Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗНЕЦ

ОРГАН ТУЛЬСКОГО ГУБПРОФСОВЕТА
И ГУБЕРНСКИХ ОТДЕЛОВ СОЮЗОВ.

№ 10 (74).

25 мая 1927 г.

В президиуме губпрофсовета.

О постройке межсоюзной водной станции. Станция будет построена в ближайшее время на берегу р. Упы, с целью развития водного спорта. Средства на постройку дают: Коммунотдел 1000 р. и кроме того предполагает отпустить на 750 руб материалов, Здравотдел — 500 р., Губпрофсовет—1000 р., союзы: металлистов—800 р., совторгслужащих—500 р., рабпрос—400 р., строители — 300 р., пищевики, медики, УЧК 2 и сахарники по 100 р. и остальные — по 30, 20 и 10 руб. Президиум предложил Культотделу ГСПС ускорить заключение договора на постройку станции, предусматривая при этом наибольшую выгодность с различными строительными организациями.

Итоги комплектования курсов по подготовке в Рабфак. Курсы были организованы Рабфаком согласно решения президиума в целях своевременной подготовки лиц, желающих поступить в Рабфак. К испытаниям для поступления на курсы допущено было 103 чел., из которых оказалось подготовленными к курсам 61 чел. или 60 проц всех державших испытание. Обучается в настоящее время 59 чел., из них 74,5 проц. рабочих. Женщины составляют 25,5 проц. Занятия курсов проходят нормально. Опыт организации курсов показал их полезность и необходимость. Президиум ГСПС одобрил деятельность президиума Рабфака по организации курсов и дал ему ряд заданий, как-то: принять меры к повышению посещаемости занятий курсантами с тем, чтобы курсы были закончены к 15 июня; организовать добавочное занятие; из числа окончивших курсы организовать тщательный отбор, как с точки зрения академической подготовки, так и по социальным признакам для поступления на утренний и вечерний Рабфак.

Президиум одобрил инициативу президиума Рабфака в деле организации в течении лета кружковой подготовки в Рабфак рабочих — членов производственных союзов. Губотделам союзов поручено к 20 мая приступить к организации кружков при производственных союзах и принять расходы по оплате руководов. С осени должна быть организована сеть одногодичных кружков для подготовки рабочих в Рабфак.

О работе с отпускниками. Целью работы с отпускниками, уезжающими в деревню, является проведение через них пролетарского влияния на широкие массы крестьянства и ознакомление его с основными вопросами социалистического строительства.

Для постановки этой работы необходим ряд мероприятий, как то: по линии фабзавместкомов гор. Тулы провести учет рабочих, отъезжающих на отпуск в деревню и ознакомить их с основными вопросами, стоящими в центре внимания советских, партийных и союзных организаций; для читален при красных уголках приобрести необходимую справочную литературу (земельный кодекс, закон о сельхозналоге, о работе кооперации в деревне и др.) для широкого пользования отъезжающими в деревню; из среды отъезжающих в деревню выделить наиболее активных рабочих для дачи им специальных поручений пропагандистского характера; перед отъездом рабочих в отпуск провести с ними общие собвания с обсуждением примерно следующих вопросов: очередные задачи советской власти по работе в деревне, о сельхозналоге.

По возвращении отпускников, провести также собрания с докладами отпускников о проделанной ими работе. Вся подготовительная работа и инструктирование фабзавместкомов Губотделами союзов закончить в течении мая месяца. Помимо этих, ряд и других решений вынес президиум по вопросам работы с отпускниками.

О летней культработе в садах. Свои сады имеют союзы: металлистов, совторгслужащих, железнодорожников и кожевников. Члены остальных союзов будут обслуживаться почти исключительно садами союза металлистов.

Имея ввиду большие раеходы союза металлистов на постановку культработы в летних садах и обслуживание ими членов других союзов, на последнем культсовещании союзов обсуждался вопрос о материальном участии др. союзов в расходах союза металлистов по работе в садах. Совещанием принята и утверждена президиумом ГСПС разверстка, согласно которой союзы (кроме горнорабочих и имеющих свои сады) вносят союзу металлистов из расчета 495 руб. в месяц в течении $4^1/_2$ месяцев. Уплата всей суммы должна быть произведена в два срока (к 1 июня и 1 августа).

Постоянным представителем от ГСПС в особую трудсессию президиум выделил тов. Панова Н. С., профуполномоченного деревообделочной мастерекой госзавода № 1. Существовавший до сего времени порядок выделения очередных заседателей отменен.

Ежемесячный статистический бюллетень будет в скором времени выпускаться Губпрофсоветом.

Разверстка мест в дома отдыха. Всего мест утверждено 4090, из них 3165 для рабочих и 925 для служащих. По союзам места распределены в следующем количестве: металлистам—2000, горнорабочим—260, Рабпрос — 276, совторгслужащим — 306, медикам—170 и остальным союзам в меньшем количестве (от 30 до 95)

Отпуск литературы в кредит. Белевскому райпрофсекретариату для межсоюзной библиотеки президиум ГСПС решил отпустить литературы на сумму до 400 руб. с рассрочкой на 4 месяца.

О плане общественных работ на 1927 г. На общественные работы в текущем году отпущено Народным Комиссариатом Труда 70.000 руб, Президиум, обсуждая план, в основном с ним согласился, но признал необходимым в особой комиссии этот план детально проработать по отдельным статьям.

Ввиду того, что отпущенные НКТ средства в 70 тысяч рублей (вместо испрашиваемых 109.000 руб.) недостаточны и кроме того сметой на общественные работы не были предусмотрены отчисления на трудовую помощь подросткам — Отделу Труда поручено добиваться дополнительных ассигнований, как на общественные работы, так и на трудовую помощь подросткам. Комитету биржи труда предложено заключить договор с Коммунотделом на проведение общественных работ с тем, чтобы не менее 80 проц. отпущенных средств было израсходовано исключительно на зарплату неквалифицированных рабочих.

Необходимо отметить, что в текущем году, несмотря на начавшиеся уже общественные работы, не проработан ряд вопросов, связанных с их проведением (о нормах, зарплате, спецодежде, союзном обслуживании занятых на общественных работах безработных и т. д.), а поэтому президиум поручил эти вопросы обсудить особой комиссии в составе 7 товарищей.

Вопросы размежевания. Президиум ГСПС подтвердил решение Губернской размежевочной комиссии об оставлении работников домов отдыха членами союза нарпитания.

Представителями от ГСПС на Всесоюзные совещания при ВЦСПС командированы товарищи: по вопросам профпросвещения—Майзель, совещание юридических профсоюзных консультаций—Волковысский.

О работе по оказанию юридической помощи. Юридическая консультация при ГСПС существует уже около 5 лет; потребность в консультации растет непрерывно. В качестве положительных сторон в этой работе можно отметить расширение оказания бесплатной юридической помощи членам профсоюзов, как на местах, так и в судебных органах.

Недостатки отмечаются следующие: юридическая помощь в ГСПС оказывается недостаточное количество часов (2 часа в день), слабая связь с районами в отношении оказания юридической помощи, недостаточная подготовка вопросов, передаваемых на рассмотрение в судебные и конфликтные органы, вследствие чего имеют место неправильные решения.

Президиум ГСПС по докладу ТЭО о работе по оказанию юридической помощи членам союзов предложил в дальнейшем: оказывать помощь в ГСПС не менее 4 час. в день, установить большую связь с районными профорганами, до выступления в судебных органах по защите трудовых дел предварительно с ними тщательно знакомиться, принять меры к популяризации работы ГСПС и союзов по оказанию юридической помощи и т. п.

Слабая работа.

Местком клуба Лото работает слабо: за 4 месяца было только одно общее собрание и 4 заседания месткома; все вопросы разрешал местком, а рабочие об этих решениях не знали ничего. Культработа ведется слабо и нет даже стенгазеты. Местком не пользовался доверием масс и заявления подавались через его голову прямо в губотдел. Местком не смог при сокращении отстоять ни одного члена союза и во всех случаях соглашался с администрацией,— так докладывал обследователь работы месткома от союза нарпит на заседании правления губотдела союза.

Правление, признав работу месткома слабой, дало ему указания, как вести работу в будущем.

М.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь

КУЗНЕЦ

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ.

25 мая 1927 года.
№ 10 (74)
Орган Тульского Губпрофсовета и Губотделов Союзов.

Центр. Музейная Библиотека

Задачи пленума Губпрофсовета.

Очередной пленум Губпрофсовета, открываемый 26-го мая, должен разрешить ряд вопросов, встающих на очередь дня работы тульских профсоюзов.

Прежде всего, пленум должен будет определить правильность линии, взятой президиумом ГСПС в области зарплаты при перезаключении тарифной части колдоговоров на второе полугодие 1927 года. Президиум признал невозможным выдвинуть требование со стороны союзов о повышении заработной платы в наших предприятиях и учреждениях на предстоящее полугодие и предложил союзам продлить срок действия тарифных соглашений до 1-го октября.

Вместе с тем, отдельным союзам были даны задания: совработникам—добиваться включения во все колдоговора пунктов о проведении хозорганами подолжностной системы оплаты труда, союзу нарсвязи—подравнять оплату труда в однородных по условиям работы районах, строителям — взять курс на подтягивание отстающих групп и низкоразрядников и союзу землес — стремиться к увеличению значения денежной части зарплаты батрачества и при определении ее исходить из госминимума или же—для наиболее зажиточных хозяйств—из среднего заработка рабочих совхозов.

При определении политики зарплаты, президиум исходил прежде всего из оценки экономических условий народного хозяйства СССР и состояния промышленности и хозяйства нашей губернии, принял во внимание соотношение между ростом производительности труда и зарплатой, а также учитывал, что сохранение или увеличение реального уровня зарплаты зависит не от номинального повышения ее, а исключительно от покупной способности рубля, что может быть достигнуто только лишь путем правильной политики по снижению цен.

Одним из важнейших участков работы профсоюзов является экономическая работа. Этот участок особое значение приобретает теперь, когда перед рабочим классом в области производства встают большие задачи: накопление средств для расширения и переоборудования производства, удешевление и улучшение качества выпускаемой продукции, повышение производительности труда и пр. Ни одна из этих задач не может быть успешно проведена в жизнь без правильной и наиболее рациональной постановки нашего производства. К этому вопросу и должно быть привлечено внимание самых широких союзных масс.

Массовая экономическая работа на предприятиях должна идти по пути ознакомления членов союза и привлечения их (через работу производственных совещаний и комиссий) к участию в мероприятиях по рационализации производства. Нужно шире практиковать постановку на рабочих собраниях отчетов хозяйственников о проделанной работе по режиму экономии и дальнейших мероприятиях по рационализации производства, и привлечь к участию в этой работе инженерно-технические силы. При наших крупнейших заводах и производственных об'единениях необходимо создать фонды премирования и технические консультации по рабочему изобретательству и усовершенствованиям.

Пленум Губпрофсовета, после тщательной проработки этого вопроса, должен наметить ряд практических мероприятий по постановке союзами экономической работы и привлечению членов союза к участию в рационализации производства.

Не менее большое значение для профсоюзов имеет и вопрос о весенне-летней культработе. Перестройка и приспособление ее к новым условиям работы, развертывание ее среди сезонников и батраков в деревне и целый ряд других вопросов, вытекающих из условий весенне-летней работы, требуют серьезной проработки и конкретных мероприятий, которые и будут даны пленумом Губпрофсовета.

Вопрос о структуре районных профорганизаций вытекает из необходимости построения низовых союзных органов в соответствии с советско-административно-территориальным делением нашей губернии. Сейчас по советской линии ставится вопрос об укрупнении существующих районов и количественном их сокращении. Соответственно должен быть перестроен и союзный аппарат. Пленум должен будет наметить его структуру и определить права и обязанности создаваемых районных бюро профессиональных союзов и районных отделений союзов.

Попутно должен встать и тщательно обсужден на пленуме вопрос об использовании предполагаемой перестройки союзного аппарата для наибольшего приближения его к обслуживанию запросов союзных масс и максимального сокращения расходов на его содержание.

Пленум рассмотрит еще ряд очередных вопросов профсоюзной работы, в том числе и вопрос о перспективах организации общественного питания в гор. Туле.

Большое значение за последнее время приобретает и вопрос о домах отдыха. Опыт прошлых годов требует от нас более внимательного подхода к нему. Нужно добиться лучшей хозяйственной постановки дела в домах отдыха и наметить ряд конкретных мер, которые обеспечат возможность пропустить через дома отдыха наибольшее количество рабочих. Эти мероприятия и должен разработать настоящий пленум.

Все решения пленума должны быть впоследствии тщательно проработаны на местах с тем, чтобы обеспечить скорейшее и наиболее полное проведение их в жизнь.

Вопросы летней культработы союзов.

2-му пленуму Губпрофсовета предстоит заслушать доклад о постановке культработы в весенне-летний период. Этот вопрос на пленуме должен быть со всей тщательностью обсужден и проработан с тем, чтобы в практической работе суметь возможно полнее обслужить культурные запросы союзных масс.

Особенностью летней культработы является то, что большинство наших культурных мероприятий приходится проводить на открытом воздухе. Основной задачей здесь должно быть—сочетать отдых и развлечение с вопросами воспитания союзной массы и привлечь ее внимание к таким важнейшим вопросам, как индустриализация страны, борьба за снижение цен, международное положение и другим вопросам, стоящим в центре внимания рабочей массы.

Все это, на ряду с обслуживанием отдыха и постановкой развлечений, должно преподноситься союзным массам в виде бесед, докладов, лекций, живых обзоров и проч.

Культработа в городе.

В Туле культработа сосредоточивается летом в четырех садах, при чем, по примеру прошлых лет, центральным местом для культработы ГСПС определил сад имени Томского. Помимо этого, с текущего года союзом совторгслужащих заарендован сад „Пролетарий“ сроком на 10 лет

Союзом металлистов уже заканчиваются переговоры о приглашении на летний сезон драматической труппы для обслуживания летних сцен рабочих театров. Во всех садах, а также и в сквере в Заречьи, на открытых экранах, будут регулярно демонстрироваться кино-картины. В каждом саду будут работать библиотеки-читальни, при чем ГСПС рекомендовал союзам выдачу книг своим читателям не прекращать и на летний период.

Своей постоянной заботой союзы должны поставить возможно полнее и лучше обслужить потребность своих членов в отдыхе и развлечениях. Нужно добиться, чтобы в текущий сезон отдых трудящихся был огражден от хулиганствующего элемента, дезорганизующего культработу в садах. Это может быть достигнуто тем, насколько мы сможем привлечь к этому клубный актив, насколько сумеем вопросы хулиганства ставить под удар общественного мнения и привлечь самих рабочих к борьбе с этим злом и, наконец,—как мы сможем своей работой и культурными мероприятиями отвлечь тех, кто подвержен хулиганству.

Этими мероприятиями должны являться такие виды культработы, как игры на открытом воздухе и хорошо поставленная физкультура. Мы предлагаем всем союзным организациям широко использовать массовые игры (городки, лапта, волейбол, шашки, шахматы), создавая лучшие условия для играющих, и содействовать более широкому внедрению их в массы.

Работа по физкультуре.

В текущем сезоне физкультура должна стать центром внимания во всей культработе союзов. Правда, физкультура все более и более развивается, но все же мы должны открыто признать, что количественный охват ею союзных масс далеко еще не удовлетворителен. Это об'ясняется тем, что отдельные союзы много тратят средств на соревнования, выделяя одних,—сильно этим увлекаются и забывают о необходимости обслуживать остальную массу физкультурников; некоторые же союзы и готовы бы поставить физкультуру, но не имеют для этого площадок (деревообделочники, пищевики, строители). Все это вместе взятое обязывает союзы энергичней взяться за преодоление этих препятствий.

Культотдел ГСПС уже предпринял некоторые шаги в части подыскания мест под спортплощадки для отдельных союзов; предполагается предоставлять стадион кл. „Профинтерн„ для физкружка строителей, а для других союзов—шире использовать стадион ГСПС.

Союзам надо усилить борьбу с замкнутостью кружков и поставить задачей, чтобы вся работа физкружков проходила под углом зрения широких союзных масс и чтобы сами они являлись лучшими агитаторами за физкультуру.

Организуемая в этом сезоне водная станция внесет ценный вклад в дело физкультуры и принесет большую пользу в деле дальнейшего развития физкультурной работы.

Военная пропаганда.

Развивающийся темп работы в области военной пропаганды на весенне-летний период ни в коем случае не должен снижаться. Следует и впредь содействовать организации военных уголков, проводить беседы и лекции по вопросам авио-химической обороны, знакомить союзные массы с жизнью и бытом Красной армии.

Союзы должны также принять меры к еще большему укреплению связи с Красной армией во время терсборов и усилению культурного обслуживания переменников.

Строящиеся у металлистов стрелковые тиры должны быть широко использованы в деле развития и пропаганды стрелкового спорта. Надо хорошо популяризовать стрелковый спорт в союзных массах и провести совместно с Красной армией несколько соревнований по стрелковому спорту, привлекая к участию в этих соревнованиях не только физкультурников или членов клуба, но и всех желающих членов союзов.

Культработа среди сезонников и батрачества

Этот участок—один из важнейших участков союзной культработы.

В качестве практических мероприятий при постановке этой работы мы предлагаем широко практиковать проведение среди сезонников и батрачества бесед, докладов, лекций и часов вопросов и ответов, заостряя при этом их внимание на важнейших вопросах нашего строительства, кооперации, борьбы за снижение цен, сельхозналога и других, привлекая к этому наиболее лучшие силы.

Союзные организации должны обратить внимание на необходимость усилить распространение среди сезонников и батрачества газет и журналов, всемерно содействуя этому делу.

Для сезонников должны устраиваться встречи и проводы, а на время сезонных работ следует ввести в практику устройство совместных с городскими рабочими вечеров, а также проведение экскурсий сезонников на городские предприятия.

Одним из серьезнейших участков культработы среди сезонников по прежнему остается ликвидация неграмотности. Этой работе союзу строителей, при помощи других организаций, надлежит придать особо серьезное значение и привлечь к этому вопросу широкое общественное внимание всех сезонников,

Вопросы радиофикации и радиовещания.

Прежде всего, нам надлежит добиться нормальных условий для работы радиостанции ГСПС, подведя под нее твердую материальную базу. Надо также взять твердый курс на то, чтобы в каждом клубе и общежитии рабочих была радио-установка и теперь же поставить вопрос о радиофицировании мастерских заводов № 1 и медно-прокатного.

К вопросам радио следует привлечь общественное внимание пролетарских масс, организуя кружки радио-любителей и содействуя развитию ячеек ОДР.

Вот те основные вопросы культработы, на которых должно быть сосредоточено внимание очередного пленума ГСПС.

П. Гречишкин.

Первый выпуск профпропагандистов.

(К итогам 1-х курсов профпропагандистов при ГСПС).

Профпропаганда в союзной работе приобретает все большее и большее значение. Истекший год был первым годом серьезных достижений в области постановки профпропаганды в тульских союзах. Однако дальнейшее развертывание ее встречало основное препятствие, это - недостаток профпропагандистов. Поэтому Губпрофсовет поставил перед собою важнейшую задачу подготовки профпропагандистов из среды самого профактива.

С этой целью Губпрофсоветом были созданы курсы по подготовке руководителей школ профдвижения, начавшие свою работу с 15-го апреля.

На курсы было командировано союзами всего 27 товарищей, которые на все время занятий курсов были освобождены от выполнения работы как профсоюзной, так и производственной.

По союзам курсанты распределяются следующим образом: металлисты—9 человек, горняки—4, совработники—4, железнодорожники—2, пищевики—2, печатники—1, медики—1, рабпрос—2, коммунальники—1 и нарсвязь—1.

Подбор курсантов, в результате месячной работы курсов, следует признать вполне удачным как по стажу практической профработы, так и в отношении политической подготовки: 90 проц. курсантов являются председателями и секретарями фабзавместкомов и профуполномоченными мастерских заводов № 1 и медно-прокатного, 95 проц. проходило предварительно школы или кружки политграмоты.

В основу программы курсов положена углубленная проработка вопросов истории и практики профдвижения и весь курс разбит на четыре цикла: 1) экономика, 2) политика и практика тарифно-экономической работы, 3) теория и история профдвижения в России и на Западе и 4) организационное построение союзов.

Большой об'ем программы курсов привел и к большой нагрузке занятиями курсантов, но в результате всей работы, подводя общие итоги, можно сказать, что программа курсов проработана вполне удовлетворительно.

К окончанию работ пленума Губпрофсовета будет сделан выпуск курсов.

Профсоюзы Тулы получат 27 достаточно подготовленных руководителей школ профдвижения, которые должны будут повести работу по воспитанию союзного актива.

Первыми курсами профпропагандистов заложен основной фундамент в деле профпропаганды в тульских профсоюзах. В этом—их громадное значение для тульского профдвижения.

М--зель.

С чего начинать физкультработу в районах.

Если в Туле профсоюзы за последнее время далеко шагнули вперед по пути развития физкультуры, то в районах райпрофсекретариатами в этой области сделано еще очень мало, несмотря на достаточные указания как VII, так и VIII губс'ездов союзов.

Обыкновенно стараются отговориться отсутствием опытных инструкторов, недостатком средств и тому подобными «об'ективными причинами».

Такие причины не могут играть существенной роли, так как задачей райпрофсекретариатов в области физкультуры является подведение физкультурной установки **под всю культурно-просветительную работу.** При самых неблагоприятных «об'ективных условиях» эту задачу можно выполнить, было бы лишь понимание необходимости ее разрешения. О важности же ведения всей культработы летом рука об руку с физкультурными мероприятиями довольно определенно высказалось весеннее культсовещание при ВЦСПС.

Какие-же можно наметить в этой области практические мероприятия? Прежде всего, необходимо сделать установку на взрослого члена союза. Конечно, взрослый не будет заниматься физкультурой в тех формах, как это может делать подросток. Но такие виды, как купанье, плавание, городки, гребля—взрослого привлекают, он ими интересуется Поэтому РПС должны принять меры к постановке при своих культурно-просветительных пунктах этих видов физкультуры.

Если есть пруд или река, надо самым простым способом оборудовать место для купанья, отгородив для этого раздевальню, сделать хотя бы сходни для входа в воду, приобрести для катания лодки, при избе читальне или профклубе оборудовать спортивную площадку с качелями и несколькими партиями городков, приобрести мячи для игры в лапту и т. п. Надо добиться того, чтобы члены союза были уверены, что они всегда смогут целесообразно и приятно для себя провести свободное время на спортплощадке, без всякого принуждения занявшись интересующими их играми. Попутно надо принять меры и к организации специальных профсоюзных физкульткружков, которые должны работать уже под руководством инструкторов.

Там, где райпрофсекретариаты достаточно материально обеспечены, эту работу следует проводить по линии союзов, в противном же случае лучше всего об'единиться с РСФК и избой-читальней и уже совместно с ними организовывать площадки и кружки.

Вот примерная наметка физкультработы райпрофсекретариатов. Конечно, в разных районах будут разные возможности, но все же курс работы остается один.

С.

Экскурсионная работа летом.

Организация и проведение экскурсий и прогулок становится уже неразрывной частью летней культработы союзов. Достаточно указать, что из 265 экскурсий, проведенных союзами в прошлом году, 239 падает на летние месяца (апрель—июль).

Имея на-лицо массовые запросы на проведение экскурсий, невольно задаешь себе вопрос: готовы ли союзы к удовлетворению этих запросов? Достаточно ли учтены недостатки прошлого года и приняты ли меры к их устранению? Дать положительный ответ на эти вопросы мы пока еще не можем.

По прежнему наблюдается отсутствие твердого плана и системы в экскурсионной работе. Многие экскурсии организуются на-спех, к подготовке и проведению их не привлекается инициатива союзных масс, а в результате большинство участников экскурсии являются лишь молчаливыми спутниками руководителя.

Клуб, являющийся центром всей культработы, должен и в экскурсионной работе занять первое место. У него имеются все условия для наилучшего проведения и обслуживания экскурсий.

Художественно-зрелищные и физкультурные кружки своим участием в экскурсии должны разнообразить и оживить ее. При каждом клубе имеется свой актив, который тоже должен быть привлечен к организации и проведению экскурсий. Наконец, летние экскурсии-прогулки клубу нужно использовать для закрепления знаний отдельных клубных кружков, приобретенных ими за зимний период.

Большое место в экскурсионной работе должно быть отведено надлежащей подготовке каждой экскурсии, в особенности экскурсии-прогулки.

При намечании планов экскурсионной работы следует особенно рекомендовать проведение предварительных бесед с отдельными группами рабочих и одиночками о предстоящей работе и в зависимости от их запросов уже составлять план. Для взрослых и семейных рекомендуется устраивать не дальние экскурсии—прогулки за город, в лес, в поле,—для молодежи и любителей взрослых можно наметить более дальние маршруты, верст за 5—10, с ночевкой и т. п.

Наряду с обслуживанием летнего отдыха союзных масс, экскурсии необходимо увязывать с вопросами политсовременности. Для этого рекомендуется во время отдыха экскурсантов устраивать в доступной, понятной и интересной для участников экскурсии форме беседы по этим вопросам. К беседам подобного рода нужно особенно тщательно подготовляться, привлекая к проведению их наиболее грамотных и авторитетных товарищей.

При проведении экскурсий-прогулок следует заблаговременно предусмотреть и подготовить моменты оживления и развлечений для экскурсий, как-то: пение, игра на гармошке и др. музыкальных инструментах, выступление разсказчиков и, по возможности, художественно-зрелищных кружков. Для этого, на основе заинтересованности, нужно привлечь самих участников экскурсии.

Перед организацией экскурсии следует установить широкую дачу заданий активным товарищам для организованного проведения экскурсии, а союзным органам—оказывать поддержку этим товарищам и проверять их работу.

Большое значение при проведении экскурсии имеет поддержание надлежащего порядка и организованности во время экскурсии, а в особенности при проведении массовой экскурсии-прогулки. Наряду с этим необходимо предусмотреть организацию средств передвижения для вещей и пищи экскурсантов, и место отдыха—для остановок. Распорядителями экскурсий следует выделять наиболее энергичных и авторитетных товарищей.

Экскурсионную работу от стихийности и неорганизованности надо направить в организованное русло и добиться осуществления основной задачи профсоюзов—через экскурсии всемерно обслужить культурно-бытовые запросы союзных масс и приблизить союзные органы непосредственно к самим массам.

Культкомиссии, фабзавместкомы и правления клубов должны заострить вопросы экскурсионной работы и принять все меры к тому, чтобы своевременно и полностью удовлетворить растущие запросы союзных масс к этой работе, избегая прошлогодних ошибок.

И. Наумов.

Культработа на местах.

Недостатки у горняков.

Районное культсовещание горняков выявило много недочетов в культработе на местах.

Помимо отмеченного представителем ГСПС ведения этой работы на местах без участия масс, можно указать на следующие дефекты:

Нерационально используются в некоторых районах клубные помещения, в которых устроились различные организации. Культработники часто сменяются и подбор их недостаточно квалифицирован; качественный подбор членов культкомиссий при шахтбюро тоже слаб.

Для кружков не хватает самых необходимых пособий, особенно литературы для профкружков.

Отношение хозорганов к культработе ненормально: в некоторых районах плата за отопление и освещение культучреждений доходит до 85 проц. приходной части культфонда.

Работа землеустроителей на культурном фронте.

К основной культурно-просветительной работе специалистов землеустроителей относится работа среди деревенского населения и рабочих совхозов. К этой работе относится чтение лекций, проведение бесед и вечеров вопросов и ответов, докладов и бесед по земельной политике и землеустройству на общих собраниях, в избах-читальнях.

С апреля прошлого года по деревням Тульской губернии проведено 1829 лекций и бесед, сделано 160 докладов, дано 20.400 консультаций, напечатано 75 статей в журналах и газетах и изданы две брошюры.

Такая-же работа ведется и в Красной армии.

Профпропаганда у металлистов.

В осенне-зимний период 1926-27 г. райкомом металлистов по району было организовано 3 профшколы и 16 кружков профграмоты с количеством занимавшихся в них до 500 человек. Две школы были организованы при крупных заводах и одна—при райкоме для профактива мелких предприятий. Регулярную работу школы начали с ноября 1926 г.

Хуже обстояло дело с организацией по предприятиям кружков профграмоты. На некоторых предприятиях кружки были организованы только в январе текущего года, вся-же сеть кружков закрепилась только к февралю месяцу.

Программы школ, расчитанные на 6 месяцев при еженедельных занятиях, уже закончены. Из 80 чел, занимавшихся в школах, окончили удовлетворительно только 58 чел., остальные частью отсеялись, частью-же из-за неаккуратной посещаемости слабо усвоили программу. Из 58 человек, окончивших профшколы—8 женщин, 31 член ВКП(б), 3 члена ВЛКСМ и 24 беспартийных. Большинство из окончивших является профактивом и несут союзную работу.

Еще больший отсев был по кружкам профграмоты. Из записавшихся в начале 400 слишком человек окончило программу, расчитанную на 3—4 месяца, всего только 221 чел., из которых женщин—38, членов ВКП(б)—40, членов ВЛКСМ—33 и беспартийных—148. Из всего состава окончивших кружки насчитывается 155 чел. низового профактива.

К причинам отсева из кружков и слабой посещаемости занятий, выражавшейся в среднем в 59% по району, необходимо отнести—невнимательное отношение фабзавместкомов к делу профпросвещения. Отдельные фабзавместкомы несерьезно подошли к комплектованию кружков, навербовали слишком загруженных товарищей, а раз рузить их не смогли. Очень часто кружки в своей работе были предоставлены сами себе и никто за их работой не следил. Не мало повлияли на работу кружков перевыборы ФЗМК, совпавшие с серединой учебы, а также отдельные кампании, проходившие по предприятиям и очень часто срывавшие занятия кружков.

В качестве руководителей было привлечено 13 человек, в большинстве—практических союзных работников завкомов и более квалифицированные профуполномоченные цехов. Большинство руководов одновременно и сами занимались в школах профграмоты и посещали семинар профпропагандистов, организованный культотделом ГСПС.

Метод занятий в школах и кружках был беседный, по отдельным кружкам закрепление полученных знаний проводилось через обследование отдельных участков союзной работы в цеху и завкоме, давались также и отдельные задания на дом.

Работа в школах профграмоты увязывалось с решениями последних профсоюзных и партийных с'ездов.

Помимо этого, в настоящее время 9 человек заканчивают курсы профпропагандистов, организованные культотделом ГСПС,—это даст возможность усилить и увеличить кадр руководов для предстоящей работы по профпропаганде в осенне-зимний период.

Несмотря на ряд недостатков в работе по профпросвещению, все-же в этом году райком металлистов впервые имел организационно оформленное, через школы и кружки, профпросвещение, давшее в итоге сравнительно положительные результаты.

С. Зубов.

Союзы и производство.

Производственная конференция на Косогорском заводе.

Общезаводская производственная конференция рабочих и служащих Косогорского металлургического завода, приняв во внимание финансовое затруднение треста Гозачуглав, решила закрепить существующую зарплату, продлив тарифное соглашение без изменения на срок действия колдоговора.

Конференция дала наказ заводскому комитету неуклонно проводить работу по установлению трудовой дисциплины, поднятию производительности труда и сокращению прогулов по неуважительным причинам, уделяя больше внимания снижению себестоимости продукции и снижению непроизводительных расходов.

Для рационализации производства с целью увеличения выпуска продукции и понижения себестоимости, конференция рекомендовала завкому добиваться большего вовлечения административно-технического персонала в работу прозкомиссии и прозсовещания.

От повышения зарплаты отказались.

— «При перезаключении тарифного соглашения положение предприятия не позволяет нам просить о прибавке зарплаты, так как в 1926 году себестоимость продукции повысилась и зарплата обогнала рост производительности труда»,—говорил докладчик на общем собрании рабочих и служащих Дубенского чугуно-плавильного завода.

— «Политика союза была направлена к снижению цен; в этом имеется положительный результат и от этого—реальное увеличение зарплаты. Нам надо снизить себестоимость продукции, изжив прогулы, подняв производительность труда, улучшив качество продукции».

Собрание, учитывая затруднительное финансовое положение треста, признало, что номинальное увеличение зарплаты не может повысить ее реального уровня и решило воздержаться от требования о повышении заработной платы и постановило срок тарифного соглашения продлить до 1-го октября.

На Судаковском заводе.

— Местные строительные организации от цемента Судаковского завода отказываются, так-как он быстро схватывается, что не совсем удобно в условиях нашего строительства.

— Себестоимость бочки цемента очень высока, потому-что заводу часто приходится останавливаться из-за отсутствия запасных частей и потребного количества производственных материалов.

— Производственная дисциплина на заводе слаба.

— Недоработка по производственной программе была по вине администрации, так-как во-время не было заготовлено нужного количества материалов.

— Производственные совещания вынесли целый ряд ценных предложений, но выполнение их затягивалось; например, постановление о переводе на сдельную оплату труда было выполнено через три с лишним месяца,—указывали на заседании правления губотдела союза строителей представителю заводоуправления.

НА МЕ

Перевыборы профорганизаций на медно-прокатном заводе.

План перевыборов и задачи перевыборной кампании, прежде всего, обсуждались на совещаниях уполномоченных и цехбюро, а затем уж этот вопрос был перенесен на пленум завкома и на общезаводское делегатское собрание с участием профактива завода.

В мастерских на профактиве и цехгруппах обсуждались кандидатуры в новый состав избираемых органов и наказы; на цехгруппах проведены отчеты делегатов и выборы делегатов в новый состав.

Отчеты и выборы уполномоченных и цехбюро, а также обсуждение наказа, проходили на общих собраниях мастерских. По решению высших профорганов, на заводе вместо существовавших 3-х цехбюро избрано 8 и вместо 12 уполномоченных оставлено только 5.

Избрано делегатов всего 119 человек вместо 231 в старом составе. Мужчин избрано 89 и женщин 30; по партийности: коммунистов 42 чел., комсомольцев 14 и беспартийных 63 человека или 53 проц. Обновление пелегатов произошло на 54 проц., а уполномоченных и председателей цехбюро на 33 проц.

Средний проц. присутствовавших на перевыборах (принимая во внимание отсутствовавших по уважительным причинам — болезнь, отпуск и пр.) составили 53,5.

Выступавшие в прениях главным образом останавливались на слабом участии в работе профсовещаний. Рабочие очень интересовались, насколько уполномоченными или цехбюро был выполнен их наказ.

Много говорили о причинах неудовлетворительного посещения общих собраний. И если в Станочной № 1 мастерской причину малого посещения приписывают непроведению в жизнь решений собраний, то в главконторе говорили о том, что вопросы, ставящиеся на общих собраниях и без того всем известны, так как они предварительно прорабатываются на цехпрофгруппах и профактиве; поэтому не всякий пожеллет одно и тоже слушать несколько раз. **А.**

Профсоюзная чехарда.

В михайловском райпрофсекретариате за год сменилось 6 секретарей, по союзу совторгслужащих 5 человек в связи со сменой секретарей, т. к. райсекретарь является предрайкома совторгслужащих; по союзу сельхозлесрабочих сменилось 5 председателей.

Не коснулась эта чехарда лишь союзов медиков и рабпрос.

Такая смена руководов, кино-смена, конечно, вредно отражалась на работе.

Многострадальные месткомы.

В богородицком районе выплату пособий от страхкассы по безработице, болезни, инвалидности и пр. раньше производили начальники станций, но они отказались от этой несвойственной им работы. Страхкасса возложила ее на месткомы. По месткомам ж. д. дается раздатчиком телеграмма:

„Поездом № везу документы и деньги для уплаты пенсий и пособий. Прошу получить и об'явить уплату".

Получив эту телеграмму, предместкомы должны начать немедленно извещать получателей, затем принять деньги в полночь, за полночь на рассвете,—когда проследует раздатчик, который, возвращаясь обратно, собирает документы и оставшиеся деньги.

Предместкомы за эту дополнительную работу и ответственность за деньги ничего не получают.

Снижение цен и с. Совторгслужащих.

Еще в октябре 1926 г. Правление Губотдела заслушало доклад Губвнуторга о снижении цен по Туле и губернии. По докладу были отмечены следующие недостатки: 1) слабое участие в работе по снижению цен широких рабочих масс; 2) отсутствие участия в данной кампании членов нашего союза, работающих в торговых предприятиях; 3) бездеятельность экономкомиссии и месткома в проведении мероприятий, намеченных Губвнуторгом по снижению цен; 4) недостаточный нажим со стороны Губвнуторга на торгующие организации; 5) ограниченность мероприятий, по удешевлению торгового аппарата, влияющее на снижение цен. Кроме того было отмечено, что снижение цен проходило главным образом за счет снижения торговой прибыли и понижения оптовых цен, и мероприятия по режиму экономии не отразились еще на отпускных ценах. Для изжития этих ненормальностей Правление ГО вынесло ряд практических предложений, которые впоследствии полностью подтвердил и признал правильными Наркомторг РСФСР.

С целью вовлечения союзной массы к участию в снижении цен, Правление ГО прорабатывало этот вопрос на конференции, союзном активе и торговой секции союза, а также на собраниях и совещаниях по отдельным предприятиям и учреждениям.

После вторичного обсуждения на союзном активе доклада Губвнуторга о снижении цен, собрание отметило, что Губвнуторгом только за последнее время взяты более жесткие меры по снижению цен. Одобряя разработанные Губвнуторгом мероприятия, совещание вынесло ряд практических предложений, сводящихся в основном к обязательному вывешиванию и своевременному исправлению прейс-курантов, разработке твердых максимальных норм накидок на товары, пересмотру сети торгующих организаций на предмет рационального построения таковой, сосредоточиванию внимания на проведении снижения цен по сельским местностям, недопущению со стороны трестов и синдикатов принудительного ассортимента, ликвидации неходовых товаров, сокращению административно-хозяйственных расходов и т. п.

Совещание, как основную задачу, выдвинуло необходимость вовлечения всех членов союза и союзных органов в работу по установлению контроля в проведении снижения розничных цен, а также усиления и укрепления работы экономсовещания и комиссии, вовлекая к участию в них рядовых работников.

Практические мероприятия по снижению цен, предлагаемые рядом экономкомиссий и совещаний (ЦРК, Тулторга, Тулпромторга, Металлосиндиката, Потребсоюза и др.), сводятся главным образом к вопросам упрощения аппарата и отчетности, его рационализации, снижения аппаратных расходов и т. п.

Совещание отметило и ряд других недочетов, как-то: мануфактура для Тульского ЦРК из Серпухова идет сначала в Москву, а затем в Тулу; со стороны поставщиков продолжается задержка в высылке счетов и дубликатов, что вызывает залеживание товаров на складах и излишние расходы на уплату за простой вагонов и т. п. По Тулпромторгу, с целью

СТАХ.

Среди кожевников.

В декабре прошлого года арендатор частного кожевенного завода в Крапивне был арестован. Так как работа на заводе была в полном разгаре (замачивались партии кож в чанах), то административные функции были возложены на заводский комитет.

В течении трех месяцев рабочим не выдавалась зарплата: трудно было выяснить, с кого получать. Благодаря принятым губотделом союза кожевников мерам, губсудом было выдано разрешение на продажу части товара для расплаты с рабочими. В настоящее время дела завода находятся в крайне тяжелом состоянии и есть опасность, что его придется закрыть и рабочие лишатся места.

Правление губотдела союза обратилось в Губисполком с просьбой принять меры к недопущению закрытия завода, передав его в ведение Крапивенского кооператива или-же снабдить его сырьем.

Мягкое выражение.

Когда вор украдет вещь и удерет, то говорят обычно, что он скрылся, убежал и пр. Б Богородицке-же в таких случаях говорят и пишут, что вор «выбыл».

В коллективе Нарсуда профуполномоченный Русаков спер 60 рублей союзных денег и скрылся. На общем собрании местные воротилы этот случай загнали в отдел повестки «разное»:

— «Сообщение о растрате и избрание нового профуполномоченного взамен выбывшего гр. Русакова».

Почему в «разное» и почему мягкое «выбыл»? «Изволили отбыть»,— будет еще лучше!

С рядовыми членами коллектива обращение строгое: извещение о собрании производится под расписку; на листке с повесткой, перед подписями членов, говорится:

— «Означенное выше читали и обязуемся явиться».

Дыхни!

В Богородицком райкоме сельхозлесрабочих вопрос о приеме в члены союза увязан с борьбой с пьянством. Райком состряпал такое постановление «по вопросу о проведении кампании о вреде алкоголя»:

— «Хозяйственникам обратить внимание и рекомендовать во время собрания также говорить о вреде в хозяйстве и подрыве и широко расшифровать, что пьяные к работе допускаться не будут, а также и зачисляться в союз».

Явится кто-нибудь в союз после того, как «широко расшифровали» и попросит записать его в члены союза, а ему в упор:

— Пьешь? Дыхни!

В таких случаях, говорят, выручают мятные лепешки.

М.

Работа среди батраков.

Тепло Огаревский райпрофсекретариат начал весенне-летнюю работу среди батрачества, предложив притти на помощь союзу сельхозлесрабочих, союзам совторгслужащих и рабпросу.

Работа охватывает кампанию труддоговоров, выявление скрытого батрачества, проверку выполнения труддоговоров, раз'ясненне нового закона о найме и увольнении пастухов, ликвидацию неграмотности, вовлечение батраков в профкружки, раз'яснение о вреде подворного питания и пр.

Союзное членство растет.

В тепло-огаревском районе за год число членов союзов увеличилось с 335 до 426 человек. Увеличение об'ясняется, главным образом, расширением торговли и за счет вовлечения в союз батраков.

Мера воздействия.

По богородицкому совхозу к неплательщикам членских взносов и лицам, ведающим сбором применяют крутые меры: ревизионная комиссия решила «поставить на вид предрабочкома Ипполитову, который даже не поинтересовался узнать, как у него платят членские взносы и даже сам не платил 3 месяца, что ему, как председателю, непростительно».

Общее собрание согласилось с этим мнением и исключило Ипполитова из союза.

удешевления себестоимости продукции, вырабатываемой трестом, экономкомиссией предложено сосредоточить приемку, вертку и упаковку на фабриках, а также сборку фабричной продукции производить на стороне, т. е. у кустаря, отчего снизится себестоимость продукции. Экономкомиссия Тулторга, отмечая удовлетворительное выполнение директив Губвнуторга по снижению цен, отмечает одновременно ухудшение качества продукции.

На состоявшемся 30 апреля совещании представителей райместкомов и месткомов гор. Тулы было отмечено, что достижения в области снижения цен в результате последних мероприятий Губвнуторга касаются больше всего гор. Тулы. Совещание обратило внимание Губвнуторга на необходимость усиления этой работы в сельских местностях и предложило Губвнуторгу при проведнии проверки результатов снижения иметь тесную увязку с низовыми проф'ячейками, привлекая их к совместной работе по обследованию. Совещание признало также необходимым, чтобы низовые союзные организации, через привлечение к участию в снижении цен работников прилавка, немедленно ставили в известность Губвнуторг или правление союза о всех ненормальностях, наблюдающихся в вопросе снижения цен.

Правление союза не щадило и впредь не будет щадить работников прилавка, самовольно повышающих отпускные цены и собиравших «пенки» в свой карман. Такие работники делали тройное преступление: срывала директиву правительства, подрывали авторитет торгующей организации, и самое главное— позорили честных работников прилавка. Правление союза исключило их из членов союза (их было 5 чел.) и впредь беспощадно будет выметать их из своих рядов.

К основным предварительным итогам участия союза в деле снижения цен можно отнести увязку работы с Губвнуторгом, сдвиг работы экономкомиссий, заострение вопроса снижения цен не только по Туле, но и по сельским местностям, выявление ряда моментов, мешающих правильному товарообороту и излишним расходам, вовлечение в работу по снижению цен союзного актива, а через экономсовещания— и союзной массы.

Задачей нашего союза на ближайшее время является проверка выполнения предложений экономкомиссий и совещаний администрацией предприятий. При проверке необходимо выявить, какие предложения, не влекущие за собой капитальных затрат и могущие быть выполненными, не были выполнены вследствие пренебрежительного отношения к предложениям союза. От экономкомиссий нужно добиться конкретных и практических предложений в деле упрощения аппарата, снижения расходов и т. п. И, наконец—установить правильные взаимоотношения продавца с потребителем.

Партия и правительство дали директиву—снизить на 10 проц. розничные цены к 1 июня. Наш союз почти полностью об'единяет весь торговый аппарат. Мы не можем не выполнить эту директиву и уверены, что она должна быть и будет выполнена, поскольку от этого зависит также и реальность заработной платы и улучшение материального положения трудящихся.

Росипаль.

СОЮЗНАЯ ХРОНИКА.

У СОВТОРГСЛУЖАЩИХ.

Красный уголок в гормилиции Президиум губотдела союза совторгслужащих отпустил из культфонда 400 руб. на оборудование красного уголка в гормилиции.

Не платят отчислений. Раевское потребительское общество задолжало процентные отчисления за 8 месяцев на содержание райместкома совторгслужащих, а РИК отказался выплачивать процентные отчисления с зарплаты председьсоветов, ссылаясь на то, что по бюджету на 1926-27 год эта выплата не предусмотрена.

Президиум губотдела союза предложил райместкому энергично потребовать с кооператива уплаты отчислений, и в случае отказа платить—передать дело в суд. В отношении задолженности РИК'а президиум союза обратился в Губисполком с просьбой дать указания РИК'у о необходимости уплаты процентов.

Торговец в союзе. Член союза совторгслужащих Александров, как оказалось, занимается торговлей, отказываясь от предоставляемой ему работы. Президиум союза предложил коллективу частных предприятий исключить Александрова из союза.

Поставили на вид. От некоторых райместкомов совторгслужащих не поступает в губотдел протоколов, а некоторые с января прислали лишь 1—2 протокола, так что губотдел остается в неведении того, что делается на местах и не может судить о работоспособности месткомов.

Президиум губотдела союза поставил на вид такое отношение председателям нескольких райместкомов.

Выговор. Епифанский райместком вынес выговор члену союза—зам. председателю ГорПО Дубцову за срыв общего собрания служащих ГорПО.

У МЕТАЛЛИСТОВ.

3 месяца не платят. Завком Косогорского металлургического завода обратился в райком металлистов с просьбой воздействовать на заводоуправление, задолжавшее отчисления завкому за три месяца.

Растрата. Сборщик членских взносов завкома косогорского металлургического завода Стыров растратил 42 руб. союзных денег. Растратчик предан суду.

У РАБОТНИКОВ ИСКУССТВА.

В группкоме работнинов кино. Правление губотдела союза Рабис предложило группкому работников кино шире развернуть политпросветительную работу, устраивая в красном уголке и на предприятиях лекции, диспуты и вечера вопросов и ответов, доклады на темы о международном положении, семейные вечера и экскурсии, втягивая работников в работу кружков и пр.

У КОЖЕВНИКОВ.

Дотация на культнужды. ЦК союза кожевников отпустил Тульскому губотделу 500 рублей на культнужды.

У СЕЛЬХОЗЛЕСРАБОЧИХ.

Новые проф'ячейки. В 4-х селениях Тепло-Огаревского района организуются проф'ячейки союза сельхозлесрабочих.

Курсы для пастухов. Тепло-Огаревский райпрофсекретариат возбудил перед партийными и профессиональными организациями ходатайство об открытии в районе двухнедельных курсов для пастухов.

Премирование в совхозах. Правление губотдела союза поручило Госсельтресту проработку вопроса о премировании рабочих и администрации совхозов при повременной оплате труда

Беднота и совхозы. В Шаховском и Михайловском хозяйствах нет жилых помещений для рабочих. Поэтому правление губотдела союза разрешило применение в этих хозяйствах отрядных работ с привлечением к ним бедняцких слоев окружающих селений.

Собственников исключили из союза. Ф. Царев, владелец мельницы, исключен из союза сельхозлесрабочих. Исключены также из союза Г. Алексеев и А. Нарфенов, арендаторы агропункта, хотя сделка и расторгнута.

Выговор. За задержку расследования содержания газетной заметки, правление губотдела союза сельхозлесрабочих сделало выговор председателю Ефремовского райкома Юрову.

Подлоги и растраты. У председателя Боборыкинского райкома союза сельхозлесрабочих Секачева обнаружены подложные финансовые документы. Секачев привлечен к судебной ответственности

— Председатель месткома Кредсельсоюза Фриц расхитил 500 рублей союзных денег. Дело передано в угрозыск.

— Туло Басовский председатель райкома сельхозлесрабочих Котов произвел расстрату. Производится следствие.

Новый медпункт. В Барятинской группе совхозов открывается медицинский пункт.

У СТРОИТЕЛЕЙ.

Строительство на жел. дороге. Правление губотдела союза строителей обратилось в ЦК союза с просьбой принять через НКПС меры к изжитию затяжек со стороны правления М.-К. ж. д. в отпуске кредитов на строительство и затяжек по утверждению проектов построек.

На 3 участке отдела пути нет жилищ для строительных рабочих, а поэтому правление губотдела союза предложило начальнику участка поставить перед правлением М.-К. ж. д. вопрос о постройке общежития в Туле для постоянного кадра строительных рабочих, занятых на участке, а также принять меры к подысканию и оборудованию жилищ для сезонников.

Союз на страже. В прошлом строительном сезоне на 3 участке пути М.-К. ж. д. были задержки при выдаче расчетных книжек и расчетов увольняемым строительным рабочим; спецодежда выдавалась не натурой, а деньгами. Правление союза предложило начальнику 3 участка в нынешнем строительном сезоне не допускать таких явлений.

Пособие едущим на курорты. Правление губотдела союза строителей установило размер пособия членам ссюза, едущим на курорты, в 50 рублей.

За растрату сняли с работы. Председатель райкома строителей в Узловой расстратил 10 р. 41 к. союзных денег. Расстратчик снят с работы, но так как он уже погасил расстрату, правление губотдела союза решило не передавать дело в суд.

У ДЕРЕВООБДЕЛОЧНИКОВ.

Кружок распался. Кружок черчения деревообделочников закрыт: посещение было слабое, на занятия ходило человека 4.

У МЕДИКОВ.

В месткоме тубдиспансера. В неблагоприятных условиях протекала работа месткома тубдиспансера: предместкома и секретарь были временно отозваны на другую работу и на одного технического работника пала вся работа. Вследствие этого мало было вовлечено членов в кассу взаимопомощи и в кооперацию, не было плана работ.

Президиум губотдела союза медсантруд указал месткому на эти недочеты, признав остальную работу в общем удовлетворительной.

Как горняки ликвидируют неграмотность.

В ноябре прошлого года при щекинском руднике был открыт пункт по ликвидации неграмотности. Ликпункт с большим трудом провел свою программу, закончив ее в середине апреля.

Сначала занятия шли гладко, но после сокращения на шахте—был перерыв. Из 25 учеников в ликпункте осталось 15, а остальные бросили заниматься, ссылаясь на то, что учащихся осталось мало.

После больших усилий руководительницы и рудкома, удалось снова наладить работу, хотя и случались значительные перерывы.

Вся кампания закончилась с довольно хорошими результатами. 13 человек окончили школу.

Работа РКК союза медсантруд.

Работа РКК у медработников начинает налаживаться, хотя еще и не изжиты частичные недостатки, как-то: установление персональной тарификации, вынесение выговоров и прочее.

Взаимоотношения с хозорганами в общем удовлетворительны, за исключением транспортных здравотделов М.-К. ж. д. и С.-В. ж. д., где до сих пор еще можно отметить целый ряд ненормальностей. Об'ясняются они еще совсем недавней ликвидацией учкомов и довольно сильным пока бюрократизмом в некоторых учреждениях жел.-дор. ведомства.

Например, губотделом был привлечен к уголовной ответственности зав. тербольницей ст. Тула М.-К. ж. д. врач Черников за увольнение непонравившегося ему члена месткома. Работник восстановлен на месте, а Черников трудсессией оштрафован на 100 рублей и в настоящее время снят с должности.

М.

У инженеров и техников.

О работе коллектива инженеров по госзаводу № 1.

Расширенный пленум Госзавода № 1, заслушав доклад бюро о работе коллектива инженеров, отметил ряд достижений в его работе.

Созыв заседаний бюро коллектива происходил регулярно. К разрешению вопросов, ставящихся на этих заседаниях, достаточно привлекались инженерные силы. Большое участие принимали они и в работе массовых организаций (клубы, культподкомиссии, производственные комиссии и совещания и проч.), путем выделения своих представителей и проведения лекций—докладов, а также и в работе по профтехническому образованию.

Работа бюро признана в общем удовлетворительной.

К недостаткам нужно отнести медленность проработки поручаемых коллективу вопросов, недостаточность посещения собраний коллектива членами и уход их с собраний и отсутствие проверки за проведением в жизнь принятых коллективом решений

Организационные и профессиональные вопросы коллективом проработаны недостаточно и совершенно отсутствует проверка и наблюдение за работой членов коллектива, работающих на различных участках в качестве представителей коллектива.

Предложив изжить все эти недостатки, пленум указал также на необходимость выносить более конкретные предложения при проработке вопросов по экономработе, увязывая их с производств. комиссией завкома. Для обслуживания культурно-клубной работой членов коллектива, бюро поручено проработать вопрос по организации семейных вечеров инженерно-технических сил.

Профвоспитание среди членов коллектива должно быть усилено путем проработки решений с'ездов и т. д. Степень активности и участия инженерных сил в работе производственных комиссий и совещаний должна быть проверена.

В практику своей работы бюро нужно будет ввести также и периодическое освещение в печати работы коллектива.

Н. Р.

Шесть месяцев работы секции И. Т. С. союза строителей.

Секция инженерно-технических работников при союзе существует уже три года. В настоящее время в своих рядах она насчитывает 77 членов, работающих исключительно в Туле. С районами губернии связи пока нет.

Бюро секции состоит из семи человек. Работа его разбита на четыре сектора: организационный, тарифно-экономический, улучшения быта и культурно-просветительный.

За второе полугодие 1926 г. проведено всего 18 заседаний бюро, на которых было разобрано 48 вопросов, в большинстве организационных, так как перед секцией стояла одна из очередных задач—оформление своей работы.

Кое-какие достижения в работе за это время имеются. В своих рядах секция об'единила значительное количество инженеров и техников строителей. Связь с членами секции через уполномоченных и руководство их работой налажены хорошо. Через членов бюро поддерживается связь с правлением союза, клуба и рабкомами. Актив секции увеличился.

Секция принимала активное участие в разработке планов на крупное строительство, как-то: постройка рабочего городка, холодильника, трамвая, канализации, разработка упрощенных типов шлако-бетонных построек и т. д. Секция принимала также участие в клубной работе, в работе справочного бюро, в рекомендациях о выдвижении на административно-технические посты, в открытии повторных курсов для техников и школы строительных десятников и т. д.

Участие секции в проведении режима экономии сказалось в с'экономленных 188 тыс. рублях.

Есть и недостатки. За все шесть месяцев не созывалось общих собраний секции. Имеется до 40% неплательщиков членских взносов. Участие в производственных совещаниях было слабым. Члены секции очень мало вовлечены в кассу взаимопомощи при ГМБИТ. Массовая культработа среди строителей развернута недостаточно.

Губбюро И. Т. С. нужно обратить на это должное внимание.

Шелешнев.

Нужно изменить порядок отчетности Райпрофсекретариатов.

Еще недавно профорганизации отчитывались перед вышестоящими через каждые три месяца. Теперь введена полугодовая отчетность. Но и здесь еще требуется большое упрощение.

Первичные союзные организации через свои райместкомы и месткомы пересылают эти отчеты в Губотделы союзов, а последние передают их в ГСПС.

Ту же работу несет и имеющаяся в районе межсоюзная организация—райпрофсекретариат, который в свою очередь переписывает те же цифры у райместкомов и тоже пересылает их в Губпрофсовет.

Почему-бы не избавить райпрофсекретариаты от повторного переписывания цифр отчета? Я думаю, что они должны ограничиваться лишь дачей отчетов о своей только работе и своих соображений по каждой организации. Это значительно разгрузило бы их.

Кроме этого, в отчетах не следует повторять старых цифр о состоянии организации, а отмечать лишь дополнения или изменения, происшедшие за отчетный период. Тогда и Губпрофсовету легче будет представить себе то положение, в котором находятся низовые организации в данное время.

Я уверен, что работники районов выскажутся по затронутому здесь вопросу.

Ф. Рогов.

Массовая экономработа у металлистов.

Система и содержание работы.

О регулярности работы наших производственных ячеек можно судить по нижепомещаемым данным. Всего за время с 1-го апреля 1926 г. по 1-е апреля 1927 г. должно быть и фактически было следующее количество заседаний:

Цехкомиссий:

	Должно быть	Было	%
Завод № 1 . .	648	287	44,3
Медно-прок. зав.	360	95	26,4

Цехсовещаний:

	Должно быть	Было	%
Завод № 1 . .	324	193	59,6
Медно-прок. зав.	180	65	36,1

Таким образом видно, что мы с трудом делаем половину того, что нужно делать согласно положения ВЦСПС.

В чем здесь причины? Прежде всего, сильно отзываются на регулярности работ всевозможные кампании, проводимые по заводам. Не в меньшей степени влияет и отсутствие какой-либо системы в работе. Как правило, почти все производственные комиссии работают без плана, от случая к случаю, а если и составляют план, то выполнение их колеблется от 10 до 70 проц.

Составляемые планы часто не имеют ничего общего с состоянием данного производства, за выполнением их никто не следит. Вопросы ставятся часто без всякой подготовки и зачастую те, которые вовсе не подлежат обсуждению в совещаниях. Например, завод «Красный Плуг» обсуждает 34-й параграф колдоговора, да еще после того, как он уже окончательно был утвержден отделом труда.

Все это ведет к тому, что посещаемость прозсовещаний членами союза растет не так уж быстро. Так, по союзу металлистов экономработой охвачено лишь от 12 до 14 проц. всех членов союзов.

Наши предложения сводятся к следующему:

1. За производственными совещаниями, для их работ, должны быть выделены и сохранены определенные дни, хотя бы за счет второстепенных кампаний, которые иногда проводятся.

2. Нужно внести плановость в работу прозсовещаний. Планы работ должны отражать больные места производства с тем, чтобы вокруг них сосредоточить внимание членов союза. Для этого необходимо, чтобы хозяйственники сами выдвигали вопросы для обсуждения их в производственных совещаниях, чего до сих пор еще нет. А чтобы составить план реальный и знать состояние своего предприятия — пользуйтесь для этого хотя бы калькуляциями.

3. Перед постановкой вопроса нужна соответствующая подготовка. Председатель или секретарь должны предварительно ознакомиться с тезисами доклада или же организовать проверку или обследование положения дел на месте через временную комиссию и т. д. Всю эту подготовку нужно провести для того, чтобы обеспечить активность присутствующих и придать деловой характер обсуждению вопроса, а отсюда — поднять авторитет производственного собрания в глазах членов союзов с целью большего вовлечения их в экономическую работу.

Предложения прозкомиссий и совещаний

По части предложений дело обстоит тоже не совсем хорошо. Прежде чем сделать какой-либо вывод, приведем небольшую табличку. За тот же годовой период по союзу металлистов всего было вынесено 1798 предложений. Из них, проведено — 1044 (58,1 проц.), отказано — 230 (12,8 проц.) и осталось к проведению—524 (29,1 проц.).

Что показывает эта табличка? Она говорит, что проведение идет медленно, «на волах движется».

В чем-же здесь секрет? Недавно проведенное райкомом обследование выяснило следующее:

Почти по всем предприятиям, за исключением заводов № 1 и медно-прокатного, отсутствовал какой-либо учет выносимым предложениям и, стало быть, выполнения их со стороны хозорганов. При обследовании обнаруживались факты, что решения прозсовещаний делались достоянием фабкома и дальше его никуда не шли. К хозяйственнику они вовсе не отсылались и оставались лежать в делах фабкома. В союз-же самым аккуратным образом давались сведения, что предложения имеются, но хозяйственники их не проводят...

Одновременно райком проводил и проверку содержания предложений. Почти повсеместно имеются такие факты, когда по конкректному вопросу выносятся примерно такие решения: «Доклад принять к сведению и подмеченные недостатки изжить». Какие недостатки, что, где, как и т. д.? Ничего этого нет. Резиновые решения!

Все таки приходится отметить и невнимательное отношение административно-хозяйственного персонала. В качестве примера возьмем самоварную фабрику им. Ленина. Там есть больше двух десятков ценных предложений, которые своевременно направлялись администрации. И все же они не проводились в жизнь и о судьбе этих предложений фабком ничего не знал. Такое отношение к рабочим предложениям безусловно влияет на степень посещаемости прозсовещаний и задерживает втягивание членов союза в экономработу, ибо нет о чем информировать рабочую массу, рабочие не видят оценки своей инициативы, активность их падает.

Райком металлистов и по этому вопросу уже месяц тому назад дал соответствующие указания:

1. По каждому вопросу выносить конкректные решения, указывающие, что, где, как и кому сделать. Достигнуть этого можно при условии хорошей подготовки вопроса.

2. По всем предприятиям уже заведен учет на основе карточек, разработанных тульским райкомом. Этот учет значительно облегчил наблюдение за своевременным проведением в жизнь администрацией рабочих предложений. Не мешало бы Губпрофсовету использовать эту систему и для других союзов.

3. В отношении административно-хозяйственного персонала нужно будет действовать (как это и делает союз металлистов) сперва по союзной линии, а затем уже и через высшие хозяйственные органы. Наконец, нужно почаще прибегать к помощи РКИ.

Указанные мероприятия позволят нам регулярно информировать членов союза о результатах работ прозсовещаний. Эта работа нашим союзом поставлена теперь, как ударная.

Взаимоотношения с адм.-техническим персоналом и участие его в экономработе.

Безразличное отношение части адм.-хоз. персонала к предложениям, о чем мы говорили выше, можно об'яснить одним характерным явлением, наблюдающимся в их среде, это — неверие в целесообразность существования производственных совещаний. Это неверие выражается иногда даже коллективно Так, например, один из коллективов инженеров вынес такое решение, которое с начала до конца говорит об этом.

Почему имеет место подобное явление? Потому, что союзы вообще недостаточно обращают внимания на вовлечение в экономработу этой части своих членов. В частности, наш ГМБИТ вовсе не старается работать в этом направлении. Четкой директивы по данному вопросу он не давал, хотя навыка в этой работе у членов секции инженеров нет. На местах часто не понимают роли инженера в прозсовещании и в состав комиссии их вводят от адм.-технич. персонала, а не как членов союза.

Поэтому-то раз'яснение всей массе членов союза роли инж.-техн. персонала в прозсовсщаниях и комиссиях имеет огромное значение в деле укрепления и развертывания массовой эконом. работы на предприятиях.

Рабочее изобретательство.

Недавно закрывшаяся выставка рабочего изобретателя на заводе № 1 показала, что и рабочая смекалка может работать только по плану, тесно увязывая свою работу с запросами промышленности. С особенной очевидностью показало это представление рабочими изобретателями проектов на конкурс.

Все свидетельствует о том, что рабочая мысль направлена к вопросам рационализации производства, но нуждается еще в организованной помощи. Райком союза металлистов, в соответствии с решениями ВЦСПС и ВСНХ создал уже три технические консультации по рабочему изобретательству при заводе № 1, медно-прокатном и тресте Тулпромторга и организовал по всем предприятиям и трестам экспертные комиссии. Организован фонд по рабочему изобретательству из единовременного отчисления 1/15 проц. с зарплаты, который по району составляет около 10.000 руб. Намечен созыв конференции изобретателей и прорабатывается вопрос об организации районной выставки рабочей смекалки.

Задачей фабзавместкомов и его органов является широко популяризовать работу и значение технических консультаций, а также следить за тем, чтобы рабочие предложения своевременно проводились и ему выдавалось бы соответствующее вознаграждение. Только в этом случае мы можем быть уверены, что втянем в эту работу десятки новых рабочих.

Руководство ФЗМК и подготовка работников.

Экономработа, по своей сложности, требует к себе гораздо больше внимания, чем это ей уделяется сейчас. Наши фабзавместкомы еще не достаточно руководят ею. Конечно, главная причина здесь это — недостаток квалифицированных работников в этой области.

Президиум райкома в конце мая м-ца открывает курсы—совещание экономработников (в составе председателей прозкомиссий). Всего эти курсы охватят 51 чел.

На значении этих курсов останавливаться здесь будет излишним. Необходимость их осознали не только мы, профессионалисты, но и хозяйственники, которые, несмотря и на большие затраты, согласились на отпуск средств для курсов. Составлен уже учебный план и программа (последняя — на основе программы ВЦСПС, примененной к местным условиям).

Райком уверен, что повышение квалификации работников позволит нам в будущем иметь меньше ошибок, но больше достижений.

П. Шевелев.

IX-ая районная конференция металлистов.

— Представителям 30-тысячной армии железа и стали — делегатам 9-й районной конференции металлистов пламенный привет, — четко гласит лозунг над колоннами Научно-Технического клуба.

155 делегатов собрались слушать доклад о работе райкома Слушает его и улица и главные клубы по радио.

— Несмотря на ряд неблагоприятных условий для работы, союз со времени 7-го с'езда сильно развернул работу, увеличил актив, улучшил воспитательную работу, успешно провел кампанию по перезаключению колдоговоров, поднял кооперирование масс, добился при поддержке союзной массы некоторых реальных результатов в снижении цен на товары и пр. и пр., — докладывает предрайкома т. Коссов и говорит о задачах конференции: подвести итоги проделанной работы и наметить вехи для будущей.

— За последнее время союз понес большие потери в активе, — информируеут т. Коссов: — скончались т. Воробьев, член президиума нашего ЦК и делегат нынешней конференции т. Чистяев.

Конференция почтила их память вставанием.

При звуках «Интернационала» конференция приступает к работе, избрав почетными членами президиума т.т.: Сталина, Томского, Бухарина, Калинина, Рыкова, Ворошилова, Куйбышева, Орджоникидзе, Молотова и Лепсе.

Конференция продолжалась 4 дня, заслушав доклады о деятельности райкома, ЦРК, отчет о кампании по режиму экономии на предприятиях, обслуживаемых металлистами, о массовой работе союза на предприятиях.

Доклад т. Кабакова о международном и внутреннем положении СССР отмечен резолюцией, в который подчеркивается необходимость единства рабочего класса всего мира.

Сообщение о налете на наше торгпредство в Лондоне вызвало сильное негодование делегатов.

Конференция в резолюциях дала указания, как вести союзную работу в будущем, одобрив всю проделанную ранее работу.

В. М.

Работа Учкпрофсожа ст. Тула, М.-К. ж. д.

(К 8-му участковому с'езду железнодорожников).

23-го мая открылся 8-ой участковый с'езд союза железнодорожников. С'езд должен будет заслушать основной вопрос о работе УЧК-2 со времени 7-го с'езда.

За это время в работе Учкпрофсожа имеются следующие достижения: рост по участку числа членов союза, повышение актива и охват союзной массы практической работой, усиление живой связи Учкпрофсожа с низовыми профорганизациями и самими рабочими, полное проведение внутрисоюзной демократии, укрепление финансов союза и пр.

Учкпрофсож и его местные органы добились оживления и углубления работы общих и делегатских собраний, а также и укрепления низовых союзных органов. В работу этих собраний внесена плановость и регулярность. Процент посещаемости их доходит по узлу до 60, и по линии—до 85 проц.

На почве оживления массовой работы выросла и активная группа в среде рядовых членов союза, которая достигает 1339 чел. из 7415 всех членов союза.

Сдвиг в смысле развития общественной самодеятельности членов выразился также в развитии и укреплении касс взаимопомощи. С момента 7-го с'езда число членов касс с 2933 чел. и с капиталом в 16.167 р. 13 к. выросло до 3.014 чел. с капиталом в 29.241 р. 57 к.

Процент недобора членских взносов, составлявший на 1 янв. 26 г. 19,4 проц., понизился к 1 апр. 27 г. до 11,4 проц. Но и этот процент еще велик; необходимо в дальнейшем снизить его до 5—6 проц.

Всего за год членских взносов поступило 78.652 р. 68 к., из них передано Дорпрофсожу 22.960 р. 58 к., ГСПС—7.865 р. 27 к., в культфонд — 11.797 р. 89 к. и в фонд безработных — 7865 р. 27 к., а всего—50.495 р. 01 к. В остатке в распоряжении УЧК оставалось 28.157 р. 67 к. (35,8 проц.).

Из них израсходовано: на текущие расходы — 13.727 р. 54 к., административно-хозяйственные—770 р. 73 к., организационные — 2.083 р. 81 к. и разные расходы—813 р. 02 к Экономия за год выразилась в 10.735 р 39 к.

За год вновь организовано 36 проц. красных уголков, через которые было пропущено 76.361 чел. (в том числе 19.155 чел. крестьян). По клубам проводились семейные вечера, агитсуды, вечера вопросов и ответов, кино-лекции, концерты и т. д. В то же время платный аппарат сокращен с 60 до 38 проц. Количество подписчиков библиотеки увеличилось на 32 проц., книжный фонд увеличен на 23 проц.

УЧК-2 добился закрепления существующих размеров зарплаты, имеются устойчивые расценки по среднему ремонту паровозов, где приработок в среднем выражается от 102 до 113 проц., и по главным вагонным мастерским—от 59 до 156 проц. По службе движения УЧК 2 добился введения должностных окладов вместо премиальной системы.

Количество членов-пайщиков в кооперации увеличилось с 2.463 до 3.501 чел. Снижение цен на 1-е марта проведено на 5,3 проц.

По выполнению колдоговоров имеется еще ряд нарушений; как напр., сверхурочный приработок у поездных и паровозных бригад доходил до 18.000 час. в месяц. На этот счет уже даны соответствующие указания по линии СНК и НКПС. Иногда имела место несвоевременная выдача спецодежды по отдельным категориям работников участка. В этих случаях УЧК-2 действовал через конфликтные органы, трудсессию, губпрокуратуру и административные взыскания.

Вот основные результаты работы Учкпрофсожа к 8-му участковому с'езду.

Н. Сидоров.

Там, где нужно подтянуться.

На 3 участке госшоссе.

— Работа с производственным совещанием строителей на 3 участке госшоссе недостаточно налажена из-за недостатка внимания со стороны администрации.

— Приемка материалов идет неправильно: материалы принимаются теми-же лицами, которые их заготовляют.

— Нет жилищ для рабочих, недостаточно уделяется внимания хранению материалов.

— Полотно дороги не очищается от грязи.

— Мало уделено внимания подбору пролетарского кадра рабочих.

— Аппарат участка надо упростить, изжив большую отчетность,—указывали представителю 3 уч. госшоссе.

В месткоме госцирка.

В культкомиссии месткома госцирка работа страдает, идя самотеком. Нет стенгазеты, не ведутся беседы и лекции.

Производственные совещания в совхозах работали тоже слабо и существующий в совхозах централизм не изжит, что вызывает излишнюю волокиту и бюрократизм.

Правление губотдела союза указало райкому на эти недочеты в работе.

В месткоме Тулпромторга.

В экономработе месткома было много недочетов. Экономкомиссии сконструированы неправильно (избирались на общем собрании), союзные массы в экономработу вовлечены недостаточно. Заседания экономкомиссий и экономсовещаний созывались не регулярно, выдвигаемые вопросы прорабатывались недостаточно полно, по ним принимались общие, неконкретные предложения. В общем, местком недостаточно хорошо руководил работой экономкомиссии.

Президиумом губотдела союза совторгслужащих указано месткому на эти недочеты.

Недочеты в работе клуба.

В клубе строителей члены правления клуба до сих пор недостаточно вовлечены в практическую клубную работу, слабо была развернута справочная работа, мало уделялось внимания производственному и профессиональному просвещению, а также и постановке работы по самообразованию; не выпускалась световая газета, имевшая всегда раньше успех.

Правление губотдла союза предложило правлению клуба изжить эти недочеты.

В Воловском райкоме сельхозлесрабочих.

В нем слабо проведена подготовительная работа по заключению трудовых договоров, низка расценка стола в договорах; слабо обслуживались батраки культурно просветительной работой, слабо вовлечение их в кассу взаимопомощи.

Район—батрацкий, а райком во всех отраслях профработы отдавал до сих пор предпочтение рабочим совхозов.

Как будет развиваться общественное питание в Туле.

Общественное питание в Туле, организованное ЦРК, будет производиться при обязательном участии и материальной поддержке хозорганов,

За последнее время выяснилось, что ежедневная потребность уже доходит до 4.500 обедов в день и имеет тенденцию к дальнейшему повышению. Вследствие этого, выдвинут вопрос о создании в Туле крупной механизированной фабрики-кухни; пока-же ЦРК будет отпускать ежедневно 3.000 обедов для тульских госзаводов, ФЗУ, на Косую Гору, спиртоводочному заводу, безработным и др. Поднят вопрос о снабжении горячей пищей и железнодорожников.

Для удешевления себестоимости обедов, в Горсовете выдвинуто предложение о предоставлении льгот по аренде за помещения, электроэнергию и воду.

Коопсовет разрабатывает вопрос об общественном питании в Подмосковном бассейне.

М.

ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО.

Об условиях труда временных рабочих и служащих.

(Постановление ЦИК и СНК СССР от 14/I-27 г. и Циркуляр НКТ СССР, ВСНХ СССР и НКПС от 16/IV-27 г.),

Означенным постановлением ЦИК и СНК СССР установлен ряд из'ятий из общего законодательства о труде в отношении **временных** рабочих и служащих.

Раньше всего дается определение **временных** рабочих и служащих: таковыми являются работники, нанимаемые на определенный или неопределенный срок, но в пределах **не свыше 2-х месяцев**, а также работники, нанимаемые на срок **до 4-х месяцев** для замещения временно отсутствующих работников (напр., на время отпусков больных и т. п.); при этом они должны быть предупреждены при самом заключении труд. договора, что нанимаются в качестве временных работников. Если в предприятии или учреждении действует коллективный договор, он распространяется на временных работников лишь тогда, когда это оговорено в самом колдоговоре, и в пределах, указанных в нем.

Временный работник, нанятой на срок определенный, может быть уволен нанимателем по основаниям, указанным в ст. 47 КЗоТ, причем сроки, указанные в ст. 47, сокращены, так: расторжение труд. договора допускается в случае приостановки работы на срок более одной недели, в случае прибывания нанявшегося под арестом более одной недели, в случае неявки на работу более 3-х дней в месяц без уважительных причин и в случае неявки более одной недели из-за временной утраты трудоспособности. Предварительной санкции РКК для увольнения по непригодности или за неисполнение обязанностей и правил внутреннего распорядка—не требуется.

Жалоба на неправильное увольнение должна быть заявлена не позднее двух недель со дня увольнения. При увольнении за ликвидацией учреждения или предприятия, сокращением работ или приостановкой работ более недели, должно быть сделано предупреждение за трое суток или, в противном случае, выдано выходное пособие в размере 3-х дневного среднего заработка,—во всех остальных случаях увольнения временных работников, нанятых на срок определенный, не выдается выходное пособие, также не требуется предупреждения об увольнении. В отношении же временных работников, нанятых на неопределенный срок, труд. договор может быть нанимателем расторгнут во всякое время с предупреждением за сутки или выдачей выходного пособия в размере среднего дневного заработка.

Если временный работник нанят на срок до 6 дней, то допускается работа в праздничные дни и дни отдыха без санкции РКК и Инспектора Труда, а также допускается несокращенный рабочий день накануне праздников и дней отдыха, причем оплата производится в **ординарном** размере. Правом на отпуск или компенсацию за отпуск временные работники не пользуются.

Претензии о неправильном расчете должны быть заявлены только в течение месяца после учинения окончательного расчета.

Во избежение слишком широрого применения закона о временных работниках, Циркуляр НКТ, ВСНХ и НКПС дает указания учреждениям и предприятиям, для каких работ могут привлекаться временные работники: во-1, для подсобных работ, для борьбы со стихийными бедствиями и т. п.; во-2, в качестве дополнительной рабочей силы, напр. при выполнении срочного заказа, составлении отчета; в-3, для замещения отсутствующих работников одного за другим, напр. при очередных отпусках. Не допускается выполнение длительных работ путем найма временных работников, увольнения их, нового найма и т. д. с целью использовать из'ятия из трудового законодательства, установленные для временных рабочих и служащих.

О сменяемости состава в коллективах безработных. Как известно, состав безработных, направляемых биржами труда в коллективы безработных в порядке оказания им помощи, меняется, и для того, чтобы оказать помощь возможно большему числу безработных, направленные для работы в коллективы через несколько месяцев сменеются другими безработными.

С целью урегулирования вопроса о сменяемости, Циркуляром НКТ СССР от 18/IV-27 г. установлены максимальные сроки сменяемости: безработные, занятые в трудовых и торговых коллективах, работают там не свыше 3-х месяцев; в производственных коллективах—не свыше 6-ти месяцев, за исключением подсобного неквалифицированного персонала, который работает до 3-х месяцев; ученики работают в течение срока, требуемого обучением, в пределах до 2-х лет. Так как однако во всяком предприятии должен быть и постоянный кадр работников, допускается в коллективах безработных и несменяемый состав, к которому относится административно-технический, инструкторский и обслуживающий персонал, и основной кадр рабочих.

Несменяемый состав не должен быть выше 10—20 проц. общего состава работающих в коллективе.

О борьбе с задержкой выплаты страховых взносов. Так как от своевременной и полной уплаты предприятиями и учреждениями страховых взносов зависит финансовое состояние страхкасс и возможность нормального их функционирования, и так как до сих пор имеют место случаи задержки платежей и даже скрытия части сумм зарплаты, с которых должны взиматься страх. взносы—Прокурором Республики и Прокурором по трудовым делам при Верховн. Суде РСФСР предписано органам Прокуратуры усилить наблюдение, и за просрочку платежа страхвзносов свыше 3-х м-цев и за скрытие сумм зарплаты привлекать ответственных руководителей учреждений и предприятий к уголовной ответственности по 133 ст. Угол. Код., причем дела эти должны разбираться судами в срочном порядке. Если выяснится, что страхкассами не были своевременно приняты меры к взысканию страхвзносов в принудительно-бесспорном порядке, то ответственные руководители страхкасс должны привлекаться к ответственности в дисциплинарном порядке за бездействие или халатность.

Что читать.

Резолюции VII с'езда профессиональных союзов. Изд. ВЦСПС. Стр. 117. Цена 50 к.

Книжка резолюций необходима каждому члену профсоюза, как основной руководящий и справочный материал при работе; она должна быть настольной книжкой и получить широкое распространение. К книжке приложен предметный указатель.

Догадов, А. Итоги работы VII всесоюзного с'езда профессиональных союзов. Стр. 72. Цена 18 к.

Андреев, А. Экономическая работа профессиональных союзов. Стр. 44, Цена 18 к.

Магазинер. Финансы профессиональных союзов. Стр. 96. Цена 36 к.

Фин. Производственные союзы и секции. Лозовский. Итоги и перспективы работы Профинтерна. Стр. 87. Цена 30 к.

Шмидт. Итоги работы и задачи НКТ СССР.

Орджоникидзе. Профессиональные союзы и борьба за улучшение государственного и хозяйственного аппаратов. Стр. 40. Цена 30 к.

Эта серия книжек подводит итоги работы VII с'езда профсоюзов, знакомит читателя с состоянием профдвижения СССР, дает целый ряд цифр, показывающих достижения профессиональных союзов за последние годы и охватывают работу профсоюзов как в СССР, так и в международном масштабе. Вопросы с'езда имеют громадные значение, и его решения должны служить отправным пунктом во всей работе профсоюзов. Понятные по изложению и доступные по цене, книжки горячо рекомендуются профработникам и рядовым членам союза, как необходимейшее пособие при изучении решений VII с'езда профсоюзов.

Ревзин. Политика заработной платы и коллективный договор. Изд. ВЦСПС. Стр. 89. Цена 40 к.

Вопрос о политике заработной платы является одним из основных вопросов в работе профсоюзов—на нем строится вся колдоговорная система. VII с'езд профсоюзов в этой области вынес важные принципиальные решения, с которыми необходимо ознакомиться каждому члену профсоюза. Книжка Ревзина является проработкой этого вопроса в разрезе решений VII с'езда профсоюзов.

Все эти книги можно приобрести в культотделе Губпрофсовета.

Перевірено 1943 р.

17510

Цена отд. № 15 к.

Юридический справочник.

Вопрос Белова. Может ли племянница требовать выдачи ей части имущества, оставшегося после смерти дяди?

Ответ. Племянница не имеет права наследования после дяди. Наследниками являются: дети, внуки, супруг умершего, и нетрудоспособные и неимущие лица, которые находились на полном иждивении умершего не менее года до его смерти.

Вопрос профуполномоченного Жигачева. Имеют ли право сотрудники РИК'а требовать квартиру, если это предусмотрено колдоговором, и если администрация отказывает, ссылаясь, что нет свободных помещений, могут ли сотрудники пред'явить иск о компенсации за квартиру?

Ответ. Условия коллективного договора обязательны для администрации; если она обязалась представлять квартиры бесплатно, то поскольку сотрудники вынуждены проживать в частных квартирах и оплачивать их, они вправе пред'явить в нар. суде иск к администрации о возмещении им расходов на ква т. плату.

Вопрос формовщика Ц. Работая на чугунно-плавильном заводе, но отдельно от литейного цеха, имею ли право на дополнительный двухнедел ный отпуск?

Ответ. По раз'яснению НКТруда, формовщики не получают дополнительного отпуска, если они изолированы от литейного цеха.

Вопрос К. Может ли безработный получить пособие на родившегося у него ребенка?

Ответ. Безработный может получить пособие на родившегося ребенка, при условии, если он имеет право на получение пособия по безработице и если он за последний год до рождения ребенка или до прекращения работы работал по найму в течение 6-ти месяцев.

Вопрос служащего Н. Может ли получить служащий оплату за сверхурочную работу в конце 1926 года, если выяснилось, что разрешения на эту работу от инспектора труда у администрации не было?

Ответ. За сверхурочную работу, производившуюся по распоряжению или хотя бы только с ведома нанимателя, работник имеет право требовать оплагу, независимо от наличия или отсутствия разрешения инспекции труда; за последнее несет ответственность наниматель. Но следует иметь ввиду, что согласно раз'яснения Пленума Верх. Суда от 7 марта 27 г., вы не можете уже пред'явить иск к администрации в суде, т. к. со времени произво ства работ прошло более 3-х месяцев.

Вопрос Игнатова. Правильно ли домоуправление мне, рабочему, отказывает в скидке за отсутствие в моей квартире электричества?

Ответ. Если электричество не проведено и отсутствует во всем доме, где вы живете, то отказ домоуправления неправилен. Если же электричество в других квартирах домовладения имеется, скидка не применяется.

Вопрос К-на. Если из-за болезни накопилась работа и пришлось потом работать сверхурочно, а администрация оплатить эту работу не желает, как поступить?

Ответ. Следует обратиться или в РКК или с иском в Трудсессию нар. суда при Губсуде.

Вопрос Р. Будучи в командировке, вынужден был работать и в праздник. Должна ли администрация выдать компенсацию или предоставить другой день отдыха?

Ответ. Нет, т. к. командированный никакой дополнительной оплаты за работу в дни отдыха и праздники не получает.

Вопрос оружейника. Будучи сокращен с завода, я поступил контр агентом издательства и работаю на процентах. Может ли союз меня исключить из числа членов союза?

Ответ. Лица, работающие только на процентах, не считаются работниками по найму и не могут состоять членами союза.

Вопрос Жукова. В прошлом году отпуск был использован в мае м-це. Если увольняюсь 30 апреля 1927 г., имею ли право на компенсацию за 2-хнедельный отпуск, т. к. после прошлогоднего отпуска проработал почти год?

Ответ. Согласно правил об отпусках от 23 августа 24 года, если работник в прошлом году имел полный отпуск, и увольняется в текущем году до истечения $5^1/_2$ м-цев с начала тек. года, то получает компенсацию за неиспользованный отпуск пропорционально проработанному времени с 1 янв. тек. года из расчета $^1/_{24}$ заработка за каждый месяц.

В Губстрахкассе.

Увеличение пособий для формовщиц.

Формовщицы по глине, члены союза строительных рабочих, в отношении размера пособия по безработице, отнесены к категории квалифицированных рабочих.

Безработным формовщицам, подавшим заявление о пособии, выдана разница за 1925 год.

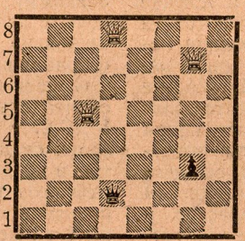
= ШАХМАТЫ и ШАШКИ. =

№ 27. Оконч. партии, игран. 14.v в матче Серпухов—Тула, Павлов (бел) Френкель (черн.).



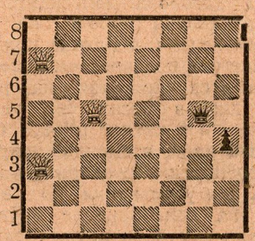
Продолж. было: 1... Лh6: h4. 2. Крph3: h4. Фс6:f3 и белые должны отдать за другую ладью ферзя, т. к. грозит мат. Партия окончилась ничьей.

№. 47. Краснухина.



Белые нач. и выигр.

№ 48. Орлова.



Белые нач. и выигр.

Шахматно-шашечный матч между Серпуховым и Тулой, продолжавшийся два дня 14 и 15 мая окончился победой Тулы по обоим фронтам: в шахматы $11^1/_2$ против $8^1/_2$ и в шашки $35^1/_2$ против $8^1/_2$. Надо заметить, что эта победа Тулы тем более значительна, что Серпухов имел в своей команде очень сильных игроков: Френкель, Селезнев, Грязнов—член исполкома шахинтерна, Судницын и др., с которыми туляки сыграли в ничью. Со стороны туляков особенно успешно сыграл Пьянков, выигравший обе партии, Бурцев, Коган и Пилков, выигравшие по $1^1/_2$ и только неудача постигла Антоновского, который сдал противнику обе партии.

Ход матча: первые партии 14.v Тула играла на белых, а 15.v—на черных. 1-я доска: Павлов (Тула) $^1/_2$,$^1/_2$ — Френкель (Серпухов) $^1/_2$,$^1/_2$; Василевский $^1/_2$,$^1/_2$—Грязнов $^1/_2$,$^1/_2$; Трубленков$^1/_2$,$^1/_2$ — Селезнев $^1/_2$,$^1/_2$; Рихтер 1,0—Судницын 0,1; Николайцев 0,1—Дубровский 1,0; Коган 1,$^1|_2$—Бибиков 0,$^1|_2$; Бурцев 1,$^1|_2$—Жданов 0,$^1|_2$; Пилков $^1|_2$,1—Карпов $^1|_2$,0; Пьянков 1,1—Чашин 0,0; Антоновский 0,0—Абрамов 1,1.

В шашки Серпухов не мог противопоставить сколь нибудь подходящие силы и проиграл безнадежно. Результаты: 1-я доска Крылов (Тула) 3—Каменский (Серпухов) 1; Власов 4—Шарашин 0; Михайлов $3^1|_2$—Шляхов $^1/_2$; Свечников 3—Климов 1; Копылов $3^1|_2$—Серегин $^1|_2$; Жаворонков 4—Кульков 0; Чекалин $3^1|_2$—Алексеев $^1|_2$; Щербаков $3^1|_2$—Бердоносов Н. $^1|_2$; Жилин $1^1|_2$—Бердоносов $2^1|_2$; Борисов 4—Пчелкин 0; Разуваев 2—Евдокимов 2. По окончании матча тульские шахматно-шашечн. команды получили приглашение приехать в рабочий Серпухов.

Шашечный матч между пожарниками и печатниками окончился победой печатников, правда, с незначительным перевесом $15^1|_2$ против $12^1|_2$.

Решения: № 47. 1 g7—h6, d2—e1. 2 d8—h4. № 48. 1 a3—c1, g5—f6. 2 c1—g5.

Издатель: Тульский Губпрофсовет, губотделы союзов и газ. „Коммунар". — Редактор: Редколлегия.

Тулгублит. № 1037. Тип. Тулпечать. Ул. Коммунаров, 42. Зак. № 2831. Тираж 1200 экз.