Цена отд. № 8 к.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

# КУЗНЕЦ

Еженедельный орган Тульского Губпрофсовета и Губотделов Союзов.

8 февраля 1926 г.

№ 5 (38)

третий год издания

УСЛОВИЯ ПОДПИСКИ:
В М-Ц 30 К., С ПЕРЕС. 32 К.

АДРЕС РЕДАКЦИИ И КОНТОРЫ:
ТУЛА, СОЮЗНАЯ УЛ., Д. № 1.
Телефон № 5-12.

## За работу!

*(После VII губс'езда профсоюзов).*

Тульский губс'езд профсоюзов работал почти неделю, и за это время им разрешались вопросы интересующие и волнующие каждого члена союза. Обсуждена подробно работа Губпрофсовета, подведены итоги всей профессиональной работы в губернии с 6-го губс'езда, выдвинут ряд новых вопросов.

В прениях по отчету подмечены ошибки, недостатки, а также и достижения профессионального движения. С'езд наметил пути дальнейшей работы союзов, наметил линию работы, которую Губернский Совет Профсоюзов будет проводить до следующего, VIII губс'езда. Заслушаны доклады организаций, которые непосредственно должны отчитываться перед членами союзов,—страхкассы и губ отдела труда.

Наказы широких масс членов союзов, данные делегатам с'езда подверглись обсуждению и в своих решениях с'езд сказал по затронутым делегатами с'езда вопросам свое веское слово.

С'езд обсудил также доклады ЦРК и о состоянии промышленности, по двум вопросам, от состояния которых зависит материальное положение рабочего.

На с'езде с трибуны высказались около 75 тов., подано было до 500 записок по разным вопросам.

Активность на с'езде проявилась небывалая, в первые в истории последних с'ездов.

Страстность в обсуждении вопросов, серьезность, вдумчивость и деловитость говорит за то, что та сознательность, напряженность в работе, которая раньше проявлялась только в верхушках профдвижения, переносится в низы—в массы членов союзов. С'езд закончился, что-же должны делать делегаты дальше?

Важнейшая задача делегатов—это активность и опыт с'езда перенести в массы—к станкам; твердое и ясное понимание решений с'езда должны понести делегаты на места и указать пути выполнения этих решений. За эту работу нужно будет взяться вплотную, что называется «засучив рукава».

Мы имеем 10.000 профессионального актива, т. е. лиц, которые добровольно бесплатно работают в профдвижении, превращая союзы в подлинную школу коммунизма. На с'езде говорили о том, что этот актив в некоторой части имеется только на бумаге—отсюда наша задача: все 10.000 профсоюзного актива сделать грамотными в профессиональном отношении, воспитать из них действительных практических руководителей, вождей профдвижения. Нужно добиться такого положения, чтобы каждый сборщик членских взносов не только собирал копейки с рабочих, а нес в массы идеи профсоюзного об'единения; каждый делегат должен быть не только посетителем делегатских собраний, поднимать там руку за и против, а обязан связывать свой союзный орган с избирателями; решения союзных органов нужно проводить в жизнь через массы членов союзов, через комиссии, коллективы.

Сделать комиссии и коллективы штабами профдвижения—вот наша задача, и работа в этом отношении очень благодарная, т. к. активность, сознательность наших низовых союзных организаций явится залогом успешности профессионального строительства губернии.

Мы теперь стоим перед новыми трудностями в социалистическом строительстве, настоящий момент является периодом тяжелой напряженной работы с немалыми препятствиями и серьезными затруднениями. Испытывается у нас топливный кризис, не хватает горючего материала для того, чтобы пустить новые фабрики в результате развертывания промышленности—это кризисы роста.

Еще имеется трудность в нашей работе,—это та, что невсегда сознательность масс сочетается с активностью; так по губернии был ряд случаев, когда требовательность отдельных групп не была сознательной и шла помимо наших профорганизаций, через их головы. С этими трудностями союзы справлялись успешно, на этих несознательных выступлениях показывали другим, как должен пред'являть свои требования каждый сознательный член союза. Но противоречия в союзной среде остаются и основное из этих противоречий заключается в приливе новой волны работников в производстве из деревни, того элемента, который, не пережил всех трудностей возрождения нашей промышленности и к производству относится лишь с точки зрения своих личных интересов и потребностей. Задача союзов—это новые кадры перевоспитать и сделать из них сознательных строителей социалистического хозяйства.

Итак, задача делегатов и всех профорганизаций губернии решения с'езда провести точно в жизнь по указанной с'ездом линии.

# Профдвижение в ССР*).

## Доклад т. Яглом на VII губернском с'езде профсоюзов.

Ограничиться достигнутым союзы не могут. В рядах профессиональных организаций еще остались старые приемы эпохи военного коммунизма,—сохранились методы командования, методы приказа. Эти способы работы, которые мы вынуждены были практиковать в эпоху военного коммунизма, явно противоречат тому курсу на демократию, на активность масс, которые сейчас профессиональные союзы ведут.

У нас на фабриках и заводах создалась очень большая категория рабочих—бузотеров. ВЦСПС издает такой юмористический журнал «Бузотер», который ставит своей задачей популяризировать этот новый слой рабочих. У нас до сих пор сохранилось обыкновение называть бузотерами целый ряд активных беспартийных рабочих, которые иногда в очень корявой, невежливой форме критикуют союзные организации, подвергают жестокой критике хозяйственные организации, ходят на собрания и всюду высказывают свое мнение, но очень коряво, невежливо. К таким рабочим применяется кличка «бузотер». Удел этих бузотеров печальный. Их терпят до тех пор, когда наступает заминка в производстве; тогда медленно и неуклонно их ведут к тому, чтобы удалить с завода или-же создают по отношению к ним атмосферу активного бойкота. Благодаря этой атмосфере они вынуждены сами убраться с фабрик и заводов. Бывают такие случаи, когда на них обрушивается вся тяжелая заводская артиллерия—и члены фабрично-заводского комитета, и профессиональные организации, и ячейка и т. д. К чему это приведет? Это приведет к тому, что целый ряд товарищей уже больше выступать не будут.

Какова должна быть правильная линия профсоюзов по отношению к этим рабочим «бузотерам»? Если выступающий рабочий прав, тогда надо на общем собрании выступать и поддерживать его. Если же он не прав, то нужно помочь ему раз'яснить, в чем он не прав, а не стараться «угробить» его, ибо рабочие выступают, потому что считают, что они правы.

После того, как вышиблены бузотеры, естественно, наступает тишь и гладь. Остальные будут молчать, все будет по хорошему, рабочие будут приходить на общие собрания, будут голосовать кто за, кто против, кто воздерживается и все будет в порядке.

Конечно, с точки зрения казенного чиновничьего подхода эта система очень хороша, но если взглянуть на это с той точки зрения, что мы должны воспитывать рабочих, организовывать и как сказано в резолюции XIV партийного с'езда связывать пролетариат, то такие методы расправы с бузотерами вряд ли помогут решить основные задачи, стоящие перед профсоюзами.

К этой же области недостатков, которые отрывают союзы от членов союзов, относится и так называемый хозяйственный уклон.

Имеется целый ряд случаев самого бесшабашного хозяйственного уклона. Когда рабочие собирались на общие собрания и обсуждали вопросы материального быта и своей заработной платы, бывали сотни случаев, что они пытались пред'являть свои требования в этом отношении заводскому комитету.

Почему заводскому комитету, разве он платит заработную плату? Дело в том, что когда заводский комитет получал такую резолюцию, он заявлял: «мы обсудим и если можно, то удовлетворим ваши требования». Таким образом, культивируется тот взгляд рабочих, что завком и директор это одна лавочка: они в своем кругу поговорят, пошушукаются, а потом вывесят приказ за подписью директора и фабрично-заводского комитета.

Если сказать рабочему: «тебя обидел директор, пойди в заводский комитет пожалуйся», то он возражает—«да что ходить, одна лавочка, завком и директор скорее сговорятся, чем я с ними». Рабочие, таким образом, не видят в заводском комитете защитника своих интересов, а рассматривают заводский комитет вместе с заводоуправлением как одну общую стену, которую рабочим нужно прошибать для удовлетворения своих законных требований.

Безусловно, этот уклон может привести к самым скверным последствиям в союзной работе—к отрыву рабочей массы от союзных организаций.

Под все это подводится соответствующая идеология, которая сводится к тому, что хозяйство советское, интересы советского государства нам дороги, а поэтому мы не можем драться с заводоуправлением, а мы должны защищать интересы хозяйства. Это явное извращение, явное непонимание задач профсоюзов в условиях новой экономической политики. Они оказывают медвежью услугу хозяйству, потому что создают безответственность на фабриках и заводах, так как неизвестно кто отвечает: завком или заводоуправление, или вместе, а по существу никто не отвечает. Они не выполняют основной функции—защиты интересов своих членов и, не выполняя этой функции, оговариваются тем, что социалистическое государство и интересы хозяйства нам дороги и т д.

Союзы должны решительно искоренять эти случаи хозяйственного уклона. Мы вовсе не проповедуем полного отказа профессиональных союзов от интересов хозяйства, наоборот, самая практика профсоюзов показала, что интересы хозяйства близки им, но близость эта не должна приводить к тому уродливому хозяйственному уклону, который мы имеем.

Наоборот, близость интересов народного хозяйства профессиональным союзам должна быть увязана с полной и всемерной защитой интересов рабочих. Дело должно быть поставлено таким образом: то, что полагается рабочим по коллективному договору, то, что считается возможным получить, союз должен стараться, чтобы рабочие получили точно, в срок и без всяких промедлений. Профессиональный союз следит за выполнением нормы выработки и за поднятием производительности труда. Но союз не должен становиться вторым изданием хозяйственника, не должен покрывать во всех случаях хозяйственника. Основная задача профессиональных союзов—наряду с защитой интересов социалистического хозяйства—защищать интересы рабочих масс.

Помимо этого еще одно обстоятельство тормозит проведение общей демократии, это та новая болезнь, которую выказывает целый ряд профессиональных работников,—«профессиональное чванство».

В чем это чванство выражается? Демократия вещь хорошая. Ее надо применять на фабриках и заводах, нужно персонально голосовать, с утра до вечера сидеть на собра-

---

*) Продолжение, см. № 4.

ниях, участвовать в выборах и т. д., но это нужно только в низших профессиональных организациях. Что же касается высших профессиональных организаций, там не нужна демократия. Это значит протащить спи ок, произвести выборы в кабинете. Такое мнение у нас есть. У нас народилось профессиональное чванство. Оно выражается и наблюдается и в губернских отделах и в профессиональных советах.

Когда мы говорим, что надо проводить демократию на фабриках и заводах, это не значит, что демократия должна быть проведена только в фабрично-заводских комитетах.

Это совершенно неправильная точка зрения. Профессиональные союзы проводят нов й курс союзной работы, демократию и связь. Это должно быть не только на фабриках и заводах, но предполагается и во всех профессиональных организациях. Мы этим курсом на демократию и связь предполагаем изменение методов работы снизу до верху, начиная с фабрично-заводского комитета и кончая губернским советом профессиональных союзов.

Проведение общей демократии и связи—основная задача профессиональных союзов.

Демократия—это задача, заключающаяся в том, чтобы активность рабочих направить в профессиональное русло, чтобы профессиональные союзы взяли руководство в этом отношении в свои руки.

Наша основная болезнь сводится к тому, что мы привыкли все вопр сы решать в «мировом масштабе», но насчет того, чтобы решать мелкие вопросы, вопросы, которые вытекают из быта рабочих — мы очень слабы.

Вопрос о работе на селе мы также начали решать с мировой точки зрения. Когда заговорили, что профсоюзы должны укрепить смычку между городом и деревней, что они должны работать на селе,—тогда начался форменный поход на село всех 23 профсоюзов: все они шли в деревню, строили местные комитеты, строили союзные организации и тратили колоссальные деньги.

На XIУ партийном с'езде этот вопрос подвергся ревизии и было внесено раз'яснение, что основным союзом, который должен работать в деревне, который должен прививаться там, является союз работников земли и леса, или как теперь он называется, союз сельско-хо яйственных рабочих.

Как должны строить свою работу на селе все остальные союзы? Те союзы, которые имеют значительный кадр сезонных рабочих, должны вести оживленную, усиленную работу среди этих сезонных рабочих. Этим самым они укрепляют связь между городом и деревней, потому что главная масса сезонных рабочих из деревни. Работа среди новых кадров рабочих из деревни, есть тоже работа союзов на селе. Затем работа в предприятиях, расположенных в сельской местности, тоже является работой на селе. Но строить свои организации на селе должны именно те союзы, которые имеют значительное количество членов, как, например, союз Всеработземлеса, а остальные должны работать отраженным путем на предприятиях, кото ые расположены в деревне и т. д. Это решение партийного с'езда внесет известную ясность в работу на селе.

В области работы среди женщин и молодежи, в связи с проведением демократии на фабриках и заводах нужно отметить одно новое обстоятельство: по целому ряду районов и городов мы имеем снижение количества женщин и молодежи в фабрично-заводских комитетах. Почему это произошло? По одной простой причине: раньше выбирали женщин и молодежь «по штату», их проводили потому, что так уж было положено, что должна быть женщина для защиты интересов женщин и комсомолец для защиты интересов комсомольцев. Они вели работу по ведомственной линии: одна—по женской линии и другой—по комсомольской. Но эта работа не увязывалась с обще-союзной работой и когда настала пора демократии, то оказалось, что рабочие на фабриках и заводах совершенно их не знали, потому что они не вели общесоюзной работы, а только свою специальную работу. И вот, когда стали их проводить не по штату, а выборами, открытым голосованием, рабочие заявили, что они их не знают и стали их проваливать. Вот почему имеется снижение процента женщин и комсомольцев. Это нужно учесть и внести некоторый корректив в их работу: нужно поставить дело таким образом, чтобы они вели работу не исключительно по ведомственной линии, чтобы женщины и комсомольцы, которые работают в фабрично-заводских комитетах, в союзных организациях, занимались и общесоюзной работой.

Вопрос о финансах имеет для профсоюзов не только материальное, фискальное, но и колоссальное воспитательное значение.

Если профсоюзы полностью собирают членские взносы, то это говорит за то, что рабочие доверяют профсоюзам. Если профсоюзы из общего количества денег мало тратят на аппарат и много на помощь членам союза, то это означает, что союзы работают хорошо. Вот почему эти две точки зрения в финансовом вопросе имеют гигантское значение.

Как обстоит дело с этим вопросом? Безусловно финансовое положение союзов укрепилось. Приведем основные ц фры: за первое полугодие 1924 г. (приводятся круглые цифры) 23 ЦК собрали 2 600.000 руб., за 2-ое полугодие 1924 г. собрали уже 4.300.000 руб. За первое полугодие 1925 г. 4.492 000 руб. Таким образом видно, что финансовая мощь Центральных Комитетов растет.

Это оздоровление финансов сказывается не только в области приходной, но и расходной. За этот период расход на личный состав незначительно увеличился, но зато значительно увеличились расходы отчисления в фонды. Так с 1-го полугодия 1924 г. (240 тыс. р ), на 1-ое полугодие 1925 г. (475 тыс. р.), почти в два раза выросли отчисления в фонд безработных. Выросли также и организационные расходы, которые вызываются обслуживанием ЦК своих низовых организаций; выросли также и субсидии с 36 тыс. в 1-м полугодии 1924 г. до 190 тыс. в 1-м полугодии 1925 г.

На 1-ое июля 1925 г. во всех фондах ЦК было 1.917.000 р. и оборотный капитал — 3 миллиона рублей. Таким образом, всего фондов и оборотного капитала около 5 мил. р.

Тут есть некоторая опасность: это значительное количество денег не в достаточной степени обеспечено наличными деньгами: значительная часть союзных средств находится за подотчетными лицами и учреждениями. Соотношение получается такое: 54 проц. из этих денег обеспечены наличными деньгами, а около 46 проц. находятся в долгах. Основной задачей является вытащить эти деньги из долгов и превратить их в наличные деньги

Как обстоит дело с финансами губ'отделов? Прежде всего каков бюджет губернских отделов?

1079 губотделов и райкомов, учтенных ВЦСПС за 1 е полугодие 25 г. собрали всего членских взносов—20.900.000 р. Расходная часть отделов—20 300.000 руб.

В 1079 губернских отделах в фондах имеется 10 мил. руб. и оборотного капитала 3.900.000 р., а всего 14 м. р. Эти средства обеспечены наличными средствами на 76 проц, и только 23,8 проц. находятся в долгах.

Таким образом, около 20 мил. рублей имеют все наши профессиональные организации: губернские отделы и центральные комитеты.

Мы имеем около 8 мил. членов союзов, следовательно, даже по 3 рубля не падает на каждого члена союза. Это

# Зарплата и тарифы.

## Коллективные договора медработников.

Колдоговора по г. Туле заключены со всеми организациями, за исключением основного договора с Губздравотделом. При заключении договоров удалось увеличить ставку 1-го разряда на 1 р.—1 р. 50 к. Так, по дог вору с управлениями госзаводов № 1 и № 10 ставка увеличена с 12 р. 50 коп. до 13 р, 80 к., по договору с аптекоуправлением с 10 руб. до 11 р. 35 к. и т. д На протезном заводе введена система сдельной оплаты труда с гарантированным заработком в 50 руб. в месяц.

Договор с Губздравотделом накануне подписания. Задержка об'ясняется чрезвычайной сложностью финансирования Губздравотдела, невыясненностью состояния местного бюдж та, лечебного фонда и госбюджета.

В настоящее время все это в яснено окончательно и пред'явлено союзом требование об увеличении ставки 1-го разряда с 8 р. до 9 руб. для работников обслуживающих застрахованных и с 6 р. до 8 р. для остальных учреждений, приняты и утверждены.

Заключение договора ожидается к 15 февраля, после утверждения сметы.

В этот договор впервые войдет часть участковых больниц, обслужива щих промышленные районы, как-то Щекинский, Бобриковский, Товарковский, Оболенский, Огаревский.

Помимо этого, по гор. Туле кроме прибавки по предложению союза, Губздравотдел пров див увеличение за - платы всем мед. и зубврачам. Точный размер этой прибавки еще не выяснен.

По уездам дело не ально. Слабость местного бюджета ставит в самое тяжелое положение нисший пер он л, которому по смете приходится 10 р. 80 к. на всем своем.

В несколько лучшем положении по сравнению с прошлым годом находится средний и высший пер он л, т. к. он пол чает субвенцию (дотация из центра), но все же и его положение недостаточ о для того, чтобы удержать наиболее квалифицированных врачей на участках, ибо соседние губернии, особенно Московская, платят значительно выше (больше чем в 2 раза) и поэтому врачи переходят туда.

Все эти обстоятельства, а также то, что заключение договоров совпало с ликвидацией уездных отделений и организацией некоторых новых райместкомов, сильной степени задержали колдоговорную кампанию по уездам, кого рая в настоящее время проведена наполовину и с очень незначительным материальным успехом.

Кроме заключения договоров, внимание губотдела было обращено на инструктирование рабочей части расценочно-конфликтных коми сий. Они в большинстве случаев работали неправильно, не знали и не понимали своих функций и сплошь да рядом заменяли собой хозорганы.

Инструктирование проводится различными путями. Но лучшим путем, как показал опыт, являются система общегородских конференций рабочей части РКК с постановкой отчетных и информационных докладов, где работники сами обсуждают свои промахи и достижения. Подобная же система в работе введена и в комиссиях по охране труда.

**Тар.**

---

показывает, что накопление средств в наших профессиональных организациях явно недостаточно.

Нам нужно накопление средств в наших профессиональных союзах форсировать, но не за счет сокращения работы культурно-просветит льной, не за счет сокращения массовой работы, а за счет экономии расходов на личный состав и вообще аппарат.

Расходы в 1079 губотделах распределяются так: 29,3 проц. тратятся на содержание личного состава, на содержание профессиональных чиновников, 8,4 проц.—на административно-хозяйственные нужды, т. е. на помещения, лошадей, автомобили, уборщиков и т. д. На организационные расходы—8,5 проц. Отчисления в ЦК—2,4 проц. Отчисления в ГСПС—8,9 проц. Отчисления в различные фонды—15,4 проц. Субсидии—2,3 проц. Разные расходы—4,1 проц. В оборотный капитал—2,4 проц.

Таким образом, почти 40 проц.—это непроизводительные расходы, от которых рабочие ничего не получают.

Это становится еще более ясным из таблицы ВЦСПС, показывающей, сколько на одного члена союза приходится дохода и сколько тратится на различные нужды из этого дохода *).

Союз горнорабочих: всего дохода на 1 члена союза за полугодие—4 р 02 коп. Из них тратятся на с держание личного состава 76 к. и 96 к. отчисляются в фонды.

Союз металлистов—доход на 1 члена сою за 5 р 29 к. Из них тратятся 91 к. на содержание личного состава и 1 р. 78 коп. отчисляются в фонды. Этот союз дает самые большие отчисления в фонды.

Пищевики—доход на 1 члена союза 4 р. 33 к Из них тратятся 1 р. 90 к. на содержание личного состава и 44 к. в фонды.

Железнодорожники—доход на 1 члена союза 4 р. 14 к. Из них тратятся на личный состав 1 р. 49 к., а в фонды 50 коп.

Союз народ. связи—доход на 1 члена союза 4 р. 34 к. Из них тратятся 1 р. 28 к. на личный состав и 40 к. в фонды.

Союз совторгслужащих—доход на 1 члена союза 6 р. 52 к. Из них израсходовано на личный состав 1 р. 98 к. и 65 к. в фонды.

Что тут характерно? Если сравнить расходы на личный состав, на аппарат, и расходы в фонды, то, с одной стороны, имеется великан, а с другой—карлик. Великан—это расходы на содержание личного состава, административно-хозяйственные нужды, вообще на аппарат. Карлик—это расходы в фонды, которые являются источниками помощи рабочим.

Отс да ясно, что, в этой области у союзов имеется непочатый край работы и им нужно эти расходы снизить до минимума, чтобы создать накопление средств в фондах, создать накопление средств в союз х, ибо только тогда они смогут оказывать реальную помощь членам союзов. Конечно, это не означает, что союзы должны мариновать деньги, но из этих средств оказывать непосредственно помощь членам союзов.

(Окончание в след. №).

*) Приводим часть союзов из всех, о которых говорил т. Яглом.

# Ближайшие задачи культработы.

В феврале Культотдел ГСПС предполагает провести ряд мероприятий, которые должны привести к вовлечению в клуб взрослого рабочего Намечено расширенное совещание клубных работников с участием членов клубных правлений и клубных друзей, на котором будет обсужден ряд практических мероприятий по приспособлению к жизни каждаго клуба. Кроме того, в средине февраля предположено посещение клубов всеми членами президиума ГСПС, что даст возможность обмена опытом между работниками мест и Губпрофсоветом.

Вторым важным участком, на котором придется сосредоточить особенное внимание культодела и всех профорганизаций — это работа по воспитанию союзнаго актива. С этой целью предполагается укрепить работу профшкол— урегулировать посещение школ лекторами, а также принять меры к установлению нормальной посещаемости школ Поставлен в порядке дня вопрос о проведении периодических совещаний союзного актива для обмена опытами по вопросам текущей работы.

Большое внимание прилется уделить вопросу перенесения работы ячеек добровольческих о — в в клубы. Для этого будет проведено совещание с губсоветами обществ. Этот перевод будет осуществляться путем созыва каждым о—вом совещаний ячеек, обслуживаемых соответствующими клубами и производства выбора на этих совещаниях бюро клубных ячеек, которые должны взять на себя всю работу по развитию деятельности каждого о—ва при клубе. Клубные правления в этой работе добровольческих о — в д лжны будут оказать содействие и помочь им в скорейшем перенесе ии работы в клуб.

При культотделе ГСПС организуется бюро по самообразованию, в состав которого будут приглашены опытные специалисты по отдельным вопросам знания. Местом самообразовательной работы намечены клубы В первых числах февраля при крупных клубах начнут работать конс льтанты бюро по самообразова ию, которые будут давать справки и советы всем членам союзов и их семьям, желающим заниматься самообразованием. Кроме того, консультанты примут непосредственное участие в руководстве работой кружков самообразования при клубах На п рвое время предположено поставить работу по самообразованию по вопросам профдвижения и техники (электричество, радио-техники, машины и др.). По мере развития раб ты круг намеченных вопросов и об'ем работы бюро будет увеличен.

В области улучшения содержания журнала „Кузнец“ предположено добиться регулярного освещения текущей работы профорганизации, труда и быта рабочих и служащих С этой целью пред ожено губотделам союзов выделить постоянных ответственных корреспондентов, которые бы инф рмировали чрез журнал о работе союзных организаций. По мере укрепления этой работы опыт будет перенесен и в фабзавместкомы. Все мероприятия по улучшению журнала направлены на то, чтобы журнал был не только нужным, но и интересным для каждого профработника и активного члена союза. С этой задачей можно справиться только тогда, когда весь союзный актив пойдет им навстречу.

Производятся работы по установке кино-передаточной станции в научно-технич клубе, об рудование которой будет закончено в средних числах февраля. Станция будет обслуживать местные клубы, передавая московскую станцию МГСПС. Подготовительные работы по радио-станции клубов уже начаты. Радио-фикация клубов дает возможность тульским рабочим и служащим слушать московские концерты, лекции и доклады, а также будет производиться передача докладов местных губернских организаций. Для руководства работой по развитию радио-любительства среди членов профсоюзов будет выделено при культоделе ГСПС радиобюро.

По соглашению с общ ством „Безбожник“ с 10 по 14 февраля в Тулу ко мандируется антирелигиозная труппа центр сов. общества „Безбожник“, которая проведет во всех больших клубах антирелигиозные вечера с своими постановками.

Кроме того, культодел ГСПС в средине февраля по клубам: научно-техническом, „Кр. Оружейнике“, „Доме работника просвещения“ предполагает провести лекции-диспуты на темы: о быте, искусстве, материализме.

Независимо от ра оты культотдела ГСПС, каждой профорганизации и каждому клубу нало эти вопросы поставить в порядок дня их текущей аботы и заблаговременно к ним приготовиться.

**И. Наумов.**

# О сапожниках и заготовщиках.

*(К губс'езду союза кожевников).*

В Туле до революции работ ло по найму до 200 сапожников и 50—60 заготовщиков.

До 1923 года большинство сапожников и заготовщиков работали на тульской гос. обувной фабрике и в сапожной мастерской госзавода № 1. После 1923 года эти предприятия были ликвидированы. Но с т х пор никто не подумал о том, что делать с рабочими этих предприятий и они были представлены самим себе, или счастливым случаям. Так, была открыта артель безработных сапожников при бирже труда.

В середине 1924 года Тулторг стал выдавать им работу как квартирникам, часть (очень небольшая) сапожников и заготовщиков была использована Кожтрестом, и, наконец, в мае 1925 года о-во „Друг Детей“ открыло сапожную мастерскую. Но вся эта работа носила случайный характер, не было уверенно ти в завтрашнем дне.

Но это еще пол-беды, если бы не результаты этой пол-беды, — наступление самой беды: обувное производство в Туле, благодаря безразличному к нему отношению, переживает теперь острый кризис. Артель безработных закрылась, Тулторг заявил на заседании правления союза, что он намерен прекратить выработку обуви в Туле, и от слов перешел к делу, т. е. сокращает число квартирников. Кожтрест, тоже прекращает в скором времени розничную торговлю обувью, а это значит, что без работы останутся 10 заготовщиков и до 30 сапожников. Мастерская о-ва „Друг Детей“ не имеет под собой твердой почвы и в лучшем случае она может обеспечить не более 25 рабочих рабо ой с заработком не свыше 50 р. в ме яц. В это же самое время мы наблюдаем в Ту е рост частных обувных магазинов, которые легально не имеют ни одной мастерской или квартирника, но которые торгуют на 75 проц. обувью мест ого производства. Все это говорит за то, что вопрос, который до сих пор был забыт, вопрос об обеспечении работой тульских рабочих обувного производства должен быть поставлен в порядок дня работы нашего губотдела. Обойти этот в прос, это значит обойти интересы 150-ти рабочих обувщиков. Если этот вопрос не будет подготовлен и проработан к с'езду и с'ездом не разрешон, то столкнооение с фактом безработицы 150 рабочих обувного производства неизбежно.

**Л. Липшиц.**

# Тульский Губернский Совет Профессиональных Союзов, избранный на VII губ'езде профсоюзов.

| №№ | Фамилии | Союзная организация | Выполняемая работа | Партийность |
|---|---|---|---|---|
| | **Члены президиума ГСПС.** | | | |
| 1 | Евреинов . . . | ГСПС | Председ. ГСПС | ВКП (б) |
| 2 | Баташов . . . | „ | Зав орготд. ГСПС | „ |
| 3 | Владимиров . . | Союз метал. | Зав. ТЭО ГСПС | „ |
| 4 | Гречишкин . . . | ГСПС | Зав. Кул От. ГСПС | „ |
| 5 | Ермаков . . . | „ | Казначей ГСПС | „ |
| 6 | Коссов . . . | Союз метал. | Предрайкома | „ |
| 7 | Иванов . . . | Железнодор. | Пред. УЧК — 2 | „ |
| 8 | Пронин . . . | Землес | Пред. губот. | „ |
| 9 | Кудряшов . . | Рабпрос | „ | „ |
| 10 | Семенов . . . | Союз метал. | Завк. Госзав. № 1 | „ |
| 11 | Рогов . . . . | „ | Пул. № 1 Госз. № 1 | Беспар. |
| 12 | Панкратов . . | „ | Мех. № 2 Госз. № 1 | „ |
| 13 | Лихолетов . . | „ | ГОТ | ВКП (б) |
| 14 | Мосалова . . | „ | Раб. Госзав. № 10 | Беспарт. |
| 15 | Петров . . . | Желдор. | Рабоч. (лит. ж.-д) | „ |
| | **Кандидаты в члены президиума ГСПС.** | | | |
| 16 | Сафронов . . | Метал. | Завком Госз. № 10 | ВКП (б.) |
| 17 | Каширин . . . | Горняк. | Пред подрайкома | „ |
| 18 | Терехов . . . | Строит. | Пред. губотд. | „ |
| 19 | Волков . . . | Медик. | „ | „ |
| 20 | Липаев . . . | Метал. | Ф-ка Ленина | Беспарт. |
| 21 | Копылов . . . | „ | Лит. Госзав. № 10 | „ |
| 22 | Жердев . . . | Сахарн. | Пред губотд. | ВКП (б.) |
| | **Члены пленума ГСПС.** | | | |
| 23 | Закутерин . . | Металлист. | Секрет. райкома | ВКП (б.) |
| 24 | Сомов . . . | „ | Зав. ТЭО райк. | „ |
| 25 | Зубов . . . . | „ | Зав. К о райк. | „ |
| 26 | Глаголев . . . | „ | Завк. Госзав. № 1 | „ |
| 27 | Кучерявкин . . | „ | Завк. Госзав. № 10 | „ |
| 28 | Автамонов . . | Горняк | Секр. подрайкома | „ |
| 29 | Щербачев . . | Совслужащ. | Секр. губотд. | „ |
| 30 | Никулин . . . | Комхоз. | Пред. губот. | „ |
| 31 | Сенин . . . . | Кожевн. | Пред. Г. О. | „ |
| 32 | Трегубов . . . | М. трансп. | Пред. губот. | „ |
| 33 | Морозов . . . | Нарпит | „ | „ |
| 34 | Груберман . . | Медик | Секр. губот. | Беспар. |
| 35 | Туркин . . . | Швейник | Пред. губот. | ВКП (б.) |
| 36 | Максимов . . | Землес | Секр. губот. | „ |
| 37 | Извольский . . | Печатн. | Пред. губотд. | „ |
| 38 | Антонов . . . | Пищевик | Секр. губот. | „ |
| 39 | Федосов . . . | Рабис | Пред. губот. | „ |
| 40 | Русанов . . . | Деревообд. | „ | „ |
| 41 | Петров . . . | Железнодор. | Пред. Узлов. УЧК | „ |
| 42 | Климов . . . | „ | Пред. Белев. УЧК | „ |
| 43 | Кушников . . | Райсекретарь | Богородицкий | (Пищев.) |
| 44 | Мокалев. . . | „ | Белевский | (Совсл.) |
| 45 | Шемякин. . . | РМК Совсл | Дедиловский | „ |
| 46 | Семенков. . . | Упрофбюро | Ефремов | „ |
| 47 | Румянцев . . | РМК земл. | Лаптево | „ |
| 48 | Бышенков . . | Райсекрет. | Плавский | „ |
| 49 | Жабров . . . | ГСПС | Зам. зав. ТЭО | „ |
| 50 | Булыгин . . . | „ | Секр. Оргот. | „ |
| 51 | Наумов . . . | „ | Секр. К-о | Беспар. |
| 52 | Коржов . . . | „ | Инстр. Оргот. | ВКП (б.) |
| 53 | Фирсанов . . . | УПБ | Богородицк | „ |
| 54 | Чулков . . . | Страхкасса | Пред страх. ком | „ |
| 55 | Волынский . . | ЦРК | Пред правления | „ |
| 56 | Кабаков . . . | Губком ВКП | Секр. Губкома | „ |
| 57 | Гнедин . . . | ГМБИТ | Пред. ГМБИТ | „ |
| 58 | Шамилов . . . | Горняк | Пред руд Товарк. | „ |
| 59 | Горячев . . . | Железнодор. | Пред. М-К. депо | „ |
| 60 | Шариков . . . | „ | Мастер. раб. | Беспарт. |
| 61 | Ростовцев . . | Металлист. | Уп Мех. 2 Госз. № 1 | ВКП (б.) |
| 62 | Романов . . . | „ | „ Маг. „ | „ |
| 63 | Закутерин . . | „ | „ Мех. 1 „ | „ |
| 64 | Волков . . . | „ | „ Полир. „ | „ |
| 65 | Генералов . . | „ | „ Снаряж. „ | „ |
| 66 | Свиридова . . | „ | „ Гил. мас „ | „ |
| 67 | Самарин . . . | „ | „ Отд. снаб. „ | „ |
| 68 | Титушина . . | „ | Лож (работ.) „ | „ |
| 69 | Ситников . . | „ | Уп. ФЗУ „ | „ |
| 70 | Сальников . . | „ | „ Ствольн. „ | „ |
| 71 | Герасимов . . | „ | Прокат. Госз. № 10 | „ |
| 72 | Косарев . . . | „ | Ф-ка Баташева | Беспар. |

| №№ | Фамилии | Ссюзная организация | Выполняемая работа | Партийность |
|---|---|---|---|---|
| 73 | Стальнов . . | Металлист | Лит. Госзав. № 1 | Беспар. |
| 74 | Иванов Ив. . . | Желез. Курск. | Ст ст. Тарусская | Кя(ВКП) |
| 75 | Баранов . . . | „ | Раб. пути | ВКП (б.) |
| 76 | Малахов Пав. . | „ | Раб. склада топлива | Беспар. |
| 77 | Кудрявцева . . | „ | Депо | „ |
| 78 | Степанов . . | Жел. Узлов. | Рабоч. слесарь депо | „ |
| 79 | Гришин . . . | „ Белев. | Рабоч. слесарь | „ |
| 80 | Марфунин. . . | Горняк | Рабоч. ст. Щекино | „ |
| 81 | Шершнова . . | Землес | Батрачка Тульск. | „ |
| 82 | Ипполитов . . | „ | „ Богородиц. | „ |
| 83 | Кириллин . . | „ | „ Тульск. | „ |
| 84 | Останова . . | Рабпрос | Учительница | „ |
| 85 | Мажорова . . | „ | „ | ВКП (б.) |
| 86 | Боркунов . . | Строит. | Плот по ст Госз. № 1 | Беспар. |
| 87 | Пастухова . . | Сахарн. | Раб Сахар. зав. | „ |
| 88 | Русакова . . . | Нарпит. | Домашн. работн. | „ |
| 89 | Слоняева . . . | Швейники | Портниха | „ |
| 90 | Доброхотов . . | РЛКСМ | Пред Губ. РЛКСМ | ВКП (б.) |
| 91 | Карамышев . . | Металлист | Автом т. Госз № 1 | Беспар. |
| 92 | Дмитриевский . | „ | Инструм. „ | „ |
| 93 | Чебышев . . . | „ | „ „ | „ |
| 94 | Ченцов . . . | „ | Сбор. Пулем. „ | „ |
| 95 | Пропустин . . | „ | Ком. Управ. „ | „ |
| 96 | Зыков . . . | „ | Мех. 2 Госз. № 10 | „ |
| 97 | Волкова . . . | „ | Пульная „ | „ |
| 98 | Кудрявцева . . | „ | Хозчасть „ | „ |
| 99 | Жаркова . . . | „ | Раб. Гильз. „ | „ |
| 100 | Абросимов . . | Совслуж. | Врач. пред. Г. О. | „ |
| 101 | Кириллов . . | РЛКСМ | РЛКСМ Губк. | Комсом. |
| 102 | Степанов С. И. | Губисполк. | „ | ВКП (б.) |
| 103 | Волкова . . . | | Мест. С.-В. ж. д. | „ |
| 104 | Зуева . . . . | Госзав. № 10 | Работница | „ |
| 105 | Васильева . . | Богород. | Райм. Землес | РЛКСМ |
| 106 | Булгаков. . . | Оболен. | | |
| 107 | Бычкова . . . | | Батрач Ефр. | Беспар. |
| | **Кандидаты в члены пленума.** | | | |
| 1 | Соловьев . . . | Нарсвязь | Райком | Беспарт. |
| 2 | Хинко. . . . | Металл. | „ | ВКП (б) |
| 3 | Кузовлев . . . | „ | „ | „ |
| 4 | Губарев . . . | „ | „ | Беспарт. |
| 5 | Евсеев . . . | „ | Госз. № 1 Кас. Взаим. | ВКП (б) |
| 6 | Морозов . . . | „ | РКК Госзав. № 1 | „ |
| 7 | Аверин . . . | „ | „ | „ |
| 8 | Гудков . . . | „ | Раб. „Крас. Плуг" | Беспарт. |
| 9 | Шеншинова . . | „ | Гос авод № 10 | ВКП (б) |
| 10 | Романов . . . | „ | Штыковая раб. | Беспарт. |
| 11 | Егоров . . . | „ | Механ. 2 | „ |
| 12 | Заботин . . . | Железн. | Путь | „ |
| 13 | Ермилов Вас. . | „ | УЧК | ВКП (б) |
| 14 | Шветков . . . | „ | Мастерские | Ком. |
| 15 | Масленников . | Совслуж. | Зав. ТЭО Губ. | ВКП (б) |
| 16 | Коган. . . . | ГСПС | ТЭО | „ |
| 17 | Котов . . . . | Горняки | Раб. Оболенки | Беспарт. |
| 18 | Ноздрина. . . | Рабпрос | Учительница | „ |
| 19 | Лейтин . . . | Страхкасса | „ | „ |
| 20 | Воропаев . . . | Землес | Батрак Ефремов. | „ |
| 21 | Горячева . . . | „ | „ | „ |
| 22 | Новиков . . . | Рабпрос | Секр. Губот. | ВКП (б) |
| 23 | Копылов . . . | Комхоз. | Секр. Губот. | „ |
| 24 | Зотов . . . . | Пищев. | Пекарь ЦРК | Беспарт. |
| 25 | Царев . . . . | Печатн. | Наборщ. (Тулпечать) | „ |
| 26 | Медведев . . . | Комхоз. | Пожарный | „ |
| 27 | Толстохлебов . | М.-Трансс. | Грузчик ст. Тула | „ |
| 28 | Глотова . . . | Кожев. | Раб. ф-ки прив. рем. | ВКП (б) |
| 29 | Баркашов . . | Совсл. | Милиционер | Беспарт. |
| 30 | Кисельников. . | Пищевики | Предс. Губотд. | ВКП (б) |
| 31 | Козуто . . . | Землес | Н. Техн. Секр. | Беспарт. |
| 32 | Мосин . . . . | Совраб. | Приказчик | „ |
| 33 | Максимов . . | Железнод. | УЧК—2 | ВКП (б) |
| 34 | Ермолов . . . | ФЗУ | Госзавод № 10 | РЛКСМ |
| 35 | Котельников. . | Алексин | | ВКП (б) |
| 36 | Дерюгин . . . | Дубна | | Беспарт. |
| 37 | Собаченкова. . | Металл. | | „ |
| 38 | Азаманов . . | Совсл. | | „ |

# Наше хозяйство.

## Кирпичное производство.

После нескольких лет бездействия в 25 году впервые были снова пущены три завода по выработке строительного кирпича. К пуску заводов побудил большой спрос на строительный кирпич, а в частности постройка рабочего поселка для рабочих госзаводов „Рабжилстроем“.

Заводы несколько лет не работавшие, пришли в негодность и требовали капитального ремонта. Некоторые заводы пришлось оборуд вать заново. Након ц, с большими затратами сил и средств правлению карпичных заводов удалось добиться пуска заводов.

Намеченная программой на 25 год выработка в (7,000,000) шт. кирпича заводами выполнена на сто процентов.

В отдельности же заво ы № 1 и 3 не выполнили своей программы около 300,000 шт., но эту недовыработку наверстал завод № 2, который вместо 3,000,000 шт. выработал 3,272,000 шт. кирпича сырца, сверхпрограмное выполнение на заводе № 2 нужно отнести за счет активности администрации завода в частности, его десятника.

В общем по заводам брак не превышает норм по инструкции, но на отдельных заводах, как на заводе № 2, браку сырца отмечается более нормы—около ста тысяч. Увеличенный брак вызван тем, что в дождливые погоды вода проникала в сараи, в печь и т. д., так как последние до августа Тулстроем не были покрыты, последний взялся оборудовать завод и не выполнил договора в срок—к 1 мая, максимум к 15 мая 25 г., что касается брака обожженного кирпича, то он также не превышает процента по инструкции.

Испытание, произведенное Московским Государственным экспериментальным Институтом силикатов 30 ноября 25 г. дало вполне благоприятные результаты: среднее временное сопротивление на один квадратный сантиметр определено в 117 килограммов, т.-е. на 37 килограммов выше нормального. В отдельности по качеству рекорд побил завод № 3 и ниже отчасти по качеству, дал завод № 2-й из-за плохой глины.

Но все же и низкого качества кирпич тульских заводов превышает качеством кирпич Тамбовских заводов, доставленный в Тулу в количестве более трех миллионов.

Основным потребителем тульского кирпича является Тулрабжилстрой. Заключенный договор с последним на 5,000,000 шт. к 1 декабря 25 г. выполнен полностью. Состоялось дополнительное соглашение на поставку остального кирпича, выработанного на тех же заводах, обжиг которого на некоторых заводах еще не закончен (завод № 2).

Средний денной заработок рабочих—кирпичников следующий: порядовщиков—3 р. 69 к., глинщиков—4 р. 02 к., садчиков высад—3 р. 52 к., мусорщиков—3 р 22 к., дрововозов—3 р. 14 к., обжигалов—11 р. 44 к.

Тарифные денные ставки рабочих таковы: нарядчиков—1 р. 25 к, глинщиков—1 р. 10 к., мусорщиков и дрововозов—90 к., обжигалов—1 р. 75 к.

Эти цифры показывают, что ни один рабочий не получает своей основной голой ставки, а с большим приработком.

Все более увеличивающийся спрос на строительный кирпич, заставляет расширять производство на 26 г. От центра получено задание на выработку 20,000,000 шт. кирпича.

Выполнение этой программы связано с пуском новых заводов. В ноябре и декабре уполномоченные от управления произвели осмотр 52-х заводов, находящихся в Тульской губернии. Но из 52-х заводов не нашлось ни одного подходящего для пуска. стал вопрос о постройке в Туле двух новых заводов Постройка их может быть осуществлена с отпуском средств центром.



Кирпичные заводы.

Если не удастся построить заводы программа будет выполнена лишь только в 10,000,000 шт. кирпича.

Перспективный план, намеченный управлением кирпичных заводов, уделяет особенное внимание проведению вновь ремонта гофманскнх печей заводов, которые обрушивались по несколько раз в прошлом г ду, а увеличенную на 26 г. производственную программу без ремонта, они выдержать ясно не смогут. Решено произвести переустановку сараев к тем местам, где мало может гибнуть кирпича; постройка брусовал ных сараев.

А. Королев.

В Культотделе ГСПС продается

**СПРАВОЧНИК ПРОФРАБОТНИКА**

необходимое руководство для всех профработников.

**Цена 2 руб.**

# Рабочие и производство.

## Производственная комиссия госзавода № 1.

В производственной комиссии завкома —11 членов и 4 кандидата: представители завкома, заводоуправления, комиссии охраны труда и прозколлективов мастерских.

Практическая работа производственной комиссии велась по ранее выработанному плану, утвержденному на П К. и пленумом завкома.

Проведение плановой работы в первый период четвертого квартала 1925 года для производственной комиссии было почти невозможно, так как профдни, в которые можно было устраивать заседания прозколлективов, срывались проходившей кампанией по оживлению профработы, председатель производственной комиссии и часть членов ее были заняты подготовкой и проработкой материалов к перезаключению колдоговора; много времени отнимали проходившие конференции и с'езд металлистов. Все вместе взятое отразилось на работе прозкомиссии и прокоплективов, которые не вполне еще окрепли после реорганизации.

На своих заседаниях производственная комиссия завкома разрешала вопросы, поступавшие как из мастерских, по протоколам, так и от отдельных товарищей, обращавшихся непосредственно с заявлениями в прозкомиссию.

Заявления, поступившие в прозкомиссию, по своему содержанию однообразны, они сводились к пересмотру вопросов о премировании. На этой почве до сего времени имелось немало недоразумений, т. к. премирование проходило без каких либо положений и только в последнее время на одном из заседаний производственной комиссии было утверждено положение о премировании рабочих за усовершенствования.

Производственная комиссия завкома провела подготовительную работу по вопросу реорганизации прозколлективов и приступила к практическому проведению выработанного плана реорганизации на основе решений с'езда металлистов.

Эта реорганизация вызвана тем, что прозколлектив охватывал определенный круг рабочих (членов прозколлектива) оставляя большую часть рабочих, не вовлеченных в прозколлектив, вне своего влияния.

При новой структуре, когда всем рабочим представляется возможность обсуждения всех вопросов производственной жизни цеха, мастерской и завода, работа прозсовещаний даст положительные результаты и привлечет широкие массы рабочих. Здесь только необходимо твердо следить за выполнением практических предложений, вносимых рабочими и техперсоналом на прозсовещании и прозкомиссии.

Производственная комиссия завкома об'единяет по заводу 15 прозколлективов мастерских.

Руководит работой прозколлектива президиум, состоящий из 5—9 товарищей. В президиум входят заведующий или мастер, профуполномоченный, секретарь ячейки и квалифицированные рабочие. Президиумы прозколлективов ведут подготовку вопросов к пленуму прозколлектива, проводят их решения, ведут непосредственную связь с прозкомиссией завкома и т п.

Заседаний прозколлективами в октябре—декабре п. г. проведено 26, на них вынесено 62 предложения практического характера, из которых 40 проц проведены в жизнь, а остальные находятся в стадии проведения, а часть в стадии разрешения.

Посещаемость заседаний (пленума) членами прозколлективов колеблется от 50 до 80 проц., а заседаний президиума от 60 до 100 проц. Вообще прозколлективы сейчас далеко не развернули своей работы. Для оживления работы необходимо провести целый ряд мер: нужно уделить максимум внимания прозсовещаниям и усилить руководство ими, втянуть в практическую работу комиссии и производственных совещаний как можно больше административно-технического персонала, ускорить разрешение практических предложений, поощрять рабочих изобретателей. **Г. К.**

## Первые шаги.

*(Производств. комиссия на самоварн. фабрике госзавода № 10).*

С декабря п. г. на самоварной фабрике госзавода № 10 начала работу производственная комиссия. Состав ее пока небольшой — всего 13 чел Прозкомиссия провела уже два заседания, на одном из них выработан план работ на время январь — апрель Комиссия в своей работе придерживается принципа — не разбрасываться, не браться за несколько дел сразу, а законченно проводить то или другое мероприятие. На первое время намечено к проведению в жизнь:

Переход от ручного способа на машинную обработку: нарезка баутиков на станке и рубка баутиков прессом; переход от ручного способа подгибки шеек и донышек на подгибку на станке роликом; отделение подвертки деревяшек к ручкам от сборщиков и концентрация этой работы в одном месте.

Все эти мероприятия, направленные к облегчению и механизации труда, при их осуществлении дадут не малую пользу производству.

Комиссия только начинает работу, но уже завоевала внимание и доверие рабочих и надо полагать, что в ближайшее время ряды комиссии пополнятся новыми участниками.

**Кобякова.**



Киоск «Кузнеца» на VII губ'езде профсоюзов.

# ПО СОЮЗАМ.

## У ДЕРЕВООБДЕЛОЧНИКОВ.

**Новый местком.** В целях оживления профработы, губотдел союза деревообделочников постановил создать об'единенный местком № 14 и склада Верхнево голес № 3-й.

**Жилища для рабочих.** В виду массовых заявлений рабочих — деревообделочников на скверные жилищные условия, губотдел союза деревообделочников создал комиссию по выяснению вопроса о возможности заарендования одного из домов Отместхоза для жилищ рабочих, которые выразили желание собрать требуемую для этого сумму.

**О клубной работе.** Переговоры с клубом железнодорожников по поводу совместной культработы показали, что в силу технических условий это совместительство невозможно, почему губотдел союза деревообделочников создал новую комиссию, поручив ей договориться по этому-же поводу с губотделом союза строителей.

## У САХАРНИКОВ.

**Слабая работа.** По докладу завкома тульского рафинадного завода, правление губотдела отметило большую задолженность членских взносов, плохую работу производственного совещания, недостаточный размах культработы. Завкому предложено принять ряд мер к исправлению этих недостатков.

**Сметы завкомов** утверждены: по тульскому заводу — общая 7000 руб. прихода и 4298 руб. расхода, по культкомиссии 3420 руб. прихода и 3007 р. 10 коп. расхода; по товарковскому заводу — общая 974 р 67 коп. прихода и 972 р. 48 к. расхода, по культкомиссии 713 руб. 50 коп. прихода и 598 р. 77 к. расхода.

## У МЕДИКОВ.

**Безработица.** Всего безработных около 400 чел., в том числе по гор. Туле 284 чел., из которых пособия получают 103 чел. На местах безработных больше всего в Алексине, что об'ясняется условиями работы: Алексин — летний курорт. Среди безработных врачей нет, среднего персонала немного, и гл. образом сестры и низший персонал. На безработицу с членов союза взимаются взносы (1/2 проц.) лишь там, где есть безработные. Пособия увеличены с 5 до 6 руб., и еще будут увеличены до 7 руб. и выдаются лишь тем, кто не получает из страхкассы.

## У НАРПИТОВЦЕВ.

**Губс'езд союза** назначен на 20 февраля Порядок дня: доклад ЦК союза, отчет губотдела, доклад ревкомиссии, перспективы работ союза, выборы правления и рев. комиссии. Между 2 и 10 февр. по союзу проходят собрания членов по предприятиям, на котором правление Г. О. отчитывается в работе и производятся выборы на губс'езд.

**Квартиры для домработниц.** На общем собрании членов союза нарпитания по докладу о деятельности Горсовета, нарпитовцы предложили поставить вопрос перед О. М. Х. о предоставлении помещения для квартир работниц домашнего труда, которые в этом отношении находятся в совсем особых условиях: они живут там, где работают, и при увольнении всегда остаются без квартиры.

**Ликвидация неграмотности** по союзу встречает различные препятствия. Неграмотных в союзе 85 чел., посещаемость школ около 50 проц. Выяснилось, что в большинстве случаев рабочиц в школу не отпускают хозяева, а если и отпускают, то смотрят косо, и работница боится, как-бы ее не уволили.

В связи с этим правление губотдела решило на ряду с целым рядом других мер к усилению работы по ликнеграмотности, возбудить перед ГИК'ом вопрос об издании обязательного постановления отпускать домработниц в школу без задержки со стороны нанимателей.

**Безработица в союзе.** Всего безработных 191 чел., все неквалифицированные и работы им на ближайшее время не предвидется. Пособия получают из страхкассы 87 чел. Остальным приходится выдавать из союза по 2—3 руб. За 25 год поступило в фонд безработных 780 р. 19 к., а израсходовано 799 р. 64 к. Правление губотдела обратилось в ЦК союза с просьбой об отпуске средств на выдачу пособий безработным.

## У КОЖЕВНИКОВ.

**Губс'езд союза** кожевников назначен на 13 февраля.

**Сапожную мастерскую коллектива** безработных пришлось ликвидировать ввиду ее дефицитности, малого заработка работающих в ней и ее невозможности привлечь квалифицированную рабочую силу.

**Ликвидация квартирников.** При Тулторге было организовано производство обуви сапожниками — квартирниками. Ввиду недостаточности оборотных средств Тулторг решил это производство ликвидировать. Из попыток правления губотдела добиться сохранения этого производства, чтобы не оставить членов союза без работы, ничего не вышло, и квартирники будут распущены.

**Производительность труда и зарплата.** По докладу Кожтреста правление губотдела кожевников отмечает увеличение за 24—25 г. интенсивности труда рабочих—кожевников в среднем на 57 проц. Зарплата за тот же период повысилась на 30 проц.

**Кому союз отказывает в помощи.** Безработный член союза Долгов подал заявление в Г. О. о выдаче ему пособия. Выяснилось, что его неоднократно посылали на временную работу на кожзавод. Он же либо уходил с работы, либо вовсе не являлся. Поэтому правление губотдела в выдаче пособия ему отказало.

Другой член союза, Швыдков, получал пособие уже почти год. Но.. это пособие выдавалось не ему, а жене, так как сам он полученное пособие обычно пропивал. Посылаемый не раз на кожзавод, Швыдков относился к работе крайне небрежно и на работу всегда являлся в нетрезвом виде. В силу этого правление губотдела, выдав ему в последний раз 5 руб., предупредило его, что если он в дальнейшем не исправится, то союз не примет в нем никакого участия и не окажет помощи в посылке на работу.

## У ГОРНЯКОВ.

**Обследование района.** С 2 февраля комиссия ЦК союза горняков обследует тульский угольный район. Цель обследования—выявление общего состояния союзной работы в подмосковном районе и собирание материалов по вопросам, связанным с заключением колдоговора, который по союзу еще не заключен. Результаты обследования будут заслушаны на пленуме подрайкома.

**Клуб в Щекине.** Вследствие перехода работ по добыче угля на Огаревские копи, клуб Щекинского рудкома из центрального поселка переносится на Огаревку.

# НА МЕСТАХ.

## Профработа в Карачевском районе.

### Профработа в Карачевском районе.

Связь с членами союзов в районе (по союзам) установлена разли но. Одни союзы (землес и рабпрос) проводят связь через районные (в пределах райсельсоветов) собрания, другие же (совторгслужащие и медики) через делегатски собрания. Делегатские собрания проходят нерегулярно—раз в 2—3 месяца. Институт уполномоченных союзов в районе отсутствует, сборщиков членских взносов нет и эту работу выполняют месткомы. Неаккуратных плательщиков по союзам имеется: рабпрос—24 проц., совторгслужащих—43 проц., по союзам всеработземлес и медики неаккуратных плательщиков нет.

В районе имеется межсоюзная касса взаимопомощи. Финансовая сторона кассы поставлена недурно, но имеется большой процент неаккуратно возвращающих ссуды.

Денежная отчетность профорганизаций поставлена удовлетворительно—заведены книги, ордера и пр. Финансовая отчетност перед членской массой проводится вместе с отчетом РКМ в 4—6 месяцев раз. Финансы райместкомов составляются из 1 проц. отчисления хозорганов на работу месткомов. Отчислений в фонды нет, а наоборот по союзу рабпрос 70 проц. средств, которые предназначаются на культработу, тратится на содержание райместкома, с ведома и соглаеия губотдела союза. Аппараты райместкомов поглащают все месткомовские средства. РМК получают все средства на содержание месткомов и рабочкомов, но последним ничего не дают. Остатки средств РМК бывают только по союзу совторгслужащих от 4 до 5 р. в месяц, а по союзу рабпрос дефицит до 19 р., который покрывается губотделом.

Комиссии при райместкомах и месткомах есть, но работы не ведут никакой, — неудачен подбор работников в них, а также слабо руководство райместкомов и месткомов.

За исключением союза землес, по другим союзам колдоговора не заключены. РКК почти не работают, — по союзу рабпрос РКК не уясняет своих функций, занимаясь переводом членов союза, сокращением и увольнением.

Инспектор труда в районе не бывает по 6 и более месяцев, — связи с ним у профорганизаций нет никакой. Конфликты были,—разрешены в большинстве в пользу служащих (с РИК'ами на почве неправильных увольнений и не выплаты компенсации)

Культработа сосредоточена в избах-читальнях. Ведет ее учительство и агрономы, но учета этой работы нет. Неграмотные члены союзов в райне есть, учета их нет и к ликвидации неграмотности союзы не приступали.

Лучше всего работа в райсекретариате: плановость, регулярные заседания, учет работы, обсуждение близких для профорганизаций вопросов, систематическая отчетность перед союзной массой.

В дальнейшем райсекретариату необходимо усилить руководство райместкомами, чаще созывать совещания ревкомиссий, для инструктирования, наладить связь с инспектором труда; наладить организацию школы по ликвидации неграмотности, шире развернуть культработу.

**Н. И—н.**

## Местком одиночек.

Наконец-то работникам искусств, работающим в одиночку, удалось создать свой местком одиночек, который охватывает 67 членов союза, работаю их в разных предприятиях города Тулы.

С первых же дней работы месткома, к нему нахлынула масса товарищей со своими нуждами, которых полностью учесть губрабис не мог. Местком в этих нуждах разобрался и своей работой показал необходимость своего существования.

Местком серьезно занялся вопросом сбора членских взносов. Среди одиночек есть работники с большим заработком, которые все-таки не платят членских взносов чуть не по году. Масса злостных неплательщиков в кассу взаимопомощи, ими месткому пришлось также заняться. В дальнейшем месткому предстоит громадная работа по поднятию профессиональной дисциплины, в частности повести борьбу с пьянством на производстве—в предприятиях нарпита—членов союза работающих в этих предприятиях.

**Никольский.**

# Профколлективы.

## В пулеметной № 1-й госзавода № 1-й.

Профколлектив пулеметной № 1-й мастерской госзавода № 1-й насчитывает 49 членов, из них 3 женщины.

Посещаемость 70 — 75%.

Заседания проходят оживленно. Все члены активно участвуют в разрешении вопросов, выносимых на профколлектив.

При мастерской имеется культкомиссия, объединяющая 3 кружка: драматический, музыкальный и по поднятию квалификации. Последний кружок только организован и насчитывает 35 членов, из них 5 женщин.

Культкомиссия мастерской шефствует над местной стрелковой ротой. За последние 4 месяца у подшефников были поставлены 6 снектаклей и концертов. Подшефная часть ежедневно снабжается местными и центральной газетами. Во время проводов отпускников 1902 года культкомиссией пожертвовано им 75 книг сел.-хоз. и полит. содержания.

Актив профколлектива (10 чел.) участвует в лавочной комиссии ЦРК, в охране труда и сборе членских взносов.

Устраиваемые заседания профколлектива, помимо членов, привлекают и других рабочих мастерской, которые так же активно участвуют в прениях, что говорит о целесообразности существования профколлектива и авторитетности его среди рабочих мастерской.

**А. Ч.**

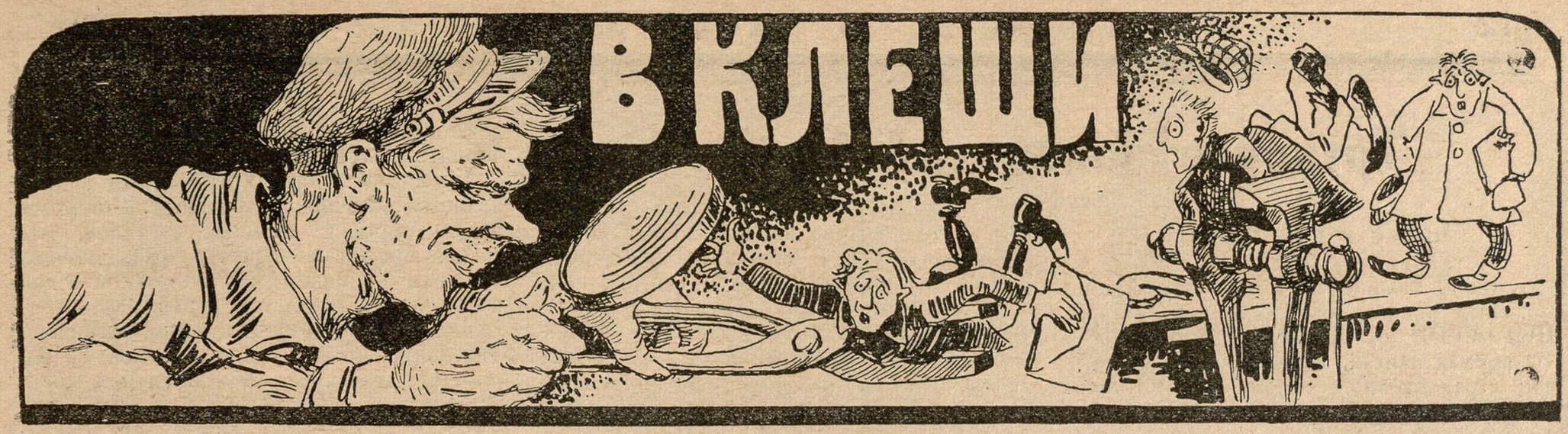
## Профколлектив самоварной фабрики госзавода № 10.

Существует профколлектив всего три месяца, но уже в настоящее время имеет 58 членов, из них 6 женщин, 10 членов ВКП (б.), 3 комсомольца, остальные беспартийные.

Состав коллектива такой: 13 чел. членов месткомов, 35 сборщиков членских взносов в союз и кассу взаимопомощи, 6 членов правления кассы взаимопощи, 4 — в ревизионной комиссии. За время существования профколлектив провел три заседания, на которых обсуждались вопросы: как улучшить работу фабкома, сбор членских взносов, о выписке профпечати и др.

Активность членов в обсуждении вопросов есть, но еще недостаточная.

**Кобякова.**




Текст—**В. Питерского.** Рис.— **Сепп.**

## „Китайская грамота".

*Недавно представитель райкома союза металлистов на Дубенском заводе натолкнулся на расчетную книжку, в которой трудно было разобраться не только рабочему, но и самому бухгалтеру. Не мешало-бы заводоуправлению наладить ведение расчетных книжек так, чтобы каждый рабочий видел за что он получает свой заработок. Р. Н.*

Хороши, ребята, книжки —
Есть страницы, есть и крышки
Есть заводская печать...
Только б деньги получать.
Все казалось бы прекрасно...
Но надежды-то напрасны
Коль считать по ним начнешь,
Ни черта не разберешь.

## Маг и волшебник.

*Профуполномоченный кузнечного завода Малевского Воронов сам нанимает рабочих, сам их увольняет. Сам работает, сам и расчет с рабочими производит из своего заработка.*

**Зин-Голь.**




Вот чудесная-то птица
На все должности годится...
Сам рабочих принимает,
Сам же их и увольняет.
Хочет, будет защищать,
Хочет, в шею может дать...
Профработник и кузнец...
Где не плюнь, везде он спец.

## „Показательный" клуб.

*Пионеры-дети печатников ведут свои занятия в проходной темной комнате, сидя на полу. Из этой комнаты две двери ведут в уборные, одна в умывальню. Тут-же, в Тулпечати, имеется большой зал клуба, но туда детей почему-то не пускают.*




Клуб печатников просторный,
Хорошо в таком углу,
Но занятия в уборной
Происходят на полу.
Клуб, как видно, для показу
А в уборной культпросвет...
Только кто, вот, за заразу
Пред союзом даст ответ?

## Сверхурочные хитрости.

*Инспекторам труда зачастую, в борьбе со сверхурочными, приходится караулить у дверей и следить за тем, что бы служащие не уносили с собою бумаг для работы дома. Их обходят хитростью: из окна спускают дела на веревке.*

*(Из доклада на губсъезде профсоюзов).*



Трудинспектор наш у двери
Притаился чуть дыша. .
Вот крадется, вроде зверя
Сверхурочная душа...
А во след за ней в окошко
Опускаются дела...
Прыг, инспектор мой, как кошка
И несется как стрела.

## Раз'яснение по поводу заметки „Гиблое место„ в № 24 „Кузнеца".

Председатель Частинского РМК союза землес сообщает:

Подаваемые заявления батраками рассматриваются в продолжение 2 недель, что можно видеть по протоколам, и небыло случая, когда-бы батраки не получали членских книжек, разве только в том случае, когда батрак, перешедший из одного предприятия в другое, не сообщает своего адреса. Что-же касается отсутствия председателя по несколько дней, то это правда— было так с 21 августа по 25 сентября, когда он был на территориальном сборе, а его заместитель проводил кампанию по об'единяемым предприятиям РМК по перевыборам рабочкомов и подготовке к райконференции. И сейчас тоже приходится отлучаться по разрешению батрацких конфликтов на местах и по сбору % отчислений по труддоговорам потому, что крестьяне в РМК денег сами не несут.

За отсутствие без уважительных причин делопроизводитель уволен.

5857



# Трудовое законодательство.

### Новые нормы пенсий.

1. Очень важное постановление издано Союзным Советом Соц. Сстрахования при НКТ СССР от 4 янв. 26 г. № 6/900: «**О нормах пенсий, выдаваемых в порядке соц. страхования**». («Труд» № 12 от 15 янв. 1926 г.). Оно меняет систему обеспечения инвалидов труда и семей умерших застрахованных и вносит серьезное улучшение, так как увеличивает для многих категорий размер пенсий и вместо прежних уравнительных пенсий устанавливает обеспечение в зависимости от фактического заработка до инвалидности или смерти застрахованного.

Согласно постановления, инвалиды труда делятся на 2 категории: а) те, у которых инвалидность установлена экспертной комиссией после 1 октября 1925 года, и б) те, у кого инвалидность установлена ранее 1 октября 1925 г. Инвалиды 1-ой категории (а также семьи умерших после 1 окт. 25 г.) получают пенсию из расчета среднего месячного заработка инвалида (или умершего) за последние 3 месяца работы. Для инвалидов же (и семей умерших) 2-ой категории пенсия исчисляется не из расчета их заработка за последние 3 месяца работы, потому что этот заработок часто бывает трудно, а иногда и невозможно (когда дело касается, напр. 1922, 1921 и более ранних годов с падающей валютой) установить, и потому для этой категории для исчисления пенсии берется за основу средняя месячная зарплата за июль—август—сентябрь 1925 г. работника той же профессии и квалификации, к которой принадлежал инвалид или умерший застрахованный в момент получения инвалидности или наступления смерти. Определять размер зарплаты той же профессии и квалификации по соответствующему профсоюзу будут специальные комиссии при страхкассах, состоящие из представителей страхкассы, профсовета и соотв. союза. Инвалид, отнесенный по состоянию здоровья экспертной комиссией к 1-ой группе инвалидности (полная пенсия), получает пенсию в размере $^2/_3$ среднего мес. заработка, исчисленного указанным выше способом; инвалид 2-ой группы инвалидности—$^2/_3$ полной пенсии; инвалид 3-ей группы—$^1/_2$ полной пенсии. Для семьи умершего норма пенсии: при 3-х и более членах семьи—$^2/_3$ полной пенсии, при 2-х членах семьи—$^1/_2$ полной пенсии, и при 1 члене—$^1/_3$ полной пенсии.

### Госминимум.

На основании ст. 59 Код. Зак. о Труде НКТруд периодически публикует общеобязательный минимум оплаты труда (т. наз. госминимум), который различен для разных местностей в зависимости от отнесения их к тому или иному поясу. Всех поясов 5. Тульская губерния отнесена ко 2 поясу. **Постановлением НКТ СССР о 14 янв 26 г. № 11/500 («Труд» № 21 от 27 янв. 26 г.)** установлена минимальная заработная плата на период январь—март 1926 г.: для 1 пояса—10 рублей, для 2 пояса—9 руб., для 3 пояса—8 руб., для 4 пояса—7 руб. 50 к., и для 5 пояса—7 руб.

### Без страховых билетов.

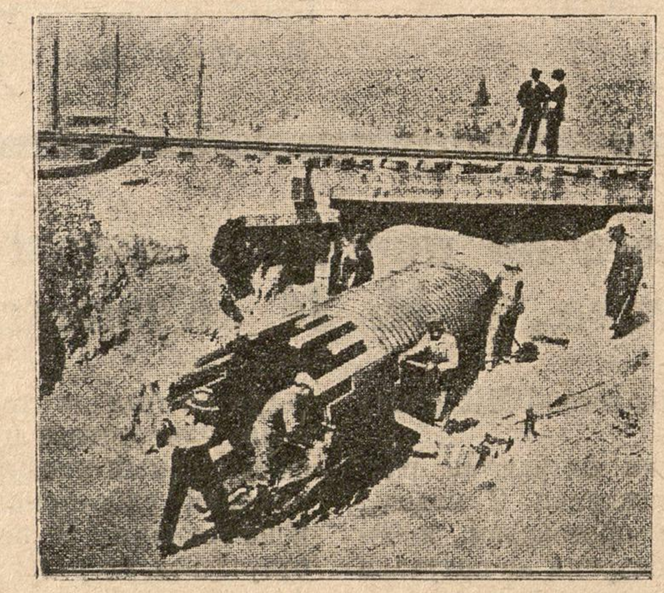
На право получения трудящимися лечебной помощи страхкассы выдавали особые книжки и лечебные билеты. Циркуляром НКТруда и НК Здравоохранения РСФСР от 31 дек. 1925 г. за № 364/1467 («Труд» № 17 от 21 янв. 26 г.) эти книжки и билеты об'явлены недействительными и предложено в дальнейшем лечебную помощь производить на основании одного из следующих документов: расчетной книжки, удостоверения с места службы, союзной членской книжки, документа о пособии по безработице или документа о получении пенсии в порядке соц. страхования.

# Наука и техника.

### Деревянные трубы.

Сильно возросшая в послевоенное время стоимость железа и выяснившиеся недостатки его в пожарном отношении и в слабой сопротивляемости влиянию сырости заставили искать ему заместителя.

И эту роль с успехом играет дерево в условиях новых технических приемов. Оно широко применяется в Америке



для дешевых стандартных домов; оно вводится для постройки антипожарных фабричных зданий, расцениваемых страховыми обществами по первому классу. Но наиболее интересным применением его являются деревянные трубы, получившие большое распространение для самых разнообразных целей: для водопроводов, силовых установок, ирригации, зерночерпательных работ, горного дела и пр.

Для России, богатой лесом, этот вопрос является особенно интересным. Стоимость водопроводящей системы—чугунной, железной или бетонной всегда ложилась очень тяжелым бременем на чистотехнические сооружения. Между тем, дерево рассматривалось как несоответствующий материал. Так, при проектировке Супской гидростанции отказались от применения деревянных труб из-за боязни допустить в них давление в 70 футов. Между тем, в Америке в настоящее время строятся системы с давлением до 400 фут. и опыт гарантирует безопасность таких проводок.

Применение дерева в водоснабжении не ограничивается теперь одними трубами. Оно распространилось и на прочие сооружения: резервуары, водонапорные башни и т. д. Есть системы, где все—от места приемки воды до домовых сетей построено из дерева.

На нашем рисунке—сборка деревянной трубы.

**Ам. Техн.**

# Юридический справочник.

*(Вопросы и ответы).*

**Вопрос.**—Если вдова выходит замуж, лишаются ли права получения пенсии малолетние дети, если эту пенсию они получали из страхкассы?

**Ответ.**—Дети не лишаются права на пенсию в данном случае, т. к. их право основано на службе или работе их отца.

**Вопрос.**—Имеет ли право на пенсию нетрудоспособная вдова, имеющая 14 летн. сына, муж которой служил на жел. дороге 21 год; умер в 1919 г.; жена подавала заявление о пенсии в 20 году в усобез, там все тянули и обещали, а в 1925 г. выдали справку, что усобез горел 2 раза и все бумаги сгорели. Куда обратиться?

**Ответ.**—Смерть мужа, работавшего на жел. дор., дает право вдове обратиться за получением пенсии в участковую страхкассу. Но право на пенсию теряется в случае необращения в страхкассу в течение 2-х лет со дня смерти мужа. В данном случае можно рекомендовать обратиться в участрахкассу с представлением доказательств, что хлопоты о пенсии продолжались все время с 1920 г. и дело затянулось по вине собеза.

# „Кузнец“ помог.

Как только появился № 1 «Кузнеца» с заметкой в «Клещах»—«Загадка и отгадка» про администрацию Арсеньевского РИК'а о том, как она относится к профорганизациям, так в 3 дня было сделано все: и рамы вставлены, и печка поставлена! Оказывается, «Клещи» здорово зажали администрацию риковскую, что сразу почувствовала она.

И дальше особенно не будем тужить: чего сами не сделаем, то «Кузнец» своими «клещами» заставит сделать, да и заставит краснеть, кого следует.

**Вонотапп.**

Издатель: **Тульский Губпрофсовет и губотделы союзов.** — Редактор: **Редакционная Коллегия.**

Тулгублит. № 150. 1-я тип. Тулпечати. Ул. Коммунаров, 42.