Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗНЕЦ

ОРГАН ТУЛЬСКОГО ГУБПРОФСОВЕТА
И ГУБЕРНСКИХ ОТДЕЛОВ СОЮЗОВ.

№ 16 (80).

28 августа 1927 г.

В президиуме губпрофсовета.

Участие союзов в составлении местного бюджета. Местный бюджет является таким хозяйственно-финансовым планом, от реальности построения которого зависит развитие хозяйства губернии, каждого района, города, а, следовательно, и экономическое благополучие рабочего класса и крестьянства. На средства местного бюджета содержатся 12.600 ч., в 1926-27 хоз. году 53,3 проц. бюджета идет на выплату зарплаты рабочим и служащим, занятым в местно-бюджетных учреждениях. Вот почему президиум губпрофсовета придает огромное значение участию союзных организаций в проведении практической работы по составлению местного бюджета

В утвержденном на этот счет письме президиум указал заинтересованным союзам и райсекретариатам на те задачи, которые должны быть основными при проведении бюджетной работы.

Одним из основных условий изыскания возможностей для усиления приходной части местного бюджета и выделения максимальных средств на финансирование городского хозяйства и обслуживание социально-культурных нужд населения является необходимость решительной экономии расходов на государственный аппарат, сокращение расходов на управленческие и административные нужды всех учреждений, с тем, однако, чтобы это не могло повлечь за собой ухудшения работы аппарата, нарушения правильного и своевременного обслуживания нужд населения, а также обеспечивало-бы нормальные условия труда рабочих и служащих. Письмо губпрофсовета определяет порядок участия союзов в составлении местного бюджета, систему оплаты труда и политику зарплаты, политику союзов в области обеспечения материальных и правовых условий работников местно-бюджетных учреждений.

Основная задача, поставленная в текущий момент перед хозорганами, заключается в необходимости использовать все возможности к составлению бездефицитного бюджета; разрешению этой задачи должна быть оказана полная поддержка со стороны союзных организаций.

Заготовки ЦРК. Перспективный план, составленный ЦРК, расчитан на заготовку 1.860.000 пудов продуктов. Этого количества вполне достаточно для обеспечения нормального спроса и потребностей населения.

По докладу ЦРК, на президиуме развернулись широкие прения, сводившиеся главным образом к вопросам: о необходимости для ЦРК в ближайший срок составить окончательный план заготовок, обеспечить этот план выполнением с тем, чтобы была предупреждена возможность недостачи каких-либо продуктов и товаров и имелись бы необходимые з а п а с ы. Президиум, в основном, одобрил план заготовок ЦРК, поручил своему тарифно-экономическому отделу, совместно с союзами, проработать вопрос о возможности снижения цен на мясо и возможности запасов ЦРК по основным продуктам и товарам

План заготовок ЦРК по основным продуктам и товарам будет поставлен на обсуждение очередного пленума губпрофсовета.

Двухнедельник сбережений. С 15 сентября по 1 октября по Тульской губернии будет проводиться «двухнедельник сбережений», имеющий целью проведение агитационно-раз'яснительной кампании за государственные трудовые сберегательные кассы; практическими результатами двухнедельника должно быть большее вовлечение трудящихся вкладчиками сберегательных касс и оживление и углубление их деятельности. По линии профсоюзов этот двухнедельник должен быть проведен среди членов союзов под лозунгами:

— «Каждый трудящийся должен иметь сберегательную книжку — свидетельство участия в советском строительстве, в у к р е п л е н и и обороноспособности страны».

— «Ни одной бездействующей и слабодействующей сберегательной кассы».

Утвержденное президиумом ГСПС письмо по вопросу проведения двухнедельника содержит указания о практических мероприятиях союзных организаций, в частности — о необходимости использования профактива (делегатов, агитаторов, членов ФЗМК) для индивидуальной агитации и вербовки вкладчиков сберкасс. С радиостанции ГСПС будут сделаны два доклада, посвященные вопросу проведения двухнедельника.

О ликвидации губотдела союза деревообделочников. Президиум губпрофсовета признал необходимым ликвидировать в Туле союз деревообделочников с передачей его членов союзу строителей. Мотивами к такому решению послужило следующее: основные предприятия деревообрабатывающей промышленности (стружечный и лесопильный заводы) закрыты и переведены на продолжительную консервацию; одна оставшаяся мебельно-зеркальная фабрика и трудколлектив безработных имеют всего работающих 139 человек; остальные 225 чел. члены союза—безработные. Перспектив на развитие деревообрабатывающей промышленности не имеется. При таких условиях губотдел союза будет иметь 80—90 руб. прихода в месяц; существовать на эти средства он не может, имея, к тому же, большую, по сравнению с числом работающих, группу безработных. Президиум ГСПС решил вопрос о ликвидации обсудить на общем собрании членов союза деревообделочников и просить санкции на ликвидацию от ЦК союза деревообделочников и ВЦСПС.

Призыв родившихся в 1905 г. С 1 сентября начнется призыв родившихся в 1905 году. В подготовке призыва и правильном его проведении заинтересованы все общественные организации и профессиональные союзы. Призыв, в условиях международной обстановки данного периода, является экзаменом для наших организаций в смысле уменья правильно организовать боевую мощь Советского Союза,— пополнить свежими бойцами Красную армию. Как профорганизации могут обеспечить свое активное участие в подготовке и правильном проведении призыва?

Президиум губпрофсовета, всесторонне обсудив этот вопрос, постановил: предложить губотделам и райпрофсекретариатам широко развернуть раз'яснительную работу среди членов профсоюзов о значении призыва, связывая это с вопросом международного положения и обороны советского союза.

Что практически должны будут сделать профорганы? По всем клубам, красным уголкам и юнсекциям теперь же, до начала призыва, провести доклады и беседы о задачах Красной армии и значении призыва. Организовать выпуск специальных номеров стенных газет, посвященных вопросам призыва, а также жизни и быта Красной армии. Провести массовые вечера проводов призываемых членов союзов с участием губотделов и с приглашением членов семей призываемых. В военных уголках популяризовать закон об обязательной военной службе. Губотделы союзов должны принять все меры к тому, что-бы на освободившиеся после призыва места в производстве были определены на работы возвращающиеся из Красной армии товарищи, а, вслучае остатка этих мест после определения на работу демобилизуемых, использовать их для членов семей призываемых.

Стрелковый конкурс. В целях привлечения внимания широких масс членов союзов к стрелковому спорту, губпрофсовет организует стрелковый конкурс на лучшего стрелка-члена профсоюза. Конкурс будет проводиться с 4 по 18 сентября в тире клуба «Красный Оружейник», в Кремле. Участвовать в конкурсе могут все желающие члены профсоюзов в возрасте от 16 лет и старше.

Все профсоюзные организации должны принять деятельное участие в организации и проведении конкурса, развернуть во время подготовки к проведению конкурса широкую пропаганду военных знаний вообще и стрелкового спорта в частности и агитацию за вступление в стрелковые и военных знаний кружки, широко используя печать для освещения намеченных мероприятий; союзам необходимо обратить внимание на то, чтобы к участию в конкурсе были привлечены и женщины-члены союзов. Союзы должны укрепить работу организованных по их линии кружков, обеспечив их необходимыми средствами и введя их расходы в свои сметы; союзы должны также оказать содействие в работе кружкам, организованным по линии Осоавиахима. По окончании конкурса, для всех его участников будет организован отчетный вечер. Лучшим стрелкам будут выданы призы. Для подготовки и проведения конкурса организована комиссия в составе представителей: ГСПС, Осоавиахима и штаба дивизии.

Следующий номер журнала „Кузнец“ выходит 5-го сентября и будет посвящен десятилетию союза металлистов. Не запаздывайте с подпиской!

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗНЕЦ

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ.

28 августа 1927 года.
№ 16 (80)
Орган Тульского Губпрофсовета и Губотделов Союзов.

О профработе среди женщин.

По нашей губернии, в составе членов профсоюзов, имеется 21.350 женщин. Особенности бытовых и производственных условий женщин ставят перед профсоюзами задачу особого подхода в деле вовлечения женщин в активную союзную работу, углубления их производственных знаний и повышения культурного уровня женщин — членов профсоюзов.

Однако, этот особый подход не должен вести к резкому обособлению профработы среди женщин от общесоюзной работы на предприятиях и учреждениях.

Проведенное Губпрофсоветом в июне-июле обследование состояния профработы среди женщин показало, что союзы правильно поняли эту линию и имевшие место случаи обособления этой работы от общесоюзной окончательно изживаются. На местах установились более четкие формы организационной постановки этой работы.

Улучшилось также вовлечение женщин в общесоюзную практическую работу, особенно членов правлений губотделов и фабзавместкомов.

Несмотря на эти улучшения, все же профработа среди женщин-членов союзов попрежнему остается еще довольно слабым участком союзной работы.

Одним из существенных недостатков является слабое участие женщин в массовой союзной работе, а также в работе производственных комиссий и совещаний.

Обследованием отмечены факты малой посещаемости женщинами общих собраний членов союзов, а в Товарковском районе, например, женщины-работницы на вопрос о посещении ими общих союзных собраний отвечали: «посещаем редко, ходить на общие собрания боимся, мужики смеются».

Женщины на общих собраниях недостаточно активны и в прениях выступают мало.

По станочным № 1 и 2 мастерским медно-прокатного завода из 700 работниц в работе прозсовещаний принимают участие 16-17 чел.

По швейной фабрике, где женщин большинство, они, оказывается, никакого участия в производственных совещаниях не принимают.

Одной из причин этого является недостаточное ознакомление женщин с задачами производственных совещаний, но, безусловно, есть и другие причины.

Не имеет-ли здесь место боязнь женщин выступать с критикой администрации — заведующих и мастеров — из-за могущих быть притеснений и даже увольнения?

Возможно-ли такое положение? Конечно, возможно, потому, что труд женщины менее квалифицирован, женщина менее знакома с вопросами трудового законодательства, а бытовые и семейные условия во многом отрывают ее от участия в общественной и производственной работе.

Необходимо всем союзным организациям самым внимательным образом подойти к этому делу.

Надо изучить этот вопрос в условиях каждого предприятия и каждой мастерской и повести широкую раз'яснительную работу среди женщин-работниц об их участии в производственных комиссиях и совещаниях, при чем особо внимательно союзы должны подходить к разрешению заявлений женщин о неправильном их переводе или увольнении.

Союзными органами слабо еще проводится выдвижение женщин на административную и хозяйственную работу.

В этом деле союзы должны поставить своей задачей еще большую подготовку женщин-работниц к выдвижению через вовлечение их в практическую профессиональную работу, через отдельные поручения по союзной и общественной работе.

Выдвиженкам союзные органы должны оказывать всемерную поддержку и помощь в работе, особенно наблюдая за тем, чтобы не было частых переводов их с одной работы на другую или чрезмерной перегрузки.

Работа с профсоюзным активом женщин-работниц проводится недостаточно систематически.

Не регулярно созываются совещания профактива женщин, а по некоторым губотделаи и ФЗМК никакой работы с этим активом не ведется.

Особенно слабо вовлечены работницы в практическую работу комиссий при ФЗМК и недостаточно инструктируют их в этой работе.

Существенным недостатком в деле налаживания и укрепления этой работы явилось то, что руководство профработой среди женщин в низовых профорганизациях было поставлено слабо, а также недостаточно прорабатывались и проводились в жизнь директивы вышестоящих профорганов.

Директивы вышестоящих профорганов должны тщательно прорабатываться на пленумах, собраниях и совещаниях для намечания практических мероприятий по проведению их в жизнь; с этими решениями должен быть широко ознакомлен весь профсоюзный актив.

Все губотделы союзов и ФЗМК должны наладить проверку выполнения постановлений по профработе среди женщин путем периодического заслушивания отчетов о выполнении их на своих заседаниях.

Союзы должны уделить наибольшее внимание делу укрепления профработы среди женщин, особенно в части вовлечения их в массовую союзную работу, а также в работу производственных комиссий и совещаний. Вопросы охраны труда женщин, повышения их квалификации и обслуживания их культурно-просветительной работой должны стоять в центре внимания союзных органов.

Как должны работать кассы взаимопомощи.

Реорганизация касс взаимопомощи, в связи с переходом их к возврату членам кассы (при выходе их из кассы) внесенных ими членских взносов, по всем союзным организациям закончилась и в основном проходила правильно.

Некоторый опыт работы касс при новых условиях выдвигает ряд вопросов из отдельных моментов работы касс взаимопомощи. Проведенное Губпрофсоветом в апреле—мае текущ. года обследование состояния и работы касс также отмечает некоторые положительные и отрицательные стороны в их работе.

Капитал касс взаимопомощи увеличился и непрерывно возрастает, так что по обследованным кассам он, в среднем, составлял 8 р. 53 коп. на одного участника кассы.

Кассы стали несколько лучше удовлетворять своих членов возвратными ссудами, но все-же средств, находящихся в распоряжении касс, не хватает для полного удовлетворения запросов участников касс.

Главным недостатком в этом деле надо считать большую и затяжную задолженность по возвратным суддам со стороны членов касс: в обледованных кассах оказалось за злостными должниками около 25 проц. всех средств этих касс. В то-же время, кассы недостаточно энергично принимали меры по взысканию этой задолженности.

Обследование показало, что некоторые кассы не уделяют этому делу достаточного внимания. Так, касса взаимопомощи при Депо имеет 33 должника на сумму 568 руб., которые не платят свыше года; касса при Богородицком Райкоме союза сельхозлесрабочих имела 116 должников на 1276 руб. (из них 43 должника на 400 руб. с 1925 года), и ни одного дела в суд не передала.

Такое отношение руководящих органов касс грозит в корне подорвать всю практическую работу касс взаимопомощи, т. к. недостаток средств очень больно отражается на всей деятельности кассы.

Все кассы должны самым решительным образом взяться за погашение образовавшейся задолженности по возвратным ссудам.

Необходимо выявить неплательщиков и дела на них в срочном порядке передать в судебные органы. Неплательщиков надо будет предупреждать о передаче дела в суд не позже, как за две недели, чтобы они имели время для добровольной расплаты с кассой.

За всеми переданными и не рассмотренными судом делами необходимо постоянно наблюдать, выявляя причины задержек и принимая меры к скорейшему разбору в суде и взысканию денег по исполнительным листам.

Обращает на себя внимание громадный недобор членских взносов по некоторым кассам.—Касса при городской электростанции в апреле имела 43 проц. неаккуратных плательщиков взносов, касса Соматической больницы—45 проц., касса при самоварной фабрике медно-прокатн. завода—50 проц.

Поскольку аккуратный сбор взносов также влияет на увеличение средств кассы—необходимо решительно добиваться увеличения сбора путем выделения специальных сборщиков и установления точного учета неаккуратных плательщиков.

Обследование отметило один случай сбора взносов в кассу по ведомости при выдаче содержания; кассы ни в коем случае не должны допускать этого, а строго проводить индивидуальное взимание взносов и возвратных ссуд.

Случай этот имел место по кассе взаимопомощи Тульского отделения госбанка, при чем взносы собирал кассир, не член кассы взаимопомощи; сделано это было «для удобства членов кассы».

Другим, особенно важным, вопросом в деятельности касс является, несомненно, массовая работа среди членов касс.

Этот участок оказался чрезвычайно слабым. Полгода и более не собираются собрания и конференции участников кассы взаимопомощи, и правления касс работают, предоставленные сами себе, без всякого контроля и участия в их работе самих членов. По кассе спиртоводочного завода с октября месяца пр. года до мая не было созвано ни одного общего собрания членов кассы, по кассе госбанка за 6 мес. не было созвано также ни одного собрания.

При таком положении кассы, естественно, не могут знакомить своих членов с проведенной работой и состоянием кассы, а, отсюда, и вербовать новых членов; это грозит отрывом членов кассы от своей организации и пред'явлением к ней ряда требований и недовольств. Характерно, что по кассе взаимопомощи при Депо, где за 10 месяцев не было созвано ни одного общего собрания или конференции — вышло из состава кассы 13 чел. и только потому, что касса отказала им в выдаче просимой ссуды пособий.

Необходимо добиться созыва в установленные уставом сроки общих собраний и конференций участников касс; добиться регулярной отчетности правлений касс о проведенной работе перед членами кассы, а в обсуждении этих отчетов необходимо заинтересовывать всю союзную массу на предприятии или учреждении.

Большим недостатком в работе касс является слабое вовлечение новых членов и недостаточный охват союзной массы, который, в среднем, составляет около 55 проц. Кассы взаимопомощи должны уделить наибольшее внимание делу вовлечения в кассы новых членов, для чего в первую очередь нужно привлечь членов советов касс и шире повести массовую и раз'яснительную работу.

Неоднократно приходится слышать разговоры о нецелесообразности существования советов касс взаимопомощи, их ненужности. Обследование показало, что советы касс очень слабо работали, потому что члены советов недостаточно знали свои права и обязанности, а союзные органы к советам относились недостаточно внимательно. Имели место случаи, когда работники правления кассы подменяли собою работу членов совета кассы, а в одном случае председателем совета кассы оказался председатель правления этой же кассы.

Если советы касс работают очень слабо, то понятно, отчего идут и разговоры о ненужности и нежизненности советов. Советы касс должны быть жизненными и необходимыми органами в работе касс взаимопомощи и безусловно имеют большое значение в освещении деятельности кассы, вербовке членов и осуществлении связи участников с правлением.

К 10-ой годовщине ВСРМ.

(5—11 сентября с. г.)

Празднование 10-летия союза металлистов—генеральная репетиция к проведению 10-ой годовщины Октябрьской революции.

10 лет работы Всесоюзного Союза рабочих металлистов, проходившей в условиях советской системы государства, являются одним из крупнейших завоеваний Октябрьской революции.

Празднование металлистами десятилетия ВСРМ должно быть итогом проделанной союзом работы за 10 лет. Все достижения, какие имеет союз металлистов в своей работе за 10 лет, являются также достижениями и Советской власти, рожденной в огне Октябрьской революции, а поэтому и празднование десятилетия ВСРМ является неот'емлемой частью праздника 10-й годовщины Октября. Вот почему на подготовку и проведение десятилетия ВСРМ должно быть обращено особенно серьезное внимание со стороны фабзавместкомов, правлений клубов и всего профактива.

Что же должны металлисты отразить в празднике?

Классовую борьбу союза за завоевание власти Советов, борьбу с разрухой и голодом, борьбу за восстановление и укрепление промышленности и всего народного хозяйства, борьбу за материальное улучшение членов союза и их культурное обслуживание как в местном, так и во всесоюзном масштабе.

К а к?

1) Через доклады и беседы среди членов союза, используя материалы, разосланные райкомом союза на места (тезисы ЦК, юбилейный номер журнала «Металлист» и другую литературу).

2) Через лозунги, плакаты, характеризующие отдельные этапы работы союза металлистов.

3) Через печать и стенгазеты, путем освещения отдельных участков работы завкома, его комиссий и союза, через помещение в печати и стенгазетах воспоминаний отдельных старых членов союза.

4) Через художественное оформление имеющегося материала клубными кружками (живгазета, инсценировки и карнавал).

5) Через организацию при клубах профсоюзной и производственной выставки, характеризующей работу завкома, предприятия, за 10 лет.

Правда, последняя форма отражения нашей работы за 10 лет—является одной из трудных форм, но тем не менее, при преодолении трудностей, она явится наглядным показателем проделанной работы за 10 лет.

Кто все это должен делать и как?

Для того, чтобы обеспечить успешную подготовку и проведение самого праздника, необходимо привлечь к выполнению всей вышеперечисленной работы большее количество членов союза, распределив между ними отдельные ее участки, например:

Доклады и беседы подготовляют агитколлективы при крупных завкомах и товарищи, выделенные из профактива на всех остальных предприятиях. Они же и проводят доклады и беседы—среди членов союза.

Подбор лозунгов и плакатов поручить библиотекам, техническую же работу по заготовке плакатов и лозунгов возложить на кружок ИЗО, где он имеется, а там, где его нет—на отдельную группу товарищей, постоянно ведущих эту работу в клубах и красных уголках.

Библиотеки составляют рекомендательные списки на литературу и организуют выставку книг, характеризующих работу ВСРМ и профессиональное движение в России.

Редколлегии ведут подбор материала, организуют вокруг этого дела рабкоров, а также дают задания отдельным товарищам написать о работе завкома и отдельных его комиссий, собирают материалы воспоминаний старых членов союза.

Художественно-зрелищные кружки ведут подготовку каждый по своей отрасли, работая над материалами живой газеты, инсценировки, готовясь показать членам союза, в день юбилея, свои достижения.

Для организации выставки производственного характера—необходимо привлечь хозорганы и инженерно-технические силы; фабзавместкомы и правления клубов должны быть в этом деле инициаторами и подталкивать хозорганы.

Для подбора материалов к профсоюзной выставке по отдельным участкам работы завкома, должны быть привлечены комиссии завкома.

Вся проводимая таким образом работа должна об'единяться соответствующей комиссией при завкоме, в составе которой должны быть представители завкома, правления клуба и рядовые члены союза из актива.

От того, насколько мы серьезно подойдем к вопросу подготовки и проведения десятилетия ВСРМ, насколько успешно сумеем подготовиться и провести праздник, будет зависеть успешность проведения десятой годовщины Октябрьской революции. **С. З.**

Поэтому, все союзные органы должны широко раз'яснить значение советов касс взаимопомощи, а в дальнейшем уделять больше внимания их работе и помогать им в налаживании своей работы.

Не касаясь других вопросов из работы касс взаимопомощи, необходимо только еще остановиться на работе ревизионных комиссий. В большинстве касс ревизионные комиссии работают слабо, а союзные органы не требуют от них сообщений о результатах ревизий, которые они обязаны делать после каждой проведенной ревизии.

За прошедшие полгода по 5 кассам оказалось растрат на 573 руб.

Работа ревизионных комиссий имеет особо важное значение в налаживании финансовой работы касс взаимопомощи; необходимы регулярные и тщательные ревизии во избежание растрат. Поэтому все союзные органы в ближайшее время должны проверить работу ревкомиссий находящихся при них касс взаимопомощи и в дальнейшем своевременно принимать меры к регулярной работе ревизионных комиссий касс взаимопомощи. **А. Булыгин.**

Профсоюзы, крепите обо

Наши ближайшие задачи.

(К итогам „Недели обороны“).

Со своей задачей в „Неделю обороны“ тульские профсоюзы вполне справились. Проведенная ими большая агитационная работа среди рабочих масс, по мастерским, предприятиям и учреждениям, дала положительные результаты. Сады, клубы, красные уголки, радио,—все было использовано для этой цели.

Необычайный под‘ем общественного внимания трудящихся масс к вопросам обороны Советской страны, выявившийся, как результат усиленной агитации и осознания непосредственной, реальной угрозы военной опасности,—мы считаем основным нашим достижением в этой кампании.

Тяга членов профсоюзов в военно-авио-химические кружки значительно возросла. По линии Осоавиахима, при непосредственном участии профсоюзов, количество ячеек увеличилось на 100 единиц, число же членов Осоавиахима возросло еще на 10000 чел. Это—результат „Недели обороны“, лучший показатель непрерывно растущей сознательности трудящихся.

С особенным успехом проходит кампания по созданию фонда „Наш ответ Чемберлену“. На 20 августа, по неполным сведениям, в этот фонд профсоюзами собрано всего 48412 р. 62 коп. Дальнейшее поступление отчислений продолжается.

Наши библиотеки усиливают пополнение своего состава военной литературой, при культотделе ГСПС создано постоянно действующее совещание по военизации физкультуры, развертывается деятельность стрелковых тиров (всего мы имеем пока 6 тиров—в садах им. Томского, Ленина, Демьяна Бедного, на Косой горе, в клубе Рабпрос—и 3 тира организуются горняками в деревне).

В процессе всей своей работы, профорганизации практиковали приглашение красноармейских частей на свои массовые клубные постановки. Вечер смычки рабочих с Красной армией, проведенный в „Неделю обороны“ в саду им. Томского, привлек до 15 тыс. участников.

Таковы первые, предварительные итоги нашей работы. Были и недостатки в ней, кототые мы обязаны теперь же выправить и изжить.

Угроза войны, возможность ее, во весь рост выдвигает перед профсоюзами задачу укрепления обороноспособности страны. Различные нелепые слухи, возникающие вокруг вопроса о войне, паникерство, недооценка или переоценка военной опасности,—все это может иметь место в рядах менее сознательной части трудящихся и ставит перед нами вторую задачу—задачу ознакомления широких трудящихся масс с действительным положением вещей, задачу раз‘яснения рабочему неизбежности столкновения с капиталистическим миром, и, следовательно, необходимости быть готовым к этому, быть во всеоружии и вести борьбу со вздорными слухами, распускаемыми врагами Советской власти.

Этими двумя задачами должна быть пропитана вся наша работа, каждое наше массовое мероприятие. Работа по военной пропаганде должна стать постоянной, неот‘емлемой частью общесоюзной профработы. Результаты „Недели обороны“ должны быть закреплены, углублены и расширены.

Мы должны стать на путь практической работы по военизации широких слоев трудящихся. От агитации надо перейти к делу. Выявившуюся активность масс надо направить, организовать, вокруг Осоавиахима, содействовать ему в вербовке новых членов, оказывать всемерную помощь и поддержку в его работе по военной пропаганде.

Сбор средств в фонд „Наш ответ Чемберлену“ нужно усилить, не прекращая его, используя для этого и клубные постановки.

Популяризация стрелкового спорта и военного дела, пополнение библиотек военной литературой, укрепление работы военно-авио-химических и стрелковых кружков, военизация физкультуры—должны стать отныне нашей постоянной и одной из главнейших задач.

Шефство рабочих над Красной армией нужно укрепить. Культобслуживание красноармейских частей по линии профсоюзных клубов надо увеличить. Связь с Красной армией должна быть самой тесной, каждый рабочий должен быть знаком с ее жизнью и бытом.

Вот наши ближайшие задачи. Разрешение их—на очередь дня!

Б. К.

Профжизнь на частных предприятиях.

Трудно вести работу среди рабочих частных предприятий, поэтому есть в нашей работе недостатки, — говорят работники месткома частных металлопредприятий.

Ведь мы об‘единяем 200 с лишним предприятий, разбросанных по всей Туле, с общим количеством рабочих в 550 чел., — причем количество как предприятий, так и рабочих на них, всегда колеблется: на один месяц—прибавится, на другой—убавится.

Но всетаки и у нас кое что сделано; с трудом, но мы сколотили профактив,—правда — небольшой, в 90 человек только.

Увеличилась у нас средняя заработная плата: с 72 руб. до 78 руб. 69 коп.; увеличилась также и зарплата учеников.

Культработа у нас ведется только по более крупным предприятиям, предприятия-же с одним-двумя рабочими культработой охвачены слабо (а таких очень много). Сейчас мы имеем 8 красных уголков, работают 12 библиотек-передвижек, провели за лето 5 экскурсий, выпускаем общую стенгазету в количестве пяти экземпляров.

рону Советского Союза!

Как военизировать занятия в кружках физкультуры.

Сущность военизации физкультуры заключается не в замене физкультуры военной подготовкой, а в применении тех форм физической культуры, которые могут практически разрешить задачу всесторонней подготовки гражданина-бойца в той степени, как это нужно для Красной армии.

Интересы поднятия боевой мощи Красной армии требуют того, чтобы занятия в наших кружках физкультуры содействовали подготовке трудящейся молодежи к службе в Красной армии, чтобы последующая подготовка в рядах ее могла быть сведена преимущественно к военно-прикладному совершенствованию.

Что-же для этого необходимо? Первое — знакомство с основами личной (общей и военной) гигиены, второе — умение оказать первую помощь, и третье — уменье практически применять средства физкультуры, имеющие непосредственно прикладной военный характер (лыжный спорт, плавание, фехтование, стрелковый спорт, метание ручных гранат и т. д.).

Помимо этих видов спорта есть еще целый ряд физупражнений, дающих определенные навыки, пригодные в бою и походе. Эти упражнения у нас в кружках, к сожалению, до сего времени не практикуются, а на их применение надо обратить теперь серьезное внимание.

Вот их перечень: поднимание и переноска мертвого и живого груза; упражнения равновесия и способов расхождения при встречах на бревне; метание ручной гранаты; передвижение пригнувшись (индейская ходьба); ползание на боку, ничком и пластунским способом; прыжки в глубину, высоко-далекие (желательно стилем барьерного бега) и опорные, так называемые «отбочки»; лазание по канату, столбу, деревьям и т. д. с помощью рук и ног (канат горизонтальный, вертикальный, наклонный); способы «завязывания» на канате (восьмеркой, обматыванием каната вокруг спины); перелезание через заборы; способы влезания на высокий забор с помощью одного, двух, нескольких (живые к-ды), а также с помощью каната, шеста и т. д.

Этот перечень упражнений показывает, что нашим кружкам физкультуры необходимо озаботиться и о соответствующем оборудовании (гимнастические городки, заборы и проч).

Пособиями при занятиях могут служить: Калачев,— «Гимнастика, ходьба, бег», изд. ГВИЗ; Пиотрковский,— «Естественный метод физического воспитания», изд. «Молодая Гвардия», 1924; Вишневский,— «Прикладная гимнастика», изд. «Новая Москва», 1926 г.

С. П.

В гостях у красноармейцев.

Клуб «Профинтерн»... Раздалась команда, и мы, под звуки музыки, весело зашагали в лагеря.

Вот мы среди красноармейцев и командиров. Они, окончив свой рабочий день, бодрые, жизнерадостные, беседуют с нами. Их белые «грибки» - палатки стройно разбросаны по лесочку. Везде—чистенько и аккуратно.

К нам подходит командир; приветливо поздоровался со всеми и вступил в общую беседу.

Мы посетили их библиотеку, имеющую много разных книг. При библиотеке находится читальня, которая была переполнена красноармейцами, углубившимися в газеты.

Ленинские уголки прелестны собой. Там находятся портреты вождей революции и Красной армии. Имеются стенгазеты, шашки, шахматы и другие игры.

— Красная армия—это школа,--подметил один из красноармейцев.— Я, и другие товарищи, были неграмотны, а здесь нас научили читать, писать и разбираться в политических вопросах. И пусть не мылятся капиталисты—побриться не удастся. Это им не николаевские солдаты, а — к р а с н о а р м е й ц ы.

Экскурсанты остались вполне довольными экскурсией в лагеря и заявляют:

— Товарищи красноармейцы, учитесь, — а мы будем работать, укреплять хозяйственную мощь страны. Если капиталистическая свора нападет на нас, то мы—все с вами. Мы готовы!

Ю. У. Семенюк.

Клуб «Металлист», об'единяющий нас, устраивает для нас вечера и другого рода увеселения, но всетаки нужно сказать, что клуб слабовато с нами работает.

Случаи нарушения колдоговоров имеются, но не часто: там зарплату не во-время выдали, там спецодежду задержали и т. д.

Бывают случаи увольнения рабочих за то, что они проявляют свою активность (уполномоченные, члены фабкомов и т. д.). Мы с этим ведем борьбу, но хозяйчик находит часто выход в том, что сокращает производство или прекращает какую-либо отдельную выработку, одним словом—вывертывается вовсю. Трудно, поэтому, раскачать рабочих на активность.

Есть случаи эксплоатации учеников. Так например, у гармониста Рылеева ученики работали по 10—12 часов в сутки, не застрахованные и т. д.; дело передано в суд, Рылеев-же (вывертывается!) подал заявление о закрытии предприятия.

Вот каково работать нам,—говорят месткомовцы. Есть недостатки в работе—есть и достижения.

К. Ш.

НА МЕ

Работа производственных комиссий не налажена.

Работа производственных комиссий у горняков Подмосковного бассейна до последнего времени не была налажена и в большинстве районов комиссии не точно усвоили сущность своей работы. Очень часто наблюдалось, что на производственных совещаниях разрешались вопросы, не имевшие ничего общего с этими совещаниями. Неправильна была постановка учета работ производственных комиссий, протоколы писались не по форме ЦК, не заведены карточки учета предложений и пр.

Совещание председателей производственных комиссий районов при райкоме союза горнорабочих отметило эти недочеты, решив в самом непродолжительном времени их изжить.

Общественная работа лесных специалистов.

Общественная работа специалистов Белевского лесхоза за последнее время значительно окрепла и усилилась, работа производственных совещаний налаживается, кампания «Дня леса» прошла организованным порядком и работы выполнены на площади значительных размеров (12 д.), тогда как в прошлом году эта кампания почти не проводилась.

Поголовная профнеграмотность.

Среди членов профсоюзов в Лаптевском районе чуть-ли не поголовная профнеграмотность; райпрофсекретариат наметил развернуть сеть кружков профграмоты, но находит, что без литературы развернуть работу нельзя. Райпрофсекретариат обратился в губпрофсовет с просьбой обеспечить через губотделы союзов кружки программами и литературой.

В месткоме хирургической больницы, М.-К. жел. дор.

Слабо работала культкомиссия, комиссия по охране труда не провела даже организационного заседания, производственная комиссия тоже не раскачалась, проведя лишь одно заседание, ревкомиссия сделала с апреля лишь две ревизии, РКК с мая не заседала.

Обследование от губотдела союза медсантруд установило, что местком вовсе не заглядывал в те предложения, которые были даны губотделом, план работ не выполняется, состав комиссий громоздок и это обрекает их на бездеятельность, есть перерасходы по фондам; докладов хозяйственников не было ни разу, табеля по учету рабочего времени не было и пр.

Правление губотдела союза дало месткому много указаний, направленных к оживлению и упорядочению работы.

Недостатки в работе.

В месткоме аптеки № 2 отсутствовало руководство работой комиссий, работа среди молодежи совсем не велась, велик процент неакуратных плательщиков членских взносов, казначей ни разу не отчитывался на заседании месткома, производственное совещание не работало.

Президиум губотдела союза медсантруд дал месткому указания по упорядочению работы.

Две очередные задачи союза сельхозлесрабочих.

В связи с новым районированием губернии и ликвидацией одиннадцати районов, работа союза сельхозлесрабочих по об'единению и обслуживанию батрачества несомненно усложняется.

В прошлом мы имели 41 райком союза; за отсутствием достаточного числа низовых союзных органов, полностью и хорошо обслужить батрачество мы не могли. Бывали случаи, когда союз засорялся не пролетарским и полупролетарским элементом. Мы не могли достаточно широко развернуть, поэтому, массовую работу и втянуть широкие батрацкие массы в дело строительства новой, советской, деревни; слабо, а подчас и неумело, защищали интересы батрачества перед нанимателем. И в настоящих условиях, в условиях укрупнения территории районов, мы—без увеличения сети низовых профорганов—улучшить работу среди батрачества, изжить пробелы в нашей работе, не в состоянии.

Поэтому, одной из основных задач, стоящих на очереди дня, должна быть задача увеличения сети сельрабочкомов с освобожденными работниками из актива самого батрачества. Если мы в прошлом году имели 20 сельрабочкомов и 37 профуполномоченных, то в настоящее время мы должны сеть сельрабочкомов довести не менее, чем до 75-80 единиц.

В смете на II полугодие текущего года губотделом союза утверждены расходы на содержание 34-х освобожденных работников сельрабочкомов и 71 уполномоченного, но этого мало. Райкомам союза необходимо подумать об увеличении этих расходов.

Некоторые работники выдвигают мысль о целесообразности при райкомах иметь по одному инструктору. Мысль, несомненно, хорошая, но преждевременная. Если иметь инструктора, то он должен кого-то инструктировать, а у нас еще мало рабочкомов, чтобы для их инструктирования иметь специального работника; с этой работой с успехом межет справиться и наличный аппарат райкомов. Будет лучше, если мы, вместо одного инструкора в аппарате райкома, будем иметь двух освобожденных работников в сельрабочкоме, который, находясь непосредственно в деревне и охватывая несколько селений в радиусе 6-7 верст, сумеет, при правильном и своевременном руководстве со стороны райкома, лучше и полнее обслужить батрачество, лучше экономически его защитить, шире вовлечь его в общественную жизнь деревни и правильнее регулировать рост союза.

Вторая из очередных и основных задач нашей работы это—проверка выполнения трудоговоров.

СТАХ.

Среди железнодорожников.

Работа инженерно-технической секции.

На заседании президиума УЧК-2, М.-К. жел. дор., слушали доклад инж.-технической секции. По докладу возникли большие прения.

— Мне пришлось наблюдать полуторагодичную работу ИТС, — говорил один из членов президиума. Особенно бросается в глаза равнодушное отношение членов секции не только к работе, но и к заседаниям и собраниям, что зависит от плохо поставленной воспитательной работы с ними. Рядовые члены в работу не втянуты, подсекции не работают.

Линейные члены секции заявляют, что узловые инженерные силы с ними не считаются и на собрания не приглашают. Многие члены секции на заседаниях держат себя, как производственники, что в корне рвет воспитательную работу и убивает инициативу.

Ничего не сделано ИТС по суммированию цифр по режиму экономии, по рационализации производства тоже ничего не сделано.

Кооперация у железнодорожников.

Во избежание перебоев в снабжении членов ТПО продуктами первой необходимости, президиум УЧК-2, М.-К. ж. д., признал необходимым провести следующие мероприятия:

Поставить правильно учет спроса с тем, чтобы заранее предусмотреть повышенное требование на товары первой необходимости, обеспечивать склады запасами ходовых товаров, производить выпечку хлебных изделий с расчетом полного удовлетворения спроса; поставить вопрос перед правлением ТПО об ускорении высылки купонов достоинством в 10, 20 и 50 копеек.

За последнее время запросы ТПО Губторготделом удовлетворяются с большой задержкой, а иногда ТПО приравнивается к нерабочей кооперации (инвалидов, например). Считая это ненормальным, президиум Учкпрофсожа обратился в Губпрофсовет и Губисполком с просьбой принять меры к изжитию этого явления.

Неувязки в строительных работах.

— В тот момент, когда жилищная нужда очень остра и около строющихся 12 квартир стоит хвост из 2000 рабочих, мы очень медлим с работой. Необходимо поставить перед правлением дороги вопрос о даче средств для окончания ремонта и построек.

— Вину нужно положить на правление товарищества: оно мало обращалось к организаниям, ведающим этим делом; правлению нужно было во-время обращаться в УЧК'а. ПЧ должен взать часть вины и на себя: мало внимания он уделяет жилкооперации.

ПЧ-3 к этим замечаниям на президиуме УЧК-2, М.-К. ж. д., прибавил:

— Когда я пришел на участок, то столкнулся с производством постройки, на которую не было проэкта и мне едва-едва удалось его вытащить. Печи хотели строить с пятивершковым проходом, что никуда не годится. Рабсилы нет, потому что она ушла на полевые работы. Кирпича нет. Лучше было бы, если бы жилкооперация организационные работы взяла на себя, а то у нас нет сил и она будет в загоне.

Для выработки практических мероприятий в дальнейшей работе по жилстроительству, президиум создал специальную тройку.

Мы в этом году по охвату батрачества трудовыми договарами далеко обогнали прошлый год. Так, если в прошлом году на I-е июля было подписано 7.218 трудовых договоров, которыми было охвачено 8.507 батраков, то в текущем году на I-е июля мы уже подписали 8.770 трудовых договоров, охватывающих 10.943 батрака.

Таким образом, мы провели большую работу по охвату батраков трудовыми договорами; сейчас необходимо усиленным темпом развернуть работу по проверке труддоговоров, чтобы не затянуть это дело до момента прекращения сезонной работы, когда батраки уже начинают получать расчет. Батрак в этих случаях иногда махнет рукой и уйдет, не получив полностью того, что ему положено по договору. Вот почему именно с е й ч а с надо усилить работу по проверке труддоговоров. Лишь при этом условии мы будем иметь успех не только в подписании труддоговоров, но и в правильном их выполненнии со стороны нанимателей.

В настоящее время с проверкой договоров и обнаружением батрацких конфликов мы имеем такую картину. В прошлом году на I-е июля по 39 районам было обнаружено 673 нарушений (из которых неразрешено в конфликтных органах 241, разрешено в пользу батраков 386, и 46—в пользу нанимателей); на I-е июля этого года по 36 районам обнаружено 562 нарушений, из которых осталось неразрешенными 202, разрешено в пользу батраков 326 и в пользу нанимателей—34 дела. Таким образом, мы имеем такое положение, что в текущем году, при увеличенном количестве охвата батраков труддоговорами, число обнаруженных конфлитов по некоторым районам уменьшилось. Если это явление есть результат улучшения нашей работы, то явление, несомненно, хорошее; все-же по некоторым райкомам наблюдается недостаточное внимание к выявлению нарушений труддоговоров, что должно быть в ближайшее время устранено.

Кроме того, наши судебные и конфликтные органы несвоевременно рассматривают спорные дела; наблюдается увеличение, по сравнению с прошлым годом, числа дел, решенных в пользу нанимателей, что подтверждается вышеприведенными цифрами.

Райкомам, поэтому, необходимо добиваться своевременности рассмотрения спорных дел в судебных и конфликтных органах и усиленней и лучше защищать батраков при разборе этих дел в указанных органах.

Вот две очередные из основных задач, которые необходимо провести в ближайшее время, а профсоюзным и другим общественным организациям помочь союзу в их проведении.

П. Медведев.

По профорганизациям.

Финансовое положение райкома горнорабочих.

Финансовое положение райкома за 1-е полугодие (январь-июнь) 1927 г. рисуется следующим образом:

В доходной части, смета райкома Центральным Комитетом союза горнорабочих была утверждена в сумме 40.260 руб., фактически же поступило за этот период 45.004 руб. 96 коп. (44.522 р. 74 коп. членских взносов и 482 р. 22 к. разных доходов), так что выполнение сметы в доходной части выражается в 111 проц.

Расходная часть сметы была утверждена в сумме 39.991 руб. 03 коп., из которых 18.049 руб. 33 коп. на текущие расходы, 10.065 руб. на отчисления в ЦК и ГСПС, и 11.876 р. 70 к. на отчисления в специальные фонды.

За это время райкомом израсходовано по смете, в среднем, 94,2 проц. против сметного предположения, а именно: на содержание аппарата и соцстрахование 11.018 р. 43 к. (91,3 проц. сметн. предположения), на административно-хозяйственные расходы 2 635 р. 85 к. (109 проц.), на организационные—3.447 р. 53 к. (96,1 проц.).

С поступивших членских взносов, в ЦК отчислено 15 проц., в ГСПС—10 проц., в культфонд—20 проц., в фонд безработных—5 проц., в фонд клубного строительства при ЦК—3 проц., в стачечный фонд—1 проц. и в фонд имени Артема—1/2 проц.,—а всего 54 1/2 проц. на сумму 24.265 руб. 20 к. Таким образом, общий расход выразился в сумме 41.371 р. 03 коп.

Экономия по смете от первого полугодия в сумме 3.633 р. 93 к. перечислена в оборотный капитал райкома.

На 1-ое июля по культфонду имеется средств 9.607 р. 52 к., и по фонду безработных—718 р.30 к.

Работа завкома цементного завода.

Завком цементного завода делал доклад правлению губотдела союза строителей о своей работе.

В прениях по докладу было указано, что у рабочих мал заработок, слаба квалифицированная сила, завком мало заботился о вовлечении рабочих в члены союза, недостаточно обращал внимание на культработу: сезонники почти не обслуживаются, культкомиссия не работает. Завкомом мало уделялось внимания на рациональное применение рабочей силы, не регулярно созывались делегатские собрания. Касса взаимопомощи работала слабо, ссуды возвращаются несвоевременно. Отчетность завкома перед избирателями поставлена слабо, слабо вовлечение в кооперацию, хромает также и тарифная работа.

Правление губотдела дало завкому указания, как вести работу в будущем.

Работа сошла на нет.

Работа Плавского райместкома совторгслужащих сошла «на нет»: заседания проводились нерегулярно, работы по снижению цен не было, финчасть за 2 месяца не оформила документов и пр. Руководитель райместкома Бышенков своим поведением старался подорвать авторитет губотдела союза, его два раза вызывали на доклад, но он не явился; однажды покинул губконференцию, заявив, что ему тут делать нечего.

Правление губотдела союза признало необходимым снять Бышенкова с работы и поставить на губконференции вопрос об отводе его из числа кандидатов в члены правления губотдела союза.

М.

На строительных участках.

Из опыта работ прозсовещаний и прозкомиссий.

Как общее положение, с работой прозкомиссий и прозсовещаний на наших более крупных строительных участках (Тулстрой, Рабжилстрой, Каналстрой) следует отметить слабое участие в них рабочих, недостаточное понимание задач прозсовещаний административно-техническим персоналом предприятий, недостаточное проведение в жизнь предложений рабочих, отсутствие заинтересованности (компенсаций) рабочим за полезные и дельные предложения и много других причин, тормозящих работу прозсовещаний.

Но сдвиг есть—и довольно ощутительный.

Возьмем работу прозсовещаний Тулстроя. Прозсовещания собираются регулярно 1 раз в месяц (прозкомиссии 2 раза). Участников 40-50 чел. (маловато, конечно, для 700-800 рабочих). Администрация и техперсонал охотно идет на совещания с докладами о своей работе, каждый строительный участок достаточно обсуждается (а таких участков у Тулстроя более 20), принято и проведено в жизнь по предложениям рабочих много дельных предложений, например — установлена выдача зарплаты на местах работ, прозсовещания добились организации на местах работ кладовых для выдачи материалов, инструментов, спецодежды и т. д., добились полной нагрузки транспорта, использования старых досок от лесов, установки постоянного бетонного щита и много других предложений.

Но есть и такие предложения, над которыми прозсовещание бьется целыми месяцами. Для примера укажем одно, это — заменить десятников старшими артелей, что дало-бы экономии в 100-150 руб. на артель в 30-40 чел., но тут препятствие в том, что старшие, великолепно знающие дело, малограмотны и не могут вести записей и отчетности в работах.

Возьмем другой участок — Каналстрой. Прозсовещания там тоже охотно посещаются, но... только рабочими. Администрация-же и техперсонал бывают на них от случая к случаю, а то даже бывает и так, что назначают доклад какого-либо техработника, а он не сочтет своим долгом приготовить доклад и явится без материалов,— а то и совсем не явится.

Неувязки на общественных работах.

В целях своевременного окончания и бесперебойного проведения общественных работ в сезон 1926-27 г., с хозорганами заключены договоры, регламентирующие производство работ и взаимоотношения с рабочими и комитетом биржи труда. Но хозорганами, в частности — коммунхозом, в главных пунктах договоры не выполняются.

Коммунхоз использует главным образом труд мужчин, игнорируя женщин и подростков; были случаи принятия на работу помимо биржи труда.

Коммунхозом принято обязательство производить работы по утвержденной смете, но работы, не входящие в смету, производятся за счет общественных работ.

До последнего времени коммунхозом проводятся работы, с точки зрения использования рабочей силы, не имеющие ценности, так как на них в большей мере используется квалифицированная сила. Работа же по засыпке дамбы в Чулковском районе на сумму свыше 30.000 руб. (около 50 проц. всей сметной суммы), на которой имеется возможность использовать до 1000 чел. в месяц исключительно неквалифицированных рабочих, несмотря на целый ряд указаний, по каким-то соображениям коммунхозом еще не начаты.

Участились случаи конфликтов с администрацией из-за невыдачи спецодежды. С момента начала работ не представлено ни одного отчета.

Губотдел труда, считая подобные отношения к делу не допустимыми, тормозящими нормальный ход работы, обостряющими отношения с безработными и подчас срывающими работу, обратился в РКИ и ГСПС с просьбой, во избежание нежелательных последствий, сделать указания коммунхозу и коммунтресту.

Факт использования денежных средств не по назначению (на оплату технического персонала и производство работ, не предусмотренных сметой) в сумме 9810 руб., ввиду нежелания коммунхоза возместить их, губотдел труда рассматривает, как умышленное нарушение договора и вынужден действовать через судебные органы.

Социальное страхование.

Трудколлективы и соцстрах.

Д. Калинин работал в Москве в трудколлективе при комитете биржи труда лотошником, продавая табачные изделия. У Калинина умерла мать, 76 лет. Веневская страхкасса отказала ему в пособии на погребение на том основании, что лотошники не подлежат социальному страхованию.

По предложению Главсоцстраха президиум комитета губстрахкассы пересмотрел это решение и нашел, что отказ Веневской кассы Калинину в пособии неправилен, так как лица, занятые в трудколлективах, организуемых биржами труда, страхуются на общих основаниях со всеми прочими лицами наемного труда.

Отказ в пособии.

Комитет биржи труда обратился в комитет губстрахкассы с просьбой о выдаче пособия по безработице рабочим чугунно-литейной мастерской трудколлект. № 4 за время простоев в работе мастерской.

Ввиду того, что во время простоев рабочие оставались в коллективе и не становились на учет биржи как безработные, президиум комитета губстрахкассы в выдаче пособия отказал.

Но и здесь есть большие достижения. В прошлом году Каналстрой, что называется, направо и налево выдававал авансы — теперь этого уже нет, авансы выдаются только на закупку материалов. Через прозсовещание добились также перевода транспорта на сдельную работу (что даст экономию в 2-3 тысячи руб.), уточнения учета работы, выдачи справок рабочим в определенное время, выдачи зарплаты во-время и многое другое,— все это сделано через прозсовещания.

Третий участок строительста в нашем обзоре — Рабжилстрой — в отношении работ прозсовещаний находится в более скверном состоянии. Причина в том, что бывший главный инженер Рабжилстроя Смирнов считал прозсовещания чуть-ли не своим личным врагом и всячески противодействовал их работе

Фактически прозсовещания начали работать в мае—июне с. г.,— поэтому здесь еще слабо участие рабочих масс, да и сами прозсовещания собираются не регулярно. Администрация сделает доклад, а в прениях выступают одни лишь рабочие; техперсонал-же хоть и присутствует на совещании, но, как говорят рабочие, на это время «воды в рот набирает», будто не их дело.

Из достижений нужно отметить: перевод чернорабочих с поденной работы на сдельную, использование рабочей силы по квалификации, подноска материалов, процеживание извести (предварительное) и просевание песка для штукатурных работ. Есть предложения по установке под'емников, но администрация отговаривается тем, что на под'емники нужны большие затраты, а строительство носит временный характер: сегодня строим — завтра не будем.

В заключении приходится сделать такие выводы: профорганам на местах нужно шире популяризировать задачи прозсовещаний среди рабочих масс; добиться выдачи компенсаций рабочим за предложения, дающие экономию в средствах на производстве; добиться активного участия в работе прозсовещаний административно-технического персонала и, главное, добиться скорейшего проведения в жизнь всех дельных предложений прозкомиссий и прозсовещаний.

Самим прозсовещаниям нужно пожелать лучше учитывать отдельные предложения рабочих и быстрее их рассматривать.

К. Ш.

Рационализация управления местной промышленности.

Создание условий, благоприятствующих рационализации производства, упирается в рационализацию управления. Трудно вести рационализацию, если не проведена рационализация управления.

Лучшим примером в этом отношении является тульская местная промышленность, в которой проводилась рационализация производства без рационализации управления.

Обследовав местную промышленность, РКИ установила, что рационализация управления промышленностью не проводилась, несмотря на то, что имелся ряд существенных, бьющих в глаза своей нецелесообразностью, неувязок в управлении.

Так, управление, например, треста сельскохозяйственного машиностроения находится в Туле, а основной завод треста «Красный плуг» вне Тулы, в пределах губернии. Упразднение управления треста и передача управленческих функций заводоуправлению «Красный плуг» дало 28 тыс. руб. экономии в год, уничтожило отчетность, которую завод представлял тресту, освободило заводский аппарат от излишней канцелярщины и дало ему возможность заниматься рационализацией производства.

Снабжение города и деревни лесоматериалами и лесоразработки вели Лесзаг Губземуправления и трест Леспромторг, которые имели склады в одних районах губернии, а в Туле их склады расположены на одной улице, рядом, вдали от станции железной дороги, почему они ежегодно и расходовали десятки тысяч рублей на ничем не вызываемую перевозку дров и лесоматериалов со станции жел. дор. на склады и, кроме того, платили по несколько сот руб. в месяц аренды Коммунхозу за площадь складов, находившихся в городской черте. Несмотря на то, что эти расходы составляли 8-10 руб. на куб дров, которые брались, конечно, с потребителей, как накидка на дрова—ни Лесзаг, ни Леспромторг, не удосужились за 3-4 года своего существования перенести склады к станции жел. дор., откуда, по условиям Тулы, потребителям удобнее и выгоднее доставлять лесоматериалы и дрова. У Леспромторга, как и у Лесзага, преобладал «торг» над «промом», так как вся его промышленность состояла из мебельно зеркальной фабрики и стружечного завода. Слияние этих организаций, каждая из которых была недогружена, дает экономию от сокращения штатов и аппарата в 198 тыс. руб. в год. Помимо того, работа остающегося Лесзага удешевляется вследствие увеличения нагрузки и устранения вредного параллелизма в работе.

Винокуренная и крахмальная промышленность губернии находится в ведении Спирттреста и Губсельтреста, что, помимо лишних расходов на содержание аппаратов, удорожающих продукцию, создавало параллелизм в заготовке сырья и производстве и привело к тому, что заводы в истекшем сезоне работали на 42 проц. на привозном сырье (кукурузе), в то время, когда не полностью было использовано местное сырье — картофель. Передача земельных участков, находившихся при заводах Спирттреста — Губсельтресту, дает возможность более рационального их использования, а включение некоторых заводов Спирттреста в управление совхозов дает возможность повысить доходность совхозов.

Тулпромторг, об'единяющий кустарную и самоварную промышленность, вел до сих пор и производство, и торговлю. Сейчас его торговая деятельность передается Металлосиндикату, что дает значительную экономию от упразднения расходов по содержанию торгового аппарата с иногородними представителями и агентами, и что дает управлению треста, освобожденному от торговли, полную возможность все силы, средства и внимание направить на производство.

Управлялась, как выявлено обследованием, местная промышленность без разработанного положения о Губсовнархозе применительно к условиям Тульской губернии, уставы некоторых трестов не были утверждены и тресты работали по доверенности Губсовнархоза, что давало ему возможность вмешиваться в оперативную их деятельность.

Наличие разбухших трестовских аппаратов, искавших себе работу, загружало технических руководителей предприятий канцелярщиной в ущерб производству. Составление промфинпланов в 15 экземплярах велось с излишней детализацией (определялось, сколько будет израсходовано предприятием мётел) счетными работниками без достаточного участия технических сил и заводоуправлений. Представление сведений и отчетности как заводами трестам, так и последними Губсовнархозу и Губплану, было чрезмерным. РКИ сократила отчетность вообще и отменила до 90 проц. отчетности, введенной на предприятиях трестами.

В общем, рационализацией управления расчищена дорога, созданы условия для рационализации производства, без чего результаты, получавшиеся от проведения рационализации производства, поглощались бы или смазывались нерационализированным управлением.

Строительный сезон идет к концу.

Строительный сезон идет к концу...

Заканчивается постройка 3-х этажного дома «Красной Кузницы», дома 7-го жилищного товарищества и др. На станции Узловая выстроены 3 одноэтажных шлако-бетонных дома для рабочих-железнодорожников.

В этом году Тульская жилищная кооперация даст 50 новых квартир. Это — еще один шаг к изжитию жилищного кризиса.

Сейчас Тулжилсоюз начинает обследование строительства, с целью учета имевших место недостатков и всего опыта работы перед будущим строительным сезоном 28 г.

Строительство жилищной кооперации значительно тормозила несвоевременная выдача кредитов (они выдавались уже весной); Жилсоюз поднял вопрос перед Горсоветом и Горбанком об изменении времени выдачи кредитов.

В будущем строительном сезоне 28 г. намечено построить 9 каменных 3-хэтажных домов с 108 квартирами, отремонтировать 10.000 кв. метров жилой площади.

Жилищному кризису не удержаться: жилкооперация побеждает!

Ив. Костин.

Госнормирование заработной платы по местному бюджету и коллективные договора.

При проведении госнормирования заработной платы по учреждениям, финансируемым местным бюджетом, основные принципы которого изложены нами в №13 (77) журнала «Кузнец», перед союзными организациями встает основной вопрос: должны-ли установленные подолжностные оклады закрепляться в коллективном договоре, заключаемом той или другой союзной организацией с хозорганами.

Установление подолжностной оплаты труда в бюджете 1926-27 года союзные организации использовали как опыт, как подготовку к проведению госнормирования. В результате этого опыта мы имеем по значительному большинству районных учреждений, а также и учреждений города Тулы одинаковую оплату труда равноценных по квалификации должностей.

Полностью провести однородность оплаты равных по квалификации должностей (унификацию) в бюджете 1926-27 года не удалось, так-как ставки зарплаты в различных учреждениях были чрезвычайно пестры и строились в зависимости от мощности бюджета каждого учреждения в отдельности, на основе оговоренной в колдоговоре ставки 1-го разряда. Так, например, Губисполком исчислял тарифную ставку из расчета 10 руб. 50 коп. на 1-й разряд, Губсобес—из расчета 9 руб., Адмотдел—10 руб., нарсуды—8 р., Белевский РИК—9 руб., а большинство Райисполкомов—6 рублей.

Вполне понятно, что при подобном положении, проведение унификации в оплате труда равноценных квалификаций должно строиться на основе подтягивания зарплаты работников отставших в оплате труда учреждений к учреждениям с более высокой оплатой труда.

Возможно-ли было провести это мероприятие в бюджете 1926-27 года? Вне всякого сомнения — невозможно, так как это потребовало-бы значительного увеличения фондов зарплаты, тогда как зарплата в бюджете 1926-27 года составляет 53,3 процента. Это повело-бы к неизбежному сокращению расходов на развитие народного хозяйства и на социально-культурные нужды населения.

Но в основном эта работа была, все-же проделана. Основная цель этой работы сводилась к тому, чтобы постепенно изжить существующую пестроту в оплате труда и сгладить разницу оплаты между работниками различных учреждений, выполняющих равноценную по ответственности и квалификации работу.

Проведенная в бюджете 1926-27 года система оплаты труда была инициативой союзных организаций и может быть определена, как подолжностная система оплаты труда, потомучто органы Советской власти (органы Наркомтруда) не установили обязательности проведения ее местно-бюджетными учреждениями, и союзные организации должны были закреплять ее коллективными договорами.

Справились-ли союзные организации с этой работой? Мы можем смело заявить, что в основном эту работу союзы выполнили вполне удовлетворительно; в частности, союз совторгслужащих эту работу провел полностью.

В настоящий момент союзы должны вплотную подойти к вопросу госнормирования зарплаты, то-есть, к такому порядку, когда разработанные Рабоче-Крестьянской Инспекцией и Отделом Труда, при участии союзов, штатные контигенты и оклады должны будут законодательным актом закреплены на весь период действия установленного бюджета и не могут быть изменены до конца его действия. Отсюда и вытекает во всей полноте серьезность этого вопроса.

Для обеспечения нормальной оплаты труда и недопущения ошибок нужно использовать опыт 1926-27 г., точно подсчитать и правильно определить оплату каждой должности. Все усилия нужно направить к установлению однородной оплаты должностей в различных учреждениях и изыскать для этой цели средства путем всемерного сокращения расходов на аппарат, так как местный бюджет не в состоянии будет выделить достаточных средств для проведения указанных мероприятий. Установленные подолжностные оклады будут обязательны для учреждений и союзов.

Ясно, что расчитывать на повышение установленного подолжностного оклада не представляется возможным ввиду того, что подобная система, как установленная в обязательном для хозорганов порядке, не может быть им нарушена, так как влечет за собой ответственность за нарушение распоряжений правительства; союзы, как участвующие в определении должностных окладов и согласившиеся с их размером, не могут, поэтому поднимать вопроса об изменении установленной оплаты. Такой порядок сможет гарантировать заработную плату работников от всяких колебаний.

Следовательно, включение в тарифную часть договоров перечислений установленных окладов является излишним.

Практика работы по заключению коллективных договоров на работников учреждений, финансируемых местным бюджетом, показала, что правовая часть договора в периоде двух-трех лет не имела каких либо существенных изменений. Это станет вполне понятным в связи с тем, что местный бюджет не может принять на себя условий выше установленных трудовым законодательством, так-как обеспечение социально-культурных нужд населения требует прогрессивного увеличения ассигнований на эту цель. В связи с этим, в колдоговорах по местному бюджету мы не имеем условий, разнящихся с трудовым законодательством. Следовательно, вполне возможно и своевременно поставить вопрос о целесообразности заключения правовой части колдоговора, принимая во внимание выдвинутые выше положения, а так-же чрезвычайно большую работу союзов по оформлению колдоговоров, в результате сводящуюся к простой формальности.

Можно отказаться от заключения и правовой части колдоговора в тех местно-бюджетных учреждениях, в которых будет проведено госнормирование зарплаты, при чем условия найма и увольнения рабочей силы могут регулироваться особым соглашением, заключаемым союзом с соответствующим хозорганом.

И. Масленников.

СОЮЗНАЯ ХРОНИКА.

У МЕТАЛЛИСТОВ.

Курсы мастеров вновь организуются на заводах №№ 1 и 10. Прием будет производиться с 25/VIII по 3/IX с. г., в зав. № 1—60 чел. и зав. № 10—30 чел. Одновременно с этим будут приниматься рабочие этих заводов и на 2-х годичные курсы по поднятию квалификации.

Драматический театр союза металлистов закончил сезон с дефицитом в 1300 руб. Дефицит произошел вследствие дорогостоющей труппы при низкой стоимости билетов (45 коп. в среднем) и бесплатных постановок. Всего посетило 68 спектаклей 47000 чел.,—редкостное явление в летней работе.

На жилстроительство. Президиум райкома металлистов высказался за передачу фонда коммунтреста по улучшению быта рабочих и служащих в сумме 17450 р. жилищному кооперативу „Красная Кузница".

Рсбота ИТС. С октября прошлого года значительно увеличилось вовлечение инженерно-технических работников металлистов в общепрофессиональную и секционную работу, заметно сказался рост интереса их к секции, увеличилось число членов.

Связь в практической работе между райкомом и райбюро секции, завкомами и бюро коллективов установилась прочная, ведется плановая работа в райбюро и бюро коллективов, широко обсуждаются вопросы быта, активно ведется защита правовых и производственно-экономических интересов членов секции, установилась живая связь райбюро с коллективами.

Отметив эти достижения, пленум Тульского райкома металлистов признал работу райбюро ИТС удовлетворительной.

Растрата. При обследовании райкомом дел фабкома на ф-ке «Феникс» оказалось, что за б. председателем фабкома Рожковым числится долг в 393 р., из которых 332 р, полученных с рабочих фабрики за газеты. Рожков об'яснил, что эта сумма им не получена, но списка должников не представил, и потому обследователи пришли к заключению, что деньги растрачены.

Дело о растрате передано в суд. Президиум рекомендовал фабкому исключить Рожкова из числа работников фабкома.

У ГОРНОРАБОЧИХ.

О работе Москвугля. Президиум райкома горнорабочих предложил правлению Москвугля обратить самое серьезное внимание на отсутствие инструктирования административно-технического персонала на буровых работах.

Ввиду наблюдающейся погони за количеством буровых вышек в ущерб качеству работы, в результате чего вся ценность работы по разведкам значительно понижается, райком предложил Москвуглю уделять больше внимания на постановку правильной организации разведывательных работ, производить своевременную оценку и собирание геологических материалов и их обработку.

Разведки, производимые ранее, не дали положительных результатов в смысле ясного представления о залеганиях пластов, а потому райком нашел необходимым установить большую ответственность руководителей работ за проводимые ими работы.

Райком предложил тресту подыскать достаточное количество квалифицированных буровых мастеров и инженеров-геологов, считая целесообразным организацию курсов по подготовке буровых мастеров, изжить недостаточность снабжения предприятий необходимым инструментом, а также затяжку в изготовлении их и в присылке инструкторов из Московской конторы буровой техники.

Экскурсия в Донбасс. Москвуголь, по просьбе райкома горнорабочих, отпустил 1000 р. на экскурсию в Донбасс группы учеников, окончивших школу горпромуча.

У СТРОИТЕЛЕЙ.

Не оправдал доверия. За халатное отношение к своим обязанностям и за недостачу союзных средств, предрабкома столярной мастерской Тулстроя Васильев отстранен от должности.

У СЕЛЬХОЗЛЕСРАБОЧИХ.

Увеличение сети сельрабочкомов. После ликвидации 11 райкомов союза сельхозлесрабочих произошло укрупнение территории райкомов и, вследствие этого, имеющийся штат рабочего аппарата в райкомах оказался не в силах обслуживать полностью запросы батрацкой массы; поэтому, президиум губотдела союза сельхозлесрабочих постановил увеличить сеть сельрабочкомов с освобожденными платными работниками; оргчасти поручено разработать и разослать на места директивы о принципе организации профсети; к работе привлечены и работники с мест.

Курсы для пастухов. При губотделе союза сельхозлесрабочих образована комиссия, которой поручено разработать материал по организации пастушеских курсов. К разработке материалов привлечены и работники с мест.

Слабые участки работы. В Туло-Басовском райкоме союза сельхозлесрабочих не ведется никакой работы среди молодежи и на заседаниях райкома даже не ставились вопросы об обслуживании молодежи и ее культвоспитании; райком не привлек к работе представителя от ВЛКСМ и увязки в работе нет.

Среди женщин работа тоже не ведется.

У МЕДРАБОТНИКОВ.

Созыв губс'езда. На 22 октября назначен губернский с'езд медработников Тульской губернии с представительством 1 от 50.

В повестке дня: отчет губотдела союза и ревкомиссии, доклады губздравотдела и губветотдела, выборы правления и ревкомиссии.

У ПРОСВЕЩЕНЦЕВ.

Куркинский РИК до сего времени не выплатил работникам просвещения зарплаты за июль и процентные отчисления в райместком.

Правление губотдела союза обратилось в РКИ, губпрофсовет и губотдел труда с просьбой понудить РИК к производству расчета.

В Обидимо.

На общем собрании рабочих Обидимской каменоломни рабочие отмечали следующие ненормальности по хозяйственной части: недостаток инструмента и материала, плохое качество спецодежды, недопустимость частой смены ответственных работников, указывали на отсутствие кипяченой воды, плохое питание в столовой, отсутствие помещения для культработы и пр.

О союзном членстве временных рабочих.

Завкомом завода им. Дзержинского принимаются в члены союза лица, находящиеся на работе месяц и менее, что противоречит последним распоряжениям высших союзных органов.

Президиум райкома металлистов поручил оргсекретариату дать завкому указания о порядке приема в число членов союза; у неправильно принятых в союз членские книжки будут отобраны.

Зал физкультуры на ст. Узловой.

Президиум учкпрофсожа утвердил смету в 18000 руб. на окончание постройки зала физкультуры при клубе ст. Узловой.

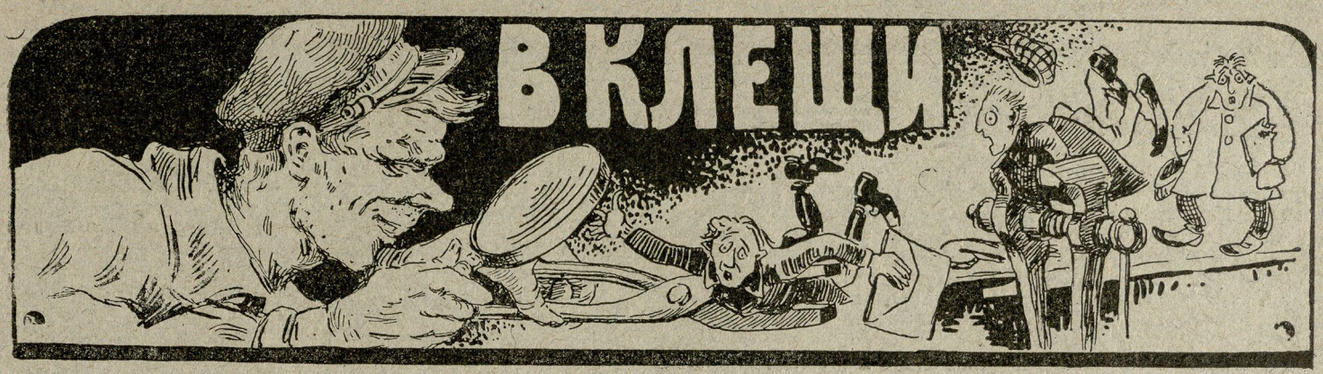
Неувязка.

В ремонте железно-дорожных мастерских Тула-Лихвинка имеются неувязки: ПЧ-3 получил проект и по нем проводит работу. На эту же работу получил проект и ПЧ—9. Проекты расходятся один с другим, хотя оба утверждены правлением дороги.

Эта неувязка осложняет работу и создает неконтактные действия представителей ПЧ-3 и ТЧ-9.

М.

100331



Хозяин—судья.

(Тяжелая история в 2-х частях).

Часть 1.

Мастерская портного Данилина. Сам Данилин шьет, а ученик Ломов работает по дому—носит воду, рубит дрова и пр.

Появится ученик в мастерскую, а уж от хозяина ему новое задание:

— Поди-ка, брат, наворуй мне угля, да смотри, чтобы побольше!

Уголь, который воруют вообще, хотя и не без опаски, находится в заводском районе. Выполнив такое сложное поручение хозяина, ученик Ломов получает от него уже другое:

— Ну-ка, дуй к соседям на огород, набери там помидорчиков мне на закуску!

Так и бегает ученик Ломов то за углем, то по соседским огородам, то по учреждениям, всюду выполняя хозяйские приказы. Бегает и в дождь, и в непогоду, спит на полу, как собака, а пожаловаться некому, да и не смей, иначе влетит от хозяина.

Однажды ученик Ломов, не выдержав издевательств, все-таки пожаловался ученице Марусе. Узнал об этом хозяин и заскрежетал зубами:

— Как, жаловаться на меня?! Подожди, разберемся где надо. Ты у меня не пикнешь...

Часть 2.

Заседание РКК групкома частных предприятий швейной промышленности. Разбирается конфликт между портным Данилиным и учеником Ломовым. Председательствует... Данилин.

Ломов доказывал, что жизнь его у Данилина — каторжная; Данилин, он же и судья, разбил эти доказательства одним доводом:

— Ломов мне родственник, хотя и дальний, поэтому обязан молчать и подчиняться.

РКК, при всем желании помочь ученику Ломову, отнеслась к разрешению вопроса как-то формально и вынесла такое решение:

— *Нет на то законов, что-б расторгнуть договор с учеником, а посему оставить ученика работать. Дело для обследования жилищных* (не скотских-ли?) *условий передать инспектору труда.*

А Данилин от себя добавил:

— Ну, что-ж, пусть Ломов работает у меня, согласно договора, но что-б все мои приказания выполнял точно и без рассуждений.

Закончим эту тяжелую историю такими вопросами:

РКК! Как же это получилось, что лицо, заинтересованное в разрешении данного вопроса, председательствовало на твоем заседании?

Ты же, ученик Ломов, ужели всерьез думаешь, что «нет на то законов», чтобы поставить тебя в человеческие условия? Зачем воровал уголь и помидоры, и не сообщил ни о чем РКК, которая могла бы тебя защитить?

Самой РКК и групкому рекомендуем повнимательнее прочитать первую часть этой тяжелой истории.

Неудачный путешественник.

Дворец Труда... Губпрофсовет... Кто только из нас не побывал в этом громадном трехэтажном здании?

Многим не раз случалось в один день побывать в нескольких губотделах, в один день разрешить, «увязать» и «согласовать» несколько вопросов в губернском масштабе.

Представьте себя в положении такого человека. Представьте даже, что вы, по ошибке, залетели в одну из комнат второго этажа с трехэтажным вопросом,— опять беда не большая. Стоит лишь посчитать каменные ступеньки лестницы до третьего этажа включительно — и ошибка исправлена: вы уже у цели, скажем — в райкоме металлистов. И если на площадках лестницы вам не пришлось столкнуться с кучей барышень, повествующих одна другой о кино и свиданьях; если с помощью «пардонов» и прочих извинений не пришлось прорывать их блокаду,— то для вознесения со второго на третий этаж не потребуется и минуты.

Такова логика.

Но эта логика оказывается далеко не верной по отношению к канцелярской практике. Вот пример:

Райком металлистов помещается на третьем этаже упомянутого дома. Протокол этого райкома от 24 июня сего года вздумал совершить путешествие в Губпрофсовет, т.-е. в то же здание, только этажом ниже. На такое путешествие потребовалось около 2-х месяцев,— в Губпрофсовет протокол прибыл лишь 16 августа.

Кто виноват в таком неудачном путешествии: барышни, о которых было сказано выше, или «аппарат» в общем и целом?

Счастлив человек, который на этот вопрос дождется ответа...

Сорок четыре...

Речь идет о людях достаточно солидных, — о людях из тульского губотдела союза сельскохозяйственных рабочих. Эти люди в заседании своем от 30 июля рассмотрели ровно 44 вопроса, зафиксированных в протоколе № 29. Много?— Однако, не ужасайтесь: большинство вопросов — это заявления о командировках в рабфак. Почему по каждой отдельной командировке «слушали» и «постановляли» тоже отдельно, почему все эти заявления не об'единили в один вопрос — об этом знают лишь только заседающие.

Впрочем, все это, как бы сказать, маленькие винтики, которых не достает не только в аппарате данного союза, но и в головах некоторых сотрудников, пишущих протоколы. Главная собака зарыта в самих решениях о командировке в рабфак тех или иных товарищей. Вот образцы этих решений:

— «*Ввиду позднего доставления документов, благодаря чего назначенный срок пропущен, в командировке отказать*».

Как же это так получается-то? Ведь документы-то всеми товарищами представлены к сроку, т.-е. к моменту заседания президиума союза.— Почему же у одних они попали в точку, а у других запоздали?

Кажется, эта премудрость доступна одному лишь президиуму губотдела союза сельхозлесрабочих.

„Слушали" и, понятно, „постановили".

Тракторист—это, собственно говоря, личность, знаменующая машинизацию сельского хозяйства. Будучи человеком таких убеждений, некий тракторист предложил свои услуги Медвенскому совхозу.

При оном совхозе существует РКК, которая то-ли дела себе не найдет, то-ли делать его не умеет. Так, заявление тракториста о приеме его на работу, РКК, минуя всякую администрацию, „слушала" сама. Обсудив вопрос —„постановила":

—„*Принять с месячным испытанием, после чего уволить, а на его место взять другого*".

Как тут понимать? Если по истечении месячного срока на место тракториста имелось ввиду принять кого либо из «своих»,—это еще понятно. Если же речь шла о месячном испытании вновь принятого тракториста, то,—друзья мои, —пишите грамотнее! Пора бы, кажись, научиться,—ведь целых 10 лет Октябрьской революции исполняется!

По «скорости».

Лесоработники Михайловского лесничества, не получив луговых наделов, попытались получить за них компенсацию. Обратились в свой рабочком. Этот рабочком, не подозревая о существовании тарифно-экономического отдела Губпрофсовета, запросил насчет компенсации губотдел сельхозлесрабочих. Было это 1 декабря 1926 года.

Губотдел запросил о том же ГСПС. Было это 10 января сего 1927 года. Затем, не получая ответа, он напоминает об этом 11 января, 19 марта, 31 марта; 11 апреля... просит об ускорении дела...

ГСПС «ускорил» и ответил губотделу сельхозлесрабочих, что по делу возбуждено ходатайство перед Губисполкомом.

Было это... уже 16 апреля!

С такой «скоростью» не скоро доедешь.

24407

Цена отд. № 15 к.

Трудовое законодательство.

О порядке применения труда гарантийных служащих. Как известно, государственное гарантийное страхование стало развиваться у нас лишь с 1926 года. До того на должности, связанные с обслуживанием ценного имущества (зав складами, кассиров и т п.), обычно привлекались члены артели ответственного труда. В настоящее время целый ряд учреждений и предприятий уже отказался от услуг этих частных организаций коммерческого типа и перешел на госуд. гарантийное страхование, проводимое Госстрахом. Правила о порядке применения труда гарантийных служащих утверждены НКТ и НКФ СССР 22/IV-1927 года.

Учреждение и предприятие (наниматель) заключает с Госстрахом договор о гарантийном страховании имущества. Требование на работников для обслуживания имущества, застрахованного по госуд. гарант страхованию, направляется нанимателем в Секцию гарантийных служащих при Бирже Труда.

Для того, чтобы зарегистрироваться в Секции гарантийных служащих, следует предварительно быть аттестованным в качестве гарантийного служащего местной Аттестационно-Конфликтной Комиссией (АКК) при органе НКТ. АКК зачисляет в качестве гарант. служащих лишь лиц, имеющих надлежащую квалификацию для выполнения работы, на которую желают поступить, и не ограниченных в правах по суду за имущественные и должностные преступления. Посланный Секцией гарант. служащих, по требованию нанимателя, кандидат, до окончательного приема на службу, может быть подвергнут испытанию по правилам, установленным ст. ст. 38 и 39 КЗоТ. Если орган Госстраха утратил доверие к данному гарантийному служащему, он может заявить об отказе от ответственности за застрахованное по госуд. гарант. страхованию имущество, и в этом случае наниматель в праве уволить гарантийного служащего. Увольнение вследствие отказа Госстраха от ответственности за имущество, а также самый отказ от ответственности, могут быть обжалованы как самим гарант. служащим, так и профсоюзом и нанимателем в местную АКК. На постан. местной АКК может быть подана жалоба в Центральную АКК. Жалоба может быть подана также на неправильный отказ в аттестации (зачислении гарантийным служащим) лица, занимавшего материально-ответственную должность в том же учреждении или предприятии, которое переходит на гарантийное страхование, — если этот отказ повлек за собой увольнение данного лица.

Если АКК признает неправильным отказ органа Госстраха от ответственности за имущество вследствие утраты доверия к данному гарант. служащему или отказ в аттестации, то уволенный гарант. служащий должен быть восстановлен в должности и получить от нанимателя вознаграждение за время прогула, — нанимателю-же расходы возмещаются Госстрахом.

Юридический справочник.

Вопрос инвалида П. Получаю пенсию по III группе инвалидности. но пенсии не хватает на жизнь. Могу ли просить об увеличении пенсии?

Ответ: Размер пенсии зависит от группы инвалидности, к которой отнесен инвалид по степени утраты трудоспособности. В случае ухудшения здоровья, можете просить о переосвидетельствовании, и если будете переведены из III группы во II гр. инвалидности, соответственно увеличится выдаваемая пенсия.

Вопрос сторожа Ф. Если я перед выходными днями работаю по условиям своей службы полный раб. день, т. е. по 8 час., должны ли лишние два часа оплачиваться и как?

Ответ: Проработанные льготные два часа перед праздниками и выходными днями оплачиваются в полуторном размере почасовой ставки.

Вопрос А. Зарова. С 1909 г. я работал токарем по металлу, но с 1918 года, по разным причинам служебного характера, порвал связь с производством. Могу-ли я установить свою специальность и поступить на какие-либо курсы для пополнения своих знаний? Мне 34 года.

Ответ: Специальность и квалификация может быть установлена лишь экспертной комиссией при Бирже труда. Поступить в спец. учебное заведение (напр., Рабочий Техникум) Вы не можете, т. к. перешли для этого передельный возраст.

Вопрос дворника Г. Меня уволили по сокращению штата. Я жил в том доме предприятия, который охранял, как дворник После увольнения администрация предложила мне выселиться, угрожая в противном случае выдворить принудительно. Могут ли меня выселить и оставить без крова?

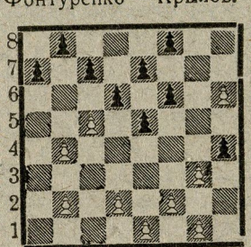
Ответ: Как лицо, потерявшее связь с тем предприятием, в доме которого вы живете, вы можете быть выселены, но лишь при условии предоставления вам другого подходящего помещения для жилья и транспортных средств для перевозки имущества.

Вопрос К. Если служащий призван на военную службу, может ли наниматель занимавшуюся этим служащим должность упразднить?

Ответ: Освободившаяся должность вследствие призыва занимавшего ее лица на военную службу должна быть замещена демобилизованным; упразднена она может быть, при сокращение штатов, лишь в последнюю очередь, и только с разрешения органа НКТ.

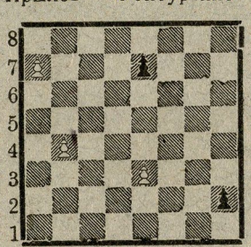
ШАХМАТЫ и ШАШКИ.

№ 59.
Фонтуренко — Крылов.



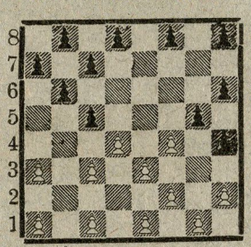
Черные нач. и выигр.

№ 60.
Крылов — Фонтуренко.



Белые нач. и выигр.

№ 61.
Михайлов—Попов.



Белые нач. и выигр.

Шашечный матч между 10 сильнейшими игроками Тулы и Калуги окончился в ничью. Всего сыграно было 40 партий, из которых каждая стороны выиграла по 13 и по 7 партий сведены в ничью. На 1-й доске, возглавлявшей матч, играли Крылов (Тула) — Фонтуренко (Калуга). Ф. упорно сопротивлялся и, несмотря на все усилия Крылова, Ф. счастливо избежал поражения. 2-я доска Михайлов (Тула) — Попов (Калуга). П. играет нервно и может-быть поэтому проигрывает матч, хотя М. все время имел инициативу, исключая одной партии, в которой М. попал в тяжелое положение. 3-я доска Власов (Тула) — Кодратьев (Калуга). В. решительно выигрывает 3 очка из 4, показывая значительное преимущество в силе над противником, во всех стадиях партии. 4-я доска Чекалин (Тула) — против чемпиона Калуги Петрова. Ч. играет осторожно и внимательно, но противник его оказался сильнее и матч выигрывает Петров с блестящим результатом 3½ против ½. 5-я доска Копылов (Тула) — Тимофеев (Калуга). Т. показал, что теорией шашечной игры пренебрегать нельзя и практик К. долкен был ограничиться 1 выигрышем из 4 партий. На 6-й доске Щербаков (Тула) против Стефановича (Калуга) оказался значительно слабее своего противника и проиграл все 4 партии. 7-я доска Жилин (Тула) — Хребтов (Калуга). Ж. играет с большим напряжением сил, и с хорошим результатом — 3 очка из 4 — выходит победителем. С таким же результатом оканчивает игру и Борисов (Тула) против Шепнкера (Калуга). Б. провел матч с большим мастерством. На 9-й доске Кулябичев (Тула), имея против себя опытного игрока Булагина (Калуга), сводит матч в ничью. 10-я доска Разуваев (Тула)—Иванов (Калуга). Р. не дает никакой передышки противнику и легко берет 3 очка из 4.

Издатель: Тульский Губпрофсовет, губотделы союзов и газ. „Коммунар". — Редактор: Редколлегия.

Тулгублит. № 1340. Тип. Тулпечать. Ул. Коммунаров, 42. Зак. № 5267 Тираж 850 экз.