Цена отд. № 8 к.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

# КУЗНЕЦ

30 января 1926 г.

№ 4 (37)

третий год издания

УСЛОВИЯ ПОДПИСКИ:
В М-Ц 30 К., С ПЕРЕС. 32 К.

АДРЕС РЕДАКЦИИ И КОНТОРЫ:
ТУЛА, СОЮЗНАЯ УЛ., Д. № 1.
Телефон № 5-12.

Еженедельный орган Тульского Губпрофсовета и Губотделов Союзов.

## Профдвижение в СССР.

### Доклад т. Яглом на VII губернском с'езде профсоюзов.

Первое обстоятельство, которое выдвигает особые задачи перед профсоюзами, заключается в том необычайном росте профессиональных союзов, который наблюдается из месяца в месяц. Основой этого роста профсоюзов являются успехи и темп развертывания промышленности за последний год. Это определило вместе с тем и рост профсоюзов.

Рост профсоюзов характеризуют следующие цифры: на 1 апреля 1924 г. в профсоюзах СССР было 5.800.000 членов (округленно); к 1 октября 1924 года это число возросло до 6.400.000 ч.; к 1 апреля 1925 г. до 6.900.000 членов и, наконец, на 1 октября 1925 г. — 7.700.000 членов профсоюзов. Вероятно сейчас эта цифра членов профсоюзов близка к 8.000.000.

Для нас важно и очень интересно проследить, за счет чего выросли профсоюзы.

С 1 апреля 1924 года по 1 октября 1925 года русское профессиональное движение возросло на 1.909.000 членов союзов. За счет этих почти 2 мил. членов союзов вырос союз работников земли и леса на 406.000 чел. Увеличение числа членов союзов произошло за счет расслоения в деревне. Союзы промышленных рабочих выросли на 907.000, союзы транспорта и связи на 102 тыс., союзы, об'единяющие работников умственного труда, на 383 тыс., союзы коммунальных работников и народного питания на 109 тыс. Из этого видно, что тенденция роста профсоюзов является вполне здоровой. Из этих почти 2-х мил. членов союзов почти половина падает на рост союзов, об'единяющих промышленных рабочих. Это противоречит взгляду реформистов, которые говорят, что рост русских профсоюзов идет за счет союзов, об'единяющих работников интеллигентного труда.



**Член президиума ВЦСПС т. Я. Яглом.**

Темп роста союзов идет довольно быстро. Но самый факт роста числа членов профсоюзов влечет за собой целый ряд опасностей. Сейчас процесс деклассирования в СССР почти прекратился. В промышленность вернулись почти все старые квалифицированные рабочие, которые ушли с фабрик и заводов в деревню в тяжелое время. Почти все старые рабочие вернулись на фабрики и заводы. Все-же мы стоим перед острым недостатком квалифицированных рабочих. Так, например, для текстильной промышленности приходится вызывать рабочих из деревни. Но рост идет не за счет старых фабрично-заводских рабочих, а, главным образом, за счет сырой деревенской массы, которая выталкивается из деревни в силу избыточного количества рабочей силы там. Эта масса, впервый раз приходящая в город искать работы, несомненно, может внести целый ряд элементов так

# Делегаты VII губс'езда профсоюзов.



**Елистратова** — делегатка от работниц тульской ватной фабрики.



**Гришин** — делегат рабочих депо ст. Белев.



**Кузнецова** — делегатка от работниц госзавода № 1.



**Пушкин** — делегат контрольной мастерской госзавода № 1

называемой крестьянской психологии. Основным признаком, отличающим старого рабочего от сырого элемента новых рабочих является то, что первый приучен к фабрично-заводскому режиму, к фабрично-заводской дисциплине. Он привык в нужные моменты подчинять свои личные интересы интересам коллектива, интересам рабочих в целом. Новые рабочие из деревни этим свойством не обладают. Они не рассматривают предприятия, как принадлежащие рабочему классу в целом. Никто из них не привык подчинять свои интересы общим интересам. Никто из них не привык приносить жертвы для рабочего класса. Они рассматривают свою работу на фабриках и заводах, как временное занятие, как тяжелый труд, которым они должны будут заниматься до тех пор, пока они не смогут заняться в деревне своим сельским хозяйством.

Отсюда задача профсоюзов: этот миллионный кадр рабочих, приходящих из деревни, переварить, дисциплинировать, провести через элементарные фабрично-заводские школы, сделать так, чтобы они представляли собой рабочий класс в целом, приучить к определенному союзному порядку и дисциплине.

Если обратиться к вопросу, в какой степени профсоюзы сумели технически организовать эти новые кадры рабочих, то мы увидим, что с этой стороны дело обстоит неблагополучно. Профсоюзы организовали новый кадр рабочих к началу 1925 года — 9,9 проц. К концу года он повысился до 10,7 проц. Увеличился процент вовлечения неорганизованных рабочих, следовательно, профсоюзы справились технически с делом приема нового кадра рабочих. Если дело было бы только в организации нового кадра рабочих, то это можно бы в кратчайший срок разрешить, но в некоторых случаях дело обстоит гораздо сложнее: мы наблюдаем своеобразное чванство по отношению к новым кадрам членов союзов. Бурный рост профессиональных союзов создал такое пренебрежительное отношение к новым кадрам союзов. Слышны голоса о том, что союзы плохо справились с новым кадром членов, потому что надо подождать, создать некоторые рогатки, препятствия для вступления в профсоюзы новых рабочих. Наблюдается такое мнение, что раз этот новый кадр членов является деревенским элементом, то его нужно принимать очень осторожно в профессиональные союзы.

У нас даже начинает прививаться кличка «диких» по отношению к тем рабочим, которые не являются членами профсоюзов. Имеется еще и другое уродливое явление в этой области, которое показывает, что целый ряд профсоюзов не учитывают достаточно полно той основной задачи, которая стоит перед ними — задачи охвата новых кадров рабочих. Это так называемая своеобразная «монополия» на труд, которая создалась в российском профдвижении. Эта история всем хорошо известна, она вкратце сводится к тому заколдованному кругу, который создался у нас в этом вопросе. Когда рабочий хочет поступить на работу, ему говорят: «ты можешь поступить на работу, если будешь состоять членом профсоюза». А когда он приходит в профсоюз и заявляет о своем желании состоять членом профсоюза, ему говорят: «ты можешь стать членом союза, когда начнешь работать»,—и этот рабочий гоняет «от Понтия к Пилату», от союза к заводу. Тут создается заколдованный круг, из которого нет выхода.

Конечно, никто не ставит вопроса относительно ревизии того основного завоевания, которое имеют российские профсоюзы, завоевания, из-за которого в Западной Европе происходит ожесточенная борьба: что организованные рабочие фактом своей организованности и активности должны иметь поступление в члены профсоюза. Это завоевание русских профсоюзов, завоевание Октябрьской Революции, которое нельзя подвергать ревизии. Но было бы совершенно неправильным и вредным, и это шло бы в разрез с основной задачей охвата новых кадров рабочих, если бы в это дело вносили шаблон. А, между тем, у нас есть попытка вносить шаблон в этот вопрос, у нас нет попытки индивидуально подходить к тем кадрам рабочих, которые очутились в этом заколдованном кругу.

Целый ряд рабочих, которые работали на фабриках и заводах и которые в силу целого ряда обстоятельств ушли в деревню, теперь возвращаются на фабрики. Не подлежит сомнению, что к рабочим этой категории нужен чрезвычайно осторожный индивидуальный подход. Не подлежит сомнению, что для большого количества рабочих нужно дать возможность вырваться из этого заколдованного круга, дать возможность поступить на работу, а затем записаться в члены профсоюза.

Точно также у нас замечается, что целый ряд неорганизованных рабочих стихийно, или благодаря целому ряду обстоятельств, сумели из этого заколдованного круга вырваться и стали работать на фабриках и заводах, а по истечении некоторого промежутка времени этих неорганизованных рабочих снимают:—«ты не организован, на твое место должен стать организованный и хотя ты проработал несколько месяцев, тебя нужно снять и поставить другого рабочего-организованного». Это явление безусловно ненормальное и тут заводские комитеты и профсоюзы, вместо того, чтобы установить в деле приема рабочих предварительный контроль, устанавливают последующий контроль. Вместо того, чтобы рабочих неорганизованных вовлечь в союз, приобщить их к союзной работе, сделать их сознательными членами союза—по отношению к ним применяют механический способ: их снимают и вместо них ставят организованных рабочих. Такая политика безусловно неправильная. Нам нужно серьезно поставить вопрос в области привлечения в профсоюзы старых фабрично-заводских рабочих, работавших ранее на фабриках и заводах, бывших ранее членами союза и сейчас возвращающихся на заводы и фабрики. По отношению к ним нужен индивидуальный подход.

Также совершенно недопустимым является снятие работающих на заводе потому, что они не организованы.

Это первое обстоятельство, которое выдвигает новые моменты в работе профсоюзов,—именно приток новых членов профсоюзов.

Второе обстоятельство, о чем мы так часто говорим, это возростающая активность рабочих.

У нас долго существовал неправильный взгляд, который сводился к тому, что чем лучше у нас будет зарабатывать рабочий, чем выше будет его материальный уровень, тем для профсоюзов спокойнее будет работать на фабриках и заводах, тем спокойнее будет работа профсоюзов, тем меньше требований будут пред'являть рабочие к профсоюзам. Этот взгляд опровергнут жизнью. Жизнь показала, что чем выше поднимается материальный уровень, чем выше становится заработная плата, тем больше требований пред'являют рабочие к профсоюзам и тем шире становятся эти требования.

Союзы переживали такое время, когда к ним пред'являлись такие требования: повышайте заработную плату, постройте работу таким образом, чтобы мы могли удовлетворить элементарные потребности.

Если сейчас присмотреться к тем требованиям, которые пред'являются рабочими на союзных собраниях, то станет видно, что тут фигурируют не только вопросы заработной платы, но и вопросы союзной работы в широком смысле этого слова: рабочие пред'являют своему союзу требования широко поставить культурно-просветительную работу, интересуются вопросами советского строительства.

Все это свидетельствует о том, что чем больший успех союзы будут иметь в деле улучшения материального положения рабочих, в деле поднятия заработной платы, тем сложнее будет становиться работа профсоюзов и тем большие требования будут пред'являться рабочими и тем большая бдительность потребуется в деле обслуживания членов профсоюзов.

Эти два обстоятельства накладывают определенный отпечаток на всю союзную работу. Вовлечение новых кадров рабочих в профсоюзы и растущая активность старых кадров рабочих выдвигает перед нами основные задачи, выдвигает перед нами необходимость более усиленной работы профсоюзов над претворением в жизнь старого лозунга, который неоднократно формулировался на профессиональных с'ездах, в области осуществления которого мы имеем значительные успехи, но работать над которым нужно непрерывно —это лозунг: «союзы, ближе к массам!

В этой области союзы имеют уже значительные успехи — основной лозунг, основная идея, выдвинутая ВЦСПС, которая сводилась к выборности, персональному голосованию кандидатов, что сейчас проводится по всему Советскому Союзу профессиональными организациями и что дало положительные результаты. Это приблизило аппарат союзов к рабочим массам, усилило доверие рабочих к союзным организациям. И те опасения, которые высказывались целым рядом товарищей, что в связи с проведением этого лозунга, с проведением свободных выборов ослабнет руководство профессиональных союзов, что мы развязываем стихию,—были опровергнуты самой жизнью. Проведение в союзах свободной системы выборов, не только не ослабило подлинного советского и партийного руководства, но, наоборот, усилило это руководство, создало доверие и связь между союзными органами и рабочим классом. И в подавляющем большинстве случаев на фабриках и заводах эта система выборов проводилась. Рабочие свободно обсуждают кандидатуры, выбирают тех товарищей, которым они доверяют и сознательно разбираются в тех демагогах, которые хотят в профессиональные союзы внести разглагающее влияние.

В Тульской губ. эта система свободных выборов не только не ослабила, но усилила влияние союзов.

*(Продолжение доклада в следующем номере).*

## Делегатки VII с'езда профсоюзов.



Сидят слева направо: **Абрамова**—делегатка от рабочих самоварной фабрики госзавода № 10; **Трегубова**—делегатка от работниц Госспирта; **Лога** — делегатка от служащих Соматической больницы; **Кудрявцева**—делегатка от работниц отдела снабжения госзавода № 10; стоят: **Собаченкова**—делега ка от безработных; **Петрова**—делегатка от щекинских горнячек; **Можарова**—делегатка от щекинских просвещенцев.

# Профдвижение в Тульской губ.

*(Конспект отчетного доклада т. Еврeинова на VII-м губс'езде профсоюзов).*

### Оздоровление промышленности.

Прежде всего, следует отметить важнейший факт в жизни наших профорганизаций: их **рост и приостановку сокращения числа работающих.**

Происходит это потому, что наше хозяйство выросло, явилась возможность его расширить и, благодаря поднятию производительности труда, снижения себестоимости вырабатываемой продукции, производство поставлено на здоровые рельсы. Примером оздоровления производства может служить работа рудников Москвугля. Ввиду дороговизны угля, добываемого в Подмосковном каменноугольном районе, неважного его качества, он стал вытесняться с рынка донецким углем, а Подмосковный бассейн работал в запас, уголь горел, казалось, выхода нет; но в результате закрытия ряда рудников, оставления наиболее выгодных, поднятия производительности труда—удалось снизить себестоимость пуда угля всего лишь на несколько копеек, а это оказалось решающим вместе с возросшей потребностью промышленности в топливе; уголь получил большой спрос, его не стало хватать, у нас имеется твердая перспектива на развитие Подмосковного бассейна.

### Рост профорганизаций.

Вырос наемный труд в деревне (батрачество) и в целом ряде мелких производств. Союз землес с 4000 ч. вырос до 12.000, союз строителей вырос на 500 проц., растут союзы пищевиков, нарпит и другие. Вывод для союзной работы, в связи с этим ростом, такой: в союзы вливается новая рабочая сила из крестьянской среды; задачей союзов является об'единение этих новых кадров рабочих, сделать их своими членами.

### Союзное членство.

Эта задача, на первый взгляд простая, имеет трудности--невнимательное, подчас, отношение профорганизаций к вопросу членства в союзе, союзы по несколько месяцев «маринуют» заявления о желании вступить членом. Вопросам членства союзы должны уделить серьезное внимание и все тормозящее работу в этом отношении (невнимательность, волокиту) изжить.

Сколько работающих находится вне союзных рядов? Точных данных привести нельзя, ввиду несовершенства союзной статистики. По приблизительному подсчету, число стоящих вне союзов определяется в 13.000 человек. Сюда входят: батраки, пастухи, сторожа сельских школ, т. е. группа лиц, связанных с крестьянским хозяйством и потому не могущих быть членами союза,—если эту категорию лиц выключить, то получится около 8.200 чел. работающих, не состоящих членами союзов, но имеющих на это право.

Почему они не члены союзов? Потому, что союзы невнимательны в вопросе приема новых членов, а между тем сами работающие хотят быть членами союза, и если союз медлит, то они «бомбардируют» Губпрофсовет.

### Союзные финансы.

Теперь перейдем к финансам. Здесь прежде всего увеличиваются поступления членских взносов. По всем союзам поступило: за 1-ое полугодие 1924 г.—176 тыс., за 2-ое полугодие 1924 г.—190 тыс., за 1-ое полугодие 25 г.—204 тыс., и последний квартал 25 г.—166 тыс. На одного члена союза в 1-ом полугодии 24 года приходилось 47 к., а во 2-м полугодии 24 г.—55 коп., за 1-е полугодие 25 г.—58 к. и, наконец, в 3 кв. 25 г.—70 к.

Расходы за это время двигались так: расходовалось сначала 102 проц. прихода, т. е. имелся полный дефицит, во 2-ом квартале 24 г. расход дошел до 100 проц., в 1-ом полугодии 25 г. имелся остаток в 4 проц., а за последнее время остаток доходит до 10 проц. К настоящему времени дефицитными союзами являются только землес, кожевники и нарпит.

В области снижения расходов на аппарат и увеличения отчислений в фонды имеются чрезвычайно характерные цифры. Средний расход на аппарат в процентах к приходу дает: за 1-ое полугодие 1924 г.—69 проц., за 2-ое полугодие 24 г.—59 проц., за 1-ое полугодие 1925 г.—49 проц. и за 3-й квартал 25 г.—46 проц. С другой стороны, отчисления в фонды по союзам выросли с 3,8 проц. до 10,4 проц. Если в месяц каждый член союза тратит на содержание аппарата 17 к., то на нужды более целесообразные, на фонды, он тратит 18 коп. в месяц.

По культфонду наши союзы расходовали на 1-ое января 24 г. на каждого члена союза 12 коп., а в III-м квартале 1925 г.—20 коп., из фонда безработных на одного безработного—1 р. 28 к., а в II-м квартале 1925 г.—1 р. 52 к.

Таким образом, союзы добились того, что отчисления в фонды производятся в большем размере, чем расходы на аппарат.

В своей финансовой работе (наблюдение за финансами союзов, разсмотрение смет) Губпрофсовет встречал иногда упорное сопротивление при урезывании смет. Дело в том, что союзы иногда составляли сметы с некоторым преувеличением расходов в связи с тем, что ЦК союзов забирали все остатки, получаемые в результате экономного, правильного расходования средств местными организациями и использовывали эти остатки для помощи губотделам других губерний.

### Платежи в союзы.

В этом деле похвастаться нечем, т. к. неаккуратных плательщиков по нашим сведениям (в формах ВЦСПС не предусмотрен этот важный вопрос)—29 проц., они разбиваются так: неуплативших за 1 м-ц—14 проц., за 2 м.—6 проц., 3 м.—2 проц. и свыше 3 м-цев—1 проц. Необходимо помимо собраний с неплательщиками, бесед с ними, облегчить членам союзов платеж взносов. Здесь встает вопрос о системах сбора. В Туле ввели у печатников, ввиде опыта, марочную систему — результатов системы

пока не видно, более приемлема, очевидно, будет карточная система.

### Борьба с растратами.

Борьбу с растратами ГСПС вел по линии предания растратчиков суду, оживления работы ревизионных комиссий и постановки правильного счетоводства и отчетности в союзных организациях.

Формы и порядок финансовой отчетности низовых профорганизаций разработаны Губпрофсоветом и через губотделы разосланы на места: ревизионные комиссии в большинстве случаев бездействовали — ГСПС созывал их на инструктивные совещания, ставились доклады комиссий о работе на оргсовещаниях, давались письменные указания союзам о постановке работы ревизионных комиссий и т. д.

Всего с августа по декабрь п.-г. зарегистрировано 63 случая растрат на 16000 р., из них 33 случая на 14900 р. и остальные мелкие.

### Кассы взаимопомощи.

Число касс взаимопомощи с 1 января 1924 года по 1 июля 1924 года выросло с 85 до 190, число членов — с 49 тыс. до 57 тыс. Кассы до известной степени стабилизировались и дальше не растут. Вовлечены в кассы все, кого можно было вовлечь. Поставленный вопрос в центре о том, чтобы перейти на возврат части взносов, оживит кассы и они будут расти дальше. Капитал всех касс составляет 169 тыс. руб., но из них в кассах только 14 тыс., остальные на руках у членов касс. Сейчас кассы начинают работать так, чтобы у них не было задержки возвратных ссуд и дело более или менее налаживается.

### Аппарат профсоюзов.

Теперь перейдем к состоянию нашего профессионального аппарата. За отчетное время союзный аппарат значительно укрепился, в частности губотделы союзов за эти полтора года значительно изменились в смысле большей четкости работы, более правильной постановки дела, большей подвижности, большей связи с массами и т. д

Число платных сотрудников значительно сократилось, а неплатный колоссально возрос и составляет ок. 10000 членов союзов, втянутых в общественную работу союзов. Эта масса в 10000 чел. должна быть костяком профдвижения.

Работа профколлективов и цеховых групп имеет колоссальное значение, как метод втягивания масс в профессиональную жизнь и деятельность, однако на этом участке есть перебои: коллективы и группы редко собирались, в мастерской союзы сталкиваются с родственными организациями—ячейками ВКП (б.), ведущими также воспитательную работу. О порядке распределения работ союзных и партийных организаций в последнее время договорились.

### Оживление профработы.

В результате кампании по оживлению массовой профработы, изменился самый характер работы наших профорганизаций, налицо выросшая требовательность масс к союзным работникам. Большинство этих требований совершенно справедливы. Недочеты проведенного оживления профработы: система демократии, техника выборов не была в самом начале точно определена, в частности в вопросе выставления кандидатур в союзные органы.

### Работа в деревне.

Важный момент в этой работе заключается в необходимости правильного использования культурных сил в деревне для общественно-воспитательной работы среди членов союзов. В этой области у нас много ненормальностей. В частности, крайне ненормально использовываются учителя:— их заставляют, под видом вовлечения в общественную работу, писать протоколы, различные бумажки и т. д.

Теперь упразднены упрофбюро и вся тяжесть межсоюзной работы возлага тся на райсекретариаты. В их работе, конечно, имеется много недостатков, в частности благодаря плохой оплаты райпрофсекретарей. Теперь, после ликвидации упрофбюро оплату райпрофсекретарей возможно будет несколько увеличить.

Вообще в деревенской работе больше недостатков, чем в городской Иногда эти недостатки выливаются в уродливые формы. Например, к председателю Частинского райместкома союза землес (в 12 верстах от Тулы) обратился батрак с жалобой на его неправильное увольнение, председатель послал батрака в Тулу за велосипедом и только тогда отправился к месту конфликта.

### Тарифы и зарплата.

В области нашей тарифной политики союзы стремились к тому, чтобы колдоговора были достоянием всей массы рабочих и служащих, чтобы они не были документами, которые подписаны нашими профессионалистами, документами, которые масса не знает, или узнает только после подписания. В прошлом году это было сделано, правда, не везде достаточно хорошо, но все-таки начало мы положили. В этом же году союзы эту кампанию провели хорошо. Осенью этого года во время перезаключения колдоговоров они сумели привлечь 505 членов союзов в комисии по разработке колдоговоров. Комиссиями было сделано 151 предложение, рабочими во время обсуждения было сделано 137 предложений, из которых 135 были признаны союзами. Таким образом, обсуждение коллективных договоров было союзами проделано более или менее удовлетворительно.

Прошлый с'езд дал директиву выравнивать зарплату, чтобы разница, которая существовала в оплате труда между членами различных союзов, была бы сглажена. Губпрофсовет эту политику и проводил: наиболее значительное повышение ставок имеется по тем союзам, которые имели низкие ставки. В общем средняя ставка по всем союзам выросла с 9 до 10 рублей. Однако, на самом деле фактически зарплата выросла гораздо выше. Это об'ясняется тем, что за это время проведена кампания по поднятию производительности труда и заработок рабочего начал расти не за счет увеличения сгавки 1-го разряда, а путем увеличения труда самого рабочего.

Если посмотреть на процент приработка к тарифной ставке, то увидим, что в январе—марте 1924 г. приработок составлял 81 проц., в июле—августе—108 проц., а теперь несколько выше. Это увеличение приработка дало рост заработка. Производительность и выработка потекла стихийно, поэтому получилась очень пестрая картина заработной платы, и к VII с'езду нужно сказать, что директива о выравнивании заработной платы не выполнена потому, что, с одной стороны, разница финансового состояния отдельных промышленных предприятий не дала возможности этого сделать, а с другой стороны—пестрота заработной платы начала расти с увеличением ставки по отдельным категориям рабочих и по отдельным союзам. Конечно, приходилось в регулировании этого вопроса исходить не только из желания выравнить ставки в отдельных союзах, но и сообразовываться с тем, насколько рентабельно (прибыльно), насколько прочно то или иное предприятие. Пришлось применять разные мерки к разным предприятиям. Однако, в результате этой кампании все-таки в свое время некоторые сглаживания сделаны.

Стричь под одну гребенку всех сейчас нельзя. Приходится считаться с условиями рынка и спросом на товары той или иной отрасли промышленности, с недостатком квалифицированных рабочих по отдельным профессиям и с условиями жизни отдельных групп рабочих (металлисты, например, чистые пролетарии, а у горняков почти поголовная связь с деревенским хозяйством).

Все же Губпрофсовет подтянул несколько особенно отставшие группы рабочих. Соотношение между первыми разрядами самого «обеспеченного» и самого «бедного» союза выражалось в 24 году от 5 руб. до 13 руб. 8 коп. Теперь же—9 руб. 73 и 15 руб. 77 коп.

В среднем ставка первого разряда с июля 24-го года поднялась с 9 р. 40 к. до 13 руб. 3 коп. Фактический заработок рабочего (с приработком) возрос в среднем за тот же срок с 1 р. 54 к. до 2 руб. 03 коп. в день.

Что касается служащих, то здесь заработок растет сравнительно медленно и, главным образом, выросла ставка тех служащих, которые состоят на центральном бюджете, вследствие общего увеличения центрального бюджета, хозяйственно - расчетные остались на прежнем уровне. По местному бюджету в прошлом году несколько поднялась ставка по сравнению с позапрошлым годом, однако, эта ставка оставалась все же низкой. В течение года имеется увеличение ставок только по некоторым группам работников, главным образом, учителей, врачей, вообще интеллигентных профессий. Удовлетворив одну часть служащих, которые состоят на местном бюджете, тем самым нарушили баланс бюджета и потому оказалась большая задолженность по заработной плате. При ликвидации этой задолженности, имелось много конфликтов, но теперь этот вопрос почти исчерпан.

**Производительность труда обогнала рост зарплаты,**

Славной страницей в жизни тульских союзов является то, что заработок рабочего повышается у нас на здоровой основе. Он рос не столько от повышения размера ставки 1-го разряда, сколько за счет роста производительности труда.

На самоварной фабрике имени Ленина заработная плата с июля — сентября 24-го года поднялась к июлю—сентябрю 25-го года на 14,6 проц., а производительность труда на 69 проц. На заводе «Пролетарий» за тот же срок зарплата—на 72 проц, а производительность труда на 93 проц., На заводе сел. хоз. машин № 1—зарплата на 46 проц., а произв. труда на 51 проц., на кожевенном №4—зарплата на 12 проц., производительность труда на 48. В Тулпечати зарплата на 15,6 проц., производ. труда на 21 проц., на копях Подмосковного бассейна на 14 и 76 проц. На госзаводе № 1 зарплата на 14,3 проц., производительность труда на 76,4 проц.

На этой здоровой основе и дальше сможет расти материальное благосостояние рабочего класса.

Хуже положение служащих, особенно местнобюджетчиков. Дефицитность бюджета не позволила повысить им ставки.

**Рост дороговизны и зарплата.**

В дни перезаключения колдоговоров мы имели заметное снижение цен на рынке (бюджетный набор в октябре 25-го года стоил 16 р. 85 к. против 18 р. 47 к. в апреле).

Но за последнее время мы замечаем быстрый рост дороговизны, зависящий от просчета в общем хозяйственном положении республики. Цены бюджетного набора в январе поднялись в Туле до 19 р. 15 к. (то-есть почти на 13 проц.). Зарплата промышленных рабочих в среднем поднялась на 30 проц. Таким образом, несмотря на рост дороговизны, реальное повышение зарплаты сохранилось.

Задачи союзов и всей рабочей массы—бороться с этой дороговизной путем воздействия на частный рынок через кооперацию.

**Культработа.**

За отчетное время, несомненно, имеется развитие союзной культ.-просветительной сети. Увеличилось число клубов с 47 до 56, увеличилось число красных уголков, библиотек, передвижек, изб-читален и т. д. Увеличился также размах работы в смысле обслуживания членов союзов. Так, клубы обслуживали прежде 4000 членов клубов, теперь же 13.500 чл., членов кружков раньше было 5.000, теперь около 8 тысяч.

Имеется также за полтора года увеличение самодеятельности в нашей культурно-просветительной работе. Клубы перешли на добровольное членство, в клубах от завклубом перешли к управлению клубом и т. д. Однако, союзы не достигли еще того, чего следует.

Содержание штата и хозяйственные расходы отнимают почти половину всех средств наших клубов. Вот почему правильно ставится вопрос о том, чтобы перейти больше на то, чтобы членов клуба вовлечь в работу самого клуба и т. д. Главнейший недостаток наших клубов это то, что в них почти нет совершенно взрослых рабочих.

Следующий важнейший участок культработы—это профтехническое образование. Здесь имеется несоответствие между колоссальнейшей потребностью у рабочих в обучении своих детей и той сетью, которая имеется. У нас сравнительно развита сеть профтехнического образования, но и эта сеть является недостаточной.

Далее,—работа в области школьного строительства. Культотделы чрезвычайно мало внимания уделяют этому делу, тогда как это один из важнейших интересов рабочих.

На будущее время нужно поставить задачу, чтобы союзы принимали более энергичное участие во всей системе образования и в работе школ.

Другой важнейший вопрос, который возникает перед союзами—это вопрос о подготовке профактива. Активность растет очень быстро, потребность в профобразовании чрезвычайно большая. Нужно потребность эту удовлетворить. Другая задача—воспитать молодой профактив. Мы имеем сейчас значительную смену профработников. В наши организации выбраны новые силы, подчас незнакомые с профдвижением, и это для нас является большой опасностью, так как незнающие профессиональной практики могут быстро соскочить с рельс, поэтому нам необходима подготовка наших профработников.

## ВЫВОДЫ.

**В результате проведенной за отчетный период работы можно сделать следующие выводы:**

**Наши союзы окрепли, возросло число членов, увеличилась активность масс, вырос профактив—он является той частью союзного аппарата, от которого зависят дальнейшие успехи профработы. Воспитать этот актив—серьезнейшая для профсоюзов задача.**

**Финансы союзов укрепились, сократился расход на аппарат, увеличились отчисления в фонды, растраты сократились, ставится отчетность.**

**Низовые союзные органы начали становиться центром массовой профработы, увязывают вокруг себя массы. Выросла работа в деревне, организовано батрачество, созданы, приблизившие аппарат союзов к массе членов в деревне, райместкомы и райсекретариаты. Задачей теперь является развитие культурно-просветительной и организационной работы в деревне с тем, чтобы распространить влияние на всю крестьянскую массу.**

**Зарплата, хотя и медленно, но растет. Поднимается производительность труда. С возрастающей дороговизной нужно бороться путем воздействия на на нашу кооперацию.**

**Возросла требовательность масс,—это указывает на ее активность. Союзам нужно эту активность использовать, направить в русло общественной работы.**

**В культработе основной задачей является необходимость вовлечь в клуб взрослого рабочего и обслужить его.**

**Конечно, были ошибки, недостатки, их в дальнейшей работе нужно исправить. Проделанная работа укрепила наши союзы и создала возможность дальнейшей работы на основе активности членских масс, которые хотят и могут построить и построят социализм в нашей стране.**

# Социальное страхование.

### Угроза медпомощи в Богородицком уезде.

С нового бюджетного года положение лечебного дела в Богородицком уедзе грозит ухудшением. Дело в том, что губернской бюджетной комиссией фонд включен в местный бюджет. Это полбеды, но включая в местный бюджет по нашему уезду 52.000 руб. (такая сумма поступлений возможна при 100 проц. поступлении строховых взносов, а наши РИК'и к сожалению, не платят по соцстрахованию) бюджетная комиссия дает справку, что эта сумма составляет только 50 проц. лечебного фонда. Откуда должны поступать еще 52000 руб. по фонду Г, когда реальное поступление за 1924—25 г. составляло 44000 р.? Повышение страхового тарифа на будущее время, по крайней мере в первые 2—3 года, не предвидится. Ясно, что при исчислении фонда Г бюджетной комиссией допущена ошибка.

Теперь перейду к сравнительным цифрам, показывающим финансовые возможности прошлого и текущего хозяйственных годов, чтобы судить о положении дела. На богородицкую больницу смета расходов на 1925—26 г. исчислена в 30202 руб., сюда включен фонд Г в 11475 рублей; следовательно, из местных средств ассигнуется 18727 р. вместо 29000 руб., назначенных в прошлом 24—25 г. и плюс дотация лечебного фонда 8000 руб. Таким образом, в текущем году имеется недохватка, по сравнению с прошлым годом, в 7000 р.

Приходо-расходная смета по товарковской больнице составлена и утверждена в следующем виде: из местных средств 6000 р. плюс лечебный фонд 4000 р., а всего 10000 р. В 1924—25 год к 6000 р. местных средств была выдана дотация 8000 р. из лечебного фонда и сверх сметных ассигнований еще отпущено 3000 р. на ремонт больницы, приобретение белья и медикаментов

Есть очень мудрое изречение: „по одежке протягивай ножки". В данном случае придется обрезывать ножки. Это уже проделывается на местах: в Богородицке, ради экономии топлива, закрыт заразный барак, один из лучших в уезде; вместо 70 коек оставлены 50, нехватка средств заставляет отапливать помещение больницы через два дня в третий; питание больных мизерное (16 коп. в день на больного). Квалифицированный медперсонал старается оставлять службу при всяком удобном и неудобном случае. Так, в Товаркове, с уходом врача, до сего времени нет возможности заполнить вакантное место с августа. Оставшийся врач настолько перегружен, что валится с ног.

Еще один момент, который нельзя обойти молчанием—это расходы на специальное лечение, протезирование, содержание врачебно-контрольной комиссии—совершено не предусмотренных по местному бюджету, а отказаться от этих видов помощи нельзя.

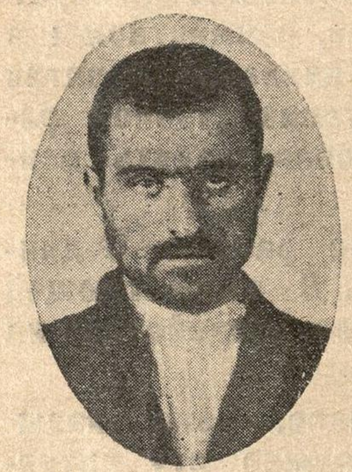
Где выход? Необходима дотация извне на действительные нужды лечучреждений уезда, главным образом, Богородицкой, Товарковской и Епифанской, как центральных; фонд Г, как рабочий фонд, должен быть оставлен в распоряжении страховых органов или лиц, ведающих лечебным делом в уезде и идти по прямому назначению, т. е. как дотация на улучшение медпомощи; Губфинотделу надо дать указание местам, райисполкомам, что передвижение расходов из одной статьи в другую, не превышающей общего расхода по смете, допустимо, и, кроме того, чтобы все статьи расхода на лечебную помощь выполнялись на сто процентов. Только при этих условиях возможно сохранить лечучреждения в уезде.

**П. Викис.**

# Что говорят делегаты

## Новиков, Мих. Фед.

*Делегат от оболенских горняков.*



С'езд на меня произвел хорошее впечатление. Работу ГСПС, безусловно, нужно считать вполне удовлетворительной, что уже и было отмечено оболенскими горняками по отчету ГСПС в Оболенке.

Одно нам непонятно: у рабочих деревни (хотя бы горняки) создается впечатление о том, что якобы существует какое-то разделение на рабочих города и деревни,—рабочим городским платят одну ставку, рабочим деревни — другую. Мы понимаем то, что это зависит от мощности производства, но чем виноваты рабочие деревни — горняки, что хозорган — Москвуголь не настолько мощен, как, напр., хозорган по металлообрабатывающей промышленности? Горняк и производительность поднять стремится и вообще возродить производство, а зарплата все не повышается. Надо ГСПС быстрее осуществлять подтягивание тарифной сетки по союзу металлистов, горняки особенно этого ждут.

---

## Рогов, фед. Георг.

*Делегат от ефремовских совторгслужащих.*

По мнению низовых делегатов, организационная подготовка к губс'езду проведена слабо — многие смутно уяснили себе как ехать, на какие средства, на что и где жить. На месте же постановка хозяйственная тоже не удовлетворяет делегатов — обед в столовой дается плохой и многие из делегатов от первого (горячего) обеда отказываются.

Что касается работ самого с'езда, то от нее остается хорошее впечатление. В день открытия с'езда доклад т. Кабакова, интересный, легко усвоенный, произвел хорошее впечатление и создал особо поднятое настроение у делегатов.

Немного испортило настроение вначале (на второй день) прекращение прений по докладу ВЦСПС, но потом, когда было раз'яснено, что аналогичные прения могут быть по докладу ГСПС, недовольство разрядилось.

По мнению низовой делегации, губернские профорганизации мало уделяют внимания вопросу о местном бюджете, меж тем как этот вопрос на местах особо чувствителен. Губернские профорганы должны с особой чуткостью это учитывать.

Следует глубже проработать вопрос и об активе—перегружаемость его, недостаточная подготовка, малое изучение недочетов в работе аппарата—все это не должно сходить с повестки дня профорганизаций низов и верхов.

Работа комиссий—также больной вопрос. Организуются, числятся на бумаге, а работы нет никакой. Ближайшему пленуму ГСПС не мешает этому вопросу уделить особое внимание, дабы комиссии своей работой оправдывали свое назначение.

Несколько слов об увесилительной части с'езда. Нельзя давать таких тяжелых постановок как „Георгий Гапон"—вместо отдыха после работы, получается вновь душевное переутомление, тягость впечатления. Это плохо. Хорошо давать легкие, веселенькие пьески—рассчитанные на отдых, и вообще коротенькие программы, как в день открытия хотя-бы.

---

## Цветков, Ник. Мих.

*Делегат от тульских вагонных мастерских.*



На с'езде я не впервые, но настоящий с'езд произвел на меня особенное впечатление своей активностью,—чувствуется, что делегаты собрались не только заслушать тот или другой доклад, но и сказать мнение по ним от имени союзной массы, командировавшей их на с'езд.

Одно мне не нравится в работе с'езда, это недисциплинированность и неаккуратность некоторых делегатов к работам с'езда: с запозданиями, более чем на час, собираются; не дослушивают докла ов и уходят; хождения во время докладов по залу,—а все это отвлекает других, более внимательно относящихся к своим делегатским обязанностям.

## Шапошникова — делегатка от безработных союза металлистов.



Что мне поручено железнодорожниками выдвинуть на с'езде?

Вопрос о зарплате. В вагонных мастерских, можно считать, во всех отраслях работает квалифицированная сила, меж тем ставка здесь низкая — 7 и 9 разряд. Не мешает союзу и ГСПС обратить на это внимание и урегулировать этот вопрос.

Дальше спецодежда. В колдоговоре пропущен пункт о выдаче спецодежды на грязных слесарных работах в вагонных мастерских. Надо это тоже как-нибудь восполнить.

И третье—просвещение. Наши клубы требуют к себе особо серьезного внимания, далеко не полно обслуживают рабочих, особенно взрослых; не изжито хулиганство,—это зло, отталкивающее

---

# РАБОТАЮЩИЕ

На вид суровое, поросшее колючей, колючей щетиной, продолговатое, с впалыми голубыми глазами лицо, олицетворяет в себе ни одного тов. Новикова, всю основную рабочую массу горняков, проработавших ряд лет на подземных рудничных работах.

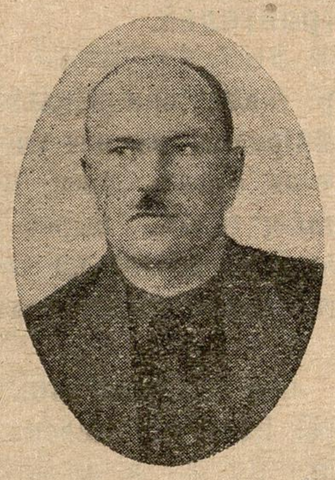
Тяжесть подземного труда, постоянная тьма и копоть чрезвычайно ускоряет изнашиваемость человека — шахтера и из молодого по летам, горняцкий труд, делает старика-калеку.

Тяжелый беспросветный труд, пресквернные жилищно-бытовые условия в довоенное время и, наконец, неграмотность горняка и грубое с ним обращение приказчиков, бывших хозяев, способствовали развращению, огрубению и разложению шахтеров.

Что видел на руднике горняк в дореволюционный период. Кроме вина, картежной игры и драк — ничего.

К чему способен был наш горняк в тот момент, когда октябрьская революция поставила перед ним задачу строительства своего горного хозяйства?

# VII с'езда профсоюзов.



**Макаров — делегат от белевских медиков.**

рабочих, идущих в клуб отдхонуть, а получающих одно разочарование. Нужно принимать более решительные мер в борьбе с хулиганством не только моральным воздействием, но и судебным путем Особенно нужно следить за тем, чтобы в клубы не проникали пьяные,— это разлагающе и неприязненно действует на других. ГСПС в своей дальнейшей работе должен в этом отношении принять твердые меры, иначе надлежащую клубную обстановку мы не создадим.

Полагаю (а активность делегатов — порука тому), что после VII губс'езда профсоюзов профессиональные союзы с еще большей энергией и внимательностью будут защищать и обслуживать интересы членов союзов во всех отношениях.

## ПОД ЗЕМЛЕЙ.

Инстинктивные чувства и долг пролетарской с лидарности к борьбе с контрреволюцией научили горняка не только воевать, но создавать и расширять свое горное хозяйство.

Мы не скрываем того, что тяжелые условия существования горняка за эти восемь лет не раз вызывали в нем недовольства, но все они немедленно же и угасали. Нередки были, встречаются еще и теперь, такие моменты, когда чем-либо неудовлетворенный горняк, а иногда и от удовольствия „отмечает" такие случаи не карандашем в памятной книжке, а полным стаканом крепкого самогона или „русской горькой".

Этой болезнью болеют многие горняки. Такие случаи по совести говоря, бывают и с нашим другом т. Новиковым.

Но дело вовсе не в том, кто и какие имеет личные недостатки, а в том, что тов. Новиков работает на руднике с лишне двенадцати лет, думает и надеется проработать еще подольше этого, так пожелаем-же ему наилучших успехов.

**Я. Артамонов.**

### Евсеев, Павел Андреевич

*Делегат от общезаводской конференции рабочих оружзавода.*

Впервые на с'езде я отмечаю такую активность уездников на с'езде, что, бесусловно, надо отнести к проводимой демократии в профсоюзах. Раньше с'езды носили как-бы казенный характер— теперь этого (по работе VII губс'езда) сказать нельзя. Правда, по моему, в связи с наблюдающейся активностью уездников, следовало бы давать больше возможности высказываться им, но с'езд ограничивает количество выступающих—это нельзя не считать пробелом в работе с'езда, т. к. уездники, по накопившемуся опыту в работе низовых профорганизаций, могут дать что-либо новое в работе профсоюзов вообще.

Из разговоров в кулуарах можно выявить недоговоренность о кассах взаимопомощи. Тов. Евреинов, говоря о реорганизации их, делал ссылки на кассы металлистов, а низовые работники не уяснили себе точно, что же должны представлять из себя кассы—сберегательные копилки или еще что, т. к. из $^1/_2$ проц. составить сбережения нельзя, и уж лучше дать возможность рабочим и служащим вносить на сбережения больше. А не вн сет ли это п раллелизм в работу с трудо-сберегательными кас сами? Этот вопрос остался в смутном понимании у делегатов и его после с'езда надо еще раз в нести на обсуждение в печати. Тов. Я лом говорил в своем докладе о ссудо-сберегательных кассах, но и это не уяснено точно. Что они должны из с бя представлять, и не есть-ли реорганизованные кассы уже прототипо их. Это тоже нужно через печать шире популяризировать.

### Шадилова, Елизав. Петровна.

*Делегатка союза металлистов—член президиума VII-го губс'езда профсоюзов.*

По окончании работ с'езда, в ближайшее же время, ГСПС нужно приступить к изжитию тех недостатков, которы выявились в его работе при обмене мнений по отчетным докладам, а также твердо проводить в жизнь все задания VII с'езда.

Как работница, я не могу обойти молчанием того, что работа среди женщин недостаточна,— активность женщин делегаток с'езда яркий пример того, что женщина-работница еще не совсем твердо уясняет профессиональную жизнь, и по докладам делегатки с'езда почти не выступают. Нужно шире поставить профработу среди женщин, втягивая их в профколлективы, прозсовещания, заинтересовывая работой последних. Необходимо обратить внимание и на воспитание женского профактива, давая ответственную работу. Из разговоров с работницами, у меня создалось мнение, что создание в мастерских женских кружков по профдвижению сделает большой сдвиг по воспитанию женщин, а до сего времени профвоспитание женщин слабо.

Женский мо одняк особенно отстает в этом и ГСПС нужно обратить внимание, совместно с комсомолом, чтобы из молодняка воспитать женский профактив.

### Владимиров, Григ. Иван.

*Делегат от Богородицкой организации союза землес.*



На меня, как впервые попавшего на губс'езд, последний произвел наилучшее впечатление, особенно меня поражает активность с'езда.

Правда, часть делегатов халатны— проводят время работ с'езда за чаем, шашками, шахматами, но это можно об'яснить и тем, что прения нередко затягиваются и утомляют.

Правильна-ли линия ГСПС по отношению батрачества? Безусловно, нужно считать правильной как в отношении выявления батрака, так и его втягивания в союз.

В обслуживании профсоюзного молодняка ГСПС также имеет значительные успехи, нужно еще тверже держать курс на заполнение брони по ростков—в этом отношении на местах еще есть шероховатости, требующие изжития.

**Делегаты с'езда!**
**Не забудьте подписаться на журнал „Кузнец".**

# БЮДЖЕТНЫЕ ИНДЕКСЫ.

## ПО ТУЛЕ.

Бюджетный индекс по Туле на 15 января показывает повышение на 4,1 проц. против индекса на 1 января. Стоимость бюджетного набора по ценам государственной, кооперативной и частной торговли (официальный набор) на 15 января составляет 19 р. 15 к.

По ценам кооперативной торговли стоимость набора на 15 января выражалась в размере — 17 р. 04 к. против—16 р. 76 к., а по ценам частной торговли — 20 р. 77 коп. против — 19 р. 50 коп. на 1 января.

Общее повышение индекса (официального набора) произошло главным образом вследствие повышения на 4,8 проц. стоимости товаров, входящих в группу предметов питания (11 р. 12 коп. против 10 р. 60 к). По группе предметов первой необходимости стоимость набора повысилась на 3,2 проц. (8 р. 03 к. против 7 р. 78 к.).

Из товаров, входящих в группу предметов питания, дали повышение: мука ржаная на 15,5 проц., овощи на 25,4 %, мясные и молочные продукты на 5,2 %. Мука пшеничная, пшено, масло подсолнечное, сельди, сахар и соль почти без перемен.

Из товаров, входящих в группу предметов первой необходимости, показывают повышение дрова—на 7,9 проц., обувь—на 1,3 проц. и мануфактура—на 2 проц.

Кооперативный набор на отчетную дату дал повышение на 28 к., причем из этой суммы 15 коп. нужно отнести на счет частной торговли, т. к. овощи (которыми кооперация не торгует), вводятся в кооперативный набор по ценам частной (базарной) торговли. Таким образом, за отчетное время цены в кооперации повысились лишь на 0,8 проц., в то время, как по частной торговле это повышение выражается в размере 6,5 проц. По набору частной торговли наиболее сильно повысилась мука ржаная, давшая — 22,8 проц, мясные и молочные продукты—12,6 %, овощи—25,4 проц., мануфактура (главным образом сукно) — 26 проц. и обувь — 3,7 проц.

По сравнению с московским индексом стоимость набора по Туле на 15 января ниже на 7,4 проц., (20 р. 56 к. в Москве, против 19 р. 15 к. в Туле). Однако, в Москве цены на муку и крупу в общем стоят на одном уровне с тульскими, лишь цены на ржаную муку несколько выше, зато на пшеничную ниже, овощи в Москве дороже Тулы на 189 проц., а мясные и молочные продукты на 24 проц. Обувь в Москве дешевле на 22 проц., мануфактура на 8 проц. и дрова на 37 проц.

В общем продукты питания в Москве дороже Тулы на 23 проц., а предметы первой необходимости дешевле на 17 проц

В сравнении с другими городами стоимость бюджетного набора по Туле на 15 января ниже: Новороссийска на 8,5 проц. и Ленинграда на 4,1 проц.; выше: Самары на 24,9 проц, Харькова — 9,7 проц., Киева — 3,5 проц, Одессы—6,8 проц., Воронежа—6,9 проц. и Сталинграда—17,2 проц.

**М. Горелов.**

## ПО УЕЗДАМ.

Стоимость бюджетных наборов по шести городам Тульской губернии на 1 января с. г, показывающая движение розничных цен за декабрь, определяется в следующих размерах: Алексин—15 р. 88 к., Белев—15 р. 73 к., Богородицк—16 руб. 13 коп., Венев—16 р. 11 к, Ефремов—15 р. 85 коп. и Плавск—16 р. 20 к. Средняя стоимость набора, по указанным шести городам, выразилась в размере—15 р. 93 к. против 15 р. 61 к. на 15 декабря.

На повышение средней стоимости набора повлияло повсеместное вздорожание продуктов сельского хозяйства (мука ржаная и пшеничная, пшено, овощи, мясные и молочные продукты) на 4,5 проц. Прочие продукты питания (масло растительное, сельди, сахар, соль) почти без изменений.

По отдельным городам вздорожание продуктов сельского хозяйства выражается в следующих размерах: Алексин — 1,4 проц, Белев — 2,2 проц., Ефремов—3,9 проц., Плавск—8,5 проц. Предметы первой необходимости (обувь, мануфактура, дрова и проч.) в понижении по Алексину на 5,8 проц. и Белеву — 2,9 проц; в повышении по Богородицку на 2 проц., Веневу — 1,8 проц., Ефремову — 3,2 проц. и Плавску — 6,3 проц.

**М. Г.**

# ФИНАНСЫ СОЮЗОВ.

### Союз строителей.

За 1925 год в союзе значительно увеличился годовой приход, за счет увеличения числа членов союза; союз, по сравнению с прошлым годом, вырос в три раза. Вместе с тем, расход на содержание аппарата сократился почти на половину.

Поступило за год вступительных взносов 2.349 руб. 94 коп., членских взносов—18.518 р. 94 к. и прочих поступлений—проц. по текущему счету —194 р. 87 к., а всего—21.063 руб. 75 к., из коих перечислено в высшие профорганизации и спецфонды:

ЦКВССР — 5.192 руб. 59 к. (24,76 проц. прихода), ГСПС—1.969 р. 72 к. (9,35 проц.), в культфонд—1.543 руб. 78 коп. (7,33 проц.), в стачечный — 208 р. 66 к. (1,00 проц.), на безработицу—578 руб. 23 к. (2,74 проц.), по работе в деревне — 208 руб. 67 к. (1,00 проц.), помощи учащимся—160 р, 91 к. (0,76 проц.), на ремонт клуба —1.000 р. 00 к. (4,74 проц.). Всего отчислено—10.862 руб. 56 к. (51,58 проц. прихода). На содержание аппарата—7352 р. 71 к. (34,9 проц.).

Весь расход составляет вместе с отчислениями—18.215 руб. 27 коп. или —86,48 проц. Остаток за 1925 год—2.848 р. 43 к. или 13,52 проц.; кроме того, имелся остаток от 24 года—508 р. 92 к., а всего имеется остаток союзных средств на 1 января 1926 г. —3.357 р. 40 к.

В среднем каждый член союза вносил по 87 к. в месяц, из каковых тратилось на аппарат союза — 2 к., на административно-хозяйствен. нужды—5 коп., на организационные—2 к., на имущество союза—1 к. и на субсидию—$1/2$ к., всего $30\,1/2$ коп.

В культфонд поступ. за год 11.932 р. 56 к., из них израсходовано на культурно-просветительную работу—5.679 р. 67 к., передано ГСПС—510 р. 36 к., а всего—6.190 р. 03 к. Остаток на 1 января 1626 года, вместе с остатком от 1924 года—329 р. 35 к.—6.071 р. 88 коп.

В фонд безработицы поступило от членов союза 5.155 р. 17 к., отчисления из союзных средств—578 р. 23 к., имелся остаток от 1924 года — 1.809 р. 99 к., а всего—7.537 р. 39 к. Оказано пособий 1.028 членам союза—3.635 руб. 70 коп., имеется остаток на 1 января 1926 года—3.901 руб. 69 коп.

# ПО СОЮЗАМ.

## У СОВТОРГСЛУЖАЩИХ.

**Сверхурочные неурядицы.** На последнем заседании правления губотдела союза совторгслужащих обсуждался вопрос об определении оплаты служащих банковских учреждений г. Тулы за сверхурочные работы, которые при наличии имеющегося шгата и в условиях работы банковских учреждений, являются неизбежными.

Администрация банковских учреждений предлагает ввести нагрузку к содержанию служащих до 50%, обследование-же показало, что сверхурочное рабочее время выражается в 3 часах ежедневно, что составляет приблизительно 80% нагрузки, почему губотдел и предлагает: ввести нагрузку 80% или же сократить время работы путем увеличения штата служащих.

Для выделения этого вопроса создана комиссия, которой поручено исследовать причины применения сверхурочных работ в банковских учреждениях.

**Организация банковской группы.** Ввиду отсутствия в Туле квалифицированной рабочей силы для банковских учреждений, губотдел союза совторгслужащих решил организовать *„банковскую группу“* при бухгалтерских курсах союза совторгслужащих.

**Дотация райместкому.** Губотдел союза служащих отпустил Дедиловскому райместкому на усиление работы и содержание аппарата 106 р. в виде дотации.

**Профлитература.** Губотдел союза служащих закупил за счет союзных средств „Справочник профработника“ и распределил их по райместкомам безплатно.

**„Недействительная кража“.** Губотделом союза совторгслужащих получено от Чернского РМК письмо с сообщением о краже союзных денег из сундука в квартире пред. РМК Никольского, в сумме 30 руб. и с просьбой списать их в расход.

Ввиду того, что губотдел неоднократно давал распоряжения и указания относительно хранения денег в сберег. кассах и представителем райместкома это не было принято во внимание, губотдел постановил взыскать эту сумму с председателя РМК.

**Перемещения в губотделе.** В связи с отзывом председателя правления губотдела союза служащих тов. Невижина на работу в ЦК союза, временно исполняющим должность председателя выделен тов. Абросимов.

## У ТРАНСПОРТНИКОВ.

**О посылке на легкую работу.** Пленум губотдела союза транспортников по отчету страхкассы постановил: рекомендовать страхкассе избегать при освидетельствовании рабочих тяжелого физического труда (грузчиков — возчиков) посылки их на легкую работу, ибо таковой в об'единяемых союзом транспортников предприятиях не имеется, а лучше устанавливать рабочим со слабым здоровьем известную степень инвалидности, чтобы рабочий, неспособный к тяжелому труду, мог получить страховую помощь.

**Содействие кресткомам.** Губотдел союза транспортников предложил тульской конторе Моспогруза, при производстве перевозочных работ, избегать посредничества частных подрядчиков (особенно в уезде), а производить таковые, главным образом, через посредство кресткомов взаимопомощи.

**Семейные вечера в клубе.** Пленум губотдела союза транспортников поручил правлению клуба им. Луначарского устраивать по субботам вечера отдыха, обставить их так, чтобы в них могли принимать участие семьи членов союза.

## У КОММУНАЛЬНИКОВ.

**Сметы и дотации губотдела и райместкомов.** Последний пленум губотдела союза коммунальников утвердил сметы на 1-е полугодие 1925 г. губотдела — в сумме 5382 р. 23 к. и райместкомов: Ефремовского — 813 р. 52 к., Плавского — 389 руб. 24 коп., Крапивенского — 289 р. 80 к., Богородицкого — 537 р. 96 к., Белевского — 947 р. 58 к. и Алексинского — 219 р. 84 коп.

Кроме того губотдел отпустил в виде дотации на усиление работы и содержание аппарата райместкомам 396 р. 77 к.

**Снижение отчислений в Ц. К.** Губотдел союза коммунальников возбудил перед Ц. К. союза ходатайство о снижении отчисления в фонд Ц. К. с членских взносов вместо 15 — 10%, за счет увеличения фондов: культурного и безработных. Если во 2-м полугодии 25 года отчислялось из членских взносов в фонд безработных 5% и в культфонд $3^1/_2$%, то в 1-м полугодии 26 года будут отчисляться в культфонд 10% и в фонд безработных 10%.

**Странное требование.** На ходатайство управления об'един. предпр. обществ. пользования о замене кондукторов на автобусах поголовно женщинами, губотдел союза коммунальников ответил, что снимать с должности уже работающих кондукторов мужчин — нельзя, а в дальнейшем прием женщин на вакантные должности на автобусах должен производиться на общих основаниях.

## У ГОРНЯКОВ.

**Несчастный случай.** 16-го января при спуске рабочих в забой шахты Малевской, Щекинского района, сорвалась клеть с кулачьем и увлекла за собой 4 рабочих, в результате один из рабочих тяжело ушибся и трое получили легкие ушибы.

## У САХАРНИКОВ.

**За выдачу спецодежды.** Губотдел союза сахарников предложил завкому тульского завода повести работу по повышению % удовлетворяемости рабочих спецодеждой, так как этот % на некоторых цехах завода особенно низок.

**Пособия рабфаковцам.** Губотдел союза сахарников постановил выдавать членам союза рабфаковцам по 5 рублей в месяц.

**Против платности.** В целях более успешного вовлечения рабочих в клуб, губотдел союза сахарников предложил культкомиссии завкома тульскаго завода воздержаться от платных спектаклей и кино-постановок, так как платность стала часто практиковаться в клубе тульского сахзавода.

**На покупку литературы.** Губотдел союза сахарников отпустил из культфонда 100 руб. для покупки литературы для клуба тульского сахарного завода.

## У НАРПИТОВЦЕВ.

**Смета губотдела** на 1-е полугодие 26 года утверждена в сумме 1837 р. 44 к., смета культфонда в 1392 руб.

# НА МЕСТАХ.

## Профработа в Тепло-Огаревском районе.

**Райместком союза Всеработземлес.** Райместком об'единяет 280 рабочих и служащих, из них только 120 члены сою а.

За все время существования райместкома, с сентября 1925 г., было только одно заседание его — о распределении обязанностей между членами райместкома. Делегатских собра ий нет. Отчетность о работе перед членами союза не проводится, а также слабо руководство работой рабочкома и уполномоченных (их 8).

Райместкомом заключено 166 договоров, которыми охвачено 240 человек. Зарплата колеблется от 5 руб. до 45, а средняя по району — 18 руб. Задолженность по зарплате имеется по крупному предприятию района — Госсемкультуре, а также пастухам и батракам, в общей сумме до 500 руб.

О работе РКК судить невозможно, да и сам райместком этой работы не знает, так как все дела РКК находятся почему-то при рабочкоме и райместком работой РКК не руководит.

Члены союза обслуживаются избой-читальней, укомплектованной 280 томами книг, преимущественно сельско-хозяйственных. В районе имеется, кроме того, еще 8 изб-читален райполитпросвета, но райместком имеет с ними плохую связь. Учета культурных сил деревни райместком не имеет. Неграмотных в районе 47 чел., всех их предположено вовлечь в ликпункты, которых по району работает 16.

Отсутствует в райместкоме учет членских взносов, благо аря чему неизвестна задолженность райместкому.

Ревкомиссия не работает и даже не принимала участия в сдаче и приеме финансовых дел от Алексеевского райместкома Тепло-Огаревскому.

**Райместком Рабпроса.** Здесь положение лучше. Прежде всего, сам райместком регулярно, раз в неде ю, заседает, обсуждая вопросы бытового и профессионального характера: о переподг товке учительства, о работе РКК и пр. Составляемые планы работ реальны по своему выполнению Членские взносы поступают на 75 проц., учет их заведен. Зарплата учител м равна 35 руб., задолженности по зарплате нет. Конфликтов не было. Учительство почти поголовно участвует в межсоюзной кассе взаимопомощи Газеты выписываются коллективно: 2 — 3 учителя при школе выписывают одну газету.

Учительство широко втянуто в работу среди крестьян: с января по ноябрь пр. г. среди крестьян учителями проведено 581 доклад—беседа на разные темы.

Из недостатков в работе надо отметить: нерегулярный созыв общих собраний и перерасход средств по смете на содержание аппарата райместкома.

**Н. И — н.**

## Нужды товарковских фабзайцев.

При Товарковских копях вот уже два года существует школа ФЗУ. Условия существования школы в первое время были самые тяжелые. Для 26 учеников дали помещение на 15, вместо коек—голые нары, а вместо подушек—фабзайцевы ладони. Школьных пособий—почти не было, завшколой он же преподаватель по всем предметам.

В результате „хороших“ условий жизни и учебы—75 пр ц. слабых и больных учеников к концу учебного года, как показало медобследование. К тому же физкультуры и в помине не было.

В 1924 году набрали еще группу учеников, взвалив ее все на того же одного завшколой. В остальном стало легче: прикупили учебники, дали большее помещение для общежития, побелили его, но щелей не замазали—ветром задувает общежитие.

Просили ученики рудком и хозорган открыть для них столовую. Не допросились и сами открыли столовую. Стали п осить дать кухарку—тоже не допросились. Сами взялись за стряпню, выделяя для этого дежурных.

В 1926 году предстоит выпуск III й группы, а ученики не охватили и ¾ программы, ибо специалистов преподавателей нет, а завшколой по некоторым предметам и сам слаб.

Выпуск—через 6 месяцев, а ученики еще не распределены по профессиям Все ждут школьного совета, который третий месяц никак не соберется.

Пригласили инструктора по физкультуре, а снарядов для занятий нет.

Оказывается, с п ошлого года с'экономили... 800 руб.! Для чего их берегли, когда столько нужды было? Хотьбы библиотеку для школы приобрели!

**Тоскливый.**

## По фабзавместкомам.

### У товарковских сахарников.

**Кооператив развертывает работу.** Кооператив товарковского сахарного завода наладил свою работу. Ассортимент товаров приспособлен к н ждам потребителей. В кооператив вовлечены крестьяне. Предполагается открытие кредита рабочим.

**Премирование рабочих.** На т варковском сахзаводе, в связи с его улучшившимся положением, введено премирование рабочих.

**Улучшение условий.** Завком товарковского сахарного завода добился выдачи рабочим мыла, а так же замены постельных принадлежностей в общежитии, и урегулирования снабжения общежития топливом.

### На тульском сахзаводе.

**Ячейка техники безопасности.** При участии технических сил, профактива, и квалифицированных рабочих, на тульском сахарном заводе организована и уже показала значительные результаты своей работы Ячейка по изучению и содействию технике безопасности.

**Учет пьяных прогулов.** Завком тульского сахарного завода завел учет прогулов и их причин. Опыт работы показал, что большинство прогулов совпадает с получкой. По отношению к пьяницам завком принимает серьезные меры и ведет воспитательную работу.

**Кожные заболевания из за скверных условий работы.** На тульском захзаводе кожные заболевания носят массовый характер. Обследование врача и инспектора труда показало, что причиной кожных заболеваний яв ляется резкая перемена температуры от очень жаркой к очень холодной, и отсутствие вентиляции, а также принадлежностей для умывания.

Комиссия охраны труда при завкоме предложила заводоуправлению немедленно устроить вентиляцию, раздевальни и умывальник с теплой водой.

**Женщин на легкую работу** комиссия охраны труда сахарного завода постановила снять с вредных и тяжелых работ женщин, и допускать их к таковым только лишь с хорошим состоянием здоровья.

# На союзном культфронте.

## Как втянуть женщину в клуб.

Единственный метод вовлечения взрослой работницы в клубную работу, это — полнейшая ее заинтересованность. Возьмем такой пример. Из практики клубной работы заметно, что кружок кройки и шитья интересует работниц. Конечно, не дело клуба готовить швейника, но тем не менее эту заинтересованность необходимо использовать. Работу этого кружка нужно поставить так, чтобы наряду с преподаванием шитья и кройки женщину нужно было бы вовлечь и в основные виды общественной работы. Положим, раз в неделю кружок постановил собираться для бесед (лучше этот сбор увязать с приведением в порядок кружкового инвентаря). В это время и начать, как бы между делом, беседу о швейной машине, в другой раз перейти к машинизации производства, удешевления продукта и экономики вообще; вопрос об одежде можно связать с гигиеной матери и труда. Словом, при умелом подходе можно построить воспитательную работу кружка так, что она будет интересна и полезна.

Дальше, надо последовательно втягивать кружковцев и в непосредственную работу в клубе.

Начать надо опять с практической заинтересованности. Например, материала для практических работ у кружка нет, но для клуба нужно сшить занавес, портьеры для окон и дверей, починить костюмы, блузки и распашенки для детской комнаты. Выполнив эту работу кружковой старостат обязательно должен поставить на ближайшем собрании кружка вопрос о финансовом состоянии клуба, т. е. какую экономию дал для клуба кружок, выполнив ту или другую работу. Дальше, для наибольшей заинтересованности кружковцев, кружок может углублять работу—взять хотя бы у правления для пошивки несколько костюмов для пьесы, предполагаемой к постановке в клубе, перешить плохо сшитые и пришедшие в негодность. Таким путем можно подойти с кружковцами к творчеству. Изготовляя платья для сцены, кружок знакомится с бытом того времени, что выводится в пьесе Опять общественность и политика будет в ходу.

Но как же женщину познакомить с политикой сегодняшнего дня, или как можно увязать работу кружка с экскурсией? С лекцией или беседой мы уже указали как увязать. С экскурсией можно увязать так. Старостат кружка через клубное правление связывается с яслями и мастерской. Из первых он берет заказ на фартучки, нагрудники, распашенки и проч., из второй он берет один или два комплекта спецодежды. Выполнив первую работу, кружок в один из ближайших дней идет посмотреть на свою работу в употреблении, в то же время знакомясь с состоянием и значением ясель. Выполняя другую,— кружок идет изучать переходы своего производства и значение охраны труда, т. к. взяв комплект с спецодежды, кружок ставит себе задачей усовершенствование ее. Целый ряд других экскурсий можно увязать с практической работой кружка таким же методом.

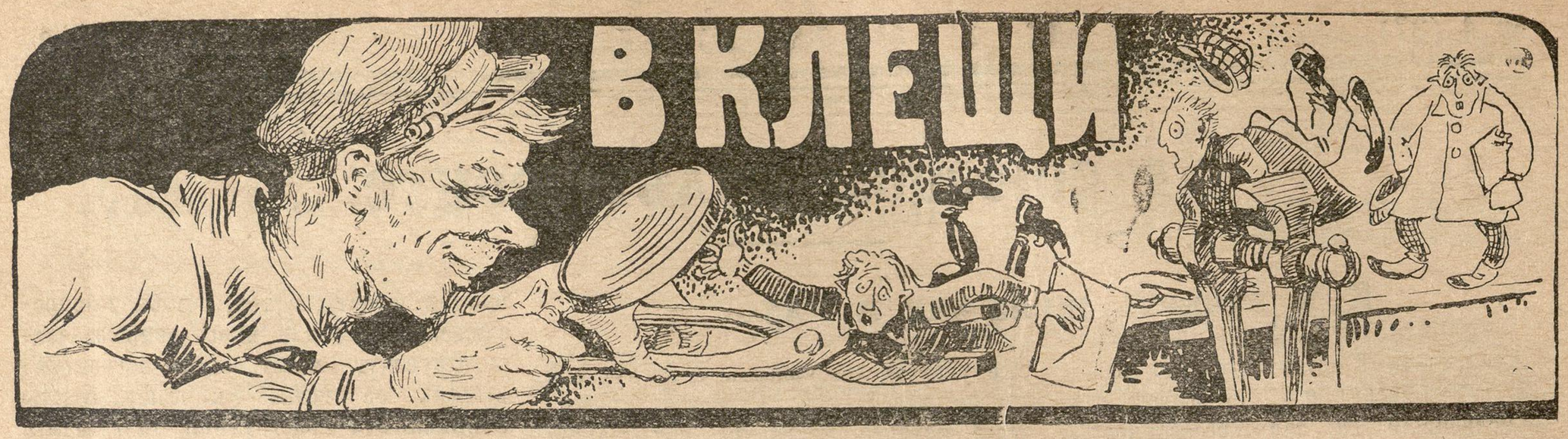
Перейдем теперь к массовой работе. Основными видами ее среди женщин являются лекции и политсуды. Чтобы они были наиболее интересны для женщин, их нужно организовывать по запросам женской аудитории, посещающей клуб. Например, аборт, венерические заболевания, проституция. Устраивая такие лекции хорошо иметь под руками не только гениколога, но и общественника и юриста, с тем, чтобы при обсуждении того или иного вопроса присутствующую массу было бы можно вовлечь не только к ознакомлению с причинами проституции, но и вылить вопрос в общественную и правовую сторону, или сделать из лекции вечер вопросов и ответов по женскому вопросу

Клубам нужно устроить так, чтобы женщина могла притти в клуб с ребенком,— для чего иметь при клубе комнату матери и ребенка. В этой комнате должны не только заняться или отдохнуть дети, но и мать должна получить соответствующую справку о своем ребенке от дежурного врача. Имея такую комнату в клубе, соответствующим образом оборудованную, неорганизованная и отсталая женщина приучится ходить в клуб, может быть на первое время и не для того, чтобы посещать лекцию, а получить от врача разъяснение или рецепт, но в дальнейшем через такие комнаты, пожалуй, она сроднится и вообще с работой клуба.

Вытащить женщину из ее „скворечника,“ втянуть в строительство нового быта—наша задача. Решить ее поможет клуб, поэтому клуб и работница должны составлять одно целое, порывающее устои старого. **К. Самохин.**



**Тулрабжилстрой.** Барак—общежитие для рабочих,— помещение мрачно, смрадно и грязно. Винить в этом в значительной мере надо самих рабочих. На фотографии видно, что рабочие спят не снимая верхней одежды и обуви. Культкомиссии нужно заняться „обработкой“ рабочих в смысле приучения их к чистому содержанию помещения и основам гигиены.




Текст—**В. Питерского.** Рис.—**Сепп.**

# С'ездовское.

## Раскошеливайся, РИК!

*В Арсеньевской райбольнице нет врача. Работают лишь фельдшера и денег им рик за исполнение обязанностей врача не платит. Никакие просьбы не помо ают.*

Бьются с ночи до утра
Над работой фельдшера,
РИК же денег не дает:
— Черт, мол, их там не возьмет.
Просьбы в цель не попадают:
РИК их слушать не желает.
Ты ответь-ка, милый РИК,
Аль ты к ругани привык.

## Узловская „дыра".

*На ст. Узловая не идут квалифицированные рабочие, т. к. для них там нет жилья. Говорят, в шутку, что на Узловую затащишь рабочего разве только с Сухаревки.*

Плохо дело в Узловой—
Нет работников, хоть вой
Тут спеца, бра-, нипочем
Не заманишь калачем
Дело, в общем, здесь простое:
Нет приюта для постоя,
Ни кола нет, ни двора...
Вот то, милые, «дыра».

## „Велосипедист"

*В Частинский райместком союза землес явился батрак по делу о его увольнении с работы. Для выяснения дела предместкому нужно было отправиться к нанимателю. Тогда он заставил батрака отправиться в Тулу, за 12 верст, притащить на себе из города велосипед и лишь после этого предместкома „соизволил" поехать к нанимателю за 8 верст от РМК.*

Райместкома хитрый пред
Вздумал взять велосипед
За 12 верст из Тулы
И послал за ним ни мула,
Ни коня, ни лошака,
Груз переть, а батрака...
А потом смышленный пред,
Оседлав велосипед,
Гордо фертом покатил...
Кто-б его укоротил?

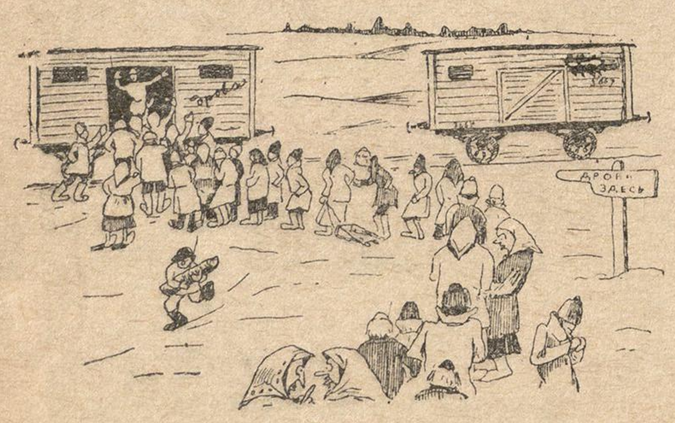
## Беспризорные.

*По докладам с мест на VII с'езде профсоюзов видно, что некоторые рик'и не дают райместкомам помещений. Приходится работать на квартирах членов месткомов.*

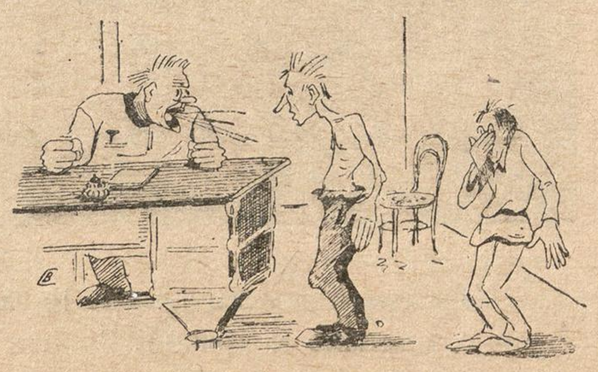
Райместкомам помещений
Наши РИК'и не дают.
Нужны хата, освещенье,
Нужен кой-какой уют.
РИК'и ж наши экономны
На союзные дела.
А месткомы очень скромны—
Вот и бродят без угла.

# ЗА ДРОВАМИ.

Ряжский вокзал. У зеленого вагона—очередь, примерно, как в девятнадцатом году за пайком, или как в баню № 3.




— Что это вы тут, товарищи, делаете?!
— Что! За свои деньги стоим.
— За свои деньги? Как же это так?
— Да очень даже просто: Цеэрка рабочим дрова по ордерам выдает, а всякому прочему элементу за днежки. Дрова то на базаре кусаются, ну, значит, всякий и кинулся. А зав что—он человек хладнокровный: для начала квитки выдает—это, значит, первая очередь. А как получишь „квиток", приходи через неделю во вторую очередь ордер отметить. А там еще погодя за возчиком—вот тебе третья очередь. Как во всех перестоишь—так и дрова получишь. Ну, а если бока помнут—или сотрясение мозгов сделают, не важно—иди прямо в амбулаторию № 4, там такой врач есть Дубов. Как гаркнет на больного,



так сразу все мозги на место станут. Доктор ничего, хороший—в момент вылечит. Второй раз не пойдешь.

— Да чего же милиция смотрит? Установила бы порядок.

— Ми-ли-ция! Милиция она власть, конечно, ну и значит ей почет полагается: заявились сюда четыре снигиря—мы это обрадовались—сейчас правильный черед установят, а то каждый лезет без разбора. Какое! Сейчас это они шасть к вагону, „пропустите, товарищи!" Мы пропускаем. Вдруг видим, они с задней площадки тихим ходом пробираются, а у самих квитки. Народ к ним, а они драла.

А Цеэрка что ж? Ему ничего—двойной доход: вон, как разносчики бойко булками торгуют. А одна баба стояла неделю—так столько проела, что ей четверка за полсажня вскочила. Были тут и мальчишки с семячками, да их разогнали. Ихний товар на морозе не ходкий. А вот пирогами еще ходко торгуют. Один даже брюки принес—,ну ему хоть в морду дали,—не расстраивай людей. Наш Цеэрка—ничего. Сам живет и другим жить дает: вон беспризорные подкормились. Какую силу дров по полешку растащили—продают тем, кому крайность.

— Батюшки, да никак квитки дают!!! Прись, товарищи, шибче! Ах, мать честна, за-ду-ши-и-и-ли!

**Г. Краева.**

# НА БОРЬБУ С ПЬЯНСТВОМ.

## Союзы в борьбе с пьянством.

**По союзу металлистов** борьба с пьянством ведется, и главные ударные пункты ее—клубы.

Кампания по проведению борьбы с пьянством началась в конце октября 24 г. Выражается она в проведении лекций-бесед по красным уголкам, мастерским и кино-лекций по клубам. Приобретаются и берутся на прокат фильмы «о вреде пьянства», „алкоголь—яд» и т. д. На культсовещании союза металлистов 30 ноября в прениях по докладу о пьянстве большинство высказалось за запрещение продажи пива по клубам.

**В союзе пищевиков** пьянство развито в несколько больших размерах, чем у металлистов, и особенно—в пекарнях ЦРК. Если с заводов Госспирта за определенный период было уволено за пьянство 2 рабочих, то в пекарнях ЦРК за тот же период уволено и переведено из пекарей в подручные около 10 человек (на 250 рабочих—процент значительный).

Губотдел союза пищевиков, стараясь борьбу с пьянством вести не столь жесткими мерами, вызывал виновных в пьянстве и давал им «взбучку», и в то же время ходатайствовал о смягчении наказания, в результате чего—несколько человек были оставлены на работе, и несколько пекарей было (на известный срок) переведено в подручные.

**По союзу транспортников** особенно сильно процветает пьянка у рабочих частных извозопромышленных предприятий, обслуживающих заводы Госспирта и в еще большей мере—в извозопромышленных артелях Ряжского вокзала. На Ряжском вокзале с пьянством борятся сами рабочие. Например, возчиков И. Терехова и С. Ильина привели «в нормальное состояние» угрозой, что они не будут приняты в артель. С другими возчиками поступают обыкновенно так: вызывают в местком, или союз, об'являют выговор, и если возчик не исправляется, союз об'являет ему, что в случае, если администрация не станет держать его на работе, союз его защищать не будет.

**В союзе связи** недавно условно исключили из союза двух почтовых ямщиков за пьянство и буйство в общежитии и в клубе. Теперь случаев пьянства не наблюдается.

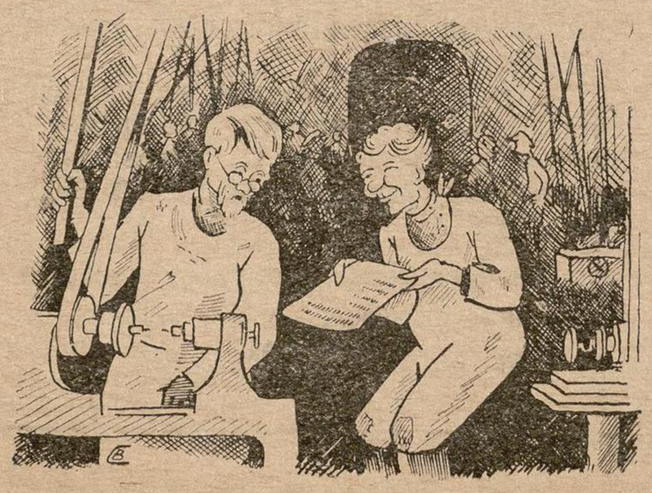
С пьянством борятся мерами культурно-просветительного характера.

**Александр Крылов.**

## Гришкины „октябрины".

(Почти что быль)

Дело, водится, сначала
Началося с пустяков:
Жил в заречье некий малый—
Просто Гришка Пузаков.
Вот у этого, у Гришки,
От жены, кажись, седьмой
Родился толстяк мальчишка.
Ходит Гришка сам не свой:
«Ведь, на третьем то разряде,
С огольцом не проживешь
Баба дура, вот и рада,
А отец крутись, как хошь!»
Спать лег голову повеся
Огорченный наш отец,
А на утро снова весел—
„Поддержал меня малец!"
Вот во время перерыва,
Со всех ног по мастерской
С развивающейся гривой,
Мчится Гришка колбасой.



«Пал Иванович, подпишись!
У меня, брат, (ктябрины",




По дороге передышку
Сделал около пивной.
„Дайка выпью пару пива
И сует огромный лист:
„Октябрю я, значит, сына!"
Вот получка подоспела,
Уж получке всякий рад—
Ну, а Гришке снова дело:
Нужно деньги собирать.
Деньги собраны, и Гришка
Мчится с полною мошной,
Денег, чай, не занимать!"
И вошел весьма спесиво—
„Знай кто я, честная мать!"
Вот бутылка за бутылкой,
Бутерброт да пирожок,
И об лавку хлоп затылком
Гришка наш без задних ног.




Утром Гришка с украшеньем:
Нос в крови, расквашен глаз,
Очень скоро, с повышеньем
Пузаков попал в стенгаз.
Вместо денег—на лбу шишка,
Вот тебе и пионер...
Опрохвостился наш Гришка—
Для других оно пример.

**Галина Краева.**

4655



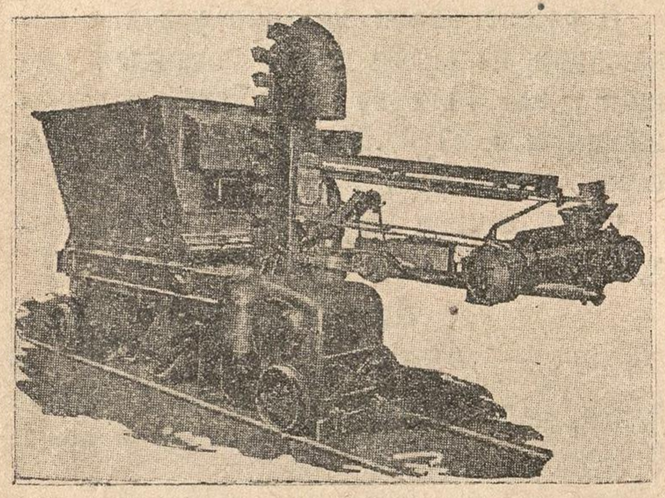
# НАУКА и ТЕХНИКА.

## Механическая набивка больших опок.

До недавнего времени литейная на заводах сильно отставала в отношении механизации процессов от других отделов по обработке металлов.

С появлением формовочных машин вопрос о массовом производстве небольших отливок решился определенным образом в пользу механизации. Формовка же крупных отливок продолжалась вестись ручным способом.

Всю важность механизации формовки можно видеть из того факта, что 50 проц. труда при формовке идет на набивку опок. Поэтому выпуск на рынок пескометов-машин для механической формовки—представляет особый интерес.



На нашем рисунке—подвижной пескомет, набивающий от 7 до 10 куб футов песка в минуту. Пескомет передвигается при помощи собственного мотора по узкоколейному пути. На раме машины установлен большой ящик, заполненный достаточным для работы запасом песка. Песок поступает из ящика на решето, откуда поднимается и подается к пескометной головке, укрепленной на конце стрелы. Стрела имеет длину 12 футов, может поворачиваться направо и налево, что дает возможность производить формовку по обоим сторонам пути.

Подвижной пескомет удобен как для массового однотипного производства, так и в литейных с разнообразным литьем.

**Ам. Техн.**

.....

# ФИЗКУЛЬТУРА и СПОРТ.

## Первенство по лыжам.

24-го января лыжной секцией ГСФК были проведены соревнования на первенство Тулы по лыжам. Розыгрыш велся по 4 группам и зачет в команду проводился по сумме времени 3-х лучших в каждой группе от клуба.

В розыгрыше приняли участие 27 чел, из коих 7 женщин.

В первом разряде 10-ти километровую дистанцию выиграл Долонов (кл. жел.-дор.) со временем 38 мин. 25,2 сек. Командное первенство в первом разряде выиграли также железнодорожники, во втором клуб „Красный Оружейник".

В группе новичков 2-х километровую дистанцию первым прошел тов. Тихонов („Кр. Оруж."), со временем 25 м. 45,2 с.

Трехкилометровую дистанцию из женщин первой прошла т. Царева („Красный Оружейник"), со временем 15 м. 39,8 с.

**Л. Г.**

.....

# Юридический справочник.

*(Вопросы и ответы).*

**Вопрос Никитина.**—Сколько раз больной рабочий может за счет страхкассы ездить на курорт в год? С какими болезнями и с какого времени начнутся отправки на курорт? Платят-ли за квартиру больные, уезжающие на курорты,—хозяину или жилтовариществу, а также оставшаяся семья больного?

**Ответ.**—Больной может быть отправлен страхкассой на курорт один раз в год,—в летний, или осенне-зимний период, на текущий сезон допускается отправка на курорт больных с сердечными и легочными болезнями. Квартира сохраняется за больными, уезжающими на лечение, на срок до 3-х месяцев (см. обязательное постановление Тулгубисполкома от 11/х—24 г., опубликов. в „Бюллетене ТГИК" от 14/х—1924 г.) и за это время плата за квартиру, поскольку она сохраняется за квартиронанимателем, должна быть вносима домовладельцу или в правление жилтоварищества.

**Вопрос Г. Н.**—Как должны оплачивать рабочих, работающих в воскресные дни?

**Ответ**—Если взамен воскресенья не предоставлен другой день отдыха, то работа в воскресный день должна быть оплачена в двойном размере.

# Официальный отдел.

## О ликвидации упрофбюро.

*Всем хоз. и соворганам.*

В связи с тем, что в январе 1926 года окончательно устанавливается система разделения губернии на районы, соответственно упраздняются по профсоюзной линии упрофбюро, и на местах по районам будут руководить профсоюзной работой райсекретариаты и райместкомы, подчиненные непосредственно Г С П С и губотделам союзов. В целях установления контактной работы и нормальных отношений между хоз. и соворганами, с одной стороны, и профсоюзными организациями—с другой, Губисполком, в дополнение к циркулярному распоряжению своему, напечатанному в „Бюллетене ТГИК'а" № 30 от 11/хII—1924 г. (с поправкой в № 32), считает нужным предложить к неуклонному руководству следующие указания:

1) Профорганы выполняют ответственную задачу по защите интересов рабочих и служащих и содействуют восстановлению хозяйства и укреплению госаппарата и в своей работе должны встречать полное содействие со стороны хозяйственных и административных органов. Между хозяйственными и профессиональными органами должна существовать необходимая согласованность и увязка в работе, к которым должно привести соблюдение нижеуказанных требований.

2) Следует серьезно подходить к вопросу разрешения конфликтов, возникающих между администрацией и рабочими и служащими, строго соблюдая положения, которыми регулируется порядок разрешения конфликтов и в первую очередь порядок работы расценочно-конфликтных комиссий (РКК). Частые нарекания на работу РКК об'ясняются, между прочими причинами, и тем, что в РКК администрацией делегируются недостаточно компетентные и авторитетные лица, без надлежащих полномочий; между тем, согласно закона, решения РКК окончательны и принятое решение должно безусловно и точно соблюдаться и выполняться обоими сторонами. Отказ администрации от выполнения решения, подписанного ее представителем,—недопустим.

3) Надлежит обеспечить полную возможность успешной работы производственных и экономических совещаний и комиссий в предприятиях и учреждениях и с полной серьезностью подходить и принимать к обсуждению предложения по улучшению производства, исходящие со стороны рабочих и служащих и профорганов.

4) В целях информации рабочих и вовлечения их в сферу интересов и нужд производства, следует итти навстречу предложениям профорганов о постановке докладов о хоз. деятельности как на заседаниях профорганов, так и на общих собраниях рабочих.

5) Весьма больной вопрос для профорганизаций на местах—это нужда в сносном помещении.

РИК'ам, а также и другим сов. и хозорганам надлежит в этом вопросе всемерно итти навстречу профорганизациям, приняв меры к тому, чтобы были предоставлены подходящие помещения как для работы самих профорганов, так и для культурно просветительной работы.

6) Предлагается не допускать задержек в выплате причитающихся отчислений на содержание профорганов и на культпросветработу.

7) Вопросы, по которым не достигнуто соглашения, должны без обострения на местах передаваться на разрешение в высшие союзные и хозорганы. № 4605 от 16/I—1926 г.

Зампредгубисполкома *Н. Базовский.*
Предгубпрофсовета *Н. Еремнов.*
Отв. секретарь ГИК *Грызлов.*

Издатель: **Тульский Губпрофсовет и губотделы союзов.** Редактор: **Редакционная Коллегия.**

Тулгублит. № 64. 1-я тип. Тулпечати. Ул. Коммунаров, 42. Тираж 2000 экз.