Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗНЕЦ

ОРГАН ТУЛЬСКОГО ГУБПРОФСОВЕТА
И ГУБЕРНСКИХ ОТДЕЛОВ СОЮЗОВ.

№ 19 (83).

15 октября 1927 г.

В президиуме губпрофсовета.

Профработа в частных предприятиях. Состояние этой работы по отдельным отраслям освещалось в последних номерах журнала «Кузнец».

Президиум ГСПС, в своем заседании, констатировал, что за время с января 1926 г. по июнь тек. года произошло уменьшение числа частных предприятий и работающих в них, но за последнее время наблюдается более устойчивое положение. Частные предприниматели стремились использовать имевшие место затруднения в своем производстве (недостаток материалов, кризис сбыта и затоваривание) для нажима на рабочих путем усиления эксплоатации, увольнения рабочих, закрытия предприятий.

Наряду с этим имелись также случаи стремления хозяев взять рабочих под свое влияние и экономическую зависимость путем выдачи им дополнительной зарплаты, авансов, бесплатных обедов и т. п.

Все эти явления ставили перед союзными организациями задачу укрепления работы на частных предприятиях и усиления защиты рабочих частных предприятий от нажима со стороны хозяев и от эксплоатации.

Культурное обслуживание рабочих частных предприятий улучшилось в связи с расширением культурно-просветительных мероприятий путем увеличения количества красных уголков на предприятиях, улучшения обслуживания клубной работой, увеличения подписки на литературу и проведения экскурсий, что, в целом, способствовало повышению культурного уровня рабочих частных предприятий. Политика союзов в области защиты интересов своих членов была правильной;—это достигалось путем повышения заработной платы и полного охвата коллективными и трудовыми договорами и создавало условия улучшения материального положения рабочих в частных предприятиях. Окрепла работа союзных органов по обслуживанию рабочих частных предприятий через усиление охвата союзным членством, улучшение связи с массой, работы делегатских собраний, посещения предприятий работниками фабзавместкомов и союзов.

Слабо поставлена в некоторых союзах работа по ликвидации неграмотности и малограмотности среди рабочих частных предприятий, особенно среди домашних работниц; союзными организациями недостаточно обращено внимания на работу по вовлечению рабочих частных предприятий в члены кооперации.

В дальнейшем союзы должны культработу в частных предприятиях направлять по линии развития классового самосознания рабочих и повышения их культурного уровня; в области заработной платы и улучшения материального положения рабочих и в дальнейшем направлять свою политику на большую и всестороннюю защиту правовых интересов рабочих и улучшение их материального положения; усилить контроль союзных организаций за наймом рабочей силы через Биржу Труда на основе заключенных договоров, за выполнением предписаний трудовой инспекции; ввиду имевшихся случаев скрытия рабочей силы, союзам необходимо принять меры к выявлению таких случаев и привлечению нанимателей к судебной ответственности, а работающих в этих предприятиях вовлекать в члены союза.

Единым днем профучебы по Туле установлена президиумом ГСПС пятница; ввиде исключения, для госзавода № 1 и медпрокатного признано возможным перенести этот день на вторник. Установление единого дня для профучебы вызывается необходимостью обеспечить для школ и кружков профграмоты нормальную, плановую и бесперебойную работу.

Кредит на учебные пособия. Губпрофсоветом согласован с правлением ЦРК и Книготорговым Товариществом «Красная Кузница» вопрос о возможности предоставления кредита на учебники путем включения учебных пособий в число предметов, отпускаемых по долгосрочному кредиту. Членам союзов, уже получившим ордера на долгосрочный кредит и нуждающимся в приобретении учебников, будет предоставляться возможность, при особо уважительных причинах, получать дополнительные ордера на учебники на сумму до 5 рублей. Необходимость выдачи дополнительных ордеров на учебники определяется комиссиями на местах по кредитованию. Признано необходимым, чтобы правление ЦРК со своей стороны дало указания на места и довело до сведения рабочих и служащих о включении учебников в число предметов, отпускаемых по долгосрочному кредиту. В отношении горнорабочих и железнодорожников, поручено культотделу договориться с межкооперативным советом

Всесоюзная перепись безработных—членов союзов. В период с 15 окт. по 15 дек. тек. года, согласно постановления президиума ВЦСПС, будет проводиться перепись безработных членов союзов. Перепись решено провести в целях выработки необходимых мероприятий по борьбы с безработицей и рациональной постановки дела помощи безработным. Для руководства переписью в масштабе Тульской губ., президиум ГСПС выделил губ. переписную комиссию в составе 11 чел. из представителей: ГСПС, ГОТ, Губстатбюро, Губкома ВЛКСМ и союзов: металлистов, железнодорожников, пищевиков, горнорабочих и рабпрос.

Курсы по подготовке в ВУЗ'ы. В целях облегчения доступа трудящимся в высшие учебные заведения, Губнаробразом организованы курсы по подготовке в ВУЗ'ы. Обучение на курсах платное, в зависимости от заработка обучающегося, примерно—от 3 до 8 руб. в м-ц.

Ввиду того, что из числа желающих обучаться будут члены союзов, которые не смогут внести платы за обучение, культотделом губпрофсовета проработан на совещании с союзами и президиумом ГСПС утвержден следующий порядок: союзы должны оказывать помощь своим нуждающимся членам для обучения на курсах, разрешая вопрос о помощи тому или иному члену в каждом отдельном случае.

Места на нурорты. Тульским союзам на осенне-зимний период (с 1/X-27 по 15/I-28 г.) предоставлено всего на южные курорты 137 мест, из них 114 рабочим и 23 места служащим. Из общего числа мест, союз металлистов получил 59 или 43 процента и остальным союзам предоставлено от 1 до 10 мест.

Производственный журнал. ВЦСПС и НК РКИ издают совместно, с 1-го мая, «Производственный журнал», имеющий целью освещать на своих страницах работу производственных совещаний и экономкомиссий и их участие в деле хозяйственного строительства страны, упрощения и удешевления управленческого аппарата и изжития бюрократических извращений. Губпрофсовет в своем письме союзным организациям, учитывая важную роль «Производственного журнала», обращает внимание всех профорганизаций на необходимость широкой популяризации журнала среди союзной массы, а в особенности среди членов производственных совещаний и экономкомиссий, и рекомендует выписать его для каждой читальни, клуба и красного уголка, а также для каждого фабзавместкома, ведущего производственно-экономическую работу. Наряду с этим, следует принять меры к вербовке индивидуальных подписчиков на этот журнал.

Лучше использовать красные уголки в обеденный перерыв. В настояще время недостаточно используются красные уголки во время обеденных перерывов.

Президиум Губпрофсовета поручил производственным союзам наметить конкретные мероприятия к лучшему использованию работы красных уголков в обеденные перерывы, где таковые имеются, а союзу металлистов предложено иметь ввиду и обслуживание обеденных перерывов радио-передачами со станции Губпрофсовета.

Арсеньевскому райпрофсекретариату на ремонт помещения под клуб президиум Губпрофсовета отпустил 200 р. из межсоюзного культфонда.

Работу по личному страхованию жизни трудящихся проводит Госстрах. Президиум Губпрофсовета предложил всем союзным организациям оказывать Госстраху всяческое содействие в проведении информационных докладов, бесед и вечеров вопросов и ответов, а также признал необходимым усилить раз'яснение этого вопроса в местных газетах.

Два последующие очередных номера журнала „Кузнец“ (№№ 20 и 21) будут посвящены 10-летнему юбилею Октябрьской революции.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗНЕЦ

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ.

15 октября 1927 г.
№ 19 (83)
Орган Тульского Губпрофсовета и Губотделов Союзов.

Центр. Научная библиотека Хранения Коробина А.

Задачи III пленума ГСПС.

25 октября сего года открывается 3-й пленум Тульского Губпрофсовета 8-го созыва. Пленум обсудит ряд вопросов, имеющих не малое значение для тульских профорганизаций.

В повестке дня пленума стоят вопросы: отчет президиума Губпрофсовета за время с 8-го губс'езда союзов; доклад Губторготдела о снабжении товарами Тульской губернии, о состоянии работы по снижению цен и о дальнейших мероприятиях в этой области; доклад Отдела труда о проведении в жизнь решений 8-го губс'езда профсоюзов по вопросу о борьбе с безработицей; о состоянии работы касс взаимопомощи; о профработе среди женщин; об осенне-зимней культработе; о ходе работ по подготовке профсоюзов к Октябрьским торжествам.

На пленум приглашены все представители районных бюро профсоюзов и желающие участвовать в работах пленума рабочие.

Уже одна только повестка дня говорит о значении настоящего пленума, который должен будет подвести первые, предварительные итоги выполнения решений 8-го губернского с'езда профсоюзов; пленум должен будет определить правильность линии, взятой президиумом в работе по выполнению директив губс'езда союзов и на основе этого наметить мероприятия, долженствующие облегчить проведение этих директив в жизнь. Вместе с тем, пленум остановит свое внимание и определит задачи профорганизаций и по другим вопросам союзной работы, выдвигаемым моментом и особою важностью их и поставленным в повестке дня пленума.

Работа президиума Губпрофсовета с момента 8-го губс'езда определялась, прежде всего, задачами, которые были поставлены перед профорганизациями последним Всесоюзным и губернским с'ездами союзов, а также и теми задачами, которые вставали перед профсоюзами в процессе их практической работы и в связи с особенностями данного политического момента. Вся работа президиума направлялась в сторону своевременного разрешения всех этих задач, в полном соответствии с запросами и интересами широких союзных масс.

Во всех отраслях союзной работы мы имеем определенные достижения, но наряду с этим есть еще и некоторые недостатки. Пленум должен будет вскрыть причины последних и наметить путь к их исправлению.

Два больших по значению вопроса стоят на повестке дня пленума, это — доклады Губторготдела и Отдела труда. Почему они выдвинуты на разрешение пленума?

Первый из этих вопросов — доклад Губторготдела о снабжении нашей губернии товарами, о состоянии снижения цен и дальнейших мероприятиях в этой области — представляет живейший интерес для профорганизаций, особенно в данный осенний заготовительный сезон. Профсоюзы ведут неустанную работу в области защиты экономических интересов своих членов, союзы заинтересованы в том, чтобы рабочий и служащий во-время получал необходимые и нужные для него продукты и товары, чтобы эти товары были приемлемы и пригодны для него по цене и качеству. В свое время проводилась также специальная кампания, превращенная теперь в повседневную задачу по снижению цен на товары, разрешение которой должно обеспечить сохранение и повышение реального уровня заработной платы трудящегося.

Пленум Губпрофсовета ознакомится с работой, проводимой в этом отношении Губторготделом, просмотрит, что делалось местными Советскими органами для выполнения директив центральных органов,— как выполнялись наказы союзных организаций, и сделает оценку тем мероприятиям, которые намечаются ими на будущее время.

Доклад Отдела труда о том, как проводились в жизнь решения 8-го губс'езда по вопросу о борьбе с безработицей—не менее важный вопрос. Положение с безработицей, в условиях Тульской губернии, продолжает еще оставаться довольно тяжелым и требует, поэтому, к себе самого внимательного отношения со стороны союзов. Постановку этого вопроса на пленуме ГСПС нужно считать вполне своевременной и необходимой.

По вопросам о состоянии работы касс взаимопомощи и о профработе среди женщин мы уже имели суждения на страницах нашего журнала «Кузнец». Пленум должен будет дать союзам конкретные директивы по этим вопросам и определить по ним важнейшие моменты, на которых должно быть сосредоточено все внимание союзных организаций с тем, чтобы больные стороны в этой работе исправить и устранить.

Вопросы осенне-зимней культработы требуют от пленума не меньшего внимания. Основными из них мы считаем: переход ее к новым условиям работы в зимних помещениях, большая приспособляемость ее к обслуживанию запросов союзных масс, увязка политико-просветительной работы с обслуживанием отдыха членов союзов, развертывание работы по военной пропаганде и военизации физкультуры, постановка работы по профпросвещению и вообще улучшение содержания культработы с привлечением к ней внимания самых широких союзных масс.

Последний вопрос повестки дня пленума — это о ходе работ по подготовке к празднованию 10-летнего юбилея Октябрьской революции. Очень небольшой срок, оставшийся до момента празднования, должен быть использован нами в полной мере. Пленум даст оценку подготовительной работы к Октябрьским торжествам и выявит, насколько профорганизации справились со своей задачей.

Работа настоящего пленума будет в значительной мере содействовать полному проведению в жизнь директив последнего губернского с'езда союзов.

Пленум ГКК и Бюро ГК ВКП (б) по поводу новых антипартийных выступлений троцкистской оппозиции.

Ознакомившись с постановлениями МКК и ЦКК по делу о нелегальной антипартийной типографии троцкистской оппозиции и извещением ИККИ по поводу антипартийных выступлений Троцкого и Вуйовича, пленум Тульской Губернской Контрольной Комиссии и Бюро Губкома целиком присоединяются к решениям ЦКК и Президиума ИККИ.

Позорное антипартийное поведение оппозиции, вопреки ее неоднократным торжественным обещаниям лойяльно подчиниться и проводить решения партии и ее ЦК, преступное вовлечение во внутрипартийную борьбу антисоветских и антипартийных буржуазных элементов, использование таких антипартийных методов борьбы с партией, как организация совместно с буржуазными интеллигентами нелегальной типографии—служат ярким показателем такой степени отхода оппозиционной группы от партии, такой степени фракционного ослепления, что вполне неизбежным становятся выводы о стремлении оппозиции к отказу от партии, к созданию новой партии в противовес Ленинской ВКП (б).

Об'единенный Пленум ЦК и ЦКК (августовский) своим решением о подготовке к XV С'езду вполне обеспечил нормальные, разрешенные уставом, условия и обстановку для выражения в порядке деловой дискуссии всех вопросов партийного руководства и политики ВКП (б), по которым за оппозицией сохранена возможность в рамках устава деловых выступлений, при условии отказа от фракционности.

Между тем, факт открытия нелегальной типографии, усиление фракционности членов оппозиции и клеветнические их выпады по адресу ЦК и ЦКК, свидетельствуют с несомненностью о попытках свести на нет работу партии по ее подготовке к очередному с'езду, обесценить эту работу навязыванием партии преждевременной дискуссии во фракционном духе по уже решенным партией вопросам.

Пленум ГКК и Бюро ГК решительно осуждают раскольнические попытки оппозиции и требуют более суровой и решительной борьбы с лидерами троцкистского оппозиционного блока, прикрывающими и защищающими вовсе недопустимые, антипартийные, методы борьбы с партией.

Пленум ГКК и Бюро ГК призывают всех членов партийной организации, перед лицом угрозы новой войны и преступных раскольнических шагов оппозиции, к сохранению той сплоченности вокруг ЦК к обереганию того ленинского единства нашей организации, которые особенно нужны в момент подготовки к XV С'езду партии.

Все на борьбу против раскольнической работы оппозиции!

На защиту ленинского единства большевистской партии!

Пленум ГКК и Бюро ГК ВКП (б)

За оборону Советской страны.

Работа по военизации у металлистов.

Недавно в райкоме металлистов состоялось совещание с работниками крупных фабзавкомов по вопросам военизации. Совещание отметило, что в основном директивы райкома по военной пропаганде на местах проводятся в жизнь. Слабо лишь обстоит дело на самоварной фабрике имени Ленина, фабкому которой предложено срочно приступить к проведению в жизнь ранее данных президиумом райкома директив по военной пропаганде. Признано необходимым выявить потребность мест в патронах для практических занятий стрелковых кружков, произвести закупку их через райком и неуклонно проводить в жизнь все решения райкома по военной пропаганде.

Состояние на местах работы по военизации характеризуется следующими данными (по состоянию этой работы к сентябрю месяцу):

Завод № 1.

Работа культкомиссией развернута в достаточной мере и постоянно увязывается с ячейками Осоавиахима. Стрелковый тир работал три раза в неделю, обслуживая одновременно 2-3 стрелковых кружка; таких кружков насчитывается 24, в них—763 кружковца, из которых 167 женщин. Закупается литература по военным вопросам, выписываются военные газеты и журналы.

Медно-прокатный завод.

В каждой мастерской завода имеется ячейка Осоавиахима. Стрелковыми кружками об'единено около 600 чел, в санитарно-перевязочном—227 чел. и в авиахимкоманде—67 чел. Для занятий в кружках привлечено 22 техника, 8 инженеров, 2 врача и 42 демобилизованных комсостава запаса. Военной литературы имеется в достаточном количестве.

Самоварная фабрика Медно-прокатного завода.

В стрелковом, химическом и санитарном кружках насчитывалось 210 человек, из которых 43 женщины. Вся работа проводится по цехам, поддерживается связь с Красной армией. Отсутствие помещения и средств мешают еще шире развернуть эту работу.

Самоварная фабрика имени Ленина.

До проведения «Недели обороны», в области военной пропаганды ничего не делалось. В «Неделю» организовалась ячейка Осоавиахима, насчитывающая около 120 чел. Почти никакой практической работы (за исключением двух бесед) не проводилось. Стрелковый кружок, за неимением руководителя, не работает. Культкомиссия бездействовала.

Надеемся к будущему № «Кузнеца» получить от фабкома фабрики им. Ленина более утешительные сведения.

К—й.

Заем индустриализации.

Задачи союзов в реализации займа.

Заем индустриализации, выпущенный Советским правительством, имеет большое значение. Этот заем даст государству средства, необходимые для выполнения чрезвычайно сложных задач по индустриализации нашей страны, по под'ему всего народного хозяйства СССР. Укрепление же хозяйственной мощи страны будет способствовать укреплению и нашей обороноспособности.

Цель, поставленная выпуском этого займа, особенно близка и понятна трудящимся массам; от профсоюзов, поэтому, требуется самое активное участие в размещении (реализации) займа. Заем выпущен на сумму 2 0 миллионов рублей. По Тульской губернии предполагается разместить облигаций на 2.200.000 руб., из которых 1.200.000 руб. — среди городского населения.

Профсоюзы должны поставить перед собой задачу: охватить индивидуальной и коллективной подпиской на заем (но исключительно на добровольных началах) всех работающих членов союзов; финансовым органам должно оказываться постоянное содействие и помощь в их работе по реализации займа среди союзных масс.

С этой целью, при фабзавместкомах и цехбюро мастерских нужно организовать временные комиссии содействия по реализации займа; в их состав нужно включить представителей хозяйственных и партийных организаций.

Комиссии должны практиковать дачу профактиву индивидуальных заданий по раз'яснению членам союзов необходимости с их стороны подписаться на заем; весь профактив должен быть использован для этой цели.

Профорганизации должны мобилизовать общественное мнение союзных масс вокруг вопроса размещения займа, повести усиленную агитацию за коллективную и индивидуальную подписку на заем. Нужно использовать для этого очередные общие собрания рабочих и служащих, беседы в красных уголках и цехах, и клубы, где ставить доклады и информации о займе.

Фабзавкомам нужно заслушивать на своих заседаниях доклады комиссий и давать им указания в их работе и дополнительные задания в зависимости от хода подписки на заем. Губотделы и Райпрофбюро должны созвать общегородские или районные совещания профактива для обсуждения практических мероприятий союзов по реализации займа.

Отдельные виды клубной работы (различные постановки, вечера живой газеты и пр.) нужно использовать для популяризации займа, а также практиковать информацию о займе на вечерах, спектаклях, кино-сеансах и проч. Коллективы агитаторов, которые имеются при некоторых губотделах и райкомах союзов, в этой кампании должны быть использованы в полной мере.

А. С—в.

В чем выгоды нового займа.

Заем индустриализации представляет большую выгоду каждому держателю.

Он расчитан на широкие слои трудящихся масс, а поэтому, в интересах трудового населения, он выпущен облигациями достоинством по 25 рублей каждая, при чем часть из них подразделяется на пять равных частей, по 5 руб. каждая. оэтому, кто не может воспользоваться целой облигацией, тот может приобрести одну или несколько ее частей. Выпускная цена облигаций—24 рубля за 25-руб. и 2 руб. 80 к. за 5-рублевую облигацию.

Заем выпускается сроком на 10 лет (по 1 окт. 1937 года) и дает 6 проц. дохода в год; проценты выплачиваются по купонам за каждые 6 месяцев, 1-го апреля и 1-го октября.

Количество выигрышей займа, по сравнению с прошлыми займами, значительно повышено. Так, за 10 лет будет всего 38 тиражей выигрышей Первый тираж выигрышей будет 28 декабря этого года, а в последующие годы—4 раза в год: 20 февраля, 20 мая, 20 августа и 20 ноября. Главный выигрыш—25 тысяч рублей; в 38 тиражах будет разыграно всего 734.800 выигрышей на сумму 96.042.000 рублей. Начиная с 1933 года, по одному разу в год, будет произведено, кроме того, пять тиражей погашения.

Выигравшая облигация в дальнейших тиражах уже не участвует, и по ней держателю уплачивается, кроме выигрыша, полная ее стоимость и проценты по купонам, которые наросли к моменту выигрыша. Следовательно, с каждым годом шансы на выигрыш увеличиваются, так как в таражах уже принимает участие все меньшее количество облигаций.

Заем можно приобретать за ниличные и в рассрочку. При покупке за наличные, 25-рублевая облигация продается за 23 руб. 75 коп., т.-е. делается скидка в 1 проц. с номинала. При индивидуальном кредите делается рассрочка на 4 м-ца; первый взнос делается при подписке в размере 6 руб. за 25-руб. облигацию и 1 руб. 20 коп. за пятирублевую. 2-ой взнос должен быть не позднее 5 декабря этого года, 3-й—20 декабря и 4-й—31-го января 1928 года.

При коллективной подписке, через организации, предоставляется по выпускной цене облигации рассрочка на семь месяцев. До 15 ноября коллективы уплачивают с каждого члена коллектива первый взнос в размере 4 рублей за 25-руб. облигацию и 80 коп. за пятирублевую, 2-й взнос уплачивается не позднее 20 декабря этого года, 3-й—не позднее 31 января 1928 г., 4-й—не позднее 29 февраля, 5-й—не позднее 31 марта, 6-й—не позднее 30 апреля 1928 г.

При уплате последнего взноса, как единоличным, так и коллективным покупателям, облигации займа выдаются на руки. Закрепление номеров облигации за единоличными подписчиками производится после 3-го взноса, и за коллективами—после второго взноса. т.-е. еще до момента первого тиража выигрышей. Следовательно, все, подписавшиеся в рассрочку, будут участвовать в первом тираже выигрышей.

Профсоюзы, готовьтесь к празднику Октября!

Содержание праздника.

Как будут проходить Октябрьские торжества.

5 ноября, в субботу, после работы или вечером, будут устроены торжественные заседания, вечера воспоминаний и художественные постановки во всех мастерских, учреждениях, предприятиях, крупных жилтовариществах и школах.

6 ноября вечером состоится общегородское торжественное заседание Горсовета совместно с партийными, профессиональными и общественными организациями города и губернии, посвященное 10-летию Октября.

7 и 8 ноября будут устроены заседания общественных организаций (ЦРК, Мопр, Осоавиахима и др.), пленум с активом и вечера в клубах.

7 ноября в Туле и губернии состоятся демонстрации.

В Туле состоится демонстрация с карнавалом. К участию в демонстрации привлекаются все рабочие, служащие, красноармейцы. В демонстрацию вовлекаются и семьи рабочих и служащих.

Во время сбора на демонстрацию и в процессе самой демонстрации будут устраиваться летучие митинги на городских трибунах.

Профессиональные организации, по указаниям губернской октябрьской комиссии, развернули работу по популяризации в массах празднества, освещают достижения за 10 лет, роль пролетариата в революции и проч.

Приступлено к организации в клубах выставок профработы. В научно-техническом клубе организуется выставка деятельности ГСПС за 10 лет.

К празднованию будет приурочено открытие новых библиотек, красных уголков, клубов и пр.

В октябре будет проведен ряд вечеров воспоминаний, посвященных участию союзных масс в Октябрьской революции и в деле укрепления завоеваний Октября

ГСПС и правление научно-технического клуба организуют чтение лекций и докладов, посвященных Октябрьским событиям; подготовляется культактив к обслуживанию рабочей массы в части художественных постановок в мастерских и учреждениях накануне праздника.

Красная армия и годовщина Октября.

Во время празднования годовщины Октябрьской революции, в клубах частей Красной армии будут устроены массовые вечера с участием шефских гражданских организаций. Будут чествовать участников Октябрьского переворота, ветеранов красногвардейцев, героев гражданской войны.

Части армии будут принимать участие в устраиваемых гражданскими организациями спортивных и военно-стрелковых соревнованиях, примкнут к общей демонстрации, во время которой состоится парад Красной армии.

На массовых гуляниях будут устроены военные инсценировки и показательные учения,—бои, газовые аттаки и проч.

По частям армии будут проведены специальные собрания с молодежью призыва 1905 г. и с переменниками.

Красноармейцы будут участвовать в праздновании вместе с рабочими и служащими в их клубах и учреждениях.

Юбилейная выставка.

Губернская комиссия по проведению празднеств 10-й годовщины Октября приступила к организации юбилейной выставки советского строительства в Тульской губернии.

Выставка будет состоять из отделов: местного хозяйства, сельского хозяйства, кустарной промышленности, транспорта и средств сообщения и отдела труда.

На выставке будет показано, какие изменения в хозяйстве губернии произведены в условиях советского строительства, в какие формы вылились эти изменения, каковы наши достижения по сравнению с дореволюционным периодом

Материалом для выставки будут служить продукты производства, модели, диаграммы, картограммы, карты, чертежи, фотографии и проч.

Отдел труда будет заключать в себе данные о распределении трудовой силы и об'ектов приложения труда, движении во время предложения и спроса труда, трудовых рессурсов. трудоемкости, квалификации рабочей силы и производительности труда, распределении рабсилы и проч.

Клубы готовятся.

Клуб им. Галкина и Осташева к Октябрю готов.

Клуб усиленно готовится к Октябрьским торжествам. При клубе работает комиссия из 7 человек, которая, для большей продуктивности в работе и большего вовлечения в работу клубного актива, выделила три подкомиссии: художественно-зрелищную, декоративно-выставочную и карнавальную.

В области художественно-зрелищной уже намечен и подготовляется всеми клубными кружками обширный репертуар.

Изготовляются плакаты, диаграммы о работе клуба, кружков и клубного актива, о работе завкома завода № 1; уже заканчивается работа по организации выставки фотографий, характеризующих отдельные моменты из работы и жизни клуба.

Разработаны две темы для карнавала: «Индустриализация страны» и «Рационализация производства». Материал для выполнения тем дает заводоуправление. Эскизы карнавала поручено выполнить художнику Вязьмову. Разработан подробный план оформления тем карнавала, который предполагается провести на трех автомобилях.

Фабзавкомы и Октябрь.*)

(Конспект беседы для красных уголков).

1. В истории нашего рабочего движения, предшественниками ФЗМК можно считать возникавшие на предприятиях в революцию 1905 года комиссии уполномоченных, советы старост, автономные комиссии. Однако, возникавшие, как боевые классовые штабы стачечной борьбы они были разгромлены вместе с рабочим движением. Массовое возникновение ФЗМК произошло только в первые дни после Февральского переворота. ФЗМК возникали стихийно для борьбы за требования рабочих путем об'единения в масштабе предприятия делегатов, избранных в СРД, или же непосредственно по инициативе самих Советов Рабочих Депутатов и политических организаций. Расширяющаяся классовая борьба требовала об'единения фабзавкомов. Уже в апреле начинаются конференции ФЗМК в Ленинграде, а затем и в других промышленных центрах. 30 мая происходит 1-ая общегородская конференция ФЗМК в Ленинграде. Создаются центральные Советы ФЗМК.

2. Основным содержанием работы ФЗМК в этот период является борьба за рабочий контроль и управление производством. Обстановка классовой борьбы в это время характеризовалась тем, что буржуазия, в целях подавления рабочего движения, прибегала к саботажу, закрывая фабрики и останавливая производство на почве, якобы, отсутствия сырья и топлива и непомерных требований рабочих. Она пыталась посеять рознь между революционными рабочими и революционной армией криками об ухудшении экономического положения из-за требований пролетариата на заводах и фабриках.

3. В такой обстановке, ФЗМК, под руководством большевиков, начинают активно проводить лозунг рабочего контроля на предприятиях. Уже в апреле т. Ленин, говоря о ближайших задачах революции, выставлял лозунг рабочего контроля. В условиях классовой борьбы того периода лозунг рабочего контроля означал лозунг борьбы за власть рабочих, ибо только захват рабочими предприятий означал фактический переход власти в руки пролетариата. Все значение лозунга рабочего контроля выявляется при сопоставлении позиции меньшевиков и большевиков по этому вопросу. В противовес требованию рабочего контроля, выдвигаемого большевиками, меньшевики предлагали организовать «государственный контроль», т.-е., по существу, контроль буржуазной власти над своим же предприятием.

4. ФЗМК рабочий контроль на местах проводят в условиях усиливающейся разрухи и бешеного сопротивления предпринимателей. Начиная от внешнего контроля для предотвращения вывоза машин и сырья предпринимателем, ФЗМК постепенно становятся фактическими управителями всего производства; на предприятиях же, брошенных предпринимателями, ФЗМК полностью брали на себя управление производством.

5. Буржуазия, вместе с Временным правительством, пытается законодательным путем ограничить права ФЗМК. 23 апреля издается постановление Временного правительства о правах ФЗМК, определяющее их задачи только представительством от рабочих для разрешения конфликтов, проведения культурной работы и т. д. Однако, попытка законодательным путем отстранить ФЗМК от борьбы за производство оказалась совершенно бесплодной. Уже на апрельских конференциях ФЗМК, в резолюциях о задачах ФЗМК, говорится, что «заводские комитеты являются в то же время органом, контролирующим деятельность заводоуправлений в области административной, хозяйственной и технической». С момента возникновения Центральных Советов ФЗМК, борьба за рабочий контроль проводится все более планомерно и широко

6. Наряду с борьбой за производство, ФЗМК развивают широкую конфликтную работу, спешно проводят мероприятия по охране труда на производстве, ставят культурно-просветительную работу. Но кроме всей этой работы, имеющей, само по себе, громадное политическое значение, ФЗМК являются самым крепким звеном, связывающим партию большевиков с революционными рабочими массами. ФЗМК во всей своей работе осуществляли лозунги, выдвигаемые штабом революции — партией большевиков. Характерен тот факт, что на майской конференции ФЗМК в Ленинграде больше трех четвертей делегатов шли за большевиками, в то время как и в Советах, и в профессиональных союзах в этот период еще было сильно влияние соглашательских партий. ФЗМК участвовали и в массовых политических выступлениях, ведя за собой под знамена большевиков рабочие массы. Всероссийская конференция фабзавместкомов, собравшаяся накануне Октябрьского переворота, призвала всех рабочих к борьбе за власть Советов, сама принимая активное участие в перевороте.

7. Наряду с ФЗМК, в первые-же дни Февральской революции, происходит массовое возникновение профессиональных союзов. Однако, вплоть до Октября ФЗМК существовали независимо от профсоюзов и имели свой особый центр. Это об'ясняется тем, что профсоюзы, в силу своей слабости, не могли еще руководить массовым рабочим движением. Кроме того, ФЗМК, лучше отражавшие настроения рабочей массы, с самого начала стояли на революционных позициях, в то время как профсоюзы только в процессе революции заняли правильную линию в происходящей классовой борьбе. Но в Октябре, когда и профсоюзы работали уже в основном под руководством большевиков, ФЗМК влились в профсоюзы, как их основная низовая ячейка, заложив фундамент производственного строения наших союзов.

ЛИТЕРАТУРА:

Антошкин. Профессиональное движение в России, стр. 394—412

Панкратова. Фабзавкомы России в борьбе за социалистическую фабрику.

Колесников. Рабочее профессиональное движение, стр 310—320.

Сенюшкин. Фабзавкомы в современных условиях, гл. I.

Томский. Очерки профессионального движения в России.

Фин. Фабрично-заводские комитеты в России.

*) Для проведения бесед в красных уголках, в журнале «Кузнец», для низового профактива будет помещен ряд конспектов по основным вопросам профдвижения в Октябре. Конспекты будут печататься по темам, рекомендованным культотделом ГСПС для красных уголков в его указаниях о постановке массового профпросвещения в связи с десятилетием Октября.

Оживить и улучшить ра

Постановление президиума Губпрофсовета о мероприятиях к улучшению работы общих собраний.

Общие и делегатские собрания являются лучшей формой союзной работы и наилучшей формой пролетарской общественности. Однако, в проведении их наблюдаются извращения, охлаждающие интерес к ним со стороны союзной массы Наблюдается перегрузка рабочих различными собраниями, собрания эти затягиваются и утомляют присутствующих членов союза; не всегда учитываются запросы и предложения рабочих; о выполнении решений общих собраний не доводится до сведения рабочих; вопросы, обсуждаемые на собраниях, не всегда интересуют рабочих и недостаточно ставится вопросов профессионального и бытового характера.

1. В целях разгрузки членов союза от большого количества собраний и наилучшего проведения их, установить следующий порядок их созыва:

а) общие собрания членов союза по предприятиям, шахтам, мастерским и учреждениям созывать не чаще одного раза в месяц;

б) делегатские собрания созывать не чаще 1 раза в 1 мес. Собрания профактива всего предприятия, учреждения, мастерской — не чаще 1 раза в 3 мес.;

в) общезаводские конференции (там, где по условиям невозможен созыв общих собраний) производить 1 раз в 3 месяца;

г) производственные совещания созывать: цеховые — 1 раз в месяц, общезаводские на крупных предприятиях, узловые на железной дороге и общерудничные на копях — 1 раз в 3 месяца.

Примечание: Созыв общих собраний в общегородском масштабе применять в исключительных случаях; вместо них рекомендовать созыв конференций. Норма выборов на конференцию должна быть не менее 1 от 3-х и не выше 1 от 10.

2. Необходимо улучшить подготовку к проведению собраний со стороны губотделов, райкомов, учкпрофсожей и фабзавместкомов, обратив внимание:

а) на своевременную подготовку вопросов, подлежащих обсуждению на собраниях, с учетом запросов и настроений союзной массы;

б) при докладах хозорганов необходимо предварительно детально знакомиться на своих заседаниях с содержанием докладов и выводами докладчиков.

3. Общие и делегатские собрания созывать по вопросам наиболее важным, интересующим рабочую массу, связанным с важнейшими политическими и хозяйственными кампаниями, условиями труда и производства рабочих (важнейшие политические вопросы, колдоговор, отчет о работе, доклад хозоргана, о работе Советов, кооперации). Все остальные вопросы обсуждать в цехбеседах, красных уголках, а также переносить их в клубы.

Помещение под собрание должно быть заранее подготовлено; желательно также, чтобы после собрания присутствующим было предоставлено какое-либо развлечение в форме постановки спектакля, концерта или кино.

4. Отчеты союзных организаций (за исключением отчетов во время перевыборов) ставить не в форме освещения всей работы союза, а по отдельным частям, увязывая это с наиболее интересующими массу вопросами (тарифно-экономическая работа, культпросветработа и т. д.).

5. Для улучшения информации членов союза о созываемых собраниях, дне, месте и часе его, необходимо не позднее как за 3-4 дня до начала такового вывешивать об'явления в цехах, мастерских, учреждениях и предприятиях, плакаты, сообщать через стенгазету, делегатам, а в отдельных случаях практиковать оповещение путем персональных повесток, при чем во всех случаях необходимо заранее указывать повестку дня собрания.

6. На общих собраниях ставить не более одного основного вопроса, при чем считать целесообразным продолжительность собрания, как максимум, 3 часа. Собрание начинать в точно назначенное время.

7. После открытия собрания (перед обсуждением основного вопроса) необходимо информировать собрание о результатах выполнения решений предыдущего собрания или о причинах их невыполнения.

8. Доклады должны быть предварительно тщательно проработаны докладчиком и сделаны в краткой, конкретной и доступной для понимания аудитории форме.

Время докладов должно быть строго ограничено.

Продление срока доклада должно производиться обязательно с решения большинства присутствующих.

Ответы на вопросы и поданные записки должны даваться в краткой и понятной форме, при чем время для ответа на записки следует также ограничить.

9. Необходимо тщательно прислушиваться ко всем предложениям, вносимым на собраниях, на задаваемые вопросы — учитывая и разрабатывая их в целях использования в дальнейшей работе союзными организациями.

10. Губотделы, Райкомы и Учкпрофсожи союзов должны на основе этих указаний разработать дополнительные мероприятия в условиях своего союза и широко ознакомить с этими указаниями профактив и членов союза.

Экономработа у совторгслужащих.

Экономработа у совторгслужащих по коллективам города улучшилась как в отношении работ экономкомиссий, так и в отношении содержания разрешенных вопросов; имеются определенные достижения по сбережению государственных средств, упрощению делопроизводства и отчетности.

Массовая экономическая работа, однако, развита недостаточно, экономсовещания крайне редки, посещаемость их недостаточна; почти не используются формы массовой работы — групповые экономсовещания. Недостаточно популяризируются достижения экономработы на общих собраниях, в стангазетах и местной прессе. Слабо поставлен учет результатов экономработы, особенно в части учета полученной экономии средств, недостаточно серьезное внимание обращала администрация на экономработу,— таковы итоги экономработы, недавно подведенные правлением губотдела союза совторгслужащих.

боту общих собраний.

Как у нас проводятся общие собрания.

(Из практики работы профорганов),

Обследования массовой работы союзов показали, что в деле проведения общих собраний на местах у нас имеется еще целый ряд недостатков.

Прежде всего, на местах наблюдается перегрузка рабочих различными собраниями; собрания эти зачастую затягиваются и утомляют присутствующих членов союза. Не всегда и не в полной мере соблюдаются во время проведения собраний принципы профсоюзной демократии, и не всегда учитываются запросы и предложения самих рабочих. О том, как выполняются решения общих собраний, до сведения членов союзов, обычно, не доводится. Вопросы бытового и профессионального характера на собраниях ставятся очень редко.

В ряде мастерских, обслуживаемых союзом металлистов, количество собраний в некоторые месяца доходило до 4—5 в месяц, при том же замечается нерегулярность в их созыве. Так, в мастерской № 6 завода № 1 в июле и августе не было ни одного общего собрания, а в сентябре их было устроено сразу пять. Об'ясняется это, главным образом, неувязками в сроках проводимых кампаний, которых, примерно, в сентябре, по заводам № 1 и медно-прокатному, проведено довольно много: отчеты и выборы завкома, отчет райкома, выборы делегатов на районный с'езд и т. д.

Посещаемость собраний колеблется от 68 до 30%. Об'ясняется это не только тем, что рабочие просто не желают ходить на собрания, но и тем, что на собраниях не всегда ставятся вопросы, интересующие рабочих; в большинстве на собраниях бывают вопросы, ставящиеся по предложениям завкома, райкома и др. организаций.

Большинство вопросов—организационно-отчетного и общественно-политического характера; других вопросов ставится совершенно незначительное количество. Бывают и совершенно ненужные вопросы, примерно: информационное сообщение о слухах об остановке завода, выделение делегатов для приветствия различных конференций и т. п.

Решения общих собраний в основном проводятся в жизнь, но уполномоченные и цехбюро не совсем внимательно следят за этим, так что часть решений иногда остается невыполненной.

Приблизительно такое-же положение с собраниями и в союзе совторгслужащих. В среднем на один коллектив приходится по 2 общих собрания, проводимых в 3 месяца. По отдельным коллективам картина значительно меняется; так, в одном коллективе в три месяца проведено лишь одно собрание, в 15 коллективах проводилось по одному собранию в месяц, в 12 коллективах по 2 раза в месяц и в 2 коллективах (ЦРК и ГФО) по три раза в месяц. Между прочим, в последних двух коллективах имеются делегатские собрания, которые почти не работают, тогда как часть вопросов, обсуждаемых на общих собраниях, с успехом можно было бы перенести на обсуждение делегатских собраний.

Большинство месткомов еще страдает перегрузкой общих собраний различными вопросами. Активность на собраниях, в общем, не большая.

Эти немногие факты с очевидностью говорят, что публикуемое в этом номере журнала постановление Губпрофсовета о мероприятиях к оживлению работы общих собраниях вполне своевременно и необходимо. Недостатки, имевшиеся до сих пор, должны быть изжиты с тем, чтобы рабочий охотно шел на собрания и получал бы от них исчерпывающие положения по интересующим его вопросам.

К.

НА МЕСТАХ.

Общегородская конференция совторгслужащих.

На общегородской конференции совторгслужащих слушали доклад губотдела союза о проделанной работе и содоклад о финансовой работе.

Конференция отметила, что директивы X-го Губс'езда имели полное отражение во всех отраслях союзной деятельности и в результате получилось укрепление и оживление работы низовых профорганизаций, установление тесной связи с ними и правильное руководство их работой; проведены в жизнь принципы союзной демократии при перевыборах месткомов и райместкомов, оживилась работа с активом, правильно взята линия по регулированию зарплаты, полон охват работающих договорами. Оживилась экономработа, укрепилось финансовое положение союза и пр.

Конференция наметила ряд мероприятий для закрепления имеющихся достижений и дальнейшего развертывания работы губотдела.

В кассе взаимопомощи пекарни № 3 ЦРК.

Касса взаимопомощи организована в феврале. В ней состоит 85 проц рабочих. С момента организации не было ни одного общего собрания членов, не было устава. Сборщиков членских взносов нет и деньги собирают и председатель, и казначей и др. Ревизионная комиссия не работает, и за все время была лишь одна ревизия. Руководства со стороны завкома нет.

Финансовая отчетность не ведется по установленным формам.

Правление губотдела союза пищевиков предложило правлению кассы провести ряд мероприятий, направленных к оживлению и упорядочению работы кассы.

К перезаключению колдоговоров.

О новых тарифных сетках.

Применяемая до настоящего времени 17-разрядная тарифная сетка в основных принципах уже нарушена; это вызвано тем, что рост промышленности выдвигал необходимость изменения значений квалификации, в связи с чем получали осуществление, независимо от тарифной сетки, стремления различными путями повысить заработную плату той или другой группы или профессии. Практически это достигалось путем передвижек в разрядах, надбавок к основной зарплате, нагрузок, премий; в результате, в ряде производств, высоко и низкоквалифицированный рабочий расценивались по одному разряду.

Это положение заставило союзы проработать вопрос о более правильном регулировании зарплаты между отдельными работниками и профессиями. ЦК союзов были разработаны и ВЦСПС утверждены новые тарифные сетки и квалификационные справочники, которые должны будут применяться для тарификации всех работников предприятий, производств и учреждений, за исключением лишь тех категорий, для которых проведено госнормирование зарплаты.

Построение новых тарифных сеток проведено таким образом, что оно обеспечивает действительность регулирования зарплаты на предприятиях. Это достигается тем, что вводятся отдельные сетки для инженерно-технического персонала, рабочих, фабрично-заводских служащих и учеников; каждая сетка имеет определенное минимально-необходимое количество разрядов; в квалификац. справочнике установлен разряд для каждой квалификации. Последнее предупреждает возможность произвольных передвижек по сетке отдельных работников.

О размере соотношений в новых сетках для каждого отдельного союза сказать не представляется возможным, так как ЦК союзов заняты согласованием выработанных сеток с ВЦСПС. В общем-же, намечаются следующие соотношения: для инженерно-технического персонала—1:4, для рабочих—1:3, и для учеников—1:2,5.

В инж.-технич. сетку должен включаться весь адм.-техн. персонал и те профессии, которые превышают рабочую группу. В рабочую сетку включаются все профессии; помимо основных рабочих, включаются и вспомогательные рабочие и обслуживающие профессии, а также и амд.-техн. персонал, квалификация которого не превышает высшей квалификации рабочих данного производства. В сетку для служащих входит весь адм.-конторский, счетный и хозяйственный персонал. В ученическую сетку входят все ученики—как школ фабзавуча, так бригадного и индивидуального ученичества.

В калификационном справочнике дается характеристика профессии, а не работы. Для учеников разряды определяются программой обучения, и отдельных справочников для них не создается.

Считаясь с тем, что некоторые союзы при проведении новых тарифных сеток будут поднимать вопрос об увеличении фондов и о размерах самой зарплаты, необходимо сейчас усвоить то положение, что в настоящий момент экономическое положение страны не дает возможности увеличить фонды заработной платы, в связи с чем проведение новых сеток не может в основном служить для увеличения зарплаты; отдельные коррективы, в случае необходимости, могут допускаться.

В настоящий момент союзы должны произвести примерку новых тарифных сеток по применению их в отдельных предприятиях и производствах, выяснить предварительные результаты, полученные от примерки, наметить пути для того, чтобы сгладить имеющиеся шероховатости в их применении. Нужно при этом иметь ввиду, что в ставку должны включаться гарантированные приработки, премии и прочие доплаты с тем, чтобы введение новых тарифных сеток устранило практикующиеся приплаты как у рабочих, так, особенно, и у инж.-технич персонала.

Вся эта работа союзами должна быть проделана с таким расчетом, чтобы новые тарифные сетки уже нашли применение в новых колдоговорах.

А. М-ков.

Подготовка у совторгслужащих.

Перезаключение колдоговоров по союзу совторгслужащих связано с большой работой по переходу на подолжностные оклады. Изменение сроков перезаключения договоров дает возможность основательно подготовиться к этому. Правление губотдела, обсуждая доклад ТЭО о перезаключении договоров, в основном наметило:

Переход на должностные оклады должен быть проведен в пределах общего фонда зарплаты, получаемого наличным штатом сотрудников, с включением нагрузок, спецставок и т. п. с расчетом сохранения зарплаты основным группам работников и подтягивания низкооплачиваемых категорий. Для проработки принципов проведения должностных окладов по потребобществам, решено создать комиссию с привлечением в нее представителя межкооперативного совета:

Колдоговора в частных предприятиях перезаключаются с 1-го октября; в основном обращено внимание на поднятие зарплаты отставших групп к зарплате госучреждений, а также на улучшение правовых условий и уточнение отдельных пунктов договоров.

Сама техника перезаключения колдоговоров должна быть проведена с проверкой выполнения прежних договоров и обсуждением проэктов новых с тем, чтобы к этому делу были привлечены все работающие.

Комиссиям охраны труда теперь-же необходимо приступить к выяснению санитарно-гигиенических условий работы в учреждениях и предприятиях и приспособленности их к зимнему сезону с тем, чтобы в колдоговора включить пункты об устранении всех недостатков в этом отношении.

Помимо проработки вопроса перезаключения колдоговоров на правлении губотдела, намечено провести совещание месткомов города совместно с активом, чтобы устранить все шероховатости прошлого года в этой работе.

М—н.

К предстоящим губс'ездам союзов.

В октябре месяце созывается четыре губернских с'езда профессиональных союзов: 14-го октября — печатников, 21-го октября — работников местного транспорта, 22-го—медработников, и 22-го же октября открывается губернский с'езд коммунальников.

Все эти с'езды являются очередными с'ездами данных профорганизаций. Они должны будут заслушать доклады своих Центральных Комитетов, отчеты о годовой работе Губотделов, доклады хозяйственников и наметить перспективы работ своей профорганизации на год по отдельным отраслям союзной работы.

Прошедший год работы, безусловно, обогатил опытом нашей профорганизации. Если есть у нас недостатки, то имеются и достижения. Задача с'ездов — выявить как положительные, так и отрицательные стороны работы своей профорганизации, учесть опыт прошлой работы, учесть новые задачи, выдвигаемые перед союзом, и на основании всего этого наметить перспективы своей дальнейшей работы.

Каждый союз имеет свои особенности В каждом союзе найдутся вопросы, которые в данный момент наиболее всего интересуют союзную массу, которые требуют самого тщательного обсуждения и, возможно, немедленного разрешения Не упустить из виду также вопросы, правильно разрешить их — в этом задача предстоящих с'ездов.

Медработников в настоящий момент волнует вопрос, давно уже стоящий перед их профорганизацией, о переработках врачей в районах. С'езд должен подумать, что в этом отношении можно сделать, достаточно ли внимания к этому вопросу было со стороны как профорганизации, так и хозяйственного органа. Вопросы постановки здравоохранения не меньше должны будут интересовать с'езд.

Транспортникам нужно будет поставить вопрос об усилении работы по обследованию хозяйств местного транспорта, и в особенности — добиться увязки вопроса по обследованию жел.-дорожной инспекцией труда грузчиков и элеваторных рабочих, находящихся на территории железной дороги; такой увязки до сих пор еще не имеется В мелких частных предприятиях не всегда выполняются постановления НКТ по охране труда, — на это тоже нужно обратить внимание. Требуется уточнение вопроса и о задельной оплате труда в гужевом и автогужтранспорте по работам перевозочного характера.

С'ез коммунальников должен будет заострить внимание профорганизации на учете правильности расходования средств на коммунальное строительство; нужно будет практиковать проверку смет на строительство через производственные комиссии и экономсовещания. Нужно будет проследить за правильной эксплоатацией вновь открываемых предприятий (в этом году начнет работать трамвай, с будущего года, возможно, заработает канализация) и озаботиться своевременным развертыванием на них профработы. В связи с госнормированием, союз впервые проводит подолжностную оплату труда, — вопрос еще новый, требующий от с'езда большого внимания. Займет внимание с'езда и вопрос о клубном строительстве в связи с оборудованием коммунальниками своего собственного клуба.

Все эти вопросы и целый ряд других, общих для всех союзов и определенных вышестоящими профорганизациями, будут разрешены при условии активности всех делегатов и участия всей союзной массы в практическом их разрешении.

Б. К.

Как обслуживаются нужды рабочих и служащих.

За улучшение условий работы.

Бюро торговой секции при губотделе союза совторгслужащих приступило к собиранию сведений по ЦРК об отдаленности места жительства продавцов в магазинах от места работы. После этого будет проработан вопрос о возможности перевода служащих одинаковой квалификации на предприятия, не слишком отдаленные от места их жительства.

Жилстроительство для служащих.

В связи с жилищным кризисом, перед Тульским Отд. Госбанка стал вопрос о целесообразности израсходования фонда на улучшение быта служащих для жилстроительства. На постройку дома было ассигновано 60.000 р, по имеющимся же твердым цифрам потребуется 82.000 рублей.

Строительство тормозится Тулстроем, который в целом ряде пунктов не выполнил своих обязательств. Тулстрой не ведет достаточного технического наблюдения за работой и через это пришлось некоторые отдельные части дома переделывать. Обо всем этом доведено до сведения РКИ.

Правление губотдела союза совторгслужащих возбудило перед правлением Госбанка через ЦК вопрос об отпуске дополнительной ссуды в 25.000 руб. на окончание постройки и признало возможным зачесть выданную ранее Отделению ссуду в 60.000 рублей в собственный капитал вновь организованного рабочежилищного кооперативного товарищества.

Постройка дома будет закончена в январе 1928 г.

Работа хромает.

Представитель ЦРК докладывал президиуму райкома металлистов о снабжении рабочих го заводов горячей пищей. Президиум отметил ухудшение качества пищи и санитарного состояния столовых и организационные неувязки снабжения, как, напр., срыв доставки на завод № 1.

Президиум указал на халатное отношение к делу правильного снабжения рабочих горячей пищей и недостаточную связь аппарата ЦРК с райкомом.

Для окончательного урегулирования вопроса о подаче горячей пищи на предприятия, райком организовал комиссию в составе представителей союза и завкомов.



На заводе им. Дзержинского.

— Управление заводом им. Дзержинского часто принимает на работу помимо биржи труда и притом не членов союзов. Например, у нас сейчас есть 8 человек, работающих более 2-3 месяцев. Они не члены союза, и работают временно. Был такой случай: мы затребовали на бирже 80 рабочих, а биржа прислала 30, да и те, проработавши 2-3 дня, ушли. Были еще случаи, что у нас временные рабочие работали по 5-6 месяцев. Мне кажется, что заводоуправление в штат не укладывается, — говорил представитель завкома на заседании президиума райкома металлистов.

Представитель заводоуправления возражал:

— Штат вполне достаточен, брать рабочих с биржи не всегда представляется возможным, а с биржи, если и присылают, то на 2-3 дня. У нас были случаи, что в ночную смену не вышли на работу католи. Прекратить работу домны нельзя, значит—и приходиться брать, кого попало.

Президиум райкома посмотрел на дело иначе и предложил заводоуправлению при найме рабсилы выполнять колдоговор, а завкому наблюдать за этим. Заводоуправлению предложено урегулировать вопрос о перевозке рабочих, живущих в Туле, с завода,—заводоуправлению и завкому обсудить вопрос об облегчении труда рабочих доменного цеха.

Союзы и хозяйство.

Сокращение административно-хозяйственных расходов.

Президиум тульского райкома металлистов срочно предложил ФЗМК принять активное участие в работе, проводимой хозорганами по сокращению 20 проц. административно-хозяйственных расходов, при чем главное внимание предложено обратить на содействие и проверку проведения намеченных хозорганами мероприятий, на устранение имеющихся в производстве дефектов (громоздкость аппарата, лишний обслуживающий персонал и пр.).

На рабочих собраниях будут поставлены доклады хозорганов с разъяснением рабочим, за счет чего будет произведено сокращение расходов на 20 проц.

На места райкомам даны указания, чтобы мероприятия по снижению расходов не вызвали снижения зарплаты, понижения ставок работников и вообще ухудшения по колдоговору и законоположениям.

Против закрытия фабрик.

Вновь сформированное правление треста сельхозмашиностроения центрального района дало управляющему тульским Сельмаш распоряжение о закрытии фабрик им. Копылкова, «Смычка» и фабрики № 3 в Плавске. Это распоряжение дано центральным трестом без извещения союза, и райком металлистов нашел, что вопрос о закрытии фабрик поставлен неправильно, что трест подошел к этому делу бюрократически. Райком перенес дело в ЦК союза.

Рационализация мясного дела.

В некоторых районах города, где имеется несколько мясных лавок ЦРК, вполне удовлетворяющих потребителя, существование мясных лавок Мясопродукта признано нецелесообразным и потому их решено ликвидировать. За счет сокращенных лавок расширяется деятельность районных отделений и заготовительная часть в городе. Колбасная фабрика тоже ликвидируется. Штат сокращается на 38 человек.

Правление губотдела союза совторгслужащих согласилось на эти мероприятия и предложило Мясопродукту оставшиеся магазины расширить, увеличить их пропускную способность и принять меры к улучшению условий труда работников.

В первую очередь будут сокращены не члены союза и бывшие торговцы.

Ликвидация торговых предприятий Тулпромторга.

Решен вопрос о ликвидации торговых предприятий Тулпромторга; торговые функции с Тулпромторга снимаются и он переименовывается в Металлотрест. Все торговые единицы передаются в ведение Металлосклада. Тулпромторгу оставлены лишь производственные организации.

В связи с передачей Металлоскладу торговых предприятий, возник вопрос о необходимости сокращения штата. Предполагается сократить 20 человек.

Правление губотдела союза совторгслужащих признало передачу торговых предприятий Тулпромторга Металлоскладу целесообразной и своевременной. Служащие Металлотреста будут переданы для обслуживания союзу металлистов.

Тулпромторг и профорганы.

Президиум тульского райкома металлистов, вторично констатировав невнимательное отношение Тулпромторга к предложениям производственной конференции и президиума райкома, отметил, что пункты решений, относящиеся к выполнению ФЗМК (просмотр калькуляций, усиление массовой экономработы и др.), в жизнь ими не проведены. Это президиум райкома поставил на вид всем председателям ФЗМК предприятий Тулпоромторга, обязав их доложить об этом на пленумах ФЗМК.

О невыполнении трестом решений, вторично доведено до сведения Губисполкома с просьбой принять соответствующие меры.

Тресту и ФЗМК дан месячный срок для выполнения решений конференций и президиума.

За рационализацию производства.

Итоги рационализации производства в механической м-ской.

Не так давно на общем собрании рабочих и служащих мастерской был заслушан отчетный доклад заведывающего мастерской о результатах работы по рационализации.

Вместо 500 чел. справляются 100.

В 1923 году ремонтно-механической мастерской дано было задание по оздоровлению станков. Помогали в этом валовые мастерские. В течение года общими усилиями штата в 600 человек было выпущено такое количество станков, какое выпускается сейчас силами 100—120 человек. Достигнуто это правильной организацией работ, подбором лучшей рабсилы и ввозом дополнительных оборудований.

К числу видных рациональных достижений, явившихся результатом пополнения оборудования, можно отнести следующие:

Установка и пуск кругошлифовальных станков, с которыми значительно повысилось качество изделий; установка токарно-винторезного станка, с которым мастерская с успехом обрабатывает трансмиссионные валы, тогда как раньше завод сдавал эти обработки другим заводам; пуск в работу зубострогального станка для конических зубчатых колес дал возможность производить работы в мастерской, а не передавать их в другие; приобретение резьбо-фрезерных станков для нарезки ходовых винтов дает выгоды производству с точки зрения деквалификации работ, т.-е.—выполнять сложные работы простыми и менее ценными средствами.

В успехах помогали производственные совещания.

Не приписывая исключительно себе успехов, заведывающий м-ской сообщил собранию, что в его деятельности весьма большую роль играли производственные совещания. Их решения и замечания особенно влияли на получении экономии, например:

Когда по недостатку станков для ремонта стала ощущаться безработица, прозсовещание высказалось за немедленную концентрацию капитального ремонта станков в механической м-ской и за прекращение его в валовых мастерских. Отозвавшись на это предложение, заводоуправление дало возможность вскоре же изжить безработицу.

Не малую пользу дало предложение об использовании негодных (отработанных) деталей. Собирая их в специальную кладовую и отбирая для работ «хлам» при заготовке металлов, мастерская получила за 3 квартала экономии в 1402 рубля.

Отмена неточной шаберовки в среднем дает экономии 2 рубля от каждого станка, а в год—800 рублей и т. д.

Все-ли в порядке?

Судя по данным докладчика, в работе мастерской живут и недостатки. Вот наши бичи, которые заедают производство:

Браки изделий. Этих браков по мастерской накопилось на 1665 рублей. Происходил он и от нераспорядительности технического персонала, и от чертежного бюро, когда изготовленные по чертежам детали оказывались негодными и оставались мертвыми.

Воровство деталей. Около одной болячки гнездится другая. В мастерской за последнее время увеличились жалобы на пропажу деталей. Пропажа частей тормозит выпуск станков из ремонта, осложняет отсюда общий заработок и позорит вообще рабочую массу.

Простои. Они происходят от задержки работ в мастерской, когда технический персонал несвоевременно передает заказ соответствующему цеху, когда этот цех, в свою очередь, несвоевременно выполняет заказы. С другой стороны, рабочие сами создают простои, например: при сборке механизмов ими делаются более ценные по расценке детали. Оставшееся «барахло» по расценкам, составляющее неотъемлемую часть механизмов, не делается, как невыгодное для заработка.

Рабочие, как видно, не осознали еще, что приносят этим вред производству, а с ним—и себе. Правда, простои стали понижаться; если их в 1 квартале было на 2800 рублей, то в последнем квартале их имелось только на 815 руб., или на 4,7 проц.

Прогулы и пьянство. И здесь рабочий не видит, какой он вред наносит себе и производству Сейчас в борьбе с этим злом проводятся очень строгие меры: перевод в нисшие разряды и даже увольнение. Таким образом, своей распущенности придется положить конец, чтобы от этого не страдал никто: ни государство, ни сам рабочий, ни его семья.

Итак,—как было сказано на собрании,—изживем общими усилиями все болезни на производстве, осознав полностью важность задач по рационализации производства.

Г. Грачев.

Сколько собрано средств в фонд „Наш ответ Чемберлену“.

По всем союзам Тульской губ. на 1-е октября собрано отчислений 68.514 р. 9 к., из них 65.522 р. 66 к. переведены в ЦК.

Большая сумма отчислений падает на союз металлистов—28.123 р. 33 к.; затем идут: железнодорожники Тульского узла—11.552 р. 93 к., горнорабочие—8.251 р. 96 к., совторгслужащие—5.911 р. 29 к., строители—3.348 р. 42 к., медработники—2.223 р. 82 к., пищевики—1.815 р. 42 к., сельхозлесраб.—1601 р. 42 к., рабпрос—1519 р. 56 к., коммунальники—755 р. 68 к., нарсвязь—687 р. 24 к., сахарники—664 р. 78 к., швейники—567 р. 3 к., рабис—361 р. 83 к., печатники—326 р. 87 к., местн. трансп.—320 р. 66 к., кожевники—293 р. 26 к. и нарпит—188 р. 59 к.

Н. М.

Культсовещание горняков Подмосковного бассейна.

30 сентября и 1 октября состоялось расширенное культсовещание при райкоме горнорабочих. Центральным вопросом совещания был вопрос об итогах весенне-летней культработы и переходе к осенне-зимней.

Летом вся культработа проводилась на открытом воздухе. Культучреждения горняков сумели довольно полно и широко охватить своей работой членов союзов. Художественно-зрелищная работа, за счет количественного снижения постановок, качественно улучшилась и стала более доступной по цене. За летнее время подготовлены профпропагандисты и руководители драмкружков, приобретены кино-передвижки и урегулирован вопрос о стационарных кино-передвижках. Построены вновь или капитально отремонтированы клубы в Товаркове, Бобриках, Оболенке и Щекине. Переучет неграмотных закончен и подготовляются к работе ликпункты. Проработаны вопросы о целевой установке школ горпромуча и о школах соцвос'а в горняцких районах.

Совещание, вместо с тем, отметило целый ряд недостатков в работе. Взрослые рабочие и члены их семей в клуб вовлечены еще слабо, союзные массы о мероприятиях клуба информировались также слабо, планы работ прорабатывались и обсуждались недостаточно.

Массовая работа за лето снизилась, особенно—вечера вопросов и ответов, лекции и беседы, тогда как кино-постановки значительно увеличились за счет других видов работы; это в значительной мере убивало самодеятельность членов клубов. Художественно-зрелищные кружки были перегружены частыми постановками при проведении различных кампаний, собраний и пр.

Никакого разграничения между клубом и комсомолом в руководстве работой юнсекциями не существовало, в кружки физкультуры и военные уголки рабочие втягивались недостаточно, радио работал с перебоями, подписка на газеты и журналы хромала на обе ноги.

Даже вопрос о подготовке к Октябрьским торжествам был проработан недостаточно.

Совещание учло все достижения и недостатки, имевшиеся в весенне-летней культработе, и на основе этого наметило ряд мероприятий по развертыванию культработы в осенне-зимний период. Особое внимание уделено работе по ликвидации неграмотности, подготовке к Октябрю, профпросвещению и массовой работе.

На совещании-же стоял вопрос о займе индустриализации страны. Совещание решило принять активнейшее участие в распространении займа, проведя широкую раз'яснительную кампанию по шахтам, цехам, клубам, красным уголкам, общежитиям и селениям, в которых проживают рабочие, и оказывая всемерную поддержку в работе органов по распространению займа.

Все предложения, вынесенные культсовещанием, должны быть тщательно проработаны на местах на клубных правлениях и культсовещаниях совместно с активом. Нужно добиться, чтобы все недостатки (а из них есть и не маленькие), подмеченные культсовещанием, в ближайшее же время были устранены,—иначе мы никак не сможем расчитывать на успех в развертывании осенне-зимней культработы среди горняков.

Б.

Задачи осенне-зимней культработы.

Очередными задачами культработы союзов на предстоящий осенне-зимний период должно быть развертывание тех ее участков, которые по тем или другим причинам еще не развернуты, и отображение во всей союзной культработе очередных важнейших мероприятий, намечаемых и проводимых партией и Советской властью.

Конкретно, эти задачи сводятся к следующему:

1. Расширение подготовки и проведение десятилетних юбилеев Октябрьской революции и ВЦСПС.

2. Укрепление работы по военной пропаганде и раз'яснение союзным массам вопросов международного положения и обороны СССР.

3. Более полное и лучшее отображение в различных областях культработы мероприятий по хозяйственному строительству (производственное просвещение, вопросы капитального строительства, режим экономии, снижение цен, борьба с бюрократизмом, улучшение госаппарата и др.).

4. Дальнейшее качественное улучшение форм и содержания массовой культработы и лучшее приспособление ее к культурно-бытовым запросам союзных масс.

5. Развертывание работы по профпросвещению и улучшение работы по ликнеграмотности и самообразованию.

6. Постановка контроля за выполнением решений вышестоящих профорганов и улучшение инструктирования и руководства культработой на местах.

К практическому разрешению этих задач, помимо союзного и клубного актива, нужно привлечь и актив добровольческих организаций, который до сего времени в клубной работе не принимал почти никакого участия.

Настоятельнейшей задачей текущего дня, требующей к себе исключительного внимания и действительного участия союзных масс, является проведение подготовительной работы к празднику десятилетия Октябрьской революции. Союзы должны развернуть по своим культучреждениям и кружкам широкую работу по раз'яснению значения Октябрьской революции и проверку того, как практически готовятся к празднованию низовые профорганы и культучреждения.

В области клубной работы необходимо теперь-же задуматься над вопросом о переводе ее в зимние помещения и об усилении темпа самой работы. Привлечение взрослого рабочего в клуб должно быть основной задачей клуба; для этого необходимо самое внимательное отношение к тем формам клубной работы, которые наиболее заинтересовывают взрослого рабочего,—необходимо упорядочение и улучшение их работы. Широко нужно поставит в клубе работу по информированию рабочих о важнейших

Итоги проведения 10-летия ВСР Металлистов.

Задача, которую поставил тульский райком металлистов во время проведения с 5-го по 11-е сентября празднования десятилетия союза металлистов, как видно из материалов, поступивших с мест, выполнена. Она заключалась в ознакомлении широких масс членов союза с историей борьбы за завоевание власти рабочим классом, борьбы за восстановление и укрепление промышленности, за улучшение материального положения членов союза и за их культурное обслуживание на протяжении всего десятилетнего периода легального существования союза металлистов.

По всем предприятиям Тулы были проведены доклады на общих собраниях и беседы по красным уголкам и на цехгруппах крупных предприятий. Всего охвачено такими докладами и беседами до 10 тысяч человек. Клубы провели широкую подготовительную работу среди культактива, провели беседы по всем кружкам, охватив таким образом до 2000 чел.

9 сентября, на торжественном пленуме тульского райкома, где стоял доклад о десятилетии союза и очередных задачах, было обслужено 800 человек. Клубы города, в неделю юбилея, провели 6 вечеров с докладами и воспоминаниями старых членов союза; общий охват этими вечерами достигает 6000 чел. В читальне сада им. Томского была организована выставка по истории тульского союза металлистов. Библиотеки организовали выставку книг по профдвижению и рекомендательные списки.

11-го сентября был организован показ культурных достижений союза силами городских клубов, по городу проведена демонстрация всех имеющихся при клубах кружков. Всего в демонстрации участвовало до 2000 чел. После демонстрации были проведены выступления всех художественно-зрелищных и физкультурных кружков, в закрытом театре сада имени Томского была продемонстрирована силами кружков клуба «Металлист» инсценировка «10 лет стойки в борьбе и стройке», в саду им. Томского и на стадионе проведены выступления хоровых, музыкальных и физкультурных кружков. Всего в этот вечер по саду им. Томского и на стадионе было обслужено 12000 чел., и на площадях в Заречьи, Чулкове и рабочем поселке — до 6000 чел.

В предприятиях и клубах, находящихся в районах, была проделана аналогичная работа; результатом кампании в районе является широкий охват членов союза и их семей. Всего беседами, докладами и художественно-зрелищными постановками было охвачено до 8000 чел. Особенно по-праздничному было отмечено десятилетие на Косой Горе, где 11 сентября была организована демонстрация физкультурников и выступления их по всем видам спорта с привлечением в игры и не участников кружков; в саду организовано гулянье со спектаклем и кино; обслужено в этот день было 2900 чел. Помимо этого, по клубам города и районов были проведены детские утренники.

Подготовка и проведение праздника «десятилетия ВСРМ» нашли так же отражение в местной печати и в специальных номерах стенгазет, выпущенных к празднику.

Итоги проведенного юбилея металлистов на местах должны дать богатый опыт для проведения 10-й годовщины Октябрьской революции.

С. Зубов.

политических событиях и о практической деятельности своего союза. Лекционная работа и работа с клубным активом должна быть также усилена.

Для превращения клубов в действительные центры коммунистического воспитания, необходимо лучше увязывать воспитательную работу с художественно-зрелищной, с работой по созданию в клубе действительного отдыха и разумных развлечений для рабочего. Все ненормальности в этой работе должны быть исправлены клубным активом. Вместе с тем, клубы должны тщательно проработать вопрос об обслуживании различных по своему культурному уровню групп членов союза и стремиться к большему вовлечению в клубную работу специалистов.

Серьезное внимание должно быть уделено вопросам производственного просвещения, популяризации работы прозкомиссий и экономсовещаний через выставки, доклады, постановку консультационно-справочной работы и пр.

Культработа ФЗМК и красных уголков должна идти по пути большего охвата союзных масс с одновременной постановкой вопроса об укреплении состава культкомиссий. Работа красных уголков должна быть переведена на рельсы плановой работы и иметь основной целью — постановку массовой работы.

В работе по физкультуре нужно изучить причины слабого увеличения числа членов кружков, и работу последних еще больше увязать со всей клубной жизнью. Работа по зимнему спорту должна быть расширена. Элементы военно-прикладного характера должны быть введены всеми кружками физкультуры. Пропаганда военного и авиа-химического дела должна стать постоянной работой клубов и красных уголков. Нужно своевременно озаботиться организацией при клубах зимних тиров.

Работа по профпросвещению, ликнеграмотности и радиофикации — не менее важные участки культработы. Она должна быть в центре внимания союзов. Своевременная подготовка и точное выполнение директив Губпрофсовета по этим вопросам обеспечат нам успех в этой работе.

Культработа в деревне, по линии союзов, будет сконцентрирована в имеющихся межсоюзных клубах. Их задачи — охватить клубной работой всех членов союзов, развернуть массовую работу, привлекая на постановки и крестьян окрестных деревень.

Основное, что будет содействовать развертыванию культработы, это — внимание к ней всей союзной массы. Все вопросы культработы в ближайшее-же время должны быть широко проработаны как профорганами, так и самой членской массой.

Каждый член союза должен считать своей обязанностью помогать делом и советом своему союзу в постановке культработы и ее улучшении.

Трушин.



Как каналстроевцы обслуживались культработой.

Каналстрой организовался весною 1926 г.; как только он начал свою работу — организовался и рабочий комитет «Каналстроя».

Правда, в первое время работу с сезонниками почти негде было проводить, т. к. сезонники не имели определенных жилищ, но рабком добился перед хозяйственниками отвода под общежитие сезонникам бывших Абакумовских бань (Чулково), где он впервые и начал проводить культработу.

В общежитии отгородили комнатку для красного уголка, развесили плакаты, приобрели несколько книг, выписали газеты и журналы, а также, хотя и редко, ставили беседы, лекции и проводили громкие читки газет.

Лучше пошла культработа, когда Каналстрой выстроил на углу улиц Троцкого и Крестинтерна свои новые бараки; здесь, в нескольких шагах от общежития, построен светлый и просторный красный уголок.

В первую очередь зав. красным уголком позаботился приобрести библиотеку, выписал несколько газет и журналов, требовал лекторов, беседчиков, а также и сам беседовал и проводил громкие читки газет.

На основе запросов сезонников, рабком стал проводить кино-картины, кино-лекции, появились и шашки, особенно заинтересовавшие сезонников; появилась привязанность к уголку, к кино-лекциям и проводимым беседам, посещаемость уголка стала р сти.

С января по сентябрь в красном уголке проведено 9 докладов на различные темы, которыми обслужено 329 чел. Проводились также беседы, темы которых, в большинстве, подбирались по запросам самих сезонников; всего проведено 17 бесед, обслужено 489 ч. Прочтено лекторами Губпрофсовета 23 лекции, обслужено ими 139 чел.

Кино-лекций по сельскому х-ву, садоводству, огородничеству и пчеловодству поставлено 7; обслужено 476 чел. Силами клуба «Красный строитель» ставились бесплатные кино-картины; их было всего 16, обслужено ими до двух тысяч чел.

Вечеров вопросов и ответов было проведено 3, обслужено 144 чел.; кроме того, 1 вечер был приурочен к открытию кооперативного уголка.

Рабкомом было проведено 4 экскурсии и массовых прогулок в лес, которыми обслужено 213 чел.

При красном уголке имеется библиотека-передвижка, в которой насчитывается до 200 книг, подобранных по заявкам самих читателей; выписывается 10 экз. разных газет и 9 журналов, организован военный и кооперативный уголок, проводятся беседы и лекции на военные темы.

Успешно работает кружок ликбеза; из него уже выпущено 7 чел. Сейчас кружок насчитывает 12 чел.

По просьбе сезонников, в красном уголке поставлен радио-громкоговоритель. С мая по сентябрь проведено 89 радио вечеров, обслужено ими около 4 тыс. чел.

В настоящий момент строительный сезон подходит к концу. Часть сезонников разъедется по домам, часть остается у нас на зиму. Мы должны не ослабить работу с остающимися, а также заблаговременно подготовиться к встрече сезонников на будущий сезон с тем, что бы все силы, все средства могли бросить для усиления их культобслуживания. **Т. Кутузов.**

Итоги культработы в домах отдыха „Ясная Поляна".

В этом году, впервые, культработа в домах отдыха «Ясная Поляна» проводилась в строго плановом порядке. По календарному плану, разработанному культотделом Губпрофсовета, та или другая союзная культорганизация, поочередно, обслуживала отдыхающих своими постановками (спектакли, концерты). Для отдыхающих регулярно демонстрировалось кино, устраивались экскурсии, заведены различные виды развлечений (шашки, шахматы, домино, футбол и валейбол, лапта, городки, крокет, музыкальные инстументы). При доме отдыха имелась библиотечка, скомплектованная союзными библиотеками, и читальня, всегда снабженная свежими газетами и журналами. Один раз была даже выпущена стенгазета.

Все эти виды культработы с успехом прививались среди отдыхающих. Интерес к ним с их стороны проявлялся довольно большой. Вот некоторые цифры за время работы дома отдыха (с 16-го мая по 14 сентября):

Экскурсии проводились в музей им. Толстого (всего их за лето было 14) и на Косую Гору (всего 15). За каждые 2 недели проводилось от 3 до 5 экскурсий при 195 – 395 участниках. Лекций проводилось от 1-й до 4-х при 640—1250 присутствующих; наиболее «ходовые» темы следующие: «Труд и отдых» (6), Брак и семья» (3), «Путешествие в городбудущего» (3), «Есть-ли душа у человека» (2).

Спектакли устраивались 1 - 2 раза за две недели Репертуар их был легким для восприятия и специально проверялся культотделом ГСПС. Охватывалось спектаклями от 380 до 1.004 чел. Кино-постановки пользовались большим успехом; устраивались они от 2 до 12 раз за две недели и обслуживали от 725 до 4220 челов.

Каждая смена отдыхающих (за исключением лишь одной) устраивали от 1 до 4 вечера самодеятельности; ими охватывалось за две недели от 320 до 1649 отдыхающих.

Из игр самым большим успехом пользовались шашки, затем шли городки, футбол и валейбол, крокет, лапта, шахматы, домино и, наконец, музыкальн. инструменты.

В общем, культработой в домах отдыха в этом году мы можем похвалиться. **М. К.**

Практика культработы.

Итоги весенне-летней культработы у металлистов.

В саду им. Томского, на открытом воздухе и в закрытом театре, за 4½ месяца летней работы проведено 246 массовых мероприятий (доклады, лекции, вечера вопросов и ответов, вечера женщин, молодежи, спектакли, концерты и кино). Если взять среднюю посещаемость каждого мероприятия в 1000 чел., а кино обслуживалось сразу на двух экранах, вмещающих перед собой на скамьях 2500 чел., то всего было обслужено массовыми мероприятиями 246 тыс. ч.

Особенно широко практиковалась в текущее лето и экскурсионная работа. Всего по заводу № 1 за 4 месяца было проведено 101 экскурсия, которыми охвачено 2195 чел.; из них, 9 экскурсий — дальних, в Крым, Кавказ, Ленинград-Москву; всего дальними экскурсиями охвачено 215 чел.

Читальней за лето обслужено 63 000 чел.

В работе по физкультуре имеется также расширение мероприятий и применение водного спорта — по гребле и плаванию; оборудование площадок для игр разнообразило работу по физкультуре. Проведен районный праздник физкультуры.

По саду клуба «Серп и Молот» было проведено 108 массовых мероприятий, охвачено ими 136.409 чел. Экскурсионной работой было охвачено 1363 чел.; проведено за лето 48 экскурсий.

Впервые в текущем году и работа среди детей получила организованный порядок. Помимо организации детских утренников, которыми за лето только по клубу «Серп и Молот» было охвачено до 30.000 детей, катанье на качелях и каруселя внесло разнообразие в детские игры в саду; было организовано 6 детских площадок, которыми охвачено до 500 детей, при чем в текущем году две площадки были организованы в рабочих районах: в Заречьи и Рабжилстрое.

В текущее лето культработа была вынесена и в рабочие районы, и приближена к массам. Правда, это было сделано с большим запозданием, но тем не менее в летнее время по Рабжилстрою проведено 16 массовых мероприятий (лекции, доклады, вечера вопросов и ответов, спектакли, концерты и кино); охвачено ими 10.674 чел. В Заречьи такими же видами работы было обслужено до 30 тысяч чел.

Вся работа проводилась во вполне оборудованных садах. Ежедневная посещаемость садов, в которые специально были приглашены оркестры музыки, выразилась по саду клуба «Серп и Молот» от 1500 до 2000 чел., по саду им. Томского от 5 до 10 тысяч в день (особенно во время платных гуляний).

Райкомом союза были приобретены лодки, которыми бесплатно обслуживались рабочие отдельных предприятий и цехов крупных заводов; всего за лето было обслужено до 2000 чел.

Большое внимание было уделено работе по военизации членов союза. Эта работа особенно широкий размах приняла после проведенной в июле «Недели обороны». В настоящее время мы имеем большой рост кружков военных знаний—стрелковых, авиахимических, санитарных и др., насчитывающих до 3 тыс. чел. по всему району. В массовой работе наибольшее количество лекций и докладов проведено на военные темы и о международном положении. Оборудование стрелковых тиров дало возможность обслужить стрелковые кружки, предоставив им возможность заниматься практическими занятиями; до 10 тыс. чел. было пропущено через общий тир в саду. Проведены вечера смычки с подшефными частями Красной армии.

К положительным сторонам необходимо отнести своевременное начало летней работы в садах, массовый охват и разнообразие форм, полное сохранение принципов руководства работой со стороны правлений клубов, работа которых проводилась регулярно; среди лета были созваны конференции членов клуба, улучшился порядок в садах, уменьшились (что особенно заметно) хулиганские выходки в садах.

К отрацательным сторонам необходимо отнести срывы отдельных лекций и докладов за неявкой лекторов и докладчиков, слабая информация о проведенной работе, недостаточная подготовка к проведению отдельных мероприятий и отсутствие системы в популяризации отдельных задач, выдвигаемых партией, Советской властью и профсоюзами. **С. З.**

Работа среди женщин.

у строителей.

У строителей, по сравнению с прошлым годом, женский актив увеличился на 20 проц. повысилась квалификация работниц, улучшились условия труда, организованы отдельные артели, вовлечены в бригадное ученичество девушки столярного цеха, повысилось участие женщин в работе клуба, красных уголков, кружков, а также и в общесоюзной работе.

Правление губотдела союза, отметив эти достижения, дало ряд указаний, направленных к усилению работы на слабых участках.

Женщины — строительные десятники.

Правление губотдела союза строителей предложило низовым профорганам принять меры к посылке работниц в школу строительных десятников.

Среди молодежи п.-т. конторы

На общем собрании молодежи тульской п.-т. конторы отмечено отрицательное явление — недостаточно серьезное и невнимательное отношение молодежи к производственной жизни учреждения вообще и к поднятию своей квалификации в частности.

Собрание выработало ряд мер направленных к изжитию этих недостатков.

М.

ТРИБУНА ПРОФ

(НА ОБСУ

Нужны-ли Р.-К. Комиссиям расценочные функции.

Задачи рационализации не могут ограничиться лишь промышленностью, учреждениями и предприятиями; они должны проникнуть и в работу общественных организаций, в частности — в органы профсоюзов. Профсоюзы должны тщательно просмотреть каждое звено своей работы с таким расчетом, чтобы освободить его от излишних, ненужных, функций и приблизить к непосредственному обслуживанию интересов работающих масс. Одним из таких звеньев союзной работы являются расценочно-конфликтные комиссии.

РКК являются органами смешанного типа. В круг ведения их, кроме конфликтных функций, входит выполнение ряда заданий, имеющих характер регулирования некоторых условий труда, независимо от вопроса о наличии конфликта в той или иной области. Грубо говоря, работа РКК протекает по трем основным линиям: 1) проведение в жизнь в предприятии или учреждении действующего коллективного договора или тарифного соглашения и наблюдение за его исполнением; 2) разрешение конфликтов, возникающих в предприятии или учреждении на почве применения и толкования колдоговора и действующих трудовых договоров; 3) разрешение отдельных вопросов в случаях, особо предусмотренных КЗоТ или отдельными постановлениями.

Остановимся на первой функции РКК, связанной с расценками и нормированием труда. Ст. 26 Кодекса говорит о том, что РКК являются ближайшими органами надзора за исполнением колдоговоров. Таким образом, с точки зрения Кодекса, права РКК в этой области ограничены только функциями надзора за исполнением. Но ст. 1 положения о РКК расширяет права последних, возлагая на них проведение в жизнь всех положений, вытекающих из коллективного договора и тарифного соглашения. Ст. 2 положения о РКК точно определяет, какие именно работы выполняют РКК в этой области.

Сюда относятся: а) рассмотрение и утверждение разбивок работ и должностей по тарифным разрядам; б) рассмотрение и утверждение в соответствии с колдоговором или тарифным соглашением норм производительности труда и сдельных расценок; в) установление порядка и очередности отпусков; д) рассмотрение заявлений, поступающих от отдельных рабочих или фабкомов о проверке неправильных расчетов по зарплате, а также неправильных проб и испытаний.

Перечисленные функции нужно отнести к функциям расценочно-нормировочного порядка; следует оговориться, что при отсутствии колдоговора в предприятии или учреждении, РКК точно также сохраняют эти функции. Порядок очередности отпусков прямо возлагается на РКК статьей 118 КЗоТ, а вопросы о неправильных расчетах и пробах рассматриваются в конфликтном порядке. Эти два последние пункта не могут быть отнесены к расценочным функциям РКК и не являются спорными. Согласно положения и установившейся практики, техническая подготовка материалов по указанным вопросам (кроме заявлений и жалоб) должна производиться администрацией предприятий и ею же они выносятся на утверждение РКК.

Вполне понятно, что работа РКК в расценочно-нормировочной области имеет очень большое значение, тем более, что то или иное решение вопроса отражается на условиях труда значительных групп трудящихся. Особенно сложен вопрос о нормах производительности, т. к. в прямой связи с высотой этих норм находится фактический размер зарплаты. Практика показала, что установление правильных норм требует больших специальных знаний, что нормы выработки в некоторых случаях устанавливаются сторонами непосредственно при заключении колдоговора и применяются к нему.

Практически администрация всегда выносит на утверждение РКК уже готовые расчеты по нормам выработки, и РКК, в большинстве случаев, ограничивается лишь утверждением их на своих заседаниях, и лишь в крайне редких случаях занимается проверкой их практического применения до утверждения. Нельзя отрицать того, что до организации в хозорганах ТНБ, работа РКК в этой области имела значение, т. к. в целом ряде случаев работники РКК сами практически участвовали в разработке и проверке применимости норм. Но в настоящее время, когда ТНБ значительно укреплены и, в большинстве случаев, имеют высококвалифицированные научные силы, эти функции от членов РКК сами собой отпадают.

В учреждениях расценочные функции РКК сами по себе в большинстве случаев отмирают. Проведение госнормирования устраняет возможность РКК расценивать и устанавливать количество разрядов. Подолжностная система оплаты труда служащих точно также предусматривает твердый оклад для каждой должности. Остаются только хозрасчетные учреждения, в которых в настоящий момент также ведется подготовка к госнормированию зарплаты. Все это говорит за то, что расценочные функции от РКК могут быть безболезненно из'яты и переданы администрации. По РКК, в учреждениях, где проведено госнормирование зарплаты, это положение является уже бесспорным.

Многие профсоюзные работники, вполне возможно, заявят, что отказываясь от расценочных функций наших РКК, союзы теряют возможность участвовать в разрешении основных вопросов, имеющих большое значение для работающих. Подобные опасения не имеют достаточных оснований потому, что союзы через РКК могут поднять вопрос о пересмотре существующих норм в конфликтном порядке. С другой стороны, администрация обязана все-же согласовывать нормы с союзной организацией, и последняя может центр тяжести работы по проверке приемлемости норм перенести на производственные комиссии при ФЗМК.

Поднимая вопрос об из'ятии расценочных функций из РКК, мы хотим приблизить союзы к обслуживанию работающих в этой области и отстранить от союзных органов те функции, которые отмирают.

И. Масленников.

РАБОТНИКА.

ЖДЕНИЕ)

Чем заполнить досуг членов союзов.

Наступает сумеречное время: осень и зима Тот досуг, который у большинства служащих и рабочих заполнялся физкультурой, спортом, прогулками и т. д., может оказаться незаполненным. Отсюда—опасность увлечения старыми видами времяпрепровождения: карты, лото, пьянка.

Если геморроидальные старички, после работы, с 6-7 часов вечера усаживаются за карты—это еще полбеды. Но когда молодежь увлекается картами и лото—делается жутко.

Напряженное положение страны и вытекающая из этого необходимость боевой готовности всех граждан и, в особенности, членов профсоюзов, ставит перед профсоюзными организациями вопрос о разумном использовании досуга членами профсоюзов.

Общественные организации, месткомы должны всколыхнуть все живые силы на развертывание общественной работы не только среди членов профсоюзов, но вовлекать в нее и неорганизованные массы обывателей. Кружки Осоавиахима с интересным практическим уклоном (санитарный, стрелковый), кружки иностранных языков, политико-просветительные кружки—должны охватить, заинтересовать молодежь и взрослого, отвлечь их от нудного, нездорового времяпрепровождения.

На страницах журнала „Кузнец“ хорошо бы обсудить вопрос о том, как практически надеются месткомы и клубы втянуть в общественную работу членов профсоюзов, как члены профсоюзов сами смотрят на заполнение своего досуга (может быть существует взгляд, что лото и карты—это неизбежные друзья осенних и зимних сумерек).

Особенно страдают нездоровыми уклонами развлечения в захолустных, заштатных городках.

Месткомы, актив должны повести серьезную борьбу со старыми отрыжками дореволюционного быта в повседневной жизни членов союзов.

Ляпидевская.

Поп или... „рыжий“?

(*К постановке антирелигиозных пьес).*

Во всех антирелигиозных пьесах, которые не редко ставятся в городских и деревенских клубах, как по штату положено участвовать попу,—иначе пьеса как будто бы и не может быть антирелигиозной.

А какие удивительные, редкостные попы!

И где их только авторы пьес или артисты выковыривают!

На сцене поп должен кувыркаться как обезьяна, скакать и прыгать, как воробей весной перед воробьихой, гнусавить диким, истошным голосом, корчить рожи, как будто у него не лицо, а худой резиновый мячик. Словом, все любители артисты, для того, чтобы иметь наибольший успех в антирелигиозной пропаганде, из кожи лезут вон, чтобы изобразить попа как можно поуродливей, дурашлевей, ничуть не похожим на подлинного попа.

Правда, есть попы смешные, даже не симпатичные до безобразия, но каждый из них держится с достоинством, с напущенной важностью; можно встретить лицемерно-смиренных, грубых и всяких других попов, но все-же все они далеки от паясничества и балаганщины.

И вот, когда зритель видит на сцене попа, он хохочет так же, и при виде «рыжего» в цирке. Он забывает, что перед ним представитель религиозного культа, и увлекается лишь смешными действиями кукольной фигуры попа. А выходя с такого спектакля, неверующий или колеблющийся зритель не переживает никакого антирелигозного ощущения, а религиозный, наоборот, чувствует крепкую горечь от всего виденного и у него невольно возникает озлобление и против артистов, и против клуба.

Другое дело, когда антирелигиозная пьеса изображает натурального попа, глубокие безбожные чувства и мысли. В такой пьесе даже очень смешные, но не балаганные выходки попов, только усиливают воздействие пьесы на сознание и чувства зрителей.

В одном из клубов шла пьеса «В сетях инквизиции». Действующие лица, содержание и обстановка пьесы были чужды и далеки нашему клубному посетителю; но глубокое антирелигиозное содержание, выдержка артистов, отсутсвие всякого шутовства в игре—сделали пьесу захватывающей и для безбожников, и для верующих. О ней долго потом разговаривали и дома в семье, и на службе в учреждениях, и у станков, словом — от пьесы осталось почти у всех нужное нам настроение.

В том же клубе те-же артисты играли другую пьесу — «Буржуй в аду», где, к несчастью, самой балаганно-комической фигурой был поп. Пьеса была разыграна живо, весело, но впечатления в антирелигиозном духе никакого не оставила. Эта пьеса может считаться одной из лучших комических антирелигиозных пьес. Однако, после такого спектакля слышались вздохи: — «Все бы хорошо, да больно поп балаганный». Это говорили не верующие. А что говорили верующие — можете себе представить.

Эта статья может показаться для многих намерением изгнать юмор и смех из антирелигиозных пьес. Ничуть не бывало! Никто не будет возражать против хорошего, остроумного слова, жизненного, нормального, комизма, яркой, подвижной игры. Но против балаганщины, против уродования до пошлости типов выскажется всякий культурник.

Как вывод, нужно пожелать, чтобы наши клубы осторожней подбирали антирелигиозные пьесы — с одной стороны, и с другой — чтобы клубные артисты не стремились переделывать попов в цирковых «рыжих». Это вредно и для артистов, и для антирелигиозной пропаганды, не говоря уже об авторитете клуба.

Барабанщиков.

Профработа на частных предприятиях.

(По материалам обследования).

Окончание, см. № 17 от 9 сент. с. г.

Большинство частных предприятий в Туле об'единяются группкомами. Заседания группкомов созываются, в среднем, два раза в месяц, а по некоторым и реже; напр., за шесть месяцев было созвано по 9 заседаний группкомов швейников и работников местного транспорта.

На заседаниях группкомов рассматриваются вопросы текущей союзной работы, о работе комиссий, делегатов, красных уголков, о приеме в члены союза, о работе с профактивом, о неплательщиках членских взносов и т. д, а также вопросы текущих политических компаний и вопросы договорной кампании. Большинство рассматриваемых вопросов—приблизительно 30-35 проц.—организационного характера; культурные вопросы составляют около 5 проц; финансовые—14 проц., разные — около 45 проц. и т. д. Посещаемость группкомов, в общем, нормальная. Группкомам необходимо будет усилить постановку на своих заседаниях культурных и бытовых вопросов.

Руководство работой комиссий со стороны группкомов осуществляется путем заслушивания на заседаниях группкомов отчетов о работе комиссий и дачи последним ценных указаний в их повседневной работе. Доклады комиссий, однако, заслушиваются нерегулярно, а потому с этой стороны руководство группкомов было недостаточным. Доклады рабочих частей РКК, за исключением группкомов швейников и совторгслужащих, за последнее полугодие вовсе не ставились.

Общие собрания рабочих по линии группкомов созываются, в среднем, один раз в месяц. Собрания домашних работниц месткомом домработниц созываются еженедельно в выходные дни; эти собрания, в зависимости от количества собравшихся, носят характер или собраний, или бесед.

На общих групповых собраниях по союзам также ставятся вопросы (выборочно): о перезаключении договоров и тарифных соглашений, о работе Горсовета, союзных органов, клуба и трудсессии, доклады инспекции труда, о решениях союзных с'ездов и конференций, о печати, финансовые вопросы и другие. Посещаемость общих собраний выражается, приблизительно, в зимнее время в 50-55 проц., и в летнее — 35-40 проц. Активность на собраниях, в общем, слабая; напр., по союзу коммунальников за шесть месяцев выступало в прениях только 4 человека.

Делегатские собрания по обследованным предприятиям (кроме об'единенного месткома металлистов) имеются по союзам пищевиков, коммунальников и совторгслужащих. Посещаемость делегатских собраний несколько выше, нежели общих собраний.

Состав профактива по основным группам союзной работы составляет 210 человек. Отдельные совещания с профактивом не созываются по большинству группкомов, но в отдельных случаях профактив приглашается на заседания группкомов для участия в рассмотрении союзных вопросов.

Перед общими собраниями группкомы отчитываются в среднем один раз в 6 месяцев; за обследованный период (с янв по июль) группкомы работников местного транспорта, швейников и коммунальников вовсе не отчитывались. Союзным организациям необходимо установить регулярную отчетность перед рабочими на общих собраниях.

Сбор членских взносов в более крупных предприятиях производится через сборщиков и делегатов, одиночки-же вносят сами. Количество неаккуратных плательщиков на 1 янв составляло 35,6 проц. а на 1 июля—36,1 проц.; увеличение произошло за счет неуплативших взносы за 1 месяц. Резко снизилось количество неплательщиков за 2, 3 и более м-цев; если на 1 янв. неплательщиков за два месяца было 12,7 проц., то на 1 июля—только 4,4 проц.; за 3 месяца было 6,9 проц., а осталось лишь 2,1 проц.

Членство касс взаимопомощи на 1 янв. составляло 61,7 проц., а на 1 июля—49,3 проц. Союзным органам, поэтому, необходимо будет усилить работу по вовлечению рабочих в члены кассы.

Количество женщин, работающих в частных предприятиях, увеличилось, и на 1 июля они составляли уже 11,1 проц. Это, в свою очередь, требует усиления работы среди женщин и вовлечения их во все виды союзной работы.

Ревизионные комиссии на частных предприятиях работали слабо; по некоторым группкомам, за полгода, ревкомиссии ни разу не произвели ревизии. Союзам необходимо принять меры к усилению их работы и большему инструктированию. **Хинко.**

Мои предложения о культфондах в районах.

Мне известно, что по ряду районов райместкомы имеют довольно крупные культфонды, но они лежат мертвым капиталом, а если и расходуются, то не всегда на то, что более всего необходимо членам союзов.

С другой стороны, не у каждого месткома хватит средств на приобретение более ценных и необходимых вещей (радиоустановка кино-передвижка и пр.), а приобретать их для двух-трех месткомов не разрешают губотделы, боясь того, как бы их средства не пошли на обслуживание членов других союзов Другой пример: оборудовать красный уголок или клуб один союз часто не в состоянии, а два-три союза не могут на местах договориться потому, что иногда возражают губотделы. И средства, поэтому, лежат без использования. Мое предложение: культсредства в районах нужно сконцентрировать в межсоюзном масштабе.

Различные кружки в районах работают плохо из-за отсутствия платных руководителей. Привлекать к этой работе активистов не всегда возможно. Необходимо, поэтому, на осенне-зимний период иметь хотя бы одного платного руководителя на район, который вел бы работу в 2-3 кружках. Расходование культсредств на это мероприятие будет вполне по назначению. **Г—в.**

В ПОМОЩЬ ПРОФРАБОТНИКУ.

(Информационная сводка).

Не создавайте лишних надстроек.

Волынский РПС, на одном из своих заседаний, решил организовать в районе межсоюзные ячейки для привлечения всех членов союза к активному участию в советском строительстве.

Губпрофсовет раз'яснил, что в районе никаких межсоюзных ячеек организовывать не следует, так как всю работу должен вести непосредственно райпрофсекретариат.

Как расходовать союзные средства.

Щекинский РПС решил выписать юридический справочник, весьма необходимый для работы в районе, но с таким расчетом, чтобы половинная стоимость справочника была уплачена страхкассой, а остальную сумму разложить по союзам, пропорционально числу членов.

ГСПС раз'яснил, что никаких расходов или сборов с союзов на приобретение какой либо литературы райпрофсекретариат делать не должен, так как каждый союз производит расходы в пределах имеющихся у него средств.

Кем должно производиться обследование предприятий.

В порядке наблюдения за постановлениями РПС, Губпрофсоветом отмечено, что по Клекотковскому району инспектор труда возлагает работу по обследованию предприятий на профорганы.

Считая такое явление неправильным, ГСПС просил Губотдел труда указать инспектору труда, что обследование предприятий должно производиться инспектором труда самим, без передачи этой работы союзным органам.

Кем оказывается помощь по безработице.

В союз пищевиков обратился с просьбой об оказании помощи безработный т. Фалдин, ранее работавший в Щекинском районе Правление союза пищевиков предложило тов. Фалдину обратиться за пособием в союз сельхозлесрабочих ввиду того, что в районе пищевики переданы в союз сельхозлесрабочих, а т. Фалдин состоял на учете последнего.

Губпрофсовет раз'яснил, что помощь по безработице членам союзов должна оказываться тем союзом, в котором состоит безработный.

Как распределить средства при реорганизации межсоюзной кассы взаимопомощи.

Шиловский РПС запросил, как распределить средства межсоюзной кассы взаимопомощи при реорганизации ее в союзные кассы взаимопомощи—по числу членов кассы или выделить те суммы, которые были внесены каждым союзом.

ГСПС раз'яснил, что по данному вопросу нужно руководствоваться решением президиума ГСПС от 23 сентября 26 г., то-есть—средства каждой кассы, имеющиеся к моменту организации межсоюзной кассы и сданные ими в межсоюзную кассу, при реорганизации таковой надлежит передать обратно. Членские же взносы, поступавшие с момента организации межсоюзной кассы, надлежит распределить между союзными кассами пропорционально числу действительных членов кассы, платящих членский взнос.

Утверждают-ли районные межсоюзные органы планы работ РМК.

Пахомовский РПС на своих заседаниях утверждает планы работ как райместкомов, так и месткомов.

Губпрофсовет раз'яснил, что райпрофсектретариаты не утверждают планов райместкомов и месткомов, а дают по ним лишь свои соображения. В случае разногласий между райместкомом и райпрофсекретариатом по планам, РПС доводит об этом до сведения соответствующего губотдела союза, который и дает свое окончательное заключение.

Как практически участвовать в работе по снижению цен.

Щекинский РПС по отчету РМК совторгслужащих постановил: «РМК углубить контроль и участие в проведении снижения цен на товары, создавая специальные комиссии по обследованию хода данной работы в кооперативной организации и заслушивая специальные доклады о снижении цен кооперативными организациями на заседаниях РМК, общих собраниях и т. п. По проработке вопросов о штатах совучреждений, по борьбе с бюрократизмом, волокитой и т. п. создавать временные комиссии, поручив таковым изучить в отдельности каждое учреждение, об'единяемое РМК».

Губпрофсовет раз'яснил, что организовывать специальные комиссии для обследования хода работ по снижению цен нецелесообразно; союзные органы должны активно принимать участие в работе комиссий, создаваемых хозорганами, и о всех случаях волокиты и бюрократизма сообщать в Бюро Жалоб РКИ.

Как обслуживать членов союза железнодорожников в деревне.

По вопросу обслуживания членов союзов, проживающих в деревне и на линии жел. дор., УЧК 2 в Узловой, на заседании пленума, постановил: «В области культработы необходимо всем МК принять участие в работе деревенских культучреждений (изб-читален) в тех деревнях, где проживает большее количество членов союза, входящих в данное об'единение, оказывая этим культучреждениям посильную помощь как средствами, так и культурными силами, которых в среде железнодорожников больше, чем в деревне».

ГСПС раз'яснил, что УЧК 2 может оказывать некоторую помощь и принять участие в культработе изб-читален лишь в тех местностях, в коих не имеется культучреждений с. железнодорожников и при условии обслуживания избами-читальнями членов союза железнодорожников.

Кто руководит работой красных уголков.

Богородицким РМК союза работников коммунального хозяйства организован красный уголок, работой которого руководит правление, а не культкомиссия.

Губпрофсовет раз'яснил, что согласно решений 8-го Губс'езда профсоюзов и Губернского культсовещания, работой красных уголков должна руководить культкомиссия.



У МЕТАЛЛИСТОВ.

Среди детей металлистов. Президиум райкома металлистов слушал доклад о работе губернского бюро юных пионеров среди детей членов союза металлистов. Президиум отметил следующие достижения и недостатки в работе:

Достаточен процент охвата детей металлистов оздоровительной работой, отправкой в лагеря, дома отдыха в Ясной Поляне, Хомякове и Крыму, а также на площадки РОКК. Улучшена постановка воспитательной работы на основе конкретных заданий, расширены знания в технически-трудовых и научных кружках, развита военизация пионерских отрядов.

Попутно с этим, наблюдаются случаи несогласованности работы правлений клубов с райбюро юных пионеров по организации детских утренников, предоставлению помещений и т д; недостаточно содействие ФЗМК отрядам пионеров в деле организации трудовых работ пионеров, организации кружков, мастерских и проч

Президиум дал ряд указаний, как вести работу в дальнейшее время.

У ПИЩЕВИКОВ.

Связь с массой. Для более тесной связи членов правления с членской массой на предприятиях ЦРК, правление губотдела союза прикрепило нескольких членов правления к пекарням и колбасной. Прикрепленные будут не реже одного раза в неделю посещать предприятия, обращая там внимание на выявление вопросов, интересующих членскую массу, и давать необходимые раз'яснения рабочим. Устанавливаются дни вопросов и ответов.

Ночные работы. Правление губотдела союза пищевиков, в виду недостатка хлеба в связи с разбором печей и переоборудованием пекарни № 1 ЦРК, согласилось на введение ночных работ в пекарнях ЦРК сроком на 4 месяца.

Против сокращения штатов. ЦРК выдвинул проэкт сокращения штатов в своем кондитерском производстве. Правление губотдела сою'а пищевиков высказалось против сокращения.

Пособия безработным. Правление губотдела союза пищевиков установило надбавку к пособиям на членов семьи, находящихся на иждивении безработных: детей, не достигших 14-летнего возраста, жен, имеющих ребенка моложе 8 лет, и нетрудоспособных родителей. Надбавка установлена в размере одной пятой части на каждого члена семьи, но не свыше, как на 3 человек, установив семейную надбавку в 80 коп. на каждого члена семьи, проживающего в городе.

Растрата. Профуполномоченный Дьяконовского винзавода № 24 Карпов, захватив 273 р. завкомовских денег, семь незаполненных членских билетов, штамп и печать завкома, скрылся неизвестно куда.

Карпов постановлением правления губотдела союза пищевиков исключен из членов союза.

Ведутся розыски Карпова.

У СТРОИТЕЛЕЙ.

Строители на ж. д. Правление губотдела союза строителей предложило инспектору труда участка М.-К. ж. д. добиться постройки нового барака для строительных рабочих и снижения числа несчастных случаев, уделить больше внимания обследованию мелких построек, добиваться своевременной выплаты зарплаты и расчета при увольнении и проч.

За отказ от работы. Члены союза строителей Буркулов, Кузьмищев и Алабин сняты с союзного пособия за отказ от работы, предоставленной им биржей труда

Неработоспособный рабком. Рабком строителей при ст. Скуратово оказался неработоспособным, и потому правление губотдела союза строителей распустило его, дав новому рабкому ряд указаний, как вести работу.

У КОММУНАЛЬНИКОВ.

С'езд коммунальников. На 22 октября назначен с'езд коммунальников. В повестке: доклады ЦК, губотдела союза, губкоммунхоза и горкомхоза, перспективы работы губотдела, выборы и проч.

Растрата. Секретарь группкома частных предприятий коммунальников Земсков растратил 305 рублей, принадлежащих группкому и об'единенной кассе взаимопомощи.

Растратчик предан суду.

У ШВЕЙНИКОВ.

В кассе взаимопомощи. Бюро кассы взаимопомощи швейников отчитывалось в своей работе перед правлением губотдела союза.

В прениях по отчету члены правления говорили:

— Кассой не ведется никакой общественной работы, не созываются ни делегатские, ни общие собрания.

— Необходимо оживить работу ревкомиссии.

— Вливать работу кассы в работу фабкома не годится.

— В кассе наблюдается ненормальное явление: оттяжка выдачи мелких ссуд до получки.

В заключительном слове докладчик сообщил, что созвать членов кассы не представлялось возможным: были созваны два собрания, но они были сорваны.

Правление губотдела союза дало бюро кассы ряд указаний, направленных к оживлению работы.

Сдельщина учеников. Правление губотдела союза швейников высказалось за то, чтобы ученики 3-го года обучения были переведены на сдельную оплату.

Губс'езд швейников назначен на 25 ноября.

У ПРОСВЕЩЕНЦЕВ.

Персональная пенсия. Президиум тульского губпроса возбудил ходатайство перед НКП о назначении персональной пенсии за долголетнюю работу б. учительнице О. Н. Никольской.

Работа развалилась. Работа Каменского райместкома просвещенцев развалилась, председатель уехал учиться, да и при нем дело шло плохо.

Президиум губпроса решил произвести дополнительные выборы и для улучшения работы иметь освобожденного работника.

Орготделу предложено дать практические указания райместкому по укреплению работы.

Не замел следов. Школьный работник Ватолин отсидел 8 месяцев в исправдоме за растрату школьных средств, потом поступил на работу, скрыв прошлое преступление, и обратился в союз работников просвещения с просьбой восстановить его в правах члена союза.

Ему отказали.

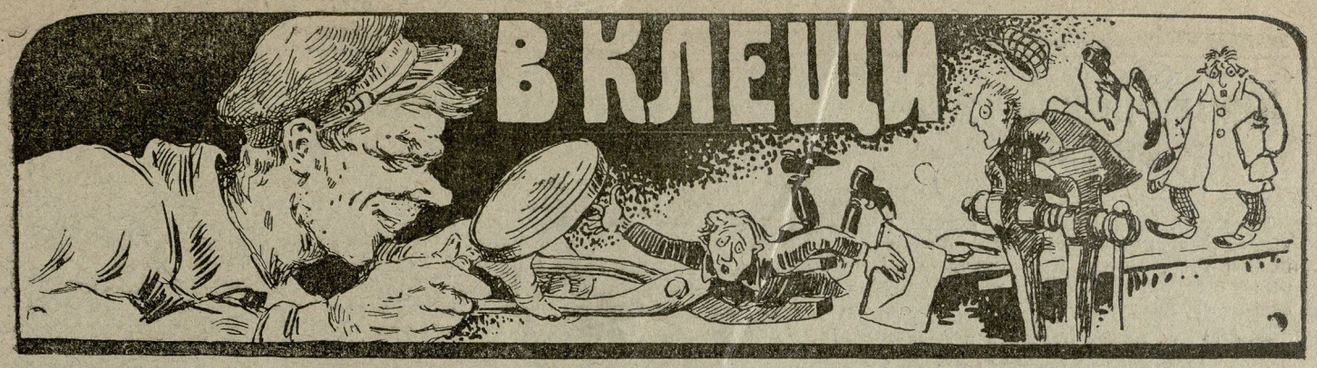
На помощь учащимся. Материальное положение учащихся тульского и епифанского педтехникумов крайне тяжелое, и потому президиум губпроса выдал единовременное пособие в распоряжение профкомов для распределения нуждающимся членом союза; тульскому педтехникуму выдано 150, а епифанскому 75 руб.

У СОВТОРГСЛУЖАЩИХ.

Союзные средства в сберкассы. Правление губотдела союза совторгслужащих предложило всем райместкомам и райотделениям из'ять из кредитных сел.-хоз. товариществ союзные средства и передать их в сберегательные кассы.

Помощь студентам. Правление губотдела союза совторгслужащих отпустило 150 руб на закупку учебников для студентов рабфака.

Союзная



Работа „удовлетворительна“!

„Финансовое состояние кассы взаимопомощи удовлетворительное, большой задолженности по ссудам нет, а если и есть, то еще не выявлено“...

(Из отчета кассы на засед. Карачевск. РПБ).

«Худого тут не скажешь слова,
Работа наша образцова,
А если что нибудь и худо,
Так неизвестно нам покуда»...

Вывод:

Да, да... Вот этакий «отчет»
Не всяк, пожалуй, «испечет».
Одно понять большой нам труд:
Что-ж «образцового» есть тут?

Находчивые культработники.

Радио-кружок при клубе Товарковского рудкома не работает вовсе. Культкомиссия вместо радио думает поставить граммофон...

(Из доклада).

Громкоговоритель при клубе Товарковского рудкома с первых-же дней оказался существом весьма упрямым и непокорным. Целыми днями, а иногда и по ночам, возились с ним культработники, но он молчал, как заколдованный.

— И что с ним, окаянным, делать!— разводили руками культработники.

За налаживание громкоговорителя брались буквально все товарковские доморощенные «специалисты». Но и такое внимание не тронуло гуттаперчевой души неразговорчивой машины. Она попрежнему зияла черной, таинственной трубой и... молчала.

— Уж не плюнуть-ли нам на него?— предложил один из культработников.

— То-есть, как это плюнуть? — не поняли другие.

— Да так,— пояснил первый свое предложение.— Бросить его к чортовой матери, а вместо него граммофон приспособить. И дешево, и сердито... А орать-то все также будет.

— А, ведь, всамделе!..— подпрыгнули от радости остальные культработники. И тут-же начали развивать мысль товарища дальше:

— Хорошо-бы еще в Туле самоваров ведерных штук десять достать. Пришли-бы, это, горняки культпросвещаться, а мы их за столики: — «Пожалуйте, товарищи-рабочие... Не угодно-ли чайком с ландринчиком побаловаться?»— Сидели-бы они, чаек попивали, а граммофон в это-бы время наяривал:

*„Сухой-бы я корочкой питалась,
Холодную воду-бы пила“...*

— Вот это была-бы настоящая культработа!

— Да что и говорить. Значит, ладим?

— Конечно, ладим... Чего-же еще?..

Так и порешили. А громкоговоритель попрежнему молчал и зловеще зиял открытой пастью...

Старательные ребята.

Наши РКК очень часто занимаются разрешением совершенно не подходящих к их функциям вопросов.

Уж очень у нас, в Бутьковском совхозе (в Тарусском р-не), эр-ка-ка старательная. Уж у такой эр-к-ка не забалуешься. А администрация совхоза за такой эр-ка-кой — ну, прямо, как у Христа за пазухой. Не верите? Так я вам про все это на факте приведу.

Есть у нас в совхозе рабочий один, Ванька Грач, кстати сказать—мой закадычный друг-приятель. Парень он хороший, работник тоже на ять, но есть у Ванюхи одна зацепка—выпивает иной раз.

Дербалызнул он как-то может половинку, а может и весь бутылец,—смотря по карманному бюджету и по вместимости пролетарского желудка. Эр-ка-ка это за риметила. Сейчас — заседание. Обсуждала, обсуждала и вынесла решение:

— Поставить Грачу на вид, а если еще закургузит — выгнать из совхоза без всякой компенсации.

Ванька, известное дело, хвост поджал, зато заведующий совхозом очень эр-какой довольны остались:

— Спасибо, говорит, товарищи! Хоть вы и эр-ка-ка, и защитники рабочему классу, а получше всякой администрации работаете.

Батрак Алеха.

ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО.

Взыскание задолженности с членов трудовых касс взаимопомощи в порядке судебного приказа Согласно 210 ст. гражд. проц. кодекса, в тех случаях, когда исковые требования о взыскании денег или др. имущества основаны на бесспорных документах (напр.,—векселя, расчетные книжки при взыскании заработной платы и т. п.), суд, не производя судебного разбора дела, выдает так называемый судебный приказ, имеющий такую же силу, что и исполнительный лист, и по судебному приказу производится взыскание. Постановлением ВЦИК и СНК РСФСР от 25 авг. 27 г. установлено применение судебного приказа и ко взысканиям задолженности с членов труд. касс взаимопомощи; другими словами, правление кассы взаимопомощи, представив в суд обязательство члена кассы-неплательщика, получает судебный приказ, по коему и производит взыскание долга.

Союзное членство лишенных избирательных прав. Циркуляром № 117 от 25 авг. 27 г. ВЦСПС раз'яснил профсоюзным организациям, что если член союза, лишенный избирательных прав, возбудил ходатайство в соответствующих органах о восстановлении прав, то до разрешения этого ходатайства он не может быть исключен из союза, при чем в отношении лиц, проявивших общественно-полезную деятельность, союзная организация может и сама поддержать ходатайство о восстановлении в избирательных правах. Лишенные избирательных прав исключаются из союза постановлением правления союза, но лишение избирательных прав не влечет за собой снятия с работы.

Изменение пункта „е“ ст. 47 КЗоТ. Важное изменение ст. 47 Код Зак. о Труде введено постановлением ВЦИК и СНК РСФСР от 22 авг. 27 г. Согласно старой редакции п „е“ ст. 47, увольнение трудящегося нанимателем за прогул без уважительной причины могло последовать в случае неявки на работу более 3-х дней подряд или в общей сложности более 6 дней в месяц. Постановление от 22 авг. 27 г. п. „е“ ст. 47 изменило в том смысле, что основанием к увольнению является прогул без уважительной причины в общей сложности в течение 3 дней в м-ц. Изменение об'ясняется необходимостью сокращения прогулов и укрепления трудовой дисциплины.

Ответственность нанимателя за неосновательный отказ принять на работу посланных биржей труда безработных. Постановлением НКТ и НКЮ РСФСР от 27 авг. 27 г. на нанимателя, отказавшегося от приема на работу раб. силы, посланной ему биржей труда, возложена обязанность оплатить потерянное безработным время, а также расходы по переездам в случае посылки в др местность, если мотивы отказа признаны биржей труда неуважительными. Если наниматель не уплатит добровольно возмещения, безработному надлежит пред'явить иск к нанимателю в нарсуде (в трудсессию).

31210

Цена отд. № 15 к.

Юридический справочник.

Вопрос К. Может-ли суд отказать в выдаче исполнительного листа по решению РКК, которое наниматель не выполняет? Решение РКК имеет визу отдела труда.

Ответ: Суд может отказать в выдаче исполнит. листа лишь в том случае, если установит, что решение РКК противоречит закону. Если отказ суда считаете неправильным, можете его обжаловать путем подачи т наз частной жалобы на имя Губсуда. Жалоба подается в тот же суд, который вынес обжалуемое решение, а суд пересылает жалобу вместе со всем делом в Губсуд.

Вопрос Н. Какой максимум пособия по болезни для г. Тулы и Тульской губернии?

Ответ: Для Тулы максимум 156 руб., для районов губернии—120 рублей.

Вопрос Ив-ой. Если муж получает оклад жалованья выше максимума пособия по болезни, т е. больше 156 р., может ли жена получить пособие на предметы ухода и кормление ребенка?

Ответ: Если жена сама не работает по найму, то дополнительное пособие не выдается лицу, имеющему заработок, превышающий максимум пособия по временной нетрудоспособности Если же жена сама работает по найму и, значит, является застрахованной, то учитывается ее заработок, и она может получить пособие, если ее заработок меньше вышеуказанного максимума.

Вопрос Ф. Губстрах снял гарантию со служащего, который вследствие этого был уволен. Куда обратиться с жалобой?

Ответ: Подобные конфликты разрешаются так наз. аттестационно-конфликтными комиссиями. Жалобу надо подать в местную аттестац.-конфл. комиссию, а на постановление последней можно жаловаться в регистр.-аттестац. бюро Россгосстраха в Москве.

Вопрос профуполномоченного Требуется ли разрешение инспекции труда на производство работ, выполняемых служащими во внеслужебное время, но оплачиваемых аккордно?

Ответ: Если работа производится во внеурочное время, то, независимо от порядка оплаты, она является сверхурочной, и потому должны соблюдаться условия, предусмотренные ст. 104, примечанием к ней, и след. статьями КЗоТ.

Вопрос времен. рабочего Л. Верно-ли, что для временных рабочих рабочий день в субботу не сокращается на 2 часа?

Ответ: В случае найма временного рабочего на срок не свыше 6-ти дней, рабочий день его накануне дней еженед. отдыха и праздника может не быть сокращен.

Что читать.

Книги к 10-ой годовщине Октября.

Ленин, В. И. Мировая война 1914-1916 г. (Собр. соч., том XIII). Стр. 537, цена 2 р.

Ленин, В. И. О войне и задачах пролетариата (Лен. б-ка). Стр. 68, ц. 24 к.

Революция и ВКП в материалах и документах. Хрестоматия, том VII. Эпоха империалист. войны.

Ленин. Три революции. 1917 г. (Сборник по Ленину). Стр. 370, ц. 2 р. 25 к.

Ленин. От июльских дней до Октябрьск. революции. (Собр. соч., т. XIV). Стр. 536, ц 1 р. 75 к.

Ленин. Об Октябрьской революции (Лен. б ка) Стр. 94, ц. 25 к.

Ленин и Брестский мир. Статьи и речи В. Ленина в 1918 г. о Брестском мире. Стр. 118, ц. 40 к.

Бухарин, Н. На подступах к Октябрю. Статьи и речи, май — декабрь 17 г. Стр. 188, ц. 75 к.

Пионтковский, С. Хрестоматия по истории Октябрьской революции. 3-е изд., стр. 264, ц. 1 р. 20 к.

* Дыбенко. Мятежники. Стр. 117, ц. 25 к.

Раскольников. Кронштадт и Питер в 1917 г. Стр. 280, ц. 2 р.

Рид, Джон, Десять дней, которые потрясли мир (печатается).

* Анишев. Очерки истории гражданской войны. Стр. 288, ц. 1 р.

Антонов-Овсеенко. Записки о гражд. войне. Стр 300, ц. 1 р. 90 к.

Борьба за Петроград 15 октября—6 ноября 1919 г. Стр. 283, ц. 1 р.

Рафес. 2 года революции на Украине. Стр 168, ц. 20 к.

Вардин. Революция и меньшевизм. Стр. 342, ц. 2 р.

Шляпников. 17 год (Истпарт). Кн. I, стр. 267, ц. 1 р. Кн. II, стр. 328, ц. 1 р 50 к. Кн. III, стр. 380, ц. 3 р. 50 к.

Революция 1917 г. Хроника событий. Т. I, январь—апрель, стр. 214, ц. 70 к.; т. II, апрель — май, стр. 307, ц. 2 р 50 к., т. III, июнь—июль, стр. 400, ц. 3 р.; т. IV, август—сентябрь, стр. 422, ц. 3 р. 50 к.; т. V, октябрь,— стр 308, ц. 3 р.; т. VI, ноябрь—декабрь (печатается).

* Панкратова. Фабзавкомы в 1917 г.

* Алуф. Профсоюзы в Октябре. Цена 25 к

* Октябрьская революция и фабзавкомы. Кн. I, ц. 2 р. 25 к. Кн. II, ц. 2 р. 25 к.

* Дембо. Первая массовая рабочая организация. Ц. 85 к.

* Истпроф ВЦСПС Сб. II, ц. 1 р. 50 к.; сб. III, ц. 2 р. 30 к.; сб. IV, ц. 2 р. 30 к.; сб. V, ц. 2 р. 40 к.

* Ленин. Рабочее движение в эпоху первой революции Ц. 13 к.

* Левин. Рабочие клубы в дореволюционном Петербурге. Ц. 1 р 25 к.

* Герасимов. Жизнь русского рабочего полвека назад Ц. 15 к.

Гуревич. Профсоюзы за 10 лет.

Лебедев. Русские текстильщики 50 лет назад.

Лозовский. Международное положение за десять лет (печатается).

Милонов. ВЦСПС (печатается).

Великин. Профсоюзы при диктатуре пролетариата. Ц. 15 к.

Книги, отмеченные звездочкой, можно приобрести в книжной базе при Культотделе ГСПС.

= ШАХМАТЫ и ШАШКИ. =

Текущей осенью Тул. райком союза металлистов провел для своих членов шахматный и шашечный чемпионат. В оба турнира было вовлечено около ста человек, — явление в шахжизни союза металлистов — небывалое В шахтурнире, в финальной группе звание чемпиона Тул. район отд. союза металлистов на 1927 г. получил Барымов, проигравший только одну партию и оставивший позади себя такого сильного игрока, как Бурцев, который должен был ограничиться вторым местом. Вслед за Б. идет Шафронов, удачно проведший турнир. 4 место занял Гусев. выигравший партию у Барымова и сделавший ничью с Бурцевым. В шашечном турнире, наиболее многочисленном, в финале 1 приз и звание чемпиона получил, как и следовало ожидать, Крылов, не проигравший ни одной партии и ставший на 4½ очка выше своего ближайшего конкурента. 2 место занял Чекалин Н. П. 19½ из 26; 3 Копылов 19 из 26, 4 Шереметьев—15, Курбатов и Токарев по 14, Алхимов и Козлов по 13, Кузнецов 11½, Жилин Н.—10½, Кугучев — 9, Гостинопольский 8½, Пономарев 7½ и Залесский 3½. Следует отметить, что из игроков, впервые принявших участие в турнире, особенно выделились Шереметьев, Курбатов, Токарев, Алхимов и Козлов. Однако, чтобы быть более серьезными конкурентами на лучшие места, им надо еще поработать.

Москва. Во всесоюзном шахтурнире после 8 туров впереди идет Ильин, Щеменко, Романовский, Ненароков, Дуз-Хотимирский, Богатырчук.

В матче на первенство в мире Алехин-Капабланка сыграно уже 10 партий, из которых А. выиграл 1, К.—2 и остальные были ничьи. Играя на черных, К. избегает сложных положений, стремится упростить игру и свести партию к ничьей. На белых К. играет более агрессивно, но всетаки чрезвычайно осторожно, очевидно, ожидая промаха со стороны более темпераментного Алехина.

(Решения прошлых партий будут даны в следующем №).

Издатель: Тульский Губпрофсовет, губотделы союзов и газ. „Коммунар". — Редактор: Редколлегия.

Тулгублит. № 1703. Тип. Тулпечать. Ул. Коммунаров, 42. Зак. № 6472. Тираж 950 экз.