся продолжительное время, а также прекратить прием рабочей силы помимо биржи труда.

Райком предложил дирекции также изжить временные работы по мастерским завода.

Обслуживание клубов. Президиум райкома металлистов предложил завкомам: Дубенского, Черепетского и Ханинского заводов добиваться от хозорганов отнесения хозобслуживания клубов за счет предприятий, т. к. предполагается, что поступлений средств в фонд по улучшению быта за истекший операционный год не будет.

Усилить сбор членских взносов. Президиум райкома металлистов предложил фабзавкомам обсудить вопрос об усилении сбора членских союзных взносов и наметить практические мероприятия в этой области, освещая результаты сбора на общих собраниях и в стенгазетах.

Вследствие увеличения числа неаккуратных плательщиков и наличия злостных неплательщиков по заводам № 1 и медно-прокатному и по заводам МТЦР (б Гозачугплава), райком металлистов предложил фабзавкомам провести по мастерским заводов кампанию в целях раз'яснения членам союза необходимости уплаты членских взносов.

Бездеятельность ревкомиссий. Отметив бездеятельность ревизионных комиссий фа кома фабрики «Пролетарий», ВЗОК, Гозачугплава, самоварной фабрики им Турчанинова, Ханинского завода и особую слабость в работе ревизионных комиссий касс взаимопомощи и клубов, президиум райкома металлистов предложил им усилить свою деятельность.

У ГОРНЯКОВ.

В профшколах и профкружках горняков. Райкомом союза горнорабочих разослано на места директивное письмо о порядке организации в районах профшкол и профкружков. Всего по бассейну будет организовано 5 школ и 15 кружков, с охватом школами 100 человек и кружками 300 человек,—т. е. 4 проц. общего числа работающих, или 50 проц. актива.

Для начала учения потребовалось на 1000 р. литературы. Райком принял этот расход на себя.

Президиум райкома, находя, что процент охвата рабочих школами и кружками недостаточен, решил усилить работу по массовому профпросвещению путем проведения бесед в клубах красных уголках, общежитиях и пр.

Ликвидация неграмотности среди горняков. В учебный сезон 1927-28 г по районам Подмосковного бассейна предполагается развернуть сеть из 12 ликпунктов неграмотности с общим количеством до 300 учащихся, с 5 месячной программой обучения.

На ликвидацию неграмотности райком горнорабочих решил ассигновать 2000 р. по сметам рудкомов или не свыше 6 руб. 50 к. на учащегося с тем, чтобы остальные расходы были отнесены на счет ОНО.

Президиум райкома предложил рудкомам обратить внимание на втягивание в ликпункты женщин.

Культобслуживание торфяников. Культотдел райкома горнорабочих приступил к обслуживанию культнужд торфяников.

Культсеть состоит из 5 изб-читален, 4 ликпунктов, охватывающих торфяников; выписываются газеты и журналы, заведена кино-передвижка. На работу ассигновано свыше 4000 р.

Школа горпромуча. С начала учебного года Победенская школа горно-промышленного ученичества перешла в преподавании на целевую установку. У культотдела райкома горнорабочих получилось разногласие с Москвуглем в вопросе о сроке обучения. Москвуголь за 2 года обучения, культотоел за 3. Вопрос разрешается в ЦК союза.

Финансы райкома союза горнорабочих за июль—сентябрь 1927 г.

Центральный комитет союза горнорабочих утвердил смету по райкому союза горнорабочих СССР Подмосковного бассейна на второе полугодие 1927 г. — июль-декабрь — в доходной части в сумме 41800 р, из них на 1-й квартал второго полугодия утверждено 17800 руб., на второй — 24000 р. Фактически же получено за июль-сентябрь 15704 р. 23 к., или 88 проц. и разных доходов 765 р. 34 к. всего 16739 р. 54 к.

Расходную часть сметы на текущие расходы ЦК союза на июль-декабрь утвердил в сумме 14628 р 74 к. и на отчисления в ЦК, ГСПС и спецфонды 26961 р, а всего 41589 р. 74 к.

За отчетный период израсходовано на содержание аппарата и соцстрахование 4579 р. 59 к. или 46,6 проц. сметного предположения. На административно хозяйственные расходы 1116 р. 88 к. или 46,8 проц. сметного предположения. На организационные расходы 1088 р. 64 к. или 43,8 проц. сметного предположения.

Отчислено с поступивших членских взносов за отчетный период в ЦК 25 проц, в ГСПС 10 проц., в культфонд 25 проц., в фонд безработных 10 проц, в фонд клубного строительства при ЦК 3 проц, в стачечный фонд 1 проц. и в фонд им Артема 1/2 проц, всего 64 1/2 проц. или 10303 р. 30 к.

Таким образом, общий расход выразился в сумме 17088 р. 41 к. или 41 проц. сметного предположения.

В культурно-просветительном фонде на 1 июля имелось 96 7 р 52 к., поступило за отчетный период 5049 р. 46 к., израсходовано 7065 р. 67 к. Остаток на 1 октября 7591 р 31 к

В фонде безработных на 1 июля имелось 718 р 03 к., поступило за отчетный период 1597 р. 42 к., израсходовано 896 р. 35 к., остаток на 1 октября 1389 р. 10 к.

Райком союза горнорабочих.

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ТЕХНИКА.

Под ред. инж. А. Гнедина.

ОТ РЕДАКЦИИ: Задача отдела «Производственная техника» — дать описание приспособлений, инструментов и тепловой обработки, сконструктированных вновь или измененных существующих, внесенных как нашими изобретателями, так и появившихся в советских и иностранных журналах и представляющих интерес для рабочих тульской промышленности.

В отделе не будут приводиться сложные подсчеты или теории усовершенсвований. Задача отдела — давать новинки, появляющиеся в мастерских наших заводов и фабрик для того, чтобы производственный опыт был широко использован нашей промышленностью, а также для того, что бы новинки союзные и заграничные могли быть приме нены в нашей промышленности.

Шарошка рабочего изобретателя тов. Панова.

Рабочие неоднократно жаловались, что неудобно обрабатывать деталь А. При работе приходится шарошку держать в руке и снимать ею металл по окружности выступа.

Хотя с'ем и небольшой, но работать неудобно: края шарошки режут ладонь руки (рис. 1).

К тому же и шарошка работала неудовлетворительно: она скоро забивалась стружкой и работать ею было тяжело.

В. А. Панов решил переделать шарошку, чтобы и работу облегчить, и удешевить изготовление самой шарошки.

Вместо большой шарошки, имеющей 24 зуба, он сделал небольшую с 4 зубьями и поместил ее в патроне. Патрон на конце снабдил рукояткой. В таком виде инструмент оказался очень удобным (рис. 2).

Шарошка стала меньше; расход металла на нее уменьшился в 4 раза.

Теперь заказывать надо только вставную шарошку, а весь патрон сохраняется.

Зубьев на шарошке стало меньше; подточка шарошки стала проста и рабочие производят ее сами.

Стойкость инструмента возросла в 6 раз. Годовая экономия от изменения инструмента выразилась в 216 руб.

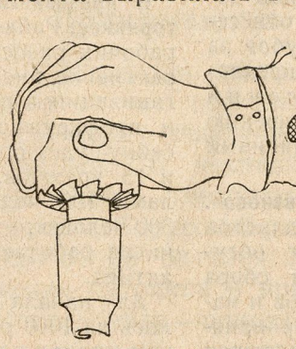


Рис. 1.

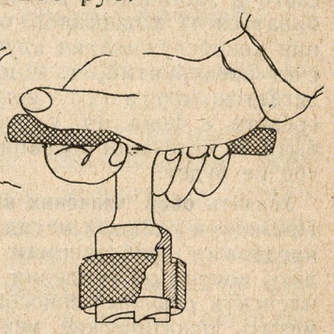


Рис. 2.

Но это не все. Благодаря применению рукоятки инструментом теперь работать удобно и рабочие не будут больше портить свои руки.

А. Гнедин.

Инструмент для получения четырехугольных отверстий.

Изображенный на рисунке 3 инструмент служит для образования четырехугольных отверстий в инструментальных державках или в деталях, которые требуют подобных отверстий.

Обычно при такой работе сначала сверлят дыру в штанге и затем ее распиливают напильником, чтобы получить квадратное отверстие.

Такая работа требует очень много времени и полученное отверстие не всегда бывает точно изготовлено.

Изготовление отверстия предлагаемым инструментом дает правильное отверстие и требует вдвое меньше времени по сравнению с работой напильником.

Инструмент состоит из круглой стальной штанги, по диаметру равной просверленному отверстию. Половина одной стороны снята напильником или фрезой, на нижнем конце инструмент закален и заточен для образования режущей грани.

При работе инструмента отрабатываемый предмет укрепляется на долбежном станке, а инструмент зажимается в патроне.

Инструмент устанавливается посредине просверленного отверстия под четырехугольную дыру; шпиндель станка прочно закрепляется, чтобы инструмент получил требуемое положение и производится долбление сначала в одну сторону, затем резец поварачивается и подобным же образом обрабатывается другая сторона. **Г.**

Дешевый вороток.

На помещаемом рисунке 4 изображен дешевый и простой для изготовления вороток.

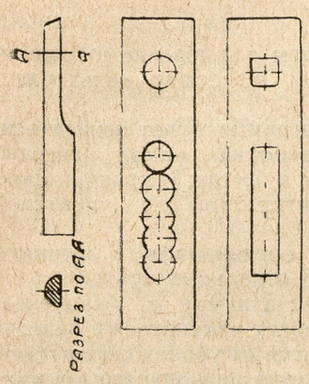


Рис. 3.

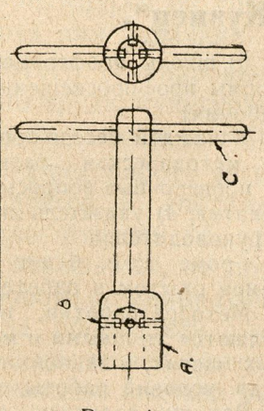


Рис. 4.

Изготавливается он из круглого металла А, который на одном конце обточен, на другом же сохраняет полный диаметр. В этом конце в металле просверлено отверстие, глубина которого равна длине четырехугольной части хвоста метчика с добавлением 12 миллиметров.

Для штифтов В просверлены два перпендикулярные друг к другу и к оси воротка отверстия. Штифты передвигаются по резьбе отверстия. Они устанавливаются так, что четыреугольник метчика как раз проходит между внутренними концами штифтов.

Стержень С служит рукояткой.

Рукоятку можно вынуть и тогда инструментом можно пользоваться как державкой для станочных метчиков, применяя ее для метчиков до 50 мм. в диаметре.

У державки можно сделать на стороне резьбовое отверстие, через которое возможно прижимать метчик.

А.

Приветствия Губпрофсовету.

— Общее собрание медработников ст. Тула М. К. ж. д. шлет пламенный привет и поздравляет с 10-й годовщиной Октябрьской революции и обещает твердо и неуклонно итти по пути великого руководителя В. И. Ленина.

Да здравствует Мировой Октябрь! Да здравствует ВКП (б)!

— Руководителю Тульского пролетариата, Губернскому совету профсоюзов 8-й губернский с'езд союза медсантруд шлет горячий привет.

С'езд, собравшийся для обсуждения итогов годичной работы и для проработки основных положений на будущее время, с большим удовлетворением отмечает то постоянное руководство, которое Губпрофсовет осуществляет по отношению к нашему губотделу, а также ту крепкую поддержку, которую получал губотдел от ГСПС в отстаивании интересов своих членов.

Да здравствует единство профдвижения! Да здравствует Губернский совет профессиональных союзов!

— 9-й губернский с'езд союза работников коммунального хозяйства шлет горячий привет и пожелания еще лучшего руководства профессиональными организациями Тульской губернии. 9-й губернский с'езд заверяет, что под руководством ГСПС он приложит все силы к усилению профсоюзной работы и развитию коммунального хозяйства.

Да здравствует профессиональное движение СССР! Да здравствует Тульский ГСПС!

— Данный момент, переживаемый Союзом Советских Социалистических Республик, в связи с натиском капиталистического лагеря на первое в мире пролетарское государство—является моментом, требующим особого напряжения, особого внимания и правильного разрешения всех задач, стоящих перед рабочим классом и Красной армией как СССР, так и всего мира.

Члены союза жел.-дор. транспорта Белевского участка, в лице своих представителей, прибывших на 9-й участковый с'езд профсоюза, приветствуют вас, как свой высший руководящий орган.

Прошедшее 10-летие особо наглядно показало, что наш руководитель—ВКП (б), наши высшие союзные органы и пролетарская печать являются действительными выразителями воли рабоче-крестьянской массы.

9-й с'езд при разрешении поставленных перед ним задач заверяет, что он справится с ними, разрешит их на улучшение жизни и быта транспортников, а это улучшение послужит лучшим залогом для дальнейшей борьбы пролетариата с буржуазией—угнетателями всего человечества.

Да здравствует Профинтерн и ИККИ! Да здравствует ВЦСПС! Да здравствует Советская Власть! Да здравствует пролетарская печать!

— 3-й губернский с'езд транспортников шлет пролетарский привет вождю профессионального движения губернии—ГСПС.

Исходя из задач, поставленных Вами к улучшению союзной работы, с'езд заверяет, что им будут приняты меры и даны директивы к еще большему приближению союза к об'единяемой им массе, наиболее полному и широкому втягиванию ее в союзную работу, углублению и повышению качества союзной работы. Союз еще усиленнее будет вести работу по повышению культурно-политического уровня членов союза.

Да здравствует Губернский совет профессиональных союзов!

МЕТОДИКА ПРОФПРОСВЕЩЕНИЯ.

Под ред. С. Майзель.

О постановке методического руководства профпросвещением в журнале „Кузнец".

Усиление тяги к профпросвещению со стороны профсоюзной масс и актива ставит вопрос о широком развертывании всех форм профпросвещения. Основным препятствием в расширении сети профпросвещения является отсутствие достаточно подготовленных руководителей кружков и школ профдвижения, причем особенно остро стоит этот вопрос в районах. В связи с этим, особое значение приобретает вопрос о методическом руководстве сетью профпросвещения.

В целях обеспечения этим руководством всех руководителей—профпропагандистов как в городе, так и в районах, в журнале «Кузнец» будут систематически помещаться методические разработки и к программам основных кружков и школ профдвижения, разосланным в губотделы и райпрофбюро.

В журнале «Кузнец» будут печататься методразработки к следующим программам:

1) кружка по истории профдвижения в России;
2) кружка по международному профдвижению;
3) кружка по экономической работе;
4) курсов-семинаров по работе РКК;
5) семинаров по работе культкомиссий;
6) школы профграмоты для деревни (основной формы профпросвещения по союзу сельхозлесрабочих)

К каждой беседе-программе будет печататься: 1) методическая разработка самой беседы; 2) проверочные вопросы к беседе; 3) практические занятия; 4) указатель литературы для слушателей и руководителей

Кроме того, будет организован в журнале обмен опытом в работе отдельных кружков.

Методразработки, печатаемые в «Кузнеце», являются типовыми и могут изменяться в отдельных частях, в зависимости от уровня слушателей и др. условий работы того или другого кружка.

Все руководители должны оказать помощь в постановке методруководства путем присылки в редакцию корреспонденций о работе своего кружка, пожеланий о необходимых изменениях в методразработках, запросов по отдельным вопросам работы кружков и школ.

В этом номере журнала начинается печатание методразработок к программе кружка по истории профдвижения в России.

Кружок по „Истории профдвижения в России".

Развитие промышленности в крепостной России. Причины отмены крепостного права. Темп развития промышленности после отмены крепостного права. Расцвет промышленности в 90-х годах Рост крупной промышленности и развитие капиталистических форм. Состав рабочего класса в России. Количественный рост рабочего класса.

Методические указания.

Задача первой беседы — уяснить характер и особенности развития капитализма в России. Четкое уяснение этого вопроса в первой беседе необходимо для правильного анализа характера русского рабочего движения в целом и, в частности, развития профдвижения.

Выяснив перед слушателями в кратком вводном слове задачи изучения профдвижения, руководитель должен подчеркнуть, что профессиональные союзы — организации наемных рабочих, поэтому история профдвижения связана с развитием капитализма, основанном на эксплоатации наемного труда.

Установив факт существования различных типов профдвижения, в зависимости от особенностей экономического и политического развития данной страны, следует перейти к выяснению этих особенностей, как предпосылке развития профдвижения, в России.

Для выяснения с кружковцами вопроса о времени и предпосылках полного вступления России на путь капиталистического развития, следует остановиться на значении крепостного права. Стержневым вопросом этой части беседы должно явиться выяснение причин отмены крепостного права, как основного препятствия для развития капитализма в России.

Еще задолго до отмены крепостного права возникают отдельные промышленные предприятия, организуемые казной для военных нужд и основанные на крепостном труде. Позже возникают «посессионные» и «вотчинные» фабрики, однако, рост их идет очень слабо, ввиду отсутствия вольнонаемного труда. Наряду с этим производительность крепостного труда чрезвычайно низка как в промышленности, так и в сельском хозяйстве. Параллельно идет разложение натурального хозяйства под влиянием развития торговли и денежного обращения и проникновения их в крепостное хозяйство

Отмену крепостного права, как неизбежную уступку со стороны царского правительства развивающемуся капитализму, следует показать и на самом характере «освобождения» крестьян — освобождения от земли.

Переходя к развитию капитализма после отмены крепостного права, необходимо показать, что капиталистическая промышленность развивалась в форме промышленности крупной и концентрированной, что надо показать на сопоставлении процента крупных предприятий в России и в капиталистических странах Западной Европы.

Надо осветить расцвет промышленности в 90-х годах, показав цифры роста выплавки чугуна, роста горной промышленности и железнодорожного строительства и дальнейшее развитие капитализма, включая и начало 900-х годов.

В дальнейшей беседе руководитель должен показать, как на основе такого капитализма организовывался рабочий класс в России

Выяснив, что основная масса пролетариата вышла непосредственно из крестьянства, необходимо четко подчеркнуть перед кружковцами следующие моменты: 1) быстрый количественный рост наемных рабочих в России, (привод соответствующие цифры); 2) концентрацию больших масс рабочих в одном месте, в силу преобладания крупных форм промышленности; 3) срав-

Как работает завком Косогорского завода.

По результатам полугодовой работы завкома Косогорского металлургического завода можно судить, насколько он справился с стоявшими перед ним задачами.

При заводском комитете организованы четыре комиссии: охраны труда, культурно-просветительная, производственная и РКК.

Комиссия охраны труда всю работу ведет одна, не привлекая делегатов. К достижениям в ее работе нужно отнести то, что она добилась выдачи спец-одежды, не предусмотренной колдоговором, по инициативе комиссии охраны труда оборудован душ, на крыше котельной № 1 поставлен фонарь.

Производственная комиссия вначале работала слабо. На производственные совещания техперсонал не ходил. Завком обратил на это внимание и техперсонал стал посещать прозсовещания. Недостаток в работе прозсовещания и комиссии—незначительное поступление предложений от рабочих.

РКК вела свою линию правильно. 40% конфликтов разрешено в пользу рабочих.

О работе клуба и культкомиссии можно многое сказать. Прежде всего, культкомиссия недостаточно чутко относится к запросам рабочих. Даже такое требование, как аккуратная доставка газет, никак не может быть удовлетворено культкомиссией.

Не сумела культкомиссия учесть запросов рабочих в области кино-постановок. В результате кино-сеансы пустовали. Цены местам в кино были непомерно высоки — 30 коп. Вмешался завком, цены понижены до 10—15 коп, кино в клубе стали посещать больше рабочих.

Есть на заводе 5 выдвиженцев - рабочих на ответственные руководящие посты. С своими обязанностями выдвиженцы справляются хорошо.

Неаккуратный возврат ссуд сильно вредит работе кассы взаимопомощи. Средства кассы находятся на руках у рабочих, поэтому нуждающиеся в помощи не получают ее и выходят из кассы.

Особенно затрудняет работу завкома текучесть рабочей силы. Членские взносы поступают на 75 проц. аккуратно.

Если учесть все условия, то можно констатировать, что завком свою работу вел удовлетворительно.

Косая гора. **Ник. Ребров.**

Москвуголь не торопится.

Договор на мероприятия по технике безопасности Москвуголь подписал еще 9 мая с. г. Обязательства по этому договору должны были быть выполнены к 1 октября с. г. Не знаем, сколько шел этот договор в другие районы, а в Товарково он прошел 10 верст в течение... 107 дней.

По договору на Товарково приходится выполнение мероприятий по технике безопасности на 39.300 руб. Говорится в договоре еще о том, что рудоуправления составляют проекты на конкретные мероприятия и согласовывают их с местной союзной организацией.

Попробуй все это выполнить при таком отношении к делу аппарата управления Москвуголя. **Свой.**

Ст. Товарково.

нительно быстрое порывание связи с землей и превращение рабочих, вышедших в большинстве из крестьянства, в чистых пролетариев. Кратко остановившись на том, какое значение это имеет для характера рабочего и профессионального движения и выработки классового самосознания, указать слушателям, что подробно будет говориться об этом в дальнейших беседах.

После окончания беседы руководитель в заключительном слове делает краткие выводы о характере развития русского капитализма и организации рабочего класса в России.

Практические задания: 1) составить диаграмму роста численности пролетариата в России с 60-х по 900-е годы; 2) составить диаграмму роста выплавки чугуна и роста железнодорожного строительства с 890-х по 900-е годы.

Контрольные вопросы; 1) чем об'ясняется медленный рост промышленности до отмены крепостного права; 2) почему отмена крепостного права привела к созданию больших масс наемных рабочих; 3) каков характер развития капиталистической промышленности в России; 4) какие отрасли промышленности развивались наиболее быстро, начиная с 90-х годов; 5) Как рос рабочий класс в России.

Литература: (обязательно) Антошкин. Профессиональное движение в России (полный курс) стр. 10--24 или Ельницкий --История профдвижения в России.

Для руководителя: Антошкин (указанное выше).— Яроцкий. Учение о профессиональном движении, глава 8-я, стран. 195—219. — Мартов. Развитие промышленности и рабочий класс. Пажитков. Положение рабочего класса в России, том 1-й.

ФИЗКУЛЬТУРА и СПОРТ.

Под ред. С, Попова,

Как выбирать лыжи.

Типов лыж для бега по равнине несколько. Из них самые распространенные—Каянские, Хааповеси, Идеал и Инские. Все они имеют свои преимущества и недостатки.

Хааповеси—лыжи узкие—6—7 см. ширины, хороши для быстрого бега и по твердому насту. Но они тяжеловаты и во ремя оттепели набирают на верхнюю поверхность снег.

Лыжи типа Идеал — не имеют этого недостатка, но они не так упруги и прочны при ходьбе по пересеченной местности, как Хааповеси.

Инские—это тот же тип, что и Хааповеси, но они более тяжелые и т. к. у них верхняя плоскость горизонтальная, то на них еще более прилипает снег.

Каянские лыжи шире чем Хааповеси и легче. Они менее проваливаются на рыхлом снеге и придают большую устойчивость лыжнику. На них легче бегать, но быстрота меньше, чем у Хааповеси.

Кроме того, есть еще типы лыж горные (для горного спорта) и полугорные для катания по пересеченной местности.

При выборе лыж надо обращать внимание на нижнюю скользящую поверхность, т. к. она является главной частью лыжи. Канавка (жилейка) на скользящей поверхности должна быть немного ниже одной трети ширины всей нижней поверхности. Скользящая поверхность не должна иметь сучков, а также волокна дерева должны итти по направлению длины лыжи. Стороны канавки и боков лыжи должны представлять прямые параллельные линии, находящиеся на одной плоскости. Для определения этого берут правой рукой за передний конец лыжи, поворачивают ее кверху скользящей поверхностью, подкладывают левую руку тыльной стороной под тонкий конец лыжи, прищуривают один глаз и сравнивают плоскости переднего конца лыжи и заднего с таким расчетом, чтобы одна плоскость и расстояния между канавкой и краем лижи были с той и другой стороны одинаковы на всем протяжении лыжи. Канавка должна быть прямая и не иметь зигзагов. При выборе необходимо обращать внимание на то, чтобы не было на скользящей поверхности трещин и глубоких царапин.

Какова же должна быть длина лыжи? Способ определения таков. Надо стать, вытянуть руку вверх перпендикулярно—лыжа должна быть немного выше руки.

Необходимо, чтобы верхняя сторона была хорошо отполирована и правильно сделано отверстие для носкового ремня (на Каянских лыжах на половине всей длины, у Хааповеси на 0,45, начиная с переднего конца). Необходим средний выгиб. При нем получается правильное распределение веса по лыже. П.

Итоги работы водной станции.

Ниже помещаем некоторые данные о работе водной станции, которые лишний раз подтверждают, что водный спорт—это массовый спорт, что массы его любят, им интересуются. И задачей профсоюзов является расширение водной станции с целью удовлетворения всех запросов союзной массы.

На водной станции имелось в этом сезоне 49 лодок, принадлежащих разным союзам, из них 43 были пущены в общее пользование и 6 прикреплены для спортивных нужд кружков физкультуры „Кр. Гигант“ и „Серп и Молот“. Эти 43 лодки за июнь, июль, август и сентябрь обслужили 11000 членов профсоюзов, в порядке индивидуального бесплатного пользования и в порядке экскурсий.

Мужская купальня, начавшаяся работать с июня, пропустила 60347 купающихся, далеко не удовлетворив все запросы. В праздничные дни купальня пропускала до 1500 ч.

При станции работала школа плавания, которую не удалось в истекшем сезоне оборудовать полностью. Из записавшихся 270 чел. посещало регулярно школы 122 чел., из них 63 чел.—детская группа.

Соревнований по гребле и плаванию, нашедших в туляках еще с прошлого года своих поклонников, было проведено по три в сезон.

Участвовало во всех соревнованиях по гребле 387 чел., из них 33 женщины, по сравнению с прошлым годом число участников увеличилось больше чем в два раза, а число женщин в 4 раза.

По плаванию во всех соревнованиях было 210 чел., из них 50 женщин. Число женщин по сравнению с прошлым годом увеличилось в 5 раз.

Впервые за все время были посланы туляки пловцы на всесоюзные соревнования. Ездили Шеляков, Коноплев („Красный Гигант“) и Волжский (Рабис). Выступление туляков, занявших средние места, можно считать удачным.

Приведенные краткие цифровые сведения говорят о том, что на дело водного спорта во всех его формах следует обратить большое внимание, необходимо станцию дооборудовать, увеличить число лодок вдвое, построить купальни мужскую и женскую, организовать культбазу в 5—7 верстах на берегу реки и т. д. И эту задачу надо разрешить за зиму. С.

Хроника физкультуры.

— На центральном стадионе металлистов в настоящее время строится теплушка и трибуны вместимостью до 800 человек, проводится водопровод (зимний). По окончании работ будет приступлено к заливке катка.

— Отпущены средства на второй стадион металлистов в районе Баташевского парка. По своим размерам стадион превзойдет Центральный Стадион в Кремле.

Строительство стадиона развернется с весны будущего года.

— 15 ноября во вновь отремонтированном клубе строителей открыт стрелковый тир. Тир помещается в подвальном помещении, хорошо оборудован и снабжен инвентарем и пособиями.

В ПОМОЩЬ ПРОФРАБОТНИКУ.

Союз — не биржа труда.

Веневское райпроффбюро постановило предложить союзам принимать на учет безработных, окончивших школу II ступени и, по возможности, посылать их на работу в порядке очереди, наравне с членами союза.

Губпрофсовет раз'яснил, что это постановление неправильно, так как каждый союз, впредь до организации в районе соответствующих органов Наркомтруда, должен брать на учет только членов союза.

О членстве работников земчасти РИК'ов.

В Губпрофсовет поступило заявление от работника земчасти РИК'а с просьбой раз'яснить, членом какого союза он должен состоять.

ГСПС раз'яснил, что работники земчасти риков, а так же работники низовой сети кредитной сельско-хозяйственной кооперации должны об'единяться союзом сельско-хозяйственных и лесных рабочих.

За отказ от работы не исключать из союза

По отчету Богородицкого райкома союза сельско-хозяйственных и лесных рабочих губотдел союза постановил: для изжития безработицы в дальнейшем следует твердо применять постановление III пленума ЦК союза—отказавшихся от работы, а также просрочивших без уважительных причин отметку по безработице в установленный срок, снимать с учета и считать механически выбывшими из союза.

Губпрофсовет раз'яснил, что постановление губотдела об исключении из членов союза лиц, отказавшихся от работы и просрочивших отметки по безработице неправильно, так как эти причины не могут служить поводом к исключению из членов союза.

Кто может ликвидировать кассы взаимопомощи.

Волынское райпроффбюро на одном из своих заседаний, заслушав доклад о работе межсоюзной кассы взаимопомощи, постановило: „учитывая неработоспособность членов бюро кассы и желание отдельных союзов отделиться в самостоятельные союзные кассы, ликвидировать межсоюзную кассу взаимопомощи, для чего создать комиссию по ликвидации"...

Губпрофсовет раз'яснил, что решение о ликвидациии межсоюзной кассы взаимопомощи должно быть вынесено конференцией участников кассы, а предварительно этот вопрос необходимо обсудить на собраниях членов касс по отдельным союзам в плоскости желания их выделиться в самостоятельные кассы.

Больше самостоятельности кассам взаимопомощи.

Межсоюзная конференция Михайловского района по отчету райпрофсекретариата в части работы касс взаимопомощи постановила, ввиду нецелесообразности разделения межсоюзной кассы взаимопомощи по каждому союзу в отдельности, считать необходимым закрепление всей работы в межсоюзном маштабе, как более мощной организации.

Губпрофсовет раз'яснил, что, согласно имеющихся положений, работа касс взаимопомощи должна строиться на принципе самостоятельных союзных касс, от 25 и более членов. Работа касс взаимопомощи по межсоюзной линии абсолютно неправильна. Каждый союз должен вести возможно самостоятельную работу по кассам взаимопомощи и только для более мелких организаций создать межсоюзную кассу взаимопомощи, исходя из условий наилучшего обслуживания членов союза.

О биржах труда в районах.

Межсоюзная конференция Пахомовского района постановила считать необходимым проработать вопрос об организации бирж труда в районах или расширения функций корреспонденских пунктов в области посылки на работу, так как отсутствие биржи труда в районах создает большие затруднения в смысле использования безработных по отдельным союзам.

Губпрофсовет раз'яснил, что вопрос об организации корпунков в настоящее время разрабатывается биржей труда совместно с Губпрофсоветом и своевременно будет сообщен на места.

Нужны ли делегатския собрания при РМК?

Губотдел союза совторгслужащих не согласился с решением Щекинского райпрофсекретариата о нецелесообразности существования института делегатских собраний при РМК союза и просил ГСПС дать соотвествующее раз'яснение РПС.

Губпрофсовет раз'яснил, что постановление райпрофсекретариата, вынесенное по отчету РМК союза совторгслужащих, обязывает РМК поставить перед губотделом вопрос о ликвидации института делегатских собраний, так как считает в условиях работ РМК существование их нецелесообразным.

В каких случаах служащие олучают усиленное пособие.

НКФ СССР, по согласованию с Наркомтрудом, опубликовал инструкцию о порядке выдачи усиленных выходных пособий служащим госучреждений и предприятий при увольнении вследствие рационализации аппарата.

Сотрудникам, уволенным в период с 1 до 27 сентября, т. е. до дня опубликования постановления Совнаркома об усиленном выходном пособии, выдается усиленное выходное пособие с зачетом ранее выданных им при увольнении сумм.

Усиленное выходное пособие может выдаваться только постоянным служащим. Не допускается выдача этого пособия временным и сезонным работникам, практикантам, стажерам и лицам, призываемым в Красную армию.

При исчислении выходного пособия принимается в учет только нормальный оклад содержания. Никакие приработки, в частности, оплата сверхурочных работ, хотя бы и систематических, в расчет не принимаются, за исключением ежемесячно выдаваемых премий и сдельных приработков, предусмотренных колдоговором, и нагрузок ответполитработникам.

ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО.

Трудовое устройство инвалидов труда в кооперативных артелях инвалидов.

Нар. Комиссариатом Труда и НК Соц. Обеспечения издана инструкция от 14-IX—27 г., согласно которой инвалиды труда-пенсионеры, члены семей застрахованных, потерявших кормильцев и получающие пенсию, а также инвалиды труда IV и V групп, не имеющие права на получение пенсии, но получающие пособие по безработице,—в случае вступления их в члены артели инвалидов, имеют право на уплату за них паевых взносов в артель страхкассой. Сумма, вносимая в этом случае страхкассой, не может превышать шестимесячного размера пенсии или пособия по безработице,—если же паевой взнос по уставу артели выше этой суммы, остальная часть пая вносится самим лицом, вступающим в артель, причем артель должна представить рассрочку на внесение этой части пая. Выплата страхкассой пенсий и пособий приостанавливается на все время пребывания в артели.

О материальной ответственности торговых служащих.

Постановлением СНК РСФСР от 29-VII—27 г. установлены условия, при которых государственное и кооперативное предприятие или учреждение вправе взыскивать в порядке гражданского иска полностью убыток, причиненный действиями торгового служащего, которому вверены имущественные ценности. Такое полное возмещение убытков должно иметь место, если они произошли от недостачи товаров сверх предусмотренных норм и вследствие небрежности служащего, если служащий неправильно израсходовал вверенные ему деньги, если из за неправильных действий служащих понесены лишние расходы (напр. уплачен штраф, просрочен денежный документ и т. п.), если убытки причинены действиями служащего, преследуемыми в уголовном или судебном дисциплинарном порядке. При этом суд должен выяснять также и учитывать конкретную обстановку, условия работы и материальное положение служащего. Постановление СНК предлагает включить в трудовые договора соглашения с торговыми служащими о возмещении ущерба на изложенных основаниях.

О стаже работы по найму для получения пенсии.

Как известно, для получения пенсии инвалидам труда в возрасте свыше 50 лет требуется стаж непрерывной работы по найму до наступления инвалидности не менее 8 лет. Постановлением Союзного Совета Соц. Страх. при НКТ СССР от 6-X—27 г. введено с 1 X 27 г. важное нововведение, что для инвалидов труда, проработавших по найму не менее 20 лет, течение стажа не прерывается перерывами в работе по найму, не зарегистрированными на бирже труда или в профсоюзе, если в общей сложности эти перерывы не превышают трех лет.

Юридический справочник.

Вопрос Н-ова. Имеет ли право нарсуд брать судебные пошлины при пред'явлении иска о возмещении рабочему за увечье на предприятии?

Ответ. Иски рабочих о возмещении за увечье, полученное на предприятии, освобождаются от судебных пошлин на основании п. «б» ст. 43 Гражд. Проц. Кодекса и раз'яснения Гражд. Кассац. Коллегии Верх. Суда РСФСР от 1/VI—1927 г. (см. Изв. НКТ № 42 за 1927 г.).

Вопрос профработника. Если владелец предприятия взял от своих рабочих подписку, что за могущие произойти несчастные случаи они сами отвечают,—может ли рабочий все-таки требовать возмещения за увечье пальца?

Ответ. Такие подписки никакой юридической силы не имеют и постановлением НКТ СССР от 1/III—27 г. № 47 даже запрещено принимать от рабочих подписки об освобождении администрации от ответственности за несчастные случаи.

Вопрос К. Во время отпуска я заболел. Должна ли страхкасса оплатить мне дни болезни?

Ответ. Пособие за дни болезни во время очередного отпуска выдается, если больной вынужден был находиться в постели и отпуск подлежал продлению согласно постановления Контрольной Комиссии.

Вопрос П. Существует ли у нас обеспечение за выслугу лет?

Ответ. Такое обеспечение установлено пока лишь в отношении школьных работников, прослуживших 25 лет и из них 5 лет при сов. власти,—они получают учительскую пенсию. Вообще же обеспечиваются пенсиями, как инвалиды труда, лица, проработавшие по найму не менее 8 лет и неспособные к труду вследствие старости.

Вопрос Л. Если один работник замещает другого отсутствующего, ставка которого выше, и администрация отказалась уплатить разницу, а РКК к соглашению не пришла, то куда дальше обращаться?

Ответ. Вопрос о размере оплаты замещающего разрешается путем соглашения с администрацией,—в противном случае через РКК. Если и в РКК соглашение не достигнуто, вопрос может быть в дальнейшем разрешен также лишь в порядке примирительно-третейского разбирательства, т. е. в примкамере и третсуде. (См. решение совещания при ТЭО ГСПС по указ. вопросу от 20/IX—27 г.).

Вопрос строителя. Если временный рабочий призван на военную службу, должен ли он получить выходное пособие?

Ответ. Выдается в этом случае выходное пособие в размере недельного среднего заработка, если временный рабочий проработал более одного месяца.

Вопрос П. Пользуются ли герои труда льготами в отношении жилищных условий?

Ответ. Герои труда уплачивают квартирную плату по ставкам рабочих и служащих из расчета 50 проц. получаемой пенсии; если же герой труда продолжает работать по найму, то квартирная плата уплачивается по заработку, без учета получаемой пенсии. За излишки жилой площади, независимо от размера излишков, герой труда платит в ординарном размере.

БЬЕМ ПО ЧАСТНИКУ.

Чухровская мышеловка.

Главный заправила частной артели «Транспорт» Чухров—парень деляга, профсоюзников терпеть не может.

—Какая с ними работа,—рассуждает Чухров,—буза одна. Страховки там разные плати, спецодежды давай, колдоговоры заключай... тьфу! Канитель одна.

Пуще всего любил Чухров неорганизованное население ..—хорошее оно, это самое население,—одобряет наш деляга,—ни тебе протеста, ни тебе колдоговора, что овечки бессловесные.

У артели «Транспорт» имеются 3 квартиры и удобство от них громадное. Окончил «неорганизованный» работу и идет деньги получать, скажем, в квартиру по ул. Галкина 23, а оттуда его посылают на ул. Свобода 1; отсюда шлют по той же улице в дом № 6. Из номера 6 опять на ул. Галкина. Покаруселится этак человечек недельки две, семь потов с него сойдет.., тут его и обчекрыжить легче, благо, он неорганизованный и жаловаться идти некуда.

Беда только в том, что туляки за последнее время поумнели и «Транспорт» начали обходить версты этак за три.

Чухров немного призадумался:—скверно дело, что то туляки умнеть начали. Трамвай с канализацией, что ли повлияли? Надо поискать народ потемнее.

И послал Чухров дельного малого в Рязанскую губернию.—Наплети-ка, говорит,—косопузым турусы на колесах, наобещай им всяческих удовольствий и волоки в Тулу.

Дельный малый примчался к рязанцам и пошел разрисовывать.

— Эй, ребята, подходи, товарищей подводи, есть в городе Туле артель «Транспорт». Работа легкая, хозяин—душа человек и жалованье генеральское.

— А как, примерно?—осведомились рязанцы.

— 50—60 рублей в месяц шутя зашибете.

— В рассуждении фатеры?

— Фатеры? тут вам все двадцать четыре удовольствия будут. Общежитие, скажу вам, у нас одно в свете, постельная принадлежность-первый сорт, водопровод такой, что хоть топись, электричества этого самого сколько хошь.

— Неужто с листричеством?

— Все на электричестве. Пришел, скажем, с работы, кнопку нажал—обед тебе под нос сам является, другую нажал—хлеб летит. Спать ложиться вздумал, кнопку нажал—с тебя сейчас прибором этаким и портки и онучи долой... да что там толкавать... такая наука-техника разведена, что сплошная индустриализация получилась.

— Довольно,—завопили рязанцы,—конечно, едем. Где мы больше благодать такую найдем?

Приехали. Пришли на ул Галкина.

— Вам чего?—спросили там.—Рязанцы мы... насчет работенки.—Валяйте-ка ребята на улицу Свободы № 1.—Пришли туда.—Так это же в номере 6,—ответили им. Посланные снова на ул. Галкина рязанцы взмолились: не емши мы, не пимши... дайте нам хуть фатеру—то с листричеством.

— Что ж, это можно,—согласился случившийся тут же Чухров.—Ванятка, проводи-ка их в аппартаменты.

Промаявшись две неделе в проплеванном сарае и не получив никакой работы, голодные и оборванные рязанцы бросились спасаться кто куда.

Когда вас, уважаемые граждане, останавливает оборванный мужиченка и истошным голосом вопит:—товарищи, дай копеечку, неделю не емши,—не предавайтесь мрачным мыслям об оскудении деревни...

Это просто—чухоровский «сезонник».

В. Питерский.

От редакции. «Художествами» Чухровской артели заинтересовалась РКИ. В результате произведенного расследования коллегия РКИ вынесла постановление об отстранении от работы руководителей правления и ревкомиссии артели «Транспорт»; кустпромсекции ГСНХ предложено в недельный срок вырешить вопрос о целесообразности существования этой артели и, в случае ее оставления, проработать вопрос об ее оздоровлении. За работавших не членов артели должны быть взысканы страхвзносы.

Частник сдался.

22 октября за нарушение интересов членов союзов был об'явлен бойкот союзами совторгслужащих и швейников владельцу магазина готового платья Данкману. Бойкот, при поддержке населения, прошел очень дружно и Данкман пошел на хитрость, закрыв торговлю.

Теперь он, видя твердость союзов, обратился в об'единенный стачком союзов с заявлением следующего содержания:

„Настоящим прошу стачечный комитет об'явленный мне 22 октября с. г. бойкот отменить. С своей стороны я обязуюсь выполнить следующие требования, пред'явленные мне стачкомом:

1. Взять на работу с биржи труда нужной квалификации портных-квартирников членов союза, 4 человек, с 21 ноября с. г.

2. Принять на работу в магазин в порядке очереди с биржи труда продавца готового платья, с 19 ноября с. г.

3. Заключить договор на работающих членов союзов с союзами швейников и совторгслужащих.

4. Оплатить расходы по проведению бойкота, как-то: извозчики, листовки, лозунги, плакаты, материал и их изготовление".

Данкман обязался далее открыть торговлю после обсуждения его заявления стачкомом.

Стачком принял эти условия. Бойкот снят.

М.

Поправка.

В № 20-21 «Кузнеца», в статье «Финансовые достижения профсоюзов» в таблице—расходы по отдельным статьям в процентах к приходу в графе 1 полугодие 1927 г. об отчислениях в ЦК и ГСПС ошибочно напечатано2, 5 проц., нужно—25 проц.

Издатель: Тульский Губпрофсовет, губотделы союзов и газ. „Коммунар". Редактор: Редколлегия.

Тулгублит. № 1825. Тип. Тулпечати. Ул. Коммунаров, 42. Зак. № 6472. Тираж 1250 экз.

19520

Цена отд. № 15 коп.

Перевірено 1948 р.