Цена отд. № 8 к.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗНЕЦ

28 февраля 1926 г.
№ 8 (41)
III год издания.
Орган Тульского Губпрофсовета и Губотделов Союзов.

Перезаключение апрельских тарифных соглашений и политика союзов в заработной плате.

Приближается время перезаключения тарифных соглашений и колдоговоров, срок действия которых истекает в апреле.

Как в октябрьскую кампанию перезаключения колдоговоров, так и в эту кампанию подлежат перезаключению большинство тарифных соглашений, как по количеству, так и числу охватываемых этими соглашениями членов союзов.

Какой должна быть политика союзов в заработной плате при перезаключении колдоговоров и тарифных соглашений — вот основной вопрос, волнующий членскую союзную массу. Это — вопрос, который с наибольшей ясностью должен быть решен и усвоен союзами.

Политика союзов в заработной плате должна увязываться с задачей улучшения экономического состояния страны.

В настоящее время Советский союз испытывает некоторые хозяйственные затруднения. В особенности эти затруднения переживает государственная промышленность.

Тадиспропорция (несоответствие), которая имеется между продукцией промышленности и сельского хозяйства — тяжело отражается на всей хозяйственной жизни страны. Затем большое значение имеют также ошибки планирования, неизбежные в первое время социалистического строительства. Недостатки сырья, материалов, изношенность оборудования — все это вносит большие затруднения и ставит пред нами во всю ширь вопрос наиболее бережного расходования и экономии средств и, главным образом, накопления средств внутри промышленности. Вместе с этими затруднениями, в общесоюзном масштабе, имеется по ряду причин (тут есть причины и независящие от рабочих) понижение производительности труда.

Все эти явления наблюдаются и в Тульской губернии. Поэтому **политика союзов в заработной плате на ближайший период должна быть направлена на сохранение и закрепление зарплаты на достигнутом уровне, номинальное повышеиие заработной платы при теперешнем положении — иевозможно.**

Внимание союзов в настоящее время должно быть направлено не на повышение ставок зарплаты, а на сохранение реального уровня заработной платы путем воздействия на госторговлю и кооперацию в смысле удержания цен на продукты рабочего потребления на одном уровне. С этой целью союзные организации должны установить систематическое наблюдение за состоянием цен, завязать более тесную связь с комвнуторгом, госторговлей и кооперацией обеспечивая трудящихся от повышения цен.

В связи с этой политикой, в союзах создается настроение, сводящееся к тому, что, поскольку нет курса на повышение зарплаты, постольку незачем вести подготовку к перезаключению колдоговоров и тарифных соглашений, а механически продлить их.

Это настроение нездоровое. Наоборот, при данном курсе в области зарплаты союзы должны будут сохранить, а в некоторых случаях расширить демократические методы при перезаключении тарифных соглашений.

Создание комиссий из заинтересованных рабочих для проработки проектов колдоговоров и тарифных соглашений, обсуждение этих договоров на рабочем активе, на общем собрании, раз'яснение рабочим всех трудностей при переговорах, подписание соглашений на открытых пленумах — должно проводится с наибольшей широтой.

При таком направлении нашей политики в заработной плате, при росте цен на продукты рабочего потребления — неизбежны требования со стороны рабочих о номинальном повышении заработной платы.

Поэтому союзам нужно усилить свою работу по раз'яснению рабочим массам всех затруднений нашего хозяйства и, в частности, по раз'яснению состояния об'единяемых союзом предприятий. Для этого союзы должны тщательно изучить состояние об'единяемых ими предприятий, их финансовые возможности, состояние производительности труда, себестоимость изделий и т. д., — т.-е. постоянно быть в курсе всей деятельности предприятий и держать в курсе дела рабочую массу, дабы каждый рабочий мог понять все причины, из которых вытекает наша политика в зарплате.

Вот почему необходимо наиболее серьезное отношение союзных органов к перезаключению апрельских тарифных соглашений, вот почему нужно теперь же приступить к подготовке к перезаключению соглашений, приковать к этому внимание всей рабочей массы.

Политика союзов в зарплате на частных предприятиях должна по прежнему преследовать цель наибольшей защиты материальных интересов членов союза от эксплоатации предпринимателей как путем увеличения зарплаты, так и путем облегчения условий труда рабочих в производстве, увеличением норм охраны труда и правовых норм.

Очередные задачи профработы.

(Краткое изложение доклада тов. Евреинова на собрании городского актива).

Последний пленум ВЦСПС и VII губс'езд профсоюзов в своих решениях исходил из решений XIV партс'езда, которые в основном заключаются в развертывании активности союзных масс, в расширении и углублении союзной демократии и в увеличении обслуживания союзных масс профорганизациями.

Воплотить в живую практику эти основные директивы и является задачей текущей профработы.

Перевыборы низовых профорганов.

Практическая задача на ближайшее время, на которой представится возможность испытать, насколько союзы приспособились к новым задачам, насколько они усвоили новый курс—это перевыборы низовых органов—фабзавместкомов, предстоящие в марте—апреле. В эту кампанию нужно сохранить то же напряжение, что было в осеннюю кампанию,— тогда союзы добьются лучших результатов. Есть опасения, что в весеннюю кампанию активность перевыборов ослабнет, так как весна создаст ряд неблагоприятных условий для кампании. Го это влияние весны может быть сведено на нет, если губотделы союзов отнесутся к кампании с должным вниманием.

Далее губотделы союзов в перевыборах должны подойти внимательно к каждому переизбираемому органу. Они должны на общем собрании охарактеризовать работу переизбираемого органа, его достижения и недостатки. А для этого нужно знать работу этого органа, нужно ее предварительно обследовать.

В последнее время было много случаев срыва общих собраний из-за неявки рабочих. Бороться с непосещаемостью собраний, конечно, нужно не по пути принуждения, а по линии привлечения внимания членов союзов к собраниям, по пути создания подходящих и удобных условий. Собрания должны подготовляться так, чтобы рабочих тянуло на собрания, чтобы им не было тяжело оставаться после работы.

Профколлективы и цехгруппы.

Лучшая форма развертывания массовой работы на крупных предприятиях, это профколлективы и цехгруппы. Но эти организации не везде привились: либо они вовсе не организованы, либо собираются редко. Некоторую помеху в работе цехгрупп создавала неувязка в отноше иях с партцехгруппами. К налаживанию этого вопроса уже приняты меры. Это даст возможность наладить работу цехгрупп.

Пленум ВЦСПС принял, как опыт, организацию в мастерских крупных предприятий цехбюро. Эти цехбюро должны послужить коллективными руководителями. Таким органом, правда, на местах служит профколлектив или цехгруппа, но решения их для уполномоченных не обязательны. Опыт организации цеховых бюро нужно будет провести в крупных мастерских гозсаводов?

Низовые звенья профработы.

Союзам необходимо вплотную заняться работой нисшего звена профдвижения—сборщиков членских взносов, делегатов и уполномоченных, связаться с ними, так как эти звенья играют решающую роль в борьбе за массовость организации. Между тем, в работе этих звеньев нет чуткости, они недостаточно чутко передают настроения и нужды массы профорганизациям — фабзавместкому, губотделу. Надо работу низовых профработников укрепить, превратить их из формальных исполнителей своих обязанностей в активных общественников, несущих профработу в массы и связывающих профорганы с массами.

Подготовка профактива.

VII с'езд профсоюзов выдвинул лозунг: — превратить десятитысячный профактив в армию сознательных профработников. Над тем, как осуществ ть этот лозунг, нужно подумать, к этому нужно теперь же приступить. Прежде всего, нужно усилить систематический инструктаж со стороны вышестоящих профорганов: губотделами — завкомов, завкомами — уполномоченных, сборщиков и т. д. С той же целью необходимо наладить работу профкурсов и профкружков, добиться регулярных их занятий, добиться того, чтобы они посещались слушателями и не срывались лекторами, либо назначением в часы их занятий других заседаний и собраний.

Серьезным орудием в развитии профграмоты и в подготовке профактива слушит журнал „Кузнец“ и вообще профлитература. Союзы должны принять меры к укреплению и улучшению журнала, а также к систематическому снабжению профлитературой.

Борьба с растратами.

За последнее время было несколько случаев растрат в союзных организациях.

Обнаруженные растраты говорят о халатном отношении к финансовой отчетности и недостаточном сознании ответственности ревизионных комиссий.

Кассы взаимопомощи.

Спорный вопрос в области работы касс взаимопомощи — это безвозвратные ссуды. ВЦСПС решил допустить практику таких ссуд, предоставив при этом решать самим участникам касс с тем, чтобы безвозвратные ссуды составляли небольшой процент в операциях кассы.

Беда не в том, конечно, что выдаются безвозвратные ссуды, процент их не велик. А беда в том, что смотрят на кассу, как на собезовское учреждение, в котором можно получить, но об отдаче можно не безпокоиться. Отсюда задолженность по ссудам. С этим нужно бороться, нужно добиваться полного возврата ссуд, установить строгий порядок; ввести возврат части сбережений; в уставе оговорить случаи, когда выдавать безвозвратные ссуды.

Политика зарплаты.

В области тарифной работы для профсоюзов создалось тяжелое положение. В настоящий момент они не могут проводить политику поднятия зарплаты, подтягивания, так как этого не позволяют создавшиеся хозяйственные затруднения. Эти затруднения упираются в финансовый вопрос, в устойчивость червонца. Надо обезопасить нашу денежную систему, сохранить ее устойчивость. Вот почему нельзя рассчитывать в ближайшее время на повышение зарплаты. В то же время не говорить об этом нельзя, ибо цены на предметы первой необходимооти растут. Отсюда задача союзов — принять меры к сохранению реальной заработной платы — удержать цены на продукты от повышения.

Производительность труда.

По данным ВСНХ производительность труда (выработка на 1 работника, не интенсивность труда) за вторую половину хозяйственного года (с мая 1925 г.) начала удерживаться на одном уровне,

а кой-где и понизилась. По тульской промышленности также есть в некоторых случаях понижение производительности, за исключением крупных промышленных предприятий.

Причины понижения производительности еще точно не изучены, но все же можно сказать, что в числе причин имеются: введение в производство, по мере его расширения, технически плохо оборудованных предприятий; приход на предприятия новой, плохо обученной рабочей силы; перебои в снабжении сырьем и топливом; ошибки в хозяйственных расчетах; технические неувязки в мастерских, что вызывает простои, брак. Наконец, имеется и некоторое падение трудовой дисциплины.

Все эти явления временные, их можно изжить. В этом деле союзы должны принять большое участие. Они должны усилить свою экономическую работу, ближе подойти к хозяйству, к его нуждам. Производственные совещания должны наладить свою работу, организоваться там, где их нет еще, взяться за дело и позаботиться о том, чтобы работа на предприятиях наладилась, чтобы она не шла впустую.

О специалистах.

Снова возникает вопрос о специалистах, снова в некоторых случаях есть недовольство специалистами. В этом причиной, во первых, служат вновь пришедшие рабочие, принесшие с собою прежние предразсудки в отношениях к спецам. Но не только в этой несознательности причина. Напряженные отношения к специалистам вызывают технические неувязки и шероховатости в производстве. Недочеты производственного механизма отражаются на рабочих, они, как хозяева, нервничают. Поднявшаяся активность рабочих втягивает их в интересы производства, они вникают во все мелочи, чувствуют ненормальности в управлении. Специалисты должны считаться с этой активностью, увязать свою деятельность с ней, направить ее по линии улучшения производства. А многие, даже лучшие наши специалисты, не могут еще освоится с задачами общественными, которые предъявляются к ним. Задача союзов — сделать специалистов еще и общественниками, создать в отношениях их с рабочими товарищескую обстановку, повести пропаганду среди рабочих против спецеедства, освещать перед массами достижения специалистов, его производственную работу и т д. В то же время союзы должны взять под свою защиту интересы специалистов, их нужды и запросы.

О военизации рабочих масс.

Теперь уже широкие массы населения знают о том, что будущая война, в которую нас втянут капиталистические страны, будет войной авио-химической, что фронт будет не только на границах государства, но и в тылу.

В будущей войне примет участие все население.

Вот почему вопрос о военизации населения ставится теперь во всю широту, вот почему у нас развертывается военная пропаганда среди рабоче-крестьянских масс.

Тула, как промышленный центр, где имеются важнейшие заводы, в будущей войне будет играть крупную роль. Газы и самолеты устремятся прежде всего на Тулу. Нужно будет уметь защищать город от неприятеля, нужно знать, как бороться, как вести себя, чтобы не создавать паники.

Где, когда и у кого этому учиться?

Центрами военной пропаганды являются военные уголки при избах читальнях, при рабочих клубах, школах. Военные уголки ведут всю работу по военизации населения.

Такие военные уголки имеются в некоторых рабочих клубах, но далеко не во всех, а там, где есть, они оборудованы слабо, и почти не имеют военной литературы и мало выписывают военных газет и журналов. Не во всех военных уголках работают кружки военных знаний и стрелковые кружки. Такие военные уголки не являются центрами военной пропаганды.

Военная пропаганда и военизация населения — это прежде всего работа самих рабочих масс вместе с военными организациями. Нужно поставить военные уголки при клубах и школах на четыре ноги, оборудовать и снабдить их всем необходимым, создать кружки военных знаний и стрелковые кружки при всех военных уголках. Оборудовать комнатные стрелковые тиры для стрельбы дробинкой.

В целях военизации рабочих г. Тулы, нужно использовать экскурсии в казармы, чтобы ближе узнать, как живет Красная армия. Различным рабочим организациям (ячейки партии и комсомола, клубы), которые прикреплены к воинским частям в качестве шефов, нужно серьезнее отнестись к своей работе в Красной армии, чтобы использовать и этот путь военизации. Нужно организовать ряд военных лекций по клубам и красным уголкам, произвести коллективную подписку на военные газеты, читать военную литературу— вот пути военизации рабочих масс.

В. Сретенский.

Культурно-просветительная работа.

Основной лозунг культработы — это втягивание в рослого рабочего в клуб, сделать рабочего хозяином клуба. В этом вопросе пока достижений очень мало. Причин этого много: материальное положение рабочего, условия быта, отсутствие у рабочих привычки к клубной жизни. Сюда же относятся и недочеты в клубах: теснота помещений, рабочему трудно попасть в клуб, давка у дверей и т. п.

В успешном достижении поставленной задачи, привлечения в клуб взрослого рабочего, большое значение имеет постановка клубной работы. Эту работу нужно приспособить к потребностям и навыкам взрослого рабочего.

Красные уголки.

Красных уголков у нас много. Но далеко не все они отвечают своему назначению. На них тратится много средств, на убранство, на плакаты, портреты, а во многих нет работы, нет того, что в них должно быть. Красный уголок—это пустой звук, если в нем нет хорошей передвижки, регулярно обновляемой, если в нем нет газеты, нет дежурства профработников, нет отдыха.

Кооперативное и профессиональное просвещение.

На кооперативное просвещение получены от ЦРК значительные средства, но в этой области почти ничего не сделано. Нужно добиться того, чтобы поступающие средства шли исключительно на нужды просвещения, чтобы расходуемые деньги достигали цели.

Летняя культработа.

В предстоящий летний период, профсоюзы должны будут уделить серьезное внимание постановке культработы. Физкультура должна быть „повернута лицом в взрослому рабочему“ — для них на открытом воздухе должны быть устроены доступные им игры—городки, кегли, мяч и проч.

Работа в деревне.

Наконец серьезная задача текущего момента — это правильная постановка работы союзов в деревне, обслуживание растущего численно батрачества. Для этого нужно усилить профорганизации, работающие в деревне — райместкомы. Союзы должны своими силами и средствами помочь партии в деле постановки политической и общественной культурной работы среди бедняцких групп крестьянства, организовать среди них актив.

Об отчислении на содержание месткомов и на культработу.

В «Известиях Губисполкома» № 48 Губфинотдел опубликовал распоряжение о том, что отчисления (на основании постановления С. Н. К.) на содержание месткомов и культработу с 1 октября должны отчисляться в размере 1 проц. и вся ранее выданная сумма должна быть зачислена в счет будущей уплаты.

Губпрофсовет опротестовал распоряженне Г. Ф. О. пред Губисполкомом, так как такого рода распоряжение подрывало всю профработу в деревне.

ГСПС добился от Г. Ф. О. распоряжения о том, что уменьшение размера отчислений должно производиться с 1 января, а не с 1 октября, как указано было раньше. Имея ввиду, что по местному бюджету ассигнования приведены только в размере 1%, а также в виду тяжелого состояния бюджета, ГСПС согласился с уменьшением размера отчислений по тем учреждениям, где это неоговорено специально колдоговорами.

Колдоговора заключаются профорганами в целях улучшения условий по сравнению с существующими законами, поэтому решение С. Н. К. об уменьшении размера отчислений не распространяются на те учреждения, где размер отчислений оговорен колдоговором и распоряжение Губфинотдела также не может отменить колдоговора в этой части, а потому отчисления на культ работу и на содержание месткомов по учреждениям, где это оговорено колдоговорами, должны производиться в указанных колдоговорами размерах до конца действия последнего и ни один РИК или учреждение не может снизить отчисления, в противном случае это будет нарушением колдоговора, а ответственность за нарушение договоров предусмотрена 134 ст. У. К.

Если РИК'и и учреждения не могут платить больше 1 проц., то за ними остается право войти с предложением в союзную организацию о пересмотре договора до истечения срока его действия и, в случае отказа союза от предложений учреждения, оно может потребовать разбора этого дела в арби траже. До того же, пока договор не будет пересмотрен, размер отчислений снижаться не должен.

Союзам все это нужно учесть и не допустить подрыва авторитета договора.

Конечно, при рассмотрении заявлений о пересмотре договоров нужно предусматривать, что Наркомфином бюджет Тульской губернии утвержден с отчислениями в размере 1 проц.

Васильев.

— Зарплата и тарифы. —

Колдоговоры медработников.

Переговоры между союзом медсантруд и Губздравотделом о перезаключении колдоговора закончились конфликтом по следующим вопросам. Союз требует введения новых повышенных ставок (с 8 до 9 раз. для 1 раз.) с октября, т.-е. с момента окончания старого колдоговора, а Губздравотдел настаивает на установлении новых размеров зарплаты с января Губздравотдел отказывается от отчислений в стипендиальный фонд 175 руб. Этот отказ влечет за собою невозможность окончить Вуз'ы стипендиатам союза

Наконец, серьезные разногласия возникли в вопросе об отчислениях на союзную работу в культфонд. Губздравотдел настаивает на том, что распоря жение Совнаркома об отчислениях в размере 1 проц. относится ко всем фондам. Союз на таивает на том, что это распоряжение не относится к лечебному фонду (составляющему бо ьшую часть бюджета здравоохранения) и с последнего надлежит отчислять 2 проц.

Конфликт перенесен в арбитраж. Супер-арбитром стороны избрали тов. Лихолетова.

Конфликт между союзом медсантруд и сахзаводом по вопросу об оплате медицинского персонала яслей разрешился в пользу союза. Союз добился полного приравнения ставок медработников к ставкам основной группы производства — сахарников.

.....

Новый генеральный колдоговор работников связи.

Новый генеральный колдоговор работников связи, з ключен с опозданием, вследствие несвоевременного ут ержд ния сметы Н. К. П. и Т, и в связи с тем, что из 71 пункта в колдоговоре, предложенном Ц. К связи Наркомпочтелем, было разногласие по 39 пунктам. Третейским судом 28 пунктов разрешены в пользу союза.

Новый колдоговор дал работникам связи следующее:

Заарендовано для работников связи за счет Н. К. П. и Т. 700 курортных коек с 6 месячным лечением и с бесплатным проездом в оба конца для работников до 11 разряда.

Установлен 1 проц. брони ученичества, с оплатой по 1-му разряду.

Установлены новые нормы спецодежды, при чем если администрацией эта спецодежда не будет выдана во время, рабочему предоставлено право покупать эту одежду самому по рыночной стоимости и представлять администрации счет.

Введены изменения в оплате за сверхурочные работы: раньше сверхурочные часы заменялись выходными днями, теперь администрация обязана будет компенсировать сверхурочные работы деньгами.

В президиуме Губпрофсовета.

Созыв губернского совещания райсекретариатов. Президиум ГСПС постановил на 19 марта созвать губсовещание райсекретариатов. Повестка дня совещания: 1. Очередные задачи союзов по решениям VII губс'езда профсоюзов и III пленума ВЦСПС. 2. О постановке организационной работы профорганов в районах. 3. О тарифно-экономической работе районных профорганов. 4. О постановке культработы среди деревенских групп членов союзов. 5. О формах связи и отчетности райсекретариатов перед ГСПС. 6. О финансах райсекретариатов и финотчетности.

Присутствие на совещании всех отв. секретарей райсекретариатов необходимо, а в случаях невозможности выезда их по каким либо причинам на совещание должен быть послан один из членов райсекретариата, причем представитель последнего должен иметь необходимые сведения о состоянии профработы по району, а также соображения и поправки по предложениям ГСПС.

Всем командированным на совещание будет предоставлено общежитие, питание и оплачены железно-дорожные расходы.

О с релковом спорте. Президиум ГСПС заслушав доклад о стрелковом спорте, отметил недостаточное развитие его в профорганизациях Тулы и предложил губотделам включать стрелковый спорт в план своей работы, предусматривая расходы на него по смете, культотделу ГСПС поддержать курсы инструкторов стрелкового спорта и проверить выполнение постановления президиума ГСПС о постройке тира, начав таковую с весны 26 г. и просить ВЦСПС добиться в соответствующих организациях облегчения возможности приобретать для снабжения стрелковых кружков профклубов боевое оружие и патроны.

О повышении цен на дрова. Вследствие вздорожания попенной платы и подвоза дров, поставщик ЦРК—Калужский Гублесотдел пред'явил ЦРК требование о повышении цен на дрова по 3 р. на куб. сажень. ЦРК, соглашаясь с этим, решил повысить на эту же сумму цены на дрова всем записавшимся на них. Президиум ГСПС признал необходимым оставить для уже записавшихся прежние цены. Вопрос о повышении цены для вновь записывающихся передан на разработку ТЭО ГСПС.

Как собирается и расходуется союзная копейка.

Финансы союза нарпит.

Третий губс'езд союза нарпит дал твердые директивы об укреплении финансовой работы союза с переходом на сметное существование и с широкой отчетностью перед со зной массой. Эти директивы губотдел в достаточной сте пени выполнил: перешел на строго сметное существование, провел за год 6 докладов о финансах, 3 доклада казначея губотдела на заседаниях правления, 3 специально финансовых доклада на общих собраниях членов союза и 2 раза отчитывался о финансовой работе через союзную стенгазету.

Раст ат по союзу в течение года не было В низовых организациях местами есть небольшая задолженность за работниками аппарата, которую ест надежда в ближайшее время ликвидировать, за исключением Епифанского райместкома, где задолженность покрыть не придется, т. к. взявший аванс работник умер.

Финансовую работу губотдела два раза ревизовал ГСПС и два раза губотдельская ревизионная комиссия.

Смета расходов по губотделу ЦК союза нарпит была утверждена в сумме 2747 р. 95 к. (на год), а фактически израсходовано 2625 р. 57 к., из них на аппарат 1613 р. 30 к., на админ.-хоз. нужды — 494 р. 82 к., организ. расходы — 108 р. 56 к., отчисления: в ЦК союза—15 проц —128 р. 73 к , в ГСПС — 10 проц. — 268 р. 50 к., в спецфонды — 11 р. 60 к. Остаток на 1 января 26 г. составлял 109 р. 13 к., за январь поступило 143 р 81 к., израсходовано за январь 212 р. 55 к , остаток на 1 февраля 40 р. 39 к.

Финансовое состояние фондов такое: по культурному, на 1 января 26 г. был остаток в 53 р. 55 к.; по фонду безработных на 1 января остатка не было, по фонду домов отдыха имеется крупный остаток в 504 р. 76 к. По стачечному фонду имеется в наличии 22 р. 32 к.

В низовых организациях союза финансовая работа также ведется по смете, утверждаемой губотделом. Низовые организации бездефицитны, но в их работе еще есть недостатки: слаба отчетность о финансовой работе перед чле ами союза, слабо поставлено счетоводство и др. Губотделом принимается ряд мер к выравниванию этой работы.

Н. С.

Индивидуальное взимание членских взносов у горняков.

Поступление членских взносов у горняков заставляет желать много лучшего. 1925 год был трудным годом для горняка: невыплата зарплаты с августа 1924 г. по февраль 1925 г, имела большое влияние на сбор членских взносов, на что большинство членов союза и ссылалось.

Старая задолженность продолжала погашаться в течение всего 25 г. и по имевшейся задолженности на 1 января 25 г. за 1924 г. за 6646 челов., к 1 января 26 г. погасили 6600 чел., и 46 должников выбыли из районов.

Но с погашением задолженности за 24 г образовалась вновь крупная задолженность за 25 г. и на 1 января 26 г. по районам имеется 2819 должников на сумму 1729 р. 57 к. По отдельным районам число неплательщиков таково: Товарково 1274 ч. на сумму 1023 р. 94 к. Оболенка 856 ч. на 379 р. 23 к., Щекино 678 чел. на 320 р. 21 к. и Обидимо 11 чел. на 6 р. 19 к. Эта задолженность составляет 8,4 проц. общей годовой суммы поступлений членских взносов по подрайкому.

Отдельные месяцы давали пеструю картину поступления членских взносов и в среднем за год по всем районам своевременное поступление членских взносов выражалось в 62,7 проц , что, конечно, нельзя признать удовлетворительным.

Несмотря на целый ряд проведенных по этому вопросу подрайкомом совещаний и указаний, все же процент неплательщикав не понижается. Сборщикам взносов нужно этот вопрос вновь проработать и указать, что тормозит и какие имеются недочеты по взиманию с тем, чтобы подрайком и рудкомы смогли суммировать эти мнения и принять ряд мер к тому, чтобы устранить все препятствия и сбор членских взносов поставить на должную высоту.

Каширин.

Кассы взаимопомощи.

Рабфаковская касса взаимопомощи.

В конце 1923 года комиссия по улучшению быта студенчества при тульском рабфаке реорганизовалась в кассу взаимопомощи, в которую поголовно вошли все рабфаковцы. Трехпроцентные отчисления со стипендии рабфаковцев за время с октября 25 г. по февраль 26 г. составили капитал кассы в 1361 р. 06 к. Кроме того, получено за октябрь, ноябрь, декабрь 25 г. от Губоно—197 р. Остаток на 1 февраля 1571 р. 11 к.

Выдача ссуд производится почти исключительно с возвратом, в размере от 7—10 руб. и с уплатой в несколько сроков. Таких ссуд за три последних месяца 25 г. выдано на сумму 6378 р. 90 к., а в возврат за это время поступило 864 р. 41 к. Злостных неплательщиков нет.

Безвозвратные ссуды выдавались в исключительных случаях: серьезная болезнь, кражи и др. Таких ссуд выдано на 1 февраля на 123 р.

Материальная нужда рабфаковцев огромна и касса взаимопомощи старается по возможности помочь своим членам-рабфаковцам, выдавая не только ссуды, но и открыв сапожную мастерскую и парикмахерскую. В первой производится починка и пошивка обуви; здесь работают два мастера—сапожника. За последние три месяца 25 г. и январь 26 г. сшито по ордерам кассы 7 пар обуви остро нуждающимся рабфаковцам и произведена починка обуви 118 чел. В парикмахерской работает один человек, обслуживая в среднем 30 чел. в день. Каждый рабфаковец может еженедельно побриться и раз в месяц постричься бесплатно.

П. Ушаков.

Касса на госзаводе № 10.

На заводе 5198 членов касс а. Капитал касс а — 27788 р. 66 коп., в наличии на 1 е января 1926 г. было только 4635 р. 94 к., 23152 р. 72 к. находятся в ссудах. Средний процент возврата ссуд 32%. За последний квартал 1925 года кассой израсходовано 1634 р. 46 к., из них выдано безвозвратных пособий 713 р. 50 к., на содержание личного состава 586 р. 79 к., уплачено за составление отчета 263 р. 34 к. и канцелярские расхо ы—79 р. 83 коп.

На союзном

Художественно-зрелищная работа клуба „Металлист".

Еще в прошлом году правление клуба решило перейти от сухой политучебы к организации отдыха, уюта и развлечения, увязывая все виды их с политически-профессиональным воспитанием и просвещением своих членов.

Для этого было решено использовать все художественно-зрелищные кружки клуба, добиться увязки в их работе с тем, чтобы в цельном, в выступлениях один кружок дополнял другой.

Этим методом работы правление убивало двух зайцев. Во первых, подобные постановки оставляли у зрителей впечатление несравнимое с разрозненными выступлениями кружковцев, а во вторых, подготовка к ним стала как для кружков, так и для всех клубных работников школой коллективного творчества и самодеятельности.

Все эти выступления выливались в форме читок, инсценировок и отчасти подражаний „живой газете". Приурочивались они обыкновенно к дням революционного календаря и предварительно обсуждались на заседаниях правления и руководителей, а затем прорабатывались на собраниях всех кружков, где составлялся сценарий и где частенько кружковцы давали ценные советы и указания, в результате чего хоровой кружок дополнял во время постановки драматический, а струнный иллюстрировал их тщательно подобранными мелодиями.

Затем, учтя опыт „Синей Блузы", клуб привлек к работе и общественно-политические кружки, включая их доклады в места художественной вещи, требующих особенного оттенения. Доклады прорабатывались и в кружках и на репитициях и урезались до минимума, с тем, чтобы не утомлять зрителей.

Новые формы массовой работы потребовали большей плановости в работе кружков, бо невозможно сидеть на подготовках к инсценировкам по 2—3 месяца. Теперь кружки перенесли центр внимания на разучивание революционных песен, мотивов и стихотворений, имеющих близкое отношение к дням революционного календаря, и в будущем мы значительно легче сумеем составить политинсценировку. Все это, конечно, не исключает постановок обыкновенных концертов и художественных пьес.

К недостаткам в работе следует отнести отсутствие постановок с профессиональным содержанием.

Живая газета „Металлист".



Женские партийные частушки. В группе руководители: справа—Пьянков--драм. и жив. газ., слева—Попов--хор. кр.



„Профдуэт" — „Свидания - собрания". Слева на право: Прохина, Карпухина, Злыгарев, Цветков.

И все же достижения есть и наш опыт был использован на прошлогодних курсах переподготовки клубработников.

С. Вощакин.

Вечер отдыха в клубе им. Ленина.

(Станция Тула—Курская).

Клуб имени Ленина при ст. Тула-Курская, обслуживающий рабочих-железнодорожников тульского узла Курской дороги, вмещает до 500 человек. Посещают клуб при постановке кинокартин и спектаклей исключительно одна молодежь. Рабочих взрослых — раз, два, три—и обчелся. Они не ходят. Почему? Потому, что клуб тесен, всегда у клуба толкотня, давка, шум, крик. Молодежь в клубе ведет себя плохо.

— Все равно, — говорит взрослый рабочий—в клуб не попадешь, а если и попадешь, то больше устанешь.

Правление клуба призадумалось над тем, как привлечь взрослых рабочих в клуб И решило использовать клуб для устройства вечеров для рабочих по службам: в неделю раз, по субботам, решило ставить вечера отдыха рабочих и на эти вечера пускать исключительно рабочих той службы, для какой устраивается вечер.

Опыт оказался удачным, на такие вечера отдыха рабочие идут со своими семьями, на таких вечерах можно встретить пожилых и совсем седых рабочих, жен рабочих. В такие вечера в клубе тихо, соблюдается порядок. Посетителей бывает столько, что их с трудом вмещает в себе клуб.

Решение клуба устраивать вечера отдыха рабочих — очень хорошее, это даст хорошие результаты по вовлечению рабочих в клубную работу. Но надо при этом и отметить, что в данных вечерах невидно еще действительного отдыха. Рабочий пришел в клуб отдохнуть, посидеть, развлечься тем, чем он сам хочет, а ему опять преподносят доклады, постановки инсценировки и хочешь—не хочешь, а сиди слушай, смотри. Правлению клуба нужно призадуматься над этим вопросом. Надо сделать вечера отдыха такими, чтобы рабочий действительно отдыхал, приходя в клуб. В частности, не мешало-бы на одном из вечеров побеседовать с рабочими и выявить мнение рабочих: действительно-ли они отдыхают на этих вечерах в клубе и что, по их мнению, надо-бы сделать для отдыха.

Член клуба.

культфронте.

Культработа в союзе с.-х. и лесных рабочих.

По союзу имеются: 11 клуб. 60 изб-читален, 50 красных уголков, 18 уголков леса, 8 уголков батрака, 8 библиотек, 65 передвижек и 23 ликпункта. Все эти культорганизации в достаточной степени снабжены литературой, помещения, занимаемые ими, отремонтированы и снабжены мебелью. Вследствие низкого заработка членов союза членский взнос в клуб нигде не платится.

Работа среди батрачества выражается, главным образом, в проведении общих собраний и райконференций батраков.

Распространяется за счет союза газета „Батрак“, а также ведется агитация среди батраков за самостоятельную выписку газеты.

Неграмотных учтено 98 батраков. На ликпунктах занимаются 518 неграмотных. В уголках батрака проводятся беседы, доклады и т. д.

Всего литературы в библиотеках на 3145 р. Плохо поставлен учет и хранение ее. Следует отметить небрежное отношение к книге читателей—все это не дает возможности библиотечную работу поставить на должную высоту.

Профпропаганда проводится путем докладов, проведением вечеров вопросов и ответов и бесед.

Специалистами—членами союза, ведется и производственная пропаганда. Среди крестьянства проведено 15 кампаний, охвативших 8138 человек. Сейчас обсуждается вопрос об организации на территории совхозов треста 2-х школ сельско-хозяйственного ученичества. В Тулсаде, с целью поднятия квалификации членов кооперации, проведены 2-х месячные курсы, их прослушали 50 человек.

На 1 января 26 г. приход по культфонду составлял 19100 р., а остаток 1810 р. **Н. И—н.**

Друзья клуба.

Кружки такого наименования имеются при клубах „Красный Оружейник“ и „Металлист“.

Кружки ставят своей задачей оказание всемерной помощи в работе клуба. Надо сказать, что эту свою задачу они выполняют целиком.

Члены кружков несут дежурство в клубных читальнях, вечернее дежурство в клубе, наблюдают за порядком на клубных вечерах и лекциях. К революционным праздникам кружки изготовляют все необходимые плакаты и диаграммы. Кроме того „друзья клуба“ активно участвуют во всей клубной работе.

Кружки выковывают крепкий клубный актив, которому дорог клуб и его задачи. Существование таких кружков —особенно отрадное явление в работе наших клубов.

И. Костин.

Агитработа по физкультуре на местах.

Исходя из опыта своей работы, летом 25 года кружок физкультуры при клубе «Красный медработник» пришел к заключению, что его агит-работа только на площадке и в стенах клуба не даст результатов и в зимний период и поставил своей очередной и большой задачей—проведение агит-работы непосредственно на местах—в больницах и учреждениях союза. Культотдел союза медсантруд пошел навстречу начинаниям кружка и циркуляром дал по месткомам директиву о включении этой работы в план работ на первый квартал 26 года.

В циркуляре предлагается работу развивать в двух направлениях: по пути устной агитации, путем устройства докладов и бесед на темы физкультуры на общих собраниях работников учреждения, а также и по пути организации уголков физкультуры при красных уголках и отведения определенного места в стенгазетах отделам физкультуры. Для красных уголков рекомендована выписка периодической физкультпечати. Особенно следует отметить начинание в выпуске по месткомам «вопросника физкультуры», т. е. периодического «ящика вопросов и ответов».

Принимая во внимание отсутствие работников по физкультуре на местах и вследствие этого опасаясь, что циркуляр останется бумажным делом, общее собрание членов кружка утвердило постановление старостата о прикреплении членов старостата и кружка к каждому месткому. Старостат взял на себя проведение докладов и бесед, частичное обслуживание материалом отделов физкультуры в стенгазетах, полное обслуживание «вопросников физкультуры», дачу справок и указаний по устройству уголков физкультуры и т. д., и т. д. В общем взял на себя проведение этой работы на 75 проц.

Трудно еще судить о результатах этой работы, т. к. она еще только развивается, но можно уже с уверенностью сказать, что эта работа даст не только прямой результат, но коснется и оживит и всю культработу по культкомиссиям месткомов. Как на факт, можно указать хотя-бы на то, что под влиянием этой «живой струи» одна из культкомиссий крупных тульских аптек, никогда не думавшая об издании своей стенгазеты, постановила издавать таковую регулярно 2 раза в месяц. В другом учреждении удалось повысить «тираж» газеты, выходившей до этого нерегулярно.

Членам старостата пришлось столкнуться с очень большим интересом к этому делу и работы в этом направлении предстоит очень и очень много.

Что касается организации уголков физкультуры, то здесь большой интерес вызывает литература по физкультуре и некоторые месткомы уже теперь провели выписку таковой, создав у себя небольшие по количеству книг, но вполне удовлетворительные по содержанию, библиотеки.

Хочется думать, что активность кружковцев физкультурников заразительно подействует на молодежь союза и дело физкультуры—по существу родное дело для медиков — получит большое распространение среди молодежи союза.

Эс.

Хроника культработы.

● На Узловском жел. дор. участке работают 4 кружка физкультуры. Занятия производятся в плохо приспособленных помещениях, не отвечающих основным требованиям гигиены.

● Для Елецкого, Скопинского и Узловского кружков Узловский УЧК закупил партию лыж, Ефремовский же кружок пользуется лыжами местной военной части. Врачебный контроль проводится не в полной мере. Отсутствие литературы по физкультуре тормозит ликвидацию физкультнеграмотности. Для оживления работы Узловский УЧК наметил следующее: снабдить кружки средствами от тех организаций, при которых они находятся, ввести в штат инструкторов, занимающихся в кружках, а также по возможности приобрести для кружков спортивные приборы и принадлежности для стрелкового спорта.

● Культотдел ВЦСПС разъяснил, что расходование культфонда на помощь студенчеству недопустимо. Оказывать им помощь надлежит из общесоюзных средств.

● УЧК 2 признал необходимой постройку нового клуба, отвечающего всем требованиям культурных запросов масс. О месте постройки клуба УЧК 2 решил запросить мнение рабочих на общих собраниях.

● Смета расходов на помощь студентам-металлистам утверждена тулрайкомом союза металлистов в сумме 6374 р. 50 к.

● Тулрайком союза металлистов выделил комиссию, которую уполномочил заключить с Отделом Местного Хозяйства договор на аренду домов быв. ф—ки Слиозберг, под клуб „Красный Оружейник“. В комиссию вошли т.т. Зубов, Нозе и Осташев.

IV губс'езд работников нарпитания и общежитий.

IV губс'езд работников нарпита и общежитий открылся 20 февраля в 7 час. вечера, а вечером 22 закончил свои работы. На с'езде присутствовало 62 делегата с решающими и 15—с совещательными голосами. Из общего числа—45 женщин (37 из них с решающим голосом).

Активность с'езда проявилась в прениях по докладам ЦК союза нарпит и губотдела

Отмечая достижения в работе и ЦК союза и губотдела, делегаты выдвигали одновременно вопросы, волнующие членов союза: об установлении норм выработки, об общественном питании, высказывались о том, что новое законодательство о свободе найма и не обязательности регистрации договоров в союзе ставит в тяжелое положение домработниц; об усилении охраны труда домработниц и о расширении воспитательной работы среди них и др.

Вынесенная по докладу ЦК союза резолюция является отражением наиболее остро волнующих союзную массу вопросов. С'езд в целом работу ЦК союза признал вполне удовлетворительной и линию правильной, постановив одновременно просить ЦК союза ускорить организацию общественного питания для безработных домработниц за счет государства, обсудить вопрос об открытии в Туле профтехнической школы для подготовки квалифицированных работников, повести борьбу с кооперативными артелями, чем сократится безработица, разрешить вопрос в центре и дать на места соответствующие указания о контрагентах по пивным Моссельпрома и урегулировать вопрос о несоответствии зарплаты квалифицированных и неквалифицированных работников.

По отчету губотдела отмечено: организационное укрепление союзного аппарата, регулярная, плановая и сметная работа губотдела, укрепление финансовой работы, усиление связи с массами, 100 проц. переход на индивидуальное взимание членских взносов, правильность линии в тарифной работе.

В дальнейшей работе новому правлению губотдела дан ряд практических указаний к улучшению союзной работы и большему обслуживанию повседневных нужд и запросов членов союза.

Продуманно и осторожно с'езд отнесся к вопросу об утверждении исключения из членов союза. Этот вопрос особо всколыхнул делегатов. Тщательно обсуждались мотивировки исключения, причины проступков и т. д.

Не менее активно с'езд проявил себя и в вопросе выборов. Интересовались не только тем «кто» и «что», но и просили показывать голосуемого кандидата в правление и ревизионную комиссию, в результате правление губотдела обновлено на 75 проц. и выбрано в составе 13 членов и 7 кандидатов; ревизионная комиссия избрана из 3 членов и 3 кандидатов.

Н. И—н.

.....

Местком Отдела Местного Хозяйства.

Местком обслуживает 156 членов союза. 32 из них несут практическую союзную работу (в комиссиях, делегаты, сборщики членских взносов).

Посещаемость общих собраний—недостаточна, присутствуют на них 50—60 проц. членов союза.

Месткому за последние месяцы пришлось проделать большую работу по снижению проц. неаккуратных плательщиков членских взносов,—регулярно созывались совещания сборщиков, ставились вопросы о неплательщиках на общих собраниях, более злостные неплательщики вызывались в местком. Эта работа не прошла впустую, результаты на лицо: если в июле — августе 25 г. неплательщиков было до 45 проц., то за декабрь неплательщиков было 26, а за январь с. г.—19 проц., при чем эти неплательщики, за исключением нескольких человек, имеют задолженность по взносам за один месяц.

Комиссия по охране труда состоит из 4-х человек, заседания свои проводит регулярно раз в месяц. Все протоколы комиссии утверждаются месткомом, после чего передаются на выполнение хозоргану. Спецодеждой, кому таковая полагается, все удовлетворены

В области тарифной работы большая работа была проделана РКК, в части перетарификации всех служащих и рабочих по новому тарифному справочнику ЦК, по которому некоторые профессии должны были снизиться в разрядах, а отсюда, и снижение и без того низкой зарплаты (ставка для 1-го разряда 8 р. 75 к.).

Местком, на основе директив, данных губотделом союза, через рабочую часть РКК добился сохранения фактической зарплаты для тех, кого касалось снижение, а по ряду профессий, как: делопроизводителей, счетоводов, статистов, по новому тарифному справочнику, добились увеличения разрядов.

При месткоме существует экономическая комиссия, работает она с декабря п. г., и уже имеет некоторые результаты в работе: проработан вопрос о реорганизации делопроизводства ОМХ по карточной системе, в некоторых частях последнего она уже проведена; служащие мало участвуют в работе экономкомиссии. Красный уголок при месткоме сравнительно хорошо оборудован, имеет газеты, журналы, шахматы, шашки, но посещаемость уголка служащими очень малая.

Кружковой работы не ведется (если не считать нескольких человек, которые участвуют в кружках стенографии и кройки и шитья при клубе союза).

Культкомиссия с января практикует проведение лекций. 2 прошедшие лекции показали, что их надо продолжать и в дальнейшем. При месткоме выпускается стенная газета, вышли уже 6 номеров.

Рабочими и служащими выписывается в среднем в месяц 154 экз. различных газет и журналов, что составляет один экз. на человека.

Д. Ч.

.....

Так работы не оживишь.

Общее собрание членов союза собрать в наших условиях очень трудно, т. к. члены союза раскинуты по району. Поэтому приходится пользоваться всяким случаем, когда собираются члены союза по советской линии. 18 января было назначено собрание членов союза совторгслужащих, т. к. в этот день РИК'ом проводилось совещание секретарей сельсоветов и все секретари остались на общее собрание, которое созывалось лаптевским предместкома союза Чугуновым. На повестке дня стоял отчет о работе месткома. На собрание явились 50 членов союза, которые, как и водится, зарегистрировались и терпеливо ждали прихода Чугунова, который куда то и по каким то причинам скрылся. Поиски его ни к каким результатам не привели, «как в воду канул». Ждали до 8 ч. вечера, а в девятом часу пришлось всем разойтись.

9 февраля опять было общее собрание, на которое членов союза явилось уже гораздо меньше. На этом собрании разгорелся спор об учете предместкома членских взносов, когда он начал читать кто за какое время должен. И

вышло так: кто уплатил уже за февраль, тот у Чугунова числится неплательщиком за декабрь, и т. д Словом, учет поступления членских взносов, как видно, ведется очень „правильно“ и вообще вся работа Р М К стоит на должной «высоте», ни одна из комиссий, организованных при РМК, не работает... и при таких руководителях РМК, как Чугунов, оживления работы ожидать не приходится.

И за что только таким работникам платят деньги?—говорят члены союза.

Пос. Лаптево.

Служащий.

.....

Райместком—в арестанскую комнату.

В январе Сафоновский РИК открыл у себя почтовое отделение, но на содержание почтового работника нужных средств у него не оказалось. Начались поиски средств. В поисках набрел РИК на райместком союза рабпрос, и запросил у него... по 4 рубля ежемесячно на содержание почтового работника. Райместком эту просьбу по вполне понятным мотивам (нет на это денег) отклонил.

Заседание райместкома происходило рядом с комнатою председателя РИК'а, услышав о решении райместкома, пред вскочил в комнату, где происходило заседание с вопросом: „Почему вы отказали в нашей просьбе?“

Постановление райместкома было ему об'явлено, с об'яснением.

— В таком случае, будьте добры это помещение освободить и с завтрашнего дня переселиться в свободное арестное помещение под милицией Мы вам не обязаны давать это помещение!— таков был ответ предРИК'а.

ПредРИК'а не учел, очевидно, положения, изложенного в коллективном договоре, который он сам подписывал о том, что РИК обязан райместкому отвести помещение для профессиональной работы, и „в наказание“ за отказ в незаконном требовании денег, выгоняет из занимаемого помещения и отправляет в арестную комнату, подвальное - сырое и темное помещение, где есть даже и железная решотка!

Пусть вышестоящая профессиональная организация затребует протокол райместкома, где зафиксировано такое выступление предРИК'а и укажет ему, что с профсоюзом так не поступают.

Профработник.

— ПРОФКОЛЛЕКТИВЫ. —

Профколлектив Петелинской колонии

Петелинскую колонию обслуживают 245 служащих и рабочих, из них 150 женщин.

При месткоме работает профколлектив в 25 человек. Еженедельно проводятся беседы на темы, близкие интересам членов союза. Активность хорошая. Силами профколлектива собрана приличная библиотека, в ней сейчас до 500 различных книг. Выпускаются две газеты—„Красный будильник“ и „Юный жнец“, составляются обе газеты недурно и заинтересовывают рабочих и служащих. Е ть инст тут делегатов (их 14), все делегаты втянуты в практическую профработу.

Вся работа профколлектива проводится по плану, согласованному с месткомом.

Лучшим показателем работы профколлектива являются цифры проработаных на общих собраниях вопросов и посещаемость: в октябре проработано 17 вопросов с посещаемостью (общей сложности) в 447 чел., в ноябре—16 вопросов,—1054 че овек, в декабре—12 вопросов,—600 чел.

Г. Никитин.

Профколлективы госзавода № 1-й.

Профколлективов по заводу пятнадцать с количеством членов 812 чел., из них м\жч.— 579, жен.— 233 чел., по партийности: коммунистов—345 чел., комсомольцев — 72 чел. и беспартийных — 395 чел. Работа профколлективов пока недостаточно налажена. Средний процент посещаемости собраний 57 проц.

Рабочие и производство

Почему не работает производкомиссия?

(Фабрика № 4 Сельмаш).

Никак не может наладиться работа производкомиссии фабрики Сельмаш № 4.

И те данные, что имеются, говорят за то, что вина за неналаженность падает на техническую административную часть завода, а не на рабочих.

Производкомиссия на своих собраниях не раз указывала администрации фабрики на ряд недочетов и неслаженностей в производстве; особое внимание производкомиссия уделила ненормальности с передачей заказов на литье— полуфабрикат своим трестовским заводам. Заводы Сельмаштреста в первую очередь стремились выполнить заказы «извне», заказы сторонние выполнялись в первую голову, заказы же своей фабрики — во вторую очередь. Неполучение литья в срок вызывало полупростой слесарей, их приходилось использовывать на менее производительных работах, как-то: ремонтных, второочередные работы и т д.

И рабочие неоднократно через производкомиссию рекомендовали заказы на литье сдавать не на трестовские, а на иные госзаводы, дабы не тормозить работу производства

Очевидно, настойчивость рабочих не по вкусу пришлась администрации завода и дело доходило до того, что один из административно-технических руководителей завода вызвав к себе рабочего Толчильщикова, изрядно пожурил его. Рабочему же Петрушину пригрозили увольнением.

Может ли после этого развиваться работа производкомиссии?

Кстати сказать, одним из первых в комиссию пришел работать мастер Шорохов. Человек большой практики и широкой инициативы. Но, видно, и ему тесно стало в комиссии и он повел линию через голову производкомиссии—к смычке с администрацией.

Правилен ли этот путь или нет,— вопрос иной, но нужно отметить, что в результате его работы раз в двадцать удешевилось производство барабанных планок, вдвое — производство шайб, приступают к выработке давленных масленок и использованы два бросовых станка, теперь дающих продукции на 60—70 руб. ежедневно.

Рабком Сельмаша № 4 сетует:

— С октября о вентиляции бубним, а администрация и в ус не дует!

Действительно—в красильне не воздух, а, что называется — «дух», то же самое и в механическом цехе. Но с «духом» кое-как мирятся рабочие, с холодом же (а в особенности в дни особых морозов) никак не помиришься!

И фабкому пришлось выдержать жестокий бой с администрацией за воскресную топку печей в цехах.

В—кий.

Союзная хроника.

У МЕТАЛЛИСТОВ.

Конфликты разрешать в арбитраже. Ввиду того, что в последнее время в президиум тулрайкома союза металлистов стало поступать для разрешения много несогласованных конфликтов, что тормозит работу президиума и превращает его в какой-то конфликтный орган, тулрайком постановил оставлять на президиуме только конфликты принципиального характера, а все остальные направлять непосредственно в арбитраж.

Обследавание эмальзавода. В связи с перерывом работ на тульском эмальзаводе, с работы уволено около 50 рабочих. Вопрос о том, как выдавать этим рабочим выходное пособие пока еще не решен, так как нельзя установить характера работы завода (временный он или сезонный).

Тулрайком союза металлистов предложил тарифно-экономическому секретариату принять совместно с РКИ участие в обследовании эмальзавода и согласно выявленных, по окончании этого обследования результатов, будет произведен расчет с уволенными рабочими.

Отмена постановления о принудительном возврате ссуд. Президиум тулрайкома союза металлистов отменил постановление совещания сборщиков членских взносов и делегатского собрания касс взаимопомощи о принудительном возврате ссуд в кассу взаимопомощи через контору.

Досрочные перевыборы завкомов. Тулрайком союза металлистов ввиду крайней слабости работы завкомов Дубенского и Черепетского заводов, постановил удовлетворить ходатайство рабочих этих заводов о досрочных перевыборах завкомов и поручил оргсекретариату обследовать работу этих завкомов и поставить доклад об их работе на заседании президиума райкома.

Сокращение штата служащих завода № 1. Тулрайком союза металлистов согласился с предложением заводоуправления завода № 1 о проверке штата служащих, и произведении, в связи с этим, сокращения штатов, причем предложил тарифно-экономическому секретариату райкома, наблюдать за правильностью сокращения штатов.

У ПИЩЕВИКОВ.

Внеочередной губернский с'езд. В связи с обнаруженными обследованием Ц К союза и ГСПС ненормальностями в губотделе союза пищевиков в финансовом отношении и в связи со снятием с работы на этой почве некоторых членов правления, решено в марте текущего года созвать внеочередной губс'езд со следующей повесткой дня: отчет правления губотдела, результаты обследования, выборы правления и ревкомиссии и выборы делегатов на всесоюзный с'езд.

Культсмета завкома спирто-водочного завода гор. Тулы утверждена губотделом союза пищевиков в сумме 180 руб.+50 руб. (добавочная смета) и смета спорткружка — 100 р.

Губотдел решил производить проверку расходования этих смет по назначению.

Реорганизация месткомов Мельпромторга. В связи с общим сокращением штатов на предприятиях Мельпромторга, губотдел союза пищевиков постановил ликвидировать месткомы на мельницах, оставив местком (общий) при правлении Мельпромторга, и предложив выбрать на мельницы уполномоченных

Принимать в союз на месте. Рабочие предприятий пищевкусовой промышленности Тульского уезда (Щекино, Лаптево и т. д.) загромождают губотдел союза пищевиков заявлениями о приеме их в союз. Губотдел дал указания райместкомам принимать этих рабочих в союз на месте, дабы не загромождать работу правления губотдела.

Продление срока выдачи пособий. Остронуждающимся безработным губотдел союза пищевиков решил продлить срок выдачи пособий по безработице, т. к. в губотделе есть много безработных с тяжелым материальным положением, коим пособия были отменены, в связи с получением ими пособия свыше 9-ти месяцев.

На более легкую работу. Чашечник пекарни ЦРК № 1 Ниточкин получил во время работы увечье ноги, и, будучи вследствие этого непригодным к работе, был уволен с работы

Губотдел союза пищевиков предложил правлению ЦРК дать Ниточкину легкую работу.

У ТРАНСПОРТНИКОВ.

Смета губотдела. Смета губотдела союза транспортник в на 1-е полугодие 1926 года утверждена в сумме прихода 2.520 р. и в сумме расхода 2451 р. 35 к.

Смета культфонда, на тот же период —в сумме 751 р. 50 к.

На помощь беспризорным. Последний пленум губотдела союза транспортников постановил вести на местах раз'яснительную кампанию помощи беспризорному ребенку, предложив всем месткомам уделить должное внимание этому вопросу.

борьбе с пьянством. Пленум губотдела союза транспортников поручил правлению клуба провести ряд лекций и собеседований на предприятиях по вопросу о борьбе с пьянством и о вреде пьянства.

Пособия безработным. Последний расширенный пленум губотдела союза транспортников разработал следующую форму выдачи пособия по безработице членам союза: I категория (многосемейные) будут получать 10 руб. в месяц, II категория малосемейные) — 8 руб. в месяц и III категория (одинокие) — 5 руб в месяц.

У РАБОТНИКОВ СВЯЗИ.

Реорганизация профорганов союза связи в Тульской губернии. До сего времени Тульская губерния имела 6 райрабочкомов союза связи, которые сносились непосредственно с Московским округом.

6-й Московский областной с'езд союза связи постановил создать в Туле окружное отделение союза связи, обслуживающее всю Тульскую губернию.

1-й с'езд Тульского округа открылся 24 февраля. На с'езде будет избрано правление окротделения, а также будут стоять доклады: об итогах 7-го с'езда союзов Тульской губернии, отчеты хозяйственников, о задачах окротделения и т. д.

У КОММУНАЛЬНИКОВ.

Отмена инструкции ОМХ. Ввиду того, что инструкция для обслуживающего персонала на автобусах, являющаяся правилами внутреннего распорядка, не согласована с союзом и допускает ряд нарушений законодательства о труде, губотдел союза коммунальников предложил ОМХ отменить свою инструкцию, и совместно с союзом разработать правила внутреннего распорядка.

На борьбу с беспризорностью. Губотдел коммунальников отпустил из фонда безработных на борьбу с беспризорностью 50 рублей. Это решение будет поставлено на утверждение ближайшей союзной конференции.

Рабочая кооперация.

Будет-ли повышена цена на хлеб?

(Из беседы с зампредправления ЦРК т. Охотниковым).

В отношении выпеченного хлеба в Туле создается серьезное положение. Во первых—расхождение цен на муку с ценами выпекаемого хлеба повышает спрос на него, в особенности на дешевые сорта—в магазинах ЦРК выпекаемый хлеб расхватывается в 2—3 часа, а местами даже создаются, правда небольшие, очереди.

Во вторых,—выпечка хлебных изделий поставлена в ненормальные условия, обрекающие ЦРК на большие убытки: цена ржаного хлеба установлена в 3½ к. за фунт при цене пуда ржаной муку в 1 р. 35 к., что при существующих технических условиях дает убыток в 0,15 к.; т. к. себестоимость фунта хлеба—3,65 к. Разница между стоимостью пуда ржаной муки и себестоимостью выпеченного из нее хлеба таким образом составляет до 77 к., или 57 проц. стоимости. Если учесть высокую оплату труда, соцстрахование, отпуска рабочим и друг. накладные расходы, то указанный убыток окажется, безусловно еще больше. Уменьшить этот убыток можно лишь при создании механизированного хлебопечения (устройство хлебозавода), к чему и стремится ЦРК.

Но это не все. Положение еще осложняется следующим. С 1 февраля Госбанк, поставляющий для ЦРК по нарядам Губвнуторга муку, изменил свои условия и вместо 1 р. 35 к. франко-Тула будет взимать 1 р. 70 к. франко-станция отправления (что увеличит цену на пуд еще копеек на 12—15). Мука же, которую ЦРК вынужден бывает закупать помимо Госбанка, обходится еще дороже (до 1 р. 94 к.).

Столь же неутешительное положение и с выпечкой белого хлеба. Продажная цена белого хлеба в связи с повышением Госбанком цен на муку должна быть соответственно повышена.

Вывод: ЦРК при создавшемся положении должен торговать хлебом в убыток, но взваливать на плечи ЦРК всю тяжесть хлебного кризиса—значит ослаблять его мощь.

Правление ЦРК обратилось в Наркомторг с просьбой разобрать создавшееся положение и, во избежание повышения цен на хлеб в Туле, обсудить вопрос о выдаче ЦРК дотации из государственных средств в размере фактического убытка, получаемого ЦРК от выпечки хлеба, чем будут избегнуты отрицательные последствия повышения цен на последний.

Н. И—н.

Лавочные комиссии ЦРК.

Лавочные комиссии Ц Р К оказывают большую помощь Ц Р К в деле контролирования предприятий и магазинов Ц Р К и в деле приспособления последних к нуждам рабочих—потребителей.

В работу лавочных комиссий втянуто 335 чел., выбранных на общих и делегатских собраниях членов Ц Р К.

Эти 335 членов разбиты по районам на 14 лавочных комиссий.

В последнее время Ц Р К проводит кампанию по втягиванию в работу лавкомиссий домохозяек.

По районам лавочные комиссии об'единяются особыми райбюро, которые и руководят работой комиссий.

Работа лавочных комиссий Ц Р К вполне оправдывает себя Члены их, ходя по магазинам и предприятиям, регулируют каждую мелочь в работе предприятий: чистота, обращение с покупателями, живая работа, качество товаров и т. д.

А. Крылов.

Кооперативная хроника.

Премирование членов лавочных комиссий. В целях поднятия активности членов лавочных комиссий—(домохозяек), правление Ц. Р. К. решило премировать их, путем посылки в дома отдыха.

Членов лавочных комиссий—рабочих, выдвинувшихся на активной кооперативной работе, Ц Р К решил посылать на курсы в Ц Р К других городов.

Организация кооперативного клуба. Ц Р К обратился в Губком ВКП (б.) с просьбой о передаче ему здания быв. клуба „Пролетарий", в Сапуновском переулке, для организации в нем клуба кооперативного просвещения.

Кадр кооработников из школ II ступени. Ц Р К решил повести работу в школах II ст. с кооперативным уклоном, по расширению товароведного цикла.

Из практикантов—учеников, окончивших школу, правление Ц Р К решило отобрать 10 человек наиболее способных и привлечь их на работу в предприятиях Ц Р К в первое время в качестве рядовых продавцов.

Распределение прибылей за 1924—25 г.г. Прибыль за 24—24 г.г. в сумме 317.255 р. 85 к., правление Ц Р К решило распределить следующим образом: в основной капитал—50%—158.627 руб. 92 коп., в спец. фонд—28,6%—90.735 руб. 17 коп., улучшение быта сотрудников—3%—9517 р. 68 к, премия за забор дивиденда—6,8%—21,573 р., на организацию кооперативного клуба—5%—15,862 р. 79 к., на культработу—5%—15.862 р. 79 к, на детсады и ясли—1,6%—5076 р. 9 к.

Как проходит сбор 2-го пая. По ЦРК, за сравнительно короткое время, с момента начала кампании по сбору 2-го пая, на таковой записалось 346 человек.

Кооперативные организаторы на местах успешно проводят сбор 2-го пая. Напр., коопорганизатором Тулпечати продано паевых марок на 50 рублей. Не менее хорошие результаты дает работа коопорганизаторов и на других предприятиях.

7667

Трудовое законодательство.

В целях развития ученичества и внедрения подростков в промышленность и ремесла, в 1925 г. был издан ряд декретов о льготах по налоговому обложению и оплате коммун. услуг для городских, а также деревенских ремесленников и кустарей, имеющих учеников в возрасте до 18 лет. Ныне и эти льготы коснулись и области соц. страхования. Постановлением ЦИК и СНК СССР от 5 февр. — 1926 г. («Труд» № 39 от 17 февр.—26 г.) льготный тариф взносов на соц. страхование распространен на городских ремесленников и кустарей, работающих без применения наемного труда взрослых рабочих и **имеющих до 2-х учеников** в возрасте до 18 лет; они платят взносы на соц. страх. лишь в размере 10 проц. зарплаты учеников; начиная с 1 октября—1925 г. Тем же постановлением поручено Союзному Совету Соц. Страхования установить особые льготные правила для деревенских ремесленников и кустарей, имеющих учеников—подростков.

.....

Юридический справочник.

(Вопросы и ответы).

Вопрос.—Какую часть заработка отца должен присудить суд по иску на содержание двух детей?

Ответ.—Определенной нормы в законе нет, и суд присуждает ту или иную сумму в зависимости от имущественного положения отца и матери ребенка.

Наука и техника.

О медном отравлении.

Источником «медного отравления» служат заводы, где рабочие обрабатывают медь (меднопрокатные мастерские, чеканка медной монеты, исправление телефонной линии, медноплавильные мастерские и т. д.).

Экспериментальные работы (опыты) на животных показали, что медь, попавшая в организм путем ли вдыхания или проглоченная, чрезвычайно опасна для жизни, хотя, надо сказать, действие меди, как хроническое отравление, поступает в организм чрезвычайно медленно.

Опыты и наблюдения показали, что для того, чтобы наступило хроническое отравление медью, должно пройти не менее 25 лет.

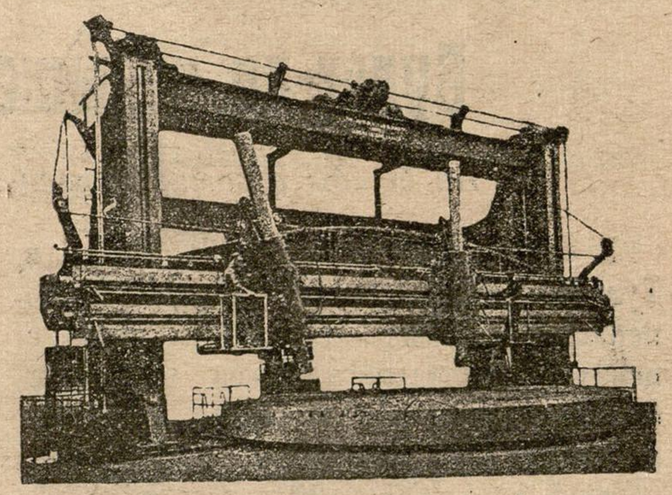
Хроническое отравление медью (гемохроматоз) выражается в том, что красящее вещество крови откладывается в органах и тканях организма в виде желтых и коричневых пятен, так что больной становится весь как бы бронзовым.

Для охраны рабочих от медного отравления необходимо тщательно удалять из мастерских медную пыль, так чтобы она не могла ни вдыхаться, ни проглатываться.

В то время как малые количества меди безвредны для здоровья, большие количества ее, полученные в результате всасывания в течение многих лет, чрезвычайно опасны.

Восприимчивость организма к медному отравлению увеличивается, если медь находится в соединении со свинцом или мышьяком.

36-ти дюймовый карусельный станок.



Самый большой карусельный станок, изображенный на нашем рисунке, был недавно установлен на заводе Вестингауза в Канаде, для обработки частей больших генераторов. Полезный пролет станка — 36 ф. 2 дм., диаметр стола — 28 фут., вертикальное перемещение резцов — 8 фут. На нем могут обрабатываться предметы до 12 фут. высоты.

Ам. Техн.

Почтовый ящик.

Б. Зайкову. (Ефремов). Ваша корреспонденция о заседании Ефремовского уотделения союза землес в совхозе Круглики пришла с большим опозданием (на целый месяц), поэтому не могли ее использовать.

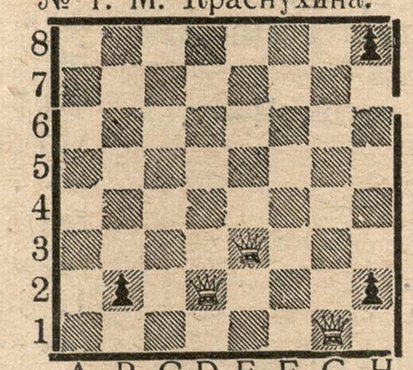
ШАХМАТЫ и ШАШКИ.

№ 1. Н. Нельсона.



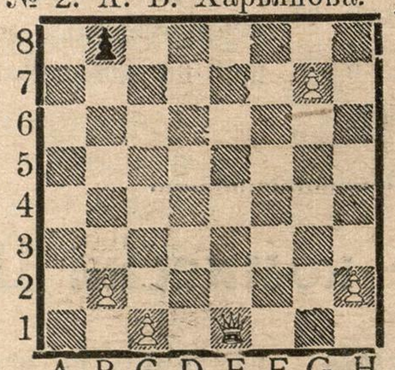
Мат в 2 хода.

№ 1. М. Краснухина.



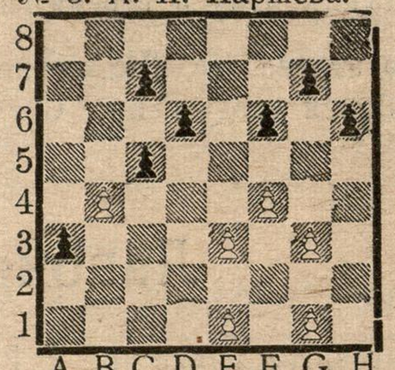
Бел. нач. и выигр.

№ 2. А. В. Харьянова.



Запереть простую.

№ 3. А. И. Паршева.



Бел. нач. и выигр.

Конкурс решений шахм. и шашечн. задач. Редакция „Кузнеца“, с настоящего номера об'являет конкурс решений шахматных и шашечных задач. Участвовать в конкурсе имеет право каждый читатель „Кузнеца“. Решения присылаются не позже двух недель со дня выхода журнала. Решения обозначаются латинской нотацией. За правильные решения будут выданы четыре приза: две шахматных книги и две шашечных. Срок конкурса 1 месяц, т.-е. любителям предоставляются на конкурс решений только те задачи, которые будут напечатаны в течении одного месяца, начиная с этого номера.

Шахматный вечер, проведенный в оруж.-технич. школе 17 февраля собрал свыше пятидесяти досок. Сеанс в шахматы дал один из лучших игроков г. Тулы К. П. Василевский, а в шашки, за неявкою чемпиона Тул. губ., дал И. Т. Наумов. Результат сеансов показал, что сила игроков в Туле значительно возрасла. Василевский выиграл 15, проиграл 7 и 2 свел вничью. Наумов выиграл 9, проиграл 14 и ничьих сделал 3. На конкурсе решений шахмат, задачи в 2 хода, победителем оказался Козырев — в 6½ мин. Задачу в 3 хода никто не решил. Одну шашеч. задачу решили двое и другую никто не решил. Эта последняя задача у нас дается под № 1.

В шахм. чемпионате Науч-техн. клуба на первые места идут Рихтер, Пьянков и Василевский. В шашечном чемп. того же клуба на первое место шансы у Ф. И. Пушкина.

Издатель: **Тульский Губпрофсовет и губотделы союзов.** — Редактор: **Редакционная Коллегия.**

Тулгублит. № 221. 1-я тип. Тулпечати. Ул. Коммунаров, 42.