Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗНЕЦ

ОРГАН ТУЛЬСКОГО ГУБПРОФСОВЕТА
И ГУБЕРНСКИХ ОТДЕЛОВ СОЮЗОВ.

№ 1 (65).

10 января 1927 г.

В президиуме губпрофсовета.

Горячую пищу—на производство. ЦРК приступает к организации общественного питания на крупнейших предприятиях. В виде первого опыта подача горячей пищи организуется в двух мастерских госзавода № 10. Заводоуправление, идя навстречу ЦРК, предоставляет для кухни необходимое помещение. Обеды предположено отпускать семьям рабочих на дом. Цена обедов из 2 блюд с хлебом намечена в 15 и 25 к.

Хуже обстоит дело на госзаводе № 1, администрация которого не проявляет достаточной готовности помочь ЦРК в организации подачи горячей пищи и, главное, не находит возможным отвести для кухни помещение.

Вопрос об организации общественного питания на заводах обсуждался в президиуме губпрофсовета с участием представителей завкомов и администрации госзаводов № 1 и № 10.

Мероприятия ЦРК по организации общественного питания на заводах президиум ГСПС полностью одобрил и признал вполне своевременными.

Для проработки практических мероприятий по организации общественного питания на крупных предприятиях и оказания содействия в этой работе ЦРК президиум ГСПС избрал комиссию в составе: А. Владимирова (ГСПС), Мансурова (госзавод № 1), Герасимова (госзавод № 10), Постникова (ЦРК), Панькова (союз нарпит), Черкасовой и представителей администрации госзаводов № 1 и № 10 и губздравотдела.

В недельный срок комиссия должна проработать вопрос об организации подачи горячей пищи на госзаводе № 10 и в двухнедельный—на госзаводе № 1, на Судаковском заводе, сахарном и др. крупных предприятиях.

Сроки губс'ездов союзов. Утверждены сроки созыва губс'ездов следующих союзов: нарпит—5 февраля, совторгслужащих—14 февраля, сельхозлесрабочих—22 февраля и пищевиков—21 марта.

Губконференция инженерно-технических работников со ывается 29 января. В повестке конференции: перспективы развития промышленности и сельского хозяйства в Тульской губернии; доклад о работе ВМБИТ, об участии инженер.-технических сил в работе профсоюзов, отчет ГМБИТ, выборы ГМБИТ, выборы на всесоюзный с'езд ИТС.

Норма представительства: один делегат от 10 членов секции и на остаток не менее 5 чел. также один делегат с решающим голосом.

До 25 января губотделы по своей линии должны созвать конференции секций инженерно-технических сил для выборов делегатов на губконференцию.

Обследование рабочего бюджета в 1927 году. Президиум ГСПС заслушал сообщение о результатах обследования бюджетов 30 рабочих семей металлистов за апрель—июнь 1926 г. в сравнении с тем же периодом 1925 года. Важность бюджетного обследования бесспорна, материалы годового обследования дают возможность всесторонне изучить жизнь и быт рабочих в разные периоды года. На 1927 г. признана необходимость продолжать это обследование.

Президиум обратился с просьбой в ЦРК, ВЦСПС и райком металлистов об отпуске необходимых средств на производство обследования в 1927 г.

Президиум признал целесообразным для губотделов союзов поставить перед своими центральными комитетами вопрос о выделении средств на бюджетное обследование своих членов в Туле.

В 1927 г., совместно с статбюро, будет обследовано 30 бюджетов рабочих-металлистов, кроме того ЦК совслужащих отпускает средства на обследование 15 бюджетов служащих по г. Туле.

О страховании рабочих сахарного завода. Согласно постановления союзного совета социального страхования от 11 ноября 1926 года (опубликовано в газ. «Труд» от 29 дек. 26 г.), сезонные рабочие сахарно-рафинадного завода должны страховаться по полному тарифу. Но до сих пор администрация тульского сахарно-рафинадного завода этого решения в жизнь не проводила и рабочие завода страховались частично.

Ныне, благодаря мерам, принятым ТЭО ГСПС, администрация завода обязалась производить страхование по полному тарифу с 1 декабря 1926 г. С этого же срока страхкасса вводит выплату пособий рабочим по всем видам социальной помощи.

Порядок регистрации уставов межсоюзных касс взаимопомощи. Постановлением президиума ГСПС регистрация уставов касс взаимопомощи в районах возложена на райсекретариаты, с утверждением орготдела ГСПС в каждом отдельном случае.

Райсекретариаты должны не позже 15 января выслать в ГСПС все уставы межсоюзных касс взаимопомощи и к 1 февраля регистрация их должна быть закончена.

За счет средств касс по их специальным заявкам Губпрофсовет изготовит для всех касс необходимые формы отчетности, членские билеты, штампы и печати.

О перевыборах комитетов страхкасс. Президиум ГСПС утвердил план перевыборов страхкасс.

Согласно этого плана ГСПС рассылает инструктивное письмо всем союзным организациям о принятии мер к широкому оповещению застрахованных масс о начале страховой кампании, ее значении, порядке проведения и необходимости участия в ней широких союзных масс.

Страховая кампания открывается докладом о работе губстрахкассы, содокладом ревкомиссии и докладом губздравотдела о медпомощи застрахованным на делегатских собраниях госзаводов № 1 № 10 с завкомами, цехбюро и профуполномоченными.

Затем те же доклады ставятся на общих собраниях или конференциях по всем союзам.

Предвыборная кампания по Туле проводится с 10 января по 15 февраля 1927 г. Выборы комитета губстрахкассы производятся на губернском с'езде профсоюзов. В районах отчетная кампания и выборы производятся на межсоюзной межрайонной конференции с 1 по 10 февраля, причем срок каждой конференции районные кассы согласуют с губстрахкассой.

В каком союзе должны состоять металлисты, работающие на сахарном заводе. В прошедший набор рабочей силы на сахарный завод было послано более ста безработных—членов союза металлистов. Согласно существующих правил эти безработные должны по поступлении на сахарный завод перейти в члены союза сахарников. Группа из числа указанных т.т. ставила вопрос в союзе металлистов об оставлении их членами союза металлистов—союз отказал. Отказ союза обжаловали в президиум губпрофсовета, который также решил, что, работая на сахарном заводе, указанные товарищи могут состоять только членами союза сахарников и рекомендовал им в этот союз перейти из союза металлистов.

Губотделу сахарников и завкому поручено раз'яснить работающим на заводе металлистам необходимость и правильность перехода их в члены союза сахарников.

Нет руководства.

Культкомиссия фабкома самоварной фабрики „Феникс“ не знает, за что ей взяться. А потому бездействует. Об'ясняется это тем, что фабком совершенно не руководит работой комиссии. Так, за все время ни разу на заседании фабкома не был заслушан доклад культкомиссии. Культсекретариату райкома союза нужно указать фабкому, как он должен руководить работой культкомиссии.

Н. Кобяков.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗНЕЦ

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ.

10 января 1927 г.
№ 1 (65)
Орган Тульского Губпрофсовета и Губотделов Союзов.

№ 100331

Решения VII Всесоюзного с'езда профсоюзов—в массы.

Во всех решениях VII Всесоюзного с'езда профсоюзов красной нитью проходит основная мысль: профсоюзы—ближе к массам, профсоюзы—на наиболее полное обслуживание экономических и бытовых интересов рабочих, на поднятие культурного уровня масс. Во всех резолюциях с'езда подчеркивается необходимость приближения всех союзных органов, всей их работы к союзным массам, необходимость осуществления всех решений с'езда при самом непосредственном участии союзных масс.

Поэтому с'езд, вынося свои решения, имел в виду, что этими решениями будет руководствоваться не только аппарат профорганизаций, но и все члены союзов, вся масса рабочих и служащих. Но для того, чтобы эта основная директива с наибольшим успехом и полнотой была выполнена, необходимо принять все меры к тому, чтобы о работах с'езда и его важнейших решениях было известно всей массе организованных в союзы рабочих и служащих. Только при условии сознательного отношения всей массы к директивам VII с'езда, как в области политики профдвижения, так и в области практической работы союзов—говорится в циркуляре ВЦСПС—наши профессиональные организации в состоянии будут надлежащим образом проводить в жизнь все принятые с'ездом решения.

Вот почему все союзные организации должны отнестись с исключительным вниманием к делу популяризации, раз'яснения всей союзной массе решений VII Всесоюзного с'езда и проработке этих решений профсоюзным активом. Президиумом ГСПС утвержден план проведения всей этой работы в профорганизациях Тульской губернии. Намечены сроки отчетных докладов, выделены докладчики, даны основы для проработки решений с'езда профсоюзным активом Планом этим предусмотрено: отчеты делегатов VII с'езда перед избирателями на союзных конференциях и собраниях профактива; доклады об итогах с'езда на общих и цеховых собраниях.

Для того, чтобы решения с'езда еще глубже и подробнее проникли в союзную массу, всем нашим профорганизациям необходимо систематически провести по цехам, общежитиям, в казармах, красных уголках, на профгруппах, в профкружках и т. д. беседы о VII с'езде профсоюзов по отдельным вопросам порядка дня.

В докладах и беседах необходимо охватить все важнейшие решения с'езда. Особое внимание следует обратить на постановку докладов об итогах с'езда на общих собраниях и проработку вопросов с'езда путем бесед в цехах и мастерских. Проводить эту работу необходимо путем выделения и особо внимательного освещения директивных решений с'езда, направляющих дальнейшую работу союзов, в частности, на тщательную проработку следующих вопросов:

1) массовой работы союзов на предприятии (создание производственных секций, удлинение сроков полномочий фабзавместкомов, организация цеховых бюро, улучшение союзного обслуживания, улучшение и удешевление союзного аппарата и т. д.);

2) политики зарплаты и защиты повседневных нужд рабочих (плановое централизованное регулирование зарплаты; инициатива союзов в договорном регулировании зарплаты в пределах данной хозяйственной единицы; регулирование зарплаты в отдельных предприятиях; подтягивание зарплаты отстающих групп и т. д.);

3) работы производственных совещаний и выдвижения (усиление экономической работы, систематическая работа по привлечению рабочих масс к делу социалистического строительства через производственные совещания; подготовка и выдвижение из рабочих масс новых работников-руководителей; временные контрольные комиссии на предприятиях и т. д);

4) массовой культработы (специализация отдельных видов культработы и предоставление им возможности развития на основе самодеятельности; приспособление культработы к культурному уровню, бытовым и производственным особенностям отдельных групп рабочих и т. д.);

5) международной работы союзов (борьба за единство международного профдвижения и усиление роли Профинтерна и советских союзов в этой борьбе).

Издательством ВЦСПС частью уже отпечатаны, частью готовятся к выпуску необходимые материалы по вопросам с'езда, как-то: резолюции с'езда, отдельные популярные брошюры по отдельным вопросам решений с'езда, плакаты и т. д. Культотделом Губпрофсовета приняты меры к скорейшей доставке этих материалов через свою книжную базу. Наши профорганизации должны озаботиться тем, чтобы этими материалами были снабжены все клубные библиотеки, красные уголки и читальни; в красных уголках, в библиотеках должны быть устроены специальные витрины и плакаты по решениям с'езда и т. д.

Вот в основном те мероприятия, какие должны быть проведены нашими профорганизациями для того, чтобы решения Всесоюзного с'езда профсоюзов были продвинуты в союзные массы.

Эта задача должна быть выполнена. Ее разрешение—залог надлежащего и полного проведения в жизнь решений с'езда и вовлечения в дело практической профсоюзной работы всей союзной массы.

Союз и предприятие.

Наши нужды.

Комиссия охраны труда и фабком самов. фабрики госзавода № 10 уже четыре года толкуют о бесперебойном снабжении рабочих спецодеждой и обувью и никак этого они не добьются —никак администрация фабрики не наладит этого дела. В результате—никелировщицы и натирщицы ходят без спецобуви по мокрому цементному полу. Вызывали инспектора труда, говорили ему об этом—дело с места не сдвинулось.

Целый год просят полировщики, как работающие во вредных условиях, дополнительного отпуска, жиров и 7-часового раб. дня—и тоже без толку. Это в области охраны труда.

Не лучше дело обстоит и с экономработой: администрация никак не хочет принять участия в работе производственных совещания и комиссии. Не хочет администрация понять, что ее участие в работе полезно и необходимо для производства. Если администрация не понимает—нужно кому нибудь сверху об'яснить и внушить ей нужное отношение к прозсовещанию.

Н. Кобяков.

Администрация невнимательна.

Никак не наладит свою работу производственная комиссия самоварной фабрики госзавода № 10. Происходит это не по вине комиссии. В марте прошлого года работа прозкомиссии как будто наладилась: созывали еженедельно заседания, был выработан план работы, —все обещало хорошие результаты. Но беда в том, что администрация фабрики недостаточно внимательно отнеслась к предложениям комиссии. Администрация фабрики, например, оставила без внимания предложения рабочих об экономии на высоте самоварного кувшина, об урегулировании приемки работ с перехода на переход. В частности, при передаче работ с перехода на переход происходят ссоры и споры. Дело доходит до того, что в головы летят целые самовары.

В связи с таким отношением администрации к предложениям прозкомиссии, интерес рабочих к последней стал ослабевать.

Нужно, наконец, добиться того, чтобы администрация фабрики внимательнее отнеслась к предложениям комиссии, иначе склоки и драки будут продолжаться, а работа прозкомиссии потеряет всякий смысл.

Член прозкомиссии **Алешин.**

Нужно урегулировать.

По союзной горизонтальной линии об'единенные мастерские ст. Тула МК ж. д. подчиняются тульскому губпрофсовету, а по вертикальной линии—ЦК союза и дорпрофсожу. В этом, конечно, не было бы ничего плохого, если бы между этими организациями согласовывались все мероприятия. Но, к сожалению, этого нет.

Например, вопрос о нерабочих днях. Губпрофсовет об'являет нерабочими днями некоторые местные праздники, а местная администрация их не признает. И наоборот—некоторые праздники, в которые нет работ по всей линии, не признаются губпрофсоветом.

Например, приказом УЦД и дорпрофсожа было об'явлено, что 27 декабря нерабочий день. А 26 декабря губпрофсовет отменяет этот праздник и об'являет день рабочим. В то же время администрация мастерских не разрешила праздновать местный праздник—день рабочего восстания 1905 года.

Нужно как нибудь разрешить этот вопрос и установить для рабочих ж. д. мастерских либо праздники, утрержденные для линии, либо для всех рабочих Тулы.

Свой.

От редакции: Затронутый рабкором Свой вопрос президиум губпрофсовета уже поднял в ВЦСПС.

Следующий номер будет посвящен X с'езду союза совторгслужащих.

К проведению январьского культобследования.

По поручению ВЦСПС культотдел ГСПС проводит зимний учет культработы профсоюзов Тульской губернии В целях большей сравнимости цифр учета культработы с предыдущими обследованиями, учет зимней культработы проводится в январе, за каковой месяц необходимо учесть работу клубов и культработу фабзавместкомов, причем последние дают сведения и о работе красных уголков. Деятельность библиотек предполагается учесть на 1 июля 1927 г.

Основными вопросами в отчете клуба являются сведения о кружках, работавших в январе 1927 года, о числе занятий в них и числе присутствующих на занятиях; затем сведения о проведенной массовой работе: числе постановок по отдельным видам, как то спектакли, концерты, и проч. и о числе присутствующих на них.

Для большей точности указанных сведений необходимо в январе 1927 г. вести ежедневный учет перечисленных видов работ, а также необходимо вести учет массовых постановок, и присутствующих в них, проведенных в красных уголках и фабзавместкомах.

Культотделом были своевременно разосланы всем губотделам союзов, учкпрофсожам, правлениям клубов и райпрофсекретариатам инструкции с подробным изложением всей техники работы по проведению учета.

В инструкции изложены со всей подробностью отдельные моменты учета, составления ведомостей, ведения записей и т. п. Эта подробная инструкция должна обеспечить проведение наиболее полного и своевременного учета. Но это может быть выполнено при одном непременном условии: внимательного и аккуратного выполнения соответствующими организациями возложенной на них задачи и сознания важности ее выполнения в срок и полностью.

Не приходится скрывать, что в прошлое культобследование к делу учета и проверке сведений не было проявлено нашими организациями—фабзавместкомами и их культкомиссиями и клубными правлениями—достаточного внимания. Многие цифры вызывали вполне справедливые сомнения. Этого нужно в те ущий январьский учет культработы избежать.

Нужно со всей серьезностью провести намеченный учет и дать вполне точные и проверенные сведения. В противном случае учет не только не принесет ожидаемой пользы, но причинит несомненный вред всей нашей культработе.

С.

СОЮЗНАЯ ХРОНИКА.

У ГОРНОРАБОЧИХ.

Безработица у горняков изживается. Безработица у горняков очень незначительная: по Туле числится только 75 безработных, которые могли бы быть устроены на работу, но они не хотят выезжать из Тулы. В районах безработных нет

Обслуживание торфяников. В Тульской губернии находится около 2000 сезонных торфяников, обслуживание которых поручено союзу сельхозлесрабочих. Райком горняков обратился в ЦК своего союза с просьбой прислать представителя для заключения договора с союзом сельхозлесрабочих по обслуживанию этих рабочих.

Финансовая смета райкома. Финансовая смета райкома горняков составлена в приходной части на январь—июнь в сумме 34.446 р. и в расходной—33.493 руб.

У СОВТОРГСЛУЖАЩИХ.

X-й губернский с'езд совторгслужащих. Правление губотдела союза совторгслужащих начало подготовительную работу к предстоящему X с'езду. Представительство по районам назначено по одному делегату от 75—150 человек, в Туле от 100 один, в учреждениях и от кустовых один от 150 членов

В повестке с'езда — отчет центрального комитета союза, отчет губотдела союза, содоклад по финансовой части, отчет ревизионной комиссии и доклад представителя РКИ о рационализации торгового аппарата.

Следующий номер «Кузнеца» будет посвящен вопросам с'езда совторгслужащих.

Карточная система С 1 января делопроизводство в губотделе союза совторгслужащих переведено на карточную систему, значительно упрощающую работу.

Поставили на вид Правление губотдела союза совторгслужащих поставило на вид несвоевременное представление финотчетов следующим месткомам: губстатбюро, III отделения милиции, Потребсоюза, Тулторга, нефтесклада, Металлосиндиката, товарной биржи, Госторга, бухгалтерского коллектива и Рудневскому, Оболенскому, Мекинскому и Васильевскому РМК.

Работа развалилась Работа Оболенского райместкома совторгслужащих за последнее время развалилась: было мало заседаний, не устраивались делегатские собрания, сборщики членских взносов не работали, не было проверки фактически выданной спецодежды, члены райместкома не посещали предприятий вне центра района, экономкомиссий создано не было, в кооперации состоят только работники кооперации, ревкомиссия не работала.

В прениях по отчету о «работе» на заседании правления губотдела союза совторгслужащих указывалось, что за невнимательное, халатное и нравственно-преступное отношение к работе предрайместкома его надо снять с работы в кратчайший срок, созвать конференцию и продемонстрировать неработоспособность райместкома, что работа развалилась и необходимо досрочно переизбрать райместком.

Правление губотдела союза согласилось с этим мнением.

У МЕДИКОВ.

Слабо с кооперативной работой В Чернском райместкоме медсантруд слабо идет работа по вовлечению членов в кооперацию. Правление губотдела союза медсантруд предложило райместкому уделять больше внимания кооперированию членов союза.

Год работы Ветсекция союза медсантруд отчитывалась в своей работе в губотделе союза Общее участие ветработников в профессиональной работе заставляет желать много лучшего. Причина кроется в том, что ветработники рассеяны по районам и в малочисленности их.

В результате обмена мнений правление губотдела союза признало работу секции удовлетворительной и предложило бюро усилить работу по вовлечению в союзную работу, по проведению мероприятий по охране труда и пр.

У МЕТАЛЛИСТОВ.

Поосторожнее с выговорами. Чистильщики котлов — госзавода № 10, Счастливцев и Чепулин на госзаводе № 1 вычистили и сдали котел. Прошло несколько дней и в котле обнаружили зубило. Котлочистам об'явили выговор, но рабочая часть РКК признала выговор неправильным и стала на сторону рабочих.

Райком металлистов тоже не нашел причин для выговора и обратил внимание заводоуправления на необходимость более осторожного подхода к наложению административных взысканий.

У НАРПИТОВЦЕВ.

Помощь учащимся. Учащиеся на рабфаке, члены союза нарпит, обратились в губотдел союза с просьбой об оказании им денежной помощи. Правление губотдела постановило выдавать по 2 р. в месяц командированным союзом.

На борьбу с безработицей. Правление губотдела союза нарпит, в виду слабого финансового положения губотдела и наличия большого числа безработных, обратилось в ЦК союза с просьбой об отпуске безвозвратно 200 рублей.

У СТРОИТЕЛЕЙ.

В учкоме строителей .-В. ж.д. Обследование работы участкового рабкома строителей на С. В. ж. д. выявило слабость руководства комиссиями, нерегулярность заседаний учкома; не было воспитательной работы с профактивом; мало уделялось внимания своевременному представлению хозорганом жилищ для рабочих, слабо работала ревкомиссия и пр.

В числе достижений в работе следует отметить —налаженность приема кадровых рабочих в члены союза, разрешение конфликтов в сторону улучшения материальных условий рабочих, аккуратно производилась разноска членских взносов по книге учета и т. д.

Правление губотдела союза строителей признало работу учкома удовлетворительной.

В рабкоме Каналстроя. Рабком Каналстроя сумел охватить в работе кадр новых рабочих, своевременно разрешал в просы конфликтного характера в сторону улучшения экономических интересов рабочих, принял меры к своевременному оборудованию общежития для рабочих и полному снабжению его всем необходимым, правильно развернул культработу и пр.

Отметив эти достижения, правление губотдела союза строителей указало рабкому на ряд недочетов в работе: не велось ежемесячного учета членов союза, слабо были втянуты в работу члены комитета, слабо велась воспитательная работа среди профактива, не было отчетности делегатов перед избирателями, нерегулярно работал институт делегатского собрания, слабо работала прозкомиссия и пр.

Правление губотдела союза признало в общем работу рабкома удовлетворительной.

В рабкоме Тулгубжилсоюза. В групповом рабкоме Тулгубжилсоюза не проводится обсуждение плана работ на общих собраниях, слабо работают комиссии, отсутствует руководство их работой со стороны групкома, членские взносы собираются несвоевременно и т.д. Наряду с этими недочетами есть и достижения: своевременно вовлекаются в союзную организацию новые рабочие, своевременно разрешаются конфликты и т. д.—Все эти достижения и недочеты отметило правление губотдела союза строителей, наметив для рабкома новую программу по усилению союзной работы и изжитию отмеченных недостатков в работе прошлого.

У строителей на заводе «Красный плуг» Правление губотдела союза строителей предложило рабкому строителей при заводе «Красный плуг» на ст. Лаптево вести заседания рабкома в общежитии рабочих, практиковать обсуждение плана работ на заседании рабкома и выносить их на общие собрания рабочих, повести решительную борьбу с неплатежами членских взносов, усилить руководство комиссиями и пр.

Слабо посещают профшколу.

При учкпрофсоже МК ж. д. организована профшкола с 26 слушателями. Сначала посещали занятия школы хорошо, а потом посещаемость стала падать и теперь дошла до 55 проц. Не посещеющие занятия ссылаются на перегруженность работой.

Занятия с аккуратно посещающими школу проходят вполне успешно.

Александров.

ПОЧТОВЫЙ ЯЩИК.

Бышенкову.—Плавск. Вносить поправку в Вашу заметку поздно. Лучше напишите о том, какие результаты дала новая система работы экономкомиссий и насколько оправдались Ваши предположения о том, что работа экономкомиссий сдвинется с мертвой точки.

Б. Долгову. Союз совторгслужащих. О вечере вопросов и ответов губсовета безбожников -- хронике ская заметка, для „Кузнеца“ не подошла.

Резолюции V пленума губпрофсовета.

Об итогах VII всесоюзного с'езда профсоюзов.

(Докладчик председатель ГСПС т. Морозов).

1. Пленум ГСПС, целиком одобряя решения VII всесоюзного с'езда профсоюзов, поручает президиуму ГСПС разработать указания местам о практическом проведении в жизнь решений с'езда и об ознакомлении с таковыми широких масс членов союзов.

2. Поручить президиуму ГСПС разработать необходимые мероприятия в области предупреждения и недопущения на производстве действий, проявленных Шебаровым в Тулпечати, Ахматовым на госзаводе № 1 и др. подобных.

О состоянии цен.

(Докладчик зав. губвнуторгом т. Царевский. Содокладчик председатель правления ЦРК т. Волынский).

Заслушав доклад о состоянии цен в Тульской губернии на 1-е декабря 1926 г., пленум ГСПС постановляет:

1. Отметить, в результате произведенной работы по снижению цен наиболее благоприятное общее положение в этой области на 1-е декабря сравнительно с предыдущими сроками (по государственной торговле в Туле 10,2 проц. снижения против 8.8 проц. на 1-е октября и по кооперации: в Туле—8 проц против 3,4 проц и в сельских местностях—2 проц. против 1 проц. на 1-е ноября).

В части ЦРК снижение имеет место по группе товаров, входящих в бюджетный набор, как то:

а) по пищевой группе снижение выражается на 1/XII в 10,49 проц. по сравнению с 1/VI;

б) по группе промтоваров на 5,23 проц., что в общей сложности понизило стоимость бюджетного набора по товарам, входящим в набор и проводимым ЦРК—на 11,1 проц.

2. Считая, что за исключением ЦРК остальные государственные торгующие организации не во всех случаях имели достаточно показательный процент снижения, что отчасти оправдывается имеющими место высокими первоначальными ценами на отдельные товары, предложить губвнуторгу продолжать интенсивную работу по дальнейшему снижению цен, особенно в деревне, сосредоточив таковую в первую очередь на выравнивании наблюдающейся порайонной пестроты цен, не допуская снижения цен за счет ухудшения качества товара.

В отношении торгорганизаций, не проявивших до сего времени требующейся активности по реальному снижению цен и тем затормозивших общее снижение, просить РКИ и губвнуторг немедленно расследовать причины неисполнения директив по снижению цен и виновных привлечь к ответственности.

3. В целях сохранения рабочего и крестьянского бюджета от резких колебаний, губвнуторгу поставить перед торгорганизациями задачу своевременного обеспечения себя постоянным основным ассортиментом главнейших товаров применительно к спросу своего потребителя и своевременной отгрузки и доставки закупленных товаров.

Считая, что существование принудительного ассортимента товаров вызывает повышение цен на ходовые товары, поставить перед центральными организациями вопрос об окончательном изжитии принудительного ассортимента. Довести до сведения ВЦСПС о существовании принудительного ассортимента с просьбой о принятии необходимых мер.

4. Обязывая впредь в категорической форме все торгующие организации увязывать снижение цен с одновременным усилением рационализации торгового аппарата, производя соответственное уменьшение процента наложения на товары, признать недопустимым в таких случаях относить это сокращение за счет снижения процента нормальной коммерческой прибыли, вместо надлежащих твердых мероприятий по уточнению расходов в сторону их максимального сокращения.

Губвнуторгу иметь постоянное наблюдение за исполнением этого пункта, подытожив результаты работы организаций в этой области и при следующем докладе о состоянии и снижении цен доложить об этом на президиуме губпрофсовета.

5. В целях дальнейшего укрепления рыночных отношений между производителем и потребителем, губвнуторгу и торгующим организациям в своей работе по снижению цен стремиться к приведению в экономически—целесообразное соответствие между собой цен на промышленные товары и на сельхоз. продукцию, отнюдь не допуская ухудшения положения в связи с разрывом данных цен.

6. Для закрепления достигнутых результатов по снижению цен и обеспечения нормального состояния последних, губвнуторгу в месячный срок произвести детальное конкретное изучение по отдельным товаропроводящим каналам всех причин и условий, затрудняющих дальнейшее снижение цен, и на основе этого материала разработать ряд практических мероприятий, необходимых в условиях товарооборота Тульской губернии для целей его оздоровления, результаты внести на президиум ГСПС.

7. Пленум считает, что до настоящего времени союзные организации не принимали достаточного участия в практической работе по контролю за состоянием снижения цен и качеством товара. В дальнейшей работе предлагается правлениям союзов считать эту работу первостепенной и обратить на нее максимум внимания.

8. Предложить губвнуторгу регулярно помещать сообщения в местной прессе о фактическом снижении цен за тот или другой период времени.

9. Поручить президиуму ГСПС, совместно с губвнуторгом и Кооперативным Советом, разработать практические мероприятия по вовлечению широких рабочих масс в дело рационализации кооперативного и торгового аппарата.

Союз совторгслужащих эту работу должен поставить во главу угла своей экономической деятельности.

10. В частности в отношении дальнейшей работы ЦРК пленум ГСПС считает необходимым следующее:

1) Принимая во внимание, что стоимость бюджетного набора зависит также от товаров, кои входят в бюджетный набор, но коими ЦРК не торгует, поручить правлению ЦРК в 2-х недельный срок организовать продажу из своих магазинов ассортимента овощных товаров, как-то: капусты, лука и т. п.

2) Поручить правлению ЦРК по выявлении результатов последнего декабрьского снижения цен проработать вопрос о дальнейшем снижении цен и о результатах проработки этого вопроса сообщить президиуму ГСПС.

3) Всякое повышение цен, вызываемое увеличением отпускных оптовых цен, правлению ЦРК кроме губвнуторга согласовывать также обязательно и с президиумом ГСПС и широко информировать рабочие массы о причинах, вызывающих то или иное повышение.

4) Считая, что ЦРК в настоящее время представляет достаточно крепкую организацию, пленум ГСПС признает, в целях снижения расходов, необходимым передачу представительства камвольного треста с товарами перабкопу, с условием несокращения завоза товаров в Тулу. Поручить губвнуторгу совместно с правлением ЦРК проработать этот вопрос и о результатах сообщить президиуму ГСПС.

5) Считая, что дальнейшее снижение цен на товары должно итти по пути рационализации, удешевления и технического усовершенствования торгового аппарата, Пленум ГСПС одобряет мероприятия ЦРК по вопросу о постройке хлебозавода и холодильника в Туле и считает необходимым поддержать ходатайство ЦРК перед центральными организациями об отпуске Церабкопу необходимой долгосрочной ссуды.

Резолюции печатаются в «Кузнеце» по постановлению пленума ГСПС.

Необходимые мероприятия по рационализации и удешевлению торгового аппарата пленум поручает проработать правлению ЦРК совместно с губотделом совслужащих о результатах доложить президиуму ГСПС.

6) Считая, что работа по снижению цен должна происходить при активном участии рабочих масс, пленум одобряет мероприятия ЦРК по привлечению рабочих с производства к установлению расценок и накидок на товары и предлагает усилить привлечение кооперативного актива к практической работе ЦРКа профорганам предлагает оказать ЦРК необходимое в этом отношении содействие.

7) Правлению ЦРК наметить ряд мероприятий по изжитию имеющих место случаев нетактичного отношения приказчиков к покупателям, неправильного исполнения ими своих обязанностей и т. п.

8) Обратить внимание профорганов и особенно всего кооперативного актива на то, чтобы недостающие товары, отпускаемые цербкопом, попадали исключительно к пайщикам ЦРК. Считать необходимым ставить вопрос об исключении из членов ЦРК тех пайщиков, которые будут замечены в продаже полученных из ЦРК товаров частным лицам или в передаче частным лицам своих членских кооперативных книжек. Обратить также внимание на утечку недостающих товаров через заведующих магазинами и приказчиков.

Пленум считает необходимым для соответствующих организаций повести решительную борьбу за изжитие простоев вагонов, допускаемых со стороны торговых организаций, с привлечением к ответственности за допущение простоев.

О безработице и мерах борьбы с нею.

(Докладчик зав. ГОТ. тов. Лихолетов).

Заслушав доклад тов. Лихолетова о состоянии безработицы по г. Туле, пленум ГСПС констатирует:

а) Наряду с ростом занятой в производстве рабсилы происходит значительный приток безработных главным образом за счет крестьян, подрастающего поколения и лиц, сокращаемых в кустарной и частной промышленности.

б) Наличие среди зарегистрированных безработных большого количества производственно-ценных элементов, наряду с возможностью их использования в производстве.

в) Совершенно незначительную роль биржи, как поставщика рабсилы и как регулятора рынка труда, вследствие найма рабочей силы учреждениями и предприятиями помимо биржи труда, и такой квалификации, которая имеется на учете биржи.

Отмечая трудности работы биржи труда после ее реорганизации и недостаточную поддержку со стороны хозяйственных органов, пленум ГСПС постановляет:

1. Предложить губотделам союзов установить строжайший контроль за наймом и увольнением рабочей силы в предприятиях и учреждениях, добиваясь обязательного выполнения в заключенных коллективных договорах пунктов о найме рабочей силы через биржу труда и в первую очередь безработных членов профсоюзов, обязательно включать этот пункт при заключении новых и перезаключении старых колдоговоров. К правам членов союзов на преимущественный прием могут быть приравнены лишь демобилизованные красноармейцы во время первого поступления на работу при том условии, если у них не было длительного (более 3-х месяцев) перерыва между демобилизацией и временем регистрации на бирже труда после демобилизации.

Признать необходимым также в отдельных случаях допускать исключения при приеме одиноких женщин и женщин, являющихся единственными работницами в семье, подростков, детей безработных членов профсоюзов, а также переростков из детдомов (особенно безработных) и де ей умерших рабочих, снятых с обеспечения, вследствие достижения 16-ти летнего возраста.

2) В виду того, что некоторыми союзами практикуется посылка членов союзов помимо биржи труда, предложить всем губотделам союзов не допускать в дальнейшем таких посылок и добиваться найма на работу членов союза только через биржу труда.

3) Предложить руководителям хозпредприятий и учреждений выделить ответственных лиц по наблюдению за порядком приема и увольнения рабочей силы, не снимая, однако, ответственности с самих руководителей.

4. Предложить губотделам союзов через низовые профорганы на производстве повести решительную борьбу с злоупотреблениями, протекционизмом при найме рабочей силы, с нарушением колдоговоров в части приема и увольнения, привлекая ответственных лиц к суду, применяя также методы профсоюзного воздействия, вплоть до об'явления бойкота виновным и исключения их из числа членов союза.

5) Просить ГИК предложить руководителям учреждений и предприятий сообщать своевременно в биржу труда о потребной рабочей силе, ее квалификации и только в случае отсутствия на местном рынке труда нужной рабсилы допускать набор из других местностей, с согласия профсоюзов и отдела труда.

6) Предложить губотделам союзов и бирже труда строго следить за тем, чтобы посылаемая биржей по требованиям учреждений и предприятий рабочая сила принималась на работу, а в случае отказа от потребной рабочей силы по неуважительным причинам требовать от нанимателей оплаты затраченного безработными времени.

7) Профсоюзы при содействии отдела труда должны оказывать безработным членам союзов помощь по поступлению на работу, также и в производства, обединяемые другим союзом. Считать недопустимым случаи, когда безработный член одного союза, желающий поступить на работу в производство, обслуживаемое другим союзом, приравнивается к нечленам союза.

8. Признать в условиях большой безработицы недопустимым отказ со стороны отдельных безработных от подходящей работы, предлагаемой биржей труда, хотя бы и в другом производстве, или в том же, но иного вида труда и иной квалификации, несколько ниже той, по которой он работал на предыдущем месте, а также отказ от выезда одиноких и малосемейных, в случае не предоставления последним квартир, в другие местности. Наличие подобных отказов должно повлечь за собой снятие с пособия, а при повторных случаях—и с регистрации.

9. Массовые и групповые сокращения рабочих и служащих, как в отношении размеров и обоснованности сокращения, так и категории сокращаемых, допускать только при условии согласия профсоюза. Все государственные и общественные предприятия и учреждения, в случае необходимости массового сокращения, обязаны не позже, чем за один месяц до сокращения, предупреждать об этом союзные органы и биржу труда. Губотделам, завкомами, месткомам при проработке и согласовании вопроса о массовом или групповом сокращении учитывать при прочих равных условиях семейность работающего, число работающих членов одной семьи и т. п.

10. Отмечая значительный процент незарегистрированных на бирже безработных членов союзов, предложить всем губотделам принять меры к обязательной регистрации безработных членов союза на бирже труда, допуская регистрацию и тех безработных членов союза, которые не имеют квартиры и не прописаны по домовым книгам в органах милиции. Установить, чтобы безработные члены союза, переезжающие из одного района в другой, уведомляли союзную организацию о своем выезде.

11. Для точного выяснения состава безработных, и их рабочего стажа предложить отделу труда установить учет: а) постоянно-городских рабочих, б) сезонных рабочих, приезжающих на сезон из сельских районов, в) лиц ищущих впервые труда по найму, г) молодежи, применяющей впервые свой труд. Профсоюзы также должны учитывать безработных членов союза: а) постоянных рабочих, б) сезонных рабочих.

12. Просить ГИК предложить редакции „Коммунара“ и поручить редакции „Кузнеца“ ежемесячно помещать даваемый отделом труда материал об излишках рабсилы и извещения, предупреждающие безработных о районах, пораженных безработицей.

13. Установить строжайшую ответственность за сведения, представляемые бирже труда, как самими безработными, так и органами, удостоверяющими факт безработицы.

14. В виду появления ряда групп профессионалов-симулянтов, которые используют безработицу, разъезжая по городам, занимаясь вымогательством в профсоюзных органах, органах соцстраха и др общественных и государственных организациях,—принять решительные меры к привлечению симулянтов к уголовной ответственности. Просить ГИК дать указания административным органам о содействии профессиональным организациям в принятии мер по отношению злостных симулянтов.

15. Принимая во внимание, что из общего числа безработных, зарегистрированных на бирже, имеется ряд лиц, не нуждающихся в применении своего труда и скрывающих под видом безработных свое социальное положение, считать необходимым

принятие соответствующих мер, для чего поручить отделу труда поставить этот вопрос перед НКТ.

16. Отмечая правильно взятую линию отделом труда и профорганами в обла ти борьбы со сверхурочными работами, пленум ГСПС считает необходимым для профорганов и отдела труда совместно с РКИ продолжать решительную борьбу в отношении руководителей госпредприятий и учреждений, нарушающих правила о сверхурочных работах и допускающих скрытый вид сверхурочных работ (нагрузка, фиктивная сдельщина), привлекая виновных к союзной и дисциплинарной ответственности особенно в тех случаях, когда под видом сокращения штата вводятся сверхурочные работы. Наряду с этим предложить президиуму ГСПС совместно с ГОТ и РКМ выявить подробное состояние вопроса с применением сверхурочных работ в Тульской губ и наметить конкретные мероприятия к их дальнейшему изжитию.

17. Предложить губотделам союзов принимать активнейшее участие в работе биржевого комитета и в ревизионной комиссии, обращая особое внимание на подбор работников, как биржи труда, так и страхкассы и профсоюзов, обслуживающих безработных, приняв одновременно меры к тому, чтобы обеспечить нормальную работу указанных работ иков.

18 В целях улучшения помощи безработным предложить губотделам усилить отчисления в фонд безработных из общих сумм, поступающих в профсоюзы, а президиуму ГСПС и страхкассе проработать вопросы: об увеличении доли средств, отпускаемых из страховых сумм на оказание трудовой помощи безработным, о расширении контингента безработных, имеющих право на получение пособий от страхкассы и союзов; о продлении срока оказания помощи безработным от страхкассы свыше 6 месяцев, а также и о продлении срока выдачи пособий от союзов; об установлении взаимной информации органов союза и страхкассы об оказываемой ими помощи безработным. При проработке вопроса о выдаче пособий в страхкассе исходить из квалификации и семейного положения безработного а профсоюзам в дополнение к этому—из профессионального стажа и размера членского взноса.

19. Одобряя мероприятия, проводимые отделом труда в части оказания трудовой помощи безраб тным (общественные работы и расширение трудколлективов со значительным пороцентом охвата подростков и женщин, приспособления трудовых коллективов к переобучению и дообучению с целью дачи трудовых навыков и облегчения доступа в п оизводство детям рабочих), пленум ГСПС поручает отделу труда в дальнейшем: 1) укрепить и расширять имеющиеся трудовые коллективы с наибольшим охватом в них подростков и переростков, приспосабливая эти коллективы к даче первоначальных производственных навыков неквалифицированным рабочим. П осить НКТ удовлетворить полностью заявку ГОТ на финансирование трудколлективов в сумме 150000 руб.; 2) в двухмесячный срок проработать вопрос о передаче окрепших трудколлективов хозорганам о выделении в арт ели производственной кооперации или самостоятельные артели; вместе с этим проработать вопрос об использовании безработных в трудколлективах, приспосабливаясь к запросам промышленности губ. (Коммунтрест, Москвуголь ГСНХ и др.); 3) установить согласно положения НКТ строгую сменяемость работающих в трудколлективах и на общественных работах и в двухнедельный срок проработать вопрос об уменьшении срока состояния безработных в коллективах и на общественных работах с целью охвата трудовой помощью большего числа безработных; 4) обратить внимание на необходимость в ближайшее время укрепить управление трудколлективами лучшими работниками и установление более тесной связи в работе с профсоюзами. Одновременно пленум предлагает губотделам союзов оказывать губотделу труда всяческое содействие в правильной организации и постановке работы трудовых коллективов.

20) В целях задержки безработных в сельских местностях Тульской губернии считать необходимым развертывание в них общественных работ согласно представленных смет на 200 000 р. Кроме того считать необходимым развернуть общественные работы в г. Туле в 1926-27 году по намеченному плану в общей сложности на 110000 рублей, намечая те из обще твенных работ, которые можно провести с наилучшей хозяйственной полезностью; вместе с тем добиваться, чтобы деньги, отпущенные на общественные работы, тратились исключительно на оплату рабочей силы. Просить НКТ о полном удовлетворении заявок на потребные суммы для общественных работ как в сельских местностях, так и в гор. Туле. В случае наличия средств на общественные работы, считать необходимым работы развернуть с весны 1927 года.

21) Поручить президиуму ГСПС, отделу труда и ЦРК в месячный срок проработать вопрос об организации ночлежного дома и дешевого питания для безработных членов союзов.

22) Предложить ГСПС наметить ряд практических мероприятий организационного и культурного обслуживания безработных.

23) Пленум губпрофсовета поручает президиуму ГСПС и ГОТ возбудить вопрос перед губисполкомом об издании обязательного постановления о порядке и обязательности найма подростков через биржу труда.

24) Пленум поручает президиуму ГСПС и ГОТ изучить характер безработицы и выявить действительную нуждаемость в работе безработных, состоящих на учете биржи труда.

Поручить губотделам союзов провести обслед вание среди безработных членов союзов, особенно среди той группы, которая имеет застойную безработицу.

25) Поручить президиуму ГСПС проработать вопрос об обеспечении необходимого передвижения той квалифицированной рабсилы, которая используется на работе ниже своей квалификации.

26) Поручить губотделам союзов проработать вопрос о том, чтобы хозяйственные органы, в случае необходимости сдачи работ на сторону, использовывали для выполнения работ имеющиеся трудколлективы в первую очередь.

Об участии союзов в перевыборах советов.

(Докладчик от ГИК т. Домов).

В условиях обще-хозяйственного под'ема, индустриализации страны, усиления социалистического строительства, и роста политической активности рабоче-крестьянских масс, советы, как органы диктатуры пролетариата, играют громадную роль. Поэтому перевыборная кампания советов имеет огромное значение, как массовая политическая кампания, теснейшим образом связанная с вопросами оживления советов.

Учитывая особо важное значение предстоящей перевыборной кампании, пленум ГСПС считает, что перед профсоюзами должны стоять следующие задачи:

1. Руководящие пр фессиональные организации совместно с избирательными комиссиями должны разработать мероприятия по вовлечению к практическому участию рабочих и работниц, об'единяемых профсоюзами, как в отчетную, так и в перевыборную кампанию, добиваясь организованного участия и оказания влияния профсоюзов на весь ход перевыборной кампании.

2) Межсоюзные секретариаты должны установить тесную связь с исполкомами и местными совегами в деле участия союзов в перевыборах советов, организовать представительство профсоюзов в избирательных комиссия и принять активное участие в работе этих комиссий.

3. Широко развернуть раз'яснительную работу среди членов профсоюзов о значении перевыборов советов, по раз'яснению новой избирательной инструкции и других вопросов перевыборной кампании

4 Путем постановки докладов на общих собраниях членов профсоюзов, а также в клубах, красных уголках о работе советов максимально привлечь профсоюзную массу к активному обсуждению работы советов и выработке мероприятий (наказов) в будущей работе советов, тем самым подготовляя к активному участию в перевы орной кампании рабочих и работниц.

5. Максимально привлечь к выборам в советы широкие массы рабочих, направляя их активность по советскому руслу, всемерно обеспечивая при этом полное участие рабочих и работниц с производства и добиваясь еще большего укрепления союза рабочего класса с крестьянством и усиления руководящей роли пролетариата в этом союзе на основе углубления и сближения бедноты со середнячеством.

6) Особое внимание обратить на выдвижение кандидатур в советы, путем постановки этих кандидатур для обсуждения на профессиональном активе и собраниях в мастерских и цехах, имея при этом основной целью укрепление советов испытанными кадрами рабочих-производственников, преданных делу социалистического строительства.

В то же время принять все меры к недопущению проникновения в советы эксплоататорских и буржуазных элементов.

Вопросы регулирования рынка труда.

(*Ответы на вопросы, заданные т. Лихолетову на V пленуме Губпрофсовета*),

Вопрос: Как регулировать рабсилу в провинции, где нет биржи труда, и будут ли открыты отделения биржи в районах?

Ответ: Безработные в провинции регистрируются корпунктами биржи труда, а где таковых нет, профсекретариатом и инспектором труда. Корпункты работают с июня 1926 года.

Вопрос: Когда начались общественные работы в прошлом году?

Ответ: В 1925 году в апреле, в 1926 году в июне.

Вопрос: Какие результаты дала проверка безработных и сколько из них обнаружено работающими дома? Проверка была произведена рабочими госзаводов № 1 и № 10.

Ответ: Проверка безработных производилась профсоюзами силами безработных. В каждом союзе имеются комиссии, которые выявляют права безработного на получение пособия. Работающие на дому снимаются с учета и пособия.

Вопрос: Как происходит комплектование коллективов, в частности, счетного коллектива?

Ответ: Коллективы все организованы по инструкции НКТ. В первую очередь принимаются застрахованные и члены союза. Счетный коллектив комплектуется из детей рабочих, окончивших школы 2-ой ступени и бухгалтерские курсы союза совработников.

Вопрос: Были случаи, когда посланные биржей на сахарный завод отказывались от работы, предпочитая получать пособия. Продолжают—ли им выдавать пособие и сняты ли они с учета?

Ответ: На сахарный завод посылались преимущественно члены союза сахарников, которые пособия не получали. Члены других союзов, если были врачебной комиссией признаны по болезни непригодными к работе на заводе, получали пособие. Если они уходили с работ по собственному желанию, то снимались с пособия.

Вопрос: Сколько разрешено за год сверхурочных?

Ответ: См. о сверхурочных ниже.

Вопрос: Как подростки посылаются в броню: из расчета числа квалифицированной силы или же общего числа всех рабочих?

Ответ: Броня подростков, в том числе и учеников, проводится согласно постановления НКТ № 422 (Изв. НКТ № 1-23 г.) в проц. отношении к числу всех лиц, занятых в промышленных предприятиях.

Вопрос: Будут ли открыты биржи труда в промышленных районах и этим самым разгружены завкомы от лишней работы?

Ответ: В промышленных районах имеются корпункты,—посредники биржи труда, в коих ведется регистрация, а где таковых нет, их функции выполняют профсекретариаты и инспектора труда.

Вопрос: Предусматривалось ли материальное положение подростков при их зачислении в броню?

Ответ: Подростки посылаются на работу в первую очередь одиночки, т. е. не имеющие родителей, во вторую очередь не имеющие отца или матери, в третью очередь дети многосемейных родителей, в семье которых никто не работает, затем дети многосемейных рабочих, где один имеет работу и т. д.

Вопрос: Как поступают с членами союза, беспрерывно, в течение 8 лет, состоящими безработными и, повидимому, не очень стремящимися получить какую-либо работу?

Ответ: Безработных, состоящих на бирже в течение 8 лет, не имеется, имеются с 3-х летним стажем, которые посылались периодически на временные работы, за отсутствием требований по их квалификации на постоянную работу.

Окончание резолюций V пленума ГСПС.

7) Наибольшее внимание должно быть уделено организованному и максимальному вовлечению в перевыборную кампанию профсоюзных масс деревни (батраки, учительство, агрономы, врачи и др.). Для этой цели провести союзные или межсоюзные конференции, разъясняя значение перевыборов и ставя на обсуждение отчеты о работе советов, выработку наказов и выдвижение кандидатур в советы. Особенное внимание необходимо уделить привлечению к перевыборам членов союза сельскохоз и лесных рабочих, в первую очередь батрачества, для чего союзу землес в этом должно быть оказано полное содействие со стороны других союзов.

8 Успех перевыборной кампании может быть обеспечен при широком и активном участии рабочих, поэтому профессиональные организации должны принять все меры к расширению кадров беспартийного актива и объединению его вокруг практической работы советов и общественных организаций.

9 Поручить президиуму ГСПС выпустить и опубликовать в печати обращение к членам союзов об их участии в перевыборах советов и данные президиумом ГСПС на этот счет профорганам указания подтвердить.

О созыве VIII с'езда профсоюзов.

1. Установить срок созыва 8-го губс'езда профсоюзов в период между 1—5 марта 1927 года.

2. Норму представительства на губс'езд союзов установить: 1 делегат от 300 платящих членов союзов и на остаток свыше 150 также 1 делегат с решающим голосом.

3. Поручить президиуму ГСПС установить порядок дня с'езда, разработать план отчетной кампании о работе ГСПС, порядок выборов на губс'езд и др. вопросы, связанные с созывом с'езда союзов.

О смете ГСПС на 1-е полугодие 1927 г.

Представленную президиумом смету Губпрофсовета на 1-е полугодие 1927 г. утвердить: в приходной части на 52200 руб. и в расходной части на 52200 руб.

Сверхурочные работы в 1925/26 году.

Разрешение сверхурочных работ поквартально за истекший 1925-26 год шло следующим порядком:

ПЕРИОДЫ	Испрашивалось			Разрешено		
	Раб.	Служ.	Всего	Раб.	Служ.	Всего
1 квартал . . .	103423	50723	154146	103150	44749	147899
2 „	99164	32607	131771	95752	30397	126149
3 „	62600	34615	97215	58314	31919	90 33
4 „	65173	5671	78844	32913	5119	38032
Всего . .	330360	123116	453976	290129	112184	402313

Из приведенной таблицы видно, что сверхурочные работы в течение всего года шли к значительному снижению. Такое снижение сверхурочных работ было достигнуто благодаря проведению усильной борьбы со стороны ГОТ и инспекции труда.

Профпросвещение на дому.

БЕСЕДА 7-я. Защита при конфликтах.

Литература: (обязательно). Розенфельд—«Азбука профдвижения», стр. 127—135 или Розенфельд—«Профграмота». Кодекс законов о труде, разд. XVI.—Об органах по разрешению конфликтов и рассмотрению дел по нарушению законов о труде (дополнительно). Азбука советского трудового права, стр. 172—193.

Шмидт—„Почему возникают и как разрешаются трудовые конфликты". Резолюции XI—XIV партсъездов о стачке.

Шуликов—„Фабрично-заводские комитеты и РКК".

Буянов—„Как должна работать расценочно-конфликтная комиссия". Резолюции 7-го с'езда профсоюзов: 1) по тарифной работе отдел: Конфликтная работа союзов 2) по докладу Наркомтруда, отдел 2-ой—регулирование конфликтов.

1. „Трудовой спор или конфликт есть разногласие между нанимателем, с одной стороны, и нанявшимся или профсоюзом, с другой стороны, относительно уже установленных или подлежащих установлению условий труда" (Азбука советского трудового права).

2. В условиях капиталистического строя трудовые конфликты являются выражением классовой борьбы между капиталистами и рабочими. Поскольку все законы оружиазного государства направлены против интересов рабочих, самым действительным средством борьбы и разрешения конфликтов является стачка рабочих против предпринимателя.

3. В условиях пролетарского государства, когда рабочий класс является хозяином средств производства, возникновение конфликтов может быть об'яснено: бюрократическим извращением нашего госаппарата, т. е. неправильными действиями отдельных хозяйственников, искажающих правильную линию партии и государства или отсталостью отдельных групп рабочих, выставляющих требования, невыполнимые по состоянию нашего хозяйства и потому идущие в разрез с интересами рабочего класса в целом. В этом принципиальная разница конфликтов, возникающих на наших госпредприятиях от конфликтов в условиях капиталистического строя, являющихся выражением классовой борьбы.

4. Наше трудовое законодательство построено исключительно в интересах трудящихся и полностью обеспечивает удовлетворение всех законных требований рабочих, на основе разрешения возникающих конфликтов судебными, примирительными и третейскими органами. „В отношении госпредприятий профсоюзы, крепко связанные с массами и пользующиеся их доверием, имеют широкие возможности исчерпать всякий конфликт нормальными методами примирительного и третейского разбирательства" (резолюция XVI с'езда ВКП (больш.).

5. „Мы должны признать, что в данных условиях стачка является не только опасным, но и вредным оружием в экономической борьбе, и потому она как метод борьбы за улучшение экономического положения рабочих непригодна для разрешения экономических конфликтов" (Томский—„Профсоюзы на новых путях").

Поскольку мы имеем гарантирующую права рабочих систему примирительного разбирательства,—возникновение стачки на государственном предприятии является неоправдываемым ударом по нашему хозяйству, а, следовательно, ударом по всему рабочему классу в целом.

6. Несмотря на то, что стачка на государственных предприятиях не запрещена нашим законодательством, ВЦСПС, признавая непригодность ее в наших условиях и возможность применения ее только в исключительных случаях—постановил: „В силу этого лишь по использовании **всех возможностей мирного разрешения конфликта** следует применять стачку при непременном условии санкционирования ее необходимости со стороны вышестоящих союзных или межсоюзных объединений".

7. „Одним из важнейших и безошибочных мерил правильности и успешности работы профессионального союза является учет того, в какой мере он успешно предупреждает массовые конфликты на государственных предприятиях путем предусмотрительной политики, направленной к действительному и всестороннему ограждению интересов рабочей массы и своевременному устранению поводов к конфликтам". (XI с'езд ВКП (б.).

8. Между применением стачки в пролетарском государстве на государственном и частном предприятии существует принципиальная разница. Экономическая борьба на частном предприятии есть классовая борьба и поэтому стачка на частном предприятии является вполне допустимой. Необходимо, однако, помнить, что частные предприятия допущены в целях поднятия хозяйственного развития нашей страны и нарушение путем стачки работы предприятий вредно отражается на всем нашем хозяйстве. Поэтому стачка должна явиться только в случае действительной невозможности защиты интересов рабочих имеющимися у нас способами судебного, примирительного или третейского разбирательства.

9. Основой нашей системы примирительного разбирательства является расценочно-конфликтная комиссия, организуемая на предприятии, на паритетных началах, из представителей рабочей части и администрации.

10. В функции РКК входит разрешение вопросов и конфликтов, возникающих на почве применения и толкования коллективного договора: в области расценочно-тарифной работы РКК—а) рассмотрение и утверждение разбивок работ и должностей по тарифным разрядам, б) рассмотрение и утверждение, в соответствии с коллективным договором, норм выработки и сдельных расценок, в) установление форм испытаний и проб для отдельных работ и профессий; в области конфликтной работы РКК—разбор конфликтов, возникающих на почве применения законов о труде и колдоговора, как между администрацией и фабзавместкомом, так и между администрацией и отдельными рабочими или группами рабочих; специальные вопросы, как-то—установление очередности отпусков и т. д.

11. Конфликты, не разрешенные в РКК, должны разбираться в высших органах примирительного и третейского разбирательства, каковыми у нас являются примирительная камера и третейский суд.

12. „Примирительная камера образуется по каждому отдельному конфликту при органе Наркомтруда—губотделе труда, уездной камере инспекции труда, при Наркомтруде РСФСР или СССР". (Азбука советского трудового права). Примирительная камера состоит из равного числа представителей от администрации предприятия и профсоюза и председателя примирительной камеры, назначаемого органом Наркомтруда. Решение камеры выносится только по соглашению сторон, председатель не имеет решающего голоса в разрешении вопроса.

13. Дело может быть передано в примирительную камеру только по соглашению сторон. Не могут быть переданы в камеру без предварительного рассмотрения в РКК конфликты, связанные с применением колдоговора в одном предприятии.

14. В случае, если в примирительной камере соглашение не достигнуто "дело может быть передано: а) в третейский суд (по всем конфликтам), б) в трудовую сессию народного суда (по конфликтам на почве применения и толкования законов и их невыполнения договора". (Азбука советского трудового права).

15. Третейский суд или арбитраж отличается от примирительной камеры тем, что председатель суда (супер-арбитр) имеет право решающего голоса, поэтому в случае несогласия всякий вопрос разрешается голосом председателя. Председатель суда избирается по соглашению сторон или назначается органами Наркомтруда. По последним постановлениям обе стороны имеют право требовать третейского суда, независимо от согласия другой стороны.

16. „Все нарушения Кодекса Законов о Труде и всех других узаконений о труде, а также коллективных договоров, поскольку они преследуются в уголовном порядке, рассматриваются в особых сессиях народных судов. Сессии эти образуются в составе: председателя—народного судьи и двух членов—одного представителя от Наркомтруда и одного представителя от профессиональных организаций Разбирательству в указанных сессиях народных судов могут подлежать также все индивидуальные и групповые споры между нанимателями и рабочими и служащими, если они не направлены в примирительные камеры". (Кодекс законов о Труде § 169).

КУЛЬТРАБОТА.

Красные уголки строителей.

Попутно с быстрым ростом строительства по Тульской губернии, быстро стал расти численно и союз строителей, главным образом, за счет крестьянских слоев.

Учитывая низкий культурный уровень этого состава нового кадра членов, союз поставил своей главной задачей—повышение их культурного и политического уровня, воспитание в них пролетарского классового сознания.

Первыми пунктами культурно-просветительной работы среди строительных рабочих и наиболее удобными являются красные уголки на предприятиях. По условиям работы большинство строителей оторваны от центра города и вовлечь их в клуб—тяжелая задача.

Поэтому, с целью правильного обслуживания и приближения к союзной массе культработы, союз поставил перед собой задачу увеличения сети красных уголков и организации их непосредственно на предприятиях и при общежитиях рабочих.

Всего у строителей имеется 14 красных уголков. Наиболее положительные результаты дают красные уголки, организованные при общежитиях. Так, за истекший строительный сезон в них проделана следующая работа: организовано 7 ликпунктов, в которые вовлечено более 130 чел., проведено 110 бесед, 15 громких читок газет, 39 спектаклей, 40 кино-постановок, 15 выступлений живой газеты, 20 выступлений хорового кружка, 8 вечеров вопросов и ответов, 3 семейных вечера, прочитана 31 лекция. Работают два кружка профдвижения. Проводилась вербовка подписчиков на газеты. Вся работа в красных уголках проводилась на основе запросов и самодеятельности масс.

Кроме этого, при крупных предприятиях как то: строительстве госзаводов № 1 и рабжилстроя еженедельно, в определенный день, приглашался юрист, который проводил беседы на разные темы и давал устные и письменные ответы строителям.

И дальнейшее расширение сети красных уголков должно проводиться по линии организации их при общежитиях.

А. Шелешнев.

окончание. Профпросвещение на дому.

17. Основной задачей, по решению 7-го с'езда профсоюзов, является усиление работы РКК, так как перенесение центра внимания союзных органов на правильное регулирование зарплаты в самом предприятии усиливает значение РКК, как первичной инстанции по разрешению конфликтов и как органа установления расценок, решения которого обязательны для сторон и от деятельности которого в прямой зависимости находятся заработки рабочих".

Одновременно с'езд обращает внимание на „игнорирование примирительных инстанций и на загромождение вследствие этого конфликтами третейских инстанций. Усматривая в этом попытку со стороны союзных органов и хозорганов снять с себя ответственность за исход дела, перелагая ее на органы Наркомтруда, с'езд, считая это глубоко неправильным и вредным, предлагает профсоюзам до передачи дела в третейский суд, по возможности, использовать примирительную инстанцию и обращаться к третейскому разбирательству лишь в случае полной невозможности достигнуть соглашения".

Контрольные вопросы: 1) Какая разница между конфликтами, возникающими на наших госпредприятиях и в буржуазных странах? 2) Почему стачка является вредным орудием борьбы при диктатуре пролетариата? 3) Как организована РКК? 4) Какая разница между примирительной камерой и третейским судом? 5) Какие вопросы решаются в трудовых сессиях?

Майзель.

В клубе „Красный Строитель".

С начала осени в клубе «Красный Строитель» произошел огромный рост числа членов клуба,—с 150 до 707

Рост этот произошел главным образом за счет притока взрослых рабочих (до 70 проц.), членов их семейств и безработных членов союза.

Широко охвачены члены клуба и союза массовой работой: лекционной, семейными вечерами, докладами и пр. Рабочие, находящиеся в общежитии на окраинах города, обслуживаются художественно-зрелищной работой клуба, развернулась кружковая работа, в которую вовлечено 30 проц. членов, улучшилось состояние библиотеки, увеличился рост читателей.

Наряду с этими достижениями надо отметить и слабые стороны работы, на которые указало клубу правление губотдела союза строителей: слабо велась воспитательная работа среди клубного актива и по сбору членских взносов, не уделялось достаточного внимания работе по самообразованию, не организована юношеская секция, слабо участие инженерно-технических сил в работе клуба и пр.

Недочеты культработы у горняков.

Помещений для культработы в районах недостаточно, да имеющиеся используваются неправильно. Клубы оборудованы плохо, красные уголки существуют только для видимости,—никакой работы в них не ведется.

В профкружковой работе хаос, занятия происходят нерегулярно, руководители недостаточно подготовлены в области массовой работы, имеется уклон в сторону проведения лекций в клубах, а не в рабочих казармах и бараках; вечерам вопросов и ответов уделяется недостаточно внимания. В рабочих казармах плохо распространена игра в шашки и шахматы и рабочие поигрывают в карты. В постановке кино из-за нерегулярного снабжения лентами наблюдаются перебои.

Райком закупил для районов значительное количество беллетристики, но подписка на газеты, несмотря на увеличившееся число подписчиков, по сравнению с ростом числа рабочих, падает; с доставкой плохо: иногда приходится ходить за газетой за несколько верст.

В клубы вовлечен очень незначительный процент горняков и союз сильно отстал в этом отношении от других. Рудкомы работают на культфронте плохо, занимаясь мелочной опекой над правлениями клубов.

Все это выявилось на горняцком культсовещании, которое наметило ряд мер по оживлению культработы и изжитию имеющихся недочетов.

Подписчиков, неаккуратно получающих журнал **„Кузнец"**, просят сообщать об этом в контору газ. „Коммунар".

2015
Перевірено 2015 р.

Цена отд. № 15 к.

Трудовое законодательство.

Об условиях труда безработных, занятых в предприятиях и трудколлективах при комитетах бирж труда. Предоставление работы безработным в предприятиях и трудколлек ивах, находящихся в ведении комитетов бирж труда, происходит не в порядке найма, а в порядке оказания трудовой помощи, этим об'ясняется особый характер их труда и применение к ним Кодекса Законов о Труде с известными изменениями и дополнениями. Последние изложены в постан. НКТ СССР от 8 декабря 26 г. и наиболее существенные из них сводятся к следующему.

По истечении срока, определенного для пребывания безработного в предприятии или трудколлективе, трудовое отношение с ним прекращается и таким образом права на выходное пособие он не имеет. Труд. отношение может быть прекращено также в случае временной приостановки работ вообще и значит хотя бы на срок менее месяца Вознаграждение безработных определяется в зависимости от финансового состояния предприятия или трудколлектива, тарифным соглашением между управлением предприят й и коллективов и профсоюзом, а при отсутствии такого соглашения руководителем предприятия или коллектива. Отпуск предоставляется лишь в случаях, если безработный оставлен на работе свыше 11 месяцев: взрослым предоставляется 2 недельный отпуск по истечении 11½ месяцев, а подросткам месячный по истечении 11 месяцев. Фабзавместком организуется при количестве работающих свыше 100 чел. При меньшем количестве первичным органом профсоюза является профуполномоченный. Целый ряд статей Кодекса Законов о Труде на безработных, занятых в предприятиях и трудколлективах при комитетах бирж труда, вовсе не распространяется в соответствии с правилами, изложенными в постановлении НКТ от 8 декабря 26 г. и особым характером работы в них.

О мерах обеспечения выплаты зарплаты и взносов на социальное страхование частными подрядчиками и поставщиками. Постановлени м от 27 декабря 1926 г. ЦИК и СНК СССР обязали государственные учреждения и предприятия, сдавшие подряд или поставку частным лицам и частным предприятиям, не производить им причитающихся по договору платежей до представления частными подрядчиками и поставщиками доказательств, что они произвели за истекшее время расчет с занятыми у них по выполнению договора рабочими, служащими и крестьянами, и что они внесли страховые взносы за указанных лиц, работающих у них. В случае неисправности подрядчика в уплате зарплаты или страховых взносов, государственное учреждение или предприятие может само произвести с работниками, занятыми у подрядчика, расчет, а также внести страхвзносы из причитающихся подрядчику сумм и даже из внесенного им в обеспечение подряда или поставки залога; в последнем случае он обязан в течение 7 дней пополнить залог, в противном случае договор с ним может быть расторгнут.

Юридический справочник.

Вопрос Юшина (Епифанский РИК). В каком размере должно выплачиваться страхкассой пособие на предмет ухода за новорожденным?

Ответ. Такое пособие выплачивается в размере половины средней месячной зарплаты данной местности, которая существовала в начале 1926 г. Исходя из этого в Туле пособие выдается в сумме 27 р. а по губернии в сумме 18 руб.

Вопрос его же. В каком размере должно выдаваться пособие на кормление ребенка новорожденного и сколько времени?

Ответ. Это пособие выдается в течение 9 месяцев в размере ¼ пособия на предметы ухода, т. е. по 6 р. 75 к. в месяц в Туле и по 4 р. 50 к. по губернии.

Вопрос картузника И. Я работаю на частный магазин шапки и др. головные уборы у себя на дому. Патент на меня берет хозяин. При прекращении работы имею ли я право на выходное пособие?

Ответ. Если вы работаете по патенту, то вы не считаетесь рабочим-квартирником, а являетесь кустарем и на вас Кодекс Законов о Труде не распространяется, а потому выходного пособия вы требовать не можете.

Вопрос администратора. Может ли учреждение выдать деньги подрядчику, если он не расчитался с рабочими?

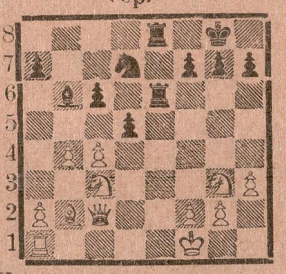
Ответ. Не имеете права. В настоящем номере „Кузнеца" в отделе „Трудовое законодательство" изложено содержание постан. ЦИК и СНК СССР от 27 дек. 26 г. по затронутому вопросу.

Вопрос К. (Оболенское село). При месячной оплате вознаграждения подлежат ли оплате выхода, сделанные свыше 24 выходов в календарные дни?

Ответ. Не подлежат особой оплате, так как вознаграждение месячное, независимо от количества рабочих дней за этот период.

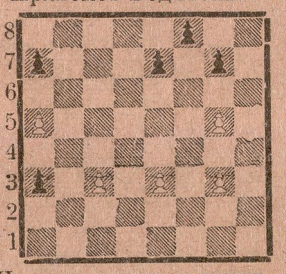
ШАХМАТЫ и ШАШКИ.

№ 20. Окончан. партии игр. в Берлине Шлоссер.



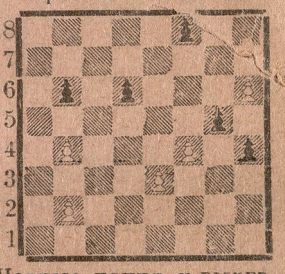
Черные начин. и выигр.

№ 33. Окончан. партии Приломов-Бодянский.



Черные начин. и выигр.

№ 34. Окончан. партии Приломов-Климов.



Черные начин. и выигр.

Для подготовки тульского губернск. шахматно-шашечного чемпионата организуются шахм. и шашечн. малые чемпионаты. К участию в них приглашаются первые или вторые призеры клубных и кружковых турниров там, где таковые уже закончены. Для тех же кружков, в которых турниры не закончены, допускается, в виде исключения, командировка сильнейших игроков для участия в турнирах малого чемпионата. Шахматный малый чемпионат будет проходить в ДРП а шашечный в клубе „Красный Оружейник". Победитель турнира получает звание чемпиона всех кружков г. Тулы на 1927 г. и имеет право представительства на междугородних шахм. шаш. состязаниях.

В заканчивающихся теперь шахматно-шашечных тренировочных турнирах шахсекцией введено следующее условие: победители турниров получают условно звание игрока 1-ой категории, которое они должны подтвердить в течение 1927 г. победой в матче с игроком 1-й категории или же соответственно успешной игрой в губернском чемпионате.

Положение в тренир. турнирах таково: в шахматы за первые места борятся Кизелов и Пьянков, имеющие только 2 нуля. Ближайшие их конкуренты Николаевцев и Бурцев займут, вероятно, 3 и 4 места. В шашечном турнире на 1 место вероятный кандидат Кулябичев, вслед за которым идут Копылов, Райский, Жаворонков и др.

Сеанс Копылова в контрольн. мастерской госзавода № 1 прошел весьма удачно. Из 20 партий К. проиграл 1, свел к ничьей 1 и остальные выиграл.

На вечере у коммунальников 31 декабря на встрече нового года был организован сеанс в шашки А. Трублен кова с результатом +38, — 1 Тихонову А. М. и = 1 с Березовским.

Нам сообщают, что в Товаркове и в Белеве организованы и функционирую шахматно-шашечные кружки. Члено кружка в Товаркове—18 и в г. Белев 12 чел.

Решения № 20. 1....ф h4: g3. 2 c4—c ф g3—h2. 3 f2—f3. Леb: e1+4 Кр. f1—f С b6—c7. 5 К c3—e2 С c7—g3+ 6 Ке g3 ф h2—g1×. Чрезвычайно эффектно окончание, богатое очень оживленно игрой. № 33 1.... a7—b6 2 a 5: c7 e7—d6 c7: e5 g7—f6 3 g5: e7 f8: h2 (если 3 f b4, то ничья). 4 e3 f4 h2—g1 и проста белых задерживается. Бодянский бы большим знатоком игры и концы пр водил всегда с точным расчетом. № 3 1.... h4—g3 2 f4: h2 b6—a5. 3 h6: f4 a c1 и выигр.

Издатель: Тульский Губпрофсовет, губотделы союзов и газ. „Коммунар". — Редактор: Редколлегия.

Тулгублит. № 378. Тулпечать. 1-я тип. Ул. Коммунаров, 42. Зак. № 1641.