Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗНЕЦ

ОРГАН ТУЛЬСКОГО ГУБПРОФСОВЕТА
И ГУБЕРНСКИХ ОТДЕЛОВ СОЮЗОВ.

№ 11 (75).

11 июня 1927 г.

СОЮЗНАЯ ХРОНИКА.

У СОВТОРГСЛУЖАЩИХ.

В Белевском райместкоме. На заседании президиума губотдела союза совторгслужащих по докладу о работе белевского райместкома указывалось, что необходимо усилить культработу, что причины отсутствия работы с активом из-за недостатка времени неосновательны, необходимо проработать вопрос об организационной структуре низовых профячеек, в работе счетно-бухгалтерских курсов надо иметь точный учет возможности использования на работе готовящихся работников, развернуть экономическую и культурную работу.

Президиум дал ряд указаний о том, как вести работу в будущем.

Поставили на вид. Президиум губотдела союза совторгслужащих поставил на вид месткому РБК и ревкомиссии небрежное ведение финансового дела и отсутствие работ ревкомиссии.

В кассе взаимопомощи служащих госбанка. Обследованием кассы взаимопомощи служащих госбанка установлены следующие недочеты: слаба работа совета, отсутствие общих собраний участников и отчетность перед ними правления, совета и ревкомиссии, взимание членских взносов и возвратных ссуд производилось не аппаратом кассы, а рядовым кассовым работником банка, не членом кассы, средства фондов не обеспечены наличностью, а иногда находились в обороте, практиковалась выдача ссуд не погасившим прежних.

В остальном касса работала вполне удовлетворительно.

У ПИЩЕВИКОВ.

В бучальском группкоме пищевиков. Правление губотдела союза пищевиков указало бучальскому группкому на следующие недочеты в работе, обнаруженные при обследовании представителем губотдела союза: не заведен учет членов союза по новой форме, прием в союз имеет затяжной характер, несвоевременно перезаключались труддоговоры, план работ составлял председатель, а не комиссия и пр.

На других участках работа велась вполне удовлетворительно.

В Чернском райгруппкоме. Обследование группкома союза пищевиков в Чернском районе установило, что проработка вопросов профработы на заседаниях группкома и общих собраниях была достаточна, отношение к запросам масс внимательное, полный охват профвлиянием и тарифными соглашениям всех работающих по найму, налажена отчетность и пр.

Из недочетов в работе обследование установило, что нерегулярно проводятся заседания группкома, руководство работой комиссий недостаточно, недостаточно участие в кампаниях и работа с активом, нет просветительной работы по охране труда, совсем не было заседаний комиссий и ряд недочетов по финработе.

Правление губотдела союза признав в общем работу группкома удовлетворительной, дало ряд указаний, как вести работу в будущем.

В группкоме частных предприятий. Группком охватывает 51 предприятие, где работает 175 человек.

При перезаключении колдоговоров зарплата для 1 разряда была повышена с 20 до 22 рублей, по пивным складам сделана передвижка разрядов низко оплачиваемых рабочих, что дало увеличение зарплаты. По колдоговорам на складах пива зарплата повышена на 1 руб. для 1 разряда.

Комиссия по охране труда работала слабо, группком не создал культкомиссии, не было работы и среди молодежи.

Правление губотдела союза пищевиков предложило усилить работу на слабых участках.

«Гастролер». Член союза пищевиков Савинкович занимался «гастролями» по выкачиванию союзных денег из профорганизаций и за это исключен тульским губотделом союза из числа членов.

У МЕТАЛЛИСТОВ.

На собрании профактива госзавода № 1. Тов. Морозов на собрании профактива госзавода № 1 делал доклад о решениях VIII губс'езда профсоюзов.

По докладу было подано 52 записки, содержавшие 55 вопросов и возникли прения, в которых затрагивались разные детали профработы.

— Без помощи широких рабочих масс,—сказал тов Морозов:—губпрофсовет не сможет полностью провести решения с'езда в жизнь; чем больше будут участвовать в работе члены профактива, тем лучше и скорее мы будем работать.

Совещание в резолюции отметило, что решения с'езда направлены к широкому участию членов союза в строительстве социализма посредством рационализации производства, борьбы с бюрократизмом, укреплению трудовой дисциплины, на улучшение быта членов союза через неуклонное проведение директивы VII всесоюзного с'езда профсоюзов по тарифной политике, снижение цен на товары и расширение жилстроительства, на неуклонное проведение широкой профсоюзной демократии, на культвоспитание и пр.

У СЕЛЬХОЗЛЕСРАБОЧИХ.

Отрыжка. На заседании президиума гу отдела при докладе о работе прилепского госконзавода выяснилось, что там еще остался барский дух в отношениях к рабочим и крестьянам: по мнению администрации рабочие не должны интересоваться общественной жизнью, выгоняют из конторы с топаньем и криками, урезано стремление рабочих к участию в производственных совещаниях, в культработе.

— Президиуму губотдела союза,—заявил предправления союза:— необходимо взять этот уголок под обстрел и принять срочные меры к оздоровлению аппарата администрации завода. Партия, власть и профсоюзы давно широко поставили вопрос о рациональном использовании рабочей силы, бережном хранении и правильном расходовании денежных средств, а мы наблюдаем, что на заводе все это летит на смарку, твориться полное безобразие. Полеводство и луговодство приносит колоссальные убытки потому, что хозяйство ведется неправильно, нет хозяйского глаза.

Президиум взялся за очистку атмосферы на заводе и создал специальную комиссию для выработки мер оздоровления хозяйства.

Союзная помощь техникуму. Богородицкий техникум обслуживает Тульскую, Рязанскую и Орловскую губернии. Техникум нуждается в помощи и потому губотдел союза обратиться в ЦК своего союза с просьбой возбудить вопрос через другие губотделы союза и ГИК'и о предоставлении помощи техникуму и о выделении стипендий для учащихся

В месткоме при губземуправлении. Президиум губотдела сельхозлесрабочих обратил внимание месткома при ГЗУ, что РКК в некоторых случаях разбирает вопросы не конфликтного характера, что при месткоме нет красного уголка и профкружка.

В месткоме при Тулсаде. В месткоме, как показало обследование, недостаточно велась массовая работа среди членов союза, не выполнен полностью план работ, не было руководства над комиссиями, которые работали без плана, не было работы по производственному воспитанию и работы производственных совещаний, культработа по реорганизации кружковой работы и стенгазеты не велась, не было правильной технической постановки в финотчетности и пр.

Президиум губотдела указал месткому на эти недостатки.

У РАБОТНИКОВ ИСКУССТВА.

Рабис и подшефные красноармейцы. Губотдел союза рабис сумел наладить шефскую связь с красноармейцами: ставит спектакли с участием артистов госдрамы и цирка, посылает в дом Красной армии эстрадников, устраивает кино-сеансы, выдает по 70 контромарок каждый вечер.

Опыт посылки отдельных эстрадников в красные уголки воинских частей не удался из-за того, что работа уголков протекает в рабочее время членов рабиса.

Во время лагерного и территориального сборов работа будет усилена.

Следует отметить, что всю работу по обслуживанию нужд красноармейцев вел рабочий аппарат союза, а выделенные для культшефской работы члены правления совершенно не занимались этим делом.

Положение катастрофическое. Положение музтехникума катастрофическое и правление губотдела рабис обратилось в ГСПС с просьбой возбудить ходатайство перед ГИК об отпуске дотации в 5938 р. на покрытие задолженности и на зарплату преподавателям.

Правление довело до сведения ЦК союза о катастрофическом положении техникума, прося поставить перед Главпрофобром вопрос о необходимости ходатайствовать перед Наркомпросом о включении музтехникума на госбюджет.

Не слушают ГСПС. Несмотря на неоднократные постановления ГСПС о запрещении игры кружковцев клубов за плату, это ни к чему не приводит, вследствие нежелания клубных работников подчиняться постановлению ГСПС.

Губотдел рабис, доведя до сведения ГСПС об этих ненормальных выступлениях кружковцев, обратился к нему с просьбой поставить перед ГИК вопрос об издании обязательного постановления, запрещающего выступления кружковцев за плату на свадьбах и похоронах.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь

КУЗНЕЦ

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ.

11 июня 1927 года.
№ 11 (75)
Орган Тульского Губпрофсовета и Губотделов Союзов.

Харьковская Государственная Библиотека Украинской ССР имени В. Г. Короленка Харьков

Что решил II-й пленум ГСПС VIII созыва.

Работа пленума проходила в плоскости практического разрешения всех поставленных вопросов на основе решений VIII-го губс'езда профсоюзов. Вынесенные решения пленума должны быть проработаны всеми профорганами и положены в основу повседневной практической работы, обеспечивая вместе с тем наиболее полное проведение их в жизнь.

Намеченные президиумом ГСПС для профорганов мероприятия по проведению кампании перезаключения тарифных соглашений, колдоговоров и регулирования зарплаты на II-е полугодие 1927 года пленум одобрил и дал определенную установку в дальнейшей работе профсоюзов по урегулированию зарплаты. Союзные органы должны вплотную подойти к вопросам усиления своего участия в работе хозяйственных и планирующих организаций и уделить больше внимания вопросам изучения состояния самого предприятия, производительности труда, соотношения между зарплатой и производительностью труда, правильного исчисления последней, прибыльности и убыточности предприятий и т. д.

На пленуме отмечалась длительность заключения колдоговоров и тарифных соглашений, а также и то, что сроки коллективным договорам кончаются в разное время (в апреле, октябре, январе), что тарифная часть должна определяться таким же сроком, как и правовая, и что подтягивание зарплаты низкоразрядников проходило по союзам неодинаково. Необходимо в дальнейшем добиться: еще большей ответственности союзных органов, за установление более короткого срока заключения колдоговоров и тарифных соглашений и за определение срока их перезаключения; правильности подтягивания зарплаты низкоразрядникам; расширения применения подолжностной оплаты труда в советских и торговых учреждениях; участия союзных органов в составлении смет по местному бюджету и установления системы периодической проверки выполнения колдоговоров на основе данной установки пленумом по дальнейшему регулированию зарплаты. Эти вопросы требуют вдумчивой проработки, изучения и соответствующего руководства, добиваясь одновременно практического их разрешения с тем, чтобы дать союзным организациям указания, которые должны лечь в основу определения правильности политики зарплаты в кампанию по перезаключению колдоговоров и усиления тарифной работы.

По вопросу о состоянии экономработы в союзных организациях пленум констатировал ряд положительных результатов, которые сводятся к следующему: улучшилось содержание работы производственных комиссий и совещаний (особенно в крупных предприятиях), повысился интерес к ним со стороны рабочих масс, улучшилось качество предложений производственных совещаний и отдельных рабочих (в частности—по изобретениям и усовершенствованиям) и увеличилось участие их в работе по проведению режима экономии. Пленум наметил ряд мероприятий по дальнейшей работе в этой области и поставил задачу о привлечении союзных масс в дело рационализации производства.

Практические мероприятия по экономработе намечены следующие: должна быть установлена наибольшая подготовка и проработка материалов, связанных с улучшением техники и организации производства и учета больных сторон производства; результаты проведенных предложений, а также и причины непроведения в жизнь предложений как со стороны администрации, так и производственных и экономических комиссий, должны своевременно сообщаться производственным и экономическим совещаниям; достижения их должны быть широко популяризованы через организацию вечеров, выставок и освещение через печать; нужно добиться правильного учета проводимой работы. Пленум конкретно указал союзным организациям, какие вопросы на ближайшее время должны быть проработаны через производственные и экономические комиссии и совещания.

Расчитывать на сколько-нибудь правильное разрешение задач по улучшению техники и организации производства без вовлечения в это дело широчайших масс рабочих, служащих и административно-технического персонала—никак нельзя. Коммунистическая Партия—вождь рабочих и крестьян—также подчеркивает необходимость в данный период сознательного отношения рабочего класса к вопросам социалистического строительства, социалистической рационализации производства

Работа экономкомиссий и совещаний еще слаба, на что должно быть обращено серьезное внимание. Большое значение имеет и постановление пленума о необходимости проведения кампании по отч ту перед профсоюзными массами руководителей предприятий, мастерских и учреждений о проделанной ими работе в области проведения режима экономии, удешевления себестоимости изделий, снижения цен на товары, борьбы с бюрократизмом, рационализации производства и дальнейших мероприятиях в этой области. К этой кампании должна быть привлечена вся профсоюзная масса и необходимо также учесть всех членов профсоюзов, принявших участие по усовершенствованию и изобретениям в производстве, выявив результаты и недостатки этой работы.

Намеченные президиумом ГСПС мероприятия в области развертывания культработы в весенне-летний период также одобрены пленумом. Наши профсоюзные организации имеют ряд практических достижений в этой области, но пленум выдвинул еще ряд вопросов, на которые необходимо обратить серьезное вни-

мание. Нужно взять твердый курс на улучшение качества и содержания проводимой работы, увязывая ее с общеполитическими задачами и культурно-бытовыми потребностями союзных масс. По физкультуре—всемерно содействовать развитию таких видов спорта и игр, которые больше всего интересуют взрослых рабочих и служащих и принять меры к большему вовлечению рабочих и служащих в кружки физкультуры. Учитывая возросший интерес членов союза к радио, нужно обратить внимание на регулярное проведение работы по этой линии; необходимо ввести в систему работы каждого союза и клуба массовую пропаганду радио знаний, организацию радио-кружков и радиофикацию всех клубов и красных уголков. В экскурсионной работе должна быть взята линия на надлежащую подготовку и постановку экскурсий; нужно добиться проведения экскурсий от каждого культучреждения (клуба, красного уголка) и привлечения внимания к ним широких профсоюзных масс.

Весьма важные решения вынес пленум в области практического укрепления районных профорганов. С этой целью должны быть использованы предстоящие перевыборы по утвержденному плану; вместо райпрофсекретариатов должны быть созданы районные профбюро, а вместо райместкомов — райотделения, которые организуются на основе положения, утвержденного пленумом; в связи с решением по советской линии о ликвидации 13 районов, нужно провести и ликвидацию в них соответствующих союзных и межсоюзных профорганов. Пленумом намечен также ряд мероприятий по улучшению материального положения руководителей межсоюзных профорганов.

Пленум, остановившись на вопросе работы среди сезонных рабочих и батрачества, в постановлении своем обращает внимание на привитие к ним навыков общественной работы с тем, чтобы сезонные рабочие, возвратясь в деревню и оставаясь в ней на работе, могли стать общественниками—активистами, действительными участниками хозяйственного и культурного строительства. Профсоюзы должны обратить внимание на культурно-политическое воспитание и на защиту экономического положения сезонников и батрачества.

Профсоюзы должны вплотную подойти к массам сезонников и батрачества, внимательно откликаясь на все их нужды и запросы, своевременно заботясь о заключении колдоговоров и труддоговоров и их выполнении. Кооперация должна обслужить потребительские нужды сезонника и батрачества. Обслуживая общественные, культурные и бытовые запросы сезонников и батрачества, мы должны подготовить общественников для деревни, что еще сильнее укрепит союз рабочего класса с основной массой трудового крестьянства.

Развитие дела общественного питания, ввиду выявившейся потребности со стороны рабочих, также стояло в центре внимания работы пленума. Это дело должно быть организовано кооперацией (ЦРК) при обязательном участии заинтересованных в этом вопросе хозяйственных и других организаций. Пленум признал необходимым создание в Туле большой укрупненной механической кухни. Кооперация должна заключить договора с соответствующими организациями на содержание буфетов в местах общественного пользования, постспенно кооперируя эту отрасль торговли. Профсоюзы со своей сторонм должны популяризировать важность развития общественного питания и оказывать всяческую поддержку для укрепления этого дела.

Вопрос о результатах проведенного обследования безработных и о новом порядке регистрации и посылки их на работу вызвал активное обсуждение его на пленуме. Мероприятия пленум наметил следующие: Отделу Труда установить порядок ограничения регистрации лиц, предлагающих свои услуги на бирже труда, строго придерживаясь указания НКТ; для установления нуждаемости безработных в работе, Отделу Туда и президиуму ГСПС предложено производить обследования не менее двух раз в год с привлечением к этой работе союзных и других заинтересованных в этом организаций, а также наметить ряд конкретных мероприятий к развертыванию культпросветработы среди безработных на бирже труда и в местах общественных работ.

Особое значение приобретает в настоящее время работа Бюро Жалоб РКИ. Роль и значение Бюро Жалоб должны быть известны и усвоены всеми профорганами, а также профсоюзной массой. Необходимо шире популяризировать работу Бюро Жалоб среди рабочих и служащих и оказывать им всяческое содействие.

Вот основные решения пленума ГСПС. Мы уверены, что все эти решения, при достаточно активном участии членов союзов и энергии наших профорганизаций,—будут выполнены.

Г. Морозов.

ПРОДОЛЖЕТСЯ ПРИЕМ ПОДПИСИ

НА РУКОВОДЯЩИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ЖУРНАЛ

„КУЗНЕЦ“

Орган Тульского Губпрофсовета и Губотделов Союзов.

ПОДПИСНАЯ ПЛАТА на журнал „Кузнец“: на 1 мес.—30 к., на 3 мес.—90 к., на 6 мес.—1 р. 80 к. на 12 мес.—3 р. 60 к., с доставкой—на 2 коп. в месяц дороже.

ПОДПИСКА ПРИНИМАЕТСЯ: в конторе об'единен. изд-ва „Тулпечать“—ул. Коммунаров, № 42, а также в экспедициях заводов № 1 и 10 и во всех месткомах.

Рационализация производства и профсоюзы.

«Чтобы двигаться вперед, развивать индустрию, укреплять народное хозяйство и сохранить смычку с крестьянством, — необходимы рост производительности труда и систематическое снижение цен на промышленные товары. Но проводить политику снижения цен на промтовары и развивать производительность труда — невозможно, не вводя новую технику и не улучшая систематически организацию труда в производстве» (из постановления ЦК от 23-го марта с/г).

Хотя за последние полтора-два года имеется значительное улучшение производства, повышение производительности труда с одновременным ростом заработной платы, все же в нашей промышленности имеется и ряд серьезных недостатков, без устранения которых нельзя обеспечить беспрерывное развитие всего народного хозяйства. Такие явления, как рост себестоимости продукции по отдельным предприятиям (Тулпромтор, Керамический завод и др.), все еще имеющие место значительные прогулы и простои рабочих, неумелое использование рабочей силы, несвоевременное снабжение предприятий сырьем, инструментом и т. д. вредно отражаются как на промышленности, так и на рабочем классе, так как все эти недостатки удорожают продукцию и не может быть разговора при этот условии о накоплении средств для индустриализации страны и сохранения реальной заработной платы.

Вот почему партия считает, что «основным условием, обеспечивающим возможность проведения всех этих мероприятий (речь идет о мероприятиях по поднятию производства) является сознательное отношение рабочего класса к вопросам социалистической рационализации производства и активной поддержке широких рабочих масс в деле проведения указанных выше мероприятий» (из того же постановления ЦК).

До сих пор работа по вовлечению широких масс в дело улучшения производства и поднятия производительности труда была лучше всего поставлена на Тульских крупных заводах №№ 1 и 10, где значительная часть рабочих вовлечена в производственные комиссии и совещания, где имеются специальные кружки «рабочей смекалки» (на заводе № 1). По этому заводу благодаря работе производственных комиссий и совещаний проводится ряд предложений рабочих по улучшению отдельных производственных процессов, что дает заводу экономию, исчисляемую в десятки и сотни тысяч рублей.

По заводу № 1 производственными комиссиями и совещаниями за последний год вынесено 1393 предложения, а по заводу № 10 — 263 предложения, из коих принято заводоуправлением к реализации по заводу № 1—70 проц., а по заводу № 10—90 проц. Но по остальным предприятиям работа производственных комиссий и совещаний поставлена слабо, а в отдельных местах совершенно отсутствует. Нет достаточного внимания к ним со стороны местных партийных ячеек, профорганов, и что особенно следует отметить — не учитывается черезвычайная важность производственных комиссий и совещаний со стороны хозяйственников и руководителей предприятий.

Слабо поставлена заинтересованность рабочих в изобретениях, фонды премирования не созданы. Имеются даже факты, когда к изобретениям рабочих относятся по казенному, бюрократически. Например, на одном предприятии Тулпромторга техническим аппаратом треста изобретение рабочего отклоняется только потому, что рабочий неясно нарисовал чертеж, хотя тот же технический аппарат изобретение считает выгодным и полезным. В интересах рационализации производства, а в ней заинтересованы и профсоюзные, и хозяйственные, и другие организации и учреждения — в первую очередь необходимо обеспечить работу производственных комиссий и совещаний и, главным образом, обеспечить реализацию полезных предложений рабочих и младшего техперсонала, с одновременной постановкой заинтересованности изобретателей.

Необходимо **«более внимательно относиться к вопросам, выдвигаемым отдельными рабочими** и лицами технического персонала; в связи с недостатками производства (снабжением материалами, инструментами, охрана труда и т. п.) **проверять и исправлять** по заявлениям работу управленческого аппарата, не допуская бюрократического отношения к такого рода предложениям. Хозяйственники должны исходить из того, что только массовое активное участие рабочих обеспечивает на деле успешное проведение рационализации производства» (из пост. ЦК от 9 мая).

В первую очередь за осуществление этих директив должны решительно бороться профсоюзы и добиваться не бюрократического, а внимательного отношения администрации к предложениям рабочих.

Следующее важное мероприятие в деле рационализации производства — это порядок прохождения предложений рабочих и извещение рабочих о результатах их изобретений. Проверка, проведенная в апреле РКИ, говорит о недостаточном внимании к этому вопросу как со стороны хозяйственников, так и со стороны отдельных профорганов. Лучше поставлено это дело на заводе № 1, где практикуется и персональное извещение каждого рабочего, внесшего предложение, и сообщение на производственных совещаниях, и опубликование в приказах по заводу о принятых предложениях. По другим заводам и предприятиям этого нет. Недостаточен и контроль за прохождением предложений, в результате чего часто предложения долго маринуются и в экспертных комиссиях (а по ряду предприятий средней и мелкой промышленности даже экспертные комиссии не существуют), и в заводских прозкомиссиях. Это необходимо устранить.

К вопросам рационализации производства необходимо значительно усилить внимание. В этой важнейшей и ответственнейшей работе необходимо усилить также связь РКИ с профсоюзами в деле обеспечения внимательного отношения к предложениям рабочих и своевременной реализации принятых предложений.

«Проведение рационализации в наших условиях есть длительный процесс, требующий поэтому постоянного систематического внимания профсоюзных организаций. Только при условии вовлечения широчайших масс в эту работу, при условии неуклонного использования их знаний, опыта и инициативы эта задача может быть действительно успешно разрешена в интересах всего нашего социалистического строительства.» (Из обращ. ВЦСПС). **А. Фектер.**

Крупные успехи Тульских металлистов.

Завод № 1 от изготовления деталей текстильных машин, которое он хорошо поставил, перешел теперь к изготовлению уже целых текстильных машин. В середине мая им была закончена сборка первой ватер-машины в 500 веретен типа английских машин «Говард и Булль». 25 и 26 мая прибывшая комиссия из крупнейших специалистов текстильных трестов, синдиката, главтекстиля и проч. произвела техническое испытание изготовленной машины.

Комиссия составила акт, в котором пишет: «...произвели технический осмотр и испытание ватер-машины, изготовленной на заводе № 1, которая оказалась точно исполненной согласно технических заданий Ивано-Вознесенского треста. Качество выполнения вполне хорошее; монтировка, отделка всей машины и балансировка тщательные. Число оборотов веретен машины в минуту 9.200 (английской—9.300) при числе веретен 500. Веретена работают спокойно, без вибраций, гнезда не нагреваются».

Попутно комиссия осмотрела 15 других таких-же машин, находящихся в сборке, и установила, что в них устранены те мелкие дефекты, которые имеются в собранной уже машине.

27 мая производилась приемка ватер-машины в присутствии названной комиссии специалистов, директоров и членов правления текстильных и металлообрабатывающих трестов и крупнейшего специалиста по текстильному машиностроению профессора С. А. Федорова.

Изготовление ватер-машины является крупнейшим достижением Тульских металлистов, ибо до настоящего времени, ни до революции, ни после, ватер-машины ни на одном заводе в России не изготовлялись и все время ввозились из-за границы, преимущественно из Англии.

После приемки машины и ознакомления с постановкой производства, в правлении завода № 1 состоялось торжественное заседание, посвященное обсуждению состояния текстильного машиностроения и перспектив его развития. Первым выступил старик-профессор Федоров, восхищенный достижением Тульских металлистов.

— Когда мы ехали в Тулу принимать ватер-машину,— говорит он,— то было как-то боязно, а вдруг машина окажется негодной. Испытание показало, что первая ватер-машина, изготовленная тульскими металлистами без всякой помощи заграничных специалисов, вполне годна, работоспособна. День испытания ватер-машины является историческим днем, днем торжества научно-технической мысли и труда, которые, об'единившись, положили начало советскому текстильному машиностроению.

— Нужно было видеть,—говорит проф. Федоров,—ту гордость, которую при испытании машины проявляли технический персонал, рабочие, бригадиры и чистильщики, чтобы понять, что все они охвачены единой волей - побольше и получше выпускать ватер-машин Советскому Союзу. Производственная гордость есть гордость творческая, а последняя как раз и нужна в деле текстильного машиностроения, где требуется тонкость, точность и аккуратность в работе. Система и методы работы в деле производства деталей и изготовления машин на заводе № 1 поставлены правильно в научно-техническом отношении, что является верным залогом успешной работы в дальнейшем.

Далее проф. Федоров отметил огромную роль инженера П. И. Мельникова-Егорова, явившегося инициатором и творцом текстильного машиностроения на заводе № 1. Осуществить текстильное машиностроение в Туле инженеру Мельникову-Егорову помогли опыт, полученный им за годы (1913-15) работы его в качестве монтера на заводах текстильного машиностроения в Англии и практика тульских металлистов в работе по металлу.

Выступивший член правления Всесоюзного текстильного синдиката тов. Баранов сказал, что после достижений тульских металлистов нужно раз и навсегда отрешиться от мысли, будто-бы мы в деле текстильного машиностроения не сможем, в силу нашей технической отсталости, обходиться без заграницы. Текстильная промышленность своими заказами и финансированием должна поддержать текстильно-машиностроительную.

Председатель Ив.-Возн текстильного треста т. Коротков отметил, что мысль о текстильном машиностроении на заводе № 1 встречалась неверием в наши возможности и способности, но тульские металлисты доказали, что они не только сумели когда-то подковать «аглицкую» блоху, но сумели и изготовить текстильную машину не хуже английской.

— Нужно обеспечить завод № 1 крупными заказами, так как без большего количества заказов, без полной нагрузки завода даже английские фирмы не сумели-бы выпустить дешевую машину.

Инженер Ив.-Возн. текст. треста Ронже отметил, что попытка в 1896 г. организовать в России текстильное машиностроение окончилась неудачей. Только в условиях советской действительности оказалось возможным создать благоприятные для этого условия.

— Несколько сот лет тому назад,— говорит т. Ронже,— когда требовалось оружие, тульские казюки принялись за его изготовление; и сейчас, когда в борьбе с международным капитализмом нужно не только оружие, но и текстильные машины—тульские металлисты начали изготовлять машины.

После ряда выступлений представителей текстильной и металло промышленности, выступил председатель Тул. Губисполкома тов. Степанов С. И, который заявил, что Тула ставила перед центром вопрос о развитии текстильного машиностроения у нас не из-за тульского патриотизма, а на основе учета того, что наиболее подходящим местом в Союзе является для этого именно Тула, так как в ней избыток высококвалифицированных металлистов, которые по роду своей работы на крупных местных заводах привыкли к тонкой и точной работе по металлу.

Секретарь Губкома ВКП тов. Кабаков отмечает, что в организации текстильного машиностроения на заводе № 1 было много случайностей, скептицизма, которые удалось победить благодаря исключительной энергии и силе воли организатора этого дела инженера Мельникова-Егорова.

— До сих пор не было точного и обоснованного научно-технически и экономически подхода к вопросу текстильного машиностроения в Туле, а если-бы такой подход был, если-бы с карандашем в руках были подсчитаны те преимущества, которые имеет Тула по сравнению с другими городами, то не мо ло-бы быть двух мнений о том, где должно строиться текстильное машиностроение.

Тульские металлисты имеют вековой опыт обработки металлов, Тульский район имеет ряд экономических предпосылок: наличие каменного угля и железной руды, действующий чугуно-плавильный завод на Косой горе, достаточное количество высококвалифицированных металлистов.

Крупнейшее достижение тульских металлистов—ватер-машина, являющееся достижением всесоюзного значения, осуществлено лишь потому, что инженер Мельников-Егоров сумел сочетать свой опыт, добытый в Англии, с опытом работы в Туле, среди и вместе с тульскими металлистами.

Выступивший зав. текст.-машиностроительным отделом завода № 1 инж. Мельников-Егоров заявил, что имеющиеся достижения он не считает совершенством. Если центром будет уделено достаточно внимания машиностроению на заводе № 1, то окажется возможным не только расширить изготовление ватер-машин, но и выпускать их по качеству не уступающими английским. Это возможно потому, что завод перешел на изготовление стандартных машин, что технический и рабочий аппарат в процессе работы квалифицировался, что достижения создали веру в производство, в котором они работают. Вера в производство даст высшую производительность труда и при том не механическую, а творческую, что особенно важно именно в текстильном машиностроении, где требуется чрезвычайная тщательность работы.

— Если два месяца назад,—говорит инж. Мельников-Егоров,—мы строили программу на изготовление 109 ватер-машин в год, то сейчас мы расширяем ее уже до 159 машин. При всех благоприятных условиях мы сможем изготовление ватер машин довести до 25—30 в месяц. Кроме того, завод в любом количестве может изготовлять детали (части) текстильных машин.

Совещание постановило: ходатайствовать перед центром о всемерном содействии машиностроению на заводе № 1, указать текстильной промышленности на целесообразность передачи заказов на изготовление ватер машин полностью Тульскому заводу, принять с удовлетворением сообщение проф. Федорова о решении Главпрофобра организовать кафедру текстильного машиностроения при Московских технических ВУЗ'ах и выразить благодарность и привет инженеру П. И. Мельникову-Егорову и профессору С. А. Федорову (первый - ученик второго) и техническому и рабочему персоналу завода № 1.

Е. Мирный.

Задачи инж. и техников в деле рационализации производства.

Успехи американского машиностроения за последнее время, заставляют инжен.-тех. работников задуматься над возможностью применения в нашей практике новостей американской техники.

В настоящее время мы пред'являем к предметам промышленности требование наилучшего качества, а к ведению предприятий требование наивысшей хозяйственности.

Конечно, точное применение американских способов, в большинстве случаев, не возможно у нас, так как приходится считаться с местными условиями. Как пример можно указать на отсутствие того разнообразия материалов, какими располагает американская промышленность. Кроме того мы не можем использовать, во многих случаях, достижения американской промышленности из-за недостатка средств.

Недостаток капитала заставляет нас задуматься над его созданием, а это возможно при некотором изменении способа ведения нашего хозяйства.

В некоторых производствах выявляется необходимость примениться к силе капитала, т.-е. приходится сократить производство с тем, чтобы оборотного капитала было достаточно для планомерного ведения предприятия, и только после сокращения можно постепенно, считаясь с основным капиталом, расширять производство.

Надо стремиться к снижению стоимости изделий. Хотя организационные мероприятия дают часто и большие упрощения, как более детальная специализация и т. п., но все же нашей задачей для последующих лет должно быть снижение цен.

Снижение цен может происходить в двух формах: через уменьшение цен на неизмененные по качеству изделия или через повышение качества изделий при неизменной цене. В каждом случае надо решать, какую форму снижения цен нужно применить. В наших современных условиях вторая форма заставляет обратить на себя особенно серьезное внимание, так как много товаров выпускается недобракачественными.

Мы должны стремиться к повышению доброкачественности, которая равноценна повышению производительной способности и благодаря которой может быть снижена стоимость изделий.

Конечно, при перестройке хозяйства мы не можем располагать достаточными свободными средствами; новые приобретения возможны только в соответствии с имеющимся капиталом, поэтому нужно провести хозяйственное обновление оборудования, считаясь с имеющимися производственными средствами.

Что же можно сделать, если нельзя заменить коренным образом оборудование?

Необходимо применить методы наиболее рационального способа обработки, применить инструменты новейших конструкций, поработать над быстрой сменой инструмента и обрабатываемого предмета, заменой ручной работы машинной.

У нас не достаточно капитала, но у нас остается наша энергия. Нам должно быть ясно, что только те, которые в состоянии приноровиться к условиям настоящего времени, смогут в будущем довести до успеха свое предприятие. Нам нужно более широко, чем до сих пор, пользоваться нормами, из которых, при определенных хозяйственных условиях нашей страны, возникнут большие задачи.

Необходимо привести повторяющиеся части машин к общепринятым нормам. Очень немногие предприятия в состоянии снабдить свои производства новыми машинами и инструментами. Большинство должно будет считаться с имеющимися на лицо возможностями

Большинство европейских предприятий склонно к использованию машины как можно дольше, и поэтому мы сильно страдаем от устаревших устройств. Здесь мы можем поучиться у американцев, которые при перестройке существующих или при покупке новых станков и при введении нового способа умеют точно высчитать, за какое время оплатится это новшество и какой доход оно принесет. Американец ясно сознает потери, которые он понесет, когда он будет работать на старой, слабой, плохо содержимой машине.

Фабрика никогда не бывает идеально поставлена, никогда не бывает у конца своего развития, т.-е. всегда имеется возможность ее улучшения.

Минуты, которые мы сбережем через применение более быстрого продвижения изделий, через уменьшение времени зажима и через другие мероприятия в производстве,—суммируются в часы, дни и месяцы и выразятся в конечном счете в больших денежных суммах, необходимых для развития народного хозяйства.

А. Гнедин.

О борьбе с заседательской суетней.

(В порядке обсуждения).

Про множественность различного рода собраний, совещаний и заседаний и мерах борьбы с ними много говорилось и много писалось. Но до сего времени заседания так и остаются заседаниями и бедные «заседатели» в конце концов еле—еле возвращаются домой от усталости.

Возможно, что сокращение в численном отношении собраний и заседаний даст некоторые результаты, но я предложил-бы метод проведения заседаний и т. п, следующий: во первых—стр гий регламент: нужно положить конец «уважению» отдельных личностей в смысле продленения регламента; во вторых—прений по докладу не вести, а вести их по предложению.

Мне некоторые руксводители заседаний могут заявить о том, что при таком методе трудно выявить активность На первый взгляд это как будто и так, но вникнув поглубже мы видим совершенно иное.

В настоящее время на наших заседаниях мы ведем прения как по докладу, так и по предложению; спрашивается, зачем же 2 раза говорить об одном и том-же, не лучше ли прения по докладам не вести, а вести лишь только по практическому предложению. Ведь это дало бы нам большую экономию во времени, а время—деньги.

Ведь в настоящее время, когда в день бывает по 4—6 заседаний и совещаний, мы не можем своевременно отпустить—удовлетворить посетителя, а ведь не нужно забывать, что главными посетителями наших совучреждений являются рабочие и крестьяне.

Н. Ц-в.

Профтехническое образование в Тульской губ.

Что решил президиум Губисполкома.

На заседании президиума Тульского губисполкома заслушан доклад губоно о состоянии профтехнического образования в губернии и системе руководства им.

Президиум отметил следующие достижения в работе:

1. Принятие губоно соответствующих мероприятий, обеспечивающих в дальнейшем лучшее организационное и учебно-методическое руководство делом профессионального образования.

2. Заметный сдвиг в сторону создания в профтехнических учебных заведениях обстановки, способствующей поднятию трудовой дисциплины в них.

3. Курс, взятый губоно на более строгий учебный отбор и на повышение качества подготовки лиц, оканчивающих технические учебные заведения.

Наряду с этими достижениями президиум отметил и недочеты, обусловливаемые, главным образом, об'ективными обстоятельствами и недостаточностью материальной базы:

1. Нет необходимого согласования в подготовке квалифицированной рабочей силы с потребностями народного хозяйства Тульской губернии.

2. Недостаточный с точки зрения нормальной постановки учебного дела отпуск средств из государственного, губернского и районного бюджетов.

3. Необеспеченность педагогического и технического персонала в части оплаты его труда

4. Необеспеченность учащихся в отношении количества получаемых стипендий.

5. Неприспособленность зданий профтехнических учебных заведений для полного и нормального обслуживания учащихся.

6. Недостаточное для нормально хода дела учебное оборудование классов, лабораторий, кабинетов и мастерских.

7. Слабая подготовка лиц, поступающих в школы профобра из школ соцвоса.

8. Отсутствие кадра преподавателей, работающих только в школах профобра и недостаточно высокая квалификация их (научная и педагогическая), особенно обществоведов.

9. Недостаточное влияние общественных организаций в профшколах и как следствие этого—недостаточно развивается общественно-политическая работа в них.

В связи с общим курсом индустриализации страны и реконструкции сельского хозяйства, президиум решил, что делу профтехнического образования в Тульской губернии должно быть уделено значительно большее внимание, путем привлечения широкого общественного мнения к работе школ профобра, поднятия удельного веса бюжета профобра в бюджете губоно, укрепления сети профшкол и улучшения постановки в них учебного дела.

В качестве практических мероприятий президиум наметил следующее:

1. Обсудить вопрос об увеличении с будущего хозяйственного года средств, отпускаемых на профтехническое образование.

2. Губплану проработать вопрос о потребностях в квалифицированной рабсиле в связи с потребностями народного хозяйства Тульской губернии и перспективами его развития на основе пятилетних планов.

3. Совместно с ГСПС и другими общественными организациями обратить усиленное внимание на комплектование профтехнических учебных заведений с целью обеспечения в них принципа классового подбора.

4. Совместно с ГСПС срочно рассмотреть вопрос о плановом распределении оканчивающих профтехнические школы.

5. При распределении к будущему учебному году обществоведов учесть запросы профшколы на них.

6. Губоно разработать мероприятия по повышению учебной подготовки лиц, поступающих из школ соцвоса в школы профобра.

7. Губоно своевременно провести усиленную кампанию по приему в школы профобра, выработав соответствующие правила.

8. Губоно закрепить практику докладов заведывающих школами на коллегии профобра и созыв совещаний заведывающих.

9. Губоно поставить задачей организацию широкой отчетности перед рабочими массами о ходе и состоянии работы профтехнических учебных заведений.

10. Профобру и соответствующим организациям разработать практические мероприятия по укреплению связи с окончившими профтехнические школы с целью проверки рациональности их использования, выяснения качества проводимой ими работы, а также внесения необходимых корректив в существующую постановку учебного дела в профтехшколах.

11. Губоно с заинтересованными организациями разработать практические мероприятия о методах дополнительного укрепления учебно-производственной дисциплины в профтехшколах, а также уделить внимание тщательной проверке реализации ранее данных в этой области указаний, особенно по школам ФЗУ.

12. В целях улучшения социального состава (рабочих и крестьян) в школах профобра, находящихся на самоокупаемости, губоно поставить перед наркомпросом вопрос об отпуске дотации для этих учебных заведений, а также проработать вопрос о возможности увеличения оплаты с учащихся в этих учебных заведениях, принадлежащих к наиболее имущим слоям населения.

13. Тресту Тулшвейвата принять участие в расходах по содержанию профшколы швейников в пределах потребного тресту количества квалифицированной рабочей силы. Профобру проработать и согласовать программно-производственные планы школы с хозяйственной потребностью треста.

Проэкт постановления об уточнении организации руководства профтехническим образованием, представленный губоно, президиум утвердил.

Итоги профпросвещения.

В этом году мы имеем большие достижения.

Основными достижениями в области профпросвещения за истекший год являются: своевременное и плановое развертывание твердой сети школ и кружков профграмоты по гор. Туле, значительный рост числа членов союзов (особенно профактива), охваченных профучебой, наличие единой программы для школ и кружков, постановка методического руководства через семинар руководов при ГСПС и журнал «Кузнец» и полное проведение принципа добровольности при комплектовании сети

Всего было организовано 7 школ профдвижения, которые начали свою работу с 20-го октября прошлого года. Численный состав школ к началу занятий определялся с 153 чел Следует отметить высокий процент (86 проц.) слушателей, несущих профработу и недостаточность вовлеченных женщин (19 проц.) и молодежи (16,4 проц.).

Программа школ профграмоты, разработанная К/О ВЦСПС, в общем себя оправдала. Однако К/О ГСПС сократил время обучения в школах с 6½ месяцев до 4½ месяцев, в связи с чем были сокращены некоторые беседы без нарушения основного принципа построения программы.

При подведении итогов занятий, слушателями делались указания на чрезмерную перегрузку бесед материалом, вследствие чего вопросы прорабатывались недостаточно углубленно, что следует иметь ввиду при выработке программ к будущему году. Наряду с этим большинство школ отмечало необходимость уделять больше внимания вопросам профдвижения на Западе.

Метод занятий — развернутая беседа на основе проработки литературы и некоторых вопросов, даваемых руководителем школы. Недостатком следует считать отсутствие времени для самостоятельной подготовки на дому, в силу чего беседы проводились на основе уже имеющихся у слушателей сведений, что также влияло на недостаточную глубину проработки.

Общую и политическую подготовку слушателей школ в общем можно считать удовлетворительной. Недостатком является недостаточная политическая подготовка слушателей союзов Рабпрос и Совработников.

Успешность занятий в школах определяется следующим образом: окончило школы хорошо и могут быть использованы при переподготовке на профпропаганде (в среднем)—50 проц., усвоивших курс удовлетворительно—30 проц , слабо—20 проц.

Как общее правило, лучше усвоены вопросы практической работы, слабее—вопросы истории и теории профдвижения. Намеченная программа проработана полностью. Закончили работу все школы профграмоты в течение марта и апреля месяца.

Сравнительно с первоначальным числом слушателей, закончили школы 71,8 проц., т. е.—120 челов. Процент выпуска можно считать удовлетворительным. Следует отметить более низкий процент окончивших среди женщин и молодежи.

Выводы говорят о том, что в основном можно принять и для следующего года программу и метод занятий, обратив внимание, как на основной недостаток, на разгрузку руководителей и слушателей школ.

Развертывание кружков в основном встречало препятствие в недостатке руководителей. Принимая во внимание слабую подготовку т-щей из низового актива, выделенных впервые на руководство кружками, ГСПС организовал для них специальный семинар.

Всего в городе было организовано 24 кружка. Нормально закончили работу 21 кружок. Всего охвачено ими было 335 чел. членов союзов, из которых 177 чел. (52,8 проц.) являлись профактивом.

Развертывание кружковой сети шло менее планомерно, главным образом ввиду слабого, внимания заводских комитетов к этой работе. В работе кружков наблюдались частые перебои, слушатели их были перегружены другой работой, посещаемость кружков в среднем равнялось 50 проц.

Кружки работали по программе, разработанной К/О ГСПС и расчитанной на 3½ месяца. Метод занятий —беседный. Процент слушателей, окончивших кружки, сравнительно с первоначальным составом значительно ниже и в среднем определяется в 60 проц. Отсеивание слушателей в процессе занятий шло главным образом за счет профактива. В итоге занятий, все-же удалось создать твердый кадр как руководителей, так и кружковцев, интересующихся вопросами профдвижения и которые явятся основным ядром в развертывании профпропаганды на местах в дальнейшем.

Для подготовки руководов школ профдвижения, ГСПС были организованы курсы по подготовке профпропагандистов. В прошлом № «Кузнеца» мы подробно о них писали. Курсы закончили все 27 слушателей, даны характеристики на самостоятельное руководство школами 23 товарищам. Всего через курсы и семинар подготовлено 40 чел. профпропагандистов.

По районам, по данным последнего культобследования, работало всего 117 кружков с 1389 слушателями, из них: по союзу совторгслужащих—14 кружков, сельхозлесрабочих—17, рабпрос—71, медсантруд —7, горнорабочих—4 и металлистов—4.

Наряду с значительным ростом профпропаганды, можно подметить и ряд недостатков в работе по профпросвещению. Эта работа еще слабо учитывалась отдельными союзами, недостаточна была увязка занятий с союзной практикой, отсутствовали наглядные пособия, качественный учет работы был недостаточен, слабо работали школьные советы.

Все эти недостатки должны быть своевременно учтены и устранены при развертывании сети профпросвещения на будущий год с тем, чтобы обеспечить бесперебойность в занятиях школ и кружков и создать все условия для наилучшей подготовки профпропагандистов.

С. Майзель.

Что делает ГОТ для охраны труда рабочих.

Обследование предприятий.

Текущий надзор — важный участок в работе инспекции труда и этой области работы ГОТ за первое полугодие 1926—27 года уделил особое внимание. Инспекция обследовала 960 предприятий—в среднем в месяц на одного инспектора приходится свыше 15 предприятий.

Обследование охватило около 90.000 человек. Наибольшее число обследований падает на государственные предприятия и учреждения — 531 обследование, затем идут кооперативные — 138 обследований. Частных было обследовано 291 предприятие

Работа по обследованию сопровождалась выявлением дефектов в области охраны труда, на основе чего инспе ция пред'явила предприятиям 5787 требований, из которых 1927 правового характера, 2590 санитарного и 1320 технического. В наибольшей степени требования пред'являлись государствен. предприятиям — 3957, частным—1100 и кооперативным—730

Учет выполнения хозорганами этих требований не производился и этой работой ГОТ займется в конце хозяйственного года.

По предприятиям проведен ряд санитарно-технических мероприятий: оборудованы столовые для рабочих, устроена масса ограждений механизмов, вентиляция, кипятильники и пр.

Изучение женского труда.

Губкомиссия по изучению женского труда на предприятиях работы не вела. Все попытки созвать заседания не увенчивались успехом. ГСПС хотел ликвидировать подкомиссии на предприятиях. К этому склонялся и губотдел труда и дело получило практическое разрешение.

ГСПС считал, что работа по изучению женского труда на предприятиях должна производиться непосредственно всеми инспекциями и работа в целом должна быть сосредоточена в под'отделе охраны труда. Это поддерживал и ГОТ, который в основном проводил эту работу через инспекцию труда в порядке обследования предприятий

В первой половине нынешнего хозяйственного года ГОТ поставил себе задачей изучение женского труда в самоварном производстве. Работа будет закончена к концу года и тогда будет возможно установить, в какой степени этот вид производства в конечном счете имеет влияние на женский труд с разных точек зрения.

Оздоровление промышленности.

Ставя перед собой задачу по проведению крупных санитарно-технических мероприятий в промышленности, губотдел труда составил на 1926/27 год план, предусматривающий затрату по охране труда 6.577.383 руб., из которых на каменоугольную промышленность приходится 1.573.283 руб., сахарную — 1.004.100 руб. и металлообрабатывающую—4.000.000 р.

Этот план оздоровления промышленности был построен очень ориентировочно, при чем в нем были такие пункты, которые не имели никакого отношения к охране труда. Эта неправильность в составлении плана была допущена губотделом труда, вследствие очень позднего получения перечня мероприятий по охране труда, включенных в номенклатуру НКТ.

Об отпуске средств ВСНХ на охрану труда, губотдел труда узнал только в первых числах апреля и то через заводоуправления, на месте. ВСНХ чрезвычайно поздно уведомил тресты об отпуске средств на охрану труда. Местные хозорганы узнали об этом в конце марта и в начале апреля.

Это привело к срыву работы по договорной практике, и губотделом труда в период октябрь—апрель не было заключено ни одного договора с хозорганами.

Средств отпущено было мало: на каменоугольную промышленность отпущено только 129.000 р, сахарному тульскому заводу—30.000 р., госзаводу № 1—107.000 рублей, медно-прокатному и самоварной фабрике—110.500 р., по тресту Гозачуглав средств совершенно не отпущено и по местной промышленности, подведомственной ГСНХ—51.000 руб.

На эти суммы и заключались в 3 квартале договора на санитарно-технические улучшения.

Несчастные случаи на предприятиях.

Борьбу с несчастными случаями на предприятиях губотдел труда ведет не только в направлении глубокого изучения промышленного травматизма и принятия предупредительных мер, но и путем принятия наиболее репрессивных мер, привлечения к ответственности,— за полгода было возбуждено семь уголовных дел. За это время зарегистрировано 2657 несчастных случаев, из них 8 смертельных.

Регистрация несчастных случаев на крупных предприятиях довольно полная; хуже обстоит дело на средних и мелких, где значительное число несчастных случаев ускользает от регистрации.

Компенсация вредностей на производстве.

Произведенный губотделом труда учет средств, израсходованных по 25 предприятиям на компенсацию вредностей показал, что на выдачу спецжиров предприятиями израсходовано 19107 руб., за дополнительные отпуска 111094 руб. и стоимость сокращенного рабочего дня для предприятий обошлась в 363793 руб.

На основании этих данных губотдел труда в дальнейшей своей работе поставил задачу проведения коренных мероприятий по охране труда с тем, что бы денежная компенсация и натуральная постепенно заменялись фактическим оздоровлением условий труда.

Отступления от трудового законодательства.

Повседневным отступлением от КЗоТ является разрешение ГОТ сверхурочных работ. За полгода испрашивалось на сверхурочные 231.156 часов, дано разрешений на 179.557. По сравнению с первым полугодием прошлого года сверхурочные значительно понижены,—на 94.491 час.

Результат значительного понижения сверхурочных имеется благодаря проведению жесстокой борьбы ГОТ и инспекции труда с сверхурочными.

Другие виды отступлений от КЗоТ не имеют массового характера.

Выдача спецодежды не полностью была только по совхозам и другим сел.-хоз. предприятиям, а по металлообрабатывающей, камено-угольной, сахарной и другой промышленности выдана полностью, а по некоторым предприятиям даже с некоторым повышением.

Работа санинспекции.

Санинспекцией за полгода было обследовано 230 предприятий,— 50 проц. по отношению к общей массе числящихся на учете санинспекции промышленных предприятий. Первый квартал главным образом был посвящен текущему надзору для выявления мероприятий по охране труда для включения их в промфинплан на 27-28 г.; второй квартал был преимущественно посвящен работе по исследованию воздуха в подземных местах камено-угольного района для установления рациональности действующей вентиляции и для исследования профессиональных вредностей.

Предупредительный надзор, давая наибольшие результаты в смысле улучшения санитарно-гигиенических условий работы и позволяя в то же время хозяйственникам легче справляться с пред'являемыми инспекцией требованиями, имеет своим последствием своевременное и полное представление проектов переоборудований и переустройств помещений, вентиляции и проч.

При непосредственном и активном участии санинспекции были рассмотрены 134 заявления с проектами. Наиболее частыми являются отравления окисью углерода в самаварном производстве, хотя тяжелых случаев и не наблюдалось. Большой процент дают заболевания литейной лихорадкой, были случаи отравления свинцом при закалке на свинцовых ваннах.

По санпросвету проводились лекции и беседы с рабочими на предприятиях, главным образом на темы в связи с текущей работой по обследованию предприятий.

Отношение рабочих к беседам всегда очень внимательное.

Регистрация коллективных договоров.

За полгода в губотделе труда зарегистрировано 177 колдоговоров, 51 тарифное соглашение и 233 индивидуальных договора.

При регистрации колдоговоров были установлены случаи ухудшения для трудящихся в сравнении с нормами трудзаконодательства: в колдоговорах союза сельхозлесрабочих с Тулсельбанком, Кредсельсоюзом и Тулсадом была установлена оплата времени очередного отпуска не по среднему заработку, а по тарифной ставке. В колдоговорах союза транспортников с Моспогрузом на рабочих грузчиков сахарного завода и ряжского вокзала имелись пункты, по которым оплата всяких простоев в работе штатных грузчиков должна была производится по тарифной ставке. Были такие же случаи и в договоре пищевиков с спиртоводочным заводом.

По предложению губотдела труда стороны добровольно изменили редакцию договоров в интересах трудящихся.

ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО.

О поясном делении страховых касс в отношении размеров пособий и пенсий. Важное нововведение принято Союзным Советом Соц. Страхования постановлением от 9 мая 1927 г. № 116, установившим территориальное распределение страховых касс по поясам в отношении размеров выдаваемых пособий и пенсий. Всего поясов шесть. Тульская страхкасса отнесена к III поясу. Установленные для губ. страхкассы нормы пособий понижаются в отношении сельских местностей соответственно уровню зарплаты и общему уровню жизни в том или ином сельском районе, но понижение не должно превышать одной трети ставок, причем в отношении рабочих поселков понижение не применяется.

О твердых ставках максимума и минимума пенсий. В соответствии с делением страхкасс по поясам, Союзной Сов. Соц. Страхования постановлением от 9 мая 27 г. № 117 внес изменения в постановление от 4 января 27 г. «О нормах пенсий, выдаваемых в порядке соц. страх.», а именно — установил максимальный размер пенсий по поясам для инвалидов труда I группы, утерявших трудоспособность от общих заболеваний или старости, а также минимальный размер пенсий по поясам для инвалидов, инвалидность которых установлена после 1 октября 1925 г. Максимальный размер пенсии для III пояса, куда входит Тульская страхкасса, установлен в 80 рублей, а минимальный размер пенсии при заработке от 30 до 45 руб. установлен в 30 рублей, а при заработке ниже 30 руб. пенсия назначается в размере заработка. Для инвалидов II и III групп и членов семей умерших и безвестно отсутствующих максимальный и минимальный размеры пенсий соответственно понижаются по сравнению с пенсией инвалида I гр. (полной пенсией) Постановление вводится в действие с 1 июня 1927 г. Назначенные до 1 июня 27 г. пенсии, превышающие максимум должны быть соответственно снижены.

Максимум и минимум пенсий определяются по поясу последнего места работы застрахованного.

О нормах пособий по дополнительным видам страх. обеспечения. Постановлением Союзного Совета Соц. Страх. от 9 мая 1927 г. № 118 введены с 1 июня 1927 г. твердые нормы дополнительных пособий по поясам деления страхкасс. Для III пояса, куда отнесена Тульская страхкасса, норма пособия на предметы ухода за новорожденным установлена в 26 рублей, ежемесячное пособие на кормление ребенка—в 6 руб. 50 коп., пособие на погребение застрахованного и члена его семьи старше 10 лет—в 29 руб, а на погребение члена семьи моложе 10 лет—в половинном размере, т. е. 14 руб. 50 коп.

Пенсионное обеспечение работающих по борьбе с эпидемиями лиц медицинского персонала. Считая справедливым установить более полное пенсионное обеспечение тех лиц медицинского персонала, которые находятся на тяжелой и опасной работе по борьбе с эпидемиями (холеры, тифа, проказы и т. п.), Союзный Совет Соц. Страх. постановлением от 9 мая 27 г. № 110 приравнял инвалидность таких лиц, наступившую в связи с их работой, к трудовому увечью, и такие инвалиды обеспечиваются по нормам, установленным для инвалидов-увечных, а члены семей, в случае смерти кормильца на работе по борьбе с эпидемиями, обеспечиваются наравне с членами семей лиц, умерших от трудового увечья.

Это постановление применяется, если инвалидность или смерть последовали после 1 января 1927 года.

Об ускорении производства дознаний по трудовым делам. Органом дознания по делам о нарушениях трудового законодательства является инспекция труда. По закону, согласно 105 ст. Угол. Проц. Кодекса, дознание по уголовным делам должно производиться не более одного месяца. Между тем на практике дознания по трудовым делам производятся обычно 3—4 м-ца, а иногда тянутся и 6—8 м-цев. Считая, что от такой медленности производства дел ослабляется борьба с нарушениями законодательства о труде, Нар. Комиссариат Юстиции циркуляром от 17 мая 1927 г. № 89 предписал губ. прокурорам усилить руководство и наблюдение за производством дознаний по трудовым делам со стороны нарследователей и трудовой прокуратуры, и в случае систематических затягиваний дознаний свыше месячного срока привлекать виновных к дисциплинарной ответственности.

Обязательная регистрация безработных членов профсоюзов. Президиум ВЦСПС (Циркуляр от 17 мая 27 г. № 64) предложил всем союзам оповестить безработных членов союзов, что они обязаны регистрироваться на бирже труда и являться в установленные сроки на отметку. Будут считаться выбывшими из союза: безработные, которые без уважительных причин не зарегистрируются на бирже труда по истечении 2-х м-цев со дня оповещения об этом; вновь ставшие безработными и не зарегистрировавшиеся в 3-х месячный срок без уважительных причин как на бирже труда, так и в союзе; не явившиеся без уважительных причин для регулярной отметки своей безработицы как на бирже труда, так и в союзе в течение 3-х м-цев. Также безработные члены союзов должны быть оповещены о решении VII с'езда профсоюзов, признавшего недопустимым отказ безработного от работы, хотя бы иного вида труда и несколько ниже той квалификации, по которой он работал на предыдущем месте, а также отказ одиноких и малосемейных безработных от выезда в др. местности, если им там предоставляется квартира; за подобный отказ от работы, предлагаемой биржей труда, безработный снимается с союзного пособия, а при троекратном отказе выбывает из союза.

В сельских местностях безработные члены союза (не сезонники) регистрируются либо в органах НКТ, либо в союзных организациях. Сезонники-отходники по возвращении в деревню отмечаются в союзной или межсоюзной организации в сроки, которые устанавливаются этими профорганизациями.

Сберкассы для сезонников.

Губернская сберкасса, учитывая полезнось и необходимость существования сберкасс для сезонных рабочих, организовала при Тулстрое и Каналстрое свои отделения с таким расчетом, чтобы эти сберкассы непосредственно обслуживали интересы сезонных рабочих.

В первую очередь эти кассы будут нужны сезонным рабочим для того, чтобы сохранить заработанные деньги для их прямого назначения, в данном случае на укрепление своего хозяйства. Из практики прошлых лет установлено, что заработанные деньги часто уходили на другие надобности; теперь же, поскольку у сезонников будет своя сберегательная касса, надо полагать, что такие случаи будут не часты.

Не менее важным моментом является и то, что некоторая часть сезонных рабочих живет в общежитиях или же имеет где нибудь угол, в котором никак нельзя держать деньги при себе, так как бывают случаи хищений, пропажи и т. п. Вот этой части сезонных рабочих сберкасса особенно нужна. Необходимо иметь также в виду, что сберкассы совершают бесплатные, до 100 руб., переводы (берутся только почтовые расходы—18 к.) в любую местность губернии или союза, где имеется касса, (а их по одной нашей губернии имеется около 190).

Вот в основном те моменты, которые заложены в основу организации сберкасс для сезонных рабочих. Надо думать что они будут встречены должным вниманием и рабочие учтут их полезность и необходимость. Профорганизации должны принять соответствующие меры к широкому информированию сезонников об организации сберкасс, главным образом—через устную агитацию на различных собраниях, конференциях, и печатную—через стенгазеты.

Н. Синицин.

16810

Цена отд. № 15 к.

Юридический справочник.

Вопрос Н. Могу ли получить от учреждения выходное пособие, если был снят с работы Райкомом партии и был потом месяц безработным?

Ответ: Так как вы не уволены по инициативе учреждения, то оно не обязано выдать выходное пособие. Вопрос о компенсации и вообще об условиях дальнейшей работы и оплаты труда, разрешается той организацией, по распоряжению которой производится снятие с работы, перевод и т. п.

Вопрос его-же. Должен ли я получить компенсацию за неиспользованный отпуск в 1926 г.; работал в сельсовете делопроизводителем, теперь больше не служу?

Ответ: Для ответа на вопрос о компенсации за отпуск надо знать, когда вы поступили на работу, сколько времени проработали в 1926 г. и когда уволились.

Вопрос Купагина. Могу ли получать пенсию инвалида по III-му разряду и служить на жаловании в 20-25 руб. в месяц, в виду тяжелого материального положения?

Ответ: На время состояния на службе выдача пенсии приостанавливается.

Вопрос К. Был приглашен на работу в тульском предприятии из Москвы. Проработав три месяца, вынужден уволиться. Имею ли право требовать оплаты обратного проезда в Москву?

Ответ: В случае приглашения на работу из другой местности, проезд на место службы и обратный проезд оплачивается нанимателем лишь если это обусловлено договором. Если соглашения об оплате за проезд не было, оплата для нанимателя не обязательна.

Вопрос профуполномоченного К. Как заставить нанимателя-крестьянина, эксплоатирующего батрака, уплатить все, что батраку причитается?

Ответ: Конфликт с нанимателем-крестьянином может быть разрешен в примирительной комиссии при РИК'е, если обе стороны согласны на передачу туда конфликта. В противном случае следует обратиться в Нар. Суд с иском к нанимателю о взыскании причитающейся батраку зарплаты.

Вопрос его-же. Установлен ли какой-либо срок для обжалования решений РКК?

Ответ: Согласно инструкции НКТ РСФСР от 22/II 1927 г., опубликованной в «Изв. НКТ СССР» 1927 г., № 11, срок для подачи жалобы на решение РКК установлен в 3 месяца со дня вынесения решения.

Вопрос рабочего завода №1. Должнали Страхкасса, при направлении застрахованного в дом отдыха, оплатить проезд туда и обратно?

Ответ: Стоимость проезда не оплачивается тем застрахованным, месячный заработок которых превышает 60 руб.; застрахованным, заработок которых ниже 60 руб., стоимость проезда оплачивается, если она выше 4 руб., и только в сумме, превышающей 4 руб. Оплата проезда до дома отдыха производится Страхкассой, а обратно — администрацией дома отдыха.

О защите рабкоров от преследований.

(Циркуляр ВЦСПС № 31 от 23 фев. 1927 г., опублик. в „Изв. НКТ" № 11 от 21 марта 27 г.).

Всем профорганам СССР.

В виду того, что наблюдаются случаи преследования рабкоров со стороны административно-должностных лиц учреждений и предприятий, ВЦСПС обращает внимание всех профорганизаций на необходимость всемерной защиты рабкоров от преследований, увольнения, перевода на нисшую должность и т. п.

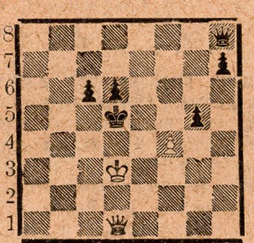
Случаи увольнения рабочих и служащих за рабкоровскую деятельность должны тщательно и по существу расследоваться профсоюзными органами, и по установлении фактов увольнения рабкоров не по законным причинам (предусмотренным Кодексом Законов о Труде), а за участие или в связи с участием в органах печати, в том числе в стенных газетах, профсоюзы должны добиваться обратного приема на работу и восстановления рабкоров в прежних правах, принимая все меры профсоюзной защиты и воздействия.

В этих случаях профсоюзам необходимо так же брать на себя инициативу возбуждения уголовного преследования против лиц, виновных в преследовании рабкоров.

Секретарь ВЦСПС **Догадов.**
Зав. Культотделом **Евреинов.**

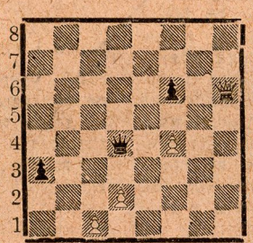
= ШАХМАТЫ и ШАШКИ. =

№ 28 Ринк.



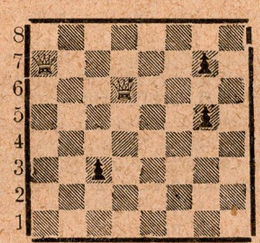
Белые нач. и выигр.

№ 49. П. А. Слезкина.



Белые нач. и выигр.

№ 50. А. П. Шошина.



Белые нач. и выигр.

После длительной и упорной борьбы закончился Тул. губ. шахматный чемпионат. Звание шахм. чемпиона Тульск. губ. завоевал А. В. Трубленков с 13½ очками из 15. На второе место вышел Николайцев 11½, проведший весь турнир ровно и сильно. Этот турнир показал, что Н. выработался в настоящего шахматного бойца и набрав 76 проц. всех партий, присвоил себе звание игрока 1-й категории (условно). На 3, 4 и 5 место вышли Каган И., успех которого, после годичного перерыва в игре, нельзя отрицать; Рудаков, впервые выступающий в серьезном турнире и показавший солидные шахматные познания и Пилков, очень опасный конкурент на лучшие места. 6 е место занял Пьянков (9 очков), которому в этом турнире шахматная богиня Каисса отказала в своем покровительстве. 7 е место с сердечным прискорбием занял Бурцев. Не проиграй он свои последние две партии с Николаевцевым и Трубленковым, он разделил бы 2 и 3 приз. Далее идет Чернов (8 очков), уч. 12 ед. школы, совсем еще юноша, и с несомненным блестящим будущим. Шахм. талант у него налицо, но слишком большая самоуверенность, следствие недостатка самокритики, лишили его больших успехов. Любаев (6 очк.), раб. Оруж зав., играет недавно, но с большими достижениями (6 ничьих и 3 выигр.). Однако, в игре его дает себя чувствовать отсутствие точной шахматной теории. Кульков турнир не закончил. Рихтер, Антоновский и Сорокин (по 5½), три матерых бойца, лишь на самом финише завоевали право участия в след. чемпионате. Евгеньев—набрав в первой половине турнира законную треть, не пожелал доставлять неприятности участникам турнира и проигрывал выигранные партии. Вознесенский и Наумов замыкают турнир. Последний был фактическим организатором турнира и его турнирные неудачи вполне компенсируются удачно проведенным турниром, что, конечно, гораздо важнее.

Распорядителем турнира был А. Каган, умению и такту которого турнир обязан ровным течением.

Решения. № 28. 1 Фd1 — a4, Кр e6. 2. f5 + Крf7. 3. Фa7 +. № 49. 1 d6 — h2 и 2 a7—g1. № 50 1 c1—b2.

Издатель: **Тульский Губпрофсовет, губотделы союзов и газ. „Коммунар".** Редактор: **Редколлегия.**

Тулгублит. № 1101. Тип. Тулпечать. Ул. Коммунаров, 42. Зак. № 4237. Тираж 1000 экз.