Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗНЕЦ

ОРГАН ТУЛЬСКОГО ГУБПРОФСОВЕТА
И ГУБЕРНСКИХ ОТДЕЛОВ СОЮЗОВ.

№ 15 (79).

12 августа 1927 г.

В президиуме губпрофсовета.

Содействие профсоюзов рабкоровскому движению. Доклад Культотдела ГСПС по вопросу о рабкоровском движении и необходимости оказания этому движению содействия со стороны профсоюзов заслушал президиум Губпрофсовета и предложил губотделам союзов провести ряд мероприятий, как-то: по линии губотделов и фабзавместкомов приглашать на заседания представителей рабкоровских организаций и редколлегий стенгазет; по линии каждой профсоюзной организации проявлять собственную инициативу в информировании редколлегий и рабкоров по важнейшим вопросам работы своих предприятий и учреждений; губотделам и фабзавместкомам необходимо полностью обеспечить проведение мероприятий по заметкам рабкоров как по линии хозорганов, так и по линии самих профсоюзов; принимать активное участие в организации и развитии рабкоровских кружков при клубах и красных уголках и содействовать привлечению к рабкоровской работе как старых квалифицированных рабочих и работниц, так и вновь вливающихся в производство; для рабочих клубов, красных уголков, библиотек и читален должна приобретаться руководящая литература по рабкоровскому движению; рабкорам должна оказываться постоянная юридическая помощь для законного обоснования их заметок; со стороны профорганизаций должны быть приняты все меры к наиболее частому и регулярному выпуску стенгазет,—газеты должны быть обеспечены злободневным материалом. Профорганизации должны обеспечить рабкорам успех их работы, ограждать их от преследований, руководствуясь в этом отношении письмом ВЦСПС, опубликованным в газете „Труд“ и журнале „Кузнец“.

Президиум утвердил внесенный Орготделом ГСПС проэкт письма всем профорганам о порядке и сроках посещения предприятий работниками губотделов, райкомов, учкпрофсожей и фабзавместкомов. Систематическое руководство и инструктирование работы низовых союзных органов со стороны губернских и районных организаций, а также и систематическое посещение предприятий со стороны освобожденных работников губотделов, райкомов и учкпрофсожей имеет большое значение в деле правильной постановки укрепления массовой профработы на предприятиях и в учреждениях.

Президиум рекомендовал профорганам ряд мероприятий, в том числе: установить порядок посещения предприятий и учреждений с расчетом не менее двух раз в месяц, союзные организации в районах должны посещаться не реже одного раза в 6 месяцев и т. д. Всякое посещение фабзавместкома со стороны губотдела, райкома и учкпрофсожа должно сопровождаться просмотром той или иной части работы ФЗМК (культурной, охраны труда и т. п.).

Конфликтная работа. В целях устранения недостатков в работе конфликтных органов и сосредотечения их внимания на разборе конфликтов, возникающих на почве установления новых условий труда (заключение коллективных договоров, установление норм выработки, сдельных расценок и т. д.), НКТ, по согласованию с ВЦСПС, дал точные директивы о направлении мелких индивидуальных дел искового характера преимущественно на разрешение судебных органов.

Практика показала, что участковые инспектора труда и судебные органы недостаточно полно уяснили себе смысл этих директив; так, инспектора труда до сих пор продолжают, по предложениям профсоюзов, организовывать примирительно-третейское разбирательство по мелким исковым делам, например—о неправильных увольнениях, выплате выходного пособия, о вознаграждении за сверхурочные работы и т. п. Поэтому, ГОТ и Губсуд, по согласованию с Губпрофсоветом, сделал инспекторам труда трудсессии, районным нарсудам и всем отделениям профсоюзов по губернии указания, определяющие порядок направления на разрешение по существу—конфликтов, возникающих на почве применения наемного труда. Эти указания делят конфликты на две категории: первая—конфликты или споры, возникающие в связи с существующими, уже заключенными, трудовыми договорами и имеющие характер исков, в которых заинтересованы отдельные трудящиеся или группа их; такие конфликты и споры передаются в судебные органы. Другая категория—конфликты, возникающие в связи с установлением на будущее время и толкованием коллективного договора (вопросы внесения тех или иных изменений в колдоговор или тарифное соглашение при их заключении, по толкованию колдоговора); эти конфликты передаются на разрешение только в примирительные камеры и третейские суды.

Финансовое положение страховой кассы весьма тяжелое; касса имела на 1-е июля дефицит против сметы в 205 тысяч рублей, а в сравнении с фактическими доходами этот дефицит выразится в гораздо больших суммах; задолженность по страхвзносам на то же число составляла 469 тысяч рублей. Меры Губстрахкассы к улучшению финансового положения выражались в просьбе дотации от Главсоцстраха (при содействии ГСПС получено 50 тысяч рублей в счет августовской дотации) и усиленных требований к должникам об уплате задолженности путем описи и продажи имущества, заключения с должниками особых договоров о сроках погашения задолженности.

Президиум ГСПС, считая финансовое положение страхкассы крайне тяжелым в связи с непрерывным ростом ее расходов, предложил Губстрахкассе в борьбе за своевременное получение текущих страховых взносов и взыскании задолженности, вести еще более решительную и жесткую политику. Решено обратиться в Губисполком с просьбой сделать распоряжение госучреждениям, чтобы суммы, отпускаемые им на социальное страхование, передавались страховым органам без малейшей задержки. Союзы должны усилить свое содействие страховой кассе по взиманию взносов и должны дать указания в фабзавместкомы о строгом наблюдении за своевременной уплатой учреждениями и предприятиями страховым взносов.

О постройке рабочего клуба в Туле. Губпрофсовет и союз металлистов разработали сметы на постройку рабочего клуба в Туле. Весь план расчитан на 931.000 р., из них в первую очередь постройки должно быть израсходовано 580.000 р. Необходимые средства для постройки клуба предположено собрать путем использования части культфонда райкома металлистов и исходатайствования средств от ЦК ВСРМ и др. центральных и местных организаций. Президиум Губпрофсовета, обсуждая последнее время этот воорос, признал безусловно необходимым постройку рабочего клуба в Туле и решил поддержать райком металлистов во всех его просьбах перед соответствующими организациями об отпуске необходимых средств.

Комиссия по комплектованию Рабфака при ГСПС утверждена президиумом в следующем составе: Гречишкин, Зубов, Сапов, Булгаков, Блохин.

Председателем Комиссии утвержден т. Гречишкин.

На всесоюзное тарифно-экономическое совещание представителями от ГСПС командированы т.т. Владимиров А. и Масленников И.

Президиум согласился с ликвидацией союза Нарпит в Епифанском районе с тем, чтобы его члены были переданы в обслуживание союзу сельхозлесрабочих.

Инструктора Кологривской школы по ремонту сельско-хозяйственных машин оставлены в обслуживании союза рабпрос, в отмену решения размежевочной комиссии от 17 января тек. года о передаче их в союз сельхозлесрабочих.

Бюджетная работа союзов. В практике работ бюджетного совещания получается, что союз не может активно, на равных с хозорганом основаниях, участвовать в обсуждении бюджета хозоргана, в котором он заинтересован, так как союз имеет право совещательного голоса.

В целях обеспечения активного участия заинтересованного союза в обсуждении бюджета хозоргана, Губпрофсовет обратился в Губисполком с просьбой сделать в местных условиях распоряжение, чтобы в губернских и районных комиссиях и совещаниях было предоставлено право решающего голоса при обсуждении бюджета хозоргана заитересованному союзу.

Ввиду переноса празднования 10-ти летия ВЦСПС на январь месяц 1928 года, печатание в журнале „Кузнец“ материала по истории тульского профдвижения переносится на следующие №№.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗНЕЦ

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ.

12 августа 1927 года.
№ 15 (79)
Орган Тульского Губпрофсовета и Губотделов Союзов.

О создании райпрофбюро и райотделений союзов.

II пленум ГСПС в мае текущего года вынес решение о реорганизации районных профорганов и создании районных бюро профсоюзов вместо райпрофсекретариатов, а по линии отдельных союзов—организации райотделений союзов вместо райместкомов в тех случаях, если в районе находится три и более ФЗМК данного союза. Положение о райпрофбюро и райотделении союзов утверждены II пленумом ГСПС и согласованы с ВЦСПС.

Создание райотделений не должно касаться союза сельхозлесрабочих, поскольку у него в районах созданы райкомы союза; все же остальные союзы (совторгслужащие, рабпрос, пищевики, медики и др.) должны организовать в соответствующих районах райотделения.

В положении о райпрофбюро говорится, что оно создается в целях об'единения, руководства и согласования работы союзных организаций в районе, и в своей работе непосредственно сносится с Губ. Советом Профес. Союзов.

Райпрофбюро, в части руководства работой районных профорганов, следит за проведением ими постановлений губернских профорганов и за своевременным выполнением финансовых обязательств перед вышестоящими организациями, наблюдает за работой и отчетностью профорганов перед союзной массой и высшими организациями, а также заслушивает их доклады на заседаниях бюро, созывает различные совещания и проч.

Райпрофбюро должно наблюдать за проводимой союзными организациями культурно-просветительной работой в деревне; в его задачи входит также и наблюдение за деятельностью касс взаимопомощи в районе. В вопросах социального страхования, райпрофбюро наблюдает за предоставлением членам союзов медицинской помощи и содействует органам социального страхования в деле ее улучшения.

Райпрофбюро может представительствовать от имени профорганизаций района в соответствующих хозяйственных и кооперативных органах, при чем по вопросам, затрагивающим интересы рабочих и служащих данного района, может заслушивать их доклады на своих заседаниях.

Райпрофбюро может обжаловать перед Губпрофсоветом постановления районных профорганов, противоречащие решениям высших союзных органов или неприемлемые в местных условиях, но само отменять эти постановления райпрофбюро не может. В то же время, все постановления райпрофбюро, не противоречащие решениям высших союзных органов, обязательны для районных союзных профорганизаций.

Согласно положения, выборы райпрофбюро должны производиться на районных межсоюзных конференциях.

Межсоюзные конференции в районах, с выборами райпрофбюро, Губпрофсовет наметил провести в течение сентября месяца, и каждому району сообщен срок, в который ему рекомендуется созвать межсоюзную конференцию. Необходимо, чтобы районы не изменяли этих сроков, так как в противном случае ГСПС не будет иметь возможности обслуживать все районы своими представителями.

На этих конференциях, кроме отчета райпрофсекретариата и ревизионной комиссии, должен быть поставлен «доклад о работе Губпрофсовета», который будет делать представитель ГСПС.

Все районные профорганы должны заняться подготовкой к созыву межсоюзных конференций и выборам делегатов на них. Норма представительства и порядок выборов на них утверждены II пленумом ГСПС. Здесь необходимо только отметить, что в тех случаях, когда затруднительно или невозможно созвать районной конференции или общего собрания членов того или иного союза для выборов делегатов на межсоюзную конференцию, то целесообразно эти выборы произвести по предприятиям или учреждениям, обслуживаемым этим союзом, придерживаясь установленной нормы.

Районные отделения союзов организуются при наличии не менее трех фабзавместкомов на отдельных предприятиях, расположенных на территории района, и являются руководящим органом союза в данном районе.

Организация райотделений производится только по указаниям губотдела союза, при чем отделение, по решению губотдела, может быть создано и при меньшем числе ФЗМК, если союз считает необходимым и целесообразным его организацию. Создание райотделений союзы должны провести также в сентябре месяце.

Райсекретариаты и райместкомы союзов должны, по возможности, приурочить выборы делегатов на межсоюзные конференции с собраниями по вопросу организации райотделений союзов или перевыборов и отчетов райместкомов.

Губпрофсовет ставит в задачу всех районных профорганизаций срочно приступить к подготовке по созыву межсоюзных конференций и выборам делегатов на эти конференции. Необходимо также принять меры к обеспечению полной явки избранных делегатов на конференции и освобождению их на это время от работы в предприятиях и учреждениях.

Особое внимание надо обратить на привлечение к участию в работе конференций сезонников и батраков.

Профсоюзы, на-изготовку!

Недавно прошедшая «Неделя обороны» всколыхнула общественное мнение широких союзных масс, приковала их внимание к вопросам обороны Советской страны.

Когда мы приступали к проведению этой «Недели», —мы говорили:

— «Неделя обороны» должна закрепить участие профсоюзных масс в вопросах обороны, направить эту работу в организованное русло и содействовать тому, чтобы внимание членов союзов постоянно сосредоточивалось вокруг этой работы через их участие в рядах Осовиахима, в работе военных и стрелковых кружков».

Следовательно, задача по участию союзов в деле обороны Советской республики выдвигалась не как временная, ударная, но как постоянная задача каждой профорганизации; мы говорили, что работа по военной пропаганде должна являться неотъемлемой частью культработы, одним из важнейших ее участков.

Каждая профорганизация должна твердо это усвоить; особая важность, в современных условиях, военизации широких пролетарских масс должна быть учтена в полной мере.

Стрелковый спорт в этой работе должен занять одно из первых мест. Советская страна нуждается в хороших стрелках; каждый трудящийся нашей республики должен уметь владеть винтовкой, чтобы в нужный момент стать на защиту своих завоеваний, бить без промаха по зарвавшимся капиталистам. Задача союзов—всемерно содействовать подготовке метких стрелков.

Губпрофсовет принял решение провести с 4 по 18 сентября массовый общегородской конкурс на лучшего стрелка-члена профсоюза. Охватить соревнованием предположено до 1.000 чел. Победителям будут выданы призы.

Настоящий конкурс—первый экзамен профорганизаций на организованное проведение массовых мероприятий по военизации членов профсоюзов. Каждая профорганизация должна принять самое энергичное участие в организации и проведении этого конкурса.

Во время подготовки и проведения конкурса нужно развернуть среди членов союзов широкую пропаганду военных знаний и, в частности, стрелкового спорта. Агитация за вступление в кружки стрелковые и военных знаний должна быть усилена. Особое внимание должно быть уделено привлечению к участию в соревнованиях женщин-членов профсоюзов.

Вместе с тем, нам нужно поставить вопрос об усилении и укреплении работы стрелковых кружков. Ведь только при этом условии мы можем расчитывать на то, что положительные результаты конкурса не пропадут даром и что мы сможем по настоящему и всерьез поставить работу по военизации широких союзных масс и по развитию стрелкового спорта. Нужно обеспечить кружки необходимыми средствами, включить эти расходы в сметы профорганизаций и пр. Этого требует от нас момент и к этому-же сводится директива Губпрофсовета.

Больше энергии! Даешь хороших стрелков!

Мих. Камский.

Клуб в дни десятилетия Октября.

Приближающиеся дни десятилетия Октябрьской революции должны найти совершенно особое по форме и масштабам отображение и раз'яснение в рабочем клубе; к участию в празднестве должны быть вовлечены десятки тысяч рабочих. Преследуя основной задачей показ и проверку достижений социалистического строительства за 10 лет на данном производстве и во всем Союзе, этот праздник должен послужить и генеральной проверкой работы рабочего клуба. Всю подготовку праздника следует провести на глазах рабочей массы, с ее ведома и согласия, спрашивая обо всем ее мнения, — это не только поможет проведению, но и повысит его качество.

В проведения празднования следует стремиться к наиболее красочным, привлекательным и, в то же время, простым и понятным формам. Для наибольшего охвата рабочих масс, следует взять курс на организацию больших хоров (до сотни человек), массовых оркестров (путем соединения струнного, шумового и духового оркестра) и т. п.

Для наиболее успешного проведения праздника нужно учесть все материальные и прочие возможности, обращая особенное внимание на учет опыта проведения прошлых кампаний и обмен опытом с другими однотипными клубами. Нужно учесть также актив и руководительский персонал, возможность участия тех или иных кружков, в особенности драматического, физкультуры, ИЗО. Следует особенно жестко урезывать лишние затраты, соблюдая режим экономии во всем праздновании, подготовить помещения, радио-аппаратуру, кино, передвижные средства и т. п., для чего необходимо составить обще-клубный (согласованный со всеми заводскими организациями) единый план проведения 10-летия, стараясь учесть в нем все основные моменты подготовки и проведения.

Подготовку рекомендуется начать с широкого собраная обще-клубного актива с подробным обсуждением плана участия и распределением актива по группам, давая каждой группе то или иное задание и широко вовлекая рабочих, делегаток и комсомольские ячейки.

В первую очередь нужно приняться за подбор местного материала: о революционном движении на заводе, о подготовке на нем к Октябрю, завод в дни гражданской войны, в первые годы НЭП'а, материал, иллюстрирующий повышение культурного уровня рабочих, работу ячеек комсомола и партии и фабзавместкома за 10 лет. Весь собранный материал (фотографии, зарисовки, цифровые сведения и пр.) явится экспонатами для обще-клубной выставки, и в то же время будет иметь большое значение для подготовки бесед, лекций и докладов.

На основе собранного местного материала должен быть составлен точный план обще-клубной выставки, к осуществлению которого нужно приступить немедленно. Выставке ни в коем случае не следует придавать характера иконостаса или простого нагромож-

Готовьтесь к призыву 1905 года.

С сентября месяца этого года начинается призыв на действительную военную службу, в ряды Красной армии, граждан 1905 года рождения.

Призыв 1905 года в этом году имеет особое значение. Мы переживаем сейчас очень сложную международную обстановку. Угроза войны заставляет нас большое внимание уделять вопросам обороны СССР, крепить мощь Красной армии, готовить сознательных и стойких борцов и защитников единственной в мире Советской страны.

Требуется огромная работа, большое напряжение, мобилизация вокруг этих вопросов всего общественного мнения трудящихся. Профсоюзы, представляющие из себя массовую организацию трудящихся, в этой работе должны быть в первых рядах.

Очередной призыв 1905 года ставит перед профорганизациями, в первую очередь, задачу широкого развертывания раз'яснительной работы среди членов профсоюзов о значении призыва 1905 года. Нужно добиться того, чтобы каждый член профсоюза, отправляющийся в этом году в ряды Красной армии, знал, какие задачи возлагаются на него всеми трудящимися, строящими в мирных условиях социализм, —какие обязанности возлагает на него почетное звание красноармейца. В ряды Красной армии он должен вступить вполне подготовленным и сознательным.

Медлить нельзя. Теперь-же, еще до начала призыва, нужно по всем клубам, красным уголкам и юнсекциям провести доклады и беседы о задачах Красной армии и значении призыва. Специально выпускаемые для этого номера стенгазет должны быть посвящены вопросам призыва и освещению жизни и быта Красной армии. Обязательно должны быть проведены массовыя вечера проводов призываемых членов союзов, на которые следует приглашать и членов семей призывников.

Все вопросы, связанные с призывом, должны быть раз'яснены призываемым членам профсоюзов. Губпрофсовет с этой целью организует в читальнях садов им. Томского и „Серп и Молот" справочную работу („Справочник призывника") по вопросам о льготах призываемым, о прохождении ими службы в Красной армии и пр. Через красные уголки нужно широко популяризировать (через беседы, лозунги, аншлаги и пр.) закон об обязательной военной службе с тем, чтобы каждый призываемый член профсоюза знал и своевременно мог-бы воспользоваться теми льготами, которые предоставляет ему советское законодательство,—и знал-бы, сколько времени, где и как он будет проходить военную службу.

Одновременно профорганы должны озаботиться и проследить за тем, чтобы за призываемыми в Красную армию и временно снимаемыми с работы были забронированы места в тех же учреждениях и предприятиях в которых они и до этого работали, чтобы они, по возвращении из Красной армии, смогли-бы снова приступить к работе.

Откладывать в долгий ящик эту работу нам не следут. Нужно теперь-же приступить к ней. Своевременная подготовка и начало ее обеспечат нам наибольший успех в ее проведении.

А. Сухов.

дения вещей: не нужно гнаться за количеством экспонатов, но расположить ее наиболее просто и понятно и, в то же время, красочно, выставляя наиболее ценное из имеющегося материала.

Для большей заинтересованности и информации рабочей массы о ходе подготовки, рекомендуется (кроме проведения летучих митингов и собраний с широким обменом мнений) в обще-заводской столовой, конторе или в главном цехе вывесить доску «клуб готовится к десятилетию», на которой отмечать в кратких сводках основные моменты подготовки; тут же должен быть ящик или тетрадь, куда рабочие будут заносить свои мнения и предложения. Кроме того, необходимо (при помощи кружка ИЗО) вывесить ряд четких зазывных плакатов и лозунгов по цехам и в клубе (примерно: «Готовься к празднованию 10-летия Октября», «Что ты сделал для проведения десятилетия» и т. д.).

Наши праздники до последнего времени еще далеко недостаточно вкоренились в семейный быт рабочего; клубный актив, комсомольцы и делегатки должны показать в этом пример рабочей массе (пошивка к Октябрю, а не к Рождеству, обновок, покупка обуви, наведение праздничной чистоты в квартирах, более сытный праздничный стол). Тогда рабочий почувствует праздник не только на улице и в клубе, но, что особенно важно, и у себя дома.

Не малую роль в проведении празднества должны сыграть физкультурные и военных знаний (стрелковые и проч.) кружки; можно выставить специальную военно-физкультурную, а по возможности—военную колонну, организовать массовое состязание в стрельбе, военные игры и т. п.

Художественно-изобразительные кружки должны подготовить единую массовую часть празднества, об'единяя вокруг себя (совместно с кружками физкультуры и военных знаний) гармонистов, запевал, игрунов, затейников, организуя (при наличии ряда возможностей) драматизированную массовую инсценировку (изображение Октября в Туле, митинги эсеромеиьшевиков, баррикадный бой и т. п.).

Все общественно-политические кружки широко развертывают (за полтора-два месяца до празднования) пропаганду Октября, его истории, достижений социалистического строительства в отдельных отраслях: народное образование, здравоохранение, электрификация и индустриализация (особенно — Волховстрой, Днепрострой, идея Волго-Донского канала, строительство Семиреченской ж. д.) в форме летучих митингов, бесед и лекций по цехам, рабочим коммунам и красным уголкам.

Библиотеки должны поставить задачу массовой атитации за книгу об Октябре в форме выставок, рекомендательных списков, плакатов, проведения бесед и раз'яснений.

Для проведения 10-летия необходимо напрячь все усилия и мобилизовать к его подготовке все культурные силы производста и клуба.

Я. Линков.

ПРАКТИКА СОЮ

Беседы о боге.

(Из наших зарисовок).

Недавно мне пришлось делать доклад о «церковной деятельности» среди рабочих кирпичного завода № 1 при дер. Китаевке.

С политики церквей невольно перешли на беседу о боге, Христе, о нашем духовенстве и сектанстве. Беседа длилась около 3-х часов, вопросов—уйма, интерес—приподнятый. Желание высказаться, вставить свое слово, охватывало всех.

Такую-же беседу я провел на кирпичном заводе при деревне Гастеевке. Там беседа приняла бурный характер; нашлись два сектанта, горячо возражавшие по вопросам христианской нравственности. Интерес к беседе был необычайный. Когда подошло время ужина, мне предложили прервать беседу и «отужинать» с ними с тем, чтобы после продолжать беседу.

Не успели окончить ужин, как снова появился сектант с карманной библией английского производства, я вынул свою, синодальную библию, и—пошло... Смех, окрики, призывающие к тишине, споры отдельных групп между собою, все это смешалось в общий гул, как на ярмарке.

Вошел какой-то посторонний. Ему нужно было кого-то отыскать, но никто с ним не хотел разговаривать. Он обиделся и стал было «наводить тишину», но кирпичники так гаркнули на него, что тот поспешил скрыться...

Время было 11 ч. ночи, но никто и не думал прекращать беседу. С большим сожалением рабочие отпустили меня, но очень упрашивали приходить еще.

К концу беседы сектанты запутались в библейских противоречиях и, осмеянные товарищами, смолкли. Заметно у очень многих рабочих революционное безбожие и четкое классовое сознание.

Такие рабочие уголки у нас, обычно, в забросе, а нужно было бы бросить туда гораздо больше сил и значия, чем куда либо. Кончат кирпичники свой сезон, уедут опять в глухие калужские деревни, куда ни одно культурное мероприятие не проникает; а там уж разные кулаки, попы и «бывшие люди» будут обрабатывать их по своему.

Барабанщиков.

Как работает фабком ф-ки „Пролетарий“.

При перевыборах, фабком ф-ки «Пролетарий» был обновлен на 60 проц. Фабком состоит из 7 членов

Изобретательство в Тул. губ.

Если еще несколько лет назад изобретания и изобретатели исчислялись единицами, то сейчас они уже исчисляются десятками, сотнями.

Развитию изобретательности способствуют улучшившиеся экономические условия рабочих, позволяющие им отвлекаться от мыслей об одном лишь заработке и заниматься «головоломкой»,—работой над изобретениями и усовершенствованиями. Помимо того, росту изобретений и усовершенствований благоприятствуют общие условия, в которые они ставятся в Советском Союзе, особенно после последних законов о содействии изобретательству и о создании фондов. Весьма важно и то обстоятельство, которое наблюдается в Туле: изобретатели и усовершенствователи работают не только потому, что расчитывают получить премию, а и потому, что к этому их влечет творческая мысль, что они желают внести свою «долю» в дело развития народного хозяйства.

Насколько значительно было изобретательство, показывает то, что уже в конце 1922 года на заводе № 1 потребовалось создание экспертной комиссии, которая с момента организации по август 1926 г. рассмотрела 440 предложений и выдала премий в общем на 17 тыс. руб. Изобретательство так быстро шло, что в сентябре 1926 г. явилась необходимость реорганизации экспертной комиссии, чтобы она успевала справляться с поступающими предложениями. Реорганизованной экспертной комиссией за время с сентября 1926 г. по июль 1927 г. рассмотрено 240 предложений и выдано 11 тыс. руб. премий. Экономия за последний год от предложений выражается в 128 тыс. руб.

По заводу № 10 наблюдается почти такой же рост изобретений и усовершенствований.

Общее положение изобретений, как установлено РКИ, с каждым месяцем становится лучше вследствие того, что ускоряется прохождение изобретений и усовершенствований по инстанциям. Налажена информация изобретателей о состоянии их предложений, организуется контроль над проведением принятых предложений в жизнь, созданы технические консультации изобретателям. Организованное при Совнархозе бюро содействия занялось учетом предложений по изобретаниям и усовершенствованиям, поступающих как от работающих в местной промышленности, так и со стороны. Поступление предложений растет, изобретатели как бы квалифицируются: поступают более сложные и оригинальные предложения.

Вот наиболее интересные предложения, поступившие за последнее время от рабочих предприятий местной промышленности, которые уже рассмотрены экспертной комиссией.

Тов. Хопренков (скобяная фабрика «Феникс») предложил приспособление для рубки железных карт, из которых изготовляются скобяные изделия. Предложение упрощает производство, улучшает качество изделий и понижает их стоимость. Тов. Хопренкову выдана премия в 100 рублей. Предложение вводится в производство. Тов. Чеботарев (та-же фабрика) изобрел предохранитель к прессам, который предохраняет от несчастных случаев при работе. Предложение тов. Чеботарева принято и ему выдана премя в 75 рублей.

Тов. Доколенко (скобяная фабрика ВЗОК) спроэктировал клепальный станок. Экспертная комиссия одобрила и предложила провести его на производстве.

Тов. Зайцев (самоварная фабрика Тулпромторга) предложил новый способ впайки самоварного кувшина. Предложение находится в стадии проверки.

ЗНОЙ РАБОТЫ.

и 2 кандидатов и имеет освобожденного председателя. На 1-ое августа он об'единяет всего 149 рабочих, из которых 12 женщин.

Профактив за 4 месяца (с 1 июня по 1 авг.) с 20—22 человек вырос до 34 человек, которые втянуты в практическую работу как фабкома, так и его комиссий.

Вся массовая политико-воспитательная работа сосредоточена при красном уголке; культкомиссией проводятся там беседы, лекции, громкая читка газет и т. д. Особое внимание обращено работе по военизации рабочих; организован военный уголок, выписывается военная литература и создан удовлетворительно работающий стрелковый кружок.

Общие собрания проходят регулярно один раз в месяц, посещаемость их достигает до 90 проц.; разбираются вопросы хозяйственно-производственного, политического и текущего характера, активность значительно повысилась.

Хорошо работает кружок рабкоров. Стенгазета, выпускаемая один раз в месяц, имеет большие достижения по части улучшения производства, сокращения ненужных расходов, борьбы с прогулами и простоями. Деловые предложения рабочих через стенгазету, администрацией выполнялись и выполняются.

РКК и комиссия по охране труда работают регулярно, но в работе прозкомиссии и прозсовещания имеются большие неувязки. За 4 м-ца ни разу не был поставлен администрацией доклад о ходе работ фабрики, об удешевлении продукции и проч., хотя фабком неоднократно напоминал ей об этом. Административно-технический персонал в работе прозсовещания совершенно не участвует.

Есть недостатки и в работе самого фабкома. Нет руководства работой комиссий, за 4 м-ца фабком ни разу не отчитывался на общем собрании рабочих, слабо поставлена работа среди женщин, с которыми фабком отдельной работы не ведет; учет членов добровольческих организаций отсутствует, подписка на газеты снизилась на 25 проц.

На эти недостатки фабкому придется обратить внимание и повести свою работу так, чтобы все участки профработы были полностью закреплены.

Рабкор **Тихон Кутузов.**

Экспертная комиссия считает способ, предложенный тов. Зайцевым, весьма оригинальным и обещающим большие результаты. Тов. Тарасов (та-же фабрика) предложил способ закатки самовара без пайки. Предложение проверяется, испытывается. По мнению экспертной комиссии, способ закатки самоваров без пайки имеет чрезвычайно важное значение, так как он избавляет рабочих от вредных паров, которые им приходится вдыхать при пайке, упрощает производство и значительно снижает себестоимость самовара. Кроме того, применение способа тов. Тарасова имеет большое значение в практике пользования самоваром; именно, если ошибочно поставить такой самовар без воды, то он не распоется, тогда как самовар, изготовленный обычным путем (спайкой) распаивается.

В деле изобретательства не отстает от рабочих и технический персонал. Инженер Солнцев (самоварная фабрика Тулпромторга) изобрел приспособление в области вентиляции, удаляющее вредные газы при пайке самоваров. Инженер Кулишер (завод №10) предложил способ замены коксового горна электрической паяльней и перевел обжиг дульц с бензина на электричество, что безопаснее в пожарном отношении и оздоровляет работу. Кроме того, работа на электричестве обходится дешевле, чем на бензине. Внесены предложения и рядом других инженеров и техников.

Есть рабочие, которые систематически вносят предложения по изобретениям и усовершенствованиям, у которых изобретательство превращается как бы в профессию.

От лиц со стороны, в бюро содействия при Губсовнархозе за полгода поступило всего 9 предложений, в числе которых имеются предложения не только от рабочих, но и от крестьян. Так, крестьянин Семенов (Тепло-Огаревского района) внес предложение—проэкт устройства паровой машины. Хотя тов. Семенов и опоздал на 150 лет, но все же внесенное им предложение показывает, что «башка» его работает.

Из наиболее интересных предложений, поступивших со стороны, являются следующие: гр. Стружихин (печник) внес предложение устройства печи для выпечки хлеба, приспособленной под отопление углем Подмосковного бассейна. Печь управлением «Москвугля» была построена, испытана и дала положительные результаты. Предложение признано ценным, экономически выгодным и гр. Стружихину предложено сделать заявку в патентное бюро. Гр. Вейсброд, обладающий конструкторской смекалкой, предложил новый способ устройства пропеллера к аэроплану. Предложение направлено в Аэродинамический Институт. В числе предложений, поступивших со стороны, имеются, между, прочим, и проэкты устройства вечных двигателей.

Вообще-же, по отзыву членов экспертных комиссий, творческая мысль у лиц, соприкасающихся с производством, работает, захватывая новых и новых работников. Под'ем в деле изобретательства и усовершенствований огромный.

Экспертные комиссии стараются всячески содействовать изобретательству, ускоряя рассмотрение предложений, контролируют проведение принятых предложений в жизнь, дают справки, указания, советы, техническую помощь. Экспертная комиссия зав. № 1 организует обмен опытом путем издания бюллетеня «Рабочая смекалка» и устройством третьей выставки «Рабочая смекалка».

Дело изобретательства не только развивается, но оно и организуется.

Желающий изобретать.

СОЮЗНАЯ ХРОНИКА.

У МЕТАЛЛИСТОВ.

Фонд клубного строительства у металлистов к настоящему моменту выражается в сумме 62.000 рублей. Из него уже отпущено до 15.000 руб. для постройки новых клубов на с.-х. заводе „Красный Плуг“ и с.-х. ф-ке „Смычка“, которые будут отстроены к октябрю с. г. Одновременно с этим, президиум райкома утвердил программу и смету постройки нового клуба в Заречьи общей стоимостью в 500.000 рублей. Это строительство расчитано на 28 и 29 г.

245.512 рублей выделено президиумом райкома на ведение культурно-просветительной работы во второе полугодие текущего года. Сметой предусмотрена работа клубов, ликнеграмотность, самообразовательная работа, школы взрослых и др. виды работ. Особое внимание уделено на развитие массовой культработы и военной пропаганды (организация кружков Осоавиахима, стрелковые и уголки).

Выпущеных учеников ФЗУ решено всех разместить на производство к 15 августа с. г. К настоящему времени из 126 окончивших обучение осталось неразмещенными 56 человек; 30 из них будут размещены в ближайшее время, что же касается остальных 26 уч., относящихся к заводу № 10, то президиумом райкома дирекции завода предложено их разместить не позднее ближайших 1—2 недель. Можно полагать, что в этом году с размещением учеников, кончивших ФЗУ, дело будет обстоять лучше прошлого года.

Райком о растратчике. Член союза металлистов Шехватов за растрату 299 рублей союзных денег был исключен из числа членов союза на полгода. Он подал в райком металлистов просьбу о восстановлении в правах члена союза. Райком, на основании распоряжения ЦК союза о том, что растратчики не могут исключаться из союза на какой-либо срок, решил считать Шехватова выбывшим из числа членов союза без срока.

У ГОРНОРАБОЧИХ.

В Обидимо. На общем собрании горняков Обидимо слушали отчет рудкома о проделанной работе. Собрание прошло оживленно; замечание рабочих касались, главным образом, хозяйственных ненормальностей: неисправности путей, недостачи жилья, отсутствия кипяченой воды и пр.

Работа рудкома признана вполне удовлетворительной.

На с'езд в Донбассе. В октябре в Донбассе состоится с'езд горняков по технике безопасности. Райком горняков командировал на с'езд члена президиума т. Нуждихина.

Техника безопасности у горняков. Член президиума райкома горняков т. Горбачев обследовал в товарковском и оболенском районах, как проводится выполнение договора между Москвуглем и ГОТ по технике безопасности и промышленной санитарии и пришел к выводу, что договор едва ли будет выполнен: товарковское рудоуправление из асигнованных на технику безопасности 39 300 р. израсходовало только 14 000 р., оболенское тоже лишь 25 проц.

Райком горняков обратил внимание треста Москвуголь на слабое выполнение договора и уведомил об этом же ГОТ.

Запустили дело. В дедилово-оленском рудкоме обследованием представителя райкома горняков обнаружены неправильности в кассовой книге, за полгода ни один сборщик взносов не дал, по членским взносам не велось никакого учета, неплательщиков выявить невозможно,—вся запущенность дела в финотчетности образовалась из-за отсутствия в рудкоме технического работника.

Райком предложил рудкому в кратчайший срок устранить эти недочеты.

Горняки на учебе. Горнякам подмосковного бассейна предоставлено 1 место на курсах по профдвижению при ЦК союза, 2 места в ленинградском рабфаке и 7 мест в тульском.

У СОВТОРГСЛУЖАЩИХ.

Филиал стенографов. Правление губотдела союза совторгслужащих решило организовать при секции работников интеллигентного труда филиал стенографов для регулирования посылки их на работу.

Борьба с растратами. В райместкомах совторгслужащих за последнее время по отношению к растратчикам стала применяться снисходительная мера, — практикуется погашение растрат отбиранием расписок „с рассрочкой платежа“ в течение 2—3 месяцев.

Правление губотдела союза восстало против таких льгот преступникам и отменило этот „порядок“.

Растрата. В Рудневском райместкоме совторгслужащих обнаружена растрата. Председатель Уткин отстранен от работы. Дело о растрате передано в суд.

Поставили на вид. Члены правления губотдела совторгслужащих Чапкин из Тулпромторга и Крючков из ведмилиции систематически не являлись на заседания правления.

Правление губотдела поставило им это на вид и предложило месткомам довести об этом до сведения коллективов.

За недобросовестность — исключать из союза. Вследствие непрекращающихся случаев оптовой продажи частникам недостающих товаров некоторыми торговыми работниками ЦРК, правление губотдела союза совторгслужащих повело решительную борьбу с такими позорными явлениями и будет исключать провинившихся из союза и снимать с работы.

У МЕДРАБОТНИКОВ.

Из-за отсутствия сырья. Президиум губотдела медсантруд согласился на частичное закрытие работ зублаборатории, что вызвано острым недостатком каучука.

Работа пойдет полностью не ранее октября, когда будут закончены опыты с искусственным каучуком.

Слабые стороны работы. В райгруппкоме медработников в Епифани не велась культработа, не проведены отчеты и не проработаны решения 7-го всесоюзного с'езда, ревизионная комиссия никакой работы не вела и пр.

Президиум губотдела союза медсантруд указал райгруппкому на эти недочеты, предложив устранить их.

Устроил родственницу. В Сафоновском райместкоме совторгслужащих исключен из членов союза агент Госстраха Соболев, принявший на службу вместо уволенного сотрудника свою родственницу, вопреки постановлению РКК.

Президиум губотдела союза предложил райместкому передать дело о кумовстве в суд.

У НАРПИТОВЦЕВ.

Ликнеграмотность. В районных пунктах ликвидации неграмотности у нарпитовцев работа за последнее полугодие шла недостаточно хорошо, зато в Туле дело наладилось и хорошо окончивших школу ликнеграмотности правление губотдела союза выдвинуло на работу в учреждения и предприятия ЦРК.

Низовые профорганизации увеличиваются. В губотделе союза нарпит на 1 января было 9 райместкомов, 3 месткома и 7 профуполномоченных, теперь же насчитывается 9 райместкомов, 5 месткомов и 8 профуполномоченных.

Число членов союза растет. За полгода число членов тульского губотдела союза выросло с 1570 чел. до 1638.

Увеличение числа членов союза произошло за счет домашних работниц и по случаю открытия новых сезонных столовых в садах.

У КОЖЕВНИКОВ.

Не оправдал доверия. С. Эзрин, технический работник губотдела союза кожевников, за растрату союзных денег и халатное отношение к своим обязанностям снят с работы, изгнан из числа членов союза и предан суду.

ПО РАЙПРОФСЕКРЕТАРИАТАМ.

Ликвидация райместкомов. Тургеневский райпрофсекретариат решил ликвидировать райместкомы союзов рабпрос, совторгслужащих, сельхозлесрабочих. Ликвидация будет закончена к середине августа.

Корреспондентский пункт работал слабо. Веневский корреспондентский пункт начал работать с 1 марта 27 г. За март принято на учете 200 человек, в мае и апреле на учете состояло 627 челов., из них на линию Венев-Узловая было послано 70 человек, посылок в другие губернии не было, бывшие на учете шли на работу самотеком, а на запросы биржи труда в от'езд отправляться не хотели. Веневский райпрофсекретариат дал корреспонденту-информатору ряд указаний для улучшения работы.

НАШЕ ХОЗЯЙСТВО.

Союз на страже.

В первом полугодии деятельность треста Тулпромторг протекала при крайне тяжелых финансовых условиях, вызванных слабой реализацей скобяных товаров. Трест был вынужден перейти на выработку новых ассортиментов изделий, что вызвало увеличение запасов сырья, полуфабрикатов и инструментов.

Несмотря на трудности, связанные с затовариванием, деятельность предприятий треста в течение осенне-зимнего сезона протекала без перебоев, производственные программы выполнялись, сохранялось количество рабочей силы.

Трест затратил 40.000 рублей на переоборудование предприятий, улучшилась трудовая дисциплина, но недостаток оборотных средств, часть которых была вложена в основной капитал, лишила трест возможности провести целый ряд намеченных мероприятий в области рационализации производства, в отношении охраны труда и пр

Отсутствие достаточного кадра технического персонала не дает возможности широко повести работу по рационализации и механизации производств. Расходы на аппарат треста очень значительны, но решительных мер к снижению их своевременно принято не было. Несмотря на указания союза металлистов, до последнего времени отсутствовал учет производста и технические нормы расходования материалов не были установлены.

В целях улучшения постановки дела, президиум райкома металлистов предложил тресту иметь основной задачей снижение себестоимости продукции, добиться восстановления оборотных средств путем удешевления себестоимости изделий; развитие и расширение производственной деятельности треста, по мнению райкома, должно итти по линии укрупнения производственных единиц.

Райком обратил внимание ФЗМК на необходимость усиления экономработы, в частности на усиление работы произв. комиссий и совещаний, предложив тресту дать нужные указания административно-хозяйственному персоналу уделять больше внимания предложениям совещаний и комиссий.

Райком довел до сведения ГИК, РКИ и ГСНХ, что трестом в первом полугодии не выполнен ряд решений райкома, направленных к снижению себестоимости изделий, предупредив трест о недопустимости подобных действий в будущем.

Президиум райкома вынес решение, что на предстоящий хозяйственный год производственная программа предприятий треста должна быть составлена в соответствии с состоянием предприятий и с уточнением расходов основных и вспомогательных материалов, а главное—с учетом потребностей рынка.

Все эти решения и выводы райкома через ФЗМК доведены до сведения рабочих.

Плюсы и минусы в работе Гозачугплава.

В течении полугода неуклонно росла производительность труда рабочих (17 проц.) Гозачугплава, росла и зарплата (13 проц.). Укрепился аппарат треста с сокращением расходов на этот аппарат. Своевременно были сделаны сезонные заготовки сырья, несмотря на финансовые затруднения треста. Уточнился учет расходов топлива и материалов на заводах с достаточно полезным коэффициентом использования,—в результате всего этого себестоимость изделий, по сравнению с промфинпланом, понизилась до 11 проц. Это позволило тресту снизить отпускные цены в среднем на 5 проц.

Отметив эти достижения в работе Гозачугплава, президиум райкома металлистов указал тресту на следующие недочеты в его работе:

Несвоевременно составлялись производственные программы и часто менялись; вследствие этого, деятельность предприятий протекала в ненормальных условиях.

Не было нужной дисциплины среди заводской администрации: самостоятельный выход на рынок с закупкой крупных партий угля, произвольный выпуск продукции без соответствия с промпланом, влекущий за собой перебои в сбыте и создающий финансовые затруднения в деятельности треста.

Отсутствовала точная калькуляция и потому трест не имел возможности выявить действительную себестоимость изделий и своевременно наметить мероприятия для снижения расценок по отдельным отраслям производства.

На заводах увеличилось, по сравнению с промфинпланом, число рабочих и служащих.

Систематически нарушался колдоговор в части своевременной выплаты зарплаты рабочим и служащим, выдачи спец-предметов.

Несмотря на сдвиг в сторону укрепления трудовой дисциплины, состояние дисциплины не было удовлетворительным.

Кабинетная выработка.

Обследованием выяснено, что по большинству рудников Москвугля производственная программа составлялась кабинетны мпорядком и рудкомами на производственных совещаниях не прорабатывалась.

Вина за слабую проработку производственной программы на производственных совещаниях всецело ложится на трест, и президиум райкома горняков указал Москвуглю на необходимость своевременного уведомления рудкомов рудоправлениями о составлении программ, чтобы рудкомы могли своевременно их проработать и вынести на широкое обсуждение рабочих собраний.

Судьба Судаковского цементного завода.

Райпрофсекретариат Тульско-Басовского района по докладу о работе завкома цементного завода предложил завкому добиться решительных мер к скорейшему пуску завода, в тоже время добиваясь через хозорганы большего сбыта продукции, удешевляя ее себестоимость.

Считая ненормальным застой в сбыте продукции из-за незнания качества на местных и другихрынках, райпрофсекретариат предложил завкому поставить перед хозорганами вопрос о большем рекламировании завода, добивась получения отзывов от покупателей о качестве цемента.

М.

НА МЕСТАХ.

Кассы взаимопомощи у совторгслужащих.

У совторгслужащих была обследована работа 19 касс взаимопомощи. Правление губотдела союза, отметив рост числа членов кассы и достаточно полное удовлетворение участников касс ссудами, указало правлениям касс на недостаточное вовлечение членов в некоторых коллективах, слабую массовую работу советов касс, слабую борьбу с неаккуратными плательщиками, полное отсутствие работы ревкомиссий в некоторых коллективах, слабое руководство месткомами работой касс и пр.

Труддоговора на батраков.

В Туло-Басовском районе трудовыми договорами охвачено 830 батраков и заключено 200 коллективных договоров с огородниками.

Райпрофсекретариат повел работу по проверке выполнения договоров нанимателями; для этой работы выделены активные члены профсоюзов и привлечены комсомольцы.

При избах-читальнях, сельсоветах и там, где есть освобожденные председрабочкомы, организуются кружки батраков, где будет вестись раз'яснительная работа о временных правилах, о значении трудовых договоров и пр.

Политико-культурная работа среди батраков будет развернута путем устройства конференций, собраний и распространения произведений печати.

Охрана здоровья рабочей молодежи.

В Туло-Басовском районе медицинским персоналом осмотрено 500 подростков батраков, кустарей и рабочих. Осмотр показал, что 50 проц. молодежи чем-нибудь больны: 12 туберкулезом, 139 малокровием, 2 плевритом; у остальных болят зубы, глаза, уши и пр.

Туло-Басовский райпрофсекретариат, в целях оздоровления подростков, повел работу по охвату их трудовыми договорами, строго следя за выполнением норм рабочего дня. Больные будут обслуживаться амбулаторным лечением, а туберкулезные—диспансером.

На производственных пунктах молодежь будет охвачена массовой физкультурой под наблюдением врача.

Не платят членских взносов.

Количество неплательщиков членских взносов за 2 и более месяца составляют 16 проц. общего числа работающих членов союза рабпрос. Особенно плохо обстоит дело с задолженностью в райместкомах, —от 30 до 57 проц.

Президиум губотдела союза решил ликвидировать задолженность не позднее 15 сентября.

Всем профорганам Тульской губернии.

Утверждено Президиумом Тул. ГСПС 28/VII 1927 г.

(О порядке и сроках посещения предприятий работниками губотделов, райкомов союзов, учкпрофсожей и ФЗМК).

ДОРОГИЕ ТОВАРИЩИ!

В деле правильной постанавки и укрепления массовой профработы на предприятиях и в учреждениях, большое значение имеет систематическое руководстро и инструктирование работы низовых союзных органов со стороны губернских и районных организаций, а также и систематическое посещение предприятий со стороны освобожденных работников губотделов, райкомов и УЧК'а союзов.

В этих целях ГСПС рекомендует следующее:

1. Губотделы, райкомы и УЧК'а союзов должны установить порядок посещения своих предприятий с таким расчетом, чтобы предприятия и учреждения посещались бы работниками Г/О, райкома и учкпрофсожа не реже 2-х раз в месяц.

2. Губотделы и райкомы союзов, имеющие свои организации в районах, должны посещать их не реже одного раза в 6 месяцев.

3. Группкомы и ФЗМК для нескольких мелких предприятий должны посещать свои предприятии не реже одного раза в неделю.

4. Крупные предприятия имеющие отделы и мастерские ФЗМК донжен посещать не реже одного раза в неделю.

5. Всякое посещение ФЗМК со стороны губотдела, райкома и УЧК'а, обязательно должно сопровождаться просмотром той или иной части работы ФЗМК (культурной, охраны труда, производственной работы, выполнение колдоговоров, работы РКК и т. п.)

Посещения предприятий со стороны губотдела, райкома и УЧК'а, а равно и ФЗМК, должны преследовать следующее: ознакомление с запросами и настроениями рабочих, выслушивание на месте жалоб и заявлений рабочих, проверка работы делегатов, сборщиков (цехбюро, цехуполномоченных), выявление недостатков, мешающих нормальному ходу работ и могущих явиться причиной возникновения конфликтов, а также, по возможности, и устранение этих ненормальностей на месте.

6. При каждом посещении мастерской, цеха или учреждения представителем губотдела, райкома и УЧК'а союза необходимо сообщать ФЗМК о всех замеченных в мастерской, учреждении и предприятии ненормальностях, а также и о сделанных заявлениях рабочих на предмет скорейшего разбора их.

7. Особенное внимание необходимо обратить на посещение собраний в цехах и мастерских со стороны освобожденных работников ФЗМК, а также работников губ'отделов, райкомов и учкпрофсожей.

8. Для точного учета проводимой работы при посещении предприятий, все союзные организации должны завести необходимые формы учета; рекомендуется, как одна из лучших форм учета—тетрадь-дневник, куда вписываются все факты посещений и даваемые указания по работе.

9. Учет посещаемости предприятий должны вести ФЗМК и уполномоченные в предприятиях и учреждениях, при чем губотделы, райкомы и учкпрофсожи должны иметь общий учет посещенных его работниками предприятий и низовых профорганов.

10. Всякие обследования предприятий и учреждений другими организациями должны производиться с ведома той союзной организации, которая об'единяет обследуемое предприятие или учреждение.

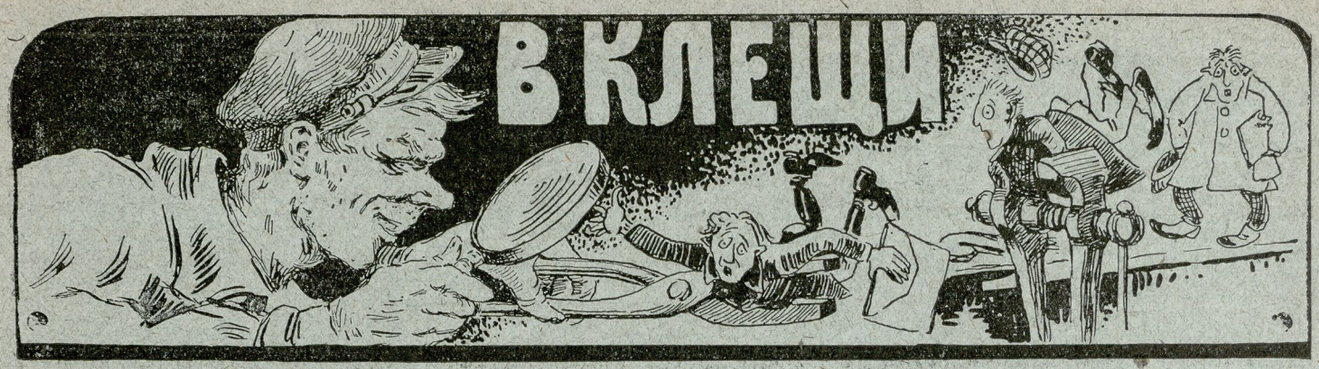
Губотделы, райкомы и УЧК'а союзов, а также районные профорганы на основе этих примерных сроков должны разработать твердый порядок посещения своих предприятий, исходя из своих условий, и в дальнейшем строго следить за своевременным посещением предприятий и инструктированием низовых союзных организаций.

С ТОВАРИЩЕСКИМ ПРИВЕТОМ

Зам. Председателя ГСПС **Радиловский.**

Зам. Зав. Орготделом ГСПС **Булыгин.**

(00331



Вредный санаторий.

Шопот... Робкое дыханье, трели соловья..
(Фет).

Хорошо в санатории летом! Солнышко, воздух, зелень, птички и даже лягушки!

Больным санаторий дарует исцеление от всех недугов, скорбей и болезней... Но вот беда: есть такие санатории, которые на здоровую часть своих обитателей, вроде служащих, действуют очень вредно: заражают их ленью, мечтательностью и прочими нежностями.

Возьмем, для примера, санаторий Велегож. В этом санатории вздумали служащие избрать себе месткома,—не удобноже без месткома, да и от людей как-то стыдно.

Избрали.

Но вдруг члены вновь избранного месткома заупрямились:

— Не будем работать бесплатно! Давай нам за местком особую плату!

Долго их уговаривали, доказывали, что особой платы за работу в месткоме и нету, и не полагается. С большим трудом уговорили и, наконец, местком заработал.

Поздравляем!

Но в то же время зададим членам месткома такой вопрос: почему-же вы сначала-то упирались?

Двойной-ли заработок вас соблазнял, или еще что?

Не доводите до того, чтобы вас уговаривать, чай не маленькие!

Непримиримый начальник.

Петров — зав. Богучаровским домом отдыха — личность вообще известная, но мы уверены, что он будет знаменитостью. Особенности его таланта заключаются в том, что он, никак не мирясь с существованием месткома, всячески изводит его.

— Что такое местком?— философствовал завдомом Петров.—Я тут хозяин?—Я! Мне все должны подчинятся?—Мне!

Однажды, во время таких размышлений, Петров вдруг узнает, что члены месткома собрались на заседание и без его разрешения.

— Как! Заседать?! — взбесился зав Петров, и, ворвавшись на заседание месткома, моментально разогнал его.

Члены месткома, чтобы утихомирить воинственного зава, заявили о его подвигах в союз медсантруд.

Но вдруг—новость! В тот же союз поступило заявление об отзыве председателя месткома—Положенцева. Подписали заявление работники дома отдыха.

Началось разбирательство — и дело, наконец, распуталось: оказывается, зав. домом Петров поклялся не на жизнь, а на смерть бороться с месткомом.—Обманным путем он собрал подписи работников «вверенного» ему дома отдыха об отзыве предместкома.

Подал зав это заявление в союз и восторжествовал:

— Дойму я этого самого предместкома! Не быть ему на своем месте!

Однако, о всех подвигах зав. домом Петрова, как партийца, стало уже известно ГКК, и надо полагать, что и дом отдыха, и местком избавятся от воинственного зава.

Человек - заседание.

Есть у нас такой: это т. Сухопаров—председатель райместкома союза сельхозлесрабочих, он же секретарь Сафоновского райпрофсекретариата.

На 19-е июля с. г., по плану Сухопарова, было назначено заседание райпрофсекретариата, но оный Сухопаров упустил из виду одно пустяковое обстоятельство: он забыл пригласить на это заседание членов РПС.

— Забыл, ну и дьявол с ними,—решил Сухопаров,—без них обойдется. Я—сам заседание, и один справлюсь.

Приступил Сухопаров к проведению заседания РПС один. Взял лист бумаги и начал вести протокол.

— Но как мне быть с речами и прениями?—задал сам себе вопрос Сухопаров, но тут-же вышел из затруднения:

— Ерунда,—сказал он,—Лук'янова я знаю, Салопова с Камаевым знаю, и других членов РПС знаю. Как они речи свои говорят и в прениях выступают—мне давно известно. Запишу их всех присутствующими и выступающими.

Как сказал Сухопаров, так и сделал.

— Теперь у нас разное,—сказал Сухопаров, покончив с основными вопросами,—что тут? Ах, да: заявление Чурилова о приеме его в члены союза. Что-ж, рассмотрим и обсудим.

Но т. к. личность Чурилова не нравилась, Сухопарову, то он и занес в протокол:

— Отказать.

Затем оформил протокол и подписал его за всех.

Когда члены РПС узнали о таком единоличном заседании секретаря Сухопарова—одни заахали, другие пытались дознаться, как и почему он это сделал,—но толку не добились.

Может быть Сухопаров ответит нам и, кстати, пусть не забывает, что за такие делишки можно потянуть его и к ответу.

ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО.

Правила внутреннего распорядка для промышленных предприятий. Согласно примечания к ст. 53 КЗоТ, впредь до выработки в предприятии или учреждении правил внутреннего распорядка и надлежащего их утверждения (инспекцией труда),— для этих предприятий и учреждений обязательны примерные правила внутр. распорядка, издаваемые Нар. Комиссариатом Труда по соглашению с ВЦСПС и ВСНХ. Такие примерные правила внутр. распорядка изданы НКТ СССР 19/VII 1927 г. для промышленных предприятий. В них предусмотрены правила: о рабочем времени (продолжительность раб. дня, начало и окончание работы, перерывы для приема пищи, порядок смен), о приходе на работу и уходе с нее (явка на работу, опоздания, отлучки, невыход на работу), об организации и выполнении работ (порядок получения и хранения инструмента, спецодежды, предохранительных приспособлений, материала, обращение с машинами и станками, выполнение по нормам, приемка работы, брак), о мерах безопасности (предупредительные меры, порядок оказания медицинской помощи), о зараб. плате (порядок ее выплаты), о времени отдыха (порядок получения отпусков, праздники), о дисциплине (правила поведения на предприятии, выполнение распоряжений администрации и технич. надзора). За нарушение правил внутр. распорядка администрацией налагаются взыскания, указанные в приложенной к правилам „Табели взысканий." Эти взыскания двух родов: а) выговор с об'явлением по цеху или отделу с извещением фабзавкома, и б) увольнение (без выдачи вых. пособия и без предупреждения). Наложенное взыскание может быть рабочим обжаловано в РКК, решение которой является окончательным. Взыскание может быть наложено лишь в течение месячного срока со дня обнаружения проступка. В табели взысканий подробно указано, за какие проступки какое именно взыскание налагается (напр., за самовольную отлучку до 2-х раз в течение м-ца—выговор, в 3-й раз в течение м-ца—увольнение,—и т. д.).

Отпуска для командируемых в коммунистические высшие учебные заведения. Постановлением НКТ СССР от 18/VII-27 г. предписывается всем госучреждениям и госпредприятиям предоставлять работникам, откомандированным в комвузы, отпуска с сохранением содержания для подготовки к поступлению в комвуз. Отпуска предоставляются в 1 месяц, в 1½ м-ца и в 2 м-ца, в зависимости от того, в какой комвуз откомандировывается работник.

24406

Цена отд. № 15 к.

Юридический справочник.

Вопрос Краснова. Может ли разведенная жена требовать алименты не только на ребенка, но и на себя?

Ответ: Нуждающаяся жена и после прекращения брака имеет право на содержание от б. мужа; если она осталась нетрудоспособной, то право на содержание она имеет в течение года с момента прекращения брака; по безработице же она имеет право на помощь от б. супруга в течение 6-ти м-цев (стат. 15 Кодекса Зак. о браке, семье и опеке).

Запрос металлиста Н. Может ли быть обжаловано и куда постановление Третейского Суда?

Ответ: Постановление Третейского Суда может быть обжаловано только в порядке надзора, т. е. если это постановление нарушает законодательство о труде или установленный порядок рассмотрения дел в Третсуде (напр., не сделана третейская запись, не представлено стороной надлежащее полномочие, и т. п.). Жалоба подается в Отдел Труда; на постан. Отдела Труда может быть подана жалоба в НКТруд РСФСР (через Отдел Труда).

Вопрос. ж.-дор. Кузьмина. Домовладелица под угрозой выселения б. рет с меня по 10 руб. в м-ц за комнатку в 1½ кв. саж. Как мне быть?

Ответ: Кв. плата рабочего определяется в зависимости от заработка его и занимаемой жилой полезной площади по ставкам, указанным в Обязат. Постан. Тульского Горсовета от 12/I—27 года. («Известия Тульского Губисполкома и Горсовета» № 7 от 18/I—27 г.). Взимание с рабочего кв. платы сверх этих ставок преследуется в уголовном порядке (ст. 97 Угол. Код.). Если домовладелица не соглашается принять причитающуюся с вас плату, следует внести в депозит суда (через Нотариальную контору — Советская ул., угол ул. Коммунаров).

Вопрос Калугина. Прослужил 4 м-ца, и после недельного перерыва поступил в другое место. Должны ли эти 4 м-ца быть присчитаны к сроку моей службы, чтобы я через 1½ м-ца мог получить отпуск?

Ответ: Нет. За 4 м-ца вам при увольнении должна быть выдана компенсация за отпуск из расчета 1/24 оклада за каждый проработанный месяц.

Вопрос Терновой. Я—безработная, пособие из Страхкассы не получаю. Могу ли требовать пособие или помощь от бывшего мужа?

Ответ: Если после прекращения брака прошло больше 6-ти месяцев, то требовать помощи вы не вправе.

Вопрос К. из Епифани. Может ли Суд отказать в принятии к своему производству дела о конфликте с бывшим хозяином по вопросу об увольнении?

Ответ: Если дело уже разрешено в конфликтном порядке (напр., в Расц.-Конфл. Комиссии) и это решение не отменено в порядке надзора органом НКТруда, то Суд поступил правильно, отказав в принятии к производству такого дела. Определенный ответ может быть дан по получении от вас более подробных сведений о вашем деле.

Из отзывов о книгах.

Инж. Д. И. Коварский. Шлифовальные камни, их выбор и условия безопасности их работы. Изд. «Вопросы Труда», Москва, 1927 г. Стр. 47, цена 30 коп.

Брошюра дает довольно детальное знакомство с шлифовальными кругами. Подсчеты в брошюре сделаны в форме, вполне доступной для понимания рядового рабочего.

Судя по обложке, цель брошюры—охрана здоровья трудящихся, работающих на шлифовальных станках, - но как раз этому-то вопросу в брошюре отведено недостаточно места.

Очень важен вопрос об ограждении шлифовальных кружков, между тем в брошюре описан лишь один тип ограждения, не всегда применяемый для ограждения. В брошюре лишь вскользь говорится о засорении глаз при шлифовке и не указывается о мерах предохранения, тогда как в производстве самый большой процент несчастных случаев падает на засорение глаз при шлифовке. Автор не высказывает своего мнения и о предохранительных очках, которые усиленно рекомендуются и в которых отказываются работать шлифовщики.

Шлифовальные кружки дают очень много пыли, наносящей громадный вред рабочим. Этому вопросу автор уделяет очень мало места, хотя и существуют приспособления как для одиночных, так и групповых установок, которые необходимо использовать при работе.

Признавая брошюру в общем ценной, приходится пожелать автору расширить свой труд, перенеся центр тяжести на вопросы охраны труда. В такой литературе чувствуется большой недостаток.

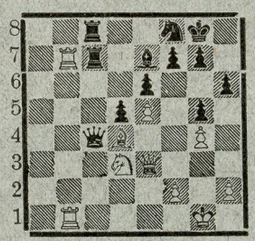
Что читать.

Мировое профессиональное движение (редакция т. Лозовского) ГИЗ 1927 г. стр. 302, цена 3 р. 50 к., т. VII.

Настоящий том содержит ряд обзоров профдвижения в следующих странах: Австралия, Алжир, англ. владения в Африке, Египет, Конго, итальян. Африка, Морроко и пр. Книга прекрасно составлена и снабжена политико-экономическими обзорами.

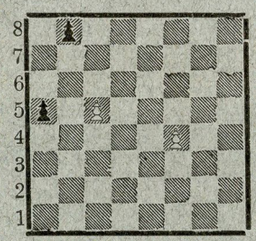
ШАХМАТЫ и ШАШКИ.

№ 32. Оконч. парт., игран. Вальднером (черн.).



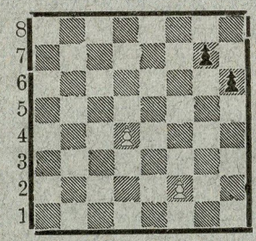
Ход черных.

№ 57. А. В. Пеля.



Белые нач. и выигр.

№ 58. М. И. Полкова.



Белые нач. и выигр.

Тул. губ. шашечный чемпионат закончился. 1 приз и звание чемпиона Тул. губ. на 1927 г. получил Михайлов 20½ из 26. Весь турнир М. провел с исключительной силой и показал высокое понимание игры. Второе место занял прошлогодний чемпион Власов, отставши от 1-го призера на ½ очка. 3 место завоевал упорной и серьезной игрой Свечников К. И.—18½. 4 приз достался Жаворонкову 15½ очков. Ж. обладает очень хорошими познаниями и большой тренировкой. Однако, за ним заметен большой недостаток: несерьезный подход к ответственным партиям. Этот недостаток может окончательно выбить его из строя турнирных бойцов. На пятом месте оказался Щербаков 13½ очков, сыгравший чрезвычайно сильно и совершенно неожиданно для многих потерпевших, которые не думали в нем видеть опасного игрока. Все эти лица, как выигравшие более половины турнирных партий, считаются победителями турнира и вполне подтвердили звание игроков 2 категории. За чертой победителей оказались Копылов, Чекалин Н. П. и Жилин Н. А. по 12½ очков, Машков и Борисов по 12 очков. Все это игроки с хорошим стажем и большой турнирной практикой. Но турнирное счастье не всегда выпадает на их долю, что однако нисколько не ослабляет их энтузиазма к игре.

Власов вызвал на матч Михайлова, оспаривая у него первенство. Михайлов охотно принял вызов, 9 августа были сыграны две партии. Михайлов выиграл 1-ую партию и проиграл 2-ую.

Решения. № 32. Последн. ход белых К e1 — d3 угрожал выиграть у черных фигуру. Черн. однако ответили 1... К f8 — g6. 2 Л b1 — c1 Ф c4 : d3! Далеко расчитанная жертва ферзя. 3 Л b7 : c7 Л c8 : c7 4 Л c1 : c7. Далее черн. об'явили мат в 4 хода, или потерю ферзя: 4... Ф d3 — d1 +. 5... К g6 — f4 +. 6... Ф d1 — g1 + и 7... Ф g1 — g2 × № 57. 1 f4 — g5, b8 — c7. 2 g5 — h6 c7 — b6. 3 c5 : a7 a5 — b4. 4 a7 — b8 b4 — c3. 5 b8 — f4 c3 — b2. 6 f4 — e5. № 58 1 d4 — c5 g7 — f6. 2 c5 — d6 h6 — g5. 3 f2 — e3 и выигр.

Издатель: Тульский Губпрофсовет, губотделы союзов и газ. „Коммунар". Редактор: Редколлегия.

Тулгублит. № 1285. Тип. Тулпечать. Ул. Коммунаров, 42. Зак. № 5062 Тираж 850 экз.