Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗНЕЦ

ОРГАН ТУЛЬСКОГО ГУБПРОФСОВЕТА
И ГУБЕРИСКИХ ОТДЕЛОВ СОЮЗОВ.

№ 12 (76).

28 июня 1927 г.

В президиуме губпрофсовета.

Помощь Богородицкому Техникуму. На усиление клубной работы при Богородицком Техникуме Полеводства, президиум ГСПС решил ежемесячно отпускать из средств культфонда по 50 р., начиная с мая месяца сего года.

Вопросы размежевания. Для передачи работников секции печати из союза рабпрос в союз печатников, президиум ГСПС выделил комиссию в составе т. т.: Глаголева (рабпрос), Владимирова Н. (ГСПС) и Нефедова (союз печатников).

Постановление размежевочной комиссии о передаче работников жилищно-строительной кооперации союзу коммунальных работников президиумом ГСПС утверждено.

О ценах на мясо. За последнее время заготовительная цена на мясо в районахего заготовки значительно повысилась. ЦРК, торгуя мясом по 23 коп. за 400 гр., несет большие убытки, и если эта-же цена будет оставлена им до августа м-ца, то его убытки могут выразиться в несколько сот тысяч рублей. Все это вынудило Губторготдел поставить на разрешение президиума ГСПС вопрос о повышении розничных цен на мясо.

Президиум ГСПС, учитывая убыточность торговли мясом в данный момент, согласился на повышение розничных цен на мясо 1-го сорта с 23 коп. до 28 коп. за 400 гр. с соответствующим повышением стоимости остальных сортов мяса, предложив вместе с тем Губторготделу и ЦРК категорически запретить снабжение мясом частников и принять все меры к обеспечению мясом как г. Тулы, так и Тульской губернии. Одновременно дан ряд указаний о необходимости упорядочения дела убоя скота.

О выполнении смет Губотделами союзов. Выполнение союзами приходной части смет за январь—март м-цы было в общем удовлетворительно. Лишь по некоторым союзам (особенно по союзам сельхозлесрабочих, кожевников, печатников, пищевиков и нарпит) имел место некоторый недобор членских взносов. Расходы на адм.-хоз. нужды с 5,6 проц. понизились до 4,6 проц. Не всеми союзами выполнены сметы в части расходов по субсидиям низовым профорганам. Президиум ГСПС предложил союзам особое внимание обратить на выполнение приходной части сметы, на дальнейшее сокращение адм.-хоз. расходов и на оказание своевременной финансовой помощи низовым союзным организациям, дав вместе с тем ряд указаний губотделам по составлению ими смет на 2-ое полугодие 1927 г.

Субсидия Плавскому РПС. На оборудование помещения Плавского райпрофсекретариата, пострадавтего от пожара, президиумом ГСПС отпущено 58 р.

В должности заведывающего под'отделом Охраны Труда при Губотделе Труда утвержден тов. Котов, А. Г.

О распространении газ „Труд“ Президиум ГСПС дал указание союзам об учете количества подписки на газ. „Труд“ и о принятии соответствующих мер к наиболее широкому ее распространению.

Персональная пенсия. Президиум ГСПС обратился с просьбой в ЦК союза печатников поддержать ходатайство члена союза печатников т. Никольского о назначении ему персональной пенсии. Тов. Никольский—герой труда, 52 года работал на производстве и участвовал в организации союза печатников в дореволюционное время.

О децентрализации культфондов. Президиум ГСПС, на основании решений VII Всесоюзного и VIII Губернского с'ездов профсоюзов, предложил губотделам и райкомам союзов со 2-го полугодия этого года полностью провести децентрализацию своих культфондов. С 1-го июля все средства, получаемые ими на на культработу по колдоговорам, будут поступать непосредственно в фабзавместкомы и расходоваться последними по сметам, утверждаемым губотделами или райкомами; получение и расходование этих средств самими губотделами и райкомами допускается лишь по отношению к тем предприятиям, где не имеется фабзавместкомов. Задолженность хозорганов на 1-ое июля поступает в губотделы и включается в их культфонды на II-ое полугодие текущего года. С 1-го же июля должно быть проведено полное отделение финансов клубов от общесоюзных культсредств с постановкой самостоятельной финансовой отчетности по линии клубов. Отчисление средств на общесоюзную работу из культфондов фабзавместкомов может быть допущено только по решению соответствующих губернских с'ездов союзов.

Одновременно даны указания губотделам об усилении контроля за правильным и сметным расходованием фабзавместкомами культфондов и о наблюдении за своевременным поступлением от хозорганов отчислений в фабзавместкомы на культработу. Президиум ГСПС обратился в ВЦСПС с просьбой дать указания о проведении децентрализации культфондов по союзам железнодорожников и нарсвязи.

Об организации фондов по изобретениям и усовершенствованиям. Такие фонды были организованы при следующих фабриках и заводах: № 1, медно-прокатный, Черепетенский, Дубенский, Ханинский, им. Дзержинского, фабрика Сельмаштреста, «Феникс», «Социалист», завод Батищева, ф-ка им. Ленина, электростанция, ф-ка ВЗОК и по рудникам: Победенский, Товарковский, Оболенский, Бобриковский и Щекинский; кроме этого, при 4-х предприятиях Гозачугплава, 4-х предприятиях Сельмаштреста, Тулпромторге, Коммунтресте, ВЗОК, по рудникам Москвугля и на заводах № 1 и медно-прокатном—были организованы экспертные комиссии. Работу, проделанную в этом отношении ТЭО совместно с союзами металлистов и горняков, президиум ГСПС одобрил и поручил ТЭО проработать вопрос об организации фондов и экспертных комиссий при предприятиях, об'единяемых союзами пищевиков, печатников, деревообделочников, строителей, сельхозлесрабочих, сахарников, кожевников, коммунальников и совторгслужащих.

Вместе с тем, ТЭО поручено (совместно с производственными союзами, ГСНХ и администрацией трестов и предприятий) провести единовременное ассигнование в фонды не менее $^1/_{13}$ проц. годовой зарплаты за 1926—27 г., установить размеры отчислений в фонд от экономии (согласно циркуляра ВСНХ и ВЦСПС), разработать мероприятия по установлению размеров премирования, порядок работы экспертных комиссий, план и порядок количественного и персонального учета принимающих участие в изобретениях и усовершенствованиях рабочих и служащих, обследовать правильность их премирования и экономические результаты их предложений. Всем губотделам и райпрофсекретариатам предложено широко популяризировать среди членов союзов цели и задачи работ экспертных комиссий.

О радио-станции ГСПС. Открытая Губпрофсоветом радио-станция, всеми профорганизациями должна быть использована для укрепления их связи с членами профсоюзов и для ведения среди них общественно политической и культурно-просветительной работы.

Президиум ГСПС наметил ряд мероприятий, обеспечивающих бесперебойную работу станции. К/о и губотделам союзов предложено проработать мероприятия по обслуживанию в обеденный перерыв радио-передачами мастерских, фабрик и заводов в г. Туле, а также включить в трансляционную сеть летние сады, клубы и красные уголки, и без согласования с к/о ГСПС не производить никаких закупок радиоаппаратуры для них. При радио-станции организуется техническая консультация по вопросам радио-установок. Приходная часть бюджета станции будет строиться по принципу хозрасчета и слагаться из абонентной платы за пользование трансляционной линией и поступлений от организаций за выполнение станцией их заданий по радио-передачам.

ГСПС обратился в Горсовет с предложением установить на летнее время громкоговорители в парках и на площадях, и в Жилсоюз—о включении в трансляционную сеть жилтовариществ. Губ'отделам, имеющим в Туле большое количество фабзавместкомов, предложено обсудить, совместно с культотделом, вопрос об установлении с ними деловой связи через радио-станцию ГСПС.

Празднование 10-ти летнего юбилея ВЦСПС. С 11-го по 17-ое июля с. г. профсоюзы СССР отмечают 10-ти летний юбилей существования и деятельности ВЦСПС. Президиум ГСПС утвердил план проведения этого праздника тульскими профсоюзами.

Через радио-станцию будет организована передача докладов по истории ВЦСПС. 11—14 июля губотделы устраивают торжественные заседания своих правлений совместно с профактивом и членами союзов. По клубам-садам 12—13 июля будут проводиться юбилейные вечера и устраиваться рабочие гуляния. В эти дни, сады будут украшены флагами, плакатами, лозунгами и различными украшениями. С 1 по 15 июля, по цехам и красным уголкам, будут проводиться беседы о 10-тилетнем юбилее ВЦСПС. 20-го июля в летнем клубе им. Галкина и Осташева будет проведено торжественное заседание пленума ГСПС совместно с городским профактивом. Примерно такую же работу проводят и райпрофсекретариаты.

К 15-му июля будет издан сборник, посвященный 10-тилетию тульского профдвижения.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь

КУЗНЕЦ

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ.

28 июня 1927 года.
№ 12 (76)
Орган Тульского Губпрофсовета и Губотделов Союзов.

Международный день кооперации и наши задачи.

Пятый год, 2—3 июля, мы будем праздновать международный день кооперации; пятый год мы будем организованно демонстрировать свою классовую солидарность с кооперированными трудящимися всего мира.

В этом году день кооперации будет проходить в чрезвычайно обостренной и усложнившейся международной обстановке. Хозяйственные успехи, рост и укрепление единственной в мире Советской Республики тревожат международных капиталистов. Провокационные выпады «твердолобых» врагов трудящихся на Советский Союз усиливаются. Недавно мы были свидетелями разрыва консервативным английским правительством дипломатических отношений с нами. На все эти вылазки, трудящиеся советской страны должны ответить еще большим укреплением и развитием нашего хозяйственного строительства. Одной из важнейших командных высот нашего социалистического хозяйства является кооперация, поэтому-то укрепление ее и будет самым лучшим и достойным ответом на происки наших врагов.

Роль кооперации—огромна. Еще Ильич оставил нам завещание, которое мы должны будем выполнить:

— «Собственно говоря, нам осталось только одно,—сделать наше население настолько цивилизованным, чтобы оно поняло все выгоды от поголовного участия в кооперации и наладило это участие. Только одно это, никакие другие премудрости не нужны теперь для того, чтобы перейти к социализму».

В международный день кооперации мы должны подвести некоторые итоги нашим успехам в этой области и наметить задачи, которые нужно поставить перед собою теперь-же для того, чтобы был выполнен завет Ильича и чтобы дать почувствовать международным хищникам, что их угрозы для нас не так уж страшны.

Профсоюзы сильно заинтересованы в развитии всех видов кооперации, и особенно—потребительской: непрерывный, из года в год, рост потребительской кооперации содействует увеличению реального уровня заработной платы рабочего и служащего, а ведь это и составляет одну из целей профсоюзных организаций.

За десять лет революции, при поддержке профсоюзов и партии, рабочая кооперация СССР имеет поистине громадные достижения. На 1-ое октября 1926 г. кооперирование членов профсоюзов доведено до 65 проц., что составляет 4.476 тыс. человек. Паевой капитал членов равен 25 милл. руб., а собственные средства рабочей кооперации доведены почти до 123 милл. руб. Охват ею потребительской части рабочего бюджета достигает до 80 проц. Если подсчитать экономию, которую получают пайщики, закупая товары в кооперативах, а не у частника, то она составит сумму в 300—400 милл. руб. в год.

Рабочая кооперация в наших тульских условиях, с момента Октябрьской революции, прошла большой и трудный путь, но в настоящее время мы имеем уже крепко сколоченную организацию, об'единяющую до 32 тыс. членов кооператива с средним, на одного человека, паем до 9 руб.

Наш ЦРК ведет не только хозяйственную работу (увеличивает обороты, развивает торговую сеть и т. д.); он проводит и большую массовую работу. Наш кооператив уже воспитал не одну сотню членов-пайщиков, создав из них крепкий актив. До тысячи человек членов кооператива ведут постоянную работу в нем, пропагандируют в массах идеи кооперирования и своей активностью способствуют неуклонному росту нашего кооператива.

Достижения у нас имеются, но еще не мало предстоит впереди работы по дальнейшему улучшению и развитию всей работы ЦРК. И помощь в этом деле в первую очередь ожидается, главным образом, от профсоюзов.

Секретарь ВЦСПС тов. Догадов так формулирует задачи профсоюзов в данный момент в области кооперативного строительства:

— «Рабочий класс не может допустить снижения существующего уровня заработной платы, он должен стремиться к удержанию ее на достигнутой высоте. Необходимо, поэтому, добиваться максимального снижения цен на изделия нашей промышленности и продукты сельского хозяйства.

«Эту задачу поставило себе государство в целом и рабочий класс—в лице его профессиональных организаций, принимающих активное участие в широко развернувшейся кампании. Но — кампании приходят и вновь уходят. Союзы же не должны прекращать этой работы, независимо от всяких кампаний.

«Развитие кооперации в целом, правильное налаживание ее работы, правильная организация товаропроводящей сети, снижение цен в кооперации, снижение ее накладных расходов, приближение кооперации к самым широким массам рабочих и служащих, охват и планомерное и полное обслуживание ею всех потребительских интересов рабочего класса — все это интересует рабочую массу и все это должно занять, поэтому, крупное место в работе профессиональных союзов».

Вокруг этих очередных и важнейших задач и должно быть сосредоточено внимание профсоюзов, и в международный день кооперации они должны быть широко раз'яснены и твердо усвоены всеми членами профсоюзов.

Снижение цен и профсоюзы.

Чего мы достигли и что еще нужно сделать.

Правительственная директива о снижении цен к 1-му июля на 10 проц.—по Тульской губернии в основном выполнена.

Лучше всего выполняется директива тульским ЦРК, который действительно и полностью выполнил директиву по снижению цен. Для тульских рабочих это чрезвычайно важно, так как ЦРК охватывает значительную часть городского рынка, и по данным ГСПС—реализует 70—75 проц. заработной платы своих членов (60—65 проц. заработной платы не членов ЦРК).

Выполненная ЦРК директива о снижении цен дает полную возможность не только сохранить реальную зарплату, но и несколько ее повысить.

Хуже со снижением цен в других торгующих организациях и в деревне.

На достигнутых результатах останавливаться никак нельзя. Первое снижение цен на 10 проц.—только начало работы по дальнейшему постепенному снижению. Мы до сих пор допускаем большую роскошь в кооперативных и других торгующих органах. Аппарат сильно разбух и стоит чрезвычайно дорого. Аппарат одной потребительской кооперации по СССР стоит около трех миллиардов девятьсот миллионов рублей. Количество служащих в потребительской кооперации по СССР выросло со 196.000 на 1 января 25 г. до 293 000 на 1-ое октября 1926 года. Сокращение количества служащих за последние полгода—незаметное.

Семь губернских кооперативных об'единений по Тульской губернии (Тулпотребсоюз, Кредсельсоюз, Кустпромсоюз, Жилсоюз, Молочный союз, Тулгико и ЦРК, первые шесть—без низовки) тратят в год на содержание одних управленческих аппаратов около 3 миллионов рублей, а торговые расходы по этим же организациям, опять таки без низовой сети, кроме ЦРК, выражаются в сумме около 37 миллионов рублей, что составляет около 8 проц. к обороту.

Отсюда перед кооперативными организациями и всей кооперированной массой—величайшая задача по выполнению директивы Февральского Пленума (сего года) ЦК ВКП (б.), гласящей:

«Считая сокращение издержек обращения важнейшей задачей в деле социалистического строительства и проведения режима экономии—добиться решительного сокращения административно-хозяйственных расходов, торгового аппарата госторговли и кооперации (по оплате торгового персонала, командировочных, по оплате комиссионных, посреднических и других подобных расходов), поставив перед собой задание—сокращение их на протяжение текущего хозяйственного года не менее, как на 15 проц. против уровня п. г.».

Это сокращение должно итти по линии:

«Рационализации торгово-проводящей сети, имея в виду:

а) упразднение излишних звеньев торгового аппарата;

б) сокращение пути движения товаров от производителя к потребителю, на основе максимального использования транзитных отправок товаров с места производства к потребителю;

в) удешевление стоимости и сокращение издержек обращения» (из того же постановления Пленума ЦК).

В деле дальнейшего снижения расходов предстоит еще большая работа. Кое что уже сделано. Например, сокращаются излишние торговые аппараты по отдельным трестам, ликвидируются иногородние представительства и т. д. Сокращение 6 иногородних представительств, проведенное по постановлению РКИ и Губторга дает экономию около 160.000 руб. в год. Ликвидация торгового аппарата Тулпромторга с передачей сбытовых функций торгующим организациям, проведенная по постановлению РКИ, дает также значительную экономию. Этот трест на торговые расходы за 25-26 год истратил около 260.000 руб. (без зависимых расходов—проценты за кредит и налоги), а за I-ый квартал этого года—48.000 рублей. Проводится также работа по пересмотру всей системы товаропроводящей сети. Но эта работа невыполнима без участия широких масс и в первую очередь—профсоюзов.

Участие профсоюзов в первую очередь должно быть направлено к тому, чтобы: «усилить внимание фабрично-заводских комитетов к работе лавочных комиссий, в частности, в целях оказывания им всемерного содействия в устранении причин жалоб потребителя» (из постановления Пленума ЦК ВКП (б.) от 28 марта с. г.).

Практика снижения цен до сих пор показала, что в большинстве торгующих и кооперативных организаций экономкомиссии не проявляют почти никакой инициативы в деле улучшения аппарата и устранения недостатков.

Отсюда: «Союз совторгслужащих (а также работники торговых и кооперативных организаций) должен будет принять меры к дальнейшему усилению работы экономсовещаний, путем более широкого привлечения завед. магазинами и работников прилавка к проработке вопросов о снижении цен» (из того же постановления ЦК).

Профсоюзы должны быть толкачем и в деле постановки на рабочих собраниях и собраниях крестьян и служащих отчетных докладов кооперативных и других торгующих организаций о ходе снижения цен, улучшения торгового аппарата и по организации массового контроля над действиями торгующих организаций в деле снижения цен.

Особое внимание должно быть уделено этой работе в деревне, где общественная работа по снижению цен из рук вон плоха. Опыт широко развернутой массовой работы в Туле нужно перенести и применить также в деревне. Это даст лучшую гарантию к дальнейшему снижению цен.

А. Фектер.

Результаты снижения цен

в Тульской губернии.

Работа, проделанная торгующими организациями Тульской губ. по выполнению директив партии и правительства о снижении цен, имеет положительные результаты в области снижения цен и привлечения к этой работе широких масс рабочих, служащих, профессионального и кооперативного актива. Практические результаты проведенной работы определяются снижением цен в гор. Туле (по государственной и кооперативной торговле) от 10,6 до 11,6 проц, по рабоче-городской кооперации губернии—10,1 проц., по райсоюзам—8,3-9,5 проц. и низовой сельской периферии—11,9 проц. В частности, ЦРК директиву партии и правительства выполнил полностью.

Успешному проведению этой работы, вне всякого сомнения, содействовало вовлечение в нее профсоюзной массы и кооперативного актива через непосредственное участие их в комиссиях по снижению цен, в установлении предельных накидок, норм расходов и калькуляций и через участие в плановых и массовых обследованиях торгующих организаций, проводимых губторготделом. Нельзя не отметить и большую работу, проделанную губторготделом, регулирующие мероприятия которого (установление предельных накидок на товары, установление для госторговли и кооперативных организаций контрольных норм торговых расходов, прибылей и средних месячных наложений на товары) обеспечили успешное выполнение этих директив.

Применение мероприятий судебно-принудительного характера к уклоняющимся организациям не имело желательного результата Такое положение следует отнести за счет недостаточной гибкости в этом вопросе аппарата прокуратуры. Как пример, можно привести случай, демонстрированный завгубторготделом т. Царевским, имевший место в Веневском районе, где по обследованию губторготдела были привлечены к ответственности за превышение цен три торговца. В результате, судебный орган оштрафовал их за нарушение директив правительства на 15 рублей. Вне всякого сомнения, что подобное отношение судебных органов к вопросам выполнения директив правительства не оправдывается ничем и умаляет все значение проводимых мероприятий. Уплатить указанным выше гражданам по 5 руб. ничего не стоит, а моральное значение и суровый стиль приговора их не пугает. Читая такой приговор до заключительной части, можно предполагать, что этим нарушителям правительственных распоряжений лет по 5 или по 500 руб. штрафа присудят.

Прокуратуре и судебно-следственным органам нужно подтянуться, как в части быстрого разбора дел, так и в части применения более суровых мер к нарушающим директивы о снижении цен. Нужно проверять, все ли возможности торгующие организации использовали для снижения цен; имеющимися достижениями они ограничиваться не должны. Подобная постановка вопроса вполне своевременна, так как со стороны ряда работников торговых организаций начинают подниматься вопросы о невозможности дальнейшего снижения, о наличии стабилизации цен.

Если мы рассмотрим, по каким путям проходило снижение цен, то можем отметить два основных пути, это—снижение за счет покупных цен и за счет снижения накидок на товары, при чем эти два пути еще не использованы полностью. Имеется и третий путь, это—рационализация торгового аппарата. Здесь почти-что ничего не сделано и имеется непочатый край работы, которая, при достаточной проработке и помощи союзных организаций, даст чрезвычайно большие результаты. Вопросы улучшения складского хозяйства, транспортирования товаров, правильное построение торговой сети, улучшение канцелярского и счетно-бухгалтерского аппарата, сокращение норм естественной убыли товаров, продажа готовым весом и т. д.,—все это еще не получило должного отражения как в работе самих торгующих, так и в экономической работе союзных организаций. К тому же, наша промышленность может дать еще большие возможности к дальнейшему снижению цен, устранив принудительный ассортимент, улучшив качество товаров и снизив его стоимость, так-что говорить о стабилизации и невозможности дальнейшего снижения цен—это значит не учитывать всех возможностей и дефектов в торговом аппарате. Мы должны понимать, что директивы партии и правительства о снижении цен не являются директивами, рассчитанными на короткий период времени, но они в основном сводятся к укреплению взаимоотношений рабочего класса с крестьянством через постоянную работу по снижению цен.

До настоящего времени слабо проводится снижение цен в низовой торговой сети. На эту сторону должно быть обращено внимание как Губторготдела, так и межкооперативного совета и соответствующих райсоюзов. Союзным организациям в районах, в частности союзу совторгслужащих, необходимо усилить свою экономическую работу, особенно в низовых союзных ячейках. Одним из мероприятий по усилению экономработы союза совторгслужащих следует рекомендовать созыв губернской экономконференции, на которой нужно проработать вопрос о задачах экономкомиссий и совещаний по рационализации торгового аппарата.

Успешное выполнение поставленных задач по снижению цен зависит от более широкого участия масс в этой кампании и внимательного отношения со стороны торгующих организаций к тем предложениям, которые выносятся рабочими, служащими, кооперативным активом и членами лавкомов. Все это обеспечит дальнейшее выполнение директив партии и правительства и даст возможность укрепить бюджет рабочих и служащих.

И. М.

Участие масс в работе по снижению цен.

К настоящему моменту мы не имеем полных итогов участия масс в снижении цен. Но предварительные данные показывают, что профессиональные союзы и кооперативный актив проделали огромную работу по содействию торгующим организациям в работе по снижению цен.

По гор. Туле в большинстве учреждений, предприятий и мастерских на общих собраниях были заслушаны доклады ЦРК о работе по снижению цен, которые встречали со стороны работающей массы здоровую критику и указания на недочеты в работе.

Правления союзов тоже уделили достаточное внимание вопросу снижения цен. Особенно ценные указания дал пленум райкома металлистов и губернская конференция союза совторгслужащих, наметившие дальнейшие пути, по которым должно итти снижение цен и участие в этом деле масс.

Особенно широко развернута работа по вовлечению масс в работу ЦРК, который привлек рабочих, втянутых в комиссию, в практическую работу по проверке снижения и составлению калькуляций на товары. Губторготделом и кооперативными организациями при участии работающей массы обследовано 100 кооперативных и государственных и 40 частных торговых единиц, а также 80 проц. торговой сети в деревне.

Не безучастным осталось в этой работе и самое молодое поколение. Правление ЦРК получило от одного из отрядов юных пионеров просьбу сделать доклад о снижении цен.

До настоящего времени мы имеем слабое участие масс в районных организациях, где еще не развернута работа ни союзов, ни кооперативного актива. В частности, в Одоевском районе РПС и РМК приступили к этой работе только с апреля месяца. Кроме этого, со стороны низовых союзных органов имеет место механическое отношение к этому делу; об этом говорит протокол райпрофсекретариата от 3 мая за № 6, в котором, по заслушании доклада местного П. О. о снижении цен, постановили: предложить снизить цены к 1 июня на 100 проц. Наверное, руководители союзных об'единений, не думая, принимали подобное предложение.

Слабым участком до настоящего времени остается участок экономработы союза совторгслужащих в торгующих организациях. Между тем, эта работа должна дать большие результаты.

Необходимо отметить то обстоятельство, что большая часть внимания работающей массы обращено на потребительскую кооперацию, тогда как в жидком бюджете рабочего имеет большое значение и жилищная кооперация, на работу которой нужно-бы было уделить не меньшее внимание.

Недостаточно использована еще активность женщин домохозяек, а этот участок самый богатый, который может дать большие практические результаты, так как женщины больше всего сталкиваются с работой госторговых и кооперативных организаций.

Огромная работа проделана лавочными комиссиями по контролю за снижением цен, но их права в этой области недостаточно еще ясны и требуют большей конкретности и расширения.

Сейчас нельзя говорить об итогах проделанной при участи масс работы по снижению цен, так как само снижение цен не носит характера кампании, а расчитано на длительный период времени. Но использовать опыт проведенной работы союзам необходимо, и на основании этого опыта учесть имеющиеся недочеты и наметить дальнейшее направление работы с расчетом еще большего вовлечения масс в дело снижения цен.

М. И.

ПРОДОЛЖЕТСЯ ПРИЕМ ПОДПИСКИ

НА РУКОВОДЯЩИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ЖУРНАЛ

„КУЗНЕЦ“

Орган Тульского Губпрофсовета и Губотделов Союзов.

ПОДПИСНАЯ ПЛАТА на журнал „Кузнец“: на 1 мес.—30 к., на 3 мес.—90 к., на 6 мес.—1 р. 80 к. на 12 мес.—3 р. 60 к., с доставкой на 2 коп. в месяц дороже.

ПОДПИСКА ПРИНИМАЕТСЯ: в конторе об'единен. изд-ва „Тулпечать“—ул. Коммунаров, № 42, а также в экспедициях заводов № 1 и 10 и во всех месткомах.

Больше внимания массовой экономработе.

Директивы пленума Губпрофсовета должны быть выполнены.

(Что решил пленум ГСПС по вопросу об экономработе союзов).

Майский пленум Губпрофсовета большое внимание уделил вопросу оживления массовой экономической работы профессиональных союзов.

Постановка этого вопроса была вполне своевременной. Особое значение приобретает эта работа именно теперь, в условиях курса на индустриализацию страны, когда перед рабочим классом в целом в области производства встают огромной сложности задачи: длительное накопление средств внутри самой промышленности для дальнейшего ее расширения и развития, проведение строжайшей экономии в расходовании этих средств, постановка производства в сторону наибольшей рационализации, усиление борьбы с различными формами бюрократических извращений в нашем хозяйственном аппарате и пр.

Задачей союзов в данный момент является привлечение к активному участию в разрешении всех этих вопросов наиболее широких масс членов союзов через производственные и экономические совещания и комиссии. Больше внимания должно быть уделено и изучению хозяйственного положения данного предприятия, а также вопросам поднятия производительности труда.

Каждый вопрос, который выносится на обсуждение прозсовещаний, должен быть предварительно подготовлен и проработан с тем, чтобы он затрагивал самые больные стороны работы предприятия и чтобы ставился он в конкретной и доступной для понимания рабочего форме. Особенно это нужно иметь ввиду при постановке вопросов, связанных с улучшением техники и организации производства.

Каждое предложение, принятое производственным совещанием, должно быть немедленно сообщено администрации и союзы должны проследить за тем, чтобы ответы на них поступали от администрации в возможно кратчайший срок. Прозсовещания должны регулярно информироваться о результатах проведения предложений, нужно освещать эти результаты также в местной печати и стенгазетах. С этой же целью рекомендуется проводить вечера достижений и выставки результатов работ прозсовещаний.

Все эти мероприятия несомненно будут способствовать тому, что интерес к работе прозсовещаний и активность со стороны рабочих значительно повысятся, увеличится и посещаемость прозсовещаний. Для усиления посещаемости следует также практиковать систему об'явлений через газету, рассылку персональных повесток, билетов и проч.

Учет работы прозсовещаний до сих пор еще хромает, а он необходим как для предприятия, так и для союзной организации. Нужно этот недостаток изжить. В основу учета должны быть положены формы, рекомендованные ВЦСПС. Всю работу совещаний и комиссий, а также их созыв, нужно проводить по определенному плану, с постановкой на их заседаниях вопросов проработки опыта уже проделанной работы и текущих задач на ближайшее время.

Пленум Губпрофсовета признал необходимым в первую очередь на прозсовещаниях и комиссиях, в процессе их практической работы, обсудить вопросы о лучшей организации труда на предприятиях, о перестановке внутри предприятий машин и станков так, чтобы изделия шли в одном направлении, о создании условий для уплотнения рабочего времени, о механизации транспорта и ряд вопросов по оздоровлению условий труда в производстве. Экономкомиссии и совещания должны проработать вопросы об упрощении системы работ учреждений, об устранении громоздкой отчетности, о сокращении административно-хозяйственных и накладных расходов, об установлении нормальных накидок и об улучшении складского хозяйства и транспорта. Ни один из этих вопросов не должен быть упущен нашими профорганизациями.

Привлечение к участию в рационализации производства инженерно-технических сил имеет огромное значение, и поэтому союзы должны обратить внимание на большее втягивание их в работу прозсовещаний и создать соответствующие условия для выявления их инициативы в деле улучшения производства.

Организуемые экспертные комиссии и технические консультации по рабочему изобретательству должны получить самую широкую популярность в рабочих массах. Союзы должны об этом позаботиться, а также проследить за тем, чтобы ответы на запросы рабочих ими не задерживались. Нужно также принять меры к тому, чтобы были устранены факты бюрократического подхода со стороны хозорганов к рабочим предложениям и изобретениям. В этом деле нужна особо тесная связь с органами Рабоче-Крестьянской Инспекции.

В скором времени союзы как в Туле, так и в районах губернии должны будут провести кампанию по отчетам хозяйственников о проделанной ими работе в области проведения режима экономии, снижения цен, борьбы с бюрократизмом и рационализации производства и о дальнейших мероприятиях в этих областях. Президиум ГСПС по этому поводу даст дополнительные указания.

Вот в основном те задачи, которые выдвинул пленум Губпрофсовета перед профсоюзами в области их экономической работы. Все профорганизации должны проявить максимум энергии к тому, чтобы эти задачи были полностью проведены в жизнь.

М. Камский.

Рационализация аппарата и профсоюзы.

Интересный опыт.

Райком металлистов провел интересный опыт упрощения и рационализации союзного аппарата.

Выделенная для этой цели комиссия выработала ряд практических указаний, которые райком провел по всем своим отделам. В результате—сократились излишние операции (переписка, протоколы с мест и пр), сократилось время прохождения дел, сберегаются деньги.

К фабкомам прикреплены работники райкома, которые на местах знакомятся со всей их работой и мероприятиями, и информируют об этом райком; протоколы собраний, совещаний и пр. с мест уже не посылаются в райком. Прежде заводоуправления посылали в райком много ненужных сведений: циркуляры, приказы по заводу, извещения о взысканиях и т д. Теперь это отменено. Не будут поступать и протоколы комиссий по охране труда и культпросветкомиссий города, членские взносы с одиночек принимаются без особых справок, упразднены расписки в получении приходных квитанций и проч.

Все эти меры, помимо разгрузки работников на местах, привели к сокращению трех технических работников в райкоме.

Трудовая дисциплина в ГОТ.

Для поднятия труддисциплины среди сотрудников и производительности их труда, Губотделом Труда был выработан порядок контроля за своевременным приходом и уходом сотрудников с работы, регулирующий сроки исполнения ими работы. Была введена марочная система для служащих, которые при опоздании свыше 15 минут должны сдавать марку не делопроизводителю, ведущему табель, а заведующему подотделом, который и выясняет причину опоздания и принимает соответствующие меры.

Эта система дала весьма хорошие результаты: опозданий почти не бывает, нет и случаев преждевременного ухода с работы.

Среди совторгслужащих.

На заседании правления губотдела союза совторгслужащих слушали доклад о работе губфинотдела за I полугодие 1926 27 г. и содоклад экономкомиссии

Работа экономкомиссии развернулась только за последнее время и сейчас направлена на вовлечение сотрудников в работу экономсовещаний.

Практические результаты экономработы выявились в значительном ускорении хода бумаг, ведется наблюдение за их исполнением, пропажи их (как было раньше) нет. Проведены мероприятия по упрощению работы по приему сел.-хоз. налога.

По докладу о работе губфинотдела правление союза рекомендовало ряд своих мер в области финдела, указав администрации на необходимость активного участия в работах экономсовещаний.

В. М.

За сохранение реальн. уровня зарплаты.

Кирпичники голосуют „за“.

В управление кирпичных заводов прибыло на работу около 400 чел. кирпичников. Правление союза строителей созвало общее собрание кирпичников для обсуждения с ними проэкта колдоговора. Обсуждение прошло весьма активно, в прениях выступило около 25 чел. Проэкт колдоговора обсуждался по пунктам; особенное обсуждение вызвали те пункты договора, которые относились к материальному положению кирпичников.

Собрание признало необходимым сохранить прошлогоднюю ставку 1-го разряда. Кроме того, вынесены предложения: предоставить для кирпичников бани, урегулировать расценки в отдельных группах и просить союз, при переговорах с хозорганом, отстаивать в пользу рабочих все пункты колдоговора. **Ш—в.**

С тарифами по колдоговору согласились.

Недавно рабочие и служащие механической мастерской завода № 1 заслушали доклад РКК райкома металлистов о результатах работ по пересмотру расценок, согласно нового колдоговора

Для нашей мастерской общее снижение расценок установлено в 9,9 проц. на сумму 2112 руб. Эта сумма пойдет на подтягивание зарплаты низкоразрядников. Отдельные цеха, правда, выражали в записках свое недовольство, но все же полностью присоединились к совершенно правильному решению общего собрания—согласиться с новым перерасчетом и порядком перераспределения фонда среди низкоразрядников, полученного после пересмотра расценок.

Работу расценочных аппаратов надо приблизить к массам, сделать ее доступной пониманию каждого рабочего и чаще собирать их для информаций и отчетности перед ними. **Г. Грачев.**

Мех. маст. зав. № 1.

Проводим колдоговор в жизнь.

Рабочие и служащие текстильно-машиностроительной мастерской завода № 1, по докладу т. Лебедева о тарифном соглашении, выразили свое удовлетворение работой РКК, которая взяла верный курс на подтягивание отстающих групп.

Собрание предложило дирекции завода поспешить с вывешиванием новых расценок и оплаты простойных часов. РКК предложено усилить свое наблюдение за выполнением всех пунктов колдоговора.

Чайка.

На местах.

Как работает инсп. труда 6-го участка.

6 го июня, в г. Богородицке, межсоюзное собрание заслушало доклад инспектора труда о его работе.

Собрание указало, что связь инспектора с комиссиями по охране труда и с РКК была слабой, колдоговора регистрировались несвоевременно, рабочие мелких предприятий и батраки обследовались недостаточно, разбирательство дел по конфликтам часто затягивается.

Ко всем вопросам собрание отнеслось очень внимательно, и в принятой резолюции дало ряд ценных указаний о дальнейшей работе.

Г. Богородицк. **Пинкевич.**

Нужно учесть.

В каждом районе имеются Нарсуды, а в них—секретари. Эти секретари, получая 45—50 рублей в месяц, работают в среднем 10 часов в сутки. Назначенные к слушанию дела не приходится откладывать, и в результате получается сверхурочная работа, которая не оплачивается.

В смете-же РИК'ов специальных средств на оплату сверхурочных секретарям нет. Я считаю необходимым при составлении бюджета на 27/28 год это положение учесть и оплату сверхурочных секретарям Нарсудов ввести.

Туло-Басово. **Н. Царьков.**

Одернуть правленца.

Приближение союзного аппарата к союзной массе имеет большое значение. Для этого устанавливаются систематические посещения отделов и цехов освобожденными работниками рабкомов.

Рабком Тулстроя установил такое посещение во время работ и обеденного перерыва, но прорабу Тарасевичу это не понравилось; он считает, что рабком своими посещениями лишь подрывает планомерность хода работ. А ведь Тарасевич—член правления союза строителей, это ему совсем не к лицу.

Тульский.

Сам себя избрал.

На винзаводе № 8 при с. Сторожах, Сафоновского района, состоялись перевыборы профуполномоченного союза пищевиков. До этого профуполномоченным являлся т. Гусев, весьма халатно относившийся к профработе. Всякие сметы составлял лично он, сам-же устанавливал себе зарплату, перед членской массой не отчитывался и во всех случаях обходился без общих собраний.

И перевыборы прошли весьма знаменательно. Никакой подготовки к ним не проводилось. На-спех созванное собрание так-же быстро и закончилось. Протокол на скорую руку был составлен самим Гусевым, в котором он и зафиксировал переизбрание самого себя.

Как неправильно проведенные, перевыборы отменены райпрофсекретариатом.

Дер. Голубочки. **М. Сухопаров.**

Союзы и производство.

На фабрике ВЗОК.

За 1 полугодие 1926—27 г. в работе фабрики ВЗОК были следующие достижения: составление реальных производственных программ по-квартально и рост процента их выполнения, перегруппировка рабочих из вспомогательных цехов на основное производство, снижение накладных расходов, снижение себестоимости продукции по скобяному и спринклерному производству, сокращение прогулов и опозданий.

Отметив эти достижения, президиум райкома союза металлистов указал администрации фабрики на следующие недочеты: убыточность скобяных изделий, значительные накладные расходы, сравнительно большой процент обслуживающего персонала, недостаточное использование оборудования и неполная нагрузка фабрики, признав намеченные мероприятия по механизации выработки изделий правильными.

Управлению фабрики предложено довести скобяное производство до безубыточности, производство спринклерных головок, как рентабельное, закрепить и возбудить перед Внешторгом через ЦК металлистов вопрос о прекращении ввоза из-заграницы этих головок. Акционерному обществу «Спринклер», по мнению райкома, надо на них об'явить монопольное право производства

ГСНХ на 1927-1928 г. поручено разграничить выработку скобяных изделий между Тулпромторгом и ВЗОК. Прозкомиссии фабкома предложено поставить своей основной задачей удешевление себестоимости продукции.

Райком признал необходимым к началу следующего операционного года пустить штамповочный и медно-литейный цехи, чтобы не пользоваться услугами кустарей и загрузить фабрику.

Хаос в мукомольной промышленности.

Мукомольная промышленность Тульской губернии находится в хаотическом состоянии, здания изношены, станки устарелого типа, котельное хозяйство разрушено, 9 лет предприятия не ремонтировались,—так высказалось правление губотдела союза пищевиков по докладу управляющего Мельпромторгом о состоянии мукомольной промышленности в нашей губернии.

В связи с этими дефектами, себестоимость вырабатываемой продукции очень высока, из-за изношенности станков нет полной загрузки рабочего дня. Правление губотдела союза поставило перед Губпланом и Губторготделом вопрос о проведении намеченного Мельпромторгом плана ремонта мельничных предприятий и обратилось в ПК союза с просьбой поддержать перед Наркомторгом РСФСР ходатайство о выдаче Мельпромторгу промышленной ссуды.

Намеченный план переоборудования мельниц предполагается закончить к новому операционному году. По предприятиям на производственные совещания по ремонту будут широко вовлечены рабочие.

М.

Работа самоварной фабрики им. Ленина.

На очередном пленуме фабкома самоварной фабрики им. Ленина был заслушан отчет заведующего фабрикой за 6 м-цев.

За это время фабрикой выпущено на рынок 28.339 штук самоваров. Повысилась производительность труда, прогулы и опоздания с 7,91 проц. понизились до 4,32 проц. На вспомогательном материале фабрика экономит в месяц 874 р. 30 к., а на инструменте за два с полсвиной месяца с'экономлено 171 р. 67 к. Эта экономия—результат предложений прозсовещаний. Себестоимость самовара, по приблизительным подсчетам, снизилась на 19 коп.

Оживленные прения развернулись по докладу. Выступавшие указывали на то, что обслуживающий персонал на фабрике увеличивается, мало еще сделано в области механизации производства и улучшения качества инструмента и т. д.

В принятой резолюции все эти недостатки подмечены. Работа заводоуправления признана в общем удовлетворительной.

Н. Духовой.

Наша промышленность.

В металлообрабатывающей промышленности Тульской губернии (без заводов № 1 и 10) занято 7967 рабочих, в горной 8692, пищевой 2750, сельско-хозяйственной 2662, сахарной 2609, швейной 614, кожевенной 360.

В кустарной промышленности по обработке металлов занято 10838 человек, по обработке дерева 295, жив. продуктов 571, в горном деле 124, швейном 395, сапожном 359, по обработке волокна 132, изготовлению пищевых продуктов 1786, обработке глины 53 и на прочих промыслах 731 человек.

Число учеников в кустарной промышленности.

В кустарной промышленности Тульской губернии по обработке металла занято 379 учеников, по обработке дерева 3, жив. продуктов 13, швейном деле 19, сапожном 21, по обработке волокна 13, изготовлению пищевых продуктов 26 и на разных промыслах 26 человек.

Готовим новые кадры работников.

Новые кадры культработников.

Закончили занятия курсы руководов красных уголков и библиотек-передвижек при культотделе союза строительных рабочих. Потребность в организации этих курсов давно ощущалась, так как с развертыванием строительства в союз вливались новые кадры сезонников, пришедших из деревень, неграмотных, с низким культурным уровнем. Для ведения среди них культработы нужен был кадр подготовленных низовых культработников, для чего и были организованы курсы.

Курсы работали регулярно 3 раза в неделю, по 3 часа в день, в продолжение 3-х недель. В качестве руководов курсов привлекались работники культотдела ГСПС, союза и клуба. Комплектование курсов проводилось рабочими комитетами из числа членов культкомиссий.

Окончили курсы 15 руководов красных уголков и 5 библиотекарей передвижников. Программа курсов была тесно увязана с практической работой союза.

— Курсы мне дали очень много,—говорит курсант на выпускном вечере.— До сих пор я работал в культкомиссии, но был не в курсе дела, так как у меня не было достаточного опыта и знаний. Полученные мною теоретические знания я постараюсь применить в моей практической работе на предприятии.

По окончании курсов всем курсантам был роздан руководящий материал по работе.

Учитывая опыт этих курсов, культотдел союза предполагает и в дальнейшем проводить эту работу для культкомиссий нового состава.

Гендель.

Смена готова.

В мае месяце состоялась поверка знаний учеников-переростков бригадного ученичества при столярной мастерской строительного подотдела завода № 1. Всего учеников—14 человек, проучились они 3 года и несмотря на неблагоприятные условия закончили учебную программу успешно. Комиссия постановила перевести их в 6-й разряд и просить администрацию перевести на производство.

1-го июня в клубе «Красный Строитель» состоялся вечер выпуска учеников. Клуб был переполнен сезонниками, которые в своих выступлениях отметили, что наши ряды пополняются новой сменой, которая должна служить примером другим.

Шелешнев.

Крупное достижение.

Рабочие частных предприятий еще слабо организованы, они слишком отсталы в культурном отношении и зачастую целиком подпадают под влияние своих хозяйчиков, подвергаясь самой беззастенчивой эксплоатации. Здесь очень трудно организовать какую-либо культурную ячейку, так как частные предприятия мелки и разбросаны по всему городу.

Для того, чтобы и в эти темные уголки проникло профсоюзное влияние, союз металлистов приступил к новой форме работы—к подготовке опытных профработников для этих предприятий.

В марте месяце, по инициативе райкома металлистов и Губпрофсовета, при об'единенном фабзавкоме частных предприятий был организован профкружок.

Фабзавкомом в клубе «Металлист» был устроен вечер выпуска слушателей профкружка, где им от лица профсоюза преподносились библиотечки и удостоверения об окончании. Из окончивших, 9 человек являются профуполномоченными и 4—рабкорами, постоянно связанных с газетой.

Эти товарищи должны явиться основным кадром, основным проводником профсоюзного влияния на местах, всемерно содействуя профорганизации в ее трудной работе по защите интересов рабочих частных предприятий.

В. Кутузов.

Экономическая работа союза рабпрос.

(К постановке вопроса).

Если в других производственных союзах вопрос о формах и содержании экономработы давно получил свое разрешение, то в союзе рабпрос он требует своего уточнения. Рабпрос долгое время копировал формы, практиковавшиеся в других союзах, в виде производственных совещаний, однако опыт заставил его пересмотреть этот вопрос, в результате чего он отказался от этих форм и пошел по линии использования существующих форм производственной работы Наркомпроса и его органов: Губоно и культчасти РИК'ов; этими формами являются конференции в пределах губернии или района, на которых обсуждаются вопросы смет, штатов, сети и др. орг.-хоз. вопросы.

Возникают вопросы: из каких предпосылок исходит рабпрос в этом вопросе и не умаляются-ли здесь производственные задачи?

Предпосылками новых форм экономработы служат особенности производства Наркомпроса, заключающиеся в следующем.

Если рабочий, особенно в крупном производстве, превращается в «придаток машины», является, так сказать, одним из ее винтиков; если он, как автоматическая сила, превращен в исполнителя воли машины, подчиняясь ее движению,—то не так дело обстоит в деле нар. просвещения. Возьмем, к примеру, школу: здесь учитель предоставлен исключительно самому себе, и горе ему будет, если он превратит себя в придаток своей «машины»; тогда винтики этой «машины» — школьники — настолько «развинтятся», что уже лучше тому учителю уйти из школы. Работники просвещения являются руководителями и организаторами своего дела. Конечно, на качество его «продукции» Наркомпрос и его органы могут влиять, но, в конечном итоге, это качество определяется творческой работой самого педагога.

Следует заметить, что эта особенность характеризует особенность работы и руководства Наркомпроса, как хозяина: этот хозяин не может влиять на качество просвещенной работы лишь одними административными распоряжениями, — разработал программы и методы, предложил «к исполнению» и машина заработала—это не верно; нужно помочь педагогу овладеть и программой и методами, а это мыслимо лишь при тесной связи с работниками, для установления которой требуются и особые организационные формы в виде школьн. советов, метод. бюро, педагог. совещаний и пр.

Основной, первичной производственной ячейкой является совет того или иного культ. учреждения: школы, библиотеки, избы-читальни и пр. Советы учреждений должны быть центром внимания и союза, и органов Наркомпроса, т. к. они непосредственно и теснейшим образом связывают работников с производством.

При таком положении союзу рабпрос совершенно нет цели создавать свои, обособленные, формы производ. работы; в самом деле, неужели производственные совещания должны являться самоцелью. Конечно, нет: рабпросу обеспечить выявление мнения масс и улучшить производство вполне возможно без «своих» форм.

Эта мысль вполне подтверждается и др. особенностями работы Наркомпроса; возьмем область орг.-хоз. вопросов: можно-ли считать целесообразным существование производственных совещаний при школе или избе-читальне при наличии советов, когда достаточного содержания для систематической работы не может быть? Конечно, нет. Здесь и все хозяйственные проблемы преломляются своеобразно; возьмем режим экономии (знаю, любой учитель или избач, при бедности хоз. средств, уже ответ приговил): тут важно проследить целесообразность расходования отпускаемых средств, а для этого совсем не нужды производств. совещания.

Итак, вывод: союз рабпроса принимает активное участие в работе Губоно и культчасти через существующие формы по линии Наркомпроса, обеспечивая полное и организованное выявление мнения просвещенских масс к мероприятиям Наркомпроса в целях устранения «давлений» со стороны органов народн. образования.

Второй вопрос: не умаляются-ли при такой работе союза интересы производства?

Ни чуть; да это и понятно. Если Наркомпрос в поле своего внимания имеет ввиду задачи производственные, то союз должен рассматривать те-же вопросы с точки зрения улучшения условий труда просвещенца, с точки зрения улучшения его материального положения.

Возьмем пример: Губоно предлагает ввести во всех школах новые методы (проэктов, тестов и пр.), —союз должен при помощи всех масс выяснить возможности проведения их: оборудование, средства, и т. д. Такая позиция, вопреки мнению некоторых товарищей, не однобока; это не только интересы работников, но и интересы органов народн. образования, которые знают, или должны знать, что те или иные их мероприятия могут иметь эффект лишь при наличи соответствующих условий, иначе эти мероприятия выльются в уродливые формы, о которых много «анектодов» существует у работников на местах.

А. Лебедев.



Наш ответ „твердолобым".

Рабочие собрания целого ряда предприятий и учреждений г. Тулы, ввиде ответа на разрыв английским правительством дипломатических отношений с Советским Союзом, вынесли ряд практических предложений по укреплению обороноспособности нашей страны. Эти предложения были обобществлены в особой комиссии, выделенной президиумом Губпрофсовета и полностью одобрены им.

Президиум ГСПС поддержал предложения рабочих собраний о постройке самолета и допустил производить отчисления 1 проц. с зарплаты рабочих и служащих (по постановлению общих собраний) в течении двух месяцев, а также и сбор добровольных пожертвований как на постройку самолета, так и на техническое усовершенствование воздухофлота.

Все собранные средства будут передаваться О-ву ОСОавиахим. Президиум ГСПС обратился к нему с просьбой сделать срочную заявку на постройку самолета и с своей стороны обещал ему полное содействие в получении средств для внесения задатка по заказу самолета.

После выяснения результатов кампании по сбору средств, президиумом Губпрофсовета будет проработан вопрос о возможности постройки второго самолета гражданского типа, для обслуживания нужд мирного значения (стоимость одного самолета равна, приблизительно, 30-35 тыс. рублей и заказ на него может быть выполнен авиопромышленностью в течении от двух недель до $1^1/_2$ месяца).

Сбор средств на постройку самолета будет производиться одновременно с кампанией по освещению вопросов международного положения. Губотделам союзов предложено в эту кампанию оказывать Об-ву полное содействие в популяризации среди членов союзов его задач и по вербовке новых членов Об-ва.

Кроме этого, учитывая желания рабочих, Губпрофсовет обратился в Губисполком с просьбой поставить перед правительством вопрос о выпуске в 1927-28 году нового государственного внуреннего займа для пополнения государственных средст.

Это решение президиума Губпрофсовета, вынесенное на основе рабочих предложений, является лучшим ответом на наглые выходки зарвавшихся капиталистов.

Задача всех членов союзов—принять активное участие в постройке самолета и в укреплении обороноспособности нашей страны.

К.

Вниманию

членов профсоюзов.

Губпрофсоветом, при участии советских и общественных организаций гор. Тулы, при клубе им. Галкина и Осташева (летняя читальня в саду им. Томского) открыт справочный стол. При столе справок организовано регулярное дежурство ответственных представителей различных общественных и советских организаций, через которых каждый член профсоюза сможет получить любую справку по каждому интересующему его вопросу.

Советы даются по вопросам союзной работы и деятельности союзных организаций, по вопросам труда и трудового законодательства, по сельскому хозяйству и сельхоз. налогу, по юридическим и судебным вопросам, по составлению жалоб и заявлений, принимаются заявления о неправильных действиях должностных лиц, о случаях бюрократизма, волокиты и проч., даются справки и советы по жилищным вопросам и вопросам благоустройства города, по вопросам деятельности потребкооперации, по народному просвещению, самообразованию и проч.

Для советов рабочим-отпускникам, отъезжающим в деревню, устанавливается дежурство представителя О-ва Культхозсмычки. Любое сомнение по вопросам работы справочного стола может быть разрешено постоянно дежурящим при нем членом правления клуба.

Дежурства при справочном столе устанавливаются по вторникам, средам, пятницам и субботам с 7 до 8 ч. веч., а по воскресеньям—с 1 до 2 ч. дня.

Кроме этого, любые справки член профсоюза может получать через юридические консультации, организованные союзом металлистов, железнодорожников, строителей, завкомами заводов №№ 1 и 10 и ГСПС при своих союзных организациях, которые продолжают работать.

Пора подумать о подготовке инструкторов физкультуры.

Несмотря на большой недостаток инструкторского состава, работа по физкультуре в Туле развивается довольно быстро.

Иначе дело обстоит в районах. Там недостаток практиков-инструкторов содействует тому, что работа по физкультуре, под час даже при самом добром отношении к этому делу райпрофсекретариатов, не движется с места.

Из ряда деревенских пунктов, из горняцких районов, идут просьбы выслать инструкторов по физкультуре. Но, к сожалению, ни Губпрофсовет, ни Губсовет физкультуры этих просьб выполнить не могут: в Туле нет свободных инструкторов.

Тяга к физкультуре у деревенской молодежи растет,—кружки физкультуры создаются стихийно, работают без руководителей и, некоторые, без должного руководства замирают; замирает вместе с этим одно из интереснейших проявлений нашей общественности—деревенская спортивная организация.

Совершенно не приходится говорить о том, что мы не можем пройти равнодушно мимо этих фактов. Создать деревенского руководителя—это задача организаций, проводящих физкультуру: Губпрофсовета и Губсовета физкультуры.

Мы полагаем, что в течении октября—декабря м-цев в Туле должны быть проведены курсы по подготовке деревенских инструкторов физкультуры. Комплектование курсов должно быть проведено теми РПС и Райсоветами физкультуры, в районе которых или имеются, или намечены к организации кружки физкультуры.

Чтобы действительно обеспечить себя инструкторами на местах, ГСПС и ГСФК должны озаботиться разрешением вопроса о материальном положении будущих инструкторов. Мне думается, что для этого ГСПС и советам физкультуры необходимо обеспечить заработок и работу каждому заканчивающему курсы.

Проведение в жизнь всех этих мероприятий значительно поможет делу развития деревенской физкультуры, столь необходимой для советской страны.

С. Попов.

Как охраняется труд рабочего.

(Факты и цифры из деятельности Губотдела Труда).

За нарушение трудового законодательства.

Применение по некоторым предприятиям сверхурочных работ, нарушение правил о предупредительном надзоре, несвоевременная выплата страховых взносов и пр. заставляет инспекцию труда принимать решительные меры к устранению этих явлений, привлекая виновных к судебной ответственности.

За полгода преданы суду 172 человека. На государственные учреждения падает 45 процессов, на кооперативные — 35 и частные—92.

За неправильное расходование спецфондов.

При установлении спецфондов были выявлены случаи неправильного их расходования по многим предприятиям, вследствие чего губотделом труда перед губисполкомом был возбужден вопрос о привлечении руководителей хозорганов к ответственности.

На полугодие хозяйственниками испрашивалось 85.258 руб, установлено 69.500 руб.,— удовлетворено 85,5 проц. заявок.

Выплаченная из спецфонда за полугодие зарплата составляет, в среднем, 4 проц. общего фонда зарплаты.

В примкамерах и третейских судах.

В примкамерах и третейских судах, организованных ГОТ, за полгода разобрано 343 конфликта, — подавляющее большинство относится к союзу металлистов.

Из конфликтов, прошедших через третейские суды, 23 проц. разрешены соглашением сторон.

Случаев отказа со стороны хозорганов подчиниться решениям примкамеры или третейского суда не было.

Как работают примирительные комиссии.

Работа примирительных комиссий Тульской губернии до сего времени оставалась слабой, в решениях встречаются случаи нарушений самых элементарных требований трудзаконодательства.

В целях урегулирования отчетности о работе примкомиссий, губотделтруда неоднократно через ГИК предлагал председателям райисполкомов представлять в органы НКТ отчеты о деятельности комиссий,—в большинстве случаев председатели весьма неаккуратно исполняют эту обязанность и тем самым тормозят работу местных органов НКТ.

В случаях дальнейшего уклонения председателей РИК'ов от представления отчетов, они будут привлекаться к дисциплинарной ответственности.

Культпросветработа инспекции труда.

За полгода работниками инспекции труда было сделано 68 докладов о работе инспекции, 67 докладов по вопросам охраны труда и трудового законодательства, проведено 53 собрания, прочитана 1 лекция, помещено в печати 17 заметок,—несмотря на перегруженность работой работники инспекции все же, как видно, уделяют большое внимание и культпросветработе.

Недочеты в работе камер инспекции труда изживаются.

Обследование подотделом охраны труда 7 и 9 участков показало, что со стороны инспекции труда была недостаточно проявлена борьба со сверхурочными работами, по некоторым камерам не выполнялась норма обследований в месяц, плох был учет выполнения требований, недостаточно была развернута культурно-просветительная работа, обследование предприятий было не глубоко.

Из достижений в работе нужно отметить улучшение связи с профсоюзами и рабочими массами.

За последнее время наблюдается усиление работы по обследованию предприятий, и особенно по городским камерам — усиление борьбы со сверхурочными работами и пр.

Условия труда мануфактуристов.

Бюро торговой секции при губотделе союза совторгслужащих обследовало условия труда служащих магазинов, складов и палаток мануфактуры ЦРК, Текстильторга, ТПО, Потребсоюза и Тулторга. Обследование охватило 110 чел. Были взяты все факты, отрицательно влияющие на работу мануфактуристов.

Часть магазинов, Текстильторг, склады ЦРК не имеют достаточного света из-за перегрузки окон выставочным товаром. Помещения не вентилируются, за исключением двух магазинов ЦРК. В некоторых магазинах ЦРК работа летом особенно тяжела из-за недостатка притока свежего воздуха, зимой температура в большинстве помещений опускается до 4 градусов тепла. Аптечек нигде нет, расчетных книжек на руках тоже нет, сверхурочные ежедневны, ни кем не фиксируются и проводятся без надлежащей санкции. Спецодежды продавцы, за немногими исключениями, не имеют, помещения для приема пищи нет.

Бюро предложило администрации предприятий устранить обнаруженные дефекты.

На бирже труда.

Обследование безработных.

Проработка полугодового материала по обследованию безработных показала, что 830 человек получают пособие по безработице или пенсию, или же имеют другие источники существования (плата за сдаваемые квартиры, побочные заработки и т. п.), 537 имеют работающих членов семьи, 249 имеют членов семьи, получающих пособие и лишь 275 безработных, в том числе 60 женщин, не имеют никаких источников к существованию.

Из заключений в анкетах удалось установить, что 14 человек из состоящих на учете биржи труда принадлежат к категории торговцев, 63 безработных являются крупными домовладельцами, 120 человек имеют побочный заработок, дающий им средства к существованию.

Изучая категории безработных, биржа труда убедилась, что многие из них ищут не труда, а льгот, которые предоставляются безработным трудовым законодательством.

Взаимоотношения биржи труда с хозорганами удовлетворительные, положение с обращением к услугам биржи с каждым месяцем улучшается, но бывают и случаи «найма от ворот»: за полгода из общего числа принятых на работу по цензовой промышленности в среднем 77 проц. принято помимо биржи труда и только 23 проц — через биржу.

Биржа труда и профсоюзы.

Отношения союзов к бирже труда улучшаются, союзы принимают участие в проведении намеченных биржей труда мероприятий.

В первом полугодии попрежнему наблюдалось стремление к ведению отдельными профсоюзами посреднической работы, в частности, союзами железнодорожников, нарпит, пищевиков.

Давление на нанимателей в смысле приема на работу членов союза наблюдалось со стороны союза медиков и отчасти пищевиков. Были случаи, когда посылаемые биржей члены других союзов в лечебные учреждения, возвращались с заявлением, что союз запрещает брать нечленов союза медиков.

Пособия безработным.

За полгода, по учету биржи труда, состояло по Туле 14.058 мужчин и 6668 женщин, по уездам 1548 мужчин и 762 женщины,—всего 23.036. Выдано им 239.514 р. пособий.

Больные места.

У молодых строителей.

До сих пор работе среди молодых строителей со стороны рабкомов уделялось мало внимания, профактив состоял только из двух десятков человек. В столярной мастерской Тулстроя при проверке знаний учеников оказалось, что 6 учеников обучены удовлетворительно, 3 хорошо и 1—неудовлетворительно, причем комиссия по проверке знаний отметила, что ученики научились работать, не имея должного руководства, присматриваясь лишь к работе мастеров.

Индивидуальное ученичество по союзу находится в нехороших условиях: ученики обучаются иногда без программы, прикрепляются к плохим мастерам и зимой были на предприятиях в качестве чернорабочих.

Культработа среди молодежи поставлена удовлетворительно и через юнсекцию клуба охвачены все культурно-воспитательные запросы молодежи.

Правление губотдела союза строителей, идя навстречу нуждам молодежи, выработало ряд мер к оживлению и расширению работы по обслуживанию молодежи на местах

М. В.

Углубить воспитательную работу.

Большое внимание уделяется сейчас вопросу оживления работы красных уголков. Но вот в частных металло-предприятиях, несмотря на то, что в об'единенном фабзавкоме имеется даже освобожденный культработник, эта работа совсем замерла.

В кузнечно-слесарном заведении по ул. Луначарского, на предприятии «Техноболт» по Красноармейской ул., в предприятии Каплан-Захарова по ул Ленина,—в этих трех крупнейших частных предприятиях,—есть красные уголки, но никакой культурно-воспитательной работы в них не проводится. Разве не может освобожденный работник побывать на них, дать указания зав. красными уголками о постановке читок газет, своими же силами провести там беседу или доклад? Оживить эту работу и заинтересовать ею рабочего-кустаря нужно.

В. К

В работе страхкасс не все благополучно.

Что-то нужно сделать.

Дело социального страхования сейчас у нас поставлено сносно, но наряду с этим на местах можно подметить и много недостатков. Районные уполномоченные почти не работают, и в этом виноваты сами страхкассы, которые не инструктируют их и не интересуются их работой.

В Веневской страхкассе — волокиты хоть отбавляй. Замечательно поставлено там дело с выдачей средств пенсионерам: застрахованному приходится все документы отсылать почтой и терпеливо ждать, когда страхкасса вышлет деньги. Эта волокита тянется обыкновенно две-три недели, а то и больше. Если-же попытаться здать документы уполномоченному, то срок ожидания нужно увеличить по крайней мере вдвое или втрое. т. к. он отсылает документы (опять-таки по почте) в страхкассу лишь тогда, когда их накопится у него достаточное количество. И приходится застрахованным за 10 верст по 3—5 раз ходить в город, и—безрезультатно.

Такая постановка дела что-то мало похожа на приближение страховой помощи к массам. Губстрахкасса, надеюсь, обратит на это внимание.

С. Гремячее. **Д. Говорков.**

Удивительный человек — тов. Сидоров.

— Можно-ли когда-ниб. получить деньги от уполномоченного страхкассы т. Сидорова?— спрашивают граждане Ново-Никольского района.

Тов. Сидоров во всем любит порядок и точность; это—главное его достоинство. Если раз установил он, что выдача денег из страхкассы, и вообще всякие справки, выдаются только по понедельникам, то хоть умри, а жди понедельника. И ждут граждане, терпеливо ждут этого мифического понедельника по целым месяцам: первый понедельник—т Сидоров в Туле; второй понедельник—тов. Сидоров дома. и деньги у него есть, но нет ведомостей, по которым можно было-бы получить эти деньги; третий понедельник—опять тов. Сидоров в Туле.

— Ну, должно-быть ведомости привезет,—решил один из граждан (Моргунов из Н.-Горок) и на радостях в субботу пришел, вместо понедельника. Да только крепко слово держит т. Сидоров насчет понедельника, и, ясное дело, от выдачи денег в неположенный день отказался

У-ди-вительный человек, тов. Сидоров!

Ново-Никольское. **Ляпидевская.**

6-й пленум Учкпрофсожа ст. Узловая.

По докладу т. Грачева о конфликтной практике возникли оживленные прения, в которых приняло участие 11 человек. В результате всестороннего обсуждения проделанной работы пленум отметил ряд достижений, выражающихся в большем знакомстве и усвоении работниками РКК законоположений и содержания гендоговора, в большей регулярности заседаний, уменьшении задержек при рассмотрении дел и пр.

Пленум отметил и существенные недочеты в работе: по ряду РКК заседания проходят не регулярно, без системы, отчего бывают задержки разбора дел до 3 месяцев; по некоторым РКК не соблюдается полностью паритет, есть запущенность и запутанность в делопроизводстве, слабо снижение числа конфликтов в РКК, рост конфликтов в примкамере, показывающий, что на местах совершенно не руководствуются циркулярами НКТ и ВЦСПС, в большинстве РКК нет даже законов, приказов, тарифных сборников и пр.

Пленум выработал ряд мер к изжитию этих недочетов.

По докладу т. Наумова о работе ПК и ПС и изобретениях пленум высказался, что есть улучшение работы ПК и ПС, но есть и слабые участки работы, а иногда и непонимание своих функций, недостаточное, а иногда и полное отсутствие руководства ими со стороны месткома, есть случаи администрирования со стороны ПК и ПС, увольнения, наложения взысканий, разрешения вопросов, не входящих в круг их деятельности и пр.

Пленум выработал ряд мер, направленных к улучшению дела.

По докладу об итогах перевыборов месткомов пленум отметил ряд положительных сторон в кампании, но подчеркнул, что был слаб охват членов союза групповыми и цеховыми собраниями, сравнительно слабая подготовительная агитационная работа, которая по некоторым месткомам совсем не велась и пр.

Дав указания, как не допускать в будущем подобных недочетов, пленум слушал доклад о борьбе с бюрократизмом, установив формы борьбы с этим злом.

По вопросу об обслуживании членов союзов, проживающих в деревнях и на линии, пленум дал ряд указаний, как вести работу.

Вопрос о снижении цен подвергся детальному обсуждению, в результате которого выработан ряд указаний совету ТПО и работникам на местах.

В заключение пленум по докладу об измерителях по штату проводников пассажирских поездов решил срочно возбудить перед ДК вопрос о несогласии измерителя в 1 единицу и в виду того, что поезда №№ 13 и 14 являются типом трамвайного хождения, прося установить нормы, выработанные ЦК.

М.

СОЮЗНАЯ ХРОНИКА.

У ГОРНОРАБОЧИХ.

Клуб горняков в Победенке. Райком горнорабочих высказался за постройку клуба в Победенке, который будет обслуживать рабочих при с. Секирино, рабочих механической мастерской, депо и др., а также и крестьян ближайших деревень. Стоимость клуба 30—35 тыс. руб. Средства: от союза горняков 10.000 руб., Москвугля 10.000 руб., ЦК союза 10.000 руб. и 5000 от Рязанского губисполкома и ГСПС.

На оборудование школы соцвоса в с. Секирино, Победенского района, пострадавшей от пожара, райком горняков отпустил 1000 руб. взаимообразно.

Горняки-рабфаковцы, окончившие рабфак им. Артема, обратились в райком горняков с просьбой об оказании им материальной помощи. Райком, не имея средств, отказал, но решил оказать рабфаковцам содействие в предоставлении им работы в Подмосковном бассейне.

Смета райкома. Приходная часть сметы райкома горняков на июль-декабрь исчислена в 41.800 р., а расходная в 40.320 р.

У СОВТОРГСЛУЖАЩИХ.

Договор о премиальных. Правление губотдела союза совторгслужащих согласилось с предложением ЦРК на продление договора по премиальной системе и на второе полугодие 1927 г.

Правление предложило ЦРК выплатить премиальные за I половину года сотрудникам тех магазинов, где уже сняты натурные остатки.

Безучастное отношение. Президиум губотдела совторгслужащих по отчету о деятельности месткома Отдела Труда отметил безучастное отношение к экономической работе администрации губотдела труда.

Пособие студентам. Губотдел союза совторгслужащих выдал студентам Губсовпартшколы пособие за время 2 летних каникулярных месяца.

У МЕТАЛЛИСТОВ.

Курсы экономработников. Райком союза металлистов разработал программу и смету курсов экономработников, расчитанных на 51 человека. Курсы расчитаны на проработку 6 отдельных вопросов сроком в 6 дней.

Остатки фонда зарплаты. В результате проведения тарифного соглашения, на самоварной фабрике завода № 10 получился остаток фонда зарплаты в 700 руб. Остаток решено распределить следующим образом: 600 р. на повышение расценок квартирникам и 100 р. в РКК для уменьшения процента снижения расценок.

Скандалисты наказаны. Администрация дома отдыха в Ясной Поляне выгнала из дома отдыха за хулиганство членов союза металлистов Шурова и Боголюбова. Президиум райкома одобрил эту меру, поручив завкому завода № 1 и оргсекретариату довести об этом до сведения членов союза.

Выставили из Горсовета и союза Бривин, кустарь и торговец, ухитрился пройти от безработных металлистов в Горсовет. Бривин исключен из союза; райком металлистов рекомендовал общему собранию безработных отозвать его из Горсовета.

Надо подтянуться. Сбор членских взносов в союз на фабрике Пучкова, достигавший ранее 100 процентов, за апрель понизился до 45. Президиум райкома металлистов обязал фабком принять решительные меры к повышению процента сбора членских взносов.

На фабрике „Феникс" введена поразрядная система сбора членских взносов.

У ПИЩЕВИКОВ.

Борьба с безработицей. В Туле 450 безработных пищевиков, по губернии 648. Безработица носит длительный характер, фонд помощи недостаточен. В целях уменьшения безработицы, пленум губотдела союза выработал ряд мер по упорядочению работы по обслуживанию безработных и, между прочим, признал необходимым организовать на бирже труда самостоятельную секцию. Вследствие незначительности фонда помощи безработным, пленум признал нужным временно не выдавать пособия безработным, находящимся в деревнях и имеющим там свое хозяйство.

Клуб им. Луначарского не может полностью обслуживать запросов пищевиков и потому пленум губотдела союза признал необходимым организовать самостоятельный клуб пищевиков, поручив рабочему аппарату поставить об этом вопрос в ГСПС и просить ЦК союза о высылке средств на клуб.

Ефремовское районделение пищевиков сумело правильно поставить массовую работу на предприятиях, правильно работала РКК и пр., но райотделение мало уделяло внимания обслуживанию безработных, недостаточно твердо руководило плановой работой, мало уделяло внимания созыву общегородских собраний. Слабо поставлена отчетность перед массами, не было работы с активом, не велась культработа на предприятиях, за исключением лишь Лобановского винзавода и т. д.

Пленум губотдела союза пищевиков дал райотделению ряд указаний для изжития отмеченных недочетов в работе.

Помощь отдыхающим рабочим. Губотдел союза пищевиков всем, уезжающим на южный берег Крыма, отпускает по 50 р.

У СЕЛЬХОЗЛЕСРАБОЧИХ.

Наплыв безработных. Вследствие большого наплыва безработных, президиум губотдела союза сельхозлесрабочих перебросил 840 р. из фонда помощи безработных из райкомов в губотдел.

В Щекинском райкоме. В работе Щекинского райкома союза сельхозлесрабочих обследованием установлен ряд недочетов: слабо работали низовые профячейки, слабо поставлена работа среди батраков, нерегулярно созывались общие собрания по предприятиям, члены союза мало участвовали в общественных организациях, слабо кооперированы батраки, не было работы среди молодежи, недостаточно охвачены членством молодые батраки, работа среди женщин тоже была развернута слабо, была задолженность процентных отчислений по труддоговорам с 1924 г., неполно охвачены труддоговорами батраки и пастухи, на предприятиях слабо велась культработа, не было ее учета и пр.

Президиум губотдела союза дал райкому ряд указаний для устранения отмеченных недочетов.

Не выполнили обязательств. Президиум губотдела союза сельхозлесрабочих сообщил губпрофсовету, что губотделы союзов сахарников, строителей и горнорабочих не выполнили взятых на себя обязательств по отпуску средств на обслуживание безработных членов союзов, находящихся в районах. Президиум губотдела союза сельхозлесрабочих просит губпрофсовет дать указания на места об освобождении райкомов союза сельхозлесрабочих от этой работы, т. к. перегруженность райкомов может сорвать работу по обслуживанию батраков.

Выговор. Президиум губотдела союза сельхозлесрабочих сделал выговор председателю клекотковского райкома союза Потрасову за внесметные расходы и неисполнение распоряжений губотдела.

Растрата. В Тулобасовском райкоме союза обнаружены растраты; были случаи получения денег по труддоговорам, которые не приходовались по квитанциям. Растратчик—работник райкома Котов.

Президиум губотдела поручил ревкомиссии закончить срочно ревизию и передать дело в суд.

У НАРПИТОВЦЕВ.

Борьба с проституцией. На заседании правления губотдела союза нарпита слушали доклад т. Домбровского о проституции и борьбе с ней:

— При Губздравотделе создан комитет по борьбе с проституцией из представителей Губздравотдела, женотдела, ГСПС и вендиспансера. Работа комитета дала положительные результаты.

Тов. Домбровский предложил союзу выделить специальный фонд для борьбы с проституцией среди членов союза.

Правление решило усилить посылку женщин на работу, принять меры к повышению квалификации женского труда, следить за точным выполнением порядка сокращения и увольнения женщин, увеличить число женщин, получающих пособие по безработице, просить ГСПС о выделении средств в фонд борьбы с проституцией, усилить культработу и пр.

Выговор. Правление союза нарпит поставило на вид членам союза т.т. Гнутовой, Федоровой, Караваевой, Морозовой, Матвеевой и Рыкалиной их грубое поведение по отношению к члену правления т. Белолипецкой.

У РАБОТНИКОВ ИСКУССТВА.

Или поп, или оркестр. Посредрабис признал недопустимым применение каких-либо льгот для рабочих, которые приглашают на похороны оркестр и попа, платя оркестру из 12 человек 18 рублей, а попу 25 руб. Посредрабис выдвигает вопрос об отказе оркестра участвовать в похоронах вместе с попом.

У ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ.

В рабочий аппарат УЧК-2 вошли т.т. Ермилов, Горячев, Золотухин, Бокарев и Михалин.

ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО.

О назначении и выдаче пособий по временной нетрудоспособности.

Постановлением Союзного Совета Соц. Страхования от 9 мая 1927 г. установлены новые правила назначения и выдачи пособий по врем. нетрудоспособности, которые введены с 1 июня 1927 г. и сводятся в основном к следующим положениям.

Пособия по всем видам врем. нетрудоспособности (болезнь, беременность и роды, карантин и уход за заболевшим членом семьи) выдаются лишь, если нетрудоспособность наступила во время работы по найму; если же нетрудоспособность наступила после увольнения, хотя бы в течение времени, оплаченного выходным пособием, пособие по врем. нотрудоспособности не выдается. Для получения права на пособие вследствие беременности и родов женщина должна иметь стаж работы по найму не менее 6 м-цев непосредственно до отпуска по беременности. Пособие вследствие карантина выдается в случае заразной болезни в семье или вообще среди окружающих работника и изоляции его по распоряжению санитарного надзора. Пособие вследствие ухода за заболевшим членом семьи выдается, когда оказалось невозможным поместить заболевшего в больницу и отсутствие ухода грозит опасностью для его жизни или здоровья, и притом нет других лиц, которые могли бы ухаживать за больным. Если нетрудоспособность работника наступила, когда работы в предприятии временно приостановлены и за работниками сохранен заработок, то пособие по врем. нетрудоспособности не выдается. При наступлении болезни во время отпуска пособие выдается только тогда, когда болезнь связана с нахождением в постели и отпуск подлежал продлению на соответствующее время; по другим видам врем. нетрудоспособности (кроме болезни) в течение отпуска пособие не выдается.

Что касается размера пособия по врем. нетрудоспособности, таковое, как и раньше, выдается в размере полного заработка, но установлен максимум по поясам, а именно: не свыше 180 руб. в м-ц для I пояса, не свыше 156 руб. для III пояса (куда входит Тула). Размер пособия исчисляется в зависимости от количества проработанного времени: для проработавших не менее 3-х м-цев до месяца наступления врем. нетрудоспособности берется заработок за эти 3 м-ца (включаются и полученные за это время пособия по врем. нетрудоспособности), для проработавших менее 3-х, но не менее 1-го м-ца до месяца наступления врем. нетрудоспособности берется заработок за это время, и для проработавших менее 1-го м-ца до месяца наступления врем. нетрудоспособности берется месячный оклад при повременной оплате и фактический заработок за все время последней работы (но не свыше полуторной тарифной ставки) в остальных случаях. Исчисленная указанным способом сумма делится на число календарных рабочих дней за тот же период, и полученный таким путем размер поденного пособия умножается на число календарных рабочих дней, пропущенных вследствие временной нетрудоспособности. Для тех лиц, которые по своей профессии систематически переходят с одной работы на другую (строители, грузчики и т. п.), размер пособия исчисляется исходя из суммы заработка за 2 м-ца, предшествовавшие месяцу наступления врем. нетрудоспособности.

За получением пособия можно обращаться в Страхкассу лишь по истечении 2-х недель нетрудоспособности, а если она продолжается менее этого срока—то по восстановлении нетрудоспособности, но не позднее 6-ти м-цев с последнего дня нетрудоспособности. За время отпуска по болезни, когда назначено лечение с выездом с места жительства, пособие выдается вперед. Невостребованные пособия выдаются лишь за последний годовой период (до момента пред'явления требования).

Застрахованный лишается права на пособие: если нетрудоспособность наступила вследствие острого опьянения или действий, вызванных острым опьянением (в драке, от ранения и т. п.); если умышленно причинен вред здоровью или искуственное ухудшение здоровья с целью получения пособия; если отпуск для лечения использован не так, как было назначено; если не явился по вызову на переосвидетельствование без уважительных причин.

Новые правила о назначении и выдаче пособий по безработице.

Постановлением Союзного Совета Соц. Страхования при НКТ СССР от 19/V—27 г. № 128 утверждены «Правила о назначении и выдаче пособий по безработице», значительно изменяющие существовавшую систему выдач пособий по безработице.

В отношении стажа работы по найму и срока регистрации на бирже труда для получения права на пособие по безработице временно сохранены прежние правила (см. Изв. НКТ № 41 за 1924 г. и Изв. НКТ № 14 за 1925 г.), а именно: квалифицированные рабочие и лица умственного труда высокой квалификации имеют право на пособие по безработице независимо от стажа; для неквалифицированных рабочих, членов профсоюзов, требуется стаж непрерывной работы по найму не менее 1 года; для неквалифицированных рабочих не-членов союзов, стаж не менее 3-х лет; для служащих, не-членов союзов, стаж не менее 5 лет; подростки до 18 лет—независимо от стажа; демобилизованные и уволенные в бессрочный отпуск из Красной армии и флота, если до военслужбы работали по найму - независимо от стажа, причем пособие выдается при условии регистрации на бирже труда, (а где ее нет—в профсоюзе) не позднее 3-х месяцев со дня прекращения работы по найму. Пособие не выдается, если у безработного имеется к.-л. др. заработок, а также если имеется нетрудовой доход или превышающий известный размер заработок (для Тулы—свыше 97 р.) у супруга, на иждивении коего находится безработный; заработки др. членов семьи не учитываются.

Особенностью новых правил является деление пособий по безработице на основные пособия и семейные надбавки и деление безработных на 3 категории. Основные пособия установлены в твердых нормах по поясам, на которые делят страховые кассы. Так, для III пояса, к которому отнесена Тульская страхкасса, установлены следующие размеры основных пособий: для I категории—18 руб. в месяц, для II категории—13 р. 50 к., для III категории—11 руб.

К I категории безработных отнесены: лица умств. труда высокой квалификации с высшим образованием, ответственные политические работники, работники искусств с окладом жалованья не ниже опред. размера (для III пояса—не ниже 162 р.), лица технического персонала, демобилизованные и уволенные в долгосрочный отпуск, и рабочие определенных профессий, отнесенные к V, VI, VII, VIII и выше тарифным разрядам (напр., текстильщики V разряда и выше, металлисты и бумажники VI разряда и выше, и т. д.), причем здесь имеется ввиду не принадлежность к тому или иному профсоюзу, а занятие той или иной профессией (напр., все слесаря по роду работы будут отнесены к металлистам, хотя бы работали в пищевой или деревообделоч. промышл).

Ко II категории отнесены служащие определенных профессий с определенными окладами жалованья, железнодорожные служащие 14 разряда и выше, и рабочие определ. профессий разных разрядов (от III до VII). (Подробно см. перечень в газ. «Труд» № 125—1927 г.). К III категории отнесены безработные, не включенные в I и II категорию (в том числе к III категории отнесены все чернорабочие и домашние работники).

Семейная надбавка выдается на находящихся на иждивении безработного и не имеющих заработка или доходов: детей до 16-летн. возраста; нетрудоспособных детей всякого возраста, при условии, что нетрудоспособность возникла до 16-летн. возраста; родителей—мать, если она достигла 50 лет, и отца, если он достиг 55 лет. Размер семейной надбавки: на одного члена семьи—15 проц. основного пособия, на 2 членов — 25 проц., и на 3-х членов и более—35 проц. осн. пособия,—причем общая сумма осн. пособия и сем. надбавки не должна превышать 50 проц. средн. месячного заработка безработного за последние 3 м-ца его работы по найму. При безработице обоих супругов, каждый имеет право на основное пособие и сем. надбавку на своих родителей,—сем. же надбавка на детей выдается тому из супругов, который получает осн. пособие по высшей норме. За неполный м-ц пособие выдается за календ. дни безработицы, причем расчет поденного пособия производится из $^1/_{30}$ месячного пособия. Пособие выдается в течение 9-ти месяцев безработным квалифицированным рабочим за один год, и в течение 6-ти м-цев—прочим безработным. Если безработица продолжается больше года, то за весь период непрерывной безработицы допускается в общей сложности выдача пособий в течение не свыше 18 м-цев для квалифицированных рабочих и не свыше 12 м-цев для прочих безработных. Сезонные рабочие пособие могут получать не долее 2-х месяцев.

(Окончание см. на обороте).

17504

Цена отд. № 15 к.

Юридический справочник.

Вопрос Н. из Чернн. Должно ли предприятие оплатить рабочему, выполнявшему обязанности нарзаседателя, расходы по проезду в Нар. суд?

Ответ. Ст. 78 КЗоТ и ст. 28 Положения о судоустройстве возлагают на нанимателя обязанность выплаты среднего заработка за время исполнения обязанностей нарзаседателя и за время, необходимое для проезда в суд и обратно. Возмещение же расходов по проезду в суд и обратно производится судом из специально предназначенных на то средств, предусмотренных Положением о местных финансах. Обязанность возмещения проездных нарзаседателям возложена на местные органы власти Постановлением СНК от 14 августа 1925 г.

Вопрос Кудрешова. В каком размере должна быть выплачена компенсация за неиспользованный отпуск лицу, продолжающему служить и 1926 и 1927 г.?

Ответ. Согласно ст. 15 Постан. НКТ от 14 августа 1923 г. об отпусках, компенсация за неиспользованный отпуск выплачивается в декабре м-це, и размер ее определяется из расчета зар. платы за декабрь м-ц.

Вопрос Котова. Я выполнял, кроме своей постоянной работы, еще в течение почти 2-х месяцев работу отсутствовавшего сотрудника. Должна ли мне быть оплачена эта дополнительная работа?

Ответ. Вы имеете право на оплату дополнительн. работы, если не являетесь заместителем отсутствовавшего и если его замещение не входит в ваши основные функции. Размер оплаты за дополнительную работу зависит от соглашения с администрацией, а в случае недостижения соглашения разрешается в РКК в зависимости от условий работы, сложности, интенсивности и т. д.

Вопрос инвалида Осокина. Если я проработал на производстве 35 лет, могу ли просить о назначении персональной пенсии и куда обратиться?

Ответ. По вопросу о назначении персональн. пенсий следует обращаться в ведающую этим комиссию при Нар. Комиссариате Соц. Обеспечения. Персональная пенсия назначается не за выслугу лет, а за особые заслуги в области улучшения и усовершенствований в хозяйственной или культурной жизни государства.

В случае временной нетрудоспособности безработный сохраняет право на пособие по безработице в течение сроков, указанных в соотв. «Правилах о назначении и выдаче пособий по врем. нетрудоспособности» (см. изложение в этом же № „Кузнеца»); следует лишь отметить, что пособие по безработице при беременности и родах выдается в течение 6-ти недель до родов и 6-ти недель после родов. Дополнительные пособия выдаются безработным также на общих основаниях «Правил о назначении и выдаче дополн. пособий» от 13/I—27 г. (См. изложение в № 3 (67) „Кузнеца“).

Для получения пособия безработный должен подать заявление в Страхкассу и приложить документы: членскую книжку профсоюза (если он член профсоюза); расчетную книжку или удостоверение со сведениями о должности, времени работы и зарплате; документ о стаже работы (когда это требуется для получения пособия); документ о месте проживания безработного с указанием размера доходов, по которым исчисляется квартирная плата; справка от нанимателя, как был уволен безработный—нанимателем или по своему желанию и, в последнем случае, получил ли выходное пособие; учетно-воинский документ в подлежащих случаях. Вопросами назначения пособий ведает особая комиссия из 3-х лиц: председателя—от Страхкассы, представителя от биржи труда и представителя от межсоюзного об'единения. Президиум Страхкассы может возложить на одного из своих членов назначение пособий; заявление о пособии должно быть рассмотрено комиссией также в недельный срок. На постановление комиссии может быть подана в месячный срок жалоба в комитет (президиум) Страхкассы, решение комитета окончательно и обжалованию не подлежит.

В случае неуважительного отказа от работы, предлагаемой биржей труда, безработный может быть лишен пособия. За ложные сведения с целью получения пособия безработный привлекается к уголовной ответственности.

Что читать.

Мельничанский. Организационная работа профессиональных союзов. Изд. ВЦСПС 1927 г. Стр. 79. Цена 30 к.

Автор подробно говорит в своей брошюре о работе низовых союзных органов, о секциях, о финансах союза и кассах взаимопомощи. Тов. Мельничанский вскрывает имеющиеся недостатки в профсоюзной работе и намечает пути и средства их устранения. В конце брошюры помещена резолюция VII Всесоюзного с'езда профсоюзов по организационному строительству союзов.

Гинзбург. Как бороться с безработицей. Госиздат, 1927 г. 61 стр. Ц. 35 коп.

Автор простым и понятным языком знакомит читателя с причинами возникновения безработицы и развития ее в капиталистических странах и у нас, а также описывает те мероприятия, которые проводит советская власть по борьбе с безработицей.

Материалы по истории профессионального движения в СССР. Сборник V, изд. ВЦСПС. 1927 г. 235 стр. Ц. 2 р. 25 к

Этот сборник Истпрофа также содержателен, как и предыдущие сборники. С большим интересом читаются помещенные в нем воспоминания Новополина—«Забастовка подростков в Екатеринославе», Пнина — «Саратовский социал-демократический союз типографов»; в других очерках читатель найдет много интересного и ценного. Эта книга необходима всем, изучающим историю профдвижения.

ШАХМАТЫ и ШАШКИ.

№ 29. Каминер (Ленинград).



Кооперат. мат в 3 хода.

№№ 51 и 52.
Из сборника Н. А. Кукуева: «Сто шаш. этюдов».



Белые нач. и выигр.



Белые нач. и выигр.

◆ Губернский шашечный чемпионат решено ликвидировать следующим образом: три кандидата на первые три места разыгрывают между собой матч по 4 партии каждый с каждым. Кандидатами считаются: Власов, Михайлов и Свечников, обогнавшие всех остальных участников на несколько очков.

◆ Калуга вызвала Тулу на шахматный матч с игрой в Калуге.

◆ Массовая шашечная игра в саду им. Томского принимает довольно значительные размеры. Ежедневно даются сеансы с полной нагрузкой. Сеансы дали: Жилин + 50 проц., Свечников 76 проц., Вознесенский 43 проц., Жаворонков с хорош. результ. и др.

◆ Шашечный мастер в конце июля или начале августа дает в Туле один сеанс шашечной игры.

◆ Реш. задач: № 29. Это новый вид из т. н. сказочных шахмат. Задачи этого типа отличаются тем, что элемент борьбы белых с черными совершенно отсутствует. Белые и черные стремятся к одной цели: они кооперативно строят матовое положение. Приводимая задача содержит тонкий стратегический маневр (устранение черного ферзя) и построена замечательно экономично. Начин. черные: 1 Ф с3—h3. К с5—e4. 2 С h2—f4. К e4—g3. 3 Кр. d4—e5. С b4—c3 ×. № 51. 1 d8—c7. 2 c7—g3. Тема «Застава». № 52. 1 e7—c5.

Издатель: Тульский Губпрофсовет, губотделы союзов и газ. „Коммунар“. — Редактор: Редколлегия.

Тулгублит. № 1144. Тип. Тулпечать. Ул. Коммунаров, 42. Зак. № 4439. Тираж 1000 экз.