Цена отд. № 8 к.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗНЕЦ

21 февраля 1924 г.
№ 7 (40)
III год издания.
Орган Тульского Губпрофсовета и Губотделов Союзов.

Решения пленума ВЦСПС.

Последний пленум ВЦСПС прошел под знаком выполнения генеральных заданий XIV партийного с'езда. Пленум ВЦСПС в своих постановлениях оформил эти задания для практического их проведения в жизнь всеми профессиональными организациями.

Нынешняя обстановка требует от профессиональных организаций сосредоточения внимания на трех основных моментах: оживлении массовой профработы, усилении культурно-просветительной работы и вопросы хозяйственной политики и материального положения рабочих.

Значительное увеличение числа членов профессиональных союзов за счет пришедших из деревень новых кадров рабочих, не прошедших школы фабрично-заводской жизни, не впитавших в себя духа классового самосознания—все это ставит перед профессиональными союзами задачу полного охвата этих новых кадров союзной работой, втягивания их в непосредственную профессиональную жизнь. Выполнить эту задачу можно только при условии, если новые кадры рабочих будут, с одной стороны, всесторонне обслужены всеми видами профработы, а с другой — сами будут привлечены к практической работе в профессиональных организациях. Другой, столь-же важный момент в нашем профдвижении это — выросшая активность союзных масс, повышение их общественно-политического уровня. Требования союзных масс к профорганизациям соответственно выросли и задача последних — всемерно удовлетворить эти возросшие потребности. Осуществление этой задачи дожно итти по пути развития широкой союзной демократии, выборности и отчетности союзных организаций. Не связывая стихийно-растущую активность масс, а наоборот, развязывая ее, союзы явятся подлинной школой коммунизма, а наше профдвижение могущественнейшим рычагом строительства социализма в нашей стране.

Соответственно с приведенными моментами в нашем профдвижении должна быть построена и союзная культработа. Увеличившиеся кадры профактива требуют серьезнейшего внимания к его подготовке, обучению и направлению по правильному руслу профессиональной деятельности. Эта работа должна быть сосредоточена в кружках профдвижения, в профколлективах и профшколах (курсах). Всемерную помощь и руководство должны им оказать профсоюзы. Центром союзной культработы по прежнему является союзный клуб, который должен взять верный и упорный курс на вовлечение взрослого рабочего, на созд ние у себя обстановки, привлекающей взрослого рабочего и могущей дать ему и его семье и отдых, и разумные развлечения.

На пленуме ВЦСПС широкое освещение получили вопросы хозяйственной политики. За последнее время (по сравнению с маем 1925 года) производительность труда несколько упала, в то же время ее обогнал рост заработной платы. Об'ясняется это, главным образом, причинами об'ективного (независящего от рабочих) характера: изношенностью оборудования фабрик и заводов, плохим качеством сырья, недостатком квалифицированных кадров; в значительной мере понижению общей цифры производительности труда способствовал приток на предприятия значительного числа новых, мало квалифицированных рабочих, некоторое несоответствие расширения предприятий реальным возможностям и потребностям рынка. Несомненно, что помимо всего этого на уменьшение производительности труда влияет и падение трудовой дисциплины. Падение производительности труда и полоса некоторых хозяйственных затруднений создают новые условия в политике профессиональных союзов в области заработной платы: она должна сводиться к закреплению зарплаты на достигнутом уровне и, одновременно, к обеспечению трудящихся от повышения цен на предметы широкого потребления путем воздействия на рынок кооперации и всемерного укрепления рабочей кооперации.

Понять характерные черты создавшейся обстановки, передать понимание этого массам — одна из главнейших задач профработы. Отсюда на первый план выдвигаетея: большее втягивание рабочих в производственные совещания, осведомление союзных масс об общем экономическом положении и положении дел в данном производстве, на данном предприятии.

Вот эти три основных момента и целый ряд связанных с ними и вытекающих из них—должны стать предметом длительного изучения и непрестанного осуществления со стороны наших профессиональных организаций.

Подробные указания, развивающие и подтвержденные пленумом ВЦСПС, применительно к условиям нашей губернии даны профсоюзам VII губернским с'ездом профсоюзов.

Осуществление решений пленума ВЦСПС по пути, указанному VII губс'ездом профсоюзов—и очередная, и постоянная задача всех профессиональных организаций и всех их работников.

8 лет Красной Армии.

В 8-ю годовщину Красной Армии мы являемся свидетелями быстро растущей хозяйственной и политической мощи СССР и крупных успехов в деле строительства социализма. Тем более, Советское государство постоянно должно быть готово к нападению со стороны буржуазных государств, ибо сравнительно окрепшие экономически и политически капиталистические страны не могут мириться с существованием расцветающей социалистической республики. Поэтому, несмотря на длительный период мирных отношений СССР с капиталистическими странами, противоречия в отношениях между ними все больше и больше возрастают и внушают уверенность в совершенно неизбежном их столкновении.

Нынешняя международная обстановка определяется обострением противоречий не только в отношениях буржуазных стран с Советскими республиками, но и в отношениях различных капиталистических стран между собой, а также обострением классовых противоречий внутри этих стран, выражающихся в освободительном движении и национальных войнах полуколониальных и колониальных народов (Китай, Сирия, Марокко, Индия) и в росте рабочего движения и его симпатиях к СССР (борьба за единство профдвижения, рабочие делегации в СССР).

Рост и обострение этих противоречий создает бешеный темп развития в капиталистических странах военной техники и расширение и углубление вооружений. В сравнении с 1914 годом, численность армии буржуазных стран (победительниц и нейтральных) возросла на 1.192.000 чел., а военный бюджет увеличен на 556 000.000 руб.

Отсюда неизбежно вытекает необходимость серьезной подготовки СССР к обороне. В связи с этим вождь Красной Армии—ВКП(б.) на самом последнем XIV с'езде дает решительную директиву «вести политику мира» и, на ряду с этим, «принимать все меры по укреплению обороноспособности страны и усилению мощи Красной Армии и Красного Флота морского и воздушного».

Грандиозное развитие военной техники (авиации, химии и т. д.) за последние годы после войны и на-ряду с этим неизбежно классовый характер грядущей схватки сами собой определяют исключительные возможности будущей войны. Воздушный флот, удушливые газы, радиофикация и т. д.—все это сотрет границы между тылом и фронтом и, естественно, превратит всех граждан в непосредственных участников войны.

Вот почему подготовка страны к обороне ставит перед рабоче-крестьянским государством целый ряд задач. В основном они сводятся к переустройству регулярной рабоче-крестьянской армии, расширению и военизации промышленности, развитию военной техники, главным образом, авиации и химии, и военной подготовке всего гражданского населения.

Первая задача—переустройство Красной Армии—разрешена на основе двух принципов: с одной стороны, стремясь создать армию обороны, а не нападения, всемерно способствовать ускорению экономического развития страны путем облегчения населения от тягот по содержанию армии и путем наименьшего отрыва рабочих и крестьян от их производительного труда; с другой стороны—обеспечить широкое развертывание боевых сил на случай угрозы войны.

В соответствии с этим, произведено сокращение нашей кадровой регулярной армии Ее численность 1923 года в 610.000 доведена до 562.000 красноармейцев (включая командиров и политработников). Путем внутренней ее переорганизации созданы более твердые и устойчивые организационные формы, улучшена постановка учебной и военной работы,—поэтому уменьшение ее численности не только не отразилось на боеспособности, а, наоборот,—мощь нашей Красной Армии возросла.

Наряду с сокращением кадровой армии создана территориально-милиционная система формирования вооруженных сил страны.

случае войны, огромные массы вооруженных бойцев будут нуждаться в соответствующем количестве командного состава. Поэтому приобретает особенно серьезное значение проблема запасного комсостава, которая сводится, к одной стороны, к подготовке его к невойсковым путем в гражданских вузах и школах, что ложится целиком на аркомпрос, с другой стороны—к переподготовке комсостава, уволенного в запас.

Для того, чтобы все производительные силы страны в случае войны могли безболезненно перейти с рельсов мирного строительства на рельсы военные, необходима еще в мирное время подготовка промышленности и сельского хозяйства к военизации. III С'езд Советов СССР установил необходимость: «соответствующего расширения военной промышленности и такого построения всей остальной государственной промышленности, которыми еще в мирное время учитывались бы нужды военного времени».

Серьезная и трудная задача по укреплению обороноспособности нашей страны должна разрешаться не только военным ведомством, а в равной степени всеми гражданскими и партийными органами, и настойчиво требует живейшего участия всех трудящихся и всех общественных организаций.

Подготовка тыла к возможной войне означает не только подготовку к военизации всех гражданских организаций и военную подготовку молодежи, но и военизацию всего гражданского населения в целом. Оно должно осознать необходимость теснейшего сближения и крепкой спайки с Красной Армией, ясного понимания ее задач и той роли, которая ей будет принадлежать в грядущей войне, роли костяка, вокруг которого сплотится весь вооруженный народ, защищая свой мирный труд. Всему трудовому населению нужно осознать необходимость овладеть минимумом военных знаний через общественные и политико-просветительные организации

„Такая армия, т. е. хорошо обученный и вооруженный социалистически организованный народ, будет самой могущественной армией, какую знал мир. Она будет не только орудием обороны социалистического общежития против возможных нападений со стороны еще сохранившихся империалистических государств, но она позволит оказать решающую поддержку пролетариату этих государств в его борьбе с империализмом“ (из резолюции VII с'езда партии).

На пути к этой цели, установленной партией, под непосредственным творческим руководством М. В Фрунзе выдвигались и разрешались сложнейшие проблемы и достигнуты значительные результаты по укреплению обороноспособности СССР. После смерти тов. Фрунзе партия выдвинула на его место старого большевика, рабочего, заслуженного героя и вождя Красной Армии Клементия Ефремовича Ворошилова. Под его руководством и при активном содействии всех трудящихся, Красная Армия сумеет выполнить стоящую перед ней задачу укрепления боевой мощи СССР, его готовности отразить самые неожиданные нападения со стороны капиталистических стран.

Зарплата и тарифы.

О погашении задолженности по зарплате.

Вопрос о своевременной выдаче зарплаты наиболее остро стоит по учреждениям, состоящим на содержании местного бюджета и, главным образом, по сельским учреждениям.

Прошлогодняя задолженность по заработной плате в уездах, достигавшая 100.000 рублей, вследствие об'явленных союзами конфликтов, стала постепенно погашаться. Однако, по отдельным районам задолженность по заработной плате по прежнему не погашалась. Так, на 1 февраля всего по Тульской губернии задолженность по заработной плате равно примерно 24.000 рублей, из этой суммы наиболее крупная часть задолженности падает на бывший Богородицкий район, где до сего времени задолженность за 24—25 год равна 18.000 рублей. И эта задолженность не погашается.

Имея такую крупную задолженность по заработной плате, РИК'и до сего времени ее не погашают, несмотря на то, что в их кассу поступили недоимки прошлого года, т. е. получая долги со своих должников, РИК'и по прежнему своего основного долга не погашают.

Так, по всему Богородицкому уезду поступило 37.000 рубл. недоимок прошлого года, и задолженность по зарплате равная 18.000 руб. этой суммой с успехом могла быть погашена.

Волово-Карасевский район, получив недоимок 6107 руб., выплатил задолженности по зарплате только 1.562 р. и продолжает оставаться должным 1450 руб. по зарплате за 24/25 год. Узловой РИК получил недоимок 5625 руб., выплатил задолженость 2523 руб. и остался должным 2620 руб.

Епифанский РИК, имея наиболее крупную задолженность по заработной плате, получил недоимок 4579 рублей погасил задолженности 3676 рублей и остался должен 12139 руб.

Это положение совершенно ненормальное. Получая недоимки, РИК'и должны в первую очередь выплатить задолженость по зарплате, не дожидаясь каких либо дотаций от губернии.

ГСПС договорился с ГИК'ом о том, что задолженость по зарплате будет погашена к 1 марту. Им даны строжайшие указания о том, чтобы РИК'и выплатили задолженность по зарплате.

Епифанскому РИК'у будут высланы за счет полагающейся ему дотации по буджету за 25/26 год специальные средства исключительно на погашение задолженности, в виду того, что в этом районе вопрос с задолженностью по зарплате стоит наиболее остро,

Райсекретариатам и райместкомам нужно будет проследить, чтобы задолженность к указанному сроку была погашена, в противном случае нужно сообщить в ГСПС.

Новой крупной задолженности по зарплате пока нет, есть незначительная задержка по некоторым РИК'ам.

Однако, профсоюзы должны постоянно следить за тем, чтобы эта задолженность не накоплялась, в особенности это лежит на обязанности деревенских профорганов, нужно предупредить и не давать накопляться задолженности.

Местным профорганам с этой целью нужно установить строжайшее наблюдение за тем, чтобы РИК'и расходовали средства по прямому назначению, в пределах установленных смет.

О всякой могущей быть задолженности нужно немедленно сообщить в Губпрофсовет.

В. Жабров.

Нужно обеспечить своевременность заключения колдоговоров.

Затяжка с заключением колдоговоров отражается и на авторитете договора, нервирует рабочую массу и вносит ненормальность в работу союзных органов. Однако, до сего времени и в Туле колдоговора заключаются с большим запозданием и очень часто проходят срока их действия.

Так, в настоящее время из договоров, которые должны были заключить губотделы союзов, имеются просроченных 49 колдоговоров и 42 тарифных соглашения, в общей сложности охватывающих 9460 рабочих и служащих, работающих без колдоговора, не зная, на каких условиях они работают, какова оплата труда, нормы, охраны труда и т.д.

Наибольшее количество просроченных колдоговоров имеет союз металлистов: 22 договора и 1 тарифное соглашение. Союз строителей не перезаключил 6 договоров, рабпрос 5 договоров и 1 соглашение, нарпит 4 договора, 1 соглашение, коммунальники 1 договор и 20 тарифных соглашений, совслужащие 2 договора и 4 тарифных соглашения, рабземлес 1 договор и 10 тарифных соглашений и т. д.

Большинству договоров срок истек 1 января. Между прочим, союзы не только не перезаключили их, но и не приступили в большинстве случаев к подготовке к перезаключению договоров. Нужно внимательней наблюдать за сроком действия колдоговоров и своевременно их перезаключать. **Ж—в.**

ВОПРОСЫ ЗАРПЛАТЫ.

У ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ.

Переход железнодорожников на сдельщину. 3-й участок М. К. ж. д. целиком переходит на сдельную работу.

В смысле оплаты работ УЧК² предложил ПЧЗ (3 уч сл. пути), ненормированные работы, но уже производимые, пронормировать и произвести оплату за декабрь—январь м-цы по сдельщине. Работы, не поддающиеся пормированию, оплачивать по среднему заработку сдельщиков.

В случае несогласия администрации, УЧК² ставить этот вопрос в конфликтном порядке.

У КОММУНАЛЬНИКОВ.

Не проводят постановлений третейскнх судов. Губотдел союза коммунальников предложил Ефремовскому УИК принять меры к скорейшему проведению в жизнь постановлений третейских судов, в данном случае по отношению к пожарникам, которые, несмотря на постановление третсуда об увеличении им зарплаты, продолжают получать по 10 р. 80 к. в месяц.

Перезаключение колдоговоров. Губотдел союза коммунальников совместно с месткомом частных предприятий приступил к перезаключению колдоговоров с жилтовариществами и частными предприятиями.

К концу месяца будет перезаключено 11 колдоговоров с частными предприятиями и жилтовариществами, и 2 тарифных соглашения с ОМХ и коммунальным трестом.

Премиальная плата на автобусах. Для работников автобуса введена премиальная плата. Результаты ее, в отношении влияния на производительность труда, выявляет Г. О. союза коммунальников.

Наше хозяйство.

Завод „Социалист“.

(Тулпромторг).

С введением метрической системы в СССР, в частности в Туле, Тулпромторг начал производство метрических гирь. Гири отливались на чугунно-литейном заводе, а дальнейшую обработку их негде было производить. Это и заставило Тулпромторг оборудовать завод «Социалист».

Кроме того, с расширением петельного производства на фабрике «Феникс», понадобились вытяжные и фрекционные пресса, служащие для разработки петель.

В довоенное время указанные пресса закупались за границей и стоимость их была до 3000 рублей. Под руководством технорука И. П. Васильева, по сохранившимся чертежам, были вновь выделаны на заводе «Социалист» столь необходимые пресса, не уступающие заграничным, и обошлись они по 1400 руб.

Много положено было рабочими и администрацией труда для восстановления завода. Из совершенно разрушенного и заброшенного, постепенно вырастал завод.

При начале своей работы завод насчитывал только 10 рабочих, а в настоящее время имеются мастерские: механическая, пилозубная, которая работает на вновь отремонтированных собственными силами, под руководством технорука тов. Кузина, станках, кузня, литейная и др.

В дальнейшем намечено расширение пилозубной мастерской, для чего производится закупка станков и изготовление их на собственном заводе.

Раньше вся работа пилозубной мастерской происходила в ручную и требовала затраты труда в 6 раз большую, чем теперь, на станке.

Кроме того, в начале работы завода, стирка пил производилась на песочном точиле, теперь-же—на строгательных станках, что дает экономию на 50 проц. Норма выработки завода достигает довоенной.

И все-таки, хотя завод и достиг довоенной выработки, но условия работы тяжелые. Ни одна мастерская не отвечает условиям гигиены: потолки низкие, вентиляторы отсутствуют, грязь и теснота.

В этом отношении администрации пора-бы уже принять меры.

А. Ч.



Вверху вновь изготовленн. на заводе «Социалист» фрекцион. и вытяж. нпрес. Внизу—пилозубн. мастерская.

Рабочие и производство.

Производственное совещание механической № 1 мастерской госзавода № 1.

Существовавший при механической мастерской № 1 госзавода № 1 прозколлектив не оправдал надежд рабочих. Ни один из вопросов (брак, простой и др.) злободневного характера прозколлективом разрешен не был. Ясно, что такая организация не нашла поддержки рабочих и в мае прошлого года тихо скончалась.

В конце 1925 года было приступлено к реорганизации прозколлектива в прозсовещание, которое с января и начало работу.

В настоящее время производственное совещание насчитывает 7 членов комиссии.

Выделенный актив из числа рабочих мастерской насчитывает приблизительно 15 человек. О работе актива сказать ничего нельзя, т. к. за месяц существования комиссии вряд-ли что можно было предпринять. Правда, ведется агитация среди рабочих о совместном разрешении всех вопросов, волнующих рабочих. Такая агитация, по мнению комиссии, необходима, т. к. ликвидированный прозколлектив вызвал со стороны рабочих недоверчивое отношение к подобного рода организациям.

В производственное совещание из инженеро-технического персонала входит пом. завед. мастерской т. Санаев М. Н., прежняя активность которого на производстве (усовершенствовано приспособление на шарошение гнезд, что дало экономию, приблизительно, до 17000 р. в год, долбление шпонок и др., все части—для текстиля) говорит о том, что он принесет не малую пользу в работе производственного совещания.

Плохо обстояло дело по рассмотрению рабочих предложений и заводоуправление не торопилось с этим. Не изжито это и теперь.

Все-же, несмотря на тормозы, инициатива рабочих не убита и многие рабочие и техперсонал искренне стремятся улучшить производство. Так, пом. цехового мастера недавно изобрел приспособление для нарезки и сверления дыр втулки Банкоброша, есть и другие усовершенствования.

Постепенно, шаг за шагом, новое производственное совещание завоевывает себе авторитет и у рабочих мастерской начинает пробуждаться доверие к народившейся организации: каждое новое заседание производственного совещания привлекает почти всех рабочих мастерской, где они активно обсуждают те или иные мероприятия.

На дальнейшее намечено: изжить часы простоя, расширить площадь для хранения текстильных частей и поставить отчет завед. мастерской о перспективах работы.

Ч.

НА СОЮЗНОМ КУЛЬТФРОНТЕ.

Об экскурсионной работе.

Весна не за горами, поэтому не лишне будет теперь же начать обсуждать вопросы весенне-летней культработы, в частности, вопросы экскурсионной работы, т. к. она должна занять не последнее место в культработе и производстве.

Экскурсия побуждает к самостоятельному мышлению, вызывает ряд вопросов и тем, которые могут быть использованы как материал для рефератов в кружках, секциях и т. д., и способствовать активности широких трудящихся масс в хозяйственной жизни страны, и культуре.

Экскурсионный метод производственного просвещения занимает, среди других, центральное место: экскурсия вводит нас в самую гущу производственной жизни, давая о ней представление во всей ее цельности и сложности. А это особо важно сейчас, когда наше хозяйственное положение стоит перед первоочередной необходимостью поднятия производительности страны, воспитать и научить рабочие массы управлять социалистическим хозяйством.

А рабочий массовик только тогда почувствует себя подлинным хозяином в промышленности и в других отраслях нашего хозяйства, и только тогда у него явится заботливость и расчетливость настоящего хозяина, когда для него будет понятным и близким состояние этого хозяйства в целом, его техника и рессурсы.

А всему этому и сможет научить экскурсия.

Но в экскурсионной работе плановость, продуманность и организованность—прежде всего (опыт прошлых лет это подтверждает), иначе экскурсия—пустая трата времени. Поэтому культурно просветительным организациям и клубным правлениям этому надо уделить особое внимание и не откладывать проработку плана и методов проведения экскурсий в текущем году.

Д. Леонтьев.

В клуб идут крестьяне.

При совхозе Круглики (Ефремовский уезд), вместо бывшей там избы-читальни, недавно открыт клуб. Уже работают кружки: профессионально-политический,—в нем занимаются 27 чел.; сельскохозяйственный; кройки и шитья, привлекший к занятиям 20 девушек-крестьянок; драматический и хоровой—эти кружки обслуживают клуб зрелищной работой; есть и друзья клуба—их 12 человек—они ведут дежурство, контроль и следят за порядком при постановках спектаклей, концертов, лекций и проч

В клубе два раза в неделю проводится громкое чтенье газет, журналов и др.

Клуб выпускает с енную газету «Плуг», в которую пишут не только рабочие и служащие совхоза, но и крестьяне.

Клубом много внимания уделяется работе среди женщин: проводятся собрания, бесеты, лекции,—темы берутся близкие быту кре тьянки, ее жизни. И этому крестьянки охотно посещают лекции. Правда, активность еще слаба—вопросов задается мало.

Хорошо-бы губотделу союза землес наладить регулярную присылку кинопередвижки,—это было-бы большим подспорьем в клубной работе. Если уж теперь кругликовский клуб начинают посещать не только молодежь, но и взрослые, то кино-картину, да еще интересную и понятную крестьян ну, придут смотреть и старики.

Батрак.

Хроника культработы.

● На счетно-бухгалтерских курсах союза совторгслужащих организуется группа по изучению калиграфии и по изучению фабрично-заводского счетоводства для оканчивающих курсантов.

● По предварительному соглашению с тульским отделением Совкино—культотдел ГСПС установил отпуск кино картин в рабочие клубы по цене 16 р. 20 к., при условии допуска в театры лишь членов союзов, обслуживаемых клубом, и членов их семейств.

● Культотдел ГСПС возбудил ходатайство перед Отделом Местного Хозяйства об отводе участка земли в Кремле (бывшего ранее под дровяным складом госзавода № 1) для организации центрального стадиона тульских металлистов. На стадионе предполагается организация солярия, душей, беговой дорожки и поля для спорт-игр.

● При Тепло-Огаревском райсекретариате открыт межсоюзный профкружок при с. Теплом.

● Губ'отдел союза коммунальников, совместно с инженерно-технической секцией, решил организовать краткосрочные курсы пожарного дела. Программа курсов принята и одобрена Губпрофобром.

Губ'отдел совместно с управлением пожарной к-ды работает над составлением сметы. Открытие курсов предполагается не позже чем через месяц.

● Бюро И Т С союза коммунальников постановило создать цикл лекций на производстве, на соответствующие производственные темы. Например, в пожарных командах, будут прочитаны лекции: „о пожарной технике", в банях—„о санитарии и гигиене" и т. д.

● УЧК ² ходатайствует перед Дорздравотд. и начальн. станции об оборудовании вагона-консультации для 3-го участка М.-К. ж. д. Оборудование вагона будет закончено к 8 марта 26 года.



Музыкальный кружок клуба «Металлист».

Как поставлена профработа у горняков.

(Результаты обследования).

На последнем расширенном пленуме подрайкома горняков испекционно-инструкторская группа ЦК союза горняков сообщила о результатах обследования подрайкома. В общем работа рудкомов и подрайкома, принимая во внимание все условия и обстановку, в которой приходится развивать им свою деятельность, признана удовлетворительной.

Наряду с этим, комиссия выявила ряд недостатков в практической работе как рудкомов, так и подрайкома.

Значительным недостатком комиссия считает отсутствие учета союзной работы, относя это за счет отсутствия у подрайкома статистика.

Вместе с тем комиссия обратила внимание на отсутствие систематической глубокой проверки работ рудкомов со стороны подрайкома, и предложила последнему при посещении районов производить углубленную проверку работы рудкомов не по всем вопросам союзной деятельности в один раз, а по частям, с тем, чтобы при каждой хотя бы краткосрочной поездке членов подрайкома на места, оставался след в виде наказов для низовой ячейки.

Для обмена обытом в работе различных низовых комиссий, как то: культурно-просветительной, охраны труда, РКК, ревкомиссий рудкомов и касс взаимопомощи и т. д., комиссия предложила от периодических — перейти к регулярному созыву совещаний при подрайкоме.

Массовая профработа признана хорошо развернутой.

Отмечая нерегулярный созыв заседаний местных комиссий при рудкомах, комиссия предложила усилить эту работу путем регулярного заслушивания докладов комиссий на заседаниях рудкомов, делегатских и общих цеховых собраний.

Особое внимание обращено на необходимость фиксирования в протоколах делегатских и общих собраний всех выступлений рабочих.

Отмечено слабое финансовое положение касс взаимопомощи, большая задолженность им по возвратным ссудам, большой проц. недоборов по членским взносам и, наконец, недостаточный проц. членов союза, вовлеченных в кассы взаимопомощи.

Решено средства кассы взаимопомощи разбить на фонды: 10 проц. ежемесячных членских взносов в запасной фонд, 75 проц. в оборотный и 15 в фонд безвозвратных пособий.

По культработе комиссия отметила нерегулярность заседаний культкомиссий при рудкомах и вообще слабую их деятельность.

Подчеркнут недостаточный охват ликпунктами неграмотных, так, например: из 219 неграмотных в Товарковском районе обучается в 2-х ликпунктах только 65 ч.

В работе РКК комиссия отметила недостаток, заключающейся в том, что принимаемые комиссией заявления от рабочих не датируются, почему и не возможно установить срок приема заявления; кроме того, в протоколах решения не отмечается время с которого входит в силу то или другое решение.

Комиссия в интересах создания большего авторитета рабочей части РКК предложила проводить заседания последней в стенах союза, а не хозоргана.

В области кооперативной работы комиссия предложила строже обратить внимание на всякие пробелы и недочеты кооперативов с тем, чтобы недопустить новых растрат и недостач, как это было в Оболенке и Товаркове.

Вот те основные и главные замечания комиссии Ц.К.В.С. горнорабочих, которые подрайком и его рудкомы должны будут принять в основу своей работы и неуклонно проводить в жизнь.

Я. Артамонов.

.....

Бедовый хозяйственник и ризиня — предместкома.

На госмельнице № 4 в Урусове, Сергиевского рик'а заведующий Чухров чувствует себя хозяином во всех отношениях, ни с кем и ни счем считаться не желает.

В страхкассу задолжал 1952 руб., месткому не уплатил 276 р. 36 коп. отчислений, спец-одежды рабочим полностью не выдал.

Сверхурочные практикуются на мельнице во всю. Еще 5 декабря инспектор труда составил акт о сверхурочных и других не нормальностях, а Чухров этот акт — под сукно и предложений инспектора труда не выполняет.

В ноябре п. г. на мельнице были 664 сверхурочных часов, а в декабре — 695 ч. А в январе, несмотря на то, что мельница стояла 209 ч., сверхурочных набролось 567 ч. Впрочем, Чухров их стал иначе называть —„сдельными", но оплату все же производит в двойном размере, а рабочие работают сверх основного времени. На работу в январе были приняты 31 не член союза.

В то-же время предместкома Мартынов зевает и только восхищается своим заведующим.

Не восхищаться нужно, уважаемый предместкома, а следить за тем, что бы законы труда не нарушались, даже очень хорошим хозяйственником.

Г. Наумов.

.....

Желыбинский профучасток рабпроса.

Желыбинский профучасток об'единяет 23 служащих и рабочих Желыбинского детдома Т.-Басовского района. С наступлением осенне-зимнего периода, работа в профучастке заметно оживилась и в данное время с успехом продолжается. Особенное внимание обращено на систематическую постановку воспитательной работы среди членов союза, а также на упорядочение работы об'единяемых работников детдома. Проводятся регулярно, не реже 2-х раз в месяц, общие собрания служащих, на каковых ставятся вопросы профессионального, политического и производственного характера.

При профучастке имеется методический кружок, состоящий из педагогов. Для неграмотных технических служащих, а также и граждан д. Желыбинки организована вечерняя школа ликбеза, где работает одна из школьных работниц добровольно и бесплатно, выполняя тем самым принятое решение на одной из районных конференций. До наступления учебных занятий работала читальня, 2 раза в неделю, в одном из классов школы, но в данное время, за отсутствием помещения, читальня не работает. Издается стенгазета „Рассвет", в каковой принимают участие даже неграмотные, давая устные заметки редколлегии. Введены правила внутреннего распорядка, каковых раньше не было, в результате чего исчезли ненормальные явления: отсутствие выходного дня, переработка нормы рабочего времени, а также и недоработка, неорганизованность в работе и прочее. Часто проводятся раз'яснения обязанностей и прав служащих Ведется работа и среди крестьянок, путем созыва общих делегатских собраний. Для работы среди женщин выделен профженорганизатор. В результате всей проводимой работы повышается активность членов союза.

Рабпросец.

Как работает губотдел союза кожевников.

Настоящее правление губотдела союза кожевников приступило к работе в крайне тяжелых условиях: старое правление было распущено за растрату союзных средств и часть его была арестована; поступление средств в первые месяца работы союза равнялось 255 р. (округленно), а расход превышал 300 руб., т.-е. союз был дефицитен.

Новому правлению все это нужно было изжить. В значительной части оно с этим и справилось.

Введен плановый порядок работ в фабзавкомах и месткомах, налажено инструктирование и обследование их работы, обновлен их состав, в кампанию перевыборов, на 80 проц.

Броня подростков заполнена полностью. Увеличилось в союзе число квартирников—теперь их 100, а ранее было 22,—работу среди них ведет выделенный уполномоченный. Безработных в союзе 58 чел., им выдается пособие в размере от 1 до 5 руб., а последним постановлением правления союза размер пособия увеличен и теперь выдается от 3 до 5 р. в месяц. Безработные в большинстве—малоквалифицированные.

Финансы союза укрепились. Все расходы как по губотделу, так и по фабзавместкомам ведутся по утвержденным сметам. Не изжито еще в союзе наследие от прошлого правления—растраты еще встречаются—недавно обнаружена она в месткоме кожтреста.

Членские взносы поступают на 98—99 проц. Сейчас союз имеет 2233 р. 28 к., из них в фондах: союзном — 87 р. 48 коп., культработы—814 руб. 30 к., стачечном—9 р. 18 к., безработицы—812 р. 28 к. и домов отдыха—519 р. 95 к.

В кассу взаимопомощи вовлечено 53 проц. общего числа членов союза.

При перезаключении колдоговоров союзу удалось добиться некоторого поповышения зарплаты и повышения интенсивности труда, но надо отметить, что зарплата все-таки обгоняет интенсивность труда процентов на 15. У союза есть надежда, что с механизацией производства это будет изжито, т. к. уже теперь производственные задания выполняются иногда с превышением до 40 проц. Средний фактический заработок по союзу в настоящее время 45 р. 20 к.

Слаба еще до сего времени культработа. Об'ясняется это отсутствием союзного актива. Союз в настоящее время ведет энергичную и упорную работу, направленную к тому, чтобы кожевники культработой были охвачены наравне с членами других союзов.

Президиум ГСПС, заслушавший доклад о работе союза и отметивший ряд достижений, предложил в дальнейшей работе губотделу установить регулярный созыв общих собраний рабочих частных предприятий и добиться их полного вовлечения в союз; сокращать расходы на аппарат; увеличить отчисления в фонды (до 20 проц.) отказаться от взимания 1/2 проц. с заработка рабочих, т. к. фонд безработицы имеет достаточную наличность для удовлетворения безработных, одновременно увеличить отчисления в фонд безработицы с поступающих членских взносов; использовать фонд домов отдыха на аренду санаторных коек для рабочих на сезон 1926 г.; повести решительную борьбу со злостными неплательщиками возвратных ссуд в кассу взаимопомощи; усилить работу с союзным активом путем регулярного созыва его на совещания по вопросам союзной работы.

Н. И—н.

БЕЗДЕЯТЕЛЬНЫЙ РАЙМЕСТКОМ.

Узловской райместком союза землес об'единяет 108 чел., из них 96 членов союза.

Делегатские собрания не организованы.

Райместком о своей работе перед членами союза на общих собраниях по предприятиям не отчитывается. Нет никакого руководства со стороны райместкома рабочими комитетами и уполномоченными, которых имеется три. Выездов на места РМК почти не было: за 3 месяца был один выезд в Шаховское хозяйство, но указаний там никаких дано не было. Задолженность по зарплате рабочим и служащим за декабрь 1925 года, в кассу соцстрахования и на культработу накопилась до 3833 руб. 92 коп.

Расценочно-конфликтные комиссии на предприятиях организованы следующим порядком: от рабочих в РКК имеются 3 представителя, от администрации—2. Бывают случаи, когда председатель и секретарь РМК участвуют на заседаниях РКК, заменяя представителей от рабочих и служащих.

Для расторжения труддоговоров наниматели вызываются в райместком, на места РМК не выезжает.

В совхозах имеются красные уголки, прескверно оборудованные: нет столов, скамеек, шкафов для книг, помещения грязные. Никаких кружков при рабочкомах не организовано, рабочком и райместком на это не обращают никакого внимания и никаких мер для налаживания этой работы не принимают.

Рабочие занимаются картежной игрой. Уполномоченный Шаховского хутора предпочитает пить „очищенную“ вместо работы, а потом занимается физкультурой „в рукопашную“ — устраивает кулачные бои (это было в рождественские праздники).





Райместком не ведет учета культурных сил, которые имеются в союзе. Ликвидация неграмотности среди членов союза не проводится.

Ревизионная комиссия за время своего существования не провела ни одной ревизии РМК.

В райместкоме не ведется учета неплательщиков членских взносов и райместком не знает, сколько имеется задолженности по членским взносам и др.

Райместком имеет план работ, который проводится только на 10 проц., остальное не исполняется.

Инструктор губотдела **Сапов.**

Союзная хроника.

У МЕТАЛЛИСТОВ

В лудильном цехе самоварной фабрики госзавода № 10-й постановлением РКК снижены расценки на 8%. Считая, что это противоречит постановлению арбитра по новому колдоговору, президиум райкома металлистов постановил просить ГОТ отменить постановление РКК.

Кредитование частников. Президиум райкома металлистов нашел нецелесообразным введение в колдоговор с частными предприятиями нового параграфа о кредитовании рабочих в ЦРК. Райком считает необходимым, чтобы предприниматели давали гарантию ЦРК за своих рабочих, что и предложено месткомам проводить в жизнь.

За появление на работе в нетрезвом виде рабочие разных мастерских госзавода № 1-й т.т. Данилов, Медведев, Синопальников, Лагутин, Кирюхин, Цуканов и Романов были уволены. Президиум райкома металлистов принимая во внимание, что означенные товарищи в первый раз совершили такой проступок, признал желательным оставить их на работе, с чем заводоуправление согласилось. Вместе с тем этим рабочим об'явлен выговор, как по союзной линии, так и со стороны заводоуправления. Решено также организовать над ними показательный суд в инструментальной № 1-й мастерской. Культсекретариату поручено провести это в жизнь.

У СОВТОРГСЛУЖАЩИХ.

Союз таких не защищает. Служащий Тулпромторга, «спец» Залманович, пользуясь своим положением, как крупный специалист, постоянно требовал повышать ему содержание Администрация, нуждаясь в специалистах, долго шла на уступки. Когда же вымогательства Залмановича перешли всякие границы, правление Тулпромторга вынуждено было уволить его с работы. Залманович, в связи с этим, подал жалобу на Тулпромторг в губотдел союза о невыдаче ему удостоверения об увольнении со службы с указанием причин. Президиум губотдела союза с увольнением Залмановича согласился.

«Инициатива». Плавское уездное отделение выдавало Ржавскому РМК дотацию на содержание освобожденного работника в сумме 18 руб. 50 коп. в месяц. По ликвидации уотделения дотация, естественно, прекратилась.

Пред. РМК т Кваскова стал эту же дотацию брать из... членских взносов, а после подал заявление в губотдел о списании с него 37 руб. (за 2 мес.) задолженности по членским взносам, ссылаясь на то, что уотделение не известило его о прекращении дотации, а посему оно, мол, и виновато. Президиум губотдела решил произвести обследование работы Ржавского РМК, а т. Кваскову поставил на вид недопустимое отношение к вышестоящим союзным организациям и внесметное расходование членских взносов.

У ПРОСВЕЩЕНЦЕВ.

Общежитие. При клубе дома работников просвещения для членов союза уездников организовывается общежитие.

О помощи безработным. Президиумом губотдела разработана инструкция о выдаче пособий безработным членам союза. Наиболее интересные пункты: размер пособия определяется в зависимости от квалификации: выше 9 разр. 16 руб., от 6 до 9 разр 10 р. и до 6 разряда в Туле 6 руб. и 3 р. в сельских местностях.

Пособие от страхкассы зачитывается в пособие от союза.

Продолжительность выдачи пособия определяется профстажем: состоял в союзе 10 лет—будешь пособие получать хоть 10 лет, состоял лишь месяц и пособие лишь в течение месяца.

Пособия не выдаются: в случае увольнения, санкционированного союзом; в случае отказа от переезда в другие местности или от работы соответствующей квалификации и т п.

У ШВЕЙНИКОВ.

Без союза. Губотдел союза швейников недавно обнаружил в Туле предприятие акц. о-ва «Тряпье-Лоскут» по заготовке и переделке тряпья. На предприятии 15 чел. постоянных и 30-40 временных (по 3-4 мес. работающих) рабочих. Все—не члены союза. Теперь губотдел ведет работу по вовлечению этих рабочих в союз.

У ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ.

Маневровые неурядицы. В связи с неправильностями в отношении премий и оплат за маневровую работу (за экономию паровозов, резервных часов, и т. д.). УЧК² ходатайствует перед Дорпрофсожем о пересмотре инструкций по премиям и оплате за маневровую работу.

Больше внимания выдвиженцам. Президиум УЧК² предложил всем месткомам завести учет выдвиженцев, и вести работу по аттистации рабочих на административно-хозяйственные должности, а так-же обратить внимание на условия работы выдвиженцев на этих должностях, устраняя по возможности нежелательные моменты в работе выдвиженцев, путем их инструктирования.

Увеличение капитала УЧК². Экономию средств УЧК² за 1925 год в сумме 1754 р. 37 к. президиум УЧК² решил перечислить на счет капитала УЧК².

Пленум учкпрофсожа. Во 2-й половине февраля назначается расширенный пленум учкпрофсожа², с участием предместкомов и профуполномоченных. Особенное внимание будет уделено докладам мест, которые будут сопровождаться содокладом оргинструктора УЧК².

Улучшение медпомощи рабочим. Посещаемость приемного покоя ст. Тула М. К. ж. д. равняется в среднем 380—400 чел. в день, нормальная же пропускная способность приемного покоя—150 чел. в день. Это создает ряд ненормальных явлений в смысле недостаточно внимательного отношения к больным, вследствие того, что медперсоналу нередко приходится работать с двойной нагрузкой, и т. д. В целях сосредочения всей медпомощи в одном участке и общей нормальной постановки дела медпомощи, УЧК² признал необходимым подстройку 2-го этажа над зданием приемного покоя, переведя туда глазную и кожно-венерическую амбулатории.

Это будет сделано не позднее строительного сезона 26 года.

У СТРОИТЕЛЕЙ.

Сметы рабкомов. Смету рабкома кирпичных заводов ОМХ губотдел союза строителей утвердил в сумме 329 руб. 19 к.

Смета рабкома Щекинского керамического завода утверждена в сумме 283 р. 73 к.

Выдвиженцы союза. В связи с реорганизацией тульской строительной к-ры „Тулстрой“ губотдел союза строителей рекомендовал на должность управляющего к-рой тов. Назарова, и его заместителем тов. Хромогина.

ВСРМ к VII Всесоюзному с'езду.

*(По докладу т. Коссова на расширенном пленуме райкома металлистов *).*

Тарифно-экономическая политика.

VII всесоюзный с'езд ВСРМ решил на будущее время в тарифной работе держать курс на повышение заработной платы. В то же время мы должны высчитывать и как можно чаще пересматривать этот вопрос в связи с состоянием металлообрабатывающей промышленности и общего состояния нашего хозяйства. По вопросам заработной платы резолюция с'езда говорит следующее: политика заработной платы ВСРМ на ближайшие годы должна целиком учитывать важнейший факт почти полного восстановления металлической промышленности до довоенных размеров и вытекающую отсюда историческую задачу расширения ее на новых организационно-технических началах. Перспективы политики заработной платы ВСРМ связаны с процессом переустройства металлопромышленности. Основными чертами этого процесса являются техническое переоборудование и расширение существующих заводов за пределы довоенных величин и постройка новых, районирование металлопромышленности, рационализация производства, введение более упрощенных способов обработки и, как следствие этого, известная нивеллировка в квалификации рабочих. Важнейшим следствием переустройства металлопромышленности явится рост производительности труда. В настоящее время можно констатировать, что в деле поднятия производительности труда мускульная сила рабочих использована почти полностью. В силу этого необходимо в дальнейшем обосновывать усиление производительности труда, главным образом, за счет усовершенствований и механизации производства. Эти благоприятные обстоятельства в значительной части своей должны быть использованы в целях улучшения положения рабочих металлистов путем повышения их реальной заработной платы.

С'езд решил, что нужно подтягивать отсталую часть рабочих в зарплате, нужно будет в дальнейшем стараться, чтобы не было большого разграничения между квалифицированной и неквалифицир. частью рабочих. Мы не говорим, что нужна уравнительность в зарплате, это пока провести невозможно.

Дальше с'езд решил в сетке, главным образом в отношении квалифиц. рабочих, провести некоторые изменения: перевести из 9-го в 10-й разряд более квалифицированных рабочих. Кроме того, имеется еще одно решение с'езда в отношении сетки для специалистов. Сетку предполагается установить в пропорции 1 к 3, при чем ставка 1-го разряда должна быть согласована со ставкой 10 разряда рабочей сетки. Кроме того, допускается максимальный приработок специалистов за те или другие улучшения, достижения и т. д.

Кроме того, с'езд констатировал необходимость допустить отдельную сетку для служащих, ибо в вопросе зарплаты служащих мы также имели ряд неувязок.

РКК.

В отношении РКК нужно отметить 2 основных момента: во первых, укрепление РКК и, во вторых, усиление руководства РКК.

Мы должны в РКК ввести квалифицированных рабочих, хорошо знающих отрасли производства, с тем, чтобы там наша рабочая часть была достаточно сильной, деловой и могла бы напору хозорганов противопоставить деловые соображения.

Рабочая часть РКК должна быть достаточно сильным, крепким ядром нашего союза, с одной стороны, и с другой—нам нужно на основе решений с'езда усилить руководство РКК, т. е. чтобы они не являлись какими-то отдельными единицами, а составной частью заводских комитетов. Заводские комитеты и сам союз должны почаще ставить доклады рабочей части РКК и крепко держать руководство, давая работе РКК правильное направление.

По вопросу о создании цеховых РКК решено, что во время пересмотра норм и расценок в цехах допускается временное создание комиссий, как органов, которые послужат в помощь общезаводским РКК. С'езд допустил, что отдельные мелкие конфликты должны разрешаться уполномоченными в цехах и администрацией на месте. Только лишь после того, как не будет достигнуто соглашение в цехе по тому или иному вопросу, этот вопрос переносится на разрешение РКК.

Производственные коллективы

В области работы производственных коллективов нужно избегать уклона в административную сторону.

От этих болезненных явлений необходимо предохранить наши производственные коллективы. Затем в корне необходимо пресечь такие явления, когда решения производственных коллективов или производственных комиссий совершают «мировое путешествие», т. е. когда ответ на предложение поступает через 3—4 месяца. Если такие явления имеют место, им необходимо об'явить самую решительную борьбу, т. к. они дискредитируют наши производственные коллективы и могут отбить всякое желание у рабочих работать в них.

Подготовка квалифицированных рабочих.

Методы и формы подготовки рабочей силы должны быть построены таким образом, чтобы они соответствовали потребностям нашего производства.

Этот вопрос имеет очень большое значение, ибо в этом году предполагают влить в нашу промышленность 100.000 новых рабочих и несомненно потребуется значительное количество квалифицированной рабочей силы.

Новые кадры квалифицированных рабочих будут подготовляться в школах фабзавуча, в бригадном ученичестве, индивидуальным ученичеством, на профтехнических курсах для подготовки рабочих, на курсах младшего технического персонала и в процессе производства выдвижение с менее сложной на более сложную работу. Последняя мера безусловно является также очень полезной.

Жилищное строительство.

С'езд решил, что на ближайший период времени для ликвидации жилищного кризиса потребуется минимум 200.000.000 р. Несомненно, что эта цифра целиком нашим хозяйственным органам не может быть отпущена. Придется нашему ЦК, нажимать через Центральный Коммунальный Банк—с одной стороны, и с другой—вероятно Центральный Комитет будет через соответствующие высшие советские органы добиваться отпуска нашим хозяйственным органам соответствующих сумм.

Кооперация.

С'езд решил допустить в кооперации пай до 10 рублей, но лишь в тех районах, где 5-ти рублевый пай в среднем уже собран на 80 проц. Это решение необходимо проводить не просто циркулярно, а необходимо ставить его на собраниях рабочих.

Особенно важным является, чтобы рабочий кооператив был как можно теснее связан с рабочими, а для этого наши кооперативы должны почаще отчитываться о своей деятельности, с тем, чтобы к деятельности кооператива была привлечена масса, чтобы она видела, что она является хозяином, что она управляет.

Общественное питание.

Вопрос общественного питания, открытия и организации столовых, является очень важным. В этом отношении у нас в Туле дело обстоит не совсем важно, у нас нет этих столовых. У нас на госзаводах имеются столовки, но в них есть много недостатков и рабочие в столовку ходят мало. Есть еще столовка на винном складе, там рабочие очень хорошо к ней относятся и охотно столуются там. Необходимо дело общественного питания упорядочить и развивать.

Борьба с безработицей.

Мы имеем 38.000 безработных. Основные формы борьбы с безработицей—это устройство безработных на работу в предприятия и учреждения; борьба со сверхурочными и поднятие квалификации безработных путем создания вечерних курсов для безработных и т. д.

Помощь безработным.

Согласно решения с'езда преимущественным правом на получение союзного пособия пользуется каждый член союза, пробывший в союзе не менее 2-х лет, а подростки не менее 1/2 г. В целях установления увязки размера пособий с квалификацией безработного и его союзным

---

*) Окончание см. „Кузнец“ №№ 2 и 3.

стажем, все безработные разбиваются на группы. Для каждой группы установлены соответствующие нормы пособий.

Правом на получение полного союзного пособия пользуются лица, коим отказано в госуд. пособии по причинам, не лишающим их права на получение союзного пособия. Безработные, получающие пособие из кассы соцстраха, получают дополнительное пособие в размере $^1/_2$ союзных ставок. Каждый безработный, имеющий на своем иждивении не менее 2 членов семьи, получает на них дополнительное пособие. Размер пособия для иждивенцев, как для лиц, получающих пособие только из союза, так и для лиц, получающих дополнительное пособие, устанавливается в $^1/_{10}$ средней ставки 1 разряда данного района по металлопромышленности.

Пособие безработным выдается лишь по истечении срока, за который уволенный рабочий или служащий с последнего места работы получил выходное пособие.

Время, в течение коего безработный имеет право пользоваться союзным пособием, устанавливается для всех групп не свыше 9 мес. в году и не больше 15 мес. при беспрерывной безработице до 2-х и выше лет.

Охрана труда.

Основные решения с'езда по охране труда следующие: борьба за улучшение техники безопасности, промышленной санитарии. Отменено с'ездом запрещение дополнительных соглашений на местах по вопросам охраны труда, техники, промышленной санитарии, с хозорганами.

С'езд констатировал необходимость вести борьбу со сверхурочными работами, вливая взамен этого безработных в то или другое предприятие.

С'езд признал необходимым укрепить комиссии охраны труда и разгрузить их от мелких вопросов, всевозможных представительств, которых у них уйма и в результате получается такое количество заседаний, что на основную работу остается мало времени. Нужно принять все меры к тому, чтобы разгрузить комиссии.

С'езд высказал пожелание о расширении курортной сети и, в частности, обратил внимание на бесплатную посылку больных на курорты, но с таким расчетом, что аренда будет проходить по страховой линии.

В отношении медпомощи с'ездом было вынесено решение о необходимости ремонта лечебных заведений.

Культработа.

С'езд признает правильным упразднение должностей завклубами. Всем внутренним распорядком клуба должно ведать клубное правление. С'езд также признал необходимой децентрализацию культсредств.

Важный вопрос, по которому с'ездом было вынесено специальное постановление, это о привлечении взрослых рабочих в клуб. Этот вопрос является больным и в тульских условиях, как и в других местах: взрослые рабочие не ходят в клуб, а клубы посещаются, главным образом, молодежью. Безусловно, это хорошо, что дети пролетариев ходят в клубы, мы должны их воспитывать, но все же необходимо обратить должное внимание на вовлечение взрослых рабочих. Нужно принять все меры к тому, чтобы пункт о привлечении рабочих „с бородкой" был проведен. В некоторой степени положение улучшится благодаря тому, что с'ездом было вынесено решение о создании специальных секций молодежи. Столь-же серьезная задача—это вовлечение в клубы жен рабочих.

Следующий вопрос—это культурная работа среди пионеров. Нужно признаться, что в этом отношении дело обстоит слабо. Союз дает деньги на пионеров, а куда они идут, что на них делается он не знает. Нужно не только давать деньги на пионеров, но нужно добиться того, чтобы иметь определенное влияние на работу пионерских организаций.

С'езд также отметил необходимость усиления культурной работы среди рабочих, занятых в частной промышленности, воспитать в них сознание их классовых задач, дать им понять, что Тит-Титычи их классовые враги, что с этими хозяевами никогда не может быть единого фронта.

При ЦК металлистов организуется фонд клубного строительства во первых — из единовременно вложенного капитала, и, во вторых, из 10 проц. ежегодных отчислений, поступающих в ЦК. Кроме того, допускается организация местных фондов, при райкомах, но с утверждением ЦК союза.

Устав союза.

Основное изменение в уставе союза заключается в том, что меняется самое название союза: раньше назывался „Всероссийский Союз Рабочих Металлистов", а теперь—Всесоюзный.

Дальше по уставу разрешается, райкомам организовать свои запасные фонды. Они будут строиться после того: как целиком и полностью будут выполнены все финансовые обязательства перед ЦК, на основе решений Всесоюзного с'езда и перед Губпрофсоветом. Расходование средств запасного фонда может пойти на местные нужды, но смета расходов должна утверждаться ЦК.

Дальше вопрос о выборах. Раньше избирали завком, имея еще институт делегатских собраний, теперь же придется созывать конференции по перевыборам завкомов, с расчетом не ниже нормы 1 на 20. Отменяются выборы президиума делегатских собраний, его заменяет завком. Завком и уполномоченные избираются сроком на 1 год, а не $^1/_2$ года, как это было раньше.

Финансы союза.

С'езд признал необходимым завершить переход на бюджетно-сметное существование райкомов. Это значит, что вместо прежнего процентного отчисления в ЦК, теперь все излишки нужно передавать ЦК, оставляя себе только положенное по смете.

Кассы взаимопомощи.

С'езд решил выдавать частично деньги выходящим из кассы взаимопомощи в размере 60 проц., при чем эта сумма может быть увеличена в отдельных случаях, в отдельных районах, где для этого имеется возможность. Сохраняется безвозвратное пособие, при чем размер этого фонда должен быть не меньше 15 проц. общих поступлений средств в кассу взаимопомощи.

Международное об'единение металлистов.

Одно время ЦК металлистов вел переговоры с так называемым Бернским Интернационалом и было заключено соглашение, которое говорило о том, что он обязуется вступить с нами в официальные переговоры, но до настоящего это обязательство им не выполнено.

Кроме того, в Вене был Международный Конгресс, на который была послана делегация от русских металлистов, в делегации был и туляк П. Ф. Арсентьев. Но делегацию допустили всего лишь на 15 минут для приветствия и потом попросили.

Все это говорит о том, что меньшевики, возглавляющие международное об'единение металлистов, всячески срывают дело международного об'единения металлистов

С'езд принял решение еще раз поставить перед Венским Интернационалом вопрос ребром и потребовать прямого ответа. Дальше ЦК решил продолжать ту же линию по вопросу о помощи бастующим и о приглашении отдельных делегаций заграничных рабочих металлистов в СССР.

Решения с'езда должны быть проведены в жизнь.

Теперь райкому вместе со всеми союзными организациями нужно проводить решения с'езда в жизнь.

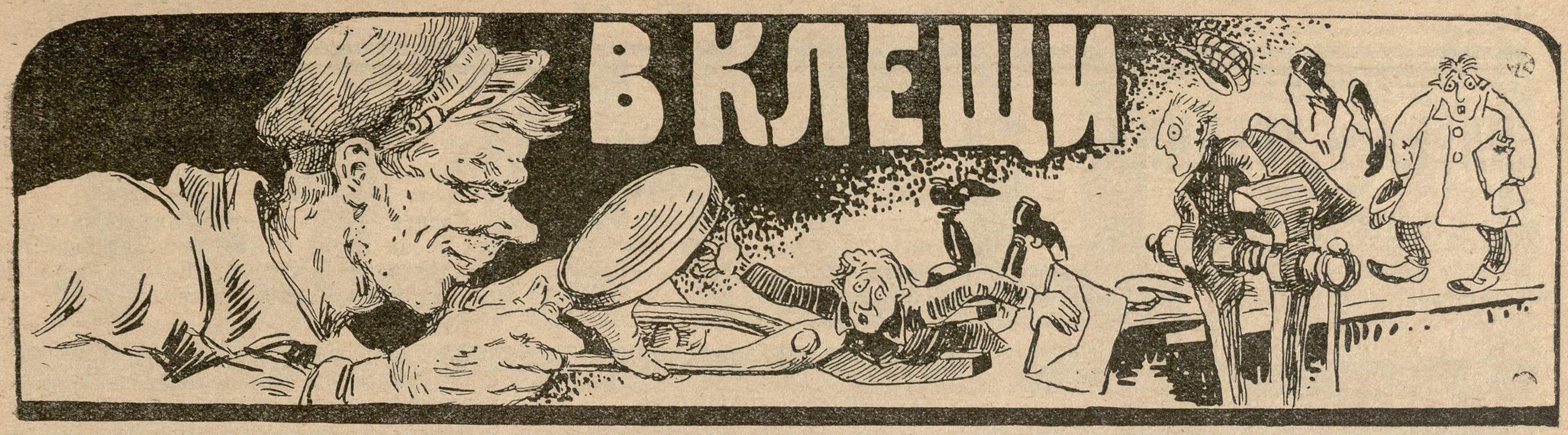
— Как их проводить в жизнь?

Прежде всего, каждому работнику в своей практической повседневной работе не следует забывать основного лозунга, выдвинутого тов. Томским: „профработник, избранник масс, гляди вниз!". Это значит, что каждый из нас, в своей повседневной практической работе, обязан чрезвычайно внимательно прислушиваться к голосу рабочих.

Только при этом условии мы сможем провести в жизнь решения с'езда.

Нужно основную ставку взять на наш союзный актив, с тем, чтобы каждый заводский комитет, каждый уполномоченный сплачивал-бы вокруг себя теснее, организовывал и дисциплинировал низовой союзный актив и чтобы этот низовой союзный актив с каждым месяцем, с каждым днем все больше и больше усиливал свое влияние над остальной частью рабочих, чтобы все больше и больше раскачивать их

Если же мы вздумаем проводить в жизнь решения с'езда только силами рабочего аппарата из этого ничего не выйдет.



Спящий местком.

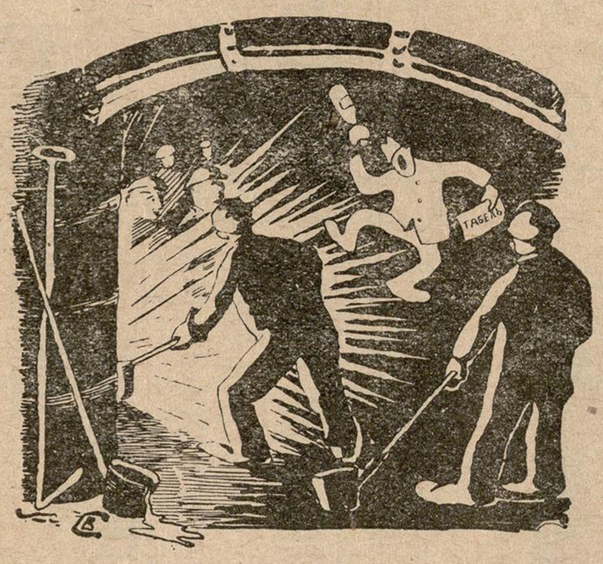
Местком Соматической больницы не ведет культработы. Охрана труда тоже спит.

Сладко дремлет наш местком
Наклонившись над столом.
Мирно спит труда охрана,
Спят бумажки без из'яна—
Все прошенья без ответа,
Но зато есть стенгазета:
Хоть она за прошлый год—
Наплевать, пока сойдет!
Не пора-ль, друзья, проспаться
За работу толком взяться?

Табельщик, табельщик.

На Дубенском заводе табельщики нередко являются на работу в пьяном виде. Недавно табельщик Чубаров явился на работу и стал кричать на литухов, что он не позволит пьяным лить. А сам был пьян в „дрезину".

П



Табельщик, табельщик, с рожею красной
Что ты так громко орешь,
Что ты командуешь грозно и властно,
Что так неверно идешь?
Табельщик, табельщик, взор твой блуждает
Весь ты как будто размок...
«Горькая» в жилках, любезный играет,
Пьян ты, как гвоздь, голубок.

Аль, перепил?

В пивной „Новая Бавария" профуполномоченный попробовал заговорить с завом о переработке рабочих. Зав пригрозил ему увольнением.

Натворила нам конфуза
«Новая Бавария»
Там работник профсоюза
Потерпел аварию.
Чуть не вылетел за борт
Профуполномоченный.
Зав там видно первый сорт...
Крепко в пиве смоченный.

Молчальнички.

Два раза собиралось общее собрание членов клуба кожевников и швейников. Оба собрания не состоялись, потому, что в первый раз не собрался кворум, а во второй предправления клуба и члены правления отказались делать доклады.

Раз за разом собирали
Общее собранье,
Оба раза изнывали
В грустном ожиданьи.
Не хотели говорить,
Так теперь придется,
Коль докладчиков учить
Сам союз возмется.
Впрочем, очень не хотим
Тут мы придираться...
Очень может быть, что им—
Не в чем отчитаться!

„Обидно, досадно и... не ладно".

При комитете Биржи Труда для коллектива безработных швейников была мастерская. Тулшвейвате понадобилось это помещение и она договорилась с комитетом, взять помещение и принять на работу 60 чел., работавших в мастерской. Помещение передали, коллектив распустили, а Швейвата на работу членов коллектива не взяла. Уже больше месяца комитет канителится, а толку до сих пор нет... Т.

«Кто верит на слово,
Тот ..
Безнадежный идиот»,
Сказал однажды Ленин.
Сказать о нашем деле
Словами Ленина,
Пожалуй, слишком резко...
Однако же и нам
На улицу лететь обидно!
Биржком, Швейвата!
Вам
Не стыдно?

Совсем зашились.

Р. С. Ф. С. Р.

ШИЛОВСКИЙ
Районный Исполнительный
Комитет Советов
Рабоче-Крестьянских и Красноармейских депутатов
тульской губернии.

Ноября 9 дня 1925 г.

№ 889.

Печать Шиловского РИК'а.

Копия.

УДОСТОВЕРЕНИЕ.

Дано сие гр-ну Глазкову Григорию Амилиевичу в том, что он состоял на службе в РИК'е с 5 июля 1924 г. в должности делопроизводителя и уволен от занимаемой должности с 1 июля 1925 г., ввиду долговременного пребывания его на терсборе (с 1-го июля по 21-ое сентябри с. г.), что и удостоверяется.

П. П. ПредРИК *С. Евсеенко.*
Секретарь *Авдеев.*

И впрямь «шиловский» РИК — здорово он сотрудников «отшливает» и с законом не считаетса: — долговременно, мол, ты пребываешь на терсборе, ну и катись от нас.

А где же райместком был в это время? И знает ли он что за время пребывания на терсборе сохраняется должность и содержание призванного работника?

Эх, вы, шиловские риковцы и месткомцы, совсем вы «зашились».

С. Тихонов.

8103

НАУКА и ТЕХНИКА.

Новое стекло.

Недавно австрийскому д-ру Поллану удалось составить химическим путем новый стеклоподобный продукт, названный им стеклом «паллоплаз». Судя по опубликованным данным, этому продукту предстоит широкое применение в технике, хотя вполне заменить стекло оно не может. Составляется оно из формалина и мочевины, причем получается промежуточный студенистый продукт, затвердевающий при нагреве. Новое стекло не растворимо в воде, не подвержено действию кислот и щелочей, выдерживает высокие температуры и не горит. «Паллоплаз» весьма эластично и при поломке не дает осколков. Его можно оттачивать, сверлить, фрезовать, пилить, шлифовать и полировать. Оно совершенно прозрачно, не имеет пятен и жилок и пропускает ультра-фиолетовые лучи.

Применение получит это новое стекло во всех случаях, где настоящее стекло недостаточно эластично, напр. (для автомобильных окон, предохранительных очков) консервных банок, ваз и, главным обра, зом, для окон в больницах, в которых больные смогут при закрытых окнах подвергаться целебному действию солнечных лучей, т. е. и ультрафиолетовых лучей. Оно также применимо для фотографических пластинок, т. к. имеет малый вес и малую ломкость. Для некоторых оптических целей имеет значение проницаемость для ультрафиолетовых лучей, также для перекрытий оранжерей.

Юридический справочник.

(Вопросы и ответы).

Вопрос клубного работника.—Вправе ли уфинотдел требовать уплаты местного налога с публичных зрелищ — от месткома учреждения, устроившего вечер со спектаклем для своих членов, а также сбора в пользу Красного Креста?

Ответ.— Такое требование неправильно, т.-к. инструкцией по взиманию местного налога с публичных зрелищ и увеселений, изданной НКФином и НКПросом РСФСР, от уплаты налога освобождаются закрытые вечера, устраиваемые организациями рабочих и служащих и профсоюзами для своих членов и их семей, а также устраиваемые ими спектакли, но при условии распространения билетов на спектакли только между членами указанных организаций по ценам, не превышающим себестоимости.—От уплаты же сборов в пользу Красного Креста эти организации освобождены обязательным постановлением № 20 Тулгубисполкома по Финотделу от 24-го октября 1924 года.

Вопрос.— Исключается ли из союза член союза, на время безработицы вступивший в об'единение кустарей? Если да, то может ли он быть вновь принят в союз?

Ответ.—Членами профсоюза могут быть только лица, работающие по найму,—поэтому вступление в об'единение кустарей неизбежно влечет исключение из профсоюза.—Прием в союз бывшего кустаря возможен на общих основаниях после поступлении его на работу по найму.

Вопрос.—При разводе ребенок остался при матери, которая через три года предъявила требование через суд к разведенному мужу о содержании ребенка. Может ли она требовать на содержание за все время с момента развода?

Ответ.—За прошлое время можно требовать лишь в том случае, если в связи с расходами на содержание ребенка к моменту пред'явления иска имеется неуплаченный долг. В покрытии этого долга должен участвовать и отец ребенка. Присуждение алиментов (средств на содержание) имеет целью удовлетворение нужд ребенка и не должно служить средством накопления.

Издатель: Тульский Губпрофсовет и губотделы союзов. Редактор: Редакционная Коллегия.

Как работает — и что делает — Государственная Трудовая Сберегательная Касса.

Каждому рабочему и служащему **надо знать** — что Сберегательные кассы, дают возможность — **хранить деньги.** сберегать, накоплять и

Это выгодно-необходимо и полезно.

Проценты начисляются по дням.



Операционное отделение. Прием первоначальных взносов.

Заведи себе **Сберегательную книжку** и ты не заметишь, как из маленьких, но по-степенных взносов на ней вырастет—**значительная сумма.**

Тебе **нужно** что-нибудь купить, поехать в отпуск—подремонтировать квартиру к лету **вноси понемногу теперь же на книжку.**

Государственные Трудовые Сберегательные Кассы имеются повсюду—при фабриках, заводах, станциях жел. дор., на почте, при Горбанке и его кассах, при Госбанке и при Финотделе. **Если у тебя на предприятии нет Сберегательной кассы, потребуй, и Фабзавком ее откроет.**

Они производят—прием во вклады и на тек. счет—дают от 8 до 9%, **покупают, продают,** принимают на хранение Госзаймы—и выдают под них ссуду, покупают золото и серебро царской чеканки, принимают сельско-хозяйственный налог, продают гербовые и почтовые марки, совершают переводы **до 100 рублей безплатно.**

Тулгублит. № 198. 1-я тип. Тулпечати. Ул. Коммунаров, 42.