Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗНЕЦ

ОРГАН ТУЛЬСКОГО ГУБПРОФСОВЕТА
И ГУБЕРНСКИХ ОТДЕЛОВ СОЮЗОВ.

№ 14 (78).

25 июля 1927 г.

В президиуме губпрофсовета.

О ходе общественных работ в Туле. Общественные работы до настоящего времени еще недостаточно развернулись и сами об'екты работ таковы, что на них не может быть занята исключительно неквалифицированная рабочая сила; все это свидетельствует о слабом использовании состава безработных на общественных работах. С начала общественных работ на 1-е июля проработано было 6000 человеко-дней, из них мужчинами 3756, женщинами 1660 и подростками 598.

Президиум ГСПС, где разбирался этот вопрос, предложил Горкоммунхозу для большего использования безработных с целью оказания им трудовой помощи, приступить к выполнению трудоемких общественных работ, в частности—по насыпке дамбы к Чулковскому мосту. Ввиду имевших место нарушений со стороны Горкоммунхоза взятых им на себя обязательств в вопросе использования рабочей силы (использование рабсилы без оказания трудовой помощи безработным, зарегистрированным на бирже, неправильное, вследствие этого, расходование средств, отпущенных НКТ) Комитету Биржи Труда предложено проверить эти нарушения и неправильно израсходованные средства отнести за счет Горкоммунхоза.

Комитету Биржи Труда предложено принять все меры к использованию в текущий сезон на общественных работах большего количества безработных—застрахованных. Решено также текущий сезон использовать в целях изучения состава безработных в вопросе нуждаемости их работой. Предложено союзу строителей заключить коллективный договор с Горкоммунхозом на мостовщиков, а последнему застраховать работающих мостовщиков.

Президиум поддержал ходатайство Горсовета о том, чтобы отпущенные средства по смете на общественные работы были оставлены целиком, без из'ятия средств на отдельные работы (в частности мостовых работ).

Недостача средств, перерасход их против сметы, частичное использование средств не по прямому назначению и ряд др. ненормальностей выявлено обследовавшей от ГСПС комиссией финансовое положение Губотдела союза Нарпит. Президиум ГСПС по докладу об обследовании решил поставить правлению Губотдела Нарпит на вид его небережное и невнимательное отношение к союзным средствам и предложить союзу: принять все меры к налаживанию четкой финансовой работы, установлению четкой финансовой дисциплины; не допускать случаев перерасхода союзных средств, а тем более расходования их не по прямому назначению Дело о недостающих 119 р. 38 к. решено передать следственным органам для установления виновних лиц и привлечения их к уголовной ответственности и взыскания недостающих средств. Ревизионной комиссии Губотдела предложено установить самую тщательную ревизию финансовой деятельности Губотдела, проводя таковую систематически.

Редакцией газ. „Коммунар" намечены мероприятия по проведению производственного смотра в газете. Опыт такого смотра, проведенный «Тверской Правдой», дал очень хорошие результаты в смысле привлечения рабочих масс к работе по рационализации производства. В тульских условиях кампанию смотра решено провести по самоварной фабрике госзавода № 10.

Райкому союза Металлистов Президиум ГСПС предложил совместно с редакцией газеты «Коммунар» проработать и обсудить план практических мероприятий по проведению смотровой кампании, имея ввиду, что к участию в данной кампании должны быть привлечены и заинтересованные хозорганы.

В газете «Коммунар» и журнале «Кузнец» решено провести соответствующую подготовку к проведению кампании и затем широкое освещение хода смотровой работы.

О результатах бюджетного обследования за ноябрь 1926 г. заслушал Президиум ГСПС доклад Статчасти и постановил: ТЭО и статчасти более углубленно проработать материал по текущему бюджетному обследованию; в самое ближайшее время разослать заинтересованным союзам для ознакомления и дачи своих соображений разработанный материал обследования; для обсуждения материалов бюджетного обследования созвать совещание союзов и заинтересованных организаций. Один номер «статистического бюллетеня» посвятить данному вопросу.

После выхода бюллетеня, созвать специальное заседание президиума для обсуждения материалов бюджетного обследования.

Президиум решил оказать материальную помощь Н. Т. Клубу на ремонт в пределах 300 р., Одоевскому Райпрофсекретариату на оборудование сада 80 р.

На ремонт стадиона из средств ГСПС президиум отпустил 300 руб.

Участие союзов в составлении промышленно-финансовых планов. Из практики работы прошлых лет можно отметить, что большинство союзных организаций не полностью участвовало в работе по организации хозяйства, как-то: не систематически участвовали в плановой работе соответствующих хозорганов, выработке производственных программ промышленных, хозяйственных, торговых и финансовых планов. К составлению промышленно-финансовых планов на 1927—28 год хозяйственные организации приступают в ближайший период времени. Союзы должны будут свое недостаточное участие в прошлые годы заменить активным участием в составлении промышленно финансовых планов на 1927—28 г.

Основное внимание союзов в этой работе должно быть обращено на следующее: расширение промышленности с учетом экономических возможностей и коньюнктуры рынка, необходимость улучшения механического оборудования производства, удешевление продукции, правильный учет норм выработки и количества рабочей силы, улучшение охраны труда и санитарно-гигиенических условий, улучшение и удешевление обслуживания, увеличение торговых оборотов, рационализация торгового аппарата, снижение накладных расходов, улучшение ассортимента товаров, расширение жилстроительства.

Данные Президиумом ГСПС указания на этот счет содержат определенные основные задания каждому в отдельности союзу.

Конкурс на лучшего заведующего магазином будет организован в Тульской губ. в ближайшие дни. Президиум ГСПС признал целесообразным начать конкурс с 25-го июля и вместо намеченного срока окончания конкурса с 1-го сентября, продлить таковой до 20 сентября.

Представителем от ГСПС в жюри по конкурсу выделен т. Владимиров А.

Смета по культфонду ГСПС на II-е полугодие 1927 год утверждена в расходной и приходной частях в сумме 13.490 руб.

Президиум ГСПС из остатков по смете за 1-е полугодие тек. года перечислил в межсоюзный культфонд 2890 р. на 2 полугодие, что составляет 21 проц. всей суммы по смете культфонда за 2-е полугодие.

Возбуждено ходатайство перед президиумом Горсовета о том, чтобы на основании циркуляра Наркомвнудела сады, находящиеся в ведении профсоюзных организаций, были освобождены от платы за электроэнергию и водоснабжение.

Губпрофсоветом составлена и отправлена комитету Биржи Труда для включения в общую смету общественных работ в 1928 году., смета на использование рабочей силы в порядке общественных работ в садах и спортплощадках союзов.

Сумма сметы—5.108 р. 68 коп.

На запрос Губпрофсовета о возможности командировки в текущем году к поступлению на Рабфак лиц, родившихся в 1905 году., управление Терокруга сообщило, что распоряжений, препятствующих поступлению в Рабфак указанных лиц, не имеется.

Губотдел союза Нарпит составил смету на оказание помощи безработным—членам своего союза, с остатком в 73 р. 92 к. Между тем, безработица по союзу Нарпит носит острый характер. Губпрофсовет предложил союзу пересоставить смету с полным использованием остатков.

Со следующего очередного номера, в журнале „Кузнец" будет регулярно помещаться материал по истории тульских профсоюзов (к 10-ти летию ВЦСПС).

Пролетарии всех стран, соединяйтесь

КУЗНЕЦ

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ.

25 июля 1927 года.
№ 14 (78)
Орган Тульского Губпрофсовета и Губотделов Союзов.

Государственная Публичная Историческая Библиотека Хранить вечно

Об укрупнении и ликвидации части районов.

Губисполком, на основании решения ВЦИК, проводит ликвидацию в Тульской губернии 11 районов; подлежат упразднению: Поповский, Товарковский, Птанский, Васильевский, Гремячевский, Боборыкинский, Сафоновский, Ржавский, Тургеневский, Дедиловский и Рудневский района. Кроме того, по некоторым районам будет произведена частичная передача ряда селений в соседние районы.. Ликвидация районов производится за счет укрупнения остающихся районов.

В соответствии с этим, в упраздняемых районах должна быть произведена ликвидация союзных и межсоюзных органов, о чем уже было вынесено решение майским пленумом Губпрофсовета

Мы должны добиться того, чтобы ликвидация союзных органов проходила наиболее планомерно, организованно и в намеченные Губпрофсоветом сроки,— с тем, чтобы интересы обсуживания членов союзов ни в коей мере не пострадали.

Все районные профорганы (РПС, райместкомы), которые подлежат ликвидации, должны немедленно начать подготовительную работу к ликвидации. Нужно теперь-же установить связь с заинтересованными организациями как своего района, так и тех, куда вливается этот район, подготовить описи инвентаря, дел, архивов и прочее, закончить расчеты по всякого рода задолженностям, выявить и составить точные списки неплательщиков союзных взносов, ревизионным комиссиям—обязательно провести ревизию финансового состояния и административно-хозяйственной деятельности своего профоргана. Вся эта работа должна быть закончена к 1-му августа,—такова директива Губпрофсовета.

Для сдачи дел и разрешения всех вопросов, могущих возникнуть в процессе ликвидации,—к 5 августа, через районные общие собрания или конференции членов союза, должны быть выделены ликвидационные комиссии. Для ликвидации райпрофсекретариата, ликвидационная комиссия выделяется постановлением РПС.

В каждой комисси должен быть представитель того района, в который вливается ликвидируемый профорган; если-же упраздняемый район делится между несколькими районами, то в комиссию приглашается представитель от того райпрофоргана, в который отходит наибольшее количество членов союза.

Там, где будет произведена лишь частичная передача ряда селений из одного района в другой, ликвидационные комиссии не создаются; в соответствующий район должны быть переданы лишь списки и сведения о тех членах союза, которые переходят к ним. Низовые союзные ячейки (рабочкомы, месткомы, рудкомы, сельрабочкомы и др.) при упразднении районов сохраняют свои полномочия в полном об'еме и ликвидации не подлежат.

Ликвидация союзных и межсоюзных касс взаимопомощи проводится в том-же порядке. Работа по ликвидации проводится правлением кассы под руководством соответствующего профоргана (РПС, райместкома) или его ликвидационной комиссии; самостоятельной ликвидационной комиссии кассы не выделяют.

Вся работа по ликвидации райпрофорганов в указанных районах и сдача дел должна быть закончена до 15 августа; следовательно, свою работу ликвидационные комиссии должны закончить не позднее 10-го августа.

Эти сроки должны быти соблюдены, так как они намечены Губпрофсоветом в соответствии с работой по ликвидации районов, проводимой по советской линии. Отклонение от этих сроков может отразиться на плономерности работы по ликвидации районов, а следовательно, и на обслуживании союзной массы. Допустить этого мы ни в коем случае не можем и не должны.

Особо серьезное внимание профорганизации должны обратить на обеспечение и защиту интересов остающихся за штатом сотрудников ликвидируемых РИК'ов и других районных учреждений. Нельзя допускать такого положения, чтобы после ликвидации районов и после увольнения со службы материальные и другие интересы сотрудников остались-бы не удовлетворенными. Это может вызвать справедливое недовольство сокращаемых работников и создаст путаницу и трудность в разрешении их претензий после ликвидации райучреждений.

Поэтому профорганизации должны своевременно озаботиться о том, чтобы работники упраздняемых учреждений при увольнении были удовлетворены в полной мере. Все расчеты с ними и все обязательства администрации перед сотрудниками по действующим колдоговорам, а также все мероприятия, предусмотренные в таких случаях Кодексом Законов о Труде, должны быть произведены и выполнены в срок и полностью.

Вместе с администрацией ликвидируемых учреждений нужно, по возможности, изыскать меры и способы определения сокращаемых работников на службу. Нужно добиться своевременной выдачи им зарплаты, выходного пособия и компенсации за неиспользованный отпуск. Все претензии их должны быть рассмотрены немедленно.

Работа по ликвидации и передаче райпрофорганов—очень серьезная и очень ответственная работа. Своевременность ее проведения, плановость и организованность ее будет залогом того, что директивы II-го Пленума Губпрофсовета по этому вопросу будут выполнены и интересы широких союзных масс не пострадают.

Никаких перерывов в обслуживании профорганами запросов членов союзов не должно быть. Со всей серьезностью и энергией мы должны взяться за эту работу и закончить ее в срок.

Такова директива Губпрофсовета.

Производственный смотр „Коммунара“.

Чего мы ждем от рабочих?

Активности, инициативы и широкого участия в кампании.

С августа месяца газета „Коммунар“ начинает проводить на своих страницах „Производственный смотр самоварной фабрики медно-прокатного завода“.

Что это за смотр и чем вызвано его проведение?

„Производственный смотр“—это проверка работы всей фабрики сверху до низу, с первого до последнего цеха, при поголовном участии всех рабочих фабрики.

„Производственный смотр“—это попытка газеты вовлечь все 100 проц. самоварщиков в обсуждение вопросов их производства, попытка выявить все замечания рабочих о недостатках и недочетах производства, с тем, чтобы, использовав их, добиться улучшения работы и удешевления самовара.

„Производственный смотр“—это общественная проверка отношения каждого рабочего, каждого мастера к порученному ему делу.

„Производственный смотр“—это производственное совещание со 100-процентным участием всех рабочих.

Цель газеты — при проведении этой работы показать, чего может добиться фабрика, завод, мастерская при таком активном участии всей массы рабочих в обсуждении и разрешении вопросов своего производства.

Сомнения нет, что эти результаты могут быть огромны.

Если каждый рабочий укажет, что мешает его работе на станке, как можно эту помеху изжить, как можно облегчить его работу и улучшить ее качество—фабрика в целом получит значительное оздоровление в организации и технике выполнения производственного процесса.

А как раз это нам и надо.

———

Важность и необходимость широкого развертывания работы по улучшению техники и организации производства в условиях социалистического строительства в нашей стране особенно подчеркивал тов. Ленин.

Он неоднократно указывал, что для того, «чтобы победить, чтобы создать и упрочить социализм», пролетариат должен стать на путь «новой организации труда, соединяющей последнее слово науки и капиталистической техники с массовым об'единением сознательных работников, творящих крупное социалистическое производство».

«Производительность труда — это в последнем счете самое важное, самое главное для победы нового общественного строя»,—говорит он в «Великом почине».

VII-й Всесоюзный с'езд профессиональных союзов дал конкретную директиву в развитие этого основного положения, указав, что — в дальнейшем внимание союзных и хозяйственных органов в течение длительного периода времени должно быть сосредоточено на вопросах рационаливации производственных процессов и рабочей силы.

Профсоюзы широко развернули работу в этом направлении. Но все-же одной из основных причин недостаточной еще успешности рационализаторской работы за истекший период, как указывает постановление ЦК ВКП(б), является недостаточное вовлечение в эту работу широчайших рабочих масс и профсоюзов.

Производственные и экономические комиссии и совещания по целому ряду предприятий нашли почву для работы, научились конкретному разрешению вопросов. Но по всему фронту работы у них отмечается недостаточное вовлечение масс. Участники прозсовещаний учитываются тысячами, а членов профсоюзов у нас около сотни тысяч.

У металлистов, самом активном и сильном союзе, участвует в производственных совещаниях только 12 проц. работающих членов, у горняков на 7.000 чел. имеем 400 постоянных членов прозсовещаний, у совторгслужащих в экономсовещаниях работает меньше половины членов союза.

Конечно, этот процент недостаточен.

Основным условием, обеспечивающим проведение мероприятий по рационализации, является активная поддержка их широкими рабочими массами,—указывает в своем постановлении ЦК ВКП(б).

Этой массовости утастия рабочих мы и попытаемся добиться своим производственным смотром.

Опыт других городов и в первую голову тверских текстильщиков, застрельщиков смотровой работы, показал, что при поддержке партийной и профессиональной организаций можно добиться блестящих результатов

Мы уверены, что встретим такую поддержку.

Вся масса самоварщиков фабрики им. Турчанинова, и в первую голову— ее профактив, рабкоры и молодежь будут активными участниками смотра.

На страницы газеты мы вынесем сотни деловых предложений и замечаний, которые помогут улучшить качество и удешевить производство тульского самовара.

Н. Др.

Как работают трудколлективы и их об'единение.

РКИ, совместно с членами Горсовета, произведено обследование трудколлективов и их об'единения.

По данным обследования, в настоящее время в Туле имеется 12 трудколлективов. Организация их идет нередко без оказания существенной помощи безработным, а сами трудколлективы оказываются экономически не выгодными. Происходит это потому, что об'единение трудколлективов работает без изучения экономических и хозяйственных условий Тулы и губернии. Все же охват безработных трудколлективами растет: на 1 октября 26 г. в трудколлективах состояло 615 чел., а на 1 июня 27 г.— 727 чел. В общем трудколлективы охватывают 4 — 5 проц. безработных, числящихся на бирже труда.

Сменяемость в трудколлективах не соблюдается и многие остаются в них гораздо более установленного полугодового срока. Некоторые рабочие выбывают из них раньше срока сменяемости, главным образом вследствие подыскания постоянной работы. Зарплата в трудколлективах крайне неустойчива и имеет большие колебания даже в одной специальности.

Условия работы, в общем, неблагоприятны и тяжелы: в некоторых мастерских крыши текут, прозодежда не выдается; во 2-й механической мастерской полно дыма вследствие того, что над горном мал колпак; в прачечной такой пар, что работницы не видят друг друга и часто простужаются; в кузнице рабочим даже не выдали рукавицы и они вынуждены ожидать, пока железо остынет, чтобы его можно было держать в руках, а остывшее железо плохо поддается ковке.

Состояние труддисциплины в коллективах неудовлетворительно; до сих пор не поставлены, как следует, учет явки на работу и ухода с работ. Работа поставлена так, что заинтересованность и участие рабочих в развитии и улучшении производства отсутствуют, так как ни производственных, ни каких-либо других совещаний не проводится.

Меры по охране труда недостаточны. Представители профсоюзов почти совершенно не посещают трудколлективов и не заботятся о проведении в них мероприятий по охране труда.

Оборудование трудколлективов недостаточно, в ряде случаев не соответствует производству, иногда не используется должным образом. Продукция, выпускаемая трудколлективами, нередко низкого качества, несмотря на то, что обходится она коллективу дороже, чем стоит на рынке. Учет и выполнение заказов поставлены плохо, снабжение материалами— тоже неудовлетворительно; бывают случаи закупки ненужных коллективам материалов и оборудования. Закупки производятся нередко у частных лиц и организаций.

Произведенная смена заведующего об'единением трудколлективов внесла некоторое оживление в работу, но этого еще мало для того, чтобы трудколлективы были поставлены на должную высоту и являлись действительным видом помощи безработным и полезным участником в хозяйственном строительстве.

Об'единенное собрание секций Горсовета — промышленной и РКИ, на котором был заслушан доклад об итогах обследования,— приняло ряд практических мероприятий, проведение которых в жизнь несомненно внесет полное оздоровление в работу трудколлективов и их об'единения.

Е.

Смотр сберкасс.

В чем задача профсоюзов.

Президиум Горсовета поручил губернской сберегательной кассе организовать смотр сберкасс, работающих при предприятиях и учреждениях.

Рост за последнее время значения и роли сберкасс и недостаток к ним внимания и наблюдения со стороны профорганизаций указывают на то, что смотр является вполне своевременным и необходимым.

Работающие при предприятиях сберкассы, несмотря на то, что они существуют уже довольно продолжительное время и имеют все предпосылки к своему развитию, находятся в незавидном положении.

Процент рабочих и служащих, вовлеченных в сберкассы при предприятиях, заставляет желать еще много лучше. Для примера можно взять Судаковский завод, на котором из 2000 рабочих и служащих в сберкассе состоит 60 вкладчиков. Завод № 10 имеет в сберкассе всего около 600 вкладчиков, тогда как сберкассы завода № 1 имеют уже около 3000. Не лучше положение и на средних предприятиях: фабрика «Феникс», имени Ленина, самоварная фабрика завода № 10 и кожзавод дали лишь 86 вкладчиков

Положение с кассами при предприятиях, как видно, неблагополучное. И вот Горсовет, учитывая все это, решил организовать смотр сберкасс, который должен послужить сигналом к тому, чтобы обеспечить всем слабо-действующим и бездействующим сберкассам должное внимание, могущее оживить и усилить их деятельность. В процессе этого смотра необходимо поставить дело так, чтобы заинтересованные организации, и в первую очередь—профорганизации, серьезно взялись за сберкассы. Надо теперь-же принять меры к вовлечению рабочих и служащих вкладчиками в сберкассы и теперь-же устранить те недостатки, которые мы имеет в работе сберкасс при предприятиях.

В этом случае полезны будут все средства: устная и печатная агатация, снабжение красных уголков агитационным материалом о сберкассах, вывешивание в предприятиях рекламно-информационных плакатов и т. д.

Губотделы союзов так же должны быть привлечены к смотру сберкасс; их задача—указать низовым аппаратам на необходимость самого энергичного участия в оживлении сберкасс, а также учесть результаты работы их и проведенные ими мероприятия по оживлению сберкасс.

Дело за профорганизациями, за их практическим участием в проведении смотра. При надлежащем и деловом внимании и участии всей профсоюзной массы, всех организаций, мы сумеем развернуть работу сберкасс, призванных в настоящее время занять серьезное место с системе госкредита.

В. Синицын.

Стрелковые тиры и воен

(Летние за

На новой „квартире“.

(Клуб им. Ленина).

Очень уютная, чистенькая новая „квартира“ у ленинцев. В парке здоровый сосновый воздух; кайма белоствольных берез, словно гигантские веера, отгоняют городскую пыль и гарь, обдавая ароматом полей отдыхающих железнодорожников и горожан.

Клубный опрятный павильон гостеприимно распахнул свои двери и прохладой своих сумеречных комнат манит клубников.

Войдем и мы.

Налево — правленческая комната. Здесь всегда суета, говорок стоит в воздухе, столы в диаграммах, черновых набросках планов работ.

Направо в комнате почти торжественная тишина; лишь шелест книжек, журналов, да изредка молодой голос прорвется...

Со стен спокойными, чуть жестковатыми глазами смотрят из рамок Ворошилов, Бубнов и улыбающийся Фрунзе.

С потолка снижаются изящно-сделанные модели самолета, истребители, „колбасы“ наблюдателя. Длинный стол занят брошюрами об авиации, химической войне и обороне, о модельных и стрелковых кружках, толстыми и тонкими журналами военного характера.

Мы в комнате кружков Осоавиахима и стрелкового.

Поближе к двери, над деревянным щитом, мигает электролампочка, на щите—части разобранной винтовки. Здесь всегда толпится молодежь, изучающая винтовку: если вспыхнет лампочка, когда паренек дотронется указкой до нужной части винтовки, стало-быть знает ее...

Здесь всегда—шутки, и смех иногда нарушает спокойную тишину этой комнаты.

— Левей, левей, Петрушка!—помогают заблудившемуся товарищи.

— ... и с возом: бух!—в канаву.

— Я, вот, хотя и неграмотный,—говорит малый, что недавно из деревни на железку пришел,—а изучил все части

— Так как-же так?

— А по наслышке, да с указкой. Он, вот, читает, а я—укзкой ищу, какую нужно часть; так вот и узнал.

— Я, так, все без ошибки знаю... Даже и разборку,—хвалится малый с „вострыми“ карими глазами.

Проверяем.

И верно: без ошибки прыгает указка по щиту.

За стенами клуба—одиночные редкие выстрелы: это занятия стрелкового кружка. В споре стрелковый кружок об‘единяется с кружком Осоавиахима: вместе дружнее работа пойдет.

— Да что-же это, словно бы и не люди мы,— говорил актив клуба Ленина, — везде тиры, везде стрельбе обучаются, а у нас словно-бы и не надо.

— Даешь тир! Даешь винтовку!

Правление услышало эти звонкие голоса: тир строится и на днях открывается для всех клубников.

Пулеметчик.

Держим порох сухим.

Когда спадает полуденный зной,— сбросив замасленную за станком одежду, одев что-нибудь чистое или новое, рабочие и работницы волнами-толпами заливают тенистые дорожки сада Томского.

Липы льют свой медовый аромат; нежный, вечерний, ласковый ветерок. В саду так хорошо отдыхать: кто привык коротать досуги за шахматами или шашками—они найдут их здесь; кому нужна газета или книга—к его услугам большая, с хорошим электросветом, читальня; за короткое лето через читальню прошло уже 20.000 рабочих и работниц. Кто увлекается кино или театром - есть и это в саду Томского.

Строительная весна.

Текущий строительный сезон является подлинной весной строительства домов для квартир рабочих. Такая могучая организация, как Тулстрой, доведя нынче свой оборот до полутора миллионов рублей, процентов на 70 загружена постройкой именно домов значительной вместимости для рабочих.

Необходимо отметить в первую голову начатый постройкой трехэтажный, с полуподвалом, каменный дом Комхоза на Тургеневской ул. Дом будет оборудован водопроводом, электричеством и паровым отоплением. Его постройка обойдется до 400 тысяч рублей. В доме будт 54 квартиры по 2-3-4 комнаты с кухней. Тулстрой мобилизует все средства, чтобы окончить постройку к Октябрьским торжествам.

Не менее крупный дом возводится на Октябрьской ул. Дом также трехэтажный и строится под квартиры рабочих завода № 1.

На улице Металлистов жилищное т-во «Красная Кузница» взяла почти вовсе разрушенное двухэтажное каменное здание, капитально отремонтировало его, перепланировало на квартиры в 2 комнаты с кухней и возвело третий этаж. Всего квартир в этом доме 16, не считая флигеля во дворе.

На Мотякинской улице также возводится здание под квартиры, стоимостью в 200 тыс. рублей. Заканчивается постройкой трехэтажное здание жилтоварищества Госбанка.

Вот наиболее крупные жилые постройки, возводимые в Туле в текущем сезоне. Мы не упомянули о текущих ремонтах квартир Откомхоза, которые также значительно увеличат жилищную площадь. В грубых цифрах можно сказать, что текущий сезон даст до сотни новых квартир для рабочих, что, несомненно, будет способствовать ослаблению жилищного кризиса в Туле.

Нельзя не признать, что текущий строительный сезон является наиболее успешным за 10 лет революции и является хорошим подарком тульским рабочим к 10-й годовщине Октября.

Г. Вол.

ные уголки работают.

рисовки).

Но, все-таки, больше, чем что нибудь другое, молодежь и взрослых рабочих привлекает тир.

Павильончик тира, застекленный по всему фасаду, до поздней ночи подмигивает своими лампочками дремлющим деревьям и заманивает рабочих в свое гостеприимное помещение.

За барьером, метрах в двадцати, маячат четкие цели; усатый пан в конфедератке забрался на дерево и дрожит от града выстрелов: ему больше, чем кому либо из других достается от стрелков. А рядом с ним—волна буржуазных армий, гуси, птицы поменьше, деревья. Все это — стрелковые цели.

Подходят в одиночку, группами.

— Куда тебе! Пожалуй, с гражданской войны забыл, как и держать винтовку!

— Ан, нет! Крепка еще рука, шалишь!

— А промажешь! Давай об заклад!

— Заметано!

Спорящий протискивается через толпу.

— Куда, куда прешь?! — негодуют в толпе.

— Не видишь, очередь? Ишь, пышный какой, думает, что для него одного тир...

Вскоре спорщик выходит из тира. На губах — улыбка удовлетворения:

— Ну, видел? Не-ет, шалишь, крепка еще рука! Пусть-ка молодежь так научится.

— Ладно, есть! Ставлю пару пива! Молодец, не посрамил металлистов...

— Куда-ж... Порох завсегда сухим держать надо...

И так, каждый день, кроме понедельников, через тир проходит до 300 человек с мыслью проверить крепость руки или потренироваться в стрельбе из винтовки.

Глаз.

Удачно начатое дело.

Что и говорить, тесноват клуб у строителей,— как говорится, „куренка выпустить некуда“. Но— в тесноте, да не в обиде: по вечерам собираются сюда каменьщики, плотники, штукатуры, маляры, провести в чистых уютных комнатах клуба „Красный Строитель“ свой досуг после утомительной работы на солнцепеке, где нибудь на стройке двух или трехэтажной громады.

Большинство их с первыми заморозками возвращается в деревню, где пока еще нет таких клубов, как в Туле,—куда газета свежая приходит на четвертый, а то и на пятый день.

В читальне—тихо; только шелест газет, покашливанье в кулак, да полушепот негромкий библиотекарши.

Но не только за газетами отдыхают строители.

Четыре—пять раз в неделю в клубе устраиваются массовые вечера, ставятся спектакли, читаются доклады и лекции, устраиваются силами самих-же строителей—концерты. Правление всячески старается использовать пребывание строителей в городе, чтобы отпустить их в деревню с нужной культурной зарядкой.

Не забыло правление и „недели обороны“.

Еще с начала сезона был установлен тир, куда валом повалила строительная молодежь испробовать меткость глаза.

А за ними—и взрослые рабочие потянулись.

Свыше сотни строителей каждо-дневно проходит через тир, испытывают крепость свой руки и меткость.

Но вот жалобы:

— Последние деньки стреляем,—говорит молодой паренек.

— Что так?

— Да вот беда: клуб на ремонтное время закрывается.

— Хоть-бы прикрепили к другому тиру, что-ли.

Действительно, об этом правлению следует подумать. Не бросать-же так удачно начатое дело военизации строителей.

Василь.

НА МЕСТАХ.

В Веневском райпрофсекретариате.

На заседании Веневского райпрофсекретариата по отчету райисполкома о работе отмечено плохое состояние пожарной охраны; аппарат госстраха не соответствует своему назначению,—наблюдаются случаи грубого обращения с крестьянами и пр.; неохват школьников школьной сетью равняется 40 проц., в школах крестьянской молодежи надо усилить практические работы.

Далее отмечено отсутствие плановости работы в отдельных сельсоветах, слабая работа комиссий при сельсоветах, нерегулярность в работе изб-читален и т. д.

Райпрофсекретариат указал райисполкому на эти недочеты в работе и предложил ряд мер, направленных к их устранению.

В клубе железнодорожников.

По докладу о работе клуба на заседании президиума учкпрофсожа 2 было указано, что нужно оживить работу кружков, больше уделять внимания детям; радио плохо работало из-за отсутствия средств; для втягивания масс в члены клуба нужно крепче связаться с местами, усилить работу по военной пропаганде. Отмечено, что в клубе мало коллективной работы, а преобладает индивидуализм, что влечет за собою ослабление некоторых участков работы; нужно взять курс на проведение местных экскурсий и проч.

Вопрос о благоустройстве Венева.

Веневский Горсовет обратился в райпрофсекретариат с просьбой об оказании материальной помощи по устройству сквера на братской могиле. Райпрофсекретариат просьбу отклонил из-за отсутствия средств.

НА МЕСТАХ.

Работа месткома Горводопровода.

Из произведенного обследования работы месткома горводопровода союза коммунальников выявлено, что местком недостаточно выполнил наказ, данный ему общим собранием. Наказ на заседании месткома не обсуждался и лишь к концу срока полномочий, вспомнив о нем, месткомовцы решили подвести итоги его выполнения.

Местком установил, что наказ выполнен недостаточно и дальше постановляет: „поручить месткому нового состава обращать больше внимания на выполнение наказа".

Неблагополучно обстоит дело и со сбором членских взносов. Неплательщики составляют 40 проц. общего числа членов союза; есть неплательщики по 6 мес. Со стороны месткома надлежащих мер принято не было.

РКК недостаточно еще усвоила свои функции—санкционирует и даже утверждает уже произведенные сверхурочные работы.

В плохом положении находится дело массовой работы. Так например, посещаемость общих собраний от 100 с лишним человек членов бывает 26, 30 и редко 40 человек. Работа с профактивом, который имеется в количестве 26 чел, отсутствовала.

Производственная комиссия проявила полную бездеятельность, за месячный период не провела ни одного заседания. Даже в плане работ месткомом работа прозкомиссии не предусмотрена.

Ревизионная Комиссия работала так же слабо. За 6 мес. была одна ревизия, и то недостаточно полная. Кроме того, РК занималась не своим делом: проверяла выполнение наказа, плана работ, работы комиссий и т. д.

По всем этим вопросам Правление Союза дало надлежащее указание и наметило пути налаживания работы месткома.

Задача нового состава месткома, который изберут водопроводчики—эти указания провести в жизнь, а задача членов союза—все проводимые мероприятия месткома в интересах их же поддерживать и помогать в работе. Только при таких условиях работа месткома может занять должное место в общей профессиональной работе.

Д. Чуканов.

Из-за отсутствия средств.

Веневская междуведомственная комиссия по охране материнства и младенчества обратилась в райпрофсекретариат с просьбой о материальной помощи на устройство яслей для детей.

Из-за отсутствия средств, райпрофсекретариат просьбу отклонил.

На постройке линии Венев-Узловая.

В начале работ по постройке линии Венев-Узловая был организован рабочком строителей, в состав которого вошло 5 работников. Веневский райпрофсекретариат предложил рабочкому, в связи с развитием работ на линии и увеличением числа рабочих, усилить работу культкомиссии и комиссии по охране труда.

Полгода работы райкома горняков.

Райком горняков Подмосковного бассейна, организованный 20 ноября 26 г., в основу всей своей работы положил решения и директивы ЦК горняков и Губпрофсовета.

Основное внимание было уделено перезаключению колдоговора с Москвуглем и заключению его (впервые) с Гозачугплавом. Вопросам рационализации производства, сокращению подсобных штатов и накладных расходов уделялось не меньшее внимание; заслушивались доклады Москвугля и Гозачугплава на президиуме и пленумах райкома, ОТЭ райкома участвовал в проработке вопросов сокращения аппаратов рудоуправлений и отчетности по Москвуглю.

В части усиления и улучшения повседневного обслуживания рабочих, райком проработал и практически осуществил в наиболее крупных районах организацию шахт-цех-бюро.

На июль мы имеем шахт-цех-бюро в Победенке при 4 шахтах, и 1—при подсобных цехах; в Товаркове при шахтах №№ 44, 32 и 45, в Бобриках—при ш. №№ 3 и 10 и, наконец, в Оболенке—при ш. № 1, а всего 11 шахт-цех-бюро, обслуживающих до 80 проц. всех рабочих, занятых в бассейне. По железо-рудным районам рудбюро будут организованы в наступившем полугодии.

За отчетный период райком провел работу по созданию двух рудничных комитетов на рудных разработках Дедиловского и Щекино-Лазаревского районов и организовал местком при тресте Москвуголь.

Перестройка союзного аппарата хорошо отразилась на увеличении союзного членства. Так например, на 1 янв. 27 г. по угольно-рудным районам было 9905 членов союза или 80,8 проц. всех рабочих; на 1 апреля с. г. по тем же районам членов союза было 9412 чел., т. е. свыше 84 проц.

Общая работа райкома основывалась на директивах высших союзных организаций и опирались на энергичную поддержку низовых рудничных комитетов, которые за это время обновлены, освежены и оздоровлены.

Обновление переизбранных рудкомов — Товарковского, Победенского, Оболенского, Бобриковского и других—достигает 79,7 проц. Бобриковский рудком обновлен на все 100 проц., и это вполне способствовало оживлению союзной работы и укреплению дисциплины среди рабочих.

Для практического руководства работой мест, райкомом производились выезды на места членов президиума; выездов было 64, так что на каждый район падает 7 - 10 выездов. Давались директивные письменные указания. Практиковались обследования работ на местах, которые были проведены в районах: Победенке, Бобриках, Товаркове, Щекино - Лазаревском, Дедилове, Обидимской каменоломне и месткоме при Москвугле.

Работа по сбору членских взносов значительно улучшена. Сбор членских взносов по Победенке с 7 проц. в январе поднялся до 50 проц. в мае.

Финансовое состояние рудкомов было бы вполне удовлетворительно, если бы Москвуголь своевременно производил расчеты по начислениям. Гозачугплав

Практика профработы.

Как идет сбор членских взносов.

На многолюдном собрании членов месткомов, правлений касс взаимопомощи и сборщиков членских взносов, состоявшемся по инициативе правления губотдела союза совторгслужащих, рассматривался вопрос о состоянии работы со сборщиками членск. взносов.

При наличии лишь небольшой группы коллективов, нормально поставивших обслуживание сборщиками союзной массы, собрание констатировало следующие общие недочеты в работе: разнобой при конструировании института сборщиков членских взносов по большинству коллективов, неравномерность нагрузки их, разнообразие в сроках сдачи собранных денег, большой процент недобора взносов в коллективах, где нет сборщиков и где не велась работа по инструктированию сборщиков, слабо инструктировались и редко созывались совещания со сборщиками, почти отсутствовала регулярная отчетность сборщиков перед избирателями и пр.

Собрание наметило ряд мер, направленных к изжитию отмеченных недочетов.

Зарплата коммунальников.

В прошлой кампании коммунальников по перезаключению коллективных договоров был ряд достижений: подтянута зарплата производственных групп, низко оплачиваемых по местному бюджету в районах, некоторых работников пожарных команд и части служащих в учреждениях, находящихся на местном бюджете. Зарплата была повышена в Туле от 3 до 9 проц., а в районах от 12 до 50 проц.

Однако зарплата в учреждениях, находящихся на местном бюджете, остается низкой, в установленной подолжностной оплате низка оплата труда групп чернорабочих, в частных предприятиях средняя зарплата отстает от средней общей зарплаты по губернии и пр.

Правление губотдела союза коммунальников в дальнейшей работе решило провести следующие мероприятия:

Райместкомам и месткомам учреждений и предприятий, состоящих на хозрасчете, поручено в августе проработать вопрос о финансовом состоянии их учреждений и наметить мероприятия в пред'явлении размеров зарплаты при перезаключении колдоговоров. Губотдел пред'являет Горкоммунхозу и Губкоммунхозу требования о сохранении отпущенного на 1926-27 г. фонда зарплаты с тем, чтобы остающиеся от сокращения штатов средства пошли на прибавку зарплаты. Среди пожарников города зарплату решено установить не ниже госминимума на 1 разряд. Перед госбюджетной комиссией ставится вопрос об увеличении заработной платы не ниже госминимума, а также об уравнении зарплаты 1 разряда однородных групп рабочих и служащих в районах.

Группкому частных предприятий и райместкомам, об'единяющим частные предприятия и одиночек, поручено взять линию на повышение зарплаты.

Учитывая, что для служащих установлен лимит на 1 разряд, правление губотдела решило пред'явить требование о зарплате по бюджетному лимиту на сентябрь, но с учетом финансовой мощности учреждений.

В. М.

а

тоже, под предлогом тяжелого финансового положения, в течении полгода ни разу не внес рудкомам полностью сумм, причитающихся по начислениям.

С кассами взаимопомощи дело обстоит плохо. На 10000 членов союза, членами касс взаимопомощи состоят всего лишь около 1000 человек. Наличный капитал касс с 3405 руб. на 1 апреля упал до 3217 руб. на 1 июля с. г. Все это произошло в силу того, что выдача безвозвратных пособий превышает приходные статьи от членских взносов.

Культработа, благодаря проведению расширенных инструктивных культсовещаний (их за полгода было 2), оживилась. Клубное членство доходит до 745 чел. против 450 ч. в прошлом году. Кружков при клубах имеется 57 с 1160 чел. участниками. Кино-установок в районах работает 6; кроме того, имеется 3 кинопередвижки. В кружках физкультуры занято 302 чел. молодежи и взрослых. Оборудованы заново два клуба-театра в Оболенском и Бобриковском районах.

К отрицательным моментам нужно отнести то, что на культурный аппарат затрачивается от 35 до 70 проц. всех начислений на культработу.

В части ликвидации неграмотности тоже имеются недостатки. На 151 чел., обученных в ликпунктах, затрачено от 11 до 20 руб. на каждого; произошло это благодаря недостаточному вниманию к данному вопросу со стороны рудкомов.

Кроме общего руководства местами по участию в хозяйственной работе, уделялось особое внимание зарплате рабочих, и особенно — низкоразрядников. В среднем за данное полугодие зарплата повысилась на 10-12 проц.

Введенная поразрядно-поденная ставка весьм, упростила и облегчила тарифную работу на местах но все-же многоразрядность продолжает в некоторой степени оставаться. Для изжития этого, райком разработал и разослал на места, для обсуждения и проработки, 4 тарифных 10-разрядных сетки: рабочая — с соотношением 1:3, служащих—1:4, администрат. персонала—1:4 и для учеников—с соотношением 1:2.

Работа производственных комиссий и совещаний и проведенные по районам кампании по рационализации производства дали положительные результаты. По неполным еще данным, экономия на транспорте, командировках и общезаводских расходах рудоуправлений превышает 100.000 руб. Себестоимость угля снижена до 10,02 коп. за пуд. Во всех районах созданы фонды премирования за изобретательства.

Как крупнейшее достижение райкома, необходимо отметить выдвиженчество. Все рудоуправления и сам трест в руководящей части состоят из союзных выдвиженцев

В кооперативной работе союз только теперь по-настоящему стал принимать участие. По вопросу снижения цен, подборе ассортимента товаров и т. д. райком специально созывал заинтересованных представителей на расширенный пленум.

Горняки на наступившее полугодие в своем плане работ указали на наиболее слабые участки. которые необходимо оздоровить. И мы надеемся, что союзная работа горняков, при поддержке ГСПС, будет поставлена на должную высоту.

Я. Артамонов.

Летний отдых рабочего.

Горсовет о домах отдыха.

Президиум Горсовета обратил внимание страхкассы на необходимость расходования средств на содержание домов отдыха с таким расчетом, чтобы годовое содержание одного отдыхающего не превышало отпущенных центром для этого сумм.

В целях постоянного наблюдения за работой домов отдыха, президиум горсовета признал необходимым организовать их периодические посещения членами горсовета.

Президиум обратился в губотдел союза нарпит с просьбой обратить внимание на обслуживание отдыхающих, чтобы направленный союзом персонал был хорошо проинструктирован во избежание бывших в прошлом году нареканий на невнимательность и грубость обслуживающего персонала.

Вследствие неблагоприятных климатических условий Ясной Поляны, сырой и малярийной местности, вредно отзывающейся на здоровьи отдыхающих и тормозящей достижение полного результата отдыха, президиум поручил страхкассе добиваться передачи в ее распоряжение Алексина-Бора для перевода туда домов отдыха из Ясной Поляны. **В. М.**

О домах отдыха в Петропавловском.

Из года в год общее состояние домов отдыха улучшается, но и в настоящее время имеется еще очень много неурядиц, которые требуют своевременного изжития.

В числе других, и Петропавловский дом отдыха имеет свои плохие стороны. Дом отдыха по количеству мест расчитан на 100 человек, но в последнюю партию (с 1 по 14 июля) число отдыхающих увеличилось до 134 чел., в силу чего излишне прибывшие 34 человека были размещены в совершенно негодных для жилья помещениях (пекарня и т. д.). Отсюда можно сделать вывод, что существует какая то бессистемность, нет плановости в этой работе.

Культработа среди отдыхающих поставлена очень слабо, несмотря на то, что имеется специальный культработник. Для того, например, чтобы получить книгу для чтения, требуется 2—3 дня.

Однажды культработник решил показать отдыхающим кино. Приехала передвижка с картиной «Заур Абрек». Начали 7 июля в 7 час., до 12 продемонстрировали первую часть, а остальные части решили показать на следующей неделе.

Отсутствие кооперативной лавки заставляет рабочих (отдыхающих) переплачивать за табак и папиросы 5-6 коп. Это обстоятельство бьет по карману рабочего. Необходимо ЦРК этим вопросом заняться и при Петропавловском доме отдыха открыть киоск для рабочих. **Отдыхающий.**

Алексинские дачи должны быть переданы рабочим!

Комиссия, выделенная Губисполкомом по вопросу о переводе домов отдыха из Ясной Поляны в Алексин-Бор, закончила свои работы и сделала обстоятельный доклад о результатах работы на междуведомственном совещании.

Комиссией осмотрены 53 дачных помещения, при чем выявлено, что большинство помещений занято частными лицами. Незначительное число дач занято союзами и Губкомом. Также комиссия обратила внимание на то обстоятельство, что тульские рабочие пользуются дачами в нездоровой, малярийной местности, тогда как в Алексине есть возможность пользоваться прелестным здоровым отдыхом.

Комиссия расчитала, что за летний сезон через дачи Алексина-Бора можно пропустить по меньшей мере до 6 тыс. чел (исходя из двухнедельного отдыха).

Но Алексинский РИК, интересы бюджета которого эта передача затрагивает (РИК имеет от дач до 30 тыс. рублей дохода в год), возражает против этого мероприятия, соглашаясь лишь на передачу страхкассе не более 8-10 дачных помещений. Комиссия стала на ту точку зрения, что здоровье нескольких тысяч рабочих ценнее, нежели 30 тысяч, и крепко отстаивает свою точку зрения о необходимости передачи дач в ведение страхкассы.

Для окончательного рассмотрения и разрешения, комиссия передает вопрос на президиум ГИК'а.

В части благоустройства Алексинского Бора, комиссия проэктировочно намечает, в случае передачи дач в ведение страхкассы, произвести текущий ремонт на сумму до 30 тыс. руб., построить в Бору столовую с необходимыми подсобными постройками и т. д.

Комиссия считает необходимым всю работу по переводу домов отдыха в Алексин-Бор закончить не позднее 1 января 1928 года. **Вий.**

Из работы страхкасс.

Горсовет о работе губстрахкассы.

Президиум горсовета предложил губстрахкассе принять самые решительные меры к полной ликвидации задолженности хозорганами и учреждениями, проверить не менее, чем по 12 предприятиям правильность исчисления ими страхвзносов, не менее, чем по 200 предприятиям правильность даваемых ими в больничных листках сведений о заработной плате рабочих и служащих, с привлечением к этой работе членов секции.

В взимании взносов горсовет рекомендовал страхкассе продолжать твердую и решительную политику, применяя при этом все законные меры воздействия.

Горсовет предложил страхкассе подготовить организацию института страховых делегатов, перезаключить с губсобезом договор о содержании в его учреждениях инвалидов труда, ввести специальные книжки на выдачу пособия для ухода и кормления детей, произвести обследование материального положения не менее 50 пенсионеров, привлекая к этой работе членов секции.

Горсовет поручил страхкассе совместно с губздравотделом и губпрофсоветом подготовить и провести в жизнь реорганизацию контроля над отпусками по болезни и над больными на дому и проч.

Организация стационара для кожных больных.

Пленум комитета учстрахкассы № 2 обратился в губстрахкассу с просьбой поднять перед тулгубздравотделом вопрос об организации в Туле кожного стационара. УЧК № 2 ставит этот вопрос перед губпрофсоветом, чтобы он поддержал ходатайство перед здравотделом.

По рабочим уголкам.

Таких хозяйственников надо гнать.

Странные речи на 10 году Окрябрьской революции можно было слышать на пленуме горняков:

— Того, что рабочий класс является сейчас хозяином страны, — не чувствуется. Когда рабочие желают проконтролировать работу хозяйственников, то на них обижаются.

— Рабочий считать себя хозяином не может, т. к. боится сказать лишнее слово, опасаясь, что его уволят. Рудкомы не знают заработка рабочих, ибо хозяйственники не хотят (!) разговаривать.

— Наши выдвиженцы, как только их выдвинут на какую-либо ответственную работу, сейчас же проявляют дух военного коммунизма...

Жаль, что пленум, поглощенный работой, не принял по этим выступлениям определенной резолюции, но райком в текущей работе, вероятно, займется зарвавшимися молодчиками и призовет их к порядку.

По первобытному.

Лето для Обидимо — основная пора работы. Управление каменоломней, в заботах об усилении производительности, третий месяц тщетно добивается, чтобы Москвуголь прислал рельс и вагонеток, которых не хватает; но лето проходит, а Москвуголь еще ничего не прислал и только обнадеживает.

Теперь камень гонят по доскам!

Со сбытом угля неблагополучно.

— Сбыт в Москвугле поставлен очень плохо, торговый отдел треста не понимает своих задач, не ищет потребителя. Даже завоеванные раньше рынки начинают отказываться от подмосковного угля...

— В Бобриках свыше 1,5 миллионов пуд. запаса. Уголь разлагается и обращается в низкие сорта.

Так говорили на пленуме райкома горняков и райком дал тресту ряд указаний, как вести работу по сбыту в будущем.

В.

Школа горпромуча.

В ближайшее время добыча угля в Подмосковном бассейне должна дойти до 200—250 миллионов пудов в год.

Для такой большой добычи нужна большая подготовка, нужна квалифицированная сила, в которой ощущается недостаток. Победенская школа горпромуча до сих пор не давала бассейну нужной квалифицированной рабсилы, не удовлетворяя запросов, т. к. выпускала лишь слесарей, столяров, электромонтеров и пр.

Школа не пользуется нужным вниманием: деньги на нее задерживаются рудоуправлением, на нее рудоуправление смотрит, как на нечто лишнее, ненужное. Оборудование школы плохое, зимой ученики вынуждены работать одевшись. В этом году комплект был неполный, экономию от содержания в 6-7 тысяч рублей Москвуголь использовал нерационально и не улучшил положения школы; больше того, раньше уголь для отопления школы отпускали по 3 коп. за пуд, теперь же решили отпускать по себестоимости, что тяжело отзовется на бюджете школы.

Судьба школы обсуждалась при райкоме горняков с участием представителей от молодежи и рудкома. Доклад о работе школы сделал завшколой.

Ввиду того, что план работ бассейна на предстоящее пятилетие требует рационализации производства и усиления квалифицированной рабсилы, совещание нашло, что программу школы надо изменить и школа должна выпускать квалифицированных десятников, забойщиков, путевых, крепильщиков, рабочих врубовых машин, буровых мастеров и проходчиков, а для вспомогательных цехов ввести бригадное или индивидуальное ученичество. Так как электрофикация в бассейне развивается, решено организовать отдел или цех по подготовке электриков.

Совещание выработало ряд мер, направленных к улучшению постановки обучения.

Новую программу решено ввести с 27-28 учебного года

В.

Пленум нашел, что ВЧ-7 необходимо добиваться перед ДЗО оказания материальной помощи тулгубздравотделу, войдя с ним в соглашение о забронировании определенного количества коек для железнодорожников.

Постройка приемного покоя задерживается.

Несмотря на целый ряд постановлений и решений разных организаций железнодорожников о постройке помещения для приемного покоя, все-таки вопрос до сих пор не получил практического разрешения, и потому пленум комитета учстрахкассы № 2 обратился к ДСК с просьбой в категорической форме поставить перед ДЗО вопрос о необходимости теперь же приступить к началу работ по постройке помещения для приемного покоя, имея в виду, что почти половина самого хорошего летнего строительного сезона прошла, а ДЗО не только не приступил к постройке, а даже еще окончательно не разрешил вопроса о плане и месте постройки.

Недочеты в медпомощи.

— Бывают случаи, когда жел. дор. участок 2 остается лишь с иодом и валериановкой, несмотря на то, что ВЧ-9 своевременно и исправно направляет требования в тульскую центральную аптеку.

— На участке нет фельдшерицы-акушерки.

— В приемном покое нет нужных приборов для освидетельствования, недостает инвентаря, уборная полуразрушена и закрыта и проч.

Отметив эти недочеты, пленум комитета учстрахкассы № 2 выработал ряд мер к упорядочению медпомощи.

Редакция журн. „Кузнец“

ждет от всех профработников присылки воспоминаний и материалов по истории тульских профсоюзов.

Развитие Подмосковного Каменоугольного Бассейна.

15 и 16 июля в Научно-Техническом клубе происходили работы технического совещания ответственных работников Подмосковного каменоугольного бассейна «Москвуголь».

Повестка совещания состояла из ряда вопросов, разрешение кототорых направлено на развитие отдельных отраслей (керамической и силикатной промышленности) и всего бассейна в целом.

Почему так важно развитие Подмосковного каменоугольного бассейна?

Потому, что развитие бассейна даст работу избыточной рабочей силе деревни, которая, имея тогда работу на месте, не пойдет искать работы в городах и увеличивать в них кадры безработных; развитие бассейна поднимет общую экономическую мощь губернии и, главное, хорошо налаженный Подмосковный бассейн сможет сыграть большую роль в случае военной непогоды

Таким образом, развивать Подмосковный бассейн—значит увеличивать обороноспособность Союза.

На совещании, германск. инженер—доктор Ланге сделал доклад на тему: «Перегонка бурого германского угля и угля подмосковного».

Инженер Ланге сообщил, что использование в Германии бурого низкосортного угля, однородного с подмосковным, начата 60 лет назад, но широко поставлено только в последние три года, когда налажена перегонка угля в смолу, а последней—в разные смазочные масла.

Германские угли содержат от 5 до 12 проц. смолы, а из 100 кило смолы, немцы, путем ее перегонки, получают 69 кило разных масел, 14 кило парафина, 1 кило бензина, 2,5 кило кокса и 13,5 кило составляют газы и потери. Как хорошо поставили немцы перегонку углей — показывает то, что в настоящем году смазочных масел, полученных из угля, у них хватит для всей своей промышленности и, кроме того, часть их Германия может вывезти заграницу.

Электростанции, работающие в Германии на угле, содержащем 10 проц. смолы, перегоняемой в другие продукты, дают даровую электроэнергию, так как все расходы станции покрываются стоимостью получаемой смолы и ее продуктов, а станции используют кокс и газы, остающиеся от перегонки угля. Такая перегонка подмосковных углей даст Советскому Союзу колоссальные выгоды, так как тогда всю нефть и донуголь можно будет продавать заграницу, а все топливные и смазочные нужды промышленности покрывать перегонкой углей.

Инженер Ланге считает, что Советский Союз в одном Подмосковном бассейне имеет такие богатства, каких не имеет ни одно другое государство, так как ни в одном государстве нет подобных запасов угля.

Постановка перегонки углей, кроме того, по мнению инженера Ланге, дает возможность развить в бассейне керамическую и стекольную промышленность, для которой имеется высокосортное сырье—песок и глина, которые добывать можно попутно при добыче угля, что значительно удешевит стоимость продукции. В качестве топлива, эти виды промышленности могли бы иметь дешевые газы, получающиеся при перегонке угля.

Выступавшие указывали на необходимость германские способы перегонки углей испытать сначала на небольших опытно-производственных установках и одновременно заняться разрешением вопроса использования получаемой из угля смолы и ее продуктов.

Совещание поставило перед «Москвуглем» задачу расширения сжигания подмосковного угля в пылевидном состоянии, что уже сейчас выгодно в наших условиях и что даст возможность перехода, в случае надобности, к перегонке углей.

Совещание указало также на необходимость сейчас же заняться составлением смоляной карты бассейна, т. е. определением процента смолы, содержащейся в угле каждого отдельного района Подмосковного бассейна.

Далее совещание заслушало доклады о состоянии керамической и силикатной промышленности, имеющейся в бассейне, и наметило пути дальнейшего их развития.

Инженер Шалыгин доложил о «современных технических достижениях Донбасса», часть которых, возможных по техническим и экономическим условиям, решено применить в Подмосковном бассейне.

Совещанием рассмотрена производственная программа Подмосковного бассейна на 1927/28 год. В общем, совещание прошло под лозунгом всемерного развития Подмосковного каменоугольного бассейна.

Развитие и расширение социалистического строительства — таков наш общий ответ на происки империалистов, на стремление их навязать нам войну и сорвать наше строительство.

Е. Мир.

О заготовке хлеба для рабочих.

Дорогой хлеб подрывает бюджет рабочих, дешевый хлеб подрывает бюджеты крестьян. Поэтому, основная задача хлебозаготовок—заготовлять хлеб по ценам, приемлемым для крестьян, и сбывать по ценам, приемлемым для рабочих. Задача эта может быть разрешена только в том случае, если не будет большого разрыва между заготовительными ценами на хлеб и продажными, а это может быть достигнуто только тогда, когда содержание организаций, заготовляющих хлеб, будет недорого стоить, если работа их будет дешевой.

В предыдущие годы принимался ряд мер к сближению заготовительных цен с продажными, но полных положительных результатов достигнуть не удалось. В прошлом году у нас в губернии, например, рожь заготовлялась по 80 к., а мука ржаная продавалась по 1 р. 50 к. за пуд. Такое положение совершенно ненормально. Поэтому в текущем году хлебозаготовки организуются так, чтобы подобный разрыв цен ни в коем случае не мог имет места.

Основную массу хлеба (75 проц. из всего, который выбросит крестьянство на рынок), по постановлению Губисполкома, должна заготовить сельско-хозяйственная и потребительская кооперация; заготовка хлеба через кооперацию, как показал опыт предыдущих двух лет, является наиболее дешевой. Церабкопу разрешено закупать хлеб не только у Хлебопродукта и других организаций, но и непосредственно у низовой кооперации.

Е. М.

СОЮЗНАЯ ХРОНИКА.

У КОММУНАЛЬНИКОВ.

На страже. В связи с имевшимися по СССР фактами поджогов предприятий, правление губотдела союза коммунальников предложило всем райместкомам и месткомам поставить на обсуждение производственных комиссий и совещаний вопрос об улучшении противопожарной и общей охраны предприятий и учреждений, на собраниях провести раз'яснение значения принимаемых мер борьбы с пожарами и по охране зданий и пр.

Сокращение штата. На освобожденной работе в правлении губотдела союза коммунальноков оставлен один ответственный работник—председатель; должность секретаря упразднена.

Разгрузка союзных организаций. В целях разгрузки союзных организаций от излишней письменной отчетности, правление союза коммунальников обратилось в ЦК союза и ГСПС с просьбой санкционировать следующий порядок отчетности. Губотдел высылает им протоколы с'ездов, конференций, заседаний правления, пленумов, общегородских отчетных собраний, акты ревкомиссий, сводки и статистические материалы; финотчеты высылать раз в три месяца вместо практикующейся ежемесячной высылки, план работ — в полгода раз, вместо трех месяцев Высылку остального материала предположено прекратить. В губотдел прекращается высылка хозорганами приказов, сведений о количестве рабочих и служащих, сведений о неявке на работу и пр. Правление губотдела предложило месткомам и райместкомам обсудить вопрос о сокращении получения письменного материала от хозорганов.

Библиотека коммунальников. Комплектование библиотеки коммунальников проводилось с недостаточным учетом интересов читателей, и потому правление губотдела союза решило производить впредь комплектование по усмотрению библиотекаря, под руководством правления союза, с точным учетом общих политико-просветительных задач и интересов различных групп членов союза. Вследствие того, что книг по беллетристике недостаточно и спрос на них не покрывается, правление губотдела решило этот отдел расширить, пополнив состав книг юношеской, комсомольской, детской и производственно-технической литературой. Правление выработало еще ряд мер, направленных к улучшению работы библиотеки и передвижек.

У ТРАНСПОРТНИКОВ.

Растрата. В месткоме Моспогруз обнаружена растрата 333 рублей. Дело о растрате передано в угрозыск. К ответственности привлекаются местком и председатель ревкомиссии.

Проверка выполнения колдоговора. Представителем правления губотдела союза транспортников было произведено обследование выполнения колдоговора частными извозопромышленниками, при чем оказалось, что у большинства из них производилась сверхурочная работа от 1 до 3 часов, но она в большинстве случаев оплачивалась. Были случаи запаздывания в выдаче спецодежды, не было баков с кипяченой водой. Правление губотдела союза предложило месткому частных предприятий проверить нормы выработки, по выявленным нарушениям колдоговора дело передать в отдел труда.

Рабсила у извозопромышленников. Правление губотдела союза транспортников предложило месткому частных предприятий выявить число рабочих, на которых не заключены договора, заключить договора и вовлечь этих рабочих в союз.

У НАРПИТОВЦЕВ.

Выговор. Правление губотдела союза нарпит сделало выговор члену правления т. Сенькину за неявку с докладом на заседание правления.

Пересмотр зарплаты домработниц. Правление губотдела союза нарпит рассматривало ставки зарплаты домашних работниц на 2-е полугодие. По прежде утвержденной ставке домашние работницы страховались только с одного заработка нанимателя, между тем, как в семье было 2-3 работающих. Правление губотдела союза нашло необходимым исправить это правило с таким расчетом, чтобы касса соцстрахования брала бы с общей зарплаты. Вопрос передан для согласования в ГСПС.

У СЕЛЬХОЗЛЕСРАБОЧИХ.

Необоснованное обвинение. В губотдел поступило заявление делопроизводителя богородицкого райкома союза Давыдовой о неправильном ее увольнении и пред'явлении обвинения в растрате союзных средств. Президиум губотдела союза, ознакомившись с деталями дела, нашел, что райком не представил достаточно веских доказательств для обвинения Давыдовой в растрате (акт ревкомиссии свидетельствует, что растраты нет). Президиум нашел неуместным приобщение к делу обвинения Давыдовой недостатков по технической работе, постановление райкома о снятии ее с работы отменил и предложил райкому пересмотреть свое решение.

Рабочие в совхозах. На заседании президиума губотдела союза сельхозлесрабочих по докладам управляющих бучальской и барятинской групп совхозов отмечена необходимость поднятия трудовой дисциплины среди членов союза, усилить борьбу с пьянством, которое развито особенно среди технического персонала, подчеркивалась необходимость разработать вопрос о комплектовании рабочей силы за счет пролетарского элемента деревни. Управляющие уделяют мало внимания массовой культработе среди рабочих и работе производственных совещаний и пр.

Губотдел союза ставит перед Госсельтрестом вопрос о включении в хозяйственный план на ближайший период постройки новых жилищ для рабочих.

Выговор Со стороны губотдела союза сельхозлесрабочих принимались все меры, чтобы выправить ход работы в узловском районе, но рабочий аппарат райкома совершенно не просматривал указания вышестоящих профорганов, тормазил этим работу и вызывал бумажную волокиту.

Призидиум губотдела союза об'явил председателю райкома Мазаеву выговор, предложив не допускать в будущем надобных ненормальностей в работе.

Порвал сношения. Дубенский райком союза сельхозлесрабочих, повидимому, самоопределился и не хочет знать губотдела: несмотря на неоднократные запросы не высылает в губотдел сведений о движении труддоговоров, не представляет финансовой отчетности и пр.

Президиум губотдела союза вынес выговор председателю райкома.

Подогнали. Несмотря на запросы губотдела союза сельхозлесрабочих, Дедиловский райком никак не удосужится выслать сведения о движении труддоговоров и батраков.

Председателю райкома Левкову президиум губотдела союза об'явил выговор.

За нарушение финансовой дисциплины. Райкомы союза сельхозлесрабочих уделяли недостаточно внимания финансовой дисциплине и выполнению обязательств, и президиум губотдела союза поставил на вид председателям райкомов, проведших выполнение сметы ниже 75 проц.: Белевскому, Волынскому, Дедиловскому, Епифанскому, Ефремовскому, Клекотковскому, Крапивенскому, Лаптевскому, Михайловскому, Одоевскому, Оболенскому, Птанскому. Рудневскому, Сергиевскому, Товарковскому, Тулобасовскому и Шиловскому.

У СОВТОРГСЛУЖАЩИХ.

Работа делегатских собраний. В работе делегатских собраний совторгслужащих обследованием отмечен ряд недостатков: не было отчетности делегатов перед группами избирателей в большинстве коллективов, недостаточно уделялось внимания со стороны низовых профорганизаций направлению работы делегатских собраний, что вело к нерегулярному созыву, перегрузке повесток и к неполной посещаемости делегатами собраний. Было слабо втягивание делегатов в практическую союзную работу, не было учета в некоторых коллективах выполняемой делегатами работы.

Правление губотдела союза в целях улучшения постановки работы делегатских собраний дало МК ряд указаний.

У ПИЩЕВИКОВ.

Растрата. Казначей клуба им. Луначарского Харьковский истратил на личные нужды клубные деньги. Союзы нарпит, транспортников и пищевиков, обслуживаемые клубом, передали дело в суд.

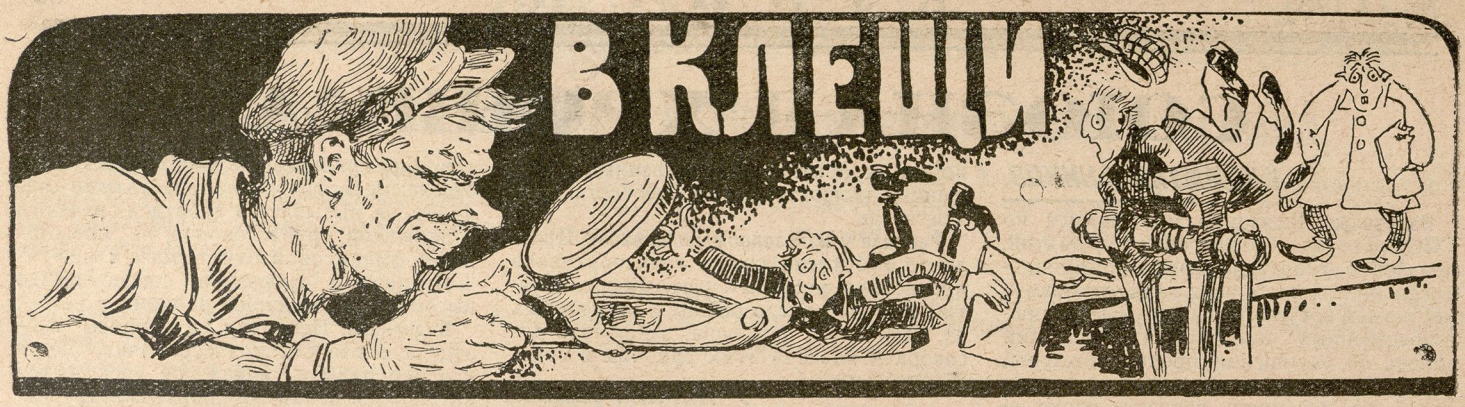
Выгнали из союза. Председатель завкома пекарни ТПО Савин за хулиганство лишен судом свободы на 6-ть месяцев. Правление губотдела союза пищевиков за дискредитирование пр форганизации исключило Савина из числа членов союза.

У СТРОИТЕЛЕЙ.

Расширение деятельности союза. В связи с развернувшимся строительным сезоном и увеличением количества членов союза строителей, правление губотдела увеличило свой аппарат еще одним инструктором .

Новый делегатский институт. Строительные рабочие Тулгубжилсоюза очень разбросаны и потому правление губотдела союза строителей разрешило группкому жилсоюза организовать делегатский институт.

Расходы на культработу. Смета на культработу у строителей на второе полудодие нынешнего года в приходной части исчислена в 13.476 руб., в расходной—14 634 рубля.



Премудрый зав.

В Сергиевском совхозе имеется не только зав,но и кузнечно-слесарн. мастерская.

— Наказанье мне с этой мастерской,— жаловался зав,—сплошные от нее убытки совхозу! А тут еще насчет режима экономии со всех сторон нажимают. Как его проводить?

Долго над этим раздумывал зав и вдруг нашел выход: он сразу уволил нескольких рабочих мастерской.

Уволил—и успокоился.

— Мы, — говорит, — тоже экономию проводим. Директивы партии и власти в точности выполняем.

Но не прошло и двух месяцев, как зав устроил на службу в совхоз пару своих сыновей. Это взамен уволенных рабочих. Одного слесарем в мастерскую, другого—тракторным учеником. Раньше такой ученик получал 12 руб. в месяц, сынку зав положил 25 руб.

— Вот она, экономия-то к чему клонит!—качают головами рабочие.

Но зав ходит сияющий и довольный.

Существуют непроверенные слухи, будто-бы в сергиевском совхозе есть рабочком Мы таким слухам не доверяем: какой тут рабочком, если премудрый зав что вздумает, то и воротит?!

Впрочем, подождем: авось слухи о существовании таинственного рабочкома подтвердятся...

Какое можно создать настроение...

Перед праздниками всегда больше разной хлопотни, чем в обычное время. Зато уж праздник вознаграждает нас за всю эту хлопотню хотя-бы тем, что он праздник Так, видно, думал и Тарусский РПС, когда собирался проводить праздник 1-е мая А сколько хлопот навязал он перед этим всем МК, можно видеть из его протокола за № 7.

Вот, полюбуйтесь:

— *„Всем МК в обязательном порядке доставить диаграммы о работе союза в районе, желательно за больший срок, поставив их в пункты двмонстрации“*...

— *„Нарисовать плакаты с лозунгами своего союза“* и т. д.

Зарисовать плакаты требовалось по всем отраслям работы: рост числа работающих и членов союза; финансовое положение союзных организаций; договоры; зарплата; численность актива; помощь безработным и т. д. и т. п. А при всем этом еще требовалось:

— *„Создать праздничное настроение в семье (подготовка нарядов, чистоты и проч.)“*.

Бедные месткомы мотались во все стороны в поисках художников, плакатчиков, рисовальщиков и прочих спецов по этой части. И, понятно, только даром убили и труд и время.

А ведь кроме этого требовалось и праздник провести по всем правилам. Мудрено ли, что вместо «праздничного настроения» РПС создал среди месткомов настроение поистине адское?

При всем своем желании, они не могли осуществить кабинетных измышлений РПС. А кстати: «праздничное настроение», которого требовал РПС, в некоторых случаях могло быть понято просто как настроение веселое [вследствие сорокаградусной...

Обо всем этом теперь можно было бы забыть. Но—вдруг да и перед праздником 10-й годовщины Октября подобная история повторится?

Вот где пропадешь-то!

Борцы с бюрократизмом.

При заводе «Красный Плуг» — завком, как завком. Все в нем, словно, на своем месте: кругом столы и бумаги; ежедневно скрипят перья, поступают «входящие», улетают «исходящие», созываются собрания, заседания, совещания и т. д. Словом—все в порядке, но...

Впрочем — поступает однажды в завком бумажка, начали ее завкомовцы читать В этой самой бумажке Лаптевский РПС предлагает руководителям завкома ознакомить союзные массы с достижениями и мероприятиями по рационализации производства, по режиму экономии и борьбе с бюрократизмом.

— Ну, слава богу,—облегченно вздохнул главный завкомовец,—я уж подумал, что нужное .. А эту бумагу просто подшить «к делу».

— Почему к «делу»?—спросил второй завкомовец.

— А потому, что эта бумажка—директива РПС.

— Разве такая директива нас не касаема?

— Ни в какой степени! — раз'яснил главный завкомовец.—У нас есть на это райком металлистов, ему только одному мы подчиняемся. И больше--никаких чертей!

Бумагу РПС подшили к «делу».

Получается по писанию: «своя своих не познаша».

В директивах РПС говорилось, между прочим, о борьбе с бюрократизмом. И вот насчет этого самого бюрократизма-то сам завком оказался на первом месте. Нажать на него за это, как следует.

Профтуманность.

До сего времени нам были известны так называемые звездные туманности. Изучать их—задача трудная и головоломная. Но все это, как бы сказать, сфера небесная.

Еще труднее разбираться в той словесной профтуманности, которая образовалась в сфере работ чернского РПС. Этот РПС ухитряется даже заседать... *„совместно с союзным архивом“*. А его протокол за № 6, например, гласит:

„Указывая вопервых на пласты, которые исчисляются в настоящий момент гораздо меньше, чем раньше“...

Или:

„в настоящий момент грамотный запрос культурных вопросов со стороны рабочих и передовых крестьян“.

Местами эта туманность еще больше сгущается, например:

„Диктатура пролетариата —имеет острые, направляя в определенное место со всем тем, что мешает развитию строительства государства. Наприм. приступности населения, в растаскивание государственного достояния, считается как контрреволюционное“... (из доклада т. Милюкова о борьбе с бюрократизмом).

Не правда ли, любую голову можно затуманить? А помимо всей бесмыслицы грамотность-то какая, в полном смысле —ликвидированная!

Если поставить вопрос о специальном переводчике чернских протоколов на русский язык—опять ничего не получится: переводчиков таких нигде не найдешь, т. к протоколы пишутся на языке, никому не понятном, кроме чернских профработников.

Поэтому посоветуем им пригласить учителя русского языка. И это будет не плохо на первое время, а там посмотрим, что получится.

Выгодно-ли родить мальчика?

Обычно говорят, что выгодно; особенно, если дело обходится без дураков.

Так думала и гр-ка с. Хомяково, Шиловского района, А. Е. Егорова, когда народила сына Муж ее (к этому времени умерший) работал в Москве и состоял членом союза металлистов.

— Значит мне и пособие на мальчика получать в Москве,—решила Егорова и отправилась в Московскую Страхкассу.

Московская Страхкасса Егоровой ответила, что пособие она должна получать по месту пребывания новорожденного. Егорова задумалась. Женщина она неопытная и куда там обратиться «по месту пребывания»—не знает.

Тут ее взялся выручать председатель шиловского сельсовета Понарин.

— Вы,—говорит,—та самая гр-ка Егорова, которая мальчиком разрешилась?

— Я,—ответила Егорова.

— И это у вас, вдобавок, муж помер?

— У меня.

— Ну, тогда я вам помогу,—сказал председатель Понарин и самолично написал Егоровой заявление о выдаче пособия на новорожденного.

Егорова ожидает пособия, Понарин тоже ожидает чего-то... Месяца четыре он это заявление продержал у себя, затем «переменил курс» и направил его при отношении сельсовета за № 397, в котором просил выдать Егоровой пособие «по срочному порядку».

Но так как Понарин, должно быть, никогда трезвый не бывает, то вместо райотделения Страхкассы загнал все бумаги Егоровой в п/о собеса РИК'а.

Бумаги продолжают гулять

— И родишь-то—наплачешься,—вздыхает Егорова и все ждет пособия.

И наверное уже получила бы его, если бы председателя Понарина кто либо образумил тоже «по срочному порядку».

(№ 931)

ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО.

О льготах в области труда и соц. страхования при призыве на военную службу и при ее прохождении.

Постановлением НКТ СССР от 20/VI-27 г. № 139 и Инструкцией НКТ СССР от 20/VI-27 г. № 139 установлены правила о льготах рабочим и служащим при призыве и прохождении военной службы, заменившие ранее существовавшие на этот счет правила; однако основные положения сохранены в существенном те же.

При прохождении допризывной подготовки сохраняются должность и средний заработок, а безработные, получающие пособие по безработице, сохраняют это пособие. При очередном призыве на действительную военную службу следует различать лиц, призываемых в месте их жительства, и лиц, призываемых вне места жительства; за первыми сохраняются их место и ср. заработок на время явки на призывной пункт, жеребьевки, освидетельствования и получения документов от призывной Комиссии; если они Комиссией признаются негодными к военной службе, или получают отсрочку, или зачисляются в переменный состав территориальных частей или в категорию проходящих службу в порядке вневойскового обучения, они возвращаются на место работы, если же они Комиссией приняты на службу и назначены в кадровый состав частей войск, то при увольнении получают 2-х нед. выходное пособие, при чем в счет вых. пособия зачитывается и зараб. плата, сохранявшаяся за призываемым с момента призыва.

Зачисленные в кадровый состав войск и затем в течение первых 2-х месяцев службы освобожденные от военной службы имеют право вернуться на место работы в 3-х дневный срок со дня получения документа об освобождении от службы. Призываемые вне места их жительства получают от нанимателя 2-х нед. вых. пособие; они могут вернуться на место работы, если не будут зачислены в кадровый состав, или, будучи зачислены, будут затем в течение 2-х м-цев освобождены от службы; возвращение на место работы, как и в первом случае, должно последовать в течение 3-х дней со дня получения документа об освобождении; в этот срок не включается время, нужное для проезда. При возвращении ранее 2-х недель со дня прекращения работы излишная часть вых. пособия засчитывается в счет заработной платы,— при возвращении же после 2-х недель наниматель дополнительного вознаграждения, сверх выданного 2-х нед. пособия, выдавать не обязан, и зарплата выдается со дня возвращения на работу. Если при возвращении на работу место занято другим, вновь принятым, лицом, последнее, в случае невозможности предоставить ему другую работу, может быть уволено в порядке п. „а“ ст. 47 КЗоТ.

Если у зачисленного в кадровый состав войск в момент призыва было право на получение дополнительных пособий, это право сохраняется за ним в течение месяца со дня прекращения работы, т. е. в случае рождения в течение этого срока ребенка, семья получает пособие на предметы ухода и в течение 9 месяцев пособие на кормление, а в случае смерти в течение того же срока находившегося на иждивении призванного члена семьи, семья получает пособие на погребение.

Зачисленные в переменный состав территориальных частей на время сборов, сохраняют должность; в отношении же сохранения заработка нужно различать 2 категории состоящих в переменном составе терчастей: тех, сверстники коих находятся на действит. службе в частях войск, и тех, сверстники коих, зачисленные в кадровый состав, уволены в долгосрочный отпуск; лица I категории при призыве на учебные сборы получают от нанимателя 2-х нед. пособие, но заработка на время сборов не сохраняют; лица II категории, не получая вых. пособия, сохраняют на время учебных сборов $^2/_3$ ср. заработка, но лишь за один месяц в течение календ. года. При призыве на краткосрочные сборы (т. е. сроком не более недели) не выдается пособие и не сохраняется заработок за время этих сборов

При прохождении действит. военной службы в порядке вневойскового обучения, при прохождении повторительных или поверочных сборов лицами, состоящими в долгосрочном отпуску или в запасе начальствующего состава, сохраняется и должность и ср. заработок. Во всех указанных выше случаях, при сохранении должности за призванным, он может быть уволен по сокращению штатов лишь в случае упразднения его должности.

На сезонных раб. и служащих указанные льготы также распространяются, но вых. пособие выдается в половинном размере и должность и заработок сохраняютя лишь до окончания сезона и не долее 1 м-ца. На временных раб. и служ. льготы не распространяются, за исключением единоврем. пособия, которое выдается проработавшим более 6 дней: проработавшим до месяца выдается 3-х дневное пособие, а более месяца—пособие в размере недельного ср. заработка. Льготы не распространяются на батраков в крест. хозяйствах, где наемный труд является подсобным.

Ответственность за нарушения законов о труде. Пленумом Верховного Суда дано раз'яснение ст. ст. 133 и 134 Угол. Кодекса, которыми предусматривается ответственность за нарушения законов и постановлений о труде.

Ст. 133 УК (Угол. Кодекса) состоит из 4-х частей. 1-я часть 133 й статьи УК касается вообще нарушений законов о применении и охране труда и соц. страховании, и гласит:

«Нарушение нанимателем, как частными лицами, так и соответствующими лицами государственных или общественных учреждений и предприятий, законов, регулирующих применение труда, а равно законов об охране труда и соц. страховании,—(влечет за собой) принудительные работы на срок до 6 месяцев или штраф до 300 рублей».

2-я часть 133 статьи говорит о таком же нарушении, но в отношении целой группы рабочих, если это нарушение в отношении всей группы однородно и совершенно в одно время:

«Если нарушение это обнимает группу рабочих не менее 3-х человек, однородно по своему составу в отношении всех входящих в данную группу лиц и совершено в отношении всех их одновременно,—лишение свободы или принуд. работы на срок до 1 года или штраф до 10.000 рублей».

Верхсуд раз'ясняет, что 1-я и 2-я части 133 ст. УК имеет в виду нарушения нанимателем как норм КЗоТ, так и регулирующих применение труда постановлений, циркуляров и инструкций следующих высших государств. органов: ЦИК, СНК, и СТО (Совет Труда и Обороны) СССР, ВЦИК, СНК, и ЭКОСО РСФСР, НКТ СССР и НКТ РСФСР.

3-я часть 133 статьи УК гласит:

«Поставление работника, с нарушением правил об охране труда, в такие условия работы, при которых он утратил или мог утратить свою трудоспособность,—лишение свободы на срок до 2-х лет или принуд. работ на срок до 1 года или штраф до 500 руб.».

Верхсуд раз'ясняет, что ч. 3-я ст. 133 УК имеет в виду случаи, когда нанимателем не были приняты обязательные меры по охране труда и вследствие этого произошел несчастный случай, и когда на-лицо имеются такие условия работы, которые опасны для жизни или здоровья и могут повлечь несчастные случаи.

4-я часть 133 ст. УК говорит о взысканиях, налагаемых не в судебном а в административном порядке (административным отделом Губисполкома по акту Инспекции труда:

«Нарушение правил об охране труда, технике безопасности, промышл. санитарии и гигиене, устанавливаемых местными органами власти в порядке обязательных постановлений, а равно постановлениями, приказами и инструкциями Нар. Ком. Труда,— принуд. работы на срок до 1 месяцаца или штраф до 100 рублей, налагаемые в административном порядке».

Верхсуд раз'ясняет, что ч. 4-я ст. 133 имеет применение за нарушение постановлений, в которых содержится указание на администр. ответственность за их нарушение, а также согласно перечня узаконений и распоряжений по труду, изданного НКТ и НКЮ, за нарушение коих наниматели могут привлекаться к администрат. ответственности. (В этот перечень включены, например, постан. НКТ о расчетных книжках, ст. ст. 29, 40 и 41 КЗоТ, постанов. о регистрации несчастных случаев и т. д.).

Ст. 134 Угол. Кодекса предусматривает злостное нарушение нанимателем коллективных договоров, тарифных соглашений и соглашений примирит. камер:

«Нарушение нанимателем заключенных им с проф. союзом колл. договоров, тар. соглашений и соглашений примир. камер, если при производстве дела в судебном или примирительном порядке установлен злонамеренный характер нарушения,—меры, указанные в 1 и 2 частях ст. 133» (т. е. принуд. работы, штраф, лишение свободы).

Верхсуд раз'ясняет, что под «злонамеренным характером нарушения» следует понимать не только умышленное, прямое нарушение колдоговора, тариф. соглаш. и соглаш. примкамеры, но и пассивное нарушение, т. е. сознательное непринятие нанимателем мер к выполнению договоров и соглашений. Если при рассмотрении дела в конфликтном или исковом порядке или при производстве дознания обнаружится злостный характер нарушения в указанном выше смысле, оно должно быть направлено для разрешения в уголовном порядке.

21613

Цена отд. № 15 к.

Юридический справочник.

Вопрос профуполномоченного Ж. На каждом ли заседании РКК должен присутствовать профуполномоченный и каким образом можно сделать свое возражение администрации в разрешении нагрузки служащим?

Ответ: Заседания РКК происходят открыто и на них могут присутствовать желающие. Присутсвие на заседании РКК, профуполномоченного, если он член РКК, конечно обязательно, иначе и заседание РКК состояться не может. Если же работник профорганизации присутствует на заседании не как член РКК, он имеет лишь совещательный голос и может высказать свое мнение, но вопрос решается лишь членами РКК.

Вопрос его же. Входит ли в обязанность профделегатов работа, связанная с раздачей зарплаты (составление требов. ведомостей, раздача денег)?

Ответ. Эта работа не профессиональная и в обязанность профделегата совершенно не входит.

Вопрос работницы К. После умершего в пр. году дяди остался буфет, который взял себе сосед, т. к. дядя был одинокий. Имею ли я право получить этот буфет?

Ответ: Нет, т. к. по нашим законам наследовать имущество после умершего имеют право лишь дети, внуки, переживший супруг и нетрудоспособные лица, находившиеся на иждивении умершего не менее года до его смерти. В данном случае буфет переходит в собственность государства,— сосед же на него права не имеет.

Вопрос служащего В. В уголовном деле возбужден и гражданский иск к обвиняемому. Суд нашел иск подлежащим удовлетворению, но для определения и исчисления размеров иска передал его в гражд. суд. Должны ли быть при этом оплачены судебные пошлины и др. сборы?

Ответ. Если угол. судом заявленный гражданский иск признан обоснованным и подлежащим удовлетворению и передан в порядке 329 ст. Угол.-Проц. Кодекса, для определения, в порядке гражданского судопроизводства, размеров его удовлетворения, то он от уплаты суд. пошлины освобождается, согласно раз'яснения Пленума Верх. Суда от 24 ноября 24 г. Пр. сборы—гербовый, канцелярский и суд. издержки—взыскиваются на общих основаниях.

Вопрос Ивановой. Моя мать, после развода с мужем, рабочим завода, получала с него алименты. Теперь он умер. Имеет ли она право на пенсию?

Ответ. Нет, т. к. право на пенсию после смерти кормильца семьи имеет супруг, состоящий в момент смерти кормильца в браке с ним—в данном же случае в момент смерти ваша мать в браке с умершим не состояла.

Вопрос Шкурина. Дом, где я живу, приобрело учреждение, которое предложило мне в трехдневный срок выселиться. Могут ли меня принудительно выселить?

Ответ. Из домов, принадлежащих или закрепленных за учреждением или предприятием, с которым лица, живущие в доме, не связаны по службе, они могут быть выселены, но если эти лица—рабочие или служащие, им обязательно должно быть предоставлено другое подходящее помещение и транспортные средства для перевозки имущества.

Вопрос гарантийного служащего И. Правильно - ли учреждение уволило меня потому, что Губстрах снял с меня гарантию без достаточных для этого оснований?

Ответ. Учреждение было вправе уволить. Вы можете обжаловать в Аттестационно-Конфликтную Комиссию. В следующем № „Кузнеца" в отделе: „Трудовое законодательство" найдете изложение правил об условиях труда гарант. служащих.

Вопрос Кудрина. Можно ли возбудить ходатайство перед ВЦСПС о признании «героем труда» на основании помещенных в газетах сведений об утверждении СНК соответствующего закона?

Ответ. Возбуждение ходатайства еще преждевременно, т. к. в газетах опубликованы лишь заметки об утверждении закона, самое же постановление СНК еще оффициально не опубликовано.

Вопрос кооператора. Имеет ли право член правления сельско-хозяйственного кооператива на пособие из страхкассы во время болезни?

Ответ. Нет, т. к. члены правлений сельско-хозяйственных, а также промысловых и кредитных кооперативных товариществ не подлежат соц. страхованию (раз'яснение Союзного Совета Соц. Страх. от 16/VI-27 г. № 145).

Вопрос Кускова. Мой отец, как инвалид I гр., получал пенсию 87 рублей, которую ему снизили до 80 рублей. Правильно ли это?

Ответ. Правильно, т. к. с 1 июля 1927 г. максимальные ставки пенсий ограничены, для Тульской страхкассы (III пояс)—80 рублей.

Что читать.

Справочник профработника. Сборник руководящих материалов по профессиональному движению (дополнение второе) изд. ВЦСПС 1927 г. стр. 184 цена 75.

Настоящее издание является 2-м дополнением к основному изданию «Справочника профработника». В настоящее издание включены все руководящие указания ВЦСПС, необходимые в повседневной работе, за период с октября 1926 г. по май 1927 года. В этот сборник вошли резолюции VII Всесоюзного с'езда профсоюзов, но не полностью, а только в разделах организационной, тарифно-экономич. и культурно-просветит. работы. Таким образом, вместе с основным «Справочником» и 1-м дополнением дается систематический свод директивного материала по профработе, что без сомнения важно как для профорганизации, так и отдельных профработников.

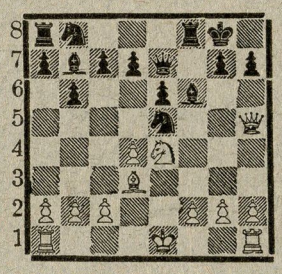
Милютин. Новый закон о пенсиях инвалидам труда Изд. «Вопросы Труда» 1927 г. стр. 47 цена 20 к.

С 1-го июля 1927 союзным Страховым Советом введен новый закон о пенсиях инвалидам, значительно увеличивающий размер пенсии. Об этом новом законе и говорится в этой книжке. Подробно, простым языком рассказывается в ней, кто считается инвалидом, на какие категории они разделяются, каков размер пенсии каждой категории и о порядке получения пенсии. Она рассчитана на самые широкие круги трудящихся и необходима в рабочей библиотеке.

Все эти книги имеются для продажи в культотделе Губпрофсовета.

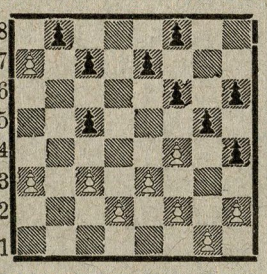
ШАХМАТЫ и ШАШКИ.

№ 31. Окон. партии Эд. Ласкер — Томас.



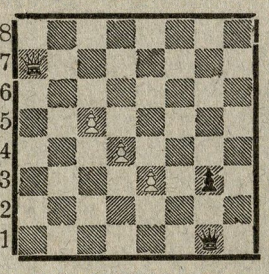
Бел. дают мат в 9 ходов.

№ 55. Оконч. партии С. А. Воронцов-Потапов.



Белые нач. и выигр.

№ 56. П. Н. Бодянский.



Белые нач. и выигр.

Решения. № 31. 1 Ф h5 : h7 + 2. Ке5—g4 + и далее белые загоняют черного короля на поле h1 и дают мат посредством 0—0—0. Эффектное окончание партии, в которой английский мейстер Томас в дебютной стадии безрассудно попал в проигрышное положение. № 55. Играна в московском чемпионате в июне 1927 г. 1 a3 — b4. 2 c3 — b4. 3 f4 — e5. 4 b2 — c3. 5 e3 — f4. 6 f2 : a1 и выигр. Очевидец, наблюдавший эту партию, пишет про игру 70-летнего Воронцова: „ни секунды не задумываясь над комбинацией, В., как бы небрежно, прожонглировал шашками противника, свою шашку f2 ближайшим путем переставил на поле a1, перевернул ее (дамка), затем быстро собрал одной рукой черные шашки и положил их на освобожденную им середину доски, что составляет характерную особенность чемпиона Москвы". № 57. 1 a7 — b6 f2 — g3. 2 d4 — e5 и 3 b6 — a7 и выигр.

Издатель: Тульский Губпрофсовет, губотделы союзов и газ. „Коммунар". Редактор: Редколлегия.

Тулгублит. №1221 Тип. Тулпечать. Ул. Коммунаров, 42. Зак. № 4766 Тираж 850 экз.