Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗНЕЦ

ОРГАН ТУЛЬСКОГО ГУБПРОФСОВЕТА
И ГУБЕРНСКИХ ОТДЕЛОВ СОЮЗОВ.

№ 13 (77).

12 июля 1927 г.

В президиуме губпрофсовета.

Новые нормы социального обеспечения при временной нетрудоспособности и безработице введены по закону с 1-го июня с/г. Закон введен с целью усановления более точных правил и условий для выдачи пособий. Закон имеет очень большое значение, с ним должны быть знакомы все члены союзов, а потому президиум ГСПС поручил комитету губстрахкассы путем проведения докладов и бесед по предприятиям, учреждениям и мастерским на общих собраниях рабочих и служащих ознакомить застрахованных с новыми положениями. Комитету касс также предложено при проведении новых положений в жизнь избегать лишней волокиты, не ставить обязательным условием представления всех документов в тех случаях, когда пособие и без них может быть назначено без вреда для кассы.

Растрата, неправильное получение денег, выдача фиктивных квитанций, незаприходование полученных средств и ряд др. ненормальностей обнаружено орготделом ГСПС в результате обследования финансового положения губотдела союза кожевников. Деньги союза хранились у технического работника, со стороны которого и проявлены все указанные незаконные действия. Президиум поручил губотделу дело о растрате передать судебно-следственным органам для привлечения виновных к ответственности, неправильно полученные и растраченные средства — взыскать. Ревизионной комиссии губотдела поручено срочно провести тщательную ревизию финансовой деятельности союза и усилить в дальнейшем свое внимание вопросу правильного приходования и расходования средсв. Правлению губотдела предложено в дальнейшем уделять самое серьезное внимание ведению финансов.

Разверстка мест на Рабфак. Предоставлено Губпрофсовету на 1927 - 28 учебный год 69 мест на утренний Рабфак и 69 на вечерний. Места эти, согласно положения, президиум распределил между союзами; наибольшее число мест выпадает на союз металлистов (26 утр., 30 веч.), УЧК 2 МК ж. д. (6 и 10), землес (7 и 1). строителей (3 и 4), пищевиков (3 и 5); остальные союзы имеют от 1 до 3 мест, а третья группа (5 союзов) имеет на утренний Рабфак всего 4 места.

Смета ГСПС на II-е полугодие 1927 года утверждена президиумом в сумме 56.400 р.—приходная часть и в 55.989 р. 02 к. в расходной части, с остатком в 410 р. 98 к.

Заместителем председателя ГСПС, на время его отпуска, президиум утвердил тов. Радиловского.

Нарушил союзную дисциплину губотдел союза швейников, послав смету на II-е полугодие в Центр. Комитет без согласования с Губпрофсоветом. Президиум указал губотделу на недопустимость подобных действий и предложил срочно сообщить ЦК швейников о том, чтобы последний, до получения заключения по смете губотдела, не рассматривал ее.

Ответственным редактором журнала «Кузнец» утвержден тов. Колюцкий Б.

Представителями ГСПС в губернскую и районные призывные комиссии выделены т.т.: Старостин, Белолипецкий, Лыков, Лисицын, Финоген и Соколов.

План участия широких рабочих масс в дальнейшей работе по снижению цен принят президиумом ГСПС. В этом плане президиум, считая, что директивы СНК и СТО о снижении цен в общем по Тульской губ. выполнены удовлетворительно, что особо ярко выражено в рабочей кооперации Тулы (ЦРК), отмечает, однако, слабое использование госторговлей и кооперативной сетью (ссобенно в районах) возможности снижения цен за счет рационализации и удешевления торгового аппарата, снижения организационно-хозяйственных и административных расходов и вовлечения в эту работу широких масс рабочих и служащих в районах.

Мероприятия, намеченные по плану, предусматривают необходимость для губотдела союза совторгслужащих наметить вопросы, которые должны быть в ближайшее время проработаны экономкомиссиями и совещаниями в торговых предприятиях и учреждениях; союзу предложено в сентябре м-це созвать губернское совещание экономкомиссий с проработкой на нем вопроса о практических мероприятиях в экономработе союзов по рационализации и удешевлению торгового аппарата. Союз металлистов, совместно с ЦРК, должен на собеседованиях с рабочими в мастерских проработать вопросы по улучшению торговой сети ЦРК, укрупнения магазинов, сокращения расходов и подбора ассортимента товаров в магазинах при рабочих районах. Перед губторготделом и кооп советом поставлен вопрос о необходимости создания при всех кооперативных организациях комиссий по снижению цен.

Дальнейшая работа по профпросвещению должна итти по линии расширения сети путем: организации школ профдвижения, различных кружков по отдельным темам из истории и практики профдвижения, организации семинарий повышенного типа для профактива по практическим вопросам профработы, организации курсов-конференций. При комплектовании сети профпросвещения обращать внимание на вовлечение в школы в первую очередь низового профактива и на большее вовлечение женщин и молодежи. Особое внимание должно быть обращено на улучшение качества работы сети профпросвещения в районах, для чего признано необходимым изыскать возможность проведения курсов по подготовке профпропагандистов для районов и усилить заочное методическое руководство работой кружков в районах. В целях более полного охвата работы по профпросвещению методическим руководством, решено организовать при культотделе методическое бюро по профпропаганде.

Президиум отказал губотделам союзов совторгслужащих и рабис в их просьбе об установлении особых дней отдыха для торговых работников и работников искусств на другие дни, т. к. установленные особые дни отдыха совпадают у этих категорий с выходными днями. При отказе президиум руководствовался соответствующим разъяснением Народного Комиссариата Труда.

Отклонено ходатайство губотдела союза рабис о присвоении звания героя труда б. директору тульского госцирка товарищу Гомсакурдия, т. к., по собранным сведениям, Гомсакурдия не имеет никаких революционных заслуг и никакой общественной деятельности в прошлом.

О выполнении решений президиума ГСПС губотделом союза швейников. Орготделом ГСПС произведена проверка выполнения решений и сделан доклад на заседании президиума.

Президиум констатировал: частичное выполнение решений по вопросам усиленя массовой работы среди членов союза, вовлечения членов союза в кооперацию, организации клуба и красных уголков; недостаточное упорядочение работы общих собраний по предприятиям; отсутствие периодической отчетности низовых профорганов перед избирателями как об общей, так и финансовой деятельности; слабую работу производственных совещаний и полное отсутствие работы производственных комиссий; отсутствие своевременного оповещения рабочих об установленных расценках и ряд др. недочетев. Губотделу предложено в кратчайший срок принять меры к полному проведению решений президиума ГСПС и кроме того сделан ряд дополнитеальных указаний.

„Производственный журнал" выходит с 1 мая в Москве в издательстве ВЦСПС и Наркомата РКИ. Журнал имеет целью: на своих страницах подводить итоги и установить обмен опытом работы производственных комиссий и экономсовещаний; освещать работу по рационализации производства, улучшению советского и государственного аппарата, вопросы науки и техники и т. п. Президиум ГСПС признал, что этот журнал является полезным и необходимым для всех профорганизаций, производственных комиссий и совещаний и рекомендовал его широкое распространение. Культотделу предложено обратиться с соответствующим (совместно с РКИ) письмом к союзным и хозяйственным организациям о подписке на журнал и принять зависящие меры к тому, чтобы во всех библиотеках и читальнях распространялся этот журнал.

Как проходит обследование бюжетов рабочих и служащих. Обследуются бюджеты 30 рабочих семей и 14 семей служащих. Обследование проходит в общем нормально, сведения получаются и заносятся на соответствующие бланки аккуратно; ненормальным было то положение, что некоторые семьи служащих, особенно в первый период, отказывались от своего первоначального согласия на запись бюджета и их приходилось заменять новыми; кроме того, по союзу горнорабочих бюджетное обследование еще не начато. Президиум ГСПС предложил Губотделу союза Совторгслужащих, путем доклада или беседы, ознакомить своих членов с целями и результатами бюджетного обследования с тем, чтобы обеспечить полное сохранение бюджетов до конца обследования и иметь возможность на основании материалов обследования углубленно изучить бюджет служащего. ТЭО ГСПС и статчасти предложено принять меры к тому, чтобы бюджеты горнорабочих были заложены с 1-го августа.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь

КУЗНЕЦ

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ.

12 июля 1927 года.
№ 13 (77)
Орган Тульского Губпрофсовета и Губотделов Союзов.

О подолжностной оплате труда.

Подолжностная оплата, впредь до проведения госнормирования в местных бюджетных учреждениях, преследует две основных цели; с одной стороны — подготовляет переход к системе централизованного нормирования. Основные принципы подолжностной оплаты характеризуются установлением номенклатуры и характеристики должностей, с обозначением единых наименований всех должностей однородных по характеру и об'ему выполняемой работы, твердыми штатами с применением номенклатуры, предусмотренной выше и твердым окладом каждой должности.

С другой стороны, в текущий период времени она имеет целью — если не полностью ликвидировать, то значительно сгладить существующую пестроту соотношений между ставками заработной платы отдельных должностей, сблизить соотношение между низко и высоко оплачиваемыми группами.

Система подолжностной оплаты труда упрощает работу союзов, особенно—работу союза совторгслужащих, в котором существующий тарифный справочник не только не отвечает настоящим условиям, но даже официально не может считаться руководящим материалом.

Основной задачей подолжностной оплаты труда является то, чтобы оклады должностей, равноценных по ответственности и квалификации, были-бы одинаковы (унифицированы) по всем однородным по способу финансирования и территориальному признаку учреждениям и предприятиям. Проведение подобной системы не должно в основном снизить существующую заработную плату.

В условиях нашей губернии мы имеем уже некоторый опыт в этом отношении: в бюджете 1926-27 г. был сделан первый шаг, хотя и не вполне удачный, т к как основные принципы этой системы не были соблюдены. В текущем году, для устранения возможных недочетов в этой работе, необходимо установить единый порядок проведения этой системы. В качестве практических мероприятий могут быть намечены следующие.

Штаты учреждений, состоящих на государственном и местном бюджете, на 1927-28 год должны быть установлены РКИ исходя из штатных контигентов 1926-27 года; все, могущие быть изменения всвязи с рационализацией аппарата, а также и наличие сверхурочных и других видов дополнительной оплаты должны быть учтены для внесения необходимых корректив в построении штатного контигента; оклады для каждой штатной должности должны устанавливаться Отделом Труда с участием РКИ, Губфинотдела, заинтересованного учреждения, Губпрофсовета и соответствующего союза. Чрезвычайно важно, чтобы эта работа была проведена до 1-го октября, т.-е. до начала оформления местного бюджета.

Союзам необходимо проследить, чтобы кредиты и ассигнования на зарплату определялись по установленным штатам и окладам с добавлением сумм на оплату сверхурочных работ, выходного пособия, компенсации за неиспользованный отпуск, на оплату заместителей временно отсутствующих служащих и приглашаемых временных работников.

В связи с тем, что проведение подолжностной оплаты должно быть сосредоточено в губернских органах, правлениям союзов необходимо использовать опыт ее применения в 1926 — 27 году на местах (в районах) и выявить существующие недостатки для того, чтобы в текущем году их изжить. Одним из серьезных недостатков, наблюдавшихся в текущем году при проведении подолжностной оплаты, нужно считать то, что многие руководители учреждений и предприятий считали, что должностной оклад не дает права служащему требовать оплаты сверхурочной работы. Это в корне неверно, так как должностной оклад предусматривает оплату лишь за нормальный рабочий день.

Для закрепления системы должностной (нормированной) оплаты труда и устранения попыток ее ломки,—следует твердо усвоить, что оклады устанавливаются на целый год без изменения как в сторону понижения, так и в сторону повышения. Все остатки фонда заработной платы, образовавшиеся в конце года от уменьшения штатов и по другим причинам, должны поступать в доход государства. Никакие надбавки к подолжностному окладу, если они не установлены Отделом Труда, не должны допускаться.

Такой порядок удобен для члена союза тем, что последний гарантирован от колебания своего заработка, устанавливается твердый об'ем его работы в соответствии с занимаемой должностью, значительно облегчается возможность служебного продвижения и обеспечивается нормальный рабочий день.

Серьезное отношение союзов к этой работе и своевременная подготовка к ее проведению дадут возможность полностью провести в жизнь эту систему.

И. Масленников.

К неделе обороны.

Всем райкомам ВКП (б).

С 10 по 17 июля проводится «Неделя обороны» под лозунгами ЦК ВКП (б), опубликованными в «Правде» за 24 июня.

«Неделя» должна стать средством организационного оформления исключительно острого внимания трудящихся масс к международному положению СССР, их бурного возмущения и протеста против поджигательской, провакационной политики «твердолобых» Англии и их приспешников вне и внутри Советского Союза.

Наши задачи не исчерпываются демонстрациями. Небывалый под'ем общественного внимания трудящихся необходимо направить на разрешение практических задач обороны страны, на энергичную подготовку к предстоящим возможным столкновениям.

Исключительное внимание следует сосредоточить на вовлечении рабочих, крестьян, интеллигенции в ряды ОСОавиахима, на постановку практической работы внутри этой организации, привлечение начсостава запаса, демобилизованных красноармейцев, переменников к делу военизации населения. Не меньшее внимание должны привлечь вопросы усиления материального фонда обороны страны.

На общие собрания рабочих и служащих, сельские сходы, конференции демобилизованных красноармейцев, начсостава запаса, переменников — выносите практические вопросы укрепления обороны и военизации населения. На агитработу должны быть брошены лучшие силы партии, комсомола, ОСОавиахима и др. общественных организаций.

Демонстрацию и митинги 17-го июля проводите в крупных районных центрах при условии обеспечения их массовости и содержания.

«Неделя обороны» должна еще раз подчеркнуть реальную угрозу войны, сплотить трудящихся вокруг практических задач укрепления обороны страны и усиления социалистического строительства, воспитать в них уверенность в победе, для обеспечения которой нужно «быть на чеку, смотреть прямо в глаза опасности, быть готовым к отпору—такова первейшая обязанность рабочих и крестьян нашей страны»—как указывает ЦК партии в своем обращении.

Члены партии и комсомола в «Неделю обороны» должны быть в первых рядах, подавая пример своей энергией и инициативой, показывая массам трудящихся, как нужно крепить оборону Советского Союза.

За секретаря Губкома ВКП(б) **Черкасов.**

Зам. зав. Агитпропом **Горчаков.**

Неделя обороны и профсоюзы.

Надвигающаяся опасность новой войны привлекла внимание широких пролетарских масс к вопросам обороны первого в мире рабоче-крестьянского государства. Прокатившаяся волна постановлений общих собраний рабочих и служащих в «ответ Чемберлену» ярко выражает готовность рабочего класса в любой момент дать должный отпор зарвавшимся капиталистам.

Проводимая с 10-го по 17-ое июля «неделя обороны» должна закрепить участие профсоюзных масс в вопросах обороны страны, направить эту работу в организованное русло и содействовать тому, чтобы внимание членов союзов постоянно сосредоточивалось вокруг этой работы через их участие в рядах ОСОавиахима, в работе военных кружков и уголков.

На профсоюзы ложится ответственнейшая задача—провести «неделю обороны» под углом зрения проверки того, что мы сделали в прошлом, чего не доделали и что нужно будет проделать теперь-же.

В первую очередь, необходимо ознакомить широкие массы членов союзов с очередными задачами ОСОавиахима в связи с международным положением. С этой целью необходимо провести доклады, лекции, беседы и т. п., ставя конечной целью — вовлечение масс в члены ОСОавиахима.

Далее, необходимо усилить мероприятия по успешному проведению кампании «ответ Чемберлену», содействуя сбору средств не только из отчислений, но и путем организации кружечных сборов, подписных листов, устройства народных гуляний в клубных садах, и вместе с тем—популяризовать организуемую 2-ю всесоюзную авиолотерею, содействуя распространению билетов среди членов профсоюзов.

Говоря о проверке того, что мы сделали в прошлом и достаточно-ли внимания уделяли профсоюзы проведению мероприятий по военной пропаганде, надо признать, что по сравнению с тем, что надо-бы сделать—по существу сделано еще далеко недостаточно.

В прошлом мы ставили перед собой задачу—организовать при каждом клубе военно-авиохимические и стрелковые кружки. Как-же мы выполнили это решение?—Очень слабо; и отстают в этот, главным образом, наши крупные клубы, где, казалось-бы, легче всего было это проделать с точки зрения наличия сил и средств.

Редко где имеются военные уголки, военная литература не везде и не всегда достаточна, массовая военная пропаганда носит не регулярный характер, к военизации физкультуры почти не приступали.

Эти недостатки мы стараемся с особенной настойчивостью вскрывать с тем, чтобы о них подумали не только наши культработники, не только профсоюзные организации в целом, но чтобы к ним было привлечено внимание всех членов союзов; их нужно изживать путем постоянной, усиленной и энергичной работы по развертыванию военной пропаганды.

Надо добиться, чтобы каждая профсоюзная организация, все наши культучреждения—клубы, красные уголки и читальни—почувствовали в себе ответственность за эту работу и все проводимые мероприятия ставили под подстоянный общественный контроль и шире применяли-бы проверку состояния и хода этой работы на местах.

Говоря о недостатках, мы вовсе не хотим сказать, что работа по военной пропаганде не ведется,— это было-бы в корне ошибочно. Кое-что достигнуто, и это достигнутое надо закрепить, пробелы—заполнить, недостатки—изжить.

В проводимую «неделю обороны» профсоюзы должны взять твердый курс на организацию военных уголков и военно-авиохимических кружков, укрепить и оживить деятельность стрелковых кружков и организовать новые, широко поставить работу по военной пропаганде, приобрести военную литературу и усилить распространение военных газет.

Работа по военной пропаганде должна рассматриваться, как неотъемлемая часть культработы союзов, как один из главенствующих ее участков, и то культучреждение, в котором эта работа будет поставлена слабо, надо рассматривать, как самое худшее. Мы уверены, что наши культучреждения не пожелают оставаться здесь на последнем месте.

Итак—за работу, время не ждет! **П. Гречишкин.**

Как выполняются союзами директивы 8 губс'езда о финансах.

Финансовая работа профсоюзов подверглась на всех союзных с'ездах особо серьезному обсуждению, ибо правильно и хорошо поставить профсоюзный аппарат и профсоюзную работу можно только при наличии финансовой базы и при правильной постановке финансовой работы.

8-ой Губс'езд профсоюзов уделил достаточное внимание финансовой работе профсоюзов и дал ряд практических указаний в их дальнейшей работе. Со времени 8-го Губс'езда прошло около 4-х месяцев и профсоюзам необходимо проверить, насколько указания с'езда по данному вопросу проводятся в жизнь.

Необходимо указать, что борьба с недобором членских взносов союзными организациями ведется недостаточно; мы имеем по ряду союзов недобор членских взносов, достигающий до 30—35 и даже больше процентов. Поэтому, борьба с неаккуратными плательщиками должна вестись посредством раз'яснения на специальных общих собраниях, совещаниях и т. п. Борьба с задолженностью по членским взносам, превышающей три месяца, должна быть усилена с применением всех мер, предусмотренных союзными уставами и существующими положениями. Понятно, эти меры нужно применять только по отношению к самым злостным неплательщикам, по отношению остальных же—нужно сначала оповестить их и, кроме того, оповестить на общих или делегатских собраниях о предстоящем их исключении из членов союза, и уже после этого применять соответствующий пункт устава союза.

Обследования, проводимые в последнее время, по ряду союзов показывают, что союзами уделяются недостаточное внимание собраниям и совещаниям сборщиков для их инструктирования. Союзным организациям необходимо уяснить себе роль сборщиков в деле взимания членских взносов, которые, выполняя непосредственно свою работу, должны быть в то же время проводниками союзного влияния в массы.

Лучше обстоит дело с вопросом сокращения расходов на союзный аппарат и бо́льшего выделения средств в союзные фонды. Если сравнить расходование союзных средств на содержание аппарата по местам на 1-е полугодие со сметами на 2-е полугодие 1927 г., то нужно будет отметить определенные достижения: по союзу металлистов на 1-ю половину—14%, на 2-ю—13,3%; союз сельхозрабочих—54,4% и 47,8%; горнорабочих—30 и 23,7; совторгслужащих—22,2 и 21; строителей—28,2 и 23,1 и т. д.; имеется уменьшение расходов и на адм.-хоз. нужды. Отчисления из членских взносов на непосредственное обслуживание членов союзов выросли, например, по металлистам с 46 до 54%; горнорабочих с 23,5 до 36,5%; совторгслужащих с 27 до 35% и т. д. Несмотря, однако, на рост этих перечислений, расходы на содержание аппарата, адм. хоз. нужды, проведение с'ездов, конференций и «разные» расходы—все еще велики. Здоровая, правильная финансовая политика союзов требует решительного проведения и в дальнейшем работы по жесткому сокращению этих расходов. Такую задачу 8-й губс'езд поставил перед профсоюзами.

Привлечение широких масс членов союзов к обсуждению и утверждению смет является важнейшей задачей всех губотделов. Члены союзов должны не только знать из последующих финансовых отчетов, куда расходуются союзные средства, но должны и сами принимать участие в определении, куда и как целесообразнее союзные деньги расходовать.

Союзным органам необходимо помнить, что наличие смет еще далеко не достаточно для правильного расходования союзных средств. Последнее достигается не только наличием сметы, но и строгой сметной дисциплиной.

Финансовая отчетность перед членами союзов еще не всеми профорганами проводится правильно и регулярно. На эту сторону финансовой деятельности союзным органам необходимо будет в дальнейшем обратить самое серьезное внимание. Усиление интереса членов союза к финансовой деятельности союзных органов будет достигнуто, если будет установлена регулярная и частая финансовая отчетность фабзавместкомов и ревизионных комиссий перед общими и делегатскими собраниями, а также и финансовая отчетность губотделов на предприятиях и учреждениях.

Произведенным обследованием союзных оргрнизаций по вопросу о состоянии задолженности по союзным средствам за разными лицами и учреждениями и растрат союзных средств—выявлено, что не всеми союзными организациями изжита финансовая неряшливость; не смотря на то, что по некоторым губотделам уменьшилась задолженность, а в некоторых и совсем не имеется, все-же до сих пор практикуется кое-где выдача авансов и взаимообразных выдач. Кроме того, некоторые губотделы недостаточно энергично вели работу по взысканию старой задолженности, делали разного рода поблажки отдельным должникам и не использовали имеющихся в их распоряжении мер воздействия, не соблюдая существующих на этот счет указаний ВЦСПС и, тем самым, ослабив темп погашения задолженности.

Необходимо констатировать, что все существующие указания ВЦСПС по борьбе с финансовой неряшливостью—жизненны и до настоящего времени, и требуют внимания к ним со стороны всех союзных органов. Эти указания тем более имеют значение, что проведение их в жизнь тесно связано с борьбой с величайшим злом в профессиональной жизни—с растратами.

Несмотря на то, что наблюдается уменьшение растрат союзных средств, которое явилось следствием решительных мероприятий, проводимых в борьбе с этим злом союзными органами, следствием лучшей постановки финансовой отчетности, выделения выборных казначеев и улучшения работы ревизионных комиссий,—все-же по некоторым союзам замечается увеличение количества растрат (совторгслужащие и металлисты). Это явление отчасти об'ясняется и тем еще, что передаваемые дела о растратах союзных средств в судебные органы по-долгу залеживаются и поэтому теряют значение, как мера воздействия.

Борьба с растратами и борьба с финансовой неряшливостью как мерами предупредительными (правильная постановка финансового счетоводства, регулярная отчетность перед членами союзов, выделение выборных казначеев, улучшение работы ревизионных комиссий и т.п.), так и мерами воздействия (предание суду, исключение растратчиков из членов союза, возложение ответственности за растрату или невыполнение существующих указаний по борьбе с финансовой неряшливостью на выборный орган в целом и т. д.) должна неуклонно продолжаться с тем, чтобы эти болезненные явления в профессиональном движении были изжиты окончательно и как можно скорее.

Л. Радиловский.

К 8-му губс'езду строителей.

Созываемый 21 июля 8-й Губ. С'езд Строителей должен подытожить имеющиеся достижения и недостатки в союзной работе и на основе этого наметить практические мероприятия, которые способствовали-бы дальнейшему улучшению обслуживания всех слоев профсоюзной массы и вовлечению их в дело рационализации строительной промышленности, удешевлению и улучшению качества построек и строительных материалов.

В 1925-26 г. на строительство было затрачено 6.037.500 рублей, а в 1926-27 г. предполагается затратить 12.636.371 руб. (сюда не входят расходы на строительство по госзаводам №№ 1 и 10).

Попутно шел и рост союза. К 7-му с'езду было 4.530 чел. работающих, из них членов союза 3.447 ч., а к 8-му с'езду уже имеем работающих 5.802 чел., из них членов союза—4.985 чел. Это выдвигает перед союзом задачу охватить неорганизованных союзным членством, привлечь их к активному участию в практической союзной работе и усилить всю свою работу по обслуживанию запросов растущей членской массы.

Состав профактива к 7-му с'езду был 421 чел., а теперь—760 чел.; в качественном отношении он еще слаб, и для воспитания его было проведено 4 общегородских собрания и 31 совещание по отдельным участкам союзой работы. Проводилась работа с профактивом и на крупных предприятиях, но она требует еще значительного усиления.

В финансовой работе мы имеем достижения. Строго проводилось сметное существование самого губотдела и низовых союзных органов. Недостаток в этой работе—большой процент неаккуратных плательщиков членских взносов.

Для укрепления и улучшения работы низовых проф'органов проведено обследование состояния их работы; проводилась также и проверка выполнения данных им практических указаний, что, несомненно, тоже способствовало улучшению их работы.

Политика зарплаты за этот период проводилась в строгом соответствии с дерективами вышестоящих союзных организаций и с учетом как общего экономического состояния нашей республики, так и состояния каждого предприятия в отдельности, и направлялась на защиту материальных интересов и к улучшению условий труда союзной массы.

В связи с ростом числа членов союза и увеличением их культурных запросов, губотдел большое внимание уделял усилению и улучшению культурного обслуживания членов союза. Работа, которая проделана в этой области, говорит об ее улучшении, росте и более лучшем приспособлении к запросам членов союза.

Наряду с положительными моментами, в работе имеются и недостатки. 8-й с'езд, несомненно, даст оценку всем достижениям и недостаткам и коллективно наметить мероприятия, которые должны будут лечь в основу дальнейшей работы союза. **Чекалин**

Год работы губ'отдела строителей.

8-й губернский с'езд союза строителей созывается в тот момент, когда от нашего союза требуется особо напряженная работа по рационализации и удешевлению строительства и строительных материалов, борьбе с бюрократизмом и волокитой.

Наблюдаемый количественный рост членов союза выдвинул перед союзом ряд практических задач по улучшению и усилению обслуживания растущей массы. Для этого необходимо было работу направлять по линии приближения союзного аппарата к массам, защиты интересов членов союза и всемерного содействия улучшению их материального положения; эта задача должна остаться неизменной и на будущее время. 7-й с'езд очередной задачей поставил улучшение качества работы рабкомов и исправление недостатков в их деятельности; основным моментом в этой работе было усиление живой связи с ними путем обследований и инструктирований.

Правление губотдела ставило своей очередной задачей укрепление низовой сети. Подобран хороший состав работников из рядовых членов союза. Низовые ячейки создавались всюду, где работы по постройкам расчитывались на 3 месяца и количество работающих в них составляло не менее 25 чел. Было проведено обследование и инструктирование 17 рабкомов, материалы обследования их прорабатывались на заседаниях правления. В настоящий момент губотдел об'единяет 25 рабкомов и 4-х уполномоченных по городу, и 11 рабкомов и 1 уполн. по районам.

В основу проведения кампании по перевыборам рабочих комитетов было заложено строгое проведение принципов союзной демократии и привлечение к активному участию в выборах широких союзных масс, в особенности сезонных рабочих. Результаты проведения перевыборной кампании показали, что союзная масса к участию в перевыборах и к выборам низовых профорганов отнеслись серьезно и чутко. Переизбрано 13 рабкомов, присутствовало на выборных собраниях до 70 проц. общего числа рабочих.

В строительных предприятиях на 1 июля работало 301 чел. женщин, втянуто в практическую профработу—78 чел. Из занятых в производстве 1057 чел. молодежи в практическую профработу втянуто 80 ч. По предприятиям и в общегородском масштабе с ними проводились собрания, совещания и конференции.

Финансовое состояние губотдела и его низовых ячеек вполне устойчиво. За год вступительных и членских взносов поступило в союз—45346 р. 42 к. и прочих доходов—326 р. 70 к. В основу финансовой деятельности союзом было заложено укрепление ее от низовых проф'ячеек до губотдела, для чего была развернута работа по созданию института сборщиков членских взносов на предприятиях. Поступление членских взносов в некоторых предприятиях доведено до 94 проц.; всего по союзу на 1 июля имеется неплательщиков членских взносов 807 чел., что составляет 16,2 проц. Экономия по смете губотдела за год выразилась в 869 р. 05 к.

Касс взаимопомощи по союзу насчитывается 7 и капитал их равен 4574 р. 51 к.; 80 проц. членов союза является членами касс взаимопомощи. В работе касс имеются следующие недостатки: слабое вовлечение членов союза в кассы взаимопомощи, слабая отчетность их перед своими избирателями, несвоевременный возврат ссуд, слабо развернута сеть

Из практики заключения колдоговоров у строителей.

В прошлом сезоне колдоговора заключались в тот момент, когда строительство еще не начиналось и сезонные рабочие проживали в деревнях. В этом году, на основе указаний высших профорганов, колдоговора заключались и перезаключались только тогда, когда масса строителей была на работе. Прибывающие сезонники, незнакомые с общим положением работ союза и политикой зарплаты, пред'являли часто хозорганам требования, которые нельзя было выполнить, например: представление бесплатных бань и оплата по среднему заработку времени, потраченного на хождение и мытье в банях или же устройство бань при заводах и постройках. Союзу приходилось с большими трудностями все это раз'яснять для того, чтобы не исказить общих положений и не сократить об'ем намеченных работ.

В связи с изданием закона о сезонниках, по которому отдельные категории их лишаются известных правовых гарантий, хозорганы всячески старались распространить этот закон на всех строительных рабочих; с их стороны были также стремления к нарушению 8 часового рабочего дня, к сокращению проц. брони подростков, к понижению зарплаты, к отказу в представлении жилищ сезонным строителям, а также для рабкомов и красных уголков, приему рабочих от ворот и т. д.

Все это заставило союз призвать эти хозорганы к порядку через органы ГСПС и Отдела Труда.

Во время переговоров имели место очень большие расхождения с хозорганами, которые разрешались в порядке конфликтов. Эти разногласия заставляли союз лишний раз доводить до сведения членов союза о результатах переговоров с хозорганами о колдоговорах; по получении согласия у рабочих, дело направлялось в Отдел Труда.

Всеми колдоговорами и тарифными соглашениями охвачено около 7000 человек строителей. Во время заключения приняли активное участие в обсуждении около 5500 чел., выступало в прениях 150 человек, внесено новых предложений 68. Всего было 130 конфликтов, разрешено в примирительной камере в пользу союза—20, хозоргана—3, компромисных — 20 и передано в третсуд 86 (из них разрешено в пользу союза—39, хозоргана—22 и компромисных—25). Раньше максимум к 1 разряду был 17 руб., теперь—20 руб., минимум был—12 р. 96 коп., теперь—13 р.; средняя зарплата раньше равнялась 14 р. 50 коп., теперь—15 р. 52 к. Повышение зарплаты произошло главным образом за счет новых колдоговоров, заключенных с частными подрядчиками.

Нужно считать, что союз строителей в нынешнем строительном сезоне с главной задачей в деле заключения и перезаключения колдоговоров и тарифных соглашений справился. В дальнейшем надлежит профорганам следить за выполнением хозорганами взятых на себя обязательств путем периодического заслушивания их докладов на заседаниях и общих собраниях о степени выполнения колдоговоров.

Раб. Ш.

сборщиков членских взносов. Для устранения этих недостатков, губотделом была созвана конференция касс взаимопомощи и были даны соответствующие указания.

Договорная кампания по строительным предприятиям шла под углом вовлечения всей союзной массы в обсуждение коллективных договоров. Всего действует 18 колдоговоров и 5 тарифных соглашений. Высшая ставка к 1-му разряду равна 20 руб., нисшая—13 руб. и средняя—15 руб. 53 к. Средний дневной заработок за 1926 год по всем специальностям равен 3 р. 06 к.

Заседаний РКК было 337. Разобрано 1341 вопрос, из которых в пользу рабочих разрешено 667, в пользу администрации—347 и компромисных—86; передано в отдел труда 226 вопросов. В отделе труда разрешены: в пользу рабочих—100, в пользу администраци 66, компромисных—26. В стадии разрешения находится 22 вопроса и по 16 вопросам дела переданы в трудсессию. Всего разрешено в пользу рабочих 889 вопросов.

В работе комиссий по охране труда (которых по союзу насчитывается 17) имеются следующие недостатки: нет плановости в работе, нет контроля над хозорганами в выполнении ими решений комиссий. В дома отдыха было направлено 206 человек.

В члены ЦРК на 1 июля было вовлечено 736 ч. В этом году правление ЦРК по просьбе союза уменьшило размер пая для сезонных рабочих до трех руб. и решило при от'езде возвращать его им обратно.

Производственных комиссий всего имеется 10, заседали они регулярно, но работа в общем протекала слабо: нет плановости в работе, не учитываются предложения, слабо выполняются решения хозорганами, слабо вовлечены в работу члены союза. Для устранения имеющихся недостатков, губотделом было созвано 2 совещания прозкомиссий, которые дали некоторые положительные результаты.

Безработных на 1 июля числилось 229 чел. Со стороны союза им оказывается помощь, выдаются пособия. За 1-е полугодие 1927 года выдано пособие 2771 чел. в сумме 9276 р. 92 к. Губотделом было созвано 11 общегородских собраний безработных. На бирже труда организован красный уголок, где проводятся беседы и выдаются всевозможные справки; безработные приглашались на клубные вечера, были устроены два вечера специально для безработных.

По союзу имеется 20 культкомиссий. Губотдел руководит культработой путем созыва культсовещаний и письменными указаниями. Имеется один клуб, который насчитывает 512 членов, платящих членские взносы. Клубом проведено 49 лекций, 55 докладов, 49 семейных вечеров и т. д., и обслужено ими 88791 человек. Кружков имеется 12, в которых работает 186 чел.

Имеется 21 красн. уголок, которыми проведено 30 вечеров вопросов и ответов, 87 лекций, 100 бесед, 20 экскурсий, 54 кино-постановки, 52 спектакля, 15 выступлений хоровых кружков, 30 громких читок, 10 семейных вечеров, 15 вечеров самодеятельности.

В декабре 1926 года союзу удалось открыть школу строительных десятников, в которую было вовлечено 40 чел.

Губотделом было открыто 4 ликпункта. Неграмотных в них вовлечено 110 человек членов союза, из которых в 1926 году 96 человек ликвидировали свою неграмотность.

А. Шелешнев.

НА МЕ

Из рабочих уголков.

Боятся отчитываться.

В Оболенском кооперативе, — жалуются горняки:—кроме селедки ничего достать нельзя. Работа идет так плохо, что председатель правления кооператива боялся сделать доклад на рабочих собраниях и кооперативные работники, несмотря на вызовы рудкома, не являются с докладами.

Напрасная трата денег.

В Подмосковном бассейне было затрачено свыше 100.000 рублей на проходку шахт, но расход произведен впустую. Построили механическую сортировку, но вместо удешевления угля получилось удорожание.

Куда смотрели раньше?

Завод не наладили.

В Победенке недавно пущен в ход сушильный завод. Топки действуют очень плохо, так как уголь-мелочь засаривает топки и завод для прочистки приходится останавливать 4—5 раз в день. Кольца в дымоходах заростают гарью через каждые пять дней, газы выходят в дверцу и кочегары получают ожоги.

Пылевидная топка проработала нормально только 3 дня, затем получился взрыв, который разворотил боров...

Нужно наладить работу в заводе.

3 месяца под сукном.

Райкомом горняков с Москвуглем был заключен дополнительный договор. Райком разослал его рудкомам, а Москвуголь с своей стороны сделал соответствующие указания по исполнению договора рудоуправлениями только через 3 месяца, продержав его под сукном все время.

Из-за этого на местах получались недоразумения.

Так работать нельзя. М.

Среди железнодорожников.

Состояние работы на 2 участке связи.

На заседании президиума учкпрофсожа слушали доклад о состоянии 2 участка связи и о результатах проведения режима экономии.

Доклад вызвал оживленные прения, в которых отмечалось, что ШЧ I ничего не сделал для перемещения ШЧС из Лаптева в Тулу, не выполняется договор с разъездными, при распределении учеников ФЗУ они были использованы не по квалификации, отпуска им не дали, недостаточно выполняются акты по охране труда, нагрузка на электростанции неравномерна, руководства недостаточно, на квартирах горит по 400—500 свечей, а на производстве не хватает тока, по вопросу о договорах с временными сезонными рабочими имеется новое положение, а тут руководствуются старым и проч.

На очередь дня.

(К загрузке ФЗМК несоюзными обязанностями).

Еще VI всесоюзный с'езд профсоюзов признал ненормальным загрузку ФЗМК несоюзными техническими обязанностями. Президиум ВЦСПС вынес ряд решений о разгрузке ФЗМК, и предложил союзным организациям всякую выдачу справок и удостоверений прекратить, заменив их максимальным использованием членского билета и расчетной книжки.

Несмотря на эти решения и достаточный срок для проведения их в жизнь, ФЗМК все-же остаются перегруженными несвойственными для них функциями в ущерб основной союзной работе. Произведенное Губпрофсоветом в этом отношении обследование дает очень интересный материал.

Больше всего союзным организациям по ряду районов приходится выполнять работу для страхкасс. Так, в Богородицком районе союзные организации для страхкассы заверяют листки, выдают справки нанимателям при уплате ими взносов в страхкассу—о размере зарплаты и о времени поступления и увольнения с работы; от союза нарпит страхкасса, например, затребовала сведения о всех нанимателях за 3 года. Мало того, что эти справки, сведения и т. п. выполняются союзными органами,—страхкасса стремится переложить ответственность за это дело тоже на союзы, выдающие справки и сведения.

Наряду с выдачей справок и дачи сведений в страхкассу, союзные организации производят выдачу справок и удостоверений для представления в больницу, судебные органы и т. п. В Ефремове, например, выдаются удостоверения и справки о рождении сына или дочери, о безработице, о членстве, о том, что член союза является мужем жены и т. п. Аналогичное положение наблюдается и по ряду других районов.

Не многим лучше обстоит дело в фабкомах и месткомах гор. Тулы; загрузка у них идет уже, главным образом, не за счет страхкассы, а за счет других, в том числе—и хозорганов, которые хотят переложить часть своей работы на союзы, вопреки имеющимся на этот счет постановлениям советского правительства.

Так, по заводу № 1 цехбюро мастерских № 3 и модельной заверяют заявления рабочих на получение железа, устанавливают очередь на получение рабочими зарплаты, а МК кондукторских бригад, кроме этого, выполняет еще и функции ЗАГС'а, т. е.—выдает удостоверения о рождении или смерти членов семьи, выдает также удостоверения личности, об иждивенцах, о службе члена союза, а так же заверяет значительное количество заявлений на получение дров и т. п. Цехбюро мастерской № 1 завода № 1 производит раздачу ордеров на дрова, на кредит, а при ошибках в выдаче зарплаты хозорганом—производит соответствующее расследование; МК пекарни ЦРК практикуют заверения о правильности составления ведомостей и выдачи справок на оплату за квартиру и т. д.

По приведенным примерам можно судить, насколько перегружены наши ФЗМК несоюзными техническими обязанностями и, следовательно, сколько драгоценного времени, необходимого для выполнения своей основной работы, отнимается у союзных органов. Между тем, все

СТАХ.

Прекращение кредитования.

В учкпрофсоже осталось мало свободных денежных средств, и потому президиум учкпрофсожа решил прекратить на 2 месяца долгосрочное кредитование, оставив только продуктовое кредитование.

Охрана труда у строителей.

Инспектор труда 1 и 3 участка на заседании правления губотдела союза строителей рассказывал, что в его практике наблюдались случаи попыток извращения хозорганами закона о сезонных рабочих, скрытого подрядничества в артелях. По союзу имеется очень много конфликтов на почве зарплаты, неправильного толкования колдоговора и пр. Около 100 конфликтов было разрешено непосредственно в камере инспектора труда. Очень много внимания инспекция уделяет борьбе со сверхурочными работами. Выдача спецодежды не всегда производится своевременно. Общежития переполнены, на работах не бывает иногда баков с кипяченой водой. Комиссии по охране труда на предприятиях работают не совсем хорошо, а иногда совершенно не имеют связи с инспекцией.

Доклад вызвал ряд замечаний и добавлений: малярам выдается халат, а это неудобно при работе на лесах и на лестницах, чернорабочим строителям никакой спецодежды не дают, инспекция не приняла достаточных мер к обеспечению рабочих жилищами; в вопросе об ученичестве инспекцией взята неправильная линия, — подростков, приехавших с отцами на работу, не принимают.

Правление союза дало инспекции ряд указаний, как лучше наладить работу.

Услужливый завшколой.

Зав. I-ой сов. школой I ст. г. Богородицка т. Янтиков шлет в РПС отношение, что член райпрофсекретариата т. Макарищева была задержана в школе по срочным делам с 1 ч. до 3 ч. дня, а посему и не могла быть на заседании РПС. Отношение это было получено в РПС в 2 часа дня.

Как это случилось? Не авансом-ли оно было написано? В чем дело?

Пух.

В страхкассе.

Организуется контроль для наблюдения за правильностью отпусков. В ближайшее время начнут работу врачебные консультации при амбулаториях. Вместе с рабочим контролем на дому будет работать врачебный контроль.

Страхкасса поднимает вопрос об организации в Алексине дома отдыха для рабочих. Вопрос пока находится в стадии обсуждения.

Отправка на курорты и в дома отдыха. Страхкассой отправлено на южные курорты 92 чел., 45 ч.— в Алексин и 10 ч.— в Краинский курорт (Лихвинский у.). К 1 июля будут отправлены на южные курорты 43 чел.

Работа комиссии по отборке на курорты закончилась 26 июня. Ею освидетельствовано свыше 500 чел.—кроме легочных больных, которых отбирал Тубдиспансер.

В дома отдыха сделаны 3 отправки, прошло 1500 человек. Предстоят еще 5 отправок.

Всего через дома отдыха до конца сезона будет пропущено 4000 чел.

сведения, касающиеся службы, работы и профстажа членов союзов, имеются в двух основных документах: членском профсоюзном билете и расчетной книжке трудящегося. Эти основные документы, однако (как видно из вышеприведенных примеров), еще не имеют достаточного авторитета и не используются должным образом организациями, требующими справок, удостоверений и заверений. В то-же время и союзные организации недостаточно настойчивы в проведении решений с'ездов профсоюзов, а также и постановления ВЦИК и СНК РСФСР от 8/хп-24 г. «о юридическом значении членского союзного билета», и продолжают выдавать справки, удостоверения и загружать себя несоюзными обязанностями.

Усиление массовой союзной работы, более полное и своевременное обслуживание экономических интересов и удовлетворение культурных запросов членов союза, требуют к себе со стороны профорганов все большего и большего внимания, заставляя решительно покончить со всякого рода функциями, не относящимися к непосредственной работе ФЗМК.

Вот почему VIII с'езд профсоюзов нашей губернии, в своих решениях по организационной работе, признал необходимым решительно покончить с загрузкой ФЗМК от выполнения технических несоюзных обязанностей, сосредоточив свое внимание на более полном и своевременном обслуживании членов союза.

Какие-же практические мероприятия в этом направлении стоят в настоящее время перед всеми профорганами? Необходимо в первую очередь тщательно проверить работу ФЗМК, выявить все случаи загрузки их технической несоюзной работой и дать твердые конкретные указания об устранении их из практики работ ФЗМК. Освобождение ФЗМК от несвойственных им функций необходимо проводить параллельно с упорядочением их работы.

Всякого рода заверения заявлений, раздача ордеров, талонов и расследования по неправильным выдачам зарплаты должны быть переложены на хозорганы и ни в коем случае не должны производиться фабзавместкомами. Губстрахкасса должна дать своим отделениям и уполномоченным на местах указания о том, чтобы они никаких справок и удостоверений не требовали от районных профорганов.

Вместе с тем, профорганы должны принять все меры к тому, чтобы каждый коллектив, каждый член союза, знал, какое юридическое значение имеет профсоюзный членский билет, для чего необходимо будет провести раз'яснительные беседы в цехах, мастерских, учреждениях, клубах и красных уголках.

Губпрофсовету с своей стороны необходимо в самое ближайшее время еще раз поставить вопрос перед соответствующими организациями, что-бы последние не требовали никаких дополнительных справок и удостоверений, не возлагали на профорганы обязанностей, которые должны выполнять сами хозорганы, и во всех необходимых случаях удовлетворялись-бы членским союзным билетом и расчетной книжкой.

Указанные мероприятия должны проводиться союзными органами со всей настойчивостью и энергией. К этому обязывают их не только решения профсоюзных с'ездов и постановление правительства, но и необходимость наиболее успешного выполнения задач, которые стоят перед профсоюзными органами в настоящее время. **Н. Владимиров.**

Опыт низовой работы.

Конкурс молодых производственников.

В мае м-це закончился конкурс молодых производственников завода № 1.

Первое место занял кузнец Иванов из Кузнечной м-ской, бывший фабзаяц. Он не имеет прогулов и опозданий, выдержанный производственник, участвует активно в прозсовещании.

У Иванова есть свои усовершенствования. Так, доски фракционного штампа, обычно изнашивавшиеся через 2 дня, он сумел сделать настолько практичными, что они не требуют замены и после 3 — 4 недель работы. Кроме того, Иванов, благодаря личной сообразительности, предотвратил оплошность одного рабочего, которая обошлась бы в 100 рублей.

Второе место осталось за тов. Ермаковой, токарем по профессии, из механической м-ской. Она своим примером доказала рабочим при переводе на новый переход, что расценки—не низки, и нормы—не высоки, выработав 50 проц. сверх нормы. Также не имеет ни прогулов, ни опозданий.

3 месяца длился конкурс. Много времени заняла подготовительная работа; каждая мастерская выбирала комиссию и через нее отбирались молодые производственники. За время конкурса значительно сократились прогулы и опоздания среди молодежи.

Вот примеры: в м-ской № 1 в январе было 10 опозданий и 6 прогулов, а в феврале, в момент об'явления конкурса,—опозд. 2 и прог. 5; в охотничьей — в январе опозд. 4, прог. 5, в марте—опозд. 2, прог. 2; в м-ской № 6 в январе—опозд. 14, прог. 13, март—опозд. 3, прог. 8. Из 45 участников конкурса, 30 активно участвуют в прозсовещаниях; 23 имеют переработку сверх 50 проц. Только 5 человек, за 26 г. имеют в общей сумме лишь 7 опозданий. 4 имеют свои усовершенствования.

Заррайкомом комсомола предполагается устройство таких же конкурсов и по ряду фабрик, ибо результат конкурсов—несоменен.

Первый опыт удался. Конкурсу в значительной степени помогали профорганизации, своим участием внося ясность в этот вопрос, а также обеспечив конкурс необходимыми средствами. **Ф. Сачков.**

Губотделы должны усилить руководство местами.

(По райместкомам Плавского района).

Плавским райпрофсекретариатом в течении мая и июня было обследовано 3 райместкома. Обследование показало, что там, где со стороны губотделов было достаточное руководство райместкомами, дело обстоит благополучно; там же, где это руководство и наблюдение отсутствовали, дело поставлено из рук вон плохо.

При обследовании РМК союза коммунальников установлено: финансовая часть ведется им удовлетворительно, ведется также и массовая работа. Губотдел союз следил за работой РМК давал своевременное направление в его работе и производил обследование его работы.

В РМК союза транспортников дело обстоит уже хуже: члены союза за 8—10 верст приносили членские взносы в райместком и никогда не заставали в союзе никого; благодаря халатности председателя райместкома тов. Палютина, 26 человек механически выбыли из членов союза; с переходом грузчиков в союз пищевиков, таковые были приняты в члены союза вновь на общих основаниях.

Председатель райместкома транспортников т. Палютин—упрямый малый: когда райпрофсекретариат выделил тов. Подвалкина и Назаркина для обследования его союза, тов. Палютин целый месяц отвиливал от этого обследования и только 16 июня выделенным удалось окончить обследование. Райпрофсекретариат, за уклонение тов. Палютина от обследования, вынес ему выговор.

Губотдел союза транспортников не интересовался работой РМК и руководство его отсутствовало. Сметы райместком утверждал сам себе. Губотдел этим не занимался, протоколы губотделу не посылались.

По райместкому союза нарпит, дело обстоит еще хуже. Губотдел союза даже и не знает, что делается в его райместкоме. С 1925 г. по настоящее время он ни разу не посетил и не обследовал свой райместком. Члены союза, об'единяемые Плавским РМК нарпит, говорят: «Заплатил-бы 50 коп., только бы посмотреть работников своего губотдела»..

10-го июня был вызван с отчетом председатель райместкома нарпит, но обследования губотдел не произвел. Председатель РМК доложил, конечно, что все хорошо, а раз хорошо, то и работу губотдел признал удовлетворительной; когда-же 16 и 17 июня райпрофсекретариат обследовал работу райместкома союза нарпит, то установил: председатель растратил 266 руб. 93 коп.; работы, кроме сбора членских взносов, почти никакой; планы работы составлялись для формалистики; ревизионная комиссия совершенно не работала.

А губотдел союза нарпит из Тулы пишет: «работа Плавского РМК—удовлетворительна».

Такая постановка работы некоторых губотделов ничего не даст, и от отчетов без обследования—пользы мало.

Председателя райместкома союза нарпит райпрофсекретариат от работы отстранил. Дело о растрате и халатности ревизионной комиссии направляется в суд. Весь состав райместкома будет переизбран.

Ответ. секр. РПС **А. Ердаков.**

По райпрофсекретариатам.

Слабая работа. Тарусский райпрофсекретариат по докладу о работе межсоюзной кассы взаимопомощи отметил, что совет кассы не работал, слабы были мероприятия по ликвидации задолженности и предложил проводить регулярно заседания совета, перейти на новые формы отчетности, довести членство до 100 проц. и пр.

ВКК в Тарусском районе. Тарусский райпрофсекретариат обратился в ГСПС с просьбой о скорейшем разрешении вопроса об организации в районе врачебно-контрольной комиссии.

НАШЕ ХОЗЯЙСТВО.

Новые способы использования подмосковного угля.

За последние 2—3 года достигнуты большие успехи по усовершенствованию сжигания угля, усовершенствованные топки доводят давление в паровых котлах до 30 атмосфер.

На госзаводе № 1 возник вопрос о возможности сжигания подмосковного угля под котлами с площадью нагрева в 400 кв. метров. У Москвугля до сих пор еще не было опыта по сжиганию угля под столь мощными котлами. На госзаводе были поставлены топки системы Зейбот. В них горение «ореха» идет механическим путем. Дальнейшие опыты позволили перейти на мелочь угля. Опыты продолжаются.

Топки Зейбот дают госзаводу свыше 100 тысяч рублей экономии в год. Работа кочегара сводится лишь к надзору и фактически он работает 15—20 минут. Зольщики несут еще меньшую работу, т. к. зола удаляется механически без сернистых газов. Работа их безвредна и это позволило перевести их с 6 на 8-часовой рабочий день.

В результате такой экономии госзавод решил поставить еще 11 топок Зейбот, что увеличит его потребление подмосковного угля до 6,5 миллионов пудов.

Успешное применение топок Зейбот стало известно в разных концах страны. Имеются уже запросы о работе топок из Ташкента, Владивостока, Кузнецкого бассейна и др.

Кроме 11 топок, требующихся госзаводу № 1, имеется еще ряд потребителей, желающих переделать на эту систему свои топки. В настоящее время возник вопрос о возможности изготовления топок Зейбот в СССР. Москвуглем вызван из-за границы спец-инженер, с которым будут договариваться о постановке у нас этого производства. На ближайшее время требуются уже 24 топки.

Когда стали проектировать постройку электростанции на подмосковном угле, в 100.000 киловат, с котлами в 1000—2000 кв. метров, то пришлось вновь задуматься, каким путем сжигать наш уголь под столь мощными котлами. Пришлось обратиться к новому виду сжигания, пылевидному.

Топка для пылевидного сжигания угля, установленная в Победенском районе, дала возможность признать, что подмосковный уголь можно сжигать и под котлами в 1000 кв. метров. При пылевидном сжигании уголь используется на 80 проц., т. е. на 12 проц. больше, чем сейчас. Для обслуживания трех котлов по 1000 кв. м. достаточно 1 кочегара.

Споры о химической перегонке угля возбудили широкое общественное внимание и вопрос перешел в высшие инстанции. Перегонка и газификация угля открывают для подмосковного бассейна широчайшие пути.

В отношении использования угля для проектируемой мощной электростанции для Москвы имеются три варианта:

1. Шахты дают сырой уголь, который идет непосредственно под котлы.

2. Сырой уголь идет на сушильный завод, откуда идет на станцию и сжигается в пылевидном состоянии. Зола поступает на керамический завод для цемента.

3. Уголь перегоняется и из него получается смола и полукокс, который сжигается на станции, а зола идет на цемент.

Если явится возможность продавать смолу, то станция окупит себя в 3-4 года.

М.

Об'единение предприятий.

Президиум Губисполкома признал целесообразным в целях об'единения производственных предприятий полиграфической промышленности с местными издательствами советско-партийных газет и газет между собою, организовать Тульское Об'единение Издательств газет путем полного слияния аппаратов, всего актива и пассива треста Тулпечать и издательства Губисполкома и Горсовета и издательства газет «Коммунар» и «Деревенская Правда».

Об'единение капиталов, имущества и прочих ценностей будет произведено на основе имеющих быть утвержденными Губисполкомом их заключительных балансов на 31 декабря 1926 г.

Тулпечать и издательства газет считаются окончившими самостоятельное существование с 1 января 1927 г.

Строители о работе цементного завода.

На заседании правления губотдела союза строителей слушали доклад о состоянии и перспективах работы Судаковского цементного завода.

— За второй квартал производственная программа выполнена, запасными частями завод обеспечен. Плохо обстоит дело со сбытом,— сбыт почти полностью отсутствует и с 15 мая завод пришлось остановить, так как все закрома переполнены и цемента девать некуда, цемент никуда не вывозится. Рабочая сила во время остановки завода частью находится в отпусках, частью используется на разных работах. Заводоуправление приняло целый ряд мер к улучшению качества цемента, вызвало специалиста из Москвы, который производил анализы цемента и выявил его хорошее качество, но несмотря на это цемент на рынке все же не идет, так как многие строющие организации еще не знают судаковского цемента и не могут к нему приспособляться,— говорил докладчик.

По докладу возникли оживленные прения, в которых указывалось, что губотделу союза надо принять меры к недопущению закрытия завода. Говорили, что сбыта цемента нет из-за отсутствия у Гозачуглава соответствующей марки. Заводоуправление в снижении себестоимости цемента принимало недостаточные меры,—имели место факты, когда машинистка зарабатывала по 125 р. в месяц; вообще, тарификация конторского персонала была неправильна,— его много, но он плох.

Один из членов правления указал, что завод в качестве цемента не дал положительных результатов: цемент быстро или, наоборот, медленно схватывается, подбор лаборантов очень плох, они совершенно не знают своего дела и поэтому завод не может своевременно ориентироваться в отношении качества цемента.

Другие говорили, что завод не дает никаких гарантий за качество цемента и поэтому строющие организации очень осторожно относятся к судаковскому цементу, сам завод не имеет о качестве цемента точных данных; беда завода в том, что он отдан не тому тресту, куда надо,— нужно было отдать его Цемтресту, а не Гозачуглаву и пр.

Пищевики о слиянии винокуренной промышленности.

В РКИ разбирался вопрос о слиянии винокуренной промышленности в один трест. Вопрос остался не разрешенным и после некоторой проработки был представлен на рассмотрение в ГИК, который решил пока не сливать винзаводы, а оставить дело, как оно есть, но те заводы, которые имеют на своей территории совхозы, решено передать в Губсельтрест.

Пленум губотдела союза пищевиков присоеденился к этому решению.

Чего не должны забывать рабочие-отпускники в деревне.

Масса рабочих тульских предприятий, связанных с деревней, будут проводить свой отпуск в деревне. В числе прочих задач, стоящих перед ними, следует еще указать на необходимость их теснейшей связи с культурно-хозяйственными уголками деревни.

По нашей губ. имеется целый ряд наглядных совхозов, коллективных хозяйств, сел.-хоз. артелей, ведущих свое хозяйство по культурному; далее следуют—образцовые поселки, целые общества с многопольным, высокодоходным севооборотом и т. д.

Каждый из этих пунктов являет собою образец сел.-хоз. культуры, живой пример того, чем может и чем должно стать массовое крестьянское хозяйство при правильном его ведении. Находясь в отпуску в таких именно местностях, рабочий, без сомнения, может оказать большую услугу в деле дальнейшего развития и укрепления тех или иных сел.-хоз. достижений. Кроме того, изучение культурных хозяйств делает его отдых более интересным и содержательным. Например: как удалось образовать культурный уголок или ввести многополье в обществе? Каким путем мелкие, отсталые, хозяйства удалось об'единить в коллективное высокодоходное хозяйство?и. т. д.

Многие из рабочих отпускников пишут в газеты,—поэтому описание таких хозяйств и отдельных достижений в печати принесет двойную пользу: во первых—с помощью печати легче устранять различные препятствия, встречающиеся на пути дальнейшего развития культурных хозяйств, во вторых—это послужит лучшей агитацией к обновлению своего хозяйства и для других районов и селений.

Но такие культурные сел.-хоз. пункты расположены далеко не везде и неравномерно: вперемежку с ними—в 5-ти, в 10-ти, иногда и в 15-ти верстах—находятся деревни отсталые, сидящие на трехполке. Нет сомнения, что часть отпускников попадет именно в такую глушь. Здесь перед ними такие задачи: при содействии местных партийных и комсомольских ячеек или с помощью просто более передовых, предприимчивых крестьян устраивать прогулки-экскурсии в культурные сел.-хоз. уголки, о которых сказано выше—совхозы, коллективные хозяйства и т. п. Такие прогулки можно устраивать в праздничные, нерабочие дни. Деревня летом, несмотря на сел.-хоз. работы, почитает и воскресенья, и целый ряд других праздников. Если иногда и приходится работать все дни под-ряд, то это бывает в исключительных случаях, вызванных условиями погоды. В общем же, нерабочих дней бывает достаточно. Следовательно, устройство прогулок-экскурсий—вещь вполне возможная. А устраивать их тем более необходимо, что летом в деревне обычно затихает почти всякая культработа в помещениях ячеек и читален.

Устраивать экскурсии вполне достаточно в числе, например, 10 чел. молодежи; если к ним удастся привлечь еще несколько человек пожилых самостоятельных крестьян, то это будет еще лучше.

Когда крестьянин сам, своими глазами, увидит те или иные достижения сел.-хоз. культуры, когда он убедится, что высокодоходное хозяйство—дело вполне осуществимое,—это послужит для него серьезным толчком к улучшениям в своем собственном хозяйстве.

Таким образом, рабочие отпускники, при достаточной связи с местными партийными и общественными работниками, добьются того, что летние нерабочие дни в деревне принесут большую практическую пользу крестьянам.

И. К.

Почему мы должны укреплять сберкассы.

В своем обращении ко всем рабочим и крестьянам и ко всем организациям по вопросу о мероприятиях, вызываемых осложнением в международном положении, Губисполком и Горсовет указали, что не менее важной задачей, выдвинутой перед нами в настоящее время, является укрепление наших финансов через государственные трудовые сберегательные кассы.

Ни одна организация, ни один сознательный трудящийся не должен пройти мимо этого обращения, говорящего, что каждый рубль, каждый червонец, внесенный в сберкассу, будет укреплять наши финансы, обеспечивать нашу стойкость и обороноспособность. Нам необходимо теперь же окружить сберкассы неослабным вниманием, проявить непосредственное участие в деле оживления и развертывания их деятельности. Каждая ячейка, фабзавместком, низовая сберкасса должны учесть, что вопросы сбережения, вопросы накопления играют серьезную роль.

Мы в настоящее время по г. Туле, наряду с сберкассами, работающими до некоторой степени хорошо, имеем и такие, которые находятся как-бы в «стоячем болоте», без каких либо существенных изменений в их работе. К числу таких касс в первую очередь необходимо отнести кассы при самоварной фабрике завода № 10, самоварной фабрике имени Ленина, Винзаводе, Кожзаводе (ни одного вкладчика), Феникс, Вагонных мастерских, при заводе № 10, Тулстрое, Каналстрое, Красный плуг, Обидимских каменоломнях, Косой Горе и Бобриковском Рудоуправлении.

Профессиональные партийные организации, находящиеся в указанных выше предприятиях, должны поставить себе задачу оживить и развить деятельность этих сберкасс.

Каждая из указанных выше сберкасс должна принять со своей стороны меры к тому, чтобы выравнять свое положение Создание инициативных групп из рабочих и служащих, повседневная агитационно-популяризационная работа как путем устных докладов, бесед, так и через использование стенгазет и агитационно-информационного материала, должны быть основными мероприятиями, посредством которых мы сможем обеспечить выполнение обращения Губисполкома и Горсовета.

С настоящего момента мы устанавливаем по всем сберкассам, и особенно по приведенным выше, учет их практических достижений и результатов, а также и проводимым партийно-профессиональными организациями мероприятиям, лозунгом которых должно быть: ни одной бездействующей или слабодействующей сберкассы, каждый рабочий и служащий должен иметь сберегательную книжку.

В. Синицин.

СОЮЗНАЯ ХРОНИКА.

У ПИЩЕВИКОВ.

Загрузка собрания. На общем собрании рабочих Барятинского винзавода завком выдвинул 4 больших вопроса и часть слушателей покинула заседание, не дождавшись конца. Оставшиеся вынесли решение:

«Всем ушедшим поставить на вид уход с собрания, а неявившимся предложить представить в завком об'яснение в письменной форме о причинах неявки на общее собрание».

Правление губотдела союза пищевиков это постановление отменило, поставив завкому на вид включение в повестку собрания 4 больших вопросов, что понудило рабочих уйти с собрания.

За отказ от работы. Биржа труда сообщила правлению губотдела союза пищевиков, что безработные Гришин, Мансурова, Прохорова, Петров и Степанова отказались итти на общественные работы. Правление губотдела союза сняло их с союзного пособия.

В кассе взаимопомощи у пекарей. Правление губотдела союза пищевиков слушало доклад правления кассы взаимопомощи пекарен №№ 1 и 2 ЦРК.

— В кассе 197 членов. Они пользуются ссудами на ремонт квартир, на приобретение обуви и одежды, на покупку скота и фуража и пр. Задолженность по возвратным ссудам выражается в сумме 1556 рублей,— отчитывалось правление.

— Правление кассы за 8 месяцев ни разу не отчитывалось перед общим собранием, да и общих собраний-то не было. Выдача ссуд производится по усмотрению правления,—кому 20, кому 40 рубл.; отчетность ведется без соблюдения форм ЦК. Завком совершенно не руководил кассой и никаких указаний не давал,—заявил обследователь работы кассы.

Правление союза дало завкому ряд указаний, как вести работу кассы в будущем.

Новая касса взаимопомощи. Общее собрание рабочих и служащих Мельпромторга решило открыть в Мельпромторге кассу взаимопомощи. Правление губотдела союза пищевиков согласилось с этим постановлением и предложило правлению кассы взаимопомощи группкома частных предприятий выделить в кассу причитающиеся в ее фонд средства.

У МЕДИКОВ.

В кассе взаимопомощи петелинской колонии. Слабо велась работа в кассе взаимопомощи петелинской колонии: не было собраний членов кассы, местком недостаточно обращал внимания на ее работу, совет не работал вовсе, мало проводилась раз'яснительная работа, к неаккуратным плательщикам не применялись серьезные меры, смет не было и т. д.

Правление губотдела союза медсантруд предложило месткому оживить работу кассы.

Союз на страже здравоохранения. Правление губотдела союза медсантруд слушало доклад о работе соматической больницы и признало, что за последние два года значительно поднялось благоустройство больницы вследствие крупного ремонта, что отразилось на улучшении постановки больничного дела вообще и медицинского обслуживания больных в частности.

Правление отметило также следующие недостатки, мешающие планомерной работе больницы:

Средств отпускается на больницу недостаточно, в плохом состоянии некоторые здания и службы, крайняя перегруженность больницы при недостаточной смене и малом количестве персонала и инвентаря, нет запасного фонда помещений на случай эпидемий и ремонта.

Правление губотдела далее отметило, что недостаточно налажены отношения между администрацией и месткомом, что ведет к возникновению многочисленных конфликтов, осложняющих работу; недостаточно втянуты в правление больницей завотделениями и ординаторы.

Для дальнейшего улучшения постановки больничного дела правление предложило следующие мероприятия.

Необходимо изыскать средства на неотложный ремонт зданий и приобретение недостающего хозяйственного и медицинского оборудования, добиться увеличения сметы на 1927/28 г., увеличить больничную площадь постройкой новых зданий, открыть в ближайшее время кожное отделение, углубить научную работу, разрешить вопрос о судьбе заполняющих больницу хроников и беспризорных, организовав для них убежище, забронировать определенное количество мест в амбулатории для крестян или ввести для них отдельные приемы и пр.

Тоже кандидат в ВУЗ. Губздравотдел обратился в правление губотдела союза медсантруд с отношением о необходимости снятия с работы зав. обидимским медпунктом фельдшера Карташева в связи с заявлением партийных, профессиональных и хозяйственных организаций, которые на основании жалоб рабочих отмечают ряд ненормальностей в работе медпункта: вымогательство отдельной платы за прием, грубое обращение с больными, отказ в подаче помощи раненому и пр.

Губотдел союза начал обследование дела на месте, а пока снял кандидатуру Карташева в ВуЗ.

У МЕТАЛЛИСТОВ.

Дача для трудящихся. Президиум райкома союза металлистов согласился на использование 1985 руб. фонда по улучшению быта фабрики ВЗОК для найма дачи в Алексине, в которой будут отдыхать рабочие и служащие фабрики.

В суд. Тулпромторг не выплатил правлению «Красной Кузницы» средств фонда по улучшению быта. Президиум райкома металлистов поручил правлению «Красной Кузницы» передать дело в суд.

На усиление питания. Президиум райкома согласился на отпуск губздравотделу 2600 рублей на усиление питания больных в алексинской санатории, предложив одному из членов президиума добиваться для союза увеличения мест в этой санатории.

Пионеры в домах отдыха. Райком союза металлистов отпустил губбюро юных пионеров 300 рубл. для отправки пионеров в дома отдыха.

У СОВТОРГСЛУЖАЩИХ.

В месткоме ТГМЗ. Работу месткома ТГМЗ обследовал представитель губотдела союза совторгслужащих и нашел в работе месткома следующие недостатки: неполно выполнены намеченные планы, в частности по массовой и культурно-просветительной работе, есть перегрузка в созыве общих собраний сотрудников и в количестве прорабатываемых на собраниях вопросов; недостаточно прорабатывались ставившиеся на обсуждение вопросы хозяйственного характера, задерживался разбор вопросов в РКК, неизжита неаккуратность плательщиков членских взносов.

Президиум правления губотдела союза указал месткому на эти недочеты в работе, признав работу в остальных областях удовлетворительной.

Связь с местами. Для усиления связи с членами союза, бюро торговой секции союза совторгслужащих начало проводить заседания секции на местах,— в месткоме ТПО и в мелких госторгпредприятиях.

У СЕЛЬХОЗЛЕСРАБОЧИХ.

Слабая работа. Президиум губотдела союза сельхозлесрабочих нашел работу Серебряно-Прудского райкома союза слабой, потомучто не было производственного воспитания рабочих совхозов и лесничеств, слабо велась культработа и воспитательная работа среди батраков, не выполнялись полностью указания губотдела и вышестоящих органов, не было руководства батраками, выбранными в общественные организации, не закончена работа по реорганизации кассы взаимопомощи, недостаточно были обследованы низовые проф'ячейки, слаба была массовая работа, не было работы по режиму экономии и пр.

Губотдел дал указания райкому о необходимости изжить замеченные недочеты.

Право экстерната. Бюро лесной секции союза сельхозлесрабочих возбудило ходатайство о предоставлении крапивенскому лесному техникуму права проведения экстерната, мотивируя ходатайство следующими соображениями:

1. Крапивенский техникум располагает достаточным количеством специалистов высокой квалификации.

2. Техникум, расположенный при засеках, где с давних пор ведется дубово-липовое хозяйство, при наличии многих местных особенностей в применении ухода за насаждениями, с большей пользой учтет эти особенности и проверит практическое примение их каждым экстернатом, нежели техникумы северного района.

3. Крапивенский техникум будет ценным и для других губерний южного района с дубравными почвами.

У НАРПИТОВЦЕВ.

Недостача союзных денег. У казначея союза нарпит Белолипецкой ревкомиссия обнаружила недостачу 119 рублей. Правление губотдела союза отстранило ее от работы, передав дело следственным властями.

Как углубить работу касс взаимопомощи.

В порядке обсуждения.

В центральных газетах писалось о кредитовании Всекобанком касс взаимопомощи.

Бюро общегородской кассы взаимопомощи сельхозлесрабочих, заинтересовавшись этим вопросом, выяснило в Москве следующее.

Кредитование Всекобанком касс практикуется пока лишь в пределах гор. Москвы и Московской губернии на условиях 10 проц годовых. Большинство касс взаимопомощи, получая этот кредит, перешли к новым принципам работы, а именно: возвратные ссуды выдаются на условиях 10 проц. годовых; членские взносы, поступающие в кассу, выдаются по выходе члена из кассы полностью; фонды кассы (безвозвратных пособий, административно-хозяйственных расходов, резервный) пополняются из сумм, получаемых от процентов.

На практике выяснилось, что такой способ работы вполне удовлетворяет членов кассы, так как касса, имея кредит, всегда сможет полностью и без задержки выдать своему члену необходимую ему сумму; уплата 10 проц. годовых не является тяжелой для члена кассы (примерно, если получить 100 руб. на срок 4 месяца, то придется заплатить проц. в сумме 3 р. 33 коп.).

Нужно и тульским кассам взаимопомощи вынести на обсуждение своих членов этот вопрос, являющийся интересным для членов кассы, подчас неудовлетворенных работой кассы лишь в силу недостатка в ней средств. **Р. Сачкова.**

Снабжение мануфактурой и союз совторгслужащих.

Правление губотдела союза совторгслужащих слушало доклад о работе комиссии по выявлению качества товара в мануфактурных магазинах Тулторга и ЦРК.

Комиссия обнаружила значительное накопление отдельных сортов товаров: более 100000 м. ситца, 4000 м. тифлисской бязи, 4000 м. мерседес и пр., наличие неходовых товаров.

Накопление произошло вследствие принуждения со стороны ВТС выдачи в порядке обязательной нагрузки «заводского» ассортимента; например, из полученных ЦРК 1½ вагонов мануфактуры, 34 кипы было ненужного товара. Ходовые товары отпускались в незначительном количестве, сезонные товары отпускаются несвоевременно, из года в год идут одни и те же рисунки, были случаи наклейки на бракованный товар чистых ярлыков и пр.

Правление губотдела союза, отметив, что с улучшением материального положения трудящихся, спрос на дешевые товары пал, а на хорошие поднялся, обратило внимание торгующих организаций на необходимость аккуратного снабжения населения ходкими доброкачественными сезонными товарами, дав ряд указаний по проведению этих заданий в жизнь. **М.**

Выпуск окончивших ФЗУ и профшколу.

В течении июня состоялись выпуски из ФЗУ и профтехшколы. Всего выпущено 126 чел.; 66 ч.—из ФЗУ завода № 10 и 60 ч.– из профтехшколы зав. № 1. Досрочный выпуск 3-го года обучения ФЗУ зав. № 1 не состоялся.

По заводу № 10, 26 окончивших были немедленно поставлены на работу. Не распределенные взяты на особый учет уполноченными по найму рабочей силы при завкомах.

Отдел Труда задерживает разрешение конфликтов.

Этого не должно быть.

8-й губернский с'езд профсоюзов принял постановление об ускорении разрешения конфликтов, возникающих между рабочими и администрацией. Это постановление не всегда полностью проводится по вине ГОТ.

Союзом коммунальников в процессе работы направлено было ГОТ ряд вопросов конфликтного характера для разрешения в примирительной камере и третейском суде, но разборка вопросов задерживается ГОТ до 2½ месяцев.

В своей заметке привожу доподлинные факты.

22 апреля союзом направлен в ГОТ конфликт по делу установления норм выработки для техников по учету инвентаризации жилищного фонда.

По этому вопросу РКК при месткоме к соглашению не пришла.

На 9 мая ГОТ назначил разбор этого конфликта; представители союза и администрации явились в срок, но представителя ГОТ не оказалось. 16 мая вторично вызваны были представители, но также не могли найти представителя ГОТ.

9 июня, в третий раз, вызываются они, но кто назначал и кто должен от ГОТ участвовать в разрешении конфликта — найти не представилось возможными.

На этом ГОТ, наверное, и успокоился-бы; пришлось представителю союза просить ГОТ ускорить разрешение этого вопроса, а также и вопроса об установлении норм выработки по прокладке водопроводных труб (про этот конфликт ГОТ совершено забыл, а направлен он был 16 мая).

27 июня назначено было разрешение двух этих конфликтов. Первый был, наконец, разрешен. Со дня подачи конфликта прошло 2 м-ца и 5 дней, а за этот период из 64 техников осталось на работе человек 15; остальные выехали в другие города и терпеливо ждали разрешения конфликта Тульским ГОТ.

По второму вопросу представитель администрации коммунального треста не явился потому, что получил телефонограмму в 10 час. 40 м., а разбор конфликта был назначен в 11 час. Администрация даже забыла про этот конфликт, да и беды здесь нет особой, т. к. прокладка водопровода уже заканчивается. Разрешение конфликта было перенесено на другой день, а когда пришли представители, то ГОТ перенес разбор на два дня; явились через два дня—представителя ГОТ не оказалось, и так—без конца.

Рабочие, конечно, ругают ГОТ и союз, но вопросы продолжают разбираться тогда, когда рабочие уже заканчивают работы или выбывают из Тулы.

Такому отношению пора положить конец и следует вмешаться в это дело ГСПС и РКИ.

А. Морозов.

ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО.

Об ученичестве у кустарей и ремесленников, в промысловой кооперации и в трудовых артелях. Взамен изданных в октябре 1926 г. Временных Правил, постановлением СНК РСФСР от 20 янв. 27 г. (Собр. Узак. 1927 г., № 22, ст. 144) изданы правила об ученичестве, которые распространяются на учеников, занятых у кустарей и ремесленников в том случае, если кустари и ремесленники работают единолично или имеют не более 2-х рабочих.

В ученики могут приниматься лица в возрасте лишь от 14-ти до 18-ти лет с тем, чтобы срок ученичества продолжался не более 4-х лет, и чтобы обучение было закончено не позднее достижения учеником 20 летнего возраста. В сельских местностях допускается прием в ученики с 12-ти летнего возраста, но при условии выполнения до 14 летнего возраста лишь более легких работ. НКТ, НКЗдрав и ВЦСПС издают списки вредных работ, к которым не допускаются ученики моложе 16-ти лет. Для того, чтобы избежать эксплоатации и спекуляции трудом учеников и чтобы обучение было действительным, правила устанавливают, что у кустарей ремесленников и членов артелей, работающих на дому, на одного обучающего не должно быть более 2-х учеников, а в общих артельных мастерских число учеников не должно быть больше числа работающих в мастерских членов артели. При приеме ученика должно быть заключено письменное соглашение с указанием профессии, срока обучения, распределения раб. времени, вознаграждения и т. д., а в случае отсутствия письм. соглашения, а также если в соглашении ухудшающие условия по сравнению с Правилами, спор разрешается на основании настоящ. Правил,— вознаграждение в этом случае исчисляется по среднему заработку ученика соотв. категории в данной местности. Копию заключенного соглашения наниматель должен в 2-х нед. срок представить инспектору труда в городе и сельсовету в сельской местности; инструда и сельсовет, обнаружив в соглашении ухудшающие условия по сравнению с Правилами, должны в месячный срок предложить сторонам внести исправления в договор. Ученик не должен отвлекаться нанимателем на посторонние работы; наниматель, занимающийся также сельским хозяйством, может привлекать ученика к работе в хозяйстве— на полевые работы, уходу за скотом, но без ущерба для обучения основной работе. Продолжительность раб. дня, установленная Правилами для учеников, несколько отличается от норм КЗоТ, а именно: в городах для учеников до 18 лет (значит и в возрасте от 14 до 16 л.) допускается раб. день до 6 час.; в сельских местностях до 16 лет —6 часов, старше 16 лет—восемь часов, и для последних допускается даже, по письм соглашению, на определенный промежуток времени удлиненный раб. день более 8 часов, но не более 50 часов лишних в месяц. Ученикам представляется месячный отпуск один раз в году. Размер вознаграждения зависит от соглашения, но оно должно постепенно увеличиваться. Допускается в течение 1-го полугодия обучение за стол и квартиру; со 2 полугодия должна быть установлена зарплата натурой (питание, одежда, жилье), или деньгами, или смешанная; с начала 2-го года обучения, зарплата не должна быть ниже госминимума данной местности, причем не менее 1/4 зарплаты должно выдаваться деньгами. Наниматель может уволить ученика с предупреждением за 2 недели или выдачей 2 недел. выходного пособия в случае закрытия мастерской, сокращения работ резкого ухудшения матер. положения владельца, а также при явной неспособности ученика. Ученик м. б уволен без предупреждения и без вых. пособия в случаях его неоднократных уклонений от работы, осуждения уголовным судом, лишения свободы более 2-х месяцев, продолжительной болезни ученика (более 2-х месяцев непрерывно или 4-х месяцев в течение года), закрытия или приостановки промысла вследствие смерти или продолж. болезни нанимателя. Наконец ученик имеет право оставить работу и требовать вых. пособия в случаях систематических нарушений нанимателем обязанностей по договору, ухудшений условий работы, угрожающих здоровью или жизни, и грубого обращения с учеником. Инспектор труда по своей инициативе, а также по требованию профсоюза, родителей и опекуна ученика, может расторгнуть договор с учеником, если он найдет, что продолжение работы явно вредно для ученика. Споры между нанимателем и учеником разрешаются в примирительных комиссиях при отделе Труда или при Рике, а при недостижении соглашения суд. порядком. Соц. страхование учеников обязательно лишь в городах в размере 5 проц. с денежной части зарплаты ученика.

О порядке выдачи пособий и пенсий, оставшихся недополученными к моменту смерти застрахованного. По этому вопросу, часто возникающему на практике, последовало раз'яснение НКЮ и НКТ РСФСР от 17-Ш—27 г. Недополученные умершим застрахованным пособия и пенсии могут быть выданы лишь членам семьи, указанным в ст. 189 КЗоТ, к каковым относятся: несовершеннолетние дети, братья и сестры до 16 лет; нетрудоспособные родители и супруг; те же лица, хотя и трудоспособные, но имеющие при себе детей до 8 летн. возраста. Недополученные пособия и пенсии указанным членам семьи выдаются лишь в течение 6 мес. срока со дня смерти застрахованного. На постановление страхкассы может быть подана в 2 нед. срок жалоба в комитет Губстрахкассы, постановление которого окончательно и обжалованию не подлежит.

Дополнения и изменения правил о дополнительных пособиях по соц. страхованию. В правила о назначении и выдаче дополнит. пособий по соц. страхованию от 13-I—27 г. (см. изложение в «Кузнеце" № 3 (67) внесены некоторые изменения и дополнения постановлением Союзного Совета Соц. Страх. от 19-V—27 г., а именно: пособия на рождение ребенка выдаются лишь тем застрахованным, средний месячный заработок которых не превышает максимума пособий по времен. нетрудоспособности, установленного для данного пояса (этот максимум для Тулы—156 руб., для районов— 120 р.). Пособие на рождение ребенка у жены застрахованного выдается при условии, если застрахованный проработал по найму непосредственно до рождения ребенка не менее 6 месяцев, а на рождение ребенка у самой застрахованной—если она проработала 6 месяцев до отпуска по беременности, пособие на ребенка у жены безработного или у безработной—если безработный или безработная проработали 6 месяцев непосредственно до наступления безработицы. В этот стаж включается и время получения пособия по врем. нетрудоспособности. В стаж не включается, но не прерывает течения стажа: время безработицы, нахождения на военной службе, нахождения под стражей, обучения в учебных заведениях.

Об усиленных выходных пособиях рабочим, увольняемым в связи с рационализацией производства Постановлением НКТ СССР от 20-VI—27 г. установлены усиленные вых. пособии в случаях увольнения из предприятий и заведений в связи с проведением мероприятий по улучшению техники и организации производства, при наличии 2-х условий: если в предприятии подлежит увольнению не менее 10 рабочих, и если они не могут быть переведены на работу в другие предприятия в той же местности. Усиленные вых. пособия выдаются в размере 3-х месячного среднего заработка в местностях 1 пояса, куда отнесены (по промышленному значению и условиям рынка труда) города Москва, Ленинград и Харьков; в местностях 2 пояса, куда отнесен ряд губерний и городов, в том числе гор Тула, усиленное вых. пособие выдается в размере 2-х месячного ср. заработка, и наконец, во всех остальных местностях, отнесенных к 3 поясу (значит, и в районах Тульской губернии) усиленное вых. пособие выдается в размере 1 1/2 месячного ср. заработка. Сверх того, уволенные по указанной причине, при одинаковой квалификации с другими безработными, посылаются биржами труда на работу в первую очередь.

О наблюдении органов НКТруда за судебными и трудовыми делами. НКТ РСФСР Циркуляром от 20-IV—27 г. предписал местным органам НКТ (отделам Труда, Инспекции Труда) усилить наблюдение за прохождением трудовых суд дел в трудовых сессиях и нарсудах, о замеченной медленности в движении дел сообщать председателю Губсуда и прокурору для принятия мер; инспектора труда, передавая дела в суд, должны следить за ними, и в случае несогласия с приговором по угол делу или решением по гражд. делу обращаться с протестом к прокурору, а при отказе местного прокурора обращаться к прокурору по труд. делам при Верхсуде.

О восстановлении в должности судебным порядком неправильно уволенных со службы лиц. По этому вопросу было опубликовано руководящее раз'яснение Пленума Верх. Суда РСФСР от 7-II—27 г. (см. изложение в № 7 (71) «Кузнеца»). Согласно п. 3 этого раз'яснения, жалобы ответственных работников и сотрудников, работа коих требует особого личного доверия, на неправильное увольнение и о восстановлении в должности должны рассматриваться только в административном порядке, и, значит, рассмотрению судебных органов такие жалобы не подлежат. Так как в указанном п. 3 раз'яснения Верх. Суда не содержалось более точного определения категорий работников, подходящих под это правило, что вызывало на практи-

20707

Цена отд. № 15 к.

ЮРИДИЧЕСКИЙ СПРАВОЧНИК.

Вопрос Шишкова. Правильно-ли касса взаимопомощи выдала члену кассы на стан колес 12 руб., если в нашем селе есть кредитное с. х. т-во, которое отпускает в кредит с. х. инвентарь?

Ответ. Резолюция ВЦСПС „О кассах взаимопомощи" (газ. „Труд" № 134 от 13-VI—1926 г.) и нормальный устав кассы взаим. не содержат определенных ограничений в отношении распределения средств кассы. Ст. 1 норм. устава содержит лишь общее указание, что целью кассы является «оказание материальной товарищеской помощи нуждающимся членам». Рассмотрение, утверждение и изменение устава данной кассы входит в функции общего собрания членов кассы (ст. 15 норм. устава). Таким образом, если в уставе кассы нет запрещения давать ссуды на хозяйственные нужды членов кассы, то нет никакой неправильности и в выдаче ссуды на приобретение колес.

Вопрос К. (из Плавска). Могу-ли получить под'емные, если приказом меня сняли с одного предприятия и перевели на другое; расстояние между данными предприятиями шесть верст.

Ответ. Расходы по переходу, предусмотренные ст. 82 КЗоТ, возмещаются при переводе работника в том случае, если перевод связан с переменой местожительства. Если же местожительство осталось прежнее, то расходы, связанные с отдаленностью нового места службы, могут быть возмещены лишь на основе соглашения об этом с администрацией.

Вопрос счетовода П. Должна ли включаться в средний заработок сверхурочная работа для составления годового отчета?

Ответ. Если сверхур. работа была допущена в течение определенного времени для составления годового отчета или баланса, то сверхурочные не принимаются в расчет при установлении размера среднего заработка.

Вопрос рабкора Н. Должна ли редакция сообщить суду фамилию рабкора по требованию лица, считающего себя оскорбленным?

Ответ. Да, редакция должна фамилию корреспондента сообщить по требованию суда; в случае несообщения, ответственным за содержание заметки или статьи является редактор.

Вопрос безработного А. Могу ли получить бесплатный или льготный проезд по жел. дороге, если еду искать работу?

Ответ. Безработные, едущие в другую местность по своей инициативе, хотя бы в поисках работы, никакими льготами по проезду не пользуются.

Вопрос Коншина. Можно ли в течение 2-х нед. срока со дня предупреждения об увольнении отлучаться с работы для явок на Биржу Труда?

Ответ. Постановлением НКТ от 13-VI—1923 г. (Изв. НКТ 1923 г. № 22) трудящимся предоставлено право в течение указанного 2-х нед. срока отлучаться для явок на Биржу Труда, а также для самостоятельного подыскивания работы, с тем, чтобы общее количество часов отлучки с работы за 2 недели не превышало 10 часов.

Вопрос его же. Можно ли оставить работу ранее истечения 2 нед. срока с момента предупреждения об увольнении по обстоятельствам, указанным в п. п. „а", „б" и „в" ст. 47 КЗоТ?

Ответ. Можно оставить работу лишь в случае посылки Биржей Труда в указанный 2 недел. период на новую работу или в случае приискивания самим трудящимся новой работы. Расчет в этих случаях нанимателем производится по день фактического оставления работы.

Вопрос члена союза совторгов. Н. В виду раз'ездного характера службы получаю вместо суточных и командировочных твердую надбавку к жалованью. Нужно ли членский взнос в союз делать и с этой твердой надбавки?

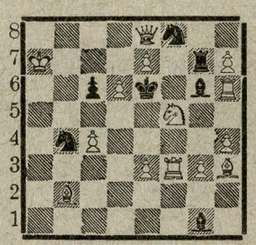
Ответ. Нет: твердая надбавка, выплачиваемая вместо суточных и командировочных, не включается в сумму зараб. платы, с которой делаются отчисления членских взносов в профсоюз.

ке ряд недоразумений и произвольных толкований, Верхсуд дополнительно раз'яснил 16-V—27 г., что список должностей, подходящих под п. 3 постановления Пленума от 7-II-27 г, будет выработан и опубликован НКТрудом по соглашению с ВЦСПС; впредь же до опубликования этого списка следует применять п. 3 в отношении, во—1, ответственных политических работников, список коих перечислен в постан. НКТ СССР от 31-III—25 г. «Об оплате ответств. политич. работников, занятых в проф., совет., кооперат., хоз. и др. организациях» (Изв. НКТ СССР 1925 г., № 17—18),—и во-2, лиц высшего административно-технического персонала госучреждений и предприятий, имеющих право найма и увольнения, на которых действие коллект. договора не распространяется.

Далее, постановлением от 6-VI—27 г. Пленум Верх. Суда раз'яснил, что при рассмотрении дел о восстановлении в должности суды должны против лиц, допустивших неправильное увольнение, возбуждать уголовное или дисциплинарное преследование, а суд уголовный или дисциплинарный вправе на виновных возлагать и материальную ответственность (напр., взыскать суммы, уплаченные неправильно уволенному за время вынужденного прогула).

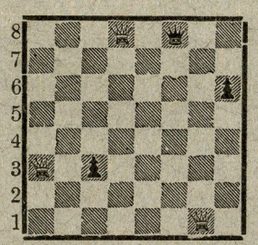
ШАХМАТЫ и ШАШКИ.

№ 30. Венинк.

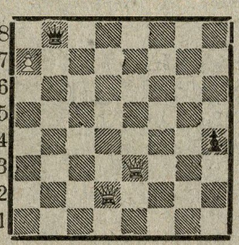


Мат в 2 хода.

№№ 53 и 54.
Из сборника Н. А. Кукуева: «Сто шахм. этюдов».



Белые нач. и выигр.



Белые нач. и выигр.

Шашечный турнир центр.-пром. области можно считать совершенно неудавшимся. Со всей области в Москву прибыло только 3 игрока, в том числе от Тулы т. Власов. Тогда, ввиду столь ничтожного с'езда, Москва выделила от себя еще трех игроков и турнир прошел при 6 участниках, которые сыграли между собой только по 1-й партии, хотя можно и даже должно было играть по 2 партии. 1-е место и звание чемпиона области завоевал Казарис (3 из 5), знакомый тулякам по прошлогоднему матчу Москва — Тула, где он играл на 9 доске с Смирновым. Следующие четыре места разделили следующие игроки: Власов (Тула), Лиознов (Ив.-Возн.), Зельцерман (Москва) и Тимковский (Рязань) по 2½ из 5, и 6-е м.— Маккавеев (Москва).

В тул. шашечном чемпионате Свечников проиграл Жаворонкову и тем остал от первых двух кандидатов на два очка, так что вопрос об устройстве тройного матча теперь отпадает.

Шашечные сеансы в саду им. Томского привлекают массу участников. Сеанс Копылова прошел при 49 участниках с результатом + 30, — 8 и = 11.

Решения задач. № 30. 1 Ф e8—b8. Эта задача представляет собою новейшее достижение в области составления двухходовок и построена на тему перемены матов. Тема эта заключается в следующем: напр., в этой задаче, в начальном положении, на 1-й ход черных Л:e7 у белых есть готовый ответ 2 Ф:e7×, а на 1... С:e3+, 2 Л:e 3×. После 1 хода белых. столь неожиданного и эффектного, отдающего черному королю два свободных поля, —натеже ходы черных белые дают мат уже другими фигурами. Замысел задачи великолепен и выполнение его на доске неподражаемо. № 53. 1. d8—h4 c3—d2. 2. h4—e1 d2—c1. 3. e1—d2 и выигр. Чрезвычайно трудный этюд с глубоко скрытой темой и двумя оригинальными способами выигрыша. № 54. 1. e3—g1 h4—g3. 2. g1—h2 g3—f2. 3. d2—e1 f2—g1. 4. e1—b4 и выигр. Очень интересно составл. этюд; белые сами гонят черную простую в дамки.

Издатель: Тульский Губпрофсовет, губотделы союзов и газ. „Коммунар". Редактор: Редколлегия.

Тулгублит. № 1184. Тип. Тулпечать. Ул. Коммунаров, 42. Зак. № 4554. Тираж 1000 экз.