Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗНЕЦ

ОРГАН ТУЛЬСКОГО ГУБПРОФСОВЕТА
И ГУБЕРНСКИХ ОТДЕЛОВ СОЮЗОВ.

№ 5-6.

17 марта 1927 г.

Профдвижение в Тульской губ. от VII к VIII с'езду в цифрах.

В области организационной работы.

Число членов союзов (вместе с безработными) по Тульской губ. на 1 янв. 1926 г.—85502 г., на 1 января 1927 г.—98346 ч.; на территории других губерний, обслужив. тульскими союзами, на 1 янв. 26 г.—1204 ч., на 1 янв. 27 г.—5172 ч.; всего об'единяют профсоюзы—на 1 янв. 26 г.—86706 ч., на 1 янв. 27 г.—103518 ч.

Число работающих членов союзов: на 1 янв. 26 г.—76597 ч., на 1 янв. 27 г—84710 чел. Средний охват союзным членством: на 1 окт. 25 г.—91%, на 1 окт. 26 г.—93,5%. Среди членов союзов на 1 окт. 25 г.—2716 подростков и 17.621 женщины; на 1 окт. 26 г.—3123 подростка и 20335 женщин.

Аппарат союзов. На 1 января 1926 г.—122 платных работника, в том числе 57 ответственных, один платный работник обслуживал 651 члена союза; на 1 января 1927 г.: 148 платных работников, в том числе 69 ответственных, один платный работник обслуживает 648 членов союзов.

Профсоюзный актив (на 1 января 1927 года). Всего в низовом профактиве 14.406 чел., из них 2553 женщины (18,6%), 6628 рабочих (52,9%), 2427 членов и канд. ВКП (б) (17,7%), 1152 членов КСМ (9,2%). Проценты указаны к общему числу профактива. В общем числе профактива: членов ФЗМК—2484 ч., профуполномоч.—312, членов комиссий—4727 ч., членов подкомиссий—861 ч., делегатов—4474 ч., сборщиков—2161 ч., групповодов—208 чел., цехуполномоченных—112 чел., членов цехбюро—151 ч.

Союзные финансы. В 1925 году всего поступило членских взносов 472062 р. а в 1926 году—721011 р. По отдельным статьям израсходовано: на содержание аппарата—в 25 г.—120553 руб. (25,5%), в 26 г.—162855 р. (22,5%); на адм.-хоз. нужды —в 25 г.—37418 р. (7,9%), в 26 г.—46959 р. (6,5%); на организац. нужды—в 25 г.—21987 р. (4,7%), в 26 г. —40302 р. (5,6%); субсидии низовым организац.—в 25 г. —6905 р. (1,5%), в 26 г.—18261 (2,5%); отчисления в ЦК и ГСПС — в 25 г.—147.077 р. (31,2%), в 26 г.—209164 р. (29%); отчисления в фонды—в 25 г.—112073 руб. (23,7%), в 26 г.—223912 р. (31,1%).

В 1925 году на 1 члена союза приходилось 68 к. членских взносов, а в 1926 году—91 коп. Неаккуратных плательщиков членских взносов было на 1 июля 26 г. 23078 чел. (32,0% к числу плательщиков), на 1 января 22677 (31%). Из них неуплативших свыше 3 месяцев: на 1 июля 26 г. 1003 (1,5%), на 1 янв. 27 г.—1185 ч. (1,6%).

Кассы взаимопомощи. На 1 июля 1926 г. по губернии насчитывалось 168 союзных касс, об'единявших 46189 членов и 33 межсоюзные кассы, об'единявшие 8534 член. Таким образом, всего имелось 201 касса с 55723 членами, т. е. 61% общего числа членов союзов. Более поздних сведений о числе касс и их участников не имеется в связи с продолжающейся реорганизацией касс на основе возврата части членских взносов и организации более мелких касс.

Работа союзов на частных предприятиях. Всего работающих на частных предприятиях: на 1 окт. 25 г.—3810 ч., на 1 окт. 26 г.—4840 ч. Профактив составляет 11% общего числа членов союзов, работающих на частных предприятиях.

Профработа среди безработных. Число безработных членов союзов на 1 января 26 г.—8028 челов. (9,4% общего числа членов союзов), на 1 янв. 27 г.—12634 ч. (12,8%).

Союзное пособие по безработице получали: в декабре 25 года—1076 чел., в декабре 26 г.—2561 ч. За 1925 год выплачено пособия по безработице—123534 р., за 1926 г.—190440 р. В трудколлективах на 1 янв. 26 г. было занято 287 чел., на 1 янв. 27 г.—899 чел.

В ГМБИТ об'еденены 13 секций с 831 членом. На 1 окт. 25 г. года в ИТС было 654 ч.

Учащихся членов союзов было на 1 янв. 26 г.—877 ч., на 1 янв. 27 г.—1002 ч.

В области тарифно-экономической работы.

Колдоговоров на 1 сент. 25 г. было 7550, охвачено ими было 66173 чел.; на 1 сент. 26 г.—9658 колдоговоров, охвачено ими было 82022 чел.

Средняя месячная зарплата промышленного рабочего:

октябрь-сент. 24—25 г.—42 р. 25 к.
„ „ 25—26 г.—52 р. 41 к. } увелич. на 24%

Средний дневной заработок промышл. рабоч.

Июль—сентябрь 24—25 г.—1 р. 91 к.
Октябрь—декабрь 25—26 г.—2 р. 25 к.
Октябрь—ноябрь 26—27 г.—2 р 46 к.

Средний месячный заработок рабочих частных металлопредпр. в январе 26 г.—55 р. 67 к., в сентябре 26 г.—77 р. 49 к.

Зарплата служащих в Туле: 1 квартал 25—26 г.—57 р. 74 к.; 1 кварт. 26—27 г.—61 р. 03 к. увеличение на 5,7%. Зарплата только технических работников повысилась на 14,4 %: с 44 р. 73 к. до 51 р. 18 к. Средний заработок служащих уездов: в ноябре 25 г.—27 руб. 53 к., в августе 26 г.—32 р. 69 к.—повышение ва 16,8%.

По источникам финансирования средний заработок служащих:

Окт. 25 г. по госбюдж. 58 р. 40 к., по местн. бюдж. 34 р. 84 к., по хозрасчету 66 р. 79 к.; зарплата по местн. бюдж. к госбюдж. 59,7%, к хозрасч. 52,2%.

Сент. 26 г. по госбюдж. 58 р. 62 к., по местн. бюдж, 45 р. 68 к., по хозрасч. 85 р. 40 к., зарплата по местн. бюдж. к госбюдж. 77,9%, к хозрасч. 53,5%.

Соотношение зарплаты рабочих и служащих:

Октябрь—дек. 25 г. средн. зарплата рабоч.—51 р. 28 к. средн. зарплата служ.—57 р. 74 к. Июль—сентябрь 26 г средн. зарплата рабоч.—56 р. 20 к. средн. зарплата служ —62 р. 1 к. Процент зарплаты служащих к зарплате рабочих снизился с 12,6% до 10,3%.

Стоимость бюджетного набора: октябрь 1925 года 16 р. 91 к.; январь 26 г. 18 р. 90 к., июнь 26 г.—20 р. 25 к., январь 27 г. 18 р. 87 к., февраль 27 г.—18 р. 55 к.

Реальный заработок рабочего увеличился на 15,5 проц. в 25—26 г. по сравнению с 24—25 г.—т. к. стоимость бюдж. набора увеличилась на 9,6 проц. по сравнению с окт. 25 года.

Бюджет рабочего (по материалам обследования бюджета 30 семей рабочих металлистов).

(Продолжение см. 3 стр. обложки)

Центр. Харьков ім. Короленка Харків

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗНЕЦ

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ.

17 марта 1927 г.
№ 5—6 (69-70)
Орган Тульского Губпрофсовета и Губотделов Союзов.

Основные участки ближайшей работы союзов.

Общие итоги работы профсоюзов Тульской губернии сводятся к следующим основным достижениям. На основе широкой союзной демократии усилилась связь союзных органов с профсоюзной массой и лучше обслуживаются запросы рабочих и служащих. Из среды членов профсоюзов выделился широкий союзный актив. Умелым руководством профсоюзов внимание и силы этого актива сосредоточены на разрешении практических задач социалистического строительства. Окрепли союзные финансы и усилилась финансовая дисциплина в союзных органах. Путем правильных мероприятий в области тарифно-экономической деятельности создались условия, способствующие сохранению реального уровня зарплаты, ее неуклонного, но осторожного повышения в соответствии с поднятием производительности труда и укреплением и развитием промышленности и хозяйства губернии. Улучшилась воспитательная работа среди членов союзов, расширилось их культурное обслуживание.

В дальнейшем задача союзов и всей профсоюзной массы сосредоточить все свое внимание на следующих участках.

Массовая работа профсоюзов и в дальнейшем должна всесторонне развертываться на предприятиях, в мастерских, учреждениях, в клубах и т. д. Громаднейшее значение здесь должны сыграть строго продуманные мероприятия, направленные на обеспечение наиболее полного участия профсоюзных масс в решении различных вопросов профсоюзной, советской, кооперативной и хозяйственной работы путем серьезной подготовки повестки дня, регулярной отчетности соответствующих органов перед массами и проработки различных вопросов практической профсоюзной работы в комиссиях при фабзавместкомах и на профгруппах.

Неуклонно, постоянно и настойчиво должно проводиться по всей союзной периферии внедрение твердых принципов профсоюзной демократии при решительной борьбе со всякими уклонами и искривлениями в этой области (администрирование, командование и пр.).

С профактивом должна вестись систематическая углубленная работа, направленная на выковывание из его рядов кадров практических строителей социализма на различных фронтах социалистического строительства и проводников основных задач профсоюзов, как школ коммунизма. С этой целью серьезное внимание должно быть обращено на правильное распределение профсоюзных обязанностей среди актива, избегая перегрузки некоторых работников.

Райпрофсекретариаты должны быть обеспечены авторитетными работниками.

В области финансовой деятельности необходимо сосредоточить особенное внимание на достижение полного и своевремеоного сбора членских взносов, удешевления союзного аппарата, одновременно увеличив расходы на непосредственное обслуживание культурных и бытовых нужд союзной массы. Работа ревизионных комиссий должна быть усилена.

Необходимо основательно проработать мероприятия по широкому развертыванию работы среди рабочих частных предприятий, безработных сезонников, батраков и вообще отсталых слоев пролетариата города и деревни, ставя в этой работе целью—сплочение их вокруг классовых интересов пролетариата и практических задач социалистического строительства, поднимая их классовое самосознание и распространяя через них влияние на крестьянские массы, с которыми они связаны.

Усиленное внимание должны занять вопросы работы среди женщин, подростков и инженерно-технических работников.

В политике заработной платы неуклонно должны проводиться принципы, установленные VII всезоюзным с'ездом профсоюзов. Во всей тарифно-экономической работе в центре внимания союзов и всей союзной массы должны стоять вопросы: борьбы за снижение цены, за режим экономии; организованного участия в жилищном строительстве; участия в деле социального страхования и в работе кооперации.

Должна вестись систематическая и плановая борьба за поднятие производительности труда, против прогулов, простоев и пьянства среди отсталых прослоек рабочего класса. В этой работе огромную роль должны играть произвоственные и экономические комиссии и совещания, на всемерное развертывание деятельности которых и на целесообразную постановку мероприятий по содействию рабочему изобретательству должно быть сосредоточено усиленное внимание профорганизаций.

Шире должны профсоюзные массы быть охвачены производственным воспитанием. Эта работа должна вестись параллельно с систематической борьбой с двумя уклонами в разрешении производственно-хозяйственных вопросов, связанных с вопросами труда и заработной платы: с проявлением узко-цеховых интересов отдельных групп рабочих и служащих, противопоставляемых интересам производства в целом, с одной стороны и с извращением рабочей политики некоторых хозяйственников (напр., в вопросах режима экономии), направленных против интересов рабочих масс — с другой стороны.

За проведением основных принципов конфликтной политики должно быть тщательное наблюдение с обеспечением удовлетворительной работы РКК и правильного направления и прохождения конфликтов.

Широкие массы должны всемерно вовлекаться в борьбу за рационализацию советского, хозяйственного и кооперативного аппарата и с бюрократизмом. Эту работу необходимо тесно увязать с культурно-просветительной работой вообще и с ликвидацией неграмотности в особенности.

Неослабно максимум сил и внимания должны уделяться культурно-просветительной работе. Базой этой работы должны быть клуб и красные уголки. На эту работу должны тщательно подбираться подготовленные культработники.

Разрешение всех поставленных перед профессиональными организациями задач, их успешное разрешение всецело зависит от того, насколько будут сплочены широкие профсоюзные массы вокруг этих задач, вокруг всех мероприятий, связанных с делом социалистического строительства.

Что решил VIII губс'езд профсоюзов.

В области организационной работы.

Основное внимание союзов должно быть обращено на усиление работы низового актива и в первую очередь фабзавместкомов. Вся работа фабзавместкомов должна быть направлена на более полный охват ими запросов и интересов членской массы, более быстрое и чуткое реагирование на запросы членов союзов, на изжитие случаев формального подхода в работе и превращение фабзавместкома в действительный руководящий орган профсоюзной работы на предприятии и в учреждении.

Для установления живой связи союзного органа с массой, должно практиковаться систематическое и частое посещение цехов и отделов освобожденными работниками фабзавместкома, для непосредственного ознакомления с запросами рабочих и служащих, для проверки проведения мероприятий, предусмотренных коллективным договором и актами инспекции труда, а также работы делегатов, сборщиков и цеховых бюро.

Вопросы, касающиеся тарифно экономической, культурно-просветительной работы и охраны труда предварительно, до постановки их на заседаниях фабзавместкомов, как правило, должны прорабатываться в комиссиях, а затем вноситься на утверждение фабзавместкома.

Со стороны завкомов должно быть усилено руководство работой цехбюро путем созыва периодических совещаний должны своевременно информироваться и уполномоченные цехбюро о всех вопросах союзной жизни.

Резолюции по отчетным докладам должны составляться на собраниях и отражать деловые мнения и пожелания собрания. В работу цехбюро должны ш ре вовлекаться цехактивисты, при чем серьезное внимание должно быть обращено на массовую работу, на широкое привлечение членов союза к обсуждению всех вопросов, касающихся как данного цеха, так и предприятия в целом.

В целях большего укрепления работы делегатского собрания, выборы делегатов следует проводить по группам рабочих и служащих; регулярно инструктировать делегатов об их обязанностях, держать их в курсе всех мероприятий фабзавместкома и важнейших решений высших союзных органов, снабжать их необходимым инструктивным материалом.

Делегаты, наряду с отчетностью перед своими избирателями, обязаны информировать рабочих и служащих своей группы о решениях делегатских собраний и мероприятиях в работе фабзавместкома.

Больше внимания должно уделяться составлению порядка дня делегатских собраний.

Важнейшее значение в массовой работе имеют общие собрания рабочих и служащих на предприятиях и в учреждениях.

Для упорядочения работ общих собраний и их оздоровления, необходимо отказаться от слишком частого созыва собраний и созывать их не чаще одного раза в месяц, в удобное для большинства рабочих и служащих время и в пригодных помещениях.

Должна быть улучшена информация рабочих и служащих о созываемых собраниях, не должен перегружаться порядок дня общих собраний: не больше 2-х вопросов и не дальше $2^1/_2$ часов.

В порядок дня общих собраний должны включаться главным образом, вопросы, связанные с производством и условиями труда и быта рабочих и служащих, а также доклады фабзавместкома по отдельным отраслям работы и те вопросы, которые в данный момент интересуют рабочих и служащих.

Необходимо следить за выполнением решений общих и делегатских собраний и докладывать последующему собранию, как о выполнении решений, так и о причинах, по которым решения не могли быть выполнены.

Для правильной постановки массовой работы существенное значение приобретает вопрос систематического руководства и инструктирования низовых союзных ячеек со стороны губернских и районных профорганизаций.

Профорганы должны взять решительный курс не только на изжитие искривлений, в отдельных случаях, форм и методов профсоюзной демократии, но и на создание правильного и четкого понимания этой политики среди членов союзов и, в первую очередь, среди профессионального актива.

Очередной задачей союзов в ближайшее время должна быть работа по выдвижению новых работников в области профдвижения и укреплению уже определившегося профактива.

Реорганизация касс взаимопомощи, на основе возврата части членских взносов при выходе из кассы, должна быть закончена в ближайший период. Со стороны союзных органов должна быть больше помощи в работе касс путем содействия в налаживании работы советов и правлений касс, а также в постановке финансовой отчетности касс.

Наряду с этим союзные органы должны принять решительные меры к погашению имеющейся задолженности по возвратным ссудам, добиваясь ускорения разрешения этих дел при передаче в суд.

Работа союзных органов на частных предприятиях должна вестись под углом зрения классовой борьбы и развития кассового самосознания среди рабочих, занятых на этих предприятиях.

Для укрепления сельских профессиональных организаций и усиления влияния пролетариата города и деревни на

крестьянство, необходимо продолжать с еще большим темпом начатую работу по организации сельрабочкомов и сельуполномоченных.

Необходимо взять твердый курс на вовлечение широких масс батрачества в члены союза.

Все деревенские ячейки союзов должны принять активное участие в деле советского строительства в деревне. Деревенские члены союзов должны оказать поддержку всем начинаниям советской власти, направленным к поддержке бедноты и середняка и на укрепление союза рабочего класса и крестьянства.

Союзы должны и впредь самым решительным образом стремиться к еще большему вовлечению работниц в активную профработу, особенно в части выдвижения работниц на активную работу в губотделах, райкомах, фабзавместкомах и т. д.

Работа среди молодежи, являющаяся частью общесоюзной работы, должна проводиться союзным аппаратом в целом и не выделяться из общей работы союзов, при этом она должна проводиться в полном контакте с организациями Комсомола. Органы союзов должны продолжать вовлечение молодежи в практическую союзную работу.

Союзные органы должны обратить больше внимания на обслуживание безработных членов союзов, для чего необходимо собирать регулярно общие собрания, ставя на них доклады о работе союза, особенно в части, касающейся материальной и трудовой помощи безработным.

Союзные организации должны усилить внимание по обслуживанию студентов членов союза, особое внимание уделяя при приеме студентов в члены союза, принимая только детей членов союзов, крестьян, работающих в своем хозяйстве без найма рабочей силы, и их детей и демобилизованных красноармейцев.

Общее и повседневное руководство работой органов инженерно-технических секций со стороны союзных органов должно быть усилено, стремясь к большей увязке совместной их работы и к большему привлечению членов секций в активную профсоюзную работу.

Курс, взятый профсоюзами в своей финансовой политике на некоторое сокращение расходов на содержание своего аппарата и увеличение расходов на массовую работу (культработа, помощь безработным и т. д.) должен остаться и в дальнейшем.

Особое внимание должно быть уделено борьбе с недобором членских взносов, ослабляющим финансовую деятельность профорганизаций.

Необходимо наладить точный и своевременный учет неплательщиков, усилив воспитательные меры индивидуального и общесоюзного воздействия, а по использовании этих мер злостных неплательщиков считать механически выбывшими из членов профсоюзов.

Продолжать решительную борьбу с растратами путем улучшения финансового аппарата союза, усиления инструктированиия и руководства работой ревизионных комиссий.

Успешность организационной работы профорганизаций должна измеряться правильной постановкой финансовой деятельности вообще и решительностью борьбы с растратами.

В области тарифно-экономической работы.

Основная линия ГСПС и союзов в области регулирования заработной платы должна строиться в тесной зависимости от укрепления и роста промышленности, увеличения производительности труда—в сторону роста заработной платы рабочих основных отраслей хозяйства, там, где размер ее низок, и подтягивания зарплаты низших категорий рабочих и служащих.

В условиях роста и укрепления местного бюджета внимание профорганизаций должно быть обращено на подтягивание зарплаты работников учреждений местного бюджета, особенно тех, у которых зарплата особенно отстала.

Перезаключение коллективных договоров является в жизни союзов важнейшим фактором, способствующим воспитанию, сплоченности и усилению союзной дисциплины среди членских масс, созданию ответственности за выполнение принятых на себя союзом обязательств Исходя из этого, коллективный договор должен быть авторитетным документом, обязательным к выполнению для обоих подписавших его сторон. Договор должен быть составлен в ясной, доступной пониманию широких масс форме.

С'езд признал правильными мероприятия профорганизаций, направленные к уменьшению начислений на зарплату по колдоговорам (содержание яслей, домов отдыха, санаторных коек) и переход к платности предоставляемых предприятиями коммунальных услуг.

Тарифно-экономическая политика профорганизаций в частных предприятиях должна направляться на всемерную и всестороннюю защиту классовых интересов рабочих и служащих, повышение зарплаты и понуждение владельцев улучшить условия труда.

В области регулирования зарплаты на предприятии профорганизации должны следить за установлением правильных норм выработки и сдельных расценков, упорядочением системы и формы оплаты труда, регулированием соотношений в заработках отдельных групп рабочих (низко квалифицированных и высоквалифицированных).

Профорганизации должны закреплять нормы выработки и расценков на сдельные работы на весь период действия колдоговора, допуская частичный пересмотр по соглашению сторон при наличии действительного изменения технических условий и рационализации производства, влияющих на производительность труда.

С'езд обратил внимание профорганизаций на необходимость более решительной борьбы со скрытыми видами зарплаты (нагрузка, ложные спецставки).

ГСПС поручено проверить результаты примения твердых окладов по местному бюджету и премиальной системы в торговом аппарате и проработать вопрос о премировании счетно-бухгалтерского аппарата за ценные предложения в области рационализации аппарата.

Наличие некоторого роста прогулов по неуважительным причинам, влияющих на снижение производительности—ставят перед профорганизациями задачу принять решительные меры по внедрению трудовой дисциплины среди работающих.

В целях большего укрепления и улучшения работы РКК союзные органы должны всемерно усилить руководство и инструктирование в их работе.

Разрешение конфликтов должно проходить при непременном соблюдении установленного порядка, начиная от первой инстанции.

Успешное выполнение величайших задач, стоящих перед рабочим классом: индустриализация страны, улучшение государственной промышленности, развитие кооперации и государственной торговли ставят перед союзами задачу усиления внимания вопросам производства и хозяйства в целом.

С'езд поручил профорганизациям всемерно усилить свое участие в работе по организации хозяйства, принимая непосредственное активное участие во всех вопросах, связанных с плановой и регулирующей работой хозорганов, как со стороны губернских, так и низовых союзных организаций.

Экономическая работа союзов должна строиться на привлечении рабочих масс к делу социалистического строительства через производственные совещания, конференции и комиссии, воспитание и подготовку из рабочих масс новых руководителей хозяйства, одновременно усиливая работу по повышению производительности труда, путем рационализации производства, удешевления продукции, улучшения ее качества. Совместно с органами партии и соввласти союзы должны вести борьбу против бюрократизма в государственном и хозяйственном аппарате, содействуя органам власти в работе по перестройке госаппарата, добиваясь его правильной и экономной работы, приспособления работы госаппарата к более широкому обслуживанию трудящихся масс, а также борясь за снижение цен через всемерное усиление кооперации, вовлекая в эту работу самые широкие массы членов союза, молодежь, членов ВЛКСМ, женщин, рабочих и сельских корреспондентов.

Осуществление задач индустриализации должно проходить при самой внимательной бережливости и строжайшем режиме экономии, проводимого во всех отраслях промышленности, хозяйства и госаппарата.

С'езд поручил профорганам усилить внимание улучшению работы производственных и экономических совещаний, путем большего укрепления и руководства их работой.

Борьба за снижение розничных цен, дающая в результате устойчивость и увеличение реального значения заработной платы, требует от ГСПС и союзов их самого ближайшего участия в деле упорядочения и удешевления работы торгового аппарата госторговли и кооперации.

С'езд поручил ГСПС вовлечь в эту работу широкие массы членов союзов через участие в работе органов, регулирующих торговлю, и в комиссиях по снижению розничных цен.

В массовой экономической работе союзы должны всемерно обеспечить правильность направления этой работы, не допуская узкоцеховых уклонов, идущих в разрез с интересами целого производства, с другой стороны направляя ее с тем расчетом, чтобы она обеспечивала защиту экономических интересов рабочих в предприятиях и учреждениях, ведя неослабную борьбу с подрывающими эти интересы.

Тяжелые жилищные условия, являясь одним из тормозов к поднятию производительности труда, а также важнейшим вопросом материального быта рабочих, требуют со стороны профорганизаций максимального привлечения средств на рабочее жилищное строительство.

Важным вопросом стоит вопрос развития общественного питания и организации продвижения горячей пищи на производство.

Изношенность оборудования предприятий при значительном под'еме интенсивности труда приводит к увеличению несчастных случаев. Задачи союзов в этом направлении должны быть направлены на учет и изучение причин несчастных случаев и принятие решительных мер к устранению этих причин и санитарно технических недостатков в предприятиях и учреждениях, добиваясь включения в колдоговора обязательств хозорганов исправить эти недостатки в определенный срок.

С'езд признал необходимым неуклонно проводить решения V Пленума ГСПС по вопросу борьбы с безработицей (см. «Кузнец» № 1).

Болезненные явления в кооперации, выражающиеся в стремлении расширить свою деятельность без учета своих экономических возможностей, увеличении накопления прибылей, больших накидок на товары и нерациональном построении аппарата и использовании рабочей силы, ставят перед профорганами задачу направить свое внимание на изжитие этих явлений путем более углубленного изучения работы кооперации, привлечения к ее работе внимания работающей массы и через усиление своего представительства в кооперативных организациях.

В области культурно-просветительной работы.

В дальнейшем культурно-просветительная деятельность союзов должна быть направлена на еще больший охват различными видами культработы широких союзных масс, на улучшение качества проводимой работы, лучшее обслуживание ею культурно-бытовых запросов рабочих масс и повышение классового пролетарского самосознания путем укрепления воспитательной работы.

В целях дальнейшего укрепления и увеличения финансовой базы культработы, союзные организации должны при перезаключении колдоговоров сохранить установленные 7-ым всесоюзным с'ездом 1 проц. отчисления, производимые хозорганами по колдоговорам с зарплаты и добиваться включения в колдоговора пунктов о хозяйственном обслуживании местных культучреждений.

И в дальнейшем должны производиться установленные 5 проц. отчисления с культфондов губотделов (райкомов и учкпрофсожей) в культфонд ГСПС.

Для ведения межсоюзной культработы в непромышленных районах, в местах расположения райпрофсекретариатов решено допустить об'единение при РПС культфондов РМК (частичное или полное) при обязательном согласии на это соответствующих РМК и при условии культурного обслуживания РПС членов данного союза.

Клубы промышленных предприятий, расположенных в районах, являющиеся основной базой культработы в данной местности при отсутствии межсоюзных клубов, обслуживают и членов других союзов данной местности, при условии участия соответствующих РМК в расходах по содержанию клубов.

Все союзные организации должны строго соблюдать сметный порядок расходования культфондов.

Работа клубов по прежнему должна быть главным центром и местом профсоюзной культработы. Необходимо работу клубов еще больше и лучше увязать с общей деятельностью профсоюзов, следует во что-бы то ни стало добиться постоянного отражения в текущей работе клубов основных моментов деятельности союзных и других общественных организаций, а равно следует добиться того, чтобы каждая работа в клубе, каждое проводимое им мероприятие было бы построено с учетом культурно-бытовых запросов членов союзов, обслуживаемых клубом. Клуб всю свою работу должен построить так, чтобы действительно сосредоточить вокруг себя развитие широкой пролетарской общественности—своевременно и чутко реагирующей на важнейшие вопросы текущей политической жизни и культурно-бытовые запросы членов союзов и мобилизующей вокруг этих вопросов широкое мнение союзных масс.

С'езд признал необходимым укрепить работу юношеских секций и еще больше усилить внимание и руководство в

их работе со стороны клубных правлений, увязывая и согласовывая эту работу с общим планом клуба.

Особое внимание должно быть обращено на постановку среди молодежи политико-воспитательной работы с тем, чтобы эта основная часть работы имела увязку с постановкой отдыха и развлечений.

В целях большего вовлечения женщин-работниц и жен рабочих в клуб, следует при проведении отдельных видов массовой работы в клубах учитывать их специальные интересы и всемерно содействовать развитию форм работы, привлекающих женщину в клуб (вечера работниц, беседы и лекции по бытовым вопросам).

Необходимо всемерно усилить внимание союзов красным уголкам, добиваясь постановки в них плановой культурно-просветительной работы, обслуживающей культурные запросы масс в предприятии, учреждении и общежитии. Вместе с тем союзы должны принять меры к обеспечению через колдоговора помещениями красных уголков.

В работе красных уголков обратить усиленное внимание на развитие массовых форм работы (лекции, беседы, громкие читки и др.). и улучшение качества и содержания таковой.

Руководство работой кр. уголков, организованных ФЗМК и рудкомами в общежитии, казармах, шахтах и на селе, следует возложить на специальные комиссии, назначаемые ФЗМК из числа членов союза, обслуживаемых указанными кр. уголками. Руководство работой таких культкомиссий должно быть сосредоточено в ведении соответствующих ФЗМК и их культкомиссий, руководство же работой кр. уголков при предприятиях и учреждениях по прежнему сосредоточить в ведении культкомиссий фабзавместкомов.

Необходимо более широкое развитие всех видов физкультуры, в том числе спорта, соревнований и наиболее простых, доступных и привычных массовых видов спорта и развлечений, как плавание, лыжи, коньки, экскурсии и игры (городки, шахматы, шашки и др.).

Со стороны всех союзных организаций необходимо усилить развитие стрелкового спорта и принять меры к организации стрелкового тира и к укреплению работы стрелковых кружков.

Необходимо поставить в центре внимания всех союзных органов дальнейшее укрепление и развертывание культработы среди сезонных и новых рабочих, главным образом, в общежитиях и казармах, развивая преимущественно простые формы массовой работы: беседы, справочная работа, работа с газетой (громкое чтение и распространение газет), кино, радио и экскурсии, а также необходимо принять меры к большему обслуживанию новых рабочих красными уголками и вовлечению их в практическую работу культкомиссий.

Необходимо принять все меры к дальнейшему укреплению культработы по союзу сельхозлесрабочих и оказывать последнему действительную помощь и поддерку со стороны профорганов других союзов. Особое внимание по прежнему должно быть обращено на ликвидацию азбучной неграмотности среди сельско-хозяйственных и лесных рабочих и батраков и на улучшение обслуживания этих групп рабочих различными видами культработы союзов и политпросветработы РИК'ов (клубы, совхоз, красный уголок, изба-читальня).

В культурно-просветительной работе профорганизаций в деревне необходимо обратить большое внимание на проведение пролетарского влияния на середняцко-бедняцкие слои крестьянства и вовлечение их, наряду с членами союзов, в культработу клубов и красных уголков, расположенных в сельск. местностях.

Работа по ликнеграмотности должна стоять в центре внимания профсоюзов и в целях достижения больших успехов должны быть усилены мероприятия по привлечению широкого общественного внимания к вопросам ликнеграмотности.

О работе Отдела Труда.

С'езд предложил ГОТ обследовательскую работу сосредоточить, главным образом, на крупной и средней промышленности, не ослабляя внимания и мелкой промышленности.

В целях упразднения во вредных цехах всех последствий от работ, необходимо настойчиво добиваться проведения не только элементарных, но и коренных мероприятий по оздоровлению условий труда.

Развитие промышленности и капитальное переоборудование ее ставит перед ГОТ задачу проведения в жизнь правил о предварительном надзоре.

В связи с относительно высоким процентом несчастных случаев и профзаболеваний, Отделу Труда с привлечением профорганизайий, необходимо углубить изучение причин несчастных случаев, профотравлений и профзаболеваний.

Отделу Труда совместно с профорганизациями необходимо добиваться закрепления и возможного дальнейшего расширения женского труда в тех отраслях хозяйства, где он применим, продолжая работу по изучению женского труда, особенно в тех производствах, где он менее применяется. Отделу Труда необходимо обратить внимание на охрану труда подростков в производстве и на правильное их использование.

В целях закрепления и развития успехов по охране труда в сельском хозяйстве, необходимо продолжать метод заключения соглашений с хозорганами, предусматривающих сроки и порядок проведения мер по улучшению условий труда. В вопросах обслуживания крестьянских хозяйств, применяющих подсобный наемный труд, и в изыскании мер воздействия к нарушителям трудового законодательства, необходимо проводить примирительную политику, учитывая характер нарушения, и только злостных привлекать к уголовной ответственности, заняв определенно жесткую линию к правонарушителям предприятий сел.-хоз. промышленного типа.

Ввиду слабости работ примкомиссий и недостаточной популяризации их задач среди населения, необходимо обратить внимание сел.-хоз. инспекции на руководство их работой.

Большой процент отмены решений РКК в порядке надзора показывает, что работники РКК еще недостаточно ориентируются в трудовом законодательстве, в особенности в нормах, регулирующих деятельность РКК, что подрывает их авторитет, почему Отделу Труда совместно с профорганизациями необходимо обратить серьезное внимание на инструктирование работников РКК.

Ввиду устойчивого характера безработицы, со стороны Отдела Труда и союзных организаций требуется принятие ряда мер к рассасыванию безработицы, как в промышленность на постоянную работу, так и по оказанию временной трудовой помощи. Постановление V пленума ГСПС (см. «Кузнец» № 1) о борьбе с безработицей должно проводиться полностью в жизнь.

Связь Отдела Труда и его местных органов с профорганизациями и рабочими массами должна и впредь расширяться путем совместных обследований предприятий и учреждений, докладов о работе Отдела Труда и его местных органов на конференциях, с'ездах и рабочих собраниях.

В деле снижения цен — активнейшее участие трудящихся масс.

ко всем общественным организациям, ко всем рабочим, крестьянам и трудящимся губернии.

ТОВАРИЩИ!

Закрепление союза рабочих и крестьян и успешное продвижение к социализму в громаднейшей степени зависит от правильного разрешения вопроса о ценах на промышленные товары и сельско-хозяйственные продукты.

Благосостояние рабочего класса и крестьянства будет улучшаться по мере того, как продукт, товар, который приобретается для удовлетворения своих потребностей и потребностей своей семьи, будет, чем дальше, тем все больше и больше дешевле, доступнее и добротнее по качеству.

За годы новой экономической политики роль государственной и кооперативной торговли на внутригубернском рынке значительно возросла.

Частный капитал, который в первые годы НЭП'а играл на рынке главную роль, диктовал рынку свою волю, одерживая верх над слабой кооперацией, в данный момент играет лишь служебную, второстепенную роль.

Так, наприм., на нашем Тульском рынке в 1924-25 г. частная торговля занимала 35 проц. всего товарооборота губернии, тогда как в 1926-27 г. она занимает всего 17 проц. всего товарооборота.

Эти данные определенно говорят за то, что госторговля и, особенно, кооперация занимают то монопольное положение на рынке, которое должно принадлежать им по праву.

Господствующее положение на рынке, достигнутое в результате напряженнейшей и тяжелой работы, проделанной нашими торгующими организациями и рабоче-крестьянскими массами, позволило советскому государству стать на твердый путь политики цен, политики, направленной на достижение дешевого и доступного товара.

Эта задача может считаться более или менее разрешенной только тогда, когда цены достигнут не только довоенной нормы, но когда они далеко оставят их позади.

Вот почему в июле 1926 г. Советом Труда и Обороны дана была твердая директива о снижении розничных цен на 10 проц.

Практика, однако, показала, что эта директива правительства была выполнена некоторыми организациями лишь отчасти, всего на 3 проц. к февралю 1927 года.

Каковы же причины такого неправильного явления, тяжело отражающегося на благосостоянии трудящихся масс?

Основные экономические причины заключаются в том, что при возросшем спросе на товары со стороны населения, т. е. при благоприятной рыночной обстановке, наши торгующие организации, вместо того, чтобы увеличивать свои средства путем рационализации аппарата и товаропроводящей сети и снижения торгово-накладных расходов, стали эти средства увеличивать и накоплять путем огромных прибылей, пренебрегая, таким образом, зачастую, даже интересами широких масс потребителей, рабочих и крестьян.

Партия ставит своей задачей, чтобы к 1 июня с. г. розничные цены были снижены на 10 проц. в сравнении с январьскими ценами. Проведение этой директивы в жизнь должно стать основой всей практической работы торгующих организаций нашей губернии.

В этом серьезном деле необходимо обязательно непосредственное активное участие самих трудящихся масс.

Формы участия рабочих и крестьян в этом ответственном деле различны и многообразны. Ревизионные комиссии, торговые инспекции, экономические и лавочные комиссии, торгово-кооперативные секции Горсоветов, районные и сельские комиссии по надзору за торговлей, институт торговых делегатов на предприятиях, жалобные книги, книги прейс-курантов цен, рабселькоровская работа и т. д.—таковы формы массовой, коллективной борьбы за снижение цен.

Конкретно участие в проведении кампании должно быть направлено по линии осуществления следующих мероприятий:

а) Следить за недопущением самовольного повышения цен сверх прейс-куранта магазинами, организовывая с этой целью контрольные закупки, а равным образом и за соблюдением установленных предельных цен и накидок. Прейс-куранты с расширенной номенклатурой товаров должны быть вывешены на видном месте во всех магазинах, чем достигается возможность контроля со стороны потребителей.

б) Наблюдать за тем, чтобы всякое снижение оптовых отпускных цен имело своим результатом снижение цен розничных.

в) Торговым организациям выявить расходы по магазинам, складам и содержанию обслуживающего торговую сеть аппарата, намечая конкретные мероприятия, направленные к изысканию возможности сокращения этих расходов.

г) Вести борьбу со случаями реализации через магазины государственной и кооперативной торговли недоброкачественных товаров, следя за их ассортиментом и одновременно ведя борьбу с грубым обращением части работников прилавка с потребителями.

д) Тщательно следить за случаями злоупотреблений в смысле хищения товаров, обвеса покупателей и т. п., принимая решительные меры через судебно-следственные органы к немедленному пресечению их.

е) Четко поставить работу по выявлению жалоб потребителей, в надлежащих случаях принимая меры к устранению причин, их вызывающих.

ж) Профсоюзные и советские органы, в случае надобности, должны обследовать состояние отдельных отраслей, входящих в общую систему данного торгового предприятия (например, обследовать складское хозяйство, порядок хранения товаров в магазинах и т. д.), имея в виду необходимость их рационализации с целью сокращения расходов.

з) Проверять выполнение правлениями торгпредприятий издаваемых правительственными органами директив и постановлений, а также предложений, принятых лавочными комиссиями и различными собраниями, имеющими непосредственное отношение к данному торговому предприятию.

и) Необходимо практиковать созыв совещаний потребителей для обсуждения вопросов о работе кооперации, снижении цен и расходов, качестве и ассортименте товаров и т. п., ставя отчетные доклады и намечая мероприятия, имеющие своей целью дальнейшее снижение цен.

Особенно большое значение для успеха кампании имеет печать и участие в ней рабочих и сельских корреспондентов. Губвнуторг по вопросам снижения

цен будет тщательно следить за печатью, отражающей настроение рабочей и крестьянской массы. Вскрытие неувязок, тормозящих снижение, обсуждение предложений потребителей на страницах печати в работе Губвнуторга явятся значительной поддержкой.

Перечисленные формы работ в области снижения розничных цен представляют из себя лишь общую схему, отнюдь не являясь исчерпывающими. В процессе практической деятельности общественных организаций работа должна быть углублена и расширена.

Нужно только, чтобы общественные организации (профсоюзы, кресткомы, комсомол, добровольные общества, делегатские женские собрания) взяли на себя организаторскую роль в этом направлении.

Сплотить рабоче-крестьянские массы вокруг себя и направить их энергию на организованную борьбу за снижение розничных цен, используя всемерно все формы советской системы и широкой советской демократии — такова ударная задача всей пролетарской советской общественности.

Придавая серьезнейшее значение развернувшейся в нашей губернии работе по борьбе за снижение цен, призываем все общественные организации, всех рабочих, крестьян, всех трудящихся к коллективному выполнению намеченных мероприятий.

Необходимо помнить, что дешевые цены повышают заработок рабочего, улучшают хозяйство крестьянина, повышают общее благосостояние трудящихся масс и, в конечном счете, являются могучим двигателем всего народного хозяйства по пути к социализму.

Ответственный секретарь
Губкома ВКП (б) **Кабаков.**
Председатель Губисполкома **Степанов.**
Председатель Горсовета **Новиков.**
Председатель Губпрофсовета **Морозов.**

Участие профсоюзов в борьбе за улучшение госаппарата.

В работе государственных, общественных учреждений и промышленных предприятий сохранилось множество недостатков, как-то: медлительность, расхлябанность, невнимание и грубое отношение к посетителям и запросам трудящихся, разбухание аппарата и загромождение его излишней бумажной отчетностью. В результате живое дело утопает в море бумаг, циркуляров и бумажной отчетности. В то же время отсутствует действительный массовый контроль рабочих и крестьянских масс над работой учреждений. Все это и составляет бюрократические извращения в госаппарате. Партия и советская власть об'явили решительную борьбу такого рода извращениям и недостаткам.

Ленин за время революции неоднократно в своих публичных выступлениях и статьях бичевал бюрократические язвы и обязывал привлекать к борьбе с бюрократизмом широкие слои рабочих и крестьян.

В принятой на VIII всероссийском с'езде партии программе партии говорится, что: „участие профсоюзов в ведении хозяйства и привлечении ими к этому широких масс является, вместе с тем, и главным средством борьбы с бюрократизацией экономического аппарата советской власти и дает возможность поставить действительно народный контроль над результатами производства".

За последние годы имеются значительные достижения в сторону оживления работы профсоюзов и их участия в поднятии производства. На крупных тульских заводах профсоюзы через производственные совещания проделали и проделывают большую работу по улучшению производства и вовлечению рабочих в это дело. Но не так обстоит в советских, кооперативных, хозяйственных и управленческих органах.

XV всесоюзная партконференция отмечает по этому поводу, что „совершенно недостаточны связь и участие профсоюзов в работе советов и их органов, кооперации и т. п. Это особенно ненормально в теперешних условиях развертывания и оживления их работы, что требует максимального усиления организованного участия рабочих во всех отраслях советского и кооперативного строительства".

Эконом-комиссии учреждений, которые должны были бы развивать работу по борьбе с бюрократизмом и за улучшение госаппарата, с привлечением широких слоев трудящихся к этой борьбе, в большинстве работают слабо. Незаметно их участие в борьбе за режим экономии, в борьбе с бюрократизмом, в постановке контроля ла действиями администрации и работой аппарата. Нужно значительно усилить работу по выполнению директив партии и, в частности, XV партконференции, которая в резолюции по докладу тов. Томского говорит:

„Партия и профсоюзы должны об'явить самую решительную борьбу со всякого рода бюрократическими извращениями линии партии и советской власти со стороны хозорганов и отдельных администраторов".

Одним из важнейших мероприятий действительной борьбы с бюрократизмом и за улучшение госаппарата служит выдвижение новых работников из рабочих и крестьян—орабочивание госаппарата. Хотя по Тулсской губернии выдвижение рабочих на ответственные и руководящие посты в советах, хозяйственных и общественных организациях с каждым годом увеличивается, все же наблюдается недостаточное внимание этому вопросу. Нередко выдвиженцы встречают недоброжелательное отношение со стороны отдельных руководителей и отдельных групп работников учреждений. Бывают отдельные случаи „задвижения". А профорганизации тех учреждений, в которых работают выдвиженцы, не оказывают выдвиженцам нужной помощи.

По нашей губернии в настоящее время губ. РКИ проводит работу по упрощению и улучшению системы органов советского управления и местной промышленности. Намечена такая же работа по кооперации и в банках. И вот здесь то необходима самая тесная связь профорганов с РКИ, чтобы на деле помочь в проведении этой ответственнейшей работы.

С упрощением органов советского, хозяйственного, кооперативного и т. д. управления представляется возможность значительно приблизить эти органы к населению, удешивить их, освободить не мало средств для хозяйственного строительства и облегчить борьбу с бюрократическими извращениями в госаппарате.

А. Фектер.

„Ножницы“ в зарплате сходятся.

Задача сближения концов «ножниц» в зарплате отдельных групп рабочих и служащих, а также в зарплате рабочих и служащих в целом постоянно находится в центре внимания наших профессиональных союзов.

«Ножницы» в зарплате — ее пестрота и значительное расхождение имеют место в отношении зарплаты высоко — и низкоразрядников, рабочих — и служащих, служащих города — и служащих районов, служащих госбюджетных — и местнобюджетных учреждений.

В сглаживании резкого расхождения зарплаты этих отдельных групп у профсоюзов Тульской губернии имеются несомненные успехи.

Затянувшаяся кампания перезаключения колдоговоров на 1926-27 г. (по крупнейшим металлопредприятиям колдоговоры подписаны только в конце февраля) не дает еще возможности привести точные данные, характеризующие соотношение зарплаты отдельных групп рабочих и служащих, но общая линия союзов в эту кампанию и предварительные данные свидетельствуют о том, что в деле сближения концов «ножниц» в прошедшую кампанию имеются достижения.

Так, прибавка фонда зарплаты по Гозачугплаву, Москвоуглю, Медно-прокатному заводу в значительной своей части предназначена для подтягивания зарплаты отставших групп рабочих и лишь незначительная часть прибавки пошла на повышение ставки первого разряда. Внутри отдельных трестов, предприятий и учреждений зарплата низкооплачиваемых групп рабочих и служащих, примерно, подтягивается так: у металлистов, по Тулпромторгу, увеличена на 3 проц. зарплата рабочих и служащих, получающих по 8-й разряд включительно; у совторгслужащих зарплата повышена на 10 проц. получающим до 7 разряда — по большинству учреждений; у пищевиков получающим по ставкам до 6—7 разр. зарплата увеличена в среднем на 7 проц. Ставка первого разряда для служащих местнобюджетных учреждений в городе повышена до госминимума — 9 р., вместо 6 р. 50 к. в 24-25 г. и в районах — до 8 р., вместо 6 р.

Более точную и определенную картину соотношения зарплаты отдельных групп рабочих и служащих дает состояние зарплаты в 1925-26 г. в сравнении с 1924-25 г.

Средний дневной заработок промышленных рабочих в IV квартале 24-25 г. составлял 1 руб. 98 к., а в I квартале 26-27 г. 2 руб 46 к — повышение на 24,2 проц. Зарплата служащих, в абсолютных цифрах обогнавшая зарплату рабочих, в I квартале 26-27 г. по сравнению с I кварталом 25-26 г. повышена только на 5,7 проц.— с 57 р. 74 к. до 61 р. 03 к В то же время в низкооплачиваемой группе служащих — технических работников зарплата повышена за тот же срок на 14,4 проц. — с 44 р. 73 к до 51 р. 18 к. Значительно меньшее повышение зарплаты служащих по сравнению с повышением зарплаты рабочих дало возможность уменьшить расхождение в их зарплате на 2,3 проц.: октябрь — декабрь 1925 г. средняя зарплата рабочего — 51 р. 28 к., служащего — 57 р. 74 к. — разница 12,6 проц.; июль — сентябрь 1926 г. средняя зарплата рабоч.— 56 р. 20 к., служащ.— 62 р. 01 к. разница 10,3 проц.

Значительно ослаблено расхождение в зарплате служащих учреждений с различаыми источниками финансирования. Средний заработок служащих был: в октябре 25 г. по госбюджету — 58 руб. 40 к., по местн. бюдж.— 34 р. 84 к., по хозрасч.— 66 р. 79 к., в сентябре 26 г. по госбюджету — 58 руб. 62 к., по местн. бюдж.— 45 р. 68 к., по хозрасч.— 85 р. 40 к.

Таким образом, зарплата служащих местнобюджетных учреждений постепенно подтягивается к зарплате госбюджетных учреждений и в сентябре составляет 77,9 проц. зарплаты последних вместо 59,7 проц. в октябре 25 г.

Приведнные сравнительные данные подтверждают, что «ножницы» в зарплате сходятся и союзы Тульской губернии стоят на правильном пути, указанном VII всесоюзным с'ездом профсоюзов.

Результаты кампании перезаключения колдоговоров на 1926-27 год, несомненно, еще больше сблизят концы «ножниц».

А. Силин.

В помощь профработнику.

Порядок приема в союз студентов. По раз'яснению ЦБ пролетарского студенчества, при приеме в союз студентов, не получающих стипендии и не имеющих заработка, не взимается вступительный взнос.

Избирательные права работающих по совместительству. ВЦСПС раз'яснил, что член союза, работающий по совместительству в двух или нескольких предприятиях и учреждениях, имеет право участвовать в выборах фабзавместкомов лишь в одном предприятии или учреждении — по основному месту своей работы.

Выходное пособие не возвращается. ВЦСПС раз'яснил, что выходное пособие, выданное мобилизованному в красную армию может быть зачтено администрацией в счет заработной платы лишь в том случае, если мобилизованный возвращается на работу в течение 2 недель. Если же увольнение мобилизованного из армии и возвращение его на работу происходит позже 2 недель, никаких зачетов выходного пособия производить нельзя.

Отчисления нанимателей по союзу нарпит. Союз нарпит практикует взимание отчислений на содержание месткомов и на культработу не только с нанимателей, заключивших договор с союзом, но и вообще со всех нанимателей, пользующихся наемным трудом домашних работников. Президиум ВЦСПС признал, что отчисления на содержание месткомов с нанимателей домашних работников могут взиматься лишь при наличии заключенных труддоговоров в размере, оговоренном договором.

Культотдел Губпрофсовета

через свою книжную базу **комплектует библиотеки** профессиональной, политической и художественной литературой, со скидкой до 25 проц.

Как ГОТ выполнил решения VII губс'езда профсоюзов.

Важнейшей работой Отдела Труда в области охраны труда было заключение договоров с хозорганами на санитарно-технические мероприятия по предприятиям. В результате по семи предприятиям на эти мероприятия в 1925/26 году израсходовано 416.450 руб.

Процент выполнения мелких требований по ревизионным актам инспекции значительно вырос: если в 1924/25 году они выполнялись на 60 проц., в то 1925/26 г. выполнение доходит до 85 проц. К пред'явлению требований, выполнение которых вызывало крупные затраты, в 1926/27 г. Отдел Труда подходил осторожно и только после достаточной проработки материала пред'являлись требования. Их всего по губернии пред'явлено на 6 милл. руб.

Вся обследовательская работа Отделом Труда тесным образом увязывалась с заинтересованными профессиональными союзами. Если в первом квартале 1925/26 г. профсоюзы принимали участие в обследовании 74 проц., то в 4-м квартале 1925/26 г. оно поднялось до 78 проц.

Не мало места в работе ГОТ занимал учет несчастных случаев, изучение причин их возникновения, расследование и принятие соответствующих мер к устранению их. К работе по изучению и устранению несчастных случаев Отделом Труда привлечены технические силы предприятий и представители профессиональных союзов.

За истекший год имеются достижения в научно-исследовательской работе—по изучению вредности условий труда в производстве. Было проведено 105 анализов пыли и запыления рабочих помещений, воздуха и загрязнения его вредными газами и парами—материала, с которым приходится соприкасаться в процессе труда.

Работы эти по изучению условий труда производятся в прилично оборудованной лаборатории при ГОТ'е. Прочитано в истекшем году 256 научных лекций по санитарии и технике.

Борьбе со сверхурочными работами ГОТ уделял много внимания: давались указания совместно с ГСПС всем низовым организациям оказывать содействие инспекции в этой борьбе. В результате число сверхурочных часов стало резко падать.

Использование женского труда в производстве выросло на 3,5 проц.: на 1 января—25 г. было 13.225 женщин, а на 1 октября 26 г.—13.639 женщин. Увеличилось число подростков на предприятиях: на 1 января—26 года их было 2.159 чел., а на 1 января 27 г.—3.316 чел., т. е. увеличение на 54 проц.

Броня подростков по предприятиям и учреждениям заполнена полностью и сверх брони имеется 120 чел.

В обслуживании батрачества сельско-хозяйственной инспекцией есть некоторые улучшения. Обследовано 550 предприятий сельско-хозяйственного типа с 644 трудящимися. Проработан материал о рабочем времени батрака и отправлен в Наркомтруд для научного исследования.

В борьбе с безработицей Отделом Труда направлялось все внимание на изыскание спроса на рабсилу и его удовлетворение. За истекший год направлено на работу 11.188 челов. На общественные работы в городе отпущено было 40.000 рублей и в сельских местностях—60.000 р. В городе на общественных работах должны были быть использованы в первую очередь застрахованные, получающие пособие, но со стороны последних были случаи уклонения от этих работ—отказались 227 чел. Но все же на общественные работы в городе стредства были израсходованы полностью.

В трудколлективах на 1 января 26 г. было 287 безработных, а на 1 февраля 27 г. 1008 безработных. За означенный период прошло в порядке сменяемости через трудовые коллективы 661 чел.

Нужно указать, что до настоящего времени нет достаточно внимательного отношения к работе биржевого комитета со стороны представителей профессиональных и хозяйственных организаций. Впрочем, по сравнению с прошлым годом работа несколько оживилась. Аппарат биржи труда улучшен, назначены новые заведывающие секциями, которые пользуются авторитетом и доверием. Помещение биржи труда по сравнению с прошлым годом значительно улучшено, пополнен инвентарь, выписываются газеты, приобретены шашки. Все эти мероприятия значительно улучшили условия нахождения безработных на бирже и способствовали устранению хулиганских выходок, которые были раньше со стороны отдельных безработных.

В первом квартале 1926-27 г. увеличилось поступление конфликтных дел в Отдел Труда по сравнению с первым кварталом 1925-26 г. на 30 проц. что, понятно, ставило в чрезвычайно трудные условия ГОТ с его сжатым аппаратом. Руководству работой примирительных комиссий при РИК'ах Отделом Труда уделялось достаточное внимание.

Борьбу с задолженностью зарплаты ГОТ вел совместно с ГСПС, в результате чего задолженности до 3-х месяцев и более сейчас уже нет, а если и были случаи временного перебоя по некоторым предприятиям и учреждениям, то они быстро устранялись.

Вот в общих чертах работа, проведенная Отделом Труда по выполнению решений седьмого губернского с'езда союзов, которая проводилась в тесном контакте с ГСПС, профессиональными союзами и рабочими массами. Только благодаря этой совместной работе ГОТ имеет ряд достижений.

Но на достигнутом ГОТ не остановится. Развитие и рост промышленности в губернии настойчиво выдвигает вопрос о необходимости сосредоточить внимание ГОТ на более углубленной обследовательской работе с охватом главным образом крупной и средней промышленности, не ослабляя, однако, внимания и мелкой промышленности. Необходимо принять все меры к проведению мероприятий по оздоровлению условий труда в промышленности, что поведет к поднятию производительности труда.

Необходимо заострить внимание на состоянии безработицы и принять меры к ее оздоровлению путем посылки безработных на постоянную работу и оказания временной трудовой помощи через коллективы безработных и общественные работы. Отпущенные ГОТ'у средства в размере 160000 руб. на проведение общественных работ в настоящем году, на трудколлективы 40000 руб. и на переобучение подростков—30000 руб. необходимо использовать рационально и работу начать своевременно, к подготовке чего ГОТ уже приступил.

Необходимо также оказать поддержку безработным отпуском дешевых обедов. Полученных ГОТ 20000 руб. на эту цель недостаточно. Должны быть привлечены средства местного бюджета и хозяйственных организаций. ГОТ приступил уже практически к снабжению безработных дешевыми обедами, но этого недостаточно—нужно работу развернуть шире и охватить большее количество безработных, отпуская особо остро нуждающимся безработным бесплатные обеды.

П. Лихолетов.

К IX губс'езду союза пищевиков.

IX губернский с'езд союза пищевиков созывается в обстановке, требующей от нас напряженной работы в смысле рационализации производства, поднятия производительности труда, режима экономии и борьбы с бюрократизмом.

Наряду с восстановлением народного хозяйства, в том числе и пищевкусовой промышленности, вырос численно и союз. На 1/IV-26 года союз об'единял 3337 человек, на 1/I-27 г. он об'единяет 3826 чел. Рост числа членов союза идет, главным образом, за счет крестьянства, в виду того, что основная промышленность—винокуренная находится на селе и рабочая сила поступает, главным образом, из крестьянской бедноты и батрачества. Это выдвигает перед союзом задачу обслужить новую массу не только экономически, но и культурно, перевоспитать ее в духе внедрения классовых интересов рабочего класса.

Этим вопросом должен заняться наш с'езд в первую очередь.

Общей задачей правления губотдела за истекший год было выполнение решений VIII губернского с'езда, в особенности в финансовой области, как самого губотдела, так и низовых организаций.

VIII губернский с'езд на этом вопросе заострил свое внимание, ввиду бывшей растраты в самом губотделе. К IX с'езду эта задача выполнена—финансы налажены как в самом губотделе, так и на местах и IX с'езду уже придется разрешать вопросы деловые: подытожить наши достижения и ошибки и наметить пути дальнейшей работы, беря в основу решения VI всесоюзного с'езда союза пищевиков и VII с'езда профсоюзов СССР.

Реальная заработная плата по союзу повысилась: средняя зарплата по губернии в 25 г. равнялась 32 руб. 50 к., в 26 г.—42 руб. 74 к.—повышение на 24 проц.

Попутно с этим мы имеем повышение производительности труда по некоторым предприятиям до 30 проц.

Безработица по губернии сильно выросла: на 1/IV числилось 439 безработных, на 1/I-27 г. мы имеем 770 ч. Главным образом безработица идет за счет неквалифицированной рабочей силы. Правление губотдела вело решительную борьбу с наймом рабочей силы не из числа членов союзов. Перед нашим с'ездом должна стоять задача усиления культработы среди безработных, пересмотра вопроса правильного учета безработных и увеличения выдачи пособия по безработице.

Перед с'ездом стоит задача оживления работы производственных совещаний в области режима экономии. С'езд должен обратить серьезное внимание на работу РКК, для чего необходимо с'езду наметить конкретные пути в этой работе.

В связи с ростом культурного уровня рабочих масс перед союзом стоит задача сделать культработу массовой, строить ее применительно к нашему производству и запросам масс. С'езд должен разрешить вопрос об организации самостоятельного клуба для союза, ввиду того, что ныне существующий клуб, общий для союзов транспортников, нарпита и пищевиков не удовлетворяет и не может обслужить массу в 1383 чел.

Необходимо оживить работу красных уголков.

В центре внимания с'езда должна быть деятельная проверка проделанной работы за год и коллективная выработка правильного пути дальнейшей работы, вовлекая широкие рабочие массы, как в профработу, так и в социалистическое строительство нашего государства.

С. Песиков.

Профактив транспортников.

Работе с профактивом правление губотдела союза транспортных рабочих уделяет теперь значительно больше внимания, чем 3—4 месяца назад.

Со времени губс'езда союза, т.-е. с 1 октября 1926 г., по отдельным вопросам профработы было созвано 8 совещаний профактива, из них: по одному совещанию рабочих частей РКК, культкомиссий, комиссий охраны труда, ревизионных комиссий при месткомах, сборщиков членских взносов и казначеев; совещаний месткомов было—2 и одно совещание всего профактива.

За отчетный же период был обследован ряд месткомов и заслушаны их доклады на правлении. Обследования выявили, что особенно слабо работают ревизионные комиссии при месткомах: они в большинстве случаев не соблюдают положений о ревзионных комиссиях, ежемесячной ревизии не производят, а проверяют финансовое состояние от случая к случаю, забывают совершенно, что на них лежит ответственность за сохранность средств и предохранение их от растраты.

Отмечена слабая работа некоторых культкомиссий и выявилось недостаточное проявление инициативы некоторыми месткомами,— бывают случаи, когда некоторые вопросы, легко могущие быть разрешенными в месткоме, передаются в правление губотдела.

Но одних совещаний и их резолюций мало. Правление губотдела по плану в I-м квартале приступает к проверке выполнения решений, вынесенных на совещаниях, а также постановлений, вынесенных правлением по отчетам месткомов. Эта проверка выявит причины невыполнения и устранит недостатки, влияющие на выполнение решений. К этой работе будут привлечены как члены правления губотдела, так и представители месткомов. После проверки каждого месткома будет заслушан доклад о результатах проверки.

Н. Трегубов.

Из-за 75 копеек.

Я состою членом союза с 1923 года: по 1925 год в союзе совторгслужащих, с 1925 г. по январь 1927 года (включительно) в союзе сельхозлесрабочих. По новой профкарте, как технический работник — делопроизводитель зем. части РИК'а,—я передана в союз совторглужащих. К несчастью, я до перевода в союз совторгслужащих уплатила членский взнос в союз сельхозлесрабочих по январь включительно.

Подала заявление в местком совторгслужащих о переводе моем из союза сельхозлесрабочих. Но мою членскую книжку предместкома совторгслужащих не берет, требуя возврата членского взноса за январь, сделанного в союз сельхозлесрабочих. Казначей союза сельхозлесрабочих уже произвел запись по книгам и не согласен вернуть взнос и отдает лишь одну членскую книжку. Так и не пришли к соглашению. Решили дело передать на рассмотрение в Губпрофсовет.

1 марта, когда я принесла членский взнос предместкома союза совторслужащих т. Ледовскому, он не взял его, говоря, что книжка еще находится у казначея союза сельхозлесрабочих. Как я ни старалась примирить стороны и ликвидировать мирным путем спор из-за 75 копеек—«враги» остались при своем: дело передать в Губпрофсовет.

Из-за 75 копеек волокита, потеря времени, загромождение лишней перепиской и трепка нервов членов союза.

Н. Смирнова.

От РЕДАКЦИИ. Товарищи из месткомов совторгслужащих и сельхозлесрабочих, не будьте столь упорными, разрешите как-нибудь вопрос о 75 копейках своими силами. Ведь ваши действия и есть этот самый бюрократизм и волокита, которым об'явлена беспощадная борьба.

Прозсовещания и комиссии у горняков.

Цроизводственные комиссии и совещания у горняков Подмосковного бассейна до сего времени еще не усвоили достаточно своих основных задач и в большинстве занимаются отвлеченными, поверхностно-мелочными вопросами.

Нет плановости в созыве совещаний. Например, при обследовании работы Победенского и Бобриковского рудкомов выявлены следующие факты.

Все шахтно-цеховые комиссии, вплоть до производственной комиссии рудкома, почти на всех своих заседаниях заслушивают очередные доклады завов и помов. Те-же по форме и по существу доклады заслушивают и сами рудкомы.

С какой целью ставятся подобные доклады в обоих местах—ни рудкомы, ни производственные комиссии ясного отчета себе не отдают. К отчетам и докладам завов никто не готовится и в результате производственные комиссии выносят решения поверхностно-отвлеченные, никакой пользы для дела не дающие.

Обычно решения производственных комиссий заключают в себе два пункта: «доклад принять к сведению» и второе «предложить заву усилить работу по шахте».

И редко бывает, когда в предложениях конкретно указывается, например, хотя бы „исправить пути или вагонетки".

Некоторые рудничные проз. комиссии (Бобрики) до сего времени рассматривают и утверждают протоколы шахтно-цеховых комиссий, а также заслушивают доклады их председателей.

Причины поверхностного подхода к производственным вопросам со стороны низового союзного актива кроются в том, что сущности работы производственных комиссий и совещаний многие работники еще не поняли. Хозяйственники же не помогают им в этом.

Таким образом, не малая часть заседаний производственных комиссий занималась повторением докладов завов и помов.

Не даром Оболенское рудоуправление с апреля по ноябрь 1926 года на всех производственных заседаниях и совещаниях неизменно докладывало об экономии в 6003 р. 33 коп. Возможно, что эта цифра и поныне не устарела еще для доклада зава.

А в результате, например, в Победенском районе, несмотря на неоднократные заслушивания докладов завов и вынесенные резолюции в комиссиях и в рудкоме, все же выделанная тысяча красного кирпича обходится в 135 руб. вместо нормальных 20—25 руб.; или распиловка теса на своем лесопильном заводе для ж. д. щитков обходится на 60 к. дороже на каждый щиток против посторонней покупочной цены.

Эти факты установлены Москвуглем только теперь. Где же были рудоуправления с своими мно очисленными завами, где была производственная комиссия и, наконец, рудничный комитет?

Тяжелое положение бассейна, в связи с дороговизной себестоимости угля, должно заставить и рудоуправления, и рудкомы усилить работу производственных комиссий и совещаний, сосредотачивая в них все внимание на конкретных вопросах, не перебрасываясь с одного вопроса на другой, пока не закончена работа с первым и не проверены результаты.

Ко всяким докладам завов необходимо самим основательно подготавливаться и иметь нужные данные и цифры. Нужно распределять работу между участниками производственных комиссий так, чтобы она была им по силам.

И, наконец, главное, нельзя забывать о проверке и контроле за выполнением поручений отдельным товарищам или комиссии.

Я. Артамонов.

Итоги и перспективы строительства за 1926-27 год.

Строительство по Тульской губернии за последние годы широко развернулось по линии: восстановления разрушенных фабрик и заводов, капитального ремонта жилой площади и благоустройства города. На 1926 г. перспективный план был составлен в общей сложности на 11 000.000 руб. Однако, строгое проведение режима экономии, общее, в связи с этим сокращение кредитов не позволили осуществить полностью составленный план и сумма затрат на строительство снизилась против плана почти вдвое. Общая стоимость работ, произведенных за отчетный год по губернии, выражается кругло в 6.000.000 руб. (по данным управления губернского инженера). На сооружение новых построек израсходовано 3.700.000 р.— 61 проц., на восстановление 2.300.000 р.— 39 проц. Приведенные суммы распределяются следующим образом:

Промышленное строительство — 1.169.000 р., благоустройство города — 190.000 руб., жилищное строительство— 2.719.000 руб., канализация— 912.000 р., торговое строительство—225.000 руб., транспорт и связь—255.500 руб., культурно-лечебные учреждения — 450.200 руб., разных учреждений—116.500 руб.

Цифры говорят о том, что на первом месте по затратам стоит жилищное строительство, что вызвано остротой жилищного кризиса. Производились строительные работы: через госконторы 12,5 проц., через частных строительных подрядчиков 3 проц., и хозяйственным способом 84,5 проц.

По последней всесоюзной переписи население Тулы равно 148.000 чел., годовой прирост 4.500 чел. Для обеспечения их жилой нормой в 9 кв. метров необходимо каждый год строить 40.000 метров жилой площади. Считая стоимость 1 кв. метра жилого дома около 90 руб., необходимо израсходовать около 5000.000 р.—эта цифра на ближайшие годы и должна быть контрольной. Согласно представленных планов, на 1925/26 г. строющими организациями на строительство будущего года должно быть израсходовано всего 10.636.371 р. Из них на новое строительство приходится 7.898.714 руб., на переоборудование 1.034.425 руб. и на капитальный ремонт 1.703.232 р. Для этого строительству потребуются строительные материалы и рабочая сила, которыми тульский строительный рынок располагает в достаточном количестве.

А. Шелешнев.

Новые правила о дополнительных пособиях.

Правила эти вводят известные ограничения и в некоторых случаях урезают круг лиц, имевших по прежним правилам право на получение дополнительных видов пособия. Два момента заставили органы социального страхования вместе с высшими профессиональными организациями пойти на это: дефицитность бюджета по социальному страхованию во всесоюзном масштабе и необходимость, вместе с тем, расширить пособие по безработице. Если во многих отраслях законодательства по социальному страхованию мы далеко ушли вперед, то в области обеспечения по безработице мы несколько отстали. Между тем, по дополнительным видам, которые, как само название показывает, являются только „дополнительными“ к основным видам социального страхования—по болезни, инвалидности и безработице часто обеспечивались лица, лишь случайно или временно рабатающие по найму.

Претерпели изменения сравнительно с прежним порядком выдачи пособий следующие пункты.

По п. 5 этих правил никакие пособия—ни на уход, ни на погребение-не выдаются в случае выкидыша до истечения 7-ми месяцев беременности, а в случае рождения мертвого ребенка после 7 месяцев выдается только на погребение. Одним из важных новшеств является требование определенного стажа работы для приобретения прав на получение на уход: по п. 6 жена застрахованного только в том случае может получать пособие на рождение ребенка, если застрахованный проработал не менее 6 месяцев в течение года до того, как родился ребенок. Сами работницы должны иметь такой же рабочий стаж, но у них начало года, в течение которого им необходимо иметь 6 месячный стаж работы, исчисляется не со дня рождения ребенка, а со дня их отпуска по беременности.

По п. 10 застрахованный не имеет права на получение пособия на кормление, если ребенок родился в то время, когда он не имел права на получение на уход, хотя бы он после этого и поступил на работу. Прекращается выдача пособия на кормление, если застрахованный прекратил работу по найму и во время безработицы не получает пособия из кассы. По п. 8 в случае смерти самого застрахованного (безработного, пенсионера) правом получения пособия на погребение пользуются только члены его семьи: супруг, родители, дети, братья и сестры застрахованного. По п. 9 членами семьи, на которых можно получить в случае их смерти пособие на погребение, являются находившиеся на иждивении застрахованного. Лица эти следующие: супруг, родители, дети, братья и сестры, а также приемные дети (приемыши), если они не достигли 16 летнего возраста, а учащиеся 18 летнего, наконец, новый круг лиц-бабка и дед, если у них не имеется детей, обязанных их содержать. Если умерший член семьи имел самостоятельный заработок или земельный надел, то он уже иждивенцем застрахованного не считается и последний в случае их смерти теряет право на получение пособия на их погребение. Пособие на погребение иждивенцев имеет право получить только сам застрахованный.

Выдача пособия на уход выплачивается после родов, на кормление ежемесячно в начале месяца и по месту жительства ребенка, а на погребение по месту похорон.

П. 18 с премечаниями перечисляет документы, которые должны быть представлены при получении пособия на предметы ухода и кормление: в обоих случаях удостоверение с места работы или листок безработного, или пенсионная книжка и т. п., т.-е. документ, доказывающий, что данное лицо имеет право на получение дополнительных видов, как это указано выше; удостоверение из ЗАГС'а (метрическая выпись); при пособии на кормление кроме того справка о том, что ребенок жив и о месте жительства ребенка.

Для получения пособия на погребение самого застрахованного или безработного, или пенсионера по п. 19 требуется представление следующих документов: удостоверение как и на уход; метрическая выпись о смерти (из ЗАГС'а); факт производства погребения данным лицом, степень родства с умершим. В случае смерти члена семьи требуются следующие документы: то же удостоверение, что и при смерти самого застрахованного; метрическая выпись о смерти; степень родства умершего с застрахованным и возраст умершего; факт нахождения на иждивении застрахованного.

С. Л.

О борьбе с злоупотреблениями с пособиями на погребение.

Участившиеся случаи получения из ЗАГС по подложным документам выписей о смерти и затем пособий на погребение заставили губстрахкассу в конце декабря прошлого года созвать совещание с представителями ЗАГС и здравотдела для принятия мер борьбы с этими явлениями.

Так как было не мало случаев представления записок с поддельными подписями врачей, совещание постановило, чтобы ЗАГС регистрировал смерть только по удостоверениям лечебных учреждений на их бланках с их печатями и за определенными подписями, образцы которых здравотдел представляет в ЗАГС. Однако, в случаях, когда смерть наступает без предварительного лечения, ЗАГС выдает удостоверение о смерти по показаниям двух свидетелей,—в таких случаях и возможны злоупотребления.

Совещание нашло целесообразным, чтобы смерть удостоверялась районным или санитарным врачем с выдачей удостоверения. Здравотдел это решение признал трудно проводимым в жизнь вследствие перегруженности райврачей и из-за опасения, что таких случаев может оказаться много.

До сего времени оставался прежний порядок и злоупотребления продолжаются.

Губстрахкасса признала необходимым, в интересах сохранения страховых средств, окончательно разрешить вопрос о порядке регистрации смерти и обратилась в ГСПС с просьбой созвать совещание из представителей ЗАГС, губздрава, адмотдела и губстрахкассы.

Если порядок выдачи пособий останется старым, то касса вынуждена будет выдавать пособия по представлении документов о похоронах, а не до похорон, как это практикуется в настоящее время.

М.

Страхование пастухов.

На совещании в губстрахкассе в присутствии представителя союза сельхозлесрабочих было решено ввести страхование пастухов общественных стад в сельских местностях, установив, что пастухи подлежат социальному страхованию исключительно по временной нетрудоспособности без дополнительных видов обеспечения. По врем. нетрудоспособности пастухи обеспечиваются на общих со всеми застрахованными основаниях, как пособием, так и лечебной помощью.

Страховые взносы за пастухов будут взиматься в 2 проц. с заработной платы и $2^1/_2$ проц. на лечебную помощь.

Это постановление не распространяется на пастухов общественных стад в городах и городских поселках, где они подлежат обязательному социальному страхованию.

М.

СОЮЗНАЯ ХРОНИКА.

У МЕТАЛЛИСТОВ.

Месткомом частных предприятий металлистов обнаружено, что родственники членов артелей, работающие в этих же артелях, состоят членами союза.

На основании устава союза исключены из союза ученики Корнеев, Орлинский, Прокофьев, Салищев и Скворцов, а также рабочий Артемьев, сын гладельца кроватной мастерской.

Райком металлистов признал действия месткома правильными.

На помощь жилстроительству. Райком металлистов поддержал перед ЦК содействия жилстроительству ходатайство жилстроительного кооперативного т-ва „Красная Кузница“ об увеличении срока погашения ссуды в 100.000 р., полученной от Цекобанка, до 40 лет.

У ПИЩЕВИКОВ.

Фонд улучшения быта у пищевиков. Фонд по улучшению быта рабочих б. Госспирта выявился за 1924-25 г. в 341.507 р. Из этой суммы тульскому губотделу пищевиков определено на жилстроительство 6.300 р. и на прочие нужды 1.216 руб.

Правление губотдела союза предложило завкому спиртоводочного завода 6.300 р. включить в план на постройку дома для рабочих.

О стенгазетах ЦРК. Все стенные газеты ЦРК предполагалось слить в одну общую, упразднив выпуск стенгазет при пекарнях.

Губотдел союза пищевиков не согласился на это, т. к. стенгазеты окрепли, усилилось их влияние на оживление работы предприятий, увеличилось активное участие в них рабочих.

У ШВЕЙНИКОВ.

За дисциплину и квалификацию. Правление губотдела союза швейников по докладу завшвейной фабрикой „Ревтруд“ отметило общее успешное развертывание дел фабрики и высказалось за усиление в дальнейшем производственной дисциплины среди рабочих и административно-технического персонала и решило организовать на фабрике кружок по поднятию квалификации.

У КОЖЕВНИКОВ.

Клуб кожевников. Ремонт и оборудование нового помещения клуба кожевников обойдется в 5.200 р. Правление губотдела союза обратилось в свой ЦК с просьбой об отпуске дотации в 2.000 руб.

У СЕЛЬХОЗЛЕСРАБОЧИХ.

Среди землеустроителей. Правление губотдела союза сельхозлесрабочих предложило секции землеустроителей проработать вопрос о разгрузке специалистов от несвойственной их должности работы по составлению излишней отчетности, переписки текущих бумаг и проч.

В целях поднятия квалификации землеустроителей секции поручено проработать вопрос о снабжении своих членов новейшей специальной литературой.

Правление обратилось в ГИК с просьбой об отпуске дотации к отпущенным средствам Наркомземом на курсы по землеустройству.

Голос рабочих. Общие собрания рабочих отделений прилепского госконзавода и щегловского лесничества признали целесообразным, чтобы обслуживание их производилось тула-басовским райкомом союза сельхозлесрабочих, а не оболенским.

Правление губотдела союза согласилось с мнением рабочих и отдало на места соответствующие распоряжения.

Рабочие заступились. Воловокарасевский райком союза сельхозлесрабочих исключил из числа членов союза т. Потапова, якобы за неправильные взаимоотношения его с рабочими и рабочкомом.

Общее собрание рабочих и служащих Нового Хутора, где работает т. Потапов, однако, не подтвердило это обвинение и т. Потапов решением правления губотдела союза восстановлен в правах члена союза.

Недочеты в работе. Обследование установило, что товарковский райком союза сельхозлесрабочих слабо руководил работой низовых профячеек, выполнение указаний райкома не проверялось, отчеты профуполномоченного и сельрабочкома не ставились на обсуждение, не было инструкторских совещаний, выписки из протоколов комиссии охраны труда хозяйствам не посылались и недостатки не изжиты, замечания комиссии оставались на бумаге. РКК за полгода не провела ни одного заседания, делегатских собраний не организовано. В делах обнаружен ряд ордеров без расписок сдатчиков и получателей денег. Из 70 неграмотных вовлечено в школы и ликпункты только 9 чел. и проч.

Было мало заключено трудовых договоров на батраков, и в результате получался срыв авторитета профорганизаций.

Слаба подписка на батрацкую газету, нет сельско-хозяйственного кружка, а почва для работы готова. Производственные совещания работают плохо.

Президиум губотдела союза сельхозлесрабочих, ознакомившись с результатами обследования работы в товарковском районе, принял меры к устранению замеченных недочетов в работе среди батраков.

Вопросы труда.

Травматизм на предприятиях.

В течение года на предприятиях Тульской губернии подвергается несчастным случаям около 10 проц. всех работающих; за 1925-26 год и первый квартал текущего года было 4345 несчастных случаев.

Наиболее значителен травматизм на предприятиях Гозачугплава и отчасти на каменно-угольных копях.

За 1 квартал текущего года по Тульской губернии было зарегистрировано 1277 несчастных случаев; один с смертельным исходом. По Туле—955 и по губернии 322.

В третейских судах и примирительных камерах.

За первый квартал текущего года через третейские суды, организованные при ГОТ в принудительном порядке, прошло 206 конфликтов, через примирительные камеры—14 конфликтов.

Значительное количество конфликтов разрешено супер-арбитром и лишь около 28 проц. соглашением сторон. Подавляющее число конфликтов падает на союз металлистов.

Обследование труда сельхозлесрабочих

Инспекцией труда за истекший операционный год и 1 квартал нынешнего обследовано 550 сельских предприятий с 11644 трудящимся. За нарушение трудового законодательства возуждено 25 уголовных дел.

Охрана труда у транспортников.

Инспекцией труда уделялось недостаточно внимания обследованию работников местного транспорта, особенно на погрузочных и разгрузочных работах и вовсе не было наблюдений по технике безопасности и промышленной санитарии на этих работах. Правление губотдела союза транспортников предложило под'отделу охраны труда при ГОТ усилить работу в этой области, добиться перед НКТ проведения в законодательном порядке нормализации тары, усилить работу по обследованию частных предприятий.

Так как железно-дорожная инспекция труда почти не уделяет внимания по обслуживанию погрузо-разгрузного дела, правление губотдела союза возбудило вопрос о передаче этих работ нашей губернской инспекции труда.

М.

Почтовый ящик.

Т. Ухо—Шилово. Сообщенный Вами факт о плохой защите интересов батраков перед арендаторами сада, проявленный т. Говорковым, был сообщен редакцией губотделу союза сельхозлесрабочих который сообщил, что факт невнимательного отношения к защите интересов батраков со стороны т. Говоркова был, но что в настоящее время батраки удовлетворены полностью.

Т. Радзишевскому. «Несколько слов о счетоводстве» было напечатано в «Известиях ГИК»—копий не печатаем.

Ефремовскому РМК Коммунальников. О нарушении губотделом союза печатников положения об индивидуальном взимании членских взносов в Ефремове сообщено в орготдел Губпрофсовета, который примет нужные меры.

НА МЕСТАХ.

Нужно быть внимательнее к ИТС.

Победенский рудком не сумел еще наладить деловых отношений с ИТС—ИТС просила рудком принять на себя организацию лекций, выделила лекторов и предложила им установить связь с цехбюро; затем секция выделила специалистов для участия в производственных совещаниях, но поддержки со стороны рудкома в своих начинаниях не получила.

На такое отношение к ИТС со стороны рудкома обращено внимание райкома горняков и, надо полагать, райком примет нужные меры.

Не тем занялись, чем следует.

Пленум райкома горняков, ознакомившись с деятельностью победенского рудкома, признал недопустимым подшивку „к делу“ без обсуждения циркулярных и директивных писем высших союзных организаций, оставление без обсуждения и проработки акта обследования комиссии ЦК горняков, непроведение широких кампаний по шахтам о с'ездах горняков.

Пленум райкома признал с союзной точки зрения неверным и недопустимым обсуждать и выносить решения на заседаниях рудкома или делегатских собраниях в виде порицаний своим членам за административно-хозяйственные упущения, воровство и об увольнении с предприятия.

Агитпропколлектив совторгслужащих.

У совторгслужащих в связи с ростом союза назрела необходимость иметь постоянный кадр подготовленных докладчиков для всестороннего обслуживания членов союза. При проведении кампаний и докладов прежде приходилось ограничиваться весьма незначительным количеством докладчиков, в то время, как на местах было много работников, которые при некоторой подготовке могли быть использованы как докладчики.

Президиум губотдела союза совторгслужащих решил организовать агитпропколлектив с подразделением на три группы: докладчиков губернского масштаба, кустовых собраний и учрежденских собраний.

Консультационное бюро по экономработе.

Экономработа в условиях общей работы союза совторгслужащих имеет ударное значение, т. к. связана с разрешением вопросов хозяйственного и государственного строительства (рационализация аппарата, борьба с бюрократизмом снижение цен и пр.).—Явилась необходимость дать правильное направление и руководство экономработой и ускорить разрешение всех возникающих на местах вопросов по экономработе. Поэтому правление союза совторгслужащих постановило организовать консультационное бюро по вопросам экономработы, в составе представителей ЦРК, ГСПС, РКИ, Губвнуторга и Губсуда.

Профработа у просвещенцев.

Профработа низовых органов рабпроса по Тульской губернии имеет пока много недочетов: слаба работа с техническими служащими и работа комиссий при райместкомах, увеличился процент задолженности по членским взносам, недостаточно вовлечены в общественную работу женщины, слаба работа представителей ВЛКСМ в райместкомах, недостаточна проработка на местах директив высших союзных органов и пр. На эти слабые участки работы правлением губотдела союза сейчас обращено усиленное внимание и начата работа по изжитию ненормальностей.

За последнее время в общей работе низовых проф органов губернии имеются значительные достижения: заседания райместкомов ведутся регулярно, хорошо разрабатываются на заседаниях разные вопросы, наладилась посещаемость общих и делегатских собраний, правильно ведется финансовая отчетность и проч.

Слаба дисциплина.

Некоторыми райместкомами союза совторгслужащих до сих пор не представлены в губотдел союза сведения о ходе кампании перезаключения колдоговоров, несмотря на неоднократные напоминания губотдела.

Президиум губотдела дал этим райместкомам срок до 20 марта и если к этому времени сведения не будут представлены, будет поставлен вопрос о неработоспособности таких райместкомов.

Местком не учитывает.

В тульском паровозном депо часто устраивают лекции в обеденный перерыв, но слушать их удается немногим. Дело в том, что обеденный перерыв начинается в половине двенадцатого, а лекции—в одинадцать часов. Поэтому лекции слушают только свободные рабочие, а работающие попадают только к средине лекции. Это нужно учесть месткому депо.

И еще следует месткому для игры в шашки и шахматы отвести отдельное помещение, ибо играющие в том же помещении, где читается лекция, шумят и мешают слушать лекцию. **Орлик.**

Местком киноработников.

Местком об'единяет 80 киноработников. Имеется Ленинский уголок, библиотека, читальня, уголок МОПР'а и уголок „Безбожника“.

Видна работа проф и культактива. Слабо работают уголки. В ячейке молодежи, в связи с плохо поставленной воспитательной работой среди молодежи, наблюдается упадок дисциплины, случаи пьянства и т. д. Комсомольская молодежь не принимает участия в работе своей массово-профессиональной производственной и ячейковой стенной газете. Оргработа поставлена удовлетворительно.

Посещается местком и при нем читальня сравнительно хорошо. Плохо обстоит дело с радио. Библиотека работает хорошо.

Редколлегия стенной газеты при месткоме, недавно избранная, выпустила первый номер стенной газеты «Кино-глаз». Умело подобранный, живо изложенный, близкий работникам материал, внешняя безукоризненность газеты обезпечивают ей успех у киноработников.

Секцией ОДСК при месткоме кино-работников предполагается организовать по всем кинотеартрам Тулы и на местах уголки ОДСК.

В. И.

Финансы союза сахарников.

Смета губотдела союза сахарников на 2-е полугодие 1926 г. была утверждена: в приходной части в сумме 6.573 руб. и в расходной 6.523 руб. 80 коп.

Приход за это время выразился в сумме 5.565 р. 41 к. или 84,7 проц. сметы, общий расход в сумме 8.729 р. 78 к. что составит 133,8 проц. утвержденной сметы.

Невыполнение сметы в приходной части вызвано было месячным запозданием пуска Тульского рафзавода, превышение же расхода явилось следствием единовременного перечисления из остатков оборотных средств на 1 июля 26 г. 50 проц. в фонд безработных и 25 проц. в культфонд; в итоге получилось, что вместо предполагавшихся отчислений из членских взносов 60 проц., было перечислено 115,4 проц.

По отдельным статьям расхода выполнение сметы представляется в следующем виде: на содержание личного состава утверждено—1.866 р., израсходовано—1,672 р. 32 к., экономии 10,4 проц., на административно-хозяйственные расходы сметой утверждено—372 р., израсходовано—315 р. 45 к. т. е. меньше на 15,2 проц., на организационные расходы утверждено—342 р., израсходовано—267 р. 66 к., экомомия 21,8 проц.

По фондам движение средств за 2-е полугодие 26 года было следующее: в культфонд поступило—1.113 р. 85 к., израсходовано—576 р. 32 к., остаток на 1-е января с. г. 898 р. 82 к., в фонд безработных поступило—21.897 руб. 02 к., израсходовано 22.139 р. 10 к., остаток на 1 января 489 руб. 46 к., в стачечный фонд отчислено из членских взносов 109 р. 05 к. Вся эта сумма отослана в ЦК.

В помощь английским горнорабочим поступило отчислений 884 р. 33 к., которые переведены ВЦСПС. В дорожный фонд получено—163 р. 58 к., израсходовано—124 р., осталось на 1-е января—39 р. 58 к.

Профпросвещение на дому.

БЕСЕДА 13-я. История профессионального движения в России.

(Занятие 2-ое).

Литература: Розенфельд. Азбука профдвижения, стран. 317-332. Розенфельд. Профграмота Колесников. Рабочее профессиональное движение, стр. 310—348. Антошкин. Краткий курс истории профдвижения в России. Томский. Очерки профдвижения в России. Гуревич. Ленин и профессиональные союзы стр. 68-113. Фин. 20 лет российского профдвижения.

1. В первые же дни Февральской революции начинается массовое возникновение профессиональных союзов. Союзы возникали стихийно и в большинстве случаев организовывались по цеховому принципу. Наряду с ними возникают и первые межсоюзные об'единения, называвшиеся „центральными бюро профсоюзов". Союзы находили поддержку в лице советов рабочих депутатов, отделы труда которых зачастую выполняли целый ряд функций профессиональных союзов, являясь там, где не было межсоюзных бюро, об'единяющим центром, в особенности в области экономической борьбы.

2. На 3-й всесоюзной конференции профсоюзов, созванной по инициативе советов совместно с ленинградским и московским центральными бюро профсоюзов, в июне 1917 года представлено было 950 союзов и 56 центральных бюро, об'единявшие 1 475000 членов. На конференции был избран „Всероссийский Центральный Совет Профессиональных Союзов"—ВЦСПС. По окончании ее на совещаниях делегатов по производствам были избраны и временные центральные комитеты. Таким образом, было оформлено профессиональное движение и создана основа производственных об'единений союзов.

3. На 3-й всероссийской конференции были представлены меньшевики и большевики, при чем меньшевики имели некоторый перевес: из 189 делегатов 100 примыкали к меньшевикам. Такое же соотношение существовало в это время и в союзах, где некоторый перевес был на стороне меньшевиков. Это объясняется тем, что за несколько месяцев революции массы не успели разобраться в том, кто ведет действительно классовую революционную линию, тем более, что в первое время буржуазия всячески старалась создать видимость своей революционности. Однако, в период до октября рабочие в процессе борьбы убеждались, что действительными руководителями революционной борьбы являются только большевики. Поэтому к октябрю большевистское влияние победило, хотя в целом ряде мест союзы оставались еще под руководством меньшевиков.

4. Наряду с профессиональными союзами в первые же дни февральской революции возникают фабрично-заводские комитеты Особенность их взаимоотношений с профессиональными союзами заключалась в том, что они были независимы друг от друга.

Фабзавкомы, как наиболее близкие рабочим организации, сумели вынести на себе почти всю тяжесть экономической борьбы на производстве, в то время, как профессиональные союзы, в силу своей слабости, не могли еще руководить массовым рабочим движением. Кроме того, фабзавкомы, лучше отражавшие настроения рабочей массы, с самого начала стояли на революционной позиции и находились под влиянием большевиков, занимая этим самым более правильную линию в происходящей борьбе, сравнительно с профсоюзами. Для более организованной борьбы фабзавкомы создавали свои центры—«Центральные Советы Фабзавкомов».

5. В целях борьбы с рабочим движением, буржуазия прибегала к саботажу, закрывая фабрики на почве, якобы, отсутствия сырья и топлива для производства и непомерных требований рабочих. Фабзавкомы, под руководством большевиков, начинают борьбу за рабочий контроль над производством. Меньшевики же предлагали организовать «государственный контроль», т.-е. по существу контроль буржуазной власти над своим же предприятием. Вокруг этого вопроса и велась главным образом борьба во второй половине дооктябрьского периода, при чем борьба за рабочий контроль сливалась с борьбой за власть советов. Всероссийская конференция фабзавкомов, собравшаяся накануне Октябрьского переворота, призвала всех рабочих к борьбе за победу советов, сама принимая активное участие в перевороте.

6. После Октябрьского переворота, в условиях экономической разрухи, гражданской войны и саботажа, профсоюзы и фабрично-заводские комитеты явились действительно «становым хребтом пролетарской диктатуры». От рабочего контроля фабрично-заводские комитеты должны были перейти к непосредственному управлению фабриками и заводами, в силу имевшего место саботажа со стороны предпринимателей, а главным образом, проведенной национализации предприятий. Профессиональные союзы зимой 1917 — 18 года заключили первые коллективные договора, добиваясь повышения заработной платы и 8-ми часового рабочего дня. Наряду с участием во всей работе советской власти, профсоюзы энергично перестраиваются на производственной основе. Дальнейшее самостоятельное существование фабзавкомов и профсоюзов распыляло бы силы работников и было крайне нецелесообразным. Переход союзов к производственному строению означал в то же время слияние их с фабзавкомами, каковое и произошло к концу 1918 года. С этого момента окончательно оформилось наше профдвижение. Фабзавкомы стали низовыми ячейками союзов.

7. Рост профессиональных союзов и окончательный их отход от меньшевизма характеризуется работой 1-го всероссийского с'езда профессиональных союзов, происходившего в январе 1918 г. С'езд представлял 158 союзов, об'единявших $2^1/_2$ мил. членов. На этом с'езде была осуждена выдвигавшаяся меньшевиками позиция «независимости» профсоюзов от пролетарской власти: меньшевики считали, что революция должна носить в России чисто-буржуазный характер и поэтому профсоюзы должны полностью сохранить те-же задачи, какие они имеют в буржуазном государстве; поэтому под «независимостью» союзов они понимали отказ союзов от участия в выполнении задач, стоящих перед всем пролетарским государством.

8) С'езд стал на точку зрения большевиков, считавших, что в условиях пролетарской диктатуры задачи профсоюзов коренным образом должны измениться; если в буржуазных государствах основной задачей союзов является экономическая борьба, то в пролетарском государстве основной их задачей должно быть активное участие в социалистическом строительстве. Союзы должны явиться опорой пролетарской власти, выполняя, главным образом, роль организаторов народного хозяйства. Спор по вопросу об огосударствлении или „независимости" союзов продолжался и на втором всероссийском с'езде в 1919 г. Однако, уже на первом с'езде меньшевики потерпели окончательное поражение.

9) В период военного коммунизма (1918-1921 г.) союзы полностью выполнили поставленные им задачи, являясь первыми помощниками советской власти в проведении всех ее мероприятий: мобилизации на фронт, собирании продразвестки, формировании хозяйственных органов и т. д. Внутренняя организация союзов отразила на себе общие условия военного коммунизма и, в частности, проведение всеобщей трудовой повинности; они потеряли характер добровольных об'единений; взносы механически удерживались при выдаче зарплаты, что привело к отрыву союзов от массы и падению активности внутри союза Рост союзов в период военного коммунизма происходил следующим образом: ко 2-му с'езду—1919 г.—3639000, к 3-му с'езду 1920 г.—4326000, к 4-му в 1921 г. 8486000. В области тарифной работы союзы перешли от системы колдоговоров к централизованному нормированию заработной платы и норм выработки. Это вызывалось экономической системой военного коммунизма и полным переходом всей промышленности в руки государства.

10) После окончания гражданской войны и перехода к мирному строительству (1920 год) в связи с общим хозяйственным кризисом возникла дискуссия по вопросу о задачах и дальнейших путях развития профессиональных союзов. На 10-ом с'езде партии существовали три течения по этому вопросу: группа во главе с Троцким считала, что и в дальнейшем союзы должны продолжать работу в том же виде как вели ее в эпоху военного коммунизма, т. е. необходимо проводить еще большее сращивание профсоюзов с хозорганами. Союзы должны в ближайшем же будущем отказаться от защиты экономических интересов своих членов, так как в пролетарском государстве этого не требуется. Основной задачей остается организация хозяйства на почве чего и нужно проводить курс на возможно более быстрое сращивание союзов с хозорганами.

Группа „рабочей оппозиции" во главе с т. Шляпниковым считала, что необходимо укрепить союзы, передав все управ-

ление производством союзам по соответствующим отраслям промышленности. Верховным органом управления хозяйством должен являться „с'езд производителей". т. е. подготовлять и втягивать в строительство все новые слои рабочей массы, связывая это с повседневной работой по удовлетворению их запросов. Защита своих членов должна остаться основной задачей союзов, поскольку в переходную эпоху, даже в условиях пролетарской власти, возможны отдельные бюрократические извращения. Кроме того союзы необходимы, как организация, связывающая партию с массой, на основе своей работы как „школы коммунизма". Без профсоюзов пролетарская диктатура невозможна.

10-м с'ездом партии была принята «платформа десяти».

12. Наряду с критикой платформы т. Троцкого, В. И. Ленин вел борьбу с взглядами „рабочей оппозиции" как с анархо-синдикалистским уклоном в партии. Принятая X с'ездом партии написанная т. Лениным резолюция о синдикалистском и анархистском уклоне в нашей партии говорит: „синдикалисты и анархисты ставят непосредственный лозунг с'ездов или с'езда „производителей" и „избирающих" органы управления хозяйством. Руководящая воспитательная организующая роль партии по отношению к профессиональным союзам пролетариата, с этого последнего по отношению к полумещанским и прямо мелко-буржуазным массам трудящихся, обходится и устраняется таким образом совершенно, и вместо продолжения и исправления начатой уже советской властью практической работы строительства новых форм хозяйства, получается мелко-буржуазное анархическое разрушение этой работы, способное повести лишь к торжеству буржуазной контр-революции.

13. Правильность принятой X с'ездом позиции „десяти" была подтверждена полностью переходом в ближайшее же время к нэпу подтвердившему, что кризис союзов является частью кризиса всей хозяйственной жизни, потребовавшим изменения экономической жизни. В условиях же нэпа, приведшего к свободе рынка и хозяйственному расчету предприятий, особенно выдвигается необходимость сохранения союзами задач по защите интересов своих членов, наряду с привлечением масс к активному участию в социалистическом строительстве. Таким образом, еще до введения нэпа т. Ленин с'умел определить задачи профессиональных союзов на целый период новой экономической политики.

14. Задачи профессиональных союзов в условиях новой экономической политики были окончательно сформулированы на XI с'езде партии. Отмечая противоречия в положении союзов в эпоху нэпа, заключающихся в том, что «с одной стороны, их главная задача—защита интересов трудящихся масс в самом непосредственном и ближайшем смысле слова, с другой стороны — они не могут отказаться и от нажима, как участники государственной власти и строители всего народного хозяйства в целом (резолюция XI с'езда.) XI партийный с'езд четко разграничил экономическую борьбу, проводящуюся союзами в условиях нэп'а и вызываемой отдельными бюрократическими извращениями в рабочем государстве, от классовой борьбы, проводящейся союзами в буржуазных государствах. Всемерное улучшение профессиональной работы на основе увязки обслуживания потребностей масс с воспитанием их и вовлечением в активное строительство, так были определены задачи союзов на весь период нэп'а. Таким образом, принципиальная оценка задач союзов в новых условиях была дана XI с'ездом и все остальные с'езды, как партийные так и профессиональные, вносили только те или иные практические задачи союзов, в зависимости от переживаемого момента, на основе принципиальной позиции, определенной XI с'ездом.

Контрольные вопросы:

1) Почему фабзавкомы до 1918 года работали независимо от профессиональных союзов.
2) Какова была роль профсоюзов и фабзавкомов в октябрьском перевороте.
3) Что фактически означала предлагавшаяся меньшевиками „независимость профсоюзов".
4) Как работали союзы в эпоху военного коммунизма.
5) Почему возникла дискуссия о профессиональных союзах в 1920 году.
6) Почему неправильна позиция т. Троцкого по вопросу о профсоюзах.
7) Почему позиция „рабочей оппозиции" является анархо-синдикалистским уклоном.
8) В чем заключалась в основном „платформа десяти" во главе с т. Лениным.
9) Что сказал XI с'езд партии по вопросу о задачах союзов в эпоху нэпа.

Юридический справочник.

(Вопросы и ответы).

Вопрос коечника К. Имеет ли право домовладелец запретить квартиранту пустить к себе коечника?

Ответ: Если квартирант имеет отдельную квартиру, то ему принадлежит право самоуплотнения и домовладелец не вправе запрещать ему пустить коечника, в общей же квартире требуется согласие квартиронанимателя.

Вопрос строителя К. Может ли учреждение выдать деньги подрядчику, если он не заплатил деньги рабочим?

Ответ. Учреждение не вправе выплатить подрядчику причитающиеся ему деньги, если подрядчиком не выплачена зарплата рабочим. В случае необходимости, на зарплату рабочим могут быть обращены следуемые подрядчику суммы, и даже внесенный им залог.

Вопрос дворника К. Вправе ли жилтоварищество выселить меня после увольнения?

Ответ. Если трудовой договор заключен под условием предоставления нанявшемуся жилого помещения, то после прекращения трудового договора наниматель вправе потребовать освобождения помещения. По истечении месяца, если помещение добровольно не освобождено, наниматель может пред'явить в Нар. Суде иск о выселении (Ст. 171-а Гражд. Кодекса).

Вопрос Никитиной. Если при пред'явлении иска возбуждено ходатайство об освобождении от уплаты суд. пошлин и Суд в этом отказал, куда можно обратиться?

Ответ. Постановления суда как об освобождении от взноса суд. пошлин и пр. сборов, так и об отказе в освобождении, являются окончательными и обжалованию не подлежат.

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПРИЕМ ПОДПИСКИ

НА РУКОВОДЯЩИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ЖУРНАЛ

„КУЗНЕЦ"

Орган Тульского Губпрофсовета и Губотделов Союзов.

ПОДПИСНАЯ ПЛАТА на 1 мес.—30 к., на 3 мес.—90 к., на 6 мес.—1 р. 80 к.
на журнал „Кузнец": на 12 мес.—3 р. 60 к., с доставкой на 2 коп. в месяц дороже.

ПОДПИСКА ПРИНИМАЕТСЯ: в конторе об'единен. изд-ва „Тулпечать"—ул. Коммунаров, № 42, а также в экспедициях заводов № 1 и 10 и во всех месткомах.

Профдвижение в Тульской губ. от VII к VIII с'езду в цифрах.

(продолжение)

Приходная часть бюджета:

Статьи прихода	Размер прих. за мес. по кварт. на хоз-во				
	Июль-сентябрь				
	1925 г.		1926 г.		В проц. 1926 г. к 1925 г.
	Руб.	К.	Руб.	К.	
Зарплата главы и чл. семьи	58	80	78	40	+33
Соц. страх. и обеспеч.	5	70	6	92	+21
Прочие поступл.	7	18	4	91	—32
Всего прихода	71	68	90	23	+26

Расходная часть бюджета:

Статьи расхода	Расходы за месяц по кварт. на хоз.				
	Июль-сентябрь				
	1925 г.		1926 г.		В проц. 1926 г. к 1925 г.
	Руб.	К.	Руб.	К.	
Помещение и все расходы, связан. с помещ.	7	48	9	73	+30
В том числе топливо	2	85	4	31	+51
Питание	34	46	43	10	+24
Одежда и обувь	15	17	18	80	+23
Спиртные напитки	1	06	1	66	+56
Обществ.-политич. расх.	2	28	3	05	+33
Культпросвет. расх.	1	35	1	40	+3,7
Прочие расходы семьи	6	87	12	38	—
Всего израсходовано	68	67	90	23	+31

Производительность труда.

Название предпр.	Ед. учета	Выраб. на 1 чел.-день		% повыш. или пониж. год. выраб. за 25-26 г. к 24-25 г.
		1924-25 г.	1925-26 г.	
Сам. фабр. Ленина	1 самов. 15 в.	0,87	0,81	— 7,0
Ф-ка „Пролетарий“	Навес п. 3½ д.	14.82	25,31	+70,0
Ф-ка с.-х. маш. № 1	1 плуг	0,471	0,555	+18,0
„ „ „ № 2	1 молотилка	0,0186	0,0181	— 2,7
Кожзавод № 4	Чепрак	1,95	1,29	—34,0
„ „Колумбия“	1 кв. фут. хром.	32,84	39,69	+20,0
Швейная фабр.	1 гимнастерк.	3,79	4,42	+16,6
Ватная фабр.	1 кгр. концев	85,14	84,4	— 1,0
Деревообд. фабр.	1 табурет	0,76	0,98	+29
Тулпечать	1000 букв.	9,26	7,96	—14
Москвуголь	1 тонна угля	0,54	0,57	+ 5,5

Производственные и экономические совещания и комиссии. За апрель — октябрь 1926 г. по 11 предприятиям местной промышленности проведено 80 заседаний прозкомиссий, разобрано 371 вопрос, присутствовало на заседаниях 1013 чел., выступало в прениях 149 чел., заслушано 10 докладов административно-технического персонала, 42 доклада членов комиссий и 9 докладов—рядовых рабочих.

По 17 предприятиям государственной и местной промышленности проведено 56 прозсовещаний, присутствовало на собраниях 2072 чел., выступало в прениях—199 чел., заслушано 48 докладов административно-технического персонала и 19—членов совещаний. Из 1071 поступивших предложений проведено 531 (49,6 проц.) отказано по 73 (6,8 проц.).

В области культурно-просветительной работы.

Сеть культучреждений. На 1-е января 1926 г. было: 44 клуба, 63 библиотеки, 262 красных уголка; на 1-е января 1927 г.: 49 клубов, 42 библиотеки, 323 красных уголка.

Число обслуживаемых культработой на 1-е окт. 25 г.: 12391 членов клубов, 15287 подписчиков библиотек, 1935 учащихся в ликпунктах, 1453 членов кружков физкультуры, 40 учащихся профшкол; на 1-е января 1927 г.: 14749 членов клубов, 20207 подписчиков библиотек, 3482 учащихся в ликпунктах, 1600 членов кружков физкультуры, 149 учащихся профшкол.

Средства на культработу:

	ПРИХОД			Всего израсходовано
	Остат. от предыдущ. года	Поступило за год	Всего прихода	
Культфонд ГСПС:				
За 1925 год	5593	13852	19445	17508
За 1926 год	1937	20049	21989	20306
К. ф. губотдел. союзов:				
За 1925 год	23502	191901	215403	162132
За 1926 год	53023	262603	315626	266773

Культфонды губотделов союзов расходуются на следующие цели:

	За 1925 г.	За 1926 г.
Клубы и красные уголки	54,7 проц.	66,7 проц.
Библиот., приобрет. литер. и газеты.	16,4 „	2,9 „
Ликвидация неграмотности	4,0 „	1,5 „
Физкультура	0,6 „	1,5 „
Пионерработа	— „	1,3 „
Отчисления в ГСПС	2,8 „	3,3 „
Проч. политпросветработа	4,3 „	1,7 „
Субсидии низовым орган.	7,7 „	12,8 „
Шефство	7,1 „	0,1 „
Профтехническое обрззование	— „	0,4 „
Прочие расходы	9,1 „	7,8 „

Профпросвещение. Зимою 1926-27 г. открыто 7 профшкол с 149 слушателями и 23 кружка профдвижения с 276 участниками.

Производственных кружков организовано 52 с 771 участником.

Кружков самообразования — 20 с 125 участниками.

В школах ликбеза обучено в течение 1924—25 уч. года—1134, в течение 25—26 уч. года—1212 и вовлечено на 26—27 уч. год 2272 неграмотных. Обучено малограмотных: в 24—25 уч. году—541 чел. в 25—26 уч. году—704 чел., вовлечено в 26—27 уч. году—1210 чел.

В помощь английским горнякам собрано 167.232 руб. 52 коп.

8012 Перевірено 2013

Цена двойного № 30 к.

Трудовое законодательство.

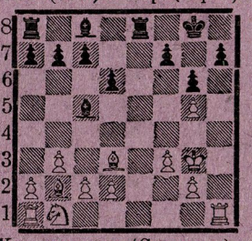
О применении постановления ВЦИК и СНК РСФСР от 17/VIII—1925 г. о льготах для направляемых на работу в отдаленные местности. НКТ, НКФ, НКЮ РСФСР и ВЦСПС издана инструкция от 18/II—27 г. по применению означенного постановления ВЦИК и СНК РСФСР от 17/VIII—25 г. Последнее применяется лишь при назначении или переводе в отдаленные местности РСФСР на п о с т о я н н у ю работу, и не распространяется на лиц, направленных по их собственному ходатайству, направленных в командировку, для выполнения временных заданий или сезонных работ, практикантов-студентов и лиц, поступивших на работу, находясь уже в отдаленной местности после демобилизации или после оставления другой службы. Лицам, направляемым в отдаленные местности на постоянную работу, выдаются все виды компенсаций, указанные в ст 82 КЗоТ, в двойном размере, за исключением расходов по переезду, которые возмещаются по их действительной стоимости, и сверх того, в течение первых 3-х месяцев в отдаленной местности, кроме установленного жалованья, выдается ежемесячно пособие в размере месячной тарифной ставки (с надбавкой за нагрузку для ответств и полит. работников) В случае сокращения штатов, означенные лица пользуются преимущественным правом на оставление на работе, а в случае полной ликвидации учреждения или предприятия до истечения года работы лица, направленного в отдаленную местность, предоставляется право на возмещение стоимости переезда с семьей в прежнее место жительства; то же право предоставляется такому лицу при увольнении по болезни или увечью, и членам семьи—иждивенцам в случае его смерти. Если лицо, направленное на постоянную работу в отдален. местность, по своему желанию оставит службу или будет уволено по п.п. «г» и «е» ст. 47 КЗоТ,— ранее условленного времени, и при найме на неопределенный срок—ранее 2-х годичного, а при увольнении по п.п. «г» и «е» ст. 47—ранее годичного срока, то оно обязано возместить учреждению или предприятию расходы в размере трехмесячной тарифной ставки по последнему расчитанному месяцу.

О лишенных избирательных прав. Согласно раз'яснения ВЦСПС, в случае лишения избирательных прав членов профсоюзов, профорганизации должны им раз'яснить их право возбуждать перед избирательными комиссиями ходатайства о восстановлении в избирательных правах, причем сами профорганизации, в зависимости от социального положения и общественной активности членов союза, лишенных избирательных прав, поддерживают их ходатайства о восстановлении прав. Бывшие кустари, ранее применявшие наемный труд, и бывшие торговцы, если они состоят членами союза и работают по найму или состоят на учете в союзе как безработные, остаются членами союза, и в случае лишения избирательных прав профорганизации не должны требовать снятия их с работы.

Эта категория граждан (ранее применявшие наемный труд и занимавшиеся торговлей), по инструкции ЦИК о выборах в советы, получают избирательное право при наличии 5-ти летнего трудового стажа. Согласно раз'яснения президиума ВЦИК, если эти лица состоят членами профсоюзов, им может быть губисполкомом предоставлено избирательное право и без наличия даже 5-тилетнего трудового стажа.

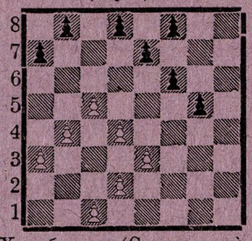
ШАХМАТЫ и ШАШКИ.

№ 24. Оконч. партии, игр. в Гамаре (Норвегия) Нильсеном (бел.) Л Берг (черн.)



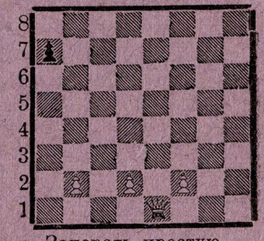
Ход черных. (См. реш.).

№ 41. Оконч. шаш. партии, игр. в Тул. чемпион. Трубленков (бел.) Власов (черн.)



Ход белых. (См. решен.).

№ 42. Маршев (журн. „Пищевик“).



Заперать простую.

В шахм. шаш. кружке при Рабфаке окончился шашечный турнир при 12 участниках. 1-й Голубев $10^1/_2$ из 11. 2 и 3—Зайцев и Гомозов по $7^1/_2$, 4—Пшеничный $6^1/_2$.

В клубе союза печатников сорганизовался шахм. шаш. кружок. Членов кружка 28 чел. Приглашен руководитель для занятий по теории шахматн. шашечн. игры. Такой же кружок функционирует с января при Гозачугплаве и в красном уголке пожарников.

Шахм. матч между кружками ГЗУ и Совпартшколы 13 февр. дал победу кружку ГЗУ +6 и =1.

Шахм. турнир кружка при ор. техн. школе прошел при 13 участниках. Играли по 2 партии. 1-е место—Кульков $22^1/_2$ из 24, 2-е—Галкин $20^1/_2$, 3 и 4—Копылов и Ходаков по $16^1/_2$, 5—Зорин 15, 6—Родин 14, 7 и 8—Бакланов и Перепелов по $9^1/_2$.

Там же шахм. турнир-блитц окончился с результатом: Галкин и Бакланов по 7 из 8, Цветков $5^1/_2$, Копылов, Родин, Колодин и Гостинопольский по 5, Волков $3^1/_2$.

На шахм. турнир в Москве, организованный для членов союза Рабпроса, от Тулы командирован А. М. Павлов. В прошлом году П. в Туле на турнире получил звание чемпиона Тульск. губ.

Сеанс одновременной игры 12 февраля в Н.-Т. клубе Пьянкова и Николаевцева окончился с результатом: +9, —4 Голубеву, Богословскому, Крапивенцеву, Обухову и 1 ничья с Туровым. Тул. губ. шахм. чемпионат: 1 тур: Евгеньев 1—Сорокин 0, Каган 0 – Рихтер 1, Пьянков 1—Рудаков 0, Трубленков 0—Пилков 1, Антоновский 0—Бурцев 1, 2-й тур: Евгеньев 1—Каган 0, Пьянков $^1/_2$—Рихтер $^1/_2$, Любаев 0—Кульков 1, Трубленков $^1/_2$—Петров $^1/_2$, Чернов $^1/_2$—Пилков $^1/_2$, Антоновский $^1/_2$—Наумов $^1/_2$, Бурцев 1—Сорокин 0.

Шахм. чемпионат Москвы после 8 тура: Слоним +6, Зубарев и Григорьев +5 (1 неок.), Холодкевич $+4^1/_2$ (2), Павлов-Пьянов $+4^1/_2$ (1), Гейлер $4^1/_2$, Радугин +4, Рабинович, чемп. Москвы, Рюмин, Поляк $+3^1/_2$ (1), Греков +3, Сергеев и Майзелис $+2^1/_2$ (2), Мусатов и Немлихер $+1^1/_2$ (1), Панченко +1 (1). Нью-Йорк. После 9 тура впереди Капабланка и Нимцович $+6^1/_2$, Алехин и Видмар $+3^1/_2$ и по 1 неоконч., Шпильман +3, Маршалл +2 (2).

Решения. № 24. В этой партии случилось следующее интересное продолжение: 1... d6—d5. 2 С b2—f6. Бел. закрепляют за собой важный пункт. 2... С c5—d6+. 3 f3—f4 a7—a5? 4 Л h1 : a7 Кр. g8 : h7. 5 К b1—a3 и освободившейся ладьей дают мат. 41. Белые сыграли 1 e3—f4 g5 : e3. 2 d2 : f4? f6—e5! 3 f4 : d6 a7—b6. 4 c5 : a7 e7 : e3 и прост. бел. осталась запертой. В безобидном положении—неожиданный финал. Власов красиво закончил партию. № 42. 1 d2—e3.

Юридический справочник.

Вопрос Куракина. Могу ли получить отпуск или компенсацию, если увольняюсь с завода в марте 1927 г., а отпуском я не пользовался с июля 1926 г. на том же заводе?

Ответ. Если вы в пр. году пользовались отпуском и увольняетесь в тек. году до истечения $5^1/_2$ м-цев с начала года, то при увольнении имеете право на компенсацию за проработанное в тек. году время из расчета $^1/_{24}$ месячной зар. платы за каждый проработанный месяц.

Вопрос Сергеева. Если рабочий предупрежден за 2 недели об увольнении и в этот период заболел, считается ли он уволенным?

Ответ. Моментом расторжения договора является момент увольнения, а не предупреждения о предстоящем увольнении. Поэтому болезнь, на общих основаниях, вызывает только перерыв работы, и выздоровев (если болезнь продолжалась менее 2-х месяцев, дающих право на расторжение труд. договора), рабочий имеет право возвратиться на работу до окончания 2-хнедельного срока, прерванного болезнью,—или если имело место сокращение работы, он имеет право на соответствующую оплату за эти дни.

Издатель: Тульский Губпрофсовет, губотделы союзов и газ. „Коммунар“. ∞ Редактор: Редколлегия.

Тулгублит. № 633. Тип. Тулпечать. Ул. Коммунаров, 42. Зак. № 2831. Тираж 1500 экз.