Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗНЕЦ

ОРГАН ТУЛЬСКОГО ГУБПРОФСОВЕТА
И ГУБЕРНСКИХ ОТДЕЛОВ СОЮЗОВ.

№ 17 (81).

9 сентября 1927 г.

В президиуме губпрофсовета.

Подготовка к празднованию десятилетия Октябрьской революции. Работа по подготовке к празднованию по линии союзов еще не развернута надлежащим образом и некоторые губотделы в своей подготовительной работе не учли полученных от Губпрофсовета указаний; проводимые ими подготовительные мероприятия не носят массового характера; в некоторых союзах работа по подготовке совсем не начиналась (рабис, швейники, нарпит); многие губотделы не наблюдают за ходом подготовительных работ на местах. Президиум Губпрофсовета предложил всем союзным организациям принять решительные меры к немедленному и энергичному развертыванию подготовительной работы по проведению празднования на основе данных Губпрофсоветом указаний и последнего циркулярного письма ВЦСПС. Губотделы должны регулярно наблюдать за ходом подготовительной работы на местах и освещать эту работу на страницах местной печати и в стенгазетах. На очередном заседании президиума будет обсужден конкретный план празднования десятилетия Октябрьской революции по линии профсоюзов.

Цены на мясо. В целях проверки калькуляции цен на мясо и выяснения вопроса о возможности снижения цен—президиум выделил комиссию из представителей от ГСПС, с. металлистов, с. совторгслужащих, ЦРК, РКИ, Губторготдела и Мясопродукта.

Трехдневник по борьбе с туберкулезом. Президиум ГСПС определил со своей стороны срок проведения трехдневника между 8 и 25 сентября; признано возможным при проведении трехдневника допустить подписные листы в предприятиях и учреждениях, а также и кружечный сбор. Культотделу поручено принять участие в выработке плана проведения трехдневника.

Представителем от Губпрофсовета в комитет по проведению трехдневника выделен т. Трушин.

Ликвидация губотдела союза деревообделочников. ЦК с-за деревообделочников согласился на ликвидацию Тульского губотдела.

Президиум Губпрофсовета, для проведения работы по ликвидации губотдела, выделил комиссию в составе Булыгина (от ГСПС), Коржева (с. деревообделочников) и Шелешнева (с. строителей). Члены союза деревообделочников будут переданы в союз строителей.

О работе коллективов агитаторов. Коллективы агитаторов при профсоюзных организациях были организованы только в марте—апреле месяце и, вследствие наступившего летнего периода, достаточного опыта своей работы не выявили. Со стороны союзных организаций, при которых они созданы, еще не поставлена работа по их инструктированию и по планомерному использованию в агитационно-пропагандистской работе союзов. Президиум Губпрофсовета, в развитие решения 8-го Губ'езда профсоюзов, признал, необходимым, помимо существующих, организовать коллективы агитаторов при губотделах следующих союзов: железнодорожников, рабпрос, пищевиков, медикосантруд и строителей. В основу работы имеющихся и вновь организуемых коллективов должно быть положено проведение следующих мероприятий: в работе коллективов необходимо предусмотреть, чтобы работа по воспитанию членов союза, проводимая делегатом делегатского собрания, сборщиком профсоюзных взносов, членами комиссий и другими товарищами из профактива, не подменялась бы в повседневной союзной работе коллективами агитаторов и шла по линии более углубленного освещения перед членами союза отдельных задач и мероприятий союзных организаций; в состав коллективов агитаторов выделять опытных и политически-профессионально грамотных членов союзов, принимающих активное участие в различных отраслях союзной работы (члены губотделов, ФЗМК и их комиссий, члены клубных правлений, профделегаты, сборщики и пр.); губотделы и завкомы должны установить регулярный созыв коллективов по вопросам текущей союзной работы и для обмена опытом проделанной работы, особое внимание обращая на инструктирование по вопросам, связанным с проведением массовых кампаний; те союзы, при которых не намечена еще организация коллективов агитаторов, должны выявить персонально, из числа имеющегося актива, лиц, способных вести агитационно-пропагандистскую союзную работу и взять их на учет, поручая им различную работу по заданиям.

Вот часть основных предложений, принятых президиумом ГСПС.

Работа ГубОНО. Президиумом заслушан доклад ГубОНО о состоянии и перспективах дела народного образования и бюджете ГубОНО на 1927-28 г. В принятой по докладу резолюции отмечается своевременно проведенная Губнаробразом подготовительная работа к началу учебного года и взятие правильного курса на дальнейшее расширение и укрепление работы по народному образованию, как-то: увеличение комплекта учащихся, разгрузка учителей от излишнего количества учеников, закрепление сети школ II ступени и реорганизация в районах школ II ст. в школы крестьянской молодежи, организация специальных групп для подготовки отсталых детей и др. Ввиду того, что намеченный Губнаробразом бюджет на предстоящий учебный год обеспечивает лишь самые минимальные нужды на народное образование, президиум со своей стороны считает необходимым отпуск средств как по представленному бюджету, так и по дополнительной заявке ГубОНО, в которую включены, в частности, расходы на содержание рабочего университета, на ремонт зданий педагогического и медицинского техникумов. Своему представителю в бюджетной комиссии президиум поручил поддерживать эти предложения

Приведем перечень нескольких основных предложений, принятых президиумом: об уделении максимального внимания дальнейшему повышению качества преподавания в школах и повышении общей грамотности учащихся, в особенности по предметам технической грамотности, а в школах повышенного образования—преподавания обществоведения; о необходимости увязки учебных программ и занятий с текущими вопросами социалистического строительства; о необходимости улучшения взаимного воспитательного влияния на детей учительства и родителей путем регулярного проведения родительских собраний с постановкой на них докладов о методах воспитания и дисциплины в условиях советской школы, докладов о работе школ вообще и о преподавании отдельных предметов в частности. Культотделу ГСПС поручено в 2-х недельный срок, совместно с ГубОНО, проработать вопрос о самообложении в школах, дать на места необходимые после этого указания и наметить практические мероприятия в целях организации кредита по закупке учебников родителями.

Президиум признал необходимым, чтобы со стороны профорганизаций оказывалась постоянная поддержка органам народного образования в их повседневной работе; в качестве практических мероприятий, союзным организациям предложено ввести в программу работы популяризацию среди союзных масс (через доклады в клубах, на собраниях рабочих и беседы в красных уголках) дела народного образования; губотделы должны дать указания фабзавместкомам о постановке докладов школ (находящихся на территории обслуживания ФЗМК) на общих или делегатских собраниях; райсекретариатам практиковать постановку докладов о работе местных школ на районных собраниях и конференциях членов союзов. Губотделу рабпрос поручено поставить в бюджетной комиссии вопрос о приравнении зарплаты библиотекарей и избачей к зарплате учителей школ I ступени.

Сроки перевыборов клубных правлений отложены до декабря месяца в связи с тем, что в октябре и ноябре месяцах будет проводиться ряд различных кампаний.

Краливенскому райпрофсекретариату, на помощь в ремонте помещения под межсоюзный клуб, президиум ГСПС отпустил 300 р. из межсоюзного культфонда ГСПС.

О школах взрослых. С 12 сентября начнут работу школы взрослых повышенного типа; вопрос о комплектовании четырех школ, содержащихся из местного бюджета, обсуждал президиум ГСПС; решения его сводятся к следующему: с положением, выдвинутым ГубОНО об укомплектовании школ, согласиться и разверстку мест по профсоюзам утвердить; всего мест распределено 300. Губотделам предложено произвести тщательный и полный отбор кандидатов в соответствии с предоставленным им количеством мест, перед комплектованием широко популяризовать школы взрослых среди широких масс членов союзов через постановку докладов, бесед и т. д., обеспечив тем самым успех комплектования. О результатах работы по комплектованию школ и участии союзов в этой работе, президиум решил заслушать отдельное сообщение Культотдела.

Представителем ГСПС в губ. бюджетное совещание и в штатную комиссию выделен т. Владимиров А. с заместительством его т. Масленниковым.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗНЕЦ

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ.

9 сентября 1927 года
№ 17 (81)
Орган Тульского Губпрофсовета и Губотделов Союзов.

Привет красным металлистам в день 10-летия их профессиональной организации!

Сегодня, 9-го сентября, рабочие-металлисты всей Советской страны отмечают десятилетний юбилей легального существования и работы своей профессиональной организации—Всесоюзного Союза Рабочих Металлистов.

Десять лет тому назад, в Ленинграде, возник первый. временный, Центральный Комитет союза металлистов, об'единивший собою мно ие, разрозненные доселе, союзы, возникавшие в разных местах и в разное время (некоторые из них возникли гораздо ранее Февральской революции, как, например, Тульский

Не все могли выдержать столь тяжелые условия борьбы. Были некоторые колебания и в рядах металлистов, главным образом—на почве продовольственных недостатков, которые всячески старались использовать в своих интересах эсеры, меньшевики и прочие прихвостни капиталистов и направить это недовольство против Советской власти. Но металлисты на это не пошли. Они не изменили общеклассовым интересам, сумели узнать своего исконного врага-капиталиста и в овечьей шкуре меньшевиков, и до конца оставались на стороне

К читателям!

Перед чтением журнала, просим исправить следующие неточности, допущенные по вине редакции:

На странице 8, в статье «Усилим борьбу с растратами», в первой колонке, 6-ая строка снизу—напечатано: «...произведенная секретарем Богородицкой кассы взаимопомощи Марковым»...

Следует читать: «...**произведенная казначеем Богородицкой кассы взаимопомощи «Москвоугля» Агаповым**».

На странице 3, в приветствии металлистам (передовая) в первой колонке, 18-ая строка сверху—напечатано: «...более 800 тысяч»... Следует читать: «.. **более 850 тысяч**»; там-же, 14-ая строка снизу, напечатано «в первых радах», следует—**«в первых рядах»**

Редакция журнала «Кузнец».

всего восставшего рабочего класса и крестьянства над лакеями капитализма

Октябрьская рево юция поставила перед союзом ряд новых задач, но главнейшей из них была защита своих завоеваний, защита Советской власти и Советского государства от посягательств обнаглевших капиталистических хищников и доморощенной кон р-революции, и восстановление разрушенной империалистической войной промышленности.

И здесь металлисты оказались в первых радах. Лучших своих сынов, самых выдержанных и стойких пролетариев, они п сылали в Красную армию, на фронта гражданской войны. Наилучших своих членов ВСРМ давал в пр довольственные отряды. Не мало союзных работников было выдвинуто на п сты руководителей и организаторов ответственнейших участков хозяйственной работы.

В условиях необычайно трудных, в обстановке голода и холода, отсутствия сырья и топлива, металлисты не бросили своих станков, проделали огромную работу по организации производства, обеспечили нормальную работу фабрик и заводов—и тем спасли революцию.

подготовить из них сознательных участников в деле социалистического строительства.

Наконец, поставленные задачи по индустриализации страны, по развитию социалистического хозяйства, ставят перед союзом третью задачу—быть ближе к производству, изучить его, вникать в его нужды, втягивать широкие массы рабочих в дело рационализации, крепить производственную дисциплину, поднимать производительность труда.

Сплоченность, организованность, дисциплина, сознательность — будут лучшим залогом наших дальнейших успехов и побед на фронте социалистического строительства. Никакие контр-революционные силы тогда нам будут не страшны.

В день десятилетия, от лица 104 тыс. организованных трудящихся Тульской губернии, мы приветствуем союз металлистов!

Красные металлисты, крепче сплотите ряды вокруг Коммунистической партии и Советской власти!

Будьте готовы по первому зову встать как один на защиту завоеваний Октября!

Вперед — к новым победам, к социализму!

Президиум Тульского Губернского Совета Профессиональных Союзов.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗНЕЦ

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ.

9 сентября 1927 года
№ 17 (81)
Орган Тульского Губпрофсовета и Губотделов Союзов.

Привет красным металлистам в день 10-летия их профессиональной организации!

Сегодня, 9-го сентября, рабочие-металлисты всей Советской страны отмечают десятилетний юбилей легального существования и работы своей профессиональной организации—Всесоюзного Союза Рабочих Металлистов.

Десять лет тому назад, в Ленинграде, возник первый. временный, Центральный Комитет союза металлистов, об'единивший собою многие, разрозненные доселе, союзы, возникавшие в разных местах и в разное время (некоторые из них возникли гораздо ранее Февральской революции, как, например, Тульский союз, организованный в 1906 г.) и положивший собою начало массовому об'единению рабочих металлистов под знаменем единой, крепко спаянной и мощной организации—ВСРМ.

Быстро выросший в огромную пролетарскую армию, насчитывающий в своих рядах к настоящему моменту более 800 тысяч организованных пролетариев, профессиональный союз рабочих металлистов на всем протяжении своей десятилетней истории являл собою образец стойкости, революционной выдержанности и классовой солидарности. На примере Тульского союза мы сможем проследить этот сравнительно небольшой по времени, но богатый по революционному содержанию, период борьбы и работы союза за дело всех трудящихся.

С первых же дней своей деятельности союз стал на путь революционной классовой борьбы и, попутно с организацией своих рядов, под руководством Коммунистической партии, повел решительную борьбу за власть Советов, за диктатуру пролетариата, против капиталистического временного правительства.

И когда грянули Октябрьские бои, союз металлистов был в первых колоннах сражающегося пролетариата. Победа Октября была его победой, победой всего восставшего рабочего класса и крестьянства над лакеями капитализма

Октябрьская революция поставила перед союзом ряд новых задач, но главнейшей из них была защита своих завоеваний, защита Советской власти и Советского государства от посягательств обнаглевших капиталистических хищников и доморощенной контрреволюции, и восстановление разрушенной империалистической войной промышленности.

И здесь металлисты оказались в первых радах. Лучших своих сынов, самых выдержанных и стойких пролетариев, они посылали в Красную армию, на фронта гражданской войны. Наилучших своих членов ВСРМ давал в продовольственные отряды. Не мало союзных работников было выдвинуто на посты руководителей и организаторов ответственнейших участков хозяйственной работы.

В условиях необычайно трудных, в обстановке голода и холода, отсутствия сырья и топлива, металлисты не бросили своих станков, проделали огромную работу по организации производства, обеспечили нормальную работу фабрик и заводов—и тем спасли революцию.

Не все могли выдержать столь тяжелые условия борьбы. Были некоторые колебания и в рядах металлистов, главным образом—на почве продовольственных недостатков, которые всячески старались использовать в своих интересах эсеры, меньшевики и прочие прихвостни капиталистов и направить это недовольство против Советской власти. Но металлисты на это не пошли. Они не изменили общеклассовым интересам, сумели узнать своего исконного врага-капиталиста и в овечьей шкуре меньшевиков, и до конца оставались на страже завоеваний Октябрьской революции. В годы гражданской войны, в годы военного коммунизма союз металлистов был наилучшей и самой надежной опорой Советской власти.

Теперь, в условиях мирного строительства, ВСРМ ведет не меньшую работу, но уже на фронте социалистической стройки и по воспитанию своих новых членов, влившихся в союз всвязи с восстановлением и развитем промышленности Эти новые условия ставят перед союзом и ряд новых задач.

Сложность переживаемой международной обстановки, военная опасность, подготовка капиталистами новых наступлений на Советский Союз снова выдвигают перед союзом задачу—все силы направить на укрепление обороноспособности нашей страны, все силы отдать на то, чтобы быть готовыми организовать дружный отпор зарвавшимся международным хищникам.

Приток за годы мирного строительства новых членов союза, не искушенных еще опытом борьбы в чрезвычайно трудных условиях, выдвигает вторую задачу—воспитать из них новых, стойких борцов за рабочее дело, тесно спаять их с основным, имеющим боевой революционный опыт, кадром членов союза, подготовить из них сознательных участников в деле социалистического строительства.

Наконец, поставленные задачи по индустриализации страны, по развитию социалистического хозяйства, ставят перед союзом третью задачу—быть ближе к производству, изучить его, вникать в его нужды, втягивать широкие массы рабочих в дело рационализации, крепить производственную дисциплину, поднимать производительность труда.

Сплоченность, организованность, дисциплина, сознательность — будут лучшим залогом наших дальнейших успехов и побед на фронте социалистического строительства. Никакие контр-революционные силы тогда нам будут не страшны.

В день десятилетия, от лица 104 тыс. организованных трудящихся Тульской губернии, мы приветствуем союз металлистов!

Красные металлисты, крепче сплотите ряды вокруг Коммунистической партии и Советской власти!

Будьте готовы по первому зову встать как один на защиту завоеваний Октября!

Вперед — к новым победам, к социализму!

Президиум Тульского Губернского Совета Профессиональных Союзов.

10 лет союза металлистов и наши задачи.

9-го сентября тульские металлисты празднуют свой профсоюзный праздник — десятилетие ВСРМ.

История десятилетия ВСРМ делится на три периода: первый период — союз в борьбе с самодержавием и в Февральской революции; второй период — союз в Октябрьскую революцию, и третий период — союз при НЭП'е.

В первый период рабочие-металлисты, еще за долго до Февральской революции, вели борьбу против самодержавного строя, против капиталистической эксплоатации; в революционных боях 1905 г. металлисты были в первых колоннах, были впереди.

Первые организации металлистов возникли в 1905-1906 г. г., но, однако, единой организации металлистов еще не было. После Февраля мы имеем рост организаций металлистов; в июне 1917 года было 37 местных союзов с 387 тысячами членов. 12 июля 1917 г. состоялась вторая всероссийская конференция ВСРМ, был избран временный Центральный Комитет. Этот период считается началом создания единого производственного союза рабочих металлистов.

Период между Февральской и Октябрьской революцией проходил для металлистов в бурной борьбе с временным буржуазным правительством, за власть Советов, за диктатуру пролетариата. Металлисты в ряде городов, в частности—в Ленинграде, выдвигали требования о 8 часовом рабочем дне и об увеличении заработной платы. Промышленники саботировали; в августе 1917 г. в Ленинграде промышленники закрыли 21 предприятие с количеством рабочей силы в 4000 человек. Однако, после упорной борьбы, в которую было вовлечено 200 тысяч металлистов, общество фабрикантов и заводчиков подписало тарифный договор. В общем, союз металлистов от Февраля все время шел плечо к плечу с революционной ленинской большевистской партией к Октябрю.

В Октябрьском перевороте союз металлистов принимал активное участие; его члены были в первых колоннах, на баррикадах Октябрьских боев. Так, ленинградское правление союза обратилось с призывом к своим членам о захвате власти и свержении керенщины.

Октябрьская революция выдвинула перед союзом новые задачи, задачи в условиях диктатуры пролетариата. Союз высказался против стачек, за дело регулирования производства и нормирования труда в рамках социалистического государства; эту линию одобрил учредительный с'езд союза в январе 1918 г. Правда, на этом с'езде была борьба двух линий: первая линия—это то, что союз должен бороться за социализм; вторая-же, выдвигаемая меньшевиками—так называемая «нейтральность и независимость" союза. С'езд отверг меньшевистскую нейтральность и высказался за диктатуру пролетариата, за полную поддержку Советской власти.

В годы гражданской войны ВСРМ давал наилучших людей в Красную армию не только в качестве рядовых солдат, но и командиров полков и дивизий. ВСРМ давал также наилучших своих членов в продовольственные отряды. В области промышленности в эпоху военного коммунизма союз большое внимание уделял металлопромышленности, в особенности военной промышленности. Нужно отметить, что союз металлистов в эпоху вое ного коммунизма был наилучшей опорой Советской власти.

Переход от военного коммунизма на рельсы новой экономической политики, естественно, не мог отразиться безболезненно; союз пережил дискуссию о задачах союза в условиях НЭП'а В этой дискуссии было три линии. Первая—троцкизм; троцкизм выдвигал требование знаменитого перетряхивания профсоюзов, сращивания их с хозорганами. Вторая линия — Шляпникова, линия анархо-синдикалистская, выдвигала требование передачи всего народного хозяйства в управление и руководство профсоюзов. Третья линия—ленинская линия; в основном она заключалась в том, что профсоюзы должны быть школой коммунизма. Эта ленинская линия и была принята нашим союзом на 5-м с'езде союза в 1922 г. С тех пор, по настоящий момент, наш союз не забывает эту ленинскую линию.

Десятилетняя история союза металлистов есть революционная история; страницы этой истории пропитаны классовой борьбой металлистов за власть Советов, за диктатуру пролетариата.

Десятилетие ВСРМ совпало с чрезвычайно сложной и ответственной международной обстановкой, и мы не можем обойти молчанием вопроса о наших очередных задачах. Наши очередные задачи, конкретно, сводятся к следующему: усиление массовой работы союза; развитие нашей культурно-просветительной работы; большая забота об у репление и развитии металлопромышленности; поднятие, на основе роста хозяйства, материального уровня рабочего, как-то: заработная плата, жилищное строительство, охрана труда и прочее; военизация р дов нашего союза и большее сплочение рядов металлистов вокруг Коммунистической партии и Советской власти.

Макс Коссов.

Из нашего прошлого.

(Историческая хроника).

Обязательное союзное членство. В ноябре 1917 г. по тульским заводам была проведена кампания об обязательном союзном членстве; на рабочих собраниях выносили постановления о том, чтобы каждый рабочий был членом профессионального союза, на работу принимались бы только члены союза.

Рабочие, оберегая союз от несознательных элементов, решили:

«За всякое оскорбление уполномоченных по союзу во время исполнения обязанностей, виновные будут исключаться из союза и уволены из мастерских».

На поддержку союза. На делегатском собрании союза рабочих металлистов 16 декабря 1927 г было решено избрать несколько лиц для агитации на местах в тех мастерских, где влияние профсоюза падает.

В целях продуктивной работы на местах, признано необходимым, чтобы делегаты вошли в контакт с цеховыми заводскими комитетами.

Совет старост На общем собрании совета старост цеховых комитетов служащих госзавода № 1, 28 сент. 1927 г по вопро у об организации совета старост было реше о официально зарегистрировать в управлении завода и центральном заводском комитете совет старост, в президиум которого избраны т т Щербаков, Смирнов, Сундуков, Алексеев, Вележев Черников и Автономов.

Слияние союза служащих завода № 1 с союзом металлистов. Центральное бюро профсоюзов Тулы и Тульской губернии 16 февраля 1918 г. предложило союзу служа-

Бібліотека Державного музею історії України

Десять лет культработы металлистов.

Культурно-просветительная работа Тульского союза металлистов за десятилетнее легальное его существование прошла два равных по времени этапа развития.

До 1922 года — пятилетний период исканий и опытов, отдельные неорганизованные попытки низовых профорганизаций вступить на путь культурного строительства, попытки, ослабляемые необходимостью разрешать более насущные, более острые задачи по обороне страны, по снабжению рабочих продовольствием, топливом, а фабрики и заводы — сырьем.

После 1922 года — период здорового органического роста культурно-просветительной работы по линии все большего и большего организационного ее уточнения и укрепления, непрерывного усиления финансово-хозяйственной базы и все возрастающего влияния основных профсоюзных принципов на ее содержание и формы.

1917 — 19 годы сопровождались борьбой за большевистское влияние как в самом союзе, так и на предприятиях. Такая обстановка мало содействовала развитию культурно-просветительной работой.

В 1920 и 21 годах, когда еще продолжалась гражданская война и связанные с нею всякого рода лишения, если и велась культурно-просветительная работа, то без всякого плана и системы, от случая к случаю: читались доклады, лекции, ставились спектакли в помещениях теперешних клубов. Руководство культработой со стороны союза отсутствовало и было сосредоточено в руках государственных просветительных учреждений. И только в октябре 1921 г., на 3-м районном с'езде металлистов, был впервые поставлен во всю ширь вопрос о культурно-просветительной работе. С'езд поставил задачей культработы уделение большего внимания культкомиссиям предприятий и учреждений, постановке профтехнического образования и организации технических курсов и школ.

С этого момента начинается новый этап в культ-просветработе союза и ее организационное, правда не совсем еще определившееся, оформление. В то время мы еще не видим современных клубов с разнообразными формами их работы, школ фабзавуча, курсов и техникума, но все-же клуб становится уже центром культурно-просветительной союзной работы.

До ноября 1923 года клубами руководят культкомиссии через выделенных заведующих клубами, и только с ноября клуб становится самостоятельной, самоуправляющейся, культурной организацией.

Еще в дореволюционное время тульские металлисты имели свой клуб-чайную, служившую союзу местом для собраний членов союза, где они разрешали свои профсоюзные и политические вопросы под маской ведения культурно-просветительной работы, ибо открыто проводить собрания было невозможно. Лишь после Октябрьской революции рабочий клуб у металлистов становится центром культурного просвещения, воспитания и коллективного творчества широких рабочих масс. Им он продолжает оставаться и теперь, приспосабливая формы и методы своей работы к запросам масс, увязывая эту работу с общими задачами, стоящими перед всеми трудящимися Советского Союза.

В настоящий момент клубы металлистов, насчитывающие более 5 тысяч членов, ведут громадную культурно-просветительную работу не только среди членов клуба, но и среди членов союза и их семей, привлекая к повседневной практической работе через кружки, правления и разные клубные комиссии тысячи товарищей. За последние два года широко ставится также и культурное обслуживание металлистов на предприятиях, через красные уголки. Библиотеки металлистов обслуживают 15 тысяч подписчиков. Тысячи квалифицированных рабочих выпущены за эти годы школами фабзавуча, через бригадное и индивидуальное обучение, через курсы и кружки по поднятию квалификации. Не одна сотня красных техников, окончивших вечерний техникум, работает в предприятиях металлопромышленности Тысячи рабочих металлистов за это десятилетие ушли от станков в рабфаки, ВУЗ'ы и техникумы, готовясь сменить уставших. Около 2000 членов союза ликвидировали свою неграмотность и малограмотность, и теперь учатся в рабфаке и в вечерних школах взрослых повышенного типа (последними охвачено несколько сот металлистов).

За 10 лет существования Всесоюзного Союза рабочих металлистов, Тульский союз проделал большую работу в области культурного и профтехнического просвещения своих членов. Наряду с хозяйственным под'емом страны, растет активность союзной массы, рост культурных запросов членов союза с каждым годом повышается,— и если к десятилетию ВСРМ культурно - просветительная работа среди тульских металлистов не достигает еще полного совершенства, то все же каждый новый год работы союза при власти Советов дает все новые и новые достижения.

С. Зубов.

щих завода № 1 слиться с союзом металлистов.

Права и обязанности коллективов. На заседании совета старост служащих 15 апреля 1918 г. раз'яснено, что коллективы на местах являются проф'ячейками, в задачи которых входит выявление экономических требований служащих Проведение этих требований лежит на обязанности старост служащих, если эти требования имеют местное значение, и совета старост—если требования имеют общезаводское значение.

Организация младших техников. На заседании заводского комитета госзавода № 1, 19 февр. 1918 г. представитель корпорации младших техников указывал, что младшие техники не должны рассматриваться, как представители ответственной администрации, не участвующей по уставу в заводской организации; он утверждал, что об'единенная группа младших техников, выделенная от организации мастерских, где они состоят совсем разрозненно, сможет, как и коллектив служащих, принести большую пользу для дела. Поэтому он просил разрешения выделиться в особый коллектив, от которого предлагал принять одного представителя в заводский комитет.

Заводский комитет согласился с этим предложением, выделив младших техников в особый равноправный с мастерскими коллектив, предоставив комитету коллектива право приема и увольнения лиц младшего технического персонала.

Коллектив чертежников. В апреле 1918 г. при комитете служащих госзавода № 1 образовался, с согласия совета старост служащих, коллектив чертежников, который ведал делами, касающимися чертежников. Прием служащих - чертежников производился советом старост служащ х по представлению коллектива.

Тарифная работа райкома металлистов за 10 лет.

(К прямой, неограниченной, сдельщине).

Повальный произвол, который укоренился при определении администрацией расценок и оплаты за труд вообще, поставил перед союзными органами вопрос о взятии дела нормирования в свои руки немедленно после революции 1917 года.

Заводские и цеховые расценочные комиссии, будучи пионерами в этой совершенно новой области, тем не менее в общем правильно подошли к разрешению своей задачи Во-всяком случае, прежних безобразий, когда ценили не работу, а человека, не стало. Впервые все работы были разбиты по категориям тарифа и наметились попытки нормирования труда.

Затем годы гражданской войны, разрухи и голода отодвинули на задний план вопросы заработной платы, и дело нормирования потеряло свой прежний интерес. Появился натуральный паек, подсчитанный в калориях, денежная часть зарплаты все более теряла значение в бюджете рабочего. Уравнительная политика снабжения сблизила и инженера, и чернорабочего. Такое, в общем, направление приняла тарифная политика союза до 1921 года.

Наметившийся новый курс экономической политики в связи с переходом к мирному строительству, естественно, выдвинул вопрос об изменении тарифной политики союза, как основного рычага в области организации труда. Предшествующая практика показала, что принцип снабжения рабочих в уравнительном порядке носил вид замаскированного социального обеспечения и имел полный разрыв как с производительностью самого рабочего, так и всего предприятия в целом, убивая стремление к поднятию производительности и к высшей квалификации.

Первым шагом в реформе тарифной политики было введение так называемой системы «коллективного снабжения» и замена 35 разрядной сетки тарифа 17 разрядной. Коллективное снабжение предполагало, что натуральный и денежный размер пайка рабочего зависит от производительности всего коллектива предприятия и, в частности, самого рабочего. Вместе с тем, это послужило началом к отмене различных услуг, оказываемых предприятием рабочим бесплатно, что также увеличило удельный вес зарплаты.

Поскольку управление промышленностью сосредоточилось в руках хозяйственных органов, от союза к ним отошли и нормирование, и тарификация. Создание органов заводского нормирования труда — ЗТНБ — имело целью поставить это дело на основе технических данных, в сторону более рационального использования труда работающих.

В последующие годы возрождения народного хозяйства, укрепления валюты, дело нормирования опять стало в центре союзной политики. Вполне понятно, что не сразу появились существующие нормы и сдельные расценки; о последних вообще было большое сомнение, и союзу понадобилось затратить много усилий, чтобы доказать их жизненность.

Первоначальные нормы, поскольку они были зафиксированы, как фактическая производительность голодного времени, естественно, были очень низки, но по мере роста общего благосостояния рабочих, производительность росла, нормы выработки увеличивались, дойдя до максимально-технических.

Наконец, в последние годы в тарифной политике получила известную стойкость практика закрепления норм и разрядов на продолжительное время. Это обстоятельство, наряду с введением устойчивого курса денег, дало возможность союзу добиться замены норм, которые определялись в элементах времени, независимо от цены — сдельной поштучной оплатой. Это мероприятие еще более укрепило и производительность труда, и заработок рабочих.

Дальнейшее направление тарифной политики союза заключается в освобождении зарплаты от различных приплат, в сторону большей простоты ее и ясности.

Л.

Профтехнические курсы союза совторгслужащих.

Прошедший учебный год дал весьма положительные результаты в работе курсов.

Текучесть состава курсов значительно снизилась; так, если в 1925 — 26 г. с курсов выбыло 48 проц., то в 1926 — 27 г. только 28 проц., из коих часть — по уважительным причинам.

Слушатели, прошедшие квалификационную комиссию, получили в большей части высшую квалификацию. Выпущено с курсов: мл. бухгалт. 1; пом. бухгалт. без практ. стажа 20 и с практ. стажем до 1 г. 22; счетов. 1 разр. без практич. стажа 56 и с практ. стаж. до 1 г. 90; счетов. 2 разр. без практ. стажа 89 и с практич. стаж. до 1 г. 92; конторщиков — 36 чл.

Мнение, что курсы являются фабрикой новых квалифицированных безработных, далеко не верно Из общего состава окончивших курсы 75 проц. работают в советском торговом аппарате и предприятиях, и только 5 проц. составляют безработные члены союзов; остальные 20 проц.— дети членов союзов и прочие.

Финансовое положение курсов дает возможность в нынешнем году снизить плату за обучение, а часть низкоразрядников совершенно освободить от платы.

В наступающем учебном году правлением союза намечен ряд мероприятий по работе курсов. Предполагается расширение деятельности курсов путем учебного охвата новых профессий и предметов: машинопись, стенография, административная техника и иностранные языки, для чего уже подобран педагогический персонал. При прохождении учебного плана будут увязываться между собой отдельные профессии, как-то: стенография, машинопись, делопроизводство. Подготовка работников по общему счетоводству сокращается и за счет этого организуются группы специального курса (фабрично-заводское счетоводство).

В нашей союзной деятельности назрел вопрос об организации на профтехкурсах группы по обучению низовых союзных работников упрощенной системе счетоводства ВЦСПС. Правление Г. О. этот вопрос поставило на разрешение ГСПС, но очень важно услышать по этому вопросу мнение и Губ'отделов, и ФЗМК.

Митюшкин.

К ДВУХНЕДЕЛЬНИКУ СБЕРЕЖЕНИЯ.

В двухнедельник сбережения проверь свои личные расходы и каждую свободную копейку положи на хранение в сберегательную кассу,— этим ты будешь содействовать государству в деле индустриализации страны.

С 15-го сентября по 1-е октября по всему Советскому Союзу будет проводиться «Двухнедельник сбережения», основной задачей которого является усиление притока свободных средств, находящихся на руках у рабочих и крестьян советской страны, в сберегательные кассы.

Советская республика поставила перед собой большую задачу по индустриализации нашей страны. Это значит, что вместо восстановления старых заводов и фабрик, которое мы уже почти полностью закончили, мы приступаем к постройке новых фабрик и заводов; это значит, что мы взяли курс на постепенное превращение нашей страны из страны, по преимуществу — сельско-хозяйственной, в страну промышленную, индустриальную, чтобы самим производить машины и станки для оборудования новых фабрик и заводов, чтобы самим выпускать тракторы и другие машины для сельского хозяйства, чтобы быть независимыми от иностранного капитализма, чтобы скорее построить социализм.

Задача — трудная, задача — требующая затраты больших средств.

Само государство для разрешения этой огромной задачи достаточных средств не имеет; оно вынуждено доставать эти средства со стороны, помимо той доходности, которую оно получает от своей социалистической промышленности и других источников дохода,— путем кредитов от иностранных государств, и займов.

Расчитывать на получение займов от капиталистических стран мы не можем, так как капиталисты хотя и готовы предоставить нам финансовые кредиты, но ставят при этом такие условия, которые совершенно не приемлемы для Советского Союза; они настаивают на контроле в нашем хозяйстве, чего мы, конечно, никак допустить не может. Кроме того, наши хозяйственные успехи тревожат их и они становятся на путь разрыва всяких сношений с нами, думают стать на путь экономической блакады нашего Союза (пример — Англия).

Поэтому, все свои силы мы должны напрячь для того, чтобы найти необходимые для индустриализации средства внутри страны. Путями для изыскания этих средств являются государственные займы, которые встречали широкую поддержку со стороны трудящихся. Так, сейчас у нас внутри страны размещено займов на 700 миллионов червонных рублей.

Но у нас есть и еще один путь к изысканию необходимых средств, это — привлечение в сберегательные кассы свободных средств и сбережений городского и сельского населения страны.

За последние годы промышленность и сельское хозяйство значительно выросли, доходность их повысилась, материальное положение рабочих и крестьян улучшилось. Все это говорит за то, что сбережения у населения усилились, что у них на руках имеется и часть средств, которые оно расходует постепенно, не сразу. Население эти деньги держит у себя на руках, поэтому они для государства на время как бы пропадают, так как не участвуют в производительном обороте страны. Если бы мы могли эти свободные средства населения (а их в общей сумме не мало) привлечь в сберегательные кассы, то помимо выгоды, которую получали бы вкладчики сберкасс от хранения там своих денег, само государство могло бы использовать их на развитие хозяйственного строительства, на кредитование промышленности и сельского хозяйства.

До сих пор свободные средства населения еще слабо привлечены в сберегательные кассы. Вклады всего населения по нашей стране составляют лишь 150 миллионов рублей, в том числе по Тульской губернии — 1.518.275 рублей. В дореволюционное время этих вкладов было гораздо больше, тогда как именно теперь у рабочих и крестьян есть больше всего оснований хранить свои сбережения в сберкассах; ведь эти деньги пойдут на пользу советского государства, следовательно — на пользу всех трудящихся.

«Двухнедельник сбережения» должен помочь нам это несоответствие исправить. Все культурные и общественные силы страны должны быть мобилизованы на дело широкой популяризации идей трудовых сберегательных касс в массах. Ответственный момент и большие задачи, поставленные перед Советской страной, заставляют нас напрячь все свои силы к тому, чтобы все трудящиеся, все рабочие и крестьяне, усвоили и поняли необходимость для республики Советов и выгодность для них хранения своих свободных средств в государственных трудовых сберегательных кассах. «Каждый рабочий и каждый крестьянин должен быть вкладчиком сберегательной кассы» — вот наш лозунг во время «двухнедельника».

Профессиональные организации должны быть кровно заинтересованы в успешном проведении «двухнедельника». Ведь, в конечном счете, привлечение свободных средств населения в государственную казну будет содействовать еще большему под'ему народного хозяйства и, следовательно, улучшению материального положения трудящихся—членов профсоюзов, а это и является одной из основных задач профсоюзов.

Раз'яснение значения трудовых касс, постановка бесед на эту тему по красным уголкам на предприятиях, усиление пропаганды за вступление вкладчиками в сберкассы через стенгазеты, приспособление к этой пропаганде по возможности всех видов клубной работы, дача справок по существу сберегательного дела, содействие организациям, непосредственно проводящим «двухнедельник сбережения» — вот основные задачи союзов в этой кампании.

Профессиональные организации, учтя всю важность проводимой кампании, должны принять все зависящие от них меры к тому, чтобы обеспечить успешное проведение «двухнедельника», вовлечь наибольшее количество вкладчиков, и тем самым помочь Советскому государству в его сложной и ответственной работе, содействия делу индустриализации страны, делу построения социализма.

М. К.

За оборону Советской страны.

Отчисления в фонд „Наш ответ Чемберлену".

Всего отчислений в фонд тульские союзы предполагают собрать около 80 000 руб.; на 20-е августа сумма собранных отчислений составляла 48.412 р. 62 к., из них переведены союзами в свои Центральные Комитеты 37.157 р. 41 к. В абсолютном большинстве союзов отчисления выражаются в одном проценте с заработка в течении двух месяцев. Лишь по союзу кожевников было отчисление полдневного заработка,—по союзу сахарников, наряду с однопроцентным отчислением, имеет место отчисление полуторадневного заработка, по союзу рабпрос — вместе с 1 проц.— отчислялось и 2 проц. с заработка, по союзам пищевиков и совторгслужащих имело место и отчисление полдневного заработка.

Наибольшую сумму отчислений собрал союз металлистов—26.000 руб., затем идут: железнодорожники—5.320 руб. совторгслужащие—4 320 р. 95 к., горнорабочие—4.124 р. 71 к., строители—1.495 р. 29 к, медики—1.357 р. 55 к, пищевики—1.307 р, сельхозлесрабочие—901 р., 02 к., рабпрос—859 р. 85 к., коммунальники—560 р. 50 к.; отчисления по остальным союзам колеблются от 37 р (деревообделочники) до 300 р. (рабис).

Губпрофсовет установил порядок еженедельного сообщения союзами сведений в Губпрофсовет о ходе сбора отчислений и переведенных суммах в Центр. Комитеты, но этот порядок союзами не выполняется и сведения Губпрофсовет собирает путем единовременных запросов.

У работников рабиса.

После доклада в правлении губотдела союза Рабис о «Неделе обороны», были проведены собрания на предприятиях группкома кино и музтехникума, на которых единогласно были приняты решения об отчислении всеми работниками в течених двух месяцев 1 проц. со всей зарплаты в фонд обороны страны. В театрах клуба завода № 1, сада имени Томского и в клубе «Профинтерн» во время спектаклей был организован кружечный сбор артистами. В саду имени Томского было устроено народное гулянье, в кино были даны сеансы со сбором в фонд обороны.

Приступлено к организации кружков санитарного и стрелкового дела.

У просвещенцев.

Участие просвещенцев, особенно в Туле, в проведении «Недели обороны» было недостаточно, что об'ясняется нахождением основной массы членов союза в отпуску.

Учитывая всю сложность переживаемого периода и ответственную задачу, выпадающую на союз просвещенцев в борьбе с военной опасностью, правление губотдела союза обратилось во все союзные организации и ко всем членам союза с просьбой сосредоточить главное внимание на работу по борьбе с военной опасностью. Вся работа будет сосредоточена в двух направлениях: 1) по внедрению в сознание просвещенских масс необходимости их участия в борьбе с военной опасностью, привития им теоретических знаний и практических навыков военного дела и 2) участие в раз'яснительной и практической работе по военизации широких рабоче-крестьянских масс.

М.

Усилим борьбу с растратами.

За последнее время мы снова замечаем некоторое увеличение количества растрат и случаев невнимательного отношения к союзным финансам со стороны работников союзных организаций. Сведения, собранные Губпрофсоветом о растратах союзных средств, говорят нам, что за январь-июнь месяцы этого года по нашим профорганизациям произведено 29 растрат на сумму 5.031 руб. 40 коп.

По союзам эти растраты распределяются так: горнорабочие — 3 растраты на сумму 562 руб., строители — одна на 66 р. 31 к., металлисты — 8 на 606 р. 28 к., совторгслужащие — 5 на 324 р. 93 к., сельхозлесрабочие — 5 на 1.652 р. 79 к, пищевики — 2 на 821 р. 92 к., печатники — 1 на 200 р., нарпит — 2 на 385 р. 26 к., кожевники — 1 на 77 р. 96 к. и транспортники — одна растрата ка 333 р. 95 к. Растратчиками являлись и председатели фабзавместкомов, и казначеи касс взаимопомощи, и технические работники, и сборщики членских взносов и т. д.

Причины растрат — самые разнообразные, но все они являются следствием недостаточной бдительности союзных организаций. Некоторые из них являются следствием неряшливости профорганов, следствием панибратства; показательной в этом отношении является растрата, произведенная секретарем Богородицкой кассы взаимопомощи Марковым, которого профорганизация никак не могла заподозрить в растрате или нечестности, несмотря на продолжительное и весьма подозрительное его отсутствие и ряд указаний, полученных от вышестоящих профорганизаций.

Излишняя доверчивость и халатное отношение к проверке правильности записей поступлений и расходования союзных средств тоже содействует распылению союзных денег и возникновению недостач. Как на пример, можно указать на растрату 250 р., обнаруженную в Крапивенском райместкоме пищевиков.

Некоторые «союзные» работнички пользуются невнимательностью профорганов и форменным образом обкрадывают их. Таким образом обкрадывал свою профорганизацию и председатель месткома Кредсельсоюза, за время своего пребывания в месткоме успев переложить в свой карман 473 р. союзных денег.

Показательны также и растрата 154 р., произведенная председателем Рудневского райместкома совторгслужащих, и растрата, произведенная техническим работником фабкома фабрики «Феникс» и т. д. Много подобных примеров можно было-бы привести, но и этих достаточно для того, чтобы сделать соответствующие выводы.

И всесоюзные, и губернские с'езды союзов неоднократно заостряли внимание профорганизаций на необходимости решительной борьбы с растратами, уделения большего внимания делу расходования союзных средств по их прямому назначению. Факты, имеющиеся в нашем распоряжении, заставляют нас сказать, что не везде и всюду эти директивы выполняются.

Все наше внимание нужно сосредоточить на улучшении финансовой работы союзов, и, в первую очередь, на улучшении самого финансового аппарата союзных органов. В этот аппарат нужно подобрать таких работников, которым можно доверить союзные

Больше внимания работе с выдвиженцами.

„Работа профсоюзов в СССР не ограничивается узко-профессиональными рамками, а является широко общественной и государственной работой. Профсоюзы должны готовить и выдвигать из своих рядов работников в хозяйственные и советские органы. Выдвиженчество должно стать неот'емлемой существенной частью работы профсоюзов и войти в систему их работы. Выдвиженчество, как для профсоюзной, так и для хозяйственной, советской и кооперативной работы, должно проводиться на началах постепенного продвижения снизу вверх рабочих и работниц, при постоянной со стороны профорганизаций поддержке их. Это даст возможность выдвиженцам охватить новую работу и охранить их от возможных неудач и неправильного использования“,— так сказал VII Всесоюзный С'езд профсоюзов в своих решениях.

Профсоюзы нашей губернии ведут эту работу давно. По некоторым из них имеются значительные результаты и большой опыт, а в то же время в этой работе местами есть и большие недостатки.

Основным из них является тот, что каждый из профорганов по своему определяет понятие о выдвиженце. Так, например, некоторые из союзов считают выдвиженцами небольшое продвижение по службе: если помощник мастера перешел на должность мастера, то он считается выдвиженцем и т. д., а один из союзов считает выдвиженцами работников, получивших повышение по работе в 1908, 1910 и 1912 г. г, когда и Советского-то Союза еще не было.

В целях наиболее правильной постановки дела с выдвижением, наиболее точного определения понятия о выдвиженце, в целях учета опыта одних и выявления недостатков других, орготдел ГСПС в сентябре месяце приступает к обследованию работы профсоюзов по выдвиженчеству и к учету выдвиженцев за время с 1-го июля 1926 года по 1 июля 1927 года.

Обследованию подвергнутся все губотделы союзов и наиболее крупные фабзавместкомы. Обследованы будут главным образом следующие вопросы в работе по выдвижению:

Имеет-ли губотдел определенный порядок выдвижения по об'единяемым им профорганам. Ведется-ли какой либо учет товарищей, проявляющих себя на союзной, производственной, кооперативной и др. общественной работе. Проводится-ли какая либо подготовительная к выдвижению работа со взятыми на учет товарищами. Имеются-ли выдвиженцы на союзную, производственную, кооперативную и проч. работу и ведется-ли им учет. Как и кем произведено выдвижение и на какие работы. Какая имеется связь у выдвиженцев с выдвинувшей его организацией и союзной массой. Имеются-ли случаи понижения выдвиженцев по работе и по каким причинам. Как губотделы союзов руководят и проверяют работу в своих низовых профорганах по выдвижению.

На основе собранных обследованием материалов ГСПС разработает и даст на места дополнительные руководящие указания в этом вопросе. **Н. Максимов.**

средства, которые чувствовали-бы всю ответственность, возлагаемую на них профорганизациями. Профорганы должны самым внимательным образом подойти к постановке счетоводства и финансовой отчетности, чтобы этим самым устранить всякую неточность, отрицательным образом сказывающуюся на состоянии союзных финансов. Самое бережное отношение к союзным деньгам должны мы иметь со стороны каждого союзного работника, коим она доверяется, со стороны каждого союзного органа.

Не меньшее значение имеет инструктирование мест по вопросам финансовой работы. Оно должно быть усилено. Губотделы союзов должны установить регулярную и частую проверку своих фабзавместкомов по предприятиям, учесть все случаи возможных злоупотреблений; при каждом таком случае необходимо немедленно посылать на места обследования, чтобы во-время предупредить злоупотребление и сохранить в целости союзные деньги.

Работа ревизионных комиссий должна быть усилена. Нужно, как правило, установить регулярный созыв совещаний работников ревизионных комиссий, ставить на них содоклады рабоче-крестьянской инспекции и всемерно поддерживать связь с ГубРКИ.

Расчитывать на успех своей финансовой работы мы сможем лишь в том случае, если правильно организуем это дело, в полном соответствии с указаниями наших руководящих организаций, если широко развернем работу по отчетности перед массами, если в эту работу будут втянуты самые широкие слои членов союзов.

И последнее условие для наших успехов — это беспощадная борьба с растратами. Безобразиям в этом отношении, этой язве, подтачивающей финансовую мощь профорганизаций, злу, от которого страдает вся союзная работа — растратам — мы должны положить предел, и положить его самым решительным образом.

Нужно мобилизовать общественное союзное мнение вокруг этого вопроса, беспощадно клеймить позором растратчиков, гнать их из своих рядов, отдавать их под суд.

В этом отношении у нас не все благополучно. Очень часто растраченные деньги пропадают для союза безвозвратно, до разбора дела в суде растратчик иногда успевает скрыться, дела в судах зачастую задерживаются. Из растраченных 5.031 р. 40 к. денег взыскано обратно лишь 105 р. 32 к.— по районам — по Туле же из растраченных за полгода 2.096 р. 13 к. (11 растрат) вовсе не взыскано каких-либо сумм.

Положение это вовсе ненормально. Союзы должны проследить, как разбираются дела в судах, принять все зависящие от них меры к быстрому продвижению дел и содействовать судебным органам в сборе необходимых материалов для того, чтобы ускорить следствие и быстрее разрешить это дело.

Неослабное внимание союзов к этому делу, усиление борьбы с растратами, усиление наблюдения и инструктирования мест, широкая отчетность перед массами — помогут нам поставить финансовую работу на должную высоту и покончить с позорным явлением в союзной жизни — растратами.

Профработник.

НА МЕ

Кассы взаимопомощи у горняков.

Кассы взаимопомощи в районе Подмосковного бассейна существуют с 1922 г., но до сих пор не имеют авторитета среди масс, денег в них почти нет, рабочие в члены кассы не идут. Это положение об'ясняется тем, что целый ряд лет дело в кассах велось халатно и беспорядочно.

В Щекинском районе, например, членам кассы в выдаче пособий отказывали, а само правление деньги брало и затем „списывало" задолженность; в Оболенском районе деньги раздавались по незаконным распискам; в Дедиловском районе председатель кассы расходовал деньги на свои нужды и пр.

В результате такой постановки дела, число членов касс упало в некоторых районах до 80 проц. Райкомом горняков давались на места указания, как оздоровить работу касс, но низовые организации слабо исполняли эти указания. В некоторых районах даже не перешли на новый устав, несмотря на категорические предложения райкома. Правления касс работают замкнуто и почти нигде не проводятся общие собрания, не ставятся отчеты о работе. Выборные советы почти не работали, финотчетность в некоторых районах велась небрежно и почти никем не проверялась.

В Побединском районе предано суду 300 злостных неплательщиков ссуд.

В работе кассы Товарковского района нет активности среди самого аппарата кассы, рудком в работе почти не помогает; предано суду 53 безнадежных должника. В Бобриковском районе дела кассы находятся в хаотическом состоянии. В Оболенском районе председатель кассы предан суду за раздачу денег по неофициальным документам, деньги едва-ли можно получить обратно.

Отщепенцы.

В течение почти двух лет инженеры-работники губотдела труда принимали все меры к побуждению и содействию союза совторгслужащих организовать секцию инженерно-технических работников, однако до сих пор секции нет и инженеры, будучи, по существу работы, тесно связанными с рядом организаций, оказались перед своими товарищами из других союзов отщепенцами, лишенными возможности пранимать участие в работе союза в близкой им форме.

Вместе с этим, естественно, они оказались отстраненными и от участия в работе межсоюзных инженерных профоб'единений губернского, республиканского и союзного масштаба.

Инженеры обратились в губпрофсовет с просьбой разрешить этот вопрос, чтобы они могли в ближайшем времени осуществить свое право и обязанность участвовать в профсоюзной работе.

Профработа на частных предприятиях.

(По материалам обследования).

Обследование состояния профработы среди рабочих частных предприятий произведено орготделом ГСПС в августе месяце. Если не считать об'единенного месткома частных предприятий по союзу металлистов, который обследован а мае самим райкомом, то обследованием ГСПС охвачены все профорганизации частных предприятий, имеющиеся в гор. Туле.

С января по июль количество работающих членов союзов в этих предприятиях уменьшилось с 1367 до 1160 человек, без союза нарпит (за последнее время наблюдается более устойчивое положение).

Охват союзным членством довольно удовлетворителен; по всем предприятиям он составляет в среднем 92,1 проц. Неполный охват работающих союзным членством об'ясняется тем, что на частных предприятиях работают зачастую лица, не имеющие права быть членами союза (родственники нанимателя, совладельцы и т. д.).

Благодаря правильной политике союзов в области защиты интересов членов союзов, материальное положение рабочих значительно улучшилось. По всем союзам за полугодие мы имеем повышение заработной платы, хотя по некоторым из них и небольшое.

Охват колдоговорами и труддоговорами—полный, за исключением союза швейников (на 88 проц.) и нарпит, где недостаточно охвачены договорами домработницы (прислуги).

Конфликты рабочих с нанимателями возникали большею частью на почве увольнений, зарплаты и невыдачи спецодежды, но количество их за последнее полугодие значительно сократилось. При разрешении конфликтов союзы довольно успешно проводили линию наибольшей защиты интересов членов союза. Разрешались конфликты обычно в имеющихся РКК на предприятиях и при группкомах и месткомах, обслуживающих мелкие предприятиях. С организационной стороны РКК построены правильно.

Как недостаток нужно отметить, что рабочие части РКК на общих собраниях рабочих вовсе не отчитываются, работа их ни в печати, ни в стенгазетах, не освещается, словом—связь РКК с членами союза недостаточна. Союзным организациям нужно усилить свое руководство работой РКК и чаще заслушивать их отчеты на своих заседаниях (из всех обследованных профорганизаций, в течении полугода лишь группкомы швейников и рабочих местного транспорта по одному разу заслушали доклады РКК).

Во многих предприятиях условия труда рабочих скверные: теснота, низкие помещения, отсутствие вентиляции, сырость и проч. Имеются отдельные случаи скрытых сверхурочных работ (особенно по союзам пищевиков, швейников и транспортников), несвоевременной и недоброкачественной выдачи спецодежды, отсутствуют полотенца, аптечки и т. д.

Союзы обязаны усилить наблюдение за своевременным выполнением предпринимателями правил и положений по охране труда и всех предложений, поступаемых от инспекции труда.

В месяц профорганизациями обследуется примерно 5—6 предприятий. Эту работу необходимо усилить, проводя ее в плановом порядке, охватывая большее количество предприятий и привлекая к активному участию в ней комиссии по охране труда и профактив.

Очень слабым участком является вовлечение рабочих в члены кооперации. Средний процент коопе-

СТАХ.

В фабкоме ф-ки „Революционный Труд".

Обследованием деятельности фабкома фабрики „Революционный Труд" установлено, что за последние 7 месяцев было мало отчетов, а отчетов прозкомиссии и комиссии по охране труда совсем не было, делегатский институт вовсе не использован, слаба подготовка к общим собраниям, были случаи срыва собраний из-за неявки на них рабочих. Прозсовещания использованы слабо. Были случаи затяжки разбора заявлений рабочих, нерегулярно работала РКК, открытые заседания ее не устраивались. Задолженность членских взносов растет.

ПО ПРОИЗВОДСТВАМ.

Производственная программа в Подмосковном бассейне на 27—28 г.

Производственная программа в Победенском районе установлена в 20 миллионов пудов, в Товарковском в 19 миллионов, в Щекинском 7,5, Оболенском 8,5, Бобриковском 18, а всего в 73 миллиона пудов.

Эти цифры были проработаны рудоуправлениями, которые считают их реально выполнимыми. Некоторые шахты будут загружены на 90 проц.

Центр определил, что на новые капитальные работы пойдет 5200000 рублей, но эта сумма признана Москвуглем недостаточной для проведения намеченной добычи и трест просит отпустить ему 6800000 рублей, из которых на жилищное строительство 1000000 р. Из этой суммы Бобрикам отпускается 491300 руб., Щекину 20000 руб., Оболенке 54500 руб., Товаркову 168000 р., Победенке 249500 р. На технику безопасности по программе предусмотрено 276765 р.

Производительность трудящегося в месяц трест вначале наметил по программе в 840 пуд. при зарплате в 40 руб. и при числе трудящихся в 7242 чел. После того, как рудники представили свои соображения о производственной программе, выяснилось, что производительность в 840 пудов выполнить трудно и ее пришлось снизить до 800 пудов. Райкому горняков пришлось с этим согласиться, однако, райком будет стремиться поднять производительность выше 800 пудов.

Зарплату союз считает необходимым установить в 43 р. 50 к., трест настаивает на 40. Вопрос о зарплате находится в стадии проработки.

рированных членов союза, без кожевников и нарпитовцев, составляет лишь 23,5. Это является следствием недостаточной работы союзов по кооперативной пропаганде. Так, за полгода только лишь по союзу пищевиков и транспортников, на общих собраниях, стояли по одному кооперативному вопросу. Ни в красных уголках, ни на делегатских собраниях эти вопросы вовсе не затрагивались.

При выяснении вопроса о взаимоотношениях рабочих с предпринимателями, во время обследования, рабочие в большинстве случаев заявляли, что своими хозяевами они в общем удовлетворены и никаких недоразумений с ними не бывает. Возможно, что в некоторых предприятиях и действительно обстоит все благополучно, но имеются факты, что рабочие иногда покрывают неправильные действия хозяйчиков. Например, в некоторых случаях рабочие скрывают наличие сверхурочных работ, при конфликтах становятся иногда на сторону хозяйчика и против своего же товарища, возбудившего конфликт и т. д.

Некоторые предприниматели стремятся взять рабочих под свое влияние, поставить их в большую экономическую зависимость от себя; с этой целью, в некоторых местах, они устанавливают выдачу дополнительной зарплаты, „бесплатных" обедов, выдачу авансов и пр. Бывают случаи, когда всеми мерами и способами частники стараются умалить в глазах рабочих авторитет союза.

Факты эти говорят о том, что некоторые рабочие частных предприятий еще недостаточно понимают свои классовые задачи и интересы, и что со стороны частников есть стремление воспользоваться этим непониманием для еще большего закабаления рабочего. Все это ставит перед союзами большую задачу по усилению классового воспитания своих членов, работающих на частных предприятиях, уделению большего внимания культурно-просветительной работе.

Красные уголки, которых имеется 11 (из них 8 по союзу металлистов), работают слабо. Так, в кр. уголке при группкоме коммунальников за полгода проведено 2 беседы при 9 чел. присутствующих и 1 лекция; в некоторых из них практикуется лишь игра в шашки. Имеющиеся при кр. уголках кружки работают тоже слабо.

Охват клубным членством несколько повысился: на 1 янв. было 151 ч., а на 1 июля—238 ч. (21 проц.) Союзы металлистов и совторгслужащих проводят в своих клубах семейные вечера для рабочих частных предприятий. Один семейный вечер провели и швейники. Подписчиками библиотеки состоит (без нарпитовцев) 107 чел.

С ликвидацией неграмотности и малограмотности по некоторым союзам дело обстоит плохо. Здесь нужна еще большая работа.

Ученичество в среднем составляет около 18 проц. Имеются факты неправильного использования учеников на работе, дача им работы, не относящейся к обучению (особенно у швейников); были даже случаи посылки учеников воровать уголь и помидоры у соседей.

Проводились экскурсии, хотя их было и не много. Это дело следует развивать, так как со стороны рабочих имеется большой интерес к экскурсиям.

Культкомиссии при группкомах работают слабо, а в некоторых и совершенно не работают. Недостаточно также и руководство их работой со стороны союзных органов.

Хинко.

(Окончание следует).

За рационализацию производства.

С собрания изобретателей.

31-го августа в Научно-Технич. клубе состоялось собрание изобретателей и руководителей (председателей и секретарей) производственных совещаний завода № 1. Собрание было многолюдным и оживленным.

На собрании, зам. председателя экспертной комиссии завода № 1 инженер Шифрин сделал доклад о состоянии на заводе рабочего изобретательства и дальнейших его перспективах. О росте изобретательства уже писалось в № 15 (79) «Кузнеца».

Наибольшее количество предложений по изобретениям и усовершенствованиям поступает от младшего персонала и рабочих, что об'ясняется тем, что рабочие стали проявлять большой интерес к производству, что у них появилось желание активно участвовать в расширении и улучшении производства. Изобретатели и усовершенствователи настолько квалифицировались в своем деле, что они уже могут работать по заданиям, т.-е.—вносить предложения изобретений и усовершенствований в указанных им областях производства.

Изобретательство выгодно не только изобретателям, получающим вознаграждение, но оно весьма выгодно и заводу, который имеет огромную экономию от проведения изобретений и усовершенствований. Так, за последний год вознаграждение изобретателям и усовершенствователям выдано в сумме 12 т. р., а экономия, полученная заводом по уже выявленным бухгалтерским данным, составляет 81 тыс. руб.

Вознаграждение изобретателей создает стимул к изобретательству и, в то-же время, способствует развитию производства. Помимо этого, изобретательству способствует содействие, которое оказывается изобретателям экспертной комиссией. А содействие это—большое и разнообразное.

Экспертная комиссия организовала техническую консультацию изобретателям, которую последние, правда, еще недостаточно используют. Экспертная комиссия предоставляет в распоряжение изобретателей чертежников для составления чертежей, помогает в составлении расчетов, производстве опытов и т. д. Помимо того, экспертная комиссия следит за проведением в жизнь принятых предложений и контролирует их применение в производстве, а также стремится рассматривать предложения без излишних задержек и своевременно извещать изобретателей о состоянии, в котором находится предложение.

Уже в настоящее время на заводе насчитывается 170 человек, сделавших предложения по изобретениям и усовершенствованиям. И дальнейшая работа экспертной комиссии направляется в сторону всемерного содействия изобретательству.

С сентября комиссия приступает к выпуску стенного бюллетеня «Смекалка», в котором будут помещаться зарисовки изобретений и усовершенствований и их описания, что даст возможность всем мастерским высказываться по предложениям, введенным одной мастерской. А помещение в «бюллетене» заметок изобретателей и рабочих и ответов на их вопросы по делам изобретательства—свяжет экспертную комиссию с рабочими-изобретателями и втянет последних в дело развития изобретательства.

Доклад инженера Шифрина вызвал оживленные прения. Выступавшие указывали на ряд недочетов, имеющихся в деле изобретательства, и вносили предложения по их изжитию. Много разговоров вызвал вопрос об авторстве на изобретения и усовершенствования—кого считать автором—того-ли, кто подал мысль о введении того или иного мероприятия, или того, кто его фактически провел. Вопрос этот так и остался, вследствие большой трудности, неразрешенным.

Собранием одобрено и принято предложение, внесенное инженером Федорцевым, о том, чтобы изобретателям и усовершенствователям, помимо вознаграждений, давались командировки на другие заводы для ознакомления с производством, а также принята резолюция, отмечающая достижения в деле изобретательства и определяющая дальнейшие условия его развития.

Собрание решило начать работу по подготовке открытия третьей выставки «Рабочая смекалка».

Работа на местах.

3000 рублей с'экономили.

В контрольной мастерской завода № 1 в августе было проведено собрание рабочих с отчетным докладом о результатах работы по рационализации производства в мастерской за год. К сожалению, в связи с получкой, на собрании присутствовало всего лишь около 50 проц. рабочих; в особенности необходимо подчеркнуть отсутствие на этом собрании технических работников.

Из доклада тов. Феофилова видно, что от правильного распределения рабочей силы, а также от сокращения, за ненадобностью, двух конторских служащих, наша мастерская с'экономила более 1000 руб. Имеется большая экономия от сокращения побитости готовых изделий и отдельных частей. Кроме того, мы заменили ручную работу на зачистке частей электро-мотором. Этот маленький, прикрепленный к столу моторчик дал нам тоже более 1000 руб. экономии, всего же мы с'экономили за год около 3000 руб. Это является, безусловно, большим достижением.

К недостаткам нужно отнести несвоевременную подачу к нам из других мастерских готовых частей для осмотра, что задерживает нормальный ход работы.

Чем скорее мы изживем недостатки' тем скорее оздоровим нашу мастерскую, удешевим себестоимость готовых изделий и улучшим положение рабочих.

Мих. Егоров.

Без руководства и плановости.

— „У нас нет правильного распределения работы между административно-техническим аппаратом,— жаловался на заседании работников аппарата УЧК-2, М. К. ж. д., помощник ПЧ-3.

Для примера, возьмем постройку электростанции. Мы туда направили много административно- технических сил, а ответственного руководителя среди них все же нет. Плановость по участку отсутствует, общего руководства при существующей постановке дела нес и не может быть, нет чертежей на все работы; все это осложняет выполнение задания.

Средний технический персонал очень слаб, но самый главный недостаток это тот, что нет увязки между нами».

Совещанием выработан ряд мер к устранению этих дефектов.

М.

Перед началом профучебы.

К развертыванию школьно-кружковой сети профпросвещения в 1927-28 уч. году.

Истекший год дал ряд достижений в постановке профпросвещения в тульских союзах. Однако, количественный охват сетью профпросвещения, сравнительно с громадным по числу профактивом Тульской губернии, все еще является ничтожным.

Между тем, все более усложняющаяся обстановка, политическая и экономическая, требует все более четкого руководства и выполнения профессиональной работы. Эта сложность профессиональной работы и выдвижение нового актива, не имеющего ни теоретической, ни практической подготовки, выдвигает на первый план вопрос о развертывании школьно-кружковой сети профпросвещения.

Опыт прошлого года показал, что основным недостатком в этой работе являлось недостаточное внимание, уделяемое ей низовыми профорганизациями. Наряду с этим, большим препятствием являлось и отсутствие руководителей. К началу нового учебного года второе препятствие, правда, в значительной степени изжито благодаря подготовке руководителей на работавших курсах профпропагандистов.

По плану ГСПС, сеть предположена к увеличению на 300-400 проц. (вместо семи—29 школ). Кроме того, в этом году предполагается впервые организация школ в районах при помощи районных курсов пропагандистов.

Кружковая сеть будет обслуживать, главным образом, целевую переподготовку работников по отдельным вопросам профдвижения.

Проведение этого плана возможно только при максимальном внимании к этому вопросу со стороны союзных организаций.

Кампания по комплектованию сети предполагается с половины сентября по 5-ое октября. С 5 октября должна начать работу по плану вся школьно-кружковая сеть.

Профвоспитанием в этом году мы намерены охватить свыше 1.500 человек проф'активистов. Это в значительной мере обеспечит нам качество профработы на ближайшие годы. Поэтому, начинающейся кампании должно быть уделено максимум внимания со стороны всех без исключения союзных организаций.

С. М.

Самообразовательную работу—на очередь дня.

Первый, более широкий опыт постановки самообразовательной работы среди членов профсоюзов, тульские союзы получили в прошедшем учебном году. Этот опыт говорит нам о том, что тяга к самообразованию (в первую очередь – к усвоению общеобразовательных знаний) имеется, но с организационной и методической стороны у нас не все благополучно.

Прежде всего, сами профорганы не с достаточной серьезностью подошли к этой работе. Примером этого служит хотя бы то, что кружки по самообразованию организовывались почти исключительно по предприятиям, обслуживаемым союзом металлистов, и отчасти—у совторгслужащих, где имелось, кажется, всего лишь 2 кружка. А где же остальные союзы? И достаточно ли тех кружков, которые были организованы (всего по городу было около 20 кружков)? При наличии тяги к самообразованию – вещь совершенно недопустимая, и с очевидностью говорящая о слабой работе со стороны профорганов.

Очень слабо было поставлено инструктирование уполномоченных и секретарей кружков, а это тоже отражалось на работе. Не мешало бы и теперь, по примеру прошлого года, организовать курсы уполномоченных по самообразованию, где их нужно по-настоящему натаскать, чтобы у нас были условия для развертывания самообразовательной работы на местах.

Согласно положений, кружки должны были работать на основе самодеятельности и лишь в затруднительных случаях прибегать к услугам консультантов,—в практической же работе получалось так, что консультант превращался в руководца кружка, иначе слушатели отказывались работать. Это можно об'яснить тем, что сами консультанты давали слушателям очень мало навыков к самостоятельной работе над книгой, которую до сих пор еще некоторые товарищи боятся и не знают, как к ней приступить.

Время не ждет. Уже осень. Пора подумать о развертывании вновь работы по самообразованию и не начинать ее так поздно, как это было в прошлом году. Некоторые кружки не успели даже закончить своей программы и устроили на летнее время, до осени, перерыв в своих занятиях. Надо озаботиться о том, чтобы собрать вновь эти кружки и продолжать учебу.

Союзные органы должны теперь же поставить на разрешение этот вопрос, учесть прошлогодние ошибки и наметить конкретные мероприятия для развертывания самообразовательной работы. Попутно нужно обсудить также и вопрос о постановке профсамообразования (по вопросам профработы), не ограничиваясь лишь общеобразовательными предметами.

Если мы сможем своевременно разрешить все эти вопросы и обменяться мнениями с товарищами, которые в прошлом году вели работу по самообразованию, то успех этой работы в этом году будет, безусловно, обеспечен.

Свой.

СОЮЗНАЯ ХРОНИКА.

У МЕТАЛЛИСТОВ

Охрана предприятий от пожаров. Райком металлистов обязал все ФЗМ к провести среди рабочих широкую кампанию о значении и необходимости противопожарных мероприятий; райком поручил своему ТЭС принять меры к ускорению проведения военизации пожарной команды завода им Дзержинского и обязал завкомы районных предприятий обследовать состояние и деятельность добровольных пожарных дружин.

Ускорить разрешение конфликтов. Во второй половине августа губотделом Труда не было разрешено 73 конфликта в металло-обрабатывающей промышленности: 50 июльских, 13 июньских, 4 майских, 4 апрельских, 2 мартовских и 1 январьский (за последнее время наблюдается более быстрое рассмотрение конфликтов).

Президиум райкома металлистов обратился в губотдел труда с просьбой принять меры к максимальному сокращению срока прохождения конфликтов в губотделе труда Своему ТЭС и завкомам госзаводов № 1 и 10 райком предложил вести постоянное наблюдение за разрешением конфликтов и принимать необходимые меры в случае несвоевременного рассмотрения конфликтов.

Борьба с безработицей. Гр. Алферова обратилась в райком металлистов с просьбой послать ее на работу наравне с членами сою а. Ходатайство Алферовой поддержал горсовет. Президиум райкома отклонил ее просьбу, поручив своему ТЭС обратиться с просьбой не возбуждать ходайтаства о посылке на работу не членов союза, так как на учете биржи труда есть значительное количество безработных, находящихся в тяжелых материальных условиях.

У ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ.

Строительство на ж. д. На 3 участке пути Моск.-Курск ж. д. затянулись строительные работы из-за недостатка материалов. Ремонт казенных помещений произведен на 75 проц; по жилкооперации работа задерживается из за неимения кирпича и камня,—докладывал на заседании президиума Тульского учкпрофсожа № 2 начальник участка.

В прениях по докладу указывалось, что с ремонтом школ дело обстоит плохо, ремонт детского сада не производится, акты по охране труда задерживаются выполнением, что в работе нет системы и плана, работа по мастерским Тула—Лихвин ведется слабо и пр.

Президиум отметил, что несмотря на отпущенные кредиты правлением дороги, выполнение строительных работ идет медленно и к некоторым работам еще не приступлено, и что на ход работ сильно влияет задержка высылки планов и материалов из правления дороги.

Президиум выработал ряд мер, направленных к оживлению и упорядочению работы.

Герой труда. Медник депо ст. Тула П. Козлов представлен президиумом учкпрофсожа № 2 к званию героя труда.

У НАРПИТОВЦЕВ.

В месткоме столовой ЦРК. Местком организован в июне 1927 г. и с того времени проведено 6 заседаний, на которых разобрано 35 вопросов организационного, тарифно-экономического и иного характера. Активность рабочих на экономических совещаниях большая. Слабо участие рабочих в стенной газете.

Правление губотдела союза нарпит предложило месткому провести следующие мероприятия:

1. Добиться аккуратного платежа членских взносов;
2. Закрепить работу совещаний и экономкомиссий, установить учет предложений рабочих и степень проведения этих предложий в жизнь;
3. Продолжать работу по вовлечению рабочих в члены ЦРК и пр.

Отделение Дома Крестьянина. Правление губотдела союза нарпит выдвинуло вопрос об организации в Заречьи отделения Дома Крестьянина и высказалось за перевод Дома Крестьянина с окраины в центр города.

У ПИЩЕВИКОВ.

В Алексинском райгруппкоме. В Алексинском райгруппкоме пищевиков совершенно отсутствовала культработа, до сих пор не был организован красный уголок на предприятии горПО, средства культфонда лежали неподвижно, члены союза не втянуты в общественную работу, решения последнего с'езда не проработаны, комиссии существуют на бумаге, втягивание членов в кассу взаимопомощи проходило механически,—без всякого разъяснения—желают-ли члены союза состоять в кассе или нет; механически же платят и членские взносы и пр.

Правление губотдела союза пищевиков предложило группкому устранить эти недочеты в работе.

Союзные деньги пустили под проценты. Дьяконовский завком пищевиков давал деньги местной кооперации в кредит под проценты. Правление губотдела союза пищевиков разъяснило, что такими операциями профорганизациям заниматься нельзя.

У ШВЕЙНИКОВ.

К годовщине Октября. Правление губотдела союза швейников согласилось с предложением ГСНХ назвать б. швейную фабрику Слезберга «10 годовщина Октября».

О работе „Тряпье—лоскут". В Тульской губернии есть заготовительный пункт акционерного общества «Тряпье-лоскут». На заседании правления союза заву было указано на случаи приема на работу помимо биржи труда, на случаи допущения сверхурочных даже в дни отдыха.

Правление губотдела союза вынесло мнение, что хозяйство заготовительного пункта не достаточно охватило заготовками районы губернии, где сильны частники, нет точного определения накладных расходов, систематически нарушается трудовое законодательство и колдоговор, плохо состояние пункта по оборудованию и мерам охраны труда. Правление предложило заву устранить эти дефекты и развернуть сеть заготовительных пунктов по губернии.

Губернский с'езд швейников. Очередной губернский с'езд швейников созывается в конце ноября.

В коллективе безработных. Правление губотдела высказалось за установление ставки в коллективе безработных швейников в 12 р. для 1-го разряда.

Броня подростков. Броня подростков швейников на предприятиях установлена в 7 проц по отношению к квалифицированым рабочим.

У ГОРНОРАБОЧИХ.

На Щекинском руднике. По сравнению с прошлым годом, состояние щекинского рудника значительно улучшилось, подсобная рабсила сокращена на 80 проц., шахты частично освещены электричеством, произведен ремонт рудника и пр.

На ряду с этими достижениями есть и недочеты:

Обязательства, принятые на себя рудоуправлением при консервации рудника, выполнены не полностью, в отвалах осталось 200 000 пудов угля, меры к применению врубовых машин приняты недостаточные, погрузка не упорядочена и откатка не механизирована. Райком горнорабочих предложил рудоуправлению поставить перед Москвуглем вопрос о выполнении обязательств, принятых им на себя при консервации рудника.

Райком предложил рудкому и рудоуправлению тщательно подобрать аппарат рудника. Рабочие, сокращенные при консервации, должны быть приняты в первую очередь.

Столовая в Огаревке. Райком горнорабочих предложил Москвуглю и щекинскому рудоуправлению отпустить щекинскому кооперативу двухлетнюю ссуду и материалы для открытия в Огаревке столовой и торгового отделения для снабжения рабочих.

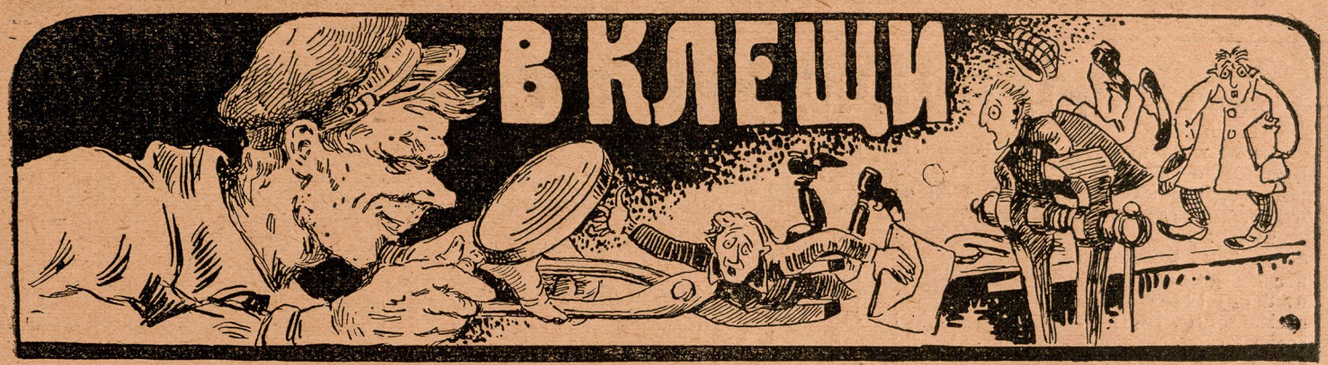
Школы и клубы в Подмосковном бассейне. Райком горнорабочих высказался за внесение в план капитальных работ по строительству в Подмосковном бассейне—постройку здания школы горпромуча в Бобриковском районе.

Стоимость нового здания и оборудования исчислена в 100.000 рублей. В 1927/28 операционном году предполагается выстроить лишь здание школы и общежития для учащихся. Необходимость создания школы, ввиду предполагаемой механизации работ бассейна, очевидна, и потому райком обратился в ЦК своего союза и Тулгубпрофсовет с просьбой поддержать этот вопрос в ВСНХ.

Далее, райком признал необходимым ассигнования не менее 200.000 рублей на постройку клубов, так как клубов в настоящем смысле этого слова в пределах Подмосковного бассейна нет, а существующие клубы скорее похожи на красные уголки.

Райком признал также необходимой постройку в Бобриковском районе школы I ступени и обратился в ЦК союза с просьбой провести этот вопрос в соответствующих организациях.

100331



Профбезнадежность.

Не так давно в „Клещи“ к нам попали работники Чернского РПС за то, что протоколы, от них поступающие, являли собою сплошную „профтуманность“, т. е.—написаны были так, что в них трудно, и даже невозможно было, докопаться до здравого смысла.

Прочитали про это чернские профработники и, понятно, обиделись Вместо того, чтобы стать на благодетельный путь исправления, сиречь—и доклады делать, и записывать их в протоколы по человечески—они пустились сначала в препирательство между собой. А один, более всех других разобиженный профработник явился даже в Губпрофсовет и, как представитель и защитник РПС, разразился целой речью:

— Как,—начал он!—Вы тут критикуете нас, обвиняете в туманности! У нас через это все работники, и технические, и прочие, отказываются наперед писать протоколы!

Как ни доказывали этому представителю, что их протоколы действительно сплошная туманность, ничего не помогло.

Как тут, товарищи, разбираться?

Когда мы впервые прихватили в „Клещи“ чернских профработников, мы надеялись, что после этого они исправятся—научатся и доклады делать по человечески, и не менее по человечески их записывать. Теперь у нас и эта надежда лопнула. Профтуманность не рассеялась, к ней присоединилась еще профбезнадежность.

Впрочем, ладно. Поживем—увидим. Может быть, все это перейдет, переменится в лучшую сторону.

Непорядки в порядках.

Тулгуботдел союза швейников производил обследование фабкома фабрики „Революционный Труд“. В акте обследования черным по белому написал, что и „в области тарифного порядка“ и во всех прочих областях работы фабкома обнаружена масса „непорядков“.

От упомянутого фабкома не отстал по части непорядков и фабком Ватной фабрики. Все они, т. е. непорядки эти самые, были обнаружены также обследованием и по всем правилам записаны в акт.

Как для одного, так и для другого фабкома был намечен целый ряд практических указаний относительно того, как устранить эти непорядки и добиться действительного порядка в работе.

Пока все как будто шло своим чередом. 3 августа оба акта были заслушаны и обсуждены на заседании правления отдела. В протоколе заседания, как и полагается, заносились вопросы, прения, замечания. Это когда „слушали.“ Но вот как только дошли до того места, где начинается „постановили“, тут уж сразу, можно сказать, в лужу сели: вместо того, чтобы решить что нибудь практическое по части устранения фабзавкомовских непорядков, заседание ответило коротко и ясно:

„*Акт обследования по фабкому ф-ки „Ревтруд“ приобщить к настоящему протоколу*“. К тому же протоколу, без дальних разговоров „приобщили“ и акт обследования по фабкому Ватной фабрики.

Тем и закончилось устранение фабзавкомовских непорядков.

Теперь спрашивается: к чему же производилось обследование фабкомов, к чему писались бумаги об устранении обнаруженных в них непорядков, когда эти бумаги подшиваются к таким же бесполезным бумагам?

Если уж речь зашла о непорядках, то устраняйте их, братцы, по деловому, а из пустого в порожнее переливать нечего!

ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО.

О дополнительных отпусках для вредных производств. Постановлением НКТ СССР от 28/VII — 27 г. установлено, что рабочие чугуно-сталелитейного цеха, если литье производится не менее 3-х раз в неделю, имеют право на дополнительный 2-х недельный отпуск, — вспомогателнные же рабочие, не участвующие сами в литье, если они весь раб. день работают в помещении литейного цеха, также имеют право на дополнительный отпуск. Постановлением НКТ СССР от 21/VII—27 г. установлено, что на дополнительный отпуск имеют право рабочие, занятые малярными и лакировочными работами по металлу, дереву или строительным материалам, если применяются свинцовые краски и если работа со свинцовыми красками занимает не менее 50 проц. раб. времени.

О сроках выплаты зарплаты. Постановлением НКТ и НКФ РСФСР от 28/VII — 27 г. установлена обязательная выплата зарплаты учреждениями, предприятиями и хозяйствами (как состоящими на госбюджете, так и на местном бюджете) 1-го и 16-го числа каждого месяца за предыдущую половину месяца. Только в сельских местностях, но не в волостном (или районном) центре, может производиться, с согласия межсоюзной профорганизации, выплата 1 раз в месяц, между 20 и 25 числом месяца. Если сроки выплаты падают на нерабочий день, выплата должна быть произведена накануне этого дня

Всем ведомствам и органам НКФина предписано принимать все меры к обеспечению своевременной выплаты зарплаты рабочим и служащим.

Об условиях работы на Нижегородской ярмарке. Постановлением НКТ РСФСР от 21/VII—27 г. раз'яснено, что командировка предприятием рабочих и служащих на Нижегородскую ярмарку является не совмещением по службе (ст. 37 и 82 КЗоТ), а служебной командировкой, предусмотренной ст. 81 КЗоТ. На ярмарочный период допускается применение сверхурочных работ—всего не свыше 120 часов на человека, и не больше 4-х часов в течение 2-х дней подряд. При невозможности предоставления выходных и праздничных дней и особых дней отдыха они должны быть компенсированы по окончании ярмарки равным числом дней и присоединены к очередному отпуску, если таковой еще не использован. При непредоставлении этих выходных дней до 1 янв. 1928 г они должны быть оплачены на общих основаниях.

О комплектовании школ фабрично-заводского ученичества. Одним из важных средств подготовки квалифицированной раб. силы для промышленности и транспорта является обучение раб. подростков в школах фабзавуча (ФЗУ). Циркуляром НКТ СССР, ВСНХ СССР и НКПС (Народного Ком. Путей Сообщения) от 22/VII — 27 года установлены основные положения приема в школы ФЗУ на 1927 — 28 учебный год: в школу ФЗУ принимаются безработные подростки, зарегистрированные на бирже труда, преимущественно из детей рабочих, — в количестве, соответствующем числу учеников, окончивших школу в 1926 — 1927 уч. году; если же выпуска учеников не было, то принимаются в школу лишь подростки из числа работающих в производстве. По возрасту подростки принимаются не моложе 15 лет в школы с 3-х летним сроком обучения, и не моложе 16 лет—в школы с 2-х летним сроком,— причем при приеме производится испытание (экзамен) по программе 4-х лет обучения ед. труд. школы.

24408

Цена отд. № 15 к.

ЮРИДИЧЕСКИЙ СПРАВОЧНИК.

Вопрос работницы Киндеевой. Не отменен ли закон, запрещающий увольнять беременных работниц, и если не отменен, то где он опубликован?

Ответ: По вопросу об увольнении беременных женщин имеется неотмененное до сих пор постановление НКТруда от 8/VIII 1922 г. № 342, опубликованное в «Известиях НКТ» № 5/14 за 1922 г.; согласно этого постановления, увольнение беременной может допускаться лишь в исключительных случаях, всякий раз с разрешения инспектора труда.

Вопрос кассира К—ва. Правильно ли отказывает администрация в прибавках к жалованью для покрытия неизбежных в работе просчетов? Есть ли соответствующее постановление закона?

Ответ: Постановление «о прибавках на покрытие просчетов» было издано НКТ и ВЦСПС 4/I 1921 г., и затем было издано постановл. ВЦСПС 6/XII 1921 г. «О прибавках на покрытие просчетов кассиров и раздатчиков», — но эти постановления потеряли силу после проведения денежной реформы, согласно раз'яснения НКТ РСФСР от 20/I 1925 г. (Изв. НКТ 1925 г., № 7/8)

Вопрос члена месткома. Если наниматель не дал возможности работнице, кормящей грудью ребенка, воспользоваться перерывами на кормление ребенка, установленными ст. 134 КЗоТ, имеет ли она права требовать денежную компенсацию за неиспользованные перерывы?

Ответ. Нет, не имеет права, так как перерывы по ст. 134 КЗоТ установлены для охраны младенчества и не могут быть заменены денежной компенсацией. Если наниматель препятствовал работнице осуществить ее законное право, то он может быть привлечен к уголовной ответственности по ст. 133 Уголовного Кодекса.

Вопрос агента-экспедитора. За неучтенный рабочий день мне установлена нагрузка в 15 проц. к основному окладу жалованья. Работать приходится и в праздничные дни и не пользуюсь и выходным днем. Правильно ли администрация считает, что нагрузкой оплачивается все мое рабочее время, в том числе и праздники и выходные дни?

Ответ. Администрация неправа: т. наз. «нагрузка» дается лишь за переработанное время, не поддающееся точному учету, в обычные раб. дни, но работники с ненормированным раб. временем имеют право, на общих основаниях, и на пользование выходными и праздничными днями, и если в эти дни они работают и им не даны взамен др. дни, эта работа должна быть оплачена в двойном размере на основании ст. 60 КЗоТ.

Вопрос Р. Если РКК нашла увольнение мое правильным, а Отдел Труда по моей жалобе не отменил постановления РКК, могу ли еще куда-нибудь обратиться по линии НКТ?

Ответ. Нет. Согласно п. 10 Инструкции НКТ РСФСР от 22/II-1927 г. «О порядке подачи и рассмотрения жалоб на решения РКК» (газ. «Труд» № 51 от 3/III-27 г.), постановление Губ. Отдела Труда об отказе в отмене решения РКК является окончательным и обжалованию не подлежит.

Вопрос П-ой. Может ли быть уволена по сокращению штата одинокая женщина, имеющая ребенка 1 года?

Ответ. Может быть уволена лишь по разрешению Инспектора Труда (Постановление НКТ РСФСР от 16/VII — 25 г., № 207/1264).

Вопрос П. Рабочий, привлеченный к ответственности за хулиганство, находился под стражей одну неделю, и когда после этого явился на завод, то не был принят и оказался уволенным. Правильно ли это?

Ответ. Правильно, т. к. нахождение рабочего под арестом свыше 3-х дней по обвинению в хулиганстве дает право нанимателю уволить его также, как за неявку по неуважительным причинам, т. е. по п. «е» ст. 47 КЗоТ. (Постановление СНК РСФСР от 29/X — 1926 года и раз'яснение НКТ и НКЮ от 26/XI—26 г. в Изв. НК № 49-50—1926 г.).

Вопрос Корбова. Где должен получить оплату командированный служащий, заболевший во время командировки?

Ответ. Командированный, заболевший во время командировки, получает от командировавшего его учреждения суточные за все время болезни, но не более 2-х месяцев. Пособие же по болезни он получает из страхкассы или по месту нахождения его в командировке или по больничному листку по месту службы по возвращении из командировки.

В Губотделе Труда.

Недопустимое явление.

Несмотря на целый ряд мер, принимаемых ГОТ к уменьшению приема на работу помимо биржи труда, вопрос остается острым, и до настоящего времени, в среднем, прием „от ворот" выражается в 75—77 проц. к общему числу принятой рабочей силы.

В практике работы биржи труда приходится наблюдать случаи протекционизма не только со стороны хозяйственников, но и низовых профессиональных организаций.

Считая это явление недопустимым, тормозящим правильное регулирование рынка труда, губотдел труда обратился в губпрофсовет с просьбой созвать совещание из представителей губотделов союзов и местных комитетов, на обсуждение которого поставить этот вопрос.

ШАХМАТЫ и ШАШКИ.

№ 33.
Матиссона.



Бел. нач. и делают ничью.

№ 62.
Панкратова.



Белые нач. и выигр.

№ 63.
Саргина.



Белые нач. и выигр.

В шашечном матче Власов—Михайлов на первенство в Туле сыграно шесть партий Власов имеет 3½, Михайлов 2½. Осталось сыграть четыре партии. Приводим следующую партию, игран. на белых Власовым и на черных Михайловым. Обратный кол 1 c3—b4 d6—e5. 2 b4—a5 b6—c5. 3 g3—h4 (этим ходом бел. допускают черных ставить т-н кол, что ранее считалось невыгодным для белых По новейшим исследованиям, это начало дает некоторое преимущество белым, т. к. черным приходится уделять слишком много внимания своей далеко выдвинутой шашке f4) e5—f4 4 e3:g5 h6:f4 5 b2—c3 f6—e5. 6 c3—b4 c7—d6. 7 f2—g3 b8—c7. 8 e1—f2 c7—b6. 9 a5:c7 d6:b8. 10 b4:d6 e7:c5. 11 f2—e3 (этот заход за черной шашкой только к выгоде черных. Недействующие тыловые шашки черных, благодаря этому неудачному обмену, становятся весьма активными и, в конечном счете, решают партию). 11... g7—h6. 12 e3:g5 h6:f4. 13 g1—f2 h8—g7. 14 f2—e3 g7—h6. 15 e3:g5 h6:f4. 16 d2—e3 f4:d2. 17 c:e3 a7—b6. 18 g3—f4 e5—g3. 19 h4:f2 (брать вперед белые уже не могут, т. к. тогда погибнет их шашка) d6—a5. 20 h2—g3 d8—e7. 21 g3 f4 (это окончательно губит партию белых. Теперь уже белая шашка на a1 прикована) e7—f6. 22 f2—g3 f8—g7 23 g3—h4 g7—h6. 24 h4—g5 f6:h4. 25 a1—b2 a5—b4 и через несколько ходов белые сдались.

Решения задач будут даны в след. номере.

Издатель: Тульский Губпрофсовет, губотделы союзов и газ. „Коммунар". Редактор: Редколлегия.

Тулгублит. № 1586. Тип. Тулпечать. Ул. Коммунаров, 42. Зак. № 5589 Тираж 1000 экз.