Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗНЕЦ

ОРГАН ТУЛЬСКОГО ГУБПРОФСОВЕТА
И ГУБЕРНСКИХ ОТДЕЛОВ СОЮЗОВ.

№ 2 (66).

29 января 1927 г.

В президиуме губпрофсовета.

Проверка выполнения решений президиума ГСПС. Орготделом ГСПС произведено обследование выполнения решений президиума учкпрофсожем 2 М.-К. ж. дор.

По докладу об обследовании президиум отметил: улучшение общего руководства низовыми профорганами, проведение размежевания между ревизионными комиссиями учкпрофсожа и учстрахкассы, уменьшение нестроты в системах оплаты труда путем перевода на простую сдельщину, снижение сверхурочных работ по ряду служб, некоторые положительные результаты в проведении режима экономии, некоторый рост культурно-просветительной сети, рост клубного членства и большее вовлечение в клубное членство взрослых членов союза. Вместе с этим отмечены недостатки, в частности: нерегулярность работы пленума и недостаточная постановка на пленуме основных вопросов союзной работы, недостаточная налаженность работы с профактивом и в частности с делегатами; большая перегрузка членов союза общими собраниями, малое число на них вопросов профессионально-бытового характера, слабая посещаемость общих собраний.

Нерегулярность работы производственных комиссий и совещаний, недостаточно внимательное отношение администрации к выполнимым предложениям производственных комиссий и совещаний.

Об организации межсоюзных яслей. Президиум ГСПС поручил тарифно-экономическому отделу совместно с тов. Токаревым и с привлечением заинтересованных представителей по работе среди женщин проработать вопрос об организации межсоюзных яслей и о результате доложить на президиуме.

Срок для проработки вопроса—2 недели.

О пунктах первой помощи на предприятиях. Президиум по докладу здравотдела вынес предложение о необходимости организации пунктов первой помощи на предприятиях: фельдшерских пунктов—при числе работающих от 250 до 500 человек и врачебных пунктов—на предприятиях с числом работающих свыше 500 чел. Организация пунктов должна быть проведена в месячный срок.

Утверждение смет союзов на I полугодие 1927 г. Утверждены на президиуме ГСПС сметы: райкома металлистов и губотдела совслужащих без изменений, смета райкома горнорабочих сокращена в расходах на 1580 р., учкпрофсожу 2 предложено увеличить отчисления в культфонд до 20 проц. и решено поддержать просьбу учкпрофсожа об уменьшении отчислений в дорпрофсож до 25 проц. (УЧК отчисляет 29 проц.).

О ликвидации подкомиссий по изучению женского труда на предприятиях. На основании постановления президиума ВЦСПС президиум ГСПС поручил орготделу дать указания союзным организациям о ликвидации существующих подкомиссий.

Созыв тульского окружного с'езда нарсвязи назначен на 25 февраля.

Работе среди молодежи и женщин больше внимания. Президиум ГСПС обсуждал вопрос о выполнении плана работ на октябрь-декабрь 1926 г. и отметил слабое его выполнение в части работы среди женщин и молодежи. Заведующим отделами поручено обратить на эти участки профессиональной работы большее внимание.

О работе тарифно-конфликтного под'отдела ГОТ. Подотдел отчитывался о своей работе на тарифно-экономическом совещании союзов и в президиуме губпрофсовета. При обсуждении доклада особое внимание обращалось и совещанием, и президиумом на вопрос о задержке разрешения конфликтов, о недостаточной предварительной проработке со стороны отдела труда подлежащих разрешению конфликтов, о задержке в регистрации договоров, о ряде ошибок подотдела при отмене решений РКК в порядке надзора, о недостаточной борьбе с задолженностью по зарплате.

В дальнейшей работе под'отдела, в целях изжития имеющихся недочетов, президиум ГСПС признал необходимым: обратить внимание на своевременную предварительную подготовку по изучению и ознакомлению с подлежащими разрешению конфликтами с тем, чтобы обеспечить правильные по ним решения, принять меры к сокращению сроков прохождения конфликтов и устранению задержки в регистрации договоров; придержать линию на сокращение спецфондов по предприятиям; ввести в практику работы под'отдела периодическое обследование расценочно-конфликтных комиссий. Подотделу предложено улучшить связь с массами путем освещения своей работы на рабочих собраниях и конференциях.

В целях своевременного разрешения всех необходимых вопросов признано целесообразным увеличение штата подотдела,—этот вопрос поручено обсудить отделу труда и поставить его перед соответствующими организациями.

О союзном членстве работников об'единения „Тулпечать". Президиум ГСПС признал, что все работники, занятые непосредственно на работе в управлении „Тулпечати", должны состоять членами союза печатников, следовательно, и перешедшие работники издательств - члены союза рабпрос.

Повестка дня VIII губернского с'езда профсоюзов намечена президиумом ГСПС следующая: доклад ВЦСПС о работе; отчет ГСПС о работе с момента VII губс'езда союзов и содоклад казначея о финансовой работе ГСПС; отчет ревизионной комиссии ГСПС, перспективные доклады по вопросам: организационной, тарифно-экономической и культурно-просветительной работы союзов, доклад губернского отдела труда, отчет страхкассы, отчет ревизионной комиссии страхкассы; о состоянии рабочей кооперации в Тульской губернии; о состоянии промышленности в Тульской губ; о борьбе с бюрократизмом и о рационализации госаппарата; выборы губернского совета профсоюзов, комитета губстрахкассы и ревизионных комиссий: ГСПС и страхкассы.

С'езд намечено созвать между 1 и 5 марта.

В помощь профработнику.

Возчики принимаются в союз металлистов. ЦК металлистов признал возможным принимать в союз возчиков, работающих на металло-заводах единолично на своих лошадях круглый год.

Меры к развитию рабочего жилстроительства. По докладу Совнаркома президиум ЦИК Союза установил, что все учреждения, предприятия, хозяйства и лица, производящие взносы на соцстрахование, должны уплачивать на нужды рабочего жилстроительства целевую надбавку к этим взносам в следующем размере: при тарифе взносов на соцстрахование в 10 проц.—0,75 проц. суммы выплаченной зарплаты, в 12 проц.—0 9 проц, в 14 проц.—1,0 проц, в 16 проц.—1,2 проц., в 18 проц.—1,3 проц., в 20 проц.—1,5 проц. и в 22 проц.—1,6 проц.

Установленная надбавка взимается органами соцстраха одновременно со взносами на соцстрахование.

Помимо сумм установленной надбавки, органы соцстрахования вносят в фонд рабочего жилстроительства отчисления из поступлений страховых взносов в размере ½ проц. со всей суммы зарплаты, по которой страховые взносы уплачены.

С каких сумм производятся отчисления на нужды профорганизаций. При отчислении процентов с заработной платы на союзные цели на местах часто возникают недоразумения по поводу того, следует ли ту или иную выплату относить к заработной плате.

НКТ СССР раз'яснил, что взносы на нужды профорганизации исчисляются с фактически выплаченной заработной платы, в которую включается: вознаграждение за нормальную работу независимо от способа расплаты (поденный, помесячный и сдельный); вознаграждение за работу сверх нормы; стоимость довольствия натурой (исключая стоимость квартиры и коммунальных услуг); премиальные и другие специальные виды вознаграждения.

Не включаются в заработную плату: тантьемы, наградные, премии и вознаграждения за выполнение специальных поручений, выдаваемые единовременно; выходное пособие, выдаваемое при увольнении; единовременное пособие, выдаваемое при призыве на военную службу; суточные и пособия при командировках и перемещениях; компенсация за неиспользованный отпуск; компенсация за изнашивание инструментов и за невыданную спецодежду, предохранительные приспособления и спецмолоко.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗНЕЦ

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ.

29 января 1927 г.
№ 2 (66)
Орган Тульского Губпрофсовета и Губотделов Союзов.

Гос. Научная Библиотека

Задачи X губс'езда союза совторгслужащих.

X губс'езд нашего союза созывается в обстановке, требующей от нашего союза особой напряженной работы по рационализации и удешевлению советского и торгового аппарата и борьбе с бюрократизмом и волокитой.

Наряду с восстановлением народного хозяйства вырос численно и союз: с 11166 чел. на I/X-25 года до 11668 чел. на I-I-27 г. Это выдвигает перед союзом ряд практических задач по улучшению и усилению обслуживания растущей членской массы.

Общей задачей правления ГО за истекший год была защита интересов членов союза и всемерное содействие улучшению их материального положения; эта задача остается неизмененной и на будущее время.

Если IX с'езд ставил очередной задачей правления ГО, РМК и МК в области финансовой политики переход на строгое сметное существование, то X с'езд должен в этой области поставить главной заботой—борьбу за экономное расходование союзных средств и увеличение отчислений в фонды: культпросветительный, безработных и т. д., для непосредственного обслуживания членов союза. Вся работа правления ГО в области организационной была направлена на улучшение качества работы РМК и МК, на исправление недостатков в союзной деятельности. Причем основными моментами в этой деятельности было усиление живой связи с РМК и МК путем обследований. Обследования давали конкретные материалы для предложений об исправлении недочетов и направления работы.

Политика зарплаты строилась на основе директив высших союзных и партийных органов и решений IX с'езда союза и требования союза вытекали из общих задач рабочего класса в соответствии с общим состоянием народного хозяйства.

Требования о повышении зарплаты в отдельных предприятиях и учреждениях сообразовывались не только с рессурсами и возможностями данной хозяйственной единицы, но и с общим экономическим положением страны.

Реальная заработная плата по союзу в среднем повысилась за истекший год, т. е. с IX с'езда по 1|x—26 г. на 8 проц, по местному бюджету с 1|x—27 г. на 20,1 проц. По госторговле и кооперации при перезаключении колдоговоров в 25—26 г. увеличена заработная плата до 19 проц в среднем.

Общехозяйственное положение, необходимость увеличения накоплений в промышленности, госторговле и кооперации, необходимость жесткого снижения расходов как по торговому, так и по управленческому аппарату, в связи с линией на снижение розничных цен, а следовательно и увеличения реальной зарплаты; задача подтягивания отставших групп, состояние зарплаты по сравнению с зарплатой тяжелой и средней промышленности (в июле — сентябре 26 г. зарплата служащих на 5,4 проц. выше зарплаты рабочих),—все это вызвало необходимость для союза в договорную кампанию 26—27 г не ставить вопроса об общем повышении зарплаты и уделить внимание улучшению правовых условий труда.

Движение безработицы за истекший год по союзу показывает устойчивость и даже рост ее.

Правление ГО поставило задачей по вопросу о смягчении безработицы: а) добиваться при заключении колдоговоров обязательства хозорганов набирать рабочую силу через биржу труда, б) установить контроль за осуществлением прав безработных членов союза на первоочередность при получении работ, решительно выявляя протекционизм и кумовство, в) повести решительную борьбу со сверхурочными работами, г) проводить переквалификацию и повышение квалификации совработников.

Основной задачей союза была и остается на длительный период времени борьба за режим экономии. Правление ГО проделало непосредственно большую работу и дало директивы РМК и МК в этой области. Проведен ряд конференций по данному вопросу и заслушаны доклады хозорганов. В дальнейшем необходимо обратить сугубое внимание экономкомиссиям и экономсовещаниям на привлечение широчайших масс к этой работе и упорно добиваться экономии средств в каждом отдельном предприятии и учреждении.

В области культурно-просветительной работы союз руководствовался решениями с'езда, которые определяли основной задачей в этой области: классовое воспитание союзной массы и предоставление ей разумного и здорового отдыха и развлечений. Стержнем этой работы был, по решениям IX губс'езда, клуб и как одна из массовых форм культработы—красные уголки.

Рост культучреждений и клубного членства по нашему союзу говорит об успешном выполнении союзом директив с'езда.

Таким образом, за год работы союз далеко продвинулся вперед в сторону количественного и качественного повышения всех областей профсоюзной работы. Это обязывает X с'езд союза внимательно проследить и проанализировать достижения и недостатки прошедшей работы и на основании этого наметить точные мероприятия, обеспечивающие удовлетворение всех слоев профсоюзной массы работой профсоюзных органов, вовлекая их в строительство социалистического хозяйства и советской общественности.

В центре внимания с'езда должны быть вопросы: рационализации и удешевления советского и торгового аппарата и борьбы с бюрократизмом и волокитой.

Д. Абросимов.

К VI губконференции инженерно-технических работников.

Губернское межсекционное бюро было организовано в 1923 г. До организации ГМБИТ существовали только две секции при союзах металлистов и горнорабочих. Инженерно-технические работники, состоявшие членами того или иного профсоюза, фактически были оторваны от него и не принимали в профессиональной работе почти никакого участия.

Необходимо было организовать ИТС, вовлечь в них инж.-техн. работников, заинтересовать их профессиональной работой и, таким образом, привлечь их к активному участию в общесоюзной работе.

Опыт работы ИТС показал, что путь вовлечения инж.-техн. работников в профсоюзы через секции, указанный ВЦСПС, был выбран правильно.

Секции оказались жизненными и как ИТС при союзе, так и межсекционные об‚единения стали необходимы.

В настоящее время в Тульской губ. инженерство об‘единено в 12 секциях. Большинство секций почти полностью охватывают инж.-техн. работников, входящих в соответствующий профсоюз.

Всего в ИТС состоят 820 инж.-тех. работников, необходимость быть членом секции теперь сознается каждым инж.-тех. работником, об этом говорит имеющее место большое стремление попасть в члены секции.

Вместе с ростом секций вырос и их актив. К участию в профессиональной работе привлечено большое число инж.-техн. работников, выполняющих не только задания ИТС и ГМБИТ, но и поручения профсоюзов.

Секциями выполнена большая культработа в области производственного просвещения членов союзов.

За последние годы было обращено внимание на правовые и бытовые вопросы инженерства. Выступая на защиту интересов инж.-тех. работников и добиваясь улучшения их материального положения, секции завоевывают все больший авторитет у членов своих секций. И профсоюзы в настоящее время надлежащим образом оценивают работу ИТС и придают ей соответствующее значение. Это видно из того, что союзные органы начинают привлекать ИТС к участию в общесоюзной работе, приглашая представителей секций к проработке производственных, экономических и правовых вопросов, касающихся инж.-тех. работников.

Всесоюзным с‘ездом профсоюзов установлены основные положения работы ИТС; детальная разработка их остается за секциями.

Предстоящий в феврале III всесоюзный с‘езд инж.-тех. работников должен разрешить ряд основных вопросов. Наша губконференция должна дать нашим делегатам на с‘езд ряд указаний в области организационной, тарифной и других, с тем, чтобы отразить наши пожелания в постановлениях с‘езда.

В настоящее время секции настолько развернули свою работу, что это условие требует коренного пересмотра некоторых основных положений. Каждый инж.-техн. работник, сознавая важность работы секций, должен серьезно подготовиться к с‘езду и постараться своим активным участием еще более укрепить работу наших ИТС.

А. Гнедин.

Рационализация союзного финансового аппарата.

(К X губс‘езду союза совторгслужащих).

С целью разгрузки финсчетного аппарата, правление тульского ГО союза совторгслужащих договорилось с горбанком о приеме на текущий счет ГО непосредственно от всех МК города всех отчислений, подлежащих сдаче ГО союза. Была разработана и согласована с банком особая форма об‘явления и после предварительного обсуждения этого мероприятия на совещании казначеев и ревкомиссий таковое было проведено в жизнь. В результате этого мы имеем следующую экономию: сокращен кассир ГО, содержание которого за год выражается в 726 р., значительно уменьшилась выписка приходных ордеров и увеличились проценты, получаемые на текущем счету.

ЦК союза, которому была послана соответствующая докладная записка, одобрил это мероприятие и рекомендовал провести его всем ГО и крупным УО.

Второй момент, способствующий уменьшению расходов и экономии времени, это введенная система зачетных ордеров. По упрощенной форме счетоводства, рекомендованной ВЦСПС, на всякого рода перечисления требуется выписка одновременно двух ордеров приходного и расходного. Допустим, проводится перечисление с поступивших взносов в культфонд. Нужно выписать расходный ордер по счету доходов (чл. взнос) и приходный ордер на ту же сумму по счету культфонда. Значит, нужно заполнить и корешки этих ордеров.

С введением зачетных ордеров выписывается только один ордер под копирку, так что корешок заменяет второй ордер. Зачетный ордер имеет следующую форму—слева «касса приход» и указывается кредитор и сумма, справа «касса расход» указывается дебитор и сумма. В середине указывается содержание оборота.

Выдвигается на обсуждение третье мероприятие, значительно разгружающее финансовый аппарат союзов и охраняющее союзную кассу от возможного хищения, краж, растрат и т. п. Мероприятие это следующее:

В доме союзов помещаются 14 профсоюзов. Ежемесячный оборот их (вместе с ГСПС) достигает 250.000 руб. Прием и выдачу союзных средств приходится производить чуть ли не целый день, что, естественно, не дает возможности заняться члену правления практической работой. Безусловно было бы целесообразно, если бы Горбанк открыл в доме союзов отделение, которое бы вело денежные операции всех союзов и ГСПС, т. е. являлось бы кассиром, который по соответствующим ордерам от союзов принимал и выдавал те или другие суммы.

Указанное значительно разгрузит союзный аппарат от подсчета и пересчета денежных сумм, увеличит оборот банка, принесет пользу и союзной организации и предупредит возможность потерь и хищений, не говоря уже о том, что увеличит союзные средства за счет начисляемых банком процентов.

Росипаль.

Борьба с бюрократизмом и улучшение госаппарата.

Советские, хозяйственные и торговые организации больше всего отличаются наличием бюрократических извращений, подрывающих авторитет советской власти и партии в глазах населения.

Бесхозяйственность, растраты, волокита и расхлябанность, формальное отношение к делу, протекционизм и разбухание штатов—все это имеет место в советских, хозяйственных и торговых учреждениях, и все это и есть настоящий бюрократизм.

Наш аппарат нередко действует и работает против нас не потому, что политика партии и советской власти плоха. Нет!

«Нам нужны не новые декреты, не новые учреждения, не новый способ борьбы. Нам нужна проверка пригодности людей, проверка фактического исполнения». (Ленин).

«Необходимо, прежде всего, чтобы правильная политика, выработанная партией, действительно проводилась в жизнь, действительно осуществлялась целиком и полностью» (Сталин—речь на Московской губпартконференции).

Но вся беда в том, что: «аппарат остался у нас старый, и наша задача заключается в том, чтобы его переделать на новый лад». (Ленин).

Искоренение всех этих ненормальностей и болезненных явлений госаппарата и перестройка его на новый лад мыслима только при одном условии—если трудящиеся массы сами будут контролировать и проверять работу советских, хозяйственных и кооперативных организаций.

«Нам надо взять правильное направление, нам надо, чтобы все было проверено, чтобы все массы и все население проверили наш путь и сказали бы: «да, это лучше, чем старый строй». Вот задача, которую мы себе поставили». (Ленин).

В первую очередь в борьбе за улушение госаппарата необходимо участие организованного населения, в том числе профессиональных союзов. Особенно в этом отношении должен развернуть работу союз совторгслужащих, поскольку он об'единяет как раз служащих советских, хозяйственных и торговых учреждений, где больше всего имеют место бюрократические нарывы.

Но, к сожалению, большая часть низовых профорганов, в частности экономкомиссии и экономсовещания по этому союзу работают слабо. Нет достаточной активности, за некоторыми исключениями, экономкомиссий и совещаний в деле устранения волокиты, медлительности и т. д. в государственном аппарате; недостаточно участие их в деле рационализаци госаппарата.

Нередко наблюдается даже консервативное отношение отдельных служащих к нововведениям в сторону улучшения аппарата и пренебрежительное отношение к предложениям отдельных таварищей. Например, в Леспромторге предложение одного счетовода об упрощении счетоводства (правильное предложение) встретило сильное противодействие всего счетного аппарата.

Советский и хозяйственный аппарат занят составлением громоздких отчетностей, часто никому ненужных, а в то же время отсутствует учет работы, недостаточен учет материальных средств, отсутствует ответственность каждого сотрудника за порученное ему дело.

Необходимо так построить работу учреждения, чтобы каждый посетитель чувствовал, что аппарат работает для населения, что это его аппарат.

И только в этом случае мы сумеем обеспечить правильное проведение в жизнь совершенно правильной политики партии и советской власти и осуществить правильные директивы высших советских и партийных учреждений.

Профсоюзам, а в особенности союзу совторгслужащих, много еще нужно поработать, чтобы деятельность союза была направлена в сторону улучшения госаппарата, в деле участия в борьбе с недостатками и бюрократическими извращениями в госаппарате с тем, чтобы помочь партии и советской власти устранить имеющиеся недостатки и привлечь широкие массы населения к контролю и проверке работы советских органов.

А. Фектер.

„Сам себе власть".

В июне 1926 г. поступает заявление о неправильном сокращении. Дело разбирается в РКК, затем в третейском суде и решается в пользу сотрудника. Кажется ясно—должно быть выполнено решение третейского суда и вопрос исчерпан. Но не тут-то было. Пришлось взять исполнительный лист.

— «Никаких исполнительных листов не признаем, —заявляет ответчик,—а считаем решение третсуда неверным, почему и обжаловали это решение в губисполком». Союзная организация ждет решения губисполкома.

Дождались. Губисполком предлагает выполнить решение третейского суда и не тянуть дело. Но канитель продолжают тянуть. Приехал судебный исполнитель, получили еще отношение от прокурора по трудовым делам, губернского прокурора с предложением немедленно выполнить решение суда. Не помогает. Приезжал представитель ГО союза, дождались второго представителя ГО союза, но ни решение суда, ни указания органов губернской власти не помогают..

Где происходит это дело? Очень недалеко от нас: дело происходит в Серебрянно-Прудском районе, в котором председатель РИК'а не желает никому подчиниться и считает, что он, как хозяин района, прав. Думаю, что в этом, наконец, его надо разубедить, ибо дело уже тянется восьмой месяц.

Профработник.

Перспективы работы союза совторгслужащих.

(В порядке предложения к X губс'езду союза).

В области организационной работы.

Проведение в жизнь директив IX губс'езда на основе оживления массовой работы и действительного углубления союзной демократии, выявило значительный рост активности членской массы, пробуждения большего интереса и внимания к работе низовых союзных ячеек и усиления запросов со стороны членов союза.

В области организационной работы правлением ГО и всеми низовыми организациями должно быть уделено еще большее внимание улучшению постановки массовой работы в предприятиях и учреждениях и большего внимания со стороны РМК, МК и профуполномоченных запросам членов союза.

При созыве городских и районных конференций должно быть обращено внимание на тщательную подготовку к их проведению и на отчетность делегатов перед членами союза о решениях конференций.

В вопросе связи и руководства низовыми профячейками правление ГО должно обратить внимание на закрепление и уточнение обследовательской работы, поскольку этот метод руководства является наиболее правильным и жизненным. Результаты обследования должны быть доведены до сведения союзной массы. Кроме того, в дальнейшем необходимо поставить вопрос об улучшении качества обследования, не останавливаясь перед тем, что придется сократить количество обследований. При каждом обследовании необходимо проверять результаты выполнения предыдущего обследования, а также и наказа членов союза и выполнение директив районной конференции и общего собрания коллектива.

Правление ГО должно сосредоточить большее внимание не только на обследовании, но и на живом инструктировании РМК и МК, способствуя при этом укреплению авторитетности указанных организаций.

Для того, чтобы низовые проф'ячейки были в курсе практической работы союза, необходимо обратить внимание на регулярный созыв инструктивных совещаний МК и комиссий.

В дальнейшей работе низовых проф'ячеек должен быть взят твердый курс на окончательную разгрузку их от несвойственных им функций (проведение расчетов по кредитованию, выписке газет и т. п.). Со стороны низовых проф'ячеек должна быть проявлена инициатива к устранению недостатков, приводящих к конфликтам, должен быть изжит бюрократизм при рассмотрении жалоб работников.

Удлинение срока полномочий МК подчеркивает необходимость усиления их ответственности перед избирателями. С этой целью необходимо проводить каждые 6 месяцев генеральные отчеты о деятельности МК, при чем, в случае неудовлетворительности работы, по требованию общего собрания, означенные МК должны переизбираться.

Выделение подсобных комиссий: культпросветительной, охраны труда и экономкомиссии необходимо проводить в коллективах, насчитывающих свыше 75 человек, поскольку при меньшем числе практика работы доказала их нежизненность. В этом случае из состава МК должны выделяться уполномоченные по отдельным отраслям союзной работы.

Должно быть обращено внимание на закрепление и усиление работы делегатских собраний и со стороны МК и РМК должно быть обращено достаточное внимание на регулярный их созыв, тщательность подбора повесток дня и периодическую отчетность делегатов перед избирателями. Необходимо подтвердить нецелесообразность созыва общерайонных собраний и РМК должны больше уделить внимания созыву райконференций и делегатских собраний.

Со стороны низовых проф'ячеек должно быть обращено мак имальное внимание на созыв общих собраний (их упорядочение, разрешение интересующих и бытовых нужд союзной массы, плановость созыва, предварительная проработка повестки дня, обеспечение помещением, подготовленных докладчиков и т. д.).

Рост активности и запросов союзной массы, удлинение срока полномочий РМК и большинства МК требует больших навыков и квалификации работников МК и РМК, вследствие чего должно быть уделено особо серьезное внимание постановке работы с активом, воспитанию его и вовлечению в практическую союзную работу. Необходимо следить за равномерным распределением нагрузки актива профессиональными обязанностями, регулярным созывом актива для проработки отдельных вопросов союзной работы и т. п., а также поставить вопрос о подготовке к выдвижению, которое является неотъемлемой частью работы профсоюзов. Одновременно с этим союзные органы должны оказывать полное содействие выдвиженцам и своевременно устранять неправильное их использование. В области работы среди отдельных групп членов союза задачи союза сводятся к следующему. Среди торговых работников: оживление делегатских собраний торговых работников, закрепление созыва собраний по отдельным квалификациям, а также улучшение обслуживания бытовых и культурных запросов торговых работников.

Среди служащих частных предприятий: неослабное внимание борьбе с нарушениями со стороны предпринимателей трудового законодательства и договоров, а также усиление культурно-просветительной работы среди служащих частн. предприятий.

Работа среди женщин: повышение активности женщин членов союза требует усиления руководства со стороны МК и РМК работой среди женщин, воспитания и использования на союзной работе их актива.

В работе среди молодежи должна быть закреплена увязка работы с Комсомолом, введение в союзные органы, в особенности в районах, представителей райкомов ВЛКСМ и вовлечение их в практическую союзную работу. Эта работа, согласованная с организациями Комсомола, должна проводиться всем составом проворганизации, а не исключительно представителем молодежи.

Молодежь должна вовлекаться в практическую работу профсоюза и в особенности в экономическую. Должно быть обращено внимание на выдвижение молодежи и на привлечение ее в клубную работу через правильную постановку работы юнсекции. Практическое обучение учеников необходимо укрепить и принять меры к переводу переростков в твердый штат.

Реорганизация касс взаимопомощи на началах возвратности части членских взносов заставляет всесторонне изучить результаты этой реорганизации. Союзные органы должны уделить внимание руководству их работой в целях их укрепления и всестороннего развития.

Союзные органы во главу угла своей финансовой деятельности должны поставить широкую гласную отчетность перед союзной массой, удешевление стоимости аппарата союза и еще большее выделение союзных средств на прямое обслуживание членов союза. Неослабное внимание должно быть также обращено на выполнение сметы, что является залогом правильной бесперебойной работы органов союза. Со стороны ревкомиссий требуется большая ответственность за состояние финансов союзной организации. Ревкомиссии должны способствовать укреплению финансов, вскрывая нездоровые явления в этой области.

Инструктивные совещания со сборщиками, напоминания о своевременной уплате взносов, регулярная отчетность в их израсходовании—безусловно повлияют на состояние сбора членских взносов. Острота безработицы, выделение больших средств на переобучение и материальную помощь безработным, заставляет сохранить установленный размер отчислений с членов союза.

В области культурно-просветительной работы.

Клуб является центральным местом культурно-просветительной работы союза, поэтому работа в нем должна быть построена на основе самодеятельности, добровольности и инициативности самих членов клуба.

Правление клуба должно учитывать запросы членов клуба и постановку художественно-зрелищной и лекционной работы проводить на основе этих запросов. В целях воспитания клубного актива, должен быть установлен регулярный его созыв.

Правление клуба, неся ответственность за нормальный ход клубной работы, идеологически выдержанное содержание ее, должно быть освобождено от мелочной опеки и вмешательства в его административную деятельность.

Правлениям клубов необходимо сосредоточить внимание на работе юнсекций, проработать методы и формы работы среди молодежи, поскольку основной членской массой клуба является молодежь. Пионеротрядам необходимо оказывать материальную поддержку, обеспечивая их всем, что способствует широкому развитию пионердвижения.

Необходимо также обратить внимание на работу красных уголков и изб-читален. Союзные организации должны добиваться от хозорганов предоставления помещения под красный уголок, включая этот пункт в колдоговор. Необходимо стремиться к художественной обстановке, внешней красоте и уюту красного уголка, добиваясь превращения его в маленький семейный клуб—клуб своего учреждения.

Интересным и живым содержанием работы, кружками профграмоты и политграмоты, самообразования, поднятия квалификации, громким чтением газет, лекциями, беседами—вот чем должна быть заполнена работа красного уголка, при чем в подборе тем для вечеров следует руководствоваться запросами работников данного учреждения и задачами момента. Для более успешного развития деятельности красного уголка, оживления и закрепления его работы необходима более тесная увязка его работы с клубом.

Необходимо вести точный учет проводимой в красном уголке работы, руководство которой должно быть возложено на культкомиссию или уполномоченных на это членов союза.

В тех районах и селениях, где нецелесообразна и невозможна организация красного уголка, вся культработа должна переноситься в избу-читальню. Члены нашего союза совместно с союзом рабпрос, являющиеся наиболее культурными элементами деревни, должны брать на себя руководство различными видами культурно-просветительной работы. Практика формального шефства над избами-читальнями сводилась лишь к оказанию им денежной помощи. Такое участие в работе изб-читален должно быть осуждено и союз должен взять на себя обязательство непосредственно, через своих членов, принимать деятельное участие в работе изб-читален, в случае надобности оказывая денежную помощь.

Профпросвещение и общеобразовательная работа должны иметь отражение во всех видах культработы, причем наиболее распространенной и приемлемой формой профпросвещения должны быть кружки профдвижения, которые необходимо организовывать при каждом клубе и красном уголке.

С целью повышения общего уровня членов союза, необходимо организовывать кружки самообразования, обеспечивая им нормальное и успешное развитие.

Наблюдающийся большой интерес к повышению квалификации союзные организации должны учесть и принять меры к удовлетворению этих запросов, взяв на себя инициативу по организации кружков практических знаний, краткосрочных курсов и т. п.

Союзные органы должны усилить свою деятельность по ликвидации неграмотности и малограмотности, поставив учет ее.

Нужно уделять большее внимание работе драмкружка, имеющего самое широкое распространение по клубам и красным уголкам. Работа драмкружка в большинстве случаев не регулируется правлением клуба и культкомиссией, отчего многие кружки увлекаются постановкой легких по содержанию и идейно невыдержанных пьес. В целях разнообразной художественной работы клубов необходимо добиваться организации кружков: художественного, музыкального, синеблузников и т. д., стремясь, чтобы работа этих кружков была действительно художественная и выдержанная в пролетарском духе.

Необходимо избегать чрезмерного увлечения постановкой кино-картин и в особенности платных.

Широкое распространение радиолюбительства—задача клубов и красных уголков. Организация кружка радио-любителей, радио-установки и вообще популяризация радио должна безусловно входить в план культработы.

Добровольные общества при клубах до сих пор не укрепились, а подчас и не начинали работать, при чем вина в этом не только добровольных обществ, но подчас и самих клубов из за их невнимательного отношения. В дальнейшем должна оказываться всяческая помощь добровольным обществам в их повседневной работе.

Физкультура, призванная сыграть огромную роль в деле оздоровления труда, быта и организации трудящихся, обязывает профсоюзные органы сосредоточить свое внимание на проработке форм и способов продвижения ее во все слои союза, и на упорядочении дела физкультуры путем правильной организации кружков и обеспечения их опытными руководителями.

Библиотечная работа должна вестись на основе учета запросов масс.

Необходимо широко практиковать библиотеки-передвижки, в особенности там, где члены профсоюза, в силу отдаленности от культурных центров, бывают лишены возможности достать какую-либо книгу. Для помощи библиотекарю, а также с целью приобретения навыка и технических знаний в библиотечной работе, необходимо при библиотеках организовывать библиотечные кружки.

С целью популяризации книги и библиотеки профорганы должны оказывать содействие в устройстве вечеров книги, вывешивания рекомендательных списков, плакатов, проведения бесед и т. п.

Красные уголки Тулы, имеющие большие книжные составы и не вполне их использовывающие, должны передать эти книги в центральную библиотеку, наладив систематическое снабжение своих читален через библиотеки-передвижки, выделяемые центральной библиотекой. В районах библиотечную работу следует централизовать в межсоюзном масштабе, при чем пополнение их производить на средства, отпускаемые по сметам профорганизаций.

Одновременно с этим красные уголки должны заботиться о том, что бы в них имелась соответствующая руководящая профлитература и пособия для кружков.

Профорганы должны добиваться усиления подписки на профпечать. Необходимо вменить в обязанность каждого профоргана, красного уголка, клуба и библиотеки выписывать „Нашу Газету“, журнал „Кузнец“ и газ. „Труд“.

Агитация через стенгазету, постановка специальных докладов, вечера, посвященные критическому разбору газеты и журнала, суды — все это должно широко применяться с целью увеличения подписчиков на „Нашу Газету“ и журнал „Кузнец“.

Признавая за стенгазетами важное место в культработе, профорганы должны создать около них кружки рабселькоров и стенкоров, на которых возложить пропаганду и агитацию за профпечать и вовлечение членов союза в участие в газете и журнале. Кроме того, профорганы должны усилить внимание правильному и широкому выпуску стенгазет и участию в них союзной массы.

Нужна дисциплина.

В последнее время в правлении губотдела союза нарпит создалась нездоровая, нетоварищеская атмосфера, несогласия выпирают наружу. Такое положение заставило правление заняться самокритикой, чтобы расчистить атмосферу, ибо при создавшейся неурядице нечего было и думать о продуктивной, ровной работе.

Одно из последних заседаний правления было посвящено этому вопросу. Председатель союза в вступительном слове сказал, что среди членов правления нет единства, нет спл ченности, бывают нападки одного члена правления на другого. Подобные отрицательные отношения особенно ярко выражаются на общих собраниях.

Вокруг этой отповеди возникли оживленные прения. Один член правления заявил, что постановления правления должны беспрекословно проводиться в жизнь, а не подвергаться после их принятия критике, другой же заявил, что каждому члену правления и союза предоставлено право хвалить или критиковать любую работу. Третий сказал, что работа идет плохо, когда правление вступает в пререкания, что через это теряется авторитет правления среди членов союза и такая работа никуда негодится, что правлению надо установить в своей работе единство.

Наконец, в результате всех отповедей, упреков и рассуждений нашли единую точку зрения на будущую работу, постановив:

„Учитывая важное значение единства правления союза, заседание правления считает необходимым быть дисциплинированными, подчиняться решениям большинства и все принятые правлением решения проводить в жизнь“.

Неужели без этого постановления члены правления не знают, что такое союзная дисциплина?

М.

Итоги перевыборов завкомов и группкомов по союзу пищевиков.

В течение ноября—декабря 26 г. и января 27 г. по всей губернии проведены перевыборы 37 завкомов и группкомов с 3130 об'единяемыми членами союза, из них 507 служащих, 317 женщин, 414 молодежи.

Присутствовало на общих собраниях при перевыборах 2283 чел., или 73 проц. Было подано 179 списков, из них: профактивом выдвинуто—20, парторганизациями — 19, рабочими — 140. Намечалось 520 кандидатов. Непосредственно выдвинуто общими собраниям 58 кандидатов. Итого—число кандидатов 578 челов. В среднем на каждую союзную единицу приходится 16 кандидатов. Из общего числа кандидатов голосовалось в члены завкомов и месткомов 236 челов., получивших 6870 голосов, в среднем каждый кандидат получил 29 голосов.

Отводов общими собраниями дано 49 кандидатам, из них избрано общими собраниями 19 человек. В прениях по перевыборам выступало 243 чел.

Состав вновь избранных низовых профорганов, по сравненю с его состоянием до перевыборов, характеризуется следующими данными. До перевыборов было 149 членов завкомов и группкомов. После перевыборов — 174 чел. Таким образом, состав увеличился на 25 чел. Избранных впервые оказалось 103 чел.—обновление на 60 проц.

До перевыборов было 36 чл. ВКП (б.), после перевыборов—48. Членов ВЛКСМ до перевыборов было 28, после перевыборов — 40. Молодежи до 23-х лет до перевыборов было 17 чел., после перевыборов — 34 ч. Служащих—до перевыборов—37 ч., после перевыборов—47 ч. Женщин—до перевыборов 11, после перевыборов — 8. Уменьшение произошло ввиду того, что на предприятиях, где большинство работают женщин, особенно на спиртоводочных заводах, были массовые сокращения.

На всех перевыборах ставились доклады заводских комитетов и губотдела союза. По докладам губотдела было задано 740 вопросов, в среднем 20 вопросов на каждую союзную единицу.

В прениях по докладам завкомов и губотдела участвовало около 300 чел.

Перевыборы проходили в порядке поступления списков. Голосование проходило персонально. Перевыборы прошли вполне активно. Рабочие отнеслись с полным вниманием к ним и принимали активное участие в выборах заводских и местных комитетов.

С. Песиков.

Такими мерами дисциплины не поднять.

Тульский коммунальный трест взялся поднимать труддисциплину своих сотрудников, не имея правил внутреннего распорядка и не считаясь с существующим трудовым законодательством.

Например, за опоздание на 2-3 мин. в первый раз за долгую службу в приказе об'является выговор. Из 20 служащих коммунального треста за $1^1/_2$ мес. 9 уже получили выговор за опоздание в общей сложности на 41 минуту (по 4 мин. на человека). Последний выговор „рекордный“ был об'явлен ученице Т. за опоздание на... 1 минуту.

Конечно, с опозданиями нужно бороться, но, по моему глубокому убеждению, не выговорами за опоздание на 1-2 мин. Ибо несомненно, что выговор за опоздание на 1-2 мин. сотруднику, добросовестно и аккуратно исполняющему свои обязанности — вредно отражается на его настроении и, естественно, на работе.

Поднять труддисциплину нужно, но для этого, прежде всего, нужно выработать правила внутреннего распорядка и мероприятия согласовать с союзом. И, кстати, познакомиться с постановлением СНК РСФСР „о взысканиях за нарушение труддисциплины“ (см. „Кузнец“ № 31 (64).)

Д. Ч.

Как удешевить строительство.

Тулстрой закончил бездефицитно операционный год. Правление союза строителей, в целях удешевления строительства и борьбы с подрядничеством, указало Тулстрою на необходимость удешевления строительства за счет сокращения накладных расходов и рационализации постановки дела, обратило внимание Тулстроя на необходимость своевременной, преимущественно зимней, заготовки оптом строительных материалов, предложило управлению Тулстроя упорядочить работу хозчасти по своевременной доставке материалов к месту работ, во избежание простоев рабочих, озаботиться своевременным подбором технического апарата к будущему строительному сезону и пр.

Итоги VI всесоюзной конференции союза металлистов.

С момента VII всесоюзного с'езда союза металлистов прошло более года, поэтому своевременно и необходимо подвести итоги пройденного союзом, как в области союзной работы, так и в области строительства промышленности, об'единяемой нашим союзом. И на основе выводов наметить дальнейшие перспективы. Эту работу проделала VI-я всесоюзная конференция союза металлистов.

Состояние союзной работы.

Организационные вопросы. За время с VII-го с'езда союз металлистов количественно значительно вырос; на 1 июля 1925 г. союз об'единял 63 .706 чел., на 1 июля 1926 г. он об'единяет 804.946 чел. В союз за этот период влились новые кадры рабочих, пришедшие из деревни. Попутно с численым ростом союза значительно вырос союзный актив. В начале 1926 г. в союзном активе насчитывалось 95000 человек или 12,5 проц. общего числа членов. Таким образом, колоссальная армия рабочих и служащих вовлечена в повседневную практическую работу союза.

Низовые союзные органы обновлены в 1926 г. в крупных рабочих центрах: в Ленинграде на 40 проц. в Москве на 48 проц., на Украине на 65 проц., на Урале на 50 проц., в Туле на 60 проц.

Обновлен состав председателей завкомов и месткомов на 43,8 проц., секретарей—на 35,8 проц., комиссий—на 15,2 проц.

Попутно с ростом числа работающих членов союза наблюдается некоторое противоречие в том отношении, что растет и число безработных членов союза: в октябре 1925 по всему союзу было 37000 безр., в октябре 1926 г.—72000, безработица выросла почти на 94 проц.

Основные причины безработицы—сокращение неквалифицированной рабочей силы и прием на работу не членов союза.

Кассы взаимопомощи. Наш союз первый выдвинул вопрос о перестройке касс на основе возвратности взносов до 50 проц. при выходе из кассы. После этой перестройки касс число членов несколько уменьшилось, но за счет этого, несомненно, имеется качественное улучшение работы касс.

В финансовом вопросе политика союза заключалась в курсе на едуную кассу. Союз металлистов первый в СССР,

После пуска сахарного завода.

Директор тульского рафинадного завода отчитывался перед губотделом союза сахарников о проведенной работе по пуску завода и его задачах.

Сырья и топлива достаточно. Задания Сахаротреста на выработку 1.800.000 пуд. (суточная выработка 9.500 п.) по сравнению с производством прошлого года уменьшены и пресованного сахара будет выпущено на 50 проц. меньше, чем в прошлом году. Дирекция принимает меры к введению сдельщины на некоторых переходах. На перестройку старого здания Сахаротрестом отпущено 160.000 руб., но, по мнению дирекции, этих средств недостаточно.

Правление губотдела союза предложило дирекции урегулировать вопрос о найме рабочей силы, ввести для всех рабочих и служащих и технического персонала 42-х часовой отдых, повести решительную борьбу с прогулами, простоями, расхлябанностью, добиваться улучшения качества сахара и сокращения брака, проработать вопрос о целесообразности перестройки старого здания и пр. **Вен.**

Местком коммунальников, жил.-кооп. т-в и частных предприятий.

Местком об'единяет 81 предприятие, учреждение и частных нанимателей с 157 рабочими и служащими. Из них 148 чел. вовлечены в союз.

Несмотря на тяжелые условия работы (разбросанность членов союза, сравнительно низкий культурный уровень членов союза) местком в своей деятельности сумел хорошо связаться с массой через профактив и в достаточной степени обслужить запросы и нужды членов союза. Общие собрания проводятся довольно регулярно и посещаемость их хорошая.

В кассе взаимопомощи 121 участник, что составляет 80 проц. общего числа членов союза.

Неплательщики членских взносов за 1-2 месяца составляют 10 проц., злостных неплательщиков нет.

Планы работ и сметы месткома ставятся на обсуждение общих собраний.

Отчетность, как об общей деятельности месткома, так и о финансах практикуется на общих собраниях довольно регулярно.

Комиссии заседания проводят регулярно. Большим недочетом в работе месткома был несвоевременный взнос процентных отчислений по договорам нанимателями; но после того, как местком принял ряд мер, вплоть до пред'явления судебных исков к некоторым неплательщикам, задолженность уменьшается.

В части охраны труда, и главным образом спецодежды, месткому предстоит еще многое сделать.

Было не мало случаев, когда спецодежда не выдавалась в течение года и уже конфликтным порядком и через суд взыскивалась соответствующая их стоимость. Месткому необходимо своевременно проверить выполнение договоров с нанимателями в этой части и, не стесняясь, привлекать к суду хозяйчиков за невыполнение договора.

Большую работу местком провел в деле вовлечения членов союза в кооперацию, членами ЦРК состоят 46 человек. В области культурно - просветительной работы месткому предстоит еще многое сделать: развернуть работу в красном уголке, наладить регулярное проведение лекций, громкую читку и т. д., а так же обратить внимание на вербовку подписчиков на газеты, и журналы, в частности журнал «Кузнец».

Д. Чуканов.

Совсем или почти бездействуют.

Алексинский райместком союза совторгслужащих об'единяет 2 месткома (в городе) и на местах (в районах) профуполномоченных.

На 27 декабря была назначена райконференция с вопросами: отчет губотдела и РМК. Из-за неявки членов 27, конференция была проведена 28 декабря.

Насколько не интересовались совторгслужащие работой своего союза можно судить по одному тому, что из 212 членов на конференцию явились 35—40 чел., а к концу конференции осталось 20—25 чел.

К докладу представителя губотдела конференция отнеслась внимательно, но очень незначительная группа, а большинство (это из 40 чел.) ходили из комнаты в комнату, раскуривали.

Доклад пред. РМК (за 4 месяца) вообще не слушали. В докладе и резолюции отмечено, что местком гор. ПО и РИК'а почти бездействуют, а ревкомиссия вовсе бездействует.

А отсюда, как следствие,—РМК не нащупал почвы для работы, а члены не интересовались работой.

Губотделу на наше отделение нужно обратить внимание, иначе и дальше мы будем «констатировать» правильность взятой линии в работе и выносить «ряд практических предложений» и... только.

Алексин. **П. Имма.**

создавший единую кассу. В 1925 г. в союз поступило 7290871 р., в 1926 г.—10729438 р. Сократились растраты, усилилась работа ревизионных комиссий и казначеев.

Экономическая работа. Главное внимание союза было направлено на массовую экономическую работу. Основными формами и методами массовой экономработы являются производственные совещания, которые за истекший период значительно усилили свою работу. Выполнении основной задачи, поставленной перед производственными совещаниями, режима экономии—союз проделал колоссальную работу и имеет уже реальные результаты.

Тарифная работа. Политика заработной платы строилась на основе учета общего экономического состояния СССР и состояния металло и электро-промышленности.

Заработная плата за истекший период выросла: номинальный дневной заработок рабочего в I квартале был 2 р. 51 к., в IV квартале—2 р. 82 к., повышение выразилось в 12,3 проц., реально на—9,7 проц.

Охрана труда. Основные вопросы, на которых было заострено внимание, это: жилстроительство, санитарно-техническое состояние промышленности, спецодежда и пр. За истекший период есть неоомненные достижения; на жилстроительство в 1925—1926 г. было выделено по промышленности, об'единяемой нашим союзом, 41 миллион рублей, предполагается обеспечить жильем 68325 чел.

Культработа. Основные вопросы культработы это: клубная работа и профтехническое образование.

Всего имеется 305 клубов, 1870 красных уголков. Членами клубов состоит около 17—19 проц. общего числа членов союза, кружков при клубах около 3000, занято в них 67,3 проц. членов клуба. В профессионально-техническом образовании основное место занимают—школы ФЗУ, их имеется 150, с 22000 обучающимися.

Решения конференции.

В принятых постановлениях конференция одобрила линию ЦК и констатировала, что союз, несомненно, шел по путям строительства социализма. В области зарплаты, конференция решила, что линия союза должна быть построена на защите материальных интересов членов, однако, улучшение материального положения должно быть строго согласовано с интересами всего народного хозяйства и, в частности, металлопромышленности. Конференция обязала союзные органы повести борьбу за укрепление трудовой дисциплины. Линия союза в зарплате на ближайший период: не пого-

Конфликтная работа ГОТ.

За минувший операционный год через примирительно-третейское разбирательство в ГОТ прошло четыреста с лишним конфликтов, между тем как в предыдущем году лишь 91 конфликт.

Значительное количество конфликтов из прошедших третейское разбирательство разрешено постановлением супер-арбитра и лишь небольшой процент соглашением сторон—28 проц. Подавляющее число конфликтов падает на союз металлистов—60 проц., затем на союзы совторгслужащих и строителей —по 10 проц. и остальные 20 проц. распределяются по другим союзам.

Почти все конфликты союза металлистов происходили с администрацией госзаводов, а по остальным союзам конфликты носили более индивидуальный характер—на почве увольнения, тарификации и пр. На почве заключения коллективных договоров конфликты не превышают 10 проц. общего числа.

В конфликтной практике ГОТ не встречалось случаев прямого отказа со стороны хозорганов подчиняться решению примкамеры или третейского суда. Если и встречались затруднения при исполнении решений, то эти осложнения вызывались непониманием хозяйственниками тех или иных частей решений супер-арбитра и после раз'яснений решение арбитра приводилось в исполнение без выдачи исполнительного листа. Это, конечно, неминуемо приводит к отсутствию нужной быстроты по разрешению конфликтов и многие конфликты, требующие срочного разрешения, остаются без движения. Эта медлительность вызывает нарекания на ГОТ тяжущихся сторон и заинтересованных рабочих.

С другой стороны и профсоюзы несколько повинны в загрузке губотдела труда тем, что направляют в него конфликты, носящие характер денежных исков, которые подлежат направлению в трудсессию. Даже после издания НКТ и ВЦСПС циркуляра о подсудности таких дел трудсессии, некоторые профсоюзы продолжали направлять на примирительно-третейское разбирательство денежные иски, что вызывало в результате волокиту в разрешении конфликтов из-за хождения конфликтного материала из учреждения в учреждение.

В настоящее время в отделе находится в третейско-примирительном разбирательстве 18 дел металлистов, 6 дел строителей, 2 работников связи, 4 совторгслужащих, 1 нарпита, 2 рабпроса, 2 пищевиков, по 1 делу печатников, горняков и медработников. **М.**

РКК совторгслужащих и ГОТ.

Надзор за деятельностью РКК совторгслужащих со стороны ГОТ осуществляется, главным образом, рассмотрением в порядке надзора поданных жалоб на решения РКК. За год по делам об увольнении оставлено в силе 39 решений, отменено 9, о перемещениях оставлено в силе 20, отменено 1, расчетах по зарплате оставлено в силе 36, отменено 19, по разным другим вопросам оставлено в силе 3, отменено 5.

Всего за год поступило в ГОТ 182 жалобы, по которым 98 решений РКК оставлены в силе и по 34 отменены.

Безработные демобилизованные.

К началу 1927 г. в Туле на учете было 210 безработных демобилизованных. За декабрь зарегестрировано 46 и послано на работу 31 чел.

В.

Из деревни в город за работой.

Статчастью губотдела труда в прошлом году зарегистрировано следующее число безработных всех профессий из сельских местностей, предлагавших свой труд в Туле:

В январе 573 человека, в феврале 684, в марте 936, в апреле 1005, в мае 1270, в июне 584, в июле 296, в августе 539, в сентябре 591, в октябре 853, в ноябре 518, в декабре 468.

К началч 1927 г. на учете стояло 2420 безработных сельчан.

Коллективы безработных растут.

В начале 1927 г. в трудовых коллективах было 899 человек из общего числа 14067 безработных.

За месяц число трудящихся в коллективах увеличилось на 59 человек.

П.

ловное повышение зарплаты, а изжитие существующего разрыва зарплаты, т.-е. подтягивание низко оплачиваемых групп. Одной из основных задач союза должна быть борьба за реальную зарплату, в исполнение этого органы союза должны участвовать в планирующих органах Наркомвнуторга и кооперации, должны оказывать им полное содействие в деле снижения цен.

В конфликтной работе надлежит усилить рабочие части РКК, уделить больше внимания их руководству, принять все меры к более быстрому разрешению конфликтов.

Задачи экономработы союза: 1) выполнение производственных программ, 2) снижение себестоимости, 3) рационализация производства, 4) правильное проведение режима экономии, 5) улучшение управления предприятиями.

Указанные задачи должны осуществляться через производственные совещания. Поэтому союз должен принять все меры к их усилению. Одним из важнейших вопросов по экономработе является вопрос выдвиженчества. На этом участке имеются несомненные недостатки. Союз должен поставить перед собой задачу подготовки и выдвижения новых кадров рабочих командиров.

Охрана труда: добиваться большего ассигнования средств на жилстроительство, усилить наблюдение за ходом жилстроительства и за правильным использованием средств, добиваться санитарно-гигиенического оздоровления предприятий. Поручено ЦК переработать нормы спецодежды и дополнительных отпусков.

Несмотря на имеющиеся достижения, массовую работу в цеху надлежит еще больше усилить. Правильно и умело использовать союзный актив, повести с ним воспитательную работу. Нужно быть осторожными с частым созывом союзного актива, что превращает его в какой то союзный орган. Опыт организации цехбюро оправдал себя, цехбюро оказались жизненными организациями; конференция поручила органам союза принять все меры к тому, чтобы усилить руководство работой цехбюро.

Конференция отметила недостатки в общих и цеховых собраниях и поручила местным органам союза произвести генеральное обследование, сделать соответствующие выводы и наметить мероприятия к оживлению собраний.

Конференция подтвердила практику нового метода выборов союзных органов.

Конференция констатировала наличие роста безработицы и одобрила меры ЦК в борьбе с безработицей.

Решено в области финансов: принять все надлежащие меры к тому, чтобы в кратчайший срок ликвидировать за-

О РАБОТЕ РКК.

(Ответы на вопросы, заданные на тарифном совещании при ТЭО ГСПС по докладу конфликтного под'отдела ГОТ.)

Вопрос: Достаточно-ли для увольнения вывешивание на стене списков увольняемых, или об этом нужно об'явить под расписку?

Ответ: Наниматель обязан предупредить об увольнении за две недели под личную расписку увольняемого или отметкой в расчетной книжке.

Вопрос: Может-ли рабочий, считающий незаконным решение третейского суда, обжаловать это решение в трудовую сесию?

Ответ: Незаконное решение третейского суда может быть обжаловано в органы Наркомтруда (коллегию охраны труда НКТ). Для обжалования требуется заявление и копия решения. Примирительно-третейское разрешение конфликтов в своих внутренних рамках является совершенно самостоятельной отраслью конфликтного разбирательства. Ни судебные органы, ни НКТ не имеют права пересматривать дела, разрешенные в примирительно-третейском порядке, если решения по этим делам не противоречат трудовому законодательству.

Вопрос: Можно-ли передавать в примирительную камеру дела об исках?

Ответ: Передача в прим. камеры дел, связанных с денежными исками по применению колдоговора и трудового законодательства, допускается, но индивидуальные денежные иски должны пред'являться через трудсессию.

Вопрос: Можно-ли требовать от администрации замены его представителей в РКК?

Ответ: Фабзавместком может поставить в любое время перед администрацией вопрос о замене ее представителей, но это не обязательно для администрации.

Вопрос: Нужно-ли вывешивать решения РКК?

Ответ: По положению об РКК обязательно вывешивать протоколы РКК на видном месте в предприятии в двухдневный срок после вынесения решения.

Вопрос: Представителей в рабочую часть РКК выделяет ФЗМК. Может-ли общее собрание самостоятельно выбирать членов рабочей части РКК?

Ответ: Положение об РКК требует решений по соглашению сторон, тем самым оно предусматривает, что стороны выделяют своих представителей и связывают их определенными директивами. Это значит, что представители РКК должны выражать не свое личное мнение, а мнение той организации, представителями которой они являются. Следовательно, рабочая часть РКК, выбранная от общего собрания, должна была бы по каждому принципиальному вопросу иметь мнение общего собрания, что практически невозможно.

С другой стороны, ФЗМК, являясь органом, избранным членами союза для защиты их интересов, имеет возможность выделить работников, вполне опытных и знакомых с трудовым законодательством, что является непременным условием для правильной работы РКК.

Вопрос: Почему в РКК большей частью представительствуют беспартийные?

Ответ: Случаев отказа партийцев от работы в раб. части РКК не было. Состав рабочих частей РКК не подтверждает мнения товарища, подавшего записку и говорит об обратном, т. е. о том, что участе партийцев в рабоч. части РКК большое. Союзные организации вообще стараются втянуть в союзную работу рядовую беспартийную масу. Вполне естественно, что и в раб. части РКК выдвигаются беспартийные рабочие и служащие.

Вопрос: Почему отдел труда при разрешении в третейском с де конфликтов не вызывает рабоч. часть РКК, которая могла-бы дать более детальное раз'яснение по делу, чем представитель союза, и тем ускорить решение конфликта?

Ответ: Представительствующими сторонами в третейском суде являются союз и администрация. Для отдела труда безразлично, кого та или другая сторона уполномочит выступать в суде. Следовательно, в интересах дела союз может уполномочить на выступление в суде и представителя рабочей части РКК. Заинтересованные лица могут также присутствовать при разборе дела и давать свои показания.

должность отдельных лиц и учреждений; принять вее меры к сокращению и удешевлению платного аппарата с тем, чтобы выделить больше средств на обслуживание нужд членов союза. Особое внимание должно быть обращено на борьбу с растратой союзных средств, для чего необходимо усилить работу ревизионных комиссий, казначеев, а также усилить отчетность органов союза перед массами.

В области культурной работы решения конференции следующие: 1) в области клубного строительства конференция отметила, что составленные планы райкомов в большинстве являются нежизненными—необходимо составлять планы с учетом финансовых возможностей, 2) оборудованию красных уголков со стороны органов союза должно быть уделено надлежащее внимание, при чем нужно добиваться их оборудование производить за счет хозорганов, 3) массовую культработу необходимо усилить. Формы массовой работы—цеховые семейные вечера, художественная работа и т. п.

Конференция отметила достижения промышленности, выражающиеся в увеличении выпуска продукции, улучшении качества и проч. В дальнейшем должно быть заострено внимание на: усилении машиностроения, необходимого для индустрализации. Усиление машиностроения должно идти через ускорение темпа восстановления металлургии. Госорганы и органы союза должны проявить максимум энергии в борьбе за снижение себестоимости продукции, добиться улучшения и сокращения процессов планирования промышленности. Отмечено недостаточное привлечение хозорганами органов союза к рассмотрению планов и программ. Отмечая, что в некоторых местах зарплата номинально обогнала рост производительности, конференция считает необходимым принять меры к дальнейшему повышению производительности труда, как путем организационно-технических улучшений, так и внедрением производственной дисциплины. Конференция отметила, что местная промышленность, несомненно, в ряде мест не имеет надлежащей увязки с работой крупной промышленности и нашла необходимым изжить это ненормальное явление.

Необходимо отметить, что в истекшему году в работе нашего союза имеются несомненные достижения. В общем и целом союз и об'единяемая им 800 тысячная армия стали и железа-металлистов в истекшем году, как и в прошлые годы, шли по путям ленининским, большевистским, борясь за строительство социализма со всеми трудностями, стоящими на его пути.

М. Коссов.

На обсуждение X губс'езда

О зарплате с оборотного рубля.

Во многих сельских П. О. приказчики получают зарплату в зависимости от оборота, т. е. известный процент с оборота идет на их содержание.

Правильная-ли это система оплаты труда? Этот вопрос встает перед многими профработниками районов.

При такой системе оплаты труда,— по мнению хозяйственников и некоторых работников, наблюдается большая интенсивность и лучшее отношение к делу самих работников. Работник при такой форме оплаты его труда не считается со сверхурочными и работает как вол.

Это очень важное положение, мимо которого пройти нельзя. Но (всегда это «но») не менее важно и то обстоятельство, что при такой оплате работник находится в большой зависимости от покупательной способности потребителя, от подбора нужного ассортимента товаров, от своевременного его подвоза и т. п.

Вот наглядный пример: с осени, в связи с реализацией у крестьянства урожая,—торговля оживляется, обороты повышаются и т. п. А летом, когда основной потребитель—крестьянин покупает в большинстве своем деготь да гвозди — торговля замирает, обороты падают и работник, работающий на процентах, вынужден получать жалкие гроши.

Вот это положение, эта зависимость от „завтрашнего дня" работников сельских кооперативов заставляет многих профработников призадуматься и поломать голову над тем, в какой же плоскости разрешить этот вопрос.

Пусть предстоящий X губс'езд совторгслужащих скажет по этому вопросу свое веское слово.

Тула—Басово. **Н. Царьков.**

О помощи безработным в районах.

Средств у районных профорганизаций мало и в то же время некоторые губотделы, например, губотдел союза совторгслужащих, стараются еще взять средства себе, хотя в районе имеется много безработных, нуждающихся не меньше, чем в городе. Я полагаю, что весь фонд помощи безработным должен целиком оставаться в районах и итти на помощь местным безработным.

Кроме этого следует обсудить вопрос об использовании фонда помощи безработным. Жизнь показывает, что нередко безработные получаемую денежную помощь расходуют в один день (а то и просто пропивают), а все остальное время до следующей получки голодают. Поэтому следует поставить вопрос о замене денежного пособия натуральным.

Наконец, серьезно нужно поставить вопрос о культработе среди безработных. А то дело доходит иногда до того, что безработный, явившись за пособием, спрашивает:

— Как бы мне жалованье за безработицу получить?...

Шилово. **Д. Говорков.**

От редакции. Тов. Говорков не прав, утверждая, будто губотделы, в частности губотдел союза совторгслужащих, забирают себе средства из фонда помощи безработным. У наших профсоюзов фонды централизованы и расходуются по сметам. Поэтому губотделы с мест получают только излишки, а в тех случаях, когда на местах имеется недостаток средств—пополняют последние за счет центрального фонда. Что касается замены денежного пособия натуральным, то вопрос этот не лишне обсудить союзам, имеющим безработных в районах. Редакция приглашает губотделы союзов совторгслужащих, сельхозлесрабочих и рабпрос высказать об этом свое мнение.

Разгрузить районных профработников.

Наблюдая формалистику в работе многих союзных органов, т. Томский на XV-й партконференции в своем докладе сказал, что союзным органам нужно поменьше заседаниями и планами увлекаться, а ближе подойти к союзной массе, к мелочам повседневной жизни. А наш губотдел союза совторгслужащих, видимо, не совсем с этим согласен. Ему подавай 4 заседания РМК в месяц, а там из тебя хоть «дух вон». И это несмотря на то, что эти заседания и 2 раза в месяц и так все силы вымотали, несмотря на то, что от заседаний два раза в месяц не было заметного ущерба в работе. Подумать даже страшно, когда предРМК (он же в большинстве случаев ответсекретарь райпрофсекретариата, да еще партиец или комсомолец) должен посетить 6 парткомсомольских собраний, 8 занятий партпрофкружков и школ, 4 агитпропколлектива при райкоме партии, 2 профсобрания, 2 заседания райпрофсекретариата, 3 заседания РК ВЛКСМ, делегатское союзное собрание, экономсовещание, 2 заседания РМК союза!.. Как будто все дни месяца заняты.

Но нет, это еще не все. Пред. РМК еще имеет много обязанностей. Он непременный член ревкомиссии ПО, член райсельсовета, райизбиркома, прикрепленный к райсельсовету, член добровольных организаций. А временные кампании! А остальную работу выполнять надо? Ведь на всевозможные указания наш губотдел не скупится!

А теперь изволь еще заседания РМК устраивать еженедельно. Можно-ли при таких условиях обслужить членскую массу, разбросанную по радиусу в 18 верст? Конечно, нет!

При теперешних условиях выходит, что РМК, а тем более его председатель, только и служат для своих заседаний да участия в других заседаниях и собраниях, а не для союзной массы, которая все больше пред'являет требований. Если же добросовестно обслуживать союзную массу, то в районе пробыть нужно не меньше недели, а в райцентре за это время накопятся замечания и выговоры за неявку на всевозможные заседания, собрания и занятия (что уже было), а союзное заседание неминуемо сорвется. Постараешься везде попасть, так делаешь техническую работу до 1 ч. ночи (т. е. в день не 6 кругленьких, как т. Томский говорил, а 15—16 ч. кособоких) и то всего не захватишь.

Не лучше обстоит дело с созывом ежемесячных делегатских собраний союза: те же причины плюс отдаленность и невозможность покинуть место работы, благодаря чему собрания срываются независимо от плана.

Из всего этого вывод: необходимо X-му губс'езду отказаться от еженедельных заседаний РМК, проводя их 2 раза в месяц, как в других союзах и как это было у нас раньше; наметить твердую норму представительств в разные комиссии вне союза (с'узив их обязательно); делегатские собрания не ежемесячно проводить, а реже. И, в то же время, укрепить живую связь РМК с членами союза на селе—это и будет приближением союзного аппарата к массам.

Арсеньево. **Воноталп.**

союза совторгслужащих.

Улучшить и углубить инструкторские обследования.

Наиболее правильным методом инструктирования союзных проф'ячеек являются обследования их деятельности вышестоящими органами, в результате которых должны быть выявлены недочеты в работе и их причины и указаны мероприятия к их изжитию. Но польза от этих обследований будет лишь при выполнении двух условий: когда обследующий всесторонне выявит все стороны деятельности организации и когда он свои замечания и практические предложения обсудит совместно с активом на месте.

Основными недочетами в деятельности правления ГО союза совторгслужащих являлось то, что количество обследований превышало их качество и заключения обследователя получались на местах через 1—1½ мес. Необходимо улучшить качество обследований, т. к. от этого будет гораздо больше пользы.

Правление ГО отказалось получать от МК Тулы протоколы заседаний МК, комиссий и общих собраний. Мероприятие безусловно значительно разгружающее МК и аппарат ГО. Но оно будет только тогда приемлемо, когда обследования МК будут проводиться регулярно, а не перед перевыборами, т. к. при этом получается маленькая неприятность — обследователь отмечает, что некоторые постановления МК не верны, повестка общих собраний случайная и т. п., а МК резонно отвечает: «чего вы раньше смотрели и не инструктировали нас во время работы»?

Отказ от получения протоколов в ГО вещь хорошая, но он должен быть компенсирован регулярным обследованием со стороны правления ГО.

Низовой профработник.

Гарантийное страхование.

С февраля 1926 г. Горбанк повел переговоры о передаче своих кассовых операций гарантийному страхованию.

11 месяцев велись переговоры, исписана гора бумаг. 11 месяцев два учреждения никак не могли найти общего языка, каждое из них старалось побольше огородить свои интересы. И вот только теперь это дело закончено Горбанк подписал договор с Госстрахом о передаче кассы на гарантию Госстраха. Имевшийся кассовый аппарат работников ответственной артели труда в полном составе, за исключением двоих, переходит на работу в Госстрах. Нужно отметить, что месяца за три до заключения договора в рядах артельщиков наметилась тяга к Госстраху и профсоюзу.

Госстрах постепенно, шаг за шагом, отбивает позиции у частной организации А. О. Т., которая медленно, но безостановочно умирает.

В ускорении подписания договора Горбанка с Госстрахом не малую роль сыграли правление союза и местный комитет Горбанка, которые во время переговоров иногда выступали посредниками между сторонами.

Артелям капут. Госстрах завоевывает себе прочное место в системе советского хозяйства, как организация, гарантирующая хозяйственному органу целость врученных ему на хранение сумм.

М. Емельянов.

Об'единение работников учета.

Правлению Тульского ГО союза ССТС необходимо проработать вопрос об об'единении работников учета. Существующая секция счетных работников при Н. Т. Клубе отдает немного академичностью и мы считаем, что от об'единения счетных работников г. Тулы, организации массового типа будет гораздо больше пользы и толку.

Ждем положительного разрешения этого вопроса после губернского с'езда.

Счетный работник.

Как оживить экономсовещания кооработников.

Вопрос об оживлении экономработы союза в условиях роста хозяйства и торговли является, безусловно, вопросом первостепенной важности, но формы этой работы в наших условиях требуют скорейшего изменения, и вот почему. Районные экономсовещания кооработников потребительских обществ срываются по следующим причинам.

Невозможно отпустить единственного приказчика из лавки или счетовода, а сами члены правления находятся в поездках за товарами почти через день. (это вызывается слабостью оборотных средств) и поэтому также не могут аккуратно ежемесячно являться на экономсовещания. Большинство кооработников находятся на расстоянии 17—20 верст друг от друга, поэтому их явка сопряжена с затратой средств на проезд и ночевку, средствами служащие не располагают т. к. их зарплата от 10 р. 80 к. до 50 р., а правлениям потребобществ не по бюджету эти расходы.

Попытки созыва экономсовещаний в дни отдыха не увенчались успехом: говорят, что „за неделю один день нужно отдохнуть и домой заглянуть".

На местах масса своих, местных собраний, заседаний и ревизий—нужно и на них присутствовать.

Межкооперативные торгсовещания при рик'е, задачи которых схожи с задачами экономсовещаний созываются ежемесячно, являясь лишним дерганьем кооработников. (хотя и они по тем-же причинам срываются).

Несмотря на все это, выполняя решения союзных с'ездов, XIV партс'езда и XV партконференции, райместком требовал от ПО полной явки, о каждой неявке извещая райсоюз ПО и губРКИ. Но экономработа все же не двигается.

Для того, чтобы ее сдвинуть с места, целесообразно будет заседания экономсовещаний кооработников при РМК проводить совместно с межкооперативными торгсовещаниями при рик'е и не обязательно ежемесячно, а хотя бы один раз в квартал.

С другой стороны, кооператорам нужно уяснить, что экономсовещания не выдумка союза (некоторые так это понимают), а организация, преследующая общие неотложные и значительные задачи — экономии и накопления средств для социалистического строительства.

X-й губс'езд приведенное выше должен учесть и сделать соответствующий вывод.

Арсеньево. **Платонов.**

От РЕДАКЦИИ. № 4 журнала „КУЗНЕЦ" будет посвящен вопросам VIII губс'езда профсоюзов. Редакция журнала приглашает своих читателей, в частности, профработников, высказаться на страницах журнала по отдельным вопросам, стоящим на с'езде, выдвигая свои практические предложения и замечания.

Материал будет приниматься до 15 февраля.

Тульский губотдел союза совторгслужащих к X с'езду.

Общая деятельность правления.

Правление губотдела было избрано на IX губс'езде 1 декабря 1925 г. в составе 21 члена и 7 кандидатов. Аппарат губотдела был организован в следующем составе: А. Невижин—председатель, секретарь—зав. орготделом—И. Щербачев, казначей—И. Росипаль, зав. ТЭО—И. Масленников и зав. культотделом—П. Чуканов.

Вследствие выбытия т. т. Невижина, Чуканова и Масленникова, аппарат губотдела был переконструирован: председатель и зав. орготделом т. Абросимов, секретарь и зав. ТЭО—И. Щербачев, казначей—И. Росипаль и зав. культотделом—Н. Барабанщиков.

В рабочем аппарате губотдела 8 ответственных и 8 технических работников.

Заседания правления, после ликвидации президиума, просуществовавшего только один месяц, созывались еженедельно и за отчетный год их было проведено 48.

Помимо целого ряда текущих вопросов, правлением губотдела разрешены следующие основные, принципиальные вопросы: организация торговой секции, о гарантийном страховании, итоги проведения кампании по перезаключению колдоговоров (дважды), о подготовке рабочей силы для банковских учреждений, введение премиальной системы для работников ЦРК (дважды), об обследовании условий труда служащих — членов союза, о задачах по соцстрахованию, о финансовом месячнике, и доклад губвнуторга о снижении цен, результаты обследования условий труда служащих дежурных (двухсменных) магазинов, состояние уплаты членских взносов по губернии.

Наряду с перечисленными вопросами, проработаны 13 отчетных докладов о деятельности РМК и 7 докладов по результатам обследования РМК и 21 МК в Туле и 1 проф'уполномоченного.

Достаточное внимание уделено и постановке отчетов хозорганов и в особенности о практических мероприятиях по проведению режима экономии в учреждениях и предприятиях (14).

Из вопросов отчетного характера особо заслуживают выделения: о деятельности школы конторгуча, коллектива счетных работников (дважды), совета бухгалтерских курсов, обще-городской кассы взаимопомощи, отчет бюро секции торговых служащих (два раза), секции интеллигентного труда при бирже труда, врача, обслуживающего торговых работников союза и др.

Анализ проработанных на заседаниях правления вопросов с очевидной ясностью доказывает, что работа правления протекала нормально и вопросы, разбираемые коллективно, охватывали все стороны профессиональной жизни.

Организационная работа.

На основе директив IX губс'езда союза и высших союзных организаций, правление губотдела поставило своими основными задачами в организационной работе следующие участки: оживление союзной работы и проведение союзной демократии, уделение большего внимания работе низовых организаций и углубление связи с ними; выделение и воспитание профактива, улучшение обслуживания отдельных групп членов союза (торговых работников, милиции и т. п.), сокращение расходов на аппарат и выделение больших средств из членских взносов на непосредственное обслуживание членов союза, закрепление сметного существования низовых проф'ячеек.

За отчетный период имеется значительное увеличение числа членов союза (вместе с безработными):

На 1 октября 1925 г. было. . . .	9122	чел.
» 1 апреля 1926 г. » . . .	10195	»
» 1 октября 1926 г. » . . .	11166	»

Рост числа членов союза об'ясняется вовлечением в союз работников советского и кооперативного аппарата в районах и расширением торгового аппарата.

По Туле об'единены 43 проц., по районам—57 проц. общего числа членов союза. Женщин в союзе насчитывалось к 1 января 1926 г. 17,7 проц.

По группам работающие члены союза на 1-е октября 1926 г. распределяются следующим образом:

	Число членов	%
1) Администрат. группа. . .	4.980	45,2
2) Администрат.-экономич. . .	687	6,2
3) Госторговая	886	8,0
4) Обществ.-кооперат. . . .	3.750	34,8
5) Банковская.	274	2,5
6) Частно-торговая. . . .	370	3,3

Рост числа низовых профорганов.

К началу отчетного периода губотдел об'единял 6 уездных отделений, 7 РМК, 42 МК и 4 проф'уполномоченных,— 55 единиц. К концу отчетного периода губотдел уже непосредственно обслуживает 41 РМК (в которых имеется 37 МК и 127 проф'уполномоченных), 41 МК, 3 групкома и 4-х проф'уполномоченных, т. е. 89 единиц.

На 1 января 1926 г. было 434 члена МК и проф'уполномоченных, 522 члена комиссий, 928 делегатов, сборщиков и пр. Всего 1682 чел., из них членов и кандидатов ВКП(б) 18 проц., ВЛКСМ 8 проц.

Живая связь.

Изменен характер обследования — вместо анкетной формы выявляются основные недочеты в работе путем детальной проработки имеющегося материала, посещения отдельных коллективов работников и т. п., что дает возможность лучшего изучения дефектов в работе и конкретнее давать указания. Обследованы все МК Тулы, а в наиболее мощных (ЦРК, ГФО, губсуд, потребсоюз и др.) обследование проведено два раза. Кроме того, практиковались на заседаниях правления отчеты о деятельности РМК и МК. Кроме того, созывались совещания профактива по отдельным вопросам союзной работы.

По городу было созвано 4 горконференции; на одной из них был поставлен отчет правления. Кроме того, отчет о деятельности правления проведен почти по всем районам и в учреждениях города. Для под'итоживания работ правления за 9 месяцев в сентябре была созвана губконференция.

Работа РМК.

Работа РМК ведется по планам. Существенный пробел в работе некоторых РМК и МК—это отсутствие проверки выполнения плана и несоставление календарных планов. Заседания РМК в среднем проводились 2 раза в месяц. Вместо отмечавшихся ранее случайных повесток дня заседаний РМК, теперь из общего количества проработанных на заседаниях РМК вопросов 10 проц. составляют доклады хозорганов, 14 проц. отчетные доклады МК и проф'уполномоч. района, организационных вопросов, связанных с направлением работы соответствующих союзных ячеек 40 проц., а остальное—вопросы финансовые и др.

Значительное улучшение в постановке массовой работы РМК дал переход последних от созыва общерайонных собраний сотрудников к общерайонным конференциям.

Указанный опыт дал возможность охватить влиянием делегатов членов союза. Вместе с тем число участников—делегатов на конференциях достигает числа участников общих собраний.

Характер прорабатываемых вопросов на общих собраниях и конференциях достаточно отражает интересы союзной массы и показывает тщательную проработку повесток дня райместкомами. Так, хозяйственные вопросы и советские составляют 14 проц., профессиональные — 40 проц., общественно-политические—7 проц. и разные—39 проц.

Одним из важнейших моментов в работе РМК является организация делегатских собраний в 19 районах. В ряде РМК (5) работа делегатских собраний ведется планомерно, в остальных районах она поставлена недостаточно планомерно.

Тормозит развитие работы делегатских собраний недостаточно внимательное отношение некоторых РМК к закреплению работы делегатских собраний.

Слабым участком организационной работы РМК является слабость работы комиссий, а в некоторых РМК полное их отсутствие.

Значительно улучшились, по сравнению с предыдущим периодом, в работе МК города плановость работы и созыв заседаний МК. Плановость введена во всех МК, за исключением наиболее слабых. Заседания МК проходят в среднем около трех раз в месяц. Целиком изжиты случаи созыва заседаний МК в часы занятий, что дает возможность присутствовать на них рядовым работникам.

Неизжитыми еще недостатками в работе МК является проработка на своих заседаниях мелочных текущих вопросов, а также слабость работы комиссий.

Состав РМК обновлен в среднем на 41 проц. Участие членов союз в перевыборах значительно возросло, активность несомненно повысилась.

На общих собраниях 9 проц. проработанных вопросов относятся к вопросам хозяйственного и советского характера, 35 проц.—профес., 40 проц. разных, 16 проц. общественно-политич.

В четырех МК города (Губсуд, ЦРК, ГФО и МК частно-торговых предприятий) созданы институты делегатских собраний. Опыт работы их показал полную жизненность и своевременность их организации. Их общий недостаток—это отсутствие отчетности делегатов и слабое втягивание их в практическую работу.

Перевыборы МК и РМК.

В основу проведения кампании по перевыборам МК и РМК легло строгое соблюдение принципов союзной демократии и привлечение к активному участию в выборах союзной массы.

Результаты проведения перевыборной кампании показали, что союзная масса к участию в выборах низовых союзных ячеек отнеслась довольно чутко. Для характеристики приводятся следующие данные по 15 МК города и 12 РМК.

70 проц. числа членов союза участвовало в перевыборной кампании. Имеется значительное повышение активности в перевыборах во втором полугодии (октябрь - ноябрь) по сравнению с первым полугодием (апрель). Так, количество поданных списков и выставленных кандидатов в новый состав МК повысилось на 18 проц., число выступавших в прениях возросло на 57 проц и составляло по отношению к общему числу участников 10 проц.

В результате выборов увеличился партийный состав на 12 проц., женщина 26 проц., состав МК обновлен на 56%.

По РМК значительно повысилось число выставленных кандидатур, число высказывающихся повысилось на 6 проц. и составляет 10 проц. общего числа присутствовавших.

Результаты перевыборов дали значительное увеличение партийного состава (на 38 проц.), в составе РМК 9 проц. женщин.

Работа среди торговых служащих.

По отношению к общему числу членов союза в Туле, за исключением безработных и учащихся, число работающих в торговых предприятиях составляет 46,8 проц.

С целью лучшего и всестороннего обслуживания работников, занятых в торговых предприятиях и удовлетворения их культурно-бытовых запросов, 5 марта 26 г. на конференции торговых служащих было выделено бюро торговой секции. Работа бюро протекала планомерно. К важнейшим вопросам, проработанным бюро торговой секции, надо отнести: о формах премиальной системы, о часах торговли и обеденном перерыве, об обследовании условий труда в мясных, булочно - бакалейных и гастрономических магазинах, о примерных нормах спецодежды для торговых служащих, об участии бюро в работе по перезаключению коллективных договоров, о вовлечении торговых работников в клубную работу.

Одновременно с этим бюро проведено 3 конференции и ряд общегородских собраний по отдельным квалификациям (бакалейщиков, мясо-рыбных и одно общее собрание торговых работников).

Из приведенного видно, что работа бюро торговой секции охватила все участки союзной деятельности: тарифной, охраны труда и культурно - просветительной. Практическое проведение прорабатанных вопросов коснулось наиболее близких запросам торговых работников моментов.

Работа среди частно - торговых групп.

Всего в частных предприятиях работают 179 чел., из них 148 членов союза.

Обслуживает их групком и местком «Техноболт».

Договорами охвачены все 78 частно-торговых предприятий. При перезаключении договоров с 1-го октября ставка 1-го разряда была повышена с 25 руб. до 26, 27, 28 и 30 руб.

В настоящий момент в 66 предприятиях установлена ставка 1-го разряда в 30 руб., в 3-х предприятиях—28 руб., в 5—27 руб., в 4 предпр.— 26 руб. В среднем повышение зарплаты выразилось на 14½ проц. (с 62 руб. до 71 руб.).

При перезаключении колдоговоров на почве нежелания со стороны предпринимателей принять условия союза, было 5 конфликтов; в конечном счете все условия союза предпринимателями были приняты.

Организованный летом дом отдыха дал возможность пропустить 50 членов союза и 20 членов их семей.

В работе по воспитанию членов союза замечается значительный сдвиг, организован профкружок, значительно увеличился процент вовлеченных в члены клуба, проведен ряд лекций, семейных вечеров и др. видов массовой работы.

Работа среди женщин.

Практическое осуществление поставленных IX с'ездом союза задач в области работы среди женщин выразилось в росте актива женщин и в вовлечении его в общественную работу. Всего по МК и РМК города вовлечено в состав делегатских собраний 109 женщин в низовые проф'ячейки (МК) 111 и в состав комиссий — 134. Актив сотрудниц, втянутых в общественную и профессиональную работу составляет 26 проц. общего числа женщин—членов союза.

Важнейшие кампании были следующие: Международный день работниц, перевыборы делегатов. Не менее важное внимание было уделено участию женщин в проведении перевыборов низовых профессиональных ячеек, в смысле закрепления в их составе женщин. В результате проведенных перевыборов в ряде МК и РМК имеется значительное повышение числа женщин в составе низовых ячеек (до 26 проц.). Необходимо отметить значительный рост участия женщин в клубах и в кооперации. С целью устранения выявленных недостатков, связанных с слабым использованием женщин на практической работе в союзных организациях, губ'отделом проведено обще-городское совещание актива с проработкой означенного вопроса.

Работа среди молодежи.

Втягивание молодежи в практическую работу союзных организаций протекало успешно. Так, если на 1 октября 1925 г. вовлечено в профработу 25 проц. молодежи, то на 1 июля 26 г. ее 53 проц. Молодежи в числе членов МК и проф'уполномоченных —120, членов ревкомиссий—34, экономкомиссий—36, культкомиссий — 83, комиссий охраны труда — 50, делегатов и сборщиков—130.

Значительно выросло вовлечение молодежи в клубное членство и кружковую работу.

Броня по городу проведена по колдоговорам, в канц. аппарате—3 проц., и в торгов. аппарате 7 проц. Общее число брони по городу—116 чел. Броня проведена полностью. Средний заработок подростков составляет 22 руб., что дает значительное повышение по сравнению с 1 октября 25 г., когда средний заработок составлял 14 руб. 50 коп. Через медосмотр пропущены 108 подростков, из них большинство признаны нуждающимися в посылке в дома отдыха и были отправлены в таковые.

Финансы союза.

Установление правильных финансовых взаимоотношений с низовыми проф'ячейками, постановка их финансовой отчетности, регламентация доходов и расходов—от ГО до МК—являлись основными моментами в финансовой деятельности ГО. В результате—укрепление и устойчивое положение финансов союза.

Поступление членских взносов возросло с 63617 руб. 43 к. в 1925 г. до 90614 р. 21 коп. в 1926 г.

В отношении расходной части имеем обратное явление:

	1925 г.	1926 г.
	В процентах	
Содержание аппарата	44,8	27,4
Админ.-хозяйственные расходы . .	10,3	7,9
Организационные расходы	11,5	5,7
Дотация РМК	2,4	7,7

Расходы исчислены в процентах к поступлению членских взносов.

Таким образом, общий расход на аппарат союза с 66,6 %, в 1925 г. уменьшился в 1926 г. до 41 проц.

Вследствие снижения расходов на аппарат правление ГО имело возможность выделить большую сумму членских взносов на прямое обслуживание членов союза. Если за 1925 г. в фонды было выделено 4420 р. 83 к, то в 1926 г. отчисление в фонды выражается в сумме 22265 р. 73 к. или 24,5 проц. поступивших членских взносов.

Приход в культфонд за 1926 г. (вместе с остатком) выражался в сумме 36607 р. 93 коп., причем основным расходом его является ассигнование на клуб (77 проц.)

Фонд безработных, создающийся из отчислений с членов союза и членских взносов вместе с остатком составляет 23515 р. 31 коп., 50 проц. этой суммы израсходованы на выдачу пособия безработным, а 11 проц. на повышение их квалификации.

С целью укрепления районных МК правление ГО выдавало им дотацию, при чем за I полугодие 1926 г. было выдано 2481 р. 65 коп, за II полугодие 4509 р. 20 коп.

Средств культфонда в преобладающем большинстве районов вполне достаточно для развертывания культработы (в среднем на 1-е декабря по каждому району имелся остаток в 158 р.).

Укреплению финансовой деятельности способствовали проведенные обследования, а также совещания с казначеями и ревкомиссиями в Туле.

Состояние уплаты членских взносов к концу отчетного года улучшилось, чему способствовал проходящий обмен членских книжек. В отчетном году зафиксировано 6 растрат (2 по кассе взаимопомощи), из них по городу 2, районам 4, при чем растрачено 1116 р. 58 к. Все дела переданы в суд. 5 растратчиков исключены из союза.

В помощь английским горнякам по 1 января 1927 г. поступило в ГО и отправлено по назначению 15656 р. 5 к., из коих от РМК—3192 р. 2 к. Кроме того, по имеющимся сведениям, в течение января должны поступить в кассу ГО еще около 1200 р.

Правление ГО о финансовой деятельности отчитывалось на общегородской конференции, 2 раза в печати, на губконференции и кроме того по всем низовым проф'ячейкам разосланы отчеты за I и III кварталы 1926 г.

Общий баланс союза по сравнению с 1925 г. вырос на 55%.

БАЛАНС

Тульского ГО союза советских и торговых служащих СССР на 1-ое января 1927 г.

АКТИВ. **ПАССИВ.**

Где или в чем находятся имеющиеся средства	СУММА		%	Какие средства имеются и кому принадлежат	СУММА		%
	Частная	Общая			Частная	Общая	
1. Нал. денег и цен. бумаги				1. Фонды:			
а) касса	19—15			а) Культпросветработа .	1638—58		
б) Тек. счета	17483—71			б) Помощь безработным .	7315—78		
в) Цен. бумаги	80——	17582—86	78,1	в) Домов отдыха . . .	1683—95		
2. Имущество		2548—65	11,3	г) Клубн. строит. . . .	2500——		
3. Задолженность				д) Запасный	3735—93	16874—24	74,8
а) За сотрудн.	224—91			2. Задолженность			
б) За разн. лиц. и учрежд.	741—15			а) ЦК	1120—22		
в) За союзн. организ. .	260—53			б) ГСПС	1041—45		
г) За подотчет. лицами .	152—65	1379—24	6,1	в) Разная	480—08		
4. Матер. и литер. . . .		1020—04	4,5	г) Сред. конторг. . . .	85—70		
				д) Перех. сумм. . . .	380—45	3107—90	13,9
				3. Капит. в имуществе . .		2548—65	11,3
Баланс . . .	—	22530—79	100	Баланс . . .	—	22530—79	100

Предправления *Амбросимов*

Казначей *Росипаль*

Бухгалтер *Попова*

Ревкомиссия: Председатель *Козенов*

Члены { *Медведев* / *Лебедев*

Тарифно-экономическая работа.

Зарплата и тарифы.

Договорная работа союза шла под знаком вовлечения всей союзной массы в обсуждение коллективных договоров.

Из заключенных 98 договоров по Туле четыре переданы на решение третейского суда. По районам заключен 121 колдоговор, при чем ими охвачено 1919 работающих. Кроме того по губернии действуют 13 генеральных договоров, охватывающих 1075 работающих

Несмотря на то, что ставка 1-го разряда увеличилась незначительно, средний размер зарплаты с 56 руб. 83 к. в 1925 г. поднялся до 67 р. 60 к., причем зарплата технических работников поднялась с 44 р. 29 к. до 53 р. 10 коп.

Ставка 1-го разряда по районам поднялась на 16 проц. (с 8 р. 12 коп. до 9 р. 46 к.) вследствие увеличения ее по местному бюджету.

Вопрос о тарификации по союзу стоит чрезвычайно остро. Тарифный справочник 1924 г не утвержден ВЦСПС, старый же справочник неудовлетворителен. Это приводит к ломке тарифа и к введению всяких приплат к основной ставке.

Расширено применение премиальной системы (по ЦРК и Тулторгу) на работников торгового аппарата, при чем средний приработок определяется в 35—40 проц. Введение в систему принципов премирования за экономию трат дало отрицательные результаты и при дальнейшем проведении премирования указанное должно быть отвергнуто.

Проведение подолжностной оплаты по местно-бюджетным учреждениям было использовано для устранения сильных расхождений в зарплате между нисшими и высшими должностями. Так, в 1925 г. соотношение между зарплатой пред. РИК'а и курьера было 10:1, а в 1926 г.—6:1. Таким образом, подолжностная оплата дала возможность подтянуть зарплату отставших групп.

Особенное внимание было обращено на зарплату работников милиции и мест заключения.

При построении местного бюджета, правление ГО принимало участие в построении штатов в учреждениях и определении подолжностной оплаты. Соответствующие указания были даны и низовым проф'органам.

Конфликтная работа

Основными недостатками в работе РКК было: невыделение постоянных представителей от администрации, задержка в разборе конфликтов и невызов заинтересованных служащих на заседания РКК. Для изжития этих недочетов ГО давал соответствующие указания, а по Туле проводился регулярный созыв рабочих частей РКК и обследование работы РКК (обследовано 14 РКК).

С целью разрешения конфликтов, возникающих по городу и не получивших в РКК надлежащего разрешения, в правление ГО вызывались заинтересованные стороны и некоторые конфликты получали соответствующее разрешение. Всего было разобрано 142 конфликта с 1688 участниками, из них в пользу союза 24, хозяйственников—7, передано в третсуд—80, в трудсессию—5 и в примкамеру—26.

К характерным конфликтам нужно отнести конфликт с горбанком (невыполнение решений РКК), конфликт с обществом взаимного кредита, с частными предпринимателями Хонер и Либин, конфликт—стачка на частном предприятии Лихвельда. Все они разрешены в пользу служащих.

Экономработа.

За отчетный период были заслушаны и проработаны отчеты о деятельности Рудметаллторга, Нефтесиндиката и Госстраха. В области режима экономии были даны соответсвующие директивы низовым проф'органам. В Богородицком, Ефремовском и Белевском районах были проведены экономконференции с повесткой дня о задачах союза в проведении режима экономии и заслушаны доклады 15 хозорганов о практических мероприятиях по режиму экономии. Экономкомиссии привлечены к наблюдению за выполнением хозорганами решений правления ГО.

Правлением ГО даны директивы о работе экономкомиссии, при чем достижения в этой области по городу и районам значительно разнятся, как по условиям работы, так и по достигнутым результатам. Из 129 предложений, вынесенных 12 эконом. комиссиями принято администрацией и проведено в жизнь 75 и отклонено 15.

Экономсовещания, за исключением ЦРК, не получили своего достаточного развития и МК еще недостаточно уяснили всю важность вовлечения в эту работу широких союзных масс. Но все же, по сравнению с прошлым годом, имеется значительный сдвиг в экономработе.

Охрана труда.

Комиссии охраны труда в своей работе имеют сравнительно небольшие достижения. Основные причины этого—слабость работы низовых союзных органов, особенно сельских, и слабость бюджета учреждений.

Комиссии охраны труда организованы при каждом МК, обслуживающем более 50 членов союза. По районам комиссии организованы при каждом РМК и частично по коллективам. Руководству комиссиями МК уделяли мало внимания, а в некоторых случаях МК брали на себя их функции, что, конечно, подрывало работу самих комиссий охраны труда.

Для инструктирования комиссий охраны труда при МК в городе было проведено их специальное совещание.

Серьезным вопросом в области охраны труда является борьба со сверхурочными. В результате энергичной борьбы со сверхурочными, последние значительно сократились. В районах сверхурочные работы производятся главным образом в административных учреждениях, при чем в большинстве—без разрешения РКК и инспекции труда. В Туле ГО боролся с незаконными сверхурочными привлечением к ответственности администрации (Тулпромторг, ЦРК), добился сокращения обеденного перерыва с 2 часов до $^1/_2$ ч.

В районах сверхурочные не уменьшаются. Результаты проведенного обследования говорят, что сверхурочные вызываются, с одной стороны, недостаточной квалификацией работников РИК'ов, а с другой слабостью борьбы со сверхурочными со стороны РМК.

Совместно с инспекцией труда обследованы условия труда в различных учреждениях и в двухсменных магазинах.

Спецодеждой служащие в городе обеспечены полностью, недостаточно — в районах. Очередные отпуска использованы на 97 проц. За 1926 г. в дома отдыха были посланы 885 человек, в санатории—18 человек, на южные курорты—32 человека, на спец. леч.—2 чел.

Связь с отделом труда установлена путем заслушивания на заседаниях правления ГО и совещаниях МК и РКК докладов инспекторов труда и совместных обследований на местах.

Правление ГО следит за своевременностью страховых взносов и погашением задолженности по социальному страхованию.

Безработица.

Безработица среди совторгслужащих носит застойный характер и даже за последнее время растет. Так, на 1 сентября 1925 г. было 1298 безработных, на 1 июля 1926 г. 1770 безраб. и на 1 октября 1926 г. 1987 безработных. Рост безработицы об'ясняется реорганизацией совaппарата (ликвидация уисполкомов) и сокращением загатовки скобяных изделий. Основная группа безработных—канцелярская (242 чел.), и чернорабочих (219 ч.), разных профессий (166 ч.) и торговых работников (134 ч., из них 94 скобянщика).

Спрос на квалифицированных счетно-бухгалтерских работников побудил усилить посылку безработных на счетно-бухгалтерские курсы. В текущем году там обучаются 53 чел., в прошлом—32 ч. В Богородицке были счетные курсы с 25 слушател.

В трудколлективе заняты 64 ч. из них 47 женщин.

По Туле работа среди безработных ведется систематически. Проводятся ежемесячно общие собрания с постановкой вопросов союзного, общественного и политического характера.

Общим собранием избрана комиссия из 7 чел, под председательством члена правления ГО, которая обследует материальное положение безработных и назначает пособия.

Всего проведено 591 обследование. Пособия назначены 365 безработным, отказано 255 ч. С 1 января правление ГО, на основании решений пленума ЦК сняло с пособия безработных членов союза, не имеющих годичного профессионального стажа, что дает возможность увеличить пособие остальным. Срок получения пособия установлен 6-ти месячный.

Последний пленум ЦК наметил рад мероприятий, направленных к смягчению безработицы: строгий контроль за наймом, усиление трудовой помощи, усиление работы по переквалификации. Правление ГО проводит в жизнь означенные решения и при дальнейшем их углублении положение безработных, несомненно, улучшится.

Культработа,

На 1 января 1927 г. по нашему союзу по Туле имеется 40 культкомиссий и 7 уполномоченных по культработе и по районам 41 культкомиссия.

В руководящем составе 77 проц. мужчин и 23 проц. женщин: 27 проц. членов и кандидатов ВКП (б.), членов ВЛКСМ—14 проц. и беспарт.—59 проц.

Губотдел руководит культработой путем созыва культсовещаний (было 4 за год) обследований и личных указаний. Анкетных обследований было проведено 41, из них по г. Туле 18 и по районам—23.

Эти обследования показали, что учет культработы во всех профорганах поставлен чрезвычайно слабо.

Из обследования также выяснилось, что до 50 проц. профорганов или совершенно не уделяли внимания культработе, или уделяли его очень мало. Около 20 проц. вели культработу посредственно и лишь 20 проц. можно отнести к таким, в которых культработа поставлена удовлетворительно.

Анкетное обследование всех красных уголков г. Тулы дало следующие результаты: 50 проц. из них никакой кружковой работы не ведут и ограничивают свою работу в уголке заседаниями и изредка вечерами. Другие 50 проц. ведут углубленную культработу. Многие красные уголки практикуют увеселительные вечера, беседы, доклады. Таких вечеров по г. Туле зарегистрировано 12. По результатам учета видно, что еще не вполне ясно усвоены цели и значение красных уголков.

Клубы и красные уголки.

Общесоюзный клуб в Туле один, межсоюзных клубов в районах—24, красных уголков в Туле—18, в районах—10, центр. союзн. библиотека в Туле одна, межсоюзн. оборудов стадионов—3.

При каждом красном уголке имеются читальни с количеством книг от 50 до 300 и более. Учета пользования этими книгами нигде не ведется.

Различных массовых постановок, вечеров, лекций, и т. п. за год было 261. Кружков зарегистрировано 76 с 1001 участником.

Физкультура.

Кружки физкультуры во всех районах организуются в межсоюзном масштабе.

Методы соревнований в районах особенно широко практиковались в Ефремовском. За лето проведено 18 соревнований, с выездом в другие города и с приемом их у себя. Главное место в соревнованиях по всем районам занимают футбол и баскет-бол.

В Туле при клубе «Профинтерн» имеется кружок физкультуры с 115 членами. Кружками проведен ряд успешных соревнований, как в Туле, так и с выездами в Москву, Калугу, Плавск, Щекино и т. д. Кружок принимал в Туле физкультурников других городов.

Как особый вид культработы, широко прививающийся в среде членов союза, следует отметить экскурсии с научной целью и с целью развлечений. Всего проведено 57 экскурсий, в которых участвовало 998 мужчин и 471 женщина, из них членов союза совторгслужащих 1100 чел., членов их семей 179 чел. и членов других союзов 190 чел. В 1925 г. было только 23 экскурсии с 630 участниками.

Библиотечная работа.

Учета библиотечной работы в красных уголках как в Туле, так и в районах нет.

По центральной союзной библиотеке учет дает следующее На 1-е января 1926 г. было 575 подписчиков, 1927 г.—1015

В среднем библиотеку ежедневно посещают 75 чел. На 1 января 1926 г. было—3183 книги на 1 января 1927 г.—6045 книг.

Благодаря централизации библиотеку влились из красных уголков 1541 книга.

Ведется пропаганда книг через книжные выставки и плакаты. Библиотека с помощью читателей-активистов в конце января 1926 года организовала уголок политсамообразования. Но библиотеке не удалось широко развить работу уголка за недостатком справочной литературы и недостатком сил. В ноябре 1926 года библиотека организовала уголок самообразования в своем помещении и два кружка: политсамообразования (один пониженного типа и другой повышенного) и кружок литературный по самообразованию.

Библиотека обслуживает 6 красных уголков передвижками.

В читальне выписывалось в 1926 г. 12 газет и 38 журналов.

Читальня посещается охотно, всего за год посетило—10329 ч.

Профтехническое образование.

В Туле функционируют счетно бухгалтерские курсы.

За 1925—26 учебный год через курсы прошли 933 чел., из них прошли испытания и считаются закончившими обучение 487 чел., а 446 выбыли с курсов по разным причинам.

В числе обучающихся было 32 безработных члена союза, которые обучались за счет фонда безработных. На 1926—27 учебный год принято 545 чел., но часть из них выбыла по разным причинам и 12 чел. выпущено. На 1 декабря числилось слушателей 590 чел. в том числе 98 чел., не окончивших курсы в прошлом году.

Среди курсантов 252 мужчин и 338 женщин; 104 члена союза и 59 детей членов союза. При госзаводе № 10 открыт филиал курсов с 10 слушателями. За счет фонда безработных союза на курсах обучаются 36 чел.

В текущем году при при счетно-бухгалтерском кабинете организованы курсы машинописи, с 140 слушателями, из них членов союза и их детей—до 50 проц.

Краткосрочные счетно бухгалтерские курсы имеются в районах: Ефремовском, Богородицком, Московско-Кранивенском, Белевском, Одоевском, Алексинском, Плавском, Ненашевском и Епифанском с количеством слушателей около 400 человек.

В 1925—26 г. в школе обучались 64 подростка, в возрасте от 14 до 18 лет, из них 26 уч. успешно прошли 1-ый год обучения, 34 чел. не окончили и оставлены на второй год на первом курсе.

Командировки в учебные заведения.

Командировок в ВУЗ'ы не было, на рабфаки союзу были даны 1 место в Московском Плехановском и 4 в Тульском.

Все места заполнены.

Ликвидация неграмотности.

Губотделом содержится школа малограмотных, в которой обучаются 28 малограмотных членов союза.

Кроме того занимаются по ликвидации неграмотности и малограмотности в разных школах не за счет союза 36 чел.

Работа ревкомиссии.

Ревкомиссия за время своей деятельности имела 8 заседаний. Кассовая наличность проверялась пять раз. Две ревизии были внезапные. С момента выборов было проведено 2 детальных обследования всего финансового делопроизводства союза, при чем был проверен весь инвентарь союза. Ревизионная комиссия установила, что финансовое положение союза находится в хорошем и устойчивом состоянии, нецелесообразных расходов не наблюдается. Капитал союза постепенно возрастает за счет сокращения расходов. Счетоводство и отчетность ведутся правильно, записи проводятся в ажур.

Расходование средств союза проводилось как в 1-м, так и во 2-м полугодии в соответствии с утвержденными сметами, в составлении которых ревизионная комиссия принимала участие.

Кассовая наличность при проверке всегда совпадала с записями по приходо-расходной ведомости. Средства союза хранятся на текущем счету, в союзной кассе находятся лишь суммы, необходимые на текущие расходы.

Делопроизводство союза находится в хорошем состоянии.

Предложения ревкомиссии конкретно сводятся к следующему: с целью полного отчисления с членских взносов в фонды, перечисления производить в ГО с общей суммы взносов, поступивших по губернии; при обследовании РМК обращать больше внимания на их финансовую деятельность; принять меры к ликвидации задолженности разных лиц вплоть до передачи дел в суд; ввести в баланс союза стоимость инвентаря подсобных предприятий (клуба и счетно-бухгалтерских курсов).

Предревкомиссии Казенов.

На кирпичных заводах.

Управление кирпичными заводами Коммунального треста не проявляет достаточной чуткости к нуждам рабочих,—бараки для рабочих не отвечают своему назначению; решения рабкомов управление выполняет с затяжкой и это нервирует рабочих и создает ненормальности в работе. Управление мало уделяет внимания работе производственных совещаний и некоторые предложения рабочих, сводящиеся к улучшению производства, не выполнялись; бывают случаи грубого обращения администрации с рабочими.

Реализация выработанной продукции была поставлена плохо из за ее дороговизны и управление мало уделяло внимания снижению себестоимости. Не всегда управление выполняет правила техники безопасности и элементарные правила по охране труда,—указывали на заседании правления губотдела союза строителей представителю управления заводами.

Собрание отметило с удовлетворением положительные стороны производства: выполнение производственной программы по выработке строительного кирпича на 106 проц., печного кирпича на 152 проц. и извести на 362 проц., а также по организации общей постановки производства и по выявлению через учет всех неувязок в прошлом.

М.

Не заботятся о квалификации.

Краткосрочные кооперативные курсы, организованные в прошлом году, вначале заинтересовали работников прилавка и на них записалось более 100 слушателей. Интерес к курсам в начале был большой. Это было вполне естественно, ибо определенно сказывалось до них отсутствие курсов или кружков по поднятию квалификации работников прилавка.

В программу курсов вошли: политграмота, кооперативная грамота, товароведение, сортоведение, отчетность магазина и пр.—предметы, знание которых необходимо для работников прилавка.

И, несмотря на все это, интерес к курсам вскоре упал. Посещать занятия стали не более половины слушателей. В результате закончили курсы 45 чел. Характерно, что среди наиболее внимательных и активных слушателей подавляющее большинство составляют взрослые работники прилавка, обладающие уже стажем, и женщины (их немного). Молодежь все время манкировала.

Курсы функционируют и в текущем году. Записаны 40 слушателей, посещают только 20, да и то среди них 5 прошлогодних слушателей, которых и в текущем году потянуло к занятиям.

Несмотря на малое число аккуратных слушателей, занятия курсов проходят оживленно. Любимые предметы—товароведение и основы кооперации. Нередки споры между лекторами и слушателями—старыми практиками по отдельным вопросам, что тоже вносит большое оживление и интерес к занятиям.

Жаль, что так мало работников прилавка считают нужным повышать свою квалификацию.

А—н.

Прозсовещания кожевников бездействуют.

Прозкомиссии на Тульском и Богородицком кожзаводах почти бездействуют и больше существуют на бумаге, чем на деле.

В прениях по вопросу об их бездеятельности на заседании правления губотдела союза кожевников указывалось, что завкомы не уделяли достаточного внимания работе прозкомиссий и совещаний, что они оторваны от союзной массы, что члены прозкомиссий стали пассивно относиться к работе и их приходится созывать под расписку. Резолюции по докладам выносились через месяц. Комиссии не следили за качеством сырья и готового фабриката и вследствие этого были случаи ухудшения качества ремня.

Правление вынесло ряд предложений по оживлению и упорядочению работы.

П-ч.

Год работы шиловского райпрофсекретариата.

Шиловский райпрофсекретариат об'единяет 3 райкома: союза сельхозлесрабочих (172 члена союза), совторгслужащих (116 чл. союза) и рабпрос (76 чл. союза), 2 райпрофуполномоченных союзов: медсантруд (13 членов союза) и пищевиков (Госвинзавод № 15 с 15 членами союза) и одного делегата союза нарсвязи (3 чл. союза).

Кроме членов указанных союзов, в районе насчитывается 65 членов других союзов одиночек. Всего райсекретариат обслуживает 460 членов союзов, из них 150 безработных.

В течение года райпрофсекретариат заседал 18 раз—более одного раза в месяц. Из 45 вопросов было: 7 отчетов хозорганов, 11 отчетов профорганов, 13 организационных вопросов и прочих—14 вопросов. Цифры эти говорят о том, что максимум внимания райпрофсекретариат уделял руководству профорганизациями. Проведено 4 обследования союзных органов, были выезды членов райсекретариата на места.

Членские взносы по союзам поступают нерегулярно, колеблясь от 20 до 60 процентов. Исключение представляют члены союза медсантруд, которые платят членские взносы аккуратно.

Выполнение планов работ за последнее время увеличилось. Так, на 1 июля 26 г. планы были выполнены на 25—35 проц, а теперь планы выполняются на 60 процентов, а по союзу сельхозлесрабочих план выполнен на 90 проц.

Райконференции и общие собрания проводятся по всем союзам планово, но посещаемость их слаба—на 40—50 пр. Слаба также активность членов союзов на собраниях.

Слаба работа комиссий. Теперь приняты меры к их оживлению. За год 3 РКК заседали 12 раз, 5 ревкомиссий заседали 12 раз; 4 культкомиссии заседали 17 раз, 5 комиссий охраны труда и 2 производственные комиссии вовсе не собирались.

На 1 октября 1925 года 140 договорами было охвачено 173 батрака, на 1 октября 1926 года 221 труд-договором охвачено 319 батраков. Кроме этого по району работало на сезонной работе в садах 80 чел.

Средняя зарплата батраков 15 руб., не включая харчей (стол), квартиры, обуви и т. п. Сторожа садов в среднем получают 20 руб.

За 1926 год союзом сельхозлесрабочих было проведено 21 собрание батраков, вопросы обсуждались преимущественно бытовые.

Сейчас начали работать 3 профкружка, 2 красных уголка работают сносно, 1 уголок слабо.

Неграмотные члены союза по ликпунктам прикреплены еще не все.

Шилово. **Д. М. Говорков.**

Союзная хроника.

У КОЖЕВНИКОВ.

Задержка отчислений в союз. Кожтрест задерживает взносы процентных отчислений в союз по колдоговору.

Правление губотдела союза кожевников предложило дирекции треста внести в кратчайший срок задолженность и впредь вносить отчисления в определенный срок. Неисполнение этого требования правление будет рассматривать, как нарушение колдоговора.

Беседы об РКК. Правление губотдела союза кожевников предложило ФЗМК для правильного истолкования рабочей массой решений рабочей части РКК установить беседы с рабочими о задачах и роли рабочей части РКК.

У СТРОИТЕЛЕЙ.

Жилища для рабочих. Вследствие недостатка на кирпичных заводах коммунального треста жилищ для рабочих и административно-технического персонала, правление губотдела союза строителей предложило управлению заводами принять меры к изысканию средств на постройку жилищ с оборудованием их необходимым инвентарем и на устройство при заводах бани.

Школа строительных десятников. На содержание школы строительных десятников правление губотдела союза строителей утвердило смету расхода в 950 руб. и отпустило 600 руб. на приобретение взаимообразно учащимся пособий с рассрочкой платежа на 5 месяцев.

Смета на культработу. На 1 полугодие 27 г. правление губотдела союза строителей утвердило смету на культработу по губотделу союза в приходной части в 17431 руб. и в расходный—17311 р.

Смета клуба „Красный Строитель". Правление губотдела союза строителей утвердило смету клуба «Красный Строитель» на 1-е полугодие в расходной части в 15292 руб. и в приходной 15342 р.

Ревизия. Правление губотдела союза строителей назначило срочную ревизию деятельности правления клуба строителей в связи с заявлением завклубом о похищении у него клубных денег.

У ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ.

Расход на культработу. Президиум Учка 2 распределил следующим образом 2314 р., отпущенные дорпрофсожем на низовую культработу: Волово—75 руб., Становая 50, Условая тяги 150, Плеханово 200 р., Сафововка 50, Товарково 60, Присады 60, Грунин Варгол 20, Бобарыкино 60, раз'езд Шат 40, Елец 150, Миллионная 40, Ефремов 150, Оболенское 70, Епифань 40, Жданка 40, раз'езд 63—40, Тула 100, Узловая тв. 100, Повелец 150, Скопин 150, Дедилово 50, Бобрик-Донской 35, Клекотки 35, Вослебово 35, Брикетная 35, Желтухино 35, Ряжск 35, Караси 35, Раз'езд 16—36 р., и на физкультуру 154 р.

Премии. Административно-техническому персоналу вагонных мастерских, с согласия президиума Учка 2, вводится премирование за удешевление себестоимости ремонта вагонов.

Борьба со сверхурочными. ОТЭ Учка 2 приступил к разработке практических мероприятий по уменьшению сверхурочных на участке.

Делегатские институты по месткомам Учка 2, с числом членов союза менее 100, распускаются.

У СЕЛЬХОЗЛЕСРАБОЧИХ.

С'езд сельхозлесрабочих. На 22 февраля назначен 10-й губернский с'езд союза сельхозлесрабочих.

Работа среди сельхозлесработниц. Правление губотдела союза сельхозлесрабочих выработало план работ по вовлечению неграмотных работниц в пункты по ликвидации неграмотности, обследованию условий труда и быта сезонных работниц по хозяйствам Сахаротреста и Госсельтреста, усилению работы по вовлечению работниц в производственные совещания и пр.

Кино в деревню. Губотдел союза сельхозлесрабочих приобретает два кинопаппарата для богородицкого и тулобасовского районов.

У СОВТОРГСЛУЖАЩИХ.

Просьба о роспуске месткома. Крапивенский райместком союза совторгслужащих обратился в правление губотдела союза с просьбой разрешить распустить местком при кооперативе „Красное Знамя" оставив взамен него профуполномоченного.

Правление губотдела союза предложило обсудить этот вопрос на общем собрании коллектива.

В месткоме Транспортного потребительского общества. Работа в месткоме ТПО еще недостаточно налажена, экономкомиссия не работала' охрана труда тоже. Много случаев нарушения хозяйственниками колдоговора.

Правление губотдела союза совторгслужащих дало месткому ряд указаний, направленных к оживлению работы.

В месткоме торговых служащих швейников.

— Местком работал без плана, комиссии работали плохо, например, служащий подает заявление в РКК, а оно в течение месяца не разбирается, а если и разбирается, то по телефону поговорят и только, а потому у служащих пропадает охота итти за помощью в местком.

— Экономработа идет слабо.

— Культработа не была развернута и пр.—указывали в прениях на заседании правления губотдела союза швейников, где расматривался отчет о работе месткома.

В фабкоме ватной фабрики № 1.

Правление союза швейников предложило фабкому ватной фабрики регулярно отчитываться о работе перед массами,—до сих пор отчетность была недостаточна; сконструировать прозкомиссию, волекши в нее активных работников производства; во вновь отремонтированном красном уголке развернуть культработу, усилить наблюдение за приемом рабочих и служащих через биржу труда и пр.

Изучение профзаболеваний.

12 января в доме Санпросвета состоялось заседание комиссии по изучению профзаболеваний. Были заслушаны два доклада: д-ра Бухтер «Опыт разработки заболеваемости сахарорафинадников» и д-ра Волкова „Профтравматизм на заводах Тулы». Оба доклада вызвали большой интерес у собравшихся врачей и сопровождались оживленным обменом мнений.

Доклад д-ра Бухтер кладет начало диспансеризации сахарников в Туле; докладчик, обрисовав условия труда на заводе и состав рабочих, детально разобрал заболеваемость рабочих и установил причинную связь заболеваний с условиями труда и быта. Число пропущенных дней по болезни у сахарников значительно больше средней цифры для Тулы; это об'ясняется, главным образом, частотой мелких травм и болезней кожи вследствие профессиональных вредностей. В 1926 г. по сравнению с 1925 г. заболеваемость на сахарном заводе удалось понизить на 20 проц., благодаря принятым мерам охраны труда и профилактическому направлению работы амбулатории.

В докладе д-ра Волкова подробно разобраны и сравнены между собой и с литературными данными сведения по профтравматизму на госзаводах № 1 и № 10 и на сахарном заводе. Чрезвычайно интересные данные получены докладчиком о закономерности распределения несчастных случаев по часам работы, по стажу, возрасту и частям тела. Из доклада и прений, в которых помимо врачей принимали участие представители отдела труда и страхкассы, выяснилось, что существующая регистрация профтравматизма неполна и нуждается в улучшении и об'единении. Для борьбы с профессиональным травматизмом необходимо установить деятельный контакт всех заинтересованных организаций и лечебно-санитарных учреждений с широким привлечением самих рабочих путем соответствующей агитационно-просветительной кампании.

Следующее заседание комиссии предполагается в конце января для заслушивания доклада диспансера по профболезням о результатах исследования латунно-литейщиков госзавода № 10. О дне и месте заседания будет своевременно об'явлено в газете «Коммунар».

Охрана труда на сахарном заводе.

Особые условия сахарно-рафинадного производства требуют от рабочих повышенного внимания в работе для избежания несчастных случаев. Многие помещения завода постоянно загромождены стойками для форм, формами, ящиками, движущимися по всем направлениям тележками и т. п.; переутомление рабочих, вызываемое чрезвычайной спешностью работы, как из-за сдельщины, так и, главным образом, из-за стремления возможно скорее покинуть слишком жаркое помещение; недостаток согласованности с соработником (большая часть работ производится на заводе группами и нередки столкновения отдельных рабочих друг с другом)—все это вместе дает довольно крупную цифру несчастных случаев по заводу: в текущем сезоне с утратой трудоспособности от одного дня и больше в среднем было от 30—40 случаев ежемесячно.

Несмотря на то, что с каждым годом завод вводит улучшения по охране труда, все же недостатков имеется еще немало. Из них наиболее крупные: нет раздевальни, нет ожидальни—рабочий, идя на работу, дабы не опоздать на смену, вынужден ожидать на холоде и под открытым небом—пока его впустят на завод. Еще хуже с уходящими с работы: потные, горячие не остыв, не отдохнув и не обсохнув, из жаркого душного помещения попадают они сразу на холод—в результате простудные заболевания.

К недостаткам, несомненно, нужно отнести и преимущественное применение физической силы и незначительную механизацию большинства процессов производства.

Необходимо все-же отметить, что введение транспортира на ручной колке, элеваторов, перевод ручной колки в отдельное более светлое и приспособленное помещение, ряд улучшений в паровом отделении, усиление освещения и т. п. наглядно показали хозяйственникам, что интересы охраны труда и производства одни, и что всякая механизация, рационализация процесса производства и оздоровление условий труда влечет за собою поднятие производительности труда, понижение заболеваемости и понижение несчастных случаев.

Имеются достижения в этом году в ремонте общежитий—казарм и столовой, которую узнать нельзя — настолько в ней стало уютно, чисто, светло. Одно в ней лишь плохо—дороги обеды; ЦРК отказался арендовать столовую, а частник берет дорого за неважный обед.

Инспекция труда и профсоюз сахарников выдвинули перед заводоуправлением ряд пунктов, которые должны быть основанием к составлению договорного соглашения инспекции труда с Сахаротрестом, в числе их—капитальное переустройство старого здания, с механизацией в нем ручного труда, с устройством одновременно раздевальни, ожидальни и комнаты для отдыха рабочих (на проведение указанных мероприятий понадобится около 700000 р.)

Далее на очереди перестройка ветхой медницкой и бондарки с расширением механической мастерской, ряд мероприятий по механизации процессов производства, устройству вентиляций в местах, где это не отразится вредно на самом производстве — все эти моменты безусловно должны поднять производительность труда, понизить число несчастных случаев и заболеваемость по заводу. Надо отметить, что администрация не отмахивается, а проявляет даже инициативу в проведении мероприятий по охране труда,—ощущается полный контакт в работе комиссии охраны труда, фабзавместкома, инспекции труда и договоренность по всем мероприятиям в области охраны труда с заводоуправлением.

А—н.

Согласовать работу по охране труда.

Из доклада инспектора труда по центральному району на правлении губотдела союза совторгслужащих выяснилось, что низовые профорганизации на местах мало оказывают содействия в его работе, а некоторые даже тормозят ее.

Низовые профорганы, в свою очередь, обвиняют интруда в недостаточной связи с ними, в недостаточности проверки выполнения ранее пред'явленных требований и проч. Они думают, что только инспектор должен наблюдать за выполнением трудового законодательства и положений по охране труда, а они, месткомы, как-бы являются посторонними зрителями и критиками. Кто-же прав? Месткомы и завкомы с их комиссиями по охране труда, обслуживающие от 50 до 500 чел. или инспектор, обслуживающий до 9000 чел.? Ясно, что прав последний.

Да ведь работникам на местах больше знакома работа учреждения или предприятия и нужды рабочих, так как они сталкиваются с ними повседневно, а интруда может обслужить в месяц не больше 15—20 предприятий и, следовательно, посещает их только в определенные периоды, сосредотачивая свое внимание на более крупных из них.

Кроме того, профработники забывают, что проверка выполнения мероприятий, которую они возлагают только на интруда, входит и в их обязанности и все, что они могут и должны сделать сами—они должны делать, не ожидая инспектора.

А о том, что месткомы и завкомы иногда тормозят работу можно заключить хотя бы по практике разрешения вопроса со сверхурочными работами. Известно, что сверхурочные работы разрешаются в первую очередь РКК, которая точно должна выявить их необходимость, количество часов, всесторонне обсудить—нельзя ли найти выход без применения сверхурочных и т. д. Но ФЗМК часто тянутся за администрацией.

Так, за последние 9 месяцев из запрошенных по одним совучреждениям 80.181 сверхурочн. часов инспектором труда урезано 18.123 часа, а если бы РКК серьезнее относились к этому вопросу и больше проявляли себя, то число урезанных сверхурочных часов было-бы намного больше.

То же и по другим статьям КЗоТ. В одном предприятии, например, администрация наняла уборщицу для обслуживания помещения, в котором занимаются пионеры, работает она с февраля месяца, а получает только 6 рублей. В просьбе об увеличении оплаты администрация отказала. Обратившись в местком, уборщица получила ответ: «ты должна гордиться тем, что несешь общественную работу, а не требовать увеличения оплаты». Вскоре работница, конечно, является к инспектору, тогда как этот вопрос мог бы уладить местный комитет. Много еще можно привести подобных примеров, и не только по союзу совторгслужащих, но и по другим союзам.

Отсюда вытекает, что низовые профорганы еще мало уяснили свои обязанности в области охраны труда. Поэтому губотделам союзов нужно принять меры к большему их инструктированию.

Н. Руднева.

Профпросвещение на дому.

БЕСЕДА 8-я. Экономическая работа союзов.

Литература: (обязательно). Розенфельд—«Азбука профдвижения», стр. 138—150, 153—160 или Розенфельд—«Профграмота», стр. 340—356.

«Труд», от 28 ноября—«Тезисы по экономической работе».

(Дополнительно). Андреев—«Индустриализация страны, режим экономии и профсоюзы». Гинзбург—«Для чего нужны и как должны работать производственные совещания». Дзержинский—«Речь о производительности труда». Гуревич—«Производительность труда и зарплата».

1. Основной задачей рабочего класса в настоящее время является практическое строительство социализма. Для построения социализма в первую очередь необходима организация народного хозяйства на социалистических началах. Выполнение этой исторической задачи возможно только при диктатуре пролетариата на основе широкого привлечения всей массы рабочего класса к активному участию в этом строительстве под руководством коммунистической партии.

2. Профессиональные союзы, являющиеся самой массовой организацией рабочего класса, в условиях диктатуры пролетариата всегда должны активно участвовать в организации хозяйства и социалистического строительства, должны быть непосредственными помощниками пролетарского государства, этим самым являясь школой хозяйствования и управления всего рабочего класса.

„Главнейшей задачей экономической работы профсоюзов является систематическая работа по привлечению рабочих масс к делу социалистического строительства путем целого ряда организационных мероприятий (производственные совещания, производственные конференции, комиссии и т. д.), а также воспитание и подготовка из рабочих масс тысяч новых пролетариев-руководителей народного хозяйства, выдвигая на это наиболее инициативные, передовые элементы рабочего класса“ (Резолюция 7-го с'езда профсоюзов).

3. Формы экономической работы союзов меняются в зависимости от задач, стоящих перед пролетарским государством в различные периоды. В эпоху военного коммунизма, эпоху гражданской войны и хозяйственной разрухи профсоюзы принимали непосредственное участие в руководстве хозяйственными организациями и предприятиями.

4. С переходом к новой экономической политике, приведшем к переводу всех государственных предприятий на хозяйственный расчет, особенно выдвинулась задача союзов, как главным образом организаций по защите экономических интересов рабочих от возможных, в условиях нэпа, бюрократических извращений хозяйственной политики.

5. Этим самым, однако, совершенно не умаляется роль союзов как школы хозяйствования и управления. Эта задача становится еще более важной, поскольку нэп означает быстрый рост народного хозяйства в условиях свободной экономической борьбы социалистических и капиталистических элементов.

6. Поскольку, однако, в условиях нэпа необходимо более ясное разграничение функций профессиональных и хозяйственных организаций, формы экономической работы союзов должны были измениться: от непосредственного руководства союзов предприятиями в эпоху военного коммунизма, при нэпе союзы перешли к участию в плановой и регулирующей работе хозяйственных организаций на всех ступенях от предприятия до высших госорганов, отказавшись от непосредственного руководства хозяйством.

7. 7-ой с'езд профсоюзов отметил, что «несмотря на некоторое усиление за последнее время участия профсоюзов в организации хозяйства, следует признать это участие еще далеко недостаточным. Этот недостаток должен быть окончательно изжит путем всестороннего использования возросшей активности рабочего класса на дело социалистического строительства».

8. Основными задачами, необходимыми для дальнейшего развития социалистических элементов нашего хозяйства, являются борьба за повышение производительности труда, проведение режима экономии и борьба с бюрократизмом в советском аппарате.

9. Поскольку повышение производительности труда путем усиления интенсивности рабочего в значительной мере уже исчерпало свои возможности, основной задачей союзов в деле повышения производительности является содействие рационализации производства. Дальнейшая борьба за трудовую дисциплину остается все же важной задачей союзов. Борьба за производительность должна выражаться также в борьбе за качество продукции.

10. Проведение режима экономии является предпосылкой проведения индустриализации. В осуществлении режима экономии замечались следующие извращения: „а) попытки проведения режима экономии не за счет урезки чрезмерных расходов на административно-хозяйственный аппарат, а за счет снижения зарплаты и ухудшения бытовых условий рабочих и служащих, б) попытки одностороннего нажима исключительно на повышение интенсивности труда рабочего, не улучшая организации производства и его техники, в) попытка рассматривать режим экономии лишь как кратковременную кампанию, осуществляя ее чисто бюрократическими мерами“ (Резолюция 7 го с'езда). Союзы должны активно участвовать в проведении режима экономии, борясь против отмеченных уклонов.

11. Организационными формами экономической работы союзов являются в настоящее время производственные совещания, производственные конференции, производственные комиссии, представительство профорганов во всех планирующих и регулирующих организациях, ревизионные комиссии и принятые 7-ым с'ездом для проведения в виде опыта временные контрольные комиссии.

12. Особенное значение имеют производственные совещания, являющиеся формой массового участия рабочих в организации производства. Недостатками в проведении производственных совещаний до сего времени являлись: недостаточное внимание хозяйственников к решениям производственных совещаний, плохая подготовка к производственным совещаниям, приводящая к неделовому их характеру, замена их производственными комиссиями. На изживание этих недостатков должно быть направлено внимание союзов в ближайший период. 7-ой с'езд подчеркнул большое значение цеховых производственных совещаний.

13. „В то же время с'езд находит необходимым, на основании проверки истекшего периода работы производственных совещаний, в виде опыта ввести по ряду производственных союзов на отдельных предприятиях временные рабочие контрольные комиссии, обязанность которых будет заключаться в ознакомлении и проверке с производственно-хозяйственной деятельностью управлений предприятиями (его планами, финансами, методами управления и т. д.), а также в проверке проведения в жизнь предложений производственных совещаний“ (Резолюция 7-го с'езда). Введение контрольных комиссий должно рассматриваться как средство усиления работы производственных совещаний, но, ни в коем случае, не как попытка вмешательства в управление предприятием.

14. Профорганы должны обратить особое внимание на поддержку рабочего изобретательства, добиваться проведения их в жизнь хозорганами и „скорейшего образования на предприятиях фондов премирования, определение порядка этого премирования, а также создания экспертных комиссий“ (7-ой с'езд).

15. Необходимо также усиление участия союзов в борьбе за снижение цен, являющееся условием устойчивой реальной зарплаты и средством закрепления смычки с крестьянством.

Контрольные вопросы:

1. Почему союзы СССР ведут экономическую работу?

2. Чем отличается экономработа союзов при нэпе от экономработы при военном коммунизме?

3. Как организуется общезаводское производственное совещание и какие вопросы оно должно разбирать?

4. Обязательны ли для хозяйственников постановления производственных совещаний?

5. Зачем создаются контрольные комиссии?

ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО.

О восстановлении права на пенсию, утраченного за пропуском срока. Как известно, право на пенсию теряется, если ходатайство о пенсии не заявлено в течение 2-х лет с момента наступления права на нее. Центральное управление соц. страхования (Цусстрах) НКТ СССР разъяснило, что оно будет оставлять без последствий заявления о восстановлении утраченного права на пенсию за пропуском срока, если эти заявления не будут подаваться с соблюдением установленного для них порядка, а именно: просьбу о восстановлении права на пенсию ввиду уважительности причины пропуска срока следует подавать в местную страхкассу, и если последняя найдет причину пропуска срока действительно уважительной, она возбуждает сама ходатайство о восстановлении права на пенсию просителя перед Цусстрахом, от которого и зависит окончательное разрешение вопроса.

О выдаче из страхкассы пособия на предметы ухода за новорожденными после родов. До сих пор пособие на предметы ухода за новорожденным выдавалось за месяц до родов. Ныне постановлением Союзного Совета Соц. Страхования от 11/XI — 26 г. установлена выплата этого пособия лишь после родов по предъявлении выписи из загса о рождении ребенка. Это постановление введено в действие с 1 декабря 1926 года.

Об обеспечении работников пищевого дела, отстраненных от работы вследствие заболевания заразными болезнями. В связи с требованиями гигиены работники, занятые в предприятиях по хранению, изготовлению и продаже пищевых продуктов и напитков, подлежат периодическим врачебным осмотрам и в случае заболевания заразной болезнью отстраняются временно от работы. (Полож. о медиц. осмотрах работников пищ. дела, утв. НК Здр. и НКТ РСФСР 2 февраля 25 г.). Союзный Совет Соц. Страх. издал постан. от 12 декабря 26 г. о том, что указанные отстраненные от работы лица должны обеспечиваться страхкассами на общих основаниях пособиями по болезни,—причем снятие с работы и срок отстранения от работы должны быть санкционированы врачебно-контрольной комиссией. Если после выздоровления и разрешения приступить к работе указанные лица не поступят вновь на прежнюю работу (напр., болезнь была длительной и место занято другим), они подлежат обеспечению по безработице на общих основаниях.

Права профсоюзов на предъявление исков от имени своих членов. П. б. ст. 16 гражд.—проц. кодекса предоставляет право уполномоченным профсоюзов быть представителями своих членов на суде, а ст. 17 гражд.—проц. кодекса требует от представителей сторон на суде, чтоб они были снабжены полномочиями на ведение дела, причем такое полномочие дается стороной или в самом суде устно, о чем заносится в протокол, или особой доверенностью. В разъяснение этих статей гр. проц код. Нар. ком. юстиции циркуляром № 47-1923 г. предложил судам допускать уполномоченных профсоюзов выступать на суде по делам их членов на основании уполномочия профсоюза,—циркуляром же НКЮ и Верхсуда РСФСР от 31 декабря 26 года права профсоюзов на судебное представительство своих членов разъяснены уже более расширительно, а именно: уполномоченные профсоюзов не только вправе выступать в суде в качестве защитника интересов членов союзов, но вправе и предъявлять за членов союзов иски, вытекающие из трудовых отношений, причем и в этих случаях суды не должны требовать доверенности от того лица, от имени которого предъявляется иск, а достаточно уполномочия союза на предъявление иска и ведение дела. Следует, однако, иметь в виду, что уполномоченный союза не в праве совершать от имени представляемого им члена союза тех процессуальных действий, которые указаны в ст. 18 гр. пр. код. и для совершения которых требуется специальное полномочие от заинтересованного лица; к числу таких действий относятся: окончание дела миром, признание или отказ от исковых требований, передача спора в третейский суд, передача полномочия др. лицу, получение имущества и денег, заявление спора о подлоге.

ЮРИДИЧЕСКИЙ СПРАВОЧНИК.

Вопрос райкома сельхозлесрабочих; Должен ли РИК заключить договора с профсоюзом на маляров, кровельщиков, каменьщиков и др. рабочих, нанимаемых для ремонта зданий?

Ответ: Заключение коллективных договоров или тарифных соглашений не является обязательным, однако, профсоюзы используют свое влияние и имеющиеся в их распоряжении средства, чтобы добиться заключения договоров, обеспечивающих интересы членов их союза.

Вопрос Райкина: Должен ли выдать хозяин выходное пособие при увольнении служащего, своего родственника?

Ответ: Если родстве ники работают по найму, на них распространяются все нормы законодательства о труде. Только близкие родственники (родители, дети, супруг, братья и сестры) могут работать без трудового договора,—однако, и они могут потребовать заключения труд. договора, и тогда законы о труде распространяются и на них.

Вопрос Курочкина. Получает-ли зарплату отстраняемый рабочий за время отстранения?

Ответ: Если рабочий, в связи с привлечением его к судебной ответственности, отстранен от работы, то вопрос об оплате за время отстранения разрешается в зависимости от исхода дела, по которому он привлечен: в случае обвинительного приговора, никакой оплаты не производится,—если же привлеченный судом оправдан или дело о нем прекращено за отсутствием состава преступления или недостаточностью улик, то он имеет пр во на оплату или только за 2 месяца (если он был под стражей свыше 2-х м-цев или отстранение последовало по постановлению судебно следств. власти) или за все время отстранения, если оно последовало по инициативе администрации,—причем и в первом случае наниматель может быть по постановлению РИК освобожден от оплаты за 2 м-ца, если отстраненный привлекался по делу, не связанному с его работой на производстве или по должности.

Вопрос члена союза строителей П. У меня крестьянское хозяйство, летом я был в городе на сезонной работе, сын мой учится в Москве, а дома остались женщины—нетрудоспособные, и пришлось нанять людей на полевые работы Может-ли быть признано мое хозяйство нетрудовым и могут-ли меня лишить земли?

Ответ: Согласно ст. 17 Земельного Кодекса, при отходе членов двора на трудовые заработки за ними земли сохраняется в течение периода двух севооборотов (при трехпольной системе—6 лет). Во всяком случае, как разъясняла неоднократно особая коллегия высшего контроля по зем. вопросам при Наркомземе, не может служить основанием к признанию хозяйства нетрудовым то обстоятельство, что при отсутствии домохозяина, находящегося на побочных заработках, и детей его, находящихся в учебных заведениях, вся семья не участвовала в полевых работах личным трудом. Поэтому лишение вас земли неправильно и подлежит обжалованию в земкомиссию при РИК'е.

Вопрос Никитина: Верно-ли, что совместительство должно оплачиваться в размере 50 проц. оклада по основной должности, и имеет-ли право совместитель на оплату за отпуск?

Ответ: Работа по совместительству оплачивается по соглашению и вовсе не обязательно в размере 50 проц. основного оклада; по совмещаемой должности совместитель, в случае неполучения отпуска, имеет право на компенсацию также как по основной должности.

Вопрос Тютюева с. Савинское. В августе 1925 г. был на службе в РИК'е болел с 5 по 28 августа, получил больничный листок, который через райместком представил в страхкассу, но, оказывается, что страхкасса листка не получила, а больница дубликата листка не выдает, т. к. отвечает, что там следов по записям нет; факт может подтвердить райместком, который вел записи по отсылке больничного листка в страхкассу. Как получить пособие?

Ответ. Больница обязана иметь записи и должна была выдать дубликат. Если этого добиться нельзя, обратитесь в отделение медпомощи застрахованным при губ. здравотделе для принятия мер в отношении больницы.

Вопрос б. красноармейца И. В 1922 г. служил в красной армии, на нестроевой службе артиллер. надзирателем в артскладе, на правах ротного камандира. Был устроен партсубботник, по недосмотру администрации были неубраны вагоны, и я второпях упал на лестницу и попал под вагон, в результате я получил инвалидность, остался без ноги. Могу ли я и как получить персональную пенсию от главн. управления артиллер. складами и в каком размере, как командный состав оставаться инвалидом или как и все пенсионеры?

Ответ. Так как инвалидность получена вами не во время работы по труд. договору (вы находились на военслужбе), страхкасса выдать пенсию вам не может. Вам следует обратиться в суд с иском о возмещении причиненного вреда к тому учреждению, администрацию которой вы считаете виновной.

3808
Перевірено 1948 р.

Цена отд. № 15 к.

К международной красной спартакиаде в Москве.

Спортивно-гимнастическое движение об'единяет во всех странах мира до 30 миллионов человек. В одной Германии из 7 с лишним миллионов членов спортивно-гимнастических организаций около 90 пр. составляют рабочие и служащие.

Самостоятельное рабочее спортивно-гимнастическое движение, основной задачей которого является отвоевание рабочих масс от буржуазных организаций, об'единяет до 3-х миллионов человек. В этом движении ведут борьбу за руководство 2 интернационала—Люцернский, (ЛСИ) руководимый реформистами, и Красный Спортинтерн (КСИ).

В росте международного спортивного движения моментами большого политического значения являются международные спортивные праздники. Это политическое значение таких праздников полностью было учтено буржуазией и специально созданный всемирный олимпийский комитет, начиная с 1896 года,—через каждые 4 года, проводит грандиозные по размаху всемирные олимпиады, поочередно во всех государствах.

Миллионы спортсменов путем системы предварительных соревнований подготовляются к олимпиаде и оспаривают почетное право попасть в сосостав команды своей страны.

Таким образом олимпиады представляют собой тщательно продуманную мощную демонстрацию буржуазной культуры, капиталистической системы.

Попытка противопоставить буржуазным олимпиадам всемирную рабочую олимпиаду относится к 1925 г., когда в гор. Франкфурте на Майне Люцернским Спортинтерном была успешно проведена первая всемирная рабочая олимпиада. Организации Красного Спортинтерна на эту олимпиаду демонстративно приглашены не были.

Идея организации рабочей спартакиады и именно в СССР особенно живет в организациях Красного Спортивного Интернационала за границей. В особенности идея эта выросла в связи с тем, что в 1928 году устраивается колоссальная по своим приготовлениям мировая буржуазная олимпиада, на устройство которой уже собраны миллионы долларов. Эта олимпиада явится грандиознейшей демонстрацией буржуазии.

Контр - выступлением международного рабочего спортивно-гимнастического движения должна явиться красная спартакиада.

„Эта рабочая мировая спартакиада должна быть мощной демонстрацией сил физкультурного движения трудящихся. Она должна, в противовес мощному буржуазному движению, устраивающему в 1928 г. свою олимпиаду, проникнутую духом империализма, продемонстрировать общность интересов физкультурного движения трудящихся. Мировая спартакиада должна быть проведена под знаком единства физкультурного движения трудящихся и должна быть проникнута классовым духом“ —так определил значение рабочей спартакиады пленум красного Спортинтернационала.

Проведение этого праздника в СССР имеет огромное международное значение, а для развития физкультурного движения в СССР—огромное организационное и воспитательное значение. Наша задача—сконцентрировать вокруг этого вопроса общественное мнение, т. к. этот праздник и подготовка к нему являются делом не отдельных лиц и организаций, а глубокого значения общественно политической демонстрацией.

П.

Почтовый ящик.

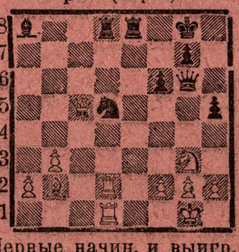
Н. Царькову. Так огульно чернить клуб, как это делаете вы в отношении клуба „Профинтерн“ — нельзя. Нужно говорить конкретно о недостотках его работы и о том, как их изжить. Нужно и о достижениях сказать, а они есть.

Прожектору. Волово. «Злободневный разговор» не пойдет по следущим причинам: на обычную, повседневную тему печатать целую поэму, да еще плохо написанную—не следует; даже ради рифмы не стоит употреблять слова мужик—давно отжившее понятие. Нажмите на райместком—пусть привлечет упорных нарушителей колдоговора к ответственности.

По соглашению с губотделом союза совторгслужащих настоящий номер посвящен X губс'езду ССТС и выходит в двойном размере. Этим вызвано его некоторое опоздание с выходом.

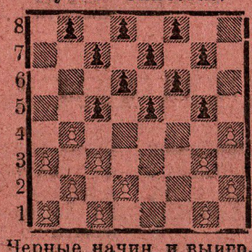
ШАХМАТЫ и ШАШКИ.

№ 21. Окончан. партии игр. в Бозене Трафонжером (черн.).



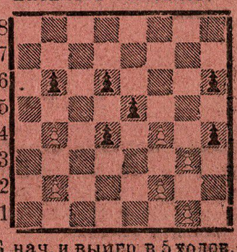
Черные начин. и выигр.

№ 35. Окончан. партии Мухин—Зинченко.



Черные начин. и выигр.

№ 36. Окончан. партии Васильев—Яковлев.



Б. нач. и выигр. в 5 ходов.

16-го января в клубе Кр. Оружейник (б. ремесл. школа) состоялся шашечный вечер, небывалый по своей оживленности. Собралось свыше 300 шашистов. Произведена была раздача призов участникам чемпионата. 1-й призер чемпион Тул. губ. Власов дал сеанс одновременной игры из 33 партий, из которых проиграл только одну и свел к ничьей 6.

Тренировочный шахматный турнир окончился. На 1-е и 2-е место вышли Кизелов и Пьянков по 11 из 13. Оба призера показали хорошую выдержку и провели турнир с значительной силой. 3-е место занял Никола вцев, 9½ очк., почти до самого конца турнира шедший впереди всех. 4-е и 5-е место, по 9 очк., достались Бурцеву и Кагану. Для первого этот результат можно считать слабым, а для второго, после долгого перерыва в игре, значительным достижением. Вслед за ними идет Лббаев (7 очк.), показавший значительное усиление своей игры. Наумов выиграл 6½ очков, что дает ему право на участие в чемпионате. Слабее своей силы сыграли Сорокин и Чекалин, набравшие по 5 очков. Лавенцев и Чиненов Ф. по 3 очка и Богословский и Чиненов М. по 2½.

Малый шахматн. чемпионат начался 15 января. Участвуют представители клубов и кружков: Рудаков, Гусев, Чиненов Ф., Фомин, Сомов, Пилков, Голубев, Иконостасов, Шафранов, Либед и др.

В шашечном мал. чемпионате участвуют 12 человек. Игроки, достигшие лучших результатов в обоих турнирах, имеют право участвовать в большом чемпионате. Между клубами «Красный Оружейник» и «Серп и Молот» предстоит массовое состязание. С каждой стороны предполагается выставить по 150 игроков.

Решения: № 21. 1... h5—h4. Черные пешкой нападают на коня. Белые увели коня на f1. После чего черные жертвуют ферзя на g2 и дают мат в 2 хода. № 35. 1.. e5—d4. 2 c3 : e5 f6 : d4. 3 h4 : h8 b8—a7 10 h8 : c3 f8—g7 11 c3 : h8 e7—f6 12 h8 : b6 c7 : h4 и выигр. № 36. 1 b2—c3 d4 : b2 2 f2—e3 h4 : d4. 3 b4—a5.

Издатель: Тульский Губпрофсовет, губотделы союзов и газ. „Коммунар“. — Редактор: Редколлегия.

Тулгублит. № 435. Тулпечать. 1-я тип. Ул. Коммунаров, 42. Зак. № 2140.