Цена отд. № 8 к.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

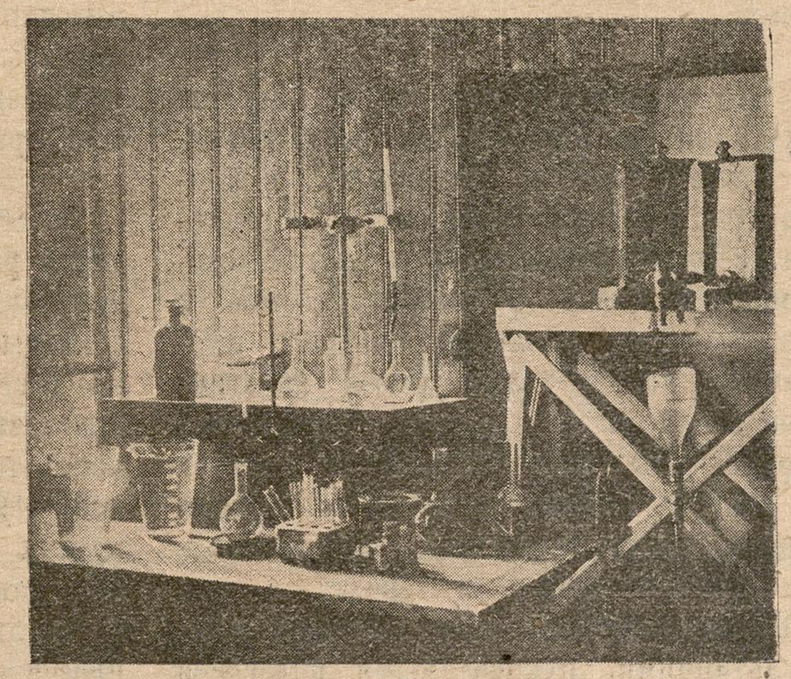
КУЗНЕЦ

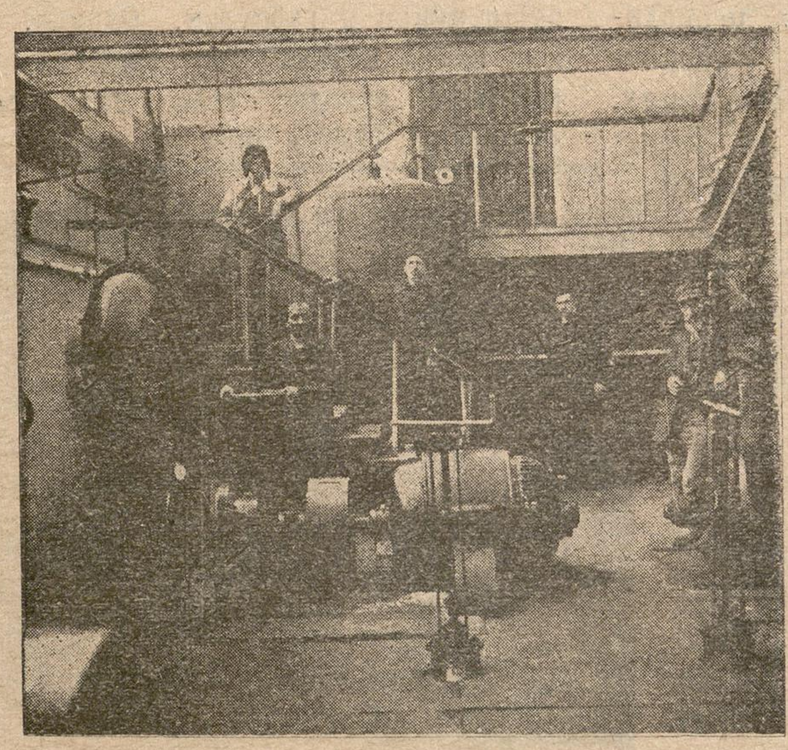
14 февраля 1924 г.
№ 6 (39)
III год издания.
Орган Тульского Губпрофсовета и Губотделов Союзов.

Новые нормы пенсий и задачи союзов.

Введение новых норм пенсий инвалидам труда и семьям умерших застрахованных является крупным шагом в деле советского социального страхования: вместо уравнительных пенсий устанавливается обеспечение инвалидов и семей умерших застрахованных в зависимости от того фактического заработка, который каждому из них до инвалидности или после смерти служил источником существования. Этим самым в рабочий быт вносится серьезное улучшение: уничтожается то катастрофическое падение средств к существованию, которое до сих пор угрожало при переходе на пенсию инвалиду или семье умершего застрахованного. Особенно это было характерно для бюджета квалифицированного рабочего. Теперь новые нормы вводят непосредственную связь между заработком и пенсией.

Введение новых норм пенсий важно и для нашего хозяйства. Уверенность в обеспечении пенсией, близкой к заработку, усилит приток квалифицированных рабочих к профессиям, влекущим за собою сравнительно раннюю инвалидность (литейщики, глухари, рабочие горячих цехов и т. д.). Вместе с тем, в производстве откроется доступ молодым рабочим силам на места, занятые стариками, достигшими инвалидности, но остающимися на работе ради сохранения заработка и из страха перед переходом на нищенскую пенсию.





Вверху: станция стерилизации и хлорирования воды. Внизу: машинное отделение Горводопровода.

Новые нормы пенсий, следовательно, одинаково целесообразны и полезны как для рабочих, так и для хозяйства. Однако, полностью могут быть использованы все возможности новых норм при достаточно серьезном отношении к переходу к ним как со стороны страхорганов, так, в особенности, со стороны всех профессиональных организаций при определении размеров пенсий, связанных с прежним заработком.

Поэтому считаем необходимым обратить серьезнейшее внимание профсоюзов на необходимость сугубо тщательного подхода с их стороны к определению заработной платы для той или иной профессии и квалификации. Союзы не должны ни на одну секунду забывать, что слишком «щедрое» определение этой заработной платы вызовет искусственное и непосильное для касс вздутие пенсий. Результатом может явиться банкротство касс и провал новой системы пенсионирования. Не групповыми, а общеклассовыми интересами должны руководствоваться представители профсоюзов.

С другой стороны пересмотр размеров пенсий не должен превращаться в чистку состава безработных, а также страховые кассы не должны искусственно снижать расчетного заработка. Такая линия со стороны страхкасс привела бы лишь к дискредитации советского страхования в глазах широких масс. Экономия страховых средств--несомненно, насущная задача для страховых организаций, но эту экономию надо искать в других менее важных статьях расходов, а не в искусственной урезке причитающейся инвалиду пенсии.

Предстоящая работа комиссий по определению пенсий — ответственная и серьезная. Поэтому члены комиссий по установлению размеров заработка должны с особой тщательностью подходить к каждому отдельному документу. Местные страховые и профессиональные органы должны выделить для этой работы ответственных работников.

Профсоюзная юридическая помощь.

По мере того, как мы из эпохи военного коммунизма вступали в полосу новой экономической политики, экономическая жизнь, все больше развиваясь и усложняясь, создала необходимость издания сложной системы законодательных норм, регулирующих все области общественных и частных взаимоотношений. Появился обширный законодательный материал, в котором разобраться незнакомому с этим человеку, без помощи специалиста, было чрезвычайно трудно. Обилие законов, при том, вместе с быстрым темпом жизни, подвергающихся частым изменениям и дополнениям, создало для широких кругов трудящихся сильную нужду в юридической помощи, которая должна состоять в раз'яснении закона, об'яснении, куда в том или ином случае обратиться, в составлении нужных бумаг по судебным и административным делам, в ведении дел в судебных органах. Эту нужду и призваны были удовлетворить юридические консультации, которые с 1922 года стали организовывать профессиональные организации для обслуживания членов союзов.

Юридконсультация при тульском Губпрофсовете начала работать с конца 1922 года. За три года ее деятельности было дано трудящимся 3300 советов, при чем за первый год—1923 й—обращений было около 500, а за 1924-й год и 1925-й год--по 1400 обращений за год. Помощь дается не только при ГСПС, но, для облегчения получения ее и приближения к массам, периодически происходят дежурства юрисконсульта на более крупных предприятиях, (напр., самоварная фабрика им. Ленина, самоварная фабрика госзавода № 10 вагонные мастерские, депо и т. д.). Кроме того, имеются особые консультации при завкомах госзаводов №№ 1 и 10 В первую обратилось за 1925 год 1020 чел., во вторую—622 чел.

Соответственно преобладающему характеру металлообрабатывающей промышленности, наибольший процент обращений в юри консультацию дали металлисты: они составляют за 1925 г. свыше 50 проц. всех обращений, (а с консультациями госзаводов №№ 1 и 10--75 проц.); далее следуют железнодорожники—22 проц., совработники — 10 пр ц., просвещенцы — 6 процентов, остальное количество распределяется между др. союзами.—Главная масса обслуживаемых юридконсультацией — рабочие, служащие составляют лишь $^1/_3$ числа рабочих. По характеру вопросов и даваемых еоветов главную массу составляют трудовые дела—38 проц., (увольнение, отпуска, компенсация, отстранение от работы в связи с привлечением к суду, неправильный расчет и т. д.) и гражданские дела—37 проц., жилищные, семейные-алименты, наследственные и др. имущественные; административные и уголовные дела—по 10 проц.; Земельные дела, главным образом, на самоварных фабриках, в связи со значительным количеством крестьян, работающих на этих предприятиях.

Что касается уездов, то, в виду отсутствия (за некоторыми исключениям) значительных предприятий с концентрацией промышленного пролетариата, с одной стороны, и с другой стороны, в связи с разбросанностью и распыленностью членов наиболее многочисленного в уездах союза работников земли и леса,—там специальных профсоюзных консультаций не имеется и члены союзов, наравне с прочим крестьянским населением, обслуживаются существующими в городах и при РИК'ах (нарсудах) юридическими консультациями, руководимыми коллегией защитников и губсудом. Однако, райком союза металлистов выделил более крупные заводы: сель. хоз. машин «Красный Плуг» при ст. Лаптево и чугунно-плавильные—Дубенский и Ханинский; на этих заводах организованы юридконсультации путем периодических посещений их юристами. Кроме того, юридконсультацией при ГСПС вводится корреспондентская связь с райместкомами через журнал «Кузнец», где введен юридический отдел, дающий раз'яснения и ответы на поступающие запросы.

Изложенным не ограничивается работа п офсоюзной консультации Сильно увеличилась, особенно за последнее время, судебная работа; выступления в судах и ведение судебных дел в защиту отдельных членов союзов. За 1925 год проведено 54 выступления в судебных органах (нарсудах, губсуде и трудсессии) по 35 делам, из них: 8 дел о выселениях рабочих и служащих домовладельцами; 7 дел работниц о взысканиях на содержание детей; 5 дел трудовых — о зарплате, неправильном увольнении; 10 дел уголовных; остальные—разные имущественные.

Далее, юрисконсультом ГСПС проводится работа по ознакомлению и популяризации трудового права: велись доклады и беседы по трудовому праву на совещаниях рабочих частей РиК; проведен к рс лекций по трудовому законодательству на организованных весной 1925 года культотделом ГСПС курсах для выделенных профработников; такой же курс лекций проводится в организованных культотделом 4-х профшколах; периодически читаются лекции по трудовому праву и др. вопросам советского законодательства в рабочих клубах и на собраниях рабочих и служащих по заданию культотдела ГСПС.

Следует еще отметить, что в юридконсультацию ГСПС значительно также число обращений представителей союзных организаций—губотделов, завкомов, месткомов, главным образом, по вопросам трудового права; им даются устные и письменные заключения, прк чем вопросы принципиального характера согласуются с ТЭО, а в подлежащих случаях—с орготделом ГСПС.

С. Волковыский.



VII губс'езд профсоюзов.
Делегаты за чаем в перерыв работ с'езда.

Зарплата и тарифы.

Старый колдоговор горняков сохранен до 1 апреля.

Прежде, чем передать в арбитраж на разрешение ряда важных вопросов, по которым не было достигнуто соглашения с Москвуглем, в частности, по вопросу о зарплате, райком горняков еще раз обратился в ЦК союза за советом по данному вопросу.

Это обращение райкома в ЦК было вызвано тем, что требования, пред'явленные Москвуглю союзом основывались не столько на материальном положении и действительных возможностей Москвугля, сколько и, главным образом, на тех наказах и пожеланиях, которые были пр поданы рабочими из районов.

Еще при ведении предварительных переговоров о колдоговоре представители райкома интересовались финансовым состоянием Москвугля и тогда уже достаточно выяснили вопрос о его финансовой слабости. Но, принимая во вниманис развитие бассейна и те наказы со стороны рабочих, которые были даны райкому, последний пытался отстаивать точку зрения низовых рудничных организаций.

Центральный комитет союза горняков, получив обращение райкома, непосредственно ознакомился с фактическим материальным положением Москвугля, с состоянием заработной платы рабочих бассейна, и, приняв во внимание, что производительность труда в январе и феврале ничем не отличается от производительности труда в 1-м квартале 25-26 г, пришел к выводу, что нет оснований настаивать перед Москвуглем об увеличении зарплаты до 1-го апреля с. г.

Свои соображения ЦК подкрепил еще и теми доводами, что увеличение ставки 1-го разряда Москвуголь может произвести только за счет дотации или долгосрочного кредита от государства, которое и без того находится в тяжелом финансовом положении. Кроме того, основная зарплата горняка Подмосковного бассейна за последние 3- 4 месяца увеличена до 35 проц., тогда как производительность осталась на прежнем уровне без изменения.

В вопросе же подтягивания зарплаты подсобных квалифицированных рабочих и тех групп низкоразрядников, которые в процессе производства также играют немаловажную роль, ЦК союза согласился с мнением райкома о передвижке этих групп рабочих из нисших разрядов на высшие—на два-три разряда, смотря по квалификации и ценности для производства того или другого рабочего.

Мнение ЦК, как райкомом центрально-промышленного района, так и расширенным пленумом тулподрайкома 8 февраля 26 г. принято. Постановлено просить райком о высылке тарифного соглашения с Москвуглем по вопросу о подтягивании зарплаты отставших групп, после чего будет проведена раз'яснительная кампания среди рабочих по шахтам и цехам в районах.

Что касается дальнейших улучшений при пересмотре колдоговора с апреля, то можно заранее сказать, что все будет зависеть от того, насколько будет повышена производительность, а отсюда и понижение себестоимости угля.

По какой линии этот рост производительности должен пойти? Во первых по линии еще больших технических усовершенствований—это дело в первую очередь нашего техперсонала, и, во вторых, по линии подтягивания отставших групп рабочих — эта задача ложится на хозорган, союз и рабочих.

Будем надеяться, что подмосковные горнякя не застынут на одном месте, а пойдут, хотя и медленно, но в гору.

Я. Артамонов.

Профдвижение в СССР.

*Доклад т Яглом на VII губс'езде профсоюзов *).*

Кассы взаимопомощи.

Когда организовывались кассы взаимопомощи, союзы исходили из двух мотивов: нужно было использовать кассы взаимопомощи для того, чтобы через них, как через элементарную союзную школу, пропустить наиболее несознательных, неактивных и некультурных рабочих, которые, если не пойдут работать в союзы, то в кассу взаимопомощи они пойдут; второе соображение, это то, что те виды помощи, которые оказывает государство и соцстрах, недостаточны и поэтому нужно организовать кассы взаимопомощи, которые могли бы эту помощь усилить.

Если исходить из этих двух точек зрения, то кассы взаимопомощи этих надежд не оправдали.

Вот почему встал вопрос ре рганизации кассы взаимопомощи. В плане ВЦСПС ставится вопрос о реорганизации касс взаимопомощи и превращении их на фабриках и заводах в ссудо сберегательные товарищества для того, чтобы те членские взносы, которые вносит рабочий, он мог бы при выходе получить целиком или частью, чтобы он мог также получить ссуду более или менее значительную п д небольшие проценты.

Членские взносы.

Президиум ВЦСПС попробовал подсчитать, чему равняется в среднем процент неаккуратных плательщиков, и оказалось, что он равняется почти 15 проц. Конечно, процент этот чрезвычайно велик и в этой области пред союзами стоит серьезная задача—добиваться его макс мального понижения. Но нельзя применять того механического способа, который стал применяться в широком масштабе в целом ряде союзных организаций, и сводящегося к исключению из союза неаккуратных плательщиков. Конечно, эта мера воздействия со стороны профсоюзов должна остаться и на будущее, но ее нужно применять крайне осторожно.

Мероприятия воспитательного характера, нужно применять наряду с усилением работы сборщиков членских взносов, наряду с проверкой союзными организациями причины: не платит ли работник членских взносов потому, ч о он считает, что союз плохо работает, (а возможно, что такие положения имеются) и не за что платить, или по другим причинам.

Культработа.

В области культработы союзы имеют гигантские успехи. Нигде в Западной Европе нет такой широко поставленной культурно-просветительной работы, как у нас. Но вместе с тем нельзя не отметить и тех больших недостатков, которые у нас имеются и которые обусловливаются двумя причинами. Первая причина это то, что эта работа новая,

*) Окончание, см. № 4 и 5.

На союзном

Работа культкомиссии завкома госзавода № 10.

Вновь составленный пленум культкомиссии, выделенный из членов завкома, проделал большую культурно воспитательную работу. Для того, чтобы подитожить прошлую работу, выявить ее достижения и недостатки и избежать последних в будущем, было организовано районное культсовещание. На нем присутствовало более 100 активных культработников. На основе решений губернского с'езда и был проработан план работ. Прежде всего были оборудованы помещения, в которых должна протекать зимняя работа. Было выпущено пять номеров газеты „Красный Патронник“ и 2 бюллетеня Газета улучшена по содержанию и технически. Наблюдается увеличение интереса рабочих к газете. Организован кружок из 26 рабкоров. Распространение печати проходит через уполномоченных и экспедицию печати. Подписка, увеличивается, главным образом, за счет центральных газет.

В начале октября пр. года был произведен учет неграмотных и малограмотных. Учтены 240 чел., из которых 86 неграмотных и 154 малограмотных. Всего в школе ликнеграмотности занимается 127 чел., остальные—113 чел. не посещают ее, об'ясняя это преклонным возрастом и тяжелыми семейными условиями.

Красные уголки работают силами уголковых комиссий. Работают уголки в неблагоприятных условиях, вследствие недостатка помещений. Тем не менее, посещаются они охотно. При них организованы четырнадцать различных кружков с общим числом участвующих в них 212 чел. Массово-художественно-зрелищная работа ведется драмтруппой по заключенному договору с ОДН и демонстрированием кино-картин. Общества Авиахим на заводе работают семь ячеек с 482 членами. По обществу ОДН имеется по заводу тринадцать ячеек с 1027 членами, мужч. 781 и женщ.—246; по партийности членов ВКП — 395, РЛКСМ — 77. Большинство учеников ФЗУ втянуты на 2-х годичные курсы по поднятию квалификации.

Г. К.

Слаба культработа на Дубне.

Культработа в Дубенском поселке не сдвинулась с мертвой точки. Массовой работы нет, на лекциях бывают только пионеры, а взрослых не увидишь. Зрелищные постановки не отвечают потребностям рабочих и они на них не ходят. Вечера вопросов и ответов не проводятся. Единственно, что иной раз затянет рабочего в клуб — это „срезаться“ в шашки, и только. Комсомол в клубной работе не участвует. Организована юнсекция, но работа ее на бумаге.

Кружковая работа тоже не развернута, и из организованных девяти кружков,— работают только три: рабкоров, драмкружок и кройти и шитья. Остальные кружки не работают потому, что или руководитель перегружен, или он не хочет работать.

Учет работы клуба ведет завклубом. Учетной комиссии нет, не учитывается и запрос посетителей.

Работа уголков еще хуже. В читальне клуба имеются два уголка: ленинский и профессиональный,—в них вывешены плакаты, лозунги, имеются надписи— такой-де уголок, и только, а работы никакой.

что у нас нет надлежащего опыта в культурной работе. Мы сейчас, проводя культурно-просветительную работу, учимся на своих ошибках. Второе обстоятельство: недостаточно серьезное отношение к культурной работе,—мы смотрели на нее как на последнюю работу и давали самых плохих работников.

Мы имеем свыше 4.000 клубов с количеством членов до 1 миллиона; около 8 ты яч красных уголков, 68 тысяч библиотек, с общим количеством книг в 8 мил.; 4.500 физкультурных кружков с 350—400 тыс. участников.

Эти цифры показывают, что в области культработы имеются значительные успехи.

Каковы же недостатки в этой области? Недостатком клубной работы и вообще культурно-просветительной работы является то, что не вовлечены взрослые рабочие.

Это происходит по целому ряду причин. Прежде всего внешний вид клубов, царящий там беспорядок не может привлечь взрослых рабочих. Если вы войдете в клуб, вы увидете семячки, грязь, шум, толкотню и, не к чести комсом ла — недостаточно приличное поведение молодежи. Этот факт отмечается всеми взрослыми рабочими.

Вторая причина—клуб превратился в школу. Там имеются всевозможные кружки и очень слабо ведется массовая культурно-просветительная работа, в которой мог бы принять участие взрослый рабочий. И третья причина: раз мы рабочих вовлекаем в клуб, то у нас есть болезнь делать все досканально. Мы хотим сделать рабочего на 100 проц. коммунистом, на 100 проц. ленинцем и т. д., и т. д. Это означает что мы взяли взрослого рабочего и с утра до вечера пичкаем его Марском и Лениным и доводим его до такого состояния, что он на все плюет и уходит.

Мы должны стремиться к тому, чтобы клуб являлся местом отдыха для рабочего, чтобы он, не потому что мы хотим его пичкать всяким учением, всякими науками, а в силу своего желания, мог бы послушать лекцию, пойти почитать книжку.

Второй вопрос—это финансовая база культурно-просветительной работы. За последнее время стали усиленно поговаривать об уменьшении отчислений на культурно-просветительную работу.

Президиум ВЦСПС имеет сведения за 1924 г. по 800 губотделам и 20 профессиональным союзам, что по ним по тупило 13 мил. рублей на культурный фонд. Из них 90 — 95 проц. есть отчисления хозяйственных органов на культурно-просветительную работу.

Если мы эти отчисления на культурно-просветительную работу со стороны хозяйственных органов отменим, то это значит, что поставим под удар, под угрозу всю культурно-просветительную работу.

Профессиональные союзы должны принять все меры к тому, чтобы сейчас накопить возможно большее количество средств в культурный фонд, чтобы эти средства, которые идут на культурно-просветительную работу, были союзными средствами, а не средствами хозяйственных органов. Это отразилось бы самым вредным образом на культурной работе.

культфронте.

Членов клуба числится до 200 человек. Клубного актива нет. Хулиганство в клубе процветает, пьяные посетители не стесняются в выражениях—многоэтажная матершина в стенах клуба не редкость, ею иногда „увлекаются“ и члены клуба.

Физкультура отсутствует, тогда как потребность в ней большая. Не проводится она из-за недостатка средств и нерадения завкома, который два раза составлял смету и оба раза получал ее обратно из райкома металлистов—не правильно составлялась.

Вот общая картина культработы на Дубне. Завкому необходимо принять меры к тому, чтобы 200 членов клуба и вообще дубенские рабочие были обслужены культработой.

П.

Участие союза металлистов в пионерской работе.

Из доклада губбюро юных пионеров на пленуме райкома металлистов выяснилось, что в городских организациях насчитывающих 3500 пионеров, детей рабочих металлистов—две тысячи с лишним и что имеется большое стремлени родителей отдать своих детей в пионерскую организацию, но недостаток средств, а гла ное помещений для работы, не позволяют широко открыть двери для приема детей рабочих в пионерские организации.

На ряду с положительными сторонами в работе среди юных пионеров, имеются и недостатки, которые в большинстве случаев зависят от слабой материальной помощи на местах, отчего слабо поставлена работа по охране здоровья детей, отсутствует физическое воспитание на воздухе в зимнее время.

Отмечая это, пленум райкома металлистов постановил: в целях укрепления культурной работы среди пионерских организаций, увеличить материальную помощь, как по линии низовых профорганизаций (фабзавместкомов), так и из культфонда райкома, всемерно содействовать развитию трудовой работы среди юных пионеров, привлекая к этому хозорганы, добиваясь перед последними представления помещений, ремонта и их оборудования, а также усилить работу по охране здоровья детей, для чего возбудить ходатайство перед ГСПС и страхкассой о представлении в летнее время в домах отдыха дач, забронировав таковые за пионерами.

Завкомам поручено более регулярно прово ить детские утренники с постановкой на них кино-спектаклей и других видов культурно-воспитательной и зрелищной работы, тем самым отвлекая детей от вечерних посещений клубов и кино, в садах оборудовать летние детские спортплощадки. Для живой связи и наблюдения за работой решено прикрепить представителей от фабзавместкомов к пионе ским организациям и периодически заслушивать доклады о работе пионерорганизаций на заседаниях фабзавместкомов.

В исполнение постановления пленума, культсекретариат райкома выделил на 1-е полугодие—по смете культфонда на усиление культработы среди пионеров детей рабочих металлистов 1000 руб.

Низовым профсоюзным организациям так же необходимо будет приступить к проведению в жизнь постановления пленума райкома союза, укрепляя работу среди детей рабочих членов союза металлистов.

С.

Заработная плата.

В закончившемся хозяйственном году, в октябре прошлого года, в среднем по крупной промышленности было реальное увеличение заработной платы на 21 процент. По металлу на 27 проц., по горной промышленности на 16 проц., по химической промышленности на 25 проц. и по текстильной на 16 проц.

Средняя заработная плата по всему Союзу следущая: в 1-м квартале 24—25 г. 40 р. 20 к., во 2-м квартале 40 р. 60 к., в 3-м квартале 43 р. 50 к. и в 4-м квартале кончая сентябрем прошлого года, 49 р. по всему Советскому Союзу, включая сюда и Ленинград и Москву.

По отдельным отраслям промышленности заработная плата следующая: у металлистов в 1-м квартале 45 р. 20 к., во 2-м квартале 46 р. 30 к., в 3-м квартале 50 р. 20 к., и в 4-м квартале 56 р. У горнарабочих в 1-м квартале 35 р. 90 к., во 2-м квартале 35 р. 20 к., в 3-м квартале 37 р. 97 к. и в 4-м квартале 43 рубля.

Если сравнивать заработную плату с довоенной, то в 4-м квартале 1924—25 года средняя заработная плата составляла 95 проц. довоенной, в реальных т варных рублях, причем, в легкой промышленности она была выше довоенной и равнялась примерно 120 проц. довоенной. По тяжелой промышленности процент ниже, по металлической промышленности заработная плата равнялась 76 проц. довоенной и в горной промышленности 68 проц. довоенной.

Точно сказать относительно перспектив в области заработной платы трудно, но мы должны отметить, что в этой области положение вещей складывается недостаточно благоприятно.

Общая хозяйственная обстановка в Советском Союзе сложилось не так, как вначале предполагалось. Вот почему сейчас трудно сказать, как сложатся перспективы в области заработной платы. Общая линия состоит в том, чтобы добиваться подтягивания отсталых отраслей промышленности и повышать в них заработную плату, а это будет делаться в в зависимости от общего состояния народного хозяйства Советского Союза, по мере того, как мы будем восстанавливать хозяйство, как будем справляться с основными недостатками, болячками. Дальнейшее повышение заработной платы в значительной степени будет зависеть от поднятия производительности труда.

За последнее время мы замечаем некоторое падение производительности труда. По данным СТО мы имели в мае среднюю выработку на 1 человека в день в 6 руб. 22 коп., в следующие месяцы она падала и в августе снизилась уже до 5 р. 88 к. Затем дальше был некоторый под'ем—в сентябре выработка была равна 6 р. 13 к., в октябре 5 руб. 76 к., т. е. опять упала и в ноябре 6 руб. 07 коп. Таким образом, мы не приблизились еще к старому уровню к 6 р. 22 коп., которые имели в мае.

Некоторые об'ясняют это тем, что мы на фабрики и заводы наняли очень много рабочих, но во время не сумели доставить необходимого сырья и топлива и вследствие этого

ОХРАНА ТРУДА.

Недочеты охраны труда.

По докладу ГОТ на VII губс'езде профсоюзов выступавшие ораторы отметили ряд недочетов в области охраны труда.

Ни один из выступавших не обошел молчанием того, что акты обследований на местах не проводятся в жизнь. Мало уделяется внимания охране труда в деревне, где инспектор — один на уезд — не успевает обследовать всех предприятий и рабочие относятся к нему как к „гастролеру“ и иронически смотрят на его обследования. И на самом деле, та нагрузка, которую несут инспектора труда, колоссальна. В уезде находится до тысячи предприятий. Если инспектор будет тратить по одному дню на предприятие, то ему на это понадобятся три года! Комиссии же охраны труда в большинстве неработоспособны, связь с инспектором труда имеют плохую. Сверхурочные работы практикуются, нередко охрана труда не знает про это, а если и знает, то или бессильна что-либо сделать, или смотрит сквозь пальцы (по РИК'ам).

Плохо заполняется броня подростков. По крупным предприятиям она должна заполняться на 8 проц, а заполнена на 5 проц., и это тогда, когда по губернии числится до 2300 безработных подростков.

Не везде полностью выдают спецодежду, качество ее не важное, хозорган нередко заявляет, что спецодежда быстро изнашивается потому, что рабочие пользуются ею не только на работе, но и дома.

Причины отмеченных недостатков об'яснил в заключительном слове докладчик тем, что ГОТ не располагает достаточным кадром инспекторов и едва успевает проводить лишь обследования, но акты последних остаются и у профорганизаций. А последние в проверке их выполнения не принимают участия. Рабочие же тоже ознакамливаются с обследованием, знают какие недостатки отмечены инспекцией, а делают-ли что-нибудь в отношении подталкивания к выполнению предписаний инспектора? Нет.

В дальнейшем плодотворной работы ГОТ может добиться только тогда, когда установится тесный контакт между ГОТ, профорганами и самими рабочими и служащими, — это и должно служить основной задачей в послес'ездовской работе.

Н. И—н.

Охрана труда на госзаводе № 10

(За четвертый квартал 1925 г.)

С сверхурочными работами, особенно у служащих главной конторы, была поведена решительная борьба. Разрешались по нарядам только работы, необходимые для производства.

По технике безопасности сделано всего 111 улучшений: устройство вентиляции, установка кожухов ограждений, щитов, стеражей и проч.

Всего несчастных случаев было 184. Из них потерпевших мужчин 150, женщин 34. Смертельных и тяжелых совсем не было. С временной утратой трудоспособности 134, без утраты трудоспособности—50. Общее количество дней, потерянных всеми пострадавшими на производстве 778 За отчетный период 1925 г. по сравнению с 1924 г. число несчастных случаев сократилось на 73 проц. За эти месяцы в комиссию охраны труда поступило различных заявлений 73; из них удовлетворено 57 с количеством участвующих 454 чел,; отказано по 11 с 58 участвующими; несогласовано 3 с 10 участвующими и обследовано по 2 с 4 участвующими.

Из общего числа разобранных заявлений, в пользу рабочих разрешено 88,6 проц. и не в пользу рабочих 11,4 проц.

Г. К.

и

эти новые рабочие и вся фабрика в целом слабо загружены и падает валовая выработка на рабочего. Это об'яснение может в значительной степени разрешить вопрос, почему у нас пала производительность труда. Во всяком случае, нужно приступить к изучению этого явления.

Производственные совещания.

В вопросе о производственных совещаниях мы имели некоторые разногласия на последнем партийном с'езде.

Ленинградские товарищи пытались доказать, что сейчас наступила такая эпоха в работе профсоюзов, когда центральное место должны занимать не вопросы защиты интересов своих членов, а вопросы производства. Они даже формулировали это ввиде лозунга: „союзы, глубже в производство“. Отсюда выдвигался вопрос, что союзы должны заняться производственными совещаниями, производственными планами, а вопрос о заработной плате с переднего плана переходил на второй план. Это неправильная постановка вопроса Для каждого из нас ясно, что производственные совещания являются чрезвычайно важной отраслью работы. Спор совсем не шел в той плоскости, нужны или нет производственные совещания, а в той плоскости, что является центральной основной задачей, наиболее слабым звеном, за которое профсоюзы должны ухватиться.

На с'езде большинство высказалось за то, что наиболее слабым звеном, наиболее основной задачей являе ся защита профсоюзами интересов своих членов и что в этой област профсоюзы и должны работать.

Конечно, мы должны заниматься производственными совещаниями, но центральная задача, которая была сформулирована Владимиром Ильичем, это защита профессиональными союзами интересов своих членов.

В области производственных совещаний мы страдаем болезнью решать все задачи с общего масштаба. Поэтому поводу тов. Томский чрезвычайно остроумно говорил, что решают большие хозяйственные вопросы, планируют, а когда приходят на заводский двор, то спотыкаются о ту кучу мусора, который там был.

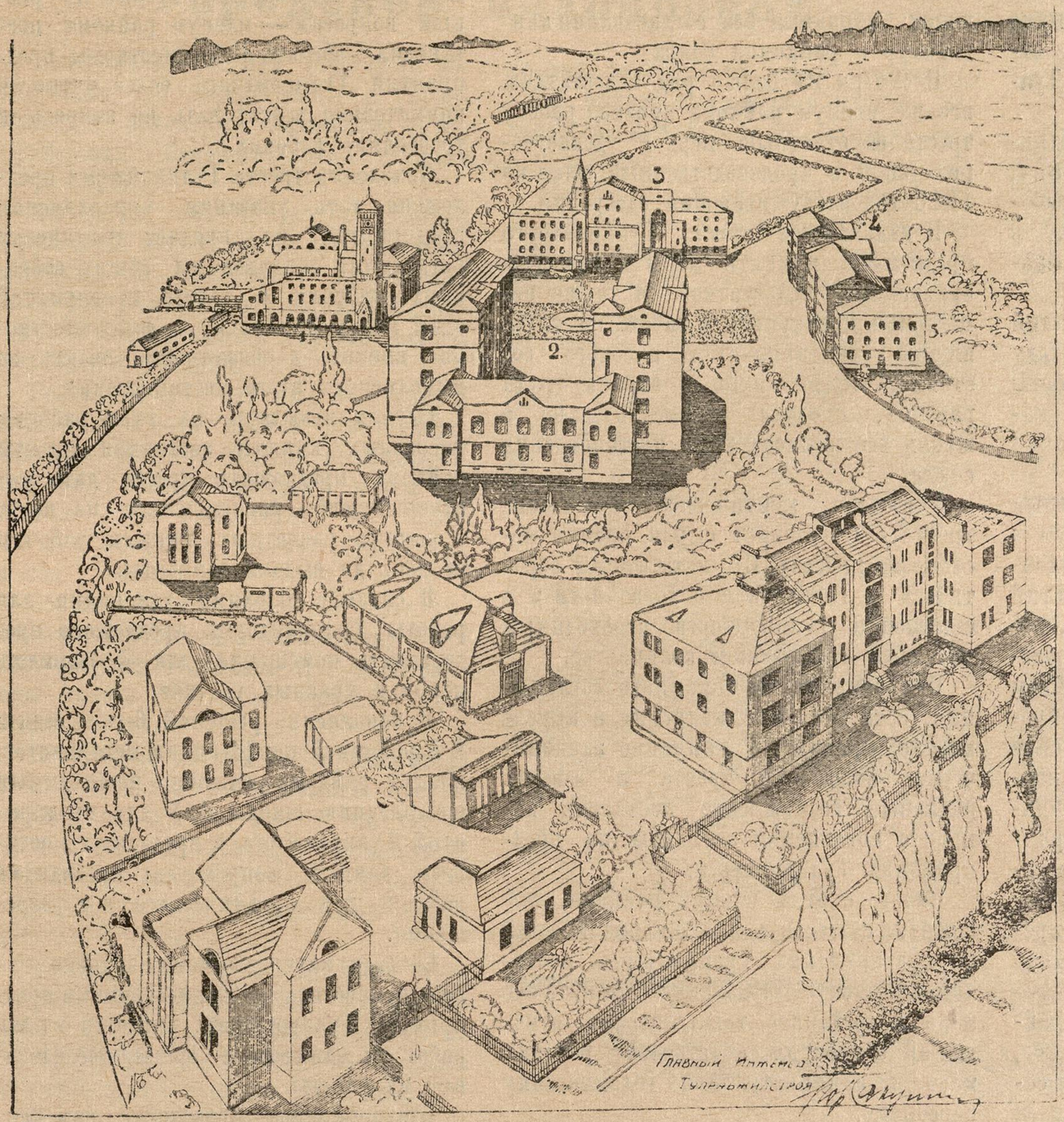
Это верно, надо поставить работу этих совещаний таким образом, чтобы рабочие на них решали и обсуждали те вопросы, с которыми они встречаются в цехах мастерских.

Охрана труда.

Вопросом охраны труда необходимо заняться по той простой причине, что обследование показало, что на целом ряде фабрик и заводов увеличилось количество несчастных случаев. Почему это происходит? Это происходит потому, что рабочие, работая сдельно, стремяться побольше заработать и относятся с пренебрежением к тем элементарным правилам охраны труда, которые у нас есть. Эта работа по охране труда должна стать в центре внимания работ профессиональнных союзов. Наша основная задача: стремиться к тому, чтобы количество несчастных случаев было доведено до минимума.

Рабочие жилища.

План рабочего городка в Туле.



1. Здание районной котельной в связи с паровой баней, прачешной, кухней и столовой. 2. Коммунальное здание для одиноких рабочих. 3. Здание общежития рабочих. 4. Дома для малосемейных рабочих, всего 10000 к. с. на сумму 2225000 р. застройка 2-й очереди.

Рабочий городок.

(Тулрабжилстрой).

Прекращенные в ноябре п. г. работы по строительству рабочего городка в Туле с марта т. г. возобновляются.

В № 1 нашего журнала на первой странице мы дали фотографию общего вида первой улицы нового поселка, являющейся как-бы продолжением Щегловской улицы. Крупные дома, которые с лета будут предоставлены под квартиры рабочих военных заводов Тулы выросли на Щегловской горе очень быстро — постройка началась в конце июня, а в ноябре уже 8 громадных корпусов обрисовали контур первой улицы будущего городка.

На строительство положено не мало упорного труда, энергии, воли не только инженерно-техническим персоналом, но и рабочими, труд которых нередко доходил до самоотвержения. Это все и дало возможность подготовить к открытию и заселению с 1 мая 2-х корпусов в 56 квартир каждый, и 6 корпусов к 1 июля. Все восемь домов вместят до 1000 жителей. В настоящее время ведутся работы по установке водопровода и электричества, последнее будет подаваться со станции госзавода № 10.

В строительную горячку о вопросах культурно-бытовых и думать не приходилось, но зато теперь, когда в строительстве наступило затишье рабкомом и Тулрабжилстроем проведены подготовительные работы к тому, чтобы с весны рабочих обслужить культработой и улучшить их быт. Уже отделан барак (один из тех, которые предназначены для жилья рабочих, занятых на производстве) под театр, другой—приособлен под столовку.

Восемь возведенных домов — план строительства первой очереди. Если ГУВП'ом будут отпущены потребные средства на строительство 2-й очереди, то в ближайшее время на Щегловской горе будет красоваться город (см. приводимый в тексте рисунок), который будет связан с Тулой трамваем. Но вопрос о средствах в настоящее время еще не разрешен ГУВП.

Губпрофсовет на одном из заседаний президиума, заслушав доклад Тулрабжилстроя, постановил ходатайствовать перед центром об отпуске 3 1/2 миллионов рублей на дальнейшее строительство.

Н. Ч.





Сидят справа налево: т Сакулин — главный инженер, по проекту которого строится рабочий городок, т. Копылов — зам. главного инженера по хоз. части, т. Ильин—прораб, в овале т. Богданов (быв. зав. ОМХ)—инициатор постройки городка.

НАШЕ ХО

Райком металлистов о деятельности Тулпромторга.

На последнем расширенном пленуме райкома металлистов был заслушан отчетный доклад о работе треста Тулпромторга за 1924—25 год.

На этот раз на пленум пришли административно-технический персонал, члены фабзавместкомов и много рабочих с предприятий Тулпромторга, в об'единение которого входят три фабрики и два завода.

Выступления рабочих с предприятий Тулпромторга в прениях по докладу дали полную характеристику работы треста и обнажили все недостатки, какие имелись за отчетный период на предприятиях.

За отчетный период имеется целый ряд достижений, к которым пленум в своем постановлении относит: неуклонный рост и развертывание предприятий (вновь пущены фабрики „Феникс“, завод „Социалист“ и расширено производство на чугунно и медно-литейном заводе им. Батищева). Увеличение производительности труда и понижение себестоимости изделий и, наконец, нормальное соотношение числа рабочих-квартирников по отношению к фабричным рабочим и прибыльность предприятий, в силу выработки по некоторым из них них предметов массового производства (в триста с лишним тысяч руб. за год).

Но вместе с достижением, пленум райкома отметил и целый ряд недостатков, в числе которых: застой в работе самоварной фабрики им. Ленина из за недостаточного учета трестом потребности рынка к весне 1925 г., в связи с сов авшимися затруднениями в получении необходимого материала и несвоевременной заготовки полуфабрикатов; большой процент брака по заводу им. Батищева, вследствие отсутствия надлежащего технического руководства и плохого лома меди; кустарничество в области заготовительных операций сырья и снабжения необходимым инструментом; слабое техническое руководство и отсутствие технического руководителя на фабрике имени Ленина.

Отметил пленум и недопустимость поступков со стороны некоторых членов правления треста в смысле дачи рабочим невыполнимых обещаний, не проводящихся в жизнь и вызывающих вполне законное недовольство рабочих, а также перевод и назначения заведующих фабриками без согласования кандидатур с райкомом союза.

Несмотря на целый ряд недостатков, все же пленум райкома признал работу треста за отчетный период удовлетворительной и производственный план на 1926 год заслуживающим одобрения.

В дальнейшем тресту Тулпромторга предложено принять меры к изжитию отмеченных недостатков, а также немедленно приступить к работе по улучшению санитарно-гигие ического состояния предприятий и охраны труда рабочих, проводя незамедлительно в жизнь все согласованные постановления союза.

Учитывая критическое положение треста с получением сырья, пленум постановил просить ЦК металлистов обратиться в Главметалл с ходатайством о снабжении Тулпромторга необходимым металлом в потребном количестве.

При заключении тарифного соглашения, срок которого наступит в апреле месяце, приняв во внимание экономическое положение треста и взвесив реальные возможности, поставить вопрос о повышении зарплаты на предприятиях Тулпромторга.

Вместе с этим пленум райкома, для изжития существующих ненормальностей на предприятиях Тулпромторга, постановил: обязать фабзавкомы принять все меры к созданию товарищеских отношений и доверия со стороны рабочих масс к административно техническому персоналу.

Правлению треста поручено вести работу по снижению накладных расходов, фабзавкомам в этой работе оказывать полное содействие тресту.

Предложено правлению треста принять все меры к тому, чтобы в дальнейшем административно-технический персонал принимал больше участия в работе производственных совещаний и еще больше углубить эту работу.

Фабзавместкомам предложено принять ряд мер к оживлению работ производственных комиссий и совещаний.

Правлению треста надлежит стремиться неуклонно к поднятию производительности труда путем механизации производства.

Считая недопустимым такие явления, как создание, помимо фабзавместкомов, (что имело место на Ленинской ф-ке), различных делегаций, для ходатайства в союз по разным вопросам — пленум райкома постановил—обязать фабзавместкомы предприятий Тулпромторга более чутко и внимательно реагировать на запросы и требования рабочих.

Правлению треста Тулпромторга предложено дать указания управляющим предприятий, на предмет постановки последними докладов на общих собраниях рабочих о работе предприятий один раз в 3 месяца, а фабсавместкомам вменить в обязанность следить за выполнением этого постановления.

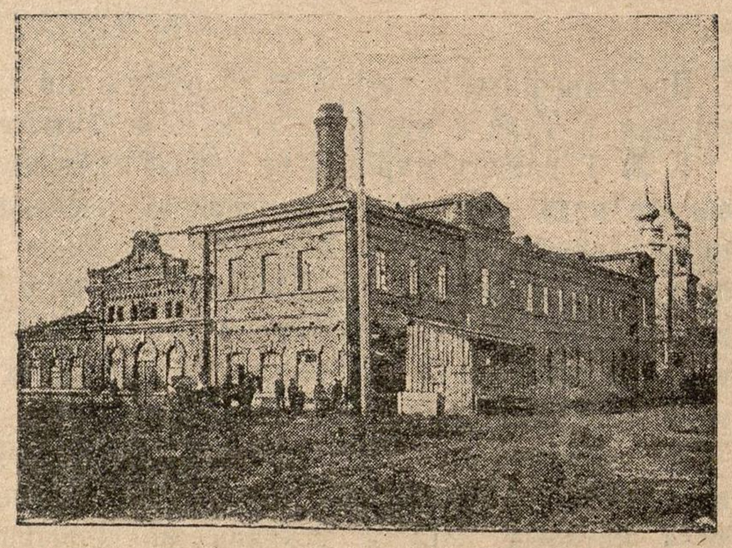
Случаи невыдачи на руки рабочим расчетных книжек заставили пленум райкома предложить тресту дать соответствующее распоряжение на места о выдаче расчетных книжек рабочим за день до выдачи зарплаты.

В связи с плохими условиями для работы Тулпромторгу предложено предоставить помещения для фабзавместкомов и красных уголков.

В исполнение решений 6-го с'езда и 8 й районной конференции металлистов, пленум райкома считает необходимым организацию школы ФЗУ для предприятий Тулпромторга и предложил поставить данный вопрос на президиуме райкома для практического его разрешения.

Секретариатам райкома поручено усилить руководство фабзавместкомами предприятий Тулпромторга, включив в план работ на ближайшее время обследование их работы.

Благоприятное проведение намеченных пленумом райкома мероприятий возможно будет только при об'единенном усилии как административно-технического персонала, так фабзавместкомов и рабочих предпр. Тулпромторга.



Центральная станция Горводопровода.

ЗЯЙСТВО.

Городской водопровод.

Центральная станция городского водопровода, где сосредоточены и управление, и ремонтные мастерские — это чулковская. Вспомогательная станция —рогожская.

Насосы и той, и другой станций приводятся в действие электромоторами, во время же усиленного потребления воды или приостановки рогожской станции, в ход пускаются паровые насосы чулковской станции.

Состояние сети уличных магистралей можно признать вполне удовлетворительным; конечно, всякие неожиданности могут быть, поскольку почти половина сети существует уже более 30 лет. Состояние домовой сети из года в год улучшается.

Больным местом городской сети является единственная магистраль, ведущая воду из Чулкова в I, II и III районы города, и также существующая более 30 лет.

Необходимо во что бы то ни стало добыть средства и проложить вторую магистраль через р. Упу и тем устранить постоянно грозящую возможность перерыва водоснабжения указанных районов, в случае повреждения существующей магистрали.

Механическая мастерская при чулковской станции выполняет все работы при ремонтах, требующие обработки на станках. Здесь же работает контрольно-испытательная станция водомеров.

В виду возможности бактериального загрязнения источников водоснабжения, производится непрерывное во все время работ хлорирование воды, как на чулковской, так и на рогожской станции.

До открытия при чулковской станции водной лаборатории, исследования воды производились в Бактериологическом институте Губздравотдела лишь несколько раз в год— химическое и два раза в неделю—бактериологическое. С марта же 1924 года, когда была открыта водная лаборатория при водопроводе, физико-химическое об'емное исследование воды обоих источников производится ежедневно.

Бактериологическое исследование воды обоих источников производится ежедневно. Число колоний после хлорирования бывает от 0—до 100 в обыкновенное время, увеличиваясь до 30 — 400 во время половодья.

Процессы брожения очень редки, но все же иногда наблюдаются после проливных дождей — во время половодья. Редко бывает и кишечная палочка, обнаруживаемая в тем же условиях, что и брожение.

Для точного и окончательного разрешения вопроса о возможности содержания в водопроводной воде брюшно-тифозной палочки, в сентябре пр. года был установлен особый фильтр, через который в продолжение суток прошло до 300 литров водопроводной воды. После произведенного бактериологического анализа брюшно-тифозной палочки обнаружено не было. Исследования в этом направлении продолжаются.

Для выяснения вопроса о возможности загрязнения водопроводной воды колодцами, расположенными в районе Чулкова, были химически исследованы 100 колодцев, исследование показало, что колодцы эти очень загрязнены.

Всего на водопроводе заняты: 58 рабочих, 32 смотрителя и 13 служащих.

Кроме работ, предусмотренных эксплоатациоонной сметой, водопроводом начаты еще две работы, имеющие огромное значение для водопровода: изыскание новых источников воды за городом, для чего приглашен специалист-геолог, и достройка подземного резервуара для воды емкостью до 150.000 ведер.

Первая работа связана со все нарастающей необходимостью переноса водосборных сооружений Чулковской станции, не удовлетворяющих санитарным требованиям, за город.

Вторая же работа позволит избежать перебоев в водоснабжении города, какие испытывает водопровод при баке емкостью лишь в 15000 ведер.

Первоочередная задача водопровода— расширение уличной сети на окраинах города, где ощущается недостаток в воде. Уличная сеть имеет протяженность лишь около 43 верст, что при длине уличных проездов в 120 верст, составляет только около 1/3 длины проездов.

Но эти работы могут быть выполнены лишь при условии получения ссуды или займа, т. к. выполнение их за счет эксплоатационной сметы потребовало бы увеличения тарифа на воду, что в настоящих условиях недопустимо.

С—инов.

Рабочие и производство

Производственный коллектив механическ. №2 м-ой госзавода № 1.

В коллективе участвуют: 54 члена ВКП (б.), 9 членов РЛКСМ, 127 беспартийных; из общего числа (190 человек) рабочих — 128, служащих — 20, младшего техперсонала--19 и старшего—23 человека. Работа коллектива проходит под хорошим руководством председателя т. Орехова, А., стараниями которого подобран хороший и активный состав самого коллектива. Президиум коллектива заседает раз в месяц, а пленум собирается через каждые два месяца. На президиуме и пленумах разбираются вопросы, связанные с производством и административно-хозяйственные.

При коллективе работают три секции: административно-хозяйственная, производственная и паронефтяная. Каждая секция разрабатывает тот или другой вопрос, а потом выносит его на обсуждение президиума и пленума.

Чем помог коллектив производству?

По мастерской проведено: переход паровых низкого давления с угля перешол на нефть; оборудована новая кузня, улучшившая положение кузнецов; все трансмиссии переведены на кольцевую смазку—ранее они смазывались ежедневно по 2—3 раза, а теперь не более 2 — 3 раза в неделю, отчего получается не малая экономия.

Изобретения и усовершенствования рабочих также дали не малую экономию по расходу сырья, инструмента и рабочей силы.

Производственный коллектив механической мастерской № 2 по своей работе стоит на первом месте из всех коллективов завода.

Г. Никитин.

ПО СО

КАК СОБИРАЕТСЯ и РАСХОДУЕТСЯ СОЮЗНАЯ КОПЕЙКА.

Финансы губотдела союза медсантруд.

Ревизия средств союза в августе п.г. выявила наличие довольно большой и затяжной задолженности союзу отдельными членами союза и месткомами, несвоевременное поступление членских взносов в союз доходило до 25 проц. Общий приход июль — сентябрь выражается в 3958 р. 41 к, расход в 4007 р 42 к., дефицит 2,0 проц. С октября был принят ряд мер в направлении упорядочения состояния союзных средств. После напоминаний должникам было внесено всего 50 проц. задолженности. По месткомам были даны указания по ведению финансовой отчетности, проведена конференция месткомов, казначеев и ревкомиссий. Результаты сказались скоро: ранее неработавшие ревкомиссии зашевелились и проводят регулярно ежемесячные ревизии. Плохо работают ревкомиссии только в двух месткомах. Финансовые отчеты месткомов, заверенные ревкомиссией, вывешиваются в каждом учрежнении, а месткомы отчитываются перед членами союза на общих собраниях, процент несвоевременных поступлений упал с 20 до 10 проц. Общая сумма поступлений за последний квартал 25 г. выразилась в 5409 р. 08 к., при чем на содержание аппарата губотдела израсходовано 1825 р. 46 к. или 34 проц. Кроме того пришлось уплатить 350 р. за неиспользованный отпуск 1 ответственному и 1 техническому работнику и выходное пособие техническим работникам, в связи со сменой аппарата.

Административно-хозяйственные расходы составляют всего 675 р., т. е. 12,5 проц. общего прихода.

Большой процент расхода на административно - хозяйственные надобности об'ясняется расходом на приобретение анкет по обследовонию труда и быта медр ботников по всей губ. Это большая и случайная работа потребует еще некоторых расходов на проработку материала; организационные расходы— командировки в центр, по перифирии, с'езды и конференции составляют 153 р. 22 к. Отчисления в Ц К союза— 761 р. 10 к.

Отчисления в ГСПС—631 р. 25 к. Всего 1545 р. 57 к

Субвенции уотдел. 30 р.

Остаток по союзному фонду на 1-е января 1926 г. выразился в сумме 1232 р. 52 к.

Общее положение начинает выравниваться. **Мед.**

В президиуме Губпрофсовета.

О колдоговорной кампании.

Всего по губернии колдоговорами охвачено 87.318 чел. (88 проц. всех рабочих и служащих; промышленные группы охвачены на 99 проц.).

Для проработки проектов договоров были созданы 95 специальных комиссий с введением в их состав рабочих с производства; в этих комиссиях участвовали 498 чел.; комиссиями внесено 288 предложений, 135 из них проведены в жизнь. В итоге кампании достижения: ставка 1 разряда поднялась, в среднем, на 12 проц., фактическая же зарплата по учреждениям местнобюджетным повысилась на 46—47 проц., а по хозрасчетным на 9 проц.

Президиум ГСПС заслушав доклад ТЭО ГСПС о кампании перезаключения колдоговоров, отметил, правильность линии союзов в политике зарплаты, большую активность рабочих и служащих в обсуждении и разработке колдоговоров и длительность переговоров по некоторым союзам.

Президиум предложил ТЭО ГСПС принять меры к скорейшему окончанию кампании, теперь же начать подготовку к перезаключению апрельских колдоговоров и поставить вопрос перед ЦСПС о большой задержке заключения генеральных договоров некоторыми ЦК союзов.

О детсадах.

Детсады в большинстве обслуживают детей рабочих (80 проц. металлистов) Недостаток средств не позволяет детсадам полностью выполнять их назначение Губоно обратилось к профсоюзам за материальной поддержкой для детсадов.

Президиум ГСПС, обсудив этот вопрос, постановил ходатайствовать перед ГИК'ом об изыскании средств на улучшение положения детсадов.

О ликвидации ревкомиссии пролетстуда

Согласно указания ВЦСПС, президиум ГСПС постановил ревизионную комиссию пролетсту а распустить.

О выдаче пособий при уходе за детьми.

Президи м ГСПС обсудив вопрос о выдаче пособия страхкассой рабочим за время ухода за детьми при болезни членов семьи, постановил: считать выдачу не обязательной и предоставить право комитету страхкассы в каждом отдельном случае разрешать этот вопрос самостоятельно.

Расходы на культработу у металлистов.

Смета райкома союза металлистов на 1-ю половину 26 года по культработе утверждена в следующем виде:

Приход: 10% отчислений членских взносов — 35.887 р. 87 к., от хозорганов и частных предприятий по договорам — 6000 р., клубных членских взносов — 360 р Вместе с остатком на 1 января 26 г. 23301 р. 61 к. это составит 65549 р. 48 к.

Расход: по клубу «Металлист» — 25261 р. 38 к., на ликвидацию неграмотности — 1000 руб., на прочую политико - просветительную работу — 20574 р., на весеннее оборудование летних садов — 7000 р., на красные уголки — 2500 р. и на непредвиденные расходы — 722 р. Всего 57058 р. 06 коп. Из предположенного остатка на 1 июля 8491 р. 42 к., 8000 р. будут переведены в ЦК ВСРМ в фонд клубного строительства.

Сбор членских взносов на госзаводе № 10-й. По сбору членских взносов в союз по заводу выделены 191 сборщик, из них 38 женщин. Членские взносы собираются на 79½%. Неаккуратных плательщиков по заводу— 1618 чел.

ЮЗАМ

ПО ФАБЗАВМЕСТКОМАМ.

Месткомы союза транспортников.

Местком „Моспогруза“ об'единяет 135 грузчиков, из них 50 проц. состоят членами союза, остальные сезонные рабочие.

С зарплатой и спецодеждой задержек не бывает. Хорошо ведется культработа, имеется красный уголок, в нем есть достаточно литературы по с.-х. и др. вопросам, в уголке ежедневно дежурят члены месткома. В ячейках О. Д. Н. и МОПР состоят 80 чел., членами ЦРК 45 чел.

В результате произведенного недавно обследования, работа месткома признана вполне удовлетворительной.

Местком транспортников Церабкопа об'единяет 87 рабочих—возчиков.

Конфликты решаются в пользу рабочих на 75 проц. и без всякой волокиты.

Хромает немного работа охраны труда, бывают задержки с выплатой зарплаты, и спецодежды, а теплую спецодежду не выдавали.

Культработа ведетея слабо, имеется красный уголок, но работы в нем почти никакой не ведется. Слаба заинтересованность рабочих в профработе, плохо посещаются общегородские собрания.

Местком частных предприятий об'единяет 90 чел. возчиков, из коих 86 состоят членами союза транснортников.

РКК при месткоме работает хорошо, конфликты на 95 проц. разрешаются в пользу рабочих, заявления разбираются быстро, без волокиты. Зарплата и спецодежда выдается аккуратно.

Слабо ведется культработа, красных уголков нет.

Членами кооператива состоят 50 пр. рабочих.

Слабо работают добровольные организации.

С. Захаревич.

Профработа в пулеметной мастерской №1 госзавода № 1.

Руководителем профработы и представителем завкома в мастерской является профуполномоченный, н сущий также обязанности председателя профколлектива и прозсовещания.

Сбор членских взносов по мастерской проходит удовлетворительно, аккуратных плательщиков 90 проц. Не поступают все 100 проц. потому, что на бюджете рабочих отражаются вычеты по задолженности ЦРК, большим числом праздников в прошедших месяцах и отсутствием мелкой монеты при расчете.

Членские взносы собирают выделенные каждым цехом сборщики, которые отчитываются перед профуполномоченным.

В обеденный перерыв, 2 раза в неделю, в помещении ячейки мастерской устраиваются беседы, которые привлекают почти всех рабочих. Беседы проходят живо и интересно; последняя тема таких бесед—об участии женщины в производстве, вызвала оживленные прения. Вопрос остался не решенным.

Профдни проводятся один раз в месяц. Вопросы на профдне носят злободневный характер: об хране труда, о кооперации, спецодежде, сборе членских взносов и др.

Подписка на газеты и журналы проведена хорошо, на 3 месяца выписаны 1754 экз. газет и 289 экз. журналов, до 10 проц. литературы профессиональной.

Плохо обстоит дело с добровольческими организациями Имеются ячейки: Мопр, Авиахим, ОДН и Культхозом чка, имеются в них и члены и взносы взимаются, но... работы никакой. Но налаживаются и добровольческие организации, по словам профуполномоченного, скоро заработают.

А. Ч.

Профессиональная хроника.

У МЕТАЛЛИСТОВ.

Работниц гильзовой мастерской госзавода № 10-й т.т. Желупякову, Трещову и др. заставляли работать свыше урока. В результате получился пропуск брака. Заводоуправление за это наложило на работниц штраф.

Президиум райкома металлистов, считая, что требование работать свыше урока противоречит производственному принципу, предложил заводоуправлению возвратить работницам удержанные суммы, но заводоуправление не согласилось. Дело передано на разрешение в губерн. отдел труда.

У ШВЕЙНИКОВ.

На должной высоте. На последнем заседании правления губотдела заслушан доклад фабкома швейно-ватной фабрики. Правление отметило, что работа фабкома стоит на должной высоте: членские взносы собираются на 95 проц., регулярно 2 раза в месяц проводятся общие собрания, посещаемость которых до 90 проц. В связи с хорошей постановкой работы фабкома, производительность труда поднялась за 3 месяца на 45 проц.

У РАБОТНИКОВ ПРОСВЕЩЕНИЯ.

Кооперативный уголок. В доме раб. просвещения организуется кооперативный уголок. При группкомах решено организовать кооперативные группы. Цель—вовлечение членов союза в члены ЦРК, информация о работе кооперации и т. п.

У СОВТОРГСЛУЖАЩИХ.

Смета клуба «Профинтерн» утверждена на первое полугодие 26 г. в сумме 12.230 р. прихода и расхода, что составляет по 2.205 р. в месяц.

Сократили члена месткома за не согласие принять предложения, меняющие условия работу, в связи с реорганизацией аппарата магазинов, правление ТПО Моск.-Курск. ж. д. уволило, якобы по сокращению штатов, члена месткома т. Хрипунова. Президиум губотдела союза настаива т на оставлении т. Хрипунова на работе, не подлежащего сокращению, как члена М. К.

Помощь безработным: на 1-ое полугодие 26 года смета фонда безработных утверждена в сумме 10401 р. 44 к. прихода и 8970 р. расхода.

5856

Трудовое законодательство.

О проведении в жизнь новых норм пособий.

1. В дополнение к постан. Союзного Совета Соц. Страхования от 4 янв. 1926 г. о нормах пенсий, выдаваемых в порядке соц. страхования, Наркомтруд СССР издал циркуляр от 30 янв. 1926 г. № 26/603 о проведении в жизнь этого постановления. Существенные части циркуляра сводятся к следующему: страхкассы должны немедленно разработать план пересмотра пенсий, пересмотреть все инвалидные дела, разбив пенсионеров по профессиям и квалификациям; перевод инвалидов на новые пенсии будет производиться автоматически и личного обращения их в страхкассу не требуется; профессия и квалификация для определения размера пенсии будет определяться по документам, имеющимся в инвалидных делах страхкассы, и только если по этим документам, нельзя восстановить его профессии и квалификации, могут быть приняты во внимание вновь представленные документы:; решения Комитета Страхкассы об установлении размера заработка для определения пенсии являются окончательными и не подлежат обжалованию; по окончании пересмотра всех пенсионных дел должно быть немедленно приступлено к выплате пенсионерам разницы за время с 1 янв. 1926 года.

.....

Юридический справочник.

(Вопросы и ответы).

Вопрос.—Если застрахованный (отец) проживает отдельно от семьи, а жена его с новорожденным ребенком проживает в др. местности, может ли получать жена по своему месту жительства пособие на предметы ухода и на кормление ребенка,—по каким нормам и по каким документам?

Ответ.—Единовременное пособие на предметы ухода и ежемесячное пособие на кормление ребенка (в течение 9-ти месяцев) выдаются по месту рождения и жительства ребенка, по нормам установленным в той местности, где находится страхкасса, выдающая пособие. Документы нужны следующие: удостоверение о службе (работе) отца и выпись Загса о рождении ребенка.

.....

К юбилею артистки госдрамы О. С. Островской.

20 февраля губрабис проводит 35-ти летний юбилей артистической деятельности артистки госдрамы Ольги Семеновны Островской.

О. С. десять лет из своей 35-ти летней работы на сцене провела в Туле и, несмотря на уже преклонный возраст (артистке сейчас 60 лет), она и поныне еще не сошла со сцены, являясь популярной и любимой тульской публикой артисткой.

О. С. не только артистка, но она и активный член союза, работала в первые годы революции в губотделе союза зам. председателя губотдела, казначеем и др. Работала в губпролеткульте преподавательницей драматической студии.

Губженотдел чествовал ее как героиню труда.

Губрабисом возбуждено ходатайство перед ЦК союза рабис о присвоении т. Островской звания заслуженной артистки республики.

В день ее юбилея в госдраме в ее постановке и при участии идет пьеса «Холопы».

Nik.

.....

Почтовый ящик.

Крапивенцеву — (Кооп. просвещ. среди членов жилтоварищ.) и **автору** статьи «Роль и задачи молочной кооперации».— Статьи не для «Кузнеца». Пересланы в «Листок ЦРК».

И. К.— (Помогите).— Было в «Коммунаре» — не идет.

Рабкору—«Что сделано по охране труда и механизации производства за 1925 год на тульском участке Курской ж. д.»— не идет. Нельзя-же, товарищ, в феврале давать о том, что сделано летом прошлого года. Давайте материал посвежее.

Белевскому райместкому пищевиков. Заметка о работе месткома, напечатанная в № 25 «Кузнеца», взята из акта обследования губотдела. По наведенным в губотделе справкам—заметка полностью подтверждается. У редакции нет основания больше верить Вам, чем губотделу.

.....

Поправка.

В № 5 «Кузнеца», на стр. 6, в списке членов ГСПС в графу «Партийность», против №№ 43 и 44 ошибочно поставлено: «(пищев.) и (совсл.)». Вместо обоих нужно поставить кавычки, означающих членство ВКП(б.).

Издатель: Тульский Губпрофсовет и губотделы союзов. — Редактор: Редакционная Коллегия.

Комитет Губстрахкассы

доводит до сведения пенсионеров, что согласно постановления Союзного Совета Страхования от 4 января с. г., **нормы пенсий** как инвалидам труда, так и семьям умерших кормильцев впредь **устанавливаются на основе заработка инвалида или умершего кормильца** до прекращения работы по найму.

Выплата пенсий по новым нормам начнется только после того, как Кассой будет закончен пересмотр всех пенсионных дел, который потребует не менее 3-4 месяцев.

В приходе в Кассу самих пенсионеров для личных об'яснений нет никакой надобности. Если Кассе сверх материала, имеющегося в пенсионном деле, нужны будут дополнит. сведен. о профессии или квалификац. инвалида, она их потребует. **Новый порядок исчисления пенсии вводится с 1-1-с. г. за время, в течение которого дела будут пересматр., с пенсионерами будет произ еден расчет.**

Комитет Кассы.

доводит до сведения застрахованных, что с 10 февраля с. г., как в центральной конторе Кассы, так и в отделении при Оружзаводе, **оплата документов в день их пред'явления прекращается и будет производиться через день после пред'явления.**

В связи с этим прием и оплата документов будет производиться для удобства застрахованных по центральной конторе с $9^1/_2$ часов утра до 5 час. вечера, а по отделению кассы при Оружейном заводе — с $10^1/_2$ часов дня до 6 час. вечера.

Тулгублит. № 164. 1-я тип. Тулпечати. Ул. Коммунаров, 42.