Цена отд. № 8 к.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗНЕЦ

8 марта 1926 г.
№ 9 (42)
III год издания.
Орган Тульского Губпрофсовета и Губотделов Союзов.

Международный коммунистический женский день.

8 марта, в международный коммунистический день, трудящиеся стран капиталистическвго Запада подсчитывают женские силы, борющиеся в общих рядах пролетариата за коммунизм. В этот день пред'являются требования рабочего класса по защите интересов работниц и крестьянок.

В Советском Союзе в день 8 марта внимание всей партии, всего рабочего класса сосредоточено на том, какими мерами пробудить активность женских масс.

— Постройка социалистического общества начнется только тогда, когда мы, добившись равенства женщин, примемся за новую работу вместе с женщиной, освобожденной от мелкой, отупляющей, непроизводительной работы, — вот завет Ильича, на выполнении которого в день 8 марта должно быть сосредоточено внимание всех партийных и профессиональных организаций, всего рабочего класса. Поэтому 8 марта—не только женский день, но и общепролетарский день, заостряющий внимание всего пролетариата на борьбе за равноправие женщин.

Это равноправие, участие женщин в строительстве социализма, наравне с мужчинами, зависит от того, как подтягивается уровень работниц к уровню рабочих в вопросах поднятия квалификации, что тесно связано с закреплением работниц на производстве. Ибо медленное внедрение женщин в производство, а иногда и ее вытеснение, зависит главным образом от слабой квалификации женского труда.

Втянуть женщину в активное строительство социализма нельзя без освобождения от связывающих ее бытовых условий. Поэтому на вопросах быта в день 8 марта также должно быть сосредоточено внимание трудящихся. Организация ясель, консультаций, общественное питание—вот основные пути освобождения женщин от связывающих ее бытовых условий.

В день 8 марта должно быть особенно заострено внимание на вопросах массовой организации работниц.

Важнейшая задача в день 8 марта — раз'яснение широким массам работниц решений XIV партс'езда, чтобы трудящиеся женщины знали не только о наших достижениях в деле социалистического строительства, но и о тех трудностях, которые перед нами стоят и будут стоять, а также о путях, ведущих к преодолению этих трудностей.

В день 8 марта трудящиеся женщины СССР, посылая пламенный привет женщинам Запада и Востока, призывают их крепить волю к борьбе и победе.

У себя же, в СССР, они вместе с партией, профсоюзами и советами скажут: все за работу в укреплении работниц на производстве, за поднятие квалификации женского труда, за улучшение быта!

Под красными ленинскими знаменами, из края в край нашей Советской страны, с фабрики на фабрику, из села в село будет нестись бодрый и радостный призыв: работницы, крестьянки и труженицы Запада и Востока, женская молодежь, — все в ряды защитников и строителей социализма. Из нашей страны по всему миру прозвучит бодрый привет солидарности и поддержки работницам и крестьянкам всего мира, бодрый привет в их трудной, но победоносной борьбе.

Производительность труда и профсоюзы.

В росте производительности труда лежит главный источник дальнейшего повышения благосостояния рабочего класса и возможность успешного социалистического строительства нашего хозяйства.

В Тульской губернии, после кампании по поднятию производительности труда в октябре 24 года, производительность труда рабочих значительно поднялась и в течение 24 — 25 года наблюдалось систематическое ее повышение. В дальнейшем с большой тревогой союзам приходится наблюдать, что производительность труда начинает оставаться на одном уровне, а к последнему хозяйственному периоду, т.-е. к началу 25 — 26 года даже падать.

Так, если в августе 25 года производительность труда на одного рабочего самоварной фабрики им. Ленина, равнялась 1,03 учетной единицы, то в сентябре производительность рабочего этой же фабрики несколько снизилась — 0,96 единицы, в октябре — 0,75 и в ноябре — 0,73 учетной единицы.

Завод сельско-хозяйственных машин „Красный плуг“ довел выработку на 1 человеко-день до 0,625 плуга (учетная единица) в августе 25 года, в сентябре производительность труда уже равнялась 0,452 плуга, в октябре — 0,314 плуга и в ноябре—0,129 плуга.

На сельско-хозяйственной фабрик № 2 производительность труда в июлее 25 года достигла 0,0306 учет. единиц (четырехконная молотилка), в августе снизилась до 0,0261 единицы, в сентябре до 0,0201 единицы, в октябре до 0,0145 — и в ноябре производительность труда равнялась 0,0092 учетной единицы, т.-е. снизилась до размеров производительности труда 1-го квартала 23—24 года.

На фабрике приводных ремней интенсивность труда с 127,4 учетных единиц в августе 25 года снизилась в декабре 25 года до 59,5 учетных единиц.

На швейной фабрике также произошло снижение интенсивности труда с 4,27 учетных единиц в сентябре до 3,43 в декабре 25 года.

Однако, по некоторым предприятиям наблюдается стабилизация производительности труда, а по некоторым есть даже увеличение ее, так на Богородицком кожзаводе, производительность в августе равнялась 36,2 учетным единицам, в октябре 38,05 уч. единиц и в декабре 38,63 учет. единиц, или деревообделочная фабрика с 0,57 учетных единиц, в августе увеличила производительность труда в декабре до 0,74 учетных единиц.

Производительность забойщика по каменно гольным районам Тульской губ. также поднялась в августе. Один забойщик добывал в день в августе 359,9 пуд. угля, в сентябре 360,7 п., в октябре 390,0 пудов и в ноябре 403,4 пуда угля.

Но в общем, по большинству предприятий тульской промышленности наблюдается понижение производительности труда.

Это явление опасное: понижение производительности труда рабочих подрывает устои нашей промышленности, повышает себестоимость изделий.

Поэтому профсоюзы должны поставить перед собою во весь рост вопрос о производительности труда и принять решительные меры к ее повышению.

Понижение производительности труда не исключительно тульское явление, это явление всесоюзного масштаба. Последний пленум ВЦСПС установил, что понижение производительности труда, после небольшого периода ее стабилизации, замечается по всей промышленности.

Каковы причины падения производительности труда? Причины далеко еще не изжиты. Однако, уже теперь ясно, что тут имеется ряд причин. Одной из причин падения производительности нужно считать, тот просчет, который был допущен в период составления плана всего нашего хозяйства, вызвавши несоответствие между действительным развитием промышленности и первоначальными планами хозяйства. Развернуть промышленность по составленному плану, приняв новые кадры рабочих, предприятия, из-за этой общей ошибки, попав в затруднительное положение с сырьем, не могли обеспечить рабочую силу работой,— получались простои, достигающие больших размеров. В тульской промышленности эти простои по Сельмашу и фабрикам Тулпромторга были из за недостатка сырья значительные.

Другой причиной понижения производительности труда является приток новой рабочей силы, не имеющей того навыка в работе и квалификации, какие имеет старый рабочий. Изношенность оборудования, использование более отсталых технических предприятий, также одна из причин влияющих на понижение производительности труда.

Кроме того ряд, организационно-технических неувязок в производстве создают более сложную обстановку и имеют также свое значение в области производительности труда.

Нельзя опровергать и того, что падение производительности происходит и от падения дисциплины рабочих, увеличения прогулов. При чем на это оказывают свое определенное влияние производственные неувязки. Положение требует серьезного внимания. Профессиональные союзы должны быть застрельщиками в деле поднятия производительности труда, ибо только дальнейший рост производительности труда может облегчить укрепление нашей промышленности и улучшение положения рабочего класса.

Поэтому внимание союзов должно быть обращено на изжитие организационно-технических неувязок внутри промышленности с тем, чтобы развитие промышленности происходило с учетом рессурсов предприятия и, главное, обеспеченности предприятия сырьем. Нужно следить за выполнением производственных планов предотвращая возможные простои из-за недостатка сырья или перегрузки предприятия рабочей силой.

Обновлению оборудования должно быть уделено наибольшее внимание, ибо при старом оборудовании с новой рабочей силой неизбежно падение производительности труда.

На укрепление производственной дисциплины также должно быть обращено серьезное внимание.

Профессиональные союзы должны приковать внимание рабочих к вопросу производительности труда. Профорганизации должны привлечь к этому делу производственные комиссии и совещания.

Одним из основных вопросов работы прозсовещаний должен быть вопрос производительности труда. Работа прозсовещаний должна упираться в этот стержень, способствующий дальнейшему укреплению хозяйства нашей страны.

В. Жабров.

Еще раз—внимание финансам!

Произведенным Губпрофсоветом финансовым обследованием в губотделах союзов пищевиков и деревообделочников обнаружены растраты союзных средств.

В губотделе пищевиков обследованием ГСПС и одновременно представителя ЦК союза выявилась следующая картина преступного отношения к общественным деньгам.

Записи в книгах велись нерегулярно и несвоевременно. Суммы приходовались в книгах значительно позже их фактического поступления. В то же время поступавшие из уездов суммы, получавшиеся делопроизводителем Аркадьевым, вовсе не приходовались (последний утверждаст, что деньги сдавал выборному секретарю-казначею А тонову, который это отри цаст). Характерно, что ненормальности с приходованием средств из уездов были известны еще в ноябре, но мер против этого не принималось,—таким образом покрывалась растрата. По предварительным данным растрачено было 332 р. 61 к., часть этих сумм—194 р. 29 к. внесена, остальные—в растрате.

Дальнейшим обследованием представителя ЦК союза обнаружилось, что средства фонда ФЗК расходовались на содержание работников ГО. Секретарь губотдела Антонов получил еще 16 ноября под'отчет на поездку в Богородицкое уотделение 30 р. Туда он не поехал и денег не вернул. 31 декабря заприходованы суммы, внесенные председателем губотдела Кисельниковым (23 р. 37 к.) и Антоновым (48 р. 60 к.), фактически полученные первым—в апреле, а вторым—в сентябре 1925 г.

Обследование перекинулось на места и в группкомы частных предприятий, после сверки отчетов группкома и записей в губотделе обнаружилось, что сдававшиеся группкомом в губотдел деньги (через Антонова) не приходовались. Всего получено по группкому и не заприходовано в губотделе 721 р. 26 коп. Вот общая картина по союзу пищевиков. Помимо приведенного отмечен целый ряд более мелких нарушений.

В истории с растратой в губотделе пищевиков необходимо подчеркнуть одно серьезное обстоятельство: растрата может пройти совершенно незамеченной, она может быть даже при условии, если в губотделе все в порядке,—и записи, и документы и пр. Но она всплывет, если сопоставить, сличить финансовую отчетность губотдела с отчетами мест, как это случилось с группкомом частных предприятий у пищевиков: деньги местами в губотдел вносятся, там они принимаются под расписку, а в губотделе не приходуются, от них в губотделе не остается следов.

По союзу деревообделочников обнаружено следующее. В ведении денежных книг и финансовой отчетности—полный хаос. Чеки и расходные ордера подписывались одним техническим сотрудником—секретарем Митюшкиным. Сметы были составлены, а расходы производились по усмотрению работников ГО,—в смету, видимо, они никогда не заглядывали. В ордерных книжках имеются незаполненные корешки, а квитанции выданы: кому и на какую сумму--неизвестно. И в результате—растрата в 174 р. 45 к., произведенная техническим работником Митюшкиным. И все это на глазах выборных работников губотдела. Хотя деньги полностью внесены в кассу губотдела, но факт растраты налицо.

В обоих случаях, и у пищевиков и деревообделочников с особенной яркостью выявляются два характерных момента. Это—полнейшее бездействие и попустительство ответственных руководителей (председателей и казначеев) губотделов и совершеннейшее отсутствие работы ревизионных комиссий. Нельзя-же считать работой ревизионной комиссии—поверхностное «обозрение» того, что ей пред'является, без всякого желания обревизовать дела поглубже.

Оба дела переданы в суд, который со всеми подробностями вскроет все, происходившее в финансах двух губотделов и дополнит материалы, добытые обследованием.

Но этим дело не должно ограничиться. Два случая растрат в губотделах должны заставить серьезнее отнестись к вопросам союзных финансов всех профработников, подхлестнуть ревизионные комиссии к более тщательному ревизованию. Особенно-же должно заостриться внимание к союзным финансам ответственных руководителей губотделов, своим отношением «по домашнему» к деньгам поощряющих к хаосу в финотчетности, а отсюда—к растратам.

Еще и еще раз нужно вспомнить, и помнить всегда, что к общественным деньгам, к деньгам рабочих нужно относиться особенно бережно и с особенной чуткостью охранять их. А это возможно лишь тогда, когда правильно поставлено все финансовое производство, когда составляются частые и проверенные отчеты, когда все расходы производятся по сметам и с утверждением уполномоченных на то лиц и, наконец, тогда, когда ревизионные комиссии добросовестно выполняют возложенные на них ответственные общественные обязанности—наблюдать за расходованием общественных средств.

А. Силин.

БЮДЖЕТНЫЙ ИНДЕКС.

(С 1 февраля—25 г. по 1 марта 25 г.).

Стоимость бюджетного набора по средним ценам кооперативной, частной и государственной торговли на 1 февраля составляла 18 р. 49 к., на 1 марта этотже набор товаров стоит 18 р. 58 к.—увеличение на 10 к. (Бюджетный набор составляется из 24 товаров, взятых в определенных весовых единицах, а также строго установленного качества, по которым Губпрофсовет наблюдает цены на 1 и 15 число каждого месяца).

Повышение здесь следует считать чисто случайным, так как в действительности цены на товары за этот период показывают некоторую устойчивость. Изменение цен на главнейшие продукты, входящие в бюджетный набор, см. в привед. таблице.

Как видно из таблицы, по всем товарам наблюдается, за этот период, устойчивость цен. Что касается повышения цены на ржаную муку, то последняя происходит лишь потому, что на 1-е февраля ЦРК дал сведения цен на ржаную муку, установленную исключительно для членов ЦРК. Обычно при вычислении стоимости набора берутся цены товаров кооперативной торговли, главным образом, по отпускаемой цене и не членам ЦРК. Таким образом стоимость набора за указанный период почти не измеяяется.

Наименование товаров	На 1-е февраля		На 1-е марта		Весовая единица
	р.	к.	р.	к.	
1 мука ржаная .	1	88	2	13	пуд
2 « пшеничная	5	89	5	85	«
3 мясо 1-го сорта .	—	23,5	—	24,5	фун.
4 сапоги простые .	21	66	21	66	пара
5 ситец.	—	45,8	—	45,7	метр
6 полотно	1	40	1	47	»
7 Сукно	10	38	10	38	»

Женщина на профработе.

Степень участия женщины в профессиональной работе наиболее ярко может быть выявлена при сопоставлении числа женщин в профессиональных союзах и числа женщин в профессиональных руководящих органах—в правлениях, в фабзавместкомах и на низовой профработе (профуполномоченные, делегатки, сборщицы и т. д.).

Цифры эти говорят следующее. На 1 января 1924 года в союзах было 17601 женщина, или 21,4 проц. общего числа членов союзов. На 1 октября 1925 г. в союзах было 17621 женщина, или 21,6 проц. общего числа членов союзов.

На 1 января 1924 г. женщины составляли 9,4 проц. всего числа (160) членов правлений губотделов союзов; на 1 октября 1925 г.—17,6 проц. всего числа членов правлений (из 289).

В фабзавместкомах: на 1 июля 1924 г. из 804 профработников женщин—18,1 проц., на 1 ноября 1925 г. из 1578 профработников женщин—20,2 проц.

В различных комиссиях: на 1 июля 1924 г. из 681 профраб. женщин 17,5 проц. на 1 января 1925 г. из 1412 профработников женщин—15,9 проц.

Таким образом, при почти неизменившемся общем числе женщин—членов профсоюзов, мы имеем значительное увеличение числа женщин на профработе. При чем по некоторым союзам в правлениях губотделов (швейники, нарпит) они составляют 46—63 проц. числа членов правлений.

Об участии и вовлечении женщин в союзную культработу говорят следующие цифры: в составе членов союзных клубов женщин: на 1 окт. 24 г.—1810 или 28,4 проц., 1 окт. 25 г.—3494 или 29,9 проц.; в кружках—на 1 окт. 25 г.—3494 или 29,9 проц.

По уездам участие женщин в профработе характеризуется следующими цифрами: в правлениях уотделений было женщин: на 1 января 24 г.—167 или 15 проц. всего состава правлений, на 1 янв. 25 г.—164 или 15,2 проц., на 1 июля 25 г.—287 или 20,2 проц. В райместкомах и их комиссиях женщины составляют 21 проц. всего состава.

Все эти цифры говорят о том, что женщины все больше и больше вовлекаются в союзную работу, при чем нужно подчеркнуть, что ее работа совершенно не носит характера представительства от женщин, но, наоборот, она несет работу общественного характера, наряду со всеми остальными профработниками—мужчинами.

А. С.

Поднять квалификацию работницы.

Условиями, в значительной мере, тормозящими участие женщин в производстве и повышение ее квалификации являются наши общие, еще неизжитые рассуждения по старинушке: «не мне, мол, быть мастером—мое место на кухне. Выйду замуж, муж прокормит»—так еще думают многие женщины.

— Ну какой из бабы слесарь или токарь. Чему же ребят-то учить—рубахи шить что ли? — так рассуждают многие мужчины. Но эти рассуждения не верны, они противоречат принципу равенства участия мужчины и женщины в социалистическом строительстве. И женщина первая начала сознавать ошибочность таких суждений о себе, ищет выхода: более молодые из них приступили упорно к работе. Если в 1923 г. едва в школах профтехнического ученичества и ФЗУ насчитывалось до 10 женщин, то в 1925 г. уже 212 женщин обучались основному ремеслу. Кроме того, желающих обучаться в 1925 г. было так много, что удовлетворить всех не представлялось возможным.

Что же касается работы женщин по организации производства, то в этой области, наряду с некоторыми достижениями, нужно отметить и существенные недостатки.—К настоящему моменту в 63 прозколлективах, по металлопромышленности нашей губ. из 3363 работающих в них 419 мест имеют женщины, это нельзя не признать достаточным, но плохо то, что из этого числа регулярно посещающих коллективы 20—25 проц., предложений со стороны женщин почти не наблюдается. Единственно, что поставили на обсуждение в прозколлективах женщины это о возможности сокращения брака пульно-гильзовых и снаряжательных мастерских по заводу № 10.

Главной причиной слабой деятельности женщин в прозколлективах является их низкая квалификация Часто работница инстинктивно чувствует, что поправить дело можно не так, как решил прозколлектив, но, не будучи уверенной в своих выводах, она не высказывает своих мнений. Бывает и так, что работница уверена в полезности своего предложения, но, не умея в достаточной степени выразить мысль и из боязни, что ее „осмеют“, продолжает молчать. Не ведя живой работы в прозколлективе, последний для женщины становится не „в моготу“ и она перестает посещать его заседания.

Чтобы втянуть женщин в работу прозколлективов, нужно на всех заседаниях прозколлективов побуждать их к высказыванию своих мнений, вовлекать их в живую работу. Самое же реальное, что может приблизить работницу к решению вопросов наравне с мужчиной—это повышение квалификации работницы.

Как повысить квалификацию работницы? Для этой цели нужно прежде всего растолковать работницам: что ее квалификация очень низка, что через год, два, три ее вытеснит из своих пределов само производство, что производство нуждается в специальных квалифицированных работниках и т. д.

Женорганизаторам в цехах нужно шире привлекать работницу в кружки поднятия квалификации. Если такие кружки не организованы—возбудить вопрос об их организации, чтобы работница смогла на 2-3 часа 3 раза в неделю оставаться в них после работы.

Вечерним-техническим курсам необходимо организовать группы элементарной, первоначальной квалификации, и программы последних лет обучения вечерних курс в нужно увязать с 1-м годом обучения рабочего техникума, с таким расчетом, чтобы женщина могла бы поступить и в него.

Все это должны проделать на местах ячейковые организаторы. Они должны учесть все обстоятельства местных условий. Связаться с курсами и кружками, через своих представителей влиять на ученические советы, словом быть застрельщиками в этой неотложной работе И чем быстрее они сумеют разрешить эти задачи, тем быстрее пойдет вперед закрепление положения женщины в производстве.

К. С.

Работница у станка.

(В текстильной)

Три мастерских госзавода № 1—лекальная, текстильная и инструментальная № 2 сомкнулись в одном большем корпусе. Каждый из них гудит тысячами разнообразных звуков, сливающихся в один общий, оживляющий гул.

В текстильной мастерской, она-же и лаболатория по испытанию всех тек-

— Зарплата и тарифы. —

Тарифная работа союза нарпит.

На 1 февраля союзом нарпит об'единялось по Туле 12 государственных, 2 кооперативных и 9 частных предприятий и по районам 30: 7 государственных, 11 кооперативных и 12 частных, а всего по губернии 53 предприятия. Все это в большинстве мелкие предприятия, число их постепенно сокращается.

Губотдел союза в вопросе зарплаты стремился к тому, чтобы подтягивание отстающих по зарплате групп не подрывало предприятия (государственные) и не повлекло-бы их закрытия (частные). На 1 февраля союзом было заключено 12 договоров на 135 членов союза со ставкой для первого разряда в 12 р. 16 к. (госпредприятия), 12 р. 20 к. (кооперация) и 16 р. (частные). В военных предприятиях зарплата выдавалась из расчета красноармейского пайка—8 р. 75 к. в месяц.

При заключении колдоговоров оговаривались отчисления с предприятия на культработу и содержание месткомов в размере от $^1/_2$ до 5 проц.

В настоящее время труддоговорами по губернии охвачено 737 домработниц, из них 554—члены союза. К началу 25 г. для домработниц зарплата наименьшая была в 10 руб. и наибольшая 17 р., а теперь соответственно—13 и 20 руб.

Н. И—н.

Как собирается и расходуется союзная копейка.

Финансы союза коммунальников на 1 января 1926 г.

(См. баланс на стр. 14).

На 1-е января 1926 года губотдел коммунальников имел следующие средства:

1) наличными деньгами.	353 р. 89 к.
2) на текущем счету в сберегательной кассе.	1873 р 28 к.
3) облигаций 5% выигрышного займа на .	85 р. 00 к.
4) паевой взнос в союзе жилкооперации . .	100 р. 00 к.
5) за об'единенным клубом, служащими и другими лицами авансы, выданные в подотчет	980 р. 49 к.
6) за мес комами, служащими и др. авансы в счет жалованья и проч.	323 р. 44 к.
Всего. .	3716 р. 10 к.

Из этой суммы членские взносы и разные доходы губотдела составляли 382 р. 06 к., специальные фонды (культфонд, фонд безработных и проч.) 2185 р. 35 к.; задолженность губотдела месткомам, ЦК, ГСПС и др. 1148 р. 69 к

Кроме перечисленных средств и фондов, губотдел коммунальников на 1 января 1926 г. имел имущество (инвентарь и библиотека) на сумму 2805 р. 60 к. **Ч.**

Дискуссия о борьбе с хулиганством.

Недавно в клубе „Красный Оружейник“ была проведена дискуссия на тему о борьбе с хулиганством.

Дискуссия привлекла многих взрослых рабочих.

Докладчик—представитель адмотдела ГИК—выдвинул в своем докладе четыре момента борьбы с хулиганством: 1) борьба, как говорит тов. Бухарин, с идеологической партизанщиной, — с настроением „братвы“, „славными традициями „шапка на бекрень“ и „плюй везде, куда хочешь“—у нашей молодежи; 2) борьба за подрастающее поколение через воспитательную работу в семье и ответственность родителей перед обществом за поведение своих детей, поскольку дети по закону сами за себя не ответственны; 3) воспитательная работа в производстве, клубе, театре и печати; 4) воспитательная работа в школе и юношеских организациях.

Наконец, в борьбе с хулиганством—репрессивные меры в отношении хулиганов, неисправимых мерами воспитательного характера.

Содокладчики: от коллегии защитников, Губсуда и Губпрофсовета в основном не разошлись с докладчиком и признали, что борьба с неисправимыми хулиганами должна быть такой же, как и с другими социально опасными явлениями.

Дискуссия всколыхнула взрослых рабочих, чувствовалось, что им, как никому другому, хотелось вырешить вопрос в окончательной форме, добиться освобождения клубов (там, где они есть) от хулиганов и получить возможность проводить в клубе свой досуг.

Было подано свыше 80 записок—вопросов; выступали в прениях.

Характер вопросов и прений один—усилить репрессивные меры по отношению к неисправимым хулиганам, ставить показательные процессы над хулиганами в клубе и развернуть шире воспитательную работу среди подрастающего поколения и т. д. Все это и вылилось в принятой резолюции по докладу о хулиганстве.

Проведение подобных вечеров желательно и в других клубах.

Р. Илларионов.

стильных частей, изготовляющихся на госзаводе № 1, где шумно гудят банкаброшные ватера, испытывающие веретена, у станка—работница. А еще поодаль— а ватере две работницы, усердно следят за веретеном.

В лекальной мастерской, в шлифовальном отделе, у станка работница в красном платочке, усердно водит рычагом.

— Раньше уборщицей служила,—рассказывает она,—захотелось к станку, попросила, меня и перевели. Второй год здесь.

— Бедовая она у нас,—говорят мастера, не отстает от других. Однако, ее работа далеко еще не считается квалифицированной, а ученической, подручной. В мастерской всего работают 4-5 работниц у станка, все они низкой квалификации. Возле двери копошится еще одна работница, только не у станка, а со „станком“—в руках у нея небольшая, со всех сторон обшипанная метелка. Согнувшись до земли, она собирала мусор. Из разспросов узнаю, что она уже три года работает здесь уборщицей. Спросил ее, почему не переходит на станок:—Не переводят—отвечает она.

— А вы просили?

— Нет, туда грамотных нужно, а я неграмотная.

— Почему не учитесь?

— Так, сама не знаю.

Так в каждой мастерской таких работниц по несколько, и все почти либо уборщицы, либо низко квалифицированные. Это говорит о том, что вопрос о поднятии квилификации женщин у нас не поставлен достаточно широко.

И те работницы, которые перешли на мало-мальскую квалифицированную работу,—не хотят двигаться дальше.

При заводе организованы курсы для поднятия квалификации, но работниц там нет.

Н. Скляров.

Рабочая кооперация.

Достижения и задачи ЦРК.

К настоящему времени ЦРК значительно окреп и имеет большие достижения.

Увеличилось число членов-пайщиков, на 1-е октября 24 года их было 20.442 ч., а на 1 января 26 года 28511 ч.

Вырос и паевой капитал ЦРК на 1 октября 24 года он составлял 58168 руб., а на 1 января 26 года паевой капитал почти удвоился и уже равен 106442 руб.

Расширилась торговая сеть, на 1 октября 24 года ЦРК имел 27 магазинов и 53 ларька и лотка, а на 1 января 26 года число магазинов ЦРК равно 78 и ларьков (без лотков) 32. Это говорит о том, что обслуживание членов ЦРК улучшилось.

Значительно вырос оборот: в октябре 24 года он равнялся 649000 рублям в месяц, а в декабре 25 года месячный оборот увеличился до 1839000 рублей, за этот период ЦРК утроил продажный оборот, снизились накладные расходы, с 1 января по 1 апреля 24 года накладные расходы к обороту составляли 17,57 проц, с 1-го апреля по 1 октября 24 года 13,58 проц., с 1 октября 24 года по 1 апреля 25 года 11,2 проц., а за первый квартал 25/26 г., т. е. с 1 октября 25 года по 1 января 26 года, размер накладных расходов ЦРК равняется 9,49 проц. оборота.

Улучшилось финансовое положение ЦРК. Если на 1 октября 24 года общий размер очищенного баланса равнялся 1520995 р. 80 к., то на 1 апреля 25 года размер баланса возрос до 2357312 р. 41 к., на 1 октября 25 г. 2104431 р. 76 к., а на 1 января 26 г. он равен уже 3515686 р. 39 к.

Наряду с ростом баланса систематически улучшается и ликвидность баланса (легкое превращение имущества в наличные деньги). Так если в активе легко реализуемая часть баланса (векселя, деньги и товар по себестоимости) на 1 октября 24 года составляла 64,7 проц. общей суммы баланса, то на 1 апреля 25 года эта часть занимает в балансе 73,59 проц., на 1 октября 25 года 76,3 проц., а на 1 января 26 года эта часть по своей величине превышает размер всего предыдущего на 1 октября баланса.

И в то время как легко реализуемая часть баланса увеличивается, в мертвом капитале имущества и т. д. находится только 10 проц. всего баланса.

Из разбора баланса видно, что ежемесячно ЦРК крепнет и увеличивает свои собственные средства. Так, на 1 июля 24 года ЦРК имел своих средств 101030 руб. 15 к., они составляли всего 7,7 проц. общей суммы баланса, в то время как заемные средства составляли 58,2 проц. и долга ЦРК разным лицам 34,0 проц., а на 1 января 26 года собственные средства ЦРК составляли уже 940762 р. 79 к. или 29 проц. общей суммы баланса. Это говорит о том, что ЦРК крепнет и в большей мере начинает работать на свои собственные средства.

Показательно, что ЦРК за 24/25 год получил чистой прибыли 317255 р., а за октябрь—ноябрь—декабрь 25 г. 354473 р. 02 коп.

При чем нужно отметить, что эта прибыль образовалась не в результате удорожания цен, а в результате сокращения расходов и увеличения товарооборота

ЦРК продавал продукты дешевле рынка и госторговли. Так на 15 февраля ЦРК торговал мукой ржаной по 2 р. 13 к. за пуд для всех граждан и по 1 р. 60 к. для членов ЦРК, а частный рынок по 2 р. 42 к.; мука пшеничная в ЦРК стоила 5 р. 74 к. за пуд, на частном рынке 6 руб., в госторговле 5 р. 77 к., ситец № 6 в ЦРК 39 к. метр, в госторговле 43,5 проц., на рынке 58,7 коп.

Но на достигнутом, конечно, ЦРК не должен успокоиться. Ему нужно многое еще сделать.

После перерегистрации выявилось, что кооперированы 50 проц. членов союзов. Это—недостаточный охват.

Снабжение рабочих в полной мере мясными и хлебными товарами должно быть постоянной задачей ЦРК. С этой целью постройке холодильников и хлебного завода должно быть уделено соответствующее внимание и на это дело должны быть выделены соответствующие средства.

Заготовка дров для членов ЦРК на 26/27 год должна быть начата в самое ближайшее время с таким расчетом, чтобы каждый член ЦРК мог своевременно запастись топливом. Обеспечение рабочих промтоварами, одеждой, обувью, мануфактурой, галошами и рядом других товаров должно производиться своевременно и поставлено таким образом, чтобы каждый член ЦРК был спокоен за то, что он не останется без необходимых товаров.

Наибольший охват рабочего бюджета с целью отвлечения рабочих от частного рынка остается первостепенной задачей ЦРК. Для этого ЦРК должен иметь надлежащий подбор товаров, увеличить свой товарооборот. Все это требует больших средств, не заемных, за которые приходится платить, а собственных. Поэтому задача накопления собственных средств, задача привлечения новых средств есть наиболее важная задача, которая даст возможность укрепить ЦРК, с этой целью распространение 2-го пая между членами ЦРК должно проводиться с наибольшей внимательностью. Профсоюзы должны помочь ЦРК в этом деле.

Выполнение всех этих задач кооперацией возможно только при активном участии профсоюзов и рабочих масс-пайщиков в работе и строительстве кооперации. **В. Жабров.**

Кооперативная хроника.

Перерегистрация членов ЦРК. Недавно проведенной перерегистрацией выяснено, что из 28054, членов ЦРК на 1 января, выбыли 2.000 человек, большинство—рабочие заводов №№ 1, и 10.

Перерегистрация была проведена с целью: выяснить точное число членов, и главным образом, обмен членских книжек старой формы. Новые книжки, выданные членам ЦРК, удобны тем, что имеющиеся в них товарные талоны позволяют заведующим магазинами выяснять нуждаемость членов ЦРК в тех или иных товарах, принимать меры к удовлетворению членов таковыми.

Заготовка дров. Последнее собрание уполномоченных ЦРК поручило правлению принять меры к заготовке дров для членов ЦРК на отопительный сезон 26—27 года, для чего повести работу по выявлению количества нуждающихся членов ЦРК в дровах.

Средства на заготовку потребного количества дров правление ЦРК думает получить частью из привлечения авансов рабочих, а частью из специального фонда.

Расширение предприятий ЦРК. В числе ближайших задач тульского ЦРК являются главнейшими: постройка центрального склада, постройка холодильников и оборудование хлебного завода.

В частности, на хлебный завод, центром отпущено 200.000 р., каковых конечно не хватает, т. к. на хлебный завод нужно 600 000 р. Недостающую сумму ЦРК думает пополнить из своего капитала.

Рабочие жилища.

Рабочие госзаводов № 1 и 10 с руководителями с. металлистов на Рабжилстрое.

21-го февраля, в воскресенье, в союзе металлистов собралась, выделенная пленумом райкома металлистов, комиссия из рабочих госзаводов №№ 1 и 10 и членов президиума райкома, в составе 13 человек. Комиссии было поручено пленумом осмотреть новые постройки рабжилстроя и дать заключение, на сколько они удобны для жилищ рабочего и соответствуют числу семей, предположенному к размещению в них.

Приехали на место. Комиссия приступила к осмотру квартир внутри корпусов. Здесь два типа квартир: для малой семьи—в две комнаты с кухней, для средней семьи (пять человек)—в три комнаты с кухней. Расположены они удобно. В каждую комнату отдельный вход из общего коридора, комнаты светлые и большие.

Квартир для малой семьи в две комнаты—144 и квартир для средней семьи—48. Все 8 домов расчитаны приблизительно на 1000 человек.

По мнению комиссии это число свободно можно увеличить, так как комнаты большие и в них можно разместить больше предположенного, без ущерба для санитарно-гигиенических условий.

Итак уже имеются 4 корпуса, подведенных под крышу, и 4 корпуса начаты постройкой и значительно выросли из земли. Осмотрела комиссия службы и погреба, где должны храниться продукты. Здесь, действительно, проявлена хозяйственность на сто процентов. Службы очень хороши, они представляют из себя большой рубленный погреб. Весь он поделен на двадцать четыре отделения (по количеству семей каждого корпуса). Посредине идет общий ледник, который соединен с каждым погребком отдельной семьи, в нем будут сохраняться скоропортящиеся продукты.

Отдельным вопросом для комиссии стоял вопрос о пригодности для жилья одиннадцати деревянных бараков, в которых можно разместить до 500 чел. Комиссия, осмотрев их, пришла к заключению, что для жилья они вполне пригодны. Они теплые, потолки в них высокие и света много. Построены они на каменном фундаменте. Бревна, из которых сложены бараки, вполне годные. Следует их проконопатить и покрыть тесом. Союз должен их отстоять перед ГУВП'ом и отвоевать их для жилья рабочим.

Комиссия осмотрела также все материальные склады и нашла в наличии все необходимое для оборудования корпусов, за исключением стекла. Имеется хорошо оборудованная столярная мастерская. Проведена к складам узкоколейка и ширококолейка и т. д.

Нужно в заключение отметить широкий размах, проявленный в строительстве, благодаря чему с августа проведена такая громадная работа. Теперь необходимо добиться своевременно получения из центра ассигнованных средств, чтобы за летний сезон окончить начатое строительство.

Также нужно своевременно выявить квартирную плату. Этот вопрос очень интересовал членов комиссии, но ответа на него мы пока не получили.

Основной вопрос улучшения быта рабочих понемногу начинает разрешаться.

В. Закутерин.

Союз жилищной кооперации.

Жилищные условия в Туле далеки еще от нормальных.

Еще не один год больших усилий потребуется советской власти и рабочему классу для разрешения существующего кризиса.

Однако, наряду с общими улучшениями нашего хозяйства, заложен фундамент и имеются некоторые достижения и на этом участке.

Правительство ассигнует специальные средства на жилстроительство. Госпромышленность также выделяет часть средств на эту же цель. И сами рабочие не остаются в этом деле безучастными. Наоборот, в борьбе с жилищной нуждой они проявляют большую энергию и инициативу. Эта инициатива вылилась в организацию жилсоюза.

По инициативе рабочих и служащих госзаводов № 1 и 10 18 мая 24 г. был организован союз жилтовариществ, оформившийся в дельнейшем в жилсоюз.

Не прошло и двух лет существования жилсоюза, а уже имеются положительные результаты: союз при организации об'единил 38 жилтовариществ, а на 1 окт. 25 г. в нем уже было 125 жилтовариществ. Одновременно росло и число членов. Первоначальный капитал союза с 250 руб., взятых в долг, на 1 окт. 25 г. составил 12945 руб.—увеличение за счет паевых взносов. Баланс на 1 янв. 24 г. составлял 32170 руб., а на 1 окт. 25 г. уже возрос до 310944 руб.; в 24 г. было отремонтировано 500 кв. саж. жилой площади на сумму 135000 руб., а в 25 г. 1921 кв. саж на 160000 руб. Мощность жилсоюза теперь дает возможность проводить кредитование жилтовариществ.

Союз поставил задачей в мощных жилтовариществах, наряду с ремонтными работами, начать и строительство; весной 26 г. будут достроены несколько крупных домов.

Дальнейшее развитие жилстроительства будет идти нормально при условии большего вовлечения трудящихся в жилкооперацию, на что обращается теперь серьезное внимание, и при необходимой поддержке государственных органов.

Одним из серьезных вопросов в области удовлетворения жилищами является вопрос о в'ездных, т. е. взимание денег за предоставленные квартиры

Он у нас еще не проработан, не ясен и вызывает нарекания. Некоторые жилтоварищества практиковали взимание в'ездных из разных расчетов: а) из доли затраченных средств на члена жилтоварищества со времени его основания; б) из расчета стоимости произведенного ремонта на сдающиеся помещения и т. д.

В'ездные с ишком недоступны для рабочих (150—200 р.), законность взимания не ясна и ненормальна, т. к. взимание в'ездных из расчета стоимости ремонта—противоречит кооперативным идеям; взимание из расчета приходящейся доли средств на каждого члена т—ва с момента существования последнего тоже спорно—на первый взгяд казалось-бы, что затраченная доля со вновь вступающего должна быть взята, но это в жизни других видов кооперации не практиктикуется (потребкооперация и т. д.).

Вопрос о в'ездных спорный, он имеет не только юридическое, но и общественное значение, нужно поэтому его шире обсудить, обменяться мнениями и окончательно оформить.

А. Ермаков.

СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ.

План работы губсоцстрахкассы.

Пленум вновь избранного на VII губс'езде профсоюзов комитета губсоцстрахкассы принял годовой план работы губстрахкассы, построенный на основе резолюции губс'езда профсоюзов по отчету губстрахкассы.

Остановимся на некоторых вопросах этого плана.

Постоянной задачей страхкассы является приближение страхового аппарата к широким массам трудящихся так, чтобы предоставить им максимум удобств в сношениях с органами социального страхования. Нет нужды говорить, что на этом пути имеется ряд препятствий (расстояние, б здорожье и проч.), преодолеть которые в ближайшее время невозможно.

Однако, все возможное, зависящее от страхкассы, сделать необходимо. Комитет признал возможным и необходимым в ближайшее же время реорганизовать наши первичные ячейки - страховые пункты таким образом, чтобы они не только занимались привлечением страхователей, но и выдавали бы на месте пособия, в момент пред'явления документов застрахованными. Это ответственная и сложная работа, требующая не только общей грамотности, но и знаний в области социального страхования. Трудность этого дела еще усугубляется тем, что на местах (пункты должны быть в каждом РИК'е) найти подходящих работников будет не легко. Но это не должно нас останавливать. При известной энергии таких работников можно подготовить через участие их в практической работе, при постоянном наблюдении за ними и инструктировании со стороны самих касс.

Другим вопросом, имеющим громадное значение не только ч.сто страховое, но и политическое, который также включен в план работ к-та, является вопрос о страховании батрачества.

Еще в апреле 1925 г. было издано СНК „временное постановление о применении наемного труда в крестьянских хозяйствах".

В этих правилах предусматривается страхование батраков, но в них указаны лишь основные положения, которые затем, должны быть разработаны в особой инструкции Союзным Советом Социального Страхования. Но до сих пор этой инструкции нет. Такая инструкция была выработана Цусстрахом но встретила ряд возражений со стороны ЦК Всеработземлеса. Теперь, в центре работает над этим специальная комиссия.

Вопрос действительно трудный, здесь страховая точка зрения должна быть увязана с нашей политикой в деревне, нашими отношениями к различным слоям крес ьянства—середняку и батраку в особенности. Разрешение этого вопроса должно быть ускорено. Нужно стремиться к тому, чтобы он был разрешен до начала с.-х. сезона. Соответствующее поручение дано комитетом президиуму.

Важным вопросом является погашение задолженности РИК'ами и нормальная уплата ими текущих страховых взносов. Это больной вопрос, и в особенности для районных касс, в бюджете которых страхование работников РИК'ов занимает значительное место и поэтому понятно, что всякие перебои, а тем более неуплата взносов РИК'ами и особенно накопление большой задолженности, ставит под угрозу самую деятельность касс.

Несмотря на то, что ГИК издал специальный циркуляр о своевременной уплате взносов РИК'ами, некоторые из них до сего времени постановления этого не выполняют. Поэтому пленумом комитета принято постановление о необходимости добиваться погашения задолженности РИК'ов и своевременности уплаты текущих платежей.

Пленум к-та обратил также внимание на необходимость вовлечения в практическую повседневную работу низовых профорганов, в особенности в области проверки и визирования расчетных ведомостей, доставляемых предприятиями, к проверке и правильности заполнения сведений о заработке на больничных листках и др. Это участие для страхкассы весьма необходимо, так как оно предохраняет от разных ошибок, как в части взимания страхвзносов, так и в выплате пособия рабочим и служащим.

Намечен пересмотр пенсионных дел в связи с новым порядком пенсионирования.

Ряд других вопросов, стоящих пе ед органами социального страхования — медицинская помощь, курорты, дома отдыха и др., также включены в план годовой работы комитета кассы. Они требуют специального освещения и поэтому на них подробно здесь мы не останавливаемся.

П. Чулков.

Трудовое законодательство.

Новый законопроект о героях труда.

В настоящее время разработан проект, одобренный ВЦСПС и представленный на рассмотрение и утверждение Совнаркома РСФСР, регулирующий положения о героях труда.

По этому проекту звание героя труда может быть присвоено лицу, работавшему по найму в производственной, служебной и научной деятельности не менее 35 лет и имеющему особые заслуги в данной области работы.

Присвоение звания героя труда производится только постановлением пленума Губпрофсовета и затем утверждается ВЦСПС.

По проекту героям труда предоставляется целый ряд льгот: освобождение целиком от государственного подоходного налога на личные промысловые занятия; если герой труда занимается с.-х., то он пользуется такими же льготами, как и призванные в Красную армию; освобождение от налогов со строений; герои труда будут получать пенсию в размере их полного заработка в момент присвоения ими этого звания, при чем этой пенсией они пользуются независимо от трудоспособности и имущественного положения; предоставляются льготы по страхованию имущества, коммунальных услуг, оплаты жилищного помещения, приема их детей в учебные заведения и т. д.

Новый законопроект о героях труда поможет действительному выделению рабочих и служащих, своими заслугами принесших пролетарскому государству значительную помощь. При чем, присвоение этого звания не будет сопровождаться только торжественным провозглашением или преподнесением адреса, но и, как указано выше, приведет к облегчению материального положения наиболее заслуженных членов трудового пролетарского государства.

И—н.

В страхкассе.

• Президиум страхкассы постановил с 1-го марта увеличить максимум для заболевших до 240 руб. в месяц, вместо прежних 120 р. Перерасчет за прежнее время будет произведен по опубликовании соответствующего постановления в «Труде».

• Президиумом тульской страхкассы принята программа страхового просвещения. Среди других мероприятий выделяется организация, совместно с Отделом Труда, музея по охране труда и социальному страхованию. На организацию ходатайствуется в центре об отпуске средств.

• Главсоцстрахом тульской кассе на летний сезон дано 84 койки на разных курортах. По получении путевок из центра Губпрофсовет распределит места по союзам и начнется отбор больных.

• Дома отдыха в этом году страхкассой будут организованы по примеру прошлого года. В виду сокращения центром сметы, придется значительно сжаться в расходах.

• Главсоцстрах отпустил страхкассе средства на аренду у Губздравотдела 65 коек на 4 месяца в Алексинской санатодии.

НА МЕСТАХ.

У горняков Бобриковского района.

Союзная и культурная работа в Бобриковском районе все еще находится в зачаточном виде. Об'ясняется это тем, что, во первых, основная рабочая масса горняков—это крестьяне окружающих деревень, туго поддающиеся союзному влиянию и, во вторых, тем, что рудоуправлением отчисляется недостаточно средств, вследствие чего нет возможности увеличить число платных союзных и культработников.

До сего времени на 775—800 рабочих имеется только один постоянный профработник, зав. клубом и ликвидатор неграмотности, тогда как об'ем и условия работ в районе требуют удвоения этого штата.

Общая союзная и массовая работа идет по линии: производственных совещаний, делегатских и общих собраний, причем недостатком в этой работе можно считать только недисциплинированность и несознательность делегатов и других выборных рабочими лиц.

Так, например, на делегатское собрание кассы взаимопомощи вместо 25 делегатов, явились только шесть, несмотря на то, что об этом было об'явлено за три или четыре дня по всем цехам.

Кроме того, в силу малой сознательности большинства рабочих, чувствуется отношение их к рудоуправлению, как к частному хозяину—предпринимателю. Свои интересы они еще не научились увязывать с интсресами государства и поэтому союзу горняков вообще, а бобриковскому рудкому, в частности, придется принять все меры разъяснительно-культурного и организационного характера.

В районе имеется изба-читальня, библиотека и школа ликнеграмотности, в которой обучаются до 35 горняков.

Приступлено к организации клуба. Помещение под клуб, хотя и небольшое но есть.

В члены клуба записалось свыше тридцати человек. Инициативная группа приступила к созданию клубных кружков — профессионального, музыкально-драматического и производственно-технического.

Кроме того, подготовляется выпуск стенной газеты.

Вся эта работа, конечно, может быть выполнена лишь при условии активного участия в этом деле всех сознательных, передовых рабочих и служащих рудника. В противном случае, если клубное правление будет собираться и обсуждать вопросы в месяц один раз, как это делает культкомиссия рудкома, тогда дело на лад не пойдет.

Вместе с тем, в целях привлечения рабочих в клубную работу необходимо будет рудкому обратить внимание на организацию при клубе юридической помощи, как это делает тарковский рудком.

Скверно в районе с жилищами. Несмотря на наличие свободных, но закрытых до ныне казарменных помещений, рабочие находятся в самых прескверных жилищных условиях по сравнению с другими районами.

В жилых казармах непролазная грязь, пища готовится тут же, в казарме, на плите, над которой развешены грязные шахтерки, так как отдельных сушилок для сушки грязной одежды и обуви пока еще не имеется.

Матрацами пока еще далеко не все рабочие снабжены и поэтому приходится спать на голых досках, иногда по два человека на койке.

На все эти дефекты рудком и рудоуправление должны обратить серьезное внимание и в непродолжительное время устранить их. **Я. Артамонов.**

Профработа в Дворико-Птанском районе.

(По материалам обследования орготдела ГСПС).

Дворико-Птанский райсекретариат об'единяет 5 райместкомов. Членов союзов по району 369 человек, из них 76 женщин.

В работе райсекретариата еще много недостатков.

Встречаются, например, распоряжения вышестоящих профорганов даже не рассмотренные, в частности, отношение ГСПС о кассах взаимопомощи и о порядке разрешения конфликтов по зарплате (№ 5627 от 19/X-25 г.).

Входящая и исходящая корреспонденция до 2 окт. 25 нигде не регистрировалась, а просто подшивалась к делу. Новых дел на 26 г. не заведено.

Заседаний райсекретариата за время с мая 25 г. по февраль 26 г. проведено 7. Из 14 вопросов, разобранных на этих заседаниях—8 организационного характера и ни одного вопроса тарифно-экономического, культработы, о работе райместкомов, по кооперации.

Та же картинка и при проведении межсоюзных конференций и делегатских собраний.

Профорганизациями не поставлен учет задолженности по членским взносам. За исключением райместкома совторгслужащих, в других райместкомах нет сборщиков членских взносов.

Работа ревизионных комиссий слаба.

В районе 2 межсоюзных кассы взаимопомощи, но работы их не видно, т. к. профорганы средств в кассу не вносят, а оставляют их у себя.

Делегатские собрания проводятся ежемесячно, но состав участников не постоянный, а делегаты выбираются каждый раз особо.

Месткомы заседают нерегулярно, комиссии при них работают слабо. В районе есть клуб, в нем 90 членов. Красных уголков по району нет. Нет также учета лекционной работы, вечеров вопросов и ответов, и т. д., поэтому невозможно судить, как эта работа поставлена. Нет регулирования культработы специалистов (аграномов, врачей и т. д.) Райсекретариат не провел ни одного межсоюзного совещания культработников.

В таком же положении и работа тарифно-экономическая и охрана труда. Нет учета колдоговоров. Задолженность по зарплате есть за декабрь 25 г. и за январь 26 г., но в какой сумме не известно. РИК должен за 4-5 месяцев 250 руб.—2 проц отчисления профорганам, но получить их до сего времени профорганы не могут.

Н. И—н.

Белевский райместком союза коммунальников.

Райместком об'единяет 202 членов союза, из коих 44 безработных.

Задержка в выдаче зарплаты влияет на сбор членских взносов,—процент неаккуратных плательщиков в среднем доходит до 20. Для урегулирования выдачи зарплаты райместком никаких мер не принимает.

Слабо руководство райместкома уполномоченными собрания их не проводятся.

Неудовлетворительно поставлена колдоговорная работа. Нет в колдоговорах

пунктов о технике безоп сности, санитарии. Форм договоров нет, и один от другого договора резко отличаются—в одном 15 пунктов, в другом 35.

Слаба и культработа. Участие членов союза в кружках красного уголка и межсоюзного клуба—незначительно. Лекций проводится мало, а потребность в них есть, т. к. на те не многие лекции, которые бывают, являются почти все 100 проц. членов.

Губотдел в середине февраля провел обследование райместкома, нашел работу его слабой и дал ряд указаний к выравниванию слабых сторон работы.

А. К.

Мелочи-ли это?

В Плавске на сельско-хозяйственной госфабрике № 2 „Смычка“, в молочных дворах РКК п становила уволить уборщицу, которая три месяца лежит в больнице.

Член плавского секретариата ставит вопрос об увольнении на заседании райсекретариата и вносит предложение просить инспектора труда отменить постановление РКК, как неправильное.

Начинаются прения—секретарь райсекретариата, считая указанный факт „мелочью“, предлагает его не обсуждать; инспектор труда заявляет, что увольнение правильно, только напрасно в это дело вмешивалась РКК, т. к. хозяйственник сам мог уволить уборщицу на основании пункта „ж“ 47 ст. КЗоТ.

Вот и защита профсоюзом интересов членов

А вот другой случай. На ту же фабрику приехала артель плотников в 23 чел. А к артели присосался паучек—Черников—в качестве „всезнайки„ подрядчика, который за свое „всезнайство“ выговорил у рабочих 10 проц. с заработанного рубля.

Всю эту махинацию раскрыл секретарь фабричной ячейки ВКП (б), сообщил в райсекретариат. Секретарь последнего счел и это мелочью:

— Что нам с ними возиться, ведь они не члены союза. Пусть обратятся к инспектору труда!

А от инспектора труда ответ:

— Некогда мне разбирать это дело: еду квартиру искать.

И ушли рабочие. не солоно хлебавши.

Еще немного для характеристики работы райсекретаря: райместкомы союзов находятся в одном помещении с райсекретариатом. Райсекретарь пишет отношение райместкомам:

„Предлагается немедленно сообщить, что сделано в оказании помощи пионерам“...

Отношение датировано 20 февраля, а поступило 22 февраля. Разстояние: дверь—в дверь Оказалось, что деньги уже давно собраны казначеем секретариата!

Приведенного достаточно для того, чтобы еще раз сказать, что во многих низовых профорганизациях чиновничество и бюрократизм не изжиты, и подрывают авторитет союза.

Г. Плавск. **Г. Наумов.**

Работа за двоих.

Работницы — хлебоноски в пекарне ЦРК № 1, жалуются на непосильную работу.

В четвером работницы за 8 часов своего рабочего дня выносят 600 пудов хлеба (со второго этажа, по лестнице) беря за один раз по $1^1/_2$—2 п.

Кроме того, их заставляют в промежутках между ноской хлеба поддерживать чистоту в 2-х этажах огромной пекарни.

Рабочий день занят весь до минутки, и к концу дня работницы шатаются от усталости как пьяные.

Норм для работниц нет. Существует положение о том, что в пекарне должны быть хлебоносы, (в колдоговоре об этом говорится как о мужчинах, и несовмещающих обязанности уборщиков), а на работницу наваливают две обязанности.

Работницы просят:

— Вы там пропечатать их не можете?

— Кого это „их“?—спрашиваю.

— Да, вот—заведующего, правление и местком то-ж.

— Мы пошли-бы в союз, да боимся.

— Нешто выберешь время в союз сходить? Приходишь домой—прямо с ног валимся от усталости! И што делать не знаем... „пропечатать“, уж будьте добреньки!..

Б. Л.

Постановили выдать, а рабмед не дает.

С октября 25 г. разрешается вопрос о лечебном фонде „Г“ и до сего времени не разрешен—где он должен быть в местном бюджете или в здравотделе. Пока же губрабмед наложил на него лапу: насадил по районам уполномоченных, есть такой и в Плавске. Страхсовещание постановило выдать дотацию в размере 20 проц, к содержанию работникам б льниц а положений к этому определенных нет, поэтому рабмед и не дает, и не отказывает,—работники же больниц (младший персонал) по старому получают 10 руб. в месяц о своим столом.

Губотдел союза медиков, что ты на это скажешь?

Г. Наумов.

Г. Плавск.

Местком частных предприятий союза коммунальников.

Местком об'единяет 14 предприятий считающихся в условиях его работы крупными, с 84 работниками и 57 одиночных предприятий с 76 рабочими Всего рабочих 161, из коих 2 не члены союза.

При месткоме имеются комиссии: РКК, охрана труда и культурная.

Культурная работа месткома слаба, что об'ясняется отсутствием помещения для красного уголка и другой работы в области культ. просв. деятельности.

Но в пределах возможности культ. работа все-таки велась. Школу ликнеграмотности посещают 7 чел., кружок профдвижения—7 человек. Хорошо поставлено дело с делегатами, которые пока имеются не на всех предприятиях, активно участвуют в союзной работе, производя обследование предприятий, а также участвуют в общей профсоюзной работе месткома.

Неплательщиков взносов свыше 2-х месяцев нет, что об'ясняется не налаженностью инструктирования сборщиков взносов.

Члены союза все состоят членами кассы взаимопомощи, обслуживающей 4 месткома, в числе которых и местком частных предприятий.

А. Кр.

Женский фабком.

ФАБРИКА ТУЛВАТЫ.

На фабрике бабье царство: 60 проц. рабочих—женщины, в фабкоме пред. тов. Елистратова, и секретарь тов. Котюкова, да кроме того—нет, чтобы работать женщинам, да работать—они еще и носы свои в производство суют, грамоте обучаются, кружок самообразования завели и т. д.

Среди сотни рабочих фабрики Тулваты—20 неграмотных (свыше 40 лет); ликпункт же организованный при фабрике посещают 9 вовсе неграмотных и 12 полуграмотных. Обучающихся отпускают с работы на полтора часа раньше. Удачно построенная программа предусматривает не только обучение чтению и письму, но и дает начатки общественно—политических знаний, обучает как вести и протоколировать собрания и преподает начатки географии. В помощь общественно-неграмотным работницам и рабочим организовался кружок самообразования, где знающие товарищи ведут беседы—лекции.

Характерное явление для фабрики Тулваты, что более квалифицированные рабочие являются подсобными в производстве (как то-работают по ремонту и т. д.), основной же в производстве является малоквалифицированная сила, почему черезвычайно ценны и существенны все фабричные кружки культурно—общественного характера (культкомиссия, самообразования, популярно—научные лекции и т. д.).

Общие профсобрания, вместо положенного одного раза в месяц, собираются два-три раза, чего, безусловно, не могло бы быть без заинтересованности ими со стороны рабочих предприятия. То обстоятельство, что при наличии на фабрике 20 проц. безграмотных, 10 проц. полуграмотных и при 70 проц. рабочих свыше 35 лет, на собрания все-же всегда приходят от 40 до 70 рабочих—безусловно, говорит за правильно поставленную профработу.

Производкомиссия своей работой также похвастаться может. Она организовалась лишь в августе, а между тем уже сейчас мы имеем „в приходе“ ряд разрешенных вопросов, и не то чтобы „пожеланий“ каких либо, нет, а вопросов, решения которых проведены в жизнь, как то—о смазке трансмиссий, о приобретении инструментов, об оборудовании ремонтной мастерской, о простоях машин и т. д.

Не будет излишним заметить, что именно женщиной-работницей (Сидоровой) поднят на производственном совещании вопрос об установке у трепальных машин ящиков — пылесосов. Вопрос был поднят в декабре, а в январе он практически разрешен—ящики поставлены и в помещениях, где стоят трепальные машины воздух стал значительно чище.

Не менее рационально поставлено дело и с вовлечением рабочих в добровольные общества.

Производство также, как и профработа, становится на крепкие ноги. Вот что нам говорят цифры:

Несмотря на 55 процентную изношенность фабричных машин, как то, чесальных и трепальных, фабрикой за первый квартал тек. года выработано около 82 чысяч килограмм ваты против 67 тысяч клг. в прошлом году за тот же квартал (из среднего расчета).

Производительность труда, одновременно с зарплатой в первом квартале тек года росла так: в октябре на одного рабочего падало выработанной продукции—17,8 клг., в ноябре—21,5 клг., и в декабре—24 клг.

Не будем забывать, что значительнейшую часть производственных мест на фабрике занимают женщины, коих в иные времена именовали „слабым полом“.

Хорошенькое дело—„слабый“, если производство поднимает и почище других производств, где женщины занимают лишь место уборщиц и сторожих.

Вал.

Рабочкомы союза строителей.

Рабочком 3-го участка госшоссе об'единяет 153 рабочих и служащих, причем в строительный сезон число это доходит до 300.

Сбор членских взносов ведется индивидуально и неплательщиков взносов нет.

Регулярно практикуются делегатские собрания.

Конфликтов с администрацией (крупных) нет, а мелкие разрешаются РКК, почти всегда в пользу рабочих.

Культработа выражается в выписке газет и втягивании рабочих в добровольные общества.

Развить культработу, вследствие разбросанности рабочих, нет возможности.

Рабком при постройке госзавода № 1 об'единяет 602 рабочих, из них 573 члены союза.

План работ выполняется в среднем на 80—85 проц., что об'ясняется некоторой загруженностью месткома внеплановой работой.

Члены к-та охва ены на 100 проц. личными заданиями: проведением с рабочими и работницами бесед в общежитиях, докладов на общих и делегатских собраниях, обследований условий работ, техники безопасности, и т. д.

При рабкоме организован делегатский институт с 47 делегатами. Делегаты эти вовлечены в работу всевозможных комиссий, в произв. совещание, 12 из них являются сборщиками членских взносов

Имеется большой, отлично оборудованный красный уголок. Устраиваемые лекции охотно посещаются рабочими, газет выписывается более 600 экз. Успешно ликвидируется неграмотность: рабочие охотно посещают школу.

В помощь профработнику.

(Постановления и раз'яснения ВЦСПС и ЦК союзов).

Фонд улучшения быта на местах. ВЦСПС раз'яснил, что из отчислений на жилищное строительство из фондов улучшения быта рабочих и служащих торговых предприятий местного значения составляются губернские фонды. Эти фонды должны быть использованы губисполкомами либо на строительство рабочих жилищ, либо на долгосрочное кредитование рабочих жилищно-строительных кооперативов, а также на строительство и ремонт рабочих жилищ, производимых хозорганами и местными исполкомами.

Порядок возмещения стипендий. Президиум ВЦСПС вынес следующее решение:

Время, проведенное стипендиатом на рабфаке, не подлежит отработке; возмещению подлежат лишь стипендии, полученные во время обучения в техникуме или в вузе.

Принцип денежного возмещения за полученную стипендию президиумом отклонен.

Компенсация за работу в выходные и праздничные дни. Правление Госбанка обратилось в ЦК союза совторгслужащих с просьбой разрешить компенсировать сотрудников за работу в выходные и праздничные дни соответствующим увеличением очередного отпуска.

Отдел охраны труда НКТ РСФСР разрешил этот вопрос в том смысле, что за непредоставленные выходные дни работники должны быть компенсированы деньгами, как за праздничную работу. Увеличение очередного отпуска взамен денежной оплаты может иметь место лишь с согласия самих работников.

ЦК союза предложил Госбанку дать своим местным органам указание, соответствующее раз'яснению Наркомтруда.

Союзная хроника.

У СТРОИТЕЛЕЙ.

Дома отдыха для членов союза. Губотдел союза строителей предложил ТЭО подыскать дачи в Алексинском Бору под дома отдыха для членов союза.

Комиссия по истпрофу. Для сбора материала о работе губотдела союза строителей выделена комиссия в составе тов. Чекалина, Давыдова и Чистякова.

Общежития сезонникам. В связи с наступающим строительным сезоном, губотдел союза строителей предложил рабочкому конторы «Тулстрой» своевременно подыскать помещение под общежитие для сезонников, прибывающих на работы.

Заседания месткомов в общежитиях. С целью приближения работы месткомов к массам, губотдел союза строителей предложил заседания месткомов созывать в общежитиях рабочих.

Смета рабкома при постройке нового госзавода № 1. Утверждена губотделом союза строителей дополнительная смета рабкома при постройке нового госзавода № 1 в сумме 1101 р. 10 к.

У ДЕРЕВООБДЕЛОЧНИКОВ.

На всесоюзный с'езд союза деревообделочников от тульской организации выделен член губотдела союза деревообделочников тов. Юркин.

Невыплата разницы. Рабочим фабрики № 1 Гублеспромторга администрация отказалась выдать разницу по колдоговору с 1 октября 25 года по 1-е января 1926 г. Губотдел союза деревообделочников передал это дело в ГОТ в конфликтном порядке.

Выдвиженец союза. На должность управляющего фабрикой с.-х. машин и орудий «Смычка», тулрайком союза металлистов выдвинул тов. Боженова.

У КОММУНАЛЬНИКОВ.

Неуплата проц. отчислений по колдоговору. Месткомом частных предприятий союза коммунальников передано в трудсессию губсуда дело о неуплате предпринимателями проц. отчислений по колдоговору (на содержание м. к., и т. д.). Правление губотдела союза поддерживает ходатайство месткома.

Проц. отчисления—только с зарплаты. Местком частных предприятий союза коммунальников неоднократно практиковал взимание членских взносов с членов союза с выходного и др. видов пособия. Губотдел союза коммунальников раз'яснил месткому, что проц. отчисления могут быть взимаемы только с зарплаты (со всех ее видов), но не с пособий.

Вовлечение одиночек в союз. Губотдел союза коммунальников предложил месткому частных предприятий выявить через страхкассу и посредбюро число коммунальных рабочих—одиночек, нанятых предпринимателями и домовладельцами и не состоящих в союзе, и повести работу по вовлечению их в союз.

Переименование месткомов. Ввиду того, что название месткома частных предприятий не достаточно ясно говорит о характере работы месткома, губотдел союза коммунальников решил переименовать местком частных предприятий в местком жилищно-арендно — строительных товариществ и частных предприятий, потому что большей проц. об'единяемых им работников, являются работники жилтовариществ.

Отмена проц. отчислений в фонд безработных. Принимая во внимание достаточное наличие средств в фонде безработных, как уже имеющихся в остатке, так и отчисляемых из общесоюзных средств в фонд, губотдел нашел необходимым с 1 марта прекратить взимание с членов союза по гор. Туле проц. отчислений в фонд безработных.

На ряду с этим губотдел решил произвести обследование состояния фондов безработных по районам с целью выявления необходимости и возможности оказания помощи районам из средств губотдела.

О наложении штрафов и административных взысканий на дворников. Принимая во внимание, что часто практикующиеся наложения адм. отделом ГИК штрафов на дворников и ночных сторожей за неуборку мостовых и т. д., с вычетом из жалованья, а так-же требования отдельных районов милиции об увольнении дворников за те же поступки, противоречат законодательству о труде, и существующему положению о дворниках и ночных сторожах, губотдел союза коммунальников обратился в ГИК с просьбой о прекращении взимания штрафов с дворников, т. к. за все непорядки отвечают наниматели, или жилтоварищества, перед которыми в свою очередь отвечает дворник.

Об отчислениях хозорганов в союз. В связи с постановлением о снижении отчислений на содержание месткомов и на культработу, (вместо $2^1/_2$ проц.—1 проц. со всей зарплаты рабочих), губотдел союза коммунальников постановил согласиться на снижение этого процента с 1 марта текущего года. За январь—февраль отчисления должны быть внесены попрежнему согласно существующего колдоговора—$2^1/_2$ проц.

Недостающую, вследствие этого снижения, сумму по смете МК пожарной команды, решено покрыть из средств губотдела.

Подписка на журнал «Кузнец». Последнее заседание правления губотдела союза коммунальников постановило повести работу по усилению подписки на журнал «Кузнец» среди профактива.

Местком частных предприятий завербовал в подписчики «Кузнеца» почти весь актив.

У МЕТАЛЛИСТОВ.

Посещение предприятий членами райкома. Опыт прошлых месяцев показал, что посещение членами райкома союза металлистов предприятий и мастерских—благоприятствует оживлению союзной работы.

Тулрайком союза металлистов постановил углубить работу в отношении посещений членами райкома предприятий, составив план посещений и распределив между членами райкома предприятия и мастерские.

У СОВТОРГСЛУЖАЩИХ.

Смета губотдела. Смета губотдела союза совторгслужащвх на 1-ое полугодие 1926 г. утверждена в сумме 39.719 р. 40 к.

Оплата освобожденных профработников. Губотдел союза совторгслужащих утвердил следующую форму оплаты освобожденных работников городских месткомов: работники месткомов с количеством до 200 об'единяемых членов, получают 90 проц. ставки 10-го разряда отв. работников.

Работн. м. к. с членами от 200 до 300 получают полную ставку 10 разряда, от 300 до 500—10 разряд+15 проц. нагрузка. От 500 и выше—11 разряд+25 проц. нагрузка.

Работа по истпрофу. Губотдел союза совторгслужащих приступил, под руководством Росипаль, к изданию сборника о деятельности губотдела, со дня его возникновения.

Дежурство членов губотдела. Губотдел союза совторгслужащих установил дежурство членов правления в помещении губотдела вечером с 4-х до $7^1/_2$ часов.

Дома отдыха—частно-торговым служащим. Местком частных предприятий г. Тулы командировал в гор. Алексин своего представителя для снятия дачи для отдыха служащих частно-торговых предприятий, на средства имеющиеся в фонде домов отдыха. Домами отдыха будут удовлетворены почти все члены союза.

Бывших торговцев не принимать. У бывших крупных торговцев наблюдается сильная «тяга» в союз.

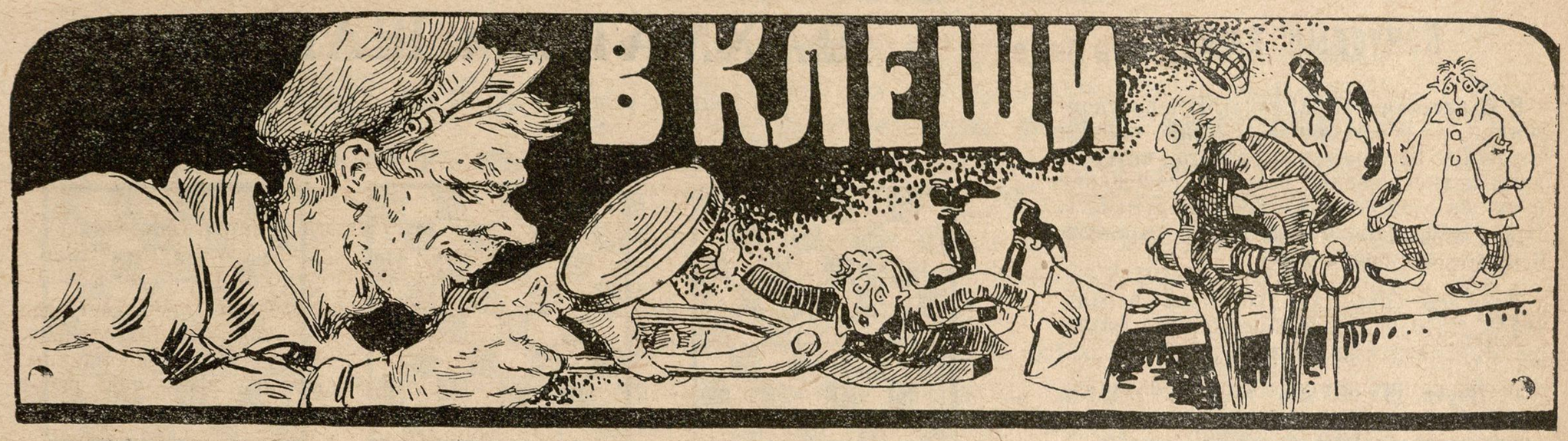
Граждане: Белоусов, Брыковский и Ксенофонтов подали заявления в м. к. частных предприятий о приеме их в члены союза. Общее собрание служащих в числе которых были ранее служившие у них, постановило не принимать их в союз. На апелляцию их в губотдел,—последний утвердил постановление общего собрания.

У ГОРНЯКОВ.

50 проц. общих расходов по ликнеграмотности, согласно договора между ЦК горняков и ВЧК ликнеграмотности, должны брать на себя местные Губоно. Договор имеется и у подрайкома и у Губполитпросвета. На этом основании тульский подрайком хотел заключить с Губоно договор о взятии последним на себя 50 проц. оплаты преподавателей. Однако Губоно от этого отказывается.

У МЕДИКОВ.

Во врачебной секции. Губс'езд врачебной секции назначен на 27 марта. В повестке вопросы: доклад губбюро секции, доклад Губздравотдела о положении дела здравоохранения, доклад губврачебной секции. До с'езда по Богородицкому, Плавскому и Белевскому районам назначены врачебные конференции, на которых будет делаться отчет губбюро и произведены выборы делегатов на губс'езд.



Начальство лучше знает...

Дорздрав С. В. ж.-д. издал приказ, согласно которого все фельдшера на дороге должны именоваться фельдшерицами-акушерками.

Всех Сызранка удивила.
Кто там, братцы, нездоров?
В акушерок превратила
Вдруг дорожных фельдшеров
Фельдшера в недоуменьи
Что тут делать, как тут быть:
Вдруг придет распоряженье
От Дорздрава им... родить!

Мышки на свадьбе у кошки.

Недавно владелец самоварной фабрики Баташев выдавал замуж дочку за какого-то Николаева Теперь читай, что было дальше.

Выдавая замуж дочку,
Чтоб потешить жениха.
Баташев гулял всю ночку,
Резвернув все потраха.
Женишку, в знак уваженья,
Прут рабочие гуськов,
Чтоб задобрить приношеньем
Подгулявших кулаков.
Птичек в ленты нарядили
И явившись всей гурьбой..
В благодарность получили
На похмельку четвертной.
Толстопузые кутили,
Потрясали ревом дом.
А ребята морды били
Друг у друга под мостом.

Двадцать два несчастья.

В помещении Лаптевского райсекретариата, где находятся еще три месткома и выплатной страхпункт, температура воздуха 3-4 градуса. Профработники сами сложили в помещении печку, но так неудачно, что от дыма в помещении станивится темно. Так как РИК не дает дров, то профработники решили сами отправиться в РИК за дровами. Вышли на улицу, захватили чью то стоявшую лошадь и отправились в РИК. Уже сложили дрова на развальни, как появились милиционер, страж РИК'а и владелец лошади. Чуть было не составили протокол о краже лошади и дров...

Ст. Лаптево М. К. ж.-д. Б.

Мало слов, а горя речка
В сих коротеньких строках.
Дело тут идет о печке
И, конечно, о дровах.
Без дровиц они ходили
Жесткой зимнею порой,
А как печку починили,
Хоть садись и волком вой:
Без остатку застилает
Помещенье черный дым;
Очи с корнем выедает
Этот горе—«доброхим».
Получить дрова пытались
На лошадушке чужой,
Но хозяину попались
И поникли головой..
Иногда судьба удары
Сразу целой кучей шлет;
И от дымного угара,
До кутузки доведет.

„Раздел без обиды".

В одной половине дома Шиловского РИК'а живут в страшной грязи сторож с конюхом, не имея постельн. принадлежности а в другой уютно устроились член РИК'а и предместкома.

В РИК'е Шиловского дома
Сторож с конюхом дрожат.
На раструшенной соломе
Горемычные лежат.
Рядом, в том же самом доме
Чистота, тепло, уют—
Где член РИК'а с предместкома
Мирной парочкой живут.
Так не может продолжаться
Загляни ка ГОТ сюда,
А не то начнем ругаться
Мы с охраною труда.

Юридический отдел.

(Вопросы и ответы).

Вопрос.—Может ли домовладелец потребовать повышения квартирной платы в виду необходимости ремонта дома?

Ответ.—Домовладелец не вправе от рабочих и служащих требовать кв. плату выше ставок, установленных обязательным постановлением Губисполкома. В случае необходимости собрать средства на ремонт дома, квартирант, по соглашению с домовладельцем, может уплатить кв. плату за известный период вперед, но требовать этого домохозяин не может.

Вопрос.—Если суд обязал ответчика для определения кв. платы представить справку о заработке и такая справка не будет представлена, то как поступит суд?

Ответ.—Суд тогда может вынести решение на основании данных, представленных истцом, не опровергнутых ответчиком, или же суд может и сам затребовать справку из подлежащего учреждения или предприятия.

Вопрос.— Родственнице 52 года, была прислугой много лет, кончила службу в 1924 г. Имеет-ли право на пенсию по старости?

Ответ.— Имеет право на пенсию по старости, если прослужила по найму непрерывно 8 лет и если с момента окончания службы прошло менее 2-х лет. Для установления трудового стажа следует обращаться в комиссию при страхкассе.

Вопрос.— Всякий ли служащий может быть взят на учет Госстрахом для получения работы в порядке гарантийного страхования?

Ответ.— Для этого требуются известные условия: стаж работы по найму в 4 года стаж работы, на которую желательно поступить, в три года, достижение 18-летнего возраста, неограничение прав по суду.

.....

Почтовый ящик.

В Залесскому (Крапивна). В корреспонденции о совещании комиссий охраны труда Вы не сообщили самого интересного: какие решения вынесло совещание и что на этом совещании обнаружилось. В корреспонденции есть только повестка и несколько общих фраз.

Зин-Голь. (Тула) По вопросам охраны труда дайте наиболее характерные факты по возможности недавние.

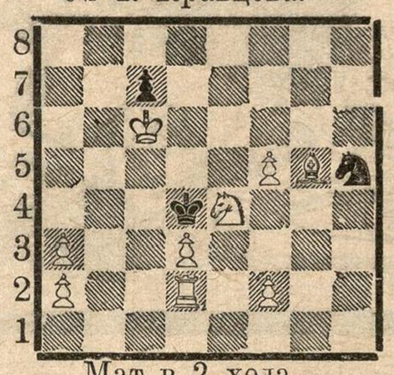
К. Лаува. (Тула). На тему о задачах рабочей части РКК писалось очень много, приведенные в Вашей статье данные — слишком давние и мало характерные. На тему об РКК нужно писать не отвлеченно, а с приведением действительных фактов.

Н. Доброхотову. (Тула). Решения VII губс'езда изложены в его резолюциях и перелагать их нет надобности. В частности, это относится и к вопросу о работе среди молодежи. Что-же касается практического проведения решений с'езда, об этом нужно писать и редакция об этом будет печатать. Пишите о том, как, что в первую очередь и где нужно проводить решения с'езда о рабочей молодежи—напечатаем.

ШАХМАТЫ и ШАШКИ.

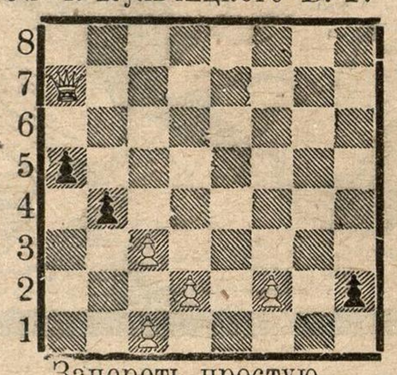
На конкурс решений (см. № 8-й „Кузнеца").

№ 2. Кравцова.



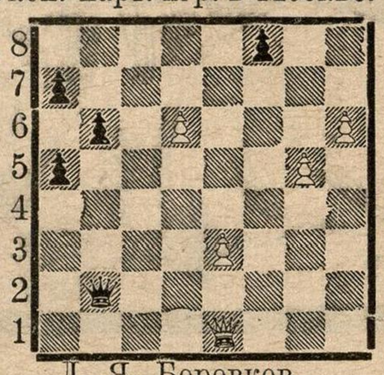
Мат в 2 хода.

№ 4. Кульчицкого В. Г.



Запереть простую.

№ 5.
Окон. парт. игр. в Москве.



Д. Я. Боровков.
Бел. нач. и выигрыв.

В клубе „Красный Оружейник". Шашечная игра здесь имеет особенно много любителей. Организован и приближается к концу турнир чемпионат. Необходимость организации категорного турнира вполне назрела и с проведением его медлить нельзя.

В клубе „Металлист" идет шахматный турнир. Лучшие шансы на первые места имеют Бурцев и Шафранов.

В клубе „Профинтерн" проходит шахматный турнир, с участием 20 игроков.

В Оружейно-Технической школе шахматная игра проходит под руководством Ф. Г. Рихтера. В турнире участвует 15 человек.

Среди служащих Городского Банка устраивается под руководством т. Покровского шашечный турнир с участием 25 чел.

В клубе печатников за отсутствием руководителя распался шахм.-шашечный кружок.

Издатель: **Тульский Губпрофсовет и губотделы союзов.** — Редактор: **Редакционная Коллегия.**

ОБ'ЯВЛЕНИЯ.

БАЛАНС

Тульского губотдела союза работников коммунального хозяйства СССР на 1-е января 1926 г.

АКТИВ.

Наименование счетов			СУММА	
I. ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА:				
1) Наличные средства:				
а) касса	353	89		
б) текущие счета	1873	28	2227	17
2) Ценные бумаги:				
а) государственные	85	—		
б) участие в паях	100	—	185	—
II. ПОДОТЧЕТНЫЕ СУММЫ	—	—	980	49
III. ДЕБИТОРЫ:				
Разные лица и учреждения	—	—	323	44
Баланс	—	—	3716	10
ЗАБАЛАНСОВЫЕ СЧЕТА:				
Имущество правления губотдела	1983	10		
„ культфонда	822	50	2805	60

ПАССИВ.

Наименование счетов			СУММА	
I. КАПИТАЛ:				
Оборотные средства правления	—	—	382	06
II. ФОНДЫ:				
а) культфонд	1283	78		
б) фонд безработных	739	56		
в) фонд инженерной секции	82	09		
г) фонд домов отдыха	79	92	2185	35
III. КРЕДИТОРЫ:				
Разные лица и учреждения	—	—	1148	69
Баланс	—	—	3716	10
ЗАБАЛАНСОВЫЕ СЧЕТА:				
Фонд в имуществе	—	—	2805	60

Предправления **Никулин.**
Члены Ревизионной Комиссии: **Щербаков. Озимов.**
Казначей **Копылов.**
Счетовод **Чекалин.**

ГУБСТРАХКАССА

доводит до сведения страхователей, **страхующих не одно, а несколько предприятий,** что, начиная с января текущего года, на каждую группу предприятий, отнесенных к одному и тому же разряду опасности, **должна представляться отдельная расчетная ведомость** и к ней список преприятий, вошедших в данную общую ведомость, содержащий следующие сведения: №№ по порядку, наименование предприятия, число застрахованных на последнее число данного месяца мужчин, женщин, всего, в том числе подростков, выплаченная заработная плата и причитающийся взнос.

Страхователи, представившие расчетные ведомости за декабрь и январь не в соответствии с настоящим об'явлением, должны дополнительно представить за эти 2 месяца списки по вышеуказанной форме.

Комитет Кассы.

ТУЛЬСКИЙ
ТОРГОВО-ПРОМЫШЛЕННЫЙ ТРЕСТ

„ТУЛПРОМТОРГ“

Правление:

Тула, Советская улица, дом № 52.

Телефоны:

2-10, 4-72, 4-21 и 2-18.

ОПТОВАЯ ПРОДАЖА

скобяных изделий и **САМОВАРОВ** собственных фабрик. Полный ассортимент **оконных, дверных и печных приборов,** всех размеров и фасонов самоваров. **Железо** разное, Уральских заводов и проволочные **гвозди** и сборка кустарных металлических изделий.

Тулпромторг ПРИНИМАЕТ ЗАКАЗЫ

на поставку всех изделий Тульской промышленности. В состав Тулпромторга входят: Самоварная фабрика имени **Ленина,** фабрики скобяных изделий „**Пролетарий**“, „**Феникс**“, чугунно-медно-литейный завод имени **Батищева** и механический завод „**Социалист**“.

8204

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ
РАБОЧИЙ КООПЕРАТИВ
Гор. ТУЛЫ.

ПО СОСТОЯНИЮ НА 1 МАРТА 1926 Г.

ЦРК обслуживает 28.000 член. или 75 проц. всех профес. организованных рабочих.

Торговая сеть ЦРК состоит из 85 магазинов, 34 киосок и 14 ларьков, из них:

Булочно-бакал.-колониальн. магазинов и ларьков	48
Винно-кондитерских и гастрономич. магазинов	5
Мясо-рыбных магазинов	15
Мануфактурно-галантерейных магазинов	3
„ „ ларьков	8
Посудно-скобян.-хозяйственных магазинов	1
Обувных магазинов	2
Писчебумажных магазинов	1
Москательных „	1
Нефтяных „	1
Итого	85

Киосок	34
Лотков	14
Дровяной склад	1

Из промышленных предприятий ЦРК имеет:

Хлебопекарен	(3 собств.) (2 аренд.)	с выраб. до	50.000 п. в м-ц.
Колбасных	2	„ „ „	3.200 п. „
Кондитерских	1	„ „ „	400 п. „

Оборот ЦРК в феврале месяце, по предварительным сведениям, выражается в 1.825.000 руб., что составляет на душу населения гор. Тулы — 14 руб. 40 коп., на каждого же члена ЦРК — 64 руб. 03 к.

В магазинах ЦРК ВСЕГДА ЗАПАС и ПОЛНЫЙ ВЫБОР ПРОДУКТОВ первой необходимости и ТОВАРОВ широкого потребительского спроса.

ПРАВЛЕНИЕ.

Тулгублит. № 329. 1-я тип. Тулпечати. Ул. Коммунаров, 42.